



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 августа по 26 августа 2022 года

Понедельник, 22 августа

Сайт ЛФП

Семьи могут оплатить материнским капиталом услуги индивидуальных предпринимателей по обучению и присмотру за детьми

Пенсионный фонд России (ПФР) с 15 августа начал рассматривать заявления семей о распоряжении материнским капиталом на оплату услуг детских садов и школ, открытых индивидуальными предпринимателями. Об этом сообщает пресс-служба отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Родители теперь также могут оплатить капиталом обучение детей у частных преподавателей и распорядиться средствами на услуги по присмотру и уходу, которые оказывают агентства и няни, работающие как ИП. Раньше оплатить перечисленные услуги можно было только в том случае, если они предоставлялись юридическими лицами.

Стоит отметить, что использовать материнский капитал на услуги физлиц можно при соблюдении двух условий. Первое – это наличие у того, с кем заключается договор, статуса индивидуального предпринимателя. Регистрация просто в качестве самозанятого в таком случае не подойдет. Поэтому потратить средства на услуги частного репетитора, работающего, например, по налогу на профессиональный доход либо вообще нигде не зарегистрированного, нельзя.

Второе условие – это наличие у предпринимателя государственной лицензии на образовательную деятельность. Она необходима не только при распоряжении средствами на обучение и содержание ребенка в частной школе или детском саду, но и в случае индивидуальных занятий с преподавателем, а также при найме няни для присмотра за детьми.

Для семей оплата услуг предпринимателей практически ничем не отличается от стандартного распоряжения материнским капиталом по обучению или уходу. Родителям нужно представить в Пенсионный фонд два документа. Непосредственно само заявление и заключенный с ИП договор на оказание услуг с расчетом стоимости. Документы принимаются в клиентских службах Пенсионного фонда и многофункциональных центрах, которые оказывают услуги по материнскому капиталу. Отправить заявление можно и через портал госуслуг или сайт Пенсионного фонда. Однако владельцу

сертификата нужно будет после этого представить в Пенсионный фонд оригинал договора, поскольку у ИП, в отличие от вузов и школ, нет обмена данными с ПФР о договорах на обучение. Регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя и наличие лицензии на образовательную деятельность специалисты фонда проверяют самостоятельно через межведомственное взаимодействие.

Распорядиться материнским капиталом на частный детский сад, услуги няни или обучение по дошкольным программам родители могут сразу после рождения ребенка, за которого получен капитал. По программам основного и дополнительного образования распоряжение возможно, когда ребенку исполнится три года. И в том и в другом случае использовать средства допускается на любого из детей в семье.

Информация Отделения ПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Юбилей профсоюза водников отметили сплавом

Сплав на байдарках по реке Ангара в Калининградской области длиной 20 километров состоялся по инициативе первичной профсоюзной организации Калининградского управления ФГУП «Росморпорт», входящей в Северо-Западную Территориальную организацию (СЗТО) Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (ПРВТ) РФ. Как сообщает председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова: «На этот раз сплав был посвящен 105-летию нашего профсоюза, который — напомним — был создан 17 июля 1917 года в Петрограде».

Профлидер моряков и речников Северо-Запада отмечает, что профсоюзная первичка Калининградского управления ФГУП «Росморпорт» под председательством Ильи Сидло знаменита своими спортивными традициями.

«Сплавы по туристическим маршрутам различной сложности проходят здесь регулярно и приурочены к тем или иным памятным датам. Вот и на сей раз профсоюзный сплав прошел в День Физкультурника в Российской Федерации, что еще раз подтверждает важность для профсоюзов рабочего спорта. По обыкновению на высоте была и организация сплава. Посреди маршрута водных туристов ждала настоящая полевая кухня, а по прохождении маршрута была проведена познавательная экскурсия по городу Озерску — конечной точке сплава», — говорит Елена Свешникова.

Как всегда в сплавлениях не только сами работники Калининградского управления ФГУП «Росморпорт» — члены профсоюза, но также и члены их семей. Всего — по данным Елены Свешниковой — в мероприятии приняли участие свыше ста человек.

«Это настоящий рекорд профсоюзной первички. До этого количество участников не превышало сотни», — пояснила профлидер водников нашего региона.

Елена Свешникова подчеркивает, что подобные мероприятия сплачивают трудовые коллективы и способствуют вступлению в профсоюзные ряды новых членов, что, в свою очередь, повышает и эффективность работы профсоюза по защите трудовых прав и законных интересов работников.

Напомним, что ранее мы сообщали о парусной регате, которую провела эта профсоюзная первичка в честь очередной годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Яблочный Спас для детей

Профсоюзные активисты племенного завода «Оредежский» совместно с Дворцом культуры поселка «Приозёрный» провели игровое занятие для детей работников, посвященное, празднику, именуемому в народе Яблочным Спасом.

Под руководством педагога дети 6-10 лет создали живописные рисунки и аппликации, посвященные яблоку.

«В СПК «Оредежский» действует первичная профсоюзная организацию, в которой состоят 37 из 110 работников, среди которых и молодые специалисты.

Руководит организацией молодой и очень активный председатель Кристина Лапинская, входящая в Молодежный совет при нашей территориальной организации, и думаю, что у первички

«Оредежского» хорошие перспективы», — отмечает председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Связи профсоюзов России и Донбасса укрепляются

Благодаря поддержке Федерации независимых профсоюзов России стал возможен отдых 30 детей членов отраслевых профсоюзов Луганской Народной Республики. В середине августа дети прибыли на оздоровление в Санаторий «Пикет», расположенный в городе Кисловодск Ставропольского края. В санатории они пройдут двухнедельный курс оздоровления с современной лечебной базой.

Транспортные расходы взяли на себя отраслевые профсоюзы ЛНР.

«Данная акция лишь один из многих примеров взаимной интеграции и поддержки, оказываемой сегодня со стороны российских профсоюзов Донбассу. За последние месяцы с профсоюзами ЛНР заключили соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. 22 августа договор о сотрудничестве подписали Профсоюзы работников здравоохранения РФ и ДНР. Уверен, что подтверждение взаимных намерений в виде заключения соглашений состоится и между профцентрами Донбасса и ФНПР», - рассказал спецпредставитель ФНПР по связям с профорганизациями в ДНР и ЛНР Дмитрий Чуйков. Совместно с регионами, курирующими конкретные города и районы народных республик, профсоюзные объединения активно включаются в поддержку профсоюзных организаций курируемых территорий. Недавно было заключено соглашение между профобъединением Оренбургской области и координационным советом председателей профсоюзных организаций Перевальского района ЛНР. «Наши коллеги из этой республики проявили инициативу и предложили заключить соглашения объединениям профсоюзов Алтайского и Ставропольского краев, Ульяновской области. Радует, что и наши профобъединения активно включаются в интеграционные процессы», - добавил Дмитрий Чуйков. Например, на последнем заседании Совета Волгоградского облсовпрофа, прошедшем 4 августа текущего года, всесторонне был рассмотрен вопрос о действиях профсоюзов региона в период специальной военной операции. Особое внимание при рассмотрении было уделено вопросу практической помощи профсоюзным организациям в курируемом Волгоградской областью Станично-Луганском районе ЛНР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

О СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ ПРОИНФОРМИРУЮТ БОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО РОССИЯН

Министерство труда РФ предложило расширить перечень категорий граждан, которым будет автоматически поступать информация о доступных им мерах социальной поддержки.

Предполагается, что с 2023 года услуга будет доступна гражданам при достижении ими предпенсионного возраста, при установлении опеки и создании молодой семьи.

Сейчас проактивное информирование работает при рождении ребенка, при установлении гражданам инвалидности или по достижении пенсионного возраста. Гражданам для получения этой услуги нужно дать на это согласие в личном кабинете на портале «Госуслуги» в разделе «Документы», выбрав категорию «Льготы и выплаты».

— По итогам 2021 года, порядка 14 млн граждан дали согласие на проактивное информирование их о положенных льготах и доступных мерах социальной поддержки. На сегодня в беззаявительном порядке не только проводится информирование, но и предоставляются услуги. Родителям нет необходимости собирать справки для оформления СНИЛС новорожденным или для получения материнского капитала. Проактивно назначаются ежемесячные денежные выплаты гражданам с

ограниченными возможностями здоровья и детям с инвалидностью. Также автоматически назначаются фиксированные выплаты в повышенном размере гражданам, достигшим возраста 80 лет. Расширение категорий граждан, которым будет поступать информация о положенных им льготах, сделает меры государственной поддержки доступнее, будет сокращено и время для их предоставления, — сказала депутат Госдумы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НОВГОРОДСКИЕ ДЕПУТАТЫ ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФСОЮЗНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ДОПСРЕДСТВАХ НА «КОВИДНЫЕ» ВЫПЛАТЫ

Депутаты Новгородской облдумы согласились проработать вопрос о выделении дополнительных средств на выплаты медикам, участвующим в борьбе с коронавирусом. Об этом заявил спикер регионального парламента Юрий Бобрышев на встрече с председателем Новгородской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ларисой Смеловой, сообщает телеграм-канал профсоюза.

— Два года пандемии научили нас тому, что экономить на здравоохранении нельзя. Буквально на каждом заседании Думы мы принимаем решения, связанные с поддержкой отрасли. Сегодня, на фоне нового роста заболеваемости COVID-19 крайне важно поддержать всех, кто спасает жизни, — заявил Бобрышев.

Поводом для встречи стало письмо областного профактива к депутатам об изменении системы выплат для медработников, которые задействованы в борьбе с коронавирусом.

