



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 июня 2019 года

**Понедельник, 10 июня
Сайт ЛФП**

Профсоюзный слет: насущные вопросы и честные ответы

В прошедшие пятницу и субботу профсоюзный пансионат «Восток-6» в очередной раз принимал у себя в гостях молодых профактивистов учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленобласти, а также сотрудников медучреждений федерального подчинения, расположенных в Северной столице и 47 регионе. В профсоюзной здравнице состоялся традиционный слет молодежного профактива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ «Профсоюз — новое поколение».

По словам главного организатора и идейного вдохновителя форума - председателя территориальной организации профсоюза Иосифа Элиовича, слет работающей молодежи — одно из ключевых мероприятий, проводимых в рамках реализации молодежной политики профсоюза медработников региона.

Отличительная черта летнего форума - среди его участников было немало вновь избранных профсоюзных лидеров и активистов, для которых нынешний слет стал в определенном смысле образовательной площадкой, где они получили новые знания о профсоюзной работе и смогли в режиме прямого диалога пообщаться с руководителями территориальной организации профсоюза и специально приглашенными гостями и задать им интересующие вопросы.

Открывая слет, Иосиф Элиович заострил внимание своих молодых коллег на итогах прошедшего недавно в Москве X съезда ФНПР, в первую очередь, на выступлении на главном профсоюзном форуме Президента РФ Владимира Путина. По словам профлидера медиков региона, заявления главы государства с трибуны съезда задали новый импульс активизации работы в формате власть-профсоюзы-работодатели. «Сформулированы конкретные поручения правительству, главам субъектов Федерации о том, как эту работу построить, как организовать деятельность Трехсторонних комиссий с тем, чтобы эффективно решались вопросы, которые сегодня по-настоящему волнуют наших граждан», - сказал он.

Иосиф Элиович особо отметил, что в своем выступлении президент «дал прямые указания, что недопустимо формально относиться к взаимодействию с профсоюзами, препятствовать созданию профорганизаций и их деятельности, недопустим отказ от диалога с профсоюзом».

Также председатель территориальной организации профсоюза работников здравоохранения познакомил участников слета с основными положениями вышедшего весной приказа генпрокуратуры «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан».

«Эти вещи для нас абсолютно системные и на их основе мы будем организовывать свою деятельность и в 2019-м, и в 2020-м и в последующих годах», - подытожил профлидер.

Центральным событием форума стала встреча профсоюзной молодежи с представителями законодательной власти двух регионов, а также всероссийской общественно-политической молодежной организации «Молодая Гвардия Единой России», в которой участвовали советник председателя ЗакСа Санкт-Петербурга Ксения Ляпина; председатель постоянной комиссии по здравоохранению ЗакСа Ленобласти Александр Петров и заместитель руководителя регионального отделения «Молодой Гвардии Единой России» по Санкт-Петербургу Сергей Христенко.

Пользуясь возможностью, участники слета задали гостям волнующие молодых медиков вопросы. В первую очередь, разговор шел о дополнительных социальных гарантиях — в части предоставления льгот на получение дорогостоящей медицинской помощи, приобретение квартир и земельных участков под строительство жилья, устройства детей в детские дошкольные учреждения и др.

Большинство из вопросов, связанных с предоставлением льгот сотрудникам сферы здравоохранения, гостями слета были сразу же, что называется, «взяты на карандаш».

Так Александр Петров, отвечая на вопрос председателя первичной профорганизации Ленинградского областного психоневрологического диспансера Маргариты Макеевой, о реализации областного закона о бесплатном предоставлении земельных участков для индивидуального жилищного строительства согласился с тем, что данный документ требует корректировки и сегодня, по словам депутата такая работа ведется.

Также Петров проинформировал молодых родителей, коих среди участников слета было немало, что сегодня в области ведется активная работа по строительству новых и увеличению мест в существующих детских садах. Практически во всех районах 47 региона, по словам депутата, уже решена проблема по устройству в дошкольные учреждения детей в возрасте от трех лет, поставлена задача: в течение двух ближайших лет ликвидировать очереди и в ясли. Но... особняком здесь стоит находящийся на границе с Санкт-Петербургом Всеволожский район, где в последние годы большими темпами идет строительство жилья. Однако, как заверил депутат, и в этом районе вопрос уменьшения очередей в детские дошкольные учреждения властями решается.

Резюмируя вопросы, касающиеся льгот для медработников, Иосиф Элиович подчеркнул, что сегодня у активистов профсоюза здравоохранения есть реальная возможность внести свои предложения по увеличению гарантий для представителей профессии. В территориальном комитете профсоюза, отметил он, ждут от первичных профорганизаций поправок и дополнений в Социальные кодексы города и области.

Вносить свои предложения в городские законы в целом и в Социальный кодекс в частности призвала профсоюзную молодежь и Ксения Ляпина.

По словам Сергея Христенко, идей от молодежного профактива ждет и созданный при региональном отделении «Молодой Гвардии» молодежный комитет по законодательству, который занимается разработкой законопроектов по социальной защите молодежи.

Что касается повышения квалификации медработников и защиты их профессиональной репутации, о чем тоже говорили участники слета, то эти проблемные вопросы, по словам Иосифа Элиовича, профсоюз будет решать совместно с профессиональными ассоциациями работников здравоохранения.

По отзывам участников встречи, такие мероприятия важны, как для молодых медиков, так и для представителей власти.

...Насущные вопросы отрасли и профсоюза молодые медики продолжили обсуждать на круглых столах. Тематами обсуждения стали охрана труда медработников, правовая защита сотрудников учреждений здравоохранения, информационная работа в профсоюзе и другие.

Сайт ЛФП

Молодежь IG Metall во Дворце Труда

По приглашению Союза металлистов Санкт-Петербурга штаб-квартиру профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области посетила делегация молодых активистов германского профсоюза IG Metall во главе с Изабель Двингер, координатором программы «Арбайт унд Лебен». Перед гостями выступил председатель Молодежного совета ЛФП, председатель Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО Олег Ланский, рассказавший о деятельности совета, специфике молодежной работы в России, привлечении молодежи в ряды профсоюза.

