



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 8 ноября 2020 года

Понедельник, 2 ноября

Сайт ЛФП

Помощь заболевшим товарищам

Члены первичной профорганизации «Ижорские металлурги» с документально установленным диагнозом «COVID-19» или «пневмония» могут получить материальную помощь в размере 5000 рублей. Соответствующее решение было принято на заседании профсоюзного комитета.

Как пояснили в первичке, здесь давно существует практика оказания материальной помощи работникам, членам профсоюза, попавшим в сложную жизненную ситуацию и нуждающимся в дорогостоящем высокотехнологичном лечении.

«В связи со сложностью и высокой стоимостью диагностики и лечения COVID-19, заболевание новой коронавирусной инфекцией может рассматриваться, как основание для оказания таких видов материальной помощи», - отметили в профсоюзе.

По словам председателя «Ижорских металлургов» Татьяны Ладзиной, в настоящее время материальную поддержку получили шесть работников — членов профсоюза, переболевших COVID-19. Основанием для получения матпомощи являются выписка из амбулаторной карты или акт обследования - КТ легких.

«Ижорские металлурги» выступили с очень хорошей и нужной инициативой, - подчеркивает Александр Миронов, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России, в состав которой входит первичка «ижорцев». - Важно, что это прямая, адресная помощь людям, перенесшим новую коронавирусную инфекцию, лечение которой требует немалых денег. Надеюсь, что примеру коллег последуют и другие профорганизации, причем не только в нашей отрасли».

Сайт ЛФП

ПФР разъясняет: о выплатах из материнского капитала

Семьи с невысоким доходом имеют право на получение ежемесячной выплаты из средств материнского (семейного) капитала при условии, что второй ребёнок рожден с января 2018 года. Для определения права на такую выплату необходимо предоставить сведения о доходах всех членов семьи — информирует Отделение Пенсионного Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В ПФР напоминают: Федеральным законом от 24 апреля 2020 года № 125-ФЗ изменён порядок определения среднедушевого дохода семьи при назначении ежемесячной выплаты. Сведения о доходах по-прежнему необходимо представлять за 12 месяцев, но отсчёт этого периода начинается за шесть месяцев до даты подачи заявления.

Например, если семья подает заявление на выплату 10 ноября 2020 года, то представить сведения необходимо за 12 месяцев, предшествующих маю (за 6 месяцев до даты подачи заявления), т.е. за период с 1 мая 2019 года по 30 апреля 2020 года.

Напомним, что с 2020 года право на выплату имеют семьи, в которых среднедушевой доход не превышает двух региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения за второй квартал предшествующего года.

Так, в Санкт-Петербурге эта величина равна 25 168,6 руб., в Ленинградской области – 23 292 руб., а размер ежемесячной выплаты составляет 11 176,2 руб. и 10 379 соответственно.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР выступил на форуме «Сообщество»

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на Пленарной сессии «Социальное измерение поправок в Конституцию РФ: что гражданам с этого?» форума «Сообщество», который проводит Общественная палата РФ. Он рассказал о позиции ФНПР по индексации пенсий работающим пенсионерам и по новой методике расчёта прожиточного минимума.

[Смотреть видео.](#)

Департамент Аппарата [ФНПР](#) по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы стран БРИКС — вместе против пандемии

Либеральная модель экономики не выдержала испытания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19). Пандемия резко обострила трудовые отношения, дав понять — кризис, вызванный болезнью, может перерасти в кризис социальный, если работодатель не услышит работника. Таково мнение лидеров крупнейших профсоюзов Бразилии, России, Индии, Китая и Южно-Африканской республики (ЮАР). Оно прозвучало на состоявшемся в минувшую пятницу в Санкт-Петербурге IX Профсоюзном форуме БРИКС.

На форуме, прошедшем в режиме видеоконференции, под председательством российской стороны, профлидеры пяти стран, где сосредоточены более 40% всего населения планеты, обсудили глобальные изменения в трудовых отношениях, вызванные продолжающейся пандемией.

Открывая форум, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков отметил, что COVID-19 не только болезнь но и удар по экономике. Из-за пандемии во всем мире работу потеряли уже свыше 400 млн человек. Тысячи предприятий на грани банкротства.

«Сейчас звучат призывы к жесткой экономии. Так хотят заплатить за антикризисные меры. Но это лишь усиливает проблемы», — сказал глава ФНПР. — Профсоюзы же предлагают стимулирование экономики занятости, сохранение и создание новых рабочих мест, поддержку действующих предприятий и сохранение доходов трудящихся. Основой для построения национальных экономик на справедливых началах служит Декларация столетия Международной организации труда (МОТ) “О будущем сферы труда”.

Достичь поставленных задач, как убежден лидер российских профсоюзов, возможно лишь через социальный диалог с властью и работодателями.

По словам Михаила Шмакова, усилия государства, бизнеса и профсоюзов должны быть направлены на создание эффективной занятости, как предпосылки справедливого распределения доходов и защиты работников на производстве.

Михаил Шмаков: «Социальная сфера, гигиены и охрана труда — это фундаментальные права

человека. Заражение COVID-19 на рабочем месте следует признать профессиональным заболеванием. Все возникающие (во время пандемии) риски на предприятиях должны оцениваться при участии профсоюзов. Всякий работодатель, не взаимодействующий с профсоюзами, несет опасность, как своим работникам, так и всему населению в целом. В социальном диалоге с работодателями должны быть определены все минимальные стандарты достойного труда, начиная с минимальной заработной платы».

По мнению Михаила Шмакова, мир должен прийти к изменению самой парадигмы трудовых отношений. При этом, как заверил он, профсоюзы не поступятся своими базовыми ценностями ни при каких условиях.

Взгляд со стороны

Более ста делегатов форума приветствовали гости из Международной организации труда (МОТ) и социальные партнеры. В их числе: министр труда России Антон Котяков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин и другие.

«Профсоюзам, работодателям и власти в России удалось создать эффективную систему социального партнерства на всех уровнях, и она закреплена законодательно. В рамках этой системы решаются все важные задачи, в том числе, это установление минимальной заработной платы, рассмотрение поправок в трудовое законодательство, создание и применение профессиональных стандартов», — сказал Антон Котяков, отметив, что пандемия поставила перед соцпартнерами новые вопросы, такие как перевод работников на дистанционную работу, высвобождение персонала.

Александр Шохин заметил, что, несмотря на ряд мер, предпринятых правительством России, экономическая ситуация в стране, как и во всем мире, остается нестабильной.

«По оценкам МОТ, за три квартала 2020 года потери рабочего времени составили 12%. Это соответствует исчезновению 345 млн рабочих мест. В четвертном квартале нынешнего года потери составят 9% то есть будут ликвидированы 245 млн рабочих мест с полной занятостью. — констатировал глава РСПП. — В таких условиях мы работаем над системными изменениями, которые позволят, в том числе, создать новые рабочие места». При этом Александр Шохин, как и ранее Антон Котяков, подчеркнул важное значение Декларации столетия МОТ, где отмечена важность существования жизнеспособных предприятий, как источника рабочих мест и инновационных изменений.

Глава Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) Мария-Хелена Андре заявила, что глобальный кризис, вызванный пандемией, требует глобальных решений, которых можно достичь опять же, лишь в социальном диалоге. «Кризис, в первую очередь, затронул мигрантов, работающих женщин и молодых работников. Особо пострадали те, кто был занят неформально. Правительства должны предоставить им гарантии, так чтобы не выросло целое поколение для которых карантин — это норма. То чтобы были приняты эффективные меры — зависит от профсоюзов», — сказала Мария-Хелена Андре.

Директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева, между тем, уверена: мы входим во вторую волну локдауна. Идут колоссальные потери трудовых доходов. И в российской экономике мы видим трудности. По данным Роструда, до начала коронавирусного кризиса, на 100 вакансий приходилось 49 соискателей, сейчас — 208 человек. Продолжает расти разрыв в доходах между богатыми и бедными. «Но там, где зрелый социальный диалог и действуют его институты, там легче преодолевать кризис», — убеждена она.

Робин Гуд наоборот

Однако власть и работодатели в ряде стран БРИКС вовсе не согласны с такой оценкой социального диалога. Об этом свидетельствовали национальные доклады представителей Бразилии, Индии и ЮАР.

Заместитель директора по международным связям Нового Центрального союза рабочих Эдуардо де Соуза Майя (Бразилия) сообщил, что власти его страны стали «Робин Гудом наоборот», отнимая у бедных и раздавая богатым.

«Идет урезание социальных статей бюджета, прежде всего, в сфере образования и здравоохранения,

поощрение неформального рынка труда, где нет даже понятия «минимальной заработной платы». Население нищает из-за недавней реформы социального обеспечения Бразилии», — заявил профлидер, добавив, что пандемия показала: в мире больше нет места государству, действующему лишь в интересах богатого правящего класса.

Генеральный секретарь конгресса южноафриканских профсоюзов Косату Беки Нтшалинтшали, представлявший на форуме три федерации профсоюзов ЮАР: «Касату», «Фетусу» и «Накту», сказал: «Мы только что вышли из рецессии. Темп экономического роста менее 1%, а рост безработицы — 42%. Это крах государства, допустившего новые налоги на бедных, новые сокращения и полную приватизацию предприятий, повлекшую за собой их банкротство из-за неэффективного управления. Только в ближайшие три года будут сокращены 30 тысяч рабочих в государственном секторе». Шри Харбатчан Сингх из Индийского Национального профсоюзного центра «НМС» рассказал, что при объявлении карантина по всей стране пострадало огромное количество работников, прежде всего те, кто трудится в неформальном секторе. «Никто из работодателей не оказал помощи своим работникам, работавшим неформально. Профсоюз обратился к правительству Индии с предложениями - как облегчить положение рабочих, но правительство не отреагировало никак. В порядке вещей стало увольнение работников даже без оплаты их труда по минимальному тарифу. Повсеместно нарушаются конвенции МОТ, в частности, в сфере охраны и гигиены труда. Правительство не идет на сотрудничество с профсоюзами, но дает возможность работодателям нарушать права работников. Ударом по благосостоянию работников стала приватизация 70% всех предприятий госсектора».

Его коллега — Сурендран Боджи, также представлявший Национальный профсоюзный центр «НМС» Индии сказал, что профсоюзы страны потребовали создать единый регистр трудовых мигрантов, чтобы контролировать, так называемый, «неформальный сектор». «Уже сейчас мы начали работу и предоставляем определенные блага этим людям», — отметил он.

Зрелый диалог

Совсем иную картину продемонстрировал Китай. Здесь власти, работодателям и профсоюзам удалось обеспечить социальную поддержку работников. По заявлению, одного из лидеров китайских профсоюзов Зян Гуан Пина, социальные партнеры в Китае солидарны. «Наш подход — солидарность во имя благополучия нации. Мы восстановили экономику, также пострадавшую от пандемии, ввели политику, ведущую к стабильности, росту занятости, поддержки предприятий и увеличению рабочих мест, а также позволяющую создать новые экономические модели развития».

