



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 по 18 марта 2025 года

Понедельник, 14 марта

Сайт ЛФП

Прикосновение к истории: вспоминая дни блокады

Профсоюзные активисты Территориальной профсоюзной организации военно-морского флота Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России г.Кронштадта приняли участие в экскурсии к «Монументу героическим защитникам Ленинграда». Экскурсанты почтили память защитников и жителей осажденного Ленинграда, возложив цветы к скульптурным композициям, выслушали рассказ экскурсовода о героической обороне города, просмотрели документальный фильм о днях блокады.

«Многие из нас с болью вспомнили о своих близких, переживших этот ужас: голод, холод, страх, бомбежки, потери родных. Экскурсия расширила наши знания о войне, и позволила нам отдать дань памяти и уважения нашим предкам, которые верили в победу, не допускали ни на минуту мысли о том, что фашисты смогут захватить Ленинград», -- отмечает председатель Территориальной организации Светлана Шихова. Профсоюзный лидер сообщила, что поездка положила начало мероприятиям, которые запланированы на год 80-летия Великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Когда «прорыв» — не авария, а повод для оптимизма

В Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения подвели итоги форума «ЖКХ России»

В сфере формирования тарифов на услуги ЖКХ, а, вместе с этим, и в кадровой политике в отрасли наметился прорыв, с некоторой осторожностью заявляет председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева (на фото). Эти слова профсоюзного лидера жилищно-коммунального хозяйства города и области были сказаны по итогам XXI Международной отраслевой выставки и конференции «ЖКХ России». Вместе с ней в выставке, прошедшей в Санкт-Петербургском конгрессно-выставочном комплексе «Экспофорум» участвовали и специалисты комитета Межрегионального профсоюза, также поделившиеся с «Площадью Труда» своими весьма ценными замечаниями.

Даешь стандарт!

«Прежде всего отмечу, что — как показала выставка, те круглые столы и дискуссии с участием представителей власти, которые проходили в ее рамках — у нас наконец-то задумались о том, что на каждый вид обслуживания нужен свой стандарт. Предположим, что на обслуживание одного

квадратного метра жилья выделено 20 рублей. Что конкретно полагается сделать на эти деньги? Еще один важный вопрос: если, поставщик электроэнергии — «Россети» поднимает тариф на электричество в период действия уже утвержденных тарифов ЖКХ, то, как быть? К примеру, у нас ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» один из самых больших потребителей электроэнергии. И неужели Вы думаете, что после повышения тарифов на электроэнергию не подорожают услуги «Водоканала»? Возместите эту разницу ЖКХ! При том, не только затраты «Россетей», но и затраты наших предприятий. Ведь, никто не думает про «Россети», но все говорят, что в «коммуналке» стоимость услуг повысилась!» — начинает разговор Нина Леонтьева.

Второй момент, живо обсуждавшийся на выставке, на который обратила внимание профсоюзный лидер — это стандарт качества оказания услуг в сфере ЖКХ.

«А судьи кто? Кто сказал, что наши работники выполняют свои функции не качественно? У одного жителя одна точка зрения, у другого — иная. Так что если не будет стандартов, то управляющие компании никогда не будут работать нормально. Житель должен знать, что на те деньги, которые он платит, можно сделать. А мы должны знать — какой перечень работ наши предприятия должны выполнять. Говорилось и о том, что управляющие компании должны быть государственными. Ведь собственники зачастую просто не заинтересованы в качественном оказании услуг. Сейчас у нас районные жилищные агентства стали казенными, дорожные службы стали казенными предприятиями. И это правильно. У нас в Петербурге акционировали только «ТЭК СПб», а «Водоканал» — нет. Город и министерство не соглашается», — пояснила Нина Леонтьева, подчеркнув, что само обсуждение всех этих наболевших тем в рамках выставки — это определенный прорыв уже на государственном уровне.

Кстати, дискуссии на выставке-конференции, традиционно проходящей при поддержке петербургского правительства, шли с участием представителей Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, а также Национального агентства по развитию квалификаций (НАРК).

Кадры решают все

«Последнее особенно важно, так как без квалифицированных кадров в ЖКХ работать сложно. Но мы — профсоюз — уже давно говорим: как готовить эти кадры, если нигде в тарифах это не заложено? Если у казенного предприятия нет средств на подготовку и переподготовку в бюджете, то откуда директор должен взять деньги? Да, неоткуда!» — сетует Нина Леонтьева.

В то же время, она подчеркивает, что в немалой степени помогает готовить и переподготавливать кадры не только желание работодателей иметь квалифицированный персонал, но и добрая воля самих работников. «Участие в наших конкурсах продвигает профстандарты в сфере ЖКХ.

Участники конкурсов сдают теорию и практику, и по коллективным договорам получают доплату, как получившие более высокую квалификацию. Таким образом, они мотивированы», — продолжает наша собеседница.

Профлидер с удовлетворением отмечает, что председатели первичных профсоюзных организаций и директора компаний хорошо понимают, что без предварительной подготовки экзамен на соответствие профстандарту работники не сдадут и конкурс не выиграют, направляют на предварительную подготовку в колледжи.

«Но это только рабочие профессии. Инженерно-технические работники должны проходить подготовку в профильных вузах. И первым делом следует переобучать руководителей организаций ЖКХ. Они должны четко знать, что правильно и не правильно, как следует дать задание работнику, чтобы получить нужный результат. Квалификация руководителей, к сожалению, все еще оставляет желать лучшего, но жду, что после таких обсуждений положение исправится», — надеется Нина Леонтьева.

