



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 8 по 12 февраля 2016 года

Понедельник, 8 февраля

Новости ЛФП

Звание - вернуть, трудовые книжки — оставить!

Москве завершил свою работу VI Съезд Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство». В его работе приняла участие делегация Территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской во главе с председателем Валентиной Пилипенко.

Как отметила профлидер, главными темами форума стали дальнейшие действия профсоюза по защите прав работников, сохранению и развитию отрасли.

По мнению профсоюза, последние изменения в законодательстве негативным образом скажутся на дальнейшей судьбе малых предприятий торговли и общественного питания. Так, расширение перечня организаций, представляющих информацию в Единую государственную автоматизированную систему (ЕГАИС) о закупке, хранении, поставках и розничной продаже алкогольной продукции, по мнению профсоюза, приведет к банкротству и закрытию небольших торговых точек, особенно в отдаленных населенных пунктах.

«У большинства небольших предприятий нет средств, необходимых для приобретения оборудования, программного обеспечения, подключения к сети Интернет, подготовки и содержания в штате IT специалистов. В то же время несоблюдение требований грозит высокими штрафами и отзывом лицензии. Таким образом перед работниками предприятий торговли существует реальная перспектива лишиться работы, а у населения отдаленных деревень и поселков — остаться без единственной торговой точки, которая снабжает их продуктами и товарами первой необходимости. Наша территориальная организация обратилась к властям с просьбой: наложить мораторий на выполнение закона в части сроков подключения организаций к системе ЕГАИС до 1 января 2019 года или установить переходный период в течение которого к ним не будут применять штрафные санкции», - комментирует Валентина Пилипенко.

Подверглись критике делегатов съезда и планируемые поправки в Трудовой Кодекс, направленные на упрощение оформления и регулирования трудовых отношений на микропредприятиях. Речь о том, чтобы освободить такие предприятия от обязанности утверждать локальные нормативные акты, от внесения в трудовую книжку работника сведений о работе, а при заключении трудового договора впервые — необходимости оформлять трудовую книжку. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника будет являться трудовой договор, в котором при увольнении будет производиться запись о дате прекращения трудового договора и основании его прекращения.

Подобные инициативы, уверены в профсоюзе, могут привести к тому, что работники в будущем столкнутся с проблемами при оформлении пенсии. «Главным документом, подтверждающим наличие стажа, была и остается трудовая книжка. Внесение подобных поправок в ТК может привести к тому, что людям, имеющим стаж работы не один десяток лет, будет назначена социальная

пенсия!», - подчеркивает Валентина Пилипенко.

Также делегаты съезда говорили о необходимости возвращения в государственную наградную систему почётного звания «Заслуженный работник торговли РФ», упраздненного Указом президента в 2010 году. На форуме принята соответствующая резолюция.

«Почетное звание давало возможность его обладателям стать ветераном труда, а значит пользоваться на заслуженном отдыхе целым рядом льгот и гарантий. Сегодня работники торговли такой возможности лишены. Несправедливость необходимо исправить», - уверена Валентина Пилипенко.

На форуме состоялись выборы в новые составы органов профсоюза и избран новый председатель. Им стал Сергей Филин, в последние годы работавший начальником отдела в Московском горкоме профсоюза, а ранее возглавлявший профорганизацию Российского государственного торгово-экономического университета. Бывший председатель профсоюза Юрий Бобков сложил свои полномочия в декабре 2015 года.

Сайт ЛФП

Новости России

Медведев отказался сокращать социальные обязательства государства

Правительство не будет сокращать социальные обязательства. Об этом заявил премьер-министр Дмитрий Медведев, выступая в субботу, 6 февраля, на съезде «Единой России»

«Решая глобальные экономические задачи, давайте помнить, что Россия прежде всего — социальное государство. И мы не пойдем на сокращение наших обязательств», — сказал глава правительства.

Медведев напомнил, что от поддержки государства зависят социально уязвимые категории граждан, в том числе инвалиды, сироты, многодетные семьи, ветераны.

28 января правительство России представило антикризисный план. План, в частности, предполагает сокращение большинства категорий расходов на 10 процентов. Без изменений останутся запланированные траты на оборону, поддержку сельского хозяйства и исполнение международных обязательств России. Также будут выполняться все социальные обязательства. Следить за исполнением документа поручено Счетной палате.

[Лента.ру](http://lenta.ru)

<http://lenta.ru/news/2016/02/06/medvedev/>

В Севастополе учителям и воспитателям на треть сократили зарплату

На днях стало известно, что с начала текущего года в Севастополе зарплата школьных учителей и воспитателей в детских садах была сокращена почти на треть - до 10-15 тысяч рублей в месяц. Об этом сообщила председатель севастопольской городской организации профсоюза работников образования и науки Татьяна Козлова в рамках встречи с сенатором от Севастополя Ольгой Тимофеевой, а также председателем постоянного комитета Законодательного Собрания по социально-гуманитарным вопросам, депутатом Татьяной Щербаковой. "Это нарушение законодательства. Я хочу, чтобы нас услышали. Нельзя допустить, чтобы учитель жил на 10-15 тысяч рублей, даже работая на полторы ставки", — передает "Учительская газета" слова Козловой.

[Аргументы недели](http://argumenti.ru)

<http://argumenti.ru/society/2016/02/433852>

Мурманские профсоюзы выступают за совершенствование наставничества на производстве

Голос Заполярья прозвучал на дискуссионной площадке «Социальная политика», которая проходила в рамках XV съезда партии "Единая Россия". Одним из участников делегации от Мурманской области стала председатель координационного совета сторонников Мурманского регионального отделения партии «ЕР», член областной профсоюзной организации Юлия Величко. Среди наиболее актуальных на сегодняшний день тем площадки – занятость населения.

Занятость, возможность реализовать свои знания и получать за это достойную заработную плату – один из ключевых факторов стабильности государства, особенно в условиях кризиса. В этом плане одной из наиболее уязвимых категорий населения является молодежь. И в Мурманской региональной профсоюзной организации об этом знают не понаслышке.

«Основываясь на опыте, накопленном организациями и предприятиями Мурманской области,

экономических реалиях и вызовах сегодняшнего дня, считаю, что одним из самых эффективных способов передачи знаний и навыков на производстве является система наставничества», - отметила в своем выступлении Юлия Величко.

По ее мнению, нынешняя система наставничества требует модернизации. Она должна носить индивидуальный характер и восприниматься не как повинность, а как почетная обязанность.

[Новости Мурманска](http://novosti-murmanska.ru/obshestvo/3660-murmanskie-profsoyuzy-vystupayut-za-sovershenstvovanie-nastavnichestva-na-proizvodstve.html)

<http://novosti-murmanska.ru/obshestvo/3660-murmanskie-profsoyuzy-vystupayut-za-sovershenstvovanie-nastavnichestva-na-proizvodstve.html>

Профсоюзы оспаривают легитимность Кодекса этики АвтоВАЗа

Принятый ОАО "АвтоВАЗ" Кодекс этики, по мнению юристов, прямо противоречит Конституции РФ.

Первым тревогу относительно принятого менеджментом АвтоВАЗа документа стал бить председатель общегородского независимого профсоюза "Молот" Вячеслав Шепелев, который обратился с жалобой в прокуратуру Автозаводского района на то, что Кодекс этики группы "АвтоВАЗ", утвержденный на основании приказа президента предприятия Бу Андерссона от 2 ноября 2015 г. №1143, нарушает Конституцию Российской Федерации.

Наибольшее возмущение профсоюзов вызвали два пункта кодекса. Первый: "Работники АвтоВАЗа не должны начинать и поддерживать акции протеста, негативные публикации, информационные кампании". Второй: "Сведения, предоставляемые представителям общественности и СМИ (пресс-релизы, ответы на вопросы, публичные комментарии и прочее), должны быть согласованы с ответственными работниками, наделенными соответствующими полномочиями".

Прокуратура направила президенту Бу Андерссону протест с требованием привести Кодекс этики группы "АвтоВАЗ" в соответствие с Конституцией РФ. Представители надзорного органа просветили президента АвтоВАЗа Бу Андерссона: "Согласно основному закону страны граждане Российской Федерации имеют право собираться мирно, без оружия, проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирования. А также Конституция РФ гарантирует каждому свободу мысли и слова. Никто не может быть принужден к выражению своих мнений и убеждений или отказу от них. Каждый имеет право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом. Перечень сведений, составляющих государственную тайну, определяется федеральным законом".

Как отметил Шепелев, сейчас данный протест находится на рассмотрении у руководства ВАЗа.

Уполномоченный по правам человека в Самарской области Ольга Гальцова сообщила, что готова обратиться в облпрокуратуру для принятия необходимых решений относительно Кодекса этики АвтоВАЗа. Депутат Государственной думы РФ Леонид Калашников подчеркнул, что он уже подготовил обращение в Министерство юстиции РФ по данному вопросу, более того - он готов организовать в Тольятти протестные акции.

[Волга-Ньюс](http://volga.news/article/403216.html)

<http://volga.news/article/403216.html>

Россияне влезают в шкуру мигрантов

По данным Минтруда, в России официально зарегистрировано свыше миллиона безработных.

Только за неделю с 20 по 27 января их стало больше почти на 3,5%.

При этом надо понимать, что официальная безработица всегда была заниженной, поскольку многие, потеряв работу, не обращаются в службу занятости, а ищут новые источники дохода самостоятельно.

Росстат в конце прошлого года оценивал реальную безработицу в 4,4 миллиона человек, что составляет 5,8% от экономически активного населения (76,6 миллиона). Из них зарегистрированы в службе занятости, то есть проходили по статистике Минтруда, всего 900 тысяч.

С учетом текущей экономической ситуации эксперты ожидали роста как официальной, так и скрытой безработицы. Новых данных от Росстата пока не было, но в конце декабря больше 60 тыс. российских предприятий заявили о предстоящих сокращениях сотрудников. Минтруда предупреждало, что под угрозой увольнения находятся свыше 600 тысяч россиян.

"В прошлом году о готовящихся увольнениях заявляло 25 тысяч компаний, сегодня уже 60 тысяч, - рассказал корреспонденту "Утра - В результате на Москву уже двинулась армия потерявших работу жителей из депрессивных регионов".

По данным ведущих московских кадровых агентств и центров занятости, в январе в столицу приехало

на заработки на 100 тысяч больше россиян, чем за первый месяц 2015 года.

"Не исключаю, что поток временных трудовых мигрантов гораздо мощней: некоторые приезжие устраиваются самостоятельно или через мелкие агентства", - отметил Суровцев.

Рекрутеры проследили и изменение географии прибытия трудового десанта из российской глубинки. Если годом ранее регионами-лидерами по оттоку рабочих рук были Волгоградская, Оренбургская, Астраханская, Саратовская области и Башкортостан, то в нынешнем январе на рабочие места в столице стали претендовать и трудовые мигранты из Смоленской и Костромской областей, Крыма и Мордовии.

Кроме Москвы, эксперты называют еще несколько мест, готовых к приему армии трудовых мигрантов: Санкт-Петербург и Ханты-Мансийский автономный округ, где вакансии предлагаются не только в нефтегазовой, но и в строительной сфере.

"Вопрос, куда сегодня ехать на заработки людям, потерявшим работу, надо адресовать правительству и, в частности Минтруда, - говорит руководитель исследовательской группы W-City community research Тимофей Суровцев. - Механизм трудовой мобильности позволяет регулировать рынок труда во всем мире. В США и Европе большинство людей живут по принципу "дом там, где работа", они ездят в командировки или в крайнем случае меняют место жительства. Причем в этом им помогает государство, которое стимулирует работодателей. У нас этого, к сожалению, нет. Наши сограждане вынуждены на свой страх и риск отправляться на временные заработки в другие регионы, не имея никакой возможности перевезти семью, поскольку сами вынуждены жить в ужасных условиях, по десять человек в комнате. Понятно, что они готовы потерпеть два - три месяца, чтобы привезти домой 40 - 50 тысяч рублей, что для регионов - приличные деньги".

