



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 17 апреля 2022 года

Понедельник, 11 апреля

Сайт ЛФП

Работникам возвращено более 300 тысяч рублей

... в первом квартале 2022 года - благодаря деятельности правовых инспекторов Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на полигоне Октябрьской железной дороги (ОЖД). В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОЖЕЛ на ОЖД подвели итоги работы правовой инспекции труда на полигоне магистрали за три месяца.

За январь-март профсоюзные юристы провели 71 проверку, в результате которых выявлено 425 фактов нарушения соблюдения трудового законодательства. Правовые инспекторы направили в адрес работодателей 24 представления об устранении нарушений, благодаря их вмешательству отменено 8 незаконных дисциплинарных взысканий.

Также, как уже было, сказано работникам вернули ранее невыплаченные деньги в размере более 300 тысяч рублей. Вот несколько примеров: одному железнодорожнику оплатили дополнительную работы по смежной профессии «сигналист» - 11368 рублей; после отмены незаконного дисциплинарного взыскания работнику начислена премия - 46665 рублей; восстановлен стаж и выплачено единовременное вознаграждение за преданность компании в размере 108113 рублей; в ходе проверок в различных структурных подразделениях, начислено более 80 тысяч рублей за работу в сложных метеорологических условиях. Как отмечают в Дорпрофжел на ОЖД, большинство нарушений работодателем устраняется практически сразу по факту их выявления — без вынесения правовыми инспекторами представлений.

По информации Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Для беременных женщин с низкими доходами изменились условия обращения в Пенсионный фонд за пособиями

Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области обращает внимание женщин, вставших на учёт в медицинские организации в ранние сроки беременности: изменились условия обращения за ежемесячным пособием. Если ранее за пособием можно было обращаться с момента постановки на учёт в медицинской организации, то с 1 февраля 2022 года подать заявление в Пенсионный фонд для назначения пособия следует только после наступления 12 недели беременности.

Второе важное изменение заключается в том, что пособие теперь во всех случаях назначается и выплачивается с месяца постановки на учёт в медицинской организации, но не ранее наступления 6 недель беременности, до месяца родов или прерывания беременности включительно. Ранее такая норма действовала только для тех, кто подавал заявление в Пенсионный фонд в течение 30 дней с даты постановки на учёт в медицинской организации. Если же заявление поступало в ПФР по истечении 30 дней, то выплата назначалась с момента обращения за ней.

Напомним, что право на такие выплаты имеют женщины, если размер дохода на каждого члена семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную на 2022 год: в Санкт-Петербурге – 13 160 руб. 20 коп., в Ленинградской области – 12 781 руб.

Размер пособия в Санкт-Петербурге составляет 7 172 руб. 30 коп., в Ленинградской области – 6 965 руб. 50 коп.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области такие выплаты получают почти 3 тысячи женщин.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный фестиваль в стенах Педагогического университета

Прекрасную возможность обменяться опытом, укрепить взаимодействие, пообщаться неформально получили участники профсоюзного фестиваля, прошедшего в Российском государственном педагогическом университете им. А.И. Герцена (РГПУ). В нем приняли участие представители Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации, территориальной организации профсоюза Калининского района, Советов молодых педагогов, а также студенческого профсоюзного актива Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого. Одним из итогов работы в рамках фестиваля стала подготовленная программа сотрудничества Территориальной организации Калининского района и профкома Педагогического университета. Также участники форума стали зрителями танцевального спектакля студентов РГПУ «Пролетая над городом», на котором присутствовали и.о. ректора РГПУ Сергей Тарасов и сотрудники ректората. По окончании спектакля главный специалист Межрегиональной организации профсоюза Сергей Вьюнков вручил знак «За верность Профсоюзу» профессору, заведующей кафедрой хореографического искусства Людмиле Касимановой.

По информации Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза народного образования и науки

[Сайт ЛФП](#)

«Помочь – наш гражданский долг»

Вчера, 10 апреля, в Тихвин прибыл поезд с беженцами из Мариуполя. Сбор гуманитарной помощи для них организовала первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ). В Тихвин приехали более 600 человек, из которых примерно четверть – дети. Их разместили в пансионате, расположенном в поселке Царицыно озеро. Как рассказали в профкоме РОСПРОФПРОМ, на призыв профсоюза: оказать помощь беженцам - откликаются многие жители города — не только работники ТВСЗ. «Наша задача – поддержать людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Помочь им – наш гражданский и общенациональный долг. Пожалуйста, не оставайтесь в стороне от этой беды!» – отмечается в обращении профкома.

Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации Сергей Рошко, в настоящий момент нужны средства первой необходимости, продукты питания, школьные принадлежности, детские игрушки. Профлидер рассказал, что только вчера, в первый день акции, к нему обратились около 30 человек, желающих помочь, собранной гуманитарной помощью удалось почти полностью загрузить «Газель». И сегодня ему постоянно звонят неравнодушные тихвинцы.

Жителям Тихвина, желающим поддержать беженцев, нужно обратиться к Сергею Рошко по телефону 8 -962-681-11-05 и договориться о времени, когда к ним приедут представители профкома, чтобы забрать гуманитарную помощь. [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы России проведут Первомайский Всероссийский автопробег

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» - под такими девизами Федерация независимых профсоюзов России в рамках Первомайских мероприятий проведет всероссийский автопробег – в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны Владимира Путина. Участниками автопробега и сопровождающих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. Отправными точками пробега станут Хабаровск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула. Профсоюзные автоколонны пройдут через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов. 1 мая - День солидарности трудящихся - участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибывает в Волгоград, где на Мамаевом Кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Цель автопробега – поддержка действий руководства страны и решений, принятых президентом России Владимиром Путиным, необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов людей.

Руководство пробегом поручено заместителю председателя Федерации независимых профсоюзов России Александру Шершукову, заместителем назначен секретарь ФНПР Дмитрий Чуйков.

Территориальные профсоюзные объединения в регионах России примут активное участие в организации пробега.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ОЗАБОЧЕН РЕПАТРИАЦИЕЙ РОССИЙСКИХ МОРЯКОВ С БРОШЕННЫХ СУДОВ

В иностранных портах растет число брошенных судов, увеличивается количество банкротств, в связи с чем встает вопрос репатриации российских моряков, заявил «Интерфаксу» председатель Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков (ДВРО РПСМ) Николай Суханов. Также необходимо активизировать работу по страхованию экипажей в рамках Конвенции 2006 года.

- Возрастает количество банкротств судовладельцев в связи с введенными Западом санкциями, в связи с этим встает вопрос репатриации моряков, также экипажи могут оказаться в зоне боевых действий, - сказал Суханов. - Также каждый моряк на судне должен быть застрахован на случай гибели или получения травмы. Но до сих пор между страховыми компаниями и отдельными судовладельцами не налажено должное взаимодействие. На отдельных судах под флагом РФ не все моряки застрахованы на эти случаи.

По словам профлидера, судовладельцы чаще банкротятся в связи с западными санкциями, а экипаж в этих случаях остается на судне без средств к существованию. РПСМ держит ситуацию на контроле, профсоюз обратился в Дальневосточную транспортную прокуратуру с тем, чтобы инициировать проверку законности всех полученных владельцами судов под флагом РФ страховых свидетельств, суммы и механизма выплат страховых покрытий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТОДАТЕЛЯМ ТАТАРСТАНА РЕКОМЕНДОВАЛИ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ СОТРУДНИКОВ

Восьми работодателям из Набережных Челнов межведомственная комиссия по повышению уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников рекомендовала повысить зарплату сотрудников до прожиточного минимума. Об этом сообщает Tatcenter.

Минимальная зарплата в Республике Татарстан в этом году составляет 16 700 рублей в месяц.

Речь идет о таких компаниях как «АСМ ЭКСПЕРТ», «ЗАВОД ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ», «Агентство недвижимости «КАМА», «НОРТ ГРУПП», ИП Галеева Р.А., ИП Козлов О.Г., ИП Гибадуллина Х.Н. и ИП Фатихов Р.Р.

Кроме того, им было рекомендовано далее повысить зарплату сотрудников до среднеотраслевого уровня оплаты труда в Татарстане.

Напомним, что председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков предложил вернуться к методике расчета прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств, с привязкой к потребительской корзине. Об этом он заявил на заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Госдуме РФ 22 марта. В ФНПР считают недопустимым рассчитывать МРОТ и прожиточный минимум от доходов россиянина, особенно в нынешних экономических условиях. Работать над возвращением к старой методике расчета прожиточного минимума профсоюзы намерены в диалоге с Госдумой, РТК и правительством.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 12 апреля

Сайт ЛФП

Первомайский автопробег ФНПР стартовал во Владивостоке

Сегодня с центральной площади Владивостока стартовал Всероссийский первомайский автопробег, организованный Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР). «Участниками автопробега и сопровождающих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России», — [отмечают](#) в ФНПР.

Отправными точками пробега станут Хабаровск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула. Профсоюзные автоколонны пройдут через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов. 1 мая - День солидарности трудящихся - участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибудет в Волгоград, где на Мамаевом Кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Автопробег проходит под девизами «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!»

Подробнее о нем [читайте](#) на сайте ФНПР.

Сайт ЛФП

Профсоюз водников в регионе — один из лучших в России

Северо-Западная Территориальная организация (СЗТО) Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта (ПРВТ) РФ вошла в пятерку лучших организаций отраслевого профсоюза по результатам работы за прошлый год. Такую оценку ее деятельности дали члены президиума, а также III пленум Центрального комитета ПРВТ, заседания которых состоялись на минувшей неделе в Москве. Особенно были отмечены успехи СЗТО ПРВТ в развитии социального партнерства, информационной работе и обучении профсоюзного актива.

На пленуме также было отмечено, что Северо-Западная территориальная организация является второй по численности среди 16 бассейновых организаций ПРВТ.

Принимавшая участие в работе президиума и пленума ЦК профсоюза председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова на примере деятельности своей организации рассказала коллегам со всей страны о совершенствовании организационной работы в профсоюзе.

Профлидер водников нашего региона коснулась задач по организационному укреплению профсоюзных рядов, поделилась опытом создания профсоюзных организаций на предприятиях отрасли в современных условиях и о привлечении новых членов в профсоюз. Елена Свешникова также уделила внимание работе с молодежью, и информационно-пропагандистской деятельности. На пленуме присутствовали социальные партнёры ПРВТ: заместитель руководителя ФБУ «Администрация «Волго-Балт» — Дмитрий Глушаков, руководитель ФГБУ «Канал имени Москвы» — Олег Шахмарданов и начальник управления внутреннего водного транспорта Росморречфлота — Александр Клюкин.

«Руководители нашего профсоюза обсудили с социальными партнерами свои предложения по

совершенствованию социально-трудовых отношений на водном транспорте и поддержке предприятий и учреждений отрасли в условиях нынешнего кризиса. Эти предложение ПРВТ также направил в Министерство транспорта России», – рассказала Елена Свешникова.

Также на заседании президиума утвердили Положение об обработке и защите персональных данных членов профсоюза, Положение о цеховой профсоюзной организации, Порядок создания первичной профсоюзной организации и Программу реализации информационной политики Профсоюза на 2022-2026 годы, сообщили нам в СЗТО ПРВТ.

Завершилось мероприятие приятной церемонией вручения наград ЦК профсоюза. Среди награжденных - и представители СЗТО ПРВТ.