Экономия должна быть... реалистичной

Говорили на выставке и об экономии электричества, воды, газа. К этой теме, при всей ее важности, профлидер относится пока скептически. «Некоторые вещи кажутся пока неоправданными — Солнечные батареи на фасадах? Где-то на Урале это сработает, но выдержит ли фасад старого дома в Петербурге? Да и как быть, если эти солнечные батареи сейчас обходятся дороже, чем само электричество?» — почти риторически вопрошает Нина Леонтьева.

Такие плодотворные дискуссии, о которых рассказала нам Нина Леонтьева, шли на круглых столах под названиями «Как улучшить качество содержания и обслуживания многоквартирных домов: задачи и пути решения» и «Устойчивое развитие жилищно-коммунального хозяйства: вызовы и условия успеха», поясняет специалист комитета Межрегионального профсоюза Юлия Бачерикова. «Мы еще раз убедились, что в современных условиях большое значение приобретает реализация на практике инструментов подготовки квалифицированных кадров, повышения и оценки квалификаций. Особенно важен опыт проведения конкурсов «Лучший по профессии». Их важность в деле повышения квалификации кадров, повышения производительности труда, эффективности производства, качества выполняемых работ трудно переоценить. Очень важным считаю и предложения, о том, что при выдаче лицензии управляющим организациям необходимо учитывать профессиональный уровень руководителей и специалистов этих организаций. Надеемся, что в итоговых документах выставки и конференции «ЖКХ России» все конкретные предложения для улучшения качества работ по управлению и обслуживанию многоквартирного жилого фонда будут учтены и представлены в органы законодательной и исполнительной власти», — говорит Юлия Бачерикова.

Об охране труда

Ее коллега — главный технический инспектор труда Межрегионального профсоюза Александр Смирнов в начале выразил сожаление о том, что тема охраны труда в рамках выставки «ЖКХ России» была представлена не так широко, как в рамках Форума труда. Там, по словам Александра Смирнова, он смог обсудить с главным техническим инспектором труда Федерации независимых профсоюзов России Алексеем Безюковым и директором Департамента условий и охраны труда Минтруда России Георгием Молебновым многие важные вопросы. Среди них — учет биологического фактора при проведении специальной оценки условий труда работников ЖКХ.

«Хотя мы добились того, чтобы этот фактор учитывался, но у Минтруда еще не решены все вопросы с Роспотребнадзором. В частности, какой класс вредности ставить наши м работникам. Моя встреча с коллегами на Форуме труда дала возможность приблизить решение этого вопроса», — пояснил Александр Смирнов.

Тем не менее, и на выставке «ЖКХ России» Александр Смирнов смог поднять важную тему перед экспертным сообществом.

«Во время панельной дискуссии выяснилось, что эти нормы — несовершенны. Можно ли, например, использовать СИЗ, после того, как работник, которому они были выданы, уволился, не проработав и месяца? Если — нет, то куда их девать? Я конкретно задал вопрос по форменной одежде водителей ГУП «Горэлектротранс». Они работают на современной технике и у них больше нет функции техобслуживания подвижного состава. Но по приложению №1 к типовым нормам им выдается полный комплект одежды для техобслуживания — это колоссальные суммы для работодателя! Представитель Минтруда нас заверил, что вопрос этот рассматривается и будут внесены новые изменения», — сообщил он.

Александр Смирнов и Юлия Бачерикова в унисон дают свои положительные отзывы о выставке, где была представлена новая техника и новые материалы. «Современные погрузчики, трактора, иная специальная техника, новые транспортные средства, облегчающие работу тружеников ЖКХ, новые возможности для санитарной обработки и многое другое — все это вызывает восхищение. Выставка была очень достойная. И если все, что было представлено на ней, удастся воплотить в жизнь в массовом количестве, то это сделало труд работников отрасли более достойным — комфортным и безопасным», — уверены они.

Нина Леонтьева, в свою очередь, замечает, что воплощение всего того, о чем говорили, и что показали на выставке-конференции, зависит от того, какие решения, по итогам круглых столов и пленарных заседаний примут Госдума и Минстрой

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Совместителям гарантируют компенсации при увольнении

Правительство подготовило законопроект, расширяющий права сотрудников, работающих по совместительству. Теперь они смогут получать компенсацию при ликвидации организации или сокращении штата, аналогично сотрудникам с основным местом работы, сообщают «Ведомости». Ранее право на выплаты среднего заработка за несколько месяцев после увольнения имели только те, кто не имел дополнительной работы. Изменения, инициированные решением Конституционного Суда РФ, устраняют это неравенство. Поправки в Трудовой кодекс уже одобрены профильной комиссией. Решение принято после рассмотрения жалобы гражданина, уволенного с основного места работы, которому было отказано в компенсационных выплатах из-за наличия дополнительной занятости. КС признал это неправомерным, указав на потерю основного заработка независимо от наличия подработки. Профсоюзы поддерживают данный законопроект, так как он расширяет гарантии работникам, сообщил в комментарии газете «Солидарность» секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов. - На работников, работающих по совместительству, должны распространяться все права, в том числе связанные с выплатами, компенсациями и зарплатами. Поэтому законопроект поддержан профсоюзами, он направлен на устранение дискриминации между работниками, - заявил Олег Соколов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 15 марта

Сайт ЛФП

Победа в спортивном турнире – результат социального партнерства

Спортсмены СПб ГУП «Пассажиравтотранс» приняли участие в турнире по пляжному волейболу, который состоялся в Центре пляжных видов спорта «Песок». Состязания в популярном виде спорта стали очередным этапом юбилейной XV Спартакиады «Пассажиравтотранс» – одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы. В соревнованиях участвовали девять команд, представляющие семь автобусных парков, Аппарат управления и медсанчасть.