В своем обращении в областную Думу авторы отмечают, что выделение средств необходимо, чтобы не допустить нарушений трудовых прав работников здравоохранения и предотвратить социальную напряженность в учреждениях здравоохранения.

В письме высказаны опасения, что фонд оплаты труда учреждений такую дополнительную нагрузку не выдержит, поэтому «в лучшем случае средства будут перераспределены от «нековидных медицинских работников» в пользу обозначенных в Методических рекомендациях».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 23 августа

Сайт ЛФП

На «Флагмане» избрали капитана

«Вы флагман нашего профсоюза!» — так охарактеризовал роль и значение Территориальной организации (ТО) Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области председатель Центрального комитета этого профсоюза Евгений Аникин. Эти слова прозвучали на IV Внеочередной отчетно-выборной конференции ТО РПРС. Она состоялась сегодня в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — во Дворце Труда. Делегаты, представлявшие ведущие предприятия судостроительного кластера Санкт-Петербурга, единогласно избрали на должность председателя ТО РПРС Валерия Зайцева.

Новый председатель, многие годы возглавлявший первичную профсоюзную организацию АО «Адмиралтейские верфи», хорошо известен не только в нашем регионе, но и во всем Российском профсоюзе судостроения. Как лаконично заметил, выступая на конференции, профсоюзный лидер ФГУП «Крыловский государственный научный центр» Леонид Щемелинин, в процессе выдвижения кандидатур на должность председателя территориальной организации иных предложений просто не поступало.

С петербуржцами единомышлен и сам Евгений Аникин, который в своем выступлении отметил: «Валерий Зайцев — это сильный руководитель. Его кандидатура была поддержана как президиумом РПРС, так и руководством Ленинградской Федерации профсоюзов. Доверяя ему руководство территориальной организации, мы обеспечим консолидацию сил в объединении наших родственных профсоюзов и увеличение численности наших профсоюзных рядов».

Взяв затем слово заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина подчеркнула, что судить о кандидатуре Валерия Зайцева можно по его делам на посту профсоюзного лидера «Адмиралтейских верфей», а именно по тому большому вниманию, которое уделяется на этом предприятии безопасности труда, особенно в то время, когда по статистике наблюдается рост производственного травматизма в судостроительной отрасли. На «Адмиралтейских верфях» мы видим сегодня иную – более благоприятную картину.

Еще одним немаловажным доказательством компетентности Валерия Зайцева служит коллективный договор «Адмиралтейский верфей». Только он, как заметила Мария Артюхина, системно, каждый год, выходит в финал ежегодного конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор». В нем содержится много дополнительных гарантий работникам: от достойной заработной платы (которая выше, чем на многих предприятиях города) до безопасных условий труда, социальной поддержки, спорта и оздоровления.

Пример для всех

Позже – в беседе с журналистами – Евгений Аникин конкретизировал, что опыт профсоюзной организации «Адмиралтейских верфей», а также многих других профсоюзных первичек РПРС, действующих на предприятиях и в организациях судостроительного кластера Северной столицы, регулярно становится примером и предметом изучения для всего Российского профсоюза работников судостроения.

«Сегодня все наши территориальные и первичные организации РПРС ориентируются на деятельность своих петербургских коллег. Из Санкт-Петербурга идет множество идей и инициатив, которые сначала воплощены и обкатаны в петербургских первичках. Это коллективные договоры не только АО «Адмиралтейские верфи», но и ФГУП «Крыловский научный центр», а также ПАО Судостроительная фирма «Алмаз». Этим коллективным договорам могут позавидовать иные отраслевые соглашения! Помимо этого, в петербургских первичках идет большая оздоровительная и спортивная работа. Задействован такой ресурс, как наставничество. Ведь подготовка молодых кадров, взаимозаменяемость специалистов – все должно проходить через наставничество. Особо отмечу неформальное шефство, которое берут на себя профсоюзные организации петербургских предприятий над первичками РПРС в других регионах, передавая им свой опыт, сплачивая профсоюз, побуждая в единстве отстаивать интересы работников», – сказал Евгений Аникин.

С задачами справлюсь!

Сам Валерий Зайцев о себе и своей работе на новом посту говорит скромно, но с достоинством: «С задачами справлюсь. Всячески буду стараться, чтобы во всех первичках лидеры и актив помнили: это мы для трудящихся, а не они для нас. Наша работа должна быть всецело направлена на повышение заработной платы, усиление безопасности труда, а также на мотивацию к вступлению в профсоюз все новых и новых работников. Это тяжелая работа, но мы должны справиться».

На злобу дня

На конференции также было отмечено, что в столь непростое время предприятия и организации судостроительной отрасли Санкт-Петербурга, а также других регионов страны продолжают слаженно и организованно работать над выполнением гособоронзаказа.

Ситуация в трудовых коллективах остается стабильной, в чем немалая заслуга профсоюза, который продолжает развивать социальный диалог с руководителями предприятий отрасли.

«От нас, как от профсоюза, сегодня требуется сплоченность, мобильность и постоянная работа по увеличению и укреплению профсоюзных рядов», – заключил Евгений Аникин.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ОТПРАВИЛИ ГУМАНИТАРНЫЙ ГРУЗ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ ЛИСИЧАНСКА

Профсоюзы Татарстана продолжают оказывать благотворительную помощь Луганской Народной Республике. Татарстан взял шефство над Лисичанском – городом в ЛНР, и окажет помощь в его восстановлении. Специалисты помогут в кратчайшие сроки реанимировать пострадавшую

инфраструктуру города, в планах привлечь к сотрудничеству различные компании. А пока в Лисичанск отправляется очередная фура гуманитарного груза. В этот раз профсоюзы Татарстана отправляют канцелярские товары для школьников, ведь совсем не за горами 1 сентября.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДОМА КУЛЬТУРЫ ОСВОБОДЯТ ОТ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Начиная с налогового периода 2022 года к муниципальным домам, клубам и дворцам культуры будет применена нулевая ставка по налогу на прибыль, о чем подписано распоряжение правительства РФ. Сейчас подобные послабления действуют лишь в отношении региональных и муниципальных музеев, театров и библиотек, сообщили в пресс-службе депутата Госдумы РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– Налоговые преференции коснутся свыше 41 тысячи учреждений, в которых занимаются более 6 млн человек всех возрастов. Дома культуры, зачастую, единственный источник творчества в небольших поселках и станицах. С 2020 года налоговая льгота распространялась только на музеи, театры и библиотеки, учредителями которых являются регионы или муниципалитеты. В марте этого года Госдумой были приняты поправки в Налоговый кодекс РФ, которые вводят льготы для клубов, домов и дворцов культуры и ставят муниципальные учреждения культуры в равные условия. Высвободившиеся средства ДК смогут направить собственные нужды, такие как приобретение новой техники или музыкальных инструментов, — заявила Светлана Бессараб.

Напомним, что до конца 2024 года IT-компаниям не придется платить налог на прибыль.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РЕМЕСЛЕННИКИ ПРИЗВАЛИ КАНЦЛЕРА ГЕРМАНИИ ОТМЕНИТЬ АНТИРОССИЙСКИЕ САНКЦИИ

Представители регионального профсоюза ремесленников из Галле-Заалекрайс, земля Саксония-Анхальт, написали открытое письмо канцлеру Германии Олафу Шольцу, сообщает портал welt.de. В нем они призвали немецкое руководство отменить санкции против России, которые негативно сказались на уровне жизни простых работников. Под письмом подписались 16 глав ассоциаций — представителей местных профессий, включая кровельщиков, плотников, трубочистов, сантехников. Среди подписавшихся — бывший член городского совета от партии ХДС.

«Мы как мастера знаем из бесед с нашими заказчиками, что подавляющее большинство не желает жертвовать своим уровнем жизни, заработанным кровным трудом, ради Украины. Это не наша война! Вы хотите быть канцлером, который довел Германию до разорения. Вы действительно хотите пожертвовать своей страной?» — спрашивают ремесленники, ссылаясь на данные Transparency International, в рейтинге которой Украина заняла 122-е место по коррупции в 2021 году.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ОБЪЯВИЛИ СБОР ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ПЕРЕВАЛЬСКОГО РАЙОНА ЛНР

Федерация профсоюзов Оренбуржья Федерация профсоюзов Оренбургской области объявила сбор гуманитарной помощи трудовым коллективам Перевальского района ЛНР. Решение утвердил президиум организации.

Заседание состоялось сегодня в Учебно-методическом центре профсоюзов. Центральный вопрос повестки — об объявлении кампании по сбору гуманитарной помощи профсоюзам Перевальского района в рамках заключенного соглашения.

Грузы в Перевальский район будут формироваться на основании результатов анкетирования председателей профсоюзных организаций Перевальского района, проведенного ФПО в августе. В преддверии нового учебного года уже закуплено 99 учебников, а по запросу Центральной районной многопрофильной больницы приобретается инсулиновый холодильник.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ДОНЕЦКЕ ОБСТРЕЛУ ПОДВЕРГСЯ ОФИС ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ДНР

23 августа Вооруженные силы Украины обстреляли центр Донецка. Снаряд попал и в здание гостиницы «Централь», где расположен офис Федерации профсоюзов Донецкой народной

республики, сообщает Телеграм-канал профорганизации.

Сотрудники аппарата Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов республики не пострадали. Имеются частичные повреждения остекления помещений ФП ДНР.

