



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

## **Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 августа по 16 августа 2024 года**

**Понедельник, 12 августа**

**В мире**

### **В Банке Англии все еще обеспокоены темпами роста зарплат**

Руководству Банка Англии не стоит думать, что битва с инфляцией завершилась победой, на основании краткосрочного снижения индекса потребительских цен до целевого уровня, заявила Financial Times член Комитета по денежно-кредитной политике (MPC) ЦБ Кэтрин Манн.

Темпы роста цен на товары и услуги могут снова повыситься, а рост зарплат может еще долго оказывать повышательное давление на инфляцию, сказала она.

Опросы показывают, что компании по-прежнему планируют довольно значительные повышения как зарплат, так и отпускных цен, и "для меня это означает, что проблема никуда не денется на следующий год", отметила Манн.

"Существует повышательная тенденция как в процессе переговоров о заработной плате, так и в процессе ценообразования, и это вполне может оказаться структурным фактором, поскольку ситуация сложилась в период очень высокой инфляции за последние пару лет, - добавила она. - Потребуется много времени, чтобы ситуация исправилась".

Инфляция в Великобритании находилась на целевом уровне в 2% в мае и июне. Июльские данные станут известны в среду, и опрошенные Trading Economics аналитики прогнозируют ускорение до 2,3%. По последним прогнозам Банка Англии, темпы роста потребительских цен в стране могут увеличиться примерно до 2,75% во втором полугодии.

Банк Англии 1 августа понизил ключевую процентную ставку на 25 базисных пунктов, до 5%. Решение было принято пятью голосами членов MPC против четырех. Манн была в числе тех, кто голосовал за сохранение ставки на прежнем уровне.

ИА «Интерфакс»

### **Зарплаты CEO компаний из FTSE 100 в 2023 году выросли до максимума за 6 лет**

Зарплаты главных исполнительных директоров британских компаний, акции которых входят в расчет фондового индекса FTSE 100, выросли в 2023 году на 560 тысяч фунтов стерлингов и в среднем

составили почти 5 млн фунтов (\$6,4 млн), по данным аналитического центра High Pay Centre. Этот уровень является самым высоким за последние шесть лет, пишет Financial Times. Анализ охватывает все получаемые руководителями средства, включая зарплату, бонусы, пенсионные и поощрительные планы.

Повышение выплат обусловлено мировой конкуренцией за высокопоставленных сотрудников, которые, например, в США получают значительно больше, отмечается в статье.

"Если Лондон стремится стать ведущим мировым финансовым центром и привлекать компании мирового класса, это означает, что он должен привлекать таланты мирового класса", - говорил руководитель LSEG Дэвид Швиммер в феврале.

Число компаний из FTSE 100, в которых зарплата CEO превышает 10 млн фунтов, в прошлом году увеличилось до девяти с четырех в 2022 году.

Рост средней заработной платы был обусловлен "небольшим количеством компаний, выплачивающих действительно большие деньги, а не значительными повышениями по всему списку", отметил директор аналитического центра High Pay Centre Люк Хилдьярд.

Самым высокооплачиваемым CEO является руководитель AstraZeneca Паскаль Сорио, зарплата которого в 2023 году выросла до 16,9 млн фунтов по сравнению с 15,1 млн фунтов годом ранее.

Эрик Энгстром и Чарльз Вудберн - главы соответственно Relx и BAE Systems - заработали более 13 млн фунтов каждый. Руководитель Rolls-Royce Туфан Эргинбилгич получил аналогичную сумму, но она включает 7,5 млн фунтов, которые будут выплачиваться до 2028 года.

[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

## **В стране**

### **В Сургуте автобусы не вышли в час пик на маршрут из-за забастовки водителей**

В понедельник, 12 августа, из-за забастовки водителей, автобусы не вышли на три маршрута в Сургуте. Об этом Muxsum.fm сообщают местные жители.

Читательница Валерия рассказала, что 12 августа отсутствует автобусное сообщение между проселком Юность и городом. Если раньше автобусы №18 «ЖК Голд Фиш — пос. Юность» ходили редко, то сейчас на линии нет ни одного. В колл-центре для информирования жителей Сургута об изменениях движения маршрутов городского транспорта ей сообщили, что водители объявили забастовку, потому как им с мая не платят зарплату.

«От администрации одни отписки, и вот теперь совсем „хорошо“, добраться из города на работу в п. Юность возможно только на такси, а стоимость половина моего дневного заработка, вернуться домой с работы ещё половина. И это ещё лето, учебное время не началось», — рассказала она.

По ее словам, проблемы возникли не только на маршруте №18. Корреспондент Muxsum.fm пытался дозвониться по номеру горячей линии и диспетчеру «ЗапСибАвто», который обслуживает указанный маршрут. Но специалисты не ответили ни на один звонок. Причину назвали в колл-центре.

«Невыплата заработной платы. Не вышли водители автобусов №16, 18 и 28», — сообщил специалисты корреспонденту издания.

А тем временем горожане пытаются на попутках доехать до работы, потому как на такси у них уже нет лишних денег. Они договариваются с коллегами.

Добавим, что сургутяне не в первый раз жаловались на плохое обслуживание маршрута №18 и предлагали отдать эту линию «Центру».

[ИА «Миксун»](#)

### **Компании стали размещать объявления о несуществующей работе**

*На рекрутинговых ресурсах появляется все больше вакансий, на которые никого не собираются нанимать. При всей нелогичности, если разобраться, почти у каждой крупной компании есть причины разместить такое объявление.*

Тренд "призрачных" вакансий на рынке подбора персонала действительно существует, подтверждает Владислав Быханов, управляющий партнер рекрутинговой компании CORNERSTONE.

Несуществующая вакансия выполняет одновременно три функции: укрепляет репутацию организации, повышает мотивацию сотрудников и позволяет собрать информацию о конкурентах, поясняет Ольга Лебединская, доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Расширять штат могут себе позволить развивающиеся компании. И для создания этого образа необходимо размещать вакансии, рассказывает ассистент кафедры управления персоналом ГУУ Екатерина Илларионова. Поэтому каждая крупная компания старается присутствовать на рекрутинговых ресурсах.

"Призрачные" вакансии позволяют компаниям выполнять требования законодательства, считает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Закон "О занятости населения" обязывает работодателей размещать сведения о вакантных рабочих местах. Некоторые компании готовы рассматривать отзывы соискателей, для других - это формальная обязанность, объясняет он.

Компании могут использовать "призрачные" вакансии для мотивации уже имеющихся сотрудников, чтобы подчеркнуть, что их в любой момент могут заменить, или наоборот - что вот-вот будут наняты новые люди, и объем работы уменьшится.

Подробнее в «Российской газете»

### **Маятник миграции сократил ход**

*Работники из Подмосквья стали реже приезжать в столицу*

Объем маятниковой (то есть ежедневной) трудовой миграции между Москвой и Московской областью за последние годы снизился, несмотря на рост населения этих субъектов РФ. Это следует из совместного исследования демографов МГУ и РЭУ имени Плеханова, проведенного с использованием данных операторов сотовой связи. Если в середине 2010-х годов на работу в столицу из Подмосквья, а также в обратном направлении ежедневно приезжало примерно 1,7 млн человек, то в этом году показатель сократился до 1,4 млн. Это может быть результатом роста популярности удаленной работы, а также сокращения трудовой миграции из-за рубежа.

Несмотря на активное развитие транспортной сети в Москве и в Подмосквье, маятниковая миграция в столицу снижается, фиксирует группа демографов из МГУ и Российского экономического университета имени Плеханова в исследовании «Пространственно-временные особенности маятниковых миграций в Московском регионе».

Маятниковая миграция — это ежедневные поездки на работу из одного населенного пункта в другой. Москва, являясь центром притяжения для «обычной» трудовой миграции россиян и граждан ближнего зарубежья, порождает и заметную маятниковую миграцию. Она только частично учитывается Росстатом, и для ее подсчета используются в том числе данные о перемещении абонентов сотовой связи. При этом учитывается наличие абонентов с несколькими сим-картами, с планшетами и иными подобными устройствами. На основе анализа сведений о местах проживания и работы по длительности пребывания из выборки также исключаются те, кто находится в столице проездом.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **Путин поддержал мораторий на выплаты по кредитам в атакованных ВСУ районах**

Жителям приграничных районов, подвергшихся нападению со стороны украинских военных, следует предоставить отсрочку по выплатам кредитов и взносов по ипотеке, считает президент России Владимир Путин. Такое мнение он высказал на оперативном совещании с участием глав Курской, Белгородской и Брянской областей. С такой просьбой обратился к руководству страны губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков. По его словам, каникулы по ипотеке даются на полгода, за этот срок невозможно восстановить разрушенное жилье.

"Надо обязательно это сделать", - отреагировал президент.

Путин проводит совещание по ситуации в Курской области / Авторы: Кремль. Новости

Первый вице-премьер РФ Денис Мантуров рассказал, что банки уже начали работу, касающуюся моратория на выплату ипотеки и потребительских кредитов жителями Курской области. "Оперативно отработаем и по Белгородской области", - пообещал он.

Вице-премьер РФ Марат Хуснуллин предложил распространить мораторий на выплату ипотеки и на Брянскую область, если в этом возникнет необходимость.

«Российская газета»

### **Не мужское это дело: женщин стали вдвое чаще приглашать на работу**

Почему, несмотря на это, гендерный разрыв в зарплатах сохраняется

На российском рынке труда вырос спрос на женщин. В первом полугодии 2024-го их стали приглашать на работу вдвое чаще, чем три года назад — в первые шесть месяцев 2021-го. Причем соискательниц всё активнее зовут на традиционно мужские вакансии — водителей, охранников, слесарей. Об этом сказано в исследовании hh.ru (есть у «Известий»). Так компании стремятся справиться с дефицитом кадров. Тем не менее гендерный разрыв в зарплатах пока не сокращается — в среднем доходы у женщин на треть ниже, чем у мужчин. Изменится ли это соотношение — в материале «Известий».

*В каких сферах искать работу женщине*

На фоне дефицита кадров бизнес меняет подходы к подбору персонала. В том числе компании стали избавляться от гендерных стереотипов и принимать женщин на традиционно мужские специальности. Теперь их зовут на работу в два раза чаще: если в первой половине 2021 года организации отправили женщинам 26 млн приглашений на вакансии, то за тот же период 2024-го — уже почти 54 млн, говорится в совместном исследовании hh.ru с производителем котельного оборудования «Гермес» и компанией по выпуску амфибийной техники «Север».

В сфере транспорта, логистики и перевозок доля отправленных женщинам приглашений на работу составила 29% (+8% п.п.), в отрасли домашнего и обслуживающего персонала (вакансии дворников, водителей, курьеров, официантов, охранников, уборщиков, воспитателей и администраторов) — 47% (+6 п.п.), в сфере рабочего персонала — 19% (+5 п.п.).

Кроме того, в первой половине 2024-го, по данным hh.ru, из всех приглашений на вакансии в отрасли информационных технологий 38% было сделано женщинам. Это на 9 п.п. больше по сравнению с аналогичным периодом 2021-го.

*Также дамы всё чаще занимают высшие должности.*

— Женщины в руководстве компаний, в том числе на позициях CEO, перестали быть исключением из правил. Если в первой половине 2021 года они получили 62,5 тыс. приглашений на вакансии высшего и среднего менеджмента, то в начале 2024-го — уже 291,4 тыс., то есть в четыре с половиной раза больше, — отметила руководитель направления маркетинговых исследований hh.ru. Мария Игнатова.

Подробнее в «Известиях»

### **Российским пенсионерам нашли применение**

*Сенатор Епифанова призвала развивать в России серебряную экономику*

Россия должна сделать ставку на развитие так называемой «серебряной экономики». Об этом «Газете.Ру» сказала сенатор РФ, член центрального совета партии «Справедливая Россия — За правду» Ольга Епифанова.

«Есть такое понятие «серебряная экономика», которое объединяет в себе рынок услуг и товаров для людей старшего возраста и вклад пенсионеров в экономическую и социальную жизнь. На фоне общемирового старения населения, на мой взгляд, именно на это мы должны делать ставку. Продолжительность жизни увеличивается. Население и в мире, и в России стареет — такова реальность 21 века», — подчеркнула сенатор.

Она сослалась на прогноз Росстата, по которому к 2036 году большая часть населения будет представлена возрастными группами 46-50 лет и 51-55 лет, тогда как пять лет назад большая часть граждан были в возрасте 31-35 лет и 36-40 лет. По словам сенатора, сегодня каждый четвертый россиянин находится в пенсионном возрасте.

Епифанова напомнила, что с 2025 года пенсии будут индексировать дважды в год всем российским пенсионерам, и назвала это решение важным и нужным. По мнению сенатора, это создаст условия, при которых многие граждане пенсионного возраста примут решение продолжать трудовую

деятельность, а работодатели продолжают платить с их заработка налоги и страховые взносы. Епифанова заключила, что опытные работники старше 50 лет — важный кадровый ресурс в условиях дефицита на российском рынке труда.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

### **Названы самые высокооплачиваемые рабочие профессии**

*Самые высокие зарплаты среди рабочих профессий предлагают электромонтажникам*

Наиболее высокие средние зарплаты среди рабочих специальностей работодатели предлагают электромонтажникам, комплектовщикам и слесарям, сообщила РИА Новости директор по аналитике, Data Science и исследованиям сервиса "Работа.ру" Елена Артемьева.

"В среднем на наибольшее зарплатное предложение среди рабочих специалистов могут рассчитывать электромонтажники (103,4 тысячи рублей), на втором месте находятся комплектовщики (86,6 тысячи рублей), на третьем — слесари (85,4 тысячи рублей)", — сказала Артемьева.

По ее данным, зарплатные предложения для разнорабочих в среднем составляют 78 тысяч рублей, для электромонтеров — 76,8 тысячи рублей, электриков — 71,1 тысячи рублей. Уровень оплаты труда грузчиков в среднем составляет 52 тысячи рублей, а газовщиков — 48,7 тысячи рублей.

В начале апреля министр труда и социальной защиты России Антон Котяков рассказал, что почти половина соискателей портала "Работа в России" рассматривают сферу производства как желаемую для найма. А по данным опроса ВЦИОМ, рабочие профессии впервые вошли в топ-5 наиболее востребованных и престижных в прошлом году.

[РИА Новости](#)

### **Зампред ЦБ Заботкин объяснил, как повышение ключевой ставки поможет избежать угроз для экономики России**

ЦБ: Повышение ключевой ставки затормозит рост цен еще больше во втором полугодии

В Банке России не исключают дальнейшего роста ключевой ставки. Объясняя решение повысить ее с 16% до 18% годовых, Эльвира Набиуллина указала на угрозу рецессии и stagflation, если своевременно не переломить рост инфляции. Как жесткая политика регулятора позволит экономике избежать реализации рисков и устойчиво развиваться, в интервью "Российской газете" рассказал зампред ЦБ Алексей Заботкин.

Последнее решение по ставке у многих вызвало, мягко говоря, непонимание. В кои-то веки наша экономика показывает приличный рост, а ЦБ, повышая ставку, вставляет палки в колеса, говорят одни. Другие напоминают о том, что при таком росте госрасходов ключевая ставка не работает. Что скажете?

Алексей Заботкин: У нашей экономики сегодня очень много приоритетных задач, не терпящих отлагательства. Это и структурная перестройка, и решение задач в сфере национальной обороны. Стимулирующая бюджетная политика способствует расширению производств в целом ряде приоритетных отраслей. Но дополнительный спрос со стороны госсектора в условиях, когда резервы рабочей силы и производственных мощностей практически исчерпаны, означает, что спрос в остальной части экономики должен быть более сдержанным.

