



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 9 по 13 января 2017 года

Понедельник, 9 января

Новости ЛФП

Новогоднее чудо во Дворце Труда

В новогоднюю пору праздничных шоу для маленьких петербуржцев хоть отбавляй — на любой вкус и кошелек. Но традиция водить веселые хороводы у лесной красавицы в дворцовых интерьерах по-прежнему любима детворой и их родителями. А потому череда новогодних представлений во Дворце Труда в Петербурге завершилась лишь вчера. За 11 дней на профсоюзных елках успели побывать около 9000 детей.

Впервые новогоднюю елку для детей трудящихся ленинградские профсоюзы организовали еще в 1932 году. Не прекратилась эта традиция даже в суровое блокадное время. Из года в год Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) радуется ребятам грандиозным представлением в одном из красивейших дворцов Петербурга. В декабре 2016 года и январе 2017-го во Дворце их состоялось более тридцати. Билет сюда стоил 800 рублей. Впрочем, для работающих петербуржцев и жителей области-членов профсоюзов цена была почти символической, а порой поход на елку был и вовсе бесплатным. Стоимость билета дотировали как ЛФП, так и территориальные организации отраслевых профсоюзов и первичные профсоюзные организации.

Как и подобает в новогоднюю пору, во Дворце Труда правили бал чудеса. Малыши от 3 до 9 лет, прибывшие не только из Петербурга, но и Ленинградской области, перевоплощались в звездочетов, мушкетеров и маленьких принцесс. А если и не было костюма - то не беда - искусные гримеры преображали мальчишек и девчонок в тигрят, лисят и котиков. У каждого была возможность поучаствовать в веселых играх - на батуте, в настольном футболе, в бассейне, наполненном разноцветными шариками.

А в Великокняжеской гостиной у большой нарядной ели, маленьких гостей встречала Снегурочка... Здесь разворачивались захватывающие приключения с пропажей часов (а без них время остановится и долгожданный праздник не придет). Но, как водится, детвора дозвонится Деда Мороза, елочка зажжется и настанет время новогодней сказки!

Любимый спектакль «Снежная королева» вновь расскажет, что злая сила ничтожна перед настоящими любовью, дружбой и верностью. А сладкий подарок, без которого невозможна детская елка, еще и дома будет напоминать о вкусе новогоднего чуда.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

ПОДНЯТЬ ПРЕСТИЖ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

В октябре 2016 года председателем профсоюзного комитета ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево» избрана Л.Е. ИУДИНА. Мы побеседовали с новым профсоюзным лидером о том, какие направления в своей работе она считает приоритетными.

- Лариса Евгеньевна, вас в Пикалёве многие знают. И тем не менее расскажите о себе, вашем

профессиональном опыте...

- В 1989 году пришла работать на «Глинозём», в энергоцех, электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В 2007 году перешла в ЗАО «Пикалевский цемент». А в 2009 году мне предложили возглавить, на общественных началах, профсоюзную организацию предприятия. В 2010 году была избрана освобождённым председателем профсоюзного комитета ЗАО «Пикалевский цемент» и в этой должности работала до 2014 года. Уволилась по личным обстоятельствам и устроилась на «БазэлЦемент-Пикалево». Для меня было большой неожиданностью, когда в октябре 2016 года мне предложили возглавить профсоюзную организацию предприятия. Долго думала, но решилась на этот шаг, потому что опыт профсоюзной работы уже был, и потому, что понимала – территориальный комитет доверил мне серьёзное и важное дело.

- Сколько человек сегодня состоит в профсоюзной организации предприятия, каков средний возраст членов профсоюза?

- Численность членов профсоюза – 1405 человек. Это 63 процента от общей численности предприятия. Возраст самый разный. Но наша задача – привлечь в профсоюзы молодёжь. Чтобы они не сидели «В контакте», каждый на своей страничке, а объединялись и сообща решали проблемы, были активными и неравнодушными. Интернет – замечательная вещь, но он даёт всего лишь иллюзию общения, когда жизнь кажется красивой картинкой, далёкой от реальности.

Многие предпочитают жить по принципу: каждый сам за себя, полагая, что чужие беды и проблемы их никогда не коснутся. Но как показывает жизнь, трудные ситуации случаются у всех. И, как известно, один в поле не воин, порой именно коллектив может помочь человеку преодолеть сложные жизненные обстоятельства. Иногда люди приходят в профком, чтобы просто выговориться, к начальнику ведь не пойдёшь со своими проблемами.

- Какие основные функции сегодня выполняет профсоюзная организация?

- Наша задача – осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и выполнение им условий, прописанных в коллективном договоре. А также соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, ведь у нас вредное и опасное производство. Профсоюзные работники должны быть компетентны и юридически хорошо подкованы.

В противном случае мы не сможем отстаивать интересы трудового коллектива в полном объёме.

В городе Пикалёво много юристов самого разного профиля, но специалистов по трудовому праву нет. Поэтому приходится постоянно учиться, совершенствовать имеющиеся знания.

Важно уметь защищать интересы работников не путём конфронтации с работодателем, а в ходе переговоров и консультаций. Война никогда не приводила к хорошим результатам. Гораздо большего можно достичь мирным путём, путём взаимного сотрудничества. Тогда выигрывают все: и коллектив, и работодатель.

- У вас как у профсоюзного лидера какие отношения складываются с руководством предприятия?

- Мы встречаемся, обсуждаем общие проблемы. И сегодня мы готовы к взаимному сотрудничеству. Работодатель и профсоюз, представляющий интересы коллектива, могут решать наболевшие проблемы только путём диалога. Когда выигрывает одна сторона – это всегда плохо, потому что есть проигравшие. А их быть не должно.

- С чем к вам приходят люди?

- Обращаются с самыми разными вопросами. Часто работникам требуется материальная поддержка. Мы сейчас разрабатываем и принимаем новые документы, где будет чётко прописано, кому, в каких случаях и в каком размере оказывается материальная помощь.

- Как вы считаете, работодатель добросовестно исполняет колдоговор?

- Как известно, работодатель берёт на себя только те обязательства, которые может выполнить. Все они прописаны в коллективном договоре. Другое дело, если, например, предприятие попадает в сложное финансово-экономическое положение, тогда мы совместно ищем выход из сложившейся ситуации.

- Известно, что работники предприятия судились с работодателем по разным поводам и даже выигрывали суды. Как вы к этому относитесь?

- Надо в любых ситуациях оставаться законопослушным гражданином, соблюдать законы и трудовую дисциплину. Нарушители трудовой дисциплины и, в частности, работники, появившиеся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, подвергают опасности не только свою жизнь и здоровье, но и жизнь своих коллег по работе. Таких сотрудников должен осуждать весь трудовой коллектив. Хотя в жизни, конечно, случается всякое. В каждом конкретном случае нужен индивидуальный

подход. Человек должен дорожить своим честным именем и своей профессиональной репутацией. Как известно, репутация зарабатывается всю жизнь, а потерять её можно в один момент.

- *Какой текущей работой занимается сегодня профсоюзная организация?*

- Самое главное для меня сейчас – ближе узнать, чем и как живут люди на нашем предприятии. Стараюсь бывать на рабочих местах, разговаривать с людьми о том, что их волнует, смотрю, в каких условиях они работают. Живое общение – очень важный момент в моей работе. Кроме того, стараемся информировать заводчан, выпускаем информационные листки, создали страничку «В контакте». Объявили конкурс на лучшее поздравление коллектива с Новым годом. Победитель будет отмечен специальным призом.

Кроме того, мы сегодня продолжаем учиться, набирать опыт и знания. Недавно прошли семинары для профсоюзных активистов, в которых приняли участие порядка тридцати человек. Специалисты из Санкт-Петербурга обучали нас умению выстраивать правильные отношения с работодателем, объективно оценивать происходящие на производстве перемены, чтобы успешно защищать интересы трудового коллектива.

Очень важное направление в работе профсоюза – участвовать совместно с работодателем в возрождении старых добрых традиций подготовки и воспитания профессиональных кадров для производства. Не так давно на совместном совещании с администрацией Бокситогорского района, работодателями и профсоюзами мы обсуждали эту тему.

Сегодня в городе Пикалёво нет учебного заведения, которое бы выпускало специалистов для наших градообразующих предприятий. Заводу катастрофически не хватает электрогазосварщиков, слесарей, агломератчиков, электромонтёров. Старая система подготовки кадров уничтожена, а нового ничего не создано. Необходимо обучать рабочих профессиям здесь, на местах, учиться в Санкт-Петербурге накладно и зачастую лишено смысла.

Наша задача – поднимать престиж рабочих профессий, воспитывать в молодёжи интерес к производству, стремление жить и работать на своей родной земле. Конечно, после известных событий люди боятся, что завод остановится и все останутся без работы. Но жизнь невозможно остановить, наше предприятие набирает темпы, мы развиваемся и идём вперёд. Важно всегда оставаться оптимистом, верить в успех своего дела и работать не покладая рук.

- *Ваши поздравления городу и горожанам в канун Нового года...*

Поздравляю заводчан и всех пикалёвцев с наступающим Новым годом и желаю счастья, здоровья, благополучия им самим и их семьям. И, конечно, новых трудовых побед, чтобы наше предприятие развивалось и обеспечивало работникам высокие зарплаты и достойную жизнь.

[Рабочее слово \(городская газета г. Пикалево\)](#)

Новости ФНПР

В Федерации профсоюзов прокомментировали идею сделать 7 ноября выходным

Глава ФНПР Михаил Шмаков сообщил, что инициатива "Коммунистов России" о том, чтобы сделать 7 ноября выходным днем, может быть рассмотрена на общих основаниях, главное, по его мнению, чтобы она не отменяла никакого другого выходного.

Идея вновь сделать 7 ноября выходным днем совсем не нова, заявили в КПРФ

Ранее "Коммунисты России" предложили сделать 7 ноября выходным днем в честь 100-летия Великой Октябрьской революции, об этом сообщил РИА Новости лидер партии Максим Сурайкин, отметив, что данная инициатива была направлена президенту РФ.

"Мы будем рассматривать (7 ноября) среди праздников, главное, чтобы это не отменяло никакого действующего выходного дня, если будет дополнительный выходной день, ну, что ж, пусть будет", — заявил РИА Новости Шмаков.

"Любая группа людей может проявить инициативу, чтобы сделать какой-либо день выходным днем, но будет ли эта инициатива продвинута — неизвестно. Это решает правительство, но и, в частности, это утверждается на Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений — все выходные и рабочие дни там обсуждаются. Будем обсуждать", — добавил он.

Он напомнил, что существует порядок, согласно которому любая инициатива может быть рассмотрена правительством, если наберет 100 тысяч подписей в интернете.

В свою очередь в Совфеде не поддерживают возвращение годовщине Великой Октябрьской революции статуса государственного праздника. По словам первого замглавы комитета СФ по

законодательству Алексея Александрова, это приведет к конфликтам в обществе, одни будут поднимать значение Октябрьской революции, а другие заявлять, что революция унесла много жизней.

[РИА Новости](#)

Новости России

Определен порядок обжалования результатов спецоценки условий труда

Соответствующий приказ вступил в силу 8 декабря (приказ Минтруда России от 5 декабря 2016 г. № 709н). Он определяет, в каком порядке Роструд будет рассматривать разногласия по вопросам спецоценки, несогласие работника с ее результатами, а также жалобы работодателей на действия (бездействие) организаций, проводящих спецоценку. Последние также смогут защитить свои права с помощью этой госуслуги. Обратиться в Роструд по поводу спецоценки вправе кроме того профсоюзы и объединения работодателей.

Направить жалобу или заявление можно как на бумаге (в том числе почтой, через МФЦ или при личном приеме в ведомстве), так и в электронном виде с помощью Единого портала госуслуг либо сайта Роструда.

По итогам рассмотрения обращений Роструд может: назначить государственную экспертизу качества проведенной спецоценки; вынести представление организации, которая провела спецоценку; информировать заявителя о том, что госуслуга не может быть предоставлена, с указанием причин. Заявление или жалоба, в том числе поданные в электронном виде, будут зарегистрированы в течение одного рабочего дня после их поступления. На рассмотрение заявления отведено по общему правилу не более 30 дней, но этот срок могут продлить не более чем на 20 дней. Такое произойдет, если Роструд будет проводить оценку обоснованности изложенных в обращении фактов – это случится в ситуации, когда отсутствуют основания для оказания госуслуги.