Добавим, что накануне заседаний президиума и пленума ЦК профсоюза делегация СЗТО ПРВТ также приняла участие в работе учебного семинара-совещания с профсоюзным активом под названием «Перспективы социально-экономического развития России в условиях внешнеполитических вызовов».

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

На работу — без опозданий, домой — без задержек или профсоюз помог

Работники Пикалевского глиноземного завода теперь не будут рисковать опоздать на работу по утрам, а вечером бежать со смены на остановку, чтобы успеть на последний рейсовый автобус. Соответствующие изменения внесены в расписание маршрутов городского транспорта. А добился этого профсоюзный комитет ПГЛЗ.

«В марте в профком обратились заводчане, проживающие микрорайонах №№1 и 3 и пользующиеся общественным транспортом, чтобы добраться на работу. Уточню, что для жителей отдаленных населенных пунктов и тех, кто трудится в отдаленных подразделениях предприятия, организована служебная развозка. Но вот те, кто пользуется городским транспортом, пожаловались, что расписание автобусов маршрутов № 2,2А и 4 было неудобным для работающих по 12-часовому графику, - рассказала председатель первичной профсоюзной организации ПГЛЗ Наталья Гауэрт. - Утренний автобус подъезжал к ближайшему к проходной остановочному пункту буквально за несколько минут до начала смены. А людям нужно дойти до цеха, переодеться, у многих перед сменой еще раскомандировка. Вечером, наоборот, работникам приходилось бежать, что называется, сломя голову, чтобы успеть на последний автобус, который уходил с конечной станции в 20 часов, и уехать домой».

Наталья Гауэрт обратилась к главе администрации Пикалевского городского поселения Дмитрию Садовникову с просьбой: внести изменения в маршруты движения автобусов. Городские власти просьбу профсоюза услышали. Теперь утренний автобус приходит к проходной на 10 минут раньше, а вечерний — на 10 минут позже. Обновленное расписание начало действовать с 11 апреля.

«Ежегодно профсоюзная организация завода направляет письма в администрацию по изменению или сохранению рейсов городских автобусов. Администрация города всегда идет навстречу работникам», - отметила председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина, ранее возглавлявшая профорганизацию ПГЛЗ.

[Сайт ЛФП](#)

Стратрезерв: прием заявок продлен!

Регистрация на I ступень Всероссийской молодежной программы ФНПР "Стратегический резерв 2022" продлена до 30 июня. Такое решение принял вчера оргкомитет программы — сообщается в группе «ВКонтакте «Профсоюзная молодежь России». Зарегистрироваться можно на сайте stratrezerv.fnpr.ru. «Всероссийская молодежная программа ФНПР - это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов», - отмечают в ФНПР.

Напомним, что набор на I ступень Стратрезерва стартовал 14 февраля. На этой ступени участников

ждут конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап. После регистрации участники получают доступ к заданию – квесту, который можно будет проходить с 20 апреля.

Ссылка на чат поддержки Стратрезерва: <https://t.me/stratrezerv>

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

ПАО «ЗВЕЗДА» — 90 лет не возраст!

Когда-то производившийся здесь сверхлегкий судовой дизельный двигатель, блок цилиндров которого был выполнен в форме семиконечной звезды, дал название этому уникальному предприятию. Сегодня ПАО «ЗВЕЗДА» отмечает свое девяностолетие. Все эти годы на заводе действует и крепкая первичная профсоюзная организация. На предприятии заключен коллективный договор, содержащий серьезный пакет социальных гарантий работникам.

Как все начиналось

Основанный как специализированное танкостроительное предприятие — Ленинградский машиностроительный завод им. К.Е.Ворошилова — только за годы Великой Отечественной войны выпустил более 10 тысяч танковых двигателей, в том числе, и для знаменитых Т-34.

После войны здесь было начато производство судовых двигателей для кораблей Военно-морского флота СССР. Не забыто было и гражданское судостроение. Двигатели для не менее знаменитых «Ракет» и «Метеоров» изготавливались здесь же. Тогда, в далекие уже 1960-е годы завод имени К.Е.Ворошилова и становится «Звездой».

Судовые двигатели «Звезды» эксплуатировались не только в Советском Союзе, но и в странах Варшавского договора, а также Африки и Азии.

Энергетическими установками завода «ЗВЕЗДА» оснащались рабочие поселки строителей БАМа, Центр управления космическими полетами, на космодроме Байконур, научно-исследовательские полярные станции «Молодёжная», «Мирный» и «Прогресс» в Антарктиде, а также и Константиновский дворец в Стрельне.

В 1976 году на базе завода «ЗВЕЗДА» с участием еще двух отраслевых предприятий — «Русского дизеля» и «Троицкого дизельного завода» — создается производственное объединение «ЗВЕЗДА».

День сегодняшний

Сегодня, пережив трудные времена «перестройки» и «лихие девяностые», сохранив свое уникальное производство, ПАО «ЗВЕЗДА» успешно ведет работу над третьим поколением судовых дизельных двигателей для гражданского пассажирского флота, а также изготавливает тяжелые судовые редукторы для военно-морского флота страны, вносит свой ощутимый вклад в импортозамещение.

Сегодня ПАО «ЗВЕЗДА» — это современный машиностроительный комплекс, включающий собственный инженерный центр, а также все виды производства: литейное, кузнечно-прессовое, механообрабатывающее (включая участки высокоточной обработки с современными станками с ЧПУ), гальваническое, термическое, инструментальное, сборочное. Стендовая база позволяет проводить все виды испытаний продукции. Коллектив предприятия составляет около 1250 человек.

Предприятие обеспечивает дизельными двигателями, дизель-генераторами и редукторными передачами практически все новейшие проекты российских кораблей и катеров ВМФ и ПС ФСБ.

Продукцией завода оснащаются большие десантные, патрульные и иные корабли ВМВ России.

Большая часть кораблей-участников главного военно-морского парада Российской Федерации, который ежегодно проходит в Санкт-Петербурге ко Дню ВМФ, оснащена продукцией ПАО «ЗВЕЗДА».

Отметим, что «ЗВЕЗДА» — предприятие социально ответственное. Здесь заключен и действует коллективный договор с достойным социальным пакетом, а профсоюз и работодатель взаимодействуют, как партнеры.

По словам профлидера ПАО «ЗВЕЗДА» Максима Рудницкого, в коллективном договоре прописано премирование ко дню рождения работника — в зависимости от стажа работы, оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, предоставление дополнительных отпусков в случае рождения ребенка и заключения брака, частичную компенсацию работникам стоимости

путевки в детские оздоровительные лагеря и так далее.

«Также в коллективном договоре много внимания уделяется поддержке молодых специалистов, переподготовке работников, в том числе и обучению вторым и смежным профессиям за счет предприятия, — рассказывает Максим Рудницкий. — Закреплены и проведение конкурсов профессионального мастерства среди рабочих и специалистов предприятия, и институт наставничества для молодежи».

«Наши отношения с работодателем конструктивные и партнерские. Мы слышим и понимаем друг друга», — резюмировал Максим Рудницкий.

Генеральный директор ПАО «ЗВЕЗДА» Павел Тюриков принимает поздравления от Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга и Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга.

Генеральный директор ПАО «ЗВЕЗДА» Павел Тюриков принимает поздравления от Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга и Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга.

Звучали слова поздравлений

Торжества по случаю юбилея завода состоялись в минувшую пятницу. А накануне — 7 апреля на Нарышкином бастионе Петропавловской крепости, делегация «ЗВЕЗДЫ» — руководители и специалисты завода (на фото вверху) — совершила традиционный для северной столицы полуденный выстрел, на этот раз 25445 по счету выстрел был посвящен дню рождения одного из уникальных двигателестроительных предприятий города на Неве.

В сам день рождения предприятия поздравить коллектив ПАО «ЗВЕЗДА» — собравшийся в актовом зале своего предприятия — пришли представители профсоюза, властей города, объединения работодателей.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев напомнил, что первичка «ЗВЕЗДЫ» входит в славную семью РОСПРОФПРОМа.

«А это и концерн «Калашников», и Уралвагонзавод. И Тульский оружейный завод, и еще много других известных на всю страну и во всем мире предприятий. Наша профсоюзная семья замечательная. И ПАО «ЗВЕЗДА» занимает в ней достойное место», — сказал Алексей Вышегородцев.

Он пожелал первичке развития и успешной и эффективной работы, цель которой — рост заработной платы и увеличение пакета социальных гарантий, зафиксированных в коллективном договоре, а также увеличения численности профсоюзных рядов.

«Коллективный договор здесь очень хороший, в нем много позиций, которые заметно превосходят гарантии, закрепленные в Трудовом кодексе, но всегда есть возможность для дальнейшего развития», — заключил профсоюзный лидер. Он вручил пять Почетных грамот Центрального комитета профсоюза наиболее отличившимся профактивистам завода. В их числе и председатель первичной профсоюзной организации Максим Рудницкий. Кроме этого, еще пятеро работников — ПАО «ЗВЕЗДА» — члены профсоюза — награждены грамотами Межрегиональной организации профсоюза.

Также Почетными грамотами и другими наградами правительства и Союза промышленников и предпринимателей города отмечены самые заслуженные работники завода. Директор ПАО «ЗВЕЗДА» Павел Тюриков вручил двум работникам нагрудные знаки «Почетный дизелестроитель». Их имена отныне занесены в «Книгу почета» завода. Она же — мы уверены — вместит в себя еще много славных имен заводчан. Ведь завод работает стабильно и впереди у «ЗВЕЗДЫ» несомненно большое будущее. Девяносто лет для завода — не возраст.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ШТАБ-КВАРТИРЕ ИТАЛЬЯНСКОГО ПРОФСОЮЗА ПРОШЕЛ ОБЫСК

6 апреля карабинеры национальной жандармерии Италии провели обыск в штаб-квартире

независимого профсоюза Unione Sindacale di Base (USB), сообщает портал peoplesdispatch.org. Предположительно обыск проводился в рамках рейда по поиску нелегального оружия. По утверждениям карабинеров, поводом для рейда стал анонимный звонок. Полицейские действительно изъяли завернутый в пластиковый пакет пистолет, обнаруженный в сливном бачке в одном из туалетов офиса USB.

Представители USB, других профсоюзов и многие «левые» организации Италии расценили рейд и «находку» оружия как провокационную инсценировку, нацеленную на дискредитацию профсоюза, известного своей радикальной позицией и активной борьбой с политикой правительства Марио Драги, которую USB считает антинародной.

Непосредственным поводом для рейда, по мнению многих итальянских профсоюзных активистов, могла послужить активная деятельность USB по организации в прошлом месяце масштабных акций протеста в порту Генуи и аэропорту Пизы, направленных против использования Италии для транспортировки оружия.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ СОБРАЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ДЛЯ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ ИЗ ДОНБАССА

В Омской области проходит сбор гуманитарной помощи для вынужденных переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик и с юго-востока Украины под эгидой общероссийского проекта взаимопомощи гражданам во время кризисных ситуаций #МЫВМЕСТЕ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Федерации омских профсоюзов (ФОП).

12 апреля ФОП совместно с членскими организациями отправила партию гуманитарной помощи в центр её сбора в Омске. Гуманитарный груз сформирован из продуктов с длительным сроком хранения: мясные, рыбные, молочные консервы, чай и кофе.

