



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 28 января 2022 года

Понедельник, 24 января

Сайт ЛФП

Профсоюзные первички «Волго-Балта» — курс на объединение

В Вытегре (Вологодская область) состоялась встреча лидеров Северо-Западной Территориальной организации (СЗТО) Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (ПРВТ) РФ с профсоюзным активом и членами ПРВТ — работниками Вытегорского района гидросооружений и судоходства (РГСИС) филиала ФБУ «Администрация «Волго-Балтийского бассейна внутренних судоходных путей» («Волго-Балт»). Собравшиеся одобрили идею объединения профсоюзных организаций филиалов «Волго-Балта» в одну первичную профсоюзную организацию.

Как сообщают в СЗТО ПРВТ РФ, большинством голосов было принято решение прекратить существование профсоюзной первички Вытегорского РГСИС, как отдельного юридического лица. Свою дальнейшую работу она продолжит уже в составе единой первички ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

Как убеждена председатель СЗТО ПРВТ РФ Елена Свешникова, это позволит защищать трудовые права работников «Волго-Балта» гораздо более эффективно и оперативно.

На встрече также обсудили дополнения и изменения, которые в ближайшем будущем планируется внести в коллективный договор «Волго-Балта». Переговоры о принятии его новой «конституции», как раз начались, пояснила Елена Свешникова.

В связи с этим профлидер сказала: «Начинается важный этап сбора и анализа дополнений и изменений, которые будут внесены. Мы должны не только сохранить, но и улучшить социальные гарантии работников».

По итогам встречи Елена Свешникова высоко оценила ее подготовку, которая провела первичная профорганизация ФБУ «Волго-Балт», поблагодарив ее председателя Андрея Чикулаева и профактив за продуманные вопросы, понимание важности каждого пункта коллективного договора.

Вместе с тем профсоюзный лидер водников Северо-Запада России вновь напомнила о налаженном социальном партнерстве профсоюза и работодателя в ФБУ «Волго-Балт».

«Начальник филиала Вытегорского РГСИС Андрей Семенихин также не остался равнодушным к работе профсоюза и поддержал нас в том, что коллективный договор должен отвечать интересам работников и содержать больше льгот и гарантий», — сказала она.

[По материалам СЗТО ПРВТ РФ](#)

Сайт ЛФП

Профсоюз призывает усилить совместную работу

Усилить совместные действия, сделав их более системными, чтобы предупреждать производственный травматизм, немедленно устраняя все выявленные недостатки в сфере охраны труда и промышленной безопасности. С таким предложением к руководству ООО «Пикалевский глиноземный завод» (ПГЛЗ) обратилась его первичная профсоюзная организация. Это решение профком предприятия принял на минувшей неделе в Пикалево. В обсуждении данного вопроса приняли участие специалисты аппарата Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ТО ГМПР).

Напомним, что на ООО «ПГЛЗ» уже реализуется концепция, предусматривающая взаимодействия профсоюза и работодателя по целому ряду важных вопросов, профсоюз и администрация конструктивно сотрудничают и в рамках коллективного договора. Сегодня же профсоюз предлагает вывести работу в сфере охраны труда и производственной безопасности на новый, более высокий уровень.

Как сообщил, принявший участие во встрече, советник председателя ТО ГМПР Александр Миронов, профсоюзная сторона обратила особое внимание на большие возможности первичной профсоюзной организации и ее цеховых комитетов в профилактике несчастных случаев на производстве, а также ситуаций, которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний у работников.

«Уполномоченные профкома по охране труда, председатели цеховых комитетов, представители первичной профорганизации постоянно находятся в цехах завода и потому зачастую видят то, что ускользает от взора специалистов по охране труда. Это известно всем. Поэтому мы считаем правильным организовывать регулярные совместные проверки соблюдения норм и правил охраны труда», — сообщил Александр Миронов.

Для такого предприятия, как ООО «ПГЛЗ», отметил он, данное предложение профсоюза особо актуально, ввиду его возраста, когда определенная часть технологического оборудования уже не отвечает требованиям времени.

Александр Миронов при этом подчеркнул, что наибольшую помощь здесь могут оказать председатели цеховых комитетов, к которым, в первую очередь и стекается самая актуальная информация о положении дел на конкретных рабочих местах. Поэтому их следовало бы наделить дополнительными полномочиями в этой сфере.

Он выразил надежду, что работодатель понимает, что профсоюз, в данном случае, выступает именно как помощник, а не как надсмотрщик.

«Цель профсоюза — выявить недостатки с целью их немедленного устранения, а вовсе не для того, чтобы кого-то за что-то наказать», — сказал он.

В территориальной организации ГМПР надеются, «что работодатель услышит профсоюз и совместная работа на благо всех работников завода принесет еще более ощутимые результаты», — заключил Александр Миронов.

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «ПГЛЗ» Наталья Гауэрт, отмечая важность усиления совместной работы работодателя и профсоюза в области охраны труда, пока осторожна в своих оценках.

«Сегодня мы только наметили контуры нашего будущего углубленного взаимодействия со специалистами по охране труда. Поэтому давать какие-либо оценки пока рано, но надеюсь эта работа приведет к тому, что работники нашего предприятия будут значительно реже подвергаться негативному воздействию производственной среды», — сказала она.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Получите сертификат о прохождении обучения!

Программа «ТЕХНОЛОГИИ ВОВЛЕЧЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ И СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ» с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, 16 часов (на освоение программы у вас будет 1 месяц). Обучайтесь в удобное время!

Основной целью программы является рассмотрение основных понятий, проблем и задач профсоюзных организаций и профсоюзных работников (активистов) в области повышения мотивации профсоюзного членства. Большое внимание уделяется роли информационной работы в формировании мотивации профсоюзного членства и профсоюзной активности.

Скачать заявку можно на главной странице сайта www.ipdatiso.ru или заказав по ims@ipdatiso.ru, или даже позвонив по тел. +7 499 722-73-57.

Стоимость обучающего курса 3 740 руб.

Ждем ваши заявки!

[Сайт ФНПР](#)

Проблемы устойчивого развития обсудили с участием профсоюзов

19 января 2022 года в Ростове-на-Дону на базе Южного федерального университета состоялся круглый стол «Формирование новой категории социально-экономических отношений устойчивого развития и роль права в их регулировании: формирование новой отрасли права устойчивого развития». Мероприятие было организовано Профсоюзной организацией ЮФУ и Центром устойчивого развития ЮФУ совместно с Центром исследования социально-трудовых отношений и проблем профсоюзного движения Института социологии и регионоведения ЮФУ. В рамках круглого стола были заслушаны доклады по вопросам становления, сущности и обобщения концепции устойчивого развития, а также рассмотрена методология и практика формирования новой отрасли права в сфере устойчивого развития и ряд других связанных тем.

В работе круглого стола приняли участие представители вузовского сообщества Ростова-на-Дону, Санкт - Петербурга и Москвы. Открыл работу круглого стола Игорь Юргенс - профессор кафедры управления рисками и страхования МГИМО, Президент Всероссийского союза страховщиков, член Совета при Президенте Российской Федерации по развитию информационного общества в Российской Федерации.

В обсуждении приняли участие Василий Высоков - председатель Совета директоров банка «Центр-Инвест», Виктор Нетесанов - вице-президент - исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области, а также ведущие учёные Южного федерального университета, в частности, Сергей Дюжиков – профессор, заведующий кафедрой прикладной конфликтологии и медиации ИСИР ЮФУ, директор Центра исследования проблем социально-трудовой сферы и проблем профсоюзного движения, Алла Киселева - доцент, директор Центра устойчивого развития ЮФУ. От Академии труда и социальных отношений (г. Москва) участниками круглого стола стали профессор, декан экономического факультета Артем Кривцов и заместитель декана юридического факультета по научно-исследовательской работе Рамиля Новикова.

В своем выступлении секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков рассказал участникам о правовых инициативах профсоюзов в контексте реализации Целей устойчивого развития. Особое внимание присутствующих было обращено на социальную составляющую Целей устойчивого развития, на необходимость привлечения гражданского общества к их реализации, на правотворческую деятельность профсоюзов и правовые инициативы ФНПР, регулярно вносимые в Государственную думу РФ. В завершении своего выступления, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО отметил, что предлагаемые шаги имеют непосредственное отношение к действиям, направленным на достижение Цели 8 «Всеохватный экономический рост и достойный труд» и не должны ограничиваться только политикой в области занятости или социальной защиты, а охватывают все четыре направления достижения достойного труда: права в сфере труда, занятость,

социальную защиту и социальный диалог.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профком студентов ЛЭТИ: помощь — лучший аргумент

25 января — Татьянин день, День российского студенчества

Татьянин день — любимый праздник российского студенчества. У студентов Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» в этом году он почти совпал с другим знаменательным событием, напрямую связанным со студенческой жизнью — 120 лет назад министром внутренних дел Российской империи Дмитрием Сипягиным было подписано разрешение на создание в Электротехническом институте Императора Александра III студенческих учреждений. Вскоре были образованы издательское общество, бюро труда, касса взаимопомощи студентов, научно-технический, гимнастический и спортивные кружки.

Традиции общественной жизни и деятельности, заложенные в вузе еще на заре прошлого века, крепнут и развиваются в университете нового тысячелетия. Ведь и сегодня студентов СПбГЭТУ «ЛЭТИ» отличает общественная активность, сплоченность, готовность прийти на помощь товарищу. В этом немалая заслуга профсоюзной организации студентов и аспирантов, объединяющей в своих рядах 87 процентов учащихся.

Поддержать идею

«Один из наших главных принципов — поддерживать инициативы, с которыми приходят в профком студенты, помочь реализовать их. Это может быть интересная научная идея. В этом случае мы можем, к примеру, помочь найти финансовую поддержку, составить заявку на грант. Найдёт отклик и идея создания нового творческого коллектива, волонтерского проекта, строительного отряда», — рассказывает председатель профкома студентов и аспирантов СПбГЭТУ «ЛЭТИ» Дмитрий Федосов. Кстати говоря, прекрасная традиция студенческих строительных отрядов сохранилась в вузе с советских времен, пережив «лихие девяностые». Сегодня здесь семь отрядов — кроме собственно строительных есть отряд проводников, педагогические, сельскохозяйственный и даже археологический отряды.

Для студента стройотряд — это не только возможность поправить свое материальное положение — что особенно актуально в наше непростое время, но и приобрести друзей на всю жизнь, а иногда — и создать семью. Профлидер студентов ЛЭТИ рассказывает, что в прошлом году прошли переговоры с ПАО «Газпром», которое теперь будет приглашать на свои стройки студентов-электротехников. Развивается и сотрудничество с «Росатомом».

Помочь в трудную минуту

«Пандемия стала для нас настоящим громом среди ясного неба — многие совершенно новые для нас вопросы приходилось решать в срочном порядке, брать инициативу и ответственность на себя. Работали в постоянном взаимодействии с администрацией, консультировались с территориальным комитетом профсоюза и со специалистами профильных комитетов правительства Санкт-Петербурга», — рассказывает профлидер студентов ЛЭТИ.

Многие студенты, живущие в общежитиях и заболевшие коронавирусом, оказались на самоизоляции в своих комнатах. Заботу о своих товарищах взяли на себя профсоюзные активисты, которые покупали и приносили продукты, лекарства. Средства на продукты выделялись из бюджета профсоюзной организации.

«Помощь, оказанная в трудную минуту — лучший аргумент за вступление в профсоюзные ряды, лучший способ повысить авторитет профсоюза», — констатирует Дмитрий Федосов.

И сегодня профком старается поддержать тех, кто перенес новое опасное заболевание — компенсировать расходы на лекарства, томографию, ПЦР-тесты.

«В наш профком человек всегда может обратиться в трудную минуту. И ему помогут. Так, когда у меня

были проблемы со здоровьем, мне много раз компенсировали расходы на лекарства. Материальная помощь от профсоюза также оказалась просто неоценимой, когда моя семья неожиданно оказалась в очень тяжелом материальном положении», – подтверждает профсоюзный активист Игорь Черников, студент четвертого курса, обучающийся по специальности «Нанотехнологии и микроэлектронные устройства».

Раскрываем таланты

«Убежден, что сегодня высшее образование – это не только профессиональные компетенции. Мы помогаем ребятам раскрыть и свои таланты. Результаты бывают неожиданные – допустим, человек учился на радиоинженера, а в результате получив диплом вуза, стал также видеооператором, журналистом или тренером. И бывает так, что вторая профессия становится главной. Иногда на нас ворчат за это, но мы за более широкий профиль образования!» – улыбается Дмитрий Федосов.

«Учась в университете, я не только получаю образование по специальности, но и стал профессиональным фотографом, и здесь огромную помощь мне оказал профком, оплативший обучение на курсах», – рассказывает уже знакомый нам Игорь Черников.

Фотографией Игорь увлекался еще в школе, однако в совершенстве овладеть фотоискусством он смог только благодаря учебе на курсах. Сегодня он создает фотолетопись ЛЭТИ, запечатлевая все мероприятия профкома.

Но нужно готовить смену – через полгода у Игоря завершение бакалавриата, защита диплома. И профком поддержал предложение Черникова начать обучение фотографов из числа студентов.

«Я уже разработал программу обучения с оригинальными творческими заданиями. Думаю набрать группу 10-15 человек. При таком количестве я смогу поработать с каждым индивидуально», – делится старшекурсник своими планами.

Общежития – школа самоуправления

Общежития ЛЭТИ – сейчас их девять – не только предмет постоянных забот, беспокойств, но и прекрасная школа жизни, самоуправления, позволяющая студенту проявить и развить свои организаторские способности – убеждены в профкоме. Вопросами, связанными с общежитиями, занимается постоянная жилищно-бытовая комиссия профкома.

В каждом общежитии есть активисты, занимающиеся организацией полезного досуга, действуют кружки, есть возможность заниматься спортом – во всех общежитиях отремонтированы спортивные комнаты. Дмитрий Федосов отмечает, что в одном общежитии ЛЭТИ был староста, который впоследствии стал муниципальным депутатом, многие активисты достигли успехов в бизнесе.

Культура и спорт на высоте

Еще один из предметов гордости ЛЭТИ и студенческого профкома – культурная и спортивная работа. «Здесь у нас накоплен большой опыт. Когда-то, в советское время, руководитель студенческого клуба получал зарплату в профкоме. Сейчас многие специалисты входят в штат различных структурных подразделений вуза. Но профком и по сей день поддерживает студенческие клубы, студии, мы работаем в постоянной связке», – рассказывает Дмитрий Федосов.

В вузе действуют студии балетного и современного танцев, литературное объединение, кейс-клуб, кибер-клуб, спортивный клуб, французский клуб, объединяющий студентов, увлеченных французским языком, и другие объединения. Играют будущие инженеры и в любимую студенческую игру КВН. Поддерживает профком и небольшие творческие коллективы, возникающие по инициативе студентов.

Не забыто и военно-патриотическое воспитание. Совместно с Военно-учебным центром (так теперь называется военная кафедра) проводятся экскурсии по местам боевой славы. Профсоюзный лидер хочет сделать постоянной, ежегодной экскурсию в музей «Дорога жизни».

На высоте и спортивная работа, хотя в условиях пандемии возникает много сложностей, среди которых – ограничения на массовые мероприятия. «Но футбольный или волейбольный матч можно, к примеру, провести и без зрителей», – отмечает Дмитрий Федосов.

«В нашем вузе работают секции по 50 видам спорта. Назову самые популярные. Это мини-футбол, волейбол, пауэрлифтинг, армреслинг, скалолазание, туризм, дартс, шахматы. Многие студенты

постоянно занимаются в секциях, наши сборные участвуют в различных общегородских состязаниях. Но есть и возможность просто собраться в спортивном зале, поиграть, посоревноваться со своими товарищами, – рассказывает Александр Шишкин, член постоянной спортивной комиссии профкома, аспирант ЛЭТИ, одновременно – заместитель начальника спортивно-оздоровительного отдела вуза. — Но, к сожалению, из-за пандемии тренировки значительно сокращены – сейчас тренируются только сборные».

И в онлайн – с огоньком!

А как же будут отмечать главный студенческий праздник студенты «ЛЭТИ»?

