



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 8 июля 2022 года

Понедельник, 4 июля

Сайт ЛФП

Выплаты из материнского капитала будут увеличены

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в связи с ростом прожиточного минимума, повысился размер ежемесячной выплаты на второго ребенка из средств материнского (семейного) капитала (далее МСК). Теперь этот размер в Санкт-Петербурге составляет – 14 042 руб., в Ленинградской области -13 638 руб., что соответствует прожиточному минимуму для детей в регионах. Индексация выплаты проводится автоматически.

Для назначения выплаты доход на одного члена семьи не должен превышать двух прожиточных минимумов, установленных для трудоспособного населения в регионе. С июня прожиточный минимум для трудоспособного населения в Санкт-Петербурге - составляет 15 779 руб., в Ленинградской области- 15 324 руб. Следовательно, для установления ежемесячной выплаты из средств МСК доход на члена семьи не должен превышать в Санкт-Петербурге -31 558 руб., в Ленинградской области – 30 648 руб.

Напомним, право на выплату из средств МСК имеют владельцы сертификатов, у которых второй ребенок появился с 2018 года. Выплата может быть использована на любые нужды семьи. Получать выплату можно до достижения ребенком возраста 3 лет. Впервые выплата будет назначена на 1 год, затем, чтобы продолжить получать средства, нужно подать новое заявление. Если обратиться с заявлением не позднее 6 месяцев с даты рождения ребенка, то выплата будет назначена со дня его рождения, если позднее - со дня обращения. Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать через личный кабинет на портале Госуслуг или сайте ПФР, а также лично в клиентской службе ПФР либо в МФЦ. На сегодняшний момент в Санкт-Петербурге и Ленинградской области ежемесячную выплату из средств МСК получают более 30 тысяч семей.

По информации Пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Тихвинский вагоностроительный: простой завершится 18 июля

Руководство Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ) сообщило работникам о возобновлении работы предприятия во второй половине этого месяца, а пока простой продлен до 17 июля. Об этом сообщил председатель первичной профсоюзной организации Сергей Рошко. Напомним, что в период простоя, объявленного 17 мая, работникам выплачивают 2/3 средней заработной платы, сохраняются все льготы и гарантии, предусмотренные действующим на ТВСЗ социальным пакетом. "Планируем возобновить производственную деятельность во второй половине июля. Ряд подразделений, обеспечивающих своевременный запуск линий, уже приступили к подготовке производства, в том числе техническая дирекция, служба входного контроля, заготовительное производство, логисты, снабженцы и складские подразделения. До этого момента сохраняется действие плана мероприятий по поддержанию работоспособности производственных отделов, сохранению рабочих мест и социальной защищенности работников", — сообщается в обращении управляющего директора ТВСЗ Евгения Кузьменко к работникам завода.

Отметим также, что на сайте завода недавно размещена информация о новых вакансиях. В настоящий момент работу в штатном режиме продолжают сборочный завод «Титран-Экспресс», технические и хозяйственные службы.

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев сказал, комментируя ситуацию на ТВСЗ:

«Специалистами Тихвинского вагоностроительного была проведена большая работа по импортозамещению комплектующих, поставки которых были нарушены санкциями, и сегодня мы видим результаты этой работы – возобновление производства запланировано на 18 июля. Все это время территориальный комитет Роспрофпром следил за развитием ситуации, мы были в постоянном контакте с администрацией и первичной профсоюзной организацией, я встречался с управляющим директором предприятия».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«ИКЕА Индастри Тихвин»: что будет с работниками?

Работникам Тихвинского подразделения транснациональной компании «ИКЕА», покидающей Россию, официально озвучили их перспективы. На собрании с трудовым коллективом присутствовал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков и представители областных: комитета по труду и занятости населения, Службы занятости, Госинспекции труда и прокуратуры.

Напомним, что завод находится в простое с марта, а в середине июня — в связи с предстоящим уходом с российского рынка — руководство компании заявило о намерении продать тихвинское подразделение и высвободить примерно половину сотрудников.

Об итогах встречи «ПТ» рассказал Николай Набоков:

«На собрании директор предприятия подтвердил, что в течение лета будет уволена половина работников (500 из 1000). Причину — почему планируется высвободить столько людей, он также озвучил. По его словам, найти покупателя на предприятие с таким большим штатом будет довольно проблематично.

Тем, кого планируется высвободить, предлагается уволиться по соглашению сторон. Конечно, когда людей увольняют, это всегда плохо. Но, на мой взгляд, условия, которые предлагает компания, приемлемые. Работникам обещана выплата зарплаты за июль и август и еще при увольнении — зарплата за 7-8 месяцев — о чем предварительно директор уже сообщал в телефонном разговоре со мной, состоявшемся две недели назад. Также за работниками остается право на ДМС до конца года — как и было обещано ранее, плюс будут выплачены корпоративная пенсия, выслуга лет и вознаграждения юбилярам.

В то же время на собрании выяснилось, что на заводе есть люди, кому выгоднее уволиться путем

процедуры сокращения — например, предпенсионерам, которые в таком случае будут иметь право на досрочное оформление пенсии.

Директор, в свою очередь, заметил, что в процессе индивидуальных бесед будет уточняться количество тех, кто предпочитает уйти по сокращению. И администрация будет решать этот вопрос. Профсоюз же проконтролирует, что бы процедура сокращения прошла с соблюдением требований законодательства.

Список тех, кого планируется уволить, на собрании озвучен не был. Как мне рассказали потом в профкоме, это было сделано в индивидуальном порядке и в закрытом режиме.

Однако, по ощущениям от встречи, я не увидел, что люди недовольны, разочарованы, возмущены. Даже звучали вопросы: можно ли уволиться по соглашению сторон, если тебя нет в списке — часть работников за время простоя уже нашли подработку. Однако директор ответил, что такое не предусмотрено.

Он рассказал, что рассматривая кандидатуры тех, кто останется на предприятии, менеджмент отдавал предпочтение тем, у кого большой стаж работы и высокая квалификация. Также, если на заводе работает семейная пара, то один человек продолжит трудиться.

Тем, кто остается, продолжат выплачивать зарплату, как минимум, до октября. Если к этому моменту предполагаемого покупателя не найдут, компания будет решать — как поступать дальше. Возможно, что для сокращения издержек придется высвободить еще часть персонала. Профсоюз, естественно, потребует данных от менеджмента — на каких условиях будет проходить это высвобождение — если оно будет — и как будут соблюдаться права и гарантии тех, кто останется», — проинформировал Николай Набоков.

Справочно. Начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов напомнил читателям «ПТ», что при увольнении по сокращению численности или штата работников организации работодатель платит зарплату до даты увольнения. В день увольнения выплачивает выходное пособие в размере средней месячной заработной платы, а если работник не трудоустроился — сохраняет за работником средний заработок за второй месяц со дня увольнения, а по решению службы занятости населения — и за третий.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Нет индексации - нет взносов

На заседании РТК снова вспомнили об индексации пенсий работающим

Зачем Россия занимает деньги за рубежом, если у нее есть профицит бюджета? Когда же, наконец, вернут индексацию пенсий работающим пенсионерам? Почему следует обязать регионы согласовывать квоты на мигрантов с трехсторонними комиссиями? Все эти вопросы были обсуждены на очередном заседании РТК, состоявшемся 24 июня.

БЮДЖЕТЫ ФОНДОВ

Проекты основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов участники заседания сначала предложили не рассматривать. Потому что проекты уже устарели - не учитывают ни повышения МРОТ, не объединения фондов. И актуальный проект будет представлен уже в августе. Но тут Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа, поинтересовался, когда же решат проблему индексации пенсий работающим пенсионерам. - В конце концов, если в августовском проекте бюджета объединенного фонда индексация работающим пенсионерам не будет учтена, мы можем не поддержать этот проект, - угрожающе намекнул Шмаков. - Это проблема пенсионного законодательства, а не бюджетного, - возмутилась Голикова. - Мы тоже, как работодатели, постоянно слышим на это жалобы от работников, - поддержал Александр Шохин, председатель РСПП. - Согласны с профсоюзами, что надо принимать решение. И можно решить по-разному. Например, освободить тогда работодателя от перечисления взносов за этих работников в социальные фонды. Нас такой вариант тоже устроит. - Ну, по логике - правильно: раз мне не платят, не индексируют, значит и взносы платить не надо! -

поддержали из зала. - Совершенно верно, там может быть много разных решений, - согласился Шмаков. Голикова в вежливой форме дала понять, что такой вариант не устроит сторону правительства: «Я бы воздержалась от заявлений, что вы не будете платить взносы. Все, что вы выплачиваете, полностью выплачивают пенсионерам, когда они выходят на пенсию».

КВОТЫ ДЛЯ МИГРАНТОВ

Обсудили и проект постановления правительства с длинным названием: «О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу». - В принципе, мы согласны с проектом. Но для общего развития нам надо знать, какую иностранную силу будут привлекать, почему, - сказал Шмаков. - Эти правила касаются иностранцев, которым нужны визы. Это менее 5% от мигрантов, менее 100 тысяч человек. Это главным образом Китай, Турция, Сербия. И чаще всего их привлекают на строительство. Регионы нам будут присылать заявки, - пояснила сторона правительства. - А вот и вопросы появились, - констатировал Шмаков. - Когда регионы заявки составляют, есть ли там обязательное требование учитывать мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений? - Мы неоднократно посылали письма с просьбой организовать это в регионах. - Давайте это включим в правила предоставления квоты! Что условием предоставления квоты будет согласование с региональной трехсторонней комиссией, - предложил Шмаков.

ОБРАЩЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Также профсоюзная сторона сделала несколько заявлений: - обращение профсоюзной стороны к координатору РТК Голиковой Т.А. по факту грубого вмешательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации в деятельность профсоюзов; - обращение о присвоения звания «Ветеран боевых действий» гражданскому персоналу силовых структур; - обращение о ситуации с соблюдением прав работников в ИКЕА. - Работников ИКЕА сейчас пытаются уволить, не оформляя при этом массового увольнения персонала. Компания не соблюдает законы РФ о двухмесячном предупреждении об увольнении персонала. Сейчас начались де-факто увольнения персонала, а де-юре это пытаются провести как увольнение по соглашению сторон. Требования закона по положенным при увольнении выплатам не соблюдаются. Поэтому мы предлагаем зафиксировать в протоколе, что нарушаются права трудящихся. И подключить к ситуации и Роструд, и прокуратуру, и службу занятости, - предложил Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 5 июля

Сайт ЛФП

Набор социальных услуг: как получать решает льготник

Отделение Пенсионного фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает жителям региона, что до 1 октября 2022 года федеральным льготникам необходимо определиться с выбором формы получения набора социальных услуг (НСУ). В нашем регионе более 718 тысяч граждан могут выбрать форму предоставления набора: в натуральной форме или денежном эквиваленте, напомнили в региональном отделении ПФР.

