



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 августа 2025 года

Понедельник, 25 августа

Сайт ЛФП

Пострадавшие работники могут остаться без компенсации!

Сегодня в понедельник 25 августа работники аппарата Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) вновь не смогли попасть на свои рабочие места. Тем временем, с флагштока Дворца Труда исчез флаг профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Руководство ФГБУК «Дом музыки» продолжает чинить произвол, что может затронуть интересы уже многих тружеников города и области. Объясним негативные последствия этого на одном лишь примере Технической инспекции труда ЛФП. Как рассказала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, на свое рабочее место во Дворце Труда она не может попасть по вине администрации Дома музыки с четверга - 21 августа.

«Соответственно я не могу выполнять свои служебные обязанности. А они напрямую связаны, в том числе, и с профсоюзным контролем за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации. Это, к примеру, расследование несчастных случаев на производстве. Все документы, которые поступают в Техническую инспекцию труда ЛФП, находятся у меня на рабочем месте во Дворце Труда. Письма также приходят на рабочую почту. Это, в частности, акты фиксирующие тот или иной несчастный случай. Я должна согласовать их и подписать, перед этим тщательно проверив всю содержащуюся в них информацию для того, чтобы работникам и пострадавшим лицам были выплачены все необходимые компенсации за полученные травмы. Сейчас моя работа в этом плане полностью парализована».

Соответственно, подчеркивает главный технический инспектор труда ЛФП, пока она не будет допущена к рабочему месту, или не определено ее новое рабочее место, доступ к документам и данным Технической инспекции труда ЛФП полностью невозможен.

«Невозможно исследовать и согласовывать акты, иначе данные в них могут быть недостоверными. Их попросту не проверить. В таких условиях чрезвычайно велик риск того, что работодатель сможет неправомерно обвинить в несчастном случае самого пострадавшего работника. И, самое главное для нас - профсоюзов - это выявить основные причины происшедшего. Это важно для того, чтобы правильно разработать мероприятия, которые не позволят в дальнейшем повториться подобным несчастным случаям на производстве. Без определенных инструментов, документов и вне рабочего места это сделать невозможно», - заявляет Татьяна Пентешина.

По ее словам, на 21 августа, по плану главный технический инспектор труда ЛФП должна была отработать в интересах пострадавших работников сразу несколько таких актов.

«Но я уже не смогла их не проверить. Также 21 августа к нам в инспекцию поступило несколько извещений о новых несчастных случаях на производстве. Рассмотреть их не было уже никакой возможности, потому что физически я не имею на руках этих документов!» - встревожена наша собеседница.

В ЛФП предупредили, что, если главный технический инспектор ЛФП не сможет пройти на свое рабочее место в уже в ближайшие дни, последствия для работников в Петербурге и Ленобласти могут быть очень опасными и значительными. Так, комиссии, которые сейчас проводят расследования, по сути не легитимны, из-за того, что там нет представителя территориального объединения организаций профсоюзов - ЛФП. А работники ее аппарата и, в частности, профсоюзная Техническая инспекция труда, как уже было сказано, сейчас не могут исполнять свои функции по вине руководителей Дома музыки.

«Это значит, что Фонд социального страхования просто не произведет соответствующие выплаты пострадавшим на производстве работникам. Так уже сейчас фактически нельзя расследовать последствия аварии в Усть-Луге после атаки беспилотника!», - обращает внимание Татьяна Пентешина.

[Сайт ЛФП](#)

Удар короток – и мяч в воротах!

Турнир по мини-футболу, прошедший сегодня во Дворце спортивных игр «Зенит», еще раз подтвердил интерес к этому самому популярному виду спорта, в частности, и к Спартакиаде ЛФП в целом. Как всегда, все спортивные баталии проходили с неизменным азартом, волей к победе. Обладателем турнирного золота стала постоянный фаворит профсоюзных состязаний – команда «Профсоюз жизнеобеспечения».

На полях «Зенита» за победу боролись 13 команд – работники промышленности и ЖКХ, медики и трудящиеся авиапрома, химики и пищевики, строители и корабелы. Одной из интриг нынешнего турнира стала сильная игра дебютантов Спартакиады – команды «Баррикада» (завод строительных материалов). Уже в одной из первых игр они продемонстрировали хорошую технику в напряженном поединке с постоянным участником профсоюзных состязаний – командой «Красный октябрь» (Профавиа). Игра завершилась ничьей со счетом 0:0.

Одержав ряд побед, «Баррикада» вышла в полуфинал, приняв участие в борьбе за третье место, но уступила пищевикам – команде «Каравай», также продемонстрировавшей сильную игру и одержавшей в этом турнире много побед. Еще одним дебютантом турнира стала команда Онкологического центра им. Напалкова.

В финальном поединке встретились команды «Профсоюз жизнеобеспечения» и «Балтийский завод». Победу со счетом 5:1 одержали работники ЖКХ. Обладателем «серебра» стала команда «Балтийский завод». На третьем месте – команда «Каравай», одержавшая победу над командой «Баррикада» со счетом 3:2. Кубки и медали победителям и призерам торжественно вручил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по физической культуре, спорту, оздоровлению и отдыху Георгий Пара.

