



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 28 января по 1 февраля 2019 года

**Понедельник, 28 января
Сайт ЛФП**

День святой для ленинградцев, для всей России

Навсегда останется в памяти жителей нашего города и всей России 27 января 1944 года. В этот день 75 лет назад Ленинград был полностью освобожден от кольца вражеской блокады. Позади были 900 дней голода, смерти и подвига. Не все дожили до этого дня, который часто называют Ленинградской победой. Торжественно-траурная церемония в память о жертвах блокады Ленинграда состоялась 26 января на Пискаревском мемориальном кладбище. В ней приняла участие делегация Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Почтить память павших пришли ветераны, председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов, члены Молодежного совета ЛФП. Венок к подножию монумента Матери-Родины возложил председатель ЛФП Владимир Дербин.

«Этот день – священный для всех жителей Ленинграда, Санкт-Петербурга, для всей страны. Мы помним о том, что свой вклад в оборону Ленинграда внесли и профсоюзы, формировавшие народное ополчение, работавшие с детьми, проводившие елки для детей в самые тяжелые дни блокады. И то, что профсоюзы пришли сегодня на Пискаревское мемориальное кладбище – это дань памяти, это наша многолетняя традиция. Так будет всегда. Сегодня сюда пришли председатели организаций отраслевых профсоюзов, их у нас 33, ветераны профсоюзного движения, профсоюзная молодежь. И я хочу пожелать молодежи хранить память отцов, дедов, прадедов», – сказал, беседуя с журналистами, Владимир Дербин.

В этот день память павших почтили на Пискаревском кладбище спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко, полпред президента в СЗФО Александр Гуцан, врио губернатора Петербурга Александр Беглов, спикер ЗакСа Вячеслав Макаров и другие. Цветы и венки возложили представители командования Западного военного округа, различных ведомств, религиозных конфессий, общественных организаций и многие жители города.

Своими мыслями и чувствами в этот день поделились жительница блокадного Ленинграда, профсоюзные лидеры, молодые профсоюзные активисты.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Мария Гринник: «В этот день мы вспоминаем о мужестве тех, кто не уступил врагу, кто показал – русский дух не сломить. И очень важно передать память о тех днях молодежи. Чтобы мы все чтим память о тех, кто отстоял наш город, страну, чтобы этот дух никогда не уходил, чтобы русский человек защищал свою страну, свои ценности. И, несмотря на нападки из-за рубежа, санкции, мы чувствовали бы себя сильными, знали, что мы преодолеем все трудности. Сейчас время сложное, и нужно говорить об этом».

Жительница блокадного Ленинграда Юлия Викторовна Фролова: «Мы приехали из города Витебска в составе делегации Белоруссии. Я представляю блокадников, нас в нашем городе всего 35 человек. Наше объединение действует при одной из школ, работаем вместе с администрацией. Мы много выступаем перед школьниками, рассказываем о блокаде. Ведь в Белоруссии об этих событиях знают гораздо меньше, чем в России. Но вы бы видели, как они слушают, как блестят глазенки! Думаю, что такие дни нужны для того, чтобы историю никто не мог подменить, чтобы никто не сказал, что войну выиграла Америка. Сегодня на нас обрушивается такой поток информации, и не все могут сделать правильные выводы».

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов: «Сегодня день, знаменательный для всей страны, и в первую очередь – для Ленинграда. И долг каждого гражданина – отдать дань памяти тем, кто сражались, погибли, замерзли в Ленинградской блокаде. И в нашей семье были блокадники, умершие в те страшные дни. К сожалению, не знаем где они похоронены».

– на Смоленском или здесь, на Пискаревском. Говоря о сегодняшней акции, хочу отметить, что она особенно важна для молодежи, которая должна знать, что мы живем в великой стране, выстоявшей в тяжелейших испытаниях. И мы должны хранить страну, несмотря ни на какие санкции».

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов: «Воспоминания о днях блокады есть в семьях многих петербуржцев, ленинградцев. И в моей семье тоже. Мои родители жили на Васильевском острове. Отца, работавшего на авиационном Северном заводе, эвакуировали в Новосибирск на завод им. Чкалова. Но эвакуировали только работников, и мама с двумя детьми осталась в Ленинграде. Старший брат умер в феврале 1942 года. Умерших складывали штабелями во дворе, и похоронили только в апреле в братских могилах на Смоленском кладбище.

Сегодня, в этот день, я хочу пожелать молодым, чтобы они хранили традиции, не забывали о подвиге ленинградцев».

Председатель Молодежных советов ФНПР и ЛФП Олег Ланский: «Сегодня на Пискаревское мемориальное кладбище пришли члены Молодежного совета ЛФП, молодые активисты предприятий, вузов. Некоторые идут в колоннах с другими организациями. Все они пришли сюда, добровольно, по зову сердца, чтобы отдать дань памяти. Мы сегодня здесь потому, что забыть дни блокады нельзя, невозможно».

Член Молодежного совета Новгородской областной федерации профсоюзов Николай Петров: «Неделю назад мы праздновали освобождение Великого Новгорода от нацистских оккупантов и сегодня приехали в Санкт-Петербург, чтобы почтить память павших в дни блокады. Из Новгорода ушли на фронт триста тысяч человек, а вернулись лишь пятнадцать тысяч. Оккупанты перед отступлением хотели разрушить даже памятник Тысячелетию Руси, но Новгородский кремль, Святую Софию удалось отстоять. История Великой Отечественной войны, блокады очень дороги, важны для меня. Мои родственники сражались на Новгородском и Ленинградском направлениях. И хранить память о тех днях – наш долг».

Сайт ЛФП

Работники «Пассажиравтотранс» почтили память павших

25 января, в канун 75-летия освобождения города от вражеской блокады делегация СПб ГУП «Пассажиравтотранс» на Пискаревском мемориальном кладбище почтила память павших. В проведении мероприятия активное участие приняла первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Пассажиравтотранс». На Пискаревское кладбище пришли председатели профкомов подразделений предприятия, профсоюзные активисты, члены профсоюза. У монумента Матери-Родины произнес речь первый заместитель генерального директора «Пассажиравтотранса» Андрей Жук. К подножию монумента были возложены венок и цветы.

Затем делегация направилась к мемориальной плите воинам-автомобилистам, к которой также были возложены цветы. Слова благодарности воинам и жителям, отстоявшим Ленинград, произнесли ветераны и молодые работники предприятия.

«Для нас, как и для всех ленинградцев, день 27 января – святой день. Мы храним свои традиции. Каждый год наша делегация приходит на Пискаревское мемориальное кладбище, чтобы почтить память павших, среди которых и автомобилисты блокадного города. На Аллее памяти есть плита, посвященная воинам-автомобилистам, работавшим на Дороге жизни», – сказал председатель профорганизации СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Андрей Гринбергас, беседуя с корреспондентом.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина: "Этот праздник важен для всех нас, я горжусь своим городом, выстоявшим в тяжелейших испытаниях. И очень важно сохранить память о тех днях, передать молодым. Радует, что наш профсоюз участвует в этом. Мы, автомобилисты, помним и подвиге ленинградских водителей, внесших свой вклад в оборону Ленинграда".

Сайт ЛФП

Тосно: есть глава представительства ЛФП!

Сегодня, на первом в наступившем году заседании Президиума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), были утверждены: состав, кандидатуры председателя и заместителей председателя и секретаря Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании Ленинградской области «Тосненский муниципальный район».

Предваряя процедуру голосования, председатель Федерации Владимир Дербин напомнил, что персональный состав Координационных комитетов ЛФП определяется Президиумом Федерации по представлению собрания представителей профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования, а председатель Комитета, его заместитель (заместители), секретарь Комитета утверждаются Президиумом ЛФП по предложению членов Комитета.

