



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 28 ноября 2025 года**

**Понедельник, 24 ноября**

### **Сайт ЛФП**

#### **О трудовом праве – по-профсоюзному**

На Юридическом факультете Санкт-Петербургского государственного университета прошло очередное заседание Студенческого научного кружка Трудового Права, гостями которого стали профсоюзные юристы – начальник Юридического управления, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, правовой инспектор труда Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России РФ Мария Коробенкова, заведующий правовым отделом Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Павел Михайлов, правовой инспектор труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ксения Филичева, правовой инспектор Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Алексей Володин. Они рассказали участникам о структуре и задачах профсоюзов, правозащитной деятельности, рассмотрели сложные вопросы трудового права. СНК 2 Особый интерес вызвали свежие примеры из судебной практики по различным трудовым спорам. Заседание прошло в форме живой дискуссии, в которой приняли участие преподаватели и студенты Университета.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Совет молодых педагогов Петербурга и Ленобласти провел встречу с московскими коллегами**

В Академии постдипломного педагогического образования им. К.Д. Ушинского состоялась встреча активистов и лидеров Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области с московскими коллегами. Напомним, что Совет молодых педагогов создан и действует под эгидой Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Общероссийского Профсоюза образования). Столичная ассоциация молодых педагогов в рамках проекта «Дорогу педагогу» посетила Северную столицу, чтобы познакомиться с богатой историей и культурой нашего города, обменяться опытом с коллегами. В состав делегации в этом году вошли не только начинающие специалисты системы образования, но и команда наставников.

День начался с увлекательной пешеходной экскурсии, которую провёл Владимир Федоров, учитель истории Школы №149 Калининского района Санкт-Петербурга. Во время часовой прогулки по центру города гости узнали о доходных домах, жизни великих русских поэтов, посетили Спасо-Преображенский собор и вспомнили имена деятелей Ленинградского рок-клуба.

Интересным получилось и знакомство с историей Академии постдипломного педагогического образования им. К.Д. Ушинского.

Глубокое впечатление оставили выступление председателя Совета молодых педагогов Петроградского района Евгении Табачковой, которая рассказала московским коллегам о нейроиграх, мастер-класс Андрея Карабанова, председателя Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

### **Семинар -совещание «Электропрофсоюза» прошел в Пушкине**

Семинар–совещание, организованное Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», прошел в Пушкине в отеле «Форт Колесник». С приветственным словом к участникам обратилась председатель ППО Южные электрические сети Марина Исько. От имени Ленинградской Федерации Профсоюзов работников электроэнергетики приветствовал специалист по молодёжной работе ЛФП Илья Березин. Он поздравил участников с началом работы семинара и рассказал о важнейших этапах развития профсоюзного движения — истории, которая объединяет и вдохновляет нас сегодня.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **В Ленобласти — плюс 15: рекордный рост Ленинградской «минималки» продолжается**

27 тысяч 440 рублей — именно такой в наступающем 2026 году будет минимальная заработная плата (МЗП) в Ленинградской области. Таково окончательное решение трех сторон: исполнительной власти 47-го региона, профсоюзов и работодателей. Всего лишь несколько часов назад свои подписи под Региональным соглашением о МЗП поставили губернатор Ленобласти Александр Дрозденко, председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев и президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов. Кроме этого, ими были подписаны и Обязательства сторон на 2026 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2025-2027 годы. В них сосредоточены основные гарантии не только трудящимся, но и всем жителям региона, которых и представляет ЛФП на трехсторонних переговорах.

Дружественная атмосфера сегодня царит не только на самом подписании но и в процессе переговоров, говорили все три стороны социального партнерства. Губернатор Александр Дрозденко, вспомнив о том, как некогда на таких переговорах возникали острые споры, заявил, что подписание региональных соглашений и обязательств говорит о неизменной социальной ответственности власти и бизнеса в регионе, а соглашение о МЗП — это основа для всех дальнейших решений и ключевых договоренностей. В этих спорах, как подметил губернатор, родилась истина. В том, что это произошло, Александр Дрозденко подчеркнул и особую роль «ленинградских профсоюзов», которые всегда системно отстаивали интересы жителей региона. «27 тысяч 440 рублей — цифра достойная, особенно если сравнивать с другими регионами страны», — заметил губернатор.

Говоря о ежегодных обязательствах сторон, Александр Дрозденко отметил их семейную направленность. «Неполный рабочий день и гибкий график для беременных работниц, материальная помощь в различных жизненных ситуациях, компенсации расходов на занятия спортом, продвижение здорового образа жизни и так далее. Все это создает атмосферу доверия», — сказал в числе прочего Александр Дрозденко.

Александр Голубев, поблагодарив губернатора за высокую оценку работы ЛФП, выразил благодарность и всем тем, кто участвует в переговорах от лица власти и бизнеса, подчеркнув, что развитие и укрепление системы социального партнерства приближает нас к построению справедливой экономики.

«В этом году мы уже достигли значимых результатов. За 8 месяцев текущего года средняя зарплата выросла на 17%, реальная — на 7%. Безработица достигла исторического минимума. Низкий уровень безработицы, безусловно, является положительным показателем, однако он порождает новую проблему — дефицит квалифицированных кадров. В этой связи профсоюзы полностью поддерживают Вашу инициативу, уважаемый Александр Юрьевич, о том, что привлечение иностранной рабочей силы должно осуществляться только посредством организованного набора мигрантов на конкретные объекты. С целью ускоренной профессиональной подготовки молодых кадров мы договорились о минимальных стандартах доплат за наставничество», — сказал председатель ЛФП.

К сказанному губернатором Александр Голубев также добавил, что в Обязательства сторон на 2026 год включены рекомендации по поддержке участников СВО, в том числе возвращающихся на рабочие места, и работников с семейными обязанностями и многие другие. Эти меры направлены не только на создание дополнительных социальных гарантий, но и в первую очередь на укрепление стабильности трудовых коллективов.

Новый размер МЗП Александр Голубев назвал стимулом для дальнейшего социально-экономического развития региона.

Александр Габитов, вновь вспомнив былое, заявил, что все равно стороны социального партнерства во все годы приходили к консенсусу, который сегодня стал безусловной реальностью. «Сегодня мы — одна сторона. У нас одна цель, потому что работники тогда работают хорошо, когда у них достойная зарплата и социальные гарантии», — уверен Александр Габитов. Уже в беседе с журналистами глава областного Союза промышленников и предпринимателей сказал: «Нам важно не только само производство, но и то, чтобы на этом производстве работали люди с высокой зарплатой, материально обеспеченные и уверенно смотрящие в завтрашний день».

При этом Александр Габитов заверил, что все три стороны социального диалога будут следить за выполнением соглашения, подписанного сегодня.

