



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 по 10 апреля 2026 года

Понедельник, 6 апреля

В стране

Средние зарплаты выше 150 тыс. рублей зафиксированы в семи регионах РФ

Средние зарплаты свыше 150 тыс. рублей в январе 2026 года в РФ зафиксированы в Ненецком и Ямало-Ненецком автономных округах, Магаданской и Сахалинской областях, Москве, на Камчатке и Чукотке.

"Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работающих в экономике за январь 2026 — Камчатский край — 153 893 рублей", — приводит данные ТАСС.

Наивысший уровень номинальной начисленной заработной платы отмечен в Чукотском автономном округе, где средний показатель составил 223 тыс. рублей.

Второе место заняла Москва с результатом 187,6 тыс. рублей, на третьем месте оказалась Магаданская область — 176,7 тыс. рублей.

Также планку в 150 тыс. рублей преодолели Ямало-Ненецкий автономный округ (171,5 тыс. рублей), Сахалинская область (162 тыс. рублей), Ненецкий автономный округ (158 тыс. рублей) и Камчатский край (153,8 тыс. рублей).

Напомним, в первом квартале 2026 года медиана предлагаемой в вакансиях зарплаты в Петербурге составила 92,4 тыс. рублей. По сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года она увеличилась на 11% или на 9,5 тыс. рублей. Аналитики сообщали, что заметно больше денег стали предлагать геологам, бортпроводникам и руководителям групп разработки.

[«Деловой Петербург»](#)

Средняя зарплата в Мурманской области превысила 133 тысячи рублей

В Мурманской области средняя номинальная начисленная зарплата в январе 2026-го составила 133,4 тысячи рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года показатель вырос на 12,1%, следует из данных Мурманскстата.

Наиболее высокие зарплаты зафиксированы в сфере водного транспорта — 284,9 тысячи рублей, в добыче полезных ископаемых — 221,6 тысячи рублей, а также в рыболовстве и рыбоводстве — почти 208 тысяч рублей. При этом рост реальных доходов оказался значительно скромнее: с учетом инфляции заработная плата увеличилась лишь на 4,3% в годовом выражении.

[«Коммерсант»](#)

Главврачи будут устанавливать нагрузку наставникам молодых медиков

Единый механизм расчета надбавок за обучение начинающих врачей власти пока не определили

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко указал на недопустимость перегрузки врачей-наставников. Распределением их времени будут заниматься главные врачи, которые

организуют процесс наставничества внутри медорганизаций, сказал он на открытии конференции «Неделя медицинского образования – 2026» (организатор – Сеченовский университет). Также министр описал схему реализации программы наставничества и изложил содержание последних приказов министерства. В них прописаны сроки отработок в зависимости от специальности выпускника и закреплена возможность материального поощрения опытных врачей.

Наставничество коснется выпускников медицинских и фармацевтических специальностей, которые прошли первичную аккредитацию, т. е. специалистов, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, бакалавриата или специалитета, следует из утвержденного в марте 2026 г. положения о наставничестве. Распространится оно и на выпускников программ ординатуры или магистратуры – они получают первичную специализированную аккредитацию. При этом студенты-целевики под руководством наставников будут проходить отработку в медучреждениях, заключивших с ними договор, а все остальные – в клиниках, оказывающих помощь в рамках ОМС. Обучать выпускника наставник сможет в том числе дистанционно.

Максимальный срок наставничества (3 года) в приказе Минздрава определен для выпускников специалитета по направлению «лечебное дело». Отработку такой же длительности будут проходить ординаторы, завершившие обучение по нейрохирургии, неонатологии, онкологии, детским онкологии, андрологии и хирургии. Самые короткие сроки предусмотрены для выпускников-стоматологов, косметологов, физиотерапевтов и вирусологов. Под руководством наставника они будут работать 1,5 года.

Если выпускник решит пройти отработку в селах, маленьких городах или новых регионах, срок наставничества для него уменьшится. Например, молодые педиатры должны будут отработать один год вместо двух, следует из приказа. Продолжить медицинскую карьеру выпускник сможет только после завершения отработки под руководством наставника. Без этого ему не удастся пройти периодическую аккредитацию специалиста, которая проводится каждые пять лет работы врача.

Специальность врача, который хочет стать наставником, должна соответствовать программе подготовки выпускника, а медицинский стаж – составлять не менее 5 лет. Занять эту должность может в том числе руководитель клиники или его заместитель. При этом медорганизация назначает наставника только с его письменного согласия и вправе предусмотреть для него дополнительные выплаты, говорится в положении о наставничестве. Такие механизмы стимулирования нужны, чтобы минимизировать риски для опытных врачей, отметил Мурашко. Формы поощрения труда наставников могут быть разными, сказал глава комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов (ЛДПР). В одних медучреждениях надбавка будет фиксированной, в других – рассчитываться в процентах от оклада. Леонов признал, что в ноябре 2025 г. принятие закона об отработках для студентов-медиков вызвало недопонимание в профессиональном и студенческом сообществах. «Коллеги из Госдумы называли наставничество «кабалой», но это не так», – подчеркнул депутат. Он пообещал, что вопросы оплаты труда наставников будут проработаны.

