



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Обзор СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 18 ноября по 22 ноября 2024 года**

Понедельник, 18 ноября

В мире

Фермеры заблокировали шоссе у Парижа в знак протеста против сделки ЕС

Фермеры недалеко от Парижа заблокировали часть шоссе, ведущих к городу, в знак протеста против соглашения о свободной торговле между ЕС и Меркосур, которое может быть подписано на открывающемся в понедельник саммите G20, передает корреспондент РИА Новости.

В ночь на понедельник около десятка тракторов прибыли на шоссе в юго-западном направлении от Парижа. В районе населенного пункта Велизи в 10 километрах от столицы они блокировали часть автостреды в знак протеста против торгового соглашения.

"Мы здесь, чтобы выразить протест против соглашения с Меркосур, которое будет настоящей катастрофой для фермеров и для потребителей. Больше не будет возможности отследить качество продукции. Мы стараемся производить качественные продукты, но нас ставят в один ряд с теми, кто играет по другим правилам", — сообщил один из прибывших на протест фермеров.

[РИА Новости](#)

В Китае компания будет платить одиноким сотрудникам за свидания

Компания на юге Китая ввела денежные поощрения, чтобы побудить одиноких сотрудников ходить на свидания, стремясь укрепить чувство принадлежности и повысить общий уровень счастья. Об этом 18 ноября пишет издание South China Morning Post, ссылаясь на публикацию Всеобщего профсоюза труда провинции Гуандун.

Речь идет о базирующейся в Шэньчжэне компании по производству фототехники Insta360, которая для поощрения романтических связей между своими сотрудниками пообещала выплачивать работникам вознаграждение в размере 66 юаней (9 долларов США) за создание новых пар на специально созданной онлайн-платформе знакомств.

Если сотрудник успешно найдет на этой платформе партнера со стороны и сохранит с ним отношения в течение трех месяцев, компания вознаградит каждого партнера по 1000 юаней (140 долларов США).

[Подробности в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

В стране

Минтруд сообщил о рекордной численности населения старше 55 лет

Минтруд России опубликовал стратегию действий в интересах граждан старшего поколения до 2030 года. В ней говорится о старении населения страны, в связи с чем увеличивается демографическая нагрузка на граждан трудоспособного возраста. Согласно докладу Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с которым ознакомился «Ъ», доля россиян в возрасте 60 лет и старше к 2046 году достигнет 27%.

В документе говорится, что в 2024 году доля граждан старше 55 лет достигла максимальной отметки в современной истории — 30%. В 1990 году этот показатель составлял 21,1%, в 2015-м — 27,3%, в 2020-м — 29,4%. По данным Росстата на июль 2024 года, население России составляет 146,1 млн человек.

С 2016 года по 2019 год абсолютная численность населения старше трудоспособного возраста выросла с 36 млн до 38,2 млн человек. В документе указано, что повышение пенсионного возраста и пандемия COVID-19 прервали этот тренд. К 1 января 2024 года количество граждан старше трудоспособного возраста сократилось до 34,6 млн человек. Ведомство ожидает, что к 2030 году доля этой категории населения снизится до 23% (32,9 млн человек).

Среди граждан старших возрастов сохраняется гендерная диспропорция. На 1 тыс. мужчин в возрасте 65 лет и старше приходилось 1,8 тыс. женщин того же возраста. Минтруд также сообщил о росте продолжительности жизни.

Как указано в стратегии Минтруда, старение населения увеличивает демографическую нагрузку. Если в 2016 году на 1 тыс. человек трудоспособного возраста приходилось 413 пожилых людей, то на начало 2024 года — 471.

По данным ОЭСР, к 2050 году на мировом рынке труда один из шести работников будет старше 65 лет. Как отмечает организация, вероятность сохранить работу в пожилом возрасте увеличивает смена профессии в 45–54 года.

[«Коммерсантъ»](#)

В Вологодской области врачам будут платить за сохранение беременности

О запуске демографической программы "Семья - оплот Русского Севера" в регионе сообщил губернатор Вологодской области Георгий Филимонов.

"Программа нацелена на улучшение рождаемости в регионе и качества жизни семей с детьми. Мы подготовили комплекс мер и направили соответствующее финансирование - 145 миллионов рублей", - заявил руководитель региона.

Известно, что на средства областного и федерального бюджетов в Вологодской области в университетах откроются комнаты, где мама сможет оставить на время занятий малыша до трех лет, а специалисты организуют службу по присмотру и уходу за детьми от одного до трех лет.

В женских консультациях будут работать службы, которые подготовят семьи к появлению новорожденного. В пунктах проката родители смогут взять на время необходимые для воспитания и развития детей вещи.

Меры поддержки ждут молодых мам в возрасте до 25 лет. Им выплатят по 100 тысяч рублей. Если в семье студентов в возрасте до 25 лет родится ребенок, один из родителей сможет оплатить стоимость учебы (до 91 тысячи рублей). Выплаты для приобретения большей жилплощади после появления малыша в семье - полмиллиона рублей, а маткапитал в Вологодской области, если у жителей появится четвертый и последующий ребенок - 150 тысяч рублей.

[Подробности в «Российской газете»](#)

С начала дополнительной регистрации на "Время Героев" подали 6 640 заявок

Регистрация на второй поток стартовала 15 ноября

Более 6 тыс. заявок было подано за первые три дня дополнительной регистрации на отбор во второй поток президентской программы "Время героев". Об этом сообщается в Telegram-канале программы.

"6 640 заявок было подано за первые три дня дополнительной регистрации на отбор во второй поток президентской программы "Время героев". Регистрация стартовала 15 ноября и продлится до 15

января 2025 года", - говорится в сообщении.

Отмечается, что 14 ноября состоялось заседание общественного совета программы. В ходе заседания было объявлено о начале формирования второго потока обучения на магистерской программе и подведены итоги второго модуля первого потока.

"На сегодняшний день уже 12 участников первого потока получили новые назначения на ответственные должности. Среди них - полномочный представитель президента в Уральском федеральном округе Артем Жога, глава Тамбовской области Евгений Первышов, руководитель "Движения первых" Артур Орлов и сенатор Российской Федерации Алексей Кондратьев. Еще несколько участников программы готовятся к переходу на новые места работы", - говорится в сообщении.

[ТАСС](#)

Как в России и других странах оценивают эффективность сотрудников

Руководители компаний пересматривают подходы к оценке сотрудников

Система оценки сотрудников по ключевым показателям эффективности (KPI) остается популярным инструментом на рынке труда. Большинство крупных и средних российских компаний уже ее внедрили, рассказали опрошенные "Российской газетой" эксперты. Результаты бизнес использует по-разному: выполнившие показатели работники могут получить премию, повышение зарплаты или должности. Однако проблемой остается достижение KPI "для галочки", когда эффективность остается только на бумаге.

Определение размера вознаграждения на основании выполнения установленных KPI - это наиболее часто используемая система краткосрочного премирования сотрудников. "Под краткосрочным мы понимаем период в 1, 3, 6 или 12 месяцев в зависимости от системы мотивации, действующей в компании", - объясняет директор практики по управлению персоналом, организационным дизайном и изменениями ТеДо Екатерина Баталина.

Самые "быстрые" системы премирования по KPI обычно встречаются в продажах и консалтинге. По словам руководителя практики "Розница и гостеприимство" в ANCOR Екатерины Петровой, в этих сферах премия может выплачиваться почти сразу после сделки или раз в месяц по результатам продаж. Кроме того, в продажах и консалтинге соотношение оклада и бонуса за выполнение KPI обычно смещено в сторону бонуса.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуме предложили ввести четырехдневную рабочую неделю для многодетных

Депутат Чернышов: четырехдневка позволит многодетным эффективнее работать

В России нужно ввести четырехдневную рабочую неделю для многодетных родителей. Об этом 18 ноября заявил вице-спикер Госдумы РФ Борис Чернышов.

Данное предложение он объяснил тем, что многодетным родителям часто приходится отпрашиваться с работы. В случае введения четырехдневной рабочей недели, взрослые смогут более эффективно использовать рабочее время. Также у них появится возможность сходить с ребенком к врачу или прийти на утренник. «Вот когда у вас дети появятся, вы поймете, что находиться с детьми — это не всегда выходной. Это большое количество забот, проблем и других вещей», — отметил Чернышов в беседе с 360.ru.

Ранее, 8 октября, сообщалось, что с начала 2024 года в Московской области порядка 1,7 тыс. многодетных семей получили бесплатные земельные участки. Их площадь составляет от 10 до 15 соток. Землю можно использовать для индивидуального жилищного строительства, личного подсобного хозяйства или для садоводства. Вместо земли можно получить выплату в размере 400 тыс. рублей.

[Подробнее в «Известиях»](#)

«Прикупить» немножко пенсии. Что делать, если накопленных пенсионных баллов не хватает?

У моей дочери достаточно страхового стажа, но не хватает пенсионных баллов для начисления пенсии. Сейчас она осуществляет уход за человеком старше 80 лет. Все оформлено официально. То

есть она сама и опекаемый ею пожилой мужчина посетили МФЦ и подали соответствующие заявления в Соцфонд. Я хотела бы помочь дочери с оформлением пенсии, купив для нее недостающие пенсионные баллы, чтобы она получила страховую, а не социальную пенсию. ОТ РЕДАКЦИИ. Первая реакция — растерянность. Как будто читатель спокойным и рассудительным голосом спросил: кому, мол, надлежит дать взятку и какова должна быть сумма. Однако очень быстро пришло понимание, о чем именно идет речь.

О вполне законной возможности, предоставляемой пенсионным законодательством, которую некоторые так анекдотично-прямолинейно называют «покупкой баллов» (индивидуальных пенсионных коэффициентов), если накопленных не хватает.

В 2024 году для начисления страховой пенсии необходимо выполнение трех условий: достижение пенсионного возраста, наличие стажа как минимум 15 лет, накопление не менее 28,2 балла (для сравнения: в 2015 году требовалось как минимум 6 лет стажа и 6,6 пенсионного коэффициента). В 2025-м процесс ужесточения будет завершен повышением минимального количества баллов до 30. Тем самым цели, поставленные пенсионной реформой десятилетие назад, будут достигнуты.

По закону о страховых пенсиях (статья 15, пункты 12 и 14), если гражданин официально по договору осуществляет уход за инвалидом либо за человеком, чей возраст превышает 80 лет, то за каждый полный год такой деятельности он получает 1,8 индивидуального коэффициента. Это самое маленькое количество из возможных. Столько баллов получает разве что родитель во время ухода за первенцем в течение полутора лет. За уход в течение такого же времени за вторым ребенком начисляется уже по 3,6 балла за полный год, за третьим и последующими — по 5,4. (Напомним: в 2015-м максимальное количество баллов, которое можно было получить за год, — 7,39; с 2023-го по настоящее время — 10.)

Если баллов для начисления страховой пенсии не хватает, то можно пополнить их количество путем перечисления добровольных страховых взносов. Это терминология законодательства. То самое, что в письме названо «покупкой баллов».

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Перми на премии водителям автобусов выделили 13,5 млн рублей

Серьезный кадровый дефицит водителей общественного транспорта испытывает Пермь. Поэтому власти решили ввести премиальные надбавки - это должно поднять престиж профессии и привлечь в эту сферу желающих сесть за руль автобуса. Сейчас городу не хватает 450 водителей.

Мэрия выделила 13,5 млн рублей на проведение двух конкурсов профессионального мастерства среди водителей автобусов. Победитель получит 150 тыс. рублей, за второе место дадут 100 тыс., за третье - 50 тыс. рублей. Во втором конкурсе испытают свои силы и вожатые трамваев. Он пройдет с 1 марта по 1 августа 2025 года. По итогам будет сформирован рейтинг Топ-100 водителей автобусов и трамваев на муниципальных маршрутах, которые получают по 100 тыс. рублей. То есть только на премирование выделяется 10 млн рублей.

- Ну посмотрим, что получится, - говорит Сергей, водитель муниципального предприятия "Пермгорэлектротранс". - Конечно, можно найти место, где зарплата побольше, но привык уже к коллективу и работе, а если стану "топовым" водителем, будет еще лучше. Надо просто нормально работать, чтобы премию эту получить.

Между тем городские власти не намерены ограничиваться только лишь проведением конкурсов для водителей. Руководитель дептранса Анатолий Путин заявил, что для желающих устроиться на работу организованы бесплатные курсы водителей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Части и собственность: покупатели жилья в рассрочку могут лишиться и жилья, и денег

Этот способ приобретения недвижимости не подпадает под спецрегулирование сервисов оплаты частями, выяснили «Известия»

Покупатели недвижимости в рассрочку в нынешних реалиях могут остаться и без денег, и без жилья. Этой осенью доля оплаты частями за квадратные метры достигла 30–35%, а в ближайшее время на фоне удорожания кредитных денег может и вовсе стать основной формой при продаже жилья,

уверены эксперты. Из элитного предложения на один-два года для состоятельных россиян беспроцентная рассрочка от застройщика становится массовым явлением с низким первым платежом и сроком на 8–10 лет. А это создает значительные риски для покупателей. При этом продажа недвижимости в рассрочку не подпадает под готовящееся специальное регулирование этих сервисов, выяснили «Известия». Внесенный в августе в Госдуму соответствующий законопроект предполагает участие посредника, которым застройщики не являются, заявили редакции в Центробанке. Правозащитники уверены: чтобы регулирование распространялось на все виды рассрочки, нужно менять подход.

Почему рассрочка за недвижимость не подпадет под специальное регулирование

В августе в Госдуму были внесены два законопроекта, которые направлены на регулирование сервиса рассрочки. Цель — защитить покупателей, которые выбирают форму оплаты частями. Проектами предполагается установить требования к договору услуги, бесплатность ее оказания, запрет на разницу в стоимости товара у продавца и посредника, ограничение на размер штрафных санкций, требования к информированию потребителя и т.д.

При этом продажа недвижимости застройщиком под новое регулирование ЦБ не подпадет, следует из ответа пресс-службы ЦБ в ответ на запрос «Известий».

— Законопроект будет регулировать такую деятельность при условии, что она осуществляется через посредника, которым является тот или иной оператор рассрочки, — заявили «Известиям» в Центробанке. — Если же рассрочка предоставляется с баланса самого застройщика и посредника в этих отношениях нет, то это, как и сейчас, будет регулироваться законом «О защите прав потребителей».

[Подробнее в «Известиях»](#)

В ОЭСР объяснили, почему стоит сменить профессию после 45 лет

К 2050 году в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) один из шести работников будет старше 65 лет, что требует адаптации рынка труда к старению рабочей силы. Об этом говорится в новом докладе ОЭСР «Карьерные траектории на удлинняющемся жизненном пути», с которым ознакомился «Ъ».

Авторы исследования отмечают, что смена профессии в старшем возрасте может принести значительные преимущества. Статистика ОЭСР показывает, что для работников в возрасте 60 лет вероятность сохранения работы составляет 62%, если они меняли профессию в период с 45 до 54 лет, и лишь 54%, если этого не происходило.

Многие социальные факторы мешают работникам после 45 лет переходить на новую специальность. Наибольшую роль играет возрастная дискриминация (43%), затем идет местонахождение новой работы (35%), недостаток карьерных возможностей (22%). Также упоминаются нехватка профессионального опыта (20%) и неподходящее образование (18%).

[«Коммерсантъ»](#)

Рост производительности труда как ключ к решению кадрового кризиса

Национальный проект "Производительность труда" подходит к завершению. Шесть лет назад культура бережливого производства в России только начинала развиваться, но сегодня этот подход все чаще называют основой для трансформации всех отраслей экономики. Компании, активно реализующие мероприятия по повышению производительности труда, становятся примером для других, демонстрируя заметно лучшие результаты.