По итогам работы Роструд обязан будет направить заявителю извещение о результатах предоставленной госуслуги. При этом если ведомство выявило какие-то нарушения в ходе проведения спецоценки, они должны быть подробно описаны с указанием нарушенных норм.

[ГАРАНТ.РУ](#)

Власти Забайкалья перечислят 9 января деньги на зарплату педагогам за декабрь – профсоюз

Министерство финансов Забайкальского края перечислит 9 января министерству образования региона деньги на зарплату педагогам за декабрь, средства в районы поступят 10 января, сообщила зампредседателя краевого профсоюза работников образования Нэлла Поликарпова.

«Декабрьскую зарплату педагоги получают в течение недели. Какая сумма и в какие районы поступит, покажет время. Потому что, к сожалению, не всегда, информация краевых властей о том, что деньги отдали на зарплату, совпадает с тем, что районы получают. Завтра, 10 января, мы перепроверим, поступили деньги в районы или нет», — сообщила Поликарпова.

Она уточнила, что некоторые педагоги озвучивали угрозы приостановить работу, если не получат зарплату до 15 января.

[Чита.ру](#)

Россияне будут сдавать экзамены на профессионализм

С этого года россиянам будет предложено сдавать экзамены, подтверждающие уровень квалификации, чтобы доказать свой профессионализм - вступил в силу закон о независимой оценке квалификаций.

Как пояснили в Минтруде России, независимая оценка квалификации позволит определить уровень знаний и умений работника, даже если у него нет профессионального образования. Определить, нуждается ли человек в обучении.

Все, кто успешно сдадут экзамены на оценку квалификации, получает свидетельства о квалификации, которое можно будет предъявлять при трудоустройстве.

Стоит сразу отметить, что оценка квалификации не будет обязательной, а только добровольной, и по закону не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу.

[Российская газета](#)

Профсоюз в 2016 году вернул морякам на Дальнем Востоке более \$1,2 млн долгов по зарплате

Более \$1,2 млн невыплаченной зарплаты и компенсаций удалось вернуть морякам и членам их семей при помощи Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков

(ДВРО РПСМ) в прошедшем году.

"За 2016 год в ДВРО РПСМ обратилось десять экипажей морских судов и поступило 49 индивидуальных заявлений от моряков и членов их семей. Было проведено две недели борьбы с "удобными" флагами в портах Дальнего Востока России и проверено 25 судов в рамках международных акций, проводимых в странах Восточной Азии", - сообщил председатель организации Николай Суханов.

По его словам, наиболее громкие дела за этот период были связаны с теплоходами Tessa, ST Wind, Iman, Port May, Antoine и Tomini Victory под российскими и "удобными" флагами. Недобросовестным судовладельцам все-таки пришлось рассчитаться с моряками после вмешательства соответствующих органов, арестов судов и забастовок.

ИНТЕРФАКС

Россияне положительно оценили уровень жизни

Большинство россиян — 72% — полагают, что их жизнь в 2016 году улучшилась. 56% называют «хорошей» ситуацию, которая сложилась в стране. Такие данные привел Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) по итогам анализа ситуации в декабре прошлого года. Согласно данным опроса, выросло число россиян, положительно оценивающих нынешний уровень жизни. Таких 72%. Недовольны — всего 26% соотечественников. 41% не устраивает ситуация в стране. Этот показатель ниже, чем в 2015 году, тогда «недовольных» граждан было больше — 51%. Увеличилось число тех, кто полагает, что трудные времена прошли, — таких сейчас 25% (19% в 2015 году). И, напротив, уменьшилось число граждан, думающих, что трудности впереди, — 42% (52% в 2015 году). 24% россиян уверены, что самые тяжелые времена Россия переживает сейчас. Экономическая ситуация по-прежнему волнует людей, но это беспокойство стало «менее эмоциональным», говорит руководитель управления мониторинговых и электоральных исследований ВЦИОМ Степан Львов.

Известия

Мировые новости

В Казахстане вновь протестуют рабочие нефтесервисных предприятий

Две акции протеста нефтяников проходят в западном регионе Казахстана. Причиной недовольства рабочих стали неудовлетворительные условия труда и закрытие профсоюзной организации. Первая акция протеста состоялась в арендуемом помещении профсоюза нефтяников в гостинице «Мерей» в селе Кызылтобе в Мунайлинском районе Мангистауской области. Десятки рабочих нефтесервисного предприятия Techno Trading LTD выразили свое недовольство с условиями труда. После непродолжительных выступлений и обсуждения текущей ситуации нефтяники объявили о начале бессрочной голодовки. Всего в акции протеста участвуют 133 человека. Ранее, как сообщает сайт Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана, работники Techno Trading LTD потребовали отставки генерального директора господина Ниязова. В обращении, переданном в городскую администрацию, говорится, что с появлением команды Ниязова, состоящей из бывших сотрудников правоохранительных органов, «коллектив находится под постоянным необоснованным прессингом». 5 января 2017 года акцию протеста предполагалось провести перед офисом предприятия. Однако рабочим на ходу пришлось изменить свои планы. Так как офис компании Techno Trading LTD был оцеплен полицией, нефтяники переместились в помещение своей профсоюзной организации. По словам протестующих, пока их требования не будут выполнены, бессрочная акция протеста не будет прекращена. Недовольные нефтяники, в частности, требуют заключения дополнительного соглашения к коллективному договору, включающего гарантии о дополнительных выплатах (вместе с выплатами за переработку и за вред здоровью), а также требуют восстановить уволенных работников предприятия и прекратить гонения в коллективе. Также рабочие хотят, чтобы работодатель согласовывал свои действия с профсоюзной организацией работников. В ответ на это работодатель уволил семь рабочих из числа активистов голодовки. Другая акция состоялась в этот же день в Актау. Здесь несколько десятков работников нефтесервисного предприятия Oil Construction Company (ОСС) подали заявления в городскую администрацию на проведение с 15 января бессрочной голодовки. Таким образом нефтяники намерены выразить свой протест в связи с закрытием Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана, которая была ликвидирована 4 января. Собравшиеся заявили, что не согласны с тем, что их принуждают перейти в состав официального

профсоюза, который, по их мнению, не защищает права рабочих.

Несмотря на то, что «основные события» намечены на следующую неделю, часть нефтяников уже объявила о начале голодовки.

[ИА Фергана](#)

За два года Финляндию покинули более двух тысяч высококлассных ученых

"Утечка мозгов" приобрела в Финляндии опасные масштабы. За последние два года из страны уехали более 2200 высококлассных специалистов. Финские институты покидают целые исследовательские группы и объединения. Об этом рассказал председатель профсоюза ученых Петри Койккалайнен. По словам Койккалайнена, причиной "утечки мозгов" из Финляндии является сокращение финансирования исследовательских центров и институтов в стране, а также высокий уровень безработицы в академической и научной среде.

Как отмечает Yle, волна эмиграции ученых началась в Финляндии с 2011 года. То есть с начала экономического кризиса в стране. Чаще всего из Суоми уезжают биологи, экономисты, эксперты по статистике и психологи. Они без труда получают в странах Центральной Европы, а также в Норвегии и Швеции, гранты на проведение своих исследовательских и научных работ.

Председатель профсоюза ученых призвал правительство Финляндии увеличить финансирование научной отрасли страны, чтобы сохранить уникальные научные кадры.

[Российская газета](#)

ЕС потерял 400 тысяч рабочих мест из-за антироссийских санкций

Антироссийские санкции, введенные ЕС, привели к тому, что только в 2015 году Евросоюз потерял порядка 400 тысяч рабочих мест. Об этом пишет австрийское издание Der Standard, ссылаясь на новый доклад Австрийского института экономических исследований WIFO.

Согласно этому докладу, ЕС понес в 2015-м году убытки в размере 17,6 млрд евро из-за применения ограничений, направленных против России.

Так, только в Германии примерно 97 тысяч человек испытывают проблемы с трудоустройством из-за сворачивания отношений с Москвой. В Австрии подобные трудности затронули 7 тысяч человек.

[Российская газета](#)

Французы получили право игнорировать рабочую переписку

Французы начали в этом году пользоваться правом игнорировать письма, сообщения и звонки с работы в нерабочее время. Закон, получивший в СМИ название «право на отключение», призван защитить личную жизнь граждан и гарантировать им полноценный отдых.

Работающие французы нововведение приветствуют.

Житель Парижа: «Думаю, необходимо разграничивать трудовую и личную жизнь. До сих пор в современном обществе четкой границы не было».

Согласно выводам экспертов, в настоящее время служащие получают в семь раз больше информации, чем четыре года назад. К 2020 году её может стать в 32 раза больше. Для обработки информации людям приходится тратить и личное время. По мнению специалистов, перенапряжение может привести к негативным последствиям.

В соответствии с новым законом, компании, нанимающие 50 и более работников, должны совместно с профсоюзами установить определённые дни и часы, когда служащие имеют право не отвечать на письма и звонки с работы.

Теперь официальные письма в некоторых компаниях сопровождаются сообщением о том, что получатель не должен отвечать отправителю в нерабочее время.

[Профсоюзы сегодня](#)

Новости региона

В Ленобласти служба занятости помогла трудоустроить 18 тысяч жителей региона

По данным комитета по труду и занятости населения, а также районных бирж труда, в 2016 году было заключено рекордное число новых трудовых контрактов.

18 тысяч человек нашли новую работу, при этом в банке вакансий остается еще 16 тысяч незанятых рабочих мест.

По мнению губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, важнейшим итогом деятельности профильного комитета в минувшем году стало увеличение числа — до 671 человека — трудоустроенных людей с ограниченными возможностями. Также большое внимание в 2016-м году уделялось профессиональному переобучению безработных граждан, а также профориентации

учащихся. Услугу по профобучению получил каждый десятый безработный Ленинградской области, профориентационное тестирование прошли более 14-ти тысяч школьников.

В рамках программы "Займись делом" свой бизнес открыли 262 безработных.

Online47.ru

Земским докторам в Ленобласти досталось 135 миллионов рублей

В минувшем году в Ленинградской области появилось 135 молодых специалистов-врачей, каждый из которых получил миллион рублей.

Как рассказал председатель областного комитета по здравоохранению Сергей Вылегжанин, в 2016 году в Ленобласти было запланировано привлечение 120 молодых специалистов-врачей для работы в медучреждениях, расположенных в сельской местности. Каждый из них в рамках проекта "Земский врач" должен был единовременно получить по миллиону рублей. Выплаты на 60% финансировал федеральный бюджет и на 40% - областной.

[47News](#)

Новогодние «сюрпризы» коммунальщиков

Незадолго до Нового года в нашем городе было официально объявлено об очередном повышении тех тарифов, которые подлежат государственному регулированию. С 1 января стоимость разовой поездки в наземном транспорте выросла до 40 рублей, а в метро – до 45. С 1 июля существенно (в среднем на 6,7%) подорожают и коммунальные услуги.

Почти двукратный рост тарифов ожидается в сфере услуг по утилизации твердых бытовых отходов. Это связано с тем, что с 2017 года по федеральному закону значительно увеличатся ставки оплаты за негативное воздействие на окружающую среду. Кроме того, как пояснил председатель Комитета по тарифам Дмитрий Коптин, с января на общегосударственном уровне цены на природный газ вырастут на 3,9%, а тарифы на электроэнергию — на 7%. Для теплоснабжающих организаций Петербурга запланирован тарифный скачок в 4,3%. Во все коммунальные тарифы также «вбит» и предполагаемый индекс роста потребительских цен на 4,7%.

Дмитрий Коптин напомнил, что долгосрочная инвестиционная программа петербургского «Водоканала» предполагает в течение пяти лет ежегодное повышение тарифов для населения на холодное водоснабжение и водоотведение примерно на 10%. На этом фоне другие коммунальные тарифы Петербурга летом подрастут не столь масштабно: отопление и горячее водоснабжение — на 3,5%, газ — на 3,9%. Тарифы на электроэнергию в домах с газовыми плитами с 1 июля увеличатся на 4,9%, а в домах с электроплитами — на 12,5%. «Таким образом, плата гражданина за жилищные коммунальные услуги, с учётом расходов на общедомовые нужды, увеличится на 159 рублей 14 копеек, — подытожил Дмитрий Коптин. — Это составляет 6,7% к показателям 2016 года».

