



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 13 декабря 2019 года

Понедельник, 9 декабря

Сайт ЛФП

Владимир Кузнецов: «Оплата труда по единым принципам — этого всегда добивался наш профсоюз»

Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации намерен обратиться к Правительству России с предложением о создании единой системы оплаты труда учителей. Об этом стало известно в минувшую пятницу. Как отметил, комментируя данную новость, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов: «С таким предложением Центральный совет Общероссийского профсоюза образования выступает уже несколько лет на различных уровнях социального диалога, в том числе и в переговорах с законодательной и исполнительной властью страны».

Напомним, что 6 декабря, по сообщению [«Российской газеты»](#) и [«Известий»](#), Комитет Совета Федерации по науке, образованию и культуре предложил кабинету министров страны ввести единую систему оплаты труда в средних общеобразовательных школах.

В частности, предлагается установить должностной оклад за 18 часов в объеме не менее двух минимальных размеров оплаты труда (МРОТ). Последующие часы предложено оплачивать по фиксированному тарифу. Также, сенаторы высказались и за единый принцип начисления стимулирующих и компенсационных выплат.

«Единые нормативы для всех регионов России — это положительное явление. Мы все к этому давно шли, и Центральный совет профсоюза неоднократно выдвигал требования введения единой системы оплаты труда педагогов», — заявил профсоюзный лидер педагогических работников города и области.

Сегодня, продолжает Владимир Кузнецов, оплата труда педагога лишена справедливости. «Размеры зарплаты учителя в Москве, Пскове или на Севере отличаются друг от друга в разы, хотя функциональные обязанности и характеристики их труда в основе своей — одинаковые. Таким образом, фактически не соблюдается важнейший принцип — равная оплата за труд равной ценности!» — говорит профлидер.

По мнению, Владимира Кузнецова, выстраивание системы оплаты труда по единым нормативам — как это было во времена СССР — благоприятно повлияет на ситуацию в отрасли в целом.

«Размер заработной платы будет устанавливаться не на уровне каждого детского сада или школы, а на общих, четко обоснованных принципах», — комментирует Владимир Кузнецов.

В то же время, председатель Территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ обеспокоен тем, что это предложение Комитета по науке, образованию и культуре Совета Федерации не касается высшей школы.

«Сегодня в вузах, где ректорат сам формирует фонд заработной платы, размеры окладов квалификационной группы профессорско-преподавательского состава также разнятся. Поэтому и здесь

необходим единый подход к формированию должностных окладов», — уверен профсоюзный лидер. В завершение Владимир Кузнецов вновь подчеркнул, что Центральный совет Общероссийского профсоюза образования постоянно поднимал вопрос введения единой системы оплаты труда педагогов в течение 5 — 6 лет на переговорах со своими социальными партнерами в лице исполнительной и законодательной власти.

«Несомненно, это предложение сенаторов, результат, в том числе, и той системной работы, которую ведет наш общероссийский профсоюз», — подытожил наш собеседник.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Выбивать долги по зарплате станет проще

В соответствии с законом от 2 декабря 2019 года, государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда. Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР — главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

Основными причинами социально-трудовых конфликтов в России по-прежнему являются экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация организаций, угроза их банкротства, остановка работодателем производства на неопределённый срок, и, как следствие, увольнение работников. В этом же ряду стоят невыплаченные долги по заработной плате.

На основании принятого 2 декабря 2019 года закона государственный инспектор труда после истечения срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется этому работодателю и, после истечения 10-дневного срока на его обжалование, передается в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

Новый закон даёт дополнительный рычаг воздействия на нерадивых работодателей, которые по каким-то причинам задерживают выплаты своим работникам.

Между тем, необходимо обратить внимание на то, что государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда только тогда, когда речь идёт о начисленных и не выплаченных вовремя суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат. Если же размер имеет значение, то спор должен разрешаться в судебном порядке или в комиссиях по трудовым спорам (КТС). При этом следует отметить, что рассмотрение в КТС, как правило, проходит значительно быстрее, чем в судах, а удостоверение комиссии по трудовым спорам является исполнительным документом.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Вторник, 10 декабря

Сайт ЛФП

В Аграрном университете отметили столетие профсоюза

В Санкт-Петербургском государственном аграрном университете (СПбГАУ) торжественно отметили юбилей Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) Российской Федерации. Профсоюзный актив университета, ветераны, а также почетные гости в теплой дружеской атмосфере, вспомнили путь, проделанный профсоюзом АПК за минувший век, и отметили важную роль, которую продолжает играть отраслевой профсоюз в достижении достойных условий труда для всех тружеников сельского хозяйства страны.

Собравшимся был продемонстрирован видеоролик, рассказывающий о работе профсоюза АПК в непростых условиях прошлого и современности.

Далее, с приветственным словом выступил доцент кафедры плодовоовощеводства и декоративного садоводства Николай Пуць. Он пожелал профсоюзу не только сохранить, но и увеличить свои ряды, а главное - вести активную и эффективную работу по защите трудовых прав и интересов сельчан.

От имени Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ с приветствием выступила ведущий специалист ее комитета Надежда Хмелевская. Она пожелала первичке СПбГАУ и впредь также твердо стоять на защите интересов человека труда.

Своих коллег и соратников горячо поздравили председатель первичной организации сотрудников СПбГАУ Людмила Косякова и лидер первички студентов и сотрудников вуза Николай Васильев, а также профорг второго курса факультета агротехнологий, почвоведения и экологии Георгий Аверьянов.

Теплые слова и признание заслуг прозвучали от ветеранов профсоюзного движения - Любви Сергеевой и одного из старейших членов профсоюза АПК РФ, доктора технических наук, профессора Владимира Шкрабака.

В рамках торжественного мероприятия состоялось награждение профсоюзных активистов СПбГАУ, продолжающих в наши дни начатое сто лет назад дело — защиту трудовых прав и интересов работников. За активную общественную работу, личный вклад в дело укрепления профсоюзного движения они отмечены почетными грамотами, дипломами, благодарностями Центрального комитета и Территориальной организации профсоюза, юбилейными медалями «100 лет Профсоюзу АПК РФ», а также ценными подарками.

В завершение праздничного вечера перед собравшимися выступили самостоятельные творческие коллективы.

Как отмечают в Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ, прошедшее мероприятие было весьма содержательным и стало свидетельством того, что в университете сложилась профсоюзная команда, которая дорожит своей историей, борется за настоящее и верит в будущее.

По материалам [Ленинградской Территориальной \(областной\) организации Профсоюза работников АПК РФ](#).

Сайт ЛФП

Энергетики сыграли в боулинг по-профсоюзному

Турнир по боулингу среди команд первичных профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), посвящённый 75-летию территориальной организации, прошел в Санкт-Петербурге. По традиции профсоюзные команды предприятий и организаций отрасли нашего региона провели его накануне профессионального праздника – Дня Энергетика.

Всего в состязаниях приняли участие 19 команд от 11-ти первичных профсоюзных организаций, среди которых первички ПАО «ТГК-1», Пригородных электрических сетей ПАО «Ленэнерго», ВНИИГ имени Б.Е.Веденеева и другие.

«В течение двух часов, более ста участников соревнований в дружеской обстановке не только с удовольствием сыграли в боулинг, показав свое мастерство, но и как истинные энергетики проявили энергичное стремление занять призовые места», - сообщают в Территориальном комитете «Всероссийского Электропрофсоюза».

По итогам состязаний организационный комитет, во главе с председателем Территориальной организации «ВЭП» Владиславом Марьяндышевым, назвал победителей.

