



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 апреля 2024 года

Понедельник, 15 апреля

Сайт ЛФП

Петербург и Ленинградская область: навстречу Первомаю!

Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) [утвердил формы](#) проведения Первомайской акции профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. В этом году, по [решению](#) Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, она пройдет под девизом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!»

Напомним, что ранее предложения о первомайских мероприятиях [обсудили](#) члены Координационного комитета коллективных действий (КККД) ЛФП и рекомендовали утвердить на президиуме. В своем решении члены КККД основывались на [постановлении](#) Исполнительного комитета ФНПР и учитывали [продление антиковидных мер](#) в [Санкт-Петербурге](#). С рекомендациями КККД членов президиума ознакомил член Координационного комитета, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов.

Напомним, что в [рамках первомайской акции](#) планируется провести заседания коллегиальных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР; заседания Трехсторонних комиссий Санкт-Петербурга и Ленобласти; мероприятия молодежных советов ЛФП и территориальных организаций отраслевых профсоюзов и другие.

Одним из главных событий станет традиционная церемония возложения руководителями ЛФП, ее членских организаций, профсоюзной молодежью цветов к стеле на месте проведения первой маевки в Санкт-Петербурге — у проходной завода «Северная верфь». Она состоится 26 апреля.

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти проведут первомайские мероприятия под лозунгами Федерации независимых профсоюзов России, среди которых: «Работающий человек не должен быть бедным!», «Здоровый работник — счастливая семья!», «Профсоюзы — за единую модель оплаты труда бюджетников!», «За рост МРОТ, опережающий инфляцию!», «Нацпроект «Кадры» — гарант занятости!», «Растущая экономика — рост зарплат!», «Помощь власти — только социально ответственным работодателям!» и другие (с полным списком лозунгов можно ознакомиться на сайте

1may.fnpr.ru).

Также территориальным организациям отраслевых профсоюзов рекомендовано выдвинуть лозунги, отражающие региональную специфику и состояние дел в их отраслях.

С 15 апреля на пяти дисплеях в разных районах города демонстрируется первомайский видеоролик ЛФП, а в петербургском метрополитене звучит поздравление горожан с праздником от имени Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская магистраль: новые светильники и ремонт – профсоюз помог

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД в марте нынешнего года.

По итогам проверок техническими инспекторами труда выявлено 207 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда (всего в 2024 году — 562). Профсоюзными контролерами предъявлено 16 требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников (всего в 2024 году - 31).

По представлениям технической инспекции улучшены: условия труда на двух рабочих местах (всего в 2024 году — 11) и санитарно-бытовые условия – на четырех объектах (всего в 2024 году - 12).

Так в марте в сервисном локомотивном депо Петрозаводск на производственном участке ст. Петрозаводск по требованию профсоюзных контролеров в помещении приемщиков локомотивов заменили старые светильники на светодиодное освещение, установили дополнительный светодиодный светильник над воротами гаража станции и новые стеклопакеты в цехе ПР-1.

Благодаря вмешательству технической инспекции труда на станции Апатиты отремонтировали санузел в здании ГАЦ (горочной автоматической централизации). А на станции Мончегорск – комнаты отдыха и комнаты приема пищи для работников Апатитской дистанции пути.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Всемирный день охраны труда - 28 апреля

Ежегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Правительства, профсоюзные организации, организации работодателей разных стран организуют мероприятия в области охраны труда.

В 2024 году Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». Такие климатические факторы как загрязнение воздуха, солнечная радиация, ультрафиолетовое излучение, аномальная жара и засуха, наводнения и крупные промышленные аварии приводят к росту профессиональных рисков, увеличению числа респираторных и сердечно-сосудистых заболеваний, распространению болезней, переносимых с пищей и водой, травмированию и преждевременной смерти.

ФНПР призвала свои членские организации провести информационно-разъяснительные мероприятия (выставки, круглые столы, форумы, конференции), организовать лекции, направленные на привлечение внимания общественности к проблемам в сфере охраны труда в коллективах и на предприятиях страны.

По словам главного технического инспектора труда ФНПР Алексея Безюкова, вопросы охраны труда необходимо решать в рамках социального партнерства с учетом новых требований законодательства. Обновленная редакция Трудового кодекса РФ и подзаконных актов концептуально меняют подход к организации охраны труда на предприятиях.

С 1 марта 2022 года вступила в силу новая редакция 10-го раздела Трудового кодекса РФ. "Основное

изменение – это внедрение в охрану труда системы управления профессиональными рисками. Каждый работодатель должен выявлять опасности и оценивать риск травмирования работника, риск повреждения его здоровья. Эти нововведения призваны стимулировать работодателей обеспечивать безопасные условия труда для сотрудников. Влияние климатических изменений на рабочие места и условия труда, в том числе, должны оцениваться в рамках оценки профессиональных рисков", - заключает Алексей Безюков.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Голикова рассказала о реализации нацпроекта «Кадры»

Новый национальный проект «Кадры», который заработает с 2025 года, будет решать две основные задачи – соотнесение прогнозных потребностей экономики с ее возможностями и качественное изменение инфраструктуры образования. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова на Всероссийской ярмарке трудоустройства, передают «Ведомости». – Фактически [нацпроект позволит] сделать цифровое соединение, чтобы мы имели возможность быстро реагировать на ситуацию, быстро изменять учебные программы и выстраивать контрольные цифры приема как в высших, так и в средних учебных заведениях, чтобы они соответствовали потребностям рынка труда, – пояснила Голикова. Она сообщила, что для выявления потребностей в специалистах уже было опрошено 84 тыс. предприятий, где заняты 12 млн человек. Также в рамках нацпроекта пройдет масштабное обновление инфраструктуры образования. Будут созданы инженерные школы, кампусы, отремонтированы общежития. В рамках проекта «Профессионалитет» пройдет модернизация инфраструктуры профессионально-технических училищ и общежитий. Проект «Профессионалитет», созданный в 2022 году, будет продлен и станет частью нацпроекта «Кадры». Он предполагает внедрение новых образовательных программ, которые ориентированы на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий. Для формирования таких программ создана информационная платформа «Цифровой конструктор компетенций». Министр просвещения Сергей Кравцов предложил компаниям инвестировать в переоборудование колледжей и за это получать более низкую ставку налога на прибыль. Такая возможность уже закреплена законодательно в 28 регионах РФ. Лидер Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин поддерживает эту инициативу и выступает за ее расширение. Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков ранее говорил, что это направление правильное: колледжи получают определенные инвестиции, обновляют оборудование, больше ориентируются на потребности работодателей. Однако он считает, что некоторые моменты необходимо доработать. – Увеличение практической подготовки по этой программе иногда происходит за счет качества образования. Зачастую узкая специализация снижает возможности для профессиональной мобильности. Человек получает специальность, но дальше не факт, что именно эта специальность, это рабочее место будет сопровождать его всю жизнь, или, наоборот, он будет сопровождать это рабочее место. Для этого нужна более широкая подготовка, – полагает Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 16 апреля

Сайт ЛФП

ЦК Профсоюза госучреждений в Санкт-Петербурге учит выбирать и укреплять

«Отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза». – Такое название получил семинар-совещание, который проводит в эти дни в Санкт-Петербурге Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ). Целевой аудиторией семинара стали председатели региональных и межрегиональных организаций ПРГУ в Северо-Западном федеральном

округе (СЗФО), а также их заместители и сотрудники этих организаций, ответственные за организационную и информационную работу.

На площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов в семинаре приняли участие председатель ПРГУ РФ Николай Водянов, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, председатель [Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ](#) Елена Григорьева, а также представитель ФНПР в СЗФО, секретарь ФНПР Ольга Федулова и другие.

С приветственным словом к участникам семинара во время его открытия обратилась исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина. Она пригласила всех участников семинара посетить с экскурсией штаб-квартиру ЛФП — Дворец Труда, а также находящийся в нем [Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области](#).

На сегодняшний день в рамках семинара уже прошло обучение по теме «Порядок оформления документов выборными коллегиальными органами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза», а также состоялся круглый стол. На нем участники обменялись опытом организационного укрепления профсоюзных организаций в период проведения отчетно-выборной кампании.

Далее на семинаре планируется рассмотреть сам механизм проведения отчетно-выборных кампаний, ряд важнейших организационных вопросов, связанных с выборами. Не менее серьезной темой для обсуждения станет и «Информационная политика в период проведения отчетов и выборов». Кроме этого, на семинаре будет проведен тренинг, посвященный мастерству публичных выступлений и составлению алгоритма презентации результатов своей работы.

[По материалам ЦК ПРГУ РФ](#)

[Сайт ЛФП](#)

О безопасном труде напомним дерево

В нынешнем году тема Всемирного дня охраны труда, который мы будем отмечать 28 апреля – «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». И не случайно в преддверии этого дня в городе Всеволожске у Дома культуры были высажены саженцы сосен. В мероприятии, проведенном по инициативе Государственной инспекции труда (ГИТ) в Ленинградской области, приняли участие представители профсоюзов – главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина и главный технический инспектор труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Виктор Егоренков.

Участники мероприятия надевают перчатки, опускают нежно-зеленые саженцы в лунки, присыпают удобренной почвой и песком, заботливо поливают водой.

«Деревья вырабатывают кислород, без которого мы не можем жить. Нельзя забывать о том, что в Ленинградской области многие районы подвержены воздействию вредных факторов. На Ленинградскую область оказывает влияние мегаполис, а также – многие предприятия. И поэтому необходимо заниматься не только охраной труда на предприятиях, но и охраной окружающей среды. Ведь жизнь каждого работника напрямую зависит от среды, в которой он обитает сегодня. Мы дарим жизнь не только деревьям, но и нам самим, благодаря кислороду, которым мы будем дышать», – отмечает главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

«Древняя мудрость гласит – каждый человек должен посадить дерево, вырастить ребенка, построить дом. И в этом году в преддверии Международного дня охраны труда, тема которого связана с экологией, коллектив государственной инспекции труда решил провести акцию «подари жизнь дереву». К участию в ней мы пригласили Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, профсоюзы. «Ленобллес» помог с саженцами», – рассказывает руководитель областной ГИТ Марина Андреева. Она также сообщила, что в преддверии Международного дня охраны труда ГИТ проведет различные мероприятия, среди которых общественные слушания.

В посадке саженцев приняли участие заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Дмитрий Никифоров, начальник отдела охраны труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Кирилл Абалаков, начальник отдела благоустройства и дорожного хозяйства администрации Муниципального образования Всеволожский района Ленинградской области Елена Веселова, представители комитета по природопользованию, сотрудники комитета и районной администрации, ЛОГКУ «Ленобллес».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Ленобласти нужны кадры, а кировским рыбакам – фельдшерский пункт

Профсоюзы, власти и работодатели обсудили на заседании Ленинградской областной Трехсторонней комиссии (ЛОТК) состояние рынка труда, в том числе, и трудоустройство инвалидов в Ленинградской области, а также развитие и доступность здравоохранения в 47 регионе. В преддверии каникул поговорили и о подготовке к летней детской оздоровительной кампании.

Не безработица, а нехватка кадров

Докладывая социальным партнерам о ситуации на рынке труда, координатор стороны органов исполнительной власти в ЛОТК, председатель областного Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Алла Астратова, сообщила, что уже в течение трех лет область входит в тройку субъектов с самым низким уровнем безработицы, а в 2024-м вышла на второе место в России по этому показателю.

Так, по данным Петростата, за 2023 год уровень безработицы в Ленобласти снизился с 3,3% до 2,8%. Количество занятых увеличилось почти на 70 тысяч человек (с 1021,7 тыс. чел. на начало года до 1091,4 тыс. чел. на конец года). Трудоустроены с начала года 2,2 тыс. человек (1970 взрослых и 264 несовершеннолетних – на временные работы в свободное от учебы время).

На 1 апреля планировали сокращение 62 предприятия, в отношении 844 человек, из которых, по словам руководителя областного КТЗН, 630 человек сохраняют свои рабочие места.

По информации Астратовой, область сегодня столкнулась с проблемой нехватки трудовых ресурсов. Наибольшую потребность в кадрах по-прежнему испытывают строительство и обрабатывающие производства – 42 и 23 процента от общего числа вакансий, соответственно. Поэтому регион стал участником федеральной Программы повышения трудовой мобильности, в рамках которой подписаны соглашения с несколькими субъектами РФ, где напряженная ситуация на рынке труда и недостаток вакансий.

Координатор стороны профсоюзов в ЛОТК, исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина задала вопрос: не повлечет ли такая «миграция» работников в Ленобласть дефицит кадров в других субъектах? На что Алла Астратова заверила, что соглашения заключаются с «трудоизбыточными» регионами, в числе которых ряд республик Северного Кавказа, Тыва, Республика Алтай.

Но, подчеркнула, председатель КТЗН, «как бы мы не хотели, мы не привезем столько людей», поэтому сегодня, по ее словам, перед областью стоит задача – закреплять на рабочих местах в области выпускников вузов и ссузов. В связи с этим координатор стороны работодателей в ЛОТК, президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов предложил в перспективе обсудить вопрос – насколько выпускники областных высших учебных заведений востребованы на региональном рынке труда.

Также участники заседания заслушали информацию о трудоустройстве инвалидов в Ленобласти. Как проинформировала ведущий специалист отдела специальных программ и трудоустройства КТЗН Ольга Наводникова, 47 регион входит в тройку субъектов РФ — лидеров по уровню занятости людей с инвалидностью – после Санкт-Петербурга и Белгородской области. В 1 квартале 2024 года в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 273 человека из них трудоустроено 159 – 44,2 % обратившихся. Регион предоставляет работодателям субсидии на выплату

зарплаты и создание рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья – до 500 тыс. руб. – в зависимости от группы инвалидности и срока трудоустройства. За время действия программы – 2016-2024 годы – создано 510 рабочих мест во всех районах области.

В 2023 году программу расширили, включив возможность субсидирования модернизации рабочих мест для участников СВО, которые вернулись из зоны боевых действий с инвалидностью на свое прежнее рабочее место.

