



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 23 сентября 27 сентября 2024 года**

Понедельник, 23 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз водников Северо-Запада активно участвует в решении общероссийских проблем в отрасли

Председатель Северо-Западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта РФ (ПРВТ) Елена Свешникова, председатели, входящих в СЗТО ПРВТ первичных профсоюзных организаций в Санкт-Петербурге и Ленинградской области приняли участие в выездных мероприятиях Центрального комитета ПРВТ и Федерального агентства морского и речного транспорта (Росморречфлот), которые состоялись недавно в Калининграде. Собравшиеся, в числе прочего, обсудили подготовку кадров для отрасли, повышение заработной платы федеральных бюджетников, а также предстоящую единую отчетно-выборную кампанию ПРВТ.

Открыло череду мероприятий расширенное совместное заседание Общественного совета при Росморречфлоте и ЦК Профсоюза работников водного транспорта. Как сообщила Елена Свешникова, в центре внимания были вопросы организации перевозок морским транспортом в Калининградской области и подготовка кадров для отрасли. «Участники рассмотрели вопросы субсидирования морских грузоперевозок, а также совершенствование механизмов такого субсидирования в следующую навигацию», — рассказала она.

Как подчеркнула Елена Свешникова, представители профсоюза, при этом, акцентировали внимание на важности скорейшего повышения заработной платы бюджетников в сфере морского и речного транспорта, а также на преодолении кадрового голода, который существует сегодня в отрасли. «В числе прочего, мы говорили о подготовке молодых специалистов их обучении и привлечении молодежи на морской и речной флот», — продолжила профлидер.

Кстати, на этом заседании, в числе других председателей территориальных (бассейновых) организаций ПРВТ, Елена Свешникова была награждена памятным знаком Федерального агентства морского и речного транспорта «20 лет Росморречфлоту».

Затем, уже на заседаниях Президиума и VIII Пленума ЦК ПРВТ речь шла о взаимодействии с органами государственного управления на морском и внутреннем водном транспорте. Это взаимодействие, по

мысли профсоюзных лидеров водников, должно определить стратегию развития предприятий морского и речного флота в условиях нынешнего кризиса, вызванного внешним санкционным давлением.

Не менее важным вопросом стала и предстоящая единая отчетно-выборная кампания в ПРВТ в период 2024-2026гг. «В итоге, Центральный комитет нашего профсоюза постановил поручить профсоюзным организациям всех уровней завершить проведение соответствующих отчетно-выборных конференций и общих собраний в регионах до 1 марта 2026 года, после чего созвать в Москве в марте этого же года XI Съезд ПРВТ», — пояснила Елена Свешникова.

Наряду с этим, на пленуме была создана комиссия по укреплению традиционных духовно-нравственных ценностей, флотских традиций и поддержки семьи. «Ее цель – выработка профсоюзными органами всех уровней конкретных планов, нацеленных на поддержку института семьи, патриотическое воспитание молодежи отрасли и сохранения флотских традиций. Все это приурочено к объявленному ныне президентом России Году семьи», — комментирует профлидер водников Северо-Запада.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзного лидера студентов «ЛЭТИ» избрали во Дворце Труда

Во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) состоялась XLV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» имени В.И.Ульянова. В ее работе принял участие председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов.

В своем приветственном слове на конференции, профлидер педагогов города и области, в частности, отметил, неизменно важную роль, которую играют студенты высших учебных заведений в работе профсоюза, как в нашем регионе, так и на общероссийском уровне. Сегодня это, по словам Ивана Кайнова, прежде всего, передовой опыт в области подготовки и защиты грантовых проектов. «За последнее время активисты «ЛЭТИ» выиграли на проведение профсоюзных мероприятий более 3,4 миллионов рублей. Мы рассчитываем, что вы достойно проявите себя в рамках профсоюзного движения», — сказал, в числе прочего, Иван Кайнов.

По итогам конференции работа первичной профсоюзной организации «ЛЭТИ» была признана удовлетворительной. На пост ее председателя, абсолютным большинством голосов, вновь был избран давний молодежный профлидер «ЛЭТИ» Дмитрий Федосов.

Как пояснили в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, студенческая первичка «ЛЭТИ» — один из флагманов студенческого профсоюзного движения Санкт-Петербурга: «Эта многочисленная и авторитетная организация сформировала уникальные традиции и оригинальные подходы к работе».

По материалам

Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Летние каникулы закончились — профсоюзный контроль продолжается

Итоги летней детской оздоровительной кампании 2024 года в Северной столице подвели на минувшей неделе на заседании Межведомственной комиссии (МВК) Санкт-Петербурга по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Оно прошло под председательством вице-губернатора Санкт-Петербурга Ирины Потехиной. В состав этой комиссии неизменно входят и представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Данная тема важна для защитников прав трудящихся,

потому как уверенность работника в том, что его ребенок на отдыхе находится в комфортных и безопасных условиях — одно из многочисленных слагаемых понятия «Достойный труд». Таким образом, для профсоюзов это не просто одна из важных социальных гарантий, но и предмет постоянных переговоров с исполнительной властью и работодателями двух наших регионов. Еще раз подчеркнем, что только в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, благодаря действиям Ленинградской Федерации профсоюзов, не просто де-факто существует, но и закреплена на законодательном уровне такая льготная категория — как «дети работающих граждан». Именно это и позволяет, с одной стороны, снизить траты родителей на путевку, а с другой — гарантировать, что детский отдых будет безопасным и комфортным. Результаты этих переговоров зафиксированы в Обязательствах сторон — приложениях к Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга.

Итак, каковы же итоги этого лета? По данным, озвученным на заседании МВК, и информации, которую приводит пресс-служба правительства Санкт-Петербурга, этим летом в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) отдохнули 123 тысячи 564 наших юных сограждан из города на Неве. Их летний отдых проходил в почти четырехстах ДОЛ, расположенных в 24-х регионах страны. Из городского бюджета на организацию детской летней оздоровительной кампании было израсходовано 2 млн 929 тысяч 088,1 рубля. Это, как заявляют чиновники, значительно выше, чем в прошлом году.

Увеличились, заметим, не только объёмы финансирования, но и количество городских лагерей при школах. А это значит, что больше стало и детворы, которая находилась там этим летом. По данным городского правительства, этим летом 207 городских лагерей приняли 31 тысячу 75 детей. Однако самое важное для профсоюзной стороны это то, что больше стало и сертификатов на организацию отдыха детей работающих граждан и детей из творческих и спортивных коллективов. Этим летом такие сертификаты смогли получить 69 тысяч 970 родителей — трудящихся на предприятиях и в организациях нашего города. Таких сертификатов, с учетом еще предстоящих осенних и зимних каникул, было выделено на 12,3% больше, чем в прошлом оздоровительном сезоне. То есть всего более 84 тысяч сертификатов.

Благодаря договоренностям, достигнутым между ЛФП и социальными партнерами, в 2024-м году дети работающих граждан и дети из спортивных и творческих коллективов отдыхают по путевкам с компенсацией 60% от так называемой расчетной стоимости путевки. В абсолютных цифрах это означает, что компенсация за путевку из бюджета Санкт-Петербурга в период летних каникул составила 23 тысячи 776 рублей за смену. Кстати, эта льгота в полной мере действительна вне зависимости от того, в каком субъекте страны расположен детский лагерь. Это может быть и Краснодарский край, и республика Крым.

Здесь поясним, что ежегодно профсоюзы предлагают увеличить размер расчетной стоимости путевки, что позволяет увеличить как финансирование детского оздоровительного отдыха, так и размер компенсации родителям из бюджета города. В итоге выигрывают как дети, так и их родители. В Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов сообщили, что традиционно вопрос отдыха и оздоровления детей находится под пристальным вниманием ЛФП. «Мы подтверждаем, что финансирование детского отдыха из бюджета Санкт-Петербурга все время растет. Увеличивается и количество путевок и соответственно количество отдохнувших детей работающих граждан. Можно уверенно говорить, что мы выходим на допандемийный уровень», — констатировали во Дворце Труда.

В ЛФП также отметили, что все параметры, которые заложены в Трёхстороннем соглашении Санкт-Петербурга и в ежегодных Обязательствах сторон к нему выполняются.

«Каких-либо жалоб от родителей — членов профсоюзов на невозможность получить сертификат или компенсацию по нему, а также на качество детского отдыха в первичные профсоюзные организации предприятий и организаций нашего города, а, следовательно, и в ЛФП от ее членских организаций, не поступало», — заверили нас в Управлении социального партнерства.

Вместе с тем впереди осенние и зимние каникулы, поэтому профсоюзный контроль в этой сфере не ослабевает.

«Продолжаем работать, взаимодействуя с органами исполнительной власти. Все держим под контролем», — резюмировали в ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

И снова о конечных станциях...

От возможности нормально отдохнуть между рейсами зависит не только самочувствие и настроение водителя, но и безопасность пассажиров. И состояние автобусных конечных станций, находящихся в ведении ГКУ «Организатор перевозок», — тема, которую мы не раз поднимали на страницах газеты. К сожалению, наряду с позитивными изменениями, остаются пока нерешенными серьезные проблемы, связанные не только с условиями, в которых отдыхают петербургские водители. Мы уже рассказывали о ситуации, сложившейся в начале этого года на конечной станции в Колпино, где из-за поломки насоса водители и кондукторы в течение нескольких месяцев были лишены возможности нормально пользоваться канализацией и туалетом. После многократных обращений руководства Колпинского автобусного парка и первичной профсоюзной организации в ГКУ «Организатор перевозок» проблема была решена.

«Сегодня оборудование отремонтировано. Сыграла роль последовательная позиция профсоюза и администрации автобусного парка. Вызвала серьезный резонанс, способствовала решению вопроса и статья в «Площади Труда». От имени работников нашего автобусного парка хочу поблагодарить Ленинградскую Федерацию профсоюзов и редакцию газеты», — отмечает заместитель председателя первичной профсоюзной организации Колпинского автобусного парка Евгений Рудницкий.

Однако на некоторых других конечных станциях условия отдыха, мягко говоря, далеки от идеала.

«Конечная станция «Наличная» самая секретная из всех станций — на карте ГИС она фигурирует... как столовая, и даже «вкусная столовая»! Дело в том, что столовую, предназначенную для работников транспортных организаций, свободно посещают все желающие, приезжают на машинах семьями с детьми, занимают парковочные места, предназначенные для автобусов. В результате водители часто не могут нормально пообедать, воспользоваться туалетом, который используют посторонние посетители», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 Татьяна Маркова.

При этом, как отмечает профсоюзный лидер, автостанция — режимный объект, свободное посещение которого посторонними недопустимо. Кстати говоря, после трагических событий, произошедших в Москве 22 марта этого года, посторонних перестали пускать в помещения станции. Однако через некоторое время столовая снова гостеприимно раскрыла двери для всех желающих.

