



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 22 сентября по 26 сентября 2025 года**

Понедельник, 22 сентября

Газета «Площадь Труда»

Нам 120 и вместе мы победим!

Профсоюзам России 120 лет. Из них 35 сложных, напряженных, полных нелегкой борьбы и побед, они прошли под флагом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Этим юбилейным датам было посвящено торжественное заседание Генерального совета ФНПР, которое прошло в Москве в конгресс-центре профсоюзов «Измайлово Гамма-Дельта». На торжества съехались ветераны профдвижения и профсоюзная молодежь, региональные и отраслевые профсоюзные лидеры. Фактически, в конференц-зале «Москва», где и проходил Генсовет, собралась вся профсоюзная Россия — от Калининграда до Владивостока. Ленинградскую федерацию профсоюзов представляли председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры Иван Кравцов, председатель первичной профсоюзной организации АО ОДК «Климов», Герой России Валерий Чухванцев.

Свое приветствие собравшимся прислал президент страны Владимир Путин. От лица правительства России о важной роли профсоюзов в формировании социального государства, говорила в своем видеообращении вице-премьер Татьяна Голикова — координатор Российской трехсторонней комиссии, именно там профсоюзы решают с федеральной властью и работодателями в лице Российского союза промышленников и предпринимателей все вопросы социально-трудовых отношений, включая установление размера минимальной оплаты труда, закрепления в трудовом законодательстве важнейших социальных и иных гарантий.

Кстати, о том, как успешна эта работа ФНПР, подчеркнул в своем приветствии депутат Государственной Думы Ярослав Нилов. Он, в частности, отметил важную роль ФНПР в принятии многих важных решений, среди которых установление МРОТ выше прожиточного минимума. А президент Союза промышленников и предпринимателей России Александр Шохин в своём выступлении назвал ФНПР надежным партнёром, указав на чрезвычайно важную роль ФНПР в становлении и развитии социального партнерства в современной России. Тогда же он вручил

председателю ФНПР Сергею Черногаеву медаль РСПП «За заслуги» Российского союза промышленников и предпринимателей. А вручена она была за конструктивное сотрудничество в решении социально-трудовых вопросов и развитие социального партнёрства и в связи с 35-летием ФНПР.

Высокую оценку деятельности ФНПР также дали депутат Госдумы РФ, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Пинский, зачитавший поздравление в адрес ФНПР председателя Госдумы Вячеслава Володина, министр труда России Антон Котяков, глава Роструда Михаил Иванов и многие другие. Тогда же профсоюзным лидерам были вручены и многочисленные награды министерств и ведомств, а также общественных объединений. Среди награжденных Сергей Черногаев и президент ФНПР Михаил Шмаков.

Сегодня ФНПР, как национальный профцентр России объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны. Ее главные цели — это установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий. Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящие в ФНПР, заключены коллективные договоры, определяющие дополнительные льготы и гарантии работников. Однако центральным событием торжественного заседания Генсовета ФНПР стало, конечно же, программное выступление лидера российских профсоюзов Сергея Черногаева. «Миссия ФНПР — это надежная защита социальных и трудовых прав каждого работника нашей страны. Мы стоим на страже достойного труда, безопасных условий работы и её справедливой оплаты. ФНПР обеспечивает правовую и социальную защищённость миллионов российских трудящихся. ФНПР объединяет общероссийские и межрегиональные профсоюзы, территориальные объединения и первичные профсоюзные организации, мы взаимодействуем со всеми субъектами Российской Федерации. Наша миссия — не просто формальное обязательство, а реальная поддержка и развитие человеческого капитала России, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей», — заявил председатель ФНПР Сергей Черногаев, добавив в завершение: «Вместе мы победим!»

Все сказанное в этот день о роли и миссии российских профсоюзов наглядно подтверждали красочные видеозарисовки об истории и поистине героическом пути российских профсоюзов, начиная с 1905 года — до наших дней. От первых протестов — до конструктивного социального партнерства с властью и работодателями. Об этом же рассказывала и выставка в фойе перед конференц-залом «Москва». А рядом с ней — ведь нынешний год был объявлен ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» — развернулась выставка победителей конкурса детского рисунка, приуроченного ФНПР к 80-летию Великой Победы. На них дети членов профсоюзов изобразили трудовой подвиг наших сограждан в те суровые годы.

Среди посетителей выставки — председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, член Генсовета ФНПР Нина Леонтьева и первый проректор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов Лариса Пасешникова.

«Детские работы впечатляют. Это правда. И не беда, если кому-то из маленьких участников конкурса помогали родители! Дети осознали значение военной темы!» — делится впечатлениями Нина Леонтьева.

Лариса Пасешникова назвала уже историческую выставку «яркой и насыщенной», где представлен целый ряд интересных и редких архивных документов, где должное внимание уделено каждому этапу развития профсоюзов.

Но вернемся к заседанию Генсовета, в финале которого участников и гостей приветствовали самодеятельные артисты — члены профсоюзов из различных трудовых коллективов. Настоящий шквал оваций вызвало, к примеру, выступление дуэта победителей конкурса рабочей песни «УралProТруд» «Игорь Михайлович» из первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз». Зал с единодушно поддержал посыл «Игоря Михайловича» о том, что «Только жадина и трус не вступает в профсоюз!»

Финальным аккордом заседания стало исполнение марша ФНПР в новой аранжировке членами Молодежного совета ФНПР и участниками программы «Стратегический резерв».

А начались торжества в честь 120 летия российских профсоюзов в «Измайлово» со встречи председателя ФНПР Сергея Черногаева с ветеранами профсоюзного движения России. Во встрече принял участие президент ФНПР Михаил Шмаков.

В интервью интернет-изданию «Площадь Труда» Михаил Викторович сказал, что 35 лет для ФНПР — это солидный возраст, как и для человека. «Это большой пройденный путь. Главный итог этого пути — сильная федерация профсоюзов, крупнейшая общественная организация страны», — сказал президент ФНПР.