Президент России Владимир Путин поставил задачу к 2030 году охватить проектами повышения производительности труда не менее 40% средних и крупных предприятий в базовых несырьевых отраслях, а также в социальной сфере. Это особенно важно в условиях дефицита кадров. Увеличение объемов производства при сокращении числа занятых позволяет повышать доходы сотрудников без негативного влияния на инфляцию.

Переход на отраслевой уровень

С 2025 года мероприятия по повышению производительности труда войдут в новый национальный проект "Эффективная и конкурентная экономика", заявил в октябре заместитель руководителя

администрации президента Максим Орешкин. "Сегодня мы видим массовое вовлечение широкого круга предприятий в эти процессы. Люди стали понимать, что такое бережливое производство, это стало модным", - отметил он.

Следующим шагом должен стать переход от точечной работы с конкретными предприятиями к решениям для отраслей, сообщил министр экономического развития Максим Решетников. Для этого создаются центры компетенций в ключевых отраслях.

В новых условиях фокус должен быть сделан на ключевых отраслях экономики, поддерживает Виктор Ляшок, старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования Института прикладных экономических исследований Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (ИНСАП ИПЭИ РАНХиГС). "Создание отраслевых центров компетенций на базе профильных министерств позволит глубже анализировать проблемы и разработать адекватные решения для повышения производительности. Это приведет к созданию более информационно обоснованных и адаптивных программ поддержки компаний разных масштабов", - говорит он. Отдельно будет вестись работа с теми отраслями, в которых производительность труда в последнее время росла недостаточно быстро. Это туризм, строительство, транспорт и логистика.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Правительство не поддержало увеличение предельного уровня доходов самозанятых

Правительство направило отрицательное заключение на депутатский законопроект об увеличении предельного уровня ежегодного дохода самозанятых в рамках эксперимента "Налог на профессиональный доход" (НПД).

Заключение к законопроекту (№ 771407-8) опубликовано в электронной базе данных парламента. Согласно действующему законодательству, режим самозанятых граждане могут использовать при доходах до 2,4 млн руб. в год. Авторы законопроекта отмечают, что несмотря на рост инфляции данная предельная величина дохода самозанятого в календарный год не менялась с 1 января 2019 г. - даты вступления в силу закона. Для сохранения права на применение специального налогового режима многие самозанятые пытаются скрыть свой доход, то есть уходят в "теневую" экономику, что в свою очередь приводит к снижению доходов бюджета, считают авторы. Депутаты предлагают в 2025 г. повысить уровень предельных доходов до 3,6 млн руб., в 2026 г. - до 3,8 млн руб., в 2027 г. - до 4 млн руб., в 2028 г. - до 4,2 млн. руб.

"Следует отметить, что для плательщиков НПД уже предусмотрены более льготные условия налогообложения по сравнению с иными режимами налогообложения. Дальнейшее увеличение в целях применения данного налогового режима предельных величин доходов, учитываемых при определении налоговой базы НПД, повлечет расширение круга лиц, применяющих НПД, что в свою очередь приведет к снижению доходов бюджетной системы за счет уменьшения поступлений налогов, от уплаты которых освобождены соответствующие категории налогоплательщиков", - говорится в заключении правительства.

В кабмине отмечают, что в законопроекте не предусмотрены источники компенсации указанных доходов. Также подчеркивается, что НПД был введен в порядке эксперимента до 31 декабря 2028 г. В связи с этим изменения в параметрах НПД целесообразно рассматривать только после завершения эксперимента, основываясь на анализе его результатов.

[ИА «Интерфакс»](#)

В 70% участвующих в опросе компаний сообщили о росте зарплат в 2024 году

Исследование: в 70% компаний в 2024 году выросли заработные платы

В 70% компаний в России в 2024 году выросли заработные платы. Это следует из данных рекрутинговой компании get experts, с которыми ознакомились «Известия» 18 ноября. В опросе приняли участие 3348 респондентов: 837 работодателей и 2511 специалистов из различных регионов. По данным экспертов, чаще всего — в 45% случаев — их увеличение происходило за счет роста оклада или оклада и премии сразу (41%), 13% работодателей ограничились увеличением премий. В 51% случаев рост доходов составил 5–10%, в 37% — 10–20%, и в 9% — 21% и более.

При этом в 2025 году повышать зарплаты планируют 58% работодателей. О сохранении прежнего уровня заработных плат сообщили 23%, в 1% компаний сократят мотивационную часть, и 13% респондентов затруднились с ответом.

Кроме того, 34% работодателей уточнили, что выплатят всем своим сотрудникам бонусы по итогам 2024 года, в 26% компаний их получают отдельные сотрудники, в 12% не получит никто.

Говоря об изменении численности персонала в 2024-м, 39% работодателей заявили, что она выросла, у 42% она не изменилась, в 16% произошло сокращение численности, и 3% заявили о заморозке кадровых активностей. Из HR-вызовов этого года респонденты чаще других назвали дефицит кадров (65%), завышенные ожидания кандидатов (39%), текучесть кадров и удержание персонала (34%).

[Подробнее в «Известиях»](#)

В Новосибирской области мигрантам запретили работать в такси и детсадах

Губернатор Новосибирской области Андрей Травников подписал постановление, устанавливающее в 2025 году запрет приема патентованных трудовых мигрантов на работу в некоторых сферах деятельности.

Согласно документу, иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании патентов, не могут заниматься розничной торговлей напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах, работать в легковом такси и водителями арендованных легковых автомобилей, а также в сфере дошкольного образования.

Предприятия и организации региона должны в течение двух месяцев привести численность привлеченных иностранных работников в соответствие постановлению.

В предыдущем постановлении, вводящем ограничения для трудоустройства иностранцев в 2024 году, были указаны те же сферы деятельности, за исключением дошкольного образования.

[«Российская газета»](#)

«Основа антиинфляционной политики правительства — развитие экономики предложения»

Министр экономики РФ рассказал “Ъ” о борьбе за экономический рост и против инфляции

В последние дни в связи с повышением Банком России ключевой ставки полемика чиновников о влиянии ее на экономику РФ перешла в активную публичную фазу. На вопросы о том, есть ли в действительности разногласия между экономическим блоком правительства и Банком России, и о том, как власти координируют с монетарным регулятором свою политику для одновременного решения задач сохранения экономического роста и борьбы с инфляцией, “Ъ” согласился ответить министр экономики Максим Решетников.

— В последние дни представители и правительства, и ЦБ на разных уровнях активно комментируют влияние беспрецедентно высокой ключевой ставки на экономику, при этом в этих высказываниях есть и тревожные ноты, и позитивные — в частности, обе стороны говорят о том, что они координируют свою политику. Можете рассказать о том, как этот процесс выглядит с точки зрения министерства?

— Для борьбы с инфляцией применяется два вида инструментов: монетарные (ключевая ставка) и немонетарные. В последние годы они эффективно дополняли друг друга. Это сыграло значительную роль в сдерживании роста цен во время ковидных ограничений и ввода санкций.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Работодатели рассказали, от чего в подборе персонала они готовы отказаться

Работодатели готовы отказаться от ряда этапов подбора персонала. Так, от тестовых заданий и технических интервью могут отказаться 15% опрошенных работодателей, от предварительных собеседований - 11%, от проверок службой безопасности 8%, говорится в совместном опросе сервисов "Работа. ру" и "СберПодбор" (есть в распоряжении "Российской газеты").

Причины для отказа от определенных этапов процесса подбора разнообразны. Чаще всего это происходит из-за срочной необходимости в найме - когда компании требуется быстро заполнить вакансию из-за нехватки ключевого сотрудника (64%).

В таких случаях работодатели готовы сократить процесс подбора до минимума. Также малое

количество откликов на вакансию (в 52% случаев) может привести к тому, что работодатель решит пропустить дополнительные этапы отбора, если среди кандидатов уже есть подходящий. Наличие внутреннего кандидата также может стать основанием для упрощения процесса (45%).

Высокая текучесть кадров требует быстрой адаптации к условиям рынка, что тоже влияет на выбор методов подбора (26%). Культура компании и ее ценности нередко определяют предпочтения в отношении гибкости и скорости найма (16%). В некоторых случаях работодатели полагаются на надежных рекрутеров или агентства, что позволяет им пропустить определенные этапы, доверяя профессионализму партнеров (7%).

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Госдума попросила Мишустина установить миграционные параметры

В Госдуму внесен проект обращения нижней палаты парламента к главе правительства Михаилу Мишустину по вопросу реализации системных мер противодействия незаконной миграции. Депутаты попросили установить четкие параметры количества и качества трудовых ресурсов, привлекаемых из других стран.

Проект подготовили комитет Госдумы по контролю и глава комиссии по миграционной политике Ирина Яровая. В документе указано, что Госдума создала системную законодательную основу противодействия нелегальной миграции. Это, в свою очередь, требует формирования системных решений со стороны правительства.

«Государственная дума предлагает: выработать единые критерии и подходы к регулированию трудовой миграции, установить четкие параметры количества и качества привлекаемых из других государств трудовых ресурсов, их обоснования с учетом потребности рынка труда, правила контролируемого пребывания иностранных граждан», — говорится в обращении (цитата по ТАСС).

Депутаты также предложили обеспечить учет и анализ данных о профессиональной специализации иностранных работников и их работодателей. Кроме того, предлагается «исключить дублирование и создание новых информационных систем» в сфере миграционной политики.

Ужесточение миграционного законодательства началось после теракта в «Крокус Сити Холле». В июле принят закон о создании миграционного режима высылки иностранцев и реестра депортированных. В октябре также были приняты законы об ужесточении наказаний за нарушение миграционного законодательства.

[«Коммерсантъ»](#)

Россияне рассказали, как спасаются от выгорания на работе

Россияне рассказали, как борются с выгоранием на работе. Так, 34% опрошенных заявили, что находят спасение в активном времяпрепровождении после завершения трудового дня. Такие результаты содержатся в исследовании сервиса "Работа.ру".

Еще один популярный способ борьбы с выгоранием - это отпуск, этот путь "перезагрузки" выбирают 30% респондентов - говорится в исследовании, на которое ссылается RT.

Еще 26% людей сообщили, что предпочитают сменить работу, "надеясь найти более гармоничное место, где они смогут реализовать свой потенциал без перегрузок". При этом 23% опрошенных решают взять выходные, 9% респондентов обращаются к обучению, 8% людей пытаются изменить график работы, а 7% просят о смене задач.

Ранее работодатели рассказали, от чего в подборе персонала они готовы отказаться.

[«Российская газета»](#)

Вторник, 19 ноября

В мире

Счет на десятки тысяч. Европа готовится к новой атаке

Западные предприятия продолжают терять конкурентоспособность и вынуждены идти на крайние меры — увольнять сотрудников. Пострадавших все больше — в самых разных отраслях. Так, Michelin

закрывает два завода, Volkswagen — как минимум один. Тем временем в ЕС обсуждают уже 15-й пакет антироссийских санкций. О проблемах европейской экономики — в материале РИА Новости. Очередь на выход

Список компаний, объявивших об увольнениях, продолжает пополняться, сообщает Reuters. Финская Metso (горнодобывающее оборудование) сократит 240 человек, немецкий промышленный концерн ThyssenKrupp — 450, британская Dyson (бытовая техника) — тысячу. Бельгийская Umicore (переработка металлов) урежет персонал на 14%, польская PKP Cargo (грузоперевозки), оператор сотовой связи Vodafone Spain — на 30, нефтяные BP и Shell — на десять и 20 соответственно.

Заправочные пистолеты на автозаправочной станции Shell в Лондоне - РИА Новости, 1920, 18.11.2024
Высокие цены на энергоресурсы ослабляют конкурентоспособность европейской промышленности. Доходит до закрытия предприятий. Рост безработицы и снижение доходов населения уменьшает покупательную способность, нанося ущерб сектору потребительских товаров и торговле.

[Подробнее на РИА Новости](#)

В Канаде профсоюз таможи и иммиграции призвал усилить охрану границы с США

Председатель организации Марк Вебер выступил с таким утверждением из-за возможного наплыва нелегальных мигрантов на фоне победы Дональда Трампа на президентских выборах в Соединенных Штатах

Власти Канады должны расширить область патрулирования границы с США из-за вероятного притока нелегальных мигрантов на фоне победы кандидата от республиканцев Дональда Трампа на американских президентских выборах. С таким утверждением выступил председатель канадского профсоюза таможи и иммиграции Марк Вебер в интервью газете The Globe and Mail.

Вебер заявил, что его профсоюз "годами призывал расширить полномочия пограничной службы", чтобы ее сотрудники могли патрулировать неохваченные ранее участки границы с США, через которые мигранты могут нелегально проникнуть в страну. По мнению Вебера, пограничная служба должна патрулировать границу вместе с Королевской канадской конной полицией, которая должна получить большее финансирование для этих целей.

Как пишет издание, после победы Трампа на выборах в США в Канаде все чаще раздаются призывы усилить охрану границ из опасений наплыва нелегальных мигрантов. В министерстве общественной безопасности Канады заявили, что глава ведомства Доминик Леблан регулярно получает информацию о ситуации на границе, а органы национальной безопасности "в течение нескольких месяцев готовились к реагированию и адаптации к любой возможной ситуации".

По словам представителя канадской пограничной службы Люка Реймера, в 2023 году пограничники страны выдворили более 15 тыс. иностранных граждан, не имевших права въезда в страну, и изъяли более 900 единиц огнестрельного оружия. Всего безопасность обеспечивают около 8,5 тыс. пограничников, добавил Реймер.

В понедельник Агентство пограничных служб Канады сообщило, что Канада решила изменить режим работы погранпунктов с 6 января 2025 года, и тем самым согласовать их работу с американскими КПП. Данная мера призвана "улучшить общую безопасность обеих стран" и позволит канадской погранслужбе "более эффективно использовать свои ресурсы, размещая сотрудников на более загруженных пунктах въезда".

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В стране

При доработке проекта бюджета удалось добиться значительных изменений в сфере молодежной политики

Депутат Андрей Исаев - о поправках к бюджету на 2025-2027 годы

На прошлой неделе Государственная Дума приняла во втором чтении проект федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. По инициативе "Единой России" в главный финансовый документ страны был внесен целый ряд социально значимых поправок, которые

предусматривают дополнительное выделение 161,7 млрд рублей в ближайшие три года.

Прежде всего мы увеличили более чем на 2 млрд рублей поддержку фонда "Защитники Отечества", предусмотрели финансирование Комитета семей воинов Отечества и "Ассоциации ветеранов СВО" в размере 291 млн рублей и 215 млн рублей соответственно.

Бюджеты регионов Дальнего Востока дополнительно получают с федерального уровня 1,6 млрд рублей для помощи семьям с детьми в погашении ипотечных кредитов.

Особое внимание мы уделили поддержке инвалидов. Почти на 1,2 млрд рублей увеличится финансирование реабилитации и абилитации людей с ограниченными возможностями здоровья, в результате соответствующими мероприятиями будут охвачены не менее 1,7 млн инвалидов ежегодно. На поддержку "Всероссийского общества слепых" в 2025 году будет заложено более 1 млрд рублей, дополнительные средства будут выделены "Всероссийскому обществу инвалидов".

Еще одна важная тема, обсуждавшаяся в том числе на выездном заседании Совета Государственной Думы в августе, - создание новой и модернизация существующей инфраструктуры для отдыха и оздоровления детей. На эти цели мы дополнительно направим 3 млрд рублей в течение трех лет. Также по нашим поправкам бюджетные расходы на развитие автомобильных дорог регионального значения увеличатся на 60 млрд рублей (на 20 млрд рублей в год).

