



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 4 по 8 декабря 2017 года

Понедельник, 4 декабря

Новости ЛФП

Как обеспечить безопасность труда в строительстве?

В Санкт-Петербургском государственном архитектурно-строительном университете (СПбГАСУ) состоялась III Международная научно-практическая конференция «Безопасность в строительстве». Одна из основных целей конференции – совершенствование безопасности в строительстве в соответствии с Конвенцией МОТ №167 и обеспечение выполнения требований федерального закона о безопасности пользователей зданий и сооружений. Как рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, на конференции активно обсуждалась и такая актуальная тема, как возмещение вреда здоровью работникам, которые пострадали от несчастных случаев из-за разрушения или повреждения объекта. Представители профсоюзов, которые участвуют в расследовании таких несчастных случаев, постоянно сталкиваются с правовой коллизией, которая чрезвычайно затрудняет получение потерпевшим достойной компенсации.

Подробнее читайте в газете [«Площадь труда»](#).

Сайт ЛФП

Подвели итоги года за круглым столом

Накануне V Пленума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) в Учебно-методическом центре Дорпрофжел состоялась встреча штатных работников аппарата территориальной организации профсоюза и региональных отделов.

Подобные встречи традиционно проходят накануне новогодней детской кампании. Именно сейчас, до новогодней суеты, возникает небольшая пауза и дает возможность встретиться за круглым столом, коллегиально обсудить вопросы взаимодействия, наметить пути решения некоторых вопросов.

На встрече обсуждались вопросы по направлениям деятельности: социально-экономическая защита, организационная и кадровая работа, работа технической и правовой инспекций, финансовая деятельность. Так сотрудники отдела организационной и кадровой работы совместно со специалистами отдела социально-экономической защиты при участии заместителя председателя Дорпрофжел Татьяны Шебаловой рассмотрели вопросы мотивации членства в Профсоюзе, новые возможности Реестра 1С РОСПРОФЖЕЛ, обновления кадровой работы, переход на онлайн-формы отчетности и многое другое. В части социально-экономической защиты были отдельно выделены вопросы детской новогодней кампании.

Участники встречи получили возможность пообщаться с председателем Дорпрофжел на ОЖД Александром Голубевым, который рассказал о прошедшей днем ранее III Съезде железнодорожников и поделился информацией о текущей ситуации в РОСПРОФЖЕЛ и планами на 2018 год. В завершении встречи он ответил на вопросы.

Подобные встречи, зачастую, превносят новые идеи по улучшению работы и помогают выполнять поставленные задачи оперативно и качественно.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

В Санкт-Петербурге обсудили итоги Года профсоюзной информации

1 декабря во Дворце труда в Санкт-Петербурге завершила свою четырехдневную работу Всероссийская научно-практическая конференция «От информации - к пропаганде и агитации», сообщили в пресс-службе Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Организаторами выступили ЛФП и Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ). Конференция приурочена к Году профсоюзной информации, объявленному Генсоветом ФНПР, а также 45-летию ЗУМЦ.

В ее рамках прошли семинары директоров учебных центров профсоюзов России и информационных работников территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, и первичных профсоюзных организаций, а также пленарное заседание конференции.

Приветствуя участников, прибывших со всех уголков страны, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил: для петербургских профсоюзов большая честь, что в их штаб-квартире обсуждаются итоги Года профсоюзной информации и приоритетные направления развития информационной работы профсоюзов.

На конференции были представлены успешные практики информационной работы федераций профсоюзов Республики Татарстан, Приморского края и Томской областей, территориальной профсоюзной организации «Газпромнефть-Ноябрьск», первичной профорганизации Магнитогорского металлургического комбината, Федерации и учебного центра Омских профсоюзов.

Профсоюзные спикеры, в частности заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров и секретарь ФНПР - главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук говорили и о проблемах в информационной работе профсоюзов.

Так, Евгений Макаров в своем выступлении отметил, что в эпоху пиара и рекламы смысл агитации остается таким же, как и век назад. Это - определенная политическая деятельность, побуждающая людей к действию. Для профсоюзов главной темой агитации по-прежнему остается мотивация профсоюзного членства. Евгений Макаров напомнил, что еще в 2008 году ФНПР утвердила концепцию своей информационной политики. В частности, была поставлена задача создания единого информационного пространства профсоюзов. Однако выполнение этой задачи возможно лишь при слаженной информационной работе на всех уровнях, от первичных до территориальных профсоюзных организаций, подчеркнул заместитель председателя ФНПР. Евгений Макаров привел весьма настораживающий пример. ФНПР объединяет в своих рядах 20 млн человек. Однако за профсоюзную инициативу о законодательном закреплении нормы об обязательной ежегодной индексации заработной платы не менее, чем на величину инфляции, на сайте «Российская общественная инициатива» проголосовало немногим более 100 тысяч человек.

Ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий с грустью констатировал, что современные профсоюзы фактически представляют собой замкнутую субкультуру. Их ценности, символы и язык не понятны молодежи. Для того, чтобы завоевать доверие людей, профсоюзам необходимо научиться разговаривать с любой аудиторией на таком языке, который был бы понятен собеседникам, убежден академик.

Повышенное внимание к пропаганде идей профсоюзного движения, методам их широкого распространения, отмечали участники конференции, - это не самоцель. Профсоюзы видят в этом способ изменить отношение современного общества к человеку труда и его самого - к своим трудовым правам, лучше защищать права работников, прежде всего - членов профсоюзов. Все больше людей должны понимать, что только объединившись в дееспособную организацию - профсоюзы, можно добиться достойного отношения к своему труду и своим социально-трудовым правам.

[Солидарность](#)

Новости ФНПР

«Восток и Запад встречаются в Санкт-Петербурге»

С 30 ноября по 1 декабря в Смольном проходила Международная женская конференция «Восток и Запад встречаются в Санкт-Петербурге», которая собрала в этом году женщин-лидеров разных стран уже в 24-й раз. В ней приняли участие более 450 женщин из 35 регионов России, стран СНГ и 22 зарубежных стран: политики, ученые, общественные деятели, журналисты, представители законодательной и исполнительной власти. Последние четыре года эти встречи проходят под объединяющей женщин Востока и Запада идеей добра, мира и равноправия.

В адрес конференции прозвучали приветствия от Председателя Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко, Заместителя Председателя Правительства РФ Ольги Голодец, Министерства труда и социальной защиты РФ,

Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, консульств зарубежных стран. На конференции с приветственным словом выступил Губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко. Слова приветствий объединила общая мысль о необходимости таких встреч для обмена опытом, для обсуждения вопросов качества жизни и о том, насколько в беспокойном современном мире важна консолидация женщин всех стран.

В рамках конференции, на пленарном заседании прошли три панельные дискуссии: «Политика равноправия: исторический опыт и вызовы современности», «Народная дипломатия и роль общественных организаций в обеспечении социальной стабильности», «Демографическая ситуация и рынок труда, цифровая экономика: новые возможности для предпринимательства».

В работе конференции приняла участие делегация ФНПР, состоявшая из женщин лидеров - Председателей Территориальных Профсоюзных Объединений и активистов из Общероссийских Профсоюзов. Делегацию возглавила Галина Келексаева, заместитель Председателя ФНПР, выступление которой о демографической ситуации, занятости и заработной плате в современных условиях на одной из панельных дискуссий вызвало большой интерес участников конференции.

На секциях, круглых столах и мастер-классах обсуждались темы: «Мужчины и женщины: время действовать вместе», «Права женщин», «Цифровые технологии и женское лидерство», «Серебряный возраст – новый ресурс экономического роста» и другие.

Конференция «Восток и Запад встречаются в Санкт-Петербурге» проходила при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительства Санкт-Петербурга, Совета Министров Северных стран в партнерстве с Союзом женских сил.

[Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству](#)

Новости России

«За обязательность индексации пенсий работающим пенсионерам»

1 декабря стартовала акция по сбору подписей «За обязательность индексации пенсий работающим пенсионерам». Решение было принято на заседании Президиума Федерации профсоюзов Камчатки. По данным Отделения Пенсионного фонда РФ по Камчатскому краю в настоящее время на территории Камчатского края числятся 95 875 пенсионеров. В том числе работающих - 36 434 человека (38%). То есть более трети наших пенсионеров недополучают свою честно заработанную пенсию.

Федерация профсоюзов Камчатки разработала подписной лист для сбора подписей членов профсоюза, работников, жителей Камчатского края

"Профсоюзы призывают всех неравнодушных, готовых высказаться против несправедливости, независимо от возраста, поставить свою подпись в данном подписном листе. Эта акция станет проявлением гражданской активности населения Камчатки. Подписаться может каждый желающий, достигший возраста 18 лет!", - агитируют профсоюзы Камчатки.

[Вечерние вести Петропавловска](#)

Роструд назвал регионы России с самыми большими долгами по зарплате

Руководитель Роструда Всеволод Вуколов сообщил ТАСС, что лидерами по размерам просроченной задолженности по заработной плате являются Приморский край и Хабаровский край, а также Кемеровская и Амурская области. По его словам, это связано с отсутствием собственных средств. При этом он уточнил, что «есть и другие регионы, которые также формируют зарплатную задолженность по стране».

«Четверть из общего объема всей задолженности приходится на предприятия-банкроты, поэтому необходимо активно использовать механизм, предусмотренный законодательством по привлечению собственника к субсидиарной ответственности, а также привлекать недобросовестных арбитражных управляющих к уголовной ответственности», — рассказал господин Вуколов.

[Коммерсантъ](#)

С нового года регионы обязаны обеспечить исполнение указов по повышению зарплаты бюджетникам в полном объеме

С 1 января 2018 г. регионы должны обеспечить в полном объеме исполнение указов по повышению зарплаты бюджетникам, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

«С 1 января 2018 года вы должны обеспечить полное и четкое исполнение указов по повышению зарплаты – 200 или 100%, в зависимости от категорий работников бюджетной сферы», — акцентировал внимание представителей регионов глава Минтруда в ходе совещания с руководителями региональных ведомств, ответственных за вопросы социальной политики.

М. Топилин особо отметил, что данный показатель будет оцениваться в соответствии с согласованным с

Минэкономразвития России прогнозом по среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе за весь 2018 г. «Зарплата по каждой категории впредь будет отслеживаться Росстатом ежемесячно», – подчеркнул министр.

Также в ходе совещания был рассмотрен вопрос задолженности по выплате заработной платы. По данным Росстата, по состоянию на 1 ноября общая задолженность составляет более 3,5 млрд руб. Оперативные данные Роструда по результатам проверок свидетельствуют о неснижении количества обращений граждан. Министр призвал регионы обратить на эту ситуацию самое пристальное внимание и оперативно принять меры по её нормализации. Он также отметил, что первостепенной становится задача работы с арбитражными управляющими и собственниками компаний.

[Экономика и жизнь](#)

Сотрудникам двух брянских заводов задолжали 27,6 млн рублей

Свои кровные не могут получить работники 111-го военного завода и завода металлоконструкций. Проблемы с невыплатой зарплаты по-прежнему актуальны для Брянской области. Об этом сообщили в региональном правительстве.

Как рассказал на конференции губернатор Брянской области Александр Богомаз, свои кровные не могут получить сотрудники 111-го военного завода и завода металлоконструкций.

Таких набралось 396 человек, им задолжали 27,6 млн рублей.

- И это должно волновать не только региональную власть, профсоюзы, правоохранительные органы, но и партию власти, - отметил глава региона.

[Брянск today](#)

В Махачкале бастуют водители маршруток

Сегодня утром в Махачкале объявили забастовку водители маршрута №2, больше известного в народе, как "Двойка, как троллейбус". Они возмущены поборами со стороны компании "СТС", обслуживающей этот маршрут. Как рассказывают водители, компания ежемесячно собирает с них по 10 тысяч 150 рублей за путевой лист, не предоставляя взамен никаких социальных гарантий. Кроме того, поясняют водители, они лишены юридического статуса и с ними не заключены официальные договоры. "Нигде не указаны условия нашего сотрудничества. С нас просто собирают наличные деньги и все", - утверждают водители..

Бастующие требуют у компании начать платить социальные отчисления за них.

[Черновик](#)

Самарские профсоюзы требуют уравнивать МРОТ и прожиточный минимум уже в 2018 году

В России началось поэтапное повышение МРОТ - минимальной оплаты труда. Что это значит? В 2019 году его полностью уравнивают с прожиточным минимумом. Сейчас же МРОТ - это 75% от прожиточного минимума. То есть платить человеку за работу можно меньше той суммы, на которую он может прожить.

Поэтапное увеличение подразумевает рост МРОТ в 2018 году до 85% и до 100% в 2019 году.

С этим не согласны представители самарских профсоюзов, которые вышли на пикет и призывают повысить МРОТ до 100% уже в 2018 году. По словам активистов, работодатели инициативу поддерживают, а вот экономический блок правительства на встречу не идет.

Сегодня поддержать инициативу можно, проголосовав в соцсетях.

- Мы хотим собрать максимальное количество голосов к заседанию областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоится 7 декабря, - рассказал заместитель председателя ФПСО Дмитрий Колесников. - Самара может сделать этот шаг быстрее, чем федералы.

[Комсомольская правда](#)

Бюджетникам могут запретить работу по совместительству

Член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов готовит законопроект, запрещающий внутреннее совместительство для работников бюджетной сферы.

