



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 7 по 13 июня 2021 года

Понедельник, 7 июня

Сайт ЛФП

Пенсия индивидуальных предпринимателей зависит от количества индивидуальных пенсионных коэффициентов

Пенсионные права индивидуальных предпринимателей (ИП) формируются по тем же правилам, что и у наёмных работников. Разница заключается лишь в том, что пенсионные права наёмных работников формируются за счёт страховых взносов, уплаченных работодателем, а права ИП – за счёт собственных взносов. Об этом напомнили в Пенсионном фонде Российской Федерации (ПФР).

Так, пенсионное законодательство позволяет выйти на пенсию во II полугодии 2021 года мужчинам в возрасте 61,5 лет и женщинам 56,5 лет, родившимся соответственно в I полугодии 1960 года и в I полугодии 1965 года, при соблюдении условий:

- минимальный стаж не менее 12 лет (с 2024 года – не менее 15 лет);
- количество индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК) не менее 21 (с 2025 года – не менее 30).

Количество ИПК рассчитывается, исходя из страховых взносов, уплаченных индивидуальным предпринимателем на обязательное пенсионное страхование.

Сумма обязательных платежей состоит из фиксированной и переменной частей. Первая – ежегодно устанавливается Налоговым кодексом РФ и в 2021 году равна 32 448 рублям. Вторую - переменную часть - уплачивают только те предприниматели, чей доход за год превысил 300 000 рублей – 1 процент от суммы превышения.

Важно помнить, что уплата страховых взносов обязательна, даже если ИП не ведёт предпринимательскую деятельность и, соответственно, не получает доходов. Эта обязанность прекращается только после его снятия с регистрационного учёта в налоговом органе.

Платить страховые взносы можно двумя способами: перечислить сразу всю сумму за год или делать небольшие периодические отчисления.

При уплате страховых взносов в размере фиксированного платежа (в 2021 году это 32 448 рублей за полный календарный год) в страховой стаж засчитывается один год при условии, что за весь период оплата осуществлена не позднее 31 декабря текущего года.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Из Сочи с «золотом»!

Сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области завоевала первые места в ряде командных состязаний на Всероссийских соревнованиях среди любителей и корпоративных команд в рамках «Всероссийского летнего корпоративного фестиваля». Об этом сообщила председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Напомним, что организатором этого ежегодного фестиваля выступает Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы», при поддержке Российской государственной корпорации «Ростехнологии» (Ростех).

Соревнования прошли на лучших спортивных площадках города Сочи по 26 видам спорта, среди которых: перетягивание каната, настольный теннис, практическая стрельба, футбол 6х6, гиревой спорт, баскетбол, спортивное ориентирование, волейбол, легкая атлетика, шахматы, пляжный волейбол и другие. Весьма важным моментом является то, что во время соревнований была возможна сдача норм ГТО.

За более чем 600 медалей боролись 50 команд различных предприятий и организаций из разных регионов страны. Сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО по традиции стала одной из лучших и ярких команд Всероссийского фестиваля, в частности, взяв «золото» в состязаниях по футболу, баскетболу, пляжному волейболу среди женщин, волейболу среди мужчин, гиревому спорту, ориентированию без компаса, легкой атлетике. Кроме этого, профсоюзным спортсменам из Петербурга досталось второе место в соревнованиях по пляжному волейболу.

«Нашими соперниками в футболе были 40 команд, но наши ребята смогли завоевать первое место. Точно также и наша женская волейбольная команда оказалась лучшей из 40 команд, взяв «золото». Девчонки — молодцы! И это только командный зачет! Еще неизвестны результаты, которые показали наши спортсмены в личном зачете», — комментирует Нина Леонтьева.

Напомним, что в состав сборной команды Межрегионального профсоюза входят работники жилищно-коммунальных и ресурсоснабжающих организаций нашего региона. На этот раз в спортивных играх приняли участие работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб».

Подробнее о соревнованиях напишет газета «Площадь Труда».

Сайт ЛФП

Помним. Скорбим

6 июня 2021 года на 68-м году жизни скоропостижно скончался наш коллега – председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Чалов Николай Сергеевич

Трудовую деятельность Николай Сергеевич начал в 1971 году электросварщиком на заводе №4 «Сантехоборудования». После службы в Советской Армии с 1974 года стал работать электросварщиком на Балтийском заводе. В совершенстве освоив эту профессию, в 1988 году возглавил бригаду электросварщиков ручной сварки сборочно-сварочного цеха. Под его руководством она неоднократно становилась лучшей, а сам Чалов награжден орденом «Трудовой Славы III степени».

В 1982 году, став заместителем председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Балтийский завод», он активно развивал социальное партнерство, умело выстраивая взаимоотношения с администрацией завода. Длительное время возглавлял заводскую комиссию по трудовым спорам. Он много сделал для защиты трудовых и социальных прав работников завода. В 2006 году был удостоен звания «Почетный балтиец».

С 2007 года Н.С.Чалов возглавлял Территориальную организацию Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Под его руководством она окрепла и стала одной из лучших в Ленинградской Федерации профсоюзов.

Много лет Николай Сергеевич успешно руководил Комиссией Совета ЛФП по информационной политике. В Российском профсоюзе работников судостроения он возглавлял Контрольно-ревизионную комиссию, а последние годы являлся членом Президиума и Совета профсоюза.

Н.С.Чалов был настоящим борцом за интересы человека труда и внес существенный вклад в развитие профсоюзного движения.

Мы знали Николая Сергеевича как целеустремленного и принципиального профлидера. В то же время он был добрым, порядочным человеком, всегда готовым помочь в трудную минуту. Скорбим. Светлая память о Николае Сергеевиче Чалове навсегда останется в наших сердцах.

Коллеги

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь Петербурга на семинаре ФНПР в Казани

Представители Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК) приняли участие в XIV Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Он прошел недавно в городе Казань. О наиболее ярких событиях форума рассказала его участница — секретарь профкома первичной профсоюзной организации СПб ГБУК ГМП «Исаакиевский собор», член Молодежного Совета ОПРК Юлия Уфимцева.

Так, заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков рассказал участникам семинара о новой редакции Концепции молодежной политики ФНПР. Обсуждались внесенные корректировки, а также советы по их реализации и внедрению в свои организации.

Затем в панельной дискуссии «Социальная защита прав молодежи через коллективные договоры и трехсторонние соглашения» приняли участие молодые представители отраслевых профсоюзов, участвовавшие ранее в квесте «Стратегического резерва 2021 года». «По итогам дискуссии можно было уверенно сказать, что обмен опытом — самый лучший способ наглядно показать действенные механизмы молодежной политики, учесть ошибки, которые не стоит совершать, узнать новые «лайфхаки» для более успешной работы», — говорит Юлия Уфимцева.

По словам Юлии Уфимцевой, за четыре дня семинара, на нем обсуждалось много интересных тем. Одна из них — работа с грантами. «Опытные эксперты дали советы по их реализации, а также как правильно оформлять заявки на грант, что не маловажно в этом вопросе, ведь от правильно заполненной заявки зависит дальнейшая жизнь вашего проекта», — пояснила Юлия.

Обсуждение грантов также завершилось панельной дискуссией, на которой профсоюзная молодежь, по словам нашей собеседницы, поделилась опытом «на какие грабли лучше не наступать» при подаче заявки на грант и какие трудности были у них при дальнейшей реализации проекта.

В современном мире мы не можем обойтись без социальных сетей, куда стекается самая разнообразная информация, включая информацию о жизни профсоюзов. Для того, чтобы контент, выкладываемый в интернет, был интересен всем, включая самую требовательную в этом плане аудиторию — молодежь, нужно правильно подавать информацию. На помощь приходят специалисты в области SMM (маркетинг в социальных сетях). Так было и на профсоюзном семинаре.

«На лекциях обсуждались тренды в контенте, так называемый, постковидный SMM. Узнали много новых лайфхаков о переводе молодежных мероприятий в онлайн-тренды. Темами для обсуждения также стали — “Форумная компания ФАДМ «Росмолодежь» в 2021 году”, “Информационная работа в молодежной среде”, “Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов”, “Мотивация профактива. Современные подходы к нематериальной мотивации”», — рассказала Юлия.

В течение двух дней проводилась работа по группам, в которых обсуждались квалификационные требования к специалисту по работе с профсоюзной молодежью. Группами были предложены корректировки Профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью», о которых участники рассказали в заключительный день семинара.

Приятным бонусом стали, по словам Юлии Уфимцевой, интересные экскурсии по Казани. «Участники семинара посетили такие места как Завод ПОЗИС, Завод Электроприборов, Вертолетный завод и Казанский Федеральный университет. Представители профсоюзов с предприятий поделились своим опытом работы, а также провели небольшие экскурсии по своим предприятиям. И экскурсия по ночной Казани, что было очень интересно и незабываемо! Спасибо организаторам за возможность приобщения к культуре Татарстана», — рассказала она.

На церемонии официального закрытия XIV Всероссийского семинара-совещания по вопросам молодежной политики ФНПР всем участникам были вручены дипломы и памятные сувениры.

Со своей стороны Юлия Уфимцева выражает благодарность Общероссийскому профсоюзу работников

культуры и Межрегиональной организации Российского профсоюза работников культуры Санкт-Петербурга и Ленинградской области за возможность участия в семинаре.

«Это бесценный опыт, приятное и доступное общение с профессионалами своего дела. Буду рада очередным и внеочередным встречам для получения новых знаний!» — резюмировала Юлия Уфимцева.

По материалам [Межрегиональной организации ОПрК](#)

Сайт ФНПР

ФНПР настаивает на индексации пенсий работающим пенсионерам

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо Президенту РФ Владимиру Путину с просьбой вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам. На данный момент Правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов и при этом не внесло свой вариант. По мнению Михаила Шмакова, затянувшаяся пауза с исполнением поручения Президента РФ о возобновлении индексации пенсий не позволяет улучшить материальное положение многих тысяч пенсионеров. «Необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров», - говорится в письме.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Пилотный проект по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах

Роль профсоюзов в усилении программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах обсудили в интерактивном формате в последней декаде мая 2021 года на круглых столах в Дальневосточном и Южном федеральных округах. Заседания состоялись по инициативе ФНПР, Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Участниками круглого стола стали представители ФНПР, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа и Дальнего Востока, Института профсоюзного движения, Академии труда и социальных отношений, профильных региональных учреждений здравоохранения по профилактике и борьбе со СПИДом (Центры СПИД), а также Роспотребнадзора.

Социальные партнеры обменялись опытом работы, рассмотрели лучшие практики по противодействию распространения инфекции на предприятиях, акцентировали внимание на недопущении дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, обсуждали острые вопросы данной проблемы и разрабатывали пути решения. Провели мозговой штурм, раскрывший формы участия профлидеров в организации и реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

В дискуссиях по нормативному регулированию вопросов ВИЧ/СПИДа и сферы труда приняли участие руководители территориальных объединений, секретарь ФНПР - представитель ФНПР Дальневосточного округа Максим Саенко, секретарь ФНПР - представитель ФНПР Южного федерального округа Дмитрий Чуйков. Представитель МОТ, координатор программ по ВИЧ/СПИДу и сфере труда в РФ Екатерина Иванова отметила, что основной задачей таких мероприятий является не только работа, направленная на профилактику ВИЧ/СПИДа, но и защита прав работников с таким диагнозом.

В завершение работы круглого стола участники приняли резолюцию, в которой говорится о важности сотрудничества профсоюзных организаций и соответствующих медицинских учреждений в борьбе с распространением ВИЧ-инфекции, о необходимости широкого информирования населения о профилактике и недопустимости дискриминации работников, живущих с ВИЧ, через системную работу в трудовых коллективах.

В дальнейшем круглые столы в интерактивном формате по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих

местах планируется провести в ряде регионов Южного федерального округа.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

В ФНПР обеспокоены выполнением Общенационального плана восстановления

В ФНПР считают, что четыре пункта из Общенационального плана действий по восстановлению занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочных структурных изменений в экономике нужно пересмотреть и доработать. Соответствующее письмо к ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой направила заместитель Председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина.

Первый пункт касается МРОТ. Согласно общенациональному плану, сумма пособия по безработице вырастет до величины МРОТ. Но сегодня даже максимальная величина пособия не достигает этого показателя. Заместитель Председателя ФНПР просит предоставить информацию о планируемых мерах для роста эти пособий.

Во втором пункте письма идет речь о привлечении самозанятых для работы в строительной отрасли для граждан стран СНГ и ЕАЭС с использованием цифровой платформы. В отчете, представленном на РТК, указано, что механизм успешно проработан. ФНПР же считает, что в нынешнем виде это рискованный инструмент, так как он освобождает работодателей от обязанности создавать безопасные условия труда для самозанятых. Федерация предлагает отказаться от идеи привлекать мигрантов в качестве самозанятых.

Федеральная служба по труду и занятости разделяет позицию ФНПР. Заместитель руководителя службы в письме Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации предложил законодательно запретить работать самозанятым в тех сферах, где высок риск причинения вреда жизни и здоровью, а также во вредной или опасной производственной среде. Например, строительство или жилищно-коммунальное хозяйство. В качестве альтернативы он предложил установить в Трудовом кодексе Российской Федерации бланкетную норму по запрету любых работ, кроме как по трудовому договору.

Третий пункт – страховые взносы. С 1 апреля 2020 года размер страховых взносов бессрочно снижен с 30% до 15% для субъектов малого и среднего предпринимательства. Речь о выплатах работникам, превышающих МРОТ. По мнению ФНПР, расширение льгот по страховым взносам может привести к нарушению прав тех граждан, которые полностью выплачивают взносы в систему социального страхования. В своём письме Нина Кузьмина задает вопрос, за счет каких средств социальным страховым фондам компенсируют снижение страхового тарифа для исполнения социальных обязательств?