Также работодателям предоставляется субсидия на частичное возмещение затрат на зарплату трудоустроенных инвалидов и доплаты за наставничество.

Лето-2024: стационарных лагерей не хватает

До начала летнего оздоровительного сезона осталось полтора месяца. Поэтому на заседании Трехсторонней комиссии социальные партнеры сверили готовность к лету-2024. Как проинформировала председатель областного Комитета общего и профессионального образования Вероника Реброва, в этом году на территории региона планируется открыть не менее 552 детских оздоровительных лагерей (ДОЛ), абсолютное большинство из которых – 454 – так называемые, «пришкольные» – с дневным пребыванием. Кроме этого ребят примут 63 стационарных здравницы, девять круглосуточных лагерей образовательных организаций; 23 лагеря труда и отдыха и три палаточных. Оздоровить в летний период планируется не менее 107 тыс. юных жителей 47 региона. Реброва уточнила, что в этом году, так называемая, расчетная стоимость путевки, исходя из размера которой работающие жители получают компенсацию за путевки в ДОЛ (70% от расчетной стоимости путевки — не зависимо от того, в какой сфере трудится родитель) выросла и составила 25 700 рублей. Размер компенсации, соответственно – 17 990 руб. Напомним, что расчетная стоимость путевки, несмотря на требования профсоюзов, в Ленобласти не изменялась в течение трех лет – власти ссылались на возможности бюджета. Наконец на переговорах по Обязательствам сторон (приложениям к областному Трехстороннему соглашению) на 2024 год социальным партнерам удалось договориться об ее повышении.

Председатель Совета директоров Всеволожского муниципального района Лариса Денисова подняла вопрос о возможности возрождения заброшенных лагерей путем сдачи их в аренду предпринимателям. Таким образом, по словам Денисовой, у бизнеса будет возможность подзаработать, а у детей – отдохнуть и оздоровиться на природе.

Вероника Реброва отметила, что правительство области планомерно ведет работу по увеличению стационарных детских здравниц, в том числе, участвуя в соответствующих федеральных программах. Но пока мест в таких лагерях не хватает.

Однако, как заметила Мария Артюхина, «запустить лагерь – это только первый этап работы». Для того, чтобы здравница соответствовала всем требованиям и была включена в Реестр организаций отдыха детей и их оздоровления, нужно вложить немалые средства и получить многочисленные разрешения. Именно поэтому, нужна региональная программа строительства и возрождения загородных лагерей. В этом же ключе высказался и Александр Габитов – по его мнению помочь в решении проблемы могло бы создание областной программы государственно-частного партнерства с участием местного бизнеса. Обсуждение этого вопроса решено продолжить.

Также прозвучал вопрос о сложности с покупкой путевок в детский лагерь в Выборгском районе. Представитель Выборгского судостроительного завода посетовал: заводчанам приходится отпрашиваться с работы, занимать очередь в 4 утра. Вероника Реброва пообещала, что вопрос будет решен.

Когда доступное здравоохранение дойдет до Назии?

Председатель областного Комитета по здравоохранению Александр Жарков отчитался о состоянии и перспективах здравоохранения в регионе и доступности медпомощи для населения. По его словам, цифровизация в медицине Ленобласти развивается успешно: согласно региональному проекту «Создание цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)», число граждан, воспользовавшихся услугами в личном кабинете пациента «Мое здоровье» на портале Госуслуг в 2023 году составило

более полумиллиона человек, жителям области доступны различные цифровые сервисы записи к врачу.

Кроме того, Жарков заверил, что благодаря санавиации заболевшего жителя из самой отдаленной точки области оперативно доставляют в специализированные лечебные центры. В густонаселенном Западном Мурино и разрастающемся поселке Новоселье Ломоносовского района в этом году планируется ввод поликлиник мощностью 600 посещений в смену. А в поселке Тельмана Тосненского района – амбулаторного комплекса. В нынешнем году должны открыться фельдшерско-акушерские пункты (ФАП) в четырех деревнях, расположенных в Лужском, Ломоносовском, Выборгском и Гатчинском районах и т. д.

Вопрос доступности медицинской помощи жителям области получил развитие в выступлении председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерины Слепневой.

Профсоюзный лидер живописала, как в рыбацкой деревне Назия Кировского района 10 лет назад ликвидировали ФАП. Жители за любой медпомощью вынуждены ездить за пять-шесть километров в поселок Приладожский. Автобусы туда ходят редко, а остановка находится в километре от амбулатории. Дистанционно записаться на прием к врачу нет возможности – в Назии проблемы с Интернетом. Инициативная группа и отраслевой профсоюз не раз обращались к областным властям с просьбой о восстановлении ФАПа, но ответы, которые получают и жители, и территориальная организация от облздрави, по словам Слепневой, «формальные». Из письма жителей в профсоюз следует, что после настойчивых писем и обращений, в деревню наконец приехала передвижная амбулаборатория, но прием жителей в ней велся для галочки.

Екатерина Слепнева попросила Александра Жаркова «более серьезно, неформально подойти к проблеме, потому что здоровье людей – это самое первостепенное».

Глава облздрави пообещал разобраться с работой передвижной амбулаборатории и проинформировать после этого профсоюз. Что же касается ФАПа, то, как пояснил Жарков, существуют нормативы – если до ближайшей медицинской организации более шести километров, нужно строить ФАП, если меньше, то медпомощь считается доступной. «Но я на следующей неделе еще раз проанализирую по расстоянию, по имеющейся медицинской составляющей в деревне Назия и готов отдельно с вами встретиться и проговорить», – заверил чиновник.

«Там есть помещение. Нужна только политическая воля, чтобы возобновить его работу и дать возможность людям получать нормальное медобслуживание», – резюмировала Екатерина Слепнева. В свою очередь, Мария Артюхина отметила, что несколько лет подряд с подобными проблемами к профсоюзам обращались жители Лодейнопольского и Подпорожского районов, где «доступность даже к автобусу такова, что нужно идти несколько километров». Эти вопросы также поднимались на Трехсторонней комиссии. Она попросила Жаркова оценить – какова ситуация там сегодня, насколько доступно здравоохранение для населения? «Здесь дело не в одной деревне. Это дело нескольких районов», – подчеркнула руководитель ЛФП.

Жарков, в свою очередь, заметил, что вопрос нужно решать совместно с Комитетом по дорожному хозяйству.

Алла Астратова пообещала, что на одном из следующих заседаний эту тему поднимут вновь уже с участием «дорожников».

[Площадь Труда](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков принял участие в пленарной сессии в рамках открытия регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства

На Международной выставке-форуме «Россия» под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой состоялась пленарная сессия «Рынок труда: возможности соискателя и вызовы работодателя». Мероприятие прошло в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Участники обсудили реализацию национального проекта «Кадры»,

востребованные профессии будущего и текущие вызовы рынка труда.

"Труд - это ключевой экономический ресурс, ограничение по которому несет риски экономическому росту во всех областях человеческой деятельности. Поэтому профсоюзы поддерживают провозглашенный президентом России новый национальный проект "Кадры" для удовлетворения потребностей граждан в профессиональной реализации в условиях меняющихся требований рынка труда", - отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в ходе выступления на пленарной сессии. Он напомнил об инструментах повышения заработной платы. Первый - рост МРОТ, который к 2030 году должен вырасти почти вдвое и достигнуть 35 тысяч рублей. Второй инструмент – это формирование системы обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, независимо от региона и его финансовой обеспеченности. "Шаг на этом пути - изменение организации оплаты труда, причем в первую очередь в бюджетной сфере, которая задает параметры оценки высококвалифицированного труда в стране. Ключевой экономический ресурс - это труд, который не должен быть дешевым, иначе это приведет к деградации экономики. Поэтому и поставлена задача перехода к экономике высоких заработных плат, что мы, безусловно, поддерживаем", - заявил Михаил Шмаков.

Лидер российских профсоюзов назвал размер зарплат молодых специалистов в стране недостаточным. Он отметил, что "пока зарплата молодого специалиста, подготовленного и способного к производительному труду, высокоэффективного, будет отставать от зарплаты доставщиков еды, ничего хорошего у нас не получится". "Нам необходим более продуманный кадровый прогноз. Четкий прогноз потребности экономики в кадрах возможен, если работодатели будут предоставлять соответствующую информацию, как это предусмотрено новым законом о занятости. И вот этого необходимо добиваться. С нашей точки зрения, необходимо внедрить кадровый прогноз в документы стратегического планирования, включая стратегии развития отраслей", - заключил Михаил Шмаков.

В рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства по всей стране задействованы свыше 1,5 тыс. площадок. Среди них - центры занятости, колледжи, вузы, предприятия. В общей сложности порядка 18 тыс. компаний представят вакансии соискателям. Мероприятие проходит в России уже второй год. Приоритетное представление на ней получают вакансии производства, IT, науки, социальной сферы и других приоритетных для локального рынка труда направлений. 28 июня, по итогам регионального этапа ярмарки, будут отобраны «столицы» ярмарки для проведения федерального этапа.

В число организаторов Всероссийской ярмарки трудоустройства вошли Минтруд России, региональные центры занятости при участии ФНПР, РСПП, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, образовательных организаций, общественных объединений.

Цель мероприятия — оперативная помощь промышленным предприятиям в подборе кадров, а также помощь соискателям в трудоустройстве. Наряду с оперативными задачами, Всероссийская ярмарка трудоустройства также нацелена на продвижение рабочих и инженерных профессий, а также популяризацию промышленных предприятий и научных организаций как работодателей.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Пенсии и зарплаты россиянам выплатят до майских праздников

Россияне получат майские пенсии и зарплаты накануне праздников, сообщила депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

— С учётом того, что 1-2-3-4 мая являются праздничными выходными днями, и с учетом того, что практически у нас сегодня пенсия выплачивается после уже этих дат, то каких-либо изменений не будет. Но если кто-то получает конкретно в эти даты, то получит перед их наступлением. С заработной платой тоже самое. Обычно она после этих дат, но если вдруг у кого-то выпадает на праздничные дни, то все будет выплачено накануне, — цитирует Бессараб Pravda.Ru. В мае 2024 года ожидается 11 нерабочих дней, включая праздничные и выходные дни. Праздник Весны и Труда в 2024 году придется на среду, а четырехдневные каникулы связаны с Днем Победы с 9 по 12 мая, а также

стандартными выходными днями в месяце. Напомним, в 2024 году Первомайская акция профсоюзов будет проводиться под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны», такое решение принято 20 марта на заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Утверждены также первомайские лозунги.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 17 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюзы работников здравоохранения Петербурга и Белоруссии: совместная учеба и обмен опытом

Делегация [Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ](#) во главе с ее председателем Иосифом Элиовичем посетила Минск в рамках профсоюзного обучения, которое проводил [Зональный учебно-методический центр \(ЗУМЦ\) профсоюзов Санкт-Петербурга](#). Петербуржцы обсудили с белорусскими коллегами вопросы отдыха и оздоровления членов профсоюза, а также обменялись опытом работы.

Тематикой занятий, которые организовал в Минске ЗУМЦ, стало развитие системы социального партнерства и мотивация работников к вступлению в профсоюзы. В рамках программы обучения «Модели социального партнерства: зарубежный опыт», прошел круглый стол, на котором Иосиф Элиович и заместитель председателя Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Ольга Трасковская поделились опытом практической работы по приоритетным направлениям деятельности двух родственных профсоюзов.

Как сообщили в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, большой интерес участников круглого стола вызвали результаты ее работы по укреплению и увеличению профсоюзных рядов – по итогам 2023 года в профсоюз вступили 19,5 тысяч медицинских работников Петербурга и Ленобласти.

«Подобные встречи, несомненно, дают широкие возможности для дальнейшей плодотворной совместной работы — говорит Иосиф Элиович. — Мы обсудили актуальные вопросы организационного и кадрового укрепления профсоюзных организаций в современных условиях, совершенствования информационной работы, работы с молодежью».

После завершения круглого стола представители двух родственных профсоюзов наметили ряд совместных мероприятий на ближайшее время, сообщили в Межрегиональной организации. Кроме этого, гости из Санкт-Петербурга посетили санаторий «Белпрофсоюзкурорта» — «Криница». Генеральный директор «Белпрофсоюзкурорта» Николай Матюкевич, его заместитель по медицинской части Андрей Каминский, а также председатель Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Георгий Будревич на примере этой профсоюзной здравницы рассказали петербургским коллегам о передовом опыте организации оздоровления, лечения и профилактики различных заболеваний с применением современного медицинского оборудования.

«Возможность оздоровления в белорусских профсоюзных здравницах членов профсоюза из двух наших регионов — еще одно перспективное направление нашего сотрудничества», — уверены в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ](#)

[Сайт ЛФП](#)

Петербургская корюшка стала доступной благодаря профсоюзу

Сезонные торговые точки по продаже только что выловленной корюшки начали работать в Санкт-Петербурге с 15 апреля. Эти места предоставляются рыбакам, минуя посредников, что отражается на розничной цене рыбы. Таким образом [многолетняя работа](#) Территориальной организации

Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области увенчалась успехом.

Совсем недавно мы уже сообщали, что в этом году петербуржцы и гости города смогут купить корюшку на сезонных ярмарках у самих рыбодобытчиков по приемлемым ценам — в пределах 300 рублей за килограмм. При этом и рыбаки не останутся в убытке и смогут получить прибыль для развития своих хозяйств и сохранения рабочих мест, ведь город обещал предоставить им торговые места на льготной основе.

Судя по сообщению, которое председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик сегодня, 17 апреля опубликовал в своем телеграм-канале, обещание предоставить рыбодобытчикам льготные торговые места с учетом их пожеланий профильным комитетом Смольного выполнено в полном объеме.

