



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 14 июля по 18 июля 2025 года**

Понедельник, 14 июля

Сайт ЛФП

Лучшие студенческие профлидеры вновь соревновались в Санкт-Петербурге

Финал окружного конкурса «Студенческий лидер – 2025» состоялся на минувшей неделе в отеле «Азимут». Организатор конкурса — Общероссийский Профсоюз образования. Как сообщают в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, аудитории отеля «Азимут» вновь заполнили молодые, активные и амбициозные лидеры студенческого профсоюзного движения. В торжественной церемонии открытия конкурса принял участие председатель Межрегиональной организации — заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов. Он пожелал всем конкурсантам удачи.

«Объединить сильнейших даже во время летних каникул смог профсоюз и организованный им конкурс. Перед членами жюри и конкурсантами, представляющими разные вузы Северо-Западного федерального округа, стоит сложнейшая задача – выявить будущих участников большого всероссийского финала!» — с гордостью заявляют организаторы.

Студенческое профсоюзное движение Санкт-Петербурга и Ленинградской области представляли Георгий Хателишвили из Государственного университета аэрокосмического приборостроения, Рамзес Джулдиев из Политеха Петра Великого и Анна Пушкова из Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна.

«Определить сильнейших помогал целый набор испытаний. Это сложные вопросы из разных областей знаний, а также проверка личностных качеств конкурсантов», председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Результаты конкурса будут опубликованы в ближайшее время.

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации*

[Сайт ЛФП](#)

Власть, бизнес и профсоюзы оценили перспективы Ленобласти

Заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) состоялось на минувшей неделе в здании Правительства Ленинградской области. Профсоюзы, власть и работодатели обсудили состояние и перспективы рынка труда 47-го региона в текущем году, реализацию проектов «Профессионалитет» и «Профессионалитет. Регион 47», а также итоги социально-экономического развития Ленобласти в 2024 году и перспективы на 2025 — 2027 годы. Кроме этого, в повестке дня было обсуждение проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2026 год. Участие в заседании ЛОТК приняли главы и представители комитетов областного правительства, председатели членских организаций Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), а также координатор стороны профсоюзов в ЛОТК — заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина и координатор стороны работодателей в ЛОТК — президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти, председатель Общественной палаты 47-го региона Александр Габитов.

Ленинградская область продолжает оставаться в тройке лидеров среди российских регионов по самому низкому в стране уровню безработицы. Это отметила на заседании ЛОТК председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленинградской области Юлия Косарева. Она сообщила, что в настоящее время работодатели региона заявили более чем о 131 тысяче вакансий. Из них 97 тысяч — это рабочие профессии, а еще 33 тысячи — вакансии для инженерно-технических работников и служащих. Более всего кадровый голод, по данным Юлии Косаревой, ощущается в строительстве и промышленности. В общей сложности количество вакансий в 43 раза превышает число ленинградцев, ищущих работу. Всего же с начала года Служба занятости Ленинградской области трудоустроила 8 тысяч 821 жителя региона. На данный момент, как сообщила далее председатель областного КТЗН, зарегистрировано чуть менее двух тысяч безработных граждан. Стороны социального партнерства единодушны в том, что ставку, ввиду нехватки рабочих рук, следует делать не на внешнюю, а на внутреннюю миграцию. Именно поэтому в Ленинградской области действует соответствующая программа, позволяющая получить подъемные в размере 300 тысяч рублей гражданину России, пожелавшему переехать в Невский край.

В то же время на 56 предприятиях области планируется сокращение более пятисот сотрудников. Причины — реорганизация и ликвидация предприятий. В режиме неполного рабочего времени сегодня работают восемь предприятий, в том числе и градообразующий Тихвинский вагоностроительный завод. Но там, как подчеркнула Юлия Косарева, это связано с изменением технологических процессов и носит временный характер. В режиме простоя находятся еще 14 предприятий с общей численностью 536 человек. Во всех случаях органы власти держат ситуацию под контролем.

Мария Артюхина, в свою очередь, задала вопрос о том, как на фоне острого кадрового дефицита идет рост и индексация заработной платы? Юлия Косарева, признав, что в реальном секторе экономики рост заработной платы несколько замедлился по сравнению с предыдущими годами, тем не менее назвала ситуацию «стабильной и прогнозируемой». Что же до роста оплаты труда бюджетников, то на это в проекте бюджета на 2026 год также заложены средства.

Тему кадрового дефицита, а точнее, способов его преодоления, затронула в своем выступлении на заседании ЛОТК и председатель Комитета среднего и профессионального образования Ленобласти Вероника Реброва. Она, в частности, представила итоги выполнения региональной программы «Профессионалитет. Регион 47», которая, наряду с федеральным проектом «Профессионалитет», активно реализуется в Ленобласти совместно с работодателями под конкретные потребности предприятий региона.

Это позволяет юношам и девушкам не только получить востребованную специальность и гарантированное трудоустройство, но и снизить потребность в иностранной рабочей силе, на что особо обратила внимание заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

Далее стороны социального партнерства обратили свое внимание на трудоустройство инвалидов в 47-м регионе. Ленинградская область активно помогает работодателям адаптировать рабочие места

для людей с ограниченными возможностями, сообщила Юлия Косарева. Так, субсидия на оборудования одного рабочего места составляет 500 тысяч рублей. Главным образом это позволяет приобрести специальное оборудование.

Субсидия на трудоустройство участника СВО, ставшего инвалидом — 1 млн рублей.

Тем временем, говоря об итогах экономического развития Ленобласти, начальник департамента Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Алексей Косарев сообщил, что рост средней заработной платы в Ленинградской области в минувшем году составил 20,4% по сравнению с 2023 годом и что она достигла 82 тысяч 260 рублей. В тоже время реальные доходы населения в 2024 году выросли на 108,4%. Рост реальной заработной платы составил 112,3%, то есть на 12,3% больше, чем в 2023 году.

Для сравнения Алексей Косарев привел данные за тот же период в целом по России. Это — 109,1%, с приростом в объеме 9,1%. Индекс промышленного производства в текущем году составил 108,2% к 2023 году. Самый большой прирост демонстрируют такие отрасли, как производство кожи и изделий из кожи, керамики и химических продуктов, напитков. Уверенный прирост показывает и сельское хозяйство. Здесь общий объем произведенной продукции составил 155,2 млрд рублей, включая продукцию рыбохозяйственного комплекса.

В 2026 году, по данным Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, рост валового регионального продукта составит 2,3%. Промышленное производство должно увеличиться на 2,6%, а сельское хозяйство на 3,1%. При этом рост реальной заработной платы должен составить 5,0%, а уровень регистрируемой безработицы на 0,3%. Последним и весьма важным аккордом заседания Ленинградской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стало решение провести в ближайшее время заседание Президиума ЛОТК, чтобы обсудить на нем увеличение размера минимальной заработной платы в Ленобласти в 2026 году. С такой инициативой, поддержанной всеми сторонами ЛОТК, выступила Мария Артюхина.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы России поддержат «Антарес»

Уже во второй раз

Об этом заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев в минувшую пятницу в Московском пресс-центре ТАСС. На пресс-конференции, посвященной предстоящему открытию Второго Международного кинофестиваля «Антарес». Международный кинофорум, посвященный человеку труда, пройдет при поддержке ФНПР, с 6 по 10 августа этого года в Москве. Его организаторы глубоко убеждены, что «Антарес» поможет вернуть былой престиж рабочим и другим профессиям, популяризировать труд, воспитать уважение к человеческому созидательному труду на благо общества как к одной из высших ценностей.