Последний спорный пункт – по мнению зампреда- численность самозанятых. По оценкам системы «Мой налог» их число составляет 6 млн человек. При этом статистического изучения этой категории: уровень доходов, основная работа и т.д. никто до сих пор не проводил. ФНПР считает, что количество зарегистрированных и реально работающих самозанятых – это две разные цифры, и предлагает начать оценивать статистические показатели самозанятых в России.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Балтийскому заводу — 165!

Недавно корабелы Балтийского завода отметили 165-летнюю годовщину со дня основания предприятия. На стапелях этого известного на весь мир завода построено около 600 военных кораблей, подводных лодок и гражданских судов. В наши дни Балтийский завод стал единственным предприятием, строящим атомные ледоколы. В сегодняшней публикации мы расскажем о его истории и современности.

Первопроходец отечественного судостроения

Изначально Балтийский завод специализировался на постройке кораблей для военно-морского флота России.

Он стал первопроходцем на многих направлениях отечественного судостроения. Спущенная на воду в 1862 году броненосная канонерская лодка «Опыт» – первый отечественный металлический корабль. Задолго до того, как весь мир освоил технологию изготовления подводных лодок, на Балтийском заводе построили субмарину конструктора Ивана Александровского (1866 год).

Балтийцы первыми в стране приступили к серийному строительству кораблей и подводных лодок, ничем не уступающих лучшим зарубежным образцам. В 1920-е годы это предприятие одним из первых в СССР возобновило производство коммерческих судов (лесовозов, грузопассажирских теплоходов, дизельных ледоколов), а потом приступило к реализации проектов военного назначения. В 1930-е годы балтийцы построили серию знаменитых торпедных дизель-электрических подводных лодок типа «Декабрист». Кстати, из отдела подводного плавания Балтийского завода в 1938 году возникло ЦКБ «Рубин».

В годы Великой Отечественной войны половина 15-тысячного коллектива Балтийского завода ушла на фронт. Многие работники в сражении с врагом героически погибли. Оставшиеся специалисты наладили на предприятии массовый выпуск боеприпасов, ремонтировали корабли, строили минные тральщики. Было также организовано производство барж и тендеров для легендарной Дороги жизни.

После войны Балтийский завод освоил производство грузовых и грузопассажирских судов – танкеров, рефрижераторов, сухогрузов, химовозов, ледоколов для Заполярья, научно-исследовательских судов.

В 1950-е годы на предприятии наладили выпуск подводных лодок проекта 613, которые прославили советское кораблестроение на международной арене.

С 1967 по 1971 на Балтийском заводе велось строительство уникальных научно-исследовательских судов «Космонавт Владимир Комаров» и «Космонавт Юрий Гагарин».

С 1974 по 1992 годы балтийцы построили серию атомных ледоколов второго поколения. Головной корабль этой серии «Арктика» в 1977 году достиг Северного полюса. В 1988 году на Балтийском заводе был построен первый и единственный в мире атомный научный комплекс космической связи ССВ-33 «Урал».

В 1980-е годы предприятие успешно строило тяжелые атомные ракетные крейсера проекта «Орлан» — «Адмирал Ушаков», «Адмирал Лазарев», «Адмирал Нахимов». Последний корабль этой серии «Петр Великий», построенный в 1998 году, по составу оборудования и вооружения до сих пор не имеет аналогов в мире.

В 2007 году было завершено строительство самого большого в мире атомного ледокола «50 лет Победы». В 2008-2009 гг. Балтийский завод передал заказчику два дизель-электрических ледокола «Москва» и «Санкт-Петербург». На его стапелях построен плавучий энергоблок «Академик Ломоносов». В составе первой в мире плавучей атомной теплоэлектростанции (ПАТЭС) он обеспечивает электроэнергией и теплом населенные пункты Чукотки.

Тяжелый момент

Однако здесь стоит напомнить, что славная история завода — так же, как и все предприятия страны, с большим трудом пережившего «лихие 90-е» — чуть не оборвалась в 2011 году.

Напомним, что на заводе прекратилось финансирование крупнейшего заказа — энергоблока первой в мире плавучей атомной теплоэлектростанции, не заключались новые контракты, предприятию предъявлены судебные иски от поставщиков, партнеров и банковских структур, работники предприятия более двух месяцев не получали заработную плату.

Оказавшийся на грани банкротства завод отстояла его профсоюзная организация во главе с Вячеславом Фирюлиным, при поддержке Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, во главе с Николаем Чаловым, и Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с Владимиром Дербиным.

Благодаря их солидарным действиям к ситуации на предприятии было привлечено внимание высшего руководства страны. В результате, завод вошел состав Объединенной судостроительной корпорации (ОСК), было возобновлено финансирование старых заказов, получены новые, погашена задолженность по зарплате перед работниками предприятия. Сама зарплата увеличилась на 25%.

День нынешний

Сегодня, как рассказал «Площади Труда» председатель первичной профсоюзной организации Балтийского завода Вячеслав Фирюлин, предприятие твердо встало на ноги, однако и проблем еще хватает. «Необходимо

продолжать финансовое оздоровление, поскольку у завода осталось немало долговых обязательств. При этом никто не отменял главную задачу – качественное и своевременное выполнение сложнейших и ответственных заказов», — сказал профлидер.

Вячеслав Фирюлин напомнил, что Балтийский завод остается единственным строителем атомных ледоколов. Сейчас на достроечной набережной завода — серия самых больших и мощных в мире атомных ледоколов проекта мощностью 60 МВт. Поставлена задача в этом году завершить строительство серийного ледокола «Сибирь».

Преемственность поколений

Профсоюзный лидер рассказал об «узких местах», которые тормозят выполнение этого очень важного для страны заказа, среди них - нехватка квалифицированных рабочих. Предприятие активно занимается решением этих вопросов и рассчитывает на более весомую поддержку со стороны ОСК.

И на завод приходит все больше молодежи, которая «готова учиться, готова перенимать опыт и хочет заниматься чем-то серьезным и значимым, оставить след в истории своей страны. Об этом на недавнем митинге по случаю 165-летия «Балтийского завода» сказал его генеральный директор Алексей Кадилов. «Это и хорошо, и плохо, — прокомментировал существенное омоложение трудового коллектива Вячеслав Фирюлин. — Квалификация многих молодых работников пока оставляет желать лучшего. Она придет только с практическим опытом».

Председатель первички с сожалением отметил, что молодежь неохотно вступает в профсоюз. «Основная причина — меркантильность, — пояснил Вячеслав Фирюлин. — На предложение вступить в профсоюз мы часто слышим в ответ: «А что мне это даст?». На каждый рубль профвзноса молодые рабочие, как заправские коммерсанты, хотели бы получить выгоды на два рубля. С молодежью необходимо очень серьезно работать». Такую работу профком Балтийского завода во взаимодействии с администрацией предприятия ведет по многим направлениям. Недавно провели конкурс профессионального мастерства в номинациях «машинист крана» и «стропальщик».

Большое внимание уделяют военно-патриотическому воспитанию. Заботятся о надлежащем состоянии мемориалов в Гатчине и Луге, где покоятся ополченцы-балтийцы, отдавшие свои жизни в годы Великой Отечественной войны. Это очень важно для преемственности поколений, считает Вячеслав Фирюлин.

Качество работы и качество жизни

Однако те, кто производит качественную продукцию, должны не только гордиться кораблями и атомными ледоколами, но и достойно жить. Для этого первичная профсоюзная организация ведет переговоры с администрацией, а в результате на заводе действует коллективный договор. По итогам 2020 года средняя заработная плата работников Балтийского завода была около 90 тысяч рублей. В начале нынешнего года этот показатель несколько снизился, но остается на достаточно высоком уровне — около 80 тысяч рублей.

«У нас прошла индексация заработной платы, но мы считаем, что этого недостаточно, будем бороться за более высокий уровень индексации», — говорит Фирюлин.

Профсоюзный лидер убежден, что, несмотря на имеющиеся трудности, у Балтийского завода хорошие перспективы.

«Вся история нашего предприятия неразрывно связана со строительством металлических кораблей, — напомнил Вячеслав Фирюлин. — Балтийский завод уже прошел славный путь, начиная от строительства первых металлических лодок, работающих на угле и паре, до создания высокотехнологичных кораблей и судов с атомными энергетическими установками. Недавно было принято принципиальное решение продолжать строительство ПАТЭС. Заказ уже практически получен».

Площадь Труда

Прогноз по зарплате – надежда на улучшение

На страницах «Площади Труда» мы не раз рассказывали о низких зарплатах работников отечественной гидрометеорологической службы, ставящих людей буквально на грань выживания, про многолетние усилия Общероссийского профсоюза авиационных работников, направленные на решение проблемы. Тяжелое положение работников, отсутствие со стороны власти реальных шагов, ведущих к решению вопроса, заставили председателя ФНПР Михаила Шмакова и председателя Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР) Валерия Селетринникова направить обращение председателю Правительства России

Михаилу Мишустину.

Профсоюзные лидеры констатируют, что сотрудники оперативно-производственных подразделений Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет) за работу по сбору гидрометеорологической информации получают заработную плату в размере МРОТ до вычета налога на доходы физических лиц. При этом неоднократные предложения Росгидромета о выделении дополнительного бюджетного финансирования, поддерживаемые Минприроды России, постоянно отклоняются Министерством финансов.

«Учитывая особые климатические условия труда работников Росгидромета, а также значимость их работы, особенно в условиях Крайнего Севера для обеспечения навигации по Северному морскому пути, Общероссийский профсоюз авиационных работников и Федерация независимых профсоюзов России поддерживают предложения Росгидромета о выделении бюджетных ассигнований на увеличение заработной платы отдельным категориям работников подведомственных учреждений Росгидромета до уровня средней заработной платы в субъекте Российской Федерации», – отмечается в обращении.

О сегодняшнем положении работников Росгидромета корреспонденту «Площади Труда» рассказала председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников, заместитель председателя ОПАР Зоя Воронкова, выразившая надежду, что обращение профсоюзных лидеров к главе Правительства будет способствовать решению давней проблемы, затрагивающей интересы десятков тысяч людей..

«Ситуация по-прежнему остается критической. К примеру, зарплаты квалифицированных работников – техников -метеорологов – в регионах Центральной России несколько превышают федеральный МРОТ (12 792 рубля). Зарплаты наблюдателей, водителей, рабочих установлены на уровне МРОТ, из которого к тому же вычитается подоходный налог – то есть на руки они получают даже меньше федеральной минималки», – констатирует Зоя Воронкова.

При этом в результате оптимизации, проведенной руководством Росгидромета, имели место не только сокращения (увеличившие нагрузку на оставшихся), но и перевод части работников на неполную ставку!

Профлидер напомнила и о том, что работа сотрудников наблюдательной сети связана с тяжелыми условиями, работой в труднодоступных местностях а иногда – и риском для жизни. Известны даже случаи нападения на метеорологов диких зверей.

«На многих метеостанциях техникам-метеорологам и наблюдателям приходится самим убирать снег после прошедшего бурана, пилить дрова – кроме них эту работу просто никто не сделает. И этот труд фактически не оплачивается!» – отмечает она. А мизерная заработная плата влечет за собой и нищенскую пенсию – в результате многие люди пенсионного возраста вынуждены продолжать работу, становясь по сути заложниками сложившейся системы.

Зоя Воронкова особо отмечает, что заработная плата синоптиков, по праву считающихся элитой гидрометеорологической службы, также не на много превышает вышеупомянутые зарплаты техников-метеорологов, близкие к МРОТу. А ведь речь идет о сотрудниках высочайшей квалификации – аналитиках, которые на основе данных, полученных с метеостанций, радаров, спутников готовят прогнозы погоды! Напомним также, что метеорологи не были включены в майские указы Президента России Владимира Путина, в соответствии с которыми зарплаты медиков, учителей и ряда других работников бюджетной сферы не должны быть ниже средней заработной платы в том или ином регионе. И сегодня средняя зарплата сотрудника гидрометеорологической службы составляет лишь 65 процентов от средней заработной платы по России.

«Мы разбросаны по просторам всей страны и не можем собраться в столице, провести акцию протеста. И люди протестуют ногами, при первой возможности уходя из службы. А молодых работа за такую зарплату не привлекает, и их можно понять. Может быть, кому-то покажется, что профсоюз выдвигает завышенные требования, но я убеждена, что и двойной МРОТ нельзя назвать достойной зарплатой для любого из работников нашей службы», – отмечает профлидер.

Ее выводы подтверждаются цифрами. Так, численность работников службы на декабрь 2019 года составляла 31 380, а в конце 2020 года – 30 238 человек. Таким образом, за год ряды метеорологов поредели на 1142 человека. Укомплектованность штатных расписаний подразделений гидрометеорологической службы

составляет в среднем 82 процента. Но это средний показатель, и в наблюдательной сети дефицит работников ощущается гораздо сильнее.

«Не получится ли так, что пенсионеры уйдут, а достойной замены не окажется? Не придется ли тогда закрывать метеостанции? Если допустить разрушение системы, восстановление ее потребует огромных средств, займет много времени и может привести к катастрофическим последствиям. Ведь ежедневные прогнозы необходимы авиаторам, морякам, строителям, МЧС, работникам сельского хозяйства и многих других сфер деятельности», – говорит Зоя Воронкова, который раз напоминая о том, что надежная работа метеорологической службы является неотъемлемой частью национальной безопасности. О важности правильного прогноза напоминают и многочисленные природные катаклизмы последних лет. «Нельзя сказать, что отечественной метеорологии не уделяют внимания. Принята Климатическая доктрина РФ, Стратегия развития до 2030 года, в последние годы метеостанции получили новое современное оборудование», – но ведь оборудование не может работать без людей!» – отмечает заместитель председателя ОПАР.

Одну из главных причин катастрофически низких зарплат профсоюзный лидер видит в принципах финансирования Росгидромета: ведь бюджет службы состоит из двух частей – субсидий из федерального бюджета и, так называемых, «собственных средств», то есть средств, самостоятельно заработанных метеорологами. Однако в большинстве регионов нет заказчиков, готовых оплачивать специализированные прогнозы на коммерческой основе, и фонд заработной платы формируется практически только за счет бюджетных субсидий.

