



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 июня 2026 года

Понедельник, 22 июня

В стране

Новосибирские железнодорожники через прокуратуру выбрали себе СИЗ

Руководство организации пренебрегало правилами безопасности

В Новосибирске работники предприятия железнодорожного транспорта смогли получить положенные им средства индивидуальной защиты только после вмешательства надзорных органов. Это следует из публикации пресс-службы прокуратуры.

Транспортная прокуратура организовала проверку соблюдения трудового законодательства после обращений рабочих, которые пожаловались на нарушения во время личного приема. В ходе инспекции выяснилось, что руководство организации пренебрегало правилами безопасности. Сотрудники, чья ежедневная производственная деятельность напрямую связана с вредными и опасными условиями труда, не были в полной мере обеспечены необходимой защитной экипировкой.

После выявления этих фактов транспортный прокурор внес официальное представление руководителю предприятия. Благодаря своевременному вмешательству ведомства права железнодорожников были полностью восстановлены, все заявители получили требуемые средства защиты для безопасной работы.

Помимо устранения выявленных нарушений, последовало и административное наказание. По инициативе прокурора ответственное должностное лицо компании привлекли к ответственности за необеспечение персонала средствами защиты, обязав выплатить штраф в размере 20 тысяч рублей.

[«Диалектик»](#)

В Госдуме рассказали, кому с 1 августа увеличат пенсию почти на 20%

Часть россиян получит приятную прибавку к пенсии.

Новый перерасчёт будет доступен с 1 августа.

В разговоре с Life.ru депутат Госдумы, член Комитета по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин рассказал, кому положен самый высокий коэффициент — 19,3%.

Срочную пенсионную выплату увеличат на 19,3% следующим категориям граждан: участникам программы софинансирования пенсионных накоплений, родителям, направившим материнский капитал на будущую пенсию, и тем, кто откладывал средства самостоятельно вне программы. — По предварительной оценке СФР, это около 37,3 тыс. получателей, — заявил Алексей Говырин. Основную же массу — порядка 136 тыс. человек — ждёт перерасчёт накопительной пенсии на 17,3%. Им тоже не придётся идти в Соцфонд.

Такой рост продиктован итогами инвестиций. Вложения пенсионных накоплений за 2025 год принесли доход, который более чем втрое перекрыл официальную инфляцию в 5,6%.

Нюанс в том, что речь не об индексации страховой пенсии работающим — там свои правила и учёт страховых взносов. Здесь же пересчитывают именно накопительную часть, и она в абсолютных цифрах остаётся скромной: средний размер — около 1600 рублей в месяц, срочной — примерно 3000 рублей. Прибавка ощутимая в процентах, но в рублях выглядит сдержанно.

[Телеканал 78](#)

Работодатели больше не смогут хитрить: цифровой контроль лишил бизнес привычных рычагов

В 2026 году российский рынок труда продолжит очищаться от нелегальных схем оплаты. Прогнозы указывают на то, что за год официальный статус могут получить от 1 до 1,2 млн работников. Такая динамика свидетельствует о планомерном переходе экономики в прозрачное русло, где манипуляции работодателей с выплатами постепенно теряют свою актуальность.

Динамика легализации и системный контроль

Статистика первых месяцев подтверждает позитивный тренд: за первый квартал 2026 года легализовано 219 тысяч человек, что на 21% превышает прошлогодние значения. Рост показателей во многом связан с автоматизацией надзорных функций и усилением налогового администрирования. Как сообщает Газета.Ru со ссылкой на доцента Финансового университета Петра Щербаченко, обеление занятости требует не разовых проверок, а постоянной работы по цифровизации контроля. "Борьба с теневой занятостью остается одной из системных задач государства и требует сочетания законодательных мер, цифровизации, налогового администрирования и контроля за соблюдением трудового законодательства", — подчеркнул Щербаченко. Для государства этот процесс оборачивается наполнением бюджета через НДС и страховые взносы, что укрепляет финансовый суверенитет страны. Сами же работники получают гарантированный пенсионный стаж, оплачиваемые листы нетрудоспособности и право на налоговые вычеты. Однако эксперты предупреждают, что одних лишь карательных мер недостаточно для полной победы над серыми зарплатами.

Социальная ответственность и барьеры для бизнеса

Переход на честные отношения с персоналом становится маркером устойчивости бизнеса. Компании, инвестирующие в людей и безопасную среду, получают преимущество в условиях кадрового дефицита. В то же время чрезмерное давление на предпринимателей без создания стимулирующих условий может замедлить темпы выхода из тени.

"Легализация труда напрямую влияет на будущую стоимость жизни на пенсии, так как только белые доходы позволяют сформировать достойный капитал", — объяснил в беседе с Pravda.Ru юрист по трудовому праву Максим Ковалёв.

Дальнейшее сокращение неформального сектора будет зависеть от баланса между активностью госорганов и готовностью бизнеса брать на себя социальные обязательства. По мнению экономистов, время сверхприбылей за счет уклонения от налогов безвозвратно уходит, уступая место модели прозрачного взаимодействия. Важно, чтобы сотрудники сами проявляли инициативу в защите своих прав на официальное трудоустройство.

Подробности в газете [«Правда»](#)

Офисная работа больше не в моде: Дальний Восток превратил найм в настоящий аукцион

Рынок труда на Дальнем Востоке перешел в режим форсажа. Зарплатные предложения растут со скоростью котировок на дефицитные запчасти. Пока столица перекладывает бумаги в офисах, дальневосточный рабочий класс диктует свои правила игры. Компании отбросили лишние фильтры: им плевать на возраст и записи в трудовой книжке. Главное — чтобы человек физически дошел до объекта и включился в процесс. Дефицит кадров превратил найм в аукцион, где лотами выступают сварщики и водители.

Средний чек в объявлениях о работе в округе добрался до отметки 97 452 рубля. За год аппетиты бизнеса выросли на четверть. Проглядывается парадокс: сами соискатели оценивают себя скромнее, запрашивая около 77 тысяч. Сейчас рынок принадлежит кандидату. Работодатели соревнуются в щедрости, пытаются перекупить специалистов у конкурентов. Опыт перестал быть обязательным условием — в 72% случаев компании готовы обучать новичков с нуля. Половина вакансий открыта для людей старше 45 лет. В строй встали все: от студентов до пенсионеров.

"Цифры в вакансиях часто служат лишь маркетинговой приманкой. В реальности доходы рабочих могут отличаться от заявленных сумм, так как компании стараются любым способом привлечь внимание к своим объектам в условиях жесткого кадрового голода", — отметил в беседе с Pravda.Ru региональный экономист Валерий Козлов.

Золотые руки Приморья

Приморский край переживает бум спроса на «синие воротнички». Число вакансий для сварщиков и работников агросектора подскочило на 129%. Автобизнес тоже лихорадит: потребность в мастерах-приемщиках выросла на 112%. Региону остро не хватает тех, кто способен обслужить технику или собрать металлоконструкции. Во Владивостоке весной традиционно вырос спрос на складской персонал и продавцов — плюс 73% к прошлому году. Логистические узлы требуют постоянного притока рабочих рук, за которые готовы платить по высшему разряду.

[«Правда»](#)

Россияне замалчивают использование ИИ на работе

Более 40% опрошенных россиян не говорят работодателю об использовании ИИ. Каждый второй (41%) опрошенный россиянин не говорит работодателю об использовании ИИ. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного Speech2Text (есть у «Газеты.Ru»).

Среди молодых специалистов (18–31 лет) доля скрытого использования достигает 52%, а среди сотрудников среднего возраста (32–45 лет) — около 27%. Показатель скрывающих применение ИИ в группе старших возрастов (45+ лет) составляет около 21%. Это связано как с личными страхами работников, так и с особенностями корпоративной культуры.

«Люди хотят выглядеть достаточно компетентными и ценными специалистами, именно поэтому многие предпочитают не рассказывать, что выполняют часть задач с помощью ИИ. И это характерно для молодых специалистов, которые на старте карьеры особенно переживают за профессиональную репутацию и стремятся доказать свою самостоятельность руководству. У сотрудников старшего возраста мотивы отличаются, они чаще опасаются, что использование ИИ будет воспринято как недостаток компетенций», — пояснил «Газете.Ru» генеральный директор Speech2Text Андрей Сегренев.

Он добавил, что по мере распространения ИИ-инструментов усиливается общее давление на сотрудников, поскольку компании чаще ориентируются на высокие показатели производительности, а работники вынуждены адаптироваться и соответствовать новому темпу. В таких условиях ИИ становится инструментом, который помогает справляться с растущей нагрузкой и сохранять конкурентоспособность, но этом случае сотрудники сталкиваются со страхом того, что технологии заменят их рабочие функции, добавил эксперт.

«Специалисты начинают думать, что если часть задач можно выполнить быстрее и качественнее с помощью ИИ-инструментов, то работодатель начнет воспринимать их работу как легко автоматизируемую и менее ценную для бизнеса», — сказал Сегренев.

Он подчеркнул, что для работодателя есть риски скрытого использования ИИ сотрудниками: далеко не все осознают, что применение ИИ в работе с особо чувствительной информацией, например во внутренних отчетах, финансовых показателях, клиентских данных, несет серьезные риски для компаний.

Сегренев считает, что запрет на использование ИИ не решает проблему, а только усугубляет ее: если компания не поддерживает использование таких технологий, сотрудники, вероятнее всего, продолжают применять ИИ-инструменты неофициально.

Самым правильным подходом эксперт считает открытое внедрение ИИ на уровне всей компании. При этом работодателям необходимо не просто разрешить использование технологий, но и обучить сотрудников безопасным сценариям использования, уверен Сегренев.

«Сотрудники должны понимать, что технологии помогают быстрее решать задачи, а не угрожают их профессиональным компетенциям. В то же время компаниям стоит разрабатывать внутренние регламенты использования ИИ, в том числе для работы с чувствительными данными, чтобы работники четко понимали границы допустимого использования», — констатировал Сегренев.

По его прогнозу, в ближайший год доля сотрудников, скрывающих использование ИИ, упадет до отметки в 30% и продолжит снижаться.

Полностью явление теневого использования не исчезнет из-за сохраняющихся вопросов конфиденциальности данных, заключил эксперт.

В опросе приняли участие более 1 тыс. россиян. Ранее россиянам рассказали, могут ли их уволить за использование ИИ.

