



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 19 февраля по 22 февраля 2024 года**

Понедельник, 19 февраля

Сайт ЛФП

Ленинградская Федерация профсоюзов объявила конкурс на лучший коллективный договор

Сегодня Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) постановил провести конкурс ЛФП «Лучший коллективный договор» за 2023 год. Заявки на участие в конкурсе должны быть поданы не позднее 25 марта этого года.

Выступившая на Президиуме председатель Постоянной комиссии ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников Нина Леонтьева — председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — обратила внимание на три момента. В конкурсе не смогут принять участие коллективные договоры, которые уже заявлялись на него в течение трех последних лет, те, которые действуют менее чем пол года и неправильно зарегистрированные коллективные договоры.

Ежегодный конкурс «Лучший коллективный договор» был учрежден ЛФП чуть менее 20-ти лет назад для того, чтобы выявить и распространить наиболее эффективный опыт коллективно-договорного регулирования в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Победителями конкурса становятся бюджетные и организации реального сектора экономики Санкт-Петербурга и Ленинградской области, чьи коллективные договоры, содержат достойные гарантии, превышающие заложенные в трудовом законодательстве.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Лыжные гонки – старт профсоюзной Спартакиады

Состязания по лыжным гонкам открыли ежегодную Спартакиаду Ленинградской Федерации профсоюзов-2024 (ЛФП). В уютной долине близ поселка Токсово на лыжной трассе базы «Динамо» встретились более 150 спортсменов-любителей — представителей профсоюзов работников промышленности, судостроения, авиапрома, жизнеобеспечения, водного транспорта,

здравоохранения, химической промышленности, культуры и природноресурсного комплекса. Погода в этот день была просто создана для лыжных соревнований – небольшой морозец вечером накануне соревнований сменил оттепель, дав возможность за ночь подготовить лыжную трассу. В небольшом домике на спортивной базе «Динамо» с утра шумно – участники состязаний регистрируются, получают номера, обсуждают предстоящие состязания.

«Наша команда, наша территориальная организация (Северо-Западная региональная организация Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ) участвуют в Спартакиаде впервые. Нас четверо, все работаем в ГБУ «Океангеология», – рассказывает ведущий инженер Константин Бордуков: «Возможно, на этих соревнованиях мы не займем призовых мест, ведь впервые выступаем вместе. Но это возможность попробовать себя и присмотреться друг к другу».

У самого Константина большой спортивный опыт – он бегал лыжные марафоны (50 километров) в России, Финляндии, Норвегии и Эстонии, хотя призовых мест не занимал. А вот в гонках на короткую дистанцию, имеющих свою ярко выраженную специфику, он участвует в первый раз.

Впервые приехали на Спартакиаду ЛФП и спортсмены-любители из Территориальной организации Российского профсоюза работников здравоохранения. «В нашей сборной команде 20 сотрудников различных медицинских организаций – больниц, женских консультаций. Из них пять – из нашей Городской больницы имени Семашко. Все мы участвуем в лыжных соревнованиях в первый раз. Надеемся, что в состязаниях будет настоящий спортивный азарт, что трасса будет приятной, и все мы получим хороший заряд бодрости», – говорит председатель первичной профсоюзной организации Городской больницы № 38 им. Семашко Татьяна Качина.

Но вот участники строятся долине на краю елового леса. После краткого приветствия начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов объявляет Спартакиаду открытой. Слова напутствия спортсменам звучат от заместителя председателя Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслава Марочкина и председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексея Вышегородцева. Вскоре стартует первая команда, спортсмены стремительно уходят по лыжне под своды елового леса. Мужчинам предстоит преодолеть дистанцию 4200 метров (три круга), женщинам – 2800 метров (два круга). Победители определяются в командном зачете, а также – в личном среди мужчин и женщин в четырех возрастных категориях. Поддержать своих товарищей приехали в Токсово члены их семей, коллеги по работе. Пожалуй, самая большая и веселая группа поддержки у лыжников первички ФБУ «Администрация Волго-Балт», входящей в Северо-Западную территориальную организацию Профсоюза работников водного транспорта РФ.

«От нашей организации на лыжную вышли восемь человек – трое мужчин, пять женщин. Большинство – диспетчеры, а также офисные работники. В лыжных гонках участвуем уже в третий раз. В прошлых состязаниях вошли в первую пятерку. Впрочем, главное не призовые места, а участие – спортивные состязания объединяют, укрепляют командный дух, и, конечно, дарят хорошее настроение. Хочу поблагодарить Ленинградскую Федерацию профсоюзов, которая проводит для нас эти соревнования», – говорит председатель первичной профсоюзной организации Евгений Овсянников. Время проходит быстро, и вот уже спортсмены пересекают заветную финишную черту. Состязания завершаются, наступает пора подводить итоги.

«Можно с удовлетворением сказать, что сегодняшние соревнования удались. На лыжную вышли более 150 человек, за победу боролись 12 команд, представляющих 10 территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Радует, что растет количество спортсменов, подключаются новые сборные – в этом году в Спартакиаде ЛФП впервые участвуют медики и геологи. А на профсоюзную лыжную впервые вышли работники культуры, в прошлые годы участвовавшие только в других состязаниях», – говорит начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. – Кроме того, спортивные состязания – еще и дополнительный мотивационный фактор для вступления в профсоюз. Мне рассказывали, что некоторые работники специально вступали,

чтобы принять участие в соревнованиях»

Победителем в командном зачете стала команда ООО «КИНЕФ» (Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области), «серебро» досталось сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, «бронза» — сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Определены победители и призеры и в личных зачетах среди мужчин и женщин.

Таблица результатов в командном и личном первенствах

Справка: Спартакиада ЛФП-2024 пройдет по 11 видам спорта. Следующим видом состязаний станет турнир по настольному теннису, который состоится в марте. Затем профсоюзных спортсменов ждут соревнования по волейболу, баскетболу, спортивный праздник «Папа, мама, я — профсоюзная спортивная семья», посвященный Международному дню семей, турниры по мини-футболу, городкам, шахматам, пулевой стрельбе, боулингу. Завершат программу состязания дартсменов в ноябре. Подведут итоги и наградят победителей Спартакиады-2024 традиционно в конце года.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Санкт-Петербургский Международный Форум труда: дефицит кадров – сложности и новые решения

Порядка 8000 посетителей — по ожиданиям организаторов, более 80 экспонентов на выставке КУБ ЭКСПО («Кадры. Управление. Безопасность»), работа сразу на трех площадках — в Таврическом дворце, кампусе «Михайловская дача» Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ) и в КВЦ «Экспофорум», более 100 мероприятий, посвященных всему диапазону вопросов, имеющих отношение к рынку труда. VIII Санкт-Петербургский Международный Форум труда, который начинает свою работу завтра в Северной столице, вновь станет крупнейшей на Евразийском пространстве дискуссионной площадкой в сфере занятости и трудовых отношений. В нем примут участие делегаты из разных регионов России, представители стран СНГ, Юго-Восточной Азии, Африки, Индии и др. Сегодня, в преддверии его открытия, в региональном пресс-центре ТАСС организаторы и партнеры рассказали о ключевых темах форума.

Председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко напомнил, что основная тема форума — «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и новые решения». О чем же, в первую очередь, хотят поговорить организаторы?

«...Кого не спроси, хоть промышленные предприятия, хоть сферу услуг, все говорят про дефицит кадров. Откуда он взялся? Так ли подействовала демографическая яма? Так ли подействовала специальная военная операция? Или какие-то иные процессы? Выясняется, что рынок стал совершенно другим. Он стал очень сложным, и эту сложность мы часто не замечаем. Потому что появились совершенно другие формы занятости, и это надо обсуждать и надо исследовать. Причем диапазон обсуждений — от аналитической модели рынка труда — до вопросов миграции в самых разных аспектах. И надо найти варианты решений», — озвучил основную проблематику форума председатель КТЗН.