Зоя Воронкова подчеркивает, что у Общероссийского профсоюза авиационных работников накоплен многолетний опыт взаимодействия с руководством Росгидромета, которое понимает проблемы своих сотрудников и в основном согласно с позицией профсоюза по вопросам заработной платы.

Однако ежегодные обоснованные предложения Росгидромета о выделении дополнительного бюджетного финансирования, поддерживаемые и Минприроды России, постоянно отклоняются Министерством финансов.

«Мы хотим гарантированного финансирования из бюджета, которое будет обеспечивать сотрудникам Росгидромета зарплаты, соответствующие средним по регионам. И сейчас, когда к главе Правительства Михаилу Мишустину обратились председатель ФНПР Михаил Шмаков и лидер нашего профсоюза Валерий Селетринников, мы надеемся, что наш голос будет услышан и проблемами метеорологов займутся на самом высоком уровне», – говорит Зоя Воронкова, завершая беседу.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В ПОЛЬШЕ НАЧАЛАСЬ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА МЕДСЕСТЕР

7 июня в Польше началась предупредительная забастовка младшего медицинского персонала, сообщает Tvp24.pl. В акции протеста, направленной против низких зарплат и тяжелых условий труда, принимает участие несколько десятков больниц.

– На заседании правления нашей организации, которое состоялось 9 ноября 2020 года, было принято решение готовиться к началу общенациональных акций протеста и к инициации массовых трудовых споров, – объясняет председатель Общепольского профессионального союза медсестер и акушерок Кристина Пток. – В случае необходимости мы готовы приступить к генеральной забастовке.

По словам профлидера, главная причина недовольства польских медсестер кроется в принятии властями так называемого «закона Недзельского». Документ отвечает за принципы определения минимального размера базового оклада младшего медицинского персонала.

– Правила, которые были одобрены нашими парламентариями, уже не гарантируют стабильность роста окладов медсестер, медбратьев или акушерок, несмотря на множественные сигналы, которые мы неоднократно высылали правительству и Минздраву, – возмущается Пток. – Особенно горько наблюдать все это в период пандемии, когда люди в белых халатах оказались на передовой борьбы с коронавирусом. Вместо поддержки они получили стресс, ужасающие условия труда и профессиональное выгорание.

Общепольский профсоюз медсестер и акушерок сообщил, что первая волна двухчасовых предупредительных забастовок затронет 40 больниц, в которых успешно прошел первый этап коллективных трудовых споров с

дирекцией. Также в таких городах, как Варшава, Белосток, Катовице, Быдгощ, Кельце, Краков, Люблин, Лодзь, Ольштын, Ополе, Плешев, Пшемисль, Жешув и Щецин, пройдут манифестации в знак солидарности с людьми в белых халатах.

По словам организаторов, если предупредительная стачка не принесет желаемого результата, сотни больниц проведут аналогичные забастовки. Воеводы регионов уже получили письма с информацией на эту тему.

Солидарность

МЕТАЛЛУРГИ ПЕРЕДАЛИ В ГОСДУМУ ОБРАЩЕНИЯ С ТРЕБОВАНИЕМ СКОРРЕКТИРОВАТЬ ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Порядка 500 писем от работников промышленных предприятий с просьбой скорректировать законопроект, параграфы которого существенно изменяют принципы охраны труда и подход к компенсациям за вредные условия работы, переданы в Госдуму. 7 июня коробку с обращениями рабочих депутатам Госдумы Андрею Ветлужских и Татьяне Сапрыкиной вручил Вадим Качкайкин, активист Горно-металлургического профсоюза России.

– 500 – это лишь те обращения, которые уместились с собой в ручной клади. На самом деле, с момента начала нашего проекта #почтикаквофисе, пришло значительно больше писем от работников предприятий, – разъяснил Качкайкин парламентариям. – Главное требование – не пересматривать льготы и гарантии за вредные условия труда в зависимости от наличия средств индивидуальной защиты. Мы против изменения определения безопасных условий труда в таком контексте. Наши предложения содержат вполне конкретные и конструктивные вещи, надеемся, эти письма помогут вам донести позицию тех людей, которых эти изменения касаются напрямую, до остальных депутатов, до всех тех, кто будет принимать решения.

Со своей стороны, Ветлужских и Сапрыкина, избранные в Госдуму при поддержке профсоюзных организаций, пообещали донести позицию профактивистов до коллег по комитету ГД РФ по труду, соцполитике и делам ветеранов. Как подчеркнул Андрей Ветлужских, в самом законопроекте есть ряд правильных позиций, таких, например, как расследование микротравм, рискоориентированный подход, налоговое стимулирование работодателей, следящих за охраной труда. В то же время, в документе есть нюансы, которые, с точки зрения депутата, «ни в коем случае нельзя принимать».

– Заседание профильного комитета назначено на 9 июня. Так как Федерация профсоюзов Свердловской области поддержала позицию, согласно которой средства индивидуальной защиты не должны учитываться при определении опасности или безопасности условий труда, наша позиция совпадает с высказанной в этих письмах. Будем эту позицию отстаивать, поддерживать поправки, которые убирают из текста законопроекта негативные изменения, – заверил Ветлужских.

– Я представляю профсоюз работников здравоохранения, я на рабочей группе приводила такой пример: «красную зону» в медицинских организациях, работающих с пациентами, зараженными коронавирусной инфекцией, тоже считать безопасными условиями труда, если мы используем средства индивидуальной защиты? Есть система оценки условий труда, им надо следовать, так что донесем это мнение во время заседания комитета, – добавила Татьяна Сапрыкина.

Солидарность

В РОССИИ ПРЕДЛОЖИЛИ РЕГУЛИРОВАТЬ ЦЕНЫ НА ПРОДУКТЫ ПО-АМЕРИКАНСКИ

Для регулирования цен на социально значимые продукты Россия могла бы использовать американские методы, считает руководитель Россельхознадзора Сергей Данкверт. Об этом он сказал в интервью РБК на Петербургском международном экономическом форуме.

- Если государство регулирует рынок, тогда мы идем по пути Канады, где частичное регулирование идет на зерновые, молочные продукты, яйца и продукция птицеводства. По социально значимым продуктам вполне можно использовать и американские методы, когда они держат, потом выбрасывают определенные виды продукции, – заявил Данкверт.

Он считает, что решения по регулированию цен на сахар и подсолнечное масло, которые правительство принимало в конце 2020 года, правильные, но если долго использовать эти меры, то производители потеряют интерес к производству этих товаров в достаточном количестве.

Ранее первый заместитель председателя правительства РФ Андрей Белоусов провел межведомственное совещание по мониторингу цен на социально значимые товары. По итогам совещания вице-премьер поручил

ответственным министерствам ускорить разработку механизма анализа цен на мировых рынках для оценки возможного влияния этой динамики на стоимость продукции в России и для своевременного принятия мер. Премьер-министр Михаил Мишустин назвал в качестве одной из причин роста цен на продукты «жадность отдельных производителей и торговых сетей».

Между тем цены на социально значимые продукты в марте выросли на 15,6%, что почти в три раза выше официального уровня инфляции. Правительство принимало массу мер, чтобы остановить рост цен на эти продукты: были введены пошлины и квоты на экспорт зерна, утверждены пошлины на экспорт подсолнечника и масла и т.д. Кроме того, было подписано соглашение между правительством, производителями и торговыми сетями, согласно которому в рознице по базовым продуктам питания цены должны упасть.

[Солидарность](#)

Вторник, 8 июня

Сайт ЛФП

Набор социальных услуг можно заменить деньгами и наоборот

Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО) напоминает федеральным льготникам, что до 1 октября текущего года они могут выбрать, в каком виде получать социальные услуги в 2022 году - непосредственно услуги или их денежный эквивалент. При этом законодательство предусматривает замену набора социальных услуг деньгами как полностью, так и частично.

Федеральным льготникам, не изменившим своего предыдущего решения об отказе от набора социальных услуг, обращаться не нужно — действие их заявления будет автоматически продлено на следующий год и все последующие годы, пока они не изменят своё решение и не подадут заявление о возобновлении предоставления набора социальных услуг.

Обращаем внимание, что в целях совершенствования системы лекарственного обеспечения принят Федеральный закон от 13.07.2020 № 206-ФЗ, который расширил перечень жизненно необходимых лекарственных препаратов. Получение в полном объеме лекарственной терапии по онкологическим, сосудистым и другим заболеваниям влияет на продолжительность жизни. Рекомендуем гражданам обдуманно подойти к принятию решения о замене части набора социальных услуг по предоставлению бесплатных лекарств деньгами.

Льготники, отказавшиеся от получения полного набора социальных услуг либо от его лекарственной составляющей, не смогут получать бесплатно необходимые препараты даже при выявлении онкологического заболевания и, как следствие, возникнет необходимость приобретать их самостоятельно.

С 1 февраля 2021 года стоимость полного денежного эквивалента НСУ составляет 1 211,66 руб. в месяц, в том числе:

- предоставление лекарственных препаратов, медицинских изделий, а также специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов – 933,25 руб.;
- предоставление путевки на санаторно - курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 144,37 руб.;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 134,04 руб.

Заявление о выборе формы предоставления НСУ можно подать в клиентских службах ПФР, в МФЦ, через Личный кабинет на сайте ПФР или Портале Госуслуг. Также заявление можно направить в ПФР по почте, но при этом подпись заявителя должна быть нотариально заверена.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Педагоги Санкт-Петербурга и Ленинградской области подписали договор с коллегами из ДНР

Более трех лет плодотворно развивается сотрудничество между Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Профсоюзом работников образования и науки Донецкой народной республики. Новые перспективы

открывает подписанный 7 июня во Дворце Труда Договор о дружбе и сотрудничестве, в котором намечены основные направления совместной работы: обмен делегациями с целью взаимного обмена опытом, совместные семинары, конференции, круглые столы. Подписи под документом поставили председатель Территориальной организации Владимир Кузнецов и председатель профсоюза ДНР Ася Горшкова.

Гости из Донецка – заместитель председателя Евгений Лапенко и и главный специалист по информационной работе профсоюза Павел Омеренков приняли участие в торжественной церемонии подведения итогов учебного года Территориальной организации Красносельского района Санкт-Петербурга, вручив подарки отличившимся петербургским коллегам. С приветственной речью к собравшимся обратился Евгений Лапенко, рассказавший о работе профсоюза, который в труднейших условиях делает все, чтобы помочь работникам образования.

«Мы сотрудничаем уже три года, участвуем в форумах, вебинарах, проводимых нашими коллегами из ДНР. Им интересна наша работа, в особенности – работа с молодежью, которой у них уделяется большое внимание. В сентябре этого года председатели первичных профсоюзных организаций из Донбасса пройдут обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга, а в октябре примут участие в нашем молодежном форуме, который пройдет в Гатчине», – рассказывает первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов.

Он отметил, что коллеги из ДНР выполняли труднейшую задачу, оказывая помощь и поддержку работникам образования во время военных действий. И сегодня материальная помощь тем, кто в ней нуждается, остается одним из главных направлений работы. Профсоюз обсуждает в диалоге с властями ДНР вопросы об индексации заработной платы, напоминает о необходимости принятия собственного Трудового кодекса. На берегу Азовского моря регулярно проходит форум молодых педагогов «Илиос», получивший название от местного донецкого сорта розы. Следует отметить и результативность работы по привлечению в ряды Профсоюза – сегодня он объединяет 97 процентов работников образования Донецкой народной республики.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Согласованы сроки и место проведения VII Северной конференции ФНПР

Заседание постоянного организационного комитета Северных конференций ФНПР прошло 2 июня 2021 года в зале Исполкома ФНПР, на котором обсуждались вопросы проведения очередного профсоюзного форума по актуальным проблемам северян в этом году.

Ранее, в феврале текущего года, данный вопрос поднимался на встрече губернатора Архангельской области с профактивом. Глава региона поддержал предложение профсоюзов о проведении VII Северной конференции в Архангельской области. В конце апреля на последующем рабочем совещании членов регионального Правительства и постоянного оргкомитета Северных конференций ФНПР был согласован ряд организационных моментов, связанных с участием региональных властей в данном мероприятии. Вместе с тем, как отмечал ответственный секретарь оргкомитета, главный редактор «Профсоюз-ТВ» Сергей Драндров, окончательное решение о проведении Северной конференции будет приниматься на заседании постоянного оргкомитета.

По итогам состоявшегося обсуждения было принято решение о проведении VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников 19 октября 2021 года. Место проведения – Дом Правительства Архангельской области.

В ближайшее время будет сформирован организационный комитет VII Северной конференции, в состав которого, помимо руководителей ряда общероссийских отраслевых профсоюзов войдут и представители Правительства Архангельской области и Федерации профсоюзов Архангельской области. Также состоялось предварительное обсуждение возможной повестки дня мероприятия, определен предварительный состав участников и ее регламент.

Традиционно в мероприятии, проводимом в формате многостороннего обсуждения актуальных вопросов социально-экономического развития районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего

Востока, принимают участие руководители и представители сторон социального партнерства на федеральном, отраслевом и территориальном уровнях взаимодействия, депутаты Государственной Думы и региональных Парламентов, представители научного и экспертного сообщества.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СПЧ: ОСУЖДЕННЫЕ ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ ПО ТРУДОВЫМ ДОГОВОРАМ

Члены Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) на круглом столе в ТАСС в целом поддержали инициативу ФСИН по использованию в РФ на крупных объектах строительства труда осужденных. Они считают, что это поспособствует гуманизации отбывания наказания для тех категорий заключенных, что встали на путь исправления. Также они считают, что таким образом заключенные смогут зарабатывать деньги для себя и своей семьи, они лучше смогут адаптироваться к свободной жизни. Однако вопросов к тому, как будет реализована эта идея, остается немало. Член СПЧ Андрей Бабушкин заявил, что во избежание подпадания под конвенцию МОТ о запрете принудительного труда, необходимо, чтобы осужденный имел право по собственной инициативе отказаться от исправительных работ и вернуться в колонию. В предложении ФСИН возвращение в колонию возможно лишь в случае каких-то правонарушений со стороны осужденного.

