



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 17 по 21 июля 2017 года

Понедельник, 17 июля

Новости ЛФП

Профсоюзы о диспансеризации: одними штрафами систему не изменишь

Минздрав предлагает правительству ввести ответственность для работодателей, чьи сотрудники не прошли диспансеризацию — сообщает [Коммерсантъ](#). Однако в профсоюзах уверены, что только штрафными санкциями контроль за здоровьем работников не улучшить. Нужно менять подходы к проведению диспансеризации. Кроме того, по мнению главного технического инспектора труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Михаила Фадеева, при всей злободневности предложений Минздрава, они не обретут законодательную силу до тех пор, пока не будут внесены соответствующие изменения в Трудовой Кодекс (ТК).

Подробнее читайте в газете [Площадь Труда](#)

Сайт ЛФП

Баку - Петербург: мосты профсоюзного сотрудничества

Делегация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) посетила Азербайджанскую Республику. Это первая поездка профсоюзных лидеров Санкт-Петербурга в «страну огней» с целью обмена опытом профсоюзной работы. Визит состоялся по приглашению Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) и лично ее председателя, вице-президента Международной Конфедерации профсоюзов Саттара Мехбалиева.

В первый день члены делегации побывали на могиле общенационального лидера и в недавнем прошлом — президента Азербайджана — Гейдара Алиева, а также посетили ряд других памятных мест.

В офисе Конфедерации профсоюзов Азербайджана представителей Северной столицы России приветствовал председатель Саттар Мехбалиев. В ходе встречи профсоюзные коллеги рассказали о структуре и деятельности своих организаций, обменялись мнениями по насущным вопросам в сфере труда и занятости населения обоих государств. Профсоюзные лидеры сошлись во мнении, что Россия и Азербайджан придерживаются схожих позиций по многим аспектам деятельности профсоюзного движения.

Прежде всего, гостей с берегов Невы интересовал азербайджанский опыт соблюдения прав трудящихся-мигрантов. Говоря об их трудовых правах, Владимир Дербин отметил, что для более эффективного решения вопросов в этой сфере, ЛФП необходимо установить контакт с азербайджанской диаспорой в Петербурге. Саттар Мехбалиев напомнил, что у КПА уже есть опыт взаимодействия с российскими профсоюзами по данному вопросу, в частности подписано соглашение о сотрудничестве в области защиты прав трудящихся-мигрантов с Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана отметил, что главная цель встречи с петербургскими коллегами — знакомство и начало двустороннего сотрудничества — достигнута. Он также выразил надежду на скорое подписание соглашения, в котором найдут отражение основные позиции и механизмы защиты прав трудящихся-мигрантов и другие важные для профсоюзов вопросы.

Прием делегации ЛФП в столице солнечного Азербайджана прошел на высоком деловом уровне и в то же время дружеской атмосфере. Помимо официальной, гостям была предложена обширная программа, включающая посещение оздоровительного объекта Конфедерации профсоюзов Азербайджана, знакомство с национально — культурными достопримечательностями Республики.

Российская делегация во главе с Владимиром Дербиным поблагодарила коллег из Конфедерации профсоюзов Азербайджана за гостеприимный прием и выразила уверенность в дальнейшем сотрудничестве наших

Новости ФНПР

В Екатеринбурге прошёл ежегодный международный форум «Инновации в профсоюзах-2017»

11-12 июля в Екатеринбурге прошёл ежегодный международный форум «Инновации в профсоюзах-2017». В адрес его участников было направлено приветствие Председателя ФНПР Михаила Шмакова, который выразил уверенность в том, что форум станет значительным событием в процессе постоянного поиска, внедрения и широкого распространения новых наступательных форм и методов деятельности профсоюзных организаций по защите прав и интересов наемных работников, хорошим подспорьем в деятельности Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций и творческим развитием решений IX съезда ФНПР.

Первым днем форума стал Межрегиональный информационный семинар профсоюзного актива. И в его рамках – знакомство с акцией профсоюз в ДОЛ «Прометей».

Делегация форума отправилась в Сысертский район, в загородный детский оздоровительный лагерь «Прометей» ПО «Газпром трансгаз Екатеринбург», чтобы принять участие в акции «Профсоюз». «Тематическую смену «Профсоюз» можно рассматривать как инструмент профессиональной ориентации, воспитания в детях лидерских качеств, помощь в их социализации, ознакомлении ребят с трудовым законодательством, - говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Но принципиально важно, что смена «Профсоюз» - это элемент пропаганды идей профдвижения и агитации за профсоюз».

Лагерь «Прометей» проводит не тематическую смену, а акцию (один день в смене), которая носит название «Мы - будущее профсоюза». В этом году акции исполняется 10 лет. Ее главным вдохновителем является Объединенная первичная профсоюзная организация предприятия.

«Профсоюзную смену в Свердловской области организуют более 50 оздоровительных лагерей, но «Прометей» был в числе пионеров, - отметил профлидер региона Андрей Ветлужских. - За прошедшие годы здесь накоплен большой опыт, появились свои находки, которые несомненно будут интересны коллегам из других регионов. Поэтому мы здесь».

Программа акции «Профсоюз» в «Прометее» была насыщенной. Шесть детских отрядов отправились по станциям познавательной игры «Профсоюзная академия», к каждому из них присоединились гости, приехавшие из Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля, Уфы, Казани, Сыктывкара, Северодвинска, Челябинска, Магнитогорска. Вместе с ребятами они двигались по маршрутам, одновременно знакомясь с азами работы газотранспортного предприятия. Ведь игра построена так, чтобы формирование позитивного отношения к профсоюзу в целом сочеталось с профориентационной составляющей.

Официальное открытие семинара в его втором блоке, который прошел в НИИ охраны труда ФНПР, началось с выступлений депутата Госдумы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских и секретаря ФНПР по информационной работе, главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Шершукова. Кстати, впервые в практике крупных профсоюзных мероприятий профлидер свердловских профсоюзов включил прямой эфир с семинара на своей странице в соцсети «Фейсбук», и это позволило всем профактивистам из разных регионов страны от Карелии, Иркутска и Новосибирска до Калининграда и Мурманска, зарегистрированным в сети, подсоединиться к эфиру, слушать и видеть происходящее в прямом эфире, тут же обмениваться комментариями.

«Во втором блоке инфрсеминара мы подготовили обмен практическими «изюминками» от флеш-телевидения в Казани до Школы профсоюзного пиарщика в Челябинске и Дня открытых дверей для СМИ в Кургане, - говорит куратор инфсеминара, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. - Очень интересен опыт профкома судостроительного предприятия «Звездочка» из Северодвинска Мурманской области. Как им удалось объединить в группе социальной сети свыше 3,5 тыс. членов профсоюзной организации из 8 тысяч, мы услышали от заместителя председателя профкома Елены Макаровой. Интересно процентное содержание контента: 20% информации в группе – чисто профсоюзная, в 75% - околопрофсоюзная информация, в т. ч. культмасс и т.д., 5% - юмор. Вполне возможно, что именно такая «процентовка» обеспечивает растущий интерес работников предприятия к профсоюзной группе в соцсети».

Сама Аксана Сгибнева, говоря об информационной политике профсоюзов на современном этапе, затронула новаторские темы применения в практике профсоюзов лидогенерации, таргетинговой и нативной рекламы, вирусного видео и чат-ботов. Корреспондент газеты «Труд и время на Южном Урале» Федерации профсоюзов Челябинской области Ирина Митрошина рассказала о проекте ФПЧО «Школа профсоюзного пиарщика в Учебно-методическом центре профсоюзов».

Заместитель председателя профкома ОАО «НПО» Электромашина» Екатерина Зырянова рассказала о практике применения первичкой sms-сервиса, способствующего повышению мобильности и имиджа профсоюза.

Начальник отдела по делам молодежи и спорту Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ольга Титова поделилась современными подходами своего профобъединения к информированию членов профсоюзов, среди которых - мобильные приложения, профсоюзные инфоматы, флеш-телевидение. Руководитель сектора информационно-методической работы Федерации профсоюзов Курганской области Римма Чудова затронула аспекты взаимодействия Федерации профсоюзов Курганской области с внешними СМИ. По итогам ее выступления Андрей Ветлужских заявил, что в рамках подготовки к 100-летию ФПСО по примеру курганских коллег будет организована экскурсия «Екатеринбург профсоюзный». «А по следам экскурсии можно проводить и профсоюзные квесты для молодежного профактива по Екатеринбургу», - добавила Аксана Сгибнева.

«Профсоюзный уголок предприятия – проверенное временем средство агитации и пропаганды», - убежден председатель Курганской организации профсоюза работников оборонной промышленности Виктор Родионов, рассказавший, как на предприятиях отрасли выстроена работа по оформлению и наполнению профсоюзных уголков.

Завершился информсеминар гайд-парком «Коммуникации с членами профсоюза: проблемы эффективности личностного и онлайн-форматов, Big Data (большие данные) для профсоюзов. Социальные сети. Мессенджеры. CRM-системы».

«Гайд-парк – это достаточно новая форма обсуждения заявленной темы, - пояснила Аксана Сгибнева. - Название происходит от лондонского парка, где есть Уголок оратора. Там граждане публично высказываются по любому интересующему их вопросу».

«Актуальность темы гайд-парка вызвана тем, что профсоюзное движение уже сталкивается с вызовами новых информационных технологий, которые могут применяться как во благо человека труда, так и против него и профсоюзного движения, - отмечает модератор дискуссии, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. - Обсуждение плюсов и минусов «дистанционного» контакта с членами профсоюза с использованием технологий Big Data (больших данных), приложений и социальных сетей, позволит выработать подходы профсоюзов к внедрению данных IT-технологий».

[Пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области](#)

Новости России

Глава ФНПР Шмаков считает «сомнительной» инициативу по созданию молельных домов на предприятиях

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков считает «сомнительной» инициативу по созданию молельных домов на территории предприятий. Об этом он сообщил в эфире радиостанции «Эхо Москвы».

«Что касается молельных домов внутри заводов — думаю, что это сомнительная инициатива. На предприятие религию привлекать не надо», — сказал М.Шмаков.

Как сообщалось, президенту РФ Владимиру Путину понравился опыт белгородского предприятия, на территории которого был построен молельный дом. Накануне с таким предложением на встрече с главой государства выступил один из сотрудников горно-обогатительного комбината.

[Эхо Москвы](#)

«АвтоВАЗ» намерен сократить более 8 тысяч сотрудников

Концерн «АвтоВАЗ» планирует в 2017–2018 годах сократить численность персонала на 8200 человек. Об этом сообщил полномочный представитель президента в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич. По словам Бабича, из информации, предоставленной ему «АвтоВАЗом», следует, что компания намерена сократить 6000 человек в текущем году и еще 2200 — в 2018 году.

В феврале текущего года в «АвтоВАЗе» сообщили о планах сократить 2% персонала. Компания планировала уволить 740 сотрудников, не занятых в основной производственной деятельности.

[НТВ](#)

Составлена «карта страхов» россиян

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные опроса, по результатам которого составил «карту страхов» россиян. Согласно [исследованию](#) больше всего жителей страны беспокоят рост цен и вероятность международных конфликтов.

Третье место в рейтинге заняли проблемы со здоровьем и трудности с получением медицинской помощи — показатель вырос с нуля до восьми пунктов с начала года.

При этом россияне стали заметно меньше бояться внутренних конфликтов — индекс снизился на пять пунктов по сравнению с показателями апреля, когда был зафиксирован максимум, — и преступности — снижение на четыре пункта по сравнению с апрелем. Меньше всего жители страны опасаются семейных проблем.