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Союз пенсионеров: пенсия в 2025 году должна составлять 40% от средней зарплаты

Справедливый размер пенсии неработающих россиян в 2025 году — 40% от средней зарплаты, считает депутат Мособлдумы, председатель Союза пенсионеров Подмосковья Анатолий Никитин. Он предложил установить минимальный размер пенсии по России в 35 тыс. руб. По мнению депутата, при таком пороге пенсия станет справедливой.

По словам господина Никита, речь идет «о достойной жизни после многих лет труда на российскую экономику». «Если вы думаете, что 40% от средней зарплаты — это много, то приведу несколько примеров. При этих условиях жители Москвы могут рассчитывать на сумму порядка 62,5 тыс. руб., Мурманска — 33 тыс. руб., а Краснодарского края — 30 тыс. руб.», — рассказал он «Газете.Ru».

С 1 января 2024 года средняя пенсия россиян была проиндексирована на 7,5%, она составляет 23 405 руб. В 2025 году средняя пенсия по старости вырастет на 7,5%, до 24,1 тыс. руб. Россияне начнут получать проиндексированные пенсии уже в декабре. По данным Росстата, в первой половине текущего года размер средней назначенной пенсии снизился до 25% относительно среднего размера начисленной зарплаты работников.

[«Коммерсантъ»](#)

Повестку на рынке труда в регионах сегодня диктует соискатель

Россия продолжает испытывать кадровый голод, и регионы Северо-Запада не стали исключением. Только в Калининградской области, по последним данным регионального правительства, на 1552 безработных приходится свыше 14 тысяч вакансий. Не спасает эксклав даже миграционный прирост. Однако выход из ситуации есть. Эксперты убеждены, что для улучшения ситуации необходимо грамотно управлять трудовыми ресурсами и менять сам подход к управлению, чтобы удерживать на рабочих местах не только зуммеров, но и людей старшего возраста.

Сложившаяся в СЗФО демографическая ситуация не позволяет сформировать кадровый резерв. Тенденция такова, что к 2029 году в России не будет хватать около четырех миллионов специалистов разного уровня. Конкуренция за сотрудников крайне высока, что напрямую повлияло на уровень зарплат. В среднем он вырос на 20 процентов. В самом западном регионе страны работникам предлагают на восемь тысяч больше, чем в прошлом году.

- Сегодня рынок труда формирует соискатель, а не работодатель, как это было раньше. Мы видим трансформацию запросов перспективных работников. Помимо зарплаты их интересует локация офиса, гибкий график работы, компенсация транспортных расходов. Последнее особенно актуально для линейного персонала и позволяет удерживать его в компании, - рассказала руководитель отдела маркетинга сервиса hh.ru в СЗФО Екатерина Складенко.

Эксперт добавила, что на Северо-Западе изменился портрет работника. Сегодня люди больше не

хотят трудиться на старых производствах, обращают внимание на цифровизацию и новое оборудование. Для них важно постоянное обучение и гибридный формат работы. Большое внимание уделяется ментальному здоровью.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Арестован гендиректор шахты "Инская", где работникам не платили зарплату

Центральный районный суд города Кемерово удовлетворил ходатайство следствия об аресте генерального директора ООО "Шахта "Инская", сообщает объединенный пресс-центр судов региона. "По итогам рассмотрения ходатайства, изучив представленный материал, выслушав мнение участников процесса, суд изменил меру пресечения в отношении генерального директора ООО "Шахта "Инская" с запрета определенных действий на заключение под стражу", - говорится в пресс-релизе.

Как сообщалось со ссылкой на данные судебно-бухгалтерской экспертизы, с ноября 2023 по июль 2024 года перед 382 работниками "Инской" образовалась задолженность по зарплате на сумму свыше 65 млн рублей. Гендиректор и бенефициар предприятия Немыкин обещал погасить задолженность сначала 28 октября, потом 4 ноября, однако не выполнил обещание.

СУ СКР по Кемеровской области 21 октября возбудило уголовное дело ч.3 ст.145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы). 8 ноября сотрудники СКР задержали Немыкина, ему предъявлено обвинение. Суд избрал ему меру пресечения в виде запрета определенных действий.

[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

Пожилым обещают жизненные цели

Минтруд обновил для них профильную стратегию

Демографическая нагрузка пожилыми — их доля в составе населения РФ — растет, и правительство, как следует из предложенной Минтрудом Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в РФ до 2030 года, планирует активнее вовлекать их в экономику. Для этого ведомство предлагает сделать для них более доступными различные социальные услуги, а также активнее стимулировать их вести здоровый образ жизни. Более продолжительное присутствие пожилых на рынке труда, в свою очередь, может частично компенсировать долгосрочный дефицит кадров.

Разработанная Минтрудом Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения предусматривает активное вовлечение пожилых в экономическую деятельность

Разработанная Минтрудом Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения предусматривает активное вовлечение пожилых в экономическую деятельность

В РФ в ближайшие годы вырастет демографическая нагрузка на население, даже несмотря на повышение пенсионного возраста в 2018 году. Это следует из опубликованной Минтрудом Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в РФ до 2030 года. Документ фиксирует долгосрочные цели правительства в отношении граждан старше 55 лет. Их численность, как следует из его текста, в 2020 году достигла 29,4% населения, а в 2024 году — порога в 30%. В то же время доля граждан старше трудоспособного возраста (женщины — с 55 лет, мужчины — с 60 лет) в составе населения сократилась: если с 2016 года этот показатель вырос с 24,5% до 25,8%, то на начало 2024 года он сократился до 23,7%. По данным среднего варианта прогноза Росстата, с учетом продолжающегося повышения пенсионного возраста к 2030 году доля граждан старше трудоспособного возраста в РФ продолжит снижаться — до 23% (численность — до 32,9 млн человек). Тем не менее в РФ увеличивается демографическая нагрузка на население трудоспособного возраста. Если в 2016 году на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 413 человек старше, то на начало 2024 года — уже 471 человек.

Стратегия Минтруда при этом рассматривает граждан старшего поколения и как экономических агентов, и как социальную группу, поэтому ее цели затрагивают различные показатели из нескольких сфер их жизни.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Коронавирус напоминает о себе

В России началась сезонная заболеваемость COVID-19

За прошедшую неделю Роспотребнадзор выявил более 25,4 тыс. новых случаев заболевания коронавирусной инфекцией. Тогда же были госпитализированы 2,3 тыс. человек — на 19,5% больше, чем неделей ранее. Специалист ожидает еще большего подъема в декабре — из-за традиционного для праздников скопления людей. В середине января будет «некий выход на плато», а после начнется снижение.

С 11 по 17 ноября в России было выявлено 25,4 тыс. случаев коронавируса, сообщил во вторник Роспотребнадзор, — на 20% больше по сравнению с предыдущей неделей. Число госпитализаций также выросло на 19,5%, в стационар отправились 2363 пациента. За семь дней от COVID-19 скончались 46 человек, говорится в бюллетене оперативного штаба по борьбе с коронавирусной инфекцией, неделей ранее было 45 умерших.

Доминирующим в России штаммом остается линия JN.1 и ее сублинии KS.1, JN.1.16.1, указал Роспотребнадзор. Линия JN.1 происходит от BA.2.86, он же пиролла — это субвариант омикрона, который привлек внимание более чем 30 мутациями.

Ученые опасались, что штамм слишком сильно мутировал и может «пробить» защиту вакцин и антител, вызвав новую масштабную волну заболевания. Но этого пока не произошло.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Какие условия для медиков создают в регионах

Медиков не хватает везде, особенно остро этот вопрос стоит в небольших городах и поселках. Чтобы привлечь медработников и удержать их в глубинке, нужно выполнить всего лишь две задачи: обеспечить им достойную оплату труда и решить жилищный вопрос. Ну и, конечно, кадры должны быть подготовленными.

Власти в Калужской и Тульской областях решили начать со школьной скамьи: организовали профильные медклассы. Так, в 2019 году на базе центра образования № 1 - Гуманитарно-математического лицея имени Героя России Д. Е. Горшкова в Туле появилась областная школа "Ступени к медицине". С 2020-го аналогичные классы начали работу в школах тульских муниципалитетов: Новомосковска, Киреевска, Узловой. Проекты реализуются при поддержке ТулГУ и РязГМУ имени Павлова. А в Калуге открыли предвузовский Сеченовского университета. Около 800 калужских студентов и ординаторов - целевиков обучаются в колледжах и вузах. Дополнительные денежные выплаты получают 563 человека. В Тульской области по целевым направлениям в высших медицинских образовательных организациях в настоящее время обучаются свыше 1100 студентов и ординаторов. Тульские целевики получают ежемесячную доплату к стипендии: студенты специалитета - пять тысяч рублей, ординаторы - 10. Ежегодно увеличивается количество бюджетных мест в медицинском колледже: в этом году - 550. Кроме того, как сообщили "РГ" в тульском минздраве, с 2024 года введена практика заключения договоров о целевом обучении со студентами ГПОУ "Тульский областной медицинский колледж" и ефремовском филиале Рязанского ГМУ.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперт объяснила увеличение средней пенсии по старости в РФ в октябре

Долженкова: в этом году в пенсионный возраст вошли люди с более высокой пенсией

Увеличение средней пенсии по старости в октябре по сравнению с прошлым годом связано, возможно, с тем, что в этом году достигали пенсионного возраста люди с более высокой пенсией. Об этом рассказала профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова «Известиям» 19 ноября.

«Их доля в общей численности пенсионеров также выше. При этом многие остались работать на своих рабочих местах, так как с 2025 года возобновляется индексация пенсий работающим пенсионерам.

Индексация пенсий неработающим пенсионерам ежегодно привязывается к росту цен за предыдущий год. По прогнозам на конец 2024 года, инфляция составит 7,3%, реальная величина может быть выше, поэтому такой рост вполне объясним», — отметила она.

По ее словам, средняя пенсия работающих граждан с 2025 года вырастет за счет индексации, но увеличение не будет значительным, так как ее размер рассчитывается, исходя от величины пенсии, которую бы получал человек, если бы не работал, но суммируется к пенсии на текущий момент. «Следовательно, размер этой индексации может составлять от 10–13% и выше от текущей пенсии. С 2025 года индексации будут унифицированы как для работающих, так и для неработающих пенсионеров, а разницу, которая возникла за указанный период лет, работающий пенсионер получит при завершении трудовой деятельности. В связи с этим разрыв сохранится, но будет уменьшаться», — добавила Долженкова.

[Подробнее в «Известиях»](#)

"Сидячая жизнь": как нужно перестроить рабочий график, чтобы снизить риск смерти от инфаркта

Исследование: сидячий образ жизни опасен даже для физически активных людей

Сидячий образ жизни увеличивают риск сердечной катастрофы даже у физически активных людей. Даже если вы усердно и регулярно тренируетесь в спортзале, но ежедневно проводите 10 часов и больше сидя (обычно - во время работы) - у вас остается высокий риск заболеваний сердца и сосудов всех типов. К такому неутешительному выводу пришла группа ученых университета Массачусетса в Бригеме. Результаты исследования опубликованы в журнале Американского колледжа кардиологии. Исследователи подчеркивают: малоподвижный образ жизни связан с более высоким риском всех четырех типов сердечно-сосудистых заболеваний. При этом риск сердечной недостаточности и смерти от сердечно-сосудистых заболеваний увеличивается на 40-60% (то есть практически в полтора раза!), если вы проводите сидя более 10,6 часа в сутки.

При этом "сидячий" образ жизни ученые определяют как активность во время бодрствования с низкими затратами энергии в положении сидя, полулежа или лежа. Хронометраж не включает часы, потраченные на сон ночью. Шокирующая новость в том, что даже соблюдение рекомендуемых уровней физической активности от умеренной до интенсивной (помним рекомендации ВОЗ по соблюдению умеренных нагрузок не менее 150 минут в неделю) само по себе может быть недостаточным. Сердечно-сосудистые риски даже у активных людей не снижаются, если они слишком много сидят.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Москве официально признали безработными 13 тыс. человек

В пресс-службе московского департамента труда и социальной защиты населения отметили, что город как и прежде остается "рынком кандидата"

Уровень безработицы в Москве на сегодняшний день составляет 0,18%, безработными официально признаны 13 тыс. человек. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе столичного департамента труда и социальной защиты населения.

"Рынок труда Москвы представляет собой один из самых больших и диверсифицированных рынков труда в мире. Москва - город с почти нулевой безработицей и высокой потребностью в кадрах. На сегодняшний день уровень регистрируемой безработицы составляет всего 0,18%, по классификации Международной организации труда (МОТ) - 0,9%. В экономике города занято более 8 млн человек, а официально признаны безработными 13 тыс. человек", - рассказали в пресс-службе.

Там отметили, что Москва как и прежде остается "рынком кандидата", в агрегированной базе столичной службы занятости представлено более 500 тыс. вакансий, на одного соискателя приходится более 25 предложений о работе. Одни из наиболее перспективных направлений для развития карьеры - промышленность, торговля, транспортная отрасль, IT, строительство и сфера услуг.

В департаменте добавили, что в конце прошлого года мэр Москвы Сергей Собянин открыл центр инновационных кадровых сервисов "Профессии будущего" как ответ на вызовы рынка труда - проблему дефицита кадров, адаптации к новым требованиям и вовлечения трудовых ресурсов в экономику города. Максимум за три с половиной месяца в центре можно освоить одну из 75 востребованных профессий в различных отраслях экономики.

Трудоустроиться после завершения обучения помогут карьерные наставники, а в числе партнеров центра - более 3 тыс. работодателей. Кроме того, здесь проводится программа комплексной

профориентации для учеников девятых классов, которая позволяет сделать осознанный выбор пути.

[ТАСС](#)

Опрос: Больше половины учителей не готовы менять работу

Большинство (65%) учителей не готовы менять профессию. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного экспертами "Акцион Образование".

Однако более трети педагогов (35%) все же готовы уйти из профессии. Среди причин они назвали постоянный стресс, невысокий уровень зарплат и большой объем задач, напрямую не связанных с преподаванием. Еще одна проблема - отношения с родителями учеников.

Что касается плюсов, то около половины опрошенных видят главную ценность работы учителем в передаче знаний молодому поколению. Многие отметили и продолжительный летний отпуск.

Почти половина респондентов в той или иной степени не удовлетворены условиями труда.

Остальные учителя оценили рабочую обстановку в своей школе на "4" и "5".

Что касается зарплаты, то почти три четверти опрошенных недовольны ее уровнем. Полностью доход устраивает лишь 6,5% участников опроса.

На вопросы отвечали учителя со стажем от 16 до 40 лет.

"Высокий уровень стресса, конфликты и низкий уровень зарплаты всегда были распространенными причинами "текучки" педагогических кадров", - отмечает эксперт "Акцион Образование" Анна Ивлева. Она отметила, что изменить ситуацию могли бы единовременные пособия, помощь в приобретении жилья и внимание к атмосфере в школьном коллективе.

[«Российская газета»](#)

На грани отчисления

С какими сложностями сталкиваются преподаватели вузов

Преподаватели не могут отчислить студентов из-за проблем с финансированием университетов, свидетельствуют результаты опроса Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. Так, 52% педагогов вузов считают, что исключить недобросовестных учащихся «очень сложно».

Профессора отметили, что в такой ситуации остальные студенты теряют мотивацию работать добросовестно. По словам экспертов, проблемы с отчислением могут быть связаны с «негативным эффектом подушевого финансирования» вузов.

О чем именно идет речь, "Ъ FM" пояснил профессор Финансового университета Александр Сафонов:

«В рамках бюджетного финансирования учебному заведению устанавливается задание на прием.

После того как прием завершен, на каждого поступившего студента осуществляется расчетное финансирование. Если контингент, обучающийся в вузе, сокращается, Минобрнауки имеет право сократить финансирование.

