



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 11 сентября по 15 сентября 2023 года**

Понедельник, 11 сентября

Сайт ЛФП

Энергетики Петербурга побывали на уникальных ГЭС в Заполярье

Члены Совета председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) филиала «Невский» ПАО «Территориальная генерирующая компания №1» («ТГК-1») в рамках выездного семинара-совещания, состоявшегося на Кольском полуострове, побывали на двух уникальных гидроэлектростанциях – «Нива ГЭС-3» и Верхне-Туломской ГЭС филиала «Кольский» «ТГК-1».

«Нива ГЭС-3» возводилась в эпоху первых пятилеток – 30-е годы двадцатого века. Петербуржцев восхитили сила духа, мужество, целеустремленность энергетиков и строителей, которые спроектировали и возвели практически вручную грандиозный и передовой для своего 4574-6526 времени энергетический объект, расположенный за Северным полярным кругом, в горном массиве Хибины.

Персонал ГЭС и сегодня хранит память о трудовом героизме первопроходцев. На электростанции создан великолепный музей, в экспозиции которого – огромное количество документов, рассказывающих о подвигах строителей и энергетиков.

Верхне-Туломская ГЭС – относительно молодая гидроэлектростанция, построена в 60-е годы двадцатого столетия. Ее сооружения отличаются грандиозностью и продуманностью компоновки. Оперативный персонал влюблен в свою гидроэлектростанцию – трудится с душой, заботится о предприятии, поддерживает его работоспособность и порядок.

И «Нива ГЭС-3», и Верхне-Туломская ГЭС постоянно модернизируются и работают с максимальной нагрузкой, поставляя электроэнергию промышленным предприятиям и жителям Кольского полуострова. «Для нас – энергетиков, посещение этих великолепных гидроэлектростанций особенно интересно и оставило незабываемые впечатления», – отметила Наталья Быстрова, председатель Совета председателей ППО филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

По сообщению Совета председателей ППО филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга: в учебный год — с новинками

В начале сентября учебный год начался в учреждениях профсоюзного образования. Зональный учебно-методический центр профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга подготовил к нему новые курсы, методические пособия и документы об образовании. Об этом и не только рассказал «Площади Труда» директор ЗУМЦ Максим Чирков.

— *Максим Сергеевич, какими новинками порадуете слушателей после летних каникул?*

— Начнем с того, что как таковых летних каникул у нас и не было. Вот уже второй учебный год подряд мы продолжаем организовывать свои курсы — как на базе ЗУМЦ, так и выездные — и летом. В этом году мы завершили обучение последней группы 2022-2023 учебного года 28 августа, а третьего сентября уже начались лекции и семинарские занятия нового учебного года. Но, несмотря на то, что перерыва в обучении не было, нам хватило времени на подготовку новшеств.

В 2022-2023 учебном году обучение в ЗУМЦ прошли более 2000 человек

Мы гордимся тем, что с этого учебного года начнем выдавать по окончании курсов не сертификаты, а удостоверения. Вы спросите: а в чем разница? Она — огромная. Сертификат — это подтверждение того, что человек просто прослушал курс. А наше удостоверение будет подтверждать, что обучавшийся повысил свою квалификацию. И мы, как аккредитованная образовательная организация, имеющая лицензию на образовательную деятельность, имеем право обучать по программам повышения квалификации и выдавать такие удостоверения. Первыми, кто сможет этим воспользоваться, станут бухгалтеры профсоюзных организаций, поскольку по требованиям профессиональных стандартов они обязаны повышать свою квалификацию один раз в три года.

Сегодня мы также готовы повышать квалификацию юристов по трудовому праву, специалистов в сфере социального партнерства, готовим к утверждению программы по повышению квалификации специалистов и по другим направлениям профсоюзной деятельности.

Отдельно отмечу, что члены профсоюзов, чьи территориальные организации входят в Ленинградскую Федерацию профсоюзов, имеют скидку на обучение. А для тех, кто учится по программам повышения квалификации председателей и заместителей председателей первичных профорганизаций, профорганизаторов и участников кадрового резерва, существует дополнительная льготная программа.

Второе. Мы расширили цифровые сервисы ЗУМЦ и запустили «Единый реестр профсоюзных кадров», который будет содержать данные (подчеркну только те, которые являются открытыми) о профсоюзных работниках, успешно обучившихся в профсоюзных образовательных центрах. Именно центрах — то есть не только в нашем ЗУМЦе. Для чего это нужно? Вопрос, что профсоюзные кадры и актив нужно обучать, я думаю, не обсуждается. Но вопрос — где и как? В профсоюзных кругах давно ведется дискуссия о том, что проходить обучение, повышать квалификацию они должны только в образовательных учреждениях системы Федерации независимых профсоюзов России, а не в непонятных центрах, у заезжих «инфоцыган» или, посмотрев ролик на ютубе. Эта тема горячо обсуждалась и на пленарном заседании в рамках 50-летия ЗУМЦ осенью прошлого года. Тогда зампред ФНПР Александр Шершуков напомнил, что ФНПР признает профсоюзным только то образование, которое проводится по сертифицированным внутри системы программам, организовано одним из центров профсоюзного образования (территориального объединения профсоюзов или Центрального Комитета отраслевого профсоюза) с привлечением сертифицированных внутри системы преподавателей. Наш реестр и будет содержать информацию о тех, кто получил именно такое профсоюзное образование. Заносить в него данные можем не только мы, но и другие центры, но, повторюсь, только системы ФНПР.

Ну и, наконец, третье, мы, естественно, запустили новые образовательные программы и готовим к изданию новые методические пособия.

Так в Год социального партнерства, которым 2023-й объявлен в ФНПР, мы разработали новую учебную программу под названием «Социальное партнерство. Практика эффективного взаимодействия сторон». Он рекомендован для представителей всех сторон социального

партнерства — профсоюзов, работодателей и власти — любого уровня.

До этого мы слушателям подробно рассказывали только о коллективных договорах — в рамках курсов для вновь избранных председателей. Эти лекции всегда пользовались популярностью. Но был запрос от слушателей и на детальное знакомство не только с коллективными договорами, но и соглашениями — отраслевыми, региональными. Так появилась идея создать отдельный курс. И, скажу без ложной скромности, он получился весьма приличным. Одна треть лекций и семинаров посвящена соглашениям, одна треть — колдоговорам и еще одна треть — технике переговоров по ним. В курсе очень много практики — рассматриваем примеры заключения коллективного договора на конкретном предприятии или в организации. Мы собрали лучший опыт и будем делиться им со слушателями.

Ежегодно мы обновляем программы и по нашим, так сказать, классическим курсам — для вновь избранных председателей первичных профорганизаций и повышению квалификации опытных профлидеров, правозащитной, информационной, организационной, финансовой работе, охране труда. Наши преподаватели стараются идти в ногу со временем и учитывают все новинки в профсоюзном движении.

Что касается новых методических материалов, то буквально на днях выходит пособие, посвященное информационной работе в первичных профсоюзных организациях, автор — преподаватель ЗУМЦ, заведующий отделом по организационной работе и работе с молодежью Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Вера Плюскова. Готовятся к публикации книги по делопроизводству и оргработе в профсоюзах.

— *Изменилось ли что-нибудь в организации обучения?*

— Планируем еще больше расширить практику выездных семинаров в различных регионах. К нам обращаются с просьбой территориальные объединения и центральные комитеты профсоюзов — провести обучение в каком-либо субъекте РФ. Ближайшие выездные семинары состоятся 12 сентября — в Петрозаводске, 26-го — в Ижевске, в октябре-ноябре — в Ставропольском крае.

Несмотря на то, что пандемия закончилась, по-прежнему популярны вебинары, особенно у бухгалтеров, которым довольно сложно отлучиться с рабочего места на несколько дней. По этой же причине мы всегда откликаемся на заявки первичных профсоюзных организаций предприятий непрерывного цикла — организуем обучение на территории предприятия — проводим на таких производствах как отдельные лекции, так и целые курсы.

— *Какие курсы наиболее популярны у ваших слушателей?*

— Наряду с курсами по основным направлениям профсоюзной деятельности неизменной популярностью пользуются семинары по ведению переговоров и разрешению конфликтов. Эти знания, безусловно, не менее важны для эффективной работы профсоюзных лидеров и актива. В этом учебном году мы ждем еще больше слушателей и приглашаем подробно с ознакомиться программами и условиями обучения на нашем сайте — <https://zumcspb.ru/>

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

ГИЛЬДИЯ СЦЕНАРИСТОВ США СООБЩИЛА О РАСКОЛЕ СРЕДИ ПРОДЮСЕРОВ

8 сентября Гильдия сценаристов США (WGA) разослала своим членам информацию о том, что несколько студий, входящих в Альянс продюсеров кино и телевидения (AMPTP), готовы вести переговоры с гильдией в индивидуальном порядке.

Профсоюз обращает внимание на то, что компании не обязаны вести переговоры и заключать сделки только через AMPTP. В разосланном письме говорилось, что некоторые компании в неофициальной беседе с Гильдией сценаристов заявили о готовности и желании заключить соглашение: «По крайней мере, руководитель одной студии говорил нам, что может удовлетворить наши требования».

Речь идет, видимо, о «старых» компаниях, таких как Warner Bros. Discovery, Paramount и других.

Напомним, что AMPTP представляет восемь крупнейших студий: Amazon, Apple, Disney, Warner Bros.

Discovery, NBC Universal, Netflix, Paramount и Sony. Меньше всего требования профсоюза хотят удовлетворять компании-стримеры: Netflix, Amazon, Disney. И у них больше всего ресурсов выдерживать забастовку. Они способны долго нести убытки от паралича производства, закупать и производить контент в других странах на своих новых студиях, заодно скупая библиотеки прав у старых студий, которые забастовка как раз разоряет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У ДВУХ ТРЕТЕЙ РОССИЯН НАКОПЛЕНИЙ ХВАТИТ МАКСИМУМ НА ТРИ МЕСЯЦА

Лишь у 26% россиян есть финансовая подушка безопасности, которая позволит в случае утери дохода жить привычной жизнью дольше трех месяцев. У остальной части россиян таких накоплений нет. 19% россиян сказали, что их финансовой подушки хватит менее чем на неделю, 25% продержатся без дохода от недели до месяца, 24% – от одного до трех месяцев. Соответствующее исследование провел Аналитический центр НАФИ.

