



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 марта 2026 года

Понедельник, 16 марта

В мире

Ещё один крупный целлюлозный завод остановят в Финляндии почти на месяц

Финский лесопромышленный концерн UPM продолжает отправлять свои заводы в Финляндии в простой.

Предприятие в Пиетарсаари – целлюлозный завод UPM Pietarsaari — остановится на 3 недели в апреле, сообщает Maaseudun Tulevaisuus.

На комбинате проведут ремонтные работы.

Все сотрудники завода, а это более тысячи человек, на время простоя продолжают работу на предприятии.

Для жителей города Пиетарсаари остановка производства означает периодически появляющиеся запахи и усиление транспортного потока.

Масштабное плановое техническое обслуживание намерены завершить в начале мая.

Концерн UPM осенью прошлого года останавливал на техобслуживание свои финские целлюлозные заводы, в том числе комбинат в Пиетарсаари. Тогда эти меры вводились для обеспечения рентабельности бизнеса на фоне высоких цен на древесину.

Свой целлюлозный завод отправляет в простой на неопределённый срок и финская Metsä Group. Предприятие, расположенное в Йоутсено в нескольких километрах от границы с Россией, остановится 31 марта. Компания намерена таким образом скорректировать выпуск целлюлозы в связи со снижением спроса на азиатском рынке.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Компании начинают встраивать заботу о сотрудниках в инфраструктуру офисов

Работодатели переходят от программ благополучия к изменениям рабочей среды

Подход компаний к поддержке благополучия сотрудников постепенно меняется: вместо отдельных программ работодатели все чаще интегрируют соответствующие решения в инфраструктуру рабочих пространств.

В течение многих лет корпоративные инициативы в сфере благополучия сотрудников включали приложения для медитации, консультационные программы и линии психологической поддержки. Однако участие сотрудников в таких программах часто оставалось низким, несмотря на значительные инвестиции.

По мнению экспертов, проблема заключается не в отсутствии интереса со стороны работников, а в ограниченном доступе к таким сервисам. В результате компании начинают создавать условия, которые позволяют сотрудникам реально пользоваться предлагаемыми возможностями.

Одним из примеров такого подхода становится переосмысление офисной инфраструктуры. Работодатели оборудуют специальные пространства для телемедицины, отдыха, ухода за детьми и других потребностей сотрудников, требующих приватности.

На развитие подобных решений влияет и регулирование. Например, принятый в США закон PUMP Act обязал работодателей предоставлять сотрудникам отдельные помещения для сцеживания молока, что стимулировало компании пересматривать дизайн офисов и внедрять новые сервисные пространства.

По данным исследований рынка офисной недвижимости, здания с развитой инфраструктурой для поддержки сотрудников демонстрируют более высокий уровень заполняемости по сравнению с объектами без таких удобств.

Эксперты отмечают, что в будущем корпоративные стратегии благополучия сотрудников могут все чаще опираться не на отдельные программы, а на системные решения — пространство, технологии и организационные процессы, встроенные в рабочую среду.

[«Коммерсант»](#)

Работодатели стали чаще рассматривать бакалавров как полноценных специалистов

Эксперты отмечают снижение значимости магистратуры на рынке труда

Значимость магистратуры для работодателей в России постепенно снижается. При этом выпускников бакалавриата все чаще рассматривают как полноценных сотрудников. Об этом ТАСС сообщила директор Центра экономики непрерывного образования Президентской академии Татьяна Клячко.

По словам эксперта, такая тенденция сформировалась за последние годы. Если ранее работодатели относились к бакалавриату настороженно и чаще отдавали предпочтение выпускникам магистратуры, то со временем ситуация изменилась.

Исследования, проводившиеся с 2013 года, показали, что по мере распространения бакалавриата как основной формы высшего образования работодатели стали воспринимать этот уровень подготовки как достаточный для начала профессиональной деятельности.

Ранее в Минобрнауки также отмечали, что в ряде случаев магистратура стала выполнять роль дополнительного этапа обучения после получения базового высшего образования.

[«Коммерсант»](#)

В вузах увеличат число бюджетных мест по президентскому списку

По поручению главы государства утверждён перечень профессий по 300 программам обучения. В российских высших учебных заведениях и колледжах будет увеличено число бюджетных мест по самым востребованным для экономики направлениям. Об этом, как сообщает РИА Новости, заявил премьер-министр правительства ОФ Михаил Мишустин.

«По поручению президента утверждён перечень профессий по 300 программам обучения. В него вошли и научные специальности... В первую очередь по ним будет увеличиваться количество бюджетных мест», — сказал Мишустин на совещании с вице-премьерами.

В этот список вошли математические, естественные и гуманитарные науки. Среди них - информатика, электроника, биотехнические системы и технологии, ядерная энергетика, авиационная и ракетно-космическая техника, робототехника, медицина и фармацевтика.

Как отметил Мишустин, развитие по этим направлениям будет способствовать достижению технологического лидерства России и реализации национальных проектов.

Ранее председатель кабинета министров сообщил, что российские власти будут увеличивать число бюджетных мест в вузах по самым востребованным специальностям, «в первую очередь нужным для достижения технологического промышленного суверенитета».

[«Труд»](#)

Матрос, водолаз и пчеловод. Правительство решило, кто нужен России

В России выбрали самые важные для экономики профессии

Правительство РФ утвердило список профессий и специальностей, которые признаны наиболее важными для экономики и обеспечения технологической независимости России. Он опубликован на сайте кабмина 16 марта.

В перечень вошли более 500 профессий и специальностей, которые объединили в несколько укрупненных направлений. Например, информатика и вычислительная техника, радиотехника и системы связи, ядерная энергетика, робототехника, медицина и фармацевтика и другие. Для них планируется изменить схемы подготовки учащихся. В частности, по ним в первую очередь будут увеличивать количество бюджетных мест.

Также в список включены около 400 научных специальностей, которые признаны приоритетными для достижения технологической независимости и технологического лидерства страны. Здесь из областей изучения выделяют, например, искусственный интеллект, интеллектуальные транспортные системы, вирусологию и другие.

Подробности в интернет-СМИ [«Фонтанка»](#)

В регионе

Трудная, но необходимая работа: 40 тысяч коммунальщиков обслуживают многоквартирные дома в Петербурге

Их в городе насчитывается 24 тысячи

Этой зимой на внутриквартальных территориях в Санкт-Петербурге работали 4 тысячи дворников, в том числе 1100 специалистов ручного труда и 950 единиц техники приводили в порядок улицы города.

Дворников стало больше, количество обращений по поводу уборки сократилось. Это оказалось возможным благодаря программе преобразования жилищно-коммунальной сферы, инициированной губернатором Александром Бегловым.

«Ваша служба – трудная, но необходимая и ответственная. Ее результат – фундамент качества жизни каждого петербуржца. Огромная благодарность и низкий поклон вам от жителей Петербурга. Своей преданностью городу вы меняете отношение людей к отрасли ЖКХ», – отметил глава города.

Стоит отметить, что на две тысячи увеличилась численность районных жилищных агентств за последние два года.

Согласно имеющимся данным, в Петербурге 24 тысячи многоквартирных дома и десятки тысяч дворов, а их обслуживают 40 тысяч специалистов.

25 представителей жилищно-коммунальной отрасли Петербурга наградили всего в преддверии профессионального праздника. Десять человек получили почетное звание заслуженного работника ЖКХ Санкт-Петербурга.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

В Петербургских школах прошли открытые уроки, на которых обсудили будущее инженерии и нейросети

Разговоры о важном: со школьниками — о промышленности. В 56-й гимназии и Инженерно-технологической школе №777 прошли открытые уроки с участием экспертов и руководителей предприятий. Ребята обсуждали, куда приведет их бозон Хиггса и не заменит ли их в ближайшие годы искусственный интеллект.