— Ряд членских организаций Федерации омских профсоюзов оказал денежную помощь: в соответствии с распоряжением Федерации независимых профсоюзов России открыт специальный счет для финансовой поддержки профсоюзных здравниц, которые принимают беженцев из ДНР и ЛНР. В числе первых, кто подключился к такому формату помощи, оказались обком профсоюза работников здравоохранения РФ, областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза», профорганизации ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», ПО «Полет», Омского научно-исследовательского института приборостроения. Профорганизация ПАО «Сатурн» стала инициатором сбора гуманитарной помощи на своем предприятии. Заводчане ежедневно приносят на приемный пункт продовольствие, сезонную одежду и предметы личной необходимости, — рассказал председатель ФОП Сергей Моисеенко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СРОКИ ЗАЯВОК НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПРЕДЛАГАЮТ ПРОДЛИТЬ

Депутат Государственной думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб предлагает продлить срок подачи заявлений на возмещение затрат, направленных на обеспечение охраны труда.

Соответствующее обращение направлено в Кабинет министров РФ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе парламентария.

Инициатива возникла вследствие многочисленных обращений к депутату с просьбой перенести крайний срок с 1 августа на 1 октября. Такие послабления уже делались в 2021 году, в период пандемии, сегодня бизнес сталкивается с новыми трудностями и нуждается в поддержке, отметила Бессараб.

Согласно действующему законодательству, компенсация расходов на охрану труда может составлять до 20-30% за счет страховых взносов за предыдущий календарный год. Сумма возмещения увеличивается, если, к примеру, работодатель направлял на санаторно-курортное лечение сотрудников предпенсионного возраста.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР КЫРГЫЗСТАНА ВСТРЕТИЛСЯ С ЗАМПРЕДОМ КАБМИНА РЕСПУБЛИКИ

11 апреля прошла встреча заместителя председателя кабинета министров Эдиля Байсалова с вновь

избранным руководством Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК): председателем Эмилем Кызаевым и его заместителями Рыскул Бабаевой и Омором Арстанбековым. Об этом сообщают VESTI.KG.

- Федерация профсоюзов должна начать работать по новому формату, вы должны стать самой главной правозащитной организацией, сильной и независимой. Мы ждем от вас больших и позитивных изменений, - подчеркнул зампред кабмина.

В свою очередь Эмиль Кызаев обратил внимание на то, что долгие годы Федерации профсоюзов не придавалось должного значения. Он пообещал, что готов полностью изменить принципы и методы работы организации:

- Мы приложим все усилия для того, чтобы поднять работу Федерации профсоюзов на совершенно другой, высокий уровень.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 13 апреля

Сайт ЛФП

Первая выплата после назначения пенсии теперь в два раза быстрее

Россияне, которые выходят на пенсию в этом году, получают первую выплату назначенной пенсии в два раза быстрее. Об этом сообщает Отделение Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО). Соответствующие правила — напоминают в ОПФР — действуют с января. Согласно им первая пенсия перечисляется пенсионеру в течение 7 рабочих дней вместо прежних 15, действовавших до 2022 года. Указанный срок считается со дня принятия решения о назначении пенсии.

Нововведение касается не только случаев, когда пенсия оформляется впервые, но и, например, восстановления выплаты пенсии.

Это значит, что при переезде в другой населенный пункт пенсионер теперь оперативнее начинает получать выплаты по новому месту жительства.

Ускорение срока выплаты первой пенсии реализовано Пенсионным фондом как одна из мер по повышению качества обслуживания граждан.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Молодежь планирует «Информационный прорыв»

Итоги минувшего года и планы на год текущий — как известно объявленный ФНПР «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов» — обсудили члены Молодежного совета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

В частности, молодые профактивисты намерены провести под знаком Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов большинство мероприятий Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Среди них: традиционный молодежный образовательный форум, а также конкурс Межрегиональной организации «Информационный прорыв», в котором примут участие молодежные советы первичек города и области. Эти задачи найдут свое отражение и в информационных материалах о работе с молодежью и интернет-акциях, которые традиционно готовит Межрегиональная организация профсоюза.

«В общей сложности свыше 50% наших молодежных событий в нынешнем году будут посвящены информационной работе», — отметили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Представители профсоюзной молодежи смогли подробно изучить и принятую в Межрегиональной организации «Концепцию молодежной политики» и обсудить возможность своего участия

молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2022».

«Ограничения, вызванные пандемией, смягчаются, и это дает нам возможность более активно и в очном режиме вести нашу работу с молодежью в трудовых коллективах», — говорят участники заедания Молодежного совета.

Заметим, что опыт работы Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ интересен для коллег из регионов Северо-Запада.

Так, посетившая недавно Санкт-Петербург председатель Молодежного совета Архангельской областной организации ПРГУ РФ Ксения Власова, познакомившись с тем, как ведется молодежная и информационная работа на берегах Невы, отметила, что получила полезную информацию и новый опыт, который, безусловно поможет, в ее практической работе.

По информации Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Новое в законодательстве

Специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовили очередной ежеквартальный обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов. На сей раз он посвящен новеллам, вступившим в силу в I квартале нынешнего года. В нем профсоюзные лидеры и актив могут узнать обо всех нововведениях в федеральном и региональном законодательстве - в области занятости населения; охраны труда; проведения специальной оценки условий труда, профмедосмотров и аттестации работников и тд.

Читать [здесь](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы предлагают повысить прожиточный минимум и МРОТ

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии предлагает Правительству Российской Федерации вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учётом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. С такими предложениями Председатель ФНПР Михаил Шмаков, Координатор стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, обратился к заместителю Председателя Правительства РФ Татьяне Голиковой.

На данный момент величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации установлена в размере 13 793 рублей, а МРОТ – 13 890 рублей. «Действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведёт к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения», - отмечается в письме за подписью Председателя ФНПР.

По данным профсоюзной стороны РТК, величина прожиточного минимума трудоспособного населения при расчете по методике, которая действовала в период 2013-2020 года, составляет 15 699 рублей. С учётом утверждённых приказом Минздрава России рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания – 19 696 рублей.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПОПЫТКА ПЕРВИЧНОГО ПРОГНОЗА

Александр Шершуков Главный редактор

Прогнозы - дело опасное. В мировой литературе одними из самых известных неоправдавшихся прогнозов были предположения бравого солдата Швейка о ходе Первой мировой войны. "В момент своего пророчества Швейк был прекрасен. Его добродушное лицо вдохновенно сияло, как полная

луна. Все у него выходило просто и ясно.

- Может статься, - продолжал он рисовать будущее Австрии, - что на нас в случае войны с Турцией нападут немцы. Ведь немцы с турками заодно. Это такие мерзавцы, других таких в мире не сыщешь. Но мы можем заключить союз с Францией, которая с семьдесят первого года точит зубы на Германию, и все пойдет как по маслу. Война будет, больше я вам не скажу ничего”.

Поскольку Швейк изложил военные союзы Первой мировой совершенно в противоположной интерпретации, чем все было на самом деле, писатель Ярослав Гашек так оправдал своего героя: “Если позднее события развернулись не совсем так, как он излагал “У чаши”, то мы должны иметь в виду, что Швейк не получил нужного дипломатического образования”.

Используя похожее самооправдание в части экономического образования, попробуем в самом общем приближении поговорить не о политических или военных союзах, а о том, чего можно ждать в экономике России и как это повлияет на работников и профсоюзы.

Вот темы, которые наиболее актуальны сегодня: разрыв экономических цепочек в результате санкций; перенастройка производства; безработица; инфляция и рост цен; социальные обязательства; зарплаты. Тут социальные обязательства и зарплаты стоят вроде бы на последнем месте, но это означает не меньшую их значимость, а то, что они являются производной от первого и второго пунктов. От того, как быстро и насколько эффективно будет перестроена экономика, зависит социальная политика, политика доходов работников. Похоже, ближайшие годы нам предстоит жить в более государственно-управляемой экономике, нежели раньше. Иногда это называется “мобилизационной” экономикой, которую внедряют в моменты опасности для самого существования государства и общества. Вопрос здесь вот в чем. Мобилизационная экономика в сегодняшней ситуации может реализовываться для быстрого перенаправления ресурсов государства на проблемные отрасли. Исторический опыт показывает, что это, в принципе, возможно. Но не в отношении всех проблемных направлений одновременно (не хватит ресурсов), и зачастую с хромающим качеством. Грубо говоря, можно залатать дырки. И еще момент - слишком долго жить в состоянии мобилизации сложно. Исходя из того, что за пару пандемийных лет показало своей работой правительство, технократический пункт регулирования и контроля имел у него место и до нынешней ситуации. Контроль доходов, продукции, товаров, маркировка - это все имеет отношение к госрегулированию. Не скажу, что это плохо. Поскольку нормальные люди давно пропускают мимо ушей разговор о “невидимой руке рынка”, которая-де все наладит сама, ничего плохого в госрегулировании нет. Особенно в ситуации “околокризиса”. И в этом смысле, думается, и проблемы поставок комплектующих будут, и госинвестиции в производство последуют. Альтернатива - это кризис и распад государства. Да и радикального роста безработицы, скорее всего, не предвидится. Просто потому, что во все предыдущие сложные периоды жертвовали зарплатой, а не рабочими местами. Сложнее будет с деньгами и доходами. Неясна судьба традиционных экспортных отраслей. Они (как, в общем-то, и иностранные предприятия, еще работающие в России) - заложники политических решений, которые не они принимают и на которые не могут повлиять. Еще один важный вопрос. Технократическая роль, которую на себя берет правительство, переход работы в формат “мобилизации” (“быстро, быстро, сама, сама”) несет потенциальный риск отказа от обсуждения социальных решений. Из серии “мы лучше знаем, как эффективнее и что для вас лучше”. Это очень опасная вещь. Кстати, точно так же мы не вполне понимаем возможность использования всех легитимных инструментов, описанных в Трудовом кодексе. Например, если работников сокращают, то можно ли сегодня начинать процедуру коллективного трудового спора? Можно или нельзя, исходя из сложнейшей мировой обстановки, протестовать в случае нарушения трудовых прав? Два последних вопроса сейчас находятся в “серой”, необсуждаемой зоне. И это тоже опасная вещь: пришьют политику, а ты и не заметишь. Резюмирую. Нам предстоит сложный период, причем неясной продолжительности. Сложный - не означает непреодолимый. И, несмотря на мрачные пророчества, пока поводов для трагических оценок нет. Но жить мы начинаем слегка по-новому. И в этой новой обстановке главное - не потерять и не отказаться от тех инструментов и процедур, которые обеспечивали коллективное обсуждение, разумное согласие или разумный отказ от

неприемлемых решений. Для социальной сферы нужны предохранители. Не надо отключать их, ссылаясь на “форс-мажор”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Не гречкой единой

Почему с прилавков исчезли прокладки и памперсы

В середине марта пронеслась народная молва о том, что женских гигиенических прокладок и памперсов больше не будет из-за санкций - мол, они все иностранные. “Солидарность” разбиралась, почему эта информация была враньем, насколько подорожали эти товары и как пытались на ажиотаже нажиться спекулянты.

ТОВАРЫ ПАНИКИ

Каждый кризис в России сопровождается тем, что население начинает в панике покупать долгохранящиеся продукты. В советское время в “топе” были соль и спички. В последние годы в список непременно попадала гречка. За время пандемии к гречке добавились туалетная бумага и тушенка. После начала действий на Украине список “продуктов паники” вырос еще больше. Разбираются мука, подсолнечное масло, сахар, мыло, а еще... прокладки и подгузники. Последние две категории скупали десятками пачек. Некоторые магазины даже ввели ограничения на продажу - те же памперсы продавали по одной пачке в руки.