В числе приглашенных на встречу — Галина Борисовна Келехсаева, в прошлом заместитель председателя ФНПР и заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов. Она согласна с Михаилом Шмаковым в том, что главный итог минувших 35 лет — это сохранившаяся сильная Федерация. Она уверена, что ФНПР — это одна из крупнейших профсоюзных организаций мира. Её работа крайне необходима обществу, особенно в такое неспокойное время, это защита прав трудящихся, охрана труда, воспитание в людях солидарности, воспитание подрастающего поколения в духе патриотизма.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков и Галина Келехсаева.

Профсоюзный билет Галины Келехсаевой, выданный ей несколько десятилетий назад в Таджикистане.

«Это важные вещи, и государство с большим уважением относится к работе профсоюзов. Если это будет так, то у нас все получится», — говорит Галина Келехсаева.

В рамках встречи с ветеранами состоялось и гашение юбилейного почтового конверта Почты России в честь 120-летия российских профсоюзов и 35-летия ФНПР. Процедуру гашения совершили председатель ФНПР Сергей Черногаев, президент ФНПР Михаил Шмаков, председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин, председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса России Наталья Агапова и председатель Молодёжного совета ФНПР Александра Мазур. На конверте, тираж которого составил 500 тысяч экземпляров, изображен логотип ФНПР. Вскоре такие конверты поступят во все почтовые отделения страны.

Говорят члены Генсовета ФНПР — наши земляки:

Герой России Валерий Чухванцев, председатель первичной профсоюзной организации ОДК «Климов»: Эти даты показывают, насколько мы нужны людям, чьи права мы защищаем. Мы единое целое! Солидарность — вот наша сила в переговорах. Сегодня булыжник — больше не оружие пролетариата. Только переговоры, переговоры и ещё раз переговоры. Так, без резких движений, мы можем достигать своих целей. У нас великая страна, и все вместе — профсоюзы и работодатели — мы сможем умножить это величие.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева: Такие даты для меня — это все, как и для всех, кто посвятил свою жизнь работе в профсоюзе. Главный итог: ФНПР состоялась как организация. Если бы не было профсоюзов, мы бы жили в рабовладельческом строе. Профсоюзы имеют большое значение для всех людей.

Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров: Все 35 лет я был в этой системе, помню все столкновения и события, сейчас на это смотришь иначе. Главное, не растерять завоевания наших предшественников. Каждый кризис — это шанс на новое развитие. Если мы поймём, в чем смысл этих испытаний, то у нас будет и 130 и 150 лет. Всем успехов!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Вторник, 23 сентября

Сайт ЛФП

Большой финал конкурса «Учитель года России — 2025» стартовал в Санкт-Петербурге

Об этом в минувшую субботу возвестил полуденный залп из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости. Его произвел член Общероссийского Профсоюза образования Леонид Дедюха — петербургский педагог, абсолютный победитель этого конкурса в 2024 году. Напомним, что каждый раз финал общероссийского конкурса «Учитель года» проходит там, где живет и работает его абсолютный победитель прошлого года. Подчеркнем, что Северной столице не впервой принимать у себя такие мероприятия. Поясним и то, что Общероссийский Профсоюз образования — один из вдохновителей конкурсного движения в отдаленных регионах выступает соучредителем конкурса наряду с Министерством просвещения России.

Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), молодые педагоги — члены профсоюза собрались у Нарышкина бастиона и внимательно проследили за знаменательным выстрелом, доверенным их коллеге. «Петербургский старт Всероссийскому конкурсу дан, и теперь каждый из нас болеет за своих любимых конкурсантов, подключается к онлайн-трансляциям испытаний, поддерживает лучших учителей нашей страны в комментариях.

Конечно же, молодежное педагогическое движение Санкт-Петербурга и Ленинградской области с особым волнением следит за выступлениями Михаила Солонникова, председателя Совета молодых педагогов Гатчинского района Ленинградской области, представляющего на конкурсе 47-ой регион. В субботу же открытие конкурса объединило лидеров молодежного педагогического движения Калининского, Приморского, Выборгского, Курортного, Петроградского районов Санкт-Петербурга и Тосненского района Ленинградской области», — пояснили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

По материалам Межрегиональной организации СПб и ЛО

Профсоюза работников народного образования и науки РФ

[Сайт ЛФП](#)

По состоянию на 21 сентября в России развиваются девять социально-трудовых конфликтов

Социально-трудовые конфликты (СТК) отмечены в пяти федеральных округах. Один из конфликтов происходит в моногороде Белово (Кемеровская область — Кузбасс). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают в восьми отраслях экономики, в том числе: два СТК в обрабатывающих производствах; по одному СТК на транспорте, в пожарной безопасности, добыче полезных ископаемых, ЖКХ, образовании, здравоохранении и электроэнергетике.

Об этом нам сообщают ученые Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. [Подробнее в подготовленной ими презентации.](#)

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Поздравление Председателя ФНПР Сергея Черногаева (ВИДЕО)

Председатель ФНПР Сергей Черногаев выступил с обращением к членам профсоюзов и профсоюзному активу по случаю 120-летия профсоюзного движения в стране и 35-летия создания ФНПР.

[Источник — сайт ФНПР](#)

[Газета «Площадь Труда»](#)

120 лет защищаем права рабочих

Ветераны, профсоюзные активисты, победители конкурсов пришли в зал Конгресс-холла «Васильевский» чтобы отпраздновать 120-летие Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). «Начиная с 1905 года и ныне мы делаем одно дело – отстаиваем права и интересы человека труда. И я уверен, что и в следующие сто двадцать лет профсоюзы устоят и будут решать ту же задачу – защищать человека труда», — сказал, открывая мероприятие, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

Профсоюзный лидер обратил особое внимание на то, что в условиях специальной военной операции огромная ответственность возложена на промышленные предприятия, выполняющие государственный оборонный заказ. «Победа куется в тылу», — сказал он, отметив участие профсоюза в решении общей задачи.

«Движение началось в 1905 году в Санкт-Петербурге. Тогда поставлены были три задачи: восьмичасовой рабочий день, безопасность на рабочих местах, справедливая система оплаты труда. Прошло много времени, изменилось законодательство, политическая система, предприятия, технологические процессы, но эти задачи по-прежнему актуальны и сегодня», — сказал, приветствуя собравшихся, заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Алексей Жуков.

