



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 сентября 2025 года

Понедельник, 15 сентября

В стране

С 1 октября вырастут пенсии военных, 80-летних юбиляров и инвалидов. Об этом пишет "Парламентская газета".

Издание напомнило, что пенсии военных и бывших сотрудников силовых ведомств рассчитывают исходя из окладов по должности и званию, надбавок и понижающего коэффициента. В октябре оклады военных повышаются на 7,6 процента, поэтому вслед за этим вырастут и пенсии. Гражданам, отпраздновавшим в сентябре 80-летний юбилей, со следующего месяца будет удвоена фиксированная выплата. На аналогичную прибавку могут рассчитывать и те, кто получил I группу инвалидности.

"Сегодня размер фиксированной выплаты - 8907 рублей 70 копеек. Таким образом, размер фиксированной выплаты к пенсии у этой категории россиян составит 17 815 рублей", - уточнила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Также повышенную пенсию в октябре получают пожилые люди, которые незадолго до этого решили выйти на заслуженный отдых. После прекращения трудовой деятельности пенсионер может претендовать на восстановление всех пропущенных индексаций. Перерасчет проводится автоматически с первого числа месяца, следующего за увольнением, поясняет издание. Ранее стало известно, кто в РФ может претендовать на пенсию в размере 100 тысяч рублей. По словам депутата Мособлдумы Анатолия Никитина, такую сумму смогут получить россияне, которые имели зарплату 230 тысяч рублей и проработали 53 года.

[«Российская газета»](#)

Предстоящее уменьшение числа школьников и труд учителей

Предстоящее уменьшение числа школьников и труд учителей

Профсоюз «Учитель» изучил данные статистики и дал прогнозы численности высвобождающихся работников в сфере общего образования.

Численность детей в 1-м классе в 2025/2026 учебном году уже заметно сократилась, но общее число учащихся продолжает расти. Сокращение численности детей в образовании в ближайшем будущем дает возможность улучшить условия труда и обучения: уменьшить число детей в классах, сократить урочную нагрузку на педагогов.

Но пока Министерство просвещения РФ такую задачу не ставит. Речь в планах Минпросвещения идет только о переквалификации учителей начальной школы в преподавателей средней школы и уход на пенсию педагогов старшей возрастной группы.

В 2025/2026 учебном году 17,34 тыс педагогов начальных классов станут лишними, а в 2026/2027 году высвободится еще 21,49 тыс педагогов, работающих в начальных классах.

К 2031 году убыль детей в начальном и основном общем образовании составит около 3 миллионов обучающихся по сравнению с 2024 годом. К этому моменту системе образования нужно будет на 165,7 тыс педагогов меньше (если нагрузка сохранится прежней).

На начало 2024/2025 учебного года в школе работало 88,5 тыс педагогов старше 65 лет и 118,9 тыс педагогов в возрасте от 60 до 64 лет. Потеря образованием более 100 тыс педагогов в ближайшие 4-5 лет более чем вероятна.

Таким образом, даже сокращение численности обучающихся в ближайшие годы по демографическим причинам не решает проблему избыточной нагрузки педагогических работников и дефицита кадров.

Профсоюз «Учитель» считает необходимым приведение нагрузки педагогов к одной ставке. Если принимать во внимание эту цель и то, что на данный момент российское образование испытывает дефицит в 745 тыс педагогов, то сокращения не потребуются.

Полный текст исследования читайте на сайте МПРО «Учитель»

[Конфедерация труда России](#)

В Москве погиб врач, приехавший на вызов к ребенку

Врача скорой помощи, который приехал на вызов в Москву, нашли погибшим. Его тело обнаружено под окнами дома, а что этому предшествовало предстоит выяснить СК. Как сообщается в Telegram-канале ГСУ СК России по столице 9 сентября, ночью у дома на Хорошевском шоссе нашли тело врача с травмами, характерными при падении с высоты. Незадолго до трагедии медик прибыл на вызов по этому адресу.

РИА Новости уточняет, что врача вызвали ребенку. Следователи и криминалисты осмотрели место происшествия и камеры видеонаблюдения, очевидцев допросили. Организована доследственная проверка.

[47news.ru](#)

В регионе

Рабочие дорожке айтишников: составлен топ высокооплачиваемых вакансий в Петербурге Средняя зарплата в городе подросла почти на 8 тысяч за год.

Представлен список вакансий с самой большой зарплатой. Его составили аналитики сервиса для поиска вакансий hh.ru. Изучив рынок труда в городе, специалисты пришли к выводу, что медианная зарплата в городе к осени выросла до 85,3 тысячи рублей — это на 7,8 тысячи рублей больше, чем осенью предыдущего года.

Выяснилось, что доходы ремонтников и монтажников за год выросли сильнее, чем у IT-специалистов. Так, в топ-10 сфер с самой высокой оплатой входят ряд отраслей, где доля рабочих составляет 50% и более. Так, на 27 тысяч, до 136 тысяч, вырос доход сфере автобизнеса — у ремонтников и монтажников. Доход в сфере строительства достиг 107 тысяч (+7,9 тысячи за год). Трудящимся на производстве теперь предлагают 100 тысяч, что на 10 тысяч выше, чем в прошлом году. При этом оказалось, что рабочие специальности в Петербурге обгоняют IT-сферу, где доходы за год выросли лишь на тысячу рублей, а также сферу маркетинга и рекламы (95 тысяч), финансов (92 тысячи), продаж (90 тысяч), а также уровень доходов юристов (90 тысяч), отмечает «Вечерка». Ранее сообщалось, что петербургским дворникам повысили зарплаты на 7%.

[ИА «РосБалт»](#)

Вторник, 16 сентября

В мире

Один из крупнейших автопроизводителей сократит сотрудников завода в Германии
Reuters: Ford сократит сотрудников завода по производству электрокаров в Кельне

Автоконцерн Ford сократит до 1000 рабочих мест на производстве электрокаров в немецком городе Кельн. Об увольнении персонала одним из крупнейших автопроизводителей сообщает Reuters.

Причиной сокращений называют слабый спрос на этот вид транспорта в Европе. С января 2026 года выпускать машины на этом заводе будут только в одну смену из-за несоответствия спроса с прогнозами отрасли. Компания пообещала, что предложит пакеты добровольного увольнения сотрудникам.

Руководство японского концерна Nissan Motor также запланировало уволить порядка 20 тысяч сотрудников в рамках реструктуризации бизнеса на фоне растущих издержек. Сокращения затронут около 15 процентов глобального штата ушедшего из России автогиганта. В ноябре 2024 года компания объявила о намерении уволить девять тысяч сотрудников. В рамках плана по сокращению издержек планируется сократить еще 11 тысяч работников как в Японии, так и за рубежом.

Как ранее показал доклад Банка России о состоянии национальной экономики, за первое полугодие 2025 года доля российских компаний, планирующих сокращение персонала, выросла с 6,9 процента до 11,5 процента. В июне сокращения численности работников ожидали 65 процентов предприятий, в то время как в январе их было 62 процента. Чаще всего положительный ответ давали представители сфер добычи полезных ископаемых, машиностроения и фармацевтики. Часть компаний уже увольняет сотрудников, вводит режим неполной занятости или предоставляет отпуска.

[«Лента»](#)

К международному дню равной оплаты труда женщин и мужчин

Международный день равной оплаты труда, отмечаемый ежегодно 18 сентября, призван привлекает внимание мировой общественности к одному из наиболее устойчивых показателей неравенства в сфере труда: разрыву в оплате труда мужчин и женщин, который в настоящее время составляет в среднем по миру 20 процентов.

Сокращение гендерного разрыва в оплате труда следует рассматривать как один из самых важных шагов на пути к достижению социальной справедливости, равенства и устойчивое экономическое развитие для всех.

В России согласно последним официальным данным Росстата, этот разрыв в 1,5 раза выше – 30,4 процентов. Очередное регулярное (1 раз в 2 года) исследование запланировано на октябрь 2025 года, результаты будут известны весной 2026 года. Позиция КТР о причинах и путях преодоления разрыва в оплате труда неоднократно излагалась.

В этом году лидеры «Большой двадцатки», куда входит и Россия, подводили итоги исторического обязательства «25 к 25», которое взяли на себя в 2014 году в Брисбене (Австралия) – сократить разрыв в уровне участия мужчин и женщин в рабочей силе на 25 процентов к 2025 году. Это должно было бы способствовать ускорению роста мировой экономики и сокращению бедности и неравенства. Однако менее половины стран достигли поставленной цели. На состоявшейся в Южной Африке встрече министры труда и занятости стран «Группы двадцати» приветствовали доклад МОТ–ОЭСР «Женщины в сфере труда» и подтвердили намерения прикладывать усилия не только по сокращению гендерного разрыва в производительной занятости, но и повысили уровень амбиций. Теперь коллективная «Цель Брисбен–Этеквини» включает обязательство к 2035 году сократить гендерный разрыв в оплате труда на 15 процентов с возможностью пересмотра и возможного повышения этой цели в середине десятилетия. Для достижения этих целей министры обязались продвигать равную оплату за труд равной ценности, инвестировать в качественные услуги по уходу и устранять структурные барьеры, препятствующие полноценному участию женщин на рынке труда.

