



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 28 июня по 4 июля 2021 года

Понедельник, 28 июня

Сайт ЛФП

«Опасно для жизни»

В программе «Происшествия» на телеканале «78» главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина - о несчастных случаях на производстве, их причинах и о том, что делают профсоюзы для их предотвращения.

[Смотреть с 14-й минуты 30-й секунды](#)

[Сайт ЛФП](#)

Подведены итоги Спартакиады "Горэлектротранс"

Яркий спортивный праздник, прошедший в веревочном парке "Орех", завершил Спартакиаду СПб ГУП "Горэлектротранс" сезона 2020-2021, организатором которой выступила первичная профсоюзная организация предприятия. Около ста спортсменов-любителей собрались в веревочном парке, чтобы еще раз помериться в силе и ловкости. Здесь же прошла и церемония награждения.

Подводя итоги завершившегося спортивного сезона, председатель первичной профсоюзной организации "Горэлектротранс" Галина Крылова отметила, что, несмотря на сложные условия в городе и стране, Спартакиада была успешно проведена, прошли соревнования по 12 видам спорта. Лидерам Спартакиады "Горэлектротранса" в командном зачете и призерам в различных видах спорта были вручены кубки и медали. Чемпионом в этом сезоне стала команда Управления, серебро у автобазы, а третье место досталось Первому трамвайному парку.

По материалам сайта СПб ГУП "Горэлектротранс"

[Сайт ЛФП](#)

Какую пенсию получают самозанятые

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области зарегистрировано более 160 тысяч самозанятых граждан, уплачивающих налог на профессиональный доход, из них 3 740 - вступили в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты страховых взносов в ПФР — сообщили в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленобласти. Закон не обязывает самозанятых граждан, применяющих специальный режим, делать отчисления в Пенсионный фонд, как, например, индивидуальных предпринимателей или нотариусов. Но если нет отчислений, то не идёт стаж и не накапливаются индивидуальные пенсионные коэффициенты. У самозанятого есть такие варианты.

Первое. Не платить ничего и получать социальную пенсию. В этом случае государство гарантирует человеку установление социальной пенсии по достижении 65 лет для женщин и 70 лет - для мужчин.

Какой она будет, решает государство (с 1 апреля 2021 года социальная пенсия составила 5 796,76 руб.). Или, если раньше былработан стаж и хватает пенсионных баллов, есть возможность получать страховую пенсию.

Второе. Вступить в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты страховых взносов в ПФР, подав заявления в клиентскую службу Отделения ПФР по месту жительства или в электронной форме через личный кабинет на сайте ПФР. Это формирует страховую пенсию.

Чтобы получить год страхового стажа, необходимо состоять год на учёте и заплатить страховые взносы в фиксированном размере. Сумма страховых взносов в год равна сумме фиксированного платежа для индивидуальных предпринимателей, установленной нормами Налогового кодекса. Каждый год эта сумма меняется. Так, в 2021 г. для учета полного года в страховой стаж необходимо уплатить не менее 32448 руб и сделать не позднее 31 декабря текущего года.

В случае уплаты меньшей суммы в страховой стаж будет засчитан период, пропорциональный уплате.

Сумму страховых взносов гражданин рассчитывает самостоятельно пропорционально количеству календарных месяцев (дней) года, когда он состоял в добровольных правоотношениях.

Уплата страховых взносов за прошлые годы законодательством не предусмотрена.

Важно!

Граждане, являющиеся получателями пенсии, применяющие спецрежим «Налог на профессиональный доход», добровольно вступившие в правоотношения и уплачивающие страховые взносы, признаются работающими и, соответственно, страховая пенсия будет выплачиваться им как работающим пенсионерам – без учёта текущей индексации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР подписала соглашение о наблюдении за выборами в Госдуму

Документ сформирован на базе Общественной палаты РФ и предусматривает соглашение с общественными объединениями и НКО о сотрудничестве при направлении наблюдателей на выборы в Госдуму 19 сентября 2021 года. В церемонии подписания, состоявшейся сегодня в очном и онлайн форматах, принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Мы готовы предоставить своих наблюдателей во все избирательные комиссии Российской Федерации, как на выборы в Государственную Думу, так и на выборы в Законодательные собрания», — заявил лидер профсоюзов. Он подчеркнул и значимость Кодекса этики, одобренный на заседании Общественной палаты, заявив, что он будет дисциплинировать наблюдателей.

Михаил Шмаков отметил, что выборы должны пройти без провокаций и без применения так называемых чёрных политтехнологий. «Я часто наблюдал лично на избирательном участке, когда ангажированная группа лиц пытается вмешаться в ход голосования. Наблюдатели должны пресекать нарушения», — сказал он.

Среди тех, кто также подписал соглашение — Российский союз молодежи, Ассоциация юристов России, Российское общество политологов, Российское кинологическое общество, Союз журналистов России, Российское общество профилактики инфекционных заболеваний, Лига безопасного интернета и другие.

По словам секретаря ОП РФ Лидии Михеевой, список не закрыт, в соглашение могут войти другие общественные объединения и НКО.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Не «игрушки», а реальная поддержка

27 ИЮНЯ — ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ В РОССИИ

День молодежи — это повод поговорить на такую серьезную тему, как молодые и профсоюз, причем профсоюз студенческий. Существует и такое мнение, что это некая «игрушечная» организация, которая, в основном, занимается только досугом ребят. Ведь по сути за свои права люди начинают

бороться уже на рабочем месте. Однако наша собеседница — председатель объединенной первичной профорганизации Российского Государственного педагогического университета (РГПУ) имени Герцена Татьяна Хайновская в корне с этим несогласна и на примере своей работы рассказала, как профсоюз защищает права студентов, помогает в их трудоустройстве и делает еще немало добрых дел.

Татьяна Хайновская:

— Если говорить о профсоюзе Герценовского университета, то я не думаю, что можно назвать игрушечной организацию, в которой состоит несколько тысяч молодых людей (в РГПУ — около пяти тысяч членов профсоюза, из них большинство — студенты) с активной жизненной позицией и серьезно относящихся к своим правам. Профсоюз может и должен отстаивать права студентов, как наименее защищенной социальной группы. Его помощь должна быть ощутимой, многосторонней и системной, чтобы студент провел годы учебы с максимальной пользой и приобрел дополнительные ресурсы личностного роста и развития. В этом учебном году ректор университета вступил в ряды профсоюзной организации, и этот шаг стал примером для очень многих студентов. И сегодня мы с коллегами обсуждаем и прорабатываем несколько нетрафаретных путей для привлечения ребят в профсоюз.

— *А примеры конкретной помощи профсоюза?*

— Настоящей проверкой на прочность стала пандемия, и мы ее прошли. Профком постарался приложить максимум усилий для поддержки, в первую очередь, студентов. В марте-мае прошлого года профком приобретал авиабилеты для отправки иногородних ребят домой. Преимущественно это были дальние направления — Сургут, Челябинск, Красноярск, Кемерово, Барнаул, Иркутск — ни студенты, ни их родители, многие из которых потеряли работу, не имели возможности купить билеты, в то же время оставаться в городе также возможности не было. Таким образом, ребята убедились в реальной действенности профсоюзной формулы «один за всех — все за одного»: часть профсоюзных взносов была использована для помощи наиболее пострадавшим товарищам.

Кроме этого, летом 2020 года при поддержке университета профком получил возможность в рамках программы Минобрнауки «Мой вуз — мой работодатель» организовать два проекта, и около пятидесяти студентов были трудоустроены на четыре самых сложных месяца.

Первый определила, что называется, «злоба дня». Совместно с одним из университетских учебных подразделений — институтом информационных технологий и технологического образования — было организовано производство многоразовых масок, которые распределялись среди сотрудников университета, в первую очередь, оставшихся работать в очном режиме. Несколько студентов-технологов под руководством преподавателей и швейных мастеров четыре месяца трудились, не покладая рук.

Вторым проектом профсоюзной организации, который был условно назван «Летопись РГПУ», стала работа над созданием историко-публицистического «портрета» современного педагогического университета. В его активе сейчас около 500 интервью, две трети из которых проведены студентами. Ребята, получив возможность настоящего журналистского общения не только со своими товарищами, но и с сотрудниками и администрацией, отнеслись к этому с воодушевлением и ответственностью. Сейчас мы планируем пополнять пул интервью, чтобы к юбилею — в 2022 году университету исполняется 225 лет — сделать наше общее праздничное приношение вузу.

Профсоюзная организация активно представлена почти во всех социальных сетях, и во время пандемии интернет-ресурсы работали круглосуточно. Всю весну и начало лета 2020 года ежедневно публиковалась актуальная информация, связанная с COVID-19, в частности нормативно-правовые документы, а также видеотрансляции наиболее заметных культурных событий и анонсы к ним. И не только мы старались помогать нашим ребятам, но и они поддерживали нас морально, интересуясь делами профкома, вселяя позитив. Я берегу эти трогательные переписки и нередко их перечитываю. Но помощью во время пандемии наша работа, естественно, не заканчивается. Например, я, как председатель профорганизации вхожу в состав стипендиального комитета. На моей практике не

было случая, чтобы мы не пришли к согласию с администрацией в вопросах стипендий и не только. Год назад профком предложил ввести бесконтактный оптимизированный порядок подачи документов для получения материальной помощи за счет средств университета. Нашу инициативу поддержала администрация. По организованной в рамках проекта телефонной линии специалисты профкома ежедневно консультируют студентов по вопросам, связанным с получением матпомощи. Сотрудники профкома находятся в постоянном контакте и со структурными подразделениями вуза по вопросам согласования сумм к выплате.

Вообще студенты периодически обращаются за помощью по разным вопросам не только социальной, но и с психологической поддержки – ситуации бывают разные.

— *Участствует ли профсоюз в решении вопросов, связанных с трудоустройством выпускников?*

— В начале июня университет подписал Соглашение о сотрудничестве с Центром трудовых ресурсов Санкт-Петербурга. Подписи под документом поставили ректор Сергей Богданов и директор СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» (ЦТР) Алексей Чистяков. В рамках этого Соглашения стороны намерены развивать сотрудничество в реализации проекта «Твой первый шаг в карьере», содержание которого – адаптация студентов и выпускников к требованиям современного рынка труда. В подготовке этого Соглашения принял участие и профсоюз.

На встрече ректора и профкома с Алексеем Чистяковым, первым заместителем председателя Комитета по труду и занятости населения Николаем Рогачевым и исполняющим обязанности начальника отдела развития ЦТР Максимом Сергеевым обсуждалась одна из насущных для университета задач. Нам очень важно, чтобы в непростое время неугасающей пандемии студенты и выпускники получили в дополнение к высококачественному образованию надежную социальную «страховку», которая давала бы гарантию трудоустройства и достойного дохода. В то же время необходимо учитывать не только интересы университета, но и соотносить их с национальными целями развития образования и страны в целом. Эти предложения и легли в основу Соглашения. Кроме этого Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования и Совет молодых педагогов города выиграли грант по подготовке цифровых тьюторов (англ. tutor — наставник, репетитор, преподаватель — прим. ред.) профсоюза из числа профактивистов нашего вуза. Ребята получают возможность не только обучиться новым навыкам работы в системе цифрового профсоюза, но и будут трудоустроены по этому направлению и составят молодежный кадровый резерв профсоюза образования.

Такое заинтересованное отношение к вопросам социальной защищенности студентов администрации нашего университета, городских властей и руководства Межрегиональной организации профсоюза образования даст возможность максимально продуктивно решать эти вопросы.

— *У вас в университете – единая профорганизация. В чем плюсы такой объединенной работы?*

- Профсоюзная организация Герценовского университета стала объединенной в 2001 году. На мой взгляд, плюсов и возможностей в этом определено больше. Четче видны взаимосвязи между заботами и проблемами студентов и «взрослого» профсоюзного коллектива. Соответственно, есть ресурс для более быстрого реагирования на различные ситуации. Объединение студентов, преподавателей и сотрудников позволяет профсоюзу не только больше делать в плане социальной защищенности своих членов, но и активнее сотрудничать с администрацией вуза, Советом обучающихся, главами социальных комитетов и совместно решать вопросы учебы, развития, здоровья и досуга студентов.

— *К сожалению, существует такой «феномен» – приходя на рабочее место не все бывшие выпускники вступают в профсоюз. Как на Ваш взгляд, исправить ситуацию?*

— Наверное, одна из главных задач молодежной профсоюзной организации – не быть «игрушкой», о чем мы уже говорили в начале, не стать еще одним развлекательным центром без серьезных социальных обязательств и гарантий. И именно чувство реальной поддержки – это то, что должна давать вузовская профорганизация, это за годы учебы и сформирует потребность вступать в профсоюз и после окончания университета.

— *Какие планы на следующий учебный год?*

— Планов немало, но степень их воплощения в жизнь будет зависеть от ситуации с пандемией.