Наряду с Сергеем Черногоаевым — членом Организационного комитета фестиваля, в пресс-конференции приняли участие: президент кинофестиваля «Антарес» Александр Халимовский, директор фестиваля Андрей Африн, председатель жюри короткометражных фильмов, продюсер платформы START Надежда Гусельникова, известная актриса, амбассадор кинофестиваля Елена Ксенофонтова.

По мнению Сергея Черногоаева, кинофестиваль, где человек труда — главная фигура, это ответ на чаяния профсоюзов. Они давно говорили о том, что обществу не хватает художественного образа труженика, не хватает фильмов, которые бы раскрывали нюансы и тонкости профессий, популяризировали бы их.

Главная цель фестиваля, как уверен председатель ФНПР, — показать посредством кино, которое он назвал «мощнейшим из искусств», многогранность трудового подвига, осветить наиболее актуальные вопросы сферы труда и жизни трудящихся в нынешнем мире. Кроме этого, как убежден Сергей

Черногаев, кинофестиваль «Антарес» призван стать площадкой для укрепления солидарности. Фестиваль, таким образом, дает профсоюзам уникальную возможность показать истинное достоинство и красоту труда через кинематограф. Благодаря «Антаресу» будут услышаны и увидены реальные истории людей труда.

Председатель ФНПР напомнил, что этот год — год 120-летия профсоюзного движения, 35-летия ФНПР, а также год, объявленный ФНПР Годом трудовой доблести «Все для Победы!».

«Мы сделаем все, чтобы участие профсоюзных активистов в фестивале было максимально доступным. «Антарес» должен стать мощным инструментом для решения профсоюзных задач», — отметил Сергей Черногаев, подчеркнув, что в рамках фестиваля пройдут и мастер-классы по созданию профессионального видеоконтента для профсоюзных активистов.

На фестивале будут подняты темы безопасности труда, профессионального выбора.

Президент кинофестиваля «Антарес» Александр Халимовский сказал, что кинофестиваль подчеркивает ценность человеческого труда. Он рассказывает о человеке через призму его профессии. «Антарес», уверен Александр Халимовский, поможет сформировать новый — художественный, взгляд на роль труда в жизни человеческого общества. «Ты постоянно говоришь о хороших людях через их профессию», — пояснил он.

Александр Халимовский признался, что удивлен тем, что на второй фестиваль было представлено более 2600 кинолент (на первый фестиваль было представлено 1300 фильмов), как документальных, так и художественных — полнометражных и короткометражных. И хотя большинство из них снято российскими режиссерами, тем не менее свои фильмы прислали режиссеры из Индии, Узбекистана, Бразилии, Руанды, Зимбабве и даже США, а также из ряда других западных стран, например, Греции. Всего — из 29 стран мира. После отбора в конкурсную программу вошло 104 киноленты.

«Мы поставили перед собой задачу создать такой фестиваль, где в каждом фильме профессия станет ядром истории. Мы сначала переживали, но потом поняли — это напрасно. Мы рады, что большинство фильмов из России. Герои фильмов — шахтер, железнодорожник, учитель, архитектор и так далее. Почти каждая лента — российская премьера», — говорит уже директор фестиваля Андрей Африн.

Увидеть фильмы могут все желающие, кто поспешит аккредитоваться на фестиваль (аккредитация уже открыта), но приоритет — кинематографистам и профсоюзным активистам, заметил Андрей Африн.

Еще одна цель фестиваля, о которой рассказал его директор, — это сделать так, чтобы фильмов, посвященных профессиям, было больше, а их качество — выше. Как это сделать, кинематографисты и профсоюзные лидеры обсудят в рамках деловых сессий, которые пройдут на фестивале.

Напомним также, что Ленинградская федерация профсоюзов уже более десяти лет вручает свой специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» на Международном кинофестивале «Послание к человеку». В прошлом году профсоюзной наградой был отмечен документальный фильм «Недоноски», посвященный труду врачей-неонатологов. Читать интервью с режиссером фильма Евгенией Дудниковой.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ВРАЧИ ГОТОВЫ ПЕРЕДАТЬ ФЕЛЬДШЕРАМ В ОСНОВНОМ ТЕХНИЧЕСКУЮ РАБОТУ

Инициативу передачи некоторых обязанностей участковых врачей среднему медицинскому персоналу положительно оценили больше трети медиков — участников опроса на платформе приложения «Справочник врача». Так ответили — 38,8% из 1,5 тыс. опрошенных специалистов, сообщает РБК. Нейтрально передачу обязанностей оценило 27,6%, а отрицательно — 33,6%. Большинство врачей уверены, что фельдшерам и акушерам можно передать бюрократическую работу: выписку рецептов, справок, листов нетрудоспособности (так считают 80,2% опрошенных), а также задачи по профилактике заболеваний, например диспансеризацию и вакцинацию (79,1%). Диагностику и лечение среднему медперсоналу готовы передать меньше 3% опрошенных, а

выполнение врачебных манипуляций — чуть больше 5%. «С учетом выраженной нехватки медработников лучше фельдшер, который сможет помочь пациентам, чем никого», — считает основатель приложения «Справочник врача», терапевт Константин Хоманов. Поэтому тех, кто указал, что передача обязанностей врачей фельдшерам и акушерам может положительно повлиять на качество медицинского обслуживания пациентов, 46,8%. Отрицательных последствий опасаются 24,4%, нейтрально к такой возможности отнеслись 28,8%.

Среди рисков передачи среднему медперсоналу обязанностей врачей 53% назвали путаницу в бюрократических вопросах; возможность массового увольнения среднего медперсонала - 55%, на снижение у пациентов доверия к медработникам — 43,5%. Риски некорректного лечения или недостаточной профилактики видят 39,1%, а гипердиагностики или позднего выявления болезней — 32,2%. Фактически средний медицинский персонал всегда оказывал большой объем медицинской помощи, особенно в отдаленных населенных пунктах, при чрезвычайных ситуациях или затрудненных погодных условиях. Ранее «Солидарность» рассказывала о предложении Министерства труда расширить перечень индикаторов, которые могут быть использованы Рострудом для оценки соблюдения трудовых прав медиков. Эта была мера призвана сделать начисление зарплат медиков более справедливым и помочь, хотя бы отчасти, решить вопрос острого дефицита кадров в отрасли. “

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 289 ТЫСЯЧ БЕРЕМЕННЫХ РОССИЯНОК ПОЛУЧИЛИ ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ С НАЧАЛА ГОДА

За период с начала 2025 года более 289 тысяч будущих матерей в России получили государственную поддержку в виде единого пособия. Выплаты варьируются от 9,7 до 19,3 тысяч рублей в зависимости от уровня дохода семьи, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Для получения пособия необходимо встать на учет в женской консультации до 12 недель беременности. Это позволяет своевременно обеспечить нуждающихся женщин финансовой помощью на ранних, наиболее важных этапах беременности. - Размер выплаты зависит от уровня дохода семьи и может составлять 50%, 75% или даже 100% прожиточного минимума для трудоспособного населения. Для беременных женщин в Краснодарском крае это означает следующие суммы: при уровне дохода на уровне 50% — 9 278 рублей; при уровне дохода на уровне 75% — 13 917 рублей; а при полном соответствии — целых 18 556 рублей. Единое пособие является лишь одной из множества мер государственной политики по поддержке материнства и детства, направленных на создание благоприятных условий для рождения детей, - заявила Светлана Бессараб.