Отмечается, что массированный обстрел центр Донецка произведен из натовского вооружения. В частности, в первые две серии атак по Ворошиловскому району были использованы артиллерийские системы калибром 155 мм. Третья атака, по уточненной информации от военных экспертов СЦКК, которые работают на месте обстрела, была осуществлена с применением РСЗО HIMARS. По предварительным данным есть погибшие и раненые, также фиксируются повреждения гражданской инфраструктуры.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СТУДЕНТАМ МЕДВУЗОВ РАЗРЕШИЛИ РАБОТАТЬ НА СКОРОЙ ПОМОЩИ

Правительство России утвердило условия допуска студентов и выпускников медвузов для работы в составе выездных бригад скорой помощи. Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

В профсоюзе работников здравоохранения РФ разъяснили новый порядок. Теперь возможность трудоустройства на должность фельдшера в состав линейной выездной бригады скорой медицинской помощи появилась у студентов, которые обучаются по программам высшего медицинского образования (4-ый курс и старше), отметила начальник отдела нормативного регулирования профсоюза Мария Шульгина.

По ее словам, врачебные специальности «Лечебное дело» и «Педиатрия» также дают право на занятие должности врача выездной бригады при условии обучения по краткосрочным дополнительным профессиональным программам (не менее 36 часов).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 24 августа

Сайт ЛФП

В Пенсионный фонд по расписанию

Отделение пенсионного фонда России (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (СПб и ЛО) сообщает, что с 22 августа прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения, установления социальных выплат, получения государственного сертификата на материнский семейный капитал и распоряжения его средствами, оформления страховых свидетельств (СНИЛС) и другим вопросам, относящимся к компетенции ПФР будет проходить в клиентских службах ОПФР по СПб и ЛО по следующему графику:

В Санкт-Петербурге: понедельник – четверг 09.30 -17.30 (без обеденного перерыва), пятница 9.30-16.00 (без обеденного перерыва)

В клиентских службах по Ленинградской области: понедельник – четверг 8.30-16.30 (без обеденного перерыва), пятница 8.30-15.00 (без обеденного перерыва)

В клиентской службе города Ломоносов: понедельник – четверг 8.30-16.30 (без обеденного перерыва), пятница 8.30-15.00 (без обеденного перерыва).

Прием осуществляется преимущественно по предварительной записи. Запись на прием возможна по телефону контакт-центра 8-800-600-00-00, а также в электронной форме. Сделать это можно в личном кабинете на Едином портале государственных и муниципальных услуг или в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР, а также через МФЦ.

По информации ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

За молодых заплатят

Правительство России приняло решение расширить программу субсидирования найма, распространив её на всех безработных граждан до 30 лет. Соответствующее постановление

подписано на днях премьер-министром страны Михаилом Мишустиним. «Раньше компании и организации могли рассчитывать на господдержку при трудоустройстве отдельных категорий граждан до 30 лет. В их числе – выпускники колледжей и вузов без опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей. Теперь программа будет охватывать всю молодёжь, которая ищет работу», – сообщается на сайте правительства России. Подобные решения положительно оцениваются профсоюзами, которые поддерживают субсидирование трудоустройства молодежи. Субсидия, которую получают работодатели при найме молодежи, как и прежде, будет равна трём минимальным размерам оплаты труда (МРОТ), с увеличением на районный коэффициент. Это постановление также отменяет обязательную регистрацию в качестве безработных тех, кто в 2022 году был переведён на постоянную работу к другому работодателю, но оказался под риском увольнения, в том числе отправлен в неоплачиваемый отпуск, переведён на неполный рабочий день. По мнению кабинета министров, это позволит упростить и ускорить их трудоустройство. В Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) сообщили, что поддерживают расширение данной меры. «Регистрируемая безработица в России продолжает оставаться на низком уровне, в том числе, благодаря и таким действиям со стороны власти», – говорят в ЛФП. Вместе с тем, во Дворце Труда напоминают, что профсоюзы уже давно предлагали власти и бизнесу подобные вещи, многие из которых и нашли свое отражение в решениях федерального правительства. Так, в 2020 году Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступила с инициативой субсидировать зарплату молодых специалистов. «Если конкретно, то вместо испытательного срока на первом месте работы по окончании учебного заведения профсоюзы выдвинули идею годичной стажировки выпускников с субсидированием их зарплаты государством. Сделано это было в противовес предложению стороны работодателей в трехстороннем диалоге, которая наоборот требовала для молодежи испытательного срока на общих основаниях», – продолжают в Управлении социального партнерства ЛФП. По мнению профсоюзных экспертов, подобная мера могла бы значительно повысить конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда, сделать их более защищенными. Так, из вчерашнего выпускника окончательно бы формировался молодой специалист, при этом бизнес не нес бы никаких рисков. Позже профсоюзы вносили свои предложения в проект Долгосрочной программы содействия занятости молодежи, которую по поручению Президента РФ разработал Минтруд. Последняя, принятая правительством мера также будет способствовать большей защищенности молодежи на рынке труда, уверены в ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь труда»

Профсоюз образования на областном педсовете

Ежегодный педагогический совет Ленинградской области, проходящий в канун нового учебного года – это прекрасная возможность для педагогического сообщества и администрации 47-го региона подвести итоги минувшего учебного года, наметить планы, обсудить проблемы. И, конечно же, в совещании всегда принимают активное участие представители Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. В нынешнем форуме, прошедшем 23 августа в зале Государственной академической Капеллы, участвовали председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов и большинство председателей районных территориальных организаций 47-го региона.

В преддверии пленарного заседания, ставшего центральным событием форума, педагоги приняли участие в работе пяти тематических дискуссионных площадок. Организатором одной из них –

«Открытый диалог: встреча с профессионалом» – выступила межрегиональная организация педагогического профсоюза совместно с Ленинградским областным институтом развития образования (ЛОИРО). Своим опытом поделился член профсоюза, абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России 2018», Народный учитель Чеченской республики Алихан Динаев, которому участники задали многочисленные вопросы.

Он, в частности, поделился своим видением самых важных качествах педагога, особо отметив умение гибко мыслить. Много говорилось и о значении профессиональных конкурсов. Алихан Динаев считает, что участие в конкурсах позволяет не только проверить свои силы, но и задать себе определённую планку на будущее. Кроме того, именно участие в таких состязаниях дает шанс молодым, целеустремленным педагогам проявить себя.

Модераторами площадки выступили профсоюзный лидер педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иван Кайнов и директор ГБУ ДО «Ленинградский областного центра развития творчества одаренных детей и юношества «Интеллект» Денис Рочев.

Пленарное заседание началось с просмотра видеообращения министра просвещения России Сергея Кравцова, который напомнил о том, что в рамках Национального проекта «Образование» поставлена амбициозная и непростая задача – войти в первую десятку стран по качеству образования. «Учитель должен учить детей, а не тратить время на бюрократию», – сказал министр, затронув проблему, многие годы волнующую педагогов.

Он сообщил, что с 1 сентября количество различных отчетов, возложенных на учителей, будет радикально уменьшено. Сергей Кравцов отметил, что во всех регионах России продолжается строительство новых школ, действуют 183 кванториума – центра технического творчества школьников. Министр также обратил внимание на проект «Разговор о важном», цель которого – историческое просвещение, начиная с младших классов.

«Обеспечить равные возможности качественного образования», – так видит задачу образования в Ленинградской области губернатор региона Александр Дрозденко. Он с радостью отметил, что постоянный прирост населения 47-го региона происходит во многом за счет детей, а количество первоклассников с каждым годом растет, достигнув в нынешнем году рекордных 25 тысяч.

Губернатор также напомнил о том, что Ленобласть стала лидером среди регионов России по строительству объектов образования – за 8 лет введено в строй 106 школ и детских садов. Александр Дрозденко обратил внимание на эффективность реновации школ, в результате которой многие старые школы обретают новую жизнь, оснащаются современным оборудованием, выходом в Интернет, WI-FI.

Губернатор сообщил о том, что с 1 сентября зарплата учителей 47-го региона будет повышена на четыре процента. По его оценке, повышение зарплаты будет, в том числе, способствовать привлечению и закреплению молодых учителей.

«Школа — это центр жизни для молодежи. Я хотел бы пожелать педагогам быть с ребятами на одной волне. Это должна быть улица с двусторонним движением: чтобы дети вас понимали, а вы — их», — напутствовал Александр Дрозденко учителей.

Председатель Комитета общего и среднего специального образования Ленинградской области Вероника Реброва сообщила о том, что 1 сентября свои двери впервые откроют для детей 78 новых образовательных учреждений. Еще одно важное новшество: советник директора по воспитанию – такая должность появится в школах 35 регионов России, среди которых и Ленинградская область, включенных в проект «Навигатор детства». Советник по воспитанию должен будет находить общий язык с детьми разных возрастов, взаимодействовать с общественными организациями.

Участники заседания также обсудили широкий круг вопросов, связанных с цифровизацией школы. Так, с сентября этого года в российских школах в режиме апробации начнет работу Федеральная государственная информационная система (ФГИС) «Моя школа», а с 1 января 2023 года система будет работать в штатном режиме. Об этом сообщил начальник отдела организационного сопровождения Центра информационно-аналитического и проектного сопровождения национальных проектов Академии Минпросвещения России Павел Бакунин.

Напомним, что новый сервис внедряется в образовательные программы и призван дополнить традиционную систему обучения, снизить нагрузку на педагогов, помочь им с материалами для проведения уроков. Педагоги и представители администрации также обсудили ситуацию и перспективы Российского движения школьников и детско-юношеского движения «Юнармия», представители которых пришли поздравить учителей с началом нового учебного года.