Насколько серьезно сегодня стоит вопрос дефицита кадров подтверждают и данные крупнейших онлайн платформ по поиску работы — «Хэдхантер» и «Авито Работа», представители которых также приняли участие в пресс-конференции.

Так, по информации директора по развитию компании «Авито Работа» Дмитрия Пучкова, за последние полтора года число людей, которые на этой электронной площадке «просто интересуются поиском работы», сократилось на 45%. Изменился и сам способ поиска: «Если раньше подразумевали постоянную занятость, то сейчас более 30%, в первую очередь, заинтересованы в поисках подработки, временной занятости, либо нестандартной — вахтовым методом».

На площадке «Хэдхантер» в прошлом году было размещено более 3,5 млн вакансий, что на 50% больше чем в 2022-м — рассказал GR-директор компании Виталий Терентьев, причем, основная часть — вакансии для «голубых воротничков». По словам Терентьева, такая ситуация будет очень сильно

влиять на конъюнктуру рынка труда.

По мнению Дмитрия Пучкова, при таком структурном изменении на рынке труда нужны новые подходы. Аналитики «Авито работа» на площадках форума труда готовы поделиться накопленной информацией и статистикой и рассмотреть с разных сторон вопросы популяризации рабочих профессий.

«Надо менять все систему, надо менять и содержание работы на крупных предприятиях, чтобы она была интересной, высокооплачиваемой, развивающей работой», – подчеркнул Дмитрий Чернейко. Проблемам труда и занятости будет посвящена и междисциплинарная научная конференция, которую проведет Санкт-Петербургский государственный университет. По словам первого проректора СПбГУ Елены Черновой, эти вопросы будут рассматриваться с точки зрения юриспруденции, социологии, экономики, психологии и даже математики.

Традиционно на площадках форума будут обсуждаться вопросы трудовой миграции. Как рассказал руководитель Секретариата Совета Межпарламентской ассамблеи СНГ Дмитрий Кобицкий, в штаб-квартире Межпарламентской ассамблеи, Таврическом дворце, состоится конференция «Концепция общего миграционного пространства государств-участников СНГ. Общие принципы и национальные интересы».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ПЕРЕВОДИТЬ СОТРУДНИКОВ НА УДАЛЕНКУ ИЗ-ЗА СНЕГОПАДА

Временный перевод работников на дистанционную работу необходимо закрепить в Трудовом кодексе в случае выпад осадков выше нормы, сугробов и гололеда, — такое обращение в адрес Минтруда направил вице-спикер Госдумы Борис Чернышов, сообщает ТАСС. Изменения предлагается внести в статью ТК РФ, которая регулирует временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

В настоящее время эта норма распространяется, в том числе, на катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи на производстве, пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии. Чернышов считает, что «зимой существенно возрастает риск аварийности на дорогах, увеличивается стоимость поездки на такси, растет нагрузка на всю транспортную систему. «Во время снегопадов, в связи с большими задержками в движении общественного транспорта, граждане опаздывают на работу».

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность» отметил, что и сейчас можно переводить сотрудников на дистанционную работу по соглашению сторон. – В чем разница по сравнению с тем, что предлагает вице-спикер Госдумы? Дело в том, что если перевод работника на дистанционную работу будет осуществляться вследствие выпад осадков выше нормы, то может обнаружиться, что некоторые работники не хотят переходить в режим дистанционной работы. В Сибири, например, выпадение осадков выше нормы происходит регулярно. Работников тамошнего региона сугробами не испугать. Поэтому оптимальным представляется нынешний вариант перевода работников на дистанционную работу. В случае, если появится подобный законопроект, он должен пройти обсуждение в Российской трехсторонней комиссии, — сказал Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВИСОКОСНЫЙ ГОД НЕ ПОВЛИЯЕТ НА РАЗМЕР ЗАРПЛАТ

Размер заработной платы в феврале не изменится, хотя текущий год високосный, и в феврале 29 дней. Сотрудникам выплачивается фиксированная сумма оклада за месяц, сообщил газете «Солидарность» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. – Високосный год, как и ретроградный Меркурий, влияет только на суеверных людей. А с точки зрения трудового законодательства, на размер заработной платы, которую получает работник, на его оклад, никак не влияет, — сказал Шершуков.

Таким образом, на размер полученной зарплаты в феврале может повлиять, как и во все остальные месяцы, отпуск, больничный, отгулы, премии и другие выплаты.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 20 февраля

Сайт ЛФП

СНГ: на пути к созданию единого рынка труда

Международная конференция "Концепция общего миграционного пространства государств - участников СНГ: общие принципы и национальные интересы" дала старт VIII Санкт-Петербургскому Международному Форуму труда.

Конференция прошла сегодня в Таврическом дворце и собрала представителей власти ближнего и дальнего зарубежья, а также бизнеса и гражданского общества. Участие в работе конференции приняла и исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

По мнению большинства выступавших, сегодня среди стран Содружества необходимо формировать общее миграционное пространство и единый рынок труда. "Ассамблея уже приступила к разработке новой концепции трудовой миграции", — заявил генеральный секретарь Совета Межпарламентской ассамблеи стран - участников СНГ Дмитрий Кобицкий.

Единый рынок труда, по мнению заместителя директора Департамента трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии Олега Артамонова, не мыслим без максимального сближения профессиональных стандартов и системы оценки квалификаций, которые действуют в разных странах.

Нельзя абстрагироваться и от нелегальной миграции, для борьбы с которой необходимо сотрудничество всех государственных институтов стран СНГ, сказал исполнительный секретарь Координационного совета генеральных прокуроров государств — участников СНГ Виктор Зимин.

По мнению заместителя председателя Комитета Жогорку Кенеша (*парламент — ред.*) Киргизской республики по международным делам, обороне, безопасности и миграции Эльдара Сулейманова, трудовым мигрантам должны быть гарантированы равные с гражданами страны права на труд и здравоохранение.

Модератор пленарного заседания — председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко подчеркнул:

— В ответ на тотальный кадровый дефицит нужно создавать единый рынок труда. Без обмена человеческим капиталом не выжить. Необходимы единые подходы к профстандартам и профквалификациям, а также к социальному страхованию.

В беседе с журналистами Дмитрий Чернейко также отметил, что в Петербурге вопросы привлечения иностранной рабочей силы всегда решаются с участием работодателей и профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная техническая инспекция труда Октябрьской магистрали вошла в тройку лучших в России!

Техническая инспекция труда Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) заняла третье место в рейтинге технических инспекций РОСПРОФЖЕЛ по итогам работы за 2023 год. Награждение состоялось сегодня в рамках круглого стола для технических инспекторов труда по вопросам охраны труда, безопасности движения и экологическим мероприятиям.

Как мы уже сообщали, в прошлом году 596 общественных инспекторов провели на полигоне магистрали более девяти с половиной тысяч проверок. Общественные контролеры выявили более 23 тысяч нарушений. По информации, полученной от них, ревизоры по безопасности движения на ОЖД

принимали, в том числе, и запретительные меры, чтобы предотвратить потенциальные нарушения требований транспортной безопасности.

«Дано 135 предложений по улучшению безопасности движения поездов, применено 78 запретных мер», – проинформировали в Дорпрофжел на ОЖД.