Игра проходила по классическим правилам: участники имели возможность пасовать, принимать мяч и атаковать его сверху. Каждый матч состоял из одной партии, где побеждала команда, которая первой набирала 15 очков с отрывом в 2 очка. Смена сторон происходила при набранных 8 очках одной из команд, а следующая подача исходила от выигравшей очко команды. Обладателями «золота» стали спортсмены-любители Колпинского автобусного парка, серебряные медали завоевали участники команды Автобусного парка № 1, бронзу – работники Автобусного парка № 6.

«Первое место заняла команда Колпинского автобусного парка (моего) что не удивительно -- первичная профсоюзная организация (ППО) и Voleibol 2 администрация много лет совместно поддерживают команду парка по волейболу. Уже много лет бессменный капитан команды и ключевой игрок - директор автобусного парка Калинин Алексей Вячеславович. ППО принимает самое активное участие в поддержке спортсменов, которая заключается в оказании помощи при организации тренировок, приобретении необходимого инвентаря и спортивной формы, организации товарищеский матчей и турниров. Наша первичная профсоюзная организация так же активно поддерживает и спортсменов, которые принимают участие и в других видах спорта, таких как футбол, плавание, лёгкая атлетика, бильярд, стрельба, плавание», -- отмечает член цехкома Колпинского автобусного парка Евгений Рудницкий, председатель Молодежного совета ЛФП. Спартакиада «Пассажиравтотранс» продолжится 20 июня состязаниями по пейнтболу.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург принимает представителей Профсоюза образования и науки из Узбекистана

Прибывшая в Северную столицу по приглашению руководства Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) делегация из Узбекистана, представляющая Академию труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана, а также Городской совет Профсоюза работников образования и науки города Ташкента, посетила сегодня штаб-квартиру Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворец Труда. Здесь узбекские коллеги встретилась с заместителями председателя ЛФП Марией Артюхиной и Иваном Кайновым. Состав делегации вошли ректор Академии Сайфулло Ахмедов, проректор по учебной работе Абдухалил Атаматов и проректор по хозяйственной работе Срожиддин Юсупов. Гостей сопровождали доцент кафедры отраслей права, кандидат исторических наук, заведующий Научно-исследовательской лабораторией по анализу и прогнозу профсоюзного движения СПбГУП Дмитрий Лобок и председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГУП Демид Шелепов.

В ходе диалога стороны рассказали друг другу о современном положении и деятельности профсоюзов в их странах. Так, Мария Артюхина кратко сообщила об истории петербургского профцентра, который находится в Дворце Труда с 1918 года, а сам дворец был передан профсоюзам Петрограда декретом Совета народных комиссаров за подписью В.И.Ульянова-Ленина. Сегодня в стенах дворца активно работают 32 членских организации, представляющие большинство общероссийских отраслевых профсоюзов.

«Наша Федерация уникальна — она единственная в России работает одновременно с городом и областью: с двумя губернаторами, правительствами и объединениями работодателей», — сказала Мария Артюхина.

Как подчеркнула зампредела ЛФП, в последние годы отмечается рост количества членов профсоюза в Петербурге и Ленобласти. Больше всего членов профсоюзов сегодня в бюджетных отраслях и, в частности, в сфере образования.

Узбекские гости отметили высокий уровень социального партнерства власти и профсоюзов в Узбекистане, что позволило защитникам прав трудящихся также заметно увеличить количество своих членов. Как отметил Абдухалил Атаматов, членами профсоюза сегодня являются, в числе представителей прочих профессий, даже подавляющее большинство людей в погонах — служащих различных силовых структур Республики Узбекистан.

Росту авторитета профсоюзного движения в Узбекистане способствует и то, что властью под контроль профсоюзов переданы детские оздоровительные и санаторно-курортные учреждения. Об этом на встрече рассказал Сайфулло Ахмедов.

Иван Кайнов, как председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования высоко оценил принятый в Узбекистане закон о статусе педагога, который позволяет защитить учителя от необоснованных претензий обучающихся и их родителей, а, кроме того, заметно повысить престиж и уважение профессии учителя.

Стороны согласились с тем, что в системе образования следует сохранять все лучшее, что было создано в советскую эпоху. «Советская система довузовского и вузовского образования была лучшей в мире», — заявил Сайфулло Ахмедов.

Соглашаясь с ним, Иван Кайнов с удовлетворением отметил, что сегодня это наследие советских времен вновь переоценивается в лучшую сторону.

В продолжение своего визита узбекские коллеги посетили Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, где познакомились с его обширной экспозицией, заметив, что также как и в России, профсоюзы Узбекистана готовятся в этом году отметить свое 120-летие. Причем, если в Санкт-Петербурге и Ленобласти День профсоюзного работника празднуется 19 ноября, то в Узбекистане аналогичный праздник отмечается 11 октября. Заключительным аккордом пребывания узбекской делегации во Дворце Труда стала экскурсия по его парадным интерьерам.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Финские полицейские начали забастовку впервые за 50 лет

15 апреля в Финляндии началась двухдневная забастовка сотрудников полиции, службы тюрем и казначейства, которая проходит в рамках более широкой забастовки государственных служащих. Она проходит в полицейском управлении Западной Уусимаа (область на юге Финляндии) и всех его подразделениях, а также в тюрьмах Хямеэнлинна и Вантаа. Бастующие требуют заключения нового коллективного договора и повышения заработной платы, сообщает Daily Finland.

