



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 по 30 января 2026 года

Понедельник, 26 января

В стране

Названы условия неявки на работу из-за погоды

Депутат Стенькина: Метель может быть уважительной причиной неявки на работу.

Названы условия неявки на работу из-за погоды

Фото: Алексей Никольский / РИА Новости

Метель и снежные заносы могут стать уважительной причиной неявки на работу, но только если об опасной ситуации сообщили МЧС, метеорологи или дорожные службы. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на члена комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерину Стенькину.

«Если метель и снежные заносы не позволяют вам добраться до вашего предприятия, сообщите об этом начальству. Если об опасной ситуации сообщают МЧС, метеорологи, дорожные службы, работодатель не сможет засчитать ваше отсутствие за прогул», — сказала она. Депутат добавила, что суды в таких случаях становятся на сторону работника.

Но не выйти на работу просто из-за мороза нельзя — руководство должно распорядиться временно перевести сотрудников на удаленную работу. На самой работе температура воздуха в помещениях должна соответствовать нормам СанПиНа, то есть в офисе не должно быть холоднее 19 градусов.

[«Мослента»](#)

В регионе

Половине самозанятых на Северо-Западе не хватает кредитов

За кредитами в 2025 году обращались 39% самозанятых СЗФО

Более 50% самозанятых из СЗФО, которые брали банковские кредиты или займы в МФО на развитие дела, сталкиваются с тем, что предлагаемых сумм финансирования недостаточно.

По оценке МФК "Лайм-Займ", за кредитами в 2025 году обращались 39% самозанятых СЗФО. Из них 41% столкнулся с трудностями.

Помимо недостаточной суммы (50%) ключевыми проблемами стали отказы (38%) и сложная процедура оформления с большим количеством документов (37%).

Каждый пятый (22%) самозанятый, не получив финансирование в банке, обращался в микрофинансовые организации. Основные причины — более быстрое рассмотрение заявки и отсутствие требований по залогу.

Так, необходимость предоставить обеспечение в банках стала барьером для 49% заемщиков, а в МФО на эту проблему указали только 9%.

Для государственных МФО значимым барьером остаётся необходимость личного визита в офис — на это указали 42% столкнувшихся со сложностями. Подобное условие снижает доступность

займов, например, для предпринимателей из отдалённых районов и указывает на необходимость развития онлайн-сервисов.

На начало января 2026 года в Петербурге зарегистрирован 1 млн самозанятых, за год их количество выросло на 198 тыс. В СЗФО среди самозанятых большинство — женщины (72%) со средним доходом 60-70 тыс. рублей в месяц. Самые распространённые сферы деятельности — IT, творчество, розничная торговля и транспортные услуги.

Как ранее писал "ДП", в 2025-м банки выдали петербургским индивидуальным предпринимателям более 54,2 млрд рублей, что на 3% больше аналогичного объёма совокупных выдач в 2024-м. В прошлые годы темпы прироста выдач были более существенными, превышая 10%.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 27 января

В стране

Самозанятых россиян пообещали не облагать новыми налогами до 2028 года

Также власти планируют всячески поощрять добровольное вступление самозанятых и платформенно занятых граждан в систему соцстрахования

Самозанятых граждан в России не будут облагать новыми налогами до того, как в стране завершится эксперимент по установлению специального налога на профессиональный доход. Это должно произойти в 2028 году. Об этом в понедельник, 26 января журналистам сообщил член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

Депутат пообещал, что власти не будут принимать никаких решений, результатом которых стал бы рост фискальной нагрузки для самих самозанятых, а также для лиц, привлекающих их к работе.

Также, по словам парламентария, в России планируется всячески поощрять добровольное вступление самозанятых и платформенно занятых граждан в систему социального страхования, отмечает ТАСС.

В начале декабря Госдума приняла во втором и третьем чтениях законопроект о запуске в России эксперимента по добровольному вступлению самозанятых в систему обязательного соцстрахования на случай временной нетрудоспособности. До сих пор люди, работающие в данном статусе, не имели права официально уходить на больничный и получать соответствующие пособия. Теперь же это станет доступно для них, если они станут добровольно платить страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования РФ. Тариф взносов планируется установить на уровне 3,84% от страховой суммы, которая составит, по выбору, 35 или 50 тысяч рублей. Таким образом, в месяц самозанятому нужно будет выплачивать 1344 или 1920 рублей.

[«Труд»](#)

В РФ могут сократить число студентов-платников в колледжах

В России разрабатывается законопроект, направленный на сокращение числа студентов, обучающихся в колледжах на платной основе.

Мера будет реализована по принципу, аналогичному действующему законодательству, ограничивающему коммерческий набор в государственных и частных высших учебных заведениях. Раньше подобное регулирование касалось, в основном, юридических и экономических специальностей.

Целью правительства является снижение выпуска специалистов в области гуманитарных наук.

Предлагается сделать акцент на подготовке кадров, востребованных в актуальных секторах экономики, сообщили «Известия».

По данным Института развития профессионального образования, в начале 2024–2025 учебного года в колледжах обучалось 3,8 млн студентов. Из них приблизительно 1,4 млн проходили обучение на платной основе. Наибольшим спросом среди коммерческих программ пользуются юриспруденция, экономика, управление и СМИ.

Ранее врач рассказал, когда ждать в России новую волну заболеваемости. Ее спровоцируют школьники.

[АБН24](#)

Грипп в России будут лечить 9 дней, вместо предыдущих 15-20 — приказ Минздрава

Общий срок лечения гриппа в РФ сокращен до девяти дней. Ранее срок лечения гриппа составлял 15 дней при заболевании средней степени тяжести и 20 дней в случае тяжелого течения, следует из приказа Минздрава, опубликованного на официальном портале правовой информации.

«Стандарт медицинской помощи взрослым при гриппе (диагностика и лечение): <...> средняя продолжительность лечения законченного случая (количество дней) — девять», — говорится в документе. Кроме того, новые положения распространяются как на амбулаторное, так и на стационарное лечение.

[«Независимая газета»](#)

Законодатели рассмотрят проект о реестре предпринимателей ручного труда

Постоянная комиссия по промышленности, экономике и предпринимательству Законодательного собрания Петербурга намерена обсудить проект закона, который уполномочит городское правительство разработать и утвердить порядок формирования и ведения реестра субъектов ремесленной деятельности.

Законодатели рассмотрят проект о реестре предпринимателей ручного труда | ФОТО The Climate Reality Project on Unsplash

Этот вопрос уже обсуждался членами комиссии совместно с представителями исполнительных органов власти, НКО, делового сообщества, а также Центра развития перспективных технологий — оператора государственной системы маркировки «Честный знак». Тогда речь шла о тех предпринимателях, которые для изготовления товаров используют ручной труд без применения автоматизированных фабричных механизмов. Как правило, это самозанятые и ИП с небольшим количеством наемных работников. Ремесленники обратились к депутатам с предложением освободить их от обязанности использовать для своих товаров маркировку «Честный знак». В частности, при производстве кондитерских изделий и пряников ручной работы. Внесение таких субъектов предпринимательской деятельности в «реестр ремесленников» могло бы освободить их от подобной обязанности и связанных с этим затрат.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В регионе

Город попал в тройку регионов РФ по числу ликвидаций в бизнесе.

В Северной столице сохраняется негативная динамика на предпринимательском рынке. Как пишет «ДП» со ссылкой на данные аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza и сведения ФНС, в городе продолжают массово закрываться компании.

Так, в 2025 году Петербург вошел в топ-3 российских городов по числу закрытий бизнеса. В списке также оказались Москва и Свердловская область.

СМИ отмечает, что в Петербурга за год приостановили деятельность почти 50 компаний-нарушителей. Число протоколов об административных правонарушениях значительно выросло — если 2023 году в суды Северной столицы поступило 37 таких протоколов, то на конец 2025-го их число увеличилось до 77.

В целом данные свидетельствуют о сокращении юрлиц в РФ за год на 20%, до 173 тыс., а также о росте числа ликвидаций компаний — на 15%, до 233 тыс. всего закрытий было на 26% больше, чем открытий, а общее число коммерческих организаций сократилось до 2,6 млн. Среди причин — решения налоговых органов из-за признаков фиктивности, а также инициатива собственников, нехватка у компаний средств на полноценное банкротство. Однако исследование также показало, что в РФ продолжается рост малого и среднего бизнеса за счет индивидуальных предпринимателей.

[ИА «Росбалт»](#)

В Санкт-Петербурге в 2026 году ожидается рост аренды жилья на 5-10%

Санкт-Петербург. В Северной столице аренда жилья станет еще дороже.

жилье элитное комфорт бизнес класс квартиры лоджии недвижимость выставки

Уже в текущем году ценник может увеличиться на 5-10%. Как пишут «Известия», ссылаясь на аналитиков, стоимость прежде всего будет зависеть от сезонности.

В ближайшие месяцы аренда может уменьшаться на 1-1,2% в месяц, а устойчивый рост будет наблюдаться уже в летние месяцы.

Зачастую наймодатели повышают ценник летом и осенью, когда растет число арендаторов. И по инерции стоимость аренды сохраняется уже до конца года.

[АБН24](#)

450 квартир получили семьи участников СВО в Петербурге в 2025 году

Александр Беглов напомнил о мерах социальной поддержки для ветеранов боевых действий

В Северной столице работает единый стандарт комплексной поддержки.

В 2025 году семьи участников спецоперации и ветераны боевых действий из Петербурга, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, получили 450 квартир. Об этом губернатор Александр Беглов доложил президенту Владимиру Путину в ходе двусторонней встречи в Эрмитаже накануне, 26 января, о чем рассказали в пресс-службе Смольного.

