



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 3 июля по 7 июля 2023 года

Понедельник, 3 июля

Сайт ЛФП

Лучший оператор машинного доения Ленобласти работает в Волховском районе

В конце минувшей недели в хозяйстве «Петровский» (Приозерский район Ленинградской области) состоялся XXXVI областной конкурс операторов машинного доения коров. Звание лучшей доярки Ленобласти оспаривали 20 конкурсантов – 16 женщин и четверо мужчин. Конкурс проходил при поддержке Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса (АПК) РФ.

Как сообщил председатель Территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Юрий Мальченко, конкурс состоял из нескольких этапов.

Сначала судейская комиссия самым тщательным образом проверила санитарные книжки и другие документы, без наличия которых операторы машинного доения не допускаются к работе. Затем конкурсанты отвечали на теоретические вопросы.

Решающим стал третий, практический этап конкурса. Каждый участник получил в свое распоряжение корову и возможность продемонстрировать мастерство машинного доения. Как отметил Юрий Мальченко, все конкурсанты показали высокий профессионализм, а победителя и призеров определили доли секунды.

В итоге победителем 36-го областного конкурса операторов машинного доения коров стала доярка племзавода «Новоладожский» (Волховский район) Наталья Горячева. Она будет представлять Ленинградскую область на Всероссийских соревнованиях, которые пройдут в августе в Нижегородской области.

«Хочется отметить очень хорошую организацию областного конкурса и доброжелательную, товарищескую атмосферу, в которой он прошел, – подчеркнул Юрий Мальченко. – Ее не испортил даже сильный дождь. Состязание было продолжено под большим шатром, который предусмотрительно подготовили организаторы».

Отметим, что молочное животноводство занимает ведущее место в агропромышленном комплексе Ленинградской области. Производством молока занимаются 80 предприятий и свыше 100

фермерских хозяйств 47-го региона РФ. В высокотехнологичных, автоматизированных производствах трудится в общей сложности 12 тысяч операторов машинного доения.

Ленинградская область занимает первое место в России по молочной продуктивности коров и девятое – по производству молока в сельхозорганизациях. На ее долю производит 2% объема молока по России и 33% — по Северо-Западу. По итогам 5 месяцев 2023 года производство молока в 47-м регионе выросло на 7% – до 278,3 тыс. тонн.

[Сайт ЛФП](#)

Работник Водоканала Санкт-Петербурга – серебряный призер конкурса профессионалов!

Слесарь аварийно-восстановительных работ (АВР) ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Александр Шарин занял призовое второе место на завершившемся в Самаре федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Достоинно выступил в номинации «Лучший слесарь ремонтно-восстановительных работ» и его коллега из 47-го региона слесарь АВР АО «Ленинградские областные коммунальные системы» Сергей Водопьянов, занявший четвертое место. Борьба была напряженной – в состязаниях слесарей АВР приняли участие 40 лучших специалистов из 28 регионов России.

Напомним, что обладатель «серебра» Александр Шарин ранее одержал победу на региональном этапе конкурса, который организовал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Призовое второе место – конечно же, радость для нас. Александр Шарин выступил очень хорошо, уступив победителю всего на один балл! Наши профессионалы участвовали во всероссийском конкурсе впервые, состязания по этой специальности проводились в этом году тоже в первый раз. Участники должны были ответить на 100 теоретических вопросов, выполнить сложное практическое задание – в соответствии со схемой, собрать узел входа в жилой дом. Выполнение задания оценивалось в соответствии с профстандартами», -- говорит председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Профсоюзный лидер выразила надежду, что слесари аварийно-восстановительных работ из города и области в будущем году станут обладателями «золота» всероссийского конкурса.

[Сайт ЛФП](#)

Северо-Западный окружной этап «Стратрезерва» обсудили в Петербурге

В Санкт-Петербурге начал работу образовательный семинар для членов Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Северо-Западного федерального округа (СЗФО). Первым его событием стало заседание Молодежного совета, в котором приняли участие представитель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в СЗФО, секретарь ФНПР Ольга Федулова и председатель Калининградской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Елена Орлова. Молодые профактивисты подвели итоги первомайских акций и обсудили ряд вопросов проведения окружного этапа Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023». Некоторые представители Молодежного совета, находясь в своих регионах, приняли участие в заседании в онлайн-формате. Перед началом работы Ольга Федулова и Елена Орлова приветствовали молодых профактивистов, пожелав им хорошей и плодотворной работы.

После чего председатель Молодежного совета ТООП ФНПР СЗФО, заведующий отделом развития профсоюзного движения Мурманского облсовпрофа Никита Бобриков предложил соратникам рассказать о том, каким был Первомай-2023 на Северо-Западе России.

Как и везде, он прошел без традиционных шествий — демонстраций, которые, тем не менее, были признаны всеми, как наиболее лучший способ выражения требований и лозунгов членов профсоюзов.

Однако это не помешало провести первомайские акции максимально творчески и продуктивно. Так, в Калининградской области состоялся масштабный автопробег, охвативший важнейшие города региона. В каждом из них профактивисты раздавали населению листовки, привлекая внимание к проблемам трудовых отношений. Наряду с этим, в самом Калининграде прошла встреча профактива

региона см губернатором. Еще один первомайский автопробег был проведен в Архангельске. В Мурманске, как поведал сам Никита Бобриков, была также проведена встреча молодых профактивистов с губернатором региона, на которой прозвучали наиболее острые и важные вопросы. Кроме этого, был проведен обучающий семинар с участием заместителя председателя ФНПР, главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Шершукова.

Первомайские викторины и квесты состоялись в Новгороде, Калининграде, Мурманске, Вологде, где, к примеру, в квесте приняли участие более 100 человек — профсоюзных активистов из числа молодежи. В Новгороде, помимо этого прошел митинг-концерт, а во Пскове в День солидарности трудящихся действовал автобусный «профсоюзный маршрут».

В Санкт-Петербурге, как сообщила член Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Вера Плюскова, помимо многочисленных акций в социальных сетях, организованных ЛФП и входящими в нее территориальными организациями отраслевых профсоюзов, главным молодежным мероприятием стала маевка. Она прошла на территории профсоюзного пансионата «Восток — 6» и сочетала в себе изучение истории профсоюзного движения с субботником по уборке территории вдоль Финского залива.

Подводя итоги Первомая, профсоюзная молодежь обратилась к теме выдвижения участников на окружной этап «Стратегического резерва».

Члены совета высказали мнение о необходимости усилить мотивацию профсоюзной молодежи к участию во Всероссийской молодежной программы ФНПР. Хороший пример здесь показала Вологда. Как сообщил Никита Бобриков из 31-го кандидата, выдвинутых на окружной этап «Стратрезерва» от СЗФО, 15 — вологжане. Это пример хорошо поставленной информационной работы, было отмечено на заседании.

В то же время, Северо-Запад, по словам Никиты Бобрикова, еще недостаточно представлен на всероссийском уровне «Стратрезерва».

Молодые профактивисты предложили изменить ныне существующую систему выдвижения участников на конкурс «Молодой профсоюзный лидер России» в рамках «Стратегического резерва», а также решить ряд, связанных с этим технических проблем.

Завтра семинар продолжит свою работу. Молодежь посетит Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, а затем примет участие в мастер-классах и тренингах.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Кругом постановления

Новые законы июля

Законодательные новинки этого июля отличает то, что едва ли не львиная доля (так нам показалось после изучения вопроса, по крайней мере) так или иначе касается расширения функционала портала «Госуслуги». От этого названия в последние месяцы (наверное, тут мы уже повторяемся) буквально рябит в глазах. Не обойдя эту тему стороной, «Солидарность» нашла для вас и другие интересные. ХОЗЯЕВА ЛАГЕРЯ

Эта новость уместна всегда, хотя логичнее было бы приурочить ее к первому не июля, а июня — Дню защиты детей. Но и так тоже неплохо: «Оформить компенсацию за детсад станет удобнее», пишет «Парламентская газета».

Внутри же новости читаем: «Правительство получит право устанавливать единые стандарты по предоставлению отдельных государственных и муниципальных услуг». Услуги касаются назначения пособий на детей, компенсации расходов на ЖКХ и оплаты детского сада.

Таким образом, уместная всегда новость состоит в расширении полномочий правительства, а вы что подумали? При этом то, какими именно эти установленные правительством стандарты будут, и как часто они будут меняться, простым смертным неведомо. А в качестве ложки меда, как обычно уже

давно, подается оформление скидок и компенсаций через «Госуслуги».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АКТЕРЫ США ОТЛОЖИЛИ ЗАБАСТОВКУ НА 12 ДНЕЙ

Гильдия актеров США (SAG-AFTRA) и Альянс продюсеров кино и телевидения (AMPTP) продлили текущее коллективное соглашение до 12 июля и продолжили переговоры о новом трудовом контракте, сообщает Reuters.

Дело в том, что 30 июня истек срок нынешнего соглашения, с 7 июня ведутся переговоры, но до сих пор соглашения нет. При этом Гильдия актеров сообщала, что с 1 июля в случае необходимости начнет забастовку и присоединится к уже идущей забастовке сценаристов, что практически парализует съемочный процесс в Голливуде.

«Стороны продолжают переговоры без обсуждения в СМИ», – приводит Reuters заявление сторон.

Со 2 мая Гильдия сценаристов Америки (WGA) начала масштабную забастовку. С того момента члены гильдии участвуют в пикетах и не работают над сценариями.

