



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 17 июля по 21 июля 2023 года**

Понедельник, 17 июля

Сайт ЛФП

О здоровье металлургов говорили в профсоюзном пансионате

Вопросы оздоровления работников отрасли обсудили руководители Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) и первичных профсоюзных организаций горно-металлургического комплекса региона.

Выездное совещание накануне Дня металлурга прошло на базе профсоюзного пансионата «Восток-6». В его рамках профсоюзные лидеры металлургов ознакомились с лечебной базой здравницы.

Экскурсию для них провел главный врач пансионата Сергей Евсеев.

«Председатели профкомов увидели, какими большими возможностями оздоровления и реабилитации работников, которые трудятся во вредных условиях, обладает «Восток-6». Причем среди его программ есть и ориентированные на лечение профессиональных недугов именно металлургов. А конкретнее - профилактика заболеваний органов дыхания, лечение заболеваний опорно-двигательного аппарата — позвоночника и суставов и другие», - рассказала председатель Ленинградской (СПб) территориальной организации ГМПР Лариса Иудина.

По ее словам, многие руководители профсоюзных организаций побывали в «Востоке-6» впервые. «И были очень приятно удивлены — какими большими возможностями обладает здравница. Причем находится она совсем близко — в пригороде Петербурга и одновременно в экологически чистом месте — на берегу залива, в сосновом бору. И главное, что путевки на санаторно-курортное лечение члены профсоюзов могут приобрести со значительной скидкой.

Металлурги, которые трудятся в условиях повышенных температур, загазованности, пыли, вибрации, с большими физическими нагрузками, должны регулярно, скажу больше — ежегодно — проходить курс санаторно-курортного лечения. И у профсоюзов Петербурга и Ленинградской области есть замечательная база для этого - удобно расположенная, с большим спектром лечебных и реабилитационных программ», - подчеркнула Лариса Иудина.

По итогам выездного совещания профсоюзные лидеры металлургов региона отметили: необходимо

более активно пропагандировать среди работников возможности лечения и профилактики профзаболеваний на базе «Востока-6» и направлять трудящихся в профсоюзную здравницу.

[Сайт ЛФП](#)

Выпускников «Макаровки» — лучших в учебе и профсоюзе — наградили во Дворце Труда

Лучших выпускников Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова, успешно совмещавших учебу и общественную деятельность, впервые наградили во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Организатор и идейный вдохновитель мероприятия — профсоюзная первичка студентов «Макаровки» при поддержке Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ).

Почетные грамоты, Благодарственные письма и памятные знаки первичной профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ «макаровцам» вручили в музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В награждении приняла участие председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

«Есть такое мнение, что если студент занимается еще какой-то внеучебной — в частности, профсоюзной — работой, то это, как правило, троечник, который на учебу обращает очень мало внимания. Мы же, отмечая и награждая тех, кто все годы обучения в университете активно работал в профсоюзе и, одновременно с этим, был отличником в учебе, стремимся развеять это несправедливое мнение. Мы доказываем, что учиться на «4» и «5» и, при этом, активно заниматься общественной деятельностью — возможно и нужно. Это нисколько не мешает получить качественное образование», — убежден председатель первичной профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ Илья Шипунов.

Для студентов, успешно совмещавших учебу и общественную работу, в студенческой первичке даже разработали специальную награду — символический кристалл с логотипом университета и профсоюзной организации на фоне силуэтов Северной столицы.

Одна из награжденных — бакалавр Анастасия Дронченкова, специалист по морскому праву. По словам девушки, в ее семье все моряки, и все состояли или состоят в профсоюзе. «Это просто заложено у нас в генах. Профсоюз дал мне безумно много за эти годы: много хороших людей и знаний. Окончив образование — буду членом профсоюза там, где буду работать. Это навсегда в моей жизни», — заявляет Анастасия.

Еще один бакалавр, награжденный символическим кристаллом — Артемий Пашинов. Его профессия — морской и мультимодальный логист. «Профсоюз сделал мои студенческие годы яркими и насыщенными. Это люди и уникальные мероприятия, это консультации - правовые, по учебе, по будущей работе, помощь в разрешении конфликтов с администрацией. Профсоюз всегда вставал на сторону студента. В настоящее время я уже работаю и там, где я работаю — я член профсоюза», — рассказал Артемий.

Председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова пожелала выпускникам профессионального роста, самореализации и верности профсоюзу.

Ребята познакомились с уникальными экспонатами музея и побывали на экскурсии по парадным залам Дворца Труда, узнав его историю и судьбы его владельцев. Особый акцент был сделан на том, как жили, живут и работают профсоюзы в стенах бывшей великокняжеской резиденции вот уже больше века.

Как рассказали организаторы, церемонию награждения во Дворце Труда лучших выпускников-профактивистов планируется сделать ежегодной.

[Сайт ЛФП](#)

Совет ЛФП возложил обязанности председателя на Марию Артюхину

Во Дворце Труда состоялось заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Члены Совета почтили минутой молчания память о Председателе ЛФП Владимире Георгиевиче Дербине. На заседании был рассмотрен вопрос о возложении исполнения обязанностей Председателя ЛФП. Члены Совета единогласно поддержали предложение — возложить обязанности Председателя ЛФП

на Артюхину Марию Михайловну, заместителя Председателя ЛФП, на срок до проведения Конференции ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

АНОНСИРОВАНА IV КОНФЕРЕНЦИЯ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА И НАУКА»

«Человек труда и наука» - научная конференция с такой тематикой состоится в Ростове-на-Дону в четвертый раз. Как рассказали организаторы, мероприятие состоится 25 октября и будет приурочено к 75-летию со дня основания Федерации профсоюзов Ростовской Области.

В рамках конференции запланировано проведение круглого стола «Медиативные подходы в регулировании социально-трудовых отношений и конфликтов», а также публичная лекция научного руководителя Центра научных исследований Международного союза юристов, председателя Московского общества трудового права и права социального обеспечения, профессора Константина Крылова «Концептуальные подходы к правовому регулированию труда, занятости и социальной защиты». Кроме того, состоится семинар-презентация Информационного центра пенсионной грамотности.

«Цель проведения конференции: обсуждение в профессиональном экспертном сообществе вопросов совершенствования социальных, экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности различных категорий граждан в контексте решения задач модернизации экономики, повышения производительности труда во всех сферах общественного производства и управления, дальнейшего развития социального диалога в сфере социально-трудовых отношений с учетом особенностей современной социально-экономической ситуации», - сообщается в пресс-релизе мероприятия.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 132 ТЫСЯЧ СЕМЕЙ ПОЛУЧАЮТ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ ИЗ МАТКАПИТАЛА

Ежемесячные выплаты из материнского капитала могут получать семьи, у которых средний доход меньше двух прожиточных минимумов на человека. В России более 132 тысяч семей воспользовались этим правом, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Если в семье несколько детей в возрасте до трех лет, и доход семьи не превышает двух прожиточных минимумов при получении выплаты на одного из детей, то родители могут оформить выплату еще на одного ребенка.

— Размер господдержки составляет один прожиточный минимум на ребенка, установленный в регионе. В Краснодарском крае в 2023 году он равен 13 386 рублям. В случае изменения величины прожиточного минимума в регионе, ежемесячная выплата будет пересчитана в беззаявительном порядке. Данная мера поддержки устанавливается семье на год. По истечении этого срока родителям необходимо подать заявку о продлении господдержки. Сделать это можно дистанционно через портал «Госуслуги» или лично в Соцфонде», — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ПРОФКУРОРТ» СТАЛ ПАРТНЕРОМ ВСЕРОССИЙСКОГО ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

С 2019 года на мероприятие, организованное редакцией центральной профсоюзной газеты «Солидарность», ежегодно приезжают представители профсоюзов со всей страны. АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» — постоянный партнер форума.

Оздоровление трудящихся — одна из основных задач профсоюзного движения. Благодаря уникальной программе «Профсоюзная путёвка», которую предлагает СКО ФНПР «Профкурорт», члены профсоюзов и их родственники могут отдохнуть и поправить здоровье по специальной льготной цене.