«Сезонные точки по продаже самой главной рыбы Петербурга начали работать с 15 апреля. За счет того, что мы работаем напрямую с рыбодобывающими предприятиями, минуя посредников, нам удалось договориться об установлении минимальных цен на корюшку. Со своей стороны мы предоставили рыбодобывающим предприятиям торговые места на льготной основе», — [пишет](#), в частности, Кирилл Соловейчик.

Еще один немаловажный момент: по словам главы Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле число мест для продажи корюшки по доступной цене значительно выросло. «В прошлом году было только 7 площадок, а в этом году количество льготных мест увеличится до 60», — сообщил он.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева — еще раз напомним, что именно профсоюз много лет отстаивала право рыбаков самостоятельно реализовывать свой улов — полностью подтвердила слова Кирилла Соловейчика.

«Все торговые точки были предоставлены с учетом тех предложений, которые подали члены нашего профсоюза — петербургские рыбодобытчики. Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле города, при личном участии его председателя — Кирилла Соловейчика, выполнил то, что обещал профсоюзу», — отметила она

На сегодняшний день, по данным Екатерины Слепневой все рыбодобывающие организации заключили договоры на использование данных торговых точек. Однако задействованы они пока не все.

«Корюшковая путина только в самом начале — не все добыли рыбу, которая еще только начинает приходить к нам в промысловых объемах. В ближайшее время — в течение максимум двух недель — все места торговли заработают, и жители города смогут купить корюшку у рыбаков без посредников, что, разумеется, скажется в лучшую сторону и на цене знаменитого петербургского лакомства», — комментирует Екатерина Слепнева.

[Торговые точки, действующие с 15 апреля](#)

[Торговые точки, действующие с 15 мая](#)

[Сайт ЛФП](#)

Пособие по беременности и родам – Социальный фонд информирует

В Отделении Социального фонда (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напомнили, что с 2024 года размер пособия беременности и родам проиндексирован и составляет от 88,6 до 783,7 тысячи рублей. Декретные выплаты полагаются работающим женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, и выплачиваются за 70 дней до наступления родов и 70 дней после.

Для многоплодной беременности или сложных родов срок отпуска увеличивается и может составлять 194 или 156 дней.

Величина пособия зависит от среднего заработка мамы, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам.

В случае если в расчетные годы женщина уже находилась в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, то она в праве заменить соответствующие календарные годы на

предшествующие им для увеличения размера пособия – уточнили в СФР.

Для получения пособия будущей маме необходимо предоставить своему работодателю заявление об отпуске по беременности и родам.

После того как медицинская организация закрывает листок нетрудоспособности, работодателю направляется соответствующий запрос для предоставления сведений необходимых для оплаты пособия и уже после получения данных сведений - ОСФР назначает и выплачивает пособие в течение 10 дней.

Справочно: как сообщили в отделении СФР, в 2024 году такое пособие получили более 18 тысяч работающих мам в Санкт-Петербурге и Ленобласти.

По сообщению ОСФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Информационное сообщение пресс-службы ФНПР

В последние дни участились сообщения о том, что мошенники, оперируя именами руководителей профсоюзных структур разного уровня, пытаются выманить деньги, заявляя о необходимости оформить кредит, сделать денежный перевод и т.д.

В очередной раз информируем о необходимости проверки таких действий путем обращения в приемные соответствующих руководителей.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Многополярный мир

XXII Международные Лихачевские научные чтения состоялись в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Как всегда, представительный международный форум собрал несколько сотен участников в числе которых известные российские ученые и их коллеги из 19-ти стран мира, а также государственные, общественные деятели и лидеры профсоюзных организаций во главе с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым. В их числе и руководители членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов.

По традиции научные чтения оперативно реагируют на общественно-политическую ситуацию в мире. Поэтому повестка дня нынешнего форума звучала так: «БРИКС — как новое пространство диалога культур и цивилизаций».

Напомним, что «БРИКС» — это содружество Бразилии, России, Индии, Китайской народной республики, Южной Африки, Объединенных арабских эмиратов, а также Ирана, Египта и Эфиопии. Свои приветствия участникам чтений направили президент России Владимир Путин и губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Со сцены концертного зала имени композитора Андрея Петрова, собравшихся приветствовал неизменный вдохновитель чтений — ректор СПбГУП академик Александр Запесоцкий. Он, а вслед за ним и ряд выступавших российских и иностранных учёных отметили, что БРИКС символизирует сегодня мировое большинство, которое выступает в защиту традиционных ценностей.

Первым делом — образование

Директор Государственного Эрмитажа, академик Михаил Пиотровский подчеркнул: многополярный мир строится на суверенитете культур и нам надо понимать как он сочетается с единством культурного пространства.

Однако поддерживать суверенитет культуры невозможно без лидерства в науке, высказался академик РАН, иммунолог Валерий Черешнев.

А для этого, как отметила президент Российской академии образования Ольга Васильева, первостепенное значение следует отводить образованию. Сегодня, уверена Ольга Васильева, отечественное образование следует освободить от чуждого влияния, в первую очередь — от так

называемой «Болонской системы». Готовить же следует не просто профессионалов, а личностей, наделенных гражданской ответственностью.

По мнению ее коллег – ученых, одна из миссий стран БРИКС, и в первую очередь России, это гуманизация образования. «Выход из современного кризиса не в отказе от технического прогресса, а в придании гуманистического курса», – считает заместитель министра информации республики Беларусь Игорь Бузовский. А председатель Комитета по науке и высшей школе Санкт-Петербурга Андрей Максимов уверен — гуманитаризация образования станет гуманизацией общества.

Профсоюзы — сила!

Особо отметим, что, выступая с трибуны чтений, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что содружество стран БРИКС стало одним из мощных мировых центров многополярного мира. По мысли профлидера, участвуя в БРИКС, Россия сможет противостоять современным угрозам и защитить свой суверенитет.

Большое внимание Михаил Шмаков уделил профсоюзной составляющей БРИКС. Он, в частности, заявил, что в рамках БРИКС в ближайшее время планируется создать профсоюзный альянс его стран-участников.

О создании такого альянса речь, в числе прочего, идет и в докладе заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова. Тема его доклада звучит как: [«Расширение международного объединения БРИКС в 2023-2024 году, новые возможности и ограничения для профсоюзного форума БРИКС»](#). В нем Евгений Макаров пишет, что появление новой глобальной профсоюзной структуры на базе объединения БРИКС, потребует решить комплекс политических и технических проблем. Профлидер заметил, что профсоюзные организации, входящие в состав БРИКС, до последнего времени не рассматривали свою структуру в качестве базы для такого глобального проекта, так как для этого не было достаточных оснований.

«Вместе с тем, дальнейшее развитие международной обстановки – по мысли Евгения Макарова – позиции глобальных отраслевых профсоюзов и другие факторы, относящиеся к экономической и политической составляющим международного профсоюзного движения, могут открыть возможности для развития в этом направлении».

Доклад заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова также важен и интересен. Его название: [«Профсоюзная солидарность: история и современность»](#). В нем зампред ФНПР и главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» с тревогой размышляет о том, что «... вопрос о международной солидарности трудящихся сейчас рассматривается не только с точки зрения чистых трудовых норм и гарантий. Трагизм ситуации заключается в том, что мы видим как солидарность стала заложницей политических решений и идеологических выборов. Нет сомнения, что через определенное время произойдет воссоединение национальных профсоюзов в организации на межнациональном уровне».

Уже в беседе с корреспондентом «Площади Труда» Александр Шершуков отметил как важную роль Лихачевских чтений, так и актуальность их нынешней повестки а также еще раз выразил уверенность в том, что профсоюзы в международном диалоге безусловно преодолеют возникшие, вследствие политической ситуации разногласия, и продемонстрируют солидарность в защите прав трудящихся во всем мире.

Прямо на пленарном заседании председатель ФНПР Михаил Шмаков получил известие о том, что ректор СПбГУП Александр Запесоцкий указом президента награжден орденом святого благоверного Великого князя Александра Невского. Зал встретил эту новость аплодисментами.

Что нам стоит мир построить?

Темы, поднятые на пленарном заседании получили свое развитие в рамках последующей панельной дискуссии.

Ректор Дипломатической академии МИД России Александр Яковенко обратил внимание на то, что хоть мир сегодня и разделился на две части — глобальное меньшинство (коллективный Запад) и глобальное же большинство (БРИКС) — Россия не перестала быть частью европейской культуры. Директор Института Африки Российской академии наук Ирина Абрамова обратила внимание на то,

что центр управления экономикой смещается на восток. «Однако рычаги этого управления ещё в руках запада. Нам в таких условиях нужно развивать свои технологии и положить конец господству доллара», — говорит она.

Александр Яковенко, также выступил за создание в рамках БРИКС альтернативной доллару финансовой системы.

Профессор Парижского университета (Сорбонна) Оливье Роккло в своем выступлении пошел дальше, сказав, что считает БРИКС союзом, способным вести борьбу с колониализмом. «Именно БРИКС создаст новый порядок после колониалистского хаоса и террора», — уверен Оливье Роккло.

Свое согласие с этим тезисом выразила и официальный представитель Министерства иностранных дел РФ Мария Захарова: «Запад навязывает свою волю силой, добывая себе таким образом и трудовые ресурсы: квалифицированные специалисты бегут на Запад из районов военных конфликтов».

Михаил Шмаков назвал БРИКС успешным проектом, немалая роль в успехе которого будет принадлежать профсоюзам.

«У профсоюзов большие возможности, ведь мы работаем на предприятиях, и мы знаем, чего хотят люди. Мы можем много. Сегодня БРИКС — это успешный проект, за которым будущее. Будущее БРИКС, как и будущее всего мира — это достойный труд и право на достойную жизнь», — заключил Михаил Шмаков.

Все будет хорошо

В заключение панельной дискуссии, ее модератор Александр Запесоцкий обратился к присутствующим в зале ученым, политикам и общественным деятелям с просьбой дать свои прогнозы на будущее. Интересно, что и Директор Института Европы РАН Алексей Громыко, и заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, а также ряд зарубежных гостей, признавая сложность современной политической обстановки, оказались оптимистами, которые уверены в том, что справедливость и здравый смысл все равно победят.

Их оптимизм разделяют и представители ЛФП, участвовавшие в чтениях. «Наиболее интересной для меня стала тема экономики в многополярном мире. Это редкая возможность послушать видных представителей экономической науки. Уверен, что за развитием БРИКС — будущее России. Мир становится многополярным, и наша страна должна обрести в нем достойное место, что сейчас и происходит. сказал председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

«Согласен с той оценкой ситуации в мире, которую дала Мария Захарова. Мы действительно видим уважение к нашей страны со стороны народов разных государств, в отличие от их правительств», — говорит председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

Второй день чтений был ознаменован работой по секциям, на которых, в частности, ученые, политики и профсоюзные и общественные деятели обсудили формирование новой глобальной платформы культурного сотрудничества в сфере науки, культуры, искусства, образования, экономики и права, а также экономику и правовые основы развития многополярного мира и место России в нем.

Подробнее с докладами участников Лихаческих чтений [можно ознакомиться здесь](#).

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за март 2024 года

В марте 2024 года в России зафиксировано 13 социально-трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПБГУП. Подробности - в инфографике "Солидарности": (см. на следующей странице)

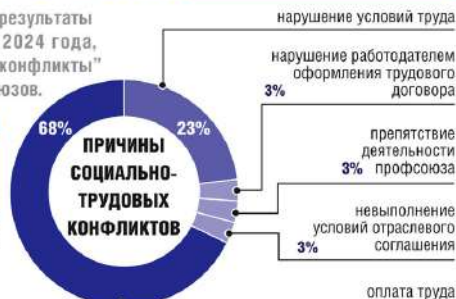
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

**МАРТ
2024**

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за март 2024 года, проведенного Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в марте 2024 г. в России зафиксировано
13 социально-трудовых конфликтов (в феврале 2024 г. - 16).



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



От редакции: на карте РФ приняты регионы, в которых НМЦ "Трудовые конфликты" осуществил представительный мониторинг.

▲ требования работников выполнены ▲ требования удовлетворены частично ▼ требования не выполнены ○ конфликт развивается □ события отсутствуют



Проверка на прочность

Профсоюзы помогают пострадавшим от наводнения в Оренбуржье

Орск - это моя родина. И в дни катастрофы, настигшей его, я была там. Впервые в истории Оренбуржья был введен режим ЧС федерального уровня: Урал затопил 26 населенных пунктов области. Только в Орске под воду ушли тысячи домов. Страшное наводнение проверило на прочность всех: дамбу, жителей, бизнес, власти, нервы и моральные качества каждого. На испытание профсоюзы ответили солидарностью.

ГОРОД-ТРУДЯГА

Урал - третья по протяженности река в Европе. И на 30 км вдоль него протянулся Орск: в жарких степях река - это жизнь. Орск - город трудовой доблести: в войну сюда шли эшелоны из Днепропетровска, Таганрога, Новокраматорска, Ленинграда... В 1941-м и 1942-м, две зимы подряд, стояли морозы за минус 40, по оренбургским просторам бушевали метели. В 1943-м наводнение снесло сотни домов (теперь можем писать "всего сотни"). И тогда орчане, отдирая с мясом пальцы от заледеневшего оборудования, по пояс в холодной воде строили заводы: в 1945 году Орск выпустил столько продукции, сколько в 1913-м давал весь Большой Урал. После войны город отстроился и крепко встал на ноги. Мощный транспортный узел на границе с Казахстаном, три железнодорожные станции, два аэропорта. Производство бурового и горного оборудования, труб для нефтедобычи, трансформаторных подстанций, металлоконструкций, опор ЛЭП, электромонтажных изделий, вагонов, макарон и конфет... Добыча и переработка медно-цинковых и золотосодержащих руд, щебенки... Мы гордились холодильниками "Орск", тушенкой, никелем, яшмой, украшающей московское метро, Мавзолей и Эрмитаж. А потом, с 90-х, город подвергался системному грабежу и уничтожению... Так, на ЮУМЗ трудилось 14,5 тысяч работников, а в 2018 году акция протеста собрала всего 400 оставшихся - лежащий завод добывали, и люди били тревогу: "Орск умирает с заводами". Или Орский никелькомбинат: в 2007-м произвел рекордные 17 с лишним тысяч тонн чистого никеля, а через 5 лет его законсервировали. На ОЗТП выпускали тракторные прицепы, тягачи для танков и автобусы; сейчас завод в руинах, трамвайные пути разобраны, а жители его микрорайона давятся в редких маршрутках. Тем не менее продолжают работу один из пятнадцати НПЗ России "Орскнефтеоргсинтез" (в наводнение он встал), производитель изопропилового спирта "Орксинтезспирт" и др. Тысячи орчан уехали в резиновую Москву. Часть отправилась на вахты. Кто-то продолжал трудиться на предприятиях, отправляя детей подальше, в центр. Часть людей стала спиваться... Все это я написала для понимания того, как можно за какие-нибудь два десятилетия угробить город-трудягу, вносящий огромный вклад в экономику нашей страны.