Единственный выход в данном случае — оказывать какие дополнительные услуги за отдельную плату.

Поэтому, конечно, в вузах не очень охотно идут на сокращение этого контингента. В первую очередь речь идет о тех, кто учится на бюджете. Но если вы отчислили платника, то в следующем учебном году, когда его не будет, естественно, и денег за его обучение у вас тоже не будет. Сокращение числа студентов автоматически будет приводить к сокращению денежных средств, которые поступают по бюджетному финансированию либо в результате заключенного договора».

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Уровень безработицы в Москве достиг исторического минимума в 0,9%

Москва достигла исторического минимума уровня безработицы на фоне дефицита кадров — 0,9%. Об этом сообщила заместитель руководителя департамента труда и социальной защиты населения столицы Александра Александрова в ходе HR-форума РБК.

«Безработица сейчас находится на исторически низком уровне. И неважно, мы измеряем ее по регистрируемой безработице или мы измеряем ее по международным стандартам, по оценкам Международной организации труда, — 0,9% уровень безработицы», — приводит ее слова РБК.

Александрова указала, что соискатели приходили «потокм в течение года». На сегодняшний день

людей, которые приходят для присвоения им статуса безработных с выплатой пособий, почти нет, отметила она.

«Никому больше не нужен статус безработного. Фактически нет ни одного человека, которому мы не можем найти работу в городе», — заключила замруководителя департамента.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Для госслужащих запускают экспериментальную ипотеку

Эксперимент по обеспечению госслужащих жильем с помощью ипотеки будет проведен в ближайшие 2,5 года. Постановление об этом принято правительством. Чиновник должен быть молодым и иметь грамоты или другие заслуги.

Сроки эксперимента - с 15 июля 2024 года по 1 февраля 2027 года. Поучаствовать в нем смогут госслужащие минфина, минтруда, минстроя, Федеральной налоговой службы, территориальных органов Федерального казначейства. Всего за этот период участниками программы станут 90 человек (по 9 человек в год в 2024 и 2025 годах от каждого ведомства).

Участниками программы могут стать госслужащие в возрасте до 35 лет включительно, занимающие должность гражданской службы не менее года. Обязательно одно из следующих условий: госслужащий принимал во время прохождения военной службы участие в СВО, он имеет госнаграды, почетную грамоту, благодарность президента РФ или поощрение правительства либо является победителем конкурса "Лидеры России" или "Лучший по профессии".

Цель эксперимента - опробовать новую форму обеспечения гражданских служащих жильем с привлечением средств бюджета. В дальнейшем эту систему могут сделать постоянной.

Предполагается, что госслужащий решит свой жилищный вопрос с помощью ипотеки, но государство поможет ему с погашением долга и субсидирует проценты по кредиту.

Участниками программы могут стать госслужащие в возрасте до 35 лет включительно, занимающие должность гражданской службы не менее года

За счет средств федерального бюджета участнику эксперимента выплатят стоимость 33 кв. м жилья, рассчитанную из официальной цены "квадрата", которую раз в квартал утверждает минстрой для каждого региона (с поправками для городов федерального значения). Четверть суммы пойдет на первый взнос по ипотеке, остальное выплатят в течение девяти лет равными долями. Кроме того, в течение максимум 9 лет будут частично субсидироваться проценты по ипотеке. Предусмотрена частичная компенсация на ежемесячной основе процентов по ипотеке в размере одной двенадцатой от оставшейся суммы, полагающейся к выплате из бюджета, также будет компенсироваться одна четвертая ключевой ставки ЦБ на дату заключения ипотечного договора, то есть на данный момент - 4%.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Более 80% работающих дома россиян отказались возвращаться в офис

Опрос: 85% россиян, работающих дома, отказываются возвращаться в офис

Большинство опрошенных россиян (85%), которые трудятся из дома больше пяти лет, сообщили, что не хотят возвращаться в офис. Это выяснили аналитики «Контур.Толка», которые провели опрос.

«Известия» ознакомились с результатами 19 ноября.

Эксперты отметили, что рабочий день удаленного сотрудника отличается от дня офисного работника как минимум отсутствием дресс-кода. 82% респондентов уточнили, что в их компании нет дресс-кода для тех, кто работает из дома, поэтому опрошенные не утруждают себя выбором пиджака и рубашки. Остальные 18% обязаны соблюдать дресс-код даже на дистанционке, но делают это не всегда: они признались, что надевают только верх на время онлайн-звонков и совещаний.

Кроме того, почти половина опрошенных не занимается тем, чтобы оборудовать полноценное рабочее место дома, а трудятся где придется: на диване, в кресле, в коворкинге, кафе или просто перемещаются по квартире в течение дня. Почти столько же респондентов (52%) предпочитают работать за рабочим столом, еще 11% отвели для себя целый кабинет.

При этом иногда отсутствие дресс-кода приводило к курьезным ситуациям. 15% опрошенных сообщили, что появлялись перед коллегами в домашней одежде на онлайн-встречах, когда случайно включали камеру.

Также поучаствовавшие в опросе россияне рассказали, что им мешает работать дома: шум на улице (24%), соседи (22%) и дети (21%). А каждому третьему приходилось прерывать рабочий день из-за происшествий с родственниками. Несмотря на это, 40% респондентов заявили, что их продуктивность не падает с таким форматом работы. Каждый четвертый признается: дома этот показатель выше, чем в офисе. К тому же 55% нервничают меньше, когда работают в дистанционном формате.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Почему девушки выбирают профессию машиниста метро

В будущем году столичный метрополитен отметит 90-летие со дня своего рождения. С первых лет работы наравне с мужчинами управляли метropоездами и женщины. Но к 1980-м годам профессию признали вредной для представительниц прекрасного пола. С обновлением инфраструктуры и самого подвижного состава в 2020 году "вредность" отменили. Если год назад поезда водили порядка 70 девушек, сейчас их уже более 100. Конечно, это совсем немного на общем фоне - всего в подземке 5,5 тысячи машинистов. Но тенденция налицо - число женщин, которые водят под землей составы, растет. Что привлекает их в мужской специальности, рассказала "РГ" 25-летняя очаровательная машинист с необычным именем Медина Тракич.

На поезде "Москва" Медина возит пассажиров Филевской линии уже третий год. Женщин за пультом управления поезда в столице можно встретить еще на Некрасовской линии. Связано это с тем, что только на этих двух линиях все поезда такие же современные, а сами линии довольно короткие - не больше 20 километров в одну сторону. Встретились мы с Мединой на КПП у электродепо "Фили". В этот день она работала в ночную смену. Всего же в метро смен три: две дневные и ночная (с 16.50 до закрытия метро и четыре часа после его открытия). Ночь провести можно в комнате отдыха. "Многие думают, что в работе девушек и мужчин-машинистов есть отличия, - говорит Медина Тракич. - На самом деле - ни одного! Одинаковая форма, графики работы, нагрузка, обязанности - безопасно довезти пассажира из точки А в точку..." И продолжает: "Даже отпуск у нас одинаковый - 42 дня, такая же заработная плата, соцпакет и прочее. Большинство из нас на работе предпочитают носить не юбку, а брюки". И тут же продемонстрировала почему - влезать в кабину поезда с платформы по вертикальным железным ступенькам в брюках удобнее.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россияне рассказали о своем отношении к работе в розничной торговле

Опрос: каждый десятый россиянин стремится работать в розничной торговле

Каждый десятый опрошенный житель России хотел бы работать в розничной торговле, однако большинство респондентов не считают эту сферу привлекательной для работы. Об этом говорится в результатах исследования Академии ритейла и оргкомитета чемпионата розничных профессий Retail Skills, с которыми ознакомились «Известия» 19 ноября.

По данным экспертов, почти 70% участников опроса предпочитают работе в розничной торговле другие сферы. Только 9% опрошенных сказали, что мечтают работать в ритейле. Каждый десятый россиянин (11%) отметил, что готов работать в торговле при условии достойной заработной платы. Треть опрошенных сообщили о готовности работать в ритейле при определенных условиях: для 8% важен гибкий график, для 7% — возможность работать рядом с домом. Еще 6% участников отметили, что выбрали бы работу в торговле ради общения с людьми.

Среди плюсов работы в ритейле участники исследования назвали легкое трудоустройство из-за большого числа вакансий (5%) и отсутствия требований к опыту работы (5%).

[Подробнее в «Известиях»](#)

Учи, учитель

Директор Института общественных наук Павел Голосов — о новых ролях, в которых выступают преподаватели высшей школы

Высшее образование в России динамично меняется на фоне цифровизации и широкого внедрения инструментов искусственного интеллекта (ИИ). Преподавателям необходимо оперативно реагировать на перемены, непрерывно повышая свои компетенции и выступая в новых, ранее не свойственных

им ролях.

Цифровые инструменты — большое подспорье для огромного числа современных профессий. Со стороны студентов мы видим четко сформулированный запрос на получение конкретных навыков работы с цифровым инструментарием, позволяющим повышать эффективность выполнения задач и улучшать взаимодействие между людьми. Преподавателям приходится осваивать новые методы, на собственном примере показывать студентам, как в свою работу можно внедрять элементы интерактива, визуализации, кластеризации. Как с помощью ИИ-помощников в автоматическом режиме заниматься проверкой текстов и формировать тестовые вопросы. И делать это нужно, конечно, не только не скрывая использования искусственного интеллекта, но и подчеркивая применение новейших достижений IT-индустрии, как того требует этика преподавательской деятельности.

Здесь есть еще один аспект — организация работы специалиста над проектированием своей дисциплины с помощью ИИ-инструментов. Искусственный интеллект позволяет добиться значимого перехода к действительной междисциплинарности в широком масштабе, помочь преподавателям задать навигацию вне контекста собственной дисциплины. И конечно, педагог высшей школы обязан не только представлять себе возможности современных ИИ-технологий, но и осознавать их ограничения. Фактически, речь идет о том, что каждому из нас, даже абсолютным гуманитариям, приходится сейчас становиться отчасти инженерами.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Бойцы ЧВК смогут получить статус ветерана на основании свидетельства очевидцев

Фонд «Защитники Отечества», Минобороны и нотариальная палата разработали форму заявления очевидца, подтверждающего факт нахождения сотрудника частной военной компании на специальной военной операции, сообщила замминистра обороны Анна Цивилева. По ее словам, решается вопрос, чтобы участников СВО освободили от расходов на услуги нотариуса.

«Эта форма уже согласована. На основании таких свидетельств Минобороны будет принимать решения о выдаче удостоверений ветеранов боевых действий», — сказала госпожа Цивилева на совещании с участниками государственной системы бесплатной юридической помощи (цитата по ТАСС).

Заявления очевидцев должны быть нотариально заверенными. За услугу взимается плата в размере 1,5–2 тыс. руб. Так как потребуются несколько свидетелей, то стоимость услуги может составить 4,5–6 тыс. руб. Госпожа Цивилева предложила освободить участников СВО от этих расходов при наличии документов, подтверждающих участие в операции. По ее словам, Федеральная нотариальная палата поддержала эту инициативу и теперь решение зависит от Минюста.

[«Коммерсантъ»](#)

Набиуллина назвала бессмыслицей разговоры о заморозке вкладов в банках

Набиуллина: разговоры о заморозке вкладов в банках — бессмыслица

Разговоры о заморозке вкладов в банках РФ являются бессмыслицей. Об этом 19 ноября сообщила в ходе выступления в Госдуме глава Центробанка (ЦБ) России Эльвира Набиуллина.

«Что я могу сказать? Я могу сказать, что, наверное, большей бессмыслицы, чем эта идея, придумать сложно. Нас действительно как-то пугают этим. <...> Ну, вот в профессиональной среде эти сценарии вообще не обсуждаются. Потому что они начисто лишены смысла», — отметила она отвечая на вопрос, касающийся рисков неисполнения банками своих обязательств перед вкладчиками.

По словам главы Банка России, проценты по вкладам банки платят за счет процентов по кредитам, так как они всегда выше, чем ставки депозита. Набиуллина указала на то, что по таким высоким ставкам кредиты бизнес берет в ожидании, что ставка будет снижаться.

При этом она дополнила, что ЦБ будет снижать ставку только тогда, когда будет снижаться инфляция, назвав этот процесс управляемым и упорядоченным.

Ранее в этот день Набиуллина сообщила, что в том случае, если Россия не столкнется с дополнительными экономическими шоками, ЦБ сможет начать снижение ключевой ставки уже в 2025 году. Она указала, что такая тактика Центробанка позволит в 2025 году снизить инфляцию в

стране до уровня 4,5–5%, после чего стабилизировать этот показатель на уровне около 4%.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Пенсии работающих граждан выросли быстрее инфляции

На октябрь 2024-го средняя пенсия по старости работающих россиян составила 19,2 тыс. рублей. За год она выросла на 10% — на конец сентября 2023-го выплата была на уровне 17,4 тыс. Такие данные приводятся в статистике Соцфонда («Известия» ее изучили).

«Госключ» открывает двери: Минфин упростит порядок перевода пенсионных накоплений
Подтверждать операции разрешат с помощью усиленной неквалифицированной электронной подписи

При этом средняя пенсия незанятых россиян за тот же период выросла только на 7,3% — с 21,8 тыс. до 23,4 тыс. Таким образом, разница между выплатами двух категорий пенсионеров составила 4,2 тыс. рублей.

За счет того, что темпы роста пенсий работающих обгоняют динамику поступлений нетрудящихся, разрыв постепенно снижается. По итогам III квартала 2023-го он был выше на 5% — 4,4 тыс.

Рост средней выплаты работающим оказался выше прогнозной инфляции (на величину которой индексировали пенсии незанятым) — 10% против 7,5%. При этом, по данным Росстата, в октябре 2024-го увеличение цен составило 8,5% (в годовом исчислении, за последние 12 месяцев).

«Выплаты трудящимся гражданам растут быстрее поступлений незанятым по нескольким причинам. Во-первых, каждый год работы пенсионера добавляет ему баллы, что впоследствии приводит к увеличению суммы поддержки. Во-вторых, многие россияне преклонного возраста увольняются и ждут перерасчета, а затем восстанавливаются на работе. Эта тактика также приводит к повышению размера выплат», — объяснил профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

[Подробнее в «Известиях»](#)

СМИ о нас

В петербургском Дворце Труда прошла церемония награждения, приуроченная ко Дню профсоюзного работника

Лучших представителей самых разных профессий, лидеров профкомов, уполномоченных по охране труда чествовали сегодня во Дворце Труда. Церемония награждения прошла в День профсоюзного работника Петербурге и Ленинградской области.

Поздравление героям праздника направил губернатор Александр Беглов, отметив, что профсоюзное движение зародилось именно в северной столице, и на протяжении многих лет профсоюзы стоят на защите интересов трудящихся. Результат — низкая безработица, высокие темпы развития промышленности. Это достигнуто в том числе и благодаря опытным кадрам, которые по программе «Серебряный возраст» получают новые специальности.

Награды сегодня также получили предприятия за лучший коллективный договор и представители СМИ, за материалы о работе профсоюзов. Среди них и телеканал «Санкт-Петербург».

«Что самое главное для человека? Здоровье, конечно, семья и его призвание, что труд, которым он занимается — нужен обществу. И вот это общественное признание оно и происходит, когда мы подводим итоги конкурса», — подчеркнула исполняющий обязанности Председателя Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» Мария Артюхина.