24 июня Гильдия режиссеров Америки (DGA) официально ратифицировала новый коллективный договор с Альянсом продюсеров кино и телевидения. Соглашение, в частности, гарантирует, что гильдия не присоединится к забастовке сценаристов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

САХАЛИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ДОБИВАЮТСЯ ВОЗОБНОВЛЕНИЯ СОЦВЫПЛАТ ДЛЯ ЧАСТИ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Сахалинские профсоюзы предложили региональному министерству социальной защиты возобновить ежеквартальные социальные выплаты неработающим пенсионерам при наличии стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 35 до 40 календарных лет, сообщает телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов.

Такие выплаты полагались неработающим пенсионерам, чья пенсия не превышает 30833 рубля. Выплата в размере 3000 рублей была прекращена части пенсионерам по причине превышения размера их пенсии утвержденной законом величины.

«Считаем, что в современных условиях, с учетом динамики роста цен на товары, услуги (в том числе в коммунальной сфере), а также производимой поэтапной индексации размеров пенсий неработающим пенсионерам, некорректно в качестве предельной величины размера пенсии, дающего право на получение неработающими пенсионерами данного вида социальной поддержки, применять величину, установленную в 2019 году», – говорится в обращении областного профобъединения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 4 июля

Сайт ЛФП

Турнир – в подарок к празднику

Корпоративным турниром по пляжному волейболу отметил коллектив ЦНИИ «Электроприбор» профессиональный праздник – День кораблестроителя. Организатором состязаний, которые проводятся уже второй год, стала первичная профсоюзная организация. Турнир прошел в формате 4х4 – по четыре человека в каждой команде. В состязаниях, которые прошли на берегу Финского залива, приняли участие семь команд, четыре из которых представляли филиалы и подразделения ЦНИИ «Электроприбор».

В открытии турнира приняли участие председатель первичной профсоюзной организации Елена Ефимович, начальник Филиала №2 ЦНИИ «Электроприбор» Борис Андреев, заместитель главы администрации Лебяженского городского поселения Евгений Антоновский.

В упорной борьбе победила команда Лебяженского городского поселения, серебро у команды «Гвардейцы» 33-й бригады Внутренних войск. В матче за бронзу удача была на стороне команды

«Другой мяч» (Центральная площадка ЦНИИ «Электроприбор»). Победители и участники получили грамоты и дипломы, а также – сувениры от первичной профсоюзной организации. «Хочется, чтобы этот турнир стал ежегодным!» -- таково пожелание участников, единодушно отметивших прекрасную организацию спортивных состязаний.

[Сайт ЛФП](#)

МРОТ-2024: проект закона подготовлен

Проект закона об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) представлен на общественное обсуждение. Его инициатор - Министерство труда и социальной защиты населения России (Минтруд) по поручению президента страны. Документом предполагается, что с первого января 2024 года МРОТ будет равен 19 тыс 242 руб. Сегодня он составляет — 16 тыс. 242 руб. В двух наших регионах благодаря работе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), минимальная заработная плата (МЗП) уже много лет превышает МРОТ. В настоящее время в Санкт-Петербурге это — 23 тысячи 500 рублей, а в Ленинградской области с 1 июня - 17 385 рублей.

Как сообщает пресс-служба Минтруда России, с 1 января 2025 года предлагается увеличить соотношение МРОТ и медианной зарплаты более чем на 14%. Это должно привести к тому, что величина МРОТ не должна быть ниже 48% от медианной заработной платы. Сейчас, напомним, МРОТ составляет 42% от данного показателя.

Поясним здесь, что медианной заработной платой называется зарплата, больше которой и меньше которой получают ровно по половине работающих граждан страны. По данным Росстата, в 2022 году медианная заработная плата достигла уровня 40 тысяч 368 рублей.

По словам Министра труда и социальной защиты Антона Котякова, увеличение МРОТ обеспечит рост заработных плат для 4,8 млн работников. Кроме того, МРОТ служит минимальной базой для расчета выплат по больничному. Для увеличения МРОТ из бюджетов всех уровней будет направлено 75,9 млрд рублей, из внебюджетного сектора – 47,4 млрд рублей.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Конституционный Суд определил порядок оплаты сверхурочной работы

27 июня 2023 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление № 35-П. Согласно этому документу, признаны несоответствующими Конституции РФ положения статьи 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Комментарий Правового департамента ФНПР

Признание действующих норм не соответствующими Конституции РФ определяет обязанность законодателя внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование. В данном случае должен быть определен новый конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы.

Важно, что на период до внесения соответствующих изменений Конституционный Суд РФ ввел временный порядок правоприменения.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна производиться следующим образом:

- время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета

полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Согласно прямому указанию Конституционного Суда РФ временный порядок не дает оснований для одностороннего отказа работодателя от условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, которые предусматривают более высокую оплату сверхурочной работы. Работодатель также не может отменить уже действующие более выгодные правила оплаты сверхурочной работы в конкретной организации.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Ленобласть: профсоюзы за единую систему учета несчастных случаев на производстве

И не только...

Создать в регионе единую систему учета несчастных случаев на производстве, распространив затем этот опыт на всю страну – с таким предложением на выездном заседании Межведомственной комиссии (МВК) Ленинградской области по охране труда выступили представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Заседание прошло на площадке одного из предприятий, расположенных в Волосовском районе Ленинградской области.

Считать правильно

Без единой системы эффективно работать уже невозможно, заявила своим коллегам из государственных органов главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

«Сегодня у каждого заинтересованного ведомства своя статистика по травматизму. В итоге нет объективной статистики. Например, в 2022 году, по информации Роструда, на производстве погибли 1565 человек, по данным Социального фонда России — 1643, а по данным Росстата — 1070 погибших», – с сожалением комментирует Татьяна Пентешина.

Ленинградская Федерация профсоюзов зарегистрировала в минувшем году 330 несчастных случаев в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. По сравнению с 2021-м годом прирост составил 19%. Кстати, правоту профсоюзной точки зрения подтвердил и доклад заместителя начальника отдела статистики труда и образования Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Татьяны Грязиной. Она, в числе прочего, заявила, что итоговые данные Росстата, Роструда, Социального фонда разнятся между собой, так как основаны на различных методиках учета.

Работодатель, отзовись!

Помимо «разноплановой» статистики, по словам главного технического инспектора труда ЛФП, значительные проблемы создает и отношение к охране труда части работодателей.

«Некоторые из них просто не знают, что должны извещать профсоюзы о произошедшем несчастном случае, даже если на их предприятии работники не объединены в профсоюз. Некоторые извещают нас только на стадии завершения расследования, не предоставляют материалы расследования по запросу, а то и вовсе требуют подписать версию, созданную самой организацией», – обратила внимание Татьяна Пентешина.

Такое положение дел, убеждена она, не позволяет профсоюзам применять их богатый опыт, накопленный за 105 лет существования инспекции труда, в частности, по профилактике травматизма, общественному контролю за охраной труда, оценке профессиональных рисков, созданию оптимальных условий труда и системы управления охраной труда, привлечению к решению этих вопросов самих работников.

«Всего этого можно было бы достичь с помощью социального партнерства, фиксируя данные положения в коллективном договоре, а также доносить до работников информацию об их правах, в том числе и о праве объединения в профсоюз. Когда дело будет обстоять так, то принять выгодный

работодателю акт о расследовании несчастного случая будет попросту невозможно. Сегодня же отсутствие профсоюзных первичек на многих предприятиях не дает нам возможности в полной мере вести профсоюзный контроль», – сообщила коллегам наша собеседница.

К удовлетворению представителей профсоюзов комиссия полностью поддержала еще одно их предложение – распространять по каналам Гострудинспекции и Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области разработанную профсоюзами региона Памятку о том, как сообщить в ЛФП о несчастном случае на производстве.

«Не сомневаюсь, что это поможет сдвинуть дело с мертвой точки, хотя то, что наши партнеры пока не готовы обсуждать с нами наше первое предложение – единую систему учета, несколько огорчает», – сказала Татьяна Пентешина.

Охрана труда не для галочки

Но дело не только в этом. «Есть еще несогласованность действий множества подрядных организаций, работающих на одном объекте, допуск к работе тех, кто не прошел обучение и медицинский осмотр, а также допуск работников с хроническими заболеваниями. Последнее – прямое следствие плохой организации медицинских осмотров, и их низкое качество. Результат – смерть на рабочем месте от общего заболевания, или травмы (например, при падении с высоты) опять же из-за общего ухудшения здоровья», – продолжает Татьяна Пентешина.

Выходом из ситуации главный технический инспектор труда ЛФП называет ранее озвученное предложение профсоюзной стороны в Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) и внесенное ею в проект обязательств сторон, о том, чтобы договор на медицинские услуги с государственными медицинскими учреждениями о проведении медицинских осмотров работодателя заключали на срок не менее пяти лет.

«Это позволит отслеживать динамику состояния здоровья работников», – уверена Татьяна Пентешина.

Не только работодатель...

Но, по признанию нашей собеседницы, не всегда виноват один лишь работодатель.

«Сами работники иногда нарушают трудовую дисциплину, приходя на работу в состоянии алкогольного опьянения, работая без средств индивидуальной защиты, нарушая правила дорожного движения и многое другое. Но и такие случаи – плод попустительства работодателя, отсутствия у него эффективной системы управления охраной труда, его нежелание «тратиться» на обучение работников, а также низкая квалификация самих руководителей, которые не могут оценить риски и составить план по их снижению», – пояснила в своем выступлении Татьяна Пентешина.

Главное однако, это, опять-таки, отсутствие профсоюзного контроля. «В 90% организаций, где произошли несчастные случаи, нет профсоюза. То есть напрочь отсутствовал профсоюзный контроль, который не преследует цели наказать за нарушение, а выявить и оперативно устранить его к обоюдной пользе работника и работодателя», – подчеркнула главный технический инспектор труда ЛФП.