Не приходится удивляться тому, что долги горожан по квартплате неуклонно растут. Только тем жильцам, которые очень сильно не доплачивают за коммунальные услуги, в декабре было разослано 353 тысячи долговых счетов-напоминаний. По данным генерального директора ГУП ВЦКП «Жилищное хозяйство» Михаила Корягина, петербуржцы задолжали за жилищно-коммунальные услуги в общей сложности 12,7 млрд рублей.

Заместитель председателя Жилищного комитета Василий Осипов не без основания опасается того, что в начале года сумма задолженности может основательно увеличиться. Как свидетельствует многолетняя статистика, в зимние месяцы и без того невысокая «платежная дисциплина» еще больше падает. Многие жильцы откровенно шокированы значительным ростом квартплаты в период отопительного сезона. По данным Жилищного комитета, коммунальные счета в декабрьской квартплате в среднем по городу увеличились на 16%, хотя реальных холодов не было и в помине. Чиновники Жилищного комитета намерены регулярно проверять те дома, в которых фиксируется чрезвычайно большое потребление тепла. Зачастую эти показатели в однотипных зданиях, оборудованных приборами учета, могут разниться вдвое и даже больше. Астрономические счета за отопление хотя и очень часто, но далеко не всегда связаны с пресловутым «перетопом». По словам Василия Осипова, в половине случаев причиной завышенных начислений становится человеческий фактор. Порой сами жильцы сообщают неправильные данные, бывают ошибки и у операторов. Есть и объективные причины повышения – резкий перепад температур, постоянное увеличение жилищно-коммунальных тарифов и нормативов. Необходимо учитывать о то, что в домах, не оборудованных приборами учета, соответствующие коммунальные показатели рассчитываются с повышающим коэффициентом.

Со злостными неплательщиками уже давно не церемонятся. Например, Служба судебных приставов

Кронштадта совместно с местным жилкомсервисом регулярно проводит рейды в поисках движимого имущества граждан, которые не погасили долги по услугам ЖКХ. Минувшей осенью более ста автомобилей должников были арестованы и эвакуированы на штрафную площадку.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 10 января

О нас в СМИ

Новогоднее чудо в Санкт-Петербурге

В новогоднюю пору праздничных шоу для маленьких петербуржцев хоть отбавляй — на любой вкус и кошелек. Но традиция водить веселые хороводы у лесной красавицы в дворцовых интерьерах по-прежнему любима детворой и их родителями. А потому череда новогодних представлений во Дворце Труда в Петербурге завершилась лишь вчера. За 11 дней на профсоюзных елках успели побывать около 9000 детей.

Впервые новогоднюю елку для детей трудящихся ленинградские профсоюзы организовали еще в 1932 году. Не прекратилась эта традиция даже в суровое блокадное время. Из года в год Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) радует ребят грандиозным представлением в одном из красивейших дворцов Петербурга. В декабре 2016 года и январе 2017-го во Дворце их состоялось более тридцати. Билет сюда стоил 800 рублей. Впрочем, для работающих петербуржцев и жителей области-членов профсоюзов цена была почти символической, а порой поход на елку был и вовсе бесплатным. Стоимость билета дотировали как ЛФП, так и территориальные организации отраслевых профсоюзов и первичные профсоюзные организации.

Как и подобает в новогоднюю пору, во Дворце Труда правили бал чудеса. Малыши от 3 до 9 лет, прибывшие не только из Петербурга, но и Ленинградской области, перевоплощались в звездочетов, мушкетеров и маленьких принцесс. А если и не было костюма - то не беда - искусные гримеры преображали мальчишек и девчонок в тигрят, лисят и котиков. У каждого была возможность поучаствовать в веселых играх - на батуте, в настольном футболе, в бассейне, наполненном разноцветными шариками.

А в Великокняжеской гостиной у большой нарядной ели, маленьких гостей встречала Снегурочка... Здесь разворачивались захватывающие приключения с пропажей часов (а без них время остановится и долгожданный праздник не придет). Но, как водится, детвора дозовется Деда Мороза, елочка зажжется и настанет время новогодней сказки!

Любимый спектакль «Снежная королева» вновь расскажет, что злая сила ничтожна перед настоящими любовью, дружбой и верностью. А сладкий подарок, без которого невозможна детская елка, еще и дома будет напоминать о вкусе новогоднего чуда.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

И кредит, и премия

Победителями конкурса «Профлидер года» по итогам 2016-го стали председатель первичной профсоюзной организации департамента № 1 ОАО «Большой Гостиный двор» Жанна Чкалова и ее коллега из ЗАО «Аист» Ирина Ильина.

Как было сказано во время церемонии награждения, эти первичные организации вполне могут быть образцами для подражания: в первой состоят 90% работников, а во второй - 95%. Благодаря активной работе лидеров организаций и поддержке со стороны сотрудников на этих предприятиях удалось добиться заметного улучшения условий труда и развития социального партнерства. Так, в подразделении Большого Гостиного двора действует коллективный договор, в котором предусмотрены дополнительные гарантии по оплате и охране труда. Например, сотрудникам оплачивают транспортные расходы и частично путевки в оздоровительные лагеря для детей, предоставляют дополнительные дни к отпуску и беспроцентный кредит на товары, купленные в универсаме, к юбилейным датам выплачивают премии. А на ЗАО «Аист» социально ориентированный коллективный договор гарантирует работникам не только одну из самых высоких в отрасли заработных плат, но и ее индексацию. Кроме того, для развозки сотрудников выделен автобус, стоимость обедов компенсируется работодателем, а в качестве дополнительного стимула к труду здесь организуют и интересные экскурсии.

Правительство, работодатели и профсоюзы остановили массовый рост безработицы

Массовых сокращений работников и задержек зарплат в уходящем году удалось избежать. Об этом «Российской газете» рассказала вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец. По ее словам, это стало возможно во многом благодаря усилиям участников Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

«В сложный период, когда мы боялись обвального роста безработицы, коллеги подключились и в режиме онлайн принимали серьезные меры, чтобы была погашена давняя задолженность по зарплате, чтобы восстановить трудовые договоры», - сказала она. И добавила: результаты этого труда измеряются миллионами восстановленных договоров и выплаченных зарплат.

Чтобы эта работа не останавливалась и в 2017 году, решено продлить действие Генерального соглашения между сторонами.

По законодательству ни одно решение не может быть принято без согласования с РТК.

Наиболее острые споры чаще всего возникают при обсуждении норм оплаты труда и установления режима рабочего времени. Одна из острых дискуссий ведется вокруг минимального размера оплаты труда. По закону он должен быть равен величине прожиточного минимума, но в реальности отстает от него. Минтруд разработал механизм его повышения – выровнять эти показатели на уровне регионов (чтобы региональный МРОТ был равен региональному прожиточному минимуму) в течение нескольких лет. Однако такой механизм не устраивает представителей работников и работодателей. Первые считают, что МРОТ не должен включать в себя региональные надбавки, а они должны накручиваться сверху, кроме того, повышение должно произойти быстро. Вторые – что рост зарплаты должен проходить медленно, в течение нескольких лет. И компромисс пока не найден. Зато, например, в таком вопросе, как внедрение электронных больничных, стороны в этом году были единодушны.

По словам Ольги Голодец, одна из заслуг РТК – реализация указа Президента РФ по профессиональным стандартам. На сегодняшний день при участии профсоюзов и работодателей разработано 800 профстандартов.

[Российская газета](#)

Итоги года в сфере трудовых отношений

Минимальный размер оплаты труда

С 1 июля 2016 года МРОТ установлен в сумме 7500 рублей в месяц (повышение на 21%). По предварительной оценке в 2016 году соотношение МРОТ и прожиточного минимума трудоспособного населения составит 69,9%.

В соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2016 № 460-ФЗ с 1 июля 2017 года МРОТ составит 7800 рублей.

Развитие национальной системы профессиональных квалификаций

В целях снижения качественного разрыва между спросом и предложением на рынке труда, создания условий для повышения производительности труда на основе внедрения современных программ профессиональной подготовки кадров, современных квалификационных требований, реализуются меры по совершенствованию национальной системы квалификаций.

3 июля 2016 года принят подготовленный Минтрудом России Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», который вступает в законную силу с 1 января 2017 года.

Такая оценка позволяет: выявлять уровень знаний и умений работника для выполнения трудовых функций, на протяжении всей трудовой деятельности, даже в том случае, если он не имеет профессионального образования; определить потребность в обучении.

Гражданин, который успешно прошел оценку квалификации, получает свидетельство о квалификации, которое в качестве документа может быть предъявлено при приеме на работу.

Данная система позволит стимулировать работников к поддержанию уровня квалификации в течение всей трудовой деятельности.

Одним из основных элементов национальной системы профессиональных квалификаций также являются профессиональные стандарты, в которых отражены актуальные квалификационные требования. В настоящее время утверждено 855 профессиональных стандартов.

С 1 июля 2016 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которые

определили порядок применения профстандартов.

В организациях государственного сектора внедрение профстандартов будет осуществляться поэтапно (в период до 2020 года). Работодателями будет организовано профессиональное обучение, повышение квалификации работников. Профессиональные стандарты будут применяться при проведении оценки квалификации персонала, а также при приеме на работу.

В негосударственном секторе работодатели могут также применять профстандарты при определении трудовых функций, требований к квалификации работников, обучении работников.

Установление предельных размеров соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей и среднемесячной заработной платой работников государственных учреждений и предприятий

Федеральный закон от 3 июля 2016 год № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внес изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников следующих организаций: государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий; государственных внебюджетных фондов Российской Федерации; территориальных фондов обязательного медицинского страхования.

В настоящее время предельное соотношение в кратности от 1 до 8 установлено постановлениями Правительства Российской Федерации:

для руководителей и работников федеральных государственных учреждений; для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и работников (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) федеральных государственных унитарных предприятий.

По данным субъектов Российской Федерации, в большинстве государственных и муниципальных учреждений социальной сферы (здравоохранения, культуры, образования и науки, социального обслуживания населения) соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений не превысило 4 раза.

В соответствии с законом также устанавливается обязанность учредителей размещать информацию о среднемесячной (в расчете за год) заработной плате указанных категорий работников в сети «Интернет» на официальных сайтах учредителя либо непосредственно на официальных сайтах этих организаций.

Повышение ответственности работодателей за невыплату зарплаты

Вступил в силу федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда», направленный на предупреждение возникновения задолженности по зарплате и повышение ответственности работодателей за невыплату зарплаты.

В соответствии с законом на предприятиях должны быть конкретизированы предельные сроки выплаты зарплаты. С учетом новой редакции статьи 136 ТК заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30(31) число текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца. Такой период установлен с учетом соблюдения права работника на своевременное получение заработной платы и возможностей работодателей по организации расчета и выплаты зарплаты.

Что же касается системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, то они устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии, доплаты и надбавки стимулирующего характера выплачиваются за более продолжительные периоды, чем полмесяца (месяц, квартал, год и другие), и начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть после того, как будет осуществлена оценка таких показателей.

Также в соответствии с законом повышена административная и материальная ответственность работодателя за задержку зарплаты.

Кроме того, вдвое возросла компенсация, которую работодатель уплачивает работнику за задержку зарплаты. Она рассчитывается исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ в день от задержанной суммы вместо 1/300 ставки, как было до настоящего времени.

Одновременно увеличен срок с 3 месяцев до 1 года для обращения работников в суд по спорам, связанным с невыплатой зарплаты. Также изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых

прав. Теперь работник за разрешением индивидуального трудового спора может обратиться в суд по месту своего жительства. Ранее исковое заявление можно было подать только по месту нахождения работодателя.

Государственные инспекции труда получили право проводить проверки по жалобам на невыплату зарплаты или оплату труда в размере ниже минимального размера оплаты труда незамедлительно с извещением прокуратуры. Ранее требовалось предварительно получить согласие органов прокуратуры.

