



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 мая по 3 июня 2022 года

Понедельник, 30 мая

Сайт ЛФП

Будущие ветеринары избрали профлидера

В Санкт-Петербургском государственном университете ветеринарной медицины (СПбГУВМ) состоялась внеочередная отчетно-выборная конференции первичной профорганизации (ППО) студентов, делегаты которой подвели итоги работы первички и выбрали председателя на новую пятилетку. Профсоюзным лидером будущих ветеранов избрана Валентина Корнеева, исполнявшая обязанности председателя ППО с января этого года.

Подводя итоги деятельности за прошедшие полгода, Валентина Корнеева рассказала об активной информационной работе профкома в социальной сети ВКонтакте и на сайте вуза, цель которой – доходчиво и оперативно рассказать студентам о том, чем занимается студенческий профсоюз. Интересный и значимый проект первички - Клуб профсоюзного актива, цель которого - вовлечь студентов в ряды профсоюза и способствовать развитию культурного досуга обучающихся. Также профком оказывал материальную поддержку студентам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, помогал в разрешении других непростых вопросов и т.д.

Валентина Корнеева призвала студентов - членов профсоюза проявлять больше инициативы в профсоюзной работе, в рамках которой многие могут найти для себя дело по душе. Грамотами профкома были отмечены восемь студентов, наиболее активно участвовавших в профсоюзной деятельности. Во время выборов председателя доверие Валентине Корнеевой выразили 21 из 22 делегатов конференции при одном воздержавшемся. Состоялись и выборы членов профсоюзного комитета, состав которого в итоге обновился.

[Сайт ЛФП](#)

Правительство РФ проиндексировало пенсии, прожиточный минимум и МРОТ на 10%

1 июня страховые пенсии неработающих пенсионеров, прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда увеличатся на 10% - сообщает официальный сайт Кабмина. Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

«Так, пенсии для неработающих пенсионеров в среднем по стране вырастут до 19 360 рублей. Решение коснётся около 35 миллионов человек. Минимальный размер оплаты труда увеличится до 15 279 рублей, что позволит повысить зарплаты более 4 миллионов работников. Прожиточный

минимум на душу населения составит 13 919 рублей, для трудоспособного населения – 15 172 рубля, для детей – 13 501 рубль, для пенсионеров – 11 970 рублей. Этот показатель используется для оценки нуждаемости граждан при предоставлении таких мер государственной поддержки, как, например, ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте до 3 лет, выплаты на детей от 3 до 17 лет из малообеспеченных семей. В общей сложности выплаты, привязанные к прожиточному минимуму, получают около 15 миллионов человек», - проинформировали в пресс-службе Правительства РФ. Всего на эти цели из федерального бюджета будет выделено 509,7 млрд рублей. Из них 472,4 млрд рублей пойдёт на индексацию пенсий — сообщили в Правительстве. Напомним, что проиндексировать пенсии, а также увеличить прожиточный минимум и МРОТ поручил Президент России Владимир Путин по итогам заседания президиума Государственного совета по вопросам социальной поддержки граждан, 25 мая.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз приглашает творить

Оригинальная компьютерная игра, фотографические этюды под общим названием «Фотоглаз», необычные токарные работы (например, додекаэдр в кубе) и даже литературные произведения в стихах и прозе! Такое разнообразие можно было увидеть на выставке творческих работ сотрудников АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор». Эту — уже пятую по счету — выставку организовала и провела первичная профсоюзная организация концерна, входящая в Территориальную организацию Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Приятно, что за пять лет это мероприятие не потеряло своей значимости и привлекательности. Недаром — как писал Василий Андреевич Жуковский — третья способность души после ума и воли — это творчество», — говорят организаторы выставки.

По их сообщению, пятую выставку творческих работ сотрудников концерна «ЦНИИ «Электроприбор» в этом сезоне посетило рекордное количество человек.

«Кроме самих работников концерна в канун Дня Победы на ней побывали и ветераны нашего предприятия, а также гости и участники заседаний, проходивших в это время в нашем научном центре. На торжественном закрытии выставки все ее участники получили памятные дипломы и подарки, а также заслуженное признание своих талантов. В книге отзывов посетители выставки поделились своими эмоциями от увиденного и пожелали участникам новых творческих успехов, а организаторам продолжать и развивать эту традицию», — сообщают в первичке.

В профсоюзной организации предприятия принято решение провести в декабре Новогоднюю ярмарку подарков, также сделанных руками сотрудников концерна «ЦНИИ «Электроприбор».

По материалам Территориальной организации РПРС

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Поддержка семей с детьми, социальное предпринимательство, строительный мусор

Об этом и многом другом шла речь на очередном заседании правительства 47 региона, прошедшем в онлайн режиме. В его работе принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

В центре внимания — семьи

В Ленинградской области, кроме федеральных, семьям с детьми предоставляются и региональные меры поддержки. Таковых 26 — напомнила председатель комитета по социальной защите населения Анастасия Толмачева. Это, например, единовременное пособие при рождении ребенка на приобретение детских товаров и питания — определенным категориям семей; региональный материнский капитал; компенсация части расходов на услуги ЖКХ и бесплатное обеспечение транспортным средством — для многодетных семей и другие. В нынешнем году на поддержку семей с детьми власти области выделяют 7,5 млрд руб, их получают более 177,5 тысяч человек.

Анастасия Толмачева проинформировала, что в нынешней непростой экономической ситуации

правительство региона расширяет перечень помощи для семей с детьми и наиболее уязвимых категорий жителей области. Так в Законодательное Собрание внесен проект областного закона об ежемесячной денежной выплате инвалидам I и II группы с детства в возрасте от 18 до 23 лет — вне зависимости от причин инвалидности.

Кроме того, по словам председателя комитета по соцзащите, на три месяца продлены меры социальной поддержки жителям области, потерявшим работу в период с первого апреля по 30 июня 2022 года и признанным безработными. Также принято решение о заключении социальных контрактов с гражданами, потерявшими работу, на поиск новой работы, обучение, создание собственного дела и ведение личного подсобного хозяйства.

Социальному предпринимательству — «зеленый свет»

Помогает область и социальным предпринимателям. Как отметила председатель комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области Светлана Нерушай, «Социальное предпринимательство направлено на достижение общественно-полезных целей, способствует решению социальных проблем граждан и общества и повышению качества жизни населения». Ленобласть по развитию социального предпринимательства занимает шестое место в России. По словам чиновницы, сегодня в 47 регионе действуют 235 социальных предприятий малого и среднего бизнеса. Спектр их деятельности достаточно широк — от производства оборудования для инвалидов до оказания услуг пожилым, дополнительного и дошкольного образования детей. По количеству социальных предприятий на 10 000 населения лидирует Ломоносовский район — 2,1, меньше всего таких организаций — в Тосненском районе — 0,4 на 10 000 населения. Людмила Нерушай призвала участников заседания активнее способствовать созданию социальных предприятий в муниципальных образованиях, тем более что по плану властей до конца 2022 года в Ленобласти должно работать 500 таких организаций.

Власти региона поддерживают социально-направленный бизнес субсидиями, грантами, льготами. Так в ближайшее время начнет действовать новый проект «социальная ипотека» — возмещение процентов по кредитным договорам в объеме 75% затрат при покупке или реконструкции социальных объектов.

А практика субсидирования части затрат частным детским садам, которая позволяет снизить родительскую плату в негосударственных учреждениях дошкольного образования, что особенно актуально для жителей густонаселенных новых жилых кварталов на границе с Петербургом, признана одной из лучших в России

Всего же, по словам Нерушай за последние три года на поддержку социального предпринимательства правительством области выделено более 1,2 млрд. руб, различные меры поддержки получили более 500 малых и средних предприятий.

В свою очередь, губернатор Александр Дрозденко отметил: «Важно, чтобы был комплексный подход в вопросах поддержки. Например, многодетным семьям не только помочь с жильём по социальному контракту, но и поддержать их социальный проект».

Строительный мусор — под контроль

В 47 регионе — благодаря подсистеме «Контроль перевозчиков строительных отходов Ленинградской области» — с начала 2022 года проверено более 300 транспортных средств, вывозящих строительные отходы, недобросовестные перевозчики заплатили штрафы на сумму более 1 млн. руб. — рассказала на заседании правительства председатель комитета государственного экологического надзора Ленинградской области Маринэ Тоноян.

По словам Тоноян, благодаря, в том числе, внедрению специального мобильного приложения сотрудники экологической милиции и экоиспекторы могут определить есть ли у перевозчика право на вывоз строительного мусора, отследить его маршрут от места погрузки до пункта выгрузки. Отсутствие разрешения на вывоз, либо — отклонение от маршрута — могут стать основанием для административного наказания — отметила чиновница.

При этом, подчеркнула Тоноян, цель подсистемы — не только выявить и наказать недобросовестных мусороперевозчиков, но и предупредить возможные нарушения, и в итоге — обнаружить

несакционированные свалки и предотвратить появление новых.

Следующим шагом, по словам председателя комитета цифрового развития Андрея Сытника, станет создание единой цифровой платформы в сфере обращения с отходами Ленобласти и соседнего Санкт-Петербурга — в ближайшее время будет подписано соответствующее соглашение с Северной столицей, поскольку, как отметил чиновник, для успешного функционирования системы нужна интеграция двух субъектов

....Кроме того на заседании подвели итоги и наградили победителей пятого областного конкурса видеороликов среди школьников «Мы за честную Россию без коррупции». Также участники заседания обсудили активную работу молодежных консультативно-совещательных органов: областных молодежных — парламента, правительства, избирательной комиссии, а также молодежного совета при губернаторе, которыми уже сегодня — под руководством опытных наставников — представителей областных властей — реализован целый ряд социально-значимых проектов.

[Площадь труда](#)

Газета «Солидарность»

ГОСДУМА РАСШИРИЛА МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ

Государство сможет предоставлять самозанятым гражданам помещения в аренду без торгов, как следует из принятого Госдумой закона, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Ранее такая возможность была только у предпринимателей. Закон уравнивал в правах самозанятых и представителей малого и среднего предпринимательства, уточнила парламентарий. Эти меры будут действовать до 2029 года.

Лидерами в России по количеству самозанятых остаются Москва, Московская область и Санкт-Петербург. На четвертом месте — Краснодарский край. С начала 2022 года в регионе насчитывается более 203 тысяч граждан, использующих специальный налоговый режим на профессиональный доход.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

РАБОТНИКИ ПОЧТЫ ИСПАНИИ СОБИРАЮТСЯ БАСТОВАТЬ

Представители профсоюзов «Рабочие комиссии» (CCOO) и «Всеобщий союз трудящихся» (UGT) в Почтовой службе Испании разбили лагерь на площади в городе Сеута перед зданием почты в знак протеста против того, что они считают «ропуском» государственной почтовой компании. Следующим шагом акции протеста будет забастовка работников почтовой службы по всей Испании 1, 2 и 3 июня, сообщает Ceutaldia.

Секретарь почтового сектора в профсоюзе UGT в Суэте Анхелес Чавес, выступая в качестве официального представителя работников, пояснил, что «это еще один способ протеста против уничтожения почтовой службы и приватизации сектора. Ранее мы проводили митинги, автопробеги, теперь мы объявляем, что 1, 2 и 3 июня у нас всеобщая забастовка».

— Первого июня мы поедem в Мадрид, соберemся перед парламентом на митинг со всеми товарищами, которые смогут прийти, а 2 и 3 июня у нас будет всеобщая забастовка, — сказал он. — В основном это происходит из-за раздробления и приватизации государственной почтовой службы, хаоса в управлении, технической и экономической разрухи, отношения к занятым в почтовой службе как к мусору и из-за роста всех тарифов, которые были подняты более чем на 80%, что отпугнуло многих клиентов».

Подробнее [Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

В США МЕДРАБОТНИКИ ДОБИЛИСЬ РОСТА ЗАРПЛАТЫ

Около 55 тысяч сотрудников общественных служб округа Лос-Анджелес, угрожая забастовкой, добились заключения предварительного соглашения, включающего 12-процентное повышение

зарплат в течение трех лет. В то же время около 7 тысяч медсестер и других медиков продолжали угрожать трехдневной забастовкой, пока 26 мая утром участники переговоров не договорились о повышении зарплаты уже на 15% в течение трех лет, а также о двойной оплате сверхурочных и возможных уступках в отношении аутсорсинга, сообщает Los Angeles Times.

Тем не менее члены профсоюза еще должны проголосовать за утверждение контракта, а Наблюдательный совет округа Лос-Анджелес должен его подписать. «Мы не спали, — сказал Дэвид Грин, президент местного отделения 721 Международного профсоюза служащих. — Мы хотели сделать нечто справедливое в отношении наших медсестер, которые так старались во время пандемии».

Катарина Дель Валле Томпсон, говорившая от лица медсестер, сказала, что аутсорсинг был основным камнем преткновения. Переговоры продолжались, когда округ согласился на дополнительное повышение зарплаты медсестер на 3,2% в течение следующих трех лет. «Вплоть до момента заключения соглашения я не была уверена, что мы не забастуем», — сказала 70-летняя Дель Валле Томпсон, которая была организатором протеста, когда в январе 1988 года 4000 медсестер уволились с работы. «Мы не хотели бастовать, но в случае необходимости мы бы это сделали».

Подробности [Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

Вторник, 31 мая

Сайт ЛФП

Председатель первички выполнил предвыборное обещание

В минувшие выходные члены профсоюза ООО «ЖКС Кронштадтского района» посетили Карелию. Познавательную и увлекательную экскурсию для них организовала первичная профсоюзная организация предприятия во главе с председателем Сергеем Мартынюком.

«У всех, кто нашел время посетить это сказочный край, остались великолепные впечатления от поездки. Отдельных слов благодарности заслуживают экскурсоводы — настоящие профессионалы, влюбленные в эти необыкновенные по своей красоте места. В автобусе они читали нам руны из «Калевалы», которые давали возможность окунуться в культуру карело-финского эпоса. А самым впечатляющим местом экскурсии стал горный парк Рускеала - комплекс живописных каньонов с изумрудной водой, окруженный хвойными деревьями. Один смельчак из группы даже пролетел на «тарзанке» по всей длине Мраморного каньона

Во время экскурсии многие из нас впервые узнали, что великолепный Рускеальский мрамор и карельский гранит использовались при строительстве Исаакиевского собора, а также при облицовке станции метро «Приморская». Экскурсовод в собственноручно сшитом национальном карельском костюме много рассказывала о разных карельских гранитах, разработках гранита и мрамора, об изнурительном труде тех, кто работал на карьере — особенно женщин, которые, в отличие от падавших в обморок мужчин, могли трудиться в более тяжелых условиях, выдерживая высокие температурные нагрузки при добыче известковой муки», - поделились впечатлениями участники поездки

Особое восхищение членов профсоюза вызвали Итальянский карьер с его природной красотой и знаменитые водопады Ахвенкоски на реке Тохмайоки, где снимался известный советский фильм «А зори здесь тихие»

Также в программе были посещение старинной крепости Корела в Приозерске и города Сортавала.