Он подробно ответил на вопросы германских коллег. Особый интерес гостей вызвали вопросы, связанные с выстраиванием диалога, развитием социального партнерства в городе и области. Олег Ланский подробно рассказал о принципах работы трехсторонних комиссий, трехсторонних и отраслевых соглашениях, заключении коллективных договоров.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов отметил, что на предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, отношения между работниками и работодателем, как правило, выстраиваются в соответствии с законодательством, соблюдаются трехстороннее соглашение и коллективные договоры. Проблемы возникают там, где нет профсоюза. В этой ситуации работникам сложно отстаивать свои интересы и они обычно "голосуют ногами", то есть ищут другую работу.

В обсуждении приняли участие управляющая делами Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Янина Гречихина, главный специалист по информационной и административной работе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Оксана Тимчик.

Для гостей из Германии была организована экскурсия по Дворцу Труда, которую провела начальник архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Поддержите увольняемых сотрудников «Нестле»!

ООО «Нестле – Россия» уже не первый год агрессивно пытается выдавить членов профсоюза из своих рядов, и сейчас активисты подверглись беспрецедентному давлению.

14 мая 2019 года почти 300 человек (около 85% сотрудников отдела продаж) под ложным предлогом собрали в конференц-залах гостиниц разных городов, после чего двери залов заперли, а на входе поставили охрану. Людей не выпускали даже в туалет! Требовали одного: подписать заявление об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении, после чего разрешали выйти. Со следующего дня начались угрозы - дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и тому подобные.

Филиал в Брянске, где работает председатель объединенной профорганизации ООО «Нестле Россия – Черноземье» Дмитрий Исаревич, решено вовсе ликвидировать. Без работы при этом останутся социально незащищенные категории граждан. Сотрудники отдела продаж, невзирая на давление, решили до конца бороться с нарушением своих трудовых прав.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» начали кампанию солидарности в защиту сотрудников. Профсоюзная организация требует немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, прекратить увольнения, отказаться от закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры по поводу альтернатив реструктуризации.

Для того чтобы поддержать требования работников «Нестле» подпишите письмо на имя генерального директора ООО «Нестле Россия» Марсиала Роллана. Копии обращений будут направлены корпоративному директору по работе с персоналом «Нестле» в регионе «Россия и Евразия» Виктории Сидякиной, председателю ОППО ООО «Нестле Россия – Черноземье» Дмитрию Исаревичу и председателю профсоюза работников АПК РФ Наталье Агаповой.

[Солидарность](#)

Вторник, 11 июня

Сайт ЛФП

Из Болгарии — с победами!

С урожаем наград возвращается сегодня из курортного места Албена (Болгария) - с шестнадцатого Международного фестиваля рабочего спорта - сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Представители профсоюза, который в Ленинградской Федерации профсоюзов уже давно получил неофициальное звание «самого спортивного», завоевали призовые места почти во всех игровых видах состязаний.

Петербургские «коммунальщики» стали первыми в мужском волейболе, мини-футболе, пляжном волейболе среди женщин и в мужском и женском плавании. Кроме того, команда записала в свой актив «серебро» в баскетболе 3х3 и дартсе, а также «бронзу» в перетягивании каната среди женщин.

В состав сборной входили признанные фавориты профсоюзного спорта Северной столицы: представители ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга», ГРО «ПетербургГаз» и ГУДСП "Коломяжское".

В этом году в фестивале участвовали более 40 команд из разных стран. Россию, кроме сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, представляла еще команда Госкорпорации «Росатом». Учитывая количество команд и высокий уровень соперников, результаты петербуржцев — впечатляющие.

Более подробно о победах наших спортсменов - после их возвращения из Болгарии - расскажет газета «Площадь Труда».

Сайт ЛФП

Выпускной в «Школе молодого профсоюзного лидера»

7 июня на базе пансионата «Восток – 6» состоялось финальное занятие пилотного проекта Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ - площадки для обучения молодежного профсоюзного актива «Школа молодого профсоюзного лидера».

В процессе занятий ученики Школы получили знания о профсоюзе, его истории и основах его деятельности. В рамках правовых ликбезов ребята рассмотрели вопросы, связанные с правами и гарантиями деятельности

профсоюзных организаций, изучили законодательные акты и документы, необходимые для представительства и защиты интересов членов профсоюза, получили практические навыки профсоюзной работы. Также в программе обучения был предусмотрен большой объем учебных часов, посвященных различным тренингам и занятиям для личностного роста молодых профлидеров: как грамотно распределять свое время, правильно ставить цели, взаимодействовать и эффективно проводить переговоры. Отточила профсоюзная молодежь и свои навыки риторики и ораторского мастерства. Также на занятиях курсанты рассмотрели новые достижения психофизиологической науки.

В первом наборе Школы учились представители разных отраслей: сотрудники архивной службы, учреждений социального обслуживания, налоговых органов, вневедомственной охраны, специалисты администраций муниципальных образований.

На финальном занятии каждый из учеников представил свой проект развития того или иного направления профсоюзной деятельности. Оценивали идеи молодых профсоюзные эксперты — председатели профорганизаций.

В проекте необходимо было четко обозначить проблему, цель, задачи и сроки исполнения, проанализировать реальное положение дел, разработать перечень мероприятий направленных на решение проблемы, сформировать календарный план, смету и оценить предполагаемый результат. Все участники Школы с поставленной задачей справились на «отлично». Тематика проектов была различна: проведение отчетного профсоюзного собрания, организация профсоюзного стенда, создание группы профорганизации в социальной сети «ВКонтакте», создание раздела «Профсоюзная организация» на сайте работодателя и на сайте Межрегиональной организации, разработка профсоюзных буклетов, «Профсоюзная папка» в отделе кадров, адаптация к профсоюзной тематике популярной психологической ролевой игры, которую курсанты предложили назвать «Мафия по-профсоюзному».