Меньше всего накоплений – у молодежи до 24 лет, у жителей небольших городов и сел с населением меньше 30 тыс. человек, у неработающих россиян. Достаточная финансовая подушка накоплена чаще всего у жителей городов-миллионников, работающих граждан и россиян с высшим образованием. НАФИ напоминает, что с позиций финансовой грамотности размер сбережений должен быть такой, чтобы его хватило при потере источника дохода на три месяца или дольше. Но россиян с такими накоплениями – лишь 26%. Из них 16% говорят, что накоплений хватит на 3 – 6 месяцев, а 10% – более полугода.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 12 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь помнит подвиг ленинградцев

Молодые профактивисты Санкт-Петербурга и Ленинградской области почтили память жителей блокадного Ленинграда и воинов, защищавших город. В День памяти жертв блокады – 8 сентября – и накануне члены молодежных советов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), территориальных и первичных профорганизаций приняли участие в торжественно-траурных мероприятиях, посвященных подвигу ленинградцев.

Представители молодежных советов ЛФП, Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Совета молодых педагогов в составе делегации ЛФП возложили венок и цветы к подножию монумента Матери-Родины на Пискаревском кладбище.

Профсоюзная молодежь ПАО "Россети Ленэнерго" филиала "Южные электрические сети" возложила цветы к мемориалу «Непокорённые» в поселке Детскосельский, где в 1941-44 годах проходил передний край обороны советских войск. Инициатор акции — первичная профсоюзная организация филиала.

Члены Молодежного совета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации приняли участие в акции «Ночь перед блокадой», организованной на Пискаревском мемориальном кладбище 7 сентября. «82 года назад это были последние сутки, после которых началась одна из самых страшных страниц в истории нашего города – блокада Ленинграда, продлившаяся 872 дня. Мы сегодня пришли почтить память всех тех, кто не смог пережить эту ужасную трагедию, кто работал и защищал наш любимый город, кто сохранил его для потомков», – поделились участники акции.

По информации Молодежного Совета ЛФП

[Сайт ЛФП](#)

Молодежь ЛФП — за достойный труд и спорт

Участие профсоюзной молодежи во Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!» и другие планы на ближайшие месяцы обсудили члены Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Заседание прошло в формате видеоконференцсвязи.

Так, на основании решения постоянной Комиссии ЛФП по межсоюзной, организационной и международной работе, кадровой и молодежной политике в конце сентября состоится учебный семинар для членов Молодежного Совета на тему «Формы согласования интересов сторон социального партнерства». Он пройдет в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!» – 7 октября. Напомним, что в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР, одними из основных форм акции в этом году будут образовательные мероприятия по тематике соцпартнерства.

А в конце года состоится молодежный профсоюзный форум.

В планах профсоюзной молодежи – и проведение спортивных мероприятий: на заседании приняты новые Положение и Регламент традиционного Кубка Молодежного Совета ЛФП по волейболу. Как проинформировал секретарь Молодежного Совета Илья Березин, состязания планируется провести осенью.

[Сайт ЛФП](#)

«НЕолимпийские игры» и метлобол на спортивном профсоюзном слете петербургских «пищевиков»

Доброй традицией Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ стало проведение в начале осени ежегодного спортивного слёта. В нынешнем году горком профсоюза организовал его уже в седьмой раз. Он состоялся 8-9 сентября на профсоюзной спортивной базе «Кавголово».

Более 100 спортсменов из 10 первичных профсоюзных организаций предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности и учреждений системы АПК города собрались, чтобы показать свое мастерство в различных соревнованиях, конкурсах и турнирах. Среди них были представители практически всех крупных предприятий агропромышленного комплекса города: ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (три площадки), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма Невская сушка», ООО «Мултон Партнерс», ООО «Петро», АО «Хлебный завод «Арнаут». А также - ГБУ «СПб городская станция по борьбе с болезнями животных».

Вечером первого дня слета прошли шуточные конкурсы, а утром, 9 сентября состоялась торжественная церемония открытия, которая началась с подъёма флага профсоюза. Открывая слёт, председатель городской организации профсоюза Алла Глинко тепло приветствовала спортсменов и пожелала им честной борьбы в предстоящих состязаниях, удачи и крепкого здоровья, а еще сплоченности, которая помогает достигать высоких результатов. «Самый главный принцип, который мы исповедуем в спорте – это, безусловно, «Пусть победит сильнейший», - сказала профлидер. То, что каждая из команд решительно настроена на победу, показал уже первый конкурс – «Приветствие» или – «Визитная карточка». Все участники продемонстрировали командный дух, боевой настрой, проявили свои недюжинные вокальные данные и артистические способности. В спортивной части программы команды соревновались в дисциплинах «НЕолимпийских игр» (включающих в себя пять различных состязаний, которые вызвали не только спортивный азарт, но и море смеха), турнирах по дартсу, вышибалам и метлоболу (хоккею с метлами). Лучшие результаты во всех видах – у представителей двух команд ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома – Евгения Казачко), завоевавших, в итоге, в общекомандном зачете (с учетом конкурса «Визитная карточка») «золото» и «серебро». Замкнула призовую тройку команда СПб ГБУ "Горветстанция" (председатель профкома – Лейла Вари).

Победители и призеры в каждой дисциплине и в общекомандном зачете награждены кубками и дипломами.

Своими впечатлениями поделился председатель профкома АО «Фирма Невская сушка» Михаил

Пашкевич: «Цель спортивного слёта: поддержание здоровья членов профсоюза, создание дружелюбной атмосферы в коллективах, формирование командного духа. Все прошло, как всегда, на высоком уровне».

Председатель городской организации профсоюза Алла Глинков поблагодарила команды за участие и активную жизненную позицию. «Забота о здоровье трудящихся была и остается одним из важнейших направлений работы профсоюзов. А спортивный слёт не только помогает работникам укрепить свое здоровье, но и способствует сплочению трудовых коллективов, а также помогает решить другую важную задачу – привлечение людей в профсоюзные ряды. Ведь обязательное условие участия в соревнованиях — членство в профсоюзе», — подчеркнула Алла Глинко.

Команды тепло поздравили друг друга, поблагодарили организаторов и выразили желание и дальше участвовать в подобных спортивных и развлекательных мероприятиях.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Дорпрофжел на ОЖД: интеллектуальная игра поможет раненному бойцу

Не только продемонстрировать интеллект в игровой форме, но и собрать средства на реабилитацию раненного коллеги – участника СВО – смогли работники Октябрьской железной дороги, принявшие участие в квизе (интеллектуальной игре), прошедшем в волонтерском центре «Добростудия» на Московском вокзале. Идея благотворительного квиза принадлежит Молодежному совету Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

«Квиз – это интеллектуальная игра. Во время нескольких тематических раундов команды-участники ищут правильные ответы на вопросы. Сегодня за игровыми столами встретились семь команд по пять человек – сборные Санкт-Петербургского и Санкт-Петербург-Витебского регионов, Дорпрофжел, преподавателей Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщений, волонтеров дороги, работников Управления ОЖД, частных учреждений здравоохранения системы РЖД, а также команда Молодежного совета», – рассказывает председатель Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД Вероника Старунова, ведущий специалист по управлению персоналом.

Как пояснила молодежный лидер, организаторы и участники интеллектуальной игры поставили перед собой благородную задачу – собрать средства на реабилитацию раненного бойца. Машинист локомотивного депо Медвежья гора, 20 лет проработавший на железнодорожном транспорте, в 2023 году был ранен в ходе Специальной военной операции. Сейчас он находится на лечении в госпитале в Архангельской области. Каждый участник интеллектуальной игры делал благотворительный взнос в размере от тысячи рублей.

Идея проведения квизов в благотворительном формате зародилась в начале 2023 года. Первую такую игру волонтеры ОАО «РЖД» организовали в феврале – в помощь тяжелобольному ребенку. Как отметила председатель Молодежного совета, при поддержке профсоюза такие благотворительные игры могут проводиться не только в Санкт-Петербурге, но и в других регионах присутствия Октябрьской магистрали.

Команды занимают места в небольшом уютном зале. Участников игры приветствует председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

Профсоюзный лидер отметил, что участники веселой и увлекательной интеллектуальной игры одновременно делают благородное дело. Он напомнил, что идея квиза была предложена Молодежным советом в рамках Дорожного этапа проекта Роспрофжел «Время молодежи.

Работники». «Квиз будет представлен в Москве как проект молодежи Октябрьской железной дороги. Этот проект интересен для всех железнодорожников, поскольку его можно легко повторить в любой организации», – сказал Александр Голубев, высоко оценивший начин профсоюзной молодежи.

Но вот дан старт интеллектуальной игре. В первом раунде участникам предлагалось продемонстрировать, как знание профсоюзной терминологии, так и юмор и нестандартное мышление – к нескольким картинкам нужно было подобрать объединяющее их слово из профсоюзного лексикона. Например, карта держав Антанты (союз!) и фотография рабочего (профессионал!) должны были вызвать ассоциацию со словом «профсоюз». Команда, первой давшая правильный ответ, получала очко.

Следующий раунд был посвящен профессиональной тематике – железнодорожной истории. Участникам предстояло найти ответы на вопросы о том, как называли в старые времена железную дорогу и железнодорожников, почему вагоны красили в разные цвета, в каком вагоне приехал из Германии Ленин и многие другие. Два раунда были посвящены деловому этикету и истории России. Во время раунда, посвященного кино, игроки должны были по кадру из фильма угадать название картины.