Он отметил огромную роль социального партнерства, которое позволяет профсоюзу закреплять дополнительные социальные гарантии в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. Приветствие Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) зачитал начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

«Объединив в 2017 году три общероссийские профсоюза, РОСПРОФПРОМ вобрал в себя и их героическую историю, полную побед и завоеваний на благо трудящихся от времен Первой русской революции до новейших времен. Славные вековые традиции борьбы за рабочее дело Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации, а также Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности слились воедино, продолжив жить и вдохновлять на служение человеку труда современных профсоюзных лидеров и активистов», — отмечается в приветствии.

Нагрудные знаки «За заслуги перед профсоюзом», грамоты и благодарности ЦК профсоюза профсоюзным активистам торжественно вручили Алексей Жуков и Алексей Вышегородцев. Затем наступил черед награждения победителей конкурсов Межрегиональной организации профсоюза. Дипломы были вручены победителям конкурсов, «Профлидер года», «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационной работе», «Лучшая первичная профсоюзная организация по молодежной работе», а также победителей отраслевого конкурса «Лучшее предприятие в системе социального партнерства». В перерывах между награждениями собравшихся наслаждались прекрасной музыкой в исполнении скрипичного дуэта «Золото скрипки».

С приветствиями к собравшимся обратились ветераны. Среди них – председатели первичных профсоюзных организаций крупных предприятий Северной столицы, отдавшие профсоюзу большую часть своей трудовой жизни. Это Виталий Дмитриевич Артюхин, более 30 лет возглавляющий первичную профсоюзную организацию Ленинградского металлического завода, это Галина Ивановна Морошкина, 30 лет стоящая у руля ППО АО «Полиграфмаш», это Вячеслав Иванович Гречкин – в течение 36 лет бессменный профсоюзный лидер ЛОМО.

«Я ни одного дня не жалела что работаю на «Полиграфмаше», в профсоюзе. У нас прекрасный коллектив. Хочу отметить и особую атмосферу в нашей межрегиональной организации.

Председателей первичных организаций знаю много лет, с некоторыми вместе работали над решением различных вопросов, и в наш терком прихожу как в в родной дом, где все тебя знают», — делится своими чувствами Галина Морошкина.

По завершении официальной части приглашенные смогли пообщаться в неформальной обстановке, потанцевать под зажигательные песни трио «Рандеву».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Гуманитарном университете профсоюзов прокомментировали иск Генпрокуратуры

22 сентября в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области был подан иск надзорного ведомства, инициированный генпрокурором России Игорем Красновым.

Ответчиками по нему названы Федерация независимых профсоюзов России и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, а в качестве третьих лиц привлекаются в том числе ректор вуза Александр Запесоцкий, Ленинградская федерация профсоюзов и Всеобщая конфедерация профсоюзов. Об этом сообщает «Коммерсант», и в статье подробно рассказывает обо всех претензиях к университету и его ректору. В этой связи университет сообщает, что с первой до последней фразы публикация вводит читателя в заблуждение. Как пишет издание, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) был организован в 1993 году на базе профсоюзной школы, созданной еще в СССР (позже - Высшей профсоюзной школой культуры). Позже руководство ФНПР и ректор отступили от установленного запрета на смену социального профиля учебного учреждения и перевели деятельность университета на коммерческую основу. «Продолжая действовать недобросовестно, руководство ФНПР и Запесоцкий А. С. в 2009–2014 годах инспирировали судебные разбирательства в Арбитражном суде города Санкт-Петербурга и Ленинградской области для легализации незаконного захвата публичной собственности», — отмечает Генпрокуратура. При этом ФНПР скрывает от суда сведения о возведении объектов за государственный счет.

Однако в реальности у СПбГУП никогда не было государственного имущества ни в собственности, ни в пользовании, ни в оперативном управлении. Все объекты, находящиеся в той или иной форме хозяйственного ведения университета, были созданы либо приобретены профсоюзами на собственные средства и переданы в ведение университета без передачи прав собственности. «Никакого профсоюзного, а тем более полученного от государства, или приобретенного с использованием государственных средств, имущества СПбГУП никогда никому не передавал», — сообщает университет в своем пресс-релизе.

Более того, в момент перевода университета на платную основу его деятельность за два месяца выдержала 5 проверок Минфина СССР, КРУ, прокуратуры СССР, прокуратуры Санкт-Петербурга и других. После чего прокурор Петербурга В.И. Еременко сообщил, что уровень финансовой прозрачности деятельности университета и соответствия ее действующему законодательству таковы, что он готов сам преподавать в этом вузе.

Газета «Коммерсант», со ссылкой на информацию Генпрокуратуры, пишет, что имущество вуза ректор «на протяжении десятилетий использует для личного обогащения за счет полученных средств от платного обучения студентов и субсидий из федерального бюджета». В частности, «злоупотребляя полномочиями ректора», господин Запесоцкий, по данным надзора, в период с 2007 по 2011 год на себя и сына как физических лиц под залог имущества университета в ПАО «Балтинвестбанк» и АКБ «Ланта-Банк» оформил кредиты на 813,6 млн руб. При этом долговые обязательства они не исполнили, полученными деньгами распорядились в личных целях. Займы выплачены СПбГУП за счет средств студентов, предназначенных для реализации образовательной деятельности, утверждает Генпрокуратура». В вузе же сообщают, что информация о злоупотреблениях полномочиями ректора и оформления на себя и сына кредитов на 813,6 млн рублей не имеет под собой никаких фактических оснований, является вымыслом, как и утверждение авторов публикации о том, что «займы были выплачены СПбГУП за счет средств студентов».

По мнению Университета, публикация данного утверждения должна быть предметом иска в адрес «Коммерсанта» со стороны Генпрокуратуры, поскольку является дискредитацией высокого надзорного органа.

По информации газеты, Генпрокуратура просит истребовать в собственность государства указанную в иске недвижимость учебного учреждения, а до принятия судом решения по иску в качестве обеспечительной меры наложить на нее арест.

В свою очередь заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков так прокомментировал в

телеграм-канале "1 мая" ситуацию с иском Генпрокуратуры: «Иск по сути состоит из двух частей: попытки обоснования незаконности владения профсоюзами профсоюзного ВУЗа, который даже не Ленин им передал как Дом союзов в Москве или Дворец труда в Санкт-Петербурге, а они сами учредили. И перечисления многих миллионов доходов, которые якобы получил ректор Александр Сергеевич Запесоцкий. Лично у меня такое ощущение, что сотни миллионов из второго пункта "насыпали" для того, чтобы ошеломить и отвести внимание от п.1.