Александр Голубев в беседе с прессой уверенно заявил, что нынешнее соглашение — это очередной шаг Ленинградской области вперед по пути устойчивого развития. Гарантия этого развития — социальное партнерство.

Скрепив подписание традиционным рукопожатием, три Александра обменялись памятными подарками. Со стороны ЛФП — это сувениры, символизирующие развитие социального диалога. Свое мнение журналистам о подписании высказали лидеры членских организаций ЛФП. Так, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева считает, что нынешнее событие, безусловно, позитивно отразится на взаимодействии Межрегионального профсоюза с работодателями и профильными комитетами областного правительства.

«Там отражено все то, что нам важно. Это вопросы занятости, уровня заработной платы. Все это — основа для заключения коллективных договоров на предприятиях нашей отрасли», — заметила она.

А председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко видит в сегодняшнем событии немаловажный фактор для дальнейшего развития ленинградского села. «Это еще один шаг к развитию агропромышленного комплекса Ленобласти, который позволит мотивировать специалистов оставаться и работать в сельской местности», — говорит он.

В свою очередь зампреда ЛФП и председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов указал на то, что, благодаря

достигнутым соглашениям, в городе и области уже давно не стоит вопрос о доплатах бюджетникам до уровня МРОТ, как в других регионах.

«Я всегда говорю об этом с гордостью на федеральном уровне, что наш МЗП превышает МРОТ. Кроме этого, нам, как представителям бюджетной сферы, важны вопросы регулирования, нормирования рабочего времени, выплаты суточных, командировочных и так далее, а также аттестации педагогов и различных мер социальной поддержки для них. Все это есть в наших Обязательствах сторон», — пояснил Иван Кайнов.

Подписанные сегодня документы вступят в силу с 1 января 2026 года, а в ближайшее время будут опубликованы на сайте ЛФП.

[«Площадь Труда»](#)

## Вторник, 25 ноября

### Сайт ЛФП

#### **Профсоюз работников водного транспорта в Санкт-Петербурге и Ленобласти принял решение о проведении отчетно-выборной конференции**

Очередное заседание X Пленума Северо-Западной территориальной организации профсоюза работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ), XXV Конференция СЗТО ПРВТ и совещание председателей профсоюзных (цеховых) организаций филиалов ФБУ «Администрация «Волго-Балт» прошли в Доме творчества и отдыха Комарово. В работе Пленума приняли участие члены Территориального комитета СЗТО ПРВТ, работники аппарата СЗТО ПРВТ, а также помощник руководителя ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Александр Корнеев. С отчетным докладом о работе Территориального комитета выступила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, особо отметившая работу всех коллегиальных органов СЗТО ПРВТ, а также председателей первичных профсоюзных организаций, направленную на защиту прав работников.

О работе первичной профсоюзной организации Калининградского управления СЗБ филиала ФГУП «Росморпорт» рассказал председатель первичной профсоюзной организации Николай Маменко. В своём выступлении он отметил, что благодаря слаженной работе профсоюзного комитета, эффективному взаимодействию с руководством, были проведены различные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для сотрудников. Как большое достижение он отметил двухкратный рост профсоюзных рядов. Члены Территориального комитета приняли решение провести XXVI отчетно-выборную Территориальной организации 5 февраля 2026 года.

Во время XXV Конференции СЗТО ПРВТ были избраны делегаты XI Съезда ПРВТ, делегированы представители СЗТО ПРВТ в состав Центрального комитета, Президиума ЦК ПРВТ, Контрольно-ревизионной комиссии ПРВТ, выдвинута кандидатура в состав Координационного молодежного совета Профсоюза. Большинство голосов на пост председателя Профсоюз работников водного транспорта РФ поддержана кандидатура действующего председателя Олега Яковенко.

Во время презентации проекта «Профсоюзная дисконтная карта» руководитель проекта в Санкт-Петербурге Павел Анисимов подробно рассказал об этой программе, особо отметив, что цель проекта — это социальная поддержка членов профсоюза, снижение социальной напряженности в условиях роста цен и, конечно же, рост профсоюзных рядов. Почетной грамотой «120 лет Профсоюзному центру Санкт-Петербурга и Ленинградской области» были награждены 15 председателей первичных профсоюзных организаций. Благодарности Законодательного Собрания Санкт-Петербурга и Благодарности Председателя Законодательного Собрания Ленинградской области вручили восьми профсоюзным активистам.

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Солидарность»

**Силуанов: власти продолжают сокращать льготы, снижающие отчисления в социальные фонды**  
Министр финансов России Антон Силуанов заявил о планах властей продолжить сокращение льгот, которые приводят к снижению перечислений в социальные фонды, включая Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС). Соответствующее заявление было сделано сегодня на заседании комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам. По словам главы Минфина, эта мера является частью комплексного подхода к минимизации финансовой нагрузки на субъекты Российской Федерации, связанной с оплатой за неработающее население. - Мы идем по двум направлениям решения этого вопроса. Первое – это отмена льгот, и мы видим, что сейчас идет такой процесс по пересмотру, сокращению льгот, которые приводят к снижению отчислений в социальные фонды, в том числе фонды ОМС, – цитирует Силуанова РИА Новости. Напомним, что Госдума 12 ноября приняла в первом чтении законопроект, согласно которому самозанятые граждане (их сейчас в стране около 15 миллионов) смогут делать добровольные взносы в Социальный фонд России с тем, чтобы в случае временной нетрудоспособности получать “больничные”

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Среда, 26 ноября**

### Сайт ЛФП

#### **120-летие Российского профсоюза работников судостроения отметили в Санкт-Петербурге**

Полуденный выстрел из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости был произведен на днях в честь 120-летия Российского профсоюза работников судостроения (РПРС). Его совершил председатель профсоюза Евгений Аникин. На церемонии присутствовали председатель Территориальной организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев, лидеры профсоюзных организаций «Адмиралтейских верфей», «Балтийского завода», «Крыловского государственного научного центра», Концерна «ЦНИИ «Электроприбор», ЦКБ МТ «Рубин» и других предприятий судостроительной отрасли Северной столицы, чьи первички входят в Территориальную организацию РПРС, а также профактивисты и сотрудники аппарата территориальной организации, работники аппарата РПРС.

Как пояснили в Комитете Территориальной организации РПРС, это событие носит глубоко символический характер. Ведь именно в Санкт-Петербурге, как одном из центров российского кораблестроения, в далеком 1905-м году и возникли первые профсоюзные ячейки на предприятиях отрасли.

Именно поэтому и недавний VIII Съезд РПРС, на котором Евгений Аникин был единогласно избран на новый срок, прошел именно в городе на Неве.