Защищая свои проекты, молодые профсоюзные активисты продемонстрировали полученные в Школе знания, апеллировали профсоюзными терминами, отвечали на вопросы собравшихся. Стоит отметить, что все представленные проекты не оторваны от реальности, а будут в ближайшее время воплощены в жизнь.

Дипломы об успешном окончании Школы молодого профсоюзного лидера получили: Татьяна Зубкова, Дмитрий Подгорный, Светлана Маркина, Владислав Гаврилов, Лидия Власко, Мирослава Рагулина, Мария Дементьева, Анна Большакова, Екатерина Дорохова, Вероника Строд, Дарья Даниленко, Ольга Бутина.

Все ребята поблагодарили Комитет Межрегиональной организации профсоюза за представленную возможность получить профсоюзные знания, зарядиться профсоюзным духом и идеологией, расширить свой кругозор, влиться в молодой, дружный профсоюзный коллектив.

Выпускники решили прийти на первое занятие следующего набора Школы, с тем, чтобы рассказать о своем опыте новым ученикам и отчитаться о реализации своих проектов.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

108-я Международная конференция труда

10 июня 2019 года в Женеве начала работу 108-я сессия Международной конференции труда (МКТ). Конференция, в которой принимают участие более 6000 делегатов, в том числе 39 глав государств и правительств из всех частей света, среди которых президенты Франции и Италии, премьер-министры России, Германии, Великобритании, Швеции, Сербии и многих других стран, проходит под знаком столетнего юбилея Международной организации труда (МОТ).

В повестке дня МКТ принятие декларации, подводящей итоги работы Международной организации труда за предыдущие сто лет и намечающей основные задачи в новом столетии.

11 июня на Международной конференции труда [выступил Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев](#).

"Нам нужны новые подходы к таким базовым понятиям, как рабочий день и рабочее место, - уверен глава правительства. - Речь идет о более лояльной организации рабочего времени: гибкие графики, дистанционные форматы, вызов сотрудников по мере необходимости". "По мере того, как благодаря высоким технологиям жизнь становится удобнее, удобнее должны становиться и процедуры найма и делопроизводства, - добавил он. Требуется основательная деbüroкратизация трудовых отношений", - подчеркнул Д.Медведев.

Состоялась встреча Дмитрия Медведева и социальных партнеров с генеральным директором Международной организации труда Гаеом Райдером.

В ходе Конференции запланировано выступление Генерального секретаря ООН Антониу Гутерриша, руководителей международных объединений трудящихся и работодателей.

Делегатом Конференции от трудящихся России является Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Четверг, 13 июня

О нас в СМИ

Из Болгарии – с победами!

С урожаем наград вернулась сегодня из курортного места Албена (Болгария) – с шестнадцатого Международного фестиваля рабочего спорта – сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Представители профсоюза, который в Ленинградской Федерации профсоюзов уже давно получил неофициальное звание «самого спортивного», завоевали призовые места почти во всех игровых видах состязаний.

Петербургские «коммунальщики» стали первыми в мужском волейболе, мини-футболе, пляжном волейболе среди женщин и в мужском и женском плавании. Кроме того, команда записала в свой актив «серебро» в баскетболе 3х3 и дартсе, а также «бронзу» в перетягивании каната среди женщин.

В состав сборной входили признанные фавориты профсоюзного спорта Северной столицы: представители ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга», ГРО «ПетербургГаз» и ГУДСП "Коломяжское".

В этом году в фестивале участвовали более 40 команд из разных стран. Россию, кроме сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, представляла еще команда Госкорпорации «Росатом». Учитывая количество команд и высокий уровень соперников, результаты петербуржцев – впечатляющие.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

Сайт ЛФП

"Горэлектротранс" назвал команды-победители

8 июня соревнованиями по плаванию завершилась Спартакиада СПб ГУП "Горэлектротранс" 2018-2019 г.г. В командном зачете победу одержала Автобаза, "серебро" досталось троллейбусному парку №3, "бронза" -- троллейбусному парку №1. Организатором ставших традиционными спортивных состязаний выступила первичная профсоюзная организация "Горэлектротранс".

Спортсмены-любители приняли участие в соревнованиях по 14 видам спорта, среди которых волейбол, футбол, плавание, лыжные гонки, городки, дартс и даже картинг! В Спартакиаде приняли участие 13 команд, представляющих все подразделения СПб ГУП "Горэлектротранс".

Сайт ЛФП

Тихвин: профсоюзная команда одержала победу!

В соревнованиях по мини-футболу, прошедших в рамках XII Спартакиады организаций и учреждений города Тихвина, победу одержала команда "Профсоюз" первичной профсоюзной организации Тихвинского вагоностроительного завода. В решающем матче за "золото" профсоюзная команда победила команду местного филиала "Ленэнерго" со счетом 4:0. В турнире приняли участие шесть команд.

Сайт ЛФП

Металлурги — о X съезде ФНПР и новом ОТС

На очередном заседании президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) основными в повестке дня были итоги X съезда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и VIII Пленума Центрального Совета (ЦС) ГМПР.

Делегат X съезда — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов - рассказал коллегам о ключевых решениях профсоюзного форума.

Члены президиума проанализировали доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова, с которым он выступил на открытии съезда. Профсоюзные лидеры металлургов региона особенно заострили внимание на таких основных задачах на ближайшую перспективу, которые были озвучены в докладе, как «привязка» МРОТ к минимальному потребительскому бюджету, установление в Трудовом кодексе положения об индексации зарплаты ежегодно на прогнозную величину индекса потребительских цен для всех работников, продолжение совершенствования структуры и кадрового укрепления профсоюзов и другие.

Также участники заседания обсудили ряд ключевых резолюций X съезда ФНПР: «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»; «Наращивать влияние трудящихся!», «Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»; «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

Кроме того, на заседании шел разговор об итогах очередного пленума ЦС ГМПР, где центральным вопросом повестки дня были результаты переговоров по проекту нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по горно-металлургическому комплексу РФ на 2020-2022 годы. В рамках обсуждения проекта в новый документ предлагается внести следующие изменения: минимальный размер заработной платы в отрасли при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ.

