



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 12 октября 2018 года

**Понедельник, 8 октября
Сайт ЛФП**

Пенсионная реформа: профсоюзам ответили из Совета Федерации

В Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) пришел очередной ответ по вопросу о повышении пенсионного возраста. На сей раз из Совета Федерации Федерального Собрания РФ.

В июле профсоюзы региона проинформировали председателя Совета Федерации Валентину Матвиенко о резко отрицательной позиции профсоюзов по тогда еще законопроекту, предусматривающему повышение пенсионного возраста. В адрес председателя Совфеда было направлено Постановление Президиума ЛФП от 19 июня 2018 года «О действиях профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области в связи с внесением в Государственную Думу Федерального Собрания РФ Правительством Российской Федерации законопроекта о повышении пенсионного возраста граждан».

Ответ на обращение профсоюзов пришел из Комитета Совета Федерации по социальной политике, за подписью заместителя председателя Комитета Александра Варфоломеева.

Полный текст ответа мы публикуем ниже.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«15» сентября 2018 г.

№ 1.8-26/2146

АРТЮХИНОЙ М.М.

Общественная организация
Межрегиональное Санкт-Петербурга и
Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов
"Ленинградская федерация
профсоюзов"

пл. Труда, д. 4, г. Санкт-Петербург,
190098

В соответствии с поручением Председателя Совета Федерации Федерального Собрания В.И. Матвиенко Ваше обращение рассмотрено в Комитете Совета Федерации по социальной политике и позиция, изложенная в нем, принята во внимание.

Необходимо отметить, что проект федерального закона № 489161-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" (далее – законопроект) 19 июля 2018 года принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в первом чтении. На подготовку поправок к указанному законопроекту предусмотрено два месяца (до 24 сентября 2018 года), вместо стандартного одного.

21 августа 2018 года в Государственной Думе прошли парламентско-общественные слушания по совершенствованию пенсионного законодательства, участие в которых приняли представители регионов, представители институтов гражданского общества и профессиональных сообществ, представители профсоюзов и работодателей, ведущие эксперты и другие.

По итогам указанных слушаний создана рабочая группа, которая осуществляет всестороннюю и детальную проработку поступающих предложений к законопроекту. В состав указанной рабочей группы привлечен широкий круг участников: представители всех политических партий,

экспертов, профсоюзов, работодателей, науки, общественных организаций и другие.

Также информируем, что Президентом Российской Федерации с учетом обозначенных в обращении к гражданам России 29 августа 2018 года предложений по смягчению предлагаемых изменений в Государственную Думу внесены поправки к законопроекту, предусматривающие, в том числе снижение пенсионного возраста для женщин (в сравнении с предлагаемым законопроектом), установление права на досрочный выход на пенсию женщинам, имеющим 3-х и 4-х детей, предусмотрение дополнительных гарантий, направленных на защиту интересов граждан старших возрастов на рынке труда, в том числе увеличение размера пособия по безработице, и другие. Также даны соответствующие поручения Правительству Российской Федерации.

Заместитель
председателя Комитета

С уважением,
А.Г. Варфоломеев

А.Г. Варфоломеев

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

В Шуе профсоюзы провели пикет против повышения пенсионного возраста

6 октября, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», Координационный совет (КС) организаций профсоюзов городского округа Шуя Ивановской области организовал пикет на тему «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!». В акции приняли участие председатель КС Сергей Чаплинский, представители областного профобъединения, профсоюзный актив, студенческая молодежь, жители Шуи. Собравшись у специально оборудованной в городском парке палатки с профсоюзными лозунгами и флагами, участники пикета обсудили наиболее вероятные перспективы и последствия повышения в стране пенсионного возраста.

В рамках митинга свое слово сказала и молодежь. Студентам и молодым специалистам не понятно, где для них возьмутся новые высококвалифицированные рабочие места, каким образом будет проводиться политика, позволяющая избежать столкновения интересов младшего и старшего поколений при трудоустройстве. Участники пикета поддержали позицию ФНПР и ИОООП в том, что принятый законопроект, по сути, является довольно «сырым», что он требует комплексного рассмотрения и подхода. Был услышан и призыв профсоюзов к солидарным действиям по внесению законодательных изменений в российское трудовое законодательство с тем, чтобы нивелировать негативные последствия повышения пенсионного возраста.

[Солидарность](#)

Профсоюзы Коми вышли на митинг против пенсионной реформы

7 октября в Сыктывкаре на Театральной площади в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» прошел митинг, сообщила «Солидарности» председатель Федерации профсоюзов Республики Коми (ФПРК) Людмила Ляшенкова.

В нем приняли участие около тысячи человек – члены отраслевых профсоюзов Республики Коми и жители города Сыктывкара. Подавляющим большинством традиционно выступил профсоюз работников лесных отраслей республики. Как рассказал председатель рескома Александр Смирнов, основной девиз митинга: «Мы не отступим!»

- Мы против принятого закона об изменениях в пенсионном законодательстве и будем продолжать бороться всеми законными методами, – сказала Людмила Ляшенкова.

По словам профлидера, на митинге было принято обращение к президенту РФ Владимиру Путину, копии которого будут направлены представителям федеральной и республиканской исполнительной и законодательной властей.

- Суть обращения в том, что нельзя в северных регионах поднимать пенсионный возраст. У нас уже в два раза уменьшилось население. Трудоспособная молодежь уезжает, – отметила глава профсоюзов Коми.

[Солидарность](#)

В Новокузнецке профсоюзы провели митинг против повышения пенсионного возраста

6 октября в Новокузнецке в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» прошел митинг под лозунгом «Нет – повышению пенсионного возраста до реализации майского указа Президента РФ!». Организатором выступила [Кемеровская территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России](#). Участие в акции приняли также члены Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

Митинг собрал несколько сотен человек. Среди выступавших были председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

[Солидарность](#)

Правительство хочет уменьшить ежемесячные выплаты накопительной пенсии

Правительство с 2019 года хочет вновь повысить ожидаемый период выплаты накопительной пенсии из-за повышения периода дожития, законопроект об этом внесен в Госдуму, сообщает [«Коммерсант»](#).

Предлагается период дожития, из которого рассчитывается накопительная пенсия, увеличить до 21 года. В 2018 году он был на полгода меньше. В итоге расчетная пенсия сократится на 2,4%. Период дожития уже увеличивали, таким образом за четыре года назначаемая пенсия уменьшилась почти на 10%. В пояснительной записке к законопроекту говорится, что ожидаемый период выплаты накопительной пенсии в 2018 году должен был составлять 263 месяца (около 22 лет). Однако «в целях недопущения резкого увеличения продолжительности ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии» до 2020 года его было решено повышать максимально на шесть месяцев в год.

Секретарь ФНПР Игорь Шанин [подчеркнул](#), что профсоюзы выступают в принципе против накопительной пенсионной системы в том виде, в каком ее предлагают Минфин и Центробанк. Он отметил, что пока в системе ИПК больше подводных камней, чем перспектив на будущее.

- Позиция ФНПР четкая и понятная: это дело добровольное. Надо сделать так, чтобы пенсионная система была привлекательной, и тогда люди ее сами выберут, – сказал профлидер.

[Солидарность](#)

Вторник, 9 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз дорожников и автомобилистов региона — победитель всероссийского конкурса

Накануне профессионального праздника - Дня работника дорожного хозяйства в России, который ежегодно отмечается в третье воскресенье октября, в Москве в торжественной обстановке подвели итоги ежегодного отраслевого конкурса "Дороги России-2018". Одним из победителей в номинации «Лучшая профсоюзная организация» стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Главные цели конкурса, который совместно проводят «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» (АСПОР) и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР) - выявление и поощрение наиболее эффективно работающих предприятий дорожного хозяйства, повышение престижа профессий дорожной отрасли и распространение передового опыта работы.