— В основе любой эффективной работы лежит системный подход и аналитика, при этом всегда

необходимо учитывать накопленный опыт. Ежегодный профсоюзный форум – это прекрасная возможность поделиться полученными в результате работы знаниями. В этом отношении очень удобен формат дискуссионных площадок, где у каждого участника есть возможность выступить, поделиться с коллегами своим мнением по широкому ряду важных вопросов. Польза от такого обсуждения колоссальная, такое общение становится стимулом для дальнейшей продуктивной деятельности. Каждая серьезная организация должна развиваться, осваивать новые подходы, применять современные методики в своей работе. Форум – это инструмент для развития всего профсоюзного движения России, поэтому мы считаем просто необходимым поддерживать такое мероприятие, — сообщил генеральный директор АО СКО ФНПР «Профкурорт» Александр Иванов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАШИНИСТЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ОТКАЗЫВАЮТСЯ РАБОТАТЬ СВЕРХУРОЧНО

В конце июля пассажиров лондонского метро и железных дорог Великобритании ожидает транспортный коллапс. Профсоюз железнодорожников, морского транспорта и транспорта (RMT), а также профсоюз машинистов поездов Aslef объявили об очередной неделе летних забастовок, сообщает Telegraph.

Работники лондонского метро будут бастовать 23 июля, а также 25-28 июля. Причем в разные дни будут затронуты разные ветки метро.

Генеральный секретарь RMT Мик Линч сказал, что акция «закроет метро» и «покажет, насколько важны эти работники».

– Планы Transport for London (TfL) по сокращению 600 рабочих мест и нападению на пенсии наших членов просто неприемлемы, — сказал он. — Их цель — полностью гибкая рабочая сила с заменой всех существующих соглашений. Это позволит им сокращать еще сотни рабочих мест и заставит тех из нас, кто остается, работать усерднее и дольше. Чтобы защитить наши пенсии, условия труда и соглашения, наши члены готовы действовать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПИЛОТЫ UNITED AIRLINES ПОЛУЧАТ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ НА 40% ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА

Пилоты американской авиакомпании United Airlines, представленные Ассоциацией пилотов воздушных линий, достигли принципиальной договоренности с авиакомпанией о повышении оплаты труда, суммарно до 40%, сообщает Reuters со ссылкой на профсоюз пилотов (ALPA). По словам профсоюза, стоимость сделки составляет около 10 млрд долларов в течение срока действия контракта (четыре года), с улучшением «качества трудовой жизни, компенсации, гарантий занятости, правил работы, выхода на пенсию, льгот».

Соглашение предусматривает увеличение зарплат пилотов на 13,8-18,7% в зависимости от типа пилотируемого самолета сразу после вступления контракта в силу, и еще четыре ежегодных повышения в дальнейшем. Итоговая прибавка к зарплате составит 34,5-40,2%. Кроме того, соглашение включает существенное увеличение пенсионных выплат и расширенные гарантии занятости.

Соглашение положило конец многолетнему тупику между сторонами: пилоты и руководство авиакомпании вели переговоры больше четырех лет. В прошлом году пилоты United отказались от сделки, которая включала более 14,5% совокупного повышения зарплаты, а также увеличение оплаты за сверхурочную работу и обучение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 18 июля

Сайт ЛФП

Молодые профактивисты Петербурга и Ленобласти :ответственность, как слагаемое эффективности

Активность и ответственность — два качества, которые должны отличать молодого профсоюзного лидера. Только в этом случае его работа принесет реальный эффект. Об этом, в числе прочего, шел

разговор на очередном заседании Молодежного совета Ленинградский Федерации профсоюзов. Оно состоялось в штаб-квартире ЛФП — Дворце Труда.

На заседании Молодежного совета обсуждались идея и вопросы организации спортивного турнира по волейболу между молодежными командами отраслевых профсоюзов и другие вопросы.

По словам секретаря Молодежного совета Ильи Березина, в Совете, в составе которого сегодня более 20-ти человек, разработана система оценки активности. «Если уровень активности того или иного члена совета ниже 50%, то речь может идти и об отзыве такого человека из состава совета», — пояснил он.

Эффективность работы Молодежного совета ЛФП зависит и от того, насколько хорошо работают аналогичные советы во входящих в ЛФП межрегиональных и территориальных организациях общероссийских отраслевых профсоюзов. Там, где Молодежные советы еще не созданы, оказывается помощь в создании и налаживании их работы.

Сегодня в Молодежном совете ЛФП наиболее активны представители Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, а также Профсоюза работников водного транспорта РФ и работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ.

Куратор Молодежного совета, начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Олег Ланский напомнил, что совет фактически должен стоять на страже интересов 160 тысяч молодых работников, студентов и учащихся — членов профсоюзов в городе и области.

«Это большая ответственность. Ребята, ставшие членами Молодежного совета ЛФП, должны понимать, что теперь они работают не просто на молодежь своего предприятия, но и на молодежь двух наших регионов — Санкт-Петербурга и Ленинградской области», — сказал Олег Ланский.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В зените летней кампании

На дворе — июль — «макушка» лета, середина и самый разгар детской оздоровительной кампании.

Сегодня в Северной столице ответственные за отдых юных петербуржцев подводили первые итоги лета-2023. Состоялось заседание межведомственной комиссии Санкт-Петербурга по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. В нем приняли участие и.о. председателя Ленинградский Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. По оценке профсоюзов, договоренности защитников прав работников с социальными партнерами — властями и работодателями — в части организации и доступности отдыха детей работающих петербуржцев — выполняются.

Итак, в первую летнюю смену в оздоровительных лагерях побывали более 44 тысяч мальчишек и девочек из Санкт-Петербурга, более 30 тысяч отдохнут во вторую смену. Всего же на летний период запланирована реализация 120 тысяч путевок, бюджет летней кампании составит более 2,8 млрд. руб — рассказала заместитель председателя комитета по образованию города Татьяна Васильева.

На летний период выдано более 66000 сертификатов на приобретение путевок для отдельной льготной категории — детей работающих граждан. Причем, это почти на 12% больше, чем было изначально запланировано — отметила чиновница.

Напомним, что сертификат гарантирует работающим петербуржцам частичную компенсацию из городского бюджета затрат на путевку — 60% от, так называемой, расчетной стоимости — независимо от того в какой сфере трудится родитель. Более 10 лет назад такой гарантии для работников добились профсоюзы региона. С тех пор соответствующие договоренности социальных партнеров ежегодно закрепляются в Обязательствах сторон — приложениях к городскому Трехстороннему соглашению.

Один из самых массовых видов, по словам Татьяны Васильевой, отдых в городских лагерях. Учитывая его популярность, городские власти в 2023 году увеличили количество путевок в такие лагеря по

сравнению с 2022-м более чем на 6000. Таким образом, в «пришкольных» лагерях смогут нынешним летом отдохнуть более 28 тысяч юных петербуржцев. Льготные категории получают путевки в них бесплатно, для детей работающих граждан бюджет компенсирует 60% стоимости.

По словам профильного вице-губернатора — Ирины Потехиной, «Задача была — удовлетворить абсолютно всех, родителей, которые подавали заявки, мы с этой задачей справились».

Однако, отметила она, «есть ощущение, что это неполный спрос, потому что люди на протяжении многих лет знали, что попасть в городской лагерь невозможно и, возможно, мы получили не все заявки. На следующий год мы, скорее всего, увидим увеличение спроса».

В связи с этим, вице-губернатор обратилась к коллегам: при составлении бюджетов оздоровительной кампании на будущий год предусмотреть дополнительное финансирование по городским лагерям.

А для того, чтобы избавить родителей от долгого стояния в очередях на получение путевки в «пришкольный» лагерь, власти пообещали до конца нынешнего года запустить соответствующий цифровой сервис. К слову, по информации Ирины Потехиной, подобный сервис для родителей дошкольников — о наличии свободных мест в детских садах — уже запущен — пока в тестовом режиме, а до первого августа — заработает окончательно.

Меры по ликвидации очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет — предмет ежегодных переговоров профсоюзов и работодателей. А такой показатель как «количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 детей» — один из индикаторов качества жизни населения Санкт-Петербурга и закреплён в городском Трёхстороннем соглашении.