- Безусловно, одна из наших главных задач - это забота о семьях и поддержка участников спецоперации. На данный момент в Северной столице проходят лечение не только наши воины, но и из других регионов России, - отметил Беглов.

Градоначальник напомнил, что в Петербурге приняли единый стандарт комплексной социальной поддержки участников СВО и их семей. А еще разработали электронный интерфейс «Возвращение гражданина с СВО» и открыли центр высокотехнологичного протезирования. На сегодняшний день семьям бойцам начали помогать 424 социальных кураторов.

[«Комсомольская правда»](#)

Среда, 28 января

В мире

Забастовки сотрудников университетских клиник ФРГ продолжатся

Во вторник в университетских больницах Германии прошел еще один раунд забастовок в связи со спором о заработной плате в государственном секторе. Представитель профсоюза Verdi сообщил, что акцией были охвачены 22 больницы, но неотложная помощь пациентам оказывается и жизненно важные процедуры проводятся, передает 28 января агентство dpa.

Забастовка проходит на фоне обостряющегося конфликта по поводу заработной платы работников в федеральных землях Германии. Verdi и Немецкая ассоциация государственных служащих требуют повышения заработной платы на 7%, то есть по крайней мере, на €300 (27,5 тыс. руб.).

Работодатели отклонили это предложение, и профсоюзы обвинили их в том, что они не представили альтернативного предложения.

чем урок Венесуэлы и Ирана? Кургиян и Шафран на радио «Звезда»

Профсоюз призвал к забастовке в студенческих кампусах в среду, а сотрудники университетов и исследовательских институтов намерены присоединиться к акции в более чем 60 городах.

Дальнейшие предупредительные акции ожидаются вплоть до третьего раунда переговоров, который пройдет с 11 по 13 февраля, информирует dpa.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Матвиенко сделала заявление о ситуации в «Почте России»

Матвиенко призвала не отпускать ситуацию в «Почте России» в связи с проблемами. Ситуацию в «Почте России» нельзя отпускать, иначе на фоне маленьких зарплат сотрудники «скоро все там разбегутся», заявила на председатель Совета федерации (СФ) Валентина Матвиенко. Об этом сообщает ТАСС.

На заседании первый замглавы комитета СФ по экономической политике Иван Абрамов рассказал о системных проблемах в работе компании, а Матвиенко, выразив беспокойство по поводу условий в сельских отделениях почты и работающих в малых городах и районах, подчеркнула, что «нельзя эту ситуацию дальше отпускать». Глава СФ также сообщила, что попросила вице-спикера Владимира Якушева подключиться к данной теме.

О том, что сотрудники «Почты России» стали увольняться из-за невысоких зарплат, сообщали в декабре 2025 года Telegram-каналы. В компании тогда опровергли массовый уход работников, заявив об «одном из самых низких показателей текучести персонала в отрасли».

Накануне, 28 января, гендиректор «Почты России» Михаил Волков рассказал, что правительство рассматривает варианты докапитализации госкомпании, призванной снизить ее долги, на обслуживание которых тратится более 20 миллиардов рублей в год. Топ-менеджер в связи с этим отметил, что речь идет о деньгах, которые можно было бы «направить на повышение заработных плат, на ремонт, модернизацию наших отделений, инфраструктуры, основных средств».

[«Лента»](#)

Мишустин заявил о необходимости добиваться экономики высоких зарплат

Премьер-министр Михаил Мишустин провел рабочую встречу с руководителем "ВЭБ.РФ" Игорем Шуваловым, собеседники обсудили планы государственной корпорации развития на очередной год, посмотрели результаты предыдущего. Глава правительства напомнил о необходимом вкладе организации в достижение национальных целей развития: "Основной акцент здесь, конечно, нужно сделать на национальные проекты технологического лидерства". Ресурсы у "ВЭБ.РФ" есть, и относительно недавно ее капитал увеличили на 180 миллиардов рублей.

В госкорпорации результаты 2025 года считают хорошими - ключевые показатели эффективности, которые были утверждены наблюдательным советом, исполнены. Достаточность капитала на 1 января 2026 года составляет 16%. "Это позволит нам существующий портфель обслуживать в полном объеме", - заверил Шувалов. Он уточнил, что у института много сделок, по которым обязательства уже приняты, только ни гарантий, ни финансовых средств еще не выдавалось, но ресурсы для обслуживания обязательств есть в полном объеме.

Михаил Мишустин выделил инфраструктурное направление деятельности "ВЭБ.РФ".

Госкорпорация, например, вовлечена в проекты развития городского транспорта и создания по стране современных аэропортов. "И поставленная цель, вы помните, 75 аэропортов к 2030 году, я знаю, что системно достигается. "ВЭБ.РФ" в этом очень сильно помогает", - отметил премьер работу института развития.

При участии госкорпорации два десятка аэропортов уже запущены или запускаются, напомнил Игорь Шувалов. В этой части "ВЭБ.РФ" принимает новые решения, хотя Министерство финансов, рассказал он, старается сдерживать от новых кредитных обязательств. "Мы в этом году ждем Благовещенск, Оренбург и Барнаул", - заметил председатель правительства.

Участвует институт развития в других крупных проектах инфраструктуры. При модернизации Восточного полигона железных дорог он оказывает гарантийную поддержку, чтобы были построены тоннели и вся сопутствующая инфраструктура. Для высокоскоростной магистрали между Москвой и Санкт-Петербургом "ВЭБ.РФ" финансирует создание прототипов и производства подвижного состава. Уже предоставлены контрактные гарантии на поставку поездов на сумму 53 миллиарда рублей, а также подписано кредитное соглашение с лимитом 33,9 миллиарда рублей, из которых более 18 миллиардов уже выдано.

[«Российская газета»](#)

Среднемесячная зарплата врачей в 2025 году достигла 147 тысяч рублей

Среднемесячная заработная плата врачей в системе обязательного медицинского страхования (ОМС) в 2025 году составила 147 тысяч рублей, зарплата среднего медперсонала - 71 тысячу рублей. Об этом на заседании комитета Госдумы по охране здоровья сообщил председатель Федерального фонда обязательного медицинского страхования Илья Баланин.

"Ежегодное увеличение размера субвенции способствовало росту заработной платы медицинских работников в сфере ОМС и выполнению целевых показателей по заработной плате", - пояснил Баланин, его цитирует ТАСС.

По словам председателя федерального фонда, среднемесячная заработная плата врачей в сфере ОМС увеличилась по сравнению с 2024 годом на 12,1%. Зарплата среднего медицинского персонала выросла на 12,7%.

Средний заработок младшего персонала также увеличился на 12,7% по сравнению с 2024 годом, до 60 460 рублей.

При этом зарплаты врачей и медперсонала выросли во всех субъектах РФ, добавил Баланин.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме предложили снизить пенсионный возраст женщинам-военным до 43 лет

Группа депутатов Госдумы (ГД) внесла на рассмотрение законопроект, который позволит женщинам, служащим в армии и силовых ведомствах, выходить на пенсию по семейным обстоятельствам в 43 года. Об этом 28 января сообщил депутат Дмитрий Свищев (ЛДПР). «Сегодня мы вносим законопроект, который исправляет несправедливость. Речь идет о женщинах, которые выбрали службу Родине, но были вынуждены уволиться по семейным причинам: чтобы ухаживать за ребенком или близкими родственниками», — сказал он в разговоре с ТАСС. Согласно инициативе, право на пенсию за выслугу лет получают лица, уволенные со службы по достижении предельного возраста, состоянию здоровья, в связи с организационно-штатными мероприятиями или по семейным обстоятельствам. Еще один критерий — достижение на день увольнения 45-летнего возраста для мужчин и 43-летнего возраста для женщин. Также необходимо наличие общего трудового стажа 25 календарных лет и более, уточняет «Газета.Ru».

Свищев подчеркнул, что законопроект не создает новой льготы, а устраняет дискриминацию, поскольку женщины, отдавшие силовым структурам более 12 лет и имеющие необходимый стаж, пока что лишаются права на военную пенсию из-за формального возрастного критерия.

«Это вопрос элементарной социальной справедливости и признания того, что семья и дети — такая же служба, и она заслуживает уважения государства», — заключил он.

Лучшая доля: в 2026 году пенсии вырастут дважды

Индексация будет поэтапной

Ранее в этот день лидер партии «Справедливая Россия» и глава фракции в Государственной думе (ГД) Сергей Миронов заявил, что российским пенсионерам необходимо регулярно к Новому году выплачивать 13-ю пенсию. Он уточнил, что партия в очередной раз внесла такое предложение на рассмотрение в ГД в начале декабря прошлого года. Вышедший на пенсию гражданин, как предполагается, в случае поддержания инициативы получит дополнительную пенсию, размер которой будет приравниваться к размеру страховых выплат, представляемых по старости.

[«Известия»](#)

Работающим с БПЛА сотрудникам МВД и Росгвардии могут увеличить зарплату на 30%

Этого недостаточно, нужно увеличивать ее всем силовикам, чтобы избежать оттока кадров, говорят эксперты

Сотрудникам МВД и Росгвардии, проходящим службу в подразделениях и организациях, работа которых связана с применением и эксплуатацией беспилотных воздушных судов, установят надбавку к должностному окладу в размере 30%. С таким предложением выступило Министерство внутренних дел, разработанный им правительственный проект постановления опубликован на портале проектов нормативно-правовых актов, обнаружили «Ведомости». В случае принятия его сила будет распространяться на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

В МВД предлагают дополнить перечень особых условий службы сотрудников органов внутренних дел, проходящих службу в войсках национальной гвардии и имеющих специальные звания полиции, новой категорией – работой с БПЛА. Сейчас этот список состоит из 23 позиций. Максимальная надбавка к окладу до 100% предусмотрена, например, за службу на должностях летного состава в авиационных подразделениях, в отрядах быстрого реагирования, в подразделениях МВД и Росгвардии на Байконуре и на объектах хранения химического оружия. За службу в подразделениях по делам несовершеннолетних и по вопросам миграции предусмотрена надбавка до 40%. Минимальное повышение – на 20% – предполагается за службу, связанную с сопровождением пассажирских поездов, с практическим применением иностранных языков, с охраной и со службой в дежурных частях органов внутренних дел.