В отдельной номинации конкурсная комиссия оценивает и деятельность профсоюзных организаций, добившихся наибольших успехов в защите трудовых и социальных прав работников дорожной отрасли и в укреплении и развитии социального партнерства.

В этом году, наряду с территориальной организацией РОСПРОФТРАНСДОР Республики Татарстан и первичкой «Оренбургремдорстроя» победу в этой номинации одержала и территориальная организация профсоюза дорожников и автомобилистов Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Номинантов из числа своих членских организаций выдвигал Центральный Комитет профсоюза. При определении победителей учитывался целый ряд критериев, среди которых: процент охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами; ход выполнения соглашений и договоров; уровень оплаты труда в организациях дорожного хозяйства; работа по вовлечению в профсоюз новых членов; работа с молодежью; социальная защита прав и интересов женщин; дополнительные льготы и гарантии для членов профсоюза, ветеранов, пенсионеров; правовая помощь членам профсоюза и контроль за соблюдением трудового

законодательства в дорожных организациях. Также оценивались информационная работа и помощь первичкам в организации оздоровления работников и их детей, культурно-массовых и спортивных мероприятий и тд. Как отмечает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина, по большинству из вышеназванных критериев возглавляемая ею организация набрала максимальное количество баллов.

«На предприятиях дорожной отрасли региона, где действуют наши профсоюзные первички, налажено и развивается социальное партнерство, заключены коллективные договоры с достойным социальным пакетом, стабильно растет заработная плата. Все это — благодаря тому, что руководство и профсоюз умеют вести конструктивный диалог, а профкомы предприятий при поддержке нашей территориальной организации настойчиво добиваются сохранения и увеличения льгот и гарантий для работников. Особенно хотелось бы отметить активную работу объединенного профкома дорожных организаций Ленинградской области, в состав которого входят пять профсоюзных первичек предприятий отрасли 47 региона. Возглавляет его Анна Трофимчик», — прокомментировала Галина Любина.

Профлидер отмечает: «Наша победа - заслуженная и мы благодарны ЦК профсоюза за возможность участвовать в таком престижном отраслевом конкурсе».

Победители и лауреаты конкурса награждены дипломами и почетными призами.

Отдельно отмечен вклад Галины Любиной в развитие дорожной отрасли. Ей вручена награда объединения работодателей «АСПОР» - медаль имени А.А. Николаева.

Также определены победители в номинациях: «Лидер дорожного машиностроения», «Лучшая подрядная организация», «Лучший организатор производства», «Предприятие высокой социальной ответственности» и других.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Активация, как импульс для новых идей

Трехдневный форум молодежного актива Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Активация 2.0» вот уже во второй раз собрал профсоюзных активистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области — членов отраслевых профсоюзов.

Среди тех, кто приехал научиться новым формам профсоюзной работы и поделиться своим опытом деятельности в тред-юнионах были молодые работники предприятий и организаций, студенты высших и средних специальных учебных заведений двух регионов — всего порядка 80 человек. По традиции организовал и провел форум Молодежный Совет (МС) ЛФП.

В этом году слет профсоюзной молодежи региона был приурочен к Всемирному дню действий «За достойный труд!», который отмечается 7 октября. Поэтому, как подчеркнул председатель МС ЛФП, председатель Молодежного Совета ФНПР Олег Ланский, генеральной темой форума стало участие молодых профсоюзных лидеров в реализации стандартов Достойного труда на конкретном предприятии.

По традиции форум прошел на двух площадках. Официально открылся во Дворце Труда, а образовательная часть прошла на базе профсоюзного пансионата «Восток-6».

Приветствуя своих молодых коллег в штаб-квартире петербургских профсоюзов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин выразил надежду, что нынешний форум станет еще одним крупномасштабным мероприятием, направленным на развитие молодежного профсоюзного движения и укрепление профсоюзов. Со своей стороны, Федерация профсоюзов и впредь будет поддерживать проекты и начинания молодежи — заверил участников лидер петербургских тред-юнионов.

От идеи — до проекта

Судя по отзывам организаторов и участников, нынешний форум оправдал их надежды. Три дня активной и продуктивной работы помогли молодежи обменяться опытом профсоюзной деятельности, выявить проблемы, стоящие сегодня перед молодежным профсоюзным движением, и найти пути их решения.

Но главным итогом форума стали интересные проекты, направленные, в первую очередь, на защиту прав работающей и учащейся молодежи и популяризацию профсоюзов в молодежной среде.

«На занятиях, которые провела тренер-эксперт Гульнара Бадыкшанова, ребята получили информацию о реальных инструментах — как сформировать команду, как реализовать идею, как идею воплотить в проект — вплоть до оформления документации — и как вести уже готовый проект», — рассказал Олег Ланский.

Наталья Локоцкова — член профбюро инженерно-строительного института первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов СПбПУ: «Форум закрепил навыки в плане проектной деятельности, после участия в нем появилась еще большая мотивация для развития собственных проектов, и, конечно, я приобрела много новых знакомых и единомышленников».

Только в первый день работы ребята «накреативили» несколько десятков идей, которые в итоге были

сформированы в порядка десяти уже полноценных проектов — правозащитной, социальной, экологической направленности и тд.

Так еще перед началом форума председатель Молодежного Совета первичной профсоюзной организации ПГ «Фосфорит» (г. Кингисепп) Валерия Мельничук призналась: «Я жду от форума некого заряда, толчка для дальнейшего развития профсоюзной работы, да и творческого саморазвития. Наш Молодежный Совет хотя и начал свою работу не так давно, на предприятии и в целом в городе делает многое — принимаем участие в организации субботников, спортивных мероприятий, участвуем в фестивале молодых избирателей, ко Дню матери планируем снять социальный ролик и тд. И молодежь, видя, что профсоюз действует, стала активнее вступать в него, в этом году 40 новых ребят приняли. Но новые идеи — а я уверена, на форуме они обязательно будут — помогут создать и совершенно новые проекты».

И, судя по итогам форума, у «фосфоритовской» молодежи это получилось — скооперировавшись с коллегами по профсоюзу из ООО «КИНЕФ» (профорганизации этих двух предприятий находятся «под крылом» Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области) они «родили» предложение по трудоустройству работников предпенсионного возраста. Как видим, молодежь волнует не только их настоящее, но и будущее.

Александр Легкий — инженер отдела технического надзора ООО «КИНЕФ»: «Важнейшим моментом, пожалуй, стало обучение правильным навыкам проектной деятельности. Причем именно создания социальных программ, о которых мы — представители технических специальностей — знаем далеко не все. Итогом стал совместный проект с ребятами из «Фосфорита». Возможно, он будет представлен и на федеральном уровне. Но для его дальнейшей «раскрутки» нужны дополнительные знания. Надеюсь, в их приобретении нам поможет Молодежный Совет Федерации».

Учились презентовать, информировать и ... конфликтовать

Проектная деятельность стала ведущей, но не единственной темой программы форума. Например, молодые профактивисты на занятиях, которые провела практикующий психолог-тренер Александра Науменко узнали как... правильно и конструктивно конфликтовать. Этот навык очень может пригодиться при переговорах с работодателем.

На тренинге практикующего психолога-тренера Егора Широченкова профсоюзная молодежь училась искусству самопрезентации и убеждения (тоже необходимые качества для профсоюзного лидера).