«Турнир прошел на хорошем организационном уровне, все команды продемонстрировали волю к победе. Радует, что в состязаниях приняли участие новые команды. Хорошую игру показали дебютанты турнира – команда «Баррикада», занявшая четвертое место и всего на одно очко уступившая в борьбе за третье место. Радует активное участие медиков – в турнире приняли участие три команды, представлявшие Территориальную организацию Профсоюза работников здравоохранения», – сказал Георгий Пара, комментируя завершившийся турнир.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Вторник, 26 августа

Сайт ЛФП

Притесняют профсоюзы — пострадают все!

Работников аппарата Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) снова не пустили на работу. Администрация ФГБУК «Дом музыки» продолжает стоять на своем. Тем временем простой в работе ЛФП рискует обернуться большими проблемами для жителей Петербурга и Ленобласти, да, впрочем, и не только для них. Вчера о последствиях своего вынужденного простоя нам рассказала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. Это, в том числе невозможность расследовать несчастные случаи на производстве. Подробнее об этом в нашем прошлом материале. Сегодня же расскажем о том, как срыв нормальной работы профсоюзных работников может негативно повлиять на пенсии, зарплаты самых разных людей.

«Мне каждый день приходят запросы от жителей Санкт-Петербурга, Ленинградской области, других городов, краев и областей. Все они содержат просьбы подтвердить трудовой стаж и размер заработной платы для получения пенсии. И вот уже четыре дня я не могу появиться у себя на рабочем месте. Это значит, что запросы все копятся, а ответа на них я дать не могу. Сейчас уже около 15-ти таких запросов. Все они лежат без ответа. Добавлю, что все эти четыре дня мы не могли посетить наше отделение связи во Дворце. Так что наверняка пришли еще новые запросы от людей», — не скрывая озабоченности говорит начальник Архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова.

Наш разговор с ней состоялся на проходной со стороны Конногвардейского бульвара — дальше «служители высокого искусства» нас не пропустили.

Вместе с тем, по словам Ольги Чупровой, она должна была передать в городской архив 26 фондов. Из них передано только восемь. Еще шесть фондов, которые уже прошли согласование передать не получилось. «Этого я, все по тем же причинам, не могу сделать», — сетует она. Не ясна до сих пор и судьба Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, где собрано множество уникальных экспонатов. Все это не может не вселять тревогу.

Рядом с Ольгой Чупровой — начальник Управления делами ЛФП Людмила Королева. Ее длительное отсутствие на рабочем месте также доставит множество серьезных последствий жителям двух наших регионов.

«Мы не можем ни получить, ни отправить никакую корреспонденцию, никакие извещения о тех же несчастных случаях на производстве, в расследовании которых должен принимать наш технический инспектор, о чем уже сообщалось вчера. Это, опять же, и запросы из Социального фонда России о предоставлении справок о стаже и зарплате, о чем только что говорила моя коллега — Ольга Васильевна Чупрова. Мало того, я элементарно не могу вынуть письма из почтового ящика ЛФП во Дворце Труда — ключи от него в кабинете, в который я, как вы поняли, не могу попасть уже четыре дня», — сообщила нам Людмила Королева.

Сейчас, как заявляет Людмила Королева, она не может оформить ни один документ. «Ведь все учредительные документы, ключи печати — все это находится в моем кабинете, куда мне перекрыт доступ. Таким образом парализована вся официальная деятельность Федерации профсоюзов», — напоминает начальник Управления делами ЛФП.

Заметим здесь, что через Управление делами идет, в частности, и вся переписка с властью и объединениями работодателей города и области в рамках социального партнерства с профсоюзами. А это — решение вопросов заработной платы для всех жителей двух сопредельных регионов, других важнейших социальных и иных гарантий для них.

Это и участие председателя, заместителей председателя ЛФП во всевозможных комиссиях, а также в заседаниях правительства города и области. Кстати, именно сегодня состоялось очередное заседание Правительства Санкт-Петербурга, где обсуждались итоги и стратегия социально-экономического развития города на Неве. Но руководители петербургских профсоюзов не смогли принять в нем участие.

«У нас нет сейчас доступа ни к документам по повестке дня, ни к онлайн участию в заседаниях», — пояснила Людмила Королева.

Таким образом, самоуправство администрации Дома музыки может отразиться на самых широких слоях населения, при том, что, как заявляла ранее адвокат ЛФП Наталья Черникова: «Дом музыки» не является уполномоченным государственным органом и потому не вправе выносить такие решения.

[Сайт ЛФП](#)

Среда, 27 августа

Газета «Площадь Труда»

Охрана труда в Ленобласти — профсоюзный взгляд

Состояние производственного травматизма в Ленобласти, лучшие практики по сохранению здоровья работников и итоги расследования несчастных случаев на производстве в 2024 году обсудили на очередном заседании Ленинградской областной межведомственной комиссии (МВК) по охране труда. В работе комиссии приняла участие главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. Она представила взгляд профсоюзов на предупреждение производственного травматизма и пропаганду здорового образа жизни.

Однако вначале на совещании, которое провел ведущий специалист отдела охраны труда и социального партнёрства Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Вадим Пшеничный, обсудили статистику производственного травматизма на предприятиях и в организациях региона в 2024 году. О ней рассказала главный специалист-эксперт отдела статистики труда и образования Управления Федеральной службы государственной статистики по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области Елена Шилина.

Берегите мужчин

Так, на долю тех, кто в момент получения производственной травмы находился в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, пришлось всего лишь 0,3% несчастных случаев. В целом за прошлый год на производстве пострадали 234 мужчины (73,4%) и 85 женщин (26,6%). Это соответствует общероссийским тенденциям, когда количество пострадавших мужчин значительно больше женщин. В 2023 году это соотношение было 70% к 30% соответственно. Больше всего пострадавших в обрабатывающих производствах — 41,7%, в строительстве — 17,9%. На транспорт, хранение, сельское и лесное хозяйство, охоту, рыболовство и рыбоводство приходится по 10,3%. В здравоохранении — 7,5%.

