



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 декабря 2019 года

Понедельник, 16 декабря

Сайт ФНПР

Зарплата «в конверте» – ущербна и для себя, и для экономики

По данным исследования, проведенного агентством «Национальные кредитные рейтинги», количество работающих в «теневом» секторе в России достигло 13 миллионов человек, или 18 процентов от всего трудоспособного населения.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

Люди с серыми зарплатами в большинстве своем трудятся там, где профсоюзные организации не созданы или бездействуют. Они по факту не платят налоги и страховые взносы, перекладывая налоговое бремя на плечи честных налогоплательщиков, и уменьшают размер своей пенсии по возрасту.

Не может не беспокоить то, что на фоне снижения доходов населения растет число тех, кто соглашается на оплату работ и услуг «из рук в руки», без официального оформления. По данным Российской академии народного хозяйства и государственной службы, за последние два года доля тех, кто позитивно относится к серой зарплате, выросла почти в полтора раза — с 50,8% в 2017 году до 72,9% в 2019-м.

На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян или почти треть трудоспособного населения страны, часть из которого вовсе обходится без оформления отношений с работодателем, другие официально трудоустроены, но получают часть зарплаты «в конверте», третьи подрабатывают на стороне, не ставя об этом в известность налоговые органы.

Поддерживая усилия государственных органов в борьбе против неформальной занятости, ФНПР считает, что масштабы «серого» фонда оплаты труда создают дополнительную налоговую нагрузку на социально ответственный бизнес, по существу стимулируя добросовестных работников к уходу в «тень».

Основная причина возникновения серых схем, по мнению профсоюзов, — низкая стоимость труда в стране. Необходимо установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы. Это обеспечивает экономическую свободу и гармоничное развитие человека.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз: рыбакам — места для торговли, горожанам — дешевую корюшку

На дворе — самый разгар зимы, но не успеем оглянуться, как пройдет три месяца, и с приходом весны в

окрестностях Санкт-Петербурга начнется корюшковая путина. Улицы Северной столицы наполнятся характерным запахом свежих огурцов — тем самым, неповторимым, который есть у знаменитого питерского рыбного «бренда». Но цены на свежельвовленную рыбку, продаваемую с многочисленных лотков, в течение последнего времени, прямо скажем, «кусаются». И эта ситуация, «бьет по карману» не только жителей и гостей города, но и добытчиков петербургского деликатеса — рыбаков. За рыбодобытчиков и горожан вступился отраслевой профсоюз, обратившись за помощью к городским властям. Теперь ждет от них ответа.

...Цена на рыбу, которая еще несколько лет назад была доступна самым разным слоям населения, сегодня «взлетела» в разы. Но дело здесь не в том, что у рыбаков, добывающих корюшку, в последнее время так «разыгрался аппетит» — рыболовецкие предприятия сами стали заложниками ситуации. Как рассказали в отраслевом профсоюзе, рыбаки сегодня практически лишены возможности торговать своим уловом и вынуждены сдавать его почти за бесценок оптовикам-перекупщикам, которые продают его уже втридорога.

По словам председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерины Слепневой, в совсем недавнем прошлом компании-производители торговали рыбой, имея свою розницу, с колес. «Была создана программа НТО (нестационарный торговый объект) по реализации производителями своей продукции из специально оборудованных автолавок. Рыба доходила до покупателей напрямую от рыбодобытчиков, без посредников и торговой наценки. Но сегодня эта программа не работает», — сетует профлидер.

Защитник работников — территориальный комитет отраслевого профсоюза, к которому, в свою очередь, за помощью обращаются профсоюзные лидеры и руководители рыбодобывающих компаний, уже не первый год обеспокоен этой проблемой. Ведь на кону не только вопрос обеспечения горожан качественным продуктом по доступным ценам, но и судьба рыболовецких предприятий, которые сегодня, подчеркивает Екатерина Слепнева, вынуждены работать практически себе в убыток. А это, как известно, может привести не только к падению и так невысокой зарплаты, но и сокращению рабочих мест. Уже сегодня — по данным профсоюза — на предприятиях наблюдается отток профессиональных кадров.

Об этой проблеме отраслевой профсоюз уже [сообщал](#) в письмах к тогда еще врио губернатора города Александру Беглову и спикеру ЗакСа Вячеславу Макарову весной нынешнего года — накануне теперь уже прошлой путины. Но.. «Тогда проблема не была решена, — говорит Екатерина Слепнева. — Меры для осуществления торговли рыбаками-производителями, предлагаемые в [ответе](#) тогдашнего председателя Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга Эльгиза Качаева, были неприемлемы для рыбодобывающих компаний. Единственное, о чем удалось договориться на состоявшейся в апреле [встрече](#) руководителей территориальных организаций профсоюзов реального сектора экономики с председателем городского Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Юрием Калабиным: рассмотреть возможность организации торговли рыбой от производителя на территории промпроизводств — как предложил Юрий Калабин. Но заявок от промпредприятий поступило совсем немного».

Памятуя о том, что «телегу» нужно «готовить зимой», территориальная организация профсоюза работников рыбного хозяйства на днях вновь обратилась к руководителям городской исполнительной и законодательной власти с просьбой о решении этого вопроса. В своих письмах на имя губернатора Александра Беглова и председателя городского парламента Вячеслава Макарова, Екатерина Слепнева, подчеркивает: «торговые точки по реализации нашего бренда «корюшка» полностью уничтожены. Организации, занимающиеся выловом рыбы, вынуждены всю рыбу сдавать на оптовые рынки, где цена вырастает в разы, при этом уровень заработной платы рыбаков падает». Профлидер в своих обращениях напоминает о программе НТО, которая «вызвала большой интерес среди производителей и позволяла торговать свежей рыбой по социальным ценам. Подтверждением тому были положительные отзывы со стороны покупателей».

Впрочем места для автолавок есть и сегодня. Но... чтобы их приобрести, поясняет руководитель территориальной организации профсоюза, нужно участвовать в торгах. А это, по словам Слепневой, для рыбаков практически невозможно. Ведь «залоговая стоимость за каждую точку составляет от 230 тыс. руб»

— сообщает профлидер в своих письмах губернатору и спикеру ЗакСа. «Таких денег у рыболовецких предприятий нет», — подчеркивает она в своих обращениях.

Да и участие в торгах не даст гарантии, что удастся заполучить хорошее место с большой людской проходимостью. Так, по информации председателя Территориальной организации профсоюза, в ноябре компании «Прогресс» предложили поучаствовать в аукционе на право торговли на Юго-Западе города. Но... «разыгрывались две торговые точки, которые непонятно как были включены в схему размещения, так как на них невозможно торговать, — отмечает в своих обращениях Екатерина Слепнева. — Одна точка выходит на служебный двор продовольственного магазина. Вторая практически выходит на автостоянку, где в день проходит не более 10 человек». Естественно, по мнению профлидера, эти точки не решают вопроса продажи свежей рыбы по низким ценам большому количеству жителей. А, учитывая высокую стоимость участия в аукционе и то, что получение прибыли на таких «задворках» весьма сомнительно, рыбодобытчики, по словам Екатерины Слепневой, отказались от этого предложения.

«Сложившаяся ситуация противоречит позиции Президента РФ В.В. Путина, который придает большое значение развитию малого и среднего бизнеса», — обращается к руководителям исполнительной и законодательной власти города профлидер.

В своих письмах Екатерина Слепнева от имени президиума территориального комитета профсоюза просит Александра Беглова и Вячеслава Макарова изыскать возможность помощи компаниям, занимающимся выловом, а именно: «вернуться к прежней программе НТО и приравнять механические транспортные средства к элементам благоустройства с конкретной целью — использования для реализации свежей рыбы по социальным ценам отдельно от рыбоперерабатывающих предприятий; выделить среди производителей в отдельную категорию организации, которые занимаются выловом рыбы; решить вопрос предоставления участков для сезонной торговли корюшкой в период с 01.04 по 31.05 в местах интенсивного прохода граждан, также разрешить торговлю в местах выгрузки свежей рыбы».

«Это, по мнению рыбодобывающих компаний, позволит сохранить данный вид деятельности в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», — подчеркивается в письме.

Письма отправлены, теперь в профсоюзе ждут ответа на них. А путину, как известно, уже не за горами...

[Площадь Труда](#)

Вторник, 17 декабря

Сайт ЛФП

Пенсионеры, будьте бдительны: вам звонят мошенники!

Вам позвонили на мобильный телефон, назвали Ваши персональные данные и первые цифры банковской карты, а затем попросили сообщить паспортные данные и полный номер банковской карты либо под предлогом, что Ваша карта якобы заблокирована Пенсионным фондом, предлагают срочно приехать в Управление ПФР в своём районе, и даже оплатить такси.

Будьте бдительны! Вам позвонили мошенники, целью которых является завладеть информацией о Вашей банковской карте и паспортными данными либо выманить Вас из дома.

Чтобы войти к пенсионеру в доверие, мошеннику не составит труда взять его данные (фамилию, имя, отчество, адрес, номер телефона и т.д.) из сети Интернет, а первые 6 цифр номера банковской карты (банковский идентификационный номер (БИН) банка, выпустившего карту) назвать, предположив наугад, что он получает пенсию в одном из крупнейших банков, в котором у всех владельцев карт первые цифры идентичны.

В настоящее время также участились и другие виды мошенничества. Например, во время обхода квартир или по телефону мошенники представляются сотрудниками ПФР, извещают о перерасчете, сообщают о якобы полагающейся гражданину денежной выплате и просят сообщить паспортные данные, последние цифры банковской карты.

Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает, что сотрудники ПФР не осуществляют указанные выше действия и не обходят квартиры граждан, работа с населением ведется

исключительно в письменной форме, с помощью извещений, уведомлений и других документов. Любые запросы от имени ПФР направляются гражданам по почте. В компетенцию ПФР блокировка карт, выданных кредитными учреждениями, и оплата такси не входит.

Данная информация постоянно доводится до сведения граждан средствами массовой информации, а также указывается на информационных стендах территориальных Управлений ПФР.

В случае, если Вы подверглись мошенническим действиям, рекомендуем обратиться в полицию по месту своей регистрации.

Информация [Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Генеральная ассамблея ВЕРС МКП

16 декабря в Брюсселе состоялось заседание генеральной ассамблеи Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП). Делегатов приветствовал президент ВЕРС, руководитель профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, генеральный секретарь Международной конфедерации труда Шаран Барроу, генеральный секретарь ВЕРС Лука Висентини.

