



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 февраля по 10 февраля 2023 года

Понедельник, 6 февраля

В мире

Профсоюзы Бангладеш требуют повышения минимальной зарплаты для швейников

Членские организации IndustriALL в Бангладеш требуют повышения минимальной заработной платы для работников швейной промышленности с 8000 бангладешских так (75 долларов США) до 23000 бангладешских так (215 долларов США), поскольку в стране наблюдается стремительный рост инфляции, в результате чего работники с трудом сводят концы с концами.

Членские организации IndustriALL призывают правительство немедленно сформировать совет по минимальной заработной плате для пересмотра размера минимальной месячной заработной платы. Согласно трудовому законодательству Бангладеш каждые пять лет формируется новый совет по заработной плате для пересмотра структуры заработной платы в каждой отрасли. В последний раз правительство пересматривало заработную плату работников швейной промышленности в 2018 году, когда минимальная заработная плата рядового работника швейной промышленности была установлена в размере 8000 бангладешских так (75 долларов США).

С 2018 по 2022 год ситуация на рынке резко изменилась. В условиях стремительного роста инфляции рабочие не могут обеспечить себе достойный уровень жизни. В августе 2022 года уровень инфляции в Бангладеш превысил 9,5 процента, это самый высокий показатель за последние одиннадцать лет. Между тем, с июля 2022 года по январь 2023 экспорт готовой одежды вырос на 14,31% и достиг 27,418 млрд долларов США.

“Правительство должно немедленно сформировать новый национальный совет по минимальной заработной плате, в который войдут представители трудящихся. Растущая инфляция поставила работников швейной промышленности в тяжелое положение. В связи с этим их заработная плата должна быть пересмотрена, как и меры социальной защиты, которые тоже должны быть адекватными”,

– говорит Амирул Хак Амин, президент Бангладешского совета IndustriALL.

5 февраля Бангладешский совет IndustriALL совместно с Garment Sramik Karmachari Okko Parishod организовали демонстрацию возле Национального пресс-клуба в Дакке, после которой передали в

министерство труда меморандум.

Профсоюзы требуют, чтобы базовая заработная плата составляла 65% от общей заработной платы, включающей в себя как базовую заработную плату, так и надбавки. В настоящее время базовая заработная плата работника швейной промышленности составляет менее 60 процентов от общей заработной платы. Это важное требование, поскольку выплаты при увольнении, такие как выходное пособие и денежные вознаграждения, рассчитываются на основе базовой зарплаты.Е

[IndustriALL](#)

В стране

Северную надбавку предлагают выплачивать без привязки к стажу работы

Минтруд предлагает работникам на Крайнем Севере сразу назначать надбавку к зарплате в максимальном размере вне зависимости от стажа, если они прожили на этой территории не менее 5 лет. Нововведение предлагается распространить на сотрудников федеральных государственных учреждений, научных организаций, университетов, а также молодых сотрудников в возрасте до 35 лет.

В городах с суровым климатом люди получают повышенную зарплату, к ней еще добавляется районный коэффициент, а в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям еще платится процентная надбавка. Сейчас большинство людей могут получить надбавку через 5 лет работы. Льгота есть у молодежи, которая живет не менее года на этих территориях. Они могут получить надбавку через 2,5 года работы. Размер ее зависит от места проживания, самый высокий - 100% - на Чукотке, в Северо-Эвенском районе Магаданской области, пяти районах Камчатки, островах Северного Ледовитого океана и его морей (исключение - острова Белого моря). В остальных районах Крайнего Севера он составляет 80%, а на территориях, приравненных к районам Крайнего Севера - 50%.

Как рассказал "РГ" председатель правления Проектного офиса развития Арктики Николай Доронин, в Заполярье и так мало людей, а квалифицированных и трудоспособных - еще меньше. "Инициатива минтруда как раз и направлена на поиск дополнительных стимулов для молодежи, а также ученых и госслужащих для привлечения и удержания на работе в Арктике. Эти изменения в меньшей степени коснутся представителей коренных народов Севера в силу особенностей их трудовой занятости. Но для арктических городов это подспорье", - заявил Доронин.

[Российская газета](#)

Михаил Мишустин расширил правила выплат из материнского капитала на детей до трех лет

Получать ежемесячные выплаты из средств материнского капитала смогут все семьи с детьми до трех лет, имеющие невысокие доходы. Порядок и условия такой поддержки утвердил премьер-министр Михаил Мишустин.

Правительство продолжает выстраивать целостную систему помощи семьям с невысокими доходами, воспитывающим детей. С января для них введено единое пособие. "За первый месяц его действия такой возможностью воспользовались родители более двух миллионов ребят", - подчеркнул премьер-министр Михаил Мишустин вчера на оперативном совещании со своими заместителями. Теперь кабинет министров пересмотрел отдельные правила использования материнского капитала. Раньше его могли использовать для ежемесячных выплат только семьи, воспитывавшие второго ребенка. При этом, обратил внимание глава правительства, для них не было предусмотрено регулярной поддержки от государства.

Ежемесячная выплата из маткапитала стала доступна всем семьям с доходами ниже двух региональных прожиточных минимумов на человека в месяц вне зависимости от очередности рождения ребенка. Получать ее можно до тех пор, пока ребенку не исполнится три года. Если в семье несколько таких детей, то ее разрешено оформить на каждого. Подать заявление на получение ежемесячной выплаты можно через портал госуслуг, при личном визите в МФЦ или отделение

Социального фонда России.

Размер выплаты составляет один региональный прожиточный минимум на ребенка в месяц, в среднем по стране - 13,9 тысячи рублей. При этом семья сможет получать как единое пособие, действующее с 1 января, так и выплату из маткапитала.

[Российская газета](#)

В стране растет спрос на токарей и фрезеровщиков

За год потребность в этих специалистах выросла на 51%. Петербург – абсолютный лидер по спросу. По данным аналитиков hh.ru, спрос на токарей, фрезеровщиков и шлифовщиков у российских работодателей за год взлетел на 51%. При этом на регионы СЗФО приходится каждое десятое рабочее место по стране для таких специалистов.

В десятку регионов, где работодатели больше других нуждаются в токарях, фрезеровщиках и шлифовщиках по итогам 2022 года вошли промышленные регионы с сильно развитым производственным и обрабатывающим секторами экономики. «Абсолютным лидером по спросу на таких рабочих и числу новых вакансий стал Петербург, обогнав Москву, Московскую и Ленинградскую области: и более 4 200 вакансий за год, что на 21% больше, чем потребности местных компаний в 2021 году. Также в десятку лидеров вошли работодатели из Татарстана (более 3 700 вакансий, прирост за год на 32%), Башкортостан (более 3 600 вакансий за год, прирост на 54%)», - отмечают эксперты hh.ru.

Что касается работодателей СЗФО, то они активно искали и нанимали токарей и фрезеровщиков на протяжении всего 2022 года: более 7 600 вакансий, что на 31% больше, чем в 2021 году. Наиболее яркая потребность в рабочих данных специальностей на сегодняшний день существует у компаний из Мурманской области (+154% новых вакансий за год), в Коми (+80%), а также в Новгородской области (+58%).

За год изменилась и структура требований в вакансиях для токарей и фрезеровщиков: компании стали больше искать и предлагать работу (+76% новых вакансий) специалистам с опытом от 1 года до 3 лет (соискатели должны иметь хотя бы какой-то опыт в профессии). Вырос спрос на опытных токарей и фрезеровщиков со стажем в профессии до 6 лет (+44%), но при этом упала потребность в начинающих специалистах без опыта (-18%). Также в погоне за ценными кадрами компании стали чаще предлагать стажировки на производстве (+144%) и вахтовый метод работы (+85% новых вакансий для токарей за год).

[Konkretno.ru](#)

Треть российских пенсионеров заявили о необходимости постоянно экономить

Почти треть пенсионеров в России (32 процента) вынуждены постоянно экономить, говорится в исследовании YouDo и hh.ru, передает РБК.

У 33,5 процента пожилых людей хватает денег только на самое необходимое. Около 31 процента заявили, что для комфортной жизни им не хватает лишь немного. При этом только 2,5 процента сообщили, что довольны своими доходами. Примерно один процент опрошенных сказал, без затруднений помогает детям и внукам.

Почти 77 процентов располагают или хотят располагать дополнительными источниками дохода помимо пенсии. Постоянную работу имеют 17 процентов пенсионеров.

[Lenta.ru](#)

В Госдуме прокомментировали идею упрощения разделения ежегодного оплачиваемого отпуска

Председатель комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов в беседе с RT прокомментировал предложение по упрощению процедуры разделения ежегодного оплачиваемого отпуска.

«Считаю, что данную тему необходимо обсудить на площадке трёхсторонней комиссии, с участием профсоюзов и объединением работодателей. Чтобы понять, насколько это проблема актуальна и есть ли запрос, и насколько это необременительно для работодателей», — сказал парламентарий.