По словам Дмитрия Федосова, в стенах вуза он всегда проходил радостно, задорно, с огоньком, с выступлениями творческих коллективов.

«В этом году в условиях пандемии праздник, в основном, уходит в онлайн. Студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования подготовил для российских студентов викторины, марафоны, и хочется надеяться, что и в этих условиях Татьянин день принесет радость и хорошее настроение!» – с улыбкой говорит профлидер, напоминая также, что, несмотря на праздник, студентам не стоит расслабляться – в разгаре сессия.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 25 января

Сайт ЛФП

25 марта – День российского студенчества

Дорогие друзья!

Ленинградская Федерация профсоюзов сердечно поздравляет всех юношей и девушек, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях, с Днем российского студенчества!

В этот день, когда по обычаю отмечается память святой великомученицы Татианы Римской, в Москве, по повелению Императрицы Елизаветы Петровны, был основан первый российский университет. С этого времени берут свое начало традиции российского студенчества.

Вместе с выбранной специальностью ребята – во время учебы в вузе – приобщаются и к первому профсоюзному опыту. Ведь в большинстве академий и университетов сегодня активно действуют многочисленные крепкие и сильные профсоюзные первичные организации.

Разрешение конфликтных ситуаций, контроль за условиями проживания в общежитиях, работа в составе стипендиальных комиссий, материальная помощь нуждающимся, организация досуга ребят – эти и многие и другие заботы ложатся на плечи студенческих профсоюзных комитетов. С наступлением эпидемии дел у профкомов вузов и ссузов заметно прибавилось.

Они материально и морально поддерживали заболевших ребят, в период всеобщего «дистанта» помогали уехать домой иногородним, а для тех, кто был вынужден остаться в Петербурге, совместно с администраций вузов, организовывали места для учебы в общежитиях, контролировали обеспеченность приезжих компьютерами и оргтехникой. Профкомы медицинских вузов, чьи старшекурсники, наравне со своими старшими и опытными коллегами, ушли трудиться в «красные зоны», контролировали условия и оплату труда студентов-медиков.

Всех добрых и нужных дел студенческих профсоюзов не перечислить. Ведь это настоящая школа помощи, поддержки и взаимовыручки.

Еще с вузовской скамьи будущие специалисты, от которых зависит дальнейшее развитие нашей страны, понимают, как важны сплочение работников, возможность сообща отстаивать свои трудовые права и реализовать себя в профессии, работая в безопасных и комфортных условиях, получая за свой труд достойное вознаграждение.

С праздником, дорогие студенты! Отличной вам учебы, творческой энергии, осуществления замыслов, новых открытий! И, конечно, здоровья и достойной зарплаты в будущем!

Сайт ЛФП

Пенсионный Фонд России разъясняет:

Как будут выплачивать пособия, переданные в ПФР от органов социальной защиты населения.

Напомним, что с 1 января 2022 года Пенсионный фонд назначает и выплачивает меры поддержки (ранее назначали и выплачивали органы социальной защиты населения), которые получают 5 категорий граждан:

- неработающие граждане, имеющие детей;
- лица, подвергшиеся воздействию радиации;
- реабилитированные лица;
- инвалиды (дети-инвалиды), имеющие транспортные средства по медицинским показаниям;
- военнослужащие и члены их семей, пенсионное обеспечение которых осуществляет ПФР.

До конца января 2022 года Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области произведёт выплату мер социальной поддержки, принятых с начала 2022 года от органов социальной защиты населения, на сумму более 205 млн руб. для 34 тыс. получателей.

Выплата осуществляется через Почту России и кредитные организации. Граждане, получающие пособия в кредитных организациях (банках), пособия за январь 2022 года уже получили. Почта России продолжает доставлять пособия за январь 2022 года по утверждённому графику. Уточнить дату доставки пособий можно в своём отделении почтовой связи.

ВАЖНО! Выплата пособий за январь 2022 года **ДОСРОЧНАЯ**. Порядок выплат предусматривает перечисление средств с 1 по 25 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие, т.е. Пенсионный фонд должен был начать перечислять за январь 2022 году в феврале, за февраль 2022 года в марте, за март 2022 года в апреле.

В феврале за январь 2022 года деньги поступят только по новым назначениям тем гражданам, которые оформят выплаты в январе и феврале.

Выплату за февраль 2022 года граждане получают в первых числах марта. Начиная с марта, перечисление средств вернется к стандартному графику, согласно которому пособия за предыдущий месяц выплачиваются в новом месяце.

Например: Екатерина Иванова, неработающая мама из г. Выборг, получает пособие на ребёнка до 1 года 6 месяцев в отделении почтовой связи каждый месяц 3-го числа. За январь 2022 года это пособие она должна была получить 3 февраля, но получила **ДОСРОЧНО** в январе по утверждённому Почтой России графику. Далее за февраль 2022 года эту выплату Екатерина Иванова получит в марте, в обычные сроки, 3-го числа.

Напомним, что получить информацию по вопросам назначения выплат, переданных Пенсионному фонду из органов социальной защиты населения, можно на сайте ПФР, по телефону Единого контакт-центра 8-800-6000-000, а также в официальных аккаунтах Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в Фейсбуке, Твиттере, Вконтакте, Одноклассниках.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР СПб и ЛО

Сайт ЛФП

47-й регион вновь усиливает «антиковидные» меры

На удаленную работу в Ленинградской области рекомендовано перевести не менее 30% работников, в первую очередь, не переболевших и не вакцинированных, а также людей старше 60 лет и страдающих хроническими заболеваниями. Ношение пассажирами гигиенической маски в транспорте — обязательное требование. Также введены ограничения по численности участников мероприятий и посетителей кафе и фитнес-клубов. Соответствующие изменения были внесены в постановление областного правительства Ленинградской области и подписаны губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко. Документ вступил в силу 24 января.

Итак, руководителям организаций и предпринимателям Ленинградской области рекомендовано перевести на дистанционный режим работы не менее 30% работников. Именно столько сотрудников региональной администрации также перейдут на дистанционный режим, аналогичные рекомендации даны и муниципальным органам власти.

Бассейны, фитнес-центры, стоматологии, бани при наличии у них «ковид-паспорта» теперь смогут

работать лишь при заполняемости до 50% как в «красной», так и в «желтой» зонах. Если паспорта коллективного иммунитета нет, то у работников и посетителей этих организаций должны быть документы, подтверждающие прохождение полного курса вакцинации от COVID-19 или заболевание в последний год, или отрицательный ПЦР-тест, проведенный не позднее чем за 48 часов.

Торжественная регистрация брака в отделах ЗАГС разрешается в «красной» зоне с участием до 10 человек, в «желтой» – до 15 человек, не включая новобрачных и сотрудников ЗАГС, в «зеленой» – без ограничений по численности.

В «желтой» зоне до 50% уменьшена заполняемость для объектов досуга, ночных клубов, дискотек, передвижных цирков шапито, салонов красоты и предприятий общепита.

Также постановлением введена обязательная термометрия для посетителей фитнес-клубов, бассейнов, стоматологий, бань, а также кинотеатров, цирков шапито, ресторанов и кафе, парикмахерских и салонов красоты. Допуск в эти организации посетителей с признаками ОРВИ и гриппа запрещен.

Усилены требования при перевозке пассажиров автомобильным транспортом, в том числе на такси. Помимо обязательного наличия у сотрудников «антиковидных» документов, услуги по перевозке не предоставляются пассажирам без защитных масок или респираторов. Также организации-перевозчики обязаны обеспечить регулярное проведение обработки контактных поверхностей салона автобусов в течение рабочей смены.

Как и ранее для граждан в возрасте 60 лет и старше, а также страдающих хроническими заболеваниями, установлены часы посещения продовольственных магазинов, аптек и организаций бытовых услуг с 9.00 до 11.00 часов. Исключение – для вакцинированных или переболевших коронавирусной инфекцией в течение последних 12 месяцев.

Учреждениям здравоохранения, образования и социального обслуживания с круглосуточным пребыванием необходимо принять меры к возможному переходу на режим обсервации.

По сообщению пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области. Сайт ЛФП

Заболели? Не откладывайте со звонком в "Службу 122"!

Городские власти напомнили жителям, что «Служба 122» - единый телефонный номер, по которому можно вызвать доктора на дом, записаться к врачу и на вакцинацию - работает круглосуточно и без выходных. «Не ждите утра понедельника, вызывайте врача при первых признаках недомогания, это можно сделать и вечером, и ночью – в любое время. Звонить можно и со стационарного, и с мобильного телефона. Когда поликлиника возьмёт в работу вызов, вам поступит смс, если вы звонили с мобильного телефона», - цитирует пресс-служба администрации губернатора Санкт-Петербурга директора СПб ГУП «АТС Смольного» Андрея Захарова.

Активнее всего горожане начинают обращаться в «Службу 122» в понедельник с 8.00 до 10.00. «Это провоцирует пиковые нагрузки и может приводить к сбоям в работе системы», - отмечается в сообщении. Так, из-за роста заболеваемости коронавирусом, в минувший понедельник в утренние часы операторы мобильной связи зафиксировали рекордное количество обращений. «В связи с этим не все смогли дозвониться в Службу с мобильных телефонов. Через другие каналы звонки проходили без ограничений», - сообщила пресс-служба Смольного.

В настоящее время увеличено количество операторов, привлечены ресурсы многофункциональных центров к обработке звонков, расширены цифровые каналы связи - говорится в сообщении.

Сайт ЛФП

Трудовые конфликты в России в минувшем году. Как это было?

[Центр мониторинга трудовых конфликтов](#) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов ([СПбГУП](#)) под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России ([ФНПР](#)) Евгения Макарова, представил анализ социально-трудовой обстановки в стране, развития и протекания трудовых конфликтов в 2021 году.

Анализ социально-трудовых конфликтов и оценка развития трудовых отношений в Российской Федерации в 2021 году

(по материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)

Динамика формирования социально-трудовой обстановки и анализируемые СТК рассмотрены в ретроспективе трехлетнего периода с 2019 по 2021 г.г. Исходная точка - 2019 год («допандемический период»), в котором социально-трудовая обстановка формировалась на понижающем тренде, когда с 2016 года наметилась тенденция к снижению количества регистрируемых СТК и стабилизации уровня напряженности в социально-трудовых отношениях.

Вторая точка – объявление пандемии COVID-19 и первый локдаун в РФ (апрель 2020 года – осень 2021 года) – период, который заметно повлиял на формирование социально-трудовой обстановки в стране и характеризовался введением и снятием ограничительных мер, режимов самоизоляции, а также массовым переводом работников на удаленный (дистанционный) режимы работы и др., что привело к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере и экономике, обострению существовавших ранее проблем и появлением дополнительных источников роста конфликтности и напряженности в трудовой сфере.

Третья точка – стабилизация социально-трудовой обстановки (второе полугодие 2021 года – окончание 2021 года), когда ситуация на рынке труда и развитие экономики вернулись к допандемическим показателям при сохраняющихся эпидемиологических ограничениях.

Динамические характеристики факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки

Социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере, как и в предыдущем году, продолжали формироваться под влиянием особенностей протекания пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры.

В течение первого полугодия эпидемиологическая ситуация в стране улучшалась, российская экономика продолжала восстанавливаться: суточное количество выздоровевших превышало число заразившихся COVID-19, постепенно закрывались «ковидные госпитали», рынок труда уверенно восстанавливался, сформировалась тенденция к устойчивому снижению безработицы, ОГВ субъектов РФ активно снимали ограничительные меры, промышленное производство и ВВП росли.

Однако во втором полугодии ситуация в очередной раз ухудшилась, и страна пережила две волны пандемии в которых ежедневное количество заболевших достигало 40000 человек, а смертность от COVID-19 стала максимальной за все время распространения коронавируса (более 1200). В субъектах РФ возвращались «коронавирусные ограничения», вводились системы QR-кодов, и в ноябре был объявлен второй «частичный краткосрочный локдаун». В течение всего года российская экономика продолжала находиться под не снижающимся инфляционным давлением (уровень инфляции по году достиг максимальных значений за последние семь лет - 8,5%), что сказалось на росте цен на все группы товаров и снижении покупательной способности заработных плат работников.

Центральный Банк России шесть раз в 2021 году, и седьмой раз подряд, повышал ключевую ставку (в марте ставка ЦБ – 4,25%, в декабре – 8,5%) и продолжал ужесточать денежно-кредитную политику для таргетирования инфляции. Вместе с тем, следует отметить, что Росстат зафиксировал снижение показателя бедности в стране на -1,8%, по сравнению с прошлым годом (11,0% населения, 16 млн. человек). Снижение численности бедных связали с ростом социальных выплат от государства (размер социальных выплат в текущем году составил 10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности.

В этих условиях ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, демонстрировали разнонаправленную динамику:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в течение года сохранялась стабильной на уровне 75,4 млн. человек (52 % от общей численности населения страны), при этом количество занятых экономической деятельностью возросло на +1,4 млн. человек (уровень занятости населения находился на траектории устойчивого роста (январь – 58,5%, июнь – 59,0%, сентябрь – 59,8%, декабрь – 59,8%)).

Население страны сократилось на -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности населения продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%)). Несмотря на продолжающийся демографический спад стабильность рынка труда поддерживается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;

- количество официально зарегистрированных безработных устойчиво снижалось и к окончанию года в службах занятости зарегистрировано безработными 1,1 млн. человек (снижение более чем в 2 раза по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице.

Отмечаем, что в текущем году количество работающих граждан от 20 до 29 лет сократилось на -460,5 тыс. человек (наиболее работоспособная категория). Борьба с безработицей среди молодежи определена Правительством РФ как ключевая текущая задача. Ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям в сентябре, и уровень безработицы (4,4%) стал ниже показателя 2019 года (максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). Вместе с тем по данным Росстата ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – около 12,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1%), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%);

- численность увольняемых работников с российских предприятий (учреждений) стабильно превышает количество принятых на работу в течение всего года. При этом, если в июне разница составляла 67,8 тыс. человек, то во втором полугодии увеличилась до 288 тыс. человек (по данным Росстата). Численность штатных работников на предприятиях продолжила снижаться и достигла уровня 32,3 млн. человек (январь – 33,9 млн. человек). По сравнению с 2020 годом, существенных изменений в штатной численности работающих на предприятиях не зафиксировано;

- численность работников с неполной занятостью, по оценке Минтруда РФ, на фоне постепенного восстановления экономики, снижается и к окончанию года стабилизировалась на уровне 4,3 млн. человек (январь – около 6 млн. человек), при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя; 1797,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с 2020 годом, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- количество зарегистрированных самозанятых работников, по данным ФНС, увеличилось более чем в два раза и к окончанию года составляет 3,86 млн. человек. Регионы, в которых наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 900,2 тыс. человек, Московская область – 318,9 тыс. человек, Санкт-Петербург – 259,4 тыс. человек, Республика Татарстан – 169,0 тыс. человек. Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, выросла до уровня в 1,5 млн. человек (в 2020 году – в среднем по году около 0,9 млн. человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата в стране по данным Росстата увеличилась до уровня 54 687 рублей (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +8,8%), в реальном выражении зарплаты выросли на +2%. Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%.

Медианная зарплата в стране выросла на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей), при этом модальная зарплата (ЗП, которую получают большинство жителей страны) по-прежнему находится в коридоре 23,5 - 25 тыс. рублей. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился с 13,2%, в первом полугодии, до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками российских предприятий (учреждений), по данным Росстата, устойчиво снижалась и в четвертом квартале достигла годового минимума - 1,257 млрд. рублей (-27% в течение года). По видам экономической деятельности, в распределении задолженностей, зафиксированы схожие тенденции: среди «лидеров», от месяца к месяцу, находятся обрабатывающие производства, строительство, транспорт, НИР, сельское хозяйство и лесозаготовки; наименьший размер долгов в здравоохранении, добыче полезных ископаемых, нефтегазовом секторе. Следует отметить, что в большинстве месяцев прошлого года просроченная задолженность находилась на уровне около 2,0 млрд. рублей, и резко выросла после окончания локдауна;

- количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, после снижения в третьем квартале, в очередной раз выросло к окончанию года (в течение 2021 года рост +86%). Числовые показатели и динамика сопоставимы с данными по прошлому году;

- по методике Росстата, в 2021 году работодатели отчитались о 2 зафиксированных забастовках с участием 38 человек. Потери рабочего времени составили 20 человеко-дней (www.gks.ru - стр. 280). Годом ранее Росстат сообщил, что на территории РФ зафиксировано 2 забастовки с участием 137 человек. Потери рабочего времени от них составили 669 человеко-дней (www.gks.ru - стр.115).