Лидеры международного профсоюзного движения говорили о проблемах, общих для трудящихся по всему миру. В частности, речь шла о таких вызовах как неформальная занятость, социальная незащищенность, плохие условия труда, низкие зарплаты. Профлидеры обсуждали, как в этих условиях должны действовать профсоюзы. Путь к решению проблем профлидеры видят в объединении профсоюзного движения мира, активизации работы не только в национальных рамках, но и на глобальном уровне.

Участие в работе генеральной ассамблеи принимают около 80 представителей профцентров Европы и Центральной Азии. Делегацию от ФНПР возглавил ее председатель Михаил Шмаков, который также является вице-президентом ВЕРС.

В повестке дня форума – отчет о работе ВЕРС за прошедший четырехлетний период, принятие программы действий, внесение поправок в устав организации, выборы руководящих органов ВЕРС: президента, генерального секретаря и вице-президентов.

Делегаты Генеральной ассамблеи всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП) выбрали новые руководящие органы. Президентом вновь стал лидер профцентра Грузии Ираклий Петриашвили, который занимал этот пост в предыдущий период. Отметим, что по уставу ВЕРС президент может быть переизбран только один раз.

Генеральным секретарем также был переизбран Лука Висентини (генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов). Выбрали и восьмерых вице-президентов. Ими стали Мария Ханзевачки (Хорватия), Волфганг Катциан (Австрия), Наталия Левитска (Украина) Джулия Лёдруп (Норвегия), Саттар Мохбалиев (Азербайджан), Адам Рогалевски (Польша), Инга Ругиниене (Литва), Михаил Шмаков (Россия). Учитывая, что половина избранных – женщины, гендерный баланс соблюден. Кроме того, четверо из восьми вице-президентов заняли эту должность впервые.

Лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков, взяв слово, пригласил коллег провести следующую Генеральную ассамблею во Владивостоке. Это, по мнению Шмакова, позволит воочию оценить масштабы всеевропейского профсоюзного сообщества.

[Материалы на сайте газеты "Солидарность"](#)

[Сайт ФНПР](#)

Среда, 18 декабря

Сайт ЛФП

Слет неравнодушных людей

В Санкт-Петербурге прошел слет общественных инспекторов по безопасности движения поездов на Октябрьской железной дороге. Около 70 общественных контролеров со всего полигона дороги собрались в Центре деловых связей магистрали. Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, открывая слет, заострил внимание участников на важности их работы и рассказал о мотивации лучших общественных инспекторов со стороны профсоюза.

- Как правило, везде присутствует человеческий фактор. Институт общественного контроля играет немаловажную роль в профилактике безопасности движения. Наша задача - чтобы у каждого работника приоритетом в работе и личной потребностью стало осознание своей важности и социальной ответственности в обеспечении безопасности движения поездов, - подчеркнул профлидер.

После пленарного заседания общественные инспекторы стали участниками четырех круглых столов по темам: «разработка критериев оценки деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов», «риск-ориентированный подход при организации работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов», «организация работы общественных инспекторов при проведении мероприятий внутреннего контроля», «вовлечение общественных инспекторов по безопасности движения поездов в процесс наставничества молодых работников».

Результатами работы круглых столов стали предложения по совершенствованию работы по организации безопасности движения, которые были представлены начальнику Октябрьской железной дороги Владимиру Голоскокову.

В завершении лучшим общественным инспекторам были вручены значки и Почетные грамоты председателя Дорпрофжел на ОЖД. Также все желающие смогли посетить расположенный рядом Музей железных дорог России.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Губернатор Ленобласти и профсоюзы поправили «мусорщиков»

Переход на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) в Ленинградской области начался 1 апреля и формально завершился 1 ноября. Все аспекты становления новой системы обращения с ТКО в Ленобласти самым тщательным образом отслеживают и анализируют профсоюзные лидеры. Они выявили целый ряд серьезных изъянов в практической реализации «мусорной реформы» и требуют оперативного внесения необходимых корректив.

«Жителям Пикалево никто разъяснил, сколько, как и за что придется платить за вывоз коммунальных отходов, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ООО «Пикалевский глиноземный завод» Лариса Иудина. — Началу реформы должно было предшествовать строительство контейнерных площадок для сбора мусора. Однако в Пикалево ни одной такой площадки до сих пор нет. Получается, что услуга по сбору ТКО в полном объеме не предоставляется, но плата за нее взимается». Коммунальный мусор в Пикалево по-прежнему собирают, главным образом, мусоровозы. Причем, по словам Ларисы Иудиной, с 1 ноября (когда в Ленобласти официально завершился переход на новую систему сбора мусора) расписание их работы стало очень неудобным для трудящихся. По выходным мусоровозы не курсируют, а в будние дни работающему пикалевцу легально избавиться от бытового мусора теперь стало весьма проблематично.

Правда, на окраинах Пикалево размещены огромные мусорные баки, уточнила Лариса Иудина. Они постоянно переполнены, поскольку туда несут отходы все, кто только может. Разумеется, ни о каком раздельном сборе мусора в данном случае говорить не приходится.

«Одна из основных задач «мусорной реформы» — улучшение экологической обстановки, — напомнила Лариса Иудина. — А что в Пикалево происходит на деле? По всему городу растут и множатся горы мусора, в

которых копошатся собаки и вороны».

В близлежащих деревнях ситуация с вывозом коммунальных отходов еще более удручающая. К некоторым из них даже не проведены дороги, но «мусорные» счета, тем не менее, исправно выставляются к оплате.

«Причем, плата за вывоз мусора почему-то включена в тариф за электроэнергию, — отмечает Лариса Иудина. — Фактически это обман. Пожилые люди очень удивляются и думают, что стали значительно больше потреблять света».

Профсоюзный лидер подняла весь комплекс этих проблем на заседании Общественной палаты (ОП) Бокситогорского района (Лариса Иудина возглавляет комиссию Палаты по социальным вопросам). Коллеги по ОП разделили ее обеспокоенность. Один из них рассказал о реальном положении дел с вывозом мусора «по-новому» на встрече губернатора Ленобласти Александра Дрозденко с ветеранами.

О многочисленных издержках реформы сферы обращения с ТКО Лариса Иудина говорила и на встрече с представителями Регионального оператора – АО «Управляющая компания по обращению с отходами Ленинградской области».

По словам профсоюзного лидера, исполнители этой реформы пообещали во всем разобраться. А на минувшей неделе важное решение принял губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. На встрече с главой 47-го региона и. о. начальника областного Управления по организации и контролю деятельности по обращению с отходами Алексей Пименов подтвердил, что Региональный оператор неправомерно выставил счета за вывоз мусора в сельских населенных пунктах. Это было сделано вне зависимости от того, заключены ли договоры и установлены ли контейнерные площадки. Более того, в ряде случаев счета были выставлены на год вперед.

Александр Дрозденко распорядился приостановить до 1 февраля начисление платы за вывоз мусора для частного сектора на всей территории Ленобласти.

К этой дате Региональный оператор совместно с муниципальными властями должен составить реестр контейнерных площадок и домовладений. Если контейнерная площадка в населенном пункте отсутствует, плата за вывоз мусора пока начисляться не будет. Квитанции, выставленные ранее, не подлежат оплате. Контрольно-ревизионному комитету губернатора Ленобласти дано поручение проверить правомерность начисления управляющими компаниями платы за вывоз мусора. Генеральный директор АО «Управляющая компания по обращению с отходами Ленинградской области» Николай Хасиев предупрежден о персональной ответственности за нарушения при проведении реформы системы обращения с ТКО, сообщает официальный сайт администрации 47-го региона.

Лариса Иудина считает губернаторский мораторий на начисление платы за вывоз коммунального мусора из сельских населенных пунктов шагом в правильном направлении. Вместе с тем, первичная профсоюзная организация Пикалевского глиноземного завода сейчас готовит обращение в профильный комитет областной администрации о ситуации с коммунальным мусором в Пикалево. Этот вопрос предварительно будет рассмотрен на заседании Территориального комитета горно-металлургического профсоюза России. Реформирование сферы обращения с отходами в Ленобласти уже на первых порах столкнулось с целым комплексом проблем. В соответствии с законодательством, сначала должна быть оказана услуга, причем качественно и в полном объеме, и лишь затем взиматься плата за нее. Однако реалии «мусорной» реформы пока весьма далеки от четко очерченных законом рамок.

[Площадь Труда](#)

Если не «Метрострой», то кто?

Нашему городу как воздух нужны новые станции метро. Сегодня менее половины жителей мегаполиса обеспечены удобным доступом к метро, а нагрузка на станцию в Санкт-Петербурге выше, чем в Шанхае. Строительство новых линий и станций отстает от роста мегаполиса. В Санкт-Петербурге есть организация, в течение многих десятилетий прокладывающая подземные магистрали Северной столицы, обладающая уникальным опытом. Но сегодня ОАО «Метрострой» находится в трудной финансовой ситуации, а его работники вновь поставлены на грань выживания многомесячной задержкой зарплаты.

Проблемы и перспективы развития петербургского метро обсудили специалисты по строительству подземных коммуникаций и депутаты Законодательного собрания Санкт-Петербурга во время круглого стола «Подземный Петербург: почему в Петербурге почти остановилось метростроение?», прошедшего в

пресс-центре ИА «Росбалт».

В далеком 1979 году, в соответствии с планом, подготовленным Ленгорисполкомом, к 2010 году планировалось построить 300 станций, а общая протяженность линий должна была составить 159 километров! Сегодня, на пороге 2020 года, у нас всего 70 станций и 79 километров путей...

Об этом рассказал генеральный директор Объединения строителей подземных сооружений, промышленных и гражданских объектов Сергей Алпатов. Он отметил, что по нынешним европейским стандартам Санкт-Петербургу нужно от 300 до 700 станций метро.

«Чтобы построить станции нужно, чтобы их заказывали», – сказал Сергей Алпатов, отмечая обвинения в неспособности решить поставленные задачи, звучащие иногда в адрес в адрес «Метростроя»: «Не ставятся задачи, нет долгосрочного планирования». В прошлом, имея план работ на много лет вперед, зная, что финансирование придет вовремя, «Метрострой» мог заранее привлечь или обучить необходимые кадры, приобрести оборудование, провести амортизацию имеющейся техники.