Напомним, ключевым условием для получения единого пособия является среднедушевой доход семьи, который не должен превышать региональный прожиточный минимум на душу населения. Единое пособие с 1 января 2025 года увеличилось на 14,8% за счет роста прожиточного минимума и составило более 17 тыс. рублей на одного ребенка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗА ЗАДЕРЖКУ ДОСТАВКИ ПЕНСИЙ «ПОЧТОЙ РОССИИ» МОГУТ НАЗНАЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ

Компенсацию россиянам за несвоевременную выплату «Почтой России» пенсий и пособий просят установить правительство до 1 декабря этого года.

Подобные рекомендации в адрес кабмина и профильных министерств направил комитет Госдумы по защите конкуренции по итогам аудита организации, проведенного Счетной палатой с 2020 по начало 2025 года. Об этом сообщают «Известия» со ссылкой на имеющийся у редакции документ. В нем в том числе указывается, что с мая 2023 года вступил в силу закон, по которому доставлять пенсии могут только организации почтовой связи. Так как с этой доставки «Почта России» получает 1,17% от сумм выплат, ее доход в 2024 году составил 32,69 млрд рублей. Результаты аудита показали, что наряду с этой прибылью организация в 2020–2024 годах также получила доход 6,48 млрд рублей в качестве процентов за размещение целевых средств на банковских счетах. Возможность извлечения «Почтой России» дохода от размещения целевых средств создает предпосылки к несоблюдению обществом сроков доставки пенсий и пособий, считают депутаты. Зампред комитета по защите конкуренции Госдумы от фракции «Единая Россия» Сергей Лисовский считает, что, если «Почта

России» будет выплачивать компенсацию за задержку пенсий россиянам, ей будет невыгодно терять средства, поэтому она станет выплачивать пенсии вовремя.

Подобное предложение было направлено правительству. Предложение установить такую компенсацию после проведения аудита «Почти России» высказала Счетная палата.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 15 июля

Сайт ЛФП

Трудовые конфликты в России в середине июля — последние новости

По состоянию на 13 июля на территории России развиваются 10 социально-трудовых конфликтов (СТК) в шести федеральных округах. Новый СТК зарегистрирован в Приволжском федеральном округе, где в Республике Марий Эл водители республиканской станции скорой помощи направили коллективные обращения в разные инстанции. [Подробнее об этом вам расскажет презентация](#), подготовленная учеными Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

[Сайт ЛФП](#)

У сотрудников петербургской «Макаровки» — новый коллективный договор

Новый коллективный договор на 2025-2028 годы подписан недавно в Государственном университете морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова, где действует одна из крупнейших первичных профсоюзных организаций, входящих в Северо-Западную Территориальную организацию Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ).

Как сообщили в СЗТО ПРВТ, документ скрепили своими подписями ректор университета Сергей Барышников и председатель первичной профсоюзной организации сотрудников ГУМРФ Пахом Беляков.

«Переговоры проходили очень конструктивно и в благоприятной обстановке. Все предложения для внесения в новый коллективный договор, выдвинутые профкомом от сотрудников университета, были рассмотрены и приняты. В новом коллективном договоре мы значительно расширили предоставляемые государством социально-трудовые гарантии, которые являются дополнительным социальным пакетом для работников университета», — цитируют в комитете СЗТО ПРВТ слова Пахома Белякова.

В частности, как отметили в комитете СЗТО ПРВТ, в новом коллективном договоре ГУМРФ, к примеру, увеличилась единовременная выплата при рождении ребенка – с 10 000 до 30 000 рублей, а также компенсация санаторно-курортного лечения – с 30 000 до 35 000 рублей. Кроме этого, в случае смерти сотрудника или его ближайшего родственника, единовременная выплата возросла с 50 000 до 60 000 рублей.

В СЗТО ПРВТ высоко оценили достигнутые результаты, пожелав трудовому коллективу ГУМРФ дальнейшего процветания.

По материалам СЗТО ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ГОСДУМА ВВОДИТ ПОНЯТИЕ «СТУДЕНЧЕСКАЯ СЕМЬЯ»

Госдума рассмотрит во втором чтении законопроект о «студенческих семьях». Инициатива призвана поддержать молодых супругов-студентов (до 35 лет) и одиноких родителей-студентов с детьми, расширив возможности государственной поддержки семей, сообщили газете «Солидарность» в

пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Законопроект направлен на укрепление института семьи и включает возможность корректировки возрастного порога в рамках реализации молодежной политики, но не ниже 35 лет. - Законопроект призван создать дополнительные возможности для молодого поколения. Студенческие семьи зачастую сталкиваются с серьезными финансовыми трудностями. В связи с этим новая инициатива позволит государству и регионам более эффективно реагировать на нужды данной категории граждан. Минобрнауки России получит полномочия по разработке рекомендаций по поддержке студенческих семей совместно с Минпросвещения и Минтрудом России. Их взаимодействие поможет создать комплексную систему мер поддержки для молодых родителей и студентов, чтобы они чувствовали себя защищенными и уверенными в будущем, - отметила Светлана Бессараб. «Солидарность» рассказывала, какие меры поддержки студенческих семей реализуются в подведомственных Минобрнауки и Минздраву вузах и какие идеи предлагают профсоюзы, чтобы желание стать родителем не шло вразрез с желанием получить образование.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

У 68% ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ В РОССИИ ВЫРОСЛИ ЗАРПЛАТЫ

По итогам 2024 года 68% топ-менеджеров российских и зарубежных компаний сообщили о росте доходов: у 40% прибавка составила 8–10%, у каждого третьего — выше 15%, сообщает «Газета.Ru» со ссылкой на результаты опроса, проведенного HR-холдингом Ventra. Только у 23% рост оказался менее 7%. 55% ожидают нового повышения зарплат в 2025 году. У половины компаний зарплаты пересматривают ежегодно, у 27,5% — в зависимости от результатов. Только в 13% отказались повышать оклады в 2024 году. Также 58% респондентов считают важным мотиватором работы денежное вознаграждение; 28% вдохновляют сложные задачи. При выборе работодателя ключевыми остаются зарплата (88%), корпоративная культура (35%) и возможности роста (32%). Также бонусы полностью или частично получили 86% респондентов. При этом долгосрочные мотивационные программы работают только у 22% опрошенных. 45% респондентов готовы уйти из нынешней компании при более выгодном предложении, треть — при потере мотивации. 30% рассматривают собственный бизнес как следующий шаг. Уровень текучести среди управленцев составляет за последние три-пять лет менее 5%.

При этом по данным «Сбераналитики» и «Работы.ру», в мае 2025 года средняя зарплата в России преодолела отметку в 91 тысячу рублей, демонстрируя рост на 15,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Если текущий тренд сохранится, то к концу года средняя зарплата может достигнуть 100 тысяч рублей. Медианная зарплата также демонстрирует значительный рост — 66,7 тысяч рублей, опережая средний показатель, отмечала «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 16 июля

Сайт ЛФП

День российской почты отметили в Петербургском Музее воды

Сотрудники Санкт-Петербургского Почтамта отметили на минувшей неделе свой профессиональный праздник- День Российской почты в экспозиционно-выставочном комплексе «Вселенная воды» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» (Музей воды). В праздновании приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Профлидер, в частности, отметила, что почта остается и в наши дни проводником жизненно важных услуг. Далее, Елена Довгалева рассказала коллегам о встрече председателей территориальных организаций Профсоюза работников связи России с первым заместителем генерального директора АО «Почта России» Максимом Ципиным, где обсуждались актуальные вопросы социально-трудовых отношений в отрасли.

