



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 15 августа 2025 года

Понедельник, 11 августа

В мире

Вьетнам выселит тысячи фермеров из-за гольф-клуба Трампа в обмен на рис

Во Вьетнаме ради гольф-клуба Трампа выселят тысячи фермеров

В провинции Хынгйен на севере Вьетнама власти собираются выселить с арендованной земли тысячи фермеров из-за планов строительства гольф-клуба под брендом Trump Organization — компании, принадлежащей семье президента США Дональда Трампа, выяснил Reuters.

Строительство гольф-клуба на площади 990 га стало первым совместным проектом семейного бизнеса Трампа во Вьетнаме, который получил одобрение в ходе переговоров Ханоя и Вашингтона по важному торговому соглашению двух стран.

Проектом будет заниматься вьетнамская компания Kinhbac City (KBC.NM). По данным агентства, за право использовать бренд компании Трампа вьетнамские партнеры заплатят \$5 млн. По условиям сделки управлять построенным гольф-клубом будет Trump Organization.

Стройка, как ожидается, должна начаться осенью 2025 года. Сейчас в том месте расположены десятки ферм, где выращивают бананы, лонган и другие фрукты.

В качестве компенсации выселяемым фермерам предлагают от \$12 до \$30 долларов за кв. м сельскохозяйственных угодий и запасы риса на несколько месяцев. Так, один из фермеров рассказал журналистам, что сможет получить за отказ от земли не более \$3,2 тыс. (меньше средней годовой зарплаты во Вьетнаме).

Во Вьетнаме сельскохозяйственными территориями управляет государство. Фермерам разрешено брать небольшие участки в долгосрочную аренду, в любой момент правительство может забрать землю обратно.

[РБК](#)

Только 29% учителей в Эстонии успешно сдали экзамен по эстонскому языку

Директора школ в Эстонии бьют тревогу: им придется уволить к 1 сентября около 70% учителей, не подтвердивших свои знания эстонского языка, 9 августа сообщает ERR.

Сдать экзамен по эстонскому языку нужно было 387 учителям к 1 августа, но только 119 из них получили уровень B2, необходимый для подтверждения квалификации и допуску к дальнейшей работе в школах.

Эстонский телерадиоканал приводит интервью с директором Тынисмяэской реальной школы Андреем Канте. По его мнению, при такой политике министерства образования эстонские школы ждут острый кадровый дефицит.

Евразия может быть либо русской, либо тюркской. Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

Самая сложная ситуация с учителями — в ласнамяэских школах: в некоторых школах есть десятки учителей, которые не подтвердили категорию, в некоторых таких учителей нет вообще.

В июне на высшую категорию С1 по владению эстонским языком сдавали более 450 человек и только 130 из них успешно справились с экзаменом. При этом, как рассказал Канте, владение эстонским не гарантирует качественное преподавание предметов, потому что эти профессиональные навыки формируются заново, даже если учитель работал на протяжении нескольких лет в школе. В связи с этим далеко не все смогут продолжать работать в системе, несмотря на то, что у них есть высшая категория владения эстонским языком.

«Я не исключаю, что в некоторых школах в этом году к 1 сентября всех учителей не будет, но мы находимся в перманентном поиске», — отмечает директор школы.

Канте не настроен оптимистично: не стоит утверждать, что к новому учебному году ситуация изменится и необходимое количество учителей будет набрано, подчеркивает он.

Также он подчеркнул, что в систему образования приходит довольно много новых учителей, владеющих языком, но при этом они не имеют педагогических навыков, то есть не соответствуют квалификации. «Это достаточно большая проблема, потому что так или иначе школьная администрация должна заниматься поддержкой этих учителей, формированием их педагогических компетенций, мотивированием и так далее. То есть нагрузка очень большая, в том числе и на работающих учителей, которые владеют соответствующими методиками», — отметил школьный директор.

Ранее сообщалось, что по итогам прошедшего учебного года более 70% учеников четвертых классов школ Таллина, перешедших на эстоноязычное обучение, за первый год не освоили ни эстонский язык, ни предметы. В то же время в министерстве образования Эстонии утверждают, что сейчас еще рано давать оценку переходу на эстонский язык обучения и пока поводов для паники нет.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Отдыхать чаще, чем работать

Средняя продолжительность рабочего дня россиян сократится. Но это не повод радоваться

На четырехдневную рабочую неделю явочным порядком перешел «АвтоВАЗ». Вице-президент «Опоры России» Дмитрий Пищальников заявил, что во второй половине 2025 года средняя продолжительность рабочего дня россиян сократится до семи часов 20-25 минут, что на семь — двенадцать минут меньше текущего времени. И это не шутки: по мнению эксперта, сокращение рабочего дня связано с замедлением экономики, снижением спроса и производства. Компании сталкиваются с уменьшением продаж, недозагрузкой мощностей и дефицитом кадров, несмотря на снижение потребности в трудовых ресурсах.

«Труд» уже сообщал о переходе на четырехдневную рабочую неделю лидеров автомобильной промышленности страны: ГАЗа и КамАЗа, «АвтоВАЗа» и «Автозавода Санкт-Петербург» (бывший завод Nissan), завода «Соллерс Алабуга», Заволжского моторного завода, Ярославского завода дизельной аппаратуры (ЯЗДА), Павловского автобусного завода и некоторых других автопроизводств. Причины называются разные. На КамАЗе объявили прямо: «Отсутствие перспектив роста рынка и давление остатков техники импортеров заставляют нас проявить ответственность и принять непопулярные, но необходимые меры по сокращению производства и объявить о введении сокращенной на один день рабочей недели с 1 августа». На ГАЗе введение четырехдневки объяснили «падением продаж коммерческого транспорта в России», а возвращение к прежнему графику поставили в зависимость «от рыночных факторов». Другие предприятия заявили о предстоящих корпоративных отпусках, необходимости крупных ремонтов, модернизации и так далее.

Но хрен редьки не слаще — крупномасштабный кризис сбыта у всех налицо. И не забудем главное: в автомобильной промышленности России ныне заняты свыше 600 тысяч человек, а еще примерно 200-250 тысяч россиян заняты торговлей и техобслуживанием автомобилей (в стране

117,5 тысячи точек по обслуживанию и ремонту легковушек). То есть сокращение этой сферы даже на 10-15% грозит большими проблемами на рынке труда по всей стране.

Мы все-таки подсластим пилюлю негативной информацией с Запада, где Mercedes-Benz Group тоже объявил о падении чистой прибыли в первом квартале 2025 года на 43% (из-за снижения продаж), а Volkswagen Group сократил операционную прибыль за квартал до 2,9 млрд евро против 4,6 млрд евро годом ранее.

Но в России проблемы обостряются не только в этой отрасли. Буквально на днях даже осторожный Центральный банк выпустил доклад «Региональная экономика», где зафиксировал, что «в мае — июне рост экономической активности стал более умеренным, потребительский спрос рос более сдержанными темпами, снижались продажи в непродовольственной рознице, более сдержанная динамика спроса на рынке жилья уменьшила запуск новых проектов во многих регио-нах, снизилось производство мебели в Центральной России и Поволжье, прирост средств населения в банках оказался ниже, чем несколькими месяцами ранее...». А такие признания государственных банкиров дорогого стоят!

Официальные данные свидетельствуют о «нормальной температуре» российской экономики: по данным Росстата, в реальном выражении (с поправкой на инфляцию) за нынешние полгода ВВП вырос на 1,4%. А гендиректор Всероссийского центра изучения общественного мнения Валерий Федоров заявляет, что, по данным исследования ВЦИОМ, значительная часть россиян нынче стала жить лучше. «Некоторые ухудшения, ограничения почувствовали все, это верно. Подорожали квартиры и машины, лекарства, услуги. Но и зарплаты выросли, и безработица исчезла!..»

У экономистов-практиков оптимизма заметно меньше. Аналитический центр ЦМАКП, близкий к федеральному правительству, отмечает, что без учета вклада оборонки в ВВП российская экономика уже перешла на ежемесячное снижение в среднем на 0,3%, а год к году — «минус» 1,6%.

Наглядный пример — Челябинский электрометаллургический комбинат с численностью работников свыше 10 тысяч человек, официально объявивший, что переходит с сентября на работу четыре дня в неделю. Хотя работники предприятия говорят, что фактически эта мера уже вводится на самом деле с июля. Ранее здесь остановили электродное производство, а теперь на четырехдневку планируется перевести и работающий в одном холдинге с ЧЭМК Серовский завод ферросплавов.

В коллективе эта информация вызвала немало вопросов, тем более что прошлогодней весной предприятие национализировали с передачей Росимуществу всех 100% уставного капитала. Теперь рабочие спрашивают: «Как за полтора года из частного, приносящего прибыль завода можно получить государственное предприятие, у которого не хватает денег на зарплату?» Руководство объясняет сокращение производства колебаниями курсов валют, падением спроса на рынке ферросплавов. Но местный бизнесмен, знакомый с ситуацией на ЧЭМК, иронично заметил: «А чего тут особенного? Перестали недругам продавать продукцию. И вдруг случайно выяснилось, что продавать-то больше некому...»

И действительно, российские металлурги, в том числе южно-уральские, экспортировали значительную часть своей продукции в Европу и США. Именно экспорт обеспечивал три четверти прибыли ЧЭМК. А ныне переориентация на страны АТР, Африку и Ближний Восток идет медленно из-за санкционных последствий, помноженных на логистические проблемы, повышенные тарифы на транспортировку и так далее. Как говорят эксперты, поддерживающими факторами могут выступить субсидии на импортозамещение сбыта и развитие внутреннего рынка, но...

На грани остановки трубная промышленность страны, насчитывающая 87 заводов. Из них на Челябинском — около 8 тысяч работников, на Выксунском — около 12 тысяч, остальные поменьше... Особенно сложная ситуация сложилась с производством труб большого диаметра (ТБД), которое создавалось в течение 10 лет на колоссальные средства, импортируя оборудование и технологии. Однако ныне Россия не ведет масштабных проектов строительства трубопроводов,

сравнимых с «Северными потоками» или «Силой Сибири». В результате суммарные мощности по производству ТБД в России оцениваются в 5-6 млн тонн в год, а потребление в 2023 году составило около 2,1 млн тонн. Ожидается по 2,5-2,7 млн тонн в 2025 и 2026 годах, в основном на ремонт действующих трубопроводов.

Полноценно освоить внешние рынки российским производителям труб не удалось. Даже до 2022 года совокупный экспорт составлял не более 10% от общего объема мощностей, то есть 500-600 тысяч тонн, а после он лишь уменьшался. В 2023 году трубникам еще как-то удалось сбыть за рубежом 436 тысяч тонн, а в 2024 году, по разным данным, — только от 100 до 200 тысяч тонн. По данным аналитиков агентства Metals & Mining Intelligence (MMI), в минувшем полугодии объем выпуска ТБД по сравнению с аналогичным периодом 2024 года уменьшился на 12% и составил около 950 тысяч тонн, а уровень загрузки мощностей снизился уже до 30-35%. Поддерживать спрос, по идее, могли проекты газификации регионов России, но, как считают эксперты, больших заказов от них ждать пока не приходится.

Трубы диаметром поменьше очень быгодились в коммунальном хозяйстве, изношенность коммуникаций которого в среднем по стране составляет около 40%. Однако цена их замены слишком высока. Как было записано в федеральном проекте «Модернизация коммунальной инфраструктуры», до 2030 года на обновление инженерных коммуникаций надо потратить около 4,5 трлн рублей. Но не сказано, откуда их взять.

Падает потребление российского металла даже в строительстве: по сообщению «Северстали», в прошлом году общий спрос упал почти на 6%, причем в строительстве — почти на 8%. А ведь эта компания с трудовым коллективом в 50 тысяч человек поставляет на внутренний рынок до 80% выпускаемой продукции. Всего строительный сектор России освоил в 2024 году 47,8% от общего объема производства стали в стране (70,7 млн тонн). Еще недавно эксперты утверждали, что этого катастрофически мало, и надеялись на расширение применения металлоконструкций в жилищном строительстве, что может поддержать падающий спрос на сталь в среднесрочной перспективе. Но тем временем в стране быстрыми темпами начали падать объемы еще недавно благополучного жилищного строительства. За первое полугодие 2025-го запуски новых жилых проектов снизились на 22% по сравнению с первой половиной 2024 года, а в июне — на 29% по сравнению с началом прошлого года. И по данным аналитического портала HeadHunter, почти половина застройщиков в России планируют провести сокращение численности персонала во второй половине 2025 года.

Впрочем, сокращение уже идет: по сообщению главы Национального объединения строителей Антона Глушкова, количество мигрантов, которые работают на российских стройках, уже сократилось в I квартале 2025 года до 500 тысяч человек, то есть на 15-20% в сравнении с началом прошлого года. А вице-премьер РФ Марат Хуснуллин предупредил, что ввод жилья в России к 2027 году может вовсе не состояться или сократиться на 30% из-за остановки новых строительных проектов. И если нынче на российских стройках при дефиците в 200-300 тысяч работников трудятся около 6 млн человек, из которых каждый шестой мигрант, то уже в будущем году число вакансий на стройплощадках сильно уменьшится.