Напомним, что обновленный состав Координационного комитета ЛФП в Тосненском районе был избран 14 января. Для утверждения Президиумом ЛФП на должность председателя Координационный комитет профсоюзов выдвинул две кандидатуры: председателя Территориальной (местной) организации Тосненского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлану Кудрявцеву и члена Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, председателя первичной профорганизации местной администрации, председателя районного Комитета социально-экономического развития Евгению Закамскую. Их

кандидатуры члены Комитета поддержали на тайном голосовании, с перевесом в один голос в пользу Кудрявцевой. Выслушав мнение по поводу данных кандидатур руководителей организаций территориальных отраслевых профсоюзов, Президиум большинством голосов утвердил на должность председателя Светлану Кудрявцеву, заместителями — Евгению Закамскую и представителя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Юрия Лямина — председателя первичной профорганизации Тосненской механизированной дистанции пути — структурного подразделения Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин Октябрьской дирекции инфраструктуры Октябрьской железной дороги, секретарем — Ирину Андрееву — председателя первичной профорганизации филиала АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» в г. Тосно Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, руководителя группы МТС.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Когда автобус идет юзом

«Подкрадывающиеся» к остановкам, дабы не занесло на наледи, буксующие при отправлении и завязшие в снегу автобусы, пешеходы, которые прямо из дверей общественного транспорта буквально вываливаются в сугроб или толкают увязший в снежном плену автобус... В нынешнюю снежную зиму многие из нас были свидетелями и даже участниками подобных историй.

Чем грозит такая ситуация на дорогах, объяснять не надо: риском аварий, срывом графиков движения автобусов и, соответственно, возмущением пассажиров, и даже травмами тех, кто едет в автобусах. Оговоримся сразу: мы ничуть не умаляем работы дорожных и коммунальных служб, для которых эта зима стала настоящим «испытанием на прочность». Причем, по словам председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Нины Леонтьевой, «коммунальщики» работают на износ в условиях нехватки спецтехники и людей.

Однако возмущение водителей и пассажиров тоже можно понять.

В редакцию «Площади Труда» обратился председатель профорганизации автобусного парка №6 петербургского «Пассажиравтотранса» Андрей Ермилов. А ему, в свою очередь, пожаловались водители — члены профсоюза на, как выразился профсоюзный вождь, «безобразное» состояние большинства остановок и подъездов к ним, что затрудняет работу автобусников.

Шестой автобусный парк обслуживает маршруты, которые работают в Калининском, Красногвардейском районах и центральной части города. Но, по словам Ермилова, который еще и на общественных началах является заместителем председателя Территориальной СПб и ЛО организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, и, соответственно, в курсе, как обстоят дела у коллег из других подразделений «Пассажиравтотранса», такая же ситуация и в других районах.

«Сами съездите и посмотрите, а наши мужики вам все расскажут», — предложил он. По дороге на конечную станцию АС «Пискаревская», где для водителей предусмотрен перерыв и небольшой отдых, а значит есть возможность пообщаться, Ермилов уже немного ввел автора этих строк в курс дела, да собственно, и вводить-то особо не пришлось — все и так видно из окна машины и прочувствовано на пассажирском сидении.

... Утром 23 января едем по одной из центральных магистралей Калининского района — Кондратьевскому проспекту. Справедливости ради, скажем, что остановки, в основном, почищены. Но для того, чтобы подъехать к ним, автобусам приходится преодолевать ледяные бугры и «брустверы». Нашу машину на одном из таких бугров конкретно потащило. «И это «легковушка», а представляете каково большому автобусу, особенно если это «длинномер-гармошка», — замечает Ермилов. Заодно проводит небольшой автоликбез: у сочлененных «Волгобасов» двигатель находится в хвосте, если чуть побольше поддать газу, когда буксуешь, то, по словам председателя профкома — водителя автобуса с приличным стажем — хвост начнет бросать из стороны в сторону.

«А если рядом попутный транспорт? Кто даст гарантию что автобус на него не налетит? А пассажиры в салоне? Им когда автобус идет юзом, нужно не только руками, а всеми частями тела держаться за поручни. А кондуктор, которому надо ходить по салону, продавать билеты и работать с деньгами?», — задает он риторические вопросы.

«Буквально вчера на комиссии в «Пассажиравтотрансе» разбирали ДТП, — продолжает председатель профкома. — Водитель, подъезжая к остановке, налетел на буерак и стукнул «Газель». «Газели»-то ничего, а себе свернул стекло. Его за ДТП хотели лишить премии. Но все обошлось — помогла система видеонаблюдения, установленная в автобусе — там видно, что виновата стихия. И, конечно, профсоюз заступился».

Только в одной из автоколонн шестого автобусного — по данным профкома — всего за один день — 18 января — было порядка 10 вызовов «технички» от забуксовавших водителей. Кто-то, правда, выбрался сам, но кого-то пришлось и брать на буксир. А это значит, что в очередной раз сорвался график, возмутились пассажиры, мерзнувшие на остановках.

...На АС «Пискаревка» экипажи стоящих автобусов особо просить рассказать о ситуации на дорогах и остановках не пришлось. Самой яркой, пожалуй, была реакция водителя, который совсем недавно переехал в Петербург из Караганды: «Я в шоке. В Казахстане такого не видел. И это — культурная столица!»

«Да вы посмотрите подъезд к остановке «Замшина, дом 62» — ты тормозишь, а тебя влево бросает — ледяной накат — чуть не столкнулся с проходящей рядом машиной! Или «Улица Арсенальная» — люди выходят прямо в сугроб», — возмущается его коллега.

«На прошлой неделе на Замшиной женщина вышла из автобуса и увязла в сугробе — я выпрыгнула за ней —

вытаскивала», — вступает в разговор кондуктор Александра.

Водителям, порой, приходится, по их словам открывать всего одни двери в салоне, потому что на остановке пассажирам можно выйти только на узкую тропинку. Остальное — сплошной сугроб.

«Нельзя сказать, что не чистят, чистят. Но с остановками — беда...», — вздыхает водитель автобуса №106 Сергей.

«И это вам еще не все адреса назвали. На самом деле их гораздо больше. Мне жаловались водители, что трудно подъехать из-за наледи к остановкам маршрутов №№102, 61, 153 и 176 «Станция метро «Академическая» и «Станция метро «Гражданский проспект» (проспекты Науки и Просвещения), — рассказывает председатель профкома. — На остановке «ул. Гидротехников» 61 маршрута невозможно разъехаться со встречным транспортом из-за неубранного снега. Да на 61-м практически по большей части трассы — на подъездах к остановкам — ледяные надолбы. В центре города (!) на Большой Морской (остановка «ДК Связи») была не очищена проезжая часть и пассажиров приходилось высаживать за 2 метра до остановочного пункта. Я могу рассказывать и дальше».

«И я не собираюсь учить «дорожников». Но все-таки, с «надолбами» есть эффективное средство борьбы. Это грейдеры. Дороги ведь чистят. Почему не пустить грейдер, который просто срежет ледяные колдобины — как это делается у нас в шестом автобусном?», — резюмирует Ермилов.

Автор этих строк могла понаблюдать за работой того самого, принадлежащего парку №6 грейдера, который ловко срезал ледяные «кочки» на обочине на выезде автобусов на маршрут.

«Мы прекрасно понимаем, что сейчас у дорожных служб работы невпроворот. Но почему должны страдать водители и пассажиры? — говорит профсоюзный лидер. — Нашим работникам приходится в буквальном смысле бороться со стихией, не по своей воле попадать в аварийные ситуации, что может сказаться на их и так небольшой, неадекватной трудозатратам зарплате — в виде лишения премии. А моральная нагрузка? Ведь им приходится выслушивать гневных пассажиров...»

Андрея Ермилова поддержала и председатель Территориальной СПб и ЛО организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина: «Для профсоюза вопрос условий труда водителей, которые выполняют стратегическую задачу, осуществляя транспортные перевозки в таком большом мегаполисе, как Санкт-Петербург, всегда был одним из самых важных. Работа водителей ежедневно связана с большими физическими и психологическими нагрузками. Нельзя сбрасывать со счетов и огромную ответственность, которую они несут перед жителями и гостями нашего города. И получают при этом отнюдь не высокую зарплату. Наши люди не должны быть заложниками стихии!».