«Запрет на внутреннее совместительство коснется прежде всего бюджетников, — уточнил Вострецов «Парламентской газете». — Если работодатель хочет использовать человека в двойной нагрузке, тогда он должен ему платить за переработку в двойном размере, как положено».

Чтобы человек мог лучше питаться и лучше отдыхать.

Вострецов подчеркнул, что за переработку нужно платить в двойном размере. По его словам, работодатели берут сотрудников на вторую ставку, чтобы не платить за переработки и выплачивают базовую окладную часть меньше, чем по первой ставке.

«Представьте, хирург отработал пять часов, по закону он больше не должен работать, но по второй ставке он работает ещё пять! Понятно, что за две ставки он получит больше денег. Но по-хорошему ему надо платить за переработку, чтобы он мог восстановить свои силы, чтобы ему увеличили отпуск. А у нас делают просто совместительство. И в результате человек получает не то, что он отработал сверх нормы, а гораздо меньше», — рассказал парламентарий.

Банки выдают кредиты пенсионерам, чтобы получить их наследство

За последние три года доля пенсионеров в общей массе закредитованных граждан увеличилась на 3,8% - с 12,2% до 16%. При этом число молодых заемщиков из-за снижения реальных доходов сократилось. Об этом [пишут](#) «Известия».

Сейчас возраст заемщика увеличен до 70 лет. Каждый желающий может взять кредит под 15-23% годовых на сумму до 300 тысяч рублей.

Аналитик «Эксперт РА» Анастасия Личагина отмечает, что главным риском для банков становится возраст и здоровье заемщика. Однако, как правило, кредит выдается пожилым людям, у которых есть дачи и квартиры. Таким образом, складывается ситуация, при которой, если пожилой заемщик умирает, а его родственники наследуют его имущество, то, согласно российскому законодательству, часть этого наследства получит банк из расчета задолженности плюс проценты.

Эксперты прогнозируют, что к середине 2018 года доля пенсионеров в кредитном секторе увеличится с нынешних 16% до 20%.

[Невские новости](#)

Мировые новости

Минимальную зарплату в Израиле подняли на 300 шекелей

1 декабря 2017 года вступило в силу повышение минимальной зарплаты в Израиле с 5000 шекелей (1400 долларов) до 5300 шекелей (1500 долларов) в месяц без вычета налогов. Минимальная почасовая зарплата составит 28,5 шекелей (8 долларов) в час, пишет NEWSRU.co.il.

Минимальная зарплата за два сверхурочных часа – 35,6 шекелей, а за каждый последующий час – 42,7 шекелей. Для подростков младше 16 лет минимальная зарплата – 21,4 шекеля в час (3.710 шекелей в месяц), для 16-летних – 23 шекеля в час (3.975 в месяц), для 17-летних – 25,4 шекеля в час (4.399 в месяц).

Соглашение о поэтапном повышении минимальной заработной платы было принято под давлением Всеизраильской ассоциации профсоюзов в марте 2015 года. С апреля 2015 года по январь 2017 года минимальная зарплата повышалась трижды. По имеющимся данным, в настоящее время в Израиле 25% наемных работников получают минимум или меньше минимума.

[jewish.ru](#)

Машинисты Virgin Trains будут бастовать в пятницу перед Рождеством

Машинисты железнодорожной линии Virgin West Coast планируют провести шесть 24-часовых забастовок в декабре и январе. Они выступят с требованиями улучшения условий труда и повышения заработной платы. Ожидается, что первая забастовка пройдет 22 декабря, за три дня до Рождества, что может сорвать планы сотен тысяч людей отправиться на праздники к родным и близким.

Напомним, что помимо забастовок, которые пройдут 15 и 22 декабря, а затем 5, 8, 26 и 29 января, на железной дороге также будут проводиться ремонтные работы на нескольких станциях (с 23 декабря по 2 января), что приведет к еще большему количеству задержек и отмен поездов в разных направлениях.

Фил Уиттингем (Phil Whittingham), управляющий директор [Virgin Trains](#) West Coast, заявил, что руководство [RMT](#) (National Union of Rail, Maritime and Transport Workers, Национальный профсоюз железнодорожных, морских и транспортных рабочих) намеренно пытается причинить неудобства пассажирам в праздничные дни, чтобы принудить транспортные компании пойти на уступки. Однако руководство компаний уже и так согласилось на значительное увеличение заработной платы, а именно на 3,6%, в то время как профсоюз настаивает на 4%, а среднее увеличение по стране не превысило 2% в этом году.

"Мы понимаем, как важно, чтобы друзья и семьи собирались вместе в праздничный период, поэтому мы попытаемся не нарушить работу и отменим минимум поездов лишь при крайней необходимости. Также мы планируем продолжать переговоры с [RMT](#) в надежде в кратчайшие сроки решить проблему", – добавил Уиттингем.

[The UK.one](#)

Без тепла, воды и зарплат: Как трудятся сотрудники предприятий в Минске

Работники нескольких минских предприятий жалуются на неприемлемые условия труда, начиная от отсутствия отопления и заканчивая невыплатами зарплат. В частности, такие проблемы поднимали жители столицы во время прямой линии с председателем мингорсовета депутатом **Василием Панасюком**.

Так, по словам жены работника Минского завода автоматических линий **Галины А.**, ее супругу не выплачивают зарплату с июля 2017 года. Помимо этого, цеха не отапливаются, горячей воды тоже нет. Как следствие у работников нет возможности принять душ после тяжелой смены.

Напомним, что ранее начальник главного управления социального партнерства и трудовых отношений аппарата

Совета ФПБ **Дмитрий Шевчук** сообщал, что по итогам профсоюзного мониторинга социально-экономического состояния предприятий выяснилось, что в октябре 2017 года задолженности по выплате зарплат работникам имеют 178 предприятий. Причем среди общего числа должников есть те, кто систематически сталкивается с этой проблемой. В качестве примера Шевчук привел ЖЭУ №1 Октябрьского района Минска, что во многом связано с нехваткой оборотных денег, а также с задержкой перечислений средств из бюджета.

По последним данным профсоюзов, самая большая часть нарушений — в агропромышленной и строительной отраслях. Например, по состоянию на 1 октября из более чем трех тысяч предприятий агропромышленного комплекса 106 задолжали сотрудникам.

Как отмечала заместитель председателя национального профцентра **Елена Манкевич**, долги по выплате зарплат перед работниками предприятий в текущем году в целом сократилась в 3 раза по сравнению с 2016 годом. Хотя, по словам Шевчука, конкретно за октябрь этот показатель увеличился. Серьезные проблемы с обеспечением условий труда на белорусских предприятиях все же остаются. Яркий тому пример — КУСП «Городокская ПМК-51», здесь заработную плату сотрудники вовремя не получают уже более года. По этой причине профсоюз настоял на том, чтобы предприятия взяли под контроль в местном исполнительном комитете. В итоге руководство КУСП «Городокская ПМК-51» смогло рассчитаться с сотрудниками как минимум за июль этого года.

Отметим, что на этой неделе профсоюзы в Белоруссии начинают мониторинг температурного режима на предприятиях. Дело в том, что, как пишет информационный портал 1prof.by, на некоторых столичных предприятиях, например, на Минском автозаводе только недавно включили отопление. Аналогичные проблемы — у Минского завода автоматических линий им.П.М. Машерова. [REGNUM](#)

В Италии проходят манифестации против мер правительства в пенсионной сфере

В Италии по призыву крупнейшего объединения страны — Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ) проводится день «национальной мобилизации» против «недостаточности» мер, запланированных правительством на 2018 год в пенсионной сфере.

Массовые манифестации трудящихся проходят в пяти городах страны: Риме, Турине, Бари, Палермо и Кальяри. Решение о проведении «национальной мобилизации» было принято руководством ВИКТ после нескольких раундов переговоров с правительством по вопросам, касающимся механизма повышения пенсионного возраста до 67 лет в 2019 году, выделяемых средств на обеспечение пенсий.

Конфедерация также настаивала на обсуждении программы по защите интересов молодежи и женщин в связи с проходящей в стране пенсионной реформой. По мнению генерального секретаря ВИКТ Сусанны Камуссо, предложенных кабинетом Паоло Джентилони мер, «крайне недостаточно».

«Мы вновь выходим на улицы в этот первый день мобилизации, которым возобновляем длительную борьбу в сферах социального обеспечения, занятости, заключения новых трудовых договоров, как в государственных, так и частных секторах», — говорится в её обращении к участникам манифестаций.

[Парламентская газета](#)

Новости региона

Город готовится к Форуму труда

Международный форум труда состоится в Петербурге только в марте 2018 г., но подготовка к нему уже стартовала. На этот раз главной темой станет выбор профессий, а также правовые аспекты занятости новых поколений, выходящих на рынок.

По оценкам Комитета по труду и занятости населения СПб, сегодня Россия снова вышла в мировые лидеры по охране труда. Ключевыми задачами государственной политики в этой сфере являются реализация концепции нулевого травматизма, внедрение передовых достижений в области охраны труда и изучение лучших мировых практик. В связи с этим обсуждение столь важных вопросов среди профессионального сообщества становится все более актуальным.

"Повышать уровень охраны труда и качество жизни и здоровья человека в связи с работой — это задача номер один для любого уровня власти, для любого работодателя, для профессиональных союзов, — убежден председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. — Поэтому и на Форуме труда в марте 2018 г. мы планируем организовать консультационные пункты для работодателей, дать возможность специалистам обменяться информацией о новых технологиях, материалах, методиках".

По оценкам Международной организации труда, в мире каждый год более 2,3 млн человек умирают в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Сотни миллионов людей в той или иной степени становятся жертвами заболеваний или инвалидности, причиной которых стал их труд.

[Петербургский дневник](#)

Нормы по приему на работу инвалидов ожидают поправки

Отношение общества к инвалидам свидетельствует о развитости социума. Однако людям, имеющим ограниченные возможности, важно еще и оставаться профессионально востребованными.

Председатель Комитета по социальной политике СПб Александр Ржаненков сообщил, что в Петербурге проживают 622 тыс. инвалидов. Примерно 82% из них пенсионеры, еще 15 тыс. – дети.

"Работоспособных, конечно, меньше. Однако важно, чтобы все они могли реализовывать свое право на труд", – добавил он.

Проблема становится заметна, если взглянуть на статистику занятости. По словам Андрея Гаголина, главного специалиста отдела занятости граждан, нуждающихся в социальной защите, Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, доля работающих из числа трудоспособной части составляет 36%. Теперь стоит задача довести этот показатель до 50%.

Отечественное законодательство устанавливает специальную квоту для приема на работу людей с ограниченными возможностями. Она рассчитывается исходя из штатного расписания и составляет 2,8%. Другими словами, на 100 человек необходимо принять трех сотрудников с ограниченными возможностями. Однако работодатели обходят эту норму, выдвигая соискателю завышенные требования.

Как отметил Андрей Гаголин, в скором времени эта ситуация может измениться. Депутаты Законодательного собрания Санкт-Петербурга уже рассматривают поправки в региональный закон, обязывающий засчитывать использование квоты по факту трудоустройства инвалида на работу. К тому же в трудоустройстве инвалидов город помогает деньгами.

[Петербургский дневник](#)

Вторник, 5 декабря

Новости ЛФП

На стройках области «минималка» будет больше 25 000 рублей

С 1 января 2018-го тарифная ставка первого разряда для работников строительного комплекса Ленинградской области должна быть не ниже 25253 рубля — это более, чем в два раза выше минимальной заработной платы в 47 регионе в следующем году.

Такие параметры заложены в Отраслевом тарифном соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Ленинградской области на 2018-2020 годы. Этот важнейший для строительного комплекса региона социальный документ подписали председатель комитета по строительству Ленинградской области Виталий Жданов, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, президент Союза строительных организаций Ленинградской области «ЛенобОблСоюзСтрой» Георгий Богачев и генеральный директор Регионального центра информации и индексации в строительстве по Ленинградской области (ООО «ЦИНИНС») Ольга Ломова.

Профсоюзный лидер Георгий Пара отмечает, что в предыдущем соглашении «минималка» в строительной отрасли области была определена в размере 17118 рублей.

«Увеличение значительное, и надо отдать должное работодателям, которые, несмотря на определенные кризисные моменты в отрасли, согласились на такой рост», - комментирует Георгий Пара.

Соглашение предусматривает, что в тех случаях, когда у работодателя отсутствуют финансовые возможности для выполнения данных обязательств, он обязан в месячный срок после получения Соглашения, совместно с первичной профсоюзной организацией, разработать поэтапный план реализации документа, который должен быть закреплен в коллективном договоре.

Однако профсоюзный лидер уверен, что большинство руководителей строительных компаний смогут обеспечить рост «минималки» уже с 1 января 2018-го «Во время переговоров многие работодатели (в первую очередь, это касается компаний, которые занимаются строительством дорог) говорили о том, что ставка 1 разряда на уровне 25253 рублей — это даже мало. Минимум в отрасли, по их мнению, должен равняться 27-28 тысяч рублей», - комментирует Георгий Пара.

Профсоюзный лидер уверен, что достойный размер заработной платы в отрасли не только повысит уровень жизни работников, но и поможет вывести зарплаты в строительстве из «серого» сектора.

