



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 мая 2026 года

Понедельник, 25 мая

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: профессионалы на конкурсной трассе

Лучшие водители петербургских трамваев и троллейбусов были названы по итогам конкурса профессионального мастерства одного из главных перевозчиков Северной столицы – СПб ГУП «Горэлектротранс» (ГЭТ). Наряду с администрацией ГЭТ, соорганизаторами конкурса традиционно выступают Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и входящая в него первичная профсоюзная организация ГЭТ. Состязания профессионалов прошли в рамках VII Международного транспортного фестиваля («ТранспортФест»). Лучшими профессионалами были признаны водители троллейбуса Алексей Скворцов, Артем Пазухин и Дмитрий Николаев, занявшие, соответственно, первое, второе и третье места. Среди водителей трамваев победителем стал Роман Барышников, обладателем «серебра» – Вячеслав Андреев, «бронза» досталась Александру Ларионову. В финальных состязаниях приняли участие 32 водителя троллейбуса и трамвая, до этого прошедшие отборочный этап в своих парках. Одним из пунктов конкурсной программы была проверка навыков водителей в обслуживании и общении с маломобильными пассажирами (приветствие, помощь при посадке в электротранспорт и выходе из него). Водители троллейбуса Алексей Скворцов и Артём Пазухин примут участие в федеральном этапе, чтобы побороться за звание лучших с 40 коллегами из других городов России. Всероссийские состязания пройдут в Санкт-Петербурге 17-19 июня на конкурсной трассе, которую обустраивают на проспекте Гагарина.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы России предлагают усилить информирование граждан о бесплатной медицинской помощи

Федерация независимых профсоюзов России направила обращение министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко с предложениями по обеспечению открытого и доступного информирования граждан о бесплатных медицинских услугах в рамках программы государственных гарантий. Соответствующее письмо направлено главе Минздрава за подписью заместителя председателя ФНПР Давида Криштала.

В ФНПР отметили, что, несмотря на требования законодательства, работники нередко сталкиваются с нехваткой актуальной и понятной информации о перечне бесплатных медицинских услуг, сроках и порядке их получения.

По мнению профсоюзов России, это затрудняет реализацию права граждан на охрану здоровья и снижает доверие к системе здравоохранения.

Профсоюзы предлагают обеспечить обязательное размещение в медицинских учреждениях наглядной информации о бесплатной медицинской помощи, усилить контроль за деятельностью страховых представителей, а также расширить взаимодействие органов здравоохранения, системы ОМС и профсоюзных организаций при проведении информационно-разъяснительной работы.

«Реализация этих мер позволит повысить доступность медицинской помощи для работников и их семей, а также укрепить защиту прав граждан в сфере охраны здоровья», - считает председатель ФНПР Сергей Черногоаев.

[Сайт ФНПР](#)

В структуре ФНПР начинают работу два новых департамента

Департамент развития молодёжных, женских и демографических программ и Департамент коммуникаций созданы в структуре Федерации независимых профсоюзов России.

Соответствующее распоряжение подписал председатель ФНПР Сергей Черногоаев. При этом общее количество специалистов профцентра не увеличивается.

Курировать деятельность Департамента развития молодёжных, женских и демографических программ поручено заместителю председателя ФНПР Антону Дорошеву, руководителем департамента назначена Ольга Завьялова. Новое подразделение призвано объединить усилия профсоюзов по укреплению семейных ценностей, защите материнства и детства, а также по повышению роли женщин и молодёжи в социально-трудовых отношениях. В планах Департамента значатся — разработка новых программ, проведение тематических форумов и усиление взаимодействия с профильными комитетами Государственной Думы и общественными организациями.

Работа Департамента коммуникаций находится в сфере ответственности заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова, руководителем департамента назначен Александр Кляшторин. Департамент займется разработкой и реализацией коммуникационной стратегии ФНПР, систематизацией работы со средствами массовой информации, развитием внутренних информационных ресурсов профсоюзов и организацией профильных мероприятий.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

В Петербурге награждены победители и призеры конкурса «Лучший каменщик-2026»

21 мая в Екатерининском собрании прошла церемония награждения участников и победителей регионального этапа конкурса «Строймастер» в номинации «Лучший каменщик». В этом году в соревновании приняло участие 17 человек из городских строительных компаний и профильных образовательных учреждений. На площадке штаба строительства жилого комплекса «Юнтолово» в Приморском районе Петербурга участники продемонстрировали навыки выполнения стыков стен кирпичной кладки, технологию армирования, обработку швов, а также соблюдение нормативов по технике безопасности.

Директор проекта «Юнтолово» компании «Главстрой Санкт-Петербург» Алексей Медведев поприветствовал присутствующих на торжественном открытии конкурса: «Для нашей компании поддержка профессиональных конкурсов — это системный вклад в развитие кадрового потенциала строительного сектора и повышение престижа рабочих специальностей. Сегодня квалификация строителя подразумевает владение высокими компетенциями и предельную ответственность. «Строймастер» помогает укреплять профессиональное сообщество и привлекать в нашу отрасль молодых талантливых специалистов».

Член совета Ассоциации «Национальное объединение строителей», генеральный директор СРО А «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов подчеркнул активную позицию принимающей стороны и поблагодарил за предоставленную возможность в открытом доступе понаблюдать за строительным процессом и мастерством профессионалов.

Кирпич для выполнения конкурсного задания традиционно был предоставлен партнёром конкурса – «ЛСР. Стеновые материалы».

Работу участников оценивала экспертная комиссия, в которую вошли преподаватели колледжей и специалисты строительных организаций.

Быть каменщиком — это здорово!

Начальник Управления перспективного развития и координации проектно-изыскательских работ Комитета по строительству Денис Румянцев в своем приветствии отметил: «Здесь принимают участие самые активные и уверенные в себе представители профессии. Кто-то из вас профессионал с большим опытом, кто-то только начинает свой путь, но вас всех объединяет любовь к этой важной и нужной профессии. Вы занимаетесь строительством домов, школ, поликлиник, которые будут радовать жителей Петербурга, и ваш вклад в комфорт горожан неоценим. Мы ценим ваше стремление к совершенству и готовность принимать вызовы, которые ставят перед вами современные строительные задачи!».

Начальник отдела надзора за строительством и реконструкцией объектов Правобережной зоны Санкт-Петербурга Сергей Коротич пожелал участникам конкурса победы и достойного представления своей организации на соревновании.