Первое место завоевала команда профсоюзной организации Филиала ПАО «Ленэнерго» «Кабельная сеть». На втором месте — профсоюзные спортсмены из первички еще одного филиала ПАО «Ленэнерго» — «Пригородные электрические сети». Третье место заняла команда профсоюзной организации Центральной ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

Командам-победителям были вручены памятные кубки.

Лучшим игроками среди женщин и мужчин были признаны: Юлия Уличева, работник ООО «ТГК-Сервис» и Евгений Чеботарь из «Кабельной сети» ПАО «Ленэнерго».

В территориальном комитете профсоюза отмечают, что цель таких соревнований - пропаганда и развитие

физкультуры и спорта в трудовых коллективах, а также привлечение новых работников в профсоюз, укрепление взаимосвязи между членами профсоюза, воспитание сплоченности в первичных профсоюзных организациях.

По материалам Территориальной организации «ВЭП».

Сайт ЛФП

Отчеты и выборы судостроителей

В Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжается отчетно-выборная кампания. На прошлой неделе отчетно-выборные конференции прошли в первичных профорганизациях (ППО) ПАО «Судостроительная фирма «Алмаз» и АО «Центр технологии судостроения и судоремонта» ("ЦТСС").

Профсоюзный форум в «Алмазе» открыла председатель первички, «Почетный судостроитель» Валентина Горностаева в своем докладе подробно рассказавшая о работе профорганизации в прошедшем пятилетии. Профлидер подчеркнула, что главной задачей профсоюзного комитета были и остаются защита прав и гарантий работников, увеличение льгот для трудящихся, создание «алмазовцам» достойных условий труда. О том, что профком с этими задачами справлялся, свидетельствуют цифры: ежегодно на предприятии увеличивалась зарплата — не менее, чем на процент инфляции. А минимальная заработная плата (МЗП) в «Алмазе» значительно выше той, что определена Региональным соглашением о МЗП и Отраслевым соглашением.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией контролирует выполнение требований и норм охраны труда, добивается улучшения условий работы на местах. Хотя, признала профлидер, не все вопросы удается решить — о чем свидетельствовали и выступления делегатов конференции.

На предприятии действует коллективный договор с достойным социальным пакетом. Например, в нем предусмотрены: выплата, так называемой, «тринадцатой» зарплаты — по итогам работы за год; дополнительные пять дней оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до 10 лет; ежегодное оздоровление работников, которые трудятся во вредных и опасных условиях, с компенсацией затрат на санаторно-курортные путевки за счет работодателя до 90%; компенсация стоимости путевок в детский оздоровительный лагерь для детей работников — сверх той, что выплачивается из городского бюджета; компенсация за нерабочие и праздничные дни «сдельщикам» и так далее.

Отдельно председатель ППО отметила активность молодежной комиссии при профкоме. Профсоюзная молодежь «Алмаза» организует различные мероприятия и акции, а также постоянно участвует в мероприятиях, которые проводят Молодежные Советы Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), профсоюзных объединений СЗФО и Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Валентина Горностаева подчеркнула: социальная стабильность в ПАО «Судостроительная фирма «Алмаз» — результат конструктивного социального партнерства, грамотно выстроенного диалога профсоюза и работодателя. «К мнению профсоюза прислушиваются представители администрации всех уровней — от начальника участка до генерального директора, - отметила она. - Все возникающие конфликтные ситуации мы стараемся разрешить на местах, и руководители признают правильность позиции профсоюза. У нас уже в течение нескольких лет не собиралась комиссия по трудовым спорам, ведь большинство проблемных вопросов разрешается оперативно».

Делегаты конференции, обсуждая доклад, в своих выступлениях проанализировали деятельность ППО по различным направлениям, отметив, как положительные стороны работы, так и имеющиеся недостатки.

Так уполномоченный по охране труда профкома Алексей Петров заострил внимание на работе по охране труда. Своего коллегу поддержал сборщик корпусов металлических судов Кирилл Треус, отметив недостатки в работе вытяжной вентиляции на рабочих местах.

О работе молодежной комиссии при профкоме за пять лет отчитался инженер Александр Вагурин. Главный инженер предприятия Сергей Бонисеев доложил о работе администрации по улучшению условий труда и быта. Однако делегаты высказали ряд критических замечаний, заострив внимание на имеющихся проблемах в части условий труда.

Принявший участие в конференции председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) Николай Чалов в

своем выступлении отметил активную работу профсоюзной организации ПАО «Судостроительная фирма «Алмаз» по всем направлениям деятельности, особенно в работе с молодежью.

Деятельность профкома за отчетный период единогласно была признана удовлетворительной. Председателем профорганизации на очередной пятилетний срок вновь избрана Валентина Горностаева. Закончилась конференция приятной церемонией награждения: Валентина Горностаева и Николай Чалов вручили активу ППО профсоюзные награды ФНПР, ЛФП, РПРС и ТО РПРС СПб и ЛО.

На профсоюзной конференции в АО «Центр технологии судостроения и судоремонта» ("ЦТСС") об итогах работы в отчетном периоде проинформировал председатель первичной профсоюзной организации Центра Геннадий Сизов. Делегаты высоко оценили деятельность профсоюза ЦТСС в деле отстаивания прав сотрудников, признав работу профкома удовлетворительной.

Большую роль здесь, конечно, сыграла личность лидера профорганизации, возглавлявшего ППО почти 25 лет. «Геннадий Иванович заслужил авторитет и уважение работников предприятия, проявляя внимание и искреннее желание максимально помочь каждому члену профсоюза», - подчеркнул участвовавший в работе конференции председатель ТО РПРС СПб и ЛО Николай Чалов. Геннадий Сизов - заслуженный ветеран труда «ЦТСС», автор четырех изобретений, за свой многолетний труд награжден нагрудными знаками, грамотами и благодарностями ФНПР, ЛФП, РПРС, ТО РПРС СПб и ЛО, медалями «300 лет Российскому флоту» и «В память 300-летия Санкт-Петербурга». Однако профлидер с большим стажем принял решение перейти на другую работу.

В выборах председателя первичной профорганизации участвовали три кандидата. Победу одержал Александр Крижановский.

Николай Чалов и присутствовавший на конференции председатель РПРС Евгений Аникин поблагодарили Геннадия Сизова за долгую и плодотворную профсоюзную деятельность. В торжественной обстановке лидер Российского профсоюза работников судостроения вручил Генеральному директору АО «ЦТСС» Михаилу Александрову нагрудный знак ФНПР «За содружество» - за большой вклад в развитие социального партнерства, плодотворное сотрудничество с РПРС.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Среда, 11 декабря

Сайт ЛФП

Благодарность «Открытого города»

В Петербурге во Дворце «Олимпия» состоялось торжественное подведение итогов четвертого сезона культурно-просветительского проекта «Открытый город», организованного Всероссийским обществом охраны памятников истории и культуры (ВООПИК) и Комитетом по государственному контролю, использованию и охране памятников истории и культуры (КГИОП).

Открывая мероприятие, организаторы поблагодарили всех, кто причастен к масштабной культурной миссии, позволяющей горожанам знакомиться с архитектурным наследием Петербурга — экскурсоводов, волонтеров, владельцев и собственников зданий, участвующих в проекте. Председатель КГИОП Сергей Макаров отметил, что «Открытый город» вышел за рамки собственно проекта, а стал уже городским движением любителей старины.

С момента зарождения проекта в 2016 году, в нем задействован и Николаевский дворец- Дворец Труда, который в рамках очередного сезона еженедельно принимает участников экскурсий «Открытого города». Сергей Макаров вручил Благодарственное письмо за активное участие в 2019 году в культурно-просветительском проекте «Открытый город» председателю Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиру Дербину.