Сократится в стране и число бизнесов, куда можно будет попроситься на работу. Ибо уже в первой половине 2025-го в России открылось около 95 тысяч предприятий, а закрылось почти в 1,5 раза больше — 141 тысяча. В предыдущие годы, напротив, компании регистрировались чаще, чем ликвидировались. Меньше всего новых компаний появилось в телекоммуникациях, транспорте, строительстве, химической и сельскохозяйственной отраслях, а также в сфере услуг.

Кстати, на сайтах многих городских медиа уже множатся сообщения о начавшихся увольнениях: «Работаю в одном из ФГУП атомной промышленности, большое сокращение по всем филиалам в России, цель — оптимизация и сокращение расходов...»; «У меня тетя в [город в Сибири], когда производство накрылось, только уборщицей смогла в администрацию устроиться...». Из Перми: «Массово увольняют сотрудников компании, которая много лет занималась организацией экскурсионной работы...». И так далее.

Одновременно Центробанк предупреждает о возможном окончании зарплатной гонки, ибо «у бизнеса заканчиваются средства для повышения окладов сотрудникам». В докладе ЦБ также говорится, что доля предприятий, ожидающих (обещавших!) рост оплаты труда за 2025 год в целом, сократилась с 84 до 71%, а медианная оценка ожидаемого роста зарплат снизилась с 8,4 до 5,3%. Негативные прогнозы подтверждают статистические данные: в апреле 2025 года рост вознаграждений работников в России составил не более 5%, а в предыдущие два года этот показатель превышал 8 и 9%. Причины снижения те же: экономика замедляется, спрос падает, и у руководства снижаются стимулы и ресурсы к удержанию даже очень ценных сотрудников.

[«Труд»](#)

В России допустили исчезновение курьеров

Глава Минтранса Никитин допустил исчезновение профессии курьера в будущем

Глава Минтранса РФ Андрей Никитин допустил исчезновение профессии курьера в будущем из-за использования дронов для доставки товаров. Его комментарий приводит ТАСС.

«Есть эксперименты, связанные с доставкой дронами. Может быть, скоро курьер станет вымирающей профессией», — сказал министр, отметив, что, хотя перспективы у нового способа доставки огромная, активное его использование начнется не так скоро, поскольку «важно провести все испытания, обеспечить безопасность людей».

Ранее в Госдуме предположили, что в связи с развитием искусственного интеллекта могут исчезнуть профессии кассира, оператора в банке, водителя.

В свою очередь, в ВШЭ проинформировали о начале массовой роботизации работы в отечественной строительной отрасли через 10-15 лет.

[«Лента»](#)

Состоялся практикум по вопросам охраны труда на морском и водном транспорте

Состоялся практикум по вопросам охраны труда на морском и водном транспорте

6–7 августа в Центральном научно-исследовательском институте морского флота (ЦНИИМФ) прошел профессиональный практикум «Обмен опытом по охране труда в организациях морского и водного транспорта и операторов портовой деятельности».

Мероприятие, организованное ЦНИИМФ, собрало экспертов отрасли, а также представителей судоходных и стивидорных (докерские и логистические) компаний для обсуждения актуальных вопросов безопасности на флоте и в портах. В практикуме принял участие главный технический инспектор труда Российского профсоюза моряков Евгений Хижняк.

«Наш профсоюз уникален тем, что все его руководители и профактивы региональных организаций — это моряки с солидным практическим опытом работы на морских судах. Мы говорим о проблемах не понаслышке, а основываясь на реальной работе в отрасли», — подчеркнул Евгений Хижняк.

В частности, он отметил свое участие в более чем 500 расследований несчастных случаев, происшедших в морской отрасли подчеркнув, что зачастую корень проблемы кроется не в формальных нарушениях, а в стрессах и хронической усталости экипажей, несовершенстве конструкции морских судов, а также напряженной работе в первую очередь плавсостава.

«Командный состав работает в постоянном стрессе, который накапливается и влияет на безопасность. При расследовании случаев нежелательно сразу винить пострадавшего моряка — нужно анализировать конструктивные недостатки судна, условия труда, погодные условия — ураган, низкие температуры и так далее, организацию работы, — подчеркнул он. — Тем самым выводя из-под «удара», не только травмированного моряка, но и экипаж судна и компанию — социального партнера Российского профсоюза моряков».

Представитель РПСМ предложил участникам форума активнее вносить предложения в Российскую трехстороннюю комиссию через членов РТК — судовладельцев и профсоюзы, чтобы дорабатывать нормативные акты с учетом реалий отрасли.

Двухдневный профессиональный практикум в ЦНИИМФ стал важной площадкой для открытого диалога между всеми участниками трудовых отношений в морской отрасли. Мероприятие позволило не только обозначить ключевые проблемы в сфере охраны труда, но и наметить

конкретные пути их решения. Особую значимость приобрел обмен реальным опытом и лучшими практиками, которые уже сегодня можно внедрять в работу компаний.
Конфедерация труда России

В России дачникам запретят вести бизнес на участке

Новый закон вступит в силу в России с 1 сентября 2025 года. Для дачников установят полный запрет на предпринимательскую деятельность на участках садоводческих некоммерческих товариществ, передает РЕН ТВ со ссылкой на юриста Никиту Кулачкина.

Он отметил, что за нарушение правил будет предусмотрена административная ответственность. При этом запрет коснется любой предпринимательской деятельности. Вступающие в силу поправки запрещают размещать на участках хостелы, склады, мастерские и автосервисы — все строения на территориях СНТ должны использоваться только для личных нужд граждан. При этом местные власти получают дополнительные полномочия для проведения проверок на садовых участках. И если будут выявлены нарушения, будет предусмотрена административная ответственность.

[«Росбалт»](#)

Каждый третий россиянин недоволен атмосферой на рабочем месте

HeadHunter: 32% опрошенных россиян недовольны атмосферой на работе

Каждый третий сотрудник в России недоволен атмосферой, которую создает его руководитель. Об этом свидетельствуют данные опроса, проведенного hh.ru (есть в распоряжении «Газеты.Ru») летом 2025 года.

32% россиян признались, что больше всего их раздражает напряженная атмосфера на рабочем месте, почти столько же, 31%, недовольны тем, что руководитель к ним не прислушивается и не проявляет интереса к их работе.

Четверть опрошенных (26%) сталкивались с грубостью начальства, 24% россиян не считают своего руководителя компетентным, а еще 13% недовольны устаревшими подходами и отсутствием нововведений. Выделить что-то положительное, как показало исследование, россиянам сложнее — 43% респондентов так и не смогли назвать хоть что-то, что им нравится в непосредственном руководителе. Описывая свои отношения с начальством, большинство (48%) ответило, что они носят строго деловой характер. Еще 21% назвали их дружескими или приятельскими, а 20% — токсичными и абьюзивными.

Чаще всего с давлением и манипуляциями руководства сталкиваются специалисты в сфере закупок (34%) и управления персоналом (31%).

В опросе приняли участие более 2,8 тыс. российских соискателей. Отвечая на вопросы исследователей, они могли выбрать несколько вариантов ответа. Ранее россиянам объяснили, как вести себя с токсичным начальством.

[Газета.ру](#)

Отпуск для предпенсионеров хотят увеличить на семь дней

В Госдуму в понедельник внесут законопроект, которым предлагается увеличить отпуск для предпенсионеров на семь дней.

Увеличить срок отпуска до 35 календарных дней хотят за пять лет до выхода на пенсию, передает Сейчас, согласно ТК, дополнительные дни отпуска предусмотрены для только инвалидов.

Авторы инициативы отмечают, что сейчас в стране больше семи миллионов пенсионеров, и это огромный кадровый потенциал, к которому нужно относиться бережно.

Депутаты считают, что дополнительные дни отдыха положительно скажутся на здоровье и продуктивности таких сотрудников.

В Госдуме заявили, что принятием данного законопроекта государство сможет показать предпенсионерам, что ценит их вклад и заботится о таких людях.

[Мойка78](#)

В регионе

Дефицит вырастет в полтора раза. В Яндексе прокомментировали запрет мигрантам работать в такси

По данным «Яндекс Такси» запрет мигрантам работать по патентам в сфере перевозок может сильно увеличить дефицит водителей в отрасли. Он и сейчас уже идет на тысячи.

В рассказе «Фонтанке» представитель компании 11 августа, в Санкт-Петербурге не хватает более десяти тысяч водителей. «После вступления в силу запрета на работу по патентам дефицит увеличится еще в 1,5 раза, что может спровоцировать рост цен на такси от 10-15%», — прогнозируют в сервисе, на который приходится большая часть таксомоторных перевозок в городе.

«Яндекс Такси продолжит поддерживать диалог с органами власти, чтобы вместе найти сбалансированное решение, которое поможет снизить негативные эффекты для отрасли и города», — добавили в компании.

При этом на прошлой неделе вопрос об эффекте от запрета поднимал депутат ЗакСа Алексей Цивилев. Он направил в комтранс запрос о возобновлении ночных автобусных перевозок — именно в связи с тем, что новые правила могут создать дефицит рабочих рук в такси. В ответе комитета говорится, что ночные автобусы пользовались крайне низкой популярностью — по 6 человек на рейс — и были убыточными. Это цифры на 2019 год, когда разрешения на работу в такси были у 30 тысяч человек. Сейчас в реестре — 64 тысячи машин.

Комитет напоминает, что запрет касается именно мигрантов, использующих патенты, и не распространяется «на иностранных граждан постоянно или временно проживающих в Российской Федерации и граждан государств-членов Евразийского экономического союза». В итоге чиновники сообщают что «запрет не повлияет на перевозчиков, сведения о которых внесены в реестр перевозчиков легковым такси Санкт-Петербурга, а также на дальнейшее преоставление разрешений Комитетом по транспорту».

По данным «Фонтанки», общую долю мигрантов, которые работают в такси по патенту, перед введением запрета оценивали примерно в 9%. Впрочем, некоторые собеседники в отрасли считают эту цифру завышенной.

Напомним, в конце июля губернатора Петербурга Александр Беглов установил запрет на привлечение к работе в такси мигрантов по патентам. Правда, хозяйствующим субъектам дали 3 переходных месяца, чтобы закончить трудовые отношения с такими работниками.

[«Фонтанка»](#)

Тяжелое машиностроение лидирует по росту зарплат в Петербурге

Специалисты могут рассчитывать в этой сфере почти на 133 тысячи рублей в месяц

Рынок труда Санкт-Петербурга демонстрирует значительный рост зарплатных предложений в ряде отраслей. По данным сервиса «Авито Работа», наиболее существенную динамику показал сектор тяжелого машиностроения.

Значительный рост зафиксирован в первом полугодии 2025 года: средние зарплатные предложения в отрасли увеличились на 54% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Теперь специалисты могут рассчитывать на 132 524 рубля в месяц при фиксированном графике работы.

Наиболее востребованы специалисты со стажем от года до трех лет, работающие по сменным графикам (5/2, 2/2, 3/3). Особенно выросли предложения для: токарей — на 48% (до 158 486 рублей), пескоструйщиков — на 30% (до 110 575 рублей).

Второе место по росту зарплат заняла сфера гостиничного бизнеса и туризма с показателем 27%. Средняя зарплата в отрасли составила 79 176 рублей. Наибольший рост отмечен для турагентов — на 47% (до 91 859 рублей), хостес — на 20% (до 62 184 рублей).

Третью позицию заняла металлургическая промышленность с ростом 22%. Средняя предлагаемая зарплата достигла 99 600 рублей. Для вальцовщиков показатель увеличился на 24% — до 108 309 рублей.

Ранее стало известно, когда средняя зарплата в Петербурге вырастет до 150 тысяч.

[Санкт-Петербургский дневник](#)

Вузы Петербурга побили рекорды по числу поданных заявлений на обучение в этом году
Миллион заявлений поступил в петербургские вузы за время приемной кампании. Об этом рассказал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

По его словам, количество заявлений, поданных абитуриентами в 2025 году, увеличилось на 17% и впервые в истории города превысило 1 миллион. В 2024 году общее число заявлений составило 855 тысяч, в 2025 году – 1 миллион 48 тысяч.

Также губернатор добавил, что более 2 400 человек поступили в вузы Северной столицы по квоте для участников СВО.

«Защитники могут быть уверены, что государство проявляет к ним, их детям и их семьям особую и деятельную заботу, предоставляя возможность бесплатно получить самое лучшее образование», – добавил глава города.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Вторник, 12 августа

В мире

Рекордные 36,4%: южнокорейские мужчины массово отправились в декрет

Российская статистика в 2023 году свидетельствовала, что в отпуск по уходу за ребенком у нас отправляются около 2% мужчин

Доля мужчин, решивших отправиться после рождения детей в декретный отпуск, достигла в Южной Корее рекордных 36,4%. За первую половину 2025 года в стране появилось более 34,6 тысячи таких пап. Об этом в понедельник, 11 августа сообщает РИА Новости со ссылкой на местную прессу.