Причин для ажиотажа было несколько. Зарубежные бренды официально уведомили, что перестанут вкладываться в развитие своих российских предприятий. Так, компания Procter & Gamble заявила 9 марта, что приостановит инвестиции в бизнес и сократит ассортимент продукции в России. И предупредила о росте цен с 15 марта “в связи с нестабильным курсом рубля и логистическими проблемами”.

Широко ходили по соцсетям “пугалки” - мол, прокладок и памперсов не будет вовсе, это все зарубежная продукция, и мы больше ее не увидим из-за санкций. Это вызвало небывалый спрос - многие решили закупиться впрок. В ряде магазинов полки с этими товарами опустели. Кроме паникеров и желающих сэкономить пустились в бой спекулянты - товары скупали целыми тележками для перепродажи через “Авито”. Магазины воодушевленно реагировали на подъем спроса ростом цены - цена пачки тампонов на “Озоне” взлетела до тысячи рублей. 16 марта Минпромторг сообщил, что дефицита подгузников и женских прокладок в России не ожидается, так как 90% этого рынка приходится на отечественное производство. И вообще в стране больше полутора десятков предприятий, выпускающих оба вида продукции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Этюд в оптимистичных тонах

Глава кабмина поборолся с безработицей за бизнес

Председатель правительства Михаил Мишустин 7 апреля выступил с отчетом перед Госдумой. По традиции, отчитаться он должен был о работе кабмина в прошлом году. Но вполне ожидаемо - в свете текущих международных событий - куда больше рассказал о будущем, как его видит правительство. Если коротко, бизнес ждут небывалые льготы и послабления, а работников (исходя из усиления программ занятости) - риск массовой безработицы. Подробности - в материале “Солидарности”.

ЧЕМ БОГАТЫ?

- Против России развязана самая настоящая экономическая война, - так 7 апреля начал свой доклад в Госдуме премьер-министр Михаил Мишустин.

По форме это был обычный ежегодный отчет о работе в прошлом году. Но по содержанию он был не о прошлом, а о настоящем и будущем. То есть о беспрецедентных санкциях против экономики РФ и о том, как правительство собирается эту экономику спасать. Такой подход премьера импонирует: в конце концов, что уже произошло, мы и так видели. Нам бы о том, чего ждать дальше...

И все же нельзя отменить связи между мерами, принятыми для поддержки экономики в пандемийные годы, и стартовой позицией, в которой страна встретила последние (хорошо бы) санкции. Так, говорит премьер, “по некоторым направлениям отечественного производства есть

неплохие результаты”, например в АПК.

- Наша страна полностью обеспечивает себя - более чем на 100% - зерном, растительным маслом, рыбой, мясом. По первым двум позициям опережаем показатели доктрины [продовольственной безопасности] почти в 1,5 раза. Достаточно высокий уровень - свыше 80% - по картофелю, молоку, овощам. Мы продолжали субсидировать закупки сельхозтехники отечественного производства из федерального бюджета, а также программы льготного лизинга. Это позволило аграриям получить более 32 тысяч тракторов, комбайнов, другого необходимого оборудования. По словам чиновника, также растет отрасль строительства - она тоже “практически не зависит от импорта”. Но тогда этих двух примеров вполне достаточно, чтобы задаться вопросом: а как быть с импортозависимыми отраслями - с теми же нефтянкой и авиастроением? Тут ответ короткий: импортозамещение. И Мишустин, например, заверил, что наш авиапром уже избавляется от зависимости от иностранных композитных материалов.

БИЗНЕС - ЗАРПЛАТЫ - БИЗНЕС

И все же, по оценке премьера, такие санкции “не применялись даже в самые мрачные годы холодной войны”. Так что правительство определило на краткосрочную перспективу пять приоритетов: обеспечить бесперебойную работу предприятий, расширить свободу предпринимательства внутри страны, поддержать особенно уязвимых (семьи с детьми и низкими доходами, безработных и др. - П.О.), обеспечить насыщенность рынка товарами и оказать секторальную поддержку. Если обобщить, то все это означает поддержку предприятий и сохранение рабочих мест, а значит - спроса, а значит - снова поддержку предприятий. И неудивительно, что особо заметные меры, принимаемые правительством, связаны с льготным кредитованием бизнеса: “Есть решения для промышленности, сельского хозяйства, энергетики. Готовятся для строительства и других отраслей”. Так, на субсидирование льготных ставок для промышленности и торговли выделено 120 млрд руб. Это, говорит Мишустин, позволит выдать льготных кредитов больше чем на 1 трлн руб. Для системообразующих агропредприятий в данной программе предусмотрено 26 млрд руб. Для “небольших” компаний (во всех отраслях) ввели кредитные каникулы. Еще тема - об уходе из России уже заявили несколько автогигантов и представителей других индустрий, всемирно известные бренды. И хотя их заявления не всегда можно разобрать: то ли ушли, то ли приостановили производство, то ли сделают новый, локальный бренд (как вроде планирует “Кока-кола”) - безработица все равно угрожает тысячам россиян. - Хотел бы с этой трибуны отдельно обратиться к иностранным компаниям, тем, кто еще размышляет, уйти или остаться работать в нашей стране, - выступил с трибуны ГД премьер. - Россия по-прежнему открыта для конструктивного диалога. Мы уважаем ваш труд, усилия, которые вы вложили в проекты на территории нашей страны. Мы ценим наше сотрудничество. Но если вы все-таки будете вынуждены уйти, предприятие должно продолжить работу, ведь оно дает рабочие места. Там трудятся наши граждане, и защита их интересов - наш приоритет. Уровень жизни людей не может зависеть от причуд иностранных политиков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Эффективно и без нервов

Профлидеров обучили техникам стресс-переговоров и борьбе с эмоциональным выгоранием. Контролировать эмоции в ходе переговоров, правильно “читать” партнера или оппонента, абстрагироваться от излишне сильных переживаний - такие умения пригодятся каждому профсоюзному лидеру. Но талант грамотно вести сложные переговоры дан не каждому. Хорошая новость в том, что развивать соответствующие компетенции вполне реально! Этому был посвящен двухдневный тренинг-интенсив “Жесткие переговоры и стресс-менеджмент”, подготовленный специально для профлидеров. Они узнали и опробовали техники, позволяющие не только добиваться преференций для своих организаций во время сложных переговоров, но и сохранять в порядке нервную систему.

КОГДА СТРЕСС НЕ ПОМЕХА

Больше сотни профсоюзных лидеров из разных регионов России собрались 7 - 8 апреля в Москве, чтобы повысить компетенции в области ведения сложных переговоров и обучиться борьбе с

эмоциональным выгоранием. Возможность прокачать эти навыки получили участники тренинга “Жесткие переговоры и стресс-менеджмент”, организованного редакцией “Солидарности”. Профсоюзных лидеров за время интенсива обучали “читать” настроение собеседника, понимать, в каком ключе с ним лучше работать на том или ином этапе. Рассказывали, как противостоять попыткам давления и перехватывать инициативу в споре. Кроме того, с участниками делились многими другими нюансами, полезными в переговорном процессе.

В первый день профлидеры изучили эффективные техники вовлечения в переговоры и опробовали лайфхаки, позволяющие усиливать свои позиции даже в самых стрессовых условиях. Для профлидеров важно быстро распознавать варианты манипуляции и грамотно защищаться от них. При этом - самим влиять на переговорный процесс так, чтобы добиваться необходимого результата. Теоретические знания участники немедленно закрепляли на практике, выполняя серию заданий и упражнений, предложенных тренером.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Общий сбор

С момента начала спецоперации ВС РФ на территории Украины многие жители остались без крыши над головой, вынуждены были покинуть зону боевых действий. Многие переселенцы прибыли в Брянскую, Ростовскую, Воронежскую области. Российские профсоюзы не остались в стороне и организовали сбор гуманитарной помощи.

Ленинградская область

10 апреля в Тихвин прибыл поезд с беженцами из Мариуполя. Сбор гуманитарной помощи для них организовала первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ). В Тихвин приехали более 600 человек, из которых примерно четверть – дети. Их разместили в пансионате «Царицыно озеро».

Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации Сергей Рошко, в настоящий момент нужны средства первой необходимости, продукты питания, школьные принадлежности, детские игрушки. Профлидер рассказал, что только в первый день акции к нему обратились около тридцати желающих помочь, а собранной гуманитарной помощью удалось почти полностью загрузить «Газель». [Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Тесно и дорого

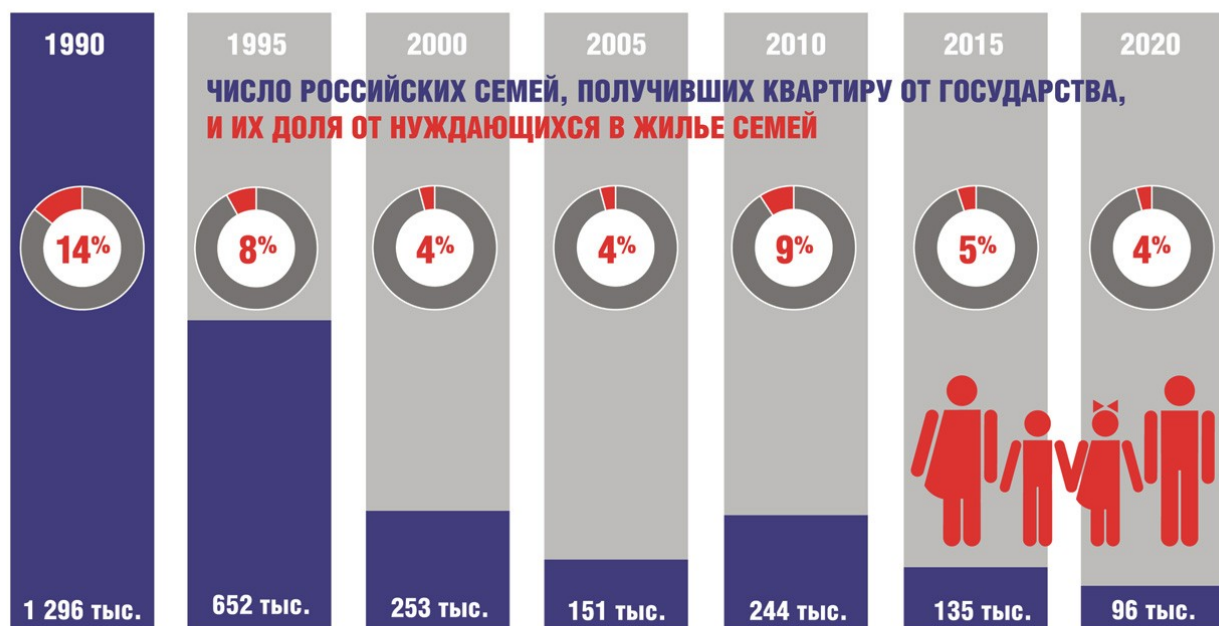
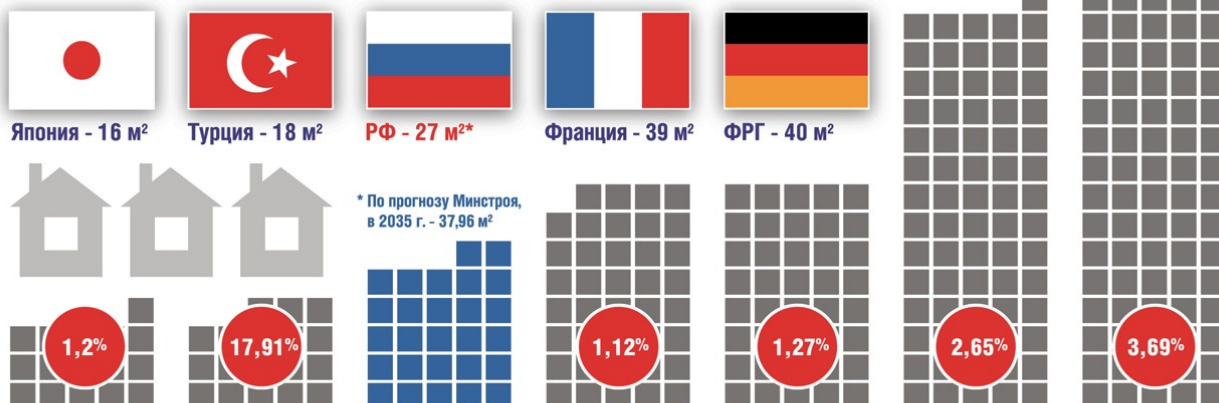
Ставки ипотеки (в том числе и льготной) растут, а господдержка населения в вопросе обеспечения жильем падает. На этом фоне возможности россиян улучшить жилищное положение смотрятся не очень оптимистично, что и показывает инфографика "Солидарности". .