Он также напомнил, что в некоторых регионах могут быть разные временные предпочтения отпуска. «Возьмите, например, северные территории. Там предпочитают отпуска брать в летний период. Там стараются распланировать отпуск так, чтобы это не влияло на производительность труда и производственный процесс и, одновременно с этим, дать людям возможность отдохнуть именно летом, исходя из специфических географических и климатических условий. Поэтому предлагаю это обсудить и, если будет поддержка со стороны работодателей, профсоюзов и правительства, то потребуется корректировка трудового законодательства», — заключил собеседник RT. Ранее директор Института исследования проблем современной политики Антон Орлов предложил упростить разделение ежегодного оплачиваемого отпуска.

Он отметил, что в трудовом законодательстве указано, что отпуск может быть разделён на части, но одна из них должна быть не менее 14 дней.

Но, по мнению Орлова, данная норма может быть обременительна как для работодателя, так для работника, для которого более предпочтительным вариантом является разделение отпуска, например, на четыре периода по семь дней.

[RT](#)

В регионе

Пособия без спроса: искать работу на бирже труда в Петербурге стали реже

В 2022 году на биржу труда в Петербурге встало на 60 тыс. человек меньше, чем в 2021-м. В основном это переселенцы из сельской местности, а также желающие оформить ИП.

По данным Петростата, всего за 2022 год в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 90,5 тыс. человек. Из них 51 тыс. человек в итоге были трудоустроены. Как поясняется в отчёте, 54% обратившихся поступили на постоянную работу, 46% — на временную. На начало года численность безработных в городе на Неве составляла 24,1 тыс. человек, 63,3% от этого числа приходилось на женщин.

В конце прошлого года уровень зарегистрированной безработицы в городе, по данным Петростата, составил 0,5% к численности рабочей силы, средняя продолжительность безработицы — 4,6 месяца. Всего на конец года о потребности в рабочей силе в госучреждения службы занятости населения сообщили 1990 работодателей.

При этом, согласно данным того же Петростата, в 2021 году за трудоустройством обратились 152,9 тыс. петербуржцев. 83,3 тыс. из них удалось получить работу.

В Ленинградской области картина схожая, хотя разрыв поменьше. За прошлый год в службы занятости обратились 34,3 тыс. человек, из которых 18,1 тыс. были трудоустроены. На начало года в регионе на учёте по безработице стояли 4,4 тыс. человек (63,5% — женщины). По итогам года 2466 работодателей заявили о потребности в работниках. В 2021 году на биржу труда обратились 45,9 тыс. жителей области, из которых трудоустроены были 19,9 тыс.

Среди соискателей давно бытует уверенность, что в службе занятости найти работу, устраивающую по размеру заработной платы, условиям труда и соответствующую специальности, очень сложно. Как отмечает партнёр GRATA International Saint Petersburg Михаил Герман, чаще всего к услугам государственной службы занятости прибегают учащиеся, переселенцы, жители сельской местности либо граждане, имеющие рабочие специальности и в течение длительного времени не сумевшие самостоятельно трудоустроиться. А также сотрудники из числа лиц, уволенных в связи с сокращением численности или штата компании либо ликвидацией работодателя.

“Нередки случаи, когда в службу занятости обращаются желающие стать ИП, у которых нет даже минимальных стартовых вложений. У службы есть программы содействия открытию малого бизнеса. Также есть смысл вставать на учёт лицам из числа семей, претендующих на иные виды пособий по мотиву недостаточного совокупного дохода (малоимущим), поскольку это дополнительное основание для получения помощи и реальное доказательство бедственного положения”, — говорит Михаил Герман.

Некоторые обращаются в службу занятости для прохождения переподготовки на новую

специальность за счёт госпрограмм. Это позволяет трудоустроиться по рабочим специальностям (слесарь, электрик, водитель), а также в течение времени трудоустройства получать пособие по безработице, которое хоть как-то поддержит соискателя на плаву на период поиска постоянного дохода.

По информации СПб ГАУ "Центр занятости населения Санкт-Петербурга", за первый месяц 2023 года в Петербурге за помощью в поиске работы обратились 5 тыс. человек, 2 тыс. были трудоустроены. Работодатели активно обращаются для подбора квалифицированного персонала, закрытия актуальных вакансий.

"На сегодняшний день в службе занятости зарегистрировано 14 тыс. безработных, это на тысячу человек меньше по сравнению с показателями конца 2022 года. При этом потребность в сотрудниках, заявленная работодателями, составляет более 35 тыс. человек", — говорится в официальном сообщении организации.

По словам исполняющей обязанности директора Центра занятости населения Петербурга Татьяны Ивановой, в городе на Неве сейчас востребованы соискатели с любым уровнем и направлением образования. В частности, высок спрос на кадры в ретейле, индустрии гостеприимства, промышленности, транспортной сфере и логистике.

«Деловой Петербург»

Суд посчитал незаконной отправку в простой зубных техников

31 января суд г. Всеволожска признал незаконной отправку в простой трех зубных техников Всеволожской клинической межрайонной больницы (Ленинградская область). История борьбы за сохранение доступной зуботехнической помощи во Всеволожском районе (самом густонаселенном в стране) берет начало в 2019 году, когда главный врач больницы Константин Шипачев издал приказ о ликвидации единственной в районе зубопротезной лаборатории и сокращении всех ее сотрудников. Профком «Действия» во главе с врачом-эндоскопистом Геннадием Владимировым с приказом не согласился. После двухлетнего судебного процесса суд восстановил уволенных техников на работе. Однако работодатель в нарушение закона отказался заново открыть зубопротезную лабораторию, чтобы обеспечить техникам их рабочие места.

Летом 2022 г. зубные техники Иванов П.К., Иванов К.Н. и Сологубова И.А. были отправлены в простой и вскоре уволены за «прогул во время простоя».

В ноябре 2022 г. все трое решением Всеволожского городского суда были снова восстановлены, но к работе их опять не допустили, объявив новое сокращение.

В итоге, 31 января Всеволожский городской суд признал незаконным приказ об отправлении техников в простой. Каждому из них будет выплачено около 30 тысяч рублей невыплаченной части зарплаты и 5 тысяч компенсации за моральный вред.

А вообще из-за незаконных действий главврача Шипачева, оспоренных профкомом «Действия» по итогам многочисленных судебных процессов, с больницы взыскано уже более 10 миллионов (!) рублей.

В профсоюзе считают, что давно уже должен быть поставлен вопрос о компетентности главного врача Шипачева и о злонамеренности его действий вопреки интересам службы. К сожалению, неоднократные обращения профсоюза «Действие» на этот счет к губернатору Ленинградской области Александру Дрозденко пока остаются без должной реакции.

Для сравнения – в Башкирии, например, после недавнего обращения профсоюза и медработников роддома Салавата к главе республики, отменено сокращение медсестер отделения новорожденных и восстановлен круглосуточный пост.

Услышал позицию профсоюза «Действие» и медработников в отношении необоснованной «оптимизации» и губернатор Пензенской области Олег Мельниченко. За сокращение дежурств врачей приемных отделений и круглосуточных стационаров в четырех районах губернатор пообещал дисциплинарные взыскания областному минздраву и главному врачу Нижнеломовской МРБ. Между тем, сокращению во Всеволожской больнице подверглась не только зуботехническая

лаборатория, но и эндоскопическое отделение стационара. Характерно, что такое решение было принято главврачом Шипачевым на фоне объявленной главой государства общенациональной программы по борьбе с онкологией. (Эндоскопические исследования, как известно, – самый эффективный метод выявления онкологических заболеваний на ранних этапах).

В этой ситуации профсоюз «Действие» готовит обращение в Следственный комитет Российской Федерации.

Ktr.su

В Петербурге пройдет VII Международный форум труда

С 15 по 17 марта будет проходить VII Санкт-Петербургский Международный форум труда. В его программе запланировано свыше 100 мероприятий, которые состоятся онлайн, офлайн и в смешанном формате, сообщили организаторы. Основная тема мероприятия - "От рынка труда к рынку занятости: новая реальность".

Форум, организованный правительством Северной столицы, СПбГУ, Межпарламентской Ассамблеей государств-участников СНГ при поддержке Министерства труда и социальной защиты России и Федеральной Службы по труду и занятости стал крупнейшей на Евразийском пространстве дискуссионной площадкой в сферах развития человеческого капитала и трудовых отношений.

"Спрос на работников сейчас высокий в большинстве секторов. Серьезное расширение идет на предприятиях радиоэлектроники, в машиностроении. Людей в целом можно найти, но главный вопрос в том, что требуется определенная квалификация. Для того, чтобы решить проблему нехватки компетенций, необходимо повышать производительность труда, развивать взаимодействие работодателей и представителей образования при формировании программ переподготовки и повышения квалификации. Улучшать кадровую логику. Другой важный тренд - развитие дистанционной, платформенной занятости, работы не по традиционному найму. Эти процессы нуждаются в осмыслении и выработке таких механизмов регулирования, которые защитят людей, но не остановят развитие", - поясняет выбор главной темы форума председатель комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

Программа будет традиционно разделена на несколько треков: драйверы роста производительности труда, оценка вызовов и поиск решений в сфере занятости, роль государства в развитии рынка труда, модернизация Службы занятости, регулирование миграционных процессов, векторы развития системы образования, приоритеты и модели трудоустройства для молодого поколения и другие.