В пояснительной записке уточняется, что проект подготовлен в инициативном порядке для установления дополнительных социальных гарантий сотрудникам органов внутренних дел, работающих с дронами. «Реализация проекта постановления позволит обеспечить стимулирование сотрудников органов внутренних дел России, сохранить существующие и привлечь новые профессиональные кадры в сфере беспилотных воздушных судов», – убеждены авторы законопроекта.

Люди, готовые служить и работать в сфере, связанной с применением БПЛА, сейчас нужны как в вооруженных силах, так и в гражданской сфере, причем и государству, и частникам, говорит военный адвокат Юрий Лямин. На фронте широкое применение БПЛА изначально создало большой спрос на специалистов, но сейчас он еще вырос, поскольку в 2025 г. были сформированы войска беспилотных систем и Минобороны начало активный набор контрактников для комплектования новых подразделений.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

Россиянам назвали основания для получения кредитных каникул

Панеш: кредитные каникулы можно получить из-за инвалидности и падения доходов

В России существует несколько оснований для оформления кредитных каникул, которыми могут воспользоваться разные категории заемщиков. Об этом депутат Госдумы Каплан Панеш рассказал РТ.

По его словам, право на временную приостановку выплат по кредиту возникает не только при необходимости ухода за тяжелобольным близким родственником. Кредитные каникулы также предусмотрены в случае призыва заемщика на военную службу, получения инвалидности I группы или временной нетрудоспособности, если она длится более двух месяцев. Еще одним основанием является официальная регистрация гражданина в статусе безработного через службу занятости.

Кроме того, депутат пояснил, что воспользоваться кредитными каникулами может любой заемщик, у которого доходы за два месяца, предшествующих обращению, снизились не менее чем на 30% по сравнению со среднемесячным доходом за предыдущие 12 месяцев.

Панеш отметил, что механизм каникул одинаков для всех случаев: выплаты по кредиту приостанавливаются на срок до шести месяцев, проценты в этот период не начисляются, а срок действия договора автоматически продлевается. По его оценке, такая мера позволяет людям пережить сложный жизненный этап без риска ухудшить кредитную историю.

Ранее депутат Панеш предупреждал о рисках кредитных карт с длинным льготным периодом.

[Газета.ру](#)

От ИИ в найме до карьеры после 50 лет. Чего ждать от HR в 2026 году

На основе анализа прогнозов Deloitte, AIHR, SHRM и других ведущих экспертов Дмитрий Махлин, директор по развитию HRlink, вывел ключевые метатренды HR на 2026 год, адаптировав их для российского рынка

1. ИИ в HR: год экспериментов и пилотов

В обзоре 11 HR Trends for 2026 от AIHR говорится, что в 2026 году искусственный интеллект будет глубоко интегрироваться во все основные HR-процессы: от подбора и адаптации сотрудников до развития, оценки и планирования карьерных траекторий. А 78% организаций в мире уже

используют ИИ хотя бы в одной HR-функции. Однако российская действительность несколько отличается от мировой.

Несомненно, что через десять лет HR-директор будет управлять не людьми, а системой ИИ-агентов. Алгоритмы полностью возьмут на себя найм, обучение, оценку и мотивацию сотрудников. Но в России внедрение ИИ в HR только начинается: 2026 год станет временем экспериментов и пилотных проектов.

Опросы последнего года показывают, что чуть ли не половина российских эйчаров используют ИИ в работе. На практике это не всегда так. По моим оценкам, системно используют ИИ в процессах найма и управления сотрудниками небольшой процент российских компаний — крупные и технологически продвинутые. Более того, уровень автоматизации HR-процессов в целом остается низким. Даже базовый кадровый электронный документооборот внедрен у меньшинства — об искусственном интеллекте бизнес только начинает задумываться, изучая возможности или пилотируя локальные инициативы.

Среди немногочисленных российских кейсов применения ИИ в HR — автоматизация создания вакансий, генерация ответов кандидатам, скрининг резюме, подготовка образовательного контента, а также разработка виртуальных помощников для сотрудников. В 2026 году к ним добавятся новые сценарии в четырех направлениях:

1. Подбор. Компании начнут пилотировать ИИ для интеллектуального поиска кандидатов по принципу «найди похожего», а не по формальным фильтрам. Появятся системы, прогнозирующие успешность прохождения испытательного срока на основе данных о поведении новичка в команде.
2. Обучение. В фокусе — персонализация обучения: ИИ будет рекомендовать контент в зависимости от должности, целей и активности сотрудника. Такой кейс уже реализован в «Сбере». Другой перспективный сценарий — голосовые тренажеры для отработки переговоров в безопасной среде.

Подробнее в [РБК](#)

Почему корпоративы вредят бизнесу

Тимбилдинги все чаще снижают лояльность сотрудников. Разбираем, почему это происходит и есть ли форматы, работающие иначе

Почти в каждой компании можно вспомнить корпоратив, после которого на следующий день в офисе возникает странная тишина. Формально все прошло нормально: была программа, еда, ведущий, музыка. Но в разговорах чувствуется осторожность, а в шутках — неловкость. Никто напрямую не обсуждает прошедшее мероприятие, но у многих остается ощущение, что что-то пошло не так.

Это чувство редко связано с качеством организации. Гораздо чаще оно возникает из-за неожиданного эффекта: сотрудники словно впервые увидели свою компанию со стороны — и это зрелище оказалось не слишком приятным. Не с точки зрения бизнеса, а с точки зрения отношения к людям.

Именно поэтому корпоративы все чаще перестают быть нейтральным событием. Они становятся моментом, когда доверие либо укрепляется, либо начинает незаметно разрушаться.

Долгое время тимбилдинги считались чем-то второстепенным. Это не работа, не KPI и не управленческое решение — скорее приятное дополнение к основным процессам. Но реальность изменилась.

Почему корпоративы вредят бизнесу

Сегодня корпоратив — один из немногих моментов, когда сотрудники видят компанию не через регламенты, письма и презентации, а напрямую. В действиях, выборе формата, интонациях, отношении к личным границам. По сути, это редкий момент, когда корпоративная культура проявляется не в словах, а в поведении.

Поэтому влияние таких мероприятий оказалось значительно сильнее, чем бизнес привык считать.

Откуда появляется чувство неловкости

Сотрудники редко анализируют корпоратив рационально. Они не формулируют претензии языком HR-стратегии. Скорее возникает внутреннее ощущение, что происходящее не соответствовало ни их роли, ни их ожиданиям.

Одна из главных причин — инфантилизация. Взрослые специалисты, отвечающие за проекты, бюджеты и клиентов, внезапно оказываются в формате, где от них ждут участия в сценариях, рассчитанных скорее на школьный праздник. Это может выглядеть безобидно, но на уровне ощущений воспринимается как потеря уважения.

Не менее болезненно ощущается разрыв между декларируемыми ценностями и реальностью. Компания может говорить о свободе выбора и заботе о людях, но именно корпоратив становится моментом проверки этих слов. Если участие формально добровольное, но отсутствие вызывает вопросы; если культура заявляется как современная, а формат выглядит устаревшим, доверие разрушается быстро и почти незаметно.

Добавляется и еще один фактор — принуждение к эмоциям. Ожидание обязательной радости, вовлеченности и энтузиазма все чаще вызывает сопротивление. Люди готовы участвовать, когда понимают смысл, но все меньше готовы изображать настроение ради формы.

Подробнее на сайте [РБК](#)

Работодателям запретят устанавливать испытательный срок для женщин с детьми до трех лет. Чем объясняется расширение возрастной границы?

В России могут ввести запрет на установление испытательного срока для женщин, воспитывающих детей младше трех лет. Такое табу для работодателей одобрил Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Сообщить об опечатке

Комитет поддержал инициативу к принятию в первом чтении. Эти поправки предложила группа депутатов из разных фракций, возглавляемая председателем того же комитета Ярославом Ниловым.

Речь о внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса.

Сейчас подобный запрет распространяется лишь на матерей, чьи дети не достигли возраста полутора лет. Предложение о расширении возрастной границы авторы объясняют рядом социально-правовых факторов. Парламентарии подчеркивают, что воспитание ребенка до трехлетнего возраста представляет собой значительный труд и требует повышенного внимания и заботы со стороны родителей. Этот период характеризуется повышенными нагрузками и ответственностью, что делает процедуру прохождения испытательного срока дополнительным источником стресса и трудностей для молодых мам.

Установление испытательного срока в условиях возвращения женщины к работе после длительного перерыва может, по мнению инициаторов, создавать препятствия для ее успешной интеграции в профессиональный коллектив.

Согласно сопроводительным материалам, подобные меры могут приводить к скрытой дискриминации, позволяя работодателю формально обосновать отказ в трудоустройстве или увольнение сотрудницы, не раскрывая истинных мотивов своего решения.

Таким образом, принятие данного законопроекта направлено на защиту прав и интересов женщин, находящихся в уязвимом положении вследствие семейных обстоятельств, способствуя созданию благоприятных условий для сочетания материнства и профессиональной деятельности.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Участникам СВО с инвалидностью добавили льгот в приеме на работу в Петербурге Такой закон приняли в ЗакСе

Депутаты ЗакСа на заседании в среду, 28 января, поддержали изменения в законодательстве о квотах при трудоустройстве. В случае устройства на работу инвалида из числа ветеранов СВО, как рассказал депутат Денис Четырбок, предприятие закрывает обязательную квоту сразу на два рабочих места.