Профлидер напомнил, что уже более 100 лет во Дворце действует штаб-квартира петербургских

профсоюзов, которые стараются сохранить творение великого архитектора Андрея Штакеншнейдера. Дворец всегда открыт, в нем действует домовая церковь, в которой сегодня необходимо продолжить реставрацию, и профсоюзы надеются, что в этом деле помощь окажет и город.

Заместитель председателя Санкт-Петербургского городского отделения ВООПИК и идейный вдохновитель «Открытого города» Антон Иванов рассказал о том, как развивается проект. Его участниками стали уже 35 тысяч человек, а объектов, на которые организуются экскурсии, более двухсот.

Кроме того, расширяется и формат участия в проекте. Он может быть самым разным – от пешеходных и велоэкскурсий – до квестов, мастер-классов и лекций. И, что особенно ценно, проект помогает петербуржцам не только прикоснуться к памятникам истории и архитектуры, но и дает возможность внести свою лепту в их сохранение.

Волонтеры проекта спасают объекты от дальнейшего разрушения — они помогли в расчистке от мусора особняков А.П.Брюллова, Брусницыных, помогали в подготовке к консервации дачи Карла Фаберже. Как заметил Антон Иванов, закрывая четвертый сезон, пятый уже не за горами, и на него у организаторов проекта много планов.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

"Круглый стол" в Госдуме по социальным проблемам северных регионов

В Государственной Думе состоялся "круглый" стол на тему: "Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения".

Мероприятие было организовано Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов по инициативе Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители всех сторон социального партнерства.

Выступая с основным докладом, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь обозначил основные социальные проблемы жителей Крайнего Севера и рассказал о предложениях ФНПР по решению этих проблем: "социальные проблемы, свойственные современным трудовым отношениям на севере, носят острый характер и обусловлены спецификой проживания в сложных природно-климатических условиях. В их числе проблемы транспортной доступности пассажирских перевозок, медицинской помощи, образования, а также отсутствие полноценной социальной инфраструктуры. Как следствие, массовый отток трудоспособного населения с северных территорий, а, значит, невозможность их освоения и социально-экономического развития".

Он отметил, что "привлечение и закрепление трудовых ресурсов в северных регионах должно стать приоритетной задачей в целях развития Крайнего Севера и приравненных к ним местностей".

Заместитель Председателя Госдумы Ольга Епифанова согласилась с озвученными социальными проблемами жителей северных регионов и добавила, что "несмотря на законодательно закрепленные преференции для северян, жить им лучше не становится. Так, при низких зарплатах, коммунальные платежи, по сравнению с другими регионами, выше в два раза". Она поддержала предложения профсоюзов о необходимости возврата прежних условий выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Об оттоке квалифицированных кадров, уезжающих с севера не только в европейскую часть нашей страны, но и за границу, говорил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Причина - невысокие заработные платы. Почти в половине северных субъектов заработные платы ниже среднероссийских показателей.

Нефтегазстройпрофсоюз России внес предложение проработать варианты смягчения последствий повышения пенсионного возраста для работающих на севере, а также рассмотреть разрабатываемый проект госпрограммы социально-экономического развития арктической зоны в рамках РТК.

По результатам круглого стола будут разработаны итоговые рекомендации Комитета Госдумы по труду,

социальной политике и делам ветеранов, сформирована позиция Комитета для дальнейшей проработки всех предложений.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Поколение Y пришло в профсоюзы

Как молодежь предлагает изменить ФНПР

Молодые профсоюзники вздыхают: тяжело, лекции без презентаций, без инфографики, мало интерактива, много приходится генерировать идей. Это поколение Y, выросшее со смартфоном в руках и клиповым сознанием в голове, приехало на Всероссийский молодежный профсоюзный форум “Стратегический резерв 2019: Мотивация”, чтобы рассказать бумерам, как улучшить профсоюзы. И к их идеям стоит прислушаться, даже если они на первый взгляд звучат непривычно.

НОВЫЙ ФОРМАТ

Молодежный профсоюзный форум в этом году проходил в новом формате. Это не удивительно: теперь профсоюзную молодежь курирует заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, а он давно высказывался, что этому направлению не помешают изменения. Поэтому первым делом занялись отбором участников на форум. Идея была в том, чтобы собрать на четыре дня в Сочи, с 4 по 7 декабря, не просто инициативную профсоюзную молодежь, но реальных молодых лидеров, не первый год работающих в профсоюзах. Реализация идеи скорее удалась. По крайней мере, на форуме не было тех, кто не знает, что такое ФНПР и чем вообще занимаются профсоюзы (такие участники раньше иногда встречались), но все же уровень подготовки у молодых активистов оказался весьма разный. Еще был изменен формат проведения форума.

Если раньше было много обучения, то теперь из обучения - лекции от заместителей председателей о реальной ситуации в стране и в профсоюзах. Если раньше участников собирали, чтобы в них что-то вложить, то теперь - чтобы получить от них реальные идеи и предложения. Для этого на форуме работало пять площадок. На площадке “1 мая” обсуждались коллективные действия, организационные проблемы и перспективы развития профсоюзных молодежных структур. На площадке “7 октября” (это Всемирный день действий “За достойный труд”) говорили о международном взаимодействии профсоюзов. На площадке “17 октября” (в этот день в 1905 году царь подписал манифест, в котором дал право на создание профсоюзов) обсуждали социально-трудовые отношения в России. О профсоюзном обучении говорили на площадке “1 сентября”, а о проектной деятельности и грантах - на площадке “31 июня”: этого дня не существует, но хочется, чтобы он был!

Спикеры рассказывали о положении дел в стране и в профсоюзах, а дальше просили участников внести свои предложения - как бы они решали обозначенные проблемы. Так что после каждой “скучной лекции без презентации” ребятам приходилось включать голову на максимум.

ЭКОНОМИКА ЗАМЕРЗЛА

Экономическая модель, действующая в России последние шесть лет, неэффективна и привела к стагнации, рассказал участникам форума секретарь ФНПР Олег Соколов:

- Кто-то говорит о потеплении климата, а у нас в экономической ситуации - заморозки. Экономический рост около нуля. С 2012 года ВВП вырос на 0,4%. Промышленное производство - на 0,6%. Реально располагаемые доходы шестой год снижаются. Если кратко выразить суть нынешней экономической политики, то власть пытается увеличить инвестиции за счет сжатия потребительского спроса.

Предполагается, что таким образом бизнес будет получать больше прибыли и инвестировать ее в экономику.

- Такая политика проводится последние шесть лет. Но мы видим, что это к положительному эффекту не приводит. Выросла прибыль банков, и существенно. Но прибыль банков не направляется в инвестиции. Если в развитых странах кредиты на бизнес доходят до 25 - 50%, то у нас - только 8%. 92% - это потребительское и ипотечное кредитование, а не вложение в экономику. Еще прибыль выросла в добывающих отраслях, и они тоже не сильно стараются диверсифицировать свой бизнес и по-прежнему вкладывают деньги в добычу, а не в производство, - продолжил секретарь ФНПР.

Власть продолжает говорить, что бизнесу необходимо создать комфортную среду, перестать его “кошмарить” - отсюда растут корни регуляторной гильотины. Причем профсоюзы неоднократно высказывались против бездумной отмены нормативных документов советского периода. - Мы писали письма, чтобы представители профсоюзов были во всех рабочих группах по обсуждению регуляторной гильотины. Я считаю, что здравый смысл возобладает, и мы там будем, но если не будем, то я считаю, что это повод выходить на улицы. Гильотины вообще ни к чему хорошему не приводили, нигде и никогда. Гильотина - это символ революции.