Планируем расширять и развивать проект, связанный с трудоустройством, будем предлагать новые

молодежные программы и направления, расширять базу мер социальной поддержки. Уже начинаем подключаться к подготовке празднования юбилея Герценовского университета. Студенческий профсоюз сегодня – это, на мой взгляд, организация, у которой единые с вузом задачи. Чувство локтя в нынешней ситуации особенно актуально.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ИРКУТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОТРЕБОВАЛИ РЕГУЛЯРНОЙ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКАМ

Регулярной индексации зарплат для сотрудников государственных и муниципальных учреждений региона добиваются лидеры Иркутского областного объединения профсоюзов. В региональном профцентре готовятся внести в областной парламент законопроект, в котором четко прописан механизм индексации зарплат работникам бюджетной сферы, сообщается на сайте организации. Как подчеркивают в профцентре, в Иркутской области зарплата бюджетников не индексировалась четыре года, что снизило ее покупательную способность на четверть. Индексацией зарплаты, между тем, нельзя считать ни повышение средней заработной платы в рамках выполнения майских указов президента, ни ее рост за счет интенсификации труда, ни повышение МРОТ, ни дифференциацию зарплат.

– Без разработки и принятия нормативно-правового акта о порядке индексации зарплаты работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области статьи 130 и 134 Трудового кодекса РФ остаются «спящими», — подчеркнул председатель Иркутского профобъединения Александр Коротких.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 29 июня

Сайт ЛФП

Юнармейцы — под «крылом» профсоюза

Юнармейский отряд, созданный по инициативе первичной профсоюзной организации гражданского персонала в гарнизоне отдельной гвардейской мотострелковой бригады Западного военного округа, признан лучшим в Ленинградской области. В этом огромная заслуга профсоюзной ячейки и ее председателя - Светланы Тимофеевой, которая не только принимала самое деятельное участие в создании отряда, но и сегодня является внештатным начальником его штаба. Накануне первого юбилея «Юнармии» - ей недавно исполнилось пять лет - отряду было официально присвоено имя первого командира бригады - Героя России генерал-майора Михаила Малофеева.

Работу с детьми военнослужащих и гражданского персонала — привлечение их к мероприятиям, проводимым в воинской части, организация праздников, досуга и отдыха — первичная профсоюзная организация взяла на себя. А командование бригады всегда идет на встречу инициативам профсоюза, оказывая помощь.

Дни воинской славы и памятные даты, в том числе и в истории гвардейской бригады, не обходятся в гарнизоне без юнармейцев. В день юбилея генерал-майора Малофеева - 25 мая ему исполнилось бы 60 лет — ребята возложили цветы на аллее Героев и у его памятника, читали стихи и посмотрели документальные фильмы о боевом пути части.

Накануне Нового года дети готовили подарки для ветеранов, проживающих в гарнизоне, а в канун очередной годовщины полного снятия блокады Ленинграда был проведен конкурс рисунков и состоялась встреча с жительницей блокадного города Раисой Марченко, которая вручила детям 125 граммовые кусочки хлеба — суточную блокадную норму.

В активе юнармейцев — участие во всероссийских акциях, викторинах и конкурсах, призовые места на спортивных соревнованиях региона. Всего и не перечислишь. Достижения своих воспитанников профсоюз всегда отмечает медалями, грамотами и, конечно, сладкими призами.

Мероприятия юнармейской организации поддерживает командование бригады. Ребята побывали на

тактических учениях, полевых выходах бригады, знакомились с техникой и вооружением, армейским бытом, многие увидели своих родителей на рабочих местах, боевых постах, при исполнении служебных задач.

...В День России на плацу воинской части очередное пополнение принимало юнармейскую присягу. Сегодня в отряде 120 подростков. Лучший юнармейский отряд региона растет и развивается благодаря профсоюзу.

По сообщению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Чтобы добиться ратификации Конвенции № 190, нужно работать с её аудиторией – Александр Шершуков

Об этом заместитель Председателя ФНПР заявил на круглом столе «Перспективы ратификации и продвижения Конвенции МОТ № 190 в Российской Федерации», прошедшем в пятницу, 25 июня. Документ посвящён вопросам искоренения насилия и домогательств в сфере труда, ознакомиться с ним можно по ссылке.

«Чтобы добиться ратификации данной Конвенции на территории Российской Федерации мы должны определить её аудиторию... трудящихся, членов профсоюзов. У каждого из них есть свои убеждения и стереотипы. Мы должны исходить из них», — сказал Александр Шершуков. По его словам, необходимо понимать проблемы и страхи аудитории, а также добиваться того, чтобы она воспринимала декларируемые Конвенцией права как свои неотъемлемые.

Он выделил три главных, на его взгляд, аспекта принятия данного международного договора в Российской Федерации. Во-первых, насилие не должно интерпретироваться лишь как действие в адрес определенного гендера или представителей ЛГБТ, это куда более широкая категория. В рамках данного суждения, он посоветовал ознакомиться с двумя художественными произведениями Западной культуры – кинокартиной «Северная страна» (США, 2005) и романом Майкла Крайтона «Разоблачение».

Во-вторых, необходимо уйти от ситуаций, когда угроза лишиться своего рабочего места заставляет трудящегося отказаться от части своих прав. «Это касается не только потенциального населения, а, например, и уровня заработной платы, условий безопасности и охраны труда», — отметил Александр Шершуков.

Третий тезис – Конвенция № 190 является частью большой работы МОТ по созданию достойных условий труда, в том числе в этической составляющей. «Нам необходимо собрать статистику по нарушениям прав, противодействие которым обозначено в Конвенции, для того, чтобы не дать противникам апеллировать примитивными стереотипами», — сказал заместитель Председателя ФНПР.

Организаторами круглого стола выступили Международная организация труда, КТР, ФНПР и Центр социально-трудовых прав.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ВАКЦИНАЦИЯ ДЛЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В МОСКВЕ ОБОЙДЕТСЯ В 1,3 ТЫС. РУБЛЕЙ

1,3 тыс. рублей – такую стоимость установили власти Москвы за прививку от коронавируса для одного трудового мигранта. Как сообщается на официальном сайте столичной мэрии, услугу по вакцинации обязан оплатить работодатель. Соответствующий сертификат также будет направлен именно юридическому лицу.

Поставить прививку иностранные работники могут пока лишь в одном пункте – в многофункциональном центре для мигрантов в деревне Сахарово. Перед вакцинацией посетителям необходимо пройти осмотр у врача. При отсутствии противопоказаний медицинская сестра делает прививку однокомпонентной вакциной «Спутник Лайт».

«Дата вакцинации назначается работнику после рассмотрения заявки работодателя. Перед

согласованием времени необходимо передать администратору списки сотрудников, подлежащих вакцинации. Списки должны содержать наименование организации, фамилию, имя, отчество, дату рождения и паспортные данные каждого сотрудника, а также тип документа, являющегося основанием для прививки. Это может быть патент на трудовую деятельность, вид на жительство или разрешение на временное пребывание (кроме мигрантов из Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии)», - поясняют в мэрии нюансы процедуры.

Как подчеркивают в мэрии, в ближайшее время процедуру вакцинации планируют сделать для трудовых мигрантов более доступной. В частности, речь идет об открытии около торгового комплекса «Садовод» еще одной точки для проведения необходимых медицинских процедур.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПЕНСИЯ ПРЕВЫСИТ 20 ТЫС. РУБЛЕЙ В 2024 ГОДУ

Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров составит: в 2022 году - 18447 рублей, в 2023 году – 19399 рублей, в 2024 году – 20388 рублей. Такие данные заложены в бюджет Пенсионного фонда России, сообщил председатель правления фонда Андрей Кигим на Российской трехсторонней комиссии.

Расчетная численность получателей страховых пенсий, по данным ПФР, в 2022 году составит 39,57 млн человек, в 2023 году – 38,93 млн, в 2024 году - 38,86 млн человек.

Что касается социальных пенсий, то по прогнозам ПФР они будут следующие: в 2022 году – 10773 рубля, в 2023 году – 10992 рубля, в 2024 году – 11744 рубля.

В целом в 2022 году бюджет фонда будет дефицитным (на 126 млрд рублей), его планируется покрыть за счет остатка средств бюджета ПФР. В 2023 и 2024 годах бюджет уже будет профицитным, примерно на 21,5 млн рублей.

Поступление страховых взносов на страховую пенсию в 2022 году прогнозируется на уровне 6,1 трлн рублей (4,8% к ВВП), а к 2024 году достигнет 7 трлн рублей. При этом предусматриваются трансферты бюджету ПФР в размере 3,64 трлн рублей в 2022 году и в плановый период 2023-2024 годов в объеме 3,76 трлн рублей и 3,86 трлн соответственно. В результате доходы бюджета Фонда составят в 2022 году - 9,8 трлн рублей (рост на 8% по сравнению с 2021 годом), в 2023 году - 10,37 трлн (рост на 5,5% по сравнению с 2022 годом), в 2024 году - 10,93 трлн (рост на 5,4% по сравнению с 2023 годом).

Расходы на выплаты страховых пенсий определены с 1 января 2022 года в связи с установлением пенсионного коэффициента для неработающих пенсионеров в размере 104,69 рублей, в 2023 году – 110,55 рублей, в 2024 году – 116,63 рубля. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом индексации на 5,9% устанавливается с 1 января 2022 года в сумме 6401,1 рубль.

Индексация страховых пенсий запланирована ежегодно с 1 января, размер индексации составит в 2022 году 5,9%, в 2023 году – 5,6%, в 2024 году – 5,5%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 30 июня

Сайт ФНПР

Глобальный индекс МКП—2021: пандемия COVID-19 и права трудящихся

Согласно обнародованному сегодня ежегодному Глобальному индексу прав Международной конфедерации профсоюзов (МКП), нарушение права на забастовку, на создание профсоюзов и вступление в них, на профсоюзную деятельность и гражданские свободы, а также права на свободу слова и собраний достигло восьмилетнего максимума.

Глобальный индекс за 2021 год отмечает случаи использования пандемии правительствами и работодателями в качестве предлога для увольнения работников за разглашение информации о распространении вируса на рабочих местах; для нарушения права на ведение коллективных переговоров, усиления контроля за работниками и нарушения права на неприкосновенность частной жизни, а также ограничения свободы слова и собраний.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Жарко? Обращайтесь в профсоюз!

Нынешнее лето уже показало свой характер. От зноя страдают не только те, кто трудится на улице, на транспорте или на производстве, но и в учреждениях. Чтобы обезопасить работающих в условиях повышенных температур Роспотребнадзор даже издал соответствующие рекомендации. Кому-то может показаться, что рекомендация — это лишь благое пожелание. Однако в данном случае это не так — уверяют в профсоюзах — и подкрепляют слово делом.

Условия труда — ответственность работодателя

— Если работодатель не выполняет рекомендации и упорно не желает этого делать, его можно привлечь к административной ответственности, — рассказала «Площади Труда» Татьяна Пентешина — главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). — Статья 212 Трудового Кодекса обязывает работодателя обеспечивать безопасные условия на каждом рабочем месте. Работа при повышенных температурах — это труд в условиях, отклоняющихся от нормальных. Поэтому, если работодатель никак не минимизирует риски в жару — работник может обратиться за защитой в профсоюз.

По словам главного технического инспектора труда ЛФП, профсоюз имеет право потребовать у работодателя устранить выявленные нарушения. «При необходимости профсоюз может провести дополнительные замеры микроклимата и других параметров рабочей зоны на рабочих местах — самостоятельно, прибегнув к помощи специализированных лабораторий, или потребовать сделать это работодателя, ссылаясь на ту же статью 212 ТК РФ. Проведенные измерения, жалобы работников, факты того, что работники, почувствовав себя плохо, обращались в поликлинику или медпункт организации, и будут служить доказательством того, что условия труда не соответствуют нормативам», — добавила она.

Если же реакции от работодателя на требование профсоюза — привести условия в норму — не последовало, то первичка, по словам Пентешиной, вправе обратиться в Госинспекцию труда, дабы привлечь нерадивого работодателя к ответственности.

Минимизируй или оплачивай

— Законодательство не обязывает работодателя вводить сокращенное рабочее время во время жары. Основная задача администрации — минимизировать влияние вредного фактора. Например, перевести работника на другое рабочее место, где нет превышения нормативов, — отмечает начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор труда Федерации Георгий Кузнецов. — Если же температура на рабочем месте выше нормы, то необходимо сократить рабочий день. При этом он должен быть оплачен полностью (ст. 92 ТК РФ).

Как поясняет юрист, вводить неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ), которое не предполагает оплату, работодатель в одностороннем порядке может только в соответствии со ст. 74 ТК РФ (с уведомлением работника об этом не менее чем за 2 месяца и при наличии соответствующих оснований). Оплата труда производится в размере 2/3 среднего заработка работника как за простой по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ).

«Однако, — добавляет Татьяна Пентешина, — есть ситуации, когда условия труда априори изменить невозможно, и в тоже время сократить рабочий день в жару при определенных технологических процессах также невозможно (например, на предприятии с непрерывным циклом). Поэтому работодатель может по согласованию с представителем работников ввести, например, специальные доплаты за работу в условиях повышенных температур».

Но, уточняет главный технический инспектор труда, «речь идет только об исключительных случаях. И это не снимает с работодателя обязанности модернизировать производство и улучшать условия труда».