С особым азартом участников прошли два заключительных музыкальных раунда, идею которых подсказала популярная некогда телевизионная передача «Угадай мелодию». По нескольким тактам участникам предлагалось назвать песню. Причем выбор довольно широк: современные популярные мелодии, хиты 90-х годов, советские песни.

Но вот игра завершена, организаторы торжественно называют победителей – это команда Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД – «Нештрихуемые элементы». Ее игроки получили в награду подарочные карты фирменного чайного магазина. А памятные призы – открытки и шоколадки организаторы подготовили для всех участников.

Ведущий игры сообщил о том, что участникам удалось собрать 54 тысячи рублей на реабилитацию раненного бойца.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Что обсуждали на профсоюзном форуме трудящихся женщин

Вопросы защиты прав женщин и зарплатного неравенства, роль женсоветов и поддержку материнства, гендерные проблемы и многое другое обсудили женщины – профсоюзные лидеры и активистки из разных регионов страны – на первом Всероссийском форуме трудящихся женщин, который состоялся на минувшей неделе в Москве. Он прошел под эгидой Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и при поддержке центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В нем приняли участие и представительницы профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Гостями и спикерами форума стали представители Минтруда России, депутаты Государственной Думы, лидеры общественных организаций, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

Стратегия и тактика защиты прав работниц

«Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях», — заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков на открытии форума.

«Здесь собрались работающие профсоюзные женщины, которые представляют интересы трудящихся женщин, чтобы обсудить существующие проблемы, выработать способы их решения и понять как сделать профсоюзы сильнее», — отметил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Как было заявлено на форуме – одна из самых острых проблем в социально-трудовой сфере – существенный разрыв между зарплатами мужчин и женщин на одних и тех же рабочих местах. В среднем по стране он составляет почти 30%.

Участницы рассмотрели ход реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы. Заместитель начальника отдела демографической политики и гендерного равенства Минтруда России Ксения Комарова и заместитель председателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы Нина Кузьмина представили эту стратегию и обсудили ее реализацию.

Профсоюзные активистки рассказали о том, что делается для защиты прав и продвижения интересов

женщин на предприятиях, в отраслях, регионах. В частности, во многих профсоюзных организациях действуют женские комиссии и советы. Помимо закрепления социальных гарантий в коллективных договорах, профсоюзные организации также заботятся о здоровье, досуге, просвещении, психологическом комфорте работниц.

Обратить пристальное внимание на сферу труда женщин

В итоговой резолюции Всероссийского форума трудящихся женщин его участницы заявили, что они рассматривают обеспечение реального равенства в оплате труда мужчин и женщин как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

«Профсоюзы осуществляют системный общественный контроль за соблюдением прав работников, однако там, где нет профсоюзной организации, особенно в сфере малого бизнеса, права женщин регулярно нарушаются», — констатируется в резолюции.

С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, участницы форума потребовали усовершенствовать механизмы социальной политики.

Правительству РФ и Госдуме предложено обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин. Со своей стороны, женщины-профлидеры выразили готовность активно участвовать в разработке таких государственных инициатив. В том числе, направленных на повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращение дифференциации в оплате труда, поощрение работодателей, поддерживающих работниц с детьми, карьерное продвижение женщин и т.д.

Форум должен стать ежегодным

Представительницы профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области охотно поделились своими впечатлениями о форуме.

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Оксана Капелькина:

– Всероссийский форум трудящихся женщин был хорошо организован, проведен очень интересно, по-современному. Его участницами стали свыше ста женщин, буквально со всех уголков нашей страны. Столь широкое представительство не может не радовать.

За четыре дня работы форума удалось обсудить множество актуальных вопросов. В том числе, создание женсоветов при профкомах. Многие женсоветы активно работают уже десятки лет, другие – всего год-два, но все они очень многого добились.

И это отнюдь не случайно. Не менее 60% членов профсоюза – женщины. Они составляют костяк, ядро большинства профсоюзных организаций. Никто лучше них не знает социально-трудовые проблемы работниц. Совместно с профкомами женсоветы работают над решением этих проблем. Причем, благодаря женсоветам, их совместные действия становятся более целенаправленными и эффективными.

Во многих регионах женсоветы уделяют большое внимание такой серьезной проблеме, как нехватка врачей женского профиля. Работницам промышленных предприятий женсоветы оказывают помощь в трудоустройстве и переквалификации, а зачастую – еще и психологическую поддержку. Женсоветы также активно участвуют в организации досуговых, спортивных, культурных мероприятий.

С участницами форума поделились опытом те женщины, которые добились серьезных достижений в политической деятельности. Они – настоящие лидеры, способные повести за собой людей. У них многому можно поучиться.

Это – лишь самые яркие впечатления, что называется, по свежим следам. Много еще предстоит осмыслить. Я очень надеюсь, что Всероссийский форум трудящихся женщин станет ежегодным. Он будет очень полезным для лидеров профсоюзных организаций, в том числе, входящих и в нашу Территориальную организацию. Вместе с тем, и мы готовы поделиться своими наработками, которые могут пригодиться другим.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» Елена

Ефимович:

– Все четыре дня работы форума я открывала для себя много нового и интересного. Программа этого очень нужного и своевременного мероприятия была хорошо продумана

В первый день участницы форума и эксперты рассмотрели ход реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Большой интерес вызвало и обсуждение лучших практик работы женских советов профсоюзных организаций. Эффективность этих органов зиждется не только на энтузиазме, но и на высоком профессионализме активисток, работающих в составе женсоветов.

Второй день форума можно назвать «политическим». Выступления представителей политических партий показали, что им небезразличны проблемы трудящихся женщин. Наряду с профсоюзными женсоветами, которые уже успели себя очень хорошо зарекомендовать, есть идея создания женских клубов в регионах – проект продвигает партия «Единая Россия». Женские клубы предполагается организовать и при Центрах занятости населения. В некоторых регионах такие структуры уже действуют, не только оказывая женщинам помощь в трудоустройстве, но и став клубами по интересам. В Петербурге женский клуб при Центре занятости населения, возможно, появится уже в декабре. Участницы форума с большой ответственностью отнеслись к принятию итоговой резолюции. Первоначальный текст этого документа был в достаточной степени декларативным. Однако, благодаря принятым поправкам, в резолюцию было включено множество конкретных инициатив. Всероссийский форум трудящихся женщин, вне всякого сомнения, удался. Полагаю, что целесообразно ежегодно проводить аналогичный форум и в масштабе Петербурга.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГОЛИКОВА ЗАЯВИЛА О СНИЖЕНИИ КОЛИЧЕСТВА БЕЗРАБОТНЫХ

На 2,2 тыс. человек сократилось количество безработных россиян за последнюю неделю. Об этом вице-премьер российского правительства Татьяна Голикова заявила 11 сентября на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. По данным вице-преьера, количество безработных в России составляет 484 тыс. человек, в то время как на портале «Работа России» опубликовано более 1,8 млн вакансий.

– По данным Росстата, уровень безработицы в июле составил 3%. Если рассмотреть ситуацию в разрезе регионов, то, согласно методологии МОТ, уровень общей безработицы с начала года в шести регионах вырос, в трёх – не изменился, а в остальных субъектах Федерации – снизился, — цитирует портал правительства РФ официальные статистические данные, представленные Татьяной Голиковой. Отдельное внимание участники заседания уделили привлечению кадров в конкретные регионы страны. В частности, речь шла о промышленных предприятиях Свердловской и Новосибирской областей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В МИНСТРОЕ ПРЕДУПРЕДИЛИ О ПОСЛЕДСТВИЯХ УВЕЛИЧЕНИЯ ПЕРВОГО ВЗНОСА ПО ЛЬГОТНЫМ ИПОТЕКАМ

Предложение Минфина увеличить первоначальный взнос по льготным ипотечным программам с существующих 15% до 20% может привести к снижению спроса на жильё. Об этом на одной из площадок Восточного экономического форума 11 сентября заявил замглавы Минстроя России Никита Сташин.

– Мы считаем, это может привести, с учетом того, что на вторичном рынке нет льготных программ, а ставки сегодня где-то 14,5-15%, с учетом изменения условий по всем льготным программам в части первоначального взноса и регуляторного характера ЦБ по моему ощущению, к совокупному снижению спроса на первичном рынке процентов на 20, а то и больше, в зависимости от региона, — цитирует заявление Сташина «Российская газета».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОДАВЦЫ WILDBERRIES ПРОТЕСТУЮТ У ПУНКТОВ ВЫДАЧИ ЗАКАЗОВ

Продавцы Wildberries требуют вернуть возможность вручную настраивать рекламу в маркетплейсе. Для этого они вышли с плакатами к пунктам выдачи Wildberries. Кроме того, рядом с главным офисом компании на Ленинской Слободе в Москве появился билборд, а в Санкт-Петербурге ездит «Газель» с большим светодиодным экраном, сообщает издание msk1.ru.

Продавцы создали петицию с обращением к генеральному директору компании Татьяне Бакальчук с просьбой вернуть возможность настраивать вручную рекламные кампании. В петиции говорится, что 17 августа начинается постепенный переход на автоматические рекламные кампании, при этом новый формат очень сырой, функционал явно не доработан и его эффективность в сравнении с прежним не выдерживает никакой критики. «Для большинства селлеров WB это станет ударом, который, увы, не удастся пережить. А если у них были кредиты на поставки, то это станет трагедией», сообщает в петиции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЦЕНЫ НА СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ ПОДСКОЧИЛИ ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ В АВСТРАЛИИ

8 сентября начались забастовки на двух крупнейших австралийских заводах по производству сжиженного природного газа (СПГ) в Австралии: Gorgon и Wheatstone. По словам профсоюза Offshore Alliance, который проводит забастовку, она началась после неудачных переговоров с компаний Chevron.