Упрощение оформления и регулирования трудовых отношений на микропредприятиях

С целью совершенствования правового регулирования трудовых отношений работников, работающих у работодателей, являющихся микропредприятиями, подписан Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

В соответствии с законом микропредприятиям предоставлено право отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, предусмотрев при этом закрепление положений, связанных с установлением обязательных требований, в трудовом договоре, который будет заключаться на основе типовой формы трудового договора.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. При этом к обязательным локальным актам отнесены штатное расписание, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и премировании, график отпусков, положение о защите персональных данных работников, правила в сфере охраны труда, учета рабочего времени и другие, предусмотренные Трудовым кодексом.

Закон, с одной стороны, позволяет за счет упрощения оформления и регулирования трудовых отношений снять административную нагрузку на микропредприятия, а с другой, за счет заключения трудового договора на основе типовой формы способствует повышению уровня защиты трудовых прав работников путем оформления с ними трудовых отношений в установленном трудовым законодательством порядке и снижению рисков наложения санкций на работодателей за нарушение трудового законодательства.

Развитие портала «Онлайнинспекция.рф» и консультационная помощь работникам и работодателям

За время «пилотной» работы сервиса «Электронный инспектор» уже провел свыше 170 тысяч самопроверок, в ходе которых было выявлено более 130 тысяч нарушений. Таким образом, воспользовавшиеся данным ресурсом работодатели в случае устранения выявленных нарушений. Кроме того, консультацию по вопросам, связанным с соблюдением трудовых прав, можно получить, воспользовавшись сервисом «Дежурный инспектор» на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф» и в течение трех рабочих дней получить консультацию юристов. За время работы сервиса гражданам предоставлено свыше 57 000 консультаций.

Новая Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2017-2020 годы

Основные приоритеты сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2017 – 2020 годы: расширение возможностей занятости и повышение производительности труда; обеспечение соблюдения норм на рабочих местах и достойных условий труда; сотрудничество в области социального страхования и пенсионного обеспечения; продвижение международных трудовых норм, укрепление социального диалога.

Росминтруд

Почти 7 тысяч россиян обратились в ОП из-за задержки зарплаты в 2016 году

"На "горячую линию" за 2016 год поступило свыше 6,7 тысячи обращений по фактам задержки и(или) невыплаты заработной платы на общую сумму около 700 миллионов рублей", — сообщил председатель комиссии ОП по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак

Он отметил, что наибольшее количество сообщений (72,3%) содержали сведения о задержке заработной платы на срок до 6 месяцев, в 17,6% сообщений – от 6 месяцев до года, а в 10,1% граждане сообщали о задержке зарплаты сроком свыше одного года.

"В 28,6% случаев сумма задолженностей составляет менее 50 тысяч рублей. Основная масса жалоб

содержали сведения о задолженностях от 50 тысяч до 100 тысяч рублей (30,1% жалоб) и от 100 тысяч до 300 тысяч рублей (30,9% жалоб)", — привел член ОП статистику жалоб, добавив, что жалобы о невыплатах крупных сумм от 300 тысяч рублей составили незначительную долю.

При этом, со слов Слепака, чаще всего в ОП обращались жители таких регионов, как Республика Башкортостан (5,5%), Московская область (5,3%), Ростовская область (5,1%) Красноярский и Краснодарский края (4,9% и 4,2% соответственно). При этом большинство жалоб поступили в отношении организаций строительного сектора и производственных предприятий.

"Мы не разделяем точку зрения чиновников, которые оценивают положение на рынке труда как менее острое по сравнению с предыдущим кризисом, для нас важна судьба каждого человека, каждый эпизод, связанный с нарушением закона. Особую обеспокоенность вызывают случаи задержки зарплаты, за которыми стоят коррупция и мошенничество", — прокомментировал Слепак итоги работы "горячей линии" в 2016 году.

[РИА Новости](#)

Мировые новости

IndustriALL: Репрессии в отношении швейников должны быть прекращены

Глобальный союз IndustriALL призывает немедленно прекратить преследования рабочих швейной промышленности, профсоюзных лидеров и активистов в Бангладеш, которые подверглись жестоким репрессиям со стороны органов государственной власти.

В истории швейной промышленности Бангладеш был сделан тревожный шаг назад. В течение последних двух недель полиция, руководствуясь Законом об особых полномочиях, принятым еще в 1974 году в критической ситуации военного времени, арестовала по меньшей мере 11 профсоюзных лидеров и активистов, выступающих в защиту прав трудящихся. Среди одиннадцати задержанных оказались семеро членов трех профсоюзов, членских организаций IndustriALL в Бангладеш, BGIWF, SBGWF и BIGUF.

Кроме того, более 1600 рабочих были временно отстранены от работы. В отношении 600 рабочих и профсоюзных лидеров полиция возбудила уголовные дела.

Преследования властей стали ответом на забастовки, объявленные 12 декабря в Ашулии, районе бангладешской столицы Дакки, во время которых рабочие потребовали увеличения минимальной заработной платы с US\$68 до US\$190 в месяц.

Владельцы фабрик заняли твердую позицию не повышать зарплату, несмотря на то, что она — одна из самых низких в мире.

В качестве ответной меры на забастовки Бангладешская ассоциация производителей и экспортеров одежды (BGMEA) приостановила производство на 59 фабриках. Владельцы фабрик самовольно временно отстранили от работы более чем 1600 работников.

Две фабрики, на которых прошли забастовки, Windy Apparels Ltd и Fountain Garments Ltd, написали заявления о возбуждении уголовных дел в отношении 239 работников, а Nemeem Group, по имеющейся информации, подала иск против 1000 рабочих.

Бангладешский Совет профсоюзов IndustriALL потребовал немедленно освободить всех арестованных и снять все обвинения в отношении рабочих и профсоюзных лидеров. Совет также попросил Международную организацию труда стать посредником в организации встречи с BGMEA. IndustriALL присоединился к другим профсоюзам и группам, направившим совместное письмо брендам, поставщиками которых являются фабрики в Бангладеш. В документе содержится призыв обратиться к правительству Бангладеш и попросить его освободить арестованных профсоюзных лидеров, снять обвинения и прекратить преследования профсоюзных лидеров и активистов, защищающих права трудящихся.

[IndustriALL](#)

В Великобритании двухдневную забастовку начинают бортпроводники

В ней, по данным Блумберг, примут участие от 2,5 до 4,5 тысяч человек.

Бортпроводники недовольны своими зарплатами. По информации профсоюза, в который они входят, руководство авиакомпании Бритиш Эйруэйз обещало, что годовые выплаты сотрудникам, принятым на работу после 2010 года, будут составлять до 25 тысяч фунтов стерлингов, однако на практике оклады работников вдвое меньше — при этом они получают бонусы за каждый час полета. Ранее компания предлагала повысить зарплаты бортпроводников на 2 процента, однако они настаивают на суммах, обещанных при приеме на работу.

В конце прошлой недели Бритиш Эйруэз заявила, что готова к дальнейшему диалогу с профсоюзом.

[Эхо Москвы](#)

Новости региона

В Сосново обманутые дольщики стали собственниками

В поселке Сосново Приозерского района введен в эксплуатацию дом на улице Никитина. Свои квартиры здесь получили 70 дольщиков, сообщает правительство Ленинградской области.

Разрешение на ввод здания в эксплуатацию выдал в конце декабря Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области.

Строительство дома было начато в 2009 году. Через два года застройщик — ООО "Строй-Союз" — прекратил работы и был объявлен банкротом.

В августе был введен в эксплуатацию жилой дом в городе Кировске Ленинградской области с квартирами для 50 пострадавших от недобросовестного застройщика дольщиками.

Тогда же правительство Ленобласти объявило, что готово дать землю тем застройщикам, кто возведет дома для обманутых дольщиков.

[47News](#)

Инвалиды Волхова и Кингисеппа занялись поварским делом

С начала 2017 года к обязанностям повара в Волхове приступили три инвалида и еще двое кухонных рабочих, в Кингисеппе – один повар, в Волосовском районе трудоустроены три помощника пекаря.

Рабочие места оборудованы при финансовой поддержке службы занятости в рамках программы "Содействия трудоустройству инвалидов".

Татьяна директор бизнес-кафе и гостиницы в Волхове: «Количество клиентов стало увеличиваться, появилась необходимость в дополнительных кадрах». Татьяна обратилась в службу занятости, где специалисты подобрали претендентов на вакансии. Организовали два рабочих места: повар и кухонный рабочий. "Я довольна новыми сотрудниками. Они хотят работать, почему бы им не предоставить такую возможность. Мы нуждаемся в кадрах, планируем организовать рабочее место администратора, на которое я также готова трудоустроить инвалида", - комментирует Татьяна.

ООО "Пищевой комбинат" оборудовал рабочие места для трех инвалидов. Молодые люди полностью выполняют функции пекаря от замеса теста до выпечки. Работа ведется под руководством наставника.

[Online47.ru](#)

Среда, 11 января

Новости ЛФП

В ОАО "Метрострой" накануне Нового года подписали Коллективный договор

Метростроевцы Санкт-Петербурга встретили новый 2017 год с хорошими новостями и новыми планами.

26 декабря был подписан Единый коллективный договор во всех Строительно-монтажных управлениях, входящих в компанию, на 2017-2019 гг. В «конституции предприятия» есть ряд льгот для работников предприятия. В частности, обеспечение работников ОАО "Метрострой" едиными проездными билетами для проезда в городском общественном транспорте, а также оплата пригородных железнодорожных билетов для проезда к месту работы и обратно.

Отдельно в коллективном договоре прописано повышение (индексация) тарифных ставок и окладов работников не реже 1 раза в год и выплата единовременных пособий в связи с уходом на пенсию - в зависимости от непрерывного стажа трудовой деятельности в ОАО "Метрострой".

Кроме того, впервые за несколько последних лет, 1 октября 2016 года, были проиндексированы оклады и тарифные ставки работников ОАО «Метрострой» на 20 процентов. Рабочие и инженерно-технические работники с нетерпением ждали этой новости. Повышение заработной платы не проводилось давно, что на фоне повышения цен негативно сказывалось на привлекательности работы для молодых сотрудников. Прошедшие события несомненно вселяют силы в завтрашний день, позволяют строить планы на будущее. А уверенный в своем будущем работник – залог успешной деятельности компании.

Как пример можно привести стадион «Зенит-Арена». Казалось, что история с его строительством

никогда не закончится. Подрядчики постоянно менялись, а смета постоянно увеличивалась. Но именно метростроителям выпала честь достроить красавец-стадион. 30 декабря 2016 года Служба государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга выдала разрешение на ввод объекта в эксплуатацию. «Зенит-Арена» примет матчи Кубка Конфедераций – 2017 и Чемпионата мира - 2018.

Вместе со стадионом в 2017 году велось активное строительство новых станций метро. Совсем скоро сеть Петербургского метрополитена расширится, именно благодаря упорному и тяжелому труду метростроителей.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге.

Сайт ЛФП

Новости России

Медведев поручил сохранить меры поддержки в связи с рождением детей

Премьер-министр России Дмитрий Медведев поручил руководителям высших исполнительных органов госвласти субъектов РФ обратить особое внимание на сохранение мер поддержки семей в связи с рождением детей, говорится во вторник в сообщении пресс-службы кабинета министров.

"Высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации) обратить особое внимание на необходимость сохранения мер поддержки семей в связи с рождением детей", — говорится в сообщении.

Поручение дано по итогам совещания о мерах по обеспечению сбалансированности региональных и местных бюджетов в 2017-2019 годах, которое прошло 28 декабря.

[РИА Новости](#)

У россиян отнимают сигареты: Минздрав может ввести пожизненный запрет на курение

В России активизировалась борьба с заядлыми курильщиками. Минздрав предлагает запретить курение в машинах, если внутри есть дети, в коммунальных квартирах, а также в ресторанах. Тут уже речь идет о кальянах и электронных сигаретах. Через 16 лет могут полностью запретить продажу табака тем, кто родился позже 2015 года.

"Инициатива хорошая для некурящих. А у меня, например, стаж курения — не один десяток лет. За один день бросить курить тяжело", — признается жилец коммунальной квартиры Олег Гребенников.

Новую концепцию Минздрава о том, как отучить народ курить, уже окрестили революционной. Возмутились даже профсоюзы. Ведь авторы идеи предлагают увеличить курильщикам рабочий день: ведь пока одни работают, эти — тратят время впустую.