Также члены комиссии обсудили вопросы безопасности и санитарно-эпидемиологического благополучия в лагерях. По информации представителей областного и городского Роспотребнадзора, массовых вспышек инфекционных заболеваний в первую смену зафиксировано не было, однако отдельные факты острых кишечных инфекций, педикулеза, «ветрянки» — всего 28 случаев — были. Также проверки санврачей выявили в нескольких здравницах несоблюдение санитарных норм, в том числе, при организации питания детей — например, несоответствие приготовленных блюд нормативам и даже использование в питании фальсифицированных продуктов.

Руководитель Управления Роспотребнадзора по Ленинградской области Ольга Историк обратила внимание на необходимость обязательного выполнения требований санитарного и эпидемиологического законодательства, непременно обследования обслуживающего персонала на кишечные вирусы и наличие прививок против кори, вспышки которой в этом году зафиксированы в целом ряде регионов России и т.д.

Не обошли внимание и образовательную составляющую летнего детского отдыха.

По информации Татьяны Васильевой, в здравницах для ребят проводятся творческие, патриотические, спортивные и культурно-договые мероприятия. Патриотические мероприятия в лагерях проводятся при взаимодействии с Региональным отделением Российского движения детей и молодежи «Движение первых» и Санкт-Петербургским филиалом общества «Знание».

Окончательные итоги лета-2023 социальные партнеры подведут осенью.

Но, как отметили в Ленинградской Федерации профсоюзов, судя по предварительным данным, договоренности защитников прав работников с социальными партнерами — властями и работодателями — в части организации и доступности отдыха детей выполняются.

«Один из важных показателей — что количество сертификатов на путевки в детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан увеличено по сравнению с планом. Это еще раз подтверждает налаженное социальное партнерство в городе», — подчеркнули в ЛФП.

В настоящее время социальные партнеры ведут переговоры по Обязательствам сторон на 2024 год, и доступность детского отдыха для работающих петербуржцев традиционно — один из важных и обсуждаемых вопросов. «Профсоюзы настаивают на ежегодном увеличении расчетной стоимости путевки, исходя из которого родители получают компенсацию из местного бюджета. Не менее важно сохранение, развитие и увеличение сети детских оздоровительных лагерей», — рассказали в ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

УВЕЛИЧЕНИЕ НАГРУЗКИ НЕ ВЕДЕТ К РОСТУ ЗАРПЛАТЫ У ПОЛОВИНЫ РОССИЯН

Каждый второй опрошенный Российской академией народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС) россиянин считает, что увеличение нагрузки и работа с большей отдачей не приведут к росту его доходов (54%), а 46% уверены, что при меньшей интенсивности работы их зарплата останется прежней, сообщает «Независимая газета». Поэтому треть респондентов признались, что работают не в полную силу. По данным исследования, около 33% опрошенных сообщили, что они в последний год стали трудиться более напряженно. При этом об ухудшении материального положения они заявляют даже чаще, чем респонденты, работающие менее напряженно.

О работе в полную силу обычно сообщают люди в возрасте 40–49 лет; руководители предприятий и подразделений; граждане, занятые умственным трудом; респонденты с высоким уровнем материального положения, перечисляется в исследовании. Реже трудятся с максимальной интенсивностью люди 18–29 лет, занятые по найму, особенно рядовые работники; граждане, работающие в комбинированном режиме и неофициально занятые.

«Стимулирующая функция заработной платы... в течение длительного периода времени не реализуется», – сообщают эксперты РАНХиГС. Эта проблема выявляется опросами десятилетиями, с 1990-х.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОЛЛИВУДСКИМ АКТЕРАМ ДО ЗАБАСТОВКИ ПРЕДЛАГАЛИ 1 МЛРД ДОЛЛАРОВ КОМПЕНСАЦИИ

Крупные кино- и телестудии предложили голливудским актерам более 1 млрд долларов в качестве более высокой компенсации и дополнительных льгот, прежде чем профсоюз SAG-AFTRA объявил забастовку, сообщает reuters.com.

«Сделка, от которой SAG-AFTRA отказалась 12 июля, стоит более 1 миллиарда долларов в виде увеличения заработной платы, пенсий и взносов на здравоохранение, а также остаточного увеличения и включает в себя первую в своем роде защиту на трехлетний срок», — говорится в заявлении Альянса продюсеров кино и телевидения (АМРТР).

Тем не менее в Гильдии киноактеров и федерации артистов телевидения и радио США (SAG-AFTRA) обвинили АМРТР, который ведет переговоры от имени Netflix Inc, Walt Disney Co, Warner Bros Discovery и других, в искажении хода переговоров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН ПРОЙДЕТ В МОСКВЕ

В Москве с 5 по 9 сентября 2023 года пройдет Всероссийский форум трудящихся женщин, который организуют Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества», сообщает телеграм-канал ФНПР.

Мероприятие соберет участниц, готовых обсудить самые актуальные вопросы женского движения в профсоюзах.

В программе:

реализация Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы с участием профсоюзов;

исследование соблюдения трудовых прав женщин в России;

лучшие практики работы женских советов и комиссий профсоюзных организаций;

роль женщин – профсоюзных лидеров в формировании гражданского общества в России и новые возможности в выборных кампаниях 2024-2025 годов;

трудовые отношения и личностный рост трудящихся женщин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 19 июля

Сайт ЛФП

Наши люди — в «Профсоюзном Авангарде»!

Подведены итоги очередного конкурса «Профсоюзный Авангард», учрежденного газетой «Солидарность». Среди лауреатов «Профсоюзного Авангарда-2023» — Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ и ее председатель — Иосиф Элиович.

Межрегиональная организация удостоена грамоты в номинации «Новация». На конкурс был представлен проект "Новация в поликлиниках СПб и ЛО» - презентационное видео о деятельности профсоюза, которое демонстрируется на экранах в медицинских учреждениях. Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Как сообщает центральное профсоюзное издание, в Межрегиональной организации отметили, что «Новый проект по достоинству оценили и поддержали как рядовые сотрудники, так и главные врачи, которые в большинстве тоже члены профсоюза. Благодаря проекту "Новация" медицинские работники активно вступают в ряды профсоюза и особенно важно, что среди них много молодежи».

Председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович награжден грамотой в номинации «Лидер». В представлении конкурсной комиссии особенно отмечены заслуги профсоюзного лидера медработников двух регионов в укреплении и развитии социального партнерства в сфере здравоохранения и росте профсоюзных рядов.

Справочно: «Профсоюзный Авангард» - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

В номинации «Новация» представлены самые интересные новшества в профсоюзной работе. «Это может быть эффективное мотивирование вступать в профсоюз, способы выстраивания отношений с работодателем, создание пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях и т.д», - уточняют организаторы.

В номинации «Лидер» оцениваются деятельность профсоюзного лидера по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом.

Награды лауреатам конкурса и самым активным подписчикам «Солидарности» уже по традиции вручат на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», в Сочи.

[Сайт ЛФП](#)

Всероссийский форум трудящихся женщин

...пройдет в Москве с 5 по 9 сентября 2023 года — сообщает официальный телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России. Его организуют Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества». Мероприятие, как сообщают организаторы, соберет участниц, готовых обсудить самые актуальные вопросы женского движения в профсоюзах.

В программе:

- реализация Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы с участием профсоюзов;
- исследование соблюдения трудовых прав женщин в России;
- лучшие практики работы женских советов и комиссий профсоюзных организаций;
- роль женщин-профсоюзных лидеров в формировании гражданского общества в России и новые возможности в выборных кампаниях 2024-2025 годов;
- трудовые отношения и личностный рост трудящихся женщин.

Участниками форума и его спикерами станут ведущие лидеры общественных организаций России, занимающиеся защитой прав женщин.

К участию приглашаются женщины-руководители профсоюзных организаций, председатели профсоюзных женских комиссий и советов.

Регистрация открыта до 15 августа 2023 года.

