



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 11 марта по 15 марта 2024 года**

Понедельник, 11 марта

Сайт ЛФП

В «Педагогическом дебюте» в Петербурге блеснула профсоюзная молодежь

Сразу семеро петербургских педагогов стали победителями XIX Всероссийского конкурса «Педагогический дебют», который состоялся на минувшей неделе в Санкт-Петербурге. Его организаторы — Министерство просвещения России и Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации. Лауреатов и победителей конкурса чествовали в городском Дворце творчества юных.

Перед конкурсом его участники встретились с представителями Общероссийского Профсоюза образования, где состоялся обмен мнениями о достижениях профсоюза и разговор о том, над чем еще предстоит работать. Активное участие в обсуждении приняли представители молодежного педагогического движения, действующего под эгидой Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Как всегда, наши земляки показали высокий уровень профессиональной подготовки. Так, абсолютными победителями в различных номинациях конкурса стали четыре петербуржца. Двое из них — представители Академической гимназии № 56 им. М.Б.Пильдес победили в номинациях: «Молодые педагоги-психологи» — педагог-психолог Александра Басалова и «Молодые руководители дошкольных образовательных организаций» — старший воспитатель дошкольного отделения Екатерина Томша.

Воспитатель детского сада №78 «Жемчужина» Красносельского района Дарья Горюшина стала лучшей в номинации «Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций», а заместитель директора школы № 235 им. Д.Д.Шостаковича Адмиралтейского района Юлия Шеверёва победила в номинации «Педагог-наставник».

Также сразу трое петербуржцев стали победителями в номинации «Молодые учителя». Это профсоюзный активист учитель истории и обществознания школы № 235 им. Д.Д.Шостаковича

Андрей Пасечников, учитель технологии Инженерно-технологической школы № 77 Павел Ситчихин, и учитель начальных классов Академической гимназии № 56 им. М.Б.Пильдес. Анастасия Шаронова.
[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В России предлагают запустить молодежную ипотеку

Молодым специалистам могут быть предоставлены возможности для приобретения жилья на выгодных условиях, об этом «Известиям» рассказал директор по ипотечным продажам и внедрению финансовых инструментов в компании «ГК А101» Рустам Азизов. В настоящее время основные покупатели жилья – люди старше 35 лет с доходом от 200 тыс. рублей на человека. Застройщики предлагают запустить программу молодежной ипотеки, чтобы молодые специалисты могли приобретать семейное жилье. Параметры такой программы включают ставку 3%, срок кредита до 50 лет, первоначальный взнос в размере 15%, сумму кредита до 15 млн рублей в Москве и Санкт-Петербурге, а также от 9 до 12 млн рублей в других регионах. Кроме того, предлагается предоставлять госсертификат на 500 тыс. рублей на первоначальный взнос для пары молодых специалистов в возрасте до 30 лет, вступивших в брак. Ежемесячные выплаты по молодежной ипотеке могли бы составить до 30 тыс. рублей. Азизов также отметил, что около 90% продаж компании в прошлом году пришлось на льготные ипотечные программы, включая 50% продаж по ипотеке с государственной поддержкой. Однако доля молодежи в возрасте 23-25 лет, которая приобретает жилье, не превышает 10%. Напомним, что в своем ежегодном послании Федеральному собранию президент Путин предложил продлить как минимум до 2030 года программу материнского капитала и программу семейной ипотеки до 2030 года. Глава российского государства объявил также о запуске новых нацпроектов «Семья», «Кадры» и «Молодежь России».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 12 февраля

Сайт ЛФП

У аграриев Ленобласти – новое отраслевое соглашение

Во время торжественной церемонии, прошедшей в актовом зале Санкт-Петербургского аграрного университета, Отраслевое соглашение по Агропромышленному комплексу Ленинградской области на 2024-2026 годы подписали представители профсоюза, власти и работодателей. Как сообщил профсоюзный лидер аграриев 47-го региона Юрий Мальченко, в основе документа – пролонгированное соглашение на 2021-2023 годы, в котором отражены такие значимые вопросы, как условия труда, зарплата, сохранение рабочих мест, намечены основные направления сотрудничества профсоюза с работодателями.

«В новое соглашение добавлены пункты о развитии системы наставничества как со стороны профсоюза, так и со стороны работодателя, поддержка работы первичных профсоюзных организаций со стороны работодателей, намечены совместные мероприятия», -- рассказывает Юрий Мальченко. При подготовке документа были учтены предложения, поступившие от председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза.

Профсоюзный лидер отмечает, что работа над документом проходила в атмосфере взаимопонимания, все участники переговорного процесса осознавали необходимость улучшения социального благополучия работников, совместной работы, направленной на развитие АПК Ленинградской области, сохранение и создание рабочих мест.

Подписи под документом поставили председатель Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко, председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Олег Малащенко, генеральный директор Межрегионального объединения работодателей

агропромышленного комплекса Северо-Запада Вячеслав Шаваров.

[Сайт ЛФП](#)

АО «ЦНИИМФ»: создаем флот, действуем вместе с профсоюзом

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ) РФ Елена Свешникова приняла участие в праздновании 95-летия Непубличного акционерного общества «Центральный ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт морского флота» ЦНИИМФ. Ряду работников института профлидером были вручены награды Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Как пояснила Елена Свешникова, в АО «ЦНИИМФ» действует сильная и активная первичная профсоюзная организация. «Она была создана в 1999 году и сразу вошла в состав СЗТО ПРВТ. Сам же институт, как в советское время, так и сегодня по праву считается ведущей научной организацией России в области морского транспорта, который решает практически все актуальные задачи отрасли», — рассказала Елена Свешникова.

Все это время, как подчеркивает председатель СЗТО ПРВТ, в институте царит благоприятный социальный микроклимат, а работодатель сотрудничает с профсоюзом.