Также в этой азиатской стране выросло и общее число граждан, ушедших в отпуск по уходу за ребенком. Их за период с января по июнь набралось 95 064 человек – на 37,4% больше, чем годом ранее. Южнокорейское законодательство позволяет уйти в декрет на срок до 18 месяцев как матерям новорожденных малышей, так и их отцам. Для каждого из родителей при этом предусмотрены ежемесячные выплаты в течение полугода – на уровне 2,5 миллиона вон, то есть около 1,8 тысячи долларов.

Российская статистика, по данным на август 2023 года, свидетельствовала, что в декретный отпуск у нас отправляются около 2% мужчин. Годом позднее, однако, Telegram-канал Mash приводил данные, согласно которым в 2024-м число таких пап в некоторых регионах выросло на 10 – 30%.

[«Известия»](#)

В стране

Отдел без кадров: вскрыты массовые схемы ухода от налогов агентствами по подбору персонала

Как «Детскому миру», «Перекрестку» и «Спортмастеру» сдавали сотрудников в аренду и куда делись «сэкономленные» 3,5 млрд рублей

Вскрыты массовые схемы ухода от налогов агентств по подбору персонала при оформлении сотрудников для «Детского мира», «Перекрестка», «Ленты», «Спортмастера» и других крупных сетей и компаний. Как выяснили «Известия», кадровые агентства при подборе работников «сэкономили» 3,4 млрд рублей на НДС и налоге на прибыль. Такие претензии они получили от ФНС. Персонал фактически передавался бизнесу в аренду с нарушениями законодательства. С 2024 года вынесено уже 28 судебных решений по налоговым взысканиям.

Какие схемы ухода от налогов применяли кадровые агентства

Федеральная налоговая служба (ФНС) выявила масштабные нарушения законодательства в сфере подбора персонала, вскрыв схемы уклонения от уплаты налогов на миллиарды рублей. По данным арбитражных судов, кадровые агентства, работающие с крупными торговыми сетями,

логистическими и промышленными компаниями, использовали в расчетах «технические компании» для получения необоснованных вычетов по НДС. Именно к агентствам по подбору персонала у ФНС и возникли вопросы.

По информации аналитического агентства «Контроль Рисков», с 2024 года вынесено уже 28 судебных решений по этим делам. Общая сумма доначислений с учетом штрафов и пеней превысила 3,389 млрд рублей.

Так, кадровому агентству «Лидер Групп» после выездной проверки ФНС в апреле 2024 года доначислено более 159 млн рублей и выписан штраф в 38,5 млн. Фирма предоставляла грузчиков, кассиров, уборщиц и прочих персонал компаниям «Детский Мир», «Тандер», «Агроторг», ТД «Перекресток», «МВМ», «Нестле Россия», «Лента», «Спортмастер» и прочим, отмечается в судебном решении.

Там же говорится, что агентство использовало семь «технических» фирм, не обладающих историей и деловой репутацией, но аффилированных в «Лидер Групп».

Долг с Уолл-стрит: как псевдоброкеры обманывают россиян

Аферисты вынуждали граждан брать кредиты ради «трудоустройства в финансовой сфере»

Девятый арбитражный апелляционный суд при анализе справок 2-НДФЛ установил, что основная часть сотрудников переоформлялись из одной «технической» организации в другую для экономии по уплате налогов, а также для вывода части денежных средств из легального оборота, сказано в его решении.

Кадровое агентство оспорило претензии ФНС, но проиграло две судебные инстанции. В сентябре его очередную жалобу рассмотрит кассационный суд. Аналогичные начисления вынесены ФНС в адрес кадрового агентства «Евро Про», подбиравшего персонал для крупных промышленных предприятий: Объединенной вагонной компании (ОВК), Тихвинского вагоностроительного завода (АО «ТВСЗ»), АО «Тихвинспецмаш», АО «Тихвинхиммаш», АО «Нева-Металл», ООО «Северсталь-Вторчермет» и других.

По итогам проверок Межрайонная ИФНС по Санкт-Петербургу обвинила компанию «Евро Про» в создании фиктивного документооборота с контрагентами. Целью было получение необоснованной налоговой выгоды. В результате, как сообщается в решении суда, организация не уплатила НДС на сумму более 744 млн рублей. Для формирования налоговых вычетов использовались 18 «технических» фирм, через которые, согласно справкам 2-НДФЛ, проводились средства в значительно больших объемах.

Схожие претензии ФНС предъявила кадровому агентству «Мастер-Стафф Групп», которое сотрудничало с такими компаниями, как «Тандер», «Сельта» и «Леруа Мерлен Восток». Согласно решению суда, для «оптимизации финансов» агентство привлекло 102 сомнительных контрагента. В результате налоговая служба доначислила компании 234 млн рублей НДС и налога на прибыль, а также штраф в размере 15 млн. Агентство оспорило решение ФНС и проиграло в июне суд первой инстанции, но подало апелляцию.

— Кадровые агентства предлагают услуги по быстрому предоставлению необходимого персонала, — рассказал «Известиям» руководитель аналитического агентства «Контроль Рисков» Алексей Кожевников.

— Они поставляют вахтовиков, охранников, кассиров, грузчиков, рабочих для логистических пунктов и складов, а также неквалифицированных сотрудников для промышленных предприятий. Крупные организации действительно часто обращаются к частным кадровым агентствам, и на то есть веские причины: это экономия времени, доступ к широкой базе кандидатов, рассказали «Известиям» в пресс-службе «Северстали».

— Однако наша компания использует такой подход ограниченно — в основном для поиска узкоспециализированных экспертов, — отметили там.

Там добавили, что «Северталь» в полном объеме выполняет все обязательства перед государством, в том числе в рамках уплаты налогов за своих сотрудников.

— Мы используем услуги таких агентств в случаях, когда не хватает своих сотрудников или нужна не постоянная работа, а разовые услуги, например, когда ожидается резкий рост нагрузки на магазины в связи с проведением промо-акций, — рассказал «Известиям» менеджер по связям с общественностью группы «Лента» Тимофей Гончарук.

— Мы платим компаниям за услуги, а они рассчитываются со своими сотрудниками самостоятельно.

Заказчик не может влиять на этот процесс, поскольку за оформление и трудоустройство работников несет ответственность подрядчик. Все взаиморасчеты с компанией «Лидер Групп» завершены два года назад, сказали «Известиям» в «Ленте».

— Работник вправе выбирать способ трудоустройства — самостоятельно или с помощью услуг частных агентств, так и работодатель вправе пользоваться услугами агентств для поиска и подбора сотрудников, — сказали «Известиям» в пресс-службе Роструда. — Но в случае нарушения трудового законодательства к частным агентствам применяются такие же меры, как и ко всем работодателям.

Кроме того, законодательство запрещает подмену трудовых отношений гражданско-правовыми. Это означает, что если фактически между работником и работодателем складываются трудовые отношения, то их надо так и оформлять, а не гражданско-правовым договором (ГПХ), заявили в федеральной службе.

По данным Роструда, сейчас в России зарегистрировано более 1,1 тыс. частных агентств занятости. Подробности в газете [«Известия»](#)

Котлякову предложили ввести досрочную пенсию для многодетных родителей

В Минтруд направили инициативу разрешить родителям раньше уходить на пенсию, исходя из числа воспитанных ими детей.

Идея предусматривает введение справедливого механизма предоставления льгот по раннему выходу на страховую пенсию по старости многодетным родителям, предусматривающего снижение стандартного пенсионного порога пропорционально числу воспитанных детей, передает ТАСС со ссылкой на документ.

Предлагается ввести снижение пенсионного возраста на один за год за двух детей, на три года за трех детей и на пять лет за четырех и более детей. Авторы отмечают, что инициативы призвана стимулировать рождаемость в стране, укрепить социальную справедливость и повысить уровень защищенности семей.

В Госдуме напомнили, что на сегодняшний день многодетные матери имеют право досрочно выйти на пенсию, но только если наработают определенный стаж и накопят пенсионные баллы. Инициаторы же предлагают новый подход: «простой, справедливый и понятный людям».

[«Мойка»](#)

В регионе

В Петербурге мигрантов прогнали из доставки. В курьерах ждут студентов

Подписано постановление, запрещающее иностранцам работать курьерами в Петербурге до конца 2025 года. У работодателей есть три месяца, чтобы найти новых сотрудников.

Как сообщает пресс-служба правительства Петербурга 11 августа, губернатор Александр Беглов подписал постановление, запрещающее работодателям в сфере доставки в мегаполисе трудоустраивать иностранных граждан, работающих на основании патентов.

Речь о курьерской деятельности, в том числе с различными видами транспорта, доставке еды на дом и прочих курьерских услугах. Для адаптации бизнеса к новым условиям предпринимателям дают трехмесячный срок на завершение трудовых отношений с мигрантами и поиск новых сотрудников. В Смольном заявляют, что иностранные курьеры "составляют незначительную долю от общего числа занятых в секторе" и считают, что мера не повлияет на стабильность рынка. "Сфера доставки активно развивается, создавая существенный объем неконтролируемой и неформальной занятости. Принятое решение направлено на борьбу с теневой занятостью, повышение качества и безопасности услуг в курьерском секторе, а также создание новых рабочих мест для российских граждан, в первую очередь — для молодежи и студентов", — пишет пресс-служба.

Ранее 47news писал, что в конце июля приезжим запретили работать в сфере такси северной столицы. Оба запрета будут действовать до конца 2025 года в тестовом режиме.

Моя твоя не понимай

Общение правительства Санкт-Петербурга и жителей по поводу скандального строительства Ново-Адмиралтейского моста напоминает диалог слепого с глухим

Тут классическое «моя твоя не понимай». Может, пора уже специальный разговорник по этой теме составить? Жители спрашивают представителей Смольного: вы это делаете зачем? Чтобы что? Знаете, что там мост не нужен и даже опасен во всех смыслах? Что вопрос лет десять назад был детально исследован правительством города и благополучно закрыт?

В ответ губернатор Александр Беглов – не напрямую, конечно, а в прессе – утверждает, что новый мост «существенно улучшит транспортную ситуацию на Васильевском острове». А что, разве кто-то жаловался на эту ситуацию? «Снизится нагрузка на Дворцовый, Благовещенский, Тучков мост», – продолжает губернатор, не замечая, что к трем мостам собирается добавить новый. «Мост, безусловно, должен быть разводным. По предварительным данным, плановая длина этой переправы в створе 16–17 и 18–19 линий Васильевского острова составит 504 метра, количество полос движения – шесть», – сообщает А. Беглов, ссылаясь на инвесторов. Дословно: «Есть планы по развитию территории Ново-Адмиралтейского острова. На прошлом ПМЭФ мы подписали соглашение о намерениях по строительству нового современного концертно-театрального комплекса в Петербурге. Ново-Адмиралтейский остров – один из предлагаемых вариантов его размещения».

О том, как инвестор собирается выселить действующий Адмиралтейский завод и на его законном историческом месте оборудовать концертный зал, «Труд» уже писал.

«Почему Смольный продвигает этот проект, хотя Минтранс заявил, что строительство Ново-Адмиралтейского моста несет угрозу судоходству и что генплан Петербурга в этой части ведомство не согласовывало?» — спросили петербуржцы у вице-губернатора Санкт-Петербурга Николая Линченко во время недавней прямой линии в телеэфире. О том, какой набор букв прозвучал в ответ, «Труд» писал здесь.

Из этого, с позволения сказать, ответа понятно лишь то, что никто с жителями города обсуждать эту тему не намерен. Нас лишь известили, что инвестор решил «зарядить» вместо Адмиралтейских верфей концертный зал, и чиновники готовы выполнить «за ваши деньги любой каприз».

Но петербуржцы не разделяют эту «ревность не по разуму», не теряют присутствия духа и продолжают задавать вопросы, теперь уже руководителю Счетной палаты РФ. «Прошу Счётную палату и лично Бориса Юрьевича Ковальчука проанализировать целесообразность реализации в Санкт-Петербурге скандального сверхзатратного проекта Ново-Адмиралтейского моста, о котором власти говорят уже как о фактически деле решённом, но без какого-либо экономического, технического обоснования и общественного обсуждения.

Ново-Адмиралтейский мост планируется построить в километре от существующего Благовещенского, что само по себе видится бессмысленным с точки зрения транспортной логистики. Минтранс уже официально заявлял, что проект поставит под угрозу судоходство по Неве: сильное течение и небольшое расстояние между мостами будет приводить к столкновению судов и опор мостов.

Проект, вероятно, потребует вывода Адмиралтейских верфей, уничтожения пешеходной части набережной Лейтенанта Шмидта, нарушит охраняемые законом исторические панорамы. Единственный предположительный смысл проекта – улучшение доступа к концертному залу ВТБ, который планируется построить на месте Адмиралтейских верфей, действующего оборонного предприятия, заложенного ещё Петром-I.

Власти Петербурга заявили, что ВТБ уже проектирует этот мост, возможно, он будет платным, а выплаты ВТБ по концессионному соглашению лягут тяжким бременем на бюджет Петербурга. Прошу провести проверку по этой ситуации».

Заметьте, никто не спрашивает, должен ли этот мост быть разводным.