Если в такой ситуации не сдерживать спрос, то компании будут все агрессивнее конкурировать за дефицитные ресурсы, предлагая за них все более высокие цены. А люди, опасаясь раскручивания инфляции, будут бежать за кредитами и скупать товары впрок.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

### **Илья Середюк: профсоюзы должны активно участвовать в подготовке квалифицированных специалистов в Кузбассе**

Сегодня в Кемерове состоялась встреча врио губернатора Ильи Середюка с лидерами и активистами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. В ней приняли участие 114 председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также представители молодежных советов и комиссий.

Врио губернатора поддержал идею создания совместных рабочих групп на уровне правительства для

популяризации профессий и привлечения молодых специалистов.

«Сегодня крайне важно обеспечить Кузбасс квалифицированными специалистами и воспитать в молодом поколении чувство патриотизма. Чтобы талантливые и активные молодые люди не уезжали из региона, необходимо создать благоприятные условия труда и обеспечить достойную оплату.

Профсоюзы должны активно участвовать в подготовке молодых кадров, начиная с популяризации различных профессий», — подчеркнул врио губернатора.

Кроме того, Илья Середюк отметил важность совместной работы, благодаря которой удастся решать проблемные вопросы, возникающие в сфере труда в регионе. Он подчеркнул, что профсоюзы активно работают по защите прав и интересов сотрудников, обеспечению достойной заработной платой, рабочими местами и другим вопросам.

«Сегодня профсоюзы играют ключевую роль в повышении конкурентоспособности рабочих мест. Мы активно взаимодействуем с работодателями в реальном секторе экономики, что способствует увеличению заработной платы сотрудников. Государство не имеет возможности напрямую влиять на работу предприятий угольной, металлургической и химической промышленности, в то время как профсоюзы могут эффективно отстаивать интересы работников в этих отраслях», — отметил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса является одной из крупнейших общественных организаций в регионе. В ее состав входят более 250 тысяч членов профсоюзов. Из них более 75% — это работающие люди, около 11% — студенты и учащиеся, примерно 13% — неработающие пенсионеры. Федерация включает в себя 21 областную и территориальную организацию отраслевых профсоюзов, а также одну первичную профсоюзную организацию.

РИА Кузбасс

### **В Бурятии зафиксирован один из низких в ДФО показателей по безработице**

Дефицит кадров на рынке труда в Бурятии составил 18 тысяч человек или 5 процентов от трудоспособного местного населения. Особенно остро рабочих рук не хватает в сельском хозяйстве, железнодорожной отрасли и в строительстве.

Как пишет ТАСС со ссылкой на главу республики Алексея Цыденова, экономика региона стремительно развивается, в связи с чем сохраняется острая нехватка кадров.

"Несмотря на трудности, мы стараемся стимулировать рынок труда, поэтому сейчас у нас порядка 18 тысячи вакансий в агентстве занятости. И мы даже говорим о том, что сегодня у нас самая низкая историческая безработица", — цитирует информагентство Цыденова.

В настоящее время в Бурятии насчитывается около 400 тысяч человек трудоспособного населения. На декабрь 2023 года численность граждан в возрасте от 15 лет составляет, по данным Бурятстата, 440,1 тысячи человек.

Подробности в «Российской газете»

### **Стало известно, сколько россиян готовы стать фрилансерами**

Около половины россиян рассматривают возможность перехода на фриланс. Об этом свидетельствует исследование сервисов Работа.ру и «Подработка», копия есть у «Газеты.Ру».

По данным опроса, 49% респондентов задумывались о переходе на фриланс: 32% — для подработки, а 17% — для постоянной работы. При этом 4% опрошенных уже подрабатывают как фрилансеры, а 3% работают в таком формате на постоянной основе.

Главным преимуществом фриланса 73% участников исследования назвали возможность самостоятельно определять график работы. На втором месте — удаленная занятость (63%), на третьем — возможность больше зарабатывать (54%).

Однако фриланс имеет и свои недостатки. Основным минусом 73% респондентов считают нестабильный доход. 58% отметили необходимость самостоятельно искать работу и «продавать себя». Ненормированный рабочий день беспокоит 35% опрошенных. Наиболее привлекательными сферами для фриланса россияне считают IT (23%), сферу обслуживания (17%) и продажи (14%). Также популярны копирайтинг, консалтинг и обучение — по 14% каждая сфера.

Ранее россиянам рассказали, с какого возраста подросток может подрабатывать. «Газета.ру»

## **Глава Минпромторга рассказал о небывало мощном "кадровом кулаке" в ОПК**

*Алиханов: в новейшей истории РФ не было такого мощного "кадрового кулака" в ОПК*

В оборонно-промышленном комплексе России трудятся 3,8 миллиона человек, это рекордный показатель в новейшей истории страны, сообщил глава Минпромторга Антон Алиханов.

С начала специальной военной операции оборонные заводы дополнительно приняли на работу 700 тысяч человек. "Никогда в новейшей российской истории такого кадрового кулака у нас не было", - отметил Алиханов, выступая на пленарном заседании форума "Армия-2024".

В производстве продукции военного и двойного назначения заняты около 900 гражданских предприятий. Однако на самом деле поставщиков для кооперации намного больше, отметил глава Минпромторга.

Металлургическая отрасль России в прошлом году также вышла на близкие к рекордным объемы производства, в том числе за счет наращивания в разы отгрузок для ОПК, отмечал ранее Алиханов.

ИА «ПРАЙМ»

## **Зарплаты учителей и врачей в разных регионах отличаются в 5 раз. Как их будут выравнивать?**

*Ставки для бюджетников должны устанавливаться на федеральном уровне*

До конца 2024 года в России будет разработана новая система оплаты труда бюджетников, а с 2025 года ее опробуют в пилотных регионах. Она должна устранить большую разницу зарплат между регионами. О том, как это сделать, рассказал в интервью "Российской газете" председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Кто такие бюджетники, представители каких профессий относятся к ним?

Михаил Шмаков: У всех на слуху в первую очередь врачи и учителя, причем в широком понимании. Учителя - это не только сотрудники, работающие в школе, но и в детских садах, других образовательных учреждениях. В целом в категорию бюджетников входят люди, которые получают заработную плату из бюджетов всех уровней. Это и библиотекари, и гражданский персонал Вооруженных сил России, силовых ведомств, и сотрудники организаций по мониторингу окружающей среды, метеорологии.

Почему встал вопрос о необходимости пересмотреть систему оплаты труда бюджетников?

Михаил Шмаков: Можно выделить две ключевые проблемы в сфере оплаты труда в бюджетной сфере: низкий размер заработной платы и ее высокая межрегиональная дифференциация. В 2023 году разница между средней зарплатой врачей и учителей в самом высокооплачиваемом регионе и самом низкооплачиваемом составила 5 и 5,5 раза соответственно.

Если посмотреть по данным Росстата, средняя заработная плата врачей в 2023 году составила 53 739 рублей в Республике Ингушетия, это самое низкое значение, и 268 806 рублей в Чукотском автономном округе, то есть в 5 раз больше. Дифференциация по заработной плате у учителей составляет 5,5 раза: от 25 959 рублей в Республике Ингушетия до 142 692 рублей в Чукотском автономном округе. Такая ситуация приводит к перетоку кадров в регионы, где платят высокие зарплаты: Чукотский АО, Ханты-Мансийский АО, Москву, Санкт-Петербург.

Как получилось, что возникла такая разница в зарплатах?

Михаил Шмаков: Была отменена единая тарифная сетка, обеспечивавшая в бюджетной сфере одинаковый размер вознаграждения за равный труд. От нее поэтапно отказались с 2008 года до конца 2010 года. Сейчас каждый регион устанавливает системы оплаты труда самостоятельно, исходя из своего финансового положения.

Подробнее в «Российской газете»

## **В регионе**

### **В Петербурге в 2025 году прогнозируют увеличение прожиточного минимума на 17%**

Прожиточный минимум на душу населения в Санкт-Петербурге на 2025 год составит 19 329 рублей, что почти на 17% выше, чем в 2024 году. Соответствующее постановление правительства города подписал губернатор Александр Беглов, документ опубликован на сайте Смольного.

"Установить величину прожиточного минимума в Санкт-Петербурге на 2025 год: на душу населения - 19 329 рублей", - сказано в сообщении. На 2024 год прожиточный минимум на душу населения был установлен в размере 16 535 рублей.

По основным социально-демографическим группам прожиточный минимум составит для трудоспособного населения - 21 069 рублей (в 2024 году - 18 023 рубля), для пенсионеров - 16 623 рубля (в 2024 году - 14 220 рублей); для детей - 18 749 рублей (в 2024 году - 16 039 рублей). Величина прожиточного минимума имеет значение для получения социальных льгот. Если доходы гражданина меньше прожиточного минимума, он имеет право на получение различных мер социальной поддержки, в том числе рассчитывать на выплату детских пособий, доплату к пенсии и государственную социальную помощь.

ТАСС

### **В Петербурге упали реальные денежные доходы населения**

*Реальные денежные доходы населения в Петербурге в начале года снизились по сравнению с началом 2023-го. Номинально зарплаты растут.*

Данные содержатся в проекте прогноза по развитию Петербурга до 2027 года. Согласно документу, средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь — апрель, составила 101 735 рублей, то есть увеличилась на 13,9% к аналогичному периоду года прошлого. На 6,4% выросла и реальная средняя начисленная зарплата.

Однако реальные денежные доходы населения в январе — марте 2024 года составили лишь 94,5% к январю — марту 2023 года, то есть упали. При расчете этого показателя учитывается инфляция, и именно он указывает, выросла или увеличилась возможность у населения тратить деньги на товары и услуги.

Напомним, по данным Петростата, средняя номинальная заработная плата в Петербурге в апреле составила 103 553 рубля.

Подробности в Интернет-газете «Фонтанка.ру»

### **Зарплаты замедлятся, мигрантов будет больше. В Смольном составили прогноз для Петербурга до 2027 года**

Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Петербурга подготовил прогноз развития города до 2027 года. Прорывов там не видно.

По данным «Фонтанки», проект подготовлен на прошлой неделе. Он учитывает два сценария: консервативный и базовый. Первый предусматривает «инерционное развитие Санкт-Петербурга с учетом внутренних и внешних рисков в условиях внешнеэкономической нестабильности и низких темпов развития российской экономики в связи с сохранением жестких денежно-кредитных условий и ужесточением режима санкционного давления (вторичных санкций)». Несмотря на всё это, в 2025–2027 годах, согласно ему, валовый региональный продукт (ВРП) должен расти примерно на 2,1% при инфляции в 4,6% в 2025 году и в 3,9% — в 2026–2027 годах.

Базовый вариант — это устойчиво стабильное развитие экономики города «в условиях более благоприятной внешнеэкономической среды (за счет эффективного взаимодействия с дружественными странами) и проведения активной государственной экономической политики», ВРП растет на 3% каждый год.

Если смотреть на базовый вариант, то население Петербурга к 2027 году с 5,601 миллиона человек в 2024 году вырастет до 5,626 миллиона, причем практически не будет меняться в Центральном и Кронштадтском районах. Ожидаемая продолжительность жизни увеличится с 76,6 года до 77,2 года. Однако коэффициент естественного демографического прироста будет оставаться отрицательным, тогда как миграционный только увеличится с 15,47 тысячи в 2024 году до 17,23 тысячи в 2027-м. Численность трудоспособного населения каким-то образом вырастет с 4,186 миллиона до 4,292 миллиона, в том числе трудовых мигрантов станет больше (371 тысяча против 345 тысяч).

Подробности в Интернет-газете «Фонтанка.ру»



## Вторник, 13 августа

### В мире

#### **Финская "дочка" Siemens объявила о сокращениях в Финляндии и Прибалтике**

Финская Siemens Osakeyhtiö, дочернее предприятие немецкой Siemens AG, запланировала сокращения сотрудников в Финляндии, Эстонии, Латвии и Литве.

Увольнения коснутся 10% сотрудников — это 43 из 430 рабочих мест, сообщила компания в пресс-релизе. Отмечается, что на решение повлияла "сложная ситуация в финской экономике, экспортной и строительной отрасли".

"Поскольку нет никаких признаков поворота к лучшему в экономике, компания Siemens Osakeyhtiö 12 августа 2024 года опубликовала предложение о переговорах по изменению, целью которого является корректировка структуры затрат с учётом текущей ситуации на рынке", — говорится в сообщении. Переговоры начнутся 19 августа и продлятся шесть недель, они касаются работников компании в Финляндии и во всех трёх прибалтийских странах — Эстонии, Латвии и Литве.

Головной офис Siemens Osakeyhtiö расположен в финском Эспоо. В 1994–1995 годах компания расширила свою деятельность на Эстонию, Латвию и Литву, где у компании есть региональные офисы.

В настоящее время в Siemens Osakeyhtiö работает 430 сотрудника, то есть увольнения затронут 10% персонала. Оборот Siemens Osakeyhtiö в Финляндии и Прибалтике составляет около 240 млн евро. Компания Siemens ушла с российского рынка в марте 2022 года, перестала поставлять продукцию в Россию и разорвала контракты с РЖД, которые касались поставки и обслуживания высокоскоростных поездов "Сапсан". В декабре прошлого года стало известно, что Siemens в числе других немецких компаний потребовала от властей Германии возместить убытки за уход из РФ.

[«Деловой Петербург»](#)

#### **«Профсоюзы – детям. Первый раз в первый класс»**

Брестская городская организация Белорусского профсоюза работников образования и науки присоединилась к республиканской благотворительной акции «Профсоюзы – детям. Первый раз в первый класс».

«1 сентября – это ответственный день для школьников, особенно для тех, кто идет в первый класс, — отметила председатель Брестской городской организации Белорусского профсоюза работников образования и науки Инна Жак.

По ее слова, подарки к школе от Брестского горкома получают 245 первоклассников, чьи родители являются членами профсоюза. Торжественное вручение сертификатов на приобретение школьных принадлежностей будет организовано в каждом учреждении образования Бреста.

[brest.1prof.by](http://brest.1prof.by)

#### **Зарубились не с теми: в Финляндии начался масштабный кризис из-за России**

*В Финляндии случился лесопромышленный кризис из-за запрета древесины из России*

Наталья Дембинская. Резко сократилось производство пиломатериалов, закрываются предприятия, цены бьют рекорды — таковы последствия того, что финны отказались от российской древесины. Не помогли ни вырубка собственных лесов, ни поставки из других стран. О том, на что рассчитывают в Хельсинки, — в материале РИА Новости.

Взлетели цены

Бревна подорожали до 15-летнего максимума. В результате сырье и конечный продукт — пиломатериалы — стоят практически одинаково. Ассоциация лесопильной промышленности бьет тревогу: производство упало с 12 миллионов кубометров до десяти. Эксперты ждут острого дефицита. Так, Якоб Доннер-Амнелл из университета Восточной Финляндии прогнозирует длительный период высоких цен. Древесины, по его словам, "может не хватить на всех".

[Подробности на РИА Новости](#)

## В стране

### **Депутат Бессараб рассказала, почему сократились сроки выплаты детских пособий**

*Социальный фонд разработал административный регламент по предоставлению двух госуслуг, связанных с выплатой детских пособий.*

Так, планируется сократить вдвое — до пяти рабочих дней — срок назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком женщинам, уволенным во время беременности и отпуска по беременности и родам из-за ликвидации организации, а также лицам, не подлежащим обязательному соцстрахованию в связи с материнством, в том числе обучающимся по очной форме обучения. Максимальный срок назначения ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка не изменится, он составляет те же 10 дней, но обновлен стандарт предоставления услуги. И в том и другом случае за пособием родители могут обратиться в территориальное отделение Соцфонда, МФЦ или на портал госуслуг. Заявление при личном визите обязаны зарегистрировать за один рабочий день, виртуально — за пять минут. А ожидание в очереди при подаче документов и получении результата не должно превышать 15 минут.