«Директор АО «ЦНИИМФ» Сергей Буянов строит свои отношения с профсоюзом как достойный социальный партнер, что позволяет нашей первичке в институте заключать наполненный социальными гарантиями коллективный договор. Социально-трудовые вопросы решаются здесь за столом переговоров в интересах работников», — отметила Елена Свешникова.

Выступая на торжественном собрании профлидер поздравила руководство АО «ЦНИИМФ» его трудовой коллектив и первичную профсоюзную организацию с юбилеем, вручив Сергею Буянову Почетную грамоту ЛФП за большой вклад в развитие социального партнерства.

Кроме этого, наградами ЛФП были награждены сотрудники института — члены профсоюза — за активность в отстаивании трудовых прав и законных интересов работников, а также актив его первичной профсоюзной организации.

[Сайт ЛФП](#)

О налоговых льготах

Управление Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу напоминает о льготах при налогообложении имущества физических лиц за налоговый период 2023 года. Это обеспечение ваших прав на социальную и экономическую поддержку. Налоговые льготы предоставляются налоговым органом в беззаявительном порядке на основании сведений, полученных в соответствии с Налоговым кодексом РФ и другими федеральными законами.

В ряде случаев, для своевременного предоставления льгот по налогу на имущество физических лиц, транспортному и земельному налогу и их учета в расчетах налогов за 2023 год в 2024 году, налогоплательщикам, которые ранее не пользовались льготой, рекомендуется направить заявление о предоставлении льготы до 1 апреля 2024 года. Форма заявления о предоставлении налоговых льгот утверждена приказом ФНС России от 14.11.2017 № ММВ-7-21/897@.

Льгота может быть предоставлена в заявительном порядке следующим категориям налогоплательщиков: Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры ордена Славы, полные кавалеры ордена Трудовой Славы; Пенсионеры, получающие пенсию, назначаемую не Пенсионным фондом, а по линии Министерств и ведомств (МВД, Минобороны и т.д.).

По транспортному налогу: супруги военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы и органов государственной безопасности, погибших при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), не вступившие в повторный брак; родители (усыновители), опекуны (попечители) детей-инвалидов; физические лица в отношении новых (не бывших ранее в эксплуатации) транспортных средств, оснащенных только электрическим двигателем (электрическими двигателями); физические лица в отношении транспортных средств, использующих природный газ в качестве моторного топлива,

ранее не бывших в эксплуатации и оборудованных газобаллонным оборудованием на заводе-изготовителе, или с даты регистрации установки такого оборудования на транспортное средство. Льготы по налогу на имущество физических лиц для собственников автостоянок (паркингов). Чтобы получить эту льготу нужно, чтобы ваше машино-место на официальной стоянке не использовалось в целях предпринимательской деятельности. Подробнее здесь.

Индивидуальные предприниматели, применяющие специальные режимы налогообложения, также имеют право на освобождение от уплаты налога на имущество физических лиц в отношении имущества, используемого в предпринимательской деятельности.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в открытии Фестиваля профессий «Время возможностей» на выставке «Россия»

11 марта на международной выставке-форуме «Россия» открылся Фестиваль профессий «Время возможностей». До 12 апреля пройдут более 150 мастер-классов от экспертов, встречи с крупнейшими работодателями, воркшопы, лекции, профориентационные тестирования, викторины, экскурсии, презентации образовательных программ. Основная цель фестиваля – показать многообразие современного рынка труда, помочь молодым ребятам, которые только определяют с будущей профессией или первым местом работы. В открытии фестиваля принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков и заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В ходе фестиваля соискателям будет представлено более 80 наиболее востребованных и перспективных профессий в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте, IT, науке, социальной сфере и индустрии гостеприимства. В фестивале принимают участие представители 69 регионов, 120 работодателей и более 100 учреждений среднего профессионального образования.

Подготовка квалифицированных специалистов — ключевой элемент развития страны, отметили на церемонии открытия министр труда и социальной защиты Антон Котяков и Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Правительство уже приступило к формированию структуры нацпроекта «Кадры», о запуске которого объявил Президент РФ Владимир Путин в ходе выступления перед Федеральным Собранием. Нацпроект будет запущен с 1 января будущего года. В этой работе, принимает участие Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР).

Мероприятия Фестиваля профессий будут проходить в течение месяца на экспозиции Минтруда «Семья. Работа. Долголетие» (павильон С1), в 75-м павильоне, где размещены региональные экспозиции, в Доме молодёжи, в Доме российской кухни и ряде других павильонов.

Завершающим мероприятием Фестиваля профессий станет региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства 12 апреля.

В Координационном центре Правительства в день открытия фестиваля прошло межрегиональное совещание с участием всех 89 субъектов Российской Федерации «Кадры. Время возможностей» под руководством Заместителя Председателя Правительства Татьяны Голиковой.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Путин поручил внести ясность в термины «медицинская услуга» и «медицинская помощь»

Рассмотреть вопрос о внесении в нормативные правовые акты РФ в сфере охраны здоровья изменений, предусматривающих уточнение понятий «медицинская помощь» и «медицинская услуга» – такое поручение дал президент Владимир Путин. Правительство должно до 1 апреля исполнить поручение, ответственным назначен премьер-министр Михаил Мишустин. В профсоюзе работников здравоохранения РФ приветствуют это решение. Профсоюз напоминает, что дискуссия по

этой теме продолжается давно. «Наша организация на всех уровнях государственной власти предлагала принять законодательные изменения и полностью поддержала президента, когда он в начале февраля на встрече с доверенными лицами выступил за отмену термина «медицинская услуга». Тогда он сказал: «Давайте сделаем это, я не против, я за». Теперь глава государства дал конкретное поручение, направленное на решение проблемы», — говорится в телеграмм-канале профорганизации. Напомним, ранее министр здравоохранения Михаил Мурашко поддержал председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова в отношении использовании понятий «медицинская помощь» и «медицинская услуга». Глава профсоюза заявил о несостоятельности термина «услуга» в медицинской среде и пояснил, что необходимо пользоваться понятием «медицинская помощь». — Мы лечим, а не оказываем услугу. Кроме того, если разбить лечение любого заболевания на этапы, то окажется, что в нем будут задействованы несколько специалистов и десятки, а то и сотни услуг, — считает Анатолий Домников.