профсоюзная инфографика

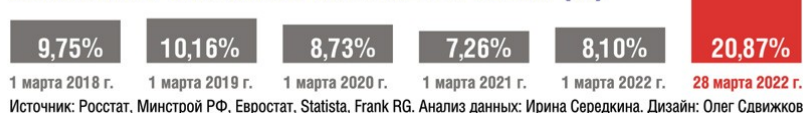
ТЕСНО И ДОРОГО

Ставки ипотеки (в том числе и льготной) растут, а государственная поддержка населения в вопросе обеспечения жильем падает. На этом фоне возможности россиян улучшить жилищное положение смотрятся не очень оптимистично, что и показывает инфографика «Солидарности».

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ЖИЛЬЕМ (КВ. МЕТРОВ НА ЧЕЛОВЕКА, 2020 г.) И СРЕДНИЕ СТАВКИ ПО ИПОТЕКЕ В МИРЕ (август 2021 г.)



ИЗМЕНЕНИЕ СТАВКИ ПО ИПОТЕКЕ В РОССИИ (%)



ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 14 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК в Ленобласти: помогаем и будем помогать

Помощь беженцам, прибывшим в Санкт-Петербург из Луганска оказала первичная профсоюзная организация Всероссийского научно-исследовательского института защиты растений (ВИЗР). Как сообщили в Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ — куда входит первичная профсоюзная организация ВИЗР — беженцы из ЛНР, а это матери с детьми школьного возраста, были размещены по школам Пушкинского района города на Неве. Над одной из таких школ и взял шефство профком института. В срочном порядке первичная профсоюзная организация ВИЗР организовала сбор гуманитарной помощи и денежных средств. Как отметили в Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, на профсоюзный призыв откликнулось большинство членов трудового коллектива, даже те, кто не состоит в профсоюзе. Люди принесли теплую одежду, обувь и предметы первой необходимости, а также собрали значительную денежную сумму для финансовой поддержки размещенных в школе луганчан.

«Всего к нам в район привезли девять семей. Это мамы с мальчиками старшего школьного возраста. Две семьи прикрепили к нашей подшефной школе, но деньги и вещи мы раздали всем. И так будет в дальнейшем, хотя акцент, конечно, делаем на нашу школу. Кстати сами семьи уже живут не в школах, их — что называется — «разобрали» по своим семьям равнодушные люди, друзья и знакомые», — говорит председатель первичной профсоюзной организации ВИЗР Елена Овсянникова.

При этом, профлидер уточнила, что помощь беженцам со стороны профсоюзной первички института обязательно будет продолжена.

Отметим также, что это вовсе не единственный пример помощи пострадавшим мирным жителям Донбасса со стороны Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ. Так в марте этого года Комитет Ленинградской областной организации профсоюза, совместно с входящей в нее Выборгской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников АПК РФ и первичными профорганизациями АО «Птицефабрика «Роскар» и Ленинградского государственного университета ветеринарной медицины собрали и отправили гуманитарную помощь жителям Донецка. [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Промышленные профсоюзы ФНПР призвали сплотиться работодателей и работников в условиях мирового «экономического шторма»

Лидеры трех профсоюзов — Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногаев, Всероссийский Электропрофсоюз Юрий Офицеров направили [открытое письмо](#) гендиректору группы компаний АО «Трансмашхолдинг» Кириллу Липе и работникам предприятия, входящих в данную группу компаний.

В письме говорится, что на некоторых предприятиях группы компаний больше ста лет действуют первичные профсоюзные организации общероссийских профсоюзов: РосПрофЖел, РосПрофПром, ЭлектроПрофсоюз. Главной ценностью, согласно заявлению лидеров профсоюзов, являются работники предприятий.

В сложившейся же в настоящее время сложной ситуации, буквально названной мировым «экономическим штормом» самое главное для всех сторон социального партнерства — стабильность, четкое следование своим истинным целям, компетентное выполнение повседневных задач, исполнение своих обязательств в социально-трудовой сфере, без потрясений и внутренних конфликтов.

«Кроме того, гарантом стабильности и согласия в наших трудовых коллективах должны стать продолжающиеся взаимоотношения работодателей и профсоюзных организаций традиционных

общероссийских профсоюзов в рамках социального партнёрства на принципах взаимного уважения и учёта баланса интересов сторон, заинтересованности в участии договорных отношений», — говорится в письме.

Согласно заявлению, профсоюзы, входящие в ФНПР, делают и будут делать всё от них зависящее для защиты трудовых прав работников — членов профсоюзов и представления их интересов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Не занятым артистам — платить не ниже МРОТ

Актеры, музыканты, танцовщики и представители других творческих профессий по объективным причинам не занятые в выступлениях, должны в этот период получать зарплату не ниже МРОТ. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму Правительством РФ — причем с учетом замечаний и поправок отраслевого профсоюза. Итак, в чем же суть вопроса?

Два года пандемии, когда учреждения культуры были вынуждены сначала совсем прекратить, а в последствии ограничить проведение зрелищных мероприятий — спектаклей, концертов и так далее, выявили значительный пробел в законодательстве — отсутствие закрепленных на федеральном уровне минимальных стандартов оплаты труда работников в тот период, когда концертно-театральная деятельность не ведется, либо артисты не заняты в том или ином спектакле или выступлении. Впрочем, проблема эта существовала и раньше, но особенно остро встала именно в период локдауна.

«Дело в том, что в статье 157 Трудового Кодекса предписывает устанавливать порядок оплаты незанятых творческих работников на локальном уровне, то есть, по большому счету, отдает на откуп работодателю. Поэтому в каких-то учреждениях люди, например, получали две трети оклада — как за простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника хотя та же статья 157 уточняет что «время, когда творческие работники не участвуют в создании и исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, простоем не является». А где-то это время оплачивалось в минимальном размере, — рассказал председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов. — Такая размытость формулировки, разные подходы к оплате порождали и недовольство в творческих коллективах, и вызывали справедливую критику профсоюза, о чем мы не раз говорили на разных уровнях».

Проблема начала решаться после того, как на нее обратил внимание Конституционный Суд — в связи с жалобой вокалистки Государственного театра оперы и балета Удмуртской Республики имени П.И. Чайковского Людмилы Мининой, которая «в период незанятости в репетиционном процессе и спектаклях текущего репертуара с 16 октября 2019 года по 31 декабря 2019 года» получала зарплату в размере двух третей тарифной ставки и посчитала это несправедливым.

Иван Кравцов: Простой на производстве и «незанятость» на сцене — не суть одно и то же. Даже не будучи занятыми, артисты продолжают оттачивать свое мастерство. А неучастие в исполнении произведения не зависит от работника.

Разобравшись в ситуации, Конституционный суд издал постановление, в котором, в частности сказано: «Отсутствие ... в законодательстве минимального размера оплаты времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, свидетельствует о наличии имеющего конституционную значимость пробела в правовом регулировании, вступающего в противоречие не только с конституционными гарантиями права на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, но и с принципами справедливости, соразмерности ограничений прав и свобод, уважения человека труда и самого труда ...» КС обязал федерального законодателя «внести в кратчайшие сроки необходимые изменения в действующее правовое регулирование».

Это решение, воспринятое профсоюзом, по словам Ивана Кравцова «с большим удовлетворением»,

стало отправной точкой для появления нынешнего законопроекта, в обсуждении и внесении поправок в который защитники прав работников культуры приняли самое непосредственное участие. Но создавался документ, рассказал профлидер, не так легко и не сразу получил положительную оценку профсоюза.

«Изначально Минтруд предоставил вариант законопроекта, в котором период «незанятости» предложил оплачивать в размере двух третей оклада, то есть законодательно закрепить существующую практику. Естественно, Общероссийский профсоюз работников культуры выступил против. Но после проведенных совещаний и переговоров с представителями профсоюза, творческой общественностью, руководителями учреждений культуры родился согласованный проект, который, на мой взгляд, является справедливым и взвешенным. Он получил одобрение Российской трехсторонней комиссии и на прошлой неделе внесен в Госдуму», — рассказал Иван Кравцов. Согласно законопроекту «Если творческие работники [...] в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простое не является и оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда...».

«Конечно, оплату в размере МРОТ тоже трудно назвать справедливой, но это все равно выше, чем две трети ставки — поверьте во многих учреждениях культуры, которые, как известно, финансируются из бюджета, оклады невелики и нередко равняются МРОТ. А дальше — это уже задача первичных профсоюзных организаций — на переговорах с работодателем добиваться большего размера оплаты», — резюмировал Иван Кравцов.

Если российские законодатели документ одобряют, он вступит в силу с 1 сентября нынешнего года.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профлидеры рассказали о наблевшем

Дать возможность властям Санкт-Петербурга увидеть нынешнюю ситуацию на предприятиях города глазами защитников прав работников — такой была главная цель встречи руководителей территориальных и первичных организаций профсоюзов ведущих отраслей промышленности Северной столицы с председателем Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кириллом Соловейчиком.

Такие встречи, организованные по инициативе Межрегионального объединения организаций профсоюзов промышленных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Союз металлистов» с руководителями профильных комитетов Смольного, уже давно стали традиционными. Но, к сожалению, во время пандемии традицию временно пришлось прервать. В прошедший вторник, 12 апреля, после вынужденного двухлетнего перерыва профсоюзные лидеры различных сфер промышленности и представители власти вновь встретились в Невской ратуше. В нынешней непростой экономической ситуации встреча была особенно актуальной.

Председатели территориальных и первичных организаций профсоюзов смогли рассказать о своих предприятиях, обозначить проблемы, с которыми сталкиваются их работники, в общем, как выразился один из инициаторов этого диалога, руководитель «Союза металлистов», председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО Судпроф) Сергей Максименко, «власти смогли почувствовать атмосферу, которая сегодня существует на производствах, с точки зрения работников».

В начале разговора Кирилл Соловейчик подчеркнул, что власти в курсе многих проблемных вопросов петербургской промышленности и стараются их решать. Так среди мер Смольного, направленных на поддержку предприятий он назвал возврат средств, выплаченных по лизингу, предоставление льготных кредитов и другие.