Сайт ЛФП

Росхимпрофсоюз: в центре внимания - колдоговор

На состоявшемся сегодня во Дворце Труда пленуме Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюза) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области главным в повестке дня стал вопрос заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли. Он так и звучал: «О коллективном договоре, как эффективном факторе мотивации профсоюзного членства». Заместитель председателя территориальной организации Вера Кучина привела примеры различных социальных гарантий, закрепленных в коллективных договорах предприятий отрасли региона. Так в ФГУП СПб НИИВС ФМБА

России предусмотрено бесплатное питание сотрудников, в «конституции» ОАО «КИНЕФ» прописано 15 видов различных вознаграждений и премий за труд, значительная материальная поддержка работников закреплена в колдоговорах ОАО «Фирма «Медполимер», ООО "ПГ "Фосфорит", АО «Метакхим» и других предприятий. В большинстве колдоговоров, по словам Веры Кучиной, предусмотрен более высокий, чем в трудовом законодательстве, уровень оплаты за работу в ночное время и во вредных и опасных условиях труда, расширены (по сравнению с ТК) категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе и так далее.

Зампред территориальной организации подчеркнула, что коллективный договор выгоден не только работникам, но и работодателям. Если трудящимся он несет социальные блага и гарантии сверх тех, что прописаны в трудовом законодательстве, то работодателю гарантирует устойчивое положение на рынке труда и значительно повышает имидж предприятия. Первичная профорганизация, сумевшая добиться заключения коллективного договора, по словам Кучиной, пользуется уважением со стороны работников, вырастает престиж профсоюза в коллективе. Однако, заключение коллективных договоров не всегда дается непросто. Так в ООО «СЛАНЦЫ» переговоры вместо положенных трех длились почти девять месяцев. В настоящее время из 29 предприятий и организаций отрасли, первичные профорганизации которых входят в состав территориальной организации профсоюза, коллективные договоры, заключены только в 20, проинформировала профлидер. «Работники остальных девяти предприятий не имеют никаких дополнительных льгот», - с сожалением констатировала Кучина. Но проблема, по ее мнению, состоит еще и в том, что, как показывает практика, далеко не все работники осознают важность коллективного договора. А ведь это не только свод дополнительных льгот, но и документ, определяющий их права и гарантии.

Объяснить, доказать важность его заключения, подчеркнула Вера Кучина, поможет информационно-пропагандистская работа профсоюза, о которой шла речь на состоявшейся на прошлой неделе в Санкт-Петербурге Всероссийской научно-практической конференции [«От информации — к пропаганде и агитации»](#). Профлидер призвала коллег в этой работе использовать и новые технологии — социальные сети, блогосферу и так далее.

На пленуме своим опытом заключения коллективных договоров и проблемами, возникающими при ведении коллективных переговоров, поделились председатели нескольких первичных профорганизаций. Так, например, по словам председателя ППО «КИНЕФ» Виктора Флоцкого, несмотря на большой спектр гарантий и льгот, заложенных в колдоговоре предприятия, сохранять и отстаивать их профсоюзу становится сложнее из-за достаточно жесткой позиции управляющей компании. А вот на «Метакхиме», по словам председателя профкома Эдуарда Седова, работа в составе крупной компании, наоборот, помогает расширять льготы для работников, так как корпоративная политика унификации колдоговоров дает возможность ориентироваться на более социально-наполненные «конституции» других предприятий холдинга.

О трудных переговорах в ООО «Сланцы» рассказала председатель первички Ирина Бобкова. Сторона работодателя долго не могла определиться с размерами льгот. И колдоговор был принят с большим протоколом разногласий. Но в настоящее время работники уже получают выплаты в связи с выходом на пенсию, юбилеями и тд, работодатель частично компенсирует стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря (сверх компенсации из областного бюджета, закреплённой в Обязательствах сторон — приложениях к Областному трехстороннему соглашению).

Не обошли вниманием участники заседания и вопрос распространения колдоговора на всех работников. Несмотря на неоднозначное отношение к этой норме законодательства, профлидеры признали, что прибыль из которой финансируются дополнительные льготы и гарантии, прописанные в колдоговоре, зарабатывается трудом всего коллектива, независимо от членства в профсоюзе. Однако на ряде предприятий существуют льготы, приоритетное право пользоваться которыми имеют члены профсоюза. Как, например, на «Метакхиме» - компенсация из средств работодателя части оплаты по ипотечным кредитам.

В принятом постановлении первичным профорганизациям рекомендовано повысить качество подготовки колдоговорной кампании и информирования работников по выполнению колдоговоров, стремиться к принятию норм, предусматривающих преимущественные права и гарантии работников — членов профсоюза, совершенствовать контроль за выполнением полноты обязательств колдоговоров и тд.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Профсоюзы зовут в кассу

Как воздействовать на массовое сознание? Коренной вопрос всех эпох обсуждали во Дворце труда на всероссийской профсоюзной конференции «От информации - к пропаганде и агитации». Идти в народ решили с новыми слоганами, а молодежь агитировать через виртуальное пространство.

На форум собрались профактивисты из многих регионов России: Приморского края, Сибири, Татарстана, Северо-

Запада. Но проблема оказалась общей, работа профорганизаций не всегда находит отражение в СМИ. Поэтому и был сделан вывод: информации недостаточно, нужно переходить к активным действиям. По этой теме и обменивались опытом представители регионов.

В Татарстане, например, объявили 2018-й - Годом правовых знаний, причем сделало это правительство республики. Хотя профсоюзные дела там и так идут неплохо: членов профсоюза уже более 800 тысяч, и еще 100 организаций в стадии регистрации. Также путем защиты прав решили пропагандировать свою работу профкомы в Томске, там разработали пошаговую инструкцию действий работника, если над ним нависла угроза увольнения. А в Приморском крае начали активнее осваивать виртуальное пространство. По очень простой причине, ведь именно через него проще всего воздействовать на молодежь.

Ленинское определение профсоюзов как школы коммунизма сегодня, видимо, не слишком актуально. Тем не менее некоторые прежние формы работы профорганизаций и сегодня востребованы. На Магнитогорском металлургическом комбинате, например, успешно действует касса взаимопомощи, где выдаются беспроцентные ссуды. За год через кассу прошло 748 миллионов рублей. Максимальный размер ссуды - 180 тысяч. Все юридические вопросы, в том числе с налоговой инспекцией, там решили. Так что есть чему поучиться.

- Учиться надо и тому, как себя подавать, - отметил профессор Военно-космической академии имени А. Ф. Можайского Анатолий Стешов. - Если мы говорим о переходе к агитации, то там культурная литературная речь непригодна. Важны образы, заложенные в слоганы, а не просто информация. Необходимо подавать себя активнее.

В рамках всероссийского семинара прошло награждение победителей конкурса Ленинградской федерации профсоюзов на лучшее отражение работы профсоюзов и человека труда в прессе. Лучшей среди печатных СМИ названа редакция газеты «Санкт-Петербургские ведомости», наш коллектив отмечен дипломом первой степени.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Новости России

Профсоюзы: Работающее население Псковской области нищает

У 19,2% работающего населения Псковской области в 2016 году доходы были ниже величины прожиточного минимума, при том, что в 2015 году этот показатель составлял 18,8%, в 2014 году — 16,1%, в 2013 году — 16%. Как отметила председатель областного совета профсоюзов **Ульяна Михайлова**, это самый высокий показатель в Северо-Западном федеральном округе.

«Сейчас мы ждём цифры 2017 года, есть предположение, что эти цифры будут ещё выше. То есть работающее население региона нищает. Причём больше всего доходов теряют люди, проживающие и работающие в сельской местности», — заявила Михайлова.

Прожиточный минимум в Псковской области в расчёте на душу населения составляет 10 763 рубля, для трудоспособного населения — 11 671 рубль, для пенсионеров — 8888 рублей, для детей — 10 589 рублей. Председатель областного профсоюзного объединения также прокомментировала данные Росстата, согласно которым среднедушевые денежные доходы населения в Псковской области за январь-август 2017 года составили 22 679 рублей в месяц, увеличившись на 5,7% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

«Едва ли не каждый год меняется методика оценки доходов населения, каждый раз добавляются какие-то новые компоненты, которые учитываются как доход, но в предыдущие периоды в доходах не учитывались. В реальном выражении среднедушевые доходы населения выросли на 1,4%. Но среди субъектов Северо-Запада население нашего региона, как и в предыдущие годы, имеет самые низкие доходы. За пять лет стоимость минимального набора продуктов питания выросла на 50%, а средняя заработная плата — на 24%. И это ещё с тем условием, что в размер этой средней заработной платы включаются, например, ранее не учитываемые льготы сельских специалистов», — отметила Ульяна Михайлова.

Она обратила внимание на то, что регион находится на последнем месте в СЗФО по уровню среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (22 679 рублей) «Если говорить о реальном секторе экономики, то заработная плата выглядит плачевно: например, в текстильной промышленности уровень заработной платы за январь-август 2017 года 12 155 рублей, что ниже среднеобластного на 46,4%», — отметила Михайлова.

Председатель областного совета профсоюзов подчеркнула, что в регионе остаются низкими зарплаты бюджетников — так, меньше 12 тыс. рублей в месяц зарабатывают работники муниципальных учреждений культуры в четырёх районах области: Дедовичском (11 350 рублей), Локнянском (11 732 рубля), Усвятском (11 755 рублей) и Красногородском (11 932 рубля) при средней зарплате по муниципальным учреждениям культуры 13 972 рубля. Средняя заработная плата учителей — 20 271 рубль — так и не дотянула до средней по экономике в регионе. Зарплата педагогов дошкольных учреждений образования — 17 942 рубля, педагогов системы дополнительного образования — 17 530 рублей, мастеров производственного обучения — 18 538 рублей. Ульяна Михайлова также обратила внимание на зарплаты псковских муниципальных служащих — 17 400 рублей, самые

низкие в России.

[REGNUM](#)

Из-за протеста рабочих остановлено строительство газопровода к Севастопольской ТЭС

Строители участка газопровода, идущего к новой Севастопольской ТЭС, приостановили работы из-за долгов по зарплате. Соответствующее извещение было направлено их работодателю – руководству компании «Самара-Спецмонтаж». «В связи с задержкой выплаты заработной платы за период: июль, август, сентябрь, октябрь, ставим вас в известность о приостановке работ на весь период до выплаты всей суммы задержанной заработной платы», – говорится в письме трудового коллектива.

Письмо о приостановке работ по строительству газопровода подписали несколько десятков человек.

«Если денег не привезут, мы не станем работать, нас здесь около 40-50 человек, каждый подписался под заявлением. Мы не бастуем, а приостанавливаем работы. Во всем этом виновато наше руководство», – рассказал рабочий Руслан Гаджиев. По его словам, долги по зарплате перед каждым из сотрудников на сегодняшний день составляют по 200-300 тысяч рублей.

Рабочие при этом уверены, что заказчик строительства газопровода исправно перечисляет деньги подрядчику. Однако эти суммы не доходят до коллектива.

Руководство участка, на котором строители прекратили работу, Крыминформу подтвердило, что зарплата выплачивается лишь частично. При этом похожая ситуация сейчас складывается и на других участках строительства.

[Ворота Крыма](#)

Работники ОАО "Сахалинморнефтемонт" организовали пикет в защиту своих трудовых прав

Выразить молчаливый протест массовым сокращениям на предприятии вышли на улицу в двадцатиградусный мороз более 70 работников ОАО "Сахалинморнефтемонт". Акция продолжалась около часа.

— Считаем, что массовыми сокращениями и порядком их проведения грубо нарушаются права работников.

Только на первом этапе под сокращение должны попасть 46 человек. Люди останутся без средств к существованию. Кроме того, по нормам трудового права, персонал должен быть уведомлен о массовом сокращении за три месяца до него. Это делается для того, чтобы работники, профсоюзы, работодатель и администрация успели подготовиться и процесс по минимуму отразился на социальной обстановке в районе. В нашем случае уведомление было сделано за два месяца. Мы настаиваем, чтобы работодатель отменил свой приказ и начал переговоры с представителями трудового коллектива! Мы готовы на диалог, но все должно быть в рамках закона и коллективного договора, действующего на предприятии, — объяснил ИА Sakh.com цели протестной акции Максим Копосов, председатель объединённой профсоюзной организации "Роснефть — Сахалин — Сервис", также являющийся руководителем регионального отделения партии "Союз Труда" и депутатом собрания Охинского района.

План мероприятий по сопровождению банкротства ОАО "Сахалинморнефтемонт" предполагал создание безбюджетной организации для перевода в неё персонала. В рамках замещения активов было создано АО "Сахалинморнефтемонт". Однако в него перевели лишь небольшую часть коллектива. Основной переход был запланирован на ноябрь 2017 года, но вместо этого сотрудников уведомили о сокращении.

— 15 ноября мы направили обращения со своими требованиями руководителям ПАО "НК "Роснефть", ОАО "Сахалинморнефтегаз", ОАО "Сахалинморнефтемонт", мэру города, губернатору Сахалинской области, а также письмо президенту РФ с просьбой взять ситуацию на контроль. Пока не получено ни одного ответа. Мы будем отстаивать свои права до тех пор, пока нас не услышат, — подчеркнул Копосов.