Сотрудники в отделениях полиции не будут принимать сообщения о преступлениях или заявления о предоставлении убежища, однако это не относится к чрезвычайным ситуациям, когда жизнь и здоровье людей находятся под угрозой. Государственных служащих, общая численность которых составляет около 80 тыс. человек, на переговорах представляют Организация по переговорам для специалистов государственного сектора (Juko), Профсоюз работников государственного и социального секторов (JHL) и Профсоюз профессионалов (Pro). Поводом для забастовки послужило то, что работодатель (Управление по делам правительства) приостановил переговоры по коллективному договору в государственном секторе 7 марта и до сих пор так и не возобновил их. Кроме того, JHL заявил, что предложение Национального посредника в споре о коллективном соглашении в государственном секторе было сочтено профсоюзами недостаточно хорошим. Сторона работников не одобрила предложенное повышение заработной платы, которое ниже общего уровня в 7,8%, что привело к разногласиям по размеру повышения заработной платы. Профсоюзы требуют поднять заработную плату госслужащим наравне с частным сектором на 7,8% в течение трех лет. Власти же готовы на повышение только на 6,3% и считают, что увеличение зарплат госслужащих сверх этого процента слишком дорого обойдется «обремененному долгами» государству. Финские полицейские последний раз бастовали в 1976 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 16 марта

Газета «Солидарность»

Первым делом мы прибавим вам налеты Пилотам и бортпроводникам хотят повысить нагрузку
"Солидарность" Минтранс намерен увеличить максимальную нагрузку летчиков с 800 до 900 часов в год. Такая нагрузка возможна и сейчас, но - по согласованию с работником и профсоюзом, и эти согласования хотят обойти. Естественно, профсоюзы против. Тем более что за последний год это уже не первая попытка лишить летчиков гарантий: уже вносились незаконные изменения в коллективный договор и отменялась оплата рабочего времени за ожидание в чужом городе своего рейса. СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ГАРАНТИЙ На днях стало известно, что Министерство транспорта России хочет увеличить максимальные нормы налетов для пилотов и бортпроводников - с 80 часов в месяц (800 часов в год) до 90 часов в месяц (900 часов в год). Министерство уже подготовило приказ, и, если он вступит в силу, новые правила начнут действовать с 1 сентября 2025 года. Естественно, это вызвало критику со стороны профсоюзов. Профсоюз летного состава уже высказался, что он против подобной инициативы. - Сейчас норма 800 часов в год, но и сейчас летчик может летать 900 часов, однако для этого должно быть согласование с профсоюзом и с самим летчиком. А Минтранс пытается утвердить новое положение о рабочем времени и обходиться без согласования с профсоюзом и работником. Мы Министерству транспорта высказали свое мнение. Если не учтут, то приказ будет обсуждаться в РТК, и его надо блокировать там, - пояснил "Солидарности" президент Шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюзов. По его словам, это не первая попытка снизить уровень гарантий работников авиакомпании: - В сентябре прошлого года наш работодатель провел незаконное заседание комиссии по решению социально-трудовых отношений (КРСТО - комиссия, созданная работодателем, куда входят представители и его, и единого

представительного органа работников). На заседании внесли в коллективный договор 10 изменений, ухудшающих положение работников. Мы давным-давно, еще полтора года назад, прислали протоколы, что у нас поменялись люди, которые будут представлять интересы нашей организации в комиссии. Но заседание провели со старым составом, с людьми, которые давным-давно уволились вообще из “Аэрофлота” и не могут представлять работников. Что изменили в коллективном договоре? Убрали, например, пункт о том, что работодатель должен обеспечивать объемами работ, что работодатель не имеет права отдавать рентабельные объемы работ другим авиакомпаниям. У нас есть представление от прокуратуры от ноября прошлого года, подтверждающее, что процедура нарушена, заседание было нелегитимным, а все изменения в коллективный договор внесены незаконно. Но работодатель не выполняет предписание. Кроме того, компания ввела понятие “многобазовость”. Если открыть устав “Аэрофлота” или коллективный договор, там записано, что база у летчиков - Аэропорт Шереметьево. - Но сделали дополнительные соглашения к трудовым договорам летчиков, и в них базами числятся уже такие города, как Пхукет, Бангкок, Анталия и т.д., - продолжает Дельдюжов. - Раньше нахождение там называлось “ожидание вылета по заданию работодателя во внебазовом аэропорту”, и каждый четвертый час этого ожидания шел в табель работника и оплачивался. Теперь это время не учитывается как рабочее, теперь это отдых, хотя ты не имеешь права уехать далеко от гостиницы или алкоголь употреблять. И у нас есть представление прокуратуры, что это тоже незаконно и надо отменить. Представление прокуратуры выдано в ноябре, но до сих пор ничего не меняется, представляете? Рабочее время не учитывается и не оплачивается. На надзорные органы плюют. По словам Дельдюжова, отдельные случаи восстановления справедливости есть. Например, один летчик собирал все документы, фотографировал их, фиксировал полетные задания. И когда уволился, обратился в суд и получил 1,8 млн рублей недоплаты за последний год работы. “Это один летчик за один год работы. А у нас 2500 летчиков”. Что же касается дальнейших планов, то пока ШПЛС ждет результатов от действий прокуратуры. Но одновременно обдумывает, не обратиться ли в суд или возбудить коллективный трудовой спор: “Оставлять это дело мы не будем в любом случае”.