В десятом классе дети уже всерьез задумываются о том, кем стать. И это не просто желание изменить мир, а часто четкая концепция. И подобные уроки детям помогают. Ведь «промышленность» звучит сурово и, возможно, немного по-советски: завод да труба. Но это давно не так, это — современные предприятия, современные технологии, и ты, работая там, остаешься современным.

Многие хотят стать программистами. Ребятам напоминают: в ближайшие годы ситуация на рынке IT изменится: на некоторые специальности готовится войти искусственный интеллект. Но создавать его будут, конечно, по-прежнему люди. Правда, школьников эта мысль не напугала.

«Я и не планирую идти в IT–сферу. Хочу связанное что-то с проектированием и физикой. Я думаю быть архитектором атомных станций», — поделилась ученица десятого класса Академической гимназии № 56 имени М. Б. Пильдес Катерина Каск.

Вообще, физика в школе сейчас гораздо популярнее, чем когда верхом интереса было правило Буравчика. Дети следят за новостями из адронного коллайдера. После окончания вуза есть желающие разобраться с бозоном Хиггса.

«Все открытия, которые там появились, там ещё исследований не было особо. Вот открыли бозон Хиггса. А что с ним делать? Я вот узнал, что появилась фотоника. Так и бозоника может появиться», — рассказал ученик десятого класса Академической гимназии № 56 имени М. Б. Пильдес Сергей Кочетов.

Выступающие перед детьми эксперты признаются: наверное, это была самая сложная подготовка за последнее время. Это не совещание, а беседа, где нужно 40 минут держать внимание школьника.

«Надо, конечно, чуть–чуть делать красивую упаковку, но говорить честно, особенно с детьми. Они прекрасный строительный материал, ведь у них мозг ещё свободен. Они должны творить и мечтать», — сказал генеральный конструктор научно–производственного предприятия «Радар ммс» Георгий Анцев.

Данные уроки — важный шаг в развитие программы подготовки кадров со школьной скамьи. Дети могут узнать всё о любой профессии и отрасли.

«Наш губернатор Александр Беглов вместе с Правительством Петербурга начал это, здесь мы лидеры. Особой ступенью становится открытие инженерных классов в школах вместе с индустриальным партнёром. Таких классов становится всё больше. Мы сейчас также лидеры по повышению интереса к инженерному образованию», — объяснил председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт–Петербурга Александр Ситов.

В конце участники сошлись на том, что лет через десять, возможно, кто–то из детей будет рассказывать новым школьникам о промышленности Петербурга, став специалистом, с высоты своего опыта.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Вторник, 17 марта

В мире

Крупный финский банк сокращает более тысячи сотрудников из-за ИИ

Финский банк Nordea сократит 1,5 тыс. человек из-за развития ИИ

Руководство финского банка Nordea планирует сократить 1,5 тыс. сотрудников до конца 2027 года. В качестве причин указывается «технологическое развитие», в том числе в области искусственного интеллекта, сообщает Yle со ссылкой на официальный пресс-релиз Nordea.

Благодаря сокращению один из крупнейших банков Европы хочет добиться сокращения расходов как минимум на €150 млн к 2030 году. По состоянию на конец прошлого года в отделениях Nordea в нескольких странах работали почти 32 тыс. человек, из них 6,6 тыс. — в Финляндии, 7 тыс. — в Дании и Швеции, и около 3,4 тыс. человек — в Норвегии. В настоящий момент нет информации о распределении сокращений по странам.

Операционная прибыль Nordea по итогам 2025 года составила около €6,3 млрд, что немного меньше, чем годом ранее, пишут финские СМИ.

В сентябре прошлого года руководство финско-шведской лесопромышленной компании Stora Enso также заявило о начале переговоров о сокращении штата деревообрабатывающих заводов в Иматре. Объединение из двух предприятий Stora Enso в Иматре является крупнейшим производителем микрофибриллярной целлюлозы в мире.

К октябрю уровень безработицы в Финляндии вырос до 10,3%, что является самым высоким показателем с 2000 года. По мнению старшего экономиста исследовательского института Pellervo

Economic Research РТТ Хенны Буск, безработица усиливается, в частности, из-за сокращений в государственном секторе.

[РБК](#)

От безработной жительницы Финляндии потребовали возврата пособий на 27 тыс. евро

Безработной жительнице Финляндии предъявили счёт на 27 тыс. евро, потребовав вернуть ранее выплаченные пособия.

Такой случай произошёл в городе Вантаа, сообщает газета Ilta-Sanomat.

После потери работы местный архитектор, получавшая пособие по безработице, начала учиться в магистратуре прикладного университета в свободное от поиска работы время, получив на это разрешение службы занятости. Чиновники расценили её учёбу как дополнительную активность в поиске работы.

Однако после передачи функций службы занятости муниципалитетам решение было пересмотрено.

Другой чиновник решил, что обучение является основной деятельностью, так как ведёт к получению диплома, а с женщины взыскали более 27 тыс. евро ранее выплаченного пособия по безработице.

Заместитель председателя парламентской фракции "Зелёных" Инка Хопсу обратила внимание на различие в трактовке правил получения пособий, которые зависят от отдельных чиновников.

Она также упомянула случай, когда финскому актёру назначили многомесечный штрафной период без выплаты пособия после того, как он записал видеоролик о себе для поиска работы.

В партии призвали упростить правила получения пособий, а также разрешить финским безработным учиться, заниматься волонтерской деятельностью и развивать свои навыки без риска потерять выплаты.

Уровень безработицы в Финляндии поднялся до 10,7% и стал самым высоким в Европе.

В стране увеличивается выплата пособий: расходы на базовую социальную помощь в 2025 году превысили 1 млрд евро, что на 21% больше, чем год назад, при этом каждому четвёртому заявителю в выплатах отказывают.

Из-за огромного количества заявок на получение пособий финское социальное ведомство Kela отменяло рождественские каникулы.

Финские власти отмечают, что социальная помощь стала основным источником дохода для многих иностранных мигрантов, которые живут на пособие и не хотят работать. Министр финансов Риikka Пурра предложила ввести для них обязательную трудовую обязанность по образцу Дании.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Коммунальные платежи должны быть экономически обоснованными и оставаться доступными для людей

Андрей Исаев: Контроль за тарифами ЖКХ

На прошлой неделе Государственная Дума приняла закон, направленный на усиление государственного контроля за тарифообразованием. Это важнейший шаг на пути защиты граждан от необоснованных начислений и завышенных тарифов.

Напомню, что эту тему председатель Госдумы поднимал на недавнем Отчете правительства. С 1 января кабмин разрешил скорректировать тарифы на 1,7% в связи с повышением НДС. Но, к сожалению, не во всех регионах принимают решения в соответствии с этим распоряжением: в некоторых субъектах Федерации энергетические комиссии или региональные органы власти существенно повысили платежи за услуги ЖКХ, прежде всего за тепло, иногда рост тарифов составлял 30%.

Причем проблема с завышением тарифов наблюдалась и ранее.

По итогам проверок Федеральной антимонопольной службы за период с 2023 по 2025 годы, россияне переплатили за услуги ЖКХ почти 103 млрд рублей. Из них только в прошлом году были

выявлены необоснованно начисленные средства свыше 50 млрд рублей: за электричество переплата составила более 25 млрд рублей, за вывоз твердых бытовых отходов - почти 12 млрд рублей, за теплоснабжение - без малого 11 млрд рублей, за водоснабжение - около 2,5 млрд рублей. После завершения проверок эти деньги были возвращены гражданам.

И подобные ситуации наблюдаются из года в год.

Поэтому "Единая Россия" согласовала с правительством проект закона, направленный на стабилизацию ситуации с тарифообразованием и на оперативное устранение фиксируемых федеральными контролирующими органами нарушений, допускаемых при изменении тарифов на услуги ЖКХ: в сфере электроэнергетики, теплоснабжения, газоснабжения, водоснабжения и водоотведения, обращения с твердыми коммунальными отходами.