На занятии с говорящим названием «Прямая речь», которое провела руководитель медиагруппы «В Новгороде.ру» Светлана Петрова, профактивисты вели разговор о том, как интересно и ярко представить профсоюзную работу в средствах массовой информации. Инфоповодов, интересных для журналистов, даже на уровне первичной профорганизации у профсоюза немало — это и конкретные факты защиты работников от произвола работодателя, и заключение социально наполненного коллективного договора и тд, главное — их правильно подать журналистам — пришли к выводу молодые люди.

Самые активные участники отправятся на молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический Резерв-2018», который состоится в декабре.

[Площадь Труда](#)

Среда, 10 октября

Сайт ЛФП

Как отдыхали дети железнодорожников?

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги летней детской оздоровительной кампании в 2018 году.

На Октябрьской железной дороге отдых детей работников ОАО «РЖД» был организован на базе трех дорожных оздоровительных лагерей (ДОЛ): «Тверца», «Юный железнодорожник», «Маяк». Также дети железнодорожников отдыхали в здравницах Черноморского побережья: детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» (Анапа), пансионате санаторного типа круглогодичного действия «Шахтинский текстильщик» (Туапсе), пансионате – детском оздоровительном лагере «Лучистый» (Крым).

Дорожные лагеря три смены работали с максимальной заполняемостью. В них отдохнул 2031 ребенок работников ОАО «РЖД», дочерних обществ, негосударственных учреждений, филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис». В ДОЛ на Черноморском побережье оздоровились 1200 детей работников ОАО «РЖД».

Для организации отдыха и оздоровления детей работников из малообеспеченных и многодетных семей ежегодно Дорпрофжел заключает договор на приобретение дополнительного количества путевок в Детский санаторно-оздоровительный комплекс «Жемчужина России» (Анапа). В 2018 году их количество составило 100 штук.

Дирекцией социальной сферы компании проведена большая работа по подготовке дорожных лагерей к летнему сезону, проведению летней детской оздоровительной кампании, организации отдыха и оздоровления детей в дорожных лагерях.

Октябрьской дирекцией здравоохранения осуществлялся постоянный контроль организации медицинского обеспечения в детских оздоровительных учреждениях дороги, а также при перевозке детей к местам отдыха на Черноморском побережье.

Все дорожные лагеря работали по интересным образовательным программам. Так ДОЛ «Тверца» была продолжена реализация проекта «Здоровый образ жизни – часть корпоративной культуры». В ДОЛ «Юный железнодорожник» - программа «Республика детства». В ДОЛ «Маяк» впервые был реализован корпоративный социальный проект «Гениальный ребенок». При поддержке профсоюза были проведены тематические дни, организованы экскурсии, велопробеги, спортивные соревнования, мероприятия, посвященные памятным датам. Все дети в соответствии с коллективным договором компании на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути следования были застрахованы от несчастных случаев за счет средств Дорпрофжел. Первичные профсоюзные организации оказали материальную помощь членам профсоюза, имеющим трех и более детей, малообеспеченным семьям, семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Общая сумма поддержки составила 400 тыс.руб., ее получили 90 человек.

В Северо-Западном филиале АО «Федеральная пассажирская компания» в 2018 году оздоровлены 208 детей работников. Кроме того, в период детской летней оздоровительной кампании организован отдых 1460 детей Петербургского метрополитена на базе собственного лагеря «Голубая стрела». В различных лагерях отдыхали 122 ребенка работников АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания»; 89 ребенка работников АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания»; 27 детей трудящихся «Метростроя» и 28 детей работников ООО «ЛокоТех-Сервис».

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

«Законность и правопорядок» обсуждает проблемы, намечает планы

Семинар-совещание профоргов и руководителей частных охранных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошел 10 октября в актовом зале Дворца Труда. Организатором его выступила Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации "Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности". Председатель территориальной организации Юрий Курганский напомнил участникам семинара о задачах, которые в ближайшее время предстоит решить охранному сообществу двух регионов.

Среди них - создание банка данных для привлечения лицензированных частных охранников к обеспечению правопорядка на различных массовых мероприятиях, подготовка алгоритма обеспечения безопасности объектов культуры (театров, музеев, выставок, концертных залов и библиотек). Планируется также разработка проекта нормативного акта о внесении изменений в законодательства города и области, касающихся механизма привлечения организатором массовых мероприятий частных охранных структур.

Напомним, что эти и другие направления работы были обозначены во время заседания Координационного совета по взаимодействию с негосударственными структурами безопасности при правительстве Санкт-Петербурга, прошедшего в Смольном 18 июля этого года.

Заместитель председателя территориальной организации Владимир Ломоносов информировал присутствующих об итогах XIX Всероссийской конференции руководителей учреждений по подготовке кадров охранно-сыскных структур.

Также руководители и профорги частных охранных организаций обсудили вопрос о возможности перевода в Интернет-формат газеты "Охранник", которая издается для представителей охранного сообщества уже 24 года. Однако решено было продолжать выпуск в традиционной бумажной форме.

Заместитель начальника Центра лицензионно-разрешительной работы ГУ Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области майор полиции Максим Берекет напомнил участникам о дополнительных требованиях к предприятиям, которые выполняют контракты по охране категоризованных объектов. В заключение Юрий Курганский пригласил участников на организованную профсоюзом встречу с руководителем Управления по развитию садоводства и огородничества Санкт-Петербурга Андреем Ляхом, который ответит на все вопросы, волнующие владельцев садовых участков.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Есть такой профлидер — Почетный судостроитель!

Николай Чалов уже давно не строит корабли, хотя на его счету много спущенных на воду атомных ледоколов и

крейсеров. Сегодня он защищает права труженников отрасли. Тем не менее, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области по праву удостоен высокого звания «Почетный судостроитель». За особые заслуги оно присваивается приказом Министра промышленности и торговли Российской Федерации. Ведь, защищать права тех, кто в наши дни трудится на стапелях, создает новую морскую технику — это значит и разделять с ними их труд. Свою трудовую карьеру будущий профлидер начал в далекие 70-е на «Балтийском заводе», сразу после возвращения из армии. Здесь, уже как маститый бригадир, он стал кавалером Ордена трудовой славы III степени. Покинув цеха родного завода «в связи с переходом на профсоюзную работу», бывший бригадир остался верен предприятию, дававшему ему когда-то путевку в жизнь. Но, впрочем, слово самому Николаю Чалову...

— *Николай Сергеевич, совершив путешествие во времени. Вам 20 лет. Позади армия. Как попали на Балтийский завод?*

— Практически случайно (смеется). Закончил до армии ПТУ ГлавЛенинградстроя — сварщик 2 разряда. Демобилизовавшись, искал куда пойти работать. Наткнулся на объявление, где было написано: «представляется общежитие квартирного типа». Пошел, и в итоге проработал там 18 лет.

Устроился сварщиком в 12-й цех. Между собой его называли «Заводской крематорий». Там была тяжелая работа: сборка и сварка секций судов и кораблей. Как раз начинали строиться корабли и суда атомных серий.

— *То есть сходу попали на самый передний край трудовых свершений, как тогда говорили!*

— Строились две серии: атомные ледоколы и крейсера: ледоколы: «Арктика», «Сибирь», «Россия», «50 лет Победы», крейсера: «Киров», «Фрунзе», «Калинин», «Петр Великий». Мы были горды своей работой, да и деньги платили хорошие.

— *Орден трудовой славы был вручен бригадир Чалову именно за корабли атомных серий?*

— Официально: «За участие в строительстве ракетного атомного крейсера «Киров», но, по сути, за строительство всех кораблей этой серии. До других степеней ордена не дошло. — Промежуток между награждениями был 5 лет, а СССР вдруг закончился...