«Такая практика уже сейчас существует для инвалидов одной группы», — добавил Четырбок. По законам Петербурга, обязательные рабочие места для инвалидов в количестве 2,5 процента от штата должны резервировать предприятия с численностью персонала от ста человек. Если штат меньше ста человек, то резервируется два места.

Всего в Петербурге сейчас насчитывается 23 тысячи мест для инвалидов, из них заняты 18,5 тысячи. «Четыре с половиной тысячи мест вакантны», — заключил Четырбок.

[«Петербургский дневник»](#)

Шесть санаториев планируется открыть за три года в Петербурге и Ленобласти

В 2026–2028 гг. в эксплуатацию будут введены шесть санаториев в Петербурге и пригородах, рассказал директор департамента стратегического консалтинга Nikoliers Игорь Кокорев.

Три санатория будут объектами нового строительства, ещё три — реконструированными здравницами.

"Один из объектов, проходящих реконструкцию, — "Сестрорецкий курорт". Проект включает строительство санаторного комплекса на месте бывшего корпуса №3, построенного в 1978 г. Его площадь составит 31 тыс. м2, из них 11,8 тыс. м2 займут 399 санаторных номеров. Открыть курорт после реконструкции планируется в 2026 г.", — передают "Ведомости Северо-Запад" со ссылкой на Кокорева.

Ещё одним объектом станет "Северная Ривьера" в Зеленогорске. Большая часть корпусов санатория построена в 1970-х гг. Реновация построенного в 1988 году санатория "Белые ночи" в Сестрорецке проводится с сентября 2025 года. В состав комплекса входят 14 зданий общей площадью 43,6 тыс. м2.

Новым объектом станет санаторный комплекс в поселке Солнечное на Приморском шоссе. Проект санатория предусматривает медицинский и спальные корпуса в общей сумме на 473 номера. Ещё два санатория будут построены на месте бывших детских лагерей "Маяк" (Курортный район) и "Красный выборжец" (пос. Солнечное).

"ДП" писал о масштабной реновации санатория "Белые ночи", которая началась с 1 сентября 2025 года. На момент начала работ износ главного здания комплекса составлял 35%, а некоторые конструктивные элементы были полностью изношены из-за отсутствия капитального ремонта с момента открытия. Замене, по словам сотрудников здравницы, подлежат все инженерные сети, включая водопровод и электросети. В ходе реновации будут обновлены фасады "Белых ночей", тротуарная плитка и пешеходные дорожки.

Соглашение о реновации санатория "Северная Ривьера" было подписано на полях ПМЭФ в 2025 году. Проект включает строительство нового лечебно-термального комплекса. Кроме того, строители проведут обновление существующих номеров, реконструкцию спальных корпусов и части инфраструктуры, а также благоустройство территории.

В декабре сообщалось, что Смольный согласовал внешний вид санатория "Дом отдыха "Комарово". Объект будет включать номера для отдыхающих, кабинеты для медиков, проведения осмотров, физиотерапии, грязелечения, гирудотерапии, врачебного массажа, лечебной физкультуры, реабилитаций. Также в санатории обустроят помещения для персонала, регистратуру и другие функциональные элементы.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 29 января

В стране

В России предложили не включать выходные в число дней отпуска

В ЛДПР призвали не включать выходные в число дней отпуска работника

Группа депутатов от ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким предложила не включать выходные в ежегодный оплачиваемый отпуск. Об этом пишет ТАСС со ссылкой на законопроект.

«На сегодняшний день Трудовой кодекс фактически крадет у работника дни отдыха. Например, если сотрудник уходит в отпуск на две недели, в них включаются выходные, на которые гражданин и так имеет право», — заметил Слуцкий.

По его словам, реальный отпуск сотрудника на самом деле намного короче. Он подчеркнул, что в партии такую систему считают несправедливой. Новый законопроект, предлагающий не включать в основной отпуск выходные дни, внесут в Госдуму 29 января.

В ЛДПР заметили, что подобная мера пойдет на пользу как сотруднику, так и экономике страны в целом.

Ранее россиянам дали совет по отпуску в феврале. Эксперты отмечают, то это один из самых невыгодных для отпуска месяцев, так что лучше выбрать какой-то другой.

[«Лента»](#)

Физкульт-бюджет: учитель судится из-за низкой зарплаты после декрета

Но в школе утверждают, что он отказывается от дополнительной нагрузки

Учитель физкультуры подал в суд на московскую школу, пожаловавшись, что его зарплата после выхода из декрета стала почти в два раза меньше. В иске мужчина обращает внимание, что ему снизили количество учебных часов. Он требует восстановить прошлую нагрузку и компенсировать недополученную зарплату минимум за год. В школе же утверждают, что снижение нагрузки связано с уменьшением числа учеников и с отказом учителя взять дополнительные часы. Суд рассмотрит иск 29 января. С какими сложностями могут столкнуться вышедшие из декрета и как молодым родителям защитить свои права — в материале «Известий».

Что произошло в московской школе

В семье учителя физкультуры школы «Бескудниково» Ивана Олишевца и его супруги в январе 2022 года родился третий ребенок. Супруги разделили срок декретного отпуска: сначала его взяла мать, а в сентябре 2022 года ее сменил отец. Семья решила, что так будет рациональнее: у жены зарплата была выше.

Иван взял декрет на десять месяцев и должен был выйти на работу в июле 2023 года.

— Когда я пришел писать заявление о выходе из декрета, мне объявили, что могут меня взять только с сентября, потому что июль–август — отпускные, и я не нужен, — объяснил «Известиям» Иван Олишвец. — В этот же день директор мне сказал, что я могу искать другое место работы. Я отказался.

При этом до декрета, утверждает учитель, к нему никаких претензий не возникало. А вот после, по его словам, ситуация изменилась.

— Сначала моя зарплата стала минимальной, а в январе 2025 года мне заплатили еще меньше, после чего я написал письмо президенту и обратился в прокуратуру и трудовую инспекцию. Тогда мне вернули минимальную зарплату, — рассказал Иван Олишвец. — А в феврале 2025 года я получил три выговора в один день.

Причиной стала ситуация на уроке физкультуры — на двух разных уроках пострадали три ребенка: на занятиях с мячом они получили сотрясение мозга. В школе собрали комиссию, где и вынесли учителю три выговора.

Иван Олишвец доработал с минимальной зарплатой до конца учебного года. Летом 2025 года, по его словам, руководство школы ему сообщило, что учитель попадает под сокращение, так как не хватает учебных часов.

— Я ответил: «Хорошо, запускайте процедуру сокращения, как это положено». Этого сделано не было, и меня оставили с неполной ставкой в этом учебном году. С сентября 2025 года мне начали платить еще меньше, — рассказал Иван Олишвец.

В школе «Бескудниково» он работает с 2016 года. Согласно трудовому договору, его полная ставка составляет минимум 19 учебных часов в неделю, оплата при такой загрузке будет как минимум 80 тыс. рублей. До ухода в декрет он получал 91 тыс. при 19 часах.

После возвращения на работу у Ивана Олишевца оказалось только 16–17 часов в неделю, зарплата в итоге составила около 50 тыс. рублей. В разговоре с «Известиями» он обратил внимание, что в школе кроме него работают еще пять учителей физкультуры — и у них полная нагрузка. В ноябре 2025 года учитель физкультуры обратился в суд, чтобы восстановить свои права: вернуть нагрузку в объеме 19 часов в неделю, недополученную с нового учебного года зарплату и взыскать моральный вред в размере 10 тыс. рублей. 29 января его иск рассмотрит Тимирязевский райсуд Москвы.

Р

После обращения в суд школа направила Ивану Олишевцу официальное уведомление о том, что его либо увольняют через три месяца, либо он соглашается на неполную ставку. Такого согласия он не дал.

— Мне уже терять нечего. Я получаю зарплату ниже плинтуса. У других учителей есть зарплаты по 150 и по 200 тыс. рублей, а я получаю 55 тыс., — сказал Иван Олишевец.

Юрист учителя Юрий Стародумов рассказал «Известиям», что после подачи иска школа начала оплачивать недостающие часы Ивану Олишевцу как простой, но общая сумма зарплаты всё равно ниже суммы по договору.

— Мы не согласны с расчетом компенсации и надеемся на признание действий работодателя незаконными, — сказал он.

При этом, как выяснили «Известия», в этом же суде также 29 января будет рассматриваться еще один иск к этой же школе. Как рассказала учитель истории и обществознания Наталья Вишневская, в 2022 году директор школы Станислав Ганбатын предложил ей без объяснения написать заявление по собственному желанию. Женщина отказалась, и, по ее словам, количество учебных часов ей снизили с 27 до 18. Соответственно, резко уменьшилась и зарплата. Тогда она обратилась в прокуратуру, трудовую инспекцию, департамент образования Москвы и администрацию президента.

Что говорит школа

В школе «Бескудниково» действуют меры поддержки учителей, вышедших из декретного отпуска, говорится в ответе школы на запрос «Известий». Среди подобных мер названы «комфортный график возврата к профессиональной деятельности, удобное расписание, прикрепление методического наставника, курсы повышения квалификации, внеочередное предоставление места в детском саду для ребенка».

«Дополнительную нагрузку и классное руководство назначают исключительно по желанию», — говорится в ответе за подписью Станислава Ганбатына.

По словам директора, Иван Олишевец вернулся из декрета в 2023 году. Но за последние три года число учеников в школе сократилось, поэтому снизилась и нагрузка учителей.