ФАС получит дополнительные полномочия для контроля за тарифами ЖКХ. Что изменится
ЧИТАЙТЕ ТАКЖЕ

ФАС получит дополнительные полномочия для контроля за тарифами ЖКХ. Что изменится

Мы считаем, что коммунальные платежи должны быть экономически обоснованными и оставаться доступными для людей. Рост тарифов не должен вести к сокращению семейных расходов на самое важное: на здоровье, образование, жилье и так далее.

В частности, предлагается предоставить дополнительные полномочия Федеральной антимонопольной службе в части надзора за тарифообразованием в регионах. ФАС сможет самостоятельно устанавливать предельные тарифы в случае неисполнения субъектом Федерации предписаний ведомства.

Устанавливается срок один месяц, в течение которого регулирующий региональный орган власти должен пересмотреть тарифы для населения в целях приведения в соответствие с решением антимонопольной службы.

Другим законом, вносящим изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривается дисквалификация на срок до трех лет должностного лица регионального исполнительного органа в области регулирования тарифов за неоднократное невыполнение им в установленный срок законного предписания ФАС. Имеется в виду невыполнение решений три и более раз в течение года.

Добавлю, что если в субъектах Федерации продолжают отходить от предельных тарифов, то Госдума будет приглашать руководство Федеральной антимонопольной службы в парламент, чтобы оно отчиталось о тарифообразовании в том или ином регионе и ответило на вопрос, почему платежи растут необоснованно.

Чиновники продолжают игнорировать беспредельный рост тарифов ЖКХ в Бражном. Принятие этих нововведений делает контроль за тарифами более действенным, а саботаж требований ФАС более рискованным для чиновников и управляющих компаний.

Уверен, что принятые решения уже очень скоро отразятся на платежках граждан.

Против данных поправок в законодательство в третьем окончательном чтении проголосовало только пять депутатов - это члены фракции "Новые люд

[«Российская газета»](#)

МегаФон назван лучшим работодателем России в IT-сфере

Оператор занял первое место среди крупных компаний в ежегодном рейтинге IT-работодателей Habr Career. МегаФон стал лидером в шести ключевых критериях оценки из 12 возможных.

Принять участие в исследовании могли только сотрудники, зарегистрированные на платформе Habr. В течение года они оставляли отзывы и оценивали своих работодателей по широкому спектру заданных параметров — от возможностей карьерного роста до социальной ответственности бизнеса. Итоговый балл сложился из средневзвешенных оценок по всем категориям, также в нём учтён показатель рекомендаций: то, насколько охотно сотрудники готовы советовать компанию другим как место работы.

Оператор стал лидером в следующих категориях: социальный пакет, карьерный рост, признание результатов труда, грамотность управления, связь с топ менеджментом и показатель личного восприятия социальной миссии «Компания делает мир лучше». Шесть первых позиций

обеспечили высокие итоговые показатели — общий балл составил 4,79 из пяти возможных, а 96% участников отметили готовность рекомендовать работодателя.

"МегаФон — прежде всего телекоммуникационная компания, которая создаёт цифровые продукты на стыке телекома и IT. Для нас рейтинг Habr Career не является профильным, но имеет особую значимость: он подтверждает, что компания успешно привлекает и удерживает IT-специалистов, для которых у нас есть технологически сложные и масштабные проекты — от развития интеллектуальных сетей связи до создания решений на основе больших данных и ИИ", — отметил директор по корпоративному развитию и управлению персоналом Роман Ермоленко. По итогам 2025 года МегаФон получил сразу три награды в области HR: единственный среди операторов вошел в топ-10 лучших работодателей России в рейтинге HeadHunter. Кроме того, признан лидером телеком-компаний по уровню вовлечённости персонала по результатам исследования HarryJob и отмечен знаком "Отличное место для работы".

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Смольный взыскивает сотни миллионов за недостроенный парк электробусов

Комитет по транспорту Санкт-Петербурга подал пять исков к ООО "Геоизол" на общую сумму более 800 млн рублей. Объём требований по самому крупному иску составляет 777,9 млн рублей. Как пояснили "ДП" в Комтрансе, ведомство осуществляет претензионную работу в связи с неисполнением подрядчиком своих обязанностей по контракту. Речь идёт о строительстве парка электробусов на Ржевке, соглашение по которому "Пассажиравтотранс" расторг в одностороннем порядке в ноябре прошлого года.

Начальная сумма составляла 11,56 млрд рублей, в итоге с "Геоизолом" был заключён контракт на 11,39 млрд. Подрядчику предстояло возвести две площадки, в совокупности рассчитанные на 366 машин. Предполагалось, что парк будет обслуживать Красногвардейский, Калининский, Выборгский и Приморский районы.

Первую очередь планировалось запустить в 2024 году, вторую — до конца 2026-го. Однако в процессе строительства у "Геоизола" возникли проблемы.

В декабре 2024 года топ-менеджеры компании стали фигурантами уголовного дела о хищениях на стройке филиала Нахимовского училища в Калининграде. Далее застройщик столкнулся с множеством банкротных исков, активы и имущество попали под арест, а экс-владелицу компании Елену Лашкову объявили в розыск.

В минувшем сентябре стройку парка на Ржевке проверила Контрольно-счётная палата Петербурга. Аудиторы пришли к выводу, что первая площадка была готова на 80%, вторая — лишь на 15%, а по отдельным работам просрочка достигала 1,5-2 лет. Что и стало поводом для расторжения контракта.

Как отмечает транспортный инженер Дмитрий Баранов, передача объекта другому исполнителю — сложный процесс, приводящий не только к увеличению сроков, но и к удорожанию.

"Новому подрядчику может понадобиться своя рабочая документация, у него могут быть другие технологии и оборудование", — уточняет эксперт.

Тем временем неясно, удастся ли Комтрансу получить заявленную сумму, учитывая внушительный объём исков к "Геоизолу", его руководителям и подконтрольным компаниям.

Только за последние 12 месяцев застройщик проиграл почти сотню арбитражных споров на 5,5 млрд рублей, следует из данных "Контур.Фокус".

"На наш взгляд, у Комтранса есть основания выиграть в судебном процессе, если им будет доказано неисполнение требований по контракту. Однако самый большой вопрос в другом — удастся ли получить удовлетворение? Истории судебных споров и банкротств известны разные случаи — в том числе восстановление платёжеспособности, достижение мировых соглашений с кредитором. Тем не менее самый частый, по нашему опыту, сценарий — длительная процедура банкротства, с позиционной борьбой кредиторов с должником и друг с другом и продажей имущества с торгов", — отмечает управляющий партнёр бюро юридических стратегий Legal To Business Светлана Гузь.

Ранее "ДП" сообщал, что "Геоизол" рискует лишиться своих офисов в бизнес-центре "Крюммель Хаус", расположенном в Петроградском районе Петербурга.

"Процедура о банкротстве ООО "ГЕОИЗОЛ" идёт уже 9 месяцев и пока ни одно из кредиторских требований суд не признал обоснованным. Требование АО "ТБанк" (на сумму 1,1 млрд рублей, если следовать данным в деле А56-107735/2025) в рамках спора А56-53362/2025/вст.5 ещё не рассматривалось судом. В таких условиях комитет по строительству имеет хорошие шансы завершить судебные разбирательства до открытия конкурсного производства, если банкротство ООО "ГЕОИЗОЛ" пойдёт по негативному для должника сценарию. Другое дело, что в таком случае комитет, вероятно, получит денежные средства от ООО "ГЕОИЗОЛ" пропорционально размеру своих требований от общей конкурсной массы в рамках процедуры банкротства.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 18 марта

В мире

Сотрудники рассчитывают на обучение за счет компаний

Спрос на развитие навыков опережает возможности бизнеса

Большинство россиян заинтересованы в развитии профессиональных навыков при поддержке работодателя, однако доступ к таким программам остается ограниченным, свидетельствуют данные опроса hh.ru.