Также Евгений Аникин неоднократно заявлял, что Территориальная организация РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области — это флагманская организация профсоюза, чья работа может служить примером для многих.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Ленинградские школьники, проведшие «каникулы со смыслом» получили профсоюзные награды**

В Ленинградской области подвели итоги акции «#КаникулыСоСмыслом», соорганизатором которой, вместе с Комитетом общего и профессионального образования 47-го региона, стала Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования).

«В период осенних каникул школьникам региона было предложено поделиться историями о своей активности во время отдыха. Кто-то рассказывал о прочитанной книге, кто-то – о посещении музея. Всего же в социальных сетях было размещено более 400 публикаций! Победителями акции стали учащиеся Изварской школы Волосовского района Ленинградской области с историей о путешествии в Ярославль, Данила Болгарский из Лицея №8 Тихвина, посетивший музей-панораму «Прорыв», а также Ясин Орлов из гимназии №11 Выборга, который успел и принять участие в интеллектуальной игре, и побывать на спектакле, посетить с экскурсией Судостроительный завод и поучаствовать в художественном мастер-классе», — сообщили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Там же обратили внимание и на слова председателя Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероники Ребровой, которая отметила, что такие инициативы позволяют увидеть, чем живут ребята, какие интересы развивают и какие ценности для них важны.

«Уверена, что подобные проекты помогают формировать культуру осознанного отдыха и мотивируют школьников к новым знаниям и достижениям», — цитируют в Межрегиональной организации профсоюза слова Вероники Ребровой со ссылкой на сообщество Комитета в социальной сети «ВКонтакте».

Со своей стороны Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования решила поощрить победителей акции билетами в театр.

«Для нас важно поддерживать инициативных ребят, родителей и педагогов и создавать возможности для их развития. Такие акции помогают всем участникам образовательных отношений раскрывать интересы и вдохновляют на новые достижения», — поясняет председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования и заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов.

[Сайт ЛФП](#)

### **Сергей Черногаев в интервью ТАСС: о развитии профсоюзов, выборах и трудовых правах**

Основные темы интервью:

- Профсоюзы внедряют современные инструменты в свою работу .
- Потенциал увеличения числа членов профсоюзов значителен, но мешают человеческий фактор, отсутствие профсоюзных организаций на предприятиях и неинформированность работников.
- ФНПР выступает за оформление трудовых, а не гражданских отношений для платформенных работников с полным соблюдением их трудовых прав.
- Профсоюзы ведут разъяснительную работу среди работников, обеспечивают наблюдение на избирательных участках и представлены в избиркомах.
- Поддержана инициатива оплачиваемого отпуска длиной 35 дней, критически оценено предложение о звании «Ветеран труда Крайнего Севера».

Полный текст интервью доступно на [сайте ТАСС](#)

[Сайт ФНПР](#)

### **Сайт ФНПР**

#### **ФНПР и Фонд «Защитники Отечества» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве**

25 ноября состоялась церемония подписания Соглашения о взаимодействии между Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России» (ФНПР) и Государственным фондом поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества». Документ скрепили подписями Председатель ФНПР Сергей Черногаев и Председатель Фонда Анна Цивилёва.

Соглашение направлено на объединение усилий в сфере содействия трудоустройству участников СВО, профессионального обучения, юридической и социальной поддержки, а также создания условий для их полноценной интеграции в трудовые коллективы и повседневную жизнь.



Сергей Черногаев подчеркнул значимость объединения ресурсов: «Профсоюзы России с самого начала СВО активно включились в работу по поддержке наших военнослужащих и их семей. Подписанное сегодня соглашение закладывает прочную правовую основу для дальнейшей системной работы плечом к плечу с Фондом «Защитники Отечества» на всех уровнях».

Он также отметил, что вопросы возвращения военнослужащих к мирной жизни, их трудовой адаптации и восстановления требуют согласованных действий государства, общественных структур и работодателей, а профсоюзы обладают необходимыми возможностями, опытом и организационной инфраструктурой для участия в этой работе.

Комментируя подписание документа, Анна Цивилёва выразила уверенность, что совместная работа поможет обмениваться опытом, имеющимися ресурсами и решать важные вопросы. Стороны также обсудили вопросы совершенствования трудового законодательства для поддержки ветеранов. Заключённое партнёрство открывает возможности для расширения совместных инициатив, направленных на обеспечение достойной и эффективной поддержки защитников Отечества и их семей.

[Сайт ФНПР](#)

## **КОМИССИИ, ИСПОЛКОМ, ГЕНСОВЕТ**

**25-26 ноября в Москве состоялись заседания коллегиальных органов ФНПР.**

25 ноября проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР и Исполкома ФНПР. Члены постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР рассмотрели проекты документов Генсовета, а также иные актуальные вопросы защиты прав трудящихся, социального страхования, нормотворческой деятельности, информационной работы, охраны труда.

На заседании Постоянной комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей обсудили актуальные проблемы социально-экономического развития северных территорий. Также комиссия рассмотрела предложения по проведению северной межрегиональной конференции по вопросам социальной защиты работников.

Постоянная комиссия по охране труда и защите от экологической опасности заслушала информацию о текущей работе Технической инспекции труда профсоюзов и об обучении представителей профсоюзов по программе «Расследование несчастных случаев». Подробно обсудили и текущую ситуацию с государственным надзором в сфере охраны труда и государственным надзором в сфере промышленной безопасности.

На заседании Постоянной комиссии по защите экономических прав трудящихся особое внимание было уделено обсуждению практики установления критериев социально-ответственных работодателей в регионах.

Постоянная комиссия по защите социально-экономических прав трудящихся женщин одобрила предварительные результаты обработки социологического опроса ФНПР о дифференциации в оплате труда мужчин и женщин. Принято решение совместно сформировать пакет предложений профсоюзов по уменьшению разрыва в оплате труда мужчин и женщин и направить вместе с материалами исследования в членские организации ФНПР до конца текущего года. Также на заседании был рассмотрен ход проведения Премии «Мягкая сила» и вопрос обязательного социального страхования женщин, находящихся в декретном отпуске.

На Постоянной комиссии по информационной политике подробно обсудили итоги информационных кампаний ФНПР в 2025 году. Отдельное внимание уделено текущей ситуации и перспективам развития газеты «Солидарность». Принято решение предложить рассмотреть вопрос о работе газеты на заседании выборных органов. Члены комиссии направят свои предложения в ФНПР по данному вопросу до конца декабря.

Постоянная комиссия по социальным гарантиям рассмотрела широкий круг вопросов, включая организацию детского отдыха в 2025 году и задачи на следующий год, итоги VIII Всероссийской Спартакиады среди трудящихся и Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка. Особое внимание уделено практике присвоения звания «Ветеран труда».