[Зарегистрироваться](#)

[Презентационный ролик форума](#)

[Сайт ЛФП](#)

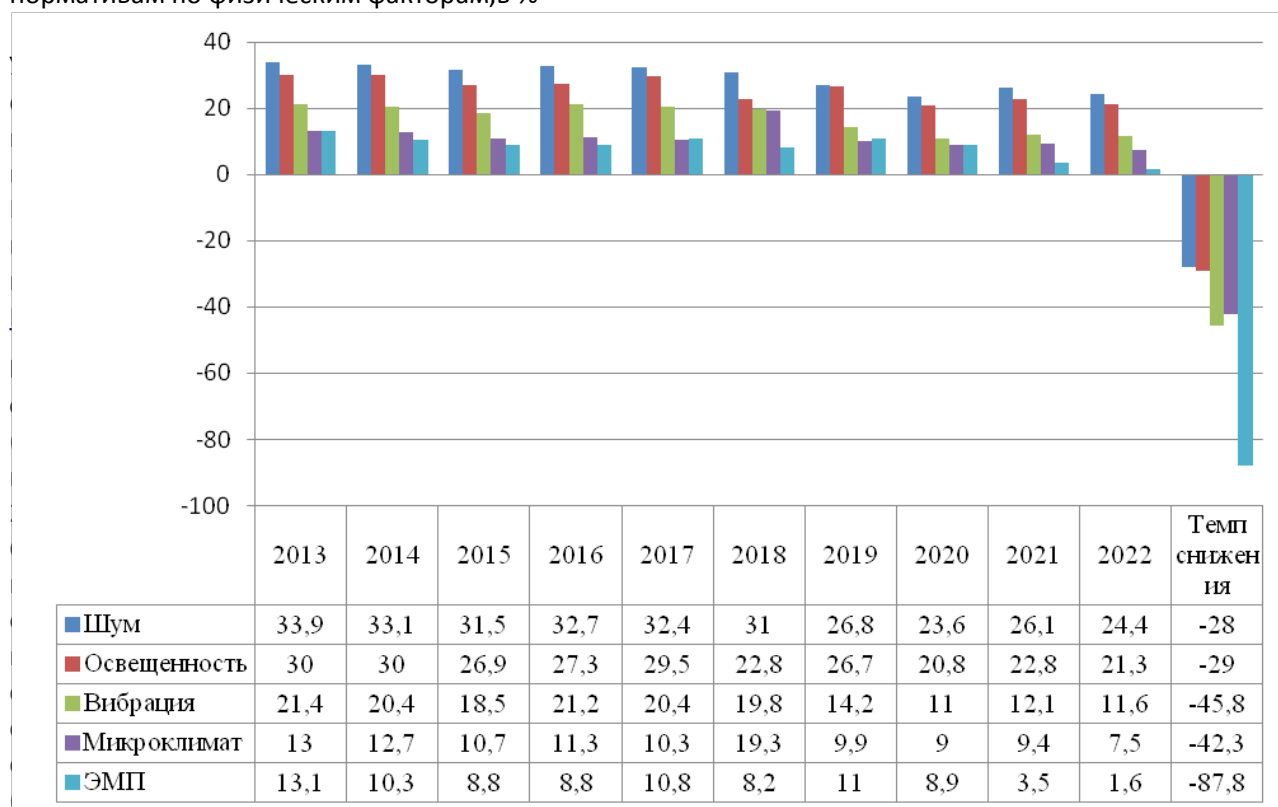
Сайт ФНПР

Справка об условиях труда и профессиональной заболеваемости по материалам Роспотребнадзора о состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Российской Федерации в 2022 году

I. Условия труда

Поданным Роспотребнадзора[1] за период 2013–2022 гг. отмечается снижение удельного веса промышленных предприятий, не соответствующих гигиеническим нормативам по всем физическим факторам. Наиболее выраженное снижение наблюдается по ЭМП (темп снижения 87,8 %) и вибрации (темп снижения 45,8 %)

Рисунок 1. Удельный вес промышленных предприятий, не соответствующих гигиеническим нормативам по физическим факторам, в %



мер, режимов самоизоляции, остановкой производств, переводом работников на удаленный (дистанционный) режимы работы и др.; третий – (февраль 2022 года – н.в.) – этап формирования социально-трудовой обстановки и перестройки экономики в новых внешних и внутренних условиях после начала СВО ВС РФ на Украине, введения незаконных санкций со стороны стран «коллективного запада».

В наступившем году социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий. Как отметил Президент РФ В.В.Путин на пленарном заседании XXVI ПМЭФ в июне текущего года «...в экономике позитивные макроэкономические тенденции набирают обороты и силу», «...реальные

располагаемые доходы граждан вернулись к росту», «...МРОТ продолжаем индексировать, причём опережающими темпами от прожиточного минимума. С 1 января 2024 года проведём ещё одну индексацию – сразу на 18,5%» (на данный момент около 6 млн. работающих россиян получают МРОТ); «...из-за санкций и ухода западных компаний мир не рухнул, кратно расширились возможности для российских предпринимателей. В результате вся экономика движется вперёд: ВВП России от мая к маю вырос на 5,4%. И это на фоне самой низкой за всю новейшую историю безработицы (3,2%) и низкой инфляции (3,21%). Это хорошая работа, это хороший результат». Вместе с тем, в ближайшей перспективе дальнейшее снижение уровня безработицы может создать риски для экономики и стабильности социально-трудовой сферы: опережающее увеличение заработных плат несоизмерное росту производительности труда при сохраняющемся дефиците квалифицированных работников ведет к потенциальным перекосам в формировании спроса и предложения на рынке труда.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

От трудоустройства до увольнения

Юристы МФП отвечают на самые популярные вопросы

Ежегодно правовая инспекция труда Московской Федерации профсоюзов, подводя итоги, отбирает самые популярные и интересные вопросы от трудящихся за прошедший год. С чем сегодня чаще всего обращаются работники к юристам, узнаем из первых рук.

Можно ли уволить беременную женщину в связи с окончанием срока трудового договора, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника?

Да, увольнение в этом случае допускается. Но только при условии, если женщину невозможно перевести до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую она может выполнять с учетом состояния здоровья (часть третья статьи 261 ТК РФ).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Недостаток прятников

Дефицит медработников - проблема и России, и Европы

В России не хватает медиков. Настолько, что некоторые регионы проваливают нацпроекты, а пациенты сбегает из психиатрических клиник. В Европе, где медиков тоже не хватает, немало людей умирает, не дождавшись медпомощи. Причина дефицита кадров одна и та же - слишком низкие зарплаты. У нас надеются на целевой набор и возврат распределения, а там верят в приток мигрантов. Зарплаты же не повышает никто.

СТАРЫЙ КНУТ

В начале июня депутат Госдумы от КПРФ Ирина Филатова предложила вернуть “распределение” выпускников медвузов. Идея решить проблему с медицинскими кадрами насильственным распределением не нова, но была провальной еще в позднем СССР: выпускницы выходили замуж и оставались там, где живет супруг. В 2019 году ФМБА уже готовило пилотный проект по восстановлению этой провалившейся системы. Но даже замминистра здравоохранения Виктор Фисенко не далее как прошлой осенью признавал, что это неосуществимо.

Да и сама Филатова понимает, что ее предложение - популизм: “Отправить врача куда-то можно, а заставить там жить - нет. После долгих лет адской “оптимизации”, боюсь, нет простых решений. Полагаю, самый эффективный способ для этого - целевой набор”. Тут, конечно, можно было бы повозмущаться, что оптимизацию внедряли власти, а расплачиваться за это почему-то должны обычные работники. Но, как известно, целевой набор у нас проводится и сейчас. А проблема с кадрами не решается.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В зоне риска

Профсоюз помогает защищать права работников в опасных условиях труда

Боевые действия на новых территориях РФ и в приграничье Белгородской и Курской областей разрушают бытовую инфраструктуру. Помощь в ее восстановлении оказывают гражданские специалисты из мирных областей России. За их плечами - преодоление последствий чрезвычайных ситуаций на "Большой земле": масштабных пожаров, наводнений, селей, ураганов. Какая поддержка и защита полагается сотрудникам?