Время быть с профсоюзом

Технический инспектор труда Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко, также принявший участие в работе МВК, склонен видеть в нынешней ситуации новый шанс для укрепления позиций профсоюзов.

«По сообщению, сделанному на комиссии новым руководителем Гострудинспекции в Ленобласти Мариной Андреевой, мораторий на государственные проверки продлится до 2030 года (Постановление Правительства РФ от 10.03. 23 № 372), и ГИТ сможет выходить на предприятия только с разрешения прокуратуры, например, после тяжелого группового несчастного случая или случая со смертельным исходом. Я напомнил в связи с этим что когда-то профсоюзам была всецело поручена функция контроля за охраной труда. И мы готовы вновь взять это на себя. У нас есть опыт. Мораторий не касается наших проверок!» – подчеркивает Геннадий Малушко.

В подтверждение своих слов он привел пример, когда Профсоюз работников здравоохранения получил президентский грант на проведение проверок как по условиям труда, так и по начислению

заработной платы и другим правовым вопросам. «В нашем регионе мы провели уже 16 проверок крупных медицинских организаций как техническими, так и правовыми инспекторами. Кто знает, возможно снова именно профсоюзы вновь вернут себе свои позиции в этой сфере», — отметил он. В 2022 году 33 расследования несчастных случаев были завершены с особым мнением профсоюзов, тогда как в 2021 — 13. Чаще всего в особых мнениях выражается несогласие с общими выводами комиссии по расследованию несчастных случаев — их причинами и квалификацией, выявляются нарушения сроков и процедуры расследования несчастных случаев, в том числе, непредоставление организациями материалов расследования в профсоюз.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Ленинградская область: от экономических прогнозов до оздоровления детей и взрослых

Размер компенсации из областного бюджета за путевки в детский оздоровительный лагерь для работающих жителей Ленобласти должен быть увеличен с учетом неповышения его в последние два года, а работодателям нужно рекомендовать оплачивать санаторно-курортное лечение работников, перенесших заболевание в тяжелой форме — настаивают профсоюзы. Эти и другие темы рассмотрели вчера на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) социальные партнеры — власти, профсоюзы и работодатели. Стороны не по всем вопросам пришли к компромиссному решению. Профсоюзы считают, что гарантии для работающих граждан должны быть повышены, и намерены продолжить обсуждение на заседаниях президиума ЛОТК.

Экономика области: прогноз оптимистичный

Как известно, гарантии для работников, на увеличении которых настаивают профсоюзы, во многом зависят от экономической ситуации на конкретном предприятии и в регионе в целом. Поэтому вполне объяснимо, что первым в повестке дня стоял вопрос «Об итогах социально-экономического развития Ленинградской области в 2022 году и перспективах развития на 2023-2025 годы». По словам первого заместителя председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Егора Мищерякова, не смотря на то, что ушедший год для экономики области был тяжелым, фактические итоги оказались выше прогнозных и по ряду показателей обогнали общероссийские.

Так, например, объем инвестиций в основной капитал составил почти 546 млрд руб., что на 11,6% выше уровня 2021 года (по России рост на 4,6%).

Реальная зарплата в области выросла (хотя по прогнозам должна была снизиться) по сравнению с 2021 годом на 1,4%, что также выше общероссийского показателя (0,3%).

Положительно, по словам Мищерякова сказался на местной промышленности уход иностранных производителей — в области увеличилось производство собственных напитков, одежды, электроники.

По уровню регистрируемой безработицы по данным декабря Ленинградская область занимает второе место среди субъектов РФ (0,4%).

Однако ожидаемо «просел» индекс промышленного производства (97,1% к 2021-му). Но при этом ряд производств показал рост, причем он выше общероссийского — это водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений — (111,7% к уровню прошлого года, по России — 93,9%) и добыча полезных ископаемых (109,8%, по России — 100,8%).

Санкционное давление на себе ощутили такие ведущие отрасли, как деревообработка, машиностроение и химическая промышленность. Однако сегодня, отметил Мищеряков, ситуация нормализуется. Так возвращается к прежним объемам Тихвинский вагоностроительный завод (ТВСЗ), несмотря на простой, длившийся в прошлом году два с половиной месяца, а производство на бывшем заводе компании «ИКЕА», который приобрел российский собственник, по прогнозам, может восстановиться уже до конца 2023-го.

Стороны решили: рекомендовать — властям — проводить ежемесячный мониторинг социально-экономического развития области и своевременно информировать участников ЛОТК о возможности возникновения кризисных ситуаций в экономике региона, а работодателям — ежеквартально

индексировать зарплату, дабы обеспечить ее рост с учетом индекса потребительских цен. Как отметил зампред комитета экономического развития и инвестиционной деятельности, в 2023 году область планирует выйти на прирост валового регионального продукта — на 1%, промышленность должна восстановиться и показать рост на 3%, сельское хозяйство — улучшить показатели на 1,1%, а реальная зарплата увеличиться на 1,8%.

Прогноз социально-экономического развития области на 2024-2026 годы, по его словам, будет подготовлен на этой неделе. Координатор стороны профсоюзов в ЛОТК, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина напомнила, что его данные должны быть предоставлены в президиум ЛОТК, поскольку сегодня социальные партнеры уже ведут переговоры по Обязательствам сторон на 2024 год и должны быть в курсе перспектив экономического развития области.

Детский отдых и оздоровление работников — пока не договорились

Что касается Обязательств сторон-2024, то на обсуждение были вынесены пять ранее не согласованных пунктов в проектах документов. И если по итогам ЛОТК два пункта полностью согласованы, рассмотрение еще одного — по предложению профильного комитета — перенесено на 2025 год, то еще по двум принципиальным моментам сторонам пока еще договориться не удалось. Это, в первую очередь, так называемая, расчетная стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь, исходя из которой работающим гражданам выплачивается компенсация из областного бюджета (70% от расчетной стоимости).

Напомним, что он, несмотря на требования профсоюзов стоимость увеличивалась в течение двух лет — власти ссылались на объективные финансовые трудности. Профсоюзы настаивают, чтобы увеличение в 2024-м было с учетом не превышения в 2022-м и 2023-м — на сумму индексов потребительских цен (ИПЦ) этих двух лет — почти на 20%. Однако, предложение комитета финансов, которое озвучила его зампред Татьяна Мигда — рост на прогнозируемый индекс потребительских цен — 4,6%. Так будут, по ее словам, проиндексированы и все областные меры соцподдержки, размер которых из-за отсутствия финансовой возможности также не менялся два года. Однако защитники прав работников с этим не согласны, и Мария Артюхина предложила вновь вернуться к обсуждению на президиуме ЛОТК. «Увеличения не было в 2022-2023 годах, это вопрос принципиальный», — подчеркнула она.

Второй пункт, предложенный профсоюзами: «Рекомендовать обеспечивать работников, перенесших заболевание в тяжелой или крайне тяжелой степени тяжести, санаторно-курортным лечением за счет средств работодателя». Ранее такая рекомендация касалась только работников, переболевших COVID-19. Но, как, отметила Мария Артюхина, таким образом, «за бортом» оказывались работники, перенесшие другие болезни в тяжелой форме.

Однако представители бизнеса во главе с президентом областного Союза промышленников и предпринимателей Александром Габитовым выступили против формулировки, посчитав, что в такой редакции пункта затраты на оздоровление увеличат финансовую нагрузку на работодателей. Но Мария Артюхина парировала, что эта мера поддержки может стать предметом договоренности работников и работодателя, закреплена в коллективном договоре с указанием всего механизма реализации. «Среди членов комиссии от стороны работодателей есть представители Агентства по развитию человеческого капитала в СЗФО. Так как мы собираемся развивать человеческий капитал, если не будем заботиться о здоровье работников?», — задала зампред ЛФП резонный вопрос. По предложению профсоюзной стороны переговоры по этому вопросу также продолжатся на заседании президиума ЛОТК. «Мы, в первую очередь, заботимся о человеке труда, занимаемся его вопросами и проблемами, в том числе, и вопросами его здоровья», — напомнила Мария Артюхина позицию профсоюзов.

Социальный контракт — для повышения качества жизни нуждающихся

О том, как реализуется в Ленобласти эта мера соцподдержки членам комиссии рассказала начальник отдела методологии, анализа, контроля и развития адресной поддержки населения областного комитета по социальной защите населения Мария Санникова. Она подчеркнула, что это не прямые

выплаты, а субсидия, которая поможет жителям Ленобласти, оказавшимся в тяжелом финансовом положении, реализовать свой трудовой потенциал и обеспечить материальную стабильность. Получателям соцконтракта предлагают поиск работы, помощь в переобучении, открытие или восстановление после ЧС собственного бизнеса и ведение личного подсобного хозяйства. В первоочередном порядке социальный контракт предоставляется безработным. Заключившие такой контракт, в свою очередь, обязуются реализовать мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации,

Помощь (на срок от 3 до 12 месяцев) предоставляется малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума в Ленобласти. С 1 января в составе среднедушевого дохода семьи не учитывается доход призванных по частичной мобилизации.