Мы, конечно, вернёмся ещё к этой теме. Вспомним, как писал в одном из своих ранних стихов Иосиф Бродский:

«Мой народ, не склонивший своей головы,
Мой народ, сохранивший повадку травы».
А трава - она самая стойкая.

[«Известия»](#)

Среда, 13 августа

В мире

Более 10 тысяч бортпроводников Air Canada проведут трехдневную забастовку

Профсоюз бортпроводников канадского авиаперевозчика Air Canada уведомил компанию о начале трехдневной забастовки в субботу 16 августа после того, как стороны не смогли договориться о повышении выплат сотрудникам.

За забастовку проголосовали 99,7% членов профсоюза, в который входят более 10 тысяч бортпроводников.

"Мы подошли к переговорам подготовленными, вели их добросовестно и достигли прогресса по некоторым пунктам. Но, несмотря на наши усилия, Air Canada отказалась решать наши ключевые проблемы", - отмечается в пресс-релизе.

Перевозчик заявил, что бортпроводники требуют "непомерных повышений". Компания предлагала прибегнуть к внешнему арбитражу для разрешения трудового спора, но профсоюз отказался.

Компания предложила увеличить общую компенсацию сотрудников, включая льготы и бонусы, на 25% в первый год и на 38% в течение четырех лет. Однако профсоюз считает, что реальное повышение оплаты труда будет ниже уровня инфляции.

Еще один ключевой момент касается оплаты труда бортпроводников помимо их работы непосредственно на рейсе. В настоящее время они в Air Canada получают оплату только во время полета, тогда как выполнение других служебных обязанностей, включая посадку пассажиров, не оплачивается. Как отмечает Bloomberg, это обычная практика в отрасли, но в последнее время она часто подвергается критике. Профсоюз требует 100% оплаты за все отработанные часы, но авиакомпания готова оплатить их лишь частично.

Delta Air Lines в 2022 году стала первой американской авиакомпанией, которая начала платить бортпроводникам за работу во время посадки пассажиров.

Забастовка, если ее не удастся избежать, может привести к отмене около 700 рейсов в день и затронуть примерно 130 тыс. пассажиров. Региональные рейсы Air Canada Express, выполняемые сторонними перевозчиками, не страдают.

[«Интерфакс»](#)

В стране

Путин заявил о росте скрытой безработицы в России

В России скрытая безработица растёт, но при этом её уровень по-прежнему находится на историческом минимуме, заявил президент РФ Владимир Путин в ходе совещания по экономическим вопросам. Уровень безработицы сейчас составляет 2%.

"Наблюдается некоторый рост численности скрытой безработицы, то есть работников в так называемом простое, занятых на неполный рабочий день или находящихся под риском увольнения", — сказал Путин.

По его словам, в начале года численность таких работников составляла порядка 98 тыс. человек, на конец июня — 153 тыс. человек, а к 8 августа — 199 тыс. человек.

Помимо этого, увеличилась численность зарегистрированной безработицы. Если в начале года она составляла примерно 274 тыс. человек, то на конец июня это было уже 291 тыс., а в начале августа — 300 тыс. человек."

"Но всё-таки она у нас остаётся на рекордно низких уровнях. Сейчас это 2%. Практически исторический минимум, но всё-таки мы с вами тенденции должны чувствовать, улавливать, и на это соответствующим образом реагировать, чтобы не допустить переохладения экономики", — заключил президент.

Напомним: президент подчеркнул, что по итогам июля 2025 года инфляция составила 8,8%, хотя в марте была 10,3%. Прогнозируется, что к концу текущего года динамика потребительских цен может достичь 6–7%, что ниже прогнозов.

Как писал "ДП", уровень безработицы в Петербурге составил всего 1,5% на июль, по данным Росстата. При этом в городе фиксируется сбалансированное состояние рынка труда по соотношению активных резюме и вакансий.

[«Деловой Петербург»](#)

Около четверти россиян, покинувших страну в последние 2–3 года, продолжают работать на отечественные компании. В основном это те, кто занят не в IT–сфере и переехал не в самые благополучные страны.

К таким выводам пришли авторы статьи "Новые эмигранты и российский рынок труда: эмпирический анализ", опубликованной в научном журнале "Проблемы прогнозирования". Специалисты Института прикладных экономических исследований РАНХиГС при президенте РФ провели масштабный опрос среди релокантов и даже составили портрет среднестатистического эмигранта последней волны.

Унесло потоком

По мнению авторов статьи, в 2022 году Россию покинули около 650 тыс. человек. "Хотя количественные оценки существенно разнятся: от 300 тыс. до 800 тыс. или даже более миллиона человек за 2022 год, эксперты сходятся во мнении, что это был самый масштабный эмиграционный годовой поток за весь постсоветский период", — пишут кандидат экономических наук Марина Карцева и кандидат географических наук Юлия Флоринская.

Казалось бы, вместе с людьми уходит и их трудовой потенциал. Но исследование даёт неожиданный поворот: почти каждый четвёртый релокант, уже обустроившись за границей, продолжает работать на российскую компанию. В экономическом смысле это можно расценивать как "виртуальное" сохранение части квалифицированной занятости внутри страны — компетенции и проекты остаются в орбите российского рынка, даже если физически люди переехали.

Опрос РАНХиГС проводился в феврале–марте 2024 года. Было собрано 3459 анкет. В итоговую выборку вошли только те респонденты, которые на момент опроса продолжали проживать не в России и имели оплачиваемую занятость на рынке труда, — 2484 человека. Как выяснилось, 23,2% из них продолжают работать на российского работодателя. Вероятность занятости на российском рынке труда значимо выше оказалась для женщин, респондентов с недостаточным уровнем владения английским языком, бывших жителей Москвы, тех, кто до отъезда работал удалённо и не был занят в сфере ИТ, а также для эмигрантов, проживающих в странах с не самым высоким индексом человеческого развития (ИЧР).

География опроса довольно широка — 72 страны, но распределение сильно зависит от места проживания. В странах из топ–20 по ИЧР доля сотрудников, получающих зарплату в российских компаниях, составляет 9,7%. В группе ниже 70–го места — уже 34,3%. Чаще всего это Грузия, Сербия, Израиль, Германия, Казахстан, Армения, Черногория.

Отраслевой профиль тоже разнороден. Выше среднего доля занятых на Россию — в финансах, страховании и юриспруденции (37%), в транспорте и строительстве (32,5%), в образовании и науке (27,7%). В ИТ–сфере показатель один из самых низких — 21%. Очевидно, высокая степень мобильности и компетенции, свойственные айтишникам, позволяют быстрее переключаться на присоединение к зарубежным командам. Доктор социологических наук профессор Президентской академии в Санкт–Петербурге Альбина Бесчасная подчёркивает, что даже выборочные опросы позволяют уловить важные закономерности.

"Мы видим, что связь с российским рынком чаще сохраняют специалисты, чьи задачи можно выполнять удалённо и без сложных коллизий местного права. Есть и пласт индивидуальных

практик — онлайн-тренинги, бьюти-услуги, удалённые консультации — экономически заметный, но отдельный от корпоративного сектора", — объясняет она.

ИТ на особом счету

При этом если посмотреть на данные российских HR-сервисов, можно увидеть скорее сокращение вакансий, предполагающих, что соискатель может проживать за пределами России. В пресс-службе портала SuperJob корреспонденту "ДП" рассказали, что на текущий момент в Петербурге всего 3% компаний имеют сотрудников, работающих из-за границы. Два года назад таких насчитывалось 6%. Схожая картина наблюдается в Москве: сейчас 6%, ранее — 9%. В среднем по России с релокантами готовы работать 4% (ранее 9%).

При этом наибольшая концентрация релокантов, по данным SuperJob, наблюдается как раз в ИТ. Но в то же время именно в этой сфере заметна обратная волна миграции. Часть специалистов вернулась в Россию, чему способствовали разнообразные льготы и отсрочки от мобилизации для ИТ-сектора.

На этом фоне SuperJob не фиксирует перекосов в оплате между вернувшимися и теми, кто не уезжал: зарплатные ожидания совпадают с рыночными. Для найма по-прежнему ключевое — стек технологий и проекты, а сам факт релокации не является фактором дискриминации, равно как не даёт и каких-либо преимуществ.

Основатель и генеральный директор INFOLine Иван Федяков отмечает, что часть компаний методично отказывается от работы с распределёнными командами за рубежом. В первую очередь это фирмы, ориентированные на внутренний рынок. Однако у бизнеса с потенциалом международной экспансии стратегия иная: релокантов интегрируют в зарубежные подразделения. Это упрощает доступ к клиентам и инвестициям, помогает обходить геополитические ограничения и формировать новые бренды, не ассоциирующиеся напрямую с Россией.

[«Деловой Петербург»](#)

В Госдуме попросили запретить покупку иностранной сельхозтехники

Депутаты Госдумы Юлия Оглоблина, Сергей Морозов и Мария Василькова в письме премьер-министру Михаилу Мишустину попросили правительство ввести заградительные пошлины на импорт сельскохозяйственной техники, так как отечественные производители проигрывают конкуренцию иностранным компаниям, в основном китайским, и все глубже проваливаются в кризис. Об этом со ссылкой на пресс-службу Васильковой сообщает Forbes.

Авторы инициатив указывают, что в первом полугодии продажи российской сельхозтехники рухнули на 30 процентов, при этом в закупках растёт доля иностранных и белорусских брендов. Если ситуацию не исправить, производителям придётся останавливать производство и далее подавать на банкротство.

Во втором полугодии российские заводы уже начали вводить неполную рабочую неделю и уходить в простой, поскольку склады переполнены нераспроданной техникой.

Вместе с тем депутаты отмечают, что аграрии сильно нуждаются в новом оборудовании, но не могут его себе позволить из-за обрушения доходов и снижения доступности льготного финансирования. Чтобы поддержать фермеров, предлагается отменить до 2027 года вывозные таможенные пошлины на зерновые, поставляемые за пределы стран Таможенного союза. Также авторы предложения считают необходимым увеличить государственную поддержку производителям сельхозтехники через скидки и субсидии, снизить наценку в рамках лизингового финансирования и профинансировать trade-in для аграриев, в рамках которого они могут обменять с доплатой старую импортную на новую отечественную технику.

Заместитель президента РАН Петр Чекмарев считает, что Россия может впасть в зависимость от импорта сельскохозяйственной техники уже к 2026 году, если власти не предпримут срочных мер поддержки производителей.

Ранее сельхозпроизводители предупредили, что из-за сложностей покупки новой техники возникает угроза потери части урожая. Из-за поломок и простоев сроки сева сдвигаются, уборка растягивается, удобрения и средства защиты растений вносятся хуже, и процесс имеет накопительный эффект.

Агрегаторов такси обяжут контролировать проведение предрейсовых медосмотров таксистов. Как это будет работать?

Агрегаторов такси обяжут следить за проведением предрейсовых медицинских и технических осмотров таксистов. Соответствующий законопроект будет сегодня внесен в Госдуму. Делать это предлагается через сервисы агрегаторов. Как это будет работать - непонятно. Ведь закон не расписывает сами действия. Возникают вопросы: будет ли эта информация доступна пользователям такси и зачем она им в принципе нужна?

Сообщить об опечатке

Напомним, что сейчас любой перевозчик (груза или пассажиров) должен проводить предрейсовый медосмотр водителя, которого выпускает на линию, а также техосмотр транспорта. А также послерейсовый медосмотр. А еще есть послесменные медосмотры. Но вот беда, кроме водителей, которые работают на автопарки, у нас появились индивидуальные предприниматели, а также самозанятые. И те и другие могут владеть только одной машиной. Причем сами на ней работать. А как же с проведением всех этих осмотров?

Вот чтобы организовать строгое соблюдение таких правил и предлагается внести поправки в законодательство. А именно обеспечивать контроль через приложение службы заказа легкового такси самотестирование водителем собственного физического состояния, а также проведения им предрейсового контроля технического состояния транспортного средства, используемого в качестве легкового такси.

Почему регионам так и не удалось покрасить такси в единый цвет

Поясним, что самоконтроль за состоянием здоровья у нас уже закреплён. Водителю надо подъехать на определенный пункт, где пройти тестирование. А что касается техосмотра, то для водителя достаточно осмотреть машину.

С точки зрения депутатов, данное предложение направлено на обеспечение прохождения медицинских и технических осмотров до и после рейсов, в частности, посредством возложения данной обязанности на службы заказа легкового такси (агрегаторов). Такая инициатива позволит обеспечить доступность прохождения обязательных процедур для водителей такси.

По мнению одного из авторов законопроекта депутата Дмитрия Гусева, законопроектом предлагается зафиксировать обязанность агрегаторов обеспечивать возможность прохождения водителем такси всех таких осмотров, что в свою очередь положительно скажется на качестве их прохождения.

Актуальность данного предложения обусловлена тем, что большинство водителей такси не принимают участие в обязательных мероприятиях, связанных с медицинским освидетельствованием, а также техническим осмотром транспортного средства.