Есть и проблемы технического плана — отстойно-разворотная площадка при станции слишком мала и не позволяет разместить все автобусы. Водители вынуждены парковаться на улице. Татьяна Маркова отмечает, что представители «Организатора перевозок» обещали расширить площадку, однако дальше обещаний дело пока не пошло. Такая же проблема на станции «Кировский завод», где автобусы стоят уже на Комсомольской площади. «Это проблема всего города. Подвижной состав будет и дальше расти, и вопрос необходимо решать», — подчеркивает Татьяна Маркова.

Она отмечает, что по-прежнему на некоторых станциях не созданы условия для отдыха водителей — кое-где нет даже комнаты, в которой можно посидеть. К примеру — на конечной станции «Сортировочная», где, кроме того, необходим ремонт внутренних помещений. Ремонт помещений также необходим на станциях «Балканская», на проспекте Руставели д.15, на ул. Брюсовской д. 1. По данным профсоюза, на многих станциях уборка проводится редко и некачественно, отсутствуют туалетная бумага, бумажные полотенца, жидкое мыло. «Нельзя сказать, что ничего не делается, но многие, очень многие проблемы по-прежнему требуют решения», — отмечает профлидер, завершая беседу.

Редакцией интернет-газеты «Площадь Труда» был направлен запрос в адрес ГКУ «Организатор перевозок», ответ на который мы приводим.

В ответ на запрос от 17.09.2024 №15/2084 сообщаем следующее.

Помещение буфета для оказания услуг общественного питания на конечной диспетчерской станции по адресу: Наличная ул., д. 61, литера А по результатам открытых торгов передано в аренду ООО

«ИСС МАТРИКС» (Общество). Выполнение Обществом условий договора аренды находится под постоянным контролем СПб ГКУ «Организатор перевозок» (Учреждение). По результатам регулярных проверок, очередей за продукцией буфета и недостатка посадочных мест в обеденном зале не выявлено. В помещении буфета туалетная комната не предусмотрена, туалеты расположены в других помещениях здания конечной диспетчерской станции.

Дополнительно сообщаем, что в здании конечной диспетчерской станции расположены две комнаты отдыха, в которых имеется возможность для приема пищи.

При этом здание конечной диспетчерской станции не относится к объектам транспортной инфраструктуры, следовательно, требования Федерального закона от 09.02.2007 № 16-ФЗ «О транспортной безопасности» на него не распространяются. Вместе с тем при входе в здание размещено объявление о том, что диспетчерская станция является объектом ограниченного доступа, проход посторонних лиц запрещен. У Общества, в свою очередь, отсутствуют полномочия по проверке принадлежности посетителей к категории работников Учреждения или организаций-перевозчиков. Услуги оказываются как работникам организаций-перевозчиков, так и диспетчерам Учреждения, а также сотрудникам других подразделений Учреждения. Таким образом, права работников транспортных предприятий не ущемляются, а правила транспортной безопасности не нарушаются.

Выполнение строительных работ по благоустройству элементов благоустройства отстойно-разворотных площадок (ОРП), указанных в Вашем запросе, с учетом имеющегося бюджетного финансирования запланированы на 2026 год. В текущем году будет осуществлено выполнение работ по разработке проекта благоустройства элементов благоустройства ОРП.

Здание станции «Сортировочная» по адресу: Южное шоссе, д. 52, литера А 1982 года постройки. Помещения используются согласно ведомости помещений и технической документации. Комната отдыха размещена в помещении нарядной, в связи с отсутствием на объекте других помещений для использования в целях отдыха водителей и кондукторов.

В настоящее время СПб ГКУ «Организатор перевозок» заключены контракты на выполнение работ по ремонту входных крылец восточного, западного и южного фасадов, а также ремонту помещений конечной станций «Малая Балканская» и «Сортировочная». Комплексная уборка помещений станций осуществляется ежедневно, 3 раза в день, расходные материалы (мыло, туалетная бумага, одноразовые сиденья на унитазы) загружаются в диспенсеры и дозаторы при каждой уборке.

С уважением, пресс-служба ГКУ «Организатор перевозок»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ДЕФИЦИТ ВОДИТЕЛЕЙ-ДАЛЬНОБОЙЩИКОВ В РФ ПРОДОЛЖАЕТ РАСТИ

С января по август 2024 года нехватка водителей в России увеличилась в сравнении с показателями за 2023 год более чем на 50%, сообщает «Коммерсант», ссылаясь на данные hh.ru. Что касается соискателей, их число увеличилось всего на 6%, так что число вакансий в 2,3 раза превысило количество резюме.

Одновременно зарплаты в этой профессии выросли в полтора раза. По данным hh.ru, медианная зарплата этой категории сотрудников составила 124 тыс. рублей и оказалась самой высокой в логистической отрасли. В частности, это превысило зарплаты для некоторых офисных позиций, таких как менеджер по логистике и специалист по внешнеэкономической деятельности. Таким работникам за аналогичный период предлагали в среднем 78 тыс. рублей. Дефицит водителей вырос и за счет увеличения парка автомобилей. При этом объем грузов перестал соответствовать выросшему числу свободных машин, а ставки снизились, и это не позволяет допускать простой парка из-за высоких лизинговых платежей.

О дефиците дальнотойщиков «Солидарность» писала еще год назад. Тогда отрасли не хватало около 60 тыс. водителей. Дефицит достигал примерно 5% от общего числа водителей грузовиков, включая тех, которые имеют права водить грузовики массой свыше 3,5 тонны. Эксперты видели причины этого

в сокращении после распада СССР числа автошкол, которые готовят водителей этой специальности. Кроме того, престиж профессии снизился, и молодые люди реже выбирают карьеру дальнбойщика. Это связано и с трудовыми условиями, ведь водители вынуждены проводить большую часть времени в рейсе, вдали от дома.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДОСТИГНУТО СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ УЧИТЕЛЯМИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ИЗРАИЛЯ

После двух с половиной лет переговоров, сопровождавшихся забастовками и угрозами забастовок, Министерство финансов, Министерство образования, Центр местного самоуправления и организация учителей средних и старших классов Израиля объявили о новом коллективном трудовом соглашении, сообщает stmegi.com.

Заявление о том, что соглашение достигнуто, звучало больше года назад, 31 августа 2023 года, но тогда стороны разошлись во мнениях относительно деталей, и документ не был подписан. Согласно новому коллективному договору, учителям повысят зарплату на 2000 шекелей в месяц (528 долларов США), выплачиваемых в несколько этапов. Первое повышение на 1200 шекелей (317 долларов) для учителей с полной ставкой будет уже в сентябрьской зарплате. Кроме того, предусматривается одноразовая выплата в размере 9600 шекелей (2538 долларов) за 2023 год для учителей с полной ставкой.

Дополнительные надбавки будут установлены для директоров школ, координаторов по предметам, координаторов параллелей, школьных консультантов, классных руководителей, учителей 13-14 классов и учителей системы специального образования. Зарплата за дни забастовки удержана не будет.

Правительство, в свою очередь, добилось увеличения времени преподавания на час в неделю до 25 часов, а часы индивидуального преподавания сократились на три в неделю. До 6% учителей могут быть наняты по индивидуальным контрактам вне условий коллективного трудового соглашения. Этот пункт действует в течение четырех лет, после чего его условия могут быть пересмотрены. Кроме того, до окончания действия договора учителя обязуются полностью отказаться от забастовок по вопросам условий труда и по ряду других аспектов, определяемых Министерством финансов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД РФ ПРЕДЛАГАЕТ НОВЫЙ СТАНДАРТ ДЛЯ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало проект нового стандарта организации переобучения через центры занятости. Он основан на успешных практиках национального проекта «Демография» и уже доступен для общественного обсуждения, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Новый стандарт призван повысить качество образовательных услуг и уровень профессиональной подготовки граждан. В его основу легли следующие идеи: 1. Предварительное профилирование и профориентация.

Стандарт предлагает повсеместно ввести обязательную предварительную профориентацию для соискателей. Эта мера поможет определить сильные стороны и интересы каждого, что позволит выбрать оптимальную программу обучения. 2. Открытый доступ к образовательным программам. В настоящее время информация о доступных программах обучения ограничена теми, что финансируются в рамках национального проекта. Новый стандарт предполагает публикацию полного списка доступных образовательных программ в открытом доступе.

Также стандартом предусматривается заключение договора об обучении на платформе «Работа России». Это упростит взаимодействие между соискателями и образовательными учреждениями и повысит уровень доверия к услугам. Благодаря этому механизму соискатели смогут выбрать программу, которая соответствует их стартовым знаниям и карьерным целям. Стандартизация процессов будет способствовать лучшему пониманию потребностей работодателей и адаптации учебных курсов под реальные запросы рынка труда, — уточнила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 24 сентября

Сайт ЛФП

Лучшие лидеры студенческих профорганизаций вновь встретятся в Санкт-Петербурге

Всероссийский финал конкурса «Студенческий лидер» — учредителем которого выступает Общероссийский Профсоюз образования — пройдет в Санкт-Петербурге с 30 сентября по 6 октября 2024 года. Северную столицу на нем будет представлять абсолютный победитель северо-западного окружного этапа конкурса — Анна Вострикова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения.

Конкурс проводится при поддержке студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского Профсоюза образования, а также Министерства науки и высшего образования РФ, Российского союза ректоров и Федерального агентства по делам молодежи («Росмолодежь»). Также в числе соорганизаторов выступает Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Цель конкурса — развить студенческий потенциал, повысить личностные компетенции студента — члена профсоюза, и активность студенческих первичек и объединений, а также стимулировать потенциальных лидеров студенческой молодежи к самообразованию.

«Мы надеемся, что его «домашний статус» придаст дополнительных сил нашей конкурсантке! Болеем за петербургского лидера!» — прокомментировали в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По материалам

Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

ФНПР проведет акцию, приуроченную ко Всемирному дню действий «За достойный труд!»

В 2024 году, объявленным Президентом РФ Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют особое внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Девиз акции: "Достойный труд - основа благополучия семьи!" Профсоюзы выступают за повышение заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов состоятся заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, а также будет проведена информационно-просветительская кампания.

По всей стране пройдут чествования многодетных семей, акции молодежных советов, автопробеги и другие мероприятия. Помимо этого, профактивисты смогут поделиться опытом работы их профсоюзных организаций по защите прав трудящихся и их семей.

Логотип и подробная информация об акции профсоюзов доступны на сайте: <https://7oct.fnpr.ru/>

[Источник — официальный ТГ-канал ФНПР](#)

[Сайт ЛФП](#)

Трудовые конфликты в России: обзор третьей недели сентября 2024 года

С 16-го по 22 сентября этого года на территории Российской Федерации в стадии «развитие» находятся восемь социально-трудовых конфликтов, в шести федеральных округах. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики. Это: обрабатывающие производства, здравоохранение, ЖКХ, добыча полезных ископаемых, строительство, деятельности сухопутного транспорта и культуре. Таковы данные Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

(СПб ГУП) под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова.