Эксперты настаивают на том, чтобы активно внедрять поколение целевых показателей, включающих наряду с показателями занятости и оплаты труда, показатели, связанные со сферой ухода, которые будут отражать фундаментальные структурные ограничения, такие как неравенство в неоплачиваемом домашнем труде, пробелы в обеспечении ухода за детьми и

доступ к поддерживающей социальной инфраструктуре. Без преодоления этих барьеров сокращение разрыва в оплате труда женщин и мужчин будет идти слишком низкими темпами. Являясь основополагающей конвенцией, Конвенция МОТ о равном вознаграждении (С100) непосредственно затрагивает принцип равной оплаты труда мужчин и женщин за труд равной ценности. Международные трудовые стандарты (ILS) подчеркивают решающую роль организаций работников и работодателей в достижении этой цели посредством социального диалога, в основе которого лежат свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров.

[Конфедерация труда России](#)

В стране

В ГД предложили освободить некоторых россиян от испытательного срока при приеме на работу

Лантратова предложила отменить испытания при приеме на работу бывших призывников

В России призывников, которые проходили военную службу, нужно освободить от испытания при приеме на работу, с таким предложением выступила руководитель комитета Госдумы по развитию гражданского общества Яна Лантратова. Соответствующую инициативу она направила министру труда Антону Котякову, документ есть в распоряжении РИА Новости.

Освобождать от испытаний парламентарий предложила в течение года после окончания военной службы в случае, если призывник до этого получил образование. Соответствующие поправки предлагается внести в Трудовой кодекс.

По мнению Лантратовой, такая инициатива поможет молодым людям, которые уже отслужили, не оказываться в менее защищенном положении по сравнению с теми, кто службу не проходил.

Также это будет способствовать более быстрой адаптации молодых людей к жизни после армии, уверена парламентарий.

Согласно действующим нормам Трудового кодекса, работодатель вправе устанавливать для работника испытательный срок, который может составлять до шести месяцев. От этого освобождаются лица, которые получили среднее и высшее образование и впервые устраиваются на работу по специальности в течение одного года со дня получения образования.

Ранее правительство России предложило дать отсрочку от призыва молодым специалистам, которые занимаются борьбой с киберпреступлениями. Срок проработки соответствующих мер поддержки назначен на третий квартал 2026 года.

[«Лента»](#)

Депутат Новичков предложил увеличить оплачиваемый отпуск россиян до 35 дней

Депутат Госдумы от партии "Справедливая Россия - За правду" Николай Новичков намерен разработать и внести на рассмотрение парламента законопроект, предусматривающий увеличение продолжительности оплачиваемого отпуска до 35 календарных дней в год для всех граждан России. Об этом Новичков рассказал изданию "Абзац".

По мнению депутата, современные условия труда сопровождаются более высоким уровнем стресса, чем в прошлое время, когда был установлен стандартный 28-дневный отпуск.

"Нужно увеличивать оплачиваемый отпуск до 35 дней. Это совершенно необходимо по одной простой причине: стрессоёмкость работы за последние десятилетия сильно увеличилась", – сказал депутат.

Новичков подчеркнул, что разработку законопроекта нужно вести совместно с министерством труда и при участии научно-исследовательских институтов, занимающихся вопросами организации труда.

Ранее руководитель фракции "Справедливая Россия – За правду" в Госдуме Сергей Миронов и глава комитета по развитию гражданского общества Яна Лантратова направили вице-премьеру Татьяне Голиковой предложение дать мужчинам возможность брать оплачиваемый отпуск сроком до пяти дней для помощи беременной супруге, начиная с 30-й недели беременности. Авторы считают, что это создаст предпосылки для ответственного отцовства и поможет снизить стресс у женщин перед родами.

Неравным счетом: разница в зарплатах богатых и бедных снизилась до 7,5 раза

Кому больше всего платят в России и где выявлено самое значительное неравенство

Россияне с самыми низкими доходами зарабатывают в 7,5 раза меньше самых богатых. В 2025-м разрыв рекордно сократился: 20% наименее оплачиваемых сотрудников получают в среднем 31 тыс. рублей, тогда как топовые специалисты — 233 тыс., подсчитала FinExpertiza на основе данных Росстата (есть у «Известий»). Главные причины — ускоренный рост окладов у рабочих и массового персонала на фоне кадрового дефицита, а также повышение МРОТ. Впрочем, разница всё еще высока — в развитых странах она обычно составляет 2–6 раз. В каких сферах разброс минимален и кому срезали жалование в этом году — в материале «Известий».

Почему снизилось зарплатное неравенство

В 2025 году на крупных и средних предприятиях России 20% наименее оплачиваемых сотрудников получали в среднем 31 тыс. рублей, тогда как 20% самых дорогих специалистов — 233 тыс. Разрыв составил 7,5 раза — это минимум за весь период наблюдений с 2000-го, подсчитала аудиторско-консалтинговая сеть FinExpertiza на основе данных Росстата (такая статистика выходит раз в два года). Для измерения аналитики использовали подход, при котором всё население разбивается на пять равных по численности групп. Статистический ряд выстраивается в зависимости от уровня доходов: в первую 20-процентную группу включаются граждане с наименьшим доходом, а в пятую — с наибольшим. До пандемии разница в доходах постепенно сокращалась, но в 2021-м на фоне восстановления экономики снова выросла до восьми раз, говорится в исследовании. К 2023-му тренд на сближение возобновился (до 7,7 раза) и сохраняется по сей день.

За последние два года зарплаты у низкооплачиваемых работников выросли на 38%, тогда как у топовых специалистов — на 34%.

— Сокращение разрыва в зарплатах связано с тем, что в последние годы быстрее всего растут доходы низкооплачиваемых сотрудников. Дефицит «синих воротничков» заставляет бизнес повышать зарплаты в этом сегменте, поднимая всю нижнюю часть распределения, — объяснила президент FinExpertiza Елена Трубникова.

В условиях нехватки кадров компании поднимают минимальные зарплаты до рыночного уровня, а дефицитным специалистам нередко предлагают даже выше, рассказала директор по исследованиям hh.ru Мария Игнатова. По ее словам, заметнее всего растет жалование у тех, кто традиционно находился на нижней ступеньке доходов — таких сотрудников легко переманить, предложив немного больше. А оклады наиболее обеспеченных за последний год индексировали минимально (за исключением редких специалистов), поскольку мотивация этой группы шире, чем только деньги.

Важную роль в снижении неравенства сыграло и повышение МРОТ — с 2025-го он составляет 22,4 тыс., почти на 17% больше, чем годом ранее, напомнили «Известиям» во ВНИИ труда.

Впрочем, разрыв в зарплатах в 7,5 раза всё еще остается значительным, отметила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. Для сравнения: в развитых странах — Швеции, Франции, Швейцарии — он колеблется от двух до шести раз. По ее словам, оптимальным считается диапазон не выше четырех–семи раз.

Сильнее всего разрыв в доходах проявляется в сфере персональных услуг (ремонт, химчистки, салоны красоты) — 11 раз, показало исследование. В среднем сотрудники нижнего сегмента получают 23 тыс. рублей, а самые дорогие специалисты — 260 тыс. Схожая ситуация наблюдается в IT и связи — 44 тыс. против 494 тыс.

Значительно выше среднероссийского уровня остается неравенство в финансовом секторе: там зарплаты различаются в 9,5 раза — 50 тыс. против 474 тыс.

Минимальная же дифференциация характерна для отраслей реального сектора. Самый низкий уровень неравенства (около пяти раз) зафиксирован в добыче полезных ископаемых (60 тыс. против 292 тыс.), сельском хозяйстве (30 против 157 тыс.), ЖКХ (29 и 148 тыс.) и обрабатывающих производствах (44 и 224 тыс.).

Во ВНИИ труда подтвердили рост зарплат в обрабатывающих производствах, уточнив, что наиболее заметный прирост пришелся на оборонно-промышленный комплекс.

Разница в зарплатах в добыче сырья и обрабатывающих производствах невелика, потому что там действуют унифицированные системы оплаты труда, пояснили в SuperJob. На доходы влияет и государство — напрямую через компании с госучастием и косвенно через систему госзаказов. Работодатели стараются, чтобы уровень производительности у сотрудников был примерно одинаковым. А в ЖКХ и сельском хозяйстве всё наоборот: здесь много низкооплачиваемых работ, не требующих особых компетенций.

Сельскому хозяйству сегодня тоже нужны квалифицированные кадры — из-за их дефицита зарплаты в отрасли растут, отметила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. Автоматизация и механизация меняют содержание профессий и требуют более высокого уровня знаний, из-за чего также повышают оклады.

В IT и финансовой сфере, напротив, разрыв между уровнями квалификации особенно велик.

Опытные специалисты годами формируют уникальные навыки, их компетенции узконаправленные и потому трудно заменяемые, добавила эксперт.

Сегодня самые низкие зарплаты, как правило, получают сотрудники сферы персональных услуг (уборщицы, сиделки), а также неквалифицированные рабочие в сельском хозяйстве и торговле, рассказал заместитель гендиректора «Работа.ру» Александр Ветерков. В противовес им — топ-менеджеры крупных компаний в нефтегазе и финансах, а также айтишники (ведущие разработчики, архитекторы).

При этом за 2025-й наибольший рост окладов наблюдается в сфере промышленного оборудования (+28%), добывающей отрасли (+22%) и финансовом секторе (+18%), поделилась Мария Игнатова из hh.ru. В то же время в ряде сфер зарплаты снизились: в услугах для бизнеса (–29%), IT (–9%), тяжелом машиностроении (–7%), ЖКХ (–3%) и госорганизациях (–2%), добавила Игнатова.

