



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 11 декабря по 15 декабря 2023 года**

Понедельник, 11 декабря

Сайт ЛФП

Условия труда улучшены или профсоюз помог

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне магистрали в ноябре 2023 года.

В ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 144 нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда. Предъявлено четыре требования о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников. «В настоящее время нарушения устранены, либо устраняются», – проинформировали в Дорпрофжел на ОЖД.

По представлениям технической инспекции улучшены: условия труда на семи рабочих местах, санитарно-бытовые условия – на восьми объектах.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Финал молодежной программы ФНПР «Стратрезерв 2023»: новое молодое поколение профсоюзных лидеров

С 4 по 8 декабря состоялось финальное мероприятие Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв - 2023» – федеральный форум в Москве. Участниками форума – финалистами Стратрезерва 2023 – стали 210 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер». В работе форума приняли участие

секретари ФНПР - представители ФНПР в федеральных округах.

«Цель Стратрезерва – вырастить новое молодое поколение профсоюзных лидеров. Сейчас мы сильно продвинулись в этом. Финалисты Стратрезерва 2023 – это люди, которые, действительно, прошли серьезный отбор, и за счет своих усилий присутствуют на федеральном форуме. Они уже все сейчас занимаются взрослой профсоюзной работой и делают это успешно, находясь на разных ступенях профсоюзной иерархии», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Как он подчеркнул, программа Стратрезерва рассчитана на то, чтобы участвующая в ней профсоюзная молодежь обладала лучшими компетенциями и эффективнее выполняла свою работу, получала стимулы для дальнейшего развития.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков встретился с финалистами Стратрезерва 2023 в рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия», генеральным партнером которого является Российское общество «Знание».

Форум также предоставил возможность встретиться с депутатами Госдумы ФС РФ. Ярослав Нилов, председатель комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и Михаил Киселёв, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодежной политике обсудили с финалистами как работает законодательство в интересах молодежи.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОТЕСТЫ ПРОТИВ АНТИПРОФСОЮЗНОЙ ПОЛИТИКИ TESLA РАСПРОСТРАНИЛИСЬ НА ДАНИЮ

Датские пенсионные фонды PensionDanmark и Paedagogernes Pension (PBU) исключили акции американского производителя электромобилей Tesla Илона Маска из своих портфелей из-за его споров с профсоюзами по трудовым правам, сообщает портал pionline.com.

«Подход PensionDanmark к ответственным инвестициям основан на международных конвенциях и соглашениях, включая конвенции МОТ, — говорится в заявлении пенсионного фонда. — В свете распространения конфликта на Данию и последнего и весьма категорического отказа Tesla заключать коллективные соглашения в какой-либо стране, мы пришли к выводу, что как инвесторы пока вряд ли будем влиять на компанию. И поэтому мы помещаем Tesla в наш список исключений».

Пенсионный фонд стоимостью 44 млрд долларов продал свою долю в Tesla на сумму 476 млн датских крон (70 млн долларов США) 6 декабря.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ УЧРЕДИЛИ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ

11 декабря в Хабаровском крае с этого года официально объявлено Днем образования профсоюзного движения, сообщает сайт Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов. Об этом решении заявил губернатор Хабаровского края Михаил Дегтярев. — Вы представляете интересы человека труда и в

коллективе, и на уровне региона. Активно работает краевая трехсторонняя комиссия: в январе мы заключили соглашение на 2023–2025 годы. Ключевая роль в нем отведена реализации флагманских инициатив правительства края, развитию наставничества, профсоюзному контролю. Особенно важно наше взаимодействие для экономического и социального развития региона: наша общая цель — достойные условия труда для каждого, — сказал глава региона на приеме по случаю 75-летия Хабаровского краевого объединения профсоюзов.

11 декабря 1948 года было образовано Хабаровское профобъединение. Сегодня оно объединяет более 107 тысяч трудящихся края.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЯРОСЛАВСКАЯ МЕДСЕСТРА ПРОСИТ У ГУБЕРНАТОРА ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Медсестра из Ярославской области обратилась к губернатору с просьбой поднять зарплаты и премии младшему медперсоналу. Дело в том, что хотя она работает медсестрой уже более сорока лет, но в государственной больнице Ярославской области ее зарплата составляет чуть больше прожиточного

минимума, а ее оклад – 10600 рублей. Чтобы хватало денег на жизнь, ей приходится трудиться на нескольких ставках.

— Работаю на ставку с ночными дежурствами по графику. Норма в месяц — 168–174 часа. Дежурство длится 24 часа: с 8 утра до 8 утра следующего дня или с 15 часов до 8 утра следующего дня. Чтобы хоть что-то заработать, вынуждены жить в больнице, работая сутки через сутки или сутки через двое. Это при условии, что есть свободные ставки. Часто ходим в другие отделения подрабатывать. Так жить невозможно в ущерб своему здоровью и своей семье, — приводит ее слова издание 76.ru. — Ставка медсестры — 10 тысяч 600 рублей. В стационаре с ночными и всеми регалиями зарплата доходит до 18 тысяч рублей! 6400 — аванс и 11 900 подрасчет. Как жить?

При этом в последние месяцы в больнице сократили ставки медсестер, а это значит, что у оставшихся медсестер выросла нагрузка, причем, как они сами считают, несоразмерно доплатам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 12 декабря

Сайт ЛФП

«Якоря по-походному!» — Межрегиональный профсоюз ВМФ входит в новую пятилетку

Пятая отчетно-выборная конференция Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялась сегодня во Дворце Труда. Несколько десятков делегатов, представлявших первичные профсоюзные организации воинских частей, учебных заведений и предприятий Военно-морского флота России, расположенных в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, подвели итоги и определили задачи на грядущие пять лет.

В работе конференции приняли участие исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина, заместитель председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ Михаил Бабин, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова, а также председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук.

Сразу после открытия форума, в своем приветственном слове Мария Артюхина констатировала, что в оплате труда федеральных бюджетников — к каковым относится и гражданский персонал Армии и Флота — по-прежнему не достигнута справедливость. Их зарплаты значительно меньше тех, что платят в регионах. Несмотря на все действия профсоюзов, на федеральных бюджетников не распространяются и региональные соглашения о минимальной заработной плате.

Заместитель председателя пожелала делегатам конференции творческого подхода к решению тех проблем, которые стоят перед Межрегиональной организацией профсоюза.

Затем с отчетным докладом выступил председатель Межрегиональной организации Профсоюза Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров. Он подтвердил, что вопросы повышения заработной платы гражданских служащих ВМФ, а также увеличения и укрепления профсоюзных рядов имеют сегодня наиважнейшее значение.

«Несмотря на наши неоднократные обращения к Правительству Российской Федерации о необходимости повышения заработной платы гражданского персонала, решение об этом до сих пор не принято. Проводятся лишь индексации. Приказ Министра обороны №545 “О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации” вообще не предусматривает ее повышения», — констатировал Алексей Комиссаров.

Профлидер также указал на то, что оклад ряда работников ВМФ не дотягивает даже до уровня МРОТ. Несправедливым назвал Алексей Комиссаров то положение дел, когда зарплата молодых ученых в военных учебно-научных заведениях, за счет доплат, находятся на одном уровне или даже больше, чем у их более опытных коллег и научных руководителей.

«Все равно, даже с доплатами, зарплаты гражданских специалистов армии и флота не выдерживают конкуренции с гражданскими. В каком-либо гражданском конструкторском бюро 40 тысяч — это то, что получает молодой инженер-конструктор, а у нас это зарплата опытного работника с большим стажем. Добавьте к этому большой разрыв между зарплатой гражданских и денежным довольствием военнослужащих», — сказал профлидер.

