



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 20 мая по 24 мая 2024 года**

Понедельник, 20 мая

Сайт ФНПР

Техинспекторы труда профсоюзов выявили более 34 тыс. нарушений

В 2023 году техническая инспекция труда профсоюзов проводила работу по трем основным направлениям: контролю соблюдения требований охраны труда и защите прав членов профсоюзов, расследованию несчастных случаев на производстве и оказанию экспертной поддержки членам профсоюзов при обращении в суды. Кроме того, она оказывала помощь первичным профсоюзным организациям в вопросах охраны труда на предприятиях.

Как сообщил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, работа технической инспекции труда профсоюзов значительно усилилась за последнее время, что в том числе связано с введением моратория на проверки бизнеса. Снижение государственного надзора привело к росту числа обращений работников в профсоюзные организации и их объединения. Используемая сегодня профилактическая модель с посещением предприятий, выявлением нарушений, но отсутствием штрафов реализуется профсоюзами уже более 30 лет.

По данным ФНПР, количество выявленных нарушений выросло с 32 тыс. до 34 тыс. Больше всего нарушений было выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения - более 9 тыс., обеспечения средствами индивидуальной защиты - более 8 тыс., по обязательствам, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда - более 3 тыс.

Техническими инспекторами труда проведено более 21 тыс. проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям: около 16 тысяч проверок самостоятельно и более 5,6 тысяч совместно с государственными органами контроля (надзора)

В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при проведении профсоюзного контроля техническими инспекторами труда были предъявлены 612 требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков.

За прошедший год технические инспектора рассмотрели более 14 тыс. письменных жалоб членов профсоюзов о нарушении их прав в области охраны труда, что на 8,8% больше, чем в 2022 году. Кроме того, увеличилось количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием техинспекторов труда профсоюзов, большинство из которых (87%) разрешены в пользу работников. ФНПР обращает внимание на рост числа несчастных случаев на производстве. «За прошедшие три года произошел рост количества случаев производственного травматизма, причем увеличилось число и смертельных и тяжелых случаев, и профзаболеваний, то есть травматизм вырос по всем показателям. Это результат введения моратория на проверки бизнеса», - сообщил заместитель Председателя ФНПР.

По информации Роструда общее количество несчастных случаев возросло на 5,9% с 5563 в 2022 году до 5892 случаев в 2023 году, в том числе количество групповых случаев увеличилось на 10,2% до 420 случаев, число случаев с тяжелым исходом увеличилось на 7% до 4187 случаев. Число несчастных случаев со смертельным исходом увеличилось на 1,3% до 1285 случаев.

Наибольшее количество погибших в результате несчастных случаев на производстве зафиксировано в следующих отраслях экономики: строительство – 21,7%, обрабатывающие производства – 16,5%, транспортировка и хранение – 15,7%, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 10,3%, добыча полезных ископаемых – 7%.

По данным членских организаций ФНПР, с участием представителей профсоюзов было расследовано более 5,7 тыс. несчастных случаев.

Как рассказал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, профсоюзы отмечают рост случаев смерти на рабочем месте от сердечно-сосудистых заболеваний, игнорирование при анализе причин смерти из-за отсутствия трудовых отношений или их подмены гражданско-правовыми. «Более того, резко выросло число выявленных случаев, которые работодатели скрыли. Но без работника и его согласия — это сделать сложно, поэтому нам есть над чем работать. Информирование работников об их правах и последствиях сокрытия несчастных случаев необходимо усиливать. В каждом расследовании должны принимать участие представители профсоюзов разных уровней, от первички до ФНПР», - подчеркнул он.

Профсоюзы сообщают, что реализация национальной политики по повышению производительности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства. «Необходимы эффективные совместные действия Правительства, профсоюзов и работодателей, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, особенно в условиях кадрового дефицита», - считают в ФНПР.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь заявил, что необходимо ввести единый подход к работе всех инспекторов в рамках проверочных мероприятий для исключения разногласий в ходе проверок. ФНПР планирует разработать данную методологию.

[Постановление Исполкома ФНПР «О работе Технической инспекции труда профсоюзов за 2023 год»](#)

[Сводный отчет по форме 19-ТИ](#)

[Информационная записка к отчету по форме 19-ТИ за 2023 год](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Спортивная семья – по профсоюзному!

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) продолжилась веселыми состязаниями «Мама, папа и я – профсоюзная спортивная семья», посвященными Международному дню семей. В спортивный комплекс им. В. А. Алексеева пришли представители территориальных организаций профсоюзов работников ЖКХ, связи, химических отраслей, культуры, здравоохранения, работников авиапрома, промышленности, пищевиков.

«Из прошлого нужно брать лучшее. Среди достижений советского периода — доступность физкультуры, спорта для детей и подростков. Спортивные секции тогда были в каждом микрорайоне. Сейчас этого нет. И сегодня, проводя эти состязания, мы стремимся привлечь к занятиям спортом не

только работников, но и их детей», — отметил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, беседуя с корреспондентом ПТ. Собравшиеся в зале участники обсуждают предстоящие состязания, разминаются, фотографируются с флагами своих территориальных организаций. Семья Хиврич — Денис, Антонина и Егор (13 лет) — участвует в соревнованиях впервые. Глава семьи — начальник отдела ФГУП «Российские сети вещания и оповещения» (РСВО), член Профсоюза работников связи России.

«Спортом увлекаюсь всю жизнь, люблю ездить на велосипеде, ходить на лыжах. Участвую в Спартакиаде, которую проводит наша территориальная организация, в различных соревнованиях, которые проводят администрация и первичная профсоюзная организация РСВО — по теннису, волейболу, футболу, стрельбе, боулингу. А Егор в свободное от школы время любит поиграть в футбол. Настроение отличное, боевое!» — отмечает глава семьи.

Участники состязаний строятся с флагами своих профсоюзов, их приветствует Георгий Пара, пожелавший всем удачи и отметивший, что «каждый участник — уже победитель». Дан старт состязаниям, которые начинаются с эстафеты. Глава семьи передает эстафетную палочку маме, а она — представителю молодого поколения.

Участникам предлагалось помериться силами в корн-холле — попасть мешочком с песком в отверстие, набросить кольцо на шест, проползти по тоннелю из материи, провести мяч между вешками. Пожалуй, больше всего эмоций вызывают соревнования по туристским техникам.

Участникам предлагается пройти по канату и качающемуся настилу, держась за другой канат, не забывая при этом страховать, пристегиваясь карабином.

Но вот состязания завершены. Георгий Пара торжественно вручает медали и кубки семьям, одержавшим победу в личном первенстве. Победители определяются в нескольких номинациях — по возрасту детей, а также отдельно для семей с мальчиками и девочками. Среди победителей в личном зачете семья Андрусенко — Владимир, Мария и Славяна (10 лет). «Победа — большая радость для нас. Стремимся к здоровому образу жизни. Любим физкультуру, игры с мячом, плавание, велосипед. Славяна закончила четвертый класс, любит физкультуру, катается на велосипеде и роликах», — говорит Мария, тренер по физкультуре Центра физической культуры и спорта Фрунзенского района, член Общероссийского профсоюза работников культуры. Глава семейства Владимир — начальник Управления проектирования и реализации учебных программ ИТМО.

В командном первенстве обладателем «золота» стала команда Территориальной организации Российского профсоюза химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, второе место поделили команды Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, на третьем — команда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников культуры.

Читать список победителей в личном зачете.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

БОЛЕЕ МИЛЛИОНА СТУДЕНТОВ ОТМЕТЯТ ЮБИЛЕЙ СКС ПРОФСОЮЗА

21 мая студенческий координационный совет профсоюза работников народного образования и науки РФ (СКС профсоюза) отметит свой 25-летний юбилей. В сообщество входит свыше 200 первичных профорганизаций обучающихся, объединяющих больше миллиона студентов и аспирантов нашей страны.

Ежегодно СКС профсоюза реализует проекты, охватывающие более 200 тыс. активных обучающихся по всей России: конкурс «Студенческий лидер», форум студенческих советов общежитий, форум педагогических вузов, медиафорум «Точка сбора», конкурс на лучший орган студенческого самоуправления «Ты — лидер», а также федеральные проекты: школа-семинар «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком»,

просветительский проект «За это я люблю Россию» и другие. — Студенческому профсоюзному движению более 100 лет, и четверть этого времени работает наша команда. СКС профсоюза — молодое, яркое и смелое сообщество. Богатая история, компетентные наставники и крутые проекты позволяют каждый день делать студенческую жизнь лучше, — подчеркнул председатель СКС Виктор Шабельник в комментарии газете «Солидарность». — Несмотря на то, что многое уже сделано, впереди много работы и планов.