В этом году городскому профсоюзному центру исполняется 119 лет. Об истории движения рассказывает музей в Николаевском дворце. С 1917 года в здании размещаются штаб-квартиры всех профобъединений профсоюзов Петербурга и Ленинградской области. Сегодня в регионе работают 30 отраслевых объединений и около 5 тысяч первичных профсоюзных организаций.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Среда, 20 ноября

В мире

Профсоюзы Греции проведут всеобщую забастовку из-за роста цен в стране

В частности, протестующие требуют увеличения реальной зарплаты трудящихся и восстановления 13-й и 14-й зарплат

Всеобщая конфедерация труда Греции (GSEE) и Высший совет профсоюза госсектора (ADEDY) начинают 24-часовую всеобщую забастовку из-за роста цен в стране, а также для борьбы с монополиями и картелями на рынке. Об этом сообщило Афинское Македонское агентство новостей. Забастовка приведет к изменениям в работе общественного транспорта в Афинах. Водители городских автобусов, троллейбусов, а также машинисты метро будут работать только с 09:00 (10:00 мск) до 21:00 (22:00 мск). На весь день остановятся поезда на железной дороге, включая пригородные электрички. Из-за участия в акции протеста моряков в портах на сутки на якорях останутся суда всех категорий.

Как ожидается, в забастовке также примут участие работники налоговых органов, страховых фондов, городских и региональных администраций, строители, банковские работники и преподаватели всех государственных и частных учебных заведений.

Активисты Всеобщей конфедерации труда, Высшего совета профсоюза госсектора, а также близкого к Компартии Греции профсоюза Всегреческий боевой фронт (ПАМЕ) проведут митинги на афинских площадях.

Требования протестующих

Как заявили во Всеобщей конфедерации труда, "правительство неспособно проводить политику, направленную на укрепление покупательной способности работников, которая с 2019 года снизилась на 8%".

"К сожалению, политика предоставления пособий не решает проблем. Необходимы немедленные меры по решению проблемы олигополистической структуры рынка и картелей, реструктуризации трудовых отношений, применению законодательства о коллективном труде, а также реализации программ предоставления социального жилья за счет средств в €1,5 млрд из бывшего Центра труда", - говорится в заявлении конфедерации. "Эти меры отвечают реальным потребностям работников частного сектора, и мы будем бороться за их осуществление", - отметили там.

В свою очередь Высший совет профсоюза госсектора, в частности, требует немедленного увеличения реальной зарплаты трудящихся, восстановления отмененных под давлением международных кредиторов во время выхода страны из долгового кризиса 13-й и 14-й зарплат.

Также в числе требований - заключение коллективных трудовых договоров, отмена 2%-ного налога с зарплат, переводимого в фонд помощи безработным, введение необлагаемого подоходным налогом минимума годового дохода в €12 тыс., увеличение пособий за вредные для здоровья работы и отмена их сокращений. Кроме того, профсоюз добивается увеличения финансирования Национальной службы здравоохранения и реализации мер по гигиене и технике безопасности на рабочих местах и в школах.

[ТАСС](#)

Работники VW готовы отказаться от повышения зарплат в обмен на сохранение заводов

Темпы роста зарплат в еврозоне в III квартале ускорились до максимума с 1993 г.

Руководитель одного из региональных отделений германского профсоюза IG Metall и его главный представитель на переговорах с Volkswagen Торстен Грёгер 21 ноября предложит компании отказаться от закрытия заводов и ограничить выплаты бонусов и дивидендов в обмен на отказ работников от повышения оплаты труда на общую сумму 1,5 млрд евро.

Об этом пишет Financial Times.

Грёгер подчеркнул, что с 1 декабря возможны забастовки на предприятиях концерна в ФРГ. IG Metall и производственный совет VW до сих пор настаивали на повышении зарплат на 7%.

В сентябре компания заявила, что в связи с падением продаж ей придется закрыть не менее трех площадок в Германии.

[ИА «Интерфакс»](#)

В стране

В РФ предложили штрафовать компании за собеседования с участием таролога

В России предложили штрафовать компании, которые отказывают соискателям на вакансии из-за рекомендаций тарологов. С такой инициативой выступил депутат Андрей Свинцов.

Он рассказал Shot, что штатные тарологи появились уже во многих компаниях, они участвуют в том числе в приеме на работу новых сотрудников.

Свинцов предложил в случае, если соискателю откажут из-за рекомендаций таролога, штрафовать такие фирмы на пять миллионов рублей, а должностных лиц - на 500 тысяч.

Ранее на одном из популярных сайтов по подбору персонала появилось объявление о вакансии HR-таролога для отбора будущих сотрудников в компанию X5 Group (торговые сети "Пятерочка", "Перекресток" и "Чижик"), похожую вакансию опубликовал казанский футбольный клуб "Сокол".

В Российской академии наук назвали гадание на картах таро для предсказания будущего - лженаукой и опасным мошенничеством. Там отметили, что нет никаких доказательств возможности предсказаний по картам таро или по звездам.

[«Российская газета»](#)

Более половины россиян сообщили, что откладывают деньги на будущее своих детей

«Сравни»: более половины россиян копят деньги на будущее своих детей

Более половины россиян копят деньги на будущее своих детей, их которых 40% откладывают, когда есть возможность, а 14% делают это регулярно. Это следует из опроса финансового маркетплейса «Сравни», с результатами которого «Известия» ознакомились 20 ноября, в Международный день ребенка.

Еще 26% опрошенных признались, что не делают таких накоплений и не планируют в будущем. А 20% участников опроса заявили, что пока не откладывают деньги на будущее своих детей, но собираются начать.

Более половины респондентов (64%) отметили, что еще не выбрали конкретной цели для использования накопленных средств и решат, на что их потратить, когда ребенок вырастет. Еще 16% ответили, что копят деньги на оплату высшего образования. А 14% опрошенных сообщили, что откладывают средства на покупку жилья для детей. Кроме того, 4% россиян заявили, что планируют создать инвестиционную подушку, которая будет приносить ребенку пассивный доход, еще 2% — накопить стартовый капитал, чтобы дети могли начать свое дело.

Исследование показало, что большинство респондентов (70%) хранит накопленные средства на банковских вкладах. Еще 17% участников опроса просто откладывают наличные деньги, а 6% покупают для сохранения денег драгоценные металлы, 4% — ценные бумаги и 3% — иностранную валюту.

Из результатов опроса следует, что при достижении ребенком зрелости большинство участников опроса (80%) планирует решить совместно с ним, как потратить деньги. Еще 11% собираются сами купить или оплатить то, что посчитают нужным. А 9% респондентов передадут средства ребенку, обозначив цель их использования.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Переплетение людей и машин

Эксперты обсудили, что мешает роботизации производства в РФ

Необходимость повышать выпуск недостающих товаров для внутреннего рынка при отсутствии свободных рабочих рук и низкой производительности труда подталкивает власти к идее совместить структурную перестройку экономики с автоматизацией и роботизацией. Для этого, однако, требуются вложения либо в НИОКР, либо в приобретение импортного оборудования. Финансировать такие

расходы компании могли бы за счет будущей экономии на зарплатах, но при высоких ставках по кредитам и невысоком уровне оплаты труда единственным источником инвестиций остаются собственные средства, уже активно вкладываемые в структурную перестройку экономики. Стремление повышать выпуск российской продукции подталкивает власти к идее совместить структурную перестройку экономики с автоматизацией и роботизацией. Согласно «новому майскому» указу президента Владимира Путина, РФ к 2030 году должна войти в число 25 ведущих стран мира по показателю роботизации. О проблемах, которые стоят на пути к этой цели, говорили участники круглого стола, прошедшего вчера в Совете федерации.

По словам заместителя главы департамента станкостроения и тяжелого машиностроения Минпромторга Александра Львова, к 2030 году необходимо достичь уровня роботизации 145 машин на 10 тыс. человек, парк промышленной робототехники должен увеличиться почти до 100 тыс. единиц (в настоящее время — 12,8 тыс. единиц).

Для этого уже предусмотрен целый ряд мер господдержки в рамках профильного федерального проекта, и одна из них — это проведение технико-технологического аудита в компаниях Федеральным центром компетенций. Его результатами должны стать экономические расчеты окупаемости и рекомендации по применению целевых программ, грантов и субсидий.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Эксперт объяснил алгоритм управления средствами накопительной пенсии

Савин: проще перевести средства накопительной пенсии в ПДС внутри одного НПФ

Вопросы грамотного распоряжения денежными средствами часто вызывают трудности и тревожность, потому что требуют знаний в финансовой сфере. Управление средствами накопительной пенсии также входит в число таких вопросов. Директор по правовым проектам «СберНПФ» Кирилл Савин раскрыл в беседе с «Известиями» 19 ноября все подводные камни переводов и переходов этих средств.

Средства накопительной пенсии можно перевести в программу долгосрочных сбережений (ПДС), а еще — перейти с ними к другому страховщику — ими могут быть негосударственные пенсионные фонды или Социальный фонд России. «Перевод» и «переход» — разные процедуры, которые работают по разным правилам. Именно поэтому так важно понимать, какое именно действие вы совершаете со своими средствами накопительной пенсии, объяснил эксперт.

Он напомнил, что с января 2024 года россияне могут перевести средства накопительной пенсии в ПДС. Открыть договор долгосрочных сбережений человек может в любом негосударственном пенсионном фонде (НПФ). При этом проще и быстрее перевести средства накопительной пенсии в ПДС внутри одного НПФ. Для этого нужно сначала заключить договор долгосрочных сбережений. После этого необходимо подать заявление на перевод средств накопительной пенсии в программу. Деньги перейдут на ПДС-счет уже в следующем году, а весь инвестиционный доход сохранится. «Чуть больше шагов и внимательности потребуется, если средства накопительной пенсии хранятся в одном фонде, а человек открыл программу долгосрочных сбережений в другом НПФ. В таком случае сначала происходит переход, то есть смена страховщика, а потом — перевод, то есть перемещение денег в программу долгосрочных сбережений», — отметил Савин.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Производители говядины подняли отпускные цены до максимума за три года

Но стоимость мяса на полках магазинов пока относительно стабильна

С начала года отпускные цены на говядину выросли с 574 до 700 руб. за 1 кг, или на 22%, следует из статистики Национального союза мясопереработчиков (НСМ), с которой ознакомились «Ведомости». Это максимум как минимум с 2021 г. Отпускная цена говядины для мясоперерабатывающих предприятий достигла 700 руб./кг на 46-й неделе (с 11 по 17 ноября) этого года, следует из данных союза. При этом на 47-й неделе (18–24 ноября) она может вырасти до 720 руб./кг, следует из материалов НСМ.

Для сравнения: на 46-й неделе 2023 г. производители реализовывали говядину за 566 руб./кг, за аналогичный период 2022 и 2021 гг. — 520 и 516 руб./кг соответственно. В целом за прошедшие три

года стоимость говядины не поднималась выше 630 руб./кг (такой показатель был зафиксирован на 11-й неделе 2022 г.). Более ранние данные в отчете не представлены.

При этом для ритейла стоимость говядины выросла меньше, чем для предприятий мясопереработки, сказал «Ведомостям» источник в одной из сетевых компаний розничной торговли. Рост средней цены производителей с начала года по 17 ноября, по его словам, составил в среднем 13%. С 44-й на 46-ю неделю 2024 г. средневзвешенная отпускная цена для ритейла увеличилась на 5,2%, добавил он. Поставщики продукции из говядины, по его словам, связывают подорожание с ростом отпускных цен на белорусских заводах, которые являются крупными поставщиками говядины в Россию.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Школьный атом

Ядерному щиту не хватает молодых специалистов

Отечественной атомной отрасли грозит серьезная нехватка кадров — об этом вчера предупредило Ядерное общество России. Одному только «Росатому» нужно в два раза больше молодых сотрудников, чем готовят российские вузы. Представители высшей школы жаловались на среднюю — по их словам, в стране не хватает квалифицированных учителей математики и физики. Также вузы предложили строить кампусы прямо в «закрытых» городах — чтобы у выпускников не было соблазна уехать подальше от атомных станций.

Во вторник Ядерное общество России (ЯОР) обсудило кадровые проблемы отрасли. Член правления ЯОР Евгений Сидоров привел в пример потребности «Росатома»: к 2030 году госкорпорации нужно нанять 57 тыс. выпускников профильных вузов и колледжей. Однако взять их неоткуда: «Сейчас "Росатом" принимает на работу около 3 тыс. выпускников в год, а в ближайшее время планирует увеличить это число до 8–9 тыс., то есть почти в 3 раза. Но количество выпускников за это время увеличится всего в 1,5 раза».

Ядерное общество России объединяет ученых, специалистов, преподавателей и сотрудников сферы ядерной энергетики. Учреждено 17 октября 1995 года как преемник Ядерного общества СССР.

Общество участвует в формировании научной политики в области ядерных исследований и использования ядерной энергии. Занимается экспертизой профильных нормативных документов, проводит отраслевые конференции и выпускает несколько журналов.

По словам Евгения Сидорова, сейчас в отрасли заняты 120 тыс. молодых специалистов — это лишь 30% от общего числа сотрудников. А ядерной энергетике нужна именно молодежь, подчеркнул научный руководитель НИКИ энерготехники им. Доллежала Евгений Адамов: «Эта область сейчас находится на новом старте, потому что нынешние механизмы работы устарели. И уже на мировом уровне видна необходимость изменений процессов, перехода к энергетическим системам нового поколения».

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Названы самые дефицитные IT-специалисты

Исследование: в IT наибольшую нехватку компании наблюдают среди разработчиков

Наибольшую нехватку компании наблюдают среди разработчиков (57,2%), специалистов по информационной безопасности (38,5%), специалистов по тестированию (35%), бизнес- и продуктовых аналитиков (35%), а также специалистов по 1С (31,4%). Об этом говорится в результатах исследования HR-холдинга Ventrа, с которыми ознакомились «Известия» 20 ноября. Эксперты провели опрос работодателей и выяснил тенденции в найме IT-специалистов.

Из разработчиков наиболее востребованы бекэнд-специалисты (37,1%). Кроме них, дефицит замечен среди фронтэнд-разработчиков (28,6%) и специалистов мобильной разработки (27,2%).

Эксперты выяснили, что для борьбы с дефицитом IT-специалистов компании чаще фокусировались на удержании сотрудников, чем на расширении найма (76,3%). Для этого работодатели пересматривали систему мотивации и льгот (47,7%) и увеличивали оклад ключевым сотрудникам (47,3%).

Помимо повышения зарплаты, работодатели готовы одобрить смену формата работы на частично или полностью дистанционный (52,7%), а 39,2% согласны предложить новые карьерные перспективы — повышение в должности и выделение команды в подчинение. Разрешить IT-специалистам

трудиться за рубежом ради их удержания готовы лишь 4,2% респондентов.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Бессараб анонсировала повышение пенсий работающих и неработающих россиян

Депутат Госдумы Светлана Бессараб напомнила о предстоящей индексации пенсий. С 1 января 2025 года больше будут получать как работающие, так и неработающие пенсионеры.

"Если это не будет соответствовать уровню инфляции, то правительство будет наделено полномочиями по увеличению такой индексации до 1 февраля 2025 года", - добавила парламентарий в комментарии "Ленте.ру".

Также она рассказала, что 1 апреля 2025 года социальная пенсия увеличится на 14,75 процента.

Ранее сообщалось о повышении пенсии ряду категорий граждан. С ноября денежное довольствие увеличилось у россиян, отметивших в октябре 80-летие.

Также дополнительные выплаты положены гражданам с первой группой инвалидности.

Пенсии проиндексируют пилотам и бортпроводникам, работникам угольной промышленности. В их случае необходимо подать заявление, а прибавка к пенсии будет рассчитываться индивидуально.