Разрыв в зарплатах зависит не только от отрасли, но и от региона. Минимальное неравенство зафиксировано в Тыве — 3,6 раза с разбросом от 36 тыс. до 131 тыс. рублей. Следом идут Калмыкия и Ингушетия — по четыре раза, показали расчеты FinExpertiza. Наибольшая же разница характерна для Москвы — 8,7 раза, от 51 до 442 тыс. рублей. Высокий уровень неравенства также отмечается в Астраханской области (6,7 раза), Санкт-Петербурге и Подмосковье (6,6 раза). Такие различия связаны с уровнем развития регионов и их специализацией, пояснили во ВНИИ труда. Так, в одних субъектах преобладает сельское хозяйство с низкими доходами, в других сосредоточены крупные и высокотехнологичные производства, где зарплаты значительно выше. Высокое неравенство в окладах в столице объясняется тем, что здесь сосредоточены головные офисы крупнейших компаний с топовыми сотрудниками, отметила руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая. В то же время многие москвичи получают скромные доходы — это бюджетники и низовой персонал сферы услуг.

— Существенна и разница между регионами. В сырьевых округах — ЯНАО, ХМАО, на Чукотке, где действуют северные надбавки, а также в Москве — зарплаты стабильно выше среднероссийских и тем более по сравнению с «отстающими» территориями. В последние годы ускорился рост доходов и в промышленных центрах, где предприятия ОПК работают в несколько смен. А в ряде южных регионов к высокой безработице добавляются теневая занятость и, вероятно, неполное отражение фактических зарплат в отчетности, — напомнила эксперт.

В SuperJob отметили, что разрыв в зарплатах между столицей и регионами сокращается уже несколько лет подряд. За последний год сильнее всего он уменьшился в Новосибирске и Ростове-на-Дону — на 4 п.п., что приблизило доходы в этих городах к уровню столичного рынка труда. Дальнейшее повышение МРОТ опережающими темпами — до не менее чем 35 тыс. к 2030 году (согласно указу президента) — должно сократить разрыв в нижней части зарплатной шкалы, прогнозируют во ВНИИ труда. А введение прогрессивной системы НДФЛ будет сдерживать неравенство за счет верхних доходов.

[«Известия»](#)

Дорога вниз: оптовые цены предвещают снижение инфляции в России

Производители снижают расценки многие месяцы с начала года

Если потребительские цены в России только в конце июля и в августе проявили явную тенденцию к падению, то с ценами производителей всё обстоит иначе. С начала года они стабильно падают. С одной стороны, это может быть хорошей новостью, так как предвещает окончание периода инфляции. С другой, потенциально это может стать причиной серьезного спада и финансовых проблем на предприятиях. Насколько эти надежды и опасения обоснованны — в материале «Известий».

В августе в России была зафиксирована дефляция: потребительские цены упали сразу на 0,4%, что побудило ЦБ на сентябрьском заседании снизить ключевую ставку на 1 процентный пункт. В целом снижение цен для августа — дело обычное (хотя и не в последние годы), но в этот раз падение оказалось гораздо более серьезным. Однако это пока лишь эпизод в тренде значительного роста цен. Закрепится ли дефляция — покажут следующие месяцы.

С ценами производителей ситуация совершенно иная. За первые семь месяцев они снизились на 3,1% к минувшему декабрю. Хотя в июле последовал рост на 0,9%, в августе производственные цены вновь продолжили снижаться, опустившись еще на 0,3%, причем это произошло и в годовом измерении — впервые за долгое время. Более того, снизились цены на товары, которые предназначены в основном для внутреннего рынка.

Покупатель в супермаркете Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантюхов

Это создает довольно интересную динамику. Параллельный импорт и импорт через третьи страны в последнее время достаточно стабильны. При этом крупнейший экспортер товаров в Россию, Китай, также имеет у себя дефляцию как потребительских, так и оптовых цен. К этому стоит добавить еще и относительно низкий курс доллара, благоприятствующий российским импортерам. Соответственно, возникает вопрос: почему снижение цен производителей (вкуче с другими факторами) пока не привело к долговременному снижению инфляции и даже к дефляционным процессам?

По словам главного экономиста рейтингового агентства «Эксперт РА» Антона Табаха, эффект на инфляцию уже оказывается, просто пока его достаточно трудно оценить. Скорее всего, происходящие процессы в промышленности будут иметь отложенный эффект на полках магазинов.

Старший аналитик ЦЭП Газпромбанка Антон Фуфачев отмечает, что, учитывая структуру промышленного производства в РФ, большой вес (39%) в индексе отдается добыче и производству нефтепродуктов. Поэтому эффект для конечного потребителя пока не так заметен. — Сектор сталкивается как со снижением цен на товары (нефть, уголь), так и с укреплением курса рубля, поэтому «тянет» весь индекс вниз. Без учета данного сектора индекс потребительских цен в июле 2025 года был на уровне 6% г/г, только по потребительским товарам — 8% г/г, — констатирует эксперт.

Директор по стратегии ИК «Финам» Ярослав Кабаков также считает, что основные эффекты мы еще увидим.

— В России фиксируется устойчивое снижение цен производителей, что может со временем отразиться и на динамике потребительских цен. Обычно такой эффект проявляется с лагом в несколько месяцев: в первую очередь замедляется рост стоимости товаров массового спроса, где высока конкуренция и цепочка поставок короче. Однако услуги, тарифы и импортные составляющие могут сгладить влияние, поэтому общий индекс потребительских цен вряд ли быстро уйдет в минус, — отмечает собеседник «Известий».

Как заметил аналитик «Цифра брокер» Егор Зиновьев, по индексу цен производителей действительно можно определять дальнейшее движение инфляции, однако обычно данное движение осуществляется с лагом в 3–6 месяцев.

— Это время уходит на прохождение более дешевого сырья по всей цепочке конечного продукта. Компании могут какое-то время поддерживать старые цены, чтобы увеличить свою маржу. При этом влияние будет умеренным и селективным, а не по всей корзине Росстата, — указывает аналитик.

[«Известия»](#)

Таксисты не въезжают

Из-за закона о локализации такси уйти из отрасли могут сотни тысяч водителей

Часть таксопарков и водителей, оказывающих услуги такси на своих автомобилях, не смогут выполнить требования к локализации машин, поэтому будут вынуждены уйти с рынка. Их число может достигнуть отметки в 200 тыс. водителей такси, что составляет около 20% от общего числа занятых в этой сфере. Такие оценки озвучены на заседании Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по вопросам локализации автомобилей для такси.

При отсутствии гибких адаптационных механизмов применения положений закона о локализации автомобилей возможно снижение уже в 2026 году общего количества водителей в отрасли такси на 200 тыс. человек, сказано в протоколе заседания Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по вопросам локализации автомобилей для такси. У «Ъ» есть копия документа. Во встрече участвовали представители службы заказа легкового такси, перевозчиков, автопроизводителей, отраслевых объединений, чиновники из Минпромторга, Минтранса, Минэкономики, а также власти Москвы и Санкт-Петербурга.

Требования закона о локализации автомобилей, станут обязательными для отрасли в марте 2026 года. В июне 2025 года общее число задействованных в такси водителей оценивалось в 1 млн человек, говорили в «Яндекс Такси».

Таким образом, отток 200 тыс. водителей из отрасли приведет к потере 20% таксистов.

Реформа такси идет по жесткому сценарию, хотя ранее обсуждался более плавный переход, отмечают в сервисе заказа такси «Максим». Отток водителей может произойти за счет того, что большинству самозанятых таксистов будет недоступна замена автомобиля на требуемые модели из-за высокой стоимости новых машин российского производства, недоступности программ льготного автокредитования и лизинга, говорили ранее в Объединении самозанятых России. Именно те, кто работает на собственных автомобилях, являются наиболее уязвимыми в переходный период и требуют особого внимания, считает руководитель рабочей группы агрегаторов транспортных услуг комитета РСПП по цифровой экономике Антон Данилов-Данильян. Самозанятые приобретают автомобили исходя прежде всего из личных нужд, поэтому замена текущих машин на локализованные должна быть постепенной, считает председатель Общественного совета по развитию такси Ирина Зарипова.

По оценкам участников совещания в РСПП, на конец 2024 года в отрасли насчитывается более 700 тыс. автомобилей, принадлежащих физлицам, свыше 70% из которых используются для подработки. При этом около 79% таких автомобилей не соответствуют требованиям принятого закона о локализации, уточняется в протоколе заседания.

Проблемы с автомобилями могут возникнуть не только у самозанятых водителей, но и у таксопарков.

При завершении лизинга или изменении статуса водителей таксопарки не смогут сохранить нелокализованные автомобили в реестре и будут вынуждены закупать новые локализованные машины или брать их в лизинг, что, в свою очередь, приведет к увеличению арендных ставок для водителей, а значит — к росту тарифов для пассажиров, уверены в такси «Максим».