- Вот уже несколько месяцев на Луганщине работают бригады "Южных электрических сетей" компании "Россети Московский регион". К сожалению, ничего, кроме общих фраз, я вам сказать не смогу, - замечает Андрей Ягремцев, председатель первичной профсоюзной организации "Южных электрических сетей", входящей во "Всероссийский Электропрофсоюз". - Да, наши бригады ездили на новые территории, помогали восстанавливать электроснабжение. Это была работа в условиях повышенного риска - ребята неоднократно были вынуждены прерывать ремонт из-за обстрелов и воздушной тревоги.

Принимая скудость информации как данность, мы с Андреем Валентиновичем сосредоточили разговор на социально-трудовой поддержке работников, командированных в зону риска.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

О торговле товарами и лицом

Американские профсоюзы угрожают экономике и самим себе

В США только и разговоров, что о двух забастовках, грозящих оставить население без хлеба и зрелищ. Первая - начавшаяся стачка актеров "фабрики грез" и других центров производства кино- и телепродукции в индустрии "стоимостью" 134 млрд долларов. Вторая, которая только может состояться, - забастовка работников компании UPS, доставляющей посылки по миру, в основном в США. На этом фоне развитие истории профсоюза работников Amazon кажется чужеродным, но оно хорошо иллюстрирует стремление регулирующих органов, прежде всего Совета по трудовым отношениям, сделать положение работников в компании весомым - как в UPS или в Голливуде.

ЗАМЕРШИЕ ГРУЗЫ

Крупнейшая американская компания по доставке товаров, UPS, 1 августа может отметиться крупнейшей в истории США забастовкой в частной компании. 340 тыс. членов профсоюза Teamsters (Международное братство водителей грузовиков) готовы остановить работу, после того как переговоры между представителями рабочих и компании зашли в тупик.

"Эта многомиллиардная корпорация может дать больше американским рабочим, но просто не хочет, - сказал генеральный президент Teamsters Шон О'Брайен. - UPS нужно было делать выбор, и они выбрали неправильный путь".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

"Спецназы" на профсоюзной службе

Создание профсоюзных отрядов быстрого реагирования обсуждали на "Иннопрофе-2023"

Информационный, юридический и даже женский - о таких видах спецназов вряд ли слышали в силовых структурах. Зато для профсоюзов они могут быть весьма полезны в повседневной работе. Это и многое другое обсудили участники очередного форума "Инновации в профсоюзах - 2023", состоявшегося 12 - 13 июля в Екатеринбурге.

Формирование и работа "профсоюзного киберспецназа" уже не первый раз обсуждается на площадке форума "Инновации в профсоюзах". В этом году участникам мероприятия и непосредственно "киберспецназу" удалось четко сформулировать, что это такое. Итак, "киберспецназ" - это идеологически, психологически и технологически подготовленная группа людей, владеющая информационными и цифровыми инструментами, способная решать задачи как давления, так и поддержки по просьбе или поручению профсоюза в отдельно взятой острой ситуации. То есть группа людей, готовая быстро подключиться в непростой ситуации и продвигать профсоюзную точку зрения на те или иные процессы.

По аналогии с "киберспецназом", призванным поддерживать профсоюзные организации в

информационном и цифровом пространствах, речь на форуме шла и о “спецназе” юридическом, и об отдельном - заточенном под задачи охраны труда. Про задачи и возможности первого участникам форума рассказал Василий Деркач, руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО). По его словам, важным фактором успешного применения технологии является быстрый анализ ситуации в организации, определение приоритетных направлений правозащиты, а также выявление возможных нарушений, требование документов для контроля. О “спецназе” же в области охраны труда рассказал главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

Темой его доклада стали последствия “регуляторной гильотины”, ежегодные совместные с прокуратурой проверки и проверки, проводимые “в агрессивной среде”. Еще одна площадка называлась “Женщина и профсоюз. Новый рубеж”. Эту секцию вполне можно было бы назвать женским профсоюзным “спецназом”, ведь здесь речь шла, в частности, о формировании женского профсоюзного актива вокруг тем, связанных с проблематикой женского труда и сопутствующих вопросов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Полгода на сбор вещей

Профсоюзы помогли ипотечнику отсрочить выселение

Член профсоюза был неаккуратен с выплатой ипотечных платежей. В итоге банк продал его долг другой организации, а та захотела выселить должника и выставить квартиру на торги.

Территориальная организация профсоюза помогла работнику уменьшить сумму долга и отсрочить выселение на шесть месяцев.

Иногда профсоюзы занимаются, так сказать, непрофильными делами - решением бытовых проблем работников, а не защитой их трудовых прав. Например, недавно тюменские профсоюзы спасли людей от немедленного выселения из квартиры.

- Ко мне обратился член нашего профсоюза, у него жилищная проблема. Он не полностью погашал ипотечные платежи, и его кредит был продан. Ипотечный договор работник заключал с ПАО “Запсибкомбанк”, а супруга была поручителем по кредиту. У ответчиков возникла просрочка, что привело к задолженности, начислению пени. И тогда ПАО “Запсибкомбанк” передал кредит АО “Ипотечный Агент Элбинг Столица” по договору уступки, - рассказал “Солидарности” Нугуман Залялятинов, председатель Тюменской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Почти как Рабинович

Попытка изъятия профсоюзной собственности и сеанс ее разоблачения

19 июня апелляционная инстанция Московского городского суда вынесла решение по длительному судебному иску, который был подан Генеральной прокуратурой и имел целью изъять собственность на Кавказских Минеральных Водах у профсоюзов и большого числа других ответчиков.

Дело было громкое, а решение по апелляции (в кратком изложении) звучит так: отменить судебное постановление первой инстанции полностью из-за нарушений закона. Пока судьи готовят решение в полном виде, напомним наиболее яркие тезисы Генеральной прокуратуры, которые без сомнений принял Гагаринский суд первой инстанции и которые могли бы быть причиной отмены первоначального решения об изъятии.

НЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ, А ПРОФСОЮЗНОЕ

В 2002 году между правительством России и ФНПР было подписано соглашение о разграничении прав собственности на большое число объектов на Кавминводах. То есть государство и профсоюзы определились, что далее будет государственным, а что останется профсоюзным. Представители Генпрокуратуры утверждали, что это государство выделило профсоюзам часть своей собственности. Правда, доказательства, кроме словесных, приведены не были.

В то же время еще в постановлении Совета Министров СССР от 10.03.1960 № 335 имущество было передано профсоюзам и право собственности государства на это имущество прекратилось.

Последний тезис был уже в современное время подтвержден многочисленными решениями судов Ставропольского края.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за первое полугодие 2023 года

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП за первое полугодие 2023 года.

Подробнее - в инфографике. .

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ответственность перед коллективом - всегда со мной

Герой Труда России Эдуард Щербина об ответственности, коллективе и патриотизме

Звание Героя Труда России - высшая оценка многолетней самоотверженной работы на благо Родины.

Оно присваивается "за особые трудовые заслуги перед государством и народом". Бригадир горнорабочих забоя уранового рудника госкорпорации "Росатом" Эдуард Щербина стал Героем Труда в праздничный для любого работающего человека день - 1 мая 2023 года. "Солидарность" побеседовала с Эдуардом Щербиной о том, какими качествами должен обладать претендент на это звание, какую роль в трудовой жизни играет любовь к Родине и в чем значение семьи и коллектива для качественной многолетней работы.

МЫ ДОБЫВАЕМ РУДУ

- Эдуард Алексеевич, прежде всего, поздравляем с высоким званием. А с чего начинался ваш трудовой путь к нему?