Профсоюз заявил, что забастовки «будут усиливаться каждую неделю, пока Chevron не согласится с нашими требованиями». Речь идет о том, чтобы энергетический гигант Chevron решил вопросы оплаты, гарантий занятости, переводов на другие рабочие места Chevron, стандартов обучения и организации поездок.

На долю этих двух заводов приходится 7% мирового СПГ. Сообщение о забастовке напугало мировые рынки, что привело к резкому росту европейских цен на природный газ – они подскочили на 13%. В свою очередь, считает Chevron, «профсоюзы требуют условий, значительно превышающих рыночные», и 12 сентября обратилась в регулирующий орган.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОБЫВАЛА НА ЗАВОДЕ «ПРИБОЙ»

«Прибой» (Таганрог, Ростовская область) - одно из крупнейших приборостроительных предприятий России, работающих для судостроительной отрасли. Коллектив завода – 1,5 тыс. человек создаёт оборудование для военно-морского флота, надводных и подводных кораблей, в том числе атомных подводных лодок.

Предприятие динамично развивается, не только обновляя производственные мощности, но и создавая новые уникальные подразделения. В частности, несколько лет назад на «Прибое» появился цех пьезокерамики, изготавливающий соответствующие элементы как для собственных нужд завода, так и для других российских производств. На сегодняшний день, «Прибой» активно занимается импортозамещением. Так, изготавливаемые приборы в основном состоят из отечественных компонентов. Остальные же закупаются на сегодняшний день исключительно в дружественных странах.

- Гидроакустические комплексы - наукоемкое высокотехнологичное изделие, которое применяется как на надводных, так и на подводных судах, - рассказывает директор предприятия Изготовление одного изделия по технологическому циклу занимает порядка 24 месяцев. Практически 90% кораблей оснащены нашими гидроакустическими комплексами. С учетом нашей программы мы расширяем производство, закупая более современное оборудование, безусловно, рассматривая в первую очередь отечественных поставщиков. Идет плановая модернизация, в проведении которой, безусловно, помогает концерн «Океанприбор» и корпорация морского приборостроения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 13 сентября

Сайт ФНПР

Минтруд проводит Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи 2023 года проводится среди организаций, осуществляющих трудоустройство молодежи в различных сферах экономики на территории Российской Федерации. Профсоюзы официально признаны субъектами государственной молодежной политики, что закреплено в Федеральном законе о государственной молодежной политике.

К участию в конкурсе приглашаются представители коммерческих, некоммерческих и образовательных организаций, государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, органов местного самоуправления, органов исполнительной власти субъектов РФ и федеральных органов исполнительной власти, а также индивидуальные предприниматели.

Конкурс предлагает следующие номинации:

- "Трудоустройство особых категорий молодежи",
- "Сохранение и привлечение молодежного кадрового потенциала региона",
- "Сопровождение от образовательной организации до рабочего места",
- "Профориентационная деятельность",
- "Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных приоритетных отраслей",
- "Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет",
- "Цифровые решения для содействия занятости молодежи",
- "Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества".

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Минималка»-2024, транспорт, вакцинация

или что обсудили социальные партнеры в Санкт-Петербурге

Минимальную зарплату-2024, разногласия по Обязательствам сторон – приложениям к городскому Трехстороннему соглашению – на будущий год, предстоящую вакцинацию от гриппа и другие вопросы обсудили социальные партнеры Северной столицы – профсоюзы, власти и работодатели – сегодня на заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Оно прошло в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!» – 7 октября.

Когда придет автобус?

Поездки в Сестрорецк для многих жителей Кронштадта – насущная необходимость. Здесь находятся больница № 40, где лечатся многие жители острова Котлин, объединенные военкомат и паспортная служба и другие социально-значимые учреждения. А вот транспорт в соседний район города – один и безальтернативный – автобус № 215. И интервалы между рейсами, если верить расписанию, достигают в разное время суток часа, а то и полутора.

Эта проблема, можно сказать, застарелая. Она не раз по инициативе профсоюзов обсуждалась на Трехсторонней комиссии. Но, к сожалению, до конца не решена. О ней — со слов председателя Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светланы Шиховой мы писали на страницах «ПТ».

В этом году Светлана Шихова вновь обратилась в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) от имени членов профсоюза – жителей Кронштадта – с просьбой: внести в Обязательства сторон на следующий, 2024 год, пункт о сокращении интервала движения 215-го автобуса – в связи с тем, что многие кронштадтцы, например, лечатся в сестрорецкой больнице.

Однако... в рамках переговоров по Обязательствам сторон профильный городской комитет – по

транспорту – предложил этот пункт исключить.

Аргументы подведомственного комтрансу ГКУ «Организатор перевозок», представленные сегодня начальником управления ГКУ Анной Косолаповой: на 215-м маршруте сложившийся пассажиропоток, дополнительного интереса к нему и прироста пассажиров не наблюдается, а посему увеличение количества отправок, по мнению «Организатора перевозок», и сокращение интервалов нецелесообразно.

Но такие аргументы были для членов Координационного совета малоубедительны. Более того, социальные партнеры резонно заметили, что это обращение жителя по конкретной проблеме, с которой сталкиваются кронштадцы, и стоит рассмотреть письмо по существу и решить вопрос. Координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила, что вопросы транспортного обслуживания в Кронштадте на Трехсторонней комиссии рассматривают уже достаточно давно. Более того, у комиссии есть вопросы к мониторингу пассажиропотока, на который ссылаются в профильном комитете. Впрочем, и результаты этого мониторинга, по словам Артюхиной, ни разу не были представлены в Трехстороннюю комиссию.

По итогам обсуждения представитель «Организатора перевозок» пообещала пересмотреть расписание. «Какие-то конкретно отправления мы можем сдвинуть», — сказала она. Этого, собственно и хотят профсоюзы А, по словам координатора органов исполнительной власти в Трехсторонней комиссии, председателя Комитета по труду и занятости населения Дмитрия Чернейко, это не должно повлечь за собой больших дополнительных финансовых затрат.

Как отдохнуть водителю?

Еще одна давняя проблема – санитарно-техническое состояние конечных остановочных пунктов городского пассажирского транспорта. О том, что не на каждой конечной станции водителям и кондукторам, комфортно отдыхать, обедать и проверять техническое состояние своего автобуса, «Площадь Труда» пишет вот уже на протяжении 10 лет. А соответствующий пункт в течение нескольких лет включается в Обязательства сторон. Положительные сдвиги есть. Но не везде. И жалобы от водителей и их профсоюзных лидеров по-прежнему поступают.

Но комтранс, в то же время, предложил из проекта Обязательств сторон-2024 исключить пункт о продолжении этой работы, ссылаясь на то, что, она, мол, и так ведется.

Сторону профсоюзов такая аргументация не устроила. Разногласия сегодня обсудили на Координационном совете.

По итогам обсуждения члены Координационного совета предложили ГКУ провести переговоры с основными городскими перевозчиками – обсудить все наболевшие вопросы состояния конечных станций и пути их решения. Результаты этих переговоров предоставить в Трехстороннюю комиссию.

«Минималка» – переговоры продолжаются

Социальные партнеры обсудили проект Регионального соглашения по минимальной зарплате на 2024 год. Принято решение: переговоры по «минималке» продолжить.

Против гриппа – всем миром

Осенью-зимой нас ждет новая волна сезонного гриппа. Для создания коллективного иммунитета привить от болезни нужно не менее 60% населения. По мнению Комитета по здравоохранению города, для более широкого охвата иммунизацией, стоит привлечь к этому и работодателей. Поэтому власти Петербурга решили обратиться к работодателям с просьбой: помочь в вакцинировании своих работников. А профсоюзы и объединения работодателей комздрав просит посодействовать в этом вопросе.

Члены Координационного совета, заслушав представителей комздора, инициативу поддержали. Но, по их мнению, для успешной вакцинации работников надо решить ряд организационных вопросов. В первую очередь, скоординировать взаимодействие руководителей предприятий и учреждений и специалистов районных администраций, ответственных за вакцинацию.

Патент для мигрантов

Также члены Координационного совета Трехсторонней комиссии согласовали размер регионального

коэффициента к стоимости патента для иностранцев, работающих в Северной столице, на 2024 год. Социальные партнеры согласились с тем, что коэффициент необходимо увеличить. Он в Петербурге, равно, как и в Ленинградской области, вырастет на 4,5% или на 200 рублей и составит в обоих субъектах 4600 рублей. Более значительное повышение, по словам Дмитрия Чернейко, может отрицательно сказаться на легализации рынка труда иностранной рабочей силы.

Для справки: ежемесячный фиксированный авансовый платеж по налогу на доходы (плата за патент) для иностранцев, работающих в России, введен в действие с 2015 года и ежегодно индексируется на коэффициент-дефлятор, установленный Минэкономразвития РФ, и на коэффициент, который отражает региональные особенности рынка труда — он устанавливается ежегодно соответствующим законом субъекта РФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Под алыми парусами - в новый учебный год

1 сентября в СПбГУП открыли музей Михаила Боброва и запустили работу федерального молодежного телеканала

Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов умеет зажигать тягу к знаниям у своих студентов. Первое сентября в вузе сопровождалось не только ярким шоу, но также открытием музея, награждением преподавателей и отличившихся студентов и даже запуском федерального телеканала и подписанием соглашений с Рострудом и Ассоциацией коммуникационных агентств России - с таким началом учебного года студенты и педагоги просто не смогут опускать планку.

Традиция по-особому отмечать начало учебного года, ранее принятая только на школьных линейках, была перенесена СПбГУП в высшую школу страны в 1992 году. С тех пор ей неукоснительно следуют вот уже 31 год. В этот раз праздник в главном гуманитарном вузе страны приобрел особый размах - было организовано множество различных мероприятий. Например, 1 сентября начал работу Молодежный медиаканал университета. Уже в первый день там шла трансляция праздника СПбГУП на всю страну, в том числе - по информресурсу Академии наук "Научная Россия".