По отзывам кронштадцев, поездка удалась на славу.

«Сергей Мартынюк возглавил первичку ООО «ЖКС Кронштадтского района» в прошлом году. Во время выборов на пост председателя он пообещал своим коллегам — членам профсоюза - не только защищать их права и добиваться достойных условий труда, но усилить культурно-массовую работу в профсоюзе, проводить больше мероприятий, которые, как известно, сплачивают коллектив и вовлекают в профсоюз новых людей. Как видим, свое предвыборное обещание профсоюзный лидер

сдержал. И результат уже есть - Сергей сообщил, что после поездки в Карелию два человека дополнили ряды его первички. Также после прихода нового председателя в профорганизации ООО «ЖКС Кронштадтского района» оживилась информационная работа и работа с молодежью», - рассказали в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта *По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта.*

[Сайт ЛФП](#)

В профсоюзном обучении каникул не бывает

Официально учебный год закончился. Но Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга не уходит на каникулы и приглашает профсоюзных лидеров и профактивистов пополнить багаж своих знаний по профсоюзной работе и в летний период. В июне и июле слушателей ЗУМЦ ждет целый ряд образовательных курсов.

Так с шестого июня преподаватели Центра проведут занятия по правовым основам работы с кадрами. Также председателей первичек ждет курс «Искусство быть представителем работников», где обучат эффективной самопрезентации, расскажут — что такое деловой имидж руководителя профсоюзной организации, отдельный блок будет посвящен особенностям коллективного договора. Программа «Векторы и модели развития профсоюзной организации» посвящена мотивации профсоюзного членства, организации профсоюзных мероприятий и выстраиванию взаимодействия между работником и работодателем;

С двадцатого июня стартует сразу пять циклов лекций и семинаров. Это «Финансовая работа в профсоюзной организации», «Современные подходы к управлению профсоюзной организацией», «Управление конфликтами в профсоюзной организации». Комплексный курс «Будущее профсоюзов XXI века» расскажет обо всех направлениях профсоюзной деятельности — от заключения коллективного договора до информационной работы.

С 27 июня руководителей первичных профорганизаций ждут на занятиях по программе - «Профсоюзный лидер XXI века», где их научат современным подходам к мотивации профчленства, ведению коллективных переговоров, помогут развить управленческие компетенции и предотвратить профессиональное выгорание.

С четвертого по девятое июля слушателям предлагают образовательные курсы «EVENT- менеджмент в профсоюзах» и «Digital Skills в профсоюзной работе». Первая программа посвящена организации любых профсоюзных мероприятий. В рамках курса пройдут лекции и семинары не только по Event-менеджменту, но и истории профсоюзного движения, организационной и информационной работе в профсоюзах, а также тайм-менеджменту в профсоюзной деятельности.

Более подробно о современных методах информационной работы, а также о том, что такое медиакомпетентность профсоюзного лидера и SMM в профсоюзах расскажет курс «Digital Skills (цифровые навыки) в профсоюзной работе».

Подробнее о летних программах и условиях обучения читайте на сайте ЗУМЦ

Справки по телефону: 8 (812) 407-88-72 или по электронной почте info@zumcspb.ru

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы необходимо включить в список возможных участников движения «Большая перемена»

ФНПР поддерживает инициативу о создании новой организации для детей и молодежи «Большая перемена». Обсуждение законопроекта состоялось сегодня в рамках общественной экспертизы в Общественной палате РФ. Авторы законопроекта – представители всех фракций Государственной

Думы РФ. «Принятие законопроекта позволит выстроить единую политику воспитания детей и молодежи в образовательных организациях, объединениях, движениях, сообществах и клубах, консолидировать и усилить поддержку, оказываемую детям и молодежи, повысить их общественную вовлеченность, выстроить непрерывную траекторию развития их на основе ценностей российского общества», - отмечается в пояснительной записке к проекту федерального закона.

На данный момент профсоюзы, согласно тексту законопроекта, исключены из перечня организаций, которые имеют право участвовать в работе движения. Такой подход «...носит дискриминационный характер. Напротив, деятельность профсоюзов отвечает целям движения – профессиональной ориентации, воспитанию трудолюбия и правовой грамотности молодёжи», - говорится в предложениях ФНПР, которые были направлены в адрес профильного комитета Госдумы.

Профсоюзы активно ведут работу в организациях среднего профессионального образования. «Сегодня в СУЗах именно первичные профсоюзные организации студентов занимаются воспитательной работой очень плотно», - рассказала во время своего выступления в рамках общественного слушания законопроекта руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Также участие в заседании приняла председатель Молодежного Совета ФНПР Анастасия Анисимова. Другие основания, согласно которым необходимо включить профсоюзы в список возможных участников движения:

- Профессиональные союзы и их объединения отнесены в федеральном законе о молодежной политике к субъектам, которые осуществляют деятельность в сфере молодежной политики (п.7 ст 2.),
- согласно ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», право быть членом профсоюза возникает у гражданина с 14-летнего возраста.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Отказ от Болонской системы обсудили во Дворце Труда

В России сегодня рассматривается возможность отказа от Болонской системы и формирования своей системы подготовки кадров в высшей школе. Как проинформировали на прошлой неделе федеральные СМИ, глава Минобрнауки Валерий Фальков заявил, что «будущее за нашей собственной уникальной системой образования, в основе которой должны лежать интересы национальной экономики и максимальное пространство возможностей для каждого студента». Плюсы и минусы возможного отказа от системы подготовки бакалавров и магистров, будущее отечественной высшей школы обсудили во Дворце Труда лидеры профсоюза работников образования региона и первичных профорганизаций вузов города, руководители высших учебных заведений Северной столицы, преподаватели с большим опытом работы и эксперты в области высшего образования. Круглый стол, состоявшийся в штаб-квартире петербургских профсоюзов, так и назывался: «20 лет Болонской системе в Российском высшем образовании: потери и приобретения». Инициатором его проведения выступила Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

На фоне очевидных проблем, связанных с основными принципами функционирования Болонской системы, участники дискуссии пытались выработать единое видение дальнейшего развития отечественной высшей школы. Одной из центральных тем разговора стало то, как сделать возможный переход от уже ставшей привычной для вузов Болонской — к новой системе наименее безболезненным.

Профсоюзные лидеры отметили, что в разработке новой концепции развития системы высшего образования необходимо соблюдать медицинский принцип «не навреди». «Все изменения не

должны носить радикальный характер, а отличаться поступательностью, продуманным развитием и точечными реформами», — подчеркнули в отраслевом профсоюзе.

Участники дискуссии высказали предложение: отказаться от разделения на бакалавров и магистров в пользу единого «специалитета». «Однако эксперты отметили, что это необходимо сделать, в первую очередь, для технических направлений, тогда как гуманитарии вполне эффективно обучаются и меняют направления своей подготовки в рамках существующей системы», — подчеркнули в Межрегиональной организации профсоюза работников образования.

«Ещё одно предложение касалось переосмысления дипломов бакалавров и магистров. Так прозвучала идея, вызвавшая, к слову, бурное обсуждение — приравнять диплом бакалавра к среднеспециальному образованию, тогда как диплом магистра мог бы считаться вторым высшим», — рассказали в профсоюзе.

Высказанные в ходе дискуссии предложения лягут в основу Резолюции, которая будет направлена в Министерство науки и высшего образования РФ.

Иван Кайнов, председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ: — Мы решили провести этот круглый стол, чтобы обсудить позиции представителей профессионального сообщества по отношению к Болонской системе, выработать комплексное представление о вариантах развития отечественной высшей школы. В дискуссии принимали участие советники ректоров, доценты, заведующие кафедрами, председатели первичных профсоюзных организаций, профессора крупнейших вузов Северной столицы. Их экспертное мнение, подкреплённое большим опытом, позволило нам сформулировать позиции по вопросам, касающимся будущего системы высшего образования в нашей стране. Эти позиции пригодятся нам для дальнейшего формирования и обсуждения национальной стратегии в области образования.

По материалам Межрегиональной организации СПб и ЛО Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

[Площадь Труда](#)

Вот оно какое — наше лето!

Первое июня — Международный день защиты детей

День защиты детей, первый день лета и официальный старт самой замечательной для детворы поры — летних каникул — день весьма важный для профсоюзов по многим причинам. В том числе, и потому, что здоровье и безопасность детей — это спокойствие и моральный комфорт их родителей — наемных работников, что, в свою очередь, дает им твердую почву для профессиональной самореализации, а значит, способствует росту благополучия всей его семьи. А благополучие семьи работника — одна из составляющих достойного труда, которого добиваются профсоюзы. Согласитесь, что постоянная мысль о том, что твой отпрыск — сейчас, в период летних каникул, бесцельно слоняется неизвестно где, навряд ли будет способствовать хорошей работе папы и мамы. И наоборот, работа будет выполняться нормально, если родители точно знают: их дети проводят лето в организованных коллективах своих сверстников, где с ними работают воспитатели и педагоги дополнительного образования. Как отдохнут дети работающих граждан в городе и области нынешним летом выясняла «Площадь Труда».

Итак, по только что названным причинам, как и во всей стране, в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) с большим вниманием относятся к организации детского оздоровительного отдыха как в Санкт-Петербурге, так и в Ленинградской области. Эта тема — одна из важных на переговорах, которые профсоюзы ведут с властью и работодателями в двух наших регионах. Достигнутые договоренности закрепляются в ежегодных Обязательствах сторон к Трехсторонним соглашениям в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

В преддверии лета мы уже неоднократно писали о том, что профсоюзы добились существенной

компенсации, так называемой, расчетной стоимости путевки в детские лагеря для родителей — работающих граждан. В городе это 60%, а в Ленинградской области — 70% от расчетной стоимости. Причем компенсация будет выплачена за каждую купленную путевку в лагерь, сколько бы детей не было в семье.

В этом году в Санкт-Петербурге расчетная стоимость путевки была проиндексирована на 4% и составляет 34 тысячи 881 рубль вместо прошлогодних 33 тысяч 541 рубля. Соответственно, размер компенсации за приобретение путевки — 20 тысяч 928,6 рублей, в 2021-м году он составлял 20 124 рублей. В Ленинградской области расчетная стоимость путевки составит 24 тысячи 570 рублей. Родителям будет компенсировано 70% от этой суммы.

Кстати, именно здесь — в двух наших регионах — дети работающих граждан впервые, благодаря профсоюзам, стали отдельной льготной категорией, которой и положена данная компенсация. Профсоюзы также добиваются и увеличения самой расчетной стоимости путевки. Во-первых, это улучшит отдых детей в лагерях, ведь средств на это станет больше, а, во вторых, увеличится и сумма, которую возместит родителям местный бюджет. При этом, согласно Обязательствам сторон, в текущем году, такая компенсация по объемам своего финансирования не должна быть меньше чем в 2021-м. А отдых детей работающих граждан должен быть обеспечен в соответствии с реальными потребностями населения.

Региональные компенсации — заметим — не отменяют и федерального детского кэшбэка, что делает путевку в детский лагерь для детей работающих граждан максимально доступной. Напомним, что детский кэшбэк позволит вернуть до 50% стоимости путевки в лагерь, но не более 20 тысяч рублей. Таким образом, сочетание региональной компенсации и федерального детского кэшбэка может в ряде случаев полностью вернуть деньги, потраченные на путевку. Действие федеральной программы продлится до 31 августа.

Региональные власти должны развивать материальную базу загородных детских оздоровительных лагерей, обеспечить их содержание, охрану, ремонт и оборудование. Кроме этого, нельзя допускать перепрофилирования и приостановки деятельности детских лагерей, говорится в Обязательствах сторон.

Но вернемся на уровень наших регионов. Как же накануне лета выполняется договоренности социальных партнеров? С этим вопросом мы обратились в Управление социального партнерства ЛФП.

Как рассказали нам в управлении, перед началом летней детской оздоровительной кампании в Санкт-Петербурге и Ленинградской области власть, работодатели и профсоюзы еще раз оценили ситуацию, подведя итоги подготовки к летнему сезону.

«Как заверили власти — город и область готовы. Есть, однако, ряд вещей, которые вызывают вопросы, но все это оперативно решается в рабочем порядке и есть все основания уверенно говорить о том, что первого июня — в День защиты детей — летний оздоровительный сезон начнется без каких либо эксцессов и все лагеря, намеченные к открытию, примут детей», — рассказали в Управлении социального партнерства ЛФП.

К радости родителей, желающих отправить ребенка, нынешним летом Роспотребнадзор снял все ранее действующие «ковидные» ограничения. Напомним, что в 2020 году детские летние лагеря (ДОЛ) могли быть заполнены лишь на 50%, в 2021 году — на 75%. В этом году лагеря разрешено заполнять на все 100% своей проектной мощности. Таким образом, отдохнуть сможет гораздо больше детей работающих граждан, чем в два прошедшие года пандемии.

По данным Управления социального партнерства ЛФП, этим летом в Санкт-Петербурге будет открыто всего 170 детских лагерей. Из них 158 на базе образовательных организаций и 12 стационарных лагерей круглосуточного пребывания детей. В Ленинградской области откроются 62 стационарных лагеря. Всего в 47-м регионе будет действовать 538 лагерей, в том числе: 449 лагерей при образовательных организациях, 26 лагерей труда и отдыха и один — палаточный на территории стационарного, как этого требуют ныне действующие стандарты безопасности. Все они, в соответствии с законодательством, включены в областной и городской Реестры организаций отдыха

детей и их оздоровления, что гарантирует то, что в этих лагерях проживание детей соответствует всем стандартам. В общей сложности, в том числе, и благодаря снятым ограничениям по заполняемости, в этом сезоне в ДОЛ на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области планируется оздоровить свыше 100 тысяч детей. В дополнение к этому дети из Санкт-Петербурга, как и в прошлые годы, смогут отдохнуть в лагерях, расположенных в южных регионах страны и, в частности, на побережье Черного моря.

В числе лагерей, которые начнут работу первого июня — 17 стационарных здравниц, находящихся в собственности предприятий и организаций, где действуют первичные профсоюзные организации. Эти лагеря — обращают внимание в Управлении социального партнерства ЛФП — предмет особой заботы профсоюзов.

Представители Федерации и территориальных организаций отраслевых профсоюзов — после двухлетнего перерыва, связанного с «ковидными» ограничениями, традиционно приедут в гости к ребятам, которые оздоравливаются в ведомственных лагерях, чтобы узнать насколько безопасно, интересно, активно и, что немаловажно, сытно, отдыхают там дети работников предприятий и организаций, сохранивших на своем балансе эти «непрофильные активы».

«Профсоюзный контроль очень важен не только с точки зрения комфорта и безопасности самих детей, но и для администрации лагеря и предприятия, в чьей собственности он находится. Ведь профсоюзы не наказывают, а обращают внимание на возможные недостатки с целью их скорейшего устранения, например, путем внесения соответствующих пунктов в коллективный договор», — поясняют нам в Управлении социального партнерства ЛФП.