Право на получение набора социальных услуг имеют граждане, получающие ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) в соответствии с федеральным законодательством.

В состав набора социальных услуг (НСУ) входят:

- бесплатное лекарственное обеспечение;
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном

транспорте к месту лечения и обратно.

Набор социальных услуг предоставляется в натуральной либо в денежной форме. Возможна замена НСУ на денежные средства полностью либо частично: можно отказаться от НСУ полностью, от одной из социальных услуг либо двух любых услуг. Граждане, которые пользуются социальными услугами в натуральном виде, получают ЕДВ за вычетом стоимости набора социальных услуг (социальной услуги), в размере 1313 рублей 44 копейки в месяц, в том числе: лекарственное обеспечение – 1011,64 руб.; санаторно-курортное лечение – 156,5 руб.; бесплатный проезд — 145,3 руб.

Выбирать льготы или их денежный эквивалент, и тем самым менять порядок получения набора социальных услуг, федеральные льготники могут ежегодно. Для этого нужно до 1 октября подать соответствующее заявление. Удобнее всего это сделать удаленно — направить заявление через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР и на Едином портале государственных услуг. Также граждане могут обратиться лично в клиентскую службу Пенсионного фонда или в Многофункциональный центр.

Напоминаем жителям региона, являющимися федеральными льготниками, если вас устраивает текущий формат предоставления набора социальных услуг, обращаться с заявлением никуда не нужно. Порядок предоставления НСУ будет автоматически продлен на следующий год.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Апрель-июнь 2022-го: новое в законодательстве

Специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовили очередной ежеквартальный обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов.

В нем собраны новеллы, вступившие в действие во II квартале 2022 года. В новом обзоре для профсоюзных лидеров и профактива представлены последние изменения федерального и местного законодательства, касающиеся исчисления минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума; гарантий для социально-незащищенных групп населения и работников, которые трудятся во вредных и опасных условиях; а также охраны труда, новых квалификационных требований и профессиональных стандартов и др. Кроме того, в обзоре представлена информация о заключенных в апреле-июне новых отраслевых соглашениях. [Читать здесь.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Награды – лучшим работникам почты

В преддверии профессионального праздника — Дня российской почты - в Мариинском дворце наградили лучших работников Управления федеральной почтовой связи по Санкт-Петербургу и Ленинградской области АО «Почта России». В торжественной церемонии приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Она поздравила присутствующих с приближающимся профессиональным праздником, отметив, что своим трудом работники, представленные к наградам, доказали свой профессионализм и мастерство, позволившие им успешно решать поставленные задачи, соответствующие целям и стратегии «Почты России», направленной на внедрение новых решений и проектов, цифровизацию почтовых сервисов и повышение заработной платы работников.

Председатель постоянной комиссии ЗакСа Петербурга по молодежной политике, делам общественных объединений и цифровизации Андрей Малков зачитал приветствие от спикера парламента Александра Бельского: «Вас всегда отличают лучшие профессиональные качества – внимательность, оперативность, чувство ответственности и долга, умение эффективно взаимодействовать с гражданами. Многие из вас посвятили почтовому делу всю свою жизнь и, накопив серьезный опыт и знания, стали уникальными специалистами», - сказано в приветствии.

Директор Макрорегиона «Северо-Запад» «Почты России» Дмитрий Серебренников отметил высокую интенсивность работы почтовой службы – за прошедший 2021 год услуги жителям региона были оказаны 150 миллионов раз. Лучших работников УФПС тепло поздравили председатель Комитета цифрового развития Ленинградской области Андрей Сытник и заместитель председателя Комитета по

информатизации и связи Санкт-Петербурга Дмитрий Кузьмин. Корпоративными наградами и Благодарностями председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга отмечен 31 сотрудник почтовой связи.

Справка: сегодня «Почта России» в макрорегионе «Северо-Запад» - это 10 филиалов, 3,5 тысячи отделений и более 28 тысяч сотрудников. Коллективы филиалов обеспечивают 11 субъектов российской федерации (а это более 13 миллионов человек) услугами почтовой связи.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России и пресс-службы ЗакСа Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Предложения профсоюзов учли в законопроекте о движении детей и молодежи «Большая перемена»

5 июля законопроект о российском движении детей и молодежи, которое ранее называлось «Большая перемена», был принят во втором чтении. Согласно предыдущей редакции проекта федерального закона, профсоюзные организации были лишены возможности стать участниками движения наряду с политическими партиями и религиозными организациями.

ФНПР настаивала на исключении профсоюзов из списка организаций, которым запрещено участие в движении. Данное предложение Федерации было направлено в адрес Комитета Госдумы по молодёжной политике и поддержано депутатами Госдумы, которые входят в межфракционную рабочую группу «Солидарность» (Исаев А., Тарасенко М., Вторыгина Е., Бессараб С.).

«Исключение профсоюзов из этой формулировки позволит профсоюзным организациям ссузов не конкурировать за внимание активных студентов, а гармонично встраиваться в систему реализации молодёжной политики в учебном заведении», — прокомментировала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. По ее словам, именно студенческие первички сегодня занимаются воспитательной работой в среднеспециальных учебных заведениях.

«Мы хотим, чтобы оставалась профсоюзная составляющая, потому что ссузы - это подготовка именно рабочих кадров, это связь с производством, нормальная рабочая практика, знакомство с профессиями. Студентам больше нужно знать о рынке труда, чтобы их никто не обманул, когда они на него выйдут. Мы ни от кого не слышали аргументов, почему нас там быть не должно. Зато у нас есть аргументы, почему мы там должны быть. В конце концов, профсоюзы, согласно закону о молодёжной политике, ее, этой политики, признанный субъект», — ранее рассказала Александра Шубина газете «Солидарность».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Душу и сердце – стальному шву!

В 1882 году, 140 лет назад, российский инженер Николай Бернадос оформил патент на изобретение электрической сварки при помощи угольных электродов, а в 1888 году Николай Славянов положил начало практическому применению электросварки, сварив в присутствии государственной комиссии вал паровой машины. За 140 лет сварочные технологии взяли на вооружение последние достижения науки и техники, а качественный сварной шов сегодня востребован во многих сферах деятельности – от судостроения до космоса, от энергетики до строительства. Однако самая современная техника принесет успех лишь тогда, когда она в руках мастера – квалифицированного сварщика!

Сильнейшие профессионалы Санкт-Петербурга и Ленинградской области встретились на конкурсе «Лучший сварщик –2022», прошедшем на площадке Национального агентства контроля сварки (НАКС) в промзоне «Парнас». В нем приняли участие 14 опытных сварщиков и 3 учащихся колледжей.

«Цель конкурса – повышение престижа, популяризация рабочих профессий. Поэтому в 2007 году наша территориальная организация выступила инициатором конкурсов профессионального мастерства строителей «Строймастер», позднее ставшего федеральным, с 2015 года мы проводим состязания сварщиков», – сказал, беседуя с корреспондентами, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, член Оргкомитета конкурса. По мнению профлидера, молодым, обдумывающим жизнь, стоит обратить внимание на профессию сварщика, востребованную в самых разных сферах деятельности.

«Сварщик всегда в творческом поиске, он отдает стальному шву сердце и душу!» – сказал руководитель Северо-Западного аттестационного центра НАКС Алексей Левченко, отметив огромную роль сварочных технологий, применяемых в самых разных сферах деятельности, использующих последние достижения науки и техники.

Известный специалист в области сварки напомнил о том, что, в соответствии с изменениями в законодательстве, администрации предприятий и учебные заведения отныне лишены права присваивать разряды – оценивать профессиональную подготовку рабочих различных специальностей должны исключительно независимые центры оценки квалификации. Для сварщиков это Национальное агентство контроля сварки.

Впрочем, при оценке сварщиков ситуация еще сложнее – отменена действовавшая многие годы система разрядов, их заменят уровни, привязанные к профессиональным стандартам. Несмотря на сложности, с которыми всегда связан переходный период, Алексей Левченко оценивает происходящие изменения позитивно, отмечая, что действовавшая система разрядов была архаична, и не отражала сегодняшнего уровня развития техники, новых требований к специалистам.

«Сварщик – штучный специалист», – убежден президент Ассоциации «Петровское объединение строителей», генерал-майор в отставке Владимир Чмырёв, под командованием которого в прошлом была целая армия – тысячи строителей Северного флота. Он вспомнил о том, что при строительстве в Заполярье особенно сложных объектов, таких, как эллинги для подводных лодок, квалифицированного сварщика привозили на объект на вертолете за сотни километров.

Но вот краткая церемония открытия завершена, после общей фотографии участники проходят в мастерские, занимают места в сварочных боксах, где вскоре зажигаются огоньки сварочных аппаратов, вздымаются фонтаны искр, напоминая о том, что образ сварщика не зря всегда привлекал внимание художников и фотографов.

«Тавровое соединение листов, стыковое соединение труб», – так называется задание, на выполнение которого отводится два с половиной часа. Об этом рассказывает председатель жюри, эксперт Национального агентства контроля сварки Илья Репин.

При оценке качества используется целый ряд критериев. К снижению оценки приводят трещины, брызги, непровары, сдвиги горизонтальных слоев и многие другие дефекты. Оценка учитывает также соблюдение конкурсантами правил техники безопасности, порядок на рабочем месте.

Время пролетает незаметно, и вот уже первые конкурсанты передают свои работы представителю жюри. «Интересно встретиться с коллегами по профессии, перенять новый опыт, и, конечно, принять участие в состязании», – делится с корреспондентами своими впечатлениями сварщик АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» Александр Фисенко.

По его оценке, задание, предложенное конкурсантам, требует определенного профессионального опыта, хотя и не кажется ему очень сложным. В конкурсе Александр участвует уже второй раз и надеется на высокий результат. Забегая немного вперед, отметим, что его надежды были не напрасными!

В небольшой комнате члены жюри под руководством Ильи Репина внимательно рассматривают еще не успевшие остыть работы участников, первыми справившихся с заданием.

На следующий день в зале «Вернисаж» Дворца Труда дипломы и подарки победителям вручили заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний, начальник службы государственного строительного надзора и экспертизы Владимир Болдырев, профсоюзный

лидер Георгий Пара.