День начался с церемонии подписания сразу двух соглашений. Первое - договор между вузом и Федеральной службой по труду и занятости (Роструд).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Честь и слава мастерам

В столице наградили призеров профессионального конкурса

На днях в Ситуационном центре правительства Москвы прошла церемония награждения призеров главного столичного конкурса профмастерства "Московские мастера". Одни из лучших представителей своего дела получили дипломы и нагрудные знаки "Почетный мастер".

Мероприятие началось с минуты молчания - так участники почтили память председателя Московской Федерации профсоюзов Михаила Антонцева, который был наставником для каждого конкурсанта.

С приветственным адресом от мэра Москвы Сергея Собянина к призерам обратилась зампредседателя комитета общественных связей и молодежной политики Елена Паршина. В своем обращении градоначальник поблагодарил призеров за большой личный вклад в развитие столицы и преданность своей профессии: "Дорогие друзья! Поздравляю вас с успешным выступлением в главных профессиональных соревнованиях столицы. Для многих проект послужил трамплином для профессионального и карьерного роста, позволил освоить новые технологии, обменяться передовым опытом с коллегами. Благодаря вашему труду и таланту Москва становится еще более комфортной, уютной, красивой и безопасной".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

"Девушка с обложки" под облаками и на земле

В идеале - внешность манекенщицы и хладнокровие телохранителя. А как на самом деле работают стюардессы?

Одних слепит глянец этой профессии: романтика дальних путешествий, элегантная униформа, строгая прическа, яркий макияж. Другие видят в них службу, официантов, которые разносят кофе на высоте 12 тысяч метров и готовы ответить на вопрос, могут ли в самолет подвезти еще апельсинового сока. На самом деле стюардесса - специалист рядового состава воздушного судна - прежде всего отвечает за безопасность пассажиров. О тонкостях профессии «Солидарность» побеседовала со старшим бортпроводником авиакомпании «Сибирь», заведующей культмассовым сектором первички Общероссийского профсоюза авиационных работников ПАО «Авиакомпания «Сибирь» Тамарой Захаровой.

СТЮАРДЕССА, ДОЧЬ СТЮАРДЕССЫ

- Моя мама тоже работала стюардессой (люблю это слово, хотя правильно говорить «бортпроводником»). Глядя на ее «неземную» профессию, я тоже захотела летать, - начинает рассказ наша собеседница. - Я смутно помню, как она уходила в рейсы, потому что была еще маленькой. Мама же с улыбкой вспоминала, как она уставшая, но довольная, возвращалась домой из полетов с единственной мечтой - выспаться, а я уводила ее играть. Наверное, я по ней скучала. Но в 90-е, когда мама была в профессии, устроить ребенка в детский сад было не так просто. Это сейчас у нашей авиакомпании есть собственный детский сад, куда перед рейсом можно привести ребенка, а после полета его забрать. Это сейчас мать ребенка до трех лет имеет право не выполнять длительные рейсы. А 30 лет назад на это не обращали внимания. Расписание полетов было составлено так, что мама не могла забирать меня из детского сада. И когда мне исполнилось шесть лет, ее поставили перед выбором: либо воспитываешь ребенка, либо летаешь. К тому времени мама уже «налетала» стаж на досрочную пенсию. Она выбрала семью, а я благодаря семейной традиции - свою «неземную» профессию бортпроводника.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Право на голос

Как сохранить свою профессию, репутацию и личность в цифровом мире

Технологии искусственного интеллекта развиваются взрывообразно и несут людям не только новые возможности, но и новые, ранее невиданные проблемы. Появляются самые неожиданные способы использования ИИ-сервисов, зачастую откровенно незаконные или находящиеся в серой зоне правовых отношений. Да и в целом вопросы использования искусственного интеллекта и, главное, плодов человеческого труда в кардинально новой ситуации трудовых отношений проработаны еще очень слабо. Следствие - все больше споров и конфликтов, в том числе в сфере практических трудовых отношений. На переднем крае борьбы за свои права оказались люди творческих профессий. «Солидарность» разбиралась в проблемах и перспективах трудовых споров в мире, где человек живет бок о бок с искусственным интеллектом.

ЭТО ГОВОРЮ НЕ Я

Развитие технологий искусственного интеллекта ведет к появлению все новых способов использования человеческого труда и результатов труда. Причем ряд таких возможностей формально может укладываться даже в условия договоров, подписанных до появления этих новых технологий либо способов их применения. Проще говоря - специалист мог подписать договор, который предусматривает передачу определенных прав на использование результатов его труда, не предполагая возможности определенных вариантов использования просто потому, что на момент подписания таких вариантов не существовало.

Именно с такой ситуацией столкнулась актриса озвучивания и дубляжа, диктор Алена Андропова, подписав договор на выполнение работ с банком «Тинькофф». По договору, она передавала банку права на использование сделанных ею записей, включая «переработку, внесение любых изменений, сокращений, дополнений». При этом предусматривалась и переработка записей третьими лицами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за август 2023 года

В августе 2023 года в России зафиксировано 25 социально-трудовых конфликтов, говорится в

исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности - в инфографике "Солидарности".

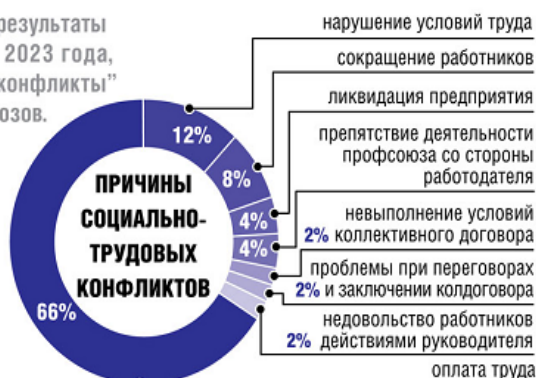
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

АВГУСТ 2023

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за август 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в августе 2023 г. на территории России зафиксировано 25 социально-трудовых конфликтов (в июле 2023 г. - 19).



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

- ООО "ЗапСибАвто" (ХМАО)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

- ООО "Центр кино "Победа" (Белгородская обл.)
- ООО "Альфа Грант" (Московская обл.)
- ГБУЗ ВО "Судогодская ЦРБ им. Поселова" (Владимирская обл.)
- Отделение почтовой связи Ливны 1 (филиал УФПС Орловской области)
- ООО "КомЗК" (Тамбовская обл.)

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

- СПК "Сахалинский" (Сахалинская обл.)
- ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н.И. Садыкина" (Приморский край)
- ФГБУЗ "МСЧ № 98 ФМБА" (Приморский край)

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

- АО "Гипроввязь-4" (Новосибирская обл.)
- АО "Омскэлектро" (Омская обл.)
- БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 99 с углубленным изучением отдельных предметов"
- КГБУ СО "Канский психоневрологический интернат" (Красноярский край)
- ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет" (Томская обл.)
- ООО "УгольЭкспортТрейд" (Кемеровская обл.)
- ООО УК "ЖСК" (Красноярский край)
- АО "ЕВРАЗ ЗСМК" (Кемеровская обл.)
- ОГБУЗ "Паральская районная больница" (Томская обл.)
- ГБУЗ НСО "Колыванская ЦРБ" (Новосибирская обл.)
- ОГБУЗ "Усольская городская больница" (Иркутская обл.)
- ООО "Сибирская генерирующая компания" (Красноярский край)

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

- ГБУЗ РК "Крымский республиканский онкологический клинический диспансер имени В.М. Ефетова" (филиал г. Керчь)
- МУП "Ростовская транспортная компания" (Ростовская обл.)

ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

- ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ по состоянию на 31 августа 2023 г.

● требования работников выполнены ● требования удовлетворены частично ● требования не выполнены ● конфликт развивается ○ события отсутствуют

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Ретроспективный рывок

Последние ставки партий перед единым днем голосования

На момент прочтения данного текста вы уже наверняка знаете исход всех намеченных на 8 - 10 сентября выборов депутатов всех уровней и губернаторов. Но, возможно, пропустили то, как некоторые политики старались привлечь ваше внимание на пути к избирательной урне. А мы вам сейчас расскажем, благо теперь опасность миновала.

ВЗЯТЬ И ОТМЕНИТЬ

Думская фракция партии “Справедливая Россия - За правду” предлагает отменить действие принятого в 2010 году закона “О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях” (МФО). Соответствующую инициативу споровоссы направили 6 сентября на рассмотрение нижней палаты парламента. “Актуальность отмены данного федерального закона обусловлена текущим социально-экономическим положением в стране, которое все чаще вынуждает наименее социально защищенные слои населения обращаться к микрофинансированию”, - говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Уточняется, что в одном только четвертом квартале 2021 года россияне взяли 11,2 млн микрозаймов на сумму 150,9 млрд рублей. Всего за тот год граждане взяли у МФО 35,7 млн новых займов на 472,5 млрд рублей. По итогам 2022 года, займы от микрофинансовых компаний были у более чем 17 млн россиян (на 3,1 млн больше, чем годом ранее). Общий объем задолженности россиян, согласно данным Центробанка на 1 мая 2023 года, достиг 30,22 трлн рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Злонамеренное отстаивание трудовых прав

Колорит торговой сети: спорные выговоры и абсурдные иски

Торговая сеть “Пятерочка” добивается в суде признания первички несозданной. Мол, “являлась и является фикцией - объединением, которое не было создано, а кроме того, изначально не преследовало цели защиты социально-трудовых прав и интересов работников”. А все потому, что профактивисты “злонамеренно и безосновательно” затрудняли для администрации увольнение неугодных.