Территориальные показатели СТК

В 2021 году НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 149 СТК (2020 год – 194 СТК, 2019 год – 171 СТК). Наибольшее количество СТК протекало в Дальневосточном – 29(19%), Приволжском - 28(19%) и Сибирском – 27(18%) федеральных округах. В прошлом году наиболее конфликтными регионами стали ЦФО, ПФО и УФО. Количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на -23%. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. В ходе СТК зарегистрировано 366 событий, указывающих как на публичные акции протеста работников, так и на другие формы коллективных действий по защите трудовых прав (2019 год – 427, 2020 год - 412). Количество коллективных публичных и непубличных действий работников в ходе развития СТК снизилось на -12%.

Значительное снижение показателя количества СТК в текущем году (-23% по отношению к прошлому году) объясняется истощением всплеска протестов в отрасли Здравоохранения в 2020 году, которые были связаны с временным недовольством врачей и медсестер невыплатами или несправедливым распределением средств работникам, ведущим борьбу с коронавирусом по введенным федеральным и региональным стимулирующим надбавкам (49 СТК, 25% от общего количества СТК), который наблюдался в июне-августе прошлого года.

Если убрать из рассмотрения «всплеск» протестных акций, вызванных изложенными обстоятельствами в 2020 году, то можно отметить, что изменений в качественных (содержательных) показателях и уровне напряженности социально-трудовой обстановки в 2021 году не произошло. Вместе с тем, сохраняются негативные тренды и показатели СТК в системообразующих отраслях экономики. Протекающие в них конфликты характеризуются средним уровнем напряженности. Таким образом, ключевые показатели социально-трудовой обстановки в 2020 и 2021 г.г. существенно не

изменились.

По сравнению с «допандемическими годами» (2017-2019 г.г.), количество СТК в «ковидный период» снизилось в среднем на 8-11%. Переменная эпидемиологическая ситуация и действующие ограничительные меры (запрет на проведение общественных массовых мероприятий, контроль за санитарным режимом) создали в социально-трудовой сфере обстоятельства, снижающие протестную активность работников и профсоюзов. Вместе с тем, при снижении количества социально-трудовых конфликтов и сохранении конфликтогенных факторов произошла трансформация способов и форм защиты трудовых прав и особенностей проявления протестных настроений в ходе трудовых конфликтов.

По масштабам распространения, в текущем году 79 СТК (53% от общего количества) носили локальный характер, протекали в пределах конкретного предприятия и не распространялись на другие предприятия и отрасли. Большая часть локальных СТК между работниками и работодателями возникали из-за невыплат (задержек) заработной платы на частных малых и средних предприятиях отраслей обрабатывающих производств, а также в муниципальных медицинских учреждениях отрасли Здравоохранения. 21 СТК (15% от общего количества) классифицированы как муниципальные СТК, вышли за пределы предприятий и сопровождались включением и активным участием органов исполнительной власти муниципалитетов в урегулирование трудовых конфликтов.

Большая часть из них происходили на предприятиях муниципального транспорта и в ЖКХ. 37 СТК (25% от общего количества) классифицированы как региональные СТК, потребовали вмешательства правительств (профильных министерств, комитетов и департаментов) субъектов РФ. Большая часть из них отмечены в государственных учреждениях здравоохранения, и сопровождались широким освещением в СМИ и были урегулированы на этом уровне. 10 СТК (7% от общего количества трудовых конфликтов) вышли на федеральный уровень и оказались в поле зрения федеральных ОГВ и руководства страны (Администрация Президента РФ, Государственная Дума РФ, Правительство РФ и его профильные министерства, Генеральная прокуратура РФ и Следственный комитет РФ), которые непосредственно принимали решения, ведущие к деэскалации противостояний и разрешению проблем, возникших на конкретных предприятиях (учреждениях) по проблемам нарушений трудовых прав работников.

В наблюдаемом трехлетнем периоде наибольшее количество СТК по-прежнему фиксируется в наиболее экономически развитых регионах страны с высокой концентрацией промышленной и производственной инфраструктуры, высокими показателями численности рабочей силы, наиболее активными и многочисленными профсоюзными организациями.

СТК зафиксированы в 54 (64%) субъектах РФ (2019 год – 66 субъектов (78%), 2020 год - 66 субъектов (78%)). В 31 субъекте РФ социально-трудовые СТК не зафиксированы (2020 – без трудовых конфликтов 19 субъектов). Наиболее конфликтным регионом, по количеству противостояний в социально-трудовой сфере, стала Свердловская область (УФО) – 16 СТК.

Территориальная диверсификация СТК, по сравнению с прошлым годом, снизилась на -14%. На протяжении последних трех лет к числу регионов, в которых регистрировалось более пяти СТК, также можно отнести Челябинскую область (УФО), Кемеровскую область-Кузбасс (СФО), Пермский край (ПФО), Приморский край (ДФО). По данным НМЦ «Трудовые конфликты», за все время наблюдений (2012-2021), не зафиксированы противостояния между работниками и работодателями, по противоречиям в сфере трудовых отношений, только в четырех субъектах РФ: Карачаево-Черкесской Республике (СКФО), Республике Тыва (СФО), Чеченской Республике (СКФО), Чукотском автономном округе (ДФО).

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает осуществлять всесторонний мониторинг и анализ конфликтности в социально-трудовой сфере по субъектам РФ не только по абсолютному показателю – количеству СТК, но и другим критериям, позволяющим более точно и всеобъемлюще оценивать

развитие социально-трудовой обстановки. Одним из таких параметров является – Напряженность социально-трудовой обстановки, интегральный коэффициент которой (KNSTO) рассчитывается для каждого субъекта РФ к окончанию текущего месяца.

С начала года в «красной зоне» - высокого уровня напряженности постоянно находятся два субъекта РФ: Свердловская область и Пермский край. На протяжении второго и третьего кварталов наиболее высокий показатель KNSTO был определен для Республики Калмыкия, так как оставался неурегулированным один из резонансных СТК на крупном республиканском предприятии ООО «ЕвроСибОйл», где трудятся тысячи работников и которым регулярно задерживали заработную плату. В свою очередь, Чукотский автономный округ не покидает «зону благоприятной социально-трудовой обстановки».

В силу разрастания территориальной диверсификации СТК в течение года и большой длительности протекания ряда противостояний 65% субъектов РФ находились в «красной зоне» напряженности по несколько месяцев, 18% - полгода и более (Пермский край и Свердловская область постоянно, Саратовская область - 9 месяцев, Приморский край - 9 месяцев, Удмуртская Республика - 9 месяцев и др.). СТК в указанных субъектах характеризовались высоким уровнем интенсивности противостояний между работниками и работодателями по широкому кругу проблем в трудовых отношениях, и чаще всего были связаны с низкими заработными платами работников и нарушениями условий труда на ряде предприятий данных регионов. Поскольку значимая доля СТК продолжает завершаться лишь частичным удовлетворением требований работников, что формирует высокий остаточный потенциал конфликта, в «серой зоне» (среднего уровня напряженности) количество субъектов РФ в течение года выросло с 6% до 31%.

Отраслевые показатели СТК

В 2021 году СТК зафиксированы в 36 отраслях экономики (2019 год – 39 отраслей, 2020 год – 42 отрасли). Снижение общего количества СТК привело к снижению числа секторов экономики, в которых были зарегистрированы трудовые конфликты (-14% в сравнении с прошлым годом). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Обрабатывающие производства (30 СТК, 20%), Здравоохранение (23 СТК, 15%), Транспорт (23 СТК, 15%) и Строительство (16 СТК, 11%).

Сектора обрабатывающих производств стали «лидерами» по числу СТК, что наблюдалось на протяжении многих лет, за исключением 2020 года. В обрабатывающих производствах наибольшее количество СТК отмечено в Производстве готовых металлических изделий, Производстве прочих неметаллических минеральных продуктов, Производстве пищевых продуктов. Значительно возросло количество СТК на муниципальных пассажирских предприятиях отрасли Деятельность сухопутного транспорта и в организациях отрасли Строительство. Отрасль Здравоохранения переместилась на третье место, после значительного количества СТК в 2020 году (каждый четвертый СТК регистрировался в медучреждениях). В 2021 году причинами СТК стали продолжающаяся оптимизация учреждений, и высокая нагрузка на врачей, борющихся с коронавирусом в условиях нехватки подготовленного медперсонала и кадрового дефицита медработников первичного звена. Большие градообразующие и системообразующие предприятия реального сектора экономики при сохраняющейся финансовой поддержке Правительства РФ в сложной эпидемиологической обстановке обеспечили стабильность и бесперебойность производственных процессов и в наступившем году без заметных сокращений персонала, вместе с тем высокий уровень напряженности трудовых отношений продолжает поддерживаться в сферах обслуживания населения.

Содержательные характеристики СТК

Основными причинами возникновения СТК в 2021 году стали: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (40,3%), сокращение работников (29,5%), нарушения работодателями

условий труда, в том числе режимов работы и техники безопасности (14,8%). Следует отметить, что в «допандемические годы» (2016-19 г.г.) главными источниками начала СТК были определены: низкий уровень оплаты труда (41%), невыплаты заработной платы (33%) и нарушения условий труда (17%). За два года пандемии в «первой тройке» постоянно находится причина - «сокращение работников», вытеснившая «низкий уровень оплаты труда». Указанные причины стали прямым следствием основных проблем, возникших перед большинством граждан страны в пандемию, в том числе и в текущем году.

Анализ основных причин СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики, за последние три года, показывает, что невыплаты заработной платы являются главной причиной противостояний в отраслях Обрабатывающих производств и Деятельности сухопутного транспорта (муниципальные перевозки). Растет доля СТК, связанных с сокращениями работников в отраслях обрабатывающих производств. Для всех отраслей Обрабатывающих производств другими важными причинами возникновения СТК стали нарушения условий труда, несоблюдение техники безопасности, нарушения норм охраны труда, ликвидация предприятий.

Исходя из причин и движущих сил СТК, НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет их классификацию по юрисдикционной форме - на конфликты по праву и конфликты по интересам. Развивающиеся события в социально-трудовой сфере в пандемический период и сохраняющаяся нестабильная экономическая конъюнктура, оказали заметное влияние на социально-трудовую обстановку и распределение СТК по юрисдикционной форме в текущем году. Если в начале года невыплаты заработной платы сохранялись как главные источники возникновения СТК по праву (58-60% от общего количества трудовых конфликтов в первом полугодии), то в третьем квартале значительное количество СТК были связаны с низким уровнем оплаты труда работников на фоне ускоряющейся инфляции, которая заметно снизила покупательную способность зарплат, а также ликвидацией предприятий (временной остановкой производств) и следовавшими за этим сокращениями работников (введениями простоев и вынужденных отпусков без сохранения заработной платы).

Высокая эффективность надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства и возможности профсоюзов защищать трудовые права работников на оплату труда также поддержали снижение конфликтности на предприятиях по вопросам своевременной выплаты заработной платы.

На фоне восстановления экономики и нормализации общественной жизни, достижения допандемических макроэкономических показателей к окончанию 2021 года наблюдается возврат к превышению числа СТК по интересам, над СТК по праву, что фиксировалась в «допандемические годы». Относительная стабильность трудовых отношений и нормализация социально-трудовой обстановки формируют новые запросы и интересы работников, связанных с достойной, растущей заработной платой и безопасными условиями труда.

В течение 2021 года при изменившейся тенденции к росту СТК по интересам и снижению трудовых конфликтов из-за прямых нарушений трудового законодательства средняя продолжительность СТК увеличилась с 20 до 23 дней. Экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов, рост числа закрываемых предприятий, высокий уровень банкротств юридических лиц, временные остановки работодателями производств вызвали рост доли СТК по интересам во втором полугодии.

Из 149 зарегистрированных СТК в текущем году 88 СТК (59%) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 61 СТК (41%) – государственной (муниципальной) собственности. Несмотря на значительное снижение количества СТК в Здравоохранении, доля СТК на объектах, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, не снизилась. Высокая доля СТК в государственном секторе была обеспечена ростом количества СТК в МУП пассажирских перевозок и бюджетных отраслях.

В динамике распределения СТК по основанию наличия (отсутствия) на предприятии коллективного

договора за последние два года отмечается тенденция к росту доли СТК на предприятиях, где заключены коллективные договора, которая выросла на +8%. Прирост вызван увеличением количества СТК на предприятиях обрабатывающих отраслей, где традиционно активны профсоюзы и заключаются коллективные договора. Возникающие СТК, как правило, были инициированы профсоюзными организациями, которые боролись за трудовые права работников и выдвигали требования по улучшению условий труда, росту заработных плат, соблюдению работодателями отраслевых тарифных соглашений и др. Вместе с тем, противостояния возникали и там, где интересы работников не защищены коллективным договором (32% СТК в текущем году) и отсутствуют представительные органы по защите трудовых прав (профсоюзы, советы трудовых коллективов, производственные собрания и др.). Подавляющее большинство таких СТК возникали по причинам невыплат заработной платы и тяжелыми условиями труда (переработки, нарушения графиков (режимов) работы, нарушения ТБ, необеспечение СИЗ и др.).

На крупных предприятиях численностью свыше 250 человек зарегистрировано 57 СТК (38% от общего количества СТК). На средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек, - 55 СТК (37%), на малых предприятиях - 37 СТК (25%). По сравнению с прошлым годом выросла доля СТК (+12%) на предприятиях МСБ. Экономические и финансовые проблемы, возникшие в период пандемии, благодаря помощи и поддержке со стороны государства, меньше ударили по системообразующим крупным предприятиям, и сильнее всего пострадали малые и средние предприятия частного бизнеса.

Действия сторон социального партнерства в развитии СТК

Характеристика действий работников в ходе СТК. В развитии 104 СТК (70% от общего числа СТК) (2019 год – 158 СТК (90%), 2020 год – 160 СТК (82%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции). В текущем году при снижении общего количества СТК на -23%, количество протестных действий также снизилось (-12%). В условиях непростой эпидемиологической ситуации с COVID-19 в стране продолжает действовать запрет на проведение массовых общественных мероприятий и работники в рамках СТК не всегда имеют возможность активно и коллективно использовать традиционные массовые (публичные) формы протеста (забастовки, митинги, пикеты), поэтому избирают другие способы действий для защиты трудовых прав (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции), которые в автоматизированной информационной системе Центра объединены и сгруппированы в акции протеста.

В «пандемический период» сохраняется тенденция к снижению количества публичных форм протестных действий и угроз по их проведению, но растет число коллективных обращений в разные инстанции, как возможности защитить трудовые права и добиться реакции других сторон социального партнёрства (заявления и коллективные требования к работодателям, обращения в региональные правительства, петиции в федеральные министерства, ведомства и органы законодательной и исполнительной властей, обращения к Президенту РФ).

Следует отметить, что сформировавшаяся в течение последних лет тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК: использование общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ и интернета, социальных сетей, для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий как эффективных способов защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников эффективно применялась и в текущем году.

Неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы, при активной поддержке профсоюзов, для достижения своих целей в текущем году 24 раза угрожали начать забастовку и 49 раз объявляли состояние забастовки. Самое большое количество забастовок объявлялось на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (19), в торговле (7) и строительстве (6). В то же время, Росстат сообщал, что в 2021 году работодатели отчитались о 2 зафиксированных забастовках с

участием 38 человек. Потери рабочего времени составили 20 человеко-дней (www.gks.ru - стр. 280), в 2020 году - на территории РФ зафиксировано 2 забастовки с участием 137 человек. Потери рабочего времени от них составили 669 человеко-дней (www.gks.ru - стр.115).