Увеличение нормы налета якобы идет в ногу с мировой практикой. Но так ли хороша эта практика? В июле 2023 года Европейская ассоциация пилотов (ЕСА) опросила 6893 пилота из 31 европейской страны, было ли у них непроизвольное засыпание за штурвалом. Результат: только 24,1% пилотов не засыпали ни на секунду на работе за последний месяц. А иногда сон бывает совсем не минутный. Так, в августе 2022 года оба пилота Ethiopian Airlines, национальных авиакомпаний Эфиопии, уснули во время полета и проспали аэропорт назначения. Сесть удалось лишь чудом. А в январе прошлого года так же заснули оба индонезийских пилота на рейсе Сулавеси - Джакарта. Рейс сильно отклонился от курса, связь с ним пропала. Лишь через полчаса один из пилотов проснулся и все-таки вернул самолет на курс. Оба пилота были отстранены от полетов, началась служебная проверка. Из-за усталости пилотов возникали аварийные ситуации и в России, говорит профлидер: - Наверное, вы слышали. Летом прошлого года летел рейс в Астану, и им пришлось садиться в Уфе, потому что второму пилоту стало плохо. Выяснилось, что плохо ему стало из-за переутомления. К моменту рейса он налетал уже 86 часов. Накануне ночью отлетал рейс, приехал домой утром, поделал какие-то дела, и тут ему сообщили, что вечером у него еще рейс. Он отказывался, на него надавили, сказали, что 12 часов между рейсами прошли. Ну, и ему стало плохо, хотя молодой, здоровый мальчишка, врачи потом ничего серьезного не нашли. А вообще эти часы можно налетать по-разному. Можно и 100 часов налетать, если ты каждую ночь спишь дома. А если график рваный - то день, то ночь, - выспаться очень сложно. Вот и происходит всякое, устают люди. ЗАРПЛАТЫ И ДЕФИЦИТ КАДРОВ Не далее как осенью “Аэрофлот” повышал зарплаты командирам вторых судов и вторым пилотам: примерно на 25 - 30% повышена лишь переменная часть оплаты труда, зависящая от налета. То есть способствующая интенсификации труда. Но на деле зарплаты у многих упали. - Были подняты часовые ставки, а не оклады. И в декабре-январе зарплаты действительно выросли. А дальше у некоторых летчиков стал падать налет. Допустим, раньше наши самолеты летали на Дальний Восток, теперь же часть рейсов, то есть рейсы в Петропавловск, Южно-Сахалинск и Владивосток, выполняет авиакомпания iFly. Налет наших пилотов упал почти в половину. Зарплаты упали. Ведь, по сути, у нас работа сдельная: не

полетел - сидишь на окладе, а оклад командира - 70 с небольшим тысяч, - говорит Дельдюжов. Вместе с тем на этом международном рынке нет избытка рабочих рук. Осенью 2023 года пилота British Airways Майка Битона уволили за то, что он после веселой ночи в барах Йоханнесбурга и употребления кокаина прибыл пилотировать самолет до Лондона. Рейс отменили, пилота уволили и аннулировали его лицензию. Но на днях этот "герой" снова вернулся к пилотированию. Кадровый голод не тетка, а пилотов не так много, чтобы привередничать. "Даже после повышения зарплаты нашенских пилотов широких самолетов не дотягивает до половины зарплаты летчика узкофюзеляжного самолета в солнечном Казахстане (или не менее солнечном Узбекистане)", - иронически комментировали прошлогоднее повышение летчики в социальных сетях. - Подтверждаю, - говорит президент ШПЛС. - Сейчас многие уходят работать в страны СНГ. Удивительно, никогда такого не было, всегда из Узбекистана приходили работать к нам, а сейчас наблюдается обратный процесс. И в Казахстане, и в Узбекистане, и в Армении наши летают. И в Азербайджане летали до последнего, потом там, правда, поменяли какие-то свои правила. В дальнем зарубежье много людей, в Эмиратах, во Вьетнаме. Рынок летчиков - международный, сложно устроиться за рубеж только тем, кто на суперджетах летает. Сейчас дефицита у нас как бы нет, на имеющееся авиасообщение у нас летчиков хватает. Но если снимут санкции и откроется хотя бы Америка, дефицит сразу появится. А не дай бог Европа откроется, тогда я вообще не знаю, кто у нас летать будет. При этом дефицит кадров чувствуется все отчетливее. Недавно гендиректор авиакомпании "Победа" (входит в группу "Аэрофлот") Дмитрий Тыщук заявил, что конкуренция за кадры со стороны зарубежных эксплуатантов весьма высокая и "риск оттока кадров существует". Чтобы снизить этот риск, он предложил ввести льготную ипотеку для высококвалифицированных кадров и обязательство отрабатывать несколько лет после обучения. "Экономика наша от этого точно бы выиграла. Наша система образования готовит высококлассных специалистов за счет государства, авиакомпании поднимают их профессиональный уровень в ходе эксплуатации, а потом человек уезжает за рубеж. Если человек для себя четко решает, что он уедет за границу, он выплачивает затраты пропорционально отработанному сроку", - говорил Тыщук в интервью РБК. Любопытно, что выгоду от сверхэксплуатации пилотов собираются получать авиакомпании, риски перекладываются на пассажиров, а издержки - на государство.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 17 марта

Сайт ЛФП

АПК 47-го региона: численность рядов и итоги минувшего года

АРК Prezidium 1 Рост профсоюзных рядов – одно из важнейших условий эффективной работы профсоюзов. Своим опытом поделился с коллегами председатель первичной профсоюзной организации Станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района Дмитрий Аршаница, выступая на заседании президиума Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Первичная профсоюзная организация всеволожских ветеринаров, наверное, самая молодая в областном АПК – создана всего два года назад, однако сегодня она объединяет 91 из 135 работников, причем за минувший 2024 год ее численность возросла почти в два раза.