ВЫГОВОРЫ ШРЁДИНГЕРА

“Солидарность” уже рассказывала о непростом положении первичной профорганизации в торговой сети “Пятерочка”. Сотрудники создали первичку, когда сеть решила изменить условия премирования супервайзеров. После этого членов профсоюза стали увольнять под предлогом сокращения штата. Уволенные судятся, требуя восстановления на рабочих местах:

- Суды затягиваются, юристы работодателя каждый раз запрашивают новые документы, чтобы затянуть процесс, - рассказывает председатель первички Павел Рязанцев. - А мы из-за неопытности в оформлении документов даже подставились. Все рассмотренные вопросы профсоюзных собраний мы оформляли в одном протоколе, в том числе о приеме новых членов. Из одного из протоколов, запрошенных в суде, работодатель узнал, что в профсоюз вступили новые люди, и начал оказывать на них давление.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Равняйтесь, товарищи женщины!

Как проходил Всероссийский форум тружениц

6 - 8 сентября в Москве состоялся первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Участники обсудили специфику проблем, с которыми сталкиваются женщины на рабочих местах, и обменялись опытом их решения; провели церемонию награждения премией “Мягкая сила” и приняли резолюцию.

Первый Всероссийский форум трудящихся женщин проходил под эгидой постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и при поддержке центральной профсоюзной газеты “Солидарность”. В организации участвовало АНО “Институт трудовых отношений и гражданского общества” (ИТОГО), а содержательную повестку сформировал департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и

развитию профсоюзного движения.

На форум собралось свыше ста женщин - лидеров и активисток профсоюзных организаций разного уровня из разных уголков страны. В качестве спикеров выступили также представители (и представительницы) структур социального партнерства, занимающихся вопросами защиты прав женщин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТ ГЕНДЕРА К ЖЕНЩИНАМ

Некоторое время назад в российских профсоюзах произошел поворот от попыток заниматься так называемой “гендерной тематикой” к прямой и недвусмысленной заявке о необходимости защищать социально-трудовые права именно трудящихся женщин. А на днях прошло большое событие - первый в новейшей истории профсоюзов Всероссийский форум трудящихся женщин. Что было интересного и чем мы будем в этом направлении заниматься?

Когда несколько лет назад после съезда ФНПР собралась постоянная комиссия по гендерному равенству, то собравшиеся смотрели друг на друга с легким смущением. Как будто их собрали в одной комнате заниматься чем-то неясным и, скорее всего, неприличным. Так вот: сейчас все обстоит совсем по-другому. Полностью научным способом - с помощью масштабного социологического исследования (больше 23 тысяч заполненных анкет) - профсоюзы определили главные трудовые проблемы работающих женщин. Теперь это не стереотипы, вкусовщина или чьи-то выдумки - это реальность. С этой реальностью профсоюзам нужно работать и проблемы преодолевать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ЗАРПЛАТЫ ПЕДАГОГОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ ПОЖАЛОВАЛИСЬ В ПРОКУРАТУРУ

Приморская краевая организация профсоюза работников образования и науки РФ продолжает добиваться равной оплаты труда в профильных региональных и муниципальных учреждениях. В рамках этой работы, крайком попросил прокуратуру проверить постановление правительства региона «О введении отраслевых систем оплаты труда работников госучреждений Приморского края» на соответствие требованиям законодательства. Документ позволил поднять зарплату работникам 63-х краевых образовательных организаций. Между тем, зарплата педагогов 466-ти муниципальных учреждений отрасли осталась без изменений, говорится на сайте Федерации профсоюзов Приморского края.

В профсоюзе подчеркивают, что из-за несправедливых подходов к зарплатам наблюдается существенная разница в оплате труда работников образования краевых и муниципальных учреждений. По подсчетам краевой организации профсоюза, разница в окладах педагогов одной и той же территории может составлять 4-5 тыс. рублей в пользу тех, кто трудится в краевых образовательных организациях

– Видимо, чиновники муниципалитетов не в курсе, что Конституцией установлено – за равный труд должна выплачиваться равная заработная плата. Что статья 132 Трудового кодекса запрещает какую бы то ни было дискриминацию при установлении и изменении условий оплаты труда. Этим и вызвано наше обращение, – ранее поясняла председатель приморской краевой организации общероссийского профсоюза работников образования Ирина Мариш.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАВОД «ПРИБОЙ» ГОТОВИТСЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ НОВОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В конце 2023 года на заводе «Прибой» заканчивается действие коллективного договора. Это главный документ, регулирующий социально-экономические взаимоотношения между работниками и работодателем. Именно в колдоговоре, заключаемом профсоюзной организацией и администрацией предприятия, прописаны размер доплат, премий, различные льготы и гарантии, положенные трудящемуся заводу в различных жизненных ситуациях.

– Наш завод является акционером оздоровительного комплекса «Чайка», который находится на Черноморском побережье, – рассказывает председатель профсоюзного комитета «Прибоя» Александр Чеченев. – В коллективном договоре прописан ряд льгот как для наших сотрудников, так и

для их детей. Если полная детская путевка стоит почти 60 тыс. рублей за смену, то у нас член профсоюза, работник завода, платит родительский взнос в размере от 4 до 10% от цены. В этом сезоне это 6 тыс. рублей за вторую и третью смену. За первую смену цена составляет вообще 2 тыс. рублей.

Сотрудники «Прибоя» могут рассчитывать на единовременную выплату в размере 10 тыс. рублей при рождении ребенка. Выплаты предусмотрены и в других случаях, например, к бракосочетанию. Компенсируется порядка 30% оплаты детского сада. А для части сотрудников частично компенсируется наем жилья – в размере 3 тыс. рублей. В связи с удорожанием цены на аренду в Таганроге за последние месяцы, сумму планируется пересмотреть в следующем году.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ ВСТРЕТИЛСЯ СО СТУДЕНТАМИ МГУ

13 сентября в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова прошла встреча студентов Высшей школы телевидения (факультет МГУ) с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым.

Еженедельные встречи (мастер-классы) с разными известными личностями практикуются в Высшей школе телевидения на протяжении ряда лет. Профсоюзный лидер стал героем такого мероприятия впервые.

Во встрече, которую вел декан факультета, известный журналист Виталий Третьяков, также принял участие зампред ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 14 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзные «Добрые хвостики» пришли на помощь

В Молодежном совете Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги профсоюзного Дня Единых действий «Добрые хвостики».

С 28 по 31 августа «хвостик» от своей зарплаты – остаток до круглого числа на карте - железнодорожники всей сети переводили на оказание адресной помощи, организованной на онлайн-платформе благотворительного фонда «Почёт». Каждый из 4681 участника сам выбирал того, кому хотел бы помочь: работники направляли свои средства на лечение детей, поддержку участников специальной военной операции и ветеранов и другие благотворительные цели.

В результате благодаря членам отраслевого профсоюза удалось полностью закрыть сбор средств для срочного лечения 18-летнего сына работницы Калининградской железной дороги, мамы пятерых детей.

На Восточно-Сибирской железной дороге перечислили более 1,2 млн руб в фонд «Забота» для участников СВО и членов их семей. В целом по сети в рамках акции было собрано более 1,9 млн руб.

В том числе более 100 тыс. руб. – от 214 работников полигона Октябрьской железной дороги, на которой и родилась идея «Добрых хвостиков». Эта инициатива команды Дорпрофжел на ОЖД победила в прошлом году на сетевом финале проекта РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники»

По сообщению Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Человек идущий — Двигайся навстречу здоровью!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная

Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий. В Программе принимают участие все субъекты Российской Федерации. Соревнования пройдут в два этапа: предварительный этап — с 26.09. по 10.10.2023 года; зачетный этап — с 15.10. по 15.11.2023 года.

Регистрация на Чемпионат России по фоновой ходьбе «Человек идущий — 2023» уже открыта. Федерация Независимых Профсоюзов России уделяет много внимания популяризации здорового образа жизни среди трудящихся, оказывает активную поддержку в проведении целого ряда общероссийских соревнований по различным видам спорта. В членские организации ФНПР было направлено письмо с предложением принять активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Лесные отрасли: профсоюзный взгляд

17 сентября – День работников леса

В третье воскресенье сентября в нашей стране отмечается профессиональный праздник тех, чья трудовая деятельность так или иначе связана с лесом. В этот день поздравления принимают работники лесного хозяйства, лесозаготовительной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной, промышленности, а также экологи и научные специалисты, изучающие и оберегающие лес. Накануне профессионального праздника корреспондент «Площади Труда» встретился с председателем Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николаем Набоковым (на снимке).

— *Николай Николаевич, какая сейчас ситуация на предприятиях лесных отраслей нашего региона?*

— По сравнению с тем, что было год назад, ситуация кардинально не изменилась. Летом и осенью 2022 года предприятия целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области адаптировались к работе в условиях санкций. Шел напряженный поиск новых поставщиков, менялись логистические цепочки. Год назад из-за ухода иностранных собственников одно крупное предприятие («ИКЕА Индастри Тихвин») пребывало в состоянии простоя.

Однако, панических настроений не было. Более того, на большинстве предприятий профсоюзам удалось добиться индексации заработной платы. В нашу Территориальную организацию не поступала информация о том, что где-то работодатели пытаются урезать социальный пакет или заработную плату.

Процесс смены собственников оказался не столь болезненным, как ожидалось. Даже в период простоя, который на «ИКЕА Индастри Тихвин» затянулся на полтора года, работникам исправно платили заработную плату.

— *Можно ли говорить о том, что на крупнейших предприятиях нашего региона смена собственников завершена, и они вступили в новый этап развития?*

— НПАО «Светогорский ЦБК» успешно работает и без американских собственников. Сейчас на этом предприятии полностью задействованы производственные мощности, выпускается вся линейка продукции. Заработная плата выплачивается своевременно. О возможных сокращениях или простоях речи не идет.

1 сентября после длительного простоя приступило к работе предприятие ООО «Лузалес-Тихвин» (бывшая «ИКЕА Индастри Тихвин»). Если год назад возобновление работы было чисто формальным и ограничилось поддержанием чистоты в цехах, наладкой и тестированием оборудования, то сейчас уже начался реальный выпуск продукции.