– Человек должен иметь возможность, если его не устраивает работа, перевестись в колонию по своему заявлению. Если у осужденного не сложились отношения с работодателем, он бы мог просить о замене работодателя. Сегодня такого права нет, — сказал Бабушкин.

Среди рисков для осужденных Бабушкин также назвал пониженные зарплаты и переработки, в СПЧ до 2020 года поступали такие жалобы, но после проверок ситуация изменилась, заявил Бабушкин.

Президент общероссийского объединения профсоюзов «Конфедерация труда России» (КТР), член СПЧ Борис Кравченко отметил, что 29-я конвенция МОТ о принудительном труде напрямую запрещает использование принудительного труда частными компаниями.

– Но есть случаи, когда этот труд не является принудительным. Признаки простые: положение этой категории работников (осужденных) должно быть такое же, как положение других наемных работников, на них должны распространяться положения ТК. Необходимо заключать трудовые договоры. И как раз руководство исправительных центров должно следить, чтобы полностью исполнялось законодательство о праве на достойный труд и отдых, положение о минимальных выплатах. Трудовой кодекс должен регулировать его условия труда, охрану труда, возможность отказаться от работы, возможность восстановить трудовые права в суде. В этом случае невозможно будет говорить о принудительном труде, и в этом случае этот труд можно будет использовать на предприятиях разной формы собственности. И нам предстоит пройти еще тяжелый путь по искоренению принудительного труда для всех категорий заключенных. Если этого не сделать, то инициатива ФСИН реализована быть не может, — сказал Кравченко.

[Солидарность](#)

ДЕПУТАТ НАЗВАЛ ВОЗМОЖНУЮ ДАТУ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам, несмотря на поручения главы государства Владимира Путина, до сих пор остается в нерешенном подвешенном состоянии. Глава Комитета Госдумы по труду и социальной политике Ярослав Нилов предположил, что решение об индексации появится до 1 января 2022 года.

– Остается только надеяться на его решение до 1 января 2022 года, когда ожидается плановая индексация пенсий, — цитирует парламентария ФАН.

Накануне с просьбой вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам к президенту страны Владимиру Путину обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Как подчеркивается в документе, на данный момент правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов, посвященных данной проблеме, и при этом не внесло свой вариант.

По мнению Михаила Шмакова, затянувшаяся пауза с исполнением поручения Путина о возобновлении

индексации пенсий не позволяет улучшить материальное положение многих тысяч пенсионеров. В профсоюзах уверены: необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров.

[Солидарность](#)

Среда, 9 июня

Сайт ФНПР

Система оплаты труда медиков изменится

С 1 ноября в семи регионах РФ стартует пилотный проект новой системы оплаты труда медработников. Постановление о старте проекта сегодня подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. Как сообщается в пресс-службе кабинета министров, на сегодня в здравоохранении отсутствуют единые требования к назначению стимулирующих и компенсационных выплат.

«Сейчас региональные больницы и поликлиники самостоятельно определяют размеры окладов сотрудников, а во всей отрасли отсутствуют единые требования к назначению стимулирующих и компенсационных выплат. В результате в зависимости от медицинского учреждения зарплаты медицинских работников одного профиля и квалификации могут отличаться», — говорится на сайте Правительства РФ.

Пилотный проект предполагает, что размеры должностных окладов определяются по группам должностей работников путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством РФ, на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учётом сложности труда и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов РФ.

Между тем, по мнению Профсоюза работников здравоохранения РФ, на данный момент проект не предусматривает конкретные структурные и размерные параметры составных частей заработной платы, что не позволяет прогнозировать результативность его реализации. «Мы не понимаем, куда мы выйдем в конечном итоге. Что будет отправной точкой? МРОТ? Два МРОТа? Другой показатель?», — заявил председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Есть вопросы и по установлению региональных коэффициентов. Кроме того, пока проект не предусматривает финансирование фонда заработной платы медиков.

В Профсоюзе призвали региональные профорганизации тщательно следить за реализацией проекта.

«Проблему дифференциации заработной платы в регионах нужно решать, дело сдвинулось с мёртвой точки, но, повторюсь, предстоит внимательный анализ реализации пилотного проекта», — также подчеркнул Анатолий Домников.

В адрес региональных организаций направлен текст проекта Постановления и отражены замечания Профсоюза работников здравоохранения РФ, которые легли в основу позиции профсоюзной стороны РТК и отражены на заседании Комиссии 28 мая текущего года.

Пилотный проект будет реализован в 2021-2022 годах в Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополь.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Дни возмездия Кассационный суд встал на сторону профлидера из “Нестле”

Председатель профкома одного из структурных подразделений “Нестле” Дмитрий Исаревич был уволен почти два года назад. Все это время он пытался восстановить свои права в суде, но и районный суд, и областной отказывали ему. Наконец кассационная инстанция признала, что предыдущие инстанции проигнорировали и подделку документов работодателем, и несовпадение должности и места работы истца при увольнении. Дело отправлено снова в суд первой инстанции.

Похоже, у работников “Нестле” наступают дни возмездия. 3 июня на предприятии компании в Перми официально зарегистрирован коллективный трудовой спор из-за нового графика сменности, с которым не согласны рабочие. Чуть раньше, в середине марта, добился восстановления на рабочем месте уволенный предцехкома из Санкт-Петербурга Андрей Мисан. А теперь еще и в другом структурном подразделении компании суд может восстановить уволенного профлидера.

Напомним, что “Солидарность” писала об истории Дмитрия Исарева, председателя первичной профсоюзной организации “ООО “Нестле Россия”. Работники подразделения продаж” (см. № 14, 2021). Вкратце история выглядит так. Во время массового сокращения персонала, проводимого пару лет назад в подразделении продаж “Нестле”, заодно уволили и большое количество членов профсоюза вместе с председателем профкома. Но просто уволить его было нельзя - пришлось ликвидировать целое подразделение. Исарев прошел и суд первой инстанции, и апелляцию - все без толку. И лишь кассационная инстанция решила, что судьи не учли важные обстоятельства, и вернула дело в суд первой инстанции. По словам председателя профкома, доказательства были представлены в суде ровно те же, что и в предыдущих процессах:

[Солидарность](#)

ШМАКОВ: РОСТ ЗАРПЛАТ – ЛУЧШАЯ ВАКЦИНА ОТ БЕДНОСТИ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил о поддержке итогового документа 109-й сессии Международной конференции труда о сконцентрированном на потребностях человека преодолении кризиса Covid-19, сообщает сайт ФНПР.

«Исходя из положений 102-й Конвенции МОТ и Рекомендации №194, Международная конфедерация профсоюзов призвала классифицировать Covid-19 как профессиональное заболевание. Так можно улучшить защиту рабочих мест, повысить доступность компенсаций и медицинской помощи, включая всеобщее право на своевременную и бесплатную вакцинацию. Профсоюзы России полностью поддерживают инициативу о включении безопасности и гигиены труда в число фундаментальных норм МОТ. (...) Ответственный социальный диалог – надежный доктор для лечения социальных недугов; рост зарплат – лучшая вакцина от бедности; наша стратегическая цель – справедливый общественный договор!» – сказал 8 июня на сессии МКТ, проходящей в режиме видеоконференции, лидер ФНПР, руководитель профсоюзной части российской трехсторонней делегации.

По словам Шмакова, «в контексте ковида торжество несправедливости особенно отчетливо проявляется на фоне невероятного обогащения немногих и стремительного обнищания большинства. Накопление богатства на одном полюсе общества привело к росту безработицы, нищеты и бесправия на другом». Лидер ФНПР отметил, что повышение уровня жизни граждан должно быть одной из главных целей государственных программ, проектов или законов, а когда власти прислушиваются к профсоюзам, удастся достичь значительных результатов. Так, механизмы социального диалога даже в условиях пандемии позволили обеспечить разработку и принятие в России в конце прошлого года закона об удаленной работе.

– Сегодня на долю МОТ выпала историческая роль: остановить «пандемию несправедливости». Нам нет нужды терять время на поиск «социальной вакцины», она уже есть: это свод международных норм труда, включая основные права человека, охрану труда и здоровья, а также доступ к услугам здравоохранения и гарантию получения справедливого дохода, — сказал Михаил Шмаков.

[Солидарность](#)

ПОЛЬСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ВЫШЛИ НА УЛИЦЫ ВАРШАВЫ

9 июня несколько тысяч работников топливно-энергетической сферы из разных регионов Польши принимают участие в масштабной манифестации на улицах Варшавы, сообщает Businessinsider.pl. Протестующие недовольны действиями властей, которые ставят под угрозу энергетическую безопасность страны и тысячи рабочих мест.

– Такой акции протеста не было уже очень много лет, – объясняет председатель протестно-стачечного комитета энергетической группы Tauron Богдан Ткоч. – Мы хотим показать партии «Право и справедливость», что нельзя игнорировать единство и решимость общества в борьбе за свои интересы. Энергетики и работники

угледобывающей отрасли не раз помогали представителям сегодняшних правящих элит. Это огромная часть электората.

По словам главы национального отделения энергетики и угольной промышленности профсоюза «Солидарность» Ярослава Гжещика, в «походе на Варшаву» вместе с трудовыми коллективами электростанций и компаний, занимающихся производством и распределением электроэнергии, на улицы в знак поддержки вышли шахтеры, их смежники, работники автомобильной отрасли, транспортники, сталелитейщики и многие другие.

– Четыре главные причины нашей манифестации – это полное отсутствие диалога с властями в топливно-энергетическом секторе. Во-вторых, нарушение профсоюзных и трудовых прав в таких группах как PGE и Tauron Polska Energia. В-третьих, потеря большого числа рабочих мест из-за бездарного реформирования отрасли, – возмущается Гжещик. – И, наконец, четвертая причина: огромный риск потери энергетической безопасности для нашей страны ввиду резкого роста цен на энергоресурсы, что нанесет колоссальный вред простым гражданам.

[Солидарность](#)

МАССОВАЯ ЗАБАСТОВКА МЕДСЕСТЕР ПРОШЛА В НОВОЙ ЗЕЛАНДИИ

Новозеландские медсестры, фельдшеры и акушерки вышли 9 июня на массовую забастовку против низкой оплаты труда и тяжелых условий работы, сообщает tvnz.co.nz.

Главная причина забастовки – слишком низкая заработная плата младшего медперсонала, которая не индексируется с 2018 года. По мнению профсоюза – Организации медсестер Новой Зеландии (NZNO), это способствует оттоку людей из профессии и не привлекает в нее молодежь. Оставаясь на своих рабочих местах, медсестры сталкиваются с повышенной нагрузкой из-за нехватки персонала, что негативно сказывается на безопасности их труда.

«Более 30 тыс. членов новозеландской профсоюзной организации медсестер с мая 2020 года ведут переговоры о коллективном [трудовом] соглашении. Но региональные управления новозеландского департамента здравоохранения не сделали им предложение, в рамках которого сотрудники могли бы рассчитывать на адекватную оплату своей работы и безопасность труда в государственных больницах и медучреждениях», — указано в заявлении профсоюзной организации.

Участники акций оставили свои рабочие места и призвали министра здравоохранения Новой Зеландии Эндрю Литтла вмешаться и обеспечить будущее государственных больниц и медучреждений, а также будущее медицинских работников страны.

Забастовка началась после того, как профсоюз проголосовал за отклонение второго предложения о повышении зарплаты по коллективному договору. Медсестры борются за повышение заработной платы на 17%. Розмари Эйвисон, работающая медсестрой в палате восстановления хирургического центра Манукау, назвала последнее правительственное предложение о повышении на 1,38% «пощечиной».

[Солидарность](#)

ПОПРАВКА ПИНСКОГО СОХРАНИТ РАБОЧИЕ МЕСТА НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Госдума во втором и третьем чтении приняла законопроект, который позволит сохранить добычу вольфрама в России, сообщает сайт депутата Госдумы и секретаря Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Виктора Пинского.

Отмечается, что предприятия по добыче вольфрама в России могли закрыться уже в начале года. В этом случае почти всем жителям таежного поселка Восток на севере Приморья пришлось бы искать новое место жительства и работу. Причина – увеличение для предприятий в этом году в 3,5 раза налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ).

Благодаря поправке депутата от Приморья Виктора Пинского, НДПИ вернут на прежний уровень для ряда дальневосточных предприятий.

– Я занялся проблемой НДПИ по просьбе главы Горно-металлургического профсоюза Приморья Валерия Онисенкова и предприятий. За полгода работы нам вместе с властями региона, полпредством в ДФО, руководством партии и фракции «Единая Россия» удалось обосновать необходимость сохранения НДПИ на прежнем уровне для приморских предприятий. Ключевым фактором, который изменил точку зрения правительства, стал тот факт, что в дальневосточном регионе каждое рабочее место имеет особую ценность.

Кроме того, Россия не может потерять целую отрасль – приморские предприятия добывают действительно уникальные полезные ископаемые, — сказал Виктор Пинский.

[Солидарность](#)

Четверг, 10 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК: встреча в Гатчине

Прекрасную возможность поделиться опытом, обсудить со своими коллегами актуальные вопросы, а также познакомиться с историей и сегодняшним днем Гатчинского района и его агропромышленного комплекса получили участники заседания делегатов Ленинградского обкома Профсоюза работников АПК, прошедшего 9 июня в Гатчине. А председатель областной организации профсоюза Татьяна Новицкая рассказала профактиву и представителям администрации о работе профсоюза, представляющего интересы аграриев 47-го региона. Приветствуя председателей районных и первичных профсоюзных организаций, активистов, собравшихся в актовом зале, заместитель главы районной администрации Владимир Норкин совершил экскурс в историю края со времен Великого Новгорода до наших дней. Конечно же, рассказал он и о сельском хозяйстве района. Сегодня Гатчинский АПК включает 20 сельскохозяйственных и 8 перерабатывающих предприятий, 50 фермерских и 58 тысяч личных подсобных хозяйств.

