



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 13 апреля по 17 апреля 2026 года**

Понедельник, 13 апреля

Сайт ФНПР

В Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности избрали председателя

В Москве состоялся X Отчетно-выборный Съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (РНПРУП), в котором приняли участие 105 делегатов. В рамках мероприятия были рассмотрены и утверждены отчеты Центрального комитета и Ревизионной комиссии за период 2021–2026 годов, а также определены ключевые направления деятельности профсоюза на перспективу 2026–2031 годов. В работе Съезда приняли участие представители различных структур, включая заместителя Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давида Кришталя, статс-секретаря — заместителя Министра энергетики РФ Дмитрия Исламова, заместителя директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Татьяну Жигастову, председателей членских организаций ФНПР и представителей работодателей.

По результатам голосования председателем профсоюза вновь был избран Иван Иванович Мохначук, а его заместителем — Александр Анатольевич Власов, что свидетельствует о высокой степени доверия и поддержки со стороны профсоюзного актива. Также были сформированы новые органы управления и ревизионная комиссия, что является важным этапом в обеспечении эффективной и прозрачной работы профсоюзной организации.

[Сайт ФНПР](#)

Судпроф: итоги пяти лет и переизбрание руководства

В Санкт-Петербурге состоялся XIII Отчетно-выборный Съезд Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф), который ознаменовал завершение пятилетнего отчетного периода. В мероприятии принял участие заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Некрасов.

В ходе Съезда 72 делегата всесторонне проанализировали результаты деятельности организации за отчетный период с 12 апреля 2021 года по 8 апреля 2026 года, утвердили отчеты Центрального комитета и Ревизионной комиссии, а также сформировали обновленные органы управления. В результате голосования Председателем Судпрофа был переизбран Андрей Гичко, а его заместителем — Виктория Седова. [Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Киришский район: Координационный совет – в новом составе

Кириши – один из промышленных и культурных центров 47-го региона. Здесь расположены многие промышленные предприятия, крупнейшее из которых – гигант отечественной химической индустрии Производственное объединение «Киришинефтеоргсинтез».

В Киришском районе живут и трудятся химики, энергетики, работники ЖКХ и агропромышленного комплекса, железнодорожники, медики, педагоги, представители других профессий.

Всем им необходима надежная защита их трудовых прав и интересов. И обеспечить ее могут только профсоюзы. Здесь велика роль координационных советов, обеспечивающих взаимодействие первичных профсоюзных организаций, входящих в различные отраслевые профсоюзы, на уровне района.

Именно поэтому, учитывая также то, что в Ленинградской области часть полномочий по решению социально- трудовых вопросов передана на уровень муниципальных районов, Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) формирует координационные советы в каждом из районов области. Во время заседания Координационного совета Киришского муниципального района Ленинградской области, которое прошло 7 апреля в здании районной администрации, были представлены все отраслевые профсоюзы, первичные организации которых действуют на территории района. В нем приняли участие 27 председателей первичных профсоюзных организаций – фактически всех ППО Киришского района. В заседании приняла участие первый заместитель главы администрации Киришского муниципального района Елена Островская, приветствовавшая собравшихся, в своем выступлении отметившая значение социального партнерства и готовность Администрации района к конструктивному диалогу с профсоюзами.

Перед собравшимися выступил заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов, рассказавший о работе Ленинградской федерации профсоюзов, целях и задачах координационных советов в муниципальных образованиях Ленобласти.

Во время заседания был сформирован новый состав Совета из девяти человек, который возглавил Илья Шестаков, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ОГК-2 «Киришская ГРЭС», входящей во Всероссийский Электропрофсоюз.

«Я – новый председатель, и после того, как ЛФП утвердит результаты наших выборов, буду встречаться с председателями всех первичных профсоюзных организаций нашего района. При этом узнаю о проблемах, с которыми сталкиваются люди, о болевых точках.

После этого проведем заседание Координационного совета, на которое пригласим представителей власти, наметим основные направления работы на год, решим, как часто мы будем собираться. Очевидно, что нам, в частности, предстоит работать с Трехсторонним соглашением Ленинградской области, и нужно определить, на кого в нашем районе оно распространяется, как контролировать выполнение соглашения», – делится мыслями и планами Илья Шестаков.

«Одна из острых проблем нашего района – организация детского оздоровительного отдыха. У администрации района лишь один детский оздоровительный лагерь, способный принять до 200 детей. Есть и проблемы с Трехсторонним соглашением – не все работодатели готовы присоединиться к нему, выполнять его», – говорит член Координационного совета, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ООО «ПО «Киришинефтеоргсинтез» Василий Алексахин. Необходимо поднять роль профсоюзов в нашем районе. Одна из острых проблем – летний оздоровительный отдых детей. В собственности района остался лишь один детский лагерь «Орленок», – отмечает председатель Территориальной организации Киришского района Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Нина Матвеева, избранная в состав Координационного совета.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Вывести из тени, легализовать!

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера (ГПХ) и самозанятостью делает работника бесправным, лишая возможности коллективной защиты, пенсионных накоплений, стажа, оплачиваемого отпуска. Проблемы, связанные с теневой занятостью, и пути их решения обсудили во время Круглого стола, прошедшего в рамках Х Санкт-Петербургского Международного форума труда. Выступая на Круглом столе «Теневая занятость и легализация трудовых отношений», заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила о том, что принятая в далеком 1948 году Всемирная декларация прав человека включает и право на рабочее место, зарплату. И сегодня на страже этих прав стоят профсоюзы.

Говоря о теневой занятости, она отметила недопустимость ситуации, когда работодатель принуждает работника к оформлению на основе самозанятости. Это же относится и к выплате зарплаты «в конверте». Между тем известная всем сеть по выдаче заказов требует от своих работников оформления на основе самозанятости. Такая же ситуация в службе такси, в ряде спортивных клубов. Кроме того, заместитель председателя ЛФП рассказала о вопиющей ситуации, которая по инициативе профсоюзов стала предметом рассмотрения на Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Санкт-Петербурге. Благотворительный фонд «Ночлежка» проинформировал Ленинградскую федерацию профсоюзов о том, что в так называемых «рабочих домах» люди работают без всякого оформления и оплаты своего труда – за еду и ночлег!

Завершая свое выступление, Мария Артюхина подчеркнула, что одно из главных прав работника – право на коллективную защиту. Но коллективные права есть только там, где есть коллектив, где есть оформленные трудовые отношения. Заместитель председателя ЛФП отметила, что для эффективной борьбы с теневой занятостью, легализации трудовых отношений необходимо внести изменения и дополнения в некоторые законодательные акты.

О работе Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда (ГИТ) по противодействию теневой занятости рассказала главный государственный инспектор труда в Санкт-Петербурге Виктория Габер-Корн. Она напомнила о том, что ГИТ проводит расследование несчастных случаев на производстве, включая и несчастные случаи с самозанятыми, работающими на основе ГПХ, а также работающими без оформления на основе устных договоренностей. В случае, если человек работал без оформления, инспектор труда составляет акт, в котором фиксируются фактически возникшие трудовые отношения, и выдает предписание об оформлении трудовых отношений, а также обязывает составить акт о несчастном случае по форме №1. Для работодателя предусмотрена также административная ответственность за уклонение от оформления трудовых отношений. Виктория Габер-Корн с сожалением отметила тенденцию к увеличению количества несчастных случаев с работниками, привлеченными неофициально без оформления трудовых отношений.

Если же человек привлечен на основе самозанятости или ГПХ, инспекция анализирует, имеет ли место подмена трудовых отношений. При выявлении факта подмены ГИТ обращается в суд с требованием признать факт подмены трудовых отношений. Информация об организациях, массово привлекающих самозанятых или работающих на основе ГПХ, поступает в Государственную инспекцию труда из налоговой службы и Социального фонда РФ. Эти сведения оцениваются как фактор риска и становятся основанием для внеплановых проверок или профилактических визитов.

Государственный инспектор труда в Санкт-Петербурге сообщила о результатах проведенных в 2026 году профилактических визитов по складам крупных сетей. Результатом стали выявленные 1171 человек, привлекавшийся к складским работам без оформления трудовых отношений.

Работодателям были выданы предписания о заключении трудовых договоров. Виктория Габер-Корн напомнила также, что для особо злостных нарушителей используется и такой вид наказания, как запрет на привлечение внештатных работников.

В качестве эффективного инструмента она отметила и участие ГИТ в соответствующей Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Санкт-Петербурге, в

которой, напомним, активно работают профсоюзы.

Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет основную часть доходов городского бюджета, от которого зависит качество жизни петербуржцев. Объем налоговых поступлений от самозанятых в последние годы постоянно растет. Однако при этом процент налога для самозанятых значительно ниже, чем для НДФЛ. Об этом напомнила заместитель председателя Комитета по финансам Санкт-Петербурга Наталья Фалалеева. И, конечно же, Комитет по финансам также принимает активное участие в работе соответствующей межведомственной комиссии.

В обсуждении также приняли участие представители прокуратуры, Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга, Социального фонда России.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Дестандартизация: вызовы времени и поиск путей решения

X Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Нестандартные формы занятости, такие как удаленная работа и платформенная занятость, в последние годы прочно вошли в нашу жизнь, принеся с собой и новые острые вопросы, требующие решения. И, конечно же, для профсоюзов в новых реалиях наиболее значим вопрос защиты трудовых прав и интересов работников.

В круглом столе «Дестандартизация занятости: тенденции и новые контуры», прошедшем в рамках X Санкт-Петербургского международного форума труда, приняли участие представители профсоюзов, специалисты по кадрам, ученые, руководители рекрутинговых агентств.

Дестандартизация занятости усложняет заключение коллективных договоров, ставит перед профсоюзным активом ряд новых проблем, требующих решения. Именно им посвятил свой доклад «Коллективные права работников» главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

«Дестандартизация это и децентрализация», — констатировал он, отметив, что для заключения коллективного договора необходимо хотя бы раз собрать всех работников.

Однако при большом количестве сотрудников, работающих удаленно, эта задача усложняется.

Казалось бы, пригласить людей нетрудно, вот только работодатель часто не горит желанием предоставлять профсоюзу контакты работников. Да и, строго говоря, не имеет права передавать их личные данные. При негативном отношении к профсоюзу работодатель не будет размещать информацию о собрании на сайте или в корпоративном чате.

Таким образом, реализация коллективных прав работников сталкивается с серьезными препятствиями. К тому же, как отметил главный правовой инспектор ЛФП, было бы несправедливо исключать работающих удаленно из переговорного процесса.

Еще одна проблема — различные интересы производителей и офисных работников, которым договор вроде бы и не нужен. В то же время Георгий Кузнецов считает разделение работников одного предприятия (хоть и с разной спецификой работы) неверным решением. Сложности возникают и с работниками торговых точек, расположенных в разных районах города, которые просто не могут узнать о проведении собрания.

Коснувшись Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Георгий Кузнецов отметил, что в двух регионах фактически не возникает проблем с работающими дистанционно, и наиболее актуальна ситуация с офисными работниками.