Член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб сказала «Парламентской газете», что сегодня социальное казначейство нацелено на то, чтобы большинство государственных и муниципальных услуг предоставляли в беззаявительном — проактивном порядке либо в максимально сжатые сроки.

Подробнее в «Парламентской газете»

### **HR-службы автоматизируют рекрутинг персонала**

Бизнес пересматривает HR-стратегии, чтобы решить проблему нехватки квалифицированных кадров. Однако автоматизации процессов мешают консерватизм и старые привычки менеджмента.

По данным опроса компании Nexign, в 2024 году большинство HR-специалистов планируют автоматизировать процесс оценки, адаптацию и рекрутинг персонала. У компаний есть планы по автоматизации карьерного развития, управления эффективностью сотрудников и КЭДО. Также бизнес заинтересован в автоматизации корпоративного обучения, HR-аналитики, найма и программ благополучия сотрудников.

Как рассказала "ДП" HR-директор E-Promo Group Анастасия Мазеро, тренд на удержание и "выращивание" кадров внутри компании сформировался из-за дефицита кадров после пандемии и демографического кризиса. "Инвестиции в развитие собственных кадров — это не просто тренд, а стратегическое решение бизнеса. Чтобы избежать постоянной ротации сотрудников и сократить затраты на рекрутинг, компании инвестируют в развитие персонала", — комментирует Анастасия Мазеро.

Как отметил HR-директор IConText Group Вячеслав Золотарёв, один из главных барьеров для цифровизации процессов — важные этапы внедрения, о которых многие забывают. Среди них: интеграция и коммуникация.

"Часто HR-менеджеры пытаются автоматизировать процессы, но сталкиваются с главным барьером: "нам так неудобно", "мы привыкли по-другому". Получается, чтобы быть успешным на этом поприще, нужно глубоко понимать как сам бизнес, так и мотивацию, а также боли конкретных сотрудников", — говорит эксперт.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

### **В 15 регионах номинальная зарплата в детских садах выросла более чем на 20%**

*Показатель в Магаданской области в январе-марте 2024 года вырос по сравнению с тем же периодом 2023 года на 37,8%*

Номинальная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в I квартале 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года значительно выросла в Магаданской и Оренбургской областях, в целом в 15 регионах РФ она выросла более чем на 20%. Это следует из проведенного ТАСС анализа на основе данных мониторинга Минпросвещения РФ совместно с Общероссийским профсоюзом образования зарплат

педработников за январь-март 2024 года, документ имеется в распоряжении агентства. Данные мониторинга не включают сведения о номинальной зарплате работников дошкольных учреждений в Москве.

Согласно документу, номинальная зарплата педработников Магаданской области в январе-марте 2024 года выросла по сравнению с тем же периодом 2023 года на 37,8%, составив 118,4 тыс. рублей. В Оренбургской области она составила 46,1 тыс. рублей, увеличившись на 29,9%.

Еще в 13 регионах рост номинальной зарплаты варьируется в пределах от 20,1% до 28,8%. Это Тамбовская область (35,7 тыс. рублей, плюс 20,1%), Новгородская область (43,6 тыс. рублей, плюс 23,7%), Адыгея (38,4 тыс. рублей, 22,8%), Краснодарский край (46,6 тыс. рублей, 25,2%), Астраханская область (36,3 тыс. рублей, 22,9%), Республика Марий Эл (35,6 тыс. рублей, 21,5%), Пермский край (45,5 тыс. рублей, 22%), Самарская область (49 тыс. рублей, 20,9%), Свердловская область (55,6 тыс. рублей, 21%), Тыва (44,5 тыс. рублей, 26,2%), Иркутская область (57,6 тыс. рублей, 26%), Томская область (50,4 тыс. рублей, 27,1%), Приморский край (67,7 тыс. рублей, 28,8%).

Незначительнее всего по сравнению с I кварталом 2023 года номинальная зарплата педагогических работников дошкольных учреждений выросла в Белгородской области (на 3,8%, до 47,2 тыс. рублей), Республике Коми (на 6%, до 52,6 тыс. рублей), Ингушетии (5,1%, 26,8 тыс. рублей), Чечне (4,2%, 26,2 тыс. рублей). При этом в одном регионе - в Орловской области - номинальная зарплата в детсадах снизилась на 2%, до 37,3 тыс. рублей.

Президент России Владимир Путин поручил утвердить новые системы оплаты труда бюджетников в 2026 году и внедрить их с 2027 года. Ранее министр труда и социальной защиты России Антон Котяков сообщал, что власти РФ в 2024 году определят сферы и регионы, которые войдут в пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда бюджетников. Планируется, что в него войдут медики и педагоги. По словам министра, оклады бюджетников в разных регионах и учреждениях России различаются в три-пять раз.

#### ТАСС

#### **Аналитики узнали, работники каких профессий дольше всех трудятся на одном месте**

*Медсестры и учителя являются самыми постоянными сотрудниками, в среднем их срок работы на одном месте составляет 6,2 года. Об этом сообщает RT со ссылкой на результаты исследования SuperJob.*

Учителя занимают второе место с показателем 6,1 года, а третье место поделили микробиологи и аудиторы, меняющие работу в среднем раз в шесть лет.

Аналитики отметили, что частота смены мест работы зависит от сферы деятельности. "Там, где практикуется проектная занятость и срочные трудовые договоры, средний срок работы ниже.

Например, пиарщики меняют работодателя каждые два года", - говорится в исследовании.

Кроме того, дизайнеры пользовательского интерфейса и бизнес-аналитики трудятся на одном месте в среднем 2,5 года.

Исследование, проведенное на выборке 25 тыс. резюме представителей 50 профессиональных групп в возрасте 30-35 лет, также показало, что средний срок работы на одном месте по сравнению с 2020 годом вырос в большинстве профессиональных групп, особенно среди менеджеров по внешнеэкономической деятельности (+2,6 года), медицинских представителей (+2,4 года), юристов и менеджеров по продажам (+2,3 года).

Аналитики объясняют эту тенденцию кадровым дефицитом. "В условиях серьезной нехватки работников компании сосредоточились на удержании персонала. Соискатель сегодня совсем другой: стало больше тех, кто ищет новое место работы, не увольняясь со старого", - сообщается в исследовании.

Ранее "РГ" выяснила, что на рынке труда растет спрос на новые профессии. В последние годы вузы меняют свои предложения вслед за трендом на цифровизацию и трансформацию рынка труда и жизни человека. В числе перспективных профессий для поколения Z - электронное машиностроение, киберфизические системы, компьютерная инженерия, кибербезопасность и цифровая лингвистика.

«Российская газета»

### **В Светлогорске возобновил работу детский лагерь, где дети заразились кишечной инфекцией**

*В лагере после устранения нарушений открылась четвертая смена*

Детский лагерь "Огонек" в курортном городе Светлогорске в Калининградской области, где у 32 детей была выявлена острая кишечная инфекция, возобновил работу. В лагере после устранения нарушений открылась четвертая смена, сообщили ТАСС в министерстве образования области.

С 27 июля по 3 августа 32 несовершеннолетних в возрасте от 10 до 16 лет, отдыхавших в детском лагере "Огонек", заразились острой кишечной инфекцией. Пятеро детей были госпитализированы. Третья смена в лагере была завершена досрочно. Все дети вылечились, но по факту произошедшего возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 238 УК РФ (оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности жизни или здоровья потребителей).

"По результатам служебного расследования, которое проводил учредитель лагеря (администрация Калининграда - прим. ТАСС), был отстранен от должности исполнявший обязанности директора лагеря. На данный момент уже назначен новый. В лагере "Огонек" открыта четвертая смена. В загородный детский центр заехали 190 детей", - сообщили в министерстве.

По предписанию главного государственного санитарного врача области для обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности отдыха детей в этом загородном центре в четвертой смене издан приказ о проведении дополнительных профилактических мероприятий, организован дополнительный контроль за его деятельностью.

Подробнее в сообщении ТАСС

### **В Госдуме хотят приравнять к вредной работе профессию учителя**

Приравнять труд учителей в школе к работе на вредном производстве в горячем цеху - такова суть очередного законопроекта, внесенного в Госдуму. По мнению депутатов, надо поменять статью 30 ФЗ "О страховых пенсиях".

Таким образом, для учителей, которые проработали не менее 25 лет, независимо от их возраста, страховая пенсия по старости будет назначаться без учета списка льготных должностей из постановления правительства N 781 от 29 октября 2002 года. Учителя там были и раньше, но лишь те, кто работал в школах-интернатах, корреляционных, санаторных школах и спецучреждениях.

По словам авторов законопроекта, ситуация, когда досрочная пенсия педагогам назначается, исходя из наименования их должности на старте карьеры, несправедлива.

Вклад в воспитание детей должен оцениваться по реальному стажу. Если закон примут, то он заработает уже с нового года. Однако правительство РФ считает, что документ надо доработать.

«Российская газета»

### **Средние ставки по ипотеке побили рекорд 2022 года**

Средние ставки по ипотеке в августе достигли 20,81% годовых на первичку и 20,8% на вторичку, превысив предыдущий максимум, зафиксированный в марте 2022 года. Тогда средние ставки на новостройки были 20,8%, а на готовое жилье — 20,38% годовых

Средневзвешенные ставки по ипотеке на новостройки на 11 августа достигли 20,81% годовых, увеличившись за неделю на 1,14 п.п. На готовое жилье средние ставки составили 20,8%, прибавив за неделю 1,05 п.п. Это следует из данных «Дом.РФ» по динамике ставок предложения топ-20 ипотечных банков, с которыми ознакомилась «РБК-Недвижимость». Речь идет о рыночных программах.

Таким образом, средние ставки по ипотеке в августе 2024 года превзошли предыдущий рекорд, который был зафиксирован в марте 2022 года после резкого повышения ключевой. Но тогда ставки быстро стали снижаться и уже к маю опустились ниже 15% годовых. «По итогам прошлой недели ставки по ипотеке на новостройки достигли 20,81%, на вторичке — 20,80%. Предыдущий максимум был в марте 2022 года: по первичке — 20,80%, по вторичке — 20,38%», — уточнили «РБК-Недвижимости» в «Дом.РФ».

За неделю (с 5 по 11 августа) сразу шесть банков из двадцатки повысили ставки по жилищным кредитам. Так, ипотека подорожала:

в Сбербанке на 0,8 п.п., минимальная ставка на новостройки и вторичку — от 20,6%;

в ВТБ на 2 п.п., минимальная ставка на новостройки и вторичку — от 21,5%;  
в Альфа-Банке на 1 п.п., минимальная ставка на новостройки и вторичку — от 21,69%;  
в МКБ на 1–1,2 п.п., минимальная ставка на новостройки — от 20,25%, на вторичку — от 20,45%;  
в Ак Барс Банке на 1,4 п.п., минимальная ставка на новостройки и вторичку — от 20,1%;  
в Транскапиталбанке на 1 п.п., минимальная ставка на новостройки и вторичку — от 20,75%.

[Подробнее на РБК](#)

### **Минстрой создаст единый реестр граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий**

*Минстрой планирует создать единый цифровой реестр граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий (ЕЦРГ). Соответствующий проект опубликован на официальном портале проектов нормативных правовых актов.*

Реестр будет создан на базе Единой информационной системы жилищного строительства (ЕИСЖС). В нем будут размещены сведения о различных категориях граждан, в том числе молодых семьях и инвалидах, которым представляются жилищные сертификаты или единовременные выплаты на покупку жилья.

Оператором реестра станет ДОМ.РФ, который будет должен модернизировать систему за свой счет. Действующее регулирование не обеспечивает унификацию требований к ведению учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Органы власти в отношении различных категорий граждан осуществляют учет в отдельных порядках, что не позволяет цифровизировать процессы и объединить данные по всей России, объяснили "РГ" в ДОМ.РФ.

В госкомпании считают, что ЕЦРГ позволит осуществлять полномочия субъектов и/или органов местного самоуправления оперативно и в едином формате (в том числе в части формирования очередности, планирования сроков предоставления мер поддержки и очередности из получения, планирования необходимого объема финансирования, выпуска сертификатов на получение мер поддержки и иных функций).

[«Российская газета»](#)

### **В Госдуме предложили ввести первосентябрьский капитал для подготовки к школе**

Так называемый первосентябрьский капитал в размере федерального прожиточного минимума предполагается выплачивать перед началом учебного года и до конца года (с августа по декабрь). Законопроект об этом, подготовленный депутатами фракции ЛДПР, сегодня вносится в Госдуму. "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.

Украинские аферисты сгенерировали двойника Ларисы Долиной, чтобы брать кредиты

"А потом такое началось..." Как белгородско-курское приграничье переживает террористическую атаку ВСУ

Как отмечает глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов, зачастую семьям не по карману купить все необходимые школьные принадлежности, особенно, если в семье несколько детей школьного возраста.

Депутаты напоминают, что в 2021 году, когда доходы многих родителей значительно сократились из-за невозможности выйти на работу в период самоизоляции, закрытия некоторых предприятий, президент установил семьям, имеющим детей, а также обучающимся по основным общеобразовательным программам инвалидам, лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет единовременную выплату в размере 10 000 рублей на ребенка. Инициатива была положительно воспринята родителями. Сейчас к депутатам обращаются с просьбой внести инициативу об аналогичной выплате к началу учебного года. Тем более что некоторые регионы сами установили единовременные выплаты в начале учебного года.

[Подробности в «Российской газете»](#)

### **Стало известно, сколько россиян хотят сменить профессию**

Большинство — 62% — опрошенных россиян признались, что изменили бы сейчас свое решение о выборе профессии. Мужчины чаще стремятся изменить свою профессию (68% против 56% среди женщин). Это следует из опроса, проведенного сервисами «Работа.ру» и «Подработка». Результаты

есть у «Газеты.Ru».

56% россиян выразили желание не только сменить профессию, но и отрасль работы. 15% респондентов хотели бы оставить работу по найму и начать свой бизнес, а 14% предпочли бы просто сменить место своей трудовой деятельности. 10% опрошенных изменили бы только профессию, а 3% задумывались о том, чтобы вовсе не работать. Остальные 2% предложили другие варианты изменений.

45% респондентов при выборе профессии изначально следовали своим увлечениям и интересам. На втором месте по значимости оказалась оплата труда, на которую ориентировались 28% участников опроса. На третьем месте (26%) — востребованность профессии на рынке труда.

21% россиян полагались «на случай», а 15% выбирали профессию, исходя из ее престижа. Мнение родственников и знакомых учитывали 11% опрошенных, в то время как 9% следовали семейным традициям. Остальные 7% отметили в варианте «Другое» график работы и склад своего ума.

Опрос был проведен в августе 2024 года среди более чем 3500 россиян.

«Газета.Ru»

### **Омичка Милана Смердова стала первой в мире девушкой-пилотом Ми-38**

Выпускница Омского летно-технического колледжа гражданской авиации Милана Смердова признана первой в мире женщиной-пилотом, управляющей вертолетом Ми-38. Достижение официально зарегистрировано Книгой рекордов России.

У Миланы большие планы на будущее: стать командиром воздушного судна и облететь всю Россию. 26-летняя Милана работает в Магаданской области в "Авиации Колымы".

На вертолете она доставляет в труднодоступные места пожарных и врачей, а также забрасывает на маршрут группы туристов.

- В нашей семье никто не работал в авиации, и в детстве я не мечтала о полетах, - рассказала "РГ" Милана. - В старших классах прочитала заметку об Омском колледже, где готовят пилотов вертолетов, и заинтересовалась этой профессией. Решила попробовать поступить. Оказалось, что это достаточно непросто. Ведь будущие пилоты должны иметь стопроцентное здоровье и отличную физическую подготовку. Девочкам также необходимо было сдать бег на дистанцию в два километра.