[Сахалин Инфо](#)

Страховые взносы за работников-пенсионеров предложили не платить

Занятость людей, достигших пенсионного возраста, можно стимулировать возможностью не уплачивать за них страховые взносы. Об этом заявил первый заместитель главы Минтруда Алексей Вовченко, выступая на Всероссийском форуме добровольцев. "Наверное, уже нет смысла, когда пенсионные права сформированы - после 65 лет - если человек работает, делать дальнейшие взносы в тот же самый Пенсионный фонд и Фонд социального страхования", - цитирует ТАСС заявление чиновника.

При этом он добавил, что такое решение будет дешевле для работодателя, а потому может являться стимулом принимать на работу пенсионеров.

Согласно данным ПФР, в России сейчас насчитывается около 43 миллионов пенсионеров. При этом трудится из них примерно треть.

[Российская газета](#)

Минтруд определил самую востребованную профессию на ближайшие годы

В Минтруде заявили, что из-за меняющейся ситуации в экономике в ближайшие годы на рынке труда России будут востребованы строительные профессии. Ведомство констатировало наметившееся оживление отрасли. Позитивная динамика в сфере строительства связана с постепенным восстановлением сектора после

преодоления кризисных явлений, связанных с заморозкой проектов, сокращением инвестиций и заказов. Также эксперты указывают на подъем жилищного строительства после падения ставок на ипотеку.

Помимо этого, до 2020 года в России вырастет спрос на специалистов в области торговли, услуг и операций с недвижимостью. При этом заметно снизится число занятых в обрабатывающем производстве за счет его механизации и автоматизации, пишет газета «Известия».

Ura.ru

Роботы отнимут у людей 375 миллионов рабочих мест

Автоматизация и роботизация экономики станет ключевой тенденцией развития в ближайшие десятилетия. Об этом сообщается в [докладе](#) консалтинговой компании McKinsey. В результате технологических изменений с глобального рынка труда может исчезнуть до 375 миллионов рабочих мест.

В докладе отмечается, что уже в ближайшем будущем могут быть автоматизированы 30 процентов функций для 60 процентов существующих профессий. В Германии и США потенциал автоматизации составляет 24 и 23 процента человеко-часов, в Китае — 16 процентов.

В сентябре бывший гендиректор Citigroup Викрам Пандит заявил, что мировая банковская индустрия сократит около 30 процентов рабочих мест в течение ближайших пяти лет. В частности, в США будут сокращены около 770 тысяч банковских сотрудников, а в Европе — около миллиона.

В июне лауреат Нобелевской премии по экономике Кристофер Писсаридес отметил, что роботизация и автоматизация станут основными угрозами для экономики в XXI веке. По мнению ученого, развитие цифровых технологий уже породило своего рода монополистов, увеличивающих имущественный разрыв

В январе [стало известно](#), что Сбербанк намерен уволить три тысячи сотрудников и заменить их роботами. Еще в конце 2016 года заработал робот-юрист, составляющий иски по физическим лицам.

Lenta.ru

Мировые новости

Из-за забастовки экзаменаторов британских автошкол отменены экзамены по вождению

В день, когда в Великобритании вступили в силу изменения в порядке сдачи экзамена, экзаменаторы устроили забастовку, из-за которой были отменены тысячи практических тестов по вождению.

В [Великобритании](#) экзаменаторы автошкол устроили забастовку против того, что в правила сдачи теста на вождение были внесены изменения, передает Joinfo.ua.

Инструкторы утверждают, что теперь им придется работать больше часов без оплаты дополнительно отработанного времени. Это самая масштабная 48-часовая забастовка в истории, согласно которой, в понедельник и вторник экзаменаторы будут пикетировать автошколы по всей Великобритании.

Решение о проведении забастовки приняла большая часть членов профсоюза. На голосование пришло 70% человек, и 84% из них высказались в пользу акции протеста. По словам председателя профсоюза Марка Сервотка, экзаменаторы попытались обсудить с Центром сертификации водителей и автотранспорта (DVSA) вопрос о повышении заработной платы, но фактически, дверь захлопнули прямо перед их носом. Инструкторы уверены, что именно таким образом они смогут донести в массы, насколько были несправедливы действия DVSA.

Joinfo

Новости региона

Лучшим народным дружинником Ленобласти стал житель Киришей

В Ленобласти подвели итоги конкурса среди народных дружин, сообщает.

"Лучшей добровольной организацией, оказывающей помощь государственным правоохранительным органам в охране общественного порядка, признана команда производственного объединения "Киришинефтеоргсинтез", а ее сотрудник Алексей Лебедев — лучшим народным дружинником 2017 года", - говорится в сообщении пресс-службы губернатора и правительства региона

Второе место в конкурсе заняли дружинники из Гатчины, а третье — из Заневского городского поселения. Жители Гатчины Олег Семенов и Александр Панкрашов заняли второе и третье места в индивидуальном конкурсе. Победителям вручили 100 жилетов "Народный дружинник", видеокамеры и электронные планшеты. А 18 участников конкурса также получили памятные призы.

Online47.ru

Ленобласть заняла второе место в рейтинге регионов с наилучшими перспективами роста зарплат

Ленинградская область заняла вторую строчку в рейтинге субъектов России, в которых в ближайшие месяцы ожидается наибольший прирост реальных зарплат и потребительской активности. Список составлен Финансовым университетом при правительстве РФ.

Первое место в рейтинге заняла Амурская область. А вслед за Ленобластью расположились Якутия,

Краснодарский край и Чечня.

Рейтинг составлен на основе индекса потребительских настроений по итогам ноября, который рассчитали эксперты Финансового университета.

"Значение "короткого" индекса, отражающего динамику потребительской активности и реальной заработной платы на ближайшие месяц-два, составило 1,8 пункта. Это говорит о том, что в ближайшее время реальная заработная плата в России будет расти", - отмечают эксперты.

"Длинный" индекс (отражает уровень потребительской активности и перспективы изменения реальной зарплаты в перспективе года) составил 10,5, что, как отметили в Финансовом университете, "свидетельствует об устойчивых перспективах роста российской экономики по крайней мере до осени следующего года".

Online47.ru

Среда, 6 декабря

Новости ЛФП

Вовлечь молодежь в профсоюз помогут агитация и информирование

Основной темой состоявшегося заседания Молодежного совета Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (ПРГУ РФ) стала практика работы Молодежных советов первичных профорганизаций по вовлечению молодых работников в профсоюз.

В выступлениях членов Совета отмечено, что основными инструментами мотивации профсоюзного членства являются агитация и информирование молодежи в коллективах.

Одной из эффективных форм распространения профсоюзной информации, по мнению молодых профактивистов, является профсоюзный стенд. Однако, его нужно не просто поддерживать в существующем виде, но постоянно обновлять модули, добавлять новую информацию, которая может заинтересовать потенциальных членов профсоюза, что и реализуется в профсоюзных организациях.

Отмечена эффективность работы группы Межрегиональной организации в социальной сети «ВКонтакте», которая благодаря работе председателей молодежных советов, постоянно пополняется. Сегодня в группе более 400 участников. Периодичность поступления информации для обсуждения ежедневная. Идет постоянный обмен мнениями о спортивно-оздоровительных и досуговых мероприятиях, принимаемых решениях, конкурсах, о событиях и знаменательных датах в коллективах. Все согласились с тем, что наиболее успешным, массовым и эффективным с точки зрения привлечения новых людей в профсоюз мероприятием стал Молодежный Слет. Его, конечно же, включили в план работы и на 2018 год.

Достоинство приняла участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», проведенном в 2017 году ЦК профсоюза и Комитетом Межрегиональной организации Татьяна Костенко — заместитель председателя ППО СПб ГБУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Воспитательный дом".

Разгорелась жаркая дискуссия о плане мероприятий на 2018-й. Будущий год для ПРГУ РФ — особенный, профсоюзу исполняется 100 лет. Также он объявлен годом театра в России. Этим важным датам будет посвящено много мероприятий для молодежи в первичных профсоюзных организациях.

Основными же направлениями работы для вовлечения новых членов в профсоюз намечены: повышение информированности молодежи о деятельности профсоюзных организаций, работа над созданием привлекательного и современного имиджа профсоюза, таргетированный подход к распространению информации в социальных сетях, создание качественного, интересного и постоянно обновляемого контента.

По информации Межрегиональной (Территориальной) СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Новости России

Более четверти экономически активного населения Ингушетии остается без работы - Евкуров

Несмотря на относительную стабильность ситуации на рынке труда в Ингушетии в 2017 году, уровень безработицы в регионе остается высоким, заявил глава республики Юнус-Бек Евкуров.

"Из общего числа экономически активного населения 27,7%, или 65,8 тыс. человек, не трудоустроены и классифицируются как безработные", - сказал лидер республики.

По его словам, органы служб занятости должны улучшить взаимодействие с работодателями по трудоустройству безработных граждан на вакантные и вновь созданные рабочие места, отдавая приоритет трудоустройству молодежи и выпускников образовательных организаций, и усилить работу по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений работников.

"Гражданам, которые не могут найти себе работу по специальности, нужно переквалифицироваться на востребованные направления, и специалисты служб занятости населения должны им активно в этом помогать", - считает Ю.-Б. Евкуров.

[ИНТЕРФАКС](#)

Владимир Путин поддержал инициативу о продлении госпрограммы «Доступная среда»

Заместитель председателя Комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов [Михаил Киселев](#) принял участие во встрече **Владимира Путина** с представителями профильных общественных организаций и профессиональных сообществ, занимающихся проблемами людей с ограничениями по здоровью, параолимпийцами, участниками чемпионата «Абилимпикс». В начале встречи Президент отметил, что сегодня уделяется большое внимание проблемам людей с ограниченными возможностями по здоровью, формированию комфортной безбарьерной среды, доступности социальных объектов и транспорта, разработке уникальных образовательных методик.

В своей речи Владимир Путин также сказал и о позитивных изменениях в отношении общества к проблемам инвалидов. «Это отношение становится более зрелым, гуманным, равнодушным», — отметил он и подчеркнул, что еще многое предстоит сделать в различных направлениях для создания равных возможностей для всех.

Член ОП РФ поддержал эту мысль и обратился к Президенту Владимиру Путину с предложением продлить государственную программу «Доступная среда» до 2025 года. Он также справедливо отметил, что благодаря работе таких общественных институтов на местах можно видеть все нюансы и возможные недоработки при реализации, что позволяет «где-то подталкивать органы государственной власти, где-то совместно вносить коррективы в действующие нормативные акты, где-то ускорять процесс создания этой доступной среды».

[Общественная палата РФ](#)

Трудовая инспекция может получить дополнительные поводы для внеплановых проверок

Основанием для внеплановых проверок работодателей со стороны трудовой инспекции могут стать обращения граждан или информация СМИ. Соответствующий законопроект Госдума планирует рассмотреть во втором чтении 6 декабря.

«Внеплановые проверки повысят ответственность работодателя перед сотрудниками», — считает заместитель председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Валентина Кабанова**.

Кроме того, согласно законопроекту, основанием для внеплановых проверок может стать информация от органов государственной власти и профсоюзов.

Законодательную инициативу, разработанную Государственным Собранием — Курултаем Башкортостана, поддерживают в Правительстве и Общероссийском объединении работодателей. В частности, речь идёт о нарушениях законодательства, связанных с неоформлением с работниками трудовых отношений в установленном порядке либо заключением гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

[Парламентская газета](#)

За каждого ученика омским педагогам платят всего 40 рублей

Зампредседателя профсоюза работников народного образования и науки РФ **Леонид Сивирин** поднял вопрос мизерной оплаты классного руководства в регионе.

— Очень остро стоит вопрос по классному руководству. В настоящее время нас не устраивает размер — 40 рублей за ученика. При этом с 2005 по 2017 год сумма осталась без изменений, — заявил он.

Первый замминистра образования Омской области **Лариса Устинова** подтвердила, что это так. Она пояснила, что Омская область не получает средства из федерального бюджета на эти цели.

— 40 рублей на ученика — это немного, но таковы наши бюджетные возможности. Что касается малокомплектных школ, то есть другая методика расчета зарплаты — из нормативов на класс-комплект, — пояснила чиновница.

То есть если в классе даже 5 человек, классный руководитель не получает 200 рублей, зарплата будет исходить из класса-комплекта. Как рассчитывается этот показатель, осталось непонятным.

[Омск-Информ](#)

Шахтерам "Интаугля" заплатили долги по зарплате

Вчера на счета АО "Интауголь" поступили обещанные премьер-министром России Дмитрием Медведевым 1,2 млрд рублей. Уже со вчерашнего вечера на банковские карты шахтеров АО "Интауголь" поступили деньги. Перед работниками угледобывающего предприятия погашены долги по заработной плате за июнь (остатки), июль, август, сентябрь и октябрь. Об этом "КП в Коми" сообщил Денис Баженов, председатель объединенной первичной организации Независимого профсоюза горняков России в Инте.

- Долги по зарплате выплатили практически всем, есть сложности у тех, кто добивался выплаты долгов по зарплате в судебном порядке, - уточнил Денис Баженов.

На сегодняшний день "повисли" долги предыдущего предприятия-банкрота ОАО "Шахта "Интауголь". Но, как сообщил "КП в Коми" Денис Баженов, эти деньги будут выплачены из средств предприятия.

По сведениям лидера профсоюза, сокращений на предприятии не будет.