"Перегибают абсолютно. Так с кондачка принимать концепцию, которая может достаточно вредно отразиться на обществе, нельзя. Мы уже проходили, когда были табачные бунты, мыльные бунты, сахарные бунты", — возмущается председатель Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков.

На предприятиях и так борются с вредными привычками. Так в одной из столичных компаний сначала платили премии тем, кто не курит, стали отправлять их в турпоездки. В коллективе курящих не стало.

"Здесь колоссальная прибыль от того, что сотрудники больше уделяют внимания рабочим процессам, нежели стремятся постоять внизу, покурить", — поясняет генеральный директор трансферной компании Дмитрий Салихов.

Советский термин "перекур" за день превращался в часы простоя. Так было и на чебоксарском заводе по производству спортивного инвентаря. Новый директор стал платить дополнительную зарплату за здоровый образ жизни.

Сегодня в России курит каждый третий. Это минус девять лет жизни у мужчин и минус пять лет жизни у женщины. Страшно, но такая страшилка не действует. Решили узаконить: человек еще не родился, а ему уже выдают пожизненный запрет на курение.

"Дети, которые родились в 2015 году и позже, уже не смогут купить сигареты. Это такая амбициозная цель поставлена, — поясняет главный внештатный специалист Минздрава России по медицинской профилактике, директор Государственного научно-исследовательского центра профилактической медицины Сергей Бойцов. — Более мягкими мерами действовать просто не получится. Это доказанный опыт многих стран".

[Вести](#)

РОССИЯНЕ СТАЛИ ЕСТЬ МЕНЬШЕ МОЛОКА, МЯСА, САХАРА И МАСЛА

В последние годы рацион граждан значительно изменился. В среднем по стране стали меньше есть мяса, рыбы, молока и сахара, но больше картошки, бахчевых и овощей, следует из ежегодного сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели», который подготовил Росстат. Эксперты по аграрным и продовольственным вопросам объясняют эту ситуацию ростом цен и одновременным падением доходов населения. Чтобы сэкономить, многие переходят с натуральных продуктов на более дешевые заменители, а это, по мнению диетологов, может негативно сказаться на здоровье. Однако уменьшение в рационе сахара и увеличение овощей — это плюс. И может быть следствием не только финансового кризиса, но и признаками перехода на здоровое питание. По данным Росстата, с 2013 по 2015 год жители России стали есть меньше мяса (на 2 кг в год на человека), рыбы (на 5 кг), молока и молочных продуктов (на 9 кг), сахара (на 1 кг), пишут Известия. Количество съедаемых яиц не изменилось, как и хлеба. По сравнению с 2014 годом в 2015-м на 200 г снизилось потребление растительного масла. Зато еще никогда за последние десять лет наши граждане не ели столько овощей и бахчевых. В 2015 году на каждого пришлось по 112 кг картошки, это на 1 кг больше, чем с 2012 по 2014 год, и на 3 кг больше, чем в 2005 году. А потребление кабачков, тыквы и арбузов выросло с 2013 по 2015 год на 2 кг на человека, а по сравнению с 2005 годом — на 24 кг.

[Финобзор](#)

Россияне работают больше немцев

Россия вошла в число шести самых работающих наций. Средний россиянин в год проводит на работе больше времени, чем средний житель Германии, Великобритании и даже США при равной продолжительности рабочей недели. Об этом говорится в ежегодном докладе Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

По статистике, собранной экспертами этой международной организации, с 2014 г. общее количество рабочих часов у россиян сократилось, в то время как у немцев возросло.

Согласно подсчетам, если в 2014 г. россияне провели на работе 1985 часов, то в 2015-м они работали только 1978 часов. Для сравнения, у немцев за год количество рабочих часов выросло с 1366 в 2014 г. до 1371 в 2015-м.

Самой работающей нацией среди 38 стран, упомянутых в исследовании, стала Мексика. При рекордной 48-часовой рабочей неделе мексиканцы работают около 2250 часов в год.

А среди европейских стран самой работающей страной стала Греция, которая заняла четвертую строчку. Греки в 2015 г. в среднем работали 2040 часов при 40-часовой рабочей неделе. В азиатском регионе самой работающей страной стала Южная Корея: ее жители в 2015 г. в среднем работали 2110 часов.

Доклад показал, что рынки труда в странах ОЭСР постепенно восстанавливаются, но три четверти стран по-прежнему имеют более высокий уровень безработицы. Он на 2% или даже больше превышает докризисный уровень. Цифры свидетельствуют, что людей, ищущих работу, стало больше, чем когда-либо: на рынок стало выходить больше женщин. Кроме того, пожилые люди стали откладывать свой выход на пенсию.

На рынке труда продолжают сохраняться гендерные различия, особенно это заметно в развивающихся странах.

Рост доходов после кризиса 2008 г. восстанавливается медленнее, чем занятость. По данным ОЭСР, их рост в 2008-2015 гг. в таких странах, как Греция, Ирландия, Япония, Португалия, Испания и страны Балтии, резко замедлился по сравнению с динамикой 2000 - 2007 годов.

В России, по данным Росстата, реальные доходы не только прекратили рост, но и падают уже более двух лет подряд. В наступившем году чиновники ожидают перехода динамики в положительную плоскость, отмечая зачатки роста реальных зарплат и номинальных доходов граждан, но эксперты не ожидают восстановления их докризисного уровня в ближайшие годы.

Некоторое облегчение россиянам принесет щедрость бюджета в предвыборном 2017 г., в частности, за счет полной индексации пенсий и частичного повышения зарплат в бюджетной сфере. Но базовый официальный прогноз предусматривает незначительный рост реальных располагаемых доходов на 2017-2019 годы.

Определенной гарантией на будущее, по мнению аналитиков, является образование. Они пришли к выводу, что 2017-й станет последним годом, когда в России сохранится общий рост количества рабочих мест. С 2018 г. начнется ежегодное сокращение на 5% предложений для сотрудников низкой

квалификации, утверждают они. Реальная безработица будет расти теми же темпами.

Utpo.ru

Медведев уверен в достижении инфляции в 4% в 2017 году

Премьер-министр России Дмитрий Медведев считает вполне реальным достижение уровня инфляции в России в 2017 году в 4%. Об этом сообщает ТАСС.

«Достижение цели по инфляции, так называемого таргета, в этом году в 4%, оно вполне реально», — сказал Медведев на совещании по проекту комплексного плана действий кабмина на 2017–2025 годы.

Глава правительства также подчеркнул, что инфляция по итогам 2016 года оказалась минимальной за всю новейшую историю России и составила 5,4%.

Газета.ру

Мировые новости

Руководство Escondida пытается договориться с работниками об оплате труда

Работники Escondida (Чили) отвергли предложение касательно уровня оплаты труда в канун начала переговоров о заключении коллективного договора между администрацией и горняками.

По словам работников профсоюза шахты, руководство предприятия предложило снизить ряд льгот. «Мы предпочтем сфокусироваться на обсуждении пунктов наших предложений касательно необходимых улучшений условий работы», — говорится в пресс-релизе профсоюзного органа.

В 2016 г. производительность Escondida сократилась почти на 20% вследствие снижения качества руды. По итогам первых 9 месяцев года прибыль компании сократилась на 43% — в связи с уменьшением объемов производства и снижением цены меди.

Согласно чилийским законам, переговоры между сторонами могут продолжаться до 24 января, после чего руководство компании должно представить финальное предложение для голосования на профсоюзном собрании. В случае отклонения предложения руководства возможны еще 5 дней переговоров с участием посредников. Если же и они пройдут безрезультатно, то профсоюз имеет право начать забастовку, которая может стартовать уже в начале февраля.

RosInvest.com

Кыргызстан: в шахтах гибнут люди, а Минтруда упраздняет закон об охране труда

В течение последних 4 недель на угольных шахтах Кыргызстана погибло пять человек, сообщает председатель центрального комитета горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев.

Однако он отмечает, что, не смотря на это, Министерство труда и социального развития по поручению Совета по регулятивной реформе подготовило проект закона "О признании утратившим силу закона "Об охране труда". Министерство обосновывает эту инициативу якобы дублированием положений об охране труда в этом законе и Трудовом кодексе.

"Однако это не совсем так. В случае отмены закона "Об охране труда" из законодательного регулирования выпадет ряд обязательств по обеспечению безопасных условий труда и уровень производственного травматизма только поднимется. В связи с этим Федерация профсоюзов Кыргызстана и отраслевые профобъединения выступают категорически против признания закона "Об охране труда" утратившим силу," - считает Таджибаев.

Наиболее распространенными случаями трагедий в угольной отрасли являются обрушение горной массы (80%), отравление метаном, углекислым или угарным газом, а также поражение электрическим током.

Основными причинами этого являются незаконная добыча, неисполнение требований и норм охраны труда и техники безопасности, отсутствие контроля со стороны служб охраны труда или вообще их отсутствие, не прохождение работниками обучения, инструктажа и другие факторы.

"Необходимо усилить дисциплину и ответственность недропользователей в вопросах безопасности и ни в коем случае не смягчать требования, отменяя законы", - заключает Таджибаев.

Интернет-портал Zanoza.KG

Новости региона

Кировский ДСК выплатил 14 миллионов долга по зарплате

ОО "Кировский домостроительный комбинат" выплатило задолженность по зарплате 78 сотрудицам, сообщает СУ СК РФ по Ленобласти.

По данным ведомства, предприятие не выплачивало зарплату сотрудникам в течение восьми месяцев — с ноября 2015 года по июль 2016.

В мае 2016 года следственным отделом по городу Кировск было возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы свыше двух месяцев). После погашения долга по заработной плате перед сотрудниками расследование уголовного дела продолжается, в том числе и для установления обстоятельств возникновения задолженности.

[47News](#)

Слова Ленина, да тарифу в уши

В 17-ом году на улицы Выборга может выйти настоящий пролетариат с разводными ключами. Тогда сантехники и дворники спросят, где вице-губернатор Ялов, который в виде исключения на треть снизил им довольствие. Тем более, что всем остальным коммунальщикам тариф повысили.

Комитет по тарифам правительства Ленобласти утвердил тарифы на коммунальные услуги для населения 47 региона. В 63 поселениях граждане будут платить в среднем на 10-20 процентов больше, чем в минувшем году. Кто забыл арифметику, подскажем: если платили 3 тысячи, то теперь придется выложить 3300-3600 рублей в месяц.

Так, для примера, в Волхове рост составит 4%, в Пикалево рост 11%, в Кусинском поселении - 12%, в Новодевяткинском, Агалатовском и Сертоловском поселениях итоговая цифра в квитанции вырастет на 15%, а во всех поселениях Волосовского района - на 20% и далее по списку.

Бюрократически, повышение платы называется "увеличением предельного индекса платы населения за коммунальные услуги свыше установленного правительством РФ на уровне 3,9%". Проще говоря, коммуналка теперь приблизится к реальной стоимости тепла, воды и электричества.

Здесь вспомним, что в среднем жители Ленобласти платят за коммунальные услуги 70%. Остальную долю от тарифа (межтарифную разницу) возмещает казна Ленобласти. В минувшем году сумма составили почти 4 миллиарда рублей, и правительству она не нравится. В конце декабря муниципальным депутатам подсказали обратиться к губернатору Дрозденко с просьбой повысить размер бремени для населения. Обращение, говорят, инициировал Ялов. Дело в том, что это единственный вариант для преодоления планки в уже упомянутые 3,9% и снижения межтарифной разницы.

Заметим, что в тех поселениях, где депутаты не просили губернатора поднять тарифы, они выросли именно на эти четыре пункта.

Но есть аномалия - Выборгский район. Плату для населения в нем понизили на 10%, а экономически обоснованный тариф - на все 20%. На пальцах это выглядит так: условный экономически обоснованный тариф был 100 рублей, а стал 80 рублей. Население платило из этих ста 70 рублей, а стало - 63 рубля. Таким образом, межтарифная разница была 30 рублей, а стала 17 рублей. Вроде бы успех, областной бюджет будет толще.

Решение, безусловно, понравится населению, но больно ударит по коммунальщикам. Особенно это коснется поставки воды и тепла.

Например, в Высоцком поселении среднемесячные сборы платы с населения уже составляют 155 тысяч, а расходы - более 400. В Гончаровском собирают миллион с копейками, а тратят два. В Первомайском такая же картина. Лучше всех обстоят дела в Рощинском поселении, там убыток всего 150 тысяч.