Контролировать и координировать работу наставников, кроме главврачей, некому, считает замдиректора Высшей школы государственного управления РАНХиГС Давид Мелик-Гусейнов. По его словам, за выпускника, пришедшего проходить отработку в лечебную организацию, отвечает не вуз, а непосредственно медучреждение. Эксперт также подчеркнул, что за одним наставником в теории может закрепляться несколько выпускников, а размер денежного поощрения их труда пока что определить невозможно. «Сейчас это только рекомендательная норма, поэтому методики расчета выплат не существует», – пояснил Мелик-Гусейнов.

Задачи наставничества не сводятся к простой передаче знаний, заявил в своем выступлении Мурашко. «Речь идет о формировании профессиональной идентичности, клинического мышления, ответственности за принимаемые решения и культуры пациентоцентричности», – рассказал министр.

По мнению Мелик-Гусейнова, институт наставничества важен в том числе для адаптации молодых врачей в лечебных организациях. Он подчеркнул, что выпускники – это специалисты и под руководством наставника они не должны выполнять функции «подай-принеси». К тому же

молодые врачи зачастую лучше разбираются в IT-сфере и искусственном интеллекте и грамотный главный врач должен учитывать это, выстраивая взаимодействие между наставниками и их подопечными, подчеркнул Мелик-Гусейнов.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

Ростех пригрозил санкциями за клевету на АвтоВАЗ В госкорпорации опровергли, но подтвердили режим простоя на заводах Lada Ростех защитит АвтоВАЗ от клеветников.

Госкорпорация Ростех опровергла появившуюся ранее в ряде СМИ информацию о простое на Волжском автозаводе из-за переполненных складов, но сам факт простоя в пресс-службе компании подтвердили. Это следует из сообщения, поступившего в редакцию Quto.ru. При этом изданиям, которые опубликовали сообщение, в корпорации пригрозили санкциями и проверками.

«Информация ряда СМИ о том, что АвтоВАЗ якобы планирует отправить производство в простой из-за “переполненных складов”, является недобросовестной и не соответствует действительности», — заявили в Ростехе.

Тем не менее, сам факт остановки конвейеров с 4 по 13 мая в госкорпорации подтвердили, также сообщается о продолжении работ 14 и 15 мая. В это время на сборочной площадке будет проводиться масштабная модернизация производства, связанная с запуском кроссовера Lada Azimut — эту информацию ранее подтвердил сам автопроизводитель.

Все сотрудники, которые не задействованы в работах, будут отправлены в корпоративный оплачиваемый отпуск. При этом к СМИ, которые неправильно указали причину остановки производства, обещают применить санкции.

«В ближайшее время последует обращение в правоохранительные органы с просьбой проверить издания, опубликовавшие дезинформацию, на вероятность сознательных деструктивных действий с целью дестабилизации общества», — заключили в Ростехе.

[«Ваш личный автоэксперт»](#)

-

Володин заявил, что нужно заняться решением задачи повышения престижа рабочих профессий

Председатель ГД Вячеслав Володин заявил в своем канале в МАХ, что правильным шагом будет заняться решением задачи повышения производительности труда и престижа рабочих профессий, подготовки профессиональных кадров. Таким образом, он прокомментировал рассуждения на предмет нехватки рабочей силы для исполнения контрактов в строительной отрасли.

Правильно заняться решением задачи повышения производительности труда и престижа рабочих профессий, подготовки профессиональных кадров. Да, это сложнее, чем привлечение рабочей силы из-за рубежа (кстати, как показывает опыт, сейчас ее нельзя назвать дешевой). Но этим необходимо заниматься, написал он.

Володин отметил, что когда идут по легкому пути, то через какое-то время это приводит к большим сложностям, чем в его начале. Это можно увидеть на примере других стран, особенно в Европе.

Он также подчеркнул, что тема звучит от Министерства строительства и ЖКХ.

Связывают в том числе с ужесточением миграционной политики. При этом только лишь 13-15 % иностранных граждан работает в сфере строительства.

Говоря о вопросах миграции, важно подчеркнуть: правовое поле сформировано.

Принято 22 федеральных закона. Их надо исполнять. Что касается темы, связанной с обучением детей мигрантов (не может ребенок, который не знает русский язык, учиться в школе, это стресс для него и проблемы для окружающих), найдено законодательное решение — введены экзамены на знание русского языка. Вопросы в части медосвидетельствования мигрантов отработаны, находятся на рассмотрении Государственной Думы (законодательные инициативы приняты в первом чтении, в весеннюю сессию планируем завершить рассмотрение). Нормы, вступившие в

силу за последние 2 года, показывают эффективность.

[ДумаТВ](#)

В регионе

В Петербурге резко упал спрос на курьеров и кладовщиков

Такой же негативный тренд отмечается и в Москве.

Рынок труда в крупнейших городах России развернулся на 180 градусов. Если раньше компании боролись за каждого сотрудника, то теперь вакансий становится меньше, а желающих работать — в три раза больше.

По данным совместного исследования АЦ РИР и hh.ru, в конце 2025 года количество вакансий для операционного персонала заметно сократилось: в Петербурге зафиксировано падение на 18% (самый высокий показатель), а в Москве — на 16%. При этом в среднем по России снижение составило всего на 5%.

Сильнее всего «просели» позиции, которые раньше считались самыми востребованными, а именно — курьеры. В Петербурге вакансий для них стало меньше на 41%, в Москве — на 28%.

Также на кладовщиков спрос упал на 29% в Петербурге и на 33% в Москве. У продавцов снижение на 10–15%.