Подробнее в [презентации](#), подготовленной учеными Центра конфликтологии.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Новое «Послание к человеку» откроют в Петербурге в середине октября

XXXIV Международный кинофестиваль «Послание к человеку» состоится в Санкт-Петербурге с 18 по 27 октября. Как сообщают его организаторы, помимо конкурсных показов, в программу вошло 13 специальных программ, — рекордное количество за всю историю «Послания к человеку». К классическим программам фестиваля, хорошо знакомым зрителям, добавится множество иных. Впервые после пятилетнего перерыва в фестивале участвуют иностранные отборщики — из Италии и Южной Кореи. Всего в специальные программы «Послания к человеку» в этом году вошло более 130 документальных, игровых и анимационных фильмов более чем из 40 стран мира. Престижный кинофорум, как всегда, проходит при поддержке Министерства культуры, Президентского Фонда культурных инициатив и Комитета по культуре Санкт-Петербурга. Мы же надеемся, что одним из ярких событий фестиваля станет вручение специального приза Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) за лучший документальный фильм о человеке труда.

Ну а пока коротко расскажем о спецпрограммах XXXIV «Послания к человеку».

«Панорама.doc» — это самые успешные документальные полные метры, вышедшие в мире за последние два года. «Двойные вершины» — хиты престижных мировых кинофестивалей последних двух лет. «Новые голоса» — фильмы молодых режиссеров, ищущих новые формы. «Это не должно было произойти» — в этой программе представлены фильмы, рефлексирющие о посттравматическом опыте. «Киберглаз» — посвящен кино и искусственному интеллекту. Программа «Футурум» представит российские экспериментальные фильмы, далекие от канонов классического неигрового кино. Еще одна программа — «Тангедия: краткая история аргентинского кино» — это большая ретроспектива аргентинского кино за полвека. «Разговоры на проселочной дороге» — это программа от самиздата «К!» — молодого синефильского (то есть особо любящего кино) издания из Санкт-Петербурга.

Как и следует из названия, программа «Молодое кино Южной Кореи» покажет самые заметные дебюты юных корейских режиссеров. «Якутское кино: здесь и сейчас» — в этой программе вы увидите жизнь Республики Саха глазами якутских режиссеров нового поколения.

Еще одна программа — «Союзмультфильм: лучшее за 10 лет» — даст возможность панорамно взглянуть на студии за минувшее десятилетие. А вот «Мультиверс» — это уже внеконкурсная программа короткометражного кино с лучшим из не попавшего в конкурс.

Программа «Российское молодое. Продолжение» — это фильмы перспективных молодых российских авторов.

Подробные описания и список фильмов всех программ — смотрите по ссылке на официальном сайте XXXIV Международного кинофестиваля «Послание к человеку».

Напомним, что фестиваль «Послание к человеку» был основан в 1989 году в Ленинграде режиссером Михаилом Литвяковым (в настоящее время он — его почетный президент). С 2010 года президентом кинофестиваля стал режиссер, народный артист России Алексей Учитель.

В рамках «Послания к человеку» проходят три конкурса:

Международный конкурс — здесь оценивают полнометражные и короткометражные документальные фильмы, а также короткометражные игровые и анимационные киноленты.

Международный конкурс экспериментальных фильмов «In silico» (что по-латыни можно перевести, как «виртуальное моделирование» или «симуляцию опыта») оценивает короткометражные экспериментальные фильмы любого жанра.

И, наконец, на Национальный конкурс представляются документальные фильмы, снятые

российскими режиссерами.

Ежегодно отборочная комиссия фестиваля получает несколько тысяч заявок со всего мира. В конкурсных и внеконкурсных программах участвуют более 150 фильмов. Полнометражные документальные работы и короткометражные документальные, игровые и анимационные фильмы наравне борются за Гран-при Международного конкурса. За 30 лет членами жюри, гостями и участниками фестиваля были Клод Ланцман, Вернер Херцог, Изабель Юппер, Никита Михалков, Ульрих Зайдль, Паоло Соррентино, Фанни Ардан, Тонино Гуэрра, Виктор Косаковский, Гарри Бардин, Фолькер Шлендорф, Аньес Варда, Годфри Реджио, Эмир Кустурица, Александр Сокуров, Нико фон Глазов и многие другие.

Свой специальный приз за лучший документальный фильм о человеке труда Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) учредила в 2010 году. Однако выбрать киноленту, отвечающую всем критериям фильма о человеке труда, оказалось возможным лишь в 2013 году. Тогда первым профсоюзным призёром стал фильм режиссера Ирины Ланиной «А в троллейбусе мерцает окно».

В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами. В 2020 году приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой. В 2022 году обладателем специального приза ЛФП стал режиссер Дмитрий Лукьянов, снявший ленту «Тонкие поля».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНТРУД РФ ПРЕДЛАГАЕТ НОВЫЙ СТАНДАРТ ДЛЯ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало проект нового стандарта организации переобучения через центры занятости. Он основан на успешных практиках национального проекта «Демография» и уже доступен для общественного обсуждения, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Новый стандарт призван повысить качество образовательных услуг и уровень профессиональной подготовки граждан. В его основу легли следующие идеи:

1. Предварительное профилирование и профориентация. Стандарт предлагает повсеместно ввести обязательную предварительную профориентацию для соискателей. Эта мера поможет определить сильные стороны и интересы каждого, что позволит выбрать оптимальную программу обучения.
2. Открытый доступ к образовательным программам. В настоящее время информация о доступных программах обучения ограничена теми, что финансируются в рамках национального проекта. Новый стандарт предполагает публикацию полного списка доступных образовательных программ в открытом доступе. Также стандартом предусматривается заключение договора об обучении на платформе «Работа России».

Это упростит взаимодействие между соискателями и образовательными учреждениями и повысит уровень доверия к услугам. Благодаря этому механизму соискатели смогут выбрать программу, которая соответствует их стартовым знаниям и карьерным целям. Стандартизация процессов будет способствовать лучшему пониманию потребностей работодателей и адаптации учебных курсов под реальные запросы рынка труда, — уточнила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 25 сентября

Сайт ЛФП

Члены профсоюза – финалисты конкурса «Учитель года»

В Саратове проходит финал конкурса профессионального мастерства «Учитель года России». Северную столицу в финале конкурса представляет Леонид Дедюха, учитель физики Академической гимназии №56, Ленинградскую область – Полина Лобанкова, учитель английского языка Гимназии №11 города Выборга. Оба финалиста – члены профсоюза. Этим летом они, как обладатели сертификатов Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования, посетили Всероссийский тренинг-лагерь «Мастерская успеха».

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы железнодорожников – за культуру безопасности и общественный контроль

В Санкт-Петербурге начал работу Международный семинар-совещание по обмену опытом работы по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и развитию системы общественного контроля и культуры безопасности в трудовых коллективах. В нем принимают участие генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) Геннадий Косолапов, председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев.

Тема мероприятия – выявление новых методов решения схожих вопросов по темам социально-экономической защиты работников, охраны труда, правовой поддержки и другим направлениям. В семинаре участвуют представители Дорпрофжел на ОЖД, железнодорожных профсоюзных организаций Казахстана и Белоруссии. Напомним, что ранее РОСПРОФЖЕЛ были подписаны ряд Меморандумов о приграничном сотрудничестве и взаимодействии, в том числе – с КазПрофТранс и БелПрофТранс.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Генсовет ФНПР принял решение о созыве XIII (внеочередного) съезда Федерации Независимых Профсоюзов России

25 сентября на заседании Генсовета ФНПР было принято решение о созыве XIII (внеочередного) съезда Федерации Независимых Профсоюзов России 29 октября в г. Москве. Мероприятие пройдет в Колонном зале Дома Союзов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных президентом страны. Большинство из них отражены в новом Генеральном Соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

«Усиление государственного регулирования оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Повышение заработных плат в бюджетной сфере должно стимулировать рост оплаты труда во всех секторах экономики. Необходимо переломить порочную практику, когда высокий размер зарплаты достигается за счет расширения совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни, что отрицательно сказывается на возможностях работников уделять должное внимание своей семье», — заявил лидер российских профсоюзов.

На предстоящем Съезде планируется внести изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России.

«Современная действительность предъявляет новые вызовы профсоюзному движению, вынуждая нас адекватно реагировать на происходящие изменения. Для того чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, российские профсоюзы должны постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру. Сегодня необходимо реформировать систему управления ФНПР, внося для этого изменения в Устав ФНПР, и принять ряд организационных решений в целях дальнейшего укрепления Федерации. Предлагается вместо должности Председателя ввести посты Президента и Генерального секретаря. Их полномочия и зоны ответственности будут изложены в проекте Устава», — отметил в своем выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Генеральный Совет установил членским организациям ФНПР норму представительства на XIII (внеочередной) съезд ФНПР – один делегат от 100 тыс. членов профсоюзов, с учетом численности по данным статистической отчетности на 1 января 2024 года. Также членским организациям ФНПР с численностью, менее установленной нормы представительства, предоставлено право избрать на Съезд по одному делегату. Всего на Съезд предполагается избрать 343 делегата.

Члены Генсовета ФНПР утвердили состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав ФНПР.

На заседании Генсовета ФНПР была учреждена медаль ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III, II, I степеней. Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь рассказал, что медаль предназначена для награждения профсоюзных работников и активистов за существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

Медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III степени награждаются профсоюзные работники и активисты, проработавшие в профсоюзных органах, как правило, не менее 20 лет и награжденные ранее нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».

Соответствующей Медалью ФНПР II степени - профсоюзные работники и активисты, проработавшие в профсоюзных органах, как правило, не менее 25 лет и награжденные ранее данной медалью ФНПР III степени. Медаль ФНПР I степени вручается профсоюзным работникам и активистам, проработавшим в профсоюзных органах, как правило, не менее 30 лет и награжденным ранее медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» II степени.

Все принятые решения Генерального Совета будут в ближайшее время размещены в разделе «документы».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Бюджет Санкт-Петербурга: на 55 млрд социальнее

Увеличение доходов бюджета Северной столицы позволит расширить финансирование ряда социальных программ, а также выполнить договоренности между властью, работодателями и профсоюзами, зафиксированные в ежегодных Обязательствах сторон к городскому Трехстороннему соглашению. Поручкой этому — сегодняшнее одобрение проекта закона Санкт-Петербурга «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов». Оно состоялось на заседании Правительства города на Неве под председательством губернатора Александра Беглова. Участие в заседании также принимала исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

О том, как предполагается скорректировать бюджет с учетом возросших доходов, подробно рассказала председатель Комитета финансов Правительства Санкт-Петербурга Светлана Енилина. Она, в частности, сообщила, что в текущем году бюджет нашего города получит на 54,6 млрд рублей

больше, чем было запланировано ранее.

Данное обстоятельство позволит увеличить расходы на ряд социальных статей бюджета. Прежде всего, отметим, в связи с этим, увеличение заработной платы работников бюджетной сферы Санкт-Петербурга. По словам Светланы Енилиной, на эти цели, сверх ранее запланированного, будет направлено дополнительно 6,9 млрд рублей.