На церемонии награждения начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев поделился: «На сегодняшний день служба Госстройнадзора наблюдает более 700 объектов строительства на территории Санкт-Петербурга и, поверьте мне, это километры бумаг и тонны бетона: мы проверяем в первую очередь на безопасность, надежность и соответственно качество стройки. Мы понимаем, что основа стройки лежит на наших петербургских строителях, которые своими руками, своим профессионализмом закладывают объекты капитального строительства, я надеюсь, на века. Всем участникам конкурса я желаю здоровья, и вам и вашим близким, а также профессионального роста!».

Дипломы конкурсантам в категории «Студенческая лига» Алексей Белоусов, который рассказал о программе «Школа профессий», разработанной и работающей в «Объединении строителей Санкт-Петербурга» уже 10 лет: «Программа мотивирует учащихся 10-11 классов готовиться к тому, чтобы разумно, целенаправленно и осознанно выбрать профессию строителя. И неважно будь то колледж или высшее учебное учреждение. Как показывает статистика, выбирая данное направление, студенты продолжают профессиональную деятельность в строительной сфере и совершенствуются в ней».

Директор Ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимир Быков перед вручением благодарственных писем отметил высокий уровень организации конкурса, а также важность работы жюри. Он пожелал всем успехов и новых достижений.

Среди профессионалов победителем стал Евгений Азука (ГК «КВС»), диплом II степени получил Олег Жизневский («ТРЕСТ»), диплом III степени вручен Сергею Лаврену (ГК «КВС»).

В категории «Студенческая лига» лучшим стал Ярослав Михайлов («Академия управления городской средой, градостроительства и печати»), 2 место поделили Павел Попов («Техникум строительства и городского хозяйства») и Николай Иванов («Морская техническая академия им. адмирала Д. Н. Сенявина»), 3 место – Александр Литвинов («Колледж Метростроя») и Димитрий Шимоновский («Морская техническая академия имени адмирала Д. Н. Сенявина»).

Организаторами Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» являются Ассоциация «Национальное объединение строителей» и Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. Соревнования традиционно поддерживаются комитетом по строительству Правительства г. Санкт-Петербурга, ведущими строительными и саморегулируемыми организациями. Стратегическим партнёром конкурса выступила девелоперская компания «Главстрой Санкт-Петербург». Идея конкурса принадлежит Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и ее председателю Георгием Пара.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе работников РАН избрали председателя

На X съезде Всероссийского профсоюза работников Российской академии наук был избран председатель. Им стала профессор РАН Галина Чучева, занимавшая этот пост ранее. На выборах она обошла доктора физико-математических наук Рушана Еремина, также выставившего свою кандидатуру. Съезд прошел в Москве 19–21 мая и собрал 140 делегатов из 43 регионов России, представлявших 41,5 тыс. членов профсоюза — сотрудников научных организаций страны. Как пишет официальный сайт профсоюза, участников съезда приветствовали исполняющий обязанности министра науки и высшего образования РФ — заместитель министра Андрей Омельчук, вице-президент Российской академии наук академик Сергей Алдошин и председатель Московской федерации профсоюзов Юрий Павлов. Выступая с отчетом о работе организации 2023 года, председатель профсоюза Галина Чучева отметила проблемы хронического недофинансирования науки, недостаточной оценки труда исследователей, отсутствие долгосрочных гарантий в сфере оплаты труда и проблемы с обновлением приборной базы. Делегаты согласились с тем, что именно эти факторы ведут к потере кадров, ставят под угрозу ведомственную социальную инфраструктуру и снижают эффективность социальных программ. Кроме того, участники съезда говорили о необходимости учитывать мнение научных коллективов при принятии кадровых решений. Помимо выборов председателя, на съезде прошли выборы коллегиальных органов профсоюза, были приняты поправки в устав, а также постановления, резолюции и обращения по ключевым вопросам развития научной отрасли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 26 мая

Сайт ЛФП

Ленинградская область дала старт детской летней оздоровительной кампании

В детском оздоровительном лагере «Россонь», что расположен в деревне Ванакюля Кингисеппского района Ленинградской области, прошло заседание Межведомственной координационной комиссии при правительстве Ленинградской области по вопросам оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в 2026 году. В работе комиссии приняли участие вице-губернатор Ленинградской области по социальным вопросам Александр Кялин, председатель комитета общего и профессионального образования 47-го региона Ирина Кириллова, главный специалист центрального аппарата «Движения Первых» Зарина Дадаян, начальник Управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Зухра Тагирова и другие представители исполнительной власти региона, федеральных надзорных органов, силовых структур и общественных организаций.

Собравшиеся детально обсудили степень готовности детских лагерей к открытию. Особое внимание было обращено на отдых детей в загородных оздоровительных лагерях, лагерях дневного пребывания детей на базе средних школ, на организацию досуговых и спортивных мероприятий для детей в период летних каникул, а также на трудоустройство подростков, их занятость в период летних каникул. Кроме этого, в повестке дня было межведомственное взаимодействие в период летней оздоровительной кампании и обеспечение безопасности детей и подростков.

Как сообщила Зухра Тагирова, открыл заседание вице-губернатор Александр Кялин, затем с подробным отчетом о подготовке летней оздоровительной кампании выступила Ирина Кириллова. «В частности, она упомянула расчетную стоимость путевки, установленную по итогам трехстороннего диалога ЛФП с властью и бизнесом. Она составляет сегодня 28 тысяч 690 рублей за 21 день. Напомнила Ирина Кириллова и о компенсации в размере 70% от расчетной стоимости

путевки для работающих граждан, что также — плод договоренности профсоюзов с социальными партнерами», — рассказала Зухра Тагирова.

Свои отчеты о готовности к началу летнего отдыха детей представили и другие ведомства. Начальник Управления социального партнерства ЛФП рассказала о том, что, хотя время летних каникул еще впереди, в лагере «Россонь» уже находятся несколько отрядов — это подростки, которые трудоустроены туда на предстоящее лето по линии комитета по труду и занятости населения Ленинградской области. Перед началом заседания они встречали нас в костюмах сказочных героев, а затем приняли участие в торжественной линейке, которая предварила заседание Межведомственной комиссии», — говорит Зухра Тагирова.

Подводя итоги заседания, Зухра Тагирова с удовлетворением отметила, что все участники процесса неизменно с большой ответственностью подходят к подготовке детской летней оздоровительной кампании.