Центральная профсоюзная газета [«Солидарность»](#)

Среда, 13 марта

Сайт ЛФП

Свыше двух тысяч «женских» вакансий было представлено на городской ярмарке вакансий «Профессиональный мир женщин». Она прошла сегодня в отеле «Азимут» и была организована Службой занятости Санкт-Петербурга. В ее работе в качестве юридического консультанта принял участие начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

Профсоюзный эксперт отметил, что петербурженки получили хорошую возможность найти работу, а также увидеть тенденции на рынке труда нашего города. Кроме этого, организаторы ярмарки вакансий предлагали посетительницам освоить полезные навыки и составить план профессионального развития. Особенно отмечу, что на ярмарке были представлены вакансии с гибким графиком работы, что важно для молодых матерей», — сказал Георгий Кузнецов.

Всего, как сообщает городская Служба занятости, свои вакансии представили свыше 50-ти работодателей Санкт-Петербурга. Это промышленные предприятия, торговые и транспортные компании, банки и страховые агентства, государственные учреждения, а также образовательные организации, предприятия сферы услуг, туризма, индустрии моды и красоты. Предлагаемые ими вакансии рассчитаны на соискателей с разным опытом и квалификацией.

В числе работодателей известные предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации общероссийских отраслевых профсоюзов, чьи межрегиональные и территориальные организации входят в ЛФП. Это, в частности, «ОДК-Климов», «Императорский фарфоровый завод», ГУП «Петербургский метрополитен», ОАО «РЖД» и другие.

Специалисты Службы занятости провели индивидуальные консультации по поиску работы. Кроме этого, в рамках ярмарки прошли и групповые консультации психологов, были презентованы различные образовательные программы, проведены семинары и мастер-классы, в том числе и по обучению предпринимательской деятельности.

«Такие мероприятия соответствуют нашим договоренностям с властью и бизнесом, которые закреплены сегодня в Обязательствах сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга. Они с большой долей гибкости помогают людям найти работу, а то и обрести новую профессию. Хорошо и то, что организаторы пригласили для возможных консультаций на ярмарке вакансий профсоюзного юриста. Это говорит о том, что наши социальные партнеры проявляют заботу и о защите трудовых прав работников», — считает Георгий Кузнецов.

[Сайт ЛФП](#)

Четверг, 14 марта

Сайт ЛФП

Госдума рассмотрела законопроект о поддержке молодых специалистов

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект о поддержке молодых специалистов и молодых работников, инициированный ФНПР. Теперь к категории молодых специалистов будут относиться и те, кто подрабатывал во время учебы, но по ее окончании устроился на работу по полученной специальности. Кроме того, документом предлагается законодательно закрепить понятие "молодой работник".

Напомним, еще в июне 2023 года ФНПР выступала с инициативой о расширении льгот и гарантий для работающей молодежи. Тогда профсоюзы предложили дополнить федеральный закон о молодежной политике понятием "молодой работник" и расширить понятие "молодой специалист". Предложения профцентра были направлены в Госдуму и Комитет Госдумы по молодежной политике.

По мнению ФНПР, принятый законопроект позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах, и послужит укреплению социального партнерства в стране.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Спартакиада продолжается – за теннисным столом

Любительский спорт привлекает представителей всех профессий, всех сфер деятельности. Это еще раз подтвердил турнир по настольному теннису, прошедший в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Количество участников его стало рекордным. В спортивном комплексе «Комета» за победу боролись 21 команда, представляющие 12 территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

В огромном зале за теннисными столами встретились работники промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, культуры, здравоохранения, связисты, корабелы, химики, металлурги, работники водного транспорта, строители, труженики авиационной и пищевой промышленности. Участники турнира приходят в зал задолго до начала турнира, чтобы пообщаться коллегами из других команд – многие спортсмены принимают участие в турнирах не один год, а также – размяться перед зачетными играми. Соревнования – командные. В составе команды двое мужчин и одна женщина.

«Настроение отличное! Надеемся победить, хотя, судя по разминке, соперники сильные!» - делится впечатлениями капитан команды медиков хирург Городской больницы Святого Георгия Алексей Рудин. В теннис он играет с семи лет, в Спартакиаде ЛФП участвует в первый раз, планирует также принять участие в состязаниях по баскетболу и шахматном турнире.

Но вот завершена жеребьевка, команды строятся на краю поля, развернув флаги своих профсоюзов. После краткого приветствия председателя Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгия Пары спортсмены занимают места у теннисных столов.

Спортсмены-любители сражаются азартно. Здесь представители всех возрастов. Самому старшему участнику, запасному игроку команды «Силловые машины» Виталию Моисеевичу Порецкину 85 лет! Несмотря на почтенный возраст, ветеран подает пример бодрости, оптимизма, продолжает тренировать теннисистов Ленинградского Металлического завода, с которым связана вся его жизнь. На ЛМЗ он пришел в 1955 году, тогда же и увлекся настольным теннисом. За спиной ветерана – десятилетия работы конструктором гидротурбин, на пенсию он ушел лишь два года назад.

«Призовые места, увы, уже не займем, в первой игре потерпели поражение, но продолжим борьбу. В таком составе мы уже не раз участвовали в теннисных турнирах Спартакиады ЛФП», – рассказывает капитан команды НИИ Галлургии горный инженер Артем Смирнов.