Как сообщили в правительстве Ленобласти, на круг набегает примерно 85 миллионов убытка за год. При снижении платы для населения на 10% сумма убытка пропорционально увеличится. Да еще на 20% снизятся поступления от межтарифной разницы.

Расходы коммунальщиков состоят большей частью из фонда оплаты труда. Затем следует покупка ресурса. А в Выборгском районе такая специфика, что каждое поселение покупает воду у градообразующего предприятия. Например, в Глебычево - это "Глебычевский керамический завод", в поселке Советском - "Выборгская лесопромышленная корпорация", в Каменногорске - "Каменногорское карьероуправление", в Рощинском - "Птицефабрика Ударник", в Гончаровском и Селезневском поселениях - структуры РЖД. Все эти предприятия вряд ли будут снижать цены. Следом в затратах идут электроэнергия, реагенты, контроль качества воды, и, конечно, налоги. Очевидно, что ни одна из этих позиций меньше по стоимости в 2017 году не станет.

По словам собеседников в правительстве Ленобласти, для снижения тарифа был срезан фонд оплаты труда. При этом надо понимать, что зарплата оператора очистных или слесаря составляет немногим более 10 тысяч рублей (минимальная оплата труда в Ленобласти), а электромонтера - целых 20

тысяч.

[47News](#)

Фермеры Ленобласти готовы поработать на импортозамещение

Растениеводческие хозяйства Ленинградской области заложили к весеннему севу 30 тысяч тонн семенного картофеля. Это в 2,4 раза превышает потребности региона, сообщили в областном комитете по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу.

Излишки отправятся по всей России. Сейчас картофель из Ленобласти покупают 32 региона. Отметим, Ленинградская область занимает первое место в России по производству семенного картофеля высокотехнологичным способом. Ежегодный объем продаж семенного материала - 8 тысяч тонн. Областные власти уверены, что в перспективе 47-й регион может вдвое увеличить производство семенного картофеля и полностью заместить импорт из Евросоюза.

В течение ближайших десяти лет Ленинградская область должна создать селекционный центр по разработке конкурентоспособных отечественных сортов картофеля. Напомним, 47-й регион наряду еще с несколькими вошел в первую группу пилотных регионов для реализации федеральной программы разработки посевного фонда в картофелеводстве. К 2026 году россияне смогут обходиться собственными силами в выращивании картошки.

Кроме того, чиновники подчеркивают - уже весной 2017 года в Ленобласти планируется провести сев яровых культур в сельхозорганизациях на площади более 60 тысяч га.

[Online47.ru](#)

Четверг, 12 января

Новости ЛФП

На «Северной» вновь создан профсоюз

11 января в Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ состоялась встреча ее председателя Татьяны Новицкой и специалистов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) с членами комитета первичной профсоюзной организации АО «Птицефабрика «Северная».

Как уже сообщалось, в АО «Птицефабрика «Северная» в конце прошлого года была воссоздана первичная профсоюзная организация. Профсоюзная первичка действовавшая на фабрике до 2012 года, была фактически ликвидирована под давлением прежнего работодателя.

Как сообщил вновь избранный председатель профсоюзной организации АО «Птицефабрика «Северная» Вячеслав Новожилов, сегодня главные вопросы, которые намерен решать профсоюз — это проблемы охраны труда, нормирования рабочего дня и повышения заработной платы. Чтобы добиться лучших условий труда для работников фабрики профсоюзные активисты намерены наладить диалог с работодателем.

Заведующий правовой инспекцией ЛФП Георгий Кузнецов проконсультировал профсоюзный комитет птицефабрики по теме специальной оценки условий труда (СОУТ), вопросам нормирования рабочего времени, профсоюзного строительства, ведения коллективных переговоров и другим аспектам трудового законодательства РФ.

Татьяна Новицкая также пообещала вновь созданной первичной профсоюзной организации всемерную помощь областной организации профсоюза. В частности, в ближайшее время, профлидер аграриев намерена обсудить вопросы социального партнерства в отрасли с руководством профильного комитета правительства Ленинградской области, особое внимание уделив при этом предприятиям, где впервые или вновь созданы профсоюзные организации, как например на птицефабрике «Северная».

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Замена выплат по ОСАГО ремонтом недопустима, считают в Федерации профсоюзов

Замена выплат по страховому случаю ОСАГО услугами ремонта недопустима, введение такой практики гипотетически должно повлечь за собой разрешение замены денежного взноса по ОСАГО — взносом запчастями, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

Поправки в закон об ОСАГО о преимущественном использовании ремонта автомобиля перед денежным возмещением по страховому случаю в декабре прошли первое чтение в Госдуме. Во вторник зампреда ЦБ Владимир Чистюхин заявил, что Банк России выступает за скорейшее принятие закона о приоритете натурального возмещения по ОСАГО, чтобы он вступил в силу с 1 марта 2017 года.

Замена выплат по ОСАГО ремонтом не решит проблем граждан, считают в ОНФ

"(Если) плату за страховку собирать деньгами живыми, а выдавать потом в случае наступления страхового случая какими-то товарами или услугами — это феодализм. Если отказываться от денежных выплат совсем, давайте уберем слово "обязательные", дальше это будут договорные отношения между финансовой страховой компанией и гражданином, который страхует или не страхует свое имущество. Либо тогда давайте вносить плату за это ОСАГО частями — один принесет старую дверь от автомобиля, другой старый коленвал или новый..." — сказал Шмаков. Глава ФНПР подчеркнул, что "это абсолютный бред, который предлагается сейчас в том виде и продавливается".

"Через год-два это будет отменено, потому что это возврат феодализма", — добавил Шмаков.

[РИА Новости](#)

Новости России

Путин потребовал держать под контролем соблюдение трудового законодательства

Глава государства также потребовал от работников прокуратуры незамедлительной реакции на нарушение законов

Президент России Владимир Путин поручил прокурорам держать под особым контролем соблюдение трудового законодательства.

"Важно, что в последнее время акцент в работе прокуратуры сделан на контроле за соблюдением трудового и социального законодательства, в том числе, в вопросах оплаты труда, начисления пенсий, пособий", — сказал президент.

Он поручил работникам прокуратуры "и впредь держать эти вопросы на особом контроле".

"Реальную помощь должна оказывать прокуратура социально уязвимым категориям граждан — пожилым людям, инвалидам, несовершеннолетним, в сложных жизненных ситуациях такая поддержка просто незаменима", — подчеркнул Путин.

В качестве еще одной сферы, на которую прокурорам следует обращать особое внимание, президент назвал доленое строительство и жилищные права россиян.

"Реакция прокуроров всех уровней на несоблюдение закона, на нарушение прав и свобод людей должна быть незамедлительной и действенной", — сказал глава государства.

[ТАСС](#)

Около 5 млн граждан получают зарплату ниже МРОТ — Голодец

Почти пять миллионов человек в России получают зарплату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). Об этом сегодня, 12 января, заявила вице-премьер РФ Ольга Голодец, «У нас есть серьезнейшая проблема — это МРОТ и численность людей, которые получают этот МРОТ. К сожалению, эта цифра у нас держится на уровне 4,9 миллиона человек — столько людей у нас получают заработную плату ниже МРОТ. И на сегодняшний день эта ситуация должна быть в фокусе внимания», — отметила вице-премьер.

Напомним, с 1 июля 2016 года МРОТ в России составляет 7,5 тыс. рублей.

[ИА REGNUM](#)

В 2016 году возвращено 20 млрд рублей долгов по зарплате — Чайка

Генеральная прокуратура РФ в 2016 году добились возврата предпринимателям 40 миллиардов рублей долга по выполненным ими государственным и муниципальным контрактам. Об этом сегодня, 12 января, заявил генеральный прокурор Юрий Чайка на праздновании 295-летия российской прокуратуры.

Кроме того, по актам генпрокуратуры погашены долги по заработной плате на сумму 20 миллиардов рублей.

[ИА REGNUM](#)

Реальные доходы россиян падают уже больше двух лет подряд

Согласно данным исследования НИУ ВШЭ "Население России в 2016 году", реальные доходы россиян падают уже 25-й месяц подряд. Общий спад за это время составил 12,7%.

"В ноябре 2016 года среднедушевые доходы населения составили 30,8 тыс. рублей, что в реальном выражении соответствует 94,4% от прошлогоднего показателя", — уточняют специалисты. Эксперты университета отмечают, что динамика доходов населения за 11 месяцев 2016 года не улучшилась по сравнению с прошлогодней, и переход к восстановительному росту не просматривается. При этом наметился восстановительный рост реальной заработной платы. Реальные располагаемые денежные доходы — это доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен. По последним данным Росстата, реальные располагаемые доходы россиян в ноябре в годовом выражении упали на 5,6%.

[Деловой Петербург](#)

Топилин: В 2017 году общая индексация страховых пенсий составит 5,8%

Министр труда и соцзащиты Максим Топилин на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства заявил, что общая индексация пенсий в 2017 году составит 5,8%, она пройдет в два этапа, пишет газета «Известия».

По его словам, предусмотрены две индексации пенсий — 1 февраля и 1 апреля 2017 года. Пенсии будут проиндексированы на 5,4% и 0,4% соответственно.

Топилин отметил, что ресурсы для обеспечения предусмотренных бюджетом социальных выплат есть. «Это касается, прежде всего, исполнения майских указов президента — заработных плат работникам бюджетной сферы», — сказал министр.

Согласно уровню инфляции будут повышаться социальные выплаты инвалидам, ветеранам, выплаты по детским пособиям и заработная плата преподавателям школ и дошкольных учреждений.

Кроме того, в январе планируется завершить осуществление единовременной выплаты пенсионерам в размере 5 тыс. рублей: до конца месяца ее получают все пенсионеры России.

[ИА REGNUM](#)

Отслужившим в армии мужчинам будут платить максимальное пособие по безработице

Мужчинам, отслужившим в армии, будут платить максимальное пособие по безработице. Если, конечно, до того, как пойти служить, они работали не менее 26 недель полный рабочий день и получали зарплату, позволяющую претендовать на максимальное пособие. А после возвращения из армии встали на учет в службу занятости. Эти условия прописаны в поправках в закон о занятости, подготовленных Минтрудом. Если мужчина работал неполное время, но более длительный период, и в перерасчете на полноценную рабочую неделю получится 26 недель, он сможет претендовать на максимальное пособие.

[Российская газета](#)

23% жителей России получают «чёрную зарплату»: опрос

В конце 2016 года актуальность проблемы безработицы для жителей России снизилась. Каждый пятый работник (20%) уверен, что в случае увольнения легко найдет аналогичное место, каждый третий (32%) предполагает, что на этом пути могут возникнуть некоторые сложности. Такие данные представил Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Еще 29% ожидают, что в поисках новой работы им придется столкнуться с большими затруднениями, однако результат все же будет положительным, и только 15% не верят в возможность равноценного трудоустройства после увольнения.

В течение 2016 года, согласно данным опросов, доля трудящихся, получающих только официальный оклад, менялась в пределах от 71% до 77%, а в ноябре-декабре она составляла 74%.

В декабре о том, что их зарплата состоит только из «черного нала» сказали 10% работников, еще у 13% заработок складывается, по их словам, из обеих форм оплаты.

[ИА REGNUM](#)

Минтруд не поддержал продление рабочего дня курильщикам

Министр труда и соцзащиты Максим Топилин заявил, что не поддерживает предложение о продлении курильщикам рабочего дня, передает РИА «Новости».

Он отрицательно ответил на вопрос о том, поддерживает ли Минтруд законопроект.

«Я считаю, что Министерство здравоохранения должно заняться реформой обязательного медицинского страхования, а не реформой трудового законодательства», — сказал Топилин.

Ранее сообщалось, что в Минздраве предлагают предоставить работодателям возможность увеличивать продолжительность рабочего дня сотрудников пропорционально времени, потраченному на перекуры. Такое предложение содержится в антитабачной концепции Минздрава на 2017–2022 годы. [Газета.ru](#)

Мировые новости

Германия: правительство страны одобрило законопроект о равенстве мужских и женских зарплат

Правительство Германии одобрило законопроект по выравниванию мужских и женских зарплат. Согласно законопроекту работники фирм, в которых заняты более 200 человек, получают право узнавать размер заработной платы сотрудников противоположного пола, занятых на аналогичных должностях. В более крупных компаниях (со штатом более 500 человек) работодателя обяжут сообщать о шагах по выравниванию зарплат мужчин и женщин.