В приложении для водителей такси появилась карта с бесплатными точками Wi-Fi

Как рассказал "РГ" руководитель Центра компетенций Международного Евразийского форума такси Станислав Швагерус, как обеспечить такую медицинскую проверку, никто объяснить не может. Дело в том, что у нас 8 миллионов профессиональных водителей, которые должны проходить и предрейсовый, и послерейсовый медицинский контроль. У нас, по последним данным, для этого не хватает 500 тысяч врачей. То есть, если сейчас засадить всех врачей работать по проверке водителей, то их даже не хватит на каждый рейс.

Стоит напомнить, что обязательной проверке на здоровье и техсостояние транспорта подлежат не только такси, а любой коммерческий транспорт. В том числе автобусы и грузовики. Если на агрегаторов такси можно повесить проверку водителей, что обойдется в существенный рост стоимости услуги, то на грузовики и автобусы это сделать сложно. У них нет агрегаторов.

[«Российская газета»](#)

В ГД предложили ввести доплаты за отказ от традиционных домашних заданий

Чернышов предложил ввести доплаты за отказ от традиционных домашних заданий

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) направил обращение главе Минпросвещения Сергею Кравцову с предложением ввести доплаты для учителей за отказ от традиционных

домашних заданий в пользу инновационных методик, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин сообщил, что Госдума планирует выработать предложения по изменению ситуации с домашним заданием школьников, звучат предложения об изменении подходов.

Здание Государственной думы России в Москве - РИА Новости, 1920, 11.08.2025

"Для стимулирования педагогов, готовых реализовать данную модель, целесообразно предусмотреть специальную доплату полностью отказавшимся от традиционных домашних заданий. Ключевым условием должно стать требование к подтверждению результативности новых методик через мониторинг академической успеваемости, динамики мотивации учащихся и независимые экспертные оценки", — сказано в документе.

Чернышов предложил также рассмотреть поэтапный отказ от обязательных объемных домашних заданий в пользу инновационных форматов, таких как проектная деятельность в рамках урочного времени, внедрение систем формирующего оценивания и индивидуальных треков развития, По мнению вице-спикера Госдумы, реформа позволит комплексно решить проблему излишней нагрузки школьников, сохранив качество образования.

"Снижение объема рутинных заданий высвободит время для развития критического мышления и креативности, а учителя получат мотивацию внедрять доказательно эффективные практики.

Система стимулирующих выплат станет катализатором педагогических инноваций, что в перспективе создаст сбалансированную образовательную среду, где знания усваиваются осознанно, а учебный процесс соответствует возможностям и потребностям нового поколения", — считает парламентарий.

[РИА «Новости»](#)

Доходная участь: названы регионы-лидеры по числу нуждающихся в подработке

Чаще всего ее ищут жители Дагестана, Архангельской и Кировской областей

Найти дополнительный заработок хотят почти половина россиян, рассказали «Известиям» в рекрутинговых сервисах. Выше всего доля нуждающихся в подработке в трех регионах: Дагестане, Архангельской и Кировской областях. Там, по данным аналитиков, заинтересованы в дополнительной нагрузке около 60% жителей. Это связано как с экономической ситуацией в регионах, так и с их географическим положением, а также с распространением там сезонной занятости, полагают эксперты. О том, в каких сферах россияне ищут подработку и почему ее важно правильно оформить, — в материале «Известий».

Рейтинг регионов, жители которых чаще других ищут подработку, возглавил Дагестан — о необходимости иметь дополнительный заработок заявили 63% человек. Такие данные следуют из имеющегося у «Известий» исследования рекрутингового сервиса hh.ru.

На втором месте оказалась Архангельская область, где подработка нужна 62% жителей, а на третьем — Кировская область (59%). Также в рейтинг попали Ульяновская, Псковская, Рязанская области и Забайкальский край — во всех этих регионах более половины местных жителей намерены искать дополнительный заработок этой осенью.

В целом по стране о потребности в подработке и дополнительном доходе заявили 47% россиян. За год доля таких граждан в целом выросла на 4%. Причем, 6% жителей страны уже имеют несколько работ.

Чаще всего больше чем в одном месте трудятся жители Коми — об этом в регионе заявили 16% респондентов. Близкие показатели в Астраханской области, Удмуртии и Томской области.

«Больше всего хотят найти подработку для поддержания своего бюджета работники сферы искусства и массмедиа. На втором месте оказались работники индустрии красоты и фитнеса, на третьем — врачи и преподаватели», — говорится в исследовании.

Во всех этих сферах дополнительные способы заработать ищут более половины сотрудников. В июле этого года о наличии подработки сообщали трое из десяти экономически активных россиян (28%), добавили в сервисе SuperJob. Год назад этот показатель был у 24% россиян.

Разбились о реальность: россияне притормозили в своих зарплатных ожиданиях

Предложения работодателей и желания кандидатов во многих отраслях экономики сравнивались. Найти подработку хотел бы каждый второй сотрудник в стране. Чаще всего ее предлагали продавцам-консультантам и кассирам, курьерам, преподавателям, водителям и кладовщикам. При этом соискатели в основном предлагали услуги менеджеров по продажам или работе с клиентами, бухгалтеров, дизайнеров, инженеров-конструкторов и водителей грузовиков.

Больше всего вакансий для совместителей оказалось в Москве и области, Санкт-Петербурге, Свердловской области, Краснодарском крае, Татарстане и Челябинской области.

В первом полугодии 2025-го интерес исполнителей к подработке в гостиничном бизнесе и туризме увеличился в 2,5 раза, в сельском хозяйстве — на треть, следует из данных «Авито Подработки».

— Особенно заметен рост интереса к подработке в курортных регионах. Так, в Астраханской области интерес к подработке в туризме вырос в 2,4 раза. Существенная динамика отмечена и в Ростовской области, Дагестане и Краснодарском крае. В первом полугодии 2025 года среднее вознаграждение за частичную занятость в туризме в указанных регионах было около 44,5 тыс. рублей в месяц, — указали в сервисе.

В среднем подработка приносит россиянам около пятой части ежемесячного дохода, добавили там.

На поиск подработки людей чаще всего толкают экономические причины: низкий уровень зарплат на основной работе, задержки выплат, рост цен и тарифов, высокая стоимость обслуживания кредитов, отметили опрошенные «Известиями» эксперты. В условиях финансовой нестабильности люди стремятся создать подушку безопасности, отметил начальник аналитического отдела инвесткомпании «Риком-Траст» Олег Абелев.

— Сам гибкий формат занятости тоже активно развивается. Например, появляются платформы для подработки, что делает дополнительный заработок гораздо более доступным, чем еще шесть-семь лет назад, — пояснил он.

Кроме того, искусственный интеллект сейчас помогает быстро выполнять простые задачи и зарабатывать на них дополнительные средства, добавила начальник отдела подбора и адаптации персонала «Инго Банка» Елена Траянович.

— Современные технологии и гибкие форматы работы делают дополнительную занятость более доступной и удобной для совмещения с основной работой. А нестабильность рынка труда стимулирует диверсификацию источников дохода, снижая зависимость от одного работодателя, — полагает она.

В региональном разрезе запрос на дополнительную работу обычно связан с особенностями рынка труда и предлагаемыми зарплатами, считают эксперты. Например, в Дагестане невысокий по сравнению со среднероссийским уровень официальных зарплат, обратила внимание аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева.

— При этом там развита неформальная занятость, включая ИП и работающих у них по найму: самозанятость и платформенная занятость; работа в домашнем хозяйстве с производством продукции на продажу. Многие трудятся без какого-либо официального оформления и договора, — сказала она.

При этом в регионе много молодого трудоспособного населения, которое более склонно к подработкам. К тому же в Дагестане активно развивается сфера туризма, для которой характерна временная сезонная занятость.

Наиболее активно ищут продавцов, курьеров, поваров и вожатых Архангельская область также отличается сезонностью, добавил Олег Абелев.

— В северных регионах многие отрасли, такие как рыболовство, лесозаготовка, сильно зависят от времени года. Это заставляет в другие периоды искать дополнительные источники дохода, — отметил он. — Также в этих областях высокие цены из-за логистики, зарплаты не всегда это

компенсируют. Есть миграционные оттоки молодежи. Те, кто остаются, вынуждены больше работать, чтобы себя обеспечить.

Еще один важный фактор — сложная транспортная доступность всех трех регионов, где наиболее популярна подработка, добавил генеральный директор рекрутинговой компании «Туби» Роман Ерхов.

— В Дагестане горный рельеф и удаленность многих населенных пунктов от крупных экономических центров ограничивают выбор работодателей. Архангельская область сталкивается с проблемой северной логистики: сезонная зависимость транспортных маршрутов и удаленность районов делают рынок труда фрагментированным. В Кировской области железнодорожная и автомобильная инфраструктура развита неравномерно, и добираться до работы в соседний район может быть довольно дорого, — указал он.

В таких условиях, по словам эксперта, люди вынуждены рассматривать разные форматы — частичную занятость, удаленную работу, сезонные подработки. При этом развитие удаленной работы помогает жителям находить доход и за пределами региона.

При выборе подработки нужно учесть несколько нюансов, чтобы не столкнуться с претензиями от налоговых органов или основного работодателя, напомнили «Известиям» юристы. Прежде всего, важно обратить внимание на предлагаемый вариант оформления, подчеркнул глава AVG Legal Алексей Гавришев.

— Например, трудовой договор по совместительству предполагает фиксированную занятость с уплатой налогов и взносов, но с ограничением по часам — не более четырех в день, если у вас есть основная работа, — пояснил он. — При заключении гражданско-правового договора (ГПХ) вы оказываетесь в статусе исполнителя, сами платите налоги, нет социальных гарантий, но есть гибкость.

Также можно оформить статус самозанятого, который позволяет работать с физлицами и организациями и исключает сложную отчетность.

— Если основная работа связана с гостайной или особым режимом, подработка может требовать согласования с работодателем. А в ряде сфер, например, на госслужбе, в силовых структурах подработка вне службы запрещена, — отметил эксперт.

Кроме того, работодатель может прописать в трудовом договоре запрет на работу у конкурентов. НалогФото: ИЗВЕСТИЯ/Юлия Храмцова

Стоит помнить, подчеркнул Алексей Гавришев, что любой трудовой доход подлежит налогообложению. Неформальная подработка, таким образом, может грозить штрафами за незаконное предпринимательство или уклонение от уплаты налогов.

— Перед тем как соглашаться на подработку, оцените не только размер оплаты, но и юридическую сторону вопроса. Иногда дешевле и безопаснее официально оформить статус самозанятого или совместителя, чем потом объясняться с налоговой или работодателем, — предостерег эксперт.

Без письменного документа, фиксирующего договоренности, сроки и порядок оплаты, обе стороны рискуют остаться ни с чем, если кто-то поведет себя недобросовестно: либо работодатель не получит нужный результат, либо работник останется без денег, добавила адвокат Оксана Грикевич. Как правило, в таких случаях речь идет о небольших суммах, поэтому вряд ли одна из сторон пойдет в суд, резюмировала она.

[«Известия»](#)

Работодатели и соискатели соревнуются в хитрости при использовании нейросетей в HR-сфере.

Компании уже достаточно давно применяют искусственный интеллект при подборе и собеседовании кандидатов на открытые вакансии. Весной 2025 года "Известия" сообщали, что 5% российских компаний системно внедряют ИИ для подбора специалистов. Встречаются и более

внушительные цифры. Аналитический центр Statista приводит данные, что уже больше половины компаний во всём мире используют ИИ при найме. Российские аналитики рынка, например Anchor и "Технологии Доверия", говорят о 44–46% компаний.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Восемь зарплат и третье дело. ЖКХ под Выборгом шагает против Конституции

Проблемы с оплатой труда восьми работников стали уголовным делом для управляющей компании. За ней видно экс-муниципального депутата и сына-электромонтера. 47news напомним, из каких проблем они уже выбирались.

Следственным отделом Выборга возбуждено уголовное дело о задержке зарплаты восьми работникам ООО "Светогорское жилищно-коммунальное хозяйство", сообщили 12 августа в СК Ленобласти. В фабуле невыплата в течение более чем двух месяцев, общая сумма задолженности - больше 800 тысяч рублей.

По данным 47news, вознаграждение в "Светогорском ЖКХ", как и предполагает законодательство, платят дважды в месяц: 25-го числа аванс, 11-го - зарплата. Выплаты безналичные, деньги перечисляются на лицевой счет работника. Долги копились с января 2025-го. Среди восьми человек, не дождавшихся расчетов, одна женщина. Несколько человек покинули работодателя, не получив оплаты труда.

Если чуть точнее, то задолженность по зарплате близка к 850 тысячам рублей. Если делить поровну на восьмерых, то за каждый из восьми месяцев - по 13 с лишним тысяч. Следствие указывает, что руководитель общества с ограниченной ответственностью, "понимая и осознавая, что заработная плата является единственным источником дохода работников, относясь к этому безразлично, ... имея реальную возможность выплатить заработную плату и иные денежные выплаты, их не выплачивал". Упоминается, что генеральный директор "Светогорского ЖКХ" пошел против статьи 37 Конституции - она о праве россиян на труд и вознаграждение без дискриминации.