Крайне низким остается и уровень командировочных для гражданского персонала. Сегодня это 100 рублей суточных и 550 рублей для оплаты номера в гостинице за сутки. «Несмотря на распоряжение начальника Главного политического управления Минобороны РФ об увеличении этих выплат, ничего не сделано. Мы считаем, что суточные должны быть не ниже 1000 рублей, а плату за номер в гостинице за сутки следует увеличить до трех тысяч рублей», — заявил Алексей Комиссаров.

Далее Алексей Комиссаров рассказал о правозащитной деятельности Межрегиональной организации. «Были удовлетворены 138 обращений членов профсоюза, первичкам оказывалась помощь при заключении коллективных договоров. С помощью специалистов Правового управления ЛФП были подготовлены семь обращений членов профсоюза в суд, выиграны два судебных процесса», — продолжил Алексей Комиссаров.

Он сообщил, что профсоюзу в отчетном периоде удалось прекратить незаконные действия работодателей в ряде воинских частей по отношению к гражданским служащим. Это, в частности, введение дресс-кода, когда работники должны были покупать за свой счет одежду военного образца для пребывания на работе.

Напомнив, что сегодня сведения о нарушении Отраслевого соглашения ежемесячно передаются в Центральный комитет профсоюза, Алексей Комиссаров призвал своих коллег не замалчивать эти факты, а своевременно передавать их по назначению.

Одной из задач на ближайшее время станет развитие социального партнерства в новом формате. Как пояснил Алексей Комиссаров, недавнее выведение флотов из военных округов под единое командование, дает всем «флотским» территориальным комитетам возможность выработать и согласовать друг с другом единую политику взаимодействия с главкомом ВМФ.

Большое внимание на конференции было также уделено вопросам профсоюзной учебы по различным направлениям на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, а также информационной, культурно-массовой работе и оздоровлению гражданских служащих ВМФ и членов их семей.

По итогам конференции Алексей Комиссаров вновь был единогласно избран на должность председателя Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ ОСОБЕННОСТИ НАЙМА СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ

Нанимать сотрудников, работающих удаленно из других стран, «возможно в рамках гражданско-правовых отношений, с учетом особенностей как российского, так и зарубежного законодательства», говорится в разъяснительном письме Минтруда РФ за подписью государственного советника Дмитрия Мыльникова, с которым ознакомились «Известия».

Так как трудовые отношения предполагают ряд прав и обязанностей сотрудников и работодателей, которые в полной мере могут быть обеспечены только в пределах страны, то «заключение трудового договора о дистанционной работе с гражданином для осуществления трудовой деятельности за пределами РФ не допускается», пояснили в пресс-службе Минтруда.

Впрочем, говорят юристы, Трудовой кодекс не содержит запретов на контракты с дистанционными работниками. Но нужно учитывать, что в нынешних условиях антироссийских санкций могут возникнуть проблемы с начислением зарплат и переводом страховых взносов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДОБРОВОЛЬЦАМ ПРЕДОСТАВЛЯТ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

На заседании 12 декабря депутаты Госдумы рассмотрят в окончательном, третьем чтении законопроект о предоставлении налоговых преференций гражданам, заключившим контракт о пребывании в добровольческом формировании, а также о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска национальной гвардии РФ. Ряд выплат для добровольцев будет освобожден от уплаты НДФЛ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В частности, речь идет об освобождении от НДФЛ и страховых взносов доходов в виде денежных средств или иного имущества, безвозмездно полученных такими лицами. Кроме того, их освободят от уплаты государственной пошлины за выдачу паспорта гражданина РФ и национального водительского удостоверения взамен утраченных или пришедших в негодность.

– Данная инициатива входит в пакет будущих законов, позволяющих войскам национальной гвардии иметь в составе добровольческие формирования. При принятии закона, на добровольцев распространятся все преференции и льготы, которые действуют по отношению к военным в составе Минобороны, в том числе и налоговые послабления. Кроме того, у добровольцев в составе Росгвардии будут защищены трудовые права наравне с мобилизованными гражданами, а также будут предоставлены льготы для членов их семей, — пояснила Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

MICROSOFT ОТКРЫЛ ДВЕРИ ПРОФСОЮЗАМ

Американская федерация труда и Конгресс промышленных организаций (AFL-CIO) сообщила о заключении сделки с технологическим гигантом Microsoft о создании профсоюза, сообщает портал block-chain24.com. Также профобъединение начинает диалог с корпорацией об обмене информацией между профсоюзными лидерами и работниками о тенденциях в области технологий искусственного интеллекта.

– Работая напрямую с профсоюзными лидерами, мы можем помочь гарантировать, что искусственный интеллект служит интересам работников страны, - заявил президент Microsoft Брэд Смит.

- Это партнерство отражает признание важнейшей роли работников в разработке, внедрении и регулировании ИИ и связанных с ними технологий, - уточнила президент AFL-CIO Лиз Шулер. Сделка с AFL-CIO - это последний шаг, предпринятый Microsoft совместно с профсоюзами для решения проблем работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ ПУТИН ПОДПИСАЛ НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ

Президент России Владимир Путин подписал новую редакцию базового закона "О занятости населения в РФ". Документ опубликован на официальном портале правовой информации. Накануне Совет Федерации одобрил проект новой редакции закона о занятости населения, который Госдума 30 ноября приняла в третьем, окончательном чтении. Работа над данной законодательной инициативой шла около двух лет, итоговый текст документа стал результатом множества консультаций и дебатов социальных партнеров – профсоюзов, правительства и объединения работодателей.

Как писала ранее «Солидарность», в новом законе даются определения понятиям «занятость», «самозанятость» и «платформенная занятость». Также новая редакция закона о занятости уточняет положения о трудоустройстве инвалидов: предполагается, что квоты на него будут определять региональные власти, но с учетом единых рекомендаций, которые должно разработать Министерство труда. Во втором чтении законопроекта также закрепили ряд мер поддержки, касающихся занятости участников специальной военной операции. Так, за ними хотят закрепить преимущественное право на трудоустройство, что будет касаться и членов их семей. Отдельные гарантии предназначены для граждан предпенсионного возраста и детей-сирот.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВИКТОР ПИНСКИЙ ИЗБРАН ГЕНЕРАЛЬНЫМ СЕКРЕТАРЕМ ВКП

Всеобщая конфедерация профсоюзов 12 декабря на X (внеочередном) съезде избрала нового генерального секретаря организации. Им стал Виктор Пинский, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, глава комиссии Госдумы по регламенту. Кандидатура Пинского осталась единственной после того, как было объявлено о самоотводе и.о. генсека ВКП Анатолия Назейкина, председателя профсоюза работников связи России. В письме в адрес съезда он поблагодарил коллег, выдвинувших его кандидатуру, но напомнил, что в начале осени этого года согласился занять должность только для того, чтобы подготовить внеочередной съезд, и призвал поддержать кандидатуру Виктора Пинского. За последнего делегаты съезда проголосовали единогласно.

Виктор Пинский родился в Гродненской области Белоруссии в 1964 году. После школы до 1982 года работал слесарем-инструментальщиком IV разряда на заводе «Оптика», затем поступил в Военный Краснознамённый институт Министерства обороны СССР в Москве. В 1987 году окончил юридический факультет университета. Служил начальником канцелярии военного суда в Петропавловске-Камчатском, был судьей военного суда в городе Фокино Приморского края. С декабря 2001 депутат Законодательного Собрания Приморского края. В 2005 году избран зампредом Федерации профсоюзов Приморского края, затем ее председателем. С 2016 года – секретарь генерального совета ФНПР, ныне зампред организации. Депутат Государственной Думы последних трех созывов (с 2011 года). В 2022 году возглавил комиссию Парламентского Собрания Союза Белоруссии и России по законодательству.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 13 декабря

Сайт ЛФП

Судостроители Петербурга: в центре внимания – охрана труда

Итоги работы старших уполномоченных по охране труда профкомов судостроительных предприятий Санкт-Петербурга в 2023 году, их успехи и трудности, с которыми приходилось сталкиваться в работе, обсудили на круглом столе Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО). Его организовал главный технический инспектор ТО РПРС СПб и ЛО Валерий Росицкий.