Кто отвечает за метро?

В качестве одной из главных причин, не позволяющих постоянно заказывать «Метрострою» новые станции, заместитель генерального директора по проектированию метрополитена ОАО НИПИИИ

«Ленметрогипротранс» Владимир Марков назвал длительный процесс согласования проектов, связанный с требованиями Градостроительного кодекса, сложными переговорами с собственниками земельных участков.

В результате на различные согласования может уйти 2-3 года. Владимир Марков отметил, что Градостроительный кодекс «писали юристы, а не строители», и строительство метро необходимо вывести из-под его действия, создав отдельную законодательную базу. И, может быть, стоит попробовать разработать и внедрить новые нормы на уровне одного региона – Санкт-Петербурга?

Обратившись к мировому опыту, Сергей Алпатов добавил, что сегодня нигде не строят «чистого» метро – подземные линии совмещены с паркингами, многоэтажными торговыми центрами. Это позволяет привлечь инвесторов, сделать строительство метро рентабельным.

Москва вошла в число мировых лидеров по вводу в строй новых станций метро. Так, в период с 2011 года были сданы в эксплуатацию 74 станции. До конца 2022 планируется ввести в строй еще 57 станций.

Ситуация со строительством метро во многом зависит от позиции властей города. И если в Москве на развитие метро выделяется семь процентов городского бюджета, то в Санкт-Петербурге – только два. К тому же нельзя с уверенностью сказать, кто именно в администрации Санкт-Петербурга отвечает за развитие самого эффективного вида городского транспорта.

На это обратил внимание депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Михаил Амосов. Депутат не исключает, что есть смысл создать специальный департамент, который будет заниматься исключительно метро, отвечать за его развитие и финансирование строительных работ.

Не монополисты, но профессионалы!

Так отозвался о коллективе ОАО «Метрострой» заместитель генерального директора по проектированию метрополитена ОАО НИПИИИ «Ленметрогипротранс» Владимир Марков. По его оценке, в Северной столице у «Метростроя» просто нет альтернативы!

Владимир Марков отметил, что в Москве, где местный «Метрострой» прекратил существование в 90-е годы прошлого века, строится много станций, но все новые линии – на небольшой глубине. И для Санкт-Петербурга с его грунтами такой вариант неприемлем. Кстати говоря, и в Москве без петербургских метростроевцев не обошлось – там работает одно из подразделений ОАО «Метрострой».

По оценкам Сергея Алпатова, сегодня ни одна организация не сможет построить сто станций за десять лет. Однако одна-две станции в год для сегодняшнего «Метростроя» вполне реальны. Его поддержал профессор Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения Александр Ледяев. По его мнению, «Метрострой» вполне сможет вовремя строить и сдавать новые станции, если город найдет возможность регулярно выделять небольшие средства.

Сергей Алпатов отметил, что даже в случае, если к строительству новых станций будет привлечена другая организация, ей все равно придется брать на работу специалистов «Метростроя». Эксперт категорически предостерег от попыток привлечения к строительству метро неквалифицированной рабочей силы – такой

подход может привести к техногенным катастрофам.

«Не будет финансирования «Метростроя» — его работники уйдут в другие сферы», — добавил Александр Ледаев, напомнив о том, что в периоды, трудные для организации, ее подразделения успешно работали на строительстве ЛАЭС-2, второй сцены Мариинского театра, достройке стадиона «Зенит-Арена». Но нужно ли это городу?

Во время обсуждения прозвучало немало теплых слов в адрес коллектива ОАО «Метрострой» — уникальных специалистов с бесценным опытом, которых городу на Неве никак нельзя потерять. Однако, как живет сегодня сам коллектив организации, видят ли свет в конце тоннеля сами работники «Метростроя»?

Нужны ли мы городу?

«По сути, над коллективом проводится социальный эксперимент — сколько времени смогут прожить без зарплаты четыре с половиной тысячи людей, у большинства из которых есть семьи. Нормальную зарплату в этом году мы получали только в течение трех месяцев перед сдачей новых станций во Фрунзенском районе. После этого мы стали не нужны, люди с сентября не получают денег.

Если мы больше не нужны — пусть проведут «эвтаназию», но сделают это культурно, рассчитаются с нами за проделанную работу», — отметил в своем коротком и эмоциональном выступлении начальник отдела документации ОАО «Метрострой» Сергей Шуринов, выразивший, однако, надежду, что метростроевцы еще пригодятся своему городу.

Он отметил, что произошедший неделю назад арест руководителя «Метростроя» Николая Александрова осложнил ситуацию. Ведь многие решения могут приниматься только на уровне гендиректора.

В беседе с корреспондентом «Площади Труда» председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Метрострой» Виктор Зорька сообщил, что ситуация с задержкой зарплаты в различных строительно-монтажных управлениях, входящих в «Метрострой», различается. В одних организациях люди только сейчас получили заработную плату за сентябрь, в других — за октябрь, а в некоторых — и ноябрьский аванс. Говоря о причинах, профсоюзный лидер метростроевцев отметил сложности во взаимодействии с заказчиком — администрацией Санкт-Петербурга. «В одних случаях сам «Метрострой» задерживает сроки сдачи документации, в других — город очень-очень долго принимает работу, выполненную вовремя. В результате страдают люди», — сказал Виктор Зорька.

По мнению профлидера, другая серьезная проблема — отсутствие долгосрочного планирования, препятствующее работе «Метростроя». При отсутствии гарантированных заказов на годы вперед сложно планировать необходимые расходы — зарплаты, обучение людей, приобретение современного оборудования.

Виктор Зорька также убежден, что необходима организация, отвечающая за все — проектирование, заказ, строительство, приемку. Он отметил, что именно так обстоит дело в Москве, где руководство всеми процессами сосредоточил в своих руках председатель Совета директоров АО «Метрогипротранс» Валерий Абрамсон. Об этом говорили и эксперты, принявшие участие в пресс-конференции.

Профсоюзный лидер метростроевцев считает, что в ближайшее время необходимо провести слушания с участием депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. Он напомнил, что последние такие слушания проходили почти 10 лет назад. И хорошо, если бы они проходили на постоянной основе, а депутатский корпус проявлял больше внимания к проблемам петербургского метрополитена и тех, кто его строит.

Ну а сейчас, считает он, важно не допустить повторения ситуации 2018 года, когда в канун Нового года рабочие остались без денег. По словам председателя метростроевской первички, несколько дней назад ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) направил письмо за подписью председателя «Роспрофжел» Николая Никифорова губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову. В письме выражается глубокая озабоченность сложившейся ситуацией — задержкой зарплат, невыполнением коллективного договора «Метростроя», сворачиванием социальных программ для работников и ветеранов.

«Сложная ситуация возникла вследствие неурегулирования вопросов по ценообразованию между администрацией города и петербургским «Метростроем», решение которых зашло в опасный тупик. В заложниках оказались проходчики, монтажники, слесари, инженеры, их семьи. В целях сохранения

профессиональных кадров и обеспечения устойчивой работы подразделений метростроителей, просим Вас, уважаемый Александр Дмитриевич, вмешаться и разрешить возникшую конфликтную ситуацию между ОАО «Метрострой» и Администрацией Санкт-Петербурга».

P.S. Когда готовилась публикация, стало известно, что временно исполняющим обязанности генерального директора ОАО «Метрострой» назначен председатель Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга Сергей Харлашкин.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ЛОГИКА И НИКАКОГО МОШЕННИЧЕСТВА

МОТ представляет варианты будущего для профсоюзов

Внедрение нестандартных форм занятости, сокращение количества рабочих мест, рост неформального сектора экономики - эти и другие проблемные факторы отмечены в докладе Международной организации труда, посвященном настоящему и будущему сферы труда. Эксперты не только рассказали о текущей ситуации, но и спрогнозировали четыре варианта развития рабочего движения. Какой из возможных сценариев станет реальностью - покажет будущее.

ЛЮДЕЙ - БОЛЬШЕ, ВАКАНСИЙ – МЕНЬШЕ

Международная организация труда (МОТ) опубликовала доклад о настоящем и будущем трудовых отношений. Исследование показало, что глобальной тенденцией десятилетия стало увеличение количества людей, занятых в неформальном секторе экономики.

Напомним, что сюда относится любая экономическая деятельность, не учитываемая официальной статистикой. Компании в этом секторе, как правило, не имеют статуса юридического лица, а работники официально не трудоустроены. Больше половины (61,2%) из 3 млрд трудящихся по всему миру вовлечены в неформальную занятость. Такой тип трудовых отношений наиболее характерен для государств с низким и средним уровнем дохода граждан.

В развивающихся и развитых странах, тем временем, остается востребованным труд мигрантов. Исследователи насчитали 130 млн таких работников в мире. Они в основном заняты в сферах легкой промышленности, услуг и строительства. Как временные работники, так и мигранты редко вступают в профсоюзы или организуют собственные.

Высоким остается и уровень безработицы. По официальным данным, постоянного дохода не имеют 192 млн человек трудоспособного возраста по всему миру. Вместе с тем ежегодно рынок труда пополняется на 40 млн человек. Быстрее всего численность работников растет в Африке к югу от Сахары и в Южной Азии. К 2030 году в этих регионах сосредоточится 38% мировой рабочей силы.

Существенное влияние на структуру рынка труда оказывает цифровизация. В ближайшем будущем в развитых, богатых государствах значительно упадет число рабочих мест в сельском хозяйстве и обрабатывающей промышленности. В развивающихся странах, напротив, ожидается небольшой рост в этих же сферах. В связи с уменьшением числа рабочих мест в промышленности все больше людей будет переходить на низкооплачиваемые вакансии в сфере услуг.

ИДЕМ ПО НАКЛОННОЙ

Сокращение рабочих мест на предприятиях, внедрение нестандартных форм занятости, массовое вовлечение трудящихся в неформальный сектор экономики - это привело к тому, что по всему миру профсоюзные ряды тают. Сегодня из 3 млрд работников старше 15 лет в рабочих объединениях состоят лишь 516 млн.

Если исключить из них членов подконтрольных государству организаций (в Китае, Беларуси и на Кубе), то цифра станет еще меньше - 214 млн. Независимые профессиональные союзы, лидеры по охвату членством, сосредоточены в Северной Европе. Второе место занимает Северная Африка, а замыкают тройку Восточная и Центральная Европа. Спад членства в рабочих объединениях, ведущий к снижению в том числе протестной активности, эксперты МОТ зафиксировали также в отдельных отраслях. В промышленности, к примеру, количество профсоюзников убывало ежегодно с 1980 года.