Подводя итоги работы технической инспекции, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин отметил, что кроме проверок состояния охраны и условий труда, профсоюзные инспекторы в 2023 году участвовали в более 1400 профилактических мероприятиях – проводили беседы о безопасности труда, выступали на семинарах, форумах, вебинарах, рассматривали жалобы и обращения членов профсоюза, организовывали конкурсы, участвовали в различных акциях и т. д.

«Одна из первоочередных целей профсоюза – создать комфортные санитарно-бытовые условия для работников, – подчеркнул Леонид Рябинин. – Профсоюзные организации всех уровней проводят мониторинг и представляют мотивированное мнение по всем программам улучшения условий и охраны труда. За 2023 год было дано более 300 таких мнений. Двум дирекциям даны рекомендации по доработке программ – с учетом требований по снижению профессиональных рисков».

Первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД особо отметил, что работа технической инспекции труда традиционно строится в соответствии с планами совместных мероприятий дорожной организации профсоюза и службы охраны труда и промышленной безопасности дороги.

«Диалог между профсоюзом и руководством дороги и дирекций позволил сформировать свод поручений главного инженера дороги, который успешно реализуется», – подчеркнули он.

Стоит отметить, что в конце прошлого года общественные инспекторы движения стали работать и в ГУП «Петербургский метрополитен».

2024 год в РОСПРОФЖЕЛ объявлен Годом общественного контроля и культуры безопасности на производстве. Как отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, в нынешнем, тематическом году «большая часть работы профсоюза будет направлена на повышение эффективности технической инспекции труда и на взаимодействие с работодателем в этом направлении».

В центре внимания профсоюза на ОЖД по-прежнему будут вопросы качественного обучения общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных профкомов по охране труда, контроль за мероприятиями по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда и санитарно-бытовых условий.

Кроме того, по словам профлидера, для достижения целей тематического года будет совершенствоваться обратная связь с членами профсоюза, профсоюз планирует проводить конкурсы, ориентированные на большое количество работников и членов их семей, применять новые технологии информирования.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ЭЙФЕЛЕВА БАШНЯ ЗАКРЫТА ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ

Забастовка сотрудников Эйфелевой башни в Париже началась 19 февраля, достопримечательность закрыта для посещений, сообщает france24.com. Профсоюзы раскритиковали оператора башни SETE за бизнес-модель, которая «основана на завышенной оценке количества будущих посетителей, но при этом занижает затраты на ремонт и обслуживание».

Забастовка может продлиться до 27 декабря 2024 года, включая период проведения в Париже Олимпийских и Паралимпийских игр. Однако акция будет периодически приостанавливаться. За графиком работы башни можно следить на сайте SETE. В совместном заявлении профсоюзы «Всеобщая конфедерация труда» (CGT) и «Рабочая сила» (Force Ouvrière) призвали власти столицы «быть разумными в своих финансовых требованиях, чтобы обеспечить сохранение памятника и компании, эксплуатирующей его».

Городу Парижу принадлежит 99% капитала компании-оператора Эйфелевой башни. Летом 2022 года

власти заявили о необходимости ремонта монумента. Также ее намерены перекрасить к летней Олимпиаде. Стоимость работ оценили в 60 млн евро.

Ранее «Солидарность» сообщала, что гости парижской Олимпиады могут столкнуться с транспортными проблемами из-за забастовки работников столичного метро, которую объявила «Всеобщая конфедерация труда» CGT. Сроки забастовки – с 5 февраля по 9 сентября 2024 года. Это решение было принято после разногласий профсоюза с руководством транспортной компанией RATP на переговорах по поводу размеров зарплаты на 2024 год.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ВДОВ УЧАСТНИКОВ СВО ЗАЩИТЯТ ОТ УВОЛЬНЕНИЯ

Государственная дума предпримет дополнительные шаги по обеспечению трудовых гарантий для вдов участников специальной военной операции, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Парламентарии рассмотрят соответствующий законопроект в первом чтении. Согласно действующему законодательству, меры соцподдержки предусмотрены для семей погибших инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, к которым относятся и супруги погибших ветеранов боевых действий, не вступившие в повторный брак. Предлагается расширить перечень этих мер. – Согласно законопроекту, супруги погибших или умерших от военной травмы ветеранов СВО будут защищены от увольнения наряду с женщинами, имеющими ребенка до трех лет, одинокими матерями и родителями детей-инвалидов.

В течение одного года работодатель не сможет без веской причины уволить супругу погибшего ветерана. Это будет возможно только в случаях, предусмотренных законом, например, при выявлении серьезных нарушений трудовой дисциплины, — рассказала Светлана Бессараб. Накануне президент РФ Владимир Путин утвердил изменения в Трудовой кодекс, согласно которым работодатель не сможет уволить одиноких родителей и опекунов детей до 16 лет. Ранее этот возраст был равен 14 годам.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 21 февраля

Газета «Солидарность»

Обратный отсчет Генпрокуратура требует отменить приватизацию трех уральских заводов

Предприятия группы Челябинского электрометаллургического комбината (ЧЭМК), производящие 90% ферросплавов в России, могут вернуть в собственность государства. Генпрокуратура требует признать приватизацию 30-летней давности незаконной. Арбитражный суд уже арестовал имущество и запретил руководству предприятий распоряжаться прибылью. Работники тревожатся, не отразится ли эта ситуация на оплате их труда и социальных гарантиях.

ИСК О ДЕПРИВАТИЗАЦИИ

В Арбитражный суд Свердловской области подан иск Генеральной прокуратуры о востребовании в пользу государства трех предприятий, входящих в состав промышленной группы ЧЭМК. Это сам Челябинский электрометаллургический комбинат, Серовский и Кузнецкий заводы ферросплавов, расположенные соответственно в Челябинской, Свердловской и Кемеровской областях. Прокуратура указывает, что приватизация 1990-х годов была проведена незаконно, так как не было официального разрешения правительства РФ.

Еще одним аргументом прокуратуры в пользу национализации стало то, что руководство предприятий, производящих ферросплавы для выплавки высококачественной стали, в том числе для оборонной промышленности, попало под контроль резидентов недружественных стран (акции принадлежат АО «Компания Эталон» Юрия и Людмилы Антиповых), а продукция заводов вывозится по заниженной стоимости в США и Европу. 6 февраля, буквально на следующий день после подачи иска, арбитражный суд принял обеспечительные меры и арестовал акции, а также движимое и

недвижимое имущество, доли в уставных капиталах и ценные бумаги предприятий группы ЧЭМК. Руководству компаний запрещено распоряжаться прибылью. Исключение сделано для средств, нужных для обеспечения производственной деятельности, кредитных и лизинговых платежей, выплаты зарплаты, налогов и соцвзносов. Тем не менее многие моменты остаются неясными, и на запрос руководства АО "Челябинский электрометаллургический комбинат", включает ли наложенный арест активов запрет на финансовую поддержку детского центра дзюдо и выплату премий работникам по итогам года и квартала, арбитражный суд отказался дать разъяснения.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

ФНПР за защищенные рабочие места

Ситуация с занятостью в России и позиция профсоюзов Новый закон "О занятости", пособие по безработице, самозанятые. Позиция профсоюзов по вопросам регулирования рынка труда - в инфографике "Солидарности".



Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

На желтую сторону силы Первички предприятий “Трансмашхолдинга” теряют людей

В АО “Трансмашхолдинг” (ТМХ), на предприятиях которого действуют первички Роспрофпрома и Всероссийского “Электропрофсоюза” (ВЭП), еще в 2019 году была создана альтернативная организация - “ТМХ Профсоюз”. Представители первых двух считают новоявленного конкурента креатурой руководства компании или, выражаясь проще, “желтым” профсоюзом, цель которого - вытеснение настоящих профсоюзов с предприятия. Подтверждает ли постоянное падение численности последних этот тезис, разбиралась “Солидарность”.