Национальный доклад российской стороны, с которым на форуме выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров, подтверждал все сказанное ранее гостями форума о роли социального диалога. Начав с обрисовки проблем, Евгений Макаров заявил: «Пандемия принесла нам немыслимые потери рабочего времени. Власть однако обеспечила сохранение заработной платы, но сейчас наметилась тенденция к снижению количества рабочих мест в стране, снижению доходов работников. Обострились такие проблемы, как рост безработицы, банкротство предприятий. Последствия локдауна для экономики России были критическими».

Сейчас, по словам Евгения Макарова, действует щадящий режим ограничений, который не позволит второй раз обрушить экономику.

Зампред ФНПР в своем докладе рассказал о целой серии инициатив ФНПР, с которыми профсоюзы выступили с началом пандемии COVID-19. Это индексация пенсий работающим пенсионерам. Ее, увы, нет до настоящего времени, как и страхования от безработицы, еще одной инициативы ФНПР. Это и введение двух видов пособий от безработицы: не ниже прожиточного минимума (при недостаточном трудовом стаже) и не мене 50% утраченного среднего заработка (если стаж достаточный). Это и увеличение пособия по безработице до бюджета прожиточного минимума с максимальной величиной в объеме среднемесячной начисленной заработной платы — как постоянной меры.

ФНПР также считает, что сегодня необходимо обновить трудовое законодательство, в соответствии с с

новыми особенностями, привнесенными пандемией. «В Госдуме уже прошло первое чтение законопроекта, регулирующего удаленную работу, с нашими правками. Там, в частности, регламентированы заключение трудового договора в условиях удаленной занятости, окончание рабочего дня, неприкосновенность времени отдыха», — рассказал Евгений Макаров, вновь отметив важное значение развитого социального партнерства.

Голос пред-юнионов БРИКС

По итогам IX Профсоюзного форума БРИКС была принята Декларация, важными моментами которой стали: требования поддержки национальных экономик, обеспечения занятости трудоспособного населения, а также надлежащих условий охраны и гигиены труда, сохранения уровня доходов и заработной платы работников, поддержки социальнонезащищенных групп населения. Эти идеи в период пандемии — подчеркнул Евгений Макаров — вышли на первый план всех государств, в том числе, и за пределами БРИКС. Ожидается что Декларация будет передана лидерам государств БРИКС не позднее 3 ноября этого года.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМЕ ПРЕДЛАГАЮТ ПЕРЕХОДИТЬ К СИСТЕМЕ СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Депутат Госдумы Светлана Бессараб считает, что необходимо возвращаться к вопросу страхования населения от безработицы. Об этом она сказала на рабочей группе Госдумы по совершенствованию законодательства в сфере содействия занятости населения. К обсуждению законопроектов в рамках этой группы приглашены представители правительства, профсоюзов, объединений работодателей и ведущие эксперты. Бессараб напомнила, что профсоюзы уже многие годы настаивают на восстановлении страхования от безработицы. В ситуации пандемии, когда работодатели увольняли людей, президент Владимир Путин распорядился повысить максимальный размер пособия по безработице до минимального размера оплаты труда. Однако это временная мера. — При переходе на страховые принципы, размер пособий может быть дифференцирован в зависимости от зарплаты работающего. Это также стало бы стимулом для выхода из сектора неформальной занятости и серых зарплат. Безусловно, неудачный опыт конца девяностых — начала двухтысячных сыграл свою роль в осторожном отношении в нашей стране к этому страховому инструменту. И вместе с тем, в то время пострадали многие финансовые и страховые институты, которые впоследствии смогли восстановиться, — считает Светлана Бессараб.

Минтруд еще в мае заявил, что поддерживает идею страхования от безработицы и готов внести в законодательство РФ соответствующие изменения, но только при условии, что Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) придут к общему мнению, в частности, по вопросу о размерах страховых взносов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФНПР СЧИТАЕТ НЕДОПУСТИМЫМ ВЕСТИ РАСЧЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ОТ ДОХОДОВ ГРАЖДАН

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) полагает недопустимым считать МРОТ и прожиточный минимум от доходов россиянина. Об этом 2 ноября заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. — Сейчас начались игры с тем, что давайте изменим методику определения прожиточного минимума. И если старый прожиточный минимум по «плохой» методике, которую мы много критиковали, все-таки, тем не менее, отталкивался от расходов, необходимых гражданину, сейчас предлагается считать прожиточный минимум от доходов гражданина, не от расходов, — приводит ТАСС его слова на форуме «Сообщество».

По мнению Шмакова, важно, что в новой методике будет взято за основу: доходы или расходы россиянина. — Все эти виртуальные цифры: медианная зарплата, средняя зарплата — это все то, что счетно получается по-разному, — уверен Шмаков. Новая методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ) россиянина была предложена Минтрудом. В

частности, при расчетах этих параметров перестанут опираться на потребительскую корзину . С 2021 года сумму прожиточного минимума предлагается рассчитывать, исходя из медианного среднедушевого дохода россиян – уровня, выше которого доходы одной половины россиян, и ниже которого доходы другой половины граждан. Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании 28 октября рекомендовал принять в первом чтении этот законопроект. Михаил Шмаков напомнил, что это предложение пока не утверждено окончательно, и профсоюзы считают, что в таком виде принятие законопроекта недопустимо.
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 3 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих: в центре внимания — дистанционная работа

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации завершился цикл выездных семинаров-совещаний с председателями профсоюзных организаций. В последнюю неделю октября состоялись встречи с профактивом Волховского района Ленинградской области и Пушкинской территориальной организации ПРГУ РФ. Семинары были посвящены наиболее актуальным вопросам, которые сегодня касаются и каждого учреждения, и каждой первичной профсоюзной организации.

Самой широко обсуждаемой темой, которая вызвала много вопросов и активных дискуссий, стало введение режима дистанционной работы. Председателям профорганизаций рассказали, как правильно оформляется такой режим, какими рекомендациями и разъяснениями необходимо руководствоваться. Эта информация необходима, в том числе, и для осуществления выборными профсоюзными органами контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде. Обсудили участники семинаров и готовящийся законопроект об удалённой работе, поправки к законопроекту, внесенные ФНПР.

Отдельным предметом разговора стала охрана труда в период дистанционной работы. Нужно ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда (ОТ), считается ли травма, полученная во время работы на дому, бытовой или производственной, изменения в проведении специальной оценки условий труда, регуляторная гильотина – вот далеко неполный перечень вопросов, которые волнуют председателей профорганизаций. Особое внимание участников семинара было обращено на как никогда возросшую роль уполномоченных по охране труда профсоюза, которые, порой, становятся единственными общественными контролерами за выполнением требований ОТ в период закрытия учреждений для посещения посторонними лицами на время обсервации или работы в «красной зоне».

Выполнение условий социальной дистанции, запреты на очные встречи вынуждают выборные органы профорганизаций использовать для информирования членов профсоюза новые средства, проводить собрания в режиме видео-конференций. Особенно это актуально в период объявленной президиумом Межрегиональной организации отчётной кампании. Для председателей первичек был проведен подробный «гид по сайту» - с целью повышения эффективности информационной работы, проводимой в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Конкурсы и акции, изменения в порядке оказания социальной поддержки членам профсоюза из Фондов Межрегиональной организации также не остались без внимания.

В рамках реализации молодежной политики председатели ознакомились с итогами образовательного форума «Время молодежных советов», получили раздаточный материал с информацией о мероприятиях, проведение которых запланировано на VI квартал этого года, в том числе, обучении членов профсоюза в возрасте до 35 лет в Школе молодого профсоюзного лидера 2.0

«Территория профсоюзного смысла».

По сообщению межрегиональной организации ПРГУ РФ

Сайт ЛФП

Волховстрой: профсоюз своих ветеранов не бросает

Ветеранам эксплуатационного локомотивного депо «Волховстрой» Октябрьской дирекции тяги Октябрьской железной дороги, начиная с октября, доставляют бесплатные продуктовые наборы. Инициатором акции волонтерской помощи бывшим работникам выступил профсоюзный комитет предприятия совместно с молодежным комитетом.

Всего в локомотивном депо Волховстрой числится 470 ветеранов - бывших работников. Проживают они в Ленинградской и Новгородской областях, а также в республике Карелия.

На средства, собранные работниками предприятия, были закуплены продуктовые наборы, в состав которых входят самые востребованные продукты: крупы (рис, гречка, геркулес), макароны, сахар, соль, подсолнечное масло, тушенка, чай и тд.

Для развозки наборов в каждом городе, где трудятся работники депо, была организована мобильная волонтерская группа, в состав которой вошли сотрудники предприятия, в первую очередь, члены профсоюзного комитета. Всего сформировано пять таких групп, каждая из них получила название по месту формирования - «Волхов», «Хвойная», «Тихвин», «Лодейное поле», «Питкяранта».

“На призыв оказания помощи ветеранам откликнулись многие работники депо. Сейчас пенсионерам, наверное, как никогда, нужны забота и поддержка со стороны молодого поколения. Работники депо своих не бросают», – говорит председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо «Волховстрой» Марк Белюсов.

В условиях карантина волонтеры обеспечены всеми средствами индивидуальной защиты и соблюдают необходимую дистанцию при передаче наборов. До конца 2020 года волонтеры планируют развести продукты всем ветеранам депо. Теперь такая акция будет носить регулярный характер.

По сообщению информационного отдела Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

IX Профсоюзный Форум БРИКС

В работе Форума приняли участие 106 делегатов, которые представляли 13 национальных профцентров всех стран БРИКС, объединяющих почти 400 миллионов трудящихся, а также российские и зарубежные почетные гости. Основной темой Форума стало влияние пандемии на рынок труда в странах БРИКС, деятельность профсоюзов, их роль и задачи в сложившихся условиях.

К участникам Форума обратились министр труда и социальной защиты Российской Федерации А. О. Котяков; заместитель министра иностранных дел, шерпа России в БРИКС С. А. Рябков; президент РСПП А. Н. Шохин; президент Торгово-промышленной палаты РФ, председатель российской части Делового совета БРИКС С. Н. Катырин; директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ, Женева) Мария Елена Андре; директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) О. В. Кулаева.