Газета.ру

В Госдуме предложили бесплатный транспорт для всех учащихся

Депутат Госдумы Сергей Миронов выступил с инициативой, которая может кардинально изменить жизнь школьников и студентов. Предлагается ввести повсеместное бесплатное пользование городским транспортом для всех школьников и предоставить студентам 50% скидку на городской и пригородный транспорт — и все это круглый год. Сейчас система льгот на проезд устанавливается на региональном уровне, что часто приводит к ситуации, когда школьники и студенты не могут воспользоваться скидками за пределами своего города или области. Миронов подчеркнул в беседе с ТАСС, что такая ситуация несправедлива. По его мнению, государство обязано оказывать единую и существенную поддержку молодежи во время учебы, в том числе через доступный транспорт. Предложение предусматривает, что школьники смогут ездить бесплатно в любое время года, независимо от того, где они находятся. Студентам же предлагается предоставлять 50% скидку не только на городской транспорт, но и на пригородные электрички, также без временных ограничений. Эта мера призвана снизить финансовую нагрузку на молодые семьи и стимулировать молодежь к получению образования. Ранее в АБН24: сенатор Игорь Мурог напомнил пенсионерам о праве вернуть часть средств на лечение и протезирование зубов. Воспользоваться этим могут работающие пенсионеры и те, кто получает облагаемый налогом доход — например, от аренды или продажи имущества.

[АБН](#)

В регионе

В Петербурге отмечен рост безработицы

К началу мая в Петербурге число официально зарегистрированных безработных выросло на 16,7% год к году, следует из опубликованных данных Петростата. Это продолжение нового тренда, начавшегося в 2025 году: ранее несколько лет уровень безработицы в городе и в стране в целом только снижался. Эксперты считают рост показателя следствием охлаждения экономики России. Устойчивый рост числа официально зарегистрированных в Петербурге безработных начался в июне 2025 года, а до этого наблюдалось снижение. В 2024 году официальный показатель безработицы снизился на 28,3%, в 2023 году — на 22,7%, в 2022 году — на 61,1%. По итогам 2025 года, несмотря на произошедший в середине года перелом, уровень безработицы оказался ниже цифр предыдущего года на 4%. При этом, до 2022 года, безработица в России росла — на 24,6% в 2021 году, в 7,1 раз — в 2020 году, на 15,1% — в 2019 году.

С июня 2025 года число официально зарегистрированных безработных в Петербурге стало стабильно превышать показатель предыдущего месяца и соответствующего месяца предыдущего года.

Одновременно в Петербурге растет количество работников, уволенных по сокращению штатов («выбывших в связи с сокращением численности») — в первом квартале 2026 года оно увеличилось в 1,8 раз, а ранее, в третьем квартале 2025 года, — в 2,1 раза. Еще во втором квартале 2025 года число таких уволенных было на 9,6% меньше, чем годом раньше.

Впрочем, абсолютное число официально зарегистрированных в Петербурге безработных остается небольшим — 10,9 тыс. человек в апреле и 10,5 тыс. человек в марте 2026 года (более поздние данные еще не опубликованы) при среднем числе работавших в марте, по данным Петростата, 1 692 700 человек. Таким образом, доля официальных безработных в городе составляет 0,6%. Это обстоятельство считает наиболее важным профессор географического факультета МГУ Наталья Зубаревич.

«Количество официально зарегистрированных безработных в Петербурге и в России — мизерное, — отметила Наталья Зубаревич в комментарии РБК Петербург. — Их на всю страну около 300

тысяч, по данным Росстата, то есть, 0,5–0,7% от числа работающих. Общее число безработных, по методологии МОТ — 1,676 млн человек, по состоянию на апрель 2026 года. Уровень общей безработицы — 2,2% от экономически активного населения страны».

В связи с увеличением кризисных проявлений в российской экономике безработица будет медленно расти, считает Зубаревич. «Но сильно она не вырастет», — уверена эксперт.

[РБК](#)

Петербург возглавил рейтинг регионов России с самым низким уровнем бедности

По этому показателю город на Неве опередил даже Москву.

Опубликован общероссийский рейтинг регионов с наименьшим числом жителей, находящихся за чертой бедности. Его возглавил Петербург, пишет «РИА Новости» со ссылкой на аналитиков.

Специалисты подвели итоги по доходам населения за 2025 год и выяснили, что в Северной столице этот показатель является рекордно низким по стране — всего 3,2%.

В топ-5 регионов с минимальным уровнем бедности также вошли Татарстан, Чукотка и Ямало-Ненецкий автономный округ — по 3,3% в каждом регионе. 5 место заняла Москва — 3,8% жителей с доходами ниже официального минимума.

Эксперты, которых цитирует СМИ, отметили, что ситуация с доходами постепенно улучшается как в самом Петербурге, так и в целом по России. По данным Росстата, за прошлый 2025 год доля бедного населения в стране снизилась до 6,7% (это на 0,4% меньше, чем годом ранее). В самом Петербурге за двенадцать месяцев число горожан за чертой бедности сократилось еще на 0,2%.

[«РосБалт»](#)

Более 66 тыс. участников регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства вышли

Более 66 тыс. участников Всероссийской ярмарки трудоустройства вышли на работу спустя два месяца после проведения регионального этапа. Больше всего граждан, которые уже приступили к работе, — в Москве, в Республике Башкортостан, в Новосибирской и Омской областях, в Краснодарском крае, в Забайкальском крае, в Нижегородской, Липецкой и Ростовской областях, а также в Алтайском крае. Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства пройдет 26 июня накануне Дня молодежи.

«Всероссийская ярмарка трудоустройства зарекомендовала себя как эффективный инструмент продвижения востребованных профессий, витрина лучших карьерных возможностей региона. Но, безусловно, главной задачей ярмарки является оперативная помощь в поиске работы и подборе сотрудников. Результаты мониторинга трудоустройства показывают, что за два месяца после регионального этапа ярмарки более 60 тысяч ее участников вышли на работу. Среди трудоустроенных порядка 3,2 тыс. — выпускники образовательных организаций, более 750 — участники специальной военной операции, а порядка 1,7 тыс. — граждане с инвалидностью. Есть и те, кому ярмарка дала первую подработку, и специалисты, которые работали, но хотели сменить работу», — рассказал Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» состоялся 17 апреля, а сама ярмарка проводится уже четвертый год подряд. Мероприятие, организованное по поручению Президента, с 2025 года стало частью национального проекта «Кадры».

Всего в региональном этапе ярмарки приняли участие свыше 485 тыс. человек и более 23 тыс. компаний, которые представили свыше 450 тыс. вакансий на 2,6 тыс. площадках в разных уголках страны. Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства пройдет 26 июня. Полная программа мероприятий по каждому региону доступна на портале «Работа России».

Организатором ярмарки выступает Минтруд России при участии РСПП, ФНПР, Минпросвещения, Минобрнауки, Минпромторга, Роструда и при поддержке АНО «Национальные приоритеты».

[Минтруд России](#)

Вторник, 23 июня

В мире

В Турции жестоко избили иранских сборщиков чая

Организатор нападения был задержан, но вскоре отпущен под надзор

В турецкой провинции Ризе произошло нападение на группу из тридцати иранских сезонных рабочих, среди которых были и женщины. Об этом сообщает Labourstart.

Инцидент случился после того, как сборщики чая, трудившиеся в районе Чаели, потребовали выплатить им обещанную заработную плату. Вместо обещанной ставки в 3000–4000 лир в день мигрантам платили всего 1100 лир, при этом они проживали в тяжелых условиях на промышленной площадке. При попытке получить остаток суммы собственник вызвал 15 человек, которые избили протестующих.

После нападения пострадавших бросили на местном автовокзале. Полиция, вызванная водителем автобуса, забрала их для дачи показаний и доставки в больницу, однако надлежащая медицинская помощь оказалась доступна не всем. В частности, рабочему со сломанной челюстью отказали в лечении из-за невозможности оплатить счет в 130 тысяч лир (около 3300 долларов). В итоге мигрантов временно разместили в провинции Агры, после чего депортировали обратно в Иран.

Организатор нападения был задержан, но вскоре отпущен под судебный надзор, при этом остальные нападавшие вовсе избежали ареста. Местные власти начали расследование. В правящей партии предположили, что в деле присутствуют элементы торговли людьми, а пострадавшие могли подвергнуться запугиванию. Этот случай в очередной раз указал на системную проблему эксплуатации трудовых мигрантов в Турции, где иностранцы регулярно сталкиваются с физическим насилием, невыплатой зарплат и опасными условиями труда, из-за которых только в 2025 году погиб 91 иностранный рабочий.

[«Диалектик»](#)

Бунт против уголовного кабинета: почему сотрудники не хотят руководить

В прошлом году 2 тыс. гендиректоров в США покинули свои посты, а их срок работы сократился. Операционные директора и вовсе проводят в кресле меньше трех лет. Почему никто не хочет работать в топ-менеджменте и при чем здесь «сознательный отказ» зумеров.

Подробности на сайте [РБК](#)

В стране

В Госдуме призвали повысить налоги для сверхбогатых россиян

Депутат Миронов призвал ввести налог в 35% для россиян с доходом от 500 млн руб.

Председатель партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов направил обращение главе правительства Михаилу Мишустину с предложением ввести повышенную ставку НДФЛ для сверхбогатых россиян. Соответствующий документ имеется в распоряжении «Газеты.Ru».

«Хорошо знаю, что многие богатеи до сих пор не могут простить «Справедливой России» введения прогрессивной шкалы, но действующих ставок недостаточно, и мы будем добиваться увеличения НДФЛ для сверхдоходов. Предлагаю ввести новые ставки НДФЛ для сверхбогатых граждан: 25% — при годовом доходе от 250 миллионов до 500 миллионов рублей и 35% — для доходов более 500 млн рублей. Средства от повышения налога предлагаю направить на развитие здравоохранения, образования, поддержку пенсионеров, семей с детьми, участников СВО», — заявил Миронов.

Депутат отметил, что на начало мая активы богатейших россиян увеличились на \$16,1 млрд, в перечень 500 богатейших людей мира входят 20 граждан РФ с совокупным состоянием \$315,3 млрд. По его словам, партия будет и дальше добиваться повышения налоговых ставок.