Наряду с этим объем выплат участникам СВО и их семьям возрастет на 5 млрд рублей, а выплаты на улучшение жилищных условий многодетных семей и семей с детьми-инвалидами увеличатся на 3,5 млрд рублей.

Немаловажно и то, что городские власти в этом году отказались от индексации тарифов на пассажирские перевозки и услуги ЖКХ. Поэтому транспортным предприятиям и предприятиям топливно-энергетического комплекса будут выделены субсидии, которые составят 2,1 млрд рублей. Кроме того, как сообщила в своем докладе Светлана Енилина, 1,7 млрд рублей добавят на приобретение за счет города бесплатных медикаментов для льготных категорий граждан. На 1,4 млрд рублей увеличится финансирование единых пособий в связи с рождением и воспитанием ребенка. На капитальный ремонт учреждений добавят 900 млн рублей, а на уборку городских внутриквартальных территорий еще 500 млн. Поездки петербуржцев на пригородных электричках будут дополнительно субсидированы из бюджета Петербурга в объеме 260 млн рублей. И, наконец, 204 млн рублей будет выделено сверх намеченного на оказание горожанам высокотехнологичной медицинской помощи.

В итоге, как резюмировала председатель Комитета финансов Санкт-Петербурга, доходы городского бюджета в 2024-м году составят 1 трлн 234,2 млрд рублей, а расходы будут на уровне 1 трлн 392 млрд рублей.

По словам докладчицы, увеличение доходов, позволившее скорректировать бюджет, сделав его еще более социальным, проистекает сразу из нескольких источников. Это и налоги на доходы физических лиц — все тот же старый добрый НДФЛ, а также совокупный доход и доходы от размещения средств бюджета, включая остатки средств регионального фонда ОМС. Это и фактическое превышение темпов роста средней начисленной заработной платы над запланированным, а также увеличение количества налогоплательщиков, которые применяют специальные налоговые режимы. «Только налог на профессиональный доход самозанятых составил один млрд рублей», — отметила Светлана Енилина.

Большое значение имеет и эффективное управление ликвидностью в условиях повышения ставок на финансовых рынках. «Высокая ключевая ставка позволяет выгодно размещать городу свои ресурсы», — сообщила докладчица.

Подводя итог, губернатор города Александр Беглов напомнил, что амбициозная цель — удвоить доходы городского бюджета — была поставлена перед правительством еще пять лет назад, и уже, спустя три года — в 2022 году они превысили один триллион рублей. «Мы достигли этого на два года раньше. Опережающий рост доходов городского бюджета — это позитивный тренд последних лет. Рост доходов даёт возможность направлять больше средств на социальную сферу и увеличивать объёмы адресной инвестиционной программы», — резюмировал градоначальник.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РЕШЕНИЕ НЕ ВКЛЮЧАТЬ ДОПЛАТЫ В ЗАРПЛАТУ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ – ПОБЕДА ПРОФСОЮЗА

Накануне «Солидарность» сообщила о решении Конституционного суда России запретить включать оплату дополнительной работы учителей в зарплату, чтобы уравнивать ее со значением МРОТ (19 242 рубля). Основанием для решения стало обращение одной преподавательницы Архангельской области, которой работодатель включил дополнительные виды работ и учебную нагрузку в зарплату. Суд признал, что это не компенсировало затрат на работу вне рамок должностных обязанностей и не нашел оснований для исключения выплат. «Солидарность» попросила Сергея Кошкина, председателя Адыгейской Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки

РФ, прокомментировать это решение. — Считаю, что это большая победа всего педагогического сообщества и прежде всего профсоюза, потому что и профсоюзный юрист в регионе, и Общероссийский профсоюз образования «вели» педагога в этом судебном деле от самого начала до его завершения. Это — победа, потому что действительно в некоторых регионах действует практика, когда к окладам, которые не достигают МРОТ, «прикручивают» стимулирующие компенсационные выплаты педагогам. Мы как профсоюз никогда с этим не соглашались, и если к нам такие обращения поступают, мы всегда беремся решать подобные ситуации.

Сергей Кошкин рассказал, что подобная ситуация была в Республике Адыгея последний раз четыре года назад, когда в профсоюзную организацию обратился работник учебно-вспомогательного персонала. — К счастью, до суда дело не дошло. Мы убедили работодателя — директора школы в том, что он неправ, были сделаны соответствующие изменения в приказах, и человек не пострадал. Больше таких обращений в нашем регионе мы не фиксировали, но по стране они достаточно частые, — сказал профлидер. Он в очередной раз подчеркнул профсоюзную позицию — выносить за рамки МРОТ компенсационные стимулирующие выплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИМ СУДОВЛАДЕЛЬЦАМ ПРОДЛЯТ РЕЖИМ НУЛЕВОЙ СТАВКИ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВЗНОСАМ

Госдума 25 сентября приняла в первом чтении законопроект, пролонгирующий нулевую ставку по страховым взносам для членов экипажей судов российского флота. — Продление сроков сниженных тарифов позволяет конкурировать по заработной плате российским работодателям, ведь, как известно, наши моряки хорошо подготовлены и востребованы иностранными компаниями. Кроме того, мера призвана продлить благоприятные условия для развития отечественного судостроения, поддержать тех судостроителей и будущих владельцев судов, чьи суда уже находятся на стапелях или только в проектах. Пониженные тарифы будут распространяться на выплаты и вознаграждения членов экипажей только тех судов, которые зарегистрированы в Российском международном реестре. Исключение составят суда, используемые для хранения и перевалки нефти и нефтепродуктов в российских портах, — отметила член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб (ЕР). Как пояснил замминистра транспорта Дмитрий Зверев, данная льгота для судов, состоящих в реестре, действует с 2011 года и рассчитана до 2027 года. Правительственным законопроектом предполагается продлить этот специальный режим до 2037-го. Выпадающие доходы Соцфонду полностью компенсирует государство, поэтому пенсионные накопления моряков, работающих на таких судах, не уменьшаются. Согласно данным правительства РФ, за последние десять лет действие сниженной ставки способствовало росту числа зарегистрированных российских судов в морском регистре почти в 2,7 раза, а объем полезных грузов, перевезенных российскими судами, вырос в 4,4 раза. Ранее, 18 сентября данный законопроект одобрил комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИИ ЗАПРЕТИЛ ВКЛЮЧАТЬ НАДБАВКИ В СОСТАВ ЗАРПЛАТЫ УЧИТЕЛЕЙ

Конституционный суд России запретил включать оплату дополнительной работы учителей в зарплату, чтобы дотянуть ее до уровня МРОТ (19 242 рубля с 2024 года). Об этом со ссылкой на постановление суда сообщает «Вечерняя Москва».

Основанием для решения стало обращение одной из учительниц Архангельской области. Работодатель включил ей дополнительные виды работ и учебную нагрузку в зарплату. Суд признал, что это не компенсировало затрат на работу вне рамок должностных обязанностей и не нашел оснований для исключения выплат. Конституционный суд РФ напомнил о праве на вознаграждение без дискриминации и указал, что оспариваемые нормы не позволяют включать доплату за дополнительную работу в состав зарплаты ниже МРОТ.

«Солидарность» ранее приводила мнение россиян, которые считают, что достойная зарплата учителя должна составлять 95 тыс. рублей в месяц. Согласно опросу, проведенному платформой SuperJob, 28% респондентов считают, что учителям следует платить от 50 до 80 тыс. рублей в месяц. 23% — от

80 до 100 тыс. рублей, а еще 17% — от 100 до 150 тыс. рублей. Самые высокие ожидания по зарплате учителей высказали жители Москвы (125 тыс. рублей) и Санкт-Петербурга (100 тыс. рублей). По данным Росстата за первое полугодие 2023 года, средняя заработная плата школьных учителей в России составила 63,6 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

И да, и нет

Комитет ГД по труду высказался о моряках и многодетных семьях

Думский комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов начал работу в осенней сессии с рассмотрения правительственного законопроекта о продлении для морских перевозчиков льгот по страховым взносам за моряков. То есть взносы в Соцфонд за них по-прежнему будет отдавать государство. Число перевозок продолжит расти, и этот рост будут обеспечивать исключительно россияне. В то же время в комитете не нашел понимания законопроект спавороссов, который приравнивает рождение детей то ли к работе, то ли к исполнению госконтракта.

ЗА ТЕХ, КТО В РЕЕСТРЕ!

Первое в осенней думской сессии заседание комитета по труду началось с обсуждения глобального вопроса - поддержки российского экспорта морскими путями. На первый взгляд может показаться, что такие вопросы лучше обсуждать с комитетом по налогам и бюджету или по экономической политике.

Но если всмотреться в проект, представленный Виталием Ключевым, директором Департамента государственной политики в области морского и речного транспорта, то окажется, что представитель Минтранса все-таки зашел по адресу. Вернее, законопроектов два, и оба продлевают уже действующий режим так называемого российского международного реестра судов. Суда из этого реестра подпадают под специальную схему налогообложения и “некоторых дополнительных послаблений”.

Все это действует для судов, которые зарегистрированы под российским флагом и построены на российских верфях, начиная с 2010 года. Либо для судов, приобретенных для внешнеэкономической деятельности Российской Федерации. За время действия этого специального режима под российский флаг зашло свыше тысячи судов, и их всего стало больше в 2,7 раза. А объем полезных перевозимых грузов увеличился в 4,4 раза. И раз действующий закон, таким образом, показывает эффективность, а действие его должно закончиться в 2027 году, правительство предлагает продлить его еще на десять лет, до 2037-го. Но нас в этой истории больше интересуют моряки, работающие на таких судах. Потому что “некоторые дополнительные послабления” подразумевают, в том числе, нулевую ставку на взносы в Социальный фонд. И может показаться странным, что такой законопроект уже был одобрен больше десяти лет назад профсоюзной стороной РТК и одобрен теперь снова. Но все дело в том, что ставка на соцвзносы обнуляется для работодателей под государственные гарантии компенсации выпадающих доходов Соцфонду. То есть сами работники - в данном случае моряки - от такой меры несколько не страдают. Просто, грубо говоря, взносы за них платит государство, а не работодатель. - А если применять обычный режим налогообложения и платежей, то [российские перевозчики] не выдерживают конкуренции, что не способствует строительству судов на российских верфях и привлечению судов под российский флаг. Таким образом, экспортные операции сильно затрудняются, - объяснил Ключев.

- Вы помните, - дополнила в докладе от комитета депутат Светлана Бессараб (ЕР), - что под российскими флагами наши моряки уже почти не ходили. Потому что действительно для российских судовладельцев выплата заработной платы объективно сопряжена с тем, что затраты [в связи с социальными взносами] увеличиваются примерно на 30%. И поэтому, конечно, наши российские судовладельцы были неконкурентоспособными до введения соответствующей нормы. При этом происходит трансферт из федерального бюджета, поэтому непосредственно получатели страховых взносов не несут от этого никаких убытков.

