



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 7 по 12 февраля 2022 года

Понедельник, 7 февраля

Сайт ЛФП

Петербург - больничный дистанционно

С воскресенья горожане с ОРВИ и подозрением на COVID-19 могут открыть больничный лист дистанционно. Такой порядок стал возможен после того, как накануне Министерство здравоохранения РФ внесло изменения в приказ «О порядке организации работы медицинских организаций в условиях распространения коронавирусной инфекции» - сообщила пресс-служба Смольного.

«Минздрав принял необходимое решение. Уровень цифровизации городского здравоохранения позволил нам оперативно ввести возможность не только закрывать, но и открывать больничные дистанционно. Это позволит разгрузить поликлиники, которые последние две недели приняли на себя основную нагрузку в борьбе с коронавирусом», - сказал губернатор Александр Беглов.

Пациент с легким течением заболевания может оставить заявку на линии 122 на вызов врача. После ответов на вопросы роботизированной системы «Виктория» пациенту будет предложено открыть больничный дистанционно. Его данные передадут в поликлинику по месту жительства, после чего с ним свяжется медицинский работник и уточнит его состояние здоровья.

Если симптомы заболевания не вызывают опасений, после рекомендаций по лечению пациенту будет открыт больничный лист на 7 дней. Закрыт он может быть также дистанционно - с помощью аудиоконсультации без визита в поликлинику.

С 9 февраля подать заявку на дистанционное открытие больничного можно будет и на портале www.gorzdraz.spb.ru – рассказали в Смольном.

[Сайт ЛФП](#)

Волонтеры Октябрьской магистрали: итоги и планы

2022 год объявлен Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) «Годом укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерского движения». На полигоне Октябрьской магистрали волонтеры активно участвуют в жизни компании – сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

На состоявшемся по инициативе Дорпрофжел совещании с участием специалистов центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики ОЖД, молодежного и профсоюзного актива подвели

итоги волонтерской деятельности и наметили планы. В частности, разговор шел о повышении уровня координации волонтерской деятельности и дальнейшей поддержке ее профсоюзом.

О большой работе, которую ведут молодые волонтеры Октябрьской магистрали при содействии Дорпрофжел на ОЖД, рассказывалось уже не раз. Достаточно вспомнить тот объем помощи, который был оказан ветеранам-железнодорожникам, вынужденным соблюдать режим самоизоляции, с начала пандемии коронавируса. Активисты покупали и доставляли ветеранам продукты и лекарства, помогали оплатить коммунальные платежи, привозили подарки к праздникам, и так далее. Также волонтеры шефствуют над детскими домами, приютами для животных, проводят экологические акции.

Первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова поблагодарила молодых профактивистов за работу и сообщила, что президиум Дорпрофжел на ОЖД принял постановление по развитию волонтерства и утвердил соответствующее положение.

Участниками были предложены варианты волонтерских мероприятий и способы координации в масштабе всего полигона дороги. Среди них: экологическое волонтерство, работа с детьми и учащимися школ, поддержка здорового образа жизни, мероприятия по патриотическому воспитанию.

- На Октябрьской дороге волонтерами проводится множество мероприятий. Мы знаем далеко не обо всех - и здесь у нас большой потенциал для развития. Получая информацию и обратную связь с мест, профсоюз может координировать свои действия и помогать в организации. - резюмировала итоги совещания Татьяна Шебалова.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Пациенты с COVID-19 могут выписаться удаленно

Соответствующая мера вводится в Ленинградской области по согласованию с Роспотребнадзором – сообщила пресс-служба губернатора и правительства региона.

«В Ленинградской области вводится удаленное закрытие больничного для больных с COVID-19 без посещения медработника после семи дней с начала заболевания. Правило действует в случае, если не наблюдается симптомов ОРВИ.

Для этого пациенту достаточно позвонить по номеру 122. При этом сдавать повторный тест на коронавирус для выписки больше не нужно», — прокомментировал глава комитета по здравоохранению Ленинградской области Сергей Вылегжанин.

В пресс-службе губернатора и правительства области напомнили, что если заболевание протекает в лёгкой форме, то пациенты могут руководствоваться рекомендациями Минздрава.

[Сайт ЛФП](#)

Пляжный волейбол в ...феврале

В прошедшее воскресенье, 6 февраля, во всесезонном центре пляжного спорта "Песок" прошел традиционный турнир по пляжному волейболу для молодежного профактива предприятий и организаций химической отрасли Санкт-Петербурга и Ленинградской области на кубок Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (ТО Росхимпрофсоюза) по СПб и ЛО.

В этом сезоне в соревнованиях приняли участия команды ООО «Кинеф», ФГУП СПБНИИВС ФМБА России, ФГУП НИИСК, ООО «Ленгипронефтехим», филиала АО «ВНИИГалургии», ЗХК «Невская палитра». «К сожалению, пандемия внесла коррективы, и несколько стабильно игравших команд отказались от участия накануне матча», - отметили организаторы.

В то же время, по оценке оргкомитета, многие участники тренируются уже на постоянной основе и показывают на спортивной площадке спортивный прогресс. «Так «заядлые» соперники - команды ООО «КИНЕФ» и ФГУП СПБНИИВС ФМБА России всегда разыгрывают эмоциональную и захватывающую спортивную «историю».

Высокий уровень подготовки команды филиала АО «ВНИИГалургии» дает ей возможность ежегодно

входить в тройку призеров. А команды ФГУП НИИСК, ООО «Ленгипронефтехим», ЗХК «Невская палитра» спокойно, но верно наращивают свой спортивный потенциал и амбиции», - поделились впечатлениями от прошедших игр организаторы.

В итоге, после трех часов напряженных спортивных баталий, сопровождавшихся эмоциональным накалом, кубок ТО Росхимпрофсоюза-2022 достался команде ФГУП СБНИИВС ФМБА России. На втором месте - спортсмены ООО «КИНЕФ», профсоюзная молодежь филиала АО «ВНИИГалургии» замкнула призовую тройку.

По отзывам участников «чудесный волейбольный выходной» принес им массу положительных эмоций и заряд бодрости и здоровья, которые сегодня жизненно необходимы.

По сообщению ТО Росхимпрофсоюза по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы повторно обратились в Правительство РФ по актуальным вопросам северных территорий

В ответ на разъяснения Минтруда России по актуальным вопросам северных территорий Федерация независимых профсоюзов России повторно направила письмо Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

В нем предлагается совместно с социальными партнерами найти пути реализации, выработанных в многостороннем формате VII Северной конференции ФНПР и Генерального Совета ФНПР, предложений по снижению негативных социально-экономических тенденций развития регионов Дальнего Востока, Арктики, Крайнего Севера и приравненных к ним территорий.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

27.01.2022 № 101-114/2

На № _____ от _____

Председателю Правительства
Российской Федерации

Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

Федерация Независимых Профсоюзов России в 2021 году провела ряд многосторонних обсуждений, направленных на оценку действующей нормативно-правовой базы, регулирующей социальные вопросы жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики, и подготовку предложений по ее совершенствованию. На площадках VII Северной конференции ФНПР и Генерального Совета ФНПР с участием представителей всех сторон социального партнерства, руководства ряда субъектов Российской Федерации и профильных комитетов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации были проанализированы проблемы и предложены конкретные меры, призванные остановить негативный тренд и сделать социально-экономическое развитие этих регионов привлекательным для проживания.

Итоговые документы обсуждений были направлены в органы законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, главам северных регионов. Они уже нашли свое отражение в Резолюции XI Международного форума «Арктика: настоящее и будущее». В первом квартале текущего года пройдут обсуждения этих вопросов в региональных трехсторонних комиссиях ряда северных субъектов Российской Федерации, а также предполагаются парламентские слушания в Комитете Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Суть предложений – обсуждение и поиск реальных возможностей по снижению негативных социально-экономических тенденций развития этих регионов.

В связи с этим озабоченность вызывает письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (от 29.12.2021г. № 21-1/10/В-17486), в котором от имени Правительства Российской Федерации не даются ответы на поставленные вопросы, а разъясняются нормы действующего законодательства, которые как раз и предлагается совершенствовать всеми участниками многосторонних обсуждений.

Просим Вас дать поручения профильным органам исполнительной власти конструктивно рассмотреть направленные Правительству Российской Федерации предложения и совместно с социальными партнерами найти решения по их реализации.

С уважением

Председатель ФНПР



М.В. Шмаков

Кришталь Р.Д.
8 (495) 938-88-32

Газета «Солидарность»

SAMSUNG МОЖЕТ СТОЛКНУТЬСЯ С ПЕРВОЙ В ИСТОРИИ ЗАБАСТОВКОЙ

Компания Samsung Electronics может столкнуться с забастовкой после провала переговоров с профсоюзами по поводу повышения зарплаты и поощрительных бонусов для сотрудников. Представители работников, являющихся членами всех четырех профсоюзов компании, подали 4 февраля заявление об арбитраже в Национальную комиссию по трудовым отношениям Кореи, сообщает The Korea Herald.

Этот шаг подталкивает Samsung и профсоюзы к достижению соглашения о зарплате в течение 10 дней, что в итоге может привести к забастовке, первой за 50 лет истории компании. В заявлении одного из профсоюзов говорится, что после 15 раундов переговоров компания «в одностороннем порядке обманным путем задержала прогресс в переговорах». Начавшиеся в октябре переговоры были первыми для компании и профсоюзов.

В проекте соглашения, предложенном еще в марте 2021 года, независимый совет Samsung подтвердил повышение зарплаты до 7,5%, в том числе повышение базовой зарплаты на 4,5% для работников компании, которых насчитывается 114 тыс. человек.

Проект исключил призыв профсоюзов к повышению зарплаты на 10 млн вон (8350 долларов США) для каждого сотрудника и премиальный фонд в размере 25% от годовой операционной прибыли, что составило бы 12,9 трлн вон по результатам 2021 года. В январе профсоюзы отклонили утвержденный советом проект соглашения.

Эксперты заявляют, что требования профсоюза не реалистичны и наносят ущерб развитию компании. Равное распределение фонда в 25% от операционной прибыли означает премию для каждого в размере 117 млн вон (97,5 тыс. долларов).

В то же время, по документам компании, Samsung инвестирует в оборудование и разработки столько, сколько зарабатывает – в 2021 году было инвестировано 48 трлн вон, немногим меньше общей рекордной прибыли за 2021 год (51,63 трлн вон) – об этом сообщает The Korea Times.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ ПЛАНИРУЮТ СДЕЛАТЬ ПОХОРОНЫ ГОСУСЛУГОЙ

Законопроект «О похоронном деле в России» планируют внести на обсуждение депутаты Госдумы РФ до конца февраля. О соответствующей инициативе парламентариев 7 февраля рассказало издание «Ведомости».

Документ призван заменить закон «О погребении и похоронном деле», действующий с 1996 года. Если обновленный законопроект примут в задуманном депутатами виде, заявки на ритуальные услуги россияне смогут подавать через региональные порталы госуслуг. Документ предполагает, что компании, получившие разрешение на похоронное дело, будут внесены в специальный реестр. Кроме того будет регламентирован список ритуальных услуг и их стоимость. Для занесения компании в спецреестр, будет необходимо зарегистрироваться в качестве юрлица или индивидуального предпринимателя, а также подтвердить наличие необходимого оборудования и катафалка. Помимо того, законопроект предполагает создание реестра компаний-нарушителей, в который будут внесены недобросовестные ритуальные службы. Кроме всего прочего, по данным СМИ, законопроект предполагает инвентаризацию мест захоронения. Все кладбища, места захоронения и информацию о них внесут еще в один специальный реестр. Список сведений и форму паспорта объекта будут устанавливать на уровне подзаконных актов. Для решения проблемы брошенных могил в документе предлагается расширить круг лиц, ответственных за места захоронения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ АНОНСИРОВАЛ ЗАБАСТОВКУ В ЛОНДОНСКОМ МЕТРО

Национальный профсоюз железнодорожников, морских и транспортных рабочих (RMT) заявил, что работники лондонского метро выйдут на забастовку 1 и 3 марта из-за опасения за рабочие места, пенсии и условия труда. Объявление забастовки произошло после того, как компания Transport for London (TfL) договорилась с правительством о продлении финансирования на две недели до 18

февраля, сообщает The Guardian.