«Эти деньги не являются так называемой налоговой базой для взимания НДФЛ. Они отражают изменение стоимости акций, долей участия в бизнесе и иных активов. Однако эти данные вновь показывают масштаб концентрации капитала в «одних руках». Они ставят вопрос о справедливости распределения налоговой нагрузки в условиях, когда значительная часть граждан регулярно сталкиваются с ростом цен, коммунальных платежей и увеличением повседневных расходов. Хорошо знаю, что многие состоятельные граждане до сих пор не могут нам простить, что теперь с доходов более 50 млн рублей в год им приходится отдавать 22% налога. Но мы не намерены останавливаться на достигнутом и будем добиваться увеличения НДФЛ. Вопрос принципиальный, и более высокий доход должен облагаться по более высокой ставке. Абсолютно недопустима ситуация, когда действующая шкала фактически прекращает дальнейшую прогрессию на уровне 50 млн рублей в год. В результате граждане, которые «зарабатывают» сотни и даже миллиарды рублей в год, платят всего 22% НДФЛ», — подчеркнул он.

Миронов уточнил, что повысить ставку НДФЛ нужно и на доходы с дивидендов.

«Отдельной оценки требует вопрос налогообложения крупных дивидендных доходов. Без этого прогрессивная шкала НДФЛ будет оставаться «неполной». Ведь сверхвысокие доходы часто формируются не через заработную плату, а через дивиденды, выплаты от участия в капитале и иные выплаты, связанные с владением крупными активами. Очевидно, что нынешняя система НДФЛ несовершенна, и «Справедливая Россия» предлагает руководству кабинета поручить профильным министерствам подготовить необходимые изменения в законодательство для увеличения ставки подоходного налога», — заключил парламентарий.

[Газета.ру](#)

В регионе

В Ленобласти рассмотрят дело о гибели составителя поезда на железной дороге

Перед судом готовится предстать машинист тепловоза. Он обвиняется в нарушении правил движения и эксплуатации поезда, повлекшем по неосторожности смерть человека. Об этом 23 июня сообщает Северо-Западная транспортная прокуратура.

По версии следствия, 22 декабря 2025 года машинист, управляя тепловозом с превышением скорости, не обратил внимания на сигналы составителя поезда. Тот находился на подножке локомотива, а впереди были металлические ворота на въезде в депо в Приозерске. В результате потерпевший разбился о конструкцию и получил травмы, несовместимые с жизнью.

Ленинград-Финляндский транспортный прокурор утвердил обвинительное заключение и направил уголовное дело в суд.

[«Фонтанка»](#)

Почти 9 тысяч петербуржцев подали заявки на переобучение по нацпроекту «Кадры»

С начала 2026 года почти 9 тысяч жителей Петербурга подали заявки на бесплатное профессиональное обучение и переподготовку в рамках национального проекта «Кадры». Каждый четвертый из них уже приступил к занятиям, а первые участники проекта завершили обучение.

Почти 9 тысяч петербуржцев подали заявки на переобучение по нацпроекту «Кадры» | ФОТО
Согласно статистике, чаще других возможностью бесплатного обучения пользуются женщины в возрасте до 35 лет, имеющие высшее или среднее профессиональное образование. Однако программы востребованы и среди людей других возрастов. Так, примерно 40 % заявителей составляют молодые люди до 35 лет, еще почти столько же — петербуржцы от 35 до 50 лет, а более 21 % приходится на жителей города старше 50 лет.

Что касается программ, сейчас наиболее востребованы связанные с цифровыми технологиями и искусственным интеллектом. Например, абсолютным лидером по числу заявок (более 1,4 тыс.) стало обучение на специалиста по работе с системами искусственного интеллекта. Кроме того, в число популярных входят программы обучения аналитике и работе с базами данных в информационных системах (370 заявок), а также по профилю «1-С Программист» (340).

По экспертной оценке, высокий спрос на такие курсы обусловлен тем, что все большее число работодателей внедряют цифровые решения, автоматизируют процессы и используют технологии искусственного интеллекта. «В результате растет спрос на специалистов, обладающих современными цифровыми компетенциями, а система обучения оперативно реагирует и регулярно обновляет перечень программ с учетом потребностей работодателей и экономики города», — отмечают аналитики. При этом реестр программ подстраивается и под отраслевую структуру рынка труда города: появились такие, как курсы экскурсоводов в сфере промышленного туризма, специалистов в сфере пищевого инжиниринга, а также программа, ориентированная на получение знаний и освоение навыков в области технического зрения.

Принять участие в программе могут безработные и ищущие работу петербуржцы, люди старше 50 лет и предпенсионного возраста, а также родители маленьких детей, граждане с инвалидностью и молодежь до 35 лет. При этом программы обучения реализуются как в очном, так и в онлайн-формате, а средняя продолжительность курса составляет 144 часа.

Важно, что внимание уделяется не только получению новых знаний, но и дальнейшему трудоустройству. Например, для повышения шансов на успех используются договоры о намерениях между соискателем, образовательной организацией и работодателем. С одной стороны, этот механизм позволяет выстраивать подготовку под конкретные кадровые запросы предприятий, а с другой — позволяет учащимся заранее понимать перспективы работы после завершения программы.

Подать заявку на участие в нац-проекте «Кадры» можно через портал «Работа России». Тем, кому требуется помощь с выбором направления или консультация по его условиям, готовы помочь специали-сты районных кадровых центров Петербурга. После выбора -программы и подтверждения права на учас-тие слушатели приступают к занятиям, а по итогам курсов получают документы установленного образца о повышении квалификации или профессиональной переподготовке.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Полиция задержала 15 нелегальных мигрантов на стройке в Петербурге

Санкт-Петербург. На строительной площадке жилого комплекса на Полюстровском проспекте сотрудники миграционной службы и спецполка ГУ МВД провели проверку документов у иностранных рабочих.

В пресс-службе петербургского главка полиции 22 июня сообщили, что из 63 проверенных граждан 15 не смогли предъявить разрешительные документы на трудовую деятельность. Нарушителей доставили в территориальный отдел полиции для составления протоколов. Часть рабочих добровольно предъявила документы и сотрудничала с проверяющими.

Другие попытались скрыться: несколько человек забрались под потолок и удерживались на арматуре, остальные спустились в подвальные и технические помещения здания. Несмотря на попытки укрыться, все иностранные граждане были обнаружены.

Задержанным предстоит оплатить административные штрафы, после чего их депортируют из России. Работодатель, привлечший мигрантов без официального оформления, также понесет ответственность. По части 1 статьи 18.15 КоАП РФ для юридических лиц максимальный размер штрафа достигает 800 тыс. рублей.

[АБН](#)

На рынке санаториев Петербурга и Ленобласти осталось около 10 крупных игроков

Санаторно-курортная отрасль переживает трансформацию. Некоторые современные здравницы всё больше напоминают медицинские стационары либо центры глубокого отдыха и оздоровления, расширяют спектр услуг и пытаются привлечь молодую аудиторию. О том, кто сегодня является основным клиентом санаториев, насколько сложно открыть новый объект и какие точки роста есть у рынка, рассказал исполнительный директор санатория "Чёрная речка" Александр Карпухин.

У многих до сих пор санаторий ассоциируется с советской моделью: приехал, поспал, сходил на процедуры, выпил кислородный коктейль. Это представление устарело?

— Санаторно–курортное лечение сегодня очень разное. Есть "классическая" модель, когда человек приезжает вне обострения, с уже установленным диагнозом, получает физиотерапию, лечебное питание, режим дня, прогулки, воздействие природных факторов. Это действительно важная часть лечения. Но современный подход может быть шире. Если мы говорим о пациентах с более серьёзными заболеваниями, одного воздуха, режима и питания уже недостаточно. Нужны квалифицированные врачи, диагностика, лечение по клиническим рекомендациям, лечебная физкультура, фармакотерапия, психологическая поддержка. В этом смысле часть санаториев сегодня фактически работают как загородные клиники.

То есть санаторий в современном представлении — это полноценный стационар, только за городом?

— Да, но не всегда, это один из путей. Если мы говорим о развитых в клиническом отношении санаторно–курортных организациях — да. Например, может быть диагностический центр, специальные программы обследования, медицинская реабилитация. Хотя режим, сон, питание и восстановительная среда по–прежнему важны. Надо понимать разницу: санаторно–курортное лечение — это работа с хроническими состояниями вне обострения, когда нужно улучшить здоровье и снизить риски. Медицинская реабилитация — другое направление. Это пациенты после инфаркта, инсульта, операций, онкологического лечения. Здесь задача — вернуть человека к полноценной жизни и снизить риск повторного обострения. Некоторые здравницы избирают другие направления: превенцию, биохакинг, антиэйдж.

Как сегодня выглядит типичный гость здравницы?

— Если говорить о классическом санаторно–курортном лечении, основной контингент по–прежнему составляют люди старше 50 лет. Отдельную категорию формируют пациенты старшего возраста, которым тяжело находиться в стационаре, но необходимо медицинское сопровождение в комфортных условиях. Всё–таки есть психологический барьер и не все готовы долгое время пребывать в больнице. При этом санатории всё активнее работают над привлечением аудитории 30–40 лет. Эти люди ценят здоровье, но крайне ограничены во времени, поэтому для них важны понятные программы, высокий уровень сервиса и современная медицинская база.

Как привлечь более молодую аудиторию?

— Только "тихим часом" и кефиром — никак. Нужна понятная и востребованная услуга, хороший сервис, квалифицированные специалисты и современное оборудование. Люди этого возраста привыкли к определённому уровню комфорта и хотят понимать, за что платят.

Если программа сформулирована внятно (например, диагностика за несколько дней, восстановление после стресса, профилактика сердечно–сосудистых рисков), тогда интерес появляется.

Насколько тесно санатории связаны с туристической индустрией?

— Это зависит от формата объекта. Конечно, санатории на юге России гораздо глубже интегрированы в туристический рынок, поскольку значительная часть гостей приезжает за отдыхом у моря со всей страны. Здесь же играет роль и сезонность. Если летом клиенты предпочтут южное направление, то осенью и весной Северо–Запад комфортен для отдыха. Если говорить о "медицински ориентированных" здравницах, здесь ситуация иная. Основным продуктом в таком случае является медицинская услуга, географическая зона — более локальная, поэтому продажи чаще строятся через собственные каналы, а не через туристических операторов. Что сегодня влияет на стоимость путёвок?

— Главное — рынок. Основные факторы затрат остаются неизменными и включают в себя стоимость персонала, питания, медикаментов, коммунальных услуг и содержания инфраструктуры. При этом санаторий — это не только объект размещения, но и медицинская организация. Поэтому сравнивать стоимость пребывания в санатории с обычным туристическим отдыхом некорректно, потому что значительная часть расходов связана именно с медицинской составляющей.

Сложно ли сегодня открыть санаторий с нуля?