Сельское хозяйство района специализируется на производстве мяса, молока, яиц, овощей, картофеля и зерновых. Среди успешных предприятий АПК замглавы администрации назвал ЛОО «Гатчинское», прославившееся высокими надоями еще в советское время, «Красногвардейский», «Оредеж». Он с удовлетворением констатировал, что, несмотря на пандемию COVID-19, в 2020 году объемы производства Гатчинского АПК не снизились, а даже возросли в сравнении с предыдущим 2019 годом.

Владимир Норкин особо отметил внимание администрации к развитию районного АПК, готовность помогать сельскохозяйственным предприятиям, в том числе – и предоставлять служебное жилье работникам АПК. Участников заседания приветствовала начальник Комитета АПК администрации Гатчинского района Елена Ильясова.

Председатель районной территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Иван Логинов, возглавляющий организацию многие годы, рассказал о профсоюзной жизни гатчинских аграриев. Сегодня в Гатчинском районе действуют 12 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 750 человек, что составляет 53 процента работников предприятий, на которых действуют первички. Подписано районное отраслевое соглашение. Отношения с администрацией Иван Логинов оценивает как рабочие, партнерские, позволяющие администрации и профсоюзу решать актуальные вопросы.

О работе Ленинградской (областной) территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ рассказала ее председатель Татьяна Новицкая. Как важное достижение, ставшее результатом долгой работы теркома, она отметила подписанное в марте этого года новое региональное Отраслевое соглашение. Профсоюзный лидер отметила, что профсоюз делал все от него зависящее для того, чтобы обеспечить безопасность тружеников АПК, не допустить массовой заболеваемости в условиях пандемии. Татьяна Новицкая пожелала профлидеру гатчинских аграриев Ивану Логинову дальнейших успехов в работе.

В заключение профсоюзных активистов ждала прекрасная экскурсия по Гатчинскому дворцу, во время которой они увидели восстановленные залы дворца, познакомились с жизнью и бытом российских императоров, побывали в подземных ходах бывшей царской резиденции.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Новости из жизни Музея профсоюзов России

В конце мая 2021 года в Музее профсоюзов России были открыты две интересные и содержательные выставки:

– большая экспозиция художественно оформленных музейных планшетов, рассказывающая о различных направлениях деятельности за последние годы нашего крупнейшего российского профсоюзного объединения и размещённая по коридорам штаб-квартиры ФНПР;

– фотовыставка, посвящённая российским медикам, отстаивающим сегодня, в период страшной эпидемии, жизнь и здоровье людей. Она размещена на выставочной площадке Музея «Переход».

Для первой выставки были использованы работы прежних выставочных композиций Музея профсоюзов России, хранящиеся в его фондах. Подобранные тематически, они рассказывают: о съездах ФНПР, об организационной и международной профсоюзной работе, о мероприятиях в области спорта и культуры, о работе с детьми, о деятельности Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; показывают многочисленный профсоюзный актив членских организаций Федерации.

Экспонаты второй фотовыставки были подготовлены сотрудниками аппарата Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Музея профсоюзов России.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Новые инвестиции — новые рабочие места

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) позволил Ленинградской области привлечь инвестиций на 1 трлн 32 млрд рублей. В рамках деловой программы форума 47-й регион заключил 30 соглашений. Большая часть инвестиций будет направлена в те отрасли, которые являются драйверами экономического развития Ленобласти. Реализация крупных проектов позволит создать сотни новых рабочих мест.

Химики создадут особую экономическую зону и наладят экспорт

Самый крупное из заключённых Ленобластью соглашений – проект газохимического комплекса компании «РусГазДобыча» в составе Комплекса по переработке этансодержащего газа в Усть-Луге. Компания «Балтийский химический комплекс» готова инвестировать в этот проект 868 млрд рублей. Будет создано около 2 000 рабочих мест. Газохимическое предприятие станет крупнейшим в мире заводом по производству полиэтилена (мощность – до 3 млн тонн продукции в год).

Соглашение правительства Ленобласти с «Балтийским химическим комплексом» и компанией «РусХимАльянс» предусматривает совместную работу над созданием особой экономической зоны в Усть-Луге (Кингисеппский район). Создание такой зоны будет способствовать привлечению новых инвестиций и реализации современных капиталоемких проектов.

Другой крупный инвестиционный проект взялась воплотить в Кингисеппском районе компания «ЕвроХим». На территории промышленной зоны «Фосфорит» она построит современное предприятие по производству метанола и максимальной производительностью 2,5 млн тонн в год. Будут также сооружены метанолопровод и портовый терминал для отгрузки продукции.

Готовую продукцию начнут отгружать трубопроводным транспортом в порт Усть-Луга, с дальнейшей отгрузкой потребителям морским транспортом. Вся производимая продукция пойдет на экспорт. Объем инвестиций в проект – 132 млрд рублей. Планируется создать около 300 новых рабочих мест.

По соглашению с ООО «Технопарк Мариенбург» завод по производству изоляционных материалов в промзоне Корпиково (под Гатчиной) увеличит свои производственные мощности. Планируемый объем инвестиций – около 500 млн рублей. Часть из них будет направлена в развитие инфраструктуры промышленной зоны. В рамках проекта построят производственно-складские корпуса производства вспененного полиэтилена и полипропилена. Будет создано более 60 новых рабочих мест.

Компания «ФосАгро» на производственной площадке Волховского филиала АО «Апатит» продолжит строительство новых мощностей по производству до 880 тысяч тонн минеральных удобрений в год. В этот проект будет инвестировано 28 млрд рублей. Появятся около 300 новых рабочих мест.

Дополнительное соглашение обязывает «ФосАгро» уделить внимание не только экономической, но и

социальной сфере. Предприятие гарантирует работникам среднемесячную зарплату в 68 359 рублей, соблюдение всех социальных гарантий и льгот в соответствии с коллективным договором. В рамках корпоративной жилищной программы началась подготовка к строительству жилого комплекса на 305 квартир. В 2021 году «ФосАгро» направит 1 млрд рублей на мероприятия по природоохранной деятельности и более 157 млн рублей – на повышение промышленной безопасности и охрану труда. Свыше 145 млн рублей будет израсходовано на благотворительные программы – строительство детских дворовых спортивных площадок, деятельность «ФосАгро-классов» в «ФосАгро-школе», развитие проекта «Детям России – образование, здоровье и духовность» и так далее.

Развитие экономических зон и расширение линейки стройматериалов

Производство устройств пожаротушения и пожаротушащего порошка построят в моногороде Пикалево. Проект ООО «БлокФайер технологии пожаротушения» (резидент территории опережающего социально-экономического развития «Пикалево») будет реализован на площадке недействующего завода ЖБИ. Там разместится комплекс по производству пожаротушащего порошка, который широко применяется в огнетушителях и модульных системах пожаротушения, а также устройств автономного пожаротушения. Планируемый объем инвестиций в проект – 138 млн рублей. На заводе будет создано 75 рабочих мест. У этого проекта несколько преимуществ. Он реализуется на территории опережающего социально-экономического развития «Пикалево», что обеспечит инвестору существенные льготы в первые годы реализации проекта. Поскольку такой инновационной продукции в России еще не производилось, она будет востребована и в нашей стране, и за рубежом.

Созданию новых рабочих мест во Всеволожском районе будет способствовать развитие индустриального парка «RAUM Бугры». «Рост жилищного строительства в агломерационной зоне требует развития не только социальной, но и промышленной инфраструктуры. Для нас важно обеспечить жителей новых кварталов доступной работой рядом с домом, на территории Ленинградской области», — пояснил губернатор Ленобласти Александр Дрозденко.

Объем инвестиций в проект, который разработан ООО «ИнвестБугры», оценивается в 10 млрд рублей. Предусмотрено строительство инженерно-транспортной инфраструктуры и объектов индустриальной недвижимости для организации производственной деятельности резидентами индустриального парка. Будет создано около 1 500 рабочих мест.

В Тосненском районе новый инвестиционный проект предложила компания «Карматех». Будет создано предприятие по переработке поливинилхлоридов и по изготовлению вспененных и жестких ПВХ-листов различной толщины для промышленности, сферы услуг, домохозяйств и других потребителей. Такое предприятие обеспечит импортозамещение аналогичной зарубежной продукции.

Объем инвестиций в проект составит около 300 млн рублей. На предприятии будет создано 60 рабочих мест. В перспективе инвестор планирует увеличение мощностей выпуска, установку дополнительных производственных линий и строительство складских помещений.

Ленобласть разнообразит свой мясной, молочный и хлебный ассортимент «Группа Черкизово» (крупнейший производитель мяса в России и один из лидирующих переработчиков) инвестирует 3 млрд рублей в развитие двух мясоперерабатывающих предприятий – в Горелово (Ломоносовский район) и Синявино (Кировский район). Планируется создать более 700 новых рабочих мест. На этих заводах будет продолжен выпуск популярных наименований продукции и начнется производство некоторых других колбасных изделий. Результатом станет увеличение объемов производства и расширение ассортимента мясной продукции в Ленобласти.

Скоро стартует и новый инвестиционный проект переработки молока в высокобелковые молочные коктейли, смеси, масло и мороженое. Для переноса уже действующего предприятия из Петербурга и его расширения компания «Питерпром ПК» приобрела земельный участок площадью 2 га в индустриальном парке «М10». Этот проект не только дополнит пищевой кластер Ленобласти новой продукцией, но и откроет дополнительные возможности для реализации молока сельхозпроизводителями.

Помимо передислокации из Петербурга завода по производству сухих молочно-белковых смесей и комплексных пищевых добавок с объемом производства до 100 тонн в месяц, будет построен цех по производству функционального и диетического питания и цех по переработке молока. Планируемый

ассортимент продукции — высокобелковые молочные коктейли, масло сливочное, мороженное в ассортименте и молочные смеси с содержанием белка не менее 88%. Объем инвестиций в проект — 250 млн рублей.

В рамках инвестиционного проекта компания «Молочная культура» построит в Волосовском районе комплекс зданий и оснастит их технологическим оборудованием для переработки молока, производства и хранения готовой продукции — твороженных сыров и десертов. Проектный объем выпуска — 4 800 тонн продукции в год. Объем инвестиций — 1 млрд рублей. На предприятии будет создано 20 новых рабочих мест.

«С вводом нового производства Ленинградская область становится фактически первым в России отечественным производителем твороженных сыров. Нашей продукции будет достаточно для реализации и в регионах России и за рубежом. Компания прорабатывает перспективы поставок продукции в страны таможенного союза, Китай и Арабские Эмираты», — отметил Александр Дрозденко.

ООО «Ориент Продактс» (подразделение шведской группы компаний Лантманнен) вложит 848 млн рублей в расширение производства выпечных хрустящих хлебцев в Сертолово (Всеволожский район). Инвестиционный проект предполагает строительство нового производственного корпуса с технологическим оборудованием, складских и административных зданий. Это позволит увеличить мощности производства хлебцев, сухарей и прочих сухарных хлебобулочных изделий до 8500 тонн в год. Будет создано еще 80 рабочих мест.

Дополнительную поддержку получают и областные сельхозпроизводители. Заключено соглашение о сотрудничестве с государственной компанией «Росагролизинг». Теперь сельские труженики Ленобласти смогут получать необходимую информацию о возможностях механизма лизинга для обновления парка сельхозтехники.

«Вся приобретенная по лизингу техника будет также субсидироваться, что снимет часть финансовой нагрузки с предприятий», — пояснил Александр Дрозденко.

[Площадь Труда](#)

Нас не уволишь!

Конституционный суд России подтвердил: гарантия от увольнения профсоюзных лидеров, предусмотренная статьей 374-й Трудового кодекса РФ — действует и ее обязаны соблюдать все работодатели...

Это история о том, как поражение может стать победой. То есть очень профсоюзная история. На этой неделе Конституционный суд Российской Федерации вынес постановление по жалобе председателя профсоюзной организации завода «Лентеплоприбор» Екатерины Сергеевой, уволенной по сокращению штата без согласия вышестоящей профсоюзной организации.

Признав соответствие оспариваемой статьи Трудового кодекса РФ Конституции страны, судьи, тем не менее, увидели ее неправильное применение в отношении профсоюзного лидера, как со стороны работодателя, так и судебных инстанций. Дело Екатерины Сергеевой подлежит пересмотру. Большую роль в достижении этой победы сыграли юристы Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

В чем же дело?

Будучи неосвобожденным профлидером, Екатерина Сергеева в 2019 году была уволена по сокращению штатов с должности начальника отдела технического контроля. При этом вышестоящая профсоюзная организация — Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) выразила несогласие с ее увольнением.

Но руководство завода все же уволило своего начальника отдела технического контроля, одновременно возглавлявшую и заводскую первичку. Как уверен председатель Межрегиональной организации «РОСПРОФПРОМ» Алексей Вышегородцев, причина увольнения — активная позиция Екатерины Сергеевой, как председателя первичной профорганизации.

«Председателя уволили незаконно, якобы по сокращению штата, — говорит Алексей Вышегородцев. — На самом деле — это был неудобный человек для руководства. Она требовала правды и открытости. Все это вылилось в конфликт, который и закончился увольнением. Особо подчеркну — ее уволили при нашем категорическом несогласии».

Сразу после этого, профлидер обратилась в суд при поддержке юристов Ленинградской Федерации профсоюзов. Однако судебные разбирательства в нескольких инстанциях закончились не в пользу Екатерины

Сергеевой. Суд не усмотрел в действиях работодателя дискриминации работника, как профсоюзного лидера. Опять же почему?

Ответ на это Алексей Вышегородцев видит в малочисленности первички на «Лентеплоприборе». По его словам, «Завод «Лентеплоприбор» небольшой сам по себе, и в профсоюзе там состояло очень мало работников. Именно факт того, что первичка была крайне малочисленна, и стало, на мой взгляд, причиной нашего проигрыша в судах».