В номинации «Лучший сварщик Санкт-Петербурга—2022» победу одержал электрогазосварщик ООО «Северная компания» Умарбек Музаффаров, «серебро» досталось его коллеге по «Северной компании» Руслану Волковицкому, «бронза» – сварщику ООО «Ленмонтаж» Евгению Мокееву. «Специальность сварщика получил в Санкт-Петербурге девять лет назад, и с тех пор работаю в «Северной компании». В конкурсе участвую не первый раз, но всегда испытываю волнение и радость – ведь это встреча, состязания с сильнейшими профессионалами города. Соперники были опытными профессионалами, а победа стала, пожалуй, неожиданностью. Думаю, что мне нужно еще очень много работать, повышая квалификацию», – делится Умарбек Музаффаров, занявший первое место среди сварщиков Санкт-Петербурга.

Свое будущее он также связывает со сваркой – планирует поступить в институт, стать инженером-технологом по сварочным технологиям.

Среди сварщиков Ленинградской области лучшим был признан электрогазосварщик «Северной компании» Александр Васильев, второе место занял электрогазосварщик АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» Александр Фисенко, третье – работник этой же организации электрогазосварщик Сергей Кузьмин.

Учащиеся колледжей, постигающие сегодня тайны мастерства, выполняли такое же задание, как и взрослые профессионалы. В номинации «Лучший учащийся по профессии сварщик» победу одержал студент третьего курса Невского колледжа им. Небольсина Максим Скляренко, серебро разделили студенты Тихвинского промышленно-технологического техникума Кирилл Александров и Владислав Выров.

«Многие годы мечтал стать профессиональным спортсменом. Но в моей семье все металлисты, и меня тоже уговорили получить современную рабочую профессию. Так я пришел в Невский колледж имени Небольсина. Работа оказалась интересной. В конкурсе участвовал в первый раз, волновался, хотя и надеялся на хороший результат», – рассказывает Максим Скляренко. В его планах на ближайшее будущее – осваивать профессию, закончить колледж, стать специалистом высокой квалификации.

«Молодежи, будущим специалистам мы уделяем особое внимание. В следующем году конкурс для учащихся будет проводиться отдельно в Невском колледже имени Небольсина, и количество конкурсантов-учащихся колледжей значительно увеличится», – поясняет профсоюзный лидер строителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области Георгий Пара.

Памятные дипломы были вручены всем участникам конкурса. Отметим также, что благодарственные письма Оргкомитета конкурса были вручены профсоюзным СМИ – видеоблогу «Профтайм» и Интернет-газете «Площадь Труда», постоянно освещающих конкурсы профессионалов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМЕ ПООБЕЩАЛИ УЧЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗА ПО ВНЕШНЕМУ УПРАВЛЕНИЮ ИКЕА

Предложения профсоюза «Торговое единство» по внедрению внешней администрации в российское подразделение компании ИКЕА учтут при рассмотрении профильного законопроекта во втором чтении. Об этом говорится в ответе на профсоюзное обращение, подписанном председателем комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым (документ имеется в распоряжении редакции).

Как ранее сообщала газета «Солидарность», 20 июня профсоюз «Торговое единство» направил письмо президенту России Владимиру Путину, премьер-министру Михаилу Мишустину, а также спикеру Госдумы Вячеславу Володину с предложением ввести в российское подразделение ИКЕА временную администрацию и добиться сохранения рабочих коллективов магазинов и предприятий. Профсоюз указывает, что ИКЕА, принадлежа представителям иностранных государств, совершающих в отношении России и ее граждан недружественные действия, планирует проводить массовые увольнения работников в течение ближайших месяцев. В профсоюзе полагают, что менеджмент

руководствуется не финансовыми, а политическими мотивами, направленными на дестабилизацию социально-экономического положения России. Такие действия представляют непосредственную угрозу трудовым правам работников и членам их семей, что вызовет серьезный негативный социальный эффект.

С точки зрения профлидеров, необходимо рассмотреть вопрос о принятии в особом (срочном) порядке проекта закона «О внешней администрации по управлению организацией» с целью его применения в отношении российского подразделения IKEA. При этом «Торговое единство» требует обеспечить участие представителей трудового коллектива в управлении компанией для «контроля ее деятельности и оказания помощи новому менеджменту для принятия правильных решений».

В своем ответе на профсоюзное обращение Ярослав Нилов подчеркивает, что документ рассмотрен возглавляемым им комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов. Там обобщают и анализируют все поступающие в Госдуму замечания и предложения, относящиеся к соответствующей сфере деятельности. Направленное профсоюзом письмо также изучено, принято во внимание и доведено до сведения депутатов Госдумы – членов профильного комитета «для учета при рассмотрении указанного законопроекта». Нилов также указывает, что законопроект готовится к рассмотрению во втором чтении. «Разделяю Вашу обеспокоенность вопросом сохранения работников ООО «ИКЕА ДОМ», находящимися под угрозой массового увольнения, своих рабочих мест, благодарю за активную гражданскую позицию и интерес к законотворческой деятельности Государственной думы», — говорится в ответе Ярослава Нилова на профсоюзное обращение. Председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин, комментируя газете «Солидарность» депутатский ответ, положительно оценил факт реакции парламентариев на серьезную озабоченность профсоюза судьбой сотрудников IKEA. В то же время, с точки зрения Филина, позиции главы комитета не достаёт конкретики. — Приятно, конечно, что с нашим предложением ознакомились, и в Госдуме разделяют нашу обеспокоенность. Но в нашем письме есть конкретное предложение – ускорить принятие законопроекта. При этом в ответе не обозначена даже дата второго чтения документа. Между тем, с нашей точки зрения, на сегодня это один из самых важных законопроектов, так как он может помочь избежать массовых увольнений не только в IKEA, но и в других компаниях. Но только в том случае, если документ будет как следует проработан и применим на практике. То есть в нем должны содержаться конкретные процедурные вещи. Мы, со своей стороны, готовы оказать помощь при формировании поправок в законопроект.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РАСШИРИЛО ПРОГРАММУ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАЙМА

В рамках поддержки рынка труда расширена господдержка компаний и организаций, которые трудоустраивают граждан, потерявших или рискующих потерять работу. Постановление расширяющее господдержку в рамках программы субсидирования найма, подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Теперь господдержку могут получить те организации и предприятия, которые трудоустраивают граждан, уволенных в 2022 году в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата. Также в госпрограмму включены те, кто трудоустраивает работников, переведенных ранее на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находящихся под риском увольнения, в том числе отправленных в неоплачиваемый отпуск и переведённых на неполный рабочий день. Также господдержка распространяется на трудоустройство беженцев с Украины, из Донецкой и Луганской народных республик. Размер субсидии составляет три минимальных размера оплаты труда, увеличенных на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первую выплату работодатель получает через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛАТВИЙСКИЕ МЕДИКИ ТРЕБУЮТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТ И ГОТОВЯТСЯ К ЗАБАСТОВКЕ

Предупредительную забастовку готовы начать латвийские медики, сообщает EurAsia Dialy. Об этом говорит заместитель главы профсоюза Лига Бариня. Основные требования медиков – увеличение

зарплат и улучшение условий труда. Кроме того, профсоюз критикует действия нынешнего министра здравоохранения Латвии Даниэля Павлютса.

В предупредительной забастовке собираются участвовать около тысячи человек. Заявка на проведение акции уже направлена в Рижское самоуправление. Сами организаторы называют целью акции «защиту экономических и профессиональных интересов работников здравоохранения».

Профсоюзные активисты также предупредили – если правительство не услышит их требования, то 27-28 сентября состоится полномасштабная забастовка медработников.

Ранее стало известно, что к масштабным забастовкам готовятся бортпроводники компании Ryanair. Уже объявили забастовку работники нефтегазовой отрасли Норвегии, продолжаются протесты в Австралии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ФНПР РАССКАЗАЛИ О СОКРАЩЕНИИ РАБОЧЕГО ДНЯ ВО ВРЕМЯ ЖАРКОЙ ПОГОДЫ

Традиционно летом возникают вопросы о сокращении рабочего времени, если температура в помещении, где трудятся сотрудники, выше нормы. Ранее нормы того, на сколько, кому и при каких условиях сокращать рабочий день были установлены СанПиНом 2.2.4.3359-16 «Гигиенические требования к физическим факторам на рабочих местах» и СанПиНом 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», но в прошлом году они были отменены.

Теперь же эти вопросы регулируют СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» и рекомендации Роспотребнадзора.

– Раньше работодатель был обязан снизить рабочее время при определенной температуре, но теперь это всё ушло в рекомендации. Сейчас работодатель сам принимает решение – он оценивает риски повреждения здоровья сотрудников, у него есть обязанности, и он сам принимает решение, – говорит Алексей Безюков, главный технический инспектор труда ФНПР. – Как он может снизить риски – предлагает Роспотребнадзор: варианты размещены на сайте. Однако если работодатель этого не сделает – он нарушает свои обязанности, и работник может сообщить в соответствующие органы, что работодатель подвергает риску его жизнь и здоровье. Происходят инсульты, плохо с сердцем, когда температура на рабочем месте превышает норму, а человек сидит в некондиционируемом помещении в +35. Такие факты есть.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 6 июля

Сайт ЛФП

Новый коллективный договор лучше прежнего

Улучшенный коллективный договор, подписанный первичной профсоюзной организацией и администрацией Всероссийского научно-исследовательского института метрологии им. Менделеева (ВНИИМ) на 2022-2025 годы значительно расширил количество и размер льгот и гарантий для работников. «По инициативе профсоюза ВНИИМ в коллективный договор был внесен пункт о предоставлении ветеранам труда и заслуженным ветеранам труда ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» трех и пяти дополнительных календарных оплачиваемых дней к ежегодному отпуску. Добавлен раздел "Молодежная политика, социальные гарантии и льготы молодым сотрудникам". Увеличены размеры социальных выплат и льгот и многое другое», – рассказал профлидер ВНИИМ Олег Витковский.

«Важность коллективного договора в том, что администрация ВНИИМ считает необходимым зафиксировать те дополнительные возможности, преференции и социальные льготы, которые есть у сотрудников института. Чтобы люди были лучше мотивированы на работу, лучше себя чувствовали, в том числе и физически, чтобы коллектив сплочивался», – отметил генеральный директор ВНИИМ

Антон Пронин.

Важная особенность договора также и в том, что социальные гарантии распространяются и на сотрудников его филиалов в Екатеринбурге (УНИИМ) и Казани (ВНИИР).