Изготовлена пробная партия мебели. Если качество продукции устроит заказчика, ее выпуск будет продолжен. Правда, пока работа идет всего в одну смену.

— Как обстоят дела в лесном хозяйстве нашего региона?

— ЛОГКУ «Ленобллес» и лесничества, входящие в его состав, работают в штатном режиме.

В лесной отрасли самоотверженно трудятся и представители такой крайне важной профессии, как лесные пожарные. В теплое время года, когда велик риск лесных пожаров, они не уходят в отпуск, а во время дежурства постоянно находятся в состоянии повышенной готовности. К сожалению, за свой героический труд лесные пожарные получают плату не по фактически отработанному времени, поскольку в соответствии с трудовым законодательством работник может трудиться сверхурочно не более 4 часов два дня подряд и не более 120 часов в год.

— Николай Николаевич, как вы оцениваете уровень социального партнерства на предприятиях отрасли?

— У наших социальных партнеров есть четкое понимание того, что все социально-трудовые вопросы нужно решать, учитывая мнение профсоюза. Поэтому напряженных, драматических ситуаций попросту нет. Те оперативные проблемы, с которыми нам приходится сталкиваться, успешно решаются путем консультаций и переговоров.

На всех крупных предприятиях лесных отраслей заключены коллективные договоры. Об их высоком качестве красноречиво свидетельствует тот факт, что в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор – колдоговор Санкт-Петербургской бумажной фабрики – филиала АО «ГОЗНАК» занял почетное третье место.

Работа на предприятиях отрасли идет в нормальном, привычном режиме. Задержек с выплатой заработной платы нет, она не упала. Все важнейшие социально-трудовые вопросы находятся под постоянным контролем профсоюза.

— Ну и в заключении...

— Пользуясь случаем, хочу поздравить коллег с наступающим профессиональным праздником, Днем работников леса!

Лес является одним из главных природных ресурсов нашей страны. В лесной отрасли работают опытные, квалифицированные специалисты, преданные своему делу, заботящиеся о сохранении, приумножении, бережном и рациональном использовании лесных богатств на благо настоящих и будущих поколений!

Желаю вам успехов в работе, крепкого здоровья, счастья, добра и благополучия, выполнения всех поставленных задач, мирного неба и хорошего праздничного настроения!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

АГЕНТСТВО «ДОМОВОЙ И ПАРТНЕРЫ» ПРИСОЕДИНИТСЯ К ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМУ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

В фокусе внимания Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век» – различные направления профсоюзной деятельности, в том числе передовой опыт информационной работы. Вопросы, связанные с цифровизацией работы профсоюзных организаций, возможные технологические решения, касающиеся этой проблематики, всегда вызывают интерес среди участников форума, – такого мнения придерживается Алексей Дмитриев, генеральный директор Агентства «Домовой и партнеры», выступившего в качестве партнера мероприятия.

— Партнером форума мы выступаем практически с самого начала его проведения.

Наше Агентство «Домовой и Партнеры» на сегодня является лидером в цифровизации профсоюзных организаций России. Мы, конечно, осуществляем внедрение цифровых технологий не только в профсоюзные организации, но и в различные отрасли коммерческого сектора, но на самом деле можно смело говорить, что мы одна из лидирующих компаний по цифровизации профсоюзов. Мы выросли из профсоюзов и помогаем профсоюзам также расти и развиваться. Мы внедряем CRM-системы, разрабатываем мобильные приложения, сайты, занимаемся технической поддержкой информационных продуктов и запускаем новое направление – маркетинговое сопровождение профсоюзной организации.

Думаем, что этот сервис тоже найдет своих заказчиков, – сообщил Алексей Дмитриев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ» СОСТОЯЛСЯ В МОСКВЕ

12 сентября в Москве открылся Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения». Семинар проходит в течение недели – с 11 по 15 сентября.

В работе семинара-совещания принимают участие 87 человек, в том числе представители родственных профсоюзов работников госучреждений Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь; региональных (межрегиональных) организаций профсоюза работников госучреждений; Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; работники аппарата ЦК профсоюза. Открыл семинар председатель профсоюза Николай Водянов.

Он отметил, как важна тема семинара именно в госучреждениях и подчеркнул необходимость дальнейшего развития социального партнерства, что позволит решать на качественно новом уровне вопросы социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛИДИЯ ПУХОВА НАГРАЖДЕНА БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ЗА ГРАЖДАНСКУЮ АКТИВНОСТЬ

Уполномоченный по правам человека в Ивановской области Светлана Шмелёва вручила благодарственное письмо председателю Молодежного совета Ивановского областного профобъединения Лидии Пуховой за активную гражданскую позицию, защиту прав маломобильных групп населения в Ивановской области. Награждение прошло на торжественном мероприятии, посвященном 105-летию со дня образования Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов, проходившем в Доме профсоюзов 6 сентября. В своем выступлении Светлана Шмелёва дала высокую оценку Лидии Пуховой как лидеру общественного мнения, которая несмотря на большую занятость по основному месту работы, успевает заниматься общественной деятельностью и защищать права граждан. Лидия возглавляет Молодежный совет Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, является лидером молодежного профсоюзного движения Ивановской области.

Светлана Шмелёва рассказала, что уже пять лет детям, имеющим ограничения по здоровью, в регионе предоставлена возможность получать бесплатные медицинские услуги с общим обезболиванием в центре на базе Областной клинической больницы. Раньше при достижении 18 летнего возраста такое право утрачивалось. Все понимают, что это особая категория граждан, которым сложно ходить к врачу, особенно – лечить зубную боль. Каждый поход к стоматологу раньше обходился родителям от 30 до 50 тысяч рублей, поскольку процедура лечения проводится под наркозом и длится порой 3-5 часов. В связи с этим в адрес уполномоченного по правам человека поступало большое количество жалоб, люди просили о помощи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ АВТОПРЕДПРИЯТИЙ США ГОТОВЫ БАСТОВАТЬ

Руководству крупных автопредприятий США так и не удалось достичь договоренности с профсоюзом работников автоиндустрии (United Auto Workers) по условиям новых контрактов для трудящихся. Это следует из заявлений председателя отраслевого профсоюза Шона Фейна, пригрозившего начать частичную забастовку на предприятиях General Motors, Ford и Stellantis уже 14 сентября, передает издание APnews.

По словам главы профсоюза, забастовка грозит всем трем автопроизводителям. Протестные действия начнутся с частичной приостановки работы и будут расширяться, пока работодатели и профсоюз не придут к соглашению, либо до полной остановки заводов.

– Забастовка начнется с того, что все сотрудники будут поддерживать постоянную готовность бастовать. Забастовки на всех предприятиях одновременно не будет, но будет забастовка во всех трех

компаниях на ограниченном количестве локаций. Потом, в зависимости от переговоров, мы назовем тех, кто присоединится к забастовке, так она будет разрастаться, — рассказал профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 15 сентября

Газета «Площадь труда»

В вузовскую аудиторию – с социальным партнерством

Обсудить широкий круг вопросов, связанных с развитием социального партнерства и поделиться своим опытом в этом направлении работы в Санкт-Петербург приехали профсоюзные лидеры вузов из всех регионов России. Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников высших учебных заведений проходит в большом конференц-зале гостиницы «Октябрьская».

Хозяевам семинара петербуржцам есть чем поделиться с коллегами в плане налаживания социального диалога с органами власти и руководителями учебных заведений. О богатом опыте такого взаимодействия рассказал председатель одной из крупнейших организаций отраслевых профсоюзов в Северной столице и 47 регионе — Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов.

В настоящее время в городе и области действуют 12 профсоюзных организаций работников вузов, шесть объединенных и шесть первичек обучающихся. Иван Кайнов с удовлетворением отметил успехи в создании новых профсоюзных ячеек. В настоящий момент такая работа идет в Государственном университете экономики, финансов, права и технологий.

Диалог – всему основа

По словам профлидера, важная форма социального партнерства – активное представительство профсоюзов, наряду с руководителями вузов, видными учеными, чиновниками, в коллегиальных органах при органах исполнительной власти. Один из примеров — конструктивное взаимодействие с Комитетом по науке и высшей школе Санкт-Петербурга и Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и, как следствие, участие профсоюза в работе Общественных советов и многочисленных комиссии при профильных комитетах.

По оценке профсоюзного лидера, сегодня в областном комитете сформировалась команда из молодых сотрудников – людей креативных, готовых к взаимодействию с профсоюзом. Доброй традицией стала и ежегодная церемония награждения лучших социальных партнеров профсоюза — руководителей вузов, ученых, представителей профильных комитетов.

Забегая вперед, отметим, что тему социального партнерства в сфере высшего образования Петербурга продолжил затем председатель первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного университета Леонид Иванов. Значимым проявлением такого взаимодействия стал, по его мнению, и прошедший в мае 2022 года по инициативе Межрегиональной организации в Санкт-Петербурге круглый стол, посвященный плюсам и минусам отказа от Болонской системы. В нем приняли участие не только профсоюзные лидеры петербургских вузов, но и более 30 докторов и кандидатов наук, в том числе академик директор Государственного Эрмитажа Михаил Пиотровский, Почетный гражданин Санкт-Петербурга, заслуженный врач РФ профессор Петр Яблонский. «Причем, как оказалось, за рубежом Болонская система – уже позавчерашний день. Есть новое европейское соглашение, к участию в котором Россию не пригласили», отметил Леонид Иванов.