В Прикамье задолженность по зарплате выросла на 90%

В Пермском крае долги по зарплате составляют 15 млн рублей. Больше всего задолженность – в сфере сельского хозяйства. За месяц долги увеличились почти в два раза.

В Пермстате подсчитали, что в расчете на одного работника сумма долга составляет 12,6 тысяч рублей. Больше всего невыплаченной зарплаты в Краснокамском районе – более 7 млн рублей. Все они приходятся на сельское хозяйство. Кроме того, в Прикамье должны учителям и водителям. На эти категории приходится от 150 до 300 тысяч рублей долга.

– Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях. Численность работников, которым не выплачены деньги, составила 1244 человека.

59.ru

Брянские власти начали борьбу против зарплат в конвертах

В Брянской области объявлена акция «Достойный труд – достойная жизнь».

Власти начали борьбу с теневой занятостью и выплатой зарплат в конвертах. В акции участвуют налоговики, инспекция труда, профсоюзы, управление государственной службы по труду и занятости.

Планируется проведение опроса граждан о неформальной занятости, а также разъяснительной работы о требованиях трудового законодательства и последствиях за его нарушение.

[Брянские новости](#)

В Ульяновской области стартовала региональная акция "Заключи коллективный договор!"

Соответствующее обращение подписали Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов, а также Председатель Федерации профсоюзов Анатолий Васильев.

Целью проведения акции является обеспечение достойных условий труда посредством заключения и реализации коллективных договоров. Правительство Ульяновской области считает, что заключение коллективных договоров окажет положительное влияние на мотивацию труда, увеличит эффективность трудового вклада работников, и, соответственно, прибыль организаций, повысит их конкурентоспособность на внешнем рынке. Федерация профсоюзов Ульяновской области совместно с социальными партнёрами выражает готовность к совместной работе по созданию и обеспечению условий для деловой атмосферы, поиску и реализации компромиссных решений для развития организаций и качественного улучшения жизни работников.

[Пресс-служба Федерации профсоюзов Ульяновской области](#)

В Крыму сменился глава Федерации независимых профсоюзов

Председателем Федерации независимых профсоюзов Крыма стала Екатерина Овчаренко, ранее занимавшая должность председателя Крымской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Как сообщает пресс-служба ФНПК, соответствующее решение принято на внеочередной конференции организации. На этом посту Овчаренко сменила Владимира Клычникова, который возглавлял ФНПК с марта 2014 года.

По словам новоизбранного председателя ФНПК, ее первыми шагами будет составление плана по выводу федерации профсоюзов Республики из кризиса. "Федерация убыточна, насколько я это понимаю. Нам надо провести проверку и составить минимальный безубыточный бюджет выживания, назовем это так. И уже потом, сделав выводы организационного характера, определить дальнейшие шаги. План действий у нас есть", – отметила она.

[РИА Крым](#)

В НПФ нашли способ увеличить пенсии на 10 тысяч рублей в год

В Пенсионный фонд России (ПФР) должны направляться средства Фонда национального благосостояния, а также доходы от управления госсобственностью и от ее приватизации. Об этом заявил исполнительный директор Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Алексей Денисов, пишут «Известия». Эти меры позволят дополнительно пополнять пенсионные счета на 10 тысяч рублей в год, считают в АНПФ. По словам Денисова, важно, чтобы указанные средства способствовали улучшению благосостояния россиян, а не расходовались в рамках бюджета.

«Также доходы от госимущества могут быть направлены на счета работающих граждан, которые будут инвестироваться в национальную экономику. Что, в свою очередь, будет способствовать достижению темпов роста на уровне мировых», — отметил он. Свой план по совершенствованию пенсионной системы Ассоциация направила в Минфин, Минэкономразвития, ЦБ и ПФР.

[Лента.ру](http://lenta.ru)

В шести регионах РФ введут доступную ипотеку под 6,25% годовых

Согласно информации, предоставленной на сайте Агентства ипотечного жилищного кредитования, до конца текущего года количество охваченных льготной региональной программой субъектов Российской Федерации

будет увеличено вдвое.

Отмечается, доступная ипотека будет предложена под 6,25% годовых. По словам сотрудников Агентства ипотечного жилищного кредитования, получить жилищный кредит по 6,25-процентной ставке в скором времени можно будет в Мордовии, Ямало-Ненецком автономном округе, Татарстане, Чувашии, а также Московской и Ростовской областях. Отмечается, в третьем квартале текущего года доступную ипотеку под 6,25% годовых введут в Республике Карелия, а также в Воронежском и Калининградском регионах.

В настоящее время ипотечные программы, позволяющие осуществить ипотечное кредитование по ставкам ниже рыночных, уже действуют в Новгородской и Владимирской областях.

[VistaNews](#)

Мировые новости

Шахтеры Луганской области отказываются подниматься на поверхность из-за долгов по зарплате

Горняки шахты имени Капустина предприятия "Лисичанскуголь" в подконтрольной Киеву части Луганской области отказываются подниматься на поверхность пока им не погасят задолженность по зарплате. Об этом сообщил глава Независимого профсоюза горняков Украины (Михаил Волюнец.

"Шахтеры... вторые сутки не выезжают из шахты. Вчера первая смена шахты имени Капустина отказалась выезжать из шахты, а другие смены спускаться. Цель - выплата задолженности по зарплате начиная с 2015 года", - написал он на странице в Facebook. Кроме того, горняки требуют доступа к ним журналистов украинских телеканалов.

Как отметил Волюнец, в настоящий момент под землей находятся 54 шахтера. Долг по зарплате на этой шахте, по его данным, составляет 96 млн гривен (\$3,7 млн). "Задолженность существует и на других госшахтах. И если ко Дню шахтера задолженность не погасят - такие забастовки неизбежны по Украине", - подчеркнул он.

[ТАСС](#)

Норвегия пересмотрит уровень оплаты и условия труда моряков

Парламент Норвегии инициирует пересмотр вопроса о компенсациях морякам, работающим на судах в норвежских водах. Основная цель данной инициативы — выяснить, какие у Норвегии, как у суверенного прибрежного государства, есть возможности для установления собственных норм и правил в рамках международного права.

Норвежский профсоюз моряков (Norwegian Seafarers' Union, NSU) провел кампанию, требуя по возможности гарантировать морякам такие же условия труда, как и береговым сотрудникам. По мнению профсоюза, это создаст одинаковые условия для всех желающих работать в территориальных водах Норвегии и на норвежском континентальном шельфе.

В свою очередь, в Ассоциации норвежских судовладельцев NSA считают, что такой пересмотр — не самая лучшая идея. Директор по национальной и международной политике (NSA), Амунд Дронен Рингдал подчеркнул, что их организация не поддерживает идею применения одинаковых условий для всех моряков, независимо от государства флага, под которым ходит судно:

— Это приведет к росту затрат на каботажные перевозки и работы на норвежском континентальном шельфе, а значит, сделает наши воды менее конкурентоспособными, — сказал он. — Возможно, этот шаг создаст равные условия для моряков, но не для морской отрасли Норвегии в целом.

[РПСМ](#)

Локаут на торонтском ипподроме Woodbine Racetrack

Онтариjsкая корпорация OLG, регулятор деятельности игровых заведений и лотерей, приняла решение объявить локаут на ипподроме Woodbine Racetrack в Торонто.

Произошло это через несколько дней после того, как профсоюз, куда входят работники ипподрома и небольшого казино с игровыми автоматами, проголосовали против предварительного соглашения тред-юниона и администрации Woodbine.

В профсоюзе утверждают, что руководство его отправило новые, пересмотренные условия трудового договора в управление ипподрома, но там рассматривать их отказались.

В полночь 14 июля начался локаут. За воротами оказались порядка 400 служащих.

В пятницу утром примерно 60 служащих — члены профсоюза, объединяющего работающих в государственном секторе (Public Service Alliance of Canada Local 533) вышли на пикетирование примыкающих к ипподрому подъездных путей.

Профсоюз требует изменить условия труда и приравнять "временно" работающих и тех, кто работает на неполную ставку к тем, кто получает здесь "полную" заработную плату

[Russian Week.ca](#)

Air France проведет голосование среди пилотов о создании лоукостера Boost

Французская авиакомпания Air France проведет голосование среди пилотов по поводу проекта создания лоукостера Boost, пишет Le Monde.

Итоги голосования пилотов крупнейшего профсоюза SNPL, выступающего против идеи создания лоукостерной компании, будут оглашены в течение дня. Ранее глава альянса Air France — KLM Жан-Марк Жанайак предупредил пилотов, что даже в случае их отказа проект создания Boost будет развиваться.

Внесенный на рассмотрение персонала в начале февраля проект предполагает создание лоукостера, который бы летал по признанным нерентабельными направлениям Air France. Зарплата летного персонала нового авиаперевозчика будет на 40% ниже, чем в Air France. Предполагается, что флот бюджетной авиакомпании составит 18 авиалайнеров.

[RNS](#)

Латвия: качество работы учителя в будущем могут оценивать директора школ и профсоюз педагогов

Решение о степени качества работы учителя хотят отдать директорам учебных заведений. В оценке должны принимать участие и представители Латвийского профсоюза работников образования и науки (ЛПРОН, LIZDA), сообщила председатель профсоюза Инга Ванага.

Ванага выразила поддержку идеи отдать решение о степени качества работы учителей в руки директоров школ. Это решение, предложенное Министерством образования — оптимальное.

В будущем, эта система сделается инструментом директора для мотивации учителям, а не для степени качества. В то же время Ванага отмечает, что такие изменения дают более широкие возможности для действия директорам. В профсоюзе считают, что в процессе причисления степеней качества – в какой-то момент должны подключить и сам профсоюз.

[RNS](#)

Новости региона

Сравнились в зарплате

По итогам первого полугодия 2017-го Служба занятости Петербурга зафиксировала наличие в городе примерно 45 тысяч вакансий.

Статистика Службы занятости населения такова: по количеству просмотров на портале r21.spb.ru сегодня лидируют вакансии врача, бухгалтера, медицинской сестры, инженера, учителя, повара, администратора, воспитателя и менеджера. Чуть менее популярны у соискателей вакансии повара, администратора или учителя. При этом работодателям больше всего требуются специалисты в сферах строительства, общественного питания, здравоохранения, охраны порядка, торговли и транспорта. А в десятку наиболее востребованных профессий входят водители, швеи, врачи, медсестры, повара, дорожные рабочие, полицейские, инженеры и менеджеры в торговле.

Что касается заработной платы, то тенденция такова: уровень доходов квалифицированных специалистов растет, постепенно выравниваясь с зарплатой управленцев. Так, если средняя зарплата директора внешкольного учреждения составляет сейчас 45 тыс. рублей, руководителя гостиницы - 43 тыс., начальника отдела в торговле - 51 тыс., а начальника производства - 45 тыс. рублей, то токарю-карусельщику предлагают около 54 тыс., а машинисту автомобильного крана - 64,5 тыс. рублей. По оценке аналитиков Центра занятости населения, сегодня в первую десятку высокооплачиваемых профессий стали попадать и те, кто раньше большими доходами похвастать не мог. По данным Службы занятости, врачу общей практики сейчас в среднем сулят более 52 тыс. рублей в месяц, участковому врачу - свыше 42 тыс., а врачу-педиатру - более 44 тыс. рублей.

В первом полугодии 2017-го в Центр занятости населения Петербурга за разными услугами обратились свыше 63 тыс. человек, более половины из них нашли работу.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Вторник, 18 июля

Новости ЛФП

День Metallурга: эхо праздника

В прошедшее воскресенье в России отметили День металлурга. Торжества, посвященные празднику представителей огненной профессии, состоялись и на предприятиях и в организациях, чьи профсоюзные первички входят в состав Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). В нескольких из них принял участие председатель территориальной организации ГМПР Александр Миронов.

