



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ  
по социально-экономической тематике  
и о трудовых отношениях  
с 15 декабря по 19 декабря 2025 года**

**Понедельник, 19 декабря**

**Сайт ЛФП**

**Профсоюзные эксперты оценили экономическое положение в Петербурге и Ленобласти за девять месяцев 2025 года**

На сайте Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) в разделе «Аналитика» опубликована Аналитическая справка о социально-экономическом положении Санкт-Петербурга и Ленинградской области в январе-сентябре 2025 года. Она подготовлена специалистами Управления социального партнерства ЛФП и содержит подробные сведения о заработной плате в городе и области, индексе потребительских цен, состоянии различных отраслей экономики в двух наших регионах и многое другое. Ознакомиться с ней можно перейдя по данной ссылке.

[Сайт ЛФП](#)

**Профсоюз образования в Петродворцовом районе Петербурга вновь раскрыл учительские таланты**

Десятый — юбилейный фестиваль «Педагог – личность творческая», который проводит каждый год Территориальная организация Петродворцового района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Общероссийского Профсоюза образования) вновь состоялся в Ломоносовском городском Доме культуры. Об этом сообщают в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза образования. В этом году в нем приняли участие свыше 700 педагогов, которые показали свое творчество в номинациях: «Эстрадный вокал», «Хореография», «Театральное мастерство», «Художественное слово», «Изобразительное искусство», «Декоративно-прикладное искусство», «Фотография».

«Фестиваль «Педагог – личность творческая» – это уникальное событие, которое объединяет руководителей образовательных учреждений и учителей, педагогов дополнительного образования и воспитателей Петродворцового района Санкт-Петербурга. Участники демонстрируют свои творческие способности, делятся успехами и достижениями, а зрители получают возможность увидеть любимых педагогов в новом свете. За десять лет существования фестиваля сформировалась особая атмосфера, где коллеги поддерживают друг друга и вдохновляются новыми идеями», – пояснили в Межрегиональной организации.

Там же цитируют слова одного из постоянных участников фестиваля и его бессменного ведущего — педагога-организатора Дома детского творчества «Ораниенбаум» Александра Мокина: «Каждый год

фестиваль дарит мне массу положительных эмоций. Я убеждён, что творческий потенциал педагогов важен не менее академической компетентности. Здесь мы можем отдохнуть душой, поделиться своими увлечениями и поднять настроение всей команде. Благодаря этому событию наша профессия кажется ещё привлекательнее и интереснее».

Одна из победителей фестиваля в номинации «Народный вокал» — воспитатель детского сада №33 Петродворцового района Санкт-Петербурга Анна Исакова называет этот фестиваль «замечательным праздником». «Здесь каждый участник ощущает себя настоящим артистом! Поэтому мы выражаем благодарность председателю Территориальной организации Петродворцового района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Николаю Михайловичу Сенникову и его заместителю — Инне Алексеевне Потеряхиной за большой личный вклад в организацию и проведение нашего любимого фестиваля», — сказала Анна Исакова.

В Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования также дали высокую оценку фестивалю, проводимому профсоюзом в Петродворцовом районе и назвали выступления его участников «потрясающими», подчеркнув важность и необходимость творческой самореализации для каждого педагога.

*По материалам Межрегиональной СПб и ЛО организации Общероссийского Профсоюза образования*

Сайт ЛФП

### **Профсоюзная молодежь Петербурга генерирует новые идеи и уверенно смотрит в будущее**

«Молодежь и Профсоюз: опыт прошлого — энергия будущего!» — молодежный форум с таким названием прошел на минувшей неделе в Санкт-Петербурге в коворкинге «Ясная поляна». Он был приурочен к 35-летию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Организатором форума стала Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация ПРГУ РФ. Площадкой для встречи стал коворкинг «Ясная поляна» на Петроградской стороне.

В рамках форума состоялась пленарная дискуссия, во время которой молодежь обсудила вопросы поддержки молодых специалистов и адресованные им образовательные программы с Главным правовым инспектором труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгием Кузнецовым и директором Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, заместителем председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Максимом Чирковым.

Тогда же, заместитель председателя Молодежного совета ЛФП и специалист по молодежной работе ЛФП Илья Березин погрузил участников в историю профсоюзного движения — от истоков до сегодняшнего дня.

Завершающим и самым динамичным, по мнению участников и организаторов форума, его этапом стал командный мозговой штурм «ПроФИдея 2026». «Под руководством заведующего отдела организационной и молодежной работы Межрегиональной организации ПРГУ РФ Веры Плюсковой и председателя Молодежного Совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ Софьи Начкебия, команды представили идеи будущих профсоюзных мероприятий», — сообщил Илья Березин, отметив, что форум показал: у профсоюзной молодежи есть идеи, энергия и общее видение будущего.

Двигаемся дальше вместе.

*По материалам Молодежного совета ЛФП*

Сайт ЛФП

## **Сайт ФНПР**

### **XI внеочередной съезд Федерации профсоюзов Беларуси и подписание Соглашения о сотрудничестве между ФНПР и ФПБ**

Делегация Федерации Независимых Профсоюзов России во главе с Председателем С.И. Черногаевым приняла участие в XI внеочередном съезде Федерации профсоюзов Беларуси, который состоялся 12

декабря 2025 года в Минске.

Главной темой съезда стало обсуждение проекта Программы социально-экономического развития Беларуси на ближайшие пять лет. Съезд ФПБ проходил накануне заседания Всебелорусского народного собрания, в котором принимают участие и делегаты от профсоюзов.

В своем приветствии С.И. Черногаев отметил особую духовную и историческую связь народов России и Беларуси и тесное сотрудничество между профсоюзами. Используя национальный и мировой опыт, профсоюзы обеих государств смогли выстроить эффективную многоуровневую систему социального партнерства, позволяющую эффективно защищать права и законные интересы трудящихся.

«В последние годы мы вместе выстояли перед санкциями и сорвали беспрецедентную кампанию западных глобалистов», – заявил Сергей Черногаев. В условиях внешнего давления профцентры договорились поддерживать друг друга на международной арене.

Лидер ФНПР отметил взаимоотношения между ФНПР и ФПБ, которые за последние годы окрепли и вышли на новый этап развития. «Уверен, что многообразные связи, как на уровне наших федераций, так и между нашими членскими организациями продолжают развиваться», – подчеркнул Председатель ФНПР.

В рамках визита делегации ФНПР в Минск было подписано Соглашения о сотрудничестве между ФНПР и ФПБ. Это событие стало очередным важным шагом на пути многолетнего конструктивного партнерства. Стороны отметили, что в основе соглашения лежат глубокое взаимопонимание и общая заинтересованность в решении возникающих проблем. «Мы должны постоянно держать руку на пульсе текущих событий и оперативно реагировать на любые вызовы. Актуализация документа стала важным шагом навстречу друг другу: мы объединяем усилия для преодоления трудностей, стоящих перед нашими государствами», – заявил С.И. Черногаев. Он также отметил, что профсоюзы открыты к сотрудничеству по самым разным темам — от защиты трудовых прав до поддержки семей работников и обмена информацией об участии в законотворческой деятельности, затрагивающей интересы трудящихся.

Сотрудничество будет включать обмен делегациями и специалистами, организацию форумов и семинаров для изучения опыта трудовой и профсоюзной деятельности. Также профцентры продолжат совместную работу по организации оздоровления членов профсоюзов.

Департамент международного сотрудничества ФНПР

Сайт ФНПР

### **В Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания состоялась XXVII отчётно-выборная конференция**

Во Владикавказе прошла XXVII отчётно-выборная конференция Союза организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия — Алания». Делегаты подвели итоги работы за пятилетний период, провели выборы состава руководящих органов и определили задачи на предстоящие годы.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, полномочный представитель председателя ФНПР в Северо-Кавказском федеральном округе Фаина Тлехугова, а также заместитель председателя Северо-Осетинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников» Альбина Алисаева, и председатель Совета ассоциации ТООПов СКФО Хусаин Солтагереев.

С подробным отчетным докладом выступил председатель республиканского профобъединения Таймураз Касаев. Республиканские организации профсоюзов объединяют свыше 73 тыс. членов профсоюзов. Профсоюзный охват в организациях, где есть первички, составляет 81,5%, а в семи отраслевых профсоюзах достигает 90-100%.

В отчетный период профсоюзам удалось добиться значимых улучшений для работников. Ключевым инструментом стала активизация работы трехсторонней комиссии. Благодаря профсоюзной позиции были приняты важные решения:

- установлены новые оклады и введены дополнительные 20-процентные надбавки работникам сферы культуры;
- восстановлены выплаты по социальным льготам на ЖКУ специалистам Государственной

ветеринарной службы РФ в сельской местности;

·установлена 25-процентная надбавка к страховой пенсии для неработающих пенсионеров с 30-летним стажем работы на селе;

·с марта 2023 года в республике возобновлено присвоение звания «Ветеран труда» гражданам, награжденным профсоюзными наградами до 1 июля 2016 года.

С первых дней СВО профсоюзы региона включились в поддержку ее участников и их семей. В 2023 году члены профсоюзов приняли участие в акции «Все для Победы!», перечислив однодневный заработок. Всего за период СВО на гуманитарную и финансовую помощь было направлено более 26 млн. рублей. Также оказывалась помощь жителям Курской области.

По итогам голосования председателем Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания на новый срок был избран Таймураз Касаев. Его кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР.

В своем выступлении заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов отметил важность консолидации профсоюзных организаций не только вокруг решения внутресюзовных вопросов, но и в поддержке задач СВО, защиты мирных граждан, выполняющих свою работу в прифронтовых регионах, и адаптации к мирной жизни участников, возвращающихся с СВО, их трудоустройства и переобучения.

Сайт ФНПР

#### **ОПОРА РОССИИ вступает в межотраслевое федеральное партнерство общественных организаций по развитию наставничества**

Об этом было объявлено 12 декабря 2025 года на ежегодной конференции Комиссии по наставничеству ОПОРЫ РОССИИ «Бизнес и наставничество: стратегии будущего» в Москве. Целью создания партнерства станет определение роли наставничества как стратегического ресурса развития МСП, объединение лучших практик в сфере бизнес-наставничества и консолидация усилий по реализации плана мероприятий Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года.

С целью поддержки и развития предпринимателей и наставников в стране до конца 2025 года планируется подписание четырехстороннего соглашения между: АНО «Россия — страна возможностей» Обособленное подразделение «Мастерская управления «Сенеж»; Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»; Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

В ходе конференции представители всех сторон партнерства подвели итоги совместного проекта по оценке лучших практик и проектов в области наставничества «ЛИДЕРЫ НАСТАВНИЧЕСТВА». «Для поддержки наставников очень важно создать сообщество единомышленников, чтобы ежегодно обсуждать результаты и формировать актуальную повестку развития сообщества наставников в сфере труда, предпринимательства, образования, государственной службы, а также в социальной сфере. Создание Клуба «ЛИДЕРЫ НАСТАВНИЧЕСТВА» позволит сформировать доверительные отношения между членами сообщества, с помощью которых будут развиваться саморегулируемые отношения и поддерживать проекты победителей оценки лучших практик и проектов в области наставничества», — поделилась генеральный директор АНО «Центр инноваций наставничества», сопредседатель Федеральной рабочей группы РСПП по наставничеству, сопредседатель Комитета МКППР по наставничеству и руководитель Центра наставничества СПКФР Ольга Белякова.

Как отметила Татьяна Снегирева, руководитель отдела сопровождения программ дополнительного профессионального образования, АНО «Россия — страна возможностей», для эффективной реализации федеральной Концепции по развитию наставничества до 2030 года следует уделить особое внимание системам мотивации и вовлечения наставников в предпринимательскую деятельность. «В основе деятельности наставника лежит способность и потребность человека в передаче практических знаний. Это своего рода часть глобального педагогического потенциала жителей нашей страны. Наша задача сегодня: найти способы и решения для раскрытия этого

потенциала», — сообщила Татьяна Снегирева. В то же время значимость регулирования социально-трудовых отношений при организации наставничества отметил Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России.

«Собраны разнообразные успешные примеры наставничества, реализованные на разных уровнях, но по большому счету основная масса бизнеса об этом ничего не знает. Скорость каравана определяется по самому медленному верблюду, и поэтому если мы говорим по поводу того, каким образом эта тема будет раскручиваться, то здесь очень важна роль государства, причем сточки зрения популяризации. Иначе об этом никто не услышит, - уверен Александр Шершуков.