Как отметила в связи с этим Татьяна Пентешина, больше всего несчастных случаев на производстве было зафиксировано в Кингисеппском районе. Однако нет ни одного района Ленобласти, который бы показал в прошедшем году нулевой травматизм. Значит, необходимо принимать меры! В то же время в докладе прозвучало и то, что в сравнении с 2023 годом мы видим уменьшение количества несчастных случаев.

Информация к размышлению

Еще одна важная информация — это суммы, которые, по данным Петростата, работодатели Ленобласти потратили в минувшем году на мероприятия по охране труда и на одного застрахованного работника.

По данным Елены Шилиной, в 2024 году предприятия Ленобласти потратили на охрану труда 10850,3 млн рублей, в том числе на приобретение спецодежды и спецобуви и средств индивидуальной защиты — 4455,8 млн рублей (41,1%), на реализацию оргмероприятий — 1344,0 млн рублей (12,4%), на технологические мероприятия — 2222,1 млн рублей (20,5%), на санитарно-гигиенические мероприятия — 2224,5 млн рублей (20,5%), на подготовку работников по охране труда — 435,7 млн рублей (4,0%). В расчете на одного работающего было израсходовано по 37389 рублей.

«Это интересная информация, которая требует размышлений. Как мы уже понимаем, недостаточно вкладывается средств в охрану труда. Уровень компетенции специалистов в области охраны труда снижается, тревожно выглядят и другие моменты», — сказала главный технический инспектор ЛФП.

Заряжать оптимизмом

О корпоративных программах по укреплению здоровья работников собравшимся рассказала психолог ГКУЗ ЛО «Центр Общественного Здоровья» Анастасия Борисова. Она, как сообщила Татьяна Пентешина, рассказала о недавних исследованиях американских ученых, изучавших взаимодействие физиологии субъекта с его отношением к миру. К примеру, эксперимент с горничными. Их разделили на две группы. Первой группе просто рассказывали, что у них достаточно интенсивная и тяжелая работа. Второй говорили, что их физическая работа повышает умственные способности, оказывает влияние на похудение, способствует укреплению здоровья. Все это длилось около полугода. У них брали на анализы биологические жидкости, исследовали состояние их организма. В итоге во второй группе было заметное улучшение здоровья, включая снижение веса. Первая группа осталась практически без изменений.

«Мы есть то, что мы думаем об этом мире. Надо давать позитивные настройки работнику, чтобы он лучше работал», — делает вывод профсоюзный эксперт и таким образом предлагает мотивировать работников через лучшие корпоративные программы здоровья.

Тем более, что в нашем регионе с 2020 года проводится конкурс таких программ, в состав жюри которого входит Татьяна Пентешина. «Первичные профсоюзные организации таких компаний, как «Фосагро» и «Каравай», принимали в нем участие и завоевывали награды», — напоминает она.

Работодатель, ты можешь!

Сама главный технический инспектор труда ЛФП старалась донести до коллег уверенность профсоюзов в том, что работодатель может влиять на здоровье работников не только на производстве, но и вне рабочей среды, ориентируя их на здоровый образ жизни.

«Например, включать в коллективный договор и соглашение по охране труда все те же корпоративные программы, чтобы они были обеспечены рублем и контролировались профсоюзом. Это могут быть посещения спортивных секций, консультации диетологов, психологов, организация диетического питания и питьевого режима», — говорит Татьяна Пентешина.

Не менее важна, по ее мнению, и цеховая медицина. «Если бы в каждом цехе или подразделении был врач или фельдшер, то они могли бы в полной мере следить за здоровьем каждого работника. В этом случае работодатель получал бы не отрывочные сведения, а видел целостную картину. Отслеживая динамику состояния здоровья работника, можно замедлить негативные процессы и не пропустить «точки невозврата», — подчеркивает Татьяна Пентешина.

Профсоюзный эксперт уверена, что улучшить состояние здоровья работника может и само наличие профсоюза на предприятии. «Человек понимает, что он не один, но член команды, которая, в случае необходимости, поможет отстоять справедливость!», — уверена она.

Профсоюзы предупреждают

Перейдя к докладу о расследовании несчастных случаев в минувшем году, Татьяна Пентешина выразила озабоченность тем, что за последнее время ощутима возросла нагрузка на Техническую инспекцию труда ЛФП.

Всего в 2024 году в ЛФП поступило 326 сообщений о несчастных случаях. По 19-ти извещениям пришел отзыв ввиду установления медицинской организацией степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего, как легкая степень. Расследование 14-ти несчастных случаев перенесено на 2025 год. По 13 извещениям о несчастных случаях выявлено, что события наступили с работниками организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области в других субъектах РФ, соответственно формирование комиссий по расследованию производилось по месту происшествия. Из Государственной инспекции труда в ЛФП в 2024 году поступило 56 запросов на участие в дополнительных расследованиях несчастных случаев (сокрытых несчастных случаев, по жалобе пострадавшего работника, несчастных случаев с лицом, работающим по гражданско-правовому договору). В одном случае, к заключению государственного инспектора труда было

приложено особое мнение главного технического инспектора труда ЛФП о несогласии с общей позицией по несчастному случаю.