ТЕ ЖЕ И ДРУГИЕ

Недавно “Солидарность” писала о Всероссийском совещании председателей первичных организаций, прошедшем в Москве 5 февраля (“Задачи профсоюзные, реакции первичные”, № 6, 2024). На нем Алексей Милосердный, председатель профкома Новочеркасского электровозостроительного завода (НЭВЗ, в числе других принадлежит “Трансмашхолдингу”), рассказал о борьбе его первички с “ТМХ Профсоюзом”, созданным, как говорит Милосердный, по инициативе работодателя. То есть профлидер подозревает конкурентов в “желтизне”.

- В марте 2019 года далеко не рядовыми сотрудниками головного офиса ТМХ, по сути - работодателем, создан альтернативный профсоюз под названием “ТМХ Профсоюз” - с последующим тиражированием этого антисоциального проекта на всех предприятиях группы ТМХ, - рассказывал Милосердный. - При дроблении предприятий на несколько юрлиц работники переводились на “новые” рабочие места только при наличии заявления о вступлении в альтернативный (“желтый”) профсоюз.

Под раздачу попали руководители всех уровней, которым была поставлена четкая задача: способствовать процессу перетока работников из классического профсоюза в альтернативный. И если 10 лет назад в первичке ВЭП на НЭВЗе состояли 10 тысяч человек при 97% охвата профчленством, то в результате дробления завода на несколько юрлиц, передачи отдельных работ на аутсорсинг и т.д. на головном заводе осталось 4178 работников, из которых 2346 - члены ВЭП (56%).

Больше 3000 человек трудятся на тех же самых рабочих местах, но теперь это уже другие предприятия, и там действует “ТМХ Профсоюз”. Об этой проблеме “Солидарность” писала и раньше. Так, в феврале 2022 года мы рассказывали о ситуации на Коломенском заводе (“Трансмашхолдинг” затапливает желтым”). А еще в мае 2019-го на эту тему на заседании Российской трехсторонней комиссии высказывался председатель ФНПР Михаил Шмаков.

После этого давление на первички профсоюзов системы ФНПР на время прекратилось (на предприятиях ТМХ работают Роспрофпром и ВЭП). Но время это, увы, прошло, что подтверждается и информацией от первичек других заводов холдинга, которую собрала “Солидарность” на этот раз.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Трудовой подвиг должен быть оценен! Людям труда нужна массовая награда

Орден “За доблестный труд” стал еще одним знаком государственного и общественного признания трудового подвига людей. Но сохраняется и ряд вопросов, которые необходимо последовательно решать. О проблемах в награждении и их возможных решениях “Солидарность” говорила с председателем Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, председателем Российского профсоюза работников промышленности Андреем Чекменевым.

ОРДЕН ДЛЯ ГЕРОЕВ

- Андрей Иванович, как вы оцениваете появление нового трудового ордена, какую роль он может сыграть в повышении престижа рабочих профессий и инженерных специальностей?

- Профсоюзы давно ждали появления такой награды. Мы очень рады за коллектив тульского “Сплава”, который первым - и абсолютно заслуженно - получил этот орден. И логично, что орден “За доблестный труд” будет вручаться в первую очередь предприятиям и специалистам оборонной промышленности. Мы внимательно изучили статут ордена и поняли, что это очень серьезная государственная награда. Но - не массовая. И в этом есть определенная проблема: претендент, как правило, должен уже иметь государственную награду.

- Проблема связана с порядком награждения или с необходимостью введения более массовой

награды?

- Дело вот в чем: после февраля 2022 года полностью изменился режим работы многих предприятий, в первую очередь в “оборонке”. Так, было принято постановление правительства № 1365 от 1 августа 2022 года, которое установило особенности правового регулирования трудовых отношений в организациях ОПК. У предприятий появилась возможность привлекать сотрудников, внесенных в отдельный список, к сверхурочной работе, к работе в выходные и праздничные дни без согласования с самим сотрудником. До 4 часов ежедневно сверх нормальной продолжительности рабочего времени и с оплатой переработки в двойном размере. Конечно, это стало серьезным материальным стимулом для работников. Но все же работать шесть дней в неделю по 12 часов - тяжело, тем более что оклады и тарифные ставки в “оборонке” традиционно невысокие, а значительные заработки получались только в результате переработок и сверхурочных. Стало понятно, что только деньгами людей не мотивируешь, к тому же многие годы рабочие профессии и даже инженерные специальности считались непрестижными. Сегодня же очевидно, что людям труда нужна и значимая моральная оценка профессиональной деятельности.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Анатолий Домников: “Нас услышали” Глава профсоюза работников здравоохранения РФ - о новых мерах финансовой поддержки медиков

С 1 апреля окладная часть зарплаты медработников будет увеличена до 50% с сохранением дополнительных выплат во всех субъектах РФ, а медики в малых городах с 1 марта получают специальные доплаты от 13 до 50 тысяч рублей. Изложенные президентом Путиным инициативы - в том числе победа профсоюза работников здравоохранения РФ, считает его председатель Анатолий Домников.

- Анатолий Иванович, насколько неожиданно прозвучали инициативы, высказанные президентом Путиным?

- Выплаты очень долгожданные, а прозвучали совсем неожиданно. Профсоюз работников здравоохранения постоянно и упрямо привлекал внимание к необходимости увеличить защищенную часть зарплаты. Напомню, что Минздрав и Минтруд совместно с нами уже полностью подготовили к реализации новую систему оплаты труда. Однако ее внедрение несколько раз откладывалось. Сначала по причине пандемии ковида - сложно было найти пилотные территории, так как медики перемещались, работая в “красных зонах”. В итоге запуск новой системы оплаты труда перенесли на 1 января 2025 год. Структура зарплаты состоит из трех частей: окладная часть, компенсационные и стимулирующие выплаты. Мы выступали за то, чтобы окладная часть составляла приблизительно 55 - 60%, компенсационные выплаты - 15%, стимулирующие - 25 - 30%. Мы убедили в этом Минздрав. Мы раз за разом говорили, что если структура зарплаты не будет приведена в соответствие с тем, что рекомендует профсоюз работников здравоохранения и Минздрав, то ничего хорошего не получится при внедрении новой системы оплаты труда. В итоге мы сдвинули с мертвой точки эту ситуацию. Где-то структуру начали поправлять в сторону увеличения окладной части. Мы продолжали бить в колокола на любом уровне, на всех возможных площадках, в том числе в СМИ. И поэтому то, что сейчас президент высказал эти предложения, мы считаем нашей серьезной победой. Теперь “под козырек”, уверен, возьмут все регионы. Правда, это не 55 - 60%, как мы с Минздравом рекомендовали. Но и 50% - довольно высокая защищенная часть, учитывая, что компенсационные выплаты (еще где-то 15%) работодатель не может уменьшить - это тоже защищенная часть.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Возвращение с триумфом Уволенных с “Таманьнефтегаза” восстановили на работе и присудили им 10 миллионов

Шесть работников АО “Таманьнефтегаз” не согласились с ухудшением условий труда и были несправедливо уволены. Полтора года заняли судебные процессы, пострадавших поддерживали первичка и краевая организация. В итоге суд вынес решение - восстановить уволенных на рабочих местах и выплатить им компенсации. Пару лет назад мы писали о том, как семь работников АО “Таманьнефтегаз” (группы компаний ОТЭКО) были уволены. Напомним, что первичка

Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) совсем молода, к настоящему моменту ей нет и пяти лет. И за это время ей пришлось обращаться в прокуратуру, поскольку работников транспортного цеха заставляли трудиться вне графика, а также в суд, чтобы вернуть индексацию зарплаты за три года. Кроме того, профком боролся с нарушениями в области охраны труда и тем, что работников заставляли заниматься непрофильным трудом (убирать территорию, в то время как их непосредственную работу выполнял персонал из подрядных организаций). Также первичка взялась за восстановление на рабочих местах шести сотрудников, которые отказались менять условия трудового договора по инициативе работодателя. С июня 2022 года для них решили ввести повременно-сдельную форму оплаты труда. И установили рабочее время по графику со скользящими выходными. При переходе на новую систему оплаты труда работники теряли около 30% дохода. Часть согласилась с новыми условиями. А семерых уволили по части 7 статьи 77 ТК РФ (то есть из-за несогласия с изменением условий труда). При этом экономических обоснований такого решения работодатель профкому не представил. Работники решили судиться. И лишь спустя полтора года суд восстановил их на рабочих местах.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Особенности бытового героизма Как Белгородская область справляется с последствиями террористических атак

Шебекино, Грайворон, Валуйки – эти и другие города Белгородской области раньше нечасто мелькали в федеральных СМИ. И, говорят горожане, такое положение дел их устраивало. Массовые террористические атаки со стороны Украины нарушили размеренный ритм жизни. Десятки погибших и сотни раненных, поврежденные ракетными ударами дома стали новой реальностью. Но города и села Белгородчины не утратили достоинство. Люди не разбежались, бросив свою землю. Работают предприятия и больницы, кафе, парки и музеи. Ходит общественный транспорт. Пострадавшим помогают всем миром, жилье реставрируется, а граждане еще больше сплотились перед лицом опасности. Вместе с профлидерами Белгородчины «Солидарность» посетила болезненные точки региона.

ГОРОДА ПОД УДАРАМИ

В последний раз Белгород сталкивался с обстрелами городской территории в 1942 году. Тогда, перед вторым этапом оккупации, город нещадно бомбили фашисты. Спустя более 80 лет спокойный и уютный город вновь столкнулся с массовыми воздушными атаками. На этот раз ракеты и дроны запускают вооруженные силы Украины. Книга памяти, подготовленная специалистами областного правительства по итогам террористической атаки на город 30 декабря 2023 года – самой разрушительной и жестокой за последние месяцы, приводит тяжелые для региона и всей страны цифры. 26 погибших мирных жителей, 110 раненых, повреждено 1329 жилых домов и квартир, 26 социальных объектов. И это за один обстрел. А за минувшие месяцы Белгород и райцентры возле линии фронта подвергались атакам десятки раз.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

ЗАЧЕМ ПРОФЛИДЕРАМ РАЗВИВАТЬ ЛИЧНЫЕ БРЕНДЫ: В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОЙДЕТ СЕМИНАР-ТРЕНИНГ

С 30 мая по 1 июня в Санкт-Петербурге пройдет семинар-тренинг «Лаборатория имиджа профсоюзного лидера». Профсоюзные руководители узнают, как при помощи собственного бренда можно повысить эффективность профсоюзной работы. В ходе семинара-тренинга участники получают лайфхаки: как создать и продвигать свой личный бренд, на каких площадках это делать лучше. Также на семинаре расскажут об архетипических образах лидеров, обозначат самые эффективные способы выстраивания публичной коммуникации.

Организаторами мероприятия выступают газета «Солидарность» и автономная некоммерческая организация «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО»). Лекторами станут журналист, тренер по эффективным коммуникациям, SMM и PR Аксана Сгибнева и режиссёр, актёр, политконсультант Лев Харламов.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

ДЕПУТАТЫ НАМЕРЕНЫ УРЕГУЛИРОВАТЬ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

Депутаты Государственной думы рассмотрят в первом чтении законопроект, который уточнит процедуру определения повышенной оплаты за сверхурочную работу, чтобы компенсировать потраченное работником время. Предлагается оплачивать сверхурочную работу, исходя из зарплаты, установленной в соответствии с системами оплаты труда, применяемыми работодателем, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Также при оплате будут учитываться все компенсационные и стимулирующие выплаты. За первые два часа сверхурочной работы работник будет получать не меньше полуторного размера основной зарплаты, а за последующие часы компенсация должна быть не меньше двойного размера. – Отдельные работодатели ради экономии позволяли себе рассчитывать оплату за сверхурочную работу, исходя только из окладной части, в то время как должны рассчитывать из средней стоимости часа, включая стимулирующие и компенсационные выплаты. Законопроект направлен на защиту интересов работников и обеспечение более справедливой оплаты за работу сверх нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут быть установлены соглашением между работником и работодателем. Однако следует отметить, что данный законопроект не является основанием для пересмотра условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере, ранее установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами или трудовыми договорами, такие договоренности сохраняют свою силу, — утонила Светлана Бессараб.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

РЯЗАНСКАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ КОМПЕНСИРУЕТ СОТРУДНИКАМ СКОРОЙ ТРАВМЫ НА РАБОТЕ

Каждый член профсоюза работников здравоохранения, который трудится в выездных бригадах скорой помощи в Рязанской области, получит соцподдержку. С 1 января этого года заработала программа «Профсоюзный сертификат», она предусматривает выплату компенсаций медицинскому персоналу и водителям, если те получают травмы или другой ущерб здоровью во время работы. Величина выплаты зависит от тяжести травмы, получения работником инвалидности или летального исхода. По сообщению официального сайта профорганизации, с 2017 по 2023 годы в Рязанской области произошло 95 несчастных случаев с участием 103 сотрудников здравоохранения, и 40% из этих инцидентов связаны с работой скорой помощи. «Эти цифры — не просто статистика, а громкий звонок о том, насколько важна поддержка для тех, кто находится на передовой здравоохранения», считают в профсоюзе. В областной организации профсоюза говорят, что эта мера социальной поддержки — часть комплекса мер, принимаемых в интересах работников отрасли на уровне региона.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

МОЛОДЕЖЬ ПОМОРЬЯ ПОЛУЧИТ «СЕВЕРНУЮ» НАДБАВКУ С ПЕРВОГО ДНЯ РАБОТЫ

«Северная» надбавка молодым специалистам до 35 лет будет назначаться с первого дня работы, независимо от того, где и сколько времени работник проживал ранее. Соответствующий закон был принят в первом чтении на сессии Архангельского областного Собрания депутатов, сообщает сайт Федерации профсоюзов Архангельской области. Если закон примут окончательно, то молодые работники будут получать доплату независимо от того, где и сколько они жили, прежде чем начать работать в Архангельской области. Ранее Федерация профсоюзов Архангельской области, региональный Союз промышленников и предпринимателей и правительство Поморья подписало дополнительное соглашение к Архангельскому областному трехстороннему соглашению, в котором указывалось, что доплаты молодым работникам необходимо начислять без учета стажа работы на северных территориях. Соглашение рекомендовано распространить на все организации: государственные, муниципальные и частные. В декабре 2022 года Госсовет России поддержал профсоюзную инициативу — закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к зарплате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Федерация независимых профсоюзов России на разных площадках предлагала скорректировать действующий порядок установления надбавок к зарплате молодым специалистам для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 22 февраля

Сайт ЛФП

Детские рисунки – к Дню защитника Отечества!

В преддверии Дня защитника Отечества первичная профсоюзная организации Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра провела для детей работников центра (СПб РАСЦ) конкурс рисунка «Защитники Отечества». Как отмечают в профкоме, конкурс призван способствовать воспитанию в подрастающем поколении любви к Родине, формированию патриотических чувств.