Если в конце XX столетия в союзы объединялись 43% рабочих, то к 2015 году показатель упал до 22,5%. Еще хуже ситуация в сфере сельского хозяйства. В странах, где работники заняты на больших плантациях (Кения, Уганда), в профсоюзах состоят 35% и 21% соответственно. В развивающихся государствах (Бразилия, Индия, Турция) охват составляет 5%, а в развитых - около 1%. Самый высокий уровень членства отмечается в сфере коммерческих услуг - в среднем 25 - 35%.

НЕ ПОВОД ДЛЯ ОТЧАЯНИЯ

В будущем профсоюзам предстоит ответить на три главных вопроса: хватит ли рабочих мест для всех, насколько качественными они будут и как новые технологии повлияют на трудовые отношения. У работников не меньше вопросов: что ожидать от профессиональных союзов в ближайшие два десятилетия, останутся они крупными членскими организациями или будут представлять интересы меньшинства? Проанализировав текущее положение рабочих объединений в мире, эксперты МОТ представили четыре варианта развития событий.

Первый предполагает маргинализацию профсоюзов вследствие их "стандартизации", под которой нужно понимать следование шаблонам и утрату гибкости. Может ускорить этот процесс и растущая либерализация экономики. В результате рабочие объединения будут терять значимость и влияние в регулировании трудовых отношений. Самый тревожный признак, указывающий на такой ход развития событий, - старение: в среднем в развитых странах каждый пятый член профсоюза - старше 55 лет и только каждый двадцатый моложе 30. Если не заменять ежегодно три-четыре процента активистов молодежью, то к середине столетия выживание организаций работников будет под угрозой во многих странах.

Во втором варианте развития событий профсоюзы станут более лояльными к нанимателям, возникнет больше "желтых" организаций. Из-за этого уменьшится количество протестных акций, снизится роль коллективных переговоров, конфликты будут заканчиваться быстрее за счет податливости представителей работников. Работодатели станут жестче продавливать свою политику, права трудящихся будут существенно ограничены. Тем не менее, соглашаясь с требованиями работодателей, союзы трудящихся могут обеспечить постоянную занятость своим членам. Как отмечают авторы, такой сценарий приведет к тому, что профсоюзы останутся только в крупных компаниях. Сотрудники мелких фирм, временные и самозанятые работники, трудовые мигранты - останутся без защиты.

Третий вариант предполагает, что на фоне меняющегося рынка труда профсоюзы будут заменены другими формами социального партнерства. По мнению экспертов МОТ, на смену могут прийти правозащитные организации, общественные движения и "цифровые" объединения работников, которые возьмут на себя защиту прав трудящихся. Предполагается, что в их составе будет больше молодежи. За счет этого организации станут более мобильными, а взаимодействие и коллективные действия перейдут в цифровой формат. Вопрос лишь в том, смогут ли такие инициативы превратиться в постоянные организации, наделенные полномочиями вести переговоры и обеспечивать соблюдение соглашений с работодателями и органами власти.

Наконец, в четвертом сценарии исследователи рассматривают вероятность "оживления" профессиональных союзов, которые смогут укрепить свои позиции, усовершенствовать структуру и омолодить коллектив. Вероятность такого развития событий высокая - сейчас рабочие союзы внедряют новые форматы взаимодействия с трудящимися, активно осваивают интернет-пространство, занимаются переобучением своих членов. К тому же на стороне "старой формации" есть серьезное преимущество перед альтернативными объединениями. Это солидный опыт в решении трудовых споров. Авторы отмечают, что ключ к такому будущему - поднять численность молодежи в профсоюзах как минимум вдвое. Эксперты МОТ сходятся во мнении, что все четыре варианта возможны, но пока непонятно, какой из них более вероятен. Ответ зависит от страны, состояния экономики, уровня безработицы и других факторов. Первый вариант вероятен там, где упадок трудовых отношений и старение населения сложно преодолеть, где объединениям работников недостает поддержки, а власть враждебно к ним настроена.

Второй вариант, сотрудничество с работодателями и выживание только в крупных корпорациях, вероятен в развитых и развивающихся странах, если неформальные работники не начнут создавать собственные объединения.

Третий сценарий - замещение - воплотится, скорее всего, там, где люди нуждаются в более активном

представительстве. А на четвертый сценарий развития может перейти весь мир, если профсоюзы активизируются в кратчайшие сроки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 19 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз на селе: время меняется, задачи прежние

Последнее в уходящем году заседание президиума Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ состоялось во Дворце Труда. В заседании приняли участие представители социальных партнеров профсоюза. В их числе: заместитель председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу правительства Ленинградской области Александр Варенов, первый вице-президент Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада Вячеслав Шаваров и председатель Общественной палаты Ленинградской области Юрий Трусов. Собравшиеся обсудили роль профсоюзных лидеров в создании профсоюзного движения и роль профсоюзных организаций в решении социально-экономических вопросов в жизни села на современном этапе.

Перед этим члены президиума и приглашенные к участию в заседании почетные гости посмотрели фильм об истории Профсоюза работников АПК РФ, рассказывающий об основных вехах его работы за прошедшие сто лет с момента начала профсоюзного движения на селе.

Председатель Ленинградской областной организации Профсоюза АПК РФ Татьяна Новицкая, в своем приветственном слове напомнила, что именно благодаря профсоюзному движению, работники сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, как и все трудящиеся страны, получили возможность защищать свои трудовые права и интересы, а также работать в достойных условиях.

«Задачи же профсоюза остаются прежними — это защита прав трудящихся. Меняются лишь условия, в которых мы действуем. Отрадно, что сегодня между профсоюзами, властью и бизнесом складываются конструктивные партнерские отношения», — подчеркнула Татьяна Новицкая.

Александр Варенов, в свою очередь, напомнив, что Ленинградская область один из признанных лидеров аграрной индустрии на общероссийском уровне, заверил собравшихся, что дальнейшее развитие агропромышленного комплекса региона власть Ленобласти не представляет без активного участия профсоюза.

«Мы много сделали, но вместе, нам многое еще предстоит сделать, в том числе, и способствовать созданию новых профсоюзных организаций на тех предприятиях Ленобласти, где их еще нет», — сказал заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу 47-го региона.

Юрий Трусов подчеркнул, что только профсоюзы смогли из советского времени перейти в новую эпоху, сохранив свою структуру и основные задачи — защиту прав и интересов трудящихся. Отметив важность социального партнерства с властью и работодателями, Юрий Трусов, в то же время, призвал профсоюз «не сдавать завоеванные позиции, желая сохранить, таким образом, социальный мир».

«У профсоюза сегодня много проблем. Много проблем и у бизнеса, та же закредитованность и диспаритет цен. Преодолеть все это без повышения уровня благосостояния нашего населения невозможно, — заявил в своем слове Вячеслав Шаваров. — Поэтому важно, чтобы между властью, профсоюзами и бизнесом в Ленинградской области сложились хорошие отношения, основанные на взаимопонимании».

Татьяна Новицкая вручила Александру Варенову, Юрию Трусову и Вячеславу Шаварову, а также одному из ветеранов отраслевого профсоюза в регионе Вере Герасименко медаль «Сто лет Профсоюзу работников АПК РФ».

Кроме этого, почетным дипломом Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, как победитель отраслевого конкурса «Лучший по профессии» была награждена Анна Крутикова, старший научный сотрудник Всероссийского научно-исследовательского института генетики и разведения

сельскохозяйственных животных.

В заключение мероприятия Юрий Трусов вручил председателю Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза АПК РФ Татьяне Новицкой Благодарственное письмо Общественной палаты Ленинградской области. В нем, в частности, говорится: «Профсоюз АПК стоит на защите прав и интересов тех, кто посвятил жизнь сельскому хозяйству. Благодаря Вашей работе человек на земле может чувствовать себя уверенно и спокойно, занимаясь любимым делом, сохраняя и приумножая традиции славных трудовых династий российских тружеников села».

Сайт ЛФП

Спортивный дух корабелов

По традиции в декабре подвели итоги ежегодной спартакиады предприятий судостроения Северной столицы, которую вот уже в тринадцатый раз провела Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Награждение победителей и призеров состоялось вчера вечером в вело клубе "Адмиралтеец" АО «Адмиралтейские верфи». Местом для торжественной церемонии вело клуб уже не в первый раз становится неслучайно: первичная профорганизация «Адмиралтейских верфей» — один из организаторов спартакиады, а руководитель клуба Михаил Лихтгольц — главный куратор соревнований.

Количество участников состязаний уже который год остается неизменным - восемь команд предприятий и научных организаций судостроения города, на которых действуют профсоюзные первички РПРС и Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Лучших результатов добились спортсмены АО «Адмиралтейские верфи», АО «Балтийский завод», АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО 'Концерн 'МПО — Гидроприбор', а также АО "СПМБМ "Малахит". Именно они принимали вчера заслуженные поздравления и, конечно, награды — почетные грамоты Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения СПб и ЛО, медали и кубки.

Приветствуя спортсменов-корабелов, председатель Территориальной организации РПРС Николай Чалов отметил важность занятий спортом для работников такого тяжелого производства, как судостроение. «Спорт для вас — это здоровье, и очень важно, что в свободное от работы время вы его укрепляете, проводите свой досуг правильно!», - подчеркнул, обращаясь к участникам спартакиады, профсоюзный лидер. Кроме того, по мнению Николая Чалова, спартакиада по-настоящему объединяет и сплачивает трудовые коллективы и увеличивает профсоюзные ряды, поскольку обязательное условие участия в ней для любителей спорта — членство в профсоюзе. Поэтому неудивительно, что вот уже почти полтора десятка лет территориальная организация проводит этот праздник здоровья и хорошего настроения.

По словам Михаила Лихтгольца, на турнирах царит дух не соперничества, а товарищества. Да, собственно, по-другому и быть не может, ведь состязания - профсоюзные, а в профсоюзе без помощи и взаимовыручки — никуда. В подтверждение своих слов он привел пример: «В прошлом году у спортсменов «Малахита» на соревнованиях по биатлону сломалась винтовка, им помогли мои коллеги - «адмиралтейцы» - дали свою. В итоге наши стрелки промахнулись, а «малахитовцы» из нашей винтовки попали по всем мишеням и выиграли биатлон».