Представитель TfL сказал: «Мы продолжаем обсуждать наши потребности в финансировании с правительством. Сегодня (4 февраля. – Прим. «Солидарность») мы договорились с правительством, что действующее соглашение о финансировании будет продлено до 18 февраля 2022 года, чтобы эти обсуждения могли быть завершены».

Профсоюз заявил, что у него нет никаких гарантий, поскольку TfL продолжает искать способы сбалансировать свои финансы после резкого падения пассажиропотока и доходов во время пандемии, а правительство отказывается подтверждать продление чрезвычайного финансирования.

Мик Линч, генеральный секретарь RMT, сказал: «Наши члены проведут забастовку в следующем месяце, потому что финансовый кризис в Лондонском метрополитене был преднамеренно спровоцирован правительством, чтобы провести программу экономии, которая приведет к сокращению рабочих мест, качества услуг, безопасности и поставит под угрозу условия труда и пенсии. Это те же самые транспортные сотрудники, которых хвалят как героев за то, что они почти два года перевозили лондонцев во время пандемии. Персонал не будет расплачиваться за этот цинично спровоцированный кризис».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АДВОКАТУРА ВЫСТУПАЕТ ПРОТИВ НОВОГО ЗАКОНОПРОЕКТА МИНЮСТА

Законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» будет рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК). С такой инициативой выступила адвокатура, не согласная с рядом изменений, которые Минюст планирует внести в закон.

В частности, как сообщает профсоюз адвокатов России, новый законопроект не решает накопившиеся противоречия, которые беспокоят адвокатов, а просто обходит их стороной.

«Вместо этого, предлагаемые изменения существенно усиливают регуляторную составляющую в отношении адвокатов, вторгаясь в область управления процессом труда адвоката, усиливая при этом роль ФПА РФ как органа контроля за адвокатами. Все это вызывает дополнительное напряжение в адвокатском сообществе. Манипуляции с общественным мнением привели к негодованию и несогласию значительного числа адвокатов в отношении позиции Минюста России, хотя конечным бенефициаром этих изменений Минюст России не является, и поэтому не стоит так критически относиться к деятельности министерства, реализующего сугубо свои, ведомственные интересы. Особенно с учётом того, что, по информации Минюста: «вносимые изменения согласованы с ФПА РФ». Кулуарное согласование ФПА РФ предлагаемых поправок в Закон об адвокатуре прояснило ситуацию», — пишет профсоюз адвокатов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 8 февраля

Сайт ЛФП

Молодые педагоги пригласили в зимний лес

Прекрасную возможность укрепить свое здоровье и насладиться красотой природы получили педагоги Приморского района, принявшие участие в лыжных стартах «Лыжная стрела», прошедших в Токсово. Организатором выступил Совет молодых педагогов Приморского района, действующий при районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. На лыжные трассы 5 и 10 километров вышли как молодые педагоги, так и представители старшего поколения сотрудников детского сада №72, лицея № 40, школы №106, гимназии № 540, лицея №554, школы №657.

Для любителей пеших прогулок был проложен маршрут по живописным местам лесопарка, конечной точкой которого стал парк «Зубровник», в котором живут семь зубробизонов. Общая протяженность пройденного маршрута и составила 16 километров. На станции Токсово лыжников и участников

пешеходного похода ожидал электропоезд, доставивший их в Санкт-Петербург.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Больничный — дистанционно, консультация врача — по телефону

Как уже сообщалось, с воскресенья петербуржцы с ОРВИ и подозрением на COVID-19 при легком и бессимптомном течении заболевания могут открыть больничный лист дистанционно. Такой порядок стал возможен после того, как накануне Министерство здравоохранения РФ внесло изменения в приказ «О порядке организации работы медицинских организаций в условиях распространения коронавирусной инфекции». Как именно это сделать, как будут пациента удаленно наблюдать врачи и когда и как можно будет выписаться, сегодня журналистам на пресс-конференции, организованной ИА «Интерфакс», рассказали начальник отдела по организации амбулаторной медицинской помощи взрослому населению комитета по здравоохранению Петербурга Лариса Соловьева и начальник отдела здравоохранения Приморского района Людмила Гайгалас.

Оговоримся сразу, дистанционное оформление листов нетрудоспособности — мера вынужденная — из-за «взрывного», по словам Ларисы Соловьевой, подъема заболеваемости новым штаммом коронавируса. Сегодня в Санкт-Петербурге более 250 тысяч человек лечатся амбулаторно от ОРВИ и ковида. «Такой цифры не было за всю пандемию», — сказала представитель Комздрава. Больничные «по удаленке» помогут разгрузить врачей, и дадут возможность получить полноценный осмотр и консультацию больным с тяжелыми формами — отметила она.

Итак, как же оформить листок нетрудоспособности дистанционно?

Как рассказала Лариса Соловьева, при симптомах ОРВИ или ковида нужно позвонить по телефону «122», ответить на ряд вопросов, по характеру ответов будет «проведена сортировка» — легкая у пациента форма заболевания или среднетяжелая. При легкой форме вам предложат открыть больничный дистанционно.

Также заявку можно оставить на портале «Здоровье петербуржца». Но, как отметили, участницы пресс-конференции, на портале еще идет настройка нового сервиса, и пока лучше обращаться в службу «122».

Затем информация, полученная от пациента, поступит в поликлинику по его месту прикрепления, и с заболевшим для консультации должен связаться врач или фельдшер. Медработник уточнит характер жалоб, температуру, есть ли у больного возможность измерить давление, сатурацию. «Если пациент бессимптомный, то он в лечении не нуждается, если есть симптомы — есть схема лечения — иммуномодуляторы, противовирусные, если нужно — жаропонижающие», — рассказала Лариса Соловьева.

Для больных, которые наблюдаются дистанционно, в течение 5 дней должна быть проведена повторная -видео или аудио консультация с медиком. Врач уточнит — есть ли положительная динамика, улучшение. И если признаки выздоровления налицо — на седьмой день пациента выпишут без ПЦР теста. Закрывается больничный также дистанционно — через службу «122» или портал «Здоровье петербуржца».

Тем, кто почувствовал себя хорошо раньше семи дней и «рвется» на работу еще до истечения недельного срока, могут закрыть листок нетрудоспособности раньше, но тогда им необходимо будет получить отрицательный тест на коронавирус, причем сдать его нужно не раньше, чем через три дня после получения положительного теста.

По словам Людмилы Гайгалас, результаты экспресс-тестирования на коронавирус «также имеют силу при внесении в федеральный регистр и получении QR кода», как и результаты ПЦР.

Важное уточнение — по словам участниц пресс-конференции, и открывается и закрывается больничный тем числом, когда была подана заявка — даже если она не была обработана вовремя.

Лариса Соловьева признала, что «могут быть небольшие задержки» (с закрытием больничных — прим. ред.). Сейчас, по ее словам, Комздрав готовит временный алгоритм для медорганизаций, где будут более четко прописаны критерии открытия и закрытия больничных.

Пока же — в случае задержки «мы предлагаем приступить к работе, а информация придет позже» — сказала Соловьева.

Людмила Гайгалас, в свою очередь, посоветовала для подтверждения факта выписки посетить свою поликлинику — сегодня поликлиники работают и в выходные дни, либо — подтвердить через сайт или колл-центр медучреждения. В то же время она заверила, что «в течение нескольких дней алгоритм заработает, с понедельника поликлиники реорганизуют работу, увеличивают количество телефонных точек и персонала».

Когда материал готовился к публикации, стало известно, что новый порядок оформления больничных листов будет действовать до 15 марта — об этом заявил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко во время заседания координационного совета по коронавирусу — сообщил официальный телеграмм-канал Правительства РФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзный Оренбург: о локдауне, зарплате и новых технологиях

Недавно в Петербурге побывала делегация Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области во главе с председателем Ярославом Чирковым. Профлидер рассказал в интервью «Площади труда» о том, как живет регион, какие задачи стоят перед его профсоюзным движением, что удастся южноуральским защитникам прав работников и что из петербургского опыта они готовы применить на практике.

— *Ярослав Анатольевич, какова сегодня социально-экономическая ситуация в Оренбурге?*

— Экономика Оренбуржья, как и Санкт-Петербурга, и Ленобласти прошла самый тяжелый период локдауна без серьезных потрясений и последствий.

До пандемии были куда круче социально-трудовые конфликты. Многие предприятия развалились еще до локдауна. А вот в ковидное время было достаточно спокойно. Не закрылось ни одно крупное предприятие, где есть первичные профорганизации. Да, сфера услуг и общепит «остановились». Но крупная промышленность сохранилась, и сейчас в экономике идет восстановление.

Металлургия — особенно после повышения цен на металл - демонстрирует рост, стабильно работает «нефтянка».

Хорошие показатели в сельском хозяйстве. В нашей климатической зоне выращивают твердые сорта пшеницы, которая идет на производство высоких сортов макарон, и многие фермеры поставляют ее напрямую в Италию. Много площадей отведено под подсолнечник, построены два современных маслоэкстракционных завода.

В регионе за последние годы средняя зарплата серьезно выросла. Сегодня она 37 тысяч. Для Оренбуржья это нормальный показатель.

Минимальная заработная плата в Оренбургской области в 2022 году — 15890 рублей: федеральный МРОТ, умноженный на уральский коэффициент.

Ярослав Чирков: Профсоюзы поставили себе цель — провести наступивший 2022-й под эгидой индексации зарплаты. Будем проводить рейтинги, мониторинги, сравнивать разные отрасли, организации, так или иначе «долбить» работодателям в одну точку — зарплату надо повышать. Как минимум на 8,6% — уровень инфляции, ну а в идеале и больше. Это касается и бюджетников, и промпредприятий. Сейчас индексация у бюджетников, не подпадающих под майские указы президента, всего 4%, и мы будем обращаться к губернатору, чтобы этим людям доплачивали.

— *А как пандемия сказалась на работе профсоюзов?*

— Первые месяцы прошли очень напряженно. Больше всех были загружены профсоюзные юристы — ведь ситуация изначально была непонятная — что такое удаленная работа, как оплачиваются нерабочие дни и так далее. Было две волны обращений членов профсоюзов. Первая — когда объявили локдаун, и вторая — когда началась вакцинация. Сейчас ситуация стабилизировалась. Большинство работников тех отраслей, где введена обязательная вакцинация, прививаются. Есть, правда и те, кого отстранили от работы — кто не болел, не вакцинировался и не имеет медотвода от

прививок. Это около 400 человек из 700 000 занятого населения. Анализ показывает, что эти четыре сотни — принципиальные противники вакцинации. Часть из них обращалась в суд, но суд их позицию не поддержал. А с основной частью работников работодатели находят разумный компромисс — путем предоставления дополнительных льгот, отгулов, выплат и так далее. На этих бонусах настаивают и профсоюзы. У нас в области — острейший дефицит кадров — люди уезжают в более крупные города. Поэтому работодатели заинтересованы в том, чтобы сохранить людей, и отстранение — это уже крайняя мера

Более серьезный вопрос — как реализовать на местах рекомендации Российской трехсторонней комиссии по предоставлению двух оплачиваемых выходных дней работникам после вакцинации. Мы соответствующее решение приняли на Трехсторонней комиссии. Но работодатели сразу сказали: «Стоп. А кто это будет финансировать?» Пока это не будет внесено в колдоговоры, это все работать не будет. И поэтому сейчас мы заняты решением этой задачи. Опять же возникает вопрос: а подпадает ли под рекомендации ревакцинация? На наш взгляд — подпадает, потому что это та же вакцинация. Если говорить о работе в удаленном режиме, то мы не заметили каких-то проблем в коммуникациях. Еще до начала пандемии — в конце 2019 года — Федерация приобрела лицензию «Битрикс-24». Поэтому, когда начался локдаун, мы просто обеспечили всех дома техникой, IP-телефонией, все «горячие линии» юристов перевели на сотовые телефоны и спокойно работали. Поэтому, когда говорят о необходимости цифровизации — это, действительно, веление времени. И неспроста этот год объявлен в Федерации независимых профсоюзов России Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

— *А как люди-то оценивают работу профсоюзов? Вступают?*

— К сожалению, отток рабочей силы из региона сказался и на количестве членов профсоюзов. Сейчас нас 238 тысяч.