В центре внимания Постоянной комиссии по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов оказались проекты федеральных законов, направленные на совершенствование трудового законодательства, в том числе установление особенностей регулирования труда платформенных работников и единого порядка проведения общих собраний работников. Также комиссия обсудила поправки в закон «Об исполнительном производстве». Эти вопросы отражают последовательную работу профсоюзов по развитию правового поля в интересах трудящихся. На заседании Постоянной комиссии по организационной работе и кадровой политике подробно обсудила все кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, которые выносятся на предстоящее заседание Исполкома ФНПР. и вопросам награждения профсоюзными знаками отличия на 2026 год. были рассмотрены проекты документов, связанные с прекращением и подтверждением полномочий членов Генерального Совета ФНПР, а также избранием члена Исполнительного комитета ФНПР.

АРВ 6733 Исполнительный комитет ФНПР определил стратегию по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости, рассмотрел итоги работы с молодёжью в 2025 году и утвердил кандидатуры для избрания в ряде членских организаций ФНПР.

С докладом «О работе с молодёжью в ФНПР и ее членских организациях в 2025 году» выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. В своем выступлении он привел данные, свидетельствующие о качественном скачке в работе с молодёжью. Всероссийская профсоюзная молодежная программа «Стратегический резерв» в 2025 году привлекла более 7,5 тысяч участников, что практически в 2 раза выше показателя прошлого года. Всего за год членскими организациями ФНПР проведено свыше 213 региональных и отраслевых мероприятий с общим охватом 778 тысяч человек. И это данные без учета мероприятий программы «Стратегический резерв», акций в рамках коллективных действий ФНПР, а также мероприятий территориальных организаций профсоюзов и ППО.

Заместитель председателя ФНПР отметил успехи в законодательной работе, в частности, закрепление мер поддержки для студенческих семей, а также активное участие профсоюзов в разработке поправок в ТК РФ о наставничестве в сфере труда и Концепции наставничества до 2030 года. При этом он указал и на системные проблемы, ключевой из которых является кадровое обеспечение молодежной политики.

«Молодёжная политика — это не "факультатив", а инвестиция в будущее профдвижения, и она требует профессиональных, а не "совместительских" усилий», — подчеркнул А. Шершуков, обратив внимание, что лишь в 34,7% организаций есть штатный специалист по работе с молодёжью.

С докладом выступила Ольга Завьялова, заместитель руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Она представила концепцию новой программы ФНПР по работе с молодёжью, которая с 2026 года должна прийти на смену проекту «Стратегический резерв». Проект будет направлен на активизацию работы молодёжных советов ТООП, для которых ФНПР будет проводить обучение, а оценка их работы будет построена на основе рейтинга. Завершением годового цикла станет форум лучших молодёжных советов. Также была презентована концепция создания Молодёжного совета председателей студенческих ППО всех профсоюзов, входящих в ФНПР. Совет должен стать площадкой для выработки решений по защите интересов студентов.

По итогам обсуждения Исполком ФНПР принял развернутое постановление, определяющее дальнейшую стратегию. Членским организациям ФНПР поручено проанализировать и внедрить лучшие практики работы с молодёжью, а также ввести в обязательную практику ежегодное рассмотрение этого вопроса на заседаниях своих коллегиальных органов. Департаменту по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения поручено разработать новую молодёжную программу ФНПР согласно представленной концепции. Молодёжному совету ФНПР — продолжить работу по методическому сопровождению работы молодёжных советов членских организаций ФНПР.



Исполком ФНПР рассмотрел вопрос «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». С докладом выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Особое внимание было уделено ключевой задаче, поставленной Правительством Российской Федерации в Едином плане по достижению национальных целей развития страны до 2030 года и на перспективу до 2036 года, по обеспечению снижения к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан трудоспособного возраста на 15 %. В своем выступлении Д. Кришталь привел статистику, демонстрирующую рост заболеваемости и ее серьезные экономические последствия. Приведены данные, согласно которым в 2024 году трудовые потери по временной нетрудоспособности в стране составили 396 млн. дней, а расходы на выплату соответствующих пособий превысили 595 млрд. рублей.

Сохраняются проблемы в системе здравоохранения: недофинансирование системы; недостаточная профилактическая направленность; недоукомплектованность учреждений здравоохранения медицинскими кадрами, низкие заработные платы, высокий уровень совмещения должностей медицинских работников; анализ причин и динамики показателей заболеваемости не доводится до предприятий и организаций и другие.

Докладчик отметил положительный опыт ряда предприятий и организаций, где внедрение корпоративных программ здоровья и развитие производственной медицины дают позитивные результаты.

Подробности на [Сайте ФНПР](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Правительство утвердило двухэтапное повышение тарифов на ЖКУ в 2026 году**

Правительство России официально утвердило предельные значения индексации платы за жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ) на 2026 год. Соответствующее распоряжение, опубликованное на официальном портале правовой информации, предписывает двукратное повышение тарифов для населения в течение года. Согласно документу, первое повышение произойдет уже с 1 января 2026 года. На этом этапе индексация будет единой для всех регионов страны и составит в среднем 1,7%. Однако более существенный и дифференцированный рост тарифов ожидается со 1 октября 2026 года. Прирост цен в этот период будет значительно варьироваться в зависимости от региона. Наиболее заметный рост тарифов с 1 октября ожидается в следующих субъектах: Ставропольский край — увеличение до 22%; Республика Дагестан — повышение до 19,7%; Тамбовская область — рост до 17,5%; Тюменская область — индексация до 17,2%; Республика Северная Осетия — Алания — увеличение до 16,3%. В то же время, наименьшая индексация с 1 октября затронет жителей Республики Хакасия — рост на 8%, Чукотского автономного округа — на 8%, Республики Бурятия и Кировской области — на 8,9%, Сахалинской области — на 9%. Для крупнейших городов и регионов установлены следующие предельные значения: в Москве тарифы вырастут на 15%, в Московской области — на 12,8%. Жителям Санкт-Петербурга предстоит столкнуться с индексацией в 14,6%, тогда как в Ленинградской области показатель установлен на уровне 9,2%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **“Нам нужны кадры - чем больше, тем лучше” Глава профсоюза работников здравоохранения РФ - о новых правилах целевого набора**

Принятый 11 ноября закон об обязательной отработке для выпускников-медиков, прошедших целевое обучение, и о резком увеличении штрафов за нарушение договора продолжает будоражить социальные сети и профессиональное сообщество. “Солидарность” поговорила с председателем профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолием Домниковым о том, действительно ли новый закон способен сократить кадровый дефицит в российской медицине и не слишком ли жесткие условия будут теперь предлагаться абитуриентам. “ПРАКТИКА НИКОМУ НЕ