«Меня радует, что серьезное внимание обратили на воспитание. У нас много говорят о патриотизме, мы работаем в этом направлении, но сейчас введена новая ставка советника директора по воспитательной работе, который будет работать с детскими общественными организациями. Так, по кирпичику, и закладывается фундамент воспитания. В выступлении министра была затронута важная тема бюрократической нагрузки на учителя. Наш профсоюз не раз обращал внимание на эту проблему, и будем надеяться, что нужные решения будут приняты и ситуация изменится в лучшую сторону», – делится своими мыслями председатель Территориальной организации Всеволожского района Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Татьяна Маркова. Профлидер также отмечает, что повышение зарплаты, о котором сообщил губернатор, конечно же, радует, но все же, как считает она, повышения на четыре процента недостаточно для того, чтобы сделать работу учителя привлекательной в глазах молодежи.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Город бангладешской мечты

Как, не имея ресурсов, выскочить из нищеты

Одна из самых крупных экономических зон Азии строится в неочевидном месте - небогатой Бангладеш. Страна хочет при помощи этого проекта решить сразу несколько проблем: удвоить экспорт, трудоустроить полтора миллиона человек, электрифицировать и газифицировать всю местность вокруг, начать переход от дешевого труда на швейных фабриках к более качественным рабочим местам. А все активы устроителей - гектары болот и миллионы безработных. Бангабандху Шейх Муджибур Рахман (BSMSN, Мирсарайская экономическая зона) - крупнейший строящийся промышленный и деловой город в Бангладеш. Его называют "умным городом", но по сути он далек от традиционных модных проектов, обещающих высокий уровень комфорта и развлечений для состоятельных горожан. Речь идет о старой доброй индустриализации под управлением государства, при которой пытаются одновременно создать новые рабочие места и обеспечить комфортное проживание работников. А самая главная цель тут - вырвать население страны из бедности.

"А"-СПРАВКА

Как заявляют власти, в Мирсарайской экономической зоне будет освоено 30 тысяч акров территории. 6 тысяч акров уже выделены инвесторам. По словам организаторов, на строительстве занято несколько тысяч работников. Одобренных инвестиций привлечено примерно на 20 млрд долларов - они должны создать от 150 тыс. до 700 тыс. рабочих мест. Прогнозов об итоговом уровне занятости, который может обеспечить проект, много. Самый позитивный - 1,5 млн человек в течение 15 лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суд разбирает трудовые отношения

Новые материалы Юридического клуба на сайте "Солидарности"

Эти судебные решения - результат работы Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Информацию прислала председатель краевой организации Марина Леонтьева.

УВОЛЬНЕНИЕ ЗАМПРЕДА ППО НЕ ДОПУСКАЕТСЯ БЕЗ УЧЕТА МНЕНИЯ ВЫШЕСТОЯЩЕГО ПРОФОРГАНА

В мае суд восстановил на работе сотрудницу АО "ЗабТЭК", являющуюся зампредседателя ППО и уволенную в январе 2022 года по сокращению штата. Основанием для восстановления на работе послужило несоблюдение работодателем ст. 374 ТК РФ: увольнение по сокращению штата не

освобожденных от основной работы руководителей (их замов) выборных коллегиальных органов ППО допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профоргана. В пользу истицы взыскано больше 134 тыс. руб. зарплаты за время вынужденного прогула и 10 тыс. руб. компенсации морального вреда. Истицу восстановили на работе, предоставив другую работу в прежней должности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вот так работа!

10 профессий, над которыми бы посмеялись наши родители

Новое время принесло новые технологии, которые потребовали новых специалистов. Это понятно и очевидно. Между тем из-за иного уклада общества у нас появились востребованные профессии, не связанные с технологиями. Если бы наши родители во времена своей юности слышали о некоторых из них - они бы просто посмеялись. Мол, кто будет за это платить деньги? Это и так все знают и умеют! Рассказываем о некоторых таких профессиях.

Специалист по грудному вскармливанию

Это раньше молодой маме все показывали и рассказывали старшие женщины (мама, тетя, сестра и т.п.), а сегодня все больше женщин, родив, остаются один на один с ребенком. У них нет возможности не только попросить о помощи старших родственников, но даже толком узнать, как за младенцем ухаживать. Конечно, в интернете есть масса инструкций, но тут все же важна практика. Специалист по грудному вскармливанию приезжает на дом и показывает, как правильно прикладывать ребенка к груди, помогает, если случился лактозастаз, объясняет особенности развития малыша в определенном возрасте. В общем, исполняет роль старшей опытной родственницы.

Психолог

До сих пор не все понимают, зачем ходить к психологу. Многие считают, что к нему обращаются те, у кого нет друзей, кому не с кем поговорить “по душам”.

Однако разговоры с друзьями не заменят психолога, особенно если у вас, например, клиническая депрессия или фобия. Психика может быть повреждена так же, как физическое тело, и лечить ее должен соответствующий специалист.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТВЕТ ("СОЛИДАРНОСТЬ" № 31, 2022)

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем. К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках для этого есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. “Солидарность” попросила главу правового департамента ФНПР Якова Купреева (на фото) на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы.

Можно ли уволить по соглашению сторон работника, заключившего трудовой договор на неопределенный срок?

Ответ:

Прекращение трудового договора по соглашению сторон предусмотрено п. 1 ст. 77 ТК РФ. Как правило, данное основание применяется при досрочном прекращении трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы, но возможно прекращение по соглашению сторон любого трудового договора.

Трудовое законодательство не указывает каких-либо причин, препятствующих прекращению трудового договора по соглашению сторон. Более того, ст. 78 ТК РФ устанавливает, что по соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут в любое время. При достижении договоренности между работником и работодателем о прекращении трудового договора по соглашению сторон договор прекращается в срок, определенный сторонами. Аннулирование такой договоренности может иметь место лишь при взаимном согласии работодателя и работника.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Затрудить себя до смерти

В чем опасность патологической зависимости от работы

Иронично, но у слова “трудоголик” два значения, и они противоположны друг другу. Один - увлеченный работой человек, амбициозный и успешный, видит результаты своего труда и вдохновляется ими на новые свершения. Другой - болезненно зависим от работы, берет на себя непосильную ношу, дело у него не спорится, и потому он считает, что работать надо больше, еще больше. “Солидарность” разбиралась, чем отличаются два трудоголика друг от друга. В обиходном понимании трудоголик - это человек, который много работает. Обычно это описание человека “снаружи” - то есть по внешним признакам: задерживается на работе, берет работу на дом, трудится в выходные, взваливает на себя задачи сверх своих обязанностей. И при этом обычно не стоит вопрос, почему человек так ведет себя.

Термин “трудоголик” был введен Уэйном Оутсом в книге “Исповедь трудоголика: факты о зависимости от работы”, впервые изданной в 1971 году. Согласно Оутсу, эти люди испытывают внутреннюю необходимость постоянно работать, причем сами не могут ее контролировать. Автор увидел в этом черты зависимости - подобно алкоголизму (поэтому он и выбрал для обозначения зависимых от работы людей именно такое слово) или наркомании.

Если Оутс прав и зависимость от работы болезненная, то, как и другие зависимости, она чревата ущербом здоровью.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Поскреби лейбориста - найдешь консерватора?

Британская забастовка железнодорожников и будущее Лейбористской партии

В Великобритании продолжается историческая забастовка железнодорожников. 18 и 20 августа прошли новые стачки, и руководство профсоюзов говорит, что эффект уже сопоставим с тем, что был от всеобщей стачки 1926 года. С независимой точки зрения - это крупнейший трудовой спор в Британии с 1989 года. Мы ранее лишь вскользь касались этого сюжета, но пришло время поговорить о нем всерьез, потому что полная картина гораздо шире, чем несколько тысяч недовольных рабочих. **ВОКРУГ ДЕНЕГ**

Вкратце напомним развитие ситуации. Забастовка началась 21 июня. Члены профсоюза RMT (Национальный союз железнодорожников, морских и транспортных рабочих) остановили работу из-за нерешенных вопросов оплаты труда и запланированных изменений в методах работы компаний - операторов железной дороги, что грозило сокращением персонала. По данным профсоюза, средняя зарплата бастующих рабочих - 33 тыс. фунтов стерлингов в год. Канал CNBC дважды за это лето рапортовал о том, что инфляция в Соединенном Королевстве побила 40-летний рекорд - сначала по итогам мая, а потом июля: соответственно 9,1 и 10,1%.

Перед тем как начать коллективные действия, RMT вел переговоры с железнодорожными компаниями, но безуспешно.

В забастовке участвуют 40 тыс. членов профсоюза, которые работают в Network Rail (владелец и оператор железнодорожной структуры Великобритании) и в 13 компаниях, оперирующих поездами. К бастующим несколько раз присоединялись сотрудники лондонского метрополитена. Многие из них тоже являются членами RMT, и они начали свою кампанию еще до стачки железнодорожников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Приоритет не в авторитете

Как правительство отбивает социальные инициативы Госдумы

До первого заседания Госдумы в осенней сессии - 2022 остается три недели, и это дает повод заранее (в том числе морально) подготовиться к тому, что именно будут обсуждать депутаты.

За основу обзора “Солидарность” взяла план работы на сессию комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, выделив из него 21 законопроект, который та или иная думская фракция объявила для себя приоритетным. В этом номере предлагаем избирателям оценить социально-трудовые идеи КПрФ и ЛДПР, а также то, какой отклик они находят в правительстве.