«Об этом говорит то, что ряд детских лагерей не получили разрешение на открытие. Кто-то до исправления выявленных недостатков, кто-то был признан не готовым к наступающему летнему сезону. Такие лагеря не будут открыты этим летом для детворы. О том, какая масштабная работа была проведена, свидетельствовали выступления представителей МЧС, Роспотребнадзора и других ведомств», — заключает Зухра Тагирова, подчеркнув при этом, что подготовка к летней детской оздоровительной кампании ведется в полном согласии с трехсторонним диалогом власти, работодателей и профсоюзов. Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Охрана труда в лицах: выставка в штаб-квартире профсоюзов Петербурга и Ленобласти

В штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) открыта выставка, посвященная Всемирному Дню охраны труда, 108-летию Технической инспекции труда профсоюзов и итогам ежегодного конкурса ЛФП «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». На стендах представлены победители конкурса, со списком которых вы можете ознакомиться здесь. Одному из них — фельдшеру-лаборанту Детского городского многопрофильного клинического специализированного центра высоких медицинских технологий Татьяне Афониной — посвящен материал в газете «Площадь Труда».

История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен «День памяти погибших работников» в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. С 2003 года ЛФП отмечает этот день, чтобы привлечь внимание к проблемам в области охраны труда, к росту травм и заболеваниям, связанных с трудовой деятельностью.

Большое внимание на выставке уделено комфортной психосоциальной среде на рабочем месте, так как тема Всемирного Дня охраны труда в этом году звучит как «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации». Там же, подчеркнуто, что профсоюзный пансионат «Восток-6» предлагает сегодня специальную программу «Антистресс», которая позволяет работнику справляться с последствиями воздействия негативными психоэмоциональными факторами рабочей среды. В рамках социального партнерства в трёхсторонних соглашениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области охране труда посвящен целый раздел, в частности закреплено оказание психологической поддержки работникам.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы России и Беларуси расширят сотрудничество в сфере охраны труда

Развитие взаимодействия технических инспекций труда, усиление профилактики производственного травматизма и совершенствование подходов к обеспечению безопасности на рабочих местах вошли в число главных рекомендаций, одобренных на заседании Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности.

Члены Генерального совета поддержали предложения, направленные на расширение сотрудничества между техническими инспекциями труда Федерации профсоюзов Беларуси и Федерации независимых профсоюзов России. В числе приоритетов — оперативный обмен информацией, проведение совместных обучающих мероприятий и внедрение цифровых инструментов в работу инспекторского состава.

Особое внимание в рекомендациях уделено усилению профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также вопросам защиты условий труда несовершеннолетних и женщин. Кроме того, предложено совершенствовать нормативное регулирование в сфере охраны труда, смещая акцент с дисциплинарных мер на формирование личной ответственности работников за соблюдение требований безопасности. В числе инициатив также — внедрение программ управления стрессом и психологической разгрузки на производстве.

В ФНПР отметили, что утверждённые рекомендации станут методической основой для подготовки совместных программ и дальнейшего укрепления системы общественного контроля в сфере охраны труда. Реализация намеченных мер направлена на создание более безопасных и здоровых условий труда на предприятиях России и Беларуси.

Рекомендации были подготовлены по итогам первого совместного семинара технических инспекций труда Федерации профсоюзов Беларуси и ФНПР «Вместе за безопасный труд», который прошёл 7–8 апреля 2026 года в Минске при участии председателя Федерации профсоюзов Беларуси Юрия Сенько и председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергея Черногаева.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Правовой навигатор»: Профсоюзная молодежь Петербурга и Ленобласти выдвигает стратегическую инициативу

Завершившийся в минувшие выходные VII Международный транспортный фестиваль «ТранспортФест» ознаменовался не только конкурсами профессионального мастерства, парадами ретротехники и современного транспорта, но и участием в нем профсоюзных лидеров Санкт-Петербурга. В их числе — заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов и председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий. Евгений — работник Колпинского автопарка СПб ГУП «Пассажиравтотранс», знает жизнь отрасли не понаслышке. Поэтому его выступление на «ТранспортФесте» перед представителями Молодежного совета транспортной отрасли при комитете по транспорту и Молодёжного парламента при Законодательном собрании Санкт-Петербурга, а также перед молодежью Октябрьской магистрали и аэропорта «Пулково» было интересным и актуальным. Посвящено оно тому, почему каждому молодому работнику, независимо от своей должности, следует быть членом профсоюза.

Здесь поясним, что Молодежный совет транспортной отрасли объединяет молодых работников «Пассажиравтотранса», «Горэлектротранса», Петербургского метрополитена, АО «Третий парк», молодых сотрудников «Организатора перевозок» и других предприятий. На большинстве из них действуют профсоюзные организации. Тем не менее яркое выступление Евгения Рудницкого и сделанные им конкретные предложения, скорее всего заставят слушателей по-новому взглянуть на миссию профсоюза, осознать его важность.

«Я не только председатель Молодежного совета ЛФП, но и работник «Пассажиравтотранса» — предприятия, которое ежедневно видит город в движении и где трудится множество молодых водителей, инженеров, ремонтников. Именно эта двойная роль помогает мне видеть, как общие профсоюзные инструменты могут работать на конкретном производстве, и наоборот — как производственные запросы превращаются в системные решения», — пояснил Евгений Рудницкий.

Свое выступление молодежный профлидер начал с того, что подчеркнул: Молодежный совет ЛФП не «клуб по интересам», а координационный центр, объединяющий представителей более трех десятков отраслевых профсоюзов.

«Мы существуем, чтобы у молодого работника был прямой канал влияния на профсоюзную повестку и понятные механизмы защиты прав. Наши задачи предельно практичны. Во-первых, мы добиваемся, чтобы каждый молодой работник знал свои права и умел ими пользоваться. Во-вторых, мы ищем и предлагаем новые форматы работы — всё, что сокращает дистанцию между профсоюзом и новым поколением. В-третьих, мы координируем отраслевые молодежные советы, чтобы не дублировать, а усиливать друг друга. И наконец, ведем единую информационную политику, формируя образ профсоюзов как современной и мощной структуры, способной реально защитить трудовые права», — сообщил сверстникам председатель Молодежного совета ЛФП. Отметив, что сегодня в Санкт-Петербурге и Ленобласти в профсоюзных рядах состоят свыше 160-ти тысяч молодых людей, Евгений Рудницкий указал, что каждый из них нуждается в понятных карьерных и правовых ориентирах. Для этого Молодежный совет ЛФП изучает социально-экономические интересы и проблемы работающей и учащейся молодежи и многое другое. В частности, Евгений Рудницкий рассказал о результатах опросов молодых людей. Они показали, что у молодежи существует огромный запрос на правовое просвещение. Здесь Евгений Рудницкий замечает, что на завершившемся недавно втором молодежном форуме ЛФП «Вектор роста-2026» была выдвинута инициатива системного правового просвещения на межотраслевом уровне. По словам профлидера, эта инициатива уже приняла очертания конкретного проекта, который, как уверен наш собеседник, способен объединить всех. Речь идет о проекте «Правовой навигатор».