Профессиональными перевозчиками и таксопарками задействовано около 340 тыс. автомобилей, говорится в протоколе совещания РСПП. По оценке исполнительного директора Национального совета такси Наталии Лозинской, 72% таксопарков приобретают автомобили в лизинг, причем у 13% в лизинге находится две трети парка. Средний срок лизинга составляет от трех до пяти лет, то есть большая часть этих автомобилей была приобретена до принятия закона о локализации, уточняет она. Чтобы таксопарки и водители проще адаптировались, «Яндекс Такси» и АвтоВАЗ уже начали обсуждать совместные инициативы по новому модельному ряду, рассказали «Ъ» в сервисе такси. В АвтоВАЗе сообщили, что все модели Lada подпадают под необходимые критерии, а имеющиеся производственные мощности позволяют оперативно удовлетворить всплески спроса. Отток водителей может привести к снижению доступности услуг перевозки, особенно в небольших городах, росту стоимости поездок, предупреждают участники рынка легковых пассажирских перевозок. По данным Росстата, в августе 2025 года по всей России проезд в такси подорожал на 8% год к году, до 48,44 руб. за 1 км, в Москве — на 26%, до 75,92 руб., в Санкт-Петербурге, напротив, цены снизились на 10%, до 61 руб. Стоимость таких перевозок в

мегаполисах может вырасти еще на 20–30% в 2026–2027 годах, прогнозируют в службе заказа такси «Максим».

Окончательный список автомобилей, соответствующих требованиям о локализации, пока не сформирован. Как ранее писал “Ъ”, в него могут войти модели Lada, «Москвич» и Evolute, а также Naval, Solaris и Sollers (см. “Ъ” от 12 сентября).

[«Коммерсант»](#)

Рыбаки заявили о риске для промысла из-за ограничений для старых судов

В ВАРПЭ заявили о риске для промысла из-за ограничений для старых судов

Власти обсуждают идею запретить доступ в порты для судов старше 40 лет. В Ассоциации рыбопромышленников Севастополя и Крыма предупреждают, что это может привести к остановке промысла в Черном и Азовском морях

Ограничение срока эксплуатации флота в России оставит без работы рыбаков Черного, Азовского и Каспийского морей, считают в Ассоциации рыбопромышленников Севастополя и Крыма (АРСК), сообщили РБК в пресс-службе Всероссийской ассоциации рыбопромышленников (ВАРПЭ).

АРСК считает непроработанной инициативу запретить с 2030 года доступ в морские порты судам возрастом старше 40 лет. В организации обращают внимание, что, согласно Стратегии развития судостроительной промышленности, численность российского морского флота промысловых судов составляет 820–830 единиц. По состоянию на текущий год возраст 65% из них превышает 30 лет, а 13% — 40 лет.

«К 2030 году основная часть действующего рыболовецкого флота, несмотря на капитальную модернизацию, не сможет вести промысел. Чтобы добыча рыбы не остановилась, рыбопромышленным компаниям за пять лет нужно построить 533 новых рыбопромысловых судна», — отмечают в ассоциации.

Там указывают, что сейчас рыбаки, работающие в Азово-Черноморском бассейне, не могут обновить флот ни по одной программе, а низкие цены на их продукцию в регионе не позволяют купить новые суда.

В апреле Объединенная судостроительная корпорация (ОСК) сообщила о разработке предложений по ограничению использования «ветхого» флота. В компании отмечали, что средний возраст гражданских судов в стране составляет 38 лет, а более половины в сегменте крупно- и среднетоннажных находятся в «красной зоне». Анализ катастроф на морском и речном транспорте за последние годы показал, что возраст последних составил более 40 лет и привел к человеческим жертвам и серьезным экологическим последствиям, указывали в ОСК.

В августе «Коммерсантъ» писал, что предложение корпорации запретить допуск судов старше 40 лет в морские порты с 1 января 2030 года рассматривается в правительстве. Также обсуждается введение требования для судов старше 30 лет ежегодно проводить освидетельствование на соответствие требованиям безопасности мореплавания и судоходства. С них также предлагается брать повышенные портовые сборы.

Обсуждение проблемы стареющего российского морского флота возобновилось после крушения танкеров «Волгонефть» в декабре 2024 года, которое привело к утечке в Черное море около 4 тыс. т нефтепродуктов. Президент Владимир Путин после этого распорядился провести проверку состояния российского танкерного флота.

[«Коммерсант»](#)

Не выживать, а жить - такое вот нескромное желание

Как расходятся зарплатные ожидания с реальными заработками россиян

Зарплатные ожидания россиян растут в полтора раза быстрее, чем реальные зарплаты.

«Экономика России должна стать экономикой высоких зарплат, — сказал Владимир Путин перед участниками форума во Владивостоке. — И это не пустой звук, это не популизм какой-то, в этом есть экономический смысл. За последние 10 лет средняя зарплата на Дальнем Востоке выросла в два с половиной раза. И по итогам прошлого года превысила 100 тысяч рублей в месяц в номинальном выражении». За дальневосточников можно порадоваться. Однако чуть раньше на Финансовом конгрессе ЦБ глава Сбербанка Герман Греф заявил, что в целом по стране у 34%

россиян в текущем, 2025 году снизилась зарплата, а у 7% работающего населения доходы упали более чем в два раза.

Греф знает, что говорит: через Сбербанк в стране выплачивается половина всех российских зарплат. «Когда я впервые эти цифры увидел, то подумал, что это какая-то аномалия, — рассказал глава крупнейшего банка. — Но оказалось, что схожая динамика наблюдалась в последние два года: в 2023 году зарплаты упали у 31% населения, а в 2024-м — у 26%. Причем за прошлый год у 34% населения заработные платы упали, а у 11% — не выросли».

Тем временем эксперты Финансового университета при правительстве РФ сообщают: зарплатные ожидания россиян растут в полтора раза быстрее, чем реальные зарплаты. Согласно опросам, большинство населения считает нормальной среднюю зарплату в 146 тысяч рублей, а фактически она едва перевалила за 92 тысячи. Также выяснилось, что самые амбициозные мечтатели живут в Махачкале — они хотят в среднем 213 тысяч рублей. Затем идут Хабаровск (188 тысяч), Москва (185 тысяч), Иркутск (175 тысяч) и Санкт-Петербург (166 тысяч). «Мы видим, что делается с ценами на все, начиная от продуктов и бытовых товаров, заканчивая электроникой и автомобилями. Я уже молчу про цены на недвижимость, — объясняет причины гонки «зарплатных мечтаний» профессор РЭУ имени Плеханова, доктор экономических наук Юрий Ляндау. — Естественно, при таких условиях люди хотят зарабатывать больше:» То есть не выживать, а жить — такое вот нескромное желание.

А на недавней пресс-конференции в ИТАР-ТАСС были приведены цифры, которые сами участники назвали «плачевными». Средняя зарплата учителя составляет 50-70 тысяч рублей, однако во многих регионах — лишь порядка 24-28 тысяч с надбавками, которые зависят от отношения директора к тому или иному педагогу. За дополнительную работу вроде проверки тетрадей добавляют совсем копейки. В сфере культуры зарплата составляет 30-33 тысячи, и многие объекты культуры закрываются: за такие деньги все меньше желающих работать. В здравоохранении средняя зарплата — 123 тысячи рублей, однако это сфера с самым большим неравенством оплаты труда между рядовыми работниками и руководителями. Зарплата фельдшера с ночными сменами и прочим начинается от 35 тысяч, а зарплата руководителя — в десятки раз выше. Средние зарплаты разнятся и по регионам. Самая высокая в Чукотском крае — 223 573 рубля, а самая низкая в Калмыкии — 52 678 рублей. Эту проблему оценили даже в прокуратурах регионов, городов и районов: по сообщению генпрокурора Игоря Краснова, в 2025 году более 5,3 тысячи российских предприятий получили официальные предостережения от органов прокуратуры за необоснованное повышение цен на продовольственные товары. Вообще-то в рыночной экономике это нонсенс — указывать продавцу, по каким ценам он должен торговать своим товаром. Но у прокурора нет права требовать от работодателей повысить зарплату работникам, вот и старается как может, там, где хоть что-то может.

Низкий уровень зарплат влияет и на подход россиян к поиску работы. По данным портала «Работа.ру», более половины претендентов отказываются от рабочего места после собеседования из-за низкой оплаты труда. А по данным портала SuperJob, более трети наших сограждан готовы работать «всерую», без официального трудоустройства, если уровень заработка будет соответствовать их требованиям. Хотя все понимают, что это отразится в старости при назначении государственной пенсии. Впрочем, на данный момент минимальный размер страховой пенсии в России составляет 13 278 рублей. Это менее 450 рублей в день на прожитие пенсионера. При этом лекарства за последние два-три года подорожали на 40-50%, а средний чек в магазине на продукты увеличился в 1,5-2 раза.

По причине массовой бедности растет закредитованность населения: уже порядка 50 млн россиян, в подавляющем большинстве работающих, имеют хотя бы один просроченный кредит, а общий долг граждан в 2025 году перед банками и МФО составил 37 трлн рублей — чуть меньше годового бюджета всей России.

В мировом рейтинге средних зарплат 2025 года Россия занимает 54-е место с 788 долларами в месяц. Впереди нас не только вся Западная Европа, но и бывшие советские республики: Эстония (1560), Латвия (1217) и Литва (1419). А также Венгрия и Польша, Чехия и Румыния. Почему? Россиян упрекают в низкой производительности труда: мол, как потопашешь, так и полопашешь. И это правда: в строительстве мы отстаем от Германии втрое, а от США — впятеро, в

машиностроении — вдвое от уровня стран Восточной Европы, а от Запада — в 6 раз, от США — в 10 раз, в легкой промышленности и даже в деревообработке от Европы — вдвое, а от Китая — в пять раз.