Традиционно, в профессиональный праздник наиболее отличившимся профсоюзным лидерам и активистам были вручены награды Центрального Совета и президиума территориального комитета ГМПР.

В Бокситогорске, где на градообразующем предприятии — ОАО «РУСАЛ-Бокситогорск» - трудится большая часть населения города, День металлурга совпал с празднованием Дня города. С размахом отметили праздник и в Пикалево. Основные торжества состоялись на площади Комсомола. Лучшим работникам «БазэлЦемент-Пикалево» вручили награды, а свои музыкальные подарки работникам отрасли и всем горожанам подарили самодеятельные и профессиональные артисты.

Коллектив завода «Красный Выборжец» одновременно с профессиональным праздником отметил и 160-летие предприятия. Торжества, посвященные юбилею первого в России завода по изготовлению железных и медных непаяных труб, прошли в Пушкине. Почетные грамоты ЦС ГМПР и президиума территориального комитета профсоюза профактиву завода вручил Александр Миронов. Также заводчане и предприятие в целом отмечены ведомственными и городскими наградами.

Две первичные профсоюзные организации - «Ижорские металлурги» и «БазэлЦемент-Пикалево» - поощрили своих активистов поездкой на празднование Дня металлурга в Москву. В столице, на торжестве, организованном ЦС ГМПР, побывали Елена Луковицкая («БазэлЦемент-Пикалево»), Андрей Николаев и Анастасия Ладзина («Ижорские металлурги»).

Кроме того, в этом году представители трёх профсоюзных первичек - "БазэлЦемент-Пикалёво", участка по производству цемента ЗАО "Пикалёвская сода (г. Волхов) и Санкт-Петербургского филиала ООО "Северсталь-Вторчермет" приняли участие в конкурсе стихотворных произведений, посвященных профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России, на премию имени Федора Селянина. Творческое состязание ежегодно проводят Центральный Совет ГМПР и Свердловский обком профсоюза. Профсоюзные поэты-металлурги из Санкт-Петербурга и Ленобласти получают дипломы. А их стихи будут опубликованы в общем сборнике участников конкурса.

По информации группы "ВКонтакте" Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР.

Сайт ЛФП

Новости России

Прокурор Красноярского края опротестовал закон о повышении зарплат депутатам

Закон, повышающий зарплаты депутатов Законодательного Собрания Красноярского края вдвое, был принят с нарушением закона. К такому выводу пришел прокурор региона Михаил Савчин.

Установлено, что закон был принят с нарушением регламента, необходимого при подобных действиях. Ведомство также установило, что «при формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих госдолжности края, учитываются средства для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения и денежного поощрения в размере 48 вместо 24 ежемесячных денежных вознаграждений». При этом, по мнению надзорного органа, используемое понятие «квартальное денежное вознаграждение» не соответствует законодательству.

Прокуратура указала, что сама процедура расчета данного вознаграждения не до конца прозрачна и может провоцировать злоупотребления и коррупцию.

Как сообщалось ранее, красноярские депутаты приняли решение о двукратном увеличении заработных плат депутатам краевого парламента, региональным министрам и лицам, занимающим государственные должности. Внеочередная сессия по отмене резонансного закона пройдет 19 июля. Ранее спикер парламента Александр Усс сказал, что широкий общественный резонанс и осуждение депутатов со стороны общественности дали им урок: «Определять уровень заработной платы власть сама себе не может».

[Sibnovosti](#)

В Уфе сотрудники «скорой» пожаловались в минздрав на низкую зарплату

Сотрудники уфимской станции скорой медицинской помощи обратились в министерство здравоохранения Башкирии с жалобой на неправомерное «перераспределение фонда оплаты труда в пользу начальства».

Информация об этом опубликована на официальном сайте профсоюза «Действие».

В сообщении отмечается, что с 1 января этого года должностные оклады представителей администрации были увеличены в два и более раза, а у медицинского персонала и водителей выездных бригад остались прежними. Так, следует из текста сообщения, у одного сотрудника администрации зарплата увеличилась с 23 тыс руб до 50 тыс руб, в то время как фельдшер Ирина Тишина получает 10,25 тыс руб, а водитель «скорой» - 5,32 тыс руб. При этом, как отмечают медики, «реальный доход представителей администрации может быть в разы больше оклада» из-за различных надбавок.

В тоже время, как пояснила «Медиакорсети» заместитель председателя регионального отделения профсоюза медработников «Действие» Тамара Богданова, сотрудники «скорой» не получают с 1 января стимулирующие выплаты за интенсивность и качество работы, которые составляют значительную часть заработной платы сотрудников.

По словам Тамары Богдановой, обращение и все документы по жалобам сотрудники передали при личной встрече заместителю министра здравоохранения республики Эльзе Сыртлановой.

- Сейчас мы ждем ответ от минздрава. В ближайшее время рассчитываем попасть на прием к прокурору Башкирии Андрею Назарову. Если никаких движений по нашему вопросу не будет, мы снова будем вынуждены выйти с пикетом, - сказала Тамара Богданова.

[Медиакорсеть](#)

После вмешательства Роструда работники ФК «Томь» получили 333,5 млн. рублей

В результате принятых Рострудом мер в полном объеме погашена пятимесячная задолженность перед игроками, тренерами и иными работниками ООО «Футбольный клуб «Томь».

В футбольном клубе был выявлен долг по заработной плате перед 197 сотрудниками. Сумма задолженности за январь – май текущего года составляла 333 млн 593 тыс. рублей.

В соответствии с выданным территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости предписанием заработная плата выплачена в полном объеме. За допущенные нарушения генеральный директор клуба и юридическое лицо привлечены к административной ответственности.

[Роструд](#)

Промышленное производство выросло за первое полугодие на два процента

В июне промышленное производство выросло на 3,5 процента по отношению к аналогичному периоду прошлого года, сообщает Росстат.

В мае промпроизводство выросло на 5,6 процента, в апреле - на 2,3 процента. В первом полугодии в целом рост составил два процента, свидетельствуя об оживлении экономической активности, поддержанном сравнительно высокими ценами на нефть и необычно холодной для мая-июня погодой.

Промышленность растет главным образом за счет добычи полезных ископаемых (3,1 процента за первое полугодие), в меньшей степени - за счет обрабатывающих производств (1,2 процента). Причуды погоды привели к росту выпуска в сфере "Обеспечение электрической энергией, газом и паром" на 2,5 процента.

[Российская Газета](#)

Пенсионный фонд отверг идею АНПФ увеличить пенсии россиянам

Глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов не поддержал идею прямого направления доходов в фонд от управления государственной собственностью и ее приватизации, передает РИА «Новости». «Нам эти предложения направили. Мы их изучаем. Но вопрос по поводу доходов от управления госсобственностью уже стоял — предлагала ассоциация (негосударственных пенсионных фондов (АНПФ)). — сказал он.

Дроздов уточнил, что эти деньги и так поступают в бюджет, откуда государство направляет их в ПФР на финансирование льгот. «...Доходы от приватизации и от управления собственностью не имеют постоянного объема, а обязательства Пенсионного фонда имеют более постоянный характер, и поэтому это не позволяет таким образом рассматривать доходы от приватизации или от управления госсобственностью как источник для финансирования», — подчеркнул глава ПФР.

[Газета.ру](#)

ВЦИОМ: Россияне считают, что жизнь налаживается

Жители России стали оценивать ситуацию в стране существенно лучше, чем в прошлом году. Такие данные были получены Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Индекс социальных оценок относительно ситуации в РФ в июне достиг 34 пунктов, поднявшись с отрицательного значения показателя в июне 2016 года (-3 пункта). Согласно данным опроса, 65% сограждан характеризуют ситуацию скорее положительно. Отрицательные ответы дает 31% опрошенных.

Отвечая на вопрос о том, пережила ли страна самые тяжелые времена или же они еще предстоят, 45% россиян предположили, что самое сложное еще впереди. А 27% респондентов полагают, что худшее уже миновало. 21% опрошенных высказал мнение, что самые тяжелые времена страна переживает сейчас.

При этом индекс социальных оценок относительно личной жизни составил 59 пунктов (38 п. в июне прошлого года). При этом более позитивно настроена молодежь (88%) и люди с высоким, по их оценкам, материальным достатком (96%).

«Первое полугодие 2017 года можно охарактеризовать как период довольно-таки уверенного выхода из «штопора», в который наше общество «свалилось» год назад. Тогда многим действительно казалось, что наступила «черная полоса». Но говорить о том, что этим летом граждане утвердились в мнении, что выход из сложной ситуации обеспечен, не приходится: оценки текущей ситуации пока не способствуют преодолению ожиданий повторения кризисных явлений», - прокомментировал данные опроса руководитель Департамента исследований ВЦИОМ Степан Львов.

[Труд](#)

Мировые новости

Израиль: представлены рекомендации по сокращению школьных каникул, профсоюзы грозят забастовкой

Во вторник, 18 июля, подкомиссия, изучавшая вопрос о сокращении школьных каникул, представила свои рекомендации образовательной комиссии Кнессета.

Подкомиссия порекомендовала сократить летние каникулы до шести недель и перенести начало учебного года с 1 сентября на первое число еврейского месяца элуль. Подкомиссия рекомендует также отменить каникулы в праздник Лаг ба-Омер и на следующий день после праздников Пурим и Шавуот.

В то же время, подкомиссия рекомендует ввести пять "длинных" выходных в год, когда в школах не будет занятий по пятницам, "связать" каникулами Йом Кипур и Суккот, а также выплатить родителям компенсацию за некоторые дни. Парламентарии рекомендовали также распространить проект "школы летних каникул" на пасхальные и ханукальные каникулы.

Согласно рекомендациям комиссии, учебный год в школах для детей с особыми потребностями продлится до последней декады еврейского месяца ав. Депутаты рекомендуют принять закон, обеспечивающий страховку учителям и воспитателям, приходящим в учебные заведения, в период подготовки к новому учебному году.

Прямая стоимость проекта оценивается в 900 миллионов шекелей. По утверждению авторов проекта, почти такую же сумму экономика Израиля сэкономит благодаря отмене выходных дней.

Профсоюз учителей Израиля резко раскритиковал рекомендации комиссии и пригрозил парализовать начало учебного года. "Единственная реальная возможность – это расширение проекта "школы летних каникул". Любой другой проект неприемлем для нас, а попытка навязать нам что-либо, угрожая принятием закона, натолкнется на забастовку всей образовательной системы – от детских садов до старших классов. Мы развяжем борьбу, подобной которой государство еще не знало", - заявила глава профсоюза Яффа Бен-Давид..

[Newsru Израиль](#)

В Каталонии хотят отменить сиесту, чтобы работать как все европейцы

В испанской Каталонии представители десятков компаний, профсоюзов, а также образовательных и общественных организаций утвердили пакет реформ о рабочем времени. Как сообщают местные СМИ, теперь каталонский рабочий день должен прийти в соответствие с европейскими нормами.

Как сообщает директор Международного центра труда и семьи Испании Нурии Чинчили, нынешняя организация рабочего процесса приводит к сниженной продуктивности сотрудников предприятий.

В Испании обычный рабочий день стартует примерно в 9 утра, а спустя пару часов можно взять перерыв на кофе. В 14:00 начинается двух-трёхчасовая сиеста. Такие перерывы приводят к окончанию работы только в восемь вечера.

[Life.ru](#)

На заводе в Харькове потребовали восстановить торгово-экономические связи с Россией

На Украине потребовали восстановить торгово-экономические связи с Россией. К правительству и лично президенту Петру Порошенко обратились работники харьковского завода железобетонных конструкций, а также участники профсоюза.