— Это один из капиталоемких сегментов медицинского бизнеса. Необходимо подобрать подходящую территорию, создать инфраструктуру, построить или реконструировать здания,

получить лицензии, оснастить объект оборудованием и сформировать квалифицированную команду.

Кроме того, остаётся серьёзной кадровой проблема. Если объект расположен за пределами города, необходимо решать вопрос привлечения и удержания медицинских специалистов. Поэтому говорить о массовом строительстве новых санаториев сегодня не приходится.

Можно ли считать санаторный бизнес привлекательным для инвесторов?

— Всё зависит от конкретного проекта, однако барьеры входа в отрасль остаются высокими. Помимо значительных первоначальных вложений необходимо учитывать длительный период формирования клиентской базы. В санаторной сфере люди часто сохраняют лояльность к тем здравницам, которым доверяют годами, поэтому новому игроку приходится серьёзно инвестировать не только в инфраструктуру, но и в репутацию.

Как сегодня устроен рынок Петербурга и Ленинградской области?

— Крупных игроков не много. Это рынок с ограниченным количеством участников, поскольку сам формат требует значительных ресурсов: земли, зданий, медицинской инфраструктуры и персонала. От силы можно назвать в пределах 10 наиболее крупных объектов, которые существуют на рынке не один десяток лет. Само собой многие из них являются по сути преемниками советской системы санаторно-курортного лечения.

Какие точки роста вы видите на ближайшие 5 лет? — Первое направление — постоянное повышение качества услуг, в частности развитие медицинских программ, диагностики и сервиса. Второе — появление новых продуктов. Помимо традиционного санаторного лечения активно развиваются реабилитация, профилактические программы, направления превентивной медицины и различные форматы оздоровительных программ для работающего населения. Третье — улучшение качества сервиса до уровня требований клиентов.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге предложили сажать за фальшивые собрания жильцов

Петербургские депутаты предложили ввести уголовную ответственность за подделку протоколов общих собраний собственников многоквартирных домов. .

Парламентарии просят Минюст РФ поддержать введение отдельного состава преступления в статью 327 УК РФ.

Как рассказал один из соавторов документа, депутат Законодательного собрания Павел Иткин (ЛДПР), соответствующее обращение в министерство уже направлено. Поводом для резкого ужесточения закона стали массовые махинации при размещении нестационарных торговых объектов (НТО) на придомовых территориях. “

"Недобросовестные управляющие организации и предприниматели фабрикуют решения собраний, чтобы без реального согласия жильцов занять придомовую территорию под ларьки и павильоны. Это прямое нарушение прав собственников и одна из главных причин, почему нужна уголовная ответственность за такие подделки", — пояснил депутат.

По мнению парламентариев, текущая редакция статьи 327 УК РФ, которая наказывает за подделку и оборот фальшивых документов, не позволяет бороться с "ЖКХ-мошенниками".

Автор инициативы отмечает, что государство уже подтвердило курс на усиление защиты официальных бумаг. Ранее президент подписал закон об уголовной ответственности за подделку медицинских справок, и протоколы собраний собственников, по словам петербургских законодателей, нуждаются в аналогичной защите.

В 2024 году Верховный суд России признал право Государственной жилищной инспекции (ГЖИ) проверять протоколы общих собраний собственников многоквартирных домов и убирать из них фальшивые. Для этого создали специальный сервис, через который собственники могут сообщить, что не принимали участия в собрании, и его подпись подделали.

Как писал "ДП", в апреле 2025 года в Северной столице 16 инспекторов ГЖИ лишили премий из-за голосований собственников без кворума. Решения принимались без участия необходимого числа граждан, в результате чего к управлению многоквартирными домами допускались недобросовестные компании.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 24 июня

В мире

Безработица в Финляндии достигла исторического максимума

Уровень безработицы в Финляндии продолжает расти и достиг исторического максимума за текущее столетие. Особенно ситуация обострилась в мае, когда студенты и выпускники вышли на рынок труда. Об этом пишет Yle 24 июня.

Так, в мае безработных в возрасте 15–74 лет насчитывалось 376 тыс., это максимум с 1998 года. В 2025 году показатель был на уровне 308 тыс. Уровень безработицы среди 15–74-летних также поднялся до рекордной для XXI века отметки: 12,7 против 10,5% год назад.

[«Фонтанка»](#)

Каждый пятый житель Германии не может позволить себе отпуск

Доля жителей Германии, которые, по собственной оценке, не могли бы оплатить недельную отпускную поездку, в 2025 году составила 21%, сообщило федеральное статистическое управление Германии 23 июня, пишет немецкая газета Oldenburger Onlinezeitung.

Сообщается, что в абсолютном выражении речь идет примерно о 17,3 миллиона человек. По сравнению с 2024 годом показатель не изменился, тогда как в 2023 году он достигал 23%. По данным статистической службы Евросоюза Eurostat, ситуация в Германии выглядит лучше среднего уровня по ЕС, где позволить себе недельный отпуск не могут 28% жителей. Наиболее высокая доля таких ответов зафиксирована в Румынии — 61%, в Греции — 47%, в Болгарии и Венгрии — по 39%. Наименьшие значения отмечены в Люксембурге — 11%, Швеции — 12% и Нидерландах — 13%.

Размер дохода заметно влияет на возможность поехать в отпуск. В группе с самым низким доходом, где чистый эквивалентный доход не превышает примерно €1600 (135 тыс. руб.) в месяц, о невозможности оплатить недельную поездку заявили 48%. В следующей по уровню доходов группе с показателем от примерно €1600 (135 тыс. руб.) до €2100 (180 тыс. руб.) такой ответ дали 28%. При более высоких доходах такие случаи также встречались, однако значительно реже. Особенно часто с этой проблемой сталкивались домохозяйства, где трудовой доход могут получать не более одного человека: среди одиноко проживающих таких было 29%, среди домохозяйств с одним родителем — 39%. Для сравнения, среди семей с двумя взрослыми без детей показатель составил 16%, а среди семей с двумя взрослыми и детьми — 18%.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Путин дал выпускникам-медикам право решать, где начинать карьеру

Путин: Выпускники медвузов смогут сами выбирать место работы

Выпускники медицинских вузов получат право самостоятельно выбирать лечебные учреждения для начала карьеры в рамках федеральной программы наставничества. Президент Владимир Путин также призвал активно собирать обратную связь от молодых специалистов.

«На что хотел бы обратить особое внимание: нельзя допустить, чтобы программа наставничества работала формально или с большими перегрузками для медработников», — заявил президент РФ Владимир Путин. Глава государства сделал это заявление во вторник в ходе рабочего диалога с министрами. Российский лидер провел совещание с членами правительства России в формате видеоконференции, где детально обсуждалось кадровое укрепление больниц.

Президент потребовал избавить опытных докторов-наставников от необоснованного бумажного вала. Профильные ведомства должны оперативно создать гибкую систему распределения для выпускников высших учебных заведений. Новые правила позволят молодым специалистам быстрее адаптироваться на рабочих местах и перенимать ценный опыт у старших коллег. Органы

управления здравоохранением в регионах будут жестко пресекать любой формализм в этой важной работе.

[«РосБалт»](#)

«Оффер под жизненный сценарий — будущее найма»

Управляющий директор «Авито Работы» Антон Уваров — о ситуации на российском рынке труда. Рынок труда в России становится все более фрагментарным — на одни позиции может быть очень много желающих, а число претендентов на другие, напротив, стремится к нулю. Растет и разница между спросом и предложением рабочей силы в различных регионах. Управляющий директор «Авито Работы» Антон Уваров рассказал о том, как ориентироваться в текущей экономической среде, какие технологии помогают работодателям отбирать соискателей и при чем тут ИИ.

Анастасия Мануйлова: Первый вопрос, который, как я думаю, очень интересует нашу аудиторию, — о текущем состоянии российского рынка труда. «Авито Работа» — один из важных игроков рынка джоббордов, и вы обладаете статистикой, которая есть не у всех. Расскажите, как вы видите ситуацию с кадрами на сегодняшний день?

Антон Уваров: Сегодня на рынке труда ситуация не самая простая. По данным как Росстата, который рассчитывает показатель безработицы по методологии Международной организации труда (МОТ), так и государственных служб занятости, численность россиян, находящихся в поиске работы, стремится к историческому минимуму. Однако важно понимать, что рынок неоднороден. Именно поэтому мы постоянно его анализируем — детализируем данные, оцифровываем новые интересные индикаторы, причем как в географическом разрезе по регионам, так и по профессиям и отраслям.

Последние годы мы привыкли жить в ситуации «рынка соискателя», и сейчас этот устоявшийся тренд меняется. Вакансий становится меньше, резюме — больше по большинству позиций, но не по всем. По некоторым направлениям мы все еще видим нехватку кадров даже сейчас, и число предложений там растет двузначными темпами.

По данным «Авито Работы», в январе—мае этого года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года спрос вырос в следующих направлениях. Во-первых, в сфере «Ремонт техники и оборудования» число вакансий увеличилось почти в два раза. В ЖКХ и городской инфраструктуре рост вакансий составил около 60%. Вакансии по направлению «Химическая промышленность» прибавили 45%, спрос в сегменте «Энергетика» вырос еще примерно на треть.

Активная конкуренция работодателей в этих сегментах ожидаемо приводит к росту зарплат, и мы видим, что они растут двузначными темпами. Например, зарплатные предложения для сварщиков выросли почти на 87% — сейчас среднее значение достигает около 175 тыс. руб. в месяц. Аналогичное увеличение наблюдается у слесарей и электриков.

Конечно, важно учитывать регионы и отрасли, поскольку ситуация сильно варьируется от субъекта к субъекту. Поэтому необходимо смотреть не только на агрегированные показатели, но и на микрорынки — они помогают выявить аномалии и понять, как спрос и предложение труда балансируют друг друга в конкретном регионе.

А. М.: Можно ли тогда сказать, что российский рынок труда становится более фрагментарным?

А. У.: Именно так. В такой ситуации компаниям непросто, и как раз здесь помогает наш мониторинг рынка труда. Он подсказывает работодателям, как правильнее следить за спросом и предложением в конкретных регионах.

Этот же инструмент полезен и соискателям: можно найти новые профессии с низким порогом входа, пройти недолгое обучение или переобучение. Кстати, в Москве есть столичные центры профессий будущего, где соискателям дают возможность быстро получить новую квалификацию и найти интересную работу.

А. М.: А как часто вы публикуете ваш мониторинг? Раз в квартал или чаще?