В числе побед было отмечено, что в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» по итогам 2022 года одним из победителей стал Сергей Хмельницкий – старший уполномоченный «ЦКБ МТ «Рубин».

В то же время, как рассказали в территориальной организации профсоюза, участники встречи выразили обеспокоенность ростом травматизма на Балтийском заводе. По словам Валерия Росицкого ситуация взята на контроль.

Профсоюзным общественным контролерам также напомнили об их правах и обязанностях по контролю за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений – в части охраны труда – в соответствии со статьей 370 ТК РФ – и о порядке расследования несчастных случаев на производстве.

На круглом столе состоялся и обмен опытом работы уполномоченных разных предприятий.

«Подобные встречи являются необходимым условием для постоянного развития и поиска новых идей и путей решения сложных задач, стоящих перед уполномоченными», – подчеркнули в ТО РПРС. Принято решение провести: следующий круглый стол для уполномоченных в феврале 2024 года.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

LABORатория Рослеспрофсоюза: учимся и действуем

Более 100 профсоюзных лидеров и активистов лесных отраслей из разных регионов России собрал в Санкт-Петербурге во Дворце труда «LABORатория Рослеспрофсоюза» — семинар-совещание, организованное Центральным Комитетом профсоюза. Его участники рассматривали актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов и осваивали курс ораторского искусства. Корреспондент «Площади труда» побывала в «LABORатории» и пообщалась с ее организаторами и участниками о том, чем сегодня живет отрасль, каково положение работников и как профсоюз отстаивает их права. В штаб-квартире петербургских профсоюзов коллег приветствовала исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Она рассказала гостям, что ЛФП объединяет 32 организации и порядка 450 тысяч членов профсоюзов, и это — единственное профобъединение, которое работает в двух субъектах — Петербурге и Ленобласти и заключает с социальными партнерами два региональных трехсторонних соглашения и два соглашения о минимальной зарплате. Она подчеркнула, что у ЛФП накоплен большой опыт в области социального партнерства и Федерация готова поделиться с коллегами своими достижениями в этом направлении.

О том, как разорвать «замкнутый круг»

Председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ Денис Журавлев:

— Если говорить в целом о лесопромышленном секторе, то экономические санкции усложнили его работу и, к сожалению, ряд производств прекратили существование. Но большинство предприятий, благодаря слаженной работе трудовых коллективов, деятельности менеджмента, благодаря различным, скажем так, «ухищрениям» служб снабжения и сбыта, развивает производство и потихоньку двигается вперед.

Но опасения все равно существуют, потому что «игра в санкции» это такой процесс, когда можно выдумывать все новые способы нам навредить.

Что касается лесного хозяйства, здесь ситуация стабильная — госбюджет исполняет свои обязательства по выплате зарплаты. Другое дело, что в лесном хозяйстве она одна из самых низких по России.

С 1 января в стране существенно возрастает МРОТ. Многие работники лесного хозяйства, у которых зарплаты до него не дотягивают, традиционно получают доплаты. И с резким повышением минимального размера оплаты труда количество таких работников значительно возрастет. С одной стороны, на следующий год эти средства будут учтены в субвенциях регионам. Но с другой — чем больше работников получает доплаты до МРОТ, тем больше будет «уравниловки». В итоге зарплата уборщиков, сторожей, водителей по факту приравнивается к зарплате специалистов с профильным образованием: мастеров леса, помощников лесничих и других.

Решение вопроса, к сожалению, федеральный бюджет, я так понимаю, пока взять на себя не может, поэтому все усилия по равномерному повышению зарплаты, видимо, опять лягут на плечи субъектов. А ситуация в субъектах разная — кто-то может «напрячься» и изыскать ресурсы, а кто-то — нет.

Решить проблему призвана и долгосрочная кампания Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве!», которую мы запустили 2019 году. За четыре года эффект от воздействия на федеральные власти, какой могли получить, мы, думаю, получили. Например, решена застарелая проблема по обеспечению питанием лесных пожарных. Сейчас нужно «разворачиваться» сторону регионов. Но это непросто: когда мы обращаемся на федеральный уровень нам отвечают: «А работники в субъектах подведомственны местным органам власти». А у субъектов ответ: «Да, компетенция наша, но «федералы» денег не дали».

Как разорвать замкнутый круг? Продолжать действовать. Главный наш инструмент — серьезные коллективные действия — уличные акции, но сначала они были ограничены ковидом, сейчас — по причине СВО и террористических угроз.

Поэтому пока будем писать письма, привлекать внимание к проблеме через СМИ. Кстати, внимания уже привлекли достаточно. Многие представители власти говорят: «Да, ваши предложения

абсолютно справедливые, но, извините не своевременные».

Сейчас назревает еще вопрос – после отмены инструкции по авиационной охране лесов, в которой содержалось требование по обеспечению аптечками вылетающих групп, вопрос аптек вообще не отрегулирован. Будем заниматься и этой проблемой.

Что касается Года укрепления и развития социального партнерства, объявленного Федерацией независимых профсоюзов России, могу сказать, что в заключительной стадии находится работа над проектами отраслевых соглашений – по лесопромышленному комплексу и организациям лесопромышленного комплекса РФ – на 2024-2026 годы. Есть предварительная договоренность с социальными партнерами – общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности и Союзом лесопромышленников и лесозэкспортеров России, что документы на новый срок подпишем примерно на тех же условиях, что и раньше.

Собственники меняются, гарантии нужно сохранять

Председатель первичной профсоюзной организации Сыктывкарского лесопромышленного комплекса (ЛПК) Александр Слободчиков:

– Осенью этого года у нашего производства сменился собственник – австро-финская компания «Монди» продала свой актив российской компании «Сезар инвест». Конечно, профсоюзную организацию волновало будущее ЛПК, тем более, что 5 марта 2024 года у нас заканчивается действие коллективного договора, кстати, очень хорошего, одного из лучших в отрасли. Нам важно, чтобы все действующие гарантии и договоренности, в том числе, ежегодная индексация зарплаты, в новом документе были сохранены.

Мы держали руку на пульсе, генеральный директор информировал еженедельно о состоянии дел, и в режиме видеоконференцсвязи эту информацию получали более 1500 работников. А всего у нас в первичке 8 735 человек

Большая работа была проведена в профгруппах, которых у нас 307.

Состоялась и личная встреча с генеральным директором «Сезар инвест» Тиграном Саакяном, на которой я озвучил профсоюзную позицию и услышал позицию собственника. По ее итогам появился сдержанный оптимизм, что и руководитель, и компания придерживаются политики сотрудничества с профсоюзом и трудовым коллективом, и есть понимание, что успех определяется не механизмами и программами, а людьми – как они мотивированы, так и будут работать.

Но конкретика появится, когда начнутся переговоры по колдоговору. Тогда уже будет видно – не расходятся ли дела и позиция компании со словами.

Петербург и Ленобласть: потрясений нет

Председатель Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков:

— В уходящем году потрясений в отрасли в двух наших регионах не происходило. Все крупные предприятия продолжают работу. Закрылось только одно небольшое производство с иностранным участием в Подпорожском районе. Его работники получили все положенные при ликвидации предприятия выплаты и компенсации.

Что касается бывшего предприятия «ИКЕА Индастри Тихвин» (ныне — «Лузалес-Тихвин»), там в полную мощность работает лесопильное производство. На мебельном — есть определенные проблемы с фурнитурой и краской. Сейчас администрация их решает.

Как вы помните, в прошлом году ИКЕА по соглашению сторон уволила 50% работников. Часть людей ушли уже при новом собственнике, в том числе, на соседний вагоностроительный завод, потому что предприятие все лето находилось в простое и запустилось только с 1 сентября. Когда шла процедура увольнения, пропорционально уменьшилось и количество членов профсоюза. Но именно «профсоюзников» никто специально не увольнял. Профорганизация — пусть небольшая, там есть, профком действует.