ЭПОХА РАЗВИТОГО ПРОЖЕКТИЗМА

Приоритетными для себя фракция коммунистов обозначила пять законопроектов из тех 64, что предстоит рассмотреть в осеннюю сессию комитету Госдумы по труду (и затем, возможно, самой Госдуме). Все пять так или иначе касаются интересов пенсионеров. Например, если речь идет о детях Великой Отечественной войны, то ясно, что они находятся в уже глубоко пенсионном возрасте. Их КПРФ определяет как граждан, родившихся в период с 22 июня 1928 года по 3 сентября 1945-го. Первая дата диапазона отделяет тех, кому на начало войны не исполнилось 14 лет (нижняя планка трудоспособного возраста). Указанные граждане, говорят авторы законопроекта, “наравне со взрослыми на заводах и фабриках работали с утра до ночи, внося свой вклад в историческую победу над фашизмом”. При всем уважении, особенно вносили вклад те, кто родился 3 сентября 1945-го... Так или иначе, смысл законопроекта прост: детям войны нужно дать ежемесячную доплату к пенсии в 5000 рублей из федерального бюджета и обеспечить ряд льгот за счет региональных денег.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ООН И КРАСНОГО КРЕСТА НАВЕСТИЛИ БЕЖЕНЦЕВ В ПРОФСОЮЗНОЙ ЗДРАВНИЦЕ

Представители управления верховного комиссара Организации объединённых наций по делам беженцев в РФ и российского Красного Креста посетили пункт временного размещения для людей, покинувших территории Луганской и Донецкой народных республик и Украины, в профсоюзном санатории «Васильевский» (Республика Татарстан).

Главный врач санатория Роберт Муллабаев и начальник санаторного управления ФПРТ Дмитрий Антонов показали гостям, где размещаются временные переселенцы, ознакомили с условиями питания и досуга.

Особое внимание уделялось общению с людьми и вопросам, волнующим прибывших. Условиями проживания в санатории, питанием, содействием администрации санатория проживающие очень довольны и благодарны за такое внимание к их нуждам.

Представители УВКБ ООН в России особо отметили благоприятную атмосферу в коллективе среди жителей ПВР, огромные возможности для досуга, оздоровления, общения и спорта для проживающих, в том числе детей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕНСИОНЕРАМ КОМПЕНСИРУЮТ ДЕНЬГИ ЗА ПРОЕЗД К МЕСТУ ОТДЫХА НА ЛИЧНОЙ МАШИНЕ

Компенсировать потраченные деньги за проезд к месту отдыха и обратно на личном автомобиле для пенсионеров, проживающих в условиях Крайнего Севера и приравненных к нему местностях – такое решение приняло правительство России. Соответствующее распоряжение, закрепляющее расширение «северных» льгот, размещено 24 августа на сайте кабинета министров.

Получить компенсацию смогут граждане, получающие пенсию по старости и по инвалидности.

Воспользоваться льготой можно раз в два года. Для возвращения потраченных средств пенсионерам нужно обратиться с заявлением в территориальное отделение Пенсионного фонда, предоставить документы на автомобиль, а также чеки на оплату топлива.

Льгота по оплате проезда для пожилых жителей Крайнего Севера и приравненных к нему местностей существует в России уже несколько десятилетий. Раньше получить соответствующую компенсацию пенсионеры и инвалиды могли за путешествия воздушным, железнодорожным, речным, морским и автобусным транспортом. После вступления в действие правительственного постановления, можно получить деньги, отправляясь на отдых на личной машине.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СЕМЬИ ШКОЛЬНИКОВ НА ОСВОБОЖДЕННЫХ ТЕРРИТОРИЯХ ПОЛУЧАТ ПО 10 ТЫС. РУБЛЕЙ К 1 СЕНТЯБРЯ

Президент России Владимир Путин распорядился выплатить к началу нового учебного года по 10 тысяч рублей семьям школьников, обучающихся на освобожденных территориях. Соответствующее поручение главы государства размещено на официальном сайте президента 24 августа.

Единовременные выплаты будут начисляться за каждого школьника в возрасте от 6 до 18 лет, в случае если они приступили к обучению в общеобразовательных организациях не позднее 15

сентября 2022 года. Рассчитывать на эти средства могут семьи, проживающие на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, а также Запорожской, Харьковской и Херсонской областей.

Ответственным за выполнение президентского поручения назначен премьер-министр РФ Михаил Мишустин. Исполнителями распоряжения выступают правительство России во взаимодействии с органами исполнительной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, военно-гражданскими администрациями освобожденных территорий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 25 августа

Сайт ЛФП

Статус предпенсионера удобнее всего подтвердить в электронном виде

В 2022 году статус предпенсионера приобретают женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше. Об этом сообщает региональное отделение Пенсионного фонда России (ПФР). В Санкт-Петербурге и Ленинградской области с начала года данный статус уже подтвержден 24 682 жителям.

В ПФР напоминают, что самым простым и удобным способом подтверждения статуса предпенсионера является электронная форма в личном кабинете гражданина в разделе «Пенсии». Документ формируется на основании сведений (индивидуального) персонифицированного учета и подтверждается усиленной квалифицированной электронной подписью. Справку можно также получить в офисах МФЦ, либо в клиентских службах ПФР.

Однако следует помнить, что Пенсионный фонд только подтверждает статус предпенсионера. За получением самих льгот следует обращаться в соответствующие организации, предоставляющие льготы.

Информация Отделения ПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Юные пассажиры красочно поздравили петербургский трамвай с 115-летием

В Экспозиционно-выставочном комплексе городского электрического транспорта были подведены итоги IX конкурса детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве» и состоялась церемония награждения лауреатов. В нынешнем году это творческое состязание было посвящено 115-летию петербургского трамвая и 65-летию самого комфортного ленинградского трамвая середины XX века «Стиляга». Главный организатор соревнования юных знатоков электротранспорта — СПб ГУП «Горэлектротранс». Одним из ключевых партнеров конкурса традиционно выступает Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в состав которого входит первичная профорганизация «Горэлектротранса».

Ежегодный конкурс детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве», как обычно, стартовал 1 июня, в Международный день защиты детей.

К участию в конкурсе приглашались дети в возрасте до 12 лет включительно. Рисунок можно было выполнить в любой технике, главное, чтобы он раскрывал какой-нибудь интересный сюжет, связанный с поездкой на трамвае. Основной темой конкурса стали «Стиляги XXI века».

Дело в том, что наряду со 115-летием петербургского трамвая, свой, более скромный юбилей встречает модель ЛМ-57 по прозвищу «Стиляга». И сейчас, 65 лет спустя его стильный облик по-прежнему актуален и вдохновляет инженеров при разработке инновационных моделей XXI века.

Самые яркие работы конкурсантов были отмечены наградами. В торжественной церемонии подведения итогов конкурса детских рисунков приняли участие заместитель главы администрации Василеостровского района Владлен Родионов, директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Денис Минкин, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, первый заместитель главного редактора газеты

«Петербургский дневник» Максим Сю.

«Я уже на протяжении многих лет с большим удовольствием участвую в этой церемонии, - призналась Нина Леонтьева. – Для Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве» – один из самых важных и значимых конкурсов. Он всегда проходит в очень теплой, трогательной обстановке. Этот своеобразный лучик света самым благотворным образом влияет и на детей, и на взрослых. В такой атмосфере раздражение, озлобленность и другие негативные эмоции моментально исчезают, люди становятся намного лучше. Это так важно в наше непростое время!».

Победителями конкурса IX конкурса детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве» стали»: 1-е место – Вероник Хромойкина (6 лет), 2-е место – Елена Чуслова (12 лет), 3-е место – Кирилл Шептяков (6 лет). Были также определены лауреаты десятка номинаций и нескольких спецноминаций. В частности, в спецноминации Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области победили Влада Колышева (12 лет) и Тимофей Хлобыстов (10 лет).

«Победители получили не только диплом, но и ценный подарок, - рассказала Нина Леонтьева. – «Умные» часы, «привязанные» к мобильному телефону, помогут юным живописцам и в школе, и в повседневной жизни».

Профсоюзный лидер сферы жизнеобеспечения нашего региона также отметила, что самые яркие конкурсные работы будут радовать жителей Петербурга, в первую очередь, пассажиров электротранспорта. В центре города появятся праздничные трамвай и троллейбус, украшенные рисунками победителей конкурса, как поздравительными открытками.

Такие «поздравительные» рейсы помогут создать хорошее настроение в преддверии празднования 115-летия петербургского трамвая, которое планируется провести 1 октября на Кронверкском проспекте.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР примет участие в VII Всероссийской неделе охраны труда

В рамках VII Всероссийской недели охраны труда пройдет совещание представителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. ВНОТ-2022 состоится с 27 по 30 сентября в городе Сочи в Парке науки и искусства «Сириус».

«Такое совещание профсоюзов будет проходить впервые за семилетнюю историю ВНОТ. Запланировано обсуждение проблем и практики работы представителей профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда, а также практики участия профсоюзов в оценке и управлении профессиональными рисками», - прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков. Цель мероприятия - популяризация современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников, совершенствование системы государственного управления охраной труда, демонстрация успешных мировых и отечественных проектов и практик в области охраны труда. Одной из центральных тем мероприятия станет управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в области охраны труда.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

СКО ФНПР «Профкурорт» принимает участие в программе туристического кешбэка

Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» сообщил о старте осеннего этапа государственной программы Ростуризма по субсидированию отдыха в России («туристический

кешбэк»). Размер кешбэка — 20% от стоимости поездки, но не более 20 000 рублей. «Санаторно-курортный комплекс профсоюзов состоит из более чем 300 санаториев в 65 регионах страны. В программе участвуют профсоюзные санатории ФНПР в городах Сочи, Ессентуки, Железноводск, Кисловодск и Пятигорск. Приобрести путевку может любой человек, для этого не обязательно состоять в профсоюзе, однако для членов профсоюзов первичных профсоюзных организаций, входящих в ФНПР, кешбэк суммируется со скидкой по программе "Профсоюзная путевка" в размере 20%», - рассказал генеральный директор Профкурорта Александр Иванов. Приобрести профсоюзные путевки с кешбэком можно с 25 августа 2022 по 10 сентября 2022. Отправиться в поездку с кешбэком возможно с 1 октября 2022 и до 25 декабря 2022. До оплаты необходимо пройти регистрацию карты в программе лояльности платежной системы «МИР» на сайте. Количество покупок с кешбэком по одной карте — не ограничено.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Икеа Дом»: на пути к ликвидации — сокращение работников

На этой неделе головная структура российского филиала транснациональной компании IKEA Ingka Holding Europe B.V. уже повторно обратилась в налоговую инспекцию с заявлением о ликвидации своей российской «дочки» — ООО «Икеа Дом». Таким образом, сотрудники магазинов, складов и ряда служб, которые трудятся в этой этой компании, смогут покинуть ее в соответствии с процедурой ликвидации, предусмотренной российским трудовым законодательством.