Лето 2022 года обещает быть ярким и насыщенным и безопасным для ребятшек города и области, ведь социальные партнеры провели большую совместную работу.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Пошла жара

Новые законы июня

Наступающий июнь – редкий в последние месяцы пример, когда вступающие в силу законы не касаются в основном социальных льгот, доплат, выплат и индексаций. Есть и такие, однако они несколько теряются на фоне новшеств в среднем специальном образовании, детского «самолечения» или стюардесс с наручниками за поясом. Заинтригованы? Мы тоже.

ИНДЕКСИРУЙ ЭТО

1 июня, как уже сообщала «Солидарность», прожиточный минимум и МРОТ проиндексируют на 10%. А вместе с ними, на том же уровне, пенсии. Правда, коснется это (что, впрочем, ожидаемо) только неработающих пенсионеров. Интересно, кстати, получается: как будто правительство таким образом сигнализирует: работать – невыгодно, а не работать – наоборот. Тем более что, как напоминает пресс-служба Госдумы, пенсии неработающих пенсионеров всего полгода назад уже были проиндексированы на 8,6%. Ранее Генсовет ФНПР обратился к президенту с предложением пересматривать основные социальные выплаты, минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум ежеквартально.

ДОЖИВЕМ ДО СЕНТЯБРЯ

С 1 июня заработает также и «тематическое» нововведение, согласующееся, то есть, с Днем защиты детей. Потерявшим кормильца школьникам продлевается период выплаты положенной им страховой пенсии. На нее будут теперь иметь право вчерашние школьники, которым уже наступило 18 лет – в промежутке времени между окончанием школы и первым сентября того же года. Иначе говоря, у тех, кто «не поступил», есть шанс как-то перебиться до осени. Ну, а те, кто поступит, продолжат получать положенное.

О [ПОТЕРЯННОМ] ВРЕМЕНИ

Также 1 июня стартует эксперимент по технологии создания образовательных программ среднего

профобразования. Об этом сообщает «Парламентская газета». Эксперимент проводится в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Опуская излишние сейчас подробности, скажем, что идея состоит в сокращении сроков обучения для рабочих профессий. Подробности же излишни, потому что их затмевает собой главный вопрос: не повлечет ли за собой сокращение часов снижение качества? Но на то он и эксперимент: поживем – увидим.

ВОЗДУШНАЯ ТЮРЬМА

С 5 июня командиры гражданских воздушных судов смогут, наконец, наводить порядок на борту. Речь, конечно, не о влажной уборке, а об авиадебоширах. Сейчас ведь как: если пассажир не в себе (а в абсолютном большинстве случаев причиной тому тотальная уключанность), то с ним, с формальной точки зрения, мало что сделаешь. Экипаж не может применять силу, а полиция каждый рейс не сопровождает. Чай, не поезд, отдельных купе не напасешься. И тут выхода два: либо наслаждаться дебошем до ближайшего аэропорта и в результате задерживать рейс на несколько часов, либо полагаться на помощь более вменяемых пассажиров. Которые, между нами говоря, применять силу к смутьянам тоже не очень-то имеют права. Ну что же, вскоре баланс сил будет восстановлен: экипаж сможет применять к плохим дядям и тетям некие «спецсредства», перечень которых будет отдельно утверждать правительство. Уже сейчас, правда, сообщается про нейлоновые ремни и пластиковые наручники. И тут остается только два вопроса. Во-первых, не раззадорят ли такие спецсредства особых гурманов. А во-вторых, можно ли будет применять их к родителям детей, которые долбят ногами по спинке переднего кресла. Было бы круто, если бы отмазка «это же ребенок, ничего не поделаешь» перестала действовать официально.

ВСЕ УЖЕ ОПИСАНО БЕЗ НАС

Еще одно правовое новшество заработает с 20 июня. В судах, которые принимают решения по некоторым исполнительным производствам, станет необязательно присутствие судебных приставов. То есть, по сути, одной из сторон разбирательства. А речь идет, в том числе, о наложении или отмене ограничений для должников, а также о наложении и снятии арестов. Достаточно будет указать в присланном в суд документе личные данные ответчика: СНИЛС, ИНН, цифры из паспорта или номер водительских прав. О чем нам говорит введение новых правил? Наверное, у сотрудников Федеральной службы судебных приставов достаточно много дел и без этих ваших судебных разбирательств. Что, в свою очередь, наводит на мысль о возможном росте неплатежеспособности граждан. Ну, или это всего лишь признак неминуемой цифровизации всего и вся. И тогда остается ждать момента, когда судебные заседания станут необязательно посещать самим судьям.

ПРОПИШИ СЕБЕ САМ

Следующий закон, вступающий в силу 29 июня, вызывает куда более серьезные вопросы. Речь идет о лечении тяжелобольных детей (онкология, гематология и прочее). Для верности процитируем все ту же «Парламентскую газету», и если что, то вопросы не к нам: «Лечить детей с онкологическими, гематологическими и другими тяжелыми заболеваниями разрешат в том числе препаратами, которые назначают по показаниям, не упомянутым в инструкции по их применению». То есть, если понимать буквально: по инструкции это лекарство против одного, а мы им будем лечить другое. Но, конечно, «лишь при условии обязательного информирования и получения согласия самого пациента или его представителя». Они же все, как известно, доктора медицинских наук и, будучи тяжело больными или их родными, не цепляются за соломинку за неимением веника. Так что лишняя ответственность врачам ни к чему. Объяснение такой инициативе, впрочем, тоже дается, но оно, пожалуй, вызывает не меньше вопросов. Дается отсылка на то, что фармакологическим компаниям, дескать, невыгодно проводить полный цикл испытаний лекарств для детей из-за пониженной дозировки веществ. Так что они производят те или иные лекарства только для взрослых. И вот ими доктора и вынуждены лечить юных пациентов. Цитируя все ту же «Парламентскую газету», для многих детей лечиться взрослыми лекарствами - «это единственная возможность выжить, однако позже при проверках страховыми компаниями медорганизации могут столкнуться с серьезными санкциями, в том числе с тем, что с них снимут до ста процентов стоимости лечения». Вывод сделан потрясающий: пусть дети рискуют здоровьем и жизнью, лишь бы не осложнять последнюю

фармкомпаниям. И не подвергать риску бюджеты больниц. Подправить что-то в консерватории? Нет, не слышали.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛОНСКАЯ СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ТРЕБУЕТ ИЗМЕНЕНИЙ, УВЕРЕНЫ В ПРОФСОЮЗЕ СТУДЕНТОВ

Заместитель главы Минобрнауки Дмитрий Афанасьев на заседании совета ректоров творческих вузов сказал, что Болонская система образования была востребована «в конкретных исторических обстоятельствах, которых сейчас нет», а на замену должно прийти то, что «будет строиться с учетом всего накопленного опыта» и нынешних интересов страны, пишет «Аргументы и Факты».

При этом он подчеркнул, что переходный период от Болонской системы к национальной должен пройти плавно.

– Система будет национальной, ориентирована на наши международные интересы, с учетом интересов абитуриентов и вузов. Поэтому это точно требует профессионально-экспертной дискуссии. Мы ее намерены организовать в ближайшее время, — отметил замминистра.

Председатель Студенческого координационного совета (СКС) профсоюза работников образования РФ Виктор Шабельник не считает Болонскую систему идеальной.

– Болонская система не идеальна, об этом все знают и давно говорят. Наша система образования давно требует изменений, которые не могли произойти, пока мы находимся в Болонской системе. Возвращение в том или ином роде к специалитету, например, позитивно скажется на большинстве специальностей. Ну и в целом, сейчас мы можем давать свои предложения, чтобы их учли, чтобы были слышны предложения студентов — тех, кто непосредственно получает образование, а также работодателей, которые принимают на работу выпускников, — заявил Шабельник в комментарии газете «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОСЛЕСПРОФСОЮЗ ПРИОСТАНОВИЛ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ АКЦИЯХ

На заседании президиума Рослеспрофсоюза 30 мая была затронута тема взаимодействия с одним из крупнейших международных профцентров, в который входит Рослеспрофсоюз – Глобальным союзом IndustriALL. Учитывая позицию отдельных членских организаций IndustriALL по ситуации на Украине, было решено приостановить активное участие в мероприятиях, организуемых и проводимых Глобальным союзом IndustriALL, до конца 2022 года. В том числе участие в конференциях, комитетах, комиссиях, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Рослеспрофсоюза.

– Мы, безусловно, ценим наше членство в международных профобъединениях, — сказал председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев. – В предыдущие годы мы имели возможность обмениваться опытом с зарубежными коллегами, перенимать эффективные методы профсоюзной работы. Но сейчас, к сожалению, наши зарубежные коллеги оказались под влиянием массовой антироссийской информационной кампании и больше говорят о политике, чем о глобальной профсоюзной солидарности. Рядовые члены профсоюзов в западных странах массово поддерживают антироссийские санкции, вводимые их правительствами; затем они сталкиваются с негативным эффектом этих санкций в своих же странах в виде высокой инфляции, роста цен, дефицита топлива и продовольствия и т.п., но виновата все равно Россия. В таких условиях невозможно говорить о совместных международных мероприятиях и проектах с участием российских профсоюзов. Поэтому международное сотрудничество мы временно ставим на паузу и вернемся к нему по мере нормализации ситуации.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД ОБНОВИЛ ПРАВИЛА КОМПЕНСАЦИИ "ЗА ВРЕДНОСТЬ"

Минтруд утвердил новую редакцию правил компенсаций за работу во вредных условиях труда. Соответствующий приказ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации. Вредные факторы поделены на три группы: химические (взаимодействие работника с примерно тысячей веществ из отдельного списка); физический (взаимодействие с ионизирующим излучением) и биологический (с различными вредными микроорганизмами). Уточняется, что за "вредную" смену работнику полагается пол-литра молока или его эквиваленты (кефир, ряженка, другие аналогичные

продукты).

При этом объем компенсации не зависит от продолжительности смены, а если работник пробыл на вредном производстве меньше половины смены, то компенсации ему не полагается. Кроме того, по личному заявлению работник может получить денежный эквивалент продукта (сейчас литр молока в среднем по стране стоит 75-90 рублей). Если работник уже получает бесплатное лечебно-профилактическое питание, отдельного "молока за вредность" ему полагаться не будет. В приказе, изданном Минтрудом, приведен список из нескольких рационов такого питания (содержат в себе рыбу, хлеб, витамины и многое другое).

Приказ вступит в силу 1 сентября и будет действовать в течение шести лет. Предыдущий аналогичный документ выпустило в 2009 году министерство здравоохранения и социального развития, некоторые корректировки в него вносило уже министерство труда в 2019 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 1 июня

Сайт ЛФП

Драйвер развития - профсоюз

«Одна из задач профсоюза — стимулировать педагогов к саморазвитию и личностному росту», — напомнил председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов на встрече губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко с победителями и лауреатами областных конкурсов профессионального педагогического мастерства 2021-2022 учебного года.

Руководитель региона, оценив роль профсоюза при проведении таких конкурсов, предложил сделать их более открытыми. Для этого, по мнению Александра Дрозденко, следует подключить самих конкурсантов не только к обмену опытом и демонстрации своего педагогического мастерства, но дать возможность их коллегам оценивать все это.

Губернатор Ленобласти рассказал собравшимся о возможностях и перспективах системы образования 47-го региона, а также коснулся волнующей все педагогическое сообщество темы ухода от Болонской системы. Она, напомним, широко обсуждается сегодня на самом высоком уровне. Председатель Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва, в свою очередь, отметила, что в этом году конкурс профессионального мастерства был проведен по принципиально новым условиям. Речь идет о финальных конкурсных испытаниях, которые прошли в выездном формате. Напомним, что они состоялись в Выборге, и это стало — по мнению педагогов — настоящим событием как для педагогического сообщества этого города и района, так, пожалуй, и всей Ленинградской области.

По словам Вероники Ребровой, конкурсные состязания в Выборге стали масштабными, яркими и насыщенными благодаря тесной и продуктивной совместной работе специалистов Ленинградского областного института развития образования (ЛОИРО) и Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования. При этом, подчеркнула она, сам конкурс проходил по измененному порядку, синхронизированному с федеральным этапом конкурса «Учитель года». Иван Кайнов обратил внимание собравшихся, что, благодаря сотрудничеству профсоюза с Комитетом по образованию Ленобласти и ЛОИРО, возник еще один важный проект — «команда 47: педмастерские победителей». «Это диалоговая площадка, действующая по принципу: «от победителя к будущему победителю». Она позволит педагогам, решившим участвовать в конкурсах, получить необходимые знания от их абсолютных победителей», — сказал председатель Межрегиональной организации.

Уже скоро в рамках этого проекта состоится встреча с народным учителем Чеченской Республики — Алиханом Динаевым и заслуженным учителем России — Игорем Карачевцевым, а в сентябре пройдет

похожая площадка, но уже для воспитателей Ленинградской области, сообщили на встрече представители профсоюза.

По словам Вероники Ребровой, Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза образования стала важным драйвером обновления и дальнейшего развития конкурса педагогического мастерства.

В ответ на это Иван Кайнов заметил: «Если роль методической службы (представленной специалистами Ленинградского областного института развития образования — ред.) — способствовать профессиональному развитию педагогов, то профсоюз видит, в данном аспекте, свою задачу в том, чтобы обеспечить все условия для личностного роста и саморазвития учителя как человека».

Именно поэтому — также заметил Иван Кайнов — Межрегиональная организация Общероссийского Профсоюза образования наградила всех конкурсантов сертификатами на участие в XI культурно-образовательном туре по заповедным местам России. В этом году он посвящён наследию М.Ю.Лермонтова в Пятигорске.

«В туре педагоги смогут не только отдохнуть, восстановить силы и здоровье, но и найдут новые источники вдохновения, а также получат общекультурное развитие» — сказал профсоюзный лидер.

В завершение встречи Александр Дрозденко также отметил, что Общероссийский Профсоюз образования объединяет сегодня большое количество людей и играет важную роль в обеспечении стабильности и регулировании трудовых отношений в системе образования. Губернатор убежден, что профсоюзное движение в регионе важно развивать. Делать это следует через современные форматы работы.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

В Ленобласти с 1 июня повышается минимальная зарплата

Минимальная заработная плата (МЗП) в 47-м регионе с 1 июня увеличится на 10% и составит 15950 рублей. Соответствующее Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате на 2022 год подписали губернатор области Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

Напомним, что согласно подписанному в январе Региональному соглашению, минимальная зарплата в 2022 году в области должна была повыситься в два этапа: с 1 апреля — до 14500, а с 1 декабря — до 14710 рублей (на первое января она составляла 14250 рублей). Переговоры по июньскому повышению «минималки» в регионе в очередной раз инициировали профсоюзы.