На предприятии подняли зарплату ведущим специалистам. В следующем году, по нашим данным, планируется и увеличение зарплаты у рабочих.

Основные гарантии, которые были в IKEA, остались, например, ДМС за счет работодателя.

Сменился собственник и на Светогорском ЦБК. Но в социальном плане ничего не изменилось: новый российский директор и администрация с профсоюзом сотрудничают, социальное партнерство сохраняется, колдоговор выполняется, зарплату повысили.

Идет освоение новых видов продукции на Сясьском ЦБК. Стабильно работают и «Кнауф Петерборд» и петербургский филиал «Госзнака». Это еще раз подтверждает и призовое третье место коллективного договора «Госзнака» среди предприятий Петербурга в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов. Стабильная ситуация и в лесном хозяйстве и благодаря региональной поддержке в Ленобласти она гораздо лучше, чем в целом по России. В других регионах зарплаты чуть ли не в два раза ниже.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Москва слезам верит

Столичные профсоюзы помогают бойцам СВО, их семьям и жителям новых территорий

Этот текст должен был быть посвящен рождественским чудесам. Благотворительным акциям профсоюзов. Рассказам, как крупнейшее общественное объединение страны приходит на помощь тем, кто в ней нуждается. Но первый же, изначально самый важный, сюжет быстро вырос в отдельный материал. Профсоюзы столицы России сегодня участвуют в решении практически всех доступных гражданским вопросам, с которыми сталкиваются наши воины, их семьи и жители новых территорий. Это ценный опыт, и «Солидарность» не могла о нем не рассказать

Наша встреча с председателями окружных советов Московской Федерации профсоюзов напоминает заседание штаба или производственное совещание. Каждый отчитывается о своем участке работы, и остается лишь фиксировать главное в этих рассказах. С ПЕРВОГО ДНЯ - РЯДОМ СО «СВОИМИ»

С февраля 2022 года целью профсоюзной помощи стала прежде всего защита наших бойцов и поддержка мирного населения через прямой контакт с профсоюзами Донецкой и Луганской республик.

В работу включились все членские организации МФП, а их насчитывается 31, и более 2500 ее первичек, рассказывает руководитель департамента оргработы МФП Мария Басова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“С ответом я не согласна!”

Разбор жалоб работника ГУП ЛНР “Лугансквода”

В редакцию обратилась Галина Лесникова, машинист насосных установок Свердловского водоразборного узла ГУП ЛНР “Лугансквода”. Считая, что нарушаются ее трудовые права, она обращалась в разные инстанции: “Мне не помогли...” “Солидарность” пыталась разобраться.

Галина Лесникова прислала в редакцию обширную переписку за два года: Роструд, прокуратура, МВД, ГИТ, президент, ГУП ЛНР “Лугансквода”, Луганская федерация профсоюзов, обком профсоюза жизнеобеспечения... Лесникова считает, что все бездействуют. Вопросы и ответы мы систематизировали и попытались выяснить, что же на самом деле не так.

ВОПРОСЫ ИНСТАНЦИЯМ

Лесникова спрашивала, почему снизилась ее зарплата в 2021 году. (Ответ прокуратуры: потому что Лесникова, работая лаборантом химико-бактериологической лаборатории, имела 3-й разряд, а в июне 2021 года перешла на должность машиниста насосных установок, это 2-й разряд.)

Лесникова: почему она получила за январь 32,8 тыс. руб., а двое других - 37,2 тыс. и 33,3 тыс.? (Ответ прокуратуры: у первого был другой график и переработка 18 часов, а второй совмещает должности машиниста и оператора хлораторных установок.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На передовой

Профсоюзы новых территорий адаптируются к новым условиям

Уже год как профсоюзы Донецкой и Луганской народных республик влились в профсоюзное движение “большой России”. ФНПР приняла в свои многомиллионные ряды еще порядка 500 тысяч членов профсоюзов из новых территорий страны. А лидеры профсоюзов ДНР и ЛНР второй год подряд становятся гостями и участниками Всероссийского интеллект-форума “Профсоюзы. XXI век”. В прошлом году интеллект-форум стал площадкой для исторического события: здесь были подписаны соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Федерации независимых профсоюзов России с федерациями профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик.

Это случилось 28 сентября 2022 года - за несколько дней до вхождения республик в состав РФ. А 16 ноября на Генсовете ФНПР было принято решение о присоединении республиканских профцентров к российскому.

Спустя год реорганизация профсоюзов ДНР и ЛНР продолжается. Одновременно с внутрисоюзной перестройкой идет повседневная работа по защите прав трудящихся. О нюансах жизни в новых условиях на V Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век. Перегрузка”, прошедшем в октябре 2023 года в Сочи, рассказали руководители республиканских профцентров Максим Паршин (ДНР) и Игорь Рябушкин (ЛНР). Встречу в качестве модератора вел зампред ФНПР, главный редактор газеты “Солидарность” Александр Шершук.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Стипендии, донорство, помощь людям...

Студенческий профсоюз РГУ нефти и газа им. Губкина отчитался о работе за год

В Российском государственном университете нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И.М. Губкина состоялась отчетно-выборная конференция студенческой первичной профорганизации НГСП. Участники отчитались о проделанной работе, обсудили планы на год и обменялись с руководством вуза мнениями о приоритетных направлениях деятельности профорганизации.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ОТРАСЛИ

- У нас в чем-то уникальная профсоюзная ситуация - и в отношении студенческой организации тоже, - делится с “Солидарностью” председатель первички вуза, член президиума Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства России Андрей Щербина. - Хотя мы и учебное заведение, но все относимся к Нефтегазстройпрофсоюзу (НГСП). И это очень полезно для студентов: они, по сути, еще обучаясь, уже вливаются в профессиональную жизнь отрасли. Им это очень помогает, когда они потом приходят в компании нефтегазового комплекса. А в отрасль идет более 90% выпускников! Представляете, какой кадровый резерв!

Внимание отрасли к родному вузу было явно видно: в зале, среди почетных гостей, приглашенных студентами, присутствовала пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза Анастасия Дубенская.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ценности Даутова

Чем живет профсоюзная организация “ТаграС-РС”

Профчленство без малого 99%, опережающая индексация зарплат, мощный коллективный договор и десятки мероприятий в год... Все это - объединенная первичная профсоюзная организация в компании “ТаграС-РС”. “Солидарность” побеседовала с председателем первички Айратом Даутовым (на фото) о достижениях, актуальных задачах и планах.

ВСЮДУ РОСТ

- Айрат, первичная объединенная профсоюзная организация “ТаграС-РС” объединяет 98,9% работников компании. И за последние годы первичка только растет: за один 2022 год профчленство выросло на 12%. Благодаря чему удалось добиться таких результатов?

- Огромнейшая работа, реализация многих программ, планов и проектов, направленных на повышение лояльности сотрудников компании. В результате повышается доверие к руководству предприятия и к профсоюзу.

В компании почти 3 тысячи работников - членов профсоюза. Членство в профсоюзе обеспечивает защиту не только правовую, но и социальную. Я убежден, что только в живом диалоге можно замотивировать работников вступить в профсоюз. Стараюсь лично проводить беседы с новыми специалистами, еженедельно выезжаю в подразделения, чтобы пообщаться с работниками, узнать проблемы, помочь в их решении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

И труд, и достоинство, и крылья

Профсоюз образования проведет следующий год под вечным знаменем единства

Общероссийский профсоюз образования подвел итоги уходящего Года педагога и наставника и определился с тематикой следующего года. На заседании Центрального совета шла речь об основных направлениях деятельности, которые, независимо от темы года, всегда имеют одни цели - защитить трудовые и профессиональные интересы работников образования и науки.

Побывала на собрании педагогов-профактивистов и “Солидарность”.