ХРОНОЛОГИЯ КАТАСТРОФЫ

3 апреля. Я в Орске у мамы. Ей 83. По новостям показывают мэра Орска Василия Козупицу, который проверил дамбу и бодро рапортует: "Опасений у людей, что их может затопить, нет. Вспомнили времена, когда Орск переживал половодье в отсутствие дамбы... Сейчас такой угрозы нет. Паводок этого года - первая и серьезная проверка дамбы на прочность".

4 апреля. Мне, как и всем в Орске, пришла "профилактическая" СМС: если вы в зоне затопления, звоните 112. Но ведь мэр сказал: нет затопления. Орчане в тот четверг жили спокойно.

7 апреля. Я пишу первый пост во "ВКонтакте" о катастрофе в Орске. Пост разлетается в СМИ всех уровней: "На Урале прорвало дамбу, которая, судя по тому, как она стремительно размывается, построена исключительно из г... и палок. Построена недавно. По данным СМИ, за миллиард рублей!.. Возбуждены уголовные дела. Неужели и в этот раз не пересаживают всех до единого. Всех, кто присвоил себе здесь хоть один рубль. Всех. Пожизненно. За тысячи затопленных домов. За тысячи мечущихся людей. За потревоженный покой мертвых на кладбищах. За отравления водой... За ужас в глазах стариков и плач детей. За тяжелых больных, которых эвакуируют из подтопленной больницы. Слышу суммы компенсаций: 10 тысяч рублей, 30 тысяч... реально? Построить дом, купить технику, заново завести утонувших в водоворотах коров, лошадей, овец... Попытки МЧС заткнуть прорыв сминаются усиливающимся потоком. Люди работают сутками. В семьи не возвращаются третий день. Это Ириклинское водохранилище, заполненное под завязку, сбрасывает лишнее в Урал: 2170

кубометров в секунду! От этих кубов Урал встает на дыбы и рвет дамбы все сильнее и сильнее. Безжалостно врывается в дома орчан. На 7 апреля он поднялся в Орске до 972 см. Всего за сутки легко прибавив больше полуметра. Люди паникуют... 6 мкрн, который никогда не топило, эвакуируют под вой сирен. Вода зашла на первые этажи 9-этажек. И продолжает прибывать, не останавливаясь... А может, воров не пожизненно посадить, а просто расстрелять... показательно расстрелять, как в Китае, на центральной площади, думала я, собирая мамины лекарства, вытаскивая из шкафа мамины сапоги, которые она не надевала несколько лет..."

...Как только пост вышел, мне стали писать и звонить сотни профактивистов. Я не успевала ответить всем. Каждый спрашивал только одно: "Чем помочь?" Отправляю всем реквизиты счета Федерации профсоюзов Оренбургской области. 9 апреля. Орчане активно обсуждают три события. Первое - это заявление главы МЧС Александра Куренкова, что жителей предупреждали за неделю об эвакуации, но они сочли это за шутку. Но теперь не утаить правды: заверения мэра о прочности дамбы остались в интернете, а время рассылки СМС о затоплении - в каждом телефоне. Представьте картину: люди на раскладушках в коридорах школ, где организованы пункты временного размещения, в чужих, не по размеру халатах и тапочках, в руках - только сумка с паспортом, лекарствами и парой трусов, плачут, что остались без крыши над головой, без ничего. Просто в безысходности часами смотрят в потолок. И тут министр сообщает про шутку... Второе потрясение для орчан могло показаться фейком. Но нет: в интервью Первому каналу Сергей Комаров, директор АО "Спецстрой", которое возвело дамбу за миллиард рублей, сказал, что в прорыве его сооружения виноваты... грызуны. Орск просто взорвался от этих двух заявлений. Люди терпели. Люди сплотились. Люди помогали друг другу, эвакуировали на лодках стариков, детей. Пекли хлеб и раздавали его бесплатно. Выводили шланги из скважин незатопленных домов, чтобы напоить тысячи тех, у кого уже не было света, газа, воды. Люди снимали с цепей и крыш собак, кошек, брали их на передержку. Таскали чужих коров из воды на сушу. Стерегли свои и чужие дома от мародеров. Дежурили сутками на дамбе. Люди на себе носили мешки с песком и каменные валуны, чтобы ее укрепить. Не считаясь, кстати, с тем, кому помогать: русские ли, башкиры ли, татары, казахи, украинцы, евреи, немцы, удмурты, мордва... Орск очень многонациональный. Третье и самое обсуждаемое тогда в городе - митинг. По чатикам обескровленного Орска пошел призыв собраться: люди ждали защиты. Собралось около тысячи тех, кто смог выбраться из зон затопления. Народ скандировал: "Путин, помоги!" - и в сторону администрации города: "Позор!" Инициативная группа зашла в мэрию на разговор с губернатором Денисом Паслером. Разговор на повышенных тонах постепенно перешел в конструктивные решения, в том числе о компенсациях.

11 апреля. Добро и бобры.

Все страшные дни наводнения я толком не спала, мониторила новости: куда идет вода. Первой мне написала председатель объединенной первички АО "Управляющая коммунальная компания" и ОП Нового Уренгоя Светлана Бельц: "Не могу остаться в стороне. Просто больно за жителей Орска..." - профсоюзная и личная помощь от Светланы и ее коллег без промедления полетела в Орск и продолжает поступать. Председатель горкома здравоохранения, член ОП Ноябрьска Наталья Онищук выслала помощь на счет оренбургских профсоюзов, а мне написала: "Приезжайте ко мне, у нас безопасно" (а ведь мы виделись всего раз, по профсоюзной работе). Кто-то смог выслать 100 рублей, кто-то - 10 тысяч. Один работодатель из Екатеринбурга лично прислал 55 тысяч рублей на профсоюзный счет. Беда нас не делит на соцпартнеров: мы все люди. И хорошо, что среди нас много тех, про кого я могу написать: Человек. Вот так, с большой буквы... Пришла финансовая помощь от лидеров профсоюзов и из других регионов: от Ивана Панова (Барнаул), Дмитрия Колесникова (Самара), Сергея Шерстобита (Удмуртия), Зои Прохоровой (Забайкалье), Сергея Соловьева (Ярославль), Алексея Русских (Киров), Анатолия Коршунова (Чувашия), Александра Майорова (Марий Эл), Николая Дегтярева (Якутия), Николая Котова (Пенза). Огромное спасибо за помощь и поддержку Александру Шершукову и нашей газете "Солидарность". Спасибо профобъединениям Татарстана (Елена Кузьмичева) и Башкирии (Гузель Мирошниченко) за многотонные фуры с водой. Председатель профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков лично раздает эту воду нуждающимся орчанам: из крана

пить еще долго будет нельзя - кладбища и скотомогильники стоят в воде...

Орчане возвращаются по домам, даже если там воды выше колена: лучше ходить по родным комнатам в болотных сапогах, чем скитаться по чужим углам. Далеко не всем есть куда возвращаться. Из тысяч затопленных домов часть уничтожена - совсем. Уровень затопления все еще вот такой: во дворах многоэтажек бобры принялись строить плотины... На участках вместо плодородного чернозема и аккуратных теплиц - ил, мусор и предстоящая битва с болотной осокой и камышами. Пункты временного размещения (ПВР) - это школы. Их надо летом ремонтировать к 1 сентября. А куда девать тех людей, кто не сможет строиться? Как будет возводиться новая дамба? Каким станет город после наводнения? Вопросов и проблем много... Уже, например, предлагаются услуги по высушке автомобиля: 20 тысяч рублей. Напомню, единоразовая компенсация - как раз 20 тысяч... Да, кому война, кому мать родна: появились мародеры, грабят оставленные дома; в некоторые ПВР заселились люмпены, которые рады дармовой кормежке... это наша реальность, далекая от идеала. Но такого мало. Несравнимо больше другого: орчане не опускают руки, делятся друг с другом едой, одеждой, транспортом, советами. Слава богу, министр строительства Ирек Файзуллин признал очевидную вещь: "Дамба в Орске не стоит 1 млрд рублей. Это больше похоже на земляной вал", и еще: надо "восстановить жилье, школы, садики, социальные и культурные объекты, музей".

ЖИЗНЬ ПОСЛЕ

Для орчан жизнь разделилась на до и после наводнения. И для многих из них она уже никогда не станет прежней: они потеряли всё. На 12 апреля в Оренбуржье были подтоплены 11 773 жилых дома и свыше 15 тысяч приусадебных участков в 26 муниципальных образованиях. Власти заверяют: пострадавшим от паводка будут предоставлены "ипотечные каникулы" на полгода. Банки ввели возможность отсрочки на шесть месяцев и на кредиты - и для бизнеса, и для физлиц. При значительном ущербе возможно полное списание долгов. Будут компенсированы затраты работодателей на зарплаты сотрудникам. Рассматриваются каникулы по начисленным за 2023 год налогам. Текущие налоги будут, по словам губернатора, снижены или даже обнулены. По его оценкам, ущерб пока составил 40 млрд рублей. Из резервного фонда области будет направлено 10 млрд рублей на ликвидацию последствий паводка. Сумма помощи из федерального центра пока не названа. Официальные обещания вроде бы вселяют надежду, хотя последние годы научили Орск сильно сомневаться. Людей сейчас волнует такой вопрос: в случае полной утраты имущества им выплатят компенсацию по 68,7 тысячи рублей за 1 кв. м в виде сертификата на покупку нового имущества. Но после этого родной участок земли отходит по закону в собственность государства. Орчане снова испытывают шок, когда им это разъясняют. Губернатор ответил в СМИ, что ищет решение, чтобы земля осталась в собственности. Но "такой метод нигде не реализован в стране". Водозабор в Орске подтоплен, специалисты Росводоканала плавают на лодках между объектами. Давление в сетях слабое, вообще без воды все еще два микрорайона. Там, где вода уходит, обнажаются колоссальные разрушения: висящие в воздухе трамвайные рельсы, вырванные из дорог огромные куски бетона, перевернутые дома, снесенные теплицы и бани, все вперемешку с мусором, инвентарем и трупами животных - от крыс до коров. СЭС распространила сообщение: домашних животных надо привить от сибирской язвы и бешенства. Помогать убирать город от мусора будут военные: сил ЖКХ не хватит. В Старом городе, где был первый прорыв дамбы, жители могут лишь издали проверить свои дома, добравшись на курсирующем, как маршрутка, КамАЗе. После проверки нервы у орчан натягиваются, как струна: все нажитое за небольшие орские зарплаты размокло, уплыло, искорежилось... Я читаю набегающие волной сотни сообщений в час в чате, который организовали жители затопленных микрорайонов: это беда, милосердие, взаимовыручка и надежда. И понимаю: без действительно мощной поддержки городу на ноги не встать.

Комментарии

Ярослав Чирков, председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья:

- Профсоюзы Оренбуржья без промедления включились в работу по оказанию помощи пострадавшим от паводка. В момент прорыва дамбы в Орске мы работали в Москве и прямо в аэропорту начали координировать сбор первой гуманитарной помощи. Мы провели в Орске,

оказывая помощь, несколько суток: увидели все изнутри, прочувствовали лично - по колено в воде. Всю работу профсоюзных организаций региона сориентировали на поддержку членов профсоюзов, попавших в зоны затопления. Открыли два профсоюзных пункта приема гуманитарной помощи. Подключились все уровни профсоюзной системы. Из Оренбурга автомобили с грузами вот уже неделю ходят ежедневно. Работаем без выходных. Одновременно формируем списки пострадавших членов профсоюзов (их уже больше 3 тысяч). Правовая инспекция мониторит ситуацию с вынужденными простоями, правильным их оформлением и оплатой. Пока обращений нет. Орск после наводнения ждет серьезная реабилитация. Даже чтобы просто вынести мусор с улиц, нужны усилия сотен людей в течение многих дней. Поэтому мы недолго думали над основной формой проведения Первомайской акции в 2024 году: конечно, это будут субботники на пострадавших от паводка территориях. Поддержка коллег из разных уголков страны бесценна. Свыше 300 пожертвований, список растет, и все не перечислишь. Коллеги помогают через наши обкомы по отраслевому принципу. Много личных поступлений от профактивистов, узнавших о сборе средств через соцсети и газету "Солидарность". Общими усилиями нам удалось сконцентрировать в Орске более 65 тонн воды, которые мы развезли в коллективы. Спасибо каждому, кто не остался в стороне. Большое, человеческое. Справиться с любой бедой легче вместе. И мы ваше плечо чувствуем. Плохая новость - паводковая ситуация усугубилась в Оренбурге и Оренбургском районе, Илеке. Поэтому темпов мы не снижаем, все сборы продолжаются, потребности актуализируются. Ведь выстояв перед стихией, мы должны будем минимизировать ее последствия для людей.