На днях Минтруда опубликовало проект постановления правительства РФ, который предусматривает направление 5 млрд руб. на поддержку регионального рынка труда. А именно - на опережающее профобучение и стажировку работников, находящихся под риском увольнения или уже потерявших работу, а также на поддержку и сопровождение самозанятых. По мнению экспертов, в этом году наиболее актуальными мерами стабилизации на рынке труда могут стать стимулирование трудовой мобильности и помощь предприятиям, деятельность которых направлена на импортозамещение. Однако всем ясно, что пять миллиардов не спасут ситуацию.

[Утро.ru](http://www.utro.ru)

<http://www.utro.ru/articles/2016/02/08/1270114.shtml>

Мировые новости

Профсоюзы угрожают начать забастовку на польских предприятиях ArcelorMittal

Профсоюз «Солидарность» готов объявить забастовку на предприятиях крупнейшей металлургической компании ArcelorMittal в Польше.

Профсоюзы утверждают, что так и не смогли добиться конструктива в переговорах с руководством компании по поводу повышения заработной платы на 300 злотых (примерно 68 евро) и выплаты одноразового бонуса за 2015 год в размере 2500 злотых (примерно 570 евро). Переговоры идут с конца ноября прошлого года.

Акции протеста могут начаться в течении следующей недели, если ArcelorMittal не раскроет свои планы по сокращению расходов на польских предприятиях.

Компания заявила, что она готова вести переговоры.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/08/21434>

IndustriALL и МКП поддерживают борьбу в Индонезии за зарплату не ниже прожиточного минимума

Генеральные секретари МКП и IndustriALL Шаран Барроу и Юрки Райна призвали правительство Индонезии вернуться за стол переговоров с профсоюзами для обсуждения вопроса об установлении заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума.

Визит лидеров двух глобальных профсоюзных объединений был организован в связи с принятием правительством Индонезии нормативного акта № 78/2015 "Об установлении размера заработной

платы”, подписанного в октябре 2015 года, который фактически лишает работников права коллективного голоса в процессе переговоров по вопросу заработной платы. Постановление ограничивает повышение размера минимальной заработной платы в зависимости от общего уровня годовой инфляции и показателя роста ВВП.

Профсоюзы выступили против решения правительства. Их в этом решительно поддержали Международная конфедерация профсоюзов (МКП) и Глобальный Союз IndustriALL. Полиция применила слезоточивый газ, водометы и насилие, чтобы разогнать акции протеста, организованные в октябре-ноябре прошлого года.

Обращаясь к участникам пресс-конференции, состоявшейся 4 февраля в Джакарте, Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу сказала, что она была шокирована и разочарована действиями правительства, которое отстранило профсоюзы от демократического процесса и вместо этого приняло решение в одностороннем порядке.

Генеральный секретарь Глобального Союза IndustriALL Юрки Райна подчеркнул, что нынешняя минимальная заработная плата, размер которой составляет от 103 до 224 долларов США в месяц, слишком мала для того, чтобы покрыть основные потребности работников и их семей. Неравенство растет, и это может привести к усилению социальной напряженности в обществе.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/08/21436>

Французский профсоюз фермеров предрек отмену продуктового эмбарго летом

Президент Франции Франсуа Олланд обсудит со своим российским коллегой Владимиром Путиным частичное снятие продовольственного эмбарго в конце первого полугодия 2016 года. Об этом заявил глава крупнейшего французского профсоюза фермеров FNSEA Ксавье Белен.

Белен пояснил, что Олланд пообещал ему благоприятный момент для отмены эмбарго ближайшим летом. «Вот уже два года, как на нас висит эмбарго, и от него страдают именно фермеры, и европейские, и французские в первую очередь. Настало время, когда надо вновь обсудить с Путиным вопрос урегулирования украинского вопроса и, наконец, вопрос снятия ряда запретов», — отметил глава FNSEA.

В конце января 2016 года министр экономики Франции Эммануэль Макрон заявил, что санкции с России могут быть сняты летом этого года в обмен на выполнение обязательств по минским соглашениям. До этого министр сельского хозяйства Франции Стефан ле Фолль рассказал, что он выступает за отмену санкций и глава государства поддерживает его в этом.

[Lenta.ru](#)

<http://lenta.ru/news/2016/02/08/tradeunion/>

Новости региона

На митинге в Петербурге дальнбойщики призвали отправить «Платон» «на свалку»

Совместная акция дальнбойщиков и валютных заемщиков в Южно-Приморском парке Петербурга собрала около 200 участников.

Активисты вышли на митинг с плакатами «Нет валютному геноциду!», «Платон — на свалку, правительство — в отставку», «Крым наш, регионы России чьи?» и другими. В мероприятии поучаствовали и несколько депутатов петербургского ЗакСа и некоторые политические партии.

«Мы вышли сюда вместе, потому что и за сборами с дальнбойщиков, и за „СМП Банком“ стоит одна фамилия — Ротенберг», — один из митингующих.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/06/1487379.html>

В Петербурге 40 человек пикетировали вегетарианское кафе

В Петербурге бывшие работники одного из вегетарианских кафе вышли на акцию протеста, требуя выдать им зарплату.

Возле кафе на Казанской улице собрались 40 человек (четверо бывших сотрудников и их товарищи).

«Мы некоторое время постояли в пикете, потом зашли в кафе и попытались выйти на диалог с начальством. Нам помешали провокаторы. Мы поскандировали „Позор!“ и „Верните деньги“, после

чего ушли», — рассказали участники. Они сообщили, что планируют организовать митинг. Бывшие сотрудники заявили, что им не выплатили зарплату, кроме того, они требуют наказать хулиганов, напавших на них во время предыдущей акции 5 февраля.

Росбалт

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/08/1487813.html>

В январе в Ленобласти резко подорожала говядина

Официальная статистика отметила резкий скачек стоимости говядины, производимой животноводческими предприятиями Ленинградской области.

По данным Петростата, в январе средняя цена у производителей говядины Ленобласти выросла сразу на 8,6%. Так, тонна произведенной говядины к концу прошлого месяца стоила уже 197 491 рубль. По отношению к январю 2015 года цена выросла на 15,1%.

47News

<http://47news.ru/articles/99183/>

Красный Бор: полигон слухов

Ситуация на полигоне токсичных и опасных отходов Красный Бор вновь оказалась в центре внимания СМИ, надзорных ведомств, экологов, общественников.

Вышел из берегов

Информация о том, что ранний паводок может стать причиной попадания вод с полигона в реки, стала поводом для многочисленных проверок и публикаций. Например, в соцсетях была опубликована информация о том, что магистральный канал полигона подтоплен. Ранее активисты не раз заявляли: с полигона производится систематический сброс токсичных веществ, системы, призванные изолировать объект от остальной экосистемы, неисправны, а карты — котлованы для хранения отходов переполнены. Все вместе это может спровоцировать ситуацию, когда вещества с полигона попадут в Ижору, из нее в Неву, а оттуда в краны горожан. Слухи о «радиоактивной» воде из Красного Бора пришлось пресекать пресс-службе ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Тогда предприятие официально заявило: питьевая вода в городе абсолютно безопасна. Комитет по природопользованию организовал показательную экскурсию по полигону для журналистов. «Общественность беспокоилась тем, что из обводного канала вода может выйти и попасть в реки. Вода в обводном канале — это вода с прилегающей к полигону территории, территории лесных массивов в том числе. Обращаем внимание, что специалисты предприятия имеют возможность при экстремально высоком уровне воды в канале откачать ее в пруды-накопители», — заявили в ответ на претензии в комитете. По словам специалистов, в картах есть запас для того, чтобы не допустить протечек и выхода воды, загрязненной нефтепродуктами. «Паводок на территории полигона происходит ежегодно, и эта ситуация никогда не выходила из-под контроля, что свойственно и 2016 г.», — аргументируют в Комитете по природопользованию.

Бессрочный запрет

По данным Комитета по природопользованию, отходы I класса опасности (например, ртутьсодержащие вещества) размещаются в герметичных металлических контейнерах в специально подготовленную карту. Отходы II-IV классов опасности размещаются в органических, нефтесодержащих, кислотных и щелочных картах. По внешнему контуру полигона создан обводной канал для перехвата поверхностных вод с прилегающей территории к полигону. Полигон не принимает новые отходы с января 2014 г. в связи с истечением срока ранее выданной лицензии, а также из-за многочисленных нарушений, выявленных департаментом Росприроднадзора. В декабре 2015 г. суд по материалам департамента вынес бессрочный запрет на прием полигоном новых отходов.

Вода на пробу

Установить, попали ли стоки из полигона в водоемы за его периметром, должен анализ, который проведет департамент Росприроднадзора по Северо-Западному федеральному округу. Пробы воды из магистрального канала, примыкающего к полигону Красный Бор и впадающего в ручей Большой Ижорец, уже отправили на исследование

Петербургский дневник

http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/884_1454912756.pdf

Вторник, 9 февраля

Новости ЛФП

Соглашение о «минималке»? Нет, не слышали...

На первом в наступившем году заседании Межведомственной комиссии (МВК) по вопросам легализации оплаты труда работников организаций (предприятий), находящихся на территории Санкт-Петербурга, ответ перед властями, профсоюзами и контролирующими органами держали руководители 12 фирм, выплачивающих своим работникам зарплату ниже минимальной по городу. Практически у каждой из организаций (а на сей раз «на ковер» вызвали представителей фирм строительной отрасли, деревообрабатывающей и бумажной промышленности, осуществляющих деятельность по найму рабочей силы и подбору персонала, занимающихся перевозками и других) контролирующими органами выявлен целый «букет» нарушений.

«Это задолженность по налогам, а также страховым взносам в Пенсионный фонд (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС). Ну и главное нарушение — по данным на ноябрь прошлого года все работодатели платили своим работникам официальную зарплату ниже установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате (МЗП) в Санкт-Петербурге», - комментирует член комиссии, заместитель начальника Управления Социального партнерства ЛФП Юлия Арутюнянц.

Напомним, что с 15 августа до 31 декабря 2015 года размер минимальной заработной платы (МЗП) в Северной столице составлял 11000 рублей, а с 1 января 2016-го - 11 700 рублей - без учета компенсационных и стимулирующих выплат. «Но среди фирм, попавших в поле зрения властей, профсоюзов, Госинспекции труда (ГИТ), налоговой и миграционных служб и ФСС самая высокая официальная средняя зарплата не дотягивала и до 10 000 рублей. А, например, в организации, предоставляющей работников в наем, была и вовсе менее 3000, что почти в 20 (!) раз ниже средней по отрасли. Если говорить об остальных фирмах, то в целом зарплату ниже среднеотраслевого показателя в 4-5 раз, что, согласитесь, тоже немало», - отмечает Юлия Арутюнянц.

Свои действия руководители объяснили наступившим кризисом и, как следствие, отсутствием средств на повышение зарплат. «А тот факт, что они нарушают Региональное Соглашение о МЗП стал для большинства из них открытием. Практически все вызванные на заседание... даже и не слышали о существовании такого документа. Впрочем, объяснение этому есть — ни в одной из фирм нет профсоюзной организации, а значит контролировать соблюдение прав работников и выполнение региональных документов в сфере труда попросту некому», - отмечает профсоюзный эксперт.

Всем работодателям-нарушителям строго предписано: в кратчайшие сроки изменить штатное расписание и заплатить долги по налогам и взносам. В ближайшее время их ждут проверки

«Добавлю, что руководители нескольких фирм уже пришли на заседание с обновленным штатным расписанием, где зарплата работников была выше городской «минималки», но все равно значительно не «дотягивает» до средней по отрасли», - говорит заместитель начальника Управления Социального партнерства ЛФП.