Понятно, что будет судебное разбирательство. И в этом смысле символом постсоветской судебной иронии будет ситуация, когда генпрокурор Краснов, подавший иск, будет через небольшое время разбирать его в качестве председателя ВС РФ.»

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 сентября

Сайт ЛФП

Петербургский ЗУМЦ представил свой опыт и инновации на всероссийском уровне

Директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максим Чирков выступил с докладом «Опыт внедрения централизованной системы учёта сведений об обучении профсоюзных кадров и актива» на Всероссийской научно-практической конференции «Условия внедрения концепции профсоюзного образования ФНПР». Она проходит в эти дни в Новосибирске.

Активный участник этого форума Максим Чирков рассказал в своем выступлении о действующем в ЗУМЦ электронном реестре профсоюзных кадров и актива. «Его главная цель — формирование достоверных данных о том, кто, где, когда проходил обучение, чему оно было посвящено. Такая система позволяет видеть реальную картину развития профсоюзного образования и принимать более взвешенные управленческие решения», — говорит Максим Чирков.

В работе конференции также принимают участие руководители учебных центров из разных регионов России и представители профсоюзных организаций Новосибирской области. Итоговые документы форума будут направлены на рассмотрение Методического совета ФНПР.

«Каждая подобная встреча помогает выйти за рамки текущих задач и посмотреть на развитие профсоюзного образования шире. Главное — мы ищем решения, которые работают не только для отдельного центра, но и на пользу всему профсоюзному движению», — подчеркнул директор Зонального учебного центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

По материалам ЗУМЦ СПб

[Сайт ЛФП](#)

Достойный труд работников железнодорожных вузов обсудили в Петербурге под эгидой профсоюза

Заседание Совета председателей организаций профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений при Центральном комитете Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) с состоялось в Санкт-Петербурге на площадке Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС). В его работе принял участие председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев.

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, вместе с профильной комиссией Общественного совета при Федеральном агентстве железнодорожного транспорта (Росжелдор), участники обсудили поддержку подведомственных агентству вузов и их филиалов, где, на сегодняшний день, обучаются порядка 139 тысяч студентов.

«Совместная работа Профсоюза и Росжелдора крайне важна. В числе четырех отраслевых

соглашений, у нас действует и отдельный документ по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта», — цитируют в Дорпрофжел на ОЖД слова председателя РОСПРОФЖЕЛ Дмитрия Шаханова, сказанные на этом заседании.

При этом, Дмитрий Шаханов пояснили, что РОСПРОФЖЕЛ объединяет в своих рядах не только работников ОАО «Российские железные дороги» («РЖД»), на долю которых приходится 52% от общей численности членов профсоюза, но и работников других организаций и предприятий железнодорожного транспорта. Именно поэтому профсоюз и заключает с социальными партнерами сразу четыре отраслевых соглашения. Одно из них, как раз, и распространяется на образовательные организации, подведомственные Росжелдору.

Как раз в это время завершается работа над новым соглашением с Росжелдором по учреждениям образования на 2026-2028 годы. Оно, по словам, Дмитрия Шаханова, станет основой и стандартом для заключения всех коллективных договоров вузах. На Совете вырабатывают для него предложения. Предложения в новый документ также были выработаны на данном совещании в Петербурге. Подписать соглашение стороны планируют на Транспортной неделе в Москве во второй половине ноября текущего года.

«Чтобы обеспечить процесс обучения студентов, необходимо выполнение всех социальных обязательств, прописанных в коллективном договоре, — в нашем вузе соцпакет, кстати, очень неплохой. Мы тесно взаимодействуем с профсоюзом, чтобы наши сотрудники чувствовали себя защищенными», — привели в связи с этим в Дорпрофжел на ОЖД слова ректора ПГУПС, профессора Олега Валинского, сказанные им на заседании.

Поддержка работников особенно значима в условиях изменения системы обучения в вузах и «бесшовной» подготовки кадров в учреждениях среднего профессионального и высшего образования, уверены в профсоюзе.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Сергей Черногаев: “Вместе победим!”

Выступление председателя ФНПР на торжественном заседании Генерального совета ФНПР 19 сентября 2025 года Уважаемые члены Генерального совета, дорогие гости, товарищи и соратники! 120 лет профсоюзного движения в России и 35-летие со дня основания Федерации независимых профсоюзов России - это исторические вехи и отражение прочных традиций созидательной силы и постоянного развития в деле защиты прав и интересов трудящихся.

За 120 лет профсоюзное движение, пройдя эпохи Российской империи, Советского Союза и находясь в современной Российской Федерации, стало мощным социальным институтом представителя работников и эффективной стороной социального партнерства.

Идеи о достойном труде, о расширении возможностей для занятости каждого человека последовательно реализуются в нашей стране. И в том числе это происходит в рамках работы трехсторонней комиссии - одного из ключевых инструментов решения социальных задач. Хочу выразить глубокую признательность членам Российской трехсторонней комиссии, депутатам Государственной думы, ключевым министерствам и ведомствам за внимательное и ответственное отношение к учету мнения профсоюзной стороны, за то, что голос представителей работников учитывается при подготовке законопроектов и нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Сегодня особенно важно подчеркнуть нашу миссию, цели и ценности, которые лежат в основе каждого действия Федерации независимых профсоюзов России и определяют ее роль в государственной и общественной среде. ФНПР, образованная в 1990-е годы, в эпоху перемен и реформ, укрепила как крупнейшее объединение трудящихся в России.

Наша Федерация - это сильная, современная и сплоченная организация, работающая на построение справедливых и равноправных трудовых отношений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Две вехи одной дороги

Как проходило торжественное заседание Генсовета ФНПР Две вехи одной дороги

Федерация независимых профсоюзов России отметила двойную годовщину: 120 лет профсоюзному движению страны и 35 лет со дня основания ФНПР. В честь этих дат в Москве состоялось торжественное заседание Генерального совета профцентра, которое началось Гимном России, а завершилось исполнением марша ФНПР. Рефреном звучали слова девиза ФНПР: “Единство, солидарность, справедливость”.