[RT](#)

Работники лондонского метро могут провести серию новых забастовок

Работники лондонского метро могут провести серию новых забастовок, если их требования о приостановке сокращения рабочих мест не будут выполнены, заявил глава профсоюза RMT Мик Кэш. Забастовка работников метро, которая прошла в минувшие воскресенье и понедельник, привела к транспортному коллапсу, затронув миллионы людей, живущих и работающих в столице.

"Члены профсоюза RMT продемонстрировали единство в том, что уровень безопасности в метро существенно снижается из-за практики сокращения рабочих мест... Вот почему мы были вынуждены предпринять эту акцию. Сейчас нам нужно двигаться в сторону решения этого кризиса, а администрации метро выйти (на переговоры с профсоюзом) с новыми серьезными предложениями", — говорится в заявлении главы RMT.

[РИА Новости](#)

Новости региона

Ford заступил на пятидневку

Ранее, Ford Sollers в апреле 2014 года перешел на односменный режим работы на всех площадках, в том числе на заводе во Всеволожске, а также уволил по соглашению сторон 700 сотрудников. Затем на заводе в Ленобласти начались периодические остановки конвейера и коллективные отпуска.

"Будет повторяться коллективный отпуск, конечно, даже в самые хорошие времена", - сказала пресс-секретарь Елизавета Новикова. Однако, по ее словам, компания не планирует сокращения.

Как рассказал ТАСС представитель первичной профсоюзной организации завода Артем Яшенков, работать в режиме полной рабочей недели сотрудники будут до 31 мая. "Договоренность о 5-дневной рабочей неделе между профсоюзом и компанией действует до 31 мая, будут ли в это время простои пока неизвестно, работники довольны тем, что будет пятидневка, потому что это повысит средний заработок", - сказал он. При этом, по его словам, 84 сотрудника сейчас находятся под угрозой сокращения, их судьба будет решена совместными усилиями профсоюзной организации и руководства компании в конце января.

[Online47.ru](#)

В Ленобласти врачи зарабатывают больше топ-менеджеров

Самые высокооплачиваемые вакансии начала 2017 года собрала Служба занятости Ленобласти. На первом месте - "Тосненский механический завод", который предлагает главному конструктору заработную плату от 100 тысяч рублей.

Высокую ставку по четырем вакансиям предлагает медицинский центр "Панацея" в Сосновом Бору. С опытом работы не менее пяти лет центр ищет специалистов: врач-уролог (от 100 тысяч рублей), врач-акушер-гинеколог (от 100 тысяч рублей), врач-невролог (от 90 тысяч рублей), врач-терапевт (от 90 тысяч рублей). По каждой специальности свободно несколько рабочих мест.

Заместитель начальника службы требуется в Кингисеппе. Кандидату предлагается зарплата от 90 тысяч рублей. От 80 тысяч готовы платить заместителю директора предприятия "Птицефабрика "Северная" в Кировске. Среди требований - владение английским языком.

Генеральный директор акционерного общества с владением финским и английским языками и опытом работы в зарубежной компании требуется в Ломоносове - зарплата от 80 тысяч рублей.

[47News](#)

Пятница, 13 января

Новости ЛФП

Чтобы не остаться на улице

В первом квартале 2017 года в Петербурге будут уволены почти 6 тысяч работников. Об этом сообщил ряд городских изданий со ссылкой на пресс-службу Центра занятости населения. По ее данным в конце 2016 года 448 предприятий и организаций Северной столицы заявили о том, что под массовые увольнения (сразу более 20 человек) попадают 4 тыс. 546 петербуржцев. Однако в ЦЗН уточнили, что количество сокращенных будет меньше, так как планируется, что часть из них будет трудоустроена на тех же предприятиях на новые должности.

Напомним, что ранее по настоянию профсоюзов региона, в Петербурге работодатели должны были поставить в известность профсоюзную первичку и Службу занятости не позднее чем за 6 месяцев до предстоящих массовых сокращений. В Обязательствах сторон на 2017 год о пункте в этой редакции стороны не договорились, и теперь в городе действует федеральная норма – за три месяца.

Работодатели аргументировали это тем, что в нынешней экономической ситуации за полгода планировать предстоящее высвобождение практически невозможно.

При этом Комитет по труду и занятости населения заверил, что положенных по законодательству трех месяцев будет вполне достаточно, чтобы Служба занятости провела необходимые мероприятия по трудоустройству и переобучению сокращаемого персонала.

По данным Центра занятости, значительная часть нынешних сокращений коснется тех, кто трудится в банковской сфере. По мнению специалистов Ленинградской Федерации профсоюзов, сотрудники этого сектора сегодня стали одними из уязвимых категорий в плане потери работы. С начала кризиса банки уже не раз сообщали о предстоящих массовых увольнениях, ряд банков лишен лицензий.

Ситуация усугубляется еще и тем, что работодатели-финансисты зачастую препятствуют появлению в организации профсоюза, защищающего права трудящихся.

Между тем, сегодня судьба работников во многом зависит от того есть ли в организации профсоюз и насколько грамотно и активно он действует. Так первичка «Бокситогорского глинозема» после закрытия основного – глинозёмного производства на градообразующем предприятии Бокситогорска вела с работодателем переговоры по сохранению рабочих мест, переобучению и трудоустройству сотрудников, контролировала размер компенсаций при увольнении.

Профсоюз «Кировского завода» в свое время сумел договориться с администрацией предприятия о существенном уменьшении количества сокращаемых работников и совместно была проведена колоссальная работа по трудоустройству высвобождаемых людей в филиалы компании и на другие предприятия отрасли.

Так что настоящий профсоюз не только контролирует, как соблюдает работодатель законодательство при увольнении, но и делает все, что может для того, чтобы работник не оказался на улице.

По всем вопросам, связанным с процедурой сокращения, член профсоюза может обратиться, как в свой профком и территориальную организацию отраслевого профсоюза, так и в юридическую консультацию Ленинградской Федерации профсоюзов (телефон — 315-44-02).

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

О сотрудничестве ПФР и ФНПР по вопросу подготовки документов для назначения пенсии работникам

Федерация Независимых Профсоюзов России и Пенсионный фонд России в рамках Соглашения между ПФР и ФНПР о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации (от 23.11.2011г. № АД-30-33/11сог, № 101-114/С) договорились для полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии рекомендовать членским организациям ФНПР провести работу по оказанию содействия территориальным органам ПФР по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателем.

Отделениям Пенсионного фонда
Российской Федерации

Профсоюзным организациям ФНПР

Информационное письмо
о сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации
с Федерацией Независимых Профсоюзов России
по вопросу подготовки документов для назначения пенсии
работникам

В соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (часть 3 статьи 21 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях») работодателю предоставлено право обращаться в территориальные органы ПФР за установлением страховой пенсии, выплатой и доставкой страховой пенсии застрахованным лицам, состоящим в трудовых отношениях с ним, с их письменного согласия. Также работодатель может направить в электронном виде по защищенным каналам связи заявление и иные необходимые для назначения пенсии документы в ПФР. Эти сведения должны быть заверены усиленной квалифицированной электронной подписью¹.

Для обеспечения полноты и достоверности сведений о пенсионных правах застрахованных лиц, приобретающих право на страховую пенсию по старости, а также своевременного и правильного назначения пенсий территориальные органы ПФР заблаговременно проводят необходимую работу в отношении работающих граждан предпенсионного возраста, завершая ее не менее чем за месяц до возникновения у последних права на пенсию. В этих целях территориальные органы ПФР запрашивают от страхователей, застрахованных лиц и иных учреждений и организаций документы, необходимые для назначения пенсии, в частности о периодах работы и (или) иной деятельности застрахованного лица, в том числе на соответствующих видах работ, о среднемесячном заработке застрахованного лица и т.д.

Принимая во внимание высокую социальную значимость данной работы, территориальные органы ПФР организуют информационное взаимодействие с работодателями (страхователями) в части представления ими в отношении работников документов и сведений, необходимых для назначения пенсии. В этих целях ПФР разработал Примерный порядок организации электронного

¹ Пункт 80 Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по установлению страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, утвержденного приказом Минтруда России от 19.01.2016 № 14н.

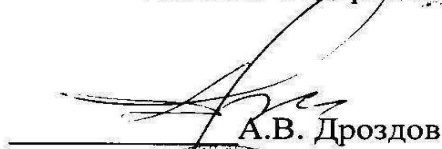
информационного взаимодействия территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации с работодателем (страхователем) по представлению документов (далее – Порядок).

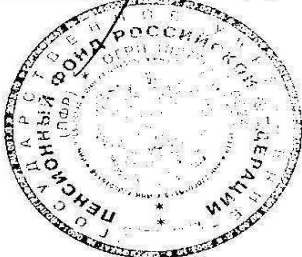
Учитывая длительный характер формирования пенсионных прав застрахованных работников, членским профсоюзным организациям ФНПР рекомендуется обратить внимание на создание первичными профсоюзными организациями на предприятиях системы личного контроля работниками регулярности уплаты страховых взносов посредством включения в расчетные листки заработной платы работников сведений по уплаченным (начисленным) страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

В рамках Соглашения между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации от 23.11.2011 № АД-30-33/11сог, № 101-114/С ФНПР и ПФР договорились для полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии рекомендовать членским профсоюзным организациям ФНПР оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями на основе указанного Порядка.

Приложение: на 10 л.

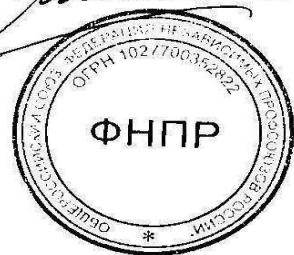
Председатель Правления
Пенсионного фонда
Российской Федерации


А.В. Дроздов



Председатель Федерации
Независимых Профсоюзов
России


М.В. Шмаков



АД-25-26/19130 от 28.12.2016

101-114/237 от 28.12.2016г.

(25) Инькова Елена Владимировна, (495) 982-45-38
Уч. № 67168 от 26.12.2016

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Глава ФНПР: рост цен и занижение доходов граждан могут привести к революции

Занижение доходов граждан в условиях повышения стоимости товаров и услуг может привести страну к революционному пути дальнейшего развития, поэтому следует обратить внимание на развитие человеческого капитала, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"Что приведет или возможно приведет к революционному пути дальнейшего развития? Это то, что сегодня искусственно делается на уровне государственной финансовой, экономической политики – это занижение доходов граждан и повышение налогов и цен на все товары, услуги и вообще цен на жизнь", — сказал Шмаков.

По его словам, социальные показатели находятся на пределе. При этом, по мнению главы ФНПР, для экономического развития сегодня надо обратить особое внимание на развитие человеческого капитала, на нормальное медицинское обеспечение. Также, по его словам, нужно довести зарплаты до того среднего уровня, который удовлетворил бы российских работников. Шмаков полагает, что это 660-700 тысяч рублей.

"Пока еще, как у Пушкина, народ безмолвствует..." — отметил глава ФНПР, напомнив, что зачастую путь между таким молчанием и бунтом весьма короткий.

[РИА Новости](#)

Новости России

Сбербанк в 2017 году сократит три тысячи рабочих мест из-за робота-юриста

Сбербанк в 2017 году сократит 3 тысячи рабочих мест из-за робота-юриста, который будет выполнять функции соответствующих сотрудников, сокращениям по мере развития роботизации подвергнутся и другие специальности, сообщил зампред правления Сбербанка Вадим Кулик.

"Буквально в четвертом квартале мы запустили робота-юриста, который может сам писать иски, заявления. Это один из примеров работающих роботов. Фактически на текущий момент это означает, что практически все иски, которые пишутся у нас по физическим лицам, полностью перейдут на этих роботов в течение первого полугодия 2017 года", — сказал Кулик.

"Это означает, что порядка 3000 рабочих мест мы будем только по этой специальности высвобождать в этом году. И такие планы у нас достаточно большие. Мы таких роботов сейчас производим по целому ряду направлений", — уточнил он.