Росту рядов и эффективной работе организации не стала помехой и специфика работы – центральный офис находится во Всеволожске, но АРК Prezidium 2 подразделения ветеринарной службы разбросаны по всему району. Говоря о том, почему люди не спешат вступать в профсоюз, Дмитрий Аршаница привел в качестве примера типичный для многих работников «прагматичный» ход мысли, а также – аргументы за вступление в профсоюз, которые должны быть наготове у каждого профактивиста. Широкий круг вопросов, связанных с привлечением людей в профсоюз, затронул в своем выступлении председатель Территориальной организации Юрий Мальченко. Агропромышленный комплекс Ленинградской области был и остается основным производителем пищевой продукции в Северо-Западном федеральном округе, занимая при этом первое место в России по производству куриных яиц. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве 47-го

региона составила в минувшем 2024 году 82 тысячи рублей, на 26 процентов превысив показатель 2023 года. Об этом сообщил представитель социальных партнеров – начальник отдела прогноза и экономического мониторинга Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Денис Боярчик.

Заместитель председателя территориальной организации Надежда Хмелевская напомнила о необходимости выполнения Программы развития информационного обеспечения Территориальной организации, в рамках которой нужно подготовить буклеты о профсоюзной организации, обновить информационные стенды, наладить выпуск информационных бюллетеней. Участники заседания обсудили участие в фотоконкурсах ЛФП «Наш Первомай» и «Из семейного альбома наследников победителей», а также подведение итогов традиционного конкурса детского рисунка, который проводит территориальная организация, посвященного Дню Победы.

Был обсужден широкий круг вопросов, связанных с подготовкой отчетно-выборной конференции, которая должна пройти в августе этого года.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Сергей Черногаев провел серию рабочих встреч в Дальневосточном федеральном округе

IX отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов Амурской области

14 апреля в Благовещенске состоялось значимое событие для профсоюзного сообщества региона.

В конференции приняли участие:

- Секретарь ФНПР, представитель Федерации в ДФО Максим Саенко;
- Заместитель председателя Правительства Амурской области Андрей Дюмин;
- Заместитель председателя Законодательного Собрания региона Валентина Калита;
- Представители работодателей во главе с Валерием Паршинковым.

Делегаты заслушали отчетный доклад председателя Федерации Александра Суворова о результатах пятилетней работы и перспективах развития организации. Особое внимание было уделено деятельности контрольно-ревизионной комиссии. По итогам конференции Александр Суворов был единогласно переизбран на новый срок.

Важно отметить, что накануне мероприятия прошла рабочая встреча с участием Сергея Черногаева, Андрея Дюмина, Валентины Калиты, Максима Саенко и Александра Суворова, где обсуждались актуальные вопросы социально-трудовой сферы региона.

Заседание Совета Ассоциации дальневосточных профсоюзов

В Хабаровске состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного федерального округа. Главной темой для обсуждения стали подготовка и проведение в округе мероприятий Первомайской профсоюзной акции под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы!».

Был рассмотрен и ряд других вопросов. Принято решение о старте коллективных переговоров по заключению окружного трехстороннего соглашения с представителями власти и работодателей. Представители профобъединений округа также проанализировали текущую ситуацию с организационной и информационной работой, обменялись опытом и обсудили результаты участия молодых профактивистов в мероприятиях Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

«На заседании рассматривался вопрос профсоюзного членства и меры, которые необходимо принимать для его улучшения. В частности, говорили о ситуации в Еврейской автономной области. В ближайшее время специалисты членских организаций Ассоциации профсоюзов ДФО выедут на место, по результатам их доклада будут приняты меры поддержки. И это правильное решение, члены Ассоциации должны помогать друг другу,» - рассказал газете «Солидарность» председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Он также отметил, что во всех регионах будут проведены мероприятия к Первомаю и Дню Победы, и профсоюзы примут в них самое активное участие.

«Формы разные, но все зависит от ситуаций, которые складываются в регионах. Наверное, на сегодняшний день это оправданно. Главное, что мероприятия пройдут везде. В дополнение к первомайским акциям кто-то проводит субботники, кто-то информирует подростков и студентов о возможном трудоустройстве, кто-то предоставляет консультации по вопросам трудового законодательства и профсоюзном движении. Одним словом, коллеги подходят нестандартно, используют современные инструменты, чтобы привлечь как можно больше внимания и увеличить количество участников.» - сказал Сергей Черногаев.

Рабочая встреча с губернатором Хабаровского края

Сергей Черногаев провёл продуктивные переговоры с губернатором Дмитрием Демешиним. В ходе диалога стороны обсудили сотрудничество власти с профсоюзами, новые формы празднования Первомая и задачи в рамках года трудовой доблести «Всё для Победы!».

На встрече председатель ФНПР отметил, что визит в Хабаровск связан с участием в конференции Хабаровского профобъединения, где подводят итоги пятилетней работы и определяют новые задачи.

«Взаимодействие властей Хабаровского края и профсоюзов является отличным примером того, как можно выстраивать конструктивные отношения, приводящие к положительным результатам. Уверен, что все регионы должны следовать такой политике социального партнерства, которая доказала свою эффективность». — отметил Сергей Черногаев во время пресс-подхода после встречи.

Со своей стороны губернатор Хабаровского края отметил, что власть региона старается вместе с профсоюзами развивать крепкое социальное партнёрство.

XXXI отчётно-выборная конференция Хабаровского краевого объединения профсоюзов Заключительным мероприятием поездки стала XXXI отчётно—выборная конференция. В работе конференции приняли участие председатель ФНПР Сергей Черногаев и секретарь ФНПР - представитель Федерации в ДВФО Максим Саенко, руководители членских организаций профобъединения, представители правительства края.