Чтобы пополнить ряды, проводим соответствующую работу. Это демонстрация конкретных дел и достижений профсоюзов. Как я уже говорил, 2022-й проходит под знаком борьбы за повышение заработной платы. Но мало только делать, нужно, чтобы люди об этой работе знали. Поэтому мы меняем подходы к агитации — стараемся говорить с людьми на понятном им языке и о вещах, которые им интересны. А это, в первую очередь, все та же зарплата, юридическая поддержка, а также доплаты, льготы, программа «Профдисконт» и так далее. Сегодня ресурсы наши ограничены. Поэтому в профсоюзной жизни нужно выбирать те инструменты, которые реально «выстрелят». Информационная работа, особенно в соцсетях и мессенджерах — выстреливает. Очень серьезный инструмент — это система чатов в мессенджерах. Например, кто-то бросает волнующий его правовой вопрос в чат — ему быстренько комментируют. Это сегодня актуальная тема.

Ко Дню профсоюзного активиста мы провели для членов профсоюзов в прямом эфире розыгрыш призов. Для участия зарегистрировались более 1700 человек. Отличный пример для пиара профсоюза.

Стараемся мотивировать на вступление в профсоюз вновь принятых работников сразу в процессе трудоустройства.

Но я считаю, что еще важно и создавать образ современной организации. Я убежден, что никто не хочет ассоциировать себя с чем-то замшелым и отсталым. Как решать эту задачу? Притоком молодых кадров на профсоюзную работу — сегодня у нас самому молодому председателю обкома профсоюза 28 лет.

И еще: меня всегда неприятно цепляет, когда из профсоюзного комитета устраивают культурно-массовый сектор. Все-таки мы призваны защищать людей. Культурно-массовая работа — это абсолютно нормальный блок, но она не должна занимать 80-90% деятельности.

То есть — говорить с людьми на одном языке, защищать, оказывать юридическую поддержку.

Собственно, ничего нового. Но при грамотной подаче это работает.

— *Какие впечатления у вас остались от визита в Петербург?*

— Самые позитивные. Прямо со входа в штаб-квартиру ЛФП. Дворец Труда, особенно после того, как для нас провели экскурсию по нему, произвел огромное впечатление. Большая заслуга профсоюзов,

что удастся сохранять и поддерживать этот уникальный шедевр архитектуры.

Ну и, конечно, опыт — как работает крупнейшая федерация профсоюзов, мы присмотрели у петербургских коллег несколько профсоюзных «лайфхаков», которые попытаемся использовать у себя. Например, у вас региональный бюджет рассматривается на площадке Трехсторонней комиссии, есть конкретные индикаторы уровня жизни населения, прописанные в Трехстороннем соглашении, профсоюзы в рамках Трехсторонней комиссии рассматривают тарифную политику. У нас такого, к сожалению, нет. И мы попробуем «протащить» эти вещи у себя. Понятно, что наше правительство будет говорить: «вы не сравнивайте нас с Петербургом», но мы будем договариваться соразмерно возможностям нашего бюджета. Суть в самом механизме. Мы живем в одной стране, по одним законам и если получилось у одного, то должно получиться и у другого.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА АРГЕНТИНЫ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Крупнейшее объединение рабочих в топливном секторе Аргентины «Частный нефтегазовый профсоюз Рио-Негро, Неумен и Ла-Пампа» начал 7 февраля бессрочную забастовку, требуя повысить зарплаты ввиду инфляции в стране. Нефтегазовые компании, в свою очередь, попросили Министерство труда призвать бастующих к обязательному примирению, чтобы предотвратить расширение конфликта, сообщает La Nacion со ссылкой на Reuters.

— Инфляция съедает наши зарплаты, поскольку они дают нам то, что хотят, в качестве прибавки.

Теперь мы собираемся просить то, что мы хотим», — сказал Марсело Руччи, генеральный секретарь профсоюза, утром 7 февраля на собрании рабочих. «Этого не исправить, если мы не покажем им силу», — добавил он.

Забастовка повлияет на деятельность основных нефтяных компаний, особенно разрабатывающих месторождение сланцевой нефти и сланцевого газа Вака-Муэрта, одно из крупнейших в мире, располагающееся в провинции Неукен.

Профсоюзы в Аргентине стремятся восстановить покупательную способность рабочих из-за высокого уровня инфляции, которая составила 50,9% в 2021 году и, по мнению аналитиков, может достичь 55% в 2022 году. Нефтегазовый профсоюз представляет около 24 тыс. рабочих.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ КАЗАХСТАНА ОБРАТИЛ ВНИМАНИЕ НА ПРОТЕСТЫ РАБОЧИХ

В Мангистауской области Казахстана растет недовольство трудовых коллективов. На этот факт глава государства Касым-Жомарт Токаев обратил внимание в ходе заседания правительства страны. По словам Токаева, протестные действия рабочих нельзя оставлять только на усмотрение акиматов (регионального правительства – прим. А.К.). По словам президента Казахстана, в случае необходимости в регион должна быть направлена специальная правительственная комиссия.

- Все требования работников надо внимательно изучить. Их законные интересы должны соблюдаться. Нужно выстраивать конструктивный диалог между профсоюзами и владельцами компаний. Принятые решения нужно правильно разъяснять до простых работников, - цитирует слова Токаева радио Азаттык.

Ранее газета «Солидарность» подробно рассказывала о вмешательстве государства в работу независимых профсоюзов Казахстана и репрессиях против профлидеров. После принятия в Казахстане нового закона о профсоюзах в 2014 году, были ликвидированы Конфедерация свободных профсоюзов и пришедшая ей на смену Конфедерация независимых профсоюзов Республики Казахстан.

После последовавших за этим акций протеста многие профлидеры были задержаны и осуждены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«СОЛИДАРНОСТЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ВИДЕООТЗЫВ

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» объявляет конкурс на лучший видеотзыв об

издании. Участником конкурса может стать любой читатель «Солидарности».

Условия творческого соревнования заключаются в следующем: необходимо записать видеотзыв о газете «Солидарность» (тайминг – строго до 1 минуты!) и прислать его на почту sales@solidarnost.org. Прием видеотзывов начинается 8 февраля и закончится 9 марта.

Главный приз – интервью с победителем в газете «Солидарность». Поощрительные призы – профсоюзный мотивационный плакат – гарантирован каждому участнику конкурса. 10 лучших конкурсных работ будут опубликованы в соцсетях издания. Итоги конкурса будут подведены 15 марта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 9 февраля

Сайт ЛФП

Ремонт, новые мебель и техника — помог профсоюз

По результатам проверок технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) улучшены условия труда на 13 рабочих местах работников магистрали. В том числе, обновлены техника и мебель в помещении для приема пищи комнат отдыха локомотивных бригад ТЧЭ-8 «Санкт-Петербург-Московский». А для работников Санкт-Петербург-Витебского центра организации работ железнодорожных станций в помещениях дежурных по станциям «Лунево» и «Уторгош» выполнен ремонт, также восстановлен температурный режим в рабочих помещениях станции «Владимирский лагерь» - сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД. Кроме того, улучшены санитарно-бытовые условия на шести объектах. Так в помещениях Петрозаводского отдела материально-технического обеспечения установлены стиральные машинки. По итогам января, в ходе проверок техническими инспекторами труда на полигоне магистрали выявлено 165 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, предъявлено семь требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работникам. По всем зарегистрированным фактам профсоюзными контролерами выданы ответственным лицам предписания. В настоящее время проводятся работы по устранению нарушений.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета, утвердил мероприятия Стратрезерва - 2022 и Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

9 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению Председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года. На заседании планируется обсудить ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Александр Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной

политики и цифровизации работы профсоюзов. План был разработан согласно постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5. Он напомнил об утвержденной этим же постановлением новой редакции Концепции информационной политики ФНПР. Зампред подчеркнул, что План мероприятий является документом, в разработке которого принимали участие членские организации и структурные подразделения Аппарата ФНПР. Документ состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказания помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. «Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году», - отметил Александр Шершуков. Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов. При обсуждении вопроса о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях в 2021 году Александр Шершуков обратил внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» были пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодёжью. Он сообщил, что в рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодёжи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодёжи. Стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодёжи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодёжи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодёжной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу. В полном объеме была реализована Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодёжью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах, Молодёжным советом ФНПР, Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.

По представлению заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя на заседании было принято решение о проведении 26 мая 2022 года в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций. Члены Исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации. Кроме того, обсудили новую редакцию Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР. Также приняли постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, рассмотрели ряд других вопросов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Откуда пошел “Монолог...”

Как появилась одна из главных рубрик "Солидарности"

В 2020 году исполнилось 30 лет со дня выхода первого номера газеты “Солидарность”. Мы возникли как городская профсоюзная газета и все это время писали о важнейших событиях в профсоюзной,

политической, экономической и социальной жизни России и других стран. В рамках проекта ко дню рождения газеты мы напоминаем о наиболее интересных и важных материалах, опубликованных в газете с 1990 года.

В 2001 году появилась у меня авторская рубрика “Монолог главного редактора”. Причина ее появления (кроме описанной собственно в самой статье) следующая. Председатель ФНПР Михаил Шмаков сказал мне открытым текстом: “Вот ты пишешь свои мысли, но могут счесть, что это позиция ФНПР. Сделай свою рубрику и пиши там что хочешь!” Я так и поступил. Сделал и пишу. Практически все что хочу. Люди - с разными оценками, как соглашаясь, так и споря, - но читают.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Завели шайку”

Председателя первички пытались уволить шесть раз за два года

Сотрудники Центра по библиотечному обслуживанию, культуре, молодежной политике и спорту “Юго-Камский” оказались недовольны новым директором и создали первичку. С тех пор в заведении не прекращаются попытки уволить профактивистов и тех, кто их поддержал. Доходило даже до того, что увольняли всех библиотекарей и сажали на их место людей с улицы.

ПЕРВИЧКА РОДИЛАСЬ В КОНФЛИКТЕ

15 и 25 ноября решением Пермского районного суда после незаконного сокращения были вновь восстановлены на работе председатель первички Центра по библиотечному обслуживанию, культуре, молодежной политике и спорту “Юго-Камский” Наталья Бочкор и ее заместитель Татьяна Шилова. Это не первая попытка уволить профактивисток. Фактически за свои рабочие места они сражаются уже два года.

- Конфликт начался буквально с начала работы первички, которая была создана в ноябре 2019 года, - рассказывает председатель Пермской районной организации профсоюза работников культуры Елена Веселкова. - Организация была создана “на протесте”. Видимо, накопилось у людей. Это местный сельский центр культуры и спорта, куда входит библиотечный отдел, спортивный отдел и сельский дом культуры. И там было недопонимание с руководителем. Коллектив считал, что конкурс на замещение вакантной должности директора прошел с нарушениями, плюс обращение грубое. И на волне возмущения там создали первичку.

По словам председателя райкома, на учредительном собрании первички было восемь человек, но потом в профорганизацию вошел почти весь немногочисленный коллектив - почти два десятка человек.

- Я была на одном из первых заседаний первички вместе с нашим краевым председателем Российского профсоюза работников культуры, - говорит Веселкова. - У коллектива было очень много поводов для возмущения. А руководитель вместо того, чтобы наладить отношения с людьми, решила всех недовольных увольнять. Причем незаконно, под предлогом сокращения штата, хотя ничего в организации не меняется. Наши лидеры получили шесть уведомлений об увольнении, о сокращении их ставок. В четырех случаях им удалось обойтись силами своей первичной организации - то есть они указывали на нарушение Трудового кодекса, фиксировали все под протокол, писали письма директору, чтобы исправили эти ошибки. Директор исправляла, писала новые уведомления, снова с ошибками. Так длилось почти весь 2020 год.