По сообщению Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Генпрокурору направлен депутатский запрос о нарушениях прав работников «Нестле»

Депутат Государственной думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских направил депутатский запрос генпрокурору РФ Юрию Чайке о массовых нарушениях прав и свобод работников компании «Нестле – Россия». Запрос опубликован на официальной странице ФПСО в Facebook.

В частности, в обращении говорится: «14 мая руководство компании «Нестле» в Москве, Петербурге, Владивостоке, Воронеже и других городах России приглашали сотрудников предприятия на собрания под ложным предлогом, после чего двери залов заперли, силой удерживали людей, на входе поставили охрану и в массовом порядке требовали подписать заявления об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении».

Данные действия, по мнению Ветлужского, «могут содержать признаки нарушения трудовых прав работников при расторжении трудовых договоров, а также могут содержать признаки уголовно наказуемых деяний, подпадающих под действие ст. 127 УК РФ («Незаконное лишение свободы») и ст. 330 УК РФ («Самоуправство»). Депутат просит генпрокурора провести прокурорскую проверку.

«События в «Нестле» произошли практически одновременно со знаковым выступлением президента России В. Путина на съезде ФНПР, в котором была озвучена четкая позиция о недопустимости незаконного давления работодателей на права трудящихся и на организации трудящихся – профсоюзы и необходимости оперативного реагирования прокуратуры на подобные факты. Любая страна, и Россия в том числе, с радостью принимает в своем доме гостей-инвесторов, готовых по-честному и с уважением к работникам реализовывать проекты, помогать создавать новые высокооплачиваемые рабочие места в России и зарабатывать себе хорошую прибыль, уплачивая налоги наравне с российскими предприятиями. При этом ни для кого не допустимо неуважительное, а тем более незаконное отношение к работникам. Именно этого всегда требуют профсоюзы от работодателей», – написал на своей странице в Facebook Андрей Ветлужских.

Напомним, профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» начали кампанию солидарности в защиту сотрудников.

Для того чтобы поддержать требования работников «Нестле», подпишите письмо на имя генерального директора ООО «Нестле Россия» Марсиала Роллана. Копии обращений будут направлены корпоративному директору по работе с персоналом «Нестле» в регионе «Россия и Евразия» Виктории Сидякиной, председателю ОПО ООО «Нестле Россия – Черноземье» Дмитрию Исаревичу и председателю профсоюза работников АПК РФ Наталье Агаповой. Сделать это можно, заполнив бланк письма на сайте газеты «Солидарность».

[Солидарность](#)

Разночтения в индексации

В АПК фиксируют проблемы с ростом зарплат работников

Ранее «Солидарность» выяснила у председателей профсоюзов, работающих в промышленной сфере, насколько рост реальных заработков работников в их отраслях вернулся к докризисным темпам. Наиболее полный и развернутый ответ на данный вопрос поступил от профсоюза работников агропромышленного комплекса. Комментарий заместителя председателя профсоюза работников АПК Галины Юровой приводим ниже в полном объеме.

- Как таковой заморозки зарплат в отрасли АПК не отмечено. Развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных органов и организаций положительно влияют на рост оплаты труда работников.

Так, в докризисном 2013 году среднемесячная зарплата по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» выросла на 12,1%, до 15 089 рублей, а в отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» - выросла на 10,8%, до 23 442 рублей.

За шесть лет, с 2013 по 2018 год, заработная плата в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях выросла на 68,5%, до 25 431 рубля, а в производстве пищевых продуктов - выросла на 36,8%, до 32 074 рублей.

Однако на протяжении последних лет заработная плата в сельском хозяйстве в среднем была стабильно ниже средней по Российской Федерации. Так, среднемесячная зарплата по виду экономической деятельности “сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях” в 2013 году составляла всего 50,4% от средней по стране, в 2015 достигла 55,7%, в 2017 - 59,4%. А в 2018 году при снижении темпа роста заработной платы в сельском хозяйстве это соотношение снизилось до 58,5%.

Порядок индексации заработной платы установлен в 66,8% колдоговоров. На практике величина индексации варьируется, но не превышает величину официально установленной инфляции.

У судов нет единого мнения о том, какой показатель индексации должен выбрать работодатель. Одни суды отмечают, что рост потребительских цен на товары и услуги - это причина для индексации, но не обязательная величина для нее (определение Томского областного суда от 11.07.2014 № 33-1962/2014; Ленинградского областного суда от 23.01.2013 № 33-217/2013). Другие отмечают, что работодатель вправе индексировать зарплату на сколько пожелает (определение Конституционного суда от 19.11.2015 № 2618-О; апелляционное определение Мосгорсуда от 16.06.2015 по делу № 33-17046).

Это разночтение приводит к тому, что работодатель оставляет вопрос индексации на свое усмотрение и не реагирует на предложения профкомов.

Например, ООО “Нестле Россия”. Координационный совет первичных профсоюзных организаций НесКС на протяжении ряда лет ставит вопрос о порядке индексации заработной платы. Компания придумала свой ход: индексация - это 1%, а все, что сверх этого, - “повышение зарплаты”. Хотя по факту общее повышение соответствует уровню инфляции - но только на тех предприятиях, где действуют профсоюзные организации. Для всех остальных - только “индексация 1%”.

Есть категории работников в бюджетном секторе, которым годами не индексировали заработную плату. И вспомнили о них только пару лет назад, когда профсоюз со всех трибун обнародовал острую проблему низких зарплат и нехватки специалистов в государственной ветеринарной службе.

Считаем, что проблему, связанную с неповышением или недостаточным повышением зарплаты, не решить без изменения структуры заработной платы. Стимулирующая часть не может быть больше 30%, базовые оклады должны отталкиваться от МРОТ (плюс повышающий коэффициент) и основываться на профессиональных компетенциях работников.