Кулик позднее прокомментировал через пресс-службу Сбербанка, что обработка роботом типовых исков освободит юристов Сбербанка от рутинной работы. "Все типовые иски будут переведены в перспективе на автоматизированный формат, что освободит юристов от рутинной работы и позволит сфокусироваться на решении сложных правовых вопросов", — отметил он.

Сбербанк будет предлагать юристам пройти переобучение, но всех это не спасет от увольнений, констатировал на Гайдаровском форуме топ-менеджер. "Соответственно, эти люди попали в программу переобучения. Мы их будем разделять, как мы их можем переобучить, где мы можем их применить. И если мы их не можем применить, начинаются сокращения. Мы пытаемся все же укладывать это в процедуру, в процесс естественной убыли, чтобы это было не толчком, скачком", — пояснил Кулик.

[РИА Новости](#)

Расходы россиян упали до пятилетнего минимума

Реальные расходы россиян в декабре 2016 года упали до минимума за пять лет. Об этом в четверг, 12 января, сообщил исследовательский холдинг «Ромир».

«Несмотря на номинальный рост объема повседневных расходов до самого высокого показателя за все годы наблюдений, реальные расходы, то есть "очищенные" от инфляции, в декабре прошедшего года оказались самыми низкими за пять последних лет», — отметили эксперты.

При этом расходы россиян в том же месяце по сравнению с ноябрем выросли почти на 18 процентов. Самыми экономными оказались жители Приволжского округа — их траты выросли всего на 12,4 процента. Самыми расточительными — сибиряки и дальневосточники — их расходы подскочили на 28,6 процента.

[Lenta.ru](#)

Профсоюзы Забайкалья попросят не лишать ветеранов и многодетные семьи соцвыплат

Федерация профсоюзов Забайкалья готовит открытое письмо в адрес депутатского корпуса региона с призывом не голосовать за принятие законопроекта, устанавливающего критерии нуждаемости и отменяющего соцвыплаты многодетным семьям и ветеранам труда.

- Может быть, для регионов с высокими доходами и миграционным приростом населения такая практика себя оправдывает. Но в Забайкалье за чертой бедности — каждый пятый житель. А разработанный в Забайкалье законопроект подводит под роковую черту свыше 23 тысяч нуждающихся. В правительстве края уверены, что лишение людей ряда льгот существенно решит

финансовые проблемы? Такое ценю – нет! Принятие закона может только навредить населению, усилить протестное настроение в обществе, увеличить и без того высокий отток забайкальцев из региона, - возмущился зампреда Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов. Согласно пояснительной записке к проекту закона, без поддержки останутся 1346 многодетных семей. Они же могут лишиться и ещё одной льготы – ежемесячной денежной выплаты на уплату взноса по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме. Кроме этого, поддержки могут лишиться 2025 ветеранов и 538 специалистов сельской местности.

[ЗабMedia](#)

МОТ: Ситуация с безработицей в России не изменится

Число безработных россиян в наступившем году не изменится и составит 4,3 млн человек, прогнозируют аналитики Международной организации труда (МОТ).

Впрочем, они не исключают, что в 2018 году количество безработных может уменьшиться до 4,2 млн при сокращении уровня безработицы с 5,8% до 5,7%, сообщает Finanz.

В своем исследовании эксперты указывают на то, что снижение цен на нефть легло тяжелым грузом на российскую экономику, особенно в сочетании с экономическими санкциями Евросоюза и США. Тем не менее, в специализированном учреждении ООН рассчитывают на то, что улучшению ситуации в регионе могло бы помочь прекращение антироссийских санкций начиная с 2017 года, по крайней мере со стороны ЕС.

[РОСБАЛТ](#)

Бедность - не порог

Главными задачами правительства в 2017 году станут восстановление доходов населения после кризиса 2014-2016 годов, решение застарелой проблемы доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Это стало известно на Гайдаровском форуме "Россия и мир: выбор приоритетов".

Сейчас 4,9 миллиона людей получают зарплату ниже прожиточного минимума, сообщила в своем выступлении вице-премьер РФ Ольга Голодец. Восстановление доходов населения и связанный с ним рост потребления - это не только социальная задача, но еще и важнейшее условие роста экономики. Ольга Голодец также сообщила, что более 1,5 миллиона россиян трудятся за рубежом, это серьезная проблема, связанная с недостаточным уровнем зарплат в РФ.

Определиться с решением проблемы доведения МРОТ до регионального прожиточного минимума надо уже к осени этого года, считает глава минтруда Максим Топилин. Пока договориться о механизме этой важнейшей реформы объединениям работодателей и профсоюзам не удавалось, но сейчас "хорошее время для прорыва", уверен министр. Заодно он высказался по поводу инициативы минздрава продлить рабочий день для курильщиков - минтруд эту идею не поддерживает.

Ожидания по перспективам экономики в этом году сдержанные, но оптимистичные, заявил первый вице-премьер Игорь Шувалов.

При отсутствии "внешних шоков" рост экономики ускорится, уверена первый заместитель председателя Банка России Ксения Юдаева. Тем не менее существует риск скатиться к "хронической стагнации" после короткой фазы восстановительного роста, предупредила она.

По результатам последних двух лет рублевые активы стали "самыми крепкими, самыми сильными в мире", в то же время рубль перестал быть переоцененным, заявил министр экономического развития Максим Орешкин. По его словам, те иностранные компании, которые придерживаются инвестиций, по-прежнему опасаясь нестабильности, упускают серьезные возможности.

[Российская газета](#)

Пенсионный возраст в 2017 году повышать не будут

Решения о повышении пенсионного возраста в России в 2017 году не будет. Об этом заявил журналистам в рамках проходящего Гайдаровского форума глава Минтруда Максим Топилин.

По его словам, повышение пенсионного возраста в наступившем году коснется только государственных служащих. "Это та позиция, которая закреплена в законодательстве", - напомнил глава Минтруда РФ. При этом остальных категорий граждан это нововведение не коснется.

Напомним, что с 1 января 2017 года пенсионный возраст госслужащих будет ежегодно повышаться на полгода. Планируется, что для мужчин он составит 65 лет и 63 года - для женщин

[Российская газета](#)

Мигранты тормозят экономику, считают в правительстве России

Вице-премьер Ольга Голодец заявила, что государство несет издержки, обеспечивая детей мигрантов

образованием, пишут российские СМИ.

Мигранты снижают темпы экономического роста страны, заявила вице-премьер Ольга Голодец, отметив, что в Россию приезжают низкоквалифицированные кадры. При этом государство несет серьезные социальные издержки, оплачивая образование их детей.

Напомним, ранее по поводу мигрантов высказались в Минздраве — ведомство предлагает изменить договор о Евразийском экономическом союзе. Сейчас в нем указано, что все жители стран ЕАЭС имеют одинаковые права на получение медицинской помощи.

Права на бесплатное лечение могут лишиться жены и дети мигрантов из Белоруссии, Казахстана, Армении и Кыргызстана. При этом Минздрав объясняет инициативу высокими затратами, так как из этих стран прибывает большое количество мигрантов.

[Knews](#)

Кому верить? Федерация профсоюзов Якутии зафиксировала инфляцию в 10,3%

Рост цен на продукты в Якутии, зафиксированный республиканской федерацией профсоюзов, оказался более, чем в 2 раза выше, чем по официальным данным статистики. За 11 месяцев 2016 года продовольственные товары в регионе подорожали на 10,3%, сообщили в пресс-службе федерации. Однако по данным Росстата, рост цен на продукты в январе-ноябре 2016 года был на уровне в 4,8%.

Федерация профсоюзов Якутии мониторит цены на 34 наименования продовольственных товаров. Цены сверяли в продовольственных магазинах города Якутска, точках розничной торговли, а также на оптовках и рынках.

Уже по итогам мониторинга за 8 месяцев наибольший рост цен наблюдался на макаронные изделия (15,3%), спагетти — (30,4%), гречку (16,1%), консервированные сайру (21,9%) и кильку (15,8%), сливочное масло (27,9%), творожную массу (18,6%), говядину (11,3%), свинину (5,5%), чир свежемороженный (18,3%), ряпушку (45,7%), сельдь соленую (10,9%), муку пшеничную (23,4%), творог (18,6%), растительное масло (5,6%), яйца (14,4%), соль (24,2%).

[ИА REGNUM](#)

Мировые новости

Сотрудники British Airways проведут вторую за январь забастовку

Сотрудники авиакомпании British Airways 19 января начнут 72-часовую забастовку, сообщил один из крупнейших профсоюзов Соединенного Королевства Unite.

В акции примут участие экипажи самолетов смешанного авиапарка, то есть совершающих перелеты как на близкие, так и на дальние расстояния.

Бастующие требуют увеличения заработной платы. Низкий уровень дохода вынуждает сотрудников авиалинии искать подработку или приходить на работу в плохой физической форме, поскольку они не могут позволить себе взять отпуск по болезни, говорится в заявлении.

Это уже вторая по счету акция British Airways в текущем году. 10 января бортпроводники британской авиакомпании провели 48-часовую забастовку.

[ТАСС](#)

Премьер Молдавии не смог отговорить учителей от протестных акций

Молдавские учителя выйдут на демонстрацию 17-20 января, сообщила Федерация профсоюзов просвещения и науки.

Ранее премьер-министр Молдавии Павел Филип попытался договориться с преподавателями, пообещав частично удовлетворить их требования, но профсоюз отказался от такого варианта.

"Удалось найти компромисс по пяти требованиям из шести", - отметил премьер.

В результате педагоги все же проведут манифестации, требуя увеличить им зарплаты на 50%. Сейчас зарплата учителя в Молдавии 100-200 долларов, она не повышалась с 2014 года, несмотря на инфляцию.

[Российская газета](#)

Британии на заводах по производству ядерных боеголовок пройдут забастовки

Около 600 сотрудников британской компании Atomic Weapons Establishment, производящей ядерные вооружения, намерены провести две 48-часовые забастовки, выразив протест против условий пенсионного обеспечения.

"Около 600 членов нашего профсоюза на двух предприятиях компании в Беркшире проведут две 48-часовые забастовки 18 и 30 января. Профсоюз протестует против ликвидации фиксированных пенсий

и перехода на схему пенсионного обеспечения на основе взносов", — говорится в заявлении профсоюза Unite.

Оба предприятия, на которых пройдут забастовки, работают по контрактам Минобороны Великобритании и производят ядерные боеголовки для подводных лодок, а также обеспечивают их ремонт и обслуживание. Профсоюз заявляет, что условия пенсионного обеспечения меняются из-за того, что компания стала частной. Однако, по заявлению регионального председателя Unite Боба Миддлтона, в 1990-х годах консерваторы в парламенте обещали сохранить для сотрудников предприятия государственные пенсии даже после перехода компании в частный сектор. Ранее сообщалось, что экипажи британской авиакомпании British Airways, работающие на дальне- и ближнемагистральных маршрутах, намерены были провести забастовки.

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Новости региона

Областные огурцы и апельсины бьют рекорды цен

В последнем квартале минувшего года в Ленинградской области выборочный список из сорока продуктов подорожал на 341 рубль.

По данным 47news, за три последних месяца прошлого года в Ленобласти дорожали огурцы, помидоры, виноград, апельсины, сладкий перец, яйца, сливочное масло, сметана, свинина, молоко, говядина, куриное мясо, творог и колбаса. При этом на мандарины, морковь, гречневую крупу, сахар, капусту, соль, яблоки, рисовую крупу, лук и рыбные консервы цены снизились.

Больше всего — более чем в два раза — в Ленинградской области взлетели в цене огурцы. Их цена выросла с 82 до 172,5 рубля за килограмм.

На втором месте помидоры, ставшие дороже в более чем в полтора раза — с примерно 100 рублей за килограмм до 184,5 рубля.

Существенно поднялись цены также на виноград — на 30% (180 рублей), апельсины — на 25% (125 рублей) и сладкий перец — на 21% (169 рублей).

Средняя стоимость списка из сорока товаров по состоянию на 30 декабря минувшего года составила 7182 рублей и по сравнению с 30 сентября увеличилась на 341 рубль.

На остальные виды продовольственных товаров цены в Ленобласти остаются стабильными.

Кстати, абсолютным лидером продуктового подорожания за последние два года стали апельсины. С 1 декабря 2014 года они взлетели в цене на 199% — с 63-х до 125,2 рубля за килограмм.

[47News](#)