О планах компании IKEA уйти с российского рынка стало известно еще весной. С июня в профсоюзные организации стала поступать информация о том, что менеджмент компании настойчиво предлагает сотрудникам уволиться с формулировкой «по соглашению сторон». В качестве выходного пособия им предлагалось несколько зарплат.

Часть сотрудников магазинов IKEA согласилась на этот вариант, но многие по совету Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» отказались.

Дело в том, что в случае увольнения по сокращению штата государство берет под свою защиту таких работников уже с самого момента объявления о грядущем высвобождении, то есть за два месяца до этого. А, в случае увольнения по соглашению сторон все гарантии государства по трудоустройству и переобучению на них будут распространяться лишь после того, как работники окажутся безработными.

Как отметила председатель Территориальной организации Профсоюза «Торговое единство» Валентина Пилипенко, после официального объявления о ликвидации ООО «Икеа Дом» у работников появилась возможность увольнения в соответствии с процедурой ликвидации и, соответственно, предусмотренными законодательством в этом случае гарантиями по части трудоустройства на новое рабочее место или получения новой специальности.

Однако в связи с тем, что такая структура как IKEA состоит не из одного, а нескольких юридических лиц, их дальнейшая судьба будет разная. Если свою торговую деятельность ООО «Икеа Дом» уже заканчивает, то ее производственная составляющая пока находится в стадии продажи. Об этом, напомним, уже сообщала «Площадь Труда».

«Мы предполагали, что, в конце концов, будет принято решение о ликвидации ООО «Икеа Дом», — продолжает Валентина Пилипенко. — Поэтому наши юристы загодя подготовили подробную справку о том, как действовать работникам в такой ситуации. Надеюсь, что эта пошаговая инструкция поможет сотрудникам компании максимально эффективно защитить свои законные интересы».

Профлидер прогнозирует, что процесс ликвидации российского филиала компании IKEA будет долгим процессом. Все это время, говорит она, профсоюз будет вести свой контроль за тем, чтобы процедура увольнения проходила строго в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом интересов работников.

Валентина Пилипенко обратила внимание еще на один аспект. «Разумеется, увольнение – очень тягостная процедура для работников. При этом компания IKEA ведет себя довольно порядочно, не бросая своих работников на произвол судьбы», – резюмировала она.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Снаряжение в путь за знаниями – цена вопроса

Через несколько дней снова распахнутся двери школ и тысячи петербургских первоклассников отправятся в долгий и непростой путь за знаниями. А сегодня папы и мамы спешат в магазины, чтобы приобрести школьную форму, учебники, канцелярские принадлежности, а нередко – и электронные устройства – смартфоны, планшеты, а то и ноутбуки. Не секрет, что для многих семей подготовка ребенка к школе становится серьезной финансовой проблемой. Сколько стоит сегодня собрать первоклассника в школу, а также – как правильно выбрать одежду, обувь, ранец – об этом говорили участники пресс-конференции, прошедшей в петербургском пресс-центре ТАСС.

О том, какие расходы ждут в эти дни родителей школьников рассказала начальник отдела статистики цен и товарных рынков Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Ольга Прийма.

Представитель «Петростат» сообщила, что в ведомстве каждый год в канун 1 сентября рассчитывают стоимость набора первоклассника, в который включено самое необходимое – школьная форма, летняя и зимняя обувь, учебники, тетради, ручки, фломастеры и ряд других товаров. Стоимость этого набора для родителей девочек составляет, по оценкам статистиков, 30455 рублей, для родителей мальчиков – 25818 рублей.

Ольга Прийма сообщила, что одним из самых дорогостоящих видов продукции, цена на которую значительно выросла за прошедший год, для родителей мальчиков стали брюки из полушерстяной ткани. Средняя цена на них составляет 1869 рублей и выросла в течение года на 29 процентов. Для девочек это платье, которое стоит 1967 рублей и подорожало в течение года на 18 процентов. А самым дорогим предметом в наборе первоклассника стал рюкзак, средняя цена которого – 2600 рублей и выросла за год на 10 процентов.

Самый дешевый предмет набора – тетрадь из 12 листов, цена на которую за год выросла в полтора раза.

Отметим, что этот набор не включает электронные устройства, цены на которые тоже растут. К примеру, за ноутбук для школьника в этом году придется выложить в среднем 55786 рублей (год назад – 53617), за планшет 15 721 рублей (в прошлом году – 13020).

Собирая ребенка в школу, нельзя забывать и о том, что от правильно подобранных одежды, обуви, рюкзака зависят не только настроение и готовность к путешествию в мир знаний, но и здоровье. Ведь в детском возрасте, к примеру, особенно велик риск развития сколиоза. Об этом напомнила руководитель учебно-методического отдела Национального медицинского исследовательского центра детской травматологии и ортопедии им Г.И.Турнера ортопед Наталья Долженко.

Здесь, в частности, большую роль играет правильно подобранные рюкзак и форма. Врач-ортопед подчеркнула, что рюкзак для первоклассника не должен весить более 800 грамм, а родители должны следить за тем, чтобы в нем не было ничего лишнего, увеличивающего нагрузку. А еще лучше – два комплекта учебников, один из которых остается в школе.

А одежда школьника – повседневная, парадная, спортивная, не должна натирать, давить, вызывать аллергию. Наталья Долженко отметила, что учебные заведения могут формировать свой дресс-код для школьников, однако родители при необходимости могут высказать администрации свои замечания и предложения.

Вся продукция, предназначенная для школьников, должна быть сертифицирована, обязательно иметь маркировку на русском языке с указанием страны-производителя и химического состава. А на ранце должен быть указан возраст школьников, для которых он предназначен.

Об этом напомнила начальник отдела надзора за продукцией в обороте Управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу Инна Соколовская.

Не следует также приобретать для школьников товары с резким и неприятным запахом. В случае

приобретения некачественных товаров Инна Соколовская посоветовала обращаться на Горячую линию Управления Роспотребнадзора.

Как отметили в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов, защитники прав трудящихся всегда заботились о семьях с детьми. И помощь родителям первоклассников – давняя традиция многих первичных профсоюзных организаций. Профкомы закупают наборы для первоклассников, либо предоставляют помощь в денежной форме. К примеру, в преддверии учебного года профсоюзные активисты Тихвинского вагоностроительного завода приготовили 15 наборов, в которые входят ранцы, тетради, ручки, фломастеры и другие канцелярские принадлежности – в общем, все, что нужно первокласснику. На некоторых предприятиях помощь семьям первоклассников закреплена в коллективных договорах.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ИНТЕГРАТОРЫ РОССИИ ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ГИЛЬДИЮ

19 августа в Москве состоялось первое официальное мероприятие Гильдии интеграторов – конференция Integrator's Day 2022, сообщается на сайте организации. Мероприятие проходило в двух форматах: онлайн и офлайн, суммарно присутствовало более 200 интеграторов разного уровня. – Есть организации, которые занимаются автоматизацией деятельности различных секторов экономики, внедрением автоматизированных систем на предприятиях. Интеграторы внедряют различные платформы, которые отвечают за коммуникацию, автоматизацию, в общем налаживают рабочий процесс.

С одной стороны, они снимают с людей дополнительную нагрузку, с другой, создают и новые профессии. Сегодня идет некая трансформация профессий в связи с цифровизацией. Есть разработчики программного обеспечения, есть конечные потребители, а интеграторы – это специалисты, которые могут адаптировать программное обеспечение под нужды компании, организации любого уровня. Это госсектор, производственный сектор, НКО, коммерческие предприятия, — пояснил газете «Солидарность» член совета гильдии, советник по трудовым вопросам и социальной политике, глава диджитал-агентства «Домовой и партнеры» Алексей Дмитриев.

Он подчеркнул, что в условиях, когда многие иностранные платформы ушли с российского рынка, Гильдия интеграторов поддерживает отечественных разработчиков и внедряет российские продукты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Льготные кредиты до 1 млрд рублей смогут получить МСП Татарстана

Льготные кредиты на сумму от 50 млн до 1 млрд рублей на инвестиции в развитие производства смогут получить субъекты МСП Татарстана, сообщает «Татцентр». Программа рассчитана на предприятия, работающие в сфере обрабатывающего производства, гостиничного бизнеса, а также транспортировки и хранения.

По данным Минэкономики Татарстана, в течение первых трех лет льготного периода ставка по кредиту для среднего бизнеса составит 3%, для малого и микробизнеса — 4,5%. Следующие два года ставка по кредиту будет рассчитываться по формуле «ключевая ставка на дату подписания договора плюс не более чем 2,75%».