По результатам исследования, 77% сотрудников хотели бы повысить квалификацию за счет компании, но фактически такая возможность есть только у 29% опрошенных. В целом программы карьерного роста в том или ином виде доступны 45% работников, тогда как 40% сообщили об их отсутствии.

Помимо обучения, сотрудники ожидают от работодателей профессиональной переподготовки (66%), приоритетного рассмотрения внутренних кандидатов (48%), наставничества (44%) и карьерного консультирования (37%). Также востребованы корпоративные библиотеки и внутренняя ротация.

Интерес к развитию подтверждается и самостоятельным обучением. С 2023 года около 4 млн пользователей прошли тесты на подтверждение навыков, чаще всего — по английскому языку, MS Excel и ИТ-компетенциям.

С начала 2026 года россияне также активно подтверждают навыки в Excel, гибких методологиях управления проектами, копирайтинге и работе с Autocad. При этом работодатели все чаще учитывают такие данные: 66% компаний используют фильтры по навыкам при подборе, а в ИТ-сфере доля достигает 25%.

Эксперты отмечают, что стремление сотрудников к обучению становится устойчивым трендом, однако развитие корпоративных программ пока не полностью отвечает этому спросу.

[«Коммерсант»](#)

В стране

Скрытая оптимизация: россиян предупредили об увольнениях в 2026 году

Скрытая оптимизация: россиян предупредили об увольнениях в 2026 году

Работодатели будут сокращать сотрудников точноно.

В 2026 году в компаниях РФ вероятно проведение скрытой оптимизации сотрудников. Об этом пишет портал «Банки.ру» со ссылкой на документы Роскачества.

Так, отмечается, что компании будут избавляться от малопродуктивных позиций. Возможны перевод сотрудников на неполную занятость, а также перераспределение обязанностей внутри компаний. В приоритете будет удержание только ценных сотрудников, уточняют аналитики. В то же время они считают, что массовых увольнений удастся избежать — решения будут точечными.

Однако эксперты также признают, что в некоторых сферах до сих пор фиксируется дефицит специалистов. В списке таких — промышленность, машиностроение, ОПК, строительство и ЖКХ, медицина, сфера IT. И даже несмотря на кадровый голод в ряде отраслей, повышать зарплатные предложения, как и доходы всем сотрудникам подряд компании в ближайшее время не собираются.

Также аналитики прогнозируют, что в РФ будет расти число самозанятых и фрилансеров. По их заключению, на фоне структурной перестройки наблюдается охлаждение рынка.

[ИА «Росбалт»](#)

Совфед одобрил соглашение о медосмотрах таджикских мигрантов до приезда в Россию

Совет федерации ратифицировал соглашение правительств России и Таджикистана, по которому медицинское освидетельствование трудовых мигрантов будет проводиться на родине — еще до их въезда на территорию РФ.

Замминистра здравоохранения Сергей Глаголев, представлявший инициативу в верхней палате парламента, пояснил, что медосмотр будет проводиться на базе российских медучреждений, которые откроются на территории республики. «На базе инфраструктуры медорганизаций Таджикистана будет создана наша медорганизация, работающая по нашим внутренним требованиям», — сказал господин Глаголев.

Сейчас подходящих медорганизаций в Таджикистане нет. По словам Сергея Глаголева, пока планируется открыть единственную больницу, лицензированную на медосмотр потенциальных мигрантов. В ней будет работать российский персонал.

Представитель Минздрава заявил также, что ратифицируемое соглашение призвано повысить эффективность защиты россиян от эпидемиологически опасных заболеваний и создать удобные механизмы для получения рабочих виз теми гражданами Таджикистана, которые хотят работать на территории России добросовестно.

Накануне соглашение ратифицировала Государственная дума. Мера вызвала бурное обсуждение среди депутатов. Их обеспокоил вопрос, насколько независима в своей работе может быть медорганизация на территории другой страны.

[«Коммерсант»](#)

РЖД планируют сократить около 6 тысяч сотрудников в 2026 году

В текущем году ОАО «РЖД» планирует сократить 15% сотрудников центрального аппарата — около 6 тыс. человек. Об этом глава компании Олег Белозеров сообщил «Интерфаксу».

«Мы провели анализ структуры, функций, и, соответственно, снизим количество штатных единиц. Это прежде всего административно-управленческий аппарат, включая руководство наших филиалов», — заявил Олег Белозеров. По его словам, программа повышения производительности труда в 2019-2025 годах привела к финансовому результату почти в 300 млрд руб., в текущем году он планируется в размере 74 млрд руб.

РЖД движется «по всем направлениям: технологические, сокращение затрат, расходов, электроэнергия, дизельное топливо, движение с большей надежностью и с меньшим количеством ремонтов», рассказал глава компании. Меры также подразумевают трансформацию и оптимизацию организационной структуры, добавил он.

В октябре 2025 года в РЖД сообщили, что Олег Белозеров поручил подразделениям до 1 ноября того же года представить предложения по сокращению численности сотрудников и план структурных преобразований. В компании рассказали «Интерфаксу», что «оптимизация штатной численности аппарата управления РЖД направлена на повышение эффективности компании в условиях снижения объемов работы и сложной экономической ситуации». В первую очередь компания сократит число открытых вакансий и введет ограничения на прием новых сотрудников.

[«Коммерсант»](#)

Удаленщикам грозят увольнением

Как работодателю реагировать на пропажу сотрудников из сети

Компании могут принимать радикальные кадровые решения, если работник не принял никаких мер, чтобы исправить ситуацию со связью, и не предупредил начальство о проблемах с подключением.

Специалисты по найму за две недели перебоев в интернете выучили наизусть одну из базовых статей Трудового кодекса. С одной стороны, по договору нужно предоставить соответствующие условия для работы, с другой — по тому же договору — сотрудник должен добросовестно исполнять обязанности. Но блокировки вносят свои коррективы в жизнь удаленщиков, говорит управляющий партнер компании Profistaff Денис Никулин:

«Экономика так активно цифровизировалась, цифровизировалась и доцифровизировалась, что это стало критически важным ресурсом. И когда интернет работает нестабильно, возникают издержки. Теперь с удаленщиками стараются работать все меньше, работодатели предпочитают видеть сотрудников в офисе весь день. Сотрудники, особенно молодые, хотят работать из дома или выбирают гибрид. Таким образом между соискателями и работодателями происходит постоянное перетягивание каната».

Курьеры, которые не могут завершить заказ, или таксисты, потерявшие на московских улицах, уже натерпелись. Но есть профессии, экономика которых делает офисное пребывание просто анахронизмом. Даже качественно выполненная работа дизайнера, монтажера или копирайтера из-за проблем со связью и сорванных дедлайнов может поставить контракт под угрозу.

Пока это головная боль работодателя, объясняет юрист по трудовому праву, руководитель компании «Мир трудовых отношений» Юлия Жижерина:

«Технические проблемы не должны перекладываться на работника. Было судебное дело, где рассматривался момент, когда сотрудник не смог подключиться к совещанию. За это ему объявили выговор. Но суд решение начальства отменил. Уволить просто и сходу все-таки невозможно. Если мы хотим рассчитать работника, который не выходит на связь два дня, у нас есть такая возможность. Но для этого сотрудник не должен вообще никак проявляться: ни звонить, ни отправлять письма по почте. Главное — работодателю следует выяснить причины пропуска и запросить объяснительную. Можно объявить простой или вызвать персонал в однодневную командировку в офис».