ПАДЕНИЕ ПРОФЧЛЕНСТВА

Несмотря на то, что 1,3 млн человек ежегодно вступают в отраслевые профсоюзы по всей России, общий баланс за год получается отрицательным: минус 100 - 200 тыс. членов профсоюза. Такие данные привел заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. По его словам, причины такой ситуации делятся на две части: внешние, которые не зависят от профсоюзов, и внутренние, на которые можно повлиять. К первой категории он отнес следующие факторы: снижение объема производства в стране и уменьшение числа работников на крупных промышленных предприятиях. В последние годы все больше трудящихся переходят в малый и средний бизнес. По последним данным, таких в России сейчас 14 млн человек, то есть 20% трудоспособного населения.

Еще одна причина - это реорганизация предприятий, вследствие которой ликвидируются профсоюзные организации. При этом работодатели, особенно в компаниях с иностранным капиталом, противодействуют созданию у себя профсоюзных ячеек. Так что ликвидированную первичку крайне сложно воссоздавать на новом (иногда лишь юридически новом) предприятии.

Ко второй категории причин Кришталь отнес недостаточную эффективность профорганизаций в деле защиты людей на рабочем месте и отсутствие у работников необходимой информации о профсоюзах. При этом бывает, что профсоюз и пытается отстаивать права работников, но не может из-за проблем внутренней структуры и нехватки финансов.

- Чтобы профсоюз был работоспособен, он должен насчитывать не меньше 400 тыс. членов профсоюза. Если меньше, то он не может выполнять свои функции. Сегодня из 40 отраслевых профсоюзов четыре имеют более миллиона членов. Семь - от 400 тысяч до миллиона. Четырнадцать - от 100 тысяч до 400 тысяч. И у пятнадцати численность меньше 100 тысяч человек, - поясняет Давид Кришталь и считает, что выходом из этой ситуации стало бы слияние малочисленных профсоюзов, однако это происходит очень сложно. И последняя причина падения профсоюзного членства в ФНПР - это недостаточное финансирование работы по увеличению профчленства.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Перечисленные выше проблемы сложны даже для старших товарищей, как по примеру Шершукова стали называть молодые активисты профсоюзное руководство. Поэтому не удивительно, что некоторые предложения молодежи выглядели несколько наивно. Однако звучало много интересного, зачастую спорного (но ведь спорит об этом не только молодежь). Например, ограничить не только возраст кандидата для выборной должности, но и то, сколько раз можно избираться руководителем. Молодежь подметила, что сейчас профсоюзы в основном выступают против негативных для населения законопроектов, которые предлагает правительство, однако хотелось бы инициировать свои тоже. И, конечно, поколение Y обращает большое внимание на символику и внешний вид, на бренд ФНПР, а зачастую это неинформативные логотипы, сайты со старым дизайном и тому подобное. С таким подходом поколение Z на профсоюзы даже не посмотрит!

КОГО И ЧЕМУ УЧИТЬ

Самую большую полемику среди участников вызвали две темы: обучение и гранты.

- Я бы поставила оценку “неудовлетворительно”, - пояснила “Солидарности” ситуацию с обучением профсоюзной молодежи исполнительный директор АТиСО Татьяна Водопьянова. - Нельзя сказать, что нет интереса к обучению, но его уровень очень низкий. Он есть у той молодежи, которая приезжает на обучение, но у большинства - нет. Да, имеются объективные причины - финансовые, но с другой стороны - это вопрос приоритетов. Должно быть понимание, что без специальной подготовки наши профлидеры не смогут грамотно выстроить работу. Она считает, что в рамках ФНПР нужен образовательный проект

“Молодой профлидер”, и “если мы это не сделаем, то никто нам не поможет”. Участники молодежного форума предложили создать единую программу обучения, но разделить ее на три уровня: начальный, средний и высший. .

[Подробнее - в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Навстречу е-безработице Эксперты обсудили риски цифровизации для рынка труда

В Госдуме обсудили возможные последствия, которые будет переживать рынок труда из-за тотальной цифровизации российской экономики.

Чуть ли не поголовное увольнение эксперты традиционно предрекают водителям, бухгалтерам и охранникам. Но расслабляться не стоит и промышленным рабочим, потому что новые технологии оставляют цеха обезлюдившими. Другие эксперты почти смеются над такими прогнозами: российский бизнес предпочитает зарабатывать на дешевой рабочей силе, а не вкладываться в развитие технологий. Ждут ли нас все-таки цифровая революция и безработица, разбирался корреспондент “Солидарности”.

НОЛЬ ЛЮДЕЙ

- Спасибо большое, что нашли в себе силы пройти через проходную Государственной думы, - приветствовал депутат Михаил Щапов (КПРФ) участников круглого стола “Цифровая безработица”. Проходная Госдумы, надо сказать, более-менее оцифрована, но сотрудников ФСО на двух кордонах - внешнем и внутреннем - от этого меньше не становится уже много лет. Им-то “цифровая безработица” не грозит уж точно, хотя охранников в целом пугают исчезновением профессии из-за видеокамер, сканеров, умных замков и прочего. Кто еще может оказаться под ударом коварного прогресса, да и настигнет ли этот прогресс нашу страну вообще в достаточных для паники масштабах, - это и пришли обсудить за круглым столом 3 декабря эксперты из разных сфер деятельности.

- Многие эксперты говорят, что за 10 - 20 лет рынок труда сильно изменится, что до 50% профессий исчезнут, - сообщил Щапов. - Эти же эксперты говорят и о том, что появятся новые профессии. То есть мы можем столкнуться не с переизбытком рабочей силы, а с дефицитом. Но, наверное, водитель, который проработал 20 лет на такой работе, вряд ли сможет переобучиться на дизайнера... (А если ему такое предложить - так, видимо, и схлопотать можно. - П.О.)

Основатель и президент компании по подбору персонала и поиску работы SuperJob Алексей Захаров как раз считает, что в ближайшие 10 лет работу потеряют до 90% московских таксистов. Потому что компания “Яндекс.такси”, например, собирается к 2021 году вывести на столичные улицы тысячи две беспилотных автомобилей (потом, наверное, и больше, а ведь на этом рынке есть и другие компании).

- И, как уже сказал коллега, таксиста в программиста мы уже переучить не сможем ни на каких условиях, - подтвердил диагноз Захаров. (Остается надеяться, что таксист, который увез его потом из Госдумы, не смотрел прямую трансляцию мероприятия.) - Какой-то другой работы, кроме работы курьера, эти люди найти не смогут. Дальше - больше. “В связи с изменениями в транспортной отрасли” люди перестанут покупать автомобили, потому что “не нужно, нерентабельно”. И это уже повлечет за собой “полное изменение рынка страховки, рынка рекламы”. Значит, там люди тоже будут терять работу. Не говоря уж о заводах по производству автомобилей.

Но беспокоиться пора не только водителям. Алексей Захаров уверен, что для того, чтобы сократить количество бухгалтеров в экономике в 10 раз, понадобится при желании всего-то месяца три “начиная от сегодняшнего дня”. - Если, например, Сбербанк решит, что он больше от юридических лиц не принимает бумажки, и переходит исключительно на электронный документооборот (а следом за ним остальные компании), - в течение трех месяцев 90% бухгалтеров теряют работу, - предсказывает Захаров. Причем, сгущает краски эксперт, бухгалтеров и делопроизводителей тоже “в программисты и аналитики переучить не удастся”.