Но, несмотря на широкую рекламную кампанию, по итогам пяти месяцев 2023 года социальных контрактов заключено несколько меньше, чем за тот же период прошлого года. По словам Марии Санниковой, одна из причин — уменьшилось количество жителей области, считающихся малоимущими и, соответственно, имеющих право пользоваться такой мерой соцподдержки. Она и Алла Астратова оценили этот факт как положительный, значит благосостояние граждан растет. Однако как отметила Мария Артюхина, в России и регионах низкий размер прожиточного минимума, именно поэтому, по оценке защитников прав трудящихся, уменьшается количество людей, попадающих под критерии нуждаемости. Об этой проблеме неустанно говорят профсоюзы, требуя изменить методику его расчета,

Подробно об условиях получения соцконтракта читайте на сайте областного Центра социальной защиты населения

Для консультирования по социальным контрактам можно написать сообщение в Telegram или по СМС «Хочу соцконтракт!» на номер +7 (964) 341-60-00 и указать район проживания. С вами свяжутся специалисты Центра социальной защиты населения. Также заявку можно оставить на сайте Центра.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РОССИЯНИН СЧИТАЕТ ПРОДУКТЫ ДОРОГОСТОЯЩИМ ТОВАРОМ

Каждый пятый респондент, опрошенный ВЦИОМ, назвал продукты дорогостоящим товаром. Для 21% россиян овощи, фрукты, мясо, морепродукты и др. попали в эту категорию. А в группе людей за 60 лет и с низким потребительским статусом эта позиция вошла в тройку самых популярных ответов (26% и 37% соответственно).

Лидерство среди дорогостоящих товаров, по мнению россиян, удерживают автомобили (56%), недвижимость (42%), бытовая электронная техника (27%).

Менее охотно к дорогостоящим товарам россияне причисляют предметы гардероба — одежду и обувь (8%), мебель и стройматериалы (по 6%). Предметы, имеющие не только материальную, но и художественную, историческую ценность (антикварные вещи, ювелирные украшения, драгоценности), назвали еще 8%, вдвое реже звучали атрибуты богатой жизни — самолеты, яхты, вертолеты (4%). В единичных случаях упоминались такие категории товаров, как компьютеры и гаджеты (по 3%), лекарства и медицинские услуги (3% и 2% соответственно), бензин и бытовая химия (3% и 2% соответственно).

Между тем, инфляция в России замедляется, сообщил глава Минфина Антон Силуанов. По его словам, после роста потребительских цен в марте-апреле прошлого года инфляция начала снижаться и сейчас составляет 3,2%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФНПР ВЫСТУПАЕТ ЗА СОХРАНЕНИЕ РАЗМЕРОВ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений поднял

вопрос о разработке правительством России нормативного правового акта о сохранении размеров районных коэффициентов, сообщается в телеграм-канале профцентра.

Как ранее сообщала «Солидарность», региональная районная надбавка к зарплатам жителей Забайкальского края в 20% отменяется с 1 июля 2023 года. Такое решение приняли депутаты Законодательного собрания региона 28 июня, проголосовав «за» законопроект «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае». На принятии документа настаивало правительство Забайкалья, в региональном парламенте законопроект представляла Инна Щеглова, заместитель председателя правительства края.

Глава Федерации профсоюзов Забайкалья напомнила, что профсоюзы отказались поддержать скандальный законопроект, так как краевое правительство не смогло гарантировать увеличение зарплат жителей региона в долгосрочной перспективе – соответствующие параметры не были прописаны в документе.

Отсутствие информации о дальнейших намерениях правительства по данному вопросу вызывает беспокойство у работников. По мнению профсоюзов, необходимо ускорить решение проблемы с участием социальных партнеров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 5 июля

Сайт ЛФП

«Время удивительных историй». Во Дворце Труда учились говорить о профсоюзе на языке молодых

Мозговым штурмом, позволяющим понять как нестандартно и интересно рассказать молодежи о профсоюзе и его миссии, завершился в Санкт-Петербурге образовательный семинар для членов Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Северо-Западного федерального округа (ТООП ФНПР СЗФО). Как мы уже сообщали основной площадкой для встречи молодых профактивистов Северо-Запада стала штаб-квартира Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворец Труда.

Кроме этого, молодые люди посетили и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП), где для них была проведена экскурсия с рассказом об истории университета и его значении для профсоюзного движения.

Так же, в стенах СПбГУП для участников семинара — а это представители Великого Новгорода, Пскова, Калининграда, Мурманска, а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области — состоялся мастер-класс «Публичные выступления». Его провела для своих коллег заведующая отделом по организационной работе и работе с молодежью Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ) и председатель молодежного совета этого профсоюза Вера Плюскова.

Затем, во Дворце Труда молодых профактивистов ждал целый блок тренингов от ведущего специалиста социально-экономического отдела Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз) Александры Мазур.

«Поиск идей», «Шаг в успешное будущее», «Слагаемые успеха профорганизации». Основной темой тренингов стало то, как по-настоящему увлечь молодого работника или студента профсоюзными идеями.

Вслед за председателем Молодежного совета ТООП ФНПР СЗФО, заведующим отделом развития профсоюзного движения Мурманского облсовпрофа Никитой Бобриковым, участники тренинга признали: зачастую современная молодежь не имеет представления о самых основных целях и задачах профсоюза.

Поэтому говорить с поколением миллениалов о профсоюзе нужно интересно, захватывающе и — главное — на понятном им языке. Но как это сделать? Александра Мазур, представив вначале большой и разнообразный опыт Нефтегазстройпрофсоюза по привлечению молодежи в свои ряды, настроила коллег на мозговой штурм.

Прежде всего, следовало четко определить проблематику. А это, увы, низкая профсоюзная грамотность среди молодых членов профсоюза. «Нередко знают культмассовую работу, а о защите прав и заключении коллективного договора — нет», — констатировала Александра, сделав вывод: «Нужен креатив». Например, экономические истории, затрагивающие личные интересы каждого. Рассказать о том, как профсоюз борется за заработную плату или о том, как обсуждает с властью и работодателями минимальный потребительский бюджет, применяя это к зарплате и потребностям собеседников, выяснить у молодых работников или студентов рейтинг самых востребованных для них социальных гарантий.

«Как правило, на первом месте стоит жилье, затем зарплата и образование. Их реакция: оказывается за все это борется профсоюз! Показать как это может быть отражено в коллективном договоре и отраслевых соглашениях», — рекомендует Александра.

Никита Бобриков, между тем заметил, что те, кому сегодня 18 лет, менее общительны. Это их особенность, и у профсоюзов большие проблемы с попаданием в цель именно в разговоре с ними. «Но если привлечь этих ребят в наши ряды, они несомненно позитивно повлияют на будущее ФНПР», — уверен он.

Правильно влиять на нужные умы учила интерактивная сессия, во время которой Александра Мазур то и дело подталкивала своих коллег к самым неожиданным, оригинальным и, порой, даже странным на первый взгляд, идеям.

Решать проблемы предлагалось через смешение форматов — неудачного с тем, который вполне решает проблему, как, если бы ученый, вместо скучной лекции, рассказал бы о своем открытии просто и весело. Формы при этом могут быть самые разные — вплоть до комиксов.

Одним словом для современных профсоюзов настает «время удивительных историй». Одна из которых, по выражению Никиты Бобрикова, может начинаться с того, что «Профсоюз — это подписка от плохого работодателя».

В частности, представлявшая на семинаре Санкт-Петербург и Ленинградскую область Вера Плюскова отмечает: «Было очень полезно и увлекательно поучаствовать в мозговом штурме от Александры Мазур. Такой оригинальный подход к генерации идей и совмещении разных традиционных форм взаимодействия показал, как легко можно добавить новизны и свежести в традиционные мероприятия. Интересные молодежные фишки были взяты на карандаш!»

По свидетельству остальных участников семинара, получивших дипломы о его прохождении, он прошел на высоком уровне. Полученные знания молодые активисты обязательно применят на практике, вернувшись в свои регионы.

[Сайт ЛФП](#)

Скорбим

15 июля 2023 года на 77-м году жизни скоропостижно скончался председатель Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП), член Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, член Общественной Палаты Санкт-Петербурга

Дербин Владимир Георгиевич

Владимир Георгиевич родился 17 ноября 1946 года в городе Вологда. Служил в Советской Армии. С отличием окончил Ленинградский институт точной механики и оптики, Ленинградский финансово-экономический институт им. Н.А. Вознесенского, Северо-Западную академию государственной службы при Президенте Российской Федерации. Трудился путевым рабочим, мастером, механиком, старшим инженером в Трамвайно-троллейбусном управлении Ленинграда, заместителем председателя профкома, председателем профкома ЛНПО «Красная заря». С 1990 по 1996 годы работал заведующим отделом, заместителем председателя, председателем обкома профсоюза

работников радиоэлектронной промышленности. В 1996 - 2005 гг. работал председателем Комитета по труду и социальной защите населения Санкт-Петербурга, вице-губернатором Санкт-Петербурга. С 2005 года В.Г. Дербин возглавлял Ленинградскую Федерацию Профсоюзов (ЛФП). Он инициатор и главный организатор заключения одного из первых в России Региональных соглашений о минимальной заработной плате, оно было подписано в Ленинградской области. С тех пор такие соглашения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области являются лучшими в стране. Владимир Дербин внес значительный вклад в развитие социального партнерства в регионе. Во многом благодаря его участию в разрешении конфликта в Пикалево в 2009 году, удалось сохранить там производственный комплекс и рабочие места. Вместе с профкомом Балтийского завода боролся, чтобы не допустить банкротства этого флагмана отечественного судостроения.

В.Г. Дербин награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалями «В память 300-летия Санкт-Петербурга» и «За заслуги в проведении всероссийской переписи населения», грамотой Губернатора Санкт-Петербурга, медалью «100 лет профсоюзам России», знаком профсоюза радиоэлектронной промышленности «За заслуги перед профсоюзами», нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», знаком отличия «За заслуги перед Санкт-Петербургом», знаками отличия «За вклад в развитие Ленинградской области» и «За заслуги перед Ленинградской областью», медалью «За общественные заслуги», выпущенной в ознаменование 65-летия победы в Великой Отечественной войне, грамотой Митрополита Санкт-Петербургского и Ладожского «За труды во благо России и Святой Православной церкви», памятным знаком «350 лет Петру Великому» и многими другими наградами, имел гражданское звание «Действительный государственный советник Санкт-Петербурга 3-го класса».