В завершении своего выступления Елена Довгалева пожелала работникам Петербургского почтамта оптимизма, стабильности и благополучия, вручив экземпляры памятной книги «Непридуманные судьбы», тем, кто принял участие в акции. Книга эта была создана в Территориальной организации Профсоюза работников связи России к 80-летию Победы в Великой отечественной войне и состоит из рассказов работников — членов профсоюза о подвигах их родных и близких в те суровые годы. Свои поздравления собравшимся также выразил и начальник Санкт-Петербургского Почтамта Мария Андреева.

Далее, участники праздника померились силами в искусстве танца, а также проявили активность и находчивость в конкурсе по правильному формированию посылок. Победителем признавался тот, кто сделает это быстрее всех. Все кто показал лучшие результаты на конкурсах получили призы. Работники почтамта ознакомились и с уникальной экспозицией Музея воды.

«Особенно приятно, что помимо нынешних работников почтамта в зале присутствовали и ветераны — пенсионеры, которые уйдя с предприятия, не перестают всей душой за него болеть. Праздник удался, дав заряд на работу и ещё раз сплотив коллектив!», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Петербургского почтамта Елена Юринова.

*По материалам Территориальной Санкт-Петербурга
и Ленинградской области организации*

Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих в Петербурге совершенствует обучение профактива и выбирает лучших художников

На втором заседании Президиума Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) обсудили обучение профсоюзных кадров и актива, а также подвели итоги регионального этапа Всероссийского конкурса детского рисунка, который Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) посвятила 80-летию Победы в Великой Отечественной войне «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

«По первому вопросу членам Президиума была представлена подробная информация о выполнении плана обучения профсоюзных кадров и актива за 2024-2025 учебный год. Он был ориентирован на подготовку важнейшего этапа в деятельности профорганизаций — проведение отчетно-выборных собраний (конференций). Принятый на президиуме новый план обучения на 2025-2026 учебный год сбалансирован по разнообразию тем для изучения, формам проведения обучающих мероприятий», — рассказали в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Далее, собравшимся предстояло сделать трудный выбор. Дети членов Профсоюза от шести и до 18 лет очень старались, выбирали различные техники и художественные выразительные средства и приемы, чтобы отобразить тематику конкурса «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд», пояснили в комитете Межрегиональной организации.

В итоге, из 70-ти представленных рисунков в соответствии с условиями конкурса отобраны девять для дальнейшего участия в конкурсе на общероссийском уровне. Это работы Алексея Филиппова Алексея (первичная профсоюзная организация СПб ГБУСОН «ДСО «Вместе»), Ярославы Лопатиной (первичная профсоюзная организация МИФНС №7 по Санкт-Петербургу), Богданы Пахоменко (первичная профсоюзная организация СПб ГБУСОН «ДСО «Вместе»), Русланы Кодзоевой (первичная профсоюзная организация МИНФС № 25 по Санкт-Петербургу), Анастасии Журавлевой (первичная профсоюзная организация СПб ГБУСО «Дом ветеранов войны и труда № 1»), а также Артема Шарова (первичная профсоюзная организация ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области» Поликлиника №1), Арины Сумароковой (первичная профсоюзная организация СПб ГБУСОН «ДСО «Иверский»), Варвары Ставровой (первичная профсоюзная организация СПб ГБУСОН «КЦСОН Фрунзенского района Санкт-Петербурга») и Романа Рогова (первичная профсоюзная организация СПб ГБУСОН «ДСО «Иверский»).

«Нынешний год — юбилейный для профсоюза — будет насыщен интересными событиями. Так, к примеру, шестого сентября команды наших первичных профсоюзных организаций покажут свою силу, ловкость и скорость в физкультурно-оздоровительном мероприятии «Активный Профсоюз — здоровый труд». Своей правовой грамотностью, знаниями трудового законодательства и уставных документов Общероссийского Профсоюза профсоюзные команды поделятся в рамках турнира «Правовое многоборье», — подытожили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Минтруд России обновил нормы подъема грузов для несовершеннолетних

С 1 марта 2026 года в Российской Федерации начнут действовать новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет. Эти изменения, утвержденные [приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369н](#), были разработанные при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и ее членских организаций.

Важно отметить, что максимальный вес груза, который могут поднимать несовершеннолетние работники, остается аналогичным действующим в настоящее время нормам, утвержденным постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7.

Однако, ключевым нововведением стало изменение подхода к перемещению грузов с использованием тележек или контейнеров. Теперь вместо оценки прилагаемого усилия будет учитываться непосредственно масса груза в килограммах. Это сделано для того, чтобы снизить физическую нагрузку на данную категорию работников.

Также в обновленных нормах уточнено, что вес самой тары и упаковки будет входить в общую массу перемещаемого груза.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ГОСДУМА РАССМОТРИТ ЗАКОНОПРОЕКТ О ПОДДЕРЖКЕ ПРОГРАММЫ ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ

С начала года в России действует государственная программа долгосрочных сбережений, призванная помочь гражданам накопить пенсионный капитал. Госдума рассматривает во втором чтении законопроект, направленный на стимулирование участия в программе как со стороны работодателей, так и со стороны граждан, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Законопроект предусматривает налоговые льготы для работодателей, которые будут включать взносы в программу в состав расходов при расчете налога на прибыль. Это позволит снизить налоговое бремя на предприятия и сделать участие в программе более выгодным. Кроме того, планируется снижение налоговой нагрузки на сберегательные вклады в рамках программы. Ожидается, что данные меры значительно повысят привлекательность программы долгосрочных сбережений для россиян. - Что касается налогообложения доходов от выплат по договорам долгосрочных сбережений, ставка НДФЛ будет составлять 13% или 15%, в зависимости от суммы налоговой базы.

Данная мера обеспечит дополнительную защиту интересов вкладчиков и сделает программу более выгодной для населения. Законопроект также предусматривает возможность получения налогового вычета на сумму уплаченных страховых взносов по договорам добровольного страхования жизни. Более того, выплаты по таким договорам будут освобождены от налогообложения до 30 миллионов рублей при соблюдении определенных условий законодательства. Эти меры помогут увеличить доступность страховки для широкой аудитории и укрепят доверие граждан к системе защиты их финансовых интересов. Таким образом, изменения в налоговом кодексе предоставят работникам новые возможности для накопления капитала, а также создадут дополнительные стимулы для

работодателей активно поддерживать своих сотрудников в этом процессе, - пояснила Светлана Бессараб. Напомним, что программа долгосрочных сбережений, запущенная в 2024 году, предлагает участникам страхование вкладов до 2,8 млн рублей, ежегодный налоговый вычет до 52 тысяч рублей, а также возможность передачи накоплений по наследству. Бизнес, участвующий в софинансировании взносов сотрудников, также может получить налоговые льготы. Государство предоставляет дополнительное софинансирование до 36 тысяч рублей в год, а участники имеют возможность перевести накопительную пенсию в ПДС.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ СЛОЖИЛАСЬ НЕПРОСТАЯ СИТУАЦИЯ

В России временно приостановили работу 51 угольное предприятие, сообщает РИА Новости со ссылкой на слова замглавы Минэнерго Дмитрия Исламова.

«В называемой красной зоне, это предприятия, которые остановлены либо на грани остановки, на сегодняшний день находится 51 предприятие, то есть шахты и разрезы», — сказал он. В конце мая премьер Михаил Мишустин утвердил меры поддержки отрасли. Они включают отсрочку по налогу на добычу полезных ископаемых и страховым взносам до 1 декабря, а также возможность для компаний с высокой долговой нагрузкой реструктурировать кредитную задолженность.