Подробнее в «Российской газете»

### **Эксперт рассказал, как решить проблему нехватки водителей грузовиков**

*Васканян: дефицит водителей грузовиков можно частично решить с помощью БПЛА*

Проблему нехватки водителей грузовиков частично можно решить с помощью применения беспилотных технологий при межскладских перемещениях, это позволит освободить людей и направить специалистов работать на внутригородских и межрегиональных перевозках, такое мнение выразил РИА Новости замгендиректора по логистике 3PL-оператора NC Logistic Артем Васканян.

"Отчасти решить кадровую проблему можно за счет беспилотных технологий, которые, например, подойдут для межскладских перемещений, где задействовано большое количество водителей. С маленькими расстояниями и простыми операциями вполне справятся беспилотные автомобили, если правильно настроить все алгоритмы. Они помогут высвободить людей, задействованных в перемещениях груза внутри одного терминала. Эти специалисты смогут работать на внутригородских и межрегиональных перевозках", — рассказал Васканян.

Категории водительских удостоверений C, D, E необходимы как для управления грузовыми автомобилями, так и погрузчиками большой мощности, которые используются при межскладских перемещениях. Эксперт подчеркнул, что в России на сегодня наблюдается нехватка водителей грузовых автомобилей. По его словам, в первую очередь данная проблема связана с низким притоком молодежи в профессию. Дальнбойщиками в основном работают люди старше 50 лет.

Подробнее на РИА Новости

### **Перегудов: средняя зарплата в сфере ОПК достигла 89,7 тысячи рублей**

В сфере ОПК очень высокий рост производительности труда. Средняя зарплата достигла 89,7 тысячи рублей, заявил директор департамента ОПК Минпромторга России Андрей Перегудов.

По его словам, это свидетельствует о том, что предложение со стороны государственных компаний, в итоге, повышает эффективность производства.

«Рост производительности труда все-таки отстает роста от заработной платы. Хотя зарплаты сотрудников ОПК по стране превышают средние показатели. Особенно это касается отрасли машиностроения. На некоторых предприятиях заработная плата превышает среднюю восьмикратно», — рассказал Перегудов.

Он подчеркнул, что сегодня страна столкнулась с серьезными вызовами, связанными с санкционным давлением, с ведением СВО, что требует новых ограничений импорта, а накладывает новые обязательства по обеспечению производства: «Но у нас быстро растет заработная плата, наблюдается определенное снижение вакансий и более медленное снижение текучки кадров».

[РИАМО](#)

### **В России хотят привязать ставку налога на доходы родителей к количеству детей**

Член ОП Пожигайло предложил прогрессивную шкалу налога для многодетных родителей. Первый заместитель председателя комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая предложила сделать жизнь одиноких людей финансово невыгодной. "Как бороться с разводами? Надо сделать семейную жизнь, особенно семей с детьми, элитной, особенной, привилегированной", — объяснила она.

Член ОП Пожигайло предложил прогрессивную шкалу налога для многодетных родителей "Идея хорошая, а поставлен вопрос некорректно", — оценил первый заместитель председателя комиссии по вопросам демографической и семейной политики Общественной палаты РФ Павел Пожигайло в комментарии "Правде.Ру".

По его словам, задача состоит не в том, чтобы усложнить жизнь бездетным, а в том, чтобы облегчить её тем, кто обзавёлся потомством.

"И в этом смысле я давно предлагал систему, которая была бы связана с уменьшением уплаты подоходного налога. Допустим, условно говоря, базовая какая-нибудь ставка — 15% или сколько сейчас, и с каждым ребёночком на 2% она снижается. Если, допустим, человек живёт один, 100 тысяч зарабатывает — он 100 тысяч тратит на себя, а если там восемь детей, муж и жена зарабатывают по 100 тысяч, то 200 тысяч разделить на 10 — вот и всё", — пояснил собеседник издания.

[Подробности в издании «Правда.ру»](#)

## **В регионе**

### **Высшая школа готовится распрощаться с двухуровневой системой «бакалавриат — магистратура»**

Завершился прием в вузы на бюджетные очные места бакалавриата и специалитета. В Петербурге приняты больше 31 тысячи первокурсников — в 2023 году было 30 тысяч. Но места еще остались. Хотя приемная кампания в Петербурге признана успешной, трем вузам из 44 государственных не удалось заполнить все бюджетные места с первого раза. Потенциальных абитуриентов это, возможно, радует, вузы — нет.

*Конкурс и «бюджет»*

В вузы Петербурга поступило свыше 855 тыс. заявлений. Это почти на 60 тысяч больше, чем в прошлом году, отмечает Андрей Максимов, председатель городского комитета по науке и высшей школе. При этом из них на бюджетные — 611 тыс. (в 2023-м было 567 тыс.). В среднем конкурс составил 19,51 заявления на место, в прошлом году был чуть выше — 19,9.

Напомним, конкурс заявлений — это не конкурс «в чистом виде»: абитуриент мог подать заявления в пять вузов, до пяти направлений в каждом, но учиться-то будет в одном. В среднем «подавались» в два-три вуза, в каждом — на две-три специальности, сообщает Алексей Демидов, председатель Совета ректоров вузов Петербурга и Ленобласти.

Однако все же и количество поданных заявлений позволяет видеть, какие вузы и направления стали более популярны, какие менее. К примеру, в Политехе Петра Великого количество заявлений выросло на 70 %, до 145 тысяч.

В целом в Петербурге наиболее востребованные специальности те же, что и в прошлом году. В медицине самый высокий конкурс в Первый мед (Университет имени Павлова), доходило до тысячи заявлений на место! На айтишных направлениях в ГУАП насчитывали до 90 заявлений на место (на «прикладную информатику»), на творческие специальности вроде дизайна — больше 300 на место, как в Университете промышленных технологий и дизайна.

Надо еще иметь в виду изначальное количество бюджетных мест в конкретных вузах. Если, к примеру, в Политехе их 3500 (в Петербурге это вуз — рекордсмен по приему, в лидерах также СПбГУ), то в иных петербургских филиалах московских университетов всего по 15 мест.

Перебор и недобор

Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»

### **Стало известно, из каких частей формируется зарплата учителей**

*Также она зависит от руководства школы и района*

Ввиду приближающегося учебного года Мойка 78 рассказала, что одним из самых популярных запросов в Сети был — «зарплата учителей в 2024 году». Согласно статистике, данный вопрос интересовал 65 398 человек.

Главный критерий, существующий на данный момент — размер оплаты труда должен быть не ниже, чем установленный уровень регионального МРОТ. Росстат сообщил, что за последние три года средняя сумма выплат педагогам возросла на 26,8 процента.

Комитет по образованию Петербурга отметил, что учителя получают разную зарплату в зависимости от района. Так, например, самая низкая оплата труда у учителей начальной школы в Курортном районе — 74 тысячи рублей, а самая высокая — 91 тысяча в Пушкинском. У предметников эти цифры варьируются от 79 тысяч рублей в Петродворцовом районе до 91 с половиной тысячи в Кировском.

Также стало известно, из чего складывается зарплата учителей:

- окладная часть, которая формируется из количества отработанных часов, классного руководства, проведения внеурочной деятельности и дополнительных занятий;
- стимулирующая надбавка и премии. Сумма выплат устанавливается управляющим советом школы, и в нее могут входить: высокие показатели учеников на олимпиадах и экзаменах, трудовой стаж, квалификационная категория, переработки и прочее;
- компенсирующая часть выплачивается учителям сельских и деревенских школ, а также сотрудникам, работающим с детьми, у которых установлен диагноз ОВЗ.

Как пишет «Российская газета», до конца текущего года в России будет разработана новая система оплаты труда бюджетников. Цель — устранить разрыв уровня зарплат между регионами для представителей одной профессии.

Ранее «Петербургский дневник» поделился с жителями новостью, что в Приморском районе построили школу на 975 мест.

«Петербургский дневник»

### **Конкурс на бюджетные места в медвузах Петербурга побил рекорды прошлых лет**

Желающих учиться в петербургских медицинских вузах в этом году стало больше. Получить престижную профессию врача хотят не только российские абитуриенты, но и жители других стран. В связи с этим растёт проходной балл по ЕГЭ и остаются высокими конкурсные показатели.

*Планка всё выше*

По данным Северо-Западного государственного медицинского университета им. И. И. Мечникова (СЗГМУ), конкурс на свободные бюджетные места по специальности "Лечебное дело" в 2024 году составил 324 человека на место, "Стоматология" — 773 человека на место, "Остеопатия" — 976 человек на место. А самым востребованным оказалось направление "Педиатрия" с конкурсом 1105 человек на место.

"В сравнении с прошлым годом наблюдается повышение интереса как среди отечественных, так и среди иностранных поступающих, — рассказывает ректор СЗГМУ Сергей Сайганов. — В 2024 году наш университет принял 9927 заявлений от граждан России, в то время как в прошлом году их было 7360. От жителей других стран было принято 393 заявления против 279 в 2023 году".



Высокий интерес абитуриентов подтверждает и ректор Санкт–Петербургского государственного педиатрического медицинского университета Дмитрий Иванов.

"На данный момент абитуриенты подали в наш вуз 21 090 заявлений. Больше всего мест (583) — на специальности "Педиатрия", — рассказал он "ДП". По словам ректора, поступить на "Педиатрию" можно было, набрав по результатам ЕГЭ не менее 246 баллов, а на "Клиническую психологию" — не менее 243. Ещё выше в Педиатрическом университете оказался проходной балл на факультете "Лечебное дело" — он увеличился с 265 до 279 баллов. А на "Стоматологии" вырос с 274 до 284. По этим же направлениям был зафиксирован и самый высокий конкурс в этом вузе: по специальности "Стоматология" он составил 133 человека на место, по "Лечебному делу" — 90 человек на место. Как рассказала ответственный секретарь приёмной комиссии Первого Санкт–Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П. Павлова Елена Пименова, самыми популярными направлениями у них являются "Лечебное дело" — 8128 заявлений на 128 мест (конкурс 63 чел./место), "Стоматология" — 4849 заявлений на 45 мест (конкурс 107 чел./место), "Педиатрия" — 5746 заявлений на 38 мест (конкурс 151 чел./место).

*Гости издалека*

Конкурсы в медицинские вузы носили беспрецедентный характер и в прошлые годы, что неудивительно. "Статус медицинских специальностей всё–таки растёт, и это позитивная тенденция. Если мы посмотрим результаты опросов ВЦИОМ, то престижной профессией врача считают свыше 30% россиян. Это достаточно много", — рассуждает заместитель директора "СМ–Клиники в Санкт–Петербурге" Сусанна Чуприна.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

### **На оптовых рынках в Петербурге обнаружили более 100 нелегальных мигрантов**

*В Петербурге полицейские во время рейда по оптовым рынкам нашли более 100 нелегально пребывающих в РФ иностранцев. Об этом сообщает ГУ МВД России по региону.*

По информации ведомства, сотрудники полиции провели масштабный рейд по крупным оптовым рынкам на Софийской улице, проспекте Непокоренных и в Петро–Славянке. В ходе мероприятий около 250 правоохранителей проверили более 2 тысяч человек, из которых более половины оказались мигрантами.

В результате полицейские выявили более 100 иностранцев, которые находились на территории России с нарушениями миграционного законодательства. Их привлекли к административной ответственности и доставили в отделы.

Кроме того, сотрудники ГАИ выявили 139 нарушителей безопасности дорожного движения. Их также привлекли к ответственности.

Ранее красноярское предприятие уличили в использовании труда нелегалов, включая подростка.

«Газета.ру»

## **Среда, 14 августа**

### **В мире**

#### **Сотрудники казино в Грузии объявили голодовку**

На 33–й день забастовки трое сотрудников грузинского онлайн–казино «Evolution Georgia» прибегли к крайней форме протеста, объявив голодовку. По их словам, они не прекратят ее, пока не будут выполнены требования бастующих, пишет Jam News.

Забастовка сотрудников «Evolution Georgia» началась 12 июля. В ней принимают участие 5 000 человек – более половины всех сотрудников. Однако руководство казино утверждает, что бастуют только 800 человек. Основное требование бастующих – повышение заработной платы и создание достойных условий труда.

Профсоюз работников сельского хозяйства, торговли и промышленности «Труд» утверждает, что забастовка и голодовка сотрудников казино являются бессрочными. 12 августа они выступили с

заявлением, сообщив, что компания «Evolution Georgia» начала привлекать неуставленных лиц, которые ведут себя агрессивно и провокационно по отношению к бастующим. Сотрудники «Evolution Georgia» направили руководству компании 44 обращения. Переговорный процесс начался 4 июня, еще до объявления забастовки и завершился 24 июня, не дав никаких результатов. 5 августа компания «Evolution Georgia» распространила заявление, в котором отметила, что если ситуация не изменится, она прекратит работу в Грузии.

ИА «NEWS.am»

### **Трамп рассердил профсоюзы**

Над Дональдом Трампом нависла угроза нового судебного разбирательства. Один из крупнейших профсоюзов США инициировал расследование в связи с призывами к незаконному увольнению участников забастовок, прозвучавшими в интервью, которое экс-президент дал бизнесмену Илону Маску. Серьезные проблемы из-за этого Трампу вряд ли грозят. Зато обвинения подчеркнут уже проявившуюся особенность кампании по выборам президента США. Соперничество Трампа и Камалы Харрис становится борьбой двух идеологий, противостоянием правых и левых, принципиально по-разному представляющих себе пути развития Америки.

Против экс-президента выступил Объединенный профсоюз работников автомобильной промышленности (United Auto Workers, UAW). Ему не понравилось, что во время интервью Трамп похвалил Маска за то, как тот обращается с забастовщиками. «Я не буду называть название компании. Там бастуют, а вы им говорите: «Все в порядке, вы все увольняетесь. Вы все уходите. Каждый из вас уходит», – сказал Трамп. Маск в ответ рассмеялся и сказал: «Да». Судя по контексту интервью, Трамп считает, что так надо действовать и в масштабах всей страны.

UAW квалифицировал эти слова как угрозу участникам забастовок, то есть как нарушение федерального законодательства. Для уголовного преследования материала не наберется, а для административного вполне, решили в профсоюзе и обратились в Национальный совет по трудовым отношениям. Он должен установить, что в данном случае нарушено и было ли нарушение законодательства вообще.

Больше проблем, конечно, ожидает в данном случае Маска, если подтвердится, что он действительно угрожает забастовщикам. Он может получить крупный штраф, который в любом случае будет больше, чем тот, что получит Трамп. С учетом того что над экс-президентом нависла угроза тюремного срока по делу о махинациях с финансовой отчетностью (приговор будет оглашен в сентябре в Нью-Йорке), это не самая серьезная для него неприятность.

Трамп незамедлительно обнародовал свою линию защиты. Он напомнил, что этот профсоюз недавно открыто поддержал Харрис, а президент UAW Шон Фейн не скрывает своих личных антипатий к тем, против кого он выдвинул обвинения. Действительно, заявление Фейна выдержано в весьма резких выражениях, в таких же, в каких Трамп любит говорить о своих противниках. Профсоюзный босс назвал экс-президента и Маска «парой клоунов», которые «хотят, чтоб представители рабочего класса сели и заткнулись».

Подробности в «Независимой газете»

### **Stellantis может сократить до 2,5 тысяч сотрудников завода в Детройте**

Автомобильный концерн Stellantis NV предупредил, что может уволить до 2,45 тыс. из 3,7 тыс. членов профсоюза, работающих на заводе Warren Truck Plant рядом с Детройтом, сообщает MarketWatch. На этом предприятии производится старая версия пикапа Ram 1500 под названием Tradesman, продаваемая в основном коммерческим предприятиям. Компания выпустила обновленную версию пикапа в 2018 году.