По данным СПАРК, ООО "Светогорское Жилищно-коммунальное хозяйство" зарегистрировано на улице Рощинской в Светогорске в мае 1996 года и занимается управлением и обслуживанием жилого фонда. Оборот за прошлый год - 24,8 млн рублей, чистая прибыль - 1000 рублей. Также электронный архив фиксирует, что в 2024-м в компании было трудоустроено 64 человека. Генеральный директор "Светогорского ЖКХ" Святослав Солдатенков на неоднократные звонки 47news не ответил.

По данным самой управляющей компании (последний актуальный перечень - за 2014 год), коммунальщики обслуживали 95 многоквартирных домов: 64 в Светогорске, 20 - в поселке Лесогорский, 11 - в деревне Лосево. В разделе об услугах среди понятного обслуживания домов перечислены грузовые и пассажирские перевозки, транспортировка твердых бытовых отходов, услуги автосервиса, техосмотра, гостиница, больше похожая на общежитие. Исторически сложилось, что "Светогорское ЖКХ" чаще упоминалось именно в контексте коммунальных скандалов.

В августе 2019-го двухлетний мальчик в подъезде дома на улице Спортивной в Светогорске испугался кошки и улетел с лестницы - у перил не было ограждений. Ребенку потребовалась длительная реабилитация. Оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности с причинением вреда по неосторожности вменили 59-летней женщине-инженеру. Отец ребенка рассказывал 47news о странных звонках.

По данным СПАРК, нынешний единственный владелец "Светогорского ЖКХ" - Ян Исаев. Примечательно, что в 2019 году он был зарегистрированным кандидатом в муниципальный совет Светогорска. В анкете тогда указал, что трудоустроен в управляющей компании электромонтером. Система СПАРК фиксирует, что Ян Исаев также владеет коммерческим ООО "Пуск", что оказывает услуги техосмотра автомобилей (оборот в 2024 - 2,3 млн рублей, чистая прибыль - около полумиллиона). И половиной в производителе молока - ООО "Выборгское": оборот в 2024-м - 19

млн рублей, чистая прибыль - больше трех миллионов. 47news попытался связаться с Яном Исаевым через пункт техосмотра, но трубку по указанному номеру не сняли. Подробности в [47News](#)

Мигрантам и тут не место: чем обернётся запрет работать курьерами иностранцам в Петербурге

Смольный воплотил в жизнь идею о запрете работать мигрантам по патентам в сфере доставки, вслед за такси. Новые правила должны заработать в Северной столице в ноябре 2025-го и пока обещают быть лишь экспериментом. Но, если пилот признают экономически целесообразным, то он будет расширен на другие сферы. Разбираемся, чего ждать от цен на доставку и куда ещё могут позвать россиян.

Тогда Комитет по транспорту Смольного подготовил проект распоряжения городского правительства, касающийся ужесточения правил игры для этих сфер с 1 июля. В этой «бумаге» изначально большинство ограничений было связано с работой иностранцев в сфере доставки и требований, касающихся деятельности курьеров. О таксистах речи практически не шло. Имелась в проекте этого первоначального майского распоряжения и примечательная оговорка. В ней отмечалось, что, если опыт ограничений для иностранцев будет признан экономически целесообразным, то он может быть распространён и на другие сферы. О чём конкретно идёт речь, чиновники не уточняли. Но уже тогда участники рынка делали выводы, что стоимость услуг по доставке может увеличиться на 20—25%, а перевозчики и вовсе уйдут в тень, как это было в 90-х. По таксистам в итоге чиновники «ударили» первыми. Так, в конце июля этого года губернатор Петербурга Александр Беглов подписал постановление об ограничениях работы для иностранцев, трудящихся по патенту «деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем» (код ОКВЭД 49.32). В документе был предусмотрен переходный период в 3 месяца. Теперь, на днях, эту «бумагу» дополнили новыми вводными, касающимися уже курьерской доставки. В Смольном комментировали: запреты нужны, чтобы обеспечить россиян работой, а также создать новые рабочие места для молодёжи и студентов, в первую очередь.

В Ассоциации транспортно-логистических и почтово-курьерских служб России тут же ещё раз отозвались: доставка подорожает в 1,5—2 раза.

Между тем, ещё при введении ограничений для таксистов эксперты предупреждали, что теперь на очереди общепит, сфера образования, клининг и т. д. Разбираемся, что происходит и куда ещё могут не пустить мигрантов.

Идеальный студент или сотрудник?

Как рассказывал в беседе с 78. ru заместитель председателя комиссии по безопасности и взаимодействию с ОНК Общественной палаты РФ Александр Холодов, июльская инициатива Смольного была направлена на обкатку запрета мигрантам работать в других сферах: например, в общепите, клининге, доставке и т.д.

Как отмечает эксперт теперь, такие прогнозы отчасти уже сбылись.

— Никто не будет спорить, что всё-таки идеальный курьер — это всё-таки именно студент, подрабатывающий в свободное время, нуждающийся в деньгах и физической активности. Никто не будет спорить и с тем, что проблемы с курьерами-мигрантами есть, и их надо как-то решать, — подчеркнул Александр Холодов.

По его словам, стоимость доставки вряд ли серьёзно вырастет в цене, с учётом того, что рынок и так идёт к тому, чтобы она стала платной.

— Платить курьеру условные 200 или 300 рублей за разовую доставку не так важно. Хотя, конечно, товар может подорожать в итоге для покупателя и на эти условные 200 рублей, — рассуждает Александр Холодов.

По его мнению, другой вопрос, что, теперь, возможно, доставку придётся ждать дольше, особенно с учётом занятости студентов по учебе в течение рабочего года.

Собеседники на условиях анонимности поясняют: если переходный период предусмотрен в документе на трёхмесячный период, то изменения вступают в силу с середины осени, когда как раз студенты начинают готовиться к экзаменам, и вряд ли такие сотрудники будут серьёзно подходить к подработкам.

Здесь также стоит вспомнить, что осенью в России, как и во всём мире проходят традиционные распродажи. Это, например, ноябрьская «Чёрная пятница», затем кибер-понедельник, предновогодний sale и т.д.

А если на очереди ретейл?

По словам независимого консультанта по продвижению продовольственных товаров в торговые сети Михаила Лачугина, если говорить о классической сфере доставки, то мигрантов много работает у таких игроков, как «ВкусВилл», «Самокат» и т. д. При этом часто выходит и так, что «сотрудники» работают как самозанятые и трудятся на аутсорсинге сразу в нескольких организациях: у тех же ретейлеров, в ресторанах, на каких-то ещё on-line платформах. Отследить таких «специалистов» крайне сложно, но именно они и представляют собой наибольшую угрозу с точки зрения безопасности передвижений для пешеходов, о чём тоже беспокоятся в Смольном. — Другой вопрос, что нет гарантии: пришедшие на их место россияне не станут вести себя также. Хотя, если мы говорим о наведении порядков в прозрачности налоговых расчётов, то ожидания Смольного понятны. Ну и тут тоже возникают свои моменты. Например, с такси уже все в курсе «серых схем», я их специально не буду называть, много говорилось и о требованиях к локализации авто перевозчиков, до дела в итоге не дошло, но и там «умельцы» заранее всё придумали. Бизнес и с мигрантами тоже что-то придумает, — констатирует Михаил Лачугин. По словам эксперта, об ограничениях в сфере общепита и ретейла он пока ничего не слышал. Но, например, мигранты часто работают в жёстких дискаунтерах типа «Народного» и «Семишагоффа». И если введут ограничения и для этих сфер, то у сетей эконом-класса могут возникнуть серьёзные проблемы. Хотя, в том же среднем сегменте в основном сборщиками и водителями трудятся россияне. А вот доставщиками на СИМ, увы — мигранты.

Александр Холодов согласен: бизнес какой-то выход найдёт. У того же ИП условного «Иванова» может трудиться с десяток «подсобников», как они по факту работают, какие функции на самом деле исполняют — никто не знает, и это трудно проконтролировать.

Президент Федерации рестораторов и отельеров Северо-Запада Леонид Гарбар напоминает, что мигрантам давно хотели запретить работать в сфере строительства и общепита. Но бизнес тоже уже давно осознал: желающих трудиться в этих отраслях россиян не так и много.

По таксистам итоги «пилота» должны быть подведены до конца 2025 года, аналогичные выводы, видимо, будут сделаны и по курьерам.

[Телеканал 78](#)

Настоящие пахари – в Ленобласти

С 8 по 10 августа в п.Бугры прошёл уже 12-й по счёту Открытый чемпионат России по пахоте, собравший 55 лучших пахарей из 39 регионов России, 10 специалистов из Абхазии, Белоруссии, Киргизии и Пакистана, более 500 участников сельхоз-выставок и тысячи гостей.

День 1-й: патриотический

В первый день чемпионата участников и гостей уже ждали: выставка сельхозтехники и патриотическая выставка военной техники, используемой в специальной военной операции; выставки районов – народно-художественных промыслов, сувениров и продукции сельхозпредприятий Ленобласти; а также фудкорты и ярмарки, зажигательная концертная программа, веселые агростарты и разнообразные развлекательные и спортивные программы для всей семьи, круглые столы и мастер-классы, а главное – «Трактор-шоу», зрелищные гонки и тренировки по пахоте перед финалом. Аграриям предстояло побороться за звание сильнейшего в нескольких номинациях, среди которых соревнования по мастерству управления трактором, комплексная цифровая агроинженерия и другие.

Официальный старт мероприятиям и соревнованиям чемпионата дали министр сельского хозяйства России Оксана Лут и губернатор Ленобласти Александр Дрозденко. Министр и губернатор вручили государственные и региональные награды аграриям Ленобласти и пригласили всех на поле посмотреть работу пахарей, оценить достижения АПК и попробовать вкусную продукцию.

Кроме того, во время общения с министром глава 47 региона рассказал о том, что Ленобласть увеличивает объемы производства продукции АПК – до 258,3 млрд рублей в первом полугодии 2025 года (+48 млрд рублей).

«Предприятия региона привлекают отечественные инвестиции и наращивают объемы отечественной техники и технологий. Аграрии всегда считают «до копеечки», но сегодня все оценили: свои машины, семена, запчасти, генетический материал – это и устойчивость производства, и высокое качество продукта.

Ленобласть развивает сеть агроклассов: ранняя специализация играет роль в сохранении кадров, настраивает учиться, жить и работать в Ленобласти.

День Поля (а на самом деле – неделя) проходит рядом с КАД между Буграми и Мурино: современная сельхозтехника работает на фоне современных городских пейзажей.

Важно: любой выставочный образец техники, которую на Дне поля купят ленинградские аграрии, будет на 40% просубсидирован бюджетом Ленобласти. Чтобы ни одна техника современная, хорошая не уехала с ленинградского поля», – сообщил Александр Дрозденко.

День 2-й: день воинской славы – окончания Ленинградской битвы

Второй день чемпионата был не менее насыщенным и зрелищным. Гости продолжили восхищаться мощными тракторами, а участники – готовиться к финалу пахоты, тренироваться по вспашке и мастерству маневрирования с грузом. Напомним, что соревнования проходят на участках в форме трапеции 100×24×16, чтобы показать мастерство работы не только по прямой, но и на «клин». Судьи оценивали качество пахоты по 14 критериям: борозды должны быть прямыми и ровными по высоте и ширине, поле должно быть аккуратным и красивым.

Также всех желающих ждала деловая программа – шатры для конференций и коворкинга разместили прямо посреди поля. В числе деловых мероприятий второго дня: круглые столы «Агротуризм как эффективный инструмент развития крестьянских фермерских хозяйств» и «Органическое производство: поддержка проектов, возможности и угрозы»; коворкинг АО «Росагролизинг» с ведущими поставщиками и партнерами и встреча с активом фермерских движений; церемония награждения премии «Агродилер Года»; форум «Отраслевые события как драйвер развития регионов».

Ближе к вечеру конкурсную и деловую повестку разбавили детский праздник, выставка сельскохозяйственных животных и настоящий «Звездный концерт». Но однозначно «событием дня» стало приготовление и поедание всем миром «Лен-дога» – бутерброд длиной 47 метров и 98 сантиметров (в честь 98-летия Ленобласти) – с областными сосисками (мясокомбинат «Нейма» из Кингисеппского района), огурцами (КФХ Вуколовой Е.Г из Волосовского района), горчицей и кетчупом («Мясной дом Ивановых» из Гатчинского района). Говорят, гигантский бутерброд готовили около трех часов, а съели – всего за несколько минут.

День 3-й: молодежный и финальный

В программе финального дня чемпионата обозначился Молодежный форум, организованный Правительством Ленинградской области, АО «Росагролизинг» и Молодежным движением 47 региона, отсюда и День молодежный.

Кроме того, на площадке среди сотен гостей было множество семей с детьми, для которых организаторы подготовили отдельную развлекательную программу. Высоко оценили дети лабиринты и крепостные стены из рулонов сена.