То есть он считает, что не одни таксисты настолько безнадёжны. Также, по мнению президента SuperJob, напрячься стоит школьным учителям иностранных языков. Потому что смартфон “переводит в порядок раз лучше, чем любой учитель”. Будут терять работу и люди, занятые в добывающей и обрабатывающей промышленности, поскольку новые производства строятся по принципу “ноль людей на заводе”. Эксперт считает, что в результате высвобождения большого количества людей будет сокращаться рабочая неделя или рабочее время, и тут уж встанет вопрос “регуляторики и минимальной зарплаты”.

- Я думаю, что мы вынуждены будем приступить к пенсионной реформе, - дает прогноз Захаров. - Потому что повышение пенсионного возраста - это бред, на мой взгляд, не решающий никаких проблем. И само понятие "пенсионный возраст" в том виде, в каком мы его знаем, устарело, его нужно отменить.

ЗДЕСЬ ЦИФРЫ НЕТ

Директор Института проблем рынка РАН Валерий Цветков в свою очередь отмечает, что "цифровая безработица" сильно сократит бюджеты социальных фондов, и это весьма негативно скажется на здравоохранении и работе Пенсионного фонда. А дальше "будет нарастать социальная напряженность в обществе, что станет причиной нарастания протестных настроений". Но... - Но спешу вас успокоить, - почти иронизирует Цветков. - Массовое внедрение цифровых технологий не станет отправной точкой возникновения народного протеста в нашей стране. По крайней мере, в ближайшие 10 - 15 лет. Почему? Да потому, что по состоянию на сегодня нет ни одной предпосылки для их возникновения. До результатов "цифровой революции" - как положительных, так и отрицательных - нам еще надо расти, расти и расти... Тема цифровой безработицы в ближайшие годы, по крайней мере в нашей стране, будет носить исключительно теоретический характер. Например потому, что у бизнеса нет стимулов развивать высокотехнологичное производство. Прибыль они всегда получают, отмечает ученый, за счет дешевой рабочей силы. Часто - иностранной. И "себестоимость использования этого рабского труда еще долгие годы будет на несколько порядков ниже, чем стоимость использования новых технологий", считает Цветков. Сокращения персонала идут, подтверждает он, но являются следствием не цифровой революции, а банальной "оптимизации".

Каковы бы ни были причины, но за последние пять лет работников в российском сельском хозяйстве стало меньше на 29%, а в пищевой промышленности - на 15,5%. Такие данные Росстата привела заместитель председателя профсоюза работников АПК Галина Юрова:

- Идет сокращение в первую очередь тех людей, кого несложно заменить роботами. Но трансформация будет продолжаться. Беспокоит то, что цифровизация сейчас - как говорится, "на новенького". Мы отстаем от ведущих зарубежных держав, где-то проигрываем, и сейчас вокруг этого стоит шум. Но ведь цифровые технологии призваны помочь прежде всего производственному сектору и облегчить работу организациям, которые занимаются сбытом готовой продукции.

Цифровизация проводится не ради цифровизации как таковой, она - инструмент, а не цель. Как отметила зампред профсоюза работников АПК, вместе с сокращением работников на предприятиях (в том числе ввиду цифровизации производства) сокращаются и возможности профсоюзов вести переговоры с работодателями. При этом "огромное давление идет со стороны самозанятых", а также работников из сопредельных государств, а те работники "не всегда имеют квалификацию - какую бы то ни было".

- Возникают риски: что делать с рабочей силой, которая окажется невостребованной? Можно обсуждать безусловный [базовый] доход. Другой вариант - это создание гарантийных фондов страхования от безработицы, против чего сегодня резко возражают работодатели, - говорит Галина Юрова. Еще один "вариант", о котором упомянула профлидер, это миграция российских специалистов на постоянную работу за рубеж.

По мнению Юровой, нужно "перераспределить бюджет так, чтобы защитить работников от неизбежных грядущих сокращений" и сделать работу в России привлекательной. - Хочу пожелать, чтобы мы вошли в новую, цифровую эру достойно, без социальных потрясений, - заключила Галина Юрова.

А это, если верить научному сотруднику Центра анализа компетенций и стандартов РАНХиГС Александре Коваль, будет нелегко. Согласно приведенным ею данным, в результате цифровизации экономики может быть автоматизировано до 14% рабочих мест - это "в ближайшее время". "По нашим опросам, шестеро из десяти человек уже сейчас не отвечают требованиям цифровой экономики", - отметила аналитик. Так что по итогам такого обсуждения чуть ли не единственным поводом для оптимизма остается старая кавээновская шутка: "Прогресс семимильными шагами идет по планете! И вы только посмотрите, что он сделал с Россией! Он ее... перешагнул!" Правда, в оригинале это говорилось о Белоруссии, но теперь прогресс дошел, кажется, и до наших границ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 12 декабря

Сайт ЛФП

Дорпрофжел на ОЖД: защита, мотивация, профилактика

IX Пленум Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) прошел в Петербургском Государственном университете путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС).

В своем докладе председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, в числе прочего, сообщил о реализации на Октябрьской магистрали в 2019 году решений XXXII Съезда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел). Было отмечено, что 28 октября этого года Роспрофжел заключил с ОАО «Российские железные дороги» (РЖД) коллективный договор.

«Все ранее бывшие льготы и гарантии сохранены еще на три года», - подчеркнул Александр Голубев.

Профлидер также сообщил, что, по состоянию на первое октября этого года количество членов профсоюза увеличилось. Теперь в профсоюзе состоят почти 93% всех тружеников Октябрьской железной дороги.

В восемнадцати первичных профсоюзных организациях, действующих на ОЖД, в настоящий момент ведется активная работа по заключению коллективных договоров.

За время, прошедшее с момента VIII пленума Дорпрофжел на ОЖД, территориальной организацией было рассмотрено 67 проектов локальных нормативных актов положений по оплате труда, премирования, нормативной численности, графика учета рабочего времени и другие. По отдельным проектам были выражены отрицательные мотивированные мнения.

Решен вопрос об установлении льготного исчисления процентных надбавок молодым работникам на территории Республики Карелия. Данный документ вступит в силу с 1 января 2020 года.

Правовая инспекция труда Дорпрофжел выдала работодателям представления об устранении 296 нарушений. В пользу работников возвращено более 1,4 миллиона рублей, отменено 19 дисциплинарных взысканий.

«В то же время, несмотря на проводимую работу по обеспечению безопасности движения поездов, в этом году на дороге произошли случаи тяжелого травматизма, в том числе смертельного, - обратил внимание коллег Александр Голубев. – Основная причина – это человеческий фактор».

По мнению профлидера, следует обращать внимание на потенциально опасные участки работ. Не проходить мимо, информировать людей. «Именно институт общественного контроля способен сыграть немаловажную роль в профилактике несчастных случаев», – уверен Александр Голубев.

С целью поощрения работников и повышения их профсоюзной активности, Дорпрофжел провел ряд экскурсий и туристических походов. В них приняли участие более 750 человек. В их числе: лучшие общественные инспекторы по безопасности движения поездов, уполномоченные по охране труда, победители различных конкурсов и викторин.

Для детей работников Октябрьской магистрали организуются корпоративные социальные проекты. Летом проходит детская оздоровительная кампания, зимой - экскурсионные программы в Великий Устюг, Москву и Санкт-Петербург. Все дети перед Новым годом получают новогодние подарки.

В честь 75-летия снятия блокады Ленинграда для ветеранов был организован отдых в санаториях Ленинградской области. Для поддержания физической активности неработающих пенсионеров совместно с дирекцией социальной сферы продолжена реализация проекта «Активное долголетие».