ПРИВЕТ ОТ ПРЕЗИДЕНТА

19 сентября Федерация независимых профсоюзов России отметила торжественным заседанием Генерального совета две знаменательные даты: 35-летие ФНПР и 120-летие российского профсоюзного движения. Торжественное заседание прошло в Москве, в конгресс-центре профсоюзного гостиничного комплекса “Измайлово”. Учитывая, что желающих увидеть происходящее было гораздо больше, чем мог вместить зал, а причастных к торжеству людей великое множество, организаторы позаботились о прямой трансляции на сайте ФНПР. Так что десятки тысяч зрителей присоединились к мероприятию онлайн. В заседании Генсовета приняли участие руководители отраслевых профсоюзов и территориальных объединений профсоюзов со всей страны, ветераны профсоюзного движения и молодые профактивисты, депутаты Государственной думы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей. Значительность повода обусловила уважительное внимание социальных партнеров на самом высоком уровне.

Послание в адрес ФНПР направил президент РФ Владимир Путин. “Отрадно, что Федерация независимых профсоюзов России бережет и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране. Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востребованная, многогранная деятельность достойна глубокого признания”, - сказал в обращении глава государства. С приветственным словом к коллегам и гостям праздника обратился председатель ФНПР Сергей Черногаев, который говорил о миссии, главных ценностях и приоритетных задачах профсоюзов. Речь профлидера полностью мы публикуем в этом же номере.

Выступила с видеопоздравлением вице-премьер Татьяна Голикова. Координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отметила “активный и системный вклад” профсоюзов в работу РТК. Поздравление от председателя Государственной думы Вячеслава Володина передал депутат и генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Пинский.

Кроме слов спикер Госдумы подготовил благодарности “за вклад в обеспечение и защиту прав граждан и многолетний добросовестный труд” - награду от Володина вручал Пинский, и удостоились ее профсоюзные лидеры Крыма (Надежда Краденова), Курской области (Алексей Лазарев) и Белгородской области (Николай Шаталов).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Люди правильной профессиональной ориентации

Как в Госдуме помогали россиянам с выбором призвания

По последним данным социологов, только треть опрошенных школьников знают, кем хотят работать во взрослой жизни. В то же время современное развитие экономики предполагает, что это не особенно и важно: эксперты сходятся во мнении, что “старые” профессии будут стремительно устаревать еще больше, уступая место неким новым, так что разобраться в их круговороте будет непросто не только детям, но и взрослым. Помочь им в этом вызываются НКО так называемых профориентологов,

которые 16 сентября представили в Госдуме взгляд на собственное развитие, благо система государственных грантов пока позволяет. Депутаты были приветливы, но тоже высказались. ЕГО ПРИМЕР...

- Когда мы говорим про профориентацию, мы должны понимать, для кого она нужна. В принципе. Потому что, может, она никому не нужна, и мы все уже профориентированы? - таким вопросом задался профессиональный вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР), приветствуя участников расширенного заседания комитета ГД по развитию гражданского общества. Заседание было посвящено роли некоммерческих организаций (НКО) в профессиональном ориентировании россиян. Хотя порой в ходе встречи начинало казаться, что настоящая тема собрания - профессиональное освоивание государственных грантов на ниве профориентации. По крайней мере тут же, прямо на месте, чуть было не создали некую комиссию, которая, по идее, не допускала бы на рынок "неправильных" профориентологов.

- Одно из последних исследований говорит о том, что всего лишь четверть... а, нет, вру - треть опрошенных уверили социологические службы в том, что они знают, кем хотят стать, как хотят работать, как могут [себя] реализовать. А три четверти ответ на это не могут дать, - для депутата Госдумы Борис Чернышов, выпускник Высшей школы экономики по специальности "политология", обходился с дробями даже уж слишком профессионально, несмотря на откровенные ремарки. К слову, по собственному признанию депутата, из ста человек (видимо, на его потоке) по специальности теперь работают только трое. "Все остальные - кто кем стал, от фотографа и художника "перепрофориентировались" до продавца вертолетов". Тут, правда, стоит учитывать, что Борис Чернышов окончил университет в 2012 году, а какая там уже политология, когда и без политологов любому ответственному гражданину все ясно. А без фотографа и продавца вертолетов - все еще не очень. Вот и сам Чернышов тоже перепрофориентировался в депутаты. (Справедливости ради, в 2020 году он освоил специальность "Управление в социальных и экономических системах".) - Это ключевой момент, - продолжал вице-спикер Госдумы. - Потому что это все бюджетные деньги, которые тратятся на подготовку высококвалифицированных кадров под те или иные задачи экономики. К сожалению, это все не реализовывалось. Безусловно, сегодня, когда мы говорим про систему профориентации, мы должны понимать, как и куда идут деньги. Мы должны не забывать, что никакие решения в Государственной думе не могут быть реализованы без соответствующего финансирования. Финансирование сегодня является ключевым вопросом, краеугольным вопросом. Хочется обратиться к нашему правительству, которое должно не забывать про наши некоммерческие организации, которые огромное число [профессионалов] имеют внутри себя.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

По счетам тепло, в кошелёк не попало

Работнику придется вернуть в бухгалтерию почти 2 млн рублей

Охранник, получавший на руки зарплату меньше 20 тысяч рублей, внезапно обнаружил у себя на счету 1,8 млн рублей. Работодатель сообщил, что в бухгалтерии произошла ошибка - забыли поставить запятую, и работник должен вернуть деньги. Но тот предпочел уволиться, а работодателю пришлось обращаться в суд. Верховный суд поставил точку в споре: деньги придется вернуть. Мужчина устроился работать охранником в ЧОП в 2018 году. Ему установили оплату труда на основе тарифной ставки в размере 83,71 рубля в час, плюс ему полагалась доплата 20% за работу в ночное время, а еще могла быть премия. Скажем так, не самый великий доход - зарплата выходила примерно 20 тысяч рублей. К примеру, в октябре 2023 года охранник отработал 234 часа, что составляет 10,64 смены, и согласно тарифной ставке должен был получить 19,5 тыс. рублей. С учетом доплаты за ночное время и премии начисленная зарплата охранника составила 20,9 тыс. рублей (до вычета налогов). А с учетом уже выплаченного аванса работнику полагалось получить на руки 10,5 тыс. рублей.