Эксперты считают, что всему виной отказ от найма «про запас» — раньше крупные торговые сети и маркетплейсы набирали людей массово, боясь дефицита. Но теперь компании оптимизируют расходы и нанимают только столько сотрудников, сколько нужно прямо сейчас. Также крупные игроки рынка (ритейл, логистика) перестали открывать новые точки такими бешеными темпами, как в 2023–2024 годах. Наконец, еще одной причиной может быть взрывной рост числа резюме — количество ищущих работу в этой сфере в Москве и Петербурге выросло в три раза, отмечают специалисты, которых цитирует Коммерсант».

Они прогнозируют, что 2026 год будет сложным для соискателей без специальной квалификации. Ситуация может начать исправляться только к 2027 году, если снова вырастет потребительский спрос и онлайн-торговля получит новый импульс.

[«Росбалт»](#)

Вторник, 7 апреля

В стране

Миронов предложил увеличить МРОТ до 60 тыс. руб.

Лидер партии «Справедливая Россия», глава фракции Госдумы Сергей Миронов предложил увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 60 тыс. руб.

«Необходимо поднять минимально допустимую зарплату хотя бы до 60 тыс. руб.», — сказал Миронов «РИА Новости». По его словам, увеличение МРОТ позволит уравнивать зарплаты в регионах.

С подобной инициативой Миронов выступает не в первый раз. В прошлом году он также предлагал кардинально повысить МРОТ и привязать его к реальной стоимости жизни. По его словам, инициативу поддерживают крупные профсоюзы и эксперты.

С 1 января 2026 года уровень МРОТ в России составляет 27 093 руб. Ранее его сумма составляла 22 440 руб. МРОТ подлежит ежегодной индексации. Обычно правительство увеличивает показатель каждый год с 1 января. С 2025 года в России МРОТ рассчитывают исходя из медианной заработной платы.

[РБК](#)

Эксперт рассказала, кому имеют право отказать в летнем отпуске

Работодатель имеет право отказать сотруднику в предоставлении летнего отпуска, если его отсутствие не согласовано с графиком или может негативно сказаться на работе компании, заявила директор департамента по работе с персоналом

Это особенно актуально в периоды повышенного спроса или сезонной нагрузки, когда руководство организует время отдыха таким образом, чтобы не нарушить бизнес-процессы. Существуют категории сотрудников, для которых отпуск может быть предоставлен в удобное время. К ним относятся работники, занятые по совместительству. Их ежегодные оплачиваемые отпуска совпадают с основным местом работы, объяснила эксперт в беседе с ТАСС. Правом на отпуск в удобный период пользуются также сотрудники младше 18 лет, которым предоставляется 31 календарный день отдыха. Кроме того, это правило касается многодетных родителей, сотрудников с детьми-инвалидами, почетных доноров, а также женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам или после него. Ранее работодатели называли один из главных красных флагов при найме на работу. Речь идет о кандидатах, вернувшихся из-за границы.

[АБН24](#)

Минтруд разъяснил, могут ли уволить сотрудника на больничном

Министерство труда и социальной защиты РФ дало разъяснение, что работодатель не может уволить сотрудника, находящегося на лечении. Об этом сообщается 7 апреля в тах-канале ведомства.

«Ограничение действует только для работодателя — он не может прекратить трудовые отношения по своей инициативе, пока сотрудник находится на больничном», — говорится в сообщении Минтруда в мессенджере.

[«Фонтанка»](#)

Монополия на зарплату

Концентрация занятости увеличивает различия в доходах работников

Чем выше концентрация занятости в секторах рынка труда, тем большим будет разрыв в зарплатах между работающими в них высоко- и низкоквалифицированными сотрудниками. Это следует из работы экспертов Международной организации труда (МОТ), проанализировавших связь между монополизмом компаний на рынке и уровнем доходного неравенства работников в 40 развивающихся странах мира. В России доля работающих в крупных компаниях в последние годы стабильна, но, исходя из выводов МОТ, начавшиеся процессы монополизации могут создать препятствия на пути к снижению доходного неравенства.

Монопольное положение работодателей в своих секторах рынка труда увеличивает разницу в зарплатах между работниками и в целом ухудшает их положение, следует из новой работы экономистов МОТ, собравших статистику по 40 развивающимся странам с 2006 по 2022 год. В ходе исследования они оценивали концентрацию на национальных рынках труда с помощью индекса Херфиндала—Хиршмана (HHI), который определяет размер фирм по отношению к размеру отрасли, в которой они работают. Этот индекс может принимать значения от 0 до 1 (чем выше, тем больше концентрация занятости) — например, при 0,18 рынок труда принято считать высоконцентрированным).

Для каждой страны на основе опросов предприятий, проводимых Всемирным банком, были измерены отраслевые индексы HHI. Затем уровни концентрации на рынке труда были сопоставлены с показателями неравенства в зарплате, рассчитанными на основе опросов из базы МОТ.

Как оказалось, для развивающихся стран каждое повышение HHI на 0,01 процентного пункта (п. п.) увеличивает показатель Джини (индекс концентрации доходов) на 0,5 п. п. Такой результат, по мнению авторов работы, можно объяснить тем, что более высокая концентрация занятости (когда компании контролируют относительно большую долю рынка) может создавать возможности для повышенного заработка высококвалифицированных специалистов, включая топ-менеджеров. Для низкоквалифицированных же работников отсутствие возможности вести зарплатные переговоры с другими нанимателями, напротив, оборачивается сокращением зарплат.