По информации Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности.

[Сайт ЛФП](#)

Названы лучшие операторы машинного доения

Конкурс профессионального мастерства операторов машинного доения Выборгского района Ленобласти прошел на базе ООО «Сельхозпредприятия «Смена». В организации состязаний профессионалов АПК активное участие приняла Территориальная организация Выборгского района Ленинградской области Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, а ее председатель - Галина Нестерова - вошла в жюри конкурса. Профлидер торжественно вручила подарок члену профсоюза, оператору машинного доения СПК «Поляны» Елене Смирновой, занявшей на конкурсе третье место.

Победителем состязания стал работник СПК «Рябовский» Бекзод Шавкат Угли Аширов, второе место – у оператора машинного доения ООО «Сельхозпредприятие «Смена» Эмомали Тохирова.

Подарком от профсоюза был отмечен также директор Сельхозпредприятия «Смена» Сергей Федоров, не раз предоставлявший площадку для проведения конкурсов профессионального мастерства работников АПК Выборгского района. В хозяйстве активно работает первичная профсоюзная организация, успешно развивается социальное партнерство. В период подготовки к конкурсу представители районной территориальной организации побывали в хозяйствах, где приняли участие в выдвижении кандидатур на конкурс, а также доходчиво рассказали работникам о профсоюзе, раздали информационные материалы.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР продолжит оказывать гуманитарную и солидарную поддержку трудящихся на освобождённых в ходе спецоперации территориях

Сотрудничество с профобъединениями Донецкой и Луганской народных республик – это взаимодействие в рамках главных принципов профсоюзного движения – единства, солидарности и справедливости, - рассказал в интервью секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков. Ранее распоряжением Председателя ФНПР он был назначен спецпредставителем Федерации по связям с профсоюзными организациями ДНР и ЛНР.

Дмитрий Александрович, это назначение – новая для Вас задача или Вы уже ведете эту работу?

На самом деле, ФНПР через свои членские организации, в первую очередь территориальные профобъединения Юга России, центральной России и не только, уже давно и планомерно занимается взаимодействием с организациями профсоюзов, которые расположены в Донецкой и Луганской народных республиках. Практически с самых первых дней, когда в 2014 году произошли всем известные события, эти связи стали укрепляться. Еще на прежнем месте работы в Астраханском областном объединении организаций профсоюзов, мы неоднократно встречались с делегациями наших коллег с этих территорий для обмена опытом.

Поэтому в принципе эта работа не нова, но сама ситуация, которая сейчас развивается, требует более пристального внимания. Сейчас ставятся более серьезные задачи. Когда в феврале началась эвакуация жителей Донецкой и Луганской народных республик, в первую очередь регионы Южного федерального округа – Ростовской, Волгоградской областей – приняли на себя первый поток эвакуированных. Очень серьезную помощь оказывали профсоюзные объединения этих территорий: размещали людей на базе своих детских лагерей, гостиниц, санаториев. Кроме этого профсоюзными организациями только на территории ЮФО были собраны гуманитарная помощь и денежные средства на общую сумму в несколько миллионов рублей, которые передали

нуждающимся – эвакуированным и тем, кто остался на территориях Донецкой и Луганской народных республик.

Насколько тесно взаимодействуют территориальные профобъединения с профсоюзами Донецкой и Луганской народных республик? В каком формате взаимодействие строилось ранее ?

За последние 6-7 лет распространилась практика заключения соглашений о взаимодействии между профцентрами Донецка и Луганска и территориальными объединениями организаций профсоюзов Южного федерального округа. В других федеральных округах эта работа также ведется. Одним из ярких примеров можно назвать работу Ростовского профобъединения: проходят регулярные встречи делегаций обеих сторон, обмен опытом - участие в научно-практических конференциях, круглых столах молодёжных и других мероприятиях.

Выстраивается взаимодействие и между отраслевыми профсоюзами России и Донецкой и Луганской народных республик. Недавно было подписано соглашение между РОСПРОФПРОМом и соответствующим профсоюзом Луганской народной республики. Тесно взаимодействуют профсоюзы образования, культуры. Такую практику можно и нужно приветствовать и поддерживать.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

В России будет создан Единый социальный Фонд в 2023 году

Федеральный закон «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» был принят Госдумой в третьем чтении. Объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования РФ в единый соцфонд по мнению депутатов позволит увеличить выплаты и пособия гражданам, одновременно сократив время на оформление этих услуг.

При обсуждении концепции законопроекта ФНПР неоднократно обращала внимание федеральных органов власти на то, что развитие системы обязательного социального страхования требует специфического законодательства и особой организационно-правовой формы для внебюджетных социальных фондов. С точки зрения профсоюзов средства, аккумулирующиеся в таких фондах, - результат договоренностей работников и работодателей, а, значит, не могут управляться исключительно государством (как государственный фонд). Тогда в рамках работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений были достигнуты договоренности о:

- создании «эксклюзивной» организационно-правовой формы для Единого социального Фонда;
- усилении трехстороннего управления социальными партнерами;
- разграничении бюджета Фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям
- недопущении перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого;
- недопущении снижения социальных гарантий для работников ПФР и ФСС РФ при их объединении.

Позднее при участии социальных партнеров была создана временная рабочая группа по подготовке законопроекта. Профсоюзная сторона с учётом предложений членских организаций ФНПР предлагала:

- определить условия формирования бюджетов фондов;
- определить порядок формирования и расходования резервов фондов;
- создать социальные комиссии на предприятиях.

Ко второму чтению в законопроекте нашли отражение предложения о разграничении бюджета фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям и гарантиях работникам ПФР и ФСС РФ после объединения структур.

Не было учтено предложение о создании «эксклюзивной» (негосударственной) организационно-правовой формы - фонд отнесен к типу государственного учреждения, деятельность которого регулируется Бюджетным кодексом РФ. В статье 81 Бюджетного кодекса РФ предусмотрено формирование резерва для исполнительных органов государственной власти, однако в действующем законодательстве не предусмотрены условия и порядок формирования «отдельных» резервов по направлениям работы такого фонда. С точки зрения профсоюзов, теперь потребуется доработка

законодательства, чтобы не допустить перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого (если иное не будет предусмотрено федеральным законом о бюджете Фонда).

Из законопроекта исключено положение о Наблюдательном совете, который позволил бы усилить трехстороннее управление фондом. Также не учтены предложения о создании социальных комиссий на предприятиях и установке для социальных партнеров условий формирования бюджетов фондов, формирования и расходования резервов фондов.

Профсоюзы вместе с работодателями получили места в составе правления фонда и теоретическую возможность через это влиять на принимаемые решения. Однако суммарный «пакет влияния» составил всего лишь одну треть всех голосов в составе правления.

Важно отметить, что в законопроекте имеются отсылочные нормы на стандарты, которые для этой работы создаются Правительством РФ. В пакете к законопроекту стандарты не прилагаются. Кроме того, работа по актуарной деятельности (оценке соотношения ресурсов и рисков фонда и определению исходя из такой оценки тарифов страхования) будут проводиться подразделением Фонда, независимая актуарная оценка бюджета Фонда не предусмотрена.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВА РАН ПОЖАЛОВАЛСЯ НА НИЗКИЕ ЗАРПЛАТЫ УЧЕНЫХ

В ряде регионов России ученые чувствуют несправедливость из-за низких заработков. Об этом президент Российской академии наук (РАН) Александр Сергеев рассказал в интервью РБК. По его словам, после исполнения майских указов президента страны Владимира Путина, согласно которому ученые должны получать зарплату в два раза выше средней по региону, в большинстве институтов почувствовали увеличение заработков. В то же время повышение зарплат прошло по стране крайне неоднородно.

– И если, скажем, в Москве, действительно, «двойка» — это очень серьезные деньги, то в Карачаево-Черкесии, где расположена наша знаменитая Специальная астрофизическая обсерватория мирового уровня и работает много выдающихся ученых, это другие деньги. Ученые в регионах, где средняя зарплата невысокая, практически не почувствовали увеличения. А люди ведут какие-то совместные разработки, и если представить коллектив, часть которого работает в Москве, а часть — в Карачаево-Черкесии, то есть несправедливость, которую ученые ощущают, — рассказал Сергеев.

Глава РАН напомнил, что эти вопросы ставились перед правительством и президентом, были даны поручения выровнять ситуацию. Однако сделать это на практике так и не получилось. Сергеев констатировал, что ученые, выполняющие одну и ту же работу с одними и теми же результатами, работающие в разных регионах получают разные доходы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ ПРОШЕЛ ЧЕРЕЗ ЧУВАШИЮ И ТАТАРСТАН

В этом году стартовал третий профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе», который организуют Всероссийский Электропрофсоюз, интерактивный телеканал «Профсоюз ТВ», отраслевые общероссийские профсоюзы и Федерации профсоюзов Чувашии и Татарстана.

Расширилась не только его география, но и численный состав – в нем приняли участие спортсмены-любители «от Москвы до самых до окраин необъятной Родины моей», представляющих ряд отраслевых и территориальных объединений профсоюзов. Причем вместо традиционной сотни участников набралось 150.

Стартовал велопробег традиционно – из райцентра Комсомольское Чувашской Республики. Его маршрут составил 112 километров и пролегал через села Чувашии и Татарстана, завершившись на майдане Буа-Алан в Буинске.