Участники «круглого стола» с большим интересом выслушали выступление председателя профсоюза «Новый труд» Дарьи Митиной. Возглавляемый ею профсоюз ставит перед собой задачу защиты интересов работников с платформенной занятостью, а также индивидуальных предпринимателей и самозанятых. Профсоюз объединяет более 4000 человек.

В числе главных проблем работников с платформенной занятостью Дарья Митина называет отсутствие необходимой законодательной базы. По ее оценке, Федеральный закон от 31.07.2025 № 289-ФЗ «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в РФ» не дает ответа на многие вопросы. Лидер «Нового труда» убеждена, что работа на основе платформенной занятости имеет свою ярко выраженную специфику и не укладывается в рамки Трудового кодекса. По мнению Дарьи Митиной, для этой категории работников необходим собственный всеобъемлющий кодекс. В

связи с этим она напомнила о том, что Парламентской ассамблеей СНГ разработан хороший модельный закон о платформенной занятости, однако российские власти почему-то не используют эти наработки.

Как крупное машиностроительное предприятие решает кадровые вопросы в условиях неравномерной загрузки?

Об этом рассказали представители концерна «Трансмашхолдинг» – (крупнейшего отечественного производителя подвижного состава) на примере расположенного в Подмосковье Коломенского завода, производящего дизельные двигатели и локомотивы. О своих наработках рассказали заместитель генерального директора по персоналу ТМХ-Энергетические решения Галина Чернова и заместитель генерального директора по кадрам завода Ольга Ахапкина.

Немного цифр. На предприятии заняты пять тысяч постоянных работников. Незакрытыми остаются около 300 вакансий. В условиях, когда пиковые нагрузки сменяются периодами простоя, заполнение всех вакансий грозит снижением рентабельности, однако в период максимальных нагрузок предприятию сложно в срок выполнять обязательства перед заказчиками.

В течение ряда лет в пиковые периоды на основе аутстаффинга привлекали временных работников. Однако от этой практики решено было отказаться – качество работы часто было невысоким, отношение к вверенному оборудованию – нелучшим, возникала напряженность и в отношениях с постоянными работниками.

Для решения проблемы были найдены нестандартные решения. Так, в результате проведенных опросов специалисты по кадрам узнали, что многие работники используют отпуск для дополнительной подработки, нередко – в других регионах. Им предложили вместо этого поработать дополнительно на своем предприятии.

Еще один инструмент – временный перевод работника в другое подразделение, испытывающее в этот момент высокую нагрузку. Практикуется также временный перевод работников с предприятий холдинга, расположенных в других городах. Таким образом в Коломне отказались от аутстаффинга, который также можно считать одним из видов нестандартной занятости.

Представители «Трансмашхолдинга» отметили, что все временные переводы осуществлялись исключительно с согласия работников с неукоснительным соблюдением Трудового кодекса РФ. На предприятии действует коллективный договор, который заключается с первичками, входящими в четыре разных профсоюза. Крупнейшая из них входит в Российский профсоюз работников промышленности.

Во время круглого стола «Платформенная занятость. Новый закон, практика и вклад в экономику города» начальник Управления социального партнерства ЛФП Зухра Тагирова задала вопросы, касающиеся фундаментальных трудовых прав работающих на основе платформенной занятости. А именно: как защищаются права работников и учитывается ли рабочее время, соблюдается ли требование законодательства о 40 часовой рабочей неделе?

«У работников платформенной занятости, безусловно, отсутствуют объединения, аналогичные тем, которые есть у работников предприятий. Но таких объединений нет у представителей многих современных профессий – юристов, айтишников», — констатировала Елизавета Турбина, директор по правовым вопросам Яндекс Go.

«Работающий на основе платформенной занятости – что-то среднее между самозанятым и индивидуальным предпринимателем, взявшимся, к примеру, провести мероприятие. Рабочее время – это его проблема. У него есть объем работ. Поэтому мы пока не можем контролировать, сколько часов трудится тот или иной работник. Для нас показателем является объем работ», – такова позиция Ростислава Орлова, руководителя отдела по работе с ключевыми клиентами «Наймикс», платформы для поиска и администрирования внештатного персонала.

Такая позиция участников рынка платформенной занятости вызывает тревогу и еще раз подчеркивает необходимость внимания к вопросам защиты прав трудящихся в этом сегменте рынка труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Глава НАРК рассказал о возможностях подтверждения квалификации для трудовых мигрантов на Форуме Труда

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций (АНО НАРК) Алексей Вовченко принял участие в заседании Подкомитета по развитию международного кадрового потенциала Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по международному сотрудничеству. На мероприятии обсуждались различные аспекты формирования глобального кадрового потенциала, в том числе признание квалификаций. Заседание состоялось в рамках Санкт-Петербургского международного форума труда, который проходит 8-10 апреля в северной столице. В роли модератора выступил Сергей Кожевников — председатель подкомитета, ректор Института развития профессионального образования.

В своем выступлении Алексей Вовченко напомнил, что иностранные граждане, приезжая на работу в Россию, должны подтверждать не только свой стаж и образование, но и квалификацию. Это записано в Концепции государственной миграционной политики на 2026-2030 годы, утвержденной указом Президента в октябре прошлого года.

По мнению главы АНО НАРК, самый очевидный и практически реализуемый способ подтверждения квалификации — пройти независимую оценку. В России она активно проводится с 2017 года, ею охвачены практически все отрасли, а в ряде отраслей — строительстве, ЖКХ, лифтовом хозяйстве — она обязательна. «Это не просто анализ документов, которые есть на руках у соискателя, а экзамен — проверка знаний, умений и навыков», — подчеркнул Алексей Вовченко.

Он пояснил, что сегодня есть возможность организовать центры оценки квалификации не только в России, но и в странах исхода трудовых мигрантов, чтобы они могли у себя на родине сдать экзамен на соответствие требованиям российского профессионального стандарта. Ряд советов по профессиональным квалификациям (СПК) работают в этом направлении. По охвату стран и количеству центров лидирует СПК в области сварки — у него 8 экзаменационных центров в Казахстане, Узбекистане, Индии, Китае и Турции, проведено более 6 тыс. профессиональных экзаменов, и процент успешно сдавших достаточно высок.

Справка: Международный Форум Труда — крупнейшая в СНГ дискуссионная площадка в сфере трудовых отношений, подбора и развития персонала — пройдет в 10-ый раз 8-10 апреля 2026 года в СПб КВЦ Экспофорум. Форум — это слет 5000 профессионалов рынка труда из РФ и СНГ, свыше 80 компаний-экспонентов, более 150 профильных событий, 17 тематических направлений. «ХК Бастион» — это сообщество офицеров и ветеранов локальных войн и военных конфликтов, для которых спорт стал путем к здоровой социализации и преодолению последствий ранений. Команда входит в Стальную любительскую хоккейную лигу (СЛХЛ) — спортивно-патриотическое движение, объединяющее ветеранов боевых действий, участников СВО и всех, кто выбирает спорт как путь к активной и достойной жизни.

Алексей Вовченко охарактеризовал и другой подход к подтверждению квалификации — институциональный, когда страны договариваются между собой об общем понимании содержания квалификаций, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена. Нужно согласовывать требования к их описанию, процедурам подтверждения и затем признать документы о квалификации по аналогии с тем, как сейчас признаются документы о профессиональном образовании. Такая работа ведется в рамках Евразийского экономического союза с 2020 года.

«Мы считаем, что на данном этапе российскую систему независимой оценки квалификаций в виде экзаменационных площадок реально можно использовать при привлечении иностранной рабочей силы по самым распространенным и востребованным специальностям как на территории России, так и за ее пределами. Работодателям это будет интересно, потому что спрос на иностранных специалистов растет, и требуются именно квалифицированные специалисты, а не разнорабочие. Это видно по квотам, утвержденным Минтрудом России», — заключил Алексей Вовченко.

В дискуссии также приняли участие заместитель председателя Комитета РСПП по среднему профессиональному образованию, профессиональному обучению и профессиональной ориентации

Михаил Иванов, президент Южного федерального университета Марина Боровская, проректор Института развития профессионального образования Даниил Суханов, другие эксперты. Национальное агентство развития квалификаций (www.nark.ru) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес-сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно – государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Трудовая миграция: целевой набор, саморегулирование и профсоюзный контроль

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Новая редакция Концепции общего миграционного пространства государств – участников Содружества независимых государств (СНГ) стала своего рода стержнем «нулевого» дня Х Санкт-Петербургского международного форума труда, а точнее тех его событий, которые состоялись в Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи (МПА) СНГ. Здесь в минувшую среду, под эгидой Форума труда, прошло заседание рабочей группы МПА СНГ по подготовке новой редакции Концепции общего миграционного пространства государств – участников СНГ, а затем и Международная конференция «Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы развития». Во всех мероприятиях приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), которые внесли свою ощутимую лепту в формирования миграционной политики на пространстве СНГ. Среди участников миграционного трека Форума труда — парламентарии и эксперты стран Содружества, а также представители Международной организации по миграции, Международного Комитета Красного Креста, Управления Верховного Комиссара ООН по делам беженцев, Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, Всемирной организации здравоохранения и другие.

Секретарь Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека Евгения Владимирова и один из главных разработчиков концепции — заведующий кафедрой сравнительной социологии Санкт-Петербургского государственного университета Павел Лисицын представили собравшимся последние изменения, которые, по их словам, вобрали в себя все изменения на рынке труда, включая новые, нетипичные, формы занятости. В том числе и занятость платформенную. Главным в работе, как заметил далее Павел Лисицын, было избежать противоречий. Тем более, что, по выражению Евгении Владимировой, цель концепции — гармонизация законодательства стран СНГ в области миграции, достижение согласованной политики государств на едином безвизовом пространстве. Как подчеркивали выступавшие, Концепция подготовлена в интересах всех стран содружества, как направляющих, так и принимающих трудовых мигрантов.

На заседании рабочей группы много говорили и об адаптации, интеграции и инклюзии трудовых мигрантов, об обеспечении защиты прав всех участников миграционного процесса.

Отрадно, что большое внимание было уделено возвращению в Россию соотечественников из ближнего зарубежья как о важном трудовом и демографическом ресурсе. Кстати, о подобных процессах, идущих в их странах, сообщили представители ряда государств СНГ.

Еще одна задача Концепции — исключить лазейки для нелегальной миграции. «Государство — гарант законности миграционных процессов и защиты прав его участников», — подчеркнула Евгения Владимирова.

Это более чем созвучно с тем, чего добиваются профсоюзы. Не случайно, по завершении заседания рабочей группы, эксперт ВКП Регина Хайруллина сообщила корреспонденту «Площади Труда» о том,

что профсоюзная сторона в этом диалоге довольна ходом обсуждения концепции.

«Приняты практически все наши предложения, что позволит защищать трудовые и социальные права трудовых мигрантов», — сказала, в частности, Регина Хайруллина, выразив надежду, что после принятия Концепция станет надёжным и эффективным инструментом для регулирования миграционной политики.