Результаты совместной деятельности организаций в 2025 году и план на следующий год озвучил Председатель комиссии по наставничеству ОПОРЫ РОССИИ, Владислав Самойлов: «За этот год мы не просто говорили о важности наставничества, — мы определили его как реальную межотраслевую повестку. Наши планы на 2026 год носят уже системный характер. Главная цель: превратить наставничество из точечных инициатив в единую, мощную инфраструктуру поддержки человеческого капитала страны. И мы уже сделали самый важный шаг — объединили усилия».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Греция готовится к масштабной забастовке против принятия «антинародного» бюджета**

Высший совет профсоюзов государственного сектора Греции (ADEDY), крупнейшее профобъединение страны, объявил о проведении 24-часовой общенациональной забастовки. Акция протеста запланирована на 16 декабря 2025 года. Решение было принято делегатами 39-го съезда ADEDY в ответ на представленный правительством партии «Новая демократия» проект государственного бюджета на следующий год. Профсоюз называет его «антинародным», утверждая, что документ предусматривает новые налоги для работников при одновременном предоставлении льгот крупному бизнесу.

В заявлении профсоюза подчёркивается, что зарплаты государственных служащих остаются замороженными, а ежегодные бонусы (13-я и 14-я зарплаты) урезанными, в то время как правительство направляет миллиарды евро на оборонные расходы. «В то время как государственные служащие по-прежнему не могут свести концы с концами, правительство распределяет более 21 миллиарда евро на инвестиции в военную экономику», — говорится в документе. Особое внимание ADEDY уделил выражению солидарности с продолжающимися по всей стране фермерскими акциями протеста и блокадами дорог. Профсоюз охарактеризовал действия аграриев как «справедливую борьбу за выживание» и резко раскритиковал методы властей: «Мы приветствуем их решимость, которая эффективно сломила терроризм и мерзость правительства, которое вместо того, чтобы удовлетворить их справедливые требования, отвечает применением спецназа, химического оружия, избиениями и арестами».

В заключение ADEDY призвал всех трудящихся присоединиться 16 декабря к демонстрациям, организованным профсоюзными объединениями по всей Греции. Лозунгом акции стал призыв: «Выделяйте деньги на зарплаты, здравоохранение и образование, а не на бойни войны!» Ожидается, что забастовка парализует работу государственных учреждений, школ, больниц и муниципальных служб по всей Греции, что может привести к серьёзным перебоям в предоставлении публичных услуг. 16 декабря на пленарном заседании парламента Греции запланировано голосование по законопроекту о госбюджете на 2026 финансовый год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **В ФНПР рассказали о нелегальном труде подростков**

Подростки в России часто привлекаются к «серой» занятости — без оформления трудовых договоров. Из-за этого в случае возникновения несчастных случаев практически невозможно доказать факт трудовых отношений. Об этом «Известиям» рассказал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. - Труд несовершеннолетних на вредных и тяжелых работах законом запрещен,

однако на практике подростков нередко привлекают к «серой» занятости. Они получают задания и вознаграждение наличными, без оформления договоров. В случае несчастных случаев доказать факт трудовых отношений и привлечь работодателя к ответственности крайне сложно, — сказал он. Чаще всего такие ситуации возникают из-за низкой информированности самих подростков о своих правах и тяжелой экономической ситуации в семьях, когда подросткам приходится искать такую работу. На сегодняшний день запрет на трудоустройство подростков затрагивает почти 2,2 тыс. профессий, и Минтруд предложил еще усовершенствовать подходы к охране труда несовершеннолетних. Соответствующий проект приказа сейчас проходит публичное обсуждение.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

## **Вторник, 16 декабря**

### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюз жизнеобеспечения в Петербурге и Ленобласти продолжает системное обучение профактива**

Семинар по охране труда под названием «Новое в законодательстве, актуальные вопросы охраны труда» провел для своего актива Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, семинар был посвящен последним актуальным нововведениям в данной области, а именно вопросам обучения правилам охраны труда, порядку прохождения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, а также обеспечению средствами индивидуальной защиты и ряду других важных новшеств.

«Актуальность семинара подчеркивается тем, что его слушатели — представители первичных профсоюзных организаций сферы ЖКХ и ресурсоснабжающих организаций — задали докладчику более двадцати вопросов по всем изложенным темам. Информационные материалы, которые демонстрировались во время семинара были направлены на электронную почту слушателям», — сообщили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

*По материалам МПРЖ СПб и ЛО*

Сайт ЛФП

#### **Новый коллективный договор АО «РУСАЛ Бокситогорск» в Ленобласти стал еще лучше и принят единогласно**

Такое решение приняла Конференция трудового коллектива этого градообразующего предприятия, утвердив новую «Конституцию» «РУССАЛ Бокситогорск» на 2026–2028 годы. Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» (АО «РУСАЛ Бокситогорск») Елена Корягина, в целом коллективный договор сохранил все гарантии, ранее закрепленные в предыдущем коллективном договоре на 2023 — 2025 годы. На этой же конференции прежний коллективный договор был признан выполненным, также рассказала профлидер.

«Наряду с этим, у нас есть дополнения в некоторые разделы. Например, увеличены параметры по минимальной заработной плате. Кроме того, помимо пенсионеров, при увольнении выплаты исходя из стажа работы на предприятии будут получать работники при получении инвалидности I, II или III группы, а также работники имеющие онкологическое заболевание и признанные негодными к работе по медицинскому заключению. Увеличены параметры по материальной помощи в исключительных случаях до 15 000 рублей. Также увеличен и размер материальной помощи на похороны неработающих пенсионеров предприятия, состоящих в общественной организации ветеранов до 15 000 рублей. Вдобавок к этому, уполномоченные по охране труда за активную и добросовестную работу будут получать поощрение ежеквартально в размере 5000 рублей», — рассказала профсоюзный лидер «Бокситогорского глинозема» Елена Корягина.

А перед этим, социальные партнеры — управляющий директор «РУСАЛ Бокситогорск» Анатолий Голованов и председатель профсоюзной организации Елена Корягина подробно сообщили

собранным о том, как исполнялся прежний коллективный договор, заключенный в 2023 году. Его действие как раз и заканчивается в нынешнем — 2025 году.

«Все параметры коллективного договора были в основном выполнены. Так, за период его действия средняя заработная плата предприятия увеличилась на 26,49% и составляет на данный момент 93 007 рублей. На охрану труда было израсходовано 90 357 725 рублей. При этом, инвестиционный бюджет составил 7,43 млн долларов США, а социальный бюджет — 246 385 249 рублей. За трехлетний период было отремонтировано множество бытовых помещений: душевых, санузлов. Было проведено оснащение комнат нахождения персонала и кабинетов кондиционерами и другим оборудованием, необходимым для комфортного пребывания работников. В целом период действия нынешнего коллективного договора был благоприятным для предприятия», — говорит Елена Корягина.

Профлидер сообщила, что на конференции трудового коллектива были избраны новые составы комиссий по социальному страхованию и по трудовым спорам, а также сформирован План-соглашение по охране труда на 2026–2028 годы. «План состоит из 37 пунктов, которые включают ремонты душевых, комнат отдыха персонала, ремонт слесарной мастерской, замены окон, дверей, ремонты фасадов зданий и другие необходимые мероприятия», — отметила Елена Корягина.

*По материалам Центрального совета и Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России*

Сайт ЛФП

### **Вниманию работников, работодателей и всех жителей Санкт-Петербурга!**

На сайте Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) в разделе «Социальное партнерство» опубликованы тексты Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2026 год, Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2026 — 2028 годы и Обязательств сторон к нему на 2026 год.

Напомним, что подписание этих соглашений и обязательств, заключаемых по инициативе профсоюзов, состоялось в минувший четверг — 11 декабря в Смольном. Свои подписи под важнейшими документами, влияющими на благополучие всех петербуржцев, поставили: губернатор города Александр Беглов, председатель ЛФП Александр Голубев и первый вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаил Лобин.

Сайт ЛФП

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Корпоративную программу – в коллективный договор!**

Итоги Конкурса на лучшую корпоративную программу укрепления здоровья «Здоровая рабочая среда» подвели в конференц-зале петербургского Музея гигиены. В организации конкурса, который уже не первый год проводят Центр общественного здоровья и медицинской профилактики Ленинградской области и Городской центр общественного здоровья и медицинской профилактики, принимают участие представители профсоюзов, а главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина – член конкурсной комиссии.

«За вами коллективы, много людей. И я верю, что им не понадобятся сложные высокотехнологичные методы лечения, потому что вы научили их», — сказал, приветствуя участников конкурса, первый заместитель председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Дмитрий Мотовилов, с удовлетворением констатируя, что количество участников постоянно растет.

«Было очень сложно выбрать лучших. Все программы, предоставленные на конкурс — интересные, достойные. В каждой программе — комплексный подход, инновации. Мы видим, что работодатель заботится о здоровье работников. Важно, что участники конкурса не только создают программы для своих организаций, но и делятся друг с другом опытом, идеями», — сказала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, выступая на церемонии награждения.

Тройки призеров были определены в двух категориях – крупные и малые организации. В первой

группе обладателем «золота» стало ООО «Газпром переработка» (Санкт-Петербург), «серебро» у ПАО «Россети Северо-Запад» (Вологда), «бронза» — у Сертоловской городской больницы (Ленинградская область).

Во второй группе победу одержал Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения, на втором месте Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля (Санкт-Петербург), на третьем — Лицей №13 (Петрозаводск, Карелия).

Особой наградой — Гран-при конкурса — было удостоено автопредприятие ПАО «Газпром». Награда эта вручается за инновационные решения, использованные и другими предприятиями.

Дипломы вручили заместитель директора Городского центра общественного здоровья и медицинской профилактики Людмила Винтухова, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, и заместитель директора Ленинградской областной торгово-промышленной палаты Алексей Зимин. Награжденные кратко рассказывали о своих организациях и внедренных корпоративных программах. По решению конкурсной комиссии особыми дипломами лидеров были отмечены и организации, результаты которых оказались максимально близки к призерам. Дипломы участника вручили и остальным конкурсантам. Как сообщили организаторы, все материалы, представленные на конкурс, в ближайшее время будут изданы в виде сборника.

Среди награжденных — ГБУЗ ЛО «Сертоловская городская больница», корпоративная программа которой стала бронзовым призером среди крупных организаций, а все наработки закреплены в «конституции предприятия» — коллективном договоре.

«Особенность нашей программы в том, что она ориентирована не только на сотрудников, но и на всех жителей города Сертолово. Наша больница — один из градообразующих сегментов города с 70-тысячным населением. При этом более 50 процентов работников больницы — жители Сертолово.

Программу мы начали создавать в прошлом году, но до этого у нас были серьезные наработки, которые и легли в основу программы. Так, с 2019 года у нас работает программа «Эстафета здоровья», ориентирована на формирование у детей здорового образа жизни. Это и вопросы, связанные с внедрением в работу коллектива доверенного психолога, и работа с участниками СВО — мы оцениваем уровень напряжения медицинского персонала при работе с этой группой. Заключены договоры с социальными службами о поддержке наших сотрудников и пациентов-инвалидов», — рассказывает начальник отдела медико-социальной аналитики Сертоловской городской больницы, доктор медицинских наук Игорь Божков. Он отмечает, что работа больницы, как бюджетного учреждения, строго регламентирована, и поэтому особое значение имеет закрепление корпоративной программы в коллективном договоре.

«Профсоюз принимал активное участие в подготовке программы, мы предоставляли необходимые данные, беседовали с людьми, собирали их мнения и предложения», — добавляет председатель первичной профсоюзной организации больницы Михаил Золотарев.

Игорь Божков отмечает, что идея о закреплении корпоративной программы в коллективном договоре получила поддержку в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников здравоохранения, когда медики из Сертолова обратились за консультацией к ее председателю Иосифу Элиовичу.

Завершая рассказ о прошедшем конкурсе отметим, что первичные профсоюзные организации действуют и в других организациях, принявших участие в конкурсе. Среди них, к примеру — Светогорский ЦБК и Вологодский филиал «Россети Северо-Запад».