Кадры – в центре внимания

Серьезное внимание председатель комитета уделил вопросу подготовки квалифицированных рабочих, с дефицитом которых сегодня сталкиваются многие петербургские предприятия.

В частности, он констатировал, что нередко выпускники не работают по полученным специальностям. Так, до рабочего места доходит около 60 процентов токарей и всего 10 процентов наладчиков станков с числовым программным управлением (ЧПУ).

Кирилл Соловейчик подчеркнул, что предприятия должны более конкретно формулировать для учебных заведений требования к компетенциям будущих специалистов. «Если подросток учится на токаря, то предприятие должно точно сформулировать, какую деталь он должен уметь выточить», – заявил он.

Председатель комитета отметил необходимость совместной работы в этом направлении различных профильных комитетов правительства Санкт-Петербурга, работодателей, профсоюзов.

Кадровые проблемы волнуют и представителей профсоюзов. Так, председатель первичной профсоюзной организации завода «Электросила», входящего в АО «Силовые машины», Борис Шмелев отметил, что в концерне, производящем уникальную продукцию, действуют программы привлечения выпускников вузов, группы студентов знакомятся с производством, технологиями и многие выражают желание по окончании вуза прийти на «Силовые машины». Есть и студенты, которые уже сегодня работают над выполнением реальных задач в интересах концерна.

Но существуют серьезные проблемы с рабочими кадрами – значительная текучесть как рабочих основных производственных специальностей, так и мастеров. Одна из серьезных причин – недостаточная заработная плата. При этом, как сообщил профлидер «Электросилы», часть рабочих занята на основе договоров подряда, и люди недовольны этим, чувствуют себя временщиками.

Возникают и конфликты между штатными работниками и временными.

Кирилл Соловейчик, в качестве одного из рычагов решения проблемы, напомнил о том, что в концерне «Силовые машины» действует программа «Специалитет», ориентированная на подготовку инженеров с учетом интересов конкретного предприятия, предусматривающая значительное финансирование такой работы.

Председатель комитета также высказался о необходимости наряду с решением кадровых проблем, вкладывать средства и в повышение производительности труда.

Его поддержал Сергей Максименко, отметивший успешное участие нескольких судостроительных предприятий в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». «Считаю, что всем предприятиям Северной столицы стоит принять участие в проекте!» – заявил профсоюзный лидер.

Кадры, которые теряем

Сложная экономическая ситуация, уход уникальных квалифицированных сотрудников могут привести к необратимым последствиям. Об этом напомнил председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Крыловский государственный научный центр» Леонид Щемелинин.

О сложной ситуации в Крыловском центре мы не раз рассказывали на страницах «Площади Труда».

Один из старейших научных центров сталкивается с серьезными финансовыми проблемами. Средств, получаемых от выполнения госзаказа, недостаточно для нормального функционирования предприятия, достойных зарплат для всех работников. Сравнительно высокие зарплаты получают в основном сотрудники подразделений, выполняющих коммерческие заказы для Индии и Китая.

В результате предприятие покидают специалисты, выросшие здесь, многим из которых просто нет замены. Как рассказал Леонид Щемелинин, выпускник вуза должен проработать в Крыловском центре не менее пяти лет, чтобы стать полноценным сотрудником, и десять лет – чтобы ему можно было доверить самостоятельную работу над проектом.

Профлидер считает, что многие наработки Крыловского центра – к примеру, в области водородной энергетики для экологичного городского транспорта – могли бы работать в интересах города, который при этом помог бы уникальному научному центру в обеспечении заказами.

Отсутствие профсоюза – мина замедленного действия

Председатель ТО Судпроф» Сергей Максименко с сожалением отметил, что ситуация, когда администрация предприятия объявляет настоящую войну первичке, поставив перед собой задачу вытеснить профсоюз с предприятия, по-прежнему актуальна.

Именно такая ситуация сложилась, по словам профлидера, на одном из частных предприятий судостроения: оказывается давление на людей, от работников требуют выйти из профсоюза.

«Есть предприятия, где руководители не хотят слышать о профсоюзе. Но это мина замедленного действия! Администрация не знает, о чем говорят рабочие, и во многих случаях это может привести к социальному взрыву», – поддержала коллегу председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина.

Сергей Максименко предложил: прописать в условиях получения госзаказа социальное партнерство, а именно – наличие первичной профсоюзной организации на предприятии. Кирилл Соловейчик счел такой подход слишком радикальным, отметив необходимость договариваться, разъяснять, прежде, чем требовать карательных мер.

Профсоюзные активисты, отмеченные благодарностями Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле

Профсоюзные активисты, отмеченные благодарностями Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле

Проблемы – разные

АО «Красный выборжец» одно из ведущих предприятий России по производству высококачественных сплавов цветных металлов в виде листов и лент. Председатель первички Наталья Михненко сообщила, что сегодня здесь работают 297 человек, предприятие сохранило мощности, квалифицированные кадры, и готово принять участие в решении задач, связанных с импортозамещением. В настоящий момент идет набор рабочих в плавильные цеха.

Работников «Красного выборжца» волнуют не только производственные проблемы. Так, в результате транспортной реформы перестал действовать коммерческий маршрут, связывавший станцию метро «Пионерская» с Кондратьевским проспектом. При этом аналогичный социальный маршрут не появился.

В результате двое человек, проработавших на «Красном выборжце» много лет, ушли с предприятия.

Председатель первичной профсоюзной организации «Северное ПКБ» Анна Краснова рассказала о серьезной проблеме, требующей вмешательства властей Северной столицы. Дорога, по которой сотрудники приезжают на работу, находится в ужасающем состоянии. Доходит до того, что работники приносят кирпичи и засыпают самые глубокие рытвины. Проблема не решается уже три года.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева рассказала об одной из проблем, связанных с сезонной реализацией корюшки – сложностях с продажей рыбы в местах ее выгрузки, с которыми столкнулся ряд рыболовецких предприятий, не имеющих возможности участвовать в ярмарках.

Для решения вопроса Кирилл Соловейчик предложил провести совещание с руководителями рыбопромысловых предприятий, чтобы обсудить все актуальные вопросы.

В завершении Сергей Максименко предложил Кириллу Соловейчику сделать работу в таком формате регулярной, а в сентябре этого года встретиться с профсоюзным активом промышленных предприятий города во Дворце Труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Ваш договор незаконно сковывает наш производ

Работодатели решили оспорить отраслевое соглашение

На какие только ухищрения не идут некоторые фирмы в стремлении не платить работникам положенные зарплаты. Вот недавно два автотранспортных предприятия додумались подать в суд, требуя признать незаконным... отраслевое соглашение.

КООПЕРАЦИЯ БЕЗОТВЕТСТВЕННЫХ

Три работодателя подали недавно в суд на Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Что хотят? Признать незаконным отраслевое соглашение! Одна из “отличившихся” организаций - Нефтеюганское районное унитарное муниципальное “Торгово-транспортное предприятие”. Там уже неоднократно нарушались трудовые права, в том числе увольняли председателя первички. При этом в суде работники постоянно выигрывают все дела. Вторая - Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие “Гортранс” и третья — ООО “ПассАвто”.

Одна из “отличившихся” организаций - Нефтеюганское районное унитарное муниципальное “Торгово-транспортное предприятие”. Там уже неоднократно нарушались трудовые права, в том числе увольняли председателя первички. При этом в суде работники постоянно выигрывают все дела. Вторая - Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие “Гортранс” и третья - ООО “ПассАвто”. Подробнее о курьезной ситуации рассказал Евгений Чумаевский, правовой инспектор труда профсоюза: - Там, знаете, все очень странно и неоднозначно. Скооперировались несколько работодателей и подали на нас в суд. Сначала нефтеюганское “Торгово-транспортное предприятие” подало на нас иск в Арбитражный суд. В порядке административного судопроизводства. Требовали обжаловать нормативно-правовой акт, изданный органом госвласти. А причем тут госвласть? Мы общественная организация, и отраслевое соглашение - это обычные договорные отношения между людьми. Мы собрались и договорились, что будем поступать так. В рамках закона? В рамках закона. Ну и хорошо. Хлопнули друг друга по плечу, подписали документ и все. В случае отраслевого соглашения - просто две уполномоченные стороны собрались, подписали документ - и никаких вопросов. Там стоят минимальные гарантии, которые обязуются выполнять работодатели и профсоюз. Тем не менее одна судья приняла иск нефтеюганского предприятия, и теперь предстоит собеседование в Гагаринском суде. По словам Чумаевского, эти работодатели еще и требовали от суда обеспечительных мер. Хотели не выполнять условия отраслевого соглашения и не платить работникам положенных им зарплат. Однако в суде истцам дали от ворот поворот.

РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ ЗАРПЛАТЫ В СУДЕ

- Екатеринбургская организация, ЕМУП “Гортранс”, подала в суд, и иск этот судья им уже вернула. Мы не совсем согласны с тем, что написала в своем определении судья, но нас устраивает, что иск вернули, поэтому оспаривать ничего не будем. Работодателю рекомендовали обратиться в суд общей юрисдикции. Посмотрим. Оба предприятия не выполняют свои обязательства по отраслевому соглашению в части оплаты труда. Около 30 работников “Гортранса” подали в суд, требуя пересчитать им зарплату согласно соглашению. Пара человек получили свои деньги, но иски остальных “зависли” в суде, у некоторых - с прошлого апреля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОСПРОФЖЕЛ ОТМЕТИЛ 30-ЛЕТИЕ ПЕРВЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

14 апреля Роспрофжел отметил торжественным заседанием 30-летний юбилей первых отраслевых соглашений, заключённых в отраслях железнодорожного транспорта и транспортного строительства. В заседании приняли участие председатель Роспрофжела Сергей Черногаев, первый министр путей сообщения РФ и первый президент ОАО «РЖД» Геннадий Фадеев, зампред ФНПР Давид Кришталь, руководители железнодорожной отрасли, объединений работодателей, ветераны и профсоюзные лидеры отрасли.

На прямой связи с залом заседаний – представители профсоюзных организаций региональных структур. Из 173 студий к заседанию удаленно подключились около 1200 участников. Выступавшие отмечали, что первые отраслевые соглашения, заключённые 30 лет назад, стали результатом сложной работы в сложную эпоху перемен. Но именно они стали крепким фундаментом для развитой системы социального партнерства и привели к сегодняшним социальным гарантиям в железнодорожных отраслях, по ряду параметров значительно превосходящим нормы Трудового кодекса.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 15 апреля

Сайт ЛФП

Лучшего учителя Ленобласти выбирают вместе с профсоюзом

Региональный этап конкурса профессионального мастерства для педагогов государственных и частных образовательных организаций «Учитель года» начался в Ленинградской области. До 30 апреля конкурсантов ждут очные испытания по пяти номинациям: «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог года», «Библиотекарь года» и «Педагог-психолог года». Организаторами конкурса на федеральном уровне выступают Общероссийский профсоюз образования и Министерство просвещения России. На уровне региона, этот конкурс уже много лет подряд организует Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с комитетом общего и профессионального образования Ленобласти.

Победители конкурса награждаются дипломами и премией в размере 200 тысяч рублей, а лауреаты — дипломом и премией в размере 100 тысяч рублей. Кроме того, у победителей и лауреатов конкурса текущего года и прошлых лет есть возможность отправиться на всероссийские этапы конкурсов профессионального педагогического мастерства. Об этом сообщили в пресс-службе администрации Ленинградской области.