Договариваться — это нормально

В основном, вопросы соблюдения температурного режима и нормальных условий труда, как говорят в профсоюзах, можно и нужно решать мирным путем — путем переговоров с работодателями. Тем более, что многие из них вполне осознают свою ответственность за здоровье людей. Примеры такие есть, и стоит их брать на вооружение.

Городской общественный транспорт обязан соблюдать график движения, поэтому, по словам председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галины Крыловой,

сократить рабочий день экипажа невозможно. «И администрация предприятия не только поддержала инициативу профсоюзного комитета — установить доплату за работу в повышенном температурном режиме с 18 по 30 июня, но и приняла решение произвести такую доплату за весь месяц — в размере 15% — тем водителям, подвижной состав которых не оборудован кондиционерами, — рассказала она. — За последние два года подвижной состав значительно обновился, но все таки на линию еще выходят машины, не оборудованные кондиционерами. Поэтому профсоюз добился доплат для водителей. Если жара не спадет и в июле, будем договариваться с администрацией о сохранении таких доплат».

По словам Галины Крыловой, в ремонтных подразделениях «ГЭТ» установили технологические перерывы — по 15 минут через каждые два часа, чтобы работник мог охладиться в комнате отдыха, где работает кондиционер; профсоюз и администрация контролируют, чтобы на конечных станциях была в достатке вода для экипажей.

О том, как соблюдают права работников в ПАО «Северсталь» рассказал председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов. «Поскольку сократить рабочий день на предприятии с непрерывным производством проблематично, по инициативе профсоюза принято решение: увеличить в пять раз доплаты за работу в экстремальных температурных режимах работникам, занятым на горячих участках в летнее время — если температура в дневные часы выше 28 градусов два дня подряд». Территориальная организация ГМПР обратилась к руководителям предприятий и учреждений отрасли с предложением: безотлагательно создать рабочие группы, включив в их состав председателей профкомов, утвердить график проведения замеров параметров воздуха рабочей зоны, сократить, если это возможно, продолжительность рабочего дня на рабочих местах, где температура выше нормы, или предоставлять работникам специальные перерывы для отдыха в охлаждаемых помещениях, включив их в рабочее время.

По словам Миронова, в работу по контролю за условиями труда, функционированием систем кондиционирования и организацией питьевого режима уже включились профсоюзные ячейки металлургических предприятий. Есть первые результаты: как сообщил в письме на имя Александра Миронова исполнительный директор завода «Красный Выборжец» Николай Грачев, рабочая группа, включая председателя профсоюзного комитета Наталью Михненко, провела замеры температуры в производственных и офисных помещениях. «По результатам мониторинга проконтролировано и усилено обеспечение питьевой водой, работы при температуре наружного воздуха более 32,5 С на открытом воздухе перенесены на утренние и вечерние часы. Проконтролированы температуры в кондиционируемых помещениях, даны рекомендации во избежание охлаждения организма вследствие большого перепада температур по поддержанию температуры на уровне 24-25 С», — сообщил директор. Как рассказала Наталья Михненко, изменение графика работ администрация согласовала с коллективом и профсоюзом.

Это разный опыт организаций разных отраслей, но в Ленинградской Федерации профсоюзов рекомендуют не ждать пока грянет гром, или в данном случае жара. Как показывает практика, избежать многих конфликтов позволяет качественный коллективный договор. Поэтому во время переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений — нужно включать в их проекты все организационные и технические мероприятия, связанные с профилактикой неблагоприятного воздействия микроклимата. Исполнение этих документов для работодателя обязательно.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН УКАЗАЛ НА НЕЗАКОННОСТЬ УВОЛЬНЕНИЯ ЗА ОТКАЗ ОТ ПРИВИВКИ

Увольнение работников за отказ от вакцинации — незаконно. Об этом президент России Владимир Путин заявил отвечая на вопросы россиян в прямом эфире 30 июня. Один из обратившихся к президенту граждан поинтересовался, насколько законны угрозы увольнением его супруге, работающей учителем в одной из московских школ, поступившие со стороны директора школы из-за отказа поставить прививку от коронавирусной инфекции. По словам обратившегося к президенту Владимира Цветкова, у его супруги находится медицинский отвод от прививки, и, тем не менее, директор требует от нее вакцинироваться.

- Если директор школы, где работает ваша супруга, вдруг не знал, что это незаконно, надеюсь, теперь он об этом услышит и свои незаконные требования снимет, - заявил Путин.

Отвечая на вопросы, касательно прививок, Путин также заявил, что не поддерживает обязательную вакцинацию против Covid-19.

- Я не поддерживаю обязательную вакцинацию и продолжаю придерживаться этой точки зрения, - заявил Владимир Путин.

Он обратил внимание на то, что вакцинация в стране проходит в соответствии с законом 1998 года, в котором говорится об иммунной защите населения. В этом законе прописано, что есть общенациональный календарь прививок, и он является обязательным.

- Если у вас есть какие-то заболевания — хронические или недавно приобретенные, и вы о них знаете, то вы должны обратиться к своему врачу, который вас ведет, и он вам скажет, нужно вам прививка или нет, - добавил президент Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ ВАКЦИНАЦИЮ ПРОТИВ КОРОНАВИРУСА

Президент РФ Владимир Путин не поддерживает обязательную вакцинацию против Covid-19.

— Я не поддерживаю обязательную вакцинацию и продолжаю придерживаться этой точки зрения, — сказал он 30 июня во время прямой линии.

Он обратил внимание на то, что вакцинация в стране проходит в соответствии с законом 1998 года, в котором говорится об иммунной защите населения. В этом законе прописано, что есть общенациональный календарь прививок, и он является обязательным.

— Были предложения перевести вакцинацию против ковида в этот раздел, но депутаты Госдумы не поддержали, — пояснил он. — Но в случае эпидемии, в отдельных регионах РФ, по рекомендации главных санитарных врачей — руководители регионов имеют право вводить обязательную вакцинацию для отдельных категорий граждан.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛИШЕНИЕ ГРАЖДАН УЖЕ НАЗНАЧЕННЫХ ЛЬГОТ ВЫЗВАЛО НЕОДОБРЕНИЕ ПУТИНА

Президент Путин раскритиковал чиновников, лишаящих людей звания "ветеран труда" и соответствующих выплат. Жалоба на эту проблему поступила из Омской области на "Прямую линию", в ходе которой Путин отвечает на различные вопросы со стороны россиян.

— Убрали льготы, в душу наплевали, не я один такой! — пожаловался обратившийся к президенту гражданин.

— Это региональное решение, когда присваивается звание "ветеран труда", и региональная же власть принимает решение о лишении этого звания. Считаю, что это неправильное, абсолютно необоснованное решение! — отреагировал Путин, выразив надежду, что региональные власти услышат его точку зрения на этот счет.

Глава государства напомнил, что в соответствии с российским законодательством, людей нельзя лишать уже присвоенных льгот:

— На это нужно обратить внимание всем руководителям, любого уровня! — подчеркнул Владимир Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ ПОРУЧИЛ ВЫЙТИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НА ДОКРИЗИСНЫЙ УРОВЕНЬ

За время пандемии коронавируса безработица в России выросла с 4,6-4,7% до более 6%. В настоящее время она немного снизилась и составляет 5,9%.

— Перед правительством стоит задача выйти на докризисный уровень, — сказал президент РФ Владимир Путин 30 июня во время прямой линии.

По его оценке, тенденция на снижение безработицы наметилась, ее надо сохранить. В конечном счете, все сводится к развитию экономики.

— Вопрос работы является принципиальным. Есть работа — человек чувствует себя востребованным, независимым. Это одно из главных направлений, которым должно заниматься государство, — заверил он.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОБЛЕМА НИЗКИХ ЗАРПЛАТ ПОЖАРНЫХ ЗАБАЙКАЛЬЯ НЕОДНОКРАТНО ПОДНИМАЛАСЬ ПРОФСОЮЗАМИ

Вопрос низких заработков пожарных, работающих в организации «Забайкалпожспас», неоднократно ставился перед властями Забайкальского края региональным профцентром. Об этом «Солидарности» рассказала Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья. Как ранее сообщала газета «Солидарность» 30 июня пожарные пожаловались на низкую зарплату президенту России Владимиру Путину во время «Прямой линии» с главой государства.

– Эту тему мы неоднократно поднимали, обращали на нее внимание наших властей. Она на слуху не только у профактивистов, но и у всех жителей края. Недавно проблема низкого уровня зарплат пожарных была вынесена на региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Все ставят вопрос на заметку, но Минфин наш «надувает щечки», включает знакомую пластинку: «Денег нет!». Ну, теперь, видимо, чиновникам придется напрячься и поискать деньги для наших пожарных, — уверена профлидер.

Кроме того, Прохорова обратила внимание, что сложная ситуация с зарплатами сложилась и у сотрудников Министерства социальной защиты, нагрузка на которых увеличивается, а заработки находятся на предельно низком уровне.

– Уровень зарплаты у руководителя отдела Минсоцзащиты – 27 тысяч рублей. При том, что средняя зарплата по региону – 45 тысяч. То есть люди с невероятным уровнем и физической, и психологической нагрузки, работающие с социально-незащищенными категориями населения, получают в два раза меньше средней зарплаты по региону.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 1 июля

Сайт ЛФП

Ленобласть возобновит проверки из-за несчастных случаев

Вопросы совершенствования российского законодательства в области охраны труда, защиты медицинского персонала от вредных факторов в условиях пандемии обсудили на очередном заседании Межведомственной комиссии (МВК) Ленинградской области по вопросам охраны труда. Представители федеральных и региональных властей, ведомств, общественных организаций, в том числе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) также подробно разобрали ситуацию с расследованием несчастных случаев в организациях 47-го региона.

Началось заседание с неутешительной статистики. Как отметил руководитель Государственной инспекции труда Ленинградской области Игорь Соловьев, число несчастных случаев за первый квартал 2021 в сравнении с аналогичным периодом прошлого года увеличилось на 76%. «Это ужасающая цифра. В 3 раза выросло количество несчастных случаев с тяжелым причинением вреда здоровью работников, смертельных — на 12%. В 2020 году из-за пандемии были прекращены выездные проверки. Работодатели расслабились!», — заявил инспектор труда.

Но и эта статистика, по словам Игоря Соловьева, неполная – периодически недобросовестные работодатели скрывают несчастные случаи, произошедшие на производстве, выдавая их за бытовые травмы.

Выход из сложившейся ситуации Главный государственный инспектор труда Ленинградской области видит в возобновлении выездных проверок на предприятия региона.

Тему травмирования на рабочем месте продолжил и референт департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Инюцын. Он отметил, что «лидирующие» позиции по несчастным случаям занимает строительство, обработка, добыча полезных ископаемых, сельское и лесное хозяйство.

Усовершенствовать существующее законодательство в области охраны труда призвана «регуляторная гильотина», запущенная еще в 2019 году. На сегодняшний день уже издано более 40 нормативно-правовых актов в сфере охраны труда и в разработке еще 24, отметил Михаил Инюцын.

Напомним, что профсоюзы восприняли процесс «гильотинизации» с опасением, призывая упразднять, либо изменять ранее действовавшие акты крайне осторожно, чтобы «вместе с водой не выплеснуть и ребенка».

Представитель Минтруда также напомнил, что с 5 февраля 2021 года Ленинградская область принимает участие в пилотном проекте, направленном на совершенствование оценки и управление социальными рисками в сфере охраны труда. Целью проекта является разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков. После оценки эффективности полученных результатов, организации-участники программы поделятся опытом по предупреждению травматизма и профзаболеваний.

Для участия в программе были выбраны три субъекта: Кемеровская, Оренбургская и Ленинградская области. 9 предприятий 47 региона уже реализуют проект. Среди них в том числе и те, где действуют первичные профсоюзные организации, например, «Выборгский судостроительный завод», «Птицефабрика Роскар», Волховский филиал АО «Апатит», «Тихвинский вагоностроительный завод», Администрация Волховского района и Производственное объединение «Киришинефтеоргсинтез». Нацелен «пилот» на совершенствование регулирования системы управления охраной труда в организации, на пересмотр порядка обеспечения работников специальной одеждой и обувью, а также другими средствами индивидуальной защиты. В ходе реализации этой программы предусмотрено применение иного порядка организации и проведения обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических медосмотров. Все эти меры в конечном итоге должны привести к снижению показателей травматизма на рабочем месте и профессиональных заболеваний.

С серьезными рисками для своего здоровья и жизни столкнулись медики, оказавшись на передовой в борьбе с новой коронавирусной инфекцией. Президент Региональной общественной организации Ленинградской области «Профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела» Татьяна Глазкова представила на обозрение результаты опроса медперсонала по проблеме обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и их качества.

Тема обеспечения медперсонала СИЗ на постоянном общественном контроле и у отраслевого профсоюза. Напомним, что с самого начала пандемии при Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ был создан Оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией. Штаб занимался и продолжает заниматься вопросами защиты прав медработников, в том числе, и в части обеспечения медиков средствами индивидуальной защиты. Кроме того, в первые месяцы пандемии ряд первичных профорганизаций в медучреждениях закупали дополнительные СИЗ на профсоюзные средства.