«Солидарность» неоднократно описывала положение дел в угольной отрасли страны. Ситуацию комментировал Иван Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности - Росуглепрофа. Он рассказывал о причинах возникших трудностей и региональных особенностях работы отрасли. Главный вывод профлидера – реструктуризация необходима, и она будет происходить, но людей на произвол судьбы не бросят.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Красота в глазах рулящего Как обсудили и приняли в первом чтении законопроект о платформенной экономике

Госдума 9 июля приняла в первом чтении правительственный законопроект о платформенной экономике. Обсуждение было интересно в основном тем, что не затрагивало правоотношения между платформами и исполнителями работ: депутаты, таким образом, полностью проигнорировали целую главу законопроекта. Зато ФНПР не оставляет попыток обеспечить презумпцию трудовых отношений в данной сфере над гражданско-правовыми. НЕТ ВОПРОСОВ В “Солидарности” мы подробно разбирали инициативу правительства по регулированию платформенной экономики (№ 25, 2025). Если совсем коротко, то документ официально закрепляет за работодателем и работником (в терминологии ФНПР) позиции “оператора платформы” и ее “партнера-исполнителя” и связывает их по умолчанию гражданско-правовыми отношениями - вместо полноценных трудовых. При этом в самом же законопроекте содержатся признаки именно что трудовых отношений, а также возможность заключить трудовой договор. Эти и другие темы можно было бы обсудить при рассмотрении законопроекта в первом чтении 9 июля. Но ни один из депутатов не стал их поднимать. Говорили все больше об антимонопольном законодательстве, защите прав потребителей и налогообложении. Разве что глава комитета ГД по труду Ярослав Нилов сказал: “Существующая система обеспечила миллионам наших граждан в рамках платформенной занятости возможность иметь постоянный доход. И самое главное - систему не разломать, чтобы не было роста социальной напряженности”. И попросил ко второму чтению “защитить малый и средний бизнес”. Несмотря на обилие вопросов, законопроект принят в первом чтении единогласно. Окончательно принять закон планируется до конца текущей сессии ГД - 25 июля. На момент же написания данного материала ФНПР ведет активные переговоры с правительством через Минтруд. Упор делается на то, что, как было сказано, в законопроекте есть положения, указывающие на признаки именно трудовых отношений между так называемыми оператором и партнером (см. справку). При этом Рекомендация МОТ № 198 от 15.06.2006 “О трудовом правоотношении” говорит: наличие хотя бы одного такого признака приводит к презумпции трудового правоотношения над гражданским.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

профсоюзная инфографика

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ В 2025 ГОДУ



ФНПР объединяет:                            

> **18 800 000** чел.

122 членские организации

6 профсоюзов сотрудничают по соглашению

36 отраслевых профсоюзов

86 территориальных профобъединений

Охват профчленством по округам (% от трудящихся):

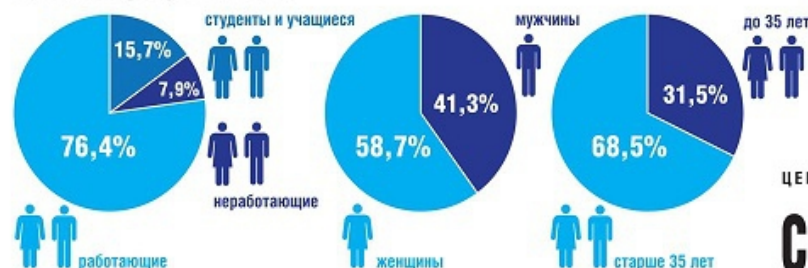


Выборные профсоюзные лидеры:

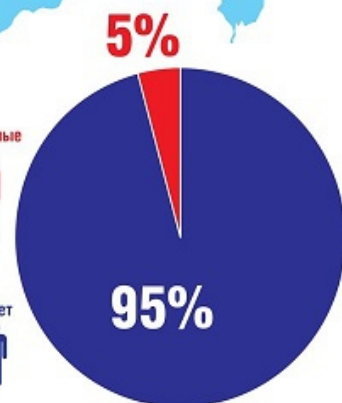
186 800 чел.

неосвобожденные   освобожденные  

Члены профсоюзов:



Источник: департамент организационной работы аппарата ФНПР.



ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Стартовая площадка для новых проектов Состоялся XVI форум “Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах”

Профсоюзные активисты из разных регионов России собрались на форум “Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах” (Екатеринбург, 9 - 10 июля), который ежегодно проводят Ассоциация территориальных

профсоюзных объединений УрФО при поддержке ФНПР и Центральной профсоюзной газеты “Солидарность”. Форум был интегрирован в деловую программу Международной промышленной выставки “ИННОПРОМ”. **“ПРЕЖДЕ ЧЕМ ОТРЕЗАТЬ, НАДО СЕМЬ РАЗ ПОДУМАТЬ”**

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (организатора форума) Андрей Ветлужских отметил увеличившееся количество участников форума - почти до 450. В том числе среди участников были: председатель ФНПР Сергей Черногаев, зампред ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты “Солидарность” Александр Шершуков, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в УрФО Петр Брыков.

Была большая делегация Всероссийского “Электропрофсоюза” - 120 руководителей первичек; были руководители учебно-методических центров профсоюзов, двух ЦК профсоюзов и представители 68 регионов, в том числе из ЛНР и ДНР. - Рад вас всех приветствовать здесь, в Екатеринбурге, на таком значимом мероприятии, - сказал Сергей Черногаев на открытии форума. - Это уже добрая традиция - говорить о перспективах, новациях, которые профсоюзы могут использовать для развития. К сожалению, можем констатировать, что не все у нас гладко - не с точки зрения работы профсоюзных органов, а с точки зрения результатов, которые мы на сегодня имеем. После очередного подсчета членов профсоюза в целом по стране мы видим, что есть снижение числа тех, кто верит, поддерживает профсоюзы, уплачивает членские взносы, ну и агитирует коллег вступать в профсоюз. Это обусловлено рядом факторов, которые, я надеюсь, вы также будете обсуждать. И от того, какие предложения в этом плане будут высказаны спикерами, зависит очень многое, зависит будущее нашей с вами организации. Причины снижения ее численности разные, но, наверное, самая главная подобна ситуации с “отменой” России западными странами, “отменой” нашей культуры, нашего искусства, когда замалчивают роль наших исторических персонажей в общей и мировой истории. Наверное, подобное происходит и с профсоюзами.

Сегодня о профсоюзах практически не говорит никто. Ни с больших трибун партийных съездов, ни в телевизионных программах, если исключить события, когда мы с вами даем интервью. Видимо, это и заложило основу того, что о профсоюзах сегодня очень мало знают. Председатель ФНПР подчеркнул, что “никто нам не подскажет, какие вносить поправки в законодательство, какие принимать законы или действовать каким-то другим способом, потому что, кроме вас, в профсоюзном движении так подробно и так глубоко никто не разбирается.

И это реально так: в данном случае спасение наше - дело наших рук. И давайте подумаем, что же нам все-таки сделать, какие шаги предпринять, куда направить усилия. Чтобы, собравшись через год на подобном мероприятии, мы сказали, что приняли в прошлом году правильное решение, и вот смотрите, какой результат. Если это получится, если мы сможем так сказать, значит мы движемся в правильном направлении”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Где наш уголь?

“Солидарность” продолжает расследовать ситуацию в одной из самых проблемных отраслей страны

Ситуация в отечественной угольной промышленности по-прежнему сложная. Уже сообщалось, что угольные компании Кузбасса, главного угледобывающего региона страны, “стали негласно отказываться” от вывоза угля в восточном направлении, ранее самом востребованном. Чтобы разобраться в ситуации, “Солидарность” взяла интервью у председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Ивана Мохначука. Очевидно, что разговор о состоянии дел в одной из стратегических отраслей России требует продолжения.