Регина Хайруллина также заметила, что ВКП принимала участие в работе над Концепцией с самого начала и внесла некоторое количество поправок, которые были приняты. Наиболее важным она назвала включение в документ поправок, говорящих о постоянном мониторинге деятельности частных агентств занятости, которые работают с мигрантами, со стороны профсоюзов. «На наш взгляд, это обеспечит справедливый подход к регулированию трудовой миграции», — подчеркнула Регина Хайруллина.

Профсоюзный эксперт уверена, что к нынешнему моменту Концепция становится реальным и эффективным инструментом регулирования миграционной политики на всем пространстве СНГ. Затем, уже на Международной конференции «Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы развития», представители власти России и зарубежных стран, экспертного, научного сообществ и профсоюзов продолжили обсуждение проблем трудовой миграции, предлагая их конкретные решения.

С трибуны легендарного «Думского зала», где началась конференция, с приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Николай Бондаренко. Он рассказал о передовом опыте города на Неве в сфере миграционной политике. Это, в частности, режим единого окна в работе с трудовыми мигрантами, их адаптация и так далее.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Василий Пониделко сообщил, что в городе на Неве сегодня работают 294 тысячи иностранцев. Это, по его словам, требует особого внимания к миграционным процессам.

Главный инструмент их регулирования — целевой набор «Будущее именно за ним», — уверен председатель КТЗН Санкт-Петербурга.

Первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по международным делам Елена Перминова подчеркнула, что именно целевой набор стал основным инструментом Концепции по миграционной политике. Она же обратила внимание еще на одно нововведение, отраженное в Концепции, — это появление так называемых миграционных омбудсменов в странах Содружества.

И вновь на Форуме компетентно и емко прозвучало мнение профсоюзов. О том что трудовые мигранты должны быть точно также защищены, как и наемные работники из числа коренных граждан принимающей стороны, заявила заместитель генерального секретаря ВКП Маргарита Усова. Она напомнила, что профсоюзы с самого начала участвуют в формировании социально-трудового законодательства стран СНГ, что позволило закрепить базовые требования и к организации трудовой миграции.

«Для того чтобы миграционные процессы были легальными и прозрачными, уверена Маргарита Усова, трудовые права мигрантов должны быть надёжно защищены, а на предприятиях и в организациях, где они будут работать, должны действовать коллективные договоры. Кроме этого, должны быть пресечены все попытки использовать заемный труд мигрантов. «Все они должны быть именно наемными работниками тех предприятий, куда едут работать», — говорит она.

В свою очередь, по мысли Маргариты Усовой, достичь этого можно лишь, развивая трансграничное социальное партнёрство между властями, работодателями и профсоюзами всех стран — участников миграционных процессов.

Большое внимание Маргарита Усова уделила и развитию все того же целевого набора как механизма, позволяющего изначально избежать нарушения трудовых прав мигрантов.

Практически в унисон с Маргаритой Усовой, заместитель начальника отдела международного обеспечения мероприятий в сфере внешней трудовой миграции управления организованного набора

и привлечения иностранных работников Департамента внешней трудовой миграции Службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России Сергей Теленин назвал целевой набор — гарантией того, что на работу в ту или иную страну приедет именно тот работник, который нужен. Его выступление состоялось уже в рамках второй пленарной сессии конференции под названием «Миграционное пространство СНГ: перспективы развития, экспертные оценки, региональные особенности».

«Трудовой мигрант станет предсказуемым», — уверен Сергей Теленин, заявляя, что нынешняя «патентная система» несет в себе риски преступности и теневой занятости.

При этом, по мнению главного научного сотрудника Института социологии РАН Виктории Леденевой, адаптация трудовых мигрантов — это также вопрос безопасности, которая, наряду с целевым набором, поможет снизить преступность среди трудовых мигрантов. Но, уверена она, необходимо разработать стандарты адаптации.

А вот заведующий кафедрой демографии, профессор Высшей школы современных социальных наук Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова Владимир Ионцев считает, что сегодня все еще выгодно быть нелегальным мигрантом. Он предложил облегчить получение статуса трудового мигранта на национальном уровне.

Интересным стал представленный на Конференции опыт Хабаровского края, где сегодня взят курс на сдерживание потока трудовых мигрантов из Китайской народной республики.

«Привлекаешь мигрантов — приготовь молодые кадры из своих им на смену», — говорит, в частности, начальник отдела трудовой миграции Управления занятости населения Амурской области Елена Васенкова.

О ситуации с трудовой миграцией в Санкт-Петербурге рассказал руководитель лаборатории здоровья и трудового потенциала Санкт-Петербургского филиала Высшей школы экономики Вячеслав Якубенко.

Так, по его данным, в городе на Неве растет население в целом, но снижается уровень трудоспособного населения. Это приводит к появлению ряда нюансов. Например, возникает острый дефицит работников в сфере здравоохранения, обрабатывающей промышленности и в административной деятельности, в частности, в обслуживании зданий и территорий.

По данным Вячеслава Якубенко, в 2025 году в нашем городе работали 300 тысяч мигрантов из СНГ и из дальнего зарубежья, в основном это Индия. Среди них 75% — это мужчины и только 25% женщины. Они работают в строительстве, в том самом обслуживании зданий, а также в сфере общественного питания и гостиничного бизнеса. И хотя в абсолютных цифрах мигрантов на рынке труда Северной столицы не более 10%, но есть отрасли, где трудовые мигранты преобладают. Поэтому, как вариант, следует снижать зависимость отдельных отраслей от мигрантов.

Но как эффективно и с выгодой для всех управлять этими процессами? Президент Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ», председатель Комиссии по вопросам трудовой миграции Совета Торгово-промышленной палаты РФ Николай Курдюмов предлагает создание саморегулируемой организации в сфере трудовой миграции по типу тех, что существуют сегодня в строительной отрасли.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ВЛАСТИ ОБСУЖДАЮТ ВВЕДЕНИЕ НАЛОГА НА СВЕРХПРИБЫЛЬ

Российские власти обсуждают введение налога на сверхприбыль по итогам 2025 года. Как пишет «Интерфакс», профильные ведомства прорабатывают введение налога за 2025 год по ставке 20% над средней прибылью за 2018–2019 годы. Такое поручение ведомствам дал президент РФ 10 марта. В 2023 году крупные компании уже выплачивали налог на сверхприбыль (так называемый windfall tax) — тогда общая сумма составила 320 млрд рублей. В Минфине тогда подчеркивали разовый характер меры, однако допускали, что ее придется повторить. Тогда для расчета использовали ту же базу (средняя прибыль за 2018–2019 годы), однако ставка налога составляла 10%. Причем ее можно было

снизить до 5%, перечислив обеспечительный платеж с опережением. В настоящее время вопрос о том, можно ли будет заплатить налог по льготной ставке, пока открыт. Обсуждая, каких отраслей коснется введение windfall tax, эксперты сходятся во мнении, что у многих компаний сейчас скорее убытки, чем сверхприбыли. Сверхприбыли могут возникнуть у нефтедобывающих и нефтеторговых компаний, а также в банковском секторе. Однако налог на сверхприбыль для банков ранее не поддерживали ЦБ и Минфин, поскольку считают, что сверхдоходы нужны банкам для кредитования экономики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 14 апреля

Сайт ЛФП

Социальную поддержку железнодорожников обсудили на профсоюзном семинаре в Петербурге

Актуальным вопросам социально-экономической работы был посвящен Семинар-совещание специалистов региональных отделов Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Мероприятие, собравшее специалистов, курирующих вопросы социально-экономической защиты в профсоюзе, также позволило им повысить свои профессиональные компетенции.

Как сообщают организаторы, семинар открыла первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова. В работе семинара приняли участие директор Октябрьского филиала НПФ «Благосостояние» Дмитрий Осипов и заместитель начальника Службы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Октябрьской железной дороги Юлия Смирнова, а также генеральный директор ООО «ДорПрофЗащита» Татьяна Какурина.

«Сначала на семинаре обсудили вопросы проведения экспертных заключений проектов коллективных договоров, порядка предоставления и оформления мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО, изменения в локальных нормативных актах ОАО «РЖД», вопросы детской летней оздоровительной кампании и другие. Уже во второй день семинара был ориентирован на повышение практических навыков. Особое внимание было уделено работе в системах автоматизированного учета и обработки данных. Участники семинара познакомились с новыми материалами о программе страхования работников от профессиональной непригодности. Особо отметим, что генеральный директор ООО «ДорПрофЗащита» Татьяна Какурина отметила стабильную работу Дорпрофжел на ОЖД в данном направлении. Напомним, что за все время действия Программы на полигоне ОЖД страховые выплаты получили 148 работников на общую сумму более 24,6 млн рублей», — резюмировали в Дорпрофжел на ОЖД.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз пригласил петербургских педагогов на полигон

Председателей территориальных (районных) организаций Общероссийского Профсоюза образования Северной столицы, входящих в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации посетили образовательно-производственный полигон «Педагогическая мастерская» Петербургского педагогического колледжа имени Н.А. Некрасова.

Как сообщают в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования (которая и стала инициатором этого визита), профсоюзный актив познакомился с современным оборудованием, которое ежедневно используют будущие педагоги.

«Полигон «Педагогическая мастерская» — это многофункциональная площадка. Она включает четыре специализированные зоны, каждая из которых ориентирована на развитие педагогических

компетенций: «Дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах», «Преподавание труда и технологии», «Вожатская деятельность». Наши коллеги испытали свои силы в кукольной мультипликации, изучили цифровую лабораторию, разработали свой собственный виртуальный объект в формате «ЗД», а также вспомнили вожатскую юность», — рассказали организаторы. По материалам Межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского Профсоюза образования [Сайт ЛФП](#)

На 12 апреля 2026 года в России развиваются 15 социально-трудовых конфликтов

Данные конфликты отмечены в семи федеральных округах, в том числе три из них — в моногородах. Главными причинами социально-трудовых (СТК) конфликтов стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть из которых связана с невыплатами заработной платы. Это девять СТК, или — 60% от их общего количества. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и организациях семи отраслей экономики: в обрабатывающих производствах, здравоохранении, строительстве, образовании, электроэнергетике, на сухопутном транспорте и в научно-исследовательской сфере. Такие данные нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге.

[Подробности в подготовленной специалистами центра презентации.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Безопасность в КУБе: юбилей выставки

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Как и в прошлые годы, в рамках Х Санкт-Петербургского международного форума труда прошла Специализированная выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность». Нынешняя выставка — тоже юбилейная, как и форум. В экспозиции были представлены различные образцы спецодежды, средств индивидуальной защиты, оборудование для автоматизированного проведения предрейсовых осмотров водителей, информационные стенды организаций, оказывающих различные услуги в сфере охраны труда.