Газета «Площадь Труда»

## **Газета «Солидарность»**

### **ПРОФСОЮЗ МЕДРАБОТНИКОВ ПРОЛОНГИРОВАЛ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ И НАЗНАЧИЛ ДАТУ СЪЕЗДА**

16 декабря в Москве состоялся XVII пленум Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения России. Мероприятие началось с важного события: подписания председателем Профсоюза Анатолием Домниковым и министром здравоохранения РФ Михаилом Мурашко

продлонгации отраслевого соглашения. Теперь оно продолжит действие по 2028 год. Условия соглашения распространяется на все учреждения, подведомственные Минздраву, закрепляет дополнительные социально-экономические гарантии для работников отрасли сверх требований федерального законодательства. В своём выступлении Михаил Мурашко отметил роль Профсоюза как полноценного партнёра в развитии здравоохранения.

Министр подробно остановился на кадровой политике, сделав акцент на недавно принятом законе "об отработке" и введении обязательного наставничества для молодых специалистов. Также он подчеркнул, что изменения в системе оплаты труда и социальных выплат уже дают положительный эффект, особенно в сельской местности, и поблагодарил профактив за участие в работе, которая проводится в этом направлении. Мурашко отметил, что продолжается и процесс установления единой отраслевой системы оплаты труда.

Центральной темой пленума стал отчёт о деятельности Профсоюза в уходящем году, который был ознаменован 120-летием организации, а также объявлен Годом защитника Отечества и Годом трудовой доблести "Все для победы!". Как сообщил в своём докладе председатель Профсоюза Анатолий Домников, свыше 35 тысяч членов профсоюза оказывали помощь в зоне СВО. Масштабы гуманитарной работы впечатляют: объём финансовой поддержки приблизился к 600 млн рублей, в зону СВО, но новые и приграничные территории профсоюзом было отправлено более 20 тысяч партий грузов общим весом свыше 900 тонн. Разнообразную помощь получили почти 40 тысяч семей медиков, которые участвуют в спецоперации.

В ходе пленума были также подведены итоги отчетно-выборной кампании в первичных организациях и назначена дата проведения очередного съезда Профсоюза работников здравоохранения России – он пройдёт 16 апреля 2026 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **УСТАНОВЛЕННЫ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНОЙ ПЕНСИИ В РЕГИОНАХ РОССИИ НА 2026 ГОД**

Ключевым ориентиром для установления размера минимальной пенсии является прожиточный минимум пенсионера (ПМП) — показатель, который определяется как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Государство гарантирует: общий доход неработающего пенсионера не может быть ниже ПМП. В 2026 году федеральный уровень ПМП составит 16?288 рублей. Однако итоговая сумма выплат зависит от регионального ПМП, который существенно различается по субъектам РФ. Величину прожиточного минимума на душу населения в каждом субъекте РФ устанавливают региональные власти с учётом коэффициента дифференциации.

Ниже приведены ключевые значения по федеральным округам: Центральный ФО: от 13?518 руб. (Липецкая и Тамбовская обл.) до 18?971 руб. (Москва). Северо?Западный ФО: от 15?125 руб. (Псковская обл.) до 26?712 руб. (Ненецкий АО). Северо?Кавказский ФО: от 14?659 руб. (Северная Осетия — Алания, Ставропольский край) до 18?731 руб. (Республика Коми). Южный ФО: от 14?008 руб. (Адыгея, Волгоградская обл.) до 16?613 руб. (Севастополь). Приволжский ФО: от 13?844 руб. (Мордовия, Татарстан) до 15?311 руб. (Нижегородская обл., Самарская обл.). Уральский ФО: от 14?985 руб. (Челябинская обл.) до 22?314 руб. (Ямало?Ненецкий АО). Сибирский ФО: от 14?170 руб. (Омская обл.) до 18?079 руб. (Красноярский край). Дальневосточный ФО: от 17?843 руб. (Забайкальский край) до 42?511 руб. (Чукотский АО).

Если назначенная пенсия ниже регионального минимума, пенсионеру автоматически начисляется доплата до соответствующего уровня. Размер доплаты определяется как разница между ПМП в регионе и общей суммой денежных выплат пенсионеру. С 2022 года доплата назначается автоматически — без заявлений и дополнительных документов. При расчёте учитываются: пенсии (в т. ч. при отказе от их получения); срочная пенсионная выплата; дополнительное материальное обеспечение; ежемесячная денежная выплата (включая соцслужбы); региональные меры поддержки в денежном выражении. Также включаются денежные эквиваленты льгот: оплата телефона, жилья и коммунальных услуг; проезд на транспорте; компенсации за эти услуги.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Среда, 17 декабря**

### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюзные лидеры моряков и речников Северо-Запада вошли в состав руководящих органов Профсоюза работников водного транспорта РФ**

Делегация Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) во главе с председателем Еленой Свешниковой приняла участие в XI Съезде профсоюза. С отчетным докладом по теме: «О деятельности Центрального комитета Профсоюза за период с января 2021 по декабрь 2025» выступил Председатель Профсоюза Олег Яковенко. В своем докладе он отметил, что в отчетный период проводилась слаженная и целенаправленная работа по реализации Устава ПРВТ, решений X Съезда и программных документов. С докладом «О работе с молодежью – одно из приоритетных направлений деятельности СЗТО ПРВТ» выступил председатель Молодежного Совета СЗТО ПРВТ Илья Шипунов.

Делегаты высоко оценили результат работы Центрального Комитета профсоюза за отчетный период. Съезд избрал председателем Профсоюза СЗТО ПРВТ Съезд работников водного транспорта Российской Федерации действующего профсоюзного лидера Олега Яковенко. В состав ЦК профсоюза вошли представители СЗТО ПРВТ Елена Свешникова (председатель СЗТО ПРВТ), Пахом Беляков (председатель ППО сотрудников ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова), Константин Ильин (председатель ППО Морского регистра судоходства). В новый состав Контрольно-ревизионной комиссии ЦК Профсоюза вошла председатель КРК СЗТО ПРВТ Светлана Штанько.

*По материалам СЗТО ПРВТ*

Сайт ЛФП

### **Сайт ФНПР**

#### **Состоялось совместное заседание выборных руководителей ФНПР и депутатов Госдумы — членов межфракционной рабочей группы «Солидарность»**

16 декабря в Государственной Думе Российской Федерации прошло совместное заседание руководителей Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и депутатов – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность». Мероприятие было посвящено обсуждению ключевых направлений деятельности профсоюзов и конкретных законодательных инициатив по совершенствованию трудового и социального законодательства.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев рассказал о деятельности профсоюзов, уделив внимание социальному партнёрству, поддержке участников СВО и членов их семей, а также международной работе. При этом он акцентировал важность налаженного взаимодействия с депутатским сообществом.

«Реализовать часть наших планов удалось именно благодаря вашей поддержке. Нам и далее необходима прочная коалиция с депутатским корпусом», – подчеркнул Сергей Черногаев.

Руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев детально представил три законодательные инициативы, разработанные Федерацией Независимых Профсоюзов России. Основное внимание в повестке было уделено законопроекту о платформенных работниках, направленному на устранение правовой неопределенности и предоставление базовых трудовых гарантий работникам.

«Цифровая платформа наделяется всеми полномочиями работодателя, но при этом не несёт никакой ответственности, которая по закону должна за этим следовать», – констатировал Яков Купреев.

Также были представлены изменения в закон об исполнительном производстве, в соответствии с которым предлагается установить, что членские профсоюзные взносы, удерживаемые из заработной платы работника по его заявлению, должны взыскиваться в составе требований по оплате труда (во вторую очередь). Это позволит гарантировать их возврат даже в случае банкротства работодателя. Третья инициатива предполагает законодательное закрепление возможности проведения общих

собраний и конференций работников в дистанционном формате с использованием средств видеосвязи, что делает социальный диалог более доступным и оперативным.

Президент ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении заверил в устойчивости и перспективах профсоюзного движения, подчеркнув важность взвешенного подхода к законодательным инициативам.

«Профсоюзы будут существовать до тех пор, пока будет сохраняться наемный труд. Федерация Независимых Профсоюзов, опираясь в законодательной деятельности на группу «Солидарность», конечно, и дальше будет с вами вместе работать», — заявил Михаил Шмаков.

В ходе дискуссии были затронуты также другие острые вопросы, касающиеся прав трудовых мигрантов, важности архивной работы на новых территориях для подтверждения стажа работников, что обозначило ряд системных проблем.

Участники заседания выразили общую поддержку представленным ФНПР законодательным инициативам. Было подтверждено намерение о продолжении тесного взаимодействия и координации усилий в законотворческой деятельности. Обсуждение актуальных проблем и путей их законодательного решения свидетельствует о совместной работе по укреплению социальных гарантий и защите прав трудящихся в условиях новых экономических реалий, став важным шагом в консолидации усилий для совершенствования трудового законодательства Российской Федерации.

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Композиция кадров на фоне Петербурга

Рынок труда Санкт-Петербурга демонстрирует стабильность и сбалансированность. Его основные тренды — это низкая безработица, постепенное снижение количества иностранной рабочей силы с изменением географии привлечения трудовых мигрантов, а также адресный подход к трудоустройству горожан самого разного возраста, опыта и трудовых навыков. Об этом, а также о значении социального партнерства для развития рынка труда речь шла в Петербургском пресс-центре ТАСС. Там о трудовых итогах уходящего 2025 года нам рассказали председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Василий Пониделко, директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Анна Харичева и директор Центра трудовых ресурсов Санкт-Петербурга Алексей Чистяков.

Северная столица по-прежнему остается в лидерах по наиболее низкому уровню безработицы по методике Международной организации труда. Сегодня это всего лишь 1,5%, как сообщил глава КТЗН, заметив, что это прямое следствие успешного развития экономики города на Неве. Вместе с тем на рынке труда резко выросла соискательская активность. Среди тех, кто ищет работу, все больше работающих в настоящее время людей. Из них 52% — это люди, занятые в промышленности, строительстве, торговле, на транспорте. То есть представители наиболее значимых отраслей для экономики Петербурга. Наибольшей активностью среди них отличаются соискатели в возрасте от 30 до 49 лет. Не слишком отстают от них и соискатели в возрасте от 50 до 59 лет.

Однако Василий Пониделко предупреждает, что к 2032 году мы увидим преобладание на рынке труда людей старше 50-ти лет. Поэтому уже сейчас, по словам чиновника, город занимается повышением профессионального долголетия петербуржцев, помогая им, в том числе, в смене профессии и адаптации на новом рабочем месте. Обучение людей серебряного возраста идет сегодня по более чем 100 программам профессионального обучения.

По части заработной платы, на конец этого года у 67% петербуржцев она превышает 55 тысяч рублей, а у 18% — более 99 тысяч. «Гонка зарплат замедлилась, но осталась», — констатировал Василий Пониделко, отметив, что рост зарплат, которую предлагают работодатели при трудоустройстве составил 7,7%.

К 2032 году для дальнейшего развития экономике Петербурга потребуется от 91-й до 135 тысяч человек. При этом, нужны будут работники с определенными компетенциями, а требования работодателей меняются довольно быстро. Поэтому уже сейчас городская служба занятости при

обучении работников уделяет большое внимание навыкам взаимодействия с искусственным интеллектом, цифровой грамотности в тесном сотрудничестве с работодателями.

Замещение иностранной рабочей силы нашими гражданами еще одна устойчивая тенденция на рынке труда, но, по словам Василия Пониделко, совсем отказаться от трудовых мигрантов город пока не в состоянии. Тем не менее, количество так называемых «маятниковых» мигрантов, то есть наших соседей из Ленобласти, работающих в Петербурге сегодня составляет 774 тысяч человек, тогда как иностранных работников в городе — 327 тысяч. Основные страны их исхода прежние: Узбекистан, Таджикистан, Киргизия. Но и здесь уже наметился новый тренд, о чем говорилось в начале этого года на IX Санкт-Петербургском международном форуме труда. Это организованные формы привлечения трудовых мигрантов из стран с визовым порядком въезда. За этим стоит, как подчеркнул Василий Пониделко, баланс между интересами граждан России и потребностью в трудовых мигрантах. Один из последних примеров — это привлечение граждан Индии в наше городское хозяйство.

«Самое главное, что эти механизмы используются точно. Визовая миграция более прозрачна и безопаснее, чем безвизовая, и работодатель здесь отвечает за весь жизненный цикл такого мигранта», — говорит Василий Пониделко.