Мы продолжим уделять внимание вопросам стипендий и общежитий, социальной защиты и разностороннего развития студентов. Совсем скоро вы все узнаете. С юбилеем, команда! Продолжим создавать эту большую историю вместе! Напомним о значимых результатах работы СКС. Совет добился совершенствования практики стипендиального обеспечения в образовательных организациях, а также инициировал вопрос об отмене обложения НДФЛ материальной поддержки нуждающимся обучающимся.

СКС обеспечивает методическую поддержку деятельности студсоветов общежитий вузов России и занимается подготовкой профессионального кадрового резерва федерального образовательного сообщества. Это становится возможным благодаря регулярным встречам и прямому диалогу с федеральными органами исполнительной власти в сфере образования и молодежной политики.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

РОССИЯНЕ ПОЛУЧИЛИ 14 МЛН СЕРТИФИКАТОВ НА МАТКАПИТАЛ

Российские семьи с детьми, начиная с 2007 года, получили 14 млн сертификатов на материнский капитал, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. С начала 2024 года выдано 239 тыс. сертификатов.

По данным Соцфонда РФ, чаще всего средства маткапитала идут на улучшение жилищных условий. Такой возможностью воспользовались 9,1 млн семей на сумму в 3,9 трлн рублей. — Благодаря программе материнского семейного капитала многие российские семьи получили возможность улучшить жилищные условия, обеспечить образование детей и улучшить свое материальное положение. Кроме того, стабильность и надежность этой меры поддержки позволяют многим родителям планировать будущее своих детей.

С 1 февраля 2024 года материнский капитал составляет 630,4 тыс. рублей на первого ребенка и 833 тыс. рублей на второго. Родителям, уже получившим господдержку при рождении первенца, положена доплата в размере 202,6 тыс. рублей, если в семье появится еще один ребенок. Ежегодно размер маткапитала индексируется, — уточнила Светлана Бессараб.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Вторник, 21 мая

Сайт ЛФП

Ансамбль, созданный профсоюзом, выступил на международном фестивале в Санкт-Петербурге

На прошедшем в минувшие выходные Пятом международном фестивале «ТранспортФест» с композициями «Мир вашему дому!», «Мы — семья!», а также с танцевальной программой выступил самодеятельный творческий коллектив работников Автобусного парка №5 (АП №5) СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Его отличительные особенности в том, что среди артистов не только сами автомобилисты, но и члены их семей, в том числе — дети. А еще то, что все взрослые участники ансамбля — члены Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Веселые песни и зажигательные танцы исполнили дети и взрослые под бурные аплодисменты своих коллег — водителей и тех, кто обеспечивает их безопасный выход на трассу, кто заботится о бесперебойной работе всего предприятия.

«Ансамбль, в котором работники нашего автопарка выступают вместе со своими детьми, был организован под эгидой профсоюзной первички совместно с администрацией около трех лет назад,

— рассказал председатель первичной профсоюзной организации АП №5 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Андрей Акатов. — В свое время ко мне пришли двое наших работников и рассказали о своем желании создать такой творческий коллектив. Мы, как профсоюз, поддержали эту идею. С каждым годом коллектив становится все больше и больше и все его участники — члены профсоюза».

По словам Андрея Акатова, руководство автопарка, также поддержало инициативу работников. «С тех пор, мы вместе с работодателем оказываем всестороннюю помощь нашим артистам, обеспечивая их сценическими костюмами и музыкальными инструментами», — пояснил Андрей Акатов.

Эту инициативу профсоюзной первички горячо одобряет председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

«Профсоюз делает очень важное дело — объединяя людей, в том числе и через художественную самодеятельность. Большое спасибо организаторам!» — говорит она.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы в эфире

В программе «Малая Садовая» на «Радио России» (СПб и ЛО) победитель конкурса Ленинградской федерации профсоюзов «Лучший по профессии», слесарь по ремонту автомобилей автобусного парка N 5 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Юрий Иванов рассказал о своей работе, о коллективе и молодежи, о том, что его волнует на его рабочем месте.

[Слушать](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Корюшка дошла! А за ней придут субсидии?

В общей сложности 60 мест для торговли свежей рыбой в период корюшковой путины без посредников было выделено рыбодобывающим предприятиям Санкт-Петербурга. Такие данные были озвучены на прошедшем на минувшей неделе Экспертном совете по организации и регулированию промышленного и любительского рыболовства на территории Санкт-Петербурга. «Это даже больше того, чего добивался долгие годы наш профсоюз» — констатирует член совета, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Экспертный совет по организации и регулированию промышленного и любительского рыболовства на территории Санкт-Петербурга — возрожденный недавно по инициативе Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства — прошел в Невской ратушей под председательством руководителя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Правительства Санкт-Петербурга Кирилла Соловейчика и собрал представителей исполнительной власти города на Неве, регионального Управления Росрыболовства, руководителей рыбодобывающих предприятий и лидеров отраслевого профсоюза в нашем регионе.

Напомним, что одной из давних и серьезных проблем в отрасли, о которых неустанно говорил профсоюз, на протяжении долгих лет были трудности с реализацией свежепойманной корюшки самими рыбаками.

«Отсутствие специально выделенных рыбакам точек для реализации улова приводило к засилью «посредников», которые взвинчивали цены на «петербургский деликатес» в разы. Об этом я многократно говорила с различных трибун. Однако кардинальные изменения в этом вопросе наступили сейчас, благодаря нашему взаимодействию с председателем Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Правительства Санкт-Петербурга Кириллом Соловейчиком», — говорит Екатерина Слепнева.

По словам профлидера, в прошлом году по просьбе профсоюза рыбакам выделили всего 13 мест для

торговли без наценок. В этом году Территориальная организация профсоюза предлагала городским властям выделить 60 мест для такой торговли. «Наше предложение не просто было услышано, но городские власти обещали на следующий год добавить к тем 60-ти местам еще 40. Если все это будет подтверждено, то наши рыбаки в следующем сезоне смогут торговать сразу на ста точках», — говорит Екатерина Слепнева.

Однако это не все. Как мы уже сообщали, весной этого года Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства добилась для рыболовецких хозяйств города права на проведение ветеринарно-санитарной экспертизы улова на безвозмездной основе. «Платить следовало один раз — лишь при заключении договора на ветеринарно-санитарное обслуживание», — поясняет Екатерина Слепнева.

Тем не менее, с исполнением этой договоренности возникли сложности на местах. «Но в настоящий момент они ликвидированы после вмешательства в ситуацию, по нашей просьбе, Кирилла Соловейчика. Сегодня наши рыбаки без проблем сдают свой улов на анализ на безвозмездной основе и оперативно получают его результаты», — говорит профлидер.

По инициативе профсоюза на заседании Рыбхозхозяйственного совета были подняты вопросы и о субсидировании рыбодобывающей отрасли из городского бюджета, а также о возможности строительства в Санкт-Петербурге современных рыболовецких судов для прибрежного лова.

«Мы давно говорили о том, что рыболовецкие компании нуждаются в субсидиях, и сегодня достигнута предварительная договоренность об этом. Кроме этого, в ответ на замечание, высказанное нами и руководителями хозяйств о том, что используемые суда уже давно устарели, как физически так и морально, Кирилл Соловейчик заявил, что вопрос о строительстве новых судов для прибрежного лова на предприятиях города будет изучен в самое ближайшее время. Для этого он попросил нас сообщить точно в каких именно судах и в каком их количестве нуждаются петербургские рыбодобытчики», — сказала Екатерина Слепнева.

Профлидер уверенно называет взаимоотношения профсоюза и городских властей в лице Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле, конструктивным социальным партнерством.

Газета Площадь Труда

Газета «Солидарность»

ПЕНСИИ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ ЗАПРЕТЯТ СПИСЫВАТЬ ЗА ДОЛГИ

Перечень доходов, подпадающих под запрет на взыскание по исполнительному документу, будет расширен, следует из законопроекта, который будет рассмотрен депутатами Госдумы во втором чтении, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Изменения планируется внести в Закон «Об исполнительном производстве». Так, соответствующие поправки касаются случаев, когда должник является инвалидом, а также уточняют правила по списанию пенсий, зачисляемых на счет законного представителя инвалида.