ВРЕДИЛА” - Анатолий Иванович, закон о выпускниках-целевиках по медицинским специальностям уже принят, но копия вокруг него по инерции все еще продолжают ломаться. А как вы сами относитесь к обязательной отработке сроком до трех лет по окончании обучения? - Для начала подчеркну, что здесь и далее я буду выражать прежде всего профсоюзную позицию, хотя моя личная с ней и совпадает. Закон обсуждался давно, и его проект претерпел на пути к принятию множество изменений - даже уже во втором чтении в Госдуме были приняты почти два десятка поправок. И то, что получилось в итоге, я считаю вполне приемлемым. Безусловно, нужно будет пристально следить за практикой правоприменения, но это касается вообще любого закона. А что касается вашего вопроса, то я бы назвал это скорее не отработкой, а как бы дополнительным образованием, его практической частью. Да, если смотреть под таким углом, то получается, что медицинское образование получать будет нужно дольше, чем сейчас, - для каждой специальности по-своему, а максимум девять лет вместо шести. Но я напомним, что, во-первых, практика еще никому не вредила, тем более в такой сфере, как медицина. А во-вторых, это ведь дело добровольное: хочешь - иди, не хочешь - не иди. Стороны договора о целевом обучении договариваются на берегу. - В том числе и о том, что в случае невыполнения договора выпускник должен будет выплатить (если говорить упрощенно) штраф в тройном размере стоимости его обучения. Не кажется ли это вам чрезмерной мерой? - Мне это кажется вынужденной мерой. Об этом много раз говорилось при обсуждении закона, но, видимо, повторить будет нелишним. Программы целевого обучения медицинским специальностям работают в стране уже очень давно. Однако многие из людей, которые оканчивали учебу, по разным причинам избегали трудоустройства, на которое соглашались изначально, уходили от ответственности. Основная масса приходила на рабочие места, но многие под разными предлогами избегали этого. Теперь давайте посмотрим с точки зрения профсоюза и защиты прав уже работающих врачей. Принятый закон не просто так называют мерой по борьбе с дефицитом кадров в медицине. На начало этого года государственной системе здравоохранения не хватало 23,3 тысячи врачей и 63,6 тысячи среднего медперсонала. Из-за этого те, кто сейчас трудится на своих рабочих местах, перерабатывают в полтора-два, а кто и в три раза. (Вынужденные переработки являются еще и следствием низких зарплат, но не будем сейчас уходить от темы принятого закона.) И речь идет о членах нашего профсоюза. Это же они вынуждены перерабатывать, в том числе потому, что кто-то из выпускников не пришел трудиться к ним в учреждение по целевому направлению. Может ли профсоюз согласиться с таким положением дел? По-моему, это было бы довольно странно. В правительстве решили, что увеличение штрафов поможет исправить ситуацию, и этот инструмент воздействия может быть эффективным. Во всяком случае, оценить его эффективность можно будет уже в самом обозримом будущем: со следующего года все выпускники будут подпадать под действие нового закона. Так давайтеждемся результатов. - То есть вы как председатель профсоюза оцениваете этот закон положительно? - Да. Еще раз: это улучшит кадровую ситуацию? Да, улучшит. А значит, людям, работающим в условиях дефицита кадров сейчас, станет легче работать. Поэтому я даю закону положительную оценку. Нам нужны кадры, и чем больше, тем лучше. Это положительно скажется на работниках.

- Здесь некоторые депутаты возразили бы вам в том смысле, что ужесточение условий целевого приема (а он, кстати, и будет практически полностью только целевым) просто отпугнет абитуриентов от получения медицинского образования. Во всяком случае, подобные аргументы звучали в Госдуме при обсуждении закона. - Действительно, теоретически, может быть, какую-то часть людей, которые собрались поступать в медицинский вуз, такая мера может отпугнуть. Однако я замечу, что уже в этом году, когда публичное обсуждение закона шло полным ходом и всем было понятно, что правила так или иначе ужесточатся, поток абитуриентов не стал меньше. Нигде у нас недобора студентов нет. Более того, в медицинских вузах сейчас очень большой конкурс - на одно место претендует много людей. Так что, по крайней мере по результатам приемной кампании этого года, никого ничто не отпугнуло. И потом, отечественная медицина ведь уже имеет такой опыт. Многие работающие сейчас медики проходили через распределение после окончания учебы. В том числе и я, кстати. И вот мы отработали положенное время - и что, это как-то ухудшило ситуацию? Нет. Это отпугнуло кого-то тогда? Нет. Не отпугнуло никого.

Потому что те люди, которые нацелились получить медицинское образование, они его и будут получать. Потому что это призвание, и тех, кто осознанно идет в медицину, ничто не напугает. - Было еще такое популярное возражение во время обсуждения закона: в нем не прописаны конкретные социальные гарантии молодым специалистам. Это, на ваш взгляд, обоснованная претензия? - С профсоюзной точки зрения, безусловно, социальные гарантии всем работникам в целом и молодым специалистам в частности должны быть максимально возможными и максимально конкретными. Если не будут созданы условия, то никто там работать и не будет. Скажем, даже отработает человек положенное по целевому договору - и до свиданья. Здесь речь идет прежде всего, конечно, об учреждениях на селе и в малых городах. Правительство прилагает много усилий к мотивации медиков. Например, те же программы "Земский доктор" и "Земский фельдшер" - это правильные шаги. И на региональном уровне тоже много где осуществляется поддержка врачей, чтобы привлекать их на работу на селе. У разных регионов на этот счет действуют свои программы, они действительно есть. Другое дело, что в некоторых случаях никакие подъемные на покупку жилья и прочее не мотивируют работника в должной мере. Они приезжают на село, видят полное отсутствие привычной городской инфраструктуры - и возвращают подъемные, уезжают обратно. - А целевик просто так уехать обратно не сможет: либо отработай, либо плати гигантский штраф. - Но мы же, кажется, начали как раз с того, что стороны договариваются на берегу. Ничто же не мешает абитуриенту посмотреть заранее, где находится больница, с которой он заключает договор, какие там условия проживания и так далее, правда? Кроме того, и сам договор может заключать в себе различные преференции для будущего врача. Целевой договор - дело добровольное, но его надо выполнять. Ты, поступая в медицинский университет, понимаешь, куда идешь. А главное - зачем ты туда идешь: помогать людям, лечить их. Без всякого принуждения. Так что быть врачом в принципе или не быть - вот это и есть в нашей профессии главный выбор. Добровольный.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 27 ноября

### Сайт ЛФП

#### **Областные «Вести» о подписании Соглашения о минимальной заработной плате в Ленобласти и Обязательствах сторон на 2026 год**

В регионе подписаны Обязательства сторон на 2026 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025 — 2027 годы и Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2026 год. Эти документы социального партнерства подготовлены в рамках работы Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Несмотря на непростые современные условия, договоренности по обязательствам, принятым сторонами социального партнерства на 2025 год, в основном выполнены. Продолжение на сайте газеты [«Вести»](#)

[Сайт ЛФП](#)

#### **«Санкт-Петербургские ведомости»: Закрепили социальные гарантии**

Размер минимальной заработной платы в Ленинградской области с 1 января 2026 года станет 27 тысяч 440 рублей. Это следует из регионального соглашения, подписи под которым на этой неделе поставили губернатор региона Александр Дрозденко, председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев и президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов.