А. У.: Раз в месяц. Ситуация меняется очень быстро, хотя некоторые показатели остаются стабильными. Но дисбалансы нужно фиксировать регулярно, особенно с учетом сезонных колебаний. Например, сейчас, в летний сезон, активизируются спрос и предложение в сфере сельского хозяйства.

А. М.: А будет ли российский рынок труда таким и в будущем? Через пять лет, например?

А. У.: Я не возьмусь точно прогнозировать на такой срок. Опыт последних лет показал, что и мировая, и российская экономика могут сталкиваться с внезапными шоками, которые все меняют. Но пока мы в «Авито Работе» считаем, что в перспективе на российский рынок труда будут влиять следующие тренды.

Один из них — постепенный переход рыночной инициативы на сторону работодателей. Я уже упоминал, что активность соискателей растет: на платформах они все больше просматривают вакансии, откликаются на них. Такой тренд, скорее всего, сохранится в ближайшие месяцы, возможно, и в следующем году. Это создает новые вызовы для работодателей, особенно в части необходимости обрабатывать больше откликов на одну вакансию.

То есть найм в пересчете на одного кандидата будет стоить для них все дороже, поскольку появляется задача выбрать лучших из откликнувшихся, определив, кто подходит больше всего. И здесь компаниям уже активно помогают технологии — искусственный интеллект, который решает эти задачи совершенно по-новому.

А. М.: Всего лишь пару лет назад мы обсуждали, как построить достаточно широкую воронку для поиска кандидатов. А сейчас мы столкнулись с тем, что поток желающих на вакансии резко возрос, и актуальный вопрос — как их отобрать, рассортировать и обработать. Ведь так?

А. У.: Да, именно такая задача теперь стоит перед работодателями. Платформы могут им в этом помочь, предложив решения, оптимальные для каждой из категорий вакансий. Например, для некоторых достаточно кандидатов с низкой квалификацией, которых потом дообучат на рабочем месте. А кто-то ищет одного или двух специалистов с очень высокой квалификацией и не готов соглашаться на меньшее.

Но вернемся к тому, как в этой ситуации, с увеличением объема задач внутри HR, внедрять новые технологии. До 2022 года HR у многих компаний оставался достаточно старомодным, особенно в части автоматизации. Потом нехватка кадров стала настолько очевидной, что и здесь начали искать решения.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Юрист назвал нижнюю границу допустимой в офисе температуры летом

Руководитель юридической практики SuperJob Александр Южалин в беседе с RT разъяснил, какая температура в офисе считается законной в летний период. По словам эксперта, главный документ, на который стоит опираться, — СанПиН 1.2.3685-21, утвержденный постановлением главного санитарного врача РФ.

Согласно этим правилам, температура воздуха — один из ключевых показателей микроклимата. Допустимые значения зависят от категории работ по энергозатратам организма. Офисные работы чаще всего относятся к категориям Ia или Ib (работа сидя без физического напряжения либо работа сидя, стоя или с ходьбой, сопровождающаяся небольшим физическим напряжением). Как уточнил специалист, в теплое время года для офисных сотрудников температура воздуха не должна превышать +28 °C и не должна опускаться ниже +20 °C. Однако именно этот разрыв в восемь градусов, по его словам, становится причиной разногласий.

Если температура в офисе укладывается в диапазон от 20 до 28 градусов — формально нарушений нет. Однако именно этот широкий разрыв (целых восемь градусов) и становится причиной разногласий: одному комфортно при +22 °C, другому нужно +26 °C

Эксперт посоветовал работникам при возможности обращаться к работодателю с просьбой зонировать помещения с учетом температурных предпочтений коллег.

Но окончательное решение по планировке и организации рабочего пространства остается за работодателем

[«Вести»](#)

В систему ОМС впервые включили мониторинг состояния россиян с диабетом

Впервые в систему ОМС попал дистанционный мониторинг состояния здоровья россиян с сахарным диабетом. Об этом рассказал председатель Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФФОМС) Илья Баланин.

"Впервые в систему ОМС включен дистанционный мониторинг состояния здоровья для людей с сахарным диабетом", - сообщил он в беседе с РИА Новости.

Также в систему ОМС включен дистанционный мониторинг состояния россиян с артериальной гипертензией. По словам Баланина, все это позволит не только контролировать ключевые показатели на постоянной основе, но также своевременно получать рекомендации лечащего врача и предотвращать развитие осложнений.

Кроме того, расширился список школ для пациентов с хроническими заболеваниями, для беременных и по вопросам грудного вскармливания. По словам главы ФФОМС, благодаря этим программам граждане смогут лучше понимать свое состояние и грамотно управлять здоровьем

[«Российская газета»](#)

В регионе

Стоимость товаров и услуг в Петербурге снизилась вопреки общероссийскому тренду

В Петербурге стоимость товаров и услуг в мае снизилась на 0,06%, тогда как в целом по России цены выросли на 0,17%. Такой вывод сделал Банк России в своём ежемесячном обзоре инфляции. При этом в отдельных компонентах инфляции остаются направления, цены в которых выросли сильнее, чем в других регионах страны.

Майское снижение стало первым после октябрьского, когда цены в Петербурге после продолжительного роста упали на 0,29%. В результате региональная инфляция в годовом выражении с исключением сезонности на сегодня замедлилась до 4,7%. Показатель ниже, чем в целом по стране (5,31 против 5,58% в апреле).

Инфляцию и Росстат, и ЦБ РФ считают по трём компонентам: продовольственные и непродовольственные товары, а также услуги. Цены по первым двум направлениям в Петербурге снизились, тогда как по третьему — резко возросли.

Продовольственный компонент совокупно подешевел на 0,76%. Здесь регулятор отдельно отметил, что причина в сезонности. В его составе плодоовощная корзина за месяц подешевела на 5,26%, яйца — на 1,7%. Остальные составляющие вопреки традиционному тренду подорожали. Лидером роста оказался сахар (+1,6%). По версии ЦБ РФ, его стоимость растёт из-за увеличения затрат производителей на логистику и упаковку и отсутствия нового урожая свёклы. Масло и жиры подорожали на 1,4%, общественное питание — на 0,3%.

Компонент непродовольственных товаров снизился по сравнению с предыдущим месяцем на 0,3%. В основном удешевление произошло за счёт инструментов, электроники, обуви и парфюмерии. Это единственное направление, на котором положительно отразилось укрепление рубля: стоимость поставок данных товаров, закупаемых за рубежом, снизилась. В Петербурге данные товары дешевеют быстрее, чем в целом по стране, из-за высокой конкуренции среди поставщиков. При этом по неясной причине произошёл резкий рост цен на моющие и чистящие средства (+1,3%).

Услуги в городе в мае выросли в цене сразу на 1,1%. По оценке ЦБ РФ, причина — в высоком туристическом сезоне. Гостиницы повысили стоимость бронирования на все летние месяцы. Кроме того, в статистику попали более дорогие железнодорожные билеты с выездом в конце июня (сезонный коэффициент тарифов на билеты в плацкартном вагоне в июне выше, чем в мае).

[«Деловой Петербург»](#)

Спрос на нейросети: какие зарплаты предлагают ИИ-специалистам в Петербурге?

Дизайнерам с навыками ИИ в Петербурге готовы платить до 130 тысяч рублей

Теперь это не нишевый тренд, а обязательный рабочий инструмент.

В Петербурге резко вырос спрос на специалистов, умеющих работать с искусственным интеллектом. По данным платформы hh.ru, зарплатные предложения для таких сотрудников с начала 2026 года увеличились на 11%, а медианная зарплата в сфере выросла до 92 100 рублей. При этом в отдельных вакансиях доход достигает 158 200 рублей.

Дизайнеры стали самыми востребованными специалистами (13% от всех вакансий). Работодатели предлагают им зарплату в диапазоне от 65 500 до 130 000 рублей. Однако программисты возглавляют рейтинг по уровню дохода — специалистам по коду с ИИ-навыками готовы платить до 265 000 рублей. Третье место по востребованности заняли маркетологи и интернет-маркетологи с зарплатным потолком до 140 000 рублей.

Также в топе оказались SMM и контент-менеджеры (11% вакансий) — навыки генерации контента оцениваются в сумму от 40 000 до 115 000 рублей.

Как отмечают эксперты, которых цитирует «ДП», нейросети официально перестали быть нишевым трендом и превратились в обязательный рабочий инструмент. По разным данным, 81% сотрудников используют ИИ для создания черновиков и заготовок (текста, кода или графики), еще 69% опрошенных с помощью нейросетей быстрее структурируют свои мысли, а половина специалистов признались, что ИИ помогает им не бояться сложных и масштабных задач.

[ИА «Росбалт»](#)

Четверг, 25 июня

В мире

В Анкаре полиция со слезоточивым газом разогнала марш бастующих учителей

Педагоги требуют повышения зарплат и изменения системы найма

В столице Турции правоохранительные органы силой пресекли уличную акцию педагогов частных образовательных учреждений. Об этом сообщает турецкая газета Cumhuriyet.

Участники бессрочной голодовки попытались пройти маршем от здания профильного профсоюза к памятнику шахтерам в Анкаре. Сотрудники полиции полностью заблокировали маршрут движения колонны и применили против собравшихся перцовый газ. Силовики задерживали демонстрантов с использованием грубой физической силы. Очевидцы рассказали о волочении людей по земле и жесткой фиксации активистов наручниками в неудобных позах. Позже большинство доставленных в участки преподавателей отпустили.

Во время столкновений член правления профсоюза Эрен Эдебали почувствовал резкое ухудшение самочувствия и потребовал срочно вызвать скорую помощь. Протестующие заявили о намерении продолжать забастовку до начала прямых переговоров с министром национального образования Юсуфом Текином. Педагоги требуют кардинального повышения заработных плат и созыва специальной комиссии для решения проблем отрасли. Участники пикетов также настаивают на отмене субъективной системы собеседований при приеме на работу.

Массовые выступления работников частного сектора образования начались в середине текущего месяца. Главной причиной недовольства стали критически низкие доходы специалистов на фоне общего падения уровня жизни в стране. Несколько дней назад попытки преподавателей организовать пикеты возле зданий профильного министерства и национального парламента завершились аналогичными столкновениями с полицией. Государственные ведомства пока воздерживаются от комментариев по поводу сложившейся ситуации.

[«Диалектик»](#)

В стране

Определены критерии работы самозанятых на цифровых платформах

Правительство утвердило критерии оказания услуг через посреднические цифровые платформы, которые позволят самозанятому или индивидуальному предпринимателю сотрудничать с одним

и тем же заказчиком в рамках платформенной занятости. Об этом рассказали в аппарате вице-премьера - главы аппарата правительства Дмитрия Григоренко.