Десятки активистов покинули свои рабочие места и собрались в одном из цехов. По словам рабочих, они хотят предотвратить катастрофу. Из-за потери российского рынка крупный завод оказался на грани закрытия.

[РЕН ТВ](#)

На Кипре начнут следить за соблюдением трудовых норм

Парламентский комитет по труду завершил обсуждение проекта закона о трудовой инспекции, которая будет бороться с незадекларированным трудом и нарушениями еще порядка 30 законов, действующих в сфере трудовых отношений. Документ будет вынесен на голосование парламента на следующей неделе.

Инспекционная служба будет входить в состав министерства труда. Ее сотрудники получат расширенные полномочия для проведения проверок на рабочих местах и выставления штрафов за нарушения. Они также будут иметь возможность анализировать полученные от работодателей данные.

Депутаты также обсудят предложение о расширении до 24 месяцев временных рамок для подачи требований о компенсации в связи с увольнением по сокращению штата.

[Комсомольская правда](#)

Новости региона

Одна карта – на все возрасты

В Петербурге вместо двух пластиковых карточек, на которые переводятся «детские» социальные выплаты, будет действовать единая.

С июля 2017 г. петербургские родители могут оформить единую пластиковую карту. Срок ее действия будет

распространяться с момента рождения ребенка до 7 лет и 3 месяцев.

Функционал карты останется неизменен. Как и прежде, на нее будут зачисляться выплаты, предусмотренные Социальным кодексом Санкт-Петербурга при появлении в семье малыша. Единая карта выпущена в новом дизайне и объединяет ранее существовавшие карты «Детская» и «Дошкольная».

При этом носители, выпущенные до 1 июля 2017 г., будут действовать до окончания указанного на них срока.

[Петербургский дневник](#)

Среда, 19 июля

Новости ФНПР

Заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность»

18 июля 2017 г. состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором были определены основные направления совместной законопроектной работы профсоюзов и Федерального Собрания. Подводя итоги весенней сессии Госдумы, Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул высокую степень ответственности депутатов за социальную стабильность в стране и уровень благосостояния людей. М. Шмаков отметил, что в сложившихся под влиянием экономического спада условиях успешному продвижению законотворческих инициатив ФНПР, направленных на сохранение социальных гарантий и улучшение условий труда, будет способствовать более активная поддержка членов парламентской группы. ФНПР продолжит работу по законодательному закреплению норм, гарантирующих минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума и заработную плату не менее МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Среди других приоритетных задач М.Шмаков выделил усиление профсоюзного движения, расширение прав профсоюзов и либерализацию законодательства о забастовках, а также внесение изменений в действующее законодательство, предоставляющих право государственным и муниципальным служащим участвовать в управлении профсоюзами на безвозмездной основе. Первый зампред ФНПР Сергей Некрасов рассказал о законопроектной работе ФНПР. В настоящее время на контроле ФНПР находятся более 40 внесенных в Госдуму законопроектов, регулирующих социально-трудовую сферу. Депутаты поддержали основные предложения профсоюзов и решили подготовить и внести в Госдуму соответствующие проекты нормативных актов.

[Департамент по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Госдума приняла закон о курортном сборе

Госдума приняла в третьем, окончательном чтении закон о введении курортного сбора.

Введение в действие региональных законов, регулирующих взимание курортного сбора, переносится на полгода - до 1 мая 2018 года.

Курортный сбор будет зачисляться в бюджет субъекта РФ, на территории которого проводится эксперимент. Для сбора и распределения этих средств предлагается создать Фонд развития курортной инфраструктуры, который будет частью средств бюджета субъекта РФ. При этом в 2018 году в бюджеты муниципальных образований будет направлено 70% прогнозируемых доходов от уплаты сбора на территории соответствующего муниципального образования. В последующие годы 100% средств фонда будут распределены между муниципалитетами. Использование доходов от курортного сбора будет исключительно целевым. В частности, направление средств от курортного сбора на дорожное строительство и объекты коммунальной инфраструктуры не допускается. В 2018 году предельный размер курортного сбора не может превышать 50 рублей в сутки, далее предельная величина сбора составит 100 рублей. Плательщиками курортного сбора могут быть только совершеннолетние граждане, пребывающие в регионе эксперимента более 24 часов.

Ко льготным категориям граждан, освобожденным от уплаты курортного сбора, добавляются лица, сопровождающие инвалидов первой группы и детей-инвалидов. От уплаты сбора планируется освободить федеральных льготников - Героев Советского Союза, Героев России, Героев Социалистического Труда, Героев Труда РФ, ветеранов войн, инвалидов первой и второй группы, инвалидов войн, а также малоимущие семьи.

[ТАСС](#)

Министерство труда предложило выделить субсидию для работников «АвтоВАЗа»

Минтруд внёс в правительство предложение о выделении субсидии Самарской области в размере 600 миллионов рублей, которые должны быть направлены в том числе на поддержку работников «АвтоВАЗа».

Средства планируется направить на частичное возмещение расходов на оплату труда работников и на переобучение тех, кто не участвуют в основном производстве на «АвтоВАЗе» с целью их трудоустройства в другие

организации.

17 июля, компания официально подтвердила объявленную в феврале этого года информацию о сокращении 740 человек, не занятых в основном производстве. По словам полпреда президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаила Бабица, численность персонала «АвтоВАЗа» может уменьшиться на 6 тысяч человек в 2017 году и еще на 2200 человек в 2018 году.

[Регион Самара](#)

Пенсии в 2018 году проиндексируют по уровню инфляции 2017-го

Министр труда и социальной защиты населения России Максим Топилин сообщил, что все социальные пособия, а также пенсии неработающим пенсионерам в 2018 году будут проиндексированы по уровню фактической инфляции 2017 года.

"С 1 января 2018 года выплаты, которые предусмотрены для семей с детьми, для различных льготных категорий в виде ежемесячных денежных выплат, это касается и пенсий неработающих граждан, все автоматически будет индексироваться на фактическую инфляцию 2017 года", - сказал Топилин.

[ОТР](#)

Средняя зарплата работников культуры в Пскове по итогам первого полугодия 2017 года составляет 69% от средней по городу

Исполнение «майских» указов президента РФ обсудили участники заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Пскова.

Как сообщили Псковской Ленте Новостей в пресс-службе Псковского облсовпрофа, председатель комитета социально-экономического развития администрации Пскова Марк Степаненков рассказал, что в части выполнения указа, касающегося повышения заработной платы работников бюджетной сферы, в первом полугодии 2017 года достигнуты следующие целевые показатели: соотношение средней заработной платы работников культуры к средней зарплате в Пскове составляет 69% (до конца года это соотношение должно составить 90%); средняя заработная плата педагогов дополнительного образования в сфере культуры составляет 76% к средней (показатель к концу года – 95%), в сфере физической культуры и спорта 70% (95% соответственно). При этом средняя заработная плата педагогических работников в сфере общего образования достигла за первое полугодие 121% по отношению к средней по экономике, то есть этот показатель выше планового. Средняя заработная плата работников дошкольного образования составила 97,3% (к концу года – 100%). Отметим, что координатор комиссии – заместитель главы администрации города Пскова Мария Михайлова потребовала уточнить последний показатель, напомнив, что за пять месяцев текущего года он составлял более 100%. Но начальник управления образования города Игорь Прокофьев заверил, что цифры верные, а перевыполнению показателей по зарплате педагогических работников общего образования способствовали выплаты отпускных. Координатор комиссии отметила, что в сфере культуры и дополнительного образования детей ситуация очень тревожная: «Мы можем не выйти на плановые показатели по итогам года». При этом, по ее словам, на многочисленные обращения со стороны города, в том числе в органы исполнительной власти Псковской области, были получены ответы с обещанием возможной дополнительной финансовой поддержки. Но также была получена информация о том, что в городе превышено количество преподавателей в сфере дополнительного образования, и с этим предстоит разобраться, особенно с ситуацией, когда в расчет нормативно-подушевого финансирования не включаются дети, проживающие в Псковском районе, но обучающиеся в учреждениях дополнительного образования Пскова. В свою очередь председатель бюджетного комитета Псковской городской Думы Евгений Самуйлов напомнил, что ни в одном субъекте РФ целевые показатели роста зарплат работников бюджетной сферы не достигнуты. Мария Михайлова добавила, что внутренних резервов на выравнивание ситуации у города сейчас нет, но работа в этом направлении будет продолжена.

[Псковская Лента Новостей](#)

Готовится новый иск рабочих УВЗ к руководству завода – московским работникам в половину урезали годовые премии

Независимый профсоюз Уралвагонзавода готовится обжаловать в суде приказ гендиректора Александра Потапова о снижении годовой премии работникам московского представительства корпорации. В июне этого года сотрудники получили выплаты в два раза ниже обычного на основании плохих показателей работы предприятия в 2016 году. При этом стало известно, что члены совета директоров УВЗ получили годовую премию в полном объеме. Это обстоятельство и послужило поводом для нового обращения рабочих в суд.

Как рассказал председатель независимого профсоюза НПС «Солидарность» Алексей Димитров, о ситуации в Москве стало известно от работника завода, который числится в ЦКУ-Московском представительстве УВЗ, но проживает в Нижнем Тагиле. Согласно внутреннему положению предприятия о премировании работников, которое действует с 2014 года, по итогам работы за год рядовые рабочие дополнительно получают 1 оклад, специалисты среднего звена – 1,5 оклада, начальники цехов – 2 оклада. Так продолжалось до июня 2017 года,

пока новый гендиректор Александр Потапов не внес изменения в приказ о начислении годовой премии в московском представительстве корпорации, выпущенный бывшим руководителем Олегом Сиенко. «Росчерком пера Потапов урезал премию начальникам до нуля, а остальным сотрудникам вполовину. На том основании, что якобы в бюджете нет денег, а корпорация в 2016 году сработала плохо. Вместе с тем есть документ, который подтверждает, что совет директоров получил премию в полном объеме... Иск будет подан на следующей неделе. В суде мы также представим бухгалтерскую отчетность с показателями о прибыли УВЗ в 2016 году», – сообщил собеседник агентства.

Примечательно, что новый порядок премирования коснулся только московского представительства, тогда как в Нижнем Тагиле рабочие получили выплаты полностью.

[Новый День](#)

Мировые новости

В Испании 28 июля пройдет забастовка железнодорожников

Испанская железнодорожная компания Renfe и управляющая компания Adif проведут забастовку 28 июля. Как говорится в сообщении профсоюзной организации CGT, забастовка направлена против "уничтожения общественного железнодорожного сообщения и рабочих мест в ЖД-секторе". В профсоюзе призывают руководство компаний отказаться от таких механизмов, как "частичный выход на пенсию" и поискать альтернативные способы оптимизации.

По словам организаторов забастовки, это вынужденная мера, продиктованная нежеланием руководства проводить конструктивные переговоры.

[Noticia.ru](#)

Рынок труда: гендерный разрыв – все еще широко распространенное явление

По данным недавно опубликованного доклада МОТ "Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции для женщин 2017", 70 процентов женщин хотели бы выполнять оплачиваемую работу, однако более половины из них остаются вне рынка труда.

Согласно [докладу](#), у женщин не только меньше чем у мужчин шансов получить доступ на рынок труда, но когда это происходит, им гораздо труднее найти работу. В мировом масштабе уровень безработицы среди женщин составляет 6,2 процентов, тогда как у мужчин – 5,5 процентов.

На глобальном уровне этот разрыв практически не изменился, несмотря на то, что в некоторых странах он сокращается быстрее.