Средства, полученные по льготной ставке, предприниматели смогут направить на закупку оборудования, капитальный ремонт производственных помещений или запуск новых производств.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНЗДРАВ ПОДДЕРЖАЛ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗА ПО «КОВИДНЫМ» ВЫПЛАТАМ

Министерство здравоохранения направило в правительство РФ предложения по вопросу возможного расширения категорий медицинских и иных работников, которым полагаются компенсационные выплаты за оказание помощи больным COVID-19, сообщает телеграм-канал профсоюза работников здравоохранения РФ.

В ответе, подписанном главой Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава Людмилой Летниковой, говорится: «Расширение перечня категорий работников, по мнению Министерства здравоохранения Российской Федерации, позволит снизить социальную напряженность среди медицинских и иных работников, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции».

Так Минздрав отреагировал на июльское письмо профсоюза. Напомним, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников обратился к министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко и министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову.

В письме профлидер выразил озабоченность снижением уровня материальной поддержки медработников, оказывающим помощь больным COVID-19.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ НИДЕРЛАНДОВ ПРОВЕЛИ ЗАБАСТОВКУ

24-часовая забастовка работников Национальной железнодорожной компании Нидерландов (NS) прошла 24 августа по призыву профсоюзов, сообщает РИА «Новости». По большей части она затронула север страны.

Железнодорожники требуют повышения зарплаток на 100 евро в месяц для всех сотрудников NS, а также выплаты разовой премии в 600 евро.

Начавшаяся забастовка – первая из пяти, объявленных Национальным центральным профсоюзом (FNV), Независимым голландским профсоюзом железнодорожной отрасли (VVMC) и Христианским национальным профсоюзом (CNV).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 26 августа

Газета «Площадь труда»

О доверии к власти и трудоустройстве по-новому

Насколько доверяют жители 47-го региона губернатору, правительству области, а также органам власти на местах? Какова эффективность местного самоуправления? Как шагает в ногу со временем областная служба занятости, отвечая на новые вызовы времени? Эти вопросы, в числе других, были рассмотрены вчера на заседании правительства Ленинградской области. Оно прошло в режиме видеоконференцсвязи под председательством главы региона Александра Дрозденко. В работе заседания приняла участие заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

В самом начале губернатор сообщил о результатах проведенного недавно в регионе социологического опроса. В этом исследовании под названием «Оценка эффективности деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области» приняли участие более семи тысяч жителей Невского края.

Порадовали губернатора

Результаты исследования говорят, что у самого Александра Дрозденко — как у главы Ленобласти — по-прежнему самый высокий индекс доверия среди жителей. Больше всех ему доверяют жители Соснового Бора — 58,9%, а также Приозерского района — 56,3%. Почти половина опрошенных считает, что ситуация в их муниципальных районах улучшилась за последний год.

Однако там — а это прежде всего Подпорожский район — где опрошенные жители менее оптимистичны, Александр Дрозденко склонен видеть недостаточно эффективную информационную работу местных властей, которые не в полной мере доводят до сведения населения то, что делают власти региона по улучшению условий жизни на местах. Кстати, согласно тому же исследованию, многие жители области более осведомлены о губернаторе, чем о главах своих районных администраций.

Это исследование внушает, по мнению главы Ленобласти, определенный оптимизм. Результаты

лучше, чем в прошлом году», — подытожил Александр Дрозденко, призвав районные власти соотносить свою дальнейшую деятельность с результатами данного соцопроса.

Лидеры самоуправления

Скорее всего так и поступают руководители Кингисеппского, Ломоносовского, Лодейнопольского, Сланцевского районов, а вместе с ними и Сосновоборского городского округа. Именно они образовали в этом году пятерку лидеров с самой эффективной работой органов местного самоуправления в минувшем году. Сразу за ними идут Волховский и Подпорожский районы. Такую информацию в своем докладе озвучила председатель комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям областного правительства Лира Бурак. По ее данным, Кингисеппский район стал победителем за счет увеличения инвестиций в основной капитал в расчете на одного жителя, большого количества детей, получающих дополнительное образование, а также по объемам введенного в строй жилья.

В Сосновоборском городском округе, улучшилось пополнение местного бюджета, возросла протяженность отремонтированных дорог и выросла удовлетворенность населения тем, как работает местная власть. Ломоносовский район — также один из лучших по темпам введения нового жилья и развитию предпринимательства.

Всего оценка органов местного самоуправления — напомнила Лира Бурак — ведется по 40 показателям. Она же напомнила, что победители получают гранты в размере 50 млн рублей. Эти деньги будут направлены на дальнейший ремонт дорог, образовательных учреждений, создание новых рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства.

Про труд

Наиболее важной темой для профсоюзов стало обновление Службы занятости Ленинградской области. С пространым докладом на эту тему выступила председатель комитета по труду и занятости населения областного правительства — Алла Астратова. Она, в частности, подробно рассказала о процессе модернизации Центров занятости в регионе, которая идет вот уже полтора года в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Модернизация — это не только принципиально новый единый фирменный стиль всех областных центров занятости, разграничение потоков соискателей и работодателей. Главные ее результаты в разработке новых комплексных подходов к обслуживанию как самих граждан, ищущих работу, так и работодателей. Как пояснила Алла Астратова, Служба занятости региона теперь исходит из конкретных жизненных ситуаций соискателей, а также бизнес-ситуаций работодателей.

В первом случае, такими жизненными ситуациями могут стать утрата или отсутствие профессиональных компетенций, необходимых сегодня на рынке труда, или освобождение из мест лишения свободы. Не станет исключением из этих правил и такая ситуация, когда работу ищет длительно не работавший человек, а также тот, кто впервые в жизни выходит на рынок труда. Тем же, кто освободился из заключения, по словам Аллы Астратовой, окажут целый комплекс услуг по трудоустройству. Также ведется разработка комплекса услуг для предпенсионеров и молодых специалистов.

Всего за истекшие полтора года, с помощью модернизированной службы занятости работу смогли найти уже четыре тысячи человек. Из них 26% за этот год.

Во втором случае, бизнес-ситуацией будет признана, к примеру, модернизация производства, или новый инвестиционный проект. За время работы Службы занятости в новом формате работодатели смогли найти 19 тысяч нужных им работников. В то же время, под требования 86 работодателей было обучено 955 человек.

Как подчеркнула Алла Астратова, в результате модернизации все государственные услуги в регионе по трудоустройству населения были переведены на единую цифровую платформу «Работа в России». Сейчас через этот портал гражданам помогают найти работу, а работодателям — нужных им работников. Ленинградская область, как отметили чиновники, уверенно продолжает оставаться в десятке первых регионов страны по тестированию новых сценариев услуг в области занятости населения.

По словам Александра Дрозденко, услуги по поиску работы или переобучению жители 47-го региона сегодня, действительно получают быстро. «Есть примеры, когда жители находят себя в новой профессии или открывают собственное дело, получив в Службе занятости новые компетенции и навыки», — заметил на этот счет губернатор Александр Дрозденко.

Суть в Обязательствах

Мы же заметим, что такая политика областных властей — соответствует, взятым на себя социальными партнерами Обязательствам сторон Ленинградскому областному трехстороннему соглашению. Эти обязательства, напомним, власти и работодатели ежегодно подписывают с Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Данный документ, в частности, рекомендует предусматривать дополнительные гарантии для молодежи, направленные на ее профессиональный рост и закрепление на предприятии, организовывать практику выпускников вузов и средних учебных заведений на предприятиях области. Обязательства сторон предписывают социальным партнерам проводить активную политику занятости. Такую, при которой доля безработных ищущих работу более одного года была бы не более 4% от общей численности зарегистрированных безработных. В коллективных договорах — согласно Обязательствам — должны быть предусмотрены меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, система непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов и переподготовки кадров.

Профессиональное обучение и переобучение женщин после длительного отпуска по уходу за ребенком, а также работников, находящихся под риском сокращения Обязательства сторон требуют вести с использованием всех возможностей службы занятости населения Ленинградской области. По мнению профсоюзной стороны областные власти в целом выполняют взятые на себя обязательства в сфере занятости и развития кадрового потенциала. Однако, как заметили в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов, есть ряд моментов, где следует еще продолжать диалог, чтобы добиться результатов, отвечающих запросам жителей региона.

Газета «Площадь Труда»

Сделают по-быстрому – но качественно и социально

Повышение производительности труда – один из эффективных инструментов усиления конкурентоспособности продукции, что создает возможность для сохранения рабочих мест, роста зарплат и социальных гарантий. Профсоюзы поддерживают повышение производительности труда при соблюдении важных условий – преобразования не должны приводить к сокращению рабочих мест и росту нагрузки на работника. 26 августа на старейшем предприятии Санкт-Петербурга АО «Адмиралтейские верфи» торжественно подвели итоги реализации проекта «Повышение производительности труда при изготовлении систем вентиляции в достроечном производстве». Система вентиляции современного судна – самый сложный комплекс, включающий вентиляторные установки и десятки, а то и сотни метров трубопроводов. Излишне говорить, что от его устойчивой работы зависят здоровье и работоспособность членов экипажа. Монтаж вентиляционных систем относится к достроечному производству, то есть к работам, которые производятся после спуска судна на воду. На «Адмиралтейских верфях» верфях изготовлением и монтажом на судне вентиляционных систем заняты десятки рабочих.