- После службы в армии я в 1994 году устроился в Краснокаменске на ремонтно-механический завод подручным сталевара. Отработал там полгода - очень интересная работа, для настоящих мужчин, она мне нравилась. Но на предприятии начались проблемы, выплавка металла падала, заказов становилось все меньше. Зарплата, естественно, тоже падала. А мы с женой как раз ждали пополнения в семействе, и надо было искать более стабильную и высокооплачиваемую работу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Тариф "Бесконечный"

В Госдуме снова отложили вопрос по базовым окладам

В комитете Госдумы по труду вновь - уже раз восьмой с апреля 2021 года - обсудили законопроект об установлении минимальных базовых окладов бюджетникам. От такой обязанности правительство было избавлено еще 15 лет назад, что отчасти и стало причиной жесточайшей дифференциации зарплат по одним и тем же специальностям как между регионами, так и внутри них. 12 июня заседание комитета посетили представители заинтересованных министерств - с тем чтобы, желая того или нет, пояснить, в чем именно они заинтересованы по данному вопросу.

ПРЕДЫСТОРИЯ

Принятым еще в 2007 году законом первый разряд единой тарифной сетки (ЕТС) был оторван от привязки к МРОТ. Одновременно, как бы компенсируя сомнительное новшество, правительство обязали устанавливать базовые оклады, базовые ставки зарплаты по профессиональным квалификационным группам. "По сути это означает установление на федеральном уровне минимальных гарантий по заработной плате работников бюджетной сферы", - поясняют в думской фракции ЛДПР.

Однако уже через полгода формулировку поменяли с "правительство обязано" на "может" устанавливать базовые величины. А может, значит, и не устанавливать - то есть не давать тех самых минимальных гарантий бюджетникам. Эту поправку приняли, несмотря на жесткие протесты профсоюзов работников образования, здравоохранения и культуры. Стоит ли говорить, что правительство ни разу и не воспользовалось правом, заменившим обязанность.

Результатом такого бездействия думская оппозиция и профсоюзы называют огромную дифференциацию зарплат специалистов одного и того же уровня - как между регионами, так и

внутри отдельных субъектов РФ. А также многократный разрыв в зарплатах руководителей организаций и рядовых работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРЕТЬЯ РЕФОРМА

За всю историю профсоюзов - в Российской империи, СССР и современной России - насчитывается три попытки проведения в них структурных реформ. Каждую из них отделяет от последующей несколько десятков лет. Они были инициированы разными силами. Последствия их также оказались совершенно разными. Первые две завершившись довольно давно, третья... Как ни странно, третья реформа, по сути, идет в настоящее время. Но - обо всем по порядку.

ПЕРВАЯ ОПТИМИСТИЧЕСКАЯ

В 1933 году совместным постановлением Центрального исполнительного комитета СССР, Совета народных комиссаров СССР и ВЦСПС принято решение “слить Народный комиссариат труда Союза ССР со всеми его местными органами, включая и органы социального страхования, с аппаратом Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов в центре и на местах, возложив на ВЦСПС выполнение обязанностей Народного комиссариата труда и его органов”. Однако огосударствление профсоюзов не привело к решению их внутренних проблем. На тот момент структура ВЦСПС и отраслевых профсоюзов состояла из примерно 20 крупных отраслевых профсоюзов. В системе - от фабричного комитета до ВЦСПС - царил процесс кооптации, то есть включения в руководящие органы дополнительных членов решением самого органа. Съезды проводились нерегулярно. Работа значительной части фабричных комитетов (тогдашних профкомов) сводилась к формальному заполнению бумаг, да и то не всех. Налицо было почти полное отсутствие демократических процедур, отрыв “избранных” от трудящихся. Это вполне естественно вело к снижению авторитета профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПЕРВИЧКИ МОГУТ БЫТЬ СОЗДАНЫ В ЧАСТНЫХ КЛИНИКАХ

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и лидер областной организации Вячеслав Грек встретились с президентом Ассоциации негосударственных медучреждений Тверской области Александром Ротенфельдом. Темой разговора стало создание первичек в частных медицинских структурах. В дискуссии приняли участие представители Совета ассоциации – руководителей крупнейших коммерческих медучреждений региона, сообщает новостной портал профсоюза.

Профлидеры отметили важность первичных профсоюзных организаций как для работников, так для работодателей негосударственного сектора.

– Профсоюз решает не только материальные и юридические проблемы медработников, но и предоставляет льготы, которые будут полезны их семьям, включая санаторно-курортное лечение и финансовую поддержку в случае серьезных заболеваний. Если работодатели стремятся соблюдать все нормы и требования трудового законодательства, то профсоюз является неотъемлемой частью этого процесса. При этом мы соблюдаем границы и не собираемся вмешиваться в хозяйственные и производственные вопросы частных медорганизаций, – объяснил Анатолий Домников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОДДЕРЖАЛО СОКРАЩЕНИЕ НЕЗАЩИЩЕННЫХ РАСХОДОВ БЮДЖЕТА

Правительство одобрило сокращение незащищенных расходов бюджета в 2024 году на 10%, сообщает газета «Ведомости». Решение приняла комиссия по бюджетным проектировкам, общая сумма секвестра будет около 450 млрд руб.

Термин «защищенные и незащищенные расходы» употребляется довольно часто, в том числе в официальных документах, хотя в Бюджетном кодексе нет подобного разделения. Как правило, под первой группой понимают траты, которые не подлежат сокращению ни при каких обстоятельствах – это социальные обязательства бюджета и частично военные расходы. К незащищенным относят все остальные. При обсуждении бюджета под незащищенными подразумевались в основном расходы, за

которыми не было финансовых обоснований с соответствующими расчетами. Итоговая сумма сокращений пока не определена. Оптимизация не коснется расходов бюджета на социальную сферу, зарплат бюджетникам, межбюджетных трансфертов и других защищенных статей, подчеркнул представитель Минфина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 20 июля

Сайт ФНПР

ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда

Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными. Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена льготная пенсия, так как он работает в госструктуре.

«Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет», - рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

«Газета «Площадь труда»

Конституционный Суд Российской Федерации разъяснил порядок оплаты сверхурочной работы КОММЕНТАРИЙ ПРОФСОЮЗНОГО ЮРИСТА

Конституционный Суд Российской Федерации (КС РФ) рассмотрел требования работника о проверке соответствия Конституции РФ норм о сверхурочной работе (ст. 152 ТК РФ), а также о применении минимального размера оплаты труда. Судом признаны несоответствующими Конституции РФ положения статьи 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат. Выводы КС РФ имеют значение для всех работников.

Конституционный Суд Российской Федерации постановил: «Впредь до внесения изменений в правовое регулирование оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника <...>, производится следующим образом: <...> время, отработанное сверхурочно, оплачивается – сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени».

Суть дела

Работнику (сторожу) из кузбасского города Анжеро-Судженск, обратившемуся в КС РФ, был установлен должностной оклад в 2019 году в размере 2819 рублей, с января 2020 года – 3220 рублей. При этом МРОТ в 2019 году составлял 11280 рублей, в 2020 году – 12130 рублей.

За сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ – за первый час работы – не менее чем в полуторном размере часовой ставки, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки) работнику выплаты назначались от оклада (т.е. 3220 рублей) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Суды общей юрисдикции посчитали, что в данном случае нет нарушений трудовых прав работника. Последний же считал, что оплата (расчет тарифной ставки за час работы) должна быть как минимум исходя из МРОТ, а не его оклада. Должны учитываться и иные части его заработной платы.

Из жалобы заявителя: «Такой подход не только не обеспечивает повышенную оплату работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, но и позволяет оплачивать ее в меньшем размере, чем аналогичную работу, выполняемую в обычных (нормальных) условиях».

Разберемся с понятиями

Что такое сверхурочная работа?

Это работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени, выполняемая по инициативе работодателя. То есть: либо — работа за пределами рабочего дня или смены; либо — если работодатель применяет суммированный учет рабочего времени (за неделю, месяц, год — любой период в пределах года, определенный работодателем, для работников, которые трудятся во вредных условиях – не более 3 месяцев) – то сверхурочной будет считаться та работа, которая выполнена за пределами установленной нормы рабочего времени за соответствующий период (подсчитывается в конце периода).

Как должна оплачиваться сверхурочная работа?

Время работы сверх установленной продолжительности рабочего времени должно оплачиваться:

— за первые 2 часа в полуторном размере тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;

— за последующие часы — в двойном размере тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Важно помнить, что при суммированном учете рабочего времени правила оплаты такие же – первые два часа работы (за весь период) в полуторном размере, а за остальные – в двойном.