«Суд требовал серьезных доказательств дискриминации по причине профсоюзной деятельности, которые, при малом количестве членов профсоюза представить все же трудно, — полагает Алексей Вышегородцев. — Большая и сильная профорганизация могла бы организовать целую серию акций против увольнения профсоюзного лидера. Внятно заявить о своей позиции, как о позиции большинства работников. Тогда возможно было бы отстоять председателя и она вернулась бы на свое рабочее место. Это наука всем нам. Одного статуса председателя первичной профсоюзной организации недостаточно. Нужна активная деятельность среди работников, в том числе, и по привлечению в профсоюз новых членов».

Не победив в судах общей юрисдикции, Екатерина Сергеева, опять же при поддержке юристов Правового управления ЛФП, и, в частности, его начальника — главного правового инспектора ЛФП Георгия Кузнецова, обратилась в Конституционный суд России.

По мнению юристов ЛФП, ряд положений статьи 374-й Трудового кодекса РФ — не конституционны. Они позволяют уволить профсоюзного лидера предприятия или организации еще до того, как суд официально вынесет свой вердикт: обоснованно или нет выразил свое несогласие с увольнением вышестоящий профсоюзный орган.

«Увольнение руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации по сокращению штата допускается только после вступления в силу решения суда по иску работодателя о признании решения вышестоящего профсоюза необоснованным», — сказано в решении Конституционного суда РФ.

Не все так просто

Итак, как мы уже сказали в самом начале, решения по делу Екатерины Сергеевой подлежат пересмотру. Однако Конституционный суд сделал важную оговорку. Так, если единственным основанием признания увольнения работника незаконным является лишь нарушение его процедуры, а решение профсоюза впоследствии признано необоснованным, то суд вправе ограничиться изменением даты увольнения и взысканием в пользу работника среднего заработка за этот период.

Так что, норма эта должна применяться с учетом разъяснений Конституционного суда РФ.

«Я рад, что время судебных разбирательств в судах общей юрисдикции не пропало даром. Оно вернется к Екатерине Сергеевой в виде зарплаты, которую ей должен теперь заплатить работодатель по причине вынужденного прогула. Это прецедент как в судебной практике, так и для всех первичных профсоюзных организаций», — отмечает Алексей Вышегородцев.

Георгий Кузнецов однако добавляет, что эта позиция Конституционного Суда РФ может повлечь проблемы при пересмотре ранее вынесенного судебного решения.

«Статья 394-я Трудового кодекса РФ, к примеру, не предусматривает при таких обстоятельствах возможности изменить дату увольнения. Можно лишь восстановить человека на работе на момент вынесения судебного решения. Как отнесутся к такой коллизии суды — еще неизвестно», — поясняет профсоюзный юрист.

Тем не менее, мы победили!

Вместе с тем Георгий Кузнецов уверен в том, что это решение Конституционного суда уже стало чрезвычайно значимым прецедентом. «Это решение имеет очень важное значение для всего профсоюзного движения. Больше работодатели даже не будут задумываться о том, что можно уволить председателя профсоюзной организации без получения согласия вышестоящей профсоюзной организации. А что более важно — Конституционный Суд РФ признал: гарантия от увольнения профсоюзных лидеров, предусмотренная статьей 374-й ТК РФ, действует и ее обязаны соблюдать все работодатели. Хотя некоторые сомневались», — говорит Георгий Кузнецов.

Конституционный суд РФ еще раз напомнил: Ущемление свободы объединения профсоюзов недопустимо. И лица, осуществляющие профсоюзную деятельность, должны быть защищены от любых дискриминационных

действий в области труда.

Площадь Труда

Когда «Эффективный менеджмент» — это диагноз

Работодателю следует отменить приказы, нарушающие трудовое право, а значит, и права работников. Самого же работодателя рекомендовано проверить, в том числе, на возможные нарушения уже уголовного законодательства. Таковы предложения социальных партнеров. «Площадь Труда» продолжает рассказывать о событиях, связанных с массовым сокращением работников аварийной диспетчерской службы ООО «Жилкомсервис №1 Кировского района». Благодаря действиям Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области вопрос этот был взят под личный контроль губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова. Градоначальник дал поручение координатору Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга рассмотреть ситуацию на заседании ее координационного комитета.

Оно состоялось во вторник в Комитете по труду и занятости населения (КТЗН) Северной столицы под председательством главы КТЗН Дмитрия Чернейко.

Доводы профсоюзов

Как прозвучало на заседании, сокращая работников, работодатель несвоевременно уведомил их самих о предстоящем сокращении, а также с нарушением срока запросил мотивированное мнение у профсоюзной организации «ЖКС №1». Кстати, сама предполагаемая дата увольнения и вовсе не была указана, как и не были приложены проекты приказов об увольнении.

Мотивированное мнение Межрегионального профсоюза, как вышестоящего органа, на увольнение председателя первички Ларисы Ефимовой с должности начальника аварийной службы вообще не было запрошено работодателем.

С существенным опозданием и с указанием неверной даты руководство ООО «ЖКС №1 Кировского района» сообщило о предстоящем массовом увольнении и в районную службу занятости. Об этом на координационном совете доложил начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. Его резюме: имело место грубое нарушение статей 82-й и 374-й Трудового кодекса (ТК) Российской Федерации. За этими действиями порядка 30 сокращенных штатных единиц и 20 человек, оставшихся без работы.

Хотели как лучше?

Как мы уже писали ранее, работникам — а речь идет о квалифицированных специалистах аварийной службы — предлагали вновь трудоустроиться в ЖКС. Но совсем на новые должности и в иные подразделения, заблаговременно переименованные, а что более важно — скорее всего с новыми, но не улучшенными условиями труда, оплатой труда.

Неспроста, внимание профсоюзного эксперта привлекли некоторые метаморфозы, часто случающиеся в данном ЖКС. Так, эксплуатационный участок № 1 вдруг стал просто «производственным участком», а Эксплуатационный участок № 2 превратился в «Участок эксплуатации и благоустройства», и так далее. Генеральный директор ООО «ЖКС №1 Кировского района» Галина Соколова сказала в связи с этим на заседании координационного комитета: «Мы предложили абсолютно всем работникам занять иные места в соответствии с их квалификацией. Тех, же кто отказался, мы вынужденно сокращали, максимально минимизируя, при этом, риски от сокращения».

Стоит отметить, руководитель организации несколько завышает свой вклад. Предложить другие вакантные места — это обязанность работодателя, а не его добрая воля.

Получилось «как всегда»

«Здесь лукавство! — заявила в ответ председатель первичной профсоюзной организации «ЖКС №1 Кировского района» Лариса Ефимова. — меняя название должности, людям фактически снижали зарплату с 26 тысяч до 19 тысяч 700 рублей (о чем также уже писала «ПТ» — ред.), при том, что индексации заработной платы не было несколько лет!»

По мнению Георгия Кузнецова, в действиях работодателя видны возможные признаки сразу двух противоправных деяний. «С одной стороны — это может быть мнимое «сокращение штата», когда у работодателя нет реальной потребности в уменьшении количества работников, когда работа всё равно

должна выполняться. С другой стороны, работодатель под предлогом сокращения работников может предлагать им иную, менее оплачиваемую работу», — комментирует главный правовой инспектор труда ЛФП. Также скажем, что, по информации Жилищного комитета, до сих пор невозможно четко определить штатную численность работников ЖКС № 1 после проведенного сокращения.

Присутствовавшая на заседании заместитель руководителя Государственной инспекции труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге Марина Андреева, согласившись в целом с позицией профсоюзной стороны, сразу — еще до проведения предстоящей вскоре документарной проверки ГИТ этого ЖКС — предложила Галине Соколовой отменить все приказы, противоречащие трудовому законодательству РФ.

Но в ответ гендиректор ЖКС заявила, что профсоюз и так уже подал иск в Кировский районный суд об отмене ее приказа об увольнении работников аварийной диспетчерской службы. А пойти на сокращение ее заставили де трудные экономические условия, при которых резко снизилась прибыль организации, а, стало быть, сократился и фонд заработной платы.

Отстаивая свою позицию, Галина Соколова даже сказала о том, что в сложившейся ситуации она приняла «наиболее эффективное решение», когда аварийная служба фактически становится единым целым с эксплуатационными участками. Это по ее словам, создало бы структуру, которая работала бы 24 часа в сутки. Однако сами «работники этого почему-то не оценили....» Интересно только, почему?

У Ларисы Ефимовой взгляд на такие преобразования несколько иной: «Люди, которые отработали свою смену, идут работать в ночь, даже не зная — будет ли оплачено им это время».

Один из самых худших

Тут выяснилось, правда, что «эффективный менеджмент» не оценили не только работники предприятия, но даже власти города на Неве, а также представители Союза промышленников и предпринимателей Петербурга. Например, в Жилищном комитете правительства Санкт-Петербурга и Государственной жилищной инспекции каких-либо признаков эффективной деятельности данного ЖКС не усматривают вообще.

«Прибыль от основной деятельности «ЖКС №1 Кировского района» за 2018 год составила 83 млн рублей, в 2019 году 100 млн рублей и в 2020 — 46 млн рублей. Убытки эта управляющая компания терпит от каких-то иных видов деятельности. Поэтому ссылаться на эти убытки, как на причину невозможности выплачивать зарплату работникам — неправомерно», — считает первый заместитель председателя Жилищного комитета Санкт-Петербурга Роман Канивцов, поддержавший позицию Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Мало того, власть имущие открыто заявляют: «ООО «ЖКС №1 Кировского района» уверенно «входит в тройку худших по городу». Это слова заместителя главного государственного жилищного инспектора Санкт-Петербурга Юрия Кузина.

Он, кстати, отметил, что отсутствие у любого ЖКС аварийной диспетчерской службы — это «грубое нарушение лицензионных требований». Чиновник подчеркнул, что это предприятие уже неоднократно получало штрафные санкции за серьезные нарушения в обслуживании многоквартирных домов.

Собственно, падение прибыли у «ЖКС №1 Кировского района» и вызвано плохой организацией работы. «Дома “уходят” от этого ЖКС к другим управляющим компаниям из-за плохого качества обслуживания», — сообщил заместитель главы Кировского района Владимир Захаров. — Эту компанию “штурмит” уже много лет. Она — наша постоянная проблема».

По заявлению Владимира Захарова, год за годом «ЖКС №1 Кировского района» осваивает деньги, направляемые на капитальный ремонт многоквартирных домов, лишь на 14 — 25%.

«В 2020 году всего — 25%! А плата с населения при этом собирается», — говорит Владимир Захаров.

Его поддерживает и первый заместитель председателя Жилищного комитета Санкт-Петербурга Роман Канивцов: «В прошлом году на текущий ремонт в домов в 2019 году в ЖКС было направлено 69 млн рублей. Исполнено на 18 млн. Как это понимать?»

В процессе обсуждения «всплыло» и то, что, по словам Владимира Захарова, этот ЖКС фактически является банкротом, «которому почему-то не дают обанкротиться».

По данным, приведенным на заседании координационного комитета, долги ООО «ЖКС №1 Кировского района» достигают 800 млн рублей. Из них от 20 до 30% — долги перед ресурсоснабжающими организациями, в частности, перед ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Справедливости ради отметим —

долгов по заработной плате у предприятия на данный момент нет.

На сегодняшний день имеются все основания для начала процедуры банкротства ООО «ЖКС №1 Кировского района». Но это дело его кредиторов», — считает Юрий Кузин.

Вишенка на торте

Банкротство банкротством, а по заявлению Романа Канивцова решения нынешнего руководства ООО «ЖКС №1 Кировского района» не легитимны уже по причине невнятного положения, в котором пребывает ее совет директоров. «Он должен быть обновлен, но этого до сих пор не сделано», — заявил чиновник.

Жилищный комитет готов окончательно расстаться с этим ЖКС, мешает лишь, по замечанию Романа Канивцова, мораторий, наложенный приставами на передачу домов другим управляющим компаниям. Сделано это для того, чтобы компания-должник банально рассчиталась с теми, кому должна. Например с тем же «Водоканалом».

Проблема некоторой «беспомощности» власти в отношении этого ЖКС еще и в том, что доля собственности города в данной компании составляет лишь 20%. Все остальные 80% акций, принадлежат некой Бекузаровой Рите Захаровне, постоянно проживающей в Северной Осетии. Но, это уже другая история...

Время собирать камни...

«Настало время принимать конкретные управленческие решения в отношении данной организации», — уверен Дмитрий Чернейко.

Пока же по итогам заседания решено принять предложения профсоюзной стороны, поддержав позицию Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области о том, что при увольнении работников аварийной службы были допущены серьезные нарушения трудового законодательства. Руководству ООО «ЖКС № 1 Кировского района» рекомендовано отменить приказы об увольнении работников. Также решено обратиться от имени Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга к вице-губернатору города Николаю Бондаренко с предложением проверить деятельность управляющей компании и ее руководителя.

Дмитрий Чернейко дополнил этот список своим предложением — привлечь к проверке ООО «ЖКС № 1 Кировского района» прокуратуру на предмет наличия в деятельности руководства компании признаков нарушения уголовного законодательства. «Мне кажется, что здесь просматривается 159-я статья Уголовного кодекса (мошенничество — ред.)», — пояснил глава КТЗН.

Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, заместитель председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Надежда Кузнецова, а также председатель первички «ЖКС №1» заявили, что довольны результатами заседания. Главное, чтобы начатое в этот день было доведено до конца, говорят представители профсоюзной стороны.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

БЕССРОЧНАЯ ЗАБАСТОВКА РАБОТНИКОВ СЛУЖБ ДОСТАВКИ НАЧАЛАСЬ В ЮЖНОЙ КОРЕЕ

9 июня работники служб доставки Южной Кореи, входящие в профсоюзы, начали всеобщую забастовку, сообщает koreabizwire.com.