Но при этом в категорию малооплачиваемых уже попала профессия инженера-технолога, в чьи обязанности должно входить создание условий для повышения производительности труда на каждом предприятии, в любом производстве, на каждом рабочем месте. По данным «Зарплатомера», в минувшем году начинающий инженер-технолог в Москве получал 55-70 тысяч, в Санкт-Петербурге — 45-57 тысяч, а в регионах — 35-50 тысяч рублей. Среднерыночные цифры выше: по России они варьировались в пределах 70-90 тысяч. Но одновременно в Сургуте открывают вахтовую вакансию сварщика с зарплатой от 450 тысяч рублей, другие кадровые сервисы наперебой зовут на работу токарей и фрезеровщиков с предложением зарплаты от 180 тысяч и выше.

Много? Для сравнения: средняя зарплата инженера в США составляет 9 тысяч долларов в месяц. Зарплата инженера-технолога в Германии — 33 евро в час, в месяц — около 5,5 тысячи. Сварщики там тоже хорошо зарабатывают: в США — от 4 тысяч долларов, в Германии — 2,5-4 тысячи евро. Но инженеры в этих странах с высокоразвитой экономикой все-таки ценятся значительно выше. И не напрасно деловая пресса сообщает о катастрофическом дефиците инженеров в России, называя даже цифру в 500 тысяч. «Нехватка наблюдается практически по всем направлениям, — пишут «Ведомости». — Например, вакансий для инженеров-электронщиков на рекрутинговых сервисах в три раза больше, чем резюме. Дополнительно нужны около 30 тысяч инженеров-проектировщиков и 20,4 тысячи инженеров-технологов — это самые востребованные специальности».

Существует еще один важнейший показатель ценности рабочей силы в разных государствах — доля зарплаты в ВВП страны, которая в России составляет лишь 32%. Как сообщал еще в 2023 году директор Института народнохозяйственного прогнозирования Александр Широков, «доля оплаты труда в структуре затрат предприятий в течение последних 10 лет не росла, а, наоборот, сокращалась: с 28% от выпуска в 2013-м до 22% в 2022-м. Из чего напрашивается вывод: предприятия год от года все больше недоплачивали работникам за труд». Опять же для сравнения: в Швейцарии из всех затрат на производство товаров и услуг 62% идет на оплату труда работников. В Англии и Швеции эта доля составляет 56%, во Франции и Германии — 52%, Польше и Италии — 40%.

В Госдуме представители «Единой России» нынче сообщают, что в последнее время эта доля повышается примерно на 2% в год, к 2030-му может дойти до 60%. Но хочется спросить: почему так медленно? А также почему в планах главы правительства РФ Михаила Мишустина намечается повысить МРОТ до 35 тысяч рублей в месяц в 2030 году, если в соседней Литве уже с 1 января 2025 года «минималка» составляет 777,39 евро на руки — это 76?207 рублей.

В Госдуме время от времени поднимается вопрос о недопустимо низком МРОТе. Председатель партии «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов напоминает: «Совершенно очевидно, что МРОТ не может быть на уровне прожиточного минимума. По нашим расчетам, уже сейчас минимальный размер оплаты труда должен быть в три раза выше, не ниже 60 тысяч». Власть, однако, предпочитает бороться лишь с вопиющей бедностью — увеличением количества мер поддержки. В нынешнем году с февраля были проиндексированы более 40 таких мер. По данным министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, ежемесячно эти выплаты получают 15,5 млн человек. Назван и ощутимый результат: по данным Росстата, во втором квартале нынешнего года численность россиян с доходами ниже прожиточного минимума по сравнению с аналогичным периодом 2024-го уменьшилась до 7,4% и составляет 10,8 млн человек. Но и для страны, и для населения было бы куда лучше, чтобы побольше россиян жили на собственные заработки, а не на пособия.

Параллели

В России, недоплачивая работникам за труд, даже с нищенского МРОТа государство забирает 13% в виде подоходного налога. Что в минувшем году было подтверждено специальным письмом Минфина. В Литве с января 2024 года размер не облагаемого налогом месячного дохода составляет 747 евро. В Эстонии — 7848 евро в год. В Германии — 11 604 евро, но если семейная

пара подает совместную налоговую декларацию — 23 208 евро. Причем эта сумма ежегодно индексируется с учетом инфляции и прожиточного минимума. В Китае необлагаемый минимум составляет две трети средней зарплаты, в Австралии налогами не облагаются 23% от средней зарплаты по стране, в Великобритании — доходы в размере 44% от средней зарплаты....

[«Труд»](#)

Глава Минпросвещения высказался о повышении зарплаты учителям

Учителям в России могут повысить зарплату. Об этом, как передает 16 сентября РИА Новости, рассказал на полях Восточного экономического форума глава Министерства просвещения Сергей Кравцов. «Зарплата должна быть понятной, прозрачной, и не должно быть таких перекосов, которые сейчас имеются. И я не исключаю, что будет повышение заработной платы», — сказал он. По его словам, Минпросвещения и Минтруд следят, чтобы средний уровень зарплаты учителей не был ниже средней зарплаты по регионам. «Соответственно, в зависимости от того, как растет средняя зарплата по региону, — растет зарплата учителя», — добавил министр.

В марте вице-премьер Дмитрий Чернышенко сообщал, что в 2026 году планируется утвердить новую систему оплаты труда педагогов, а с 2027 года внедрить ее во всех образовательных организациях.

При этом в России наблюдается кадровый голод среди всех школьных учителей — и педагогов начальной школы, и предметников. Судя по данным Минпросвещения за прошлый учебный год, не хватает сотен тысяч учителей. «Фонтанка» поговорила с педагогами российских школ, которые уходили из учебных заведений. Как выяснилось, основной причиной их решения оказалась совсем не зарплата. Подробности читайте на «Фонтанке».

[«Фонтанка»](#)

В регионе

В Центре современного искусства на Васильевском острове до полусмерти избили рабочего

Рабочий строительной бригады, трудящийся на территории недавно открывшегося после реконструкции Центра современного искусства имени Сергея Курехина, был избит до полусмерти. Задержан бригадир. Об этом «Фонтанке» стало известно 16 сентября.

Пострадавший самостоятельно обратился в одну из городских больниц в воскресенье вечером. 43-летний гражданин Белоруссии уверял, что его избил неизвестный в районе 28-29 линии Васильевского острова. Пациента обследовали и диагностировали сочетанную травму головы, груди и конечностей, закрытую черепно-мозговую травму, переломы ребер и челюсти, а также другие повреждения. Состояние мужчины оценили как тяжелое. В понедельник оперативники задержали подозреваемого. Им оказался 36-летний бригадир, тоже из Белоруссии. По предварительным данным, он во время работ в одном из помещений Центра современного искусства имени Сергея Курехина нанес не менее трех ударов рабочему. Возбуждено уголовное дело об умышленном причинении тяжкого вреда здоровью. Бригадир процессуально задержан.

[«Фонтанка»](#)

Среда, 17 сентября

В мире

В стране

Кравцов дал понять учителям, чтобы они не ждали повышения зарплаты

Глава Минпросвещения РФ Сергей Кравцов дал понять, что существенного повышения зарплаты учителей, к которой призывают эксперты и сами учителя, не будет. Об этом он сказал. Учитель из Краснодара возмутился заявлением о зарплате в школе 90 тыс.

По его словам, он не исключает повышения зарплаты, но только в контексте общего постепенного повышения зарплат по стране. "Соответственно, в зависимости от того, как растет средняя зарплата по региону, растет зарплата учителя", - уточнил чиновник.

Он также добавил, что Минпросвещения и Минтруд вместе следят за тем, чтобы средний уровень зарплаты учителей не был ниже средней зарплаты по регионам.

Последнее требование, хотя и закреплено в майских указах президента РФ, не соблюдается практически нигде даже при том условии, что учителя в среднем работают более чем на полторы ставки. По регионам это превышение разное, но везде оно очень существенное. Даже при работе в среднем на 1,6 ставки средняя зарплата учителя в России, по данным Росстата, составляет 56 тыс. рублей. А средняя зарплата по стране в целом официально достигла почти 100 тыс. Зарплата же учителя на одну ставку, с учетом всех надбавок и доплат, составляет всего 30-35 тыс. Почему она более чем в два раз ниже средней зарплаты в целом, никто объяснить не может. При этом увеличения финансирования образования на ближайшие годы не предусмотрено бюджетом. А подготовленная стратегия развития системы образования не предусматривает этого и до 2040 года.

В 2024 году стало известно, что средняя зарплата учителей за всю нагрузку уже на 30% опустилась ниже средней по стране, что является худшим результатом за последние 15 лет. Профессия учителя оплачивается как одни из самых низкоквалифицированных - примерно на уровне дворника. Размер их зарплат с возмущением приводила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко.

[Накануне.py](#)

В МФП поддержали продление отпуска до 35 дней

Замглавы МФП Чиннов поддержал продление оплачиваемого отпуска до 35 дней

Заместитель председателя Московской федерации профсоюзов (МФП) Сергей Чиннов заявил ТАСС, что МФП поддерживает инициативу об увеличении продолжительности оплачиваемого отпуска до 35 календарных дней.

По словам Чиннова, важно, чтобы работники могли полноценно отдыхать, восстанавливать силы и проводить время с семьей.