Это, по мнению Татьяны Пентешиной, может быть прецедентом для внесения изменений в законодательство РФ по дополнительным расследованиям несчастных случаев.

«Так как сейчас учет мнения эксперта при дополнительном расследовании не предусмотрен, как и не предусмотрена законодательством РФ и отметка профсоюзного инспектора об ознакомлении с мнением государственного инспектора труда. Это делает такое участие в дополнительных расследованиях несчастных случаях профсоюзного инспектора формальностью», — продолжает Татьяна Пентешина.

В 2024 году по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в ЛФП был учтен 301 несчастный случай. Это в том числе: 5 групповых, 152 тяжелых, 144 со смертельным исходом. С участием представителя Территориального объединения организаций профсоюзов расследовано 294 несчастных случая, в 226 несчастных случаях приняли участие технические (главные технические) инспекторы труда. Причины несчастных случаев: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, нарушения правил дорожного движения и нарушения работниками правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины. Увеличилось количество несчастных случаев в охранных организациях и организациях торговли. Как и ранее, главный технический инспектор труда ЛФП напоминает нам и о так называемых случаях смерти «по естественным причинам».

«Мы в Петербурге на одном из предприятий нашли нарушения при проведении медосмотров и связали их с заболеваниями. Работник, не пройдя медосмотра, вышел на работу в опасных условиях и умер. Надо заниматься такими несчастными случаями, хоть они и не связаны с производством, надо вносить рекомендации в те же корпоративные программы», — сказала она. Татьяна Пентешина поблагодарила Гострудинспекцию и комитет по труду за то, что напоминают работодателям, где нет профсоюза, о том, что они при несчастном случае (тяжелом или со смертельным исходом) все равно обязаны информировать региональное объединение профсоюзов, в данном случае ЛФП. «Мы в ЛФП еще в 2023 году разработали памятку, и эта памятка отправляется работодателям, чтобы не забывали про профсоюзы. Иначе комиссия не легитимна», — говорит наша собеседница.

Далее на комиссии, как сообщила Татьяна Пентешина, было отмечено, что порой руководители и специалисты ответственно относятся к этим вопросам, но бывают «непробиваемые» работники, которые считают, что охрана труда им не нужна. Она только мешает при выполнении работы, все делают не по правилам, нарушают трудовое законодательство и получают травмы на рабочем месте. В связи с этим Татьяна Пентешина отметила, что изменить отношение таких работников к собственной безопасности на производстве могут профсоюзные уполномоченные по охране труда.

«Сейчас они остались в структуре профсоюзов. Только они и могут повлиять на работников, объясняя им, что охрана труда — это тот инструмент, который поможет, а не тот, который мешает работать. Это сохраняет жизнь и здоровье», — заключила она.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР предлагает доплачивать наставникам

" Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила в Минтруд проект Методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Документ разработан в рамках подготовки ко всероссийской акции профсоюзов 7 октября «За достойный труд наставников!», и он должен стать основой для изменений в коллективных договорах по всей стране. В профсоюзах предлагают оформлять наставничество как дополнительную работу путем совмещения должностей; а также доплачивать наставнику не менее 10% от оклада за каждого обучаемого работника. Кроме того, у наставников должны быть дополнительные гарантии. В частности: приоритетный выбор времени отпуска и гибкий график работы; компенсация затрат на проезд и связь, связанных с наставничеством; приоритетная

жилищная поддержка от работодателя: компенсация ипотечных платежей, аренды жилья или предоставление служебного жилья. Также профсоюзы предлагают включать наставников в кадровый резерв на руководящие должности организации. Отдельно говорится о роли профсоюзов в этой теме. ФНПР настаивает, что профорганизации должны участвовать в разработке Положения о наставничестве как приложения к коллективному договору, а также участвовать в подборе персонального состава наставников и организации процесса и контролировать меры поддержки наставников. Как отмечают в Федерации, развитие института наставничества соответствует не только интересам работников, но и потребностям экономики. - В условиях текущих вызовов особенно важно сохранять и передавать профессиональный опыт, обеспечивать преемственность поколений в трудовых коллективах. Наставничество является важнейшим ресурсом обеспечения организаций квалифицированными кадрами. Наш проект направлен на создание системных стимулов для тех, кто передает опыт новому поколению работников, — прокомментировал инициативу заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. ФНПР рассчитывает на поддержку социальных партнеров и скорейшее вынесение проекта на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Расстрельная выборная должность Сахалинский аэропорт пытается избавиться от профсоюза

После прихода нового директора в АО “Аэропорт Южно-Сахалинск” профсоюзная организация аэропорта стала испытывать давление. Два председателя первички уже выбрали уход по собственному желанию. Третий председатель еще держится, но ее вместе с другими диспетчерами уже уведомили об увольнении по сокращению штата.