[Сайт ЛФП](#)

В ПРОФАВИА подвели итоги, поделились опытом

Во время заседания президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА) председателем Консультационного совета председателей при ЦК профсоюза был избран лидер Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРОФАВИА Виктор Федосов. Консультационный совет объединяет председателей территориальных и первичных организаций, имеющих большой опыт работы. "Думаю, что опыт людей, проработавших в профсоюзе много лет, востребован и будет использоваться более активно", – сказал Виктор Федосов.

Во время заседания, которое провел председатель ПРОФАВИА Алексей Тихомиров, участники ознакомились с опытом работы Самарской областной территориальной организации профсоюза, дав ей положительную оценку. В принятом постановлении ЦК профсоюза отмечается, в частности, серьезная работа по регулированию вопросов оплаты и стимулирования труда, приносящая положительные результаты. Как пояснил Виктор Федосов, знакомство с опытом работы территориальных организаций во время заседаний президиума ЦК стало одной из традиционных форм работы.

Были подведены итоги спортивных состязаний – турниров по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, успешно прошедших в этом году после двухлетнего перерыва. Участники также обсудили прошедший VI Открытый фестиваль авторской песни памяти А.И. Мельникова. Напомним, что А.И. Мельников, в течение многих лет возглавлявший Республиканскую организацию Башкортостана ПРОФАВИА, был известен и как бард, автор многих песен. Участники заседания также заслушали

информацию о выполнении резолюции XX Съезда ФНПР об информационной работе, обсудили различные организационные вопросы.

[Сайт ЛФП](#)

Бытовые условия локомотивных бригад улучшены

Работники локомотивных бригад Моторизованного депо "Санкт-Петербург-Финляндский" ТЧ-20 наконец-то могут отдохнуть, принять душ и переодеться после окончания смены или подготовиться к новой - в комфортной обстановке. Создания достойных бытовых условий для них добился профсоюз. Как рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), долгое время железнодорожники ютились в небольшом здании постройки середины 20 века, не соответствующем санитарным нормам.

«Вопрос о необходимости оборудования пункта оборота в новом помещении, соответствующем санитарно-бытовым нормам, первичная профорганизация ТЧ-20 - при поддержке Дорпрофжел на ОЖД - не раз ставила и перед администрацией Октябрьской Дирекции моторвагонного подвижного состава, и в рамках проведения социально-экономического форума дороги. Но решить его оказалось не так просто: дело в том что первичка находится на территории Санкт-Петербургского территориального управления ОЖД, а пункт оборота - в Санкт-Петербург- Витебском территориальном управлении. Поэтому проблема улучшения бытовых условий потребовала не только вмешательства Дорожной территориальной организации профсоюза, но и совместной работы двух территориальных управлений магистрали, администрации депо и Дирекции моторвагонного подвижного состава», - рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

В результате решение было найдено - работники теперь размещаются в здании Витебского вокзала Санкт-Петербурга. "Помещения, куда переселили локомотивные бригады, соответствуют санитарным и пожарным нормам, - уточнили в Дорожной территориальной организации профсоюза. - При организации помещений учли и такой момент, что с недавнего времени локомотивами на Октябрьской магистрали стали управлять и женщины, получившие такое право в 2021 году. Поэтому предусмотрены отдельные санузлы и раздевалки с индивидуальными шкафчиками. Здесь же организован пункт предрейсового медицинского осмотра".

[Сайт ЛФП](#)

В память о профлидере

Много лет Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профессионального союза работников культуры возглавляла Надежда Ивановна Головская. Последние годы она тяжело болела и 18 января 2021 года ее не стало. Эта печальная весть пришла в Ленинградскую Федерацию профсоюзов только сегодня. Поэтому мы не могли своевременно сообщить вам о кончине Надежды Ивановны.

Как профлидера ее отличали высокий профессионализм, боевой настрой, вера в успех профсоюзной борьбы и реальный вклад в нее, целеустремленность, принципиальность и завидная энергетика. За время руководства Территориальной организацией отраслевого профсоюза она много сделала для защиты трудовых и социальных прав членов профсоюза, работников культуры, прежде всего для повышения их заработной платы. При этом умело использовала весь арсенал форм профсоюзной работы – от социального партнерства до акций протеста и выступлений в профсоюзных и региональных СМИ.

Н.И. Головская была среди тех руководителей территориальных организаций отраслевых профсоюзов, кто в 1991 году подписал Декларацию об образовании Ленинградской Федерации Профсоюзов. Она постоянно и результативно участвовала в ее деятельности и являлась одним из самых активных руководителей членских организаций ЛФП.

Надежда Ивановна была настоящим борцом за интересы человека труда и в то же время ее отличали доброта и отзывчивость, готовность прийти на помощь в трудную минуту. Такой мы и запомним ее.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Нравится помогать людям!

4 июля — День работников морского и речного транспорта

Обеспечить безопасное движение тысяч судов по одной из крупнейших водных магистралей России — такая задача стоит перед работниками Филиала ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» «Свирский район гидротехнических сооружений». Труд многих из них связан с высокой нагрузкой, сложными метеоусловиями, повышенным риском. Интересы тружеников водных путей представляет первичная профсоюзная организация, входящая в Северо-Западную территориальную организацию Профсоюза работников водного транспорта РФ.

В канун профессионального праздника работников водного транспорта о коллективе, профсоюзе и о себе рассказывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации Валентина Садова, уже десять лет совмещающая сложную и ответственную работу с профсоюзной деятельностью, которую считает своим призванием.

В Свирский район гидротехнических сооружений она пришла в 2010 году сразу после окончания Университета водного транспорта, и сегодня работает специалистом по недвижимости, одновременно исполняя обязанности специалиста по экологии. Валентина Садова — профессионал высокого класса. Ее работа была отмечена благодарственным письмом Министерства транспорта «за большой личный вклад в обеспечение безопасной эксплуатации судоходных гидротехнических сооружений».

В 2011 году, вскоре после прихода на Волго-Балт, Валентина Садова вступила в профсоюз, впервые приняла участие в профсоюзной жизни и поняла — эта работа для нее. «Нравится помогать людям!» — улыбаясь, говорит она. Уже осенью 2011 года ее избрали заместителем председателя первичной профсоюзной организации.

«В нашем коллективе работают представители разных профессий. Это диспетчеры, управляющие работой шлюзов, судомеханики, судоводители, гидротехники, водолазы. В сфере нашей ответственности — работа трех шлюзов, установка буюв и створных знаков, дноуглубительные работы», — рассказывает Валентина Садова.

В период навигации по Волго-Балту в день проходят десятки судов, а в межнавигационный период (с ноября по апрель) идет работа по ремонту техники, подготовка к новой навигации. Сказать, что работа на воде нелегка — значит не сказать ничего. Ведь это и повышенный риск, и тяжелые метеоусловия, и ненормированный рабочий день.

И здесь, конечно же, особое значение приобретает работа профсоюза — его позиция по актуальным вопросам, доверие со стороны работников, умение находить общий язык с администрацией. Сегодня первичная профсоюзная организация филиала объединяет 110 из 260 работников. Рассказ о профсоюзной жизни заместитель председателя начинает с «конституции предприятия».

Коллективный договор, действовавший ранее, в 2020 году был перезаключен сроком на пять лет. Говоря о гарантиях, предоставляемых колдоговором, Валентина Садова в первую очередь отмечает закрепленные в нем дополнительные отпуска для представителей различных специальностей — фактически все работники получают дополнительно семь дней, еще неделя к отпуску предоставляется диспетчерам шлюзов за ненормированный рабочий день и сменную работу. Профлидер подчеркивает, что дополнительные отпуска для представителей этих специальностей закреплены только в коллективном договоре — в трудовом законодательстве их нет. И профсоюзу пришлось проявить твердость во время работы над новым коллективным договором, чтобы сохранить эту важную социальную гарантию.

Среди вопросов, над которыми пришлось серьезно поработать профсоюзу, Валентина Садова отмечает правила назначения повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в организации. Профактиву удалось договориться с администрацией о том, что повышающий коэффициент будет устанавливаться и в том случае, если работа в Волго-Балте прерывалась на какое-то время — к примеру, сотрудник сменил место работы, а потом вернулся.

«Наша повседневная работа — общение с людьми: и членами профсоюза, и просто с коллегами. Мы посещаем наши объекты, люди рассказывают нам о своих проблемах, и мы стараемся донести их до администрации, решить вопрос, отстоять права работника, если он прав», — говорит Валентина

Садова.

Работа эта непроста – специфика филиала такова, что администрация его находится в Лодейном поле, а объекты разбросаны от Волхова до Вознесенья – на расстоянии более двухсот километров, и добраться до многих из них достаточно проблематично.

Отношения с администрацией профлидер оценивает как партнерские, отмечая, что руководство всегда идет навстречу, а многие руководители состоят в профсоюзе.

Администрацией, в частности, предоставляются средства на культурно-массовую работу. Одна из популярных форм этой работы – регулярные поездки в Санкт-Петербург с посещением различных музеев. Заказанный автобус объезжает все населенные пункты, где живут работники, и после этого отправляется в Северную столицу. План поездки предварительно обсуждают, учитывая мнение всех желающих принять участие в поездке.

Рассказывая о профсоюзной работе, заместитель председателя особо отмечает помощь со стороны территориальной организации, в которой всегда готовы помочь, подсказать, предоставить необходимую консультацию.

Валентина Садова замужем, растут двое детей: сыну восемь лет, дочке – два года. А на вопрос о хобби она не задумываясь отвечает: «Работа и профсоюз!».

Работы у специалиста по недвижимости очень много, занимает она, как правило, весь рабочий день. И для профсоюзной деятельности чаще всего остается только вечернее время.

Завершая беседу, Валентина Садова поздравила с наступающим праздником своих коллег по профессии:

«Дорогие работники водного транспорта, поздравляю вас наступающим профессиональным праздником! Активное развитие речного флота нашей страны — во многом ваша заслуга. Желаю, чтобы попутный ветер и дальше был вашим постоянным спутником во всех направлениях. Пусть ваша жизнь будет счастливой и благополучной, работа — стабильной, а сотрудничество с профсоюзом — всегда плодотворным!»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПОЛЬШЕ ПРОШЛА АКЦИЯ ПРОТЕСТА РАБОТНИКОВ СКОРОЙ ПОМОЩИ

30 июня под лозунгом «К нам относятся как к щенкам» в Польше состоялась общенациональная акция протеста работников скорой помощи, сообщает портал Onet.pl. Двухчасовые пикеты прошли в Варшаве у здания Министерства здравоохранения и во многих других городах страны.

Как подчеркивают в Общепольском профсоюзе медицинских спасателей, в свете последней реформы правительства, определяющей базовые ставки работников сферы здравоохранения, сотрудников скорой помощи поместили в категорию «другие профессии», фактически исключив из рядов людей в белых халатах.

– Чтобы гасить свои кредиты, нам приходится брать по 400-500 часов в месяц, порой забывая на дежурствах свое собственное имя, и именно нам власти решили урезать зарплаты! – возмущается один из участников протеста Михал Гощиньский. – Каждый имеет право на достойный оклад, но именно на нас лежит огромная ответственность за жизни людей. Многие из ребят в опасности, поскольку регулярно сталкиваются с агрессивными пациентами, кто-то в период пандемии погиб, спасая других.

В профсоюзах обращают внимание на то, что почти все больничные отделения неотложек в Польше испытывают острейший дефицит кадров: медики переутомлены и зачастую работают на грани своих физических возможностей. С 1 июля в некоторых регионах страны кареты скорой помощи вовсе лишатся своих бригад и останутся стоять в гаражах. Спасатели массово увольняются из государственных учреждений и уходят в частный сектор, некоторые предпочитают выезд за границу или полностью меняют профессию.

– В начале пандемии нас называли героями, холили и лелеяли, а теперь относятся как к щенкам. Когда питомец подрастает, заботиться о нем уже не так интересно, – объясняет Гощиньский. – Мы четыре года боремся за прибавки к зарплатам, и именно в период пандемии коронавируса, которая еще далека от завершения, Минздрав возлагает ответственность за определение уровня наших

зарплат на директоров станций скорой помощи. Это уму непостижимо!

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКАМ ЕКАТЕРИНБУРГСКОГО МЕТРОПОЛИТЕНА ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ ЗАРПЛАТУ

С 1 июня 2021 года зарплата работников Екатеринбургского метрополитена вырастет на 5%. О соответствующей индексации договорились Роспрофжел и директор метрополитена, подписавший приказ об индексации тарифных ставок и окладов единой тарифной сетки по оплате труда работников, сообщает официальный сайт ФНПР.

Индексация проведена в соответствии с пунктом 1.17. коллективного договора МУП

«Екатеринбургский метрополитен» на 2019 – 2022 годы и положением «О механизме регулирования оплаты труда».

Последняя индексация у работников метрополитена была в июне 2019 года, а в 2020 году из-за пандемии COVID-19 и снижения субсидий из городского бюджета она не проводилась.