КОГДА ДОРОГИ — ДОРОГИ

- Иван Иванович, ранее вы называли взаимодействие с РЖД одним из самых острых вопросов угледобывающей промышленности. Тогда железнодорожники отменили льготные тарифы на перевозку угля на большие расстояния с учетом объемов перевозки. Каким вам видится компромисс в этом конфликте интересов? - Компания “РЖД” отказалась предоставлять нам льготный проезд, мотивируя это тем, что у нее нет денег на инвестиционные проекты. В итоге сама сейчас терпит

убытки. И сами не едут, и груз не везут, локомотивные бригады простаивают. В итоге все это еще больше усугубляет дефицит инвестиционной программы. Повлиять на РЖД может только правительство, поскольку у него есть для этого рычаги.

Поэтому Росуглепроф и предлагает решать эти вопросы через правительство РФ. Если добиться скидок в целом не получится, то по отдельным компаниям вполне приемлемо решить вопрос. - Вернемся к ситуации с экспортом. Выход на европейский рынок, бывший основным потребителем российского угля, закрыт. Работа на азиатском рынке с учетом трудностей оплаты не компенсирует его потерю? - Конечно нет, объемы продаж там несопоставимы.

Мы и так наращиваем объемы поставок угля в Китай и Индию. Но есть особенности региональных рынков, есть сезонность спроса, есть разные марки углей, в которых в то или иное время разная потребность. Естественно, в зимнее время энергетический уголь, особенно на 5500 - 6000 килокалорий, более востребован, в летний период спрос на него меньше. Эти сезонные колебания действительно существуют, и сегодня, учитывая их, у нас есть проблемы с поставкой угля и с заключением новых контрактов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нарисованная дверь в экономию Работников ООО “Таманьнефтегаз” заставляют увольняться

В ООО “Таманьнефтегаз” новый порядок. Избавляются от рабочей техники, запасов чернил и... от работников базовых специальностей. Профком обратился в прокуратуру.

Знаете ли вы, как работает дверь? Хотели бы, чтобы вас обучили этому бесценному знанию? А хотели бы, чтобы это знание давалось вам вместо положенных СИЗ и доплат? Вот и работники ООО “Таманьнефтегаз” не хотят. Но приходится. - У нас в организации начали внедрять систему 5S - так называемое “бережливое производство”, система организации рабочего места, - рассказывает “Солидарности” председатель первички ООО “Таманьнефтегаз” Ростислав Щербаков. - И началось это... с уничтожения материальных ценностей. Собрали работающие холодильники и кондиционеры - и повезли на свалку. Спрашиваем: зачем? Говорят: наводим порядок. У нас работники им предлагали: давайте мы сами подъедем, загрузим и заберем да еще 100 тысяч вам сверху заплатим. Нет, отказались и всё вывезли на свалку. Затем на офисных столах все скотчем разметили, а на асфальте краской обозначили, как и насколько распаивается дверь. А что - кто-то не знает, как работает дверь? У айтишников наших был запас цветных чернил для принтера. Заставили выкинуть. Потому что “перезапас”.

Проходит месяц - и чтобы сделать цветную распечатку, надо спрашивать разрешения, потому что чернила в дефиците. Тратятся миллионы непонятно на что. Мы и смеемся, и психуем одновременно: что происходит?.. “Солидарность” уже писала о весьма непростых условиях работы первички Нефтегазстройпрофсоюза в ООО “Таманьнефтегаз”. За последние три года первичке пришлось обращаться в прокуратуру, поскольку работников транспортного цеха заставляли трудиться вне графика, и в суд, чтобы вернуть индексацию зарплаты за три года; восстанавливать шестерых работников, уволенных за то, что не согласились с ухудшением условий труда (предприятию пришлось выплатить им свыше 10 млн рублей); добиться пересмотра в СОУТ класса вредности - с класса 2 до 3.1 и 3.2; бороться с нарушениями в сфере охраны труда и с тем, что работников заставляли заниматься непрофильным трудом, в то время как их непосредственную работу выполнял персонал подрядных организаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 17 июля

Сайт ЛФП

Юбилей Петербургского РАСЦ отметили по-профсоюзному

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева приняла участие в торжественном мероприятии по случаю

юбилея Регионального автоматизированного сортировочного центра УФС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» (СПб РАСЦ), открытого в 2010 году.

На мероприятие, организованное первичной профсоюзной организацией СПб РАСЦ были приглашены члены профсоюза, работающие с момента его открытия. Начал мероприятие председатель ППО СПб РАСЦ Владимир Неробов. Он выразил благодарность за доверие и совместную работу.

Затем, с приветственными словами и поздравлениями по случаю Дня российской почты и юбилеем выступили начальник СПб РАСЦ Елена Лебедева, которая поблагодарила за труд, профессионализм и вклад каждого работника в развитие Центра и председатель Территориальной организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Профлидер отметила, что увеличение доли автоматической сортировки сегодня позволяет оптимизировать логистические задачи, сокращать сроки доставки почтовых отправлений, которые в настоящих условиях являются ключевыми показателями в борьбе за клиента.

Елена Довгалева пожелала коллективу дальнейших трудовых, спортивных достижений, работникам профессионального роста, вручив профкому Благодарность Территориальной организации за работу по сплочению коллектива через проводимые мероприятия, защиту и поддержку членов профсоюза, многолетнюю работу.

После чего присутствующим были вручены ценные подарки от профкома РАСЦ и Почетные грамоты Территориальной организации Профсоюза работников связи России за многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию.

По материалам Территориальной

Санкт-Петербурга и Ленинградской области

организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Лариса Иудина: мы, русские, всегда верим в лучшее!

20 июля — День металлурга в России

То, что горно-металлургическая промышленность играет ключевую роль в экономике современной России, известно всем. Без качественной стали невозможно построить здания, мосты, железнодорожные пути, автомобили, самолеты и корабли. Металлургия — это основа и нашей национальной безопасности. Как же живет и работает сегодня труженику этой жизненно необходимой отрасли в двух наших регионах. Об этом, в канун профессионального праздника, рассуждает председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина.

— Итак, вновь наступает День металлурга. Лариса Евгеньевна, с чем пришли на сей раз к своему празднику? Как обстоят дела в городе и области на предприятиях и в организациях, где действуют ваши профсоюзные первички?

— В связи со сложившейся обстановкой в стране есть определенные трудности. Это касается, в первую очередь, наших металлургических и глиноземных предприятий. Там есть небольшое снижение производства. Но, в принципе, никаких сокращений и введения неполной рабочей недели нигде не планируется. Трудовые коллективы работают стабильно, в надежде на то, что все восстановится, и строят планы на будущее.

Мы, русские, — оптимистичный народ и всегда верим в лучшее (улыбается). Пока более-менее все стабильно, и это радует.

— А радует ли социальное партнерство в отрасли на всех уровнях?

— Можно с гордостью сказать, что социальное партнерство в Петербурге и Ленобласти у нас налажено и развивается. Почему это так? А потому, что наши небольшие коллективы металлургов, которых не так уж много в двух наших регионах, от рабочего до директора — коллективы профессионалов. Эти люди хорошо понимают, что без уважения к труду ничего не получится, и

поэтому знают, как нужно действовать. Поэтому-то и коллективные договоры на наших предприятиях очень достойные. В них заключены обширные социальные пакеты. Председатели первичных профсоюзных организаций предлагают на переговорах новые льготы и компенсации для работников. Для этого у нас есть мониторинг коллективных договоров. Благодаря ему каждый из председателей на местах может посмотреть, что делается на других предприятиях, сравнить, предложить лучшие практики для реализации уже своим работодателям.