[Комсомольская правда](#)

Дагестанские моряки прекратили голодовку

Члены экипажей арестованных в Астрахани судов дагестанской компании прекратили акцию протеста, сообщила сегодня прокуратура.

Как писал ["Кавказский узел"](#), 26 ноября дагестанские моряки [объявили бессрочную голодовку в порту Астрахани](#), протестуя против ареста судов "Мысхако", "Торик" и "Каспий", принадлежащих компании "Инвест". Суда находятся под арестом с апреля, все это время около 300 членов их экипажей остаются без заработка, заявил старпом капитана сухогруза "Мысхако" Магомед Омаров.

13 ноября Магомед Омаров провел в Махачкале одиночный пикет, требуя реакции властей Дагестана на ситуацию с арестом судов. Он подал в правительство республики обращение с просьбой помочь морякам, вернув им возможность зарабатывать. 27 ноября Омаров был задержан с плакатом у Минераловодского горсуда, где должно было начаться рассмотрение дела компании "Инвест". По его словам, он [провел в полиции около двух часов](#) и был обвинен в проведении пикета в неполюженном месте. Заседание суда по делу "Инвеста" было перенесено на 29 ноября.

Все 15 моряков прекратили голодовку, сообщает сегодня со ссылкой на транспортную прокуратуру Астрахани "Черновик", не уточняя дату прекращения акции протеста.

Минераловодский горсуд на прошлой неделе назначил компании «Инвест» штраф.

В отношении компании "Инвест" были возбуждены административные дела по ч. 2 ст. 6.19 КоАП РФ (несоблюдение таможенной процедуры). По версии таможенников, суда "Торик", "Каспий" и "Мысхако", совершавшие международные рейсы по Каспийскому морю, в нарушение таможенной процедуры временного ввоза были переданы в пользование иностранным компаниям, информирует издание.

[Кавказский узел](#)

ЦБ зафиксировал снижение ставки по ипотечным кредитам до исторического минимума

Средневзвешенная ставка по ипотечным жилищным кредитам (ИЖК) в октябре снизилась до исторического минимума - 9,95%, сообщается в пресс-релизе Банка России. Регулятор отметил, что за счет снижения процентных ставок по ИЖК в рублях, было зафиксировано заметное увеличение количества и объема предоставленных банками средств. Так, в октябре зафиксирован рекордный для этого года результат на рынке первичного ипотечного кредитования: более 112 тыс. кредитов на сумму 213,1 млрд рублей.

Всего с начала 2017 года клиенты банков получили более 800 тыс. ипотечных жилищных кредитов на общую сумму 1,5 трлн рублей. [ТАСС](#)

Глава Минздрава заявила о снижении уровня смертности в России

Смертность в РФ снизилась на 2% за 10 месяцев 2017 года (по сравнению с аналогичным периодом 2016 года), заявила министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова в ходе "Правительственного часа" в Госдуме. "Общая смертность по данным Росстата за 10 месяцев 2017 года снизилась более чем на 2% до 17,5 случаев на тысячу населения, то есть сохранено практически на 35 тысяч больше, чем годом раньше", — заявила Скворцова.

Снижение смертности, по ее словам, произошло от всех основных причин, в том числе от онкозаболеваний, а смертность от туберкулеза снизилась более чем на 17% — до 6,3 на тысячу населения.

"За неполный 2017 год продолжительность жизни россиян достигла национального исторического максимума — 72,6 года", — сказала Скворцова.

При этом, по словам министра, с 2005 года продолжительность жизни в РФ выросла в среднем на 7,2 года: "У мужчин на 8,6 лет, у женщин — на 5 лет".

[РИА Новости](#)

Мировые новости

Семь требований: профсоюзы хотят повлиять на Госбюджет-2018

Профсоюзы Украины выдвинули к правительству и парламенту семь требований по Госбюджету на 2018 год, среди которых повышение минимальной зарплаты до 4100 гривен.

Об этом на пресс-конференции в Укринформе сказал председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой.

"Президиум Федерации профсоюзов определил свои ориентиры и требования к правительству и парламенту страны о формировании основных показателей [бюджета](#) Украины на 2018 год. Прежде всего, бюджет должен создавать экономические предпосылки для полной эффективной занятости работников, гарантировать необходимое количество рабочих мест, создавать предпосылки для справедливого распределения результатов труда и обеспечивать справедливую оплату труда и другие вопросы", - сказал он.

Среди требований Федерации профсоюзов, по словам Осового, формирование в Государственном бюджета

минимального уровня зарплаты в размере 4100 гривен.

"Размер такой зарплаты сейчас проектируется в 3760 гривен, что ниже фактического прожиточного минимума, определяемого согласно Закону Украины о прожиточном минимуме. Эксперты Федерации профсоюзов на основе расчетов показали, что требование установить в 2018 году минимальную зарплату на уровне 4100 гривен - абсолютно законно. Даже по стандартам ООН нужно платить не менее 5 долларов в день", - сказал он.

[УкрИнформ](#)

Италия, Швейцария: работники «Froneri» против закрытия фабрики

Около 50 работников фабрики мороженого «Froneri» в итальянском городе Парма и активисты их профсоюзных организаций – FLAI-CGIL и UILA-UIL – приехали в швейцарский город Вевере, где расположена штаб-квартира корпорации «Nestle», чтобы выступить против закрытия предприятия.

К протестирующим присоединилась делегация швейцарского профсоюза UNIA, в том числе – работники «Nestle», и представители немецкого профсоюза пищевиков NGG, также ведущего сейчас борьбу против произвольного сокращения рабочих мест и зарплат на «Froneri», и генеральный секретарь IUF Сью Лонгли.

Представители работников фабрики были приглашены с менеджментом «Nestle», во время которой работники пармской фабрики рассказали о ситуации на «Froneri». Рабочие сообщили, что администрация предприятия оказывается от переговоров и рассмотрения предлагаемых альтернатив закрытию, от посредничества представителей правительства.

Работники «Froneri» в Парме готовы продолжать борьбу против закрытия своего предприятия до конца.

Международный профсоюз работников пищевой и фармацевтической промышленности (IUF) оказывает рабочим итальянской фабрики всестороннюю поддержку.

[Площадь Труда](#)

General electric может сократить 4,5 тысячи рабочих мест в ЕС

Американская General electric планирует сократить 4,5 тыс. рабочих мест в Европе в рамках реорганизации активов после покупки французской Alstom в 2015 году, сообщает издание Les Echos со ссылкой на источник.

В GE изданию сообщили, что компания пересматривает свою операционную деятельность, чтобы обеспечить прибыльность в долгосрочной перспективе. Однако представитель GE отказался предоставить изданию информацию о сокращениях рабочих мест, передает [RNS](#).

Издание отмечает, что сокращения коснутся сотрудников, которые работают на ранее принадлежавших компании Alstom предприятиях, и затронут в основном три страны. Так, в Швейцарии может быть сокращено 1,2-1,3 тыс. сотрудников, в Германии около 1 тыс. и около 650 рабочих мест в Британии. Францию сокращения не коснутся.

[Фонтанка](#)

Новости региона

Оплатить проезд в пригородных электричках Петербурга можно будет по "Подорожнику"

С 12 декабря оплатить проезд в пригородных электричках Петербурга можно будет при помощи карт "Подорожник". Об этом сообщает ["Интерфакс"](#) со ссылкой на замначальника генерального директора "Северо-Западной пассажирской компании" Сергея Максимова.

Он уточнил, что расплатиться непосредственно в поезде картой пока невозможно. Необходимо в кассе или терминале приобрести билет и его запишут на "Подорожник".

"Уже подписано изменение в распоряжение по Петербургу о видах и порядке применения единых проездных документов. С 12 числа пассажиры смогут приобретать билеты через кассы пригородного сообщения или терминалы с помощью карты "Подорожник". При этом билет будет записываться непосредственно на карту", - сказал Максимов.

[Online47.ru](#)

Совет новостроек начал работу с турне по Мурино и Девяткино

Совет новостроек Ленинградской области наконец-то закрыл вопрос с формированием состава активистов. Те, кого поддержали пользователи пабликов в соцсетях, занялись настоящей работой. Первое заседание провели после небольшого турне по Девяткино и Мурино. К жителям присоединился губернатор региона **Александр**

Дрозденко. Он совершил объезд в одном автобусе с общественниками.

Первая встреча совета собрала около 50 человек. Людям сразу дали понять, что они не будут пассивными зрителями происходящего, а возьмут часть работы на себя. Так, отныне вести группу активистов будут они сами, а не чиновники. Бесконечные споры теперь превратят в конструктив: разумные инициативы отберут, а фантастические предложения сразу отметут.

Дрозденко признался, что за последнее время начитался в соцсетях сказок и небылиц, основанных на непонятных слухах и домыслах. Именно недостоверную информацию он назвал причиной нездорового

ажитожа в интернете. В пример такой ситуации глава региона вспомнил комментарий девушки, которая утверждала, что рухнувшую школу на Новой улице в Мурино забросили, а стройку заморозили.

— Школу достроят и сдадут, к 1 сентября следующего года она уже примет учеников. Мы её будем выкупать у застройщика, — подчеркнул Дрозденко.

Следом он ответил ещё на несколько сплетен. Жителей убедили, что никто объединять Бугры и Мурино не будет, строить стадион на месте парка Оккервиль также не собираются. Накал дискуссии по сравнению с разговорами месячной давности такой подход определённо снизил.

— Если ранжировать проблемы, то на первое место я бы поставил транспортную и дорожную инфраструктуру. Мы сами увидели, какое плотное движение и насколько узкие улицы. Я рекомендовал главе Мурино и Нового Девяткино создать единую, комплексную транспортную схему, — отметил Дрозденко.

Как объяснил губернатор, единая схема будет представлена на обсуждение жителей двух поселений. Ленобласть в рамках этого плана готова выделить из бюджета деньги на три основные задачи. Первая: проектирование и расширение Новотоксовского шоссе. Вторая: строительство дороги на земле "Дальпитерстроя", чтобы разгрузить поток машин, вынужденных заезжать на узкие улицы. Третья: строительство муринской развязки. Конкурс по этому объекту уже провели, победитель определён.

Отметим также, что во время объезда одна из жителей Мурино спросила губернатора, когда поселок станет частью Петербурга. Дрозденко лаконично ответил: "Никогда".

Online47.ru

Самые высокие зарплаты в Ленобласти предлагают в сфере IT и недвижимости

В Ленинградской области самые высокие зарплаты в декабре предлагаются в сферах IT, недвижимости, а также в сельском хозяйстве. Как сообщила пресс-служба HeadHunter, в создании рейтинга было проанализировано более трех тысяч вакансий.

Так, ведущему разработчику C# в Сосновом Бору предлагается зарплата от 100 до 150 тысяч рублей. Менеджеру по поиску объектов недвижимости в Кировске — от 100 тысяч рублей, а главному агроному на производстве в Волосово — от 90 тысяч рублей. В топ также вошли вакансии директора филиала стройбазы в Киришах или Волхове с зарплатой от 90 тысяч рублей, инженера ПТО с уровнем дохода до 120 тысяч рублей и руководителя службы качества на производстве, которому готовы платить от 80 тысяч рублей в месяц.

Сообщается, что количество предложений о работе в ноябре 2017 года сократилось на 2% по сравнению с ноябрем 2016-го. При этом ищут работу и размещают резюме на 25% больше соискателей.

Самая высокая конкуренция в областях "Спортклубы, фитнес" - здесь на одну вакансию приходится 9 резюме, "Высший менеджмент" (8 резюме на вакансию) и "Домашний персонал" (8 резюме на одно предложение о работе).

При этом средний уровень зарплаты на портале вырос за месяц на одну тысячу рублей и составил 35 тысяч рублей.

Online47.ru

На автомехаников у нас учат лучше всех

Студенты Санкт-Петербургского техникума "Автосервис" показали лучший средний результат по России по компетенции "Ремонт и обслуживание легковых автомобилей". Речь идет о независимой оценке квалификации выпускников по стандартам WorldSkills.

Прежде всего стоит напомнить, что такое WorldSkills. Это международное движение, созданное с целью повышения престижа рабочих профессий. Для этого в каждой стране, присоединившейся к движению, и в мире в целом проводятся конкурсы мастерства. Россия вошла в состав движения в 2012 г.

11 медалей завоевала сборная России на чемпионате мира WorldSkills Abu Dhabi – 2017 в ноябре этого года. Наша сборная заняла первое место в общекомандном зачете.

В России сейчас реализуется пилотный проект внедрения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills. Такое испытание – хорошая независимая оценка квалификации выпускников колледжей. В 2017 г. таким образом были выявлены учебные заведения с лучшей подготовкой специалистов в России. В рейтинге учитывался средний балл выпускников, сдавших демонстрационный экзамен по определенной компетенции. Студенты петербургского техникума "Автосервис" показали лучший средний результат по РФ по компетенции "Ремонт и обслуживание легковых автомобилей".