«Подобная идея не нова. Уже пятый год мы наблюдаем тревожную тенденцию: люди стали работать больше, например, по 12 или даже 16 часов. Особенно это актуально для организаций, где нет профсоюзов», — пояснил зампредседателя МФП.

Он добавил, что профсоюзы выступают и за переход на четырехдневную рабочую неделю с сохранением «достойной заработной платы». Чиннов уточнил, что это позволит укрепить здоровье работников и повысить производительность труда.

17 сентября член комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по общественной экспертизе законопроектов и иных нормативных актов Евгений Машаров говорил, что увеличение оплачиваемого отпуска на неделю приведет к огромным расходам без эффекта для работников.

Накануне депутат Госдумы Николай Новичков заявил, что в России необходимо увеличить оплачиваемый отпуск с 28 до 35 дней. По его мнению, законопроект нужен по причине того, что стрессоёмкость рабочего процесса радикально выросла.

Новичков считает, что в увеличении дней отдыха нуждаются не только россияне предпенсионного возраста, но и молодые работники, а также люди среднего возраста. Депутат выразил уверенность, что граждане России оценят подобную меру социальной поддержки, и пообещал отстаивать ее в комитетах и фракциях.

Ранее россияне называли сумму, которая нужна им для ощущения финансовой защищенности.

[Газета.py](#)

Мишустин назвал трудоустройство участников СВО приоритетом властей

Премьер напомнил об указании президента «сделать все возможное, чтобы наши защитники чувствовали, что они востребованы»

Трудоустройство участников специальной военной операции (СВО) является одним из приоритетов в работе правительства России. Об этом, как сообщает ТАСС, заявил председатель кабинета министров РФ Михаил Мишустин.

«Президент подчеркивал: надо сделать все возможное, чтобы наши защитники чувствовали, что они востребованы, могут работать, обеспечивать своих близких. Сегодня для нас это один из приоритетов», - сказал Мишустин, приветствуя участников X Всероссийской недели охраны труда. Он добавил, что ветеранам СВО оказывается помощь для адаптации при поступлении на работу, приобретения новых компетенций и навыков. Премьер подчеркнул, что подобная поддержка должна носить системный характер.

Ранее президент России Владимир Путин на встрече с губернатором Иркутской области Игорем Кобзевым назвал бойцов СВО своими ребятами и попросил не забывать о них и о членных их семей.

[«Труд»](#)

В регионе

"Завозят тысячи человек": почему в Петербурге процветает серый рынок мигрантов В Петербурге до сих пор процветает серый рынок трудоустройства мигрантов

Агентства аутстаффинга не могут отказаться от серых схем, несмотря на ужесточение миграционной политики. А крупные работодатели не способны решить проблему кадрового голода без их услуг.

Громкое дело компании "Лидер Консалт", где на прошлой неделе прошли обыски, привлекло всеобщее внимание к явлению аутстаффинга, особенно в контексте привлечения иностранной рабочей силы. При этом что такое аутстаффинг, чем он отличается от обычного найма сотрудников и какие правовые нюансы необходимо учитывать при использовании этого механизма, отчётливо себе представляют далеко не все. "ДП" разобрался в том, как устроен этот рынок.

Легально или нет?

Претензии правоохранителей к "Лидер Консалту" связаны не с аутстаффингом как таковым, а с нарушениями миграционного законодательства. Как пояснили "ДП" в ГУ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, уголовное дело возбуждено по ч. 3 ст. 322.1 УК РФ ("Фиктивная постановка на учёт иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации"). В основу легли материалы, собранные ФСБ, а фигурантами на сегодняшний день являются 10 человек.

“

"Установлено, что с 2020 года сообщники трудоустраивали иностранных граждан, в основном выходцев из стран ближнего зарубежья, в качестве работников в своих фирмах, которые на самом деле никакой хозяйственной деятельности не вели. Фактически мигранты нелегально работали на объектах строительства, в клининговых компаниях и сервисах доставки. При этом фиктивные документы оформлялись так, что никакой юридической силы заведомо не имели, однако могли служить формальным основанием для принятия решения миграционными подразделениями о продлении сроков действия трудовых патентов и сроков временного пребывания указанных иностранных граждан в Российской Федерации", — уточнили в пресс-службе ведомства. Всего было проведено около 60 обысков по адресам проживания фигурантов, а также в офисах подконтрольных фирм.

Сам по себе аутстаффинг — легальный инструмент управления кадровыми процессами. Заниматься этим видом деятельности может предприятие, аккредитованное в качестве частного агентства занятости (ЧАЗ) в Роструде.

Как рассказали "ДП" в ЧАЗ "Деловой партнёр", заключается договор, согласно которому юридически персонал принимается в штат аутстаффинговой компании, а фактически продолжает работать у компании-заказчика. Последняя оплачивает счёт за сотрудника (зарплата, налоговые отчисления и комиссия).

При этом существует "заёмный труд", который с 2016 года запрещён Трудовым кодексом РФ. Определение, данное в ТК РФ, звучит следующим образом: "Заёмный труд — труд,

осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника".

Как можно понять, грань весьма тонкая и отличить легальный аутстаффинг от нелегального заёмного труда бывает весьма непросто. Но несмотря на эти сложности, многие компании предпочитают нанимать персонал именно через аутстаффинговые компании. Особенно это распространено при выходе на российский рынок или становлении, когда у собственника ещё нет собственного развитого штата.

По словам HR-эксперта, руководителя агентства по подбору персонала АМАЛКО Гарри Мурадяна, аутстаффинг особенно востребован в условиях нынешнего кадрового дефицита. Он позволяет компаниям оперативно привлекать работников, снижать административную нагрузку и оптимизировать расходы.

[«Деловой Петербург»](#)

На стройках в Шушарах прошла полицейская облава

Полиция устроила рейд по стройкам в Шушарах с проверкой законности в сфере миграции, сообщили в главке МВД по Петербургу и Ленобласти.

Проверка прошла на строительных площадках на Старорусском проспекте, Окуловской и Школьной улицах.

Всего полиция проверила более 300 иностранцев, у 43 из которых были выявлены нарушения. Одного нелегала обнаружила полицейская собака: мужчина спрятался под столом в строительном вагончике.

“Нелегалы были доставлены в отдел полиции для разбирательства и привлечения к административной ответственности за нарушения миграционного законодательства. Решается вопрос о принудительном выдворении правонарушителей”, — говорится в сообщении.

В отношении строительных компаний возбудили административные дела за привлечение нелегальных трудовых мигрантов.

В полиции предупредили о регулярных проверках в местах компактного проживания иностранных граждан, которые нарушают миграционное законодательство в России.

В ходе предыдущего рейда по стройкам полиция выявила 50 нелегалов. Проверка прошла на стройплощадке в Мурино, а также по адресам в Московском районе, включая два общежития в Яковлевском переулке и хостел на Рижском проспекте.

Сотрудницу полиции в Петербурге ранее изобличили в передаче персональных данных иностранцев третьим лицам: в отношении женщины назначена служебная проверка.

"ДП" писал о громком деле аутсорсингового агентства "Лидер Консалт", в офисах которой прошли массовые обыски. По данным правоохранителей, компания привлекала на протяжении нескольких лет рабочую силу для строительных и клининговых компаний, а также сервисов доставки с помощью фирм, подконтрольных фигурантам.

Привлекаемые организации выступали в качестве официальных работодателей и управлялись номинальными директорами. Никакой реальной хозяйственной деятельности организации не вели и были созданы для "минимизации рисков и последствий при трудоустройстве мигрантов". О серых схемах агентств аутстаффинга, которые продолжают реализовывать даже в условиях ужесточения миграционной политики — в материале "Делового Петербурга".

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 18 сентября

В мире

Массовые забастовки ожидает французская полиция

Ожидается, что сегодня во Франции пройдет одна из крупнейших забастовок за последние годы. Таким образом профсоюзы устраивают своего рода вечеринку в честь нового премьер-министра страны Себастьяна Лекорню в надежде повлиять на его мнение о сокращении бюджета, что влечет последствия для государственных услуг и размера заработной платы. Об этом сообщает 18 сентября газета The Guardian.

Украинство, выпуск 19. Украинский монархизм с нацистским душком

По данным полиции, около 800 000 человек примут участие примерно в 250 маршах по всей стране, которые охватят персонал школ, сотрудников железнодорожного и воздушного транспорта. До 80 000 полицейских будут задействованы в связи с предупреждениями о возможных беспорядках.

[ИА «Красная весна»](#)

Протесты во Франции набирают обороты: Активисты перекрыли дорогу к военному заводу

Протесты во Франции набирают обороты. Митингующие в стране заблокировали путь к оборонному предприятию Eurolinks. Эту информацию сообщила у себя на странице в социальной сети X депутат Национального собрания Габриэль Катала.

«Браво манифестантам, которые сейчас в Марселе блокируют завод по производству вооружений Eurolinks», - написала в своем посте политик.

Катала уточнила, что этот завод обеспечивал израильскую армию вооружением. Как всем известно, что ЦАХАЛ в настоящий момент проводит военную операцию по уничтожению бойцов движения ХАМАС.

[«Комсомольская правда»](#)

В стране

Решетников предложил с мигрантами в России поступать «по-честному»

Теперь в России будут подходить к работе мигрантов по принципу «приехал — заработал — уехал», рассказал Решетников. По его словам, это будет «по-честному»

Россия в настоящее время переходит к модели возвратной миграции, заявил министр экономического развития России Максим Решетников на пленарном заседании Всероссийской недели охраны труда в Сочи, его слова приводит ТАСС. Он назвал честным принцип, когда иностранцы приезжают, получают деньги за свой труд и уезжают.