Больше всего вопросов у членов комиссии было к руководителям организации, занимающейся сдачей работников в наем. Работодатели объясняли, откровенно нищенскую зарплату (порядка 2800 руб) тем, что, работники трудятся неполный рабочий день. «Специалист Госинспекции труда посетит все фирмы и проведет проверку, затем будут приняты соответствующие меры», - отмечает Юлия Арутюнянц.

Сайт ЛФП

Новости России

СМИ: Новый антикризисный план предполагает размещение средств ПФР в рискованных проектах
Пенсионным фондам могут предоставить право инвестировать в фонды прямых и венчурных инвестиций, инвестиционные товарищества и акции технологичных компаний малой и средней капитализации, говорится в проекте антикризисного плана, внесенным Министерством экономического развития в правительство, который есть в распоряжении РБК.

Такая мера направлена на стимулирование развития российских инновационных компаний,

указывается в сопроводительном документе.

По словам председателя совета директоров Европейского пенсионного фонда Евгения Якушева, использовать пенсионные деньги в венчурных проектах сейчас затруднительно из-за высоких рисков. Он напомнил, что никто не отменял правило безубыточности для НПФ. «В этом случае нам сложно будет объяснить регулятору, почему наши вложения в тот или иной инновационный проект принесли убытки», — цитирует Якушева РБК.

Глава НПФ Сбербанка Галина Морозова уверена, что фонды не могут вкладывать деньги в такие высоко рискованные проекты. «Для этого, во-первых, нужно поменять всю систему управления инвестициями с ее ограничениями и требованием безубыточности», — говорит она.

Сейчас пенсионные накопления россиян могут размещаться в ценные бумаги России и российских субъектов, на депозитах в банках, а также в бумаги инвестфондов.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/09/1488313.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/09/1488313.html>

Ритейлер: Идет к тому, что скоро останутся только государственные магазины

Ситуация в стране развивается так, что скоро в городах могут остаться только государственные магазины, заявил руководитель псковской торговой сети «Пчелка» Николай Рассадин.

«У нас нет рыночной экономики, есть полурыночная, полуплановая. Но скоро с такими законодателями, если все будет продолжаться, у нас останутся только бабушки, которые на рынке пирожками торгуют, а все магазины будут государственными», — сказал предприниматель в эфире радио «Эхо Москвы в Пскове».

Он заметил, что региональным сетям трудно конкурировать с засильем федеральных торговых сетей. «Будем бороться до того момента, пока это экономически целесообразно. Но мне кажется, если экономика будет так развиваться, то в скором времени мы вернемся к плановой экономике и государственным магазинам. Акцизы на чипсы ведут к этому», — заметил Рассадин.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/09/1488138.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/09/1488138.html>

Пенсионерам помогут найти работу

Ценный опыт и знания пожилых людей планируется использовать при разработке и проведении разного рода обучающих программ, профессиональных тренингов.

Это заложено в Стратегии действий в интересах граждан пожилого возраста до 2025 года. Она содержит меры, которые позволят старшему поколению дольше оставаться здоровыми и работать, получать дополнительное образование и осваивать современные технологии. Документ разработал Минтруд России.

На 1 января 2015 года в России работали около 15 миллионов пенсионеров. А сколько хотели бы работать! Но место находится далеко не всем. Социологические опросы показывают, что около половины опрошенных пенсионеров испытывают трудности с трудоустройством из-за отсутствия вакансий. Стимулирование занятости старшего поколения будет способствовать снятию напряженности на рынке труда, который последние годы испытывает сложности, связанные с увеличением доли пенсионеров. По данным среднего варианта прогноза Федеральной службы государственной статистики, число граждан старше трудоспособного возраста к 2025 году составит почти 40 миллионов человек.

"Стратегией предполагается, во-первых, повысить информированность самих пожилых людей о возможностях работы, а также работодателей о наличии соответствующих работников. Во-вторых, будем использовать их опыт в разного рода обучающих программах и профессиональных тренингах2, — говорит директор департамента занятости минтруда Михаил Кирсанов.

В Стратегию также заложены меры, направленные на продление срока жизни и повышение ее качества. Для этого планируется развивать гериатрическую службу, которая позволит создать стратегию профилактики хронических неинфекционных заболеваний у людей старшего поколения, заниматься их ранней диагностикой.

[Российская газета](http://www.rg.ru/2016/02/08/pensioneram-pomogut-najti-rabotu.html)

<http://www.rg.ru/2016/02/08/pensioneram-pomogut-najti-rabotu.html>

У Счетной палаты возникли вопросы к тому, как определяется цена пенсионных баллов

Счетная палата планирует проверить эффективность использования бюджетных денег, направленных

на нужды инвалидов в Фонд социального страхования, рассказала председатель Счетной палаты Татьяна Голикова. И сообщила, что у ведомства возникли вопросы к тому, как идет расчет стоимости пенсионного коэффициента, от которого зависит размер конкретной пенсии.

Счетная палата подготовила оперативные доклады об исполнении бюджетов Пенсионного фонда России (ПФР), Фонда социального страхования (ФСС) и Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) за 2015 год.

ФСС, который, по мнению депутатов Госдумы, сегодня является одной из самых закрытых организаций, получил в 2015 году из федерального бюджета на поддержку инвалидов - обеспечение их современными техническими средствами реабилитации, включая изготовление и ремонт протезов, 21,6 миллиарда рублей. Но к концу года остаток неизрасходованных средств по этому направлению составил свыше 515 миллионов рублей.

В то же время, по предварительным данным, в ФСС поступило 3 миллиона заявок от инвалидов на получение реабилитационной техники. Было выполнено 2,7 миллиона заявок, или 85%. При этом Счетная палата еще в сентябре 2015 года обращала внимание, что ФСС может не освоить средства по этому направлению полностью.

Аудиторы также обратили внимание, что в 2015 году ФСС за счет средств федерального бюджета, направленных на санаторно-курортное лечение льготников, смог обеспечить путевками около 155 тысяч человек. Это всего 27,4% обратившихся. Выявлено также низкое исполнение и по некоторым гарантированным социальным выплатам. Речь идет о расходах на выплаты людям, подвергшимся воздействию радиации в ходе ядерных испытаний.

Бюджет ФСС в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством оказался дефицитным на 70 миллиардов рублей. Резко увеличились расходы на выплаты по несчастным случаям на производстве, а также единовременных пособий и оплату больничных. Настораживает, что у ФСС растут долги по страховым взносам. Недоимка фонда по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за 9 месяцев 2015 года выросла на 38,4 процента, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - 19,2 процента. Это связано в большей степени с ростом числа банкротств предприятий, отмечают аудиторы.

Теперь о ПФР. Увеличиваются выплаты всех видов пенсий (страховой, накопительной, по государственному обеспечению). В прошлом году они достигли 6,2 триллиона рублей. Это на 16 процента больше, чем в 2014 году. И, по мнению auditors, связано с индексацией размеров пенсий, а также с ежегодным увеличением числа пенсионеров.

Аудиторы обращают внимание на рост недоимки ПФР по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование: она увеличилась за 2015 год на 5,6 процента и составила 191,6 миллиарда. Большую роль в росте недоимки, говорят в Счетной палате, сыграло увеличение числа организаций - плательщиков страховых взносов, находящихся в процедуре банкротства, и тех, кто не сдает вовремя отчетность.

Счетная палата отмечает и низкое исполнение по некоторым социальным обязательствам. К примеру, расходы ПФР на компенсации северянам по переезду в другую местность составили всего 7,2 процента от плана. Причина - огрехи в планировании ПФР. Всего же фонд планировал потратить на эти цели 1,6 миллиарда рублей. Меньше стали ездить отдыхать из районов Крайнего Севера на Большую землю и пенсионеры. Им положено оплачивать билеты для проезда к месту отдыха и обратно один раз в два года. Эту статью расходов Пенсионный фонд исполнил всего на 51,1 процента от утвержденных бюджетных ассигнований.

Счетная палата отмечает низкие объемы доходов ПФР за счет дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию и взносов работодателей в пользу застрахованных лиц - всего 21,6 процента от годового плана. Основная причина: действие программы государственного софинансирования пенсионных накоплений было продлено до 31 декабря 2014 года только в ноябре 2014 года. "Позднее принятие программы государственного софинансирования пенсионных накоплений, а соответственно, неопределенность ее реализации снизило в 2014 году заинтересованность населения в системе дополнительных страховых взносов", - подчеркивает Голикова.

К 2016 году общие расходы Пенсионного фонда составили 7,6 триллиона рублей, превысив его

доходы (7,1 триллиона рублей). Дефицит образовался в размере 543,6 миллиарда рублей (87,3 процента от планируемого дефицита). А Федеральный фонд обязательного медицинского страхования 1 января 2016 года встретил с дефицитом в 65 миллиардов рублей, что на 22 миллиарда рублей превышает показатель, утвержденный законом о бюджете фонда.

В то же время, как и в случае с ПФР и ФСС, растет недоимка по взносам и пеням на ОМС работающего населения: на 1 января 2016 года она достигла более 42 миллиардов рублей, увеличившись по сравнению с прошлым годом на 5,8 миллиарда. Меры, принимаемые Пенсионным фондом по взысканию задолженностей, недостаточны, говорят контролеры.

Счетная палата настаивает на скорейшем определении единой методики расчета стоимости одного страхового пенсионного коэффициента

[Российская газета](http://www.rg.ru/2016/02/08/schetnaia-palata-proverit-kak-ispolzuiutsia-sredstva-na-nuzhdy-invalidov.html)

<http://www.rg.ru/2016/02/08/schetnaia-palata-proverit-kak-ispolzuiutsia-sredstva-na-nuzhdy-invalidov.html>

Мировые новости

Кипр: водители автобусов вернулись к нормальной работе

Водители автобусов из компании Zinonas Buses Ltd (Ларнака) прекратили свою забастовку и отказались от проведения дальнейших акций протеста после результативного диалога с властями.

В «марафонских» переговорах, которые завершились поздно вечером в понедельник, 8 февраля, принимали участие министр труда Зета Эмилианиду и представители профсоюза транспортников. Водители требовали увеличить до прежних размеров их зарплату, сокращенную по причине экономического кризиса в 2014 году. Срок соглашения истек в конце 2015 года, и водители предупредили: если их доходы не изменятся - будет забастовка.

Руководство автобусной компании заявило, что увеличение зарплат невозможно из-за убыточности предприятия. К компромиссу удалось прийти после вмешательства министра труда Зеты Эмилианиду. В итоге, власти и представители профсоюзов договорились: сокращение по зарплатам водителей в этом году составит 2% вместо 5% с возможностью пересмотра в январе 2017 года.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/09/21441)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/09/21441>

Греческие фермеры заблокировали движение по крупной автомагистрали

Фермеры в знак протеста против проводимой греческим правительством политики строгой экономии заблокировали главную автомагистраль Афины - Салоники на севере Греции.

Протестующие тракторами перекрыли движение по трассе, соединяющей греческую столицу со вторым крупнейшим городом в стране. Фермеры в ультимативной форме требуют от правительства отказаться от планов пенсионной реформы и повышения налогов.

Меры по экономии бюджета, принятые премьер-министром Алексисом Ципрасом, вызвали по всей стране волну протестов, в которых участвуют представители различных слоев населения.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/09/21443)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/09/21443>

Артисты Английской национальной оперы проголосуют за забастовку

В пятницу хор Английской национальной оперы находился на сцене перед более чем двумя тысячами зрителей во время грандиозной премьеры "Волшебной флейты" Моцарта. В понедельник тот же хор исполнили двухминутную песню из Гилберта и Салливана для небольшой аудитории журналистов. Но именно последнее их исполнение в долгосрочной перспективе может оказаться самым важным.

Состоящий из 44 человек хор спел арию Nail Poetry из "Пиратов Пензанса" в момент начала своей кампании за сохранения зарплат, рабочих мест, а также, в их глазах, и будущего Английской национальной оперы.