Открывая заседание, председатель Профсоюзного Форума БРИКС, председатель ФНПР М. В. Шмаков во вступительном слове, в частности, отметил:

«...Нынешняя эпидемия еще более обострила социально-экономические проблемы докризисного периода. Государства вынуждены идти на беспрецедентные расходы, связанные с поддержкой населения. Тысячи предприятий были вынуждены временно закрыть свои двери, многие находятся на грани разорения или обанкротились. [...] Кризисы развития дают импульс качественным скачкам. То, что еще вчера казалось привычным и приемлемым, должно быть переосмыслено с осознанием императивов сегодняшнего дня. Требуется новая политическая воля всех участников сферы труда:

работники не могут дожидаться, пока пандемия исчезнет, они каждый день должны зарабатывать на хлеб для себя и своих семей...»

В этом же ключе выступили представители крупнейших национальных профцентров Бразилии, Индии, Китая и ЮАР, остановившись на национальных особенностях преодоления кризиса пандемии на рынках труда своих стран.

В национальных докладах Бразилии, Индии и ЮАР прозвучал ряд критических замечаний в адрес правительств и работодателей этих стран, было отмечено резкое падение уровня жизни, небывалый рост безработицы и низкая эффективность мер социальной защиты. Руководитель китайской делегации подробно остановился на мерах по восстановлению рынка труда и деловой активности, принимаемых в Китае. В выступлении российских делегатов были подробно перечислены совместные меры поддержки занятости и защиты доходов работников, разработанные и реализуемые социальными партнерами, а также действия ФНПР по законодательному обеспечению удаленной работы.

По итогам Профсоюзного форума его делегаты приняли Декларацию, адресованную главам государств БРИКС, в которой нашли отражение позиции профсоюзов по наиболее актуальным вопросам, волнующим трудящихся.

Следует отметить, что в период российского председательства в БРИКС в 2020 году Профсоюзный форум был впервые включен в программу официальных мероприятий этого международного объединения.

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Общественные работы снимают напряженность

Пандемия, увы, продолжается, а вместе с ней продолжается действие региональных и федеральных программ по поддержке тех, кто в это трудное время лишился работы или так и не смог найти подходящей вакансии. Одним из способов смягчить возникшую напряженность на рынке труда стало привлечение безработных на временные общественные работы. Как заявляют чиновники двух регионов — Санкт-Петербурга и Ленинградской области, эта дополнительная мера поддержки одинаково выгодна как тем, кто потерял работу, так и работодателям.

О том, почему это так, разговор, в частности, шел в Санкт-Петербургском пресс-центре ТАСС, где в онлайн-формате с журналистами беседовали начальник отдела развития человеческого капитала Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Людмила Колдунова, генеральный директор ООО «Светлая компания» Виталий Увакин, и его коллега — генеральный директор компании «Мегаполис» Екатерина Полуэктова.

Однако в начале Людмила Колдунова напомнила, что с марта по октябрь текущего года, вследствие периода ограничений, вызванных пандемией COVID-19, количество безработных в Северной столице увеличилось в 4,5 раза. На второе октября этого года в городе было зарегистрировано 108,3 тысячи человек, потерявших работу. На данный момент, продолжила чиновница, количество зарегистрированных безработных снижается, достигнув 105,8 тысяч человек.

В то же время, как сообщила Людмила Колдунова, более 40% из числа безработных сегодня не получают пособие по безработице, назначить которое им не позволяет ряд условий, содержащихся в [Законе РФ от №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»](#). Такой причиной, например, может быть истечение допустимого срока выплаты. Многие из зарегистрированных в Службе занятости города получают лишь минимальное пособие, исходя из критериев того же закона, изложенных в статье 31-й [«Условия и сроки выплаты пособия по безработице»](#).

Для таких людей общественные работы, организованные по принципу софинансирования из федерального и регионального бюджетов, приобретают особую актуальность. Данные работы, как пояснила Людмила Колдунова, не требуют высокой квалификации и длительного обучения. Работодатель, заключив договор со Службой занятости, фактически создает временные рабочие

места.

«Это может быть вакансия кладовщика, помощника повара, помощника технолога или помощника делопроизводителя, а также продавца, озеленителя, сборщика, курьера и так далее. Всего федеральной программой определено 80 наименований таких работ, поэтому каждый, лишившийся работы, может найти то, что его больше всего устроит», — говорит Людмила Колдунова.

При этом она добавила, что, в случае, когда работник в полной мере устраивает работодателя, Служба занятости в праве ожидать его постоянного трудоустройства и даже перевода на другую должность.

Но, если с выгодой работника все ясно, то в чем состоит выгода работодателя? Работодатель, как поясняет Людмила Колдунова, получает возмещение расходов на оплату труда такого работника в размере федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ), увеличенного на сумму страховых взносов. Так, у него появляется возможность провести ряд мелких вспомогательных работ на своем предприятии без особых затрат, ведь едва ли не большую часть зарплаты такому работнику фактически платит не он, а государство.

Здесь поясним, что возмещение расходов в размере федерального МРОТ вызвано тем, что львиная доля расходов на эти цели приходится из федерального бюджета. Но, как специально пояснила Людмила Колдунова, отвечая на вопрос корреспондента «Площади Труда», зарплата самого работника формируется на основе Соглашения о минимальной заработной плате (МЗП) в Санкт-Петербурге, — ежегодно заключаемого между властью, работодателями и Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП), и никак не может быть меньше городской «минималки», то есть 19 тысяч рублей.

На сегодня городская служба занятости заключила договоры с работодателями на создание порядка 2000 рабочих мест. Финансовое обеспечение этих договоров составило 71 млн рублей. Однако такой возможностью пока воспользовались лишь 602 человека, сообщают в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Участвовавшие в диалоге работодатели положительно оценили программу проведения общественных работ. Так, производитель сувенирной продукции, генеральный директор ООО «Светлая компания» Виталий Увакин рассказал, что неоднократно привлекал от 9 до 12 человек одновременно на неквалифицированные работы. Условия договора с городской Службой занятости его устраивают. Предприниматель надеется на расширение данной программы.

Гендиректор ООО «Прогресс» Екатерина Полуэктова заявила, в свою очередь, что 40% из тех, кто пришел в ее компанию на временные рабочие места в период пандемии, — а это мужчины, работающие в строительстве — могут остаться в компании уже на постоянной основе.

Однако Людмила Колдунова сообщает, что федеральная программа финансирования общественных работ заканчивается 15 декабря этого года. Будет ли она продлеваться — не известно. В то же время, поясняет чиновница, в городе реализуются похожие программы, действие которых не прекратится.

От Петербурга не отстает и 47-й регион. Вчера же стало известно, что Ленинградская область продлевает общественные работы на своей территории до середины следующего года. С таким предложением выступил губернатор региона Александр Дрозденко.

«Продление общественных работ поможет нам решить сразу две задачи: во-первых дать возможность заработка тем, кто пока еще остается без работы, во-вторых, помочь коммунальному хозяйству в зимний период в расчистке снега в населенных пунктах», — цитирует Александра Дрозденко пресс-служба губернатора правительства Ленинградской области.

Общественные работы в 47-м регионе были введены в июне этого года как одна из мер для стабилизации ситуации на рынке труда в связи с ростом безработицы в период пандемии. Оплата труда на таких работах составляла две минимальных заработных платы в Ленинградской области — 25260 рублей. Положительную оценку, как мера поддержки трудоспособного населения в период пандемии, общественные работы получили на последнем заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК).

За время действия общественных работ этой возможностью заработать деньги воспользовались 1

673 безработных, при этом треть из них устроились на постоянную работу, в том числе и в тех организациях, где они проходили общественные работы. Как сообщают в правительстве Ленобласти, из бюджета региона на организацию общественных работ было выделено 39,9 млн рублей.

Площадь Труда

«Послание к человеку» актуально и тридцать лет спустя

Около трех тысяч кинолент из 98 стран мира было прислано в этом году на открывшийся сегодня в Санкт-Петербурге юбилейный XXX Международный кинофестиваль (МКФ) «Послание к человеку». Это документальные, анимационные и игровые фильмы, снятые маститыми корифеями и начинающими кинематографистами в самых разных уголках мира. В этом году, уже далеко не в первый раз, на фестивале будет вручен и специальный приз Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «За лучший фильм о человеке труда».

Президент МКФ, народный артист России, кинорежиссер Алексей Учитель с радостью отметил: несмотря на пандемию новой коронавирусной инфекции и вызванные ею неизбежные ограничения, фестиваль в этом году получился не менее ярким и многогранным, а интерес к нему не ослабевает, но, наоборот, лишь возрастает.

Режиссер признался, что в начале были грустные мысли отказаться от проведения юбилейного послания в этом году, но после было решено — «Послание к человеку» откладывать нельзя.

Удивительно, но количество поданных заявок не только не снизилось, — констатирует президент МКФ — но наоборот возросло, едва не дотянув до ста.

Детище, рожденное три десятилетия назад мэтром отечественной кинодокументалистики, режиссером Михаилом Литвяковым, живет и здравствует, несмотря ни на что, вызывая лишь новую волну интереса у кинематографистов.

В этот вечер на новой сцене Александринского театра Михаил Литвяков, в статусе почетного президента МКФ, вместе с Алексеем Учителем, как всегда, дали старт этому празднику кино: откровенного, глубокого, выстраданного, порой жесткого, вызывающего полемику или обнажающего то, о чем обычно принято молчать. Кино, становящегося пищей для разума и души. Послание, которое нужно открыть для себя.

От имени премьер-министра России Михаила Мишустина и губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова фестиваль приветствовал председатель Комитета по культуре правительства города на Неве Константин Сухенко.

«Фестиваль «Послание к человеку» стал неотъемлемой частью культурной повестки нашего города, одним из тех событий, что делают его культурной столицей России», — процитировал он слова градоначальника.

Год от года, то переживая успех, то трудные времена, «Послание к человеку» не меняло своей сути. Вот перед нами проходят веки этого того большого пути, который проделал МКФ: от первых показов документальных фильмов в киноцентре «Родина» до масштабных феерий в центре Северной столицы — на Дворцовой площади. Родившись еще на излете «пленочных времен», фестиваль уверенно освоил «цифру». Получив всероссийское признание, не менее уверенно завоевал авторитет во всем мире. Ныне, «Послание...» осваивает дистанционный формат. Ведь именно так «на расстоянии» будут впервые смотреть все фильмы члены жюри.

Однако по-прежнему неизменным оставался и остается мальчик-кентавр, ставший символом МКФ. Именно его золотая статуэтка вручается кинематографисту, ставшему обладателем гран-при «Послания к человеку».

В разные годы почетными гостями и членами жюри фестиваля становились Тонино Гуэрра, Владимир Мотыль, Савва Кулиш, Александр Сокуров, Виктор Косаковский, Годфри Реджио, Эмир Кустурица, Билл Плимптон, Збигнев Рыбчиньский и многие другие. Настоящей сенсацией и даже скандалом стал приезд на XI фестиваль немецкого режиссера Лени Рифеншталь. Ее работы демонстрировались в рамках специального показа, посвященного документальному кино в тоталитарных государствах. В этом году зрители смогут увидеть ретроспективу фильмов великого Федерико Феллини в рамках специальной программы «Гендер без границ». Столетие классика так удачно совпало с

тридцатилетием «Послания».