В 2025 году на рынок выйдет новый Tradesman, который будет производиться на другом заводе в штате Мичиган. Поэтому Stellantis уволит одну смену рабочих на заводе Warren Truck Plant, где по-прежнему выпускается внедорожник Jeep Wagoneer.

Реальное число уволенных сотрудников, скорее всего, будет ниже объявленного числа из-за предложения компании о досрочном выходе на пенсию, сказала представитель Stellantis Джоди Тинсон. Она сообщила, что сокращения могут начаться в октябре.

По данным на конец 2023 года, общее число сотрудников Stellantis по всему миру насчитывало 271 тысячу человек. У компании, созданной в результате объединения Fiat Chrysler и PSA Group, 35 производственных предприятий в Северной Америке, в том числе, 22 в США.

ИА «Интерфакс»

### **В Чили работники крупнейшего в мире медного рудника устроили забастовку**

В Чили работники крупнейшего в мире медного рудника Escondida устроили акцию протеста, требуя повышения заработной платы и улучшения условий труда, сообщает ТАСС со ссылкой на интернет-портал Emol.

По информации портала, профсоюзом, в котором состоят 2,8 тыс. работников предприятия, было отвергнуто последнее предложение компании BHP Billiton, которой подчиняется Escondida, об улучшении условий труда. Бастующие требуют повышения заработной платы из-за роста цен на медь на мировом рынке.

Дата окончания акции протеста пока не известна. Руководство профсоюза предупредило, что рассматривает возможность "продолжительной забастовки".

На Escondida приходится около 5% мировой добычи меди. В 2017 году забастовка работников рудника продолжалась 44 дня, что привело к росту мировых цен на этот металл.

ИА «БЕЛТА»

### **Потребительские цены в США выросли в июле на 0,2%**

Потребительские цены в США выросли на 0,2%, тогда как в июне они снизились на 0,1%. За год индекс потребительских цен вырос на 2,9%, сообщает Федеральное бюро статистики труда США. Экономисты в интервью Reuters подчеркивают, что, несмотря на невысокий процент, уровень инфляции продолжает стремиться к 2%, которые ФРС называла той необходимой отметкой, чтобы изменить ключевую ставку. Экономисты утверждают, что рынок труда должен значительно ухудшиться, чтобы Центральный банк снизил ставку на 50 базисных пунктов. Четвертый ежемесячный рост безработицы подряд был в основном обусловлен ростом предложения рабочей силы, вызванным иммиграцией, а не увольнениями.

1 августа ФРС заявила о возможном снижении ключевой ставки. ФРС повысила ключевую процентную ставку на 25 б. п. с 5-5,25% до 5,25-5,5% годовых 26 июля 2023 г. и до сих пор оставляет ее без изменений.

8 августа сообщалось, что в связи со стрессом на финансовых рынках крупнейшие банки Запада пересмотрели ожидания от политики ФРС США. Отмечалось, что экономисты Citigroup ожидают снижения ставки на 0,5 процентного пункта (п. п.) в сентябре и на столько же – в ноябре. Ранее они прогнозировали смягчения с меньшим шагом – 0,25 п. п. В JPMorgan масштаб снижения ставки оценивают аналогично и ожидают внеочередного заседания совета управляющих ФРС.

«Ведомости»

## **В стране**

### **В Калининградской области не хватает около 19% медработников**

*Укомплектованность в регионе составляет 81% от необходимого числа*

Укомплектованность медицинскими работниками в Калининградской области составляет 81% от необходимого числа. Власти региона намерены использовать новые подходы по привлечению дефицитных медкадров, сообщил врио губернатора Алексей Беспрозванных на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным.

"Укомплектованность врачами. Сегодня у нас есть с этим проблемы, порядка 81% у нас укомплектованность", - сказал Беспрозванных.

Глава региона добавил, что совместно с главными врачами медицинских учреждений была проработана новая система по привлечению и удержанию медработников в Калининградской области. "В августе будем запускать новые подходы к мотивации, привлечению врачей из других регионов", - подчеркнул Беспрозванных. ТАСС

### **Половина российских ИТ-специалистов готова работать за зарплату ниже 100 тыс. рублей**

По итогам I полугодия 2024 года медианная предлагаемая зарплата для ИТ-специалистов в России составила 77 тыс. рублей, что на 30% больше, чем в аналогичном периоде 2023 года, подсчитал сервис по поиску работы hh.ru (Headhunter) для RB.RU. Сами же «айтишники» в половине случаев были согласны претендовать на вакансии, где их доход едва превысит 95 тыс. рублей в месяц.

Как растут зарплат

«Уровень предлагаемых зарплат в I полугодии зависел от конкретной специализации, для дата-сайентистов он составлял 240 тыс. рублей, для программистов — 145,8 тыс. рублей, для специалистов техподдержки — 49,6 тыс. рублей», — рассказала изданию главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина.

Медианная зарплата — это зарплата, выше и ниже которой получают по 50% специалистов.

По данным hh.ru, по итогам января-июня 2024 года значительный рост предлагаемых доходов (зарплат до трудоустройства) наблюдался у руководителей групп разработки и отделов аналитики, системных аналитиков, аналитиков по информационной безопасности.

RB.RU

### **"Руспродсоюз" заявил о росте стоимости минимальной корзины продуктов**

*Этот показатель составил 6 656,5 рубля, рассказали в ассоциации*

Стоимость минимальной корзины продуктов на месяц на одного человека в России с начала 2024 года выросла на 10,6% и составила почти 6,7 тыс. рублей. Об этом ТАСС сообщили в ассоциации "Руспродсоюз".

"Стоимость минимальной месячной корзины продуктов для россиян выросла на 10,6% с начала года. Таким образом, набор питания на одного человека в среднем обойдется в 6 656,5 рубля", - говорится в сообщении.

В ассоциации отметили, что стоимость минимальной продуктовой корзины в Москве составит 7 976,3 рубля, в Санкт-Петербурге - 7 677,2 рубля.

Дороже всего, по оценкам ассоциации, продукты стоят на Чукотке (15 241,7 рубля) и в Магаданской области (11 075,6 рубля). Дешевле всего продовольственные товары можно найти в Мордовии (5 244,1 рубля) и Липецкой области (5 466,9 рубля).

В свою очередь минимальная продуктовая корзина в Московской области в среднем стоит 7 318,4 рубля, в Ленинградской области - 7 638 рублей, в Калининградской области - 7 592,6 рубля, в Татарстане - 5 699,6 рубля, в Омской области - 5 598,8 рубля, в Хабаровском крае - 8 789 рублей.

По данным Росстата, продовольственные товары в России в июле 2024 года подорожали на 9,67% по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года. Потребительские цены к 5 августа с начала 2024 года увеличились на 4,99%.

ТАСС

### **Зумер встал и вышел: почему происходят «голые увольнения» и как их избежать**

Многие представители поколения зумеров все чаще практикуют «голые увольнения» — уходят с работы одним днем, не имея другого источника дохода и просто подушки безопасности. При этом расставание с работой часто сопровождается праздником и радостными постами в соцсетях — перемены воспринимаются как шаг к личной свободе и новой жизни. Руководитель консалтинговой группы «Технологии влияния» Мария Ключко рассказывает, как руководителю найти правильный подход к молодым сотрудникам

«Я не хочу быть девочкой-боссом. Я не хочу суетиться». «Я хочу прожить свою жизнь медленно, лечь на кровать из мха со своим возлюбленным и наслаждаться остатком своего существования, читая книги, создавая искусство и любя себя и людей вокруг», — заявляют о своем кредо зумеры в соцсетях.

Все больше представителей Gen Z отвергают традиционные представления о работе, показывая другое отношение к труду и личному счастью. На вирусных видео в TikTok многие молодые люди теперь ставят под сомнение необходимость упорного труда, если он не приносит удовлетворения и самореализации. Все меньше людей рассматривают работу как часть своей идентичности. Они

быстро разочаровываются в работе, которая кажется им незначимой, плохо оплачиваемой или эксплуатационной.

Подробнее в журнале «Форбс»

### **Разгрузил мешки с удобрениями и умер. В Саратовской области возбудили уголовное дело после смерти школьника**

В Саратовской области 15-летний школьник умер после того, как разгрузил мешки с удобрениями. СК возбудил уголовное дело по факту причинения смерти по неосторожности. В ведомстве 14 августа сообщили детали произошедшего.

Неделю назад, 8 августа, подросток помогал своему приятелю в селе Георгиевка Марковского района. Ребята занимались погрузкой мешков с удобрениями. Когда школьник вернулся домой, он плохо себя почувствовал. Парня госпитализировали, врачи пытались спасти его. Однако подросток скончался в тот же день.

«Следователями СК проведен осмотр места происшествия, в ходе которого изъяты предметы и объекты, имеющие значение для расследования уголовного дела, назначены необходимые судебные экспертизы», — уточнили в СУ СК России по Саратовской области.

Специалисты занимаются сбором доказательств.

Интернет-газета «Фонтанка.ру»

### **50% российских компаний контролируют процесс ухода сотрудников на больничный**

Почти половина руководителей компаний контролируют процесс ухода работников на больничный и требуют оформить у врача справку. При этом 57% сотрудников продолжают работать даже во время болезни. Работодатели признаются, что часто заболевшего сотрудника сложно или вовсе невозможно заменить. Об этом пишет РБК со ссылкой на исследование центра «Зарплаты.ру» и группы «Ренессанс Страхование».

Однако руководители стали активнее заботиться о здоровье сотрудников, интересоваться инструментами добровольного медстрахования (ДМС).

Компании провели онлайн-анкетирование в августе среди 1,6 тыс. руководителей в возрасте 25-55 лет в городах-миллионниках.

RB.RU

### **Школьные учителя рассказали о проблемах детей мигрантов с русским языком**

Центр экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС провел исследование, в котором приняли участие 2064 педагога школ в региональных столицах и городах Новгородской, Челябинской и Ярославской областей. 53% опрошенных учителей заявили, что учащимся в школах детям мигрантов трудно говорить на русском языке. Еще 43% респондентов посчитали, что такой проблемы скорее нет. Остальные 5% с ответом затруднились, сообщают со ссылкой на результаты исследования «Ведомости».

Подавляющее большинство опрошенных педагогов (80%) заявили, что у детей мигрантов нет проблем с дисциплиной. Также 70% респондентов считают, что у детей нет проблем с общением.

Издание пишет, что на 2023 год в российских школах обучалось 181 500 детей мигрантов, среди них 2600 — без гражданства.

В июле председатель Следственного комитета России (СКР) Александр Бастрыкин направил спикеру Госдумы Вячеславу Володину обобщенный перечень инициатив СКР по изменениям миграционного законодательства. Среди инициатив есть предложение о требованиях к владению русским языком к детям мигрантов. Уровень языка должен быть необходимым для приема в образовательные учреждения.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **В Калининградской области потребность в кадрах к 2030 году достигнет 25 тыс. человек**

Также регион к 2027 году рассчитывает восстановить докризисные объемы промпроизводства

Потребность в кадрах в Калининградской области с учетом планов по развитию региона к 2030 году достигнет 25 тыс. человек. Об этом временно исполняющий обязанности губернатора

Калининградской области Алексей Беспрозванных доложил президенту РФ Владимиру Путину. "Сегодня только вакансий у нас 14,5 тыс., это по текущим проектам, по текущим планам, которые мы реализуем. Но на те инвестиционные планы, которые мы запланировали до 2030 года, нам потребуется еще 25 тыс., поэтому это ключевой вызов, с которым мы будем работать", - сказал он. Врио губернатора отметил, что регион к 2027 году рассчитывает восстановить докризисные объемы промпроизводства. Предприятия формируют самостоятельно программу по привлечению кадров из других регионов. "Это не только повышение зарплаты. Сейчас реально все перешли на строительство жилья, обеспечение социальной инфраструктуры, и мы в этом им, конечно, помогаем", - сказал он. Предприятия, по его словам, фактически готовят программу автоматизации своего производства. Первые результаты реализации этой программы в области рассчитывают получить уже в течение 1,5-2 лет.

#### ТАСС

#### **Минфин выступил за сокращение части госслужащих и повышение зарплат остальным**

Силуанов предложил сократить часть госслужащих и повысить остальным зарплаты. Министерство финансов РФ выступает за сокращение числа госслужащих и повышение зарплат остальным. Об этом 14 августа заявил глава ведомства Антон Силуанов на X Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория смыслов».

«Мы как Минфин всегда выступали за то, чтобы где-то, может быть, и, значит, нам, может быть, и не нужно столь такой большой численность государственного сектора», — сказал он.

По словам министра, при этом стоит увеличить зарплаты остальным госслужащим, однако для этого потребуются большие расходы, а сейчас основные ресурсы направляются на поддержку спецоперации по защите Донбасса, задач в области безопасности и обороны страны.

В июле президент РФ Владимир Путин повысил должностные оклады за чин или ранг у госслужащих, в том числе дипломатов. Так, у чрезвычайного и полномочного посла, а также у действительного государственного советника юстиции первого класса размер надбавки составил 33,1 тыс. рублей. У атташе и юристов третьего класса минимальный оклад вырос до 9809 рублей, в прошлом году его сумма была 8939 рублей. У секретарей государственной гражданской службы третьего класса надбавка теперь составляет 6743 рубля против прежних 6145 рублей.

Помимо прочих оклады повысились и у госслужащих без классных чинов — торговых представителей, сотрудников органов исполнительной власти, работающих за границей, а также у ряда других государственных служащих.

#### Подробности в «Известиях»

#### **HR-эксперт назвала основной признак грядущего увольнения**

*По словам специалиста, таким сигналом может стать ухудшение условий труда.*

Айгюн Курбанова, основатель "Школы карьерного менеджмента" и президент Ассоциации карьерных консультантов, поделилась с "Лентой.ру" ключевыми признаками, указывающими на возможное предстоящее увольнение.

Первым признаком становится ухудшение условий труда, например, перевод сотрудника в менее комфортное помещение без кондиционера или пары окон, а также перегруженность заданиями, которые требуют выполнения. Это может свидетельствовать о том, что руководство стремится создать неприятные условия, чтобы подтолкнуть сотрудника к собственному увольнению.

Вторым признаком является ограничение доступа к рабочей информации. Работодатель, намеревающийся уволить сотрудника, может пытаться ограничить его возможности, перекрыв доступ к информационным системам, участие в совещаниях и важных проектах, а также исключить из важных коммуникационных цепочек.

Третий сигнал заключается в постановке задач в письменной форме с четкими сроками выполнения. Если раньше работа обговаривалась устно, а теперь начали поступать ясные инструкции на бумаге, возможно, работодатель готовит основание для увольнения за невыполнение обязанностей.

#### ИА «Кубанские новости»

### **Депутат Нилов поддержал идею отсрочки от армии для молодежи с контрактами в ОПК**

Выпускникам вузов, которые трудоустраиваются на предприятия оборонно-промышленного комплекса, следует давать отсрочку от службы в армии, считает председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Ранее о необходимости освободить выпускников образовательных учреждений от армии на год заявили в Ростехе, о чем писала «Парламентская газета». Заместитель гендиректора корпорации Николай Волобуев отметил, что вернувшиеся со службы возможные сотрудники ОПК забывают освоенную в вузах и ссузах программу, а некоторые специалисты в принципе не готовы вернуться на свое рабочее место.

В разговоре с NEWS.ru Нилов напомнил, что ЛДПР уже вносили подобный законопроект, но он был отклонен. Депутат уточнил, что инициатива была внесена по просьбе Казанского порохового завода, оставшегося без молодых специалистов, которых призвали в армию. Он добавил, что о более гибком отношении к сотрудникам ОПК говорили и другие предприятия.