К нам в редакцию обратилась за информационной поддержкой председатель первичной профсоюзной организации АО “Аэропорт Южно-Сахалинск” Ирина Кондратенко. На данный момент она и ее заместитель получили уведомления о сокращении. По словам председателя, после того как на предприятии появился новый директор, профсоюз стали подвергать гонениям. - В 2020 году к нам пришел Андрей Крутцов. До этого он работал в Шереметьево, откуда был уволен после скандала с задержками багажа. Как нам сообщали коллеги, к увольнению приложил руку и профсоюз. Думаю, в этом и причина того, что у нас он с профсоюзом начал бороться. За последние пять лет я уже третий председатель профкома. На первого председателя давили, обвиняли в том, что она растрчивает средства профсоюза. Она даже стала вывешивать на нашем стенде смету, но не помогло, работодатель требовал, чтобы она отчитывалась, куда деваются профсоюзные деньги, хотя первичка от предприятия не имеет ни копейки. В итоге председатель уволилась по собственному желанию. Следующего председателя также стали травить объяснительными. Он выиграл пару судов и тоже ушел по собственному. В конце 2023 года наступила моя очередь. Я сказала: “Ну увольте и увольте, я уже пенсионер, но надо что-то с этим делать”. И, возможно, скоро это произойдет, мне уже вручили уведомление об увольнении. “А”-СПРАВКА С начала лета 2019 года в аэропорту “Шереметьево” происходили массовые задержки багажа, людям приходилось ждать свои чемоданы по 3,5 часа. Проблема возникла после того, как выдачу багажа передали от “Аэрофлота” компании “Шереметьево Хэндлинг”, у которой, как уверяли СМИ, попросту не было нужного количества грузчиков. В итоге после второй проверки прокуратуры были уволены пять топ-менеджеров компании “Шереметьево Хэндлинг”. Среди них Андрей Крутцов, который был там заместителем генерального директора.

ДОСТИЖЕНИЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ Аэропорт и аэровокзал в Южно-Сахалинске - разные юридические лица. Аэровокзал занимается пассажирами, дело же работников аэропорта - обеспечить безопасные взлет и посадку самолетов, аварийные и спасательные работы, расчистить полосу. Ирина работает диспетчером. Координирует работу спецтранспорта (спецтехники более 100 единиц, водителей более 60), заполняет путевые листы, координирует и собирает все службы в ситуации ЧП. На данный момент в АО “Аэропорт Южно-Сахалинск” работает 540 человек. В профсоюзе - 238 из них. - С появлением нового директора у нас сильно раздулся штат руководителей, теперь руководства 160 человек из 540. Например, в отделе кадров три специалиста и три руководителя. Одни дирекции и директора. А вот у работников положение не очень завидное. Сначала я выяснила, что у нас неправильно оплачивается работа в праздничные

дни - не учитывался районный коэффициент, прочие надбавки. Восемь месяцев я ходила из кабинета в кабинет, и в итоге пересчитали без привлечения надзорных органов. Также мы смогли добиться проведения внеплановой СОУТ - приказ уже подписан. А потом областные профсоюзы решили провести проверку соблюдения правил охраны труда. Обычная, ни к чему не обязывающая проверка, но работодатель воспринял это в штыки, начал распространять слухи, что это мы натравили проверку, начал говорить работникам, что, если они не выйдут из профсоюза, им будут ставить неудобные смены, не будут брать на дополнительную работу. И к нам понесли заявления на выход из профсоюза. Вышло 39 человек. Причем просили отсканировать бумагу, что я заявление приняла. Так и говорили - начальник просил, чтобы мы отчитались. В этот момент первичка потеряла надежду, что конструктивные отношения с руководством наладятся, и начала обращаться в прокуратуру. В первую очередь по поводу переработок спасателей. - С января по август у наших спасателей уже 350 часов переработок. А год еще не закончился. Потом при помощи прокуратуры стали решать вопрос с окладами спасателей - в законе прописано, что у них оклады должны быть не меньше, чем у специалистов, а на деле оклады были намного ниже. Наша транспортная прокуратура реагировала плохо. Поэтому я взяла чемодан со всеми документами и в мае этого года поехала в Генеральную прокуратуру. И тогда дело как-то лучше пошло. Оклады спасателей обещали пересмотреть. Также спасателям увеличили отпуск. Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 28 августа

Сайт ЛФП

В велоспорте – за успехи спорьте

работников судостроительных предприятий — Адмиралтейских верфей, Балтийского завода, Концерна «ЦНИИ «Электроприбор» и ЦНИИ КМ «Прометей» — показали своё мастерство в велоспорте. Впервые к участникам присоединились корабли Северной верфи. Организатором ежегодного велосипедного кросса традиционно выступает спортивный клуб «Адмиралтеец» первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи». Прошедшие соревнования были посвящены памяти о Заслуженном работнике физической культуры Михаиле Давыдовиче Лихтгольце.

С 2024 года велокросс входит в программу Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Результаты соревнований:

Командный зачет:

1 место – команда «Адмиралтейские верфи»

2 место – команда «ЦНИИ КМ «Прометей»

3 место – команда «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор»

Женское абсолютное первенство – 5 км: I место – Виктория Бабурина (Адмиралтейские верфи) II место – Екатерина Салаткова (Адмиралтейские верфи) III место – Екатерина Кудрявцева (Балтийский завод)

Мужское абсолютное первенство – 10 км I место – Евгений Травкин (Адмиралтейские верфи) II место – Виктор Репарюк (Адмиралтейские верфи) III место – Александр Бельский (ЦНИИ «Электроприбор»).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Формирование базы лучших практик наставничества;

Выявление лучших наставников в сферах образования, воспитания, молодежной политики, социальной защиты, производства, государственного и муниципального управления.

Организатором конкурса выступает Минпросвещения России. Оператором назначен Федеральное государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования».

К участию приглашаются работники сфер образования, здравоохранения, культуры, спорта, социальной защиты, молодежной политики, производственных предприятий, а также представители органов исполнительной власти и местного самоуправления, осуществляющие наставническую деятельность.