Кроме того, отмечает Ключев, на судах, включенных в тот самый реестр “привилегированных”, работают исключительно российские моряки. И “нет ни одного случая”, когда бы на них работал

иностранец. Ну что тут скажешь... Может, стоит завести такой реестр в сферах ЖКХ или строительства? Хотя там зарплаты это вряд ли поднимет - просто работодатели снизят издержки. Но за российских моряков действительно приятно. В том числе и потому, что работа под российским флагом дает им всеобъемлющую защиту. Как напоминает директор департамента Минтранса, Россия присоединилась к Конвенции о труде в морском судоходстве.

Министерство иностранных дел обязано репатриировать моряков, попавших на чужбине в трудную ситуацию. Кроме того, скоро заработает реестр моряков, которые трудятся за рубежом, - его будет вести Минтруд. А их контракты должны проверяться лицензированными крьюинговыми компаниями (от англ. *crewing* - набор в экипаж). - Мы работаем плотно с профсоюзами, - добавляет Виталий Ключев. - И когда у моряков сложности возникают, то в рамках специальной комиссии Минтранса по реализации конвенции о труде в морском судоходстве мы эти сложности решаем совместно с Министерством иностранных дел и Министерством труда и социальной защиты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Ариант” ориентируют на профсоюз

В Челябинской агрокомпании приводят в порядок соцпартнерство

Возвращение предприятия из частных рук в госсобственность - процесс пока не в полной мере отработанный и непростой. С небанальными сложностями, которые могут возникнуть на этом пути, столкнулись в Челябинске. После “национализации” компании “Ариант” новое руководство заблокировало допуск профлидера в подразделения, а также решило прекратить действие колдоговора. Профсоюзы Челябинска встали на защиту принципов социального партнерства.

НЕДОПУСК С ОТМЕНОЙ

“Национализация” - таким емким и звучным словом характеризуют сейчас в СМИ любое возвращение в госсобственность компании, ранее побывавшей в частных руках. И хотя с юридической точки зрения термин не вполне соответствует действительности (см. комментарий в конце текста), журналисты определенно находят в нем некий шарм. Мол, было частное, стало народное. А раз народное - значит, и порядка станет больше. Со временем - возможно. Однако такой перевод собственности не проходит “без сучка, без задоринки”. Холдинг “Ариант” (Челябинская область) был переведен в госсобственность в апреле 2024 года по требованию Генпрокуратуры. Все активы оперативно передали Росимуществу, а управление - менеджменту “Россельхозбанка”. Вложиться обещают в модернизацию, техническое перевооружение и социалку. 2 млрд рублей - на первых порах, а далее последовательно 7 млрд рублей общих вложений.

В Федерации профсоюзов Челябинской области вполне приветствуют такие планы. Особенно в части обещаний увеличить зарплаты работникам. Но в то же время профобъединение не может не отметить пертурбации, влияющие на жизнь компании и коллектива. Так, новый менеджмент внезапно для профорганизации принял решение отменить действие коллективного договора. Как рассказала председатель первички “Арианта” Ирина Присяжнюк, назначенный государством управляющий прислал в профком уведомление о том, что действие колдоговора закончилось в течение трех месяцев после смены собственника, и “с сегодняшнего дня его у нас нет”. Затем позвонил начальник службы безопасности и сказал, что пропуск председателя первички будет заблокирован. Мол, нет колдоговора - нет и профорганизации.

Федерация профсоюзов Челябинской области немедленно обратила внимание областной прокуратуры на нарушение трудового законодательства: “Мнение ООО “Агрофирма Ариант” о прекращении действия коллективного договора по окончании трехмесячного срока после смены собственника, по нашему мнению, является ошибочным, поскольку основано на неверном толковании действующего законодательства Российской Федерации”. “В ООО “Агрофирма Ариант” смены формы собственности не произошло, а сменился лишь собственник (учредитель), что не влечет прекращение действия коллективного договора, который будет действовать до 8 октября 2024 года”, - уточнили в ФПЧО.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Китай уходит на пенсию

Впервые за десятилетия страна повышает возраст ухода на заслуженный отдых

В КНР одобрен проект закона, который впервые с 1950-х годов увеличивает порог выхода на пенсию. Причина в падении рождаемости и старении рабочей силы. “Солидарность” разбирается с новшествами трудового законодательства второй экономики мира.

Что за ситуация вынудила китайские власти пойти на этот шаг? К каким экономическим и социальным последствиям он приведет? На прошлой неделе было заявлено, что высший законодательный орган КНР - Всекитайское собрание народных представителей (ВСНП) - одобрил проект по постепенному увеличению срока выхода на пенсию.

Пенсионный возраст в Китае - один из самых низких в мире, он оставался неизменным с 1950-х годов, когда и был установлен. Но с 1 января 2025 года по решению постоянного комитета ВСНП в течение 15 лет срок ухода на отдых будет повышен с 60 до 63 лет для мужчин, с 55 до 58 лет для женщин - “белых воротничков” и с 50 до 55 лет для работниц предприятий. Для родившихся в 1965 году выход на пенсию будет отложен на месяц, а рожденным в 1984-м придется работать на пять лет больше. Предложенные поправки к трудовому законодательству вызвали бурное обсуждение в обществе, которое и так сталкивается с рядом экономических и социальных проблем.

ЗАМЕДЛЕНИЕ РЕГЕНЕРАЦИИ

Экономика Китая показывает хороший темп роста. В 2023 году она выросла на 5,2%, и хотя эта цифра не достигла допандемийной планки, она соответствует планам правительства. Более поздний выход на заслуженный отдых призван ослабить давление на пенсионную систему, так как местные органы власти сталкиваются с огромным дефицитом бюджета.

Дело в том, что население Китая стремительно стареет. Средняя продолжительность жизни в стране выросла с 51 года в 1962-м до 78 лет в 2021 году. К 2035 году число людей старше 60 лет превысит 450 млн и составит 32,7% всего населения страны. Рабочей силы, необходимой для обеспечения нетрудоспособного населения, станет еще меньше.

В 2022 году число рождений в стране сократилось до рекордно низкого уровня за всю историю наблюдений. Как итог - в 2023 году Китай уступил Индии звание самой населенной страны. Эксперты говорят, что решение повысить пенсионный возраст обусловлено сложной финансовой ситуацией в стране и тем, что пенсионные выплаты находятся в ведении местных властей, а у них не всегда хватает средств на большие социальные расходы. Однако страна и так предельно долго сохраняла ранний выход на заслуженный отдых, да и сейчас сделала переход очень мягким.

ПАДЕНИЕ РОЖДАЕМОСТИ

Уже третий год подряд население Китая сокращается, этому способствовали рекордно низкие показатели рождаемости и волна смертей в пандемию. Население материкового Китая на конец 2023 года составило 1,409 млрд человек, сообщило Национальное бюро статистики, что на 2 млн меньше, чем в 2022 году. С 2021 по 2022 год население страны сократилось на 850 тыс. человек, впервые за 60 лет показав отрицательную динамику.

В 2023 году на свет в стране появилось около 9 млн младенцев, а коэффициент рождаемости составил 6,39 на 1000, это самый низкий показатель с момента основания КНР в 1949 году.

Смертность в 2023 году превысила 11 млн человек, что также является максимальным показателем с 1974 года, когда Китай переживал демографические потери “культурной революции”. Из-за этого правительство в последние годы было вынуждено смягчить политику планирования семьи, которая с конца 1970-х до 2015 года предписывала семьям иметь только одного ребенка, чтобы предотвратить слишком быстрый рост населения. Теперь пары могут заводить до трех детей.

В прошлом году председатель КНР Си Цзиньпин заявил, что Китаю надо прививать новую культуру брака, и женщины будут играть главную роль в создании “новой семейной тенденции”.

Местные власти отреагировали на демографическую ситуацию введением налоговых льгот, субсидий по уходу за детьми и другими стимулами рождения детей, иногда даже поддерживая женщин, родивших вне брака, что долго было культурным табу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Взыскивать положенное надо быстрее

Добиться индексации от торговых сетей — возможно

Работнику “Магнита” 4,5 года не индексировали зарплату. Он обратился в суд, и там пошли ему навстречу, но индексировали зарплату лишь за девять месяцев. Первые три месяца этого года выпали, так как еще неизвестен был размер инфляции. Все, что было “старше” года, тоже отказались индексировать - надо вовремя обращаться в суд. Юрист Ивановского филиала торговой сети “Магнит” Александр Цаплинков трижды восстанавливался на рабочем месте, а теперь еще смог получить индексацию от АО “Тандер” при помощи суда. Цаплинкову не индексировали зарплату 4,5 года, и он обратился с иском в суд.

Суд установил, что “на протяжении четырех лет ответчик допускает в отношении истца нарушения трудового законодательства, что подтверждается многочисленными судебными решениями. В настоящее время ответчик вновь нарушил трудовые права истца, поскольку не производит индексацию заработной платы на протяжении более четырех лет со дня установления ему должностного оклада при переводе в Приволжский округ. Таким образом, с 01.11.2019 года оклад истца не повышался”. В суде представители торговой сети возражали, что “индексация заработной платы проводится не реже чем раз в четыре года”. Говорили, что для индексации отсутствовали основания. В свою очередь истец настаивал на том, что Роструд требует от работодателей проводить индексацию каждый год. В крайнем случае, не реже раза в два года. И если индексация не проводится ежегодно - это нарушение трудового законодательства. А кроме того, упомянутый торговой сетью четырехлетний срок индексации уже нарушен - сам Цаплинков работает без индексации уже 4,5 года.

Суд удовлетворил требования лишь частично. Посчитал, что срок обращения в суд до 1 марта 2023 года истцом уже пропущен - мол, истец получал зарплату дважды в месяц и был осведомлен о ее размере и отсутствии индексации, а уважительных причин пропуска срока не привел. Взыскание же индексации с 1 января 2024 года суд посчитал преждевременным, так как на тот момент индекс потребительских цен на 2024 год еще не был установлен.

Итого суд постановил взыскать с торговой сети индексацию зарплаты в период с 1 марта 2023 года по 1 января 2024-го. А также - взыскать компенсацию морального вреда в размере 15 тысяч рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ребенок как экономическое решение

Сколько стоит содержание ребенка в России и в других странах

В июне 2024 у нас появилось рекордно маленькое количество младенцев. Законодатели по этому поводу предлагают ряд мер: запретить квартиры-однушки, начать переселять людей в деревню, а семьи создавать в обеденный перерыв. Россияне же хотят финансовую подушку и стабильный доход. Недавно Росстат объявил, что рождаемость в России рухнула до исторического минимума: в первой половине 2024 года появилось на свет всего 599,6 тыс. детей - на 16,6 тыс. меньше, чем годом ранее. Это самый низкий показатель с 1999 года.