«Это серия выездных семинаров-модулей, которые мы можем проводить прямо на площадках предприятий. В каждом модуле — разбор живых кейсов: от порядка предоставления отпусков, оплаты переработок и действий при несчастном случае до разбора ошибок при заключении коллективных договоров», — поясняет далее Евгений Рудницкий.

При этом он уверен, что данный проект органично объединит компетенции Молодежного совета ЛФП, отраслевых транспортных советов, Молодежного парламента и Совета работающей молодежи. Выгода здесь для каждой стороны.

«Молодой водитель или диспетчер, который понимает свои права и знает, куда обратиться, чувствует себя защищенным и с большей вероятностью останется на предприятии, будет профсоюзным активистом и наставником для следующих поколений. Предприятие получает устойчивый кадровый костяк, профсоюз — рост осознанного членства и живую связь с коллективами. И главное, мы показываем всему городу модель, как транспортная отрасль своими руками создает социально ответственное и юридически грамотное сообщество молодых профессионалов. Это полностью совпадает с миссией и Молодежного парламента, и Совета работающей молодежи, и ЛФП», — не сомневается председатель Молодежного совета ЛФП. Параллельно с этим, как рассказал далее Евгений Рудницкий, Молодежный совет ЛФП развивает образовательный и патриотический треки. «Мы активно участвовали в региональных, окружных, федеральных и международных форумах, проводили телемосты, организовывали акции, направленные на патриотическое воспитание, организовывали субботники, профессиональные конкурсы, деловые и интеллектуальные игры. Всё это формирует не просто члена профсоюза, а гражданина, который ощущает свою сопричастность к судьбе города и страны», — продолжил он. Мы уже писали о том, что Евгений Рудницкий заявлял: «Молодежный совет ЛФП становится узнаваемым в регионе брендом». Сегодня, развивая эту идею, лидер профсоюзной молодежи города и области, предлагает своим сверстникам и коллегам сделать его сосредоточением настоящей межотраслевой молодежной кооперации.

«Молодежный совет ЛФП готов стать методическим штабом проекта и площадкой для первой стратегической встречи. Я предлагаю сформировать пул заинтересованных организаций и провести стартовое совещание рабочей группы и начнем движение от слов к делу. Ленинградская федерация профсоюзов была и остается надежным партнером для всех, кто заинтересован в развитии молодежи», — заключил Евгений Рудницкий.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Андрей Полещук вновь возглавил профсоюз военнослужащих

Общероссийский профсоюз военнослужащих вновь возглавил Андрей Полещук. Такое решение приняли делегаты IX съезда профсоюза, который состоялся в Подмоскovie 23 мая. Участники съезда утвердили отчеты Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза за пятилетку. Делегаты также приняли решения по формированию руководящих и контрольных органов организации, а также утвердили изменения в Устав профсоюза. На заседании Центрального комитета профсоюза заместителями председателя вновь избраны Олег Шведков и Андрей Плюхин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 27 мая

Сайт ЛФП

Юбилей «Балтийского завода» отмечен с профсоюзным акцентом

В день 170-летия Балтийского завода председатель его первичной профсоюзной организации Вячеслав Лысов произвел полуденный выстрел с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости. Эта высокая честь говорит о весомом авторитете профсоюзной организации завода и о конструктивном социальном партнерстве, которое сложилось на нем между работодателем и профсоюзом. В тот же день было объявлено о награждении флагмана российского атомного судостроения орденом «За доблестный труд». В Указе Президента Российской Федерации Владимира Путина сказано, что «Балтийский завод» удостоен этой высокой награды за большой вклад в развитие сферы судостроения и атомного ледокольного флота.

Как сообщили в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, орден был вручен трудовому коллективу завода помощником Президента России, председателем Морской коллегии Российской Федерации Николаем Патрушевым на торжественном мероприятии в честь 170-летнему юбилею предприятия. «Оно состоялось на главной заводской площади в присутствии работников и гостей завода. Новый орден занял свое место на знамени Балтийского завода рядом с двумя орденами Ленина, Орденом Трудового Красного Знамени и орденом Октябрьской революции», — сообщили в Территориальной организации РПРС.

Там же напомнили, что за все время работы завода на нем было построено свыше 600 кораблей и судов, в том числе первые в России броненосные корабли и подводные лодки, не уступавшие лучшим зарубежным образцам того времени. Сегодня Балтийский завод с успехом строит новейшие атомные ледоколы и плавучие энергоблоки, не имеющие аналогов в мире. В торжествах по случаю юбилея «Балтийского завода» приняли участие полномочный представитель Президента в Северо-Западном федеральном округе Игорь Руденя, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и другие.

Трудовой коллектив завода поздравил и председатель Территориальной организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев. В поздравлении профлидера, в частности, сказано, что за многие десятилетия коллективом предприятия были созданы сотни уникальных судов и технически сложных проектов, внесших значительный вклад в развитие флота, укрепление обороноспособности страны и освоение Арктики. И сегодня Балтийский завод уверенно сохраняет позиции одного из ведущих судостроительных предприятий России, успешно решая масштабные государственные задачи.

Особые слова благодарности Валерий Зайцев выразил ветеранам производства, рабочим, инженерам, специалистам и всем поколениям корабелов, чей профессионализм, ответственность и преданность делу создают славу предприятия. «От всей души поздравляем коллектив

Балтийского завода со 170-летием! Желаем крепкого здоровья, благополучия, стабильности, новых достижений и больших побед! С юбилеем, легендарный Балтийский завод!» — говорится в поздравлении.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: награды – молодежным активистам

Во время пленума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге председатель Александр Голубев вручил благодарности активистам Молодёжного совета территориальной организации. «Была отмечена работа членов нашего Молодежного совета в минувшем 2025 году. Это участие в проекте «Время молодых. Работники». Молодые активисты выступали перед работниками различных подразделений и служб железной дороги, доходчиво рассказывая о работе и возможностях профсоюза. Наши активисты также участвовали в Днях единых действий на Октябрьской железной дороге, формировали команды для участия в благотворительных квизах», – рассказывает председатель Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД Вероника Старунова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР выступила партнёром XX юбилейной торжественной церемонии награждения премией Паралимпийского комитета России «Возвращение в жизнь»

22 мая Паралимпийский комитет России при поддержке Министерства спорта Российской Федерации провел XX Юбилейную торжественную церемонию награждения премией ПКР «Возвращение в жизнь», посвященную 30-летию ПКР.