В финале в борьбе за «золото» встречаются команды Профсоюз жизнеобеспечения-1 и Профсоюз жизнеобеспечения-2. Победу одерживает Профсоюз жизнеобеспечения-1, серебро достается их

коллегам по профсоюзу из команды Профсоюз жизнеобеспечения-2. В борьбе за «бронзу» команда «Силовые машины» одерживает победу над корабелями «Адмиралтейских верфей».

«Сегодня интересный турнир, сильные соперники, много новых лиц», -- отмечает капитан команды-победителя специалист отдела снабжения ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Александр Титов. Опытный спортсмен, он играет за команду «Водоканала» уже десять лет, не раз участвовал и в Спартакиаде ЛФП.

Кубки и медали победителям вручают заместитель председателя Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин и главный судья турнира Анастасия Аничкова.

«Было очень много команд, поставили очередной рекорд по количеству. Уровень участников очень высокий. Когда в турнире осталось восемь лучших команд примерно одинакового уровня, пошла интересная игра на равных, до последних игр трудно было предсказать, кто победит – очевидных лидеров не было. Интересный турнир с большим количеством участников – один из результатов работы профсоюзов, направленной на приобщение работников к спорту, пропаганду здорового образа жизни», – отмечает Вячеслав Марочкин, комментируя завершившиеся состязания.

Газета [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Экономист назвал главную причину снижения безработицы

Определяющий фактор снижения безработицы – это создание рабочих мест с достойной заработной платой и условиями труда, заявил Pravda.Ru финансовый аналитик и кандидат экономических наук Михаил Беляев. Он выделил экономический рост как одну из ключевых причин снижения безработицы в стране, особенно в сферах обрабатывающей промышленности. Этот рост обусловлен активной деятельностью военно-промышленного комплекса, требующего дополнительных рабочих. В связи с нехваткой определенных профессий, таких как станочники, работодатели вынуждены были повысить зарплату, что сделало работу более привлекательной и способствовало снижению безработицы. Появление новых рабочих мест в период пандемии тоже повлияло на уменьшение безработицы, поскольку многие предприниматели, работавшие неофициально, начали легально вести бизнес. Эксперт отметил и успешную реализацию государственных программ по трудоустройству молодежи, это также уменьшило уровень безработицы. Между тем, в стране есть серьезный резерв трудоспособных людей, которые в данный момент активно не вовлечены в экономику. При этом они не учитываются как безработные. Если изменить ряд параметров расчета, то можно получить потенциальный кадровый резерв в 7,5 млн человек, таковы данные рейтингового агентства АКРА. По данным Росстата, на январь 2024 года в стране насчитывалось 2,1 млн безработных.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Гражданскому персоналу вооруженных сил добавили социальных гарантий

Президент России Владимир Путин 11 марта подписал указ о дополнительных социальных гарантиях для гражданского персонала Вооруженных сил и ряда других силовых ведомств. Среди них: федеральные органы исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, органы внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, принудительного исполнения, федеральной фельдъегерской связи, таможенные органы и организации Федеральной таможенной службы. Также новый указ распространяется на членов семей лиц из гражданского персонала перечисленных органов. Под действие указа последние попадают, если они с 24 февраля 2022 года принимали непосредственное участие в специальной военной операции на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, на Украине или в российских приграничных с зоной СВО регионах. Либо если они принимали участие с 30 сентября 2015 года в Сирийской операции. Документом устанавливается, что в случае гибели (смерти) этих работников родным выплатят 5 млн рублей. То же будет касаться случаев, если смерть работника наступила меньше чем через год со дня увольнения со службы. (Если

смерть связана с последствиями увечья или заболевания, полученных до прекращения трудового договора.) Выплата будет производиться в равных долях супругам, родителям и детям погибшего. (В том числе совершеннолетним инвалидам с детства и студентам-очникам в возрасте до 23 лет.) Наконец, работникам, получившим увечье в указанных выше условиях и оставшимся в живых, положена единовременная выплата в размере 3 млн рублей. При этом, согласно указу, получение этих выплат не должно влиять на получение других социальных мер государственной поддержки. Но есть важный нюанс. Если человек уже получает выплаты, предусмотренные другими президентскими указами – от 29.12.2022 и от 14.07.23 (о командированных на новые территории и о «гарантиях лицам, выполняющим работы на территориях отдельных субъектов» соответственно), то выплаты по новому указу производиться не будут.

– Профсоюз участвовал в появлении этого указа. Фактически, мы были инициаторами, — говорит председатель профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ Николай Бойко. — И министерство обороны – наш социальный партнер – поддержало нас. В первых подобных актах о гражданском персонале не говорилось, там были, как известно, мобилизованные и другие категории. Но теперь и гражданский персонал охвачен дополнительными социальными гарантиями. И сделано это было сравнительно быстро. Как напоминает Николай Бойко, гражданский персонал Вооруженных сил имеет право и на «обычные» гарантии, прописанные в Трудовом кодексе, включая страховку от несчастного случая на рабочем месте. Кроме того, специальную страховку можно получить по линии профсоюза. Также Николай Бойко отмечает, что в санатории Минобороны всегда можно было получить путевку со скидкой в 70%. Но вот уже некоторое время для участников СВО – членов профсоюза, которым нужен не только отдых, но и лечение, путевки совершенно бесплатны: оставшиеся 30% покрывает профсоюз. А все той же 70-процентной скидкой теперь пользуются дети работников (раньше они ездили за полную стоимость). Как говорит Бойко, среди ближайших задач профсоюза – добиться решения вопроса о предоставлении гражданскому персоналу, работающему в указанных выше условиях, статуса ветеранов боевых действий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Новый нацпроект определяют по запросу на трудовые ресурсы

С 2025 года в РФ стартует новый нацпроект «Кадры», сообщает «Коммерсант». За 2024 год правительство должно сформулировать его цели и инструменты их достижения. Приоритетом должна стать интеграция запросов рынка труда и возможностей системы образования.