И БЕЗ ВАС СПРАВЯТСЯ

Последние два уведомления о сокращении председатель первички и ее заместитель получили уже в 2021 году. Первое - в начале года. Но права работниц были восстановлены в досудебном порядке по решению прокуратуры. - Руководителю было выдано представление прокуратуры по результатам совместной проверки с краевым советом профсоюзов. Прокуратура нашла нарушения трудового законодательства. В частности, не было учтено мотивированное мнение вышестоящей организации при увольнении лидеров, - поясняет Веселкова. - У нас уволили всех четырех библиотекарей, - рассказывает председатель первички Наталья Бочкор. - И вместо нас взяли просто людей со стороны. Обычных, без образования, даже не читающих. Все это со словами “ваше образование никому не нужно, книжки может любой человек выдавать”. А когда через месяц нас прокуратура восстановила,

мы потом разгребали все, что они напутали в документации. При этом преследование руководства первички - лишь вершина айсберга. По словам Натальи, от вступления в коллективные переговоры руководство отказалось. На первый запрос - просто не ответили, проигнорировали. На второй ответили, что, мол, у вас уменьшилось количество членов профсоюза, теперь вы не представляете больше половины работников, и переговоры мы с вами вести не обязаны. Также на предприятии постоянно меняется штатное расписание, с профкомом это не согласовывается. И постоянно пытаются уволить работников. - Какими-то личными мотивами при этом руководствуются, - считает Наталья. - Кто-то поддержит того, кого преследуют, и потом его самого пытаются уволить. Заведующего домом спорта уволили. Он восстановился, но потом сам ушел. Инструктор по спорту уже дважды восстанавливался в суде. Кто-то не выдержал психологического давления, сам уволился. С одним бывшим работником судятся до сих пор!

СУДЕБНОЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Летом профактивисток снова уволили, запросив мотивированное мнение у вышестоящей организации, у райкома. - Мы дали отрицательное заключение, потому что не увидели толкового экономического обоснования для сокращения штата, - говорит Веселкова. - Изучив материалы, мы поняли, что просто идет дискриминация на основании общественной работы профлидеров. В течение двух лет первичка активно работала, защищала людей от произвола. И на наше мотивированное мнение не обратили внимание. Хотя на тот момент уже было разъяснение и Конституционного суда, и Верховного суда, что профлидеров можно увольнять, только если суд сочтет мотивированное мнение вышестоящего профсоюзного органа неаргументированным. Но директор процедуру нарушила и уволила-таки лидеров. Через полгода суд восстановил работниц. При этом директор культурного центра стала судиться еще и с райкомом - оспаривать законность мотивированного мнения.

- Больше всего меня поразила позиция директора центра, - говорит Андрей Мизюкин, правовой инспектор Пермского крайсовпрофа. - Она прямо в суде заявляла, что первичку признавать не будет, что это "шайка собралась", и вообще хочет обжаловать протокол создания первичной профсоюзной организации, мол, создана первичка незаконно. Однако 10 декабря Пермский районный суд Пермского края решил, что "считает не имеющими юридического значения доводы представителя ответчика о том, что первичная профсоюзная организация в учреждении не была создана, фактически не осуществляла деятельность, поэтому не могла выносить какие либо решения и не было необходимости их уведомлять о предстоящем увольнении работников по сокращению штата, поскольку соответствующие доводы опровергаются материалами дела и в суде не установлены. Недействующей профсоюзная организация в установленном законом порядке не признана". Мотивированное мнение райкома суд признал законным и обоснованным. Сейчас и председатель первички и ее заместитель находятся на своих рабочих местах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Несгибаемые лидеры первичек

Их увольняют, но они продолжают бороться за права работников

Руководству отдельных предприятий и компаний профсоюзные организации, указывающие на нарушения трудового законодательства, - как кость в горле. И чтобы избавиться от неугодных, в ход идут всевозможные способы, в том числе давление на членов профсоюза и увольнение профлидеров. Вот только работодатель не учитывает, что уволить с должности работника вовсе не значит избавиться от него как от председателя профорганизации. Многие профлидеры вступают в затяжные судебные баталии, добиваясь восстановления на работе, но все это время продолжают отстаивать трудовые права коллег. "Солидарность" рассказывает об уволенных, но действующих профлидерах.

ДВА МЕСЯЦА БЕЗ РАБОТЫ

Виктор Кучеренко, председатель первичной профсоюзной организации ГУП АО "ГК "Северавтодор" (Сургут), уволен с должности машиниста грейдера 30 ноября 2021 года.

Формальная причина увольнения: за отказ выполнять работу по ремонту грейдера. В обязанности

Кучеренко эти функции не входят. Официального приказа не было, оплаты не подразумевалось. Работодатель составил даже “акт расследования”.

Фактическая причина увольнения. “Акт расследования” красноречиво говорит, что причина увольнения - в профсоюзной деятельности: “Агитирует работников на выражение недовольства работой в филиале и выплачиваемой заработной платой... Склоняет коллег к проведению забастовок...” По мнению Нугумана Залялятинова, председателя Тюменской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, фактически вся государственная машина включилась против одного человека, который всего-то хотел, чтобы на предприятии выполнялось отраслевое соглашение.

Предыстория. “Северавтодор” не выполняет условия отраслевого соглашения в части оплаты труда. В пяти филиалах в попытках добиться справедливых тарифных ставок были созданы первички профсоюза. Они тут же столкнулись с давлением работодателя. Затем администрация создала желтый профсоюз, который подписал уже официальный отказ от присоединения к отраслевому соглашению. От профактивистов же по-прежнему пытались избавиться. Борьба за восстановление. На данный момент Кучеренко подал уже четыре исковых заявления в суд: одно - о решении комиссии по трудовым спорам, два - о снятии дисциплинарных взысканий, еще одно - о восстановлении на работе. Состоялись предварительные заседания. По словам Кучеренко, судья попросил представить доказательства, что истец “не злоупотребляет профсоюзной деятельностью”.

- Только по дисциплинарным взысканиям назначены заседания - на февраль 2022 года, - рассказывает Нугуман Залялятинов. - Когда будут заседания по восстановлению на работе, неизвестно. Но могу сразу сказать, что и приказ был оформлен неправильно, и мотивированное мнение профсоюза не учли при увольнении - на наши возражения не стали ничего отвечать, не оформляли протокол разногласий.

Профсоюзная работа. Ведет профсоюзную работу дистанционно, консультирует членов профсоюза по вопросам защиты их трудовых прав.

Профсоюзная поддержка. ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратился к губернатору ХМАО Наталье Комаровой с просьбой принять меры к укреплению соцпартнерства в “Северавтодоре” на основании ст. 75.1 Конституции РФ. А также - обеспечить профсоюзу возможность выполнять уставные представительские функции в коллективе организации и способствовать восстановлению нарушенных работодателем прав в отношении законного представителя работников - Кучеренко. Тюменская территориальная организация профсоюза послала запрос региональным властям. Но получила ответ заместителя губернатора Евгения Адамова, по сути, вставшего на сторону работодателя.

ОДИН ГОД И ТРИ МЕСЯЦА БЕЗ РАБОТЫ

Ренат Шафеев, председатель профсоюза работников АО “Тандер Северо-Запад” (Санкт-Петербург), уволен с должности супервайзера 12 октября 2020 года. Формальная причина увольнения: неоднократное невыполнение должностных обязанностей. На момент увольнения у Шафеева было четыре дисциплинарных взыскания, пятое вошло в сам приказ. Ренат Шафеев рассказал: “В марте 2020 года, во время пандемии, у меня был контакт с больным, а рабочие места тогда не были оборудованы СИЗами. Я написал заявление на удаленную работу, мне по телефону согласовали, но официально не оформили, затем выписали прогул, хотя у меня есть доказательства, что я работал дома”. Фактическая причина увольнения. “Я считаю, что реальной причиной увольнения стала моя профсоюзная деятельность. Я видел нарушения и докладывал о них работодателю. Но результатов никаких не было. Профсоюзной организации так и не предоставили помещение и стенд для размещения информации. Также мы фиксировали нарушения трехстороннего соглашения по минимальной заработной плате. Работодатель не устранял нарушения, мы обращались в надзорные органы”, - говорит Шафеев.

Предыстория. Это уже второе увольнение председателя профкома. В первый раз суд восстановил Шафеева на работе 26 апреля 2019 года. Но с того момента по февраль 2020 года ему фактически не давали работать, отключив даже от корпоративной почты. “Потом со мной решили договориться,

предложив либо сокращение, либо перевод на новую должность. Я согласился и с февраля по октябрь работал супервайзером. Скорее всего, работодатель надеялся, что с профсоюзом будет покончено. Но этого не случилось”, - пояснил предпрофкома.

Борьба за восстановление. Были поданы иски о восстановлении на работе и отмене дисциплинарных взысканий. На данный момент два дисциплинарных взыскания суды отменили. 29 ноября 2021 года состоялось заседание суда, который принял сторону работодателя и отказал в восстановлении на работе, хотя даже прокуратура была на стороне Шафеева, рассказал он. Подана апелляция на решение суда Красногвардейского района Санкт-Петербурга в городской суд. Дата рассмотрения пока не назначена.

Профсоюзная работа. “В течение последнего года ко мне так же поступают обращения от членов профсоюза, жалобы на нарушения условий труда и оплаты, незаконные увольнения, - говорит профлидер. - Сейчас я помогаю одному сотруднику оспорить в суде дисциплинарные взыскания и увольнение. Также мы считаем, что в магазинах АО “Тандер” не проводится должным образом СОУТ и нарушается ст. 133.1 ТК по установлению минимальной оплаты труда. По этому поводу я обратился к депутату ГД прошлого созыва Андрею Ветлужских. По депутатскому запросу была проведена прокурорская проверка, в ходе которой были выявлены нарушения. Документы направили в Краснодар (где расположена головная компания), но пока никаких мер не принято”.

Профсоюзная поддержка. Со стороны профсоюза “Торговое единство” оказывается материальная и юридическая помощь.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Двойная жизнь

Соблюдение баланса между личным и профессиональным: уроки ковида

В жизни есть что-то помимо работы, но для этого нужны время, силы и деньги. Для людей семейных после работы начинается вторая работа - домашние обязанности по уходу и воспитанию детей, ведению хозяйства. Это то, что антрополог Арли Хокшилд назвала “второй сменой”. Чаще всего “во вторую смену” бесплатно работают женщины. Правда, в последнее время уход и воспитание детей стали не только в теории рассматриваться как социально и экономически важное занятие.

“Солидарность” разбирается, какие позитивные уроки человечество вынесло из пандемии.

ВТОРАЯ СМЕНА

Баланс между работой и личной жизнью подразумевает, что требования карьеры и свободное время разделены и пребывают в том равенстве, которое удовлетворяет не только работника, но и всех причастных. И в этом главная загвоздка. Удаленная работа помимо плюсов, которые оценили и работники, и работодатели, имеет подводные камни. Границы между личной жизнью и работой стираются: трудно делать вид, что тебя не существует для домашних дел, пока сидишь в соседней комнате. Ну а поскольку дети и хозяйство традиционно вменяются в обязанности женщинам, то и проблема баланса работы и личной жизни чаще всего женская. Не исключительно, конечно, но многочисленные исследования показывают, что неоплачиваемая “вторая смена” влияет на женщин больше, чем на мужчин.

В Италии во время пандемии ощутили возросшее количество обязанностей по уходу за детьми и хозяйством 68% женщин - и только 40% мужчин. В Германии 60% семейных пар хотя бы с одним ребенком младше 14 лет заявили, что во время пандемии продолжили в равной степени делить обязанности по уходу, но в семьях с низким доходом доля таких пар падает до 48%.

Справедливости ради отметим, что есть исследования, которые показывают: для мужчин объем работы по уходу за детьми и домом тоже вырос. Но, видимо, темпы роста обязанностей мужчин и женщин в личной жизни были не равны, что сказалось на здоровье и продуктивности: женщины чаще брали оплачиваемые и неоплачиваемые больничные или по возможности сокращали рабочие часы, чтобы справиться с возросшей домашней нагрузкой. Во время первой волны пандемии в 20 государствах ЕС был введен отпуск по уходу за ребенком, но по-разному: в 11 из 20 стран отпуск оплачивался по минимальной ставке, а в Испании не оплачивался вовсе. Учитывая, что из двух родителей у женщины, как правило, доход ниже, ясно, что этим правом больше пользовались

именно матери. Но в случае родителей-одиночек (а ими чаще всего тоже являются женщины) отсутствие адекватной оплаты отпуска по уходу становится серьезной проблемой.