[Солидарность](#)

Пятница, 14 июня

О нас в СМИ

В Санкт-Петербурге прошел выпускной «Школы молодого профлидера»

7 июня на базе пансионата «Восток – 6» состоялось финальное занятие пилотного проекта межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников госучреждений «Школа молодого профсоюзного лидера», единственной площадки для обучения молодого профсоюзного актива на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В процессе профсоюзного образования ученики школы получили знания о профсоюзе, его истории и основах его деятельности. В рамках правовых ликбезов ребята рассмотрели вопросы, связанные с правами и гарантиями деятельности профсоюзных организаций, изучили законодательные акты и документы, необходимые для представительства и защиты интересов членов Профсоюза, получили практические навыки профсоюзной работы. Также в программе обучения был предусмотрен большой объем учебных часов, посвященных разнонаправленным тренингам и занятиям для личностного роста молодых профлидеров – как грамотно распределять свое время, правильно ставить цели, взаимодействовать и эффективно проводить переговоры. Отточили свои навыки риторики и ораторского мастерства, рассмотрели новые достижения психофизиологических наук.

В соответствии с положением о школе, каждый из её участников перед экспертным профсоюзным сообществом, в лице председателей профорганизаций, представил свой проект развития того или иного направления профсоюзной деятельности.

В проекте необходимо было четко обозначить проблему, цель, задачи и сроки исполнения. Проанализировать реальное положение, обозначить мероприятия, направленные на решение проблемы, сформировать календарный план, смету и оценить предполагаемый результат. Все участники школы с поставленной задачей справились на «отлично». Тематика проектов была различна: проведение отчетного профсоюзного собрания, организация профсоюзного стенда, создание группы профорганизации в социальной сети «ВКонтакте», создание раздела «Профсоюзная организация» на сайте работодателя и на сайте межрегиональной организации, разработка профсоюзных буклетов, «Профсоюзная папка» в отделе кадров, адаптация популярной психологической ролевой игры «Мафия по-профсоюзному». Защищая свои проекты, молодые профсоюзные лидеры продемонстрировали полученные в школе знания, апеллировали профсоюзными терминами, отвечали

на вопросы собравшихся. Стоит отметить, что все представленные проекты не оторваны от реальности, а будут в ближайшее время воплощены в жизнь.

Выпускники поблагодарили комитет межрегиональной организации за предоставленную возможность получить эксклюзивные профсоюзные знания, зарядиться профсоюзным духом и идеологией, расширить свой кругозор, влиться в молодой, дружный профсоюзный коллектив. Участники школы решили прийти на первое занятие следующего набора школы, с тем, чтобы рассказать о своем опыте и отчитаться о реализации своих проектов.

[Солидарность](#)

Сайт ЛФП

Стать профессионалом под эгидой профсоюза

Промежуточная аттестация учащихся СПб ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» по специальности «слесарь-сантехник», в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, впервые прошла в этот четверг в Санкт-Петербурге. На добровольной основе свою квалификацию решили подтвердить сразу 19 студентов колледжа. Их уровень подготовки оценивали эксперты Центра оценки квалификаций (ЦОК), созданного несколько лет назад на базе и по инициативе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Критерии оценки специалистов разработаны Советом по профессиональным квалификациям в сфере жилищно-коммунального хозяйства (СПК ЖКХ) и утверждены Национальным агентством по развитию квалификаций (НАРК). Они соответствуют требованиям Международной некоммерческой ассоциации WorldSkills.

Как пояснила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Нина Леонтьева, по инициативе НАРК, а также Министерства образования и Министерства труда РФ Санкт-Петербург и Новосибирск стали двумя регионами, которым впервые позволено провести предварительный экзамен у студентов средних специальных учебных заведений на соответствие профессиональным стандартам.

В настоящее время такие экзамены проводятся только на добровольной основе.

«Ребята, решившие сдать этот экзамен, получают сертификат, с которым они смогут прийти в управляющие компании уже как профессионалы, подтвердившие свою квалификацию. У работодателя уже не должно быть оснований для отказа в приеме их на работу», - подчеркнула Нина Леонтьева.

Профлидер отметила, при этом, что Колледж водных ресурсов — это одно из лучших учреждений среднего профессионального образования в стране, где имеется очень хорошая учебная база.

Далее Нина Леонтьева указала на то, что эксперты ЦОК оценивают не просто знания того или иного студента, а его умение применять эти знания пошагово на практике.

«При проведении промежуточной аттестации мы впервые используем оценочные средства в соответствии с профстандартами по правилам СПК ЖКХ, тогда как раньше мы оценивали наших выпускников лишь по образовательным стандартам, — говорит директор Колледжа водных ресурсов Валерий Андреев. — При этом, в качестве экзаменаторов выступают эксперты Центра оценки квалификаций, а вовсе не наши преподаватели».

По словам Валерия Андреева, нынешняя аттестация, состоящая из оценки знания теории и практических навыков — это экзамен не только для студентов, но и для самого колледжа, а также всей системы среднего профессионального образования.

«Мы одни из немногих, кто проводит у себя такую аттестацию. Ее актуальность в том, что, помимо диплома, наши учащиеся получают и сертификат на соответствие профстандартам, который сегодня уже требуют многие работодатели», - говорит он.

Директор колледжа особо отмечает роль Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО в подготовке отрасли к работе в условиях применения профессиональных стандартов.

«Наш Межрегиональный профсоюз взял на себя эту важную координирующую роль. Это и создание Центра оценки квалификации на своей базе, а также проведение конкурсов профмастерства по стандартам WorldSkills», - сказал Валерий Андреев.

Мастер производственного обучения по специальности «слесарь-сантехник» и эксперт WorldSkills Валерий Абросимов со своей стороны также подчеркивает важность данной аттестации.