«Нам предстоит еще закончить тот процесс, который мы начали, когда в миграции мы будем подходить по принципу: приехал, подработал, уехал», — отметил министр. По его словам, нужно, чтобы было «все по-честному», когда мигранты приезжали, зарабатывали и уезжали. «То есть нам здесь не нужны, так объективно, ни семьи, ни учить мы никого не обязаны — неграждан своей страны — и так далее», — добавил он.

Решетников добавил, что страна и дальше намерена наращивать производительность труда. Для этого, по его словам, будет разработан отдельный проект. Он также напомнил, что экономика России в последние годы растет при аномально низкой безработице. Это происходит в том числе за счет платформенной экономики, добавил министр.

В последние годы власти в России занимаются ужесточением сферы трудовой миграции. Часть мер принимают регионы. Так, в августе глава Хабаровского края Дмитрий Демешин продлил еще на год запрет на работу мигрантов в домашних хозяйствах, на предприятиях, оказывающих услуги электро-, газо- и водоснабжения, а также в общественном транспорте и такси. Аналогичная инициатива принята в Приморье — там мигрантам запретили работать в 24 сферах экономики. В сентябре у мигрантов без документов закончился срок для легализации в России. Данные тех, у кого не будет необходимых для проживания в России бумаг, будут помещаться в реестр контролируемых лиц. Им запретят оформлять браки, они не смогут устроить детей в сады и школы и управлять автомобилями.

В ноябре 2024 года пресс-секретарь российского президента Дмитрий Песков подчеркнул, что Россия нуждается в трудовых мигрантах из других государств для динамичного развития

государства на фоне напряженной демографической ситуации. Однако опросы показывают, что большинство россиян (80%) не довольны наплывом трудовых мигрантов в стране. Только в 2024 году в Россию прибыли около 6,3 млн мигрантов, половина из них — с целью трудоустроиться, следовало из данных МВД. Миграционный прирост в прошлом году составил 568,5 тыс. человек.

[РБК](#)

Что в имени твоём: в России появился совет по защите чести и достоинства педагогов

С какими проблемами сталкиваются специалисты

Министерство просвещения создало совет по защите чести и достоинства педагогов, сообщается на официальном сайте ведомства. Он появился для того, чтобы анализировать обращения, связанные с трудными и конфликтными случаями, поступающими в региональные структуры, занимающиеся защитой чести и достоинства работников образования. Вырабатываемые им решения носят исключительно рекомендательный характер. Как это отразится на работе педагогов и какие проблемы в этой сфере сегодня наиболее остро стоят, разбирались «Известия». В новый совет включили представителей министерства просвещения, общероссийского профсоюза образования, федеральных и региональных органов исполнительной власти, а также авторитетных специалистов в образовательной сфере. Сопредседателями стали глава Минпросвещения Сергей Кравцов и председатель общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова.

Круг обязанностей у совета достаточно широк, однако ключевой его целью считается укрепление профессионального авторитета педагога и оказание реальной помощи тем, кто уже трудится в школе, сказал «Известиям» Борис Илюхин, старший научный сотрудник Центра экономики непрерывного образования Президентской академии. Подобные меры способны повысить уверенность учителей в собственной защищенности. Также забота о статусе педагогов напрямую влияет на качество образовательного процесса. Поддержка учительского сообщества способствует сохранению стабильности в системе образования.

— К сожалению, зачастую администрации образовательных организаций скрывают конфликты, по принципу «как бы чего не вышло», и в сложных ситуациях занимают позицию родителей школьников во избежание жалоб в органы управления образованием. Ведь наличие жалоб, как правило, ведет к депремированию администраций школ. Надеюсь, что главным результатом работы совета станет чувство уверенности и защищенности учителей, — подчеркнул эксперт. Совет, призванный обеспечивать уважение к чести и достоинству педагогов, обязан сосредоточиться на развитии и укреплении государственной политики, направленной на повышение престижа профессии и предотвращение систематических нарушений трудовых прав работников образовательных структур, сказал «Известиям» кандидат педагогических наук, доцент кафедры политического анализа и социально-психологических процессов РЭУ им. Г.В. Плеханова Вадим Ковригин. Подобная площадка должна выполнять роль экспертного органа, формирующего предложения и рекомендации для органов власти.

Власти разрабатывают единые критерии для прозрачности и справедливости зарплат. Совет мог бы содействовать, по его мнению, выстраиванию диалога между педагогическим сообществом и государственными структурами. В перспективе он способен стать важным инструментом общественного контроля за качеством образовательной среды. Главная ценность такой инициативы заключается в системном подходе к защите прав педагогов, а не в решении разовых спорных ситуаций.

— Педагог старше, мудрее, чем учащийся. Судилище как над педагогом, так и над учеником будет способствовать лишь еще большему падению авторитета учителя вне зависимости от исхода процедуры рассмотрения спора, — подчеркнул Вадим Ковригин.

Наиболее серьезная проблема в деле защиты профессиональной чести педагогов, по его словам, связана с их слабой защищенностью в информационном пространстве. Случайные фото или записи на видео, вырванные из контекста и распространенные в Сети, способны негативно сказаться на репутации учителя. Одной из функций совета должна стать выработка мер,

направленных на предотвращение подобных ситуаций. При этом своевременная поддержка специалистов может снизить репутационные риски. Также важную роль играет и просветительская работа с обществом, формирующая уважительное отношение к педагогам. — Важной проблемой также является вопрос о роли родителей, других заинтересованных лиц в образовательном процессе, — считает эксперт. — Надо думать о выработке единого комплекса норм, ограничивающих и определяющих роль родителей во взаимодействии со школой и учителями, классными руководителями. Иногда в конкретных ситуациях при попустительстве руководства педагог чувствует свою незащищенность во взаимодействии с отдельными родителями.

По результатам августа в научно-образовательной сфере работодатели опубликовали свыше 26,5 тыс. предложений о работе, рассказала «Известиям» Мария Игнатова, директор по исследованиям Headhunter. Это указывало на высокий интерес к специалистам, хотя количество запросов оказалось примерно на десять процентов ниже прошлогоднего уровня. При этом активность соискателей выросла на 17%: в общей сложности появилось или обновилось более 241 тыс. резюме. В среднем на одну позицию в образовании приходится 9,1 отклика.

— При этом для учителей, преподавателей и педагогов в августе было размещено почти 16 тыс. предложений, что на 13% больше прошлогодних показателей. Индекс по специальности «Учитель, педагог, преподаватель» составляет 8,4 резюме на вакансию, — отметила она. — Профессия преподавателя остается одной из ключевых в образовательной сфере. Несмотря на общий спад числа вакансий в отрасли, спрос на учителей демонстрирует рост, хотя и сопровождается усилением конкуренции среди соискателей.

[«Известия»](#)

В России впервые в истории выдали зарплату цифровыми рублями

При этом в комитете Госдумы по финансовому рынку подчеркнули, что подгонять и обязывать граждан переходить на цифровую валюту никто не станет

Анатолий Аксаков. Фото: © Maksim Konstantinov, globallookpress.com

Российское казначейство впервые выплатило зарплату в цифровых рублях. Об этом в среду, 17 сентября сообщила в официальном Telegram-канале пресс-служба Министерства финансов.

В ведомстве отметили, что эксперимент, связанный с данной формой национальной валюты, проводится совместно с Центробанком. С 1 января Казначейство и ЦБ обеспечат возможность проведения операций со счетом цифрового рубля по перечислению средств в бюджеты, а также связанных с выплатами за счет средств федерального бюджета. При этом выплаты из бюджета будут проводиться в цифровых рублях только при желании получателей.

Одним из тех, кто получил часть жалования в новом формате, стал председатель комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков. Как пояснил депутат изданию «Подъем», средства были зачислены на его цифровой кошелек на платформе ЦБ. Он также подчеркнул, что никто не станет подгонять и обязывать граждан к переходу на цифровой рубль.

«Понятно, что люди к этому явлению будут относиться аккуратно, так же, как к карточкам относились — очень сдержанно. Это нормальное явление. Поэтому никто не спешит, никто не гонит. Ну и для граждан это явление не обязательное. Не хотят пользоваться — на здоровье. Это право, а не обязанность», — подчеркнул парламентарий.

Согласно закону, подписанному ранее президентом РФ Владимиром Путиным, массовое внедрение цифрового рубля намечено в стране на 1 сентября 2026 года. С этого времени банки будут обязаны обеспечить клиентам возможность использовать универсальный QR-код и проводить операции с цифровой нацвалютой.

[«Труд»](#)

В регионе

Петербуржцы тратят почти 10 тыс. рублей на лекарства ежемесячно
января по июль 2025 года было продано 109,6 млн упаковок.

Расходы петербуржцев на лекарства оказались выше всех по стране. В среднем жители Северной столицы тратили около 9,6 тыс. рублей в месяц. Об этом сообщает «ДП».

Розничный рынок лекарственных препаратов в Петербурге по итогам января—июля 2025 года составил 54,6 млрд рублей. Относительно аналогичного периода годом ранее показатель вырос на 14,7 %.