«Юбилейный Форум труда — это площадка, где собираются люди, вовлеченные в процессы трудовых отношений и занятости. Здесь обсуждают текущую ситуацию и ключевые тренды. Вы — тот самый каркас, который помогает справляться с сегодняшними вызовами в сфере труда. И от подхода и участия служб занятости зависит очень многое», — сказал, выступая на церемонии открытия выставки Василий Пониделко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Антон Уваров, управляющий директор «Авито Работы», констатировал, что Форум труда — это одно из знаковых мероприятий и эффективная площадка, на которой представители власти и бизнеса могут обсудить текущие тенденции и проблемы трудоустройства. По его словам, рынок труда сейчас переживает «один из самых интересных периодов развития за последние десятилетия», среди его особенностей — дефицит кадров при наличии запроса со стороны экономики.

Юлия Сахарова, директор hh.ru по Северо-Западу, отметила, что в условиях стремительного изменения рынка сотрудники и компании нуждаются в быстром освоении новых навыков, и сотрудники с навыками использования искусственного интеллекта быстрее и более качественно справляются с большими объемами рутинной работы. Она подчеркнула, что использование ИИ говорит о трансформации профессий, а не об их полном исчезновении.

Внимание посетителей неизменно привлекала возведенная в центре зала конструкция, на которой сотрудники Центра профессионального обучения «Аландр», экипированные в яркую спецодежду, без усталости демонстрировали безопасное выполнение высотных работ. Специализация компании — обучение монтажников-высотников, кровельщиков, сварщиков, проведение курсов по охране труда,

промышленной безопасности. Отметим, что учебный центр заключил договор о партнерстве с Российским профсоюзом работников связи. Среди пунктов договора – бесплатное обучение профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Непременный участник КУБ — один из пионеров и долгожителей российского рынка спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты компания «Техноавиа», начавшая работу в 1992 году.

Сегодня ее предприятия работают в десяти регионах России. На этот раз богатую экспозицию дополнил двухметровый участок «ледяной» трассы, на котором каждый желающий мог убедиться в том, что специальная обувь от «Техноавиа» не скользит.

Оборудование, разработанное компанией Touch Med, полностью автоматизирует предрейсовый медицинский осмотр водителя. Компактное устройство анализирует три параметра – давление, частоту пульса и тест на алкоголь – и выдает заключение. Обслуживать его может любой сотрудник предприятия – медицинское образование для этого не требуется.

Представители компании отмечают, что устройство востребовано, и в дальнейшем интерес к нему со стороны транспортных предприятий будет расти. Это связано, в том числе с ужесточением требований законодательства к проведению предрейсовых осмотров.

Экспозиция Санкт-Петербургского государственного университета удивила посетителей небольшими коптерами и элегантным беспилотником самолетного типа, разработанными в студенческом конструкторском бюро. По словам разработчиков, аппараты являются многоцелевыми, и могут, в том числе заменить человека при обследовании зон техногенных катастроф.

«Экспозиция выставки меньше, чем в прошлые годы. Тематика и ассортимент представленной продукции в общем-то стабильны. Особых новаций нет за исключением использования искусственного интеллекта, представлены 2-3 организации, работающие в социальной сфере, занимающиеся развитием умственных способностей. Как и раньше, широко представлена профилактика профессиональных заболеваний, но оборудование и услуги те же, что и в прошлые годы. Каких-то новаций в области СИЗов я не увидела. Традиционно на КУБЕ проходит демонстрация использования СИЗ для работ на высоте и их использование. Как мне кажется, сейчас компании участвуют в выставке не для представления новых разработок, а для того, чтобы найти новых клиентов, получить новый опыт продаж», — так комментирует завершившуюся выставку ее постоянный посетитель главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Татьяна Пентешина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

X юбилейный Международный форум труда подводит итоги

X Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

В течение трех дней на полях форума состоялось 150 мероприятий, объединённых в четырнадцать треков. В этом году форум посетили более десяти тысяч участников из восьмидесяти компаний-экспонентов. Человеческий капитал, производительность труда и его охрана, государственная и муниципальная служба, образование, проблемы миграции, иные вызовы обсуждались в ходе панельных дискуссий, конференций, научно-практических сессий, круглых столов, семинаров. Традиционно в рамках Форума прошло подписание значимых соглашений в сфере труда и занятости населения.

«С удовлетворением отмечу, что в основе ваших дискуссий — серьёзная исследовательская, аналитическая, прогностическая работа. Такой фундаментальный подход сегодня исключительно востребован, служит консолидации усилий государства, делового, научно-образовательного сообществ вокруг общих задач и целей», — говорится в приветствии Президента России Владимира Путина, адресованном участникам, организаторам и гостям Форума.

Как и год назад, участники Форума уделили внимание автоматизации и роботизации промышленного производства. Руководители предприятий, успешно внедряющих роботов и цифровые сервисы, отмечают как снижение нагрузки на человеческие ресурсы, так и рост эффективности различных бизнес-процессов.

В аспекте международного сотрудничества внимание профессионалов привлекли опыт развития

государственной гражданской службы в Казахстане и перспективы сотрудничества с Индией в сфере трудовой миграции.

Цифровизация затрагивает работу кадровых служб и в России. Реальностью, а не фантастикой стали автоматизированная проверка анкетных данных соискателей, верификация их документов об образовании. Всё больше функций, ранее требовавших участия специалистов, передаются цифровым системам. В результате на некоторых направлениях удаётся сократить трудозатраты до 60 раз. Почётные гости Форума на пленарном заседании рассмотрели актуальные вызовы и угрозы: необходимость противодействия нелегальной занятости, которая нарушает права граждан России и зачастую связана с нелегальными мигрантами, а также частую подмену фактических трудовых отношений гражданско-правовыми.

В рамках Форума прошла VII конференция Региональных центров компетенций в сфере производительности труда.

По-прежнему актуальными остаются вопросы содействия трудоустройству и реабилитации участников Специальной военной операции. В регионах создаются специализированные банки вакансий, преимущественно в силовых структурах, выделяются рабочие места для граждан с инвалидностью и судимостью. Среди возможных мер социальной поддержки называются дополнительное профессиональное образование и единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела.

Сразу несколько дискуссий были посвящены перспективам рынка труда, профессиональному образованию, прогнозам на тридцатые и сороковые годы. Социологи и психологи отмечали, что современная молодёжь принципиально иным образом воспринимает связанные с будущим местом работы ценности и целевые установки, стремясь к безопасности и комфорту в ущерб абстрактному престижу. Вместе с тем «миллениалы» и «зумеры» менее устойчивы к стрессовому воздействию в трудовых отношениях и готовы легко менять место работы.

Профессиональная подготовка специалистов будущего должна вестись в тесном контакте с работодателями, а рейтинг востребованности выпускников может стать одним из ключевых показателей работы образовательных организаций.

Василий Пониделко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга: «Десятый, юбилейный Форум труда в Петербурге вновь подтвердил свой статус главной интеллектуальной площадки страны для сверки часов между властью, бизнесом и системой образования. В этом году дискуссия получилась особенно предметной. Мы уходим от абстрактных прогнозов к конкретным инструментам. Очевидно, что цифровизация кадровых процессов — это уже не завтрашний день, а наша ежедневная реальность: автоматизированные сервисы позволяюткратно, в десятки раз, сокращать рутину и высвобождать ресурсы для живого общения с соискателями.

Для Санкт-Петербурга как для мегаполиса с мощнейшей промышленной базой и одновременно кузницы кадров принципиально важны два трека, широко представленные на форуме. Первый — это связка образования с реальным сектором и рост производительности труда. Молодёжь смотрит на рынок иначе, запрашивая комфорт и стабильность, и наша задача — обеспечить эту стабильность технологичными рабочими местами, где человек управляет роботом, а не конкурирует с ним. Второй трек — это человеческое измерение нашей работы. Вопросы содействия занятости участников СВО, противодействие нелегальной занятости и защита прав горожан остаются безусловным приоритетом Комитета.

Десятый форум показал: рынок труда трансформируется стремительно, но Петербург готов отвечать на эти вызовы, опираясь и на передовой международный опыт, и на собственную сильную кадровую школу».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР ПОДДЕРЖИВАЮТ ВВЕДЕНИЕ ЕЖЕГОДНОЙ СЕМЕЙНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ

С 1 июня 2026 года в России открывается приём заявок на получение новой ежегодной семейной выплаты. Мера поддержки предназначена для работающих родителей, воспитывающих двух и более детей. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) положительно оценивает введение новой выплаты. «Это важная мера поддержки семей с детьми, которая стимулирует официальную занятость и дополнительно защищает доходы работников», прокомментировали в Департаменте социального развития ФНПР. По оценкам профильных ведомств, новая выплата охватит свыше 4 миллионов семей — в них воспитываются почти 11 миллионов детей.

Ключевая особенность инициативы — предусмотренный перерасчёт налога на доходы физических лиц (НДФЛ) для получателей. Условия для получения выплаты: постоянное проживание в России; налоговая резидентура и уплата НДФЛ в предшествующем году; доход на одного члена семьи не более 1,5 прожиточного минимума в регионе; соответствие имущества установленным законом критериям. Выплата рассчитывается как возврат разницы между налогом с доходов семьи и его пересчет по ставке 6%.

Право на льготу имеют оба родителя. Выплата не лишает права на другие пособия. - Выплаты будут осуществляться единовременно по итогам отчетного года, и уже с 1 июня граждане смогут подать заявление на получение налогового кешбэка за 2025 год. Оформить заявку можно через портал Госуслуги, в отделениях Социального фонда или МФЦ. Пособие предназначено для родителей с детьми до 18 лет, а также для тех, кто учится очно до 23 лет. Размер выплаты рассчитывается исходя из налога, уплаченного без учета налоговых вычетов: налог пересчитывается по ставке 6%, и разница возвращается гражданину. Особое значение имеет то, что выплату не смогут списать по исполнительным листам, что гарантирует получение государственной поддержки, - пояснила депутат ГД РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ОКАЗЫВАЕТ ПОМОЩЬ БОЙЦАМ НА СВО

С самого начала специальной военной операции профсоюзные организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации не остаются в стороне. По всей стране, на всех уровнях, они регулярно оказывают необходимую гуманитарную помощь нашим бойцам. Многие профсоюзные активисты сами встали на защиту Родины. Так, в мае прошлого года председатель Чувашской республиканской организации профсоюза Василий Харитонов присоединился к добровольческой бригаде «БАРС – Курск».

В течение года профсоюзные организации Приволжского федерального округа неоднократно поддерживали своего коллегу. А на декабрьском заседании Центрального комитета профсоюза прозвучала инициатива о всеобщей поддержке бригады, в которой несет свою службу Василий Харитонов. Это предложение было поддержано председателем профсоюза Николаем Водяновым и руководителями региональных организаций. В феврале Центральный комитет объявил сбор средств и поручил председателю Оренбургской областной организации профсоюза Василию Трофимову организовать закупку и доставку помощи. Общими усилиями удалось собрать более двух миллионов рублей.