7 декабря в Москве прошло заседание Центрального совета Общероссийского профсоюза образования. Оно стало завершающим в череде мероприятий по подведению итогов года. Главный вопрос повестки дня получил название хотя и долгое, но зато исчерпывающее: “О ходе реализации в 2023 году приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020 - 2025 годы с учетом итогов Года педагога и наставника”. Кстати, буквально за день до этого исполком профсоюза объявил грядущий 2024-й Годом организационно-кадрового единства. И это символично, поскольку в следующем году в организациях профсоюза пройдет серия отчетов и выборов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Наши в городе

В Госдуме обсудили кадровые проблемы ЖКХ

В Госдуме 7 декабря прошел круглый стол на тему “Кадровое обеспечение сферы управления многоквартирными домами”. “Солидарность” крайне рекомендует читателям самостоятельный просмотр данного мероприятия в записи на сайте ГД. Здесь же предлагаем цензурный реферат части встречи экспертов, которые в присутствии главы отраслевого профсоюза пытались поднять престиж профессии коммунальщика без повышения зарплат.

ЗАШКАЛИВАЕТ

- Тема кадров в ЖКХ довольно активно обсуждается в последние годы, но, мне кажется, с 2020 года она стала горячей и горячее, - открыла зампред думского комитета по ЖКХ Светлана Разворотнева (“ЕР”) круглый стол о кадровом обеспечении в данной сфере. Точнее, о проблемах в оном.

О проблемах, когда горячее усиливают горячим, речи, слава богу, не шло. Иначе мы платили бы не только за холодную и горячую, но еще и за горящую воду. Она же - ледяная. Ведь времена, как принято говорить в Госдуме вслед за чиновниками из правительства, нынче непростые и трудные.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Слова не мальчика, но профлидера

В профсоюзе работников здравоохранения обсудили молодежную политику

В Москве 6 декабря прошел пленум профсоюза работников здравоохранения. Судя даже по названию доклада главы организации Анатолия Домникова (на фото) - “О ходе реализации концепции молодежной политики”, встреча была посвящена в основном сверке часов ЦК с региональными организациями. То есть план работы - та самая концепция - уже есть и выполняется. Вопрос в том, как. Рассказываем.

НАШ МЕТОД

- Молодежь можно сравнить с атомным взрывом - она полна энергии, напора и стремлений, которые могут разлететься в разные стороны. (Прямо как в старом мультике: “А иначе он взорвется, трах-бабах, и нет его”. - П.О.) Такая динамика и непредсказуемость молодежи - одновременно и вызов, и возможность. Наша задача - не просто признать эту уникальную энергию, но и научиться направлять ее в конструктивное русло, - напоминал коллегам Анатолий Домников.

В зале при этом хватало юношей и девушек. И никого из них ничуть не испугало, что вот сейчас кто-то будет брать у них энергию и куда-то ее направлять. То была уже “направленная”, сознательная профсоюзная молодежь. К слову, к ней относятся треть членов профсоюза работников здравоохранения. Так что игнорировать их интересы или работать с ребятами не в полную силу - со стороны старших товарищей было бы под стать преступлению. Нет: как показал тот же пленум - работают.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Оклады в “Магните” вырастут

Профсоюзная акция увенчалась успехом

Два месяца назад профсоюз “Торговое единство” начал акцию, призывающую повысить оклады работников торговой сети “Магнит” до минимального размера оплаты труда, принятого в каждом конкретном регионе, как предписывает ТК. И в начале декабря повышение было проведено - оклады возросли в три-четыре раза. В начале октября “Солидарность” писала об акции протеста, устроенной профсоюзом “Торговое единство”, - профактивисты боролись за то, чтобы АО “Тандер” начало выполнять положения ст. 133.1 ТК РФ “Установление размера минимальной заработной платы в субъектах РФ”. На тот момент оклады в торговой сети “Магнит”, принадлежащей “Тандеру”, были существенно меньше региональных МРОТ.

- Имеется грандиозный информационный повод, который, я считаю, появился в результате повседневной работы первичных профсоюзных организаций АО “Тандер” при поддержке руководителя вышестоящего профсоюза “Торговое единство” Сергея Филина. В частности, “Тандер” более чем в четыре раза увеличивает оклады работникам магазинов “Магнит”! - сообщил “Солидарности” Константин Иванов, председатель первичной профорганизации АО “Тандер” в Краснодарском крае.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новая лояльность

Как работает программа лояльности московских профсоюзов

Пять лет назад МФП запустила программу лояльности - продукт, который ежемесячно помогает пользователям - членам профсоюзов экономить на популярных услугах. Рассказываем, как она работает. Сегодня почти каждый из нас пользуется программами лояльности: банки и магазины делают множество предложений, чтобы не только удержать свою аудиторию, но и расширить ее. Опросы, вычисления метрик и индекса лояльности - над формулами идеальной выгоды работают целые команды профессионалов.

В Московской Федерации профсоюзов развитием системы лояльности занимается управление по реализации программ лояльности департамента организационной работы. Его руководитель Геннадий Дубровин (на фото) рассказал, как создать успешную программу с нуля, адаптировать к интересам профсоюзного актива и всегда держать руку на пульсе тенденций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ «ЗЛОБНОГО ЗАКОНА» О ЗАБАСТОВКАХ

Основные профсоюзы Великобритании 9 декабря на специальной конференции Конгресса профсоюзов (TUC) решили бороться против антизабастовочного закона. Профсоюзы призвали лейбористскую партию отменить этот закон в течение 100 дней, а также призвали всех работодателей и государственные органы выступить против закона, пообещав опозорить любого работодателя, который будет использовать новое антипрофсоюзное и антирабочее законодательство. Кроме того, они анонсировали демонстрацию и акции протеста, сообщает сайт TUC.

Закон был принят в июле после крупнейшей за последнее время волны забастовок в государственном секторе. Он позволяет правительству устанавливать «минимальные уровни обслуживания», которые должны соблюдаться в дни забастовок. Так, перед забастовкой работодатели составят списки лиц, которые, по их мнению, не имеют права бастовать, поскольку они нужны для поддержания минимального уровня обслуживания. Если эти люди все равно выйдут на

забастовку, то их можно будет законно уволить. Более того, если профсоюзы не предпримут «разумные шаги» для обеспечения минимальной работы, то на них могут подать в суд о возмещении ущерба на сумму до 1 млн фунтов стерлингов. Генеральный секретарь TUC Пол Новак назвал новые законы по борьбе с забастовками «злыми» и отметил, что они создали «момент активизации» для профсоюзного движения Великобритании. Выступая 9 декабря на конференции, он пообещал, что TUC поддержит любого работника, которого затронет новый закон.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за ноябрь 2023 года

В ноябре 2023 года в России зафиксировано 17 социально-трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности в инфографике «Солидарности».

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ НОЯБРЬ 2023

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за ноябрь 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в ноябре 2023 г. в России зафиксировано 17 социально-трудовых конфликтов (в октябре - 18).



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Молодые, активные, дерзкие

Участники “Стратрезерва ФНПР - 2023” встретились с главой ФНПР, депутатами Госдумы и интересными вызовами

Прокачка компетенций, разработка профсоюзных игр, дебаты, встречи с Михаилом Шмаковым, Ярославом Ниловым, Михаилом Киселевым, посещение выставки-форума “Россия”... Кажется, богатую программу финального этапа “Стратегического резерва ФНПР - 2023” можно было бы растянуть и на месяц. Но молодые профлидеры справились и за пять дней. Впрочем, правильнее будет сказать - “пять суток”. По отзывам участников, активно работать приходилось не только днем, но и ночью, готовясь к многочисленным тренингам, испытаниям и дискуссиям. О том, каким на этот раз получился “Стратрезерв”, “Солидарность” рассказывает в фактах, цифрах и цитатах.