В этом году соревнования проходили по 14 видам спорта. Двенадцать из них - мини-футбол, гребля, биатлон, шахматы и шашки, настольный теннис, дартс, пулевая стрельба, комбинированная эстафета, плавание, лыжные гонки, городошный спорт - традиционные в турнирной таблице спартакиады. А вот волейбол вернулся в программу после многолетнего перерыва. Кроме того, организаторы впервые вместо кросса на 1000 метров решили провести состязания по дисциплине «командный спринт», поскольку, как отметил Михаил Лихтгольц, «стометровка» - это более «народная» дистанция, нежели кросс, рассчитанный на более подготовленных спортсменов. Однако в будущем году планируется возродить и бег на 1000 метров — как оказалось есть немало желающих участвовать и в нем. «Наша задача — чтобы каждый член команды в любом виде спорта мог себя проявить, оценить и показать тот результат, на который он готов», - подчеркнул идейный вдохновитель соревнований.

«Спортом занимаюсь, сколько себя помню. Были в моей жизни и лыжи, и бег, и гребля, и футбол, и

волейбол, и баскетбол. Спорт — это здоровье, бодрость духа и долголетие, - говорит старейший из участников спартакиады - слесарь-инструментальщик АО «Адмиралтейские верфи» Владимир Баранов, которому в этом году исполнилось 80 лет. - Во многом благодаря своей любви к активному образу жизни, я и тружусь на производстве до сих пор, и не мыслю себя вне работы и вне спорта».

Ветеран, по его словам, не пропустил ни одной профсоюзной спартакиады. В нынешней участвовал в первенствах по шашкам и дартсу и занял третье место среди шашкистов. По стопам отца-спортсмена пошли и дети — постоянные участники турниров «Адмиралтейских верфей».

...По итогам соревнований «бронзу» в общекомандном зачете завоевали спортсмены АО "СПМБМ "Малахит", «серебро» досталось корабелям АО «Балтийский завод». На первом месте - команда АО «Адмиралтейские верфи». Стоит отметить, что таким же образом призовые места распределились и в прошлом году.

Награды получили и команды и спортсмены - участники личных зачетов, добившиеся лучших результатов в каждом виде спорта.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Состоялось заседание Исполкома ФНПР

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 18 декабря, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков, были рассмотрены вопросы о плане основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, об участии профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, о кандидатурах для избрания на должности руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов, о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР.

Представляя членам Исполкома план основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь напомнил, что «30 октября решением Генерального совета ФНПР 2020 год объявлен Годом 30-летия Федерации независимых профсоюзов России. Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития страны, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением». Д.Кришталь рассказал об основных мероприятиях плана, в числе которых Всероссийское совещание руководителей «первичек», конкурсы, семинары, круглые столы и конференции, а также издание книги и создание кинофильма о деятельности ФНПР.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков выступил с докладом об участии профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Он призвал членские организации ФНПР «принять активное участие в юбилейных мероприятиях, проводимых на государственном уровне; провести чествования ветеранов войны и тружеников тыла; сделать акцент на событиях, посвященных профсоюзам как участникам создания народного ополчения, организаторам эвакуации предприятий, помощи семьям фронтовиков».

В ходе заседания члены Исполкома ФНПР подробно обсудили и утвердили кандидатуры для избрания ряда председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также внесли дополнения в состав кадрового резерва руководителей членских организаций.

Кроме того, был рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Новые рубежи «самой большой и инициативной»

В Санкт-Петербурге и Ленобласти зарплата работников сферы образования за прошедшие пять лет выросла

в среднем на 20%. Но защитник прав педагогов и преподавателей — профсоюз уверен: необходимо совершенствовать систему оплаты труда в отрасли. Нужно обратить больше внимания и на охрану труда и здоровья работников. Об этих и других задачах говорили делегаты прошедшей 17 декабря во Дворце Труда XXIII отчетно-выборной конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На форуме, в котором приняли участие 112 делегатов, подвели итоги деятельности регионального профсоюза за прошедшие пять лет и избрали председателя территориальной организации.

Разговор шел не только о победах, коих в активе тред-юниона, действительно, немало, но и поднимались острые вопросы, которые необходимо решать уже в новом пятилетии.

То, что защитники прав работников образования в нашем регионе ведут активную работу, отметил и приглашенный на форум председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, назвавший территориальную организацию профсоюза «самой большой и инициативной» среди организаций ЛФП.

Особо председатель профобъединения отметил активную позицию профсоюза образования в трехсторонних комиссиях, деятельность, как на уровне регионов, так и в районах города и области и отдельно поблагодарил за большое участие в подготовке очень важного законопроекта о зарплате бюджетников Ленобласти, работа над которым уже практически завершена.

Также лидер профсоюзов региона напомнил делегатам о текущей ситуации в городе и области. Сегодня уже [заклучены](#) Обязательства сторон (приложения к Трехстороннему соглашению) и Соглашение по минимальной заработной плате (МЗП) в Ленинградской области на 2020 год. А в Санкт-Петербурге по аналогичным документам пока еще идут переговоры, потому что есть принципиальные разногласия.

Были трудности, были победы

Говоря о деятельности профсоюза работников образования в Санкт-Петербурге и Ленобласти, председатель территориальной организации Владимир Кузнецов подчеркнул, что прошедшее пятилетие было непростым: происходили серьезные изменения в системе образования. Это и оптимизация, укрупнение и слияние, что привело к сокращению образовательных учреждений и, соответственно, уменьшению членов профсоюза; и внедрение новых образовательных стандартов; и работа по совершенствованию системы оплаты труда педагогов и преподавателей, и тд. В этих условиях территориальный комитет профсоюза, в первую очередь, уделял внимание вопросам роста реальной заработной платы (в том числе, и в части выполнения «майских» указов президента), соблюдению требований охраны труда, юридической защиты членов профсоюза.

Результатом конструктивных переговоров профсоюза с властями двух регионов, отметил Кузнецов, стало решение большого ряда вопросов в области труда и зарплаты работников отрасли. Так за прошедшие пять лет средства, выделяемые на сферу образования, в бюджетах Санкт-Петербурга и Ленобласти увеличились на 74% и в полтора раза, соответственно.

Средняя зарплата работников образовательных учреждений Северной столицы выросла почти на 17% — с более 48 тысяч рублей в 2015 году до более 56 тысяч в 2019-м. В Ленобласти рост составил 20 % (с 35888 до 431333 руб, соответственно). Средняя зарплата в вузах выросла на 20%, а профессорско-преподавательского состава — почти в два раза: с 57 с лишним до более чем 112 тысяч рублей в месяц.

Так называемая, «базовая единица», принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок работников образовательных организаций, за пять лет увеличилась почти в 1,4 раза.

Благодаря настойчивой позиции профсоюза в 2019 году удалось решить вопрос об обязательной ежемесячной выплате в размере 5000 рублей учителям Петербурга, которые занимаются классным руководством.

«В Санкт-Петербурге и Ленинградской области законодательно предусмотрена ежегодная индексация зарплат сотрудников сферы образования — не ниже планируемого уровня инфляции. Такое положение есть далеко не в каждом регионе. И сегодня мы наблюдаем устойчивый рост зарплаты», — подчеркнул Владимир Кузнецов.

Оплату труда — совершенствовать, охрану труда — контролировать

Однако в профсоюзе уверены: необходимо совершенствовать систему оплаты труда в образовательных учреждениях. Ведь сегодня высокие показатели средних зарплат педагогов, которые соответствуют

«майским» указам, достигаются, в том числе, за счет многочисленных переработок, труда учителей на полторы, а то и две ставки. Профсоюз намерен добиваться законодательного закрепления гарантированного размера должностных окладов работников отрасли — не менее 70% от среднего размера зарплаты в регионе. Большие надежды в части справедливого состава заработной платы возлагают в тред-юнионе и на уже упомянутый готовящийся новый областной закон. К работе над ним защитники прав «бюджетников» подошли с особой тщательностью — только профсоюз образования внес 18 поправок.

Одна из первоочередных задач, по мнению Владимира Кузнецова, увеличение бюджетного финансирования фондов оплаты труда (ФОТ). Пока же их средств, по оценкам профсоюза, в ряде образовательных учреждений недостаточно. Такого же мнения придерживаются и делегаты, принявшие участие в обсуждении доклада председателя.

В доказательство Кузнецов привел пример, что доплату до размера МЗП в Санкт-Петербурге учебно-вспомогательному и техническому персоналу в ряде школ производят из, так называемого, «надтарифного» фонда.

Средства этого фонда, по словам продолжившей тему Татьяны Демидовой — председателя территориальной организации профсоюза Фрунзенского района Санкт-Петербурга, используются также и для оплаты первых трех дней больничного, различных надбавок, введенных правительствами города и области для учителей в последнее время.

В итоге, констатировал Владимир Кузнецов, у школ «пропадает возможность стимулирования эффективного труда» — например оплатить эффективный контракт, либо — поощрить учителя-новатора. Ситуация требует серьезного контроля и вмешательства профсоюза — как на уровне первичных организаций конкретных школ, так и территориального комитета — подчеркнули делегаты.

Поддержал их и Владимир Дербин, заверив что увеличение бюджетного финансирования ФОТ станет предметом переговоров профсоюзов с властями в будущем году.

По мнению Владимира Кузнецова, необходимо законодательно ввести механизм индексации ФОТов не реже двух раз в год.

Животрепещущей проблемой остается и охрана труда и здоровья работников. Так, несмотря на общее снижение количества несчастных случаев, в профсоюзе отмечают факты, так называемых, естественных смертей на рабочем месте — особенно среди возрастных преподавателей, вынужденных к тому же работать на полторы-две ставки. «Люди не выдерживают нагрузок, отказывает сердце», — констатировал профлидер. Главную причину он видит в низком качестве профмедосмотров, проведению которых далеко не в каждом образовательном учреждении уделяется должное внимание. И эта ситуация тоже должна стать предметом особого контроля профсоюза, подчеркнул Кузнецов.

Защищать и вовлекать

В числе задач нового пятилетия Владимир Кузнецов также назвал дальнейшую работу, направленную на рост заработной платы и социальной защищенности членов профсоюза; увеличение дополнительных гарантий педагогов; защиту их от излишних требований, таких как избыточная отчетность и необоснованные «придирики» к поведению. «Надо говорить и о необходимости серьезного подхода к информационной работе, работе с кадрами и так далее», — резюмировал он.