Многие спортивные события на Октябрьской дороге были посвящены 45-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали – велопробег, полумарафон на станции Лужская, спортивный фестиваль, турнир по хоккею с шайбой на Кубок председателя Дорпрофжел. Организации профсоюза принимали активное участие в создании физкультурно-оздоровительных клубов. Сегодня их на дороге шестнадцать.

Развиваются социальные проекты Роспрофжел – страхование работников локомотивных бригад от профнепригодности, Программа лояльности, страхование работников от несчастного случая в быту.

Заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по Санкт-Петербургскому региону Сергей Иванов дополнил

основной доклад результатами информационной работы. В прениях выступили представитель ЦК Роспрофжел в Северо-Западной федеральном округе Владимир Белозеров, председатель профсоюзной организации ГУП «Петербургский метрополитен» Вячеслав Кабаргин, председатели первичных профсоюзных организаций дороги.

Кроме этого, с приветственным словом к собравшимся обратился проректор по воспитательной работе и связям с производством ПГУПС Петр Рыбин. А заместитель начальника Октябрьской железной дороги по Санкт-Петербург-Витебскому территориальному управлению Роман Горин рассказал об итогах работы региона в рамках социального партнерства, поставленных задачах на 2020 год.

Участники пленума также рассмотрели вопрос о проведении отчетно-выборной кампании Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

По материалам [Дорпрофжел на ОЖД](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР призывает социальных партнеров решать проблемы Севера

9 декабря по инициативе ФНПР в Государственной Думе состоялся "круглый" стол по социальным проблемам северных регионов.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя:

Социальные проблемы Крайнего Севера и приравненных к ним местностей сегодня стоят очень остро.

Отсутствие полноценной социальной инфраструктуры, транспортная недоступность, и, как следствие, проблемы медицинской помощи, образования тормозят развитие северных регионов и приводят к оттоку населения в европейскую часть России.

Состоявшийся «круглый стол» по инициативе ФНПР, как и ежегодно проводимые Северные конференции, призваны обратить внимание государства и бизнеса на тяжелое социальное положение жителей Крайнего Севера и экономическое развитие региона в целом.

Существующая пенсионная система недостаточно учитывает более ранние сроки наступления нетрудоспособности работника в связи со старостью и серьезное нарушение его здоровья в особых климатических условиях. Кроме того, на сегодняшний день отсутствуют экономические расчеты о целесообразности повышения сроков выхода на пенсию для жителей северных территорий.

Повышение пенсионного возраста для северян является демотивирующим фактором. Проблема заключается в низких заработных платах, в том числе работников сельского хозяйства и бюджетной сферы. Решение проблемы требует более активной политики федеральных и региональных органов исполнительной и законодательной власти в сфере доходов населения.

Привлечение и закрепление трудовых ресурсов в северных регионах должно стать приоритетной задачей в целях их развития. Для этого необходимо массово привлекать молодых специалистов, в том числе изменив действующую нормативно-правовую базу, предполагающую выплату им северных надбавок только после пятилетнего стажа работы на севере.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Пятница, 13 декабря

Сайт ЛФП

Пораженные антипрофсоюзным "вирусом"

Первичная профсоюзная организация ОАО «Фирма Медполимер» отсудила профсоюзные взносы у работодателя, но теперь сидит «на чемоданах». В Фирме текущие события развиваются по сценарию, который в Территориальном комитете Росхимпрофсоюза считают прямым давлением работодателя на

профсоюз.

Вычиталось, но не перечислялось

А началось все с того, что работодатель известного предприятия по производству медицинских препаратов и изделий медицинского назначения перестал перечислять профсоюзу взносы его членов — работников предприятия. (Такая обязанность работодателя закреплена в статье 377 Трудового Кодекса РФ и статье 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Кроме того, с марта 2018-го администрация предприятия не выполняла и взятые на себя обязательства по коллективному договору - ежемесячно перечислять средства, «направленные на выполнение уставной деятельности первичной профсоюзной организации». Сумма «долга» - 39000 в месяц, в основном, должна была идти на зарплату освобожденному от основной работы председателю профорганизации.

Так первичная профсоюзная организация оказалась без средств для своей деятельности, а председатель профкома — без зарплаты. Заметим при этом, что в «Медполимере» исправно высчитывали профсоюзные взносы с зарплат работников, «забывая» перечислять эти деньги профсоюзу. Однако первичка, несмотря на финансовый голод, стремилась выжить и требовала вернуть профсоюзу — профсоюзные же деньги.

Профсоюзная ячейка «Медполимера» не юридическое лицо и находится на финансовом обслуживании в централизованной бухгалтерии - Территориальной организации Росхимпрофсоюза по СПб и ЛО. По словам председателя Территориальной организации Александра Парамонова, пытаясь разрешить проблему мирно, профсоюз вел переговоры с руководством фирмы «Медполимер». Но... «У работодателя (кстати, подтвердившего свои обязательства гарантийным письмом) всегда находились какие-то причины не возвращать деньги: то он ссылаясь на проблемы с банком, то «кормил завтраками» - мол завтра-послезавтра перечислит». В итоге за обещанным пришлось идти в суд.

За профсоюзными взносами — в Арбитражный суд

В исковом требовании профсоюз просил взыскать с ОАО «Фирма Медполимер» удержанные из зарплаты работников профвзносы (с декабря 2017-го по февраль 2019-го) - более 340 тысяч рублей, и - в соответствие со статьей 395 ГК РФ - проценты за пользование чужими денежными средствами - более 17 тысяч рублей, а также задолженность по перечислению средств первичке по коллективному договору (за 2018-2019 годы) - 429 тысяч рублей, и опять - проценты за пользование чужими денежными средствами - более 16 тыс. руб. Поскольку профорганизация «Медполимера» не юрлицо, истцом выступила Территориальная организация, интересы которой в суде представляла заместитель председателя Территориальной организации - Вера Кучина, а председатель первички — Екатерина Орлова, участвовала в заседаниях, как представитель истца. Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области признал требования профсоюза обоснованными. Но в процессе разбирательства дело получило неожиданный поворот. На августовском заседании истцы узнали, что с 16 марта в «Медполимере» введена процедура банкротства. И буквально через несколько дней поступило ходатайство от временного управляющего об оставлении иска без рассмотрения — со ссылкой, что требование истца должно быть рассмотрено в деле о банкротстве (п.1(п.4) ч.1 ст. 148 АПК РФ).

Для профсоюза такое заявление стало, мягко говоря, неожиданностью. «О том, что в фирма еще с марта вступила в процедуру банкротства ни представителя работников — первичную профорганизацию, ни истца — Территориальную организацию никто не поставил в известность, соответственно не был избран представитель работников должника, - рассказывает Вера Кучина, - а это прямое нарушение ст 68. закона "О несостоятельности (банкротстве)". - Это мы указали в своем возражении на ходатайство временного управляющего. Мы понимали, что если бы нас поставили в очередь кредиторов, то ждать положенных денег пришлось бы очень долго. Но "Закон «О несостоятельности (банкротстве)» трудовые отношения не регулирует, соответственно, мораторий на удовлетворение требований кредиторов на профвзносы не распространяется».

Кроме того, профсоюз указал, что задолженность по профвзносам и выплатам по колдоговору образовалась еще до вступления «Медполимера» в процедуру банкротства.

Фирма «Медполимер» уже проходила процедуру банкротства в форме наблюдения со второго сентября 2016 года по седьмое апреля 2017 года. Тогда она была прекращена на основании мирового соглашения кредиторов.