— *А ваша бригада, вместе с которой были совершены все трудовые подвиги? Дружите ли, общаетесь ли до сих пор с кем-то из своих людей?*

— Бригадиром я стал в 25 лет, имел уже 5 разряд. Достаточно быстро овладел квалификацией, всего за 4 года. В моей бригаде было трое человек младше меня, двое ровесников, а все остальные — старше.

Люди в бригаде были разные, как и в любом коллективе. С кем-то дружил, с кем-то общался как с коллегой, а кто-то просто был и все. У каждого были свои интересы, тем не менее, общались и за пределами завода. Например, чтобы «прогнать марганец», как мы это называли (смеется)....

— *Шутки шутками, а ведь, действительно, работа сварщика чревата марганцевыми нейроинтоксикациями. Соблюдали технику безопасности?*

— К сожалению, не всегда. Трудно было постоянно работать в респираторе, а то и в противогазе. А ведь сталь, из которой мы варили корпуса кораблей — ее состав, по понятным причинам, не разглашался — была, увы, богата марганцем, как и сами покрытия сварочных электродов. Отсюда и болезни, а также то, что некоторых друзей уже нет в живых.

— *Как стали профсоюзным лидером?*

— Меня молодого бригадира избрали председателем цехового комитета в 80-е годы. Тогда, по профсоюзной линии «двигали» перспективных, так сказать «обкатывали» кадры для руководящих должностей. И так, наш цех — это свыше 700 человек. В профсоюзе состояли 98,9% всех работников. При этом, состояли осознанно!

— *Это в эпоху-то «приводного ремня партии»?*

— Да, говорю вам — осознанно! Ведь были те, кто наотрез отказывался вступать в профсоюз. И их не принуждали.

Другое дело, что профсоюз тогда во многом занимался не свойственной для него деятельностью: организацией культмассовой, спортивной работы, предоставлением льготных путевок. Все это, к счастью или к сожалению, организуем и сегодня...

— *И, кстати, неплохо организуете! Но, вернемся к Вашей профсоюзной стезе.*

— Наступили 90-е. Профсоюзы перестали быть трамплином для карьеры. Время требовало, в первую очередь, неравнодушных людей, болеющих за свое дело. Я же сам никогда не отличался молчаливостью и соглашательством. Всегда вставлял свое слово, имел свое мнение. Вот тут моя активность и потребовалась. Так меня избрали заместителем председателя профкома «Балтийского завода».

В ту пору большое участие профсоюзный комитет принял в акционировании предприятия. Были предложены две формы акционирования. Первая, когда руководители получали львиную долю акций, а простые работники, не имея права голоса, рассчитывали лишь на скудные дивиденды. Вторая форма — ее предложил профсоюз — предполагала справедливое распределение акций от гендиректора до уборщицы. Мы проводили разъяснения, встречаясь с рабочими прямо в цехах и, в результате, победили!

На заводе еще достраивался последний крейсер «Петр Великий», но государство уже с трудом финансировало его постройку. Мы постоянно «бодались» с администрацией, и она искала деньги. Мне лично пришлось два раза возглавлять забастовочный комитет. Были острые споры, но до забастовки не доходило — директор смог откуда-то доставать деньги.

Уверен: бастовать и не надо было. Надо было «показывать зубы». После этого зарплату платили по графику. Ну а потом пошли заказы: для частных компаний — гражданские суда, военные корабли — для Индии и других стран. — *Так настал год 2007-й, когда Вас единогласно избрали председателем территориальной организации РПРС в Петербурге и Ленобласти. И вновь пришлось заниматься родным заводом!*

— Да, в 2011 году тогдашний собственник вел предприятие к банкротству. Но профсоюзный комитет на «Балтийском заводе» под руководством Вячеслава Фирюлина всегда был очень «зубастый».

Все мы вместе активно сопротивлялись таким намерениям работодателя: писали письма, давали консультации работникам. В конце концов, нашли выход. Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин передал наше письмо со всеми обоснованиями сохранения «Балтийского завода» лично в руки Владимиру Путину. Он тогда был премьер-министром России. Так был совершен обход «бюрократической лестницы», которая тормозила все наши требования. Теперь же все изменилось.

Письмо было передано в сентябре, а уже в октябре на «Балтийский завод» приехал вице-премьер Дмитрий Козак, а потом и сам Владимир Путин. В результате, завод национализировали и сейчас там заказов хватает! Тем более, что стапеля под ледоколы есть только там — на Балтийском заводе. Да, есть еще одно предприятие — «Звезда», но оно еще не построено, и «Балтийский завод» по-прежнему единственный в своем роде.

— *Сегодня в судостроении есть заказы, следовательно, есть и работа. Означает ли это, что все хорошо и в сфере социально-трудовых отношений?*

— Да, если не считать некоторых нюансов, которые есть всегда. Я имею в виду, известные трения между директором и профсоюзом: директору важна, прежде всего, прибыль, а профсоюзу ее справедливое распределение.

У нас подписано региональное Отраслевое соглашение с властью и работодателями Петербурга, где есть положение о том, что минимальная заработная плата (МЗП) в отрасли в два раза должна превышать этот показатель по городу. Пусть сегодня это требование выполняется не всеми работодателями в полном объеме, зарплаты судостроителей — высокие. Есть и такие предприятия, где МЗП на уровне 30 тысяч рублей.

Коллективные договоры судостроительных предприятий предусматривают значительные социальные гарантии работникам. Кстати, коллективный договор «Балтийского завода» — один из лучших!

Не даром, почти каждый год, какое-либо из наших предприятий занимает первое или второе место в конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор».

— *И последний вопрос. Чем для Вас стала эта награда?*

— Приятно что твой труд высоко оценили, это редкая награда не какой-нибудь значок «Ударника коммунистического труда» (смеется). Не массовая. Я всю жизнь работал честно. На сварке и в профсоюзе старался работать как мог: хорошо и ответственно. Награда неожиданная, но, наверное, я ее заслужил.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Госдума пересмотрела закон, нарушающий права профсоюзов

Государственным и муниципальным служащим позволят участвовать в управлении профсоюзными организациями на безвозмездной основе без согласования с начальством. Соответствующую поправку в Федеральный закон №64 депутаты [Госдумы РФ](#) одобрили 10 октября в третьем чтении.

Ранее в материале [«Профлидер милостью начальства»](#) «Солидарность» рассказывала, что из-за плохой проработки антикоррупционного законодательства, депутаты одобрили документ, серьезно противоречащий нормам как российского, так и международного права. В начале года, в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания, дискриминационную норму закона, называли «катастрофой». И заявили, что будут добиваться ее пересмотра в кратчайшие сроки.

[Читайте далее в газете Солидарность](#)

«Почта России» не закроет ни одного отделения в процессе акционирования

Генеральный директор ФГУП «Почта России» Николай Подгузов, выступая 10 октября на VI заседании ЦК профсоюза работников связи России, рассказал о стратегии работы подведомственного ему предприятия. Он отметил, что ФГУП «Почта России» находится в процессе акционирования, однако при этом она не перестанет быть стопроцентно государственным предприятием. Между тем реорганизация позволит оперативнее принимать решения, эффективнее распоряжаться материальной базой предприятия, что в свою очередь даст дополнительные возможности и для повышения оплаты труда сотрудников.