Конференции, панельные дискуссии, секции, круглые столы, мастер-классы, бизнес-завтраки и практикумы соберут представителей власти, науки и образования, профсоюзов, экспертного сообщества, общественных организаций и бизнес-объединений, руководителей и собственников бизнеса, специалистов по управлению персоналом.

К участию приглашены члены правительства Российской Федерации, руководство Федерации независимых профсоюзов, депутаты Государственной думы ФС РФ и члены Совета Федерации ФС РФ, представители Союза промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленной палаты, руководители госкорпораций, крупных компаний, эксперты.

На 16 марта запланирована пленарная сессия Форума "Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом". Ее участники обсудят весь спектр тем, связанных с новыми принципами взаимодействия государства, промышленников и предпринимателей, образования и граждан в вопросах занятости.

Мероприятия Форума пройдут на трех площадках: в Таврическом дворце, Санкт-Петербургском государственном университете и в КВЦ "Экспофорум". Сопутствующими мероприятиями традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО "Кадры. Управление. Безопасность". Познакомиться с программой Форума, которая будет обновляться по мере приближения события, и зарегистрироваться в качестве участника можно на сайте labourforum.ru.

Отметим, что VI Санкт-Петербургский Международный форум труда, прошедший в марте 2022 года, включил 110 мероприятий и собрал свыше 5100 делегатов и спикеров.

[«Российская газета»](#)

Вторник, 7 февраля

В мире

На акции протеста в Париже начались беспорядки

В Париже начались беспорядки в ходе акции протеста против пенсионной реформы, которая прошла во вторник, 7 февраля. Об этом сообщает ТАСС.

Отмечается, что на бульваре Сен-Дени группа людей начала громить витрины магазинов и кафе, поджигать мусорные баки. Затем участники акции вступили в столкновение с сотрудниками правоохранительных органов, которые сопровождали шествие. К настоящему моменту полиция Парижа задержала десять человек. Согласно данным профсоюза «Всеобщая конфедерация труда», в акции протеста принимают участие более 400 тысяч человек. Крупные манифестации проходят также в Гавре, Лионе, Марселе, Тулузе и других городах Франции. 31 января почти три миллиона человек приняли участие в демонстрациях против пенсионной реформы во Франции. Первые демонстрации против пенсионной реформы во Франции прошли 19 января. Тогда на улицы вышло более миллиона человек. Ранее президент Франции Эммануэль Макрон заявил, что для сохранения прежнего уровня жизни и получения пенсий на фоне кризиса французам придется больше работать. Он добавил, что к 2027 году Франции потребуется от 10 до 12 миллиардов евро на финансирование пенсий.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В стране

Зовут к доске: почему в России растет спрос на учителей

Спрос на специалистов в сфере образования в России в 2022 году взлетел на 20% по сравнению с 2021 годом. При этом наиболее востребованной оказалась профессия учителя — на нее пришлось 30% всех предложений. Подробности о том, почему в России растет спрос на педагогов и как переквалифицироваться на специалиста сферы образования, выясняли «Известия»

О росте спроса на учителей в России рассказали специалисты сервиса «Авито Работа». Согласно их данным, в 2022 году на портале опубликовали больше 38 тыс. объявлений о поиске сотрудников в сфере образования. Учителям, в зависимости от их опыта, объема занятости и места работы, предлагали зарплаты в диапазоне 25–150 тыс. рублей.

Специалисты «Авито Работа» считают, что преподавателей в России стали чаще искать из-за развития новых подходов к обучению. Дело в том, что в стране образовательные программы постоянно меняются, а учебные заведения быстро модернизируются. При этом появляется всё больше онлайн-школ и дистанционных курсов.

По степени популярности после учителей идут вакансии для воспитателей — их доля среди всех предложений в сфере образования составляет 23% (рост на 15% по сравнению с 2021 годом).

Воспитателям работодатели готовы платить до 80 тыс. рублей в месяц. Рост спроса на них эксперты связывают с открытием детских садов, а также с расширением числа групп разной направленности.

Подробности в газете [«Известия»](https://izvestia.ru)

Минтруд России представил список профессий для альтернативной службы в 2023

Минтруд России обновил список профессий для альтернативнослужащих, а также перечень организаций, где они могут работать. Перечень включает 150 профессий и 785 предприятий.

Соответствующий документ разработан на основании предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти.

Список пополнился 25 профессиями рабочих специальностей. В их числе: дорожный рабочий, дояр, животновод, машинист автогрейдера, пекарь, рабочий полигона, рыбак прибрежного лова, слесари ряда работ, станочник широкого профиля, стропальщик, токарь, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, швея, электрогазосварщик и другие.

Помимо этого, добавились 22 должности служащих, среди которых инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, инженер по сварке, специалист по защите информации, химик, специалист по реабилитации инвалидов, врач – судебно-медицинский эксперт, зубной техник, медицинский психолог, хореограф, художник-конструктор (дизайнер) и другие.

При этом из перечня исключили 7 профессий рабочих (гардеробщик, курьер, обувщик по ремонту обуви, почтальон, рабочий по благоустройству населенных пунктов, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, стеклопротирщик) и 15 должностей служащих (агрохимик, администратор, администратор вычислительной сети, артист, воспитатель профессионально-технического учебного заведения, врач-кардиоревматолог, врач-лаборант, инструктор по труду, концертмейстер, микробиолог, музыкальный руководитель, преподаватель-организатор (в колледжах, университетах и других вузах), техник, экономист по планированию, экспедитор по перевозке грузов).

[Министерство труда и социальной защиты РФ](#)

Спад в авторежиме

Что произошло с российской промышленностью в 2022 году

На фоне санкционного давления по итогам 2022 года промышленное производство в России снизилось на 0,6%. Значительнее всего отрицательному результату способствовала отрасль автопрома, чей вклад в совокупный показатель составил минус 0,61 п.п. То есть если не учитывать производство автомобилей, кузовов и комплектующих к ним, то динамика промпроизводства в прошлом году была бы практически нулевой.

На втором месте по величине отрицательного вклада в совокупный показатель промышленного выпуска оказалось производство химических веществ (минус 0,14 п.п.), которое включает производство удобрений, пластмасс, красок, лаков, моющих и чистящих средств. Экспортно ориентированные отрасли, в том числе химический комплекс, оказывали сдерживающее влияние на промышленность в 2022 году, подтверждает Минэкономразвития в тематической справке. Однако фармацевтическая промышленность, напротив, показала рост, указали в министерстве. Ее вклад в индекс промпроизводства в 2022 году составил плюс 0,07 п.п.

Порядка 0,11 п.п. от общепромышленной динамики «отобрала» ситуация в обработке древесины и производстве изделий из дерева. Негативные результаты отрасли частично связаны с высокой базой предыдущего года, считают в Минэкономике. Сопоставимый отрицательный вклад (минус 0,11 п.п.) внесло производство прочих транспортных средств и оборудования (то есть кораблей, самолетов, железнодорожных локомотивов и вагонов и т.д.).

Отрицательное влияние прочих обрабатывающих отраслей (включая нефтепродукты, резину, мебель, электрооборудование), согласно расчетам РБК, в совокупности составило порядка 0,2 п.п.

Среди отраслей, которые внесли позитивный вклад в динамику промышленного производства, лидирует добыча нефти и газа. Ее влияние составило плюс 0,22 п.п. При этом вклад только нефтедобычи оказался еще больше, поскольку добыча газа сократилась на 1,9%, но рассчитать вклады отдельно нефтедобычи и отдельно газодобычи по имеющимся данным Росстата невозможно. Добыча нефти в России выросла в прошлом году на 1,1%, несмотря на санкции, в том числе ограничения в виде потолка цен, введенные странами G7 под конец года. Эксперты связывали это с востребованностью российской нефти на альтернативных рынках (Китая, Индии и некоторых других азиатских стран) из-за высокого дисконта.

Предоставление услуг в области добычи полезных ископаемых (включая нефтесервис) тоже оказалось в плюсе и добавило 0,16 п.п. в составе итогового индекса.

Влияние производства конечных металлических изделий на общее значение промышленного выпуска составило плюс 0,18 п.п. Металлургический комплекс внес основной положительный вклад в динамику обрабатывающих производств по итогам года, указывают в Минэкономразвития. Одной из причин позитивной динамики могло стать увеличение оборонного госзаказа на фоне проведения военной операции на Украине, рассуждают эксперты. Но не только: как отмечает Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), «быстрый рост» сейчас

наблюдается в производстве строительных металлоконструкций, цистерн и резервуаров, паровых котлов и т.д.

Имеющие отношение к оборонному заказу категории включены Росстатом в структуру таких отраслей, как производство готовых металлических изделий (оружие и боеприпасы), производство компьютеров, оптики и электроники (микросхемы для вооружений, радиолокационные приборы, средства связи, радиоэлектроника) и производство прочих транспортных средств (военные самолеты, танки, БТР/БМП), отмечает главный экономист по России Bloomberg Economics Александр Исаков. Впрочем, оценить военную составляющую в этих отраслях по данным Росстата невозможно, констатировал он. По мнению Исакова, оборонные ОКВЭД продолжают расти и в 2023 году.