Для многих было откровением узнать – какой труд стоит за каждым продуктом, который мама с папой покупают в магазине. Дети ликовали, когда им разрешили погладить живую корову. А уж какой восторг был у мальчишек, которым дали погонять на тракторе! Это комитет по АПК Ленобласти на поле в Буграх дал всем мастер-класс по ранней профориентации. Самым ожидаемым событием этого дня, конечно же, стало объявление и награждение победителей и призеров 12-го чемпионата России по пахоте. Их было несколько в разных номинациях, а гран-при получил неоднократный победитель Всероссийских соревнований по пахоте механизатор Александр Дерюгин из Ленобласти.

Губернатор Ленобласти Александр Дрозденко приветствовал чемпиона на вручении наград на закрытии чемпионата.

«В пахоте пока никто так и не смог превзойти ленинградского чемпиона Александра Дерюгина. За ним остался Гран-при чемпионата по пахоте. Поздравляю! Призы на чемпионате также разыграли в номинациях «Трактор-шоу», «Королева плуга» и среди иностранных участников.

250 тысяч зрителей всех возрастов за три дня увидели вспашку, гонки и даже танцы на тракторах, современное и технологичное сельское хозяйство Ленинградской области

Дал поручение рассмотреть возможность формирования постоянно действующей живой и сезонной экспозиции ленинградского АПК в районе агломерации, возможно в региональном филиале национального центра «Россия», который готовим к открытию в Ломоносовском районе.

Спасибо всем, кто пришел в гости в аграрную Ленинградскую область в эти дни. Спасибо труженикам земли Ленинградской», – поблагодарил Александр Дрозденко.

[Газета «Вести »](#)

СМИ о нас

ЛФП оспаривает в суде передачу Дворца труда Дому музыки

Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) требует от Росимущества оставить за собой право пользования зданием Николаевского дворца (Дворца труда), которое недавно передали в управление Дому музыки.

В Арбитражном суде Петербурга началось рассмотрение соответствующего иска ЛФП.

ЛФП утверждает, что их право на использование объекта не было отменено, несмотря на изъятие из собственности по решению суда. В настоящее время здание охраняется, и профсоюзы не могут попасть внутрь. Они ссылаются на документы советского времени, подтверждающие их владение дворцом.

Росимущество считает передачу объекта законной и утверждает, что у профсоюзов нет прав на владение зданием. В суде стороны обсуждают законность изъятия и пользования зданием, а также права профсоюзов на объект, который они используют более 100 лет, передаёт "Ъ-СПб".

На заседании 7 августа суд решил провести слушание в закрытом режиме, так как дело связано с государственной тайной.

В начале июня суд Петербурга принял кассационную жалобу ЛФП на решение о передаче зданий Дворца труда в федеральную собственность.

Напомним, генпрокуратура подала иск в 2024 году о возврате комплекса зданий в собственность РФ. В ноябре 2024 года суд признал права ЛФП на здание недействительными, а в апреле оставил это решение в силе. В мае здание передали в управление Дому музыки и консерватории, а с июня там установили КПП и сменили охрану.

ЛФП получил уведомление о выселении до 17 июня 2025 года. В марте суд отклонил жалобу профсоюзов на изъятие Николаевского дворца в Петербурге.

[«Деловой Петербург»](#)

Профсоюз выселяют из Дворца труда: ЛФП продолжает борьбу за объект

Ленинградская федерация профсоюзов оспаривает передачу Дворца труда Дому музыки. Суд провел закрытое слушание из-за того, что дело связано с гостайной.

Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) требует от Росимущества оставить за собой право пользования зданием Николаевского дворца (Дворца труда), которое передали в управление Дому музыки, сообщает ДП. В Арбитражном суде города на Неве начали рассматривать иск ЛФП.

Федерация заявила, что их право на использование объекта отменили, несмотря на изъятие из собственности по решению суда. На данный момент здание охраняется, а профсоюзы не могут попасть внутрь. Тем временем они ссылаются на документы советского времени, которые подтверждают их владение дворцом. Росимущество же считает передачу объекта законной и заявляет, что профсоюзы не имеют прав на владение зданием. В суде стороны говорят о законности изъятия и пользования зданием, а также о праве профсоюзов на объект, которым они пользуются больше 100 лет. На заседании, которое состоялось 7 августа, суд решил провести слушание в закрытом режиме, так как дело связано с гостайной. В начале июня суд Петербурга принял кассационную жалобу ЛФП на решение о передаче зданий Дворца труда в федеральную

собственность. Напомним, что в 2024 году генпрокуратура подала иск о возврате зданий в собственность России.

В ноябре 2024 года суд же признал права ЛФП на объект недействительным, а в апреле оставил решение в силе. В мае здание передали под управление Дому музыки и консерватории, а с июня там возвели КПП и сменили охрану. В марте суд отклонил жалобу профсоюзов на изъятие Николаевского дворца в городе на Неве. Ранее [Neva.Today](#) сообщала, что суд отказал профсоюзам в споре за Дворец труда в Петербурге. В ноябре прошлого года Арбитражный суд города и области закрепил в федеральной собственности комплекс в составе трех зданий.

[Neva.Today](#)

Профсоюзам указали на выход

ЛФП требует через суд от Росимущества оставить за Федерацией право пользования Дворцом труда

В Арбитражном суде Санкт-Петербурга и Ленобласти на днях началось рассмотрение дела Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) против Росимущества из-за передачи Николаевского дворца (Дворца труда) Дому музыки. ЛФП ранее лишилась права собственности на комплекс зданий, где в настоящее время учреждение под руководством виолончелиста и дирижера Сергея Ролдугина создает концертную площадку. При этом в федерации настаивают, что их вещное право пользоваться объектом никто не отменял, однако попасть внутрь дворца, по их словам, они уже не могут из-за выставленной охраны.

В мае этого года Дом музыки получил в оперативное управление главное здание Дворца труда, расположенное на площади Труда, 4, под литерой В. Николаевский дворец изъяти из собственности Ленинградской федерации профсоюзов по иску Генеральной прокуратуры РФ. ЛФП пыталась отстоять права на объект, предоставив документы советского периода, среди которых, помимо прочего, был декрет Владимира Ленина. В апреле Тринадцатый арбитражный апелляционный суд отклонил жалобу федерации, а в начале августа Арбитражный суд Северо-Западного округа в кассации оставил без изменений решения нижестоящих инстанций.

Профсоюзы снова пошли в суд: в своем заявлении они настаивают, что правовые основания для изъятия из владения и пользования ЛФП зданий и передачи их в оперативное управление Дома музыки отсутствуют, а распоряжение Росимущества считают незаконным.

Заявители, как и прежде, утверждают, что дворец на протяжении более чем 107 лет и по сегодняшний день находился во владении профсоюзных организаций на основании документов, которые никто не отменял, включая постановление Совета комиссаров Петроградской трудовой коммуны от 11 апреля 1918 года, а также декрет Совета народных комиссаров под председательством Владимира Ленина.

[«Коммерсант»](#)

Четверг, 14 августа

В стране

Персонал выписывается из здравниц

Санаториям не хватает 30–40% сотрудников

Практически все работающие в России санатории сталкиваются с дефицитом кадров: не хватает до 40% сотрудников, в частности врачей, среднего медицинского и линейного персонала. Это связано с оттоком населения из небольших городов, где, как правило, расположены такие объекты.

Бизнес пытается решить проблему через привлечение сотрудников из Азии и автоматизацию процессов.

Кадровый дефицит испытывают 99% санаторно-курортных организаций России, подсчитали в Ассоциации оздоровительного туризма и корпоративного здоровья (АОТ). В среднем недостает 30–40% сотрудников. Преимущественно речь идет о среднем медперсонале, врачах узкой специализации, работниках питания, перечисляет медицинский директор АОТ Михаил Данилов.

Проблема санаторно-курортной отрасли выражена острее, чем на гостиничном рынке в целом, — для работы здравниц нужно больше персонала, поясняют в «Васта Отель Менеджмент». Кадровый дефицит в компании оценивают в 40%. Количество откликов на вакансии за последний год сократилось втрое — на одну позицию претендуют два-три кандидата, добавляют в компании. Генеральный менеджер санатория «Елизавета — Минеральные Воды» Светлана Глоба считает, что нехватка медперсонала есть у 60% региональных здравниц. Руководитель отдела кадров санатория «Источник Кисловодск» Наталья Ковалева говорит, что дефицит работников кухни, поваров и горничных достигает 30–50% от потребности. Гендиректор сети «Плаза СПА» Марина Азарова отмечает, что труднее всего найти врачей — аллергологов, эндокринологов и иммунологов.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

В России размер средней соцпенсии достиг 15,5 тыс. рублей

Показатель вырос примерно на 2 тыс. рублей по сравнению с началом года. При этом выплаты для неработающих пенсионеров в настоящее время составляют 15,8 тыс. рублей. В то же время работающие пенсионеры в России ежемесячно получают 11,6 тыс. рублей.

Ранее АБН24 сообщало, что россияне ждут двойная индексация пенсий этой осенью. Пилотный проект затронет пенсионеров старше 80 лет, а также тех, кто выйдет на заслуженный отдых в августе.

[АБН24](#)

Вдова философа Зиновьева предложила взимать налог с богатых на пенсии

Вдова философа Александра Зиновьева, Ольга Мироновна, выступила с инициативой введения «социальной десятины» — дополнительного налога в размере 10% на ежегодные доходы свыше 30 миллионов рублей.

По ее словам, средства от этого взноса должны идти на поддержку пенсионеров, которые, по мнению Зиновьевой, остаются самыми уязвимыми и обделенными в обществе. Она уточнила, что налог будет взиматься только с регулярных доходов, а разовые поступления, например от продажи недвижимости, включаться в эту систему не будут, сообщает 360.ru.

Ольга Мироновна отметила, что инициатива уже получила широкий общественный резонанс, оказавшись в десятке главных новостей Москвы и России и активно обсуждаясь в интернете. Она выразила надежду на то, что предложение найдет поддержку среди граждан и представителей власти.

[АБН24](#)

Предъявлены обвинения фигурантам дела об аварии 9 августа на предприятии БСК

Москва. 14 августа. INTERFAX.RU - Предъявлены обвинения двоим фигурантам дела о произошедшей 9 августа аварии на производственной площадке "Каустик" АО "Башкирская содовая компания" в Стерлитамаке, сообщает пресс-служба СКР.

Директору по охране труда, промышленной безопасности и экологии АО "БСК" вменяется ч. 2 ст. 217 УК (Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшем по неосторожности смерть человека), начальнику одного из региональных отделов Западно-Уральского управления Ростехнадзора - ч. 2 ст. 293 УК. (Халатность, повлекшая по неосторожности смерть человека). Фигуранты задержаны в порядке ст. 91 УПК.

По версии следствия, директор по охране труда предприятия, зная об истечении сроков безопасной эксплуатации значительного количества технических устройств на опасном производственном предприятии, включая трубопровод хлористого водорода 1 класса опасности, не принял мер к приостановке производственного процесса и выводу его из эксплуатации. Кроме этого, он не обеспечил проведение обязательной экспертизы промышленной безопасности.

Начальник отдела управления Ростехнадзора с сентября 2023 года не организовал надлежащим образом плановые и внеплановые проверки, а также иные контрольно-надзорные мероприятия.

"В течение некоторого времени указанный трубопровод эксплуатировался с нарушением установленных правил, что повлекло 9 августа 2025 года его разрушение. В результате происшествия 34 работника получили телесные повреждения различной степени тяжести, один из которых впоследствии скончался в больнице", - говорится в сообщении.

Следователи и криминалисты СКР устанавливают все обстоятельства произошедшего. Дома и на работе у фигурантов дела проведены обыски, скоро им определят меру пресечения.

Ранее сообщалось, что причиной технологического инцидента на производственной площадке "Каустик" АО "БСК" 9 августа стала разгерметизация сварного шва установки на комплексе винилхлорида-поливинилхлорида при подготовке к плановому остановочному капитальному ремонту.

В результате пострадал 41 человек (в том числе, от отравления парами поливинилхлорида, у некоторых ожоги слизистой глаз), госпитализированы 32 человека, один из которых скончался в больнице.

[Интерфакс](#)

В регионе

Курьеры в Петербурге обошли по доходам инженеров и почти догнали разработчиков

Курьеры оказались по уровню дохода на втором месте в Петербурге после программистов с уровнем заработной платы в 143 тыс. рублей в 2025 году, по данным сервиса hh.ru.

Лидеры зарплатной гонки получают в Северной столице более 160 тыс. рублей.

Тройку в зарплатной гонке замкнули инженеры с доходом почти 120 тыс. рублей.

Несмотря на высокую востребованность профессии, доход уборщиков в Северной столице составил лишь 51 тыс. рублей, что на 33 тыс. рублей меньше средней зарплаты по городу.

По данным сервиса "Авито Работа", в городе фиксируется растущий спрос на курьеров: специалистам служб доставки готовы платить в среднем 113 764 руб. в месяц (данные за июнь 2025 года).

Стоимость услуг курьеров может вырасти в Северной столице до 20% на фоне ограничений, которые ранее ввели петербургские власти в отношении мигрантов, трудоустроенных по патентам, сообщали "ДП" участники рынка.