Председатель Дорпрофжела на Свердловской железной дороге Анатолий Гаращенко неоднократно писал губернатору Свердловской области и главе Екатеринбурга о содействии в решении данного вопроса. Обращения в администрацию Екатеринбурга, в департамент по управлению муниципальным имуществом, Международную ассоциацию «Метро» были направлены администрацией метрополитена совместно с председателем первички. В итоге департамент по управлению муниципальным имуществом Екатеринбурга пересмотрел финансовый план на 2021 год, что дало возможность провести индексацию зарплат.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОЧИЕ НЕФТЕСЕРВИСНОЙ КОМПАНИИ ЖАНАОЗЕНА ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

30 июня около 600 сотрудников нефтесервисной компании «КЕЗБИ» в Жанаозене (Казахстан) объявили забастовку, сообщает издание «Азаттык». Люди требуют улучшения условий труда и повышения зарплат. Собравшиеся на митинге требовали повысить зарплату, пересмотреть тарифную сетку, привести технику в порядок, выплачивать оклад за праздничные дни и компенсацию за вредную работу. Всего в требованиях 12 пунктов.

— 21 июня мы предупредили акимат, инспекцию труда и работодателя, что выйдем на забастовку. Но никакого ответа не последовало. Таким образом, сегодня, 30 июня, мы полностью прекратили работу. С шести утра никто не выходил на работу, — сообщил рабочий компании Нурсултан Нурымов.

В «КЕЗБИ» была создана профсоюзная организация в 2019 году, на сегодня в ней уже больше 600 человек. Она входит в отраслевой профсоюз «Ынтымак» в Жанаозене. Однако после создания организации работодатель начал негативно относиться к членам профсоюза.

— Одному из профсоюзных лидеров — Болату Сатыбалдиеву — не позволяют сдать технический экзамен и преследуют. Мы требуем это прекратить. Этот парень-активист [просто] говорит об условиях работы. У нас инструменты сделаны вручную. Мастера во время 15-дневной вахтовой работы на производстве спят в неудобных вагонах, — сказал Нурсултан Нурымов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ ПОЖАРНЫМ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ НАЙДУТ СРЕДСТВА

Губернатор Забайкальского края Александр Осипов дал поручение повысить зарплату пожарным, которые работают в региональной структуре «Забайкалпожспас», сообщает официальный сайт регионального правительства. Это произошло после того, как руководитель пожарно-спасательной части села Мангут Денис Перфильев в ходе прямой линии с президентом РФ задал вопрос о низких зарплатах региональных пожарных.

— О решении по повышению зарплат федеральным пожарным было известно еще в 2019-м году, но никаких предложений со стороны курирующих данное направление специалистов представлено не было. В этом плане будет организована служебная проверка по должностным лицам самых разных уровней, выясним, кто в течение практически двух лет допускал подобную халатность, — сказал Александр Осипов.

По его оценке, на увеличение зарплат пожарным «Забайкалпожспас» нужно дополнительно ежегодно порядка 250 млн рублей. Эти деньги правительство намерено найти частично благодаря

экономии по другим статьям бюджета, частично – обратились за помощью в Министерство финансов России и в аппарат полномочного представителя президента ДФО Юрия Трутнева.

Вопрос низких заработков пожарных, работающих в организации «Забайкалпожспас», неоднократно ставился перед властями Забайкальского края региональным профцентром.

– Эту тему мы неоднократно поднимали, обращали на нее внимание наших властей. Она на слуху не только у профактивистов, но и у всех жителей края. Недавно проблема низкого уровня зарплат пожарных была вынесена на региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, — комментировала «Солидарности» Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 2 июля

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: в центре внимания — общественный контроль

На заседании Дорожного совета Общественных инспекторов по безопасности движения поездов Октябрьской железной дороги (ОЖД), который прошел в режиме видеоконференции, были подведены итоги деятельности общественников в первом квартале 2021 года. В его работе участвовали заместитель главного ревизора дороги Александр Богомолов, представитель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в Северо-Западном Федеральном Округе, председатель общественного Совета при Ространснадзоре Владимир Белозеров заместители председателя Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) по регионам, технические инспекторы труда, председатели Советов общественных инспекторов предприятий полигона магистрали.

По информации первого заместителя председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению – главного технического инспектора труда Леонида Рябинина, на полигоне дороги осуществляют свою деятельность 667 общественных инспекторов. По итогам первого квартала они провели свыше 2400 проверок, в ходе которых выявлено более 5700 нарушений. Применено 46 запретных мер, профсоюзными контролерами дано 59 предложений по улучшению безопасности движения. Наибольшее количество несоответствий по прежнему выявляется в содержании пути и стрелочных переводов, в устройствах систем сигнализации, централизации и блокировки, грузовых вагонов, тягового подвижного состава, инструмента и средств малой механизации – констатировал Рябинин. После вынесения общественными контролерами соответствующих предписаний, большинство нарушений устраняются.

В то же время, судя по проведенному исследованию, большинству из инспекторов необходимо пополнить багаж своих знаний: как показал мониторинг, стаж общественной работы у профсоюзных контролеров в среднем — около года. Исходя из данных исследования, на полигоне дороги будет запланировано системное обучение инспекторов в течение календарного года – проинформировал заместитель главного ревизора дороги Александр Богомолов.

В свою очередь, общественные инспектора поделились предложениями по улучшению эффективности работы общественного контроля. Они касались, в первую очередь работы портала «Мобильный общественный инспектор». Так Марк Белюсов (ТЧ-21) считает необходимым обучать профсоюзных контролеров в системе «Мобильный общественный инспектор» на конкретных примерах по службам. Никита Дмитриев (ТЧ-1) обратил внимание, что для возможности использования программы в любое время необходим доступ к ним посредством платформ Android и IOS. Татьяна Лютенко (ДЦС-2) указала на необходимость корректировки уже внесенной информации. Полученные отзывы и рекомендации помогут улучшить работоспособность системы «Мобильный общественный инспектор».

Справочно

В качестве мотивации своей работы 32 общественных инспектора получили 3 дополнительных оплачиваемых дня к отпуску, двое получили сертификаты на экскурсионные поездки, 21 поощрен наградами профсоюза и ОАО «РЖД». Также из лимита начальника Октябрьской железной дороги по

итогах первого квартала денежные премии получили пять работников на общую сумму 70 тысяч рублей.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Распорядиться средствами маткапитала на ежемесячную выплату можно без личного обращения

Сообщили в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленобласти

Семьям с низкими доходами, в которых с 1 января 2018 года родился или усыновлён второй ребёнок, Пенсионный фонд осуществляет ежемесячную выплату из средств материнского капитала. Она предоставляется до достижения ребёнком возраста трёх лет.

Получать такую выплату можно в том случае, если ежемесячный доход в семье не превышает двух прожиточных минимумов на человека (в 2021 году в Санкт-Петербурге величина прожиточного минимума составляет 12 796,9 руб., в Ленинградской области – 12 067 руб.).

Размер выплаты равен региональному прожиточному минимуму ребёнка за второй квартал прошлого года. Для семей Санкт-Петербурга, подавших заявление в 2021 году, размер выплаты составляет 11 366,1 руб., для семей Ленинградской области – 10 718 руб.

Начиная с 2021 года, владельцам материнского капитала не требуется лично обращаться в клиентскую службу ПФР. Достаточно подать электронное заявление о распоряжении средствами МСК на ежемесячную выплату в личном кабинете на сайте ПФР (pfr.gov.ru) или на портале Госуслуг (gosuslugi.ru). Сведения о доходах заявителей и членов их семей Пенсионный фонд соберёт самостоятельно из собственных информационных ресурсов, Единой информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО), системы межведомственного взаимодействия.

Представить доходы понадобится только в том случае, если один из родителей является военным, спасателем, полицейским или служащим другого силового ведомства, а также, если кто-то в семье получает стипендии, гранты и другие выплаты научного или учебного заведения либо работает за рубежом — уточнили в ОПФР.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В ПАРИЖЕ ПРОШЛИ ТРАНСПОРТНЫЕ ЗАБАСТОВКИ

Википедия Французские профсоюзы призвали к забастовкам на транспорте с 1 по 5 июля. Речь идет о двух аэропортах Парижа (Руасси-Шарль де Голль и Орли), а также о государственной железнодорожной компании SNCF, сообщает www.connexionfrance.com. Впрочем, забастовка 1 июля прошла очень скромно, практически не затронула работу транспорта, вызвав лишь некоторые задержки рейсов, но не их отмену, поэтому позже профсоюзы отменили намеченные ранее протесты на 3 и 4 июля.

ADP Group, в которую входят аэропорты Шарля де Голля, Орли и Ле Бурже, серьезно сокращает расходы и планирует «скорректировать» трудовые договоры примерно 5 тыс. сотрудников. В частности, это означает отмену многочисленных бонусов. По мнению профсоюзов, это приведет к снижению заработной платы до 20%, хотя сама компания говорит, что зарплата снизится на 4-8%. Те, кто откажется подписать новый контракт, будут уволены.

Что касается железнодорожного транспорта, то профсоюз CGT провел 1 июля общенациональную забастовку в SNCF, требуя повысить зарплаты и нанять дополнительный персонал. В своем заявлении профсоюз осудил сокращение численности персонала и замораживание зарплаты, заявив: «достаточно потери 1-2% персонала к 2021 году, седьмого года замораживания заработной платы и вопроса транспортных средств».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Льготную ипотеку продлили на год

Действие программы «Льготная ипотека» продлено до 1 июля 2022 года. Таким образом, купить квартиру в новостройке в ипотеку можно по ставке до 7% годовых. Максимальная сумма кредита для всех регионов составляет 3 млн рублей.

Кроме того, будет расширена жилищная программа «Семейная ипотека»: теперь взять кредит на новое жилье смогут семьи с одним ребенком, рождённым после 1 января 2018 года. Раньше это было возможно только с двумя детьми и более. По «Семейной ипотеке» ставка не превышает 6% годовых.

– Семьи с детьми могут направить средства не только на покупку квартиры, но и на строительство частного дома. Поскольку государство взяло на себя обязанности покрытия разницы между льготной и рыночной ставками ипотеки, ни семейные бюджеты, ни доходы финансово-кредитных организаций не будут нести дополнительную нагрузку, — прокомментировала депутат Госдумы Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО УСТАНОВИЛО ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ НА 2022 ГОД

С 1 января 2022 года прожиточный минимум трудоспособного человека в России составит 13 026 рублей. Соответствующее постановление правительства подписано премьером Михаилом Мишустиним.

«Установить с 1 января 2022 года величину прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения 11 950 рублей, для трудоспособного населения – 13 026 рублей, пенсионеров – 10 277 рублей, детей – 11 592 рубля», — говорится в документе.

В 2021 году размер прожиточного минимума для трудоспособного населения составил 12 702 рубля. Напомним, что 30 декабря 2020 года президент РФ Владимир Путин подписал закон, согласно которому минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и прожиточный минимум будут рассчитываться по новой методике с 1 января 2021 года. С 1 января эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины ПМ трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ САМЫЕ БОГАТЫЕ И БЕДНЫЕ СТРАНЫ ЕВРОСОЮЗА

Самой богатой страной Евросоюза стала Дания. По данным центрального банка Дании (DNB), на конец 2020 года у датчан были самые большие запасы наличности и пенсионных сбережений в Европе, сообщает «Эксперт».

Суммарное состояние всех жителей Дании составляет 6,453 трлн крон. На одного датчанина после выплаты налогов приходится около 1,3 млн датских крон (211,5 тыс. долларов) финансовых активов. Это почти втрое больше, чем в среднем по Европе (около 450 тыс. крон или 71,7 тыс. долларов).

Кроме Дании в пятерку самых богатых стран попали Нидерланды (180 тыс. долларов), Швеция (172,4 тыс. долларов), Люксембург (148,9 тыс. долларов) и Бельгия (143,3 тыс. долларов).

Основные бедные страны Евросоюза расположены в Восточной Европе. Самыми бедными признаны хорваты (17,1 тыс. долларов), поляки (14,5 тыс. долларов), болгары (13,9 тыс. долларов), словаки (10,4 тыс. долларов) и румыны (8,9 тыс. долларов).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 3 июля

Газета «Солидарность»

Выбрать дорогу

Лидер профсоюза транспортников Владимир Ломакин - о себе и о профсоюзе

Он родился в двух шагах от Красной площади. В пять лет уже стал уличным музыкантом. Мечтал об археологических раскопках и египетских гробницах, но выбрал дороги и автомобили России. На вопросы журнала ответил председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин.

АККОРДЕОН И БРЮКИ КЛЁШ

— *Владимир Владимирович, вы коренной москвич?*

— Да. Я родился на улице Пятницкой, в самом центре столицы. Но этот факт отнюдь не говорит о

каком-то элитарном, что ли, происхождении. У нас была самая настоящая рабочая семья. Отец был столяром, мама трудилась паяльщицей на радиозаводе. Да и моя близость с Кремлем (улыбается) продолжалась недолго. Буквально через пару лет после моего рождения родители получили квартиру в районе стадиона «Динамо».