Директор Центра занятости Анна Харичева добавила к словам своего шефа статистики. Так, из 70 тысяч 196 человек, что обратились в центр в этом году, трудоустроено 55%, в том числе, пройдя переобучение. В настоящее время Центр занятости предлагает 33 418 вакансий. Больше всего их в здравоохранении, административной деятельности, на производстве, в строительстве и недвижимости.

В Центре открыт и специальный отдел поддержки вернувшихся участников СВО и членов их семей. По планам чиновников в следующем году такая трудовая поддержка бойцов, возвращающихся в мирную жизнь должна стать массовой и ежедневной.

Наряду с этим, действует и молодежный карьерный центр, помогающий выбрать подросткам современную и востребованную профессию. Такую же помощь оказывают и взрослым, проводя переобучение. В уходящем году его прошли 48 тысяч 348 человек. На три тысячи человек больше, чем в прошлом году было трудоустроено и несовершеннолетних петербуржцев. «Мы расширяем перечень профессии, помогая им ощутить ответственность за свой выбор и выстроить карьерную траекторию», — сказала Анна Харичева.

Что до людей «Серебряного возраста», то из обратившихся в этом году в Центр занятости 16 тысяч 933 человек было трудоустроено 43%, то есть 7 тысяч 339 человек.

Отдельная статья — переобучение персонала в рамках Национального проекта «Кадры». В этом году таких переобученных специалистов с участием работодателей, насчитывается 5,5 тысяч.

Коллега Анны Харичевой — директор Центра трудовых ресурсов Санкт-Петербурга Алексей Чистяков вновь вернул нас к теме трудовой миграции. По его данным, Санкт-Петербург сегодня сотрудничает с более чем 40 регионами России, чтобы привлекать оттуда кадры. Тем не менее, отказаться от труда иностранных рабочих пока невозможно, сообщил Алексей Чистяков. В связи с этим он подтвердил, что городские власти, в том числе, и с помощью межведомственных комиссий (куда неизменно входят представители профсоюзов — ред.) следят за тем, чтобы та или иная вакансия была занята иностранным работником лишь тогда, когда на нее не нашлось местного — российского соискателя. А вот работая уже с гражданами России в ведомстве Алексея Чистякова сегодня «строят мостик» между работодателями и учебными заведениями. Этому, в частности, служит проект «Твой первый шаг в карьере». Этот проект, как рассказал Алексей Чистяков, дает подростку понимание того, где он будет работать, и где конкретные задания формируют работодатели. Неотъемлемая часть проекта — стажировка на месте будущей работы, что, по мнению спикера, должно удерживать студента в полученной профессии на предприятиях города.

Но, как признают выступавшие, одно из лучших способов удержать работника на предприятии — это достойная зарплата и достойный социальный пакет. То есть все то, за что борются профсоюзы.

Отвечая на вопрос корреспондента газеты «Площадь Труда», Василий Пониделко согласился, что заключенный на предприятии коллективный договор, где зафиксированы многие социальные

гарантии способствует привлекательности предприятия для работника и говорит, в том числе, и о социальной ответственности работодателя. Он напомнил, что совсем недавно в городе состоялось подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2026 год, Трехстороннего соглашения на 2026 — 2028 годы и Обязательств сторон к нему на 2026 год. «Во время подписания представители профсоюзов заявили, что сегодня в Петербурге нет серьезных трудовых конфликтов. Это значит, что работодатели справляются с возложенной на них миссией», — заключил Василий Пониделко.

В Управлении социального партнерства ЛФП подтвердили, что рынок труда Петербурга в 2025 году остаётся устойчивым, но напряжённым. При рекордно низкой безработице (1,5%) сохраняется дефицит квалифицированных кадров, в первую очередь рабочих специальностей, что создаёт конкуренцию между работодателями за работников.

Организации стремятся преодолеть кадровый дефицит, в том числе через переобучение сотрудников, развитие наставничества для ускоренной подготовки молодых специалистов и введение гибких графиков работы. Профсоюзы и работодатели ведут эту работу совместно, закрепляя соответствующие меры и гарантии в соглашениях и коллективных договорах. В перспективе, на наш взгляд, следует ожидать роста квалификационных требований к будущим работникам, более сдержанных темпов увеличения заработной платы, усиления внимания работодателей к сохранению кадров и повышению их производительности, а также более широкого распространения гибких форм занятости.

Газета «Площадь Труда»

## **Газета «Солидарность»**

Игра в классики опасности Ростехнадзор наделяют функциями в трудовой сфере Рисунок: Дмитрий Петров / "Солидарность" Госдума 10 декабря приняла в первом чтении правительственный законопроект, закрепляющий за Ростехнадзором полномочия по "утверждению перечня отдельных видов работ, выполняемых на объектах, отнесенных к опасным производственным объектам I и II классов опасности".

По мысли авторов инициативы, это позволит "эффективно регулировать" направление работников на вредные и опасные работы частными агентствами занятости. Однако некоторых депутатов тревожит не только эта формулировка.

**НУ, ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ!**

Законопроект о новых полномочиях Ростехнадзора в сфере труда, принятый Госдумой в первом чтении 10 декабря, вносит изменения в ст. 341-2 Трудового кодекса. В ней говорится об "особенностях регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости для выполнения работы к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников".

Как отмечается в заключении комитета Госдумы по труду, действующая редакция этой статьи запрещает направление работников ЧАЗами для выполнения отдельных видов работ на объектах, имеющих I и II класс опасности. И вот как раз утверждение перечня таких видов работ правительство и хочет закрепить за Ростехнадзором в ТК. (Сейчас они утверждаются "в порядке, установленном правительством" - без конкретики.) Вроде бы ничего сверхъестественного: дело, извините за каламбур, техники - в данном случае бюрократической. И заодно сразу стоит отметить, что все стороны Российской трехсторонней комиссии, включая профсоюзную, одобрили данный законопроект. Более того - "указанные перечни должны утверждаться Ростехнадзором с учетом мнения РТК".

Вопрос в том, какие конкретные виды работ ведомство захочет в дальнейшем включить в "опасные" списки, а какие исключить. Но об этом мы сможем узнать только из правоприменительной практики. А пока для закрепления всего вышесказанного обратимся к резюме, данному замминистра труда Андреем Пудовым: - Законопроектом предлагается наделить Ростехнадзор прямыми полномочиями по утверждению перечня отдельных видов работ, в целях выполнения которых не допускается

направление работников частными агентствами занятости по договору о предоставлении труда. Речь идет об опасных производственных объектах I, II классов опасности. Реализация положений проекта закона позволит решить вопрос полномочий и будет способствовать актуализации перечня указанных работ, что позволит эффективно регулировать допуск к работе на опасных производственных объектах соответствующих работников.

Зампред комитета ГД по труду Марина Ореева, представляя законопроект, добавила: “Мы понимаем, что, наделяя Ростехнадзор четко определенными полномочиями, создаем механизм, который позволит нам своевременно актуализировать эти перечни и предотвращать аварии и несчастные случаи, защищая жизни и здоровье наших граждан. Принятие данного законопроекта является важным практическим шагом к повышению уровня безопасности на опасных производствах”. То есть до этого допуск на опасные производства был “неэффективным”, а сами производства небезопасными, потому что у Ростехнадзора “велосипеда не было”? Но, повторимся, поживем - увидим результат.

#### **ЗА ЖЕНЩИН И БИЗНЕС**

А пока у депутатов возникают другие, более актуальные вопросы: - В последние годы происходит секвестр перечня производств, работ, должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, - обратила внимание глава думского комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, коммунистка Нина Останина. - С 2027 года женщин начнут привлекать к ранее запрещенным работам в сферах транспорта, деревообрабатывающей промышленности. Не позволит ли этот законопроект правительству быстрее, легче, без широкого общественного обсуждения проводить изменения, которые исключают виды работ, ранее запрещенных для женщин, из перечня производств, работ, должностей с вредными и опасными условиями труда?

Андрей Пудов ожидаемо успокоил депутата, сказав, в том числе, что “как раз эта норма в некотором смысле становится жестче”, поскольку Ростехнадзор будет актуализировать список вместе с Минтрудом и РТК.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **Первый и первая**

*В России выбрали лучших молодых профсоюзных лидеров года*

В декабре Москва на несколько дней стала эпицентром молодой энергии профсоюзов. Сюда собрались те, от кого зависит, каким будет профсоюзное движение завтра: около 240 молодых активистов со всех уголков страны. Федеральный форум “Стратегический резерв” - главное событие года в рамках молодежной программы ФНПР, образовательный марафон и стартовая площадка для новых лидеров. Именно здесь были названы имена лучших молодых профлидеров года. За форумом наблюдала “Солидарность”.

#### **УРОКИ ИСТОРИИ**

9 - 11 декабря в столице проходил общероссийский форум “Стратегический резерв”. Программа была интересной и насыщенной, но финал все же ждали с нетерпением - должен был определиться победитель конкурса “Молодой профсоюзный лидер России - 2025”. Первый официальный день форума носил говорящее название “Наследие”. Чтобы уверенно строить будущее, нужно понимать, откуда ты пришел. Участники слушали лекцию об эволюции труда и мировой истории профдвижения от председателя Мурманского облсовпрофа Никиты Бобрикова (между прочим, выпускника программы “Стратрезерв”), а также выступление заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова на тему истории профсоюзов России. Зампред ФНПР, профессиональный историк профсоюзного движения, живописал не только зарождение рабочих организаций в России, но и представил настоящий исторический детектив - пожалуй, так и можно охарактеризовать ситуацию создания ФНПР на рубеже 80-х и 90-х годов прошлого века.

Спикер рассказал и об остром моменте самоопределения профсоюзов - в политический кризис 1993 года. Об этом не прочитаешь в учебниках: как профсоюзы встали в оппозицию российской власти, как были отключены телефоны в штаб-квартире ФНПР на Ленинском, 42, как на столе тогдашнего

президента Ельцина уже лежал указ о роспуске ФНПР. - Этого не произошло, и здесь большую роль сыграл тогда 44-летний лидер Московской Федерации профсоюзов Михаил Викторович Шмаков, который в октябре того же года был выбран председателем ФНПР, - отметил Шершуков.

#### КАКОЙ ЧЕРТ ЗАНЕС ВАС НА ЭТИ ГАЛЕРЫ

Посетил форум и Михаил Шмаков собственной персоной. Вместе с председателем профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Натальей Агаповой он стал участником встречи со “старейшинами” профсоюзного движения. Ведущий Александр Шершуков задал неформальный тон, процитировав фильм “Покровские ворота”: “Какой черт занес вас на эти галеры?” То есть - как вы пришли на профсоюзную работу?”

Наталья Агапова рассказала, как ее, молодого работника Министерства мясной и молочной промышленности СССР, направили на обучение в Высшую школу профсоюзного движения, а в 1984 году избрали председателем профкома. Ее профсоюзный путь длиной 40 лет начинался с поддержки и “присмотра” со стороны партии, а потом шел через борьбу с долгами по зарплатам и отстаивание прав женщин на селе. А Шмаков вспомнил, как в молодости, работая на оборонном предприятии, собирал профсоюзные взносы (наличкой), вписывал в ведомость, клеил марки в членские билеты. Как в 1986 году партия сказала ему: надо. Надо заниматься профсоюзами вплотную. Он даже пытался отказаться, ходил ради этого в Московский горком партии. Но в итоге был избран председателем горкома профсоюза рабочих оборонной промышленности - это было началом большой профсоюзной истории. Советы “старейшин” для молодежи были просты: любить свою работу, любить людей, быть профессионалами. Ну и бороться за свои права, потому что в профсоюзной работе без борьбы нет победы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **Зажиточный минимум**

*Задать более высокий стандарт для расчета минимальной зарплаты предлагают профсоюзы СНГ*

Минимальная зарплата должна рассчитываться исходя из минимального потребительского бюджета, считают во Всеобщей конфедерации профсоюзов. Дискуссия, посвященная теме минимальной зарплаты в странах Содружества Независимых Государств, состоялась во время заседания Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов 8 декабря в Москве, в котором приняли участие руководители международных отраслевых объединений профсоюзов и национальных профсоюзных центров Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Узбекистана и Таджикистана. В ВКП подсчитали, что за двадцать лет минимальная зарплата выросла в большинстве стран СНГ в десятки раз, а в двух из них - более чем в сто раз и достигла величин прожиточного минимума. Вот почему в ВКП считают необходимым задать новый, более высокий стандарт.