Операторы площадок будут обязаны отслеживать продолжительность выполнения работ исполнителя.

Речь идет о платформах, через которые компании привлекают исполнителей на конкретную задачу, подработку. С 1 октября 2026 года вступает в силу закон о платформенной экономике. Его цель - обеспечить дополнительную защиту покупателей, продавцов и исполнителей, а также создать условия для дальнейшего развития платформенной экономики в России.

Так, операторы цифровых площадок будут обязаны отслеживать продолжительность выполнения работ исполнителя в отношении конкретного заказчика. Ключевой критерий - количество часов работы в месяц: в течение шести месяцев подряд этот показатель не должен превышать 60 часов в месяц для одного и того же заказчика. При этом число самих заказчиков не ограничивается.

Критерии призваны сделать взаимодействие между платформами, заказчиками и исполнителями услуг более прозрачными и обеспечить баланс между гибкостью платформенной экономики и защитой прав исполнителей. В перечень вошли строительство (как возведение зданий и сооружений, так и специализированные работы), складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность, оптовая и розничная торговля, обслуживание зданий и придомовых территорий, производство пищевых продуктов и общественное питание, операции с недвижимостью, образование, ИТ-сфера и разработка программного обеспечения, кадровый аутсорсинг и подбор персонала, реклама и маркетинговые исследования, сухопутные перевозки, а также спорт, отдых и развлечения.

Судя по опыту инспекций, алгоритмы распределения заказов на таких площадках выстроены так, что ситуация, когда один исполнитель месяцами работает с одним и тем же заказчиком, практически исключена, говорит руководитель оперативного штаба независимого профсоюза "Новый Труд", защищающего права платформенных занятых, Алексей Неживой. По его словам, курьерские сервисы и такси-агрегаторы - уже классика платформенной экономики, где гибкость действительно работает.

Критерии призваны сделать взаимодействие между платформами, заказчиками и исполнителями услуг более прозрачными

А вот в других отраслях картина иная. "В ходе инспекций мы неоднократно сталкивались с подменой трудовых отношений - когда под видом платформенности пытаются уйти от налогов и соцгарантий. Буквально на прошлой неделе мы отправили материалы по итогам одной из проверок в Госинспекцию труда для правовой оценки. Цель новых критериев - отделить реальную гибкость от схем, где работника фактически встраивают в производственный цикл без оформления", - объясняет представитель профсоюза.

Эксперт подчеркивает: если человек работает по графику, подчиняется правилам распорядка и выполняет функции, интегрированные в бизнес-процессы, он должен иметь трудовой договор и все соцгарантии.

"Инспекции складов и ПВЗ показывают: такие случаи встречаются и здесь борьба с подменой оправдана. Однако мы против того, чтобы новые критерии уничтожали гибкость там, где она востребована. Платформенная занятость - это свобода выбора графика, объема и заказчиков. В этой модели исчезают классические функции работодателя и отделы кадров, отпадает необходимость оборудовать рабочие места, содержать офисы и штат менеджеров. Все это заменяет платформа - кодом, логистикой, рекламными инструментами, финтехом и налоговым сопровождением. В итоге продукт исполнителя - товар или услуга - становится заметно дешевле и доступнее. Поэтому мы поддерживаем сохранение гибких форматов для тех, кому они нужны", - подчеркивает эксперт.

Предлагаемые 60 часов в месяц - это более жесткие критерии для конкретных отраслей, где риск подмены особенно высок: строительство, складское хозяйство, торговля, обслуживание зданий, ИТ, образование, кадровый аутсорсинг, реклама, сухопутные перевозки, спорт и другие.

Если исполнитель работает через платформу для одного заказчика больше 60 часов в месяц на протяжении шести месяцев подряд - это сигнал риска. При этом число самих заказчиков не

ограничивается, но суммарная нагрузка на платформе тоже может привлекать внимание контролирующих органов.

При нарушении оператор платформы обязан временно ограничить взаимодействие в такой паре: заказчик больше не сможет находить этого исполнителя, а исполнитель - получать заказы от этого заказчика. После снятия ограничения запускается "период охлаждения" - два календарных месяца, в течение которых этот же критерий к паре уже не применяется. Если нарушение повторится, блокировка наступает снова.

"Цель - сохранить гибкость платформенной занятости для разовых или эпизодических задач, но не допустить, чтобы бизнес полностью переводил штатных сотрудников в самозанятых при сохранении контроля, фиксированного графика и других признаков трудовых отношений. Сам факт такого нарушения платформой - сигнал для контролирующих органов. Если налоговая и трудовая инспекции докажут, что по сути это трудовые отношения, работодателю грозят доначисления НДФЛ и страховых взносов, пени и штрафы. Операторам платформ, кстати, предстоит настроить алгоритмы так, чтобы автоматически считать часы и запускать блокировку", - отмечает Неживой.

Получить справку без очереди и прикрепиться к поликлинике дистанционно: Что даст пациентам цифровизация медицины

Глава цифровой платформы гибкой занятости Ventra Go! Екатерина Карабанова называет выход нормативного акта ожидаемым. По ее словам, это последовательный шаг в процессе формирования более прозрачного рынка гибкой занятости. Важно, что постановление не ставит под сомнение саму платформенную занятость, а наоборот, фиксирует условия, при которых она является легитимной моделью взаимодействия между заказчиками и исполнителями.

"Суть платформенной занятости заключается в свободе выбора исполнителя: человек самостоятельно принимает решение, с какими заказчиками работать, какие задания выполнять и в каком объеме. На практике исполнители ориентируются прежде всего на стоимость задания, удобство локации и собственную доступность, а не на взаимодействие с одним заказчиком", - говорит Карабанова.

Она подчеркивает, что цифровые платформы обеспечивают прозрачность такого взаимодействия за счет данных и цифрового следа. Это позволяет разграничивать легитимную платформенную занятость и ситуации, в которых фактически возникают признаки постоянных трудовых отношений.

[«Российская газета»](#)

Молодые соискатели ищут в работе опыт и самостоятельность

Карьерные ожидания молодежи меняются с возрастом

Молодые россияне рассматривают первую работу не только как источник дохода, но и как важный этап взросления. К такому выводу пришли авторы исследования hh.ru, SALT, ОНИН и «Моя смена», посвященного карьерным ожиданиям молодежи.

Исследование показало, что аудиторию в возрасте от 14 до 28 лет нельзя воспринимать как единую группу. На разных этапах взросления молодые люди сталкиваются с различными задачами — от поиска первой подработки до построения профессиональной карьеры и выбора долгосрочного направления развития.

По данным исследования, для многих подростков и студентов первая работа становится возможностью получить собственный доход, приобрести практический опыт и проверить свои силы в новой социальной роли. При этом важными критериями выбора остаются гибкий график, возможность совмещать занятость с учебой и невысокий порог входа.

Авторы исследования отмечают, что молодежь воспринимает трудоустройство как часть процесса формирования самостоятельности и профессиональной идентичности. Поэтому востребованными становятся форматы занятости, которые позволяют начать карьерный путь постепенно и в комфортных условиях.

В рамках проекта специалисты изучали повседневный опыт молодых людей с помощью дневниковых наблюдений, а затем проверяли полученные выводы на широкой выборке респондентов.

Результаты исследования показывают, что работодателям все чаще приходится учитывать особенности разных возрастных групп молодежи. Возможности для стажировок, гибкой занятости и первого профессионального опыта становятся важным инструментом привлечения молодых специалистов и формирования кадрового резерва на перспективу.

[«Коммерсант»](#)

Части россиян захотели компенсировать коммунальные расходы на воду и свет

В Госдуме захотели расширить льготы ветеранам боевых действий на оплату коммунальных услуг. Депутаты Госдумы выступили с инициативой компенсировать ветеранам боевых действий расходы на электроэнергию и водоснабжение. Автор законопроекта, депутат от КПРФ Юрий Афонин, в беседе с ТАСС пояснил, что основная доля платежей за «коммуналку» приходится именно на тепло, электричество, газ и воду.

В настоящее время для этой категории граждан уже действует 50-процентная скидка на оплату жилого помещения и его содержание. Предлагаемые поправки к статье 16 Федерального закона «О ветеранах» призваны исправить эту ситуацию и включить перечисленные услуги в перечень льготных.

Согласно новой инициативе, размер компенсации будет определяться на основе показаний индивидуальных приборов учета.

Ранее были названы категории россиян, которые имеют право на полную компенсацию ЖКУ. К ним относятся герои Советского Союза, герои России, полные кавалеры ордена Славы, а также ряд приравненных к ним категорий граждан.

[«Лента»](#)

Программа «Земский работник культуры» в 2025 году реализована не в полном объеме Одна из причин – «изначально завышенная» в документе потребность в специалистах», отмечают в Счетной палате

Минкультуры не полностью освоило субсидии на федеральную программу «Земский работник культуры», следует из заключения Счетной палаты об исполнении бюджета в этом ведомстве. Не потраченными остались 7,2% средств (80,2 млн руб.), которые были изначально предусмотрены на выплаты таким работникам (1,1 млрд руб.). Это произошло из-за «изначально завышенной» потребности в специалистах, заявленной в рамках программы, а также в связи с особенностями ее реализации на территории отдельных регионов, поясняют в своем заключении аудиторы Счетной палаты. Нереализованная сумма направлена в резервный фонд правительства, резюмируется в заключении.

Госпрограмма «Земский работник культуры» стартовала в 2025 г. Ее цель – привлечь профильных специалистов в организации культуры, расположенные в селах, поселках и малых городах с населением менее 50 000 жителей. Стимулировать деятелей культуры планировалось за счет единовременных компенсационных выплат: в 2025 г. их размер составлял 2 млн руб. в субъектах Дальневосточного федерального округа (ДФО) и в новых регионах (ДНР, ЛНР, Запорожская и Херсонская области) и 1 млн руб. в других регионах. В прошлом году участие в программе приняли 87 регионов России, в рамках нее были трудоустроены 1074 специалиста, причем 98 из них – в субъектах ДФО, а 51 – в населенных пунктах Новороссии и Донбасса, рассказывала ранее министр культуры Ольга Любимова на заседании комитета Госдумы по культуре. В 2026 г. объем бюджетных средств, предусмотренных для реализации программы «Земский работник культуры», был увеличен до 1,7 млрд руб.