Вклад отрасли компьютеров, электронных и оптических изделий в общепромышленный индекс в 2022 году составил 0,03 п.п. По оперативным данным Росстата (впоследствии они могут быть пересмотрены), в прошлом году в России изготовили 633 млн интегральных электронных схем. В 2021 году, согласно уточненным данным Росстата, было выпущено 684 млн интегральных схем (первоначальные данные говорили о выпуске 737 млн микросхем в 2021 году).

В целом на 2023 год, исходя из известных тенденций и планов (так, 5 февраля вступят в силу эмбарго ЕС на импорт российских нефтепродуктов и одновременно введение потолка цен в отношении этих продуктов. — РБК), в первую очередь можно ожидать отрицательного вклада добычи полезных ископаемых и их переработки, прогнозирует Куликов. В то же время при сохранении текущих трендов разумно ждать плюсовых значений как минимум от производства продовольствия и тех непродовольственных потребительских товаров, которые в меньшей степени зависели от международной кооперации.

[РБК](#)

Минздрав прорабатывает меры социальной поддержки медиков в новых регионах

Минздрав РФ разрабатывает вопрос социальной поддержки медиков в ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областях. Об этом во вторник сообщил первый замминистра здравоохранения РФ Виктор Фисенко.

"И, безусловно, вопрос кадров, который мы также прорабатываем. Мы сейчас разрабатываем, в том числе меры социальной поддержки, мы сейчас прорабатываем и завершаем проработку программы для интегрирования четырех территорий в нашу программу "Земский врач" и "Земский фельдшер", которые уже много лет действуют на территории РФ и показывают свою эффективность", - сказал он, выступая на пленарном заседании в Госдуме.

Фисенко также добавил, что специальные социальные доплаты, установленные президентом РФ Владимиром Путиным с 1 января, также будут распространены на медиков из новых регионов.

[ТАСС](#)

В регионе

Национальный проект «Производительность труда» позволил предприятиям петербургской пищевой промышленности на четверть увеличить выработку продукции

С 2019 года предприятия пищевой промышленности Петербурга увеличили выработку в среднем на четверть и на 36% сократили время, затраченное на производственные операции. Такие данные приводит оператор национального проекта «Производительность труда» – Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК) Санкт-Петербурга по итогам анализа достигнутых в отрасли результатов. В проекте участвует 16 предприятий пищевой отрасли города. «В Петербурге продукты производят около двухсот предприятий. Эксперты Регионального центра компетенций помогают компаниям достичь экономической устойчивости, что позволяет укрепить продовольственную безопасность города. Рассчитываем, что к проекту присоединятся новые компании», – сказал губернатор Александр Беглов.

Глава города отметил, что положительные результаты достигаются за счет оптимальной организации производственного процесса и, что особенно важно - без значительных финансовых вложений.

Отдельные предприятия показали значительные результаты внедрения инструментов бережливого

производства. Лидером является одна из петербургских компаний, производящая пищевые ингредиенты, добавки и специи. Выработка там увеличилась на 61%.

Как отмечают специалисты РЦК, наиболее распространённая проблема – нерациональная организация рабочего пространства и внутризаводской логистики. На одном из производств кондитерских изделий перестановка в цеху позволила на 30% сократить перемещение продукции и персонала.

Нередко приходится сталкиваться с неэффективной загрузкой оборудования. Например, на предприятии, производящем фруктово-ягодные начинки, посчитали, что час простоя линии – это 120 тысяч рублей потерянной выручки. В результате применения бережливых технологий время переналадки оборудования при переходе с одного вида продукции на другой удалось снизить на 38%.

Работа над проектом принесла и финансовые результаты. На одном из предприятий по производству салатных смесей удалось не только решить проблему загрузки, но и снизить себестоимость продукции на 3%.

Оптимизация производства и повышение производительности в рамках национального проекта позволяют предприятиям города успешно решать вопросы импортозамещения и обеспечивать продуктами питания не только петербуржцев, но и жителей всей страны.

[Официальный сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

В ЗакСе Петербурга пообещали не повышать коммунальные тарифы до лета 2024 года

Жители Петербурга могут не переживать по поводу повышения цен на коммунальные услуги в ближайшие полтора года.

Об этом 7 февраля рассказал председатель комиссии Законодательного собрания (ЗакС) по городскому хозяйству и созданию комфортной городской среды Александр Ходосок ("Единая Россия"). По его словам, рост коммунальных тарифов может произойти только в середине следующего года.

"Тарифы подняты с декабря [2022 года] где-то на 8,4%, где-то на 8,5%, где-то на 9%. Но, по той информации, которая есть у меня, до 1 июля 2024 года в Петербурге тарифы пересматриваться не будут. Все тарифы, которые действуют сегодня, останутся такими же ещё полтора года", — сообщил депутат в беседе с изданием "Петербургский дневник".

Как писал "ДП" ранее, после индексации тарифов на жилищно-коммунальные услуги ежемесячная цена за газ, электроэнергию, водо- и теплоснабжение в Петербурге в среднем выросла на 8,5%. В это же время тарифы повысили по всей стране досрочно, хотя изначально индексацию планировали провести с 1 июля 2023 года.

В городском комитете по тарифам объясняли, что срок обновления цен на коммунальные услуги перенесли для того, чтобы обеспечить бесперебойную работу и развитие инфраструктуры инженерно-энергетического комплекса, а также иметь возможность предоставлять качественные жилищно-коммунальные услуги, необходимые для комфортной жизни потребителей.

При этом в середине декабря петербуржцев предупредили, что начиная с 1 июля 2023 года в городе увеличится плата за содержание жилья. В течение первых 6 месяцев её сохранят на текущем уровне, а с вышеуказанной даты поднимут на 8,5%. Изменения коснутся арендаторов государственного жилья и владельцев недвижимости в многоквартирных домах, которые не приняли решение о размере платы на общем собрании.

[«Деловой Петербург»](#)

«Длинный рубль» теряет в весе. Зарплата перестает быть главным аргументом в привлечении персонала

«Длинный рубль» теряет в весе. Зарплата перестает быть главным аргументом в привлечении персонала. Выбирая место трудоустройства, горожане все чаще обращают внимание на график и формат занятости. Чем они гибче и свободнее — тем лучше

Кадровая логистика

Многие из аналитиков полагают, что снижение роли зарплаты и рост влияния иных факторов выбора

работы обусловлены значительными переменами в структуре найма. Так, Дмитрий Чернейко, председатель комитета по труду и занятости населения Петербурга, уверен, что в настоящее время все большее влияние на рынок труда оказывают платформенная и гибкая удаленная виды занятости. «Эти форматы особенно интересны молодежи, которая порой не готова трудиться постоянно, а работает по мере необходимости. Можно долго рассуждать на эту тему, но в реальности в крупных городах, особенно в Петербурге и Москве, значительная часть занятых — это те, кто фактически не имеет трудовых отношений», — говорит он.

По его оценке, обсуждаемый сейчас новый вариант профильного законодательства как раз и призван описать самые разные варианты не только трудовых отношений, но и занятости в принципе. «Сейчас надо научиться работать с теми кандидатами, которые готовы трудиться только 10 часов в неделю, 12 дней в месяц или пять месяцев в году, — считает он. — А это совсем другая кадровая логистика». Если говорить упрощенно, те кандидаты, которые недавно пришли или только выходят на рынок труда, нередко не хотят использовать принцип «жить, чтобы работать». Но готовы работать по мере сил для того, чтобы жить... Поэтому они зачастую довольно жестко проводят красную линию между трудом и личной жизнью, не сильно стремясь вкалывать от сих до сих и работать на износ.

Деньги — хорошо. Но свобода лучше...

Высокий уровень оплаты труда приоритетным фактором при выборе работы называют больше половины соискателей, однако значимость таких аргументов, как возможность работать удаленно и наличие гибкого графика труда, постоянно растет. «Конечно, размер зарплаты, устойчивость компании и наличие перспектив профессионального и карьерного роста по-прежнему имеют вес, — говорит независимый рекрутер Светлана Клейменова. — Но после пандемии, когда многие специалисты распробовали все преимущества удаленного, платформенного или проектного труда, растет интерес к вакансиям, не предполагающим постоянного хождения в офис».

Аргументы? Любые исследования или опросы показывают: если для опытных кандидатов в возрасте за тридцать уровень зарплаты занимает при выборе места работы безусловное первое место, для более молодых нередко принципиально важны перспектива карьерного роста и интересные задачи в работе. А каждый десятый прямо заявляет, что она не должна мешать личной жизни. И если придется выбирать, такие специалисты отдадут предпочтение не работе...

«Для них особенно важен баланс между трудом и занятостью, — подчеркивает Клейменова. — Если, к примеру, такой кандидат узнает, что работодатель требует круглосуточного нахождения на связи в режиме 24/7, нередко он отказывается от места даже при высокой заработной плате».