#### ОТ 5 ДО 195

Цели солидарной кампании “Минимальную зарплату - на уровень не ниже прожиточного минимума”, которую ВКП и ее членские организации вели более 20 лет, на сегодня достигнуты. В докладе на эту тему вице-президент ВКП, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов “Профцентр “Союзметалл” и зампред Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов, рассказал, что за время проведения солидарной кампании минимальные зарплаты в Азербайджане увеличились в 20 раз, в Армении - в 6 раз, в Беларуси - в 5 раз, в Казахстане - в 13 раз, в Кыргызстане - в 28 раз, в Молдове - в 55 раз, в России - в 37 раз, в Таджикистане - в 143 раза, в Узбекистане - в 195 раз. Сейчас в большинстве стран СНГ минимальная зарплата значительно превышает прожиточный минимум. В Узбекистане МЗП выше прожиточного минимума почти в два раза, в России минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года будет выше прожиточного минимума более чем на 30%.

Члены Исполкома ВКП уверены, что тенденция повышения оплаты труда в странах СНГ должна сохраняться. Для этого необходимо задать более высокий стандарт уровня минимальной зарплаты. В ВКП считают, что новый стандарт минимальной зарплаты должен выйти на уровень не ниже минимального потребительского бюджета (МПБ). Это обеспечит основные потребности работника с

учетом современных экономических реалий, с ориентацией на расходы трудящихся, включающие затраты на питание и перечень актуальных товаров и услуг. В том числе - цифровых, таких как сотовая связь и интернет. - Сегодня у профсоюзов Содружества новая цель - сделать так, чтобы в каждой конкретной стране зарплата учитывала реальные цены и расходы на жизнь. Поэтому профсоюзы начинают новую кампанию, цель которой - добиться увеличения минимальной зарплаты до уровня минимального потребительского бюджета. То есть до того уровня, который соответствует расходам работника исходя из цен на базовые товары и услуги, - сказал генеральный секретарь ВКП, председатель комиссии Государственной думы Российской Федерации по регламенту и обеспечению деятельности Госдумы Виктор Пинский.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Скидка на здоровье**

Профсоюзная путевка: инструкция по применению В 90-е годы, в эпоху перемен, профсоюзам пришлось учиться выживать в рыночных условиях. В том числе думать о сохранении санаторного отдыха для работников. Как работает сегодня уникальная система “профсоюзной путевки” со скидкой 20%, почему в “несезон” отдыхать интереснее и чем современные санатории лучше советских? На вопросы “Солидарности” ответила коммерческий директор АО “Санаторно-курортное объединение ФНПР “Профкурорт” Марина Розанова.

#### **СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ В РУЧНОМ РЕЖИМЕ**

- Марина Владимировна, раз в этом году “Профкурорт” отметил 30 лет, то давайте начнем с истории. Как это было? - В системе ВЦСПС был Совет по управлению курортами профсоюзов. Распался Советский Союз, видоизменились профсоюзы, была создана ФНПР, а ФНПР, в свою очередь, в 1995 году учредила АО “Профкурорт”. Когда у профсоюзов забрали средства соцстраха и прежняя система распределения разрушилась, то санатории оказались в положении, когда они просто не умели продавать - им ведь раньше не приходилось жить в коммерческих условиях. Тогда меня и пригласили этим заниматься, до этого я работала в сфере туризма. Здесь надо было научиться зарабатывать, продавать коммерческие путевки, чтобы были средства и для жизни санаториев, и для того, чтобы обеспечить скидки членам профсоюзов. - Кстати, о скидках. Расскажите, пожалуйста, о программе “Профсоюзная путевка” со скидкой 20% членам профсоюзов и их семьям. - Проект появился в 2006 году, когда постановлением исполкома ФНПР было принято соответствующее решение. Начался проект не в “Профкурорте”, а в департаменте профсоюзного имущества ФНПР, где и я работала. Первые полтора года мы привлекали людей, заключали договоры - в общем, сдвинули дело. Потом, когда появилось много желающих, звонков, платежей - стало понятно, что аппарат ФНПР просто не справится с этой работой. И проект перевели в “Профкурорт”. Это не коммерческий проект, а социальный. Мы не решаем за его счет проблемы санаториев. Скидка 20% - абсолютно честная. То есть когда член профсоюза получает скидку, это не значит, что ему не сделают какую-то процедуру или недодадут апельсин. Как это, в общем-то, происходит повсюду в маркетинге в коммерции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Зарплату пересчитали частично**

*Требования работника в суде поддержали обком и первичка*

Работник обратился в суд с иском, требуя пересчитать причитающуюся ему зарплату за три года в соответствии с отраслевым соглашением. Суд удовлетворил его требование лишь частично, зарплату пересчитали лишь за последний год, но и это принесло истцу полмиллиона рублей. В иске к работодателю работник АО “Воронежская горэлектросеть” просил: установить размер оклада, произвести перерасчет зарплаты, взыскать недоплаченную заработную плату, компенсировать задержку ее выплаты и моральный вред.

Профсоюз в данном случае не только поддерживал работника, но и был третьей стороной в судебном процессе. В этом качестве выступили первичная профсоюзная организация АО “ВГЭС” и Воронежская областная организация Общероссийского профсоюза работников сферы жизнеобеспечения. Истца приняли на работу в 2018 году в службу кабельных линий на должность электромонтера 4-го разряда по ремонту и монтажу кабельных линий. С 2021 года по настоящее

время он работает мастером бригады по ремонту кабельных линий. Он подсчитал, что зарплата ему выплачивается не в полном объеме, так как она не соответствовала федеральному отраслевому соглашению и региональному отраслевому соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве. Поэтому он попросил установить ему оклад и провести перерасчет зарплаты за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года.

В июне 2025 года Центральный районный суд Воронежа удовлетворил эти требования частично - пересчитал заработную плату мастера с 1 декабря 2023 года по 31 декабря 2024 года. С работодателя решено взыскать недоплаченные 370 тысяч рублей, 132,4 тысячи рублей компенсации за нарушение сроков выплаты зарплаты, 10 тысяч рублей компенсации морального вреда. При этом суд постановил, что начисление денежной компенсации должно продолжаться с момента вынесения судебного решения по дате фактической выплаты. Пересчитать зарплату за более ранние периоды суд отказался: АО "ВГЭС" отказывалось присоединиться к отраслевому соглашению в период с 2020 по 2022 год. Работник подал апелляционную жалобу, попросил восстановить пропущенный срок для обращения в суд и пересчитать зарплату за остальные периоды. Первичная профсоюзная организация требования работника поддержала.

Однако апелляционная инстанция не увидела каких-либо обстоятельств, мешавших истцу обратиться с иском раньше: "Доказательств обращения к работодателю за разъяснениями о составе начисленной заработной платы, в том числе определении размера оклада, препятствий в получении таких сведений со стороны ответчика в спорный период материалы дела не содержат. Работодатель своевременно знакомил работников с содержанием коллективного договора". Тем не менее суд второй инстанции обратил внимание на следующий факт: предыдущая инстанция не учла, что иск, согласно штемпелю на конверте, подан 7 декабря 2024 года, "в связи с чем выводы суда о том, что истцом пропущен срок на обращение в суд в связи с не полностью выплаченной заработной платой за ноябрь 2023 года, срок выплаты которой приходился на 15.12.2023, являются ошибочными". Поэтому работник обращался за апелляцией не зря - с работодателя взыщут еще 13,9 тысячи рублей задолженности по заработной плате за ноябрь 2023 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Раскинули карту**

*Крупнейший промышленный профсоюз Европы составил план, как набраться сил*

В начале декабря исполнительный комитет IndustriAll Europe (профсоюз IndustriAll признан нежелательной организацией в РФ) официально утвердил так называемый План действий по укреплению влияния профсоюзов на 2025 - 2029 годы. Тем самым он дал понять, что европейские профсоюзы на фоне консолидации и милитаризации промышленности ЕС готовы добиваться укрепления профсоюзной власти.

"Солидарность" разбирается, каким видит свое будущее крупнейший промышленный профсоюз Европы. Европейские профсоюзы сталкиваются со сложным комплексом проблем. Плотность профсоюзных организаций и количество их членов сокращаются по всей Европе. Растет экономическое неравенство, в некоторых странах принимают антипрофсоюзное законодательство, работодатели сопротивляются конструктивному социальному диалогу, свое негативное влияние оказывают и либеральная экономическая политика, рост правопопулистских сил. Все это привело к снижению уровня профсоюзного членства и ослабило влияние организаций. В ответ на это членские организации IndustriAll Europe с 2016 года определили в качестве приоритета наращивание профсоюзной силы. Сильные профсоюзы рассматриваются как необходимое условие для защиты прав работников, справедливого распределения богатства и борьбы с дискриминацией.

### **ВЕРНУТЬ УТРАЧЕННОЕ ВЛИЯНИЕ**

План действий по укреплению влияния профсоюзов (Building Trade Union Power, BTUP) стал, по словам его авторов, целостной дорожной картой, появившейся в критический момент, когда права трудящихся и система коллективных переговоров испытывают все возрастающее давление со стороны работодателей.

Этот план предполагает расширение прав и возможностей работников по созданию сильных

коллективных структур на каждом рабочем месте. Речь идет о том, чтобы работники в отрасли усиливали свой коллективный голос. Это позволит улучшить условия труда для всех, добиться справедливой заработной платы и защитить свои права.

Профсоюзы черпают силу в вовлеченном членстве. Чем более активны члены первичек, тем сильнее переговорная позиция профсоюза как на низовом, так и на отраслевом уровне. При промышленной реструктуризации работникам должен принадлежать решающий голос. Поскольку отрасли сталкиваются со структурными изменениями из-за декарбонизации, цифровизации, давления глобального рынка (и милитаризации), работники должны быть вовлечены в процесс этих изменений, что бы защитить рабочие места и сохранить условия труда. План - это "коллективное обязательство по созданию сильной организационной культуры во всех отделениях и регионах", - определила задачи документа Изабель Бартес, заместитель генерального секретаря IndustriAll Europe.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## Четверг, 18 декабря

### Сайт ЛФП

#### **Благотворительный квиз – во благо!**

Десятый благотворительный квиз «Во благо» прошел в Музее железных дорог. Его организатор -- Молодежный совет Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. За время проведения квизов в них приняли участие более 900 членов профсоюза, более 450 тысяч рублей переведено в благотворительный фонд «Почет».

*По материалам Дорпрофжел на ОЖД*

[Сайт ЛФП](#)

#### **Судостроители: Спартакиада завершена!**

Спартакиада Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников судостроения завершилась турниром по бадминтону. В Пространстве бадминтона «Цех №1» встретились 11 команд -- рекордное количество для Спартакиады судостроителей. В составе каждой команды выступали два человека, обязательно одна женщина. На первом этапе спортсмены-любители сыграли круговые турниры в трех группах, после чего началась напряженная стадия плей-офф: четвертьфиналы, полуфиналы и финалы. Обладателем золота стала команда Концерна «ЦНИИ «Электроприбор», в напряженной финальной игре победившая команду АО «Балтийский завод», занявшую второе место. На третьем месте – НПО «Аврора».

*По материалам РПРС СПб и ЛО*

[Сайт ЛФП](#)

#### **В Санкт-Петербурге «Трудовые резервы» пригласили на профсоюзный квиз**

Спартакиада Санкт-Петербургского городского отделения Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы», созданного и действующего на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, завершилась интеллектуальным квизом.

Как пояснили в комитете Межрегионального профсоюза, состязания интеллектуалов включены с спартакиаду впервые. «В них приняли участие 12 команд из Петербурга и Ленобласти. Для них мы подготовили 60 вопросов, предоставив участникам возможность продемонстрировать свои знания в фильмах, музыке, спорте, истории, а иногда – проявить чувство юмора.

Капитан команды отправлял ответы при помощи смартфона на специальный сайт, который обрабатывал результаты», – рассказали далее в Межрегиональном профсоюзе.