Результаты исследования МОТ представляют определенный интерес для России, поскольку

одной из национальных целей, напомним, объявлено снижение неравенства в доходах населения.

Старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок отмечает, что с 2017 года численность работников на крупных и средних предприятиях в России увеличилась на 1,1 млн и достигла 33 млн человек. Впрочем, поскольку одновременно с этим рос и показатель занятости населения, то в процентном соотношении их доля практически не изменилась, составляя 44–45% от всех занятых.

Однако процесс монополизации российской экономики (о том, что он идет в большинстве отраслей, ранее говорил глава Минэкономики Максим Решетников), начавшийся после ухода из страны ряда зарубежных компаний, может в перспективе привести к росту этого соотношения. Еще один тренд, который также может сыграть свою роль, — постепенное размывание границ фирм в их прежнем понимании, говорит профессор Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елена Варшавская. «Например, компании все чаще формируют партнерские сети, создавая комплексные решения или услуги», — говорит эксперт.

Исходя из выводов МОТ, все это может негативно сказаться и на уровне неравенства в РФ, который сейчас и так не снижается — в 2025 году доходы у богатых россиян росли более высокими темпами, чем у бедных (см. “Ъ” от 7 марта).

Коэффициент Джини, который по планам властей к 2030 году должен сократиться до 0,37, в 2025-м вырос до 0,419 (с 0,411 в 2017-м). «Фактически мы вернулись в ситуацию 2007–2008 годов, когда для экономики все еще был характерен высокий разрыв между доходами богатых и бедных, возникший еще в 1990-е годы», — говорит эксперт ЦМАКП Игорь Поляков.

[«Коммерсант»](#)

РФ ратифицирует обновленное соглашение с Таджикистаном об оргнаборе мигрантов Часть необходимых процедур будет проходить в республике, что ускорит процесс найма, говорят эксперты

Россия готовится ратифицировать изменения в соглашение с Таджикистаном об организованном наборе граждан республики на временную работу в стране. Правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила проект изменений, которые вынесут на официальное утверждение. Об этом «Ведомостям» сообщили два источника: один — близкий к комиссии, второй — в Белом доме.

Правительства России и Таджикистана дополнили преамбулу соглашения. В ней появился пункт о том, что стороны намерены «создать действенные стимулы развития организованных форм трудовой миграции» для того, чтобы обеспечить мигрантам из республики достойный, легальный и безопасный труд, а также удовлетворить спрос российского рынка труда на квалифицированную рабочую силу.

Согласно изменениям, Минобрнауки РФ будет предоставлять госорганам Таджикистана информацию о нормативно-правовых актах, которые устанавливают перечень государственных учреждений, проводящих экзамены по русскому языку как иностранному, истории и основам законодательства России. Их необходимо сдать, чтобы оформить патент (форма разрешения на работу для иностранцев. — «Ведомости»). По условиям соглашения Минпросвещения РФ будет оказывать содействие в подготовке мигрантов по российским образовательным программам среднего образования и профессионального обучения, рассказал «Ведомостям» председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев. Кроме того, будет организовано обучение кандидатов и содействие в проведении экзаменов, добавил он.

Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана займется организацией обучения кандидатов на трудоустройство в РФ, в том числе русскому языку, в соответствии с учебно-методическими материалами. Их предоставят государственные учреждения, уполномоченные правительством России на проведение экзамена по русскому языку как иностранному, истории и основам законодательства РФ. Минтруд Таджикистана, согласно тексту изменений, будет содействовать проведению этих экзаменов для кандидатов на трудоустройство. МВД Таджикистана будет проверять кандидатов на трудоустройство на предмет их нахождения в международном и межгосударственном розыске, а также на наличие непогашенной или неснятой

судимости за преступления в республике, которые признаются таковыми в соответствии с российским законодательством. МВД России будет получать дактилоскопическую информацию граждан Таджикистана и обеспечивать их фотографирование на территории республики, также говорится в изменениях. Ведомство намерено передавать дактилоскопию и фото в РФ с последующей постановкой этой информации на учет и ее проверкой.

Подробнее в газете [«Ведомости»](#)

Стало известно о готовности каждого второго россиянина на временную смену работы

«РИА Новости»: свыше 40% россиян готовы временно освоить новую работу

Почти каждый второй гражданин России готов временно освоить новую специальность не имея опыта работы. Об этом 7 апреля свидетельствуют результаты исследования сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор», которые провели опрос среди 3,2 тыс. россиян в марте текущего года.

«Согласно данным опроса, 44% участников опроса согласны временно освоить новую специальность без опыта, если работа вызовет интерес. 42% готовы на такой шаг ради повышения дохода», — следует из исследования, с которым ознакомилось «РИА Новости».

Отмечается, что 9% респондентов выступили категорически против смены деятельности, а 5% сомневаются в этом вопросе.

Кроме того, согласно результатам опроса, наибольшую предрасположенность к временной смене деятельности показали HR-специалисты: о готовности к такому шагу заявили 94% опрошенных.

Среди строителей аналогичное мнение выразили 89% опрошенных, в сфере производства и аграрной промышленности — 85%. В отрасли транспорта и логистики временную смену рода деятельности рассматривают 84%, а в сфере IT — 70% опрошенных.