Еще за несколько часов до церемонии открытия программный директор фестиваля Алексей Медведев, отмечая уникальность «Послания к человеку», отметил, что Гран-при — Золотого кентавра может удостоиться любой фильм — как полнометражная игровая лента с огромным бюджетом, так и небольшой документальный фильм, сделанный, что называется «на коленке», а также «мультимедиа», длящийся не более одной минуты. Главное, чтобы в каждом из них содержалось и было выражено послание к человеку, а создатели фильма не боялись идти на смелый эксперимент.

Как всегда, оценивать работы кинематографистов профессиональное жюри будет в рамках международного, национального конкурса, а также конкурса экспериментального кино.

Председателем жюри международного конкурса в этом году стал всемирно известный датский кинодокументалист Андерс Эстергорд.

Победители получают свои призы на торжественной церемонии закрытия, которая состоится 8 ноября. Тогда же найдет своего победителя и специальный приз ЛФП.

Напомним, что Ленинградская Федерация профсоюзов учредила свой специальный приз «За лучший фильм о человеке труда» семь лет назад. Первым трудовым «посланием к человеку» на фестивале стал фильм московского режиссера Ирины Ланиной «А в троллейбусе мерцает окно» в 2013 году. В последующие годы специальным призом ЛФП были отмечены киноленты «Посланники Большой земли» режиссера Татьяны Соболевой, «Корыто, лыжи, велосипед», снятая Иваном Твердовским и «Территория успеха» — совместная работа режиссеров Дмитрия Володгина и Ильи Зверева. Последний раз приз ЛФП вручался в 2018 году. Тогда его обладателем стал режиссер Илья Поволоцкий за документальный фильм «Северяне».

«Фильм о человеке труда — это тоже важное послание к человеку, — заметил на пресс-конференции открытия фестиваля Алексей Учитель. — Важно лишь понимать насколько разнообразен труд человека, то, что мы понимаем под этим. Уверен, что на нашем фестивале достаточно картин раскрывающих эту тему».

Итак, фестиваль открыт. Фильмом его открытия стала кинолента американского режиссера Хлои Чжао «Земля кочевников», снятая в 2020 году и уже успевшая завоевать главный приз 77-го Венецианского кинофестиваля.

Показ фильма в рамках фестиваля, опережающий его выход в национальный кинопрокат России, состоялся сегодня в кинотеатре «Аврора». Как и церемония открытия, кинопоказ прошел с соблюдением всех мер предосторожности, неизбежных в период пандемии.

А торжественную церемонию открытия на новой сцене Александринки завершило выступление Вячеслава Бутусова и группы «Орден славы».

Впереди — полная ярких событий фестивальная неделя. Нам остается лишь не пропустить этот праздник настоящего кино.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 5 ноября

Сайт ЛФП

COVID-19: область продолжит поддерживать медиков

Медработники Ленобласти, работающие с больными новой коронавирусной инфекцией, продолжают получать выплаты из областного бюджета. Подготовить соответствующее постановление дал распоряжение губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко — [сообщает](#) пресс-служба губернатора и правительства 47 региона.

«Область приняла решение сохранить свои доплаты к федеральным выплатам врачам, медицинскому персоналу, включая водителей скорой помощи: тем, кто работает с заболевшими, в «красной» зоне и в зоне риска», — цитирует пресс-служба Александра Дрозденко.

В пресс-службе напомнили, что с начала года на выплаты областным медикам из федерального

бюджета было направлено 1,36 млрд рублей, из областного — 772,5 млн рублей, в общей сложности деньги получили 6179 человек.

Сайт ЛФП

«Битва профсоюзных хоров»

...онлайн конкурс под таким названием объявил Совет молодежи Территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Творческое состязание посвящено предстоящим 115-летию профдвижения России и Дню профсоюзного работника (19 ноября). Принять участие в нем могут члены первичных профорганизаций предприятий и организаций химического комплекса двух регионов, а также члены их семей. Участие профессиональных и самодеятельных коллективов не допускается.

По условиям конкурса хористы должны - обязательно «в живую» - исполнить песню о труде, дружбе, профессии или работе, записать свое выступление на видео и прислать организаторам.

Жюри в составе членов президиума территориальной организации Росхимпрофсоюза и профессиональных музыкантов будет оценивать слаженность исполнения, эмоциональность, харизматичность, юмор, оригинальность и внешний вид участников.

Подведение итогов и награждение победителей планируется провести в День профсоюзного работника — 19 ноября.

Победители и призеры конкурса получают денежные премии, а видеоролики с их выступлениями будут размещены в социальных сетях территориальной организации профсоюза.

Сайт ЛФП

Съезд Рослеспрофсоюза: избраны председатель и руководящие органы

В эти дни в онлайн формате проходит первый этап VII Съезда Профсоюза работников лесных отраслей РФ (Рослеспрофсоюза). В его работе принимают участие делегаты от Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза - председатель территориальной организации Николай Набоков и председатели первичных профорганизаций: ЛОГКУ «Леноблес» - Ольга Кухарь, «Кнауф Петроборд» - Анна Гурьева и ЗАО «Интернешнл Пейпер» - Надежда Галкина. По словам Николая Набокова, изначально профсоюзный форум планировалось провести в Москве очно, но угроза новой коронавирусной инфекции и введенные в связи с этим ограничения внесли свои коррективы в организацию съезда.

Форум проходит в два этапа: первый – в видеорежиме - с 26 октября по 12 ноября, второй планируется провести очно после отмены ограничительных мер.

На первом этапе - путем заочного голосования - состоялись выборы председателя, руководящих органов и контрольно-ревизионной комиссии (КРК) Рослеспрофсоюза.

«На выборах председателя делегаты единогласно вновь оказали доверие действующему лидеру — Денису Журавлеву», - рассказал Николай Набоков.

В состав членов пленума избраны и представители Санкт-Петербурга и Ленинградской области — Николай Набоков и Анна Гурьева. А в состав КРК вошла главный бухгалтер территориальной СПб и ЛО организации профсоюза Полина Певзнер.

«Во время второго, очного, этапа планируется подвести итоги деятельности Рослеспрофсоюза за прошедшее пятилетие и принять ряд программных документов», — подытожил Николай Набоков.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Ошибка на повторе

Доплаты медикам стали темой для профсоюзного обращения к премьер-министру

Врачи и другие медицинские работники, вовлеченные в борьбу с коронавирусной инфекцией, должны получать справедливую компенсацию за свою работу и сопутствующие риски. При этом система начисления средств должна строиться на понятных и прозрачных принципах. Профсоюзы обратились к главе правительства Михаилу Мишустину с просьбой сохранить существующий порядок

выплат, не возвращаясь к оплате за фактически отработанное время. Федерация независимых профсоюзов России и профсоюз работников здравоохранения РФ обратились к главе Кабинета министров РФ Михаилу Мишустину по вопросу доплат медицинским работникам, вовлеченным в борьбу с коронавирусной инфекцией. Письмо от 28 октября подписано председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и председателем профсоюза работников здравоохранения РФ Михаилом Кузьменко. “В СМИ обсуждается вопрос продления на 2021 год федеральных доплат медицинским работникам, вовлеченным в борьбу с коронавирусной инфекцией, а также порядок их администрирования и начисления”, - отмечается в письме. Однако профсоюзы подчеркивают, что предлагаемый правительством подход к выплатам за фактически отработанное время, который уже применялся в начале этого года, вызвал крайне негативную реакцию медицинских работников. Учитывая сложную эпидемическую ситуацию в стране, рост заболеваемости населения COVID-19 и то, что медики и учреждения здравоохранения работают практически на износ, ФНПР и профсоюз считают необходимым сохранить существующий порядок выплат стимулирующего характера. Выплату же надбавок пропорционально отработанному времени предлагают производить только за работу дополнительную, сверх основного рабочего времени. Профсоюзы предлагают дать поручение Минтруду и Минздраву совместно с профсоюзной стороной “рассмотреть условия установления социально справедливых подходов к выплате стимулирующих надбавок за работу с пациентами с коронавирусной инфекцией”. В октябре профсоюз работников здравоохранения РФ уже обращался в Минздрав с предложением оплачивать дополнительную работу сверх одной ставки пропорционально отработанному времени - при сохранении действующего порядка “ковидных” выплат. Ранее вице-премьер Татьяна Голикова на совещании с президентом РФ предложила изменить порядок выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медикам, работающим с пациентами с COVID-19. Предлагается платить за фактически отработанное время, а его расчет вести руководителям медорганизаций, для чего использовать понятия рабочей смены и ее средней стоимости. Стимулирующие выплаты предлагается распространить и на работников, продолжающих трудовую деятельность за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. По мнению профсоюза, большинство проблем, связанных со стимулирующими выплатами, лежит в плоскости управления медицинскими организациями, а не в плоскости измерения трудозатрат медработников. Комментарий Михаил Андрочников, зампреда профсоюза работников здравоохранения РФ: - Механизм оплаты за фактически отработанное время, введенный еще весной, привел к многочисленным конфликтам между медработниками и руководством учреждений здравоохранения. Сейчас пытаются второй раз наступить на те же грабли, причем на фоне роста заболеваемости коронавирусной инфекцией. Такой механизм, с точки зрения профсоюза, годится лишь для дополнительной оплаты медикам, отработавшим с пациентами сверхурочно. Смена оператора администрирования выплат проводится, в частности, для того, чтобы перевести их в статус социальных. Такие изменения приведут к тому, что “коронавирусные” выплаты более не будут учитываться в средней зарплате медработников. Это, в свою очередь, скажется на расчете больничных и отпускных. Что опять-таки идет вразрез с системой выплат, о которой ранее говорил президент Владимир Путин. Отмечу, что постановление правительства о новом порядке начисления выплат уже принято - причем без всяких консультаций с профсоюзами, без обсуждения на уровне Российской трехсторонней комиссии. С моей точки зрения, такие решения, принятые в одностороннем формате, болезненно бьют по системе социального партнерства. Кажется, для отдельных чиновников экономическая целесообразность подменила собой здравый смысл.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Помедитируем на медианы

МРОТ и ПМ вынимают из потребкорзины

Комитет Госдумы по труду рекомендовал одобрить в первом чтении законопроект, меняющий методику исчисления МРОТ и ПМ. Эти величины предложено “отвязать” от потребительской корзины, а привязать - к медианной зарплате и медианному доходу соответственно. Хотя концепция

законопроекта была воспринята позитивно, депутаты указали на ряд потенциальных проблем. Оптимизм общественников и профсоюзов тоже весьма сдержанный. “Солидарность” выясняла, почему.