Таким образом областная «минималка» будет традиционно выше, чем федеральный МРОТ, который, напомним, с 1 июня также вырастет на 10% и будет равен 15 279 рублей. А в целом рост МЗП с 1 января составит почти 12 процентов. В этом — большая заслуга профсоюзов региона, которые традиционно инициируют переговоры по повышению МЗП.

Минимальная зарплата в 47-м регионе традиционно будет выше и прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения. В Ленинградской Федерации профсоюзов особо отметили, что благодаря июньскому повышению минимальной зарплаты увеличится разрыв между ее размером и ПМ трудоспособного населения по сравнению с 1 января — почти в два раза, даже несмотря на 10-процентное повышение прожиточного минимума с 1 июня.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Как профсоюзы провели Всемирный день охраны труда в 2022 году

Ежегодно 28 апреля во всем мире отмечается День охраны труда.

Около месяца профсоюзы по всей России организовывали и проводили огромное количество массовых мероприятий, посвященных охране и безопасности труда, а так же роли профсоюзов в защите прав трудящихся.

Были проведены различные конкурсы и семинары, выставки детских рисунков, концерты и выступления команд КВН, а так же «круглые столы», квесты, интерактивные игры и тд.

Представляем вам подборку проведенных мероприятий, о которых писали профсоюзы на своих интернет – ресурсах:

- [Обеспечение безопасности труда – приоритетная задача профсоюза \(mtuf.ru\)](http://mtuf.ru)
- [Меры по снижению производственного травматизма обсудили в УИЦ МФП \(mtuf.ru\)](http://mtuf.ru)
- [В ЮЗАО прошел семинар, посвященный вопросам охраны труда \(mtuf.ru\)](http://mtuf.ru),
- [В префектуре САО профсоюзной стороной... | Интересный контент в группе МФП - Московская Федерация профсоюзов \(ok.ru\)](http://ok.ru)
- [В ЦАО прошел семинар, посвященный вопросам охраны труда \(mtuf.ru\)](http://mtuf.ru)
- [Всемирный день охраны труда на Московско-Смоленском регионе \(dprof.ru\)](http://dprof.ru)
- [«Круглый стол» по охране труда \(dprof.ru\)](http://dprof.ru)
- [Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда \(dprof.ru\)](http://dprof.ru)
- [Семинар по охране труда \(dprof.ru\)](http://dprof.ru)
- [Позитивная культура охраны труда \(dprof.ru\)](http://dprof.ru)
- [В ЦАО прошел семинар, посвященный вопросам охраны труда \(mtuf.ru\)](http://mtuf.ru)
- [Актуальные вопросы охраны труда обсудили на семинаре-совещании «Социальный диалог как шаг к развитию культуры безопасности» - новости профсоюза medprofsouz.ru](http://medprofsouz.ru)
- [Семинар](#), посвященный Всемирному дню охраны труда, в Федерации профсоюзов Пензенской области
- [Итоги](#) конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего»
- [Заседание](#) «круглого стола» на тему «Состояние и перспективы организации вопросов охраны труда в Республике Татарстан»
- Для сотрудников Чистопольского ЗУЭС было проведено [мероприятие](#), приуроченное всемирному Дню охраны труда
- В рамках Всемирного дня охраны труда в подразделениях «КАМАЗа» [наградили](#) победителей ежегодного конкурса на лучшую организацию охраны труда.
- [Охрана труда](#) глазами детей
- Главной [темой](#) Дня охраны труда стала – Участие профсоюзного актива в работе по оценке и управлению профессиональными рисками в учреждении.
- 26 апреля зам. председателя, технический инспектор труда Профсоюза Лазарев И.В. [провел](#) семинар первичных профсоюзных организаций
- 27 апреля 2022 [состоялось](#) расширенное заседание межведомственной комиссии по охране труда в Тульской области
- «Труд-защита-безопасность» - круглый стол под таким названием [организовала](#) 28 апреля, во Всемирный день охраны труда, Федерация профсоюзов Ставропольского края.
- Профактивисты Краснодарского края [изучали](#) ключевые изменения в сфере охраны труда
- Позитивная [культура](#) охраны труда
- 27 апреля в Волгоградском областном Совете профессиональных союзов в рамках Всемирного дня охраны труда и Профсоюзной первомайской недели [состоялась](#) встреча профсоюзного актива с руководством областной Гострудинспекции, регионального отделения ФСС РФ, Торгово-промышленной палаты Волгоградской области, Облкомтруда и представителями надзорных органов. Читайте далее — на [сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Летняя пора для подростков: право на отдых и на труд

Первое июня — Международный день защиты детей

Вот и наступила столь любимая детворой летняя пора. Для подростков она ассоциируется, прежде всего, с увлекательным, беззаботным отдыхом на лоне природы. Однако многие ребята летом готовы не только отдыхать, но и трудиться. В Петербурге для них стараниями городских властей, работодателей и профсоюзов созданы все необходимые условия.

По информации пресс-службы администрации Санкт-Петербурга, нынешним летом, как и в прошлом году, город предоставит более 10 000 рабочих мест для несовершеннолетних петербуржцев (в возрасте от 14 до 18 лет). Уже отработано 2 067 заявок. На июнь открыто 2 350 рабочих мест.

Такая работа в нашем городе ежегодно проводится во исполнение одного из обязательств сторон социального партнерства. Исполнительная власть, работодатели и профсоюзы договорились содействовать обеспечению временной занятости петербургской молодежи в свободное от учебы время и в период каникул — рассказали в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Ответственные за реализацию этого обязательства — профильные комитеты городского правительства, районные администрации и работодатели.

«В Ленинградской области открыто более двадцати трудовых лагерей, где в летнюю пору подростки могут сочетать труд с отдыхом, — напомнили в ЛФП. — В Петербурге выстроена целая система временного трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время. Она позволяет подросткам зарабатывать деньги, совершенствовать свои трудовые навыки и является важным элементом профессиональной ориентации».

Школьники могут внести свой вклад в благоустройство садово-паркового ансамбля Петербурга — рабочие места для них организованы почти во всех садово-парковых предприятиях и хозяйствах Северной столицы. Тем тинэйджерам, кто любит и умеет работать на компьютере, Центр занятости населения предлагает потрудиться в качестве «помощника специалиста» — менеджера или делопроизводителя.

Год от года увеличивается количество «офисных» вакансий. Петербургских подростков летом устраивают на работу в библиотеки, школы, подростково-молодежные клубы, в районные отделы судебных приставов, налоговые инспекции, пенсионные фонды. Тем, кому в теплое время года больше нравится трудиться на свежем воздухе, предлагают работу в таких организациях, как выставочный патриотический комплекс «Сестрорецкий рубеж», Музей-заповедник «Царское село», Ботанический институт, Ботанический сад, Государственный музей-заповедник в Павловске и другие. Специалисты службы занятости постараются подобрать каждому молодому соискателю трудовую вакансию, которая максимально соответствует его личным предпочтениям и находится недалеко от его места жительства. Поэтому при подаче заявления подростков просят указать агентство занятости того района, где он планирует работать.

С нынешнего года для того, чтобы принять участие в программе временного трудоустройства, юным петербуржцам необходимо зарегистрироваться на Единой цифровой платформе «Работа в России». Для этого нужна личная учетная запись ЕСИА (Госуслуги). Подростки должны создать резюме в «личном кабинете», которое всего в течение одного рабочего дня проходит модерацию. После этого молодого человека пригласят посетить выбранное им агентство занятости, где специалисты помогут ему выбрать место будущей работы.

«Чем больше у подростков будет возможностей для выбора, тем лучше, — убеждены в Управлении соцпартнерства Федерации профсоюзов. — Вместе с тем, для профсоюзов принципиально важно неукоснительное соблюдение всех норм трудового законодательства в отношении несовершеннолетних работников. Работодатель в обязательном порядке подписывает с ними срочный трудовой договор. Профсоюзы будут тщательно контролировать выполнение всех положений этих договоров — от охраны труда до выплаты заработной платы».

В Обязательствах сторон социального партнерства в Санкт-Петербурге на 2022 год исполнительная власть города, работодатели и профсоюзы договорились содействовать реализации мер по борьбе с наихудшими формами детского труда.

Как отмечает пресс-служба Смольного, все работодатели, которые предлагают свои вакансии через

городской центр занятости, гарантируют соблюдение норм охраны труда и трудоустройство подростков строго в соответствии с законодательством РФ. С работником в возрасте от 14 до 18 лет заключается трудовой договор сроком на 1 месяц. Заработная плата выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

В учебный период она составляет около 5 400 рублей, в период каникул – порядка 11 000 рублей. Кроме того за полностью отработанный месяц Служба занятости населения начисляет к этой сумме еще 1 500 рублей.

Площадь Труда

Тихвинский вагоностроительный: вынужденный простой продолжится до конца июня

"Режим простоя, ранее введенный на градообразующем предприятии Тихвина — Тихвинском вагоностроительном заводе с 17 по 31 мая, продлен на период с 1 по 30 июня. Сегодня работники завода ознакомились с соответствующим приказом, подписанным управляющим директором АО «ТВСЗ» Евгением Кузьменко», — рассказал председатель первичной профсоюзной организации предприятия (ППО), входящей в Российский профсоюз работников промышленности, Сергей Рошко.

«В период простоя работникам по-прежнему будут выплачивать две трети от средней заработной платы, остаются в силе все предусмотренные российским законодательством льготы и гарантии, в том числе – ежегодный основной отпуск и исчисление трудового стажа. Сохранятся и дополнительные гарантии, включенные в соцпакет работников завода. При этом администрация не исключает возможности возобновления производственной деятельности в июне и просит работников оставаться на связи и быть готовыми вернуться на рабочие места», — пояснил профлидер ТВСЗ.

«На фоне пересмотра графика поставок вагонов дополнительным барьером, препятствующим деятельности наших производств, стали объективные трудности с поставками критических комплектующих для подшипников, которые производились на совместном предприятии «Тимкен ОВК», расположенном на Промплощадке. Американская сторона приняла решение отказаться от поставок и полностью их остановила. Мы вынуждены перестраивать снабжение, прорабатывается скорейшее решение для возобновления непрерывной работы», — отмечается в обращении управляющего директора к работникам предприятия, размещенном в группе [«Форум: Тихвинский вагоностроительный завод» в социальной сети «ВКонтакте»](#).

«Хочу особо отметить, наш холдинг продолжает свою деятельность, а производственная база заводов – в «боевой готовности». Вопросы по поставке комплектующих и необходимых материалов решаются», — пишет в своем обращении директор. Отмечается также постоянное взаимодействие администрации ТВСЗ с профсоюзом завода.

«В сложной ситуации, вызванной беспрецедентными экономическими санкциями, профсоюз согласился на продление режима простоя. В настоящий момент главное – сохранить производство, а значит – и рабочие места», — поясняет председатель ППО Сергей Рошко.

Напомним, что режим простоя был введен 17 мая этого года. Данная мера была согласована с профсоюзом. «Одной из важных договоренностей при согласовании с профсоюзом вывода работников в простой стало решение о выплате 2/3 именно средней заработной платы, а не оклада», — отметил тогда в беседе с «ПТ» Сергей Рошко.

Площадь Труда

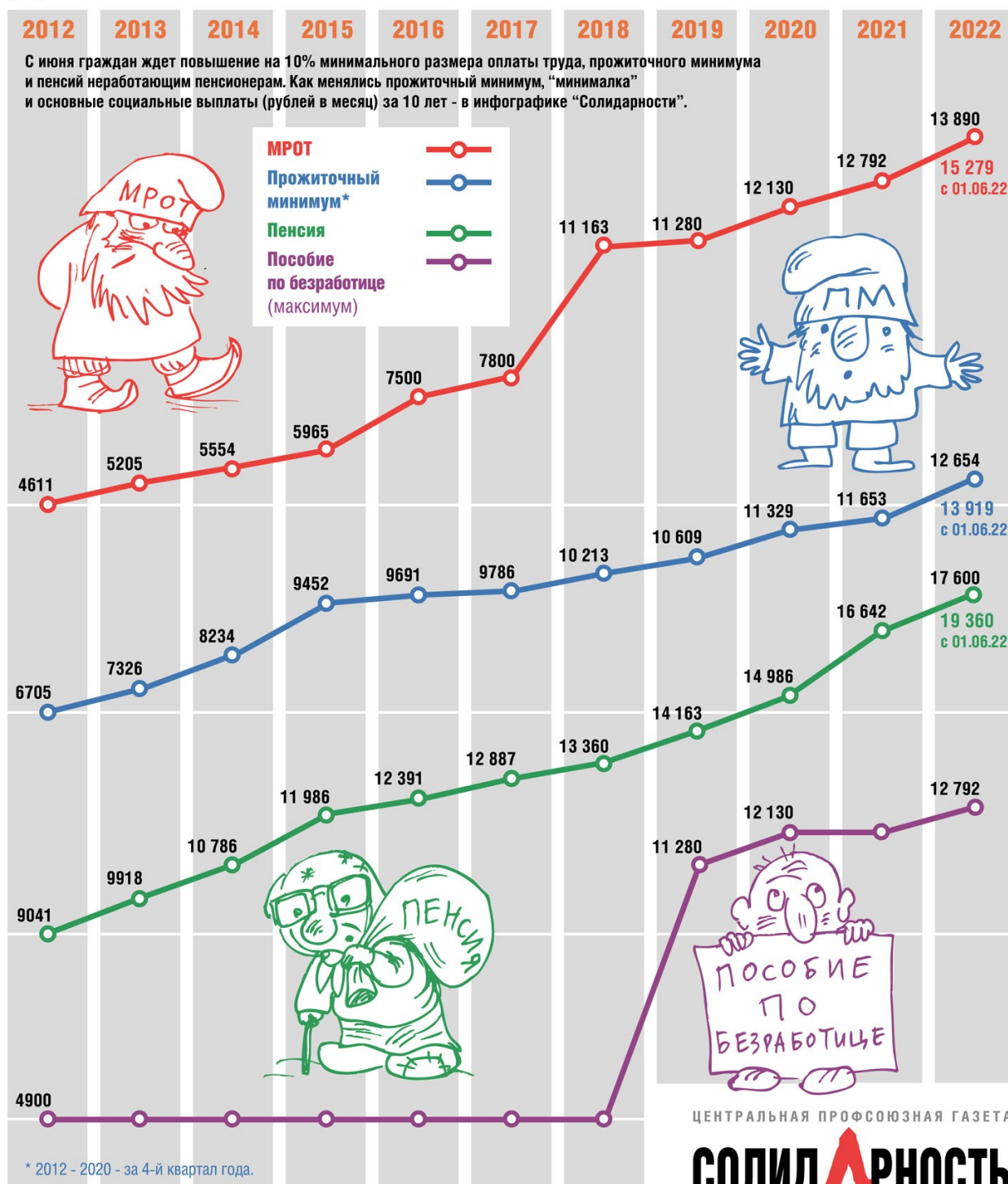
Газета «Солидарность»

Десять лет короткими перебежками

Динамика роста социальных минимумов за последнюю декаду

С июня граждан ждет повышение на 10% минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума и пенсий неработающим пенсионерам. Как менялись прожиточный минимум, "минималка" и основные социальные выплаты (руб. в мес.) - в инфографике "Солидарности".