Важность инициативы признают и работодатели, и профсоюзы. О запуске нового нацпроекта во время заседания открытой межведомственной рабочей группы «Кадры: время возможностей» заявила вице-премьер Татьяна Голикова. Впервые же проект анонсировал в послании Федеральному собранию 29 февраля Владимир Путин. «Мы формируем его вместе с нашими коллегами из профсоюзов, от работодателей», — подчеркнула Татьяна Голикова. По ее словам, структуру нового нацпроекта определит прогноз потребностей в трудовых ресурсах. О необходимости формировать такой прогноз, детально описывающий кадровые потребности экономики в различных специалистах, на заседании Госсовета также объявлял в сентябре 2023 года Владимир Путин. Пока по прогнозам Минэкономки к 2030 году в России будет на 2,4 млн рабочих мест больше, чем сейчас, часть из них переместится из одной отрасли в другую.

Наибольшую потребность в кадрах будут испытывать предприятия и отрасли реального сектора. Прежде всего, обрабатывающее производство — в этой сфере должно прибавиться 800 тыс. рабочих мест, полагает министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Кроме того, 400 тыс. рабочих мест появятся в сфере транспортировки, почти 450 тыс. — в IT, научно-исследовательской деятельности, более 280 тыс. — в здравоохранении и социальном обслуживании. Приоритетом нового нацпроекта станет удовлетворение кадровых потребностей работодателей. Уровень безработицы, который был проблемой ранее, в РФ стабильно снижается. По показателям молодежной безработицы, как рассказал Антон Котяков, в РФ есть «уверенный тренд на снижение». «Если в когорте 15–29 лет по итогам 2020 года мы имели уровень безработицы 10,7%, то по итогам третьего квартала 2023 года мы увидели показательные отметки 7%. То есть снижение практически на треть... за три года», — сказал

он. Работодатели и работники в целом согласны с выбором приоритета для нацпроекта. «Давно нужен системный подход к выработке общих подходов к проблеме кадрового голода предприятий. Есть отдельные решения, причем зачастую довольно успешные. Например, проект инженерных школ, но пока они существуют в статусе пилотов, а необходим национальный масштаб», — отметил глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Последние полтора года убедительно продемонстрировали, что проблема нехватки кадров для экономики абсолютно реальна, соглашается зампреда Федерации независимых профсоюзов Александр Шершуков. При этом, подчеркивает он, для создания качественного нацпроекта необходимо серьезно поработать над кадровым прогнозом, увязав его с демографическим и экономическим развитием страны. В свою очередь, «Солидарность» не раз рассказывала об изменениях на отечественном рынке труда. Вынужденное импортозамещение и кратный рост госзаказа требуют десятков тысяч новых рабочих рук на производстве. Колледжи, заменившие профессионально-технические и фабрично-заводские училища, переживают трансформацию. А к рабочим профессиям возвращается интерес со стороны молодежи.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 15 марта

Сайт ЛФП

Шаг в решении насущных вопросов почтовых работников

По предложению профсоюзной стороны в Санкт-Петербурге состоялась встреча председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елены Довгалевой и председателей первичных профсоюзных организаций Управления Федеральной почтовой службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с директором Макрорегиона Северо-Запад АО «Почта России» Александром Вакуленко.

Социальные партнеры обменялись мнениями по ряду актуальных вопросов. Среди них --повышение заработной платы отдельным категориям работников(водителям, операторам 3 класса, уборщикам, сторожам, кладовщикам и другие), а также доплаты за дополнительную работу, за исполнение обязанностей отсутствующего работника. Представители профсоюза и руководитель макрорегиона уделили внимание и вопросам обеспечения работников почты форменной и спецодеждой в весенне - летний период, улучшения условий труда и необходимости поддержания чистоты в помещениях, вопросам безопасности . Александр Вакуленко дал поручение включить в список его ближайших рабочих выездов отделения почтовой связи, где требуется замена окон, не соответствует нормам температурный режим, а также отмечены другие ухудшения условий труда. Елена Довгалева отмечает, что : «Мы договорились о дальнейшей взаимодействии. Стороны соцпартнерства оценили прошедшую встречу как значимый шаг в решении ряда актуальных вопросов и уже запланирована следующая встреча профактива с руководителем макрорегиона».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Счастливый выбор Сергея Водопьянова

Как становятся лучшими слесарями ремонтно-восстановительных работ? Иногда случайно, но влюбляются в свою работу на всю жизнь. Отличный пример этому — Сергей Водопьянов, слесарь аварийно-восстановительных работ АО «Ленинградские областные коммунальные системы» филиала «Тосненского водоканала». В минувшем году он стал одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии».

А немногим ранее, в этом же году, Сергей Водопьянов завоевал четвертое место — состязаясь с четырьмя десятками своих коллег со всей страны — на Общероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ». Там строгое

жюри оценивало знание конкурсантами теории, а также умение быстро собирать водопроводные узлы и ликвидировать аварии на них.

Занятое четвертое место — закономерность, ведь сегодня стаж работы слесаря Сергея Григорьевича Водопьянова — свыше 30 лет. Из них почти половина — в «Тосненском водоканале». А когда-то наш герой был водителем. Это его первая профессия, которая пригодилась ему во время службы в Советской Армии. Возвратившись на «гражданку» и перебравшись из Курской области в Ленинградскую, Сергей шоферил в совхозе...Однако наступившие кризисные времена заставили искать иное поприще. Таковым стало жилищно-коммунальное хозяйство, где — отработав почти восемь лет слесарем-ремонтником, монтажником санитарно-технических систем и оборудования МП ЖКХ «Любань» — Сергей Григорьевич обрел в итоге свою нынешнюю специальность.