Именно этот участок выбрали для «обкатки» в судостроительной отрасли современных методик повышения производительности труда. Целью проекта, в котором приняли участие специалисты Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга, стало создание принципиально новой производственной цепочки по изготовлению систем вентиляции. Одним из главных результатов завершённого проекта стало сокращение сроков изготовления типовой вентиляционной системы гражданского судна с 26 до 20 дней – на 23 процента. Но это отнюдь не предел! По оценке главного инженера «Адмиралтейских верфей» Андрея Веселова, к 2024 срок изготовления может сократиться до 10 дней, а в более дальней перспективе – и до 4 дней. При этом экономия, полученная в результате реализации проекта, составляет многие миллионы рублей.

О том, как шла работа над проектом, подробно рассказал заместитель начальника достроечного производства «Адмиралтейских верфей» Сергей Антонов.

Старт проекта был дан в январе 2022 года, а 25 февраля определили основные направления работы, обозначив в качестве стратегической задачи сокращение сроков изготовления систем вентиляции. На первом этапе были выделены проблемы, требующие решения. Среди них – разброс технологических процессов по территории производства, приводящий к потерям времени и средств на логистику, недостаток рабочих мест, чрезмерные запасы незавершенной продукции, ожидание комплектующих из смежных цехов, малое количество мест для испытаний.

Для решения этих проблем были применены инструменты бережливого производства, разработаны матрицы компетенций работников предприятий. Приняты были и радикальные меры – рабочие места, расположенные в разных местах предприятия, имеющего огромную территорию, собрали в новом «с нуля» цеху, оснащенном новейшим технологическим оборудованием, кстати говоря, отечественного производства. Конечно же, реализация проекта потребовала от работников отказа от многих привычек, стереотипов, в частности – от хранения на рабочем месте избыточного количества материалов, комплектующих, инструмента.

И сегодня обновленный участок уже выполняет важные производственные задачи – работает над оснащением достраиваемых траулеров «Капитан Мартынов» и «Механик Сизов». На обновленном участке трудятся 84 человека – 78 работников «Адмиралтейских верфей» и 6 человек, временно привлеченных со смежных предприятий Объединенной судостроительной корпорации ОСК. Отвечая на вопрос корреспондента «Площади Труда», Сергей Антонов подчеркнул, что повышение производительности труда не привело к сокращению рабочих мест. «Наша цель – ускорение сроков производства, а не сокращение работников», — сказал он. Замначальника достроечного производства также пояснил, что нагрузка на работника не возросла, а условия труда значительно улучшились.

В этом участники и гости совещания – представители петербургских предприятий и СМИ смогли убедиться, пройдя в новый цех — просторный, хорошо освещенный, с новыми сварочными боксами, оборудованными вытяжной вентиляцией.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко высоко оценил завершённый проект, охарактеризовав его как сложный, потребовавший больших усилий. Он отметил, что на предприятиях Объединенной судостроительной корпорации работа по повышению производительности труда имеет большие перспективы, выразив надежду, что небольшой проект станет примером как для судостроителей, так и для предприятий других отраслей. По оценке председателя комитета, около 150 петербургских предприятий имеют хороший потенциал для реализации подобных пилотных проектов, и нужно убедить, заинтересовать их руководителей.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

«ЛАБОРАТОРИЯ КАСПЕРСКОГО» ВЫСТУПИТ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

В качестве генерального партнера форума «Профсоюзы. XXI век» выступит АО «Лаборатория Касперского» — мировой лидер в сфере кибербезопасности и инфраструктурных сервисов. Форум станет площадкой для знакомства с наиболее перспективными новациями в области программного обеспечения для общественных организаций.

– Профсоюзы, как крупнейшие общественные организации России, заинтересованы в цифровизации существующих процессов внутри своей структуры, а также в предоставлении удобных сервисов для своих непосредственных участников. Поскольку одна из площадок форума «Профсоюзы. XXI век» посвящена этим вопросам, мы решили продемонстрировать собственные проекты, которые будут полезны профлидерам, а также рассказать об общих трендах, которые либо существуют в виде готовых цифровых продуктов, либо появятся в ближайшем будущем, — рассказал газете «Солидарность» руководитель направления онлайн-голосования «Лаборатории Касперского» Даниил

Капцан.

Четвертый всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры» состоится 28-29 сентября в Сочи.

Мероприятие пройдет в виде дискуссионных площадок, где участники смогут послушать экспертов, поделиться собственным опытом и высказать мнение по актуальным для профсоюзного движения России вопросам, например таким, как изменения в экономической и общественно-политической жизни страны, ведение коллективных переговоров в новых условиях, цифровизация работы профорганизаций, борьба с информационными фейками и другие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАРПЛАТЫ ВРАЧЕЙ И МЕДРАБОТНИКОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫРОСЛИ НА 10%

На 10% выросли оклады и зарплаты врачей и медицинских работников Новосибирской области. Об этом сообщается на сайте Новосибирской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Как поясняют в профорганизации, это результат переговоров министра здравоохранения области Константина Хальзова и председателя областной организации отраслевого профсоюза Галины Печерской.

Подчеркивается, что новые цифры заработков уже внесены в отраслевое соглашение на 2022—2024 годы. В этом же документе зафиксирована надбавка в 25% для медицинских работников, вовлеченных в борьбу с коронавирусной инфекцией.

Как ранее рассказала газета «Солидарность», Минздрав РФ поддержал предложение профсоюза работников здравоохранения – расширить список получателей выплат за борьбу с COVID-19.

Министерство здравоохранения направило в правительство РФ предложения по вопросу возможного расширения категорий медицинских и иных работников, которым полагаются компенсационные выплаты за оказание помощи больным коронавирусом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В КАЗАНСКОМ ПРОФСОЮЗНОМ САНАТОРИИ ПРОШЛА ВСТРЕЧА ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ ИЗ ДНР И ДЕПУТАТОВ

Встреча с вынужденными переселенцами из республик Донбасса состоялась в казанском профсоюзном санатории «Ливадия». Здесь побывала группа депутатов-женщин Госдумы РФ и Госсовета РТ, представители общественных объединений: заместитель секретаря Генсовета ВПП «Единая Россия» Дарья Лантратова, член комитета Госдумы по делам женщин, семьи и молодежи Татьяна Ларионова, член комитета Госдумы по делам женщин, семьи и молодежи Ольга Коробова, председатель Комитета Госсовета Республики Татарстан по социальной политике, член объединения женщин-депутатов Госсовета РТ «Мэрхэмэт – Милосердие» Светлана Захарова, руководитель объединения женщин-депутатов Госсовета РТ «Мэрхэмэт – Милосердие» Алсу Набиева и председатель общественной организации «Союз женщин Донбасса» Наталья Приймак. В сопровождении начальника санаторно-курортного управления Федерации профсоюзов РТ Дмитрия Антонова, директора санатория «Ливадия» Ленара Мухаметзянова, представителей СМИ они посетили корпус, где размещен пункт временного размещения (ПВР) переселенцев, ознакомились с условиями их проживания, пообщались в режиме круглого стола, поговорили о насущных проблемах. По словам переселенцев, в «Ливадии» для них созданы все условия для комфортного проживания. Люди здесь живут уже несколько месяцев, привыкли к новым условиям, санаторному распорядку дня, многие устроились на работу, решаются вопросы с документами, российским гражданством, дети готовятся к началу учебного года: кто-то идет в школу, есть и поступившие в казанские вузы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ПФО ОБСУДИЛИ С ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОРОМ ОРЕНБУРЖЬЯ СИТУАЦИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА

Встреча с вице-губернатором, министром региональной и информационной политики Игорем Сухаревым состоялась в рамках визита в Оренбург членов Совета Ассоциации территориальных

организаций объединений профсоюзов Приволжского федерального округа.

– Мы с профсоюзами работаем рука об руку во всех вопросах, особенно в общественно-политических. Всегда идет большое количество инициатив. В нашей работе с профсоюзами Оренбургской области все ладится. Надеюсь, что встреча пройдет продуктивно, с обменом опытом работы, по результату которого что-то будем менять, что-то дополнять. Роль профсоюза в наше время высока, — отметил Сухарев.

В здании правительства Оренбургской области собрались председатели профцентров более чем десяти регионов ПФО. Представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников подчеркнул значимость создания и проведения мероприятий Ассоциации — это координация работы профобъединений ПФО.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СТО ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ ПОЧТЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ

Работники Королевской почты Великобритании вышли на одну из самых масштабных забастовок в истории отрасли. В протестных действиях по всей стране 26 августа участвует более ста тысяч сотрудников, передает сайт телеканала SkyNews. В британских СМИ протесты почтовиков уже назвали самой крупной забастовкой лета несмотря на то, что ранее значительную серию протестов организовали железнодорожники.

Главное требование работников почты – увеличение оплаты труда. Индексацию зарплаты в 2%, проведенную работодателем, сотрудники почты сочли издёвкой и теперь добиваются более достойного повышения. После представители Королевской почты предлагали увеличить зарплаты работников на 5,5%. По их словам, это самое большое увеличение, которое предлагалось за многие годы. Но в профсоюзе работников связи подчеркнули, что затраты на выплаты акционерам куда серьезнее, чем предложение по повышению доходов работников почты.

Протестные действия будут происходить на протяжении 4 дней – такой формат забастовки ранее поддержали работники почты. Следующий этап акции состоится 31 августа. Далее почтовики откажутся от работы 8 и 9 сентября. По данным профсоюза работников связи Великобритании, участие в забастовке примут порядка 115 тыс. человек. Как ранее рассказала газета «Солидарность», в середине июля за проведение акции протеста проголосовало 97,6% членов профсоюза при явке в 77%. С тех пор профсоюз и Королевская почта продолжали переговорный процесс, но так и не смогли договориться о приемлемых для работников условиях повышения заработка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)