По результатам открытого голосования первое место заняла Алина Романова (10 лет), второе – Ангелина Салова, третье – Арсений Данилов. Р23 2 Профком СПб РАСЦ поблагодарил победителей и участников конкурса за участие и активную жизненную позицию, победители были отмечены денежными призами.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

VIII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: дело в труде

Рынок труда, охрана труда и человеческий капитал. Эти темы стали ключевыми на VIII Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда, который 21 февраля продолжил свою работу на основной площадке – в КВЦ «Экспофорум». Тема нынешнего форума – «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и решения».

Свое приветствие участникам форума направил Президент РФ Владимир Путин. Глава государства, в частности, отметил: «Подчеркну, сегодня среди наших важнейших приоритетов – повышение производительности труда, качественная модернизация службы занятости, подготовка квалифицированных, конкурентоспособных специалистов».

Вопросам рынка труда и человеческого капитала были посвящены и выступления спикеров центрального мероприятия форума – большого пленарного заседания, в котором приняли участие представители власти, профсоюзов, бизнеса, рекрутинговых платформ, ученые-исследователи и гости из стран Африки. Основной темой стал дефицит кадров, который сегодня наблюдается в России (уровень безработицы в стране, как прозвучало на форуме, по итогам 2023-го составил 3,2%, а в Санкт-Петербурге — 1,5%).

На форуме выступила уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка Мария Львова-Белова, которая напомнила, что нынешний год объявлен в России Годом семьи. Она указала на необходимость создавать особую категорию вакансий — для семей с маленькими детьми, с детьми-инвалидами, для молодых инвалидов, подростков, обращать внимание работодателей на трудоустройство многодетных родителей. Львова-Белова напомнила о том, что уже делается в этом направлении, отметила, что в решении данных вопросов помогают профсоюзы, и подчеркнула, что такие программы нужно продолжать и развивать.

Многие из выступавших отмечали, что нынешний рынок труда – это рынок соискателей. Как отметил руководитель Роструда Михаил Иванов, «В условиях низкой безработицы у работодателя происходит переосмысление роли соискателя». Речь идет и о повышении зарплаты, и о дополнительных социальных гарантиях.

Об опыте Петербурга в развитии рынка труда говорил губернатор Александр Беглов. По словам градоначальника, за два года в Северной столице более чем в три раза выросло число горожан, прошедших обучение и повышение квалификации на базе Службы занятости. Если в 2021 году их было 5,5 тыс человек, то в прошедшем, в 2023-м — уже свыше 17 тыс.

Как отметил Беглов, благодаря интернет-платформе городского Центра развития и поддержки предпринимательства налажено взаимодействие 294 предприятий и 34 колледжей, действует программа «Петербург заводской», приняты и другие меры.

Реальная заработная плата за 11 месяцев 2023-го, по словам Беглова, увеличилась почти на 7%, а в промышленности – по оценкам экспертов – на 32%. Заметно выросла и минимальная зарплата – по договоренности с профсоюзами и бизнесом – и является одной из самых высоких в стране.

Об опыте привлечения и закрепления кадров в компании – с помощью роста зарплаты, развития социальных и корпоративных программ для сотрудников – рассказал заместитель генерального директора АО «РЖД» Дмитрий Шаханов.

Отдельные участники форума, однако, заявили о существующем сегодня «безудержном» росте зарплат, который вреден и требует сдерживания. Выступление постоянного спикера форума, заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова охладило пыл сторонников теории «большого взрыва» зарплат. По мнению зампреда ФНПР, основными причинами дефицита кадров стали именно низкая зарплата в ведущих отраслях, а также неэффективная структура занятости.

Он привел показательный пример: в популярной сети общепита готовы платить зарплату человеку без квалификации 75 тысяч рублей, а инженеру в регионах предлагают от 30 до 50 тысяч. «Там, где зарплата на производстве предлагается выше, как правило, это достигается за счет сверхурочной работы и работы в выходные дни», – отметил Макаров.

Он подчеркнул, что сегодня миллиардные инвестиции вливаются в сферу торговли и услуг вместо развития производства.

Одна из проблем дисбаланса на рынке труда, считает Макаров, несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда и ограниченная доступность профобразования. «До тех пор пока абитуриенты и их родители будут формировать спрос на образовательные услуги – высшего образования, среднего образования – любого, мы не добьемся преодоления дефицита кадров. Спрос на образовательные услуги должен формировать работодатель!», – подчеркнул он. Ответственность за сложившуюся структуру занятости и дефицит трудовых ресурсов, по мнению зампреда ФНПР, несут государство и бизнес.

Евгений Макаров указал и на роль профсоюзов на рынке труда. По словам зампреда ФНПР, в нем два реальных участника – профсоюзы и работодатели. «Мы системообразующие и активные участники рынка труда, которые его формируют», – подчеркнул он. А что касается влияния профсоюзов на рынок труда, то это, главным образом, происходит через документы социального партнерства, которые, в первую очередь, задают направления и политику в сфере оплаты труда – Генеральное соглашение, 60 федеральных отраслевых, 85 региональных соглашений и более 115, 5 тыс. коллективных договоров (данные 2023 года).

На то, что сегодня необходимо произвести «стыковку» выпускников и работодателей указал и Михаил Иванков. По его словам, для решения этой проблемы портал Роструда «Работа России» запустил сервис стажировки и практики, к которому подключились уже порядка 280 образовательных организаций, внесены данные о более чем 56 тыс. студентах.

Также Роструд, отметил Иванков, сегодня занимается «перезагрузкой целевого обучения» – создается соответствующая общероссийская база предложений от работодателей-заказчиков, которые с весны начнут размещаться на портале, благодаря чему «у работодателя появится простой инструмент для поиска нужных ему специалистов, а у студента – свой трудовой трек».

По мнению председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Дмитрия Чернейко, проблема кадрового голода требует системных решений. В их числе он назвал планирование кадрового обеспечения и создание системы обеспеченности кадрами. «Кадровый дефицит – не приговор, а ошибки в управлении», – отметил Чернейко. Поэтому сегодня, по словам председателя КТЗН нужно «выйти из привычной колеи и пробовать другие подходы».

Тему нехватки кадров продолжил директор по кибербезопасности и работе с государственными органами компании HeadHunter Виталий Терентьев. По озвученным им данным, к 2030 году доля работающего населения в возрасте до 40 лет в России составит чуть более 37%. А в целом численность рабочей силы с 2019 по 2030 годы в стране сократится на 1,9 миллиона человек.

По его мнению, для решения проблемы дефицита рабочих рук, работодателям сегодня нужно

обратить внимание на работников «серебряного» возраста, которые, по словам Терентьева, обладают колоссальным опытом. Чего не хватает возрастным работникам, так это гибкости, и ей их нужно обучать.

По данным hh, наибольший кадровый голод сегодня испытывают производство, транспорт, строительство и ритейл — и в первую очередь по рабочим специальностям. В числе наиболее востребованных профессий он назвал электромонтажников, сварщиков, комплектовщиков, токарей, наладчиков, кладовщиков, инженеров-конструкторов, разнорабочих и др.

Коллега Терентьева, директор по развитию платформы «Авито Работа» Дмитрий Пучков также заострил внимание на дефиците кадров. По данным этого онлайн портала по поиску работы, с такими трудностями сталкиваются 80% процентов работодателей. Топ отраслей — машиностроение, химическая и обрабатывающая промышленность. По мнению Пучкова, «компаниям надо думать над повышением производительности труда и удержанием действующих сотрудников. Назрела необходимость и более масштабной профессиональной переподготовки».