УСАТЫЙ НЯНЬ

Одно из решений, которое предлагает Европейский институт профсоюзов в работе своего штатного исследователя Калины Арабаджиевой, - в связи с новыми обстоятельствами пересмотреть Директиву Европарламента, принятую в апреле 2019 года, о балансе между работой и личной жизнью. Директива вводит ряд законодательных мер по модернизации политических и правовых рамок государств ЕС, в том числе чтобы поддержать баланс между работой и личной жизнью людей, равноправие полов в сфере ухода и воспитания, а также снизить недостаточную представленность женщин на рынке труда. Государства - члены ЕС должны привести свои законы в соответствие с Директивой ко 2 августа 2022 года, и для того, чтобы прислушаться к профсоюзам, осталось не так много времени. Но не надо думать, что пандемия показала что-то неизвестное. Она просто высветила некоторые тенденции, в частности вышеописанные, на которые обращалось меньше внимания. В Европе только в Швеции 40% мужчин берут отпуск по уходу за ребенком, в других же странах - гораздо меньше. Например, в Болгарии, Хорватии, Венгрии, Чехии, Словакии и Испании - меньше 10%. Чтобы привлечь мужчин ко "второй смене", Арабаджиева предлагает создать материальные предпосылки - ввести в Директиву положение о конкретном уровне оплаты отпуска по уходу за ребенком (например, 2/3 средней зарплаты). И даже если это не привлечет много мужчин к делу воспитания детей, то позволит по крайней мере снизить гендерное неравенство в оплате. А неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком увеличивает гендерные различия в долгосрочной оплате труда и пенсиях. Сокращение же рабочих часов ведет к снижению производительности труда, а значит, делает женщин более вероятными кандидатами на увольнение и менее вероятными кандидатами на корпоративные инвестиции в них как в перспективных сотрудников. Все еще сложнее для родителей с детьми-инвалидами. Поскольку во многих случаях инклюзивная среда в городах реализована слабо, такие дети нуждаются в гораздо более пристальном внимании и заботе. И, как пишет Арабаджиева, эта проблема решалась бы проще, если бы Директива открывала возможности для более гибкого определения рабочего времени и места по мере необходимости: во многих профессиях единая информационная среда позволяет это сделать. Но даже при самом позитивном развитии европейского законодательства в свете пересмотренной Директивы она задает лишь минимальный стандарт. В достижении как гендерного равенства, так и соблюдения баланса между работой и личной жизнью определяюще важной остается роль профсоюзов и коллективных переговоров. Именно профсоюзы могут контролировать добросовестность работодателей в ситуациях, которые те могли бы использовать для своей выгоды и в ущерб работникам - в частности, гибкость рабочего времени и места. Директива признает роль коллективных соглашений в реализации ее положений, но не обязывает государства ЕС поощрять коллективные переговоры как одну из мер для достижения баланса между работой и личной жизнью. Тем не менее несколько государств пошли прямым и коротким путем в достижении такого баланса. В Испании в 2021 году начался эксперимент по переходу на 4-дневную рабочую неделю в 200 компаниях. В Великобритании такой эксперимент начнется в июне 2022 года - в 30 компаниях. И еще сотни компаний зарегистрировались на информационные сессии, всерьез рассматривая возможность введения 32-часовой рабочей недели в будущем. Для профсоюзов главным условием перехода на четырехдневку является сохранение заработной платы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БАШКИРСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ УСТАНОВИТЬ ДОПЛАТЫ БРИГАДАМ СКОРОЙ ПОМОЩИ

Профсоюз работников здравоохранения Республики Башкортостан предлагает увеличить доплаты за работу в ночное время и за работу в некомплектованных бригадах скорой помощи. Повышенные доплаты планируется установить в новом отраслевом соглашении, сообщают в профорганизации. Переговоры с Минздравом РБ и Ассоциацией работодателей уже начались.

В соответствии с Трудовым кодексом, эти доплаты определяются по соглашению сторон. Из десяти медицинских округов доплаты за работу в неполных бригадах установлены в пяти округах,

составляют 25-60% и зависят от результатов работы. Кроме того, сильно отличаются по округам и больницам доплаты за работу в ночное время, за категорию и стаж, за работу во вредных условиях, что приводит к разному уровню заработной платы в республике, социальных гарантий в районах и в городе, а в результате – к оттоку кадров.

– Мы прекрасно понимаем, что кадровый вопрос не решить одномоментно, но очень важно выработать единые подходы к оплате труда работников службы скорой помощи в целом по республике. По нашему мнению, доплаты за работу в неукomплектованных бригадах и в ночное время должны приближаться к 100%, – отметил Рауль Халфин, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения.

Для снятия социальной напряженности предлагается установить единые значения доплат за работу в ночное время и за работу в неукomплектованных бригадах для всей службы скорой помощи.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 10 февраля

Сайт ЛФП

Новое в законодательстве

Специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовили новый ежеквартальный обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов, Он посвящен изменениям, появившимся в IV квартале 2021 года. В нем профсоюзные лидеры и активисты могут ознакомиться со всеми новеллами федерального и местного законодательств, вступившими в действие с октября по декабрь прошлого года - в области трудового права, охраны труда, социальных гарантий и социального страхования, узнают о заключении новых и продлении срока действующих отраслевых соглашений и тд.

Читать [здесь](#)

[Сайт ЛФП](#)

Меры социальной поддержки: ПФР отвечает

С 1 января 2022 года часть мер социальной поддержки, оформляемых ранее в органах социальной защиты, предоставляет Пенсионный фонд. Специалисты фонда подготовили ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы.

Нужно ли подавать заявление в органы ПФР, если мера социальной поддержки установлена и выплачивалась органами социальной защиты населения до 1 января 2022 года?

Нет, обращаться в ПФР не требуется. Тем, кто уже получает меры соцподдержки, назначенные выплаты будут производиться ПФР автоматически на указанные ранее реквизиты.

Соцзащита выплатила пособия не в полном размере. Что делать?

Необходимо обратиться в клиентскую службу ПФР по месту жительства и сообщить об этом.

Пенсионный фонд свяжется с органами соцзащиты, проверит по выплатному делу факты перечисления выплат. Если социальная защита в 2021 году выплатила средства не в полном объеме, задолженность перед гражданином, накопленная органами соцзащиты, будет погашена Пенсионным фондом.

В какие сроки рассматривается заявление?

В зависимости от вида выплаты решение о её назначении выносится в период от 5 до 10 рабочих дней с даты приёма заявления.

При этом срок принятия решения по заявлению может быть продлён до 20 рабочих дней, если в Пенсионный фонд не поступили необходимые сведения из организаций или заявитель не в полном объеме представил документы, подтверждающие право на выплату.

В какой срок выплачиваются меры социальной поддержки органами ПФР?

Выплата мер социальной поддержки осуществляется органами ПФР не позднее 5 рабочих дней после дня назначения пособия.

Последующие ежемесячные выплаты осуществляются органами ПФР с 1 по 25 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие. Для тех лиц, которые выбрали получение пособия через банк, на всей территории нашей страны установлен единый выплатной день – 3 число месяца.

Каким образом я могу получать назначенное пособие?

Способ выплаты пособия определяется по желанию получателя. Для получения пособия гражданин может выбрать кредитную организацию, организацию почтовой связи или иную доставочную организацию.

При выборе кредитной организации выплата пособия будет производиться путём зачисления на счёт гражданина. Если к счёту выпущена платежная карта, то для выплаты ежемесячных и ежегодных пособий это должна быть карта национальной платёжной системы «Мир». На единовременные пособия это требование не распространяется.

При выборе организации почтовой связи выплата пособия будет производиться путём выдачи наличными денежными средствами на дому или в кассе организации в соответствии с графиком выплаты.

Гражданин в любой момент может изменить свой выбор способа выплаты пособия, подав соответствующее заявление.

Можно ли оформить выплату в МФЦ?

МФЦ Санкт-Петербурга и Ленинградской области принимают заявления на переданные из соцзащиты меры поддержки.

Если у получателя пособия имеются долги (по кредитным обязательствам, по уплате коммунальных платежей и т.д.) могут ли производиться удержания из сумм пособий?

Из сумм пособий не могут производиться удержания задолженностей гражданина, поскольку в соответствии с законодательством Российской Федерации они относятся к видам доходов, на которые не может быть обращено взыскание.

Получаю выплаты на карту, но сейчас выпустила другую карту, что делать?

Обычно при выпуске новой карты реквизиты счёта, на который зачисляются средства, не меняются. Если же реквизиты изменились, нужно сообщить об этом в клиентскую службу ПФР по месту жительства.

В каком размере будет назначено единовременное пособие при рождении ребёнка в декабре 2021 года, если обратиться за назначением пособия в феврале 2022 года?

Размер единовременного пособия при рождении ребёнка определяется на дату обращения. Соответственно в этом случае размер пособия устанавливается с учётом индексации с 1 февраля 2022 года.

Может ли за назначением единовременного пособия при рождении ребёнка обратиться отец ребёнка, если брак расторгнут?

Если брак между родителями ребёнка расторгнут, единовременное пособие при рождении ребёнка назначается и выплачивается по месту работы (службы) родителя, с которым ребёнок совместно проживает или органом ПФР по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) родителя, с которым ребёнок совместно проживает, если родитель не работает (не служит). Пособие выплачивается только одному родителю.

В случае если мать ребёнка студентка, а отец работает, куда нужно обратиться за назначением единовременного пособия при рождении ребёнка?

Если один из родителей работает или служит, а другой родитель не работает (не служит), единовременное пособие при рождении ребёнка назначается и выплачивается по месту работы (службы) родителя.

Пенсионный фонд назначает и выплачивает пособие, если оба родителя не работают (не служат) либо обучаются по очной форме.

Если я пойду работать, будут ли мне платить ежемесячное пособие по уходу за ребёнком?

В соответствии с положениями Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных

пособиях гражданам, имеющим детей» органы ПФР назначают и выплачивают ежемесячное пособие по уходу за ребёнком женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, и лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребёнком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, а также указанным лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе обучающимся по очной форме.

Учитывая изложенное, в случае поступления на работу выплата пособия прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором имели место указанные обстоятельства.

Обратилась за ежемесячным пособием по уходу за ребёнком после достижения ребёнком возраста 1,5 лет, при этом в период ухода за ребёнком имеются периоды работы. Будет ли выплачено ежемесячное пособие по уходу за ребёнком за весь период или периоды работы будут исключены?

Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком будет выплачено только за периоды ухода. Периоды работы будут исключены

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Минздрав России разрешил выдавать сертификаты о вакцинации при положительном тесте на антитела к новой коронавирусной инфекции

Федерация Независимых Профсоюзов России в своем письме от 27 декабря 2021 года №101-114/234-440н обращалась в Правительство Российской Федерации с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.

От 8 февраля 2022 года на официальном интернет-портале правовой информации был опубликован приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации, вносящий изменения в форму сертификата.

Согласно документу, сертификат можно будет оформить на основании положительного теста на антитела к новой коронавирусной инфекции, при этом Минздрав России не устанавливает минимально необходимый уровень антител, а ориентируется только на их наличие. Сертификат будет формироваться не позднее 3 календарных дней со дня подачи заявления на Едином портале государственных услуг Российской Федерации при наличии на портале сведений о результатах теста на антитела. В сертификате будут указываться дата и метод исследования, а также медицинская организация, в которой сделан анализ. Сообщается, что тест на антитела может быть проведен в любой лицензированной лаборатории. Срок действия сертификата составит 6 месяцев с даты получения результатов теста.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Аничков дворец: 85 лет с любовью к детям!

С этим дворцом на Невском проспекте связаны судьбы, воспоминания многих поколений ленинградских-петербургских детей. Открытый в далеком 1937 году, Санкт-Петербургский городской дворец творчества юных отмечает свой 85-летний юбилей. С этим дворцом связано много легенд, здесь преподавали известные ученые, музыканты, артисты, работал ДТЮ и в годы блокады. И сегодня в его стенах занимаются тысячи детей, для каждого из которых находится дело по душе. Интересы

сотрудников представляет первичная профсоюзная организация, входящая в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Директор Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных Мария Катунова, выступая на юбилейной пресс-конференции, прошедшей в петербургском пресс-центре ИА «Интерфакс» напомнила о том, что с первых лет работы Дворца, переданного детям в 1934 и открытого в 1937 году, здесь всегда предъявлялись высочайшие требования к качеству преподавания, а среди первых педагогов были академик Иосиф Орбели и первый советский чемпион мира по шахматам Михаил Ботвинник.