«При нагрузке 17 часов и с учетом стимулирующей части у педагога к начислению выходит порядка 64 тыс. рублей в месяц. От замен, ведения занятий дополнительного образования, классного руководства и других видов оплачиваемой трудовой деятельности, которые позволили бы заработать больше, сотрудник отказывается. Педагогический стаж продолжает идти», — говорится в ответе на запрос.

Ситуацию со снижением нагрузки именно после декрета в школе не прокомментировали. Но на это обратили внимание в независимом профсоюзе «Учитель», который защищает интересы Ивана Олишевца. У него после выхода из декрета нагрузка планомерно снизилась с 27 до 17 учебных часов, подтвердила оргсекретарь профсоюза Ольга Мирясова.

— Первые два года он мирился со снижением, но когда в августе 2025 года у него стало 17 часов, меньше ставки, то решил обратиться в суд, — объяснила она. — Инциденты с детьми на уроках физкультуры случаются у всех педагогов, но именно в отношении Ивана Васильевича инициировались служебные расследования.

Директора школ обязаны создавать оптимальные условия для работы многодетных родителей, в том числе для получения достойной зарплаты, заявила Ольга Мирясова.

— У нас нет никаких оснований считать, что в случае Ивана Васильевича это было сделано, — сказала она.

«Известия» также направили запрос в департамент образования Москвы.

В Хабаровском крае идут несколько судебных разбирательств о зарплатах педагогов, которые могут стать важным прецедентом

В чем сложность работы после декрета

В то же время массовых жалоб на действия работодателей от вышедших из декрета нет, сказала «Известиям» исполнительный директор Национальной родительской ассоциации Лариса Санатовская.

— Когда страна идет в фарватере с вопросом социальной защиты для семей, воспитывающих детей, таких случаев становится меньше. Когда работодатель понимает, что за такие деяния ему могут задать вопросы, причем серьезные, безусловно, он вначале очень хорошо подумает, — отметила эксперт.

Обычно молодые родители испытывают трудности с устройством детей в детские сады и ясли, рассказал «Известиям» председатель комиссии Общественной палаты (ОП) по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко. Но, по его словам, только единичные организации внедрились в офисах комнаты, где могут присмотреть за детьми сотрудников.

— Дети-дошкольники часто болеют, не всем работодателям это нравится, — отметил эксперт. — Но политика последних лет всё больше нацеливает работодателя на создание дружественных условий для семей с детьми. Корпоративный демографический стандарт предполагает внедрение для работников с семейными обязанностями гибких графиков, дистанционной занятости и других мер, — отмечает Рыбальченко.

Родитель, который столкнулся с давлением, может обратиться в Общественную палату, трудовую инспекцию, профсоюз, общественные организации, уточнил он. — В случае обращения родителей мы всегда просим работодателей обратить внимание на проблему и предупреждаем, что если не будет найден компромисс, то это может являться основанием для общественной проверки. Пока что таких проверок нам не приходилось делать, находим компромисс, — добавил эксперт.

В то же время юрисконсульт «СберПрава» Александра Артюшина отметила, что, став родителями, работники нередко сталкиваются с нежеланием работодателя принимать во внимание новую социальную роль своего сотрудника.

— Работодатели отказываются брать на себя дополнительные издержки и идут на нарушение трудовых прав, позволяя себе необоснованные отказы в предоставлении дополнительных гарантий для молодых родителей, — сказала она. — Несмотря на многочисленные оговорки в законе о запрете дискриминации в сфере труда, молодые родители вынуждены обращаться в прокуратуру, трудовую инспекцию, чтобы решить проблему в досудебном порядке, а если это не удалось — в суд.

Александра Артюшина сообщила, что работодатель не вправе по своему усмотрению произвольно принимать решения о снижении учебной нагрузки в отношении отдельно взятого сотрудника.

— Такие действия работодателя являются незаконными и носят дискриминационный характер, — сказала она. — Учебная нагрузка в обязательном порядке оговаривается в трудовом договоре. Уменьшение объема учебной нагрузки допускается без изменения оплаты труда.

То, что случаи дискриминации молодых родителей есть, подтвердила «Известиям» и партнер, руководитель трудовой практики адвокатского бюро КИАП Юлия Паушкина.

— Связано это не столько с конкретными обстоятельствами — выходом после декрета либо наличием маленьких детей, — сколько с наличием разногласий с конкретным руководителем.

Один начальник в работнике с маленьким ребенком видит мотивацию для эффективной работы, а другой — нескончаемые больничные и отпрашивания, — пояснила юрист.

По ее словам, обычно дискриминационные действия направлены на то, чтобы работник добровольно уволился. Но всегда можно обратиться в суд, чтобы восстановить свои права, причем суды часто занимают сторону работников, отметила Юлия Паушкина.

Законодательство предусматривает изменение трудового договора в одностороннем порядке, но не трудовой функции работника, рассказала «Известиям» адвокат юридической компании «Яланжи и партнеры» Елена Шилина.

— Также новые положения не должны ухудшать его положение. Кроме этого, сотрудника должны уведомить об изменении как минимум за два месяца, — сказала она. — Изменение трудовых условий учителя физкультуры является неправомерным.

Работодатель не может в одностороннем порядке снижать рабочую нагрузку, если это влечет ухудшение положения работника, включая снижение уровня его доходов и утрату льгот, подчеркнули эксперты.

[«Известия»](#)

В РФ изучат опыт исламской системы найма иностранцев для грядущего оргнабора Тематическую программу допобразования для бизнеса разработала организация Константина Малофеева

В России появится программа дополнительного профессионального образования (ДПО) «Целевой организованный набор иностранной рабочей силы». Ее слушателям предлагают изучить практики, применяемые в системе кафала стран Персидского залива. Разработкой программы занималась автономная некоммерческая организация «Институт Царьград», учредителем которой является православный бизнесмен Константин Малофеев, а директором — философ Александр Дугин.

Целевая группа программы — представители бизнеса и организаций, которые привлекают иностранную рабочую силу по механизму оргнабора или планируют это делать. К ДПО, в частности, будут допускать специалистов кадровых служб предприятий. Требование к поступающим — наличие высшего образования. Об этом рассказал в презентации программы руководитель Центра миграционных исследований «Института Царьград» и направления «Миграция» Центра им. Столыпина Высшей школы госуправления РАНХиГС Михаил Бурда на конференции «Новая миграционная политика РФ».

Как следует из материалов к конференции, во время обучения специалистам будут рассказывать о нормативном правовом регулировании миграционной политики РФ, оценке миграционной ситуации и отечественном рынке профессиональных услуг в области оргнабора. Изучат и международные практики — в частности, планируют уделить внимание системе кафала, на основе которой нанимают иностранцев в странах Персидского залива. Она в программе ДПО названа «эффективной формой организованного набора».

В системе кафала основную нагрузку за содержание, наем и депортацию иностранной рабочей силы несет не государство, а бизнес, рассказал «Ведомостям» старший эксперт Института Ближнего Востока Сергей Балмасов.

Работодатель полностью отвечает за мигранта, освобождая государство от необходимости запускать в страну миллионы иностранцев, уточнил он. Например, в Саудовской Аравии местные предприниматели обязаны не просто нанять иностранцев, но и обеспечить их жильем, говорит Балмасов. До этого саудовские работодатели для найма открывают свои офисы за рубежом и там отбирают потенциальных работников, объяснил эксперт.

Эксперимент по организованному набору иностранцев на работу начнется в России в 2027 г. и продлится до 2029 г. Он затронет все субъекты страны, кроме Москвы и Московской области. Оргнабор предполагает создание двух реестров: работодателей, нанимающих иностранцев, и

работников. На территории проведения эксперимента другие способы привлечения иностранцев на работу исключаются.

Эти изменения создают риски для бизнеса, среди них – рост расходов на 12–30%, считает член совета приморского регионального отделения «Деловой России» Денис Дега. По его оценке, сейчас работодатель тратит на оформление одного иностранного работника до 5000 руб., а когда поправки вступят в силу, на это уйдет до 150 000 руб. «Государственные пошлины, транспортные расходы, проживание, медицинский осмотр – все будет оплачивать бизнес», – отметил Дега. По его словам, средняя компания с потребностью 30 иностранных работников будет тратить на них около 3 млн руб.

Поправки могут ударить по ключевым отраслям: строительству, общественному питанию, сельскому и жилищно-коммунальному хозяйству, предупреждает Дега. Во всех этих сферах доля иностранных работников составляет 25–50%, отмечает он. После введения оргнабора возможен рост теневой занятости, поскольку оплачивать 150 000 руб. за каждого работника некоторые предприятия не смогут. Уход в неформальный сектор станет экономически выгодным, а малые предприятия закроются – для них подобные расходы окажутся непосильными, считает Дега. Совмещать интересы бизнеса и государства в миграционной политике сложно, но можно, полагает член Совета по правам человека при президенте РФ Кирилл Кабанов. В первую очередь миграция – это вопрос национальной безопасности страны, говорит он. Кафала интересует РФ как технология контроля за иностранными гражданами, следует из его заявления на конференции. По мнению Кабанова, малый бизнес в регионах, в которых ввели ограничения на работу для иностранных граждан, «не умер», а цены в этих субъектах не поднялись. При формировании миграционной политики в 1990-х гг. российскую экономику хотели «подсадить» на миграцию, сейчас бизнесу нужно отходить от этого, добавил он.

Кафала позволяет миграционным службам отслеживать денежные переводы иностранцев и взимать с них налоги, рассказал Балмасов. С одной стороны, это приведет к росту издержек бизнеса, а с другой – работодатель предпочтет взять на работу россиянина вместо иностранца, считает он. Кроме того, кафала защищает мигрантов от произвола работодателей, говорит эксперт. По его словам, Россия могла бы имплементировать исламскую систему найма в российское правовое поле. «Иностранный опыт положительный, и велосипед тут изобретать не нужно», – резюмировал он.