Профсоюз солидарности работников службы доставки (The Parcel Delivery Workers' Solidarity Union) заявил, что бессрочную забастовку одобрили 4910 или 92,3% из 5310 членов, принявших участие в голосовании. В забастовке примут участие 2100 рабочих — почти треть из 6500 членов профсоюза, имеющих право на забастовку. Работники заявляют, что логистические компании приостановили выполнение соглашения о предотвращении переработок.

На фоне объявления забастовки профсоюз продолжает переговоры о сроках полной реализации январской договоренности, в соответствии с которой логистические компании должны увеличить штат работников для сортировки посылок, чтобы освободить от этой работы курьеров. Тогда компании согласились предоставить дополнительных работников для сортировки посылок и предпринять другие шаги, чтобы облегчить бремя курьеров, которые давно жаловались на переутомление, связанное с сортировкой посылок перед доставкой, и делающих это без дополнительной оплаты.

[Солидарность](#)

Пятница, 11 июня

Сайт ЛФП

Поздравление с Днем России председателя ЗакСа Ленинградской области Сергея Бебенина

Глава парламента 47-го региона поздравил председателя ЛФП с главным государственным праздником страны - Днем России.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Примите сердечные поздравления с главным государственным праздником – Днём России!

Этот день объединяет всех, кому дорога Родина, кто гордится её многовековой историей, великими свершениями предков и достижениями современников. Сегодня и в будущем нам предстоит снова и снова осознавать уроки нашей истории, делая из них правильные выводы, хранить вековые традиции, заложенные предками, и приумножать всё лучшее.

Желаю Вам здоровья и счастья, мира и добра, успехов во всех делах и начинаниях во славу нашей великой страны!

**Председатель
Законодательного собрания
Ленинградской области**

Сергей Бебенин

Сайт ФНПР

При пересмотре Трудового Кодекса учли замечания профсоюзов

В законопроект Минтруда о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости внесли 143 поправки.

Об этом сообщили в Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Там отметили, что в законопроект, который вносит изменения в Трудовой кодекс и готовится ко второму чтению, поступило порядка 200 поправок, 143 из которых были учтены Комитетом.

«Замена 10-го раздела Трудового Кодекса «Охрана труда» — это давно подготавливаемые изменения в трудовое законодательство. В комитет уже приблизительно в течение года поступали определённые замечания, которые мы учитывали», — заявил первый зампред Комитета, Секретарь Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко.

Он отметил, что после первого чтения, вызвавшего широкий общественный резонанс, была создана рабочая группа, в которую вошли и представители профсоюзов. В итоге, например, из законопроекта была исключена норма, предоставляющая работодателю право увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности. Как и прежде, такого рода увольнение может инициировать только Комиссия по охране труда. Не станут изменять и определение безопасных условий труда, на чём настояли профсоюзы: представленная к первому чтению формулировка могла трактоваться таким образом, что наличие средств индивидуальной защиты делает опасные условия труда безопасными.

Из законопроекта убрали понятие «грубая неосторожность» - осознанное нарушение пострадавшим правил техники безопасности. По мнению участников рабочей группы, доказать категорию осознанность будет крайне трудно.

Обновленный текст законопроекта позитивно оценивается профсоюзной стороной. Документ призван стимулировать работодателей создавать безопасные условия труда на производстве, обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и оценивать риски, связанные с травмами и заболеваемостью в особых условиях труда.

[Сайт ФНПР](#)

Безопасные условия труда – обязанность работодателя

В среду, 9 июня, состоялось заседание Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, на котором рассмотрен проект федерального закона о внесении изменений в 10 раздел ТК РФ. Большинство предложений ФНПР к законопроекту были одобрены Комитетом и представлены в новой редакции документа. Всего поступило порядка 200 поправок, 143 из которых учтены Комитетом.

Одними из главных поправок стали исключение из законопроекта расширения понятия «грубой неосторожности пострадавшего», которое в проекте предлагали раскрыть как «осознанное нарушение требований охраны труда», а также исключение из статьи 215 проекта - «Обязанность работника в области охраны труда» - требования к сотруднику лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда. Данная норма противоречила действующей редакции ТК РФ, возлагающей такую обязанность на работодателя. В его обязанность так же включено информирование работников о существующих профессиональных рисках. Работник же обязан следить за исправностью оборудования и инструментов только в пределах выполнения своей трудовой функции, а в случае выявления неисправностей – приостановить работу и поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя.

По инициативе ФНПР внесена и корректировка в термин «Опасность». В редакции профсоюзной стороны он означает «потенциальный источник вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности».

ФНПР настояла на том, что право работника на личное участие в расследовании происшедшего с ним

несчастливого случая и профзаболевания не подлежит какому-либо пересмотру.

Не поддержали профсоюзы и норму, обязывающую специалистов по охране труда проходить добровольную оценку квалификации. Она также будет исключена из законопроекта.

На рабочей группе Комитета ФНПР поддержала ряд поправок депутатов Госдумы, которые выражали интересы работников. Так, например, среди основных направлений государственной политики в области охраны труда обозначена обязанность федеральных органов власти устанавливать требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Одним из приоритетов обозначена и государственная экспертиза условий труда. Она будет осуществляться, в том числе и на основании запросов комиссий по расследованию несчастных случаев.

Кроме того, проектом статьи 214 ТК РФ закреплена обязанность работодателя не только рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, но и принимать мер по результатам их рассмотрения.

[Техническая инспекция труда ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Не перечеркивать прошлое и думать о будущем

12 июня – День России

Как ни парадоксально, но наш самый главный государственный праздник, который под разными названиями отмечается уже в тридцатый раз, никогда не вызывал особого восторга у россиян. Даже в 1990-е годы к праздничной дате 12 июня было неоднозначное отношение. Со временем скепсис лишь усиливался. Поэтому небезынтересно освежить в памяти одно из неординарных событий нашей недавней истории, которое имело далеко идущие последствия.

12 июня 1990 года на первом съезде народных депутатов РСФСР подавляющим большинством голосов была принята Декларация о государственном суверенитете РСФСР. Вне всякого сомнения, это политическое решение многократно подстегнуло «парад суверенитетов», которым тогда были охвачены многие республики СССР.

Ровно через год состоялись выборы первого президента России (12 июня 1991 года было объявлено нерабочим днем). Избрание на пост президента Бориса Ельцина, конфликтовавшего с союзным руководством, ускорило распад СССР.

С 1992 года 12 июня стало в России праздничной датой, а с 1994 года – государственным праздником. Первые 10 лет его отмечали, как День принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации. В ту пору 12 июня нередко именовали на американский манер Днем независимости.

Такое сравнение чрезвычайно сомнительно даже с точки зрения формальной логики.

Американцы День независимости США ассоциируют с подписанием 4 июля 1776 года Декларации независимости от бывшего доминиона — Великобритании. Дата, олицетворяющая победу в борьбе за реальную независимость, является предметом законной гордости американского народа.

От кого вознамерилась стать независимой РСФСР в июне 1990 года? Формально – от партийно-советской бюрократии, пресловутого союзного «центра». А фактически – от других советских республик, на территории которых остались многие тысячи русскоязычных граждан.

В итоге Россия объявила себя правопреемником СССР, взяв на себя оплату всех советских долгов и потеряв множество земель. Не слишком ли дорогая цена такого суверенитета? А ведь она могла оказаться и несравнимо выше, если бы не удалось предотвратить ползучий распад Российской Федерации, который шел примерно по той же схеме, что и развал СССР.

Днем России 12 июня было провозглашено в 2002 году – с момента вступления в силу нового Трудового кодекса РФ, в котором были прописаны праздничные и выходные дни. По сути, в этот день отмечается воссоздание национального российского государства в его нынешнем виде. Как показывают многолетние социологические исследования, для большинства россиян 12 июня не столько праздник, сколько нерабочий день, в который традиционно проводятся различные увеселительные мероприятия.

Разумеется, такое восприятие главного государственного праздника никак не может радовать. Однако спешить с его переносом на другую дату, пожалуй, не стоит. И наша история, и опыт ближайших соседей России показывают, что война с памятниками и с памяtnыми датами ни к чему хорошему не приводит. В очередной раз до основания крушить все и вся, а затем на обломках начинать строительство нового мира – не самое перспективное занятие.

В свое время писатель Владимир Войнович очень интересно и емко выразил отношение к Дню России: «В любом случае это праздник российской государственности, как бы к нему ни относиться. А я не анархист, значит, и для меня это тоже праздник. Другое дело – насколько он радостный. Для меня лично это повод еще раз задуматься о том, каким путем идет страна, поразмышлять, что у нас не так делается».

Действительно, хотя со времени принятия Декларации о государственном суверенитете уже выросло целое поколение россиян, три десятилетия – очень небольшой по историческим меркам период. Историю своей страны необходимо хорошо знать и уважать. Бессмысленно ее полностью идеализировать, а, тем более, задним числом переписывать или огульно очернять.

При всей значимости правильной оценки нашего исторического прошлого не менее важно думать о будущем. Особенно – в период мирового экономического кризиса, когда оставаться на плаву смогут только те страны, где заботятся о развитии реального сектора экономики, о сохранении рабочих мест и о социальной справедливости. Только на этой основе можно достичь национального согласия.

Общенациональные праздники есть в календаре практически всех стран. Далеко не всегда такие даты связаны с яркими событиями. Главное – чтобы они способствовали воспитанию гражданственности и патриотизма. Вряд ли 12 июня когда-нибудь займет в календаре наших праздничных дат такое же место, как День Победы. Однако и эта дата по-своему поучительна. Осознание заблуждений и ошибок поможет не повторять их в будущем.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Занятость и озабоченность

В Госдуме обсудили поправки к закону о занятости

Рабочая группа при комитете Госдумы по труду, обсуждающая поправки к закону “О занятости”, собралась в очередной раз 3 июня. Разговор депутатов с соцпартнерами от профсоюзов, работодателей и правительства вышел предельно предметным и относительно коротким: к законопроекту, принятому в первом чтении 20 апреля, поступило около 60 поправок, поэтому обсуждали их “блоками”. “Солидарность”, побывавшая на заседании в онлайн-режиме, рассказывает, как видят соцпартнеры будущее сферы занятости в России.

О ЧЕМ РЕЧЬ

- С самого начала мы с вами, коллеги, договаривались, что данный законопроект является только первым шагом. Мы в нем должны отфиксировать, что называется, срочные, необходимые нормы, которые уже назрели и даже перезрели, которые уже фактически стали вводиться подзаконными нормативными актами, для того чтобы открыть возможность нормальной работы служб занятости по всей стране на ближайшие месяцы, - напомнил коллегам по рабочей группе при комитете Госдумы по труду глава группы Андрей Исаев (“ЕР”).

Поправки к закону “О занятости населения в РФ” были приняты в первом чтении 20 апреля этого года. Тогда, представляя новый законопроект, первый зампред комитета по труду Михаил Тарасенко отметил, что инициатива связана с пандемией, которая “внесла коррективы” в трудовые отношения и сферу занятости в целом. И что принимаемые правительством меры носили в основном временный характер. Однако кое-что не мешало бы закрепить на законодательном уровне. Прежде всего речь идет о вопросах, связанных с дистанционной занятостью, но далеко не только. Последнее видно хотя бы по числу внесенных за месяц с небольшим поправок: несмотря на то, что законопроект был принят в первом чтении единогласно, их оказалось целых шестьдесят.

Коротко напомним: законопроект предусматривает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Его авторы приводят гипотетический пример: безработный из Владивостока сможет

узнать о вакансии в Калининграде и решить, целесообразно ли переезжать туда ради работы. Единая цифровая платформа будет создана на основе общероссийской базы вакансий “Работа в России”.

[Солидарность](#)

ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ ПРОДЛИТЬ ПРАВО НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ МЕДИКАМ, БОРЮЩИМСЯ С COVID-19

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился к председателю правительства Михаилу Мишустину в связи с тем, что до сих пор не решен вопрос о продлении порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочную пенсию, работникам, оказывающим медпомощь пациентам с коронавирусом, сообщается на сайте профорганизации.

В письме за подписью главы профсоюза Анатолия Домникова указывается, что правительством ранее было принято постановление, согласно которому периоды работы по оказанию помощи коронавирусным больным с 1 января по 30 сентября учитывались при досрочном назначении страховой пенсии.

«Учитывая тот факт, что медицинские работники продолжают участвовать в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, в том числе помня, что санитарно-эпидемиологическая обстановка в стране не улучшается, а продолжает оставаться напряженной, льготный порядок исчисления страховой пенсии необходимо продлить», говорится в обращении.

Главе кабинета напоминают, что профсоюз уже дважды обращался в правительство, но вопрос по-прежнему не решен. Ответы от Министерства труда, куда запросы были переправлены, «не относятся к предмету, поднятому в обращении», утверждает ЦК профсоюза работников здравоохранения.

[Солидарность](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ ПРОСЛЕДИТ ЗА ОПЛАТОЙ ТРУДА В «ПИЛОТНЫХ» РЕГИОНАХ

За внедряемой с 1 ноября новой системой оплатой труда медицинских работников в семи «пилотных» регионах проследит профсоюз работников здравоохранения РФ. Об этом заявил глава профсоюза Анатолий Домников, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Пока что представленный проект не предусматривает конкретные структурные и размерные параметры составных частей заработной платы, что не позволяет прогнозировать результативность его реализации.

– Мы не понимаем, куда мы выйдем в конечном итоге. Что будет отправной точкой? МРОТ? Два МРОТ? Другой показатель? — говорит председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Есть вопросы и по установлению региональных коэффициентов. Кроме того, пока проект не предусматривает финансирование фонда заработной платы медиков. В профсоюзе призвали региональные профорганизации тщательно следить за реализацией проекта.

– Проблему дифференциации заработной платы в регионах нужно решать, дело сдвинулось с мёртвой точки, но, повторюсь, предстоит внимательный анализ реализации пилотного проекта, — подчеркнул Домников.