... Пока готовился материал, Андрей Ермилов сообщил нам, что на ряде центральных улиц Калининского района (например, проспекте Энергетиков и Пискаревском проспекте) грейдер срезал пресловутые «надолбы», почищен Кондратьевский проспект («но «надолбы» там остались» — уточнил председатель профкома) и проспект Маршала Блюхера. Но субботний снегопад вновь осложнил дорожную ситуацию. «На Замшиной, как было безобразие, так и есть! — сказал сегодня по телефону профлидер. — Только что разбирали ДТП на остановке «Замшина, 62». Водитель (работает с 1996 года без единого ДТП) буквально крался к остановке, ехал со скоростью пешехода, и все равно — автобус повело на льду, снесло влево и он столкнулся с попутно идущей «маршруткой». В результате столкновения свернул зеркало и этим самым зеркалом разбил себе лобовое стекло. А если мужика признают виновным? Платить, возможно, придется из своего кармана. Лобовое стекло, между прочим 35-38 тысяч рублей стоит, да еще плюс зеркало, да плюс кронштейн. Вот, почитай, и вся месячная зарплата водителя...»

И, судя по прогнозам синоптиков, снегопады в городе будут продолжаться, а значит особо уповать на улучшение дорожной обстановки не стоит. «Но мы все-таки надеемся, что проблема подъездов к остановкам будет решена», — резюмирует Андрей Ермилов.

Татьяна Мотовилова

[Площадь Труда](#)

Вторник, 29 января

Сайт ЛФП

Ленинградский Металлический: в память о днях блокады

26 января, в канун празднования 75-летия освобождения Ленинграда от вражеской блокады работники Ленинградского Металлического завода (ЛМЗ), входящего в ПАО «Силовые машины», почтили память павших. Цветы и венки были возложены на Пискаревском мемориальном кладбище к подножию монумента матери-Родины и к братским могилам на Богословском кладбище, где в первые месяцы войны были похоронены многие работники прославленного завода. Проведение торжественно-траурного мероприятия взяла на себя первичная профсоюзная организация ЛМЗ.

Ее председатель Виталий Артюхин в беседе с корреспондентом напомнил о том, что в годы войны коллектив ЛМЗ выполнял важнейшую задачу — возвращал в строй поврежденные в боях танки КВ. Во время блокады бомбежки, голод и холод унесли жизни 3021 работника завода.

А 27 января работники Ленинградского Металлического побывали на военном параде на Дворцовой площади, посвященном Ленинградской Победе. Их пригласили туда как представителей предприятия, работавшего для фронта в

дни блокады.

В понедельник 28 января митинг прошел на территории завода у Вечного огня и стелы, посвященной памяти металлостроителей, погибших в дни блокады. В нем приняли участие 200 человек, прозвучали выступления, в которых ветераны и молодые работники отдали дань памяти павших, к памятнику были возложены цветы.

Сайт ЛФП

ЛМЗ: профактивисты встретились с депутатом

На Ленинградском Металлическом заводе, входящем в ПАО «Силовые машины», состоялась встреча профсоюзного актива с депутатом Государственной Думы РФ Сергеем Пантелеевым. Члены профкома, председатели цеховых организаций обсудили с депутатом широкий круг вопросов, связанных с работой Думы, принимаемыми законами.

Наибольшее внимание собравшихся привлекли вопросы, связанные с повышением пенсионного возраста. Особый интерес собравшихся вызвало обращение одной из парламентских партий, которую представляет Сергей Пантелеев, в Конституционный суд об отмене пенсионной реформы.

Напомним, что Сергей Пантелеев имеет большой опыт профсоюзной работы, в течение многих лет был бессменным профлидером Кировского завода.

Сайт ЛФП

Ветераны-судостроители отпраздновали День ленинградской Победы

Сегодня во Дворце Труда состоялось торжественное собрание членов Санкт-Петербургской региональной общественной организации «Союз ветеранов судостроения», посвященное 75-летию со дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Напомним, что объединение бывших работников судостроительных предприятий города было создано по инициативе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО Судпроф). В настоящее время оно насчитывает более 2700 человек.

Поздравляя коллег со святой датой — юбилеем ленинградской Победы, председатель «Союза ветеранов судостроения» Анатолий Затчаев напомнил собравшимся о трудовом подвиге корабелов в блокадном городе. «В тяжелейшие блокадные дни в Ленинграде продолжали работать судостроительные предприятия: «Балтийский завод», «Адмиралтейские верфи», Судостроительный завод имени Жданова (ныне - «Северная верфь»), «Средне-Невский судостроительный завод» (тогда Завод № 363) и другие. Ушедших на фронт мужчин заменили женщины, старики и подростки. Измученные и голодные они героически трудились, приближая Победу. За время 900-дневной осады города судостроители 850 раз возвращали в строй поврежденные корабли. Только за период с 22 июня 1941-го по 1 января 1942-го они передали флоту 280 кораблей, катеров, судов и плавсредств, кроме этого - изготовили 4 бронепоезда, 13 бронемашин, более 1000 броневых дотов, более 60 тысяч авиабомб и свыше 278 тысяч деталей для танков и так далее. Ленинградцы освоили выпуск тральщиков, которых за время Великой Отечественной было построено порядка 200», - рассказал Затчаев.

Особая страница в истории блокадного судостроения — это работа временной судовой верфи, построенной в рекордно короткие сроки на берегу Ладоги, в бухте Гольсмана, на которой собирали баржи для перевозки ленинградцев и грузов по озеру в период навигации.

В течение долгого времени «Союз ветеранов судостроения» при поддержке других ветеранских организаций добивался установления памятника судостроителям в бухте Гольсмана. Пока, к сожалению, там стоит только скромный обелиск, установленный коллективом завода «Северная верфь». Еще несколько лет назад было получено «добро» на создание мемориала от властей Ленинградской области, на территории которой расположена бухта, и утвержден эскиз будущего памятника. Но, по словам Анатолия Затчаева, много времени было потрачено на «утрашение» организационных вопросов, решение которых зависело от Минобороны. «И в конце прошлого года разрешение от Минобороны мы наконец-то получили. Значит мемориал ладожским судостроителям будет!» - радостно сообщил он коллегам.

Своими воспоминаниями о работе в войну с собравшимися поделился один из старейших работников Балтийского завода, награжденный недавно медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Николай Спиридонов.

«Мы обязаны не только сохранить память о подвиге судостроителей блокадного города, но и передать ее потомкам. Нынешняя молодежь, школьники должны знать как героически работали их деды и прадеды, бабушки и прабабушки, невзирая на голод, холод и бомбежки», - подчеркнул Анатолий Затчаев.

И не случайно, патриотическое воспитание юного поколения является одним из основных направлений работы «Союза ветеранов судостроения». Бывшие корабли входят в составы экспертных групп конкурсов «Морской венок славы», и «Балтийские юнги», проводят в школах «Уроки мужества».

Председатель ТО Судпроф Сергей Максименко напомнил ветеранам о том, какой огромный вклад в победу внесли ленинградские профсоюзы: участвовали в формировании народного ополчения, мобилизации населения на строительство оборонительных сооружений, подготовке медсестер и сандружинниц, в эвакуации заводов, помогали семьям фронтовиков. «Во Дворце Труда, где мы с вами сегодня собрались, располагался военный госпиталь», - рассказал он собравшимся.

«Ленинградцы выжили, выстояли, во многом благодаря поддержке друг друга и взаимопомощи. В самые тяжелые времена нас поддерживает чувство солидарности», - подчеркнул профлидер.

Он поблагодарил ветеранов, среди которых было немало и тех, кто пережил войну и блокаду, за их активность, которой позавидуют молодые, и неравнодушные, выразил надежду, что бывшие судостроители и впредь будут вести большую общественную работу и делиться своим богатейшим опытом с представителями современного поколения корабелов. А самым активным ветеранам были вручены награды Союза ветеранов судостроения и ТО Судпроф. Затем для них состоялся праздничный концерт

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Мягкая адаптация» или на пенсию по-новому

Всем известно, как российские профсоюзы восприняли весть о повышении пенсионного возраста, как пытались предотвратить этот шаг федеральных властей. И сегодня, когда закон принят, тред-юнионы намерены добиться его корректировки. В то же время, новая пенсионная реальность наступила. Разобраться в ней «Площадь Труда» попыталась с помощью управляющей Отделением Пенсионного фонда (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Зинаиды Бахчевановой и председателя Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга Александра Ржаненкова. Оба чиновника выступили на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС.