«Но традиции – не пепел, который нужно охранять, а огонь, который нужно поддерживать», – сказала директор ДТЮ, отметив, что и сейчас требования к преподавателям остаются высокими. Сегодняшний Аничков дворец гостеприимно раскрывает двери для 16 тысяч детей, которые могут заниматься по 350 программам!

Здесь действуют две школы, детский пресс-центр «Поколение», Эколого-биологический клуб «Крестовский остров», Морской клуб «Юнга», Клуб космонавтики, и многие другие кружки, клубы, творческие коллективы, даже перечислить которые не позволяет формат статьи.

На этой неделе Санкт-Петербургский городской дворец творчества юных открывает череду праздничных мероприятий, одним из них станет полуденный выстрел пушки на Нарышкином бастионе Петропавловской крепости, который прозвучит 12 февраля. Готовится к выпуску сборник «Ступени будущего», составленный из воспоминаний воспитанников Аничкова дворца, среди которых академик и известный бард Александр Городницкий, директор государственного музея-заповедника «Петергоф» Елена Кальницкая.

Аничков дворец определил судьбу педагога Театра кукол ДТЮ Марии Лелеко, победителя Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» в художественной номинации, и – члена Профсоюза народного образования и науки Российской Федерации. Впервые пришла она в Театр кукол в 11 лет, и театр увлек, захватил ее!

После учебы в Санкт-Петербургском государственном университете культуры и искусств по специальности «Режиссер шоу-программ» в 2013 году вернулась в ставший родным Дворец творчества юных, здесь она писала свою дипломную работу, работая в качестве режиссера Международного фестиваля детских театров кукол «Букет марионеток». Защитив диплом, Мария осталась в театре, чтобы работать с детьми, учить актерскому мастерству, помогать открыть в себе искру таланта.

Сегодня под ее руководством приобщаются к прекрасному 160 детей в возрасте от 3 до 18 лет. Для детей подготовлена насыщенная учебная программа – все юные артисты изучают актерское мастерство, вокал, хореографию, сами изготавливают кукол.

«Театр кукол – язык, которым можно разговаривать и с маленьким ребенком, и с подростком, и со взрослым человеком», – убеждена Мария Лелека.

Всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям» стал для нее серьезной пробой сил, а также – возможностью встретиться с коллегами из всех регионов России, познакомиться с их опытом и педагогическими новациями.

В профсоюз победительница конкурса вступила в 2013 году в первый же день работы. Мария с благодарностью вспоминает, что во время подготовки к конкурсу члены профкома приходили на ее репетиции, поддерживали морально. Глубокие впечатления оставила и поездка в Крым, посвященная творчеству Максимилиана Волошина, организованная Межрегиональной организацией профсоюза.

«В Аничковом дворце работает активная первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Ирина Борисовна Шалухина. Это человек, который всегда стремится чем-то улучшить жизнь сотрудников, постоянно выступает со своими предложениями на педагогическом совете. Я хочу особо поблагодарить наш профком за предоставленную мне возможность принять участие в обмене опытом с коллегами во время поездки в Гамбург», – говорит Мария Лелеко.

«Как же быстро летит время! В год, когда меня избрали председателем, дворец готовился к празднованию пятидесятилетия – «золотого» юбилея Дворца! И пусть сложная эпидемическая обстановка накладывает серьезные ограничения, все равно полуденный выстрел с Нарышкина бастиона 12 февраля известит наш город: Дворцу пионеров – Дворцу творчества юных- 85 лет!» – делится своими чувствами Ирина Шалухина, уже 35 лет стоящая у руля первичной профсоюзной организации ДТЮ.

В 1979 году пришла она в Аничков дворец методистом по работе со старшими пионерскими вожатыми, а в 1986 была избрана председателем профкома. В беседе с корреспондентом «ПТ» профлидер отмечает особую заботу профактива о сохранении традиций.

«Делаем все для того, чтобы не были забыты наши ветераны. Поздравляем их с юбилеями, праздниками, дарим цветы, подарки. Хорошей многолетней традицией стала посадка деревьев и кустарников в саду Аничковой усадьбы. Саженцы закупаем на средства нашей первичной профсоюзной организации», – рассказывает Ирина Шалухина: «Это нужно и для того, чтобы наши молодые сотрудники понимали, что они пришли работать в коллектив, в котором есть хорошие добрые традиции!».

В праздничную неделю во дворце отметят 10-летие со дня открытия мемориальной доски «Сотрудникам и воспитанникам Дворца пионеров блокадного Ленинграда», в установке которой активно участвовала первичная профсоюзная организация. К юбилею профком также приготовил для всех работников памятные юбилейные значки. А тех, кто работает в Аничковом дворце более 50 лет ждет особый подарок – скатерти с орнаментом и изображением их «второго дома».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Нерадужные перспективы

На лазерном полигоне продолжается трудовой конфликт

Председатель профкома “Радуги” Михаил Пьянов по-прежнему не может вернуться к полноценной работе. Ни по основной деятельности, ни по общественной. Более того, к голому столу, стоящему в отделе кадров без оргтехники и необходимых для работы документов, и к претензиям со стороны работодателя, кажется, добавились обвинения в экстремизме.

Материал “Семь грехов “Радуги” (№ 5, 2022), кажется, произвел впечатление - не только на руководство предприятия и профактивистов по всей стране, но и на отдельные мятущиеся умы с расстройствами психики. Статью с некоторыми изменениями перепечатал один из информационных порталов Владимирской области. А после этого на электронную почту полигона поступила угроза поджечь предприятие за притеснения профсоюза, подписанная неким Андреем.

Редакция “Солидарности”, естественно, выступает категорически против каких-либо экстремистских выходок подобного рода и подобных угроз. В то же время нельзя не обратить внимания на то, каким образом администрация полигона отреагировала на инцидент.

Помимо общего и вполне логичного распоряжения об усилении бдительности сотрудников представитель работодателя решил провести встречу с членами профсоюза. Но на эту встречу глава первичной профсоюзной организации Михаил Пьянов не то что не был приглашен - даже не был уведомлен о ней.

- Видимо, зам. гендиректора по безопасности и кадрам Владислав Виноградов собрал на встречу членов первички Российского профсоюза работников промышленности в связи с поступившими в адрес предприятия угрозами поджога. По рассказам участников собрания, сначала он хотел опрашивать людей поодиночке. Мол, кто и что знает о письме про поджог. Когда члены профсоюза отказались от таких “следственных действий”, он попытался выяснить позицию членов профсоюза относительно якобы готовящихся поджогов, найти носителей такой информации, а также узнать об отношении к профсоюзной организации и к председателю профкома. По оценкам членов профсоюза, зам. гендиректора пытался навязать свою точку зрения о несправедливости решения Владимирского областного суда, отменившего дисциплинарные взыскания и восстановившего меня на работе. А на

вопросы членов профсоюза, почему меня не пригласили на это “собрание” и не пускают на мое рабочее место, Виноградов подобрать ответа не смог, - рассказал Пьянов.

Председатель профкома добавил, что у отдельных членов профсоюза сложилось мнение: история с “письмом поджигателя” могла быть не чем иным, как провокацией, организованной кем-то из администрации предприятия, чтобы выставить профсоюз экстремистской организацией. В пользу такой точки зрения говорит тот факт, что после данной истории Пьянова вызвали в отдел МВД по ЗАТО г. Радужный и попросили разъяснить происходящее. Видимо, в правоохранительные органы обратилось руководство. По словам предпрофкома, в объяснительной он описал конфликтную ситуацию на предприятии, отметил предвзятое мнение о нем представителей работодателя. И заявил о непричастности профсоюзной организации ФКП “ГЛП “Радуга” “к обещаниям устроить поджоги на предприятии”. А еще сообщил “об отсутствии каких-либо личных действий по обсуждению конфликтной ситуации на предприятии в сети интернет, а также о незнании пользователя сети “... Андрей”. Кроме того, Михаил Пьянов попросил полицию провести проверку сообщения об угрозах террористических актов, установить лиц, причастных к созданию и распространению указанного сообщения, и определить ответственность замдиректора по безопасности и кадрам Виноградова “за ложный донос” на председателя профкома Роспрофпрома согласно ст. 306 УК РФ. Более того, документ с описанием позиции профкома и отношения профорганизации к угрозе поджогом направлен и в ФСБ. В свете изложенного особенно интересно посмотреть ответ руководства “Радуги” на ранее направленный “Солидарностью” журналистский запрос. Так, по словам администрации, она не обладает сведениями о принуждении работников - членов Роспрофпрома к выходу из профсоюза под угрозой взысканий и кар. Хотя даже встречу представителей работодателя с членами профсоюза без участия профлидера можно отнести к попыткам давления на первичку и ее участников. Также руководство информирует, что, с точки зрения администрации, именно представители профсоюза уклоняются от заключения коллективного договора. В профкоме Роспрофпрома придерживаются противоположной точки зрения. В отношении же решения суда (о восстановлении Пьянова на работе) в администрации “Радуги” утверждают, что приказ о его увольнении отменен, а сам предпрофкома “допущен к работе в должности начальника отдела научно-испытательного отделения № 1”. Вместе с тем до прежнего рабочего места Пьянова так и не допустили. Более того - по сей день он сидит в помещениях отдела кадров за пустым столом - без техники и документации, необходимых для нормальной работы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА МЕДИКОВ

После встречи 9 февраля европейских министров здравоохранения в Гренобле Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) вновь выступила с требованием улучшить условия труда работников здравоохранения и социальной сферы.

В Федерации уверены, что двухлетняя пандемия оказала огромное давление на работников в этих отраслях, где и так не хватало людей и инвестиций. Эти факторы привели к повышенному стрессу и эмоциональному выгоранию сотрудников, многие из них уволились или думают об уходе с работы. Кроме того, по мнению ЕФПОО, необходимо остановить коммерциализацию и финансирование сектора медицинской помощи.

— Министры должны остановить любой вид коммерциализации как медицинской помощи, так и здравоохранения. Средства, выделяемые в бюджетах Европы и государств-членов, должны расходоваться непосредственно на набор работников здравоохранения и социального обеспечения, на улучшение условий их труда. Это улучшит уход за пациентами. Недавние споры в сфере здравоохранения и медицинской помощи, в частности в Греции, Словении и Чехии, показывают, что терпение работников иссякло, — считает Генеральный секретарь ЕФПОО Ян Виллем Гудриан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАН ЗАЯВИЛ О НЕДОСТАТОЧНОМ ФИНАНСИРОВАНИИ НАУКИ

Всероссийский профсоюз работников Российской академии наук (РАН) опубликовал заявление, в котором говорится, что даже в прошедший Год науки финансирование науки и научных работников

не улучшилось. Более того, с таким финансированием у России нет шансов и далее достигать поставленных президентом целей в фундаментальной науке.

У ученых была надежда, что в 2021 году, объявленном Годом науки в РФ, вырастет зарплата.

Разработанное примерное положение об оплате труда в подведомственных научных организациях предусматривало повышение минимальных должностных окладов всех работников научных организаций, и многие ученые считали, что институты получают дополнительное финансирование на повышение окладов хотя бы до нового МРОТ. Однако этого не произошло. Единственным изменением стал рост средств на повышение оплаты труда научных сотрудников (как отдельной, социально защищенной еще Указом президента РФ от 2012 года категории работников).

Как ранее в интервью газете «Солидарность» говорил председатель Московской региональной организации профсоюза работников РАН Владимир Юркин, «имеется большой дисбаланс между работниками академических учреждений. Вообще они делятся на научных и ненаучных работников. К ненаучным, в частности, относится административно-управленческий аппарат, но в первую очередь – это те, кто помогает проводить научные исследования. Это инженеры, техники, лаборанты и прочие профессии, без которых никаких исследований, экспериментов не проведешь. Так вот, если у научных сотрудников зарплата должна выходить на уровень 200% по отношению к региональной, то у ненаучных она не нормируется. И у них очень маленькая зарплата».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 11 февраля

Сайт ЛФП

Увеличены выплаты пострадавшим на производстве

С 1 февраля 2022 года коэффициент индексации страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний составит 1,084, т.е. размер суммы увеличится на 8,4 %. Перерасчету подлежат ежемесячные страховые выплаты, которые были назначены до 1 февраля 2022 года - сообщает официальный Телеграм-канал ФСС.