Этапы проведения:

1. Регистрация участников: 17 июля – 10 октября 2025 г.
2. Отборочный этап: 11 октября – 10 ноября 2025 г.

Итоги конкурса будут подведены в ноябре 2025 года.

Для участия необходимо:

Подать заявку через официальную платформу:

<https://dobro.ru/contest/309/apply/>

Положение размещено на официальной странице конкурса:

<https://firpo.ru/activities/events/vserossiyskiy-konkurs-nastavnichestvo-1.html>

ФНПР призывает членов профсоюзов, выступающих в качестве наставников в своих трудовых коллективах или среди профактива принять активное участие в конкурсе, а профсоюзные организации распространить информацию о конкурсе.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз АПК: доверие испытанному лидеру

Во время X отчетно-выборной конференции Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, прошедшей вчера в зале гостиницы «Октябрьская», делегаты подвели итоги минувшей профсоюзной пятилетки, единогласно выразили доверие действующему профсоюзному лидеру Юрию Мальченко. В работе конференции приняла участие заместитель председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александра Пшеничникова.

Конференция началась с видеозаписи обращения председателя профсоюза Натальи Агаповой, которая, приветствуя собравшихся, отметила важность работы каждой организации.

Профсоюзный лидер российских аграриев отметила, что прошедший период был непростым, но профсоюз добивался сохранения рабочих мест, своевременной выплаты заработной платы.

«Впереди – сложная работа, связанная с административными и социальными преобразованиями в отрасли. Хочу пожелать территориальной организации оставаться верными главной цели – эффективно представлять права и интересы членов профсоюза», – сказала она в завершение.

Делегатов приветствовал представитель социального партнера – руководитель Управления ветеринарии Ленинградской области Леонид Кротов, кстати говоря, тоже член профсоюза. Он отметил эффективное сотрудничество с территориальной организацией профсоюза, получившее новый импульс с приходом Юрия Мальченко, который, в частности, помогает ветеринарной службе решить вопрос с кадрами, наладить взаимодействие с аграрными вузами.

Сегодня из 1000 сотрудников ветеринарной службы 47-го региона 250 состоят в профсоюзе, и, как уверен Леонид Кротов, их количество будет расти.

Гость из Луганской народной республики – председатель Территориальной организации профсоюза Денис Кандырин, поблагодарил ленинградских коллег за помощь в организации обучения специалистов республиканской ветеринарной лаборатории, которые получили возможность повысить квалификацию в Ленобласти, ознакомиться с передовым опытом коллег из 47-го региона.

Выступая с отчетным докладом, председатель Территориальной организации Юрий Мальченко сообщил, что сегодня в территориальную организацию входят 43 первичные профсоюзные организации, объединяющие 6250 членов профсоюза. Это 42 процента от общего количества работников и студентов в организациях, где действуют ППО, входящие в территориальную организацию. Продолжается работа по созданию новых первичных организаций. Серьезное внимание уделил профсоюзный лидер развитию социального партнерства. Он особо отметил работу в составе Ленинградской областной трехсторонней комиссии, Отраслевое соглашение, подписанное в 2024 году с администрацией и работодателями региона, соглашения о сотрудничестве, подписанные с областным Управлением ветеринарии. Результатом взаимодействия с вузами стали соглашения о скидках для студентов-детей членов профсоюза в Санкт-Петербургском государственном университете ветеринарной медицины и Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Серьезное внимание уделяется подготовке коллективных договоров, соглашения с администрацией и работодателями заключаются также районными территориальными организациями.

Совместно с областным Управлением ветеринарии была оказана помощь коллегам из Луганской народной республики – 8 специалистов прошли обучение на базе Всеволожской районной станции по борьбе с болезнями животных.

Среди проблем, над которыми предстоит серьезно поработать профсоюзам, Юрий Мальченко отметил недостаточное освещение задач и деятельности профсоюзов в СМИ. И в территориальной организации уделяется серьезное внимание информационной работе. Это и выступления профактивистов на Радио «Петербург», и группа в ВК, и публикации на сайте ЛФП и в газете «Площадь Труда». На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, регулярно обновляются стенды, информирующие о работе профсоюза.

В трудное время, которое переживает сегодня наша страна, территориальная организация и входящие в нее первички оказывают постоянную помощь воинам, участвующим в специальной военной операции. Это и отправка на фронт отремонтированных автомобилей, и адресная помощь воинским частям, медицинским учреждениям, в которых проходят лечение и реабилитацию раненные бойцы. Прошел и сбор помощи для жителей Курской области, пострадавших во время вторжения украинских националистов. Об этой работе мы не раз рассказывали на страницах «Площади Труда» и на сайте ЛФП.

Давняя традиция профсоюза – участие в патриотических мероприятиях, таких, как Бессмертный полк. В канун Дня Победы в первичных профсоюзных организациях поздравляют, дарят подарки детям войны, ветеранам. Многие ППО шефствуют над расположенными в населенных пунктах воинскими мемориалами.

«У нас много незавершенных задач, которые мы совместными усилиями решим», – сказал Юрий Мальченко, завершая выступление, встреченное аплодисментами делегатов.

Председатель Территориальной организации Выборгского района Ленобласти Галина Нестерова рассказала о работе возглавляемой ею организации, которая сегодня объединяет 63 процента работников предприятий района, где действуют первичные профсоюзные организации.