На эти средства был приобретен и подготовлен к передаче автомобиль УАЗ «Патриот» пикап, а также три комплекта шин, ноутбуки, многофункциональное устройство, проектор, телевизор, две сплит-системы, офисная мебель и военная амуниция для бойцов. При поддержке Федерации профсоюзов Оренбуржья груз и автомобиль были доставлены в Курскую область в составе гуманитарного конвоя, сформированного профсоюзными организациями Оренбуржья. За двое суток колонна прошла 1300 километров. Председатель профсоюза Николай Водянов лично вручил ключи от автомобиля и передал гуманитарную помощь Василию Харитонову, а также выразил благодарность за подвиг, который они ежедневно совершают в зоне спецоперации. За оказанную помощь в выполнении

поставленных задач по защите Курской области вручены Благодарственные письма Общероссийскому профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и лично председателю Профсоюза Николаю Водянову, за подписью командира 3 батальона добровольческой бригады «БАРС – Курск», полковника А. Суслова. Благодарим всех за помощь и поддержку!

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФНПР: В ТК НУЖНА ГЛАВА О ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

В настоящий момент нет никаких оснований полагать, что действующий Трудовой кодекс не может и дальше использоваться в качестве источника права. Об этом заявил руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев, выступая 13 апреля на круглом столе «Трудовой кодекс Российской Федерации: 25 лет.

Путь трансформации трудовых отношений и перспективы развития», прошедшем в Совете Федерации. Кроме того, эксперт оценил с профсоюзной точки зрения ситуацию с бурным развитием платформенной занятости: - Развитие цифровых технологий качественно меняет организацию трудового процесса. Между тем нововведения опережают юридические возможности и инструменты защиты, доступные работникам, - обратил внимание профсоюзный эксперт. – Особенности труда с использованием цифровых платформ не отражены в действующих нормах трудового законодательства.

Профсоюзы России считают необходимым дополнить Трудовой кодекс новой главой – «Особенности регулирования труда платформенных работников». Такой законопроект нами подготовлен, - сообщил Яков Купреев. - Должен быть обеспечен единообразный подход к регулированию труда с использованием цифровых платформ, установлены требования прозрачности и предсказуемости условий труда с тем, чтобы гарантировать правовую определённость и безопасность на рынке труда и в экономике в целом, а также способствовать адекватному сбору налогов и взносов на социальное обеспечение.

Подробнее о круглом столе в Совете Федерации, посвященном 25-летию Трудового кодекса РФ, читайте в ближайшем номере "Солидарности".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 15 апреля

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзные конфликтологи из Петербурга выдвигаются на премию Правительства России

Авторы научных работ по конфликтологии, созданных в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) с 2008 года, выдвигаются на премию Правительства РФ в области науки. О том что такое решение принято Ученым советом СПбГУП, сообщает пресс-служба профсоюзного вуза.

Основанием для такого решения стал доклад ректора СПбГУП академика Александра Запесоцкого и профессора Григория Бирженюка, в котором, в частности, отмечено, что за 18 лет в университете проведено 96 научных исследований по проблематике социально-трудовых конфликтов, социального партнерства, рынка труда, истории профсоюзного движения и т.д. По итогам этих исследований выпущена 61 монография, создано 73 аналитических обзора, 38 учебно-методических комплексов по проблематике управления трудовыми конфликтами, подготовлено около 900 учебных кейсов. «Общий объем печатных изданий составил более 100 тысяч страниц», — отмечают в пресс-службе СПбГУП.

В профсоюзном вузе подчеркивают, что его специалистами проведена огромная работа по внедрению научных результатов в практику, созданию уникальных образовательных программ. На сегодняшний день Гуманитарный университет профсоюзов — это единственный в стране вуз, выпускающий профессионалов в сфере социально-трудовых конфликтов. За 15 лет по данной

специальности было подготовлено 2066 бакалавров и магистров.

Помимо этого, книги по социально-трудовой конфликтологии, подготовленные и выпущенные в СПбГУП, получили позитивные отзывы губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова и нескольких десятков глав российских регионов, а также руководителей пяти комитетов Госдумы и Совета Федерации, сотен профсоюзных лидеров страны, выдающихся ученых, ректоров вузов и многих других. К примеру, пресс-служба СПбГУП приводит письмо академика Российской академии наук, директора Московской школы экономики МГУ им. М.В. Ломоносова Александра Некипелова ректору СПбГУП Александру Запесоцкому, в котором, в частности, сказано: «Работа, проводимая в течение уже почти 20 лет в возглавляемом Вами университете по многогранной проблематике социально-трудовых конфликтов, производит огромное впечатление. Ход реализации этого поистине мегапроекта, а также направления его дальнейшего развития блестяще представлены в тексте Вашего совместного с профессором Г.М.Бирженюком доклада на заседании Ученого совета СПбГУП». Ранее, высокую оценку работы факультета конфликтологии СПбГУП дал президент страны Владимир Путин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Академик Запесоцкий защитил свое доброе имя в суде

Тверской районный суд города Москвы признал не соответствующими действительности распространенные в материале газеты «Коммерсантъ» сведения о нарушении ректором Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Александром Запесоцким действующего законодательства России. Об этом в своем пресс-релизе сообщает Балтийская коллегия адвокатов имени Анатолия Собчака. Текст документа имеется в распоряжении интернет-издания «Площадь Труда».

В этом документе за подписью президента Балтийской коллегии адвокатов Юрия Новолодского, в частности, сказано: «13.04.2026 был удовлетворен иск академика А.С. Запесоцкого к изданию «Коммерсантъ» о защите чести, достоинства и деловой репутации».

В связи с этим адвокаты коллегии, действующие в интересах ректора старейшего профсоюзного вуза страны, подчеркнули, что считают данное решение важным. «Потому как именно со статьи, опубликованной в «Коммерсанте», началась масштабная кампания по шельмованию доброго имени ректора СПбГУП А.С. Запесоцкого», — сказано далее в пресс-релизе.

Кроме того, Юрий Новолодский и его коллеги вновь напомнили о том, что СМИ должны добросовестно подходить к вопросам освещения значимых событий. «Профессор Запесоцкий внес огромный вклад в развитие культурологии и отечественной системы образования, сделав СПбГУП лучшим гуманитарным университетом России. Абсолютно недопустимо, когда в правовом государстве СМИ безответственно публикуют в отношении граждан порочащую неправду, а потом пытаются избежать ответственности перед обществом за распространение недостоверной информации», — уверены в Балтийской коллегии адвокатов.

Как уже писала «Площадь Труда» минувшей осенью, руководитель старейшего профсоюзного вуза опроверг обвинения, выдвинутые в его адрес, рассказал о том, что корпуса университета возводились на профсоюзные средства. Он также предостерег от нарушения социального мира, который создан в России совместными усилиями профсоюзов, власти и бизнеса. Тогда же ректор выразил готовность к сотрудничеству с правоохранительными органами, но подчеркнул, что не пойдет ни на какую сделку со следствием и не возьмет на себя всех тех «безобразий», к которым он не причастен.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Трипартизм повысит рождаемость

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Сделать так, чтобы молодые работницы не боялись рожать, чтобы радость материнства не грозила обернуться потерей работы, помогут коллективный договор, отраслевые и трехсторонние соглашения. В этом убеждены профсоюзы, чей голос уверенно прозвучал на Х Санкт-Петербургском международном форуме труда, в рамках секции «Корпоративный демографический стандарт —

инструкция к применению». Именно там представители власти, бизнеса и профсоюзов, то есть социальные партнеры, обсуждали реализацию на практике принятого в минувшем году национального стандарта «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Сторону профсоюзов в этом диалоге представляла начальник Управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Зухра Тагирова.

Профсоюзный спикер заострила внимание на том, что меры поддержки корпоративного демографического стандарта необходимо реализовывать через систему социального партнёрства. Но сначала дадим слово модератору секции Анне Филоненко, координатору федерального проекта «Крепкая семья», которая напомнила, что данный стандарт — это ориентир для корпоративной политики в области социальной ответственности и устойчивого развития. Он систематизирует в формате конкретных мер существующий в стране многогранный опыт поддержки традиционной российской семьи, отцовства, материнства и детства, создает свод практических рекомендаций по его внедрению в деятельность организаций.

Но как использовать его в качестве методического руководства для формирования собственной корпоративной программы и составления коллективного договора? Какие преимущества это создаст для работодателя?

Что думает власть?

По мнению начальника отдела координации деятельности и развития подведомственных учреждений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Владимира Чеснокова, просто зарплатные преференции сегодня недостаточны. В центре внимания должен быть человек. Он же в то же время указал и на риск того, что забота бизнеса о своих сотрудниках может вылиться в рост стоимости конечной продукции.

Депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Дмитрий Дмитриев считает, что, поскольку трудовые отношения постоянно развиваются, то стандарт следует рассматривать как платформу для проведения политики по повышению рождаемости при активном участии государства. Он уверен, что определенный стандартом статус предприятий, как «демографических агентов государства», не ведет к перекладыванию на работодателей всей ответственности за повышение рождаемости. В то же время парламентарий призывает избегать «обязаловки» для работодателей, например, через предоставление преимуществ тем, кто выполняет требования демографического стандарта. «Это дело добровольное», — напоминает он.

В то же время Дмитрий Дмитриев признает, что сам стандарт больше направлен на крупный бизнес. Малому и среднему бизнесу выполнять его условия будет тяжело.

Дмитрий Дмитриев, а вместе с ним и его коллега — депутат Государственной Думы Александр Тетердинко, считают, что работодателям, выполняющим демографический стандарт, нужно в числе прочих предоставлять и различные налоговые льготы. Кроме того, среди работодателей следует активно вести просветительскую работу.

Профсоюзы зрят в корень

Налоговые льготы и просвещение работодателей — это хорошо. Но юридически закрепленные гарантии работникам — вот это то, что поможет реализовать стандарт в полной мере. Об этом и говорила на Форуме труда Зухра Тагирова. Профсоюзный эксперт, взяв, что называется, «быка за рога», начала с главного: все меры, предусмотренные стандартом, следует включить в коллективный договор. Но...

«Для начала все работники того или иного предприятия должны быть официально оформлены и оформлены именно как работники, чтобы не было подмены трудовых отношений фиктивной samozанятостью. Ведь работники, находящиеся в статусе «самозанятого», автоматически выпадают из системы социального партнерства», — говорит Зухра Тагирова.

Далее начальник Управления социального партнерства ЛФП говорила, что предприятия малого и среднего бизнеса не обладают теми ресурсами, которые есть у крупных предприятий, зачастую там нет профсоюза, а значит, нет и коллективного договора. В таких условиях женщины просто боятся заводить детей, чтобы не потерять квалификацию, а после и работу.

Наряду с этим Зухра Тагирова отметила и ряд положительных практик, которые внедряют работодатели нашего региона, заботясь о своих сотрудницах. Это, к примеру, материальная помощь при рождении ребенка, дополнительный оплачиваемый выходной 1 сентября, частичная или полная оплата стоимости пребывания ребенка в детском лагере и многое другое. И все это можно и нужно фиксировать в коллективных договорах, отраслевых и трехсторонних соглашениях, что возможно лишь при наличии профсоюзных организаций.

«У нас в Санкт-Петербурге и Ленинградской области действуют трехсторонние комиссии, регулярно заключаются трехсторонние соглашения, ежегодно подписываются обязательства сторон к ним», — напомнила профсоюзный эксперт, подчеркнув, что все это — надежная основа для реализации демографического стандарта.