В Межрегиональной организации профсоюза также напомнили, что цель конкурса, как и прежде, состоит в повышении и укреплении престижа профессии педагога, в ее общественном признании.

«Наш профсоюз всегда отмечает тех педагогов, кто проявил не только высокий профессионализм и личную заинтересованность, но и активную гражданскую позицию, тех, кто ведет общественную деятельность, состоит в профсоюзе и делится с профсоюзом своими идеями и предложениями по совершенствованию системы профессионального роста», — говорит председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов.

Как отметил далее профлидер педагогов города и области, порядок проведения конкурса в этом году обновился.

«Мы, организаторы, хотим, чтобы конкурсные дни стали образовательным праздничным событием для его участников и всего педагогического сообщества. Две основных номинации конкурса «Учитель года» и «Воспитатель года» проходят в этом году в Выборге в течение недели. Вместе с конкурсными испытаниями, мы, как профсоюз, организуем культурную программу», — сообщил Иван Кайнов.

В частности, Межрегиональная организация профсоюза планирует провести творческий вечер заслуженного артиста России Михаила Черняка, творческую встречу педагогов с главным редактором «Учительской газеты» Арсланом Хасавовым.

«Это необходимо, чтобы участники конкурса не только поработали, но и вдохновились, пообщались, отвлеклись от рутины повседневности. Традиционно поощрительными наградами профсоюза будут сертификаты на участие в летнем культурно-образовательном туре на Кавказ, который организует Межрегиональная организация профсоюза», — сказал в заключение председатель Межрегиональной организации профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Фотоконкурс открывает таланты

Уникальную возможность прикоснуться к прекрасному, ощутить себя фотохудожником получили работники петербургского «Горэлектротранса», принявшие участие в фотоконкурсе «Зимние забавы», проведенном по инициативе первичной профсоюзной организации предприятия. В конкурсе приняли участие 18 работников. И перед жюри конкурса стояла непростая задача — выбрать из большого количества красочных и интересных фоторабот лучшие.

В итоге в номинации «Животные и птицы зимой» победителем был признан водитель троллейбусного парка №2 Алексей Иванов, «серебро» ГЭТ ФК 1 досталось водителю троллейбусного

парка №1 Сергею Засорину, «бронза» – заместителю начальника отдела эксплуатации троллейбусного парка №6 Денису Тибатину, ставшему также победителем в номинации «Сказочная зима».

Второе место в номинации «Сказочная зима» заняла курьер троллейбусного парка №2 Надежда Амелина, третье – водитель троллейбусного парка №1 Сергей Засорин. Приз зрительских симпатий достался водителю троллейбусного парка №8 Максиму Куликову.

Все они отмечены наградами профсоюза. Поздравляя победителей, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Ирина Генис и начальник управления по персоналу «ГЭТ» Юлия Баранова отметили, что подобные конкурсы позволяют раскрыть творческий потенциал сотрудников с новых, неожиданных сторон, вносят позитив в нашу повседневную жизнь, а также – способствуют сплочению коллектива.

Информация и фото сайта СПб ГУП «Горэлектротранс».

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские профсоюзы: усилить информационную работу

Нынешний 2022 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. О том, как усовершенствовать работу в этом направлении говорили на заседании Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), здесь же был принят ряд документов, которые помогут в реализации целей.

Серьезный разговор предварила церемония награждения дипломом второй степени лауреата конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах по итогам 2021 года руководителя отдела культуры газеты «Петербургский дневник» Марины Алексеевой. Журналистка поблагодарила Федерацию за оценку работы, выразила надежду, что сотрудничество издания и профсоюзов будет продолжаться. Для этого, по ее словам, профсоюзы должны создавать как можно больше информационных поводов для прессы. «Чем более активными будете вы, тем больше мы будем говорить и писать о вас», – обратилась она к членам Совета.

О том какую информационную политику сегодня проводит Ленинградская Федерация профсоюзов и какие задачи ставит на перспективу, подробно рассказал председатель ЛФП Владимир Дербин. В настоящее время Федерация и ее членские организации имеют уже свою информационную систему, которая включает в себя кадры, собственные каналы информации, материально-технические средства. Если говорить о каналах, то это — Интернет-сайт ЛФП, газета «Площадь Труда», видеоблог «ПРОФтайм», радиопрограммы, группы в социальных сетях, Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга. У 15 членских организаций Федерации есть собственные сайты, у шести — страницы на сайтах ЦК отраслевых профсоюзов, 18 ведут страницы в соцсетях, шесть выпускают газеты и журналы. При этом профсоюзы ставят цель: создание на региональном уровне Единого информационного пространства профсоюзов, обеспечивающего более эффективное и оперативное движение информации внутри профсоюзной структуры, доведение до как можно более широкого круга людей — не только членов профсоюзов — информации о своей работе, о том, какие задачи решают профсоюзы, как защищают права трудящихся, чтобы в конечном повысить престиж профсоюзов в обществе и привлечь в свои ряды новых членов.

Для реализации этих задач в ЛФП постоянно взаимодействует и с региональными и общероссийскими теле- и радиоканалами, изданиями и информагентствами. И, как отмечалось на заседании Совета, согласно ежегодному мониторингу ЛФП количество материалов о профсоюзах увеличивается, растет и количество позитивных материалов. Так в 2021 году о профсоюзах региона вышло в свет 315 материалов, негативных из них было – 6 (1,9%), 57 нейтральных (18,1%).) и позитивных – 252 (80%).

Тем не менее сделанного недостаточно для достижения основных задач, закрепленных в Концепции информационной политики ЛФП, обновленная редакция которой была утверждена на заседании Совета. Для достижения этих задач — повышения уровня информированности общества о социально-трудовых правах, о деятельности профсоюзов по защите этих прав и интересов; привлечения внимания жителей региона к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы и т.

д. Совет также утвердил Программу действий ЛФП, ее членских организаций, первичных и иных профсоюзных организаций в сфере информационной работы и цифровизации на 2022-2024 годы. В ней прописаны конкретные шаги, которые должны предпринять профсоюзы на всех уровнях. Среди предложенных мер: более системный сбор и обмен информацией, развитие электронных каналов коммуникации; непрерывное обучение ответственных за информационную работу и другие.

Представляя программу участникам заседаний Владимир Дербин подчеркнул, что совершенствование информационной работы в настоящее время невозможно без цифровизации: «Сегодня мы уже обсуждаем не просто совершенствование информационной работы, но и ее современную основу — цифровизацию». Поэтому в Программе внимание уделено и механизмам перехода профсоюзов в «цифру».

Выступившие в прениях по докладу руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов поделились опытом своей информационной работы.

Так, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева рассказала о взаимодействии своей организации с не профсоюзной прессой. Профлидер высказала мнение о необходимости более широкого освещения на страницах СМИ итогов профсоюзных конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший колдоговор» и других. Подобная практика уже на протяжении нескольких лет существует в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения. Профсоюз проводит ряд конкурсов, в том числе и профессионального мастерства, где требования к конкурсантам соответствуют тем, что применяются для независимой оценки квалификации. Таким образом, участники еще и подтверждают свою квалификацию.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев рассказал, что в ведении информационной работы организация ориентируется на членов профсоюза разных поколений — от молодежи до ветеранов — и использует для этого весь спектр инструментов — от печатных изданий и стендов до соцсетей.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина на примере первичных профорганизаций горно-металлургического комплекса города и области, которые активно ведут работу в соцсетях, высказалась о важности информационной работы в первичке. «Когда работник не имеет информации о работе профсоюза, у него возникает мысль, что профсоюз ничего не делает, а следом — мысль выйти из профсоюза», - подчеркнула она.

По итогам обсуждения члены Совета единогласно приняли новую редакцию Концепции информационной политики ЛФП и Программу действий в сфере информационной работы и цифровизации на 2022-2024 годы, а также утвердили план мероприятий тематического года.

Участвовавший в работе заседания Совета заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров отметил, что профсоюзам в нынешней ситуации, внедряя цифровизацию, нужно учитывать требования информационной безопасности, обращать особое внимание на защиту данных.

«Цифровизация не должна работать против нас, киберанархия не должна нас захлестнуть и не должна помешать нам поддерживать цифровое общение с членами профсоюза», - подчеркнул зампред ФНПР.

Также на заседании обсудили формы проведения первомайской акции профсоюзов, среди которых: традиционные митинг и церемония возложения профсоюзами города цветов к стеле — на месте первой в России маевки, участие во Всероссийском первомайском автопробеге, организованном ФНПР, и другие. По мнению Евгения Макарова, «Форма проведения должна быть подобрана так, чтобы мы провели эти дни безопасно, и с максимальной пользой, в том числе, и для информационного обеспечения».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Вернут ли военному пенсионеру «просроченную» пенсию?

12 апреля Конституционный Суд РФ принял решение, защищающее права пенсионеров силовых структур. Свое мнение по этому вопросу высказал и профсоюзный лидер военнослужащих нашего региона Сергей Носов. По его словам, федеральные законодатели должны устранить пробелы в пенсионном законодательстве, чтобы впредь избегать несправедливого отношения к военным, увольняемым в запас.

Итак, дело о проверке конституционности ряда положений закона «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» и закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» рассматривалось по жалобе Павла Понеделкова.

Павел Понеделков, отслуживший около 15 лет на космодроме Байконур, в 1997 году был уволен в запас. Ему назначили пенсию за выслугу лет, которая с марта 2005 года перечислялась на его банковский счет. После утери в 2006 году паспорта он некоторое время не обращался в банк. Поскольку движение денежных средств по счету Понеделкова не производилось более шести месяцев, военный комиссариат сначала приостановил, а потом прекратил выплату пенсии. В июне 2016 года восстановивший паспорт Понеделков не смог получить в банке причитающуюся ему пенсию за период с 1 октября 2006 года. Он обратился в военный комиссариат города Байконур с заявлением. После этого ему вновь начали выплачивать пенсию, но лишь за 3 последние года. Посчитав Павел Понеделков обратился в суд общей юрисдикции, но не нашел там поддержки.

Позиция суда

«Согласно закону «О страховых пенсиях» неполучение установленной страховой пенсии в течение шести месяцев подряд является основанием для приостановления ее выплаты с дальнейшим прекращением начислений», — сообщила пресс-служба КС РФ. Аналогичная норма есть и в законе «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Однако Конституционный Суд обратил внимание на то, что такое решение не может быть принято без учета избранного пенсионером способа доставки и получения пенсии, а также документально подтвержденных обстоятельств, послуживших основанием для приостановления или прекращения выплаты пенсии.

«Основным способом доставки и получения пенсий является перевод денег на счета в банках. С момента зачисления соответствующих сумм на счет пенсия считается не только выплаченной, но и полученной. В этом случае возникновение факта длительного неполучения пенсии в принципе невозможно», — отметили в КС РФ.

«Отсутствие активных действий лица в отношении выплаченных ему в качестве пенсии денежных средств, которые направлены на реализацию правомочий владения, пользования и распоряжения своим имуществом по своему усмотрению любыми не противоречащими закону способами, не может служить основанием для несовместимого с конституционно значимыми целями ограничения его права на пенсионное обеспечение», — говорится в постановлении КС РФ.