Однако некоторые работодатели оплачивают «сверхурочку» в размере исключительно часовой ставки. То есть стоимость часа работы становится меньше, чем при работе не за пределами рабочего времени.

Как определить «стоимость часа работы» работника получающего оклад? Здесь подходы профсоюзов и КС совпадают.

При расчете часовой ставки необходимо определять её путем деления установленного работнику оклада на среднемесячное количество рабочих часов за год в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах. Такой подход, по мнению профсоюзов, позволяет установить некую среднюю стоимость часа работы работника в течение года, что представляется справедливым. Если же рассчитывать ставку ежемесячно, то стоимость часа работы будет отличаться. То есть когда в месяце мало рабочих часов, то ставка становится ниже, а когда много – выше. При этом стоимость часа работы объективно не может определяться по количеству рабочих часов в месяце, а только в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Из постановления КС РФ: «...в письме Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 июля 2014 года № 16-4/2059436 прямо указано, что при расчете оплаты сверхурочной работы вполне допустимо не учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты, а конкретные размеры такой оплаты могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором и включать в полуторную и двойную оплату все установленные в организации надбавки и

доплаты либо часть из них. При этом, поскольку порядок исчисления часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в целях оплаты сверхурочной работы законодательством также не установлен, часовую тарифную ставку, по мнению Министерства, целесообразно рассчитывать путем деления установленного работнику оклада на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах. Среднемесячное же количество рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12».

Позиция КС РФ про значение «повышенной» оплаты труда

Фактически КС РФ говорит о том, что сверхурочная работа должна оплачиваться с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Из Постановления КС РФ: «...оплата сверхурочной работы исключительно в размере увеличенной в полтора или в два раза часовой тарифной ставки (оклада или должностного оклада, рассчитанного за час работы) без учета компенсационных и стимулирующих выплат, которые сопоставимы, а зачастую и существенно превышают месячную тарифную ставку либо оклад (должностной оклад), ведет к тому, что работник, выполняющий работу сверх установленной продолжительности рабочего времени (т.е. фактически в течение времени, предназначенного для отдыха), будет получать оплату, которая в действительности не только не выше, но и значительно ниже оплаты за ту же работу, выполняемую в пределах установленной продолжительности рабочего времени».

Что это значит? За работу в течение месяца работник получает заработную плату, в которой за отработку своей нормы (часов) – получает оклад. Его час работы состоит из часовой ставки (расчет осуществляется от оклада), стимулирующих и компенсационных выплат, которые зачастую установлены в процентном соотношении от оклада (например, за вредные условия труда – не менее 4 % от оклада).

Однако работодатели стремятся оплату за сверхурочную работу (равно и оплату за работу в выходной день) рассчитывать исходя из «голого» оклада. То есть час работы в таких условиях становится дешевле, чем работа в нормальных условиях. Можно сделать вывод, что в таком случае «повышенной» оплаты нет.

Тем важнее Постановление КС РФ для установления справедливой оплаты сверхурочной работы.

Георгий Кузнецов, начальник Правового управления, главный правовой инспектор труда

Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Членство в профсоюзе как «черная метка»

22 июля — День работника торговли в России

В предстоящую субботу свой профессиональный праздник отметят работники торговли. Праздник — не только повод поговорить об успехах отрасли, но и о проблемах, в частности о положении работников торговли и непростых взаимоотношениях, представляющих их интересы профсоюзных организаций с администрациями торговых сетей. На эту тему корреспондент «Площади Труда» побеседовал с профсоюзными лидером отрасли в Петербурге и Ленинградской области Валентиной Пилипенко и председателем первичной профсоюзной организации работников сети «Магнит» (АО «Тандер») в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Ренатом Шафеевым.

«Ситуация с правами работников и отношение к профсоюзу со стороны администраций торговых сетей вызывает серьезную озабоченность в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства, — комментирует сегодняшнюю обстановку председатель организации Валентина Пилипенко. — В магазинах торговых сетей при зарплатах, доходящих до 60-80 тысяч рублей (у руководителей), очень низкие оклады — от 5 до 10 тысяч рублей. И неугодного работника могут «посадить» на голый оклад, после чего человек, как правило, уходит «по собственному желанию».

«К сожалению, проблема эта — общая для большинства торговых сетей. Фактически действует негласный запрет на работу профсоюзов. Для сотрудника членство в профсоюзе становится своего рода «черной меткой». Показателен пример профлидера работников «Магнита» в Санкт-Петербурге

и Ленинградской области Рената Шафеева, которого два раза увольняли из торговой сети. Судебные слушания по второму увольнению, в которых участвовали и представители нашей территориальной организации, шли около года, сначала в районном – затем в городском суде», – говорит Валентина Пилипенко. — Ситуация отношения к членам профсоюза, сложившая в «Магните», увы, не уникальна. Только за последнее время наша территориальная организация получила от администрации сети «О`Кей» шесть запросов о согласии на увольнение работников, членов профсоюза».

Профлидер поведала и о том, что неблагоприятную обстановку, тяжелые условия труда работников в магазинах торговых сетей характеризует то, что последние два года резко выросло количество смертей на рабочих местах.

«В течение почти 30 лет в торговле такого фактически не было. А сегодня умирают люди сравнительно молодые – до 40 лет. Во многих случаях причина смерти – сердечная недостаточность, накопившаяся усталость», – подчеркивает Валентина Пилипенко.

Как отмечает председатель территориальной организации, представители профсоюза не раз участвовали в расследовании и несчастных случаев в торговых сетях. «В основном, это закрытые черепно-мозговые травмы, причины которых – падение самих работников с высоты или грузов на них». Но стремление представителей профсоюза объективно расследовать произошедшее сталкивается с серьезным препятствием. Например, администрация направляет в комиссию пять человек, обеспечивая себе численный перевес. Обладая правом решающего голоса, представители администрации делают все, чтобы не был составлен акт по форме Н1, подтверждающий производственную травму.

«В таких случаях представители профсоюза, Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования вынуждены фиксировать в протоколе свое особое мнение», – отмечает профсоюзный лидер.

Условия труда работников и отношение к профсоюзу в торговых сетях вынуждают активистов идти на различные акции. Так профсоюзные активисты сети «Магнит» в июне этого года даже обратились с открытым письмом к Президенту ПАО «Магнит», гражданину Нидерландов Яну Дюннингу.

Среди подписавших письмо – председатель первичной профсоюзной организации работников сети «Магнит» (АО «Тандер») в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Ренат Шафеев, в свое время трудившийся в «Магните» не один год.

«Мы в письме написали о давлении на профсоюз. Могу это подтвердить на своем примере – меня дважды увольняли, а по решению суда восстанавливали», – напомнил Ренат Шафеев.

«В течение всего срока Вашего нахождения на посту президента компании «Магнит» на профсоюзы оказывается такое давление, которому не подвергаются профсоюзные объединения в других крупных российских компаниях и отраслях экономики... Профсоюзные органы «Магнит» (АО «Тандер») ведут постоянную борьбу за выживание, судятся с компанией за право вести свою профильную деятельность, а сотрудники, решившие вступить в профсоюз «Магнит» (АО «Тандер»), подвергаются дискриминации и преследованию», – отмечается в письме.

Подписавшие письмо профсоюзные активисты из Москвы, Санкт-Петербурга, Краснодара, Мурманска, Костромы и Ярославля потребовали «отказаться от какого бы то ни было преследования работников, состоящих в профсоюзах компании ПАО «Магнит» (АО «Тандер»), проинформировать всех сотрудников ПАО «Магнит» о существовании профсоюзных организаций и не препятствовать вступлению в профсоюз новых членов, согласовать проведение первого отчетно-выборного собрания профсоюзных организаций ПАО «Магнит».

Как рассказал Ренат Шафеев, реакции на письмо профактивистов от администрации ритейлера, стремящегося занять позицию номер один в России пока не последовало. Что тоже по- своему показательно.