С января по июль 2025 года было продано 109,6 млн упаковок. За год ежемесячные траты петербуржцев на лекарства выросли более чем на 1 тыс. рублей (+14 %) и достигли 9,6 тыс. рублей. При этом в Северной столице, как и в целом по стране, в структуре аптечного рынка всё больше растёт доля онлайн-продаж.

— Число заказов через онлайн-каналы планомерно увеличивается последние годы. В целом по стране за I–II кварталы 2025 года объём продаж лекарственных препаратов и парафармацевтики составил 271,3 млрд рублей, а динамика к тому же периоду в 2024-м достигала 36,3 %. Общая доля e-com на рынке составляет 24,2 %, годом ранее она была 20,2 %, — рассказал директор по развитию аналитической компании RNC Pharma Николай Беспалов.

78.ru

Пятница, 19 сентября

В мире

Более половины граждан Германии не хотят работать полный рабочий день

Работу на условиях неполной занятости предпочли бы 53% граждан Германии, 23 сентября сообщает немецкое информационное агентство (dpa).

Институт изучения общественного мнения YouGov провел опрос среди работающих граждан, который показал рост числа тех, кто не заинтересован в работе на условиях полной занятости. «53% работников в Германии предпочли бы работу на условиях неполной занятости, если бы такая возможность существовала», — говорится в публикации.

По сравнению с прошлым годом этот показатель вырос на 2%. Отмечается, что до 2023 года доля работников, не желающих работать полный день, была меньше половины.

Смотрите также:

Украинство, выпуск 19. Украинский монархизм с нацистским душком

Результаты опросов показали значительное различие в позициях молодых людей и людей старшего и среднего возраста. Среди работников до 40 лет сторонники неполной занятости составляют 57%, среди граждан старше 40 лет — 49%.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Как не допустить снижение вредности на бумаге

Представьте ситуацию: провели внеплановую специальную оценку условий труда (СОУТ) по инициативе работодателя - класс вредности снизили с 3.3 до 3.2.

Приносят на ознакомление новую карту СОУТ и вручают уведомление об изменении условий труда: у вас теперь через два месяца будет вместо 36-часовой недели - 40 часовая, вместо 12% надбавки к окладу за вредность 4 %, вместо дополнительного отпуска похлопывание по плечу, молоко может будет, может нет.

В течении 2 месяцев, после получения этого уведомления, вы можете принять решение, согласны вы с изменениями условий труда или нет (это решение можно принять хоть в последний день). Плюс, вам предлагают список вакансий, если вдруг вы готовы перевестись, не желая работать в новых условиях именно на своей должности. Если вы отказываетесь от работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и не приняли ни один вариант вакансий - вас увольняют на основании п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Вот в этом месте возникает вредный для рабочих миф о том, что все кто в таком случае отказался подписывать ознакомление с картой СОУТ, подписывать допсоглашение и прочие документы, были уволены за попытку сохранить (отказ от подписи этих документов прежние условия труда не сохранит) достойные условия труда. В итоге, в среде работников подкрепляется мнение, что хоть подписывай, хоть не подписывай - если перечишь - уволят.

На самом деле, бывает два варианта:

1. Недобросовестный работодатель решает сэкономить на вашем здоровье, проводит "липовый" СОУТ, разумеется, ни копейки не тратит на улучшение рабочего места (вентиляция, освещение дополнительно не устанавливаются) - на бумаге рисует с помощью горе-экспертов "улучшения условий труда", а значит воздействие вредных факторов на бумаге "уменьшается", а значит условия труда на бумаге тоже "изменяются" и включается вышеуказанный алгоритм с уведомлением вас об изменении условий труда.

2. Добросовестный работодатель действительно ставит точечное регулируемое освещение, делает капитальный ремонт здания, ставит общую климатическую вентиляцию и точечную вентиляцию на каждое индивидуальное рабочее место, закупает более дорогие СИЗы, типа, сварочных масок, с автономной подачей воздуха и т.п. Он вкладывает деньги, в действительную охрану здоровья, чтобы меньше вкладывать компенсацию за вредные факторы - действительно снижая воздействие вредных факторов на вас.

Так вот, первый вариант, внешне, и для надзорных органов, и для суда на бумаге выглядит, как второй. И разумно звучит: я вложился (вот документы) в уменьшение вредных факторов - я хочу меньше платить за это. Законодатель, пытаюсь сбалансировать интересы работодателя и работника, в ТК РФ определил: да, работодатель, ты можешь изменить условия трудового договора, если улучшил их, но должен предупредить об изменениях оплаты за эти условия за два месяца.

Чтобы недобросовестный работодатель, не мог осуществить варианта под номером один, самый эффективный способ: собраться всем работникам, работающим на этом рабочем месте, составить в двух экземплярах список вредных факторов воздействующих на вас на этом рабочем месте (все факторы, воздействие которых вы, рабочие, сами каждый день испытываете на себе), назвать этот список факторов «предложения работников по идентификации потенциально вредных производственных факторов», всем работникам расписаться в обоих экземплярах и передать этот список работодателю независимо от того, когда у вас проводился СОУТ, кроме этого, в случае появления информации о внеплановом СОУТ, продублировать тоже самое ещё раз. Работодатель и эксперты обязаны проверить эти вредные факторы при проведении СОУТ (как написано в п. 2 и 7 ч. 2 ст. 4 Федерального закона № 426 «О СОУТ» – «при наличии таких предложений»), а вы имеете право это проконтролировать это. Если предложений нет, то эксперт проводит проверку по предложениям работодателя (ваших он не видит). Подробности того, как работник может контролировать проведение СОУТ читайте на нашем канале.

Как работникам контролировать проведение СОУТ на предприятии?

При проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) работникам важно активно участвовать в этом процессе. Федеральный закон №426 «О специальной оценке условий труда» (ст. 5) предоставляет для этого все необходимые права.

1. Право присутствовать при проведении СОУТ

Согласно п. 1 ст. 5 закона, работник может находиться на своём рабочем месте во время замеров. Если место индивидуальное, то СОУТ без его присутствия провести невозможно. Если же рабочее место общее (например, сменное), сотрудникам стоит согласовать график и контролировать замеры в каждую смену.

2. Право запрашивать разъяснения

Пункт 2 ст. 5 позволяет работнику обращаться к работодателю и экспертам за пояснениями по любым вопросам, связанным с СОУТ. Если что-то вызывает сомнения (например, некорректные замеры), нужно сразу указать на это и потребовать разъяснений.

После проведения замеров результаты фиксируются в протоколах, с которыми работник должен ознакомиться. Рекомендация: при ознакомлении вносите в документ все замечания в письменном виде. Если доступ к протоколу ограничен, замечания игнорируются или разъяснения не даны, следует написать служебную записку на имя генерального директора, изложив все претензии. Документ нужно оформить в двух экземплярах – это может пригодиться для обращения в надзорные органы.

3. Дополнительные действия

Если в ходе замеров работник упустил какие-то нарушения, можно устно обратиться в комиссию по СОУТ. Однако надёжнее зафиксировать претензии письменно – это повысит шансы на их рассмотрение.

Важно: если комиссия проигнорировала обращение работника, это станет основанием для жалобы в контролирующие инстанции (например, ГИТ).

Закон даёт работникам эффективные инструменты для контроля за СОУТ. Однако для большей эффективности стоит действовать сообща, а лучше всего – через профсоюз. Согласно ФЗ №426, профсоюз имеет право участвовать во всех замерах, влиять на результаты оценки и оспаривать их в случае несогласия.

[Конфедерация труда России](#)

Мигранты не должны привозить в Россию свои семьи — председатель Госдумы

Трудовые мигранты не должны привозить семьи в Россию, заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин 20 сентября в мессенжере Max.

Володин пояснил, что данная позиция была озвучена на встрече президента РФ с лидерами думских фракций и впервые поддержана Министерством экономического развития. Он подчеркнул: «Если мы говорим о трудовой миграции, приезжают люди работать в страну, отработали и уехали. Причем здесь семьи, дети? Там уже другие требования».

Напомним, ранее министр экономического развития Максим Решетников заявил о переходе России к модели возвратной миграции, отметив, что в долгосрочной перспективе страна не намерена полагаться на постоянный приток рабочей силы из-за рубежа.

[ИА Красная Весна](#)

Все дороги в России могут стать платными к 2030 году

Проезд по всем автомобильным дорогам России может стать платным к 2030 году, заявил заместитель начальника управления регионального развития Федерального дорожного агентства Денис Кирюхин 19 сентября на форуме Kazan Digital Week, сообщает издание «Бизнес.Online».

По утверждению представителя «Росавтодора», существующие финансовые ограничения в сочетании с ростом стоимости строительных и эксплуатационных ресурсов требуют пересмотра механизмов финансирования дорожной инфраструктуры. Он отметил, что ранее принятые законы «не учитывали современные реалии, включая развитие электромобилей». При этом Кирюхин подчеркнул, что идея находится на стадии предварительного обсуждения.

Кроме того, чиновник напомнил, что с 1 февраля 2025 года тариф в системе «Платон» был увеличен до 3,34 рубля за километр. По его словам, к 2030 году логичным станет переход к принципу «социальной справедливости» — «кто пользуется инфраструктурой, тот и платит».

Также он сообщил о перспективах создания единой бесшовной системы оплаты без шлагбаумов — так называемого «свободного потока», которая позволит интегрировать данные с ГК «Автодор» и региональными властями.

[ИА Красная Весна](#)