Мы знали Владимира Георгиевича как открытого, целеустремленного, стойкого человека с обостренным чувством справедливости, для которого чаяния и проблемы людей труда были ежедневной заботой.

Скорбим. Светлая память о Владимире Георгиевиче Дербине навсегда останется в наших сердцах. Выражаем глубокие соболезнования родным, близким, друзьям, всем, кто знал Владимира Георгиевича лично.

Коллеги

Информация о месте и времени прощания с Владимиром Дербиным будет опубликована позднее.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Использование алгоритмов «ВКонтакте» в практической работе профсоюзных организаций

Социальные сети основательно вошли в нашу жизнь, став ее неотъемлемой частью. В связи с рядом ограничительных мер (ушел Facebook, Instagram) по состоянию на июль 2023 года ВКонтакте - незаменимый помощник в ежедневной работе профсоюзных организаций. Он является инструментом оперативного распространения информации на массовую аудиторию, помощником в организации разных мероприятий – от коллективно-договорной кампании до турслета. Через соцсети можно быстро проинформировать членов профсоюза одновременно, пригласить их к участию в той или иной акции, обсудить важное, поделиться материалами.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Ушел из жизни председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Георгиевич Дербин

Федерация Независимых Профсоюзов России извещает о безвременной кончине 5 июля 2023 года на 77-м году жизни Председателя Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов», члена Исполнительного комитета ФНПР, Действительного государственного советника Санкт-Петербурга **Владимира Георгиевича Дербина**.

Яркий жизненный путь Владимира Георгиевича, его беззаветное и плодотворное служение идеалам

профсоюзного движения России на ответственном посту признанного лидера профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области – достойный пример служения Родине. От путевого рабочего, старшего инженера, председателя профкома ЛНПО «Красная заря», председателя обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, до вице-губернатора Санкт-Петербурга, затем с 2005 года – председателя Ленинградской Федерации профсоюзов, одного из создателей Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности – везде Владимир Георгиевич Дербин был на переднем крае защиты социально-трудовых прав людей, воспитателем молодежи, талантливым проводником профсоюзных ценностей. За 44 года, отданных им профсоюзной работе, он сумел сплотить ленинградские городские и областные профорганизации в борьбе за достойный труд в крупнейшем регионе России, превратить возглавляемое профобъединение во влиятельную и эффективную силу – одно из ведущих территориальных объединений Федерации независимых профсоюзов России. Его многогранную деятельность отличали высокий профессионализм и широкий энциклопедический подход к делу, оптимистическая энергия и жизнелюбие.

Светлый образ Владимира Георгиевича Дербина – видного деятеля российского профсоюзного движения, навсегда останется в нашей памяти.

Глубоко скорбим вместе с коллегами, родными и близкими Владимира Георгиевича.

Исполнительный комитет ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

АО «Почта России» – одна большая семья

9 июля — День Почты России

В канун профессионального праздника в актовом зале Дворца Труда чествовали лучших работников УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почты России» – почтальонов, операторов почтовой связи, водителей, руководителей отделений связи, управленцев и экономистов. Один из организаторов мероприятия – Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России. Успеха, верности профессии, благополучия пожелала труженикам почты председатель организации Елена Довгалева.

Профсоюзный лидер с сожалением отметила сложную экономическую ситуацию в отечественной почтовой службе, вызванную уходом с рынка иностранных Интернет-магазинов, уменьшением количества почтовых отправлений. При этом, как сообщила Елена Довгалева, условия коллективного договора АО «Почты России» в минувшем 2022 году в целом выполнялись. Председатель Территориальной организации вручила почетные грамоты Северо-Западного макрорегиона «Почты России» сотрудникам, проявившим высокий профессионализм и добившимся успехов в труде.

Председатель Комитета цифрового развития Ленинградской области Андрей Сытник, приветствуя работников почты сказал, что их труд приносит радость людям, делает их жизнь комфортнее, а людей – более счастливыми. В качестве значимого достижения он, в частности, отметил подключение услуг АО «Почты России» к portalу госуслуг. Заместитель председателя Комитета по информатизации и связи Санкт-Петербурга Виктор Козлов высоко оценил работу отечественной почтовой службы, сравнив ее работу с безотказным механизмом. Они вручили отличившимся работникам почты грамоты и благодарности от профильных комитетов правительств двух регионов.

Сотрудников АО «Почты России» тепло приветствовал социальный партнер профсоюза – директор макрорегиона Северо-Запад АО «Почта России» Дмитрий Серебренников. Говоря о достижениях макрорегиона в первом полугодии, он, в частности, с удовлетворением отметил высокие темпы капитального ремонта отделений почтовой связи в Ленинградской области. Дмитрий Серебренников рассказал и об успешной работе по новому пилотному проекту – с 2023 года в почтовых отделениях начали работу пункты сбора вторсырья – здесь можно сдать электронику, бумагу, пластик.

За полгода работники почты двух регионов сдали для переработки более 500 тонн отходов. Дмитрий Серебренников особо отметил, что все средства, полученные от реализации вторсырья, были

использованы для улучшения условий труда. Он торжественно вручил отличившимся работникам почетные грамоты Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России. Руководитель макрорегиона Северо-Запад АО «Почта России» напомнил о том, что приближается день Петра и Февронии, который отмечается в России как День семьи, любви и верности. АО «Почта России» — одна большая семья. Но есть и семьи, в которых оба супруга связали свою жизнь с почтой», — сказал Дмитрий Серебренников.

Он пригласил на сцену супругов Тамару и Сергея Алейниковых, отдавших многие годы работе в Отделении почтовой связи № 188300, расположенном в городе Гатчине, ставшем не так давно столицей Ленинградской области. Их труд был отмечен почетной грамотой макрорегиона СЗ АО «Почта России» и медалью «За любовь и верность».

«На почту я пришла в 2002 году, работала сначала оператором почтовой связи, а с 2008 года — начальником отделения. Работа нравится — хороший коллектив, работа с людьми. Одним словом, нашла свою стезю! В 2008 году в наше почтовое отделение перешел и мой муж, до этого работавший водителем в воинской части. Сейчас он рабочий по обслуживанию и ремонту зданий», — рассказывает Тамара Алейникова. В профсоюзе оба состоят с первого дня работы в АО «Почте России».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВА НАРК АРТЕМ ШАДРИН РАССКАЗАЛ О ПРЕДЛОЖЕНИЯХ ПО ИЗМЕНЕНИЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА

4 июля на площадке Национального агентства развития квалификаций прошла пресс-конференция «Национальная система квалификаций: стратегия и развитие». Генеральный директор Национального агентства Артем Шадрин рассказал об итогах 74 заседания Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям, прошедшего 21 июня, а также Общего собрания учредителей и Наблюдательного совета АНО «Национальное агентство развития квалификаций», состоявшихся 28 июня.

На заседании Национального совета были одобрены три ключевых документа. Первый — Практические рекомендации (предложения) по включению положений, касающихся развития Национальной системы квалификаций, в том числе разработки и актуализации профессиональных стандартов и сопряженных с ними образовательных программ, в отраслевые документы стратегического планирования, национальные, федеральные и ведомственные проекты, а также государственные программы Российской Федерации.

— Этот документ направлен на то, чтобы обеспечить учет вопросов развития кадрового потенциала отраслей экономики в соответствующих госпрограммах и федеральных проектах, — подчеркнул Шадрин. — Также немаловажно, что в методических рекомендациях раскрывается роль советов по профессиональным квалификациям в разработке и актуализации этих документов, а Национальный совет будет информироваться о разработке документов стратегического планирования».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УШЕЛ ИЗ ЖИЗНИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ВЛАДИМИР ДЕРБИН

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) извещает о безвременной кончине 5 июля 2023 года на 77-м году жизни председателя Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов», члена Исполнительного комитета ФНПР, действительного государственного советника Санкт-Петербурга Владимира Дербина.

Яркий жизненный путь Владимира Дербина, его беззаветное и плодотворное служение идеалам профсоюзного движения России на ответственном посту признанного лидера профорганизаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области — достойный пример служения Родине.

От путевого рабочего, старшего инженера, председателя профкома ЛНПО «Красная заря»,

председателя обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности – до вице-губернатора Санкт-Петербурга, затем с 2005 года – председателя Ленинградской Федерации профсоюзов. За 44 года, отданных им профсоюзной работе, он сумел сплотить ленинградские городские и областные профорганизации в борьбе за достойный труд в крупнейшем регионе России, превратить возглавляемое профобъединение во влиятельную и эффективную силу – одно из ведущих территориальных объединений Федерации независимых профсоюзов России. Светлый образ Владимира Дербина – видного деятеля российского профсоюзного движения – навсегда останется в нашей памяти. Глубоко скорбим вместе с коллегами, родными и близкими Владимира Георгиевича, говорится в телеграм-канале профцентра.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 6 июля

Сайт ЛФП

Соболезнования по поводу кончины Владимира Дербина

Профсоюзные лидеры России и регионов, руководители Санкт-Петербурга и Ленинградской области, депутаты, социальные партнеры, общественные деятели и многие другие выразили свои соболезнования по поводу кончины председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина.