Значительная часть женщин лишена доступа к достойным условиям труда. 15 процентов работающих женщин трудятся на семейных предприятиях. В последние годы этот показатель уменьшился, однако это произошло в результате оттока женщин в сферу *самозанятости, где у них нет никакой социальной защиты.

"Более 800 миллионов женщин по-прежнему лишены надлежащей охраны материнства. Гендерный разрыв в оплате труда сокращается черепашьями темпами. Женщины так же, как и прежде, чаще всего представлены на низкооплачиваемой работе, а принцип равноценности остается слишком символическим для очень многих. Невозможно добиться прогресса, продолжая делать по большей части то же самое", – сказал генеральный секретарь МОТ Гай Райдер на саммите "Мир труда", который состоялся в рамках МКТ в 2017 году.

Гендерная сегрегация по отраслевому признаку на рынке труда – реальность. На глобальном уровне женщины в основном работают в сфере образования, здравоохранения и в социальной сфере, затем следует розничная торговля и сфера продаж. В странах Азии и Северной Африки женщины также заняты в производстве, отражая высокий процент женщин, работающих на предприятиях швейной промышленности.

Женщины сталкиваются с рядом социально-экономических ограничений, различающихся в разных странах: дискриминация, подчинение гендерной роли, ограниченность доступа к образованию, отсутствие баланса между работой и личной жизнью, отсутствие возможности в получении помощи по уходу за детьми и доступа к транспортным услугам.

МОТ призывает правительства и другие заинтересованные стороны принять меры, содействуя соблюдению принципа равной оплаты за равный труд, борьбе с коренными причинами профессиональной и отраслевой сегрегации, преобразованию системы в целях предотвращения и ликвидации дискриминации и борьбе против насилия и домогательств на рабочем месте как в отношении мужчин, так и в отношении женщин.

[IndustriALL](#)

Новости региона

Не плативший рабочим петербургский подрядчик «Ямал СПГ» получил уголовное дело

Уголовное дело возбудили против петербургской компании «РСК-Логистик». Подрядчик газодобывающего

проекта «Ямал СПГ» задолжал работникам более 53 миллионов рублей.

Как сообщили 19 июля в пресс-службе прокуратуры города, компанию неоднократно уличали в нарушении трудового законодательства. Так, с октября 2016 года они не платили зарплату сотрудникам. 123 миллиона рублей 1046 сотрудникам удалось вернуть после вмешательства прокуратуры, однако с марта 2017 года 605 работников вновь не получали зарплату. Как сообщали СМИ, 25 доведенных до отчаяния людей даже объявляли голодовку, чтобы привлечь внимание к проблеме.

Компания получила уголовное преследование по факту невыплаты заработной платы.

[Фонтанка](#)

Ленобласть трудоустраивает своих инвалидов на 70%

В Ленобласти реализуется комплекс мероприятий по реабилитации и интеграции инвалидов, в который, в том числе, входит создание новых рабочих мест, организация специального обучения, сотрудничество с бизнесом, обеспечение учебными квартирами и жильем сопровождения полного цикла.

Губернатор **Александр Дрозденко** поручил к 2020 году создать возможности для того, чтобы трудоспособные подопечные психоневрологических интернатов (ПНИ) могли заменить наемных работников учреждений.

"Нам нужно помочь тем, кто готов работать. Важно добиться того, чтобы в каждом психоневрологическом учреждении были свои дворники, уборщики, посудомойщики, работники хлебопекарни, теплицы, прачечной, котельной и так далее. Наемными могут быть только старшие сотрудники, под присмотром которых ребята будут успешно и безопасно трудиться",

- пояснил **Дрозденко**.

На сегодня в Ленобласти трудоустроено более 70% имеющих рекомендации к трудоустройству проживающих в учреждениях психоневрологического профиля, из них 225 - на штатных должностях по месту проживания, 33 - на предприятиях вне учреждений. 625 инвалидов заняты в мероприятиях по социально-трудовой реабилитации в лечебно-трудовых мастерских и на подсобных хозяйствах учреждений.

В областных учреждениях оборудованы теплицы для выращивания свежих овощей, создаются новые рабочие места (пекарни в Волосовском и Сясьстройском ПНИ, индивидуальное предпринимательство в Будогощском ПНИ). Возможности для получения профессии и трудоустройства создает также Мультицентр социальной и трудовой интеграции. В 2016-м в нем прошли обучение 33 проживающих в домах-интернатах психоневрологического типа Ленобласти (из них трудоустроены 22 человека). За первое полугодие 2017 года обучение прошел 31 проживающий, из которых 12 уже получили работу.

До 2020 года в регионе планируется создать 100 дополнительных рабочих мест для инвалидов.

[Online47.ru](#)

Четверг, 20 июля

Новости ЛФП

Рыбное хозяйство глазами детей

Конкурс детского рисунка «Ловись рыбка большая и маленькая» проходит в эти дни в ФБГНУ «Государственный научно-исследовательский институт озерного и речного рыбного хозяйства им. Л.С.Берга» (ГОСНИОРХ). Наряду с администрацией института, соорганизатором конкурса выступила Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В конкурсе приняли участие дети сотрудников института из всех его десяти отделений, расположенных в разных регионах нашей страны.

Как заявляют организаторы, конкурс проводится с целью пропаганды деятельности ГОСНИОРХ а, а также с целью выявления и отбора лучших рисунков для использования в рекламных и выставочных материалах института. Кроме этого, как отметила председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Екатерина Слепнева, - хоть изначально организаторы конкурса не ставили перед собой задачи привлечения детей к профессиям рыбохозяйственного комплекса, - тем не менее, конкурсные работы показали, что все юные участники уже имеют интерес к рыбохозяйственной отрасли.

«Они уже вовлечены и живо интересуются профессиями своих родителей. Это видно из сюжетов их работ», - говорит Екатерина Слепнева.

В этом можно убедиться, непосредственно увидев все детские работы опубликованные сегодня на сайте ГОСНИОРХ.

Сейчас жюри в состав которого вошли директор ФБГНУ «ГОСНИОРХ» Андрей Педченко, его заместитель Александр Образцов, председатель профсоюзной организации ГОСНИОРХ Зоя Озаровская, а также Екатерина Слепнева и другие, проводит оценку творений юных художников.

О результатах отбора лучших работ и дате торжественного награждения победителей будет объявлено

дополнительно.

Всего жюри намерено отобрать 6 лучших работ (1,2,3 места в 2-х возрастных категориях). Их авторы будут награждены дипломами и ценными подарками.

[Полностью с присланными на конкурс детскими рисунками можно ознакомиться на официальном сайте ГОСНИОРХ.](#)

Напомним, что ФБГНУ «ГОСНИОРХ» один из крупнейших НИИ рыбохозяйственного комплекса, работающий в 44 субъектах РФ. Свои исследования институт проводит, в том числе, и в области оценки состояния запасов водных биоресурсов и прогнозирования уловов, воздействия на водные биологические ресурсы и среду их обитания. Институт осуществляет разработку и совершенствование биотехнологий воспроизводства, акклиматизации, разведения и выращивания водных биологических ресурсов и объектов аквакультуры (рыбоводства) и т.д.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Заявление

Осторожно - мошенники!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России обращаются ветераны, члены профсоюзов, сообщая о телефонных звонках с предложением высоких премиальных выплат от профсоюзов, но с предварительным перечислением 1 процента от предлагаемой суммы на определенный счет. При этом аферисты представляются работниками «Всероссийской организации профсоюзов», ФНПР и делают ссылки на СНИЛС человека, другие персональные данные.

Департамент общественных связей ФНПР уполномочен заявить, что данные предложения не имеют никакого отношения к профсоюзам, являются мошенническими действиями, подпадающими под соответствующую статью Уголовного кодекса РФ.

Мы призываем всех ветеранов и членов профсоюзов к бдительности. Данные действия, помимо их криминального характера, могут быть направлены, в том числе, на дискредитацию профсоюзного движения. Убедительно просим не поддаваться на подобные провокации и в случае поступления аналогичных предложений от аферистов незамедлительно информировать правоохранительные и профсоюзные органы. ФНПР обратилась в банки и правоохранительные органы с требованием пресечь мошенничество и привлечь виновных к ответственности.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Новости России

Росстат: Реальные доходы россиян перестали падать

В июне 2017 года остановился спад реальных доходов населения (в годовом выражении), показав нулевую динамику. Об этом говорится в сообщении Росстата. В целом за полугодие доходы снизились на 1,4%, говорится в сообщении статистического ведомства России. Но в сравнении с маем реальные доходы в июне выросли на 10,3%. Росстат уточняет, что реальные располагаемые денежные доходы - это доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на инфляцию.

Ведомство также обновило майские данные по динамике этого показателя. Раньше сообщалось, что майский спад реальных доходов россиян составил 0,4%, но после уточнения Росстат изменил этот показатель на 0,1%.

В июне выросла среднемесячная начисленная зарплата работников - она составила 41,64 тыс. рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года рост зарплат составил 7,4%, в январе-июне - 7,2%.

[Российская газета](#)

Естественная убыль населения России выросла почти втрое

С января по май 2017 года в России зафиксировано значительное превышение смертности над рождаемостью, сообщается в документе, опубликованном на сайте Росстата. На 1 июня численность населения страны составила 146,8 миллиона человек, что на 31,1 тысячу человек (на 0,02%) ниже, чем в начале года. Причиной этого стал рост естественной убыли населения, отмечают статистики.

За первые пять месяцев естественная убыль населения составила 111,8 тысячи человек — это почти втрое выше, чем в аналогичном периоде 2016 года (41,6 тысячи). Вместе с тем потери в численности оказались на 72,2% компенсированы миграционным приростом.

За период с января по май 2017 года число умерших россиян в целом превысило число родившихся в 1,2 раза, причем в 28 субъектах Российской Федерации данное превышение составляло от 1,5 до 2 раз. В 21 субъекте был зафиксирован естественный прирост населения. За аналогичный период прошлого года превышение

рождаемости над смертностью отмечалось в 33 субъектах России, напоминает Росстат.

Всего за первые пять месяцев текущего года скончались 791 тысяча жителей страны, 679,2 тысячи новых россиян появились на свет. В 2016 году эти цифры составляли 804,1 и 762,5 тысячи человек соответственно. По сравнению с аналогичными данными прошлого года специалисты отметили снижение рождаемости в 84 субъектах, а смертности — в 63 субъектах РФ.

[РИА Новости](#)

Эксперт: Объединение медучреждений приводит к сокращениям финансирования и штатов

Объединение нескольких медучреждений в одно большое, как правило, сопровождается сокращением штатов и финансирования, рассказал оргсекретарь профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал. Как заявил профлидер, медики и пациенты это давно поняли и потому часто протестуют против таких слияний. «Под такие объединения сокращают объемы финансирования, койко-места в стационарах, штат медицинских работников, их ставки. Это обостряет проблему доступности медицинской помощи, а медиков лишает возможности подрабатывать по совместительству или даже лишает их рабочих мест», — сообщил Коновал. Профлидер отметил, что чиновники в подобных случаях ссылаются на необходимость экономии бюджета, однако экономия получается лишь в краткосрочной перспективе. «В долгосрочной перспективе, связанной с тенденциями охраны здоровья населения, это может обернуться огромными потерями, как гуманитарного характера, так и экономического, потому что здоровье нации — это тоже один из важнейших экономических ресурсов. Более того, нередко экономия на администрации оказывается фикцией, потому что управляемость структурными подразделениями снижается, создается громоздкий бюрократический аппарат, который не может справиться с текущими проблемами в условиях недофинансирования, кадровых проблем», — отметил Коновал. По словам профлидера, известны случаи, когда попытки «оптимизаций» и «реорганизаций» путем слияний приводили к массовым акциям протеста. «Похожий процесс объединения различных, ранее отдельно существовавших организаций в одну большую организацию, создание единого юридического лица мы наблюдали в удмуртском городе Сарапуле. Там большинство учреждений города, включая родильный дом, скорую помощь, инфекционную больницу, поликлиники объединяли в рамках городской больницы № 1. Там это вызвало очень серьезные протесты и населения, и медицинских работников», — пояснил Андрей Коновал.