«Так что я согласен с Ростехом. Тем предприятиям, чья продукция пользуется особым спросом и приоритетом, нужны сотрудники», — подытожил Нилов.

«Парламентская газета»

### **Годовая инфляция в июле в России составила 9,13%**

Инфляция в России в июле ускорилась до 9,13% в годовом выражении против 8,59% в июне. Об этом сообщается 14 августа на сайте Центробанка.

Так, рост потребительских цен в прошлом месяце превысил июньский и составил 1,14% (в июне — 0,64%).

Регулятор объяснил подобную динамику более высоким, чем обычно, уровнем индексации коммунальных тарифов. Также увеличился рост цен с учетом сезонности на отдельные товары, например, плодоовощную продукцию и топливо. «Для того, чтобы инфляция вновь начала снижаться, требуется дополнительное ужесточение денежно-кредитных условий», — пояснили в ЦБ.

В Белгородской области закрыли въезд в Красноружский район

Ужесточение денежно-кредитной политики призвано ограничить чрезмерное расширение внутреннего спроса и его воздействие на инфляцию, считает регулятор.

В Банке России прогнозируют, что с учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция опустится до 6,5 — 7% в 2024 году и до 4 — 4,5% в следующем году и в перспективе закрепится на уровне приблизительно 4%.

«Парламентская газета»

### **Стало известно о росте зарплатных предложений в сфере строительства почти на 20%**

Сервисы «Работа.ру» и «Ремонт со СберУслугами» изучили вакансии строительной сферы, опубликованные с июля 2023 по июль 2024 года, и выяснили, в каких регионах их стало больше. Результаты исследования появились в распоряжении «Известий» 14 августа.

Так, в июле 2024 года зафиксирован рост зарплатных предложений в сфере недвижимости и строительства на 19,8% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

Чаще всего в июле 2024 года искали водителей спецтехники (7,9%), бетонщиков (7,8%) и сантехников (6,5%). Также были популярны электрики (6,3%), слесари (5,6%) и отделочники (4,7%). Предложения для монтажников составили 4,6% от общего количества вакансий в сфере недвижимости и строительства, для инженеров ПТО — 4,6%, для прорабов — 4,0%, для инженеров-строителей — 3,0%.

Наибольший рост заинтересованности в работниках сферы недвижимости и строительства показала Ростовская область (+71,9%). На втором месте — Пермский край (+65,8%), на третьем — Оренбургская область (+38,8%). Также количество предложений о работе в сфере недвижимости и строительства выросло в Волгоградской области (+36,5%), Краснодарском крае (+32,6%) и Новосибирской области (+31,0%). Кроме того, прирост вакансий в области недвижимости и строительства показали Республика Башкортостан (+15,9%), Нижегородская область (+13,9%), Республика Татарстан (+8,9%) и Ленинградская область (+7,1%). Подробнее в «Известиях»

### **Сенатор Епифанова: Нужно дальнейшее совершенствование пенсионной системы**

В России необходимо продолжать совершенствовать пенсионную систему, считает сенатор Ольга Епифанова.

По ее словам, которые приводит «Газета.Ru», первое нужное изменение — сделать индексацию пенсий не по динамике прожиточного минимума, а по динамике роста средних зарплат. Второе изменение — пересмотреть льготы по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд. Сенатор уточнила, что они сокращают объемы поступлений и делают отечественную пенсионную систему зависимой от федерального бюджета.

Также Епифанова заявила о необходимости ликвидировать предельный заработок, с которого уплачиваются страховые взносы. Данный показатель неоправданно растет, что делает невозможным для большинства россиян получение максимального годового числа пенсионных баллов, а также уменьшает их начисление в перспективе, объяснила парламентарий.

«Дальнейшее совершенствование пенсионной системы, безусловно, нужно», — сказала она.

По мнению Епифановой, ни одна система не может быть статичной и должна меняться в соответствии с новыми реалиями, поэтому государство уже делает первые шаги в реформировании пенсионной системы.

«Парламентская газета»

## **В регионе**

### **Стало известно, в каких сферах в Петербурге «текучка» кадров самая небольшая**

Наиболее стабильные сотрудники наблюдаются в здравоохранении, образовании и науке. Телеканал «Санкт-Петербург» рассказал, что по данным популярного сервиса по поиску работы, в Северной столице самые стабильные сотрудники заняты в сфере здравоохранения, образования и науки.

Чтобы прийти к подобному выводу, эксперты проанализировали резюме петербуржцев в возрасте от 30 до 35 лет — именно в этот период у большинства уже есть опыт работы, а также сохранена активность на рынке труда.

Средний срок занятости на одном месте среди работников медперсонала составляет 6,2 года, преподавателей — 6,1 года, а у микробиологов и аудиторов — 6 лет.

Ранее «Петербургский дневник» поделился информацией, из каких частей формируется зарплата учителей.

«Петербургский дневник»

### **«Едем работать, а не воевать». В Петербурге набирают людей для строительства окопов в Курской области**

В Санкт-Петербурге набирают разнорабочих на вахту в Курскую область для строительства окопов. Соответствующие предложения, как стало известно в среду, 14 августа, появились на сервисе для размещения объявлений.

Обещают устроить по трудовому договору и договору ГПХ. Униформу, проживание, питание и билеты до места назначения работодатель, как говорится в объявлении, обещает предоставить.

Корреспондент «Фонтанки» под видом потенциального разнорабочего позвонил по одному из объявлений, которому сервис объявлений дал отметку проверенной компании со множеством отзывов пользователей.

Подробности в Интернет-газете «Фонтанка.ру»

### **Опрос: 3 из 10 петербуржцев уверены, что ТК РФ защищает их права и права работодателя в равной степени**

В исследовании участвовали сотрудники компаний и экономически активные граждане. Опрос сервиса SuperJob показал, что 3 из 10 петербуржцев уверены, что Трудовой кодекс защищает их права и права работодателя в равной степени. Исследование от Superjob.ru включало мнения сотрудников компаний и экономически активных граждан Петербурга.



Каждый девятый уверен, что закон на стороне работника. 31% считают, что ТК РФ больше защищает работодателей, а 34% видят баланс интересов.

Среди мужчин каждый третий думает, что законодательство склоняется к стороне работодателя. 38% женщин считают, что права обеих сторон равны.

Люди в возрасте 35-44 года чаще других говорят о равенстве прав. Те, кто старше 45, склоняются к мысли, что ТК РФ предпочитает работодателя (40%).

Самые уверенные в защите прав работника – это респонденты с зарплатой от 100 тысяч рублей.

Обычно, чем больше зарплата, тем лучше понимание ТК РФ и способов защиты своих прав.

В целом сейчас акцент на равноправии. Только 9% HR-специалистов считают, что кодекс на стороне компаний. О равных правах говорят в каждой третьей компании, а 49% уверены в приоритете прав работника. Ранее «Петербургский дневник» сообщал, что петербуржцы рассказали, как любят начинать рабочий день.

«Петербургский дневник»

### **Петербургский бизнесмен обвиняется в регистрации свыше 400 мигрантов за деньги**

Полиция Санкт-Петербурга раскрыла новый канал незаконной постановки на учет иностранных граждан. Под подозрением индивидуальный предприниматель. Официальный представитель МВД РФ Ирина Волк рассказала об итогах операции правоохранителей по проверке соблюдения миграционного законодательства.

Правоохранители полагают, что предприниматель за деньги зарегистрировал в арендуемой квартире на улице Демьяна Бедного более 400 иностранных граждан. После сведения об их проживании направлялись в профильные органы для оформления патентов на работу. Доход предпринимателя от таких махинаций в полиции оценили в более чем 800 тыс. руб. В связи с этим в Петербурге возбудили уголовное дело по ч. 2 ст. 322.1 УК РФ. Бизнесмену избрана мера пресечения в виде запрета определенных действий.

Полиция Петербурга возобновила миграционные рейды по предполагаемым местам работы иностранных граждан. Накануне правоохранители посетили Апраксин двор, где выявили почти 110 нелегалов.

«Коммерсантъ»

## **Четверг, 15 августа**

### **В мире**

#### **Права работников кризисных предприятий на контроле профсоюзов**

Три организации, допустившие нарушения в выплате зарплаты, выходного пособия, отпускных и доплат к отпуску, были выявлены профсоюзными органами Могилевщины в текущем году. Такая информация была озвучена на заседании президиума Совета Могилевского областного объединения профсоюзов под председательством Владимира Цумарева. Об этом сообщает [mogilev.1prof.by](http://mogilev.1prof.by). В работе заседания приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Татьяна Филимонова.

– Руководителям организаций, допустившим задержки в выплатах, были даны рекомендации по устранению задолженностей. На сегодняшний день все деньги выплачены в полном объеме, – сообщила заведующая отделом социального партнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов Елена Запойкина. – В то же время пять предприятий области работали в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки или простоя из-за недостаточного количества заказов, снижения рынков сбыта и сокращения эксплуатационных затрат.

Одним из таких предприятий стало ЗАО «Легпромразвитие». С января по июль вынужденный простой коснулся от 17 до 91 сотрудника. Представители профсоюзов обсудили с руководством предприятия пути выхода из кризиса. Работникам была выплачена поддержка в размере 2/3 тарифного оклада с премией. В ближайший месяц наниматель планирует вернуть сотрудников на полную занятость.

В июле из-за перевооружения производственных мощностей производитель детских одноразовых подгузников «БелЭмса» перевел в режим «ожидания» 230 человек. В зимний и весенний периоды на семичасовой рабочий день перешли 58 сотрудников ОАО «Белхозторг 1М».

Аналогичная ситуация возникла в акционерном обществе «Беларусьрезинотехника», где в начале года в простой попали 189 сотрудников, и на Шкловском льнозаводе, где в феврале и марте в режиме неполной занятости работали 49 человек. Всем сотрудникам была предоставлена материальная поддержка в размере 2/3 тарифного оклада. Сейчас эти предприятия вернулись к полной занятости.

MogilevNEWS

### **Массовые увольнения и неоплачиваемые отпуска: экономика Германия в глубокой стагнации**

Жители Германии все чаще сталкиваются с фактами увольнений с работы и отправки в неоплачиваемые бессрочные отпуска. Об этом информирует немецкий таблоид BILD, проанализировавший ситуацию на рынке труда страны. При этом подчеркивается, что подобная ситуация наблюдается практически во всех отраслях.

С 2019 года экономика ФРГ растет так медленно, как никогда за всю историю страны, то есть с 1949 года. Реальная заработная плата сейчас ниже, чем в 2018 году

Подробнее в издании «РЕПОРТЕР»

## **В стране**

### **Позвоните бывшим: работодатели стали охотнее возвращать уволенных сотрудников**

*Работодатели охотно готовы принимать обратно сотрудников, некогда покинувших компанию. Дефицит кадров не оставляет выбора.*

Специалисты сервиса hh.ru проанализировали обезличенные данные по 3,7 млн причин несостоявшегося трудоустройства, которые рекрутеры компаний самостоятельно указывали в системе Talantix в течение 2023 года. Одной из причин, показавших рекордный рост, оказался контроффер — то есть предложение, которое кандидаты получали от текущего работодателя, когда уже были готовы уходить из компании. В Петербурге доля контрофферов от всех причин за год выросла с 1,4 до 2,5%.

"Наиболее острая борьба за соискателей при помощи встречных предложений от текущего работодателя развернулась в строительной отрасли и водоснабжении (по 4,1% от всех причин отказов), а также в оптовой и розничной торговле (3,4%). Наиболее часто контроффер получали кандидаты на позиции разнорабочих (13,6%), финансовые директора (10,5%) и учителя (8,1%)", — рассказала директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова. Она считает этот тренд позитивным: пришла эпоха заботы о нужных сотрудниках. Обучение новых — это долго, дорого и без гарантии эффективности. По оценкам Superjob, 22% компаний Петербурга в течение последних 12 месяцев приглашали вернуться уволившимся сотрудникам. Причём такая практика для России не нова: в регионах она распространена сильнее, чем в столицах, — там кадровый дефицит острее. "Судя по комментариям, представители компаний считают, что уже исчерпали резервы потенциальных "возвращенцев". Да и возможности работодателей продолжать конкурентную борьбу за персонал на рынке труда неограничены", — поделились там.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

### **Минсельхоз предложил выделить 931 млн руб. садоводам на компенсацию ущерба от заморозков**

Минсельхоз РФ предлагает в этом году выделить из фонда правительства 930,9 млн рублей для компенсации ущерба, который был нанесен садоводам аномальными майскими заморозками. Кроме того, для увеличения производства плодов и ягод ведомство увеличило целевой показатель по закладке садов в 2025-2027 годах.

Как сообщается в материалах Минсельхоза, для поддержки и сохранения финансовой стабильности производителей фруктов и ягод предлагается компенсировать ущерб за счет средств резервного фонда правительства РФ в размере 930,9 млн рублей. С учетом софинансирования из региональных бюджетов поддержка будет оказана в размере не менее 1 млрд 105,7 млн рублей.

Кроме того, Минсельхоз вместе с региональными органами управления АПК принял решение об увеличении целевых показателей по закладке многолетних насаждений в 2025-2027 годах. Площадь садов и ягодников за этот период по сравнению с ранее запланированными значениями вырастет на 35,5% – с 19,1 тыс. га до 25,5 тыс. га, в 2028-2030 годах намечено заложить еще порядка 19 тыс. га новых садов и ягодников.

Подробнее на ИА «Интерфакс»

### **Продукты инфляции**

*Производители начали массово поднимать закупочные цены*

Высокая инфляция, дорогие кредиты, растущие расходы на логистику, персонал, упаковку и сырье привели к очередному витку массового пересмотра производителями продуктов питания закупочных цен для ритейлеров. Компании рассчитывают увеличить стоимость ассортимента на 5–40%, заметнее всего — кондитерских изделий. В торговых сетях пока проверяют обоснованность требований поставщиков. В любом случае, цены всех перечисленных товаров «на полке» не вырастут автоматически, указывают эксперты.

В распоряжении “Ъ” оказались письма, где производители продуктов питания уведомляют ритейлеров о повышении в августе—сентябре 2024 года закупочных цен на 5–40%. Подобные обращения направили производители кондитерских изделий Mars, Ritter Sport, «Дымка» и «Славянка», молочной продукции «Вимм-Билль-Данн», Viola, «Экомилк», Health & Nutrition (ранее Danone), «Милком», «Пискаревский молзавод», хлеба «Каравай», пивных напитков «Балтика» и AB InBev Efes. Эти производители, а также представители «Магнита», X5, «Азбуки вкуса», «Ленты» и Metro Cash & Carry “Ъ” не ответили. Но получение всех обращений подтвердил собеседник “Ъ” в одной из торговых сетей, назвав всплеск нетипичным и исключив сезонность.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **В Челябинской области молодые педагоги получают стимулирующие выплаты**

Молодым учителям в Челябинской области начнут давать стимулирующие выплаты в качестве своеобразной компенсации за отсутствие надбавок к окладу. По поручению губернатора Алексея Текслера они в порядке нарастания будут выплачиваться в первые три года трудовой деятельности. "Тяжело работать, особенно в первый год, когда еще надбавок нет, стажа нет, когда часов не так много, - пояснил инициативу глава региона. - Поэтому приняли решение и запускаем новую программу поддержки молодых педагогов. Она начнет работать уже после 1 сентября".

Начинающим учителям, отработавшим в школах один год, из бюджета будет выплачена премия в размере 60 тысяч рублей, при стаже в два года - 100 тысяч, после трех лет работы - 140 тысяч рублей. В этом году на новую меру поддержки смогут рассчитывать молодые педагоги, отработавшие полный 2023/2024 учебный год и продолжающие трудовую деятельность в той же школе. По расчетам властей, таких учителей в регионе более 800.