Их профсоюз Equity объявил, что проводит голосование среди участников хора по поводу акций протеста, включающих в себя и забастовку. Это стало возможным после того, как руководство Оперы заявило, что хочет уволить несколько человек и провести переговоры по сокращению расходов на зарплаты на 25% в попытке модифицировать бизнес и уменьшить траты.

Руководитель подразделения "живых исполнителей" профсоюза Хилари Хедли заявила, что спор с руководством был не только о зарплатах и рабочих местах членов профсоюза, поскольку само предложение руководства вполне сопоставимо с "культурным вандализмом". По ее мнению, реализация этого предложения приведет Английскую национальную оперу к скорой гибели.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/09/21442)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/09/21442>

Новости региона

В Петербурге могут вырасти нормативы на коммунальные услуги

В 2016 году в Петербурге могут вырасти нормативы на холодную и горячую воду.

В настоящее время в Петербурге насчитываются около 2 млн квартир, из них государству принадлежат около 12%. Частные квартиры оборудованы счетчиками на 60%, государственные – на 80%. С 2015 года действуют повышающие коэффициенты для тех, кто не поставил приборы учета. Сейчас плата автоматически увеличивается на 40%, с 1 июля коэффициент составит уже 50%.

Осенью 2015 года комитет по тарифам утвердил новые нормативы на холодную и горячую воду. Предыдущие ставки были разработаны на основе условной формулы, которая была признана некорректной Верховным судом РФ. В итоге Смольный утвердил новые нормативы – на основании замеров фактического потребления. Сейчас они ниже, чем были до повышения, но будут увеличиваться каждые полгода – вместе с корректирующими коэффициентами.

В итоге в январе 2017 года норматив на холодную будет почти таким же, как и до осени 2015 года, на горячую – даже чуть выше. Однако сейчас управляющие компании собирают меньше денег, нежели раньше. При этом поставщики ресурсов – Водоканал, ГУП «ТЭК», «ТГК-1» – выставляют счета на основании показаний общедомового счетчика. И зачастую сборы с граждан меньше, нежели суммы, указанные в этих платежках. Это связано с тем, что в части квартир, не оборудованных счетчиками, проживает большее число граждан, нежели прописано. Они потребляют ресурс, но плата по нормативу на них не начисляется.

В связи с этим в Смольном прошло совещание под руководством профильного вице-губернатора Николая Бондаренко, на котором было решено подготовить новые нормативы на основе замеров фактического потребления в течение двух последних зим. Новые нормативы могут оказаться больше, чем сейчас, чтобы покрыть убытки управляющих компаний. Для этого в выборку включают в основном те дома, в которых большинство граждан платят по нормативу, а не по счетчикам.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/09/108/>

В оборонно-промышленном комплексе Петербурга весной может произойти коллапс

В марте выполнение государственного оборонного заказа может остановиться из-за прекращения платежей между поставщиками и заказчиками.

Направленное на исключение нецелевого расходования бюджетных средств изменение закона «О гособоронзаказе» усложнило проведение расчетов с субконтрактами, а выплаты авансов от Минобороны прекратилось.

В результате срываются поставки комплектующих, простаивает производство и затягивается выполнение госзаказа.

Руководители оборонных предприятий заявляют, что если не будут предприняты срочные меры, то уже в марте этого года из-за прекращения платежей между предприятиями производство застопорится и прекратится выплата зарплат.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/09/1487994.html>

Ленобласть получит от федералов более полмиллиарда рублей на инвесткредиты в растениеводстве и молочном скотоводстве

Минсельхоз России распределил 12,5 миллиарда рублей, предназначенных для инвестиционных кредитов в растениеводстве, и 5,3 миллиарда — в молочном скотоводстве. Ленинградская область получит более миллиарда рублей.

Почти 13 миллиардов рублей будут направлены в 79 регионов России и пойдут на возмещение

процентной ставки по инвестиционным займам на развитие растениеводства и переработки, а также на развитие инфраструктуры и логистики на рынке растениеводческой продукции. Ленинградская область получит 545 млн руб.

Более 5 миллиардов рублей будут распределены между 71 субъектом Федерации. Их можно будет направить на софинансирование расходных обязательств, связанных с возмещением части процентной ставки по инвестиционным кредитам (займам) на строительство и реконструкцию объектов для молочного скотоводства. Для Ленинградской области данным распоряжением предусмотрена субсидия в 73 миллиона рублей.

[47News](http://47news.ru/articles/99249/)

<http://47news.ru/articles/99249/>

Среда, 10 февраля

Новости ЛФП

О рабочих руках и профстандартах

В Петербурге состоялась научно-практическая конференция «Потребность в кадрах в сфере развития транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга: особенности технологии государственного регулирования регионального рынка труда». В ее работе приняли участие представители властей, профсоюзов, работодателей, профильных учебных заведений. Ленинградскую Федерацию профсоюзов на форуме представляли начальник управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков и лидеры профсоюзов работников транспортных отраслей - председатели: Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников - Зоя Воронкова, Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - Галина Любина и Северо-Западной Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ - Михаил Шаров.

Как отметил на конференции председатель городского комитета по развитию транспортной инфраструктуры (КРТИ) Сергей Харлашкин, для развития транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга в ближайшие пять лет потребуется более 13 тысяч подготовленных работников, причем львиную долю из них — почти 11,5 тысяч составляют рабочие и специалисты со средним профессиональным образованием.

По словам чиновника, для формирования кадрового резерва сегодня в Смольном обсуждается вопрос создания специализированного кластера «Развитие транспортной инфраструктуры», основная цель которого - обеспечение предприятий отрасли трудовыми ресурсами необходимой квалификации и в требуемом количестве. По мнению экспертов, кластер поможет устранить структурный дисбаланс на рынке труда, сформировать унифицированные требования к работникам и системе образования; проводить централизованную профориентацию и согласованную зарплатную политику. В его состав войдут предприятия, СРО и Ассоциации отрасли, профильные учреждения образования и научные организации, которые сформируют специализированную Управляющую компанию кластера.

Как отметил председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Дмитрий Чернейко, будущий кластер поможет сформировать систему заказа на представителей необходимых специальностей. Существует сегодня и потребность в создании некой платформы, которая приближала бы образовательные программы вузов и техникумов к потребностям конкретных работодателей — подчеркнул глава КТЗН.

По мнению участников конференции важнейшую роль в системе регулирования отраслевого рынка труда играют внедряемые сегодня профессиональные стандарты. Как отметил председатель профильной комиссии по транспортному комплексу ЗакСа Санкт-Петербурга Алексей Палин, Федеральное законодательство определяет прямую связь между образовательными и профессиональными стандартами. То есть, если существующий образовательный стандарт в конкретном учреждении идет в разрез с требованиями законодательства о профстандартах,

необходимо менять программу обучения в данном конкретном вузе или сузе.

Тема внедрения профстандартов волнует и лидеров профсоюзов транспортной отрасли. Как отметила являющаяся членом комиссии по профстандартам Росгидромета Зоя Воронкова, хотя на конференции речь шла о дорожно-строительной отрасли, вопросы возникающие в связи со вступлением в действие с 1-го июля 2016 года изменений в Трудовой кодекс, касающихся особенностей применения профессиональных стандартов, не менее актуальны и для представителей других отраслей. «Так в Росгидромете возник некий парадокс. Профстандарты разрабатываются, но в настоящее время в отрасли не осталось ни одного среднего специального учебного заведения, а потребность в специалистах такого уровня существует. Минтруд предложенные нашей комиссией проекты профстандартов не утверждает, поскольку для специалистов среднего звена не указываются требования к образованию — их попросту некому готовить. Поэтому возникает проблема: как соблюсти требования законодательства и одновременно не лишиться специалистов среднего звена. Конференция еще раз обратила внимание на серьезность данного вопроса. Профсоюзу необходимо внести свои предложения работодателям и учреждениям образования в части подготовки кадров для метеорологической службы», - отмечает Воронкова

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Встреча Президента РФ с Председателем ФНПР

Состоялась рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Обсуждались предложения профсоюзов о том, какие факторы необходимо учесть в готовящемся Правительством плане действий в экономике, направленном на обеспечение социально-экономического развития в 2016 году.

Выдержки из стенограммы встречи:

В.Путин: Добрый день, Михаил Викторович!

Ситуация у нас, с одной стороны, непростая, но в то же время никаких, слава богу, катастроф не происходит. Трудности текущие есть, все их преодолеваем с лучшим либо с удовлетворительным результатом. Тем не менее у профсоюзов, я знаю, всегда есть вопросы и к работодателям, и к государству. Давайте их обсудим сегодня.

М.Шмаков: Мы, безусловно, так же заинтересованы, как всё государство, как Президент, как Правительство, в росте нашей экономики и в экономических успехах. Но сегодня – в условиях, в которых находится наша экономика, в условиях, кстати, падения платёжеспособного спроса населения, работников – очень трудно развивать малый и средний бизнес. И фактически где то здесь находится запрет, или «шлагбаум», для развития малого и среднего бизнеса, если нет платёжеспособного спроса. Поэтому мы предлагаем, чтобы в готовящейся сейчас антикризисной программе был учтён ряд факторов.

Конечно, мы никогда не забываем про минимальный размер оплаты труда. К сожалению, в последнее время, в последние пару лет он только уменьшился по отношению к прожиточному минимуму. Мы предлагаем в антикризисной программе это учесть. Понятно, что это не мгновенно, не сразу на сто процентов, тем не менее дорожная карта, какими темпами мы будем это повышать, должна быть восстановлена.

Во вторых, есть ряд моментов, связанных сейчас, к сожалению, с растущей безработицей. Она немного растёт, но она затрагивает и слой квалифицированных работников, потому что ряд предприятий закрывается. У нас очень низкий уровень максимального размера пособия по безработице – в два раза ниже, чем прожиточный минимум.

Мы уверены и надеемся на то, что этот период пройдёт, и высококвалифицированные работники вновь, безусловно, будут востребованы на производстве. Но сейчас, чтобы пережить эти трудные времена, надо увеличить верхний предел пособия по безработице, для того чтобы квалифицированных работников это пособие поддержало, чтобы они были способны и дальше не терять свою квалификацию.

И третий момент связан с тем, что в последнее время растёт общая нагрузка на граждан ввиду повышения различных выплат и обязательных платежей. Нам кажется, что необходимо на это время

заморозить рост этих выплат и платежей. В частности, достаточно трудно сейчас проходит повышение выплаты налога на недвижимость по кадастровой стоимости для граждан.

Я понимаю сложности бюджета, но думаю, что следовало бы притормозить или отсрочить введение этого налога. Понятно, что от этого зависят бюджеты регионов, тем не менее здесь надо искать какой-то компромисс между платёжеспособностью людей и нуждами бюджета, конечно.

Есть ещё один вопрос, который, мы хотели бы, чтобы получил продолжение. Это наша деятельность, деятельность профсоюзов. Мы как то обсуждали с Вами эту тему. Сегодня такие, например, общества и общественные организации, как Общество [защиты прав] потребителей, имеют возможность – законодательно записано – защищать интересы неопределённого круга лиц.

В защите интересов работающих точно так же бывают ситуации, особенно сейчас, когда идёт специальная оценка условий труда. Трудно и иногда невозможно подать индивидуальный иск. Поэтому профсоюзы могли бы, если будет предоставлена такая возможность, подавать иск от неопределённого круга лиц для устранения тех нарушений закона, которые иногда допускаются. Мы просили бы, чтобы Государственно-правовое управление Президента вместе с нами посмотрело и разработало этот вопрос.

В.Путин: Все вопросы, которые Вы подняли, важны: и уровень оплаты труда, в том числе минимальный уровень, и поддержание платёжеспособного спроса населения, и вопрос защиты интересов трудящихся.