[Росбалт](#)

Госдума ввела возрастной порог для главврачей и их замов

Государственная дума приняла в третьем, окончательном чтении законопроект, который устанавливает возрастной порог в 65 лет для руководителей медицинских организаций и их замов. Автором законопроекта являются депутаты Госдумы от партии «Единая Россия».

Предлагается внести изменения в ст. 350 Трудового кодекса (некоторые особенности регулирования труда медицинских работников). Он вводит возрастной порог в 65 лет для руководящих должностей в медицинских учреждениях вне зависимости от сроков трудового договора сотрудников. Когда медработник достигнет данного возраста, он может перевестись с письменного согласия на другую должность его квалификации. Также «учредитель» может продлить его пребывание в должности, но только до 70 лет «по представлению общего собрания (конференции) работников» медицинской организации.

Как рассказал РБК один из авторов законопроекта, член партии «Единая Россия» Андрей Исаев, похожая норма есть в трудовом законодательстве, касающемся образования. Он отметил, что введение возрастного порога для медицинских работников необходимо для того, чтобы руководящие кадры в медицинских организациях «обновлялись». Он пояснил, что принятие законопроекта не означает, что главврачей и их замов по достижении 65 лет будут увольнять. Исаев пояснил, что они могут стать, например, «членами наблюдательного совета», если решит коллектив.

Профсоюз работников здравоохранения России выступил «категорически против» возрастного порога для главврачей и их заместителей. Об этом в мае заявлял глава профсоюза Михаил Кузьменко. По его словам, медицинская отрасль потеряет «многих хороших руководителей».

[РБК](#)

Старикам тут не место

Россия попала в пятерку худших стран для пенсионеров

Россия заняла 40-ю позицию из 43 в рейтинге Global Retirement Index, который ежегодно измеряет, насколько комфортно живется пенсионерам в разных странах. Индекс рассчитывается на основе таких показателей, как финансирование, материальное благополучие, здоровье и уровень жизни.

Глобальный пенсионный индекс отражает комфортность выхода на пенсию в той или иной стране и рассчитывается на основе 18 параметров, объединенных в четыре основные группы. Это материальная обеспеченность пенсионеров (индекс материальной обеспеченности); доступ к качественным финансовым услугам для защиты сбережений и максимизации дохода (индекс финансирования); доступность качественных

медицинских услуг (индекс здоровья); экологичность и безопасность среды (индекс уровня жизни). Каждый из этих субиндексов оценивается в диапазоне от 0 до 100%.

В этом году глобальный пенсионный рейтинг вновь возглавили государства Северной и Западной Европы. На первом месте оказалась Норвегия (86%), за ней следуют Швейцария (84%) и Исландия (82%).

Также в топ-5 стран, наиболее комфортных для пенсионеров, вошли Швеция (80%) и Новая Зеландия (80%). В первую десятку рейтинга Natixis попали Австралия (78%), Германия (77%), Дания (77%), Нидерланды (77%) и Люксембург (76%).

Россия, в свою очередь, попала в пятерку стран, наименее комфортных для проживания пенсионеров.

Пенсионный индекс РФ составил 45% — на 1% меньше, чем в прошлом году. Тем не менее позиция России в глобальном пенсионном рейтинге осталась неизменной — РФ, как и в 2016 году, занимает 40-ю строчку.

Составители рейтинга отмечают, что по сравнению с прошлым годом Россия показала более низкие результаты по индексам материального благосостояния и здоровья: по этим показателям РФ заняла 35-ю и 42-ю позиции рейтинга соответственно. Однако в 2017 году страна продемонстрировала более высокие результаты по двум другим субиндексам, заняв 36-е место по качеству жизни и 43-е — по финансированию.

Отмечается, что падение материального благосостояния связано со снижением показателей по всем параметрам, на основании которых рассчитывается данный субиндекс. В частности, по равенству доходов Россия заняла пятую позицию с конца рейтинга, одновременно снизились показатели дохода на душу населения и индикатор занятости — они упали до 7-го и 17-го места в рейтинге соответственно.

Здоровье стало еще одним субиндексом, обусловившим падение позиций РФ в глобальном пенсионном рейтинге. Составители рейтинга пояснили, что в 2017 году Россия показала более низкие результаты ввиду ухудшения показателей продолжительности жизни: по данному параметру страна заняла второе место с конца рейтинга. Кроме того, в этом году в России увеличились стоимость медицинского обслуживания и расходы на медуслуги на душу населения.

Несмотря на то что РФ продемонстрировала увеличение индекса финансирования (41% по сравнению с 40% в 2016 году), страна стала последней в списке по данному показателю.

[Газета.ru](http://газета.ru)

Производство соков в России сократилось на четверть

Производство соков из фруктов и овощей в России в январе — июне 2017 года в годовом выражении снизилось на 26,3%, следует из данных Росстата.

В июне было произведено 72,8 млн условных банок сока, что на 22% меньше, чем годом ранее.

В целом производство пищевых продуктов в июне выросло на 2,5%, а в первом полугодии — на 3,7%, пишет [RNS](http://rns.ru).

В первом полугодии, в частности, выросло производство говядины (на 1,4%), свинины (на 8,1%), мяса птицы (на 3,5%), колбасных изделий (на 9,5%), свежей, охлажденной и мороженой рыбы, растительного масла, кофе жареного и без кофеина и шоколада.

Снизилось производство мясных консервов (на 3%), творога (на 2,4%), кисломолочных продуктов и муки.

[New-retail.ru](http://new-retail.ru)

Мировые новости

Киев обещает шахтерам "Лисичанскугля" погасить долг по зарплате к 1 апреля 2018 года

Глава Минэнерго Украины Игорь Насалик подписал решение, согласно которому долги по зарплате перед шахтерами ПАО "Лисичанскугль" будут погашены до 1 апреля 2018 года. Горняков такое решение не обрадовало: они надеялись, что меры будут предприняты незамедлительно, а зарплата - увеличена.

Напомним, что бастующие горняки "Лисичанскугля" приехали в Киев в Минэнерго страны из-за долгов по зарплате, которые тянутся с 2015 года. Однако достичь соглашения им с чиновниками не удалось, поэтому министр Игорь Насалик подписал решение, в котором учел ключевые требования шахтеров.

Так, в решении министра указывается, что до 2 августа 2017 года шахтерам должны выплатить заработную плату в размере месячного фонда. Ко Дню Шахтера, то есть до 27 августа 2017 года - "выплатить задолженность по заработной плате за период 2017 года", а "до 1 апреля 2018 года обеспечить погашение задолженности по заработной плате за 2015-2016 годы". Таким образом, с горняками полностью рассчитаются только до апреля 2018 года.

Глава Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волюнец заявил, что "борьба продолжается". "Люди под землей не получают деньги до 2 августа, а значит будут продолжать протест под землей", - подчеркнул он.

[Экономика сегодня](http://экономика.сегодня)

В Греции бастуют гостиничные работники

В Греции проходит забастовка гостиничных и ресторанных работников, протестующих против трудовой реформы.

Грецию ежегодно посещают около 25 млн туристов, доходы от туризма составляют 18% поступлений в бюджет. В туристическом секторе занята пятая часть трудоспособного населения.

Сотни работников отрасли протестовали в центре Афин в рамках 24-часовой забастовки против предлагаемой правительством реформы.

Изменения предусматривают более гибкие формы трудоустройства, низкий уровень оплаты труда молодых работников.

[Европейская правда](#)

Новости региона

Ленобласть против рейтинга долгов по зарплате

В Комитете по труду и занятости населения ЛО уверены, что седьмое место в российском рейтинге регионов, имеющих задолженность по зарплате, не отражает реальную ситуацию в Ленинградской области.

Как сообщили в пресс-службе ведомства, с начала 2017 года более 2,5 тыс. работников предприятий региона получили выплаты по заработной плате.

"Исходя из проведенного анализа, доля задолженности в организациях к общему фонду оплаты труда в Ленинградской области оценивается, как одна из самых низких. Работе с предприятиями-должниками в регионе уделяется особое внимание. Из 14 предприятий, которые имеют долги по заработной плате, девять являются банкротами. На их долю приходится 88% от общей суммы задолженности и 65% от численности работников, перед которыми имеется задолженность. В статистические наблюдения по задолженности заработной платы не попадают предприятия малого предпринимательства. Однако контрольно-надзорными органами и комитетом проводится работа по выявлению всех организаций Ленинградской области, имеющих задолженность, и осуществляется постоянный контроль динамики ее погашения", - объяснили в комитете.

Серьезный "вклад" в ситуацию с невыплатами зарплаты вносит ООО "Волховнефтехим", задолженность которого составляет 42 млн рублей перед 224 работниками. В настоящее время объявлены торги по продаже имущества предприятия. Полученные денежные средства будут направлены на погашение задолженности перед работниками. Следственным комитетом в отношении предприятия возбуждено уголовное дело.

На сегодняшний день по инициативе губернатора Ленинградской области **Александра Дрозденко** сформирован ряд законодательных инициатив, направленных на уменьшение задолженности по заработной плате в части предприятий-банкротов, которые должны выплачивать денежные средства работающим или работавшим по трудовым договорам в первую очередь. Также учредитель организации, где происходит процедура банкротства, должен нести ответственность за ситуацию по задолженности.

[Online47.ru](#)

Пятница, 21 июля

Новости ЛФП

«Мечта» - лаборатория детской жизни

Специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) посетили детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) «Мечта», принадлежащий единственному на Северо-Западе России нефтеперерабатывающему предприятию ООО «Киришинефтеоргсинтез» («Кинеф»).

Лагерь, расположенный в поселке Будогощь, в 30 километрах от Киришей, входит в состав одноименной базы отдыха предприятия.

С первых шагов, сделанных по территории ДОЛ становится ясно: 240 детей от семи до шестнадцати лет пребывают здесь в комфорте и безопасности. Уютные корпуса с современной отделкой, внутри которых палаты, более напоминающие апартаменты. В каждой из них имеется санузел, комфортабельная мебель.

Разнообразное и сбалансированное питание (меню составлено на 10 дней), осуществляется из расчета 370 рублей в день на каждого ребенка.

Территория «Мечты», находящаяся между трех озер - Светлым, Черемуховым и Зеленым - имеет множество современных игровых и спортивных площадок. На берегу оборудовано место для купания.

В лагере действует множество спортивных и творческих кружков, - среди них, в числе прочего, ИЗО-студия, фотокружок и видеостудия, - которые ведут опытные профессионалы, в том числе и педагоги дополнительного образования Киришского Дворца детского (юношеского) творчества.

Начальник (или директор) ДОЛ «Мечта» Индиго Акермантия рассказал, что работа лагеря рассчитана на 4 смены, каждая из них имеет свою тематическую программу.

Первая смена — носила название «Планета зеленого цвета», и была полностью посвящена экологической теме.

Дети, как могли, исходя из своего понимания, пытались решить проблемы экологии и даже помогали приюту для

бездомных животных.

Вторая смена называлась «Жизнь без интернета» - «Мечта онлайн», во время которой выяснилось, что можно прекрасно обойтись без «всемирной паутины».

Текущая смена посвящена футболу.