Отмечен и еще один антирекорд - ранее число новорожденных за месяц никогда не опускалось ниже 100 тыс. А в июне 2024-го родилось всего 98,6 тыс. младенцев. Сразу после этого законодатели и эксперты отреагировали валом инициатив в ключе “что бы еще запретить россиянам, чтобы они начали размножаться”: • Совет Федерации ради “укрепления семей” и улучшения демографической ситуации предложил запретить квартиры-однушки. (Хотя именно в однушках заводят большинство первых детей.) • Директор Института социально-экономических исследований Алексей Зубец считает, что нужно сделать разводы финансово невыгодными, поднять алименты до 75% и обязать бросившего семью мужчину платить их всю жизнь. (Думается, после этого жениться мужчины перестанут вовсе.)

• Академик Альберт Бахтизин рекомендует переселять россиян в деревню, где “простаивают” просторные дома. Мол, большие площади жилья будут стимулировать рождение детей. (Но рабочих мест в заброшенных деревнях нет, как и школ.)

• Министр здравоохранения Приморского края Евгений Шестопалов в интервью местному СМИ

рассказал, как планировать семью, работая по 12 - 16 часов в день: “В перерывах”. При этом, по мнению Шестопалова, детей в семье должно быть “сколько Господь дал”.

- Еще в июле фракция “Справедливая Россия - За правду” внесла законопроект, увязывающий размер материнского капитала с “коэффициентом фертильности”. Согласно этому предложению, в регионах с низкой рождаемостью маткапитал будет больше. (И роженицы просто будут регистрироваться в других регионах на время родов.)

КАКОЙ ДОХОД И ФИНАНСОВАЯ ПОДУШКА НУЖНЫ

Между тем опросы о том, сколько детей россияне хотели бы завести, показывают, что коэффициент рождаемости мог бы превысить двух детей на женщину. Просто люди не могут себе этого позволить. “Россияне - люди рациональные. Прекрасно понимают, что такая традиционная ценность, как ребенок, даже единственный, требует денег. Одними духовно-нравственными скрепами, православием и патриотизмом ребенка не накормишь. Не случайно поэтому финансы остаются главным фактором для россиян в решении завести детей. Больше всего планирующих ребенка имеют доходы на уровне 80 - 120 тыс. рублей в месяц и выше. При этом детей охотнее готовы заводить жители небольших городов”, - гласит исследование компании “Яков и Партнеры” и исследовательского холдинга “Ромир”.

Отметим, что для небольших городов 80 - 120 тыс. в месяц и выше - значительный доход. То есть охотно готовы заводить детей хорошо зарабатывающие жители маленьких городов. Недавнее исследование, проведенное “СберНПФ”, тоже показало, что россиянам для рождения ребенка нужны финансовые накопления, и немалые: “Россиянам в среднем нужно 1,6 млн рублей сбережений, чтобы решиться на рождение ребенка. Сюда вошли расходы на ведение беременности, роды, а также содержание ребенка в течение первого года жизни без учета государственных пособий. Женщины дают оценку в 2 млн рублей (против 1,3 млн у мужчин), что отчасти связано с более четким пониманием возможных трат”. Понятно, что уровень накоплений люди оценивают исходя из расценок на товары и услуги в их регионах.

В мегаполисах люди хотят финансовую подушку побольше: “Самые значительные суммы сбережений для рождения ребенка озвучили респонденты из Москвы (3,9 млн рублей), Санкт-Петербурга (2,8 млн рублей), Воронежа (2,1 млн), Казани, Набережных Челнов и Тольятти (по 2 млн рублей соответственно)”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 26 сентября

Сайт ЛФП

Всемирный день действий «За достойный труд!» и профсоюзные конкурсы

Президиум Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) принял решение провести в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году акцию профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области под девизом «Достойный труд — основа благополучия семьи!». Напомним, что по решению Исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) такая акция пройдет по всей стране и не ограничится, как раньше, одним днем — 7 октября, а продлится с 30 сентября по 11 октября.

В двух наших регионах основными формами проведения акции станут заседания Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений и Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, в трудовых коллективах пройдут собрания с единой повесткой о мерах поддержки работников с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых членскими организациями ЛФП.

В Ленинградской области также пройдут заседания Координационных комитетов ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях 47-го региона, а также — по инициативе профсоюзов — заседания Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на уровне

районов.

В рамках акции профсоюзные организации разного уровня также проведут информационно-просветительскую кампанию. Она расскажет о том, как профсоюзы участвуют в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетных семей. Кампания, в частности, предполагает размещение плакатов на информационных стендах профсоюзных организаций, торжественные мероприятия по чествованию многодетных семей, интервью руководителей членских организаций ЛФП, акции молодежных советов, экскурсии для детей на работу родителей, проведение детских конкурсов.

Свои мероприятия проведут Молодежный Совет ЛФП и молодежные советы членских организаций Федерации.

Широкая разъяснительная работа будет развернута в социальных сетях, среди трудящихся и особенно молодежи о целях, задачах и формах Всемирного дня действий «За достойный труд!». Неотъемлемой частью Всемирного дня действий «За достойный труд!» станет участие профлидеров и рядовых членов профсоюзов из Санкт-Петербурга и Ленинградской области в интернет-акции на сайте ФНПР (<https://7oct.fnpr.ru>).

Президиум ЛФП определил победителей ежегодного конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор». На этот раз лучшими были признаны «конституции» предприятий и организаций судостроения, обороной промышленности, жизнеобеспечения, химических отраслей промышленности, оптико-электронного приборостроения, организаций народного образования, здравоохранения, государственного и социального обслуживания.

На Президиуме было принято решение о проведении конкурса ЛФП на звание «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области» в 2024 году. Его итоги будут подведены до 15 ноября этого года.

Президиум также утвердил положение о Конкурсе ЛФП «Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций».

[Сайт ЛФП](#)

Госдума законодательно закрепила обязательную компенсацию неиспользованных дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни при увольнении

Госдумой принят в третьем чтении закон, предусматривающий, что в случае увольнения работника неиспользованные дополнительные дни отдыха, предоставленные за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, заменяются денежной компенсацией. Данный законопроект разработан во исполнение [Постановления Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 №56-П](#).

До принятия указанного Постановления существовала практика, когда работникам отказывали в повышенной оплате работы в выходные или нерабочие праздничные дни на том основании, что между работником и работодателем имелись договоренности о предоставлении работнику дополнительных дней отдыха вместо положенной денежной компенсации.

То обстоятельство, что в силу разных причин работник не мог использовать указанные дни отдыха, в расчет не принималось. Суды в своих решениях ссылались на отсутствие в законе прямой нормы, позволяющей производить замену неиспользованных дней отдыха денежной компенсацией при увольнении. "Принятый закон исправил несправедливость, когда работник вместо реализации права на отдых работал сверх установленной продолжительности рабочего времени и не получал за это, помимо оплаты такой работы в обычном размере, адекватной компенсации от работодателя и был лишен возможности получить ее в дальнейшем", - отмечает заместитель Правового департамента Аппарата ФНПР Наталия Анохина.

Закон предусматривает, что даже при наличии договоренности о замене денежной компенсации дополнительными днями отдыха, в случае их неиспользования на день увольнения, работнику полагается денежная компенсация.

[Источник - Официальный ТГ-канал ФНПР](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

В Кировском районе Ленобласти профсоюзы объединились для защиты прав трудящихся

Судостроение и судоремонт, образование, здравоохранение, водный транспорт, электроэнергетика и социальное обслуживание — таковы основные отрасли экономики Кировского района Ленинградской области, в которых действуют профсоюзы. Члены профсоюзов объединены здесь в 34 профсоюзные первички, которые входят в общероссийские отраслевые профсоюзы. Вчера представители ряда первичных организаций района вновь создали Координационный комитет ЛФП по работе профессиональных союзов в Кировском муниципальном районе Ленинградской области. Его возглавил муниципальный депутат, председатель профсоюзного бюро Кировского филиала АО «Концерн Океанприбор» Павел Коровин, представляющий Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф»).

Поясним, что создание таких комитетов в 47-м регионе весьма важно, так как, в отличие от Санкт-Петербурга, ряд полномочий в сфере трудовых отношений в Ленобласти передан на уровень муниципальных образований. Такие представительства ЛФП уполномочены вести диалог с властью и работодателями на уровне своих районов и заключать трехсторонние соглашения, в которых должны быть закреплены важнейшие гарантии для работающих граждан.

Свой выбор профсоюзный актив Кировского района сделал на собрании, которое прошло в здании районной администрации. В собрании также приняли участие специалисты аппарата ЛФП.

Помимо Павла Коровина, единогласно избранного председателем, в состав Координационного комитета вошли его коллеги — председатель профсоюзной организации ПАО «Завод «Ладoga» Яна Алексеева («Судпроф»), Наталия Анисимова, председатель первички детского сада комбинированного вида №2 Кировского района (Общероссийский Профсоюз образования), Татьяна Епихина — профлидер птицефабрики «Синявинская» (Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ), Александр Костин, председатель первичной профорганизации Дубровской ТЭЦ («Всероссийский Электропрофсоюз»), Наталья Самойлова, возглавляющая профсоюз КОГБУЗ «Кировская областная клиническая больница» (Профсоюз работников здравоохранения РФ), Светлана Савицкая — исполняющая обязанности председателя профорганизации Невско-Ладожского района водных путей и судоходства-филиала ФБУ «Администрация Волго-Балт» (Профсоюз работников водного транспорта РФ), Владимир Сергеенко председатель Территориальной Организации Кировского района Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Эта организация, как подчеркнул ответственный секретарь Координационного комитета коллективных действий ЛФП, главный специалист Управления социального партнерства ЛФП Александр Алексеев, самое крупное профсоюзное объединение в районе. В его состав входят 28 первичных профсоюзных организаций, действующих в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования.

«В составе комитета представлены все отрасли, что позволит в равной степени защищать трудовые права их работников», — констатировал Александр Алексеев.

Он также кратко познакомил актив района и вновь избранный состав Координационного комитета с текущей социально-экономической ситуацией в Кировском районе и в Ленинградской области в целом.

«В текущем году рынок труда региона стабилен. Численность безработных снизилась на 31% по сравнению с началом 2024 года. На первое сентября в Ленобласти безработными признаны 1929 человек. Регистрируемая безработица на уровне 0,2%. Это очень низкий показатель. Но в Кировском районе он и того ниже — 0,1%. На учете как безработные в районе всего 42 человека. Это 2% от всех безработных в области», — отметил, в частности, Александр Алексеев.

Интересно, что в Кировском районе в этом году за государственной услугой по содействию в поиске подходящей работы обратились 117 человек. В то же время, по данным, которые привел Александр Алексеев, текущий спрос на рабочую силу в Кировском районе составляет 2308 вакансий. «Таким образом текущий спрос превышает предложение в 20 раз. На начало сентября в целом по Ленобласти текущий спрос на рабочую силу составил почти 63 тысячи человек. На рабочие профессии

— 73%, на служащих и ИТР — 27%. Более всего не хватает людей в строительстве и обрабатывающем производстве, государственном управлении, обеспечении военной безопасности, транспортировке и хранении грузов, социальном обеспечении и здравоохранении. Наиболее востребованные рабочие профессии — слесарь, сварщик, водитель, оператор станков с ЧПУ, машинист. Также региону не хватает инженеров, технологов, врачей и работников скорой помощи, педагогов», — сообщил Александр Алексеев.