В адрес региональных профорганизаций направлен текст проекта постановления и отражены замечания профсоюза работников здравоохранения РФ, которые легли в основу позиции профсоюзной стороны РТК и отражены на заседании комиссии 28 мая текущего года.

[Солидарность](#)

Суббота, 12 июня

Газета «Солидарность»

Найти работу и не быть обманутым

Опасности трудоустройства: от воровства со счета до чужого кредита

После обошедшего новостные агентства известия о новом виде мошенничества, жертвой которого можно стать при поиске работы, “Солидарность” решила изучить весь спектр опасностей, которые поджидают соискателей вакансий на рынке труда нашей страны.

ОБМАН ПО НОВОЙ СХЕМЕ

Современные жулики идут дальше взимания “платы за трудоустройство” с отчаявшихся найти работу. Теперь, “клянуv” на заманчивое предложение, можно и потерять все деньги на счете, и оказаться ответственным за

кредит, которого вы не брали. Об этой схеме рассказало РИА “Новости”, ссылаясь на компанию Bi.Zone, занимающуюся стратегическим управлением цифровыми рисками. Жертв ловят на вакансии, сулящие заманчивые финансовые условия и не требующие серьезной квалификации. Мнимый работодатель просит соискателя указать данные для перевода ему зарплаты и предлагает открыть новый счет в банке. Следующая просьба касается передачи конфиденциальной банковской информации или разрешения на использование дистанционного банковского управления. Как результат, вместо возложенной должности соискателя ждет потеря денег - получив дистанционный доступ, мошенники снимают с карты все деньги. Более того, на имя жертвы иногда еще и оформляют кредит. Как отмечает директор по противодействию мошенничеству компании Bi.Zone Антон Окошкин, при такой схеме клиент подтверждает все действия “работодателя”, пока не поймет, что стал жертвой обмана. Водить его за нос могут в течение нескольких дней.

[Солидарность](#)

Воскресенье, 13 июня

Газета «Солидарность»

У оценки рисков коммерческое лицо

На работодателей хотят взвалить новую повинность

Вся современная жизнь подразумевает разные риски. Их много, они взаимосвязаны. Взрослый человек значительную часть времени проводит на работе. В силу этого особую важность приобретают профессиональные риски, которые во многом определяются спецификой должности или профессии.

ПРЕДЫСТОРИЯ ВОПРОСА

“Солидарность” в № 20, 2021, опубликовала статью “Международный опыт в России приживается сложно”. Вшла речь об особенностях законодательного и нормативного регулирования оценки уровня профессиональных рисков. Продолжаем разговор на эту тему.

Разнообразные риски, а их насчитывается немало, можно условно разделить на две группы: профессиональные - обусловленные трудовыми отношениями работника, и другие, не связанные с профессиональной деятельностью. Обе группы рисков влияют на здоровье работника и продолжительность его жизни. При этом сложно определить, какая группа имеет большее значение.

Понятие “профессиональный риск” было введено в статью 209 ТК РФ в 2011 году. Оно описывается как “вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами”.

Это определение, по мнению автора, не в полной мере охватывает всю гамму рисков, сопровождающих трудовую деятельность. Оно слишком узкое и применимо только с позиции охраны труда. Например, врач неправильно поставил диагноз, что привело к летальному исходу пациента. Несложно спрогнозировать реакцию врача - стресс, угрызения совести и страх перед ответственностью за случившееся. Это может негативно отразиться на состоянии его здоровья. У водителя всегда есть риск стать участником ДТП, кассир может допустить растрату денежных средств и т.д. Но такие риски (и многие другие, связанные с профессией или работой на конкретном рабочем месте) не оцениваются в рамках охраны труда. Подробности:

[Солидарность](#)

Именем ее величества, вступайте!

Численность британских профсоюзов растет четвертый год подряд

Четырехлетний рост профчленства - самая долгоиграющая позитивная тенденция за последние четыре десятилетия, минувшие с 1979 года, когда во главе британского правительства встала Маргарет Тэтчер. Нынешние 6,6 млн человек - ровно половина от того, что было в профсоюзах в том семьдесят девятом, злополучном для многих британцев (судя по их реакции на смерть “железной леди” в 2013-м). За разъяснением ситуации из первых рук “Солидарность” обратилась к Unite.

НЕ ВСЕ ТАК ХОРОШО

Согласно отчету департамента бизнеса, энергии и промышленной стратегии правительства Великобритании, численность профсоюзов в королевстве за 2020 год выросла на 118 тыс. человек. Профсоюзы сделали два шага вперед, прибавив 228 тыс. занятых на государственной службе, и шаг назад - на 110 тыс. человек сократилось членство в частном секторе. Представитель пресс-службы профсоюза Unite, одного из крупнейших в Великобритании, кратко объяснил “Солидарности”, что причина падения членства в частном секторе - пандемия: “Членство сократилось в основном за счет тех, кто был занят в отраслях, затронутых кризисом. Это пассажирская авиация, туризм и гостиничный бизнес, рестораны”.

Действительно, пандемия и последовавший экономический кризис спровоцировали падение членства в частном секторе экономики, глубочайшее со времен глобального экономического кризиса 2008 года. Разница между государственной службой и бизнесом - почти двукратная: в бизнесе (где занято большинство рабочей силы Великобритании) профсоюзы смогли организовать лишь немногим больше 2,5 млн человек, в то время как на госслужбе объединились больше 4 млн человек. Относительные показатели выглядят еще более удручающе: каждый второй госслужащий - член профсоюза, но в частном секторе - членство всего лишь 13%. Комментарий Unite подтверждается данными по низкооплачиваемым работникам: только каждый десятый состоит в профсоюзе, а в туризме и гостиничном бизнесе в 2020 году только 4% работников организованы в профсоюзы.

Солидарность

Камера хранения

Задумается ли государство о физической и психологической безопасности учителей?

СМИ и социальные сети в России возмутил видеоролик из Таганрога, в котором на протяжении 33 секунд третьеклассник оскорбляет учительницу. Причем делает это в столь крутых выражениях, что и не сразу найдешь, что мальчишке ответить, оставаясь при этом педагогом. (Комментарии в соцсетях не столь избирательны.) Учительница сохраняет спокойствие, но сколько других учителей, чья честь и достоинство разбиваются вдребезги от выходок таких вот детишек...

ЦВЕТЫ ЖИЗНИ НА СОСЕДНЕМ БАЛКОНЕ

Надо полагать, что если в педагогических вузах и учат находить решение в сложных ситуациях с помощью ролевых игр, то такую “правду жизни”, как в ролике из Таганрога, и не во всяком театральном вузе сыграют. “Трудно оценить действия учительницы в этот момент - если ребенок с особенностями, то, может, и не стоило никак реагировать, а просто дождаться, пока он успокоится, - прокомментировала видео из Таганрога Оксана Чумак, классный руководитель 3 класса ГБОУ “Московская международная школа”.

Оскорбления учителей, в том числе с сексуальным подтекстом (хотя в Таганроге вполне прямым текстом), - не новость во всем мире. Недавно газета The Guardian опубликовала большой материал на эту тему, но старушку Англию мы обскакали - тамошние токсичные подростки хотя бы уж тинейджерского возраста. Есть соблазн связать это с затворничеством и надомным обучением во время пандемии, но это дорога в никуда. Вопрос в том, что можно сделать в такой ситуации, потому что оскорбление учителя “при исполнении” - это не то же, что тебя обматерят в трамвае. Это и потеря авторитета перед другими учениками, и пример поведения для одноклассников. Не говоря уж о моральном ущербе, который в нашей стране оценивается крайне низко - притом что в XXI веке оскорбление чести и достоинства становится достоянием общественности в мгновение ока.

- Это такая политика государства: приоритет - родители, учителей втоптали в грязь и расценивают как обслуживающий персонал, - продолжает Оксана Чумак. - Родители и ученики считают, что учителю можно сказать что угодно, и это будет безнаказанно. И даже несправедливые жалобы на педагогов администрация пытается сгладить: лишь бы не жаловались дальше, лишь бы писем не писали в департамент образования. А пусть пишут, пусть приходит комиссия и разбирается, кто прав, кто виноват! Но администрации школ ведут такую политику, мол, лучше не связываться ни с кем, потому что это рейтинг школы, это стимулирующие выплаты, и разговор уходит к финансам. А если доказать, что мальчик из Таганрога оскорбил учительницу, что видео не постановка, то выгнать его из школы, родителей привлечь к административной или даже уголовной (статья “Оскорбление” УК РФ утратила силу. - К.А.) ответственности - но у нас же для этого нет ресурсов. А, И ТАК ЗАЖАРИТСЯ! По словам заместителя председателя Общероссийского профсоюза работников образования Михаила Авдеенко, проблема насилия в образовательной среде, в том числе над учителями, в центре

внимания профсоюза последние лет десять. Нападение на гимназию № 175 в Казани было резонансным делом, но далеко не первым. И не последним: десять дней спустя, 21 мая, в городе Березники Пермского края лицеист напал с ножом на учительницу. В этот раз обошлось, пострадавшая осталась жива, 2 июня ее выписали из больницы. Но задолго до этого, после нападения двоих на школу № 127 в Перми 15 января 2018 года, профсоюз выступил с инициативой ужесточить наказание за оскорбление или физическое насилие в отношении учителей со стороны учащихся и их родителей. Ни Верховный суд, ни даже часть образовательного сообщества не поддержали инициативу профсоюза. Было признано верным мнение, что на сегодня правовое регулирование в этом вопросе адекватно. - Но мы считаем, что существующей административной ответственности - штрафов - совершенно недостаточно, - сказал Авдеенко. - Родители, которые не занимаются воспитанием собственных детей, несут за это минимальную ответственность. К сожалению, нашу инициативу не поддержали ни общественность, ни судебная власть. Однако отреагировали Следственный комитет и правоохранительные органы - сказали, что тщательнее будут прорабатывать эти вопросы. Хотя все это ушло в профилактику безнадзорности - в работу с подростками и работу комиссии по делам несовершеннолетних. Но механизм работы комиссии тоже далек от совершенства и просто не может исчерпать все проблемы на этом поприще. Комиссия занимается детьми из неблагополучных семей и нацелена преимущественно на работу с подростками, которые уже проявляют себя как проблемные, а не с их родителями.

ПЕРЕТАЛКИВАНИЕ КАНАТА

Живуч стереотип, что если семья по внешним признакам благополучная, то агрессивное поведение в школе - вина учителя. Дескать, не нашел подход, не нашел педагогические техники, чтобы справиться с проблемой. Но проблема требует комплексного решения: от учителей здесь зависит не больше, чем от родителей, - и этими двумя составляющими все влияние на детей не исчерпывается. Как представитель образовательной общественности, Михаил Авдеенко сказал, что надо обучать учителей правильно реагировать на те или иные ситуации с проявлением агрессии - вербальной или насильственной: - На наш взгляд, надо работать с родительской общественностью, разъяснять родителям их права и что помимо прав у них есть еще и обязанности в соответствии с действующим законодательством: Семейным кодексом и законом "Об образовании". Мы ни в коем случае не снимаем ответственности с учителей - они должны заниматься образованием и воспитанием. Но у родителей и учителей своя зона ответственности и компетенции. И тем, и другим надо помочь. Педагогам, на наш взгляд, надо помочь дополнительными обучающими программами, чтобы правильно могли реагировать на такие выходы. Профлидер вспомнил опыт советской системы образования, когда грозное письмо из школы по месту работы родителя могло быть чревато хождением по инстанциям - включая профком, партком и администрацию учреждения, где могли поставить на вид, а то и вынести выговор. Сейчас эта система, слишком консервативная и авторитарная для наших дней, сломана, но пришедшая ей на смену не обладает аналогичным влиянием. Если же вернуться к происшествию в Таганроге, то из сообщений местных СМИ следует, что поведение этого мальчика уже не раз вызывало жалобы родителей других учеников, которые просили администрацию школы избавить их детей от такого одноклассника. Встает резонный вопрос: почему бы не перевести проблемного ребенка в специализированную школу?

КЛЮЧ БЕЗ ПРАВА ПЕРЕДАЧИ

Надо сказать, что перевод ребенка в спецшколу воспринимается почти как клеймение - мол, он еще маленький, не понимает, что творит, а мы ему возьмем сейчас и на всю жизнь поставим стигму "спецшкола". То есть мало кто верит в возможности таких спецшкол действительно скорректировать поведение ребенка и сделать его достойным членом общества. Если многие родители воспринимают общеобразовательную школу как камеру хранения, куда можно сдать ребенка, и там его воспитают и научат, то спецшкола - это такая демонизированная камера хранения, где и не воспитают, а если и научат, то еще чему похуже. Отсутствие у родителей возможности уделить ребенку достаточно времени может привести к слишком долгому разговору о той социальной и экономической системе, в которой мы живем. Но факт от этого не изменится: для многих родителей взвалить ответственность за воспитание их детей на детский сад и школу - это возможность продолжить зарабатывать на жизнь в нужном ритме. Но когда начинаются проблемы, то свой ребенок, разумеется, замечательный и прекрасный, а педагоги, для которых все дети одинаковы, "не смогли найти к нему подход". Штука ведь в том, что как для родителей свой ребенок уникален, так и для ребенка внимание

родителей дороже и полезнее. И, кстати, без согласия родителей, если не было эксцессов вроде произошедшего в Казани или Перми, нельзя провести экспертизы, которые бы позволили перевести ребенка в спецшколу. “Проблема в том, что сейчас дети с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья) учатся вместе с обычными детьми, - поясняет Оксана Чумак. - И хорошо, если поставлен диагноз и родители лечат ребенка, занимаются его здоровьем. А если родители не хотят ставить диагноз - а сейчас это по желанию родителей, - тогда ребенок может творить все что угодно, и школа ничего сделать не может”. А если встать на место родителя, то кто поверит, что с ребенком что-то настолько не так, что ему пора в спецшколу? Кто поверит, что “что-то не так с Кевином”?

[Солидарность](#)