В ходе игры рейтинг команд постоянно менялся, отметили также организаторы Спартакиады, и до

последних минут невозможно было предсказать результаты. Тем не менее, в упорной борьбе победу одержала команда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», на втором месте команда ГРО «ПетербургГаз», на третьем месте спортсмены-интеллектуалы из СПб ГУП «Горэлектротранс». Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и руководитель регионального филиала ВФСО «Трудовые резервы» Нина Леонтьева поблагодарила участников за проявленные знания и смекалку и поздравила приверженцев рабочего спорта с наступающим Новым годом, вручив им медали и кубки. Напомним, что это пока единственный случай в нашей стране, когда Региональное отделение ВФСО «Трудовые резервы» создано и действует на базе отраслевого профсоюза.

*По материалам МПРЖ СПб и ЛО.*

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь Труда»

### **Ты часть сообщества и постоянно живешь этим**

Петербургский педагог Екатерина Герус преподает биологию и стала недавно заместителем директора Морского лицея в Приморском районе Северной столицы. А еще Екатерина разделяет профсоюзные ценности. Именно поэтому она — один из лидеров Совета молодых педагогов своего района, созданного под эгидой Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Общероссийского Профсоюза образования), входит в Городской совет молодых педагогов, а также зарекомендовала себя как активный член Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). И вот совсем недавно наша героиня была названа лучшим активистом профсоюзного движения в России. Произошло это на федеральном этапе Всероссийской профсоюзной молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв». Там Екатерине была вручена Всероссийская премия Молодежного совета ФНПР в номинации «Активист года».

Вернувшись из Москвы, Екатерина рассказала «Площади Труда» о том, как становятся лучшими профсоюзными активистами.

— Я уверена, что молодые работники — члены профсоюзов, которые стараются сплотить своих коллег, вовлечь их в профсоюзную жизнь, которые работают как в первичных, так и межрегиональных и территориальных организациях, они лучшие, если достигают тех целей, которые ставят перед собой. Различие лишь в том, что кто-то участвует в таких конкурсах, а кто-то нет. У всех свои возможности и амбиции. Но если у ребят есть желание, то у них все получится.

Если говорить о моей победе, то я в первую очередь благодарна организаторам молодежной премии. Ведь это очень большой труд объективно оценить по принятым критериям всех конкурсантов. Я уверена, что каждый из участвующих в «Стратрезерве» был достоин стать победителем. Поэтому я думаю, что «Лучшим активистом» именно меня сделала возможность транслировать проблемы молодых педагогов на уровне Министерства просвещения России.

— *Расскажите подробно, что это?*

— Этой весной, в рамках всероссийской педагогической школы, которую проводил Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования, я и мои коллеги встречались с директором департамента кадровой политики Министерства просвещения Российской Федерации Ириной Кокоевой. На этой встрече я рассказала о правовом статусе молодых педагогов и об их проблемах в этом контексте. Все это было отмечено Ириной Кокоевой как очень важный аспект деятельности советов молодых педагогов. После этого, вместе с командой молодых педагогов из различных регионов страны, я вошла в состав Всероссийского экспертного педагогического совета. Теперь я участвую вместе с ними во всероссийских совещаниях с министром просвещения Российской Федерации Сергеем Сергеевичем Кравцовым. Предполагаю, что именно выход на высокий, министерский, уровень стал одним из факторов, который привел меня к награде.

Екатерина Герус вместе с президентом ФНПР Михаилом Шмаковым на федеральном этапе «Стратегического резерва»

— Но что делает Вас осознанным членом профсоюза? Почему Вы взяли на себя еще и эту общественную миссию, хотя труд педагога и без того весьма сложен и занимает массу времени?

— Основная цель моей профсоюзной деятельности — сохранение молодежи в педагогической профессии. Для этого я действую по нескольким направлениям. В первую очередь это информационная поддержка молодых специалистов. Защита педагога на законодательном уровне (поправки в статье 47 Федерального закона «Об Образовании в Российской Федерации» ФЗ-№273) — это важная заслуга профсоюза. Поэтому и все ту же мою встречу с Ириной Кокоевой я рассматриваю как вклад в общее дело Общероссийского профсоюза образования — защиту педагога. Не менее важным направлением для меня стало создание условий для профессионального роста педагога, непрерывного развития собственных компетенций как в методическом, так и в творческих направлениях. Это создание среды, предотвращающей раннее профессиональное выгорание, среды, которая оказывает положительное влияние на сохранение педагогических кадров в профессии. А это основа развития сферы образования в нашей стране.

Если говорить об осознанном членстве в профсоюзе, то здесь история о том, какие ценности разделяет человек. Ценности профсоюза в целом, когда речь о справедливости, о равенстве, о солидарности, о единстве действий, и, скажем так, отраслевые профсоюзные ценности. Например, в нашем профсоюзе, ценностями, помимо всего сказанного ранее, признаются профессионализм, преемственность, инновационность.

Работая в школе, невозможно не испытывать потребность личностного и профессионального роста, чтобы ты и твои коллеги повышали свои компетенции в педагогической сфере, чтобы у всех были равные возможности для этого. Когда ты это понимаешь, то не можешь не быть осознанным членом профсоюза. И это, поверьте, совершенно не про Новый год и не про сладкие подарки детям. Это именно про то, что ты — часть сообщества, в моем случае — педагогического, и ты этим живешь.

— И насколько это получается у Вас?

— С прошлого учебного года у меня изменилась должность. Я стала заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Административная должность совмещается еще и с ведением уроков, пусть уже и в меньшем количестве. Времени становится все меньше на общественную деятельность. Но если умело использовать свои возможности, то часть общественной деятельности становится твоей профессиональной, то есть происходит синергия этих двух поприщ.

Мне удастся собирать молодых педагогов для передачи их опыта друг другу, для их объединения в сообщество, где они обсуждают свои проблемы, в частности, профилактику профессионального выгорания. Все это возможно, если есть желание и внутренние ресурсы.

— Ваши впечатления о последнем «Стратрезерве»? Что запомнится надолго? Каковы самые его яркие и важнейшие для Вас моменты? Что будет применено Вами уже в вашей профсоюзной работе?

— Нынешний «Стратегический резерв» был последним. Его история развивалась поэтапно, но очень стремительно. Я общалась с коллегами — наставниками, которые с самого начала участвовали в «Стратрезерве». Они отмечали, что уровень прошлого и этого года на порядок выше изначального как в организации, так и в содержании. Впечатляет то, как этот проект ФНПР возник, развивался и вырос. Как собирались единомышленники со всей России, как проходили отборочные этапы, как ребята погружались в процесс, как горели их глаза, особенно на федеральном этапе! Ведь в первый раз я поехала на «Стратрезерв» как участник в 2022 году, затем в 2023 и в 2024-м годах в составе Молодежного совета ФНПР была уже среди его организаторов.

Мне запомнится, как в этом году все участники «Стратрезерва» «горели» этим проектом, никто не ленился, никто не филонил. Все были максимально погружены в работу своих команд, все работали со своими профсоюзными лидерами в рамках конкурса «Молодежный профсоюзный лидер», который также традиционно проходил на «Стратрезерве». Очень запомнился мне и товарищеский ужин в русском стиле, где и прошла церемония вручения премии Молодежного совета. Все ребята приехали в своих образах в национальном стиле. Это было настолько дружно и «про команду», что хочется этим восхищаться и восхищаться!

Но главное, хочется восхититься прежде всего единой командой единомышленников, их работой в больших и малых группах — внутри своей команды. Эти механизмы я буду применять в своей работе. Прежде всего, как взаимодействовать с коллегами из других отраслевых профсоюзов в рамках достижения общей цели. Это очень здорово!

Пусть проект «Стратрезерв» в этом году завершил свою историю. Но уже в следующем году нас ждет новый проект. Он будет направлен на работу молодежных советов, на их сплочение на конкретных территориях. Это звездный час для Молодежного совета ЛФП. Будем вместе идти в новое будущее в новый проект — это будет интересно!

Цель премии Молодежного совета ФНПР — выявление и поощрение самых активных, инициативных и результативных молодых лидеров и целые команды со всей России. «Каждый победитель — пример для тысяч молодых активистов по всей стране», — сказано на странице «Профсоюзная молодежь России» в социальной сети «ВКонтакте».

[Газета «Площадь Труда»](#)

### **Максим Чирков: «Мы сохранили доверие профсоюзов и рабочий ритм»**

2025 год для Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, хорошо известного также своей аббревиатурой «ЗУМЦ», был непростым, признается его директор Максим Чирков. «В какой-то момент стало понятно, что работать придётся в условиях постоянных изменений и неопределённости, а многое из запланированного — пересобирать прямо в течение года. При этом наша задача заключалась не в том, чтобы просто «дотянуть», а в том, чтобы сохранить устойчивую и нормальную работу учебного центра», — заявил он в интервью «Площади Труда».

— Максим Сергеевич, что в таком случае стало главной чертой уходящего года для ЗУМЦ?

— Пожалуй, проверка на управляемость и скорость реакции (смеется). Решения приходилось принимать быстро, иногда без запаса времени и ресурсов. Многие процессы шли параллельно: мы продолжали обучать, планировать выездные программы, работать с заказчиками и одновременно решать организационные вопросы, напрямую влияющие на саму возможность вести учебную деятельность.

Важно, что в этих условиях мы не потеряли главное — доверие профсоюзных организаций и рабочий ритм. Учебный процесс не останавливался, занятия проводились, программы реализовывались. Существенную роль в этом сыграл коллектив ЗУМЦ — команда, которая сумела быстро перестроиться и взять на себя дополнительную нагрузку, не перекладывая сложности на слушателей.

— ЗУМЦ не просто преодолевал испытания, но, как и всегда, экспериментировал, широко применял инновации в своей работе, обновлял учебные программы! Расскажите об этом?

— Да, в течение года было разработано и внедрено семь новых курсов, появившихся как ответ на запросы профсоюзных организаций и изменения в профсоюзной работе. Среди новых программ — курсы для контрольно-ревизионных комиссий, программа по использованию нейросетей в работе с текстами и документами, а также курс по формированию и развитию команды. Все эти темы ориентированы на прикладной результат и практическое применение.

При разработке программ особое внимание уделялось тому, чтобы слушатели получали инструменты, которые можно использовать в работе сразу после обучения.

Особо отмечу, что в марте 2025 года ЗУМЦ запустил экспериментальный формат бесплатных образовательных программ для членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов. Занятия проходили один раз в месяц в формате однодневных деловых игр.

Идея была простой: попробовать формат регулярных очных встреч на базе учебного центра, где профсоюзный актив мог бы работать с практическими кейсами, обсуждать реальные ситуации и обмениваться опытом, а не проходить классическое обучение. Деловые игры позволяли участникам быстро включаться в процесс и за один день разбирать управленческие и организационные вопросы, с которыми они сталкиваются в работе.

Изначально формат задумывался как эксперимент, но с прицелом на продолжение. Интерес со стороны участников подтвердил, что такие встречи востребованы и могут стать регулярной площадкой для общения и обучения. Реализация бесплатных программ продолжалась до мая.

— Однако май 2025-го внес свои коррективы, принес новые вызовы, в виде вынужденного переезда. Как пережили это? Не пострадал ли учебный процесс?

— Да, действительно, переезд стал главным событием и главным вызовом этого года. Причины этого решения хорошо известны профсоюзному сообществу: в результате судебных разбирательств по иску Генеральной прокуратуры профсоюзы лишились части ранее занимаемых площадей.

Первые уведомления о необходимости освободить помещения мы получили в мае, но до августа продолжали работать в прежних условиях. Однако начались ограничения по проходу в здание — сначала для слушателей, затем и для сотрудников. Мы же старались до последнего сохранить привычный формат работы. Занятия в наших помещениях проводились вплоть до начала июля. В этот период бывало так, что группы занимались в одной аудитории, не подозревая, что в соседних помещениях уже идёт разбор мебели и подготовка к переезду. Учебный процесс оставался стабильным: занятия проходили по расписанию, без отмен и сбоев.

Но в начале июля новый собственник помещений, определённый судом, предупредил: доступ в здание может быть прекращён в любой момент. В ответ мы приняли решение не рисковать безопасностью обучающихся, а также качеством учебного процесса и заранее перевели очные занятия на арендованные площадки.

Окончательный выезд из прежних помещений состоялся 18 августа. Уже с пятого сентября ЗУМЦ начал работу на арендованных площадках.