Но проще обсудить все на берегу, говорит основатель коммуникационного агентства Core PR Полина Упитис:

Каждая десятая вакансия сейчас предполагает дистанционный формат работы

«Когда мы договариваемся с сотрудником, что он выходит на работу в гибридном графике или на удаленке, мы, конечно, обсуждаем скорость его интернета. Есть люди, которые живут в регионах, где уже давно отключают связь. Тогда я знаю, в какое время они пропадают. Сейчас я больше готова идти навстречу тем, кто не успел ответить или написать. Другая проблема — что у нас не работает, наверное, самый главный бизнес-инструмент — мессенджер, в котором проходит вся рабочая деятельность. Наличие альтернативных хранилищ информации позволяет оставаться на связи».

Отключение сети, технические работы на стороне провайдера и ограничения считаются форс-мажором и не могут быть причиной для расторжения договора. Но в жизни случается и не такое.

[«Коммерсант»](#)

Анастасия Ракова рассказала о запуске трех новых программ для будущих программистов в колледжах Москвы

Три новых направления подготовки в сфере информационных технологий появятся в колледжах Москвы в новом учебном году. Об этом сообщила Анастасия Ракова, заммэра столицы по вопросам социального развития.

"Это разработка и управление программным обеспечением, техническая эксплуатация и сопровождение информационных систем, а также интеграция решений с применением искусственного интеллекта", - рассказала вице-мэр.

Анастасия Ракова напомнила, что столичные колледжи готовят кадры для цифровой экономики Москвы. Помогает в этом сотрудничество с лидерами отрасли. Уже более 300 ведущих ИТ-компаний стали партнерами учебных заведений.

"Совместно с ними мы создаем передовую материально-техническую базу, а также занимаемся углубленной переподготовкой педагогов профильных дисциплин. Сейчас в столичных ИТ-колледжах учатся почти 23 тысячи студентов. Интерес к информационным технологиям растет: в 2025 году на первый курс поступили почти восемь тысяч ребят - на 10% больше, чем годом ранее. Они осваивают 12 востребованных специальностей, в том числе разработку компьютерных игр, технологии дополненной и виртуальной реальности, основы квантовых коммуникаций", - рассказала Анастасия Ракова.

Партнеры программы участвуют в разработке учебных направлений, стандартов оснащения лабораторий, оценивают знания студентов на экзаменах. А еще они приглашают ребят на практику, проводят стажировки для преподавателей, а потом приглашают выпускников к себе на работу.

Сотрудничество с лидерами рынка позволяет внедрять уникальные форматы в образовательный процесс. Так, почти 3,5 тысячи студентов колледжа информационных технологий "ИТ.Москва" получили бесплатный доступ к программам одного из партнеров по шести направлениям, включая Python-разработку, анализ данных и системное администрирование. Они решают реальные кейсы и получают сертификаты, которые помогают при устройстве на работу.

[«Российская газета»](#)

Не вышел на связь — прощай, работа?

Что нужно знать о рисках дистанционных сотрудников.

Сбои в работе интернета и мобильной связи при определенных обстоятельствах могут обернуться для российских работников увольнением. Об этом в интервью изданию «Абзац.media» рассказала юрист Людмила Айвар, пояснив, когда именно работодатель имеет право принять столь жесткие меры.

Как напомнила специалист, статья 21 Трудового кодекса обязывает сотрудников соблюдать дисциплину и добросовестно выполнять свои функции. Особенно это актуально для тех, кто трудится удаленно: для них критически важно поддерживать связь с руководством и вовремя отчитываться о проделанной работе.

Если сотрудник впервые допускает нарушение, начальство может ограничиться замечанием либо выговором. Однако при повторном подобном инциденте договор с работником вполне законно расторгнуть. При этом налагать на подчиненных денежные взыскания запрещено, подчеркнула Айвар.

Проблемы технического характера могут быть расценены как неисполнение служебных обязанностей, если человек не предупредил о них руководителя и не предпринял доступных мер для решения ситуации. Тем не менее, как отметила юрист, доказывать вину работника придется именно работодателю. Для этого требуется запросить у сотрудника письменные объяснения и составить акт в случае отказа. Без соблюдения этой процедуры любое взыскание рискует быть опротестовано в суде или через трудовую инспекцию.

В то же время Айвар уточнила, что перебои с интернетом, возникшие не по вине человека, — например, из-за аварий у провайдера, отключений электроэнергии в городе или действий спецслужб, — являются форс-мажорными обстоятельствами. В таких ситуациях привлекать к ответственности сотрудника неправомерно.

«Подобные сбои не зависят от воли работника, поэтому невыполнение задач в этот период не считается проступком», — резюмировала эксперт, добавив, что для подстраховки своих прав лучше заранее информировать начальство о возможных неполадках со связью.

Ранее «РосБалт» писал о том, что в Петербурге увольнения за прогулы признали незаконными.

[ИА «РосБалт»](#)

Госдума поддержала отмену испытательного срока для мам с детьми до трех лет

В Госдуме обсуждают запрет на испытательный срок для женщин с детьми до трех лет. Сейчас такая гарантия действует только для мам малышей до полутора лет. Важные новости для кадровиков В России могут запретить устанавливать испытательный срок при приеме на работу женщин, у которых есть дети до трех лет. Сейчас эта норма распространяется только на матерей с

детьми до полутора лет. Комитет Госдумы по труду поддержал инициативу, чтобы увеличить возраст ребенка, дающий право на такую защиту. По данным комитета, в стране около миллиона женщин находятся в отпуске по уходу за ребенком, и почти четверть из них хотят сменить работу. Как составить трудовой договор: обязательные, полезные и опасные условия Эксперты "Справочника кадровика" собрали для вас три списка с условиями трудового договора. С их помощью сможете провести аудит заключенных договоров, и если потребуется поправить шаблон трудового договора. Скачать шаблон трудового договора Законопроект уже проходит обсуждение, его планируют рассмотреть во втором и третьем чтениях в марте. Для кадровиков это практический сигнал. Если закон примут, при трудоустройстве матери с ребенком до трех лет включать условие об испытании в трудовой договор будет нельзя. Даже если такой пункт появится в договоре, он не будет иметь юридической силы. Советуем уже сейчас проверить шаблоны трудовых договоров и проинструктировать рекрутеров.

[Pro-Personal](#)

В регионе

В Петербурге поддержали закон о помощи творческому бизнесу

Петербург официально закрепляет статус креативных индустрий как значимого сектора экономики. Депутаты Законодательного собрания в первом чтении приняли закон, который предусматривает поддержку такому бизнесу.

Планируется создать единый региональный реестр субъектов креативных индустрий. Попасть в него смогут юридические лица, ИП, и самозанятые граждане, соответствующие критериям творческого бизнеса. Наличие компании в этом списке станет обязательным условием для получения субсидий, грантов и налоговых льгот от города.

"Субъектам креативных индустрий, включённым в реестр, осуществляющих деятельность в Санкт-Петербурге, предоставляются меры государственной поддержки. Порядок предоставления мер устанавливается правительством Санкт-Петербурга", — указано в документе.

Предполагается, что правительство города будет определять приоритетные для Петербурга направления творчества, создавать специальные "центры креативных индустрий" и выделять городское имущество для формирования креативных кластеров.

Депутатам напомнили, что такой закон разрабатывался ещё в 2018 году, но не был реализован.

Планировалось предоставить помещения для создания нескольких креативных кластеров, но началась пандемия коронавируса.

"

"После пандемии мы видим расцвет креативной деятельности. У нас много появилось лофтов в заводских корпусах, там создали новые рабочие места", — отметили в ЗакСе.

Всего на федеральном уровне установлено 16 направлений креативной деятельности, в которую входит более 50 наименований.

Парламентарии напомнили также о существующей поддержке. Например, сейчас выдаются субсидии дизайнерам на пошив одежды.

В Петербурге в лидерах IT-сектор и гастрономический кластер. Успешно работают десятки креативных пространств (к ним относится, например, Севкабель порт и Новая Голландия).

Министерство экономики и развития будет разрабатывать методику для того, чтобы определять, какие именно предприятия достойны поддержки.

Депутат Павел Иткин (ЛДПР) рассказал, что город должен представлять все 16 направлений.