Подписаны также ежегодные обязательства сторон на 2026 год к областному трехстороннему соглашению на 2025 — 2027 годы. В них определены основные гарантии не только трудящимся, но и всем жителям региона.

«Неполный рабочий день и гибкий график для беременных работниц, материальная помощь в различных жизненных ситуациях, компенсации расходов на занятия спортом, продвижение здорового образа жизни и так далее. Все это создает атмосферу доверия», — отметил глава Ленобласти.

Читать в газете [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Солидарность»

### МВД России столкнулось с критическим кадровым

Министерство внутренних дел России переживает острейшую нехватку кадров, масштабы которой существенно возросли за последние два года. По данным РБК, с начала спецоперации число открытых вакансий в ведомстве практически удвоилось, достигнув отметки в 172 тысячи. Для сравнения, в 2022 году этот показатель составлял около 90 тысяч. Как заявил глава общественного совета при МВД Анатолий Кучерена, наиболее тревожная ситуация сложилась с должностями участковых уполномоченных, дефицит которых в некоторых регионах достигает 66%.

Значительная недоукомплектованность наблюдается и в других ключевых подразделениях: патрульно-постовая служба испытывает нехватку 31% сотрудников, служба наркоконтроля — 25%, уголовный розыск — 24%, а органы предварительного следствия — 22%, сообщает НСН. Основной причиной массового оттока квалифицированных сотрудников, по словам Кучерены, остается низкий уровень заработной платы. Он подчеркнул, что текущие доходы не позволяют обеспечить минимальные потребности как самих работников, так и их семей. В ответ на сложившуюся ситуацию, общественный совет при МВД предложил ряд мер. Среди них — предоставление дополнительных льгот сотрудникам полиции и выплаты специальных вознаграждений за повышенную нагрузку, когда один сотрудник вынужден выполнять функции нескольких. Совет намерен обратиться к главе Минфина Антону Силуанову с инициативой о значительном увеличении бюджетного финансирования для решения кадровой проблемы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Пятница, 28 ноября**

## Сайт ЛФП

### Обучающий семинар: коллективный договор, делопроизводство, цифровизация

В Учебно-методическом центре Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге прошел обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций Санкт-Петербургского регионального отдела. Цель семинара — повышение эффективности работы по ключевым направлениям.

Участники обсудили такие актуальные вопросы, как порядок подведения итогов выполнения обязательств Коллективного договора, делопроизводство в первичных профсоюзных организациях, персонифицированный учет членов РОСПРОФЖЕЛ и оперативная работа в системе «1С:Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», возможности и функционал Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ. Семинар стал площадкой для обмена опытом, обсуждения путей решения текущих задач.

[Сайт ЛФП](#)

### Честь и достоинство ленинградских педагогов защитят с помощью профсоюза

Заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального

союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) Иван Кайнов принял участие в первом в Ленинградской области заседании Региональной комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников. Оно прошло в Ленинградском областном институте развития образования.

Открыл заседание комиссии первый заместитель председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Антон Горшков.

Как сообщили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, Антон Горшков отметил в своем выступлении, что на федеральном уровне в сентябре этого года был создан приказом Министерства просвещения России был создан Совет по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников. От Ленинградской области в его состав вошла руководитель областного комитета образования Вероника Реброва. Теперь аналогичные региональные комиссии будут работать по всей стране для урегулирования конфликтов между участниками образовательного процесса.

Тогда же, в сентябре 2025 года и в Ленинградской области была создана соответствующая комиссия. В нее вошли представители законодательной власти, Общественной палаты Ленобласти, отраслевого профсоюза, а также Уполномоченный по правам человека в Ленинградской области и другие. Как убежден Антон Горшков, только с участием всех этих сторон, рассмотрение обращений педагогических работников будет проходить максимально объективно. «Региональная комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников рассматривает обращения по сложным и спорным ситуациям, связанным с профессиональной деятельностью педагогов, и формирует рекомендации. По итогам рассмотрения обращений комиссия может либо признать факт нарушения и определить способы его устранения, либо зафиксировать отсутствие нарушений. Все решения комиссии носят рекомендательный характер. На первом заседании — комиссия уже рассмотрела заявление одного из педагогических работников области», — пояснили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Профсоюзный КВН – залог хорошего настроения

Тот самый случай, когда в шутке лишь доля шутки, когда простым, казалось бы, досугом проделана большая работа, суть которой в профилактике профессионального выгорания, сплочении коллектива и в получении новых знаний. Все это о традиционном для нашей страны «КВН», который, без преувеличения, живет в профсоюзной среде своей особой, очень интересной и увлекательной жизнью. Это еще раз доказал VII конкурс КВН «Профсоюзный юмор: 120 лет спустя», который провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). На ее призыв в этом году откликнулись пять команд, созданных первичными профсоюзными организациями различных госучреждений города и области.

Первая из них — «Последний писк». Участники этой команды трудятся в «Ленинградском областном доме-интернате ветеранов войны и труда» (ЛОГБУ «Сланцевский ДИВВиТ»). Команда «Профсоюзные перцы» представлена первичной профсоюзной организацией СПб ГБУ «Специальное реабилитационное профессиональное образовательное учреждение — техникум для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр». Команда «Доверчивые барышни». Доверчивые, потому что трудятся в СПб ГБУСОН Детский дом социального обслуживания «Доверие», а барышни — по той причине, что в этой команде только девушки. Еще одна команда «Нон стоп» — сборная. Она представлена профсоюзным активом территориальной профсоюзной организации Пушкинского района Северной столицы. Ну и последняя команда «Super стат», как уже можно догадаться, приехала на КВН в ДК железнодорожников, что на Тамбовской улице, 67,

из Управления Федеральной службы статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростата).

«КВН — это та игра, которая нашла свое место как мероприятие проводимое в рамках молодежной политики. Она актуальна и осовременена. Она — живая, дарит хорошее настроение, что очень важно. Кроме этого, КВН — командная игра, а профсоюзы — это команда! А команды КВН готовят к соревнованиям первичные профсоюзные организации. Так у людей возникает интерес к профсоюзной деятельности, ведь и о ней можно рассказать интересно и весело», — говорит профсоюзный лидер Елена Григорьева.