Не хлебом единым

Тот факт, что уровень зарплаты не всегда оказывается определяющим для успешной кадровой работы на предприятиях, подтверждает и управляющий партнер «ЭКОПСИ консалтинг» Павел Безручко: «На мой взгляд, основная проблема современного рынка труда состоит в том, что опытные кадры постепенно уходят, а заменить их некому — молодежи не хватает. В результате потребность в рабочих руках постоянно растет, открываются новые предприятия, а трудиться на них, особенно в провинции, некому».

Эксперт подчеркивает: большие заработки в крупных городах приводят к тому, что более-менее квалифицированные и мобильные кадры из регионов утекают, а новые появляющиеся там производства сталкиваются с хронической нехваткой персонала. И спорить здесь трудно: даже из Петербурга в поисках лучшей жизни постоянно уезжают те, кто не боится перемен.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Завод Nissan в Петербурге перешел в собственность «АвтоВАЗа»

Первые модели Lada на заводе будут выпускать во II полугодии этого года. Бывший завод Nissan в Северной столице перешел в собственность «АвтоВАЗа». Ранее активы завода были выкуплены подведомственным Минпромторгу РФ ФГУП «НАМИ». Теперь на предприятии будет запущено производство автомобилей Lada. Соответствующие документы 7 февраля были подписаны президентом АО «АвтоВАЗ» Максимом Соколовым и главой ФГУП «НАМИ» Федором Назаровым, сообщают «Народные новости».

Первые модели Lada на петербургском заводе будут производить не раньше II полугодия 2023 года. Всего в этом году должны выпустить до 10 тыс. машин. Еще через четыре года АвтоВАЗ собирается нарастить этот объем от пяти до семи раз.

[АгентствоБизнесНовостей](#)

Среда, 8 февраля

В мире

Обещанное не выполнено: профсоюз работников образования готовится бастовать

Сегодня состоится внеочередное заседание правления Латвийского профсоюза работников образования и науки (ЛПРОН), чтобы обсудить возобновление процедуры забастовки педагогов, сообщила руководитель профсоюза Инга Ванага.

На заседание совета приглашены председатель комиссии Сейма по образованию, культуре и науке и члены комиссии, премьер-министр Кришьянис Кариньш, министр образования и науки Анда Чакша и министр финансов Арвилс Ашераденс, а также представители организаций, поддержавших заявление ЛПРОН о забастовке, и представители политических партий, с которыми в сентябре 2022 года заключено соглашение о выполнении требований забастовки.

В ЛПРОН сообщили, что, хотя договоренность с Министерством образования и науки достигнута, настоящее время, анализируя финансирование в документах государственного бюджета, профсоюз вынужден прийти к выводу, что правительство не предусмотрело прямое и однозначное финансирование на выполнение ранее данных обещаний.

[PRESS](#)

Работники Zara и Pull&Bear в Испании планируют стачку

Профсоюз «Генеральная конфедерация труда» призывает организовать 11 февраля забастовку сотрудников ряда магазинов испанской сети Inditex с требованием повышения заработной платы. Об этом говорится в пресс-релизе, опубликованном во вторник на сайте профсоюзной организации.

Стачка может затронуть бренды Zara, Pull&Bear и Lefties. Как отмечается в документе, «Генеральная конфедерация труда» созывает «11 февраля государственную забастовку работников магазинов группы Inditex для повышения зарплаты и достойных условий труда». В частности, профсоюз требует увеличить оплату на €500 для тех, кто работает от 15 до 40 часов в неделю. Для сотрудников магазинов, трудящихся менее 15 часов в неделю, организация хочет добиться повышения зарплаты на €250.

[Russpain.com](#)

В стране

До 40% россиян часто меняют место работы

В России до 40% граждан задерживаются на одном рабочем месте менее одного года, а около трети (28%) – не более трех лет. Об этом говорится в исследовании российской платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter. В опросе приняли участие около 5000 респондентов во всех федеральных округах России.

От трех до пяти лет в одной компании работают в целом по стране 13% опрошенных, столько же проводят на одном рабочем месте от семи до 10 лет и более. 6% респондентов сообщили, что работают в своей компании от пяти до семи лет.

Реже всего меняют место работы в Центральном и Сибирском федеральных округах. Там трудятся на одном месте максимальный срок 17% опрошенных.

Третье место по числу «ветеранов» труда в одной компании занимает Дальневосточный округ, где на одном месте в течение семи лет и более работает 14% сотрудников. Там же и самая низкая текучка кадров – менее трети респондентов задерживаются на одном месте менее года (29%).

Большая текучка в Северо-Кавказском федеральном округе (44%). При этом число опрошенных, работающих максимальное время (от семи и более лет на одном месте) там самое маленькое в России – 9%. На втором месте по «текучке» кадров оказался Приволжский (43%), на третьем – Уральский федеральный округ (42%).

В пятерку по этому показателю также вошли Санкт-Петербург (41%) и Москва (40%).

Отраслями, где люди задерживаются на одном месте дольше всего, стали промышленное производство и сельское хозяйство (33%). Менее года или до трех лет работает такая же доля работников сферы информационных технологий и телекоммуникаций. В маркетинге, PR и HR 32-35% занимают одно рабочее место в течение трех-пяти лет.

В России, согласно статистике Росстата, очень высокий оборот рабочей силы: в отдельных отраслях процент приема и увольнений на работу, то есть общая текучесть кадров может достигать 95%, отмечает профессор кафедры управления персоналом и психологии, проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. По его словам, высокая текучка сокращает производительность труда за счет того, что увеличивается период адаптации.

«Получается, мы теряем как минимум месяц эффективной работы, потому что переход на другое место занимает от двух недель, соответственно на 30% этих работников у нас в целом теряет бизнес в год» – говорит Сафонов.

По его словам, частая смена работы жителями Северного Кавказа объясняется влиянием сезонного фактора работы в таких отраслях, как сельское хозяйство и туризм. В городах-миллионниках текучка выше, там есть большая степень выбора для трудоустройства. Например, в них широко представлены курьерские службы: такие специальности пользуются популярностью у людей, оперативно ищущих заработок.

При частой смене работы человек не успевает набрать компетенций, но слишком долгое нахождение работников на одном месте вредно для экономики, рассуждает директор Центра экономической экспертизы Института государственного и муниципального управления ВШЭ Марсель Салихов. В этом случае не происходит перемещения сотрудников из одной компании в другие для обмена опытом, чтоб лучшие практики и компетенции переходили из одной компании или отраслей в другие, поясняет Салихов.

[«Ведомости»](#)

Более трети россиян готовы работать на Крайнем Севере за хорошее вознаграждение

Свыше трети опрошенных россиян готовы согласиться на работу в регионах Крайнего Севера ради зарплаты в 200-300 тыс. рублей. При этом многих пугают сложности с жильем и суровый климат, следует из результатов опроса исследовательского центра Зарплаты.ру, имеющих в распоряжении ТАСС.

«Согласиться на работу в регионах Крайнего Севера россияне готовы ради ежемесячной зарплаты 200-300 тыс. рублей — 36%, от 100-200 тыс. рублей — 35%, от 300 тыс. рублей — 26% и до 100 тыс. рублей — 3%. В основном респонденты считают, что стоит переезжать ради работы в промышленности, ИТ, финансовой сфере, строительстве, медицине, образовании и сфере транспорта», — говорится в результатах исследования.

Опрос также показал, что в целом готовы поехать на работу в регионы Крайнего Севера 35% респондентов, уже имеют подобный опыт переезда 26%. Еще 44% участников исследования считают удобным гибкий график работы, то есть периодические командировки в регион, 29% готовы работать вахтовым методом, а 27% — полностью переехать и работать на месте в организации.

«Самой популярной возможной причиной переезда оказалась, безусловно, высокая зарплата (95%), также сотрудников мотивирует карьерный рост (35%), работа в крупной известной компании (35%), смена обстановки (30%), новый опыт в управлении (18%), а для 2% опрошенных поводом для переезда стало бы возвращение в родной город», — рассказали в исследовательском центре.

Кроме того, провести в северном регионе не более года-двух лет готовы 28% россиян, четверть (25%) готовы работать только на краткосрочных проектах, от двух лет и более — 21%, на период наработки «северного» стажа (не менее 15-и календарных лет в районах Крайнего Севера) — 20%, а переехать

навсегда готовы 6% опрошенных. Переезд навсегда рассматривают в основном участники опроса в возрасте 35-44 лет. Решиться на переезд вместе с семьей готовы только 33% респондентов, а 13% намерены оставить семью в городе нынешнего проживания.

[«Независимая Газета»](#)

В регионе

Промышленные предприятия Петербурга активно привлекают молодые кадры

По данным исследования НИУ ВШЭ, проведенного по заказу Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, более трети работников промышленности старше 50 лет. Молодые специалисты неохотно идут в эту сферу, выбирая другие области работы, например, информационные технологии, даже если это требует освоения дополнительных компетенций. Вместе с тем, современные промышленные предприятия часто предоставляют молодежи конкурентоспособные зарплатные предложения, дополнительное обучение, интересную работу и перспективы роста.