Во всех населенных пунктах, через которые проходила велоколонна, сопровождаемая машинами ГИБДД, мед- и техпомощи, велосипедистов встречали местные жители. На технических остановках

были организованы спортивные флешмобы, выступления фольклорных коллективов. Это радушный прием отметили все участники пробега, особенно те из них, кто участвовал в пробеге впервые.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Конкурс профессионального мастерства «Лучший лесной пожарный» состоялся в Брянске

1 июля 2022 года в Брянске на территории мемориального комплекса "Лесникам-партизанам", уже традиционно, состоялся региональный этап VIII Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший лесной пожарный - 2022». За звание лучшего лесного пожарного боролись представители 18 лесопожарных станций ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба» в следующих дисциплинах: работа с мотопомпой, работа с бензопилой, тушение условного лесного пожара, преодоление полосы препятствий, общая физическая подготовка. Торжественное мероприятие посетили высокие гости от руководства управления лесами и Правительства Брянской области. Во вступительном слове гости отметили высокую сложность и ответственность профессии лесного пожарного. Победителем конкурса профессионального мастерства в этом году стал лесной пожарный лесопожарной станции 3 типа «Навлинская» Сергей Стёпин, показавший наилучшие результаты, который будет представлять Брянскую область на Всероссийском этапе конкурса в сентябре текущего года. Все победители и участники соревнований награждены памятными призами и подарками: в личном зачете были вручены кубки и медали, в командном зачете – кулеры для воды. Большую помощь в приобретении призов и подарков, а также в подготовке и проведении самих соревнований оказало руководство Лесопожарной службы в лице руководителя учреждения Ефременко И.А. и профсоюзная организация ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба» (председатель ППО Соловьёва И.В.). Поощрение победителей несомненно стало приятным моментом в завершении спортивного дня.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работу такси отрегулируют новым законом

Ряд ограничений и обязательных требований к водителям такси и к автомобилям вводит законопроект, одобренный в первом чтении Госдумой, сообщает ТАСС. Так, такси не могут управлять водители, имеющие больше трех штрафов за нарушение правил дорожного движения, а также лица, имеющие непогашенную или неснятую судимость по ряду статей УК РФ. Водитель такси должен иметь общий водительский стаж не менее трех лет и пройти аттестацию на знание улично-дорожной сети субъекта Российской Федерации, в котором собирается вести свою деятельность. Оказывать услуги такси могут как организации-перевозчики, с которыми водитель обязан заключить договор, так и индивидуальные предприниматели, имеющие соответствующее разрешение. Таксистом может быть и самозанятый, в этом случае он должен получить разрешение и заключить договор с агрегатором такси. В законопроекте устанавливаются требования к автомобилю. Так, в обязательном порядке он должен быть оборудован фонарем оранжевого цвета, а на саму машину должна быть нанесена цветографическая схема – "композиция из квадратов контрастного цвета, расположенных в шахматном порядке". Кроме того, предполагается создание трех реестров: регионального реестра служб заказа такси, регионального реестра перевозчиков легковыми такси, а также регионального реестра легковых такси. Информация из всех этих реестров, по замыслу разработчиков, будет содержаться в федеральной государственной информационной системе легковых такси. Она будет не только агрегировать и обрабатывать информацию из реестров, но и предоставлять к ней открытый доступ. Исключение составит информация, доступ к которой ограничен по законодательству. Еще одна существенная инициатива авторов законопроекта – наделить города федерального значения (Москву, Санкт-Петербург и Севастополь) и граничащие с ними субъекты возможностью устанавливать минимальный размер тарифа на перевозку пассажиров и багажа легковым такси. Также в законопроекте предлагается предоставить субъектам РФ устанавливать «максимальное количество транспортных средств, используемых для оказания услуг по перевозке пассажиров и багажа легковым такси на территории субъекта Российской Федерации». При этом максимальное количество легковых такси не может быть меньше 30 на каждую 1000 человек, проживающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации. На данный момент у самозанятых

нет возможности работать в такси, хотя законопроект, разработанный Минтрансом, направлен на легализацию работы в такси самозанятых граждан. Он внесен в Госдуму в мае. О возможных проблемах такого решения «Солидарности» рассказал председатель профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 7 июля

Сайт ЛФП

О цифровизации профсоюза и коллективных договорах — в неформальной обстановке

Председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования Адмиралтейского района Санкт-Петербурга посетили дачу Василия Кочубея. Экскурсию для профсоюзных лидеров по традиции организовала районная организация профсоюза.

Как рассказали в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, подобные летние выезды для председателей первичек Адмиралтейского района — это не только отдых, но и возможность обменяться опытом профсоюзной работы в неформальной обстановке. Вот и на сей раз на даче Кочубея шел разговор о цифровизации профсоюза и коллективно-договорной работе. «За два года в нашей команде профсоюзных лидеров появилось много новых лиц, было также важно познакомить их с более опытными коллегами, поездка позволила сделать это максимально эффективно» - рассказал председатель Территориальной организации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Вячеслав Киселёв.

«Такие экскурсии в конце учебного года были для нас традиционными. Однако из-за пандемии два года мы были вынуждены воздержаться от выездов, поэтому председатели первичных профсоюзных организаций отправились в нашу однодневное путешествие в Пушкин с большой радостью и энтузиазмом», - отметил профсоюзный лидер педагогов района.

По сообщению Межрегиональной организации СПб и ЛО Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Добрый вестник и близкий человек — почтальон

10 июля — День российской почты

Автор этих строк летние каникулы проводила у бабушки с дедушкой, живших в пригородном поселке. И для обитателей частного сектора одним из самых желанных гостей всегда была «почтальонша» — как по-стариковски называли жители девушку с «толстой сумкой на ремне». Ведь она приносила свежие газеты, письма от родных, пенсию, рассказывала новости, с ней можно было запросто поболтать. «Почтальонша» была для пенсионеров главным источником информации и настоящим другом. Прошли годы, но как оказалось, даже в эпоху Интернета и многоканального телевидения, для тех, кто проживает в своих домах, ничего не изменилось, почтальон здесь по-прежнему — близкий человек. Вот о таком поселковом почтальоне мы расскажем накануне профессионального праздника — Дня российской почты.

«Мои бабулечки...»

«Они, мои бабулечки, меня очень ждут, не столько свою пенсию, сколько просто человеческого общения, — рассказывает почтальон расположенного в поселке Левашово отделения почтовой связи 194361 Петроградского Межрайонного почтамта, одна из победителей конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленобласти» по итогам 2021 года Оксана Алексеевская. — Настолько привыкаешь к ним, настолько родными людьми они

становятся. Для некоторых одиноких ты уже и как соцработник — и квитанции оплачиваешь, и за продуктами ходишь».

Медсестра рискнула...

В профессию Оксана попала случайно: по образованию медсестра после отпусков по уходу за двумя детьми задумалась о том, чтобы подыскать место работы поближе к дому и с более удобным графиком — что важно для молодой мамы.

«Мне подружка предложила пойти на почту — освободилась вакансия в почтовом отделении в нашем же поселке, дай, думаю, рискну», — вспоминает собеседница. С тех пор прошло четыре года, но о смене рода деятельности Оксана не жалеет. «В начале было тяжело, страх общения с большим количеством людей, — признается она. — Опять же ответственность, ведь нужно разносить и заказные письма, и деньги. А сейчас настолько привыкла, что думаю, если и появится возможность — уйти — не уйду. Как же я своих бабулечек любимых оставлю?»

В небольшом поселке, который хоть и находится рядом с шумным Петербургом, свой, сложившийся годами уклад. Здесь жители привыкли, что свежая газета должна лежать в почтовом ящике прямо к утреннему кофе. Поэтому и спешит она каждое утро и в дождь, и в зной, и в гололед, чтобы порадовать людей свежей прессой, письмами, принести бабушкам долгожданные деньги.

Работа для добрых и ...смелых

Работать в частном секторе, по ее словам, хоть и тяжело, но, плюсов, как она, считает больше: «Все время на свежем воздухе, вокруг природа, птички поют, ты всех знаешь». Однако без проблем не обходится: почтальонов одолевают местные собаки. «Бывает, и кусают. Не все хозяева ответственные», — посетовала Оксана. Однако конфликты с недобросовестными собачниками работники почты стараются уладить мирным путем, по-соседки.

Но это мелкие неприятности для того, кто, действительно, любит свою работу. А то, что именно на почте Оксана нашла свое призвание подтверждает ее победа в ежегодном конкурсе ЛФП «Лучший по профессии».

«...и я среди них!»

Но прежде чем стать лучшей в профсоюзном состязании наша героиня в прошлом году победила в региональном конкурсе профессионального мастерства — это обязательное условие участия в конкурсе профсоюзном, равно как и членство в профсоюзных рядах.

Соорганизаторами регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Почты России» традиционно выступают Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России и Совет председателей почтовых профсоюзных организаций города и области.

Ежегодный конкурс почтовиков — из-за коронавирусных ограничений — в 2021-м проходил в режиме онлайн — участникам, сидя за компьютером, нужно было ответить на вопросы профессиональных тестов за определенное время. «Было непросто, нервничала, потому что на некоторые вопросы, казалось, подходило несколько ответов, опять же ограничение во времени — смотришь на часы — переживаешь — успею ли?» — вспоминает Оксана. Но усилия окупились с лихвой — она завоевала звание «Лучший почтальон УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области по итогам конкурса профессионального мастерства-2021».

На торжественной церемонии награждения победителей конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области» по итогам 2021 года диплом Оксане Алексеевской вручил председатель ЛФП Владимир Дербин

А самой приятной неожиданностью стала еще и победа в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов: «Когда сказали, что надо ехать во Дворец Труда на награждение, я даже и не знала — за что. А приезжаю — батюшки — чествуют лучших из лучших работников в одном из самых красивых дворцов Петербурга и я среди этих людей! Впечатления незабываемые. Я была в таком восторге, даже не передать....»

С профсоюзом по жизни

Впрочем, победа Оксаны Алексеевской была скорее закономерностью, чем неожиданностью. Ведь,

по словам председателя первичной профсоюзной организации Петроградского Межрайонного почтамта (МРП) Елены Солдатовой, Оксана «творческий и целеустремленный человек», и когда она изъявила желание попробовать свои силы в конкурсе, администрация и профсоюзный комитет МРП согласовали ее кандидатуру.

В профсоюзном комитете отмечают ее, в хорошем смысле, непоседливость и жажду деятельности.

«Оксана Алексеевская — активный член профсоюза, член Молодёжного совета. Участвует в спортивных мероприятиях, в конкурсах, как сама так и её дети», — рассказала Елена Солдатова «У нас профсоюз всегда что-то интересное организует. Была акция, посвященная Первомаю, скоро будет соревнование частушечников, и стенгазеты рисовали, и песни пели. Это здорово, это «движуха», а я по жизни не усидчивая», — улыбается Оксана.

Стать лучшей из лучших

Вот эта «неусидчивость» не дает нашей героине и останавливаться на достигнутых профессиональных результатах. Она хочет еще раз попробовать свои силы в конкурсе профмастерства, чтобы в итоге победить не только в региональном этапе, но и на уровне СЗФО, где в прошлом году ее ждала неудача, а может быть, и стать лучшим почтальоном России «Но для этого пока банально опыта мало. Поэтому я решила сделать перерыв в профессиональных конкурсах на пару лет и его поднабраться. А потом стать лучшей из лучших», — поделилась она напоследок своими планами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Вместе ничего не страшно!»