Как сообщил "ПД" директор колледжа, член правления Ассоциации профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга Сергей Дьяков, этот успех – результат общих усилий коллектива колледжа и Комитета по образованию. Кроме того, важна и поддержка губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко. "Большую роль сыграло сотрудничество с постоянным партнером колледжа – заводом "Хёндэ Мотор" в Петербурге. Предприятие предоставило нам автомобили и необходимые детали", – подчеркнул Сергей Дьяков. Средняя заработная плата мастеров по ремонту/приемке автомобилей в Петербурге в ноябре на hh.ru составила 53,7 тыс., автослесарей – 51 тыс. рублей. В аналогичный месяц прошлого года средние зарплатные показатели

равнялись 48 тыс. и 47,5 тыс. рублей соответственно. Об этом рассказала представитель компании HeadHunter в СЗФО Ирина Жильникова. Год от года увеличиваются не только зарплаты, растет и спрос на специалистов. Так, количество предложений о работе для слесарей от петербургских компаний из разных отраслей бизнеса в 2017 г. по сравнению с прошлым годом выросло на 34%.

Чаще всего работодатели из Северной столицы в текущем году размещали вакансии слесарей в профобластях "Рабочий персонал" (78% от общего количества предложений для работников этой специализации), "Производство" (34%), "Строительство" (31%) и "Автомобильный бизнес" (15%). Большая часть компаний, заинтересованных в привлечении данных специалистов, относится к следующим отраслям: "Промышленное оборудование, техника, станки" и "Строительство, недвижимость, эксплуатация" (по 14%), "Тяжелое машиностроение" (13%), "Электроника, приборостроение" (11%) и "Автомобильный бизнес" (10%).

По данным HeadHunter, 53% работодателей из отрасли "Автомобильный бизнес"

"Отношение к рабочим профессиям у молодежи меняется. Во-первых, растет уровень заработной платы. Яркий пример – вакансия слесаря по ремонту грузовых автомобилей с зарплатой от 80 тыс. до 110 тыс. рублей на hh.ru. Во-вторых, спрос рождает предложение – увеличивается число компаний, готовых обучать молодых специалистов практически с нуля, предоставляя гибкий график и хорошие условия труда. В-третьих, растет уровень автоматизации, специалисты работают с современным оборудованием", – подчеркнула Ирина Жильникова.

[Петербургский дневник](#)

Четверг, 7 декабря

Новости ЛФП

Конституционный суд: «северные» надбавки не должны включаться в МРОТ

Сегодня, 7 декабря Конституционный суд РФ провозгласил Постановление по жалобе четырех работников сферы образования, проживающих в северных регионах России. Все они столкнулись с одной и той же проблемой: положенные им по закону «северные» надбавки работодатели включают в состав минимального размера оплаты труда (МРОТ). Суды общей юрисдикции, в которые они ранее обращались с исками, приняли решение не в их пользу.

[В Постановлении Конституционного суда отмечается](#), что вознаграждение за труд не ниже установленного МРОТ гарантируется каждому, а его величина устанавливается одновременно на всей территории России.

Однако географическое расположение нашей страны обязывает учитывать и негативное воздействие, которое оказывает на здоровье человека работа в особых климатических условиях, в том числе, в районах Крайнего Севера. Для этого законодатель установил систему специальных гарантий и компенсаций, включающих повышенную оплату труда – районные коэффициенты и процентные надбавки.

В Постановлении напоминает: Конституционный суд неоднократно подчеркивал, что в системе оплаты труда должна соблюдаться и норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности, оплата труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата, разъяснил Конституционный суд, должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении МРОТ. Соответственно, резюмируется в Постановлении Конституционного суда, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера заработной платы.

В постановлении Конституционного суда также отмечается, что дела всех четырех заявителец по начислению им заработной платы подлежат пересмотру.

Полное удовлетворение вердиктом Конституционного суда выразил секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Николай Гладков, который по поручению председателя ФНПР Михаила Шмакова представлял на этом судебном процессе интересы одной из заявителец – [члена Профсоюза работников образования Ольги Дейдей](#).

«Состоялось очевидное невероятное», - образно сформулировал Николай Гладков главный итог Постановления Конституционного суда.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Пенсионеры Дальнего Востока бросают северные надбавки и бегут на юг РФ

Жители Сахалина активно обсуждают заявление председателя правительства **Дмитрия Медведева** о том, что деньги на пенсии в Пенсионном фонде есть, которое он сделал в ходе своего ежегодного интервью журналистам

30 ноября. Политолог **Валерий Чудесов**, считает, что логика премьер-министра не укладывается в ежедневную жизнь дальневосточников.

«Как должны отнестись к словам премьера пенсионеры? Я сам пенсионер — дальневосточник. Причем работающий пенсионер. Дмитрий Медведев сказал то, что он сказал. У него своя логика — он считает инфляцию, прочие параметры. И он говорит, что проблем с выплатой пенсий в стране нет и не ожидается. Видимо, это он имел в виду, когда говорил об «отсутствии проблем с пенсиями». Пенсионеры же с проблемами сталкиваются ежедневно — в магазине, при оплате услуг ЖКХ, транспорта, при возникновении проблем со здоровьем. Я, когда слышу такие заявления высокопоставленных чиновников, всегда задаюсь вопросом: что они имеют в виду? То, что с выплатой пенсий нет проблем — наверное, не повод для гордости и оптимизма. Главная проблема в размере пенсии. В том, могут ли пенсионеры выжить на эти деньги? Большинство не может, поэтому работает, пока позволяют силы. Вот теперь мы слышим, что индексировать пенсии работающим пенсионерам не будут. И опять — у властей своя логика: «раз работаешь, то зачем тебе индексация?». А у пенсионеров логика своя — «потому и работаем, что на пенсию не выжить». Логика властей не укладывается в ежедневную картину жизни обычных пенсионеров. В этом проблема», — сказал политолог.

В 2016 году, по данным регионального отделения Пенсионного фонда, с Сахалина и Курил уехали 1620 пенсионеров. Люди уезжают в другие регионы, потому что на островах на пенсию — не выжить.

По данным на 1 октября 2017 года, на Сахалине зарегистрирован 164 671 пенсионер. Средний размер пенсии составляет 17 391 рубль. Пенсионеров по старости подавляющее большинство — 146 296 человек. Средняя пенсия по старости — 18 166 рублей. Пенсия по потере кормильца составляет 9 444 рубля, таких получателей в островном регионе 3 617 человек. Пенсия по инвалидности на Сахалине и Курилах в среднем — 11 509 рублей, её получают 3 529 человек

Федеральных государственных гражданских служащих, вышедших на пенсию, на Сахалине насчитывается 294 человека. Средний размер пенсии у такой категории составляет 23 174 рубля.

В 2017 году Россию признали одной из худших стран в мире для проживания пенсионеров: в Глобальном пенсионном индексе наша страна оказалась на 40 месте из 43 возможных. После нас — только Бразилия, Греция, закрывает список Индия.

Что касается Дальнего Востока и Севера, то здесь сегодня остаются лишь те пенсионеры, которым некуда, либо, что чаще всего, не на что уехать. Вот и остаются поневоле, работают, пока ноги носят и, увы, живут в большинстве случаев недолго.

*Слова российского премьера Дмитрия Медведева об отсутствии проблем с пенсиями вызвали неоднозначную реакцию общества. Оторванными от реальности назвал слова премьера председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Владимир Дербин**.*

«Что значит — проблем не будет? Пенсионерам нужна индексация не ниже инфляции. Работающим пенсионерам уже давно пора проиндексировать пенсии, поскольку подавляющее большинство из них работает на очень низких ставках. А говорить, что с пенсиями проблем не будет — это какая-то утопия. Заявлять такое — неправильно для руководителя правительства страны», — сказал профсоюзный лидер. У большинства российских пенсионеров пенсия ниже прожиточного минимума, установленного в их регионах. И ПФР доплачивает до прожиточного минимума.

«Прожиточный минимум — это физиологическое выживание. Каково жить на таком уровне, без возможности съесть лишнюю котлету или в театр сходить, человеку, отработавшему 30 лет на производстве?» — возмутился Дербин.

[ИА REGNUM](#)

Журналисты и профлидеры - на одной сцене

Во Дворце Труда наградили победителей и призеров традиционного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в 2017 году. Это творческое соревнование ЛФП проводит вот уже 13-й год подряд. Награды вручил председатель ЛФП Владимир Дербин.

Символично, что торжественная церемония награждения состоялась на Всероссийской научно-практической конференции «От информации - к пропаганде и агитации», которую в Год профсоюзной информации организовала Ленинградская Федерация профсоюзов.

Ее дипломы получили журналисты ряда ведущих региональных СМИ, которые объективно, регулярно и интересно освещают деятельность профсоюзов региона, вопросы социально-трудовых отношений; профсоюзные лидеры, считающие взаимодействие со средствами массовой информации приоритетным направлением своей деятельности, а также территориальные и первичные профсоюзные организации, которые лучше других ведут информационную работу.

Первые места в своих номинациях заняли редакции телеканала «Санкт-Петербург», программы «Пулковский меридиан» «Радио России» и газеты «Санкт-Петербургские ведомости». Награждены также редакции газет «Петербургский дневник» и «Комсомольская правда в Санкт-Петербурге», журнала «Берг-коллегия», программы

«Город и горожане» Радио «Петербург», информационного агентства «Регнум».

Из этих СМИ можно было узнать, к примеру, по каким основаниям следует требовать повышения заработной платы, какой будет минимальная зарплата в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2018 году и что сделали профсоюзы, чтобы она была как можно больше, как коллективный договор на Ленинградском металлическом заводе помогает его работникам, о привлечении профсоюзных инспекторов труда в качестве общественных контролеров на опасных производственных объектах, о победителях конкурса ЛФП «Лучший по профессии».

В номинации «Профлидер - в СМИ» диплома первой степени удостоена председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. Этот межрегиональный профсоюз и первичная профсоюзная организация ОАО «Адмиралтейские верфи» признаны победителями в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы».

Ленинградская федерация профсоюзов намерена и дальше усиливать взаимодействие со СМИ, приглашать журналистов в трудовые коллективы, на интересные мероприятия. Представители ЛФП готовы давать им интервью по вопросам занятости, заработной платы, охраны труда, социальных гарантий. Профсоюзы видят в этом возможность более эффективно защищать трудовые и социальные права работников, прежде всего - членов профсоюзов.

Пресс-служба ЛФП [Сайт ФНПР](#)

От информации - к пропаганде и агитации

Так была обозначена тема Всероссийской научно-практической конференции, которая завершила 1 декабря свою четырехдневную работу в Санкт-Петербурге, во Дворце Труда.

В ее рамках прошли семинары директоров учебных центров профсоюзов России и информационных работников территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, и первичных профсоюзных организаций, пленарное заседание конференции.

Приветствуя ее участников, прибывших со всех уголков страны, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил, что для петербургских профсоюзов большая честь, что в их штаб-квартире обсуждаются итоги Года профсоюзной информации и приоритетные направления развития информационной работы профсоюзов.

На Конференции были представлены успешные практики информационной работы федераций профсоюзов Республики Татарстан, Приморского края и Томской областей, Территориальной профсоюзной организации «Газпромнефть-Ноябрьск», первичной профорганизации Магнитогорского металлургического комбината, Федерации и учебного центра Омских профсоюзов.

Профсоюзные спикеры, в частности заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров и секретарь ФНПР - главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков говорили и о проблемах в информационной работе профсоюзов.

На эту тему высказался и ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий. К сожалению, идеи, ценности и язык профсоюзов не всегда понятны молодежи. Для того чтобы завоевать доверие людей, профсоюзам необходимо научиться разговаривать с любой аудиторией на таком языке, который был бы понятен собеседникам, убежден академик Запесоцкий. А тема доклада члена Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике, руководителя Департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксаны Сгибневой. так и называлось: «Трудности перевода: профсоюзы и современный мир информации».

Повышенное внимание к пропаганде идей профсоюзного движения, методам их широкого распространения, отмечали участники конференции, - это не самоцель. Профсоюзы видят в этом способ изменить отношение современного общества к человеку труда и его самого - к своим трудовым правам, лучше защищать права работников, прежде всего - членов профсоюзов. Все больше людей должны понимать, что, только объединившись в дееспособную организацию - профсоюзы, можно добиться достойного отношения к своему труду и своим социально-трудовым правам.

Пресс-служба ЛФП

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Россияне пожаловались, что «едва сводят концы с концами»

Четверть российских семей считают, что их финансовое положение является тяжелым. При этом 4% утверждают, что они едва «сводят концы с концами». Опрос граждан РФ проводил холдинг «Ромир».

По данным исследователей, которые опросили две тысячи человек в возрасте от 18 до 60 лет, проживающих во всех федеральных округах (в городах и сельской местности), на тяжелое финансовое положение жалуется

каждая пятая семья. Около 17% респондентов заявили, что им приходится отказываться от некоторых товаров и продуктов в силу отсутствия достаточных средств. 46% говорят о том, что финансовая ситуация в их семьях не простая, но на самое необходимое денег хватает. Треть (30%) семей пребывают в состоянии, когда могут позволить себе любые повседневные траты. Данные опроса приводят РИА «Новости».

Позволить купить себе квартиру или автомобиль сейчас могут лишь 0,2% российских семей. Еще 3% опрошенных считают, что денег в их семьях достаточно для покупки мебели, бытовой техники и оплаты путешествий.

Ura.ru

Названы регионы России с самыми низкими зарплатами

Аналитики компании ["РИА Рейтинг"](#) назвали регионы с самыми низкими и высокими заработными платами в России. Лидерами по доле высоких зарплат стали северные и дальневосточные регионы, а также Москва.