Слишком окладно: россиянам стали на треть реже повышать зарплаты

С чем это связано и как на это собираются реагировать сотрудники

Исследования сервисов «Работа.ру» и «Подработка» 10 марта показали, что более трети россиян собираются искать подработку этой весной. Такими планами поделились 38% опрошенных. В исследовании также отмечается, что по 33% участников из сфер агропромышленного комплекса, транспорта и логистики, образования и науки, а также бухгалтерии рассматривают возможность найти дополнительный источник дохода. В медицинской сфере о подработке заявили 30% респондентов, а среди специалистов IT и телекоммуникаций — 28%.

[«Известия»](#)

Массовый презентеизм. Почему россияне ходят больными на работу

Почти половина россиян, по данным исследования SuperJob, ходят на работу больными. Высокие зарплаты делают официальный больничный невыгодным, а в части компаний перерывы в работе вообще не приветствуются. Как это можно изменить — в материале РБК

Этот материал входит в новый раздел РБК Образование, где мы рассказываем о том, как развивать навыки, принимать взвешенные решения и двигаться по карьере осознанно.

Школа управления РБК — новый образовательный проект медиахолдинга, ориентированный на развитие руководителей. Встречаемся каждый четверг в 19.00 на онлайн-событиях, где вместе решаем сложные управленческие задачи.

Почти половина работающих россиян (47%) за последний год хотя бы раз выходили на работу, будучи больными. Таковы результаты опроса сервиса SuperJob, в котором приняли участие 1600 трудоустроенных респондентов. Это явление, известное как презентеизм, распространено в обществе неравномерно. Чаще других на работу в болезненном состоянии отправляются женщины (51 против 44% среди мужчин), люди с высшим образованием (49%) и сотрудники с невысоким доходом (51% среди тех, кто зарабатывает до 80 тыс. руб. в месяц).

При этом подавляющее большинство компаний (73%) не предусматривают заболевшим никаких доплат поверх государственного пособия. Лишь 11% работодателей поддерживают сотрудников во время болезни. Это создает систему, в которой болеть официально невыгодно ни работнику, ни работодателю. В основе проблемы — экономический расчет обеих сторон. Как объясняет ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок, с точки зрения экономической эффективности предприятиям невыгодно отправлять

работников на больничные, такая практика обусловлена требованиями законодательства и принятыми в обществе социальными нормами.

Почему больничный может быть невыгоден

Действующее законодательство гарантирует работнику сохранение заработка на период болезни — на практике эта гарантия имеет финансовое ограничение. Важно, что первые три дня временной нетрудоспособности оплачивает сам работодатель из собственных средств. Начиная с четвертого дня выплаты производит Социальный фонд России (СФР).

Как отмечает адвокат адвокатского бюро БВМП города Москвы Антон Кобычев, основанием для выплаты является электронный больничный, который врач напрямую размещает в системе СФР, а фонд автоматически передает данные работодателю. Эта схема лишает сотрудника возможности скрыть факт болезни.

Расчет больничного в 2026 году

1. Зависит от стажа:

До 5 лет — 60% от зарплаты.

5–8 лет — 80%.

Более 8 лет — 100%.

2. Имеет определенные лимиты:

Максимум в день: 6827 руб.

Максимум в месяц: ~205 000 руб. (при 100-процентном стаже).

При стаже менее 5 лет: до 123 000 руб. в месяц.

Для высокооплачиваемых сотрудников (доход выше 205 тыс. в месяц) выплата по больничному после НДФЛ будет существенно ниже зарплаты.

[РБК](#)

Российские фермеры попросили избавить их от новых платежей

«Ъ»: Фермеры попросили Минтранс России освободить их от цифровизации перевозок

Ассоциация «Народный фермер» обратилась в Минтранс с просьбой освободить малые компании агропромышленного комплекса от обязанности составлять электронные транспортные накладные (ЭТрН) при перевозках грузов в пределах одного хозяйства, так как цифровизация дополнительно увеличит их расходы. Об этом со ссылкой на письмо к главе ведомства Андрею Никитину пишет «Коммерсантъ».

В соответствии с недавними поправками, с 1 сентября наличие ЭТрН станет обязательным для всех типов перевозок. Даже если груз везут с поля на склад, его владельцу нужно внести факт транспортировки в государственную информсистему электронных перевозочных документов (ГИС ЭПД).

Зампред ассоциации Бабкен Испирян подчеркнул, что фермерам нужен переходный период хотя бы до 2028 года, чтобы в это время можно было составлять привычные бумажные накладные.

В противном случае им придется столкнуться с новыми рисками и платежами. Например, сотни населенных пунктов в России не охвачены интернетом, а значит, оформление и подписание ЭТрН в момент отгрузки невозможно даже технически. В результате техника простаивает, груз портится, а сроки поставки срываются.

[«Лента»](#)

В регионе

30 дней на поиск управленца. Кадровый рынок Петербурга изменяется в пользу работодателя

Главной приметой первого квартала 2026 года на городском рынке труда стало значительное снижение объема свободных рабочих мест: по сравнению с аналогичным периодом 2025-го их стало примерно на треть меньше. Если учесть, что параллельно продолжает расти и количество резюме соискателей, напряженность рынка труда вдвое превысила уровень прошлого года.