[«Российская газета»](#)

145 роботов на 10 000 человек должно быть в России к 2030 году

Сейчас этот показатель намного скромнее — всего 19 штук на 10 000 работников

145 роботов на 10 000 человек — таких показателей, по данным Минпромторга, должна достигнуть Россия, чтобы войти к 2030 году в топ-25 стран по уровню промышленной робототехники. Однако, чтобы выйти на передовые позиции, парк роботов нужно нарастить почти в восемь раз — до 100 000 единиц против сегодняшних 12 800. Почему российские компании неохотно идут на роботизацию производств, какие меры поддержки предлагает государство и какие профессии роботы могут заместить уже в ближайшем будущем, обсуждали во вторник, 19 ноября, участники круглого стола на тему «Оценка экономической эффективности роботизации и ее влияния на производительность труда», прошедшего в Совете Федерации. «Парламентская газета» пересказывает главное.

Выгоды очевидны, с внедрением сложности

Как отметил в ходе круглого стола заместитель директора департамента станкостроения и тяжелого машиностроения Минпромторга Александр Львов, пока что уровень роботизации производств в России оставляет желать лучшего: на 10 тысяч сотрудников у нас приходится 19 роботов.

«Лидером сегодня является Южная Корея с показателем более тысячи роботов на 10 тысяч сотрудников, — отметил Львов. — Чтобы нам войти в топ-25, мы должны к 2030 году иметь 145 роботов на 10 тысяч человек. Это значит, что парк промышленной робототехники должен вырасти до 100 тысяч единиц, притом что сегодня он составляет 12 800 единиц».

Внедрение роботов на производствах, по словам Александра Львова, несет сплошные выгоды: в 2,5 раза повышается производительность труда, на 30 процентов сокращаются простои. Да и по деньгам робот оказывается выгоднее сотрудника-человека: ему не нужно закупать рабочую одежду и средства защиты, он не берет больничные, не ходит в отпуска, не требует пенсионных отчислений. И государство со своей стороны предлагает всяческое содействие: есть обширные меры поддержки, субсидирование затрат на НИОКР, специальная программа займов на расширение производственных мощностей и так далее. Вот только предприниматели внедрять роботов на своих производствах не спешат. И виной тому целый комплекс причин.

Так, отметил председатель правления Консорциума робототехники и систем интеллектуального управления Евгений Дудоров, в России до сих пор нет четко очерченного рынка.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Котяков: пилот по новой системе оплаты труда бюджетников охватит 15 регионов

По словам главы Минтруда, проект охватит пять сфер: здравоохранение, культуру, соцобслуживание, высшее образование, также участие в нем примут педагоги дошкольных учреждений, школ и СПО

Пилотный проект по справедливой системе оплаты труда бюджетников в регионах, который запустят

в 2025 году, охватит пять сфер: здравоохранение, культуру, соцобслуживание, высшее образование, также участие в нем примут педагоги дошкольных учреждений, школ и СПО. Для каждой из сфер подобраны по три региона, сообщил ТАСС глава Минтруда России Антон Котяков.

Ранее президент РФ Владимир Путин сообщал, что в России в 2025 году опробуют более справедливую систему оплаты труда бюджетников в некоторых регионах, в 2027 году - везде. У нас в каждой сфере будет по три региона. Предложения представлены уже нашими отраслевыми ведомствами. Сфер будет больше, всего пять - здравоохранение, культура, социальное обслуживание, высшее образование, а также педагоги дошкольных учреждений, школ и СПО", - сказал он.

Котяков уточнил, что Минтруд собрал перечень предлагаемых территорий, параметры и критерии пилотного проекта также в стадии обсуждения.

В 2023 году планировалось, что в пилотном проекте будут задействованы медики и педагоги.

[ТАСС](#)

В регионе

Главной задачей кадровиков стало удержать на месте действующих сотрудников

Набор новых специалистов, если уходят уже проверенные и опытные, не дает никакого результата — в этом уже убедились многие «персональщики», делавшие ставку на новичков. Кадровые службы предприятий города, как следствие, стараются создать максимально комфортные условия труда для действующих работников, предлагая им как рыночную зарплату, так и дополнительный пакет тех или иных льгот. Только бы они не смотрели на сторону...

«Мы вкладывали деньги в сотрудника, тратили на него время, а как только ему предложили в другом месте зарплату на 15 тысяч рублей больше, он тут же сбежал. Обидно!» — сокрушался недавно знакомый кадровик, когда речь зашла об утечке персонала. И он не один такой «пострадавший»: в системе городского общественного транспорта Петербурга дефицит водителей, к примеру, сегодня во многом объясняется тем, что шоферы уходят на большие деньги, меняя сферу деятельности. А любая аналитика показывает: петербуржцы переходят в другие организации в первую очередь ради более высокой зарплаты.

Так, свежие данные опроса одного из «рабочих» интернет-порталов показывают, что 88 % горожан, говоря о лучших условиях труда, в первую очередь подразумевает как раз большие заработки. Увы, но ни повышение в должности, ни более удобный график, ни близость офиса к дому и прочие факторы не могут на равных конкурировать с уровнем доходов — если много платят, подавляющая часть горожан готова ездить куда угодно. «Большие заработки гарантируют высокий уровень жизни — мало кто готов от него отказаться в пользу личного комфорта. Поэтому деньги — прежде всего», — подтверждает независимый рекрутер Светлана Клейменова.

Работодателям, которые не могут соревноваться с конкурентами по части доходов, следует, по оценке экспертов, действовать творчески и неординарно. Например, где-то (в частности, в системе ЖКХ или общественного транспорта) стараются удержать персонал стабильностью работы и наличием компенсационного пакета. Где-то идут навстречу сотрудникам, предлагая возможность работать удаленно или в гибридном формате. А в некоторых компаниях делают ставку на азарт и интерес, предлагая специалистам сложную, но перспективную работу.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Крупнейшие предприятия Петербурга стали чаще закреплять наставников за новичками

В Трудовом кодексе зафиксировали обязанность работодателя доплачивать работнику за наставничество.

В конце октября Трудовой кодекс РФ был дополнен статьёй 351 "Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда". В ней в том числе указано, что трудовым договором или допсоглашением к нему необходимо установить размеры выплат за помощь одного работника другому, которые "должны быть не хуже, чем размеры и условия

осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере".

Работник имеет право досрочно отказаться от такой нагрузки (как и работодатель). Само наставничество определено как помощь работнику "в овладении навыками работы на производстве по получаемой другим работником профессии (специальности)". Новые правила вступят в силу с 1 марта 2025 года.

Как вырастить кадры

Бурное развитие предприятий привело к росту дефицита кадров, говорят в комитете по промышленной политике, инновациям и торговле Петербурга. Особенно острый дефицит кадров наблюдается среди рабочих профессий: слесарей механосборочных работ, операторов станков с программным управлением, сборщиков продукции, сварщиков, швей и т. д. Кадровый вопрос давно попал в поле зрения Смольного, который некоторое время назад запустил проект "Петербург заводской". Одна из его задач — привлечение студентов колледжей и университетов.

"В дополнение мы проводим работу по увеличению количества обучающих центров при промышленных предприятиях. В настоящий момент лицензию на ведение образовательной деятельности имеют 17 промышленных предприятий, — рассказали "ДП" в комитете. — При помощи имеющихся и вновь создаваемых мер поддержки предприятий планируем провести работу по выдаче образовательных лицензий предприятиям с наиболее острой кадровой потребностью, увеличив их общее количество до 30 предприятий".

В 2023 году в Петербурге была запущена программа по открытию детских центров технического творчества при крупных промышленных объектах. Сейчас к открытию готовятся четыре центра на базе заводов "Алмаз-Антей", "Взлёт", "Волна", Императорского фарфорового завода. В планах — открытие таких центров не только на промышленных предприятиях, но и от заводов в подшефных школах.

Однако новые сотрудники, привлекаемые компаниями, не всегда в полной мере владеют необходимыми навыками. Онбординг новичков часто включает наставничество. По данным комитета по промышленной политике, такого рода практики сегодня используют десятки предприятий, в их числе — Невский завод, Балтийский завод, производственная компания "Севкабель", НПО "Завод "Волна"", машиностроительный завод "Армалит", "Взлёт", "Ленполиграфмаш", "Север-Метрополь", "Теремок — Русские блины", Средне-Невский судостроительный завод, Императорский фарфоровый завод, Адмиралтейские верфи, ОДК "Климов" и другие.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Прогул в пользу денег. Как восстановиться на работе и получить денежную компенсацию

Пример одного из специалистов, уволенного за прогул в конце 2023 года из петербургского вуза, еще раз доказывает: при наличии необходимых аргументов можно не только восстановиться на работе, но и получить солидную денежную компенсацию. Однако для этого нужно проявить терпение и выдержку в процессе длинного судебного разбирательства.

Прогул в пользу денег. Как восстановиться на работе и получить денежную компенсацию | ФОТО Matt Hoffman on Unsplash

На первый взгляд, суть дела довольно прозрачна. Работавший в учебном заведении в должности мастера производственного процесса Игорь Кузьмин в свой выходной день 26 ноября прошлого года, занимаясь на перекладине, не удержался на ней и получил в результате падения травму головы. Друзья доставили мужчину домой, но обратиться за помощью в медицинское учреждение он не смог, поскольку проживает один, а мобильный телефон остался на месте происшествия. Только 28-го числа знакомые телефон нашли и отвезли пострадавшего в травмпункт, где врач открыл лист временной нетрудоспособности, а уже затем пациента экстренно доставили в Институт скорой помощи им. Джанелидзе, поскольку травмы оказались серьезными.

Однако, когда мужчина вышел с больничного, у него потребовали объяснить отсутствие на рабочем месте 27 ноября. И хотя работник полно и в деталях изложил всю историю, уже 13 декабря его уволили за прогул. Кузьмин посчитал увольнение незаконным и подал заявление в суд, потребовав

от учебного заведения восстановить его на работе, выплатить заработную плату за время вынужденного прогула, а также компенсацию морального вреда в размере 100 тысяч рублей. Он указал также в своем заявлении, что на протяжении всего периода работы добросовестно исполнял должностные обязанности, никаких замечаний и дисциплинарных взысканий прежде не имел. Рассматривая дело, Московский районный суд Петербурга выслушал позиции обеих сторон. Представитель работодателя, в частности, высказался против удовлетворения исковых требований Кузьмина. И заявил о том, что специалист до происшествия трудовые обязанности исполнял ненадлежащим образом. Суд в свою очередь убедился, что травма на турнике действительно была: свидетель подтвердил, что падение Кузьмина с перекладины произошло на его глазах. «Оснований сомневаться в достоверности свидетельских показаний не имеется, они последовательны и согласуются с совокупностью других собранных по делу доказательств» — такой вывод сделали в суде. И согласились с тем, что отсутствие на работе по причине получения травмы головы является уважительной причиной.

Поскольку доводы работодателя о ненадлежащем исполнении пострадавшим трудовых обязанностей до 27 ноября 2023 года в ходе рассмотрения дела доказаны так и не были, суд восстановил Кузьмина на работе. А еще взыскал с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула в размере более 616 тысяч рублей и компенсацию морального вреда в размере 20 тысяч. Что еще раз доказывает: в трудовых спорах, которые доходят до суда, большое значение имеют нюансы. Ведь если бы у пострадавшего не нашлось свидетеля и обнаружились замечания по работе, все могло бы закончиться иначе.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Петербурге разница между ожидаемыми и предлагаемыми зарплатами достигла баланса

По оценке экспертов, впервые в этом году работодатели предложили петербуржцам тот средний размер зарплаты, который они ожидают.

«В последний месяц медиана предлагаемых заработных плат в Петербурге составила 80 тысяч рублей, не меньше этой суммы в среднем рассчитывают получать и соискатели региона, — отмечает директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова. — Таким образом, разница между ожидаемыми и предлагаемыми зарплатами достигла баланса — подобная ситуация в Петербурге сложилась впервые с начала года».

Хотя запросы петербуржцев за это время выросли более чем на 10 тысяч рублей, работодатели стали предлагать и большую оплату труда. Статистика «рабочего» сервиса показывает, что наибольшая разница между ожидаемой и получаемой зарплатой наблюдается сейчас в сфере транспорта и логистики — она превышает 24 тысячи рублей, поскольку соискатели в среднем согласны на 80 тысяч, а работодатели готовы платить без малого 105 тысяч рублей.

Кроме этой отрасли в число самых выгодных (то есть тех, где зарплатные предложения работодателей превышают запросы соискателей) для кандидатов-петербуржцев вошли «автобизнес» (в среднем предлагают 120 тысяч при спросе 100 тысяч) и «спортклубы и фитнес», где среднему специалисту платят 86,9 тысячи, а ожидают 70 тысяч рублей.

К сожалению для ищущих работу, есть и такие профессиональные сферы, в которых предлагаемые зарплаты существенно ниже желаемых. Так, в области консалтинга соискатели рассчитывают в среднем на 150 тысяч рублей, тогда как работодатели готовы платить только 120 тысяч. А в «финансах» средний специалист надеется получать не менее 100 тысяч, хотя ему готовы предложить лишь около 81 тысячи рублей.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Из безработных — в бизнесмены. Больше 820 безработных открыли собственное дело

Без малого две тысячи горожан воспользовались в этом году услугами Центра занятости населения по содействию в начале предпринимательской деятельности. Почти три сотни человек прошли обучение, предшествующее старту бизнеса.

Как пояснили в Службе занятости, для начала человеку помогают разобраться, способен ли он к такому формату труда. Для этого будущему бизнесмену предлагают пройти тест на оценку

потенциала к предпринимательской деятельности, ознакомиться с экономическими, правовыми и психологическими аспектами ведения дела. «Мы помогаем выстроить прочный фундамент для построения собственного дела, воплотить бизнес-идею в жизнь», — говорит и. о. директора Центра занятости населения Петербурга Татьяна Иванова.

Пройти обучение с помощью Службы занятости, получив знания и навыки по профессиям парикмахера и визажиста, мастера маникюра и сметчика в строительстве, а также по многим другим, можно как по региональным программам, так и в рамках национального проекта «Демография». В кадровых центрах «Работа России» доступен также сервис для представителей малого и среднего бизнеса «Место первой встречи». Предпринимателям, у которых пока нет локального офиса, предоставляется помещение на площадке центра, чтобы они могли провести очные интервью с соискателями, что делает процесс отбора кандидата максимально комфортным и эффективным.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

СМИ о нас

Беглов поздравил с Днем профсоюзного работника Петербурга и Ленинградской области

Во вторник, 19 ноября, отмечается День профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области. С праздником поздравил губернатор Северной столицы Александр Беглов.

«Сегодня исполняется 119 лет созданию первого в Санкт-Петербурге и России профсоюзного центра. 19 ноября 1905 года было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов, которое объединило представителей нескольких организаций», — отмечает пресс-служба Смольного.

С 2018 года эта дата отмечается как День профсоюзного работника — Петербурга и области. Беглов направил поздравление членам межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения «Ленинградская федерация профсоюзов».

«Мы гордимся тем, что отечественное профсоюзное движение зародилось именно в нашем городе. На протяжении многих лет наши профсоюзы твердо стоят на защите интересов работников, укрепляют первичные профсоюзные организации», — отметил он.

[Подробнее в газете «Петербургский дневник»](#)

Мария Артюхина: «Как развиваются профсоюзы»

19 ноября Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) отмечает День образования профсоюзного центра в нашем городе, который был создан 119 лет назад.

В этот же день мы отметим День профсоюзного работника. В Петербурге он был учрежден в 2018, а в Ленинградской области в 2020 году. Появление этого праздника означает признание такой профессии, как профсоюзный работник. Это тот человек, к которому идут со своими проблемами все члены профсоюза. Тот, кто ведет переговоры по защите их прав и интересов.

Сейчас ЛФП насчитывает от 450 до 500 тысяч членов профсоюзов. Везде идет увеличение численности, особенно заметное после того падения, что было в 90-е годы. Это результат ежедневной и активной работы территориальных комитетов профсоюзов по вовлечению в наши ряды новых членов.