Итак, каждый год, согласно статистике, в нашем городе на пенсию выходит от 85 до 100 тысяч петербуржцев. Что ждет их в новых условиях? Чиновники говорят о «мягкой адаптации» к «новым параметрам» пенсионного возраста. Так, в этом году право на получение пенсии по старости возникнет у мужчин в возрасте 60,5 лет и 55,5 лет у женщин, напомнила Зинаида Бахчеванова.

При этом страховой стаж вновь испеченных пенсионеров, то есть годы, непосредственно проведенные на работе, а не на студенческой скамье, или в отпуске по уходу за ребенком, должен быть не менее 10 лет. В следующем году этот показатель возрастет уже на 1 год. В 2021 году пойти на пенсию мужчины смогут в 61,5 лет, а женщины в 56,5 лет. Их рабочий стаж, при этом должен быть не менее 12 лет. И так далее по нарастающей.

«Первые ласточки», ощутившие на себе всю полноту нынешнего пенсионного нововведения, появятся в 2028 году.

Именно тогда на пенсию впервые пойдут 65-летние мужчины и 60-летние женщины. Их трудовой стаж должен быть при этом не менее 15 лет.

«Изменение пенсионного законодательства произошло лишь по одному параметру, — особо подчеркнула, при этом, управляющая Отделением ПФР, — это повышение пенсионного возраста».

Однако изменения именно этого «единственного параметра» все же явилось весьма болезненным, а кроме того породило принципиально новую категорию граждан — это лица предпенсионного возраста, то есть те, кто по старому закону уже смог бы выйти на заслуженный отдых. Их права регулируются сегодня как федеральным, так региональными законами.

О том, на какие конкретно льготы могут рассчитывать петербургские «предпенсионеры», отвечая на вопрос «Площади Труда», рассказал Александр Ржаненков.

Уже сейчас женщины в возрасте 55 лет и мужчины в возрасте 60 лет, зарегистрированные в городе на Неве могут и должны обратиться в Комитет по социальной политике. Именно ведомство Александра Ржаненкова ответственно за предоставление им предпенсионных льгот. Кстати, как сразу же пояснил глава комитета, никаких справок, подтверждающих статус предпенсионера, предъявлять не нужно. Достаточно лишь показать паспорт. Этого будет вполне достаточно, подтвердил председатель комитета.

Среди социальных гарантий, на которые вправе претендовать те, кто планировал уже сейчас оформить себе пенсию: бесплатная диспансеризация, льготы на оплату услуг ЖКХ, на проезд в городском общественном транспорте. К этому следует прибавить и повышенное пособие по безработице, а также особую помощь государства в поиске места работы. Но, подчеркивает Александр Ржаненков, это далеко не полный перечень всего того, на что имеют право петербургские предпенсионеры.

Не следует забывать и то, что ряд льгот назначаются исходя из конкретного положения и индивидуальной ситуации, в которой находится каждый обратившейся. Так что, «огласить весь список» на пресс-конференции не получилось.

Вместо этого, глава Комитета по социальной политике предлагает всем «предпенсионерам» звонить на «Горячую линию» Комитета по телефону 334-41-44, чтобы получить самые исчерпывающие сведения о том, на что они имеют право. Там же расскажут и о том, как оформить ту или иную льготу.

Телефон «Горячей линии» Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга — 334 41 44

В свою очередь, Зинаида Бахчеванова проинформировала, что в ближайшие 6 лет федеральным законом предусмотрена повышенная индексация страховых пенсий темпами, опережающими рост инфляции. Так, средний рост пенсий по старости у неработающих пенсионеров должен составить 12 тысяч рублей в год (за счет ежемесячного прибавления в размере 1 тысяча рублей).

Уровень индексации страховых пенсий с 1 января текущего года составляет по данным Зинаиды Бахчевановой — 7,05%, что выше показателя прогнозной инфляции по итогам 2018 года. Размер фиксированной выплаты после индексации, таким образом, увеличивается до 5334,2 рублей в месяц. В среднем, в результате индексации, страховая

пенсия в целом по Российской Федерации, вырастет на 1000 рублей. «Ее среднегодовой показатель составит 15400 рублей», — пояснила глава регионального отделения ПФР.

Чтобы узнать точно — насколько возрастет ваша пенсия необходимо умножить ее размер на 0,0705, советует Зинаида Бахчеванова. Так, к примеру, если пенсионер «N» получал в конце 2018 года 9137 рублей, то сейчас его пенсия составит уже 9781 рубль.

В то же время, еще раз отметила она, прибавка к пенсии для каждого пенсионера будет носить индивидуальный характер и будет зависеть от размера получаемой пенсии.

А вот прибавка к пенсии у жителей сельской местности составит не менее 1300 рублей, продолжает Зинаида Бахчеванова. Получить право на эту прибавку может каждый сельский труженик вне зависимости от того, на каком предприятии или в какой организации он трудился в условиях сельской местности. Однако, если сельчанин, вышедший на заслуженный отдых, вдруг решит перебраться в город, то, вместе с родным селом придется попрощаться и с этой надбавкой.

«Право на ее получение действует только до тех пор, пока пенсионер живет на селе», — подчеркнула Зинаида Бахчеванова.

В заключение напомним, что подробнее узнать о своих пенсионных правах и о размере пенсии можно по телефону «Горячей линии» Отделения Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области — 292 85 92, или по телефону общероссийской «Горячей линии» ПФР — 8 800 60044 44.

[Площадь Труда](#)

Петербуржцы жалуются на астрономические коммунальные счета

В холодное время года «горячая линия» Жилищного комитета Петербурга практически постоянно раскалена. Туда за разъяснениями по самым разным вопросам обращаются многие тысячи горожан. За последнее время на «горячую линию» комитета поступило несколько сотен жалоб на астрономические счета в платежных квитанциях за жилищно-коммунальные услуги.

Год назад услуги ЖКХ в декабрьских квитанциях подорожали на 10%. С января (а фактически — с декабря 2018 года) стоимость этих услуг возросла примерно на 16%. Средний счет за коммунальные услуги в Петербурге теперь составляет 4905 рублей. В Жилищном комитете существенный прирост объясняют сразу тремя причинами — значительным понижением температуры воздуха, увеличением платы за капремонт дома и ростом налога на добавленную стоимость (НДС) с 18% до 20%.

«В Петербурге был теплый ноябрь, в декабре похолодало, перепад температуры составил 6 градусов», — рассказала на пресс-конференции в петербургском отделении ТАСС заместитель председателя Жилищного комитета Людмила Соловьева. — Перепад температур существенно увеличил расход топлива, что сказалось на строчке «Отопление» в коммунальной квитанции».

На необоснованность начисленных платежей на «горячую линию» Жилищного комитета уже поступило свыше пятисот жалоб и более ста письменных обращений петербуржцев. Все эти сигналы тщательно анализируются. «Пока ситуация в городе с точки зрения объяснения, почему так выросли квитанции, понятная», — полагает Людмила Соловьева.

По ее словам, особое беспокойство вызывают те случаи, где плата за отопление выросла примерно наполовину. Увеличилось количество жалоб от горожан, заключивших прямые договоры с поставщиками ресурсов. В некоторых случаях завышенные счета получают люди, которые занесли неправильные показания индивидуальных счетчиков потребления коммунальных ресурсов. По поручению вице-губернатора Николая Бондаренко в районных администрациях созданы мобильные группы, которые разбираются со всеми спорными вопросами, связанными с увеличением коммунальных платежей.

Людмила Соловьева также отметила, что на 4% вырос размер платежа с квадратного метра жилья. Заместитель председателя Жилищного комитета назвала это повышение «плановым». Это связано с увеличением ставки налога на добавленную стоимость с 18% до 20%. «В размере платежа по нормативам при площади 24 квадратных метра рост составил 43 рубля», — подсчитала заместитель председателя Комитета по тарифам Ирина Богуславская.

Квартплата в зимние месяцы во многом зависит от среднемесячной температуры воздуха. Поэтому уже сейчас очевидно, что коммунальные счета, которые мы получим в феврале, окажутся еще весомее. Ведь в январе ртуть на термометрах порой вплотную подбиралась к отметке в 20 градусов.

Впрочем, даже после того, как в нашем городе потеплеет, коммунальные тарифы стабилизируются лишь на короткое время. С июля они повысятся на 4,3%. Поэтому с середины лета коммунальные блага будут обходиться горожанам ежемесячно еще в среднем на 147 рублей дороже.