Напомним, губернатор Петербурга Александр Беглов подписал постановление об ограничении привлечения иностранных граждан к работе курьерами: речь идёт о мигрантах с патентным трудоустройством. В Смольном пояснили, что меры приняты в рамках борьбы с теневой занятостью, а также для повышения качества и безопасности услуг в курьерском секторе, создания новых рабочих мест для российской молодёжи (в частности, студентов).

В "Яндексе" заявляли, что на фоне таких ограничений стоимость доставки для конечного потребителя может подорожать более чем в два раза. Дефицит исполнителей после вступления в силу запрета на работу по патентам в доставке и такси вырастет до 40 тыс. человек.

[«Деловой Петербург»](#)

Самыми востребованными профессиями в Петербурге стали менеджеры и продавцы

С начала 2025 года работодатели Петербурга больше всего искали менеджеров по продажам, выяснили аналитики hh.ru.

IT-специалисты также по-прежнему остаются востребованными.

Как показало исследование, за 7 месяцев текущего года работодатели города в целом искали более 480 тыс. новых работников. Из всего объёма вакансий наиболее востребованными оказались менеджеры по продажам и работе с клиентами (на них пришлось 35 тыс. вакансий).

"На эту категорию работников приходится 7% от всего объёма рабочих мест в 2025 году в Петербурге", — пояснили эксперты.

На втором месте по популярности у местного бизнеса оказались продавцы и кассиры (31 тыс. или 6% вакансий от всего объёма в городе). На третьем месте — бухгалтеры (почти 15 тыс. вакансий или 3%). Помимо этого, в рейтинг самых востребованных профессий попали программисты (9 тыс. вакансий), рабочие, инженеры, медики, преподаватели — по 2% от всех вакансий.

Напомним: Северная столица оказалась в лидерах в РФ по числу вакансий для подработки. Соискатели чаще всего ищут работу в качестве менеджеров по продажам, бухгалтеров и дизайнеров, в то время как работодатели предлагают вакансии продавцов-консультантов, курьеров, преподавателей и водителей.

Как писал "ДП", сейчас компании активно применяют искусственный интеллект при подборе и собеседовании кандидатов на открытые вакансии. Однако помимо выдающихся результатов в оптимизации найма использование искусственного интеллекта на рынке труда имеет и вполне очевидную "тёмную сторону".

Например, в IT-отрасли каждый третий соискатель завышал имеющийся у него опыт работы. При этом 72% из них успешно проходили HR-фильтры и собеседования. Подобная практика называется "накрутка" и активно практикуется в IT-отрасли во многом из-за высоких требований, предъявляющихся к кандидатам. Поэтому вкупе с тем, что современные ИИ-помощники эффективно решают все тестовые задания, HR-фильтры периодически приобретают условный характер.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 15 августа

В мире

Что повышает риски у мужчин, трудящихся в строительстве

По оценкам Международной организации труда, ежегодно от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний погибают около 60 000 строителей.

В новом докладе МОТ на примере строителей Мадагаскара рассматривается, как консервативные представления о мужественности могут ставить под угрозу здоровье и безопасность трудящихся мужчин.

При сборе данных использовался метод фотоявления, то есть для проведения индивидуальных и групповых интервью с мужчинами использовались фотографии, на которых были запечатлены реальные рабочие ситуации. Такой подход помогал провести более откровенные и содержательные обсуждения, выяснить что и как влияет на установки и поведение, связанные с безопасностью на рабочих местах.

В отчете представлена тревожная картина того, насколько глубоко укоренены привычные представления о мужественности и насколько они подвергают мужчин рискам в отношении здоровья и жизни. Некоторые из основных наблюдений исследования: рабочие считают строительные площадки изначально опасными, готовность же идти на риск считается «исконно мужским» качеством; мужчины рассматривают опасность не только как нечто неизбежное, но и как символ храбрости, что подкрепляется также давлением со стороны сверстников и групповой идентичностью. В свою очередь средства индивидуальной защиты, даже если они доступны, используются неадекватно; в неформальном секторе их часто воспринимают как нечто чуждое и даже как признак слабости или неопытности; отсутствие защитной экипировки или её отсутствие оценивается как признак молодости и силы. Мужчины игнорируют такие хронические заболевания, как боли в спине или проблемы с дыханием. Работники испытывают страх перед «усталостью» – если мужчина возьмет больничный или покажет признаки усталости, это может привести к насмешкам и даже физическому наказанию, заставляющие работать, несмотря на болезнь или истощение.

Культурное давление таких представлений о мужественности усугубляет и без того сложные системные проблемы, с которыми могут иметь дело трудящиеся (отсутствие социальной защиты, высокая доля неформальных трудовых отношений, низкая зарплата), в результате чего травмированные или больные мужчины вынуждены продолжать трудиться, чтобы зарабатывать на жизнь.

В ходе обсуждения результатов исследования с самими работниками и другими заинтересованными лицами были сформулированы рекомендации: менять существующую социализацию мальчиков, чтобы рискованное поведение не воспринималось как неотъемлемая

часть мужской идентичности; повесить ответственность работодателей, которым следует обеспечивать надежную и безопасную для работников атмосферу, исключая притеснения и давление со стороны других мужчин. Требуются информационно-разъяснительные кампании по борьбе с опасными нормами, касающимися мужественности. По мнению авторов исследования, эти меры наряду с другими помогут снизить травматизм и смертность на стройплощадках не только на Мадагаскаре, но и во всем мире.

[Конфедерация труда России](#)

В стране

Более миллиона рублей в месяц — легко: названы самые «прибыльные» профессии в РФ

Высокие доходы характерны не только для топ-менеджмента, но встречаются и среди рядовых работников.

В некоторых сферах можно зарабатывать более миллиона рублей в месяц. Об этом заявил управляющий партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов, пишет «Газета.Ru». Он отметил, что более 2 млн рублей могут зарабатывать директор по логистике маркетплейса, гендиректор золотого рудника. Минимум 1,5 млн рублей получают директор по закупкам крупного холдинга, директор по стратегии.

Однако такие большие доходы характерны не только для топ-менеджмента крупных корпораций, но встречаются и среди рядовых работников. Так, логисты, закупщики, специалисты по рискам и стратеги сейчас становятся все более востребованными — благодаря изменениям на рынке. Именно у этих специалистов зарплаты могут достигать миллиона рублей и выше, добавил эксперт. Ранее сообщалось об оживлении на рынке труда Петербурга — горожане массово бросились искать работу.

[РосБалт](#)

"Профессия не исчезает, но трансформируется". Почему курьеры в России становятся менее востребованными

С апреля по июнь число курьерских вакансий в России снизилось на 7%, при этом заработная плата этих специалистов показала небольшой рост, сообщили "Ведомости" со ссылкой на отчет Аналитического центра российской индустрии рекламы (АЦ РИР), подготовленный на основе данных платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. Число резюме в сфере доставки выросло на 102 процента - привлекают высокие зарплаты. Фото: Сергей Куксин

Эксперты изучили занятость в семи отраслях по пяти специальностям операционного персонала: мерчандайзер, супервайзер, кладовщик, курьер и продавец-консультант. Согласно результатам исследования, во втором квартале этого года количество вакансий для курьеров в России снизилось на 7% год к году. При этом число резюме в этом сегменте, наоборот, увеличилось на 102%. Однако в отдельных регионах востребованность в курьерах высокая. Например, спрос на доставщиков вырос в Северо-Кавказском (на 152%) и Северо-Западном (на 37%) федеральных округах.

Одновременно растут и зарплаты курьеров. Так, их медианный заработок во втором квартале составил 66 300 рублей, это на 6% выше, чем годом ранее. В целом в регионах картина по доходам доставщиков разная. Но самая высокая зарплата этих специалистов фиксируется в Санкт-Петербурге и Москве - там они получают 116 800 и 106 400 рублей в месяц соответственно.

Руководитель информационного отдела независимого профсоюза "Новый труд" Мария Коледа считает, что сейчас на рынке курьерских услуг происходят важные изменения. На каждое место претендуют сразу несколько человек. По словам эксперта, отчасти это сезонное явление - летом люди меньше заказывают доставку. Обычно осенью активность снова возрастает, когда все возвращаются из отпусков и начинается учебный год. Но есть и более глубокие причины: после бума онлайн-покупок во время пандемии компании теперь оптимизируют свои расходы.

"Ключевым фактором трансформации отрасли становится технологическая модернизация.

Компании активно внедряют автоматизированные системы и искусственный интеллект для оптимизации логистических процессов и планирования маршрутов. Это меняет требования к

работникам - теперь ценятся не только физические способности, но и навыки работы с цифровыми платформами", - поясняет Коледа.

Отчасти снижение спроса на курьеров связано с сезонным фактором - летом люди заказывают меньше товаров, а осенью активность вырастает

Такие изменения создают серьезные вызовы для курьеров. Многие сталкиваются с ужесточением условий труда, необходимостью освоения новых компетенций при сохранении проблем с социальными гарантиями. "Наш профсоюз последовательно выступает за разработку четких норм регулирования труда курьеров, включая установление минимальных ставок оплаты и гарантий социальной защиты", - говорит Коледа.

Чтобы оставаться конкурентоспособными, курьерам необходимо расширять спектр предоставляемых услуг, осваивать работу с различными типами товаров и современными цифровыми платформами. Профессия не исчезает, но трансформируется - успеха добьются те, кто готов развиваться вместе с отраслью, уверена эксперт.

Доцент Финансового университета при правительстве РФ Тимофей Башлыков добавляет, что сокращение числа курьеров в России обусловлено несколькими факторами. Во-первых, более широкое применение роботизированных средств доставки. Во-вторых, зачастую курьерами становились люди, искавшие высокие заработки. И после того как зарплаты в других отраслях экономики выросли, они могли поменять сферу деятельности. "Наконец, снижение количества вакансий в доставке носит сезонный характер. И с наступлением осеннего периода количество курьеров в нашей стране вновь увеличится", - констатирует он.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Школьный комплект одежды в Петербурге обойдется в 12 тыс. рублей в 2025 году

В Петербурге школьный комплект одежды в 2025 году обойдется родителям примерно в 12 тыс. рублей, подсчитали аналитики сети гипермаркетов "О'КЕЙ".

Цена варьируется в зависимости от пола и класса ребенка, а одежда для старшеклассников традиционно дороже на 20%.

На канцелярию для младших классов родители тратят около 3,5 тыс. рублей, а для старшеклассников — примерно 2,2 тыс. рублей. Многие родители каждый год обновляют пеналы и другие школьные принадлежности.

Кроме того, родители учитывают особенности петербургского климата, приобретая непромокаемые рюкзаки и ветровки.

Отмечается, что большинство родителей в городе готовятся к школе в последнюю минуту.

Половина (48%) горожан собирает детей в школу в конце августа или в первые дни сентября, и лишь 12% начинают подготовку заранее — весной или в начале лета.

Подготовка к школе вызывает стресс у каждого пятого родителя, особенно сложности возникают при выборе формы и необходимых принадлежностей, добавили аналитики.

В конце июля "ДП" писал, что родители из Москвы и Петербурга тратят на сборы ребенка в школу примерно на 3 тыс. рублей больше, чем родители из других регионов России. Отмечалось, что средние расходы на подготовку к учебному году по РФ составляют около 17 925 рублей, а в столицах — около 21 тыс. рублей.

Напомним, стоимость минимального школьного набора в этом году выросла на 7% за год и составила около 16,2 тыс. рублей. В набор входит форма, обувь, рюкзак и канцелярия.

Отмечалось, что в июне-июле 2025 года покупки снизились на 9% по сравнению с прошлым годом, но вырос спрос на рюкзаки и канцелярские товары.

[«Деловой Петербург»](#)

Спрос на репетиторов для подготовки к ЕГЭ и ОГЭ к августу вырос вдвое

Однако в Москве за последний месяц интерес увеличился лишь на 8%, а в Петербурге снизился на 19%.

Тем временем в регионах спрос значительно вырос: в Ставропольском крае — на 111%, Иркутской области — на 86%, Челябинской — на 62%.

Отмечается, что особенно популярны учителя по русскому языку, математике и английскому.

Например, спрос на подготовку к ЕГЭ и ОГЭ по русскому языку увеличился на 20%, а по профильной математике — на 17%. Также растёт интерес к преподавателям азиатских языков — японского, китайского и корейского.

Помимо экзаменов, родители ищут педагогов для подготовки к олимпиадам и развитию STEM-навыков, таких как информатика и робототехника.

Родители тратят около 4–6 тыс. рублей в неделю на услуги репетиторов. Большинство предпочитает очные занятия, хотя онлайн-обучение также популярно. Средняя цена урока выросла примерно на 10–15%, в Москве и Петербурге стоимость начинается от 800 рублей за час. Средний доход репетитора составляет около 67 тыс. рублей в месяц, а самые высокие доходы — в Ямало-Ненецком автономном округе, Магадане и Москве, рассказали "Известия".

"ДП" писал, что работодатели Петербурга стали искать учителей и репетиторов через платформы рекрутинга на 24% чаще в июне: рост интереса к соискателям с педагогическим образованием стал абсолютным рекордом по динамике спроса на рынке труда за месяц.

[«Деловой Петербург»](#)