Значительное увеличение численности происходит в сфере народного образования и здравоохранения. Например, по сравнению с началом текущего года численность профсоюзной организации народного образования увеличилась на 25-30 тысяч человек. И могу заверить, что такая картина и по другим направлениям деятельности профсоюзов.

Свою работу мы выстраиваем в соответствии с решениями и резолюциями апрельского съезда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Хотя те направления, которые были 119 лет назад, принципиально ничем не отличаются от сегодняшних. Это защита прав и интересов трудящихся через систему коллективных договоров и соглашений.

Что касается съезда, который состоялся нынешней осенью, то на нем были приняты изменения в устав нашей организации. Была введена новая должность — президент ФНПР, им был избран Михаил

Шмаков. А на должность председателя ФНПР – Сергей Черногаев. Сейчас мы готовимся к проведению отчетно-выборной конференции ЛФП, где нам предстоит определить первоочередные задачи нашей работы на следующую пятилетку. Конференцию мы планируем провести 16 января. И там еще раз подтвердим неизменность своих позиций по защите прав и интересов членов профсоюзов и членов их семей.

[«Петербургский дневник»](#)

Ленинградская федерация профсоюзов отметила 119-летие и подвела итоги профессиональных конкурсов

Ленинградская федерация профсоюзов отметила свой праздник. 119 лет назад в Петербурге появился первый профсоюзный центр. Во Дворце Труда накануне подводили итоги сразу пяти профессиональных конкурсов. Грамоты и дипломы вручали лучшим представителям разных профессий. Среди награжденных проводники, слесари, сварщики, учителя, ученые, пожарные - всех выдвигали трудовые коллективы, как самых достойных. В отдельных номинациях определили еще и лучших уполномоченных профкома по охране труда, а также профлидеров года.

Также во время церемонии награждения назвали победителей и призеров в номинациях "Лучший коллективный договор" и "Материалы в средствах массовой информации о профсоюзах": в числе лауреатов оказалась и наша телекомпания - ГТРК "Санкт-Петербург" - за сюжеты, которые вышли в эфире телеканала "Россия 1".

[«Вести» – «Санкт-Петербург»](#)

Четверг, 21 ноября

В мире

Во Франции полсотни сотрудников Hennessy вышли на забастовку против розлива коньяка в Китае

В городе Коньяк на западе Франции больше половины сотрудников завода Hennessy вышли на забастовку против экспериментального проекта о поставке коньяка оптом в Китай. Согласно новой инициативе руководства, напиток будут отправлять в Поднебесную в дубовых бочках и там же разливать по бутылкам.

Как сообщает издание Sud Ouest в четверг, 21 ноября, нововведение поможет обойти уплаты таможенных пошлин. Отмечается, что спецификации наименования коньяка контролируемого происхождения не требуют розлива в географической зоне производства. Доставка оптом в любую точку мира полностью легальна.

Однако сотрудники не согласны с решением руководства. Дело в том, что, по мнению профсоюзных организаций, проект «угрожает занятости на местном уровне, способствует подделке и создает плохой имидж компании, флагману французского ну-хау».

Забастовка началась утром 19 ноября. В течение двух дней работники Hennessy приходили к главному офису компании на улице Де ла Ришон в Коньяке с транспарантами против эксперимента оптовых поставок и розлива в Китае и делали барбекю. Сегодня, 21 ноября, забастовщики практически полностью прекратили свой протест. Однако, как пишет французское издание, «не верьте, что профсоюзы сдались, социальный конфликт продолжается».

[Интернет-газета «Фонтанка.ру»](#)

В стране

В России спрос на бухгалтеров за 10 лет вырос на 318%

В ноябре 2024 года число таких вакансий достигло 272 тыс., говорится в исследовании платформы онлайн-рекрутинга hh.ru и банка для предпринимателей и предприятий "Точка"

Спрос работодателей на бухгалтеров в России с 2014 года вырос более чем в четыре раза - на 318%. Об этом свидетельствуют результаты исследования платформы онлайн-рекрутинга hh.ru и банка для

предпринимателей и предприятий "Точка", имеющиеся в распоряжении ТАСС.

"Спрос работодателей на бухгалтеров на российском рынке труда вырос на 318% с 2014 года, и на 33% - за последние два года. В ноябре 2024 года общее число вакансий бухгалтеров в России достигло 272 тыс., хотя 10 лет назад их количество составляло всего 65 тыс.", - говорится в результатах исследования.

Как выяснили аналитики, чаще всего бухгалтеры требуются в розничной торговле. Так, за год число вакансий в этой сфере выросло на 20%. Затем идут стройка и услуги для бизнеса (по +24%), в топ-5 также входят продуктовый ретейл (21%) и сфера товаров народного потребления (+18%). Кроме того, за последние два года существенно выросли зарплаты в сфере. В 2022 году медианная зарплата бухгалтеров составляла 46 тыс. рублей, а к 2024 году она выросла более чем на треть, до 62 тыс. рублей.

Самое высокое число размещенных вакансий бухгалтеров зафиксировано в Москве - за год этот показатель увеличился на 27%, на втором месте - Санкт-Петербург (+30%), на третьем - Московская область (+31%), на четвертом - Краснодарский край (+28%). Чаще всего работодатели ищут бухгалтеров с опытом работы от одного года до трех лет, число таких вакансий за год выросло на 36%. Отмечается, что заметнее всего увеличился спрос на бухгалтеров без опыта (на 59% год к году).

[ТАСС](#)

В Сочи резко повысится стоимость проезда в автобусах

С 30 ноября в Сочи изменится стоимость проезда на маршрутах по нерегулируемому тарифу, а по регулируемому тарифу останется прежней, сообщили в департаменте транспорта и дорожного хозяйства администрации города.

Так, с 5.00 до 7.00 и с 21.00 до последнего рейса стоимость проезда повысится до 55 рублей.

Информация по тарифам будет размещена в салоне автобуса и на сайте администрации Сочи во вкладке департамента транспорта и дорожного хозяйства.

Отмечается, что повышение тарифа связано с ростом себестоимости перевозок, а точнее, с подорожанием топлива, горюче-смазочных материалов, запасных частей, увеличением затрат на техническое обслуживание и ремонт подвижного состава.

Добавим, что в Сочи, как и в других городах России, есть два вида регулярных перевозок: по регулируемому (стоимость проезда в общественном транспорте устанавливает администрация) и по нерегулируемому тарифу (тариф устанавливают сами перевозчики).

Сейчас стоимость проезда в сочинском автобусе на городских маршрутах стоит от 40 до 45 рублей.

Напомним, в Краснодаре проезд в трамвае и троллейбусе подорожал с 40 до 50 рублей.

[«Российская газета»](#)

Госдума приняла бюджет для людей

Госдума приняла закон о федеральном бюджете на 2025 — 2027 годы

В главном финансовом документе страны учтены все социальные обязательства и ответы на вызовы. Расходы бюджета в 2025 году увеличатся до 41,46 триллиона рублей, однако цифра не выйдет за рамки умозрительной, пока ее не привяжешь к конкретному человеку. И если зайти с позиции «бюджет не о деньгах, а о людях», значение рекордных бюджетных параметров обретет ясный и благородный смысл. Как пояснил глава думского бюджетного комитета Андрей Макаров, благодаря утвержденным поправкам горячее питание в школах получают семь миллионов детей, ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка — 10 миллионов детей, материнский капитал — 5,296 миллиона семей. На семейную ипотеку при поддержке бюджета могут рассчитывать 779 тысяч семей, а на выплаты 450 тысяч рублей (для погашения ипотеки для семей с тремя и более детьми) — 662 тысячи семей. «Парламентская газета» выясняла подробности принятого Госдумой 21 ноября закона о федеральном бюджете на следующую трехлетку.

Бюджетные деньги под особый контроль

Принятый закон о федеральном бюджете обеспечивает все социальные обязательства, решает задачи развития и отвечает на вызовы, с которыми столкнулась страна, подчеркнул председатель Госдумы Вячеслав Володин. Он напомнил, что с 2018 года объем бюджетных расходов вырос в 2,5

раза — с 16 триллионов 713 миллиардов до 41 триллиона 469 миллиардов рублей. Доходы также растут, в 2025 году они составят 40 триллионов 296 миллиардов рублей, «и очень важно, что доля нефтегазовых поступлений в общем объеме вырастет до 72,9 процента».

На социальную политику в 2025 году, уточнил Володин, в бюджете предусмотрено 6,9 триллиона рублей, которые пойдут на индексацию пенсий, социальные пособия, поддержку семей с детьми. «Обеспечены социальные гарантии военнослужащим и членам их семей. Сейчас они на фронте защищают нашу страну и всех нас, иногда — ценой своей жизни, и должны быть уверены, что их близкие получают всю необходимую помощь», — подчеркнул Вячеслав Володин.

Для поддержки и развития регионов распределены дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов. «Это позволит сократить разрыв между 10 наиболее и 10 наименее обеспеченными регионами с 5,5 до 2,7 раза, — отметил председатель Госдумы. — Всего эту дотацию получают 63 региона, на эти цели в бюджете предусмотрено 1,1 триллиона рублей ежегодно». Кроме того, выделяют средства на индивидуальные программы социально-экономического развития 10 регионов — 1 миллиард рублей ежегодно. Это коснется Республики Алтай, Адыгеи, Калмыкии, Марий Эл, Тувы, Хакасии, Чувашии, Алтайского края, Курганской и Псковской областей.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Силуанов заявил, что проблем с финансированием семейной ипотеки нет

Министр финансов РФ отметил, что ставка в 6% сохраняется

Проблем с финансированием механизма семейной ипотеки нет, программа работает. Об этом заявил министр финансов Антон Силуанов в интервью Наиле Аскер-заде на телеканале "Россия-24".

Выдача семейной ипотеки на ИЖС в РФ может вырасти на 22-46% в 2025 году

Минфин сообщил, что лимитов по "Семейной ипотеке" хватит до конца года

"У нас действует целый ряд льготных ипотечных программ. И в первую очередь мы говорим о семейной ипотеке. 6% для семьи, которая имеет ребенка до 7 лет или двух детей до 17. <....> Все деньги, которые необходимы будут для реализации этих программ, учтены в бюджете. Мы в последние корректировки бюджета учли дополнительно около 350 млрд рублей на обеспечение потребности механизма по семейной ипотеке. Поэтому никаких проблем для реализации программы нет. Финансовых проблем. Она работает", - сказал Силуанов.

Отвечая на вопрос, планируются ли изменения в программе, Силуанов заверил, что ставка в 6% сохраняется.

[ТАСС](#)

Соцфонд напомнил, как можно увеличить стаж и пенсионный коэффициент при расчете пенсии

При назначении страховой пенсии можно увеличить стаж и пенсионный коэффициент

В Социальном фонде России напомнили, что при назначении страховой пенсии по старости необходимый для этого стаж и пенсионный коэффициент можно увеличить за счет так называемых нестраховых периодов. Об этом говорится в памятке, опубликованной в Telegram-канале ведомства. К страховым периодам относятся годы работы, в течение которых работодатель перечислял страховые взносы на будущую пенсию сотрудника. Однако есть иные виды деятельности, которые также влияют на пенсию, пояснили в Соцфонде.

В частности, к таким нестраховым периодам относятся служба в армии и уход за детьми. Они также могут увеличивать стаж и пенсионный коэффициент. За каждый такой период устанавливается свой пенсионный коэффициент. Для военной службы по призыву - это 1,8; аналогичный коэффициент установлен для периода ухода за первым ребенком до полутора лет; при рождении второго малыша и ухода за ним до полутора лет коэффициент составит уже 3,6.

"Нестраховые периоды засчитываются в стаж, если до или после них было официальное трудоустройство. При совпадении по времени нескольких периодов, включаемых в стаж, будет учитываться один по выбору", - уточнили в Соцфонде.

Ранее в четверг Госдума приняла в третьем чтении проект бюджета Социального фонда на 2025-2027 годы. В документ заложена индексация пенсий всем пенсионерам. Предполагается, что в среднем

страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров в 2025 году превысит сумму в 24 тыс. рублей, а средняя пенсия по старости для работающих россиян достигнет примерно 20 тыс.

[«Российская газета»](#)

Котяков сообщил об отсутствии в планах отмены шестидневки в декабре

Глава Минтруда напомнил, что перед Новым годом у россиян будет три выходных дня

График выходных и праздничных дней в 2024 году пока менять не планируется, сообщил ТАСС глава Минтруда России Антон Котяков, комментируя инициативу сделать 28 декабря выходным днем. Он подчеркнул, что, несмотря на шестидневную рабочую неделю, россиян перед Новым годом ждет три выходных дня.

"На сегодняшний день график всех выходных и праздничных дней уже принят на уровне правительства, не планируется никаких изменений. В любом случае, если законопроект будет представлен на рассмотрение, он поступит в правительство на согласование", - сказал он.

Котяков уточнил, что несмотря на шестидневную рабочую неделю, у россиян будет три выходных дня перед Новым годом - 29, 30 и 31 декабря. "Думаю, три дня выходных после шестидневной недели гораздо удобнее, чем если бы мы разбивали и делали бы 31 декабря рабочим днем", - подытожил он.

Ранее в Telegram-канале SHOT сообщали, что депутаты Госдумы обратились к заместителю председателя правительства РФ Дмитрию Григоренко с предложением разрешить региональным властям установить 28 декабря 2024 года как выходной день по своему усмотрению. В декабре россиян ожидает шестидневная рабочая неделя - суббота 28 декабря будет рабочим днем. При этом новогодние выходные будут длиться 11 дней - с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года.

[ТАСС](#)

Сенатор Епифанова рассказала, как на 40% увеличить будущую пенсию

В России существуют способы увеличить размер будущей пенсии. О нескольких из них РИА Новости рассказала член Совета Федерации РФ Ольга Епифанова.

Самый первый - отложить выход на заслуженный отдых.

"Каждый год, который отработывается после наступления законного пенсионного возраста, повышает размер страховой пенсии по старости лет", - напомнила сенатор.

Так, если выход на пенсию отложить на пять лет, будущие выплаты вырастут почти на 40%.

Второй способ - "докупить пенсионные баллы", подав заявление о добровольной уплате этих взносов в Социальный фонд.

"Еще один путь - стать участником добровольных пенсионных программ, которые позволяют получить дополнительную пенсию", - отметила Епифанова.

В качестве еще одного варианта сенатор предложила трудоустройство по совместительству - в таком случае работник может рассчитывать на то, что взносы за него будут выплачивать одновременно две организации.

[«Российская газета»](#)

СМИ о нас

Признание за призвание. В Северной столице наградили лучших в своей профессии

За успехи в труде, за достигнутый результат, за призвание... В Великокняжеской гостиной Дворца труда дипломами и призами наградили лучших в своей профессии. В Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) также подвели итоги конкурсов: «Лучший коллективный договор», «Профлидер года», «Лучший уполномоченный по охране труда». Отметили и СМИ, которые наиболее активно освещали работу профорганизаций.

— Учился на токаря, начал с третьего разряда. Сегодня у меня шестой разряд, и я наладчик станков с ЧПУ. Отмечу, парк станков у нас постоянно обновляется. Внедряется современное оборудование, за последние 15 лет осваиваем уже третье поколение станков. При этом приходится самому повышать уровень профессиональных навыков. Кстати, в нашей профессии присваиваются седьмой, восьмой

разряды, так что мне еще есть куда расти, — рассказывает наладчик ЦНИИ «Электроприбор» Сергей Гавриляк, признанный лучшим по профессии в своей категории.