Выступившие делегаты высоко оценили работу территориального комитета по поддержке первичных профорганизаций во время происходящих процессов реорганизации учебных заведений, работе с молодежью и другим направлениям деятельности.

Шел на конференции разговор и о методах вовлечения в профсоюз новых членов. Своим опытом с коллегами поделился председатель территориальной организации Петродворцового района Николай Сенников. Так в тяжелом 98-м году, когда учителям месяцами не выплачивали зарплату, в районной организации создали профсоюзную кассу взаимопомощи. И хотя задержки зарплаты уже в далеком прошлом, касса по-прежнему пользуется большой популярностью. За 20 лет ее существования членам профсоюза выдано 1,5 тысячи беспроцентных ссуд на общую сумму около 200 миллионов рублей. Работники сферы образования района смогли пройти дорогостоящее лечение, улучшить свои жилищные условия и т.д.

На базе районного комитета профсоюза работает и юридическая консультация — Николай Сенников и его заместитель Инна Потеряхина по второму образованию — юристы. Их квалифицированную поддержку члены профсоюза могут получить не только в случае нарушения трудовых прав, но и в семейных, имущественных спорах, при возникновении проблем с выплатой алиментов и так далее.

Все это, по словам Сенникова, мощный фактор ко вступлению в профсоюз. О чем говорят и цифры: если в середине девяностых профсоюзный билет имели только 30% педагогов района, то сегодня — 90, в половине образовательных учреждений, а также в районном отделе образования в профсоюзе состоят все без исключения работники.

И в заключении

По итогам обсуждения работа территориального комитета профсоюза в ушедшей пятилетке большинством голосов признана удовлетворительной. Затем состоялись выборы председателя территориальной организации. В них участвовали четыре кандидата. В итоге большинством голосов — 76 — доверие было вновь оказано действующему лидеру Владимиру Кузнецову. Заместителями председателя избраны Иван Кайнов и Эльвира Ткачева.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 20 декабря

Сайт ЛФП

Доплату за совмещение нельзя включать в МРОТ

Соответствующее [Постановление](#) вынес Конституционный Суд (КС) РФ, разъяснив положения ряда статей Трудового Кодекса, касающихся заработной платы.

Поводом для решения стала жалоба жителя Ульяновской области, который, работая в сельскохозяйственном техникуме, периодически совмещал обязанности машиниста (кочегара), зольщика (истопника) и слесаря-сантехника, а также трудился сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни и в ночное время. При этом его оклад был ниже МРОТ, а до минимального размера оплаты труда (либо — чуть выше) работодатель доводил его за счет доплат за те самые сверхурочные, работу в выходные и ночью и совмещение профессий. Однако работник справедливо посчитал, что все эти выплаты должны начисляться после того, как его оклад будет увеличен до МРОТ, и обратился Барышский городской суд Ульяновской области с иском о взыскании недополученной заработной платы.

Однако суд первой инстанции не усмотрел нарушения права истца на оплату труда, аргументировав это тем, что с учетом оклада и всех надбавок размер среднемесячной зарплаты был не ниже, а в некоторых случаях превышал МРОТ.

Несогласный с таким вердиктом, работник техникума обжаловал его в областном суде. Областной суд решение суда первой инстанции отменил и принял [новое](#), основываясь, в том числе, на соответствующем [Постановлении](#) КС РФ, и указал, что доплаты за сверхурочные, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не могут включаться в расчет МРОТ и постановил взыскать соответствующие суммы с работодателя.

Что же касается доплаты за совмещение, то она, по мнению облсуда, была включена в состав заработка, не превышающего МРОТ, правомерно, поскольку «выполнялась истцом с его согласия, в рамках основного рабочего времени, заключения отдельного трудового договора не требовала».

Такое решение ульяновца также не устроило, и в поисках окончательной справедливости он обратился в Конституционный Суд с просьбой: проверить конституционность статей ТК РФ №№ [129](#), [133](#) и [133.1](#), поскольку, они, по его мнению, «по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой», позволяют работодателю устанавливать работнику зарплату, в размере не превышающем МРОТ, с учетом включения в ее состав доплаты за совместительство

Однако КС РФ разъяснил, что данные нормы Трудового Кодекса Конституции не противоречат, так как «...не предполагают включения в состав заработной платы ... работника, не превышающей минимального

размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)». Соответственно, права ульяновского машиниста-кочегара-золящика-слесаря-сантехника были нарушены. В своем Постановлении суд отмечает: «Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей). В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях».

Это, по мнению суда, приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, согласившихся на выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с конституционными принципами юридического равенства и справедливости.

Суд постановил, что правоприменительные решения по делу ульяновца подлежат пересмотру «с учетом выявленного в настоящем Постановлении конституционно-правового смысла» вышеназванных статей ТК. Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов отмечает, что данное решение Конституционного Суда — еще один шаг на пути к «очищению» МРОТ от различного рода доплат и надбавок, чего уже на протяжении ряда лет добиваются российские профсоюзы.

Сайт ЛФП

Выход из «Опасной зоны» искали в «Азимуте»

Представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и входящих в нее территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов приняли участие в III Ленинградском областном конгрессе по охране труда (ЛОКОТ). Он прошел вчера в Санкт-Петербурге в гостинице «Азимут».

Организатором конгресса традиционно выступил Комитет по труду и занятости населения правительства Ленинградской области (КТЗН).

Открывая конгресс, председатель КТЗН Алла Астратова напомнила: «Цель проведения ЛОКОТа — это повышение качества работы в области безопасности труда, обмен передовым опытом по обеспечению в регионе безопасных условий труда».

Конгресс собрал работодателей, специалистов по охране труда, а также руководителей надзорных органов. В этом году основными темами для обсуждения стали: внедрение риск-ориентированного подхода при проверках предприятий и организаций со стороны Государственной инспекции труда (ГИТ), переход на электронные трудовые книжки, а также частая потеря работниками льгот и компенсаций после проведения на их рабочих местах специальной оценки условий труда (СОУТ), и, наконец, здоровый образ жизни, как элемент корпоративной культуры.

Руководитель ГИТ в Ленинградской области Игорь Соловьев сообщил, что на частоту проверок того или иного предприятия повлияет его прошлое: количество несчастных случаев, а также выявленных ранее нарушений.

О том, что в наступающем году каждому из нас предстоит сделать выбор — отказаться или нет от бумажного носителя своей трудовой биографии, напомнила начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля КТЗН Светлана Карандашова, добавив, что «торопиться с этим не стоит».

Как объективно провести СОУТ и создать, действительно, безопасные условия труда на конкретном рабочем месте? Предотвратить несчастные случаи на производстве? Все это специалисты обсуждали вместе с генеральным директором фирмы «Нева» Владимиром Мещеряковым. На секции рассматривались реальные случаи и конкретная судебная практика.

Как сделать физкультуру и спорт неотъемлемой частью корпоративной культуры на любом заводе, фабрике, гипермаркете и НИИ? Об этом рассуждали на секции, которую провела начальник организационно-методического отдела Центра занятости населения Ленинградской области Анастасия Борисова.

Данным вопросом, кстати, профсоюзы успешно занимаются уже не одно десятилетие. Как пример, уже в беседе с журналистами, технический инспектор труда Межрегиональной (территориальной) Санкт-

Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ Александр Шайтор привел работу территориальной организации ПРГУ. Она не только организует спартакиады для членов профсоюза, но и, в меру своих возможностей, помогает первичным организациям с арендой спортивных залов.

Александр Шайтор также указал на важность ЛОКОТа, как площадки для достижения взаимопонимания с социальными партнерами профсоюза и формирования собственной линии поведения.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, в свою очередь, отметила: профсоюзы, по приглашению организаторов конгресса, участвуют в нем с самого его начала, то есть уже третий год.

«В частности, мы выступаем как одни из арбитров, выбирая тех, кого по традиции награждают на этом форуме от имени власти региона», - пояснила она.

Среди награжденных в этом году: «Транснефть — Порт Приморск», ООО «ЕвроАэроБетон» (город Сланцы) и МКДОУ «Детский сад №10» города Никольское. Они награждены за лучшую организацию работы в сфере охраны труда.

«При выборе лучших, мы, в том числе, смотрим и на наличие коллективного договора, где закреплены гарантии превышающие то, что установлены в Трудовом Кодексе. Обращаем внимание на отсутствие несчастных случаев на производстве», — комментирует Татьяна Пентешина.

Главный технический инспектор труда ЛФП отметила, что одна из задач профсоюзной стороны на таких форумах — довести до работодателя суть актуальной ныне концепции «Vision Zero», на основе которой и внедряется сегодня риск-ориентированный подход к проверкам.

«Бывает так, что руководитель склонен просто не замечать очевидных, и не очень, рисков на своем производстве, — поясняет Татьяна Пентешина. — Следует убедить такого работодателя в том, чтобы он именно устранил, а не игнорировал производственные риски».

По мнению, главного технического инспектора труда ЛФП, профсоюзы были и остаются одним из важнейших звеньев в системе охраны труда, как институт гражданского общества, выполняющий функцию общественного контроля.

Представители территориальных организаций отраслевых профсоюзов подтвердили: такие форумы позволяют не только получить актуальную информацию о законодательных и иных новшествах в сфере охраны труда, но и напрямую обсудить важные для тред-юнионов вопросы непосредственно с руководителями ГИТ в регионе и областного КТЗН.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Главное — уметь договариваться

22 декабря — День энергетика

Как работает сегодня энергетику на Киришской ГРЭС? Наверное, неплохо. Труд в достойных условиях, неплохая заработная плата и солидный набор того, что именуется социальными гарантиями. Все это содержит в себе коллективный договор, который профсоюзная организация КиГРЭС (входит в Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз») заключает с работодателем. Не случайно «конституция» Киришской ГРЭС по итогам 2018 года заняла первое место на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор» на территории Ленинградской области среди предприятий внебюджетной сферы. В чем секрет успеха?

«В умении профсоюза договариваться и в ясном понимании большинством работников того, зачем нужен профсоюз. Но, не менее важный фактор — это понимание работодателем необходимости коллективного договора и его желание идти навстречу работникам», — уверен председатель первичной профсоюзной организации Киришской ГРЭС — филиала Второй генерирующей компании оптового рынка электроэнергии (ПАО «ОГК-2») Сергей Веричев, избранный также более двух лет назад [председателем Координационного комитета](#) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профсоюзов в МО «Киришский район» и «Киришское городское поселение».