При этом увеличение тарифов на различные коммунальные ресурсы будет неодинаковое. С 1 июля за газоснабжение надо будет платить на 1,4% больше, за горячее водоснабжение и отопление — на 3,3%, за электричество — на 5 %. Существеннее всего подорожают холодная вода и услуги водоотведения — на 7%.

Такой дисбаланс в пользу холодной воды в Комитете по тарифам объясняют необходимостью ремонта сетей «Водоканала». Изначально это предприятие просило увеличить тарифы на холодную воду и водоотведение на 10%. Однако, как отметила Ирина Богуславская, по итогам анализа расходов компании город урезал заявленные тарифные аппетиты «Водоканала» до 7%.

[Площадь Труда](#)

12 февраля - очередное заседание Генерального Совета ФНПР

На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 30 января в видеорежиме, которое вёл Председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 12 февраля 2019 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Члены Исполкома ФНПР утвердили кандидатуру Беляева Андрея Владимировича, секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Еврейской автономной области.

Было принято решение об объявлении 2019 года Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений (ВШПД), Годом профсоюзного образования.

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

XVIII съезд Всеобщей итальянской конфедерации труда

Делегация ФНПР приняла участие в работе XVIII съезда Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ), который проходил 22-25 января 2019 года в итальянском городе Бари. На съезде присутствовали 868 делегатов и около 2000 гостей. Более 80 иностранных гостей представляли профцентры и международные организации из 40 стран мира. Всеобщая итальянская конфедерация труда (ВИКТ) – старейший и крупнейший национальный профцентр Италии. Его история начинается в конце 19го - начале 20го века, хотя официальное свое название и оформление он получил в 1944 году, когда он был сформирован тремя силами – социалистами, коммунистами и христианскими демократами. В 1950 году от него откололись социалисты и христианские демократы, которые создали два других итальянских профцентра – Итальянский союз труда и Итальянскую конфедерацию профсоюзов трудящихся. С тех пор ВИКТ находилась под влиянием коммунистической партии Италии и ее политических союзников. Членство ВИКТ – более 5,5 миллионов человек (большая часть членов – пенсионеры). ВИКТ на сегодня является вторым по величине профцентром Европы (после Объединения немецких профсоюзов с членством более 6 миллионов). ВИКТ. В профцентре имеются вертикальная и горизонтальная структуры: вертикальная состоит из 12 отраслевых профсоюзов; горизонтальная представлена 115 территориальными Палатами труда и 21 региональными структурами. ВИКТ является членом Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) и Профсоюзного консультативного комитета при Организации экономического сотрудничества и развития.

В первый день съезда на его полях прошла международная конференция под названием “Будущее европейского и международного профдвижения. Около 150 человек из различных стран и международных организаций собрались на этой конференции, чтобы поговорить о современных вызовах, стоящих перед профсоюзами, включая проблемы современной демократии, вызовы, связанные с глобализацией, переходом к цифровой экономике, миграционным кризисом и ростом правых и популистских сил.

В своем выступлении, генеральный секретарь ВИКТ Сюзанна Камуссо, которая на этом съезде покидала свой пост, призвала МКП и все профсоюзы мира укреплять свои позиции и усиливать влияние с помощью роста членства и привлечения новых профцентров в свои ряды. Это, по ее мнению, должно помочь в борьбе с растущим наступлением ТНК на права трудящихся и с углублением неравенства в мире. Она считает, что начинать нужно с ЕКП и МКП. В условиях приближающихся выборов в Европейском союзе необходимо твердо осознать, что текущее положение вещей не должно сохраниться, необходимы перемены и уход от мер жесткой экономии. На этой конференции также выступили заместитель генерального секретаря МКП Виктор Баез, президент ЕКП Руди де Льев и президент Группы трудящихся при Европейском социально-экономическом комитете Габи Бишофф.

В первый день работы съезда с выступлением к делегатам и гостям обратились: генеральный секретарь ВИКТ Сюзанна Камуссо, почетные гости - президент ЕКП Руди де Льев, президент МКП Аюба Вабба, генеральный секретарь Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся Анна Мария Фурлан и генеральный секретарь Итальянского союза труда Кармело Барбагалло.

Не смотря на то, что Министр труда Италии был приглашен на съезд, ни он, никто из правительства Италии на съезде не присутствовали.

В заключительный день съезда делегаты и гости тепло проводили со своего поста генерального секретаря ВИКТ Сюзанну Камуссо, которая руководила организацией последние 8 лет.

До начала работы съезда на пост лидера ВИКТ претендовали два кандидата: бывший генеральный секретарь Профсоюза работников металлургической промышленности и член национального секретариата с 2017 года Маурицио Ландини и член национального секретариата ВИКТ Винченцо Колла (Vincenzo Colla). Оба, выступая с различными программами, заверяли, что при избрании не допустят раскола организации. Маурицио Ландини считается одним из наиболее радикально-левых руководителей ВИКТ, в то время, как Винченцо Колла отражал интересы умеренного

крыла профцентра. После напряженной дискуссии удалось договориться по единой кандидатуре на этот пост - генеральным секретарём избран Маурицио Ландини (57 лет). В его поддержку проголосовали 92,7 процента делегатов. Его конкурент Виньченцо Колла снял свою кандидатуру за день до голосования на основе достигнутого политического соглашения, по которому он был назначен одним из заместителей генерального секретаря (второй заместитель – Джанна Фракасси (Gianna Fracassi) также до этого входившая в состав национального секретариата ВИКТ). «Мы нашли решение, чтобы сохранить единство рядов ВИКТ. Я сделал все, чтобы не допустить раскола», — сказал Виньченцо Колла. Это решение потребовало внесения изменения в Устав ВИКТ, так как ранее по Уставу в ВИКТ был только один заместитель генерального секретаря, теперь же их стало два.

В своём выступлении на съезде новый руководитель ВИКТ раскритиковал бюджетный закон, одобренный коалиционным правительством с участием «Движениями 5 звёзд» и партии «Лига». По его словам, в предложенном им финансово-экономическом манёвре «отсутствует борьба с уклонением от налогов, нет реальной реформы пенсионного закона, а также адекватных мер против бедности». Поэтому, подчеркнул профсоюзный лидер, «мы говорим о необходимости иной экономической политики, для которой центральной является идея: тот, кто работает, должен иметь права» и «никто, работая, не должен быть бедным». Маурицио Ландини с трибуны съезда обратился с призывом принять участие в общей манифестации протеста против экономического курса правительства, организуемой тремя ведущими профсоюзными объединениями Италии и запланированной на 9 февраля 2019 года.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Почему в Петербурге стало меньше мигрантов из Средней Азии?

III Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 28 февраля по 1 марта 2019 года

За минувший год в Петербург въехало 366 000 трудовых мигрантов, что на 7 000 меньше чем в 2017 году. По данным Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, за 12 месяцев 2018 года в город въехало более 2 000 000 иностранных граждан. Подавляющее большинство из них – туристы, работать в город приехали 366,6 тысяч, 252 000 из них — представители бывших союзных республик: Узбекистана (147 200), Киргизии (30 600) и Таджикистана (74 100).

По данным Центра трудовых ресурсов за 2018 год, 27,6 % иностранных работников заняты в строительстве, 22,3% — в сфере предоставления услуг, 19% — в обрабатывающих производствах, 5,3% — в оптовой и розничной торговле, 4,4% - в транспорте, 3,3 % - в деятельности гостиниц и ресторанов.

Вместе с тем, более половины трудящихся мигрантов (65,2%) работает подсобными рабочими. Доля квалифицированных иностранных работников остается низкой: 7,6% работают поварами, 3,4% — водителями, 2,8% - продавцами, по 1%- каменщиками, малярами, монтажниками, штукатурами, арматурщиками, бетонщиками.

В сравнении с 2017 годом выросло количество выданных патентов и разрешений на работу: выдано 230 900 документов подобного типа.

Доцент СПбГУ Павел Лисицын объясняет снижение количества мигрантов из Средней Азии конкуренцией на мировом рынке труда.

«Что касается Узбекистана, то причина кроется в изменении социальной и трудовой политики в стране, вызванном приходом пять лет назад нового президента. Кроме того, в Узбекистане плотно работают агентства по найму из Кореи, создавая конкуренцию на рынке рабочей силы, отправляемой из этой республики в Россию.