Татьяна Сизова, председатель Координационного совета профорганизаций Орска и горкома Общероссийского профсоюза образования:

- Работаем с колес. И что особенно помогает - работаем командно, в том числе с соцпартнерами. Ребята из студотрядов разработали форму анкеты для адресной помощи нуждающимся. Мы сейчас распространяем ее через предприятия: кому нужны предметы гигиены, а кому - одежда и т.д. Города Оренбуржья берут шефство над школами: например, Гай - над школой № 52, где и здание попало под затопление, и дома учителей. Индивидуально доводим помощь до адресатов, те же губернаторские талоны на одежду детям. Что касается нарушения трудовых прав работников, пока таких фактов не обнаружено. Учителя все получают зарплату в 100-процентном объеме, поскольку они работают и в ПВР, и на основном месте, и в группы по описанию имущества их привлекают. Мы благодарим за помощь всех профсоюзных коллег, кто помогает. Думаю, что с бедой справимся. Сообща.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Через бедности к землям

Какой путь прошли депутаты за последнюю неделю

На минувшей неделе в Госдуме прошел отчет главы Центробанка, а также были приняты законы о справедливой выплате сверхурочных и о поддержке молодых специалистов и работников. О разнице в этих понятиях, о бедности глазами ЦБ, а также о том, почему не все то социальный законопроект, что таковым кажется, - в новом обзоре "Солидарности". На некоторые инициативы, поступающие в Госдуму, здоровая реакция выглядит именно так. На фото: глава комитета по труду Ярослав Нилов и его первый заместитель Елена Цунаева

РАЗМЫШЛЕНИЯ У ЦЕНТРАЛЬНОГО ПОДЪЕЗДА

Минувшая думская неделя, можно сказать, прошла тихо, в рутинном рабочем порядке. На Охотном Ряду не вызвал хотя бы маленькой бури в стакане даже отчет за прошлый год главы Центробанка Эльвиры Набиуллиной, несмотря на то что за глаза парламентская оппозиция ругает ее ведомство порой весьма жестоко. Но разве поспоришь с тем, что высокая ключевая ставка ЦБ "защищает" доходы граждан, это прямой вклад в борьбу с бедностью" (цитата по сайту Госдумы)? Для справки: с середины прошлого года ключевая ставка выросла с 7,5% до 16% годовых - именно под такой минимальный (sic!) процент ЦБ кредитует банки. Которые, в свою очередь, кредитуют потом бизнес и население, благодарное финансовому регулятору за борьбу с бедностью. А между тем, все тот же Центробанк зафиксировал рост ипотечного портфеля на 35% за год. И вот что думает по этому поводу сама Эльвира Набиуллина: - Такой рост ведет и к подорожанию жилья, и к росту закредитованности

граждан. Мы видим, что за последние два года в полтора раза увеличилась доля ипотеки людей с высокой долговой нагрузкой. И в четвертом квартале прошлого года почти каждый второй заемщик - 45% - получал ипотеку с перспективой, что на платежи ему придется тратить более 80% своих доходов, - показала она нам борьбу с бедностью как бы с другой стороны. Впрочем, если с июля по ноябрь прошлого года уровень бедности держался в районе 10% населения, то сейчас - всего около 6%. Так что с этой точки зрения не поспоришь. Но снижается ли вместе с показателем реальный уровень бедности, вопрос не то чтобы философский. С одной стороны, правительство много вкладывает в программы поддержки малоимущих - цель этих программ, как правило, доведение доходов на члена семьи до величин, пропорциональных прожиточному минимуму на душу населения в регионе. Но чтобы получить эту поддержку, нужно иметь доход ниже ПМ. То есть быть бедным. Иными словами, из малоимущих, скорее всего, вычеркивают получателей субсидий. Что не вполне корректно: получают-то субсидии все равно по факту бедности. Но оставим этот вопрос теоретикам и будем бороться с бедностью другим, профсоюзным практическим путем: добиваясь достойных (читай: высоких) зарплат.

ДАВАЙТЕ УТОЧНИМ!

Кстати, о зарплатах. Госдума 10 апреля приняла в третьем чтении поправки к ст. 152 ТК. В ней речь идет об оплате сверхурочной работы. Появлению закона предшествовало разбирательство в Конституционном суде. Претензии предъявлялись по нескольким частям 152-й статьи, так как они допускают «оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат». Соответственно, новый закон понуждает работодателей исчислять сверхурочные исходя не из голого оклада, а из всей зарплаты, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. - Законопроект направлен на повышение оплаты и исключение фактов недоплаты за сверхурочную работу, - резюмировал член думского комитета по труду Михаил Тарасенко («ЕР»). При этом в пояснительной записке к закону подчеркивается: для его исполнения в коллективных договорах, соглашениях и локальных актах ничего менять не потребуется. Изменения же в ТК должны вступить в силу с 1 сентября текущего года. Опять же кстати, в своем выступлении Набиуллина затронула и тему дефицита кадров, которые нужно растить и воспитывать в товарных, простите, количествах. Нормы в законе о занятости населения еще требуют доработки, а Госдума 9 апреля приняла сразу во втором и третьем чтениях закон о поддержке молодых работников и молодых специалистов. (В первом чтении он был принят 13 марта.) Ко второму чтению были внесены поправки, уточняющие, собственно, его базовые понятия. - Если коротко, мы уточнили формулировки. Сделали формулировку «молодого специалиста» более понятной для правоприменителей - работодателей и регионов. При этом сохранили концептуальное содержание: что молодой специалист - это тот молодой человек, который не только впервые трудоустраивается на работу по своей квалификации, но и тот, кто работал в период получения образования и имеет трудовой стаж. Также уточнили формулировку по молодому работнику: после принятия [закона] можно будет продолжать оказывать поддержку молодым людям, которые не относятся к категории «молодой специалист», так как они работают не по своей квалификации или без нее. Первые три года своего карьерного пути они также смогут претендовать на поддержку государства или работодателей, - пояснил глава думского комитета по делам молодежи Артем Метелев на пленарном заседании ГД 9 апреля. Конкретные меры поддержки молодых работников и специалистов, уточнил депутат, разработают федеральное правительство и региональные власти. Закон принят единогласно. Напомним, активными инициаторами разработки и принятия данного закона еще в июне прошлого года выступили профсоюзы. Как считают в ФНПР, он позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах и послужит укреплению соцпартнерства в стране.

“ЗЕМЛЯ — СОЛДАТАМ!”

Отметился и комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Сам комитет, напомним, законов не принимает и не отклоняет. Зато рекомендует нижней палате парламента

сделать либо то, либо другое, и его рекомендации, кажется, еще ни разу не расходились с принятыми Думой решениями. Последние пару лет комитет предпочитает без дискуссий обсуждать законопроекты, оставляя эмоции до их рассмотрения “на палате”, как говорится на местном сленге. Но из правила есть регулярное исключение - когда законопроект представляет спаворосс, член думской комиссии по регламенту Андрей Кузнецов. Он так часто представляет в комитете по труду законопроекты социальной направленности (впрочем, без положительных результатов), что мы несколько раз ошибочно называли его членом комитета. На заседании 9 апреля Кузнецов вновь поднял забрало и пошел на “мельницу отклонения”. - Предлагается дополнить действующий сегодня перечень мер социальной поддержки ветеранов боевых действий еще одной мерой, предусматривающей бесплатное их обеспечение земельными участками различного целевого назначения, - пояснил депутат суть новой инициативы. Которая появилась “с учетом обращений граждан и в целом возрастающей роли участников боевых действий”. Законопроект, конечно, был навеян актуальными событиями на фронте СВО, но всего, по словам Кузнецова, в стране около двух миллионов таких ветеранов. В счет идут как минимум участники афганской, двух чеченских и сирийской кампаний. И даже те, кто разминировал территории после Великой Отечественной. - По данным Росреестра, в стране сегодня порядка 100 тысяч гектаров неиспользуемых земель. Прошу учесть, что данный законопроект поддерживают в два раза больше регионов, чем не поддерживают, - настаивал Андрей Кузнецов. Тема, согласилась первый зампред комитета Елена Цунаева (“ЕР”), неоднократно поднималась ветеранским сообществом - “как в регионах, так и на самом высоком уровне”. Так что “данная инициатива актуальная, заслуживает внимания, но...”. И этого “но”, конечно, все ждали. Иначе законопроект представлял бы не Кузнецов, а сама Цунаева или кто-то “на самом высоком уровне”. - Вопрос обеспечения граждан землей должен рассматриваться во взаимосвязи с нормами земельного законодательства, а также с учетом возможностей регионов и муниципалитетов. Такое право уже реализуется во многих регионах, - указала Цунаева на избыточность законопроекта. Кроме того, власти ряда регионов в своих отзывах написали, что свободной земли для исполнения такого закона нет в наличии. И трудно поставить знак равенства между наделами в Крыму и где-нибудь в Коми, за Полярным кругом. К чему это? К тому, что не всякий (казалось бы) социально направленный проект отклоняется из вредности парламентского большинства. Бывают и резонные причины. Что не мешает представителям оппозиции при общении с избирателями ставить себе в заслугу внесение обреченных на отклонение инициатив. “А были бы, у тебя, солдатик, свои десять соток”. А что в зоне вечной мерзлоты - так об этом ему знать не обязательно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Перед колдоговором все равны

Работодатель не имеет права произвольно раздавать льготы по колдоговору

Часть работников Курганской государственной сельхозакадемии уходила на пенсию. Тем, кто проработал в учреждении более 10 лет, коллективным договором были положены выплаты за непрерывный стаж. Но одним выплатили деньги, а другим - нет. Трое из несправедливо обойденных сотрудников обратились к профсоюзам за помощью. И получили свои выплаты через суд. - В конце 2022 года к нам в Федерацию профсоюзов Курганской области обратились сразу три члена профсоюзной организации Курганской государственной сельскохозяйственной академии имени Т.С. Мальцева, уволившихся в связи с выходом на пенсию. Они хотели, чтобы мы помогли им защитить их нарушенные трудовые права: работодатель не дал им единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию, положенные по коллективному договору за непрерывный стаж работы свыше 10 лет, - сообщила “Солидарности” главный правовой инспектор федерации Оксана Бакай. Профсоюзный юрист помог составить пенсионерам иски. Выяснилось, что выплаты полагались согласно п. 6.5 коллективного договора. А п. 6.13 колдоговора предполагает, что при отсутствии внебюджетных средств академия может сделать лишь частичную выплату, что требует согласования с профкомом. Работодатель же не согласовывал с первичкой ни частичную выплату, ни тем более ее полное отсутствие. Мало того, выяснилось, что части из уволившихся сотрудников в связи с выходом

на пенсию работодатель выплачивал данную сумму полностью. Например, преподаватели и работники бухгалтерии выплату получили, а уборщица - нет. Таким образом, работодатель выплачивал средства произвольно. В исковых заявлениях профсоюзная сторона настаивала на том, что дополнительные выплаты определены коллективным договором как обязательства по соцгарантиям и льготам, не зависят от производственных результатов, и работодатель обязан соблюдать условия трудового договора. Исходя из ст. 43 ТК РФ, действие колдоговора распространяется на всех работников организации и не может ограничивать права части работников. Кроме взыскания выплат истцы добивались еще и компенсации морального вреда. Представители работодателя в суде объясняли невыдачу выплат тем, что работники уже находились на пенсии не первый год, а потому, мол, "не может данное увольнение рассматриваться как увольнение в связи с выходом на пенсию". А также объясняли, что "отсутствовала финансовая возможность для выплаты, предусмотренной коллективным договором". Почему же выплаты получили другие работники? "Иным работникам выплаты были произведены за счет средств заимствования из федерального бюджета, и в настоящее время рассматривается вопрос о взыскании указанных выплаченных сумм". И одновременно академия признала, что "поступления по внебюджетным средствам на момент увольнения истца имелись". Работодатель также настаивал, что "из буквального прочтения коллективного договора" следует, что подобные выплаты он делать вправе, но не обязан. Суд встал на сторону работников. И в феврале и марте 2023 года принял решение взыскать с бывшего работодателя и единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию, и компенсацию морального вреда истцам. Академия попыталась оспорить это решение в Курганском областном суде, но оно осталось без изменений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В эру гуманизма

В Санкт-Петербурге прошли Лихачевские чтения

12 - 13 апреля в Санкт-Петербурге прошли 22-е по счету Международные Лихачевские научные чтения, организованные Гуманитарным университетом профсоюзов. Ставшая легендарной конференция собрала выдающихся деятелей 19 стран мира. Участники чтений делились взглядами на происходящее в мире, обсуждали, как выстраивается диалог современных цивилизаций, оценили перспективы растущего союза государств БРИКС и предположили, какие пути лежат перед Россией. **НЕСМОТРЯ НА**

Без преувеличения, крупнейший в мире международный научный форум, посвященный памяти академика Дмитрия Лихачева, каждый год собирает сотни известных ученых-гуманитариев из десятков стран и более полутора тысяч участников. Традиционное место встречи - Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. Кто видел, тот поймет - другого варианта и представить нельзя. Достаточно просто взглянуть на здешних студентов: они говорят "здравствуйте!" всем, кого встретят, и встают при появлении преподавателей. И это не такой пустяк, как можно подумать. По данным государственной статистики, на протяжении последних 20 лет СПбГУП - российский лидер по трудоустройству выпускников. Соучредителями чтений выступают Российская академия наук, Российская академия образования и Конгресс петербургской интеллигенции. Конференция проводится при поддержке Министерства иностранных дел РФ. Зарубежная наука предстала в лицах ученых из 19 стран. На чтениях выступили гости из Беларуси, Индии, Франции, Китая и других государств. Концентрация учености на один квадратный метр зашкаливала. Выдающиеся ученые, видные общественные и политические деятели, дипломаты, известные журналисты... Среди участников - 16 членов Российской академии наук, руководство Российской академии образования, 26 руководителей академических институтов и научно-исследовательских центров, свыше 160 докторов наук, профессоров из 30 регионов России, признанные специалисты в области науки, культуры, искусства, экономики, юриспруденции. Делегация из ФНПР тоже была здесь. Во-первых, сам председатель Михаил Шмаков - между прочим, почетный профессор СПбГУП. Во-вторых, несколько его замов. Евгений Макаров, например, еще и научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Да и Александр Шершуков здесь

отнюдь не посторонний: 1 сентября он приезжает в университет, чтобы пообщаться со студентами. Это еще одна традиция: проводить День знаний в компании интересных людей. Михаил Шмаков, выступая, зачитал приветствие президента РФ Владимира Путина участникам форума. Также профлидер выступил со “срочным сообщением из Кремля”: указом президента страны ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий за заслуги в научно-педагогической деятельности, подготовке высококвалифицированных специалистов и многолетнюю добросовестную работу награжден орденом Александра Невского. И раз уж мы начали о наградах, то сразу продолжим сообщением, что на чтениях академику Александру Запесоцкому была вручена медаль Кирилла и Мефодия Российской академии образования. Вручала сама президент академии Ольга Васильева.