"Жизненный путь Владимира Георгиевича, беззаветное служение России, профсоюзному движению и людям труда, верность идеям и задачам профессиональных союзов - яркий пример подвижнического труда. выполнения профессионального и патриотического долга, глубокое знание проблем общественного развития, безукоризненная деловая репутация, выдающиеся личные качества, уважительное отношение к коллегам по работе снискали Владимиру Георгиевичу высокий авторитет и признание как руководителю государственного масштаба. Владимир Георгиевич Дербин внес неоценимый вклад в укрепление организационного единства Ленинградской Федерации профсоюзов и ФНПР, развитие институтов социального партнерства и гражданского общества в регионе", - пишет в своей телеграмме председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

«Яркий жизненный путь Владимира Георгиевича, его беззаветное и плодотворное служение идеалам профсоюзного движения России на ответственном посту признанного лидера профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области – достойный пример служения Родине. [...] За 44 года, отданных им профсоюзной работе, он сумел сплотить ленинградские городские и областные профорганизации в борьбе за достойный труд в крупнейшем регионе России, превратить возглавляемое профобъединение во влиятельную и эффективную силу – одно из ведущих территориальных объединений Федерации независимых профсоюзов России. Его многогранную деятельность отличали высокий профессионализм и широкий энциклопедический подход к делу, оптимистическая энергия и жизнелюбие. Светлый образ Владимира Георгиевича Дербина – видного деятеля российского профсоюзного движения, навсегда останется в нашей памяти», - говорится в сообщении Федерации независимых профсоюзов России.

«Владимир Георгиевич на протяжении многих лет возглавлял крупнейшее объединение профсоюзов нашего города и региона – Ленинградскую Федерацию профсоюзов. Он ярко проявил себя в общественной деятельности, успешно отстаивая права и интересы людей труда, много сделал для развития экономики нашего города и социальной сферы, конструктивного взаимодействия профсоюзов и городского правительства в совместной работе на благо петербуржцев. Профессиональный и жизненный опыт Владимира Георгиевича, обширные знания, искренняя забота о людях и умение трудиться в полную силу были высоко востребованы в решении важнейших задач в Правительстве Санкт-Петербурга. Уход Владимира Георгиевича Дербина большая утрата для всех нас» - сказано в соболезновании губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова.

«Не стало яркого общественного деятеля, человека, сделавшего очень многое для развития

профсоюзного движения в нашей стране. Проработав долгие годы в качестве председателя Ленинградской Федерации профсоюзов, Владимир Георгиевич отдал немало сил созданию эффективной коммуникации между трудовыми коллективами и работодателями, сплочению и единению профсоюзных организаций региона, отстаиванию интересов людей труда. В этот скорбный час разделяю боль утраты с родными и близкими Владимира Георгиевича Дербина, его коллегами и соратниками по общественной работе, со всеми, кто знал и высоко ценил этого деятельного, неравнодушного человека", - сообщает в своей телеграмме губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

«Ушёл из жизни человек, который внёс огромный вклад в обеспечение социальной стабильности и защиту прав трудящихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Он прошёл большой путь от рабочего до вице-губернатора города, много лет возглавлял региональное объединение профсоюзов и потому на собственном опыте знал, насколько важен для государства баланс интересов работников и работодателей. Владимир Георгиевич посвятил свою жизнь людям и за это пользовался глубоким уважением и доверием петербуржцев», - пишет в своей телеграмме председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский.

"Владимир Георгиевич – известный общественный деятель, выдающийся руководитель, талантливый человек. Почти 20 лет он возглавлял профсоюзное движение двух регионов, активно защищая права работников. Он поддерживал такие ценности, как стремление добросовестно работать на благо родной земли, развитие кадрового потенциала и укрепление авторитета человека труда. Это невосполнимая утрата не только для семьи, но и всего нашего региона", - говорится в телеграмме председателя Законодательного Собрания Ленинградской области Сергея Бебенина.

"Для Санкт-Петербурга это ощутимая потеря признанного лидера профсоюзного движения, успешно претворяющего в жизнь инициативы, направленные на обеспечение прав и интересов трудящихся. Благодаря активной работе Ленинградской Федерации профсоюзов под руководством Владимира Георгиевича Дербина, социальный диалог в нашем городе всегда носил конструктивный характер, обеспечивал социальную стабильность и экономическую устойчивость региона", - пишут в своем соболезновании президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак и генеральный директор объединения работодателей города Михаил Лобин.

"Невозможно переоценить вклад Владимира Георгиевича в защиту трудовых прав петербуржцев и формирование комфортных условий для профессиональной реализации жителей нашего любимого города. Благодаря неустанной работе Владимира Георгиевича в Санкт-Петербурге постоянно росла минимальная заработная плата и обеспечивались самые лучшие в стране условия для отдыха детей работающих граждан, а в Трёхстороннее соглашение были внесены положения, обеспечивающие дополнительные выплаты при работе в ночное время и во вредных условиях труда. Это только малая часть того, чем запомнится нам работа с Владимиром Георгиевичем", - подчеркнул в своем соболезновании председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

Свои соболезнования в адрес Ленинградской Федерации профсоюзов также прислали: президент Санкт-Петербургской Торгово-промышленной палаты Владимир Катенев, председатель общероссийского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова, председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб, депутат Государственной думы, руководитель межфракционной группы «Солидарность» Михаил Тарасенко, председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Александр Коротких, председатель Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики Фатимат Амшокова, председатель Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Дмитрий Рыжов, председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, председатель Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания Таймураз Касаев, Центральный комитет Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей

Чекменев, Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, Московская федерация профсоюзов, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО, Минское городское объединение профсоюзов, председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай Андрей Ищенко, Федерация профсоюзов Забайкалья, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, Рязанский областной союз организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Чеченской республики, Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация профсоюзов Пензенской области, Федерация независимых профсоюзов Крыма, Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, «Всероссийский Электропрофсоюз», Федерация организаций профсоюзов и Общественная палата Курской области, Центральный Комитет профсоюза работников связи России, Федерация профсоюзов Республики Хакасия, Федерация профсоюзов Новосибирской области, Пермский Крайсовпроф, Федерация профсоюзов Ростовской области, Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл, Федерация профсоюзных организаций Кировской области, Федерация организаций профсоюзов Костромской области, Вологодская областная Федерация профсоюзов, Владимирское областное объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Самарской области, Новгородская областная Федерация профсоюзов, Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, Федерация профсоюзов Камчатки, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области Анатолий Васильев, ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова, председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов Абдулла Магомедов, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Нижегородский областной союз организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Красноярского края, Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, Волгоградский областной совет профсоюзов, Сахалинский Союз организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Ставропольского края, Тюменский облсовпроф, Федерация профсоюзов Липецкой области, Федерация профсоюзов Оренбуржья, Севастопольское объединение организаций профсоюзов, Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов, председатель Союза Самостоятельных профсоюзов города Ниш (Сербия) Оливера Бобич, Калужская областная профсоюзная организация работников радиоэлектронной промышленности, территориальные организации отраслевых профсоюзов Ленинградской Федерации профсоюзов, первичная профсоюзная организация Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" - МПРА в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, президент общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Российский союз строителей» Владимир Яковлев, Ассоциация промышленных предприятий Санкт-Петербурга, Комитет по науке и высшей школе Санкт-Петербурга, Генеральный директор Государственного музея истории Петербурга Владимир Кириллов, академик РАН Владимир Окрепилов и другие.

Письма и телеграммы со словами соболезнований продолжают поступать.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В рыбном хозяйстве Ленобласти расширяют производство и соблюдают права работников

9 июля — День рыбака

В прошлом году рыбаки Ленобласти выловили рыбы на 11,8 % больше, чем 2021-м, прирост в рыбоводстве составил 5,5% . В регионе расширяются районы рыбного промысла и множатся рыбоводческие хозяйства. При этом, по оценке отраслевого профсоюза, права работников рыбохозяйственного комплекса соблюдаются, конструктивное взаимодействие профсоюза и работодателя крепнет. Об этом накануне Дня рыбака говорили во Дворце Труды представители федеральной и региональной власти, профсоюза, руководители предприятий.

Как рассказал заместитель председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александр Варенов, в областном рыбном хозяйстве — рыболовстве, рыбоводстве и рыбопереработке — действует сегодня более 200 предприятий. На них, в общей сложности, занято 2500 человек.

«Рыбный промысел и его районы на территории Ленобласти расширяются, рыбоводные участки прирастают количественно. Все три направления имеют позитивную динамику и рост. Мы гордимся этим. Но следует и впредь плодотворно трудиться, чтобы не снизить этот рост», — сказал Александр Варенов, пообещав, что в будущем году финансовая поддержка рыболовов и рыбоводов не снизится. В нынешнем году, как сообщил чиновник, она составила 150 млн рублей из бюджетов разных уровней.

По данным комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти, вылов рыбы за прошлый год составил 35 тысяч тонн, дав прирост в 11,8 % по сравнению с 2021 годом. Рыбоводами в 2022 году выращено 13, 2 тысяч тонн рыбы, что дало прирост в 5,5% по сравнению с позапрошлым годом. По переработке прирост хоть и составил 1% но это 34 тысяч тонн продукции в абсолютных цифрах. В текущем году также наблюдается положительная динамика: общий объем добычи рыбы — 15 тысяч тонн за полгода, то есть на 24% больше, чем за этот же период 2022 года. Объем рыбопереработки за полгода составил 16,5 тысяч тонн. Это на 4% больше, чем в прошлом году. Предприятиями аквакультуры произведено 6,5 тысяч тонн рыбы за полгода. Это 10% прироста. Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева отметила любовь и преданность своему делу тех, кто трудится в рыбном хозяйстве. «У нас нет случайных людей. Они просто не могут удержаться в рыболовстве и рыбоводстве. У нас работает лишь тот, кто по-настоящему любит свою профессию», — подчеркнула она.