Вместе с тем, несмотря, на мягко говоря, контрпродуктивную позицию администраций торговых сетей, по словам профлидеров, профсоюз свою работу продолжит при любых обстоятельствах. Как показывает практика и иллюстрирует история профсоюзного движения, сесть за стол переговоров с представителями работников и выстраивать диалог в рамках социального партнерства приходится

любому здоровому бизнесу. Иное — рано или поздно приводит к малоприятным для собственников бизнеса последствиям, и «черная метка» на профактивистах может обернуться позорным клеймом на антипрофсоюзной компании.

Тем не менее, как напомнила в преддверии праздника Валентина Пилипенко, несмотря на все трудности отрасль работает и остается одним из самых крупных и значимых работодателей, а также налогоплательщиков как в нашем регионе, так и в стране в целом. «На долю торговли приходится 1/5 всех доходов региональных бюджетов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Наш профсоюз поддерживает работников и ведет диалог с социальными партнерами, там где руководители проявляют ответственность перед своим персоналом. В канун Дня работников торговли наша Территориальная организация как всегда поздравила многочисленных ветеранов отрасли, работников — членов профсоюза, профактив на местах, а также наших социальных партнеров — руководителей предприятий торговли, где действуют наши первичные профсоюзные организации», — сказала Валентина Пилипенко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАКОНОПРОЕКТ О НАЛОГЕ НА СВЕРХПРИБЫЛЬ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ ПРИНЯТ ВО ВТОРОМ ЧТЕНИИ

Во втором чтении Государственная дума одобрила законопроект, предложенный правительством РФ, о введении налога на сверхприбыль для крупных компаний, сообщает ТАСС. В документе указывается, что налог должен быть уплачен не позднее 28 января 2024 года и будет направлен исключительно в федеральный бюджет. Он будет иметь одноразовый характер. Ожидается, что поступления от этого налога составят около 300 млрд рублей.

Налог на сверхприбыль будет взиматься с организаций, у которых средняя арифметическая величина прибыли за 2021 и 2022 годы превысила 1 млрд рублей. Налоговая ставка установлена на уровне 10%.

Однако, если компания фактически перечислит в федеральный бюджет определенную сумму денежных средств в 2023 году в качестве обеспечительного платежа, то размер налога может быть снижен до 5%. Эти перечисленные средства будут учтены в качестве оплаты налога на сверхприбыль.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БАШКОРТОСТАНЕ ЗАПУСТИЛИ ПРОЕКТ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ МЕДИКОВ

Артисты и художники побывали в 66 медорганизациях Республики Башкортостан в рамках благотворительного творческого проекта «Лекари души», поддержанного Министерством здравоохранения Башкортостана и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения РФ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе рескома.

— Реализовать проект было бы сложно без поддержки профсоюза. Председатели профсоюза на местах помогали организовывать выступления, встречали и сопровождали артистов, решали многие организационные вопросы, — отметил Рамиль Бадамшин, руководитель проекта.

— Для нас встреча с заслуженными артистами послужила творческим толчком, — поделилась впечатлениями Светлана Абдрахманова, председатель профсоюзной организации ГКБ №21 г. Уфы. — После их приезда мы провели конкурс «Алло, мы ищем таланты», фотоконкурс «Оживи картину».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАБАСТОВКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ВЫЗВАЛА ХАОС

20 июля началась 24-х часовая забастовка железнодорожного персонала Великобритании, которую организовал профсоюз RMT. В ней принимают участие около 20 тыс. членов профсоюза, работающих на 14 железнодорожных операторов, сообщает The Guardian.

Эта забастовка является первой из трех анонсированных забастовок. Остальные запланированы на 22 и 29 июля. Кроме того, акция проходит во время недельного отказа от сверхурочной работы машинистов - членов профсоюза Aslef.

Большинство железнодорожных операторов во время акции протеста будут работать по сокращенному расписанию, которое начинается позже и заканчивается раньше. Акция затрагивает таких операторов, как Northern, TransPennine Express, Southeastern и Govia Thameslink Railway, которые полностью остановят движение на некоторых железнодорожных линиях

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ БРАЗИЛИИ ПОДПИСАЛ ЗАКОН О ГАРАНТИЯХ РАВНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

Президент Бразилии Луис Инасиу да Силва (Лула) подписал закон, гарантирующий равную оплату труда женщин и мужчин. Это исторический шаг для страны, где работающие женщины получают более низкую среднюю зарплату, чем мужчины, даже если их уровень образования, работа и стаж одинаковы, сообщает сайт глобального союза IndustriALL.

По данным Межпрофсоюзного департамента статистики и социально-экономических исследований (DIEESE), работающие женщины в Бразилии зарабатывают на 21% меньше, чем мужчины. В секторах, где преобладают женщины (здравоохранение, образование и социальные услуги), разрыв в оплате труда еще больше: 32% по сравнению с зарплатой мужчин.

Закон обязывает компании со штатом 100 и более сотрудников предоставлять прозрачные полугодовые отчеты о критериях оплаты и вознаграждения. Эти отчеты должны содержать информацию, позволяющую объективно сравнивать заработную плату и вознаграждение мужчин и женщин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 21 июля

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: после проверок профсоюзных «правовиков» работникам вернули почти 6 миллионов рублей

Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне магистрали за первое полугодие 2023 года.

Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, в структурных подразделениях Октябрьской дороги и других организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, правовые инспекторы профсоюза с января по июнь провели 134 проверки соблюдения трудового законодательства. В результате выявлено 120 нарушений, профсоюзные правозащитники внесли 65 представлений. «Все нарушения устранены в установленные сроки», - подчеркнули в Дорпрофжел.

Наиболее частые нарушения касаются вопросов: режима рабочего времени и времени отдыха — 38, порядка оплаты труда и предоставления других выплат — 33, неправомерного применения дисциплинарных взысканий и привлечения работников к материальной ответственности - 10.

По представлениям правовых инспекторов работникам возвращено более 5,8 млн руб.

Еще более 197 тыс. руб выплачено железнодорожникам по результатам проверок 43 внештатных правовых инспекторов.

За полгода в правовую инспекцию труда поступило 34 обращения от членов профсоюза, в том числе через форму обратной связи на сайте Дорпрофжел на ОЖД, соцсети и телеграм-канал правовой инспекции.

«Все обоснованные вопросы решены в пользу работников», - отметили в Дорпрофжел на ОЖД

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ УКАЗАЛИ НА ОБЕСЦЕНИВАНИЕ ТРУДА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ

Повышение МРОТ привело к еще большему обесцениванию труда квалифицированных работников, сокращению разницы в оплате труда с низко квалифицированным персоналом, заявила зампреда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Татьяна Шестакова.

– Главная задача профсоюза – добиваться того, чтобы наши договоренности с социальными партнерами не оставались на бумаге, а становились действующими нормами, — сказала Татьяна Шестакова на семинаре-совещании актива профсоюза работников госучреждений РФ, который проходит с 17 по 21 июля во Владивостоке, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Она также рассказала об усилиях государства по обеспечению стабильности социально-экономической сферы, но вместе с тем отметила недостаточность принимаемых мер, что ведет к определенным проблемам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТУРОПЕРАТОРОВ ОСВОБОДИЛИ ОТ НДС ПРИ ПРОДАЖЕ ПУТЕВОК ПО РОССИИ

Госдума приняла закон, в соответствии с которым туроператоры освобождаются от уплаты НДС при реализации «продукта в сфере внутреннего и въездного туризма». Как сообщает официальный сайт Думы, действие закона распространяется на операции, совершенные с 01 июля 2023 года.

Действовать новая норма будет до 30 июня 2027 года.

По мнению авторов закона, эта мера должна снизить налоговую нагрузку на туристическую отрасль. «В перспективе», рассчитывают депутаты, это может уменьшить стоимость туров в сфере внутреннего туризма.

Пока же цены на отдых как внутри страны, так и за рубежом лишь растут. Так, по информации президента Российского союза туриндустрии Ильи Уманского, «средний чек (на отдых в России) вырос в пределах 9-10% и составляет в этом году около 46 тыс. рублей». Стоит учесть, что в этой сумме учтено, по сути, только проживание. Реальная стоимость отдыха с учетом проезда и питания может серьезно отличаться от указанной.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)