Не уверен, что количество мигрантов из Таджикистана существенно уменьшилось, так как экономическое положение граждан за последние годы ухудшилось в связи с банковским кризисом в этой стране. Однако конкуренция со стороны Кореи и Казахстана также может влиять на выбор страны отъезда.

Если мы говорим о Киргизии, то здесь также имеет место конкуренция со стороны Кореи и Казахстана. При этом Корея и Казахстан, а особенно Казахстан, предпочтительнее для потенциальных мигрантов из этих стран в связи с их более эффективной адаптационной стратегией и в отношении социальных институтов, и в отношении природных условий. Рынок труда и в Казахстане, и в Корею вполне открыт для мигрантов из этих стран», — считает ученый.

Городские работодатели также продолжают привлекать рабочую силу из так, называемых, «визовых стран». На 2019 год больше всего заявок на выдачу разрешений на работу поступило на привлечение иностранных работников из Китая, Турции, Индии, Египта и Вьетнама.

Основная часть иностранных работников из этих стран в 2018 году требовалась для работы на обрабатывающих производствах – 51,2%, в строительстве – 40,2%, в сфере предоставления услуг – 3,6%, в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса – 2,3%, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 1,2% .

В основном требовались квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, строительства, транспорта – 80,08%, операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари сборщики – 7,14%, неквалифицированные рабочие – 4,55%, руководители – 2,79%, специалисты среднего уровня квалификации – 2,72%, работники сферы обслуживания, ЖКХ, торговли и родственных видов деятельности – 2,14%, специалисты высшего уровня квалификации – 0,58%.

По заявленным требованиям работодателей 92,92% иностранных работников должны иметь начальное и среднее профессиональное образование, и опыт работы от 3 лет (66,70%), высшее образование – 3,61%, среднее общее – 3,47%.

Проблема миграции получит широкое обсуждение в рамках III Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, который пройдет в Экспофоруме с 28 февраля по 1 марта. Одна из главных тем предстоящих дискуссий – это перевод нелегальных миграционных практик в правовое поле посредством организованного набора. Так, впервые за новейшую историю России в 2017 году с Республикой Узбекистан подписано и ратифицировано Соглашение об организованном наборе. Первые шаги по реализации Соглашения сделал Санкт-Петербург: в Самарканде по инициативе Правительства Санкт-Петербурга был открыт Центр предвыездной подготовки на принципах государственно-частного партнерства.

Справка

По данным ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

Через пункты пропуска Государственной границы РФ, расположенные в Санкт-Петербурге, въехало иностранных граждан:

-2016 год – 1 595 163

-2017 год — 1 879 351 (+17.6%)

-2018 год – 2 046 216 (+7.8%)

При пересечении Государственной границы РФ через пункты пропуска, расположенные в Санкт-Петербурге, в качестве цели въезда «работа» заявили иностранных граждан:

-2017 год – 373 787

-2018 год – 366 632

Выдано патентов на работу в Санкт-Петербурге (для граждан из «безвизовых» стран):

-2016 год – 211 480

-2017 год – 238 336

-2018 год – 236 858

Заключено трудовых договоров с иностранными гражданами:

-2017 год – 67 408

-2018 год – 175 557

Расторгнуто трудовых договоров с иностранными гражданами:

-2017 год – 47 456

-2018 год – 129 050

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА Пройдет с 28 февраля – 1 марта 2019 года в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум». Организаторы Форума – Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания «ЭкспоФорум-Интернэшнл», мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Форум призван стать крупнейшей в стране площадкой для обсуждения вопросов, связанных с развитием человеческого капитала, и содействовать созданию комплексной Стратегии развития человеческого капитала Российской Федерации, основанной на передовых научных исследованиях и лучших мировых практиках.

Площадь Труда

Очистка крыш от снега: безопасность превыше всего!

Нынешняя аномально снежная зима заставила ответственные службы вступить в настоящую схватку со стихией. Причем капризы небесной канцелярии приходится укрощать не только на земле, но и высоко над ней — ответственные службы регулярно сбрасывают с крыш снег, наледь и сосульки. Работа эта требует не только хорошей физической формы, но и беспрекословно соблюдения всех норм и требований безопасности и охраны труда. Иначе трагедии не миновать — вплоть до смертельного исхода. Как правильно организовать работу на высоте и что должен обеспечить работодатель, а на что обратить внимание работник? Несколько рекомендаций технической инспекции труда Ленинградской Федерации профсоюзов облегчат работу на высоте и, возможно, спасут вам жизнь или сохранят здоровье.

Начнем с того, что строительно-монтажные и ремонтные работы на высоте в безветренную погоду можно проводить при температуре не ниже «минус» 35 градусов, при небольшом волнении воздуха (до 5 м/с) — не ниже 33 градусов, на ветру от 5 до 10 метров в секунду допустимо работать при минус 30 и выше, при сильном ветре (больше 10 метров в секунду) — не ниже, чем при 28 градусах. Если скорость ветра превышает 15 метров, специалисты по охране труда настоятельно не рекомендуют вообще проводить работы. Работы на крыше нельзя проводить в одиночку. Также необходимо контролировать проведение работ снизу. Очистка крыш должна проходить только в светлое время суток! И допускать к ней можно только работников, не моложе 18 лет, прошедших соответствующий инструктаж и проверку знаний требований охраны труда. «Это опасные работы, поэтому выполнять их необходимо по наряду-допуску», — подчеркивает главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина. Проведению работ на высоте должен обязательно предшествовать медосмотр работников. Допускать к ним можно

только людей физически выносливых, у которых нет соответствующих противопоказаний. Например, человеку с пониженным или повышенным давлением, или, не дай Бог, страдающему резкими перепадами давления, головокружениями и так далее — не место на крыше

«Перед началом работы на высоте работодатель обязан обеспечить работника трапами, специальным снаряжением, а также соответствующей одеждой и обувью. Обувь должна быть на нескользящей подошве, одежда — теплой и не пропускающей ветер и, в тоже время, достаточно легкой и не стесняющей движений. Прежде чем подняться вверх, работник должен тщательно проверить все страховочное снаряжение — целостность веревок, состояние карабинов, страховочных поясов, обвязок. Все снаряжение должно быть сертифицировано! Если хотя бы что-то не так — работодатель обязан заменить снаряжение. Ведь от его надежности зависит жизнь работника», — комментирует Татьяна Пентешина.

Специалисты по охране труда предупреждают об опасности подъема на крышу даже одноэтажного здания по лестнице. В условиях ветра и гололеда подвести вас может и самая устойчивая лестница, и вы получите травму еще даже не начав работу. Если есть возможность — используйте спецтехнику — гидравлический подъемник, установленный на специальных машинах, либо залезайте на крышу через чердак. Но в этом случае перед проведением работ нужно убедиться, что чердачное помещение и лестница, ведущая к нему, не захламлены, не находятся в аварийном состоянии.

Итак, вы на крыше, но прежде, чем начать ее очистку, позаботьтесь о надежной страховке. Помните, что веревка должна быть закреплена к прочной конструкции на здании или к специальным кольцам на крыше.

«С целью обеспечения безопасного проведения работ, необходимо иметь план крыши, где будут отмечены места для крепления страховки. Ни в коем случае нельзя крепить веревку к вентиляционным или дымовым трубам — они могут не выдержать такой нагрузки», — предупреждает Татьяна Пентешина. Также главный технический инспектор труда ЛФП подчеркивает: не приступайте к работе, если на крыше с уклоном более 20° нет переносных стремянок, не установлены мостики или специальные настилы шириной 30 см.

Уменьшить риск падения поможет ограждение крыши, которое должно быть расположено по всему периметру здания и соответствовать требованиям [ГОСТа Р 53254-2009 «НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ТЕХНИКА ПОЖАРНАЯ. ЛЕСТНИЦЫ ПОЖАРНЫЕ НАРУЖНЫЕ СТАЦИОНАРНЫЕ. ОГРАЖДЕНИЯ КРОВЛИ Общие технические требования. Методы испытаний»](#).

Сосульки с крыш можно сбрасывать только специальными крючками, очистку от снега нужно производить специальными деревянными лопатами.