По данным, озвученным на собрании профактива Кировского района, минимальная заработная плата в Ленинградской области — 20 тысяч 125 рублей, что выше, чем федеральный МРОТ.

Средняя номинальная зарплата, начисленная за июль 2024 года в 47-м регионе, составила 80 тысяч 579 рублей. Однако в обрабатывающих производствах она достигала 99 тысяч 613 рублей, в сельском хозяйстве — 67 тысяч 392 рубля, в образовании — 54 638 рублей, в здравоохранении — 67 тысяч 568 рублей. На первое сентября в Ленобласти действует 800 коллективных договоров, которые распространяются на 154 тысячи человек.

В продолжение собрания, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина рассказала о последних изменениях в законодательстве об охране труда, многие из которых носят масштабный характер, о том, с каким вызовами сталкиваются в связи с этим профсоюзы, и как следует им в таких условиях отстаивать право работников на безопасный труд.

Затем заместитель начальника Информационного управления ЛФП Константин Карлсон разъяснил собравшимся возможности информационных ресурсов ЛФП и принципы информационного взаимодействия с ЛФП профсоюзов на местах, а также важность информационной работы для достижения успеха в защите прав работников.

По окончании собрания своим опытом работы с журналистами поделилась председатель профсоюзной организации ГБУЗ ЛО «Кировская областная клиническая больница» Наталья Самойлова: «Сейчас наша организация объединяет более 52% всех работников больницы, но мы не останавливаемся, работаем и идем дальше. Коллектив видит нашу работу, нашу активную жизненную позицию и положительно относится к профсоюзу».

В частности, как отметила профлидер, профсоюз проводит большое количество мероприятий для своих членов, а, согласно заключенному с администрацией больницы коллективному договору и имеющимся локальным нормативным актам, работники получают дополнительные выплаты к юбилеям, рождению ребенка, в случае смерти близких родственников и другими жизненно важными ситуациями.

«Особо отмечу такую гарантию, закрепленную в коллективном договоре, как дополнительные дни отдыха в зависимости от количества лет, которые человек проработал в нашей больнице. Мы долго вели переговоры с работодателем и добились этого», — продолжает она.

Профсоюзная первичка больницы создала свою группу в сети «WhatsApp», страничку профсоюза на сайте больницы.

Особое внимание уделяется и привлечению в профсоюз молодежи. «В нашей больнице работает много молодых специалистов. Они регулярно участвуют в молодежных форумах нашей Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, которые проводятся на базе пансионата “Восток-б”», — говорит профлидер.

С работодателем, по ее словам, профсоюз смог выстроить конструктивные отношения. «Мы работаем, и наш ежедневный кропотливый труд дает свои результаты», — заключила Наталья Самойлова.

А новый председатель Координационного комитета Павел Коровин обозначил главные вехи своей работы на данном посту: «В состав комитета вошли опытные профсоюзные деятели нашего района. Надеюсь, что мы сможем должным образом представлять интересы членов профсоюза и отстаивать их социально-экономические интересы. Нам предстоит большая работа по формированию и заключению трехстороннего соглашения. Думаю, что новый состав нашего комитета продуктивно поработает в этом направлении и мы вместе достигнем всех поставленных целей на благо трудящихся Кировского района Ленобласти».

Ожидается, что в ближайшее время кандидатура председателя и состав комитета будут утверждены Президиумом ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Потомственный кузнец – победитель профсоюзного конкурса

29 сентября – День машиностроителя

В трудовой книжке кузнеца на молотах и прессах Андрея Саенко только одно место работы – Ленинградский Металлический завод (ЛМЗ), входящий в АО «Силовые машины», на котором он трудится более 40 лет. Настоящий мастер своего дела, кузнец высшего – пятого — разряда, в 2023 году он стал одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии».

Андрей Саенко — представитель профессиональной рабочей династии, кузнецами были его отец и дед. В 1980-м году он закончил профессионально-техническое училище при ЛМЗ по специальности «слесарь» и вскоре ушел на службу в армию. Отслужив, вернулся на завод, теперь уже – в кузнечный цех. За десятилетия работы он освоил все виды кузнечного оборудования, имеет личное клеймо. Кузнецу присвоены звания «Кадровый турбостроитель», «Ветеран труда ЛМЗ», «Заслуженный работник АО «Силовые машины».

«Работа нравится. Интересно создавать, видеть, как из куска металла рождается деталь. С годами накапливался опыт, приходили новые знания и работать становилось интересней. Детали для турбин требуют особой точности. Самые массовые детали – болты, гайки. Более сложные детали, требующие, соответственно, более высокой квалификации – втулки, кольца», — рассказывает победитель конкурса.

Под руководством Андрея Саенко работает бригада из трех человек – тоже кузнецов. Профессионал с радостью делится секретами мастерства с молодыми товарищами по профессии. «К сожалению, молодежь часто не задерживается в цеху. Кому-то не хватает здоровья – работа кузнеца связана с большой физической нагрузкой, кому-то хочется зарплату побольше и сразу», – с сожалением говорит он. Кстати, говоря о зарплате, кузнец отмечает, что, по его мнению, зарплата у представителя его профессии должна быть больше нынешней. Но при одном важном условии – если это действительно профессионал высокого класса.

В профсоюзных рядах победитель конкурса с первого дня работы, не раз избирался в состав цехового комитета, защищает права и интересы работников, связанные с оплатой труда, доплатами за вредность, обеспечением средствами индивидуальной защиты. Андрей Саенко отмечает активную работу первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического – заботу об условиях труда, хороший коллективный договор, включающий значимые социальные гарантии.

«На конкурс меня выдвинул наш профком совместно с администрацией, и победа стала радостной неожиданностью», — рассказывает он.

У победителя конкурса взрослая дочь, внук – ему четыре года. В свободное время Андрей Саенко любит путешествовать по стране за рулем автомобиля, побывал в разных уголках России. «Теперь вот хочу доехать до Байкала!» – с улыбкой говорит он.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ОБРАЗ БУДУЩЕГО»: ОСТАЛОСЬ 10 МЕСТ

Шестой Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего» пройдет 10–11 октября 2024 года в Сочи, в отеле Sea Galaxy Hotel Congress & SPA. Те, кто не успел подать заявку на участие в этом крупномасштабном профсоюзном мероприятии, могут запрыгнуть в последний вагон — осталось всего 10 мест. Узнать подробности и подать заявку на участие:

<https://forum.solidarnost.org/>

Участники форума обсудят актуальные проблемы, достижения, перспективы, касающиеся жизни

профсоюзов, обменяются опытом, послушают выступления спикеров федерального уровня. В рамках интеллект-форума будет проведено награждение победителей главной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард» и конкурса «Профледи-2024».

В предварительной программе заявлены основные темы: Политическая система России. Кто и как будет принимать решения? Цифровая трансформация в органах власти и бизнесе. Экономика. Контуры прогнозного периода: чего ждать и к чему готовиться в ближайшие десять лет. Будущее охраны труда: цифровизация, здоровье, рабочее место. Кадры. Что будет происходить на рынке труда? Профсоюзы. Образ будущего. Презентация и обсуждение. Спикерами форума заявлены председатель ФНПР Михаил Шмаков; зампред ФНПР и главный редактор центральной газеты «Солидарность» Александр Шершуков; политолог, директор Центра исследований политических элит, директор центра международных исследований, преподаватель МГИМО Евгений Минченко; заведующий лабораторией, руководитель направления анализа и прогнозирования макроэкономических процессов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Дмитрий Белоусов, заместитель генерального директора АНО «Диалог» Вадим Никишин, обозреватель отдела экономики газеты «Коммерсантъ», редактор тематических приложений «Здравоохранение», «Корпоративные университеты» и «HR-технологии» издательского дома «Коммерсантъ» Анастасия Мануйлова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЛИДЕР ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ЗАЯВИЛ О НЕОБХОДИМОСТИ УСИЛИТЬ ГОСРЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Одной из ключевых стратегических задач России должно стать усиление государственного регулирования оплаты труда, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. — Усиление государственного регулирования оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России.

Повышение заработных плат в бюджетной сфере должно стимулировать рост оплаты труда во всех секторах экономики. Необходимо переломить порочную практику, когда высокий размер зарплаты достигается за счет расширения совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни, что отрицательно сказывается на возможностях работников уделять должное внимание своей семье, — заявил лидер российских профсоюзов 25 сентября на заседании Генсовета ФНПР. Михаил Шмаков отметил, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных президентом страны. Большинство из них отражены в новом Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы. На заседании Генсовета было принято решение о созыве XIII (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов России 29 октября в Колонном зале Дома Союзов в Москве, в ходе съезда планируется внести изменения в Устав ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАСХОДЫ НА ЖКХ, ПРЕВЫШАЮЩИЕ 15% ДОХОДОВ СЕМЕЙ, ПРЕДЛОЖИЛИ КОМПЕНСИРОВАТЬ

Депутаты Госдумы Сергей Миронов и Александр Аксененко предложили ввести компенсации расходов на ЖКХ для семей, тратящих на эти услуги более 15% своего дохода, сообщают «Известия». В своем обращении к премьер-министру Михаилу Мишустину они подчеркнули, что рост задолженности по коммунальным платежам в 2023 году достиг рекордных 833,5 млрд рублей, что связано с постоянным повышением тарифов на фоне стагнации реальных доходов. Это особенно остро ощущают малоимущие и многодетные семьи, что негативно влияет на демографическую ситуацию в стране. В контексте объявленного президентом Года семьи в 2024 году депутаты считают необходимым усилить меры господдержки семей, особенно многодетных, где уровень бедности, по словам президента, достигает 30%, что значительно превышает средний показатель по другим группам населения. Ранее депутаты Госдумы предлагали ввести долгосрочные тарифы на жилищно-коммунальные услуги, которые будут действовать не менее пяти лет с учетом индексации. Об этом говорится в проекте плана рекомендаций по проблемам ЖКХ, разработанном рабочей группой

Госдумы. Документ предусматривает разработку законопроекта к 1 марта 2025 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПАРЛАМЕНТ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ УТВЕРДИЛ НОВЫЙ ПРАЗДНИК – «ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ»

В Саратовской области установлена новая праздничная дата – День профсоюзов, который ежегодно будет отмечаться 13 ноября. 26 сентября депутаты регионального парламента поддержали инициативу губернатора Романа Бусаргина.

Федерация профсоюзных организаций области объединяет около 250 тыс. человек и является крупнейшей общественной организацией в Приволжском федеральном округе. При непосредственном участии профсоюзов на предприятиях и в организациях области заключено и действует более 3 тыс. коллективных договоров, содержащих дополнительные социальные гарантии работникам.