Однако 3 ноября 2023 года работодатель перечислил ему 1,8 млн рублей. Конечно, это была переплата, и ошибку быстро обнаружили. Но добровольно возвращать почти два миллиона, упавших на него с небес, охранник отказался. Как только работодатель предложил ему вернуть деньги, он

написал заявление об увольнении по собственному желанию. Естественно, работодатель пошел в суд, чтобы вернуть свои деньги.

В суд работодатель представил объяснительную записку из своей бухгалтерии, где пояснялось, что из-за ошибки с запятой была проставлена отработка 1064 смен вместо 10,64, это и привело к астрономической выплате работнику. Районный суд согласился, что лишняя зарплата, доставшаяся охраннику, является неосновательным обогащением. И указал, что непроставление запятой при вводе данных в компьютерную программу привело к неверному математическому подсчету, что свидетельствует о допущенной работодателем счетной ошибке. Ссылаясь на ст. 137 ТК РФ, пп. 3 ст. 1109 ГК РФ, суд удовлетворил требование о возврате излишне выплаченных из-за счетной ошибки средств. Работник решил оспорить это решение и настаивал, что работодателем допущена не счетная, а техническая ошибка. А значит, деньги возвращать не надо. Апелляционная инстанция не согласилась с этим аргументом, но кассационная - согласилась, что ошибка была техническая, а не счетная, и дело отправили на новое рассмотрение с учетом этого обстоятельства. В итоге спор дошел до Верховного суда.

Вынося решение, ВС РФ учел правовую позицию Конституционного суда РФ, утверждавшего, что действующее законодательство не содержит определения понятия "счетная ошибка", но, как правило, счетной считается арифметическая ошибка, то есть ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов сумм, подлежащих выплате (постановление от 11.01.2022 № 1-П). Из этого ВС пришел к выводу, что непроставление запятой в компьютерной программе привело к ошибочному математическому подсчету размера заработной платы и к неосновательному обогащению ответчика. А значит, охраннику придется вернуть деньги работодателю. Если от них, конечно, что-нибудь еще осталось.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Угрозы гигнущегося мира

Китайский рынок временной занятости сигнализирует о глобальных опасностях

Самый большой рынок труда в мире - китайский - претерпел существенные изменения. Одно из самых заметных - появление огромной армии гиг-работников. Так называют тех, кто выполняет краткосрочные или временные задачи, часто без долгосрочных обязательств перед работодателем. Подобный формат труда характерен для гиг-экономики, основанной на гибкой, временной или внештатной работе специалистов, которые часто связываются с клиентами через онлайн-платформы. "Солидарность" разбирается, как устроен этот рынок труда.

ЧЕМ ВЫШЕ ТЕХНОЛОГИИ, ТЕМ ШИРЕ ПЛАТФОРМА

Сегодня в Китае 200 млн человек - 40% всей урбанизированной рабочей силы страны - вовлечены в те или иные формы гибкой занятости. Многим из этих людей с трудом удастся обеспечить себя крышей над головой и получить доступ к государственным услугам и льготам. Но именно эти работники, по прогнозам, будут определять состояние экономики и общества в Китае в ближайшие десятилетия. А по мере того, как технологии продолжают менять мировой рынок труда, судьбу гиг-работников Китая повторяют и в других странах.

Отчасти благодаря более раннему, чем в других странах, и массовому внедрению виртуальных приложений, которые затрагивают многие стороны жизни китайцев, страна стала самой крупной в мире гиг-экономикой. Так, 84 млн китайцев вовлечены в услуги на основе платформенной занятости - от водителей такси до курьеров из служб доставки еды. По мере развития интернет-приложений такой вид работы получил широкое распространение и в других странах Азии. Например, в Индии в гиг-экономике как через платформы, так и вне их занято около 10 млн человек. В Малайзии - 1,2 млн, примерно 7% рабочей силы. Тенденция краткосрочной подработки распространилась и на производственный сектор Китая.

Место постоянных рабочих постепенно занимают миллионы временщиков, которых набирают "по объявлению" и которые по указанию крупных рекрутинговых платформ с легкостью меняют один заводской цех на другой. Это неквалифицированная работа, требующая минимальных навыков. Рабочих могут вызывать на такую подработку на несколько недель и даже дней. Эксперты оценивают

численность низкоквалифицированных “рабочих по вызову” примерно в 40 млн человек. Это треть производственного кадрового ресурса страны и вдвое больше, чем в Америке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 25 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения в Петербурге и Ленобласти в преддверии новой пятилетки

Пленум Комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ рассмотрел и утвердил проект Отчётного доклада Комитета Межрегиональной организации за период с октября 2021 года по октябрь 2025 года, а также принял ключевые решения по подготовке к VIII Отчётно-выборной конференции этой членской организации Ленинградской федерации профсоюзов.

Как сообщили в комитете Межрегиональной организации, на пленуме был завершён процесс выдвижения кандидатур на выборные должности. Участники заседания единогласно поддержали кандидатуру действующего председателя Межрегиональной организации, кандидата медицинских наук Иосифа Элиовича, предложив избрать его на новый срок — с 31 октября 2025 года по 31 октября 2030 года.

Также, на пленуме новым председателем Постоянно действующей молодежной комиссии Межрегиональной организации избран Никита Черепков, председатель первичной профсоюзной организации студентов Национального медицинского исследовательского центра имени В.А.Алмазова. «Сам состав комиссии при этом остался без изменений, что подтверждает преемственность и устойчивость молодёжной политики Профсоюза», прокомментировали в Межрегиональной организации Профсоюза здравоохранения РФ.

Как сообщается далее, пленум поддержал предложение о формировании семи постоянно действующих комиссий комитета Межрегиональной организации на следующие пять лет. Их работа будет направлена на решение ключевых вопросов отрасли.