Одной из возможностей показать преимущества работы в промышленности стали Дни карьеры в профильных образовательных учреждениях города. В прошлом году мероприятия прошли в Санкт-Петербургском государственном университете промышленных технологий и дизайна, Петровском колледже, Академии машиностроения им. Котина. Первый в 2023 году День карьеры состоялся в Точке кипения Санкт-Петербургского технического колледжа управления и коммерции. Мероприятие посетило более 500 студентов и выпускников, а вакансии и практики предложили более 20 ведущих работодателей Петербурга.

«Мы меняем форматы работы с клиентами, традиционно большое внимание уделяем работе с молодежью. Очень важно наладить контакт между соискателем и работодателем. Дни карьеры позволяют сделать эти встречи максимально эффективными», — отметила исполняющая обязанности директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова.

В рамках Дня карьеры в Точке кипения Санкт-Петербургского технического колледжа управления и коммерции прошли мастер-классы от психологов Службы занятости, совместный митап Центра занятости населения и Авито-работа под названием «Заработай пока учишься», в ходе которого эксперты рынка труда рассказали о возможностях временной работы и подработки.

Предприятия-участники провели презентации, где представили информацию о вакансиях, условиях работы для молодых людей и карьерных перспективах. Так, специалист по персоналу завода ЛОМО, лидера российского оптического приборостроения, Александра Ольбинская рассказала о поддержке молодых сотрудников на предприятии: «Более 25% нашей команды — это специалисты от 20 до 35 лет. Мы активно взаимодействуем с профильными учебными заведениями как среднего, так и высшего образования. Предприятие ведет целевую подготовку молодых кадров, включая планирование индивидуальной карьеры с первых дней обучения в профильных учебных заведениях. Также в программу поддержки и развития молодых кадров ЛОМО входит трудоустройство в период практик, сопровождение и система наставничества, надбавки за статус молодого кадра и многое другое. Мы всегда готовы поддержать и обучить молодежь».

Практика проведения Дней карьеры в учебных заведениях будет продолжена. Следующее мероприятие, где студенты и выпускники смогут напрямую пообщаться с работодателями, состоится уже в марте.

[Официальный сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

О нас в СМИ

Алексей Вышегородцев, председатель Межрегиональной СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности, и Олег Витковский, председатель первичной

профсоюзной организации ВНИИ метрологии им. Д.И. Менделеева – в прямом эфире «Радио России».

[Слушать "Пулковский меридиан"](#)

Подписаны новые Отраслевые соглашения в сфере здравоохранения на 2023-2025 годы

31 января 2023 года во Дворце Труда в Санкт-Петербурге состоялось торжественное подписание Отраслевых соглашений по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2023-2025 годы. Это особо значимые документы для сферы здравоохранения двух регионов, устанавливающие общие принципы регулирования социально-трудовых отношений. Их скрепили подписями председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович и председатели Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области Дмитрий Лисовец и Александр Жарков.

[Статья в газете «Социальная политика»](#)

Четверг, 9 февраля

В мире

В Финляндии началась масштабная забастовка работников сферы торговли

В Финляндии начинается масштабная забастовка сотрудников торговой сферы. Как передает издание Yle со ссылкой на офис государственного посредника по трудовым спорам Финляндии, акция протеста остановит работу известных финских магазинов 9-11 февраля. В частности, в ней примут участие работники Kesko и S-ryhmä. Позже к акции могут присоединиться сотрудники K-Citymarket, Prisma и Lidl.

Ранее РБК Петербург сообщал о переговорах, которые ведутся между Профсоюзом работников сферы обслуживания РАМ и государственным посредником по трудовым спорам. Они касаются нового коллективного трудового договора; цель профсоюза — добиться повышения заработной платы на 200 евро в месяц (в качестве прибавки) для работников торгового сектора.

Накануне, 8 февраля, Yle сообщило, что работодателям и представляющему работников профсоюзу не удалось найти решение трудового спора. «Взгляды сторон на конфликт настолько различаются, что пока предпосылок для компромисса нет», — пишет издание.

Акция протеста продлится всего два дня. Еще более масштабная забастовка запланирована на 16-18 февраля. Если до этих дат сторонам не удастся договориться, 415 магазинов по всей стране могут остановить работу. В частности, в большой акции примут участие все магазины K-Citymarket, Prisma и Lidl.

При этом в нескольких гипермаркетах уже заявили, что не станут закрывать свои двери и продолжат работать почти в обычном режиме, несмотря на акцию протеста, пишут СМИ. По словам ретейлеров, о забастовке покупатели могут узнать только по очередям на кассах, которые будут длиннее, чем обычно.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В стране

Названа цена раба в России

В России детей продают в рабство за 300-500 тысяч рублей, а взрослые рабы могут быть еще

дешевле. Об этом «Ленте.ру» рассказали представители организаций, занимающихся проблемой рабства в стране. Отмечается, что дети нужны работоторговцам для вовлечения в криминальный бизнес и сексуальной эксплуатации, а взрослые в основном используются как бесплатная рабочая сила.

Президент межрегиональной общественной организации «Альтернатива» Вера Грачева отметила, что в 2021 году Международная организация труда сообщила о росте количества жертв торговли людьми и принудительного труда по миру на 25 процентов за последние четыре года. Число жертв увеличилось с 40 до 50 миллионов человек.

«Число детей-жертв торговли людьми неуклонно растет, и они составляют около 30 процентов от числа всех выявленных жертв», — сказала собеседница «Ленты.ру».

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

Восстановлен машинист, уволенный за самозащиту своих прав

24 января Дмитровский городской суд Московской области восстановил на работе в ГУП «Московский метрополитен» машиниста электропоезда электродепо «Владыкино» Андрея Гущина. Работник был уволен 21.11.2022 года за якобы имевший место прогул 09.11.2022. Особенность ситуации в том, что Андрей Гушин не вышел на работу 09.11.2022 в рамках самозащиты трудовых прав (ст. 379 ТК РФ), о чем заранее письменно предупредил работодателя.

«Работники довольно редко пользуются таким имеющимся в Трудовом Кодексе инструментом, как самозащита трудовых прав. Не привыкли к этому и работодатели. В данном случае работодатель посчитал, что оснований для самозащиты не было, и уволил работника», - прокомментировал ситуацию председатель профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев. По словам лидера профсоюза суд правильно разобрался с имеющимся трудовым спором, учел, что работник заранее предупредил о предстоящем не выходе на работу.

Работодатель своевременно не ответил на требования и затем не принял мер, чтобы довести свой ответ до работника, соответственно на момент не выхода на работу работник с ответом работодателя ознакомлен не был и считал, что его права нарушаются, что имеет решающее значение для разрешения спора, так как работник действовал добросовестно.

«На моей памяти это первый случай, когда работник использовал право на самозащиту, был уволен якобы за прогул и затем восстановлен судом», - отметил Николай Гостев.

[Конфедерация труда России](#)

Госдума проголосовала за учет срочной службы в армии при поступлении в вузы и техникумы

"Необходимо создавать условия для того, чтобы солдаты, которые защищают нашу страну, пройдя службу в армии, смогли на льготных основаниях поступать в вузы и техникумы", - прокомментировал инициативу журналистам председатель Госдумы Вячеслав Володин. Он выразил уверенность, что срочная служба в армии должна быть дополнительным преимуществом при поступлении в вузы и техникумы.

При этом порядок учета индивидуальных достижений учебные заведения установят самостоятельно. В законопроекте прописано, что вуз может начислить абитуриенту не менее двух баллов за одно достижение, а общая сумма за все достижения не может превышать десять баллов.

Уточняется также, что эти баллы суммируются с баллами вступительных испытаний. В результате место кандидата в рейтинге на поступление повышается.

Как пояснил первый замглавы Совфеда, секретарь Генсовета "Единой России" Андрей Турчак, дополнительные баллы помогут при поступлении в любой вуз или колледж, не только военного профиля, и это коснется всех программ обучения, включая магистратуру. Он также рассказал, какие достижения уже учитываются при поступлении - это призовые места в олимпиадах, сдача нормативов ГТО, участие в волонтерской деятельности, спортивные заслуги и ряд других. Теперь сюда добавится и военная служба.

"Это не просто помощь самому молодому человеку, когда он выбирает будущую профессию после армии, но это и подчеркнутое отношение общества к службе в армии, к ответственному выбору, людям в погонах, - заявила соавтор Турчака, председатель комитета Госдумы по просвещению Ольга

Казакова. - Служба в армии является хорошей школой жизни для молодых людей. И мы должны поддерживать такой выбор".

В комитете считают, что принятие таких мер дополнительно простимулирует отслуживших граждан получать среднее профессиональное и высшее образование, заниматься в дальнейшем научной работой, а в целом будет способствовать патриотическому воспитанию обучающихся.

Указанная норма, уточнила депутат, станет обязательной для всех учебных заведений и будет внесена в закон "Об образовании в РФ".

Коллеги Казаковой также сочли решение справедливым. В частности, депутат ГД Никита Чаплин высказал "РГ" мнение, что военная служба даст возможность потенциальному абитуриенту "осмыслить будущую профессию, подойти к выбору осознанно". Еще один депутат Александр Толмачев добавил, что учет армейского опыта при поступлении в вузы и техникумы поддержит престиж воинской службы. "Если раньше "армия" и "вуз" были в определенном смысле антонимами, то теперь нет. Наоборот, армия будет ценным приоритетом при поступлении", - заметил он. Инициативу поддержали Минпросвещения, Минобрнауки, профессиональное и вузовское сообщество.