Именно такой рассказ, а, точнее, целая серия рассказов, и начался сразу после того, как ведущая КВН — заведующий отделом по организационной работе и работе с молодежью Вера Плюскова дала старт этой сессии острословия и профсоюзного юмора, состоящей, как и положено в КВН, из приветствия, разминки и фристайла (домашнее задание), которое каждая команда-участница подготовила со вкусом и большим знанием профсоюзного дела.

Зрители в зале увидели презентацию профсоюзной моды от старухи Шапокляк, познакомились с профсоюзными Карлсоном и Бабой Ягой. Побывали на профсоюзном собрании, во время которого зал не один раз взрывался от хохота, а некоторые фразы участников просто обречены стать мемами. Среди них: «Закройте окно. Мне жарко», рефреном прошедшая через все предновогоднее собрание. Об этом, кстати, сказал в финале конкурса один членов его жюри — Олег Озеров, профлидер Пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Кронштадтскому району Санкт-Петербурга».

Свои «крылья» получила и шутка, что председатель профсоюзной организации, которому уже не на один срок оказывают доверие работники, может вполне именоваться «рецидивистом». Эта шутка, в хорошем смысле потрясла всех.

Не обошли своим вниманием веселые и находчивые и Филиппа Киркорова, недавно заявившего о необходимости создать профсоюз артистов. В их исполнении певец предстал в виде председателя воображаемой первички.

А еще мы увидели и услышали сказки, рассказанные на профсоюзный лад. Например, всем известную «Репку», где речь шла о мотивации вступления в профсоюз, или историю про Кошкин дом, а также Красную шапочку, где на помощь в совершенно безвыходной, казалось бы, ситуации неизменно приходил профсоюз, добившийся для сказочных героев значительных и вполне реальных социальных гарантий, которые, собственно, и становятся предметом коллективных переговоров с работодателем.

Не случайно заместитель председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ и директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максим Чирков, ставший в этот день председателем жюри КВН, подчеркнул: «Такой КВН — это прямая подготовка к переговорам. А ведь и там надо иногда разрядить обстановку хорошей шуткой. Сегодня была проведена большая профсоюзная работа — ее итог создание хорошего настроения. Все команды, в которых слаженно действовали люди разных поколений с этим справились на пять с плюсом!» Это понимают и многие работодатели. Не случайно они довольно частые гости на профсоюзном КВН, подмечает Елена Григорьева. Одна из таких гостей — Елена Анохина, директор Детского дома «Доверие». Та самая, под чьим началом трудятся «Доверчивые барышни», кстати, завоевавшие в конкурсе второе место. «Мы участвуем в КВН впервые, и счастливы, что заняли второе место. Такие конкурсы сплавляют коллектив и профилактируют профессиональное выгорание. Это очень полезно всем. Это весело и познавательно для тех, кто еще не в профсоюзе. Таким образом, мы на одной волне со всеми», — уверена работодатель.

Ее мнение перекликается с мнением еще одного члена жюри — психолога и председателя Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ Софии Начкебия: «Это суперпрофилактика по профессиональному выгоранию! В то же время профсоюзный КВН — это



уникальный контент, где мы говорим о важных вещах, понятных лишь тем, кто посвящен в профсоюзную работу. Это было феноменально! Вы крутые!»

О том, что профсоюзный КВН — надежный помощник в основной работе первички, уверена и Олеся Чулина, капитан команды «Super стат», которая по итогу конкурса замкнула тройку лидеров. «Это сплочение — мы по-настоящему становимся командой. А еще через шутки люди очень много узнают о профсоюзе», — говорит она.

Живое подтверждение ее слов — еще одна веселая и находчивая из «Super стат» Юлия Горковенко. Несмотря на то, что всю свою студенческую жизнь, по ее собственным словам, девушка была в профсоюзе, придя на работу в Петростат долго не вступала в профсоюз. Эта ситуация была даже обыграна в одной из шуток на сцене. Но сейчас, познакомившись с работой профсоюзной первички, в том числе и через такое неформальное общение, вновь стала членом профсоюза.

Победителем VII конкурса КВН стала команда «Профсоюзные перцы» с капитаном Матвеем Пешковским. Члены его команды говорят, что просто очень любят КВН и не могут в нем не участвовать.

Елена Григорьева считает возможным вывести соревнования в клубе веселых и находчивых на уровень Ленинградской федерации профсоюзов. «Ведь у организаций отраслевых профсоюзов тоже проводятся такие конкурсы. При этом не обязательно выдвигать команды строго от каждой из них. Это могут быть сборные сразу от нескольких организаций», — говорит она, подчеркивая: такие конкурсы свидетельствуют о том, что профсоюз живет и развивается.

[«Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Профсоюзы Якутии добились законодательного закрепления выплат наставникам**

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) сыграла ключевую роль в регулировании и поддержке института наставничества на региональном уровне. По инициативе профсоюзов этот вопрос был вынесен на рассмотрение Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В результате в отраслевых положениях теперь должны быть закреплены условия установления надбавок за наставничество: медицинским работникам — 15% от должностного оклада, остальным работникам государственных учреждений — 10% от должностного оклада. 20 ноября в Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Николая Дегтярёва с наставниками профсоюзной работы из отраслевых организаций Федерации. - Наша ключевая задача — добиться в новом трёхстороннем соглашении чётких обязательств и дополнительных социальных гарантий для наставников и ветеранов, - заявил Николай Дегтярев на встрече.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Юристы - о процессе против СПбГУП и ФНПР Арбитражный суд Санкт-Петербурга, действуя против ФНПР, проигнорировал ряд норм закона**

«Солидарность» уже публиковала ряд материалов, освещающих события, которые связаны с по сути рейдерским, как отмечают многие, захватом Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов - гордости ФНПР. Сегодня мы публикуем мнения президента Балтийской коллегии адвокатов Юрия Новолодского и его заместителя Марка Павлова о юридической стороне происходящего. В настоящее время авторы привлечены профкомом СПбГУП для защиты интересов трудового коллектива вуза. Ю.М. Новолодский - один из самых знаменитых и уважаемых в стране петербургских адвокатов.