- С 1 апреля мы повысили на 5% зарплаты 154 тысячам сотрудников, в первую очередь это касалось городских отделений. Средняя зарплата на предприятиях сейчас 22 600 рублей, это на 7% выше, чем в прошлом году. Но по-прежнему она ниже средней зарплаты по регионам на 15-30%. Нужно искать дополнительные источники. В условиях отсутствия субсидий от государства мы должны планомерно работать над повышением эффективности работы, производительности труда и сделать так, чтобы «Почта России» стала более прибыльной организацией. Поэтому мы в этом году совместно с профсоюзом, который нас поддержал, приняли закон об особенностях акционирования «Почты России», – сказал Подгузов.

Он заверил, что в процессе акционирования ни сотрудники, ни отделения связи сокращаться не будут.

[Читайте далее в газете Солидарность](#)

Четверг, 11 октября

Сайт ЛФП

Сберечь здоровье работников и сохранить себя

Расширенное заседание президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ТО ГМПР), состоявшееся вчера, было посвящено вопросам профилактики производственного травматизма, укреплению профсоюзных рядов, а также действиям профсоюза в условиях увеличения пенсионного возраста.

Как отметил главный технический инспектор труда ТО ГМПР Александр Бoryгин, за первое полугодие 2018 года на предприятиях отрасли, где действуют профсоюзные первички, произошло три несчастных случая. Все на одном предприятии — ООО «БазэлЦемент-Пикалево», в них пострадали 4 человека. По мнению профсоюзного эксперта, это связано с выходом данного предприятия из Объединенной компании «Русал», где, по его словам, охрана труда находится на европейском уровне.

При этом, тяжелых и смертельных случаев в текущем году не зафиксировано. В целом, по сравнению с аналогичным периодом 2017 года уровень производственного травматизма сократился на 27%. В то же время, количество смертей от общей заболеваемости на производстве вовсе не отстает от количества случаев производственного травматизма. Примечательно, что причина смертей на рабочем месте, в каждом случае, одна и та же — сердечно-сосудистые заболевания.

Председатель профсоюзной организации ООО «БазэлЦемент-Пикалево» Лариса Иудина в связи с этим обратила внимание на то, что профилактические медосмотры носят зачастую формальный характер, а, кроме того, в области остро не хватает врачей целого ряда специальностей.

В свою очередь, подчеркнул Александр Бoryгин, все гигиенические нормативы установлены исходя из восьмичасового рабочего дня и пятидневной рабочей недели, тогда как на предприятиях горно-металлургического комплекса региона работники часто вынуждены перерабатывать. Их рабочий день может продолжаться 12 часов. Таким образом, увеличивается и воздействие вредных и опасных факторов. «Но этого никто не принимает в расчет», - посетовал профсоюзный эксперт.

Профсоюзные организации на местах должны использовать это обстоятельство, чтобы доказать, при расследовании таких случаев смерти, их прямую связь с производством. Это позволит получить родственникам умершего работника такую же компенсацию, как при несчастном случае со смертельным исходом — считает Бoryгин.

Практически все председатели первичек, участвовавшие в заседании, обращали внимание на то, что работодатели, в большинстве случаев, не делают ничего для предотвращения смертей на производстве от общих заболеваний, не желая оплачивать санаторно-курортное лечение рабочих «вредных» профессий, проводить другие профилактические мероприятия. Мало того, есть попытки переложить все это на плечи профсоюза. Тем не менее, некоторым профсоюзным первичкам удастся добиться оплаты профилактических мероприятий, как, например, посещения работниками бассейна, за счет работодателя.

Не менее важным вопросом повестки дня стала численность профсоюзных рядов. Эту тему поднял председатель ТО ГМПР Александр Миронов. Количество членов профсоюза в горно-металлургическом комплексе Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжает снижаться. И хотя темпы снижения замедлились, Ленинградская (Санкт-Петербургская) организация ГМПР продолжает оставаться в списке «малочисленных». Чтобы переломить ситуацию, следует более грамотно и глубже мотивировать работников к вступлению в профсоюз. «И в этом вся надежда на председателя! В том числе председателей цеховых комитетов», - подчеркнул председатель ТО ГМПР.

О своих действиях на этом поприще рассказала специалист по вовлечению работников в профсоюз первичной профсоюзной организации «Ижорские металлурги» Любовь Яковлева: «К каждому работнику, его жизни, его семье следует постоянно проявлять искренний интерес, разъясняя, в то же время, задачи профсоюзов». Собравшиеся также обсудили ситуацию, сложившуюся в трудовых коллективах, после принятия закона о повышении пенсионного возраста, оценив возможности смягчения возникших в связи с этим негативных

последствий для наемных работников.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы: мы ещё поборемся

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» во Дворце Труда состоялось собрание профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Более 350 представителей работников разных отраслей намеревались выработать дальнейшую тактику действий профсоюзов региона в связи с внесением в российское законодательство изменений, влияющих на социально-экономическое положение работников.

Началось собрание с демонстрации видеоролика «Трудовой Петербург против», снятого в июле журналистами видеоблога «ПРОФтайм». В нем – работники предприятий и организаций города — члены профсоюзов и профсоюзные активисты высказывали свое негативное мнение о законопроекте по повышению пенсионного возраста. Но, как известно, невзирая на возмущение большинства трудящихся, закон принят Госдумой и подписан Президентом России.

Открывая совещание, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин отметил, что пенсионная система в каждой стране мира представляет собой не что иное, как общественный договор и его изменение — болезненный процесс.

Аргументы правительства в пользу повышения пенсионного возраста о том, что у Пенсионного фонда вскоре не будет хватать денег для выплат пенсии нынешним пенсионерам, а также якобы увеличивающаяся средняя продолжительность жизни россиян, по словам Владимира Дербина, не выдерживают критики.

«Даже создание заявленных еще в 2012 году 25 млн высокопроизводительных и, соответственно, высокооплачиваемых рабочих мест, уже могло бы послужить фундаментом для более высоких страховых сборов в пенсионный фонд», — отметил Владимир Дербин. Более того, средняя продолжительность жизни и трудовой жизни — это совершенно разные вещи — напомнил профлидер. По его словам, маловероятно, что большинство работающих в возрасте 60-65 лет, особенно в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, смогут по-прежнему активно трудиться.

Председатель ЛФП развенчал и миф, искусно навязываемый идеологами реформы, о том, что большинство россиян, уходя на пенсию, продолжают трудиться. По данным статистики сегодня до 50-54 лет трудятся почти 91% женщин и 95% мужчин, к 55-59 годам их количество сокращается у женщин — до 53,6%, у мужчин — до 78,6%. В возрасте 60-64 лет работают уже всего 25,6% женщин и 38,4% мужчин, а к 65 годам и старше их количество сокращается до 3,8 и 16,4 процентов, соответственно.

Профлидер озвучил неутешительный прогноз: пенсионная реформа увеличит количество безработных, что, учитывая низкий размер пособия, приведет к росту бедности населения. А в связи с высокой конкуренцией на рынке труда, может «просесть» и реальная заработная плата.

Владимир Дербин напомнил присутствующим о том, что 19 июня, на заседании президиума ЛФП, профсоюзы региона поддержали резко отрицательную позицию ФНПР по законопроекту. Мнение профсоюзов было направлено в органы исполнительной и законодательной власти различных уровней, социальных партнеров. И уже 27 июня было сделано Заключение Правового управления ЛФП, в котором акцентировалось внимание на негативных последствиях принятия закона. Оно разослано в региональные ЗакСы и заинтересованные общественные организации.

Ряд территориальных организаций отраслевых профсоюзов на предприятиях и в учреждениях организовали сбор и затем направили подписи под обращениями в различные властные структуры с требованиями: учитывать негативное отношение работников к повышению пенсионного возраста.