[«Ведомости»](#)

Депутат рассказала о переходе вузов на новую систему образования в 2026 году

В России с 1 сентября 2026 года будут отменены форматы "бакалавр" и "магистр", вместо них введут базовое и специализированное высшее образование. Об этом в беседе с РИА Новости напомнила депутат Госдумы Ксения Горячева.

Так, базовое высшее образование в зависимости от специальности будут получать от четырех до шести лет, а специализированное высшее образование будет продолжительностью один-три года, пояснила парламентарий. Аспирантура выделяется в отдельный уровень профессионального образования.

Парламентарий отметила, что раньше после окончания специалитета нельзя было претендовать на бюджетные места в магистратуре, а теперь такого запрета не будет.

По словам Горячевой, переход с 1 сентября на новую систему образования не является резким поворотом и походом "вслепую".

Депутат напомнила, что в РФ начали обсуждать замену Болонской системы еще в 2022 году, затем была подготовлена программа перехода, а также запущен пилот в шести университетах, где модель тестировали в реальной учебной жизни. "Теперь этот опыт масштабируется", - рассказала политик.

Она также объяснила, что новая система высшего образования наиболее важна для инженерных и наукоемких направлений, поскольку данные профессии требуют не фрагментарных знаний, а глубокой подготовки, которая может не укладываться в четыре года.

При этом, как указала Горячева, студенты, которые уже учатся, спокойно закончат обучение по тем программам, на которые они поступали. Таким образом, новая система касается абитуриентов с 2026–2027 учебного года, чтобы переход был управляемым и поэтапным, заключила депутат.

[«Российская газета»](#)

В регионе

В Ленобласти подвели итоги первого этапа транспортной реформы. Глава региона поставил ей четвёрку с минусом.

В 2025 году в рамках первого этапа транспортной реформы в Ленобласти на 104 маршрута вышло более 520 новых автобусов, сообщили "ДП" в областном комитете по транспорту. Из них 458 — среднего и большого класса, предназначенные для регулируемых маршрутов, и более 70 большого класса — для нерегулируемых.

На первых, как уточнили в ведомстве, реализована возможность оплаты проезда наличными, банковскими картами или льготными проездными на усмотрение пассажиров.

"Автобусы отвечают требованиям перевозки маломобильных категорий граждан, оборудованы валидаторами и кондиционерами. Часть машин на маршрутах Гатчинского, Всеволожского, Ломоносовского направлений оснащены системой радиопроинформирования и звукового ориентирования "Говорящий город"", — рассказали "ДП" в комитете по транспорту Ленобласти. Летом 2025 года в регионе запустили карту "Ленинградская" — аналог Единой карты петербуржца, а также мобильное приложение "Ладога" для планирования поездок. Как считают эксперты, это принципиально важное нововведение: областные маршруты впервые стали видимыми в цифровом пространстве. "Функциональность развивается ежемесячно", — подчеркнули в областном комитете по транспорту.

Исследователь общественного транспорта Михаил Чапаев перечисляет ряд значимых моментов реформы.

"Во-первых, проведено масштабное обновление парка при заметной финансовой поддержке региона, — говорит он. — Перевозчики получили стимул вкладываться в новый подвижной состав: Ленобласть компенсирует существенную часть стоимости автобусов и доплачивает за их эксплуатацию".

Во-вторых, по словам эксперта, изменилась экономика перевозок. Теперь ключевой параметр — это оплата транспортной работы: область компенсирует перевозчикам до 70 рублей за километр пробега. В такой системе, как правило, выживают только крупные перевозчики, считает эксперт.

"В отличие от Петербурга, мы сохранили возможность получения платы непосредственно перевозчиком. В Петербурге, независимо от количества перевозок, платится определённая фиксированная сумма. Мы сказали, что и компенсацию платим, и перевозчик ещё собирает плату, чтобы была прямая заинтересованность", — рассказал на прошлой неделе губернатор Ленобласти Александр Дрозденко.

Третье изменение, которое выделяет эксперт Михаил Чапаев, — цифровой контроль через ГЛОНАСС и автоматизированную систему учёта.

"Каждый рейс фиксируется в системе, а за невыход на линию или срыв графика автоматически начисляются штрафы. Это резко повышает цену халатности для перевозчика", — говорит он.

Проблемы областного транспорта

Однако на недавней пресс-конференции Александр Дрозденко поставил транспортной реформе региона "четвёрку с минусом". Он упомянул срывы рейсов, требования водителей платить наличными, отсутствие автобусов на интернет-картах. Губернатор пояснил, что в 2025 году приоритет дали перевозчикам, а не пассажирам и комитету необходимо сместить фокус на вторых.

"Есть жалобы, что пассажиры ждут на остановке в очереди из 40 человек, не влезают в автобус, потому что он приехал маленький. Новый должен прийти через 3 минуты, а он приходит через 15 минут. Мы должны сказать: вы нарушили условия. Вам положено 70 рублей за километр пробега — минус 10% штраф", — заявил Александр Дрозденко.

Сохраняются и проблемы, которые были до транспортной реформы. Одна из главных — нехватка водителей.

"Она начала вырисовываться к концу прошлого десятилетия: в Петербурге, например, многие маршрутки закрывались и оптимизировались в том числе по этим причинам. Из-за прекращения сроков действия разрешений на работу из России стали уезжать работавшие водителями мигранты. Государство и перевозчики ищут разные способы выйти из кризиса. Где-то привлекают женщин-водителей, где-то — иногородних с предоставлением выгодных условий и общежитий. Некоторые перевозчики предлагают работу жителям удалённых деревень и посёлков", — комментирует петербургский активист Роман Порошин.

Губернатор Ленобласти заявил, что поиском водителей должны заниматься перевозчики, в ином случае их заменят на других.

Все опрошенные "ДП" эксперты обращают внимание на ещё один фактор — состояние транспортной инфраструктуры Ленобласти. На данный момент в каждом районе оно разное. На многих маршрутах по-прежнему остаются старые остановочные павильоны, тусклое освещение, а в зимнее время плохо содержатся подходы к остановкам.

Центральная проблема, на которую жалуются жители, — отсутствие расписания на маршрутах. В комитете по транспорту Ленобласти сообщили "ДП", что его по контрактам размещают перевозчики, за невыполнение работы им грозят штрафы.

"Одним из последних (на конец 2025 года. — Ред.) информационное оборудование разместило АО "Третий парк" на маршрутах №462 (станция метро "Ладожская" — п. Углово) и №557 (станция метро "Озерки" — медицинский центр "Белоостров"). Другие перевозчики практически не занимаются обновлением информации на областных участках маршрутов. Возможно, это и не так актуально — плановое время прибытия может не совпадать с фактическим отображением на картах", — отмечает Роман Порошин.

Эксперты также говорят о необходимости пересмотра трасс автобусов: часть из них либо дублирует друг друга, либо имеет не самый удачный маршрут. Важнее всего проработать это в зонах массовой жилой застройки, например в Мурино, Новосаратовке Всеволожского района и в 2026 году планируется уже второй этап реформы, на этот раз внимание направят на муниципальные маршруты.

"Перед нами стоит задача навести порядок с оказанием услуг: ликвидация очередей, уменьшение интервалов, недопущение срывов маршрутов. Вторая задача — внедрение цифровых сервисов. Реформа будет эффективной, когда в неё будут входить и региональные маршруты, и муниципальные. У нас зачастую жалобы на работу вторых", — комментировал Александр Дрозденко.

Как рассказали "ДП" в областном комитете по транспорту, общая сумма расходов по перевозке пассажиров в рамках госконтрактов в прошлом году составила 756,5 млн рублей. В 2026-м на оплату транспортной работы перевозчикам регион выделит почти 1,2 млрд рублей.

В Комтрансе добавили, что модель перевозок кардинально не поменяется. Заказчиком по смежным межрегиональным и межмуниципальным маршрутам продолжит выступать комитет, по муниципальным — районные администрации.

"Если бы Ленобласть получила в ведение все маршруты, можно было бы решить сразу ряд проблем с дублированием. Сейчас из-за того, что существуют одинаковые трассы муниципальных и межрегиональных автобусов, деньги тратят и район, и регион. Это можно было бы оптимизировать в рамках действующих госконтрактов. Такой опыт был, например, в Ярославской области", — считает транспортный аналитик Владислав Булгаков.

"Транспортная реформа — важнейший шаг к повышению уровня жизни населения Ленобласти. Дальнейший успех будет зависеть от того, насколько власти сумеют организовать процесс.

Решения по маршрутам нельзя принимать только на основе кабинетных расчётов — они должны опираться на полевые исследования, мониторинг загрузки и социологические опросы населения. Эти данные позволяют оптимизировать частоту, протяжённость и конфигурацию маршрутов в соответствии с реальными потребностями жителей", — резюмирует Михаил Чапаев.

[«Деловой Петербург»](#)

Двое рабочих погибли, еще один пострадал при пожаре на ТЭЦ-3 в Хабаровске

Во время пожара на территории ТЭЦ-3 в Хабаровске погибли двое рабочих подрядной организации, еще один пострадал и был доставлен в больницу, сообщается в Telegram-канале ГУ МЧС РФ по Хабаровскому краю.

По предварительным данным, возгорание возникло, когда на крыше проводились ремонтные работы. Огонь охватил 15 квадратных метров деревянной обрешетки кровли, также началось тление обшивки на площади 100 квадратах метров, что вызвало сильное задымление.