Примечательно, что юные художники и фотографы и спортсмены из ДОЛ «Мечта» уже в течение многих лет неизменно участвуют в ежегодном конкурсе ЛФП «Мы будущее профсоюзов», итоги которого в торжественной обстановке подводятся во Дворце Труда.

Не станет исключением и этот год, в числе прочего, юные жители «Мечты» представят на суд профсоюзного жюри работы, сделанные собственными руками.

Как пообещал Индикко Акерментия, часть детских произведений искусства, представленных на профсоюзный конкурс, обязательно будет посвящена столетию передачи Николаевского Дворца - Дворца Труда (штаб квартиры ЛФП) профсоюзам.

Как сами дети, так и работающие здесь взрослые сходятся в одном — здесь прекрасная природа и замечательный персонал, состоящий из профессионалов.

Индикко Акерментия также сообщил, что лагерь «Мечта» постоянно окружен заботой как руководства ООО «Кинеф», так и его первичной профсоюзной организации. Именно их неослабевающее внимание к заводскому ДОЛ позволяет содержать лагерь в хорошем состоянии.

Реальная стоимость путевки в ДОЛ «Мечта» составляет 35 тысяч рублей.

Однако, как пояснил председатель первичной профсоюзной организации ООО «Киришинефтеоргсинтез» Виктор Флоцкий, профсоюз каждый год договаривается с работодателем о том, чтобы стоимость путевки для работников предприятия, - а именно их дети в подавляющем большинстве и населяют «Мечту» каждое лето, - не превышала сумму социальной путевки, установленной правительством Ленинградской области. В нынешнем году это — 18 тысяч рублей.

В итоге, благодаря 60% компенсации оплаты путевки со стороны правительства региона, - это еще одно важное достижение Ленинградской Федерации профсоюзов в диалоге с властью региона, - фактическая стоимость путевки для работника ООО «Кинеф» составит 7 тысяч 200 рублей.

Вдобавок к этому, как напомнила Оксана Капелькина, специалист по информационной работе Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей, промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, профсоюзная первичка ООО «Кинеф» оказывает финансовую поддержку многодетным семьям и одиноким мамам при приобретении путевки.

Оксана Капелькина также подтвердила высокий уровень социального партнерства между работодателем и профсоюзом на ООО «Кинеф», что позволяет на достойном уровне содержать и совершенствовать ДОЛ «Мечта».

«Мы видим счастливые и довольные лица детей и великолепные условия их жизни отдыха и развития.

Добавлять к этому что-либо навряд ли нужно», - сказала она.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

МРОТ – по закону!

С 1 июля 2017 в России повышается минимальный размер оплаты труда, который теперь составляет 7,8 тыс. рублей.

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:

Рост минимального размера оплаты, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики.

И то, что размер общефедерального МРОТ вырос – это хорошо. Но увеличился он всего лишь на 300 рублей, и его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому Кодексу МРОТ устанавливается не ниже прожиточного минимума), но и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума – нонсенс для рыночной экономики.

Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер Дмитрий Медведев дал поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных правительственных чиновников в отсутствие официального законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общефедерального МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в соответствующем законопроекте положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий

работников может произойти снижение заработной платы.

Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума.

Департамент общественных связей ФНПР

Краткий обзор социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации в первом полугодии 2017 года

В течение первого полугодия 2017 года негативные тенденции, непосредственно влияющие на формирование и напряженность в сфере социально-трудовых отношений, в экономике страны сохранялись. Продолжающиеся кризисные явления оказывали давление и вели к дальнейшему ослаблению реального сектора экономики, снижению доступности кредитных ресурсов, сжатию объема оборотных средств, снижению деловой активности в целом, продолжали ухудшать экономическое положение предприятий в значительном количестве отраслей. Экономическое положение предприятий, завязанных на использование импорта не улучшилось. Увеличение количества ликвидируемых предприятий, предприятий-банкротов, оптимизирующих производства и бизнес-процессы, вело к росту числа работников, высвобождаемых по сокращению и без гарантий дальнейшего трудоустройства. Замедление потребительского спроса из-за снижения доходов населения вело к дальнейшему снижению объема производства в ряде отраслей экономики, ориентированных на потребительский рынок.

Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») в первом полугодии 2017 года зафиксировано 86 социально-трудовых конфликтов (далее – СТК).

Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Сибирском – 17 (20%), Центральном – 15 (17%) и Северо-Западном – 14 (16%) федеральных округах. По сравнению с первым полугодием 2016 года количество СТК сократилось на 17%. Рост числа СТК наблюдался в СФО, СЗФО и ЮФО, снижение – ЦФО, ПФО, УФО, ДФО и СКФО. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения.

Наиболее конфликтными субъектами РФ в первом полугодии 2017 года стали: Свердловская область (УФО) – 6 СТК; Москва (ЦФО) – 5 СТК; Приморский край (ДФО) – 4 СТК; Ростовская область (ЮФО) – 4 СТК. Свердловская область продолжает оставаться самым конфликтным субъектом РФ на протяжении трех последних лет. СТК происходили в 47 (55%) субъектах РФ, в аналогичном периоде 2016 года СТК протекали в 42 (49%) субъектах РФ.

Максимальное количество наблюдаемых СТК было зафиксировано в марте – 30 СТК, минимальное – в мае (21 СТК). Самым напряженными месяцами стали март и июнь.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными отраслями в первом полугодии 2017 года стали: обрабатывающие производства (21 СТК, 24%), транспорт (17 СТК, 21%), строительство (14 СТК, 16%). По сравнению с первым полугодием 2016 года уменьшилась доля СТК в обрабатывающих отраслях и Строительстве. Обрабатывающие производства и Транспорт стали самыми конфликтными отраслями экономики за последние три года.

Следует отметить значительно снижение количества СТК, по сравнению с прошлым годом, в реформируемых бюджетных отраслях (здравоохранение, образование, социальная защита, управление).

В первом полугодии 2017 года СТК зафиксированы во всех отраслях реального сектора экономики. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года наблюдается рост отраслевой (2016 год – 5,4; 2017 год – 5,8) диверсификации СТК. Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Сибирском и Северо-Западном федеральных округах (9). Наиболее территориально распространенными стали конфликты в обрабатывающих производствах – 7 ФО, отраслях строительства и транспорта – 6 ФО. НМЦ «ТК» отмечает рост территориального охвата СТК в отраслях добывающей промышленности (2016 год – 2; 2017 год – 5).

В первом полугодии 2017 года 59 СТК (69%) были зарегистрированы на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в частной собственности. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года доля СТК на предприятиях (организациях), находящихся в муниципальной и государственной собственности снизилась на 7%. Завершение реформирования бюджетных отраслей и прогресс в выполнении «майских указов» Президента РФ, отразились на изменении распределения форм собственности в рамках СТК в 2017 году.

Большая часть СТК (54) развивалась на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек – (63% СТК), существенно меньше – на средних (27%) и малых (10%) предприятиях. За последние три года сформировалась устойчивая тенденция к снижению доли СТК, происходящих на крупных предприятиях, и увеличение доли СТК на средних.

В наблюдаемом периоде 70 СТК (82%) носили локальный характер и развивались в пределах одного предприятия. 16 СТК (18%) – развивались в масштабах отрасли.

Экспертами НМЦ выделены наиболее резонансные отраслевые СТК в первом полугодии 2017 года:

- СТК в учреждениях образования: ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет" (ЦФО, Ивановская область), ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум (СЗФО, Санкт-Петербург), ФГАОУ

ВО "Дальневосточный федеральный университет" филиал в г. Артеме (ДФО, Приморский край), ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района (СФО, Забайкальский край);

- СТК в транспортной отрасли: МУП "Сысертское АТП" (УФО, Свердловская область), ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (ПФО, Чувашская Республика – Чувашия), МПАТП МО г. Братска (СФО, Иркутская область), Предприятия муниципального пассажирского транспорта Свердловской области (УФО, Свердловская область), ГУП "Ингушавтотранс" (СКФО, Республика Ингушетия), МУП "Челябавтотранс" (УФО, Челябинская область), МУП "Бийское трамвайное управление" (СФО, Алтайский край);

- СТК в сфере ЖКХ: МП г. Пскова "Комбинат благоустройства" (СЗФО, Псковская область), МУП "ЦКС" г. Кирова (Кировская область, ПФО), МУП "КБ 2000" (Республика Крым, ЮФО), МУП "Зеленстрой" г. Орла (Орловская область, ЦФО), МУП "Камызякское ЖКХ" (Астраханская область, ЮФО), МУП "Город" (Воронежская область, ЦФО), МУП г. Енисейска "Горкомсервис" (Красноярский край, СФО).

Основными причинами социально-трудовых конфликтов в первом полугодии 2017 года стали: полная невыплата заработной платы, сокращение (увольнение) работников, общее снижение уровня оплаты труда и препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя.

НМЦ «ТК» особенно отмечает резкое увеличение доли СТК, по сравнению с прошлыми годами, в которых работодатели активно и открыто препятствовали деятельности профсоюзов на предприятии, оказывали моральное и психологическое давление на членов профсоюзов.

Все СТК, зарегистрированные в 2017 году, имели социально-экономическую направленность. Следует отметить, что, как и годом ранее, продолжает оставаться стабильно высоким количество требований работников по усилению роли государства в регулировании социально-трудовых отношений, контроля за соблюдением трудового законодательства и смены неэффективного менеджмента, действия которого вели к банкротствам и закрытию предприятий.

В наблюдаемом периоде в 75 СТК (87% от общего числа СТК) (2016 год – 81 СТК (78%)) работниками применялись разнообразные формы протестных (общественных) действий. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года, увеличилось количество забастовок и несанкционированных акций протеста; незначительно снизилось количество митингов, пикетов, угроз забастовки, отказов от выполнения трудовых обязанностей.

Причинами забастовок и отказов от выполнения трудовых обязанностей стали полная невыплата заработной платы (26 СТК), общее снижение уровня оплаты труда (2 СТК) и увольнение (сокращение) работников – 2 СТК.

В 52 СТК (60% от общего числа) работники обращались в органы государственной власти и надзорные органы для защиты трудовых прав: в прокуратуру – 17 СТК; в суд с исковыми заявлениями – 7 СТК; в Гострудинспекцию, другие государственные инстанции – 8 СТК; в местные ОГВ (муниципальные, региональные) – 14 СТК; к Президенту РФ – 11 СТК; в Правительство РФ – 8 СТК.

Наиболее эффективными способами разрешения конфликтов и защиты нарушенных трудовых прав продолжают оставаться обращения работников в прокуратуру и Гострудинспекцию, сопровождающиеся действиями ОГВ различных уровней.

В 2017 году работодатели, как и в аналогичном периоде 2016 года, конструктивных действий для разрешения конфликтов не предпринимали.

В первом полугодии 2017 года только в одном СТК была инициирована примирительная процедура и урегулированы все разногласия между работниками (профсоюзной организацией) и работодателем путем переговоров, в результате которых был подписан новый коллективный договор – СТК на ООО "Светлинский ферроникелевый завод" (Оренбургская область, ПФО).

В 34 СТК (40% от общего числа) в защите трудовых прав работников принимали участие профсоюзные организации различных уровней и профцентров.

Активную поддержку оказывали как первичные профсоюзные организации – 21 СТК (24%), так и территориальные и отраслевые объединения – 24 СТК (30%) от общего числа СТК. В аналогичном периоде 2016 года профсоюзы принимали участие в ходе 38% СТК. На 5% выросла доля СТК с участием профсоюзов.