Также руководители территориальных, районных, первичных профорганизаций, профсоюзные активисты приняли участие в митингах против пенсионной реформы в Санкт-Петербурге и городах области.

Однако, несмотря на народное недовольство, закон все равно был принят. Поэтому, по словам Владимира Дербина, главная цель совещания — выработка тактики дальнейших действий профсоюзов.

Обсуждение пенсионных преобразований выдалось бурным. Представители разных отраслей — бюджетной сферы, реального сектора экономики с возмущением говорили об антисоциальном, по их словам, законе и его последствиях.

Выступавшие от трудовых коллективов города и области единодушно осудили действия российского правительства и депутатов «Единой России» в федеральных и региональных законодательных собраниях, поддержавших закон.

«Голос народа не был услышан, да его никто и слушать не хотел», — с горечью сказала о реакции власти на народное возмущение председатель первичной профорганизации «БазэлЦемент-Пикалево» Лариса Иудина. Ее слова поддержали аплодисментами.

Юрий Курганский, председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников

организаций безопасности: «Меня возмущает позиция чиновников, которые, по их словам приняли все меры для пополнения бюджета, но он не пополняется и единственный способ — это повышение пенсионного возраста»

Но кроме критики было высказано немало предложений о том, что теперь необходимо сделать, чтобы минимизировать негативные последствия принятия закона. Среди мер называлось развитие экономики и рынка труда, реальное повышение зарплаты, предоставление качественного медообслуживания, введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, реформирование всей системы пенсионного обеспечения и другие. Меры эти должны реализовываться, как на уровне правительства, так и участников системы социального партнерства в регионах.

Так заместитель начальника цеха ПАО «Светлана» Денис Ширинов предложил обратиться к президенту с инициативой: дополнить майские указы пунктом о создании рабочих мест, адаптированных под возрастных работников.

Заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Людмила Гольдина говорила о необходимости подготовки органами власти финансово-экономического обоснования, которое бы подтверждало динамику и уровень повышения пенсий и проведения мониторинга сохранения федеральных и региональных социальных льгот для лиц предпенсионного возраста.

Председатель первичной профорганизации «БазэлЦемент-Пикалево» Лариса Иудина подняла вопрос качества медицины в моногородах с вредным производством. В том же Пикалево при острой нехватке врачей работники уже сегодня не доживают до пенсии — посетовала профлидер.

Людмила Макарова, председатель территориальной организации учреждений внешкольного музыкального и художественного образования Российского профсоюза работников культуры подчеркнула, что профсоюзы должны отстаивать сохранение льготных досрочных пенсий для работников образования и культуры. Приведя в пример артистов цирка, балета, певцов, она отметила, что деятели культуры в силу специфики могут трудиться только до определенного возраста.

«В последнее время ухудшение жизни населения становится нормой», — констатировал председатель первичной профорганизации СПАСР, заместитель председателя Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта Виталий Белоногов.

Он вновь обратил внимание на униженную маленькую зарплату «гражданских», которые вместе с военными обеспечивают обороноспособность страны. Нищенская зарплата сегодня — это нищенские пенсии завтра. От имени Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта он предложил участникам совещания: обратиться к президенту с просьбой о наложении моратория на действие пенсионного закона до тех пор, пока не улучшится социально-экономическое положение россиян.

Немного особняком прозвучало выступление лауреата Государственной Премии СССР Валентина Занина, по мнению которого, профсоюзам не нужно заниматься вопросами пенсионной реформы, а - сконцентрироваться на защите прав работающих граждан.

Не обошлось собрание и без критики внутрипрофсоюзной деятельности, в связи с чем был сформирован также целый ряд предложений. Все они, как отметил председатель редакционной комиссии – председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, председатель Комиссии Совета ЛФП по информационной политике Николай Чалов, будут внесены в итоговый документ собрания, а также направлены в ФНПР — для рассмотрения на заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России, которое намечено на конец октября.

Выступавшие отмечали, что новый закон — это еще один шаг в наступлении на права работников, он неконституционен, поскольку ухудшает социальное положение трудящихся, принят несмотря на многочисленные народные протесты и негативную оценку его профсоюзами, что, по сути подрывает принципы социального партнерства. По словам председателя Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности Алексея Вышегородцева, принятие пенсионного закона красноречиво говорит о том, что профсоюзы должны продвигать в ГосДуму свою профсоюзную партию.

Немало выступающих призывали своих коллег выйти в ноябре на митинг не только против скандального закона, но и других государственных решений, ухудшающих положение работников и всех граждан. Решено, что предложение об акции будет рассмотрено коллегиальными органами профсоюзов региона.

[Площадь Труда](#)

Адвокаты возмущены постановлением правительства о повышении их заработка

Правительство единолично приняло решение о повышении заработка адвокатов по назначению, нарушив при этом принципы социального партнерства и проигнорировав нюансы, на которые обращало внимание адвокатское сообщество. Об этом «Солидарности» рассказал исполняющий обязанности председателя профсоюза адвокатов России Григорий Абуков.

По словам главы профильного профсоюза, 11 октября на сайте правительства [опубликовано постановление](#), в котором приведены обновленные цифры заработка адвоката за один рабочий день. В то же время предложение Министерства юстиции, на базе которого разработано данное постановление, не было рассмотрено на заседании Российской трехсторонней комиссии. И это несмотря на то, что документ обсуждался рабочей группой РТК и предполагалось обязательное обсуждение на заседании комиссии.

- Это вопиющее нарушение норм социального партнерства, – полагает Григорий Абуков. – В ходе переговорного процесса, что называется, «без объявления войны», просто публикуется документ, согласованный правительством. Несмотря на то, что представителям Минюста были прекрасно известны претензии к проекту данного постановления и вокруг него велись известные споры.

По словам Абукова, в опубликованном на сайте правительства постановлении сохранились противоречия, против которых высказывался как отраслевой профсоюз, так и общий съезд адвокатов, состоявшийся в прошлом году. В частности, речь идет о сохранении «вилки» в оплате труда рабочего дня адвоката.

Претензии есть и к самим суммам, прописанным в правительственном документе. Так, доведение минимального порога оплаты за день адвокатской работы до 1,5 тыс. рублей предполагается лишь к 2021 году, тогда как в процессе переговоров профсоюз настаивал на введении такой оплаты с 2019 года.

[Подробнее - в газете Солидарность](#)

Пятница, 12 октября

Газета «Площадь Труда»

Работа по душе, зарплата — достойная

14 октября – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Свой шестидесятилетний юбилей отметит 29 октября водитель птицефабрики «Роскар» Василий Гущин. Двадцать два года его жизни связаны с предприятием. А в 2017 году он был признан победителем ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии» среди работников агропромышленного комплекса Ленинградской области.

«Родился я в 1958 году в Ленинградской области в поселке Вознесенье, жил там до 6-го класса. Семья переехала в Первомайское, отец работал в лесу вальщиком, получил квартиру. В 1974 поступил в ПТУ в Ленинграде по специальности токарь, около года работал на предприятии «Знамя Октября». Потом — служба на флоте, закончил «учебку» в Ораниенбауме, служил на Северном флоте на большом противолодочном корабле «Адмирал Макаров», а последние полгода — в Ленинграде на атомном крейсере «Киров», который в это время достраивался на верфи», — рассказывает Василий Гущин.

После армии были годы работы монтажником в строительно-монтажном управлении, которое специализировалось в основном на птицефабриках в Ленинградской области. Когда началась «перестройка», Василий Гущин решил испытать себя в бизнесе, у него было небольшое предприятие, собиравшее мебель.