«Российская газета»

### **Пусть меня научат**

*Компании активизируют онбординг из-за текучести кадров*

Работодатели пересматривают и систематизируют подход к интеграции новых сотрудников в рабочие процессы, сообщают рекрутеры. Это связано как с ростом текучки персонала на фоне дефицита кадров, так и с наблюдаемым увеличением срока закрытия вакансий. Основные инструменты для адаптации новичков — организация рабочего расписания, менторство и цифровые сервисы. Результатом, по опросу компаний, становится снижение числа ошибок в работе новых сотрудников, текучести кадров и уменьшение хаоса в рабочих процессах.

Российские компании стали более систематично подходить к интеграции своих новых сотрудников и все чаще обращаются за помощью в этом к кадровым и консалтинговым компаниям. Об этом свидетельствуют результаты опроса HeadHunter и собранные “Ъ” комментарии консалтинговых компаний. Поясним, что речь идет об онбординге — процессе адаптации нового сотрудника к рабочему коллективу и к процессам в компании. В большинстве компаний за организацию

онбординга отвечает HR-отдел. По данным опроса, сейчас онбординг существует в 57% компаний, причем большинство из них (35%) внедрили программу в последние три года.

В дальнейшем на стимулирующие выплаты смогут рассчитывать все выпускники профильных вузов и вузов в возрасте до 35 лет, приступившие к работе после выпуска. Либо выпускники, которые по специальности еще не трудились, но решили начать карьеру учителя.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **Российские производства заинтересовались наймом мигрантов**

Производства заинтересовались сотрудниками-мигрантами. Зарплаты для них выросли почти на 40% с начала года, и практически исчезли нелегальные схемы оформления. Работодателям просто нужны рабочие руки, национальность не имеет значения, уверены эксперты.

В начале года максимальная зарплата мигрантов на производстве достигала 105 тыс. рублей, а к лету она выросла почти до 150 тыс. рублей в месяц, сообщили аналитики "Мигрант Сервис". Анализ размещенных вакансий показал рост зарплат трудовых мигрантов на должность "производственный рабочий" на 40%.

"Никто не говорит, что нам нужны мигранты, все говорят - нам нужны работники. Конечно, работодатели с большим удовольствием наняли бы российских рабочих, так как с точки зрения оформления документов, с ними проще. Но выбирать не приходится", - говорит независимый эксперт в сфере миграции Вадим Коженев. Требуются сварщики, бетонщики, монолитчики и арматурщики. Если сотрудник уже опытный, то его отправляют на специальную площадку, продемонстрировать навыки. Если опыта нет, то готовы обучать работам, которые не требуют серьезной квалификации. "Буквально вчера ко мне обращалось предприятие, которое предлагает мигрантам 160 тысяч рублей с проживанием и официальным оформлением", - отмечает Вадим Коженев. Статистических данных нет, но белых схем оформления мигрантов становится больше, подчеркивает он. В прошлое уходят схемы, когда мигрантам не платят за выполненную работу. Сейчас много сообществ, в которых мигранты делятся информацией о недобросовестных работодателях, в итоге такие наниматели остаются без сотрудников.

Подробнее в «Российской газете»

### **Доходы регионов от налога на прибыль упали, а от НДФЛ выросли**

Доходы региональных бюджетов от налога на прибыль организаций снизились в первом полугодии на 10%, подсчитали в «Эксперт РА». Зато доходы от НДФЛ выросли почти на треть на фоне роста зарплат

Поступления доходов от налога на прибыль организаций в региональные бюджеты сократились в первом полугодии 2024 года почти на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Это следует из обзора динамики бюджетных и социально-экономических показателей регионов, подготовленного аналитиками рейтингового агентства «Эксперт РА» на основании данных портала «Электронный бюджет» (обзор есть у РБК).

Авторы связывают сокращение сбора этого налога с эффектом высокой базы прошлого года. Кроме того, негативную динамику демонстрируют поступления по налогу на имущество организаций. Общие доходы региональных бюджетов выросли в первом полугодии на 6,5% год к году и составили 9,7 трлн руб. (по сравнению с 9,1 трлн в первом полугодии 2023-го). Рост доходной части наблюдался в 55 регионах из 85 (данные из новых территорий не исследовались). Основным фактором стал прирост поступлений от налога на доходы физических лиц на фоне роста зарплат.

Подробнее на РБК

### **Сотрудникам МВД разрешили оформлять больничные в частных клиниках**

"Российская газета" публикует документ, который порадует наших полицейских. Он разрешает сотрудникам правоохранительных органов оформлять больничные листы в частных клиниках.

Появилось такое разрешение далеко не сразу. Для подобной поправки в действующее законодательство понадобилось решение главного суда страны - Конституционного суда РФ.

Уточним, речь идет о постановлении Конституционного суда РФ от 12 октября 2023 г. N 47-П. Тогда к

судьям КС обратился сотрудник правоохранительных органов и попросил проверить на соответствие Основному Закону страны положение части 1 статьи 65 Закона о службе в органах внутренних дел. Там речь шла о больничных листах, которые сотрудник может оформить лишь в госучреждениях. КС признал оспоренную норму не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она полностью исключает возможность освобождения сотрудника ОВД от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью на основании документа, выданного частной медицинской организацией "даже при наличии исключительных обстоятельств, объективно требующих обращения в такую медицинскую организацию за получением медпомощи". А помощь в коммерческой клинике позволяет увольнять этого сотрудника в связи с "отсутствием его на службе". Подробнее в «Российской газете»

### **В ДФО более 1,3 млн человек воспользовались мерами поддержки при рождении ребенка**

*Министр по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунков заявил, что решение правительства о расширении географии программы позволит дальневосточным многодетным семьям увереннее смотреть в будущее*

Более 1,3 млн человек на Дальнем Востоке воспользовались мерами поддержки при рождении ребенка за пять лет, сообщили в пресс-службе Минвостокразвития.

"Дальний Восток - единственный федеральный округ, в котором разработана и реализуется Концепция демографической политики Дальнего Востока. Предусмотренный этим документом комплекс мер по поддержке семей с детьми и стимулированию рождаемости уже дает результаты. За пять лет более 1,3 млн человек воспользовались единовременными выплатами при рождении первого ребенка, региональным материнским капиталом при рождении второго ребенка, ежемесячными выплатами при рождении третьего или последующих детей", - цитирует пресс-служба министра по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексея Чекункова.

Также более 1 тыс. семей получили 1 млн рублей на третьего ребенка в рамках эксперимента, реализованного в Приморском крае. Полученные средства семьи направили на погашение ипотеки и смогли улучшить жилищные условия. "Рождаемость третьих детей в Приморье в прошлом году выросла на 1,5%. Рассчитываем, что решение правительства о расширении географии программы позволит дальневосточным многодетным семьям увереннее смотреть в будущее и поддержит желание многих людей иметь трех и более детей", - добавил Чекунков.

По его словам, уровень рождаемости в регионах ДФО превышает среднероссийские показатели.

Подробнее в сообщении ТАСС

### **Спрос на специалистов по кибербезопасности в России вырос на 27%**

Айтишники долго будут пользоваться популярностью на российском рынке: для них действует отсрочка от срочной службы и продлена льготная ипотека до 2030 года. Особенно высокий спрос наблюдается на специалистов по кибербезопасности. В прошлом году число соответствующих вакансий выросло на 27% в сравнении с 2022 годом, а их средняя зарплата повысилась на 6 782 рубля, составив 70 тысяч рублей.

Рост спроса на безопасников в первую очередь обусловлен частыми атаками на государственную инфраструктуру, промышленные предприятия, бизнес и частные сервисы. От комплектации штата такими специалистами зависит защищенность компаний любого профиля, считает директор по персоналу Angara Security Валентина Ерохина: снижаются риски последствий нападений на инфраструктуру, несанкционированных взломов, краж данных и чувствительной информации.

Подробнее в «Российской газете»

### **Половина российских компаний заявила о нехватке квалифицированных кадров**

*Опрос: бизнесу критически не хватает менеджеров*

Каждый четвертый еще не укомплектовал рабочую команду, а 36% планируют нанимать дополнительных сотрудников для усиления коллектива (в том числе и за счет внештатных исполнителей). При этом 39% заверяют, что их команды полностью собраны. Такие данные следуют из опроса почти 2 тыс. руководителей, проведенного исследовательским центром «Зарплаты.ру» и

сервисом по поиску внештатных специалистов «Консоль.Про». Результаты появились в распоряжении «Известий» 15 августа.

В топе специалистов, которых критически не хватает бизнесу, первое место занимают менеджеры среднего звена или «многозадачные исполнители» (44%), на втором месте — руководители отдельных направлений (36%), а на третьем — линейный персонал (25%) для успешного функционирования разных отделов. Чаще всего на позициях недостающих специалистов в компаниях работодатели предлагают вознаграждение, не превышающее 100 тыс. рублей. Так, 55% предлагают вознаграждение от 50 тыс. до 100 тыс. рублей, а 34% — не более 50 тыс. рублей.

При этом руководители компаний не готовы обсуждать заработную плату на собеседовании. В первую очередь их интересуют способность сотрудника выполнять поставленные задачи (81%), а также условия, в которых готов работать соискатель (71%), и только потом уровень вознаграждения (60%).

Подробнее в «Известиях»

### **Глава Минвосток: Выплаты за третьего ребенка в Приморье подняли рождаемость**

Более 1 тысячи семей в Приморском крае получили по 1 млн рублей за третьего ребенка. Эта мера позволила увеличить рождаемость на 1,5%, сообщил глава Минвостокразвития Алексей Чекунков. Ранее правительство РФ расширило число регионов Дальнего Востока, где многодетные семьи получают 1 млн рублей на погашение ипотеки. Теперь этот пилотный проект будет распространяться на Чукотский автономный округ и другие дальневосточные регионы, в которых суммарный коэффициент рождаемости третьего и последующего детей был в 2023 году ниже среднего по ДФО: в Камчатском и Хабаровском краях, Амурской, Магаданской, Сахалинской областях и Еврейской автономной области. На эти цели в федеральном бюджете на ближайшие три года предусмотрят около 3 млрд рублей.

"Более 1 тысячи семей получили 1 млн рублей на третьего ребенка в рамках эксперимента, реализованного в Приморском крае. Полученные средства семьи направили на погашение ипотеки и смогли улучшить жилищные условия. Рождаемость третьих детей в Приморье в прошлом году выросла на 1,5%", - рассказал Чекунков.

Подробнее в «Российской газете»

### **Минсельхоз: Производители продуктов сдерживают рост цен за счет своей рентабельности**

*Минсельхоз: Рост цен на большинство продуктов не превышает темпов инфляции*

Рост цен на продовольственном рынке по большинству товаров не превышает темпов общей инфляции за счет наращивания производства. При этом повышение стоимости по отдельным видам носит сезонный характер или обусловлено удорожанием логистики, кредитов и прочих составляющих себестоимости, сообщили в Минсельхозе.

По данным ведомства, за первое полугодие текущего года выпуск продуктов вырос на 6,9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В частности, отмечается, что увеличилось производство различной мясной и молочной продукции, растительного масла, макаронных изделий, круп, муки и сахара.

Положительная динамика наблюдается и в сегменте кондитерской продукции — так, производство шоколада и какаопродуктов увеличилось на 13,4%, а сахаристых изделий — на 15,9%, подчеркнули в Минсельхозе.

Подробнее в «Российской газете»

### **Гендиректор Союзмолоко Белов объяснили возможный рост цен на молоко**

*Гендиректор Союзмолоко Артем Белов связал намерение производителей повысить цены на молочную продукцию пересмотром договорных отношений с торговыми сетями, которые традиционно происходят в первой и второй половине года.*

Ранее стало известно, что производители уведомили торговые сети о повышении цен на молочную продукцию от 5% до 15% в зависимости от категории продукции, жирности и вида упаковки. О наличии копии писем в своем распоряжении сообщила "Фонтанка". По информации издания,

крупнейшие молочные заводы пообещали поднять цены из-за роста затрат на производство, повышения себестоимости сырья и увеличения ставки ЦБ. В частности, отмечалось, что новые прайс-листы от "Вимм-Билль-Данна", "Эйч энд Эн Трейд" (ранее "Данон") и "Милкома" поступят в магазины уже 16 августа.

На эту новость уже отреагировал Минсельхоз. В ведомстве назвали ситуацию на рынке молочной продукции в настоящее время сбалансированной: потребности полностью покрываются за счет растущего внутреннего производства и поставок из Беларуси. Там уточнили, что динамика цен на основные продукты также находится в пределах инфляции и добавили, что "несмотря на рост себестоимости производства и ключевой ставки ЦБ, а также ряд других факторов, Минсельхоз не ожидает резкого повышения цен в этой категории".

Подробнее в «Российской газете»

### **Школьникам отказывают в продолжении**

*Почему ряд учреждений настаивает на уходе учеников в колледжи после 9-го класса*

В Генпрокуратуре сообщили о массовых отказах переводить школьников в 10-й класс, даже несмотря на хорошие оценки. Случаи, о которых рассказало ведомство, произошли в Оренбургской области и Краснодарском крае. Так, в одной из школ почти полсотни учеников получили отказ в переводе, потому что средний бал их аттестатов ниже 4,5. А в профильные 10-е классы берут только лучших. Но впервые о подобных конфликтах рассказали столичные родители, отмечает автор проекта Grand Exit Арсений Филин. Впрочем, по его словам, поведение школ можно объяснить: «История с южными регионами не первая, в июле появилась информация о подобной ситуации в Москве. В Telegram-канале "Родители Москвы" жаловались, что ребята экзамены сдали, а их в 10-й класс не приняли и предлагают идти в колледж. В форме ультиматума заставили забрать аттестаты и поделили школьников на достойных и недостойных.

Как Минобрнауки дисквалифицирует олимпиадников

На самом деле эта ситуация была прогнозируема, потому что года три назад стало обязательным деление на профили. Когда это вводилось, предполагалось, что в 9-м классе родители и школьников спрашивают: "А какие предметы вы хотите сдавать в будущем на ЕГЭ?" И в зависимости от этого школа формировала профили, например технический или гуманитарный. В них зачисляли учеников, согласно результатам экзамена. А для тех, кто не поступает ни на какой профиль, предполагался универсальный.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **Каждый третий россиянин готов вернуться к бывшему работодателю**

30% россиян готовы вернуться к прошлому работодателю. При этом 8% очень хотят или уже планируют это сделать, а 22% респондентов рассмотрят такую возможность, если компания предложит им подходящие условия. Об этом говорится в новом опросе "Авито Работа", который есть в распоряжении "Российской газеты".

54% россиян не хотели бы возвращаться на прошлое место работы: 17% не собираются этого делать, хотя и не исключают такой возможности, а 36% уверены в том, что не вернутся.

Интересно, что готовность вернуться на прежнее место работы в ходе опроса чаще других выражали специалисты рабочих и линейных профессий, не требующих квалификации - курьеры, грузчики, сотрудники складов и другие работники (46%), а также представители топ-менеджмента (41%). Их мнение разделяют молодые россияне в возрасте 18-24 (45%) и 25-34 лет (42%).

Реже, чем в среднем, о готовности вернуться к бывшему работодателю говорили квалифицированные офисные специалисты (27%) и россияне, которые не работают на данный момент - только уволились с предыдущего места работы, проходят обучение и т.д. (22%). Также возможность возвращения в меньшей степени рассматривают специалисты старше 65 лет (12%), а также в возрасте 55-64 лет (15%) и 45-54 лет (25%).