ИСТЕКАЯ СРОКОМ

Пересмотреть методику расчета прожиточного минимума Министерство труда предложило еще в конце сентября. Причем это было не просто предложение, а уже готовый законопроект, хотя до этого тема обсуждалась на уровне догадок и слухов. А когда появилась возможность ознакомиться с документами, выяснилось, что речь идет не только о ПМ, но еще о минимальном размере оплаты труда и о потребительской корзине. Как объяснили в Минтруде, срок действия закона, определяющего состав потребкорзины, истекает. А раз прожиточный минимум “пляшет” именно от нее, то нужно пересмотреть и методику расчета ПМ. О связи последнего с МРОТ говорить излишне, так что и его - на пересмотр. Хотя логика не сказать чтобы идеальная. Напомним, прожиточный минимум стали рассчитывать на основе стоимости потребительской корзины еще в 90-х годах. А эта стоимость во многом зависит от ее состава, который утверждается раз в пять лет. И состав корзины оставался практически неизменным все это время. Сейчас он определяется законом от 2013 года, который по истечении срока действия продлили до конца года нынешнего. Теперь же и год, и срок - истекают. Следите за руками. В законопроекте ничего не говорится о том, что в определении состава потребкорзины что-то поменяется. Например, профсоюзы давно настаивают на увеличении в ней доли услуг; свои предложения высказывали и все оппозиционные думские фракции. Но нет - просто “истекает срок”, хотя продлевать его можно еще хоть сотню лет, раньше ведь ничто не мешало. Тем не менее в правительстве считают (это напрямую следует из пояснительной записки), что именно это обстоятельство - достаточная причина для того... чтобы отвязать прожиточный минимум от потребкорзины вовсе. “Исходя из анализа международного опыта, предлагается отказаться от устаревшего подхода к расчету величины прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине, и перейти к установлению величины прожиточного минимума на очередной год, исходя из медианного среднедушевого дохода за предшествующий год”, - пишут авторы законопроекта. Медианный доход - это та величина дохода, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины - ниже. При таком подходе, указывают в правительстве, ПМ будет зависеть от уровня доходов большинства граждан и повышаться по мере того, как растут доходы населения страны. Нельзя сказать, что сама по себе ориентация на медианные значения - это плохо. Та же ФНПР давно призывает ориентироваться не на среднюю зарплату “по больнице”, а именно на медианную как на более объективный показатель. Однако невольно возникают опасения, что предлагаемая система как бы отвязывает МРОТ от ПМ (с мая 2018 года первая “минималка” не может быть ниже второй). Впрочем, авторы законопроекта пытаются эти опасения развеять. Правительство предлагает “устанавливать на федеральном уровне прожиточный минимум с учетом медианного дохода, а минимальный размер оплаты труда - с учетом медианной заработной платы”. Правда, “одновременно законопроектом предлагается обеспечить условие, что минимальный размер оплаты труда не должен быть ниже прожиточного минимума”. Более того, если исходить из норм законопроекта, МРОТ в следующем году будет даже выше ПМ - 12 792 рубля против 11 653 рублей в месяц. И в правительстве утверждают, что такая картина будет сохраняться и далее.

КРУГОЗОР СТАТИСТИКИ

В комитете Госдумы по труду хотя и поддержали концепцию законопроекта и рекомендовали принять его в первом чтении, все же указали на недочеты. Так, обращают внимание депутаты, в представленных на рассмотрение материалах нет обоснования проектируемых процентных соотношений ПМ с медианным доходом. Как нет и соотношения МРОТ с медианной зарплатой. Иными словами, почему именно 44,2% и 42%? Правительство говорит, что ориентируется “на международные стандарты европейских стран”, но этого явно недостаточно. Есть, пожалуй, и более занятный момент. По данным Росстата, на апрель 2019 года медианная зарплата в стране составила 34 335 рублей. А прогноз на 2021 год - 30 457 рублей. “В материалах к законопроекту нет обоснований по поводу принимаемого для расчета МРОТ размера медианной заработной платы”, -

говорится в заключении комитета. Изъян в законопроекте нашло и правовое управление аппарата Госдумы. Его сотрудников смущает, что документ не содержит критериев, по которым Росстат должен исчислять медианный среднедушевой доход. “Что создает для него широкие пределы усмотрения”, и, “таким образом, данная норма не отвечает критерию определенности, ясности и недвусмысленности”. Говоря проще, правительство подозревают в возможных в будущем махинациях со статистикой. Рассмотреть законопроект в первом чтении депутаты планируют 10 ноября. А нулевое чтение прошло еще в октябре в Общественной палате РФ. И что интересно, на площадке традиционно лояльного правительственным инициативам органа были высказаны вполне конкретные опасения. Так, член ОП Елена Тополева-Солдунова переживает из-за того, что “мы пока не видим” методики расчета регионального коэффициента МРОТ и ПМ. И просит, чтобы общественность привлекли к ее обсуждению. Ее коллега Константин Корсик указал на то, что ни в действующем законодательстве, ни в представленном законопроекте нет определения медианной зарплаты. Еще один член - ОП Ольга Голышенкова опасается, что нагрузка ляжет прежде всего на работодателей. “Есть риск, что предприниматели снова уйдут в теневой сектор”, - полагает она и предлагает опробовать законопроект в нескольких “пилотных” регионах. “Переход от нынешнего расчета на новую модель обойдется бюджету в 128 млрд рублей в 2021 году и в 439 млрд рублей в 2025-м. Почему этот инструмент такой дорогой? Может, в период экономической нестабильности направить эти деньги на другие цели?” - спрашивает член ОП Сергей Рыбальченко. И о том, насколько этот вопрос риторический, мы узнаем уже на следующей неделе.

Комментарий Олег Соколов, секретарь ФНПР:

- Предложения Министерства труда о переходе к установлению МРОТ в процентах к медианной зарплате, а величины ПМ к медианному доходу могут быть вполне обоснованными. Однако есть ряд проблем. Во-первых, методическая. Дело в том, что медианная зарплата рассчитывается раз в два года в рамках выборочного обследования Росстата. Последнее было в апреле 2019 года, следующее будет в 2021 году, в том же месяце. Если использовать методику, которую предлагает Минтруд, придется замораживать минимальный размер оплаты труда на два года? Либо раз в два года менять? Тогда надо менять методику наблюдений Росстата: проводить раз в квартал, но на это нужны дополнительные средства из бюджета. Во-вторых, содержательная проблема. Какой процент от медианного дохода или от медианной зарплаты используется для установления МРОТ и ПМ? Стоит учитывать, что доход значительно ниже зарплаты. Если считать от дохода, тогда МРОТ вырастет незначительно, что неправильно. Мы считаем, что МРОТ должен расти более высоким темпом, чтобы обеспечить рост реальных доходов и реальной заработной платы. В-третьих, реальные располагаемые доходы населения сокращаются. Это происходит из-за роста налоговой и квазиналоговой (коммунальные платежи, штрафы и другие платежи) нагрузки наряду с обязательными платежами. Предложение ФНПР состояло в том, чтобы считать обязательные платежи, которые ложатся на население, в натуральном выражении для учета их роста при установлении прожиточного минимума и МРОТ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Шиш с европейским маслом

МРОТ пересчитают под заведомое невыполнение

Минтруд предложил нам новацию - исчислять МРОТ от медианной заработной платы, а прожиточный минимум - от медианного подушевого дохода. Аргументировано это мировым опытом и европейскими практиками. Вот только согласно европейским стандартам, МРОТ у нас должен был бы подрасти до 26 тыс. рублей. А Минтруд предлагает 12,8 тыс. рублей без какого-либо механизма дальнейшего роста. Месяц назад Минтруд предложил со следующего года отказаться от расчета прожиточного минимума (ПМ) как статистической стоимости корзины потребления. Авторы законопроекта предлагают исчислять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на уровне 42% от медианной зарплаты. А прожиточный минимум - определять как 44,2% от медианного среднедушевого дохода. В пояснительной записке говорилось, что МРОТ не должен быть ниже ПМ трудоспособного населения. В 2021 году минимальная оплата труда составит 12 792 рубля и затронет

3,9 млн человек, а ПМ составит 11 653 рубля. Обоснование Минтрудом смены методики свелось к тому, что, мол, такова мировая практика, и многие европейские страны отталкиваются от медианной зарплаты. Правда, непонятно, какие именно стандарты и какой именно страны будут взяты за ориентир. “Солидарность” попыталась разобраться в этом вопросе при помощи документов Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), предоставленных международным отделом ФНПР. И выяснилось, что предложение министерства на европейскую практику похоже очень отдаленно. Но обо всем по порядку.

ВОПРОСЫ ПРОФСОЮЗОВ

Начнем с того, что инициатива Минтруда вызвала много вопросов у профсоюзов. И самый главный: почему законопроект разрабатывался в обход профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО)? С 2018 года рабочая группа трудилась над новой методологией определения потребительской корзины и прожиточного минимума, ряд предложений уже был одобрен, но работу заморозили. - Теперь выясняется, что Минтруд России подготовил свой вариант изменений и даже внес в правительство, не обсудив с социальными партнерами, что является нарушением соответствующего пункта Генерального соглашения, - говорит зампреда ФНПР Нина Кузьмина. Второй по важности вопрос: медианная зарплата исчисляется Росстатом раз в два года. МРОТ будет неизменным все это время? Между тем методику исчисления медианной заработной платы людям тоже не представили. Третий проблемный вопрос - наиболее важный: процентный показатель от медианной зарплаты крайне низок, в итоге инициатива Минтруда не позволит решить проблему бедности. 19 октября в Общественной палате состоялось “нулевое” чтение законопроекта в формате вебинара. Секретарь ФНПР Олег Соколов на этом чтении сообщил, что не видит, как новая методика поможет установить более справедливый прожиточный минимум. По расчетам ФНПР, сейчас реальная стоимость потребительской корзины - 14 тысяч рублей. А Минтруд предлагает к 2021 году довести прожиточный минимум лишь до 11,6 тысячи рублей: “Прожиточный минимум - это показатель для выплаты социальных пособий, а МРОТ, безусловно, должен быть выше, иначе сама сущность и социальная значимость этих показателей утрачивается”.