Из огня да в полымя

Боевое крещение вновь испеченного слесаря аварийно-восстановительных работ было под стать профессии — быстрым и сложным. «“Проколыщики” случайно повредили трубу холодного водоснабжения. Чтобы устранить аварию пришлось срочно создавать обводку методом чеканки», — рассказывает Сергей Водопьянов.

Как тут же пояснил мастер, «проколыщики» — это те, кто занимается бестраншейной прокладкой кабелей — буквально «прокалывая» землю специальным буром. А обводка методом чеканки предполагает забивание новой трубы в старую — поврежденную, с последующим созданием на ней свинцового замка.

Делать такие вещи он как не просто, поэтому Сергей Водопьянов с большим уважением вспоминает тех опытных рабочих, кто стал для него терпеливым и доброжелательным наставником. «Я просто смотрел на работу этих мастеров и набирался опыта», — вспоминает он.

В дальнейшем таких и еще более сложных ситуаций было множество. Отличительная особенность самой этой профессии — неожиданность, к которой ты должен быть готов всегда. А это значит быстро принимать грамотные и, подчас, нестандартные решения.

«Помню, как однажды, раскопав поврежденную трубу холодного водоснабжения, мы увидели, что повреждена и проходящая рядом труба ливневой канализации — о ее буквально выворачивало из грунта. Пришлось ремонтировать и ее. Настоящим испытанием для ремонтно-восстановительных бригад часто становятся и песчаные плывуны, в раскопанных траншеях. Приходится укладывать под ноги поддоны, просто доски, иначе, не успеешь оглянуться, а твои ноги уже глубоко в песке, а ведь при этом надо быстро ликвидировать аварию», — описывает свою работу в экстремальных условиях Сергей Григорьевич.

Знай и умей

А что же должен знать и уметь слесарь, каждый раз сталкивающийся с неожиданностью? В числе огромного перечня знаний, навыков и умений назовем лишь некоторые. Это способность быстро и правильно подобрать материалы и инструменты для работы, своевременно и четко оградить зону работы и патрулировать ее, чтобы не допускать несчастных случаев. Грамотно применять ручной и механизированный инструмент по назначению в соответствии с видом работ, слаженно работать в одном звене с трактористом, экскаваторщиком при выполнении земляных работ. Сходу читать схемы и чертежи водопроводно-канализационных систем различной сложности... И еще очень многое, многое другое.

Как рассказали нам в «Тосненском водоканале», все это, и не только это, Сергей Водопьянов умеет и выполняет со свойственным ему высоким профессионализмом. «Его отличает также умение конструктивно организовать рабочий процесс и добросовестное отношение к работе», — подчеркивает руководитель филиала Елена Васильева.

По ее словам, важная черта Сергея Григорьевича Водопьянова — это большой опыт в сочетании с практическими знаниями по ремонту и обслуживанию инженерных сетей и оборудования.

«За период работы в нашей организации на счету Сергея Григорьевича более чем 300 устраненных аварий на сетях централизованного холодного водоснабжения. Он и его бригада отвечает сегодня за бесперебойность работы 99,5 километров сетей холодного водоснабжения, обслуживает девять

насосных станций и 34 скважинных водозаборов в Тосненском районе. Свою работу они выполняют всегда качественно и в установленные сроки», — говорит Елена Васильева.

Мастер-наставник, член профсоюза и человек

Наш герой в позапрошлом году был награжден Благодарностью главы администрации Тосненского района Ленинградской области, а в прошлом еще и Благодарственным письмом сенатора Совета Федерации России Дмитрия Кузьмина.

Столь заслуженному человеку сегодня поручено быть наставником молодых. Теперь уже он передает свой бесценный опыт новому поколению. «Однако — сетует Сергей Григорьевич Водопьянов — молодежь не шибко стремится сегодня в слесаря. Наверное, хотят быть менеджерами. Но те, кто хочет освоить наш нелегкий труд все же есть».

«Выдержан, миролюбив, скромен», — говорят о нем в руководстве филиала «Тосненского водоканала» АО «Ленинградские областные коммунальные системы». Примечательно, что и сам мастер Водопьянов именно выдержку называет главным качеством настоящего профи — слесаря ремонтно-восстановительных работ. Ну а в миролюбии и скромности наш корреспондент убедился лично, беседуя с Сергеем Григорьевичем.

С первого дня работы в водоканале — Сергей Водопьянов член Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Это важно, ведь мы таким образом помогаем друг другу. Может быть и мне когда-то профсоюз придет на помощь», — говорит он.

Его старшему сыну сегодня 30, а младшему 17 все они выбрали иные профессии. Какой выбор сделают внуки — говорить пока рано.

За пределами работы наш герой — добрый семьянин, дедушка и увлеченный огородник. «На своем участке с удовольствием провожу весну, лето и осень», — смеется мастер.

На вопрос: «Любит ли он свою “случайно выбранную” некогда работу?» — наш герой без обиняков отвечает: «Конечно! Иначе ей не было бы отдано столько лет!».

В его планах и дальше трудиться в родном «Тосненском водоканале», а, стало быть, устранять аварии быстро, качественно и ответственно. Но, в наступающий профессиональный праздник, пожелаем ему и его коллегам: пусть таких выездов будет как можно меньше.

Газета [«Площадь Труда»](#)

Нина Леонтьева: труд работников ЖКХ должен быть оценен по достоинству!