— Логичный вопрос: Есть ли жизнь после переезда? Если да, то какая? Удалось ли сохранить в полном объеме все, что было создано и наработано за долгие годы?

— Для нас принципиально важно было сохранить нормальный учебный процесс и не перекладывать организационные сложности на слушателей. Задача эта требовала гибких решений: обучение должно было продолжаться без ухудшения условий.

В результате переезда собственные площади учебного центра сократились примерно с 450 до 70 квадратных метров, что означало наличие одной аудитории. Но мы выстроили комбинированную модель работы. Собственная аудитория используется для занятий с малыми группами — формата, который у нас стабильно востребован и требует камерной рабочей атмосферы.

Для программ с большим количеством участников используются арендованные учебные помещения. Такой подход для ЗУМЦ не был новым: работа на внешних площадках применялась и ранее. Нам удалось подобрать залы с более удобной транспортной доступностью, что упростило логистику для слушателей.

В итоге переезд не привёл ни к остановке обучения, ни к сокращению программ. Учебный процесс был организован так, чтобы для обучающихся изменения остались практически незаметными.

— Превосходно! То есть можно говорить и о том, что, несмотря на все изменения, 2025 год не сократил масштабов вашей работы?

— Да! Учебный центр продолжил реализацию выездных, межрегиональных и международных программ, которые изначально планируются как отдельное направление деятельности, а не как замена стационарному обучению.

В течение года были организованы выездные обучающие программы в ряде регионов России, включая Волгоградскую область, Республику Дагестан, Карелию и регионы Кавказа. Эти программы традиционно сочетали образовательную и культурную части, что позволяло участникам не только обучаться, но и выстраивать профессиональные связи.

Отдельным направлением стали межрегиональные встречи и круглые столы с участием представителей профсоюзных организаций из разных отраслей и территорий, включая Республику Татарстан и Республику Алтай.

В 2025 году продолжилось и международное сотрудничество. Это встречи и конференции с участием профсоюзных организаций Республики Беларусь и Республики Узбекистан, а также выездное обучение в Армении с участием представителей профсоюзных организаций со всей России.

Эти мероприятия планировались заранее и были реализованы в рабочем режиме, что позволило сохранить привычный масштаб деятельности.

— *Насколько мне известно, в 2025 году ЗУМЦ участвовал, как, впрочем, и всегда, в ряде крупных профсоюзных форумов и экспертных площадок, где обсуждались вопросы развития профсоюзного образования и актуальные проблемы профсоюзной работы...*

Да, ЗУМЦ принял участие в Международном форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» в Екатеринбурге. Там состоялась отдельная площадка для руководителей профсоюзных учебных центров, посвящённая реализации Концепции профсоюзного образования ФНПР 2021 года и возможностям учебных центров по внедрению новых форматов обучения. ЗУМЦ представил свой опыт и подходы к организации образовательной деятельности.

На Интеллект-форуме «Профсоюзы XXI век» в Сочи ЗУМЦ был представлен в качестве слушателя с конкретной позицией по одному из наиболее сложных вопросов профсоюзной практики — вариантам распространения коллективного договора на всех работников либо только на членов профсоюза. Эта наша позиция была опубликована в газете «Солидарность».

Отдельное значение имело участие в научно-практической конференции в Новосибирске, посвящённой обсуждению возможных изменений Концепции профсоюзного образования. Позиция ЗУМЦ была озвучена в ходе дискуссий и вошла в итоговые материалы конференции.

— *Не могу пройти мимо такого вашего «конька», как образовательные программы по индивидуальным запросам профсоюзных организаций. Не затронули ли испытания этого года данную сторону работы ЗУМЦ?*

— Нет, не затронули. Как всегда, в наш учебный центр обращались и обращаются первичные, территориальные, межрегиональные профсоюзные организации и даже общероссийские профсоюзы. Во многих случаях речь идёт не о стандартных курсах, а о задачах «под ключ». ЗУМЦ разрабатывает программы под конкретный запрос, учитывает состав группы и цели обучения, берёт на себя организационные вопросы, включая проведение занятий и сопровождение мероприятий. В течение года реализовывались индивидуальные программы как для небольших групп численностью около 10 человек, так и для мероприятий с участием более 70 слушателей. Работа с такими форматами является для учебного центра устоявшейся практикой.

По сути, в таких проектах ЗУМЦ выступает не просто как образовательная площадка, а как организатор образовательных мероприятий, способный работать с задачами разного масштаба и сложности.

— *В 2025 году ЗУМЦ пересмотрел подход к стоимости обучения по охране труда. Можно ли сказать, что в этом случае речь шла не о коммерции, а о поддержке профсоюзных организаций и их работы по увеличению количества членов профсоюзов?*

В 2025 году ЗУМЦ пересмотрел подход к обучению по охране труда и ввёл дифференцированную стоимость: 800 рублей для членов профсоюзов и 1000 рублей для остальных — за одного человека по одной программе.

Это решение носило практический характер. Да мы пошли на снижение цены, но тем самым профсоюзные организации получили понятный аргумент в пользу профсоюзного членства при взаимодействии с работодателями. При этом изменение стоимости не повлияло на качество обучения и содержание программ.

— *Если говорить шире, то важную роль в доступности обучения играет взаимодействие ЗУМЦ с Ленинградской Федерацией профсоюзов. Как в 2025 году выстраивалась эта работа и какие результаты она дала?*

— Здесь следует остановиться на работе с членскими организациями ЛФП и на развитии программ софинансирования. Программа софинансирования обучения за счёт средств Ленинградской Федерации профсоюзов, запущенная во второй половине 2023 года, в 2024–2025 годах была реализована в полном объёме. Это позволило объективно оценить, как механизм работает на практике и где требует доработки.

В 2025 году заметно выросло участие региональной организации Профсоюза работников здравоохранения — обучение прошли более 60 человек. Мы рассчитываем, что за этот период был выстроен рабочий процесс, который позволит сделать обучение системным и в дальнейшем.

При этом есть организации, для которых обучение давно стало частью регулярной работы. Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения и профсоюз работников химических отраслей стабильно направляют своих представителей на обучение из года в год.

По итогам 2024–2025 годов ЗУМЦ провёл анализ участия членских организаций ЛФП в обучении и направил предложения по развитию и модернизации механизма софинансирования с целью повышения доступности профсоюзного образования.

— Но ЗУМЦ делится знаниями не только в аудиториях. Продолжается ли Ваша издательская деятельность? Каковы новинки этого года?

— Мы все время говорим: практические пособия — это продолжение обучения. В 2025 году ЗУМЦ подготовил и выпустил два таких пособия. Первое — «Организационная работа в профсоюзах» — для руководителей и управленческого актива профсоюзных организаций. Пособие посвящено вопросам организации работы, управленческим решениям и реальным механизмам профсоюзной деятельности.

Второе — «Коллективные переговоры». Это пособие направлено на подготовку профсоюзных переговорщиков и содержит практические подходы и техники ведения переговоров с работодателем. Оба пособия рассчитаны на практическое применение и дополняют образовательные программы учебного центра.

— Наверное самый лучший способ получить верную оценку того, что ты делаешь — это обратная связь со слушателями...

— Безусловно! Обратная связь для нас — эффективный рабочий инструмент, а не просто формальность. Поэтому после каждой проведенной программы ЗУМЦ анонимно собирает отзывы. Слушатели регулярно отмечают практическую направленность обучения, индивидуальный подход и рабочую атмосферу. Часто графа «что не понравилось» остаётся пустой. Особенно ценны отзывы вроде: «Впервые в моей жизни — полезные для работы курсы».

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Пятница, 19 декабря

### Сайт ЛФП

#### **Профсоюз Октябрьской магистрали благодарит за труд, заботится о здоровье и напоминает о Новом годе**

Акцию «Профсоюзный витамин» уже не в первый раз провела на Октябрьской магистрали Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

«В структурных подразделениях Октябрьской магистрали при поддержке первичных профсоюзных организаций состоялась раздача фруктов, которые, как известно, богаты витаминами. Это еще один — очень хороший способ поблагодарить коллективы за труд, а также напомнить о важности профилактики сезонных заболеваний и укрепления здоровья, особенно в осенне-зимний период. Кроме того, свежие мандарины, ставшие главным источником витаминов в этот день, создали праздничное настроение и напомнили коллективу о приближении Нового года», — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

Там же сообщили, что акция «Профсоюзный витамин» была проведена в целом ряде структурных подразделений Октябрьской железной дороги, в том числе в Санкт-Петербург-Московской дистанции пути, Мгинской дистанции пути, Псковской дистанции сигнализации, централизации и блокировки и других.

*По материалам Дорпрофжел на ОЖД*

[Сайт ЛФП](#)

#### **Педагогическая молодежь Подпорожья объединилась под эгидой профсоюза**

Совет молодых педагогов создан в Подпорожском районе Ленинградской области по инициативе Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального

союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования). В первом заседании Молодежного совета приняли участие представители Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). В работе собрания также участвовали председатель комитета образования Подпорожского района Ленинградской области Надежда Воробьева и председатель Территориальной организации Подпорожского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Марина Лиганавичене. «Всего более тридцати начинающих специалистов системы образования пришли на историческое, первое, собрание нового Совета молодых педагогов их района. На этой встрече шел обстоятельный разговор о типажах педагогических работников, их сильных и слабых сторонах, инструментах помощи. При этом свою глубокую аналитику по данным вопросам представил на собрании Андрей Карабанов, заместитель председателя Всероссийского Совета молодых педагогов», – сообщили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования. Большое внимание на собрании было уделено правовому статусу педагога и тем проблемам, с которыми сталкиваются сегодня учителя. В частности, помощник председателя Межрегиональной организации профсоюза Сергей Вьюнков в своем выступлении подробно коснулся того, как противодействовать незаконной фото- и видеосъемке, а также недавних побед и ближайших инициатив Общероссийского Профсоюза образования на этом поприще. В заключение с ярким рассказом о мировой истории профсоюзного движения — истории борьбы за достойный труд, выступил заместитель председателя Молодежного совета ЛФП Илья Березин. «Приятно видеть, как идея объединения молодых специалистов укрепляется на все новых территориях, хочется верить, что уже в ближайшем будущем Подпорожский район Ленинградской области станет одним из центров молодежного педагогического движения в регионе», — делятся впечатлениями инициаторы создания Совета молодых педагогов Подпорожского района. По материалам Межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

### **Владимир Путин о зарплате, производительности труда и безработице**

И года 2Рост реальных зарплат россиян в 2025 году составил 4,5% — заявил президент России Владимир Путин во время идущей сейчас в прямом эфире программы «Итоги года с Владимиром Путиным», назвав такие темпы роста «хорошими». В то же время, президент назвал «скромным» рост производительности труда. Ее рост составил — 1,1%. Наряду с этим, уровень безработицы в стране президент охарактеризовал как «рекордно низкий», отметив, что в этом году он составил 2,2%, тогда как в минувшем году находился — на отметке 2,5%.

Президент России считает ошибкой практику сокращения поддержки многодетных семей при увеличении доходов. Глава государства выразил уверенность, что Минфин РФ примет меры по этому вопросу. «Здесь никакой экономии нет, а попытка получить каких-то доходов за счет многодетной семьи выглядит аморально», — подчеркнул он.

В России могут рассмотреть вопрос о продлении пособия по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет. Президент России отметил, что решение вопроса ограничено бюджетом, но правительству следует подумать над решением этой задачи.

"Надо бы увеличивать количество часов, когда ребенок находится в детском саду или в яслях. Это, условно, не до 18 часов, а продлить этот срок пребывания", - сказал также Владимир Путин. Глава государства отметил, что для этого потребуется увеличить количество педагогов, выделить дополнительное финансирование. «Нужно идти по этому пути», — отметил Президент.

[Сайт ЛФП](#)

### **Профсоюзная молодежь с берегов Невы: информирует, предлагает, действует**

Последнее в этом году заседание Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) состоялось сегодня в Санкт-Петербурге в штаб-квартире ЛФП. Под руководством председателя Молодежного совета ЛФП Евгения Рудницкого собравшиеся обсудили итоги работы Молодежного Совета в 2025 году, план работы Совета на наступающий 2026 год, а также уровень активности

членов Молодежного Совета и включение молодых профсоюзных активистов — членов Молодежного Совета ЛФП — в состав Координационного комитета коллективных действий (КККД) ЛФП. На заседании было сказано о необходимости добиваться создания Молодежных советов не менее чем в 50% территориальных и межрегиональных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП. Как положительный пример было приведено создание в этом году молодежного совета в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Кроме этого Евгений Рудницкий рассказал членам Совета о завершившемся недавно в Москве федеральном этапе Всероссийской молодёжной программе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв», в котором приняли участие представители Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Среди них — Екатерина Герус, ставшая лауреатом премии Молодежного Совета ФНПР в номинации «Активист года». Сама она, как многие другие члены Молодежного совета участвовала в заседании по видеоконференцсвязи.