Меньше всего зарабатывают жители Северного Кавказа.

В Ямало-Ненецком автономном округе почти 24 процента работников зарабатывают более 100 тысяч рублей в месяц, при этом доля низкооплачиваемых занятых вакансий составляет лишь 0,6 процентов. Затем идет Чукотка и Москва - 20,98 и 17,05 соответственно.

"Еще в шести регионах данная доля превышает порог в десять процентов: Ненецкий АО, Магаданская область, Сахалинская область, Ханты-Мансийский АО - Югра, Камчатский край и Республика Саха (Якутия), а замыкает десятку Мурманская область с результатом 8,1 процентов", - говорится в докладной записке.

Меньше в стране получают жители республик Северного Кавказа и центральных регионов России. Там доля "стотысячников" ничтожна и составляет от 0,48-0,56 процентов от работоспособного населения.

"С другой стороны, в девяти регионах страны (восемь национальных республик и Алтайский край) доля людей, получающих менее 10 тысяч рублей в месяц, превышает 25 процентов. Лидером по доле самых низкооплачиваемых работников является Дагестан - 35 процентов работников, а второй результат у Карачаево-Черкесской Республики - 30,5 процентов", - говорится в официальном сообщении.

[Российская газета](#)

Орешкин дал прогноз по рублю на грядущий год

Министр экономического развития РФ Максим Орешкин уверен, что курс рубля не рухнет ни в декабре этого года, ни в следующем году.

Он отметил, что курс российской валюты сейчас находится в зависимости от колебаний цен на нефть, но при этом он гораздо более стабильный, чем это было раньше, рассказал Орешкин в интервью [«Газете.ру»](#).

«Не рухнет. И в следующем году не рухнет», — заверил министр.

Орешкин напомнил, что апрельский прогноз курса доллара в 67 рублей к концу года был основан на другой оценке валютной пары евро-доллар.

За это время реальный эффективный курс рубля упал на 7%.

[Известия](#)

Экипаж арестованного в ОАЭ российского судна вернулся в Приморье

Экипаж судна "Кристал Ист" компании "Находка-Портбункер", которое было арестовано в ОАЭ, вернулся в Приморье, сообщил РИА Новости председатель Дальневосточной региональной организации Российский профсоюз моряков (ДВО РПСМ) Николай Суханов.

Ранее Российский профсоюз моряков (РПСМ) сообщал, что родственники членов экипажа принадлежащего "Находка-Портбункер" российского теплохода "Каролина Винд" подали заявление в Находкинскую транспортную прокуратуру с просьбой помочь с репатриацией моряков. Проблемы на судне были с выплатой заработной платы, а также с доставкой продовольствия. Судно не может выйти из Персидского залива в ОАЭ в связи с окончанием срока действия судовых документов. Также с июня в ОАЭ находится танкер "Кристал Ист" этого же судовладельца. На судно "Газпромбанком" наложен арест. На борту находились семь членов экипажа. С "Каролины Винд" троих моряков уже репатриировали, им пришла замена, а экипаж "Кристал Ист" не мог уехать из-за отсутствия паспортов и денег.

"Сегодня семь человек с "Кристал Ист" прибыли во Владивосток, их в аэропорту встретили семьи, все в порядке. На судне осталась замена — она пришла 1 декабря, и морякам пришлось несколько дней пожить на месте, так как Москва из-за непогоды не принимала самолеты", — сказал Суханов.

По его словам, окончательный расчет морякам выдадут, когда будут проданы суда "Находка-Портбункер".

Судовладелец надеется сделать это до конца декабря, но когда это случится — точно неизвестно.

"На "Каролине Винд" сейчас находятся шесть человек, из них трое новых моряков, трое — те, у кого еще не истек контракт. Третье судно судовладельца "Кристал Норд" также стоит в ОАЭ у причала, там на борту есть питание, топливо — все в порядке. "Кристал Ист" был самым проблемным из-за ареста судна и отсутствия паспортов у моряков", — добавил Суханов.

[РИА Новости](#)

Во всех учреждениях Архангельской области санитарок исключают из медицинского персонала

Во всех медицинских учреждениях сейчас происходит то, что на официальном языке называется «поэтапным внедрением новых профессиональных стандартов»

Что это означает на деле? Санитарок исключают из медицинского персонала. Теперь их должность называется уборщик помещений. Но в некоторых отделениях без санитарок не обойтись.

Операционная медсестра, 19 лет проработала в реанимации

– Санитарка – это моя правая рука. Она настолько обучена работе, что очень многие вещи может сделать даже за медсестру. Всякие же форс-мажоры бывают, например, с ДТП могут сразу привезти нескольких человек.

Сколько было ситуаций – я ушла к одному пациенту, а он тяжёлый, и за ним надо наблюдать. А ей даже объяснять не надо, где какие показатели на мониторе смотреть, или что делать, если пациент просыпаться начал. Она понимает, о чём речь. Она видит, она знает. А если она уборщица и тряпкой машет? Ей зачем это? Пол помыла, пыль вытерла – и до свиданья.

Все согласны с тем, что есть отделения, где действительно, основная функция санитарок – мыть полы и стены, а в родблоке, реанимации и так далее нужны люди, которые работают с больными. Выход нашли – вели должность «младшей медицинской сестры», в их обязанности входит перестилать постель, подмывать больных и прочие дела по уходу. Но. Во-первых, чтобы работать младшей медсестрой, санитарка должна отучиться и получить сертификат. Во-вторых, далеко не во всех больницах введена эта должность. И в-третьих, одна из главных задач реформы – оптимизация.

Профессиональный стандарт «младший медицинский персонал» вступил в силу почти год назад, где-то всё только начинается, а где-то страсти уже улеглись. И эти же санитарки работают иногда по локоть в крови и прочих жидкостях... и при этом они – уборщицы помещений.

[Правда Севера](#)

Мировые новости

220 украинских горняков застряли под землей из-за отключения света на шахте "Кураховская"

220 украинских горняков застряли под землей из-за отключения света на шахте "Кураховская" в Донецкой области. Об этом сообщает ТАСС.

По предварительным данным, шахтеры пытаются пробраться на поверхность по запасным выходам. Как отметил глава независимого профсоюза шахтеров Украины Михаил Волюнец, им нужно пройти около 4 км в подземных выработках.

В настоящее время спасатели принимают меры по восстановлению электроснабжения шахты. Обстоятельства произошедшего уточняются.

[РЕН ТВ](#)

Новости региона

Замглавы Минздрава призвал бизнес участвовать в улучшении медобеспечения в Арктике

Госкорпорации и частный капитал, которые развивают свои проекты в арктических регионах России, должны участвовать в формировании современной системы медобеспечения. Такое мнение высказал в понедельник статс-секретарь - заместитель министра здравоохранения РФ Дмитрий Костенников, выступая на седьмом Международном форуме "Арктика: настоящее и будущее" в Санкт-Петербурге.

«Государственные корпорации и частные компании, приходящие в Арктику со своими проектами, тоже, на мой взгляд, должны вносить свою часть в формирование современной системы медицинского обеспечения в Арктике за счет решения вопросов охраны здоровья своих работников и членов их семей», - отметил Костенников на панельной дискуссии "Построение новой модели здравоохранения в Арктике".

По его мнению, в арктических регионах России работодатели и профсоюзы должны развивать программы добровольного медицинского страхования. "Это будет способствовать увеличению объема предоставляемых медицинских услуг и, во-вторых, [будут] создаваться условия труда и отдыха, соответствующие климато-географическим условиям", - добавил замминистра здравоохранения.

[ТАСС](#)

Пятница, 8 декабря

Новости ЛФП

В Петербурге может появиться День профсоюзного работника

Законодательное Собрание (ЗакС) Санкт-Петербурга рассмотрит 13 декабря законопроект «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге». Решение дополнить перечень праздников и памятных дат города на Неве Днем профсоюзного работника было принято сегодня на заседании Комитета по законодательству Петербургского ЗакСа. Праздновать этот день предлагается 19 ноября, то есть в сам день рождения Профцентра в Санкт-Петербурге, который Ленинградская Федерация профсоюзов отмечает ежегодно.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин прокомментировал эту новость: «С предложением установить такой праздник профсоюзы нашего региона уже неоднократно обращались к депутатам Законодательных Собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области, и мы рады, что наконец мы были услышаны. Тем более, что подобные праздники уже есть во многих субъектах Российской Федерации».

Отметим, что называются такие праздники в регионах по-разному. Например, «День профсоюзов», или «День профсоюзного работника и активиста». Как правило, эти даты связаны с днем образования профсоюзных центров в регионах, или же с восстановлением профсоюзных организаций после 1948 года.

«Дата же нашего праздника — особенная, - напоминает Владимир Дербин. - Это день возникновения первого в России профсоюзного центра».

Напомним, что 19 (6 ноября по Старому стилю) лидеры действовавших на тот момент профессиональных объединений рабочих (деревообрабочников, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников) собрались на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского университета Владимира Святловского и учредили Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

«Нам предлагали сделать датой праздника 11 декабря, когда профсоюзы, обрели свою штаб-квартиру — Дворец Труда, тоже, кстати, первый в нашей стране дворец профсоюзов, - поясняет Владимир Дербин. - Но мы настояли на своем. Ведь дата 19 ноября особенно дорога для нас. И ленинградские, а теперь и петербургские профсоюзы праздновали и празднуют свой день рождения именно в этот день».

Если депутаты на своем заседании в ближайшую среду утвердят этот законопроект то, скорее всего, праздник получит наименование «День профсоюзного работника». Дело в том, что согласно существующей тенденции, каждый профессиональный праздник должен напоминать прежде всего о человеке, посвятившем себя той или иной сфере деятельности на благо общества.

Сайт ЛФП

«Праздник труда» прошел в Кировском Межрайонном почтамте

В Кировском Межрайонном почтамте (МРП) УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области-филиала ФГУП «Почта России» состоялся ежегодный «Праздник труда», во время которого чествовали почтовых работников, отработавших по своей профессии более 20 лет.

Организаторами праздника стали администрация и первичная профсоюзная организация Кировского МРП. Как отмечают в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, такие праздники позволяют особо поблагодарить ветеранов отрасли за созданные традиции, которые сейчас продолжают их молодые коллеги.

В этом году в Кировском межрайонном почтамте отметили свои трудовые юбилеи 48 работников. Среди них, свыше 50 лет на предприятии трудится Татьяна Дмитриевна Михайлова почтальон почтового отделения 196607. В ОПС 196607 трудится целая династия Михайловых — дочь, невестка и внучка.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева поздравила юбиляров, пожелала дальнейших трудовых успехов.

«Стаж вашей работы, помимо количества лет труда на благо развития Почты России являет нам еще, и жизненный отрезок времени, пройденный вами вместе с почтой. В наши дни это дорогого стоит», - сказала она. Начальник почтамта Валентина Лазарева также поздравила юбиляров: «В современном мире почтовая связь остается одним из важнейших видов общения, наиболее доступным, массовым и экономичным. Официальная переписка, личные письма родным и близким — все это внимательно и аккуратно ежедневно обрабатывается и доставляется адресатам работниками почтовых отделений. Искренне благодарю Вас, уважаемые работники почты, за Ваш повседневный труд — сложный, но столь необходимый жителям нашего северного города. Желаю Вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия Вам и Вашим близким!»

Всем отметившим юбилей своей трудовой деятельности в торжественной обстановке, были вручены Благодарственные письма директора УФПС СПб и ЛО — филиала ФГУП «Почта России» Виталия Дырдасова, а

также цветы и подарки от профсоюзной организации. После официальной части мероприятия был организован фуршет для всех участников праздника.

Сайт ЛФП

Медикам - членам профсоюза помогут в Общественной приемной

Общественная приемная начала свою работу в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Получить правовую и другую помощь в ней может каждый медработник, имеющий в своем кармане профсоюзный билет, а также те, кто намерен вступить в профсоюз.

Решение создать общественную приемную было принято на состоявшейся 22 ноября Внеочередной конференции Территориальной организации профсоюза. На ней был обсужден и принят к исполнению перечень основных мероприятий по достижению поставленных целей и задач. Среди них и задача по повышению качества, эффективности и доступности правовой помощи для членов профсоюза.

Сегодня в помещении Теркома, расположенного во Дворце Труда, выделено удобное для посетителей помещение, где один раз в неделю, по вторникам, специалисты теркома будут вести прием членов профсоюза.

Тематика проблем, с которой ждут в общественной приемной посетители любая – правовая помощь, консультация по профсоюзной работе, информация по правам и обязанностям членов профсоюза и прочее.

Посетителями могут быть и рядовые члены профсоюза, и председатели первичных и районных организаций, и даже не члены профсоюза, которым нужна информация по вступлению в наши ряды. Вести прием будут как специалисты аппарата Теркома, так и члены президиума, председатели крупных первичных организаций.

4 декабря состоялся первый рабочий день Общественной приемной. Прием вели правовой инспектор ЦК профсоюза Арсений Чернышев и уполномоченный Теркома Людмила Нагорная. Первым посетителям Общественной юридическая помощь и консультации по организационной работе.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

В Петербурге хотят установить День работников профсоюзов

Законодательное собрание Санкт-Петербурга одобрило инициативу о введении нового праздника - Дня работников профсоюзов. Установить его намереваются 19 ноября, сообщают «Невские новости».

Председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин так прокомментировал «Солидарности» эту новость:

- С предложением установить такой праздник профсоюзы нашего региона уже неоднократно обращались к депутатам Законодательных собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области, и мы рады, что наконец были услышаны. Тем более, подобные праздники уже есть во многих субъектах Российской Федерации. В разных регионах такие праздники называются по-разному. Например, «День профсоюзов», или «День профсоюзного работника и активиста». Как правило, эти даты связаны с днем образования профсоюзных центров в регионах или же с восстановлением профсоюзных организаций после 1948 года.

- Дата же нашего праздника - особенная, - напоминает Владимир Дербин. - Это день возникновения первого в России профсоюзного центра.

19 ноября 1905 года лидеры действовавших на тот момент профессиональных объединений рабочих (деревообрабочников, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников) собрались на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского университета Владимира Святловского и учредили Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

- Нам предлагали сделать датой праздника 11 декабря, когда профсоюзы обрели свою штаб-квартиру - Дворец труда, тоже, кстати, первый в нашей стране дворец профсоюзов, - поясняет Владимир Дербин. - Но мы настояли на своем. Ведь дата 19 ноября особенно дорога для нас. И ленинградские, а теперь и петербургские профсоюзы праздновали и празднуют свой день рождения именно в этот день.

13 декабря Законодательное собрание северной столицы рассмотрит законопроект «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге» и, если утвердит праздник, то в городе на Неве появится свой День работников профсоюзов.

- Внесение этой даты в перечень праздников Петербурга – это благодарность всем людям, внесшим вклад в развитие профсоюзного движения в нашем городе, - прокомментировал инициативу председатель комитета по законодательству Денис Четырбок.

[Солидарность](#)

Правительство разрешило регионам закрывать долги компаний-банкротов из бюджета

Местные власти смогут гасить долги по зарплате работникам крупных банкротящихся предприятий за свой счет. Но только если захотят.

Как [сообщает](#) РБК, на заседании правительства 7 декабря одобрили поправки к закону «О несостоятельности (банкротстве)». Они закрепляют за регионами и муниципалитетами возможность финансировать выплаты долгов по зарплате и выходным пособиям тех предприятий, которые находятся на грани банкротства. Позднее задолженность можно будет перепродать третьей стороне.

Дмитрий Медведев подчеркнул, что новая норма не перекладывает ответственность на плечи регионов, а именно позволяет им вмешиваться. Беспокойство о злоупотреблениях со стороны компаний, по данным РБК, выразил глава комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов, который отметил, что привлекать средства регионов нужно в исключительных случаях.

[Фонтанка](#)

Магнитогорец создал профсоюз экстрасенсов

Экстрасенсы и гадалки объединились в профсоюз! Создал его житель Магнитогорска Сергей Литвинов. Он заявил, что обладает магическим даром. А его и других людей со сверхспособностями дискриминируют! Профсоюз будет защищать экстрасенсов и людей - от мошенников. Профсоюз также предлагает легализовать рекламу магов. И защищать экстрасенсов от биоэнергетических вирусов клиентов. В созданном Литвиновым профсоюзе уже состоит 5 человек. Получить членство может абсолютно любой желающий. Но для этого ему придется пройти испытания и доказать свои сверхспособности. Кроме того, существует вступительный взнос - три тысячи рублей. И ежемесячная плата - тысяча рублей.

[Первый областной](#)

Борьба за уральский коэффициент: профсоюзы Оренбуржья обещают судебные иски

В Оренбургской области профсоюзы намерены решительно отстаивать свою позицию относительно уральского коэффициента, который не должен включаться в состав МРОТ, а выплачиваться работникам сверх минимального размера оплаты труда. Минфин области сообщил следующее: «Правительством РФ внесён в Госдуму проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с повышением минимального размера оплаты труда». Законопроектом предусмотрено установление МРОТ с 1 января 2018 года в сумме 9489 рублей, что составляет 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года.

Соответственно, в проекте областного бюджета на 2018 год и плановый период 2019—2020 годов предусмотрены бюджетные расходы с учётом необходимости выплаты заработной платы (включая доплаты компенсационного характера) работникам госучреждений не ниже минимального размера оплаты труда с 1 января 2018 года в сумме 9489 рублей, что не противоречит трудовому законодательству РФ».

Однако согласно решению Конституционного суда РФ от 7 декабря по поводу жалоб четырёх жительниц севера на включение процентной надбавки в состав МРОТ, районные коэффициенты и процентные надбавки должны выплачиваться работникам сверх минимального размера оплаты труда.

«Думаю, вся судебная практика после такого решения Конституционного суда будет складываться однозначно в пользу работников. Даже если пойдут на нарушения в принятии бюджета области, в этом случае работники будут обращаться в суды, а те — принимать решения в пользу трудящихся», — сказал главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Оренбуржья Алексей Косенков.

[ИА REGNUM](#)

100 рублей зажали: южноуральские олигархи отказались согласовывать МРОТ профсоюзов

В Челябинской области «клуб олигархов» увеличил минимальный размер оплаты труда на 800 рублей.

В 2018 году МРОТ составит 10 тысяч 500 рублей. Такое решение приняло сегодня правление Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

Напомним, сейчас этот показатель составляет 9 тысяч 700 рублей. Таким образом, «минималка», которую представители СПП гарантируют своим сотрудникам, увеличилась на 800 рублей.

Что интересно, представители профсоюзов предлагали «нарастить» МРОТ до 10 тысяч 600 рублей. Однако, по всей видимости, это предложение показалось собственникам и топ-менеджменту южноуральских предприятий слишком радикальным. Со своей стороны они настаивали на увеличении «минималки» до 10 тысяч 400 рублей. Лишь после выступления бизнес-омбудсмена Александра Гончарова, передавшего просьбу губернатора Челябинской области Бориса Дубровского увеличить МРОТ до 10 тысяч 500 рублей, члены «клуба олигархов» смягчились. По всей видимости, решив, что для губернатора лишних 100 рублей не жалко.

[Новый День](#)

Министерство строительства и ЖКХ России останется в системе социального партнерства

Глава ведомства Михаил Мень услышал голос Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Министр строительства и ЖКХ РФ Михаил Мень поручил профильному департаменту до конца недели подготовить алгоритм участия министерства в процессе заключения отраслевого тарифного соглашения (ОТС). Такое распоряжение дано 5 декабря в ходе встречи министра с депутатами фракции "Единая Россия" в Государственной думе, сообщили в пресс-службе Федерации профсоюзов Приморского края.

Проблему выхода министерства из системы социального партнерства в сфере ЖКХ поднял на встрече первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной думе Виктор Пинский.

"Проблема серьезная, требует вашего участия. Обращаюсь к вам по настоянию Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Впервые в истории социального партнерства России ваше министерство решило не участвовать в создании и подписании ОТС. Это главный документ, который закрепляет основные взаимные обязательства власти, бизнеса и профсоюзов в этой сфере. От него зависит, какие условия труда и социальные гарантии будут у всех работников отрасли. Главное из них, конечно, зарплата. На суммы, указанные в отраслевом тарифном соглашении, ориентируются все работодатели в стране", — сказал Виктор Пинский. Михаил Мень пообещал депутатам взять проблему под личный контроль.

[ЕАО Медиа](#)

В Поморье нет денег на обеспечение северных надбавок сверх МРОТ

Власти Архангельской области с момента вынесения вердикта КС по северным надбавкам более суток хранили молчание, прежде чем прокомментировать ситуацию. В пятницу вечером такой комментарий появился. Однако напоминает он скорее крылатую фразу главы российского правительства Дмитрия Медведева «Денег нет, но вы держитесь!».

«Правительство области, безусловно, будет исполнять решение Конституционного суда», — подчеркнула заместитель председателя правительства Архангельской области Екатерина Прокопьева.

Но разделять позицию и исполнять решение Конституционного суда без дополнительного финансирования из федерации, власти Архангельской области оказались не готовы. Ссылаясь на то, что бюджет региона на 2018 год [уже сформирован с дефицитом в 2 миллиарда рублей](#), правительство региона намерено обратиться в правительство РФ с просьбой о предоставлении дополнительных субсидий региональному бюджету именно с учётом необходимости исполнения решения Конституционного суда России.

В тоже время профсоюзы региона намерены бороться за исключение из МРОТ и других надбавок. Истцы, обратившиеся в Конституционный суд, не требовали исключить из его состава другие компенсационные и стимулирующие выплаты — стажевые, за вредные условия труда, премии и т.п. Поэтому они в постановлении и не фигурируют.

«Таким образом, если федеральный законодатель будет медлить с принятием соответствующего закона, конкретизирующего состав минимального размера оплаты труда, профсоюзы также через Конституционный суд будут добиваться исключения из МРОТ других компенсационных и стимулирующих выплат», — говорит председатель ФПАО Алла Сафонова.

Сафонова добавила, что решением суда, кроме проблемы северных надбавок, устранена коллизия, которая тянулась с 2007 года, когда были размыты понятия минимального размера оплаты труда (МРОТ) и минимальной заработной платы (МЗП). Постановление КС от 7 декабря однозначно говорит о том, что МРОТ и МЗП — тождественные по смыслу понятия, считает она.

[Двина сегодня](#)

Власти Кургана готовятся увольнять воспитателей детсадов. Группы переполнены, но надо экономить

Курганцы-родители дошколят обеспокоены планами городских властей по сокращению штата педагогов в детских садах.

«Заведующая заявила, что возможно сокращение воспитателей. И это при том, что сейчас группы переполнены: на 30 детей приходится два воспитателя, работают с 7 утра до 19 часов в две смены. Нашли на чем экономить!» — говорят возмущенные родители.

Председатель городского профсоюза работников образования Нина Михайлова подтвердила, что «разговоры о предстоящих сокращениях звучат с октября». «Официально мне никто из администрации города информацию не предоставлял. Но нам известно, что заведующим поступила рекомендация пересмотреть штатное расписание и проводить оптимизацию штата для экономии расходов городского бюджета. Более конкретной информации у меня нет, я в ближайшее время направлю официальный запрос в администрацию города», — отметила Михайлова.

По словам руководителя профсоюзной ячейки, среди педагогов говорят, что в департаменте социальной политики Кургана рассматривают разные варианты оптимизации. Во-первых, это сокращение ставок воспитателей изобразительного искусства (ИЗО). «В некоторых детсадах уже убрали эти ставки, с чем я категорически не согласна. У детсадов также есть образовательные стандарты, если эту работу будет выполнять

обычный воспитатель, качество образования пострадает, — считает Нина Михайлова.»

Под угрозой сокращения преподаватели физической культуры и даже простые воспитатели. Сейчас на одну группу из 30-32 детей приходится два воспитателя, которые работают посменно. Рассматривается вариант оставить трех воспитателей на две группы. Еще одно возможное направление оптимизации — сокращение работы детсадов на два часа. При этом в них организуют дежурные группы для детей, которых приводят рано и забирают поздно.

«Профсоюз к обсуждению вариантов оптимизации администрация города не привлекла, — подчеркнула Михайлова. — В случае принятия таких вариантов, мы свое возмущение и недовольство будем выражать в рамках закона».

[URA.RU](http://ura.ru)

Мировые новости

Японские инженеры придумали, как прогнать трудоголика с работы

Японская компания Taisei представила беспилотник, который призван прогонять засидевшихся офисных клерков с рабочих мест. Об этом сообщает [Shanghai Daily](#).

Дрон, получивший название T-Friend, оборудован специальной камерой. В указанное время он облетает помещение и останавливается в непосредственной близости от работника, оставшегося по окончании смены. При этом он включает шотландскую песню Auld Lang Syne и проигрывает ее до тех пор, пока сотрудник не уйдет. Отмечается, что выбор песни не случаен — именно эта мелодия звучит в японских магазинах, оповещая, что они закрываются.

"У вас не получится по-настоящему работать, если вы думаете, что он вот-вот прилетит", — считает директор Taisei. Отмечается, что использование такого дрона будет стоить порядка 4,5 тысяч долларов в месяц.

Япония известна как страна с наибольшим числом трудоголиков. В январе этого года власти начали кампанию по борьбе с переработками, которые, как принято полагать, являются одной из основных причин суицида в стране.

Также в Японии существует особый термин — кароси, который означает смерть из-за переработки. По официальным данным, от кароси каждый год умирает не менее 200 японцев. По данным профсоюзов, это число сильно занижено.

[РИА Новости](#)

Новости региона

Кудрово не войдет в границы Петербурга

В деревне проживает около 60 тыс. человек. Правда, зарегистрированы всего 15 тысяч. Они мотивируют свое желание стать частью города тем, что территориально находятся ближе центру Петербурга, нежели к Всеволожску, который является районным центром. Кроме того, в пользу объединения с городом говорит нахождение Кудрово внутри кольцевой. И в качестве последнего аргумента жители приводят тот факт, что практически все жители Кудрово работают на территории Петербурга и в его же казну платят налоги.

При этом областные власти инициативу не поддерживают. Зато у жителей деревни Кудрово может появиться альтернатива. На сайте МО [«Заневское городское поселение»](#), к которому относится Кудрово, размещен опрос на тему, стоит ли изменить деревенский статус на городской. Большинство респондентов высказывается «За» такие изменения (91% против 9%).

[Невские новости](#)