Ситуация, при которой фактическое количество заключенных договоров оказывается ниже планового, связана исключительно с добровольностью участия граждан в программе, пояснил «Ведомостям» представитель Минкультуры. Запрашиваемый субъектами объем средств – это их прогнозируемая потребность, отметил он: «Но на этапе подачи заявок на федеральное финансирование субъекты не могут с абсолютной точностью определить, сколько именно специалистов согласится переехать в регион и закрепиться на местах».

Упомянутые аудиторами Счетной палаты региональные особенности связаны с высокой мобильностью участников на старте, также добавили в пресс-службе ведомства. Но при

знакомстве с новым местом работы специалист иногда оказывается не готов к разнице в климате, логистическим проблемам и может решить не заключать трудовое соглашение и договор о предоставлении выплат, продолжает представитель Минкультуры: «Подобная ситуация характерна в первую очередь для территорий со сложными климатическими условиями».

Как Минкультуры осваивает бюджетные средства

Минкультуры в 2025 г. исполнило расходы федерального бюджета на уровне 99,6% – 203,4 млрд руб., также следует из заключения Счетной палаты. Это выше показателей кассового исполнения за предыдущие пять лет: в 2024 г. он составлял 94,3%, в 2023 г. – 97,7%, в 2022 г. – 98,9%, в 2021 г. – 98,6%. Тем не менее аудиторы предупредили о рисках неполного использования субсидий, предусмотренных в 2026 г. Помимо программы «Земский работник культуры», Счетная палата отметила недоосвоение средств при выделении субсидий АНО «Возрождение объектов культурного наследия «Становление» (занимается восстановлением объектов культурного наследия в Крыму) и Российскому фонду культуры (на проведение Евразийской кинопремии). Сложности в планировании госпрограммы могут быть обусловлены тем, что сфера культуры на сегодня «в значительной части не определена по структуре», а аналитика и статистика по ней давно не совершенствовалась, считает главный редактор информационного агентства в сфере культуры и развлечений InterMedia Евгений Сафронов.

Недоосвоение 7,2% бюджетных средств нельзя назвать провалом: в первый год работы любой новой федеральной программы идет настройка механизмов и адаптация регионов к новым правилам, отмечает замруководителя департамента политических проектов консалтинговой группы «Полилог» Артур Заббаров. Изначально завышенная потребность в специалистах, вероятно, связана с «разумной подстраховкой» субъектов, предполагает он: «Регионы понимают, что часть кандидатов в последний момент может отказаться от переезда, изменить место работы или не завершить оформление документов, поэтому они формируют заявку с определенным запасом».

Региональные особенности вполне понятны: где-то есть служебное жилье, развитая инфраструктура, а где-то с этим сложнее, продолжает Заббаров. Поэтому, как говорит он, единый федеральный механизм закономерно показывает разную эффективность на местах. При этом результативность исполнения программы «Земский работник культуры» корректнее было бы оценивать не по объему выплат, а по закрепляемости специалистов через 3–5 лет, считает эксперт.

[«Ведомости»](#)

Большинство студентов выбирают колледжи осознанно

Личный интерес к профессии стал главным фактором при выборе специальности. Большинство студентов колледжей и техникумов осознанно выбирают среднее профессиональное образование, а не рассматривают его как альтернативу поступлению в вуз. К таким выводам пришли образовательная компания «Нетология» и экспертный центр всероссийского студенческого проекта «Твой Ход».

Согласно результатам опроса, 36,2% студентов сообщили, что решение поступить в колледж приняли самостоятельно. Еще 21,5% отметили влияние семьи, обращает внимание ТАСС. Страх перед ЕГЭ стал определяющим фактором лишь для 12,8% участников исследования, а еще 5,8% приняли решение после получения результатов экзаменов.

Главным критерием при выборе специальности оказался личный интерес — его назвали 51,7% респондентов. При этом 75,9% студентов поступили в учреждения СПО после девятого класса, подтверждая растущую роль колледжей как первого этапа профессионального образования.

Кроме того, 15,5% опрошенных выбрали среднее профессиональное образование, чтобы быстрее выйти на рынок труда, а 12,4% — ради возможности совмещать учебу с работой.

Среднее профессиональное образование становится все более осознанным карьерным выбором. Колледжи позволяют быстрее получить востребованную специальность, начать трудовую деятельность и выстроить дальнейшую профессиональную траекторию.

[«Коммерсант»](#)

42% россиян готовы отказаться от части дохода ради отдыха летом

Каждый четвертый россиянин летом сталкивается с увеличением нагрузки

42% россиян готовы согласиться на снижение заработка ради сокращенного рабочего дня в летний период, свидетельствуют результаты исследования сервиса «Работа.ру».

При этом 31% респондентов готовы пожертвовать до 10% дохода, 5% — от 10% до 20%, 1% — от 21% до 30%, а еще 4% согласны на снижение заработка более чем наполовину. В то же время 58% опрошенных заявили, что не готовы получать меньше даже ради дополнительного свободного времени.

Большинство участников исследования — 62% — отметили, что летом работают в обычном режиме. Еще 26% сообщили об увеличении нагрузки, а 12% — о ее снижении.

Среди тех, кто летом работает больше, основной причиной оказался сезонный рост активности бизнеса (55%). Еще 35% респондентов рассказали, что заменяют коллег, ушедших в отпуск, а 6% берут дополнительную подработку.

Летний период меняет отношение сотрудников к балансу между работой и личным временем. При этом большинство работников по-прежнему не готовы жертвовать доходом, несмотря на желание получить более комфортный график.

[«Коммерсант»](#)

Роскачество предупредило о новом обмане абитуриентов предложениями о «бесплатном обучении»

В разгар приемной кампании мошенники активизировали схему обмана абитуриентов, обещая им бесплатное целевое обучение. Вместо этого злоумышленники похищают доступ к аккаунтам на Как сообщили ТАСС в Роскачестве, мошенники создают поддельные сайты и группы в соцсетях, маскируясь под представителей крупных компаний. Они предлагают студентам целевое обучение с гарантированным трудоустройством, стипендией и стажировкой с первого курса, утверждая, что у вузов есть «договоренности» с предприятиями и осталось всего несколько мест, которые нужно успеть занять.

В качестве условий абитуриентам называют сдачу ЕГЭ на 50 баллов и подписание договора. Для этого их просят заполнить анкету на поддельном сайте и выждать рассмотрения заявки. Как пояснили эксперты центра цифровой экспертизы Роскачества, это классический фишинг: мошенники собирают паспортные данные, СНИЛС, номер телефона, а затем запрашивают код подтверждения из СМС. Получив доступ к аккаунту, они могут использовать его в преступных целях.

в Роскачестве пояснили, что целевое обучение действительно существует, но оформляется исключительно через официальные каналы. Никакие посредники и договоренности для этого не нужны. Если абитуриенту предлагают направление за деньги или обещают зарезервировать место после заполнения анкеты на подозрительном сайте — это обман.

Как оформляется целевое обучение и что делать при подозрениях

В Роскачестве подчеркнули, что целевое обучение оформляется через портал Госуслуг, единую цифровую платформу «Работа в России» либо напрямую через предприятие-заказчика. Никакой предоплаты, заполнения анкет на сторонних ресурсах и передачи СМС-кодов не требуется. При обнаружении подозрительных предложений эксперты посоветовали незамедлительно обращаться в полицию.

Ранее Мойка78 рассказывала, что аферисты предлагают абитуриентам повысить итоговые баллы за экзамен, за это злоумышленники требуют оплату. Сделать это невозможно — ни с технической, ни с юридической точек зрения.

[«Мойка»](#)

Авито и российские вузы начали набор на магистерские программы

Авито сообщил о наборе на магистратуры по машинному обучению, аналитике и продакт-менеджменту. Учебные программы разработаны совместно с ведущими российскими вузами и основаны на практических задачах индустрии.

Как сообщили в пресс-службе компании, программа «Прикладное машинное обучение и анализ данных» реализуется совместно с МФТИ, а программа «Машинное обучение (ML) в цифровом продукте» — совместно с факультетом компьютерных наук НИУ ВШЭ.

Обе программы ориентированы на изучение классических методов машинного обучения, компьютерного зрения, рекомендательных систем и генеративного ИИ.

Магистратура «Управление продуктом в IT-бизнесе», созданная совместно с Высшей школой бизнеса НИУ ВШЭ, посвящена развитию компетенций продакт-менеджеров. Программа охватывает весь цикл работы над цифровым продуктом — от аналитики до построения бизнес-моделей.

Учебные курсы основаны на реальных кейсах технологической платформы, а часть занятий будут вести эксперты компании. В подготовке образовательных материалов приняли участие более 300 сотрудников платформы.

Как отметила руководитель направления работы с молодежью в Авито Татьяна Семина, интеграция реальных задач, данных и отраслевой экспертизы в учебный процесс позволяет готовить специалистов, которые лучше понимают современные требования рынка и готовы быстрее включаться в работу.

[АБН](#)

Пятница, 26 июня

В мире

США, автопредприятия, сокращения, роботы

Цитата: «Американский автопроизводитель General Motors оказался в центре громкого скандала, связанного с заводом Factory Zero в Детройте. Согласно материалу технологического издания Ars Technica, опубликованному 23 июня, на предприятии было установлено около 50 роботизированных манипуляторов производства японской компании FANUC. Оборудование предназначено для монтажа различных компонентов непосредственно на сборочной линии. И все бы ничего, если бы не одно существенное обстоятельство: более тысячи сотрудников завода до сих пор числятся в состоянии бессрочного увольнения.

Предыстория конфликта уходит корнями в октябрь 2025 года, когда в результате сокращения смен своих рабочих мест лишились около 1200 человек. Спустя несколько месяцев, в марте 2026 года, последовала очередная волна увольнений, затронувшая уже порядка 1300 сотрудников. Тогда же руководство General Motors объявило о временной остановке производства на Factory Zero. Профсоюз автомобильных рабочих UAW отреагировал крайне болезненно. Председатель организации Джеймс Коттон открыто заявил, что ситуация выглядит неприемлемой: пока тысячи членов профсоюза остаются без работы, компания планомерно насыщает предприятие роботизированной техникой. Подобное сочетание массовых увольнений с активными инвестициями в автоматизацию серьезно усиливает опасения относительно дальнейшего сокращения рабочих мест как на самом заводе, так и в отрасли в целом».

[Cenyavto](#)

Volkswagen хочет уволить до 100 тысяч сотрудников и закрыть четыре завода в Германии

Глава концерна, как пишет журнал Manager Magazin, представил правлению реструктуризацию вдвое жестче прежней

Volkswagen хочет уволить до 100 тысяч сотрудников и закрыть четыре завода в Германии .