В 107 СТК (72%) (2020 год – 137 СТК (71%)) для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники, не прибегая к публичным активным формам протеста, коллективно обращались в различные инстанции с просьбами и требованиями вмешаться и решить проблемы, или устранить прямые нарушения трудового законодательства (коллективные заявления, обращения, различного рода петиции, сборы подписей и письма, жалобы, которые направлялись как напрямую к работодателям, так и представителям органов государственной власти различных ветвей).

В текущем году значительно увеличилось количество обращений работников в СМИ (муниципального и регионального уровней) с целью привлечения внимания общественности к проблемам конкретных предприятий и к нарушениям со стороны работодателей норм трудового законодательства прежде всего на оплату труда (+59% по отношению к прошлому году). Продолжило расти и количество обращений работников в прокуратуры, инспекции Роструда, к Президенту РФ и в Правительство РФ. По итогам СТК наиболее результативно для работников разрешались проблемы после реакции подразделений Роструда и прокуратур.

Следует отметить, что работники на стадии зарождения 28 СТК вначале пытались урегулировать проблемные вопросы через диалог с работодателем, но отсутствие должной реакции и нежелание вступать в переговоры, направляли развитие СТК в плоскость открытого противостояния, выхода за рамки предприятий и сопровождались вмешательством ОГВ и надзорных ведомств в урегулирование конфликта.

Используя современные инструменты информационного пространства работники чаще, чем в прошлом году размещали материалы и сообщали о происходящих СТК в социальных сетях. Практика успешного урегулирования СТК и информационная доступность данных о происходящих событиях показала, что обращения работников на уровень федеральной (региональной) власти сохраняется высокоэффективным инструментом привлечения внимания к проблемам в социально-трудовой сфере и ускоряет процесс разрешения существующих проблем, а также находит должный отклик от руководителей профильных ведомств.

В 38 СТК (26%) интересы и трудовые права работников активно защищали профсоюзные организации различных уровней и профцентров: первичные организации предприятий (учреждений) принимали участие в 34 СТК (23%); территориальные (региональные) и отраслевые объединения профсоюзов – 41 СТК (28%). По сравнению с прошлым годом доля СТК, в которых интересы работников отстаивали профсоюзные организации, снизилась на -6%. В течение всего года сохранялась высокой доля СТК по праву в которых напрямую нарушались нормы трудового законодательства, что потребовало вмешательства надзорных ведомств для решения проблем и значительно снижало возможности профсоюзов по защите трудовых прав работников, кроме случаев, связанных с нарушениями ФЗ «О профсоюзах» и препятствием со стороны работодателей профсоюзной деятельности на предприятии.

В СТК где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, возможно определение средней вовлеченности работников в СТК, которая в текущем году продолжила снижаться (-3% в сравнении с прошлым годом) и составила 23%. Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в текущем году выросли и составили около 31700 человеко-дней, по причинам увеличения как длительности СТК, так и зарегистрированных в их ходе протестных действий.

Характеристика действий работодателей в ходе СТК. В ходе коллективно-договорной кампании 2021 года, которая проходила в условиях продолжающейся пандемии коронавируса и сложной социально-

экономической ситуацией в стране, профсоюзы настаивали на выполнении работодателями ключевых конституционных гарантий: сохранить существующие рабочие места, увеличить реальные доходы работников, обеспечить права трудящихся во всех формах занятости; не допустить перевод наемных работников в самозанятые; реализовать право на социальное партнерство. Однако конструктивная позиция профсоюзной стороны не всегда находила отклик у работодателей, что приводило к возникновению СТК и противостояниям. В 98 СТК (66% от общего количества) зафиксированы противоправные действия работодателей, в которых напрямую нарушались законные трудовые права работников:

- в 60 СТК (40% от общего количества) невыплата заработной платы работникам свыше двух месяцев;
- в 30 СТК (20%) нарушались условия труда и техника безопасности;
- в 5 СТК (3%) СТК работодателями был нарушен порядок стимулирующих выплат медработникам за работу с коронавирусными больными;
- в 3 СТК (2%) работодатели открыто препятствовали деятельности профсоюза предприятия;
- в 4 СТК (3%) работодателями нарушен порядок и правила при оформлении трудовых отношений: у работников отсутствовали трудовые договора, оформленные в соответствии со ст. 67 ТК РФ;
- в 5 (3%) работодатели не выполняли положения действующего коллективного договора.

В 19 СТК (13% от общего количества) работодатели не только не вступали в социальный диалог с работниками, но и защищая свои интересы откровенно шли на открытый конфликт и осуществляли деструктивные действия. Объединения работодателей субъектов РФ как сторона социального партнерства, представляющая интересы работодателей (Ст. 33 ТК РФ в 2001 году не проявили себя ни в одном СТК.

Действия ОГВ и надзорных ведомств в урегулировании СТК. Органы исполнительной власти всех уровней и надзорные ведомства продолжают играть важную роль в поддержании стабильности социально-трудовой обстановки, не допуская эскалации конфликтного потенциала и нарастания напряженности в трудовых отношениях путем своевременного вмешательства, предупреждения и урегулирования целого ряда СТК. Следует отметить, что самое активное участие в урегулировании СТК принимают участие ОГВ и надзорные ведомства регионального уровня (не менее 60% от всех зарегистрированных СТК). Также, в их адрес направляется и наибольшее количество обращений и жалоб работников по нарушениям трудовых прав. В 2021 году в урегулирование 10 резонансных СТК вмешались ОГВ федерального уровня, включая Президента РФ:

- АО «Шахта «Алексиевская» (СФО, Кемеровская область-Кузбасс, невыплата заработной платы бывшим шахтерам после банкротства предприятия);
- ПАО "Тяжстанкогидропресс" (СФО, Новосибирская область, ликвидация одного из крупнейших в РФ производителей металлорежущих станков и гидравлических прессов);
- ОАО "Медногорский медно-серный комбинат" (ПФО, Оренбургская область, нарушение условий труда – гибель работника на рабочем месте);
- ООО "ЕвроСибОйл" (ЮФО, Республика Калмыкия, долги по заработной плате);
- Костромская ССМП (ЦФО, Костромская область, нарушения условий труда и высокая нагрузка медиков скорой помощи);
- ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил" (УФО, Свердловская область, снижение уровня оплаты труда);
- АО "Мариинский прииск" (УФО, Свердловская область, сокращение работников, снижение уровня оплаты труда);
- ООО "Горнорудная компания Дархан" (ДФО, Забайкальский край, невыплата заработной платы);

- АО "Саратовский институт стекла" (ПФО, Саратовская область, Ликвидация предприятия);
- Адвокатская палаты Республики Башкортостан и Свердловской области (невыплата заработной платы адвокатам по назначению).

Наиболее эффективно в урегулировании СТК участвовали ОГВ муниципального (СКФО, ЮФО) и регионального уровней (СЗФО, ЦФО), отмечаем низкую включенность ОГВ в разрешение конфликтных ситуаций - в УФО и ПФО. Наиболее часто вмешивались и принимали меры по устранению нарушений трудового законодательства надзорные ведомства муниципального уровня в УФО, и регионального уровня в ЮФО. Анализ итогов СТК, урегулированных в 2021 году, показывает, что при участии ОГВ и надзорных ведомств конфликты разрешаются более результативно для работников. 75% СТК завершились полным или частичным удовлетворением требований работников, а без участия ОГВ – лишь 25%.

Социально-трудовые конфликты в моногородах

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ (Постановление от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>))*.

В данных муниципальных образованиях в текущем году зарегистрировано 20 СТК (13% от общего числа СТК) на предприятиях 18 моногородов в 4 федеральных округах (6 СТК – в моногородах 1-й категории, 7 СТК - в моногородах 2-й категории, 7 СТК - в моногородах 3-й категории) (2020 год – 24 СТК (12% от общего количества).

Таким образом, социально-трудовая обстановка в моногородах за последние два года существенных изменений не претерпела.

Наиболее конфликтными субъектами стали моногорода Свердловской области (6 СТК), Кемеровской области-Кузбасс (5 СТК) и Амурской области (2 СТК). СТК протекали в отраслях экономики: Здравоохранение (6 СТК), Обрабатывающие производства (3 СТК) (Металлургическое производство – 2 СТК, Производство пищевых продуктов – 1 СТК), Добывающая промышленность (3 СТК), Строительство (3 СТК), Транспорт (2 СТК), Обеспечение пожарной безопасности (1 СТК), Связь (1 СТК), Производство электроэнергии (1 СТК).

Основными причинами возникновения СТК стали полная невыплата заработной платы (5 СТК), нарушения условий труда (4 СТК), ликвидация предприятий (3 СТК), снижение уровня оплаты труда (3 СТК), сокращение работников (3 СТК), невыполнение условий действующего коллективного договора (1 СТК), принудительное изменение формы трудовых отношений (1 СТК).

2 СТК протекали на предприятиях, находящихся в состоянии банкротства.

К окончанию года завершились 19 СТК. Итоги:

- требования работников удовлетворены полностью – 7 СТК;
- требования работников удовлетворены частично – 8 СТК;
- требования работников оставлены без удовлетворения – 4 СТК: ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил" (УФО, Свердловская область), ГАСУСО СО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат" (УФО, Свердловская область), Пожарная часть №8 (г. Златоуст) ФПС ГПС ГУ МЧС России по Челябинской области (УФО, Челябинская область), КГУП "Примтеплоэнерго" (ДФО, Хабаровский край).

Итоги СТК

Из 149 СТК, зарегистрированных НМЦ «Трудовые конфликты» в 2021 урегулированы и завершились 140 СТК. 31% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 37% СТК - частичным удовлетворением требований, в 32% СТК работникам было отказано от удовлетворения

выдвигаемых требований. В течение трех последних лет устойчиво растет доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права и добились для себя положительного результата. Следует принимать во внимание, что дальнейшее увеличение доли СТК по интересам будет вести к росту количества отказов в удовлетворении требований работников в ходе СТК.

Наиболее результативно для работников завершались СТК, которые возникали из-за невыплаты и долгов по заработной плате (в ряде подобных СТК зафиксировано частичное удовлетворение требований, которое объясняется тем, что в ходе данных противостояний не устранены другие причины). Оперативное вмешательство надзорных ведомств с проверками и предостережения работодателей о недопустимости нарушений трудового законодательства позволяли в кратчайшие сроки устранять проблемы по урегулированию и разрастанию СТК. Вместе с тем значимая доля СТК, связанных с нарушениями условий труда и сокращениями работников, не всегда разрешались в пользу работников и напрямую зависели от действий и возможностей работодателей, что нередко подтверждали органы исполнительной власти, объясняя свое невмешательство в происходящие события.

Все СТК, завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников или частичным удовлетворением их требований, создают остаточный потенциал, который является питательной средой для возобновления СТК или начала нового противостояния по другим причинам. Уровень остаточного потенциала (низкий, средний, высокий) указывает на вероятность возобновления СТК. В соответствии со шкалой оценки ОП, распределение ОП выглядит следующим образом: по сравнению с аналогичным периодом 2020 года на 7% снизилась доля СТК, завершившихся частичным удовлетворением требований работников и имеющих средний ОП; на 5% выросла доля завершившихся с низким ОП. Высокий остаточный потенциал продолжает сохраняться в обрабатывающих отраслях и на транспорте, а также в здравоохранении. В территориальном разрезе высокий остаточный потенциал трудовых конфликтов отмечался на предприятиях УФО и ДФО. Однако, в 2021 году УФО не является лидером по количеству зарегистрированных СТК.

Прогноз развития социально-трудовых отношений

На основании постоянно меняющихся факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в 2021 году, в условиях нестабильной эпидемиологической ситуации, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первое полугодие 2022 года:

- влияние эпидемиологической ситуации в РФ на экономику и социально-трудовую обстановку продолжит снижаться, несмотря на колебания уровня заболеваемости, в силу достаточно высокой готовности системы здравоохранения противостоять новым вызовам, а также в силу адаптации базовых и обрабатывающих отраслей экономики к работе в этих условиях. В руководстве страны внимательно следят за развитием эпидемиологической ситуации, исключают возможность введения нового локдауна на территории всей страны, а исполнительная власть в регионах РФ имеет полномочия для принятия самостоятельных частных решений по борьбе с COVID-19, в том числе по введению (снятию) ограничений;
- российская экономика в течение краткосрочной перспективы продолжит находиться под значительным инфляционным давлением, несмотря на восстанавливающийся рост ВВП и промышленного производства. Нет оснований ожидать замедление роста цен на основные группы товаров, что предполагает дальнейшее снижение покупательной способности заработных плат работников. Центральный Банк России продолжит ужесточение денежно-кредитной политики для таргетирования инфляции, сужая тем самым возможности пополнения оборотных средств предприятий за счёт кредитов;
- социально-трудовая обстановка и ситуация на рынке труда сохранятся стабильными, при уровне

безработицы в диапазоне 4,3 – 4,6%. Возможно ее незначительное снижение во втором квартале 2022 года с началом ряда сезонных работ. Тенденция по превышению количества увольняемых работников, над принятыми на работу сохранится. Продолжится увеличение числа самозанятых и работников с договорами ГПХ, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищенности трудовых прав данных категорий работников;

- сокращения и увольнения персонала, низкий уровень оплаты труда станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере в 2022 году, что приведет к новым СТК, количество которых будет сопоставимо с показателями 2021 года. Количество СТК по праву из-за невыплат заработных плат работникам продолжит умеренное снижение, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;

- большинство предприятий МСБ, особенно в отраслях обслуживания населения, продолжат испытывать серьезные финансовые затруднения, и количество банкротств в этом сегменте экономики сохранится высоким. Наибольшее количество СТК будет регистрироваться на средних предприятиях отраслей обрабатывающих производств и муниципальных пассажирских перевозок;

- длительность СТК и вовлеченность работников продолжит умеренно увеличиваться, в силу роста количества СТК по интересам, что характерно для данной формы противостояний между работниками и работодателями;

- большинство из урегулированных СТК завершатся лишь частичным разрешением противоречий при этом доля конфликтов, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований, сохранится высокой в силу многоплановости и сложности противоречий, лежащих в их источниках;

- социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится без изменений. Сохранятся ключевые проблемы предприятий обособленных муниципальных образований – сохранение производств и минимизация численности сокращаемых работников. Новые социально-трудовые конфликты в моногородах чаще будут возникать по причине низких заработных плат работников;

- высокий протестный потенциал сохранится в СФО и ДФО; низкий – в СКФО, ЮФО и СЗФО.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, лишь опосредованно учитывает влияние на конфликтность в трудовой сфере эпидемиологической ситуации и не учитывает геополитические риски.

[Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СпбГУП](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Обращение Председателя ФНПР Михаила Шмакова к студентам и учащимся в Татьянин день

Дорогие друзья!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России хочу поздравить все российское студенчество с традиционным праздником! 25 января в России ежегодно отмечается Татьянин день или День студента. В ФНПР входит около 3 млн. студентов и учащихся по всей стране. Одна из важнейших задач профсоюзов - поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения. Для формирования кадрового резерва мы нуждаемся в молодых перспективных профсоюзных активистах, которые составят будущее российских

профсоюзов.

Татьянин день ознаменует собой начало студенческих каникул, заслуженного отдыха после напряженной работы. Желаю Вам отличных профессиональных результатов и повышенной стипендии. Уверен, что выбранная Вами профессия принесет в будущем удовлетворение, радость в жизни и высокую заработную плату. Счастья, здоровья Вам и Вашим близким!

Председатель ФНПР Михаил Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

Секретарем ФНПР - представителем ФНПР в Уральском федеральном округе со 2 февраля назначена Аксана Сгибнева

25 января по решению Исполкома Секретарем ФНПР - представителем ФНПР в Уральском федеральном округе назначена Аксана Тимиржановна Сгибнева, которая приступит к новым обязанностям со 2 февраля.

На данный момент она занимает должность руководителя департамента социальных гарантий и информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Свердловской области".

Хорошо известна в профсоюзных кругах как пиарщик и автор методических материалов по информационной работе. По приглашению членских организаций ФНПР регулярно выступает экспертом на обучении профактива. В 2021 году была наставником Всероссийской молодежной программы ФНПР "Стратегический резерв" по направлению "Социальные сети".