профсоюзная инфографика ДЕСЯТЬ ЛЕТ КОРОТКИМИ ПЕРЕБЕЖКАМИ



Источник: Росстат. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Под гнетом вертикали

Директоров магазинов «Магнит» принуждают к увольнению

Три обращения за два дня о нарушении трудовых прав поступило в редакцию газеты «Солидарность». И каждое - от директоров. Это звучало бы парадоксально, но речь идет о директорах в торговой сети

“Магнит”. Наравне с обычными продавцами они нередко оказываются под давлением управленческой вертикали сети “Тандер”. В профсоюзной организации подчеркивают систематичность таких ситуаций, а руководство заверяет, что нарушения трудового законодательства в компании исключены.

НЕ ПРИШЛАСЬ КО ДВОРУ

Наталья Яценко работает в компании АО “Тандер” пять лет, и в начале этого года ее перевели из Омска в Мытищи на должность директора магазина “Магнит Косметик” по адресу: ул. Летная, 40. Но неласково встретили нового директора столичные вышестоящие руководители. Не успела Наталья проработать и трех месяцев, как от супервайзера и директора группы ей начали поступать настойчивые предложения уволиться по собственному желанию.

- 20 апреля у меня состоялся очный разговор в магазине “Магнит Косметик” с супервайзером Сапрыкиной Антониной и двумя неизвестными мне мужчинами, один из них представился как “новый участковый”. В этом разговоре Антонина Александровна и неизвестные мужчины принуждали меня написать заявление на увольнение по собственному желанию или обещали “уволить по-плохому”. Супервайзер Сапрыкина забрала у меня ключи от магазина и удалила из всех рабочих чатов. Она также дала распоряжение персоналу не впускать меня в магазин и подсобные помещения, - рассказывает Наталья Яценко.

По словам Натальи, ей на подпись неоднократно поступали уведомления с требованиями предоставить письменное объяснение по факту нарушения должностных инструкций. Притом ни одного акта об этих нарушениях составлено не было. - С 1 мая в МК “Вертикальность” (все магазины сети имеют внутренние не повторяющиеся названия. - Е.М.-Ш.) открывают еще одну ставку директора, тем самым уменьшая фонд оплаты труда, чем тоже оказывают на меня давление. 13 мая Сапрыкина заставила меня подписать уведомление, в котором говорится о том, что мне ограничен доступ к порталам, сетевым дискам и папкам ПК, а также к сейфу, автоматизированной депозитной машине, кассовому модулю и компьютеру директора. На мой вопрос, кем мне ограничен доступ, Сапрыкина не ответила. Считаю данный факт дискриминацией, - заявила Яценко и добавила, что поскольку она находилась на больничном, график работы на май составил второй директор. По этому графику она и трудилась. - Но, зайдя в рабочий таск-менеджер, увидела, что мой график работы изменен и мои выходные дни исправлены на неявки. На основании этих неявок супервайзер составила акты об отсутствии на рабочем месте, - рассказывает Яценко. “А”-СПРАВКА Вертикаль управления сети магазинов “Магнит” Продавец - старший продавец - товаровед - директор магазина - супервайзер (отвечает за 12 - 20 магазинов) - территориальный управляющий (в подчинении 50 - 80 магазинов) - директор филиала (в подчинении 100 - 150 магазинов). В гипермаркетах “Магнит” и “Магнит Косметик” есть свои особенности. Письменные обращения к директору округа (филиал “Север” АО “Тандер” по Москве) Олегу Каляеву и директору группы Екатерине Поповой не помогли. Отчаявшись добиться от начальства справедливости, мать двоих несовершеннолетних детей вынуждена была пойти в прокуратуру. Юридическую помощь оказали в профсоюзе - так как Яценко состоит в нем, закон не позволяет уволить ее без уведомления профсоюзной организации. Эти сведения руководителям представил Андрей Кусков, председатель первички филиала Московского округа АО “Тандер”. - Вторая ставка предусмотрена в магазине только для случаев, если работница уходит в декрет или находится на длительном больничном. И есть только две законные причины отстранить директора от работы: это отсутствие медкнижки или состояние алкогольного опьянения, если оно подтверждено медкомиссией. В данном случае - полнейшее нарушение закона, - считает Кусков. Корреспонденту “Солидарности” удалось дозвониться до Олега Каляева и поинтересоваться, в курсе ли он, что директора в магазине “Магнит Косметик” в Мытищах фактически отстранили от выполнения рабочих функций, принуждая к увольнению, и параллельно ввели должность второго директора. Олег Каляев заверил, что назначение второго директора - нормальная практика в компании, а на возможные нарушения пообещал обратить внимание. Тем не менее он отметил, что в компании “Тандер” нарушения трудового законодательства исключены. - Мы всегда максимально соблюдаем все законы Российской Федерации, в том числе в части трудового законодательства.

Поэтому права нашего действующего сотрудника точно не должны быть ущемлены никоим образом, - заявил Олег Каляев. Глава профорганизации Андрей Кусков намерен в случае, если Наталью Яценко все же уволят, обжаловать это решение в суде. - Не выиграем один суд - подадим апелляцию, не выиграем апелляцию - подадим кассацию. Я позвонил директору филиала, начальнику отдела персонала. Как выясняется, она даже не знает, что такое профсоюз и что с ним делать, - говорит Кусков.

АТАКИ НА ОДИНОКИХ МАТЕРЕЙ

Мать-одиночку, воспитывающую ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, сложно уволить по инициативе работодателя - этому препятствует ч. 4 ст. 261 ТК РФ. Поэтому директора магазина "Магнит" на ул. Молостовых в Москве, Наталью Дедушенко, которая одна воспитывает малолетнего сына, уже два месяца склоняют либо к добровольному переводу на нижестоящую должность, либо к увольнению по собственному желанию (в редакции имеется копия обращения в прокуратуру). - В конце апреля я находилась на больничном, когда мне поступил звонок от супервайзера Дементьева. Пошло психологическое давление, меня принуждали к добровольному переводу на нижестоящую должность, - рассказывает Наталья Дедушенко. - За время работы в данной компании я брала больничный не чаще одного-двух раз в год. Два года я была лишена возможности уйти в отпуск, - рассказывает Наталья. Она обратилась в прокуратуру с просьбой провести по данным фактам проверку и звонила на горячую линию АО "Тандер". Однако после этого ситуация лишь накалилась. 12 мая в магазин приехал супервайзер с актом от 5 мая, который задним числом подписали сотрудники, даже не присутствовавшие в тот день. - 16 мая магазин опять посетила комиссия в лице Дементьева и двух супервайзеров. Цель проверки - найти просроченный товар и любые несоответствия. 20 мая составили акт. Меня удалили из рабочих групп супервайзеров и директоров магазинов в мессенджерах, а коллективу представили нового директора. При этом я нахожусь на больничном, никаких уведомлений об увольнении мне не предоставляли, - сетует Наталья. Возможно, это совпадение, но дискриминация матерей-одиночек - не единичный случай в данном филиале "Тандера". Ранее "Солидарность" рассказывала о Наталье Югай, которая работала директором московского магазина "Магнит" на 1-й Парковой улице (см. "Солидарность" № 8, 2022). Наталья не выдержала давления и уволилась по соглашению сторон. Кстати, во время написания данной статьи к нам обратилась руководитель среднего звена в АО "Тандер". Она намеревается подавать иск в суд из-за дискриминации и ущемления трудовых прав. По стечению обстоятельств (случайно ли?) она тоже мать-одиночка и работает в Москве, в филиале под началом все того же Алексея Малиновского.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Африканские синяки европейских побоев

Главное из доклада Гая Райдера о будущем мировом кризисе

27 мая открылась 110-я Международная конференция МОТ. Это последняя конференция Гая Райдера в качестве генерального директора организации - с 1 октября дела принимает Жильбер Унгбо. В этом году в центре внимания конференции - вопросы безопасности и гигиены труда, ученичества, социальной и солидарной экономики. Однако тон задает доклад генерального директора, зачитанный им на открытии конференции. Рассмотрим доклад подробнее.

ДАЕШЬ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЮ!

Глобальный кризис, сказал Райдер, будет трояким: финансовым, продовольственным и энергетическим. Краеугольным камнем мирового бедствия он видит конфликт на Украине. Но мы могли бы добавить, что происходящее на постсоветском пространстве (как быстро был забыт очередной виток конфликта между Арменией и Азербайджаном!) - только самая яркая вспышка в созвездии причиняемых человеком бедствий. По крайней мере одному каналу распространения кризиса "жестко подвержены", по оценкам ООН, 1,7 млрд человек в 107 странах. 553 млн из них уже живут в бедности, 215 млн уже недоедают. Количество людей, живущих в крайней нищете, возросло с 2019 года на 77 млн. Дальше больше. Цены на продовольственные товары уже растут по всему миру, а энергетическая и финансовая составляющие кризиса неизбежно будут повышать

себестоимость продовольствия. Аналогия к этой ситуации - трехголовый змей, у которого отрубленная голова успевает отрасти быстрее, чем дотянешься до двух оставшихся. Гай Райдер окрестил ситуацию "идеальным штормом мировой экономики". Он хоть и называет рецепты вывода НРС из глубокого кризиса "классическими", но применялись они на самом деле нечасто. Одним из первых, кто заговорил о том, что в бедных странах надо развивать обрабатывающую промышленность, был Эрик Райнерт в своем бестселлере "Как богатые страны стали богатыми, и почему бедные страны остаются бедными" (мы писали об этой книге в № 27, 2021). Райдер солидарен с идеями книги. Но надежду вселяет не только то, что уходящий гендиректор МОТ считает структурные преобразования - индустриализацию, рост государственного контроля, развитие инфраструктуры и сферы услуг под этим контролем - рецептом преобразований, но и то, что этот подход содержится в Дохинской программе действий предстоящей конференции ООН по НРС. Что же останется МОТ? Решение проблемы занятости: начать хотя бы с неформальной, которая является источником работы для 92% женщин и 86,8% мужчин в НРС. Мало того что женщины, очевидно, чаще заняты в неформальном секторе, их юдоль - наиболее уязвимые сегменты: они домработницы, надомные сдельные или семейные работницы, помогающие члены семьи. Значит, в будущем - не важно, в каком горизонте, - рассчитывать им не на что: ни на то, что завтра будет работа, ни на то, что случись беда - будет пособие, а на старости лет пенсия. Без обрабатывающей промышленности и индустриализации семейные хозяйства в НРС зависимы от капризов природы, а географическое положение этих стран таково, что климатические изменения буквально выбивают у местных жителей почву из-под ног. А грядущий кризис - системный: обеспечить население собственным продовольствием НРС не могут, причем больше 20% мирового продовольствия и еще больше удобрений заперто в результате конфликта в Украине или реакции на него. А значит, и в других странах прогнозируется нехватка продовольствия. И пока население развитых стран неуклонно стареет, население НРС по сравнению с ним - молодежь. За ними и будущее. В 2030 году каждый пятый молодой человек в мире будет уроженцем НРС. Если не преодолеть этот кризис, среднесрочный, на данном этапе, за ним придет другой - долгосрочный.

Комментарий Алексей Жарков, секретарь ФНПР: - В докладе Райдера речь идет о том, что миру грозит голод. Начинается глобальный системный кризис - гуманитарный, экономический, финансовый. Грядет кризис продовольствия - говорится о 20 млн тонн пшеницы, застрявших в украинских портах. Запад обвиняет Россию в том, что она препятствует вывозу продовольствия: около ста судов блокированы в портах Украины, морякам ограничивают сход на берег, и они не могут выйти в море, потому что акватории заминированы. Из СМИ мы знаем, что Россия регулярно предлагает гуманитарные коридоры для их выхода, но суда не выпускают. Это ведет к нарастанию международного кризиса. Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН сообщила, что по сравнению с прошлым годом цены на продовольствие выросли на 34%. Сейчас возникли перебои с поставками удобрений из России и Беларуси: прогнозируется снижение урожайности на 50%. Конференция ООН по торговле и развитию отмечает историческую взаимосвязь между ростом цен на продовольственные товары и социальными потрясениями. На конференции по продовольственной безопасности выступала министр иностранных дел Сенегала, она сказала, что страны Африки в югу от Сахары сильнее других страдают от нехватки продовольствия, и привела данные, согласно которым там голодают больше 250 млн человек. Россия готова принять самое активное участие во всех конструктивных инициативах МОТ по преодолению кризиса, но этому мешают санкции - трудности с поставками стали следствием экономической политики стран Запада. Россия и Украина входят в число крупнейших поставщиков зерна в мире - это 16 и 10% соответственно. Кроме того, Украина является одним из крупнейших производителей кукурузы, а это корм для скота и птицы - соответственно прогнозируется подорожание мясо-молочной продукции. Это потянет за собой рост цен на все остальные продукты. От поставок продовольствия из РФ и Украины зависят не меньше 50 государств, которые обеспечивают этими поставками не меньше 30% своих потребностей. Генсек ООН Антониу Гутерриш говорил, что мировое сообщество не сможет решить проблему кризиса продовольствия без удобрений. Он предложил вернуть продуктам из

России и Беларуси неограниченный доступ на мировые рынки. Президент Путин сказал, что Россия готова помочь, но санкции должны быть отменены. Последовал отказ. Только на пути сотрудничества и коллективных переговоров можно пережить этот кризис.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Навигаторы детства” или комиссары?

Советники директоров школ по воспитательной работе - кто они и что будут делать

В сентябре 2022 года в школах, техникумах и колледжах 35 регионов РФ появятся “советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями”. А в 2023 году практика распространится на все регионы. Новая должность вызвала массу вопросов, однако не на все из них получены развернутые ответы. Впервые о советниках заговорили еще в 2021 году, когда в 10 регионах стартовал соответствующий пилотный проект. Вместе с представителями профсоюзов и педагогами “Солидарность” разбиралась, как будут работать “советники по воспитанию”.