Кстати, помимо конкурса «Активист года» Молодежный совет участвовал и в конкурсе «Лучший молодежный совет». «Несмотря на то, что добиться победы в этой номинации нам не удалось, работа Молодежного совета ЛФП была высоко оценена членами жюри из молодежного совета ФНПР», — рассказал молодежный профлидер.

Евгений Рудницкий обратил особое внимание на выступление председателя ФНПР Сергея Черногаева, который отметил, что молодежь составляет треть всего профсоюзного движения страны. Она его движущая сила, ведь это 6,5 миллиона людей. «Их вовлечение в профсоюзную работу — стратегический приоритет ФНПР», — процитировал Евгений Рудницкий слова председателя ФНПР, напомнив, что прямая обязанность профсоюзной молодежи — это информирование работников об их правах и возможностях.

Поэтому большое внимание на заседании Молодежного совета ЛФП было уделено информационной работе.

«В этом году мы воскресили информационную работу в социальных сетях. Нас заметили и в других федеральных округах, и на уровне ФНПР. Хотелось бы не просто продолжить эту активность, а значительно увеличить и усилить ее», — сказал Евгений Рудницкий.

Не обошел стороной Евгений Рудницкий и выступление на «Стратрезерве» заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой. «Она говорила о том, что цифровые технологии меняют мир и профсоюзы должны быть в авангарде этих изменений, чтобы защищать права работников», — сказал он, подчеркнув, что именно для этого сегодня стоит сфокусировать свое внимание на цифровизации профсоюзной работы.

Согласен председатель Молодежного совета ЛФП и с тезисом выступления на «Стратрезерве» депутата Государственной думы России Екатерины Стенякиной о том, что молодежь сама должна формировать политические запросы, а депутаты выступать их проводниками. «Именно таким путем в нашем законодательстве были отрегулированы понятия молодого специалиста и молодого работника», — напомнил Евгений Рудницкий, подчеркнув, что все эти тезисы перекликаются с планом работы Молодежного совета ЛФП.

Вслед за тем итоги уходящего года подвел на заседании заместитель председателя Молодежного совета ЛФП Илья Березин.

Он рассказал, в частности, об основных мероприятиях Молодежного совета ЛФП. Это участие профсоюзной молодежи из Петербурга и Ленобласти в семинаре «Стратегического резерва» в Сочи, в Первомайской акции ЛФП, которая прошла в этом году под девизом «Доблестный труд — гарантия Победы!» на территории Мемориального комплекса Мирным гражданам Советского Союза, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Это и выступление членов Молодежного совета во главе с его председателем на Радио «Петербург». Илья Березин особенно подчеркнул, что далеко не во всех городах и областях молодые профактивисты имеют такую возможность — выступать на основном радио своего региона. Еще одним значимым событием стало участие делегации Молодежного совета в Молодежном форуме «Наследники Великой Победы», который состоялся в

Минске, в рамках празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Форум объединил профсоюзных активистов из городов-героев Белоруссии и Российской Федерации. Несомненно кульминацией работы Молодежного совета ЛФП стал организованный им форум «Вектор роста», который прошел в профсоюзном пансионате «Восток-6» с участием руководителей ЛФП и входящих в нее территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Члены Молодежного Совета, признав его работу в уходящем году удовлетворительной, утвердили план его работы на 2026 год. В числе мероприятий, намеченных на будущий год — молодежная маевка на территории пансионата «Восток-6», семинар-совещание по молодежной политике и так далее. Основной же задачей Молодежного совета, как напомнил Илья Березин, по-прежнему остается подготовка предложений в проекты обязательств сторон к трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области по мерам поддержки молодых специалистов. Информацию о плане работы Молодежного Совета должна быть доведена до сведения, выходящих в ЛФП межрегиональных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

На заседании было рекомендовано включить в состав КККД ЛФП от Молодежного Совета его председателя — Евгения Рудницкого, представляющего Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и его заместителя — Илью Березина, члена Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь Труда»

**Всем — свет и тепло. Энергетикам — защиту трудовых прав!**

*22 декабря — День энергетика*

«Труд энергетиков всегда в почете, пусть лампы свет всегда в ночи горит» — слова из гимна Всероссийского Электропрофсоюза как нельзя лучше говорят о значении труда тех, кто обеспечивает выработку и передачу электроэнергии, производит уникальное энергетическое оборудование. Труд их часто связан с вредными и опасными условиями, работой в выходные и ночное время. И здесь особенно велика роль профсоюза, защищающего их трудовые права и интересы, способного в диалоге с администрацией решить сложные вопросы.

В канун профессионального праздника — Дня энергетика — о ситуации в отрасли и работе профсоюза рассказывает председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев.

*Владислав Николаевич, какова ситуация в энергетической отрасли в городе и области, с какими проблемами сталкиваются работники?*

Как всегда, в Санкт-Петербурге и в Ленинградской области выработка электро- и теплоэнергии и их передача потребителям, производятся в плановом режиме в соответствии с заключенными договорами.

В целом ситуацию на предприятиях энергетики и электротехники, где действуют первичные организации Всероссийского Электропрофсоюза можно оценить, как стабильную. В соответствии с коллективными договорами производится индексация должностных окладов, на контроле находятся вопросы охраны и безопасности труда, работникам предоставляются социальные льготы, гарантии и компенсации.

При этом надо отметить, что на некоторых предприятиях есть нехватка кадров, остаются незанятые вакансии. Профсоюз совместно с администрацией работает над закреплением сотрудников на предприятиях. Этому способствуют дополнительные социальные гарантии, включенные в коллективные договоры, улучшение условий труда. Проблема с текучестью кадров до недавнего времени остро ощущалась и на одном из ведущих предприятий отечественного энергетического

машиностроения – заводе «Электросила», входящем в АО «Силовые машины». Однако сегодня ситуация улучшилась, отток работников заметно сократился.

*Какие события уходящего года Вы хотели бы особо отметить? Над чем работает сегодня профсоюз?*

Основным событием уходящего 2025 года как для нашей территориальной организации, так и для всего Всероссийского Электропрофсоюза можно считать проведение отчетно-выборной кампании. Все структурные подразделения Профсоюза, начиная с первичных профсоюзных организаций, провели отчетно-выборные собрания (конференции) на которых отчитались перед членами профсоюза о проделанной за пять лет работе. Во всех наших 35 ППО члены профсоюза оценили работу своих профсоюзных комитетов как удовлетворительную. Также и работа территориального комитета была оценена делегатами XXIV отчетно-выборной конференции, которая состоялась 9 октября, как удовлетворительная.

Во всех организациях, в которых в этом году заканчивается действие коллективных договоров, уже прошли или подходят к завершению коллективные переговоры по разработке проектов коллективных договоров. По информации председателей первичных профсоюзных организаций, каких либо не урегулированных вопросов по результатам коллективных переговоров на сегодняшний день нет. Будем надеяться, что до окончания 2025 года переговоры во всех организациях будут завершены и все ППО войдут в 2026 год с коллективными договорами.

Конечно же, значимым событием в 2025 году для нашей территориальной организации является смена нашего места нахождения. После вступившего в силу решения суда об изъятии Дворца Труда из собственности Ленинградской Федерации профсоюзов мы, как и все членские организации ЛФП, были вынуждены покинуть его стены, в которых профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области бессменно находились более 100 лет, и искать новое место для размещения организации. И, в частности, при подготовке к проведению отчетно-выборной конференции территориальной организации, которую мы планировали провести в актовом зале Дворца Труда, нам пришлось также срочно искать другое помещение.

*Завершающей частью отчетно-выборной кампании в ВЭП стал Съезд, состоявшийся 2 декабря. Какие впечатления он оставил у Вас?*

Съезд прошел на высоком уровне, продемонстрировав единую позицию территориальных организаций, входящих в Профсоюз, хороший уровень организации. Съезду предшествовала подготовительная работа – накануне прошли заседания Президиума и ЦК Профсоюза, на которых были подготовлены проекты всех документов Съезда. Делегатов и гостей Съезда приветствовал в режиме онлайн председатель ФНПР Сергей Черногаев. О работе ФНПР подробно рассказал присутствовавший на Съезде заместитель председателя Александр Шершуков.

Работу «Всероссийского Электропрофсоюза» в минувшей профсоюзной пятилетке подробно осветил в отчетном докладе председатель профсоюза Юрий Офицеров. В частности, он рассказал о большой проделанной работе по вопросам социального партнерства, законотворчеству, пересмотру основополагающих документов и положений определяющих работу Профсоюза, о проведенных обучающих мероприятиях, создании новых структурных организаций организаций ВЭП на освобожденных территориях, работе с молодежью, помощи участникам СВО.

На пост председателя была выдвинута одна кандидатура – действующего профлидера Юрия Офицера, которого выдвинули 46 из 73 территориальных организаций. Делегаты единогласно доверили ему руководство профсоюзом в следующие пять лет.

*Расскажите, пожалуйста, как в вашей организации помогают участникам СВО и жителям освобожденных территорий.*

Предприятия и профсоюзные организации энергетики и электротехники оказывают непосредственную помощь своим бывшим работникам, участвующим в СВО. Кроме этого предприятия энергетики направляют свой персонал в командировки для проведения работ по восстановлению энергетического оборудования для обеспечения населения освобожденных территорий электро- и теплоснабжением.

В заключение хочу поздравить всех членов Всероссийского Электросоюза с профессиональным праздником — Днем Энергетика. Поблагодарить профсоюзный актив нашей территориальной организации за большую проделанную работу и пожелать всем здоровья и благополучия!

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Президент Балтийской коллегии адвокатов: изъятие у ФНПР зданий СПбГУП нарушает Конституцию**

Один из самых известных адвокатов в стране - президент Балтийской коллегии адвокатов им. А. Собчака Юрий Новолодский убежден, что изъятие у ФНПР и СПбГУП учебного корпуса, общежития и других зданий явно нарушает Конституцию России.

По мнению адвоката, подобного рода прецеденты, которых за почти полвека своей профессиональной деятельности он не встречал, должны стать предметом проверки Конституционного суда Российской Федерации. «Решение Арбитражного суда Санкт-Петербурга и Ленинградской области по делу № А56-92699/2025, которым были удовлетворены исковые требования Генеральной прокуратуры об истребовании из владения Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) главного учебного корпуса, общежития и других объектов недвижимого имущества нарушает конституционные права профсоюзов как общественных объединений, свобода деятельности которых гарантируется основным законом страны», - говорится в заявлении за подписью Новолодского (текст имеется в редакции газеты «Солидарность» - прим. Авт.).

Президент Балтийской коллегии адвокатов, в частности, указывает, что были нарушены ст.8 Конституции, которая предусматривает, что в Российской Федерации признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная и иные формы собственности, и ст. 30, которая гарантирует свободу деятельности профессиональных союзов. «Эти и другие фундаментальные права и свободы деятельности профсоюзов по результатам рассмотрения иска Генеральной прокуратуры к ФНПР и СПбГУП были попорчены арбитражными судами двух инстанций. Декларируемых гарантий ни ФНПР, ни СПбГУП, ни третьи лица со стороны ответчиков в ходе рассмотрения известного дела по существу — не получили, были лишены предусмотренных Конституцией и федеральным законодательством гарантий защиты.

В суде прокурор заявил, что взносы членов профсоюзов являются государственными средствами (подтверждается аудиозаписью судебного заседания), видимо, руководствуясь этим заблуждением последний считает, что здания, построенные за счет средств профсоюзных организаций, являются государственным имуществом. Смысловой контекст такого резкого заявления невольно рождает мысли о том, что в этом случае профсоюзы по определению не могут быть собственниками чего-либо, а трезвая оценка происходящего констатирует очевидную антиконституционность подобного рода заявлений», - говорится в документе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)