[Сайт ФНПР](#)

Среда, 26 января

Сайт ЛФП

Детям вход воспрещен. Новые антиковидные ограничения

Все программы дополнительного образования для детей и подростков (как частные, так и государственные), которые реализуются вне стен общеобразовательных школ, отныне переведены в дистанционный формат. Таковы изменения, внесенные губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым в постановление Правительства Санкт-Петербурга № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Эта мера вызвана ухудшением эпидемиологической ситуации в городе.

Таким образом, в городе приостанавливается предоставление в очной форме услуг несовершеннолетним в государственных художественных, технических и иных кружках, секциях, студиях. Все организации дополнительного образования будут работать в дистанционном формате. Кроме этого, в соответствии с новым постановлением в период с 28 января 2022 года по 13 февраля 2022 года вводятся дополнительные ограничения.

В частности, запрещается посещение несовершеннолетними зоологических парков, музеев и организаций, осуществляющих выставочную деятельность, плавательных бассейнов, фитнес-центров, иных организаций, оказывающих услуги в области физической культуры и спорта (за исключением спортивной подготовки и профессионального спорта), театров, цирков, концертных залов, организаций, осуществляющих публичную демонстрацию фильмов, крытых ледовых катков, океанариумов, объектов, предназначенных для развлечения и досуга, аттракционов, а также спортивных, физкультурных, культурных, зрелищных, конгрессно-выставочных, торжественных, досуговых и иных мероприятий в качестве зрителей;

Запрещается и проведение физкультурных и спортивных мероприятий с участием несовершеннолетних (за исключением спортивных мероприятий, включенных в календарные планы).

Иные запреты и ограничения продлеваются по 31 марта 2022 года.

По информации пресс-службы Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

Сайт ЛФП

Минздрав рекомендует. Что делать при легком течении COVID-19?

Оставайтесь дома и звоните по номеру «122», соблюдайте режим самоизоляции, а также не прибегайте к самолечению. Как это делать знает только врач... Минздрав России утвердил памятку для граждан о действиях в случае бессимптомного или легкого течения новой коронавирусной инфекции и острой респираторной вирусной инфекции. Документ, в частности, кратко, но емко расскажет как поступать, и что делать, если заболевший вакцинирован, или уже болел COVID-19, а также если человек не был вакцинирован и еще не встречался с новым недугом. В памятке четко изложено и то, как поступать если, кроме положительного ПЦР-теста, у пациента имеется избыточный вес, хронические заболевания, а его собственный возраст уже превысил 60 лет. Сообщит памятка и то, как правильно вести себя родителям, если их ребенок заболел новой коронавирусной инфекцией.

I. Если Вы вакцинированы/ревакцинированы против новой коронавирусной инфекции COVID-19 менее 6 месяцев назад или переболели новой коронавирусной инфекцией COVID-19 менее 6 месяцев назад, при этом: у Вас положительный мазок на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19) и при этом нет никаких симптомов заболевания.

В данной ситуации не требуется лечение и может быть получен листок нетрудоспособности и необходима самоизоляция. Рекомендуется контролировать температуру тела не реже 1 раза в сутки.

- у Вас есть симптомы ОРВИ (кашель, насморк, першение или боль в горле, однократное повышение температуры не выше 37,5 С), но нет результата ПЦР-диагностики на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19); - Вы НЕ относитесь к группе риска: - Вам меньше 60 лет; - у Вас отсутствуют сопутствующие хронические заболевания (сахарный диабет, сердечно-сосудистые заболевания, онкологические заболевания, хронические заболевания почек и печени, иммунодефицитные состояния); - у Вас нет избыточного веса.

Ваши действия:

- Оставайтесь дома;
- При необходимости открытия листка нетрудоспособности или справки учащегося позвоните в единую службу «122» или в call-центр Вашей поликлиники.

Листок нетрудоспособности и справка будут оформлены.

- Если Вы проживаете не один в квартире/доме, по возможности изолируйтесь в отдельной комнате, избегайте тесных контактов с домочадцами, носите маску при выходе из комнаты. Маски или респираторы должны носить все домочадцы.
- Проветривайте помещения (регулярно, 1 раз в 3 часа).
- Соблюдайте питьевой режим (не менее 2 литров в сутки при повышенной температуре тела).
- Измеряйте температуру тела не реже 3 раз в сутки.
- При возможности измеряйте уровень сатурации пульсоксиметром (насыщение крови кислородом) 2 раза в день (нормальные значения – не ниже 95-96%).
- Возможно использование противовирусных препаратов, капли или спрей в нос (например, содержащие интерферон-альфа), беременным только по назначению врача.
- При насморке и заложенности носа можно использовать солевые растворы, в том числе на основе морской воды.
- При боли в горле можно применять местные средства в виде растворов для полоскания горла, таблеток для рассасывания, спреев. Данные препараты отпускаются без рецептов врача.
- При повышении температуры до 38 С и выше Вы можете принять жаропонижающие препараты.
- Вы можете также принимать препараты витамина С и витамина D в соответствии с инструкциями по применению. Лекарственные препараты применяются в соответствии с инструкцией, при отсутствии противопоказаний к их применению.

При ухудшении состояния:

- Если у Вас повысилась температура выше 38 С и сохраняется более 2-х суток, несмотря на прием жаропонижающих средств, Вам необходимо позвонить в call-центр Вашей поликлиники, или в единую службу «122» для дистанционной консультации с медицинским работником;

- Если появилась одышка, чувство нехватки воздуха, боли за грудиной Вам трудно дышать и/или уровень сатурации менее 94-95%, и/или учащение дыхания, то необходимо позвонить в единую службу «103» для вызова скорой помощи.

ВАЖНО: Не стоит самостоятельно принимать антибиотики. Антибиотики назначаются только медицинскими работниками и только в случае наличия показаний.

II. Если Вы вакцинированы/ревакцинированы против новой коронавирусной инфекции COVID-19 менее 6 месяцев назад или переболели новой коронавирусной инфекцией COVID-19 менее 6 месяцев назад, при этом:

- у Вас положительный мазок на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19) и отсутствуют симптомы заболевания;

- Вы относитесь к группе риска:

- возраст 60 лет и старше;

- у Вас есть хронические заболевания (сахарный диабет, сердечно-сосудистые заболевания, онкологические заболевания, хронические заболевания почек и печени, иммунодефицитные состояния);

- у Вас есть избыточный вес.

Ваши действия:

- Оставайтесь дома.

- Если Вы проживаете не один в квартире/доме, по возможности изолируйтесь в отдельной комнате, избегайте тесных контактов с домочадцами, носите маску при выходе из комнаты, маски или респираторы должны носить все домочадцы.

- Проветривайте помещения (регулярно, 1 раз в 3 часа).

- Соблюдайте питьевой режим (не менее 2 литров в сутки при повышенной температуре тела).

- Измеряйте температуру тела не реже 3 раз в сутки.

- При возможности измеряйте сатурацию пульсоксиметром 2 раза в день (нормальные показатели пульсоксиметрии – не ниже 95-96%).

- Возможно использование противовирусных препаратов, капли или спрей в нос (например, содержащие интерферон-альфа), беременным только по назначению врача.

- При насморке и заложенности носа можно использовать солевые растворы, в том числе на основе морской воды.

- Препараты, которые Вам были назначены на регулярной основе необходимо продолжить принимать в той же дозировке.

- Лечение Вам назначит медицинский работник.

*Лекарственные препараты применяются в соответствии с инструкцией, при отсутствии противопоказаний к их применению.

При появлении симптомов ОРВИ:

- кашель;

- насморк;

- першение или боль в горле;

- повышение температуры выше 38 С.

Вам необходимо позвонить в call-центр Вашей поликлиники или в единую службу «122» для дистанционной консультации с медицинским работником.

! При появлении:

- одышки (чувство нехватки воздуха, учащенное дыхание, боль за грудиной) и/или снижения уровня сатурации менее 94-95%;

- повышения температуры выше 38 С.

Необходимо позвонить в единую службу «103» для вызова скорой помощи.

ВАЖНО: Не стоит самостоятельно принимать антибиотики. Антибиотики могут быть назначены только медицинским работником и только в случае наличия показаний.

III. Если Вы не вакцинированы и не переболели новой коронавирусной инфекцией COVID-19, то: - при появлении любых симптомов ОРВИ (кашель, насморк, першение или боль в горле, повышение температуры выше 38 С) и вне зависимости от результатов ПЦР-диагностики.

- у Вас положительный мазок на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19) вне зависимости от симптомов заболевания

Ваши действия:

- Оставайтесь дома.
 - Необходимо позвонить в единую службу «122» или в call-центр Вашей поликлиники для дистанционной консультации с медицинским работником.
 - В случае ухудшения состояния необходимо позвонить в службу скорой помощи по номеру «103».
- Что делать, если заболел ребенок?

Ваши действия:

- Оставить ребенка дома, не отправлять в детский сад или школу.
- Строго выполнять рекомендации медицинских работников по диагностике и лечению заболевания. Ни в коем случае не заниматься самолечением.
- Необходимо позвонить в единую службу «122» или в call-центр Вашей поликлиники для дистанционной консультации с медицинским работником.
- В случае ухудшения состояния необходимо позвонить в службу скорой помощи по номеру «103».

ВАЖНО: Не стоит самостоятельно лечить ребенка антибиотиками. Антибиотики могут быть назначены только врачом-педиатром и только в случае наличия показаний.

* По мере развития заболевания и наблюдения за течением болезни рекомендации могут быть скорректированы.

Минздрав России призывает всех граждан:

- используйте защитные маски или респираторы при нахождении в закрытых помещениях и контактах с другими людьми.

- тщательно и часто мойте руки и обрабатывайте их антисептиком.

- по возможности минимизируйте посещения мест с большим скоплением людей, а в случае, если избежать этого невозможно, соблюдайте дистанцию 1,5-2 метра.

Эти простые профилактические меры снизят риск заражения.

Также напоминаем о необходимости пройти вакцинацию и своевременную ревакцинацию от коронавируса.

Сайт ЛФП

Зарплата водителей и платформенная занятость волнуют профсоюз

Завершил свою работу проходивший в режиме видеоконференцсвязи (ВКС) VIII съезд

Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор). Участие в работе форума приняла делегация Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Роспрофтрансдора во главе с ее председателем Галиной Любиной.

Помимо лидера территориальной организации, делегатами VIII съезда были председатели первичных профсоюзных организаций автобусных парков ГУП «Пассажиравтотранс»: № 1 - Татьяна Маркова, №7 - Евгений Глебов и №5 — Владимир Баранов. Еще одним делегатом, избранным на этот съезд, стала председатель профсоюзной первички АО «Третий парк» Вера Егорова.

По окончании работы съезда Галина Любина подвела некоторые итоги его последнего заседания.

«Одной из важных проблем, которую, по словам председателя нашего профсоюза Владимира Ломакина, следует решить в первую очередь в масштабах страны, это повышение минимального оклада в отрасли до уровня МРОТ. К счастью, в нашем регионе этот вопрос давно решен. Соглашения о минимальной заработной плате, как в Санкт-Петербурге, так и в Ленинградской области, которые устанавливают суммы более высокие, чем размер МРОТ, а также наше Отраслевое соглашение полностью снимают для нас эту проблему с повестки дня», — отметила Галина Любина.

В то же время, она пояснила, что на федеральном уровне до сих пор такие договоренности с

Министерством транспорта РФ не достигнуты. Как рассказала Галина Любина — член отраслевой комиссии по разработке и заключению Отраслевого соглашения от стороны Роспрофтрансдора — вопрос о зарплате решается через дополнительное соглашение с отраслевым объединением работодателей «Российский транспортный союз».

«Поэтому, на съезде и было предложено, чтобы Минтранс содействовал выполнению в различных регионах страны норм Отраслевого соглашения по оплате труда, а также Дополнительного соглашения № 2 к Отраслевому Соглашению, в котором устанавливались гарантии при оплате труда в субъектах», — пояснила профлидер, заверив, что профсоюзная сторона настроена на сотрудничество и конструктивную работу со своими социальными партнерами в лице Минтранса РФ.

«В конечном итоге, на съезде профсоюз выдвинул требования: устанавливать минимальную ставку в отрасли не ниже уровня МРОТ, а также обязательно согласовывать с профсоюзом решения об установлении размера минимальной ставки», — подчеркнула Галина Любина.

Еще одним важным вопросом в повестке дня съезда стала защита трудовых прав платформеннозанятых. В первую очередь, речь идет о таксистах, связанных с платформами-агрегаторами.

«Сегодня их становится все больше в нашей отрасли. Но как защищать их права, как объединить их в первичную профсоюзную организацию? Ведь не ясно, кто их работодатель? С кем нам, как профсоюзу — в таком случае — выстраивать отношения? Есть и еще целый ряд вопросов», — продолжает профлидер автотранспортников нашего региона.

Галина Любина также сообщила, что принятые на съезде резолюции, посвященные вопросам оплаты труда и защиты прав работников отрасли, руководство Роспрофтрансдора направило во все субъекты Российской Федерации, чтобы руководители на местах знали требования профсоюза и учитывали их при принятии своих решений.

Напомним, что первое заседание VIII съезда Роспрофтрансдора состоялось в режиме ВКС 25 декабря 2020 года. На нем председателем профсоюза был вновь избран Владимир Ломакин. Далее заседания в заочном режиме проходили в течение 2021 года. На них был рассмотрен отчет ЦК профсоюза о выполнении решений VII съезда, были разъяснены отдельные положения устава Роспрофтрансдора, принят ряд организационных решений.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Вместе сохранить память о Новочеркасской трагедии

24 января в Администрации города Новочеркасска состоялось заседание организационного комитета по подготовке и проведению мероприятий, посвященных 60-летию Новочеркасской трагедии 1962 года. Под руководством заместителя главы города Константина Хмельницкого были рассмотрены вопросы социальной поддержки участников событий 1962 г., приведения в надлежащее состояние территории захоронений и памятного камня, информационного сопровождения памятных мероприятий. Членами организационного комитета дана положительная оценка подготовленному плану профсоюзных мероприятий, который станет дополнением к общегородскому плану.

Знаковыми памятными мероприятиями в текущем году станут научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в СССР и современной России» на базе Южного федерального университета в апреле 2022 г., круглый стол «Новочеркасская трагедия 1962 года и ее историческое значение» с участием представителей профсоюзов России, общественности региона, историков, запланированный на 1 июня 2022 г. и традиционный митинг памяти 2 июня 2022 г. в г. Новочеркасск.

В состав организационного комитета от профсоюзов включены председатель профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ЮРГПУ (НПИ) имени М.И. Платова», председатель Координационного совета профсоюзов г. Новочеркасска Елена Лазарева, а также секретарь ФНПР — представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

Газета «Площадь Труда»

Хвойный экстракт – эликсир жизни в блокадном Ленинграде

27 января – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады

Одним из символов ленинградской блокады, наряду с метрономом и хлебной карточкой, стал хвойный экстракт – зеленоватый напиток, который спас жизни многих ленинградцев, позволил избежать массовых заболеваний цингой в голодающем городе. И в день освобождения Ленинграда от вражеской блокады вспомним и о трудовом подвиге женщин и детей, заготавливавших спасительную хвою, ученых и инженеров, сумевших в кратчайшие сроки создать простую и эффективную технологию, рабочих, производивших напиток, ставший спасительным для многих жителей города.

29 августа 1941 года были перерезаны все железнодорожные магистрали, соединяющие Ленинград со страной, а 8 сентября гитлеровцы вышли на южный берег Ладожского озера. Впереди были 900 дней и ночей вражеской блокады. Единственной нитью, связывавшей окруженный город с остальной страной стала Дорога жизни.

Горкомом партии по заданию Государственного комитета обороны был организован переучет всех продуктов питания, имеющихся в городе. Результаты оказались неутешительными: на 12 сентября 1941 года запасов зерна, муки и сухарей в городе хватало на 35 суток; крупы и макарон – на 30; мяса и мясных продуктов – на 33 дня; жиров – на 45 дней; сахара и кондитерских изделий – на 60 суток. Большая часть урожая осталась на полях, на территории, оккупированной врагом, или в зоне обстрела.

Налет нацистской авиации на Бадаевские продовольственные склады и вспыхнувший пожар привели к уничтожению значительных запасов продовольствия. Начавшийся уже в октябре голод грозил не только дистрофией, но и массовыми заболеваниями различными формами авитаминозов, самым опасным из которых была цинга – заболевание, вызванное дефицитом витамина С, грозящее смертью.