Сразу заметим, что победить в конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор» — это очень непросто. Чтобы занять первое место, в коллективном договоре должен быть подробно оговорен механизм оплаты труда, предполагающий индексацию зарплаты и всевозможные компенсационные и стимулирующие выплаты.

Также большое и всестороннее внимание должно быть уделено охране труда. Это, в частности, четко прописанный режим труда и отдыха, бесплатная выдача спецодежды, средств индивидуальной защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, а также различные льготы, сверх установленных законодательством, для тех, кто работает во вредных условиях труда. Это и совместный контроль профсоюза и работодателя за безопасностью труда, а также за проводимой на предприятии специальной оценкой условий труда (СОУТ).

В лице Киришской ГРЭС, перед нами тот случай, когда коллективный договор заключен с учетом всех этих требований. Но легко ли далась такая победа? Этот вопрос Сергею Веричеву выглядит почти риторическим. Конечно же нет.

«Впервые, коллективный договор, принесший победу на конкурсе, был заключен в 2015 году, а затем два раза пролонгирован, — поясняет профлидер киришских энергетиков. — Что тоже немало. Ведь при его перезаключении мы не утратили ни одну из позиций, по которым смогли договориться ранее. За это мы глубоко признательны и управляющему директору ПАО «ОГК-2» Артему Семиколенову».

Как рассказал Сергей Веричев, заключению коллективного договора предшествовали серьезные и весьма непростые переговоры профсоюзной организации с работодателем. Однако в результате, профсоюзу удалось договориться с руководством ГРЭС по основным ключевым вопросам, и достичь желаемых результатов по многим направлениям.

«После этого нашей задачей стало либо сохранять достигнутый уровень, так чтобы следующий колдоговор был не хуже, либо и далее улучшать его», — продолжает Сергей Веричев.

Среди многих гарантий, предоставляемых «конституцией» Киришской ГРЭС, в числе прочего, доплата к отпуску, которая может быть от двух до пяти минимальных месячных тарифных ставок (ММТС) в энергетике.

Существенная материальная помощь в случае свадьбы работника, рождения ребенка, или потери близкого родственника. Каждый раз, при этом, помимо денег, работник электростанции получает и три дня оплачиваемого отпуска.

«Только одно это можно считать существенной победой, — убежден Сергей Веричев. — Хотя мы желаем большего. Например, зафиксировать в коллективном договоре право на дополнительный отпуск для тех, кто работает по сменному графику. В современной редакции Трудового Кодекса этой нормы нет. Но труд таких людей несопоставимо тяжелее, чем у тех, кто работает лишь в дневное время. Но это деньги, и работодатель пока не готов сделать шаг навстречу профсоюзу в этом вопросе».

А готовы ли сами работники постоять за себя, поддерживая профсоюз в его нелегкой работе? По мнению нашего собеседника — безусловно готовы.

«В ПАО «ОГК-2» в профсоюзе состоят 75% работников. Это хороший показатель, говорящий об осознанном профсоюзном членстве на нашем предприятии, — продолжает профсоюзный лидер. — А это значит, что наши работники, в подавляющем большинстве, понимают зачем нужен профсоюз и то, что дает им коллективный договор».

Среди тех, кто хорошо понимает цели и задачи профсоюза, по словам Сергея Веричева, много молодых энергетиков. Молодежь, как рассказывает председатель профсоюзной первички Киришской ГРЭС, все больше и больше приходит в отрасль и активно вступает в профсоюзные ряды.

«Идет активное кадровое обновление после демографического провала 90-х годов. Старшему поколению есть кому сегодня передать свой опыт и само производство. Молодые работники интересуются профсоюзом, и большая часть их вступает в профсоюз. Однако есть финансовая подоплека — не каждый готов отчислять взносы с довольно хорошей заработной платы в ОГК-2, а ведь профсоюзу надо как-то существовать», — говорит Сергей Веричев.

Преодолеть «финансовую подоплеку», как и прочие препятствия на профсоюзном пути, по мнению профлидера — в недавнем прошлом, кстати, активного члена Молодежного совета ЛФП — поможет только

грамотно выстроенная информационная работа.

Не менее важно, подчеркивает наш собеседник, что и среди молодых управленцев в энергетике сегодня становится все больше тех, кто готов быть партнером профсоюза. По словам нашего собеседника, «белые воротнички» также все чаще осознают, что профсоюз не только требует чего-то для работников. Он — «подушка безопасности» для самого работодателя.

«Мы не только настаиваем и требуем, мы еще и посылаем работодателю своевременные сигналы о том, что там-то и там-то можно переступить черту, и это будет точка не возврата — после которой у работодателя могут возникнуть серьезные трудности, например, со стороны контрольных органов, — поясняет Сергей Веричев. — Так что и «сверху» и «снизу» сегодня начинает появляться ясное понимание того, зачем нужна профсоюзная организация и, как следствие, признание того, что она необходима. А это значит — мы сможем и дальше вести диалог с работодателем и будем договариваться, исходя из основ взаимоуважения и принятия взаимоприемлемых решений».

Сергей Веричев: *«Рынок труда сегодня сжат и многие работодатели просто позволяют себе не заключать коллективный договор. Но наш профсоюз отлично понимает, какая нынче сложная ситуация.*

Те же европейские санкции очень сильно влияют на экономику. Поэтому мы, ведя коллективные переговоры, подходим с пониманием к положению работодателя, оценивая все его риски. Когда же работодатель честно выполняет взятые на себя в коллективном договоре обязательства, то и работник старается добросовестно выполнять свои обязанности. Такое взаимопонимание позволяет держать ситуацию под контролем и создает надежную основу для дальнейших переговоров».

Именно в наступающем году Сергею Веричеву и возглавляемой им профсоюзной организации предстоят новые коллективные переговоры. Надеемся, что новый коллективный договор будет еще лучше прежнего, вобрав в себя если не все, то большинство из предложений профсоюзной стороны.

Площадь Труда

Владислав Марьяндышев: *живем лучше, чем пять лет назад*

22 декабря – День энергетика

«Наша отрасль — это индикатор состояния всей экономики страны, и я не вижу сегодня какого-либо спада. По сравнению с прошлыми годами, лучше стали и наши взаимоотношения с работодателями, а, значит, на предприятиях энергетики стабильная ситуация. Хотя, есть нюансы...», — говорит председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев. В канун Дня энергетика, профлидер рассказал «Площади Труда» о том, насколько труд энергетика можно назвать достойным, и о том, что делает для работников отрасли профсоюз:

— По сравнению с тем, что было более пяти лет назад, когда в социальном диалоге с работодателями были большие трудности (в 2013 году [запредельная разница в зарплате](#) между топ-менеджерами и рядовыми специалистами вынудила «Всероссийский Электропрофсоюз» даже провести [общероссийскую акцию протеста в Москве](#) — «ПТ»), обстановка в отрасли в целом по стране стабильная. То же самое можно сказать и о положении дел в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Во всех крупных компаниях, таких, как, например, ПАО «Ленэнерго», ПАО «ТГК-1», ООО «Электросила» и других, идет подготовка к заключению новых коллективных договоров, либо продлеваются прежние коллективные договоры.

Есть достаточно серьезное взаимопонимание сторон, ясное видение того, что можно сделать для работников, улучшив их материальное положение, усовершенствовав систему охраны труда.

В частности, в ПАО «ТГК-1» новый коллективный договор должен быть заключен в январе будущего года, а в «Ленэнерго» продлен старый, но с некоторыми улучшениями. То же самое и на «Электросиле». — В целом ситуация хорошая — рабочая. Средняя заработная плата в энергетике города и области составляет сегодня 60 — 65 тысяч рублей.

— Тем не менее, на региональном уровне по-прежнему отсутствует объединение работодателей. Соответственно, нет и регионального соглашения. Насколько это осложняет и осложняет ли вашу работу по защите прав и интересов энергетиков?

— Да, такая сторона социального партнерства, как объединение работодателей, у нас есть только на общероссийском уровне. Это Объединение работодателей электроэнергетики — Ассоциация «ЭРА России». Но и она объединяет далеко не всех. В основном это передающие сети, хотя там состоят и ряд генерирующих и сбытовых компаний.

В прошлом году «Всероссийский Электропрофсоюз» заключил с Ассоциацией «ЭРА России» [Отраслевое соглашение в электроэнергетике РФ на 2019 — 2021 годы](#). Там, в частности, был зафиксирован размер минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) в отрасли. На тот момент — 8030 рублей. Однако, в соответствии с соглашением, эта сумма индексируется один раз в год. Так, с 1 июля 2019 года размер ММТС — 8643 рубля. Очередное увеличение будет проведено 1 июля 2020 года исходя из показателей инфляции на тот момент.

В то же время, в коллективных договорах может быть установлен и более высокий размер ММТС, если предприятие работает стабильно и имеет прибыль.

Но, как это иногда бывает, в том числе и из-за отсутствия аналогичного документа на уровне региона, некоторые наши партнеры по-своему трактуют Отраслевое соглашение.

— Как?

— В Соглашении есть пункт, что работодатели, которые не могут сразу довести размер тарифной ставки первого разряда до уровня ММТС в электроэнергетике, вправе установить тарифную ставку рабочих первого разряда в размере ниже ММТС. Но, при этом, они обязаны разработать с участием профсоюза программу поэтапного повышения тарифной ставки до уровня ММТС.

Опираясь на этот пункт, руководство ряда структурных подразделений ПАО «Россети» совместно с Ассоциацией «ЭРА России», на наш взгляд, неправомерно стали трактовать эту возможность.

Они, устанавливая ставку первого разряда ниже ММТС даже там, где есть прибыль и акционеры получают дивиденды. Профсоюзу, при этом, предложено подписать программу по доведению этого показателя до уровня, указанного в Соглашении аж на пять лет. Но, простите, ведь само Соглашение рассчитано на три года?!

Такие примеры уже есть и на Урале, и на Дальнем Востоке. Так, работодатели — как мы считаем — неверно истолковывают нормы Отраслевого соглашения в своих целях.

— Есть ли такие прецеденты в нашем регионе?