Что касается подачи исков в защиту неопределённого круга лиц, тоже можно рассмотреть. Но мы с Вами понимаем, что здесь есть определённые вопросы, которые нужно продумать, проработать.

М.Шмаков: Конечно.

В.Путин: «Нарушение прав неопределённого круга лиц и их защита» – то есть за возмещением этих прав могут обратиться и люди, права которых на самом деле не нарушены. Я понимаю Ваши возможные возражения. В целом, конечно, это задача правильная и правильно поставленная. О деталях надо только подумать.

М.Шмаков: Безусловно. Я только одно уточнение хочу сделать: конечно, не просто неопределённого круга лиц, а неопределённого круга работающих. Мы говорим о трудовой сфере: не вообще неопределённого круга лиц по всему спектру проблем, а именно прав работающих.

В.Путин: Вопрос, поставленный Вами, – о более внимательном отношении к рынку труда. Главное, что мы своевременно должны реагировать на изменения на рынке труда. Это абсолютно точно и правильно.

У нас действительно достаточно низкий, абсолютно приемлемый уровень безработицы, но с учётом турбулентных ситуаций в экономике мы понимаем, что возможны и подвижки. Мы должны своевременно быть готовы к любым изменениям на рынке труда.

По материалам сайта kremlin.ru

[Сайт ФНПР](http://www.fnpr.ru)

<http://www.fnpr.ru/n/241/11976.html>

Новости России

Россияне расстаются с зарплатными иллюзиями

Реальные заработные платы россиян снизились за 2015 г. на 9,5% - гораздо сильнее, чем в предыдущие периоды спада в экономике. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

Впрочем, при официально признанном уровне инфляции в 12,9% и с учетом проблем в экономике удивляться тому, что эта статья доходов населения неуклонно съезживается, не приходится. По данным Центра развития НИУ "Высшая школа экономики", с начала 2014-го падение средней реальной заработной платы составило 15%.

Во второй половине 2015 года практически отсутствовал рост номинальной заработной платы; годовой прирост на 4,6% фактически обеспечило первое полугодие. Относительно слабая реакция занятости на кризис также стала фактором, тянущим вниз зарплатную динамику. Уровень безработицы, выросший в первом полугодии 2015 г. с 5,2% до 5,8%, до конца года оставался вблизи

этой отметки.

Действительно, работодатели, наученные кризисом 2008 - 2009 гг., предпочитают не увольнять сотрудников, чтобы впоследствии не столкнуться с дефицитом кадров. Поэтому замораживание либо снижение уровня зарплат для многих из них становится выходом из ситуации. Тем более, что, как прогнозируют эксперты Российской академии народного хозяйства и госслужбы, устойчивое падение реальных зарплат и доходов населения продолжится и в 2016 году.

Сильнее всего по итогам прошлого года просели зарплаты в госсекторе.

Сравнительно сильно, по данным эксперта Центра развития НИУ ВШЭ, замедлился рост номинальной зарплаты в сфере услуг, более чувствительной к изменениям экономической конъюнктуры. Реальная зарплата снизилась в этом секторе за период с начала 2014 г. на 13,5%, и ее покупательная способность достигла в конце прошлого года уровня начала 2010 года.

Таким образом, поддерживать номинальный рост зарплат продолжают только обрабатывающая промышленность и топливный сектор. Хотя и здесь дела обстоят не совсем благополучно - покупательная способность зарплат снизилась до уровня конца 2011 года.

Однако, несмотря на то что по результатам 2015 г. российские работодатели снизили зарплатные предложения по большинству вакансий, а вслед за ними уменьшились и ожидания кандидатов, в России еще остались отрасли, где соискатели могут рассчитывать на вознаграждения выше рыночных.

"Среди них традиционные в последние годы хедлайнеры кадрового рынка - фарма и IT, а также новичок - производство продуктов питания, перспективности которому придала политика импортозамещения. Однако на рост зарплат могут рассчитывать только специалисты, обладающие нужными для работодателей компетенциями или ценным опытом в конкретной должности", - констатировали рекрутеры.

В целом же, по данным исследования "Юнити", рынок сегодня снова принадлежит работодателям. Большинство из них уверены, что могут подобрать качественных соискателей, предлагая им зарплаты даже ниже рыночных. Однако практика показывает, что в свободном поиске находятся лишь кандидаты среднего уровня.

[Утро.ru](http://www.utro.ru)

<http://www.utro.ru/articles/2016/02/10/1270425.shtml>

Росстат: Объем рублей на руках у населения РФ сократился впервые с 1998 года

Статистика Росстата о доходах населения свидетельствует, что в 2015 году расходы домохозяйств превысили их доходы на 418 млрд. рублей. В 2014 году, несмотря на рекордный уровень потребления, граждане еще оставались «в плюсе» по балансу денежных доходов и расходов – на 76 млрд. рублей. Структура использования доходов указывает на самое заметное за последние три года снижение доли расходов на товары и услуги – до 71,3% (на 4 процентных пункта за год).

Отказ от потребления сопровождался заметным увеличением трат на сбережения – статистика Росстата относит сбережения к необходимым тратам, как и покупку валюты для страхования частных рисков, вложения на депозиты в банках и приобретение ценных бумаг. С этой точки зрения расхождение между доходами и расходами указывает не на «жизнь населения взаимы», а на то, что изменения 2015 года были для подавляющей части 50 млн. российских домохозяйств событиями действительно экстраординарными. Эксперты ЦМАКП подчеркнули, что в последний раз этот «баланс» не сходил в масштабах экономики лишь в 1998 году.

Именно в декабре в сравнении с декабрем предыдущего, 2014 года, население существенно сократило покупку товаров (на нее ушло 45,6% доходов против 52,4% за год до этого) и резко, с 11% до 21,6%, увеличило сбережения в основном в виде рублевых депозитов. При этом наличных рублей домохозяйства с достаточной очевидностью избегали: если в декабре 2014 года остатки наличных денег в накоплениях населения составляли 21% всех накоплений, то в декабре 2015 года – 16,7%.

[Бизнес online](http://www.business-gazeta.ru/news/301612)

<http://www.business-gazeta.ru/news/301612>

Министр Максим Топилин: В 2016 году общая безработица не превысит 6%

Глава Минтруда России отметил, что в настоящее время фиксируется относительно невысокая численность работников, находящихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению

сторон. «Порядка двух миллионов человек практически постоянно в течение 9-10 годов находились в режиме неполной занятости... Сегодня это всего чуть более 200 тыс. человек, которые работают в режимах неполной занятости», — сказал Максим Топилин.

Министр сообщил, что сегодня Минтруд внесет в Правительство проект постановления о продолжении реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. «Что касается объема средств, мы предлагаем предусмотреть до 10 млрд рублей. Посмотрим, как это будет решено в правительстве», — сказал он.

Что касается уровня заработной платы, руководитель министерства отметил следующее: «Нас больше всего сегодня беспокоит ситуация с тем, что у нас очень сильно снизились реальные заработные платы. За прошлый год минус практически 9,5%. Это означает, что мы потеряли в реальных заработных платах гораздо больше, чем в прошлые кризисы. И в конце 2000-х годов таких снижений заработных плат не было».

Глава Минтруда также заявил, что в планах министерства нет отмены трудовых книжек. «Так, чтобы в ближайшее время отменять трудовые книжки, нет, мы это не планируем», — сказал он, отметив, что существует идея перехода к электронным трудовым книжкам, которую можно было бы обсудить.

Сейчас, по словам Максима Топилина, Минтруд России готовит поправки в трудовое законодательство относительно упрощения ведения и хранения трудовых книжек.

[Росминтруд](http://www.rosmintrud.ru/labour/relationship/236/)

<http://www.rosmintrud.ru/labour/relationship/236/>

Для студентов с ограниченными возможностями подготовят спецпрограммы

Сегодня в 60 процентах колледжей и 80 процентах вузов есть хотя бы один студент-инвалид. В ближайшее время таких особенных студентов в учебных заведениях станет гораздо больше.

Для них будут разработаны специальные адаптационные программы. В Челябинском госуниверситете, где на разных факультетах обучается 92 особенных студента, по заказу Минобрнауки подготовили учебные и методические пособия для коллег из других вузов и колледжей, которые только запускают инклюзивное обучение.

- Большинство таких студентов учились в коррекционных школах или на дому. Для них в расписании обязательно должны быть включены специальные дисциплины или модули, обучающие как писать реферат, выполнять проект, как вообще работать самостоятельно. С ними надо проводить правовой ликбез и разъяснять их права., - делится опытом начальник Регионального учебно-научного центра инклюзивного образования Челябинского госуниверситета Дарья Романенкова.

Если в вузе есть слабовидящие студенты, то читать тексты на мониторе им проще с электронной лупой. Она может быть ручной или стационарной, подключенной к компьютеру. Для слабослышащих студентов вузы и колледжи могут оборудовать в аудиториях так называемые "системы свободного слухового поля". Возле студента устанавливается небольшая колонка-усилитель, а преподаватель читает лекцию с микрофоном. В крупных вузах и колледжах желательно переоборудовать библиотеки, сделав их доступными не только для своих студентов, но и для всех желающих.

[Российская газета](http://www.rg.ru/2016/02/10/reg-urfo/dlia-studentov-s-ogranichennymi-vozmozhnostiami-podgotoviat-specprogrammy.html)

<http://www.rg.ru/2016/02/10/reg-urfo/dlia-studentov-s-ogranichennymi-vozmozhnostiami-podgotoviat-specprogrammy.html>

Минтруд: работники автопрома в зоне риска по увольнению

Ситуация в российском автопроме является самой непростой с точки зрения высвобождения персонала.

«С точки зрения угроз высвобождения персонала ситуация непростая на крупных предприятиях автопрома. Нередки применения таких методов снижения расходов, как вынужденные отпуска, неполная рабочая неделя или неполный рабочий день. Мы в постоянном режиме осуществляем мониторинг ситуации на таких предприятиях. Правительством принято решение о поддержке автомобильной промышленности, поэтому об угрозе массовых высвобождений можно говорить тогда, когда меры не сработают», — отметили в министерстве.

В конце ноября министр труда Максим Топилин заявил журналистам в Тольятти, что на «АвтоВАЗе» в 2016 году может быть сокращено до 2000 сотрудников, отметив, что это будут «плановые сокращения и люди предупреждены». «Это в основном люди пенсионного возраста, им платятся специальные выходные пособия», — сказал тогда министр.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/russian/2016/02/10/21446>

Красноярский завод намерен устроить массовое сокращение

Работники завода «КЗМЗ-Сибтехмонтаж», которое производит металлические изделия, объявили о грядущих массовых сокращениях с 8 февраля. При этом, по их словам, у предприятия есть перед ними долги по зарплате примерно за полгода.

Как сообщил замдиректора предприятия Марат Сахибгареев, информация о ликвидации достоверна. По его словам, с предприятия увольняют 120 сотрудников, а завод «вступает в стадию банкротства». Причиной руководство назвало кризис, а также отсутствие крупных заказов.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/10/1488719.html>

На Среднем Урале долги по зарплате выросли более чем на 70%

В Свердловской области почти на 72% выросла задолженность по заработной плате.

За месяц работодатели не выдали зарплаты на сумму в 14,4 млн рублей. Предприятия, занимающиеся производством оборудования и машин, задолжали 125 сотрудникам больше 5 млн рублей, еще 57 сотрудников компании по сбору и очистке воды не получили почти 2 млн рублей. Также без зарплаты сидят 336 сотрудников организации, занимающейся теплоснабжением — им должны больше 7 млн рублей.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/10/1488623.html>

Мировые новости

В Британии из-за забастовки врачей отменили 2800 операций

В Великобритании проходит забастовка молодых врачей, недовольных оплатой труда и расписанием трудовой недели.

Отмечается, что из-за забастовки отменены на ближайшие сутки более 2800 операций.