В свое время возглавлял Управление юстиции Санкт-Петербурга, входил в состав правительства Санкт-Петербурга, возглавляемого А. Собчаком. Юрий Михайлович - профессор СПбГУП. М.В. Павлов - его молодой заместитель и ученик, получивший образование в СПбГУП. Сотрудники Генеральной прокуратуры РФ подали в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской

области исковое заявление об истребовании из владения Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) восьми зданий, в которых свою деятельность осуществляет Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП). В ходе судебного разбирательства действиями сотрудников Генеральной прокуратуры РФ были нарушены права и законные интересы нескольких тысяч человек, что совершенно недопустимо в правовом и социальном государстве. «Факты» не подтверждаются

К исковому заявлению Генеральной прокуратуры РФ приложены четыре тома документов, которые не подтверждают ни «факт» принадлежности упомянутых зданий государству, ни довод о том, что профсоюзы незаконно владеют этими зданиями. В ходе судебного разбирательства, которое проводилось в присутствии представителей общественности, сотрудники прокуратуры так и не сослались на конкретные доказательства, подтверждающие их исковые требования. При исследовании материалов дела истцы искажали содержание документов. Так, при оглашении письма президиума ВЦСПС в Совет Министров СССР от 09.10.1966 № 304-II, в котором прямо указано следующее: «Финансирование строительства указанного объекта будет осуществляться по нецентрализованным источникам» - сотрудник прокуратуры «огласил», что финансирование строительства будет осуществляться по централизованным источникам. На этом сознательном искажении фактов прокуратура фактически и построила свои исковые требования, утверждая, что здания были построены якобы за счет государственных средств. Однако в ходе судебного разбирательства ФНПР представила десятки официальных документов, в которых прямо указано, что строительство спорных зданий финансировалось за счет средств профсоюзных организаций. В этой связи состоявшееся решение суда первой инстанции в пользу истца вызывает серьезные вопросы.

#### *Незаконное отстранение*

Еще одним актом, подлежащим проверке в апелляционном порядке, является отстранение академика Александра Сергеевича Запесоцкого от должности ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и назначение на эту должность директора техникума Лубашева Е.А. Это было инициировано сотрудниками надзорного органа. В заявлении о принятии мер по обеспечению иска были изложены голословные обвинения в том, что якобы Запесоцкий А.С. может организовать на территории Санкт-Петербурга несогласованные публичные мероприятия с целью противодействия изъятию государственного имущества, для чего якобы могут быть привлечены студенты и трудовой коллектив университета. Неудивительно, что какие-либо доказательства этого надуманного довода арбитражному суду представлены не были. Отстранение Запесоцкого А.С. от должности ректора университета само по себе является беспрецедентным для правовой системы России актом, который не предусмотрен ни одним из российских законов и который привел к грубейшему нарушению конституционных и трудовых прав Запесоцкого А.С., а также к нарушению гражданских и корпоративных прав учредителя университета - Федерации независимых профсоюзов России. Институт отстранения работника от работы детально регламентирован трудовым законодательством. Статья 76 Трудового кодекса РФ устанавливает исчерпывающий перечень оснований, по которым работодатель имеет право и обязан отстранить работника от работы. Ни одно из них к Запесоцкому А.С. применено быть не может. Приказом Роструда от 11.11.2022 № 253 установлен закрытый перечень должностных лиц и органов, уполномоченных требовать отстранения работника от работы. Арбитражный суд таким правом (за исключением дел о банкротстве) не располагает. Таким образом, в отечественной правовой системе не существует законного основания, позволяющего арбитражному суду в рамках гражданского спора об истребовании имущества отстранять от должности руководителя образовательной организации. Также необходимо отметить, что прокуратура полностью проигнорировала тот факт, что трудовые отношения между ректором и СПбГУП имеют особую правовую природу, которая определена специальным законодательством, а также уставом университета. Согласно п. 6.4.1 устава СПбГУП ректор избирается на должность ученым советом по представлению Совета попечителей. В соответствии с п. 6.4.2 устава трудовой договор с избранным ректором заключает председатель Совета попечителей, которым является председатель ФНПР. Следовательно, уполномоченным органом, выступающим от имени университета в трудовых взаимоотношениях с ректором, является председатель ФНПР.

Председатель ФНПР в качестве работодателя не был привлечен к рассмотрению вопроса об отстранении Запесоцкого А.С. от должности ректора. Исполняющий обязанности ректора был назначен без учета позиции ученого совета и Совета попечителей, что совершенно недопустимо. В результате этой незаконной деятельности на должность ректора (хоть и временно) был назначен посторонний для университета человек, который не имеет никакого представления об особенностях образовательной, воспитательной, научной и культурно-просветительской деятельности университета.

#### *Недостоверные обвинения*

Еще одним вызывающим серьезные вопросы актом деятельности Генеральной прокуратуры РФ стало бездоказательное и бессмысленное (применительно к обстоятельствам дела) изложение в исковом заявлении домыслов о якобы противоправной деятельности Запесоцкого А.С., причинившей ущерб университету. Эти надуманные «обстоятельства» никак не обосновывают доводы иска о якобы государственном финансировании строительства спорных зданий и о незаконности владения зданиями. Однако эта информация - не соответствующая действительности и опровергаемая массой документов - была, по всей видимости, нужна для того, чтобы развернуть в СМИ масштабную кампанию против Запесоцкого А.С., направленную на его очернение, создание ложного образа злодея и расхитителя государственного и народного имущества. А цель этой акции очевидна - оправдать в глазах общественности незаконную деятельность по изъятию профсоюзного имущества, перенести фокус общественного внимания на личность Запесоцкого А.С. А за скобками этой бесчестной информационной кампании остается тот факт, что Александр Сергеевич Запесоцкий является крупнейшим в стране ученым-культурологом, автором 80 книг и 4000 статей. А.С. Запесоцкий является заслуженным деятелем науки РФ, членом-корреспондентом Российской академии наук, заместителем председателя Санкт-Петербургского отделения РАН, академиком Российской академии образования, доктором культурологических наук, профессором. Обращает на себя внимание то обстоятельство, что первые публикации в СМИ со ссылкой на Генеральную прокуратуру РФ появились еще до того момента, когда иск прокуратуры поступил в арбитражный суд. В этой связи важно отметить, что источником недостоверных обвинений стало грубо искаженное истцом информационное письмо Росфинмониторинга от 27.04.2024, в котором прямо указано, что изложенные в письме сведения «требуют дополнительной проверки на основе изучения первичных документов». В том же письме содержится указание «не приобщать предоставленные сведения к материалам официальных расследований». Однако именно эта непроверенная информация стала источником массы недостоверных обвинений. Эти обвинения более 500 раз опубликованы в различных СМИ со ссылкой на Генеральную прокуратуру РФ, к которой российская общественность исторически относится с большим уважением и доверием как к опоре государства и общества. \* \* \* В заключение - на наш взгляд, самое важное. Исковое заявление, и задокументированный ход судебного процесса, и его итог, как мы убеждены, входят в вопиющее противоречие с Конституцией РФ, законом о профсоюзах и рядом иных законодательных актов страны, что совершенно недопустимо. Ошибочное, неправовое решение должно быть безусловно отменено.

Ю.М. НОВОЛОДСКИЙ, адвокат М.В. ПАВЛОВ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)