То же самое и с заработной платой: мы делаем выборку по средней зарплате крупных предприятий и рассылаем по первичкам. Там председатели берут это за основу для переговоров, если на их предприятиях зарплата ниже. Это очень помогает в работе нашим первичным профсоюзным организациям, повышая их эффективность.

— *Вы затронули тему заработной платы. А какова сегодня средняя заработная плата на предприятиях и в организациях горно-металлургической отрасли в Петербурге и Ленобласти?*

— В среднем по Петербургу в металлургической отрасли средняя зарплата за май 2025 года составила порядка 120 — 150 тысяч рублей. Есть предприятия, где она держится на уровне 140 — 150 тысяч рублей. Но есть и такие, где в среднем получают 80 — 100 тысяч рублей.

В Ленобласти этот показатель в пределах 80 — 90 тысяч.

— *Ленобласть. Прошло уже много лет, но пикалевский кризис, в котором, кстати, Вы проявили себя так достойно и мужественно, до сих пор памятен всем. Как живут сегодня моногорода Пикалево и Бокситогорск? Как работают там ваши предприятия?*

— Все предприятия и в Пикалеве, и в Бокситогорске работают стабильно. Мало того, сегодня, благодаря Объединенной компании «Русал», вновь наметилась тенденция к объединению всех заводов в единое производство. Я уверена, что именно так и должно быть.

Так, Пикалевский цементный и Пикалевский глиноземный завод уже входят в компанию «Русал». Вновь создается производство под единым руководством. Это неделимое в принципе производство. Зачем вообще его делили, я до сих пор не могу понять?! Ведь нельзя же цех один разделить пополам!

Цемент, глинозем, поташ и сода всегда нужны стране. Поэтому предприятия эти работают, как я уже сказала, стабильно, поставляют продукцию, а работники получают достойную заработную плату. Проблема одна. Как, впрочем, и у всех — дефицит кадров. То же Пикалево — городок маленький. Да, там сегодня благоустраивают территории, все улучшают, что можно. За это спасибо! Но с Петербургом он не конкурирует — молодежь уезжает туда или в ближайшие пригороды Северной столицы. Они мобильны и весьма легки на подъем. Если раньше люди искали работу, теперь работодатели сами ищут кадры.

— *Вот и о кадрах. На последнем заседании Ленинградской областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК) вновь напомнили о том, что в Ленинградской области действует программа по внутренней трудовой миграции, когда жителям других регионов страны — гражданам России, предлагают на выгодных условиях переехать в 47-й регион с целью трудоустройства. Насколько это актуально для горно-металлургической отрасли?*

— Да, есть такие предложения, привлекают жильем для специалистов, но, увы, серьезного потока людей из регионов пока нет.

— *А как живет сам профсоюз — защитник прав металлургов? Как обстоят дела с новыми членами и активистами? Вступает ли в профсоюз молодежь?*

— Работа по всем этим направлениям ведется нами активно, но с каждым годом становится все сложнее и сложнее. Моя точка зрения: мы упустили воспитание молодежи в определенный, совсем еще недавний период. И сегодня у многих из них в результате нет цели. Они не видят для себя определенного смысла жизни. Они не понимают, куда движется страна и чего мы, старшие, хотим от них. Это и потребительское отношение части молодых людей к жизни и обществу: «Главное — это то, что хочу я». Особенно это как раз заметно в маленьких городках.

Но есть, к счастью, наставники — это представители старшего поколения, люди, осознанно состоящие в профсоюзе. А я считаю, что в профсоюзе состоят в основном те, кто ответственно относится к своей

жизни, к своему труду, к своему коллективу.

Так вот эти люди стараются не просто воспитывать молодых работников, а менять их мышление. Это, в силу ряда причин, бывает очень сложно сделать, но, скажем так: за молодежью все равно — будущее. И без нее мы ничего не сможем построить. Мы, люди старшего поколения, должны учиться понимать молодежь, несмотря на всю разницу во взглядах на жизнь и так далее. У молодежи надо нам и учиться чему-то, понимать их жизнь и со знанием дела привлекать молодежь в профсоюзные ряды. Без этого никак!

— *Этот год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом трудовой доблести «Все для победы!». Знаю, что Ваша территориальная организация и входящие в нее первички не остались в стороне от помощи нашим бойцам на СВО, а также мирным гражданам, пострадавшим от боевиков киевского режима...*

— Практически каждая наша первичка ведет такую работу. Я знаю, что в Ленинградской области все наши мобилизованные металлурги — члены профсоюза окружены заботой своих профсоюзных организаций.

Председатели и активисты наших первичек связываются с семьями бойцов, помогают им, всячески оберегают, отправляют посылки на фронт с тем, что действительно необходимо нашим ребятам. Так действуют первичная профорганизация Петербургского монетного двора, профсоюзная организация «Ижорские металлурги». На «Красном выборжце» профсоюз отправляет посылки по заявкам солдат, также оказывает им всяческую посильную помощь.

Мы, как территориальная организация ГМПР, помогали еще и мирным жителям Курской и Белгородской областей — собирали средства для них.

— *Профсоюз — это прежде всего люди. Давайте отметим тех председателей первичек, кто сегодня находится в авангарде профсоюзного движения в горно-металлургической отрасли?*

Прежде всего это профсоюзный лидер «Красного выборжца» Наталья Александровна Михненко. Она, что называется, нашла свою нишу. Суть в том, что, помимо борьбы за повышение заработной платы, улучшение условий труда «выборжцев», других социальных гарантий, она делает все, чтобы как можно больше рабочих смогли получить благодарности от Президента страны. Благодаря ей много простых рабочих получили такие высокие награды за подписью Президента! Это очень важно для людей. Они понимают, что их труд ценен для общества. Это мотивирует и к вступлению в профсоюз. Не могу не отметить и Елену Павловну Корягину — профлидера Бокситогорского глинозема. Ее огромный опыт переоценить просто невозможно! Не пересказать словами. Она не только сильный и компетентный профлидер, но еще и специалист по охране труда, что очень помогает ей в работе. Елена Павловна ответственно и требовательно подходит к делу — она неравнодушный человек! Отсюда и достойный коллективный договор на предприятии, хорошее конструктивное социальное партнерство с работодателем.

На Пикалевском глиноземном заводе — это Наталья Викторовна Гауэрт. Молодой профлидер, но стаж профсоюзной работы у нее большой. Она была предцехкома, поэтому ей было все же трудно на посту председателя первички Пикалевского завода — самой крупной у нас. Но сейчас я смотрю, как растет этот человек, как все лучше она добивается поставленных целей. В принципе она держит хорошую численность более 50% членов профсоюза. Кстати, на «Красном выборжце» — 70%! Надо отдать должное всем, кто смог удерживать такую профсоюзную численность на своих предприятиях. В наши дни это дорогого стоит.

Очень хочу сказать и о председателе профсоюзной организации Санкт-Петербургского монетного двора Татьяне Борисовне Дуничевой. Это человек очень опытный и неравнодушный. Она очень много делает для членов профсоюза. Вместе с руководством много помогают фронту — нашим бойцам и госпиталям, как и «Красный выборжец», у которого есть «свой» подшефный госпиталь в Донецке.