Руководитель Санкт-Петербургского филиала Всероссийского научно-исследовательского института рыболовства и океанографии (ВНИРО) Марина Мельник также солидарна с Екатериной Слепневой: «Только настоящие профессионалы выживают и добиваются успехов в рыбной отрасли. Мы же, со стороны науки, всегда поможем Вам».

На сцене Дворца Труда руководителям лучших хозяйств и индивидуальным предпринимателям были вручены награды Росрыболовства и правительства Ленобласти.

Одна из ярких представителей рыбохозяйственного комплекса региона — Римма Петрова, индивидуальный предприниматель, которая занимается промышленным разведением африканского клариевого сома. «Построили уже вторую ферму и производим в год 50 тонн сома. Рыба интересная. В начале было трудно с реализацией.

Но мы нашли своих потребителей. Сейчас выпускаем 21 вид продукции из клариевого сома, даже сосиски и колбасу! Построили свой дегустационный зал. Задумываемся и об экологии. Используем сточные воды с продуктами жизнедеятельности сомов — они богаты важными минеральными веществами: фосфором и калием — для выращивания томатов, огурцов и клубники в теплицах. Это наш совместный проект с Санкт-Петербургским государственным аграрным университетом. Для его осуществления нам выделен грант правительства Ленинградской области», — рассказала она.

А рыбная ферма Антона Алексеева пока единственная в Ленинградской области, где производится черная осетровая икра. В этом году объем ее производства достиг 60 килограмм. Получают ее путем дойки, так что на банках в пору писать: «Ни один осетр не пострадал!»

По словам Антона Алексеева, до конца года его хозяйство планирует произвести еще 200 кг осетровой икры, а на следующий год — достичь 300-400 килограммов: «Наш кооператив развивается, строим фермы. В нашем секторе прирост больше 50%. Запускаем новые устройства замкнутого водоснабжения».

Среди награжденных рыболовов — ООО ТД «Петротрал». Его генеральный директор Владимир Глушков, поблагодарив правительство Ленобласти за врученную награду заметил: «Мы стремимся дать людям качественную продукцию и потому сами делаем все: от тралов до готовой продукции. Закрытый цикл — это самая лучшая и успешная схема».

Что ж, если с производственными успехами все в порядке, то как обстоит дело с трудовыми отношениями?

Екатерина Слепнева, также, как и производственники, настроена оптимистично. «Несмотря на то, что еще далеко не во всех хозяйствах и предприятиях сегодня есть профсоюзные организации, мы встречаем взаимопонимание у многих работодателей и — я уверена — в профсоюзе рыбного хозяйства региона обязательно будет пополнение», — говорит она.

Наряду с этим, территориальной организацией профсоюза не зафиксировано случаев грубого нарушения прав трудящихся за последнее время. «Никаких жалоб к нам не поступает. Работодатели, в своем большинстве проявляют социальную ответственность, по достоинству оценивая труд своих работников», — резюмировала Екатерина Слепнева.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНТРУД НАЗВАЛ ДЕФИЦИТ КАДРОВ ПРИЧИНОЙ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

В регионах России наблюдается серьезный дефицит инженерных кадров и работников в обрабатывающей промышленности, что ведет к увеличению средней продолжительности рабочей недели. Об этом заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков во время своей рабочей поездки в Кемеровскую область, сообщает ТАСС.

Котяков сказал, что в некоторых регионах России не хватает квалифицированных кадров. В связи с этим предприятия, имеющие большой объем заказов, предлагают своим сотрудникам дополнительную оплату за увеличение рабочего дня или переход на шестидневную рабочую неделю. При согласии работников такие процессы на предприятии ведут к увеличению средней продолжительности рабочей недели. Особенно остро дефицит кадров ощущается в обрабатывающей промышленности и среди инженеров.

Ранее аудиторско-консалтинговая сеть FinExpertiza сообщила, что фактическая продолжительность рабочей недели в первом квартале 2023 года достигла рекордных 38,5 часа. А дефицит кадров привел к значительному снижению уровня безработицы. По данным Росстата, в мае этот показатель составил всего 3,2%. Компании, страдающие от нехватки персонала, вынуждены предлагать все более высокие зарплаты потенциальным сотрудникам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

С 2025 ГОДА В РОССИИ ПРЕДПОЛАГАЮТ ВВЕСТИ ЦИФРОВОЙ РУБЛЬ

Центробанк назвал сроки массового внедрения в стране цифрового рубля — рассчитываться им можно будет предположительно в 2025-2027 годах, сообщает Forbes со ссылкой на слова первого заместителя председателя ЦБ Ольги Скоробогатовой.

— Думаю, что все россияне смогут иметь возможность открывать кошельки, получать цифровые рубли и использовать их, — сообщила Скоробогатова.

По словам зампреда ЦБ, «этот и следующий год мы точно будем жить с цифровым рублем в режиме пилотирования, с очень ограниченным количеством клиентов и операций».

Зачем в России вводят цифровой рубль? Читайте в рубрике "Спецхран".

— Полномасштабное внедрение цифрового рубля — это точно процесс на несколько лет, и нет никакой необходимости делать его быстрее, — отметила она.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УЧЕННЫЕ СОВЕТУЮТ ДЕЛАТЬ ПЯТИМИНУТНЫЕ ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ

Специалисты Сиднейского университета обнаружили, что 5-минутный перерыв в напряженной умственной работе помогает восстановить внимание при решении сложной задачи, утверждает Gazeta.ru со ссылкой на публикацию в журнале Educational and Developmental Psychologist.

В исследовании приняли участие 72 студента университета. Сначала каждый прошел сложный 20-минутный тест по математике. Затем участники из контрольной группы прослушали урок об

умножении в уме двузначных чисел. Второй группе перед этим дали отдохнуть пять минут, включив на экране компьютера обратный отсчет до конца перерыва. Третья группа 5 минут смотрела видео прогулки по тропическому лесу.

Участники эксперимента, которым дали отдохнуть, затем лучше отвечали на вопросы теста. «Вы должны пять минут заняться чем-то другим. Отойти от компьютера или гаджета, посидеть спокойно, чтобы дать мозгу отвлекаться. Главное - оторваться от экрана», — объяснили ученые.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЕНЕВЫХ ПОСРЕДНИКОВ ВЫДАЮТ ИЗ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГАСТАРБАЙТЕРОВ

Систему, которая сможет аккумулировать заявки работодателей и проверять уровень профессионализма приезжих, планируют создать в России, сообщает «Парламентская газета».

По данным МВД, в России находится 6,6 млн мигрантов, преимущественно из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Около 70% иностранцев приезжают на заработки. В попытке трудоустроиться они часто обращаются к теневым посредникам, но те не отвечают ни перед работодателем, ни перед работником. В итоге часть приезжих выпадает из системы налогообложения, а недобросовестные работодатели не обеспечивают им нормального быта, что вызывает агрессию и способствует росту преступности с их стороны. В Госдуме предложили создать саморегулируемую организацию (СРО), которая решала бы проблемы трудовой миграции.

В 2022 году, по данным Следственного комитета, поступило 4,7 тыс. сообщений о преступлениях мигрантов. Это почти в три раза больше, чем в 2021-м. Количество особо тяжких преступлений выросло почти в пять раз. Неконтролируемая миграция может повлечь серьезные последствия, считает член Комитета Госдумы по делам национальностей Анастасия Удальцова. Среди основных угроз она назвала рост преступности, экстремизм и терроризм, нарушение общественного порядка, конфликты на религиозной почве, возникновение этнических анклавов, а также — демпинг.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТАТАРСТАН ПОКАЗАЛ ИНДЕКС СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВА В 126%

Татарстан показал индекс сельхозпроизводства в 126%, этот результат является одним из самых высоких в стране за 2022 год, сообщает интернет-портал TatCenter.ru. Эти данные были озвучены во время встречи главы республики Рустама Минниханова с министром сельского хозяйства и продовольствия России Дмитрием Патрушевым. Обсуждая развитие сельского хозяйства в регионе, министр также отметил, что Татарстан является лидером по производству молока в России, и высоко оценил работу республики в области удобрений и мелиорации. Стороны также рассмотрели меры поддержки хозяйств, пострадавших во время засуху, которая привела к снижению урожайности кормовых и зерновых культур.

В декабре 2023 года «Солидарность» информировала о планах правительства направить на льготное кредитование агросектора дополнительные 5 миллиардов рублей. Это поможет аграриям сохранить доступ к льготному кредитованию, необходимому для посевных работ, развития и поддержки производства. Средства планировалось направить в уставной капитал Россельхозбанка, одного из основных кредиторов отечественного агропрома. Среди мер поддержки сельских жителей также действует программа сельской ипотеки. За три года действия программы в Республике Татарстан ей воспользовались больше трех тысяч семей, которым было выделено 6,8 млрд рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЦУСЛУГИ ПОМЕСТЯТ НА ЕДИНУЮ ЦИФРОВУЮ ПЛАТФОРМУ

Все категории россиян, имеющих право на социальную поддержку, объединят на общей цифровой платформе, которая получит название Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО). Такое решение было принято на пленарном заседании Совета Федерации, сообщает «Парламентская газета».

В составе цифровой платформы будет сформирован классификатор мер соцподдержки для всех льготных категорий граждан, рассказала Член Комитета Совета Федерации по социальной политике Ольга Хохлова.