Перед началом работ необходимо позаботиться и о безопасности находящихся внизу: оградить в месте падения снега тротуар и проезд, заранее предупредить владельцев припаркованных машин о необходимости убрать свои авто, обязательно поставить дежурного в месте сброса снега.

Нельзя сбрасывать снег на деревья и кустарники, провода, находящиеся внизу здания.

Татьяна Пентешина: «Если хотя бы одно из вышеперечисленных требований вашим работодателем не соблюдено, откажитесь от выполнения работ. Поставьте в известность об этом ваше руководство. В случае, если руководитель не предпринимает мер, чтобы обезопасить работу, и настаивает на незамедлительном ее выполнении, обратитесь в первичную профсоюзную организацию, территориальную организацию отраслевого профсоюза, государственную инспекцию труда. Обеспечить вам безопасные условия труда работодателя обязывает Трудовой Кодекс РФ ([раздел «Охрана труда»](#)). А правила работы на высоте (в том числе, и касающиеся работ по очистке крыш) регламентированы соответствующим [Приказом Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»](#). Также необходимо руководствоваться сводом правил [СП 12-135-2003](#), содержащим пакет отраслевых типовых инструкций по охране труда по наиболее массовым профессиям и видам работ в строительстве. Инструкции по охране труда должны разрабатываться руководителями соответствующих структурных подразделений организации при участии службы охраны труда и утверждаться приказом работодателя по согласованию с профсоюзом. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет».

. [Площадь Труда](#)

«Хенд-мейд» из Ленинградской области

Согласитесь, что большинству из нас хочется и в собственном гардеробе, и в интерьере квартиры иметь свой, индивидуальный стиль. Эксклюзивная одежда или аксессуары, посуда или скатерть, непохожие на те, что есть практически в каждом доме, и создающие особый, неповторимый уют. Разве не об этом мечтают многие? Но, к сожалению, в эпоху засилья на полках магазинов китайского ширпотреба и продукции сегмента «масс-маркет», приобрести подобную «затейливую» вещь не всегда просто и дорого. В то же время, в Ленинградской области есть немало талантливых мастеров, готовых удовлетворить желания искушенных покупателей. В 47 регионе, по официальным данным, действует более 100 предприятий народных художественных промыслов и ремесел, которые производят тысячи уникальных изделий, некоторые из них уже имеют свой бренд.

И сегодня для любителей эксклюзива из Санкт-Петербурга и Ленинградской области и других городов России появилась хорошая возможность сначала увидеть, не выходя из дома, а при желании — приобрести подобные вещи. А у мастеров

47 региона, соответственно, представить свою продукцию.

В прошлом году Комитетом по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области разработан электронный [«Каталог изделий народных художественных промыслов и ремесел Ленинградской области»](#), с которым можно ознакомиться на сайте Ленинградского областного Центра поддержки предпринимательства.

В каталоге размещена информация о самых интересных, популярных и востребованных изделиях, изготовленных на территории региона, а также о предприятиях-производителях, авторах и мастерах.

Выбрать изделие или сувенир можно, как сообщили в комитете, по виду ремесла (вышивка, деревянная игрушка, гончарное производство и тд), названиям изделия и производителя, территории производства и, что немаловажно, по ценовой категории.

Каждое изделие сопровождается кратким описанием, фотографиями, контактами производителя и информацией о розничной стоимости.

Такая электронная площадка не только поможет покупателям, жаждущим «этого». В первую очередь, как подчеркивают в областном Комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка, она создана для поддержки местных производителей и продвижения на рынок товаров народных промыслов.

Даже при беглом взгляде на каталог поражают разнообразие и красота изделий ручной работы. Здесь есть и одежда, и мебель, и посуда, и сувениры, и предметы интерьера и канцелярии, и сумки, и светильники — всего и не перечислишь. Что и говорить, богата талантами земля ленинградская...

Как рассказали в комитете, для мастеров, желающих представить свою продукцию, участие в каталоге бесплатное.

Единственное обязательное условие — быть зарегистрированным в реестре субъектов малого и среднего предпринимательства. Также необходимо представить не менее 20 фото своих изделий.

Внести данные об изделиях в каталог можно, заполнив специальную форму, размещенную на сайте. «После проверки и корректировки данных информация будет внесена в каталог», — сообщают его создатели

Сегодня, по информации комитета, в каталоге представлены изделия порядка 50 индивидуальных предпринимателей, частных предприятий, мастерских и производственных объединений 47 региона.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 31 января

Сайт ЛФП

«Школа молодого профсоюзного лидера» и другие планы

Свое первое в наступившем году заседание провел Молодежный совет Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. Молодые профактивисты подвели итоги своей работы за 2018 год и наметили планы на 2019-й.

Ребята оценили эффективность своей деятельности в ушедшем году, который был, по традиции, насыщен молодежными мероприятиями и акциями. 2018-й для Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания стал особым — ему исполнилось 100 лет. Поэтому большинство молодежных мероприятий Межрегиональной организации — например, [слет "Я, ты, он, она – Профсоюзная страна"](#), [профсоюзный КВН](#) и другие — были посвящены этой знаменательной дате. Молодые профактивисты ПРГУ РФ из Санкт-Петербурга и Ленинградской области участвовали и в мероприятиях, организованных Молодежными советами Ленинградской Федерации профсоюзов и профсоюзов СЗФО

На прошедшем заседании обсудили и формат будущей деятельности. В итоге сложился насыщенный и разнообразный план работы, состоящий из обучающих (семинары и тренинги), развлекательных (конкурсы и культурно-массовые мероприятия), практических («круглые столы» и обмен опытом) мероприятий.

Отдельным вопросом повестки дня, вызвавшим горячее обсуждение, был запуск пилотного проекта Межрегиональной организации - «Школа молодого профсоюзного лидера». Молодые профактивисты, уже имеющие практику работы в своих профорганизациях, внесли предложения: какие актуальные темы и проблемные вопросы, на их взгляд, необходимо включить в тематических план занятий для будущих учеников школы. Стоит отметить, что предстоящий марафон занятий в рамках будущей школы настолько заинтересовал членов Молодежного совета, что они выразили огромное желание принять участие в этом проекте, как в качестве передающих опыт, так и в качестве обучаемых.

По сообщению Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Берегитесь мошенников в ЖКХ!

В условиях рыночных отношений в сфере ЖКХ, наряду с добросовестными компаниями, появились и разного рода мошенники. На их удочку запросто могут попасться доверчивые люди, которые недостаточно хорошо знают

многочисленные нюансы Жилищного кодекса РФ, права и обязанности жильцов многоквартирных домов. Работники петербургского ЖКХ призывают горожан быть бдительными и незамедлительно сообщать об аферистах в свою управляющую организацию или в уполномоченный орган государственной власти.

Примерно 1 250 тысяч петербургских квартир оснащено газовыми плитами. Исправность этих приборов необходимо ежегодно проверять. ГРО «ПетербургГаз» проводит такую проверку бесплатно.

Однако за последнее время в Петербурге объявилось немало частных структур, которые маскируются под «партнеров» государственных организаций. Как рассказал на пресс-конференции в Медиацентре правительства Петербурга заместитель генерального директора – главный инженер ГРО «ПетербургГаз» Олег Миронов, эта госкомпания никаких лицензий не выдает и партнерских соглашений ни с кем не заключает. Она заранее сообщает время и дату прихода своих сотрудников. Если у жильцов есть сомнение, они могут позвонить в службу 04 или по номеру 104.

Самозванцы нередко предлагают жильцам установить приборы учета потребления газа и датчики загазованности (газоанализаторы). Необходимо знать, что на сегодняшний момент наличие газового счетчика в квартире не обязательно. При желании его можно установить, но для производства этой непростой и в какой-то мере взрывоопасной операции следует обратиться в лицензированную организацию. Иначе недалеко до беды.

Печальную известность получил случай, когда горе-мастера в одной из квартир при установке счетчика перепутали газовую подводку с водопроводной. В результате из газовой плиты вдруг хлынул кипяток. После аварийных отключений целый подъезд многоквартирного дома надолго остался без газа и горячей воды.