"Два рабочих подрядной организации погибли, еще один пострадал и доставлен в медицинское учреждение", – указывается в сообщении.

Борьба с пожаром в настоящее время продолжается, на месте ЧП работают 21 человек, задействовано 7 единиц техники.

В ведомстве отметили, что на работу ТЭЦ пожар не повлиял.

[«Вести»](#)

Пятница, 30 января

В мире

Рынок труда в США решили охладить массовыми увольнениями

Крупные американские компании решили уволить 52 тысячи человек. О попытках охладить рынок труда массовыми увольнениями со ссылкой на источники сообщает Financial Times (FT). Сокращают рабочие места все крупные компании, от Amazon до UPS. Как отмечает ряд аналитиков, рабочие места продолжают сокращать, чтобы обратить вспять бум найма, вызванный пандемией. Во время коронавирусных ограничений они увеличили штаты сотрудников, а на фоне экономической неопределенности и угроз для рынка со стороны ИИ фирмы сокращают штат.

В 2025 году глава выполняющей в США функции Центробанка Федеральной резервной системы (ФРС) Джером Пауэлл допустил скорое снижение ставок, назвав при этом инфляцию несколько повышенной и обратив внимание на то, что занятость в стране близка к максимальной. «Хотя рынок труда, по-видимому, находится в равновесии, это весьма необычное равновесие, возникающее в результате заметного замедления как спроса, так и предложения рабочей силы», — пояснил он. По словам Пауэлла, стабильность уровня безработицы и других индикаторов рынка труда позволяют Федрезерву действовать осторожно, рассматривая изменения курса денежно-кредитной политики.

[«Лента»](#)

Тайские сборщики ягод на суде в Финляндии заработали больше, чем за сезон работы

Тайские сборщики ягод, дающие показания в финском суде в качестве свидетелей на процессе по делу о торговле людьми, зарабатывают на этом больше, чем за сезон работы в Финляндии.

За несколько часов дачи показаний они получают пособие от финского государства, эквивалентное заработку за три месяца сбора ягод, сообщает Yle.

Каждого свидетеля допрашивают в суде всего несколько часов, но поездка на процесс в Финляндию в целом занимает 7-8 дней.

Финское государство оплачивает тайцам перелёты, проживание в отеле и суточные — 54 евро в день. За восемь дней это составляет в среднем 432 евро, что сопоставимо с доходом за весь сезон сбора ягод: гражданка Таиланда, допрошенная в окружном суде Лапландии, заработала за весь летний сезон сбора ягод 2022 года в общей сложности 450 евро.

Транспортные расходы и суточные на ещё одного свидетеля, доставленные самолётом из Таиланда в Финляндию, составили 2000 евро, и это не считая расходов на отдельную поездку для оформления визы свидетелям по делу. Эта сумма также может составлять несколько сотен евро. Всего по делу о тайских сборщиках ягод пострадавшими выступают 78 человек — все являются гражданами Таиланда. Изначально планировалось заслушать почти 70 свидетелей, но в итоге их число сократили до 26, что позволило значительно уменьшить расходы государства.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Человеческий труд в российском кино пока выгоднее ИИ

Председатель первичной профсоюзной организации (ППО) Санкт-Петербурга Межрегионального профсоюза кинематографистов Алексей Пряхин прокомментировал для издания RExplore вопрос использования в кинопроизводстве искусственного интеллекта.

Любой крупный технологический рывок в современном классовом обществе неизбежно оказывает двойственное влияние. С одной стороны, как в своё время доступность камер, IT-технологии на основе искусственного интеллекта расширяют возможности для независимых авторов и творческих объединений. Но, с другой стороны, для работников крупного кинопроизводства это опасность «оптимизации» профессии: либо сокращение доходов, либо вообще потеря заработка.

Если говорить про Россию, то прекаризованность киноработников, т.е. отсутствие каких-либо гарантий на труд, нестабильность заработка, который существенно ниже, чем на Западе, пока не даёт оснований полагать, что российские продюсеры решаться массово внедрять ИИ.

Человеческий труд выгоднее. Однако это не означает, что ситуация не поменяется. Причём прекаризованное положение будет фактором, способствующим внедрению технологий с наименее выгодным для киноработников результатом.

В противовес как этим потенциальным негативным тенденциям, так и в целом проблемам российской киноотрасли, связанным с неустойчивостью труда, МПК разработал стратегию, цель которой — отраслевой коллективный договор с продюсерами, позволяющий установить достойные условия труда в российской киноиндустрии и дать гарантии работникам на занятость и достойный труд.

[Конфедерация труда России](#)

Определен перечень профессий для бесплатного переобучения в 2026 году

Определен перечень профессий для бесплатного переобучения по нацпроекту «Кадры» в 2026 году. Соискателям, желающим получить новые знания или повысить квалификацию, будет доступно 186 профессий, а для ветеранов специальной военной операции этот перечень дополняется еще 27 профессиями до 213 наиболее востребованных на рынке труда специальностей.

«С учетом ситуации на рынке труда обновлен перечень доступных для бесплатного переобучения профессий. Он включает 186 различных направлений, а для ветеранов специальной военной операции набор доступных возможностей несколько шире – 213 профессий. Сегодня ведется формирование пула конкретных образовательных программ под каждое из этих направлений. Непосредственно начало занятий запланировано на март, после формирования пула программ операторами переобучения», — рассказал Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Перечень профессий для бесплатного переобучения формировался с учетом прогноза кадровой потребности, а также с учетом предложений отраслевых ведомств и регионов.

В доступном для переобучения перечне – самые различные программы для получения новой профессии или повышения квалификации по имеющейся.

В перечень специальностей для переобучения вошли такие профессии как автомеханик, администратор баз данных, водитель автобуса, грузового автомобиля, трамвая, троллейбуса, машинист, механизатор, оператор технологического оборудования, швея, пекарь, слесарь, токарь, сварщик, лаборант химического анализа, младшая медицинская сестра по уходу за больными, специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов, специалист по работе с системами ИИ, экскурсовод, администратор гостиницы и другие.

Программа бесплатного переобучения помогает получить новую квалификацию и тем, у кого уже есть смежные профессии или необходимо повышение квалификации по имеющейся специальности. Благодаря национальному проекту «Кадры» можно пройти переподготовку на

агронома, ветеринарного фельдшера, инженера по автоматизированным системам управления производством, по контрольно-измерительным приборам и автоматике, по метрологии, инженера-электрика, инженера-электромеханика, инженера-энергетика, инженера-электроника, медсестру, медицинского лабораторного техника, программиста, системного аналитика, специалиста по информационным системам, фельдшера и другие специальности, востребованные как в текущий момент, так и на перспективу.

С учетом возможных ограничений по здоровью, полученного опыта дополнительно для ветеранов специальной военной операции доступны такие профессии как администратор баз данных, бухгалтер, водитель, диспетчер, инструктор-методист по физической культуре и спорту, консультант по банковским продуктам, мастер по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств, менеджер по информационным технологиям, оператор механизированных и автоматизированных складов, оператор связи, охранник, повар, пожарный, разработчик Web- и мультимедийных приложений, специалист в области охраны труда, специалист по большим данным, специалист по закупкам и другие.

Напомним, для участия в программе необходимо подать заявку на портале «Работа России» и пройти профориентацию в кадровом центре. Специалисты помогут подобрать наиболее подходящую программу переобучения. Уже на этапе профориентационного собеседования соискателю могут подобрать будущего работодателя, а перед началом занятий заключается трехсторонний договор.

В 2025 году по нацпроекту «Кадры» бесплатно получили новые профессиональные знания более 119 тыс. человек.

Организация бесплатного профессионального обучения проходит при участии четырех федеральных операторов – Томского государственного университета, Российской академии народного хозяйства, Института развития профессионального образования и ВНИИ труда, который объединил предложения корпоративных центров подготовки.

[Минтруд России](#)

Карьерный поворот: две трети россиян планируют сменить профессию в 2026 году

С чем связана эта тенденция и насколько она нова

В 2026 году 67% опрошенных россиян рассматривают возможность начать карьеру в иной профессиональной области, следует из результатов исследования сервиса hh.ru (есть в распоряжении «Известий»). При этом 21% участников планируют продолжать работу в текущей специализации, а еще 12% респондентов на данный момент не определились с дальнейшим профессиональным направлением. С чем связана эта тенденция, почему так много россиян хотят сменить работу и в каких сферах наблюдается самая большая текучка кадров, разбирались «Известия».

Смена сферы

Результаты частично иллюстрируют объективные тенденции на рынке труда и в экономике в целом, сообщили «Известиям» в пресс-службе Минэка. Ее структурная трансформация формирует новые требования к квалификации сотрудников и одновременно создает новые возможности для самореализации.

«В рамках реализации Плана структурных изменений в экономике до 2030 года Правительство ведет проактивную политику, чтобы стимулировать перераспределение трудовых ресурсов из сфер, где снижается запрос на занятость, в сектора, требующие притока или сохранения занятых», — уточнили в министерстве.

Оценивать такое исследование сложно, так как не опубликованы ни вопросы, ни методика, ни данные о размере и качестве выборки, сообщили «Известиям» в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. Если в опросе участвовали только пользователи сайта по поиску работы, результаты могут не отражать объективное положение на рынке труда. Для профессионального перехода нужна подготовка, а специальностей с быстрым входом мало.

— Если речь идет о доле людей, которые планируют сменить профессию или сферу деятельности, то данные опроса выглядят более достоверно, но это принципиально разные явления на рынке труда. Смена сферы деятельности доступна широкому кругу представителей общепрофессиональных специальностей: например, программист может перейти из IT-компании в IT-подразделение крупного банка, а инженер-энергетик может перейти из энергетической компании в строительство, — отметили во «ВНИИ труда».