И, наконец, еще один яркий лидер — это Татьяна Николаевна Ладзина. Она 35 лет в профсоюзе и сейчас возглавляет первичку «Северстали» — «Ижорские металлурги». На днях она была награждена Почетной грамотой Центрального совета ГМПР за большой вклад в развитие профсоюза и в связи с

юбилеем. Татьяна Николаевна постоянно увеличивает численность профсоюзных рядов у себя на предприятии — работает системно. Много делает для членов профсоюза в плане спорта и физкультуры. Это и абонементы в бассейны, различные экскурсии и так далее. Но на первом месте для нее, как и для всех наших председателей, — охрана труда, в частности, это обучение уполномоченных профкома.

С такими людьми мы просто обязаны быть оптимистами. Мы победим!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ЕВРОСОЮЗЕ СОКРАЩАЕТСЯ ЧИСЛО БОЛЬНИЧНЫХ КОЕК

Новые данные Евростата свидетельствуют о тревожной тенденции: количество больничных коек по всему Евросоюзу продолжает сокращаться. В 2023 году средний показатель по ЕС снизился до 511 коек на 100 тыс. человек по сравнению с 517 в 2022 году и 531 в 2019 году, сообщают в Европейской федерации профсоюзов государственной службы. Некоторые из стран, наиболее пострадавших от COVID-19, такие как Италия (199 тыс. смертей от ковида), Германия (175 тыс.) и Франция (168 тыс.), по-прежнему сокращают пропускную способность больниц. Так, в период с 2019 по 2023 год Италия сократила количество больничных коек с 316 до 304 на 100 тыс. человек, Германия сократила число больничных коек с 791 до 766 на 100 тыс. человек, а Франция с 579 до 540 коек. В настоящее время в семи странах ЕС на 100 тыс. человек приходится менее 300 больничных коек, включая Швецию (187) и Нидерланды (231), что является одним из самых низких показателей в ЕС. В Европейской федерации профсоюзов госслужбы (ЕФПОО) обращают внимание на то, что большее беспокойство вызывает и растущая нехватка персонала.

По данным ОЭСР, Европа сталкивается с нехваткой 1,2 миллиона врачей, медсестер и акушеров, что усугубляет нагрузку на системы здравоохранения, которые и без того находятся на пределе возможностей. Несколько стран сталкиваются с острым кризисом в сфере долгосрочного медицинского обслуживания, в частности Греция (20 коек на 100 тыс. человек) и Болгария (26 коек на 100 тыс. человек) имеют самые низкие показатели. Почти полмиллиона работников покинули медицину по всему ЕС в первые два года пандемии: массовый исход был вызван низкой оплатой труда, нехваткой персонала, растущими психосоциальными рисками и растущей коммерциализацией услуг.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 18 июля

Газета «Солидарность»

В ПОДМОСКОВЬЕ УПРОСТИЛИ ПОЛУЧЕНИЕ СТАТУСА «ВETERАН ТРУДА»

Получить статус «Ветеран труда» в Подмосковье стало проще благодаря цифровому сервису на региональном портале госуслуг, сообщает издание CNews со ссылкой на Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области.

Новый умный сервис проверяет наличие льготной категории и подсказывает, какие меры соцподдержки доступны, но еще не были назначены человеку. Также сервис находит ранее поданные заявления, которые еще рассматривает ведомство, что помогает избежать повторной подачи, уточнили в ведомстве. При заполнении онлайн-заявки на услугу «Ветеран труда» заявители могут проверить наличие действующих льгот в информационной системе Минсоцразвития Подмосковья, узнать о доступных мерах соцподдержки и подать заявление на еще не назначенные льготы, на которые есть право.

Услуга «Присвоение звания «Ветеран труда» доступна на региональном портале в разделе «Соцподдержка» – «Документы, подтверждающие льготы». «Солидарность» неоднократно рассказывала о борьбе профсоюзов с Минпромторгом об упрощении процедуры получения звания

«Ветеран труда». Так, еще в 2023 году число награжденных почетным званием среди металлургов, горняков, работников ОПК было в разы меньше, чем в других отраслях. Все дело в том, что в 2016 году процедуру получения звания отдали на откуп ведомствам, а Минпромторг установил такие правила, при которых миссия казалась почти невыполнимой.

Горно-металлургический профсоюз России не раз обращался в Минпромторг, в том числе вместе с ФНПР и Ассоциацией российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Профсоюзы поднимали этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии, на совещаниях в Минтруде, указывали на завышенные требования для получения звания и предлагали упростить действующий порядок.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАВОДЧАНКА ОТСУДИЛА У АВТОСАЛОНА 300 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ С ПОМОЩЬЮ ПРОФСОЮЗА

Сотрудница АО «Завод Пластмасс» Оксана А. выиграла суд по делу о защите прав потребителей при помощи юристов Федерации профсоюзов Челябинской области.

Копейский городской суд Челябинской области постановил взыскать в ее пользу истицы более 300 тысяч рублей за навязанную при покупке автомобиля услугу, сообщает сайт профобъединения. В одном из автосалонов города при оформлении покупки нового автомобиля в качестве «бонусов» женщине навязали опционный договор с рядом дополнительных функций и услуг. Когда она попыталась отказаться от лишних расходов, представители автосалона настаивали на обязательности включённых опций. Юристы Федерации профсоюзов Челябинской области помогли составить исковое заявление и представляли интересы Оксаны в суде. В результате Копейский городской суд признал действия автосалона нарушающими Закон РФ «О защите прав потребителей», аннулировал навязанные услуги, а также постановил взыскать с автосалона штраф и компенсацию морального вреда. Общая сумма, возвращённая истице, составила более 300 тысяч рублей. - В Уставах ФНПР и Федерации профсоюзов Челябинской области прочитала, что профсоюзы как социально ориентированная организация могут бесплатно оказывать юридические услуги членам профсоюза. Поскольку мне требовалась юридическая помощь в связи с нарушением Закона «О защите прав потребителей», решила воспользоваться возможностью и позвонила на горячую линию.

Профсоюзные юристы предоставили исчерпывающую консультацию и предложили полное юридическое сопровождение. 2 июля 2025 года Копейский городской суд удовлетворил мои исковые требования, что меня очень порадовало, - рассказала Оксана.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОДТВЕРЖДЕННЫЙ ДОХОД СТАНЕТ ОСНОВОЙ ДЛЯ ВЫДАЧИ КРЕДИТОВ

С 1 июля 2025 года банки и микрофинансовые организации (МФО) не смогут использовать данные из бюро кредитных историй при расчете долговой нагрузки, они должны будут ориентироваться только на подтвержденный доход заемщика, отмечает РБК. Раньше при получении микрозайма не требовалось подтверждать доходы, МФО проверяли их по данным кредитной истории заемщика. Сейчас требования меняются. До конца 2025 года - в переходный период, - банки и МФО еще могут выдавать кредиты и займы без подтверждения доходов. Но уже с 2026 года такой возможности, скорее всего, не будет. Одной из причин введения таких требований эксперты называют желание Центробанка снизить закредитованность населения. Однако в стране есть от 20 до 30 миллионов тех, кто является платежеспособными гражданами, но не могут подтвердить свои доходы. Это создает угрозу роста теневого сектора кредитования, где отсутствует должный контроль со стороны государства, а заемщикам сложнее отстаивать свои права. Ранее россияне называли минимальный доход, который дает независимость от кредитов, сообщала «Солидарность». На сентябрь 2024 года он составлял 100 тыс. руб. в месяц –такова была самая скромная оценка «порога независимости» от кредитов. 19,4% опрошенных полагали, что ежемесячный доход должен быть более 250 тысяч рублей, а 12,3% и 12,2% участников опроса соответственно назвали суммы в 150 тысяч и 200 тысяч рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)