Есть нюансы

Профессор Санкт-Петербургского технического университета Петра Великого и председатель Комитета по работе с кадрами Санкт-Петербургской Торгово-промышленной палаты (СПб ТПП) Владислав Расковалов напомнил собравшимся, что каждое предприятие «имеет свои тонкости» и соответствующие им возможности для реализации стандарта. Их опыт следует обобщить, например, на площадке КТЗН. Кроме этого, убежден профессор Расковалов, у каждого работодателя должна быть создана система реализации стандарта. Должен быть человек или целый аппарат, занимающийся только этой темой.

Говорит бизнес

Что бывает, когда такая система создана, поведала уже член совета директоров Первой мебельной фабрики Ольга Шемякина. Рассказав о самых разнообразных мерах поддержки работниц с детьми и тех, кто только еще готовится стать мамой, она заявила, что в конечном итоге повышается лояльность сотрудников, а с ней вместе и качество работы, снижается количество производственного брака. «На каждый вложенный в человека рубль мы получаем полтора, а то и два рубля», — свидетельствует она.

Вице-президент ТПП СПб Анастасия Дедуль констатирует: малый бизнес соглашается со всем, что написано в стандарте, но выполнять не будет. По ее мнению, созвучным с тем, что говорили депутаты, все в документе рассчитано на крупный бизнес. По ее словам, малым и средним бизнес-леди просто некогда «делать детей».

А что скажет наука?

А наука полностью согласна с профсоюзами. «У нас рыночная экономика и общество потребления, где семейные ценности отодвинуты на второй план. Хорошо, что государство начало движение к традиционным ценностям. Согласна с профсоюзами: должно быть социальное партнерство. Закон — законом, но важны и согласительные процедуры: берем стандарт и договариваемся. И так на всех уровнях — от коллективного договора до генерального соглашения», — уверена проректор Санкт-Петербургского государственного университета Марина Лаврикова.

В то же время она призвала не абсолютизировать стандарт. Он всего лишь — инструмент.

Лед тронулся?

О том, что с каждым годом все разнообразнее становятся программы добровольного медицинского страхования, которые включают не только заботу о работниках, но и об их родственниках и детях, сообщила представитель страховой компании «Медэкспресс» Светлана Кузнецова. «Мы наблюдаем большую поддержку семей со стороны работодателей», — говорит она.

Vox populi

Участники секции поинтересовались и мнением молодежи — студентов СПбГУ, присутствующих на секции, насколько они готовы к тому, чтобы стать родителями, не разделять карьеру и семью, и как, с их точки зрения, в этом поможет демографический стандарт? А молодежь заявила, что должна быть уверена в том, что государство заинтересовано, чтобы его граждане рожали детей, чтобы чувствовалась забота о женщине, готовящейся к материнству и уже воспитывающей ребенка.

Еще одно мнение — и прозвучало оно из уст мужчины — состоит в том, чтобы отец наряду с матерью мог разделять декретный отпуск. Это позволит женщине не потерять свою квалификацию и выйти на

работу, скажем, через год. А оставшуюся часть отпуска с малышом уже проводил папа. Говорилось и о необходимости повышать низкую культуру ряда работодателей, которые спешат избавиться от работниц, решивших стать или ставших мамами. Зухра Тагирова и здесь указала на важность профсоюзной организации, которая встанет на защиту такой работницы. А кроме того, опять же благодаря профсоюзам, такие работодатели попадают в черные списки, которые ведут органы власти на местах.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ ХОТЯТ ДМС, А КОМПАНИИ ПРЕДЛАГАЮТ КОРПОРАТИВЫ

Каждый четвертый работодатель в России предоставляет сотрудникам полис добровольного медицинского страхования, в то время как мечтают о такой льготе 4 из 10 экономически активных россиян. Такие данные следуют из опроса сервиса SuperJob, в котором участвовали 3000 граждан и представители 1000 компаний.

Если бы сотрудники сами формировали свой компенсационный пакет, то на первое место 41% респондентов поставил бы именно ДМС.

Второй по популярности опцией стало бы обучение за счёт компании (35%), третьей — бесплатное питание или его компенсация (23%).

При этом реальные предложения работодателей часто не совпадают с запросами персонала.

Компании чаще всего готовы оплачивать обучение (56%), дарить подарки и проводить корпоративы (по 49%), а также выделять материальную помощь (44%). Полис ДМС предоставляют лишь 26% организаций.

Запросы на льготы сильно различаются в зависимости от пола, возраста, дохода и образования сотрудников. Например, женщины чаще мужчин выбирают ДМС (45% против 36%), а мужчины — компенсацию питания (28% против 20%). Молодёжь до 25 лет больше ценит обучение, а респонденты старше 45 лет — бесплатное питание и дополнительные дни отпуска.

<https://www.solidarnost.org/news/rabotniki-hotyat-dms-a-kompanii-predlagayut-korporativy.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ПОЧТИ 75 ТЫСЯЧ ДЕТЕЙ РОДИЛИСЬ В МНОГОДЕТНЫХ СЕМЬЯХ ЗА ТРИ МЕСЯЦА

В первом квартале 2026 года в России родилось почти 75 тысяч третьих, четвертых и последующих детей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Структура многодетных рождений за три месяца выглядит следующим образом: третьи дети - 44 951; четвертые дети - 18 257; пятые и последующие - 11 071. При этом статистика показывает ежемесячное снижение числа таких рождений: пик пришёлся на январь (27 439 детей), затем последовали февраль (24 488) и март (22 352).

Лидерами по количеству многодетных семей стали Москва, Московская область и Краснодарский край. В столице зарегистрировано 4 901 семья, в которых воспитывается 15 760 детей. В Подмоскowie — 4 090 семей с 13 633 детьми.

В Краснодарском крае более 2,8 тысяч многодетных семей растят 10 206 детей. - Краснодарский край при этом демонстрирует комплексный подход к поддержке многодетных семей: в регионе действует свыше 20 различных мер социальной помощи. С 2026 года у нас обновились условия предоставления краевого материнского капитала: выплата в размере 167 тысяч рублей полагается за рождение третьего и каждого последующего ребёнка, а средства можно направить на улучшение жилищных условий, газификацию жилья, оплату образования или комплексную реабилитацию детей.

Такая политика поддержки призвана укрепить институт семьи и создать благоприятные условия для роста рождаемости в регионе, - рассказала Светлана Бессараб. Падение рождаемости - мировая тенденция. Не исключение и Россия, где совокупный коэффициент рождаемости (СКР) составляет 1,374 при необходимом для воспроизводства населения 2,1. Но есть страны, которые смогли переломить негативный тренд. «Солидарность» разбиралась, как Южная Корея после рекордно

низких показателей демонстрирует робкие признаки успеха, почему в Израиле четверть века сохраняется стабильно высокий уровень СКР и какие элементы зарубежных программ можно взять на вооружение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Очень сбалансированная книга В Совфеде отметили 25-летие Трудового кодекса

В верхней палате парламента 13 апреля состоялся круглый стол, посвященный 25-летию Трудового кодекса. Мероприятие, между тем, было не столько праздничным, сколько рабочим, потому что ТК со времени своего появления и по сей день не перестает меняться. “Солидарность” прислушалась к мыслям социальных партнеров насчет возможных новшеств в “общероссийском коллективном договоре”.

ИЗМЕНЕНИЯ ВМЕСТО ЗАМЕНЫ

За 25 лет существования Трудового кодекса было принято 172 федеральных закона и 14 решений и постановлений Конституционного суда, внесших в ТК дополнения и изменения. Об этом 13 апреля на круглом столе “Трудовой кодекс Российской Федерации: 25 лет. Путь трансформации трудовых отношений и перспективы развития” напомнила член Совета Федерации по социальной политике Наталия Косихина. В числе “наиболее системных изменений” сенатор назвала Федеральный закон № 90 “от 30 июля 2026 года”.

Что примечательно, никто из сидящих (в кадре трансляции на тот момент, по крайней мере) и ухом не повел, хотя на дворе, напомним, был еще только апрель. А сам закон был принят в 2020 году и получил довольно меткое прозвание “регуляторной гильотины”. Тогда в Трудовой кодекс было внесено больше 300 поправок, одновременно были целиком или частично отменены 39 нормативных правовых актов СССР и 16 уже российских “источников трудового права”. Сенатор ошиблась в одной цифре, а по сути была права: за 25 лет Трудовой кодекс действительно здорово изменился. “Регуляторная гильотина” - это не говоря еще о профстандартах, наставничестве, оценке квалификации, детской и дистанционной занятости, защите прав участников СВО и их семей, равно как о защите прав инвалидов и прочем и прочем.

Некоторые парламентарии (например, коммунисты в прошлом и позапрошлом годах) даже настаивали на замене нынешнего ТК на “принципиально новый”. Однако из принципиально нового на проверку там оказываются, как правило, только фамилии авторов.

Тем не менее участники круглого стола обсуждали не только актуальные изменения в действующем ТК, но и пытались найти ответ на вопрос, а не нужен ли, действительно, новый Трудовой кодекс взамен “старого”. Спойлер: решили, что нет, не нужен.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Человеческий капитал - ключевой фактор экономического роста”

Состоялся X Санкт-Петербургский международный форум труда

Ежегодно тысячи представителей власти, бизнеса, образования и профсоюзов собираются на Санкт-Петербургский международный форум труда.

В этом году участников форума ждали десятки конференций и практикумов, панельных дискуссий и интерактивных занятий по 14 направлениям. На завершившемся X Санкт-Петербургском международном форуме труда эксперты обсудили тенденции развития человеческого капитала и особенности работы с новым поколением сотрудников, дефицит кадров, платформенную занятость и самозанятость, трудовую миграцию, трудоустройство участников СВО. А также - работу с молодежью и людьми с инвалидностью, поиск резервов производительности труда, внедрение цифровых инструментов в повседневную практику и другие темы.

Особое место в дискуссиях заняли вопросы взаимодействия бизнеса, государства и профсоюзов. В форуме приняли активное участие руководители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Ленинградской федерации профсоюзов и ряда ее членских организаций во главе с председателем ЛФП Иваном Кайновым.

На церемонии открытия форума и на его большом пленарном заседании “Мир труда: наследие и новые горизонты” выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

О ЧЕМ ГОВОРИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР

- Цели профсоюзов, государства и работодателей едины: мы все заинтересованы в стабильном развитии нашей страны, в создании рабочих мест, в достойном и безопасном труде, в повышении уровня жизни каждого работника, - отметил Сергей Черногаев. - Именно поэтому профсоюзы не только защищают права работников, но и активно участвуют в укреплении экономики страны. Российский профлидер считает, что в условиях дефицита кадров эффективность использования человеческого капитала становится ключевым фактором экономического роста, а кадровая политика требует объединения усилий власти, работодателей и профсоюзов.