СОЦИАЛЬНЫЙ ОРИЕНТИР

Как же решается вопрос с МРОТ в Европе, на опыт которой ссылается министерство? Так вот, жесткого законодательного регулирования минимальных зарплат в Европе нет. Есть, скорее, “социальный ориентир”. Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и другие международные организации установили его на уровне двух третей от национальной медианной зарплаты. В проекте Еврокомиссии “Европейская опора социальных прав” провозглашено, что МРОТ должен “достигнуть уровня прожиточного минимума, обеспечивающего работникам достойный уровень жизни, удовлетворение их собственных потребностей и потребностей их семей”. А что такое “адекватная минимальная заработная плата”? Она должна обеспечивать “больше, чем просто пропитание”, позволять “участвовать в жизни общества” и предоставлять “некоторую возможность для работников и их семей застраховаться от непредвиденных потрясений”. В 2008 году Европейский парламент в резолюции о содействии социальной интеграции и борьбе с бедностью призвал Европейский совет согласовать общую цель ЕС в отношении МРОТ. Рекомендовали “минималку” устанавливать на уровне не меньше 60% от средней зарплаты в каждой стране. В 2016 году Европарламент повторил это требование в своем отчете о социальном демпинге, призывая установить МРОТ на уровне “не менее 60% от соответствующей средней заработной платы по стране... чтобы избежать чрезмерных различий в зарплате, поддержать совокупный спрос и восстановление экономики и укрепить социальную конвергенцию”. Европейская конфедерация профсоюзов в своей последней резолюции “За общую стратегию в отношении низкой и минимальной заработной платы” (2020 год) все так же требует, чтобы все установленные законом виды МРОТ были эквивалентны 60% от национальной медианной или 50% средней зарплаты, “в зависимости от того, что является наиболее благоприятным для наемных работников”. Тем временем, пока писался текст, минимальная заработная плата в Европе стала обязательной. Не далее как 28

октября Еврокомиссия издала директиву об “адекватной минимальной заработной плате”. Согласно документу, теперь все государства должны предоставлять подробные сведения о своем ВВП, стоимости жизни, ценах на жилье, а затем, на основе этих данных, устанавливать минимальную ставку зарплаты в стране. Инициатором этой директивы стали члены ЕКП - 85% из них проголосовали за обращение в Еврокомиссию с просьбой о создании директивы. С директивой не согласились Дания и Швеция. Шведский министр по делам Европы заявил, что в их стране действует система переговоров, которая и так помогает решить проблемы с зарплатами, не доводя до забастовок. ПРАКТИКА Заданного ориентира сложно достигнуть. Наиболее близки к этому Франция и Португалия. В 10 из 19 стран ЕС, по которым ОЭСР предоставляет данные, относительная минимальная зарплата меньше 50% от национальной средней заработной платы. Правительство Великобритании с 1 апреля 2016 года ввело “национальный прожиточный минимум”, он же МРОТ. Ставилась цель повысить его до 60% от средней национальной зарплаты к 2020 году. Последнее повышение минимальной заработной платы в Испании тоже было обозначено как важный шаг для достижения 60-процентного порога. Конфедерация профсоюзов Австрии (ÖGB) на своем конгрессе в 2018 году решила, что никакая зарплата, установленная в коллективном договоре, не должна быть меньше 1700 евро в месяц. И это примерно 60% от средней зарплаты по стране. То есть на практике все больше европейских стран стараются подтянуть минимальные зарплаты к заданной планке.

СТРАТЕГИИ ПОВЫШЕНИЯ МРОТ

Стратегии в отношении МРОТ в Европе можно в целом разделить на две категории: 1) Установление нижней планки минимальной зарплаты на национальном уровне (в большинстве случаев - законодательно). Такой стратегии придерживаются 22 из 28 стран ЕС. 2) Применяются отраслевые стратегии в отношении минимальной зарплаты. “Минималка” определяется для определенных отраслей или профессий и закрепляется в коллективных договорах. Такая схема действует на Кипре, в Дании, Финляндии, Швеции, Италии, Австрии. Есть государства, успешно применяющие обе стратегии. Например, на Кипре кроме коллективных договоров есть установленная законом минимальная зарплата для определенных групп профессий. Надо отметить, что даже европейские страны пока далеки от благополучия в вопросе минимальной зарплаты. ОЭСР предоставляет данные по “минималке” в 19 странах ЕС из тех 22, где она установлена законом (по Болгарии, Хорватии и Мальте сведения отсутствуют). Исходя из этих данных, минимальная зарплата в этих странах даже меньше порога “низкой зарплаты”, который ОЭСР и другие международные организации установили на уровне двух третей от национальной медианной зарплаты. В итоге Евростат констатировал, что в 2014 году в Европейском союзе каждый шестой наемный работник (17,2%) имел низкую зарплату. Ежегодное повышение МРОТ в реальном выражении разнится. В Румынии и Литве самый низкий рост - меньше чем на 1 евро (речь идет о почасовой ставке). В Нидерландах рост самый заметный, превышающий 5 евро. Впрочем, эффект от повышения на 0,76 евро в Румынии и на 4,07 евро в Великобритании одинаков - в обоих случаях это приводит к росту почасовой ставки на 46% из-за сильно различающихся абсолютных уровней “минималки”. Насколько странам нужно повышать МРОТ, чтобы достичь заданного социального ориентира - 60% от средней зарплаты? Показатели колеблются. Чуть больше чем на 20% во Франции и Словении (страны с самым высоким относительным уровнем МРОТ), более чем на 90% в Испании. Значит, одномоментно проблема не решится.

ОТ МЕДИАННОЙ - К СРЕДНЕЙ

Что делать? Добиваться цели поэтапно. В первую очередь стремиться к росту минимальной зарплаты до уровня 60% от медианной по стране. Второй этап - повышать МРОТ до 60% от средней заработной платы. На примере Португалии и Румынии видно, что между данными пунктами - пропасть. В этих странах достаточно высокий МРОТ по отношению к медианной зарплате (в Португалии - 58%). Но достигается это соотношение за счет того, что зарплата распределяется неравномерно, очень многие получают низкую зарплату. В итоге МРОТ в реальном выражении оказывается очень маленькой суммой. Это наводит на следующие выводы: 1) планка должна быть выше 60% от медианной зарплаты; 2) европейскую политику в отношении МРОТ надо дополнять локальным методом

увеличения МРОТ - при помощи системы коллективных переговоров с последующей фиксацией достижений в коллективных договорах. По мнению ЕКП, последовательная работа над увеличением МРОТ решит сразу несколько проблем: снизит количество бедных, сократит гендерный разрыв в зарплатах (женщинам часто платят меньше), стимулирует внутренний спрос на товары, укрепит социальную сплоченность. В целом это будет способствовать экономическому росту. Но быстрого воплощения желаемого никто не ждет. "В настоящее время все больше и больше международных институтов, таких как Европейская комиссия, Европейский центральный банк и МВФ, подчеркивают необходимость более динамичного роста заработной платы для достижения более устойчивого роста и предотвращения дефляционных тенденций. При этом важно еще раз подчеркнуть, что общие цели в отношении установленного законом МРОТ могут быть только одним из элементов в достижении более высокой заработной платы в Европе". Такое заявление ЕКП сделала в докладе "Кампания за повышение заработной платы".

Читайте далее в [газете "Солидарность"](#)

Пятница, 6 ноября

Сайт ЛФП

Коронавирус: город и область вводят дополнительные ограничения

Соответствующие постановления подписали губернаторы [Северной столицы](#) - Александр Беглов и [47 региона](#) - Александр Дрозденко – сообщают пресс-службы [администрации губернатора Санкт-Петербурга](#) и [губернатора и правительства Ленинградской области](#).

В частности, Петербурге работодателям до 9 ноября рекомендовано перевести на удаленную работу работников старше 65 лет, работников, имеющих хронические заболевания, а также не менее 30% сотрудников других категорий. Перечень хронических заболеваний установит Комитет по здравоохранению. Уточняется также, что до 9 ноября исполнительные органы власти города переведут на дистанционную работу не менее 30% гражданских служащих и работников, которые не являются гражданскими служащими.

В области также работники 65 + должны быть переведены на «дистанционку». Неработающим жителям этой возрастной категории необходимо соблюдать режим самоизоляции и не покидать место проживания, за исключением обращения за неотложной медпомощью, посещения ближайших мест приобретения товаров, работ, услуг, выноса мусора, а также выгула собак - на расстоянии не более 100 метров от дома.

Также в 47 регионе в «красной» (Всеволожский, Выборгский, Гатчинский и Приозерский районы) и «желтой» (Волосовский, Киришский, Кировский, Ломоносовский, Тосненский, Тихвинский, Сланцевский и Лужский районы) зонах плановая медпомощь в стационарах разрешена только пациентам у которых отсрочка такой помощи может повлечь ухудшение состояния, угрозу жизни и здоровья, а также пациентам с травмами, острыми заболеваниями и обострением хронических. В части работы областных МФЦ внесены изменения, позволяющие жителям области оперативно получать ряд услуг. Центры «Мои документы» в «красной» и «желтой» зонах будут, как и прежде, работать по предварительной записи, но в них можно будет получить социально-значимые услуги без записи. Это регистрация рождения, оформление внутренних паспортов, выдача и замена полиса ОМС, регистрация на портале Госуслуг. МФЦ в «зеленой» зоне (Волховский, Лодейнопольский, Подпорожский, Бокситогорский, Кингисеппский районы и Сосновый Бор) работают без ограничений. Использование масок при посещении МФЦ обязательно.

В Северной столице с 9 по 29 ноября вводится ограничение на проведение массовых мероприятий численностью более 70 человек в помещениях, за исключением мероприятий, проводимых в физкультурно-спортивных организациях и организациях культуры

В области запрещены спортивные и физкультурные мероприятия. Исключение — соревнования для

видов спорта с численностью одной команды до 18 человек, при условии, что в помещении будет находиться не более 1 человека на 4 кв.м и в целом не более 36 участников соревнований. Также разрешены командные соревнования на улице — до 80 участников. При этом количество посетителей не должно превышать 50% общей вместимости мест их проведения.

В Петербурге по 29 ноября сохраняется временное ограничение на работу предприятий общественного питания в ночное время - с 23:00 до 06:00 - и с 9 по 29 ноября приостанавливается деятельность фуд-корт и фуд-плейсов, за исключением расположенных на вокзалах, в аэропорту, на АЗС. В обоих регионах введен ряд ограничений на работу и посещение торговых центров и проведение торжеств, в частности, регистраций браков и свадеб.

С текстами документов можно ознакомиться на сайтах [Смольного](#) и [правительства Ленобласти](#)
Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Состоялось заседание Женской школы ВЕРС в онлайн-формате

4 ноября в онлайн-формате состоялось заседание Женской школы ВЕРС. На первой части заседания Школы обсудили гендерные аспекты кризиса, вызванного пандемией коронавируса. Во второй части мероприятия прошла дискуссия о Конвенции Международной Организации Труда № 190, которая содержит обращение к правительствам стран с призывом не допускать дискриминацию в сфере труда, в том числе для работающих женщин.