«Иной подход, обязывающий пенсионера регулярно осуществлять какие-либо операции по своему счету, ограничивал бы его право на самостоятельное распоряжение своими денежными средствами. При этом пенсионеры, предпочитающие делать денежные накопления, фактически лишались бы части причитающихся им пенсионных выплат, что несовместимо с Конституцией РФ», — посчитали судьи.

Как пояснил Конституционный суд, оспоренные заявителем положения закона «О трудовых пенсиях в РФ» не предполагают приостановления и прекращения выплаты уволенному с военной службы россиянину пенсии лишь на том основании, что он не снимает эти средства со своего банковского счета. В принятом постановлении также подчеркивается, что если выплата пенсии была приостановлена, а затем прекращена, пенсионеру должна предоставляться возможность получения всей не выплаченной ему суммы за весь этот период.

«Однако оспариваемая норма закона о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, вопреки принципам справедливости, равенства и правовой определенности, исключает такую возможность», — отметили в пресс-службе КС.

Это означает, что гражданин, оказавшийся в такой же ситуации, как Павел Понеделков, лишается права на получение пенсии за период, превышающий 3 года. И это по мнению суда не соответствует Конституции РФ. Дело заявителя подлежит пересмотру, резюмировал суд.

Из постановления КС РФ: Признать часть первую статьи 58 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 39 (часть 1), 46 (часть 1), 55 (части 2 и 3), 75 (часть 6) и 751, в той мере, в какой она – во взаимосвязи с подпунктом 1 пункта 1 статьи 21 и подпунктом 2 пункта 1 статьи 22 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» – допускает выплату лицу, уволенному с военной службы, не полученной им пенсии за выслугу лет, выплата которой была приостановлена и в последующем прекращена, лишь в размере, не превышающем сумму, исчисленную за три года, предшествующие обращению пенсионера в пенсионный орган за восстановлением выплаты пенсии, притом что в период, когда она не выплачивалась, право на эту пенсию пенсионер не утрачивал.

Мнение профсоюза

«Конституционный суд РФ в пределах своей компетенции с правовой точки зрения четко обозначил права на пенсионное обеспечение людей, проходивших воинскую службу, — отметил председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов. — К сожалению, некоторые нормы действующего пенсионного законодательства достаточно противоречивы, что порождает те неприятные правовые коллизии, с одной из которых пришлось столкнуться Павлу Понеделкову. В результате ранее вынесенные судебные решения, принятые в полном соответствии с буквой закона, с формальной точки зрения правильны, но со-существу несправедливы».

Сергей Носов убежден, что федеральные законодатели должны основательно поработать над устранением многочисленных пробелов в пенсионном законодательстве.

[Газета «Площадь Труд»](#)

О нас в СМИ

ПЕТЕРБУРГСКИЙ ОБКОМ ПРОФСОЮЗА ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ПРИВЛЕК МОЛОДЕЖЬ К ОБСУЖДЕНИЮ АКТУАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

Члены молодежного совета комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников госучреждений встретились в штаб-квартире петербургских профсоюзов. В рамках очередного заседания ребята подвели итоги выполнения плана работы за 2021 год и серьезно поработали над проектом плана на текущий год, каждый пункт был подробно обсужден.

Так, многие мероприятия в 2022 году, предложенные молодежью, пройдут под знаком «Года информационной работы». Это и традиционный молодежный образовательный форум, и участие молсоветов в конкурсе «Информационный прорыв», а еще интернет-акция, подготовка информационных материалов о работе с молодежью. В целом, больше 50% молодежных событий 2022 году будут посвящены информационной работе. Также на заседании ребятам было подробно рассказано о принятой комитетом межрегиональной организации «Концепции молодежной политики» и о возможности участия в программе молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2022». В целом нужно отметить, что за предыдущие два года членам молодежного совета очно встречаться приходилось нечасто, но в этом году молодые профактивисты настроены на деятельную профсоюзную работу, в том числе в коллективах.

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ПРОДОЛЖАЮТ СБОР И ОТПРАВКУ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ ДОНБАССА

Профсоюзам Ростовской области Краснодарское краевое профобъединение направило 440 тысяч рублей для приобретения стиральных машинок в пункты временного размещения беженцев из ДНР и ЛНР. Почти тонну продуктов, а ещё игрушек и конфет профсоюзные волонтеры привезли детям из детских домов и интернатов Донбасса в круглогодичный оздоровительный спортивный комплекс «Ромашка» в Таганроге. В краевой военный госпиталь профсоюзный актив доставил приборы для охлаждения и подачи питьевой воды.

Военнослужащим южного федерального округа, проходящим реабилитацию в краевом госпитале, профсоюзы Кубани закупили свежие овощи и фрукты, особенно необходимые в весенний период. К акции присоединились фермеры из Каневского района, которые привезли в профсоюзный пункт сбора гуманитарной помощи выращенные огурцы и попросили передать в столовую госпиталя. Помощь приходит из других регионов и городов страны, от предпринимателей, членов профсоюзов, трудовых коллективов и просто жителей края.

— Огромная благодарность всем, кто откликнулся на призыв о помощи женщинам и детям, которым пришлось спешно бежать от войны. Спасибо, что не остались в стороне, проявили неравнодушие и готовность объединиться для поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и наших ребят на Донбассе. Сегодня профсоюзы уже подготовили 300 посылок. Они будут переданы вместе с письмами и рисунками от детей, полученными в рамках краевой профсоюзной акции «Письмо Защитникам Отечества». Сейчас мы собираем комплекты мужского хлопкового белья (майки и трусы), бритвенные приборы, средства гигиены, сигареты. Мы верим в наших, ждем и гордимся, — сказала лидер кубанских профсоюзов, депутат Государственной думы РФ Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИЛО БОЛЕЕ 4 МЛРД РУБЛЕЙ НА ПОДДЕРЖКУ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

4,3 млрд рублей — такую сумму российское правительство направит на докапитализацию региональных фондов развития промышленности. Благодаря этим средствам предприятия смогут компенсировать затраты на уплату процентов по кредитам.

Как сообщается на сайте правительства, докапитализация поможет поддержать промышленные предприятия в 77 регионах России. Через гранты региональных фондов развития заводы смогут компенсировать 90% затрат на уплату процентов по кредитным договорам. Выделенные деньги позволят снизить процентную ставку по кредитам, выданным на общую сумму более 20 млрд рублей. Эта мера поможет минимизировать воздействие негативных факторов на региональную промышленную политику. Кроме того, она позволит сохранить трудовые коллективы, продолжить выпуск промышленной продукции, в том числе импортозамещающей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРЕДСТОЯЩУЮ ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ ПОДТВЕРДИЛИ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ

В ближайшее время правительство представит свои предложения по индексации минимального размера оплаты труда, пенсий и других социальных выплат. Об этом 14 апреля заявил помощник главы государства Максим Орешкин заявил в эфире телеканала «Россия 1». Как сообщил Орешкин, по данным Минфина за первый квартал, в России отмечен рекордный профицит бюджета. Это означает благоприятное положение с финансами в стране. В настоящее время просчитываются конкретные параметры увеличения социальных выплат.

— Именно поэтому те же социальные расходы не только не пострадают, они будут сейчас увеличиваться. Президент уже принял решение о распространении выплат семьям с детьми. Президентом принято решение провести внеплановую индексацию прожиточного минимума,

минимального размера оплаты труда, пенсий, других социальных платежей, — рассказал Максим Орешкин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИТ БОЛЕЕ 500 МЛРД РУБЛЕЙ НА ВЫПЛАТЫ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ

505 миллиардов рублей — такую сумму правительство выделит на дополнительные социальные выплаты малообеспеченным семьям с детьми. Об этом 15 апреля сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин выступая на заседании кабинета министров. Как напомнил председатель правительства, речь идет о пособиях на детей в возрасте от 8 до 17 лет. Размер выплат составит 50, 75 или 100% от величины регионального прожиточного минимума на ребёнка (в зависимости от дохода той или иной семьи). По расчетам, средняя выплата составит от 6 до 12 тыс.

Как пояснил Мишустин, в ближайшее время правительство РФ направит на пособия почти 363 млрд рублей. Всего же на эти цели в 2022 году будет выделено 505 млрд рублей. Этих средств хватит на выплаты родителям более 5 млн детей.

— Введение такого пособия — важный этап выстраивания целостной системы поддержки семей с детьми всех возрастов. Назначается оно с 1 апреля, а перечисление средств начнётся уже в следующем месяце. Заявления на их получение можно будет подать с 1 мая в электронной форме через портал госуслуг либо лично, обратившись в отделение Пенсионного фонда или многофункциональный центр, если человек сочтёт этот вариант более удобным и подходящим, — рассказал Михаил Мишустин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 17 апреля

Газета «Солидарность»

Давид и Голиаф

В американском Amazon впервые создали профсоюз

В США случилось историческое для тамошнего рабочего движения событие. Впервые за 27 лет истории технологического гиганта Amazon в стране его сотрудники проголосовали за создание профсоюза. В этот раз Байдену даже не пришлось ехать на место события - возрождение рабочего движения продолжает идти снизу, а предвыборная агитация нынешнего президента, видимо, просто попала в такт маховика истории.

ПОЧЕМУ НЕ АЛАБАМА

Первая победа работников над гигантом интернет-торговли могла случиться в одном из двух центров организационной активности в Amazon последних двух лет - городе Нью-Йорке или Бессемере, штат Алабама. Поначалу все ставили на Бессемер - хотя непонятно, чего было больше - трезвой оценки или просто азарта болельщиков, которые впервые увидели, как команда-аутсайдер вот-вот обставит фаворита-мастодонта. Пока не обставила.

Успех работников склада JFK8 в нью-йоркском боро (районе) Статен-Айленд, благодаря чему они обогнали коллег из Алабамы, объясняется среди прочего тем, что в Алабаме действуют законы “права на труд” (RTW), и там невысоки ни численность организованных работников (5,9%), ни их удельный вес в общественной и политической жизни. Штат Нью-Йорк - напротив, второй по численности членов профсоюзов относительно всех работников (22,2%). Корреляция между долей организованных работников в штате и тем, действуют ли там законы “права на труд”, видна невооруженным глазом: первые 11 строк занимают не-RTW штаты. А на 12-м месте Мичиган, где профсоюзные традиции закладывались в кровавом (порой) противостоянии рабочих и работодателей внутри станового хребта экономики штата - автомобильной промышленности. Последние 19 строк рейтинга - поголовно штаты RTW, в том числе Алабама (на 33-м месте из 50 штатов + округ Колумбия).

Стартовая зарплата в Amazon одинакова во всех штатах - 15 долларов в час. Компания не раз этим

бравировала. В Нью-Йорке это минимальная зарплата по закону штата, в то время как в Алабаме местный минимум - всего 7,25 доллара. Немудрено, что денежный вопрос сильнее подстегивает работников JFK8. Последнее важное отличие - в Нью-Йорке рабочие голосовали за создание независимого профсоюза работников Amazon (Amazon Labor Union - ALU). А в Бессемере работа шла под эгидой профсоюза работников розничной и оптовой торговли и универмагов (RWDSU). Почему профсоюз с 85-летней историей не сдюжил, а новичок в профсоюзном движении Крис Смоллс взял и создал представительство рабочих при Amazon - пока сказать трудно. Да и кто сказал, что кампания в Бессемере, если она не увенчается победой рабочих, - это провал? Они уже очень много сделали, создав глобальную повестку: в каких только странах не освещали новости из Бессемера, о котором никто раньше и не знал. Возможно, что без этого фона ALU и не одержал бы верх на выборах. Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»