В итоге Арбитражный суд с доводами профсоюза согласился и не нашел основания для удовлетворения ходатайства ответчика, «профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, не являются имуществом должника, поскольку связаны с трудовыми правоотношениями», - сказано в решении суда. Но еще не успело решение быть оглашено, как за день до последнего судебного заседания, назначенного на 28 ноября, на счет Территориальной организации Росхимпрофсоюза от «Медполимера» ... поступила задолженность по профсоюзным взносам - более 340 тысяч рублей.

«Это была победа, - говорит председатель профорганизации «Медполимера» Екатерина Орлова. - Работодатель признал свою обязанность, не дожидаясь решения суда!»

Но руководство «Медполимера» осталось должно профсоюзу деньги, положенные по колдоговору, и проценты за пользование чужими денежными средствами. Эту сумму — более 460 тысяч рублей Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленобласти своим решением постановил взыскать с медицинской Фирмы. Решение было вынесено 28 ноября, а полный текст решения изготовлен 04 декабря.

Когда мягко стелют

Через несколько дней, двенадцатого декабря работодатель внезапно проинформировал профсоюзный комитет о том, что принято решение о смене места нахождения первичной профсоюзной организации. На следующий день официальное уведомление о «переезде» профкома получила и Территориальная организация. Разумеется это было обосновано, как «В связи с производственной необходимостью и отсутствии технической возможности» (орфография сохранена — прим.ред.). Заметим, что более 10 лет профком предприятия работал по одному и тому же адресу, но производственная необходимость случилась именно сейчас. Новый адрес, по которому следует отбыть профкому, находится в здании, где не работают члены профсоюза и в удалении от основного производства, то есть от коллектива предприятия. Администрация сообщает, что надеется «на понимание и дальнейшее сотрудничество».

Сотрудничать, правда, после этих событий, как минимум, с принципиальным председателем первички Екатериной Орловой, какое-то время не получится. С подскочившем давлением она оказалась на больничном. Трудно сказать, насколько «дальнейшее» сотрудничество с остальными профактивистами имеет ввиду администрация. По словам Веры Кучиной, «сегодня заместителя председателя профкома, которая работает на общественных началах, уже вызвали представители администрации и предлагали подписать заявление об отказе от удержания профсоюзных взносов, а также предупредили, что вчерашнее заседание профсоюзного комитета после рабочего дня является нарушением Правил внутреннего трудового распорядка. Заготовленные заранее заявления об отказе от удержания профсоюзных взносов разносили работникам мастера Фирмы. При этом всем говорили об угрозе увольнения». На этом событии «приключения» профсоюза на «Медполимере» не заканчиваются. Более того, они начинаются выстраиваться в логичную цепочку действий, которую Территориальный комитет Росхимпрофсоюза считает самоуправством работодателя и прямым давлением на профсоюз.

Со слов профактивистов, которые обратились в Территориальную организацию Росхимпрофсоюза, администрация Фирмы намерена избавиться от профсоюзной организации и создать некий удобный «Совет трудового коллектива» из представителей работников, с которым и будет вести дальнейшие переговоры.

Президиум Территориального комитета Росхимпрофсоюза в ближайшее время примет решение о дальнейших действиях в защиту прав первичной профсоюзной организации ОАО «Фирма Медполимер».

[Сайт Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности](#)

Вручены награды лучшим мастерам отделочных работ

Награждение победителей, призеров и участников регионального этапа Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в номинациях «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций», «Лучший учащийся по специальности "монтажник каркасно-обшивных конструкций"», а также «Лучший плиточник-облицовщик» и «Лучший учащийся по специальности "плиточник-облицовщик"» состоялись в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Дворце Труда. В числе организаторов конкурса, наряду с Национальным объединением строителей «НОСТРОЙ» и «Петербургский строительным центром», по традиции выступает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской

области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Напомним, что сами [конкурсные состязания прошли на этой неделе в Колледже Метростроя](#).

В Великокняжеский гостиной Дворца Труда профессионалов строительства и тех, кто делает первые шаги в профессии, тепло приветствовали: представитель Комитета по строительству Санкт-Петербурга, руководитель СПб ГБУ «Управление строительными проектами» Юрий Кабушка, генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов и другие.

Первое место в номинации «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций» одержал специалист по сухому строительству ИП «Баженов» Александр Фадейчев.

Как признался победитель, он не был до конца уверен в победе. «Ведь рядом со мной работали большие мастера. Это была здоровая конкуренция. Жюри решило в мою пользу», - говорит он и добавляет, что в профессии строителя ценит разнообразие и творчество.

«Это очень интересно. Работая над конкурсным заданием, я специально не думал о плиточнике, который придет после меня, но все делал по технологии, которая, сама по себе, подразумевает правильность и ровность конструкций», — сказал Андрей Фадейчев.

На втором месте - его коллега из компании «Меридиан» Андрей Травников. На третьем месте — мастер-универсал из компании «ЦИСТ» Филипп Шаповалов.

Первым среди учащихся по специальности «монтажник каркасно-обшивных конструкций» стал Евгений Лопухов из колледжа Метростроя. Он потомственный строитель, идущий по стопам своего отца.

Конкурсное задание ему показалось легким. «Это легко, если знаешь как надо делать», - сказал он.

Второе место досталось Давиду Казмирчуку, студенту первого курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати. Третье место - у Владислава Баранова, студента Колледжа Метростроя.

Лучшим среди плиточников-облицовщиков был признан Александр Сюрис, плиточник компании «Дартс».

Второе место присуждено Виталию Гребенюку, плиточнику компании «ЦИСТ». На третьем же месте — Александр Оцабрик, облицовщик-плиточник 4 разряда из компании «ЛСР. Строительство-СЗ».

В категории учащихся по специальности «плиточник-облицовщик» первое место жюри присудило Николаю Гоголаури, учащемуся «Колледжа «ПетроСтройСервис». При вручении награды, Николай сердечно поблагодарил как организаторов конкурса, так и своего мастера — Лидию Нагорнову, присутствовавшую в этот момент на церемонии.

Второе место завоевал его одноклассник — Владимир Кузнецов. На третьем месте — Дмитрий Лебедев, студент второго курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати.

Кроме самих почетных дипломов, победителям были также вручены ценные подарки от деловых партнеров конкурса — известных производителей отделочных материалов.

В завершение церемонии Алексей Белоусов вручил Благодарственные письма Национального объединения строителей «Нострой» экспертам, деловым и информационным партнерам конкурса. В их числе видеоблог Ленинградской Федерации профсоюзов «Профтайм».

Подробнее о том, как проходил конкурс читайте в [интернет-газете «Площадь Труда»](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Субрегиональный семинар МОТ

11-13 декабря Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Бюро МОТ в Москве) при содействии российских социальных партнеров (правительства, профсоюзов и работодателей) проводит субрегиональный семинар «Продвижение трехстороннего социального партнерства».

Вместе с россиянами в семинаре участвуют делегации из Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

В первый день, 11 декабря, семинар открылся вступительным словом Ольги Кулаевой, директора Бюро

МОТ в Москве. Она рассказала о задачах и программе семинара, главных событиях Года празднования 100-летия МОТ, об особенностях текущего момента в мировой социально-трудовой практике. Затем состоялись презентация и обсуждение основных концепций трехстороннего социального партнерства, рассмотрение его правовой и институциональной базы, знакомство с практикой социального партнерства в странах – участниках семинара. Модератором первого дня выступил Лео Сиббел, главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву Бюро МОТ в Москве.