Профсоюзный лидер выборгских аграриев особо отметила традиционно высокий уровень социального партнерства с районной администрацией и руководителями предприятий, позволяющий профсоюзу активно участвовать в работе Совета руководителей сельскохозяйственных предприятий, проведении конкурсов профессионального мастерства, спортивных и культурно-массовых предприятий, ярмарке «АгроРусь».

Галина Нестерова отметила сложности с привлечением в профсоюзные ряды новых людей. По ее оценке, одна из причин – нежелание людей брать на себя организационную работу. Другая – большое количество трудовых мигрантов, считающих себя временными работниками и нежелающих вступать в профсоюз. При этом, однако, все социальные гарантии, закрепленные в

коллективных договорах, распространяются и на них. Галина Нестерова отметила, что здесь необходимо искать новые подходы, новые методы работы.

Заместитель председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александра Пшеничникова, приветствуя участников, сердечно поблагодарила всех, кто трудится на земле. Она подчеркнула значение информационной работы, обмена опытом, отметив, что задача профсоюзного актива – достучаться до каждого члена профсоюза. «В профсоюзе остаются те, кто любит людей», – сказала профсоюзный лидер, призвав к активной работе на всех уровнях.

Делегаты единогласно признали работу организации за отчетный период удовлетворительной. Также единогласно руководство Территориальной организацией в следующей профсоюзной пятилетке было доверено действующему председателю Юрию Мальченко.

Были избраны новые составы теркома и президиума, делегат на Съезд профсоюза и выдвинут кандидат в состав ЦК профсоюза.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме анонсировали повышение МРОТ в 2026 году на 20%. Госдума планирует повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России примерно на 20% с 1 января 2026 года. Об этом заявил председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Ожидается, что МРОТ достигнет отметки в 27 тысяч рублей, что значительно превысит прогноз инфляции. Это повышение затронет зарплаты от 4 до 5 миллионов россиян, пишет Соответствующий законопроект будет внесен правительством в Госдуму осенью текущего года вместе с проектом федерального бюджета на ближайшие три года. Между тем, в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что это шаг в правильном направлении, но он недостаточен. – Рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей, – заявил председатель ФНПР Сергей Черногоаев. Он отметил, что «ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работодателей хотят обязать индексировать

Ввести обязательную ежеквартальную индексацию заработной платы в государственных и частных организациях с привязкой к уровню инфляции предложили в Госдуме. Такую инициативу выдвинул лидер партии «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов в обращении к премьер-министру Михаилу Мишустину, РИА Новости. Цель инициативы - обеспечить баланс между динамикой заработной платы и инфляцией. Для этого предлагается внести изменения в ТК РФ и установить обязательную ежеквартальную индексацию зарплаты для всех работодателей, включая государственные и муниципальные учреждения, а также организации частного сектора. Предполагается, что размер индексации будет соответствовать официальному уровню инфляции за предыдущий квартал. «Чаще всего на ежегодной основе индексация проводится в бюджетной сфере, но даже там её размер не всегда поспевает за ростом цен», – отметил политик. По его данным, зарплату от 22,4 тысячи до 40 тысяч рублей в месяц получают 15,2% работников, а доходы в диапазоне от 40 до 60 тысяч рублей - у 20% работающих граждан. При нынешних же ценах на продукты питания, лекарства, проезд в общественном транспорте минимальный размер оплаты труда должен быть никак не меньше 60 тысяч рублей, считает лидер партии. Осенью прошлого года, как информировала «Солидарность», более 40% российских работодателей намеревались провести индексацию зарплат до конца 2024 года. Ключевыми причинами являлись конкурентная борьба за сотрудников (36%) и желание удержать ценные кадры (24%). Только 6,7% компаний отложили индексацию, мотивируя это санкциями, двойной индексацией в

2023 году или недостаточным бюджетом. При этом почти половина (49%) россиян надеялась на повышение зарплаты на текущем месте работы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 29 августа

Газета «Площадь Труда»

Иван Кайнов: в центре любых изменений в системе образования должна быть забота о педагоге

В канун самого важного дня в учебном году о труде учителя, его социальном статусе и о том, что делает отраслевой профсоюз для того, чтобы труд этот был по-настоящему достойным, «Площадь Труда» рассказал председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов.

— Иван Васильевич, какие задачи на наступающий учебный год ставит перед собой Межрегиональная организация Профсоюза? Насколько это увязано с целями и задачами социальных партнеров? Что сделано и что предстоит сделать для педагогов города и области в новом учебном году?

Цели и задачи Профсоюза остаются неизменными уже более 120 лет – добиваться улучшения положения трудящихся. Мы работаем над укреплением правового и социального статуса педагога, над улучшением условий труда, увеличением заработной платы, снижением нагрузки, в том числе бюрократической, которая все ещё ложится на работников системы образования.

Мы говорим, что недостаточно просто «переложить» заполнение отчётов с учителей на завучей, необходимо проанализировать с точки зрения здравого смысла, а нужны ли, полезны ли они вообще?

Наши подходы к работе позволяют смело называть социальных партнёров союзниками, потому что наши совместные достижения служат гармонизации, улучшению системы образования, привлечению в неё кадров, что весьма значимо в условиях кадрового дефицита. И в городе, и в области у нас есть конкретные предложения, в новом учебном году мы продолжим заниматься их реализацией, не будем перечислять все инициативы, но в качестве примера отметим переговоры по внедрению в Ленинградской области выплаты для педагогов к отпуску на отдых и оздоровление в размере двух региональных минимальных заработных плат.