Церемония состоялась в Малом зале Государственного Кремлёвского Дворца. На ней собрались резиденты национальных паралимпийских комитетов более 40 стран Африки, Азии, Южной Америки, руководители континентальных паралимпийских комитетов, более 100 чемпионов, заслуженных тренеров и призеров Паралимпийских игр разных лет.

Лауреатами XX Юбилейной Церемонии стали спортсмены-паралимпийцы, показавшие выдающиеся спортивные результаты, тренеры, обеспечившие подготовку спортсменов и государственные и общественные деятели, внесшие значительный вклад в развитие Паралимпийского движения в России за прошедшие 30 лет.

Приветствие Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Сергея Черногаева лауреатам торжественной церемонии зачитал заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

В приветствии было сказано, что эта премия давно стала символом невероятной силы духа, негибаемой воли и способности человека преодолевать самые сложные испытания, а российская паралимпийская семья объединяет своими благородными целями волевых, талантливых людей, которые не только добились успеха в различных спортивных дисциплинах, но и стали вдохновляющим примером для всего общества

В ходе церемонии лауреаты были отмечены в десяти номинациях.

В номинации «И жизнь, и слезы, и любовь...» ФНПР вручила сертификат на две санаторные путевки в одну из здравниц федерации супругам Руслану Исрапилову - заслуженному мастеру спорта России, заслуженному тренеру России, тренеру по адаптивным видам спорта и Мадине Казаковой - чемпионке и бронзовому призеру Паралимпийских игр по дзюдо спорта слепых.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

День города — повод для единства: профсоюзы, власть и работодатели договариваются, несмотря на разногласия

«Город нашей славы трудовой» — так поется в знаменитой советской песне о Северной столице. Написаны эти слова были в ту эпоху, когда человек труда был в центре внимания, им гордились, его уважали. Но и в наши дни, с наступлением эпохи рыночных отношений, в «городе над вольной Невой» удалось сохранить это уважение к тем, чьи руки «создают все богатства на свете», как опять же поется в еще одной знаменитой песне советских времен. Большая заслуга в этом принадлежит профсоюзам Петербурга. Взяв все самое лучшее из эпохи развитого социализма, Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) смогла и в новой — не такой уж и дружественной поначалу реальности — наладить прочный социальный диалог с исполнительной властью и работодателями нашего города.

Не случайно культурная, научная, промышленная столица России, а также и колыбель ее флота, по праву может называться и родиной социального партнерства. Ведь именно здесь, на берегах Невы, в далекие 90-е было подписано первое в современной России трехстороннее соглашение — документ, определяющий не только основные гарантии трудящимся, но и задающий вектор всему социальному развитию Петербурга. По прошествии более чем трех десятилетий с момента первого трехстороннего соглашения и в год 323-летия Северной Венеции, можно уверенно заявить: социальный диалог власти, работодателей и профсоюзов лишь крепнет год от года, несмотря на все случающиеся сложности и разногласия. Это как раз тот самый случай, когда в споре рождается истина...

«Нам по-прежнему удастся не допустить ущемления трудовых прав работников и обеспечивать надежный профсоюзный контроль за условиями труда на петербургских предприятиях и в организациях. Бюджет города отличается своей широкой социальной направленностью, а уровень регистрируемой безработицы едва ли не самый низкий в нашей стране. Напомню и о минимальной заработной плате в Петербурге. Ее размер, согласно нашим договоренностям с городом — 31 тысяча 250 рублей, что значительно выше федерального МРОТ», — говорит начальник Управления социального партнерства ЛФП Зухра Тагирова.

Но неужели все идет так гладко? — Разумеется, нет, продолжает наша собеседница. Но, уверенно заявляет Зухра Тагирова, при любых разногласиях, касающихся оплаты труда, социальных гарантий и многого другого, социальные партнеры сохраняют взаимоуважение друг ко другу, всегда готовы к разумному компромиссу. «Таков наш петербургский стиль. Наша цель социальная справедливость и социальный мир», — пояснила она.

Ее слова перекликаются с тем, на что неоднократно обращал внимание губернатор города Александр Беглов, встречаясь с профсоюзными лидерами нашего региона, выезжая на предприятия и в организации. Это наличие коллективного договора на каждом из них. Ведь именно эта «конституция» предприятия обеспечит самую надежную защиту его трудового коллектива. А надежным фундаментом для заключения коллективного договора как раз и служат Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга, ежегодные обязательства сторон к нему и Соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге.

Чего же профсоюзам города удалось добиться в наше непростое время — время внешних угроз и беспрецедентного санкционного давления, чем могут гордиться петербургские профсоюзы на пороге 323-летия города?

«Прежде всего нашими договоренностями о гарантиях для людей, имеющих семьи с детьми, тех, кто только еще планирует стать родителями, — говорит Зухра Тагирова. — Ранее мы достигли таких договоренностей в Ленинградской области. А сейчас они реализованы и в Санкт-Петербурге».

А если конкретно? Если конкретно, то это в первую очередь рекомендации закреплять в коллективных договорах дополнительные гарантии для работниц, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством, дополнительные гарантии для беременных женщин и женщин, имеющих детей. Это может быть переобучение и повышение квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы. Это и скользящий, а также гибкий график работы для них. Или, к примеру, освобождение женщин, планирующих беременность, от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров, освобождение

беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы при прохождении плановых медицинских осмотров по ведению беременности.

«А еще Обязательства сторон (приложение к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2026 — 2028 годы) содержат еще и рекомендации не расторгать трудовой договор по инициативе работодателя с одинокой матерью, чей ребенок не достиг возраста 18 лет, или с единственным кормильцем ребенка в возрасте до 7 лет в семье, воспитывающим двух и более малолетних детей, если другой родитель не работает. Добавлю и то, что одинокой маме, имеющей ребенка до 16 лет, может быть установлено неполное рабочее время и еще многое другое, с чем каждый из вас, друзья, может ознакомиться, изучив документы социального партнерства. Найти их можно на официальном сайте Ленинградской федерации профсоюзов (ссылка)», — перечисляет Зухра Тагирова.