Этот шаг позволит сократить список социальных выплат, подлежащих изъятию средствами ФССП, включая пенсии по случаю потери кормильца, социальные пенсии по инвалидности, а также доплаты к пенсии детей-инвалидов и взрослых инвалидов, признанных недееспособными. — Нередко пенсии детей-инвалидов поступают на счета их родителей или опекунов, которые могут оказаться должниками. Поэтому необходимо установить на законодательном уровне запрет на списывание этих средств службой судебных приставов, сохранив доход наиболее уязвимых категорий граждан. Ранее Госдума уже запретила списывать в счет долга пособия беременным женщинам, материнский капитал, средства, которые получают пострадавшие от чрезвычайных ситуаций, а также алименты и монетизированные льготы, — рассказала Светлана Бессараб.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 22 мая

Сайт ЛФП

«Время молодых» – на Октябрьской магистрали

В подразделениях Октябрьской железной дороги проходит региональный этап проекта Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) "Время молодых. Работники". Они уже состоялись в Санкт-Петербургском и Санкт-Петербург-Витебском территориальном управлении и Волховстрое — рассказали в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Напомним, что цели и задачи проекта - мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых железнодорожников, вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность, повышение уровня знаний и информированности молодых о деятельности профсоюза, в том числе работе с молодежью; активизация работы молодежных советов профсоюзных организаций на местах; усиление роли РОСПРОФЖЕЛ в защите социально-экономических прав и интересов молодых членов профсоюза.

Участники регионального этапа на занятиях знакомятся с историей профсоюза, встречаются с профсоюзным активом, обсуждают целый спектр актуальных вопросов. Это и мотивация профсоюзного членства среди молодых, и реализация молодежных инициатив, и выстраивание взаимоотношений с профсоюзным комитетом структурного подразделения и многие другие. Ключевым событием регионального этапа стала подготовка молодыми железнодорожниками проектов по различным направлениям профсоюзной деятельности – развитию социального партнерства, информационной работе в профсоюзе и т.д.

Региональные этапы продолжатся во всех регионах Октябрьской железной дороги. А уже в начале июня состоится Дорожный этап проекта, центральным мероприятием которого также станет подготовка и защита актуальных профсоюзных проектов.

По сообщениям Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

В Ленинградской области назвали лучших руководителей организаций образования

В 47 регионе прошел финал конкурса «Директор года». Победителей определяли по трем номинациям: «Руководитель общеобразовательной организации»; «Руководитель дошкольной образовательной организации»; «Руководитель организации дополнительного образования». Организаторы профессионального состязания: Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Ленинградский областной институт развития образования и Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Примечательно, что представители профсоюза вошли в состав жюри каждой из номинаций.

На заочном этапе конкурса участники показали свои видеовизитки и эссе. Как отметили в Межрегиональной организации профсоюза, практически все участники в своих работах «продемонстрировали высокое владение теорией, широчайший управленческий инструментарий и научный подход». Окончательно определить лучших помогли два очных испытания в финале — презентация проекта и дебаты.

В итоге победителем в номинации «Руководитель общеобразовательной организации» стала директор Бугровского центра образования №2 Всеволожского района Анна Панкрева. В номинации «Руководитель дошкольной образовательной организации» победу одержала заведующий Кудровским детским садом комбинированного вида №3 Всеволожского района Татьяна Полякова. А лучшим руководителем организации дополнительного образования признана Наталия Вахренёва – директор Кировского центра информационных технологий.

В награду от Межрегиональной организации профсоюза Анна Панкрева и Татьяна Полякова получили сертификаты на участие в одном из летних культурно-образовательных форумов, которые ежегодно

проводит региональный профсоюз образования. Кроме того, обладателем ещё одного сертификата стала Ольга Полина – директор Бокситогорской детской школы искусств. Как отметили в Межрегиональной организации, Ольга Полина в своём выступлении уделила особое внимание очень важным и для профсоюза ценностям: заботе о педагоге, сохранению коллектива, его сплочению и повышению корпоративной культуры, наставничеству. Социальный партнёр профсоюза отметила, что в организации действует коллективный договор, практически все работники являются членами профсоюза, да и сама она когда-то была председателем первичной профсоюзной организации. «Очень важно, чтобы озвученные конкурсантами практики получили распространение в образовательных организациях нашего региона», – резюмировали в Межрегиональной организации. *По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.*

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Год семьи: меры поддержки, льготы и суммы выплат

Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2023 №875 2024 год объявлен Годом семьи.

Правительство по поручению главы государства утвердило план по его проведению.

Федеральный план включает в себя ряд мероприятий по совершенствованию положения семей с детьми:

- разработки стратегического документа в части демографической и семейной политики на период до 2030 года;
- работы, связанной с льготным ипотечным кредитованием и продлением в I квартале выплат в размере 450 тыс. рублей семьям с тремя и более детьми;
- утверждения единого правового статуса многодетной семьи.

Подробнее с мерами поддержки и льготами для семей с детьми вы можете ознакомиться в прилагаемом материале.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

«Операция «Й» или кто станет лучшим каменщиком города на Неве

Региональный этап конкурса «Лучший каменщик» в рамках Национального конкурса «Строймастер» прошел сегодня на площадке комплекса «Северная долина» на севере Санкт-Петербурга.

Конкурсанты, среди которых 10 профессионалов — работников строительных компаний города на Неве и семеро учащихся средних специальных учебных заведений Петербурга представили своё мастерство.

Именно для того, чтобы выявить лучших, а также, чтобы вернуть строительным профессиям их былую популярность, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов около двадцати лет назад инициировала проведение таких конкурсов. Ее поддержали в «Национальном объединении строителей» («НОСТРОЙ»). Сегодня оба социальных партнёра по-прежнему остаются соорганизаторами конкурса. Председатель Территориальной организации профсоюза Георгий Пара и глава «НОСТРОЙ» в Санкт-Петербурге Алексей Белоусов сердечно приветствовали конкурсантов, пожелав им успеха и удачи, «без которых даже кирпич не кладётся».

В беседе с журналистами Георгий Пара заметил, что профессия каменщика остаётся одной из самых дефицитных в строительстве. «Уже сейчас выпускники колледжей по специальности «каменщик», придя на свое первое рабочее место, могут рассчитывать на зарплату в 50, а то и 60 тысяч. Опытные работники получают свыше ста тысяч» — рассказал он.

Георгий Пара также добавил, что работодатели обеспечивают сегодня работникам достойные и

безопасные рабочие места. «Все это отражено и в нашем региональном отраслевом соглашении, подписание которого ожидается в ближайшее время», - отметил профсоюзный лидер строителей региона.

А Алексей Белоусов подчеркнул, что социальное партнёрство с профсоюзом способствует развитию отрасли и призвал молодёжь связывать свою трудовую судьбу со строительством.

Вот начинается исполнение конкурсного задания. «Опытным профи нужно построить простенок с оконным проемом, выложив на нем цифру «24», то есть 2024 год (отметим, что соревнования всегда проходят накануне Дня города – прим. ред.), а студентам – простенок с декоративным элементом», — поясняет главный эксперт соревнований, заместитель директора Колледжа водных ресурсов Эдуард Симонян.

Изюминка этого конкурса — мастер класс от главного инженера компании «Главстрой СПб» Романа Тыртова. Он выкладывает простенок с буквой «Й» в центре конкурсной площадки. Поясним здесь, что количество регионов России – участников конкурса «Строймастер» точно совпало с количеством букв в названии состязания. Поэтому каждому региону – путём жеребьёвки – была присвоена одна из букв. Петербургу досталась «Й». Вот и секрет узора.

Каждый мастер пользуется только своим инструментом, но он должен соответствовать конкурсным стандартам. В обязательном порядке жюри учитывает не только качество работы, но и соблюдение участниками требований охраны труда и норм безопасности.

Среди маститых профи много знакомых лиц – тех, кто уже неоднократно был конкурсантом. Один из них – Роман Комановский, каменщик-отделочник «КМ-строй». «Скорость — мой конек», — смеётся он, первым закончив свою работу. По его словам, профессия каменщика требует выносливости, терпения и творческого подхода. «Обидно, что молодёжь плохо идёт в такую замечательную профессию», — признался он.

Однако ежегодное участие в состязании студентов профильных учебных заведений, которые с не меньшей ответственностью и скрупулезностью, чем их старшие товарищи, относятся к выполнению задания, дает надежду, что скоро молодых представителей профессии «каменщик» на стройках города станет гораздо больше. Так первокурсница Академии управления городской средой, градостроительства и печати Мария Евтушенко, хотя её будущая специальность – «техник-строитель», по сути, прораб, навыки каменщика считает для себя необходимыми и решила всерьёз помериться силами с конкурсантами-юношами.

...Участники постепенно покидают площадку. После ухода последнего на неё выходит жюри, состоящее из опытных мастеров производственного обучения во главе с Эдуардом Симоняном. У каждой конкурсной постройки разгорается спор, в котором рождается истина, а именно – результаты состязания.