Аналогичная мера социальной поддержки уже существует в Санкт-Петербурге, и сейчас мы находимся на финальной стадии переговоров с коллегами из Ленобласти, чтобы эта долгожданная выплата все-таки появилась.

— Как отразится на действиях профсоюза и его политике только что завершившийся всероссийский педагогический съезд? Что самое важное для Вас, как для профсоюзного лидера, прозвучало там?

На съезде озвучивались и прорабатывались детали Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года. Нельзя сказать, что мы услышали на съезде что-то принципиально новое, так как на федеральном уровне Профсоюз также успешно взаимодействует с Министерством просвещения Российской Федерации, наши лидеры и активисты входят в состав различных комиссий, совещательных органов. Поэтому многие наши предложения и взгляды отражены в данной стратегии.

Но важно отметить, что наши социальные партнёры продемонстрировали на съезде, что разделяют и нашу ключевую позицию – в центре любых изменений в системе образования должна быть забота о педагоге.

— Еще один традиционный вопрос. Как сегодня складывается социальное партнерство в Петербурге и Ленобласти? Насколько власть и работодатели слышат вас?

Объективным показателем развития социального партнёрства на региональном уровне служат действующие региональные отраслевые соглашения. Причем важен не сам факт их подписания, а содержание этих документов, отражающее реальные договоренности. И в городе, и в области в этом году мы подписали новые соглашения, действующие до 2027 года. В обоих случаях мы достигли большого прогресса в плане аттестации педагогических работников, а некоторые закрепленные нами возможности содержательно опередили даже федеральное отраслевое соглашение. Это важный результат, показывающий, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области наши социальные партнёры слышат профсоюзные аргументы, разделяют наше видение и доверяют нам.

— Насколько комфортно быть учителем в школе сегодня? В чем состоят основные риски? Что сделано и что еще предстоит сделать профсоюзу для укрепления престижа и повышения статуса педагога?

Педагог – далеко не самая простая профессия. Большая нагрузка и ответственность отпугивают случайных людей, поэтому решение связать свою жизнь с системой образования наши коллеги в абсолютном большинстве случаев принимают осознанно.

Школа, детский сад – это потрясающее место, где можно реализовывать уникальные проекты, использовать творческие методики, нестандартные инструменты преподавания. Однако для этого необходимо создать вокруг педагога соответствующие условия. Так, при слишком большой нагрузке подготовка к занятиям превращается в рутину, здесь уже речь идет не о «креативе», а гонке за расписанием. Очень влияет на комфорт педагога атмосфера в трудовом коллективе, взаимодействие с родителями.

Мы замечаем ещё и негативное влияние СМИ и социальных сетей на спокойствие педагогов. Обратите внимание на то, какое количество заявлений, инициатив, проектов по «улучшению» и «реформированию» системы образования ежедневно публикуются в медиа. Люди, не работавшие в образовательных учреждениях ни одного дня, считают себя компетентными экспертами, которые точно знают, как должен меняться труд учителей, воспитателей... Большинство из этих «идей», к счастью, не доходят до реализации, но создают раздражающий, тревожный информационный шум.

— В заключение несколько теплых слов поздравления для всех участников образовательного процесса с Днем знаний от имени Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Дорогие коллеги, позади остался период летних отпусков, хочется верить, что вы провели свой заслуженный отдых полезно и насыщенно, смогли зарядиться новой энергией, эмоциями и возвращаетесь в стены родных учебных заведений с приятным чувством ожидания. Уже совсем скоро вы увидите ваших учеников, испытаете радость от встречи с ними, будете отмечать, кто и как поменялся за лето. Вы вступаете в новый учебный год, и нам, как Профсоюзу, хочется, чтобы на всём его протяжении вы чувствовали удовлетворение от своей работы, чтобы ничто не отвлекало вас от занятий, работы с обучающимися, чтобы никакие проблемы не проникли в мир знаний и воспитания. Но нам также хочется напомнить, что для всех остальных случаев у вас есть Профсоюз, где вас выслушают, поддержат, помогут советом, ответят на самые сложные вопросы и защитят. С наступающим Днём знаний, дорогие коллеги!

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР просит признать профсоюзные награды основанием для присвоения звания «ветеран труда»

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила обращение с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда» вице-премьеру правительства РФ Татьяне Голиковой, сообщает телеграм-канал профцентра. В настоящее время система присвоения звания характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями. Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание «Ветеран труда», получили 929 839 человек, при этом 37% всех награжденных приходится на сотрудников МВД, тогда как Минпромторг наградил лишь 492 человека. Кроме того, с 2016 года профсоюзные работники лишены возможности получения звания «Ветеран труда», так как учреждать ведомственные знаки, дающие право на его получение, уполномочены исключительно федеральные органы исполнительной власти. ФНПР предлагает внести изменения в законодательство, предусматривающие учет профсоюзных наград при присвоении звания. Это позволит обеспечить справедливое признание заслуг профсоюзных активистов и устранить существующее неравенство между работниками различных отраслей. Реализация инициативы будет способствовать установлению единых критериев оценки трудовых достижений для всех категорий работников и признанию значительного вклада профсоюзных работников и активистов в социально-экономическое развитие страны. Между тем, этот вопрос решается в ряде регионов. Так, к 120-летию профсоюзного движения в России планируется включить в перечень ведомственных знаков отличия в труде Архангельской области нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда». Эту инициативу поддержал губернатор Архангельской области Александр Цыбульский в ходе рабочей встречи с представителями Федерации профсоюзов Архангельской области.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)