В распоряжении диспетчера

С 1996 Василий Гущин работает на птицефабрике «Роскар». Тогда ему предложили работу с неплохой зарплатой, рядом с домом. Согласился, хотя раньше водителем никогда не работал. Сначала, до 2005 года возил замдиректора, а с 2005 водит микроавтобус.

«Нахожусь в распоряжении диспетчера. Перевозки — самые разные. Вожу документы, людей, приборы — и по району, и в Санкт-Петербург, и в Выборг. Нередко к нам приезжают специалисты, налаживающие оборудование — и из-за рубежа, и из других регионов России. Встречаю и провожаю их в аэропорту. Работы много, иногда бывает нелегко — за рулем весь день, работа ненормированная, сложная обстановка на дорогах», — рассказывает победитель конкурса: «К примеру, завтра в 4 утра выезжаю, отвожу людей на Московский вокзал, потом — 6 разных адресов в Санкт-Петербурге, отвожу приборы, документы. А потом — встречать специалистов в аэропорту. Конечно, такая нагрузка не каждый день. Но работа нравится, здесь хорошая заработная плата, живу рядом».

Говоря о птицефабрике «Роскар» водитель подчеркивает, что даже в трудные времена (а они были!) здесь никогда не задерживали зарплату. И сегодня здесь вполне достойные зарплаты, современная техника, нормальные условия труда.

Трудовая династия

Василий Гущин убежден, что и молодежь может здесь найти работу по душе с достойной зарплатой. Особенно привлекательна работа на фабрике для местной молодежи, живущей в Первомайском и других окрестных поселках.

«Хотя молодежь сейчас чаще всего хочет получить все сразу!» — с сожалением отмечает он. Кстати, здесь же, на птицефабрике, более 10 лет работает и его сын Денис. Он наладчик оборудования на яйцескладе, и дальнейшие свои планы тоже связывает с «Роскаром». Сын живет здесь, в Первомайском, у него двое детей.

Забота профсоюза — ощущается!

«Конечно, работа профсоюза, забота о людях труда ощущается. Профсоюзный актив, наш председатель Ольга Матвеева умеют находить общий язык с администрацией, на фабрике действуют многие важные социальные гарантии. Я со, своей стороны, особенно хочу отметить путевки в санатории, которые мне много раз предоставляли», — отмечает Василий Гущин.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Роскар» Ольга Матвеева:

Василий Дмитриевич работает у нас очень давно. Это прекрасный работник — очень исполнительный, требовательный к себе, опытный водитель, хорошо знающий город. Он очень доброжелательный, жизнерадостный человек. Хочу отметить, что в профсоюзе он с 1996 года, когда пришел на «Роскар». Кстати говоря, именно он всегда привозит в Петербург на первомайскую демонстрацию наших работников.

Площадь Труда

На страже продовольственной безопасности

14 октября — День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Во второе воскресенье октября в России ежегодно чествуют тех, кого с полным правом можно назвать кормильцами. День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности — прекрасный повод поговорить о нелегком и чрезвычайно ответственном труде людей, которые не позволяют оскудеть нашим столам и обеспечивают продовольственную безопасность страны.

Сельские труженики заслуживают государственных гарантий

Ленинградская область на протяжении многих лет уверенно занимает целый ряд лидирующих позиций в аграрном секторе. 47-й регион — единственный субъект РФ, который входит в первую тройку и по яичному, и по мясному птицеводству. По прогнозам экспертов, уже в ближайшие годы Ленобласть может также стать житницей и своеобразным регионом-садом Северо-Западного федерального округа.

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Татьяна Новицкая с большой теплотой отзывается о сельскохозяйственных предприятиях, которые можно считать эталоном производственных и социально-трудовых отношений. Например, о таких, как «Птицефабрика Роскар» (Выборгский район), агрофирма «Выборжец» и племенной завод «Приневское» (оба — Всеволожский район). «Благодаря очень умным, компетентным руководителям и прекрасным трудовым коллективам предприятия-передовики даже в непростой экономической ситуации из года в год демонстрируют высокие производственные показатели, находят средства на развитие и на социальную сферу», — отметила профсоюзный лидер областных аграриев.

В этом же перечне — тепличный комплекс «Круглый год» (Пикалево), название которого говорит само за себя, и совхоз «Бугры» (Гатчинский район), где в рамках единого комплекса динамично развивается множество различных хозяйств. Ломоносовский район гордится такими предприятиями, как ЗАО «Победа» (крупный производитель овощей и цветочной рассады) и племенной завод «Красная Балтика». По-своему уникально и племенное хозяйство «Дальние поляны» (Кировский район): там разводят коров Айрширской породы, славящейся высокой продуктивностью и неприхотливостью к суровому климату.

Татьяна Новицкая подчеркнула, что на всех этих предприятиях есть первичные профсоюзные организации. К сожалению, их практически нет в аграрном секторе северо-восточных районов — Кингисеппского, Лодейнопольского, Подпорожского, Бокситогорского. И именно Северо-Восток Ленобласти — традиционно проблемная зона сельского хозяйства.

Татьяна Новицкая убеждена, что такое положение отнюдь не случайно. Практически на всех агропромышленных структурах 47-го региона, где созданы профсоюзные первички, заключены коллективные договоры. С помощью этого правового рычага профсоюзы добиваются повышения заработной платы и улучшения условий труда сельских тружеников, вместе с социальными партнерами решают производственные вопросы.

«Там, где профсоюзных организаций нет, не заключается и коллективный договор, — пояснила Татьяна Новицкая. — Зато активно используются трудовые мигранты, «черные» и «серые» схемы оплаты труда». Не секрет, что растениеводство, которым славится Ленобласть, в значительной степени зависит от погоды. Нынешним летом, в силу погодных условий, некоторые хозяйства испытывали проблемы с заготовкой

кормов, силоса и даже сена. Поэтому очень важно, что в Министерстве сельского хозяйства сейчас обсуждается изменение механизма страхования аграриев.

Татьяна Новицкая: «У нас застраховано лишь 6% сельскохозяйственных предприятий. Тогда как в наиболее развитых странах – 100%. Причем, в качестве гаранта выступает государство. Так должно быть и у нас.

Еще одна проблема села, на которую обращает внимание Татьяна Новицкая, это рост цен, в том числе, и на энергоносители. Сохраняющийся и усилившийся в последнее время диспаритет цен на топливо и сельхозпродукцию может свести на нет все меры поддержки, отмечает она.

На Руси во веки веков уважают пиццевиков!

Низкого поклона заслуживают все те, кто работает на предприятиях пищевой и перерабатывающей отрасли. Благодаря их непростому, напряженному, но очень важному и нужному труду на полках магазинов появилось много новых и качественных сортов хлебобулочных, молочных, колбасных и других продуктов, отмечает председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

«Наша отрасль в Петербурге, несмотря на сложные времена, весьма динамично развивается. Достаточно сказать, что она обеспечивает треть налоговых поступлений в бюджет Северной столицы от предприятий городской промышленности. По сравнению с прошлым годом рост производства в целом составил 6,3%, а по напиткам — 23%. Это – неплохой результат», — с удовлетворением констатировала Алла Глинко.

Труд людей, от которых в значительной степени зависит качество жизни и здоровье петербуржцев, несомненно, должен быть вознагражден по достоинству. Как рассказала «Площади труда» Алла Глинко, на всех предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности Петербурга проведена спецоценка условий труда. Более чем на половине предприятий, где есть первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. В них закреплена и норма о ежегодной индексации заработной платы.

«Она неукоснительно выполняется на всех предприятиях, где заключен коллективный договор, — подтвердила председатель городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса. — Заработная плата была проиндексирована на величину инфляции, а на некоторых предприятиях – и более значительно».