Они станут известны завтра, во время награждения победителей на торжественной церемонии, которая традиционно пройдет в штаб квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ЗАКОНОПРОЕКТ О ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ

Сотрудники, нанятые на временную работу, будут иметь право приостановить действие трудового договора на основном месте работы. Соответствующий законопроект внесен на рассмотрение в Госдуму группой депутатов, в том числе представляющих профсоюзы, и группой сенаторов, сообщает телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Документ регулирует вопросы предоставления персонала одним работодателем другому и запрещает привлекать сотрудников к опасным и вредным работам. — При этом здесь очень важно отметить, что трудовые отношения с первым работодателем не прекращаются, просто приостанавливается действие первоначально заключенного трудового договора. Организация приостанавливает трудовой договор с работником, а работник заключает с другим работодателем

трудовой договор на определенное время.

То есть он подпадает под действие трудового законодательства у другого работодателя. Это и является основным достижением профсоюзов в данном вопросе, — прокомментировала суть законопроекта заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Новации кабмина: профсоюзный взгляд Отраслевые профлидеры - об ожиданиях от обновленного правительства

Назначение нового министра - событие для отрасли знаковое, неординарное. Многие СМИ сочли изменения в правительстве, произошедшие после инаугурации президента, не слишком значительными. Тем не менее обновления коснулись ряда принципиальных направлений работы кабмина, таких как оборона, промышленность, энергетика, транспорт, сельское хозяйство.

“Солидарность” попросила нескольких профлидеров прокомментировать министерские изменения по их направлениям работы.

Андрей Чекменев, председатель Роспрофпрома: - Минпромторг - ведомство многопрофильное, на него выходят разные отраслевые профсоюзы: ГМПР, Профавиа и другие. Наш профсоюз в последнее время работал в основном не напрямую с министром, а с профильным департаментом и с замминистра. И с Ростехом, в составе которого действуют примерно 90% наших профсоюзных организаций. Обозначу проблемы, которые в наших отношениях с Минпромторгом не решаются уже несколько лет. Первое - вопрос награждения заслуженных людей званием “Ветеран труда”, с получением которого человек может рассчитывать на определенные льготы и выплаты от государства.

Парадоксально, но именно в промышленности получить это звание уже на протяжении нескольких лет стало практически невозможно. Дело в том, что медаль “За трудовую доблесть” - единственная ведомственная награда для представления к этому званию, и получить ее может только человек, обладающий какой-либо наградой в конкретной промышленной отрасли. А такая награда, в свою очередь, получается после выдачи почетной грамоты, для получения которой сначала надо получить благодарность.

В общем, путь к званию ветерана труда именно в промышленности стал крайне долг и сложен. Настолько, что лишь несколько сотен наших работников получили это звание за последние пять лет. Безусловно, хотелось бы, чтобы обновленное руководство Минпромторга обратило внимание на эту проблему.

Второе - это вопросы восстановления и развития легпрома. Его организациям работать в стране крайне непросто из-за высокой конкуренции со стороны азиатского рынка. Для развития этой части отрасли нужны целевые субсидии и льготы от государства.

Третье - организация более плотного взаимодействия профсоюзов и Минпромторга. Несмотря на то, что профсоюзы - наиболее массовые общественные организации, работающие в промышленности, из более 30 членов общественного совета при Минпромторге лишь один - наш представитель (Алексей Тихомиров, глава Профавиа). С нашей точки зрения, в общественном совете должно быть более внушительное профсоюзное представительство. Это поможет оперативнее и полноценнее доносить до руководства ведомства пожелания трудовых коллективов. Напрямую с Антоном Алихановым, возглавившим Минпромторг, мы раньше не работали.

По отзывам коллег, это вдумчивый и компетентный человек, готовый лично погружаться в проблемы и заинтересованный в их оперативном решении. Так что будем надеяться на взаимодействие.

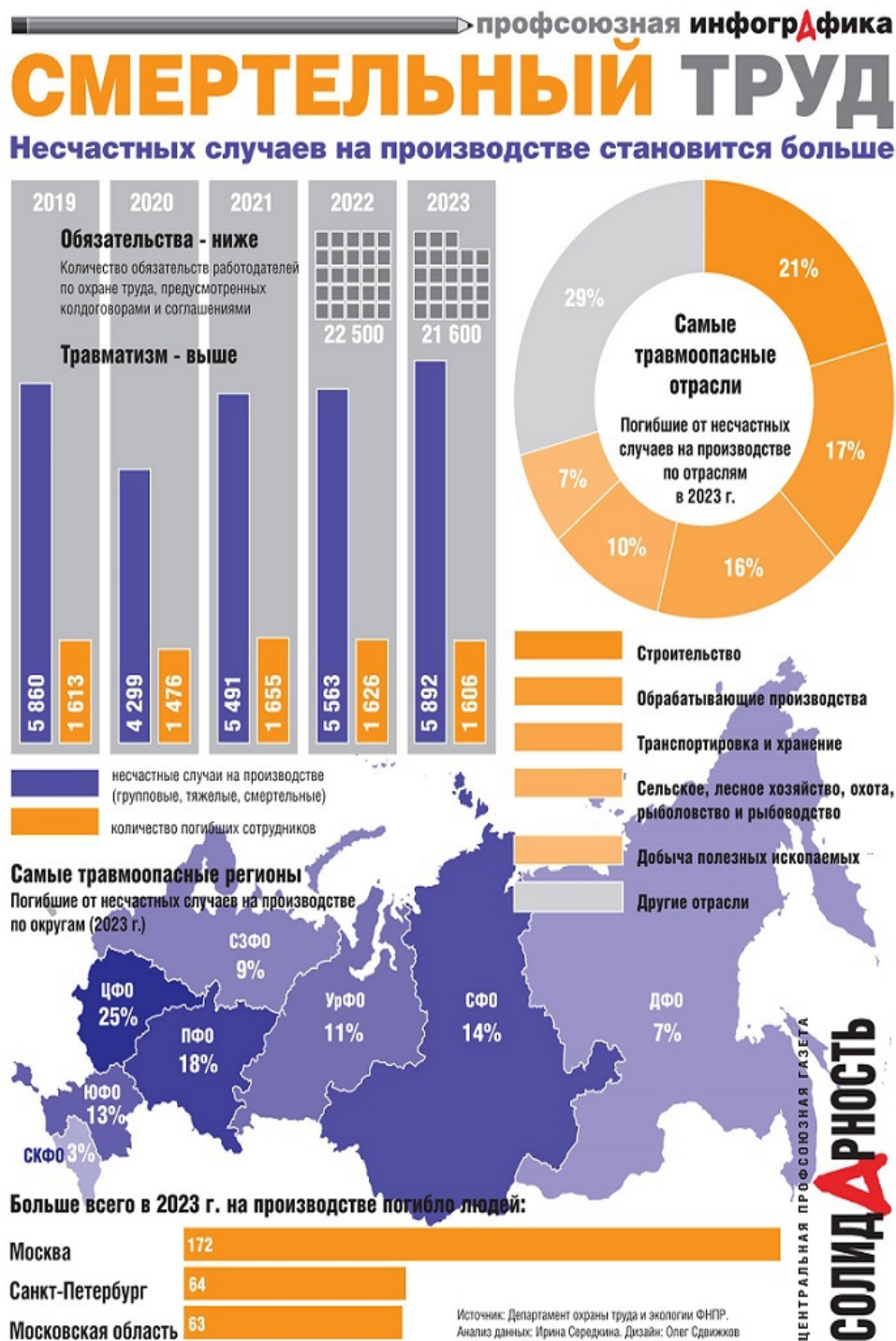
Отдельно отмечу приход Андрея Белоусова на пост министра обороны. Работники многих оборонных организаций являются членами нашего профсоюза, поэтому мы в курсе большинства отраслевых достижений и проблем. С началом СВО госзаказ в “оборонке” вырос в несколько раз, руководители организаций и коллективы отмечают, что денег действительно стало больше. Но есть целый пул принципиальных для оборонпрома вопросов, нуждающихся в пристальном внимании руководства министерства. В частности, это подходы к индексации цены на ряд важных для ОПК изделий. Дело в

том, что расценки на их изготовление менялись совсем незначительно. Условно: закрепили несколько лет назад цену за изделие 100 рублей, и спустя годы цена поднялась лишь до 102 рублей - вроде так решили в Минфине и Минэкономразвития. Между тем стоимость расходников, "коммуналки", электричества выросла значительно больше. Да и индексировать оплату труда надо было.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Смертельный труд Несчастных случаев на производстве становится все больше

Какие самые травмоопасные отрасли промышленности в нашей стране? В каких регионах России больше всего гибнет людей на производстве? Подробности - в инфографике "Солидарности".



Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

УЧИТЕЛЬ ИЗ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ОСПОРИТ В КОНСТИТУЦИОННОМ СУДЕ ВКЛЮЧЕНИЕ НАДБАВОК В МРОТ

Жалоба учительницы из Архангельской области Елены Харюшевой будет рассмотрена Конституционным судом (КС), сообщили «Ведомости». Ее труд оплачивался на основе ставки, которая была ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Чтобы достичь минимального уровня оплаты труда, работодатель увеличивал её зарплату за счёт дополнительной работы (классное руководство, проверка письменных работ, управление учебным кабинетом и внеурочные занятия). Учительница при поддержке профсоюзных юристов решила оспорить нормы, позволяющие работодателю незаконно включать такие доплаты в состав заработной платы для сравнения с МРОТ. Александр Торопов, председатель Архангельской межрегиональной общественной организации профсоюза работников образования РФ, рассказал газете «Солидарность», что дело Харюшевой длится уже в течение трех лет, и профсоюзные юристы сопровождают ее во всех инстанциях, начиная от первичной в районном суде, заканчивая Конституционным судом. — В первой инстанции в районном суде, когда рассматривался иск, уже был представитель профорганизации. В апелляционной инстанции на областном уровне подключилась наша межрегиональная организация. На уровне Верховного суда подключился Центральный совет профсоюза образования РФ, — рассказал Торопов.

Иск Харюшевой — не первый. До нее учительница начальных классов из той же школы выиграла аналогичное дело. — В одном и том же районном суде были приняты два разных решения. Сначала в суд обратилась одна учительница, судья вынес вердикт с учетом ранее принятых решений Конституционного суда, что все дополнительные выплаты должны начисляться сверх МРОТ. Это решение никто не обжаловал, и учительнице начальных классов из этой же школы выплачивают зарплату согласно решению суда.

Следом за ней решила пойти в суд Елена Харюшева, и уже другой судья принял другое решение, посчитав, что МРОТ — это зарплата, и все выплаты могут в нее включаться. Апелляционная инстанция и Верховный суд подтвердили правильность решения суда, не заметив никаких нарушений. И теперь последний шанс — Конституционный суд, — сказа Александр Торопов. Напомним, 7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ поставил точку в давнем конфликте, постановив, что надбавки за работу в особых климатических условиях не включаются в состав минимального размера оплаты труда, а начисляются сверх МРОТ.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

637 статей в спину революции Коммунисты представили проект “нового” Трудового кодекса

Фракция КПРФ в Госдуме провела 16 мая круглый стол, посвященный разработанному коммунистами новому Трудовому кодексу. Это важно понимать: речь шла не об изменениях в действующем документе, а о чем-то принципиально новом, прорывном, если не сказать революционным. Однако на поверку рецепт революции оказался прост: нужно было лишь добавить в нынешний ТК некоторые положения из Семейного кодекса, закона “О профсоюзах” и далее по вкусу. “Солидарность” сняла пробу и добавила перцу.

ДО ОСНОВАНИЯ - А ЗАЧЕМ?

Сначала, как пел один из классиков советского рока, “маленький экскурс в историю”. Состоящий из известных нашим читателям тезисов, но все же. Современный Трудовой кодекс Российской Федерации был введен в 2002 году, что было продиктовано несовременностью советского Кодекса законов о труде (КЗоТ), по которому страна до того времени формально продолжала жить. Формально - потому что фактически уже не очень получалось.

Последняя версия КЗоТ была принята еще в 1971 году, и с тех пор многое поменялось: взять хотя бы само появление рынка труда как такового при новых, рыночных же отношениях. Но и с 2002-го ТК претерпел уже сотни, если не тысячи правок. На основании чего все стороны социального партнерства и причастные депутаты Госдумы называют его “живым документом”, в который можно оперативно внести коррективы, отвечающие вызовам времени. За примерами далеко ходить не надо: такие коррективы вносились совсем недавно в связи с коронавирусной пандемией и

продолжают вноситься теперь с учетом необходимости защищать трудовые права участников СВО. В общем, поправок оказалось так много, что товарищи из думской фракции КПРФ, видимо, в них запутались и решили поступить радикально: взять ТК - и отменить. В смысле, принять вместо действующего свой, коммунистический.

Более того, почти готовый проект документа обсудили в ходе круглого стола в Госдуме 16 апреля. Вернее, просто похвалили, потому что альтернативных мнений не нашлось. Что ж, похвалим и мы. - 97% российских наемных работников регулярно перерабатывают или задерживаются на работе. Более 70% россиян вынуждены в той или иной степени работать по выходным и во время отпуска. Каждому третьему работнику в России из-за регулярных переработок угрожает ухудшение здоровья и инсульт, - объяснял слушателям идею создания нового Трудового кодекса первый зампред ЦК КПРФ, депутат Юрий Афонин. - Действующий 20 лет подвергался переделкам, которые в основном лишь ухудшали положение трудящихся. По сути, ущербными являются не только его отдельные нормы, но и вся его концепция. Пытаться лечить этот кодекс поправками бесполезно.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Компенсация за вынужденные валенки 600 тысяч рублей за профессиональное заболевание

Литейщик цветных металлов заполучил профзаболевание. Его немедленно попросили на выход с работы, обманув с размером компенсации. Мужчине пришлось переехать в частный дом - в квартиру он уже не мог подниматься.

Даже летом он ходит в валенках, так как не в состоянии зашнуровать обувь. А еще был вынужден продать машину, потому что нужны деньги на постоянный прием аж девяти лекарств. Профсоюзные юристы помогли исправить несправедливость и добились компенсации морального вреда в 600 тыс. рублей.

За помощью к профсоюзным юристам обратился работник АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод». С 1988 по 2012 год мужчина работал на предприятии литейщиком цветных металлов и подвергался воздействию фтора газообразного и солей фтористоводородной кислоты, концентрации которых превышали предельно допустимые.

В результате металлург получил профзаболевание, у него пострадали легкие и позвоночник. Степень утраты трудоспособности установили в 30%, при этом мужчине надо постоянно принимать сразу девять лекарственных препаратов. Бывшему литейщику также назначили санаторно-курортное лечение. Из-за профзаболевания он не успел доработать до пенсии три года. Работодатель, узнав о болезни, вынудил подписать соглашение о расторжении трудового договора. Обещал компенсацию в 300 тыс. рублей, но фактически выплатил лишь 100 тыс. Тогда мужчина обратился за помощью в Кемеровский обком Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), где главный правовой инспектор труда Анатолий Белинин помог составить иск против бывшего работодателя.

Истец потребовал компенсацию морального вреда - миллион рублей. В качестве обоснования указал, что его не предупреждали, насколько содержание фтора превышает норму, а также не сообщали о последствиях длительной работы на таком производстве. Из средств защиты выдавали только марлевые маски, которые не могли защитить от фтористых соединений органы дыхания.

Вибрационных перчаток не выдавали. При этом жизнь мужчины серьезно ухудшилось: без посторонней помощи он не может даже снять футболку - поднять руки ему очень тяжело. Его семья вынуждена была переехать на постоянное место жительства в частный дом, поскольку бывшему литейщику стоило большого труда подняться в квартиру на четвертый этаж.

Проживая в частном доме, он не может наколоть дров, ему все равно требуется посторонняя помощь: помогают дочь, внуки, супруга, сестры. Он не может зашнуровать ботинки, летом ходит в валенках. Из-за всего этого чувствует себя несамостоятельным, зависимым от других людей.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Не выкинуть из памяти

Профсоюзы борются за сохранение мемориалов фронтовикам на территории проданных предприятий Среди журналистских тем «Солидарности» есть те, которые редакция вместе с профактивистами ведет годами. Одна из них - что происходит с памятниками рабочим-фронтовикам

на территориях обанкротившихся и проданных под снос московских предприятий. Как получилось, что имена, которые должны бережно передаваться следующим поколениям, предаются забвению? Журналист “Солидарности” изучает судьбу заводских памятников на примере бывшего лидера промышленности Москвы - Кунцевской ткацко-отделочной фабрики - камвольного объединения “Октябрь”.

На фотографии аллея ведет к мемориальной плите из розового мрамора, где выбиты 65 фамилий погибших заводчан. В зеленом сквере вокруг заботливо расставлены скамейки, там могут отдохнуть ветераны, пришедшие вспомнить своих товарищей... Все это осталось на старых снимках. Теперь на месте фабричных корпусов и посаженных фронтовиками берез и лип - уходящие ввысь кирпичи многоэтажек. И без того недешевая в Москве, на западе столицы земля “золотая”.