Множество сомнительных структур расплодилось и в сфере водоснабжения. Они с помощью различных ухищрений стараются навязать гражданам установку новых счетчиков потребления воды вместо тех, которые еще не выработали свой ресурс. Однако сторонняя организация не имеет права пломбировать приборы учета. Нарушая этот запрет, аферисты обрекают своих доверчивых клиентов на проблемы во взаимоотношениях с легальными организациями. Некоторые коммерческие структуры для большей солидности используют в своих названиях такую общеизвестную деловую марку, как «Водоканал». Как отметил заместитель директора Департамента экономической безопасности ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Георгий Игнатов, сотрудники этой компании по квартирам не ходят, водные счетчики не устанавливают и не проверяют. Поэтому, если кто-то навязывает вам свои услуги от имени «Водоканала», налицо мошеннические действия.

Аферисты ходят по квартирам и с настойчивыми предложениями заменить электросчетчик. Массовый характер такой вид мошенничества получил в Калининском, Пушкинском, Колпинском и Петродворцовом районах. Зачастую мошенники не ограничиваются уговорами, а угрожают жильцам мнимым отключением электричества.

АО «Петроэлектросбыт» приводит удручающую статистику. В 2018 году мошенники «на коммерческой основе» заменили в квартирах петербуржцев примерно 5 000 приборов учета электроэнергии. При этом никакой необходимости менять электроприборы не было.

Мошенничества в сфере ЖКХ учащаются, но наказать аферистов зачастую мешает бездействие пострадавших.

Начальник Технического управления Жилищного комитета Андрей Джалалов настоятельно советует обманутым жильцам обращаться для защиты нарушенных прав в Роспотребнадзор. На нарушения финансового характера следует жаловаться в Федеральную антимонопольную службу или в прокуратуру.

Свои законные интересы потребитель коммунальных услуг вправе защитить и через суд. Андрей Джалалов подчеркнул, что в любом случае инициатором обращения должен быть собственник жилья. У государственных структур попросту нет таких полномочий.

Эксперты советуют собственниками и нанимателям жилья в проблемных ситуациях сначала обратиться в свою управляющую компанию. Нередко возникшую проблему можно решить именно на этом уровне. Если же сотрудникам управляющей организации это не по силам, они обязательно подскажут, как действовать дальше.

Площадь Труда

Поскользнулся, упал...

Гололед, к сожалению, одно из главных бедствий зимы и одна из основных причин травм работников в это время года. Вероятность падения увеличивается из-за чрезмерных осадков и перепада температур — а на такие «сюрпризы» нынешняя зима богата. Специалисты по охране труда предупреждают: на первый взгляд, и незначительное падение может привести к самым тяжелым последствиям — даже летальному исходу.

Поэтому нелишним будет напомнить несколько несложных правил поведения при гололеде.

1. Следите за температурой воздуха на улице, соответственно одевайтесь по погоде. Одежда должна сохранять тепло и, в тоже время — не сковывать ваших движений. Совет для представительниц прекрасного пола: узкие юбки — не самая практичная одежда в зимнюю пору, ведь они препятствуют размеренному шагу.

2. Обратите внимание на обувь, которую вы носите. При передвижении в гололед постарайтесь исключить каблуки. Желательно носить обувь на малоскользкой подошве, прорезиненную, с глубоким протектором. Обувь не должна сковывать или сжимать стопу. Пожилым людям рекомендуется иметь трость с резиновой набойкой.

3. При ходьбе ноги должны быть слегка расслаблены и согнуты в коленях, корпус при этом чуть наклонен вперед. Торопиться, бежать или семенить — не безопасно. Передвигаться в гололед надо осторожно, ступая на всю подошву. В такую погоду хотя бы временно забудьте о привычке держать руки в карманах: при падении у вас едва ли будет время их вынуть и ухватиться за что-нибудь.

4. Маршрут необходимо строить по пешеходным дорожкам, стараясь идти подальше от проезжей части. Также опасно передвигаться в непосредственной близости от стен зданий: на кровлях образуются сосульки, с крыш может сходить снег.
5. В зимнее время тормозной путь машины увеличивается, поэтому пересекая проезжую часть дороги, следует быть предельно внимательным, и, конечно же, переходить дорогу только по пешеходному переходу.
6. Разговоры по телефону, отправление смс-сообщений или просмотр мобильных приложений на ходу могут быть чреваты последствиями. Если все же появилась необходимость отвлечься на телефонный звонок, то остановитесь и поговорите по мобильному, стоя на одном месте.
7. Передвигаясь на улице по лестнице, заходя в общественный транспорт, обязательно держитесь за поручни. Спускаясь по скользкой лестнице, ставьте ногу вдоль ступеньки.
8. Если вы поскользнулись, постарайтесь присесть, чтобы снизить высоту падения. В момент падения постарайтесь сгруппироваться, и, перекатившись, смягчить удар о землю.
9. Не будьте равнодушными. Если вы увидели человека, который упал, помогите подняться ему. А в случае необходимости вызовите «скорую помощь».

И наконец, требования охраны труда обязывают вашего работодателя бороться с гололедом на территории предприятия, проходах и проездах к офису. Если вокруг вашего цеха или офиса — ледяная «катушка» — обратитесь с жалобой в вашу службу охраны труда и в первичную профсоюзную организацию.

Материал подготовлен технической инспекцией труда Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Площадь Труда](#)

О нас в СМИ

Газета «Солидарность»

В Санкт-Петербурге профсоюз госучреждений откроет школу молодого лидера

«О выполнении плана работы Молодежного совета комитета за 2018 год и о плане работы на 2019 год» - с такой классической основой повестки дня состоялось совсем не скучное заседание молодых профактивистов Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В штаб-квартире Санкт-Петербургских профсоюзов ребята оценили эффективность своей деятельности за предыдущий год и выработали тематику и форматы будущих мероприятий. В итоге сложился насыщенный и разнообразный план, состоящий из обучающих (семинары и тренинги), практических (круглые столы, обмен опытом), развлекательных мероприятий (конкурсы и культурно-массовые мероприятия).

Отдельным пунктом повестки дня, при горячем обсуждении, был рассмотрен вопрос открытия пилотного проекта - Школа молодого лидера Межрегиональной организации профсоюза. Профсоюзная молодежь, уже имеющая практику работы в своих профорганизациях, дала предложения о темах и проблемах, которые необходимо включить в тематический план занятий для будущих слушателей школы.

Предстоящий марафон занятий в рамках этой школы настолько заинтересовал членов совета, что они тоже выразили огромное желание принять участие в этом проекте, причем как в качестве передающих опыт, так и в качестве обучаемых. Принятый план подлежит достойной реализации и члены совета надеются, что он придется по душе активной и неравнодушной молодежи, которая пополнит ряды членов профсоюза и актива.

[Солидарность](#)

Пятница, 1 февраля

Сайт ЛФП

Гости из Египта на ЛМЗ

30-31 января первичная профсоюзная организация Ленинградского Металлического завода, входящего в ПАО "Силловые машины", принимала коллег из Египта. Генеральный секретарь профсоюза гражданских работников в оборонном производстве Фатхелбаб Гамал Салама Хасан и президент профсоюза, вице-президент Федерации профсоюзов Египта Элнакеб Элсаед Атия Мохаммед ознакомились с производством, побывали в профкоме ЛМЗ. О работе первичной профсоюзной организации ЛМЗ им рассказали председатель Виталий Артюхин и заместитель председателя Светлана Миронова, взявшие на себя организацию встречи.

Гости и хозяева обменялись опытом, рассказали о своих проблемах и достижениях. Наибольший интерес у гостей вызвала структура и организация работы российских профсоюзов. В обсуждении принял участие председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев, рассказавший о работе возглавляемой им организации.

«Нам было очень интересно узнать, как работают профсоюзы Египта. Структура их похожа на нашу, однако в работе есть много специфики. Так, в Египте все работники автоматически являются членами профсоюза. Это, конечно, усиливает роль, влияние профсоюза, позволяет ему более эффективно представлять интересы трудящихся. А

профсоюзные взносы определяются не в процентах от зарплаты работника, а представляют фиксированную сумму, определяемую для каждого предприятия или организации. Безусловно, такие встречи, обмен опытом нужны, полезны для обеих сторон», - отметил Виталий Артюхин.

Сайт ЛФП