Хвоя против цинги

В эти тяжелые дни руководство Всесоюзного НИИ витаминной промышленности по собственной инициативе в кратчайшие сроки разработало технологию производства витаминного экстракта из хвои, которую можно было заготавливать в пригородных лесах.

Созданию новой технологии предшествовала работа в архивах. Как выяснилось, еще в XVIII веке в России хвою использовали для лечения цинги и даже экспортировали в аптеки Западной Европы! Ей, в частности, лечили заболевших русских солдат во время Северной (русско-шведской) войны.

Начальник химико-технологического отдела института (по совместительству – консультант санитарного управления Ленинградского фронта) лауреат Сталинской премии Алексей Дмитриевич Беззубов собрал группу талантливых биохимиков и инженеров. В кратчайшие сроки был изобретен простой (как все гениальное) метод получения аскорбиновой кислоты из еловой хвои. Еловую лапку разминали, отделяли хвою, затем иглы обрабатывали уксусной или лимонной кислотой, полученный настой фильтровали и разливали в пузырьки, бутылки, бочки.

Работа велась в две смены, еловые лапки заготавливали сотрудники биостанции, расположенной в лесу рядом с Пискаревским кладбищем. Уже к 15 октября технологический процесс был разработан и апробирован.

Из лаборатории – на производство

Вскоре проект производства хвойного витаминизированного напитка получил одобрение секретарей горкома ВКП(б) А.А. Жданова и А.А. Кузнецова. И, в соответствии с постановлением Ленгорисполкома от 18 ноября 1941 года «О мероприятиях по предупреждению авитаминозов», трест «Ленгорплодоовощ» ежедневно должен был поставлять тридцать тонн хвои на ликеро-водочный завод, витаминную фабрику и другие предприятия, освоившие выпуск продукции, жизненно

необходимой осажденному городу.

На предприятия, в свою очередь, возлагалась обязанность каждый день производить до двух миллионов человеко-доз хвойного экстракта. Двухсот грамм кислого зеленоватого напитка ежедневно хватало для поддержания необходимого уровня витамина С в организме.

Благодаря самоотверженной работе сотрудников института установки для производства экстракта заработали в госпиталях, больницах, на предприятиях и в некоторых воинских частях. К концу ноября в городе работали уже 100 установок. Одну из них, сохранившуюся до наших дней, можно видеть в экспозиции Военно-медицинского музея.

Ленинградское радио сообщало адреса пунктов, где можно было получить спасительный пузырек. Горожанам постоянно рассказывали и о том, как самостоятельно приготовить настой, выпускались плакаты и брошюры. Но такая возможность была в основном у жителей пригородов.

Память о днях войны и блокады хранит небольшой деревянный особняк на 12-й линии Васильевского острова. Здесь в годы блокады располагалось управление витаминного завода и аптека, в которую ленинградцы приходили за живительным настоем. Сегодня здание, увы, находится далеко не в лучшем состоянии.

Несколько успокаивает, то, что у здания (до революции – особняка предпринимателя Э.Бремме) есть статус памятника культуры, а также обещание инвестора провести реставрационные работы.

Усилиями энтузиастов к стене дома прикреплена информационная табличка, и 8 сентября – в день начала блокады Ленинграда – люди приносят сюда цветы.

Приравнять к бойцам

Для заготовки хвои в необходимом количестве Военным советом Ленинградского фронта было принято решение в дополнение к сотрудникам треста «Ленгорплодоовощ» привлечь жителей города, в основном – женщин.

Работа была тяжелой – заготовителям предстояло пешком в любую погоду пройти через весь город к месту работы – к примеру, в район Парголово. Драгоценные веточки доставляли на комбинаты не только на запряженных лошадьми телегах, но нередко и в ручных тележках, сумках, мешках.

Через некоторое время все работники были учтены и обеспечены тыловым армейским пайком, что говорило о важности выполняемой ими задачи, и, конечно же, помогало выжить в страшные дни блокады. Наравне со взрослыми часто трудились и дети.

Крапива и лебеда против куриной слепоты

Следует отметить, что хвойный экстракт был не единственной удивительной разработкой Всесоюзного НИИ витаминной промышленности, выполненной в блокадном Ленинграде в кратчайшие сроки, диктуемые реалиями военного времени.

Так, в середине апреля 1942 года Алексея Беззубова вызвали в горком ВКП(б). Витаминному институту предложили непростую задачу. Серьезное беспокойство руководителей города и командования Ленинградского фронта вызвала новая проблема. Жители города и бойцы начали заболевать куриной слепотой из-за недостатка витамина А. Разведчики и зенитчики попросту не могли выполнять свои задачи.

И ученым предложили поработать над использованием дикорастущих растений в качестве сырья для производства витаминов. Алексей Беззубов вспоминал: «Прежде всего, мы решили обратиться за консультацией в Ботанический сад АН СССР. Оставшиеся в живых сотрудники сада рекомендовали использовать лебеду, борщевик, купырь лесной, щавель, крапиву, одуванчики. Мы разработали способы консервирования, а кулинары составили рецепты салатов, супов».

Работа сотрудников Всесоюзного НИИ витаминной промышленности и пищевых предприятий осажденного Ленинграда получила заслуженную высокую оценку – 3 марта 1944 года Президиум Верховного Совета СССР «За выдающиеся заслуги в области развития советской витаминологии и за отличное выполнение заданий Правительства по снабжению Красной Армии витаминными концентратами и препаратами» наградил 117 человек орденами и 62 – медалями. Орденом «Знак почета» был отмечен руководитель проекта Алексей Беззубов.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Памяти Степана Шалаева

Александр Шершуков Главный редактор

На прошлой неделе умер председатель ВЦСПС Степан Алексеевич Шалаев. Будучи человеком другого поколения и других профсоюзов, до самого конца он оставался, как сказали коллеги и подтверждаю это я, внимательным и доброжелательным союзником и советчиком уже нового поколения и новых профсоюзов России. В 2017 году мы много часов просидели в его небольшой квартире на площади Гагарина, в знаменитом профсоюзном доме, обсуждая под запись профсоюзные проблемы его времени, выходящие и на сегодняшний день профсоюзной структуры. В его тогдашние 90 лет - совершенно ясный ум, который точно вспоминал события, их причины и обстоятельства, поступки людей. Кстати, во время этих посиделок он объяснил мне профсоюзную логику конца 80-х годов относительно изменения финансовой структуры и системы выборов, а также многие решения, которые со стороны казались нелогичными и навязанными. Истории про горбачевскую “польку-бабочку”, которую, по словам генсека, профсоюзы пляшут с директорами... Шахтерские забастовки и взгляд на них из ВЦСПС... Закулису поддержки западных профсоюзов со стороны СССР... Нужно все это причесать и опубликовать как свидетельство эпохи. И это не только о прошлом. Представьте себе, что он до конца жизни думал о том, как должны сегодня действовать профсоюзы, предлагал свои рецепты. В прошлом году я приглашал его на наш интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век”. Мне казалось, что общение с таким человеком актуально для любого профсоюзного активиста. Но Степан Алексеевич отказался, сказав: “Я хочу, чтобы меня запомнили другим”. Было очень жаль, но, возможно, это было правильно. Теперь мы будем вспоминать его высоким, черноволосым, умным, доброжелательным мужиком. Который, кстати, в 1990 году, на сломе эпох, принял самостоятельное и удивившее всех решение уйти с поста председателя ВЦСПС - в возрасте по политическим меркам мальчишеском. В наших разговорах он обосновал это так: “Новыми профсоюзами должны руководить новые люди”. И прибавил шутку, что в XX веке только два российских руководителя ушли в отставку добровольно - Николай II и Степан Шалаев. Земля пухом, Степан Алексеевич

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Проект Вивиан” - совершенно секретно

Суд обязал Google раскрыть документы об антипрофсоюзной деятельности

Крупные технические корпорации при всей их финансовой мощи любыми способами стараются не допустить создания профсоюза своих работников. Учитывая уровень управленческих должностей, на котором принимаются решения о противодействии профсоюзам, суммы, затрачиваемые на кампании противодействия, и репутационные риски, на которые идут работодатели, невольно задаешься вопросом: а стоит ли их игра свеч? И, кстати, чего они так боятся?

НЕ ОКЕЙ, ГУГЛ

В 2020 году в Национальный совет по трудовым отношениям США (NLRB) была подана жалоба на компанию Google - за незаконные увольнения и слежку за сотрудниками, вовлеченными в профсоюзную и протестную деятельность. Все началось с того, что работников Google, а их были тысячи, не удовлетворило, как отреагировало руководство на жалобы на сексуальные домогательства в компании. Эта волна недовольства поднялась еще в 2018 году. В ответ на это Google, как недавно стало известно, запустил секретный “Проект Вивиан”, который должен был пресечь организационную активность работников и убедить их, что “профсоюзы - отстой”. Что иронично, данная цитата и в целом идея антипрофсоюзной кампании приписывается Майклу Пфилу, директору по трудовому праву в Google. Часть деятельности компании, проводившейся в рамках этого проекта, становилась известна сотрудникам Google, а позже и широкой общественности - но без понимания общей картины. Например, сотрудники узнали, что Google решил нанять IRI Consultants, известную антипрофсоюзную фирму, якобы для консультаций по вопросам управления персоналом, - реальная цель обращения к IRI шита белыми нитками. Лоренс Берланд мобилизовала коллег на протест против

контракта с IRI, а Кэтрин Спирс создала всплывающее окно, которое возникало при посещении сайта антипрофсоюзной фирмы и агитировало работников участвовать в протесте. Обе были вскоре уволены. Почти одновременно за аналогичную деятельность были уволены еще трое. В ноябре 2019 года часть работников Google были недовольны сотрудничеством компании с Пограничной и таможенной службой США (CBP). Жесткость CBP при администрации Трампа возмущала часть общественности, которая крайне негативно воспринимала многочисленные депортации и разделение семей. Google предоставил CBP программное обеспечение для облачных вычислений, а работники оказались против такого сотрудничества и не желали косвенно участвовать в миграционном произволе. За протесты были уволены Пол Дьюк, Ребекка Риверс и Софи Уолдман. Позже жалоба уволенных в NLRB была признана справедливой. И Совет постановил, что Google уволил их с нарушениями трудового законодательства и заключенных соглашений. Google же объяснил причину всех увольнений как “нарушение протоколов безопасности”.

БЕС ПОПУТАЛ ДОКУМЕНТЫ

Судья по административному праву Пол Богас, назначенный NLRB для рассмотрения документов по “Проекту Вивиан”, вынес постановление: Google должен передать их NLRB. Как следует из раскрытых сведений, секретным проектом руководили менеджеры высшего звена техкорпорации с конца 2018 по начало 2020 года. В деле фигурирует около 1500 документов об отношениях Google (и материнской компании Alphabet) и IRI Consultants. В постановлении судьи Богаса говорится, что Google был “неискренним” и пытался исказить классификацию этих бумаг. По словам судьи, фирма не может прикрывать антипрофсоюзную деятельность апелляцией к адвокатской и коммерческой тайне при каждом удобном случае. Среди документов есть рекомендация нанять “консультационную фирму” с целью помочь руководству Google понять состояние дел и отношение рядовых сотрудников к организации в профсоюз. Консультанты должны были наметить заинтересованные стороны процесса, создать представление о прилагаемых усилиях и определить зоны риска. На следующем этапе это должно было вылиться в разработку и реализацию упреждающей стратегии. Стратегия всегда одна и та же, описана в статье о деятельности антипрофсоюзных фирм (см. “Убийцы профсоюзов”, № 1, 2021). Это снабжение менеджеров разного уровня выборочными фактами о профсоюзной деятельности, обучение верной реакции на социальную и потенциальную профсоюзную активность среди подчиненных, выявление как “благонадежных” сотрудников, которые могли бы стать союзниками, так и активистов. Значительная часть этих документов, пишет судья, представляет собой посылаемые друг другу сообщения сторон, ни одна из которых не является юристом, а адвокаты оказывались лишь получателями копий (если вообще включались в цепочку корреспонденции) без просьбы о юридической консультации. К тому же решение нанять IRI принадлежало не юристам компании, а вице-президенту Google по персоналу Даниэлю Брауну и директору по персоналу Каре Сильверстайн. “Документы подтверждают, что IRI Consultants не давала юридических консультаций, а была нанята для предоставления антипрофсоюзных информационных кампаний и стратегий их распространения, адаптированных к рабочей силе ответчика”, - написал в своем заключении судья Богас. О другой части документов известно, что Google уже отказался от права на их защиту адвокатской тайной, когда предоставил их третьей стороне в распоряжение или для ознакомления. Этой стороной стала IRI Consultants, не входящая в защищаемые отношения. В документах, запрошенных NLRB и переданных судье Богасу для оценки, кроме прочего обсуждается идея публикации заказной статьи в разделе “Мнения” какого-либо крупного периодического издания. В колонке за авторством уважаемого эксперта, готового продать свое перо, должна была обсуждаться тема создания профсоюзов в технологической сфере. Тон должен был быть выдержан такой, который бы убеждал читателей, что организация рабочих в IT-индустрии - плохая идея. Расчет был на аудиторию, потенциально состоящую из сотрудников не только Google, но и других крупных компаний, таких как Facebook, Microsoft, Amazon. Кара Сильверстайн одобрила идею такой колонки, но уточнила, что текст должен быть написан так, чтобы не было никаких следов связи компании Google с этим “мнением” и чтобы в тексте не обсуждалась специфика только Google.

Далее — в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ложечки нашлись. Но не все

Как депутаты спорили об индексации пенсий

Госдума 20 января одобрила президентские поправки к закону об индексации пенсий. Согласно официальным данным, теперь индексация опередит темп роста инфляции. При первом чтении законопроекта в ноябре прошлого года фигурировала индексация 5,9%, но президент дал правительству поручение повысить ее, поскольку итоговая инфляция за предыдущий год оказалась значительно выше - 8,4%. Впрочем, думская оппозиция высказывала мнение, что и эта цифра значительно занижена. Несмотря на единогласное "за", дискуссии избежать все равно не удалось. За ней внимательно следила "Солидарность".

С ПОВЫШЕНИЕМ!

- По поручению президента подготовлены поправки, устанавливающие повышенную индексацию страховых пенсий для неработающих пенсионеров. С 1 января текущего года пенсии были увеличены на размер прогнозной инфляции - 5,9%. Предлагается увеличить пенсии на размер реальной инфляции с небольшим опережением - 8,6%, - поясняла 20 января депутат Светлана Бессараб ("ЕР"), представлявшая в Госдуме поправки к законопроекту об индексации пенсий. Поправки предусматривают увеличение как стоимости индивидуального пенсионного коэффициента, так и фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости. В том числе за текущий месяц - на 2,7%. Как заявила Бессараб, в результате доиндексации страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров составит в среднем 18 984 рубля в месяц, она будет увеличена на 1400 рублей. Индексация коснется почти 39 млн россиян, что потребует от Пенсионного фонда дополнительных расходов - 172,8 млрд рублей. - Это позволит нивелировать рост инфляции, - добавила депутат.

ГОВОРИЛ Я ВАМ!