От Федерации Независимых Профсоюзов России выступила Ольга Полякова, Председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области». В своей речи она отметила, что, по данным Росстата, за второй квартал 2020 года количество безработных женщин в России выросло в общем количестве безработных, по сравнению с первым кварталом 2020 года, и составило 47,9%. Ольга Полякова напомнила о сложившейся в Российской Федерации системе социального партнерства, позволившей оказать поддержку женщинам-работникам в соответствии с заключенными на предприятиях и в организациях коллективными договорами, отраслевыми и региональными соглашениями.

Также участие в заседании приняли Наталья Климова, руководитель Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР, и Ольга Захарова, ответственный секретарь Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству, руководитель группы Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике](#)

Газета «Площадь Труда»

В городе Кириши — стабильность

За время пандемии здесь не произошло резкого всплеска безработицы, работодатели выполняют взятые на себя обязательства, отмечается даже небольшой рост заработной платы. От пандемии, в основном, пострадал малый бизнес, ориентированный на потребительский рынок. Об этом стало известно по итогам совещания руководства и специалистов Аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов с представителями Координационного комитета ЛФП по работе профсоюзов в МО «Киришский район» и «Киришское городское поселение». Оно прошло вчера в режиме видеоконференции.

В совещании также принял участие председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности района Максим Федоров.

С приветствием к собравшимся из штаб-квартиры ЛФП — Дворца Труда — обратилась заместитель

председателя Федерации профсоюзов Мария Артюхина. Особо отметив то обстоятельство, что в Киришском районе заключено и действует районное трехстороннее соглашение между профсоюзами, властью и работодателями (подписанное еще в 2019 году), профлидер пожелала узнать насколько обстоятельства, связанные с пандемией COVID-19, повлияли на его выполнение. Как сообщил в ответ Максим Федоров, ситуация в сфере труда в районе продолжает в целом оставаться стабильной. Это связано с тем, что большинство жителей района и городского поселения заняты на крупных предприятиях, которые имеют достаточный запас прочности и не допустили массовых высвобождений работников. Однако малые предприятия, в основном работающие на потребительском рынке, действительно, попали в трудное положение. Часть из них, как признал чиновник, прекратили свою деятельность.

По словам Максима Федорова, все основные пункты заключенного трехстороннего соглашения выполняются. Даже отмечается некоторый рост заработной платы, который, правда, отстает от темпов, намеченных в Соглашении. На сегодня он составил 3%, тогда как изначально в документе, подписанном тремя сторонами социального партнерства, рост был заложен на уровне 3,8%. «Если мы приблизимся к этому результату лишь к концу года, то это также будет неплохо, учитывая сложную эпидемическую обстановку», — сказал глава Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Киришского района.

Максим Федоров также отметил ту работу, которую социальные партнеры ведут по выявлению теневой занятости в районе. Это дает свои плоды, и работники начинают получать заработную плату уже не в конвертах, а официально.

Кстати, о зарплате

Немаловажно, что в ответ на вопрос Марии Артюхиной о возможностях повышения размера минимальной заработной платы (МЗП) в Ленинградской области, Максим Федоров ответил, что предложения профсоюзов и инициатива губернатора региона Александра Дрозденко о повышении МЗП на 15% выше федерального МРОТ выглядят реальными и предприятиям района вполне по силам такое повышение.

Напомним, что сегодня размер МЗП в Ленобласти составляет 12 тысяч 800 рублей. В ответ на предложение властей о поэтапном повышении «минималки» и первом её увеличении лишь в сентябре 2021 года, профсоюзы предложили ускорить этот процесс и провести первое повышение уже с 1 апреля, а до намеченного уровня — 14 тысяч 250 рублей — увеличить к декабрю 2021 года.

Слово председателю

Председатель Координационного комитета ЛФП в Киришском муниципальном районе, лидер первичной профсоюзной организации Киришской ГРЭС Сергей Веричев был однако более сдержан в отношении роста заработной платы в текущем году. По его словам, рост этого показателя отмечается лишь из-за индексации заработной платы, проведенной на крупных предприятиях. Однако, подчеркнул в то же время Сергей Веричев, даже это обстоятельство говорит, что ситуация продолжает оставаться стабильной. Профлидер также подтвердил, что социальный диалог между районными властями, советом директоров предприятий, представляющих областной Союз промышленников и предпринимателей, остается деловым и конструктивным.

В то же время, Сергей Веричев отметил, что оценивать соблюдение всех пунктов районного трехстороннего соглашения пока рано. Это члены Координационного комитета намерены сделать в январе будущего года. Пока же главное в том, что большинству предприятий удалось сохранить работников, а возникавшие кое-где локальные трудовые конфликты профсоюзу и работодателю удавалось разрешить между собой.

Коротко о главном

Актуальную информацию о развитии трехстороннего диалога на уровне всей Ленинградской области до киришан донес начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков. Помимо предложений профсоюзов, касающихся МЗП, это достигнутое согласие об участии лидеров профсоюзных первичек в заседаниях органов управления предприятием с правом совещательного голоса, а также о предоставлении профсоюзным организациям на местах информации о заработной

плате на предприятии. Кроме этого достигнута договоренность о том, что с момента объявления о сокращении работника ему будет предоставляться 4 часа в неделю для поиска новой работы. Все эти позиции включены в Обязательства сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2021 год.

«Несмотря на трудную ситуацию, нам удалось сохранить все социальные гарантии трудящимся Ленобласти, которых мы добились ранее», — с удовлетворением отметил Максим Чирков. Мария Артюхина, в свою очередь, подчеркнула важное значение участия работников и их представителей в управлении предприятием, настоятельно рекомендовав киришанам использовать эту возможность.

Главный юрисконсульт ЛФП Марина Дроздик познакомила профактив Киришского района с рядом важнейших новелл в трудовом законодательстве. Особое внимание она уделила законопроекту «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы». Сегодня он проходит парламентские чтения и, как планируется, вступит в силу в январе 2021 года.

«Предполагается, что большая часть вопросов, связанных с удаленной работой, будет регулироваться именно локальными нормативными актами. В такой ситуации большое значение будут иметь коллективные договоры. Поэтому профсоюзные первички должны быть очень активны и готовиться уже сейчас», — отметила Марина Дроздик.

Мария Артюхина проинформировала коллег из Киришского района о том, что в этом году впервые Санкт-Петербург и Ленинградская область будут совместно отмечать День профсоюзного работника. Решение установить этот праздник в один день с городским — 19 ноября — было принято совсем недавно областными парламентариями, поддержавшими инициативу губернатора Ленобласти Александра Дрозденко.

Напомним, что именно в этот день по новому стилю в Петербурге возник первый в России профсоюзный центр, положивший начало легальному профсоюзному движению в стране. В связи с этим о вехах развития российских профсоюзов киришанам напомнила начальник архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова.

Члены Координационного комитета получили приглашение стать гостями торжества по случаю Дня профсоюзного работника и 115-летия Профцентра в Санкт-Петербурге, которые пройдут в профсоюзном ДК «Выборгский», а также — по окончании пандемии — обязательно посетить Музей истории профсоюзного движения во Дворце Труда. «Самый лучший в России», — подчеркнула Мария Артюхина.

[Площадь Труда](#)

Вступить в профсоюз дистанционно

...такая возможность появилась у студентов-первокурсников Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ). Воспользоваться ею хотят многие и это совершенно оправдано

В настоящее время — из-за пандемии коронавируса — будущие педиатры учатся в дистанционном режиме. Но «дистант» не должен стать препятствием для вступления студентов в организацию, защищающую их интересы, уверены в профорганизации учащихся университета. Для студенток, которые не могут сегодня лично прийти в профком и написать заявление, решили использовать интернет-технологии, ставшие особо популярными в период эпидемии.

Для вступления в профсоюз первокурсникам достаточно заполнить соответствующую гугл-форму и прикрепить скан заявления.

«Ребятам после окончания карантина нужно будет только принести в профком свою фотографию — на профсоюзный билет. Но уже сейчас — после «виртуального» вступления — они могут пользоваться всеми привилегиями членов профсоюза», — рассказал председатель первичной профсоюзной организации учащихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев.

По словам Глеба, большинство первокурсников вступили в профсоюз очно — в конце лета-начале осени — и даже побывали на нескольких мероприятиях, которые организовал профком до нового

введения ограничений – экскурсиях, семинарах и тд. Ну а те, кто не успел, пользуются возможностью сделать это дистанционно. «Желающих очень много», — отмечает Кондратьев.

И это не удивительно, ведь о той большой работе, которую проводит профком СПбГМУ, мы уже не раз писали на страницах «Площади Труда». Это и отстаивание прав обучающихся в части получения стипендии и отмены несправедливых, по мнению профсоюза, взысканий – вплоть до отчисления из вуза; и контроль за условиями проживания ребят в общежитиях; и бесплатные юридические консультации для студентов; и замечательные волонтерские проекты, в которых участвуют студиясы – поддержка детей, оставшихся без родителей, в сиротских учреждениях и больницах и несовершеннолетних мам; и бесплатные дополнительные занятия для студентов 1-2 курсов, которые ведут студенты старшекурсники (проект «Студент-преподаватель & студент-ученик»); и конечно, организация спортивных и культурно-развлекательных мероприятий, самые яркие из которых – КВН и конкурс «Мистер и Мисс университет». Список можно продолжать.

Примечательно, что несмотря на ограничительные меры, профсоюз университета не «заморозил» практически ни одну из своих программ. «Разве что, к сожалению, в этом году не провели конкурс «Мистер и Мисс университет», но мы очень надеемся, что в будущем году такая возможность появится», — говорит Глеб Кондратьев.

Все остальные проекты по-прежнему действуют, только большинство переведены на онлайн платформы. Например, спортивные мероприятия проводятся в виде челленджей и прямых эфиров, в дистанционном режиме продолжают работать «Школа профсоюзного актива», проект «Студент-преподаватель & студент-ученик», «Английский разговорный клуб» и другие.

Посещают студенты и своих маленьких подопечных в детских домах и больницах – с учетом всех противоэпидемических требований.