Немалое внимание профсоюзы уделяют отдыху и оздоровлению работающих граждан. Почти за 15 лет социального диалога профсоюзам и их социальным партнерам — власти и работодателям — удалось сделать систему детского отдыха в Петербурге одной из лучшей в стране, о чем совсем недавно вновь говорилось на заседании городского правительства.

Остаются, однако, и проблемы... «А без них не бывает! Другое дело, что стороны готовы к их конструктивному обсуждению и решению на благо наших горожан. Сегодня одна из таких проблем — подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, когда наемный работник де-юре существует в статусе самозанятого, что лишает его множества важнейших социальных гарантий, таких как больничный лист, оплачиваемый отпуск, и других. У профсоюзов города есть предложения на этот счет, и мы надеемся, что в ходе наших трехсторонних переговоров мы достигнем решения и этой проблемы», — уверена Зухра Тагирова.

В Ленинградской Федерации профсоюзов вновь подчеркнули: испытания нынешнего времени, проверив на прочность систему социального партнерства в Петербурге, лишь укрепили ее. Она по-прежнему действенна и эффективна. А разве может быть иначе в городе, где 120 лет назад и возникло профсоюзное движение, где возник первый профсоюзный центр в России? Нет, не может! Поэтому мы уверены, что и далее эта система будет лишь крепнуть и развиваться, следствием чего будет достойный, то есть комфортный и безопасный труд петербуржцев, среди которых трудящимися являются более трех миллионов человек. С днем рождения, любимый город! Город — герой, город — труженик!

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз помог вернуть отпуск педагогическим работникам

В 2025 году в Новосибирскую областную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации обратились члены Профсоюза – работники Центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Жемчужина», «Созвездие» и «Теплый дом» за оказанием правовой помощи из-за отсутствия удлиненного оплачиваемого отпуска для педагогических работников. Статья 334 Трудового кодекса РФ гарантирует педагогическим работникам предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, продолжительность которого установлена постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2024 г. №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Согласно данным ЕГРЮЛ основным видом деятельности Центров является «деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая», в качестве дополнительных видов деятельности зарегистрированы «образование дошкольное» и «образование дополнительное детей и взрослых», кроме того, данные виды деятельности лицензированы. Таким образом, эти центры являются организациями, осуществляющими обучение, а педагогические работники таких учреждений имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 дней. В настоящее время с этими педагогическими работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам и право на удлиненный отпуск восстановлено. Благодаря правовой помощи профсоюза 124 педагогических работника уже в 2026 году будут отдыхать в 2 раза больше, а экономический

эффект от такой помощи составил более 10 млн. рублей. - В таких ситуациях перед областной профсоюзной организацией стояла не простая задача – оказать помощь работникам, не прибегая к жалобам в контролирующие органы и судебным спорам. Поэтому мы действовали последовательно, придерживаясь принципов социального партнерства. Неприятной является ситуация, когда часть педагогических работников, которым тоже помог профсоюз, не стали его членами. Наверное, такие ситуации, когда часть добросовестных пассажиров честно оплачивают проезд – вступая в профсоюз, а другие фактически пользуясь услугами профсоюза, предпочитают хитрить и оставаться безбилетными, будут всегда иметь место в нашей работе, – сказал председатель Новосибирской областной организации профсоюза Юрий Кожухов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 28 мая

Сайт ЛФП

Курорты Чувашии распахивают двери для членов профсоюзов Петербурга и Ленобласти

Председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Иван Кайнов встретился с министром здравоохранения Чувашии, председателем общественного совета партийного проекта «Единой России» «Здоровое будущее» Ларисой Тарасовой. Ее визит в Северную столицу состоялся в рамках подготовки к Дням Чувашии в Санкт-Петербурге, которые пройдут в нашем городе в конце августа этого года. Стороны обсудили перспективы сотрудничества в сфере медицинского туризма, в частности, возможности отдыха и оздоровления трудящихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области в здравницах санаторно-курортного кластера республики, а также привлекательность системы здравоохранения Чувашии в целом.

В рамках встречи Лариса Тарасова отметила значительный потенциал системы здравоохранения, где на базе ведущих медицинских учреждений республики реализуются высокотехнологичные диагностические, лечебные и реабилитационные программы по целому ряду направлений. При этом, как подчеркнула министр, стоимость медицинских услуг остается на доступном уровне. Особое место, по словам Ларисы Тарасовой, занимает санаторно-курортный комплекс Чувашии. Его здравницы обладают современной инфраструктурой, находятся в экологически благоприятных зонах и отличаются удобной транспортной доступностью.

«Мы рассматриваем это направление как стратегический ресурс, способствующий укреплению деловых связей с коллегами из Санкт-Петербурга, повышению уровня здоровья населения и формированию имиджа Чувашии как одного из ведущих центров медицинского туризма», — цитирует Ларису Тарасову пресс-служба Минздрава Республики Чувашия.

В свою очередь, в ЛФП отметили, что для профсоюзов вопросы сохранения здоровья работников и членов их семей всегда были и остаются одними из ключевых приоритетов. Поэтому в ЛФП с большим интересом рассматривают возможности сотрудничества с Чувашской Республикой в сфере медицинского туризма, особенно в части санаторно-курортного лечения, реабилитации и профилактики заболеваний.

«Важно, что санаторно-курортный комплекс Чувашии сочетает доступность, современную лечебную базу, природные оздоровительные ресурсы и комфортные условия пребывания. Для трудовых коллективов Санкт-Петербурга и Ленинградской области это может стать востребованным направлением организованного отдыха и восстановления здоровья, в том числе после перенесенных заболеваний, повышенных нагрузок и профессионального выгорания», — заметил заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов, присутствовавший на встрече. Председатель Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов подчеркнул, что профсоюзы традиционно выступают за то, чтобы оздоровление было не разовой услугой, а частью системной заботы о человеке труда.

«В этом смысле потенциал Чувашии заслуживает серьезного внимания: здесь можно объединить качественную медицинскую помощь, санаторно-курортную реабилитацию и культурно-

познавательную программу. Уверен, что развитие такого партнерства будет полезно и для работников, и для работодателей, и для регионов в целом», — сказал профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Системное правовое просвещение педагогов Петербурга и Ленобласти обеспечивает отраслевой профсоюз

У педагога есть не только обязанности, но и права. В том числе это и неотъемлемое право на уважение и собственное достоинство, а, значит, и на защиту от неподобающего отношения со стороны части родителей и учеников. Об этом уже не в первый раз напомнили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), где свою системную заботу о педагогах регулярно подтверждают конкретными делами. Вот и сегодня эта крупнейшая членская организация Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) презентовала уже вторую, обновленную, редакцию пособий «Правовой статус педагога Санкт-Петербурга» и «Правовой статус педагога Ленинградской области».