Анализ НМЦ «ТК» за последние три года показывает, что органы государственной власти всех уровней, в качестве стороны социального партнерства, играют все более заметную, а порой решающую роль в урегулировании СТК.

В первом полугодии 2017 года распределение участия ОГВ в урегулировании СТК выглядело следующими образом: органы государственной власти различных уровней принимали участие в урегулировании 45 СТК (52%): органы государственной власти федерального уровня – 7 (8%); органы государственной власти субъектов РФ – 32 (37%); органы местного самоуправления – 29 (26%); надзорные органы – 31 СТК (36%): надзорные органы субъектов РФ – 30 (35%); надзорные органы местного уровня – 14 (16%).

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации. За истекший период в данных муниципальных образованиях зарегистрировано 10 СТК (12% от

общего числа СТК) на предприятиях десяти моногородов в 7 федеральных округах (3 СТК – в моногородах 1-й категории, 5 СТК - в моногородах 2-й категории, 2 СТК - в моногородах 3-й категории).

По сравнению с первым полугодием 2016 года (14 СТК) количество СТК в моногородах снизилось. СТК происходили на крупных (9 СТК) и средних (1 СТК) предприятиях. 2 СТК протекало на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства (ООО "Кингкоул Юг", ООО "Машиностроительный завод"). 3 СТК протекали на градообразующих предприятиях (ООО "Лермонтовский ГОК", ООО "Машиностроительный завод", ООО "Дарасунский рудник"). В наблюдаемом периоде 9 СТК завершились. Итоги завершившихся СТК: частичная выплата долгов по заработной плате (ООО "Кингкоул Юг", ГУП ЧР "Чувашавтотранс", АО "Шахта "Интауголь"); удовлетворение исковых заявлений работников (ООО "Дарасунский рудник"); урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) (ООО "Лермонтовский ГОК", ООО "Новоульяновский Шиферный Завод", АО "Сибирский химический комбинат", ООО "Машиностроительный завод"); подписание коллективного договора (ООО "Светлинский ферроникелевый завод").

Следует отметить, что в первом полугодии 2017 года все СТК в моногородах завершились полным или частичным удовлетворением требований работников.

В первом полугодии 2017 года завершились 74 социально-трудовых конфликта. 91% СТК завершились полным или частичным удовлетворением требований работников. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 9% снизилась доля СТК, завершившихся полным удовлетворением требований работников. На 7% возросла доля СТК, в которых требования работников удовлетворялись лишь частично.

Наиболее эффективно разрешались СТК, связанные с невыплатой заработной платы: в большинстве случаев требования работников были полностью или частично удовлетворены. Тем не менее, в 3 СТК, несмотря на протесты, работникам не удалось добиться удовлетворения своих требований.

Во втором полугодии 2017 года количество СТК как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере, определяющих напряженность социально-трудовых отношений, сохранится на прежнем уровне.

Основными причинами возникновения СТК прогнозируемо станут: невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий. Вместе с тем, к концу года следует ожидать рост количества СТК с требованиями повышения заработной платы, её индексации на реальный уровень инфляции. Наиболее конфликтными отраслями экономики останутся: обрабатывающие производства, строительство, транспорт, ЖКХ. Уровень социально-психологической напряженности в моногородах не изменится. Значительное количество СТК, будет происходить в субъектах РФ СЗФО и СФО, республиках Карелия и Хакасия, Свердловской области. Количество участников протестных действий будет умеренно расти, резонанс общественных акций протеста сохранится на текущем уровне.

Е. Макаров, заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов
[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Россиян предупредили о массовой безработице в будущем

План по повышению производительности труда сократит занятость граждан на 30-40%

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил, что новый план Минэкономразвития по повышению производительности труда предусматривает сокращение занятости россиян на 30-40%. Об этом сообщает [RNS](#).

По словам Шмакова, в четверг, 20 июля, совещание по этому вопросу состоялось у вице-премьера Аркадия Дворковича. В ходе встречи фигурировали указанные цифры.

Эту информацию поспешил опровергнуть министр труда и социальной защиты Максим Топилин. Он уверяет, что сведений о подобном сокращении занятости граждан РФ в материалах нет.

В начале лета Минэкономразвития разработало проект программы повышения производительности труда в РФ, на реализацию которой потребуется 29 миллиардов рублей. В основном деньги пойдут на компенсацию сотрудникам предприятий, которые могут потерять свое рабочее место.

[Общественный контроль](#)

Аэрофлот расширяет систему поощрения командиров воздушных судов

С 1 октября 2017 года Аэрофлот вводит дополнительную систему поощрения пилотов.

Ежеквартально по результатам работы в предыдущем квартале и в порядке ст. 191 Трудового кодекса РФ за добросовестную, продолжительную и безупречную работу действующему командно-летному, летно-инструкторскому составу и командирам воздушных судов будет выплачиваться: при стаже от 1 года до 2 лет – 75 тыс. руб., при стаже от 2 до 3 лет – 150 тыс. руб., при стаже более 3 лет – 240 тыс. руб.

Данная система поощрения пилотов соответствует мировой практике гражданской авиации.

Это очередной шаг Аэрофлота по обеспечению достойного уровня доходов и социальной защищенности пилотов, который должен содействовать закреплению в ведущей российской авиакомпании высококвалифицированных летных кадров.

[Фонтанка](#)

В Калининграде осудили не платившего морякам за работу судовладельца

Калининградский областной суд заставил южно-сахалинское ООО "Альбакор Прим" выплатить морякам с краболова "Павел Копытин" все долги по зарплате. Компания оставила на 4 месяца экипаж краболова "Павел Копытин" без жалования, несмотря на большой доход от действий экипажа.

В Калининградском профессиональном союзе моряков объяснили: "Всё дело в том, что трудовые отношения работодателя и работников на судне были весьма своеобразными: фирма вела двойную бухгалтерию и платила зарплату в конверте, то есть, как бы что-то обещала. Но под конец действия контракта судовладелец тыкал носом работников в их подпись на трудовом договоре, в котором был черным по белому прописан оклад в 6000 рублей, а также то, что никакие устные договоренности не имеют силы".

Обманутые матросы обратились в Российский профсоюз моряков за помощью. Впоследствии в Калининградскую организацию поступило еще около 50 подобных заявлений.

Профсоюз рассмотрел все заявления и подал против компании коллективный иск. Суд решил удовлетворить иск, но представители "Альбакор Прим" подали апелляцию. В итоге, Калининградский областной суд вынес решение об оставлении без изменений решения суда первой инстанции.

[ОТР](#)

Путин уверен, что в России растут зарплаты, а не цены

Президент России Владимир Путин считает в целом достигнутыми поставленные перед собой цели в качестве главы государства. Об этом российский лидер рассказал в ходе "Недетского разговора" с учащимися образовательного центра "Сириус". Беседу транслировал телеканал НТВ, сообщает RNS.

"В целом, считаю, что они (цели) достигнуты, достигаются, это касается прежде всего развития экономики, - ответил Путин на соответствующий вопрос. - Как бы ни было сложно, она у нас почти что в два раза по размерам увеличилась, у нас в разы, хочу я подчеркнуть, выросли реальные доходы населения". Несмотря на то, что сейчас страна все еще претерпевает сложности, доходы населения вновь продолжили рост, тем более, они, как и пенсии, значительно увеличились начиная с 2000 года, указал Путин.

Также российский лидер напомнил о катастрофическом положении в российских вооруженных силах в период 90-х годов, что было преодолено. Все прочие поставленные задачи также будут достигнуты, заключил Путин.

[Online47.ru](#)

Новая программа помощи ипотечникам обеспечит средствами 1,3 тыс. заемщиков

Средства, выделенные по новой программе помощи ипотечным заемщикам, попавшим в тяжелую финансовую ситуацию, позволят реструктурировать не менее 1,3 тыс. ипотечных жилищных кредитов.

"На реализацию помощи ипотечным заемщикам, оказавшимся в сложной финансовой ситуации, из федерального бюджета будет выделено 2 млрд руб. Средства поступят в виде взноса в уставный капитал АО "АИЖК", - говорится в сообщении Минстроя России.

Предыдущая [программа помощи](#) ипотечным заемщикам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, была запущена в апреле 2015 г. и завершилась в мае 2017 г. На реструктуризацию долга ипотечных заемщиков было выделено 4,5 млрд руб. При этом, по информации Агентства ипотечного жилищного кредитования, на март 2017 г. средства были полностью израсходованы. С 2015 г. в рамках госпрограммы поддержку получили более 22 тыс. российских семей.

Помощь по завершившейся программе могли получить заемщики, имеющие одного и более несовершеннолетних детей, семьи с детьми до 24 лет (которые являются учащимися, студентами, аспирантами и т. д.), ветераны боевых действий, инвалиды и семьи, где есть инвалиды.

[ТАСС](#)

Мировые новости

Украинские власти не выполнили требования шахтеров, забастовка продолжается

Власти Украины до сих пор не погасили долг по зарплате шахтерам предприятия "Лисичанскуголь" в подконтрольной Киеву части Луганской области, горняки не поднимаются на поверхность шестой день.

Об этом сообщил в пятницу глава Независимого профсоюза шахтеров Украины Михаил Волюнец.

"Шахтерские требования после переговоров с министром энергетики и угольной промышленности не были решены. Шахтеры вернулись нищие", - написал он в Facebook.

В связи с этим, по словам Волынца, горняки намерены продолжить забастовку. Более того, к протестующим готовы присоединиться их жены.

[ТАСС](#)

Забастовка в Риме: город оказался в транспортном коллапсе

Четырехчасовая забастовка стала ответом на решение местных властей, которые предлагают увеличить долю частных компаний в сфере перевозок. По мнению работников общественного транспорта, это приведет к падению цены на билеты, а это значит, что сократятся и зарплаты. Пока водители бастовали, туристы не могли попасть к главным достопримечательностям итальянской столицы. Власти осудили забастовку и уже подсчитывают убытки от простоя общественного транспорта в пик туристического сезона.

[5 Канал](#)

Новости региона

Без зарплаты

Итоги первого полугодия 2017-го по части зарплатных долгов в Петербурге оказались не слишком радужными. По данным Государственной инспекции труда (ГИТ), в настоящее время 5386 горожан вовремя не получили почти 422 млн рублей.

Основную роль в сохранении объема долгов (а по сравнению с апрелем они сократились всего на 2 млн) по-прежнему играют предприятия-банкроты или те компании, которые находятся в предбанкротном состоянии. В частности, один только завод «Лиссант» задолжал более чем тысяче человек свыше 94 млн рублей. Долги перед 1,3 тыс. работников сохраняют находящийся в предбанкротном состоянии «АС-Инжиниринг» (свыше 69 млн), банкрот ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация» (55 млн) и действующее ФГУП «ГУССТ № 3 при Спецстрое России» (более 30 млн).

«К сожалению, получить долги с компаний, которые финансово несостоятельны, очень сложно: как правило, они не располагают ни достаточными средствами, ни имуществом, способным компенсировать подобные затраты», - говорит заместитель руководителя ГИТ Ольга Газина. Не случайно доля фактически не работающих предприятий в объеме долгов по зарплате продолжает расти: по данным ГИТ, если в начале этого года она составляла 39%, то сейчас уже 67%. Это означает, что два из трех вовремя не полученных петербуржцами рублей надолго зависли по вине работодателя: получить их если и удастся, то далеко не сразу.

Вместе с тем динамика изменения долгов по заработной плате все же есть. Например, во втором квартале 2017 года десять из пятнадцати крупных должников со своими работниками расплатились, выдав им свыше 65 млн рублей. И большая часть из 30 компаний, задолжавших свыше 1 млн рублей готова расплачиваться с сотрудниками по мере поступления средств.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)