Плита розового мрамора сиротливо стоит под огораживающим стройку забором. В горькой истории заводского памятника как в капле воды отразилась судьба многих подобных монументов.

Восстановить события прошлого помогает председатель окружного совета Московской Федерации профсоюзов по ЗАО города Москвы Наталья Кондрушина.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

“Творите добрые дела!”

Победители “Прояви солидарность - подпиши на “Солидарность” призвали всех представителей профсоюзных структур поучаствовать в конкурсе С 22 апреля по 17 июня 2024 года проходит прием заявок на конкурс “Прояви солидарность - подпиши на “Солидарность”, цель которого - помощь и поддержка профорганизаций ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в доступе к профсоюзной информации, а также выстраиванию коммуникаций между различными профсоюзными организациями.

В прошлом году в конкурсе приняли участие 75 организаций, которые оплатили подписку для 219 организаций ЛНР и ДНР. По данным прошлого года, всего в этих республиках числилось 624 профорганизации, оставшиеся 405 подписок редакция газеты “Солидарность” обеспечила за свой счет. В 2023 году в конкурсе было выделено три организации-победителя, “Солидарность” пообщалась с представителями этих организаций. - Я не ставила себе цель стать победителем конкурса.

Помощь людям, членам профсоюза - это и есть постулат председателя профсоюзной организации. Мы все родом из сильнейшей в мире страны - СССР, которой в силу обстоятельств уже нет, но по сей день мы вместе, и мы должны помогать друг другу. С этими мыслями я позвонила в редакцию газеты “Солидарность” и попросила прислать счет на годовую подписку газеты, таким образом мы проявили солидарность к присоединившимся к нам территориям.

Самая важная в мире профессия - быть человеком! Пока мы можем помочь, помогаем, - сообщила председатель Надымской организации профсоюза работников здравоохранения Тамара Волчук. Стоит отметить, что в этом году Надымская организация профсоюза работников здравоохранения снова участвует в конкурсе и уже оплатила подписку для сорока организаций профсоюзов новых территорий.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 23 мая

Сайт ЛФП

Социальное партнерство – на высоте!

Высокую оценку получил опыт социального партнерства ФБУ «Тест. С.-Петербург». Организация была отмечена дипломом отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», заняв призовое третье место. Диплом и грамоты за вклад в развитие социального партнерства Генеральному директору ФБУ «Тест-С.-Петербург» Павлу Овчаренко и председателю первичной профсоюзной организации Вадиму Чуляеву вручили во время «Дней

Росстандарта» на Международной выставке-форуме «Россия».

Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев: «ФБУ «Тест. С.-Петербург» является ведущим центром в регионе по поверке различных приборов, здесь работают специалисты высочайшей квалификации. У первичной профсоюзной организации накоплен большой опыт социального партнерства, заключен хороший коллективный договор, представители профкома работают в различных комиссиях, ведется активная молодежная и спортивная работа. Все инициативы профсоюза находят поддержку у администрации. Первичная профсоюзная организация «ФБУ «Тест. С.-Петербург» -- неоднократный победитель и призер различных конкурсов. В том числе -- конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор. Результатом хорошо налаженного постоянного диалога стала высокая оценка, полученная на отраслевом конкурсе».

Сайт ЛФП

Победители конкурса «Лучший каменщик — 2024» награждены в Санкт-Петербурге

Участников и победителей прошедшего вчера в Санкт-Петербурге регионального этапа конкурса «Лучший каменщик — 2024», который проводится в рамках национального конкурса «Строймастер – 2024» чествовали сегодня в зале «Вернисаж» Дворца Труда — штаб-квартиры Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Напомним, что этот конкурс возник 14 лет назад по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строителей и промышленности строительных материалов РФ, и был поддержан социальными партнерами — органами власти и объединениями работодателей. Сегодня все три стороны по-прежнему — соорганизаторы этих состязаний.

Открывая церемонию начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев сказал: «Производить кирпичную кладку — это очень и очень не просто. Это требует больших знаний и серьезных навыков. Поэтому все, кто принял участие в конкурсе — уже победители!»

Заместитель председателя Комитета по строительству Артур Сливний добавил: «Вы все показали навыки, сноровку и умение, но главное — вы популяризировали свою профессию!».

Владимир Болдырев и Артур Сливний вручили дипломы участникам и победителям конкурса в номинации «Лучший по профессии каменщик».

В Санкт-Петербурге его результаты таковы: на третьем месте — неоднократный участник и призер «Лучшего каменщика» Евгений Азука, каменщик Группы компаний «КВС». На втором месте Сулаймон Каримов, каменщик Объединения «Строительный трест» (ООО «КМ-Строй»). На первом месте вновь Олег Жизневский из Объединения «Строительный трест» (ООО «СТ-Строй»).

В Ленинградской области на третьем месте — Джасурбек Худжамкулов из «СМУ-Северная долина», на втором месте — также неоднократный призер конкурса Роман Комановский, каменщик Объединения «Строительный трест» (ООО «КМ-Строй»). Самым лучшим каменщиком 47-го региона был признан Зухриддин Бахриддинов каменщик «СМУ-Северная долина».

Вслед за опытными профи были награждены и юные участники конкурса — студенты средних специальных учебных заведений. Их награждение кратким словом предварил генеральный директор «Объединения строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов. Он рассказал, что «Объединение строителей Санкт-Петербурга» организовало в ряде школ города на Неве строительные классы, чтобы заинтересовать детей и увеличить количество тех, кто сознательно выбирает строительство делом всей своей жизни.

«Конкурс очень важен еще и тем, что вы молодые можете показать своим сверстникам какие сложные вещи умеете делать», — сказал Алексей Белоусов, пожелав победителю в номинации «Лучший учащийся по специальности каменщик» достойно представить наш город и на всероссийских соревнованиях Студенческой лиги в рамках «Строймастера».

Итак, кто же представит наш город на этих соревнованиях?

На третьем месте Егор Никитин, студент второго курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати. Вместе с ним третье место занял и Павел Крайнов, студент первого курса Морской технической академии имени адмирала Д.Н.Сенявина.

На втором месте — Артем Ищенко, студент второго курса Техникума строительства и городского хозяйства, а также Вячеслав Иванов, студент первого курса Морской технической академии имени адмирала Д.Н.Сенявина.

На первом же месте единственная девушка из участников конкурса — Мария Евтушенко, студентка первого курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати.

«Это так неожиданно для меня. Я была очень рада принять участие в этом конкурсе, попробовать свои силы. И не зря попробовала. Я очень довольна своим результатом!» — сказала она.

По традиции, все участники конкурса были награждены памятными подарками Комитета по строительству Санкт-Петербурга и деловых партнёров конкурса.

Затем к собравшимся обратился председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара. Сердечно поздравив Марию Евтушенко с победой, он выразил огромную благодарность педагогам и мастерам производственного обучения, которые воспитывают в техникумах и колледжах будущих мастеров своего дела.

Из рук Георгия Пара Благодарственные письма получили в этот день заместитель директора по производственному обучению Колледж водных ресурсов Эдуард Симонян, мастер производственного обучения Морской технической академии имени адмирала Д.Н.Сенявина Алла Гребенюк и мастер производственного обучения Академии управления городской средой, градостроительства и печати Ирина Акимова. Именно она и подготовила Марию Евтушенко. Благодарственные письма также были вручены стратегическим, деловым и информационным партнерам конкурса «Строймастер». В их числе интернет-газета ЛФП «Площадь Труда».

Сайт ЛФП

Профсоюз образования в Санкт-Петербурге и Ленобласти подвел итоги конкурса «который вдохновляет»

В Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования наградили победителей и лауреатов традиционного конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию» по итогам работы в 2023 году. Торжественная церемония с участием председателя Межрегиональной организации профсоюза Ивана Кайнова и начальника отдела образования администрации Кировского района Санкт-Петербурга Юлии Ступак состоялась во Дворце детского (юношеского) творчества Кировского района Санкт-Петербурга.

«Конкурс стал для нас значимым ежегодным мероприятием. Он объединяет педагогические коллективы. Это уникальная интеллектуальная площадка для обмена опытом, которая позволяет участникам проявить свои профессиональные и творческие компетенции», — прокомментировали в Межрегиональной организации.

В составе жюри конкурса, помимо Ивана Кайнова были председатели территориальных организаций профсоюза, а также социальные партнеры — руководители школ и гимназий.