«Мы постарались сохранить практически все наши проекты, главная цель которых – объединить ребят, ведь это основная функция профсоюза. Пусть и в виртуальном пространстве, студенты должны чувствовать, что они не одиноки, что мы вместе, и профсоюз всегда рядом», — резюмирует профсоюзный вожак будущих педиатров.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Страхование поправили принципы

Соцпартнеры обсудили начисление страховых выплат и квоты на трудовых мигрантов

Достойные результаты пилотного проекта по установлению прямых выплат из Фонда социального страхования позволяют распространить такую схему на всю страну. Соответствующее решение соцпартнеры - представители правительства, профсоюзов и работодателей - утвердили в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии. Помимо этого стороны рассмотрели предложенные Минтрудом квоты на иностранную рабочую силу на следующий год и обсудили подготовку Генсоглашения. На фото: участники профсоюзной стороны заседания РТК 30 октября

УХОД ОТ ЗАЧЕТА

Фонд социального страхования (ФСС) окончательно уходит от “зачетного” принципа расходования средств к механизму прямых выплат. Об этом замминистра труда Андрей Пудов рассказал в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 30 октября. Как пояснил замминистра, пилотный проект “Прямые выплаты” (который длился в российских регионах аж с 2012 года) за время реализации показал работоспособность. В том числе достигнуты главные цели проекта - гарантированное получение застрахованным лицом страховых выплат, правильность исчисления их размеров и выплата в кратчайшие сроки. С 1 января 2021 года в проект прямых выплат страхового обеспечения включаются оставшиеся восемь субъектов РФ: Краснодарский и Пермский края, Московская, Свердловская, Челябинская области, города Москва и Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра. Выплаты по ним составляют более 40% от общего количества. “

“Зачетный” принцип выплат При наступлении страхового случая медучреждение выдает больничный лист самому заболевшему. Человек выздоравливает, приносит больничный лист на работу для оформления, после чего получает от работодателя определенную выплату за дни лечения в зависимости от стажа работы. Затем идут взаиморасчеты с Фондом социального страхования. Принцип прямых выплат Гражданин, оформивший в медучреждении больничный лист, после выздоровления получает оплату по нему прямо от ФСС.

Подробно мнение профсоюзов о таких изменениях изложил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, комментируя для бюллетеня Счетной палаты основные выводы отчета ведомства по работе ФСС РФ

. - Ключевой задачей механизма было обеспечение гарантированного права застрахованных лиц на получение государственных пособий по обязательному социальному страхованию. В ходе реализации предполагались изменения в порядке выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Был обеспечен переход от “зачетного” принципа расходования средств ФСС к механизму выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу непосредственно территориальными органами фонда. Наемные работники получили возможность напрямую, независимо от финансового положения своего работодателя, получать гарантированные государством пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе - если организация находится в стадии банкротства, - отметил профлидер. По его мнению, заявленных целей удалось достичь: - Механизм прямых выплат является актуальным, более адекватен сегодняшнему состоянию рынка труда, чем “зачетный” метод. Вопрос о реализации пилотного проекта “Прямые выплаты” был рассмотрен на заседании постоянной комиссии Генсовета ФНПР по социальным гарантиям, где участники заседания в целом его поддержали, сообщил Михаил Шмаков. Тем не менее остаются отдельные вопросы и проблемы. Это ошибки при составлении реестров, неверные банковские реквизиты, изменение страхового стажа в разных листках нетрудоспособности, неверное указание периода оплаты и другие. ФНПР поддерживает предложение дать правительству РФ особые полномочия в этой сфере. А именно, если в финансовой системе обязательного социального страхования не хватит средств, чтобы обеспечить выплату пособий, позволить правительству использовать в этих целях средства “другого вида обязательного социального страхования” в размерах, “позволяющих обеспечить установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования выплаты” . Михаил Шмаков также считает целесообразным “решить вопрос о формировании фиксированного резерва по каждому виду обязательного социального страхования, чтобы не возникало ситуаций с необходимостью изъятия или перераспределения средств”.

ЗАГРАНОТРАДЫ

Еще одним вопросом, который соцпартнеры внимательно рассмотрели на заседании РТК, стало установление на 2021 год допустимой доли иностранных работников в различных экономических сферах. О предложениях правительства по этому направлению подробно рассказал Михаил Кирсанов, директор департамента занятости населения Минтруда. Перечислять все проценты по всем экономическим отраслям особого смысла нет, заинтересованные читатели могут получить эту информацию на сайте правительства и других ресурсах. Отметим, что во многом решено сохранить прошлогодние квоты. Однако, заявил Кирсанов, в министерстве очень благодарны профсоюзам за новые предложения. В частности, связанные с квотированием по таким отраслям, как розничная торговля, строительство, морской, пассажирский и грузовой транспорт. - Мы договорились со стороны профсоюзов о том, что эти предложения рассмотрим в начале следующего года для возможного установления на 22-й год с соблюдением всех необходимых согласовательных процедур, с согласованием всех заинтересованных сторон, - пояснил представитель Минтруда. А председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил зафиксировать такое обязательство решением РТК. Между тем глава Росуглепрофа Иван Мохначук поинтересовался у правительственной стороны, не планируется ли вообще пересмотреть концепцию привлечения иностранной рабочей силы на территории РФ: - Вопрос ведь в том, что за ту зарплату, которую работодатель сегодня платит, наши граждане

работать не хотят, потому что невозможно ни прожить, ни семью прокормить. Может, будет новый принцип, подход правительства к этому вопросу? - поинтересовался он. На этот вопрос подробно и обстоятельно ответила вице-премьер Татьяна Голикова. По ее словам, в рамках ряда национальных целей (таких как устойчивый рост населения и снижение уровня бедности) есть мероприятия, направленные на формирование уточненной идеологии по миграционной политике вообще и по привлечению иностранных работников на территорию России в частности.

ГЕНСОГЛАШЕНИЕ В РАБОТЕ

В ходе заседания РТК стало известно, на каком этапе находится подготовка проекта Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателям на 2021 - 2023 годы. Как сообщила ответственный секретарь РТК Наталья Жарова, представители сторон соцпартнерства активно работают над подготовкой документа - проведено уже 14 заседаний различных рабочих групп РТК и два заседания сводной рабочей группы по подготовке документа. Уже практически полностью согласован четвертый раздел Генсоглашения о социальном страховании и соцзащите, а также пятый и шестой разделы, посвященные, соответственно, условиям охраны труда и социально-экономическим проблемам развития регионов России. По словам Жаровой, согласована большая часть первого раздела документа - "Экономическая политика". Пока идет поиск формулировок для двух предложений профсоюзов: о процедуре национализации социально значимых стратегических предприятий и об увеличении расходов на поддержку занятости. При этом не нашло поддержки предложение Минэкономразвития, которое хотело отказаться от рассмотрения соцпартнерами проектов федерального бюджета до их рассмотрения на заседании правительства. В третьем разделе у экспертов, занимающихся подготовкой Генсоглашения, остались вопросы, касающиеся страховых принципов и порядка установления пособия по безработице, а также вопросы по совершенствованию национальной системы квалификаций. Некоторые разногласия остаются и по седьмому разделу, где речь идет о развитии соцпартнерства. Здесь идет работа над формулировками по двум вопросам - об участии представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления и о распространении конституционного права на социальное партнерство на всех российских трудящихся. - Больше всего проблем у нас остается в разделе номер два, посвященном зарплате, доходам и уровню жизни населения. Было проведено много заседаний, сейчас стороны в очередной раз подготовили соответствующие новые формулировки, - говорит Наталья Жарова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 8 ноября

Сайт ЛФП

С днем рождения, «Выборгский»!

7 ноября свой девяносто третий день рождения отметил профсоюзный Дворец культуры «Выборгский». ДК был построен ленинградскими профсоюзами и подарен городу в десятую годовщину Октября.

В 1927 году профсоюзный очаг культуры появился именно на Выборгской стороне неслучайно — он был призван нести культуру и просвещение жителям в ту пору рабочей окраины города — работникам ленинградских предприятий и их детям.

С тех пор, вот уже более девяноста лет, Дворец культуры - в отличие от большинства подобных учреждений советского периода — не изменил своей функции и по-прежнему растит в своих стенах самодельные таланты, организует различные культурно-массовые мероприятия для жителей не только Выборгского района, но и всего города.

В ДК успешно работают ставшие известными не только в Санкт-Петербурге, но и далеко за его пределами творческие объединения и коллективы. Это старейшее любительское фотообъединение страны — Народный фото клуб, основанный в послевоенном 1953-м; одно из старейших непрофессиональных театральных объединений - народный театр юного зрителя, созданный в 1945

году; народная филармония; детские ансамбль народного танца «Карусель» и имидж-театр «Танцующие модники» и др.

Сцена ДК — одна из ведущих в городе театральных прокатных площадок: здесь постоянно проходят антрепризные спектакли, с успехом гастролируют московские театры.

Ленинградская Федерация профсоюзов сердечно поздравляет руководство, персонал и участников коллективов «Выборгского» с днем рождения Дворца и желает им здоровья, новых творческих находок, дальнейшего процветания и благодарных зрителей!

Сайт ЛФП

Фильм «Хуторянин» получил спецприз профсоюзов

На торжественной церемонии закрытия [XXX Международного кинофестиваля «Послание к человеку»](#), состоявшейся сегодня, вручен специальный приз Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ЛФП) «За лучший документальный фильм о человеке труда». Профсоюзной наградой отмечена документальная кинолента «Хуторянин». Приз председатель ЛФП Владимир Дербин вручил автору - Софии Кулаковой. Это дипломная работа молодого российского режиссера-документалиста рассказывает о человеке, который прошел большой трудовой путь, работая строителем. Но и на склоне лет, несмотря на тяжелую болезнь, он трудится из последних сил – разводит рыбу в арендованном пруду на маленьком хуторе. Эта работа для него – не только способ заработка. Пожилой человек вкладывает много сил в облагораживание территории вокруг пруда. Его созидательный труд и чувство собственного достоинства показаны в фильме просто и проникновенно.

Выступая со сцены киностудии «ЛенДок», Владимир Дербин сказал: «С легкой руки почетного президента кинофестиваля Михаила Сергеевича Литвякова профсоюзы восемь лет назад «включились» в «Послание к человеку» и уже шестой раз вручают свой специальный приз. Своим призом профсоюзы тоже адресуют послание к человеку, к обществу».

Режиссер София Кулакова рассказала, что обратиться к этой теме, сделав ее своей дипломной работой в Санкт-Петербургском университете кино и телевидения, ее заставило желание найти ответ на вопрос: почему герой фильма - ее отец - делал все для людей, почему он выбрал такую судьбу.

Напомним, что специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» от ЛФП впервые был вручен на фестивале в 2013 году - московскому режиссеру Ирине Ланиной - за фильм «А в троллейбусе мерцает окно». В последующие годы профсоюзной наградой были отмечены документальные фильмы: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами.

Гран-при фестиваля на этот раз завоевал анимационный фильм «Просто парень». Президент фестиваля, народный артист России, кинорежиссер Алексей Учитель объявил, что приз будет передан его создателю – режиссеру-девушке из Японии Шоко Хара, которая не смогла приехать в Санкт-Петербург из-за пандемии, по дипломатической почте.

Подводя итоги фестиваля, Учитель подчеркнул, что на кинофоруме в очередной раз были собраны уникальные и интересные картины.

Подробный рассказ о событиях XXX МКФ "Послание к человеку» будет опубликован в газете [«Площадь Труда»](#).

Сайт ЛФП