[«Российская газета»](#)

Предприятия еще 11 регионов России с этого года смогут получить поддержку по нацпроекту «Производительность труда»

Об этом сообщили в Министерстве экономики Краснодарского края. Так, участниками нацпроекта стали Севастополь, Еврейская автономная область, Ненецкий и Чукотский автономные округа, Забайкальский край, Магаданская область, республики Алтай, Ингушетия, Калмыкия, Северная Осетия — Алания и Хакасия.

«Порядка 50 компаний смогут воспользоваться адресной поддержкой нацпроекта в 11 регионах. Это предприятия обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, сфер транспорта, торговли и строительства с выручкой более 400 млн рублей и долей иностранного участия не более 50%.

Повышение эффективности работы поможет компаниям не только производить и зарабатывать больше, но и повысить устойчивость бизнеса в непростой экономической ситуации», — отметил директор департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития России Александр Молодцов.

Предприятиям — участникам нацпроекта доступны различные меры поддержки. Например, эксперты Федерального центра компетенций (ФЦК) помогают им эффективнее использовать внутренние ресурсы, обеспечивать полную загрузку оборудования, оптимизировать перемещение продукции, материалов и логистику в целом.

«В портфеле проектов ФЦК — более 670 направлений деятельности. Для регионов вхождение в нацпроект — это реальная возможность поддержать предприятия в их стремлении развиваться и наращивать прибыль, не прибегая к дополнительному финансированию», — подчеркнула заместитель генерального директора ФЦК по аналитике и методологии Светлана Горчакова. Также на онлайн-платформе центра компетенций доступна «База знаний», где регулярно публикуются лучшие практики, типовые решения производственных проблем и наглядные примеры применения методик бережливого производства. Кроме того, предприятиям-участникам доступна расширенная поддержка ФЦК, когда эксперты оптимизируют не один, а два эталонных производственных потока, глубже прорабатывают проблемы и улучшают функциональные направления.

Нацпроект «Производительность труда» призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5%. В помощь бизнесу разработан комплекс мер, в том числе финансовое стимулирование и консультации экспертов по работе предприятий. Нацпроекты, инициированные президентом РФ Владимиром Путиным, стартовали в 2019 году.

[Нацпроекты.рф](#)

В регионе

Экономика Петербурга достойно прошла стресс-тест в 2022 году

По итогам января-декабря 2022 года большинство ключевых показателей социально-экономического развития находятся в положительной зоне.

«В целом мы довольны результатом, который показала экономика нашего города по итогам 2022 года. Данные официальной статистики подтверждают, что все ключевые отрасли экономики смогли успешно адаптироваться к изменившимся условиям. Многие предприятия сегодня нацелены на расширение ассортимента и объемов выпускаемой продукции, на замещение ушедших с рынка производителей. Это процесс не быстрый. Город в течение 2023 года продолжит оказывать поддержку таким предприятиям. Будем внимательно следить за ситуацией в отраслях и принимать дополнительные меры поддержки там, где это потребуется», - прокомментировал данные статистики за 2022 год вице-губернатор Валерий Москаленко.

Оборот организаций в январе-декабре 2022 года составил 31,7 трлн руб. (в январе-декабре 2021 года – 21,1 трлн руб.). Рост оборота отмечен во всех видах деятельности, в том числе в строительстве (+28,2%), в сфере транспортировки и хранения (+21,6%), профессиональной, научной и технической деятельности (+14,2%).

Объем промышленного производства по итогам 2022 года составил 103,9%, превысив среднероссийский уровень на 4,5 процентных пункта (ИПП по РФ – 99,4%). В обрабатывающей промышленности рост составил 5,1%.

Наибольший рост производства зафиксирован в производстве одежды – на 138,3%, текстильных изделий – на 42,1%, бумаги и бумажных изделий – на 37,9%, производстве мебели – на 35,2%, кожи и изделий из кожи – на 34,9%, резиновых пластмассовых изделий – на 24,8%. Значительное снижение промышленного производства зафиксировано в производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – на 90,2%; сфере ремонта и монтажа машин и оборудования – на 22,6% и производстве химических веществ и химических продуктов – на 18,7%.

Объем работ в сфере строительства по итогам прошлого года составил 508,5 млрд рублей. Благодаря разработанным мерам поддержки строительной отрасли для поддержания темпов жилого и промышленного строительства (программа параллельного импорта, в рамках которой регулируется порядок изменения проектной документации по замене импортных строительных ресурсов доступными отечественными аналогами; программы льготного ипотечного кредитования и семейной ипотеки) удалось продолжить реализацию проектов и сохранить положительную динамику в жилищном строительстве. За год в Санкт-Петербурге введено в эксплуатацию 3 474,2 тыс. кв. м жилья, что на 0,3% больше, чем в январе-декабре 2021 года.

Продолжает адаптироваться к условиям внешнего санкционного давления сектор розничной торговли. По итогам 2022 года оборот розничной торговли составил 1 951,2 млрд рублей. Это 87,5% к уровню аналогичного периода прошлого года в сопоставимых ценах. Такая динамика обусловлена проседанием на 19,6% оборота непродовольственных товаров, которые составили 62,6% от всего оборота розничной торговли. При этом оборот розничной торговли пищевыми продуктами продемонстрировал по итогам января-декабря 2022 года рост на 2,1% к уровню аналогичного периода прошлого года.

Оборот общественного питания увеличился на 8,5% и составил по итогам января-декабря 2022 года 151,6 млрд рублей, объем платных услуг увеличился на 4,0% и достиг 693,6 млрд рублей.

Ситуация на рынке труда города в 2022 году оставалась стабильной. По данным Росстата, в среднем за сентябрь-ноябрь 2022 года численность рабочей силы в возрасте старше 15 лет составила 3 095,6 тыс. чел. Уровень безработицы по методологии МОТ в сентябре-ноябре 2022 года составил 2,5% от численности рабочей силы. Уровень регистрируемой безработицы на конец декабря 2022 года составил 0,49% против 0,78% на конец декабря 2021 года.

Инфляция в декабре 2022 года составила 11,5% к декабрю 2021 года. (по РФ – 11,9%).

[Официальный сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Пятница, 10 февраля

В мире

Призыв к солидарности с профсоюзами Турции

В результате произошедшего 6 февраля разрушительного землетрясения погибли по меньшей мере 21000 человек, и число погибших продолжает расти, поскольку тысячи людей остаются под завалами обрушившихся зданий. Десятки тысяч ранены, и миллионы людей остались без крова.

В районах, пострадавших от землетрясения, жили и работали члены профсоюзов, входящих в Глобальный и Европейский союзы IndustriALL, в перерабатывающей, энергетической и горнодобывающей отраслях промышленности. Мы получаем сообщения о том, что многие из них погибли или потеряли своих близких.

Объектам, принадлежащим ряду наших членских профсоюзов, в пострадавшем регионе был нанесен серьезный ущерб.

“Членские профсоюзы со всего мира обращаются к нам с вопросами о том, чем они могут помочь. Чтобы продемонстрировать нашу солидарность и поддержку, мы призываем вас отправить сообщения солидарности нашим турецким сестрам и братьям”, – говорит генеральный секретарь IndustriALL Атле Хойе.

“После разрушительного землетрясения, которое произошло в Турции, тысячи людей нуждаются в нашей поддержке. IndustriALL Европа поддерживает наших турецких товарищей в это трудное время и призывает всех направлять сообщения солидарности и оказывать любую возможную помощь”, – призывает генеральный секретарь IndustriALL Европа Люк Трайэнгл.

Профсоюзы, желающие оказать финансовую помощь, могут внести свой вклад в фонд солидарности. [IndustriALL](#)

В стране

Бюджетных мест по приоритетным специальностям станет больше

В Минобрнауки РФ подготовили проект постановления Правительства, в рамках которого предлагается определить приоритетные направления подготовки и специальности и увеличить по ним бюджетные места на 2023-2024 учебный год. Соответствующий документ размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

«С учетом быстрого технологического развития страны и необходимости оперативной концентрации на отдельных точках роста экономики и ее сегментов в целях создания гибкого механизма удовлетворения потребности в кадрах проект постановления определяет порядок перераспределения контрольных цифр приема, установленных образовательным организациям и их филиалам на 2023-2024 учебный год по приоритетным направлениям подготовки и специальностям», — отмечается в пояснительной записке к документу.

Перечень приоритетных направлений подготовки и специальностей будет определен Комиссией по научно-техническому развитию РФ до 20 февраля. Учебные заведения представят до 1 апреля в Минобрнауки предложения по перераспределению бюджетных мест. Министерство по согласованию с комиссией распределит их до 1 мая. Инициатива предлагается «в целях увеличения контрольных цифр приема по приоритетным специальностям».