30 дней на поиск управленца. Кадровый рынок Петербурга изменяется в пользу работодателя |

Среди сфер с наибольшим спросом на персонал первые места по-прежнему занимают ретейл, промышленность и строительство./ФОТО Романа НАУМОВА/URA.RU/ТАСС

Среди сфер с наибольшим спросом на персонал первые места по-прежнему занимают ретейл, промышленность и строительство. /ФОТО Романа НАУМОВА/URA.RU/TACC

Какую отрасль петербургской экономики ни возьми — везде наблюдается одна и та же картина: число вакансий снижается. Причем тенденция хорошо заметна даже в таких остро нуждающихся в рабочих руках сферах, как розничная торговля или рабочий персонал.

Суть происходящего проста: при практически полном отсутствии массовых сокращений работодатели постепенно оптимизируют численность персонала и расстаются с неэффективными сотрудниками. А взамен них новых стали нанимать гораздо реже, предъявляя и повышенные требования. В целом по стране уровень безработицы по методике Международной организации труда остается очень низким (2,1 %), а на берегах Невы показатель вообще ниже плинтуса — 1,5 %. Процесс очевиден: решение части нужных бизнесу задач постепенно автоматизируется, а другая перераспределяется между оставшимися сотрудниками. Массовые увольнения вообще стали плохим тоном: даже в том случае, если дела в компании идут неважно, сотрудников чаще всего переводят на неполный рабочий день или сокращенную трудовую неделю. При этом среди сфер с наибольшим спросом на персонал первые места все равно занимают ретейл, промышленность и строительство.

Стало ли сложнее найти в городе работу? Если судить по общим цифрам, то да. Но если вникнуть в суть происходящего и рассмотреть процесс в деталях — нет. Аргументы?

В первом квартале 2026 года работодатели направили петербуржцам более 2,7 млн приглашений на вакансии. Новинкой текущего времени стало ускорение процедуры найма — его сроки снижаются впервые за все последние годы. По оценке самих рекрутеров, средний срок закрытия управленческой вакансии сейчас составляет около 30 дней, вакансии квалифицированного рабочего — 28, а линейного специалиста — 25 дней.

Еще одной приметой времени стал быстрый прогресс платформенной занятости. Причем многие горожане рассматривают ее и в качестве постоянной работы, и как подработку. «Наличие таких альтернативных форм заработка снижает страх перед потерей основного места работы, — полагают эксперты. — За последние два года количество вакансий в этой сфере выросло более чем на 40 %».

Третьей тенденцией начала 2026 года стал новый стандарт для кандидатов: работодателям прежде всего нужны универсальные специалисты, которые не только обладают хорошими знаниями и развитыми навыками по своей профессиональной тематике, но и способны быстро адаптироваться к переменам. В частности, уже освоили или готовы использовать в своей работе возможности искусственного интеллекта: ставить ему задачи, проверять и интерпретировать результаты деятельности ИИ теперь обычное дело.

В целом рынок труда вернулся к расстановке сил, характерной для 2023 года, когда число вакансий в рознице превышало число вакансий в промышленности и строительстве, а «правила игры» диктовал работодатель.

Многое это подтверждает. Например, зарплаты хотя и продолжают рост, но делают это медленнее, чем год назад, скорее ориентируясь на уровень инфляции, чем на рыночную ситуацию. Продолжает сжиматься и удаленка: работодатели все чаще отказываются от такого формата работы, предоставляя его лишь небольшой части коллектива в виде некоего бонуса. «Практика первого квартала нынешнего года показала, что объем найма продолжает снижаться, а зарплатные предложения растут только для высококвалифицированных и особо ценных для предприятия специалистов, — считает независимый рекрутер Светлана Клейменова. — Очевидно, что рынок труда России и Петербурга постепенно адаптируется к новым для него условиям, а такие инструменты, как неполная и платформенная занятость, оптимизация персонала и широкое применение искусственного интеллекта, станут использоваться все чаще».

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Ближе к дому: среди соискателей растет спрос на работу в шаговой доступности

В настоящее время расположение будущего места трудоустройства стало одним из ключевых факторов при выборе работы: по данным опросов, восемь из десяти петербуржцев стараются найти ее как можно ближе к дому.

Ближе к дому: среди соискателей растет спрос на работу в шаговой доступности | ФОТО Marten Bjork on Unsplash

«Причинами этого в основном являются значительные временные и денежные затраты на дорогу, — поясняет независимый рекрутер Светлана Клейменова. — В случае если вакансии в разных местах предполагают примерно равный уровень оплаты труда, горожане всегда выбирают то, что наиболее близко расположено к их жилью».

Значимость этого фактора подтверждает и то, что лишь 9 % петербуржцев не готовы идти ни на какие компромиссы ради получения работы возле дома: они заявляют, что для них время в пути не является критичным.

Вместе с тем ради возможности работать вблизи жилья почти половина петербуржцев (47 %) готовы отказаться от более современного офиса. Свыше трети могут пожертвовать работой в более известной или крупной компании, а еще столько же — более высокой должностью и статусом. Кроме того, около четверти горожан способны отказаться от части социального пакета, гибкого графика или удаленки, а также от обучения за счет работодателя. И даже от части денег: по данным аналитиков, почти каждый четвертый петербуржец может пойти на уступки в размере зарплаты в том случае, если время в пути до работы окажется существенно меньшим.

При этом около четверти горожан рассматривают вакансии только в своем районе, а еще 55 % всегда смотрят, какие предложения есть поблизости в пределах пешей досягаемости.