«Перед Хабаровским объединением стоят точно такие же задачи, как и перед всем профсоюзным движением страны. В крае налажено очень хорошее взаимодействие с социальными партнерами. Об этом шел наш разговор на встрече с губернатором Дмитрием Демешиним. Это подчеркивали и делегаты конференции. Важно, что в профобъединении есть видение того, куда нужно стремиться. В выступлениях делегатов звучало много интересных предложений, в том числе предложения о новых подходах к мотивации профсоюзного членства.» - рассказал в комментарии газете «Солидарность» Сергей Черногаев.

Конференция завершилась переизбранием Галины Кононенко на новый пятилетний срок и утверждением плана работы профобъединения.

«Галина Анатольевна поддержана подавляющим большинством делегатов. Кроме того, было увеличено число заместителей председателя до двух. Новым замом выбрали специалиста, который полностью погружен в проблематику и знает все нюансы работы трехсторонней комиссии. Думаю, что в ближайшее время нас ждет хорошая динамика развития социального партнерства в крае. Это достаточно неожиданный шаг, но делегатами он был воспринят положительно» - отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Итоги рабочей поездки подтвердили активную позицию ФНПР в решении социально-трудовых вопросов на Дальнем Востоке. Федерация продолжит работу по укреплению профсоюзного движения и защите прав трудящихся во всех регионах страны.

Газета «Площадь Труда»

От каникул весенних – к летним!

Уже не за горами дни, когда тысячи юных петербуржцев отправятся в загородные лагеря на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в другие регионы России, отдохнут в городских лагерях. В преддверии лета, на заседании Межведомственной комиссии Санкт-Петербурга по детскому отдыху, подвели итоги весенней оздоровительной кампании, а также обсудили самый широкий круг вопросов, связанных с летним отдыхом детей. В центре внимания были вопросы, связанные с безопасностью ребят. В заседании приняла участие заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Мария Артюхина.

В дни весенних каникул в загородных лагерях отдохнул и поправил здоровье 7391 ребенок, причем по путевкам с частичной оплатой (по сертификатам для детей работающих петербуржцев) — 4510 детей, с полной оплатой за счет бюджета города — 2881 ребенок. В лагерях дневного отдыха на базе городских школ, действовавших во всех районах города, отдохнули 1770 детей. Об этом сообщил, подводя итоги завершившейся весенней оздоровительной кампании, заместитель председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Петр Кузьмин. Перейдя к предстоящей летней оздоровительной кампании, он сообщил, что на летний период запланировано 128 266 путевок, из них больше половины — 65500 — составляют путевки по сертификатам для детей работающих петербуржцев.

Отметим, что именно эта категория путевок является предметом постоянной заботы профсоюзов. Работая в составе Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, представители Ленинградской федерации профсоюзов последовательно выступают за увеличение количества сертификатов и расчетной стоимости путевки, на основе которой рассчитывается размер компенсации. И эти показатели ежегодно увеличиваются!

В этом году 360 путевок в лагеря Санкт-Петербурга и Ленинградской области будут также предоставлены детям из Курской области. Петр Кузьмин проинформировал об изменениях в законодательстве. Так, с этого года все детские оздоровительные лагеря должны резервировать 3 процента мест для отдыха детей-инвалидов. Обязательным требованием стало наличие в каждом лагере программы воспитательной работы и календарного плана, выработаны единые требования к сайту организации, работающей в сфере отдыха и оздоровления детей.

Начальник Управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов Алексей Панферов: «Во время заседания комиссии были подведены итоги весенней оздоровительной кампании. Отмечу, что более половины путевок были приобретены с использованием сертификатов, которые предоставляются работающим петербуржцам. Что касается летней оздоровительной кампании, то все договоренности, инициаторами которых выступили профсоюзы, выполняются. Значительно увеличены финансирование, квота по сертификату, расчетная стоимость путевки. Особое внимание члены комиссии уделили вопросам безопасности детей. В ходе заседания с подробными докладами выступили представители Роспотребнадзора, МЧС и вневедомственной охраны, информировавшие о реализуемых комплексных мерах по обеспечению безопасного отдыха в оздоровительных учреждениях. Обсуждалась и ситуация, связанная с приобретением путевок в детские лагеря, расположенные в регионах, где в связи с экологической катастрофой действует режим чрезвычайной ситуации — в частности, речь шла о Крыме и Анапе. Несмотря на отсутствие формального запрета на продажу путевок в эти регионы, межведомственная комиссия приняла решение рекомендовать воздержаться от организации отдыха детей на данных территориях до стабилизации обстановки».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Минтруд предложил закрепить в ТК дополнительные признаки трудовых отношений

Минтруд предложил закрепить в Трудовом кодексе ряд дополнительных признаков трудовых отношений: устойчивый и стабильный характер отношений; подчиненность и зависимость труда; наличие дополнительных гарантий работнику, установленных трудовым законодательством и

иными правовыми актами; выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя; интегрированность работника в организационную структуру работодателя; признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск; оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы; осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов; предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем; а также «другие признаки, характерные для трудовых отношений» в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами.

Сейчас ТК определяет трудовые отношения как основанные на соглашении между работником и работодателем о выполнении трудовой функции в интересах и под контролем работодателя. Трудовые отношения подразумевают обеспечение сотруднику условий труда и подчинение его трудовому распорядку. Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по вопросам определения характерных признаков трудовых отношений и наделения государственной инспекции труда правом на обращение в суд) также предлагает наделить Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) новыми полномочиями — в частности, правом обратиться в суд, чтобы признать отношения трудовыми, сообщает РБК.