По мнению профсоюзов, для привлечения и мотивации специалистов по наиболее востребованным профессиям необходимо использовать самый действенный инструмент - повышение заработной платы и улучшение условий труда в реальном секторе экономики. - Наша роль - защищать трудовые права работников и находить баланс интересов, предотвращать конфликты между работодателем и работниками, - сказал Сергей Черногаев. И продолжил: - В тех организациях, где эти условия выполняются, выше мотивация к труду, сформированы трудовые династии, развивается наставничество и укрепляется корпоративная культура. По данным профсоюзного мониторинга, продолжил председатель ФНПР, растет количество социально-трудовых конфликтов, что само по себе вызывает тревогу. Из них 70% связаны с невыплатой, задержкой или низкой заработной платой. В связи с этим профлидер рассказал о ряде предложений профсоюзов относительно того, какие меры целесообразно принять государству для оздоровления ситуации.

Например: льготное кредитование на выплату заработной платы в реальном секторе экономики; страхование зарплаты на случай банкротства или неплатежеспособности работодателя; санация предприятий под контролем государства вместо процедуры банкротства или закрытия; разработка и установление системы оплаты труда в отраслях бюджетной сферы; единые подходы к установлению зарплаты во внебюджетной сфере отраслевыми соглашениями. В условиях глобальной неопределенности профсоюзный лидер России предложил делать ставку на развитие трудовых отношений. Это будет способствовать не только социально-экономической стабильности, но и повышению производительности труда.

Сергей Черногаев высказался за распространение трудового законодательства на различные формы занятости, за укрепление социального диалога, что позволит с наименьшими издержками пройти период геополитической турбулентности и обеспечить устойчивый экономический рост.

Председатель ФНПР отметил: профсоюз - не только оппонент для бизнеса и государства, но в большей степени ключевой партнер в достижении национальных целей: - Социальное партнерство выгодно и государству, и бизнесу, и самим работникам. Государство получает стабильный источник дохода бюджетной системы, снижение социальной напряженности, увеличение числа легально занятых, бизнес - добросовестную конкуренцию и рост производительности труда, а работники - стабильную занятость и заработную плату.

НА ПЛОЩАДКАХ ФОРУМА

На некоторых из десятков дискуссионных площадок форума в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум" звучал голос петербургских профсоюзов.

Так, на круглом столе "Теневая занятость и легализация трудовых отношений" заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина говорила о недопустимости принуждения работника к самозанятости или к получению зарплат в конвертах. Для эффективного решения этих проблем она предложила внести соответствующие дополнения в законодательные нормы.

В панельной дискуссии "Увольнение и защита трудовых прав: практика споров и роль контрольных органов в условиях дефицита кадров" выступил начальник Правового управления аппарата ЛФП - главный правовой инспектор труда Георгий Кузнецов. Он сделал акцент на конкретных примерах, когда вмешательство профсоюза позволило не только восстановить справедливость в суде, но и, что важнее, заключить мировые соглашения, сохранив рабочие места и рабочий климат.

На другой площадке начальник Управления социального партнерства аппарата ЛФП Зухра Тагирова отметила, что меры поддержки "Корпоративного демографического стандарта" необходимо

реализовывать (часть уже реализована) через систему социального партнерства. Среди многих интересных выступлений на форуме запомнились слова генерального директора Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России, члена правления Российского союза промышленников и предпринимателей и члена Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Андрея Хитрова, прозвучавшие на большом пленарном заседании. А сказал он о том, что предложения и идеи, выработанные на площадках форума, будут использованы при подготовке нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на следующий период.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Ответчик не возражал

Полмиллиона - за несоблюдение отраслевого соглашения

У оператора хлораторной установки два года была зарплата меньше, чем полагалось согласно ОТС. Тогда она обратилась в суд и получила недоплаченные полмиллиона рублей. Это решение суда пыталась оспорить не компания, где работала истица, а администрация Углегорского района. Власти настаивали на том, что сроки обращения в суд по трудовому спору пропущены. Областной суд возразил, что вопрос пропуска сроков рассматривается, только если у ответчика есть возражения. А ответчик (предприятие ЖКХ) таких возражений не имел.

Работница муниципального казенного предприятия “Жилищно-коммунальное хозяйство” Углегорского муниципального округа (Сахалин) пошла в суд, чтобы добиться выплаты заработной платы согласно отраслевому соглашению. Женщина работала оператором хлораторной установки по 3-му разряду. При начислении ей зарплаты должна была применяться минимальная месячная ставка, установленная Федеральным отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2023 - 2025 годы. С 2023 года при 36 часовой рабочей неделе эта ставка, согласно ОТС, была 16 242 руб., а сейчас - 19 242 руб. Работодатель же применял заниженную тарифную ставку - 14 166 руб. Помимо этого в нарушение положений статей 22 и 135 Трудового кодекса РФ, а также коллективного и трудового договоров, работодатель применял к 3-му разряду незаконно заниженный межразрядный коэффициент 1,2 вместо 1,44, в результате зарплата начислялась и выплачивалась не в полном объеме. А заниженная заработная плата привела к занижению начислений отпускных за спорный период.

Не сумев добиться справедливости на предприятии, женщина обратилась с иском в суд, где просила взыскать с МКП “ЖКХ” в ее пользу недоплаченные 499 тыс. руб. и компенсацию морального вреда в размере 50 тыс. руб. Углегорский городской суд требования работницы удовлетворил: с МКП “ЖКХ” в пользу истицы была взыскана недоначисленная зарплата за период с января 2023 года по декабрь 2024 года в сумме 499 тыс. руб. (НДФЛ не исчислен), а вот компенсацию морального вреда суд определил в размере 15 тыс. руб.

Оспорить это решение попыталась администрация Углегорского муниципального образования (выступавшая по делу третьим лицом, не заявляющим самостоятельных требований на стороне ответчика). Администрация настаивала на том, что истица нарушила срок давности по требованиям о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за период с января 2023 года по октябрь 2024 года. Однако и Сахалинский суд согласился с выводами суда, “основанными на правильном установлении обстоятельств по делу и верном применении норм материального права”. Коллегия указала, что вопрос о пропуске истцом срока обращения в суд по трудовому спору может разрешаться судом только при условии, если об этом заявил ответчик.

Между тем из материалов дела следует, что ответчик - МКП “ЖКХ” - ходатайство о пропуске истцом срока обращения в суде не заявлял. В итоге 19 марта 2026 года областной суд оставил решение суда первой инстанции без изменения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Труд под охраной

Итоги работы профсоюзных инспекторов труда в 2025 году. Инфографика



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Тугая ормузская петля

Война против Ирана меняет экономику и жизнь миллионов людей

Последствия войны США против Ирана еще трудно просчитать до конца. Но уже ясно, что конфликт интересов вокруг Ормузского пролива заметно изменит как мировую экономику, так и социальную

жизнь миллионов людей. “Солидарность” просмотрела новостные ленты зарубежных медиа и информагентств и составила список реальных и потенциальных угроз кризиса на Ближнем Востоке. Война с Ираном вызвала беспокойство у компаний по всему миру. Она привела к повышению цен на энергоносители, сокращению поставок критически важного сырья, разрушению привычных торговых маршрутов, от которых зависит поставка товаров - от продуктов питания до автомобильных запчастей. Каковы же основные сбои в мировой экономике на первую декаду апреля?

НЕФТЬ ДОРОЖАЕТ

Последствия вызывают как сами боевые действия в регионе, так и стремление Ирана не пропускать танкеры с нефтью через Ормузский пролив или взимать плату за транзит. На данный момент Иран требует по 1 доллару в крипте за каждый баррель нефти, провозимой через пролив. Американские нефтекомпании выступили против, потому что из-за дорожных сборов и более высоких страховых тарифов это приведет к удорожанию каждой поставки на 2,5 млн долларов. Платить, естественно, придется потребителю. После перекрытия пролива цены на бензин в ЕС выросли на 15%, на дизель - на 30%, на природный газ - более чем на 50%. А после атаки США и Израиля на ключевой для экспорта нефти иранский остров Харк цена нефти марки Urals достигла максимума за 13 лет. Дефицит топлива заставил правительства стран принимать ответные меры.

Так, в Чехии ввели госрегулирование цен на бензин и снизили налоги на дизельное топливо. Нормирование топлива ввели в Бангладеш, нефтебазы там взяты под охрану военными. В Шри-Ланке ввели ограничение: 15 л бензина в неделю на частный автомобиль. В Словении норма - 50 л топлива в сутки для частных водителей, 200 л - для фермеров и бизнеса. Филиппины ввели национальное энергетическое ЧП.

Китай запретил экспорт дизеля, бензина и авиационного топлива. Южная Корея впервые за 30 лет установила топливный ценовой потолок. Фатих Бироль, исполнительный директор Международного энергетического агентства, предупредил, что глобальный энергетический кризис, вызванный войной в Иране, по масштабам сопоставим с двумя нефтяными кризисами 1970-х годов и последствиями конфликта на Украине. Негативное влияние войны с Ираном может усугубиться из-за перебоев в работе “жизненно важных артерий мировой экономики” - в сфере нефтехимии, производства удобрений, серы и гелия.

Бироль сообщил, что не меньше 40 энергетических объектов в регионе Персидского залива получили серьезные или очень серьезные повреждения, поэтому даже окончание конфликта не приведет к немедленному восстановлению энергоснабжения. И отметил, что во время кризисов 1973 и 1979 годов ежедневно из мирового обращения изымалось 5 млн баррелей нефти. А конфликт на Украине привел к изъятию с международных рынков около 75 млрд кубометров природного газа. Но нынешний кризис, начавшийся с бомбардировок Тегерана 28 февраля, уже привел к потере 11 млн баррелей нефти в сутки и около 140 млрд кубометров газа.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 16 апреля

Сайт ЛФП

Председатель ФНПР Сергей Черногаев на Форуме труда: «Цели профсоюзов, государства и работодателей — едины»

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Х Санкт-Петербургский международный форум труда вновь стал площадкой, где уверенно и весомо звучал голос профсоюзов России. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев, ставший одним из основных спикеров пленарного заседания форума под названием «Мир труда: наследие и новые горизонты», напомнил с трибуны, что цели профсоюзов, государства и работодателей едины.

«Мы все заинтересованы в стабильном развитии нашей страны, в создании рабочих мест, в достойном и безопасном труде, в повышении уровня жизни каждого работника. Именно поэтому

профсоюзы не только защищают права работников, но и активно участвуют в укреплении экономики страны», — сказал профсоюзный лидер России.

[Сайт ЛФП](#)

Председатель ФНПР Сергей Черногоаев на Форуме труда: Рост зарплаты и улучшение условий труда помогут преодолеть кадровый дефицит

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Профсоюзный лидер России, выступая на пленарном заседании Форума труда, указал путь преодоления дефицита кадров. Чтобы привлечь и мотивировать людей приобретать наиболее востребованные профессии, следует использовать самый действенный инструмент — повышение заработной платы и улучшение условий труда в реальном секторе экономики. Сделать это, убежден Сергей Черногоаев, можно, опять же, объединив усилия власти, бизнеса и профсоюзов и помня о том, что эффективность использования человеческого капитала становится ключевым фактором экономического роста.