ВОСТОК, ЗАПАД, ПЛЮС

Тема чтений в этом году – “БРИКС как новое пространство диалога культур и цивилизаций”. И все выступления так или иначе касались связанных с этим предметов. Еще на пленарном заседании был задан главный тон и фон: в мире идут процессы политической, экономической, культурной трансформации; Запад, главный на протяжении веков полюс, “размагничивается”, а на смену приходит другой, и даже не один. И если стрелка “компасов цивилизаций” бешено колеблется, то куда идти миру (и конкретно России)? Вот в чем вопрос. Над его разрешением и задумывались ученые умы. Много говорили, что бурное развитие БРИКС (часто звучала “расширенная” вариация термина: “БРИКС+”) – признак многополярности современного мира. И действительно, союз еще недавно объединял только пять государств (Бразилию, Россию, Индию, Китай и ЮАР), но уже с нынешнего года их стало вдвое больше. Да еще выстроилась очередь в несколько десятков стран, примерно 20 из которых уже подали официальные заявки. Отметим, что такое объединение – на руку профсоюзному движению. Об этом не преминул сказать Михаил Шмаков: – Профсоюзы России принимают самое активное участие в Профсоюзном форуме БРИКС, и на нас ложится особая ответственность проведения заседания Профсоюзного форума в этом году. Самое главное: мы сейчас стоим на пороге создания большого международного профсоюзного альянса БРИКС, куда стремятся не только те страны, которые, что называется, в традиционном составе БРИКС. Итак, сообщество БРИКС крепнет. Еще чуть-чуть, и в содружестве окажется больше стран, чем в Евросоюзе (сейчас там 27). Кстати, Европе на чтениях здорово досталось. Внимания, конечно. Старые споры продолжаются: где же культурные корни России – на Западе или на Востоке? Депутат Госдумы Константин Затулин не сомневается, что россияне – европейцы. Представительница Забайкальского университета не согласна: она лично чувствует себя азиаткой. Александр Запесоцкий утверждает: “Мы остались в Европе, мы остались на позиции европейских ценностей, а Запад перестал быть Европой, перестал быть европейской культурой”. Научный руководитель Института востоковедения Российской академии наук, академик РАН Виталий Наумкин изрекает: “Мы – спасители Европы, мы ей протягиваем руку помощи”. А ректор Дипломатической академии МИД России, бывший чрезвычайный и полномочный посол РФ в Великобритании, дипломат Александр Яковенко напомнил, что в марте прошлого года принята новая Концепция внешней политики Российской Федерации: – Меня часто спрашивают в ходе выступлений, встреч: “А что же все-таки самое главное в этой концепции внешней политики?” Главное заключается в том, что Россия впервые назвала себя, определилась как самобытное государство-цивилизация. Вот это принципиальный момент. Это значит, что мы больше не будем встраиваться в западную систему координат. <...> Но я должен сказать, что концепция уделяет большое значение диалогу культур, и здесь я хочу подчеркнуть еще одну мысль – мы не отвергаем европейское наследие. И в концепции недвусмысленно говорится о глубоких исторических связях с традиционной европейской культурой.

МЕНЯТЬ ЛИ КОНСТИТУЦИЮ

Если первый день форума был посвящен пленарному заседанию, то во второй участники разошлись по лекционным залам, следуя своим интересам. Признаться, выбрать “интерес” из списка предложенных секций было совсем непросто. В конце концов “Солидарность” попала на секцию “Россия в многополярном мире”. И не пожалела. Звучали чрезвычайно интересные тезисы и

предложения. Так, профессор МГИМО Андрей Манойло рассказал о методах ведения современных информационных войн с подробностями технологий, которыми искусно пользуются зарубежные спецслужбы. Как России (или берите шире - союзу БРИКС+) защититься от информационных атак? Вопрос. В каждой стране-участнице свой опыт на этот счет. Например, Китай, по замечанию спикера, предпочитает оборонительную позицию, а вот Россия уже умеет наступать. Хорошо бы синхронизировать методы, считает Манойло. Результатом может стать создание эффективной кибер-полиции БРИКС. Профессор Казанского инновационного университета им. В.Г. Тимирязева Андрей Скоробогатов выступал за создание официальной идеологии страны, в которой бы нашло отражение единство государства и общества. На взгляд профессора, наиболее успешное осознание такого единства выразилось в свое время в знаменитой триаде царского министра Сергея Уварова: "Православие, самодержавие, народность". На пытливый вопрос из зала, когда же будет создана новая идеология в России, спикер откровенно ответил - хотя точную дату не назовет, но взятый курс на изменения Конституции позволяет говорить, что мы движемся в этом направлении. Это только начало конституционной реформы, да и Конституцию надо совсем менять, потому что в рамках действующей создание идеологии все же невозможно. Не хватает сформулированного компонента исторической правды (традиционных российских ценностей). Здесь трудно удержаться и не напомнить: а ведь у профсоюзов уже есть идеология, основанная на самых прочных идеях и смыслах - солидарность, социальная справедливость. И уже не раз поднималась тема (правда, пока только в профсоюзных кругах): такую идеологию и государству предложить не зазорно. Очень жаль, что ограниченная площадь газетных полос не дает возможность рассказать о многих и очень разных любопытных мыслях, которые высказывались за два дня чтений. Но для финала пусть будет оптимистичная. Или, скорее, полная надежды. Говоря о "тектонических сдвигах" в мировом развитии, сегодняшних противоречиях и конфликтах, Александр Запесоцкий отметил: "Так не может продолжаться долго. Мы надеемся, что эта ситуация не разрешится настоящей войной с применением самого смертоносного оружия. Если это не разрешится войной, то человечество все-таки, я думаю, войдет в другую эру. В эру гуманизма, где наша сегодняшняя молодежь, которая сидит в этом зале, будет по-настоящему востребована".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Формулы творчества

Как применять алгоритмы для решения новых задач

Люди всегда хотели понять, как рождаются новые идеи и изобретения, разработать методы "озарения по заказу". Сейчас такие алгоритмические методы есть. Подходят они для решения задач из самых разных областей, от инженерных решений до управления коллективом и поиска оптимальной тактики при сложных переговорах. "Солидарность" рассказывает о таких методах, которые можно применять и "соло", и в составе команды. Принято считать, что новая идея "приходит в голову" и вообще творчество - дело темное, полностью основано на интуиции и озарениях. Между тем и в СССР, и на Западе отдельные специалисты и целые коллективы пытались разработать методы и приемы, применение которых с высокой вероятностью приводило бы к появлению инновационных решений и новых идей.

ТРИЗ - ОСНОВАТЕЛЬНО И ТРУДОЕМКО

На постсоветском пространстве наибольшую известность приобрела разработка советского инженера, изобретателя, писателя-фантаста Генриха Сауловича Альтшуллера (псевдоним Генрих Альтов), которую он назвал теорией решения изобретательских задач. Первоначально ТРИЗ предназначалась для научного и инженерного творчества, но вскоре ее возможности оценили и в других областях деятельности. Для профсоюзных активистов интерес могут представлять не только прикладные методы "творческих алгоритмов", но и мировоззренческая основа, которую разрабатывал Альтшуллер. Так, он полагал, что у творческого человека обязательно должна быть большая общественно полезная цель, а сам он должен быть цельным, целеустремленным и трудолюбивым. Если абстрагироваться от "инженерного происхождения" ТРИЗ, то один из основных ее принципов можно сформулировать так: чтобы эффективно решить задачу, нужно определить

главные противоречия (в понятиях, суждениях, целях заинтересованных групп, имеющихся ресурсах и т.п.) и как можно грамотнее их устранить. Например, профсоюзная организация видит рост напряженности в коллективе, вызванной ростом цен и увеличением переработок. При этом известно, что материальных ресурсов для увеличения зарплаты в данный момент нет. Если использовать элементы ТРИЗ, то сначала необходимо определить противоречия, а затем Идеальный Конечный Результат решения. То есть точно сформулировать, что именно мы хотим получить - с наивысшим качеством и наименьшими затратами. А затем искать варианты снятия противоречия, максимально близкие к идеалу. Как правило, для этого используют типовые приемы устранения противоречий, собранные на протяжении многих лет мастерами ТРИЗ. Полный список этих приемов можно найти в Сети. Сформулированы они в самом общем виде как раз для того, чтобы их можно было применить к самым разным задачам. В нашем случае можно попробовать, к примеру, принцип заранее подложенной подушки: заранее разработать комплекс мер для снятия напряжения, применить на первом этапе нематериальное вознаграждение, привлечь наиболее активных недовольных к работе над обращением к социальному партнеру и т.п. А можно рискнуть и применить и принцип “сделать наоборот”. Определив, что цель - не допустить серьезного роста напряженности, спровоцировать активный “выпуск пара”, пойти на контролируемое обострение, возглавив его. Например, инициировать встречу с работодателем и широко оповестить об этом коллектив. Заметим, что среди прочих эффектов имеется и “обратить вред в пользу”... Есть над чем подумать. На данный момент таких приемов насчитывают от 40 до 50. Даже просто их перебор дает немало пищи для размышления.

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ

К недостаткам ТРИЗ многие специалисты относят некоторую громоздкость и излишнее теоретизирование. Однако именно серьезная теоретическая основа позволила мастерам ТРИЗ разработать компактные методики и алгоритмы работы с творческими задачами. Например, АРИЗ - алгоритм решения изобретательских задач. Существует несколько модификаций, приведем одну из наиболее компактных. Уточним: мы несколько изменили формулировки, приблизив к тем, что используют при решении общественных и организационных задач: 1. Проанализируйте поставленную задачу. Смоделируйте возможные ситуации. 2. Проанализируйте полученные модели задачи. 3. Определите идеальный конечный результат (ИКР; что хотите получить в итоге), выявите главное противоречие, которое сейчас мешает получить этот результат. 4. Выясните, какими средствами и ресурсами вы располагаете для решения задачи (проведите инспекцию). 5. Примените типовые приемы устранения противоречий, списки вопросов и другие “информационные фонды”. 6. При необходимости измените или замените задачу. (Например, вы понимаете, что средств для премирования всего коллектива нет, но мотивировать людей нужно. А если изменить задачу и вместо формулировки “общее премирование” решать задачу “массовое стимулирование и премирование лучших”?) 7. Проанализируйте полученные способы, как снять противоречия и решить задачу. Оптимальны ли они? Насколько близко к ИКР? 8. Примените полученное решение на практике. 9. Проанализируйте ход решения и эффективность применения на практике. Девятый пункт часто забывают, а он - один из самых важных. Только анализируя решение, собирая архив, вы накапливаете и фиксируете опыт, учитесь на ошибках и успехах.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Говорят, правильно сформулированный вопрос - половина ответа. Контрольные вопросы и эвристические рекомендации - это как раз варианты проверки правильности сформулированных вопросов, своеобразные чек-листы, цель которых - взглянуть на проблему с разных сторон и не упустить важного (дают возможность найти оптимальные формулировки задачи). Они подходят для поиска новых решений привычных, периодически повторяющихся, задач. Допустим, вы ежегодно проводите спортивное мероприятие. Стоит ли в очередной раз повторять привычный сценарий? Или внести новизну, привлечь внимание? Как именно? Помочь могут, например, контрольные вопросы родоначальника мозгового штурма Алекса Осборна. Размышляя над задачей, он спрашивал себя, какое новое применение объекта можно предложить. Возможны ли новые способы применения?

Как модифицировать известные способы применения? Это лишь часть вопросов, полный список - в "А"-СПРАВКЕ ниже.

При использовании вопросов рекомендуем придерживаться их исходных формулировок. То, что вы рассуждаете о задаче в непривычных терминах, позволяет взглянуть на нее свежим взглядом.

Попробуйте рассмотреть спортивное мероприятие или профсоюзное собрание как изделие, продукцию. Наверняка возникнут новые идеи и новое понимание ситуации. Схожи со списками контрольных вопросов и эвристические рекомендации.

По сути, это алгоритмы создания творческой обстановки и погружения в поиск нового решения. Так, известный американский изобретатель Тим Эйлоарт рекомендовал прежде всего перечислить все качества и определения предлагаемого изобретения - и изменить их. И только после этого - ясно сформулировать возникшие задачи. Попробовать новые формулировки. Определить второстепенные и аналогичные задачи. *Выделить главные.*

Всего таких шагов-рекомендаций более двадцати. Среди них есть и не всегда очевидные, но очень практичные. Например, узнать мнение о проблеме неосведомленных о ней людей. Или задуматься, а чью проблему вы, собственно, решаете и чья это проблема на самом деле. Часто с этого вопроса стоит начать. Но им не ограничиваться.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 апреля

Сайт ЛФП

Есть где переодеться или профсоюз помог!

В оборотном депо Великий Новгород эксплуатационного локомотивного депо «Санкт-Петербург Финляндский» (ТЧ-12) благодаря вмешательству профсоюза установлено 50 шкафчиков для хранения личных вещей работников.

Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) вопрос решался долгих три года. « У работников не было мест для переодевания и хранения вещей. Для этих целей приходилось использовать соседние с депо административные здания, что, согласитесь, не удобно. По словам председателя первичной профсоюзной организации ТЧ-12 Андрея Калинина, вопрос неоднократно поднимался на совещаниях разного уровня, в том числе - Октябрьской железной дороги и ЦК РОСПРОФЖЕЛ», – рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

"Сегодня здесь значительно улучшены санитарно-бытовые условия. Оборудованы раздевалки, есть душевые, установлен кондиционер. Работники могут привести себя в порядок и хранить вещи в специально отведенных местах. Также, по договоренности профсоюзного комитета и АО «РЖД-Медицина» организовано помещение для дежурства психолога. Это решение экономит время работников локомотивных бригад – нет необходимости ездить в Санкт-Петербург", – рассказал Андрей Калинин.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

«Адмиралтейские верфи»: Первомаю – субботник

В преддверии Первомая профсоюзный комитет и Молодежный совет АО «Адмиралтейские верфи» провели экологическую акцию на набережной реки Пряжки рядом с заводом. Молодежный профактив и профсоюзные лидеры очистили от мусора территорию между Бердовым и Банным мостами.

Также они высадили на набережной 320 кустов роз – в честь предстоящего юбилея старейшего судостроительного предприятия Северной столицы — в ноябре «Адмиралтейским верфям» исполняется 320 лет.

«Наша акция была посвящена и главному профсоюзному празднику, и дню рождения завода», –

рассказал председатель первичной профсоюзной организации Сергей Колосов.

По словам профсоюзного лидера, инициатива провести субботник принадлежала Молодежному совету. «А профсоюзный комитет, конечно, ее с радостью поддержал», – отметил он.

Молодые профактивисты вместе со своими старшими товарищами — Сергеем Колосовым, заместителем председателя первички Еленой Коноровой и председателем спортивного клуба при профкоме предприятия Михаилом Лихтгольцом – вечером после трудовой смены взялись за грабли, метлы и лопаты и за несколько часов очистили и облагородили набережную Пряжки.

«Акция была сугубо добровольной, никто никого не заставлял. Но желающих привести в порядок после зимы и украсить цветами территорию вокруг завода оказалось немало. Молодежь трудилась с огоньком», – рассказал председатель профкома.

Организаторы позаботились и о питании участников – проголодавшихся после ударной уборки «адмиралтейцев» ждали вкусные пирожки.

Как уточнил Сергей Колосов, прошедший субботник – первое, но далеко не последнее мероприятие в рамках Первоя и юбилея завода. Так уже завтра для молодежи «Адмиралтейских верфей» пройдет интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?».

Использовано [сообщение](#) телеграм-канала Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

«Всероссийский Электропрофсоюз» в Санкт-Петербурге и Ленобласти – итоги года, достижения, проблемы

О том, как привлечь новых работников в профсоюзные ряды, о ходе колдоговорной кампании и об охране труда говорили, подводя итоги 2023 года, на VIII пленуме территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». По данным Межрегиональной организации, на 1 января 2024 года она объединяла 10 300 работающих членов профсоюза, что составляет 51.81 процент от общего количества работников предприятий отрасли, где действуют 35 первичных профсоюзных организации (ППО), входящих в Межрегиональную организацию. Ситуация в целом неплохая, однако есть и тенденции, внушающие тревогу.

Заведующая организационным отделом Межрегиональной организации Мария Воллер с сожалением констатировала, что 2022 году в восьми первичных профсоюзных организациях доля членов профсоюза составляла менее 35 процентов, а в минувшем году таких неблагополучных организаций стало на две больше. Впрочем, есть среди этих десяти ППО и позитивные результаты: в двух ППО – Исполнительном аппарате ПАО «Россети Ленэнерго» и в Исполнительном аппарате ПАО «Россети Северо-Запад» – доля членов профсоюза возросла, соответственно, на 6 и 1 процент. Помимо обычных трудностей, связанных с привлечением работников в профсоюз, на некоторых предприятиях негативную роль играет текучесть кадров. «Молодежь вступает в профсоюз, но и уходит. Троим, только что вступившим в профсоюз, я не успел даже выписать билеты», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации завода «Электросила», входящего в АО «Силовые машины», Борис Шмелев. «Убеждая вступить в профсоюз, главное работать с каждым человеком индивидуально, учитывая его возраст, интересы, стремиться зажечь его своей энергией!» – считает председатель ППО филиала ПАО «Россети Ленэнерго» «Кингисеппские электрические сети» Юрий Созинов.

Участники вспомнили и о «традиционных» проблемах – потребительском отношении некоторых работников к профсоюзу, нежелании вступать, поскольку пункты коллективного договора распространяются на всех членов коллектива. А также о том, что некоторые работники после повышения заработной платы покидают профсоюзные ряды, желая сэкономить на взносах. В постановлении, принятом в ходе пленума, отмечается необходимость «выявлять и анализировать причины, побудившие работника к выходу из профсоюза по собственному желанию для минимизации числа работников, принимающих такое решение».

Больше взаимодействовать с работодателем по улучшению условий труда, включать в совместные

планы конкретные мероприятия призвал технический инспектор труда Межрегиональной организации Виктор Егоренков. Он отметил, что в минувшем году (как и в 2022 году) показатели производственного травматизма были низкими – на предприятиях, где действуют 35 первичных профсоюзных организации, зафиксированы 4 несчастных случая, в результате которых работники получили тяжелые повреждения, и 3 легких несчастных случая. И в предупреждение несчастных случаев, безусловно, внесли свой весомый вклад 221 уполномоченный по охране труда, которые провели в 2023 году 622 проверки, выявив 5240 нарушений, выдав 112 представлений. Представители ППО защищали трудовые права и интересы работников в вопросах охраны труда, участвуя в работе 15 совместных комиссий по охране труда на предприятиях, в приемке средств индивидуальной защиты.

Не миновали и тему спецоценки условий труда (СОУТ). Как отметил Виктор Егоренков, СОУТ, заменившая в 2012 году аттестацию рабочих мест, долгое время оставалась болезненным вопросом. Однако сейчас уже идет вторая волна (спецоценка проводится раз в пять лет), накоплен определенный опыт, и первичные профсоюзные организации походят к СОУТ более грамотно, осознано.

Информируя об итогах колдоговорной кампании, технический инспектор труда Межрегиональной организации отметил, что в минувшем году заключенные коллективные договоры выполнялись в полном объеме, распространяя свое действие на 18 368 работников, 10 164 из которых состояли в профсоюзе. В 2023 году во многих организациях истек срок действия коллективных договоров, и профсоюзным активом была проведена большая работа, связанная с переговорами, подготовкой новых «конституций предприятия». Своим опытом поделилась с участниками председатель Совета председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго» Марина Исько, рассказавшая о новом коллективном договоре. Профсоюзный лидер «Россети Ленэнерго» отметила, что в новом документе удалось сохранить все социальные гарантии из предыдущего, среди которых проведение индексации два раза в год; материальная помощь к отпуску в размере 30 тысяч рублей всем работникам независимо от должностного оклада. А среди новых льгот, закрепленных в документе – дополнительный выходной раз в год для работников, имеющих детей.

Обмену опытом, улучшению работы по подготовке колдоговоров призван способствовать конкурс, который проводит Всероссийский Электропрофсоюз. В минувшем году на его региональном этапе лучшим был признан коллективный договор «Россети Ленэнерго», и теперь он выдвинут на общероссийский этап.

Повышению квалификации профактивистов, участвующих в коллективных переговорах, улучшению качества коллективных договоров способствовал и прошедший в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов семинар «О задачах профсоюзных организаций по укреплению и развитию социального партнерства в целях обеспечения справедливого распределения результатов экономической деятельности».

В постановлении, принятом по итогам года подчеркивается роль коллективных договоров, как основного направления в работе первичных профсоюзных организаций по обеспечению социальных гарантий и трудовых прав, ППО рекомендуется обеспечить профильное обучение членов профсоюза, участвующих в коллективных переговорах, а также принимать участие в конкурсах на лучший коллективный договор, проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов и Всероссийским Электропрофсоюзом. Председатель Межрегиональной организации Владислав Марьяндышев торжественно вручил грамоты ВЭП и благодарственные письма Межрегиональной организации отличившимся профсоюзным активистам.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти: к Справедливой экономике!

О справедливой экономике, о том, что она собой представляет по мнению профсоюзов, и как ее добиваются в Петербурге и Ленинградской области сегодня говорили на заседании Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила в своем докладе, что понятие, цели Справедливой экономики были

сформулированы в соответствующей программе Федерации независимых профсоюзов России на X съезде в мае 2019 года.

А на восьмой отчетно-выборной конференции ЛФП в 2020 году, ее делегаты высказали предложения делегатов, в той или иной степени касающиеся действий профсоюзов по созданию и развитию справедливой экономики. Экономики, «опирающейся на самые передовые технологии, организующей достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующей социальное партнерство, экономики при которой результаты её развития ведут к росту реальных доходов работников, повышению уровня жизни населения». [На состоявшемся две недели назад XII съезде ФНПР была принята новая редакция программы.](#)

Руководитель ЛФП подчеркнула, что последние годы кардинально перестроили условия, в которых пришлось действовать профсоюзам региона. Им пришлось отказаться от коллективных действий и добиваться справедливой экономики, в первую очередь, через переговорный процесс. Принципы, на которых должна строиться справедливая экономика в двух наших регионах, закреплены в областном и городском Трехсторонних соглашениях. Это региональные стандарты достойного труда. А именно – система показателей, отражающих уровень жизни.

Эти показатели, напомнила Мария Артюхина, распределены на три основные группы — базовые экономические показатели; показатели, характеризующие развитие рынка труда, и показатели, отражающие уровень и качество жизни населения.

Что касается базовых экономических показателей, то, например, увеличение валового продукта свидетельствует о росте производительности труда и эффективности производства и профсоюзы, подчеркнула Артюхина, используют эти данные для аргументации своих требований по повышению зарплаты, улучшению условий труда и социальных гарантий.

Размер инвестиций в основной капитал отражает материальные вложения работодателей в модернизацию производства и улучшение условий труда работников. Анализ консолидированного бюджета позволяет оценить ожидаемые доходы и расходы региона. Она уточнила, что при ведении переговоров в Ленинградской области, профсоюзы принимают во внимание, что в 47 регионе существуют областной бюджет и бюджеты муниципальных образований.

Руководитель ЛФП отметила, что профсоюзы используют в переговорах тот факт, что в основе доходной части бюджета лежат поступления от налогов на прибыль и налога на доходы физических лиц. «То есть бюджет создается трудом и умом работника», – подчеркнула она, а значит, и должен справедливо распределяться по отношению к тем, с приоритетным участием кого он был получен, то есть работников.

И именно для того, чтобы справедливо распределять доходы бюджета, в числе основных показателей, отражающих уровень и качество жизни населения есть такие как: повышение реальной заработной платы, реальных денежных доходов, индекс развития человеческого потенциала.

Мария Артюхина напомнила, что благодаря активной позиции профсоюзов размер минимальной заработной платы за три года в Ленинградской области вырос на 35,8%, а в Санкт-Петербурге на 31,6%. Традиционно она в двух наших регионах превышает размер МРОТ РФ. Росла номинальная и реальная заработная плата.

Трехсторонние соглашения и ежегодные обязательства к ним, содержат конкретные, в цифровом значении параметры, которых совместными усилиями должны достичь профсоюзы, работодатели и органы власти. Спектр этих параметров охватывает, в том числе вопросы доступности транспортного обслуживания, медицинской помощи, образования, детского отдыха и оздоровления и других социальных вопросов.

Что касается системы организации детского отдыха и оздоровления, то, как отмечалось на заседании Совета ЛФП, как в городе, так и в области она остается лучшей в России. С 2024 года расчетная стоимость путевки по инициативе профсоюзов была увеличена, в результате выросла и сумма компенсации для работающих родителей. Эта мера социальной поддержки распространяется на трудящихся, вне зависимости от формы собственности организации.

Контроль за исполнением стандартов достойного труда лежит на всех сторонах социального

партнерства – подчеркнула Мария Артюхина. На заседаниях региональных трехсторонних комиссий и их органов подводятся итоги исполнения этих документов «и выявляются проблемы, которые мешают нам двигаться к более справедливой экономике», – сказала руководитель.

Как пример она привела недавнее [заседание Ленинградской областной Трехсторонней комиссии, состоявшееся на прошлой неделе](#), где социальные партнеры обсуждали актуальные вопросы состояния рынка труда, в том числе, трудоустройства инвалидов, организации летнего детского отдыха и доступности здравоохранения. Во время обсуждения профсоюзы заострили особое внимание на проблеме обеспечения доступной медицинской помощью жителей отдаленных населенных пунктов.

Мария Артюхина напомнила, что конкретные задачи профсоюзных организаций на ближайшее пятилетие сформулированы в Программе ФНПР «За Справедливую экономику!», а также в соответствующих резолюциях XII съезда ФНПР. Эти документы следует использовать в переговорном процессе с социальными партнерами.

В обсуждении доклада приняли участие члены Совета ЛФП, которые выступили с предложениями по реализации в Санкт-Петербурге и Ленинградской области задач, озвученных в ключевых резолюциях XII съезда ФНПР.

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина напомнила о том, что в резолюции «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту» уделено серьезное внимание защите трудовых прав и интересов самозанятых и платформеннозанятых. Вопрос привлечения в профсоюзные ряды этих категорий работников, количество которых растет, обсуждается в течение уже нескольких лет, однако решение до сих пор не найдено. Среди препятствий – разобщенность таких работников, временный характер работы.

Вера Кучина отметила, что для вовлечения их в профсоюзы в штате профсоюзных организаций должны появиться специально подготовленные органайзеры, способные найти индивидуальный подход, доходчиво рассказать о возможностях профсоюза и плюсах профсоюзной защиты.

О путях реализации резолюции «Каждому работнику — достойную заработную плату» говорил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. По его мнению, для этого необходимо усилить ответственность за выполнение обязательств, закрепленных в региональных трехсторонних соглашениях. Так Санкт-Петербургу и Ленобласти в Обязательствах сторон – приложениях к Трехсторонним соглашениям – в части оплаты труда закреплены более высокие гарантии, чем в федеральном законодательстве.