«Те, кто сдал квалификационный экзамен в соответствии с профстандартами, оказывается на ступень выше остальных своих коллег. Его имя будет внесено в в реестр НАРК, что может дать такому специалисту преимущества в трудоустройстве», - комментирует он.

Отметим, что эксперты оценивали не только знание студентами современных технологий и материалов, но также и соблюдение ими правил охраны труда. Это — тоже неотъемлемая часть того, что именуется профессиональными компетенциями.

Во время практической части каждый из экзаменуемых должен был справиться с одной из задач, которые регулярно решают слесари-сантехники в своей повседневной работе, показав свое умение быть на «ты» с самыми современными технологиями.

Среди тех, кто решил пройти аттестацию в этот день — будущий слесарь-сантехник, учащийся третьего курса

Алексей Багурин. Юноша уверен, что это поможет ему в будущем найти хорошую работу.

Его одноклассник Максим Данилов заявляет: «Мне это очень важно, ведь я хочу работать сантехником. Экзамен сложный, он охватывает все современные методы работы и материалы, которые мы применяем, например, сварка, как металлических, так и полипропиленовых труб. Главное не волноваться. Практически все вопросы на логику. Если ты разбираешься в своем деле, то все будет хорошо».

Напомним, что за все время работы ЦОК на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, оценку своей профессиональной квалификации в нем прошли уже более 50 человек. В их числе работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб», ПетербургГаз.

Сайт ЛФП

Пикалево: власти ответили профсоюзам

Четвертого июня исполнилось ровно 10 лет с того момента, как после вмешательства тогдашнего премьер-министра РФ Владимира Путина [в тяжелейшую ситуацию Пикалево](#),

в моногороде была предотвращена социальная катастрофа, и сегодня его жители нормально живут и работают. Напомним, что огромную роль в преодолении кризиса в Пикалево сыграли профсоюзы - причем не только города и региона, но и всей России.

В связи с десятилетием тех памятных событий, в результате которых не только стабилизировалась обстановка в конкретном городе, но была и создана государственная программа «Комплексное развитие моногородов», председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин весной обратился в правительство Ленинградской области.

Профлидер предложил: провести рабочую встречу на базе ООО «Пикалевский глиноземный завод», посвященную реализации программы развития моногородов с приглашением участников событий десятилетней давности.

На днях на имя Владимира Дербина пришел ответ из правительства 47 региона за подписью заместителя председателя правительства, председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрия Ялова.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ -

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОМИТЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

191311, Санкт-Петербург,
Лафонская улица, д. 6, лит. А
Телефон: (812) 611-52-28
Факс: (812) 611-52-70
E-mail: econ@lenreg.ru
www.econ.lenobl.ru



Председателю
Общественной организации
Межрегиональное Санкт-
Петербурга и Ленинградской
области объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»

В.Г.Дербину

Пл.Труда, д.4, Санкт-Петербург,
190098

Уважаемый Владимир Георгиевич!

На Ваше обращение от 25.04.2019 № 01/51-381 (вх. от 14.05.2019 №33-4366/2019) по вопросу возможности проведения рабочей встречи на базе ООО «Пикалевский глиноземный завод», посвященной реализации программы «Комплексное развитие моногородов» с приглашением участников событий десятилетней давности, Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее – Комитет) сообщает следующее.

Мероприятия приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов» (далее – Приоритетная программа) утверждены 30.11.2016, однако мероприятия, направленные на стабилизацию ситуации в монопрофильных муниципальных образованиях Ленинградской области, осуществлялись и до принятия Приоритетной программы.

В числе мероприятий, направленных на стабилизацию ситуации и социально-экономическое развитие г. Пикалево, следует отметить предоставление мер государственной поддержки инвестиционной деятельности ЗАО «БазэлЦемент Пикалево» (в настоящее время – ООО «Пикалевский глиноземный завод») и ООО «Пикалевский цемент» в виде освобождения от уплаты налога на имущество организаций и снижения до 13,5% налоговой ставки налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в областной бюджет Ленинградской области. Указанные меры государственной поддержки позволили привлечь в модернизацию производства ЗАО «БазэлЦемент Пикалево» - 986,5 млн рублей, ООО «Пикалевский цемент» - 704,2 млн рублей. Общая сумма снижения налоговых платежей для предприятий составила 41,5 млн рублей (ЗАО «БазэлЦемент Пикалево») и 80,2 млн рублей (ООО «Пикалевский цемент»).

Общественная организация Межрегиональное
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов»
Подпись: 990
10.06.2019

Реализация инвестиционных проектов способствовала повышению экономической эффективности градообразующих предприятий, что положительно сказалось на социально-экономическом положении г. Пикалево. В настоящее время на градообразующих предприятиях работает 2 876 человек, режим неполной занятости работников предприятиями не используется, массовые высвобождения не ожидаются. Средняя зарплата на предприятиях составляет: на ООО «Пикалевский глиноземный завод» - 41,51 тысяч рублей, АО «Пикалевская сода» - 52,01 тысяч рублей, АО «Пикалевский цемент» - 41,68 тысяч рублей, что выше средней заработной платы в Ленинградской области (39 тысяч рублей).

С июня 2009 года (самый высокий уровень) уровень регистрируемой безработицы в г. Пикалево сократился с 8,76% до 0,42% (по состоянию на 01.05.2019), количество безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, составляет 46 человек.

В продолжение реализации мероприятий по поддержке инвестиционной деятельности на территории г. Пикалево постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2018 № 271 создана территория опережающего социально-экономического развития «Пикалево», в рамках которой законодательством Российской Федерации и областными законами Ленинградской области предоставлены особые условия ведения экономической деятельности для организаций, которые не относятся к градообразующим предприятиям муниципального образования. Также в целях развития промышленной инфраструктуры в г. Пикалево создан государственный индустриальный парк «Пикалево», в производственные здания которого привлечен новый инвестор.

В целях развития социального капитала и поддержки предпринимательской инициативы в г. Пикалево с 2010 года реализуется муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования «Город Пикалево».