К тому же я настоящий советский «шестидесятник». Конечно, не в прямом значении этого понятия. Просто родился в 1959 году, и все мое детство как раз пришлось на шестидесятые годы минувшего века. То время в СССР осталось в истории как период расцвета романтики и открывшихся возможностей: вечные споры физиков и лириков, поэтические вечера в Политехническом музее, песни Булата Окуджавы. Будучи маленьким мальчиком, я этого, конечно же, не знал. Но ранние детские годы запомнились именно такими — вокруг были радостные люди, улыбки на лицах, звучащая в парках живая музыка и стихи... Да и я порой выступал в роли уличного музыканта.

— *И где же, если не секрет, проходили эти концерты?*

— Ну, концерты — это громко сказано. Скорее, так: я проходил вместе с мамой по улице и играл на аккордеоне. Мне было, помнится, лет пять или шесть.

— *Завидное достижение для такого маленького мальчика.*

— Дело в том, что мама очень хотела, чтобы я освоил именно этот инструмент. Однажды она приехала меня навестить в выездной загородный детский сад (в то время была такая замена пионерлагерю для дошколят). В тот день был концерт с участием родителей, и кто-то из них играл на аккордеоне. И маме очень захотелось, чтобы ее сын тоже играл именно на этом инструменте. Она отвела меня в Дом культуры насосного завода им. Калинина, и я научился. Вспоминается почему-то, как разучивал песню про белых медведей из популярного тогда фильма «Кавказская пленница». Вот так я и стал «уличным музыкантом». И когда мы всей семьей выходили на массовые гуляния, мне приходилось играть на аккордеоне. Все прохожие нам улыбались: мол, такой маленький, а как умеет! Но были и настоящие, так сказать, официальные выступления. Я ведь не один занимался в ДК. Мы выступали в парке имени Горького, на каких-то других летних площадках. Потом, когда стал старше, пошел учиться в музыкальную школу, окончил ее, но, увы, музыкантом не стал. Да и аккордеон впоследствии сменила более романтичная гитара. Юность, знакомство с девушками, другое время...

— *Родительское воспитание было строгим?*

— Вы знаете, мои родители большую часть времени были на работе. Я даже не помню, чтобы были какие-то особенные моменты воспитания. В то время, как мне кажется, большинство мальчишек были предоставлены сами себе. Было воспитание в школе, ну а за ее пределами... Да все соседи знали нас, ребят, поименно. Всегда можно было зайти в гости — и чаем угостят, и накормят. Глядя со стороны, можно было бы сказать: какой ужас — дети предоставлены сами себе! А я вот не соглашусь. Все это, скорее, говорит о нашей рано возникшей самостоятельности. Я, допустим, сам себе всегда галстуки гладил. А когда учился классе в пятом-шестом, в моде появились брюки клёш. Конечно, купить такую роскошь, да еще и для мальчика, было невозможно. Клинья в обычные брюки я вшивал себе сам. Берешь, распарываешь шов, отглаживаешь и вшиваешь. И никакой швейной машинки не было, все вручную, иголкой, стежок за стежком.

— *Самостоятельность — это, конечно, хорошо. Но не отражалось ли отсутствие родительского контроля на учебе? Можно же было, наверное, и прогулять?*

— Ошибаетесь. Без ложной скромности скажу, что с 1 класса был отличником. Потом, конечно, появились и четверки, но троек не было никогда! (Улыбается.) Если говорить о предпочтениях в предметах, то мне всегда больше нравились точные науки, те, где необходимо было найти решение. Математика, физика, астрономия. К тому же я сразу понял, что пропускать уроки, что-то недопонять — себе дороже. А так — пришел домой, быстро сделал задания, и остается больше времени на какие-то другие мальчишеские увлечения, встречи с друзьями. Еще одна штука — это общественная нагрузка. Я не говорю о сборе макулатуры — эта обязанность была в советский период у всех. Но меня буквально с самых первых дней назначали на ответственные школьные должности. Сначала старостой класса, потом, в пионерском возрасте, — председателем совета дружины и членом районной пионерской организации. Так что при таком доверии со стороны педагогов и товарищей просто стыдно было бы проявлять безответственность. Но от мальчишества, конечно, никуда не деться. Жизнь в нашей школе была очень интересной. Помню, учитель по начальной военной подготовке организовал нам экскурсию в Белоруссию по местам боевых действий периода Великой

Отечественной войны. Мы проехали всю республику — Ушачи, Хатынь, Минск, Витебск. Занимались раскопками, находили останки солдат, оружие военных лет. Я тогда домой привез настоящий порох. Потом, конечно же, решил проверить — отсырел или нет? Не отсырел (улыбается). А я чуть не лишился волос.

— *Вы жили неподалеку от стадиона «Динамо». Такое соседство не может не повлиять на еще одну сторону мальчишеской жизни. Скажите честно, футболом увлекались?*

— Конечно, как и мой отец! Мы вместе болели за нашу команду, радовались победам и сокрушались при поражении. А потом папа подарил мне мяч, и я пошел заниматься в спортивную секцию. А будучи учеником 10 класса, получил рекомендацию от заслуженного тренера СССР Константина Бескова, что мне стоит попробовать попасть в молодежную команду клуба. Речь идет, конечно же, о «Спартаке». Правда, о карьере футболиста я не мечтал никогда. Это была не моя стезя. А в остальном? Теннис, волейбол... А вот что не любил, так это плавание и лыжи! Лыж у нас дома не было никогда, не был приучен. А плавать я вообще научился только к тридцати годам. Заставил себя, потому что стыдно было перед друзьями во время отдыха на море.

ПРОСТОЙ ВЫБОР

— *Не музыка, не футбол... Какая же профессия вас привлекала? В какой вуз хотелось поступить?*

— Честно говоря, даже окончив школу, я не мог принять решения, так как каких-то особенных предпочтений не было. Какая в школе была профориентация? Спрос был на рабочие профессии. В последних классах школы мы все, как водится, занимались в учебно-производственных комбинатах, изучая какую-либо профессию. Я пошел на электромонтера по ремонту телефонов, решив, что это интересно. Так и вышло! Мы ходили по вызовам с настоящими работниками и даже сами что-то ремонтировали. Кстати, с тех пор мне не приходилось вызывать телефонного мастера домой — все мог починить сам. Пригодилось в жизни. Но вот куда идти учиться после окончания школы, я даже не знал. Конечно, определенные мысли возникали. Но все это было несерьезно. Например, лет в 12–13 была мысль стать археологом. Помню, на меня очень сильное впечатление произвела золотая маска Тутанхамона, которую в те годы привезли из Египта в столичный музей. Мне очень захотелось стать одним из тех людей, работа которых связана с такими вот находками. Я даже взял у родителей деньги и ездил по книжным магазинам в поисках детской энциклопедии по истории. Купил, кстати. Но моя учительница музыки, которой я рассказал о своей идее, сказала: «Ты понимаешь, что археолог — это человек, который не только раскопками занимается. Он должен хорошо знать историю». А этот предмет мне интересен не был, казался скучным. Так что мысль об археологии быстро растаяла. — Что же в итоге определило ваш выбор? — Все было очень просто. Мой друг пошел в Московский автодорожный институт. И я решил идти с ним, тем более что институт находился рядом со школой. Поступил на новый в вузе факультет «Организация перевозок и движения», созданный бывшим ректором МАДИ Леонидом Леонидовичем Афанасьевым. Знаете, выбрав институт, в общем-то, случайно, я впоследствии понял, что попал именно в тот вуз, который мне был нужен. И до сих пор горжусь, что окончил именно Московский автодорожный. Помню, Леонид Леонидович говорил нам: «Ваши дипломы будут востребованы везде, потому что у вас дипломы МАДИ, а МАДИ — это фирма». И с этим девизом я иду по жизни.

— *Вы рассказывали, что школьная жизнь была насыщенной. Наверное, в жизни студенческой приключений было не меньше?*

— Когда я поступил в институт, мне, можно сказать, сразу пришлось стать взрослым. Я рано обзавелся семьей, и уже в мои 19 лет у нас с супругой родилась дочка. Так что песни под гитару, студенческие отряды и все остальные приключения прошли мимо меня. Конечно, нам с женой было очень непросто: два студента, маленький ребенок. Но, во-первых, помогали родители, за что я им благодарен до сих пор. Во-вторых, мы нашли возможность подрабатывать на дому. Честно говоря, я точно не знаю, как супруга нашла эту работу, но мы с ней дома по вечерам шили наволочки. Деваться было некуда — нужно было растить нашего первого ребенка и учиться. — Была ли возможность выбрать место работы по окончании института? Какие были предложения? — По окончании МАДИ меня, новоиспеченного инженера по эксплуатации автомобильного транспорта, пригласили в профильный научно-исследовательский институт. Заманчиво, но вот заработная плата там была весьма невысокой. А мне нужно было заботиться о своей семье. Поэтому, когда поступило более, скажем так, привлекательное предложение от 23-го автокомбината «Мосстройтранс», я предпочел

второй вариант. В то время на транспортных предприятиях повсеместно организовывались отделы труда и зарплаты. Главный экономист нашего автокомбината решила, что новый отдел должен возглавить именно новый в отрасли человек — выпускник Московского автодорожного института. Выбор пал на меня.

— *Думаю, было непросто: только со студенческой скамьи — да сразу в руководители. Плюс — новое подразделение, работу которого тоже необходимо было организовать. Трудно было с подчиненными?*

— Я оказался в женском коллективе (улыбается). Представьте: 14 сотрудниц, все уже с опытом работы, да и с жизненным опытом — они были старше меня. Но приняли хорошо. Мне все рассказывали, объясняли, советовали. Понимаете, на каждом предприятии свои устои, документы, даже место, где лежат эти документы, форма общения — все это мне предстояло понять. Вот в этом была основная сложность. И еще одна, чисто житейская. На работе нужно было оказаться ровно в 8:00, а жили мы достаточно далеко от автокомбината. Так что после определенной вольницы пятого курса трудно было привыкать к жесткому рабочему ритму. А когда привык, сразу активно включился в общественную жизнь предприятия.

— *Так уже тогда вы начали заниматься профсоюзной работой?*

— Нет, меня включили в комитет комсомола автокомбината. Мы занимались делами молодежи. К примеру, среди наших работников было немало ребят приезжих, которые жили в общежитии. В основном одни парни. Дом и работа — скучно же. А вот рядом была швейная фабрика «Большевичка», где работали одни девчонки. По предложению нашей комсомольской организации мы стали организовывать совместные мероприятия, проводили разные конкурсы. Что еще? На автокомбинате работал олимпийский чемпион, футболист Анатолий Масленкин, был нашим физкультурным организатором. Мы устраивали футбольные турниры между автоколоннами. НЕ ДОЖИДАЯСЬ ДЕВЯНОСТЫХ

— Профсоюзная работа в моей жизни появилась только через пять лет. Конечно, с профкомом нашего автокомбината мы сотрудничали очень тесно. Это и согласование актов, касающихся нормирования труда и заработной платы, и участие в работе комиссии по трудовым спорам, действующей на нашем автокомбинате. Работал я и с городским комитетом профсоюза, организуя социалистические соревнования на предприятии. А вот о деятельности высшего эшелона, так сказать, имел весьма слабое представление. И вдруг после очередной профсоюзной проверки предприятия раздается телефонный звонок: меня пригласили на работу в Центральный комитет профсоюза. Оказалось, что профсоюзный проверяющий, а он был представителем именно ЦК, рекомендовал именно мою кандидатуру. Я подумал и решил согласиться.

— *И с тех пор вы занимались только профсоюзной деятельностью?*

— Да. В 27 лет я начинал как инструктор ЦК профсоюза. Честно говоря, когда я впервые пришел на эту работу, мне показалось, что по сравнению с предприятием жизнь здесь как будто остановилась. И на первых порах на партийных собраниях мне очень хотелось выступить и сказать: «Что мы так медленно все решаем! На дворе — перестройка, такие перемены в стране, пора и нам ускоряться». А потом, когда разобрался, понял: работы хватает. На каждого сотрудника аппарата постоянно приходилось по 10–15 жалоб, которые необходимо было разобрать, вникнуть с точки зрения законодательства, общаться с руководителями предприятий, специалистами отраслевого министерства и Госкомтруда. То есть велась ежедневная кропотливая работа, результатом которой была помощь отдельному работнику или целому коллективу. — За годы в Центральном комитете вы, наверное, успели поработать на разных должностях. — И не только должностях, но и в разных профсоюзах, если можно так сказать (улыбается). Вы же знаете, какие перемены происходили в профсоюзной структуре на рубеже 80–90-х годов. Только в 1990 году был создан Совет председателей нашего профсоюза по РСФСР. Туда меня пригласили на должность заведующего отделом, а через пять лет я стал заместителем председателя профсоюза. Это, пожалуй, было самое трудное время как для работников отраслей, так и для профсоюзных работников. Проще говоря, и у тех, и у других были серьезные проблемы с заработной платой. Но и об уходе я не думал. Большинство моих друзей занимались каким-либо бизнесом, но я точно знал, что это не мое. К тому же работа в профсоюзе мне нравилась. И пусть она не всегда должным образом оценивается, но я уверен, что без профсоюзного представительства жизнь наемного работника была бы гораздо труднее. — В 2013

году вы были избраны председателем профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства? Вы шли на выборы с какими-то определенными идеями? Что удалось реализовать? — Все свои идеи, все свои предложения по изменениям в нашей работе я всегда выносил на обсуждение с коллегами. Благо за столько лет профсоюзной деятельности таких возможностей у меня было достаточно. Когда меня избирали, у меня не было оснований сказать, что наша работа никуда не годится и мы теперь будем жить и трудиться по-новому.