"

"Это в первую очередь про экономику. Мы должны стать центром креативных индустрий и потом эти компетенции продавать в регионы. Это доходы города. Очень сложно будет выбрать орган, который будет за это отвечать, потому что сферы пересекаются. На данный момент мы не входим в лидирующие регионы", — сказал он.

Накануне в Ленобласти распределили субсидии на поддержку культурной сферы. Как писал "ДП", Ивановгород получит 23,9 млн рублей на развитие культуры в 2026 году, так как принимает юбилей региона.

Недавно в Петербурге создали совет по негосударственным театрам, который займётся взаимодействием деятелей театральной сферы с органами власти.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 19 марта

В мире

Работников аэропортов США лишили зарплаты и вынудили сдавать кровь ради заработка. Работников службы безопасности аэропортов (TSA) США лишили зарплаты и вынудили сдавать кровь ради заработка и оплаты счетов. Об этом пишет газета The Sun.

«Нашим людям больно. У нас есть люди, которые спят в своих машинах и сдают кровь для заработка. Они это делают, чтобы иметь возможность заплатить за бензин и добраться на работу», — сообщил исполняющий обязанности заместителя руководителя TSA Адам Шталь.

Из-за шатдауна (временного прекращения работы) правительства США многие государственные служащие, в число которых входят работники TSA, столкнулись с задержками или полным отсутствием выплат. Это спровоцировало массовые уходы на больничные, увольнения, а также огромные очереди в аэропортах Америки.

Ранее тревел-блогер сравнил условия труда в США и России. Он подчеркнул, что лучше всего в Америке живут «белые воротнички»: врачи, адвокаты, сотрудники IT-сферы.

[«Лента»](#)

В стране

Работодатель проиграл водителям скорой помощи в Московском областном суде

В феврале вступило в законную силу судебное решение о незаконности депремирования водителей Московской областной станции скорой медицинской помощи.

Напомним, что еще в сентябре прошлого года трое водителей скорой помощи Подольской подстанции МОССМП добились при поддержке профсоюза «Действие» возвращения незаконно удержанной части стимулирующей выплаты — по 6 250 рублей каждому. При этом суд также взыскал в пользу работников компенсацию морального вреда по 25 000 рублей, то есть в четыре раза больше суммы «штрафа».

Работодатель на этом не успокоился и подал сначала заявление об отмене заочного решения, а затем и апелляционную жалобу, но успеха не имел. 9 февраля Московский областной суд оставил решение первой инстанции в силе.

Сегодня мы хотим подробнее осветить фактические обстоятельства этого дела и позицию работодателя МОССМП, поскольку они могут иметь значение для аналогичных ситуаций на других подстанциях.

В своем заявлении работодатель сообщил, что по итогам работы за февраль 2025 г. комиссией транспортного отдела по распределению стимулирующих выплат была проанализирована информация, представленная начальниками колонн. Далее говорится буквально следующее: «По итогам проверки были выявлены нарушения, связанные с превышением установленных норм остатка топлива в баках автотранспорта».

То есть получается, с водителей сняли часть стимулирующей выплаты за то, что в баках автомобиля ГСМ оказалось больше (!), чем предусмотрено нормами расхода топлива.

Заглянем в Положение о выплатах стимулирующего характера МОССМП (утв. приказом главного врача от 04.02.2025 г. № 222). Там действительно среди критериев, по которым определяется размер стимулирующей выплаты водителям, фигурирует такой показатель, как «Соблюдение нормативов расхода ГСМ, отсутствие расхода ГСМ сверх нормы». То есть здесь через запятую фактически два критерия — соблюдение норматива и отсутствие перерасхода. Так что при желании, получается, можно штрафануть и за экономию.

За какие именно показатели депремировали водителей Подольской подстанции, так и осталось неизвестно. Скорее всего — ни за что.

Дело в том, что за четыре месяца с момента обращения водителей в суд в мае 2025 г. до сентябрьского заседания, а затем еще за четыре месяца до заседания в апелляционной инстанции ответчик так и не представил суду никаких документальных доказательств нарушений — ни актов проверок, ни протоколов комиссий. Видимо, неслучайно: с ними не ознакомили и самих водителей, которые год назад, обнаружив в расчетных листках сокращение выплат, направили работодателю запрос о причинах. Ответом было красноречивое молчание (что, кстати, само по себе тоже является нарушением прав работников).

При этом, как рассказывают водители, как минимум на части подстанций происходит следующее. Якобы механикам довели, что они должны каждый месяц в целях экономии средств подавать по разнарядке на «депремирование» определенное количество водителей. То есть фактически выполнять план по штрафам. На одной из подстанций водителям даже предложили самим определять, чья в этом месяце очередь идти под штраф. Если это действительно так, то какое отношение подобная практика имеет к реальной задаче стимулирования работников к качеству труда?

Подробности на сайте [Конфедерации труда России](#)

Эксперт спрогнозировал рост числа самозанятых

Как считает экономист Игорь Балынин, к 2028 году их будет 22-23 миллиона человек

К 2027 году число россиян, которые платят налог на профессиональный доход (самозанятые), может вырасти до 20 миллионов. Такое мнение высказал в комментарии для интернет-издания «Газета.Ru» доцент Финансового университета при правительстве РФ, кандидат экономических наук Игорь Балынин.

«По итогам 2026 года число самозанятых в России может приблизиться к 18 миллионам человек, в 2027 году превысить 20 миллионов, а к концу 2028 года, когда завершается действующий эксперимент, достичь 22–23 миллионов человек», — сказал Балынин.

«Если сравнивать показатели за три года, рост оказывается ещё более заметным. По состоянию на 28 февраля 2023 года в России было зарегистрировано 6,99 миллиона самозанятых, а к 28 февраля 2026 года их число увеличилось в 2,28 раза и достигло 15,91 миллиона. Такая динамика во многом связана с простотой регистрации: оформить статус самозанятого можно дистанционно через приложение «Мой налог», — отметил эксперт.

По его мнению, главными преимуществами этого режима деятельности является простота регистрации, а также удобство работы: самозанятым не нужно приобретать кассовую технику и сдавать декларации, а вся базовая отчетность ведется через приложение.

Кроме того, сказал Балынин, ещё одним плюсом самозанятости является возможность совмещать её с обычной работой. Как отметил экономист, такой формат приносит выгоду не только самому человеку, но и экономике в целом, поскольку способствует расширению числа товаров и услуг и повышает вклад граждан в валовой внутренний продукт.

Эксперимент по введению налога на профессиональный доход начался 1 января 2019 года и завершится 31 декабря 2028-го. В течение всего этого периода не допускается повышение налоговых ставок или снижение предельного размера дохода для самозанятых.

Член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Андрей Исаев заверял, что до завершения эксперимента самозанятых россиян не будут облагать новыми налогами.

[«Труд»](#)

Россияне изменили подход к отпуску: этот тренд вытеснил старые привычки

Время с семьей стало главным приоритетом отпуска для 27% россиян, обогнав даже стремление к новым впечатлениям и эмоциональной перезагрузке. Об этом говорится в исследовании сервиса по покупке авиа- и ж/д билетов Купибилет, с результатами которого ознакомилась Pravda.Ru.

Согласно результатам опроса, 24% россиян рассматривают отпуск прежде всего как возможность для эмоциональной перезагрузки и смены обстановки. Почти столько же (23%) ставят на первое

место новые впечатления и открытия, при этом небольшой перевес все же оказался на стороне внутреннего восстановления.

Главным приоритетом для респондентов остается время, проведенное с семьей — этот вариант выбрали 27% участников опроса. Еще 17% воспринимают отпуск как возможность отдохнуть от гаджетов и информационного шума, тогда как 9% отдают предпочтение активному отдыху с насыщенной программой и физической нагрузкой.