Подробнее в «Российской газете»

### **Суд: Заявление об увольнении не может быть условием приема на работу**

Важное разъяснение сделал Хабаровский краевой суд, когда ему пришлось изучить материалы спора сотрудника с работодателем. Руководитель предприятия просто подписал заявление работника об увольнении по собственному желанию и поставил нужную дату. Но это заявление "по собственному" было написано сотрудником по настоянию работодателя еще при приеме его на работу.

Для тех, кто не в курсе, объясним - такая уловка - требовать заранее написать заявление об увольнении с человека при приеме его на работу - очень распространенная практика для небольших организаций всех форм собственности. Так работодатель пытается застраховаться, если человек ему не подойдет. Ведь увольнять тех, кто ничего плохого еще не сделал, всегда сложно, и закон чаще всего на стороне сотрудника. Вот работодатели и придумали брать заявление о приеме на работу одновременно с заявлением об увольнении, но - без даты. Теперь это не пройдет - суд объяснил, что написание заявления об увольнении по собственному желанию не может быть условием приема на работу.

Подробнее в «Российской газете»

## **В регионе**

### **Кто зарабатывает больше: исследование зарплат в Петербурге**

Свежий обзор вакансий Петербурга с наиболее выгодными предложениями работодателей показывает: сейчас они готовы много платить не только специалистам по информационным технологиям и финансистам, но и представителям производственных профессий. В том числе и рабочим.

По данным сервиса по поиску высокооплачиваемой работы, в августе в Петербурге первое место рейтинга заняла вакансия руководителя отдела продаж в агентстве недвижимости, которому предлагают до 490 тыс. рублей в месяц. Помимо оклада работодатель обещает успешному кандидату высокий бонус и прозрачную систему оплаты, а также компенсацию мобильной связи, парковку и зоны отдыха в офисе. В тройку наиболее высокооплачиваемых вошло и место детского врача-невролога с опытом работы от шести лет, которому сулят от 200 тыс. рублей в месяц. Такие же деньги готовы платить и опытному автомашину-арматурщику.

В десятке вакансий с высокой оплатой труда сразу несколько производственных. В частности, оператору-наладчику станков с ЧПУ обещают до 185 тыс. рублей, а токарю-расточнику и производителю работ по системам вентиляции — 160 тыс. ежемесячно. Интересно, что при этом начальнику котлотурбинного цеха на производстве, ведущему архитектору генерального плана и главному бухгалтеру платят меньше — порядка 150 тыс. рублей в месяц.

Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 151 (7727) от 15.08.2024 под заголовком «Работодатели разыскивают производственников».

### **В Петербурге появятся восемь образовательно-производственных полигонов**

*Они будут созданы на базе городских предприятий*

Восемь образовательно-производственных полигонов создадут на базе предприятий Петербурга. Об этом сообщил губернатор города Александр Беглов.

"Со своей стороны мы намерены в ближайшие годы на базе крупнейших предприятий создать восемь образовательно-производственных полигонов. Это позволит быстрее и качественнее готовить рабочие кадры для всех передовых отраслей", - приводит его слова пресс-служба городской администрации.

В Петербурге также планируется создать "суперколледж" на 3 тыс. мест. Там будут учиться выпускники школ и проходить переподготовку опытные специалисты. Планируется, что в ближайшие годы в городе появятся два десятка новых предприятий, будет создано порядка 50 тыс. рабочих мест.

Подробнее в сообщении ТАСС



## **Александр Беглов: Ещё 3 петербургских строительных предприятия присоединились к нацпроекту «Производительность труда»**

В Петербурге наблюдается настоящий строительный бум, отметил, встретившись с представителями этой отрасли, Александр Беглов. По его словам, нашим строителям есть чем гордиться. Они устранили в Петербурге дефицит социальных объектов, решили проблему обманутых дольщиков (город достроил для них 58 домов, избавившись от недобросовестных застройщиков) и на 43 % сократили очередь горожан-льготников, стремящихся улучшить свои жилищные условия.

За последние годы на территории мегаполиса было построено 220 детских садов и 106 школ, запущен масштабный проект по реконструкции образовательных учреждений и поликлиник, построенных в советские годы. Петербургский строительный комплекс, где трудятся более 300 тысяч человек, относится к числу наиболее эффективных в России. Они возводят социальные объекты по самым высоким стандартам: новые школы, появившиеся благодаря им, оснащены бассейнами, просторными кабинетами, залами и студиями, соляными пещерами.

Высокий уровень развития строительной отрасли города позволяет реализовывать на его территории мегапроекты — технологические долины, новый курорт в Горской и другие. Основные проекты, связанные со строительством транспортной инфраструктуры, работы по которым идут в соответствии с графиком, губернатор обсудил с министром транспорта РФ Романом Старовойтом, посетившим на днях Петербург с рабочим визитом.

Между тем к нацпроекту «Производительность труда» присоединились недавно еще три строительных предприятия города. Общее их число выросло в последние годы до восемнадцати, а совокупный экономический эффект от внедрения бережливых технологий и оптимизации производственных процессов составил 369,9 млн рублей. Применять новые подходы и технологии им помогают специалисты Регионального центра компетенций в сфере производительности труда.

*Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 151 (7727) от 15.08.2024 под заголовком «Чем гордятся строители».*

## **Пятница, 16 августа**

### **в мире**

#### **Профсоюз проверил лагеря спортивных школ**

*Для контроля условий отдыха детей техническая инспекция труда Могилевской области провела мониторинг работы детских оздоровительных лагерей спортшкол ФПБ.*

В ходе мониторинга проверялись надлежащие санитарно-бытовые условия, соблюдение питьевого режима, условия проживания, наличие универсальной аптечки первой помощи с необходимым набором лекарственных средств, а также исправность и безопасность спортивного инвентаря и другие аспекты.

Федерация профсоюзов Беларуси уделяет пристальное внимание обеспечению качественного и активного отдыха детей в летний период на базе спортивных школ ФПБ, где ребята, помимо отдыха, активно занимаются спортом.

В Могилевской области в августе 2024 года организовано 7 таких лагерей, где отдыхают более 140 детей, из которых 28 находятся в лагерях с круглосуточным пребыванием.

MogilevNEWS

### **В стране**

#### **Стало известно, сколько россиян рассчитывают на увеличение бонусов на работе**

*«Работа.ру»: почти половина россиян хотят расширения соцпакета на работе*

Почти 43% россиян хотели бы расширения соцпакета от работодателей. Об этом свидетельствует исследование сервисов «Работа.ру» и СберПодбор, копия есть у «Газеты.Ру».

Еще 23% респондентов отметили, что в настоящее время не имеют соцпакета и ищут работу с его

наличием. При этом 17% считают свой текущий соцпакет достаточным, а еще 17% заявили, что не нуждаются в нем вовсе.

Наиболее востребованной опцией соцпакета оказалась медицинская страховка (ДМС) — ее отметили 71% опрошенных. На втором месте — годовые бонусы и премии (65%), на третьем — компенсация транспортных расходов (48%).

«В условиях высокой конкуренции на рынке труда социальный пакет может стать решающим фактором при выборе работодателя. Компании, предлагающие широкий спектр социальных льгот, чаще всего привлекают лучших специалистов и снижают текучесть кадров», — отметил заместитель генерального директора «Работа.ру» Александр Ветерков.

Среди других популярных опций соцпакета — дополнительные дни отдыха (36%), компенсация расходов на мобильную связь (32%) и корпоративная пенсия (27%).

«Газета.ру»

### **Правительство проиндексировало зарплаты работников госучреждений на 5,1 процента**

С 1 октября зарплаты работников федеральных государственных учреждений будут увеличены на 5,1%. Распоряжение об этом подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Как поясняют в Минтруде, речь идет о педагогах, преподавателях, медиках и других сотрудниках федеральных учреждений - университетов, медицинских центров, о тех, кто трудится в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы, науки и культуры, и других сферах, а также гражданском персонале силовых ведомств (Минобороны, МЧС, МВД, Росгвардии).

В прошлом году зарплаты сотрудников федеральных учреждений были увеличены на 5,5%.

"Такая индексация оплаты труда затрагивает следующие категории работников. Это сотрудники бюджетных учреждений в области культуры, образования, науки, здравоохранения и других секторов экономики, где учредителями является государство - федеральные власти. Их достаточно много. В целом индексация касается более 2 млн человек", - пояснил "Российской газете" профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов. Подобная индексация проводится ежегодно с 1 октября.

«Российская газета»

### **В АКОРТ сообщили о снижении цен на овощи «борщевых наборов» в магазинах РФ**

В российских магазинах в июле снизилась стоимость овощей «борщевых наборов», следует из данных Ассоциации компаний розничной торговли (АКОРТ), с которыми ознакомились «Известия» 16 августа.

Морковь подешевела на 16,1%, свекла — на 15%, картофель — на 13,67%. В крупной сетевой рознице они подешевели в несколько раз сильнее, чем в целом по стране с учетом других каналов продаж, уточнили эксперты.

«На август традиционно приходится сезонное снижение цен на «борщевый набор». Это связано с тем, что с середины-конца августа начинается сбор урожая этих овощей, урожай капусты собирают чуть позже, с конца сентября», — добавили в АКОРТ.

Кроме того, в ассоциации отметили, что в этом году наблюдается рост цен на капусту как в торговых сетях АКОРТ, так и в среднем по стране.

При этом средняя минимальная стоимость «борщевых наборов» с говядиной в розничных сетях на начало августа составляет 82 рубля, со свининой — 76,41, с курицей — 66,16 рубля.

Подробности в «Известиях»

### **В правительстве подготовили главный нацпроект по развитию экономики**

Он объединит восемь федеральных инициатив общей стоимостью 2,7 трлн рублей

Приводные ремни экономики (вице-премьер Александр Новак и министр экономического развития Максим Решетников курируют эту сферу в правительстве) в профильном нацпроекте запустят весь маховик новых инициатив для достижения целей майского указа / Дмитрий Астахов / ТАСС

В правительстве доработали план по обеспечению устойчивого развития и экономического суверенитета — нацпроект «Эффективная и конкурентная экономика», выяснили «Ведомости». Он

структурирован по восьми направлениям: малый и средний бизнес, финрынок, конкуренция, производительность труда, инвестиционная активность, углеродная повестка и два венчурных блока – «Технологии» и «Национальная технологическая инициатива» (НТИ). В общей сложности нацпроект потребует 2,7 трлн руб. бюджетных средств, следует из доработанной правительством и министерствами презентации (документ есть у «Ведомостей», его подлинность подтвердил источник, близкий к правительству).

Подробнее в газете «Ведомости»

### **ФАС: 72 региона перешли на дифференцированные тарифы на электроэнергию**

В Федеральной антимонопольной службе (ФАС) сообщили, что 72 региона перешли на дифференцированные тарифы на электроэнергию. Дальнейшее совершенствование этого механизма обсуждалось на заседании экспертного совета в сфере электроэнергетики при ФАС.

Заместитель руководителя службы Геннадий Магазинов, которого цитирует пресс-служба ведомства, напомнил, что механизм дифференцированных тарифов нужен для решения проблемы несправедливого ценообразования, поскольку значительные объемы электроэнергии приобретаются по льготным тарифам для населения в коммерческих целях, в частности, для "серого" майнинга. По данным ФАС, со второго полугодия новая формула расчета тарифов начала действовать еще в 65 регионах. По итогам проведенного мониторинга службой были проработаны предложения по совершенствованию механизма. В частности, предлагается разработать единую методологию формирования границ 1-го и 2-го диапазонов с учетом региональной специфики и периодов активного использования электроустановок.

Подробнее в «Российской газете»

### **Эксперты оценили возможности изменения трудового законодательства**

*Все больше россиян уверены, что Трудовой кодекс защищает их права и права работодателя в равной степени.*

Как говорится в опросе сервиса "Суперджоб", по мнению каждого девятого россиянина, ТК РФ сегодня в основном защищает интересы сотрудника. При этом 30% россиян считают, что трудовое законодательство в большей степени - на стороне работодателя. 31% говорит, что интересы работодателя и сотрудника в современном мире защищены в равной степени.

"Защищен по ТК со стороны компании и со стороны сотрудника тот, кто соблюдает все формальные нормативы: и на уровне документов, и на уровне отношений. Есть и другой важный вопрос: легко ли собственнику бизнеса ориентироваться в ТК - все зависит от масштабов бизнеса", - говорит основатель компании Comfers Дмитрий Максимов.

Трудности в основном возникают из-за человеческого фактора. Бывают люди, склонные к несоблюдению баланса интересов. Это может выражаться в попустительстве, нарушении правил и стандартов и даже осознанном вредительстве. "Поэтому еще на стадии трудоустройства людей мы стараемся не только соблюдать ТК, но и учитываем в профилях подбора ценности. Если формировать коллектив с устойчивыми принципами и схожими ценностями, то изначально профилируешь ряд сложностей. В своих командах я стараюсь выстраивать доверительные отношения, но при этом параллельно строю и систему контроля соблюдения двусторонних договоренностей", - добавляет эксперт.

Подробнее в «Российской газете»

### **Минтруд отказался предоставить выходной многодетным родителям в День семьи**

Минтруд не поддержал идею дать дополнительный выходной многодетным родителям 8 июля в День семьи, любви и верности по причине роста издержек, связанных с оплатой труда работников, а также дополнительных бюджетных расходов. Это следует из ответа ведомства на соответствующее обращение депутата Госдумы Нины Останиной.

Ранее глава комитета Госдумы по защите семьи Нина Останина предложила сделать День семьи, любви и верности, который отмечается в России 8 июля, выходным. Соответствующее обращение она направила на имя министра труда и соцзащиты РФ Антона Котякова.

Свою инициативу депутат объяснила тем, что дополнительный выходной не снизит производительность труда, поскольку большинство мам из 2,4 млн многодетных семей посвящают себя воспитанию детей и не находятся в трудовых отношениях.

В Минтруде на обращение Останиной ответили, что дополнительный оплачиваемый выходной для многодетных ведет к увеличению издержек со стороны работодателя, связанных с оплатой труда работников, а в бюджетной сфере потребует дополнительных бюджетных ассигнований из бюджетов всех уровней. "Таким образом, предлагаемое регулирование считаем избыточным", - говорится в письме, которое цитирует РИА Новости.

Подробнее в «Российской газете»

### **Юрист Русяев: С сентября в России изменится расчет оплаты сверхурочной работы**

С 1 сентября при расчете оплаты сверхурочной работы работодатель должен будет учитывать весь заработок сотрудника, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, что должно привести к росту ее размера, рассказал управляющий партнер компании "Русяев и партнеры", юрист Илья Русяев.

Пока работодатель при расчете оплаты сверхурочной работы учитывает только тарифную часть зарплаты, игнорируя различные надбавки и премии, пояснил эксперт РИА Новости.

Однако, по словам Русяева, если в трудовом договоре уже установлен более высокий размер платы за сверхурочную работу, работодатель не обязан пересматривать эти условия. Напротив, новое положение как раз призвано защитить интересы тех работников, которые уже пользуются более выгодными условиями оплаты сверхурочной работы.

Обязанность оплачивать сверхурочную работу закреплена в статье 152 Трудового кодекса. Этой нормой установлены минимальные стандарты оплаты: за первые два часа сверхурочной работы оплата должна производиться не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы - не менее чем в двойном. Вместо повышенной оплаты работник также может получить отгул. Однако если сотрудник решил поработать подольше по собственной инициативе без явного поручения работодателя, то такой труд не будет считаться сверхурочной работой и не подлежит дополнительной оплате, уточнил Русяев.

Ранее аналитики "Авито Работа" выяснили, что 30% россиян готовы вернуться к прошлому работодателю. При этом 8% очень хотят или уже планируют это сделать, а 22% респондентов рассмотрят такую возможность, если компания предложит им подходящие условия.

«Российская газета»