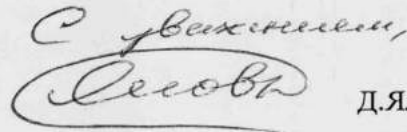
В части реализации Приоритетной программы сообщаем, что соответствующие мероприятия осуществлялись на муниципальном уровне, исполнение обеспечено надлежащим образом. Решением Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 03.12.2018 № 14 Приоритетная программа завершена досрочно в связи с достижением установленных значений ее целевых показателей.

Комитетом ежемесячно проводится мониторинг социально-экономической ситуации г. Пикалево с предоставлением отчетности Главному Федеральному инспектору Ленинградской области. Изучение ситуации в моногородах проведено Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству и представлено в ходе парламентских слушаний на тему «Законодательное обеспечение и реализация национальных проектов в моногородах» 19.03.2019. Кроме того, 29.05-30.05.2019 российский международный информационный телеканал Russia Today при организационной и информационной поддержке Правительства Ленинградской области провел съемку видеосюжета, приуроченного к 10-летию событий в городе Пикалево. Съемка проходила на территории г. Пикалево, в том числе на градообразующих предприятиях (ООО «Пикалевский глиноземный завод» (до 08.2018 ООО «БазэлЦемент-Пикалево»), АО «Пикалевская

сода», АО «Пикалевский цемент»). В съемках сюжета участвовали представители Правительства Ленинградской области, глава администрации МО «Город Пикалево», генеральный директор и совладелец предприятий ООО «Пикалевский глиноземный завод» и АО «Пикалевская сода», генеральный директор АО «Пикалевский цемент», руководители АО «ФосАгро», осуществляющего поставки нефелинового концентрата для градообразующих предприятий, а также жители г. Пикалево, участвовавшие в событиях 10-летней давности. Кроме того, в сюжет вошли репортажи с новых современных предприятий, создающих рабочие места, не связанные с деятельностью градообразующих предприятий.

В связи с изложенным социально-экономическая ситуация в г. Пикалево является стабильной и не требует участия Председателя Правительства Российской Федерации. Дополнительное обсуждение ситуации с повторным приглашением руководителей градообразующих предприятий Комитет считает нецелесообразным.

Заместитель Председателя
Правительства Ленинградской
области – председатель комитета


Д.Ялов

Лето — с профсоюзами!

На дворе уже середина июня, а значит скоро подойдет к концу первая смена в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ). Насколько комфортно, безопасно, интересно и сытно отдыхают мальчишки и девчонки в, так называемых, «ведомственных» лагерях - принадлежащих предприятиям и организациям, где действуют профсоюзные первички, традиционно интересует профсоюзы региона. Первый в этом летнем оздоровительном сезоне профсоюзный «десант» высадился в детской здравнице сегодня.

Местом посещения стал физкультурно-оздоровительный комплекс «Спартак», который находится «под крылом» Межрегиональной общественной организации «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области "Россия" и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры. Лагерь расположен в живописном месте Приозерского района на берегу озера Журавлевское. Здесь, как уже видно из названия и ведомственной принадлежности здравницы, в основном, отдыхают и тренируются юные спортсмены.

В течение летнего сезона специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), территориальных организаций отраслевых профсоюзов, представители первичных профорганизаций предприятий и учреждений посетят ведомственные оздоровительные лагеря с тем, чтобы на месте узнать: как организованы медицинское обслуживание, питание, охрана и пожарная безопасность лагерей. Конечно, интересует профсоюзы и квалификация педагогов, тренеров и обслуживающего персонала и, естественно, как организован досуг ребят - образовательные и спортивные программы, работа разнообразных кружков и так далее.

О том, как отдыхают и оздоравливаются мальчишки и девчонки в ведомственных здравницах, расскажут в своих репортажах газета «Площадь Труда» и видеоблог «ПРОФтайм».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Лидия и ее команда

16 июня — День медицинского работника

«Это один из наших самых лучших, самых активных председателей первичных профорганизаций. Настоящий профсоюзный лидер», — так охарактеризовала председателя первичной профорганизации СПб ГБУЗ «Городская больница N 26» Лидию Григорьеву заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Людмила Гольдина.

И эти слова в адрес Григорьевой — отнюдь не преувеличение: Лидия Витальевна, которая стоит у «руля» профячейки уже 25 лет, два года назад стала одним из победителей традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года». Такое звание, согласитесь, нужно заслужить. Накануне профессионального праздника мы побывали в профсоюзном комитете двадцать шестой больницы и узнали о секретах успешной работы непосредственно из первых уст — от председателя профкома.

— *Лидия Витальевна, сколько сотрудников больницы состоят в профсоюзе?*

— Вот самая свежая статистика: 882 человека из 1400 сотрудников. Профсоюзные билеты имеют и врачи, и медсестры, и санитарки. В среднем в год вступает 150-200 работников.

— *Цифры весомые. Чем же медиков 26-й больницы привлекает профсоюз?*

— По-моему ответ очевиден: защитой прав и социальными гарантиями. Вот посмотрите на наш коллективный договор. Это же объемная книга. Профсоюз гордится, что добился закрепления в колдоговоре права на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью, которая гораздо больше, чем прописана в Трудовом Кодексе. По ТК минимальная продолжительность отпуска «за вредность» составляет 7 календарных дней в году, и от коллег из других ЛПУ знаю, что во многих учреждениях действует именно такая норма. А у нас в больнице — от 14 до 35 дней — в зависимости от специализации сотрудника.

По настоянию профсоюза выделяется молоко для «вредников». Тринадцать лет назад — в 2006 году, в связи с тем, что больница перестала получать молоко по гуманитарной помощи, этот вопрос встал очень остро. Но мы добились, чтобы за нашими работниками такая гарантия сохранилась. И по итогам проведенной недавно в больнице специальной оценки условий труда (СОУТ) все классы «вредности», все дополнительные льготы для сотрудников, чьи условия труда признаны вредными, остались без изменения.