Установление этой даты имеет исторические предпосылки. Согласно архивному документу, 13 ноября 1905 года состоялось собрание рабочих крупнейших саратовских заводов в целях учреждения Рабочего союза металлургического производства, который послужил основой для создания профсоюзов работников машиностроительных отраслей. — С 2017 года профсоюзы Саратовской области активно включились в работу над установлением праздничной даты профсоюзов региона. Проводили время в архивах, изучая первоисточники профсоюзного движения региона, готовили документы и выходили с инициативой на законодательный уровень. Крайнее предложение установить праздничную дату прозвучало в адрес губернатора Романа Бусаргина на встрече с профсоюзным активом 27 апреля 2024 года.

Федерация профсоюзов Саратовской области совместно с Минтрудом Саратовской области, правовыми службами правительства, областной думой, депутатами и экспертами провели огромную подготовительную работу. Очень ценно и приятно, что члены профсоюза работников государственных учреждений и наши социальные партнеры активно поддержали инициативу, — отметил председатель Саратовской областной организации профсоюза работников госучреждений Сергей Ковшов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 27 сентября

Сайт ЛФП

Корабелы играют в шахматы

Результаты шахматного турнира Спартакиады ТО РПРС СПб и ЛО – 2024 На черно-белых полях померились интеллектом работники крупнейших судостроительных предприятий Северной столицы. Шахматный турнир прошел в рамках Спартакиады На черно-белых полях померились интеллектом работники крупнейших судостроительных предприятий Северной столицы. Шахматный турнир прошел в рамках Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Участники продемонстрировали тактику и стратегию шахматной игры, сплочённость своих команд и умение мыслить на несколько ходов вперед – качество, несомненно, полезное и в их профессиональной деятельности. Обладателем турнирного золота стала команда концерна «ЦНИИ «Электроприбор», «серебро» досталось команде концерна «Океанприбор», «бронза» -- команде Крыловского государственного научного центра.

По материалам Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Утверждены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах

Исполнительный комитет ФНПР 18 сентября 2024 года Постановлением № 7-2 утвердил итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах.

В смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и одно территориальное объединение организаций профсоюзов, которые представили документацию на 71 участника конкурса.

Занявшие первые места на конкурсе награждаются нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Участники, занявшие почетные вторые и третьи места, получают дипломы Федерации Независимых Профсоюзов России.

Награждение победителей и участников смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах с вручением удостоверений, нагрудных знаков, дипломов и памятных подарков будет проведено в рамках проведения Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2024» в декабре 2024 года.

Мы поздравляем победителей!

Желаем успехов и работы без травм и аварий!

[Сайт ФНПР](#)

В РТК обсудили прогноз социально-экономического развития России на 2025-2027 годы и проект федерального бюджета

27 сентября очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону комиссии представляла заместитель её Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

В числе обстоятельно рассмотренных на заседании были вопросы об основных, в том числе социальных, параметрах прогноза социально-экономического развития РФ на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов, о федеральном бюджете на эти годы и о минимальном размере оплаты труда.

В соответствии с прогнозом сохранится тенденция роста экономики страны, инвестиций, реальных доходов населения, в том числе заработной платы. Основным источником экономического роста будет потребительский спрос. Прогнозируется рост реальной заработной платы, предпринимательских доходов, социальных выплат. Основными драйверами экономического роста будут являться обрабатывающая промышленность и сектора экономики, работающие на удовлетворение внутреннего спроса.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом прогноза социально-экономического развития, предложив отразить позицию профсторон о негативной роли высокой ключевой ставки на инфляцию и объем инвестиций в экономике. Данные предложения профсторон были поддержаны работодателями.

Основным приоритетом федерального бюджета на 2025-2027 годы будет финансовое обеспечение национальных проектов и достижение национальных целей развития, определенных Указом Президента РФ. В проекте бюджета предусматривается индексация фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, выделение межбюджетных трансфертов субъектам Российской Федерации, в том числе на цели повышения оплаты труда работников бюджетных учреждений, а также заложенная индексация социальных пособий на уровень фактической инфляции.

Профсоюзной стороной было указано на необходимость выделения средств в бюджете на безусловное исполнение Трудового кодекса РФ и решений Конституционного Суда РФ в части установления минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда. Проектом федерального закона о минимальном размере оплаты труда предусматривается

установление МРОТ с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц, что составляет 48% от величины медианной заработной платы за 2023 год (46751 рубль в месяц). Рост МРОТ составит 16,6%, что на 11,5 п.п. превышает прогнозируемый Минэкономразвития России рост индекса потребительских цен за 2024 год (5,1%).

При обсуждении проекта профсторона отметила, что в законодательстве должна быть «защитная норма», обеспечивающая ежегодное повышение покупательной способности МРОТ.

На заседании РТК также были рассмотрены проекты бюджетов Фондов пенсионного и социального страхования РФ на 2024-2026 годы и обязательного медицинского страхования на эти годы.

С учетом качественной подготовки в рабочих группах комиссии без обсуждения был согласован ряд проектов законодательных актов, предусматривающих в том числе:

- дополнение Трудового кодекса РФ новой статьей 351.8 «Некоторые особенности регулирования труда работников, занятых на тушении лесных пожаров».

Закрепляется полномочие Минприроды России по согласованию с Минтрудом России и с учетом мнения РТК устанавливать продолжительность и предельное количество часов сверхурочной работы, а также перечень должностей и профессий для работников, занятых на тушении лесных пожаров;

- утверждение Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан. Этим документом обеспечиваются единые подходы при организации обучения на федеральном и региональном уровнях, соответствие образовательных программ потребностям рынка труда:

- 1) обучение граждан по направлению органов службы занятости по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- 2) орган службы занятости выдаст гражданину направление на обучение, основываясь на результатах профориентации;

- 3) обучение будет осуществляться в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, утверждаемым органом власти субъекта РФ;

- 4) органы службы занятости будут осуществлять сбор и анализ информации о трудоустройстве граждан, завершивших обучение, для выявления востребованности профессий, оценки эффективности деятельности образовательных организаций;

- утверждение Порядка регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Порядка регистрации безработных граждан и Правил определения органом службы занятости подходящей работы. Данный нормативный акт подготовлен в связи с принятием нового закона о занятости населения. Важно, что в нем учтено предложение профсоюзной стороны РТК о том, что подходящей для граждан должна считаться работа с зарплатой на уровне среднего заработка по предыдущему месту работы, но в любом случае не ниже прожиточного минимума (тогда как изначально средний заработок по предыдущему месту работы не учитывался, если предлагаемая зарплата превышала прожиточный минимум);

- на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей оказание услуг по трудоустройству граждан РФ за пределами страны может осуществляться без получения лицензии (раньше эта норма ограничивалась на указанных территориях периодом до 1 сентября 2026 года);

- снятие ограничений применения налоговых льгот на территории Курильских островов (для их инвестиционной привлекательности). При этом право уплачивать страховые взносы по пониженным тарифам предоставляется организациям, зарегистрированным на Курильских островах после 1 января 2022 года.

Члены комиссии утвердили ряд изменений и дополнений в Регламент РТК.

В заключительной части заседания, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить вопрос о досрочном назначении страховой пенсии по старости. По состоянию на сегодня право на досрочное назначение страховой пенсии по старости установлено только для спасателей МЧС России и Государственной противопожарной службы МЧС России. Работники противопожарной службы субъектов Российской Федерации аналогичных прав лишены. В то время как задачи и

ответственность тех и других служб равноценны. Профсоюзы считают необходимым установление равных прав социальной защиты всем оперативным работникам государственной противопожарной службы вне зависимости от уровня их подчинения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ КАК КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПУТЬ СПАСЕНИЯ: НА КАНАЛЕ ДМИТРИЯ ПУЧКОВА ВЫШЛО ИНТЕРВЬЮ ЗАМПРЕДА ФНПР АЛЕКСАНДРА ШЕРШУКОВА

История профсоюзного движения в России, современная работа и развитие актуальных профсоюзных проектов — эти и другие темы обсудили зампред ФНПР Александр Шершуков и переводчик, публицист, член Общественной палаты РФ Дмитрий Пучков в авторской программе «Разведопрос».

— Профсоюзы — это такой коллективный путь спасения, если уж говорить языком, слегка похожим на религиозный. Можно одному спастись? Ну, в принципе да, может быть. Но вместе проще справляться с теми проблемами, с которыми все сталкиваются на рабочих местах, — подытожил в конце беседы Александр Шершуков. Он также сравнил профсоюзы с архипелагом. — Профсоюз — это архипелаг. А то, что он не виден сейчас — это вопрос о том, к чему приковано общественное сознание и что навязывается общественному сознанию у нас в стране.

Видеоинтервью вышло на канале «Тупичок Гоблина» и других ресурсах Пучкова. — Профсоюзы заняты интересной, важной, значимой работой. И об этой работе, о разных ее направлениях должно знать как можно больше человек. Дмитрий Пучков известен, в том числе, как популярный и серьезный интервьюер, чьи материалы с большим удовольствием смотрят сотни тысяч зрителей, — отметил Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ В РОССИИ ПОЛУЧАЮТ БОЛЕЕ 10 МИЛЛИОНОВ РОДИТЕЛЕЙ

С начала 2023 года единое пособие было назначено более чем 9,3 млн детей в России, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Большинство семей, получающих пособие с января, уже пользовались этой поддержкой ранее. Их выплаты подошли к концу годового периода, и теперь они могут снова рассчитывать на помощь от государства.

Общее количество родителей, получающих единое пособие, достигло 10,1 млн. Размер единого пособия зависит от материального положения семьи и определяется тремя уровнями выплат, установленными Социальным фондом: 50% от детского прожиточного минимума в регионе (базовый уровень). В среднем по стране эта сумма составляет около 7,5 тыс. рублей в месяц. 75% от детского прожиточного минимума выплачивается, если доход на одного человека в семье ниже усредненного прожиточного минимума региона даже с учетом базовой выплаты.

Средняя сумма в этом случае достигает примерно 11,2 тыс. рублей. 100% от детского прожиточного минимума — максимальный размер пособия, который получают семьи с очень низким уровнем дохода, не превышающим средний прожиточный минимум региона. В среднем это около 15 тыс. рублей в месяц. — В правилах назначения единого пособия с июня этого года произошли изменения: расширен перечень доходов, которые не учитываются при расчете права на получение помощи.

Теперь к таким доходам относятся проценты по номинальным счетам для опекаемых детей и выплаты за звание «Мать-героиня» или орден «Родительская слава». Также не учитываются доходы подростков до 18 лет от трудовой деятельности во время учебы. Эти нововведения помогают большему числу семей получить необходимую поддержку и улучшить финансовое положение.

Сегодня государственная политика направлена на создание комфортных условий для воспитания детей и обеспечение их благосостояния, — уточнила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)