Прежний план реструктуризации предполагал увольнение 50 тысяч сотрудников к 2030 году.

Новый вариант, который генеральный директор Volkswagen Оливер Блюме уже представил правлению концерна, предусматривает масштабное расширение сокращений. При этом, как пишет издание, в документе намеренно не указано точное количество рабочих мест, от которых планируется избавиться. Не решено также, должны ли дополнительные сокращения пройти до 2030 года или позднее.

Помимо кадровых изменений, компания намерена закрыть четыре завода в Германии. Речь идет о предприятиях Volkswagen в Ганновере, Цвиккау и Эмдене, а также о заводе Audi в Неккарзульме. По информации Manager Magazin, работа этих заводов может быть прекращена уже по завершении производства выпускаемых сейчас моделей.

Кроме того, концерн обсуждает изменение структуры бизнеса. Основной бренд Volkswagen и подразделение по выпуску комплектующих могут быть выделены в отдельные компании. Как отмечает журнал, это позволит в будущем при необходимости проще выводить отдельные подразделения на фондовый рынок. Наблюдательный совет Volkswagen планирует обсудить предложения правления 9 июля.

В последние годы концерн сталкивается с серьезными проблемами: замедление спроса, трудности с продажами электромобилей и усиление конкуренции со стороны китайских корпораций. Еще в 2024 году Volkswagen сообщал, что ему придется закрывать заводы и сокращать десятки тысяч сотрудников. В настоящее время в компании работают 657 тысяч человек по всему миру.

<https://www.fontanka.ru/2026/06/26/76501408/> «Санкт-Петербургские ведомости»

В стране

Кузбасс, шахтеры, невыплата зарплаты

Цитата: «Глава Минуглепрома Кузбасса Андрей Брижак рассказал о встрече с работниками «Северного Кузбасса», перед которыми всё ещё не погашены долги по зарплате. В угольной компании с 17 июня введена процедура наблюдения (которая обычно предшествует банкротству). «Руководство компании доложило, как планирует стабилизировать ситуацию, и что в ближайшее время ожидается поступление средств, которые будут направлены на выплату работникам месячной зарплаты. Сейчас уголь добывают только на участке открытых горных работ, но для того, чтобы предприятие полноценно заработало, нужно возобновить и подземную добычу. На шахте "Первомайская" для этого необходимо отремонтировать очистной комплекс, идёт поиск средств», — сообщил министр.

Во встрече с шахтёрами и другими работниками угольных предприятий, входящих в УК, приняли участие сотрудники прокуратуры, трудовой инспекции, минтруда Кузбасса, профсоюзов — всем им собравшиеся («Которых сегодня было несколько сотен», — отметил Андрей Брижак) смогли задать накопившиеся вопросы. В ходе разговора выяснилось, что и руководство компании, и её работники считают важным сохранить «Северный Кузбасс»: на шахты «Первомайская» и «Берёзовская» готовы вернуться даже те, кто с них уже уволился, — если ситуация стабилизируется.

«Конечно, работники "Северного Кузбасса" устали от неопределённости и обещаний, которые дают собственники, но дело не только в деньгах. Люди любят свою работу и свой город [Берёзовский], и не хотят куда-то переезжать», — резюмировал министр».

gazeta.a42.ru

Забастовка дворников в Химках из-за долгов по зарплате

Работники пожаловались в посольства на обман с выплатами

В подмосковных Химках дворники местных управляющих компаний объявили забастовку из-за многомесячной невыплаты заработной платы. Об этом сообщает телеграм-канал «Реальные Химки».

Более пятидесяти сотрудников клининговой службы собрались возле офиса управляющей компании «Жилищник» с требованием погасить долги за январь и февраль текущего года. Минувшей зимой бывший директор организации Илья Малкин попросил людей перейти на усиленный режим работы для устранения последствий сильных снегопадов. Руководство обещало заключить с работниками официальные трудовые договоры и гарантировало своевременную оплату. Как сообщает телеграм-канал «Реальные Химки», начальство обмануло персонал, не оформило соответствующие документы и оставило дворников без заработанных денег.

Оставшись без средств к существованию, сотрудники «Жилищника» и подрядной организации «Атлант» приостановили работу. Трудовые мигранты обратились за юридической помощью в посольства Узбекистана и Таджикистана. На фоне забастовки заместитель директора компании Евгений Иртуганов и заместитель главы городского округа по вопросам жилищно-коммунального хозяйства Юрий Андреев провели встречу с протестующими. Однако, представители администрации не смогли предложить людям быстрого решения финансовой проблемы. Следующий раунд переговоров назначен на 30 июня.

[«Диалектик»](#)

В регионе

Судебные приставы взыскали в пользу программиста более 3 миллионов рублей заработной платы

Судебные приставы добились справедливости для жителя Мурманска, трудовые права которого были нарушены петербургской организацией. Программист, работающий в районе Крайнего Севера, получил более 3 миллионов рублей. Предприятие исполнило решение суда после ареста банковского счета.

Судебные приставы взыскали в пользу программиста более 3 миллионов рублей заработной платы | ФОТО предоставлено пресс-службой ГУФССП России по г. Санкт-Петербургу

В Восточном отделе Приморского района ГУФССП России по городу Санкт-Петербургу было возбуждено исполнительное производство о взыскании заработной платы с городской организации. Из решения суда стало известно, что работодатель систематически не начислял районный коэффициент и полярную надбавку к зарплате своего работника, проживающего в Мурманске и работавшего дистанционно. Согласно сведениям 33-летнего программиста ему необоснованно снижали, а затем и вовсе прекратили выплату ежемесячной премии. Вскоре для него провели аттестацию, однако задания не соответствовали реальной работе, сроки выполнения были нереалистичными, а устный этап фактически не проводился. После чего молодого мужчину уволили. Приказ об увольнении разработчика программного обеспечения не был направлен в бумажном виде заказным письмом с уведомлением, тем самым работодатель нарушил процедуру увольнения дистанционного работника.

Суд встал на сторону незаконно уволенного сотрудника, постановив взыскать в пользу программиста задолженность по заработной плате, компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы в размере, средний заработок за время вынужденного прогула, всего - 3 миллиона 64 тысячи рублей.

Исполнительный лист поступил на принудительное исполнение в службу судебных приставов. Сотрудник органа принудительного исполнения направил в организацию постановление о возбуждении исполнительного производства и предупредил о последствиях неисполнения судебного решения. Однако денежные средства поступили от должника только после ареста банковского счета. В итоге организация полностью выплатила долг по заработной плате, произведя 4 платежа. Трудовые права жителя Мурманска восстановлены.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

"Снизился излишний оптимизм": что происходит с зарплатами в Петербурге

Треть петербуржцев получают зарплату от 55 до 75 тысяч рублей

Актуальные проблемы найма и удержания ценных сотрудников обсудили участники бизнес-события "Кадровая оптимизация по-умному: сохраняем эффективность, снижаем издержки", организованного "ДП"

В апреле 2026 года, впервые с января 2024-го, активность работодателей в поисках новых сотрудников несколько снизилась: на рынок в этот период вывели на 23% меньше вакансий, чем год назад, подсчитали в hh.ru. Соискатели, напротив, свою активность в поисках работы снижать не стали — петербуржцы увеличили число размещённых резюме за этот период на 88%. Всего петербургские работодатели разыскивают более 36,5 тыс. сотрудников.

Уровень тревожности

В районные кадровые центры в поисках нового рабочего места приходят как безработные, так и трудоустроенные петербуржцы. Об этом сообщила начальник отдела анализа рынка труда и связей с общественностью комитета по труду и занятости населения Санкт–Петербурга Мария Алексеева. На организованном "ДП" бизнес–событии "Кадровая оптимизация по–умному: сохраняем эффективность, снижаем издержки" она рассказала, что тренд поддерживает в первую очередь желание улучшить условия труда или увеличить зарплату. Средний размер предлагаемой зарплаты в вакансиях мая 2026 года превысил 73 тыс. рублей, что всего на 8% больше, чем год назад. В прошлые годы правительство Санкт–Петербурга фиксировало более значительный рост зарплат, до 30–40% в отраслях с повышенной конкуренцией за персонал, обратила внимание Мария Алексеева.“

"С начала 2022 года в лёгкой промышленности, согласно нашей базе, зарплаты и вовсе показывали двукратный рост и даже больше. В начале 2026–го зарплата хотя и сохранила тенденцию к росту, но уже не столь стремительному, на инфляционный уровень 10%", — продолжила она.

По статистике комитета по труду и занятости населения, треть петербуржцев получают зарплату от 55 тыс. до 75 тыс. рублей. Заработную плату в размере менее 21 тыс. рублей получают 3% трудящихся в Петербурге, более 98,8 тыс. — почти 19%.

Эту динамику подтверждают данные от hh.ru — согласно им к концу прошлого года рост зарплат стабилизировался, что "позволило рынку труда стать более зрелым".

"У 46% соискателей снизился излишний оптимизм, уступив место здоровому реализму и требовательности к работодателям. Именно желание найти надёжную компанию побуждает трудоустроенных петербуржцев выходить на рынок. В поиске не просто дохода, а уверенности в завтрашнем дне", — сообщила руководитель отдела маркетинга hh.ru СЗФО Екатерина Склярченко. Неясность будущего, в том числе и в отношениях с работодателем, вызывает тревогу, с этим согласен бизнес–коуч и преподаватель Валентин Кузнецов. Современный трудящийся боится неизвестности и живёт в этом состоянии уже несколько лет. Он то забирает наличные с банковских счетов, то обменивает рубли на валюту, а потом обратно — валюту на рубли. Работодатель, дав гарантии по заработной плате, может сохранить эмоциональную стабильность кадровому сотруднику. Эксперт считает, что сотрудникам поможет и обсуждение карьерного трека: рост по карьерной лестнице, обучение новым навыкам.

Именно подъём по карьерной лестнице, а не частая перемена работодателя даёт надежду, добавила Екатерина Склярченко. Более того, на новом месте 30% респондентов пережили ложь работодателя, который не сдержал обещания, данные при найме, гласят данные hh.ru. Есть заявления о сложностях к доступу оборудования и возникновении недопонимания с уже сложившимся коллективом. Много жалоб на невозможность получить помощь от коллеги–наставника, о её необходимости заявили 32% опрошенных. Только 16% петербуржцев, рискнувшие сменить место работы, не столкнулись с проблемами адаптации.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)