«Пленум подтвердил стратегический курс Межрегиональной организации на укрепление профсоюзной солидарности, развитие социального партнёрства и системную защиту социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения», — резюмировали в Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

По материалам МО Профсоюза работников здравоохранения РФ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Федерации профсоюзов Ростовской области состоялась XXVIII отчётно-выборная конференция

Федерация профсоюзов Ростовской области (ФПРО) является самой крупной общественной организацией Ростовской области: 29 членских организаций регионального профобъединения объединяют более 400 тыс. членов профсоюзов.

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности ФПРО и провели выборы состава руководящих органов. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Андрей Титов, секретарь ФНПР-представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, первый заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области Сергей Михалёв, министр труда и социального развития региона Ирина Шувалова, вице-президент Союза работодателей области Виктор Нетесанов.

Председатель ФПРО Александр Лозыченко представил подробный отчёт о проделанной работе. За последние пять лет номинальная заработная плата в области выросла более чем на 74%. Охват профсоюзным членством работающего населения составляет более 75%. На предприятиях региона

действуют более 4,2 тыс. первичных профсоюзных организаций, 250 из которых были созданы в отчетный период. В профсоюзные ряды приняты 56 тыс. человек. Заключены более 3,9 тыс. коллективных договоров, которые защищают интересы 386 тыс. работников организаций донского края.

«В отчетный период Федерация профсоюзов Ростовской области последовательно выполняла стоящие перед ней задачи. Мы сохранили наше единство, расширили социальное партнерство, обеспечили рост зарплаты с сохранением всех социальных гарантий, укрепили систему правозащиты и охраны труда. Все достижения стали возможны только благодаря совместной работе отраслевых профсоюзов, органов власти и работодателей региона. Впереди новые задачи, они тоже будут непростыми, но вместе, солидарно, мы сможем их решить, обеспечив достойное будущее Человека труда на Дону», - подчеркнул в своём выступлении Александр Лозыченко.

В 2021-2025 годах правовыми службами и профактивом членских организаций ФПРО, отделом правовой работы ФПРО было принято лично и в телефонном режиме порядка 49 тыс. человек. Профсоюзными юристами проведены более 12,2 тыс. проверок работодателей, в результате которых устранены более 10,5 тыс. нарушений. Техническими инспекторами труда донских профсоюзов выявлены более 1 тыс. нарушений по охране труда.

Профсоюзы Дона активно включились в работу по оказанию гуманитарной помощи участникам СВО. На эти цели было затрачено 27 млн. руб.

В ФПРО системно построена информационная работа и работа с молодёжью, обучение профактива. При участии ФПРО были разработаны и введены в работу два обучающих онлайн-курса: Welcome-курс «ПРО-Профсоюз» и «Социальное партнерство 2.0», которые активно применяются в образовательной деятельности профсоюзов страны.

По итогам голосования председателем профобъединения единогласно был вновь избран Александр Лозыченко. Его кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Андрей Титов в своём выступлении отметил внимание донских профсоюзов к Человеку труда, уровню зарплат, условиям труда, правовой защищенности работников региона. Он наградил Александра Лозыченко Почетной грамотой ОАО «РЖД» за большой личный вклад в развитие профсоюзного движения и достижение высоких результатов в ходе совместной деятельности с ОАО «РЖД».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В Татарстане увеличат лимит дохода для получения льгот ветеранами труда

Комитет Госсовета Республики Татарстан поддержал предложение Федерации профсоюзов Республики Татарстан об увеличении порога дохода для получения льгот ветеранами труда, сообщает официальный канал профсоюзов. Семь лет назад в республике установили правило, что если ветеран труда получает в месяц доход выше 20 тыс. рублей, то он лишается социальной поддержки. За эти годы прожиточный минимум ветерана вырос более чем в два раза, а несправедливое ограничение в 20 тысяч осталось прежним. Федерация профсоюзов Республики Татарстан совместно с Комитетом Госсовета РТ по социальной политике предложили увеличить размер пороговой величины среднемесячного дохода гражданина, учитываемый при предоставлении мер социальной поддержки ветеранам труда. Федерацией были представлены соответствующие расчеты, и глава республики Рустам Минниханов это предложение поддержал. Также предложение профсоюзов было поддержано профильным Комитетом Госсовета и будет вынесено на обсуждение в республиканский парламент.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 26 сентября

Газета «Площадь Труда»

О ВНОТ-2025 – с профсоюзной точки зрения

О Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ), прошедшей в городе Сочи на базе Университета «Сириус», рассказывает главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. В дискуссии «Платформенная экономика и производительность труда, как ответ на кадровый дефицит» приняли участие министр труда Антон Котяков, министр сельского хозяйства Оксана Лут, министр экономического развития Максим Решетников. Участники обозначили проблемы, общие для большинства отраслей. Это малое количество опытных возрастных работников, особенно осязаемое в некоторых отраслях и среди представителей рабочих специальностей. При этом молодые специалисты часто не могут найти баланс между работой и личной жизнью, и работа в интенсивном режиме для них неприемлема.

Интересным было очень информативное выступление министра сельского хозяйства Оксаны Лут, посвященное ситуации с кадрами в отечественном АПК. По словам министра, представление о том, что молодые специалисты не хотят работать и жить на селе, не совсем верно, и определенный приток кадров есть.

При этом большую роль играет наличие инфраструктуры. И там, где молодому специалисту предоставляют дом, а работа в 10 минутах ходьбы, он в большинстве случаев остается, привозит или заводит семью. Но есть еще одна проблема – молодые семьи нередко покидают село, когда у их детей наступает пора идти в школу или поступать в институт. И в городе, конечно, возможностей больше. Возможный путь к решению проблемы – создание филиалов учебных заведений.

Оптимизация, нормализация и механизация»

«Во время обсуждения мне понравилось, что от оптимизации персонала участники перешли к нормализации, подчеркнув, что речь идет отнюдь не о сокращении, а о перераспределении нагрузки между работниками. Однако стало понятно, что оптимизация, как ее не назови (хоть «нормализацией»!), это перераспределение нагрузки, при которой взамен работника, покинувшего предприятие, не берут на работу нового, а распределяют нагрузку между его коллегами. При этом, несмотря на научно-технический прогресс, в сельском хозяйстве много специальностей, связанных с тяжелым физическим трудом. И, там где не найти нового работника, чтобы не губить здоровье людей избыточной нагрузкой, нужна механизация, замена части работников техникой. Об этом говорила министр сельского хозяйства. И я подозреваю, что такая проблема есть не только в сельском хозяйстве, но и в других сферах деятельности – например, в строительстве, обрабатывающих отраслях», – говорит главный технический инспектор труда ЛФП.