Также в рамках форума состоялись заседания тематических секций, традиционно проходила специализированная выставка «КУБ Экспо» (Кадры, управление, безопасность). Впервые состоялся медиафорум «Безопасная работа», организатор которого — Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество», а одним из партнеров медиафорума является ФНПР. В числе спикеров медиафорума в прямом эфире выступила главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина. Вместе с другими экспертами она приняла участие в обсуждении темы «Специальная оценка условий труда: достижения и противоречия в обеспечении безопасности и благополучия на рабочих местах». Ярким событием Форума Труда стала церемония награждения национальной премией «Безопасная работа» и показ короткометражных фильмов, посвященных безопасности труда, в рамках медиафорума.

По красной дорожке прошли звезды российского театра и кино, участвовавшие в кинопроекте. На суд зрителей были представлены шесть короткометражных фильмов «Первая помощь с Анфисой Чеховой», «Каска», «Петрович», «Перегруз», «Таксист» и «Стажёр». По окончании показа зрителям было предложено проголосовать за наиболее понравившийся. Самое большое число голосов набрал фильм «Стажёр», в котором наряду с известными актерами (одну из главных ролей исполнила Нонна Гришаева) снялся и руководитель технической инспекции труда, главный технический инспектор труда Московской Федерации профсоюзов Анатолий Захаренков.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева:

— Форум Труда, как целевая площадка для обсуждения вопросов социально-трудовых отношений по-прежнему востребован и значим. Я посетила треки, посвященные изменениям в трудовом законодательстве, развитию персонала. В рамках диалога на форуме приглашенные эксперты, представители власти и работодателей поделились своими практическими знаниями и перспективными идеями по наиболее актуальным вопросам, отвечающим современным запросам работников и работодателей — что очень ценно.

Из услышанного в этом году мне показались наиболее важными и интересными следующие тренды в HR: влияние старения населения на рынок труда, рост безработицы среди молодежи и глобальная миграция талантов. Кроме этого, было озвучено, что дефицит трудовых ресурсов вкупе с изменением климата повлияет на производительность организаций, развитие технологий, особенно искусственного интеллекта, поменяет способы выполнения задач. В таких условиях требуется ответственный и этичный подход к работникам. Отношения между людьми и работой эволюционируют, меняются и ожидания и работодателей, и сотрудников, которые делают выбор в пользу расширения своего кругозора и универсализации навыков, либо — в пользу углубления профильных знаний.

С удовлетворением отмечу то, что на Форуме Труда была поднята тема о человекоцентричном подходе к работникам — с целью сбережения кадров и их мотивации.

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина:

— Я уже далеко не в первый раз участвую в Форуме Труда. С удовольствием отмечу, что в этом году его темой избрано то, что наиболее интересно и — главное — очень созвучно нашей профсоюзной работе. Это занятость, труд и человеческий капитал. Мне очень понравилась эта сосредоточенность на человеке. Ведь так действуем мы — профсоюзы. Это и работа с молодежью, и с ветеранами, и наставничество, и развитие профессионального обучения. Много говорилось о том, что надо беречь кадры в условиях кадрового дефицита, сохранять рабочие места. Для этого надо очень бережно относиться к каждому человеку, который трудится на предприятии, заинтересовывать его чем-то еще, помимо заработной платы. Профсоюзы, прежде всего, это делают через коллективный договор: договариваются с работодателями о различных социальных выплатах, об отчислениях на культурно-массовую и оздоровительную работу, приобретении путевок в дома отдыха и санатории и детские оздоровительные лагеря для детей работников и так далее. Каждое выступление на форуме было по-своему интересно. Было много аналитики на тему кадрового дефицита и прогнозов о том, как ситуация будет складываться в дальнейшем. Особенно ярким и полезным стало выступление заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгения Макарова. Он четко объяснил какова роль и место профсоюзов в трудовых отношениях.

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз — надежный гарант справедливой спецоценки условий труда

VIII Международный Санкт-Петербургский Форум труда: 20 — 22 февраля 2024 года

Об этом в прямом видеоэфире проекта «Безопасная работа.РФ» в рамках VIII Санкт-Петербургского международного Форума труда заявила главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

Представители работодателей, организаций, проводящих спецоценку условий труда и профсоюзов говорили о том, кто и как инициирует спецоценку, как поступать, если работник, профсоюз, или работодатель не согласны с ее заключением, что предпринимать, после того, как безопасность рабочих мест оценена.

Мы — профсоюзы — боремся за улучшение условий труда работников. Профсоюзный контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) предполагает обязательное включение представителя профсоюза в состав соответствующей комиссии. В случае, если профсоюзный эксперт обнаружит нарушения, он, представив своё мотивированное мнение, может добиться их устранения. Предложения профсоюзной организации могут быть включены в план мероприятий по результатам СОУТ, а также вноситься в коллективный договор.

Показательно, что слова профсоюзного спикера фактически подтвердила начальник отдела ООО «НПП ОЗНА-Инжиниринг» Рита Зайнишева. Она рассказала, что при проведении СОУТ на этом предприятии именно участие профсоюзной организации помогло избежать неверных решений, которые могли бы повредить работникам.

При необходимости профсоюз может требовать проведения новой — внеплановой СОУТ, отметила в свою очередь Татьяна Пентешина. Кроме этого, профсоюзы имеют право обратиться с жалобой в государственные контрольно-надзорные органы.

Помимо этого, в профсоюзной организации всегда разъяснят работнику все нюансы СОУТ, а также то, как ее выводы связаны с теми, или иными льготами и компенсационными выплатами.

Нарушения, которые допускает работодатель, по мнению Татьяны Пентешиной, зависят не от величины компании, формы её собственности, а лишь от его отношения. Бывает формальный подход, непонимание целей СОУТ, а иногда и нежелание нести ответственность за условия труда работников.

Заместитель генерального директора ООО «НПП ОЗНА-Инжиниринг» Елена Арькова уверена, что для

качественного проведения СОУТ необходимо сотрудничество работодателя и профсоюза. Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов рассказала в эфире о том, что профсоюзы имеют колоссальный опыт в сфере охраны труда и, в частности, оценки условий труда, различных факторов, влияющих на здоровье работников.

Ещё во времена СССР именно профсоюзы выступали экспертами всех нововведений в этой сфере. В наше время профсоюзы давали свою экспертную оценку аттестации рабочих мест, отмечая все недостатки этого новшества. Также и с СОУТ.

«Сегодня профсоюзам уже в рамках СОУТ удалось добиться учёта биологического фактора в здравоохранении и ЖКХ, а также фактора напряженности труда водителей», рассказала спикер.

Она отметила, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области профсоюзы уже внесли ряд своих важных предложений по охране труда работников, непосредственно касающихся спецоценки условий труда в обязательства сторон к Трёхсторонним соглашениям двух регионов. В настоящее время, сообщила Татьяна Пентешина, переговоры продолжаются, и профсоюзы намерены внести в обязательства сторон свои новые предложения, которые способны усилить гарантии справедливого проведения СОУТ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

О рынке труда на КУБе

VIII Международный Санкт-Петербургский Форум труда: 20 — 22 февраля 2024 года

Рынок труда становится человекоцентричным. Поэтому сегодня следует сформировать новое пространство безопасности труда. Таким был лейтмотив торжественной церемонии открытия Специализированной выставки «КУБ Экспо» (Кадры, управление, безопасность). Она как всегда открылась в рамках VIII Санкт-Петербургского международного Форума Труда.

Как всегда на выставке представлены новейшие достижения в области безопасности труда, современные средства индивидуальной защиты и технологии мониторинга за безопасностью на производстве.