Ленинградская федерация профсоюзов проводит конкурсы на лучшего по профессии и целый ряд других уже много лет, с 2005 года. Награждение всегда становится большим событием для победителей.

— Для человека самое главное, кроме здоровья, благополучия в семье, признание значимости его труда. Благодаря конкурсам такое общественное признание происходит. Сегодня мы награждаем лучших из лучших, но это всегда не один человек, за каждым из них большой коллектив. Мы ими всеми гордимся, — отметила исполняющая обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина. Анне Артюгиной, лучшему проводнику пассажирского вагона Северо-Западной дирекции скоростного движения, ее работа нравится, но она останавливаться в повышении профессиональных знаний не собирается: колледж окончила, теперь учится в Университете путей сообщения императора Александра I.

— В основном работаю на «Сапсанах» на маршруте Петербург — Москва. Лучшей признали, потому что есть хорошие отзывы от пассажиров, конечно, это приятно. Всегда стараюсь создать человеку комфорт, помочь в чем-то. Говорят, в поездах этого маршрута много солидных людей. Но, честно скажу, я пассажиров не разделяю. Хочется, чтобы хорошее настроение было у каждого, — делится простым секретом, как стать лучшей в профессии, Анна.

Отмечали во Дворце труда и победителей других конкурсов. Кстати, дворец передан профсоюзам специальным декретом Владимира Ленина в 1917 году и с тех пор остается штаб-квартирой Ленинградской федерации профсоюзов, в составе которой 30 отраслевых профсоюзов, а в них — около пяти тысяч первичных организаций. Это около полумиллиона человек.

Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»

Пятница, 22 ноября

В стране

С чем связан дисбаланс системы образования и рынка труда в ДФО

Татьяна Дорошенко (руководитель сектора «Моделирование социально-демографических процессов» ФАНУ «Востокгосплан»)

По данным портала "Работа России", число размещенных на нем вакансий в 2024 году в три раза превышает количество резюме. Особенно ярко дисбаланс проявляется в строительстве, добывающей промышленности, производстве. Коллектив авторов ФАНУ "Востокгосплан" провел исследование рынка труда и системы образования в ДФО. Результаты заставляют задуматься.

В связи с развитием технологий и автоматизацией производства многие традиционные профессии становятся менее востребованными, а потребность в специалистах с новыми компетенциями растет. Однако система образования не всегда успевает реагировать на эти изменения.

По некоторым направлениям обучения, например, "Юриспруденция" - переизбыток свободных ресурсов и выпускников. Говорящий пример: на дальневосточном рынке труда спрос на дипломированных юристов и предложение были относительно сбалансированы. Однако только в 2023 году в ДФО выпустили почти семь тысяч специалистов этого направления - и им всем не так-то легко трудоустроиться.

Особняком стоит направление "Информационные технологии". Количество выпускников этого профиля подготовки значительно превышает число доступных рабочих мест на рынке труда. Однако уровень безработицы среди IT-специалистов остается низким. Причина - растущий спрос на них, который наблюдается в связи с цифровой трансформацией экономики.

Дисбаланс системы образования и рынка труда приводит к тому, что многие дальневосточники не могут устроиться по специальности, зачастую работая за более низкую зарплату там, где не требуется высокий уровень образования. Самая большая доля работающих в соответствии с полученной профессией - в здравоохранении (90 процентов с высшим образованием и 88 - со средним

специальным) и в образовании (80 и 68 процентов).

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россияне, работающие в гибридном режиме, лояльнее к переработкам, чем те, кто трудится на удаленке или ходит на работу

Против сверхурочных чаще те, кто ходит на работу каждый день. В опросе сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob приняли участие 3000 представителей экономически активного населения, работающего в режиме 40-часовой рабочей недели.

Мнение о том, что переработки являются нормой, нехарактерно для россиян: его разделяют лишь 4% из тех, кто работает на территории работодателя, 5% сотрудников с удаленным графиком и 3% с гибридным. Более распространена другая точка зрения: иногда нужно работать дольше, но не стоит превращать это в норму. Такой позиции чаще придерживаются работники с гибридным графиком (58% против 50% среди тех, кто ходит на работу, и 56% среди дистанционных сотрудников). О том, что все задачи следует выполнять исключительно в рабочее время, чаще говорят очные сотрудники (46% против 39% среди трудящихся удаленно и в гибридном формате).

По факту же только каждый пятый сотрудник никогда не работает в личное время (20% среди удаленщиков, 21% среди тех, кто ходит на работу, и 22% среди работников в гибридном режиме). По 19% среди очных и дистанционных трудящихся приходится перерабатывать почти каждый день. Среди опрошенных с гибридным графиком таких 15%. Несколько раз в неделю чаще перерабатывают россияне на удаленке (32% против 24% среди ходящих на работу и 29% среди трудящихся в гибридном режиме).

Удастся ли трудоустроенным россиянам решать личные дела, которые они запланировали на день? Большинство утверждает, что времени хватает (59% среди работающих по гибридному графику, 61% среди тех, кто ходит на работу, и 63% среди удаленщиков).

По сравнению с прошлым годом удаленные сотрудники стали более лояльными к переработкам: в этом году они стали чаще говорить о том, что иногда можно задержаться на работе (+3 п.п.). Кроме того, среди них больше всего выросло и число тех, кто ежедневно перерабатывает (+4 п.п.). Те же, кто ходит на работу, стали более категоричными: о том, что профессиональные задачи нужно решать только в рабочее время, сегодня говорят 46%, а в 2023 году таких было 42%.

Место проведения опроса: Россия, все округа

Населенных пунктов: 549

Время проведения: 2—21 ноября 2024 года

Исследуемая совокупность: экономически активное население России старше 18 лет, работающее в режиме 40-часовой рабочей недели

Размер выборки: 3000 респондентов

[Подробнее на Superjob.ru](#)

Экономисты РАН назвали «единственный фактор», способный побороть инфляцию Каковы побочные эффекты подавления роста цен

Единственное условие, которое обеспечит баланс между ростом экономики и снижением инфляции в России, — увеличение предложения, считают в ИМП РАН. По их мнению, жесткая политика ЦБ не купирует раскрутку инфляционной спирали

Единственным фактором, который может снизить инфляцию в России в нынешних условиях, выступает расширение предложения. К такому выводу пришли экономисты Института народнохозяйственного прогнозирования (ИМП) РАН Александр Широков, Михаил Гусев и Филипп Некрасов в статье «Природа инфляции в современной российской экономике и ее влияние на экономический рост» (РБК ознакомился с препринтом). Так как ускорение роста цен произошло из-за «сдвига в структуре производства» в 2022–2024 годах и связанной с ним разбалансировки спроса и предложения, ужесточение денежно-кредитной политики (ДКП) лишь в ограниченной мере влияет на динамику цен, аргументируют они.

В результате у властей есть выбор: либо добиться ценовой стабильности путем полной остановки экономического роста, либо смириться с темпами инфляции, превышающими ориентир (таргет) 4%

на горизонте ближайших трех—пяти лет, при все-таки положительной динамике ВВП, считают экономисты.

[Подробнее на РБК](#)

Молодежи предложили платить за здоровый образ жизни

Выплачивать деньги подросткам, которые не курят и не употребляют алкоголь, предложил президент благотворительного фонда "Соотечественники", член Общественного Совета при Федеральном агентстве по делам национальностей (ФАДН России) Владлен Гоциридзе.

В Общественной палате он выступил с инициативой материально поощрять подростков, которые ведут здоровый образ жизни.

В первую очередь выплаты стоит получать детям из неблагополучных семей, считает он.

Своеобразные "стипендии" будут мотивировать молодежь заниматься общественно полезной деятельностью, спортом и самообразованием. Средства сможет выделить Фонд президентских грантов, полагает Гоциридзе.

Также он инициировал создание Всероссийского реестра недобросовестных продавцов алкогольной и никотин-содержащей продукции. В перечень попадут лица, которые были замечены в незаконной продаже товаров этой категории несовершеннолетним. Поставщики будут иметь основания не принимать заказы от "нежелательных продавцов", которые попали в список. "Это будет очень жёсткая, но экономически понятная мера для розничных торговых сетей", - добавил эксперт.

По данным РОМИР, 72% подростков не сталкиваются с отказом продавца при покупке вейпов. Об этом сообщила исполнительный директор Общественного совета по проблеме подросткового курения Анна Сорочинская. При этом "9 из 10 продаваемых электронных устройств не отвечают требованиям безопасности", отметил депутат Госдумы Артем Кирьянов.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Труд платежом красен

Повышение зарплат остается основным инструментом найма и удержания работников

Размер зарплат, а не компенсации и льготы остается основным инструментом привлечения и сохранения работников на российском рынке, следует из подготовленного hh.ru обзора программ благополучия сотрудников. Работодатели по-прежнему включают в соцпакет добровольное медицинское страхование (ДМС), психологическое консультирование и профессиональное обучение — однако за минувший год доля компаний, делающих это, несмотря на сильно выросшую конкуренцию за кадры, выросла незначительно. Это может свидетельствовать о том, что HR-специалисты зачастую не спешат адаптировать свои практики к изменившимся условиям на рынке труда.

Доля компаний, предоставляющих своим сотрудникам различные элементы соцпакета, за 2024 год изменилась незначительно. Это может свидетельствовать о том, что большинство работодателей наиболее эффективным инструментом привлечения и удержания работников по-прежнему считают повышение зарплат. Такой вывод можно сделать из опроса рекрутинговой платформы hh.ru — участие в нем приняли 275 компаний и 1,3 тыс. работников.

Как следует из полученных данных, ДМС остается ключевой составляющей программы поддержки работников — о его наличии сообщили 43% представителей компаний. За год этот показатель вырос на 6 процентных пунктов (п. п.).

Две трети компаний, у которых еще нет такой программы, планируют внедрить ее в ближайшем будущем.

Менее распространенной является поддержка психологического здоровья работников — элементы такой программы есть лишь у трети опрошенных компаний. Там, где она есть, чаще всего работники имеют возможность получить психологическую помощь онлайн (12% опрошенных компаний, плюс 4 п. п.). Еще 10% компаний дают возможность пройти консультацию у корпоративного психолога (плюс 5 п. п. за год).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Исследование: за год зарплаты выросли на 9 процентов

За год средние зарплатные предложения работодателей выросли на 9%. А средние предлагаемые зарплаты составили почти 75 тысяч рублей в месяц.

Как отмечается в исследовании сервиса "Авито Работа", наибольший прирост размера средних предлагаемых заработных плат оказался в сферах сельского, лесного и рыбного хозяйства - здесь кандидатам на вакансии стали предлагать в среднем на 34% больше, чем годом ранее.

В среднем зарплатные предложения для соискателей в этой отрасли достигли 69 851 рубля в месяц при полном рабочем дне. А лидером по приросту средних зарплатных предложений в сфере стала профессия сельскохозяйственного рабочего (+50% за год).

Второй по приросту средних зарплатных предложений за год стала сфера ремонта и обслуживания автомобилей - здесь средние заработные платы, указанные в вакансиях, увеличились на 30% и составили 98 122 рубля в месяц. Еще больше в автосервисах стали предлагать кандидатам на позицию автомеханика - осенью 2024 года такие соискатели могут рассчитывать на 34% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

На третьем месте по динамике роста средних предлагаемых зарплат для новых сотрудников оказались дизайнеры и проектировщики. За год зарплатные предложения для новых сотрудников в отрасли увеличились на 25%, достигнув 74 088 рублей в месяц при полной занятости. Самый высокий прирост зарплатных предложений в сфере пришелся на проектировщиков (+25% за год).

Как отмечает профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов, повышение зарплат идет уже достаточно давно. Происходит это в основном из-за нехватки персонала, которая возникает в результате демографических последствий.

И если раньше работодатели стремились заработать больше, но потратить меньше, экономя на зарплатах, то сейчас готовы вкладывать ресурсы в ценные кадры.

[«Российская газета»](#)

КС РФ защитил права сокращенных работников, имеющих совместительство

Конституционный суд РФ признал необходимость внесения поправок в Трудовой кодекс РФ, связанных с гарантиями увольняемым работникам. Если гражданин на момент увольнения по сокращению штата или в связи с ликвидацией предприятия трудился по совместительству, то такая работа не становится основной автоматически, постановил КС РФ.

Изучение ситуации показало, что судебная практика в подобных случаях неоднородна. Часто суды полагают, что сам факт наличия регулярной оплачиваемой работы в принципе исключает необходимость оказания гражданину материальной поддержки в связи с утратой работы и заработка. Однако в других случаях решение основывается на позиции, которую изложил в жалобе сам Сергеев: действующее законодательство не содержит норм, позволяющих отменять право на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства для лиц, которые на момент увольнения работали также по совместительству. Таким образом, оказывается нарушен конституционный принцип равенства перед законом и судом, закрепленный в статье 19 Конституции РФ: одни совместители полностью получают положенные выплаты при увольнении с основной работы, а другие - лишь частично.

В связи с этим положения части второй и третьей статьи 318 ТК РФ признаны не соответствующими Конституции РФ, и федеральному законодателю следует внести в нее, а также в связанную с ней статью 178 ТК РФ необходимые изменения. КС также указал, что федеральный законодатель вправе уточнить условия выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, которые после увольнения продолжают работать по совместительству, "включая сопоставимость размера трудового дохода, сохраняющегося у работника после его увольнения с основной работы, с утраченным вследствие увольнения заработком, а также иные заслуживающие внимания обстоятельства". До этого уволенным гражданам, продолжающим работать по совместительству "предоставляется гарантия, предусмотренная частями второй и третьей статьи 318 ТК РФ при соблюдении иных условий ее предоставления".

Дело Вячеслава Сергеева подлежит пересмотру. [«Российская газета»](#)

СМИ о нас

В Музее истории профсоюзного движения показали подарки из разных стран

Там обновили экспозицию и открыли новые залы

Событие приурочили к двойному празднику: 119-летию профсоюзного центра в Петербурге и Дню профсоюзного работника. Каждый год во Дворце труда, где и находится Музей истории профсоюзного движения, подводят итоги и чествуют профсоюзных лидеров, активистов и представителей СМИ, чьи материалы о работе Ленинградской федерации профсоюзов признаны лучшими. В этот раз в номинации «Газеты, журналы и другие печатные издания» диплом первой степени получил «Петербургский дневник».

Представители разных профессий и предприятий смогли не просто принять участие в торжественной церемонии, но и посетить обновленную экспозицию музея и познакомиться с экспонатами, которые представлены в только что открывшихся залах. Тем более что это единственный в регионе музей, который повествует об истории профсоюзного движения. Он был открыт во Дворце труда в конце 1918 года.

Как рассказала «Петербургскому дневнику» директор музея Ольга Чупрова, в основе его экспозиции подлинные музейные предметы, фотографии и архивные материалы. Они раскрывают основные этапы возникновения, становления и развития профессионального движения в Санкт-Петербурге – Петрограде – Ленинграде. А также освещают историю одной из крупнейших по своей численности и исторической значимости профсоюзных организаций России.

«Очень интересный подарок из Вьетнама. Это картина ручной работы, рисунок на ней выполнен из мельчайших зернышек риса. Это абсолютно эксклюзивный подарок, который преподносят только самым почетным гостям», – объяснила Ольга Чупрова.

Другая любопытная история связана с помещением, расположенном рядом. Оно было открыто в прошлом году и преподнесло историкам настоящий сюрприз. Во время ремонта помещения им удалось обнаружить остаток винтовой лестницы, которая вела в знаменную комнату великого князя Николая Николаевича. «Сегодня у нас там тоже расположены знамена наших социальных партнеров», – рассказала директор.

Посетить Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области может любой желающий. А вот чтобы обойти его с экскурсией, нужно будет предварительно записаться.

[«Петербургский дневник»](#)