Подобные изменения можно рассматривать как нормальный процесс перераспределения работников, заметили в исследовательском институте. В условиях «рынка соискателя» работодатели в целом спокойнее относятся к кандидатам с ограниченным опытом в новой области, что снижает барьеры для входа.

При этом важно различать заявленные намерения и реальные действия, подчеркнули во «ВНИИ труда». Тем более что опрос проходил накануне Нового года, когда ожидания перемен усиливаются. Реализация таких планов будет зависеть от множества личных обстоятельств: текущей загрузки, уровня дохода и условий труда, привлекательности нового предложения, сложности освоения профессии и готовности тратить собственное время на обучение и адаптацию.

Подобные исследования требуют осторожной интерпретации, сказал «Известиям» глава Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Сергей Катырин. Показатель в 67% вовсе не говорит о том, что все эти люди в течение года реально перейдут в новую профессию. Чаще всего имеется в виду стремление к дополнительному заработку, временной занятости или развитию навыков в близких областях. Резкий уход в другую сферу в условиях реальной экономики малореалистичен, поскольку профессиональная смена предполагает затраты времени, обучение и наличие финансового резерва.

— При этом нельзя отрицать, что изменения на рынке труда действительно происходят. Люди стали активнее сравнивать условия, оценивать перспективы и смотреть туда, где выше доходы и стабильнее спрос. Именно поэтому повышенное внимание сегодня получают инженерные и технические специальности, логистика, промышленность, — считает он.

По его словам, если говорить именно об утечке кадров, то, по данным ряда опросов, она наблюдается прежде всего в розничной торговле, гостиничном бизнесе и части офисных сервисов — там фиксируется самая высокая текучка из-за нагрузки, стресса и зарплат ниже ожиданий. Желание сменить профессию — продолжение тенденции, начавшейся еще в ковидные годы, сказала «Известиям» ведущий аналитик по суверенным и региональным рейтингам агентства «Эксперт РА» Ольга Карпулевич. Постоянная работа «на всю жизнь» становится редкостью. — К переменам подталкивают не только уровень дохода, но и стресс, усталость, ощущение нестабильности и пересмотр баланса между работой и личной жизнью, — подчеркнула она. — При этом обучение новым навыкам все чаще воспринимается не как бонус, а как необходимость для сохранения конкурентоспособности. Чаще всего речь идет не о резкой смене сферы, а о переходе в смежные направления, особенно в технические и IT-профессии, хотя реализовать такие планы удается не всем.

Сильное влияние на рынок труда оказывают демография и миграция: рабочая сила концентрируется в ограниченном числе регионов, где есть крупные проекты и инвестиции, считает эксперт. Дефицит кадров наиболее заметен в промышленности, строительстве, медицине, образовании, торговле и логистике, тогда как высокая текучесть сохраняется в сфере услуг и офисных профессиях. В этих условиях работодателям выгоднее удерживать и переобучать сотрудников, чем постоянно искать новых.

Данные опроса скорее свидетельствуют о тревожных настроениях, чем о реальной готовности россиян массово менять профессию, заявила «Известиям» Виктория Хаба, руководитель подкомитета «Деловой России» по вопросам развития кадрового потенциала рынка вычислительной техники и ИТ. На фоне экономических сложностей компании сокращают найм,

вакансий меньше, а конкуренция выше, из-за чего люди ощущают нестабильность и задумываются о запасных вариантах.

Важно, по ее словам, что речь идет не о тех, кто уже учится новой профессии, а о тех, кто лишь размышляет о переменах. Это сигнал напряжения на рынке труда. Дополнительную тревогу усиливают разговоры об искусственном интеллекте, хотя его широкое внедрение в бизнес пока только начинается.

— Наибольшая текучка кадров фиксируется в сферах с массовым персоналом, в рознице и в функциях с высокой долей рутины и автоматизации. Остановить этот процесс невозможно, но его можно смягчить, заранее понимая, где формируется новая потребность в кадрах, — сказала Виктория Хаба. — В ближайшие годы ключевыми станут не конкретные профессии, а адаптивность, обучаемость и умение работать с цифровыми и ИИ-инструментами на профессиональном уровне.

Рост интереса к смене профессии связан в первую очередь с недовольством текущей работой, подтвердила «Известиям» эксперт экономического факультета РУДН Татьяна Ушкац. Зачастую людей не устраивают уровень дохода, отсутствие карьерных перспектив, токсичная среда и выгорание.

— Этот тренд не новый и поддерживается в том числе государственными программами переобучения, — сообщила эксперт. — Его усиливают технологические изменения и распространение удаленной занятости, которые делают новые сферы более доступными. Наибольшая текучесть кадров наблюдается в торговле, медицине, строительстве и IT из-за высокой нагрузки и требований к постоянному развитию, а сдерживать ее помогают лучшие условия труда, понятная система роста и мотивация сотрудников.

Интерес к смене работы связан с перестройкой экономики, ростом примеров успешных карьерных переходов и недовольством доходами, особенно на фоне инфляции, подтвердила «Известиям» Татьяна Подольская, эксперт Президентской академии. Этот запрос сформировался несколько лет назад и стал устойчивым. Люди стремятся повысить заработок, найти новые перспективы и больше контроля над своей занятостью, особенно молодежь.

Технологии быстро меняют требования к профессиям, а экономическая неопределенность и рост нагрузки усиливают выгорание, заметил в беседе с «Известиями» Егор Диашов, председатель комиссии по финансовым рынкам МГО «Опоры России». Люди стремятся к более стабильным и востребованным специальностям, лучшей оплате и гибкому формату работы.

— При этом текучесть кадров остается высокой, особенно в крупных компаниях и массовых отраслях, а замедлить ее можно за счет конкурентных зарплат, соцпакета, возможностей удаленной работы, обучения, внутренней мобильности и более внимательного отношения к сотрудникам, — пояснил он.

Сильнее всего интерес к смене профессии проявляется у молодежи: более половины людей в возрасте 18–24 лет планируют изменить карьерное направление, что говорит об их гибкости и готовности пробовать новое, сообщили в пресс-службе hh.ru. К этому подталкивают устаревание профессий, переезд, выгорание, стремление к развитию и более высокому статусу.

При этом 77% работодателей при найме в первую очередь смотрят на навыки, а не на прошлые должности, особенно в IT, финтехе, логистике, услугах и промышленности, поэтому при переходе в новую сферу важно заранее развивать востребованные компетенции.

[«Известия»](#)

В Госдуме и Минобре опровергли отмену бакалавриата и магистратуры с 2026 года

Изменения будут вводиться постепенно; студенты, уже обучающиеся в рамках Болонской системы, смогут спокойно окончить обучение по программам, на которые поступали

Первая заместитель председателя комитета Госдумы по науке и высшему образованию Ксения Горячева опровергла распространившуюся ранее в СМИ информацию о том, что уже с 1 сентября текущего года в России будет отменено вузовское обучение по программам бакалавриата и магистратуры, а вместо них введут базовое и специализированное высшее образование.

«Информация о том, что с 1 сентября вся система высшего образования якобы переходит на новую модель, не соответствует действительности», — написала депутат в своем Telegram-канале. Горячева пояснила, что речь идет о расширении пилотной программы по переходу на новую модель. Изменения в программы учебных заведений будут вводиться постепенно: студенты, уже обучающиеся в рамках Болонской системы, смогут спокойно окончить обучение по программам, на которые поступали.

«Изменения просились давно. Рынок труда сегодня живет в другой реальности, и с каждым годом этот разрыв ощущается все сильнее. (...) Новая модель дает университетам больше свободы выстраивать программы под реальные запросы, но не теряя фундаментальности», — резюмировала Горячева.

В свою очередь представители Министерства образования и науки сообщили, что в новом учебном году переход на новую систему высшего образования начнут только 11 ведущих вузов страны; массовый же переход запланирован только на 2027-2028 учебный год.

[«Труд»](#)

В регионе

Hyundai Motor отказалась выкупать бывший завод в России

Рабочие в сборочном цехе на заводе Hyundai в Санкт-Петербурге | © РИА Новости / Александр Гальперин

Hyundai Motor не воспользовалась возможностью на обратный выкуп своего бывшего завода в России, заявили РИА Новости в компании.

"Компания Hyundai Motor не воспользовалась возможностью обратного выкупа своего бывшего завода в России. <...> Мы продолжаем предоставлять гарантийный ремонт и услуги по обслуживанию клиентов для ранее проданных автомобилей и по-прежнему намерены оказывать эти услуги в будущем", — сообщили там.

В воскресенье агентство News1 утверждало, что Hyundai Motor вела переговоры с российской стороной, но к крайнему сроку — 31 января — не воспользовалась правом обратного выкупа. По его данным, одним из решающих факторов стало активное распространение на отечественном рынке автомобилей китайских производителей. В частности, на бывшем объекте Hyundai Motor сейчас собирают автомобили бренда Jaecoo, входящего в состав китайского автоконцерна Chery. В конце 2023 года южнокорейский автопроизводитель сообщил о решении продать автомобильный завод в Санкт-Петербурге российскому ООО "Арт-Финанс", материнской компании ООО "АГР". Сделку закрыли в начале 2024 года, при этом Hyundai заявляла о сохранении за собой возможности выкупа в течение двух лет после продажи. Российским юрлицом Hyundai выступает ООО "Хендэ Мотор СНГ".

В начале 2024 года южнокорейская фирма продала 100 процентов акций ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус" российскому ООО "Арт-Финанс", материнской компании ООО "АГР". В сделку вошли две производственные площадки в Санкт-Петербурге: заводы в промзонах Каменка и Шушары.

[РИА «Новости»](#)