ЧТО ПРОИСХОДИТ

Должность советника, которая вводится с сентября 2022 года в образовательных организациях ряда регионов, можно считать попыткой по-новому решить старую задачу - воспитание учащихся. Вроде бы школа всегда воспитывала, но законодательно “воспитание” вернули педагогам с 1 сентября 2020 года при внесении поправок в федеральный закон “Об образовании”, а действовать эти нормы начали с 2021 года. Чтобы наполнить содержанием воспитательную работу, Министерство просвещения и Российское движение школьников (ФГБУ “Российский детско-юношеский центр”) в рамках проекта “Патриотическое воспитание граждан РФ” инициировали создание новой должности для образовательных учреждений. В качестве варианта рассматривалось расширение функционала существующих специалистов, но, как пояснили “Солидарности” в профсоюзе работников образования, новые обязанности предполагают ответственную, большую и сложную деятельность, для которой больше подходит отдельная должность. Кроме функционала следовало сформулировать и статус специалиста. В ходе консультаций, в которых участвовал и профсоюз, было принято решение разработать для “советников” квалификационные требования взамен длительной процедуры создания профстандарта. Таким образом удалось максимально быстро ввести “советников” в номенклатуру должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций. Это было сделано соответствующим постановлением правительства, пояснили в профсоюзе. Как результат, на 25 мая 2022 года в регионах работали 2794 советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, сообщили “Солидарности” в Российском движении школьников.

СЛУХИ И ОПАСЕНИЯ

Стремительное, по бюрократическим меркам, введение должности породило слухи и опасения, которые можно поделить на две части: организационные и идеологические. В организационном плане у педагогов и родителей больше всего опасений вызывало взаимодействие новых советников с теми педагогами, которые частично уже отвечали за воспитание - прежде всего с классными руководителями и заместителями директоров по воспитательной работе, а также социальными педагогами. Немало вопросов вызывало обучение самих советников и программы, которые советники, по идее, должны разрабатывать. В кулуарах педагоги высказывают и другие соображения - не станут ли советники “особистами”, контролирующими идеологическое соответствие педсостава “линии партии”. Схожие опасения высказывают и родители, но гораздо более резко. На родительско-учительских сайтах немало подобных реплик: “Слушайте, в школе столько административных работников, куча замов по воспитательной работе и прочих надзирателей, теперь будет еще один?”, “Никогда бы не хотела, чтоб к моему ребенку кто-то лез с “воспитанием”. А отрабатывать свою зарплату этим дармоедам-воспитателям придется. Лучше бы учителям прибавили...”.

ПРОБЛЕМЫ ОФОРМЛЕНИЯ

С точки зрения профсоюзных специалистов, проблем хватает, но не в служебных взаимоотношениях. Как объясняет председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза образования Лора Манаева, тут говорить о серьезных трудностях не стоит, поскольку “это пилотный

эксперимент, сейчас как раз идет апробация таких вопросов". По ее мнению, необходимо решить вопросы, связанные со статусом новой должности и социальной защищенностью специалистов, которые станут советниками по воспитанию. В частности, нужно на федеральном уровне тщательно проработать вопросы с зарплатой, льготным отпуском, правом на досрочную страховую пенсию и другими "педагогическими" льготами. Сейчас для советников предусмотрена из федерального бюджета оплата в размере 15 тысяч рублей. Это неплохие деньги для работы по совместительству, но "любое совмещение дает не лучший результат", делится наблюдениями Лора Манаева. Ставропольский край входит в число первых 10 регионов, где обкатывался "пилот", и педагоги опробовали новый подход в "боевых" условиях. Действительно, если для небольшой сельской школы совместительство приемлемо, то в крупных городах нужен отдельный сотрудник - для этого и была создана должность. Судя по информации специалистов, пресловутые 15 тысяч рублей - не окончательная итоговая ставка советника. Это оплата, или оклад, рассчитанная на основе бюджета, выделенного на период "пилота". Пока же учебные заведения могут сами решать, как распределять сумму.

Подробности - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Желтая Африка Обратная сторона китайских инвестиций в Черный континент

"Компас российской экономики повернулся на Восток, к Китаю. Там много денег, сил и проектов, которые Поднебесная не прочь реализовать за рубежом для наращивания своего влияния на мировую экономику. Россия, конечно, не Африка, но любопытства ради посмотрим, что творится в странах, куда Китай вкладывает миллиарды. Заметка на полях: китайского инженера в Руанде осудили на 20 лет тюрьмы за то, что он выпорол работника. ХАНЬСКИЕ ЩЕДРОТЫ

Китай целенаправленно и массированно инвестирует в Африку с 2003 года. Тогда поток прямых иностранных инвестиций со стороны КНР составил каких-то 74,8 млн долларов и вместе со всеми более ранними вливаниями, скромными и дезорганизованными, равнялся на конец года 490 млн долларов. Пик ежегодных инвестиций пришелся на 2018 год - 5,4 млрд долларов, или 12% всех мировых вливаний. В том же году пика достиг общий объем инвестиций в Африке - 46,1 млрд долларов. К 2019 году Китай уже обошел США и стал четвертой страной по объему вложенных средств, уступая только Голландии, Великобритании и Франции - бывшим метрополиям, у которых каналы давно налажены. 63% всех китайских инвестиций делят десять крупнейших адресатов (в порядке убывания объемов вложений): ЮАР, Демократическая Республика Конго, Замбия, Эфиопия, Ангола, Нигерия, Кения, Зимбабве, Алжир (единственная страна севернее Сахары) и Гана. Инвестиции или займы из Китая получила каждая страна континента, даже Эсватини (маленькое государство на юге Африки, между ЮАР и Мозамбиком, с населением чуть больше миллиона) и частично признанная Сахарская Арабская Демократическая Республика. Всего с 2000 по 2020 год Китай одолжил африканским правительствам 160 млрд долларов. Вкладываются китайцы главным образом в четыре отрасли. Больше всего - в строительство специальных экономических зон, находящихся под управлением КНР, и путей сообщения - платных дорог и мостов. Так, в рамках международной инициативы развития глобальной инфраструктуры "Один пояс - один путь" (в нее входит и Россия) была построена и в 2017 году сдана в эксплуатацию железная дорога Момбаса - Найроби. На втором месте - добыча полезных ископаемых, затем производство и финансовые услуги. После 2016 года научные разработки и технологии перестали интересовать китайских инвесторов, и те переключились на лизинг и обслуживание бизнеса. К середине 2017 года число китайских компаний на Черном континенте перевалило за 10 тысяч и продолжает расти. Крупнейшие из них принадлежат государству и захватывают ведущие позиции в энергетике, транспорте и ресурсном секторе. РУКА РУКУ МОЕТ

Понимание африкано-китайских отношений - ключевой момент в составлении полной картины международных амбиций китайского лидера Си Цзиньпина. Старт инвестиций в 2003 году - не внезапное открытие Африки как полигона международного влияния. Китай еще в 1960-е годы пытался экспортировать маоизм на этот континент, но безуспешно. В 1990-е переключился на африканские ресурсы - металлы и нефть. Сотрудничество крупнейшей азиатской страны с бывшими

европейскими колониями стало для бывших метрополий и США костью в горле. Ни европейские, ни американские лидеры не выказывают Африке такого же внимания, как товарищ Си: он уже девять раз посетил Африку (из них четыре раза в статусе лидера КНР). Последний президент США, съездивший на Черный континент, - Барак Обама. Но если не он, то кто? Африканские лидеры не наивны и не считают интерес КНР бескорыстным, но других вариантов у них, по большому счету, не было и нет. Китай, говорят они, был единственной страной, которая шла навстречу инфраструктурным нуждам стран Черного континента. Даже спешила пойти: все договоренности с Китаем - займы или инвестиционные проекты - достигаются втрое быстрее, чем с Всемирным банком или Африканским банком развития. Китайское участие спровоцировало рост экономик африканских стран. Но подстегнуло коррупцию и дало политический ресурс в руки местных автократий. В Конго китайцы, чтобы продолжать добывать важный для технологической отрасли кобальт (а там добывается 70% его мирового объема), поддерживают не только президента, но и политиков на местах. Опрос населения в 34 африканских странах показал: 63% считают влияние Китая на Африку очень или умеренно позитивным. На 3 процентных пункта Китай обогнал США в этом опросе. Но есть и альтернативное мнение: примерно столько же респондентов уверено, что Китай от этого сотрудничества выиграл больше. А в Конго и Гане 35 и 25% респондентов соответственно сочли, что их страна не получила вообще ничего от того, что открыла двери китайцам. Китай, несомненно, приобрел международную поддержку. Она помогает ему отмахиваться от назойливых борцов за окружающую среду, за права человека, этнических меньшинств и трудящихся. В июне 2021 года ни одна африканская страна не поддержала заявление Совета по правам человека ООН с критикой Китая и его отношения к уйгурам в Синьцзяне. Напротив, 34 африканских страны подписали ответное заявление в защиту КНР. Это не единственный пример - поддержка африканских государств стабильна и растет вместе с китайскими инвестициями.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 2 июня

Сайт ЛФП

Интеллектуальный турнир - по-профсоюзному

Традиционный конкурс «Профсоюзные знатоки» вновь собрал за игровыми столами молодых профактивистов предприятий и учреждений химического комплекса. Бессменный организатор интеллектуального турнира - Молодежный Совет Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по СПб и ЛО. Примечательно, что нынешнее состязание прошло в день профессионального праздника химиков. Как всегда конкурс определил лучших знатоков трудового права, помог молодежному активу Росхимпрофсоюза пополнить багаж знаний о профсоюзной работе, а еще выявил творческие таланты молодых. Нынешний, 2022-й объявлен Годом культурного наследия народов России. Поэтому конкурс был посвящен не только профсоюзу и трудовому знанию, но и истории и культуре родной страны. А местом его проведения неслучайно была выбрана «Русская деревня Шуваловка» в Петергофе.

Сразиться за право быть лучшими решили шесть команд, представлявших первичные профорганизации: «ФосАгро - Волхов», ООО «ПГ «Фосфорит» (г. Кингисепп), ООО «КИНЕФ» (г. Кириши), и учреждений из Петербурга - филиала АО «ВНИИ Галургии», ФГУП СПбНИИВС ФМБА России и ФГУП «НИИСК» имени С.В. Лебедева

Во время тематической викторины участникам пришлось проявить свои знания и профсоюзную смекалку. Например, из трех предложенных вариантов выбрать правильный ответ — какое важное историческое событие было связано с Трудовым кодексом. А в конкурсе, который так и назывался «Работодатель спрашивает», ответить на видео вопросы представителей работодателей, касающиеся трудовых отношений. Освежить в памяти умение, а кому-то и научиться — правильно оформлять

профсоюзные документы - помог конкурс, в котором командам нужно было подготовить проект постановления о проведении отчетов и выборов в первичке.

«Все конкурсы были непростые. От ребят требовались не только знания истории трудового законодательства и различных направлений профсоюзной работы, в том числе, и такой немаловажной ее части, как делопроизводство, но еще и быстрота реакции. Но все с заданиями справились», - рассказали организаторы.

По отзывам участников и жюри, одним из самых запоминающихся стал конкурс «Домашнее задание». Командам нужно было снять видеоролик о каком-нибудь интересном факте из истории своего предприятия. Здесь безоговорочным лидером стал настоящий корометражный фильм первички ООО «ПГ «Фосфорит» - об истории создания фосфоритовского детского лагеря «Россонь» (сегодня - Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Россонь» имени Юрия Антоновича Шадрина»). Ребята убедительно исполнили роли людей, благодаря которым — в первую очередь — бывшему директору «Фосфорита» - Юрию Шадрину - почти сорок лет назад появилось это замечательное место отдыха для уже нескольких поколений кингисеппских мальчишек и девчонок.

А вторая часть конкурсных заданий была посвящена истории, культуре, обычаям народов России. Ее для молодежи провели сотрудники комплекса «Русская деревня Шуваловка». Участникам нужно было угадать с 2-х первых нот, сыгранных на аккордеоне, известную русскую народную песню, определить правильное предназначение предметов быта, которые использовались в русских деревнях столетия назад, и научиться танцевать танец их прабабушек — краковяк.

«Все остались очень довольны», - рассказали организаторы.

В итоге первое место в конкурсе заняла молодежь первички «ФосАгро-Волхов», на втором месте — команда профорганизации ФГУП СПБНИИВС ФМБА России. «Бронза» досталась представителям филиала АО «ВНИИ Галургии».

В территориальной организации Росхимпрофсоюза уверены: конкурс помогает развивать и укреплять профсоюзное движение в молодежной среде, дает новый импульс работе молодежного профсоюзного актива, обучает молодых правовой грамотности.

[Сайт ЛФП](#)

«Курс - на развитие в спорте и творчестве!»

Под таким девизом прошел очередной, ставший уже традиционным спортивно-патриотический слёт ФГУП «Крыловский государственный научный центр». Организовали его, как всегда, первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников судостроения и Совет по физической культуре и спорту Крыловского центра. Местом соревнований также уже традиционно стала база отдыха «Кандикюля».

Шесть команд, представлявших работников различных подразделений предприятия, соревновались в различных спортивных дисциплинах (ночное ориентирование, волейбол, перетягивание каната, дартс, бильярд, кикер), а также в военно-прикладных видах (туристическая и военизированная эстафеты). И конечно, не обошлось без конкурса патриотической песни, театрализованного приветствия команд и номеров художественной самодеятельности.

Слет был приурочен к 350-летию Петра I, которое будет отмечаться 9 июня, поэтому команды использовали в своих выступлениях исторические костюмы, но остроумные шутки и сатирические сцены были актуальными и рассказывали о современной жизни коллектива предприятия.

Для объективности судейства была приглашена команда жюри из родственной организации - АО «ЦМКБ «Алмаз» под руководством Николая Коновалова, известного среди коллективов судостроительных предприятий города участника отраслевых слётов, автора миниатюр и сценариев выступлений.

Убедительную победу в итоговом зачёте одержала сборная команда из разных подразделений под названием «Государь реформ».

Успешно выступили и другие команды-участницы, а в личном зачёте особенно отличились Сергей Мохов, Ростислав Роголь, Иван Никифоров, Вера Петрова, Андрей Привалов, Никита Скоропад, Игорь

Саперштейн, Алексей Алексеев, Елизавета Жигайло, Николай Лисенков, Павел Елисеевич. «Но главный итог мероприятия – это хорошее настроение, новые друзья, активный отдых в замечательном уголке на берегу Финского залива. Тем более, что прогноз погоды на этот раз не оправдался и вместо предсказанных дождей на выходных светило яркое солнце», - поделились впечатлениями участники и организаторы слета.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков провел встречи с профлидерами ДНР в Донецке и Мариуполе

1 июня в Донецке состоялась рабочая встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова с профсоюзными лидерами Донецкой народной Республики. Профлидеры обсудили актуальные социально-экономические проблемы Республики и перспективы взаимодействия профцентров.

- В Донецкой народной Республике живут наши братья. Братья - со всех точек зрения. И по крови, и по профсоюзной идеологии. Поддержать их в сложившейся непростой ситуации - наш долг. Вскоре спецоперация будет закончена нашей общей победой и я рассчитываю, что мы воссоединимся как в политическом, экономическом так и в профсоюзном пространстве.

В свою очередь глава профсоюзов ДНР Максим Паршин рассказал о наиболее значительных проектах профцентра. Так, по его словам, именно профсоюзные организации ДНР сейчас активно работают на освобожденных территориях республики, создавая новые организации для защиты трудовых прав граждан. Кроме того, организация занимается множеством гуманитарных проектов.