8 июля — День семьи, любви и верности

«Мне кажется, что если у меня родится пятерня, я не растеряюсь», — эти слова Вероника, тогда еще студентка пятого курса Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета по фамилии Гущина, записала в 2020 году во время своей работы в детском стационаре для больных COVID-19, действовавшем тогда в СПбГПМУ. Бок о бок с Вероникой на отделении работал и ее однокашник — Александр Громов. Оба будущих медика пришли в «красную зону» по призыву профсоюза. Именно там они и приняли решение стать мужем и женой. Сегодня, когда молодая и счастливая чета ожидает своего первенца, «Площадь Труда» решила рассказать об этой удивительной семье, в буквальном смысле, созданной пандемией и профсоюзом.

Отметим сразу, что Александр и Вероника уже не в первый раз становятся героями нашей газеты. Наше первое знакомство с ними состоялось полтора года назад, когда мы рассказывали о студентах-медиках, работающих в «красных» зонах.

Друг с другом они были знакомы еще и до пандемии. Символично, что их первая встреча состоялась на одном из профсоюзных мероприятий университета. Но, как рассказывает Александр, их отношения стали развиваться именно в период «режима повышенной готовности».

Слово и дело

«Мой будущий муж пришел ко мне в школу профактива. Никогда ничего не записывал, не запоминал, не делал домашнее задание, но и никогда не пропускал. Однажды он подошел ко мне после занятия с вопросом “почему в нашем университете до сих пор нет ни одного студенческого отряда?”».

Студенты всегда подходят ко мне с какими-то идеями проектов, и всегда на эти вопросы у меня один ответ: “потому что никто не взял на себя ответственность это сделать, будь первым”. Часто инициатива на этом гаснет, но, надо сказать, Саша задумчиво кивнул, а уже через неделю подошел снова с подробным планом реализации своей задумки. Так и началось создание и нашего отряда, и семьи, и в общем-то всего, что имеем», — делится воспоминаниями Вероника, теперь уже — Громова.

«Есть я и ты...»

«В то время мы работали в “красной зоне”, учились, а также дистанционно вели профсоюзную работу. У нас было много общих дел и интересов, так что в скором времени мы съехались. Это время вспоминаем с теплотой, тогда всем приходилось сидеть дома, и мы также научились любить свой дом, проводили много времени на прогулках, и, казалось, что в городе остались только мы вдвоем»,

— рассказал о начале своей семейной жизни Александр.

Кстати, Александр и Вероника были одними из первых, кто пришел работать в университетский ковидарий. «Мы очень инициативно хватались за любые дела, которыми можно заниматься вдвоем, ну и, конечно, хотелось помогать детям с этой большой бедой. На работе происходило много интересного, это была целая жизнь, в которую нас обоих затянул COVID-19. Мы вместе преодолевали все трудности, ухаживали за детьми, радовались вместе со всем коллективом их выздоровлению. «Красная зона» дала нам уверенность в том, что мы занимаемся серьезными нужным делом, а также уверенность друг в друге», — вспоминает будущий отец семейства.

Рядом «тот самый» человек

Вероника признается, что не может сказать точно, как повлияла работа в стационаре на зарождающиеся отношения, но, в то же время, свидетельствует: «вместе мы не боялись ничего! Мы работали, поддерживали друг друга, заботились друг о друге. Если честно, мы даже скучаем по этому времени», — говорит его «половинка».

По словам супруги Александра, за два года работы в «красной зоне» он и она прошли через очень многое, через то, что невозможно в обычное время. «Это дает потрясающее чувство спокойствия и умиротворения, потому что рядом точно «тот самый» человек», — убеждена Вероника.

Мир входящему

Уже совсем скоро в семье Александра и Вероники наступит прибавление. Как прошедшие огонь и воду супруги видят себя в качестве родителей? Что значит для них появление на свет малыша? По мнению Александра, быть родителем сегодня — это скорее привилегия. «Не все могут отодвинуть на второй план учёбу, работу и целиком погрузиться в семейную жизнь. Но, если человек решился на этот шаг, тщательно его обдумав, то, он безусловно, станет очень счастливым», — говорит он. Как будущая мама Вероника полна уверенности и спокойствия. «Стать мамой — не страшно! Почему? Отвечая этот на вопрос можно целую книгу написать, — смеется она. — Мы с мужем много работали с детьми как педагоги, медсестры, врачи, и мы безумно счастливы сконцентрировать всю свою любовь к детям на одном маленьком человечке. Это здорово в наши дни, не бояться иметь детей!»

Ты нужен профсоюзу — профсоюз нужен тебе

В то же время молодые родители, тем более те, что пока еще не завершили свое образование, нуждаются в помощи и поддержке. В том числе и материальной. «Наша профсоюзная организация обучающихся много делает и в этом направлении. У нас в университете существуют специальные выплаты для новобранцев, а также для молодых родителей, это не огромные суммы, конечно, но всегда приятно, когда о тебе думают и заботятся», — рассказывает Александр.

Молодой человек добавляет, что он и супруга, как активисты профсоюзного движения в СПбГПМУ, получают даже повышенное внимание со стороны профсоюза. «Наш председатель Глеб Кондратьев, с тех пор, как мы поженились, постоянно интересуется тем, как у нас обстоят дела, нет ли проблем с учёбой или с проектами. Ну и, конечно, теперь всё чаще интересуется здоровьем беременной супруги. Очень приятно, что такой человек — врач-онколог, у которого буквально весь день расписан по минутам, помнит, о каждом члене профсоюза, которому нужна помощь. Думаю, таким должен быть настоящий профлидер», — продолжает Александр

Несмотря на то, что Вероника сегодня завершает свое образование в другом медицинском вузе, она также с большой теплотой вспоминает о студенческой первичке Педиатрического университета: «Там у меня остались друзья из профкома, мои проекты, которые до сих пор работают, люди, которым я помогала и которых обучала. Все это — большая радость для меня, она поддерживает зачастую куда лучше материальных средств».

Ответственность за себя и других

Завершая наш рассказ о молодой чете, приведем их мнение о том, что такое семья в современном мире, что такое семейный очаг для них самих? «Семья — это то, что ежедневно дарит человеческое счастье, позволяет обрести смысл жизни, — считает Александр. — Да, тем кто избрал своим поприщем медицину, трудно, порой, совмещать работу с чем-то еще. Поэтому каждый врач, рано или поздно делает для себя выбор: работа или дом. К счастью или к сожалению, я избрал для себя путь

семейного человека. Пусть, возможно, я не стану светилом медицинской науки, профессором или гениальным министром, но зато мне будет хватать тепла домашнего очага. Но, тем не менее, всегда следует стремиться к большему».

Для Вероники семья — это самое родное место, то, ради чего хочется жить, и каждый день радоваться жизни. «Это поддержка в трудную минуту, это нескончаемый запас любви и заботы, это ответственность за себя и других, это вдохновение и любовь, в самых разных её проявлениях».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРАВИТЕЛЬСТВО НА ТРИ ГОДА ОТЛОЖИЛО ЗАПУСК НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДРАБОТНИКОВ

Реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда врачей и медицинских работников отложена на три года. Решение о переносе программы на 2025 год принято правительством РФ и опубликовано на отраслевом инфопортале «Медвестник» 7 июля. Прокомментировать решение правительства газета «Солидарность» попросила Анатолия Домникова, председателя профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Профсоюз работников здравоохранения откровенно разочарован таким решением правительства. Пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда и так откладывался долгие годы. Наши коллеги, врачи, медицинские работники – не заслужили такого отношения со стороны представителей власти. Напомню, разница в зарплате медработников с одинаковыми компетенциями, выполняющих одну и ту же работу в разных регионах, может достигать четырех раз. Такая ситуация обескровливает, с кадровой точки зрения, здравоохранение в отдельных субъектах РФ. Специалисты уезжают – и их можно понять. Именно с этим пороком, в первую очередь, должна была справиться новая система оплаты труда. Коллегиальные органы нашего профсоюза примут решения о том, каким образом реагировать на такой правительственный выбор, — рассказал профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ ТАТАРСТАНА СТАРТОВАЛА «ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА»

Просветительский проект «Профсоюзная смена» начал работу в детских оздоровительных лагерях Татарстана. Успешно опробованный в 2020 году в профсоюзном санатории «Васильевский», а в прошлом году в ДОЛ «Дзержинец», «Мечта», санаториях «Васильевский» и «Жемчужина», данный образовательный блок нынешним летом станет более масштабным. Инициативу Федерации профсоюзов Республики Татарстан поддержали Министерство по делам молодежи РТ и Республиканская комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Сегодня заместитель председателя ФПРТ Марат Гафаров и начальник отдела по делам молодежи и спорту ФПРТ Ольга Титова провели для детей, отдыхающих в Молодежном центре «Волга», «Профсоюзный урок», с которого традиционно начинаются все «Профсоюзные смены».

Спикеры рассказали об истории профсоюзного движения в России и Республике Татарстан, об основных направлениях деятельности федерации профсоюзов, об основных аспектах социального партнерства, охраны труда, трудовых прав. Ребята узнали, что сегодня представляют собой современные профсоюзы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 8 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзное «завтра» рождается на «Студлидере»

Окружной Северо-Западный этап Всероссийского конкурса "Студлидер" стартовал вчера в Санкт-Петербурге. Организатором конкурса, собравшего проактивистов из числа студенческой молодежи,

как всегда, выступил Общероссийский Профсоюз образования. География окружного этапа охватывает большинство регионов Северо-Западного федерального округа. Однако, как сообщил на церемонии открытия председатель студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования в СЗФО Игорь Тёмный: «у нас есть еще не охваченные регионы».

Всего в окружном этапе принимают участие 11 студенческих профлидеров и активистов, прошедших до этого строгий отбор в своих вузах. Санкт-Петербург представляют первичные профсоюзные организации обучающихся СПбГУ, ЛЭТИ, Финэка и других известных вузов. Их поддерживают около ста студентов - их однокашников, членов Общероссийского Профсоюза образования.

Главный специалист отдела профессионального образования аппарата Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования Галина Скоморохова отметила, что здесь собрались лучшие. «Вы уже лидеры, ведь до того как попасть на окружной этап, все вы прошли строгий отбор в своих вузах».

Позже, в беседе с журналистами, она подчеркнула, что за двадцать лет своего существования конкурс помог выявить настоящих лидеров в молодежной среде, что значительно укрепило профсоюз и увеличило количество его членов по всей России.

По видеоконференцсвязи из Москвы собравшихся юношей и девушек приветствовал председатель Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования Виктор Шабельник, подчеркнувший креативную составляющую конкурса, которая позволит молодым профлидерам раскрыть в полной мере свои таланты.