Напомним, что еще в августе позапрошлого года нынешний председатель ЛФП Иван Кайнов, возглавляющий Межрегиональную организацию Общероссийского Профсоюза образования, в интервью интернет-изданию «Площадь Труда» разъяснял: «Есть распространенное мнение, что учитель беззащитен. Эта позиция довольно выгодна некоторым представителям СМИ, публикующим о педагогах скандальные материалы, интернет-общественности, которая порой любит заниматься виртуальным преследованием, травлей работников системы образования. Это заблуждение, можно сказать, навязывается педагогам, чтобы они даже не пытались защищаться от информационных атак. Но, повторюсь, это заблуждение. Большинство из наших коллег даже не знают, насколько они защищены. И это очень важная задача профсоюза – заниматься правовым просвещением педагогов».

В очередной раз подтверждая эти слова профлидера, в комитете Межрегиональной организации, сообщили, что в нынешнем, уникальном, издании обобщены и систематизированы нормативно-правовая база и богатая судебная практика Общероссийского Профсоюза образования. «Это позволило нам дать исчерпывающее и убедительное определение правового статуса современного педагога», — убеждены ее авторы.

Как рассказали далее в Межрегиональной организации, впервые данное пособие было издано еще пять лет назад. Оно сразу вызвало небывалый интерес среди широкого круга педагогической общественности.

«Идейной основой нашего сборника стало последовательное и убедительное доказательство, что у педагога есть не только обязанности, но и права. В свою очередь, мы первыми заговорили об обязанностях учащихся и их родителей по отношению к самому педагогу. Сегодня мы с гордостью представляем обновленное и актуализированное пособие, в котором были учтены последние изменения в законодательстве, а также новая судебная практика. Впервые в «Правовом статусе педагога» говорится не только о педагогических работниках дошкольного, общего и дополнительного образования, но и о работниках профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования», — отметили создатели пособия.

В ближайшее время пособие начнет поступать в первичные профсоюзные организации образовательных учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, входящие в Межрегиональную организацию Общероссийского Профсоюза образования. Кроме того, создатели пособия планируют разместить его в открытом доступе на официальном сайте Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования, о чем будет сообщено дополнительно.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: высок ли рейтинг дорожной организации и доволен ли работник?

Во время пленума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, прошедшего в

Санкт-Петербурге, одной из основных тем обсуждения стали вопросы единой рейтинговой оценки работы территориальных организаций, входящих в профсоюз. С 1 января 2026 года оценка работы территориальных организаций ведётся по нескольким направлениям: организационная и кадровая работа, социально-экономическая защита, социальное развитие, деятельность технической инспекции труда, правозащитная и правовая работа, информационная и финансовая деятельность. В рейтинге участвуют 18 дорожных организаций, а также профсоюзная организация Московского метрополитена. Первые результаты будут подведены по итогам 3 квартала нынешнего года. Участники заседания также обсудили результаты опроса удовлетворенности работой РОСПРОФЖЕЛ, проведенного среди членов профсоюза. В этом году такой опрос прошёл впервые. Отметим, что аналогичные исследования на регулярной основе проводит Дорожный центр оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики Октябрьской железной дороги (ДЦОМП) для оценки удовлетворённости работников трудом в компании. Результаты опроса ДЦОМП по ряду позиций соответствуют итогам профсоюзного анкетирования. «От уровня удовлетворенности работой на дороге и членством в профсоюзе во многом зависит и уровень лояльности к нашей профсоюзной организации, который, в свою очередь, в значительной степени влияет на мотивацию к вступлению в профсоюз, а самое главное, на осознанное членство в организации без выходов по собственному желанию», -- отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз назвал самую дорогую страну в мире

Швейцария больше не является самой дорогой страной в мире. Согласно расчетам исландского профсоюза Viska, теперь самая дорогая страна – Исландия, сообщают иностранные СМИ. Как заявил профсоюзный экономист Вильхьяльмур Хильмарссон, цены в Исландии примерно на 3% выше, чем в Швейцарии. Расчеты Viska основаны на данных статистического управления Евростата и Центрального банка Исландии. Последний раз Исландия была дороже Швейцарии в 2018 году. По словам Хильмарссона, это связано с тем, что экономика Исландии в значительной степени основана на туризме, и после пандемии коронавируса в Исландии случился бум туризма. Это, в свою очередь, привело к росту инфляции в сфере услуг и заработной платы в стране. - Еще одним важным фактором является жилищный сектор, на который туризм оказал непосредственное влияние. Туристы, например, конкурируют с местными жителями за жилье через Airbnb, - сказал он. - В долгосрочной перспективе Исландия не развивает производительные сектора экономики. В профсоюзе выразили опасения, что рост цен может отпугнуть туристов, и тогда в экономике Исландии начнется спад.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 29 мая

Сайт ЛФП

Российский профсоюз работников рыбного хозяйства возглавил Дмитрий Рыжов

Дмитрий Рыжов вновь избран председателем Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности. Такое решение приняли делегаты VIII съезда профсоюза, состоявшегося 28 мая в Москве, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Участники съезда подвели итоги пятилетней работы организации, утвердили отчёты руководящих органов и определили приоритеты дальнейшего развития отраслевого профсоюзного движения. Выступая с отчётным докладом, Дмитрий Рыжов отметил, что отчётный период стал для профсоюза временем серьёзных внешних вызовов, структурных изменений и активного развития механизмов