ОТ СЕНДАПОВ ДО ДЕБАТОВ

Год от года федеральный этап программы “Стратегический резерв ФНПР” становится интенсивнее, интереснее, объемнее и представительнее. Таково коллективное мнение как участников, так и спикеров мероприятия, с которыми довелось пообщаться “Солидарности” на “Стратрезерве-2023”, состоявшемся 4 - 8 декабря в Москве. Условно, финальную встречу молодых профлидеров в этом году можно разделить на обучающие, тренировочные и дискуссионные площадки. Каждый вид - со своими особенностями. На этот раз на итоговое мероприятие молодежной программы ФНПР прибыло более 200 молодых профлидеров и активистов из разных регионов страны, прошедших строгий отбор на нескольких подготовительных этапах “Стратрезерва” в отраслях и округах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БАШКОРТОСТАНЕ РАССКАЗАЛИ О СИСТЕМЕ ЗАЩИТЫ МЕДИКОВ ОТ РИСКОВ

Меры по обеспечению безопасности медицинских работников обсуждали в начале декабря на круглом столе Государственной думы. Участником встречи был также глава Республиканского профсоюза здравоохранения Башкортостана Рауль Халфин. В республике сложилась система защиты медиков от рисков, профсоюз сопровождает и добивается справедливого наказания в делах о нападении, реализует страховые программы для всех членов профсоюза, взаимодействует со СМИ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профорганизации.

— С 2014 года наши юристы защищают в судах членов профсоюза и медицинские организации по искам пациентов, связанным с качеством оказания медицинской помощи, — делится опытом Рауль Халфин. — Это не только гражданские дела, когда пациент требует возмещения с медорганизации, но и уголовные, когда врача привлекают к уголовной ответственности. С нами сотрудничает 91 медорганизация республики — подавляющее большинство. Суммы исковых требований к больницам удается снизить в десять и более раз — это миллионы сэкономленных рублей. Примерно каждое пятое дело прекращено или оставлено без удовлетворения. У нас есть большой опыт досудебного урегулирования споров.

Только в прошлом году 39 членов профсоюза проконсультировано по вопросам уголовного расследования, к допросам следственных органов подготовлено 29 медиков. Мы не только защищаем наших коллег, но и компенсируем их судебные издержки.

В 2022 году девять членов профсоюза, понесшие расходы в связи с рисками профессиональной деятельности, получили материальную помощь на сумму 450 тыс. рублей. Могу смело сказать, что подобной системной работы по защите от профессиональных рисков нет ни в одной региональной организации профсоюза здравоохранения России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 14 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз связистов Петербурга: учеба профактива – для успешной работы

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) организовала в декабре два образовательных мероприятия для профсоюзного актива: семинар для молодежи первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий связи на тему: «Деловое общение» и тренинг для председателей первичек «Спорные вопросы социального партнерства».

Обучение молодых активистов провела преподаватель ЗУМЦ, практикующий психолог, бизнес-тренер, Ирина Зайчикова. На семинаре участники узнали о различных аспектах делового общения, научились определять характер собеседника по его психотипу – для лучшего понимания людей и эффективного взаимодействия с ними. Исходя из того, что все люди разные и воспринимают информацию по-разному, участники научились правильно адаптировать свою речь и доносить информацию так, чтобы она была понятна и эффективна для каждого.

«Благодаря таким мероприятиям молодые профсоюзные активисты могут стать более успешными и эффективными в своей работе, что, в свою очередь, положительно скажется на деятельности территориальной организации профсоюза в целом», – отметили в территориальной организации.

Тренинг для председателей первичек провел начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. Перед началом занятий для его участников была создана группа в мессенджере Ватсапп. Совместно обсудили 20 вопросов с аргументами в пользу того или иного ответа, разобрали конкретные ситуации. Как отметили организаторы, подача материала позволила каждому проверить свои знания и закрепить их, а также узнать новое. После тренинга состоялось расширенное заседание Комитета территориальной организации профсоюза, где обсуждались проведенные мероприятия уходящего года и намечены планы на 2024 год.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева отметила: «Подводя итоги проделанной работы за прошедший год, можно сказать, что основное внимание профсоюзные организации уделяли укреплению социального партнерства на местах, защите различных интересов работников, спортивному и культурному развитию членов профсоюза. В наступающем году продолжим работу по сохранению профсоюзных рядов и повышению качества жизни работников отрасли».

Приятным дополнением к мероприятию стала предновогодняя викторина с вручением призов.

По сообщению Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Москве прошёл X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов

12 декабря в Москве в гостинице «Президент-Отель» прошёл X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. Открыл Съезд вступительным словом и вёл Президент ВКП Александр Корчагин.

Съезд утвердил следующую повестку:

- О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы.
- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года
- Об избрании Генерального секретаря ВКП.
- Об избрании Вице-президента ВКП.
- Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.
- Об изменении состава Совета ВКП.

По вопросу «О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы» делегатам съезда был роздан текст доклада, утвержденный Советом ВКП накануне 11 декабря. С кратким изложением основных тезисов доклада выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

В докладе сделан основной акцент на организационных вопросах, формах и методах работы, внутреннем устройстве ВКП. В этом контексте важно определиться с будущим обликом организации, ее строением, формами и методами работы.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Год ожидаемых перемен на рынке труда

Именно так охарактеризовал уходящий год председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко в ходе пресс-конференции «Рынок труда в Санкт-Петербурге: итоги 2023 года и перспективы развития». Она состоялась в региональном отделении ТАСС. По словам главы КТЗН, сейчас в Петербурге насчитывается 3,92 млн рабочих мест – на 2,6% больше, чем в 2022 году. В нашем городе трудятся порядка 3,6 млн человек, что на 12% превышает показатели предыдущего года. Лидирующие сферы – торговля, обрабатывающие производства, строительство. Среднемесячный трудовой доход составляет 63,5 тысячи рублей. Отмечается рост зарплат педагогов сферы высшего образования, врачей, научных сотрудников.

Также в Петербурге, по данным КТЗН, зафиксирован рекордно низкий в России уровень безработицы – 1,5%. С 1 ноября размер минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате исполнительной власти, профсоюзов — в лице Ленинградской Федерации профсоюзов — и работодателей достиг 25 тысяч рублей.

«Думаю, что это будет один из самых высоких показателей по стране, — предположил Дмитрий Чернейко. — Одновременно наблюдается высокая конкуренция за работников. Те предприятия, которые повышают производительность труда, успешно решают эту кадровую проблему. Это главный тренд, куда нужно вкладываться».

Особое внимание уделяется работе с молодежью. Как рассказала первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Елена Замышляева, в 2023 году более 15,3 тысячи несовершеннолетних петербуржцев приняли участие в программе временного трудоустройства. Для студентов и выпускников образовательных учреждений было проведено 37 Дней карьеры, в которых приняли участие свыше 6,6 тысячи человек. Стоит отметить, что основная доля работников в нашем городе приходится на людей в возрасте от 30 до 39 лет.

Свободно ориентироваться на рынке труда жителям нашего города помогают карьерные консультанты. 59 тысяч человек получили услуги по профориентации, по 3,7 тысячи граждан – по социальной адаптации и психологической поддержке.

Важным элементом сохранения стабильности на петербургском рынке труда остается профессиональное обучение. В 2023 году свыше 17 тысяч горожан получили новую профессию или повысили квалификацию по востребованным специальностям, что на 33% превышает показатели 2022 года. В том числе, свыше 11 тысяч человек окончили курсы в рамках национального проекта «Демография».

Городские власти ведут активную работу по легализации трудовых отношений. В частности, на 130 млн рублей погашена задолженность по зарплате перед работниками петербургских предприятий. Важным направлением деятельности Комитета по труду и занятости населения является охрана труда. Как сообщил заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Олег Довганюк, в 2023 году зарегистрировано 216 извещений о несчастных случаях на производстве (на 5% меньше результатов прошлого года). Специалисты комитета участвуют в расследовании каждого несчастного случая, а также оказывают методическую и информационную помощь работодателям и сотрудникам для того, чтобы снизить производственный травматизм.