О статусе педагога и срочных договорах

Большой интерес участников семинара вызвало петербургское ноу-хау, о котором рассказал Иван Кайнов – уникальное пособие «Правовой статус педагога Санкт-Петербурга», созданное специалистами Межрегиональной организации. Напомним, что оно содержит ответы на многие актуальные вопросы – в частности, как защитить педагога от неадекватного (а порой агрессивного)

поведения некоторых родителей, как противодействовать незаконной видеосъемке и так далее. Еще одна важная заслуга петербургского профсоюза образования – во многом благодаря его активной позиции и многолетней целенаправленной работе в августе нынешнего года был принят Федеральный закон, в соответствии с которым трудовые договоры с преподавателями вузов должны заключаться на срок не менее трех лет – напомнил Иван Кайнов

А подробно о работе Межрегиональной организации над решением проблемы краткосрочных договоров коллегам рассказал Леонид Иванов. Он напомнил о том, что еще в 2019 году делегация председателей профсоюзных организаций петербургских вузов посетила Государственную Думу РФ, где встречалась с депутатами Иваном Мельниковым и Олегом Смолиным, которые обещали поставить этот вопрос на обсуждение в Госдуме.

«Для всех была очевидна абсурдность ситуации, когда у аспиранта – научный руководитель, оформленный по срочному договору длительностью в один год», – отметил он.

Принятый закон, безусловно, большая победа профсоюза, но есть в документе одно положение, которое защитников прав преподавателей настораживает.

«Оптимизм есть, но не безграничный. Как в договорах с банком, где важное условие прописано мелкими буквами, в законе есть незаметный опасный момент, который может свести на нет весь положительный эффект. Это возможность заключения договоров на один год для «работ, носящих временный характер», при этом отсутствует какое-либо определение таких работ», – считает Леонид Иванов.

Тему срочных договоров затронула в своем выступлении и эксперт Департамента профессионального образования аппарата Общероссийского профсоюза образования Юлия Спирина. Она выразила опасения, что администрация того или иного вуза, будучи вынуждена перевести часть преподавателей с договоров длительностью один год на трехлетний, в целях экономии переведет на трехлетку и тех, с кем раньше заключались пятилетние договоры.

Информационные технологии – на службу соцпартнерству

Были представлены на семинаре и другие интересные практики, призванные сделать социальное партнерство в сфере высшего образования более эффективным. Например, созданная по инициативе Центрального Комитета Общероссийского профсоюза образования Информационная система контроля состояния коллективно-договорного регулирования в сфере образования, которую представил заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников Рязанского государственного радиотехнического университета Василий Александров.

Система позволит сторонам соцпартнерства оперативно контролировать выполнение коллективных договоров, а также поможет в подведении итогов конкурсов на лучший коллективный договор. А активисты первичных профсоюзных организаций вузов смогут ознакомиться с ходом коллективно-договорной кампании в стране, в регионе и опытом своих коллег.

Во время семинара-совещания были также подведены итоги IX Всероссийского конкурса «Траектория успеха», прошел психологический тренинг «Команда мечты».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН НАГРАДИЛ ОРЕНБУРГСКОГО ПЕДАГОГА ЗА ТРУД

Президент РФ Владимир Путин подписал Указ о поощрении оренбуржцев, отметив благодарностью за трудовые успехи, заслуги в области образования и многолетний добросовестный труд члена профсоюза работников народного образования и науки, учительницу Лицея № 3 Оренбурга Татьяну Воробьеву.

— Мы просто делаем своё дело. Очень приятно, что на таком уровне оценен труд оренбургского учителя. Я рада не только за себя, но и в целом за это внимание, проявленное к педагогам. За успешность своего пути в педагогике я благодарна своей школе. У нас замечательный лицей, с богатейшими традициями. Я училась здесь, а потом пришла в школу в качестве учителя. В этом же году, в 1997-м, вступила в профсоюз, — рассказывает Татьяна Воробьева.

Татьяна Воробьева состоит в профсоюзе 26 лет, в школе она работает учителем русского языка и литературы, занимается профориентационной работой, вместе со своими учениками продолжает и развивает традиции лицея, реализует социальные проекты патриотической направленности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОСДУМА РАССМАТРИВАЕТ ЗАКОНОПРОЕКТ О БЕСПЛАТНОМ ВОЗВРАТЕ ТОВАРОВ В ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНЫ

Группа депутатов предложила внести поправки в закон «О защите прав потребителей». Эти поправки должны узаконить бесплатный возврат товара в интернет-магазины. В настоящий момент законопроект внесен в Думу и на него собирают отзывы, сообщает «Российская газета».

Если законопроект будет принят, то интернет-магазины не смогут выставить отказавшемуся от товара покупателю счет за доставку, оплату почтовых расходов. Авторы законопроекта поясняют свою инициативу аналогией – это как если бы в обычном магазине с человека требовали деньги за товар, от которого человек после примерки отказался.

Также они указывают на существенный рост онлайн-торговли, которой до сих пор сопутствует правовая неопределенность, в том числе в вопросах возврата товара и его оценки покупателем.

Депутаты напоминают, что этой неопределенностью пользуются некоторые торговые онлайн-площадки. Они устанавливают плату за возврат покупателем товаров надлежащего качества, от приобретения которых покупатель отказывается до передачи ему этих товаров продавцом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ ПРЕДЛОЖИЛИ МЕДВЕДЕВУ ОБЕСПЕЧИТЬ ИХ МЕСТАМИ ДЛЯ ПИТАНИЯ

Региональная общественная организация «Узбекская национально-культурная автономия в городе Москве» обратилась к Заместителю Председателя Совета Безопасности Российской Федерации Дмитрию Медведеву с открытым письмом. В нем узбекская «национально-культурная автономия» предлагает закрепить «на законодательном уровне обязанность работодателей, нанимающих трудовых мигрантов, по обеспечению указанных работников специальными площадками для питания на территории осуществления трудовой деятельности». Полный текст письма размещен на официальном сайте организации.

Поводом для обращения, как сообщает «Узбекская диаспора» стало то, что «в последнее время в социальных сетях распространяются видеоролики, на которых трудовые мигранты, работающие на строительных площадках, массово проводят обеденное время вне территории, на которой осуществляется трудовая деятельность». Авторы обращения считают, что это происходит потому, что работодатель не обеспечил работников соответствующими местами для питания. Все это, по мнению автора письма (подписал его Председатель Совета РОО «Узбекская национально-культурная автономия в городе Москва» Исмаилов Б.Б.), необходимо для «обеспечения нацбезопасности России в миграционной сфере».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОСПРОФЖЕЛ ВЫСТУПИТ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ 5-ГО ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» за все годы его проведения зарекомендовал себя как площадка для всестороннего обмена профсоюзным опытом и новыми практиками профсоюзной работы. Такую точку зрения высказал Сергей Черногаев, возглавляющий Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел), который в этом году стал генеральным партнером форума.

– В текущем году на экспертных площадках форума интересно будет услышать о прогнозе и рисках развития современного профсоюзного движения, как на это влияют происходящие экономические изменения, узнать о практическом опыте других профсоюзов в области информационной и мотивационной работы, — поделился ожиданиями от предстоящего мероприятия профлидер.

Помимо Роспрофжела генеральными партнерами интеллект-форума в этом году выступили Российский профсоюз работников транспортной безопасности, Российский профсоюз работников

атомной энергетики и промышленности, ЭМПРАНА (ООО «Ритейл»), а в ряды партнеров уже вступили Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, ОППО АО «Черномортранснефть», Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация профсоюзов Ставропольского края, ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск», АО СКО ФНПР «Профкурорт», Агентство «Домовой и партнеры».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ЦБ ОБЪЯСНИЛИ ОЧЕРЕДНОЕ ПОВЫШЕНИЕ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ БОРЬБОЙ С ИНФЛЯЦИЕЙ

В пятницу 15 сентября Центральный банк России объявил об увеличении ключевой ставки. Регулятор решил поднять ее на 100 базисных пунктов, то есть до 13% годовых, сообщает официальный пресс-релиз, размещенный на сайте ЦБ РФ.

Основными причинами ЦБ называет продолжающееся высокое инфляционное давление на российскую экономику: «Реализовались существенные проинфляционные риски: рост внутреннего спроса, опережающий возможности расширения выпуска, и ослабление рубля в летние месяцы. В этих условиях требуется обеспечить дополнительное ужесточение денежно-кредитных условий для ограничения масштаба отклонения инфляции вверх от цели и ее возвращения к 4% в 2024 году. Возвращение инфляции к цели и ее дальнейшая стабилизация вблизи 4% также предполагают продолжительный период поддержания жестких денежно-кредитных условий в экономике».

Банк указывает, что в среднем за последние три месяца рост цен с поправкой на сезонность составил 9,0% в пересчете на год. Аналогичный показатель базовой инфляции увеличился до 8,4%. В целом же, по обновленному прогнозу Банка России, по итогам 2023 года годовая инфляция сложится в диапазоне 6,0–7,0%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ АВТОИНДУСТРИИ США НАЧАЛИ ЗАБАСТОВКУ ПО ПРИЗЫВУ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз работников автоиндустрии (United Auto Workers) объявил о начале анонсированной забастовки. Официальный старт акции протеста дал руководитель профсоюза Шон Фейн, обратившись с речью к членам профсоюза в рамках специального брифинга, транслировавшегося на официальном канале UAW на YouTube.

— Сегодня впервые в нашей истории мы начнем забастовку на предприятиях «большой тройки», — заявил он во время своего обращения, имея в виду начало протестных действий на предприятиях автопроизводителей General Motors, Ford и Stellantis. Совокупно на предприятиях, уже начавших забастовку, работает порядка 13 тыс. человек. Всего же United Auto Workers объединяет около 150 тыс. человек. Ранее Фейн пояснил, что работники различных подразделений автопроизводителей будут присоединяться к протестным действиям постепенно, пока предприятия полностью не остановят работу, либо пока работодатели не придут к компромиссному решению с профсоюзом. По экспертным оценкам, забастовка остановит производство около 24 тыс. автомобилей в США в неделю.

Следует отметить, что у профсоюза UAW есть забастовочный фонд стоимостью 825 млн долларов, который будет выплачивать работникам 500 долларов в неделю во время забастовки и может поддерживать всех своих членов в течение примерно трех месяцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)