К собравшихся в зале гостинцы "Азимут Санкт-Петербург" со сцены обратились не только профсоюзные лидеры, но и социальные партнеры - представители власти и руководители вузов Северной столицы. Так, добрые пожелания конкурсантам высказал проректор Санкт-Петербургского Финансово-экономического университета Сергей Гришин. Он отметил важную социальную роль студенческих профсоюзных организаций в налаживании конструктивных отношений между обучающимися и администрацией вузов.

Реализации своих идей и приобретении новых знаний также пожелал ребятам заместитель председателя Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями правительства Санкт-Петербурга Иван Есипов.

Конкурс продлится три дня. С пятницы по воскресенье его участники пройдут ряд испытаний, среди которых: управленческие поединки, проведение мастер-классов и другие.

Примечательно, что в этом году финальный - общероссийский этап конкурса также пройдет в Северной столице. *Об итогах конкурса расскажет газета «Площадь труда».*

[Сайт ЛФП](#)

«Таир-2022» заряжает общением и знаниями

Ставший традиционным Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир» собрал в одном из самых живописных мест республики Марий Эл молодых педагогов из 42 регионов России. «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы» – так звучала тема форума в этом году.

Организатором его выступила Региональная организация Общероссийского профсоюза образования в республике Марий Эл. В работе форума приняла участие команда молодых педагогов из Санкт-Петербурга, в которую вошли представители Советов молодых педагогов Приморского, Калининского и Пушкинского районов, действующих при районных территориальных организациях профсоюза. Отношения школы с обществом, здоровье педагогов, эмоциональное выгорание стали одними из главных тем форума.

«Профессия учителя – специфическая. Нередко педагоги находятся в состоянии постоянного стресса и важно им помочь с ним справиться», – отметила председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл Людмила Пуртова.

В течение семи дней молодые учителя и наставники молодежи общались со своими коллегами, обменивались опытом, обсуждали актуальные вопросы. Для молодых педагогов были проведены мастер-классы, тренинги, лекции, встречи с представителями профсоюзных организаций многих регионов России.

В один из дней молодые педагоги из Северной столицы продемонстрировали презентацию, посвященную Санкт-Петербургу, показав его историю, день нынешний и свои надежды на будущее. Участники с интересом выслушали доклад председателя Совета молодых педагогов Калининского района Андрея Карабанова на тему «Как работать с детьми в эпоху новых молодежных культур в информационном пространстве?».

Своими впечатлениями от форума поделилась Ангелина Бровченко, педагог-организатор школы № 38 Приморского района: «На форуме «Таир» я была впервые. Сюда съезжаются молодые педагоги и наставники со всей страны. С собой они привозят уникальный опыт и знания, которыми готовы поделиться со всеми. Организаторы форума старались максимально разнообразить программу на протяжении недели. Днём мы слушали лекции, а вечером танцевали сальсу или зажигали под песни в исполнении cover группы. Стоит отметить, что лекции были на разные темы, что помогло с разных сторон посмотреть на профессию педагога. Очень понравилось, что можно было вступить в диалог со спикерами, задать интересующие вопросы».

"Таир 2022" - место новых возможностей. Всю неделю тебя окружают люди, с такими же интересами, планами и мотивами от которых набираешься опыта. «Таир» - это место, где можешь преобразиться. Каждый день ты выходишь из зоны комфорта для того чтобы раскрыть себя с другой стороны. Приехав сюда впервые, хочется возвращаться снова и снова, чтобы ещё раз ощутить на себе эти чувства, эмоции и безграничное желание творить", – отмечает Александра Колобова, воспитатель детского сада № 57 Приморского района.

По информации Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования, Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования и Совета молодых педагогов Приморского района Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялся III профсоюзный велопробег «100 километров – Потому что мы Вместе»

2 июля более ста любителей велоспорта, представляющих самые разные регионы России, покорили стокилометровую дистанцию в рамках

III однодневного любительского профсоюзного велопробега «100 км – Потому что мы Вместе». Это зрелищное физкультурно-массовое мероприятие, проводившееся под эгидой постоянного оргкомитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта проходит уже в третий раз, имея все шансы стать традиционным. С каждым годом профсоюзный велопробег только набирает обороты – как по количеству участников и представленности российских регионов, так и по уровню организации и вовлеченности в мероприятие органов исполнительной власти. Это отмечали практически все участники велопробегов прошлых лет.

В этом году маршрут проходил по территориям Комсомольского и Батыревского районов Чувашской республики и Буинского района Республики Татарстан. На протяжении всего маршрута колонну велосипедистов с развевающимися профсоюзными флагами встречали жители населенных пунктов, приветствуя участников. Даже на коротких технических остановках были организованы самобытные национальные представления и угощения.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Рыбный день» на «Экваторе»

10 июля — День рыбака

Вадим Беньковский — потомственный петербуржец. Это во многом и определило его профессию. Заядлым рыбаком с детства был его дед — судостроитель с «Балтийского завода». Правда, его детство было опалено войной. «Дед жил на Наличной улице у самого Финского залива. Рядом с

домом он держал лодку, и в блокаду после обстрелов выплывал в акваторию залива и собирал там оглушенную немецкими снарядами рыбу, которую раздавал горожанам», — начинает Вадим Николаевич. Так, год за годом, рыбака вместе с дедом, внук проникся морской стихией... Получив образование и став судовым механиком, он связал свою судьбу с Военно-морским флотом. Выйдя в запас, Вадим Беньковский застал уже иную эпоху. Наступала пора рыночной экономики. Так, бывший военный моряк вышел на прибрежный лов в знакомую с детства «Маркизову лужу», только уже в качестве профессионального рыбака.

Сегодня Вадим Беньковский — генеральный директор одного из рыболовецких хозяйств города на Неве — ООО «Экватор». Знания, полученные в мореходном училище, пригодились в полной мере, ведь рыбак — это почти всегда и матрос, и судоводитель.

Рыбы всякие нужны. Рыбы всякие важны

Невская губа знает две путины. Весенняя — корюшковая и более поздняя — миножная. Но это вовсе не значит, что в Неве и на Финском заливе больше ничего нет. «У нас большой пресноводный комплекс. Есть и лосось — но с ним сегодня сложно — есть судак, салака, красноперка, ерш, плотва, жерех, угорь, ротан....», — продолжает наш собеседник.

Не забыта и трехиглая кóлюшка. Маленькая рыбка, многими почитаемая «сорной» — очень важна для медицины. Из нее делают медицинский жир, который необходим при лечении многих болезней. «В свое время фирма Брынцалова покупала у нас кóлюшку по цене лосося», — улыбается рыбак.

Причем, по его словам, рыбы становится больше с каждым годом. По мнению, Вадима Беньковского, это связано с тем, что экологическая обстановка все же улучшается. «Уже нет тех больших пятен мазута, как раньше. Хотя в наши сети попадают все же техногенные отходы. Регулярно «ловим», к примеру, пластиковые стаканчики и тарелки. Кроме этого, сокращается количество хозяйств — ловить некому», — сетует он.

Тонкости профессии

Профессия рыбака, увы, вымирающая, считает Вадим Беньковский. И дело тут не только в зарплате, которая продолжает оставаться низкой, а — как уверен опытный рыбак — в тяжести самого труда. «Настоящему рыбаку необходимы целеустремленность, здоровье и инстинкт самосохранения», — говорит директор «Экватора».

Целеустремленность потому что «день год кормит» и важно лишь не пропустить этот самый «рыбный день». Иногда одного дня действительно достаточно, чтобы хорошо прожить весь остальной год, заверяет нас Вадим Беньковский. Здоровье, и прежде всего, зрение — потому что иначе не осилить путину и не выполнить всех задач. Инстинкт самосохранения — потому что ты на воде и здесь опасность подстерегает каждую минуту. Важно не растеряться!

«Сама же технология лова не изменилась за сотни лет — посвящает нас в рыболовецкую кухню Вадим Беньковский. — Если что стало иным, так это материалы, из которых сделаны орудия лова. На смену каменным грузилам пришли металлические, а пеньковые и льняные сети заменили капроновые и полипропиленовые. Так же и поплавки из рябиновых и берестяных стали пенопластовыми».

Все остальное, по его свидетельству, осталось таким же, как и в XIX веке, во времена писателя Анатолия Бахтиярова, автора рассказа «На отмелях Финского залива». Точно также от поверхности воды до дна с рыболовецких посудин опускаются сети, сверху поддерживаемые поплавками, точно также, добывая свой улов, рыбаки прежде вычерпывают рыбу сачками — иначе снасть прорвется. Самый радостный день для любого рыбака — это день окончания путины. Подводишь итоги. Считаешь доходы. Строишь планы на будущее.

«Как пройти в библиотеку?»

Но что делает рыбак между путинами? — готовится к следующей. Во-первых, надо отремонтировать свой, пусть и маломерный, но флот и снасти, а, во-вторых, тщательно изучить обстановку — что ждать от следующей путины. Поэтому рыбаки — по крайней мере, самые опытные — проводят время между путинами в библиотеке.

В частности речь идет о библиотеке НИИОРХ — Научно-исследовательского института озёрного и

речного рыбного хозяйства. «Нашими учеными продельвается большая работа. И мы — рыбаки, изучая их отчеты о состоянии водных биоресурсов можем планировать нашу деятельность», — поясняет Вадим Беньковский.

Куда сложнее с молодежью. По мнению нашего героя, от рыбацкого счастья нынешних парней отпугивает не столько заработная плата столько все те же трудности профессии и невовлеченность в нее. «Еще тридцать лет назад по берегам Мойки, Фонтанки, Канала Грибоедова стояло множество лодок и катеров. Так подросток мог приобщаться к морской и рыболовецкой профессии, а что мы видим сегодня?» — задает он риторический вопрос.

Вся надежда на профсоюз

Эту, как многие другие проблемы, по словам Вадима Беньковского, помогает решать Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Так, благодаря профсоюзу — территориальная организация договаривается об этом — к нам на практику приходят студенты Рыбопромышленного колледжа. Здесь в наших петербургских хозяйствах они получают первые практические навыки, которые делают их специалистами. На Дальнем востоке, куда попадут многие из них, времени на то чтоб учиться вязать морские узлы уже не будет. Там надо работать», — продолжает гендиректор «Экватора».

Еще одна проблема, где многое зависит от профсоюза — это добиться, наконец, права на реализацию выловленной рыбы в местах выгрузки, о чем неоднократно писала наша газета.