Максимальный размер единовременной страховой выплаты составит 117 722,96 руб. (в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, размер данного пособия определяется с учетом этих коэффициентов). Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составит 90 517,14 руб. за полный календарный месяц. Всем получающим эти выплаты будет произведен перерасчет, и за февраль они получат их уже в увеличенном размере - уточнили в ФСС.

Данные виды пособий назначаются и выплачиваются пострадавшим в случае установления им стойкой утраты профессиональной трудоспособности, либо лицам, имеющим право на получение выплат в случае смерти застрахованного. Размер пособия зависит от размера среднего заработка, полученного до наступления страхового случая, и степени утраты профессиональной трудоспособности (в процентах), установленной в Бюро медико-социальной экспертизы - напомнили в Фонде соцстраха.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз нашел нарушения и потребовал их устранить

По результатам проверок профсоюзных юристов в январе работникам Октябрьской магистрали уже возвращено 17 тысяч рублей - ранее невыплаченных. Представителями работодателя продолжается работа по ликвидации нарушений трудового законодательства. В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД в первом месяце 2022 года.

За январь профсоюзные правозащитники провели 17 проверок соблюдения трудового

законодательства, выявлено 19 фактов нарушений.

Так в нарушение требований статей 92, 320 ТК РФ, не была установлена сокращенная продолжительность рабочей недели женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В другом случае сотрудники правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ обнаружили нарушение статей 316 и 317 ТК РФ по отношению опять-таки к северянам - из-за неправильного указания районных коэффициентов и размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, работнику была начислена и выплачена не в полном размере заработная плата.

Также проверки вскрыли факт, что при сдаче крови и ее компонентов работникам, у которых применяется суммированный учет рабочего времени, день отдыха был предоставлен без сохранения среднего заработка.

Профсоюзные юристы выдали представления об устранении фактов нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов. Работникам, как было сказано, уже возвращено 17 тыс.рублей. Работа по ликвидации нарушений ответственными лицами продолжается.

Также отметим, что правовыми инспекторами регулярно проводятся консультации по вопросам правозащитной работы. В прошлом месяце такую помощь получили 54 работника.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Как изменились размеры выплат и пособий с 1 февраля 2022 года

С февраля меры социальные поддержки, которые предоставляет Пенсионный фонд России, проиндексированы на 8,4%. Коэффициент индексации утверждён постановлением Правительства РФ исходя из данных Росстата об уровне инфляции по итогам 2021 года.

Материнский капитал

Материнский капитал на первого ребёнка с февраля увеличен на 40 646 рублей и теперь составляет 524 527,9 рубля. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребёнок рождён или усыновлён до 2020 года, а родители ещё не оформляли либо ни разу не использовали сертификат. Размер повышенного материнского капитала, который даётся, если оба ребёнка появились начиная с 2020 года, увеличился после индексации на 53 712,27 рубля и составляет 693 144,1 рубля.

Для родителей, которые получили капитал на первого ребёнка, а затем родили или усыновили ещё одного, объём господдержки увеличивается дополнительно. В этом году сумма такой прибавки к материнскому капиталу за счёт индексации выросла до 168 616,2 рубля.

Средства семей, пока не израсходовавших материнский капитал, также проиндексированы с этого месяца.

Ежемесячная денежная выплата и набор социальных услуг

На 8,4% проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают 734 тыс. жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области из числа федеральных льготников. Это инвалиды, ветераны, лица, которые подверглись воздействию радиации вследствие техногенных катастроф, Герои Советского Союза и Российской Федерации, Герои Социалистического Труда и Герои труда Российской Федерации, а также некоторые другие категории граждан.

Одновременно с ЕДВ на 8,4% индексируется входящий в его состав набор социальных услуг. Право на него имеют все получатели ЕДВ, не отказавшиеся от полного набора социальных услуг либо от какой-либо конкретной услуги в пользу замены на денежную форму. Стоимость набора с 1 февраля увеличилась до 1 313,44 рубля в месяц:

- лекарства, медицинские изделия и лечебное питание для детей-инвалидов (денежный эквивалент – 1 011,64 рубля в месяц);

- путёвка на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент – 156,50 рубля в месяц);

бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном

транспорте к месту лечения и обратно (денежный эквивалент – 145,30 рубля в месяц). Социальные пособия и компенсации и иные меры социальной поддержки. Значительное количество мер социальной поддержки, осуществляемых с 1 января этого года Пенсионным фондом (семьям с детьми, военнослужащим и их семьям, пострадавшим от воздействия радиации), также индексируется с 1 февраля на 8,4%. Среди таких выплат ежемесячное пособие неработающим родителям и опекунам, которые ухаживают за ребёнком до 1,5 лет, единовременное пособие при рождении или усыновлении ребёнка, компенсации и другие выплаты лицам, подвергшимся воздействию радиации, и многие другие.

Пособие на погребение

В феврале увеличивается пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам умершего пенсионера, если он не работал. Проиндексированный размер с этого месяца составляет 6 964,68 рубля.

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Невыплата зарплаты, трудовые договоры, вакцинация

...по этим и другим вопросам петербуржцы в прошлом году обращались в Госинспекцию труда и прокуратуру

На 1 января в Санкт-Петербурге по данным городской прокуратуры задолженность перед работниками по заработной плате составляет более 500 миллионов рублей. На контроле ведомства находятся 58 организаций, задолжавших свои сотрудникам – такие данные озвучила на прошедшей в пресс-центре ТАСС пресс-конференции старший прокурор управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Санкт-Петербурга Анна Кахивова. В 2021-м, по словам Кахивовой, благодаря вмешательству надзорного ведомства, погашено около 1 млрд руб задолженности, восстановлены в правах около 9 тысяч работников. Сумма возвращенных долгов немногим больше, чем в 2020-м и немногим меньше, чем в 2019-м.

Обращения в прокуратуру по невыплате зарплаты – самые частые. Кроме этого, горожане жалуются прокурорским работникам на: незаключение трудовых договоров, привлечение к работе по договорам гражданско-правового характера, выплату зарплаты «в конверте».

Невыплата зарплаты – наиболее частое нарушение, которое фиксирует и Госинспекция труда (ГИТ) – рассказала заместитель руководителя ГИТ — заместитель главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге (по правовым вопросам) Марина Андреева. Также замруководителя ГИТ назвала нарушения в области охраны труда, незаконные увольнения, не легализованные трудовые отношения, выплату «серой» зарплаты и тд.

По словам Андреевой, проблема зарплаты «в конвертах» — одна из основных сегодня, но трудность выявления таких фактов заключается в том, что работодатель чаще всего это делает с согласия работников. Соглашаясь на это, работники зачастую не задумываются, что «серая» зарплата – это низкая пенсия в будущем, а в настоящем — лишение или сокращение социальных гарантий – права на оплату больничных, пособия по беременности и родам и тд – посетовала Андреева.

Всего по итогам более чем 3600 проверок инспекторами труда в 2021 году было выявлено почти 11 600 нарушений, выдано более 1900 предписаний.

Однако, представитель ГИТ отметила сокращение количества нарушений – по сравнению с 2020-м – тогда их было выявлено более 26 тысяч. Такое значительное снижение, по мнению Андреевой, связано, в том числе, и с тем, что работодатели уже адаптировались к работе в условиях пандемии. Журналистов волновал и вопрос: сколько было обращений в надзорные органы от работников с жалобами на принуждение к вакцинации, либо на отстранение от работы из-за отсутствия прививки. Марина Андреева ответила, что с вакцинацией были связаны примерно 10% от общего числа вопросов, поступивших в ГИТ в прошлом году. Причем, обращались, как работники, так и работодатели – последние — с просьбой о разъяснении ситуации. Инспекторы, по ее словам, «...

проводили проверки, когда, действительно, незаконное отстранение было – выдавали предписания. На сегодняшний момент ждем, когда будет решение суда...», — описала ситуацию замруководителя Госинспекции труда.

Анна Кахивова, в свою очередь, уточнила, что в 2021 году такие обращения «не носили массовый характер, я бы даже сказала, что они носили единичный характер». По каждому обращению, по словам прокурора, организованы проверки, к которым была подключена Государственная инспекция труда. «По результатам этих проверок в индивидуальном порядке решается вопрос наличия нарушений – то есть в каждом конкретном случае необходимо разбираться – что послужило понуждению, есть ли медицинские отводы у работника к вакцинации. То есть такие вопросы решаются только в индивидуальном порядке, и должны быть меры реагирования приняты по результатам проверки с учетом конкретной ситуации. Говорить о том, что имеют место массовые нарушения со стороны работодателя ни в коем случае в настоящее время нельзя», - отметила она.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Котик вовсе не милый

Сексуальный скандал как повод для создания профсоюза

Профсоюзы - по идее - не застывшая во времени организация, а цели, которые стояли у истоков рабочего движения, не должны быть вечными. Есть рабочие места, где зарплата и условия - почти мечта. Хотя и проблемы все-таки есть. Они являются отражением времени. Но, как известно, пока гром не грянет, мужик не перекрестится. Так и инициатива создать профсоюз возникает тогда, когда дело дошло до скандала. И это, кстати, не плохо — это заставляет общество заговорить о проблеме. Например, о сексуальных оскорблениях на работе.

КОГДА ВСЕ ЕСТЬ

Создание профсоюзов в отраслях с высокой заработной платой, уютными офисами и социальным пакетом периодически вызывает отповедь со стороны, которая выступает будто бы с нейтральных позиций. Историческая справка о причинах, побудивших рабочих в XIX веке объединиться против произвола промышленников, аргументирует в пользу точки зрения, которую образно можно выразить как “с жиру бесятся”. Мол, всё, за что боролись ваши идейные праотцы, у вас уже есть, а вы своим хапужничеством только втоптываете их прекрасное наследие в грязь.

Аргументация не лишена хитрости, но - для близоруких. И, кстати, выдает с головой настоящую позицию оратора, вовсе не нейтральную.

Последние два-три года отмечены организационными процессами именно в отраслях, где, казалось бы, уже нечего просить. Так, в главном офисе Google Mountain View есть даже прачечная, а уж о всевозможных кафе и ресторанах, игровых комнатах и удобных пуфиках и говорить не стоит. В штаб-квартире Microsoft в Редмонде были построены домики на деревьях - для работы и деловых встреч на лоне природы. А сотрудники Facebook могут поиграть в баскетбол прямо на работе, а после игры причесаться в корпоративной парикмахерской.

Но не хлебом единым, как говорится. Проблемы есть везде, и ответом на них становится создание организации работников, так что на самом деле не приходится ломать голову над тем, чего еще не хватает в золотых клетках. И новые профсоюзы оказываются в гуще наиболее актуальной повестки.

СЕКС И ГЕЙМИНГ

А повестка многие годы уже одна и та же: атмосфера взаимоотношений между коллегами, между начальством и подчиненными на рабочих местах. Положение власти и - посмотрим правде в глаза - укоренившийся во многих областях жизни и работы сексизм стали в американском обществе тем топливом, которое подпитывает движение #MeToo. Организация работников в профсоюзы для противостояния домогательствам и оскорблениям на рабочем месте - еще один ответ общества на эту язву. Показательный пример - разработчик видеоигр компания Activision Blizzard. Там скандал из-за домогательств, комментариев сексуального характера, сальных шуток стал одним из самых крупных конфликтов такого характера в трудовой сфере. В компании всячески поощрялась

мачистская культура “парней из братства” (неофициальные братства, организации американских студентов, служащие как социальный и карьерный лифт) - начиная с руководства самой Activision Blizzard и заканчивая сотрудниками принадлежащих ей студий. Дело дошло до суда штата летом 2021 года. Калифорнийский департамент справедливого трудоустройства и размещения обвинил компанию в том, что женщины регулярно подвергаются харассменту, получают меньшую оплату за тот же или больший объем работы и медленнее продвигаются по службе. Тогда же состоялась онлайн-забастовка игроков одной из самых известных игр компании - World of Warcraft. И вот теперь, когда корпорация Microsoft объявила о покупке компании за 68 млрд долларов, работники всего одной студии - Raven Software, принадлежащей Activision Blizzard, - объявили о создании профсоюза Game Workers Alliance (профсоюз работников игровой индустрии в составе профсоюза работников связи Америки - соответственно, GWA и CWA). Главной движущей силой процесса стал отдел контроля качества компании. Но сразу же после того, как персонал прекратил забастовку и вышел на работу, руководство Raven Software сообщило о расформировании отдела и направлении всех работников в различные структуры - в отделы анимации, звука, инжиниринга и т.д. И, разумеется, компания отказалась добровольно признать профсоюз. Поэтому теперь тестировщики видеоигр, хоть и разделенные, должны подать петицию в Национальный совет по трудовым отношениям для проведения профсоюзного голосования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ БЫВШЕМУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ РАЙКОМА ВЕРНУТЬ 30 ЛЕТ СТАЖА

Отделу правовой защиты Федерации профсоюзов Республики Башкортостан удалось в суде отстоять права члена Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Дело в том, что управление Пенсионного фонда отказало ему в перерасчете пенсии как работнику сельского хозяйства в связи с отсутствием требуемой продолжительности стажа. Выяснилось, что управление Пенсионного фонда РФ в Стерлитамакском районе РБ не включило в стаж, позволяющий произвести необходимый перерасчет, время работы секретарем, а затем и председателем райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, причем стажа накопилось больше 30 лет! Поводом для отказа послужило то, что данная организация и должность не предусмотрены Списком работ, профессий, должностей, специальностей, утвержденным постановлением правительства РФ №1440 от 29.11.2018.