- Мы помогаем ребятам, занятым в спецоперации, стараемся поддерживать социально-незащищенных граждан, и, конечно, максимально ориентированны на то, чтобы увеличить количество гарантий для членов профсоюзов в зарплатном плане и с точки зрения дополнительных льгот. Хочу сказать большое спасибо нашим братьям из Федерации независимых профсоюзов России за серьезную помощь. Причем не только моральную, но и финансовую - через Федерацию профсоюзов Ростовской области множество профорганизаций помогли нашим профактивистам и финансами, и гуманитарной помощью, - добавил Паршин.

В продолжение рабочего визита в Донецкую народную Республику, в рамках праздника Дня защиты детей профсоюзная делегация посетила многодетные семьи в Волновахе и Мариуполе, вручив гуманитарную помощь и подарки для детей.

Подробнее [сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Чтобы не было нового «Пикалева»

Профсоюзы реального сектора обсудили с представителями власти Ленобласти пути дальнейшего взаимодействия в сегодняшних экономических реалиях

Как эффективнее всего профсоюзам защитить права работников промышленных предприятий, особенно в нынешней, непростой ситуации? Только в постоянном диалоге с властью. Это взаимовыгодный процесс — уверены профсоюзные лидеры — ведь хорошая зарплата и безопасные условия труда — залог социальной стабильности в регионе. Именно поэтому профсоюзы региона, объединенные «Союзом металлистов» предложили исполнительной власти Ленинградской области новый формат сотрудничества.

Своих социальных партнеров из экономического блока администрации 47-го региона «Союз металлистов» пригласил в штаб-квартиру Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворец Труда, чтобы здесь обсудить совместные действия в условиях санкций. На призыв профсоюзов откликнулись

заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленинградской области Дмитрий Никифоров и начальник департамента промышленной политики и инноваций Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Денис Славин. «Союз металлистов» был создан в Санкт-Петербурге в начале 2000-х годов и, в частности, объединяет входящие в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП), территориальные организации общероссийских отраслевых профсоюзов реального сектора экономики: Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром), Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, Российского профсоюза работников судостроения, Горно-металлургического профсоюза России, Нефтегазстройпрофсоюза России, «Профавиа» и «Радиоэлектронпрофа», а также «Всероссийского Электропрофсоюза».

Лидер «Союза металлистов», председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко начал с предложения о том, что в промышленности региона необходимо заключить такое же отраслевое соглашение, какие существуют между территориальными организациями профсоюзов здравоохранения, образования, агропромышленного комплекса и профильными комитетами правительства Ленинградской области. «Несмотря на важную роль, которую играют обрабатывающие предприятия в экономике региона, между профсоюзами, объединяющими их работников, и властью Ленобласти до сих пор не до конца налажен постоянный диалог. Дело в том, что мы завязаны на разные комитеты и, как говорится, у семи нянек дитя без глазу. Это необходимо исправить», — уверен Сергей Максименко. Профлидер предложил, чтобы в каждом комитете правительства области — который причастен к промышленному производству — был конкретный сотрудник, ответственный за связи с профсоюзами.

Мы можем, но...

Денис Славин поддержал идею постоянного диалога власти и представителей работников, особенно в нынешней непростой экономической ситуации, которая складывается в области. Он коротко обрисовал причины вынужденного простоя на ряде предприятий региона. По его словам, разрушение логистических цепочек не всегда связано с тем, что в России не производят ту или иную продукцию.

«Проблема в расстоянии. Из финской Иматры — это 10 километров, а из другой точки России — две тысячи километров», — сказал он. Но, в то же время, признал чиновник, многие виды комплектующих на Западе по ряду причин дешевле, чем наши. Однако, как заверил профлидеров Денис Славин: «Региональные власти приняли все необходимые меры. В частности, в Ленобласти действует Центр импортозамещения, аналогичный федеральному, и это уже приносит свои плоды. В ближайшее время для предприятий будут действовать субсидии, позволяющие компенсировать высокую ставку на кредиты, взятые ими».

Нет профсоюза — есть неизвестность

Дмитрий Никифоров также, одолив идею тесного сотрудничества с профсоюзами, призвал профсоюзных лидеров оперативно сообщать обо всех случаях задержки заработной платы и вынужденного простоя в КТЗН. Он, в частности, привел пример, когда администрация области и прокуратура узнали о невыплатах заработной платы на одном из предприятий, лишь спустя три месяца.

— А там есть профсоюз? — задала вопрос председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Лариса Иудина. — Нет, — последовал ответ.

— В том то и дело, — заметила профлидер — такие случаи возможны лишь там, где нет профсоюза! Там же, где работники объединены профсоюзом и имеют своего лидера, такого быть не может! Лариса Иудина подчеркнула, что профсоюз всегда готов сообщать о простоях и задержке зарплаты. Но сегодня наложен мораторий на проведение плановых и значительно сокращены основания для внеплановых проверок контролирующими органами, в частности Госинспекцией труда. Как быть?

Дмитрий Никифоров предложил обращаться в прокуратуру: «Там, в случае необходимости, могут провести собственную проверку с участием представителя ГИТ».

Сергей Максименко, в свою очередь, обратил внимание на высокие темпы инфляции — 17%, а также на то, что далеко не все работодатели спешат провести индексацию заработной платы.

«Нужно склонять их к этому при помощи исполнительной власти. Иначе получим новое Пикалево», — напомнила Лариса Иудина, отметив, что опять же, там где нет профсоюза — нет и индексации.

Тест на надежность

Неслучайно поэтому Сергей Максименко выступил с предложением: при заключении государственных контрактов, а также при передаче части заказа предприятиям малого и среднего бизнеса, ставить обязательное условие — наличие там социального партнерства. «Если нет коллективного договора, отсутствует профсоюз, то не заключать контракт с таким предприятием», — предложил он.

Заметив скепсис со стороны Дениса Славина, представлявший Территориальную организацию Роспрофпрома, председатель первичной профсоюзной организации АО «Силовые машины» Виталий Артюхин заявил: «Еще до санкций, западные партнеры «Силовых машин» при заключении новых контрактов неизменно требовали сведения о наличии у нас профсоюза и коллективного договора. Если этого нет, то — по их мнению — предприятие нельзя считать надежным. Почему бы не перенять этот опыт?»

«Это можно зафиксировать в Трехстороннем соглашении региона, было бы согласие работодателей», — добавил советник председателя Территориальной организации ГМПР Александр Миронов.

Решаем вместе

Профсоюзная сторона также выступила с идеей планировать бюджет Ленобласти с учетом ситуации на конкретных предприятиях.

«Когда формируется бюджет обычно имеют ввиду просто население региона. Но все эти люди где-то работают. А именно там — на работе может скрываться проблема. Невыплата заработной платы, плохие условия труда. Все это будет источником недовольства уже за пределами предприятий.

Давайте подходить к бюджету творчески, исходя из конкретных экономических реалий», — предложил Сергей Максименко.

«Профсоюзы вполне могут давать свои предложения в рамках тех государственных программ, на основании которых и формируется бюджет», — ответил на это Дмитрий Никифоров.

Еще одна серьезная проблема — кадры для производства. «Уже пять лет профсоюз выходит с предложением к органам власти в Бокситогорском районе вести подготовку по рабочим профессиям для предприятий горно-металлургического комплекса, но так и не нашел поддержки», — говорит Лариса Иудина.

Дмитрий Никифоров подтвердил, что такая программа была и к ней необходимо вернуться.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Выборгский судостроительный завод» Любовь Головацкая заявила и о необходимости обеспечивать квалифицированных работников, прибывших из других регионов страны и их семьи жильем, местами в детских садах и школах. «Иначе приехавшие на завод из других регионов специалисты никогда не останутся здесь навсегда и будут рассматривать эту работу исключительно, как временную».

«Для этого нужно разбирать ситуацию конкретно в каждом городе, на специальных встречах», — уверен Сергей Максименко, также предложивший, чтобы визиты представителей областного правительства на то или иное предприятие всегда проходили с участием их профсоюзных лидеров. В завершение встречи стороны обменялись контактами, и выразили намерение сделать диалог между «Союзом металлистов» и профильными комитетами областного правительства регулярным.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ ХОТЯТ БЫТЬ МЕДИКАМИ И «АЙТИШНИКАМИ»

С 21 по 31 мая 2022 года в 378 городах по всем округам страны прошел опрос, в котором приняли участие более 2000 родителей выпускников школ. По результатам опроса специалисты выяснили, что большая часть выпускников хочет продолжить обучение в вузах и колледжах, а самыми востребованными направлениями обучения являются медицина и высокие технологии. Такие данные приводит «Учительская газета» со ссылкой на данные исследовательского центра сервиса SuperJob. По данным исследования, родители считают, что около 70% детей собираются продолжить обучение в вузе, или колледже. Из них большая часть – 45% собирается поступать в вуз, а 25% в училище, или колледж. Около 2% хотят сразу после школы начать трудовую деятельность. Примерно 20% выпускников находятся в состоянии размышления.

Кроме IT-специалистов и медработников, в числе лидеров профессии экономиста, инженера и архитектора. А вот педагогами, юристами, дизайнерами хотят стать по 4% участников опроса.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФИДЕР АО «ТАНДЕР» ОБЖАЛУЕТ РЕШЕНИЕ СУДА О ЗАКОННОСТИ ЕГО УВОЛЬНЕНИЯ

Председатель первичной профорганизации АО «Тандер» в Краснодаре (сеть магазинов «Магнит») Константин Иванов, дело которого о восстановлении на работе рассматривалось больше двух с половиной лет, подал апелляцию на решение суда первой инстанции (копия имеется в редакции). 30 марта Первомайский районный суд Краснодара вынес вердикт о соблюдении АО «Тандер» установленной законодательством процедуры при увольнении Константина Иванова с должности преподавателя учебно-аттестационного отдела.

– Судом первой инстанции не приняты во внимание предоставленные доказательства предвзятого ко мне отношения со стороны работодателя по причине ведения мною профсоюзной деятельности.

Ответчиком в рамках настоящего спора не опровергнуты прямые и косвенные обстоятельства и доказательства, свидетельствующие о наличии у работодателя мотивов избавиться от меня как от неугодного работника. Работодатель незаконно уволил меня по причине моего публичного отказа соучаствовать в противоправных действиях, выразившихся в фальсификации 33 581 удостоверения о законодательно-обязательном обучении сотрудников АО «Тандер» по охране труда, а также пожарной, промышленной, экологической и техносферной безопасности, – заявил Константин Иванов в комментарии газете «Солидарность».

Он напомнил, что 22 марта судья Первомайского районного суда Попова заявила самоотвод после более чем двух лет и шести месяцев нахождения в её производстве искового заявления к АО «Тандер» о восстановлении Константина Иванова на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. А 30 марта бывший председатель Первомайского районного суда Краснодара, которому было известно о судебной волоките, за всего лишь одно судебное заседание «формально рассмотрел трудовой спор, не заслушав с моей стороны свидетелей, и пришел к необоснованным выводам», считает Иванов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 3 июня

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд увеличит выплаты трех пособий в связи с ростом прожиточного минимума

С 1 июня в связи с индексацией прожиточного минимума увеличиваются три ежемесячных пособия семьям: выплаты на детей от 8 до 17 лет для полных и неполных малообеспеченных семей, а также выплата беременным женщинам.

Суммы пособий устанавливаются исходя из нового прожиточного минимума. После его повышения выплата женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности, увеличится в Санкт-Петербурге до 7 889,5 руб. в месяц, в Ленинградской области до 7 662 руб. (50% ПМ трудоспособного взрослого). Родители детей 8–16 лет в зависимости от установленной им суммы пособия (50%, 75% или 100% ПМ ребенка) с июня будут получать в Санкт-Петербурге 7 021, 10 531,5 или 14 042 руб. в месяц, в

Ленинградской области - 6 819, 10 228,5 или 13 638 руб. в месяц.

Первыми выплаты в новых повышенных размерах получают родители, которые оформят пособия в июне. По правилам зачисление назначенных пособий происходит в течение 5 рабочих дней после того, как принято положительное решение по заявлению родителя. Таким образом, все оформленные в июне пособия будут сразу выплачены в более высоком размере. Родители, которым выплаты назначены до июня, получают их в новом размере в июле.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области ежемесячные пособия ПФР сегодня установлены родителям 41,1 тыс. детей от 8 до 17 лет, а также 5,6 тыс. беременных женщин.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Трудовое право – через многоборье

Хорошая правовая подготовка профсоюзных активистов – одно из важных условий эффективной работы первичной профсоюзной организации по защите трудовых прав трудящихся. Проверить и укрепить свои знания, участвуя в веселом и азартном состязании с коллегами – такова задача ежегодного турнира «Правовое многоборье» Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Финальный этап турнира прошел во Дворце Труда.

В нем приняли участие семь команд первичных профорганизаций: «Профсоюзные перцы» (Профессионально-реабилитационный центр), «Добрые сердца» (Комплексный центр социального обслуживания населения (КЦСОН) Красносельского района), «Фортуна» (КЦСОН Московского района), «Тосненская компания» (администрации Тосненского района Ленинградской области), «Экстрим» (Приозерский КЦСОН), «Кировец» (Кировский психоневрологический интернат) и сборная команда «Мудрые совы» (Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4 и Геронтологический центр).

Открывая турнир, председатель Межрегиональной организации Елена Григорьева назвала главной целью состязания пропаганду знаний трудового права. Профсоюзный лидер отметила высокий уровень подготовки команд, который они продемонстрировали во время предварительного этапа, а также – возросший интерес к конкурсу, большое количество команд, принявших участие.

Предварительный этап «Правового многоборья» прошел в специально созданной группе социальной сети «ВКонтакте». В том году задание было связано с творчеством советского художника Александра Дейнеки, в картинах которого отразилось его представление о строителях нового мира – людях гармонично развитых, красивых, сильных. Участникам было предложено необычное творческое задание – ответить на вопросы, связанные с сюжетом картин Дейнеки, через призму норм трудового законодательства.

Финальный этап во Дворце труда, включал три блока. В блоке «Блиц-турнир» команды отвечали на вопросы, имея лишь 15 секунд на обсуждение. Во втором блоке - «Разбор ситуации» - участникам предлагалось в течение одной минуты предложить путь выхода из нестандартной юридической ситуации. Предложенные организаторами проблемы, которые необходимо разрешить, были непростыми, но команды показали себя юридически подготовленными.

По всем законам жанра интеллектуальной викторины был на турнире и традиционный «черный ящик». Команды угадали что на сей раз в нем были такие актуальные предметы, как коллективный договор, медицинская маска, карточка учета средств индивидуальной защиты (СИЗ) и так далее.

Лучший результат продемонстрировала команда «Профсоюзные перцы» первичной профорганизации Профессионально-реабилитационного центра. Члены команды-победителя получили кубок, диплом и ценный подарок. Остальные команды, принявшие участие в финальном этапе, наградили сертификатами за активное участие в турнире.