[Объясняем.рф](#)

На какую работу можно устроиться без диплома

Котлочистом и добровольным пожарным разрешат работать без документов об образовании или квалификации

Минтруд назвал 292 профессии, должности и специальности, устроиться на которые можно без документов об образовании или квалификации. Также определен перечень работ, куда без корочек

можно устроиться временно, но потом подтвердить свои знания, — таких в списке 31.

Соответствующий приказ ведомства вступает в силу 10 февраля.

На особых условиях

Как следует из текста приказа, документ подготовлен в соответствии с пунктом 8 особенностей правового регулирования трудовых отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденных постановлением кабмина от 30 марта 2022 года № 511. Оно в том числе регламентирует трудоустройство людей, потерявших работу из-за приостановки предприятия, а также граждан России и беженцев из Украины, ДНР и ЛНР. В частности, с ними разрешили заключать трудовой договор на особых условиях: без предъявления документов об образовании или квалификации.

Правда, устроиться без диплома и корочки можно только на работу из утвержденного списка. Также в отдельных случаях квалификацию придется подтвердить позже.

Более 300 профессий

Перечень профессий, должностей и специальностей, куда можно устроиться без документов об образовании или квалификации, подготовил Минтруд. Всего в списке 292 позиции. Например, без диплома и корочки можно работать аналитиком рынка недвижимости, ассистентом кредитного брокера, менеджером по продажам страховых продуктов, котлочистом 3-го и 4-го уровней, судовым маляром 3-го и 4-го разрядов, добровольным пожарным и даже руководителем подразделения по качеству на производстве.

Еще один перечень Минтруда включает профессии, должности и специальности, куда тоже возьмут без корочек, но «с последующим подтверждением квалификации». В этом списке 31 пункт. Это, например, визажист, мастер по маникюру и педикюру, парикмахер, портной.

Новые правила коснутся не только тех, кто потерял работу из-за санкций или беженцев, но «всех граждан — соискателей работы», отметила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб: «В этом случае работодатель самостоятельно устанавливает требования к квалификации, зачастую обеспечивает обучение или повышение квалификации, в том числе с установлением испытательного срока согласно трудовому договору».

Работодатели бумажками не интересуются

По данным исследования, проведенного сервисом поиска работы hh.ru, 30 процентов работодателей сегодня требуют от соискателей наличие высшего образования, 13 процентов — среднего специального или профессионального образования. «При этом в 57 процентах от общего числа вакансий работодатель не указывает наличие образования как одного из ключевых требований», — рассказала «Парламентской газете» руководитель молодежного направления компании Ирина Святицкая.

Айтишник и госслужащий — кому важнее корочки

Снижение роли дипломов в трудоустройстве подтверждают и другие исследования. Так, согласно опросам работников с высшим образованием, 39 процентов из них трудятся не по специальности. Чаще всего отказаться от профессии их заставляет маленькая зарплата (46%), смутные перспективы (31%) и плохие условия труда (24%).

Диплом о высшем или профильном образовании давно перестал быть в числе главных требований у компаний-работодателей даже в ИТ, отметила Ирина Святицкая. И это логично, полагает эксперт: «Языки программирования развиваются настолько быстро, что успеть за ними могут только узкоспециализированные учебные курсы и программы, причем у тех, кто работает непосредственно в связке с бизнесом и знает его задачи и потребности».

При этом наличие высшего профильного образования по-прежнему актуально для социально значимых профессий с высокой степенью ответственности: медиков, фармацевтов, строителей.

«Также диплом о соответствующем образовании зачастую требуется при замещении вакансий госслужащих, гражданских, муниципальных служащих», — добавила Светлана Бессараб.

Цена вопроса

По просьбе «Парламентской газеты» аналитики Работы.ру проанализировали, на какую зарплату может претендовать работник без диплома.

Например, до 200 тысяч рублей может зарабатывать менеджер по туризму в Санкт-Петербурге. От

180 тысяч рублей предлагают начинающему агенту по загородной недвижимости в столице. Доход до 100 тысяч рублей доступен автожестянщику в Нижнем Новгороде, рассказал Ветерков.

«Чаще всего таким работникам также доступен гибкий режим работы и сменный график, что позволяет совмещать работу с учебой или другой деятельностью», — сообщил эксперт.

[«Парламентская газета»](#)

Долго не коротко: вузам запретят годовые контракты с преподавателями

Трудовой договор преподавателя с вузом будет подписываться минимум на три года, короткие контракты окажутся под запретом. Такой законопроект 9 февраля приняла в первом чтении Госдума РФ. Изменения в Трудовой кодекс вносятся по решению Конституционного суда. В июле 2022 года он встал на сторону преподавателя университета, который получил отказ в заключении долгосрочного контракта, подал в суд и выиграл его. Большинство педагогов сейчас работают на годовых договорах, это лишает их чувства защищенности, говорят эксперты.

При этом в вузах приводят аргументы и в пользу краткосрочных контрактов — современные реалии вынуждают часто менять образовательные программы, а значит, и преподаватели нужны разные.

Почему в вузах двойственно отнеслись к перспективам принятия нового закона, узнали «Известия».

Вузы в ближайшее время лишатся возможности заключать с преподавателями краткосрочные договоры. 9 февраля Госдума приняла в первом чтении проект закона, который вносит изменения в ст. 332 Трудового кодекса РФ и предписывает руководству высших учебных заведений заключать с преподавателями контракты минимум на три года.

Предложенные депутатами поправки связаны с решением Конституционного суда по делу доцента Государственного университета управления Алексея Подакова, рассказал «Известиям» один из авторов законопроекта, первый зампреда комитета по науке и высшему образованию Госдумы Александр Мажуга.

— В своей жалобе доцент вуза указал, что с 2006 по 2020 год он работал в университете на разных должностях и за это время заключил шесть срочных договоров. Средний срок договора составил 2,6 года. После этого преподаватель захотел заключить долгосрочный договор, чтобы взять отпуск для окончания докторской диссертации и при этом не потерять в зарплате. Но ему отказали, — описал предысторию депутат.

Алексей Подаков проявил недюжинное упорство, пройдя абсолютно все судебные инстанции вплоть до Верховного суда, пытаясь доказать, что практика краткосрочных договоров противоречит конституционному праву. Все инстанции отказали ему в иске, и лишь Конституционный суд принял решение в его пользу и обязал правительство внести соответствующие поправки в Трудовой кодекс. С точки зрения КС, практика краткосрочных договоров противоречит Конституции.

«Стабильная занятость является одним из необходимых условий обеспечения достойной жизни и свободного развития человека (ст. 7, ч. 1. Конституции РФ), — говорится в решении КС от 15 июля 2022 года. — Данное регулирование должно исключать практику необоснованного заключения краткосрочных трудовых договоров и предоставлять гарантии от произвольного установления работодателем — как более сильной стороной в трудовом правоотношении — необоснованно короткого срока действия этих договоров».

Со слов Александра Мажуги, история Алексея Подакова — не единственная. Некоторые вузы порой заставляют преподавателей ежегодно перезаключать договоры.

— Это в первую очередь неудобно для преподавателей — им сложно планировать свою преподавательскую и научную деятельность, — пояснил депутат.

Он уточнил: поправки призваны защитить работников вузов от необоснованного заключения краткосрочных договоров и произвольного определения работодателем сроков их действия. Исключение составят случаи, когда трудовой контракт с педагогом заключается впервые. Здесь допускается договор на срок менее трех лет, но не менее чем на один год, уточнил Александр Мажуга.

На коротком поводке

Как минимум 80% вузовских педагогов недовольны условиями своего труда, и дело здесь не только в

«коротких» договорах, но и в низких — 30–35 тыс. рублей — зарплатах, рассказал «Известиям» сопредседатель профсоюза «Университетская солидарность» Андроник Арутюнов. Каждый месяц в профсоюз поступают десятки жалоб на нарушения трудовых прав преподавателей высшего звена, сказал он.

Подавляющее большинство преподавателей работают на годовых договорах. Это создает условия неустойчивой занятости, считает общественник.

[«Известия»](#)

В регионе

В Петербурге работодатели стали на 34% чаще приглашать женщин на вакансии, которые раньше занимали мужчины

Петербургские работодатели все чаще предлагают женщинам руководящие должности и трудоустройство в IT-сферах. За прошлый месяц востребованность петербурженок на таких работах выросла на 34% в сравнении с декабрем прошлого года.

Согласно данным опроса, проведенного сервисом по поиску работы hh.ru, работодатели стали чаще приглашать представительниц женского пола на производства и стройки, в сферы продаж, туризма, добычи сырья, IT, а также предлагали работу руководителем. Примечательно, что раньше на некоторые из этих вакансий выбирали в основном мужчин.

Таким образом, за месяц интерес работодателей к женским резюме повысился на 34%. Не остались в стороне и сами петербурженки, которые активно откликались на предложения. Так, в сфере "Высший менеджмент" количество отправленных заявок за месяц выросло на 6%, в "IT и телеком" - на 4%.

Количество взаимных откликов в "Стратегия и инвестиции" стало больше на такой же процент.

Однако, на одну вакансию до сих пор в среднем претендуют 2-3 человека, что в три раза ниже нормы для рынка.

[Saint-Petersburg](#)