— А на данном этапе, как вы считаете, что наиболее важно для профсоюзов?

— Самое главное — добиться сохранения уважительного отношения в обществе к человеку труда, его социальной защищенности, а для этого надо укреплять доверие людей к профсоюзам. Необходимо донести до работников, для чего нужны профсоюзы. А для того, чтобы это понимание возникло, люди должны знать о конкретных результатах нашей работы. Например, все, наверное, знают о проблемах, которые возникли в различных отраслях после вступления в силу закона о специальной оценке условий труда. И каждый профсоюз, и ФНПР добивались внесения изменений в этот, я считаю, крайне недоработанный документ, лишивший многие категории работников прежних гарантий и льгот. Если говорить о профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, то нам удалось добиться установления определенных отраслевых критериев при прохождении СОУТ. Это позволило, в частности, подавляющему большинству работников городского пассажирского транспорта восстановить свое право на льготную пенсию. А еще — с людьми надо работать. И не из кабинета, а в непосредственном общении, на собраниях трудовых коллективов. Человек должен видеть, что профсоюзы занимаются действительно важными для него вопросами. И каждый работник — не просто наблюдатель, а участник этого процесса. 3

А КАДРОМ

— Владимир Владимирович, хотелось бы задать вам еще несколько вопросов личного характера. Расскажите, чем вы любите заниматься в свободное от работы время?

— Я очень люблю фотографировать. Поэтому у меня личных фото не так много, я всегда за кадром. Люблю фотографировать людей. Мне всегда очень нравилось, когда на бумаге появляется изображение, и ты можешь сам его формировать: эта деталь должна появиться или она должна быть затемнена, к примеру. Мне нравится изобретать. Люблю что-то мастерить своими руками. Например, сам делал мебель у себя дома. А сейчас занимаюсь обустройством дачи. Кое-что приходится постигать — допустим, настилку полов или как лестницу на второй этаж соорудить. К сожалению, сейчас на это увлечение практически не остается времени, как и на многие другие, даже гораздо более важные составляющие моей жизни.

— Вы говорите о семье?

— Конечно. У меня четверо детей и семеро внуков. И мне очень хочется, например, каждый вечер читать внучке книжку. Но, увы, получается не так часто, так как приезжаю я позднее, чем она ложится спать. Понимаете, счастье для меня — чтобы самые близкие были рядом и были здоровы и счастливы: моя жена, дети, внуки. Чтобы как можно дольше была жива мама. Мне очень хочется, чтобы все они радовались, когда находятся рядом со мной.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

О вечной теме взносов

Между первичкой, обкомом и ЦК: каков должен быть процент отчислений?

За десять лет у отраслевиков в теме о дележке взносов, поступающих от членов профсоюза, не изменилось ровным счетом ничего. Те же вопросы и ответы от ЦК, обкомов, первичек-“гигантов” и первичек-“малышей”. Ситуацию комментирует бывший председатель обкома.

ИСХОДНЫЕ ПОЗИЦИИ

В свое время я возглавлял крупный обком, насчитывающий около 30 тысяч членов профсоюза в одном из регионов севера страны. Я расстался с работой в этом обкоме почти десять лет назад, но полностью связь с профсоюзами не порвал. В одном из прошлых номеров “Солидарности” я прочитал материал “Между первичкой и ЦК” о Нижегородском обкоме профсоюза работников автосельхозмаша (АСМ), которому пленум вдвое урезал смету на оплату труда аппарата. И делаю печальный вывод. За десять лет у отраслевиков в теме о дележке взносов не изменилось ровным счетом ничего. Те же вопросы и ответы от ЦК, обкомов, первичек-“гигантов” и первичек-“малышей”.

Поделюсь своим опытом, как я, молодой тогда председатель обкома, пытался перетянуть одеяло в пользу своей структуры и что из этого вышло. История эта, оказывается, очень даже свежа. Я возглавил организацию, объявил о программе - это широкая деятельность обкома профсоюза по созданию новых первичек, по усилению роли обкома в переговорах с работодателями и собственниками, прочая широкомасштабная деятельность. Было это в уже далеком 2005 году. Структура обкома в тот момент была такой: в организацию входили два гиганта, по численности и размерам взносов - по 20 - 25% удельного веса каждый, пять-шесть "середняков" (по 5 - 8% каждый) и несколько десятков небольших первичек. В вопросе взносов гиганты и середняки всегда "блокировались" и не давали предыдущему руководству обкома, систематически ставившему вопрос об увеличении процента перечислений "наверх", провести в жизнь решения. В тот момент схема распределения была такова: 80% в первичках, 14,5% в обкоме, 3,5% в ЦК (хотя в соответствии с их решениями - в ЦК должны были уходить 6%), 2% поступают в профобъединение. Под давлением крупных организаций даже большинство "малышей" голосовало за прежний размер отчислений и "ни рубля больше". Прекрасно помню, как один неосвобожденный председатель первички небольшого завода, звонивший в обком по всем вопросам и не видевший ни в чем отказа, с пеной у рта кричал в микрофон: "Вы разрушите первички, если заберете у них больше денег". Именно в такой конфигурации, "забирать и отбирать", нередко говорили и самые крохотные организации, даже только что образованные "руками" обкома. "Дайте нам встать на ноги, а только затем отбирайте деньги". Хотя сами не могли сделать без обкома ни одного шага.

КАК ПРИНЯТЬ НУЖНОЕ РЕШЕНИЕ

После избрания я не спешил ставить вопрос об увеличении процента отчислений. Решил идти по двум направлениям, которые успешно реализовал. Первое - активное воплощение своей программы. Я мало времени проводил в рабочем кабинете и колесил по всему огромному региону, помня, что "волка ноги кормят". Разъезжать стал и весь аппарат обкома, до того нечасто выбиравшийся в командировки. Я систематически участвовал в переговорах с работодателями, собственниками большинства предприятий, уделяя особое внимание "крупнякам". По моей инициативе юрист обкома входил в комиссии по коллективным договорам многих организаций, оказывая большую консультационную поддержку первичкам, в том числе "гигантам", у которых своих юристов в профкомах не было. Деятельность принесла плоды - уровень доверия к обкому вырос, а удовлетворенность итогами его работы стабильно шла вверх. Помимо этого, для сплочения профактива отрасли (вокруг обкома, разумеется) я стал практиковать пленумы в виде выездных мероприятий. Программа деловая и учебная стала совмещаться с культурно-познавательной. Область наша большая, красивых мест много, и есть что посмотреть. Это тоже добавило мне политических очков и авторитета. Второе направление - постоянная разъяснительная работа о необходимости изменить пропорции перечисления взносов и наполнение обкома своими сторонниками. Из 35 членов обкома "гиганты" и "середняки" составляли около половины, хотя удельный вес их членов профсоюза равнялся примерно двум третям. Я перетянул на свою сторону большинство "середняков", добился 100-процентной поддержки от небольших организаций. Обком, собирающийся два раза в год на пленумы, - живой организм. Кто-то ушел на пенсию, переехал в другой регион, перешел на работу, не связанную с профсоюзом, расстался с профдвижением... Этих людей выводили из состава обкома. Я увеличил число членов обкома до 39, вводя лояльно настроенных активистов вместо выбывших. На пленумах царилла благодущное настроение и против новых членов никто не возражал. О цели такой "кооптации" крупные первички не подозревали. В результате количество моих сторонников увеличилось с 12 до 26 к моменту вынесения проекта решения на суд пленума. И сначала президиум, а затем обком проголосовали внушительным большинством за повышение отчислений взносов в вышестоящие инстанции. Первичкам по итогам этого решения оставалось 75%. В ЦК отходило 6%, в профобъединение 2%, обкому оставалось 17%. "Гиганты" в ходе обсуждения были категорически против увеличения отчислений. Аргументы обычные, о которых подробно написано в статье "Между первичкой и ЦК". Это и "повышайте членство, и будет вам больше денег", и "если нужны деньги на что-то конкретное, давайте скидываться", и "наши профкомы запретили нам голосовать за любой процент, кроме 80% в распоряжении первички". "Гиганты" были в меньшинстве, но никто из них не дрогнул, не голосовал "за" и не "воздержался". На "товарищеский ужин", венчающий каждое заседание обкома, никто из

возражавших не остался, что было плохим знаком. Я всеми способами старался не допустить раскола, лично дневал и ночевал в первичках, которые проголосовали против. Толку от этого не было. Меня готовы были растерзать на расширенном заседании профкома одного из гигантов индустрии. Я был выставлен как “профбосс из высокого кабинета”, оторванный от жизни и желающий забрать деньги у первички, которая работает напрямую с людьми на передовой. Причем изъять и на поддержание “коррумпированной верхушки” профсоюза в Москве, от которой никогда не было помощи. Никакие аргументы не возымели действия, и профком превысил полномочия, проголосовав за перечисление прежнего размера взносов.

ИЗБЕЖАТЬ РАСКОЛА

Те, кто на пленуме голосовал “за”, перешел на перечисление 25% “наверх”. Голосовавшие “против” продолжили платить 20%. Даже это принесло значительные финансовые плоды обкому, сбор взносов вырос. Но гораздо большие деньги продолжали “лежать” у гигантов и примкнувших к ним двух “середняков”. Политического противостояния обкома с первичками по этому болезненному денежному вопросу удалось избежать. Я не стал давить на первички. Это означало бы полный разлад, а допустить его было нельзя. Да и ресурсов на силовое воздействие попросту не было. Не может ничего обком сделать с крупной организацией, не перечисляющей взносы в полном объеме. Их 20% были куда больше, чем 25% других профорганизаций. На то они и “гиганты”. В течение нескольких лет, когда утверждались проценты отчислений, “гиганты” всегда голосовали против и оставались в меньшинстве. За тем, чтобы большинство было на моей стороне, я тщательно следил. Это и внимание к явке сторонников на заседание, и мониторинг того, что творится у них в головах, ибо никогда не знаешь, каким будет мнение профактивиста, тем более работающего на профсоюзной ниве уже лет 30.

ВЕРНУЛИСЬ К ПРЕЖНЕМУ

Вопрос разрешился через три года на отчетно-выборной конференции. Он не давал покоя “гигантам”, им не нравилось быть среди тех, кто не выполняет решение вышестоящих инстанций. Председатель первички одного из “гигантов” во время обсуждения повестки конференции предложил внести вопрос о распределении взносов. Это выступление было подготовлено им заранее, как и проработка всего вопроса. Пришлось поставить на голосование. Я оказался не готов к такому повороту событий и так же, как тот председатель Нижегородского обкома профсоюза автосельхозмаши, упустил из рук ведение заседания. Дело в том, что количеством делегатов конференции манипулировать сложнее. Избираются они пропорционально численности членов профсоюза. А тут “гиганты” и примкнувшие к ним “середняки” ненамного, но перевесили остальных. Самое интересное, что делегаты конференции выражали обкому огромную благодарность за работу, за помощь, которую специалисты обкома оказали, в том числе “гигантам”. Никто не предлагал оценить работу обкома “удовлетворительно”. Лишь “хорошо” или “отлично”. Притом каждый второй выступающий говорил в таком духе: мол, работа прекрасная, но денег на нее нужно перечислять меньше, первичкам самим не хватает. Я надеялся, что маразм будет побежден. Но просчитался. Делегаты конференции с небольшим перевесом проголосовали за оставление в первичках 80% взносов. Вскоре после конференции даже ярые сторонники большего перечисления средств “наверх” вернулись к 80%. 75% оставила себе только первичка ЛДК, которую я возглавлял, совмещая эту работу с обкомовской. Тяжелое поражение. Но поучительное. В скором будущем я расстался с обкомом профсоюза. Мне тогда исполнился 31 год, и работать в бесперспективной организации стало неинтересно.

ЧТО В ИТОГЕ

Из этой истории следуют выводы. 1. Все решения о взносах нужно принимать заранее, при подготовке к заседанию. Работайте персонально с каждым членом выборного органа, если хотите “продать” нужное вам решение. В ходе самого заседания переломить ситуацию при тщательной предварительной подготовке почти невозможно. 2. Любые разговоры о солидарности, о надобности помогать более слабым первичкам, о необходимости выполнять решения вышестоящих органов - не дадут результата в вопросе о деньгах. Не тратьте время на болтовню. Если хотите решить вопрос - работайте целенаправленно и “бейте” точно. 3. Если в вашем обкоме много крупных организаций, старайтесь играть на противоречиях между ними, они всегда найдутся. Не для того, чтобы посорить их, а для того, чтобы не дать им сплотиться против вас. Но это бесполезно, если одна первичка

представляет больше половины состава обкома. В такой ситуации диктовать условия будет она, а не наоборот. 4. Стройте свою работу так, чтобы в ваш адрес нельзя было предъявить никаких претензий. И вопрос “а зачем вам больше денег?” не стоял бы в принципе. Проводите учебы и семинары, создавайте новые первички, участвуйте в переговорах с работодателями и собственниками, оказывайте юридическую помощь, выступайте в СМИ, и тогда никто, в том числе “гиганты”, не скажет: “А мы и без обкома легко проживем”. Успехов в работе!