Не будет разрушением интриги, если сразу сказать, что Госдума проголосовала за повышение размера индексации пенсий сразу во втором и третьем чтениях единогласно. Но парламентская оппозиция не упустила случая продемонстрировать, что заботиться о пенсионерах нужно "быстрее, выше, сильнее", чем это делают правительство и президент. Как подчеркнул председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов (ЛДПР), "было бы правильно принять эти изменения еще осенью, во время обсуждения бюджетного процесса". В Госдуме уже тогда было понимание, что "стоимость инфляции выше, чем стоимость коэффициентов, заложенных в пенсионном законодательстве": - И не нужно было бы теперь компенсировать те потери, которые у граждан возникли исходя из того, что они получили недоиндексированную пенсию. Опять, получается, это вопрос, который решается с опозданием. Если посмотреть на то, как выросли цены на товары первой необходимости, мы понимаем, что инфляция в 8,6% гораздо ниже, чем та инфляция, которая реальна сегодня в отношении отдельных категорий товаров. Фракция ЛДПР поддержит, но нужно было делать это раньше. Глава думского комитета по труду также предложил разделять инфляцию на категории. А именно, на стоимость товаров первой необходимости - и стоимость "самолетов, кораблей, вертолетов". Поясняя свою позицию, Нилов выразил недоверие к методике расчета инфляции, которую применяет Росстат. Коммунист Алексей Куринный, в свою очередь, напомнил, что при обсуждении бюджета Пенсионного фонда и федерального бюджета на 2022 год с думской трибуны неоднократно говорилось о несоответствии принимаемых документов "стратегическим задачам страны, где четко написано, что пенсия должна индексироваться темпами, опережающими инфляцию". - Причем значительно опережающими. А у нас получилось на 0,2%, примерно по 35 рублей в месяц. Это стоимость одного пирожка... - прикинул депутат от КПРФ. - Продукты подорожали в среднем на 20% - мы это прекрасно знаем. Услуги подорожали на 12% даже по тем данным, которые нам дает Росстат. И реально индексировать пенсии надо было не на 8,6%. Независимые эксперты рассчитали: 15,6% - это самое минимальное! И все эти доводы, несмотря на "народный" характер программы "Единой России", были не услышаны. Независимых экспертов Куринный, впрочем, не назвал. Наверное, достаточно того, что партия с ними согласна. Но отметим, что собственную экспертизу может провести любой читатель "Солидарности", просто зайдя в продуктовый. Полученные цифры вряд ли будут сильно отличаться от названных коммунистом.

Который, кстати, заодно заявил, что прожиточный минимум неработающего пенсионера должен быть на уровне 25 тысяч, а работающего - 35 тысяч рублей в месяц. (Сейчас показатель не разделяется по признаку трудовой занятости, прожиточный минимум и работающего, и неработающего пенсионера - 13,5 тысячи рублей.) Тем не менее в конце выступления Алексей Куринный продекларировал, что "сегодня человек - во главе угла". Хотя из слов выше следовало, что в этот угол человека загнали насильно.

ВОЗМОЖНЫ ОСАДКИ

Представитель фракции "Единой России" Андрей Исаев назвал обсуждаемый законопроект "крайне важным и очень ожидаемым". Но напомнил: когда в декабре принимался бюджет Пенсионного фонда, как раз и имелось в виду, что нужно будет дождаться официальной статистики по инфляции за предыдущий год. Теперь, считает Исаев, текущая ситуация исправлена, учитывая, что, по официальным данным, инфляция за 2021 год составила в целом 8,4%. А предыдущее решение - насчет 5,9%, за которое оппозиция теперь критикует именно "Единую Россию", - изначально принималось как "промежуточное". Таким образом, президенту в начале этого года не пришлось исправлять "ошибку" правительства и партии большинства (о чем говорил тот же депутат Куринный), а просто он следовал в русле заранее предусмотренной тактики. Единоросс также заявил, что принимаемое 20 января решение коснется и работающих пенсионеров. Потому что пенсия им на самом деле индексируется - просто размер индексации не выплачивается... Но как только пенсионер перестанет работать, то все ему тут же и воздастся. Однако обратим внимание на то, что технически-то он будет уже неработающим пенсионером... И как индексация коснется работающих, снова становится непонятно. В общем, чтобы не путаться в этой схоластике, взять бы да и просто вернуть работающим пенсионерам эту несчастную индексацию... Но вернемся к думской трибуне. - Мы все с большим удовольствием проголосовали бы за еще большее повышение пенсий, но мы исходим из реальных возможностей государства, - заверил Исаев. - Мы исходим из реальной ситуации с инфляцией, которая не должна быть разогнана, потому что она ударит в первую очередь по тем же пенсионерам и бюджетникам. Тут стоит заранее извиниться за литературную аллюзию, но на ум просится сцена из "Тараса Бульбы", когда Андрий дал еле живому от голода человеку хлеба, и тот тут же помер с непривычки есть. Возможно, наших пенсионеров действительно стоит поберечь, опираясь на опыт гоголевского героя. - В этих решениях (по улучшению благосостояния россиян. - П.О.) самое главное - не рывки, а последовательность в их принятии, - убеждал коллег Андрей Исаев. - Последовательность - это индексация социальных выплат выше уровня инфляции. Эту последовательность мы намерены соблюдать весь период нашего пребывания в Государственной думе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Смартфон как оружие

За счет чего Китай победил коронавирус

Пекин, Ухань и большинство других китайских городов - свободны от COVID-19. Там заболевают единицы, а смертей от этой коронавирусной инфекции не было с лета 2021 года. И никаких локдаунов в европейском понимании этого слова. О том, как китайцы этого добились, есть ли у них QR-коды и тотальная вакцинация, "Солидарности" рассказала наша соотечественница, поэт и переводчик Ирина Чуднова, живущая в Китае уже более 28 лет.

ТОТАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

- Надо понимать, что в Китае еще со времен SARS (атипичная пневмония, появилась в 2003 году. - Ю.Р.) и опасных гриппов (птичий, свиной) создана система карантин, то есть всем понятно, что надо делать. Но такого карантина, как этот, не было. Это стало понятно, когда полностью закрыли многомиллионный Ухань и провинцию Хубэй. Во время вспышки SARS три месяца были серьезные ограничения, а потом все закончилось. И в 2020 году ожидалось что-то подобное. В городах, во всяком случае в Пекине, действует компаундная система - когда некоторое количество домов находится на огороженной территории. И есть некий орган по месту жительства, который можно назвать жилконторой. В основном он занимается техобслуживанием. Несколько расположенных

рядом компаундов тоже объединяются - их обслуживает более крупная организация, занимающаяся уже не техническими, а социальными вопросами. Она может, например, оформлять медицинские страховки - аналог российского ОМС. Именно в ведении этих организаций находятся вопросы первичного соблюдения карантина и других ограничений. Эта система уже выстроена, ее просто в нужный момент "взбадривают", и она начинает работать. Мои свекры живут как раз в Ухани. Им повезло, они не болели, но много людей там заболевали "стояками". То есть вирус распространялся через воздуховоды и, возможно, сливные коммуникации. Если у кого-то начиналась температура, то вероятно, что на следующий день заболеют люди в квартирах выше и ниже. В этот период ввели справки, позволявшие входить и выходить из квартиры: от одной семьи один человек раз в два дня мог выйти в магазин, но только на два часа. И за этим следили как раз жилищные конторы и охранники на воротах. Тогда же появились пропуска. Поначалу совсем простенькие - просто бумажка с печатью, которая выдавалась каждому жильцу. Потом их сделали именными, с адресом и печатью, и выдавала их организация, объединяющая несколько компаундов. До сих пор потеря такого пропуска грозит серьезными проблемами. Мобилизация срабатывает моментально. Например, летом 2021 года в районе города, где проживает примерно 300 тысяч человек, обнаружилось несколько заболевших. Сразу же закрыли восемь компаундов, то есть несколько десятков тысяч человек не могли ни войти в дом, ни выйти. Сразу сделали ПЦР-тесты и оставили ждать до выяснения результатов. Казалось, что в Китае все закончилось победой над коронавирусом, когда последний человек вылечился в Ухани. Это был конец марта 2020 года. До того люди, приезжающие из-за границы, считались чистыми и здоровыми, но как раз в марте эпидемия началась в Европе. Тогда ввели ограничения на полеты в Китай. До сих пор от одной страны разрешен один рейс в неделю китайской авиакомпанией и один рейс в неделю - иностранной. Плюс рейсы "банятся". Если рейс завозит меньше пяти ковидных больных, это считается погрешностью (хотя, чтобы попасть на любой рейс, нужно сделать ПЦР-тест). Если рейс завозит до десяти ковидных больных, то следующую неделю он не летит. А если больше десяти, то получает "бан" на месяц. Российские рейсы регулярно "банятся", поскольку они часто завозят больше пяти больных ковидом. Знаменитая летняя вспышка коронавируса в Китае - это как раз из-за российского рейса. Прилетел самолет в Нанкин, и убирать его послали почему-то работников аэропорта, которые работали на внутренних рейсах. Несколько уборщиц заразились просто от воздуха, который был в салоне. При этом они потом еще другие самолеты убрали и с кем-то контактировали, так что вскоре вирус был развезен по всей стране. В Пекине нашли, кажется, шесть случаев заражения, и это была неприятная история, изменившая жизнь города. В Китае обычно болеют только те, кто откуда-то прилетел - они и входят в местную статистику заболеваемости. При этом болеют они на карантине. То есть не важно, кто и откуда прилетел, - все в обязательном порядке после прилета сидят по три недели за свой счет на карантине в гостинице. Это дорого. Получить китайскую визу сейчас стоит от трех до пяти тысяч долларов (если у вас нет достаточно надежного работодателя, который готов взять множество хлопот на себя, и нет возможности привиться китайскими вакцинами, многие для этого выезжают в Белоруссию), плюс билеты, плюс несколько тысяч долларов за три недели сидения на карантине. Скорее всего, многие люди, улетевшие на праздники еще зимой 2020 года, до сих пор не могут вернуться в Китай, потому что старые визы приостановили, а новые получить сейчас очень трудно. При этом в Китае уже давно никто не умирает от коронавируса. Ну, может, один-два человека. Статистика смертности остановилась на уханьских цифрах 2020 года.

КОД ЗДОРОВЬЯ

- Что показывает QR-код, который ввели в России? Только то, что ты привился два раза или переболел. Больше ничего. А в Китае есть такая штука, называется "код здоровья". По сути, это мини-программа, привязанная к одной из двух платежных систем: Alipay или WeChat. Фактически и то и другое - это электронные деньги, которые привязаны к твоему смартфону, к твоим банковским данным. Тем самым тебя идентифицируют. К тому же для получения "кода здоровья" нужно ввести кучу информации о себе. А дальше "код здоровья" полностью отслеживает твою Big Data: показывает историю перемещений по городу и вне его (данные берутся у мобильного оператора).

Далее — [в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Выше МРОТ

Стипендии студентов-профактивистов могут достигать 15 тысяч рублей и более

Как прожить на стипендию в две-три тысячи рублей - вопрос скорее риторический. Поэтому студенты или подрабатывают, или находятся на иждивении у родителей. Но 10 лет назад государство дало возможность получать стипендию на уровне минимальной оплаты труда и выше - за достижения в пяти областях. “Солидарность” пообщалась со студентами, которые получают повышенные госстипендии за профсоюзную деятельность. С 2011 года в стипендиальном законодательстве появилась новая выплата - повышенная государственная академическая стипендия (ПГАС) за особые достижения. Определено пять видов деятельности, в которых студент может проявить себя: учебная, научно-исследовательская, общественная, культурно-творческая и спортивная. Однако повышенную стипендию могут получить не больше 10% от всех студентов, которым в вузе начисляется государственная академическая стипендия. Поэтому выплаты имеют конкурсный характер, а критерии вуз определяет сам. Активная работа в студенческой профорганизации идет в зачет как общественная деятельность. Порядок назначения ПГАС определяется локальным нормативным актом вуза. Самый распространенный порядок - рейтинговый, при котором каждый вид достижений имеет какое-то цифровое значение. Бывает и категория “безусловных” достижений, за них студент наверняка получит заветную стипендию. Административный порядок назначения данной стипендии тоже отличается - где-то есть общеуниверситетские стипендиальные комиссии, где-то распределение отдается на откуп структурным подразделениям (институтам, факультетам). Что касается размера ПГАС, то каждая образовательная организация определяет их самостоятельно, исходя из объема средств стипендиального фонда, выделенных на повышенные выплаты.

“КТО БОЛЬШЕ ДЕЛАЕТ - БОЛЬШЕ ПОЛУЧАЕТ”

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации обучающихся Южно-Уральского госуниверситета Влада Недотко сейчас на втором курсе магистратуры, а повышенную стипендию получает со второго курса бакалавриата за активную общественную деятельность - в основном профсоюзную. Студенты этого вуза, по словам Влады, могут претендовать на весьма существенную прибавку, так как один учащийся может получать надбавки за достижения в разных областях. - Если сравнивать стипендию студента, который учится на “хорошо” и “отлично”, и мою повышенную, выходит пятикратная разница. Максимально у нас в вузе студент может получить 28 тысяч, половину этой суммы - за профсоюзную активность. Если ты еще участвуешь в мероприятиях, предположим, культурно-массового плана или же спортивных соревнованиях, то надбавки приплюсовываются, - рассказывает Влада Недотко. В университете около 500 человек получают повышенную стипендию - 10% от тех, кому в принципе приходят стипендии. Чтобы ПГАС назначалась справедливо, в вузе введена балльно-рейтинговая система. Окончательное решение принимает стипендиальная комиссия.

“А”-СПРАВКА

Первичные профорганизации студентов (обучающихся) активно участвуют в работе стипендиальных комиссий университетов и их структурных подразделений. Благодаря этому корректность назначаемых стипендий находится под общественным контролем. С 2013 года при поддержке Общероссийского профсоюза образования, его Студенческого координационного совета (СКС), а также Росмолодежи действует Всероссийская школа-семинар “СТИПКОМ”. В ее рамках студенты - члены стипендиальных комиссий изучают вопросы стипендиального обеспечения и оказания материальной поддержки в организациях высшего образования. - За каждую грамоту или подтверждающий документ дается определенный балл. Есть таблица, по которой выставляются эти баллы. Так, за участие во всероссийских мероприятиях - одни баллы, за общественную деятельность - другие, за волонтерство - третьи. Составляется рейтинг, и первые 500 человек получают повышенные стипендии, - объясняет зампред студенческой первички. В Южно-Уральском госуниверситете, по словам Влады, в конкурсе участвуют порядка тысячи человек - то есть каждый второй, подавший заявку, получает ПГАС. А в Волгоградском государственном социально-педагогическом университете

(ВГСПУ) один студент может получить повышенную стипендию за достижения только в одном виде деятельности, рассказала “Солидарности” Дарья Кунгурова, заместитель председателя первички обучающихся и студентка четвертого курса университета. - У нас отдельно люди получают по спорту, отдельно по творчеству. По двум направлениям стипендию получать нельзя. Сумма выплаты зависит от рейтинга: кто больше делает - тот больше получает. Так, в связи со своим рейтингом я получаю к академической стипендии дополнительно еще около 15 тысяч рублей, - рассказала Дарья Кунгурова. - Рейтинг формируется из портфолио, который мы загружаем на портал, - уточнила Дарья. - Мероприятия ранжируются по значимости, и начисляются баллы. У человека получается рейтинг в определенной деятельности. Сама она получает повышенную стипендию со второго курса за организацию внутривузовских, региональных, окружных и всероссийских мероприятий. Среди них - окружной этап конкурса “Студенческий лидер” в Южном федеральном округе, “Всероссийский студенческий марафон”, Всероссийский студенческий форум педагогических вузов. О профсоюзах Дарья Кунгурова узнала на первом курсе вуза. По словам девушки, она решила, что для нее это важно, и она намерена развиваться в этой сфере. После окончания вуза Дарья на 100% уверена, что продолжит активную профсоюзную деятельность.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 27 января

Сайт ЛФП

27 января - День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады

Дорогие ленинградцы-петербуржцы! От всей души поздравляем вас с 78-й годовщиной со дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады!

27 января – священная дата для нашего города. Девятьсот дней тяжелейших страданий, величайшего мужества и самоотверженности ленинградцев. Беспрецедентная сила их духа оказалась мощнее вражеского оружия. Этот бессмертный подвиг стал символом безграничной любви к Родине, невероятной стойкости и сострадания друг к другу. Преодолев неимоверные тяготы, понеся невосполнимые потери, ленинградцы выстояли и победили.

Свой вклад в победу внесли и ленинградские профсоюзы. С первых дней они формировали народное ополчение, организовывали людей на строительство оборонительных сооружений, готовили медсестёр и сандружинниц, участвовали в эвакуации заводов и населения из блокадного города, поддерживали семьи фронтовиков. Во Дворце Труда действовал военный госпиталь. После снятия блокады профсоюзы много сделали в ходе восстановительных работ.

Мы всегда будем помнить о людях, отдавших свои жизни ради спасения Ленинграда – погибших от голода и холода, бомбежек и артобстрелов. Мы благодарны героям за мирное небо над головой.