Например, единый порядок индексации – увеличение должностных окладов (тарифных ставок) на общий индекс потребительских цен; более высокие доплаты при работе в вечернее и ночное время, вредных и опасных условиях труда. Но сегодня работодателю, который не провел индексацию, в соответствии с законодательством, грозит лишь предупреждение, либо незначительный штраф.

Комментируя резолюцию XII Съезда ФНПР «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов», председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев отметил четыре серьезные проблемы. Это – ликвидация системы сбора данных о заболеваемости и временной нетрудоспособности, результатом которой стало отсутствие объективных данных, как по отраслям, так и по региону. Другая проблема – ограничение прав органов государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда. Третья – ликвидация профилактической медицины на предприятиях, что привело к росту профессиональных и общих заболеваний. Еще одна проблема – противоречия в документах, регулирующих проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Работу по решению этих проблем, по мнению Марьяндышева, территориальные организации отраслевых профсоюзов могут начать уже в этом году. Тем более, что в Обязательствах сторон в наших регионах уже закреплены нормы и рекомендации, позволяющие это сделать.

На заседании Совета был рассмотрен также вопрос о созыве X отчетно-выборной Конференции ЛФП. Совет постановил провести ее 16 января 2025 года.

Далее, с докладом по вопросу исполнения бюджета и основных показателей сметы доходов и расходов ЛФП за 2023 год выступила председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по бюджету и финансовой политике ЛФП, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Выступивший перед членами Совета заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров поблагодарил ЛФП за «глубокую, серьезную и качественную работу проделанную по раскрытию смысла справедливой экономики» подчеркнув, что эта работа должна быть распространена.

После обсуждения повестки Совета, на сцене Дворца Труда состоялась и приятная церемония.

Евгений Макаров вручил помощнику заместителя председателя ФНПР Георгию Муркесу, который проработал в профсоюзах полвека, высший нагрудный знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Присоединяйтесь к важному опросу от ФНПР!

В целях совершенствования методики исчисления минимального потребительского восстановительного бюджета ФНПР проводит анонимное исследование среди членов профсоюзов.

Ссылка на анкету- <https://anketolog.ru/s/821307/khZpLgZr>

Результаты опроса будут использованы в переговорах с социальными партнёрами для увеличения федерального МРОТ, а также размеров минимальной заработной платы в регионах.

Примите участие в опросе и распространите информацию в ваших профорганизациях!

[Источник: официальный телеграм-канал ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗАХ НАЗВАЛИ ПРИЧИНЫ РОСТА ЗАРПЛАТ РОССИЯН

Низкий уровень безработицы и дефицит кадров стали причиной существенного роста зарплат, наблюдающегося в последнее время в России, однако период, на протяжении которого будет продолжаться такой тренд, предсказать сложно. Такую позицию высказал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в беседе с информационным агентством ТАСС, комментируя ситуацию с ростом заработков россиян, которую ряд экспертов назвало «революцией зарплат». Шершуков также указал на то, что изменения на рынке труда следует отслеживать в динамике. Он подчеркнул, что рост цен на рабочую силу может стимулировать работодателей к инвестированию в робототехнику и автоматизацию процессов. По его мнению, это может привести к уменьшению количества предложений о работе, что в итоге усилит конкуренцию за рабочие места и станет препятствием для дальнейшего роста зарплат. Рассуждая о ситуации с зарплатами военных, участвующих в специальной военной операции, и их трудоустройстве после окончания СВО, зампред ФНПР напомнил, что зарплата стыкуется с экономической эффективностью. — Военные действия завершатся, люди вернутся на свои рабочие места, таким образом, с окончанием СВО предложение рабочей силы увеличится. То есть, людей на рынке труда станет больше, и этот ресурс станет дешевле, предлагать зарплаты большего размера работодателям уже не будет нужно, — отметил Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 19 апреля

Сайт ЛФП

На Октябрьской магистрали стартовала подготовка к лету-2024

В 2024 году всеми видами организованного отдыха планируется охватить более 6000 детей работников предприятий, расположенных на полигоне Октябрьской железной дороги. Вопросы подготовки к летнему оздоровительному сезону обсудили на президиуме Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, уже началась работа по подготовке к летней детской оздоровительной кампании в структурных подразделениях филиалов ОАО "РЖД", дочерних зависимых обществах, негосударственных учреждениях, а также ГУП "Петербургский метрополитен", филиале Северо-Западный ООО "Локотех-Сервис", АО "СЗ ППК" и АО "МТ ППК" и других организациях.

В детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Октябрьской железной дороги - "Маяк" (Ленинградская область), "Юный железнодорожник" (Псковская область) и "Тверца" (Тверская область) планируется оздоровить 2031 ребенка. Почти 300 детей отдохнут в сторонних лагерях.

В детском лагере ГУП "Петербургский метрополитен" в течение четырех смен запланирован отдых более 1000 детей.

На Черноморское побережье отправятся более 1400 сыновей и дочерей железнодорожников. Также профсоюз дополнительно приобрел 100 путевок в ДСОК "Жемчужина" для детей из малообеспеченных, многодетных и неполных семей.

Дорпрофжел на ОЖД уже по традиции организует сопровождение ребят к местам отдыха и застрахует их от несчастных случаев на время пребывания в здравницах, нахождения в пути следования и обратно.

Профсоюзный актив перед началом заезда детей проводит субботники по приведению территорий оздоровительных лагерей в порядок. Также профсоюз помогает в обеспечении ребят различной экипировкой и инвентарем для активного и интересного отдыха.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские коммунальщики сыграли в бадминтон

Соревнования по бадминтону организовал для работников предприятий и организаций жилищно-коммунальной сферы и ресурсоснабжающих предприятий Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Турнир состоялся в Спортивной школе олимпийского резерва «Комета». Это очередное состязание в рамках традиционной спартакиады, которую проводит этот отраслевой профсоюз для своих членов.

Как сообщают в комитете Межрегионального профсоюза, женщины и мужчины выступали в отдельных зачетах и были разделены на группы до 35 лет и старше.

В соревнованиях приняли участие спортсмены из семи предприятий и организаций. Несмотря на долгий перерыв, спортсмены ООО «ПетербургГаз» показали отличный уровень игры и заняли первое место в командном зачете, особо отмечают в Межрегиональном профсоюзе. Второе место у ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», третье — у СПб ГУП «Горэлектротранс».

В личном зачете лучшей среди женщин до 35-ти лет стала Татьяна Каляшова из ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» («ТЭК СПб»). Среди женщин старше 35-лет первое место завоевала Юлия Сикачева, работница ООО «ПетербургГаз». У мужчин до 35-ти лет лучший результат показал Виталий Блинов — член профсоюза из ООО «ПетербургГаз», а среди тех, кто старше 35-ти лет, на первом месте его коллега — Сергей Зернов.

[По материалам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Первомайская пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова

24 апреля в 15:30 в ТАСС состоится пресс-конференция, посвященная Первомайским акциям профсоюзов России.

Федерация Независимых Профсоюзов России как самая крупная общественная организация в стране, объединяющая около 20 миллионов членов профсоюзов, ставит своей целью формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости.

В 2024 году 1 мая в День Международной солидарности трудящихся Первомайская акция ФНПР пройдет под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

В ходе пресс-конференции Председатель ФНПР Михаил Шмаков расскажет об особенностях Первомайской акции в этом году, содержании Первомайской резолюции ФНПР, лозунгах и формах акции, а также о Программе профсоюзов «За справедливую экономику», утвержденной XII Съездом ФНПР в апреле этого года и новом Генсоглашении между властью, работодателями и профсоюзами. Трансляция пресс-конференции будет доступна на сайте ФНПР и в группе ФНПР в [ВКонтакте](#), а также на [сайте](#) ТАСС, в группе Пресс-центра ТАСС в [ВКонтакте](#).

Подробнее - [на сайте ФНПР](#)

Здоровье нации – основа процветания России

15 – 17 мая 2024 года в Москве в ВК «Гостиный двор» состоится очередной XIX Всероссийский форум «Здоровье нации – основа процветания России» (далее Форум). Организаторы Форума – Минздрав России и Лига здоровья нации.

Главные темы Форума: Поддержка института семьи, оздоровительный туризм, санаторно-курортное лечение, создание комфортных условий для жизни граждан и ведения ЗОЖ, комплексная реабилитация, социальная адаптация участников СВО и членов их семей.

Конгресс «От здоровой семьи – к здоровому обществу». 13 тематических мероприятий. Симпозиумы, конференции, круглые столы, дискуссии.

Выставка «ЗОЖ-платформа». 9 разделов. Демонстрация комплексных решений по развитию инфраструктуры, позволяющей гражданам России укреплять здоровье, выбирать и вести здоровый образ жизни.

Спецпроекты форума:

- «Реабилитация, адаптация, социальная поддержка участников СВО и членов их семей на федеральном и региональном уровнях».
- «День муниципальных образований».
- «Оздоровительная карта России».

[Письмо руководителям](#) членских организаций от 18 апреля 2024 года № 103/60

Официальный [сайт Форума](#).

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ВРУЧИЛИ ПРЕМИЮ ЛУЧШЕМУ СОЦИАЛЬНОМУ РОМАНУ

Роман Ольги Усковой «Этюды черни» был признан лучшим социальным произведением в жанре фантастики прошлого года. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) вручила ей премию «Час быка» за лучшее социально-ориентированное произведение. Торжественная церемония прошла 19 апреля в Подмоскovie на литературной конференции по вопросам фантастики «Роскон».

Роман рассказывает о вымышленной ситуации, когда президенты стран G7 погибли в результате теракта, и российские специалисты по искусственному интеллекту создали искусственного президента для урегулирования международных отношений. Книга написана с использованием нейросети «Иполлит», а также при моральной и экспертной поддержке команды Cognitive Pilot, которая каждый день на робозаводе в Томске производит новую реальность. Ольга Ускова является

руководителем этой компании, так что хорошо знает, о чем пишет. — Эта книга — квинтэссенция образа по производству систем искусственного интеллекта, в ней процентов семьдесят — документальная история, которая завернута в фантастический сюжет. Для меня лично один из самых важных пассажей в книге — это то, что в мире происходят революционные изменения, которые касаются всех слоев общества и всех видов деятельности: финансовых, военных и т.п. С одной стороны, это требует умения использовать новые технологии для решения глобальных вопросов, а с другой стороны — определенных моральных качеств, — комментирует она корреспонденту «Солидарности». — Эта революция меняет понятие элит. Если раньше элита определялась объемом владений денег и материальных ценностей, это было основным критерием элитарности начиная с первобытно-общинного строя, то сейчас на первый план выходит тема собственного интеллекта. У человека сейчас появляется точка выбора: он саморазвивается и становится тем, кто управляет этими новыми инструментами, или он проигрывает конкуренцию с искусственным интеллектом и уходит в режим биобатарейки. Премия «Час быка» вручается с 2010 года, ее лауреатами становились такие писатели как Александр Громов, Олег Дивов, Алексей Калугин, Вячеслав Рыбаков и другие. Премия называется в честь романа одного из классиков советской фантастической литературы Ивана Ефремова. На нее номинируются романы в жанре социальной фантастики, вышедшие в течение года, предшествующего году награждения.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ КУБАНИ ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ ОТ ПРОФСОЮЗОВ РЕГИОНА

В преддверии празднования Дня международной солидарности трудящихся профорганизации Краснодарского края почтили трудовые династии, внесшие значительный вклад в развитие экономики и профессионального сообщества региона. На праздничном событии, устроенном Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов в рамках общероссийской профсоюзной акции, собрались представители 14 заслуженных династий, специализирующихся в различных секторах, включая энергетику, машиностроение, связь, строительство, медицину и образование. Дело старших в династиях уверенно продолжают потомки. Обычно трудовой династией признаются члены одной семьи и их близкие родственники, насчитывающие три и больше поколений — последователей семейной профессии, которые работают в одной профессиональной сфере, а зачастую — на одном производстве. Считается, что суммарный стаж для признания семьи трудовой династией должен насчитывать минимум 50 лет. К трудовой династии принято причислять: супругов, детей, внуков, братьев, сестер, их жен, мужей и детей. Иногда в подсчеты совокупного трудового стажа династии добавляют и более дальних родственников. В трудовых династиях профессиональные навыки передаются от родителей детям и усваиваются с детства. Это позволяет от поколения к поколению оттачивать мастерство. Кроме того, принадлежность к трудовой династии повышает у ее представителей профессиональную ответственность. Наличие и количество трудовых династий считается показателем престижа конкретных предприятий и коллективов, социальной стабильности в компании, поэтому трудовые династии ценят и чтят представители как работодателей, так и профорганизаций.

В канун 1 Мая профсоюзы выразили признание и уважение семейным династиям за их значимый вклад в социальное и экономическое процветание Краснодарского края и за их роль в достижениях рабочих коллективов. Династия Матирных ведет свою историю через пять поколений, их суммарный стаж работы в агропромышленном секторе — 327 лет. Семья Самоделкиных отдала педагогике свыше 335 лет. Стаж семьи газовиков Будниковых — 182 года. Семья Маницких насчитывает 173 года работы в сфере потребительской кооперации. Чернявские уже столетие трудовых будней посвятили заводу «Нефтемаш-ремонт».

Светлана Бессараб, депутат Госдумы, руководитель краевого профобъединения выразила благодарность работникам предприятий края за долголетний добросовестный и высокопрофессиональный труд, а также вручила представителям семейных династий благодарственные письма за их работу и преданность делу. — Семейные трудовые династии — это пример преданности однажды выбранной профессии, своему делу. Передавая из поколения в

поколение знания и опыт, секреты мастерства, вы укрепляете ценность трудовых, рабочих, патриотических традиций, уважение к человеку труда, — заявила Светлана Бессараб.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»