Дворник, сантехник, оператор котельной, специалист системы фильтрации воды, электромонтер — без людей этих и других профессий отрасли жизнеобеспечения наша жизнь мгновенно превратится в хаос. Об этих тружениках и о профсоюзе, который отстаивает их интересы, в канун

профессионального праздника, мы побеседовали с председателем Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Ниной Леонтьевой:

— Жилищно-коммунальное хозяйство большого города (ЖКХ) — это не только содержание и обслуживание домов. Это теплоснабжение и водоснабжение, а также газовое хозяйство, освещение улиц и подсветка зданий. Это и вывоз мусора, это и озеленение, и городской электрический транспорт. В конечном итоге, у нас — многоотраслевое хозяйство — все, что работает на население по части подачи тепла, света, воды, уборки отходов, территорий, содержания внутридомовых территорий. Не случайно, в СССР система ЖКХ была главенствующей и отвечала в городском хозяйстве буквально за все: от состояния спортплощадок и клубов, до содержания территорий военкоматов и так далее. Каждый руководитель исполкома понимал: он эффективен настолько, насколько эффективно работает ЖКХ. Поэтому органы власти относились с уважением и благодарностью к нашей работе.

— Но и тогда, и сегодня труд в системе ЖКХ весьма не из легких. Соответствует ли им оплата труда?

— Да, труд наших работников не из простых, а требования горожан все возрастают. А вот заработная плата и вся «социалка» в ЖКХ напрямую зависит от тарифной политики. С этим все сложно. Поэтому и уровень зарплат по-прежнему невысок. Если говорить о средней заработной плате в управляющих

организациях, то она с трудом достигает 50 тысяч рублей. В районных жилищных агентствах чуть повыше — до 65 тысяч. Мы не дотягиваем до общегородских показателей! Да, в ГУП «ТЭК СПб», как и в ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», чуть повыше но ненамного — на уровне 75 тысяч рублей. «Петербург-газ» дает более высокий результат — 80 тысяч рублей. Но это все равно не то, чего на самом деле заслуживают наши работники.

Работодатели стараются найти выход из положения и платить людям побольше, этими вопросами занимаются и наши профсоюзные первички, но все равно, зарплата в ЖКХ — это очень тяжелая тема. А прибавьте сюда условия труда! Мало, кто хочет стоять в канаве и устранять аварийные ситуации. Мало кто хочет заниматься уборкой лестничных клеток, дворов и проезжей части. Мало, кто хочет трудиться в морозы, снегопады, в дождь. Правительство города предлагало: приходите и мы будем вам платить! — И что побежали? — Нет! Потому что понимают — это очень тяжелый труд. Труд дворника, тракториста, оператора котельной, слесаря, водителя троллейбуса или трамвая — все это напряженная сложная работа.

— *Тем более для этой сферы важна охрана труда. Как обстоит с ней дело в разных отраслях ЖКХ?*

— Вопросы охраны труда у нас тесно связаны с безопасностью жителей всего мегаполиса. «Водоканал», ГУП «ТЭК СПб», «Горэлектротранс» — все это стратегические объекты. Поэтому работодатели стараются решать все своевременно вместе с профсоюзом. И мы, и наши социальные партнеры прекрасно понимаем: несчастный случай на производстве может стать причиной техногенных аварий в городе.

Но и здесь нас подстерегает трудность — опять же, сегодня в тарифах ЖКХ ничего на охрану труда не заложено, и потому решать эти вопросы очень сложно. Но тем не менее работодатели их решают, находят выходы из ситуации.

— *Учитывая сказанное, какие первоочередные задачи стоят сегодня перед профсоюзом?*

— Способствовать устойчивости предприятий, их развитию. Конечно же добиваться повышения заработной платы, улучшения условий труда и расширения социальных гарантий работникам, чтобы они, придя в сферу ЖКХ, хотели оставаться на предприятиях. Чтобы приходила молодежь и чувствовала удовлетворение от своей работы, чтобы она гордилась тем, где работает.

— *А как этого достичь?*

— Через механизмы социального партнерства. Они полностью отлажены. У нас есть отраслевые соглашения с профильными комитетами правительств города и области. В этих документах большое внимание уделено социальным гарантиям, совместной работе исполнительной власти, работодателей и профсоюза. На основании этих соглашений наши первичные профсоюзные организации заключают коллективные договоры с работодателями. Там подробно сказано, какие именно гарантии предоставляются работнику, на что он имеет право сверх трудового законодательства, какие существуют меры защиты его прав и интересов.

В этих же документах предусматриваются и конкретные решения по развитию каждого предприятия. Мы, вместе с работодателями, заинтересованы в конкурентоспособности предприятий ЖКХ, чтобы они оставались на рынке, чтобы сохранялись рабочие места. В результате практика показывает, что наши государственные предприятия работают лучше, чем частные.

— *Наверное, не последнее место здесь занимает тема профстандартов и независимой оценки квалификаций? Известно, что Ваш профсоюз уделяет этому большое внимание, создав единственный в России Центр независимой оценки квалификаций (ЦОК) на базе именно профсоюза.*

— Да, мы, как профсоюз, напрямую заинтересованы, чтобы в наших компаниях работали профессионалы, а не случайные люди. Если в лифтовом хозяйстве у нас будут работать случайные люди — мы будем падать. Если в «ТЭК» будут работать случайные люди — будут взрывы на котельных, и они кое-где случаются в России. Если они будут работать в «Водоканале», то никто не сможет пить эту воду. Опять же, все связано с безопасностью.

Мы заинтересованы в профессиональных кадрах и стараемся работать с работодателями так, чтобы

работники проходили профессиональную подготовку и подтверждали свои знания и навыки в соответствии с профстандартами.

Дело не только в том, что те, кто подтвердил свою квалификацию получает по коллективному договору надбавку — это у нас закрепляется в колдоговорах в обязательном порядке — а в том, что возникает и ответственность: если ты профессионал, то отвечаешь за свою работу, тебе нельзя ничего нарушить. Специалист все должен делать технологически правильно с соблюдением норм безопасности.