По словам представителя Британской медицинской организации, основной причиной забастовки является несогласие молодых врачей с существующим порядком выплаты заработной платы за работу в будние и выходные дни.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/10/21445>

Сотрудники Pakistan International Airlines прекратили забастовку, все полеты возобновлены

Авиакомпания Pakistan International Airlines (PIA, "Пакистанские международные авиалинии") объявила о прекращении забастовки своих сотрудников и о полном возобновлении всех внутренних и международных авиарейсов. Об этом сообщил лидер забастовочного комитета главного авиаперевозчика Пакистана Сохель Балоч.

"Забастовка служащих компании PIA прекращается. С сегодняшнего дня все внутренние и международные авиарейсы возобновляются в обычном режиме", - подтвердил Балоч.

По его словам, результатом семидневной акции протеста, которая стоила жизни трем сотрудникам авиакомпании, стало "привлечение внимания широкой общественности страны к проблеме национального авиаперевозчика.

"Нам удалось добиться того, что правительство Пакистана все-таки согласилось предпринять шаги для поиска решения проблем PIA", - добавил он

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/10/21448>

Новости региона

За неделю в Петербурге подорожали сильнее всего овощи, фрукты и тушенка

За четвертую неделю 2016 года с окончанием 1 февраля подорожали фрукты и овощи, говорится в материалах Петростата. Так, стоимость картофеля увеличилась на 1,8%, огурцов — на 1,5%, помидоров — на 1,2%, яблок — на 1%.

Помимо данной группы, которая традиционно растет в цене в зимний сезон, подорожание коснулось тушеной консервированной свинины и говядины (+1,2%), а также рыбы (+0,7%). Упали в цене стерилизованное молоко и куриные яйца — на 0,4%.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/02/10/185/)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/10/185/>

ЗАО "Культура — Агро" из Тихвина выплатило 2-миллионный долг по зарплате

ЗАО "Культура — Агро" из Тихвина после вмешательства прокуратуры выплатило долг по зарплате 186 работникам. На 1 февраля 2016 года, задолженность предприятия составляла 1 млн 977 тыс руб. Как сообщает пресс-служба областной прокуратуры, в отношении генерального директора ЗАО "Культура-Агро" вынесено постановление о правонарушении по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства) и направлено для рассмотрения в уполномоченный орган.

[47News](http://47news.ru/articles/99316/)

<http://47news.ru/articles/99316/>

"Газпром" начнет строить 4 газопровода в Ленобласти

В 2016 году "Газпром" планирует начать строительство 4 газопроводов в 47-ом регионе, подготовить проектную документацию по 21 газопроводу.

Об этом было сказано в ходе рабочей встречи председателя правления ПАО "Газпром" Алексея Миллера и губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко 10 февраля.

На встрече также были обсуждены вопросы реализации в Ленинградской области важных инвестиционных проектов, в частности, речь шла о проекте "Балтийский СПГ". Он предполагает строительство в районе морского порта Усть-Луга крупного завода по производству сжиженного природного газа (СПГ). В районе Усть-Луги будет располагаться точка входа нового трансбалтийского газопровода "Северный поток — 2", мощность которого составит 55 млрд куб. м газа в год.

[47News](http://47news.ru/articles/99326/)

<http://47news.ru/articles/99326/>

Четверг, 11 февраля

Новости ЛФП

У Молодежного Совета ЛФП — новый председатель

Сегодня во Дворце Труда состоялось отчетно-выборное заседание Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов. Оно стало во многом знаковым для будущей работы профсоюзной молодежи. Во-первых состав Совета (а работать в нем будут 33 молодых активиста, представляющих членские организации отраслевых профсоюзов ЛФП) обновился почти на 80%. Во-вторых на заседании не только подвели итоги деятельности, но и избрали нового председателя.

Анализируя итоги работы в 2015-м и предыдущих годах председатель организации Вячеслав Марочкин отметил, что Молодежный Совет ЛФП, а также Молодежные Советы территориальных организаций профсоюзов вели большую и интересную работу. Уже традиционно молодежь принимает активное участие в проведении профсоюзных акций в День международной солидарности трудящихся 1 Мая и Всемирный день действий «За достойный труд» 7 октября. Только в прошлом году состоялся целый ряд мероприятий. Среди них - молодежный спортивно-патриотический фестиваль «ПрофГТО», в котором приняли участие 12 молодежных команд членских организаций ЛФП, молодежный фестиваль «Мед. Фест. Май.», организованный Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и многие другие. Большое внимание уделялось обучению профсоюзной молодежи — семинарам, тренингами, командообразующим играм. Представители Ленинградской Федерации профсоюзов участвовали в молодежных форумах, организуемых ФНПР, как на окружном, так и на федеральном уровнях. У Молодежного Совета ЛФП налажены тесные связи с Советом работающей молодежи при Комитете по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями правительства Санкт-Петербурга. Представители Молодежного Совета входят в состав кадрового резерва ЛФП, а его председатель — в Совет Федерации и Координационный комитет коллективных

действий ЛФП. Четверо членов Молодежного Совета прошлого созыва успешно окончили Академию труда и социальных отношений ФНПР. И это далеко не полный перечень деятельности молодежной организации. А посему работу Молодежного Совета в отчетном периоде его члены признали удовлетворительной.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил, что сегодня во Дворце Труда собрались молодые лидеры отраслевых профсоюзов, а значит, есть уверенность в том, что они будут и дальше продуктивно работать. «Для нас очень важна ваша активная позиция. Молодежный Совет должен стать ступенью для вашего дальнейшего профессионального роста. Мы ждем от вас новых предложений и идей, не стесняйтесь задавать вопросы и поднимать проблемы», - обратился он к членам Молодежного Совета.

Затем состоялись выборы председателя Совета. Вячеслав Марочкин, возглавлявший его почти 9 лет, уже достиг «немолодежного» возраста, а значит не может более выдвигать свою кандидатуру. Он поблагодарил руководителей ЛФП - председателя Владимира Дербина и его заместителя Марию Артюхину, а также Управление организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Федерации за постоянную помощь и поддержку, а своих коллег - за совместную продуктивную работу.

Новым вожаком молодежи Ленинградской Федерации профсоюзов стал бывший заместитель председателя Совета, заместитель начальника Информационного управления ЛФП Олег Ланский. Вновь избранный председатель выразил надежду, что члены нового состава Молодежного Совета и дальше сохранят «лидерскую жилку» и принесут много нового и полезного не только в работу с молодежью, но и в деятельность ЛФП в целом. Со своей стороны Олег пообещал, что заседания Совета будут «частыми и продуктивными».

Избраны также три заместителя председателя. Ими стали Александр Вереитинов (Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства), Алексей Панферов (Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ) и Мария Петрова (Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры). Также избран президиум Совета в составе 8 человек.

Члены Совета утвердили план работы на 2016 год. Среди запланированного: участие в мероприятиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся, во Всемирном дне действий «За достойный труд», в работе Молодежных советов ФНПР и членских организаций ФНПР в СЗФО, Совета работающей молодежи Санкт-Петербурга, в профсоюзных школах, форумах и слетах; подготовка предложений в Трехсторонние соглашения Санкт-Петербурга и Ленобласти по пунктам, отражающим социально-экономические интересы молодежи; обучение молодежного профактива; создание профсоюзных площадок на молодежных форумах региона и многое другое.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Новости малого бизнеса": Поможет ли партия бизнесу?

Борис Титов создает партию бизнесменов-государственников, которые хотят взять в собственные руки разработку и принятие законов, способствующих росту экономики и создающих правила игры для бизнеса всех уровней.

Корреспондент «Новостей малого бизнеса» попросил председателя Общественной организации Межрегионального объединения «Ленинградская Федерация Профсоюзов» Владимира Дербина, прокомментировать, насколько оправданы ожидания бизнес-омбудсмена, действительно ли создание партии бизнесменов-государственников поможет вывести страну из кризиса и превратить ее в процветающее государство.

«Мне кажется, у этой партии нет никаких шансов, - напрямую высказал свое мнение профсоюзный лидер. - Дело в том, что уже объявили, что эту партию поддерживает Кремль. Это большой минус на старте. Ведь сразу понятно, раз Кремль поддерживает, значит, это очередная партия власти, которых в новой России было несколько, и ни одна народной любви не заслужила».

Профлидер сказал, что видит большого толка в этом намерении, во всяком случае, на эту выборную

кампанию. «Возможно, в будущем у Титова что-нибудь и получится, он ведь уже создавал партии, так что опыт у него есть», - заявил Владимир Дербин.

[Конкретно.ру](http://konkretno.ru)

<http://konkretno.ru/2016/02/08/novosti-malogo-biznesa-pomozhet-li-partiya-biznesu.html>

Политическая миграция

Известный профсоюзный лидер переходит из “ЕР” в “Союз труда”

Присоединиться к политической партии “Союз труда” - такое решение приняла известный профсоюзный активист Светлана Антропова. Председатель профкома, некогда привлекавшая внимание всей страны к общественному конфликту в городе Пикалево, намерена активно участвовать в избирательной кампании 2016 года. Пикантность решению Антроповой придает тот факт, что несколько предыдущих лет она состояла в партии “Единая Россия”, однако решила покинуть ее ряды, будучи разочарована сотрудничеством.

Пикалевский кризис 2009 года памятен как профсоюзным активистам, так и людям, далеким от защиты прав рабочих. Пожалуй, именно в результате социальной активности сотрудников ЗАО “БазэлЦемент-Пикалево”, громко выступивших в защиту своих прав и против разорения градообразующего предприятия, правительство обратило внимание на проблемы моногородов. Многочисленные митинги, пикеты, сюжеты в центральных СМИ, приезд Владимира Путина и, как итог, сохранение производства и сотен рабочих мест - все это стало возможным благодаря невероятной активности одного человека. А именно - председателя профкома завода Светланы Антроповой, которая смогла привлечь пристальное внимание общественности к критической ситуации, складывающейся в Пикалево вообще и на предприятии в частности.

Уже несколько лет Светлана Антропова проявляет активность не только в профсоюзной работе, стараясь решать проблемы не одних лишь сотрудников “БазэлЦемент”, но и жителей города. Будучи членом политической партии “Единая Россия”, в 2014 году Антропова участвовала в муниципальных выборах. Однако, несмотря на активную поддержку избирателей, “ЕР” не поддержала усилия профсоюзного активиста. Дальнейшей работой с этой партией Антропова, по ее словам, также осталась разочарована. 2 февраля она написала заявление о выходе из “Единой России”, обосновав свое решение бездействием территориальных партийных структур.

- Они просто использовали мой авторитет профсоюзного лидера для своих целей, ничего не давая взамен. Никакой помощи от них не было. Как-то несерьезно работают, - пояснила Светлана Дмитриевна свое решение.

18 сентября 2016 года, в единый день голосования, в Ленинградской области состоятся выборы в региональный парламент. Участвовать в них Светлана Антропова намерена от Всероссийской политической партии “Союз труда”:

- С удовольствием поработаю с товарищами, которые разделяют профсоюзные идеи, реально готовы помогать словом и делом.

В региональном отделении партии “Союз труда” в Ленинградской области приветствуют такое решение профсоюзного лидера:

- Мы уже несколько лет активно работаем со Светланой Дмитриевной, помогали ей в решении многих вопросов. Конечно, здорово, что такой сильный человек решил присоединиться именно к нам. Мы ей за это очень благодарны! Антропова будет включена во все наши избирательные списки, я оцениваю ее шансы на победу как высокие. Будем работать, будем участвовать в выборах, - комментирует для “Солидарности” решение Антроповой глава регионального отделения “СТ” Андрей Большев.

Рады ее решению и на федеральном уровне. По мнению председателя партии “Союз труда” Александра Шершукова, профсоюзный лидер заработала свою популярность не в чиновничьих кабинетах, а среди работников пикалевских предприятий и профсоюзного актива.