По словам главного специалиста Межрегиональной организации по связям с общественностью Елены Рейхрудель, все члены жюри едины во мнении, что и подготовка участников, и качество представленных на конкурс материалов в этом году заслуживают самых высоких оценок. «Наши эксперты обладают необходимыми компетенциями для того, чтобы справедливо оценивать участников. А основная наша задача — вдохновлять, поддерживать, давать нужные комментарии и советы», — говорит Елена Рейхрудель.

Победителями конкурса в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация дополнительного образования Санкт-Петербурга» были признаны — ГБУДО Дворец детского (юношеского) творчества Кировского района Санкт-Петербурга и ГБУДО Дом детского творчества «Ораниенбаум» Петродворцового района Санкт-Петербурга.

Звание победителя конкурса в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация общего

образования Санкт-Петербурга» — ГБОУ СОШ № 502 Кировского района Санкт-Петербурга. Победитель конкурса в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация общего образования Ленинградской области» — МКОУ «Ушакинская средняя общеобразовательная школа № 1» Тосненского района Ленинградской области. Второе место в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация общего образования Ленинградской области» досталось МОУ «Новосельская общеобразовательная школа № 1» Ломоносовского района Ленинградской области. Победитель конкурса в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация дошкольного образования Санкт-Петербурга» — ГБДОУ детский сад № 131 компенсирующего вида Невского района Санкт-Петербурга и ГБДОУ детский сад № 81 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга. Второе место в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация дошкольного образования Санкт-Петербурга» заняла первичная профсоюзная организация ГБДОУ детского сада № 95 Красносельского района Санкт-Петербурга «Подсолнух».

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖАЛИ ИНИЦИАТИВУ МИНТРУДА О ДЕНЕЖНОМ ВОЗМЕЩЕНИИ ОТГУЛОВ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Профсоюзы поддерживают разработанные Минтрудом поправки, касающиеся денежного возмещения отгулов сотрудникам при увольнении, если до этого работник не успел их потратить, заявил ТАСС руководитель правового департамента аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Яков Купреев. — Совершенно поддерживаем данное предложение Минтруда. Бывают случаи, когда работодатели не хотят платить за работу в выходные в двойном размере и требуют от сотрудника брать только отгулы. Также иногда работодатели в целом отказываются компенсировать труд сотрудника в нерабочие дни, профсоюзы борются с такими нарушениями, — сказал Яков Купреев. По словам представителя ФНПР, правила возмещений при уходе из компании, а также сроки, в которые можно потратить отгулы, сейчас нормативно не прописаны. Изменения, устраняющие эти пробелы, могут вступить в силу с марта 2025 года. Напомним, поправки в Трудовой кодекс разработало Министерство труда и социальной защиты. Инициативу поддержали на заседании правительства 20 мая. Изменения могут вступить в силу с марта 2025 года, если законопроект будет принят Госдумой.

Минтруд предлагает законодательно зафиксировать право сотрудника использовать отгул в течение года или добавить его к отпуску (также на протяжении 12 месяцев). Ранее глава правового департамента ФНПР Яков Купреев перечислил, в каких случаях, в соответствии с ч. 3 ст. 113 ТК, допускается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия сотрудника. Во всех иных случаях работодатель, кроме письменного согласия работников, обязан учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 5 ст. 113 ТК РФ), сообщили в правовом департаменте ФНПР.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

УВОЛЕННОГО РАБОТНИКА ВЕРНУЛИ НА ПРЕДПРИЯТИЕ КАК ОСВОБОЖДЕННОГО ПРОФЛИДЕРА

В Карелии коллектив предприятия при активной поддержке профсоюза сумел защитить свои права. Работники государственного предприятия «КарелКоммунЭнерго» массово подали в суд, добиваясь повышения зарплаты и компенсации недоплаченного. Неосвобожденный лидер одного из ППО был уволен с постоянного места работы, но профсоюзы смогли вернуть его в качестве освобожденного председателя первички. Теперь же уволенный сотрудник через суд добивается восстановления по основному месту работы, а также устранения дискриминации по оплате труда, возникшей в «КарелКоммунЭнерго». Подробности излагает издание «Петрозаводск говорит» со ссылкой на председателя ППО Беломорского, Лоухского, Сегежского участков теплоснабжения Василия Куслия и

председателя карельского профсоюза работников жизнеобеспечения Андрея Пахомова. Новое Федеральное отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ, действующее с 1 января 2023 года, устанавливает размер минимального оклада и периодичность индексации зарплаты. «КарелКоммунЭнерго» не отказалось от участия в тарифном соглашении, но не выполнило его условия. При поддержке профсоюзов работники обратились в суд. Суды, как районные, так и Верховный суд Карелии, встали на сторону работников. После того как сотрудники предприятия стали выигрывать суды, работодатель предложил приостановить действие отраслевого тарифного соглашения и попытался избавиться от неудобного профлидера. Куслия сначала перевели на временный трудовой договор, а затем сократили его должность. В ответ профсоюз избрал Василия Куслия председателем трех ППО Беломорского, Лоухского, Сегежского участков теплоснабжения ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» вне зависимости от того, работает он на предприятии или нет. Увольнение Куслия профлидеры считают давлением на профсоюзы. Также на срочные договоры перевели сотрудников других специальностей предприятия. Профсоюзы видят в этом рычаг давления на сотрудников и намерены дальше отстаивать в суде их права. В свою очередь «Солидарность» рассказывала о другом успехе карельского профсоюза – совместными усилиями ППО и администрации вагонного ремонтного депо «Кемь» с 1 января 2023 года удалось добиться полной выплаты северной надбавки в размере 80% к зарплате для 19 не имеющих стажа работы сотрудников сервисной компании по ремонту вагонов «ОМК Стальной путь». Кроме того, им перерассчитали зарплаты.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ НАПРАВИЛИ БОЛЕЕ 4 МЛН РУБЛЕЙ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПАВОДКА

Решение о материальной помощи было принято на заседании президиума Федерации профсоюзов Оренбуржья. На софинансирование выплат пострадавшим от паводка пойдут средства из фонда солидарности, сообщается на официальной странице профорганизации «ВКонтакте». С первого дня осложнения паводковой ситуации в Оренбуржье Федерация профсоюзов области запустила кампанию солидарности. К добровольному сбору средств присоединились 114 профорганизаций со всей страны, 744 члена профсоюзов и неравнодушных граждан. – В кратчайшие сроки доведем средства до профсоюзных организаций, которые уже оказывают адресную финансовую помощь пострадавшим, — подчеркнул региональный профлидер Ярослав Чирков. Председатели областных профсоюзных организаций, профактивисты, студенты во главе с лидером профсоюзов Оренбуржья Ярославом Чирковым вторую неделю проводят мини-субботники, помогают убирать территории пожилым людям, выносят мусор, спиливают деревья, дезинфицируют дома. С первых дней паводка профсоюзы Оренбуржья включились в поддержку пострадавших. А 27 апреля в Орске прошел областной первомайский субботник «Вместе справимся». В нем приняли участие около тысячи человек, в том числе лидер профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков, зампреда Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков и губернатор Оренбургской области Денис Паслер.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 24 мая

Газета «Площадь Труда»

Санкт-Петербург: социальный диалог продолжается!

27 мая – День основания Санкт-Петербурга

27 мая Санкт-Петербург, заложенный Петром Великим, как Северная столица, окно в Европу, отметит свой день рождения. Сегодня наш город – крупнейший научный и промышленный центр, морской порт и культурная столица – занимает лидирующие позиции и в области социального партнерства. Здесь накоплен огромный опыт эффективного взаимодействия профсоюзов, власти и работодателей в интересах всех жителей города, решения самых сложных вопросов за столом переговоров.

Совершим небольшой исторический экскурс, переместившись на 33 года назад в далекий уже 1991 год. Радикальные экономические реформы привели к резкому падению уровня жизни, печальными реалиями становятся остановки предприятий, задержки заработной платы. Профсоюзам необходимо было искать новые формы взаимодействия с властью и работодателями, находить выход из ситуаций, не имевших ранее аналогов. В этих условиях в 1991 году в городе на Неве было подписано одно из первых в России соглашений между профсоюзами и мэрией Санкт-Петербурга. В следующем году было заключено уже Трехстороннее соглашение — к документу присоединились и работодатели. С 1999 года и по настоящее время Трехсторонние Соглашения состоят из рамочного Соглашения сроком на 3 года и ежегодных Обязательств сторон — приложений к рамочному Соглашению. Главная цель Трехстороннего соглашения — повышение качества жизни петербуржцев. Для этого в документе определены более 40 показателей, характеризующих уровень жизни населения, состояние экономики и т. д., достичь которых в течение трех лет планируют стороны. В нем закреплены такие наглядные индикаторы качества жизни, как недопустимость опережающего роста тарифов над зарплатой; индекс промышленного производства; индекс потребительских цен; реальная заработная плата; предельно допустимая доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг; обеспеченность местами в дошкольных и школьных учреждениях; доступность городского транспорта; показатели экологической безопасности, и многие другие.