На содействие в трудоустройстве могут рассчитывать люди с инвалидностью. В 2023 году в Службу

занятости населения обратилось 3 886 инвалидов, 58% из них трудоустроены. Всего в Петербурге работают 36,2% людей с ограниченными физическими возможностями. Это – лучший в России показатель.

В 2023 году Комитет по труду и занятости населения совместно с Центром занятости населения Санкт-Петербурга было подписано соглашение с филиалом Государственного фонда «Защитники Отечества» о сотрудничестве по содействию занятости участникам специальной военной операции (СВО) и членам их семей. С ноября 2022 года в Службу занятости обратилось 104 участника СВО и 53 члена их семей. С каждым проводилась индивидуальная работа, оказывался комплекс услуг по вопросам содействия в трудоустройстве, переобучения, повышения квалификации и так далее. Спикеры пресс-конференции также напомнили о том, что 20-22 февраля 2024 года состоится VIII Санкт-Петербургский Международный форум труда, информационным партнером которого неизменно выступает «Площадь Труда». Одна из его основных тем на сей раз будет посвящена обсуждению новых задач и решений в сфере занятости и развития человеческого капитала.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

АЛТАЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЕЖЕГОДНОГО ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Минимальный размер зарплаты для работников бюджетной сферы в Алтайском крае будет составлять 19 242 рубля, а для работников реального сектора экономики – 21 070 рублей без учета районного коэффициента и доплат, сообщил в своем Telegram-канале председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов.

«У нас в крае выстроена хорошая система соцпартнерства. На всех уровнях проходят заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Все вопросы, связанные с оплатой труда, безопасностью труда до принятия проходят «нулевое» чтение. Конечно, еще есть над чем работать, есть вопросы, где мнение профсоюзов расходится с мнением работодателей или власти, но мы постоянно находимся в конструктивном диалоге», — написал профсоюзный лидер. Как отметил спикер, «работодатели взяли на себя обязательство о ежегодной индексации заработной платы».

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН: РЕАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА РОССИЯН ВЫРАСТЕТ НА 8% В ГОД

Реальная зарплата россиян вырастет на 8% в год, об этом сказал президент РФ Владимир Путин 14 декабря во время совмещенной прямой линии с гражданами и большой пресс-конференции с журналистами. Глава государства перечислил основные экономические показатели, достигнутые за год.

– Реальная зарплата вырастет на 8% в год за вычетом инфляции. Я понимаю, что не у всех будет, но в среднем. И реальные располагаемые доходы населения подрастают, под 5%. Уровень безработицы – мы гордились, что был исторический минимум 3%. Сейчас уже 2,9% – такого вообще никогда не было в России. С 1 января у нас МРОТ будет повышен сразу на 18%, — сказал Владимир Путин.

Он также отметил, что в России последовательно повышается продолжительность жизни: в 2021 году – 70,06 лет, 2022 – 72,73 лет. В 2023 году ожидается 74 года. Кроме того, президент назвал другие важные экономические показатели: промышленное производство показало рост 3,6%, рост в обрабатывающей промышленности – 7,5%.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛОЖИЛ ПООЩРЯТЬ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС

13 декабря в павильоне Минэнерго России «Энергия жизни» на ВДНХ состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ.

Основной темой заседания, прошедшего в присутствии министра энергетики РФ Николая Шульгина, стало подведение итогов отраслевого социального партнерства в 2023 году. В ходе

обсуждения представители Нефтегазстройпрофсоюза России назвали ряд дальнейших необходимых действий. В их числе – создание реестра организаций, отказавшихся присоединяться к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне; установление на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных; введение различных преференций, побуждающих работодателей участвовать в системе соцпартнерства.

Соцпартнеры также утвердили Положение о присвоении звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 15 декабря

Сайт ЛФП

«Новогодняя снежинка» от энергетиков

Совет председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) ПАО «Россети Ленэнерго» подвел итоги творческого конкурса «Новогодняя снежинка» среди работников компании и их детей и внуков. Более 300 работ было создано семьями энергетиков, 30 лучших из них (по три работы от каждого филиала и Исполнительного аппарата компании) рассматривали члены жюри, подводя итоги творческого состязания 13 декабря.

На суд конкурсной комиссии представили самые красивые и сложные в исполнении работы. Неожиданными были и используемые материалы – кроме традиционных ниток, мишуры, бумаги, пластика и природных материалов, в ход пошли гайки, вешалки-«плечики», пластиковые ножи, вилки и ложки, ватные палочки, прищепки и макароны...

Многие работы были украшены электрическими новогодними гирляндами и лампочками. А поделка семьи Максима Павлова (мама – Екатерина Павлова, сотрудник филиала «Новоладожские электрические сети») в виде снежного шара с фигуристкой в юбочке-снежинке, кроме кнопки включения гирлянды на шаре, еще оснащена кнопкой для включения вращения фигуристики.

«Хрупкие творения притягивали взоры и заставляли забыть о реальности, погружая в сказочную атмосферу. На фоне сверкающих гирлянд и новогодних огней, снежинки выглядели еще более очаровательно», – признались члены жюри. И выбирать победителя, по их словам, было очень сложно.

«Конкурс "Новогодняя снежинка" стал ярким и незабываемым событием, которое запомнилось каждому, кто принял в нем участие. Их творческий потенциал и профессионализм заставляют верить в чудеса», – отметили в Совете председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго».

Участники получают памятные призы от профсоюза.

По сообщению Совета председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго».

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители наградили лучших спортсменов

Подведены итоги Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленобласти (ТО РПРС СПб и ЛО) – 2023. Торжественное награждение призеров и победителей по традиции состоялось в велоклубе «Адмиралтеец» первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи».

Традиционные соревнования судостроителей стартовали в феврале. В течение года корабелы состязались в 14 видах спорта. Это – лыжные гонки, биатлон, волейбол, дартс, плавание, командный спринт, футбол, комбинированная эстафета, гребля, городки, шахматы, шашки, пулевая стрельба, настольный теннис.

В профсоюзной Спартакиаде приняли участие 642 человека – представители 12 предприятий судостроительной отрасли Санкт-Петербурга и Ленинградской области: АО «Балтийский завод», АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО «Адмиралтейские верфи», АО «ЦТСС», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», ПАО «СФ «АЛМАЗ», ЦНИИ КМ «Прометей», АО

«Равенство», АО «Концерн «Океанприбор», АО «Концерн «МПО - Гидроприбор», АО «Концерн «НПО «Аврора».

В общекомандном зачете первое место завоевали спортсмены АО «Адмиралтейские верфи», на втором - команда АО «ЦКБ МТ «Рубин». Представители Балтийского завода замкнули призовую тройку. Также определены победители и призеры в личных зачетах и отдельных видах соревнований. Медали, кубки и грамоты лучшим вручили главный судья спартакиады Михаил Лихтгольц и председатель ТО РПРС СПб и ЛО Валерий Зайцев.

«В нашей Спартакиаде нет проигравших. Мы проводим соревнования для того, чтобы поддержать спортивные традиции трудовых коллективов и вдохновить каждого на приобщение к здоровому образу жизни и новые спортивные успехи», – отмечают в территориальной организации. Оргкомитет спартакиады выразил благодарность всем командам и их спортивным организаторам за активное участие

Спартакиада ТО РПРС СПб и ЛО – 2024 начнется в феврале. В следующем году организаторы планируют расширить ее программу и добавить новые виды спорта.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Связисты встречают новый год творчески и спортивно, вместе с профсоюзом

В канун Новогодних праздников в ряде учреждений, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников связи России состоялись творческие конкурсы и спортивные состязания. Их вдохновителем стал профсоюз. Цель таких мероприятий — помимо создания хорошего настроения и условий для самореализации работников — еще и привлечение внимания коллег к профсоюзной работе.