"Сегодня путешествие — это не только про новые страны и маршруты, но и про внутреннее состояние. Людям важно вернуться из отпуска не с длинным списком локаций, а с ощущением отдыха. Поэтому растет интерес к спокойным форматам отдыха, гибкому планированию и маршрутам без жесткого графика" — поделились в пресс-службе сервиса билетных лазеек Купибилет.

[«Правда»](#)

В регионе

Количество вакансий для сотрудников ПВЗ в Северной столице выросло на 74%.

Работа в пункте выдачи заказов становится все популярнее в Петербурге. В городе на Неве резко вырос спрос на таких сотрудников, а также соискательская активность.

Число вакансий для работников ПВЗ в Петербурге в декабре 2025 года — феврале 2026 года по сравнению с аналогичным периодом годом ранее взлетело на 74%, что выше, чем в среднем по России (46%), сообщают «Ведомости» со ссылкой на информацию сервиса «Авито Работа». В соседней Ленинградской области спрос на операторов ПВЗ за тот же период вырос в 2,6 раза. При этом конкретные цифры по числу вакансии аналитики не привели.

При этом количество резюме на эту позицию в Петербурге увеличилось на 93%, в Ленобласти — на 83%. Зарплаты операторов ПВЗ сильнее выросли в Петербурге (+23%), чем в Ленобласти (+4%). В среднем сотруднику ПВЗ в городе готовы платить 53 тыс. 929 рублей, а в области — 40 тыс. 80 рублей.

Ранее сообщалось, что в Петербурге множатся ПВЗ крупнейших российских

[ИА «РосБалт»](#)

Заводы Петербурга начали готовить специалистов для себя со студенческой скамьи

Заводы Петербурга учатся работать с новым поколением. Для этого им приходится вести кандидатов со студенческой скамьи, учиться новым видам коммуникации и повышать зарплаты. Промышленные предприятия Петербурга всё активнее привлекают молодых сотрудников. Однако интеграция поколения Z в производственные коллективы требует новых подходов к обучению и адаптации. На фоне кадрового дефицита заводы начинают готовить будущих работников ещё во время учёбы, создают собственные образовательные программы и расширяют систему наставничества.

При этом статистика рынка труда показывает: спрос на молодых специалистов остаётся высоким, но работодатели по-прежнему настороженно относятся к кандидатам без опыта.

Сolidные проценты

На предприятиях компании "Силовые машины" в Петербурге работают около 8,5 тыс. человек, из них более 10% — сотрудники до 25 лет, а около 30% — до 35 лет. Только в 2025 году на Ленинградский металлический завод и "Электросилу" устроились почти 900 молодых работников, из которых 246 — выпускники вузов и колледжей.

Похожая картина наблюдается в ЦКБМ (машиностроительный дивизион "Росатома"). 160 из 1480 сотрудников — в возрасте 18–26 лет.

На предприятии Объединённой судостроительной корпорации "Адмиралтейские верфи" численность сотрудников в возрасте до 30 лет превышает 850 человек (около 12,5% штата). За последние 3 года доля молодых специалистов здесь увеличилась на 1,1%.

На колпинской площадке "Северстали" в производстве трубного проката сегодня работают 295 сотрудников, которым меньше 30 лет, тогда как в 2024 году их было 190. Таким образом, за 2 года количество молодых работников выросло на 55%.

Такая динамика объясняется прежде всего демографией и состоянием рынка труда. По данным hh.ru, в 2025 году работодатели разместили более 14 тыс. вакансий в промышленной сфере. При этом медианное зарплатное предложение выросло на 11% и достигло 81,3 тыс. рублей. Однако компании не всегда готовы брать новичков без опыта. По оценкам hh.ru, лишь около 12% промышленных предприятий рассматривают таких кандидатов. Чтобы снизить кадровые риски, многие предприятия начинают работать со студентами ещё на этапе обучения.

Как сообщили "ДП" в пресс-службе комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в городе создано несколько образовательно-производственных полигонов на базе колледжей: машиностроительный, автомеханический и другие. Они позволяют синхронизировать систему подготовки кадров с потребностями промышленности.

Одним из примеров такого подхода стал проект "образовательного завода", который реализуется совместно с "Силовыми машинами". В его рамках студенты выполняют реальные производственные заказы предприятий и получают опыт работы ещё во время обучения.

В компании отмечают, что тесная связь с образовательными учреждениями позволяет сделать переход от учёбы к работе максимально плавным. Студенты знакомятся с производством уже с первых курсов, проходят оплачиваемые стажировки и к моменту трудоустройства понимают внутренние процессы предприятия.

Сходную модель используют судостроители. Адмиралтейские верфи участвуют в образовательной программе "Завод-ВТУЗ", которая реализуется совместно с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом. Она сочетает теоретическое обучение с работой студентов на производстве.

Ожидания и реальность.

Несмотря на интерес предприятий к молодым сотрудникам, интеграция поколения Z в промышленную среду остаётся задачей непростой.

В "Северстали" отмечают, что молодые специалисты сталкиваются как с профессиональными, так и с социально-психологическими трудностями: недостатком опыта, необходимостью быстро осваивать оборудование и соблюдать строгие требования безопасности. Кроме того, адаптацию усложняют тяжёлые условия труда — посменный график, высокая нагрузка и шум.

На Адмиралтейских верфях подчёркивают, что молодым сотрудникам приходится привыкать к строгому режиму работы и ответственности, которая приходит вместе с трудовым договором.

При этом сами представители поколения Z отмечают и другие сложности, прежде всего коммуникативные.

“Я много общаюсь с молодыми коллегами и заметил одну общую для нас проблему — мы стесняемся общаться. Звучит странно, но это правда: мы довольно закрытое поколение. В интернете — то мы все крутые и раскрепощённые, а в жизни поначалу было очень непросто — и заговорить с коллегой, и попросить о помощи”, — вспоминает один из самых молодых мастеров ЦКБМ (машиностроительный дивизион "Росатома") Александр Кузьмин.

По его словам, молодые сотрудники быстрее устают от рутинной работы и стремятся к развитию.

"У моих ровесников часто бывает так: освоят один станок и идут к руководству с просьбой перевести их на другой, потому что стало скучно", — отмечает мастер.

Сам Александр за несколько лет смог повысить разряд до максимального — шестого. А недавно его назначили мастером цеха.

При этом ключевым мотиватором для молодых специалистов остаётся именно уровень дохода.

"Думаю, это актуально для людей любого возраста. А вот слухи о том, что молодёжь работает за интерес или ради признания, на мой взгляд, сильно преувеличены. К примеру, средняя зарплата оператора станка с ЧПУ высшего разряда — около 200 тыс. рублей в месяц", — говорит Кузьмин.

Подробнее в газете [«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 20 марта

В стране

Зарплаты производителей работ в строительстве достигли 260 тысяч руб.

Максимальные предложения зафиксированы в Москве и Санкт-Петербурге

В России вырос уровень зарплат для производителей строительно-монтажных работ в гражданском строительстве. По данным исследования, максимальные предложения в Москве достигают 260 тысяч руб. в месяц, в Санкт-Петербурге — 240 тысяч руб., в Екатеринбурге и Казани — до 225 тысяч руб.

Среднерыночная зарплата по позиции составляет около 170 тысяч руб. в Москве и 155 тысяч руб. в Санкт-Петербурге. В регионах показатели варьируются в диапазоне 125–150 тысяч руб. в зависимости от города и уровня квалификации, обращает внимание SuperJob.

Размер дохода существенно зависит от опыта. Начальные предложения стартуют от 100–120 тысяч руб. в Москве, тогда как специалисты с опытом работы от пяти лет и навыками управления крупными проектами могут претендовать на верхний диапазон.

Работодатели ожидают от кандидатов профильного образования, знания строительных норм и опыта управления подрядчиками. На более высоких уровнях востребован опыт ведения нескольких объектов и руководства крупными командами.