Как пояснила директор по исследованиям hh.ru Мария Игнатова, «возможность работать рядом с домом становится для кандидатов все более ценной по мере взросления». Если среди горожан 18 – 24 и 25 – 34 лет этот фактор важен лишь в 13 и 15 % случаев, соответственно, то среди людей 55 лет и старше — уже в 28 %. «Молодежь, как правило, более мобильна и готова тратить больше времени на дорогу до работы и обратно», — отмечает эксперт. Наблюдается разница и в зависимости от пола: если 24 % женщин ищут вакансии исключительно в своем районе, среди мужчин таких вдвое меньше. Что касается специализации, работа вблизи дома наиболее ценится представителями розницы, тогда как специалисты по информационным технологиям на это внимания почти не обращают — многие из них имеют возможность трудиться удаленно.

Как замечают аналитики, четверо из пяти петербургских соискателей тщательно изучают вероятный путь от дома до офиса с помощью различных сервисов перед тем, как откликнуться на вакансию. Особенно это интересует специалистов в возрасте 18 – 25 лет — среди них почти 70 % кандидатов ищут наиболее удобный способ добраться до офиса.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 9 апреля

В мире

В ФРГ предложили привязать пенсионный возраст к продолжительности жизни

План привязать пенсионный возраст к продолжительности жизни представила федеральный министр экономики и энергетики ФРГ Катерина Райхе, пишет 10 апреля WiWo.

Издание сообщает, что в своей статье для газеты Handelsblatt политик заявила, что возраст выхода на пенсию должен «осторожно, но обязательно» коррелировать с ростом ожидаемой продолжительности жизни. По ее словам, в качестве примера можно взять Данию, где такая система действует с 2006 года. Идея также находит поддержку у партнера по коалиции — партии СДПГ. При этом политик от СДПГ Карл Лаутербах указал, что при таком подходе необходима социальная градация, поскольку у низкооплачиваемых работников, согласно статистике, продолжительность жизни на несколько лет меньше, чем у высокооплачиваемых. Райхе также выступила за введение необлагаемых налогом выходных пособий для работников, нашедших новую работу, и за возможность переноса корпоративных пенсий при смене места работы.

Мир ждет русского слова. Кургинян в программе «Право знать» на ТВЦ
Напомним, в Германии пенсионный возраст постепенно повышается с 2012 года в зависимости от года рождения, и к 2031 году для родившихся в 1964 году и позже он составит 67 лет. Это повышение вызвано демографическими изменениями: население страны стареет, а пенсионных поступлений становится все меньше. Министр труда Германии Хубертус Хайль отмечал, что если не проводить изменений, то в ближайшие несколько лет пенсии значительно упадут, и к 2035 году произойдет освобождение около семи миллионов рабочих мест.

Текущая система уже предусматривает некоторую гибкость: люди с достаточным страховым стажем могут претендовать на пенсию начиная с 63 лет, но со скидкой до 14,4%, а те, кто продолжает работать после достижения пенсионного возраста, получают прибавку в размере 0,5% за каждый месяц, отработанный после 67 лет. Средняя пенсия в самой сильной экономике ЕС составляет около 1100 евро (100 тыс. руб.) брутто в месяц, а для тех, кто проработал минимум 45 лет, — от 1500 евро брутто в месяц.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Путин запретил устанавливать испытательный срок для женщин с детьми до трех лет

До сих пор подобный запрет действовал только в отношении женщин, воспитывающих малышей до полутора лет. Президент РФ Владимир Путин в четверг, 9 апреля подписал закон, запрещающий работодателям устанавливать испытательный срок при приеме на работу женщин, имеющих детей до трех лет. Соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Изменение в Трудовой кодекс вступит в силу с 1 сентября текущего года. До сих пор подобный запрет действовал лишь в отношении женщин, воспитывающих малышей до полутора лет.

Ранее, в марте этого года, зампредседателя Госдумы Анна Кузнецова рассказала, что более миллиона российских женщин сейчас находятся в декрете. При этом только 75% сотрудниц возвращаются после декрета к прежним работодателям; 25% предпочитают сменить место работы.

«А по сегодняшней статистике мамы устраиваются на работу, когда ребенку исполняется чуть больше двух лет», — отметила Кузнецова.

[«Труд»](#)

Пятница, 10 апреля

В мире

Избиение учителей в Германии достигло колоссального уровня

Количество случаев насилия в отношении немецких учителей достигло 557 тяжелых случаев за 2024 год, сообщает 11 апреля издание «Понимание Тичи».

Согласно полицейской статистике преступности за 2024 год, было зарегистрировано 1283 случая умышленного причинения легкого телесного повреждения учителям. Это значительно больше, чем в предыдущие годы. Для сравнения: в период с 2015 по 2023 год полицейские управления федеральных земель сообщали в Федеральное ведомство уголовной полиции о 717–1017 подобных случаях ежегодно.

Особенно резкий рост наблюдается в тяжелой категории «насильственных преступлений», куда входят убийства, изнасилования, разбойные нападения и тяжкие телесные повреждения. В 2015 году в этой категории было зафиксировано 268 случаев с участием педагогов, в 2023 году — 477, а в 2024 году — уже 557.