Этим задачам служат и наши многочисленные конкурсы профессионального мастерства. Они проходят в соответствии с профстандартами. Фактически — это независимая оценка квалификации работника. В жюри — эксперты нашего ЦОК.

— *Ваш профсоюз активно приобщает работников ЖКХ к спорту...*

— Да, уже более 30-ти лет мы ведем спортивную работу. Начинали с четырех крупных компаний: «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», «Санкт-Петербург-газ» и «Горэлектротранс». И было у нас в начале всего четыре вида спорта. Волейбол, футбол, баскетбол и плавание. С каждым годом прибавляли новые виды спорта. Сегодня мы проводим нашу спартакиаду по 24-м видам спорта.

В этом году на Кубок ЖКХ по мини-футболу пришло 12 команд. Такого я не помню! Было восемь. С каждым годом растет количество заинтересованных работников. Тем более, что мы показываем отличные результаты. Недавно «Петербургские ведомости» рассказали о нашем Кубке ЖКХ по футболу на второй полосе, а про игру «Зенита» — на последней!

— *Но какова роль спорта в достижении основных профсоюзных задач?*

— А дело не в том, что спортсмены добавляют нам численности в профсоюзных рядах. Нет! Консолидация людей на основе профсоюза внутри трудового коллектива — вот наша цель. Спорт сплачивает коллективы. Все больше людей хотят заниматься спортом и сплываются, разделяя, в конечном итоге, нашу профсоюзную идеологию. Работодатели это поддерживают, ведь именно они отпускают своих работников на соревнования поддерживая, таким образом, нашу работу.

— *Ежегодно в день работников ЖКХ профсоюз организует праздник в БКЗ «Октябрьский». Каким будет он на этот раз?*

— Как и ранее, поздравить работников наших отраслей придут губернатор города и председатель Законодательного собрания. На сцене БКЗ они по традиции вручат награды лучшим работникам ЖКХ нашего региона. Профсоюз наградит тех, кто победил в конкурсах профмастерства по пяти номинациям: это слесарь аварийно-восстановительных работ, слесарь-сантехник, электромонтажник, сварщик, и тракторист-машинист. Обязательно наградим за содружество с профсоюзом генеральных директоров компаний, с которыми мы тесно работаем.

Будут награждены и компании, которые на выставке «Россия» были признаны лучшими предприятиями ЖКХ России, а также нашу футбольную команду. Как всегда, в качестве подарка, преподнесем всем отличную концертную программу. Но это пока сюрприз. Это праздник для наших людей, чтобы они отдохнули от множества нелегких ежедневных проблем. Ведь их труд, увы, до сих пор, не оценен по достоинству, но мы, как профсоюз, стремимся это изменить.

Газета [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сотрудникам приоритетных отраслей оплатят переезд к месту работы

Минтруд предложил расширить программу субсидирования трудовой мобильности и подготовил соответствующий проект постановления правительства. Он предполагает, что финансовую поддержку на переезд работников из других регионов смогут получать не только предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК), но и компании приоритетных отраслей экономики. Об этом «Известиям» рассказали источники, близкие к Минтрудом. Сейчас господдержка оказывается работодателям ОПК, а также предприятиям новых регионов. Согласно инициативе, субсидии смогут получать предприятия приоритетных для экономики региона отраслей. Размер господдержки составляет 12 МРОТ, увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент. Это порядка

300 тыс. рублей на каждого привлеченного работника, отметили в Минтруде. Компенсация затрат компаний предусмотрена также на привлечение кадров из других регионов и за трудоустройство специалистов, переезжающих внутри субъекта, если муниципалитеты не граничат и расстояние между ними более 50 км. Ранее программу субсидирования переезда молодых россиян, ищущих работу, в 25 субъектов РФ, представил Минтруд. В случае ее утверждения молодые люди до 35 лет смогут получить по 116,8 тыс. рублей в качестве финансовой помощи. Чтобы претендовать на выплату, нужно состоять на учете в качестве безработного и не менее года проживать в трудоизбыточном регионе: это республики Алтай, Дагестан, Ингушетия, Тыва, Северная Осетия-Алания, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Чеченская.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Центробанк прогнозирует рост производительности труда на 3,2%

В 2024 году ожидается, что производительность труда в российских компаниях вырастет на 3,2%. Эту информацию предоставил Банк России в своем мартовском докладе по экономике регионов, ссылаясь на мониторинг предприятий, пишет РБК. Почти треть опрошенных компаний прогнозируют увеличение физического объема выпуска на одного работника на 6-15% и более. С учетом рекордной загрузки производственных мощностей компании планируют повышать производительность путем оптимизации бизнес-процессов, внедрения нового оборудования, «расконсервации» старого и увеличения отработанных часов сотрудников. Компании, специализирующиеся на инвестиционных товарах (машины, оборудование, стройматериалы), ожидают самый высокий рост производительности труда в 2024 году - 4,2%. Загрузка производственных мощностей достигла исторического максимума в четвертом квартале 2023 года (81%), стимулируя значительное увеличение инвестиций компаний в модернизацию и расширение производства. Предполагается, что производительность труда вырастет на 3,9% в производстве промежуточных товаров и на 3,8% в добыче полезных ископаемых. Между тем, президент РФ назвал одной из главных задач сегодня – повышение производительности труда. – У нас есть только один способ эффективного развития – повышать производительность труда. Это в свою очередь значит, что мы должны увеличить инновационное начало экономики, скажем, увеличить плотность роботизации. У нас сегодня десять роботов, по-моему, на десять тысяч работающих, а нужно, чтобы была как минимум тысяча роботов на десять тысяч работающих, — сказал Путин. По данным Росстата, производительность труда в России в 2022 году снизилась на 3,6% – рекордный показатель с 2009 года. Руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов поясняет, что у работников нарастает усталость вследствие нехватки кадров, поэтому даже повышение зарплат их не мотивирует.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)