В Правовом департаменте Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что «необходимость разработки и принятия подобного закона обусловлена наличием проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений». - Несмотря на установленный запрет заключения гражданско-правовых договоров (ГПД), фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (часть вторая ст.15 ТК РФ), правовое регулирование фактически основано на презумпции гражданско-правовых отношений. Работнику необходимо приложить определенные усилия, чтобы отношения, возникшие на основании ГПД, были признаны трудовыми: обратиться с соответствующим заявлением к работодателю или в суд (ст.19.1 ТК РФ). Чаще всего признание осуществляется именно судом в силу наличия спора о признаках трудовых отношений и трудового договора.

В основу законопроекта как раз и была заложена позиция Верховного Суда РФ относительно квалификации отношений: «О наличии трудовых отношений может свидетельствовать устойчивый и стабильный характер этих отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных гарантий работнику, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения» (см. к примеру, Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15). Уточнение признаков трудовых отношений поможет сориентировать добросовестных работодателей при решении спорных вопросов оформления отношений, основанных на использовании личного труда. Тем не менее, представляется, что более эффективным решением в целях обеспечения гарантий занятости и реализации трудовых прав было бы закрепление презумпции трудовых отношений и перенесение бремени доказывания с работника (слабой стороны трудовых отношений) на работодателя (сильную сторону). То есть во всех случаях выполнения личного труда за вознаграждение должно предполагаться наличие трудовых отношений, если только работодатель не докажет, что работники являются независимыми подрядчиками.

Работодатель должен доказать, что работник выполняет работу, выходящую за рамки обычной деятельности работодателя, и обычно занимается независимой торговлей, занятием или бизнесом того же характера, что и выполняемая работа. Только легализуя презумпцию трудового правоотношения, законодатель обеспечит создание гарантий работнику от недобросовестного поведения работодателя, стремящегося минимизировать издержки путем заключения гражданско-правовых договоров, - так прокомментировала газете «Солидарность» данный законопроект заместитель руководителя Правового департамента Аппарата ФНПР Наталья

Анохина. В ФНПР также отметили, что в РТК для обсуждения проект закона пока не поступал. В случае принятия документ вступит в силу 1 сентября 2025 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 18 марта

Газета «Площадь Труда»

Быть вместе со своей страной

Быть вместе со своей страной и народом в трудный момент, помогать общему делу, ежедневно выполняя свою работу, поддерживать добрыми, ободряющими словами, если это необходимо, – вот настоящий патриотизм, который сегодня проявляют россияне. Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского аграрного университета уже не в первый раз проводит сбор гуманитарной помощи для участников СВО. В феврале 2025 года работники Санкт-Петербургского Аграрного университета собрали и передали большую партию гуманитарной помощи: от мультиварок, микроволновых печей и электрических чайников до продуктов питания. Всю гуманитарную помощь работники передали через региональное отделение Всероссийского добровольческого молодежного общественного движения «Волонтерская Рота Боевого Братства». «Спасибо каждому, кто участвует в сборе помощи! Ваша поддержка – это вклад в общее дело, которое объединяет нас всех и победа будет за нами!», – сказал региональный координатор «Волонтерской роты» Георгий Побочий. С самого начала СВО преподаватели СПбГАУ заняли активную гражданскую позицию и в числе первых откликнулись на призыв об оказании помощи мобилизованным.

Каждый, кто участвует в данной акции, хочет помочь бойцам преодолеть трудности военной обстановки и быта и надеется, что переданный груз поможет хоть немного облегчить ребятам сложные условия, согреть их, чтобы они почувствовали, что все их поддерживают и верят в них и в нашу победу. Мы просто не можем остаться в стороне, когда солдаты воюют.

Нашим защитникам очень важны поддержка, душевное тепло, забота и внимание. Мы гордимся тем, что люди не остаются в стороне и готовы помогать всем самым необходимым тем, кто защищает нашу страну.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Семейные выплаты защитят от списаний за долги

С 2026 года в России вступает в силу закон, гарантирующий защиту семейных выплат от взыскания по долгам. Эта мера коснется более 4 миллионов многодетных семей, воспитывающих почти 11 миллионов детей, сообщи газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Теперь государственная помощь, предоставляемая семьям с двумя и более детьми, будет неприкосновенна для кредиторов. Семейную выплату смогут получить семьи, в которых среднедушевой ниже 1,5 региональных прожиточных минимумов. Правительство рассчитывает, что данная инициатива станет значительным шагом в укреплении социальной защиты семей с детьми в России. - Выплаты будут производиться единовременно по итогам года. Так, заявление на получение налогового кешбэка за 2025 год можно будет подать с 1 июня 2026 года после завершения периода сбора налоговой отчетности. Форма заявления будет доступна как в электронном виде через портал Госуслуги, так и лично в отделениях Соцфонда или МФЦ. Поддержка будет предоставляться родителям с детьми до 18 лет или до 23 лет, если они обучаются очно. Сумма возврата будет рассчитываться исходя из уплаченного налога без применения налоговых вычетов. Начисленный налог пересчитают по ставке 6%, а разницу вернут гражданину. Важно, что семейная выплата будет защищена от

списания за долги, то есть граждане гарантировано получают обещанную господдержку, - заявила Свеилана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Первомайская акция пройдет под девизом «Доблестный труд — гарантия Победы»

Свое отражение первомайский девиз нашел в обновленном логотипе. Скачать наш логотип в разных форматах можно по ссылке. Лозунги под которыми пройдет акция:

- Сильные профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Профсоюзы во все организации! - Пенсия – это время для жизни, а не «дожития»!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!
- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!

Официально акция стартует 21 апреля, но многие профсоюзные организации уже проводят свои мероприятия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)