В числе следующих мероприятий семинара – участие в заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также встречи с российскими коллегами в трехстороннем формате, включая встречу 12 декабря в Федерации независимых профсоюзов России.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Мастера-отделочники показали класс

Соорудить Т-образную конструкцию из гипсокартона и металлического профиля с дверным проемом в виде арки — такова задача первых. Облицевать одну из стен этой конструкции кафельной плиткой — дело вторых. При этом каждый должен четко соблюдать технологии и правила охраны труда. Таковы условия Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер», в рамках которого, после пятилетнего перерыва, в Северной столице вновь состоялись соревнования монтажников каркасно-обшивных конструкций и плиточников-облицовщиков. Боролись они за звание «Лучший мастер отделочных строительных работ».

Как всегда, одним из соорганизаторов конкурса, наряду с Национальным объединением строителей «НОСТРОЙ», «Петербургский строительным центром» и другими, выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Традиционную поддержку конкурсу оказывает и правительство Санкт-Петербурга.

Официально эти соревнования монтажников и плиточников были объявлены региональным этапом. Однако организаторы подчеркивают: из-за пятилетнего перерыва — конкурс по обеим специальностям не проводился с 2014 года — это пилотный проект, который пока не предполагает общероссийского этапа. «От того, как успешно пройдет это состязание, будет зависеть будущее этой номинации на всероссийском уровне», — сказала генеральный директор «Петербургского строительного центра» Ирина Белинская на торжественной церемонии открытия конкурса.

В церемонии также приняли участие представитель Комитета по строительству Санкт-Петербурга, руководитель «Управления строительными проектами» Юрий Кабушка, президент Ассоциации «Балтийский строительный комплекс» Владимир Чмырев и другие.

В частности, Юрий Кабушка напомнил, что год от года интерес к конкурсу увеличивается и «Строймастер» привлекает все новых и новых участников, в том числе, и студентов.

Ярким моментом стало выступление неоднократного участника конкурсных состязаний в рамках «Строймастера» по разным специальностям Андрея Лупича. Напомним, что весной этого года он занял второе место среди штукатуров. На сей раз опытный строитель прибыл на соревнования уже как плиточник.

Словно подтверждая, что ремесло плиточника сродни искусству, Андрей преподнес в дар Колледжу Метростроя необычные часы. Их циферблат полностью создан самим Андреем Лупичем из керамогранита и, по его словам, сочетает в себе все возможные приемы работы с этим материалом.

«Плиточные работы сегодня многообразны. Керамогранит — новый материал и я показал на что способен мастер в работе с ним, а также, по возможности, все нюансы работы и технологические возможности», — пояснил мастер.

Местом проведения конкурса вновь стал Колледж Метростроя. Его мастерские, как хорошо знают наши читатели, уже далеко не в первые становятся аренами для состязания опытных профессионалов, а также

учащихся и студентов строительных специальностей. Так было и на этот раз.

Соревнования прошли в два этапа и в четырех номинациях: «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций», «Лучший учащийся по специальности «монтажник каркасно-обшивных конструкций»», а также «Лучший плиточник-облицовщик» и «Лучший учащийся по специальности «плиточник-облицовщик»».

Первыми за дело взялись монтажники. Им надлежало всего лишь за пять часов соорудить конструкцию из металлического профиля с однослойной обшивкой из гипсовых строительных плит (ГСП).

Получились две стены, перпендикулярно соединенные друг с другом. Одна из них, при этом, имеет арочный проем. После обеда одну из стен этой конструкции плиточники должны были художественно облицевать кафельной плиткой, в соответствии с заданной схемой.

Главный эксперт соревнований — заместитель директора Колледжа водных ресурсов ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Эдуард Симонян подчеркнул, что конкурсное задание сформировано в соответствии с разработанными профстандартами и проходит по критериям Международного движения «WorldSkills».

А его коллега, мастер производственного обучения колледжа Метростроя Елена Чупрова, разъясняет: «конкурсант должен показать умение читать чертеж, соблюдать технологии и правила охраны труда».

Кстати, первые нарушения этих правил, как заметила Елена Чупрова, были отмечены сразу. Это, например, работа без спецобуви, когда можно пораниться, работая с острым профилем и режущим инструментом.

Время идет и вот первые монтажники из числа опытных профи и учащихся выходят из мастерских. Одни из них петербуржец Филипп Шаповалов — мастер-универсал. По итогам конкурса он завоевал III место в своей номинации.

«Задание сложное, главным образом, из-за того, что необходимо было сделать арку, а время на монтаж конструкции ограничено», — говорит Филипп, решивший участвовать в конкурсе, чтобы понимать свой уровень мастерства.

Вслед за ним свою Т-образную конструкцию закончил возводить строитель-универсал из ИП «Баженов» Александр Фадейчев. Свою работу он скромно оценил как «удовлетворительную», а конкурс назвал площадкой для проверки опыта и знаний. Тем не менее, именно Александр Фадейчев и завоевывает первое место среди монтажников.

Тем временем, в «студенческой» мастерской завершил работу Евгений Лопухов из Колледжа Метростроя.

«Задание легкое, если знаешь как делать. Я пошел по стопам отца — он тоже строитель», — весело говорит Евгений, завоевавший первое место среди будущих мастеров сухого строительства.

А вот Никита Иванов, студент Сланцевского промышленного техникума, нацелен побеждать в конкурсах «WorldSkills» и для него нынешнее соревнование — лишь первый шаг на большом пути. Как признается Никита, он подумал и о том плиточнике, кто придет после облицовывать возведенную им стенку. «С работой справился хорошо, потому что люблю свою профессию», — сказал он.

Кстати, Эдуард Симонян поясняет: изначально планировалось, что монтажник и плиточник будут одной командой, «но не все организации смогли обеспечить парное участие, и мы отказались от этого принципа».

Но, как уверяет нас опытный эксперт, все плиточники работают в одинаковых условиях. «Жюри, при оценке их работы, учтет то, как сработал монтажник — стена получилась ровной или не очень», — сказал он.

Тем не менее, Андрей Лупич отмечает: «Когда просто работаешь это одно, а когда конкурс — волнуешься, ведь тебя жюри судит. Мне важно мнение экспертов: насколько я правильно все делаю. Теперь я знаю свои ошибки и не допускаю их. Настроен на первое место. Задание — несложное. В реальной жизни куда сложнее».

«Это задание на точность, так что сложность его относительна», — рассуждает Богдан Кульназаров, студент третьего курса Колледжа Метростроя по специальности «эксплуатация и проектировка зданий и сооружений». Он завершил свою работу первым. Профессию строителя юноша, по его словам, выбрал потому что она нужна всегда: «Там, где люди, там будет всегда и стройка».

Интересно, что по оценке члена жюри — мастера производственного обучения Академии управления городской средой, градостроительства и печати Елены Семиной, студенты во многом превосходят профессионалов. «Они в меньшей степени допускают небрежность в работе с материалами и в соблюдении правил охраны труда». Оба задания — для плиточников и монтажников, по мнению эксперта,

достаточно простые.

Но... «Настоящего профессионала видно сразу, — говорит Елена Семина. — Как он берет инструмент, как работает с контрольно измерительными приборами...».

Основной целью конкурса «Строймастер» является повышение престижа высококвалифицированного труда мастеров строительных работ, пропаганда их достижений и передового опыта, внедрение в строительство новых современных технологий.

Награждение победителей, призеров и участников конкурса состоялось 12 декабря в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. Увидеть имена и фамилии всех победителей и призеров конкурса вы можете [здесь](#).

А мы лишь напомним, что именно Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ стояла у истоков «Строймастера», родившегося в Петербурге и вышедшего затем на всероссийский уровень. И сегодня, как говорит генеральный директор «Петербургского строительного центра» Ирина Белинская, Профсоюз строителей помогает привлекать к конкурсному движению новых участников, новые организации. Представители профсоюза неизменно входят в оргкомитет конкурса.

[Площадь Труда](#)