Однако главный правовой инспектор труда ФПРБ Кантимеров указал, что Пенсионным фондом не были учтены положения статьи 375 Трудового кодекса РФ, которые устанавливают дополнительные гарантии освобожденным профсоюзным работникам. В частности, период работы на выборной должности в профорганизации идет в зачет в общий и специальный трудовой стаж, в том числе в специальный стаж для назначения пенсии на льготных основаниях.

Отдел правовой защиты аппарата ФПРБ обратился в суд с исковым заявлением. Тогда Стерлитамакский районный суд РБ признал незаконным решение управления Пенсионного фонда и удовлетворил требования о включении стажа и перерасчете пенсии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Кому выгодна самозанятость

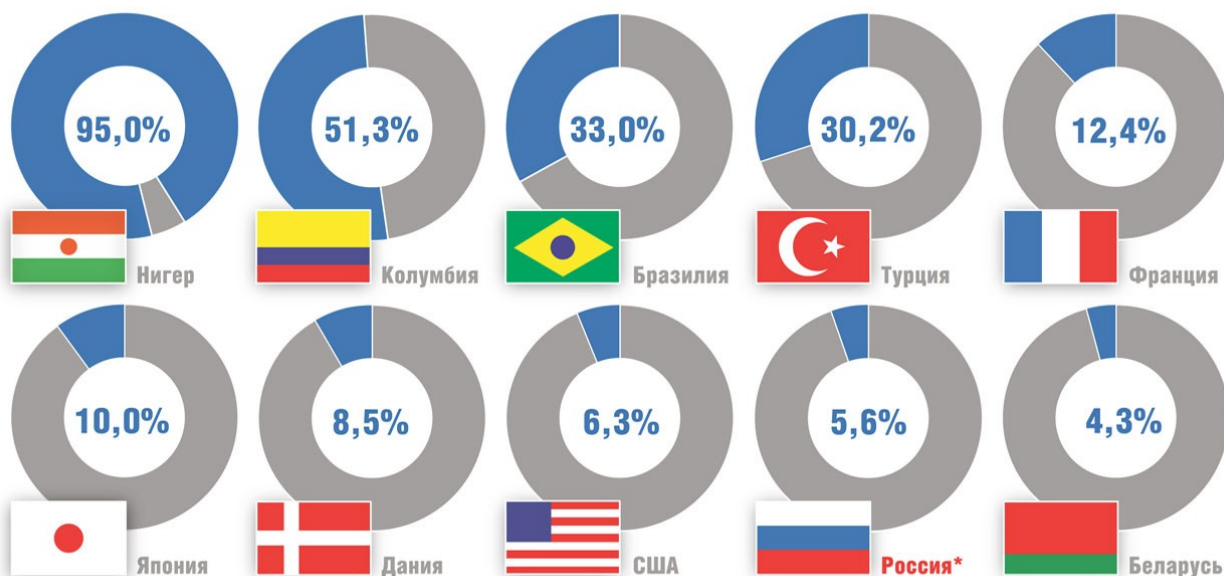
Институт самозанятости в России: инфографика "Солидарности"

В то время как государство и работодатели стимулируют людей регистрироваться в качестве самозанятых, профсоюзы обеспокоены, что самозанятость становится инструментом вытеснения наемных работников за штат с целью экономии на выплате налогов и страховых взносов. В итоге недобросовестный работодатель пользуется трудом безо всяких издержек, а самозанятый работник лишается социально-трудовых гарантий.

профсоюзная инфографика КОМУ ВЫГОДНА САМОЗАНЯТОСТЬ

В то время как государство и работодатели стимулируют людей регистрироваться в качестве самозанятых, профсоюзы обеспокоены, что самозанятость становится инструментом вытеснения наемных работников за штат с целью экономии на выплате налогов и страховых взносов. В итоге недобросовестный работодатель пользуется трудом безо всяких издержек, а самозанятый работник лишается социально-трудовых гарантий.

ДОЛЯ САМОЗАНЯТЫХ ОТ ВСЕХ ЗАНЯТЫХ В РАЗНЫХ СТРАНАХ МИРА В 2020 г.



САМОЗАНЯТОСТЬ VS ЗАНЯТОСТЬ В РОССИИ

	платит налог	пенсия	больничный	пособие по беременности и родам	другие социально-трудовые гарантии
самозанятый	4 - 6% от доходов	социальная (11 тыс. руб. в среднем в 2022 г.)	нет	нет	нет
наемный работник	13% от зарплаты	страховая (18 тыс. руб. в среднем в 2022 г.)	есть	есть	есть

ВЫГОДА ДЛЯ РОССИЙСКОГО БЮДЖЕТА



реальный доход региональных бюджетов от самозанятых за три года эксперимента (ФНС, 2019 - 2021) vs предполагаемый доход региональных и местных бюджетов, если бы самозанятые работали по найму (НДФЛ), за один 2021 год**

*По данным ФНС на январь 2022 г. - 4 млн чел.

**Исходя из средней зарплаты за 2021 г. и среднего числа самозанятых в 2021 г.

Источник: ОЭСР, Всемирный банк, Росстат, ФНС, собственные расчеты
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИД АРНОСТЬ

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 12 февраля

Газета «Солидарность»

Я твой МРОТ Минфин смотрел

Немного о шансах многих законопроектов

Думская оппозиция часто - и что важно, официально, с думской же трибуны - жалуется, что ее (их, если по числу партий) инициативы постоянно отклоняются голосами партии большинства. Как результат, оппозиционные фракции вынуждены выдвигать заведомо неисполнимые, но имеющие шансы на популярность в народе законопроекты: повысить, обеспечить, наладить и так далее - но непонятно, как и за чей счет. Партия большинства, в свою очередь, неизменно поддерживает правительство, хоть часто и с оговоркой на некие консультации после первого чтения законопроекта. «Солидарность» ткнула наугад пальцем в две инициативы - оппозиционную и правительственную, и попыталась разобраться в их перспективах.

АЛЛО, МЫ ИЩЕМ ФИНАНСЫ

В конце января глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов (ЛДПР) анонсировал новый социальный законопроект не совсем обычным для коллег способом: написал письмо министру финансов Антону Силуанову и сообщил об этом граду и миру. Дело, как думается, не столько в пиаре, сколько в своеобразном противостоянии думской оппозиции с правительством.

Просто львиная доля законопроектов, поступающих как от ЛДПР, так и от КПРФ со «Справедливой Россией» (о «Новых людях» говорить пока рано) заворачивается на том основании, что законотворцы, мол, не продумали, сколько именно - и, главное, откуда - понадобится взять денег на воплощение идей. Вот, собственно, Ярослав Нилов и написал министру, причем сделал это, насколько мог, публично. По крайней мере, 24 января об этом сообщили все крупные новостные агентства страны. «Солидарность», кстати, тоже, извините за нескромность.

Едва ли язык повернется назвать тему законопроекта малозначимой, хотя затрагивает он в масштабах всей страны не так много людей. Однако пока наиболее интересным моментом стоит признать КПД от обращения в правительство с прямым вопросом и вполне доходчивой просьбой о консультации. Что называется, как разведчик разведчику - все же Дума и правительство тоже коллеги, что много раз подчеркивалось с трибуны ГД. Но сначала коротко напомним о сути законопроекта. Речь идет о выплатах неработающим гражданам, которые ухаживают за инвалидами I группы или за людьми старше 80 лет, либо о тех, кто ухаживает за пожилыми, имеющими на это медицинские предписания. С 2008 года таким гражданам полагается ежемесячная компенсация в 1200 рублей. Ярослав Нилов предлагает повысить эти выплаты до суммы, равной МРОТ, и распространить их на тех, кто ухаживает за людьми старше 70, а не 80 лет. Для помощи в подготовке финансового обоснования к соответствующему законопроекту депутат и обратился с письмом на имя министра финансов. «В целях подготовки проекта закона, предусматривающего повышение размера выплаты по уходу за данными категориями граждан до одного минимального размера оплаты труда, а также включение одиноко проживающих граждан старше 70 лет в перечень лиц, уход за которыми может осуществляться на условиях получения соответствующей выплаты, а также в целях подготовки финансово-экономического обоснования прошу Вас дать поручение предоставить информацию о возможных дополнительных затратах из федерального бюджета и о наличии дополнительных источников финансирования для реализации предлагаемых изменений», - говорилось в письме. В пояснительной записке к уже опубликованному законопроекту информации немногим больше, но больше вряд ли и нужно. Например, автор с еще тремя соратниками по партии ссылается на конвенцию ООН о правах инвалидов от 2006 года, а также называет конкретную сумму выплат. По мнению депутатов, она с 2023 года должна составить 13 тысяч рублей в месяц (прогнозируемая величина МРОТ) и далее индексироваться наравне с прочими выплатами и пособиями. Так вот, как уже ясно читателю, эта история - не о судьбе конкретного социально направленного законопроекта. Эта история, скорее, о взаимодействии «родов войск» во власти. О чем свидетельствует финансово-экономическое обоснование к инициативе (ради этой части законопроекта, напомним, Нилов и

делал запрос в Минфин). Говорится там следующее: “Реализация проекта... потребует дополнительные средства, покрываемые за счет средств федерального бюджета”. Надо полагать, это либо экспертное мнение министра финансов, который, предположительно, такими словами и ответил на запрос, либо свидетельство того, что во МРОТ Минфин смотрел таким законопроектам. Смотрел - и молчал.

КРАТКАЯ ПЕСНЯ О ГЛАВНОМ

А вот пример виртуозной бюрократической лингвистики. Или эквилибристики. Правительство внесло в Госдуму законопроект, имеющий, на первый взгляд, чисто технический характер. Вполне возможно, что так оно и окажется потом на самом деле. Однако формулировка в пояснительной записке заставляет в этом хоть на секунду, да усомниться. Или на две... Идея правительства - в том, чтобы внести изменения в статью 351.5 Трудового кодекса. В ней говорится об “Особенностях трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития”. Ну, там права всякие, гарантии - в основном, кстати, у бизнесменов - резидентов этих зон: ведь их привлекают туда налоговыми льготами и пониженными отчислениями в соцфонды. У российских работников, по большому счету, остается только право наняться на “работу мечты” вперед гастарбайтеров. Так вот: “Законопроектом предлагается переименовать территории опережающего социально-экономического развития в территории опережающего развития”, - прямо говорится в пояснительной записке к законопроекту. И заметим, из названия вычеркивается не только социальная составляющая, но даже экономическая. Что и ради чего нам предлагается опережать - отныне загадка. Недаром говорят, что Россия - страна логоцентричная. Законопроект, однако, исходит от правительства, и парламентский корреспондент “Солидарности” ручается почти на 100%, что докладчик по данной инициативе скажет дежурное “документ вносит правки технико-юридического характера” - и его примут без оглядки на попавшие под нож слова. Впрочем, есть надежда, что ясность в скором времени внесет профильный комитет Госдумы по развитию Дальнего Востока и Арктики, а также, возможно, комитет по труду.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)