«Будет автоматизирован процесс проведения медико-социальной экспертизы и учет реабилитационных мероприятий, средств и услуг. Оператором платформы определен Социальный фонд России, координатором — Минтруд. Доступ к платформе будет осуществляться через «Госуслуги», — уточнила сенатор.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 7 июля

Сайт ЛФП

Церемония прощания с Председателем Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиром Георгиевичем Дербиным

Гражданская панихида и прощание с Владимиром Георгиевичем Дербиным пройдут 10 июля в 9.00 во Дворце Труда. (Пл. Труда, 4, центральный вход).

Отпевание усопшего состоится в 12.30 на Смоленском кладбище в церкви Смоленской иконы Божией Матери.

[Сайт ЛФП](#)

Материнский капитал помогает улучшить жилищные условия

Отделение Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает о том, что с 2020 года распорядиться средствами материнского капитала на улучшение жилищных условий стало гораздо проще. Для подачи заявления по данному направлению не обязательно обращаться в ОСФР. Достаточно посетить банк, выдавший кредит на приобретение или строительство жилья.

В настоящий момент 23 597 жителей города и области уже воспользовались упрощённой формой распоряжения средствами материнского капитала. Заявления и необходимые документы кредитные организации передают Отделению по электронным каналам межведомственного взаимодействия. Это позволяет ускорить перечисление средств материнского капитала банкам, которые обладают разветвленной сетью отделений и предоставляют семьям кредиты с государственной поддержкой. Перечень банков, с которыми у Отделения заключён договор, представлен на официальном сайте Социального фонда в разделе «Гражданам» — «Выбор доставочной организации по доставке пенсий и других социальных выплат».

В случае удовлетворения заявлений перечисление денежных средств осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня принятия положительного решения.

По данным Отделения СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в двух наших регионах уже более 23,5 тысяч семей использовали материнский капитал на улучшение жилищных условий через кредитные организации.

Информация ОСФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Социальные услуги на единой цифровой платформе

В скором времени необходимые социальные услуги граждане России смогут получить с помощью Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО). Об этом сообщает «Парламентская газета». На данной платформе, в частности, будут размещаться решения об отнесении граждан к получателям мер соцподдержки. Соответствующий закон одобрен на пленарном заседании Совета Федерации 5 июля этого года.

Как уточнили в Совете Федерации, в составе цифровой платформы будет сформирован классификатор мер, где отобразят сведения о всех льготных категориях и информация, интересующая граждан.

Будет автоматизирован и процесс проведения медико-социальной экспертизы, а также учет реабилитационных мероприятий, средств и услуг.

Там же сообщается, что оператором платформы выступит Социальный фонд России, а координировать эту работу станет Министерство труда и социальной защиты населения России. Сама же платформа будет доступна через «Госуслуги».

По замыслу создателей ЕГИССО, она позволит автоматизировать предоставление социальных услуг населению, включая пенсионные и иные выплаты, а также позволит вести индивидуальный учет в системах обязательного пенсионного и социального страхования.

Ожидается, что закон вступит в силу 1 января 2024 года. Переходный период при этом продлится до 2025 года.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный турслет вдохновил на создание семьи

8 июля – День семьи, любви и верности

День семьи, любви и верности профсоюзы по праву могут считать своим. Почему? Не только потому, что поддержка семейных работников и забота о членах их семей – одна из задач любой профсоюзной организации. Не менее важно, что яркие профсоюзные акции, в которые их организаторы вкладывают всю душу, нередко помогают людям найти свою вторую половинку. Об одной из таких семейных пар, которая своим созданием во многом обязана профсоюзу, мы сегодня расскажем.

Юлиана Борисова пришла на работу в петербургский ВНИИ Галургии в 2005 году. Сразу же вступила в первичную профсоюзную организацию, входящую в состав Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. А летом 2006 года с удовольствием отправилась на традиционный туристический слет, который ежегодно организует Росхимпрофсоюз. Там Юлиана Борисова не только получила заряд бодрости, но ...и нашла своего избранника.

«С Александром мы были знакомы и раньше, но только по работе, – с теплотой вспоминает она о тех судьбоносных днях своей жизни. – На туристическом слете мы оказались совсем в другой обстановке. Живописное место за городом, на лоне природы, свежий воздух – все это создало незабываемую, романтическую атмосферу».

Глубокая взаимная симпатия Юлианы и Александра не имела ничего общего с пресловутым служебным романом. Вскоре они поженились. Недавно чета Борисовых отметила 15-летнюю годовщину свадьбы – достаточный срок для того, чтобы сделать вполне определенные выводы. Супруги Борисовы счастливы в браке, воспитывают сына-школьника.

Родным для них также стал ВНИИ Галургии и его профсоюзная организация. За время счастливой семейной жизни Юлиана и Александр сделали значительные шаги по карьерной лестнице: Юлиана Борисова – главный специалист геологического сектора горного отдела, Александр Борисов возглавляет этот отдел. Оба – профсоюзные активисты, а Юлиана – еще и заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

Уже на первых порах чета Борисовых смогла убедиться в том, какую важную роль играет профсоюз в жизни семейных пар работников. «Мы с самого начала отлично знали, что со своими проблемами всегда можем обратиться в нашу профсоюзную организацию, – рассказывает Юлиана Борисова. – И нам обязательно помогут. Помогут не только советом (что тоже очень значимо), но и делом».

Поддержке молодых специалистов во ВНИИ Галургии уделяют повышенное внимание. В соответствии с коллективным договором, подписание которого инициирует первичная профсоюзная организация, сотрудники института получают денежные выплаты, в частности, при вступлении в брак и после рождения детей. Профсоюзная первичка помогает коллегам с организацией детского летнего отдыха, посещением Новогодней елки и по многим другим вопросам, которые чрезвычайно важны для молодых мам и пап.

Проводится большая работа по вовлечению молодежи в профсоюз. Профком организует множество мероприятий спортивного и культурного характера, что позволяет сотрудникам ВНИИ Галургии не только приятно провести досуг, но и в неформальной обстановке лучше узнать друг друга, найти

общий язык, подружиться. Это особенно важно для молодых сотрудников, которые еще недостаточно хорошо знакомы с коллегами, подчеркнула Юлиана Борисова.

В череде профсоюзных мероприятий по-прежнему наибольшей популярностью пользуется ежегодный туристический слет. Попасть на этот престижный форум мечтают очень многие, но осуществить эту мечту могут только члены профсоюза. Юлиана Борисова убеждена, что такой подход абсолютно справедлив и отлично мотивирует тех, кто пока остается вне профсоюзных рядов. Очередной туристический слет пройдет 8-9 июля. В нем примут участие 10 команд, представляющих предприятия химической отрасли из Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Поскольку нынешний год в нашей стране объявлен Годом учителя, педагогическая тематика займет центральное место и на предстоящем слете. Запланировано проведение множества спортивных соревнований, таких, как волейбол, ориентирование, эстафеты.

Отдельно стоит сказать о конкурсе художественной самодеятельности. Демонстрация домашнего задания, подготовка которого занимает не один месяц, позволяет профсоюзным активистам раскрывать свои творческие таланты. Таким образом, есть все основания предполагать, что, как обычно, профсоюзный слет пройдет живо, весело, неформально.

С нетерпением ждет его начала и Денис – 11-летний сын Юлианы и Александра Борисовых. Он вместе с родителями отправится на туристический слет уже не в первый раз. Ради участия в этом событии Денис даже отказался от поездки на дачу.

«Мы очень гордимся своим сыном, – со счастливой улыбкой говорит Юлиана Борисова. – Денис хорошо учится и отлично играет в футбол – в составе спортивной школы успешно выступает в городских соревнованиях. Пока трудно сказать, кем он станет во взрослой жизни. Однако уже сейчас Денис отлично понимает, какую роль сыграл профсоюз в жизни его родителей и как много делает для всех работников».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КРЕДИТ ПО СЕЛЬСКОЙ ИПОТЕКЕ УВЕЛИЧЕН ДО 6 МЛН РУБЛЕЙ

Размер льготного кредита по сельской ипотеке увеличен с 3 до 6 млн рублей, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на заявление премьер-министра РФ Михаила Мишустина.

- Возрастает размер льготного кредита с трех до шести миллионов рублей для жителей тех субъектов РФ, которые применяют этот механизм, - сказал премьер на совещании с правительством.

Программа стартовала в 2020 году, а в 2022 году стала бессрочной.

Граждане смогут взять кредит на покупку квартиры в многоквартирном доме в опорных населенных пунктах, в ускоренном темпе станет создаваться востребованная инфраструктура. Также можно будет взять льготную ипотеку на строительство жилого дома своими силами с использованием готовых домокомплектов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ВЕРНУТЬ ДЕНЬГИ МОРЯКАМ-ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКАМ

Более 600 тысяч долларов удалось вернуть морякам с помощью Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков. В эту сумму входит как задержанная ранее заработная плата, так и различные компенсации за ущерб здоровью. В прошлом году профсоюз помог морякам вернуть 530 тысяч долларов, сообщает «Интерфакс».

С начала года инспекторы профсоюза посетили в портах Находка и Восточный 30 судов и встретились с более чем 100 российскими и 500 иностранными моряками. Как сказал председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов, «если во время посещений моряки жаловались на задержку и невыплату зарплаты, мы обращались к портовым властям и в судебные органы для задержания судов в порту до полного погашения задолженности». Всего за первые полгода 2023 года дальневосточная организация направила 24 предупреждения судовладельцам о необходимости заключения коллективного договора МФТ (Международной федерации транспортных рабочих).

Кроме того, в порту Находка при непосредственном участии РПСМ и инспекторов портового надзора из-за серьезных нарушений прав моряков и технического состояния судов были задержаны три грузовых судна. Им разрешили выйти в море только после выполнения всех требований портового надзора и инспекторов профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)