Это означает, что в среднем за каждый из примерно 180 учебных дней в году совершается около трех насильственных преступлений только против учителей, не считая случаев насилия между учениками. Отдельные федеральные земли также сообщают о всплеске насилия в школах.

Например, по данным сенатора по образованию Берлина Катарины Гюнтер-Вюнш, в текущем учебном году 53,6% из 599 школ, участвовавших в новой системе отчетности, сообщили об инцидентах с применением физического насилия.

В публикации задается вопрос, не является ли насилие в школах в значительной степени «импортированным». При этом отмечается, что председатель Социал-демократической партии Германии Заския Эскен недавно заявила в бундестаге, что насилие в школе не связано с миграцией. В то же время исследование, проведенное в конце 2025 года в Северном Рейне-Вестфалии, показало, что «насилие среди мигрантов и девочек растет колоссально».

Согласно исследованию, количество правонарушений среди детей, родившихся за границей, выросло на 628% по сравнению с 2013 годом, а среди семиклассников, родившихся за рубежом, — на 2325%. Также резко возросло насилие среди девочек: число девочек младше 14 лет, подозреваемых в насильственных преступлениях, увеличилось на 150%. Профессор Клеменс Кронеберг из Кельнского университета, руководивший исследованием, отметил: «Похоже, девочки теперь более свободно обращаются с агрессией». В качестве возможной причины такой тревожной тенденции называются социальные сети.

Напомним, в последние годы в Германии наблюдается устойчивый рост насилия в школах. По данным репрезентативного опроса Фонда Роберта Боша, практически каждый второй учитель в ФРГ сталкивается с увеличением случаев психического или физического насилия среди учеников, при этом 47% опрошенных педагогов заявили о подобных проблемах в своих школах.

Исследование, проведенное председателем профсоюза учителей Герхардом Брандом, показало, что почти две трети директоров немецких школ сообщили о физическом насилии, угрозах и преследованиях в отношении учителей за последние пять лет.

Рост насилия затрагивает не только легкие случаи, но и тяжкие преступления против педагогов. С 2015 года число таких инцидентов, включающих убийства, сексуализированное насилие, разбой и тяжкие телесные повреждения, почти постоянно увеличивалось: от 268 случаев в 2015 году до 477 в 2023 году. Нехватка педагогов в стране лишь усугубляет ситуацию, создавая дополнительное давление на работающих учителей.

Проблема насилия в школах вызывает серьезную озабоченность у немецких властей и профессионального сообщества. Федеральный министр образования Беттина Штарк-Ватцингер назвала результаты исследований тревожными и подчеркнула необходимость безотлагательных действий в образовательной сфере. Председатель Союза филологов Сюзанне Лин-Клитцинг отметила, что растущее насилие в школах, нехватка педагогов и разрушенное состояние многих школьных зданий требуют срочных инвестиций в образование.

[ИА Красная Весна](#)

Фальшивая медсестра приняла более четырёх тысяч пациентов

Она использовала номер лицензии другой медсестры и подделала документы. Жительница США выдала себя за медсестру и приняла несколько тысяч пациентов. Об этом сообщило американское издание The New York Post (NYP).

По данным газеты, за лицензированную медсестру себя выдавала 29-летняя Отем Бардиса из штата Флорида. С июня 2024 года по январь 2025-го она обслужила более 4,4 тысячи пациентов в протестантской сети частных клиник AdventHealth.

Полиция заинтересовалась Бардиса после того, как сотрудники больницы обнаружили, что она использовала номер лицензии другой медсестры и подделала документы, чтобы получить работу старшего техника-медсестры. Сама она объясняла несоответствия сменой фамилии после замужества, но никакого подтверждения не предоставила.

Фальшивая медсестра предстала перед судом в Палм-Косте. Ей предъявили 14 обвинений в незаконной медицинской практике и мошенничестве. В итоге Бардиса признала вину, и окружной судья Дон Николс назначил ей пять лет лишения свободы условно и 50 часов общественных работ. Кроме того, на неё был наложен временный запрет на работу в медицинской сфере. Кроме того, она должна написать извинение медсестре, чьей личностью пользовалась в преступных целях.

В статье NYP отмечается, что этот инцидент стал одним из наиболее значительных случаев медицинского мошенничества в Соединённых Штатах.

[«Труд»](#)

В стране

Часть российских пенсионеров получают пенсии досрочно

Мера касается граждан, обычно получающих выплаты с 1-го по 4-е число месяца: им «майские» деньги придут до конца апреля

Часть россиян в апреле этого года получают пенсии досрочно – в связи с приближающимися майскими праздниками. Об этом в четверг, 9 апреля сообщает РИА Новости.

Как рассказали журналистам в пресс-службе Социального фонда РФ, досрочная выплата коснется всех, кому денежные средства перечисляют через банк с первого по четвертое число каждого очередного месяца. Такие граждане получают «майскую» выплату до 30 апреля. Это касается всех видов пенсий, включая страховые, социальные, накопительные, пенсии по старости и по инвалидности.

Заявление о досрочной выплате подавать не нужно, отметили в Соцфонде. Средства поступят на счета автоматически. Далее доставка пенсий через банки возобновится по стандартному графику с 5 мая.

Те же из пенсионеров, кому выплаты доставляет «Почта России», получают деньги за май в привычные для себя даты. Доставку пенсий на дом почтальоны начнут 2-3 мая; с того же времени можно будет получить пенсию в кассе почтового отделения.

[«Труд»](#)