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 4 июля

Газета «Солидарность»

Протест — дело креативное

Нешаблонные способы борьбы за справедливость: от виртуальных маршей до магического вмешательства

Кто сказал, что социальный протест должен ограничиваться митингами, пикетами, кампаниями солидарности, в крайних случаях — забастовками? «Профсоюзный журнал» предлагает небольшой экскурс в новейшую историю нестандартных форм социальной и профсоюзной борьбы. На фото: участники «Голого протеста» немецких врачей

«ОБНАЖЕННЫЕ» ФЛЕШМОБЫ

Пандемия COVID-19 застала мир врасплох. И так же врасплох в апреле 2020 года французских стоматологов застало распоряжение: после весеннего локдауна им предстояло выйти на работу, не будучи обеспеченными средствами индивидуальной защиты. Врачи и вспомогательный персонал оказались вынуждены многократно использовать одноразовые средства защиты, стерилизуя их.

«Мы наги и беззащитны перед вирусом!» — с таким лозунгом врачи запустили флешмоб, фотографируясь без одежды на рабочих местах и выкладывая снимки в социальных сетях под хештегом #dentisteapoil (франц. «дантист голышом»).

Необычный — и, признаться, весьма поэтичный — способ протеста принес результат. Министерство здравоохранения пообещало примерно на 40 тысяч практикующих врачей-дантистов еженедельно выделять 800 тысяч масок-респираторов повышенной степени защиты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюз на скамье подсудимых

Кто, зачем и с каким результатом подает в суд на профсоюзы

Работодатели требуют признать забастовку незаконной. Контрагенты требуют возмещения ущерба. Администрация предприятия требует, чтобы профсоюз явился в суд. Обычный житель требует компенсации: не смог из-за забастовки воспользоваться общественным транспортом и потратился на такси... Все это — иски к профсоюзу, с которыми обращаются в суды. «Профсоюзный журнал» решил разобраться, где и как это практикуется.

Профсоюз в большинстве случаев добивается в судах восстановления справедливости в отношении работников. Но бывает, что иски предъявляются самому профсоюзу. Кто это делает и по каким поводам?

ЗАКОННОСТЬ ЗАБАСТОВКИ

Чаще всего в суд с исками к профсоюзу обращаются за разрешением вопроса о законности или незаконности забастовки. И чтобы признать ее незаконной, в дело идут разные критерии. Во Франции и Испании судьи используют доктрину о «злоупотреблении правом». Суды Нидерландов ссылаются на «небрежность». В Австрии смотрят, не противоречит ли акция «существующим традициям». В Греции забастовка признается незаконной, если обнаружено «злоупотребление доверием».

В Германии, Дании, Норвегии, Израиле и Новой Зеландии вопросы законности забастовки или локаута рассматриваются в специализированных судах, где судьи хорошо разбираются в трудовом законодательстве и производственных отношениях.

Забастовки, нарушающие коллективные договоры, незаконны в Германии, Скандинавских странах, Нидерландах, Швейцарии, Ирландии, Новой Зеландии, Израиле, Японии, Канаде, США. Считается, что у сторон есть взаимная обязанность сохранять общественное спокойствие и следовать правовому принципу *pacta sunt servanda* — «соглашения должны соблюдаться». Поэтому работодателю предоставлено право обратиться в суд с иском к профсоюзу на основании того, что последний должен придерживаться договора, и вынудить прекратить забастовку.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Взаимодействие профсоюзов с властью. Региональный уровень

Как региональным и местным профструктурам надо заниматься политикой

Открываем серию из трех публикаций, посвященных работе профлидеров первичек и среднего звена с представителями властных структур, политических партий. И пытаемся рассуждать, надо ли региональным и местным профструктурам заниматься политикой. Свои мысли на эту тему предлагает бывший председатель, успевший поработать во главе первички, обкома, облсовпрофа, а также побывать в кресле депутата регионального заксобрания двух созывов.

КАК И ДЛЯ ЧЕГО РАБОТАТЬ С ВЛАСТЬЮ

Профлидер любого уровня рано или поздно сталкивается с необходимостью работать с органами власти. И чем выше уровень профсоюзника - тем скорее эта необходимость наступит. Я избрался председателем крупнейшего в регионе обкома профсоюза работников лесных отраслей в возрасте 24 лет. Один из партнеров, с которым мне пришлось работать, - отраслевое министерство лесного комплекса. Помимо того, что это крупный лесопромышленный регион, где от власти во многом зависит управление отраслью, министерство являлось еще и крупным работодателем. В его подчинении было около 3000 тружеников лесного хозяйства. Министр - опытный чиновник. Поработал директором крупного предприятия и лямку госслужбы тянул уже лет десять. Он долго относился ко мне свысока: кого это там избрали в профлидеры? Немало значил и профильный комитет регионального заксобрания. И передо мною, молодым профлидером, стояла задача стать вхожим в кабинеты чиновников. Помню, я запланировал круглый стол по социально-трудовым вопросам в лесном комплексе. Кроме директоров собирался пригласить и социальных партнеров, обладающих властными рычагами. Мой телефонный разговор с председателем профильного комитета (а дозвонился я до него раза с десятого) закончился следующими его словами: “Мой секретарь сообщит вам, когда перезвонить, чтобы узнать, пойдет ли кто-то из депутатов комитета на ваше мероприятие”. Не скрою, я был ошарашен этим заявлением. По своей природной амбициозности и наивности, я думал, что личное приглашение с моей стороны будет воспринято с радостью. Оказалось наоборот. Пришло понимание, сколь долгим окажется путь до признания моей личности и моей организации равными этим опытным политикам. Я достиг поставленной цели через три года, заняв депутатское кресло как раз рядом с этим председателем комитета. И разговор с тех пор шел уже в другом ключе. Более того, еще через три года, когда я возглавил облсовпроф, этот депутат, руководивший все тем же комитетом, стал проситься ко мне на работу, жаждавший получить пост директора Дворца спорта профсоюзов. Я ему отказал, но просьбу выслушал не без удовлетворения.

НУЖЕН ЛИ ПРОФСОЮЗАМ ЛОББИЗМ

На сайте одного из обкомов профсоюза работников образования я нашел раздел “Лоббизм”, где находится много обращений обкома к губернатору региона и министру образования РФ. Вообще, в учебниках политологии именно это и описывается как легальный лоббизм со стороны общественных организаций. Не отрицая некоторую полезность этих писем и обращений, я готов поставить знак равенства между ними и имитацией лоббизма. Составить бумагу, направить ее и ждать ответа - это не лоббизм. Мы все прекрасно знаем, что к каждой бумаге нужно “придывать ноги”. Вот эти “ноги” - это уже лоббизм. Профсоюзы ужасно много говорят о том, что нам нужно от правительства, депутатов, губернаторов, и постыдно мало делают для продвижения этих интересов. Заострить внимание руководства области на каком-либо вопросе на заседании региональной трехсторонней комиссии или регионального правительства, в официальном письме губернатору - это не лоббизм. Это его имитация. Мое убеждение состоит в том, что нужно не писать письма и выступать на заседаниях, а идти во власть всеми имеющимися силами и именно так лоббировать свои интересы.

НАДО ЛИ РАБОТАТЬ С ГУБЕРНАТОРОМ

Считаю, что председателю любого уровня, от первички до федерации профсоюзов, необходимо сформировать личные отношения с губернатором как высшим носителем власти в регионе. Как ни крути, а государство у нас всегда доминировало над всем и контролировало всё, что только можно, в том числе общественные организации. А не наоборот, как должно быть в цивилизованной стране. Можно сколько угодно сокрушаться, но это данность, и ее игнорировать не следует. Да, сегодня роль губернатора не та, что в 90-е. Пора удельных вотчин - в прошлом. Ни один глава региона, даже представляющий как бы оппозиционную партию, не смеет перечить федеральному центру. Более того, старая тактика - Москва-де принимает правильные законы и денег достаточно дает, а вот власть на местах нечестна и некомпетентна - применяется все чаще. Публичная порка губернаторов со стороны гаранта Конституции продолжает использоваться и все более снижает их вес. И зачистившие посадки губернаторов тоже не придают авторитета первым лицам областей и республик. Но все-таки, за исключением единиц, главы регионов - самые тяжеловесные политики на местах. И председателю первички, особенно на крупном предприятии, отношения с первым лицом очень важны. Ибо губернатор всегда будет дополнительным рычагом влияния на работодателя. Но очевидно, что глава региона должен быть по каким-либо причинам заинтересован в отношениях с первичкой. Так просто к нему не подойдешь и не скажешь: "Давай дружить, срочно помоги нам на переговорах по заключению колдоговора, позвони директору и скажи, чтобы пошел нам навстречу". Первое лицо республики или области волнуют другие вопросы, и прежде всего - от федерального центра. Так что профлидеру ориентироваться в этой повестке очень важно для выстраивания полноценного и отвечающего нашим интересам диалога. Следует еще учесть, что один лишь факт массовости нашей организации не делает нас привилегированным партнером власти, как бы того ни хотелось некоторым профлидерам. Покажите губернатору, что вы не только возглавляете организацию в несколько сот человек, но и реально управляете ими. Напустите пыли в глаза. Создайте впечатление, что не директор, а вы влияете на трудовой коллектив. И что эти несколько сотен будут опускать бюллетени в урну за того, кто нужен губернатору. То есть вам в любом случае надо показать вашу значимость. Ведь мы знаем, что наша главная ценность - вовсе не нефть, газ, лес и алмазы, а люди. Замечательные люди. В увеличении вашего личного веса, а значит, и веса организации, отношения с губернатором могут сыграть большую роль.

ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР, НАКУШАВШИЙСЯ ПИРОГОВ

Приведу пример. Правда, не с губернатором, а с его замом, но он весьма красноречивый. Пригласил я как-то раз на заседание президиума обкома профсоюза работников лесных отраслей вновь назначенного зама, отвечающего за ЛПК. Говорили за жите-бытие за чаем с пирогами. Председатели первичек рассказывали об обстановке на предприятиях. Вице-губернатор, человек в отрасли новый, пришедший из сельского хозяйства, внимательно слушал и записывал. И особенно рьяно налегал на пироги. По всему была видна его лояльность к нашей организации и осознание им значимости проблем, о которых ему рассказывали профлидеры. В конце совещания я решил закрепить успех: - Владимир Васильевич, - говорю я ему, - нам бы очень хотелось, чтобы вы, посещая предприятия лесной отрасли, заходили не только в кабинет к генеральному директору, но и к председателю профкома. Чтобы, так сказать, знать о ситуации из второго источника, дающего зачастую противоположную информацию. Вы видите, насколько переживают за судьбу своих заводов председатели профкомов, а ведь за ними стоят сотни, тысячи людей и их семьи, а это жизни, судьбы, о внимательности к которым постоянно говорит наш президент... - Я вдарился в какой-то совсем уж несусальный, но уместный в данный момент пафос. - Да, я буду в первую очередь заходить в профком! Мне нужно знать об истинном положении в трудовых коллективах, - пообещал замгубернатора. Он был совсем недавно назначен и налаживал отношения с крупной отраслевой общественной организацией, к тому же возглавляемой депутатом заксобрания (к тому моменту я им уже избрался). А последнее слово при его назначении вице-губернатором - за депутатами. В конце заседания он сказал, что прямо сейчас уезжает в командировку. Тетушки из президиума стали набивать ему пакет кулебяками с палтусом, уговаривая взять с собой, чтобы не голодать в дороге. Смущаясь, второе лицо региона взял. И он выполнил обещание. При первом же посещении крупного ЦБК на юге области сначала почти час беседовал с председателем профкома, а только потом пошел к директору. Директор был сильно взволнован и в течение этого часа отправил председателю

профкома сотню сообщений, спрашивая, о чем они беседуют и когда вице-губернатор уже поднимется к нему. То есть работодатель принимает близко к сердцу плотные и личные контакты профлидеров с министром, вице-губернатором и уж тем более с самим губернатором. Проще говоря, побаивается. Губернатор тоже должен быть заинтересован в тесных контактах с профсоюзом, особенно с первичкой: именно она, а не обком и не федерация выходит напрямую на человека труда. Естественно, если это нормальная, а не формальная организация. К тому же федеральный центр спрашивает с губернатора за все, в том числе за то, как живет простой человек, ведь именно жизнь обычного человека с его заботами и проблемами - главная головная боль нашего социального государства. Понятно, что все это - театральная игра на публику, но губернатору приходится принимать правила этой игры (а куда он денется?) и показывать Москве, что он знает чаяния чуть ли не каждого в своем регионе. Наше дело - воспользоваться ситуацией и извлечь выгоду для своей организации. Любому губернатору нужен прямой выход на людей, и первичка здесь может оказать ему неоценимую услугу. Надо только правильно себя подать. По сути, речь идет об обратной связи, предлагаемой первичкой работодателю при модели профсоюза, которую называют "сервисной". Только формы эта связь приобретает несколько иные.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)