В “СТ” рассчитывают, что при выдвижении списка кандидатов от партии на предстоящих выборах в Госдуму Светлана Антропова окажется на одном из первых мест.

[Солидарность](http://www.solidarnost.org)

http://www.solidarnost.org/articles/Politicheskaya_migratsiya.html

Профком Качканарского ГОК «ЕВРАЗ» готовится к новым акциям протеста

Трудовой конфликт между работниками и работодателем получил свое развитие на Качканарском горно-обогатительном комбинате (ГОК) в Свердловской области. Как сообщил корреспонденту сотрудник предприятия, депутат гордумы от КПРФ Габбас Даутов, коллектив предприятия готовится к новым акциям протеста.

По словам депутата, руководство ГОК намерено сократить зарплаты работникам на 15% и перевести их на четырехдневную рабочую неделю. «Люди пишут „добровольно-принудительно“ заявления об уходе в отпуск на один день в неделю без содержания», — уточнил Габбас Даутов.

Депутат подчеркнул, что профсоюзный комитет предприятия считает действия руководства нарушением коллективного договора.

На следующей неделе профком будет обсуждать сложившуюся ситуацию и примет решение о возможных формах протеста.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/10/1488694.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/10/1488694.html>

Минстрой России разработал законопроект о продлении сроков бесплатной приватизации жилья

Подготовлен проект федерального закона "О внесении изменения в статью 2 Федерального закона "О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации"

Согласно Федеральному закону от 29 декабря 2004 г. № 189-ФЗ "О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации", бесплатная приватизация жилых помещений прекратится 1 марта 2016 года. С этой даты утратят силу отдельные нормы Закона РФ от 4 июля 1991 г. № 1541 "О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации", предоставляющие гражданам право на такую приватизацию.

Законопроектом предлагается перенести указанную дату на 1 марта 2017 года. Необходимость принятия такой меры авторы инициативы обосновывают тем, что значительная часть граждан, занимающих жилые помещения в аварийном и ветхом жилье, и ожидающих расселения, лишатся после 1 марта текущего года возможности воспользоваться своим правом на бесплатную приватизацию. Потеряют такое право и граждане, состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, получившие свое жилье после 1 марта 2016 года. "Таким образом, граждане будут поставлены в неравное положение с гражданами, получившими и приватизировавшими жилье до указанной даты", — подчеркивают представители ведомства.

Также окончание программы бесплатной приватизации в текущем году нарушит права крымчан, поскольку в настоящее время на территории Крымского федерального округа осуществляется инвентаризация многоквартирного жилищного фонда, передача жилых помещений общежитий в муниципальную собственность, постановка жилищного фонда на кадастровый учет. Продолжается и процесс заключения с гражданами договоров социального найма.

"На основании изложенного продление срока бесплатной приватизации жилых помещений, в том числе для жителей Крымского федерального округа, представляется особенно актуальным", — подчеркивается в пояснительной записке к законопроекту.

[ГАРАНТ.РУ](http://www.garant.ru/news/695164/#ixzz3zwJxB890)

<http://www.garant.ru/news/695164/#ixzz3zwJxB890>

Расчетливость и бережливость помогут выжить

Нынешний уровень инфляции слишком высокий. Об этом в ходе опроса ВЦИОМ заявили 70% опрошенных россиян. Галопирующий рост цен заставляет их затягивать пояса и отказываться от крупных покупок.

Социологи отмечают: об озабоченности растущей дороговизной в текущем месяце заявили на 5% больше опрошенных, чем в декабре 2015 года. Наиболее остро ощущают давление инфляции пенсионеры и жители крупных городов, за исключением Москвы и Санкт-Петербурга.

В такой экономической ситуации почти две трети - 64% - соотечественников считает несвоевременным делать крупные покупки, 61% респондентов считают сокращать любые расходы. По максимуму тратить текущие доходы настроены 28% участников опроса, чуть выше это число среди людей с высшим образованием (33%) и высоким доходом (35%).

Подавляющее большинство россиян - 85% - полагают, что сейчас нецелесообразно брать "взаймы" у банков

В ходе опроса 41% респондентов сообщил о том, что надежнее закрыть вклады и забрать деньги. В том, что безопаснее и выгоднее хранить свои накопления на банковских счетах, уверены лишь 33% участников исследования.

[Утро.ru](http://www.utro.ru)

<http://www.utro.ru/articles/2016/02/11/1270630.shtml>

Мировые новости

В Мадриде состоялся 5-тысячный марш протеста против суда над профактивистами

В Мадриде состоялся трехчасовой марш протеста против суда над восемью профсоюзными активистами, которым в общей сложности грозит 66 лет тюрьмы за проведение забастовки. По имеющимся оценкам, 5000 человек, невзирая на ветер и дождь, приняли участие в акции. Против восьми работников, членов профсоюзов CC.OO de Industria и MCA-UGT, входящих в Глобальный Союз IndustriALL, было выдвинуто обвинение в участии в пикете у проходной завода Airbus в Хетафе, пригороде Мадрида. Пикет был организован в рамках всеобщей забастовки 29 сентября 2010 года.

Представители IndustriALL вместе с активистами испанских профсоюзов, IndustriALL Европа и членами профсоюзов работников Airbus из Бельгии и Франции приняли участие в оживленном марше, участники которого прошли к зданию суда в Хетафе в знак поддержки 'Airbus 8'.

На все четыре дня судебных слушаний запланированы акции протеста.

Профсоюзы осудили степень тяжести предложенного прокурором наказания в виде восьми лет и трех месяцев лишения свободы для каждого работника, посчитав это атакой испанских властей на профсоюзы и на право на забастовку.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/11/21451>

Педагоги Литвы угрожают бессрочной забастовкой

22 февраля литовские профсоюзы работников сферы образования, начнут бессрочную забастовку.

Педагоги жалуются, что Кабинет министров обманул их, когда на исходе прошлого года пообещал увеличение зарплат. По словам возглавляющих профсоюз Андрюса Навицкаса и Евгения Ясина, договориться с правительством пока не удаётся и, очевидно, уже не удастся, переговоры зашли в тупик. Организаторы стачки категорически отмечают утверждения Кабмина о том, что они занимаются «политическим шантажом» и ставят свои узкие интересы выше общественных.

В ответ на обвинения в свой адрес представители профсоюзов ссылаются на статистику Eurostat. Согласно официальным данным, в Литве в год на «бумаге» педагог зарабатывает 6954 евро — по этому показателю государство занимает последнее место в ЕС. Например, в Румынии, которая значится в этом рейтинге предпоследней, учитель в год получает 8297 евро. В Турции педагоги получают вдвое больше, в Австрии и Нидерландах — в десять раз больше.

Ранее Минфин Литвы заявил, что в бюджете государства отсутствуют 20 млн евро, необходимые для решения проблем в системе школьного образования. В профсоюзах уверены, что правительство, невзирая на все свои прошлые обещания, даже не пыталось решить проблемы.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/11/21449>

Новости региона

В Петербурге стало легче найти работу в Смольном

Кадровый портал администрации Санкт-Петербурга hr.gov.spb.ru презентовали на пресс-конференции в медиацентре правительства города на Потемкинской ул., 2. Как рассказал председатель Комитета государственной службы и кадровой политики администрации губернатора Санкт-Петербурга Андрей Михайлов, этот ресурс должен стать максимально эффективным средством

коммуникации между работодателем, которым выступают органы исполнительной власти в Северной столице, и гражданами, желающими попасть на работу.

Сам сайт был запущен в конце декабря 2015 года на заседании Кадрового совета. На сайте есть шесть разделов. Разделы "Вакансии" и "Конкурсы" сейчас предлагают около 600 вакансий. Сегодня в органах городской исполнительной власти насчитывается 8,5 тыс. штатных единиц. Обновление в этих категориях проводится еженедельно.

На портале также есть раздел для студентов, которые могут подать заявки на прохождение практики и стажировки в органах исполнительной власти.

[Петербургский дневник](#)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-02-11/v-peterburge-stalo-legche-nayti-rabotu-v-smolnom/>

Область экономит эффективно

Около 160 млн рублей сэкономила Ленинградская область за счет сдерживания государственного и муниципального долга в 2014-2015 годах.

Достигнутые результаты стали возможными благодаря мерам, предпринимаемым правительством 47-го региона, в частности, реализации мероприятий в рамках «Программы эффективного рубля», инициированной губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко.

«Мы продолжаем работу по «Программе эффективного рубля». Наша задача — не только увеличение доходов, но и оптимизация расходов. Бюджетные средства должны расходоваться максимально эффективно», — подчеркивает Александр Дрозденко.

«Мы продолжаем повышать качество управления средствами бюджета Ленинградской области. В частности, особое внимание уделяется совершенствованию долговой и кредитной политики. Эти приоритеты сохранятся и на перспективу», — комментирует первый заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель комитета финансов Роман Марков.

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

<http://www.lenobl.ru/news21779.html>

Пятница, 12 февраля

Новости ЛФП

Металлурги приросли новой первичкой

В Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) зарегистрирована новая первичная профорганизация. В ряды профсоюза металлургов Петербурга и Ленобласти влились работники АО «Северсталь СМЦ-Всеволожск» - совместного предприятия двух международных компаний – российской «Северстали» и одной из крупнейших финансово-промышленных групп Японии «Мицуи».

«Работу по образованию первички на предприятии начал еще бывший председатель территориальной организации Юрий Стрелков. Юрием Павловичем, затем мной было проведено несколько встреч с коллективом, на которых работникам мы рассказывали о деятельности профсоюза, о том, как он защищает права трудящихся. В итоге в конце прошлого года коллектив принял решение организовать первичную профорганизацию, а буквально на днях решены все оргвопросы по созданию профсоюзной ячейки. Возглавил ее молодой и перспективный лидер Максим Матвеев», - комментирует председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации ГМПР Александр Миронов. Пока профорганизация насчитывает всего 12 человек из 100 работающих, но есть уверенность, что ряды ее будут расти.

На днях состоялась встреча Александра Миронова и заведующей организационно-социальным отделом теркома профсоюза Зинаиды Быковой с директором ЗАО «Северсталь СМЦ-Всеволожск» Артемием Тимошенко. Руководитель предприятия выразил готовность сотрудничать с профсоюзом, как на уровне профкома, так и территориальной организации.

Сайт ЛФП

За коллективные и публичные действия

В штаб-квартире профсоюзов региона состоялось заседание Координационного комитета коллективных действий ЛФП. Основной темой обсуждения стала ситуация в Ленинградской области, складывающаяся на разных уровнях социального партнерства.

Выступающие отмечали, что на локальном уровне сегодня прослеживается тревожная тенденция к сокращению социальных гарантий, закрепляемых в коллективных договорах организаций. Негативные тенденции имеют место и на региональном отраслевом уровне. В частности говорилось о ситуации, когда представители органов исполнительной власти не участвуют в переговорах по условиям оплаты труда, гарантиях, компенсациях и льготах работникам определенной отрасли и не заключают соответствующие соглашения с профсоюзными организациями. Такие примеры привели представители Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры и Межрегионального профессионального союза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания.

Особо на заседании Комитета рассматривалось сегодняшнее положение в сфере социального партнерства на территориальном уровне. Члены комитета были единодушны во мнении - в ответ на нарушение в Ленинградской области основополагающих принципов социального партнерства и трудового законодательства профсоюзы должны провести коллективные и другие публичные действия. Выказанные на заседании предложения будут переданы в Президиум ЛФП и рассмотрены на ближайшем его заседании.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Пресс-конференция М.В. Шмакова

11 февраля в пресс-центре Международного информационного агентства «Россия сегодня» состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова, посвященная итогам его рабочей встречи с Президентом РФ Владимиром Путиным.