При этом следует отметить, что договоренности, закрепленные в соглашении, распространяются не только на работников предприятий и организаций, а на всех жителей мегаполиса. А конкретные параметры и механизмы, благодаря которым качество жизни должно повышаться, регулируются Обязательствами сторон, которые подписываются ежегодно.

В них традиционно закреплены обязательства каждой из сторон социального партнерства, в области экономической политики, трудовых отношений и охраны труда, занятости и развития кадрового потенциала, социальной защиты, ЖКХ, транспортного обслуживания, здравоохранения, образования, культуры, спорта, экологической безопасности населения и, конечно, социального партнерства, без которого всех этих показателей не достичь. В течение многих лет, благодаря последовательной позиции профсоюзов, в Обязательства сторон включаются гарантии, превышающие закрепленные в Федеральном законодательстве.

Это, к примеру, и более высокие, чем прописанные в Трудовом кодексе, доплаты за работу в ночное и вечернее время и во вредных и опасных условиях, единый порядок индексации заработной платы, повышенные гарантии при массовых сокращениях, а также другие нормы, значимые для многих работников самых разных сфер деятельности. Профсоюзы ежегодно добиваются повышения размера компенсации, выплачиваемой из городского бюджета родителям, приобретающим путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ). Напомним, что именно благодаря защитникам прав трудящихся более 10 лет назад в Петербурге (равно, как и в Ленинградской области) появилась отдельная льготная категория «дети работающих граждан», родители которых имеют право на такую гарантию — частичную компенсацию стоимости путевки в ДОЛ. Она составляет 60% от так называемой расчетной стоимости путевки — независимо от того, в какой сфере трудится родитель.

Каждый год с учетом изменяющихся реалий стороны вносят в документ новые пункты, значимые как для всех работников и жителей нашего города, так и для работников конкретных отраслей. Так, в этом году профсоюзная сторона намерена добиваться на переговорах с социальными партнерами включения в Обязательства сторон дополнительных гарантий по поддержке участников СВО и членов их семей, по прохождению медицинских осмотров трудящимися, работе в лечебных учреждениях студентов-медиков, обучающихся на дневном отделении, и других значимых гарантий. Предложения по Обязательствам сторон готовят Ленинградская Федерация профсоюзов совместно с входящими в нее территориальными организациями отраслевых профсоюзов и представляют проектом социальным партнерам. Переговоры по Обязательствам-2025 официально стартовали в апреле.

Другой основополагающий документ, ставший результатом многолетнего социального партнерства — Соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, которое заключается ежегодно,

начиная с 2008 года и остается лучшим в России. Напомним, что сейчас минимальная заработная плата в нашем городе составляет 25 000 рублей. Она — одна из самых высоких среди регионов РФ. При этом размер ее традиционно превышает региональный прожиточный минимум для трудоспособного населения и минимальный размер оплаты труда, установленный на федеральном уровне (МРОТ). И в нынешнем году в ходе переговоров с социальными партнерами — правительством и работодателями Санкт-Петербурга — профсоюзы намерены добиваться дальнейшего повышения размера минимальной заработной платы в Северной столице.

Самые важные вопросы социально-трудовых отношений, проблемы, возникающие в городском хозяйстве, на предприятиях и в организациях, по инициативе профсоюзов обсуждаются на заседаниях городской Трехсторонней комиссии, принимаются важные решения в защиту работников, всех горожан. Немаловажно, что именно Трехсторонняя комиссия рассматривает предложения профильных комитетов Смольного по установлению тарифов на услуги ЖКХ и городского транспорта. И за столом переговоров профсоюзы жестко отстаивают свою позицию: тарифы не могут расти быстрее, чем заработная плата.

Важной вехой в развитии социального партнерства в Северной столице стал принятый в 2011 году Законодательным Собранием города закон «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге», регламентирующий порядок ведения переговоров, статус Трехсторонней комиссии, механизмы контроля за выполнением соглашений, обязанности работодателей по выполнению пунктов Трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате.

Сегодня, в преддверии Дня города, мы можем констатировать — Санкт-Петербургу отведена особая, уникальная роль в социально-экономической жизни России. С тех пор, как в 1991 году здесь было заключено первое соглашение, город на Неве стал для многих примером плодотворного социального партнерства.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

ЦЕНТРОБАНК ПРОГНОЗИРУЕТ СНИЖЕНИЕ СПРОСА НА ЖИЛЬЕ ИЗ-ЗА ПРЕКРАЩЕНИЯ ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКИ

Прекращение массовой льготной ипотеки приведет к временному снижению спроса на жилье, считают аналитики Банка России.

«Прекращение действия массовой льготной ипотеки с 1 июля 2024 года и корректировка условий прочих льготных программ могут привести к временному сокращению спроса на жилье», — говорится в обзоре финансовой стабильности Центробанка. Тем не менее, считает регулятор, на застройщиках отмена льготной ипотеки сказаться не должна. Ранее в Минфине заявили, что все льготные ипотечные программы должны быть завершены в установленные сроки, включая IT-ипотеку, и только семейная ипотека будет продлена до 2030 года по предложению президента Владимира Путина.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ЗАМПРЕД ФНПР СЧИТАЕТ НЕСВОЕВРЕМЕННОЙ ИДЕЮ О СОКРАЩЕНИИ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ДЛЯ ЖЕНЩИН

Вице-спикер Государственной думы Борис Чернышов обратился к министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову с предложением сократить рабочую пятницу для женщин на два часа при сохранении средней зарплаты. Запрос о данной инициативе имеется в распоряжении РИА Новости. В официальном письме просят рассмотреть возможность введения сокращенного рабочего дня для женщин. Это изменение должно стать обязательным для государственных и муниципальных служащих, а для частных компаний может иметь рекомендательный характер. Данные министерства труда и социальной защиты РФ указывают, что доля женщин среди рабочей силы составляет 49%. Аналитики отмечают, что в первом квартале 2023 года продолжительность рабочей недели в России выросла до 38 часов 30 минут. «Увеличение рабочих часов произошло в основном за счёт роста

экономической активности именно женщин: по сравнению с 2022 годом рабочая неделя у них выросла на 27 минут, у мужчин – всего на четыре минуты», — уточняется в письме. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает эту идею гуманистической, но не своевременной и способной нанести потенциальный вред как экономике, так и тем женщинам, в поддержку которых эта инициатива якобы направлена. – Если сокращать рабочий день при сохранении зарплаты, работодатель может не захотеть брать на работу женщин, потому что ему придется кого-то дополнительно нанимать на оставшиеся два часа рабочего времени, нести дополнительные расходы. А если сокращается оплата труда, то это тоже неправильно, — объяснил профлидер в комментарии газете «Солидарность».

Он отметил, что экономика сейчас нуждается в большом количестве достойно оплачиваемых рабочих рук. – И мы наблюдаем, что рост заработной платы по ряду отраслей идет. При этом дефицит кадров сохраняется, и данное предложение способно только его увеличить, — сказал Александр Шершуков.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

40 ТЫСЯЧ РОССИЯН С НАЧАЛА ГОДА БЕСПЛАТНО ПРОЕХАЛИ К МЕСТУ ЛЕЧЕНИЯ

В этом году более 40 тысяч россиян воспользовались возможностью бесплатно проехать к месту лечения. Право на получение путевки в санаторий имеют федеральные льготники, которые не отказались от социальных услуг в части санаторно-курортного лечения и проезда, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Чтобы воспользоваться бесплатным проездом, льготнику нужно предъявить талон из Соцфонда в кассе РЖД. Через онлайн-заказ можно выбрать удобный маршрут и дату отправления, указав номер электронного талона и другие необходимые данные. – Электронные талоны были оформлены на поездку для 41,1 тыс. россиян с инвалидностью, ветеранов и лиц, перенесших радиационное воздействие. Льгота предоставляется как часть федеральных мер поддержки и позволяет получателям бесплатно добираться до необходимого им места лечения.

Только в Краснодарском крае за текущий год свыше 2,5 тыс. граждан уже воспользовались возможностью бесплатного проезда к месту лечения, — уточнила Бессараб. «Солидарность» рассказывает, как изменились правила оформления льготных путевок для членов профсоюзов, какие маршруты популярны в этом сезоне и сколько может стоить отдых.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»