Поздравляем блокадников, ветеранов, всех жителей нашего города с праздником!

Крепкого здоровья вам, добра, любви, благополучия и душевного спокойствия!

Сайт ЛФП

В память адмиралтейцев блокадных времен

В канун Дня полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады первичная профсоюзная организация АО «Адмиралтейские верфи» совместно с Советом ветеранов и Молодежным советом предприятия уже не в первый раз организовала возложение к цветам к памятной стеле, установленной на Пискаревском мемориальном кладбище в честь подвига адмиралтейцев в годы Великой Отечественной войны и 900-дневной блокады города на Неве. Возглавил делегацию одного из флагманов отечественного судостроения профсоюзный лидер «Адмиралтейских верфей» Валерий Зайцев.

В состав делегации вошли как ветераны предприятия, так и молодые адмиралтейцы.

Выступая перед собравшимися, Валерий Зайцев напомнил, что возложение цветов к памятнику «Родина-Мать» и стеле, посвящённой адмиралтейцам, погибшим на полях войны и в цехах предприятия, это хорошая и правильная традиция.

«Очень приятно, что в этом мероприятии всегда участвуют наши молодые работники. Так, появляется уверенность, что данная добрая традиция будет сохранена», - сказал профлидер, выразив свою глубокую благодарность всем адмиралтейцам, которые помнят и отмечают этот святой для ленинградцев праздник.

Председатель Совета ветеранов Юрий Труханов рассказал об адмиралтейцах-добровольцах, ушедших на фронт и вступивших в бой в первые дни войны, и пригласил молодёжь принять участие в посещении мест боёв адмиралтейцев накануне Дня Победы.

Сегодня в Совете ветеранов предприятия состоят 15 участников войны, 13 блокадников, награжденных медалью «За оборону Ленинграда» и 135 жителей блокадного города.

Как сообщают в пресс-службе АО «Адмиралтейские верфи», в годы войны на фронт ушли 8 тысяч адмиралтейцев, из них 5 тысяч погибли на полях сражений; 3 тысячи погибли от голода в осажденном врагом Ленинграде. Несмотря на то, что в годы блокады 70 % заводчан составляли женщины и подростки, предприятие продолжало строить и ремонтировать корабли, подводные лодки, бронекатера, выпускать продукцию для фронта. Так, были построены и сданы флоту семь подводных лодок, 20 бронированных катеров, 66 охотников за подводными лодками, 118 самоходных плашкоутов, отремонтированы 300 кораблей и подводных лодок. Выпущены тысячи единиц минометов, мин, артиллерийских снарядов и другой боевой техники.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Как оформить больничный лист в 2022 году

С 1 января 2022 года медицинские организации будут оформлять работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа (ЭЛН) в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021г. № 1381 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 года № 1567».

По мнению профсоюзов «Электронный листок нетрудоспособности» позволяет минимизировать контакты и избежать лишних визитов в людные места (поликлиники, офисы), где повышен риск заразиться коронавирусом, что в условиях эпидемии COVID-19 особенно актуально. Процесс оформления электронных листков нетрудоспособности затрагивает четыре стороны: Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) и его территориальные органы, медицинские организации, страхователей (работодателей) и застрахованных граждан (работников).

Теперь больничные листы оплачиваются из средств ФСС РФ, начиная с 4-го дня пребывания на бюллетене при общем заболевании или бытовой травме (первые три дня оплачивает работодатель).

Пособия по болезни теперь также выплачивают не работодатели. В прошлом году Россия окончательно перешла на систему прямых выплат социальных пособий из средств ФСС РФ. Прежде действовала так называемая зачетная схема, в которой работодатель перечислял в Фонд страховые взносы, а когда произойдет страховой случай (заболевание работника либо другое событие, при котором полагается пособие) - выплачивал из собственных средств, с последующим взаимозачетом. Теперь же адресаты пособий получают соцвыплаты напрямую из Фонда.

Такой порядок имеет ряд преимуществ. В частности, работодателям не нужно выводить деньги из оборота для выплаты пособий; для предприятий отпадает необходимость обрабатывать, рассчитывать такие выплаты; автоматизированная система исключает нарушения при назначении пособий.

С 1 января 2022 года механизм прямых выплат для работодателей стал проще, отмечают в ФСС РФ. Теперь Фонд сам сообщает работодателю о наступлении страхового случая, а также направляет запрос для подтверждения и (при необходимости) корректировки или дополнения с указанием

сведений, необходимых для назначения и выплаты конкретного пособия.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Регион 47: бороться со свалками поможет экологическая милиция

В ушедшем году на территории Ленинградской области выявлено 683 новых места несанкционированного размещения отходов, при том что 806 мест уже были ранее занесены в реестр «неофициальных» свалок. Благодаря надзорным мероприятиям, работе профильных комитетов областного правительства и органов местного самоуправления, по итогам 2021 года ликвидировано порядка 1060 мест незаконного размещения ТКО. Сумма штрафов составила порядка 23 миллионов рублей. Эту информацию на сегодняшнем заседании правительства Ленинградской области, прошедшем в режиме видео-конференц-связи, озвучила председатель областного комитета государственного экологического надзора Маринэ Тоноян.

Напомним, что вопросы экологической безопасности населения, в том числе и ликвидации несанкционированных свалок — предмет постоянного обсуждения и договоренностей властей, профсоюзов и работодателей региона. И это неслучайно — ведь окружающая среда также определяет качество жизни населения, за повышение которого борются профсоюзы. Меры по обеспечению экологического благополучия жителей области ежегодно прописываются в Обязательствах сторон — приложениях к областному Трехстороннему соглашению. Так в Обязательства сторон в области охраны труда и экологической безопасности населения на 2021 год был внесен и такой пункт: «Обеспечить организацию работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области, как реального источника негативного воздействия на окружающую среду региона. Ежегодно информировать Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе».

Судя по цифрам, названным чиновницей, проблема несанкционированных свалок остается актуальной для 47 региона: на нарушения, связанные с обращением с отходами, приходится 78% всех выявленных нарушений в сфере экологической безопасности.

Печальные лидеры по количеству мест неучтенного мусора, как не трудно догадаться — районы области, граничащие с Санкт-Петербургом, а безусловный лидер среди них — Всеволожский. Однако, ведется и большая работа по наведению порядка в ситуации с несанкционированным мусором. Так, по словам Тоноян, тот же Всеволожский район и лидер по количеству ликвидируемых свалок. В качестве положительного примера председатель областного комитета государственного экологического надзора привела деятельность администрации Муринского городского поселения. С 1 января нынешнего года в регионе заработала Ленинградская областная экологическая милиция, созданная на базе Государственной экологической инспекции Ленинградской области. На новую структуру возлагаются большие надежды в части наведения «экологического порядка». Основные обязанности ведомства — патрулирование территорий районов Ленинградской области на предмет нарушения природоохранного законодательства, оперативное реагирование на сигналы и предотвращение нарушений, информирование властей о фактах нарушений и осуществление административного производства.

По сравнению с экоинспекцией, в экомилиции расширен штат сотрудников. А значит, по словам губернатора Александра Дрозденко, «есть шанс усилить работу».

Также на заседании прозвучала информация, что сегодня усилен контроль за дачниками, прибавляющими мусора в летний период — благодаря совместной работе профильного комитета правительства и Регионального оператора по обращению с ТКО, 139 садоводств заключили договоры с регоператором на вывоз ТКО

Внедряются автоматизированные системы цифрового контроля за перевозчиками, проводятся регулярные рейды и так далее.

В то же время, отметил Александр Дрозденко, остается большой объем не ликвидированных свалок на землях лесного фонда. Поэтому, по словам губернатора, «очень важно создание системы мониторинга по передвижению отходов по территории области». Задача — подчеркнул глава региона — разработать такой механизм работы, чтобы не образовывались несанкционированные свалки. А еще, отметил Дрозденко потенциальные нарушители должны помнить о неотвратимости наказания. «Любой собственник участка должен знать об этом ... Все должны понимать, что свалку дешевле не создавать», — резюмировал губернатор

[Площадь Труда](#)

Пятница, 28 января

Сайт ЛФП

Дорпрофжел на ОЖД: уполномоченные - на страже безопасных условий труда

В Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) подвели итоги работы уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда в 2021 году.

Сегодня на полигоне магистрали общественный контроль за охраной труда (ОТ) осуществляют 1074 уполномоченных. Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, они постоянно ведут совместную работу с профсоюзным активом и руководством подразделений дороги для создания достойных условий работы железнодорожников, оперативно выявляют факты нарушения требований ОТ и безопасности дорожного движения и со своей стороны принимают меры по их устранению и недопущению в дальнейшем.

Так по результатам проверок профсоюзных контролеров в ряде подразделений проведен внеплановый ремонт, на рабочих местах появилось новое оборудование.

В ушедшем году общественники чаще всего выявляли нарушения, связанные с содержанием санитарно-бытовых помещений и состоянием оборудования и механизмов, инструмента и средств малой механизации. Эти проблемы становятся предметом серьезного обсуждения на заседаниях президиума Дорпрофжел на ОЖД с приглашением руководителей региональных дирекций.

В Дорпрофжел на ОЖД положительно оценивают заинтересованность руководства дороги в повышении уровня знаний уполномоченных. Так в 2021 году стартовал совместный пилотный проект профсоюза и работодателя — Дорпрофжел на ОЖД, службы охраны труда и промышленной безопасности магистрали при поддержке финансово-экономического блока дороги - семинары для уполномоченных на базе учебно-методического центра Дорпрофжел. Обучение прошли более 130 человек. «Эта работа будет продолжаться, чтобы привлечь уполномоченных к разработке и внедрению безопасных условий труда, к управлению рисками, контролю над организацией труда в структурных подразделениях», - отмечают в Дорпрофжел.

Активная работа общественников поощряется, как профсоюзом, так и руководством ОЖД. По итогам прошлого года более 40 работников отмечены ведомственными и профсоюзными наградами. Более 900 человек были премированы на общую сумму почти 4 млн руб. А еще 55 уполномоченных получили премию из средств лимита начальника ОЖД на сумму более 650 тыс. руб.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Блокаднице — с благодарностью

В первичной профсоюзной организации Кронштадтского морского госпиталя (филиал №10 (35 ВМГ) ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ) существует давняя традиция — 27 января — в день полного освобождения

Ленинграда от фашистской блокады — чествовать блокадников - ветеранов учреждения. Не стал исключением и нынешний год. Вчера председатель первичной профсоюзной организации Елена Лубко, временно исполняющий обязанности начальника госпиталя, капитан медицинской службы Семен Аракелян и председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта Светлана Шихова навестили бывшего начальника теплоснабжения медучреждения, жительницу блокадного Ленинграда Надежду Тимофееву. Гости приехали к ветерану с подарками и наградами.

«Когда грянула Великая Отечественная война маленькой Надежде было всего четыре годика. Но ужасы блокады навсегда врезались в ее память. Этими воспоминаниями она поделилась с нами, - рассказала Светлана Шихова. - Голод, смерть близких людей. Все это она пережила еще будучи совсем ребенком. В семье Надежды Михайловны было трое детей, и, по ее словам, они выжили только благодаря маме, которая делилась с ними своим блокадным пайком, отдавала последнее, чтобы сберечь малышей...»

«Удивительно, но человек столько испытавший не только в годы войны, но и в мирное время — не так давно Надежда Михайловна потеряла мужа и сына - в своем уже преклонном возрасте остается большим оптимистом. Ее не сломили никакие жизненные невзгоды. Ее бодрости и силе духа могут позавидовать и молодые», - поделилась профлидер.

В 60х-70х годах прошлого века Надежда Тимофеева руководила коммунальным блоком Кронштадтского морского госпиталя — хлопотное, беспокойное и ответственное хозяйство, которое требовало больших знаний и опыта. А их у ветерана было достаточно. Выпускница Политехнического института, она к тому времени уже имела опыт работы в системе ЖКХ. Будучи членом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, Надежда Михайловна разработала и подала семь рационализаторских предложений по улучшению работы теплоснабжения. Ее труд не раз отмечался благодарностями руководства госпиталя.

Вклад Надежды Михайловны в развитие медучреждения помнят и ценят до сих пор. Подтверждение тому - Почетная грамота Министерства обороны РФ, которую вчера ветерану вручили руководители госпиталя и профсоюзных организаций. Семен Аракелян от имени сотрудников и себя лично тепло поблагодарил Надежду Тимофееву за ее труд на благо медперсонала и пациентов госпиталя. «Вы для нас являетесь примером выдержки и стойкости нашего народа», - в свою очередь, отметила Светлана Шихова.

Руководитель госпиталя и профсоюзные лидеры пожелали этой удивительной женщине долгих лет жизни и крепкого здоровья. Надежда Михайловна долго не отпускала гостей, рассказала о выпавших на ее судьбу испытаниях во время блокады и сердечно поблагодарила за внимание.

«Первичная профсоюзная организация Кронштадтского морского госпиталя во главе с Еленой Лубко делает больше и нужное дело. Забота, помощь ветеранам-блокадникам — наша святая обязанность. Этих людей, к сожалению, становится все меньше. Их нужно поддерживать, оказывать максимум внимания. Замечательно, что профсоюз госпиталя сохраняет эти традиции», - отметила Светлана Шихова.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Верните индексацию за три года

Первичка подала в суд на ЗАО “Таманьнефтегаз”

После обращения профкома ЗАО “Таманьнефтегаз” в прокуратуру и прессу профсоюзу стали идти навстречу и пообещали разобраться с нарушением графиков рабочих смен. Кроме того, на предприятии недавно вышел приказ об индексации зарплат. Но профком подал в суд иск, потребовав взыскать с работодателя компенсацию за те три года, когда коллективу приходилось трудиться без индексации. В последнем номере прошлого года мы писали, что первичная профсоюзная организация ЗАО “Таманьнефтегаз” обратилась к прокурору Краснодарского края (см. № 48, 2021). В частности, было отправлено официальное письмо с просьбой принять меры прокурорского реагирования, поскольку администрация предприятия неоднократно нарушала трудовое законодательство РФ. Так, работникам без их согласия меняли графики рабочих смен. Обращение в прокуратуру и огласка проблемы в прессе возымели успех.

- Меня на беседу пригласил начальник автотранспортного цеха, где у нас нарушаются графики, - говорит председатель первички Ростислав Щербаков. - Как они сказали, графики-то они могут вовремя составлять и людей знакомить с ними. Но все равно будут постоянно менять графики - у них не получается грамотно все спланировать заранее, так, чтобы людей не дергать, не переставлять им смены. Но они будут пытаться бороться с этим и добиваться соблюдения графиков. Нельзя сказать, что проблема уже решена. Но сейчас как минимум с нами идут на контакт, руководство общается в мессенджерах, проблемы обсуждаются. Это не единственная социальная проблема в ЗАО “Таманьнефтегаз”, решением которой занят профком. Недавно первичка подала в суд на работодателя.

- Нам три года не индексировали зарплату - всему предприятию, - поясняет Щербаков. - Летом прошлого года мы обратились в трудовую инспекцию. Та выявила, что в нарушение ст. 134 ТК РФ на предприятии не установлена индексация в связи с ростом потребительских цен. Ни в коллективном договоре, ни в локальных нормативных документах организации. В июле трудовая инспекция выдала предприятию предписание об устранении нарушения. По словам Щербакова, сейчас руководство уже выпустило локальный нормативный акт об индексации зарплаты. Но здесь не все прозрачно: - Индексировать будут на хитрый такой размер, привязанный к повышению МРОТ. То есть у нас сейчас на руках есть эта формула, но мы не можем понять, насколько увеличатся зарплаты. Реально - не можем с этой формулой разобраться. Я обращался с ней в краевую организацию, там тоже сказали, что не могут эту формулу понять. Индексация будет с января, то есть в феврале мы увидим, насколько зарплаты увеличатся. Тем не менее предыдущие три года коллектив получал неиндексированную зарплату, и это не осталось без внимания. - Мы подали иск в суд с требованием компенсировать работникам те средства, которые они недополучали эти три года из-за отсутствия компенсации. Суд иск принял, но дата заседания пока не назначена, - сообщил председатель первички.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)