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Командообразование на берегу Вуоксы

Студенты - члены профсоюза Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины получили прекрасную возможность активно отдохнуть на живописном берегу Вуоксы, а также принять участие в командообразующих играх, способствующих сплочению коллектива, вырабатывающих навыки, которые могут пригодиться в профсоюзной деятельности. Выезд на базу активного отдыха «Вуокса-парк» организовала первичная профсоюзная организация студентов вуза при поддержке Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ.

В поездку были приглашены 28 студентов, участвующих во всех мероприятиях профсоюзного комитета. Ребята не только в игровой форме научились командообразованию, но и активно отдохнули, поучаствовав в пейнтбольном сражении, турнирах по футболу и пионерболу. «Прошедшее мероприятие вызвало много положительных эмоций у ребят: радость от сплочения со своими совузовцами, наслаждение от времяпрепровождения на свежем воздухе в приятной компании, азарт и выплеск эмоций от напряженной игры в пейнтбол. Многие уже подходили к нам и спрашивали, когда будет следующий выезд», -- рассказала председатель первичной профсоюзной организации студентов Валентина Корнеева, отметив, что команда студенческого профкома постарается исполнить пожелание ребят в следующем учебном году. минимума

[Сайт ЛФП](#)

Путина кончилась — проблемы остались

Предварительные итоги корюшковой путины в акватории Ладожского озера подвели на заседании Ленинградского областного (территориального) рыбохозяйственного совета. Как всегда, участие в нем приняла председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Как сообщила профсоюзный лидер рыбодобытчиков, в этом году рыбаки Приладожья поймали более 1100 тон корюшки, что на несколько тонн больше чем в прошлом году.

«Во время путины труд рыбака не нормирован, однако в тех хозяйствах, где действуют наши первичные профсоюзные организации, в отношении рыбаков соблюдались все нормы трудового законодательства, а также гарантии, предусмотренные коллективными договорами», — сообщила Екатерина Слепнева.

Профлидер отметила, что средний заработок в рыболовецких хозяйствах Ленинградской области по прежнему не высок, и составляет порядка 20 тысяч рублей в период путины.

«В то же время, — сетует Екатерина Слепнева, — рыбаки рыболовецких предприятий Ленобласти так и не смогли самостоятельно выйти на розничный рынок Санкт-Петербурга. Торговля в местах выгрузки свежепойманной рыбы сильно затруднена, а участие в ярмарках, несмотря на предварительные договоренности с городскими властями, по-прежнему выходит для них чрезвычайно накладно. По данным профсоюза, вместо ранее заявленной цены за место на розничной ярмарке в размере 300 рублей в день, рыбакам предложили арендовать торговое место по цене 2800 рублей в день. Это существенная разница и наши рыбаки посчитали, что в среднем арендная плата будет составлять более 9 тысяч в день для каждого хозяйства, что нанесет серьезный удар по их бюджетам. В итоге корюшкой в розницу опять торговали перекупщики», — сказала профлидер.

Однако, как заявила Екатерина Слепнева, профсоюз продолжит взаимодействовать с органами исполнительной и законодательной власти города и области, чтобы решить вопрос о приемлемых условиях допуска областных и городских рыбодобытчиков на розничные рынки Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Глава ФНПР почтил память жертв Новочеркасского расстрела

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков принял участие в

памятных мероприятиях, посвященных 60-летию расстрела демонстрации рабочих в Новочеркасске. 2 июня на месте трагических событий на митинге почтили память погибших рабочих, а чуть позже в Ростове-на-Дону под эгидой профсоюзного объединения региона состоялась научная конференция, посвященная событиям тех дней. Участники акций вспомнили протесты рабочих, состоявшиеся в июне 1962 года и закончившиеся расстрелом мирной демонстрации. В результате трагедии погибли 26 человек, 86 были ранены. Позже более ста жителей города приговорили к различным срокам заключения, 7 новочеркасцев были расстреляны. Добиться реабилитации несправедливо осужденных людей удалось лишь спустя 30 лет.

– Нам надо понимать, какие причины привели к тому, что состоялись массовые выступления рабочих. Это, в первую очередь, несбалансированная политика государства и руководства завода.

Правительство своими указами подняло цены на основные продукты, а руководство Новочеркасского электровозостроительного завода, в тоже время, урезало зарплаты работников, повысив нормативы, – рассказал Михаил Шмаков, выступая на митинге. – Человек приходит на работу не удовольствия ради, а чтобы обеспечивать семью. А когда работать заставляют больше, платят за это меньше, да еще и превышаются цены на продукты первой необходимости, возникает диссонанс. Это в любом обществе, на любом предприятии приводит к недовольству работников, которое проявляется в различных формах.

Профлидер подчеркнул, что главное сегодня – не допустить повторения событий, аналогичных Новочеркасскому расстрелу. Сейчас в этом помогает система социального партнерства – трёхстороннего диалога между представителями профсоюзов, власти и бизнеса, позволяющая обсуждать даже самые болезненные социально-экономические проблемы за столом переговоров.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный мяч снова в корзине

Очередные соревнования в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)-2022 вновь собрали приверженцев здорового образа жизни, спортсменов-любителей — членов профсоюзов. Пятым по счету в программе Спартакиады стал турнир по баскетболу, который состоялся вчера в спортивном зале стадиона «Метрострой». Баскетбольные баталии, прошедшие впервые после двухлетнего перерыва, вызванного пандемией коронавируса, стали радостным событием для участников. В спортивном зале встретились команды, представляющие территориальные организации профсоюзов работников судостроения, жизнеобеспечения, химической промышленности, водного транспорта.

Забота о здоровье работников была и остается одним из важнейших направлений работы профсоюзов. «А Спартакиада не только помогает работникам укрепить свое здоровье, но и способствует сплочению трудовых коллективов, а также помогает решить другую важную задачу – привлечение людей в профсоюзные ряды — ведь обязательное условие участия в соревнованиях — членство в профсоюзе», — подчеркивают в ЛФП.

Как пояснил перед началом соревнований заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин, каждая команда включает трех игроков основного состава и двух запасных. Каждая игра длится 10 минут. «Состязания организованы максимально справедливо – так, чтобы каждая команда сразилась со всеми другими участниками. Победителем становится команда, набравшая максимальное количество очков», – рассказал он.

Но вот команды строятся в середине зала. После краткого приветствия объявлен старт состязаний. Азарт и напряжение растут с каждой игрой, и около корзины в борьбе за мяч разыгрываются настоящие баталии. Своих коллег на поле эмоционально поддерживают их товарищи – запасные игроки, размахивающие флагами команд. С самых первых игр определились лидеры турнира — две команды, игравшие особенно слаженно, ни разу не проигравшие – «Адмиралтейские верфи»

(Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области) и «Профсоюз жизнеобеспечения-1» (Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области).

Не удивительно, что именно они и встретились в финале, во время которого в напряженной схватке был определен победитель. В итоге, обладателями «золота» стала команда «Адмиралтейские верфи». На втором, соответственно — «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Замкнули призовую тройку коллеги «серебряных» призеров — сборная «Профсоюз жизнеобеспечения-2».

«Наша команда выступает в таком составе в первый раз, сформирована месяц назад. Сегодняшний турнир был интересным, соперники играли на достойном уровне. Особенно тяжелой была последняя игра, в которой мы боролись за «золото» с признанными лидерами рабочего спорта — командой профсоюза жизнеобеспечения, продемонстрировавшей хорошую подготовку», — делится своими впечатлениями капитан команды-победителя Геннадий Силантьев.

Он отметил особое внимание, постоянную поддержку спортивной работы со стороны первичной профсоюзной организации «Адмиралтейских верфей».

«Наше предприятие — старейшее в Санкт-Петербурге, ровесник города. И спортивная работа имеет у нас давние традиции, насчитывающие не одно десятилетие. Сегодня на «Адмиралтейских верфях» развивается более 20 видов спорта, среди которых футбол, баскетбол, дартс, настольный теннис, плавание, легкая атлетика. Конечно, это было бы невозможно без поддержки первичной профсоюзной организации, «под крылом» которой работает наш клуб, и руководства предприятия», — добавляет председатель спортивного клуба «Адмиралтеец» АО «Адмиралтейские верфи» Михаил Лихтгольц.

Завершая рассказ о прошедшем турнире по баскетболу, напомним о том, что Спартакиада ЛФП продолжится состязаниями по футболу. ["Площадь Труда"](#)

Газета «Солидарность»

Кругом одни реформы

Как изменится работа соцфондов и закон о занятости

Российские власти продолжают ломать голову над тем, как побудить граждан активнее переезжать на постоянное жительство к новому месту работы. На днях в первом чтении был принят законопроект, по которому на господдержку при переезде могут рассчитывать даже те, кто не признан безработным официально (раньше это было обязательным условием соответствующей программы). Но остается вопрос: а куда, собственно, ехать? Зато с другой правительственной инициативой — по объединению Пенсионного фонда и ФСС — все куда понятней. В том числе благодаря участию профсоюзов в ее разработке.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ

Правительство 20 мая внесло в Госдуму законопроект о слиянии Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в одну структуру, что уже долго ожидалось. Разговоры о таком слиянии ходили не один год, и — отрадный факт — внесенный документ стал результатом конструктивных переговоров социальных партнеров. Хотя сомнения вначале были: в ФНПР опасались, что слияние фондов позволит правительству залезать в их объединенный бюджет для пополнения госказны. Настораживала и гипотетическая возможность использования пенсионных денег на нужды соцстраха и наоборот. Но на данный момент ни у профсоюзов, ни у работодателей нет концептуальных замечаний к правительственному законопроекту. Стало быть, сомнения сняты в ходе переговоров в рамках Российской трехсторонней комиссии. — Еще несколько месяцев назад были опасения, что могут производиться переброски денег из одного фонда в другой либо изъятия не израсходованных на социальные нужды средств в бюджет. Были обсуждения, выставление своих позиций, ультиматумов, красных линий — и сейчас по принципиальным вопросам мы уже договорились. Что это будет страховая система, что не должно быть перекрестного субсидирования внутри системы, не должно быть изъятия средств из одного из видов страхования и переброски в другой, — пояснил еще в

декабре прошлого года в комментарии “Комсомольской правде” председатель ФНПР Михаил Шмаков. Объединение фондов, кстати, в правительстве увязывают со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы - документа еще 2012 года “рождения”. А целью называют “совершенствование процессов предоставления мер социальной поддержки на базе цифровых технологий”. Так что в целом неудивительно, что тема форсировалась именно при “цифровом” премьер-министре Михаиле Мишустине. Структурная реформа пройдет так: с 1 января 2023 года ПФР переименуют в Фонд пенсионного и социального страхования и к нему присоединят ФСС. Представительства в регионах и сотрудники станут общими. Для последних в проекте прописано, что за ними “закрепляются все гарантии”. В пояснительной записке приведен один пример такой гарантии (наверное, авторы считают его самым ярким): переход в создаваемый Фонд пройдет без испытательного срока и аттестации. Тут же, правда, говорится о том, что создание нового Фонда позволит “организовать единые офисы клиентского обслуживания и оптимизировать их количество и структуру”. Само слово “оптимизация” привычно настораживает профсоюзное ухо... Так или иначе, реализация закона наверняка потребует особого внимания профсоюза работников госучреждений. В этой связи отметим, что в ст. 4 законопроекта “Принципы осуществления деятельности Фонда” говорится об участии соцпартнеров в органах его управления - на этом настаивали профсоюзы. В ст. 11 уточняется: речь идет о наблюдательном совете, в который будут входить координаторы всех сторон РТК, представители Госдумы и Совфеда, председатель самого Фонда. Пока остается добавить, что нынешний вариант нельзя считать окончательным. Как напоминает руководитель департамента социального развития ФНПР Сергей Мельничук, впереди еще работа над документом в Госдуме. Отметим важность второго чтения в процедуре принятия закона, когда предлагаются поправки. Свои идеи на этот счет уже есть у профсоюзов: - Профсоюзы считают, что целесообразно восстановить институт комиссий и уполномоченных по социальному страхованию, чтобы система эффективно адаптировалась. Социальные комиссии помогут осуществлять взаимодействие соцпартнеров в области пенсионного и социального страхования, предварительного досудебного рассмотрения обращений и заблаговременного оформления пенсий, - говорит Мельничук.

РАСШИРЯЯ КРУГ

Который год не сходит с думской повестки и вопрос о том, как, наконец, повысить мобильность отечественных трудовых ресурсов. Проще говоря, как заставить россиян активней переезжать с места на место в поисках работы и что предложить им вместо “тумана и запаха тайги”. Очередной ответ прозвучал на пленарном заседании 25 мая, когда в первом чтении были приняты новые поправки к закону “О занятости населения”. Авторы законопроекта предлагают оказывать господдержку в переселении по направлению службы занятости большему кругу лиц (и их семьям). А также “модернизировать механизм реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов”. Что касается расширения круга “подопечных”, то правительство намерено помогать в переселении и трудоустройстве не только официально признанным безработным, но и “зарегистрированным в органах службы занятости в качестве ищущих работу”. Тонкости в различии тех и других трудно с ходу уяснить. В обывательском представлении (автор имеет в виду прежде всего себя) - это все равно что “фиолетовый” и “признанный фиолетовым”. Разница, однако, в том, что ищущий работу может быть на самом деле и трудоустроен, но хочет сменить место. И он, что, наверное, важнее, не получает пособия по безработице. А оно сейчас - всего от 1500 до 12 792 руб. в месяц (в зависимости от обстоятельств). Так что “ищущие работу” из тех, кто действительно ее не имеет, могут просто брезговать таким пособием и перебиваться случайными заработками. Что не может не влиять положительно на отчетность по “официальной” безработице. Которую сами чиновники, впрочем, корректно называют “регистрируемой”. Как бы то ни было, пособия по безработице, как говорят в Думе, “не являются предметом регулирования данного законопроекта”. Так что, разобравшись худо-бедно с категориями соискателей рабочих мест, перейдем к “модернизации механизма реализации” (см. выше). Региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов предлагается обогатить положением о том, что их могут финансировать работодатели (а могут и нет - как решат региональные власти). Кроме того, исчезнет

необходимость согласовывать с федеральным центром проекты программ, включая предполагаемое число участвующих в ней соискателей. Правда, чтобы получить от Москвы субсидию на софинансирование, все равно нужно будет отправить программу в Роструд (читай: Минтруд). И еще правительство оставляет за собой право формировать требования к работодателям, претендующим на участие в таких программах. И - списки профессий, должностей и специальностей, которым участие в оных заказано. Так что полностью федеральный контроль не уйдет. К сожалению, можно предположить, что полностью не решится и поставленная задача по повышению мобильности трудовых ресурсов. Потому что переезжать желательно не абы куда, а на пресловутые "модернизированные высококвалифицированные рабочие места". О которых было много разговоров после майских указов 2012 года, а теперь и разговоров не осталось

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)