— Да, именно так произошло у нас в ПАО «МРСК Северо-Запада», где при положительной динамике, и имеющихся дивидендах, минимальную тарифную ставку работников с первого июля следующего года планируется установить ниже, чем прописано в Отраслевом соглашении.

Таким образом, снижается материальное благополучие наших трудящихся и искусственно замедляются темпы роста заработной платы.

— Что делаете?

— Во-первых, мы категорически отказались подписывать такую программу и участвовать в ней. Мы, как профсоюз, официально заявили, что компания действует неправомерно. Проинформировали о случившемся Центральный комитет «Всероссийского Электропрофсоюза».

Кроме этого, пытаемся всеми способами влиять на ситуацию. Хотя, в текущий момент, это сделать крайне трудно.

Но, при подготовке нового Отраслевого соглашения, мы должны сделать так, чтобы этот пункт отличался максимальной конкретностью. Так, чтобы его можно было распространять лишь на убыточные предприятия, которые не имеют прибыли. Ближайшей весной в Москве, на пленуме «Всероссийского Электропрофсоюза» я намерен выступить именно с таким предложением.

— Но, жизнь продолжается. Каков по-Вашему прогноз для отечественной энергетики в целом и для энергетического кластера нашего региона?

— Энергетика — индикатор всей экономики страны. Если есть мощности и предприятия работают, то электроэнергия вырабатывается и передается по сетям в соответствии с заключенными договорами, а, значит, у всех есть работа.

Сегодня особого спада я не наблюдаю. Все сохраняется на должном уровне: объемы выработки и передачи электроэнергии не упали. Мало того, много где строятся новые дороги, мосты, порты, одним словом,

развивается инфраструктура. Это хорошо. Это значит, что энергетики будут обеспечены работой. Много же зависит уже от политических моментов, от взаимоотношений с нами государств — потребителей нашего электричества, от того, насколько отечественная экономика независима от экономики других стран. Будет стабильная экономика и в энергетике тоже будет стабильность. [Площадь Труда](#)

Чтобы не прервался полет

Отечественная авиационная промышленность завершает государственный оборонный заказ. На вооружение российской армии были поставлены самолеты, вертолеты, беспилотные летательные аппараты, не уступающие зарубежным аналогам. За годы работы российской авиационной промышленности удалось поднять престиж отрасли, привлечь в нее новых квалифицированных специалистов, повысить заработную плату. Однако сегодня будущее отрасли, сохранение рабочих мест зависит, в первую очередь, от того, как будет решена проблема диверсификации — перехода на выпуск продукции гражданского назначения. В противном случае выполнять следующий оборонный заказ будет просто некому. Между тем, уже сегодня многие предприятия работают с неполной загрузкой, а некоторые — даже перешли на четырехдневную рабочую неделю.

В преддверии Нового года о своем видении ситуации в отрасли и путей решения проблем корреспонденту «Площади Труда» рассказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников авиационной промышленности Виктор Федосов.

Виктор Иванович, традиционный вопрос: каким был 2019 год для авиационной промышленности?

- Сегодня уже можно подвести итоги уходящего года. Они очень неоднозначные. Авиапрому есть чем гордиться — государственный оборонный заказ сегодня фактически завершен, идет сдача и отгрузка последних изделий. Наши предприятия не подвели — все задачи были выполнены качественно и в срок. Таким образом, мы внесли свой весомый вклад в перевооружение Российской армии.

Но у всех нас, связанных с авиационной промышленностью, есть и серьезные причины для тревоги. Как после окончания гособоронзаказа обеспечить заказами предприятия, сохранить рабочие места десятков тысяч людей? Из различных регионов поступают тревожные сигналы — администрация вынуждена переводить заводы на четырехдневную рабочую неделю.

Очевидно, что кардинально решить эту задачу можно только за счет серийного выпуска гражданских самолетов. Во время авиасалона МАКС-2019, прошедшем летом этого года в Жуковском, были заключены контракты с зарубежными партнерами. Это и военные заказы, и около 20 гражданских самолетов — «СухойСуперджет» и перспективный лайнер МС-21, который сегодня проходит испытания. Заказчики — в основном из стран «третьего мира». Результат обнадеживает, но эти заказы, конечно же, не решают проблему.

Каким образом можно обеспечить отрасль заказами?

- Выход на международный рынок связан со многими объективными трудностями, и одна из них — отсутствие сети сервисного обслуживания самолетов российского производства в зарубежных аэропортах. И крупнейшие конкуренты, такие, как «Боинг» и «Эйрбас», сделают все для того, чтобы не пустить российскую продукцию в «свои» страны.

Так что у российских самолетов гораздо больше перспектив на отечественном рынке. Увы, сегодня российские авиакомпании (за редким исключением) пополняют свой парк иностранными самолетами, часто — не новыми, не в лучшем состоянии.

Вернуть в российское небо гражданские самолеты отечественного производства можно только при наличии политического решения, последовательной поддержке отечественного производителя. Необходимо возродить госзаказ, установить налоговые льготы для отечественных предприятий, и, наоборот — заградительные пошлины для зарубежной продукции. Как выдумаете, на чьих самолетах летают китайские авиакомпании? Конечно же, только на китайских.

Об этом я не раз уже говорил, в том числе — на страницах «Площади Труда».

К сожалению, принято совершенно противоположное решение — от уплаты НДС освобождают гражданские самолеты и авиадвигатели зарубежного производства, приобретаемые российскими авиакомпаниями.

Примечание: речь идет о Федеральном законе от 29.09.2019 № 324 ФЗ «О внесении изменений в статью 24.2 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», который, в частности,

дополняет статью 150 НК РФ пунктами 20-22, в соответствии с которыми освобождается от уплаты НДС иностранная авиационная техника, ввозимая для эксплуатации российскими авиакомпаниями

К сожалению, и в подготовленном к подписанию отраслевом соглашении с Министерством промышленности и торговли нет ни слова о том, кто и каким образом будет обеспечивать заказами наш авиапром после завершения государственного оборонного заказа. То есть Минпромторг фактически снимает с себя ответственность за загрузку авиастроительных предприятий.

Речь идет о магистральных пассажирских лайнерах?

- Не только. Выступая на прошедшем 10 декабря встрече с представителем департамента авиационной промышленности я задал вопрос: «Разве нашей стране не нужна сельхозавиация, авиация для лесного хозяйства, медицины, МЧС, а также – для региональных пассажирских перевозок, поскольку сегодня нередко приходится летать из Сибири на Дальний Восток через Москву?

Где легкая и сверхлегкая авиация, где дроны, не требующие взлетно-посадочных полос, которые могли бы доставлять продукты, медикаменты и иные грузы в трудно доступные места. Ведь о дронах, разработанных для вооруженных сил, говорят и пишут очень много?». Ответ разочаровал всех и в первую очередь – меня: «Минтранс не заказывает ничего из данных типов летательных аппаратов».

Как работали в уходящем году петербургские предприятия отрасли?

- Средняя заработная плата на петербургских предприятиях авиационной промышленности, как и раньше, выше средней по городу. В третьем квартале этого года составила 70 тысяч. В АО «ОДК «Климов» – 71 716 рублей, в ОКБ «Электроавтоматика» – 76 513 рублей, ОАО «Красный октябрь» – 60 380 рублей.

Эти предприятия сейчас завершают работу над оборонным заказом, а также начали работу по зарубежным контрактам, заключенным во время авиасалона МАКС-2019. К тому же «Климов» выполняет задачу, связанную с импортозамещением – выпуск вертолетных двигателей, которые ранее закупались на Украине. Тем не менее, неполная загрузка уже ощущается и на этих предприятиях, вопрос этот актуален и для них. Но особую озабоченность вызывает ситуация на заводе «Техприбор», предприятии, серийно выпускающем уникальную продукцию – топливное оборудование для самолетов различных типов. С начала этого года предприятие было вынуждено перейти на четырехдневную рабочую неделю. Трудное положение сохраняется и сегодня. Скорее всего, четырехдневка сохранится и после Нового года.

Возникшая ситуация лишила многих людей уверенности в завтрашнем дне. В результате в течение этого года около 200 работников покинули предприятие. Среди них – молодые квалифицированные специалисты, те, кого можно было бы назвать будущим «Техприбора».

Зарплаты на «Техприборе» тоже значительно ниже, чем на других петербургских предприятиях отрасли – средняя заработная плата в третьем квартале 2019 года составила 53 973 рубля. Хочу еще раз напомнить: если после завершения гособоронзаказа мы не сохраним коллективы предприятий, не удержим квалифицированных работников, выполнять следующий оборонный заказ будет просто некому!

Как работала в 2019 году территориальная организация «Профавиа»?

- В уходящем году важнейшим направлением работы для всего «Профавиа» стала подготовка нового отраслевого соглашения с Министерством промышленности и торговли РФ. В рабочую группу входил председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК Климов» Валерий Чухванцев, ставший, кстати говоря, в этом году победителем конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года». Работа была непростой, не все наши предложения удалось реализовать, но достигнуты компромиссы по многим важным вопросам, и до конца года документ должен быть подписан. Возвращаясь на региональный уровень, хочется с удовлетворением отметить, что год прошел без тяжелых и смертельных случаев на производстве. Выполнялись статьи коллективных договоров.

Серьезное внимание уделялось и информационной работе. На трех крупных предприятиях выходят местные газеты, на двух – информационные листки. В подготовке их выпусков участвуют профсоюзные активисты. Терком постоянно сотрудничает с Интернет-газетой ЛФП «Площадь Труда», два наших материала были опубликованы в издании нашего профсоюза «Профавиа». Выступали мы и в радиопрограмме «Город и горожане».

В профсоюзных спортивных состязаниях в этом году активное участие принимали работники «Красного

октября».

Профсоюзное членство в этом году сохранялось на прежнем уровне в 60 процентов. Это неплохой показатель, но нужно работать, рассказывать о роли профсоюзов, привлекать новых людей.

В соответствии с решением президиума «Профавиа», в 2020-2021 годах отчетно-выборные конференции пройдут в первичках и в территориальной организации. И еще – в этом году мы торжественно отметили юбилей – 85-летие нашего профсоюза.

Сегодня я хочу поздравить с наступающим Новым годом всех трудящихся авиационной промышленности, всех работников реального сектора экономики, членов их семей! Хочу пожелать счастья, здоровья, мирного неба, достойной зарплаты и сохранения рабочих мест!

[Площадь Труда](#)