Выставка объединяет на одной площадке представителей власти, а также научного и экспертного сообщества, что позволяет активно внедрять новейшие достижения науки в работу конкретных предприятий и организаций. Всего на выставке представлено свыше шестидесяти экспонентов. В их числе ведущие производители и разработчики в области охраны труда. Свои наработки в сфере безопасности труда и управления человеческим капиталом представил и Санкт-Петербургский государственный университет.

Открывая выставку председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко сказал: «Экономика становится человекоцентричной. Человеческий труд стоит дорого. Человека следует беречь. Этому надо учиться. Надеюсь, что каждый выйдет отсюда с пониманием того, как он будет достигать этой цели».

«Выставка в рамках форума — это прекрасная возможность не только увидеть последние достижения в сфере охраны труда, но и обсудить их на секциях Форума Труда», отметила генеральный директор Национальной ассоциации охраны труда Ольга Кондратьева.

Во время торжественной церемонии открытия было подписано соглашение о сотрудничестве между компанией «Экспофорум Интернейшнл» и Национальной ассоциацией охраны труда.

Как отметил в диалоге с журналистами Дмитрий Чернейко, только на площадке Экспофорума 21 и 22 февраля пройдёт более 120 мероприятий, где будут обсуждаться вопросы управления человеческим капиталом, цена которого имеет только одну тенденцию — к росту.

Давая характеристику рынку труда Санкт-Петербурга, председатель КТЗН отметил стабильно низкий уровень регистрируемой безработицы и стабильно низкий уровень тех, кто ищет работу.

«Всего в городе зарегистрировано порядка 11 тысяч безработных, а ищут работу из расчёта по методике Международной организации труда всего 0,3 — 0,5% населения. Это беспрецедентная ситуация», — заявил Дмитрий Чернейко.

Как всегда среди участников Форума Труда и гостей выставки КУБ представители профсоюзов региона. Предоставим им слово.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко:

Выставка «КУБ» большая и интересная. Здесь много молодежи — значит ей не безразличны вопросы безопасности труда. Интересно и важно было увидеть продукцию фирм, которые производят средства индивидуальной защиты, предлагают новые технологии в области охраны труда и промышленной безопасности.

В целом о Форуме Труда хочу сказать, что это хорошая и очень важная площадка для диалога профсоюзов, власти и работодателями.

Технический инспектор труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Виктор Егоренков:

Раз в году мы — специалисты в области охраны труда разного уровня и разной ведомственной принадлежности — собираемся на этой площадке. Важно, что здесь собрались все заинтересованные стороны: представители Министерства труда и социальной защиты РФ, специалисты фирм, которые оказывают услуги в области охраны труда и производстве ной безопасности, а также работодатели. Это прекрасная возможность почерпнуть много новой и полезной информации, понять то как происходят изменения в этой области. Как результат — с большей эффективностью защищать права на достойный труд наших работников — членов профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн «Океанприбор» Яна Латыпова:

— Считаю, что для меня, как для председателя первичной профорганизации, очень важно посещать такие площадки. Здесь мы получаем самую новую информацию о новшествах в сфере охраны труда, о последних новеллах в трудовом законодательстве, в частности, о том как действуют новые правила по охране труда. Как все это работает. Все полученные здесь знания я обязательно применю в процессе подготовки и заключения коллективного договора, при проведении профсоюзного контроля при проведении Специальной оценки условий труда (СОУТ). Здесь нет ничего лишнего. Все что я узнаю на форуме — я применяю на практике у себя в профсоюзной первичке.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Летчик всегда смотрит вверх!

23 февраля – День защитника Отечества

На страницах «Площади Труда» мы не раз рассказывали о первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Климов», имеющей большой опыт социального партнерства, коллективные договоры которой не раз побеждали на конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов. У руля ее стоит человек, отдавший тридцать лет вооруженным силам, участник военных действий и миротворческих операций ООН, Герой России Валерий Чухванцев. В канун Дня защитника Отечества о своем боевом пути рассказывает подполковник запаса, военный летчик, Герой России Валерий Чухванцев.

[Подробнее в газете «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВНЫМ ФАКТОРОМ НАПРЯЖЕННОСТИ СОТРУДНИКИ СКОРОЙ ПОМОЩИ БАШКИРИИ НАЗВАЛИ НЕУВАЖИТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ ПАЦИЕНТОВ

Больше всего сотрудников выездных бригад скорой помощи беспокоит неуважительное отношение со стороны пациентов. 57,5% респондентов назвали именно этот фактор напряженности самым важным. Таковы данные опроса, проведенного Башкортостанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ среди 900 сотрудников СМП (имеется в редакции газеты «Солидарность»). Еще 29,6% опрошенных отметили, что попадали в конфликтные ситуации с пациентами. На втором и третьем месте среди «факторов напряжения» сотрудники скорой отметили переработки (45,8%) и заполнение различной документации, ее дублирование в бумажной и

электронной форме (45,3%). Среди причин, осложняющих проезд к месту вызова, на первом месте – отсутствие табличек и наименований улиц (63,9%). Нечищенные дворы и загромождение машин тоже мешают проезду скорой, об этом сказали 60,7% респондентов. А вот среди причин, мешающих оказывать помощь на выезде, были грубое потребительское отношение пациентов (63,2%) и переноска пациентов (49,5%). По мнению сотрудников скорой помощи, привлечь кадры можно за счет доплат молодым специалистам (45% респондентов) и сотрудникам со стажем (65% опрошенных). 57% опрошенных говорили о необходимости ужесточения ответственности за проявление агрессии к медикам. Медики также называли: увеличение страховых выплат при несчастном случае, обеспечение средствами для самообороны, — что подтверждает общую потребность сотрудников СМП в мерах защиты. В январе-феврале специалисты Республиканского профсоюза работников здравоохранения в рамках акции «Профсоюзный контроль» встречались с коллективами отделений, изучали условия и оплату труда сотрудников службы «03». На предстоящем круглом столе с представителями Министерства здравоохранения профсоюз назовет свои предложения по созданию благоприятных условий для работы службы.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

АМЕРИКАНСКИЙ КОНДИТЕРСКИЙ ГИГАНТ MONDELEZ НЕ СОБИРАЕТСЯ УХОДИТЬ ИЗ РОССИИ

Американская транснациональная компания Mondelez International не планирует покидать российский рынок и будет продолжать свою деятельность в стране, подтвердил генеральный директор Дирк Ван де Пут в интервью Financial Times (FT). Он отметил, что компания предпочитает избегать конфликтов и оставаться сфокусированной на своем бизнесе. Руководитель также подчеркнул, что российские власти заинтересованы в сохранении западных компаний на своей территории, а инвесторы не выражают беспокойства по поводу продолжения Mondelez International своей деятельности в России. Никакого давления на компанию с их стороны не было, отмечает генеральный директор. В 2023 году доля российского бизнеса Mondelez International в глобальной выручке снизилась до 2,8% с 4% в 2022 году. Mondelez International, с оборотом почти 26 млрд долларов, работающая в 160 странах, представляет свои интересы на российском рынке через ООО «Мондэлис Русь» более 20 лет. Компания является лидером рынка в категориях: шоколад, шоколадные конфеты и бисквиты, а также занимает второе место на рынке в таких категориях, как жевательная резинка и леденцы. Самые известные бренды – Milka, OREO, «Медвежонок Барни», Halls и другие. Напомним, что вице-премьер – глава Минпромторга РФ Денис Мантуров сообщил, что из 500 крупных европейских компаний только 100 официально покинули российский рынок, из 350 американских компаний – 66.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»