Средний возраст соискателей составляет 45 лет, большинство имеют высшее образование. При этом около 27% кандидатов готовы к переезду, а 60% на момент поиска работы не были трудоустроены.

[«Коммерсант»](#)

Минтруд предложил изменить индикатор риска снижения зарплат врачей

Сейчас поводом для проверки является снижение зарплат врачей и медработников на 25%.

Министерство предлагает увеличить это значение до 30%, объясняя, что это исключит ложные поводы для проверок и снизит нагрузку на организации

Министерство труда и социальной защиты предложило изменить индикатор риска, на основании которого надзорное ведомство принимает решение о проведении проверки в медицинской организации. Сейчас на возможные нарушения указывает снижение зарплаты у 25%

медработников, но министерство планирует увеличить этот показатель до 30%, следует из проекта приказа, подготовленного Минтрудом. Документ есть у РБК, в министерстве сообщили, что прорабатывают изменения.

Как пояснили в Минтруде, индикаторы риска призваны реагировать на отклонения, которые с высокой вероятностью свидетельствуют о нарушениях. При срабатывании таких индикаторов Федеральная служба по труду и занятости проводит проверку организации. При этом медицина является одной из немногих сфер, для которых применяются отраслевые индикаторы риска.

Сейчас поводом для проверки является зафиксированное снижение заработной платы по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25% и более врачей и других медработников в организации. Согласно разработанному проекту этот показатель планируют увеличить до 30%, при этом снижение должно касаться минимум 10 работников.

[РБК](#)

В РАНХиГС выявили устойчивый рост нагрузки на школьных учителей

В среднем учителя в России работают на полторы ставки, математики — на 1,7 ставки, а преподаватели русского языка — на 1,6. Количество учителей 66 лет и старше за восемь лет увеличилось почти в два раза, говорят эксперты

Нагрузка на учителей в России за последние девять лет стабильно росла: если в 2016 году преподаватель в среднем по стране работал на 1,31 ставки, то в 2025-м — уже на 1,56. Об этом говорят данные исследования Центра экономики непрерывного образования (ЦЭНО) РАНХиГС, с которым ознакомился РБК.

Больше всего выросла нагрузка на учителей математики: в 2025 году в среднем такой педагог работал на 1,74 ставки, а в 2016-м — на 1,39. Средняя ставка учителя русского языка и литературы за девять лет выросла с 1,37 до 1,62, преподавателя труда — с 1,26 до 1,6, физики — с 1,22 до 1,57, а истории и обществознания — с 1,34 до 1,56. Одна ставка предполагает 18 часов работы в неделю.

«Это означает, что кадровая проблема в школе решается в основном за счет нагрузки учителей, которая уже приближается к пределу», — сказал РБК ведущий научный сотрудник ЦЭНО РАНХиГС, автор исследования Алексей Тищенко.

Подробнее на сайте [РБК](#)

В регионе

Суд частично принял доводы защиты Джахангира Халилова: которая оспорила связь между графиком и гибелью людей.

Уголовное дело, связанное с падением пассажирского автобуса в реку Мойку, получило новое развитие спустя почти два года после трагедии. Петербургский городской суд частично пересмотрел приговор Джахангиру Халилову — начальнику автоколонны компании-перевозчика. Соответствующая информация поступила 19 марта из объединенной пресс-службы судов города. Осенью 2025 года Октябрьский районный суд признал Халилова виновным в оказании услуг, не отвечающих требованиям безопасности, что по неосторожности повлекло гибель двух и более лиц. Ему назначили наказание в виде пяти лет лишения свободы в колонии общего режима с дополнительным запретом на три года заниматься деятельностью, связанной с обеспечением безопасности пассажирских перевозок. Также с него взыскали 500 тысяч рублей в качестве компенсации по гражданскому иску.

В основу обвинения легли обстоятельства составления рабочего графика. По версии следствия, Халилов, ответственный за безопасность перевозок в ООО «Такси», нарушил режим труда и отдыха водителя Рахматшоха Курбонова. Тот управлял автобусом маршрута № 262, который в мае 2024 года рухнул в Мойку. Как установил суд, начальник автоколонны поставил Курбонову смены 9 и 10 мая подряд, не обеспечив обязательный 11-часовой перерыв между ними. Это, по мнению обвинения, привело к смертельному ДТП, жертвами которого стали семь человек, еще один пассажир получил тяжелые травмы.

Однако, как информирует «Фонтанка», защита Халилова подала апелляцию, настаивая на неверной трактовке причинно-следственной связи. Адвокаты указывали, что их подзащитный непосредственно не управлял автобусом и не перевозил людей, а лишь занимался составлением расписания. Изучив доводы сторон, городской суд принял решение частично отменить предыдущий приговор, направив вопрос о размере компенсации морального вреда на новое рассмотрение. В остальной части обвинительный приговор оставлен в силе.

Ранее «РосБалт» писал о том, что экс-начальник автоколонны получил 5 лет колонии за падение автобуса в Мойку.

[ИА «РосБалт»](#)

Петербург обошел Москву в топ-10 самых перспективных регионов для трудоустройства

При этом ни один из городов не стал лидером рейтинга.

Ни Москва, ни Петербург не вошли в число регионов-лидеров по перспективности трудоустройства по итогам первого квартала 2026 года. При этом Северная столица обогнала Москву сразу на три позиции.

Возглавил рейтинг самых перспективных регионов РФ для поиска работы этой весной Татарстан, говорится в материалах исследования, проведенного платформой hh.ru. По словам аналитиков, в топ-3 республика, где медианная зарплата составляет 80 тыс. рублей, попадает уже второй год подряд.

В первую тройку рейтинга также оказались включены Башкирия и Амурская область. Петербургу с точки зрения перспективности трудоустройства отдали восьмое место, Москве — 11-е, а Подмоскovie — 19-е. Годом ранее Северная столица занимала в рейтинге 23-е место.

Ранее стало известно, какие вакансии являются самыми высокооплачиваемыми в Петербурге.
[ИА«РосБалт»](#)

Четырбок представил законопроект о централизованном социальном питании в школах
фото ЗакС политика Четырбок представил законопроект о централизованном социальном питании в школах

Депутаты Законодательного собрания подготовили федеральную инициативу о праве вводить централизованное социальное питание в образовательных учреждениях, рассказал 20 марта глава бюджетно-финансового комитета Денис Четырбок. Суть предложений он передал в ходе межрегиональной конференции по вопросу социального питания, состоявшейся в Мариинском дворце.

Сейчас за питание в школах и детских садах отвечает руководство этих учреждений, обратил внимание слушателей Четырбок. Они могут либо самостоятельно организовывать столовые, либо же привлекать в рамках конкурсов сторонние организации. При этом ключевым фактором для выбора подрядчиков становится цена оказываемых услуг. Такой подход, по мнению депутата, грозит снижением качества питания детей, поскольку в таких ситуациях победа в конкурсах может доставаться с убыточными фирмами, заведомо не способными качественно оказывать услуги.

Для исправления ситуации авторы инициативы предложили наделить регионы правом самостоятельно переходить на централизованное питание в образовательных учреждениях. Это позволит органам госвласти и местного самоуправления, выступающим учредителям таких организаций, контролировать питание детей и следить за качеством оказания услуг.

— Я бы хотел бы обратить внимание, что мы никоим образом не заставляем регионы переходить на централизованную систему организации социального питания. Мы никоим образом не пытаемся насильно кого-то заставить пересмотреть свои, может быть, хорошие, хорошо работающие практики. Мы лишь даем <..> регионам возможность, а не обязанность, совершенствовать организацию питания путем его централизации, — заявил Четырбок.

По словам депутата, проект предварительно был разослан в другие регионы для рассмотрения и в большинстве случаев получил отклики. Инициатива получила концептуальное одобрение Совета законодателей, также ее поддержали участники конференции Парламентской ассоциации Северо-Запада России.

[ЗАКС.ру](#)