На пресс-конференции профсоюзный лидер рассказал о том, что проинформировал главу государства об озабоченности профсоюзов сужением покупательной способности россиян в условиях продолжающегося кризиса. В. Путину были переданы конкретные предложения Федерации Независимых Профсоюзов России в План действий по обеспечению стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году. Кроме того, Президент РФ был проинформирован о негативном отношении ФНПР к попыткам финансового блока Правительства вернуться к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды.

Первый блок вопросов, рассматриваемых на встрече с Президентом, касался падения покупательной способности населения. По официальной статистике она снизилась на 10%, однако по оценкам профсоюзов - на 20%, хотя номинальная зарплата практически не изменилась. В связи с этим Михаил Шмаков предложил Президенту добавить в антикризисный план, который сейчас готовит правительство, пункт о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Сегодня МРОТ составляет 6204 рубля, и это всего лишь чуть больше половины стоимости потребительской корзины. Профсоюзы давно настаивают на том, чтобы МРОТ равнялся официальному уровню прожиточного минимума. Если сейчас поднять "минималку", то это приведет не только к повышению покупательной способности, но и пополнению региональных бюджетов за счет увеличения налога на доходы физических лиц.

Второй блок касался указа №13 "О дополнительных мерах по укреплению платежной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования". В профсоюзах считают, что Владимир Путин был обманут, когда его убеждали в необходимости подписать этот указ. Он подразумевает, что сбором взносов в социальные фонды будут заниматься теперь не сами фонды, а Федеральная налоговая служба.

- Мы боролись за то, чтобы уйти от Единого социального налога, а сейчас фактически правительство хочет опять ввести его! - пояснил Шмаков и добавил, что профсоюзы не допустят того, чтобы взносы, которые принадлежат работникам, которые являются отложенной частью их зарплаты, стали налогами, то есть стали бы принадлежать кому-то другому.

По словам Михаила Шмакова, Владимир Путин очень удивился, что его не проинформировали о том,

что у этого указа есть противники и пообещал разобраться в ситуации.

И третьим блоком вопросов стала тема о предоставлении профсоюзам права предъявлять иски в суды от неопределенного круга лиц. Ведь зачастую, боясь мести и репрессий со стороны работодателя, работники не решаются оформлять доверенности на представительство профсоюзами для защиты их интересов в суде. Получается, что работник не может реализовать свое конституционное право на судебную защиту в полном объеме. Президент, по словам Шмакова, дал поручение проработать эту тему.

В ходе пресс-конференции Председатель ФНПР ответил на многочисленные вопросы журналистов. Ссылка на видеозапись пресс-конференции Председателя ФНПР М.В. Шмакова на сайте пресс-центра МИА "Россия сегодня": <http://pressmia.ru/pressclub/20160211/950715241.html>

[Департамент общественных связей ФНПР](http://www.fnpr.ru/n/241/12001.html)

<http://www.fnpr.ru/n/241/12001.html>

Новости России

Митинг рабочих "Уралвагонзавода" пытаются запретить

Сегодня, 12 февраля 2016 года, в Нижнем Тагиле несколько сотен работников «Уралвагонзавода» планируют выйти на митинг против массовых сокращений. В администрации паника – протестную акцию пытаются запретить любыми способами.

Заявка о проведении протестной акции поступила 1 февраля. Предполагалось, что на митинг выйдут порядка 700 рабочих предприятия. Дата проведения была согласована с администрацией на 12 февраля.

Инициатором протеста стал Илья Коровин. Он утверждает, что сейчас рабочие завода почти ничего не производят и получают две трети зарплаты. После того, как стало известно, что в ближайшее время на заводе пройдет «оптимизация» персонала, Коровин решил вывести жителей Нижнего Тагила на митинг против сокращений.

В администрации Нижнего Тагила откровенно напуганы. Чиновники путаются в показаниях и пытаются помешать проведению митинга любыми способами.

Помощник мэра Андрей Ленда эту информацию опроверг. Он заявил, что митинг рабочих «Уралвагонзавода» никто не согласовывал.

«Это неправда – данную заявку у нас никто не согласовывал. Если завтра что-то и будет, то это действие будет несанкционированным. Вообще, это неправильно заявленная позиция», – сказал журналистам чиновник.

В профкоме «Уралвагонзавода» говорят, что инициатор акции протеста просто хочет «попиариться». Но информацию о грядущих сокращениях на предприятии подтвердили.

Ранее гендиректор УВЗ Олег Сиенко подписал указ о сокращении 5-10% сотрудников. И это решение действительно связано с отсутствием спроса на вагоны. Однако приказ о сокращениях в профсоюзе подписывать отказываются.

[YSTAV.com](http://ystav.com)

<http://ystav.com/miting-rabochih-uralvagonzavoda-pytayutsya-zapretit/>

Требуются подчиненные

Рынку труда больше не нужны лидеры и начальники. Ему нужны профессионалы, умеющие работать своими руками.

Вместе с тем даже высококлассные специалисты в последнее время вынуждены соглашаться на зарплату едва ли не вдвое ниже, чем до кризиса, чтобы остаться на плаву и не потерять квалификацию. Об этом свидетельствует исследование Ассоциации частных агентств занятости.

Общая же ситуация на рынке труда, как оказалось, сейчас достаточно стабильна, рассказала гендиректор ассоциации Екатерина Горохова. Безработица за год выросла на семь процентов, но это, по словам эксперта, в нынешней ситуации небольшой показатель.

Но чувствуют ли себя уверенно работники – большой вопрос. О своих намерениях уволить в этом году часть специалистов заявили 16 процентов опрошенных работодателей. Но большинство – 65 процентов – считают, что могут обойтись без этой меры. Еще 19 процентов пока не определились. Каждый третий начальник планирует взять обратно в штат тех, кого некогда вывели за его пределы.

Что касается зарплаты, большинство опрошенных работодателей проявили щедрость и планируют ее повысить в этом году. Большинство, 37 процентов, предполагают проиндексировать ее на 3-7 процентов.

Каждый пятый работодатель (21 процент) - планирует повысить зарплату более, чем на семь процентов. И еще почти столько же - готовы сделать прибавку выборочно - самым достойным и полезным работникам.

Большинство, 21 процент, руководителей решили отказаться от корпоративов и 17 процентов - от внешнего обучения кадров. А кто-то решил оптимизировать буквально все затраты. По четыре процента пришлось на меры социального характера - сокращение добровольного медицинского страхования, компенсаций на проезд и питание, заморозку бонусов. Только 11 процентов работодателей заявили, что не собираются ни на чем экономить.

А как сами работники и соискатели ощущают свое финансовое положение? Начнем с того, что 75 процентов людей, имеющих работу, хотели бы ее сменить. Но каждый пятый интервьюер отметил, что зарплатные предложения по его специальности за последнее время снизились на 20-50 процентов.

А что говорят работодатели? Большинство - 67 процентов опрошенных - начальников ждут многофункциональности и умения работать в смежных областях. Почти половина всех руководителей ценят такие качества, как способность выполнять свою работу лучше других, выдерживать высокий уровень конкуренции. 48 процентов - умение брать ответственность на себя и разрешать сложные ситуации, 32 процента - упорство в достижении цели, постоянная работа над повышением своего профессионального уровня, 24 процента - знание иностранного языка.

[Российская газета](http://www.rg.ru/2016/02/11/rynku-truda-bolshe-ne-nuzhny-nachalniki.html)

<http://www.rg.ru/2016/02/11/rynku-truda-bolshe-ne-nuzhny-nachalniki.html>

Минфин запретит направлять сэкономленные деньги на доплаты чиновникам

Снять напряженность на рынке труда поможет более активный прием безработных на вакансии в госструктурах. Это следует из подготовленных Минфином поправок в постановление правительства «О мерах по реализации Федерального закона «О федеральном бюджете на 2016 год». Документ запрещает госведомствам направлять на премии госслужащим средства, сэкономленные на фонде оплаты труда из-за наличия вакантных должностей. За счет «вакантного фонда» можно будет выплачивать премии только в том случае, если вакансий в организации менее 10% от установленной предельной численности ведомства, указывает Минфин. В министерстве признают необходимость срочного замещения вакантных государственных должностей.

«Положение об установлении запрета для направления средств вакантного фонда на материальное стимулирование государственных гражданских служащих установлено в целях стимулирования замещения вакантных должностей для снижения нагрузки на одного гражданского служащего и в конечном итоге должно оказать положительное влияние на качество выполнения функций федерального органа исполнительной власти», — говорится в пояснительной записке к проекту

[Известия](http://izvestia.ru/news/603985#ixzz3zwNkxXxp)

<http://izvestia.ru/news/603985#ixzz3zwNkxXxp>

Мировые новости

Бортпроводницы BRITISH AIRWAYS отстояли право носить брюки

Дискуссии по поводу дресс-кода стюардесс начались два года назад по инициативе профсоюза Unite. 83% стюардесс, являющихся членами профсоюза, потребовали пересмотреть «посольский» вариант форменной одежды. Дело в том, что униформа бортпроводниц рейсов British Airways исключала брючный комплект.

Дамы аргументировали требование тем, что брюки нужны им «для тепла и защиты». Их беспокоит, что комары переносят вирус Зика и малярию, и брюки в данной ситуации намного надежнее, нежели юбки, сообщает RuConnect.

Отныне, в результате соглашения с руководством British Airways, всем стюардессам ближних и дальних рейсов будут выдавать униформу в комплекте с брюками.

[Euromag](http://www.euromag.ru/great_britain/46454.html)

http://www.euromag.ru/great_britain/46454.html

Yahoo! объявила о первом этапе сокращения рабочих мест

Интернет-компания Yahoo! объявила о первом этапе сокращения численности персонала в рамках кадровой реорганизации, анонсированной в начале февраля 2016 года.

Тогда Yahoo! сообщила об увольнении 1500 сотрудников, что соответствует 15% штата. В первом раунде ликвидации рабочих позиций, который будет запущен 11 апреля, компанию покинут 107 человек, работающих в различных подразделениях и представляющих различные должности.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/12/21455)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/12/21455>

Новости региона

Рабочих завода Ford во Всеволожске отговаривают от добровольных увольнений

Сотрудникам завода Ford во Всеволожске не следует соглашаться на добровольные увольнения, сообщил представитель Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» Игорь Темченко. По его словам, при увольнении работникам предлагают компенсации в размере пяти окладов. Пока информации об отказах или увеличении суммы возмещений в профсоюз не поступало.

«Абсолютно не нужно брать эти оклады и уходить, потому что сейчас очень сложно найти работу. Насколько я знаю, многие предприятия уже готовятся проводить сокращения», – предупредил Темченко.

Ранее стало известно, что руководство завода Ford во Всеволожске в связи с падением объёмов производства объявило о планах уволить 150 рабочих. Желающие могут подать заявления самостоятельно.

На добровольную процедуру сокращения согласились те сотрудники, которые уже нашли другую работу.

[Радио "Балтика"](https://baltika.fm/news/92233)

<https://baltika.fm/news/92233>

Прокуратура проверяет законность роста квартплаты после народного схода в Колпино

Прокуратура Колпинского района начала проверку деятельности Жилкомсервиса № 1. Это связано с многочисленными жалобами граждан на повышение платы за отопление.

11 февраля у здания управляющей компании собрались жители района, которые требовали объяснений повышения платы за отопление. Однако руководство ЖКС не вышло к горожанам.

Прокуроры с ГЖИ Петербурга проверяют законность начисления указанной платы.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/11/1489181.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/11/1489181.html>

Долг по зарплате в Петербурге достиг почти 1,4 млрд рублей

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 февраля в Петербурге составила 1 млрд 389 млн рублей. Об этом сообщается на сайте Петростата.

В Ленобласти эта сумма составила 74,8 млн рублей. Она увеличилась на 100% всего за месяц: в начале января предприятия были должны своим сотрудникам всего 36,5 млн рублей.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/11/1489189.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/11/1489189.html>