Медицинское обслуживание работников больницы — это тоже во многом наша заслуга: в учреждении не только для больных, но и для сотрудников работают диспансерный врач, медицинская сестра, оказывается медицинская помощь в стационаре.

Наша особая гордость — серьезная социальная программа для членов профсоюза. Так профком оказывает материальную помощь в случае тяжелой болезни работника или члена его семьи и в других экстремальных ситуациях.

Кроме того, профорганизация из собственных средств компенсирует часть стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников, состоящих в профсоюзе: сверх компенсации из городского бюджета оплачиваем дополнительно по 7 тысяч на каждую путевку — не зависимо от количества детей и смен.

У нас действует отдельная программа по санаторно-курортному лечению для работников — членов профсоюза. Мы не только выделяем средства из профбюджета — по 10 тысяч на приобретение путевки, но и берем на себя всю организационную работу с курортным агентством профсоюзов: выбор здравницы, которая лучше всего подходит по медицинским показателям, оформление документов и договора. Работнику нужно только написать заявление и высказать свои пожелания по лечению.

Здравоохранение — отрасль чрезвычайно тяжелая, и я считаю, что людей, которые спасают жизнь и здоровье других и трудятся в экстремальных условиях, лишать возможности поправить собственное здоровье просто безнравственно!

Есть и другие приятные моменты для членов профсоюза, например, детские новогодние подарки, чествование юбиляров с вручением ценных подарков, посещение экскурсий и аквапарка со скидками по программе привилегий «Профдисконт», которая существует в территориальной организации профсоюза, и многое другое.

Наши люди видят, что быть в профсоюзе — выгодно во всех смыслах.

А чтобы они знали об этом, при оформлении на работу одним из обязательных пунктов в «бегунке» наравне, например, с отделом кадров, стоит и профком. Я сразу же знакоблю нового сотрудника с коллективным договором, рассказываю о преимуществах, которыми пользуются члены профсоюза, в первую очередь, о наших социальных программах. После таких разговоров нередко люди вместе с заявлением о приеме на работу пишут и заявление на вступление в профсоюз. Свою роль играют и профсоюзные стенды, и доверительные беседы.

— *А есть такие, кого трудно завлечь в профсоюз?*

— Это, в основном, молодые доктора. Если выпускники медицинских училищ и колледжей чаще всего вступают еще будучи студентами, то от молодых специалистов-врачей частенько приходится слышать: «А что такое профсоюз? Зачем он нужен?» И хотя после знакомства с колдоговором, программой по оздоровлению и другими документами, такие вопросы обычно отпадают, вступает примерно половина. Здесь, видимо, сказывается менталитет современной молодежи. Люди не хотят понять, что, к примеру, три недели дополнительного отпуска — это не добрая воля руководства и если не будет колдоговора, то есть большая вероятность, что «вредники» наши получат свои гарантированные семь дней — и все.

И такие, на первый взгляд, очевидные вещи приходится объяснять не только молодежи, но и тем, кто работает не первый год и вдруг решает выйти из профсоюза. Таких мало, но, к сожалению, они есть. Объясняют свое желание тем, что, мол, им ничего от профсоюза не надо — дети выросли, путевками не пользуются, в матпомощи не нуждаются.

И, как это не парадоксально, здесь свою роль сыграли и «майские» указы. При средней зарплате по больнице у врачей — около 100 тысяч, у медсестер — более 50 тысяч становится жалко платить 1% профсоюзных взносов. Приходится снова и снова повторять, что профсоюз — это не только путевки и материальная помощь, это, в первую очередь, защита работника и поддержка в трудной ситуации, и, конечно, коллективный договор. После таких бесед некоторых удастся вернуть.

— *Часто сотрудники в профком приходят?*

— Да двери просто не закрываются! Это вот сейчас, видимо, потому что знают, что у меня гости, не заглядывают, а так бывает, что даже детские новогодние подарки расфасовать некогда — идут вереницей. Кто-то с вопросом, кто-то — за путевкой, а кто-то просто поговорить по душам. По словам сотрудников — это не моя оценка — у нас здесь очень добрая атмосфера в профсоюзном комитете. Согласитесь, это важно.

— *А как складываются взаимоотношения с администрацией больницы?*

— Наш главный врач — Василий Иванович Дорофеев — сам член профсоюза. Это о многом говорит. Обычно он идет нам навстречу и на переговорах по заключению коллективного договора к нашим предложениям прислушивается. Да, дискуссии бывают, но откровенного противостояния ни разу не было, в итоге удается прийти к разумному компромиссу. Ведь задача у нас одна — чтобы медикам работалось комфортнее и они полноценно отдыхали.

Но, к сожалению, доверительные, партнерские отношения существуют не со всей командой администрации. Хотелось бы полноценного диалога, а он, увы, есть не всегда...И здесь еще надо работать.

— *А у председателя профкома есть своя команда?*

— Еще какая! Без нее я бы не справилась с таким объемом работы. Это мои члены профсоюзного комитета, те, про кого принято говорить «люди с активной жизненной позицией», люди, которые понимают, что от профсоюза нужно не только «брать», ему нужно еще и отдавать. И их работу в профсоюзе, которую они ведут без отрыва от своей основной, мы стараемся поощрять. Ежегодно — на общем собрании трудового коллектива, где подводятся итоги года, отделения, в которых в течение года увеличилось количество членов профсоюза, награждаем ценными подарками. Действительно, ценными — холодильниками, кофейными машинами в комнаты отдыха. Общественная работа должна быть отмечена.

— *Ну и традиционный вопрос в преддверии Дня медика: как будете праздновать?*

— Профком уже не первый год накануне праздника организует экскурсии и выезды для работников. Причем едут

все желающие — не зависимо от наличия профсоюзного билета. За членов профсоюза стоимость поездки компенсирует профком, за остальных — по решению главного врача — администрация. В этом году мы поедем в Петергоф. Запланированы экскурсия в нижний парк и торжественное мероприятие для коллектива.

[Площадь Труда](#)