И, кажется, этот трудный вопрос наконец-то начал решаться — на последней встрече во Дворце Труда рыбаков и представителей городских властей, инициированной профсоюзом, было обещано, что Смольный предоставит места для сезонной торговли корюшкой без залоговой стоимости и участия в аукционах за приемлемую арендную плату.

Прямая речь. Вадим Беньковский: «Это хорошо не только для рыбаков, но и для всех горожан. Мы не будем иметь проблем со сбытом, а люди получают корюшку по доступной цене», — говорит Беньковский, подчеркивая: «профсоюз действует во благо всех и он независим. Именно поэтому я — член профсоюза».

Только вот количество хозяйств становится уменьшается год от года», — опечален наш собеседник, отметивший, что раньше на Неве и на Невской губе было 24 хозяйства. Сегодня значительно меньше.

И как же без котиков!

В штатном расписании самого «Экватора» всего восемь человек. Остальных приглашают лишь во время путины с разных концов страны. «К сожалению, поддержка отрасли со стороны властей, на мой взгляд, недостаточна, а ведь рыба — ценный продукт и мы могли бы обеспечивать им горожан в достаточном количестве. Помимо торговли в местах выгрузки, можно было бы давать нам землю в аренду лет на пятнадцать, а не год, как сейчас, чтобы мы спокойно делали свое дело. Однако в нынешней экономической ситуации — это трудно», — продолжает рыбак.

По его мнению, если положение дел не изменится, то будущее у петербургских рыбаков может быть весьма плачевным. Тем не менее, Вадим Беньковский не лишен оптимизма. Все шансы выжить у прибрежного рыболовства в нашем регионе есть, уверен он. Об этом, в частности, свидетельствуют «котики». Так, по-доброму Вадим Беньковский именует ладожскую и балтийскую нерпу, обычно — что греха таить — нелюбимую рыбаками.

Однако у нашего собеседника на это дело взгляд иной: «котик» ест рыбу и с каждым годом их — «котиков» — становится больше. Да, они едят рыбу, но это значит, что и рыбы становится больше. То есть улучшается экология. «Так что, поддержите отрасль и у нас все получится», — заключает он. Не случайно год назад только корюшки рыбаки «Экватора» выловили более 100 тонн.

[«Площадь Труда»](#)

Служба занятости готова помочь работникам «ИКЕА Индастри Тихвин»

«Площадь труда» продолжает следить за ситуацией с правами работников уходящей с российского рынка транснациональной компании «ИКЕА». Как мы уже сообщали, на прошлой неделе состоялось собрание трудового коллектива предприятия «ИКЕА Индастри Тихвин» с участием администрации, профсоюза, представителей прокуратуры Ленинградской области, Комитета по труду и занятости

населения (КТЗН) и Государственной инспекции труда 47 региона. Напомним, что в течение лета на предприятии планируется высвободить половину работников (500 из 1000), которым предлагается уволиться по соглашению сторон. Тем, кто примет предложение руководства предприятия, обещаны зарплаты за июль и август, а также выплата при увольнении зарплаты за 7-8 месяцев и ряд социальных гарантий до конца года.

«Площадь Труда» попросила прокомментировать цели и итоги этой встречи в Комитете по труду и занятости населения Ленобласти. Также нашу редакцию интересовало: какие меры для предотвращения возможной массовой безработицы — в связи с предстоящим высвобождением работников «ИКЕА Индастри Тихвин» — будут предприняты КТЗН ЛО и как комитет оценивает ситуацию на предприятии с точки зрения соблюдения прав работников?

Как сообщила пресс-служба губернатора и правительства региона в письме в редакцию, «Целями мероприятия для комитета по труду было обсуждение вопросов, связанных с текущей и предстоящей работой предприятия на территории региона, и предоставление консультаций по вопросам занятости и трудового права работникам предприятия. Председатель комитета Алла Астратова ответила на вопросы работников «ИКЕА Индастри Тихвин» и рассказала о тех мерах поддержки, которые они могут получить, обратившись в службу занятости. «Служба занятости готова найти индивидуальный подход к каждому обратившемуся работнику», — отметила Алла Юрьевна», — говорится в сообщении.

По поводу мер по предотвращению возможной массовой безработицы в пресс-службе ответили следующее: «Службой занятости уже подготовлены и направлены в «ИКЕА Индастри Тихвин» анкеты для работников предприятия, которые хотят воспользоваться услугами службы занятости, независимо от того, увольняются они с предприятия или продолжают работу. Сотрудничество комитета с предприятиями различных отраслей экономики, позволит бывшим работникам «ИКЕА Индастри Тихвин» найти себе подходящую работу в короткие сроки.

Для подписавших соглашения работников «ИКЕА Индастри Тихвин» будут проведены ярмарки вакансий с участием представителей крупного бизнеса региона, где можно будет сразу пройти собеседования по понравившейся вакансии. Им предоставят услуги по психологической поддержке, проведут тренинги, направленные на обучение методам борьбы со стрессом и снятия напряженности, управления конфликтами, научат составлению резюме, тонкостям прохождения собеседований и эффективной самопрезентации при поиске работы, дадут персональные рекомендации по развитию карьеры, проинформируют о состоянии рынка труда и востребованных профессиях. При необходимости будут оказаны услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию», — отмечается в письме.

Что касается соблюдения прав работников, то, как уточнили в пресс-службе, «В соответствии с законодательством Российской Федерации соблюдение трудовых прав работников относится к компетенции Государственной инспекции труда в Ленинградской области (ГИТ ЛО). По информации от ГИТ ЛО, обращений работников «ИКЕА Индастри Тихвин» о нарушении их трудовых прав в связи с оптимизацией производства по состоянию на 6 июля 2022 года — не поступало. Выходное пособие, которое предлагает «ИКЕА Индастри Тихвин» своим работникам в случае подписания соглашения, превышает выплаты, предоставляемые работникам в случае сокращения штата, обозначенные в Трудовом кодексе Российской Федерации».

От редакции: «Площадь Труда» продолжит рассказывать о ситуации, связанной с защитой прав работников «ИКЕА».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НА ВЫПЛАТЫ КЛАССНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ НАПРАВЯТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Для ежемесячных выплат классным руководителям будет направлено дополнительно 682 млн рублей, сообщается на сайте правительства РФ. Они предназначены для педагогов тех школ, которые не являются общеобразовательными, а входят, например, в состав колледжей, или вузов.

Ежемесячные выплаты классным руководителям составят 5 тысяч рублей в месяц, при этом все другие действующие выплаты и надбавки, положенные педагогам, сохраняются. Решение о дополнительной поддержке педагогов в виде выплат за классное руководство было принято по поручению президента в 2020 году. На поддержку классных руководителей из обычных школ в 2022 году в федеральном бюджете выделено 74,9 млрд рублей.

Напомним, что президент Владимир Путин 27 июля объявил следующий 2023 год «Годом педагога и наставника». Основная цель мероприятий года – «признание особого статуса педагогических работников, в том числе, осуществляющих наставническую деятельность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СТУДЕНТАМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ВУЗОВ И КОЛЛЕДЖЕЙ ХОТЯТ РАЗРЕШИТЬ РАБОТАТЬ В ШКОЛАХ

Законопроект, согласно которому успешно аттестованные студенты выпускных курсов колледжей смогут занимать должности преподавателей, внесен в Госдуму, сообщает "Учительская газета".

Согласно этому же законопроекту, студенты педагогических вузов с первых курсов смогут трудиться лаборантами на учебно-вспомогательных должностях.

По словам авторов законопроекта, подобная практика есть в школах и сейчас, но студентов приходится оформлять «обходными путями».

По мнению разработчиков законопроекта, новые нормы позволят обеспечить школы педагогами – сейчас в сфере образования 39 тысяч вакантных мест. Порядок приема студентов на работу должно утвердить Министерство просвещения РФ совместно с Минтрудом.

На данный момент сложно оценить, насколько предлагаемая мера поможет решить проблему дефицита кадров. По данным некоторых опросов, педагогами хочет стать около 4% выпускников этого года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ТУРОПЕРАТОРЫ НАЗВАЛИ САМЫЕ БЮДЖЕТНЫЕ РЕГИОНЫ ДЛЯ ОТДЫХА РОССИЯН

Список наиболее бюджетных направлений внутри страны для летнего отпуска россиян составлен специалистами от туриндустрии. Об этом 8 июля рассказало Федеральное информационное агентство.

Так, одним из самых гуманных в отношении цен регионом стала Карелия. Мини-тур на четыре дня обойдется в 13 тыс. рублей на человека. В эту сумму включена дорога до места отдыха, проживание и завтрак. Другим популярным и относительно недорогим регионом для отпуска назван Дагестан. Стоимость недельного отдыха здесь начинается от 34 тыс. рублей за одного туриста.

Ранее газета «Солидарность» рассказывала, что в 2022 году 67% россиян стараются снизить расходы на отпуск. По данным опроса, на летний отдых в этом году респонденты выделили следующие бюджеты: до 30 тыс. рублей – 17%; 30-50 тыс. рублей – 24%; 50-70 тыс. рублей – 15%; 70-90 тыс. рублей – 13%; 90-110 тыс. рублей – 14%; 110-130 тыс. рублей – 4%; 130-150 тыс. рублей – 6%; выше 150 тыс. рублей – 7%.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЭКСПЕРТЫ МИНТРУДА СПРОГНОЗИРОВАЛИ НОВЫЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

Рождаемость в России может снижаться вплоть до 2024 года – об этом предупредили специалисты Министерства труда и социальной защиты РФ и НИУ ВШЭ вплотную занимающиеся вопросами демографии. Результатами соответствующего исследования, проведенного ведомством, 8 июля поделился инфопортал РБК.

По данным исследования, по итогам 2021 года общий коэффициент рождаемости в России (число новорожденных на 1 тыс. жителей) составил 9,6, превысив плановое значение 9,2, но в перспективе до 2024 года существуют риски сокращения рождаемости. К наиболее значимым факторам, способствующим снижению рождаемости, эксперты отнесли сокращение численности женщин в возрасте 20-29 лет, а также структурные изменения на рынке труда.

Как сообщили исследователи, в условиях, когда растет неопределенность на рынке труда, «средний класс корректирует свои репродуктивные намерения в сторону отказа».

Так, в период пандемии работодатели не увольняли, но и не принимали новых работников. В результате выпускники высших и средних специальных учебных заведений столкнулись с большими рисками при трудоустройстве. У этой возрастной группы и так немного планов родить детей в ближайшие два года, но в 2020-м этот показатель стал еще ниже.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)