социального партнёрства. Особое внимание в работе Центрального комитета уделялось защите социально-трудовых прав работников, укреплению взаимодействия с работодателями и органами государственной власти, а также участию профсоюза в обсуждении ключевых отраслевых решений. Одним из наиболее значимых результатов стало заключение отраслевого соглашения в рыбохозяйственном комплексе Российской Федерации, создавшего основу для дальнейшего развития социального диалога по вопросам занятости, социальных гарантий, охраны труда и кадрового обеспечения предприятий отрасли. В числе приоритетных направлений деятельности профсоюза были названы организационное укрепление структуры, развитие межрегионального взаимодействия и консолидация отраслевого профсоюзного движения. Проведённая в 2023 году реорганизация позволила объединить работников рыбохозяйственного комплекса, пищевых и перерабатывающих отраслей в рамках единой отраслевой организации, расширив сферу представительства и повысив эффективность взаимодействия между профсоюзными организациями. Сегодня профсоюз объединяет организации и работников от Калининграда до Камчатки, продолжая работу по защите интересов трудовых коллективов и развитию профсоюзного единства. Отдельное внимание в отчётный период уделялось вопросам кадрового обеспечения отрасли, развитию молодёжного направления, совершенствованию информационной работы и внедрению современных технологий. В профсоюзе подчёркивают, что дальнейшее развитие организации связано с укреплением мотивации профсоюзного членства, развитием современных форм профсоюзной деятельности, расширением социального партнёрства и повышением роли профсоюза в обсуждении отраслевых решений. По итогам съезда было отмечено, что Росрыбпрофсоюз входит в новый отчётный период как современная и ориентированная на развитие организация, готовая последовательно представлять и защищать интересы работников отрасли. В работе съезда принял участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков. Обращаясь к делегатам, он подчеркнул необходимость дальнейшего развития взаимодействия профсоюза с представителями работодателей на профильных производствах и создания новых профсоюзных организаций. - Профсоюзу и объединению работодателей пора перейти к разработке и заключению профильного отраслевого соглашения. Работники и бизнес вместе заинтересованы в развитии промышленного и кадрового потенциала, — отметил Александр Шершуков. По его словам, укрепление системы социального партнёрства отвечает интересам как работников, так и бизнеса, способствует развитию предприятий и повышению эффективности защиты социально-трудовых прав работников.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургский «Северный пресс» на «Новой высоте»

Предприятие представило один из лучших проектов по трудоустройству защитников Отечества. В Москве состоялся финал Всероссийского конкурса лучших практик подготовки кадров, который в этом году проводился в номинации «Новая высота» и был посвящён трудоустройству, адаптации и социальному развитию участников специальной военной операции (СВО). В церемонии награждения приняла участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина. Как сообщили организаторы, в финал прошли шесть проектов. Гран-при получил Центр занятости населения города Челябинска с практикой «Вектор жизни — работа для СВОих», а первое место у петербургского предприятия АО «Северный пресс», представившего проект «От защиты Родины к новой профессии».

Напомним, что конкурс проводится Национальным агентством развития квалификаций при поддержке Минтруда России и Российского союза промышленников и предпринимателей с 2017 года. За это время получено свыше 1,1 тысячи заявок, отобрано свыше 90 практик. Номинация конкурса обновляется ежегодно. В последние годы важное место на конкурсе отводится проектам, связанным с трудоустройством наших воинов, возвращающихся с СВО. Этому посвящена особая номинация «Новая высота».

В этом году заявки на конкурс поступили из 20 регионов. В частности, в финале были представлены проекты комплексного сопровождения участников СВО как в крупных компаниях и на отдельных предприятиях (ПАО «Россети Московский регион», ОАО «РЖД», АО «Северный пресс» в Санкт-Петербурге, ООО «РЦОК НГК» в Альметьевске), так и в масштабах муниципалитета или региона (Центр занятости населения города Челябинска, АНО «Квартал Луи» в Пензенской области).

Авторы шести проектов, прошедших в финал, выступили с презентациями перед жюри, в которое вошли представители органов власти, советов по профессиональным квалификациям, образовательных и общественных организаций, профсоюзов и так далее. Им предстояло определить, какая из практик достойна гран-при, кто займет первое, второе и третье места. По мнению генерального директора Национального агентства развития квалификаций Алексея Вовченко, все шесть проектов «не просто заслуживают внимания, но и являются лучшими — каждый в своей сфере».

«Конкурс имеет колоссальное значение. Работодатели, сообщества и органы власти помогают обрести новую жизнь участникам СВО, построить свою судьбу. Они становятся полноценными специалистами своих компаний. Мы будем способствовать внедрению лучшего опыта, тиражированию практик, вышедших в финал конкурса, чтобы работодатели понимали, как поддерживать ветеранов боевых действий в их профессиональном развитии», — подчеркнул Алексей Вовченко.

«Президент России определил приоритетом для органов публичной власти все, что связано с возвращением участников СВО к мирной жизни, — их реабилитацию, трудоустройство, профессиональное развитие. На конкурсе были представлены достойные проекты, каждый участник финала — уже победитель, и я рекомендую всем заинтересованным в этой работе ознакомиться с их опытом», — заявил председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

«Ветераны, вернувшиеся из зоны СВО, не просто доказали свою любовь к Родине, но и приобрели уникальные компетенции, которые нужно использовать в мирной жизни на благо страны. Конкурс показал, что их реинтеграция — это уже не благие намерения, а системная, измеримая работа. Не менее важно, что каждая из этих практик — чья-то судьба, чей-то возвращенный смысл и возможность снова чувствовать себя нужным», — отметил член правления РСПП, ветеран боевых действий Александр Ульянов.

«Пройти в финал конкурса было непросто — в заявке нужно было не только описать свою практику, но и доказать, что она эффективна, что ее стоит масштабировать и адаптировать. Коллектив нашего центра был в восторге, когда мы узнали, что прошли в финал. А в финале, выступая с проектом перед столь представительным жюри, я очень волновалась, и, конечно, было приятно получить гран-при. Это свидетельствует о высокой внешней оценке результатов нашей работы и открывает новые перспективы по их тиражированию», — отметила директор Центра занятости населения города Челябинска Юлия Капкова.

На пресс-конференции по итогам конкурса члены жюри высказались об актуальных проблемах трудовой и социальной интеграции участников СВО. Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина привела примеры поддержки участников СВО со стороны профсоюзов, а председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования Любовь Духанина — примеры их обучения и трудоустройства в качестве педагогов и руководителей детских патриотических клубов.

Алексей Вовченко также сообщил, что, несмотря на завершение конкурса, в Национальное агентство продолжает поступать информация о практиках поддержки участников СВО от предприятий и органов власти, и работа по их сбору и анализу будет продолжена.

Краткая справка: Всероссийский конкурс лучших практик подготовки кадров 2026. Номинация конкурса: «Новая высота» — лучшие практики трудоустройства, адаптации и профессионального развития участников специальной военной операции. Национальное агентство развития квалификаций (www.nark.ru) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку

отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес-сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно – государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.

[«Площадь Труда»](#)