«Что предлагает в данной ситуации профсоюз? За счет механизации на место нескольких недостающих неквалифицированных работников принять одного квалифицированного, который уже не несет физические нагрузки, а управляет механизмами, роботами. При этом отмечу, что неквалифицированные работники – чаще всего жители ближнего зарубежья, работающие вахтовым методом, не вступающие в профсоюз и часто сознательно допускающие нарушения работодателем трудового законодательства. Высококвалифицированный работник, интеллект – потенциальный член профсоюза, который будет вместе с нами участвовать в переговорах с работодателем об улучшении условий труда», – продолжает наша собеседница.

Тревожная статистика, проблема с кадрами

Татьяна Пентешина также поделилась впечатлениями от сессии «Актуальные вопросы контрольно-надзорной деятельности, цифровизация». Она отметила, что статистические данные, представленные Государственной инспекцией труда (ГИТ) и другими государственными структурами, демонстрируют снижение производственного травматизма.

«Однако профсоюзная статистика, с которой ознакомил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, формирует иную картину. Так, за прошедшие пять лет количество несчастных случаев увеличилось на 15 процентов, со смертельным исходом – на 24.6 процента. При этом, по данным

профсоюзов, количество сокрытых несчастных случаев увеличилось в два раза, на 57.5 процента возросло количество сокрытых смертельных несчастных случаев», — рассказывает Татьяна Пентешина.

Серьезной проблемой остается сокрытие трудовых отношений под видом гражданско-правовых. И даже в случаях, когда по требованию ГИТ заключаются трудовые договоры, возникают определенные сложности. Давид Кришталь также обратил внимание на большие группы работников, остающихся фактически в зоне теневой занятости. Среди них – водители такси, работники Wildberries, самозанятые.

Участники обсудили причины расхождений в статистических данных по травматизму. Одна из них в том, что Федеральное агентство по труду и занятости (Роструд) не учитывает несчастные случаи, на обстоятельства которых работодатель не мог оказать непосредственного влияния – например, несчастный случай во время командировки, ДТП.

Представитель Роструда сообщил о переходе на новую схему работы, основанной на рискориентированном подходе, разработке новых факторов риска. Он отметил, что в настоящий момент одна из основных форм работы – профилактические визиты по желанию самих работодателей. Основное отличие профилактического визита в том, что он не нацелен на выставление штрафных санкций. Работодатель будет обязан выплатить штраф лишь в том случае, если в течение отведенного срока не выполнит выставленные ему требования.

Затронута была и тема дефицита кадров, как оказалась, актуальная и для ГИТ, в которой сейчас идут процессы реорганизации, перераспределения нагрузки, укрупнения. Это, частности объединение инспекций Северо-Запада. Способствовать преодолению кадрового голода призваны и дополнительные учебные программы по трудовому праву, введенные недавно в двух петербургских вузах, прослушав которые студенты в будущем могут прийти на работу в Государственную инспекцию труда. «Считаю, что у нас дефицит специалистов в этой сфере, а обучение далеко не эффективное. И уровень подготовки по специальности «Охрана труда» оставляет желать лучшего. Учить некому. Трудовое законодательство существенно изменилось, а учебные программы остаются прежними, и только сейчас в них начинают вносить изменения», – отмечает Татьяна Пентешина.

Техника хорошая, но врача не заменит

В экспозиции, развернутой в одном из залов «Сириуса», представлены были образцы перспективной медицинской техники. В том числе оборудование для медицинских предрейсовых осмотров. При этом представители компаний-производителей видят использование своей продукции в организациях без медицинских работников, считая при этом, что достаточно обращаться за консультацией медиков на горячую линию в случае возникновения вопросов. «Я считаю, что многое из представленного действительно эффективно скажется на здоровье работника, но есть и противопоказания, которые должен отслеживать врач. И это повод вернуться к опыту советского времени и возобновить работу цеховых врачей», – отмечает Татьяна Пентешина.

Интересную новацию представил на своей площадке «ГазПром». Дистанционная примерочная обеспечивает индивидуальный подход к выбору спецодежды. Однако, как отмечает собеседница ПТ, использование такого оборудования пока доступно только для крупнейших отечественных предприятий, для микропредприятий, малого и среднего бизнеса это слишком дорого.

Представляли интерес и новые разработки в области лечебно-профилактического питания.

«Среди рабочих есть тенденция по нежеланию работать в оптимальных и допустимых условиях труда, т.к. это отнимает доплаты и дополнительный отпуск. А в случае с молоком за вредность работники просят заменить его на денежную выплату», — отмечает Татьяна Пентешина: «Я, как технический инспектор труда, против такого подхода. Ведь денежная компенсация не возвращает здоровье. Даже для тех, кто не может переваривать лактозу, уже есть заменители – чай и кисель, которые выводят токсины из организма и снижают воздействие на организм вредных факторов. И большое количество таких продуктов было представлено на выставке»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Зампред ФНПР рассказал о преимуществах гибридного графика работы

Внедрение гибридного графика работы в адаптационную неделю для офисных сотрудников после возвращения из отпуска может обеспечить конкурентную значимость для работодателей. Такое мнение высказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, сообщает «Абзац». - Офисные сотрудники – это большая часть работников в стране. Для тех работодателей, которые придумают и смогут внедрить гибридную систему без потерь для рабочего процесса, это будет дополнительным преимуществом. Однако такая организация процесса требует определенной работы, дополнительных усилий со стороны работодателя. Следует учитывать, что в этом случае работодатель должен очень четко представлять, чем занимается его работник, иметь карту его рабочего дня, понимать, какой сегмент из этого рабочего дня человек может выполнять из дома или приезжать позже, – прокомментировал Шершуков. Гибридный график предполагает, что работник трудится дистанционно, а офис посещает только в определенные дни по договоренности с нанимателем. В Трудовом кодексе это называется комбинированным режимом. Ранее Московская федерация профсоюзов поддержала инициативу депутатов об увеличении продолжительности оплачиваемого отпуска до 35 календарных дней.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)