Так, в первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (СПб РАСЦ) Управления федеральной почтовой службы (ФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России», был проведен конкурс на лучший макет календаря на 2024 год с профсоюзной и почтовой символикой.

На конкурс было представлено 12 работ. В результате открытого голосования в конкурсе победила фотография кладовщика РАСЦ Марии Дедаевой. Именно это фото и будет использовано как основное на календаре следующего года. Сама фотограф награждена Почетной грамотой. Все участники получают календари в качестве сувенира на память.

Тем временем, первичная профсоюзная организация Федерального государственного унитарного предприятия «Российские сети вещания и оповещения» (ФГУП РСВО) — Санкт-Петербург провела мастер-класс «Новогодний венок». Его для своих коллег провела специалист отдела документационного обеспечения и внутреннего контроля Светлана Баталова.

Как вы уже догадались, участники этого мероприятия плели новогодние венки – символ удачи и благополучия. «Благодаря этому наши работники почувствовали приближение Нового года и смогли проявить свои творческие навыки», — сообщили в профсоюзной первичке ФГУП РСВО — Санкт-Петербург.

В эти же дни состоялась и спортивная эстафета, посвящённая 90-летию ФГУП РСВО. Как сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, сотрудники предприятия пробежали установленную дистанцию в 22,5 км одновременно в четырех городах: в Москве — 25 человек, Санкт-Петербурге — 21 человек, Севастополе — 18 и Сочи — 22 участника. В сумме их забег составил 90 км.

В Санкт-Петербурге эстафета проходила на открытом стадионе «Динамо», с участием директора филиала ФГУП РСВО — Санкт-Петербург и председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елены Довгалевой, которая и вручила директору, а также ряду работников филиала Почетные грамоты ЛФП.

По словам Елены Довгалевой, сотрудники филиала — участники забега проявили невероятную силу духа, волю к победе и физическую выносливость. По окончании состязаний всем им вручили почетные грамоты и медали, а победителям — наградные грамоты, медали и призы.

«ФГУП РСВО — Санкт-Петербург славится профессионалами, которые всегда четко, ответственно и своевременно справляются с возложенными задачами и действуют согласно с перспективными направлениями развития организации», — сказала Елена Довгалева.

Профлидер связистов города и области пожелала работникам ФГУП РСВО — Санкт-Петербург хранить свои лучшие традиции, а также сил в работе и реализации намеченных планов. Также, Елена Довгалева выразила надежду на дальнейшую совместную работу профсоюза и руководства предприятия и эффективное взаимодействие в рамках социального партнерства.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ФИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВЕЛИ МАСШТАБНУЮ ЗАБАСТОВКУ ПРОТИВ РЕФОРМ ПРАВИТЕЛЬСТВА

100 тыс. работников из разных отраслей промышленности приняли участие в масштабной забастовке, организованной 14 декабря Конфедерацией профсоюзов Финляндии (SAK) и входящими в организацию отраслевыми профсоюзами, сообщает издание IltaSanomat. Помимо непосредственно забастовки, в городах страны состоялись массовые митинги и пикеты.

Причиной протестов стали правительственные реформы, проводящиеся в социально-трудовой сфере без одобрения профсоюзов. Как ранее рассказала газета «Солидарность», в частности, речь идет о запрете политических забастовок и акций солидарности, а также о значительном увеличении штрафов для профсоюзов, нарушающих правила. Кроме того, правительство намерено разрешить работодателям не оплачивать первый день больничного листа и ввести ряд других спорных инициатив. Профсоюзы раскритиковали правительство за то, что оно не проконсультировалось с ними и не предоставило никакой реальной оценки влияния предложенных изменений.

В рамках профсоюзной забастовки было остановлено движение поездов и общественного транспорта в крупных городах, было затруднено передвижение по дороге от Хельсинки до местного аэропорта. Кроме того, протестные действия серьезно повлияли на работу почтовой службы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА МИНСЕЛЬХОЗА ПООБЕЩАЛ СБИТЬ ЦЕНУ НА КУРИНЫЕ ЯЙЦА

Увеличение объема производства куриных яиц в России и другие меры помогут добиться снижения цены на продукт. Об этом заявил глава Министерства сельского хозяйства Дмитрий Патрушев после того как проблема была поднята в ходе встречи «Итоги года» с президентом России, объединившей прямую линию и пресс-конференцию главы государства.

– Работаем над стабилизацией цен на куриное яйцо. Увеличиваем объемы собственного производства. Работаем над переводом производителей и торговых сетей на долгосрочные контракты, чтобы обеспечить прогнозируемые объемы и стабильные цены. Прорабатываем решение об обнулении импортных пошлин и поставки необходимого объема из дружественных стран, — приводит слова Патрушева телеграм-канал ведомства.

Следует отметить, что по данным Росстата, в ноябре яйца подорожали на 15,07% относительно октября, а с начала года стоимость куриных яиц увеличилась на 36,54%. На ситуацию обратили внимание как рядовые граждане, так и государственные деятели. В частности, подводя итоги года, президент Владимир Путин сообщил, что стоимость куриных яиц в России выросла из-за увеличения спроса на фоне роста доходов населения, при этом объемы производства продукта не возросли.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

16%: ЦЕНТРОБАНК ВНОВЬ ПОВЫСИЛ КЛЮЧЕВУЮ СТАВКУ

Повысить ключевую ставку до 16% — такое решение принял совет директоров Центрального банка РФ во время заседания 15 декабря. Повышение ставки в Центробанке объясняют сохраняющимся высоким инфляционным давлением.

«По итогам 2023 года годовая инфляция ожидается вблизи верхней границы прогнозного диапазона 7,0–7,5%. При этом рост ВВП в 2023 году, по оценке Банка России, сложится выше октябрьского прогноза и превысит 3%. Это означает, что отклонение российской экономики вверх от траектории сбалансированного роста во втором полугодии 2023 года оказалось более значительным, чем Банк России оценивал в октябре», – поясняется в официальном заявлении ЦБ РФ.

Как отметили в регуляторе, возвращение инфляции к цели в 2024 году и ее дальнейшая стабилизация вблизи 4% предполагают продолжительный период поддержания жестких денежно-кредитных условий в экономике. При этом в ЦБ пообещали принимать дальнейшие решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, «а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН ПРОДЛИЛ МОРАТОРИЙ НА ПРОВЕРКИ БИЗНЕСА

Мораторий на проведение проверок бизнеса продляется на 2024 год. Об этом сообщил премьер-министр Михаил Мишустин, ссылаясь на решение президента РФ Владимира Путина. Запрет не коснется объектов, отнесенных к категориям высокого и чрезвычайно высокого риска, а также в случаях угрозы жизни и здоровью граждан, безопасности страны и при срабатывании специальных индикаторов, свидетельствующих о вероятном нарушении обязательных требований, сообщает «Российская газета».

По словам Мишустина, мораторий хорошо себя зарекомендовал, поскольку по сравнению с 2019 годом снизилось количество проверок почти в пять раз, а органы прокуратуры согласовали включение в план на 2023 год около 93 тысяч плановых мероприятий, что в четыре раза меньше, чем годом ранее. Во многих случаях проверки стали заменять профилактическими визитами. Благодаря этому бизнес смог больше ресурсов направить на выполнение своих текущих задач, а также на расширение проектов и освоение новых рынков сбыта.

В свою очередь в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) крайне негативно относятся к этому мораторию, который был введен постановлением правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336. Из-за него были отменены все плановые выездные проверки, которые устраивала федеральная инспекция труда, а внеплановые проверки стали возможны только после согласования с органами прокуратуры и лишь в ограниченных случаях. В профсоюзах отмечают, что мораторий на проверки негативно сказывается, в том числе, на выявлении случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)