Алла Глинко особо отмечает ОАО «КАРАВАЙ», ООО «Петро», ООО «Крес Нева», ЗАО «Кондитерская фабрика им. К. Самойловой». В коллективных договорах этих компаний предусмотрен целый пакет очень важных социальных гарантий для работников. В частности, льготное питание и медицинское обслуживание, организация летнего отдыха детей, а также поддержка бывших сотрудников – пенсионеров и ветеранов войны. И это далеко не все льготы, которые прописаны в коллективных договорах.

Не случайно предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности Петербурга неоднократно побеждали в конкурсе на лучший коллективный договор, который ежегодно проводит Ленинградская Федерация профсоюзов.

«Наша главная задача – добиться того, чтобы достойные коллективные договоры были заключены на всех предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации» и, конечно, увеличение наших рядов к 100-летию нашего профсоюза», — подчеркнула Алла Глинко.

По словам Аллы Глинко, профсоюзу удастся наладить конструктивный диалог с социальными партнерами. Поэтому. Резюмировала она, на большинстве предприятий нашей отрасли работодатели и профсоюзная организация сообща решают такую важную социальную задачу, как повышение качества жизни работников.

Площадь Труда

«Водоканал»: инновации и социальная ответственность

В эти дни петербургский «Водоканал» отмечает свое 160-летие. ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» по праву считается не только высокотехнологичным, но и социально ответственным предприятием. Благодаря подлинному социальному партнерству между профсоюзной организацией и работодателем, в коллективном договоре этого предприятия закреплены достойные социально-трудовые гарантии работников. Именно так отзываются о работе профсоюзной первички «Водоканала» в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По указу императора

Начало централизованному водоснабжению нашего города положил император Александр II, который 10 октября 1858 года утвердил Устав акционерного Общества Санкт-Петербургских водопроводов. Снабжение невской водой первых потребителей началось в конце 1863 года.

Сегодня ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» обеспечивает услугами водоснабжения и канализования

более пяти миллионов жителей, десятки тысяч предприятий и организаций. Вся питьевая вода, поступающая в город на Неве, проходит обработку ультрафиолетом, что обеспечивает ее эпидемиологическую безопасность. В процессе обеззараживания воды жидкий хлор заменен гипохлоритом натрия. При аммонировании воды используется безопасный и нетоксичный в производстве сульфат аммония. Главными «контролерами» состояния воды в Неве являются речные раки. Внедрена система дозирования порошкообразного активированного угля, обеспечивающая удаление запаха и нефтепродуктов.

В декабре 2014 года петербургский «Водоканал» закрыл 9 прямых выпусков сточных вод стадиона «Петровский», по которым раньше в Неву ежедневно попадало около тысячи кубометров неочищенных сточных вод.

В Петербурге решена проблема утилизации осадка сточных вод: работают 3 завода по его сжиганию.

Технология глубокого удаления биогенов (азота и фосфора) на очистных сооружениях обеспечивают выполнение требований Хельсинской комиссии по защите Балтийского моря (ХЕЛКОМ).

Внедрена система биомониторинга качества очистки сточной воды (его оценивают австралийские раки) и состава дымовых газов завода по сжиганию осадка (с использованием африканских улиток). С 2012 года петербургский «Водоканал» строит и эффективно эксплуатирует стационарные снегоплавильные пункты.

По высшим профессиональным стандартам

«Водоканал» большое внимание уделяет просветительской работе. В его Информационно-образовательный центр входят музейный комплекс «Вселенная Воды» и Детский экологический центр. В программах, проектах и занятиях Детского экологического центра уже приняли участие сотни тысяч ребят. «Водоканал» очень плодотворно сотрудничает с колледжем №89, на базе которого отраслевой профсоюз проводит конкурс профессионального мастерства.

В 2013 году совместно со специалистами некоммерческого партнерства «Центр реабилитации морских млекопитающих Ленинградской области» и коммуникационным агентством «2PR» «Водоканал» принял участие в спасении редких животных Балтийского региона – нерп и тюленей. Только за один сезон специалисты вылечили и выпустили на волю 29 питомцев, в том числе 5 очень редких кольчатых нерп. На базе «Водоканала» также работает Международный центр передовых водных технологий. Есть у этого предприятия и собственное высшее учебное заведение — «Академия воды», которое занимается подготовкой специалистов по стандартам «Водоканала».

Поэтому не приходится удивляться, что именно работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» одними из первых успешно сдали экзамен по профессиональным стандартам в единственном в России Центре оценки квалификаций (ЦОК), созданном на базе и по инициативе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Именно в него входит первичная профсоюзная организация городского «Водоканала».

Плоды социального партнерства

Важно отметить, что первичная профсоюзная организация ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» — одна из самых крупных первичек, входящих в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В профсоюзе состоят 5430 работников предприятия, что составляет 64% от общей численности трудового коллектива. В коллективном договоре, заключенном между профсоюзной организацией и администрацией предприятия, закреплены многие важные социально-трудовые гарантии работников.

Предусмотрена материальная помощь работникам при рождении ребенка, в случае смерти родственника, на лечение или в кризисной ситуации. Дополнительные оплачиваемые дни предоставляются при вступлении в брак, при рождении ребенка, в случае смерти родственника, на первый школьный день ребенка, на призыв сына в ряды Вооруженных сил.

В коллективном договоре также прописаны различные доплаты. Например, за сотрудником, который проходит срочную службу в армии, сохраняется рабочее место. При возвращении на родное предприятие он еще и получит «подъемные».

Особое место в коллективном договоре отведено охране труда. Учтены буквально все нюансы.

«безопасность труда здесь на высоте», — комментируют в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Неслучайно в 2015 году «основной закон» петербургского «Водоканала» завоевал первое место на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга».

Медицинские услуги сотрудникам «Водоканала» предоставляются в Медицинском центре предприятия. Помимо добровольного медицинского страхования, которое включает и стоматологию, можно получить скидки на другие виды страхования. Работники и члены их семей могут приобрести путевки по льготным

ценам в профилакторий предприятия «Буревестник». В летнюю пору в ведомственном лагере «Звездный» отдыхают свыше 1600 детей.

Питание работников по льготным ценам, горячее питание в ночное время для аварийных бригад, доставка к месту работы и обратно способствует созданию комфортных условий труда. Проведение многочисленных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий сплачивает трудовой коллектив. Главным организатором всех этих мероприятий является первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Ольга Морова.

На «Водоканале» очень сильный Молодежный совет. Он часто выигрывает различные гранты, в том числе, в сфере экологии, а затем их эффективно реализует. Профсоюзная молодежь «Водоканала» успешно представляет профсоюз на международном уровне. Члены профсоюза ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» всегда участвуют в спортивных состязаниях, КВН и интеллектуальных молодежных турниров, как на уровне своих предприятий, так и России. Нередко они становятся призерами и лауреатами этих спортивных и творческих соревнований.

«Первичная профсоюзная организация «Водоканала» постоянно занимает лидирующие позиции в социальном партнерстве, молодежной работе, спорте и культмассовой работе», — подтвердила заместитель председателя Межрегионального профсоюза Надежда Кузнецова.

За производственные успехи ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» неоднократно отмечался самыми престижными призами.

В 2015 году петербургскому «Водоканалу» была присуждена премия правительства России «за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества». Аналогичную премию предприятие было удостоено и в 2006 году.

А в эти юбилейные дни, за высокие результаты своей работы, профсоюзная организация предприятия была удостоена диплома Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Площадь Труда](#)