«Роль профсоюзов — защищать трудовые права работников и находить баланс интересов, предотвращать конфликты между работодателем и работниками. В тех организациях, где эти условия выполняются, выше мотивация к труду, сформированы трудовые династии, развивается наставничество и укрепляется корпоративная культура», — подчеркнул Сергей Черногоаев на Форуме труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Председатель ФНПР Сергей Черногоаев на Форуме труда — о достойной и справедливой плате за труд

Выступая на пленарном заседании Х Санкт-Петербургского международного форума труда, председатель ФНПР Сергей Черногоаев с тревогой отметил: «По данным профсоюзного мониторинга, растет количество социально-трудовых конфликтов. 70% из них связаны с невыплатой, задержкой или низкой заработной платой».

В такой ситуации ФНПР предлагает ввести льготное кредитование на выплату заработной платы в реальном секторе экономики, установить страхование зарплаты на случай банкротства или неплатежеспособности работодателя, проводить санацию предприятий под контролем государства вместо процедуры банкротства или их закрытия. Кроме этого, профсоюзы предлагают разработать и внедрить единые подходы к установлению зарплаты во внебюджетной сфере отраслевыми соглашениями.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Председатель ФНПР Сергей Черногоаев на Форуме труда: «Профсоюз не оппонент, но ключевой партнер бизнеса и государства»

Преодолеть риски глобальной неопределенности можно лишь, взяв курс на развитие трудовых отношений. Такую мысль высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев с трибуны пленарного заседания Х Санкт-Петербургского международного форума труда.

«Укрепление социального диалога позволит с наименьшими издержками пройти период геополитической турбулентности и обеспечить устойчивый экономический рост», — сказал глава ФНПР.

Это укрепление будет не только усилить социально-экономическую стабильность, но и, убежден Сергей Черногоаев, приведет к повышению производительности труда.

Трудовое законодательство при этом должно быть распространено на самые различные формы занятости.

«Профсоюз — не только оппонент для бизнеса и государства, но в большей степени ключевой партнер в достижении национальных целей. Социальное партнерство выгодно и государству, и

бизнесу, и самим работникам. Государство получает стабильный источник дохода бюджетной системы, снижение социальной напряженности, увеличение числа легально занятых, бизнес — добросовестную конкуренцию и рост производительности труда, а работники — стабильную занятость и заработную плату», — заявил председатель ФНПР.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Охрана труда: интегрировать усилия, усилить взаимодействие

Х Санкт-Петербургский Международный Форум труда 8 — 10 апреля 2026 года

Как сделать работу службы охраны труда максимально эффективной, каково ее место в структуре предприятия, организации? Как наладить эффективное взаимодействие службы с другими структурными подразделениями и профсоюзом? Эти вопросы обсудили участники практикума «Эффективное взаимодействие структурных подразделений работодателя в обеспечении безопасных условий труда. Службы охраны труда и кадров», который прошел в рамках X Санкт-Петербургского международного форума труда.

Открывая практикум, Валентина Митрофанова, учредитель и руководитель группы компаний IPK Group, привела статистические данные, в соответствии с которыми самая большая группа несчастных случаев — 13,5 процентов — связана с недостаточным контролем со стороны руководства предприятий, 7,8 процента приходятся на нарушения трудовой дисциплины. Эти цифры наглядно иллюстрируют значение правильно организованной работы службы охраны труда и отдела кадров в обеспечении безопасных условий труда.

Говоря о службе охраны труда, она с сожалением отметила, что в наше время ушла в прошлое действовавшая некогда норма о подчинении ее непосредственно первому лицу — руководителю предприятия, и служба нередко подчинена всевозможным замам. Еще одна типичная ситуация: в соответствии с законодательством за охрану труда на предприятии отвечает первое лицо, однако его не удастся убедить в том, что для эффективной работы службы охраны труда необходимо достаточное количество сотрудников. При этом структура службы охраны труда определяется руководителем с учетом рекомендаций нормативных документов — однозначные требования отсутствуют.

Служба охраны труда может быть как отдельным подразделением, так и входить в кадровую службу. И та, и другая модель имеет свои плюсы и минусы. Их подробно рассмотрела в своем докладе врио руководителя Межрегиональной территориальной инспекции труда в Краснодарском крае и республике Адыгея Марина Андреева. В соответствии с опросом, проведенным в Адыгее, в 93 процентах опрошенных предприятий и организаций служба охраны труда — отдельное структурное подразделение, в оставшихся семи специалисты по охране труда входят в состав отделов кадров. По ее оценке, главное преимущество работы службы охраны труда в формате отдельного структурного подразделения — независимость. Минус (тоже серьезный) — усложнено взаимодействие с отделом кадров. К примеру, в службу охраны труда не сразу поступает информация о переводе работников из одного подразделения в другое. Возможный путь решения — закрепление в локальных нормативных актах механизмов взаимодействия, информирования. Например, оформление при переводе работника обходного листа, включающего и службу охраны труда.

О том, как реализуется взаимодействие службы охраны труда и кадровиков в ТГК-1 подробно рассказал руководитель службы охраны труда ПАО «Территориальная генерирующая компания №1» Станислав Хромов, обратив особое внимание на автоматизацию процессов при помощи 1С.

Участники с интересом выслушали выступление главного правового инспектора труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгия Кузнецова, посвященное взаимодействию профсоюзных организаций со структурными подразделениями администрации — службами охраны труда и кадровыми службами.

Он отметил активную работу ЛФП по охране труда как на уровне регионов — в составе различных рабочих групп и межведомственных комиссий — так и на уровне предприятий, обратив, в частности, внимание на работу по подготовке уполномоченных по охране труда.

«Там, где грамотно выстроена работа первичной профсоюзной организации, с мнением профсоюза

считаются — как с видящими «снизу» проблемы людей, слышащих то, что не слышат специалисты и управленцы», — отметил Георгий Кузнецов.

Говоря о взаимодействии первички со службой охраны труда, Георгий Кузнецов подчеркнул, что профсоюзный контроль должен быть интегрирован в систему управления охраной труда, а не существовать параллельно ей. И это отнюдь не некое абстрактное пожелание, а управленческая необходимость, основанная на разделе X Трудового кодекса. Представители профсоюза — уполномоченные профкома по охране труда, технические и внештатные инспекторы труда — должны быть встроены в систему как полноправные участники, а не внешние наблюдатели.

Что это означает? Представители первичной профсоюзной организации должны входить в состав комиссий по охране труда, по управлению профессиональными рисками, по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), проверке знаний по охране труда, обслуживанию зданий и сооружений, производственному контролю — как санитарно-гигиеническому, так и на опасных объектах. Локальные нормативные акты — инструкции по охране труда, положения по выдаче средств индивидуальной защиты, планы мероприятий по улучшению условий труда и иные подобные документы — должны приниматься с учетом мнения представителей ППО.

«Необходимо и взаимодействие с кадровыми службами, через которые проходят ключевые процессы, такие как наем и увольнение работников, распределение должностных обязанностей, оформление трудовых договоров, учет труда и отдыха. Часть их требует учета мнения профсоюза — это привлечение работника к сверхурочной работе, работе в выходной день. Именно через первичную профсоюзную организацию работники сигнализируют в случае нарушения требований законодательства», — отметил главный правовой инспектор труда ЛФП.

В своем докладе Георгий Кузнецов подробно рассказал о нескольких случаях, которые наглядно демонстрируют, к каким неожиданным последствиям могут привести ошибки кадровиков и службы охраны труда.

Один из примеров. В начале нулевых годов работник приобрел профессиональное заболевание. Предприятие оказывало ему материальную помощь. Но примерно через десять лет работник решил взыскать с предприятия компенсацию за моральный вред. Такое право у него есть. Суд оценил предыдущую помощь, но в итоге с работодателя взыскали 100 000 рублей. Что мешало кадровикам подстраховаться?

В то же время излишняя осторожность и кадровиков, и служб охраны труда может привести к абсурдным ситуациям. Вполне обычная ситуация. Девушка бежала по лестнице на каблуках. Результат — травма. Работницу, конечно, просят указать, что это сугубо бытовая травма. Однако во время лечения возникло осложнение, и в итоге человек стал инвалидом. Работодатель, крупный промышленник, почему-то отказался связывать несчастный случай с производством, хотя очевидной причиной стало нарушение условий труда — неубранная лестница.

Еще один случай, последствия которого можно без преувеличения назвать трагическими. Здесь также налицо стремление работодателя скрыть несчастный случай. 10 декабря 2021 года работник получил дополнительное задание по установке контрольного оборудования. Выполняя работу, он получил порез в области сгиба пальца левой руки. Используя аптечку, сотрудник самостоятельно оказал себе первую помощь, после чего продолжил работу до окончания смены. На следующий день самочувствие его резко ухудшилось — возникло воспаление в области травмы, сопровождавшееся ознобом и лихорадкой.

В следующие два дня были проведены хирургические операции, в ходе которых медики выявили прогрессирующую гангрену. В итоге через два месяца — 14 февраля 2022 года — пришлось удалить несколько пальцев левой кисти. По результатам медико-социальной экспертизы, в январе 2023 года была установлена инвалидность III группы, а впоследствии определена стойкая утрата профессиональной трудоспособности. В январе и марте 2022 года работодатель дважды отказывал работнику в проведении расследования, не признавая травму производственной.

Работодатель не провел расследование и после того, как Государственная инспекция труда выдала заключение, в котором был признан факт несчастного случая на производстве. После повторного

обращения в ГИТ в ноябре 2023 года работнику рекомендовали обратиться в суд, который удовлетворил иск работника, обязав работодателя расследовать несчастный случай. В итоге суд признал несчастный случай на производстве, взыскав с работодателя 300 000 рублей в качестве компенсации морального ущерба. Впереди – взыскание с ответчика судебных расходов на экспертизу.

Комментируя этот эпизод, главный правовой инспектор труда ЛФП подчеркнул однозначное желание работодателя скрыть несчастный случай. Косвенное подтверждение: через некоторое время после несчастного случая хлопчатобумажные перчатки, выдаваемые работникам, были заменены на соответствующие требованиям охраны труда.

«Указанного происшествия и последующих негативных последствий для работника можно было бы избежать при надлежащем исполнении должностных обязанностей соответствующими службами. Ситуация стала результатом неверной классификация несчастного случая отделом охраны труда при попустительстве кадровой службы», — констатировал Георгий Кузнецов.

Он отметил, что сокрытие фактов нарушения требований охраны труда и подмена правовых процедур в краткосрочной перспективе создают видимость благополучия, но в итоге приводят к существенным правовым, финансовым и репутационным рискам для организации, а также к незащищенности работника. При этом сохранение жизни и здоровья работников является приоритетной задачей, в решении которой ключевую роль играют скоординированные действия службы охраны труда и отдела кадров, обеспечивающих комплексный подход к профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.

К задачам службы охраны труда относятся проведение оценки условий труда и идентификацию опасностей, разработка и внедрение, инструкций и стандартов безопасного выполнения работ; организация инструктажей и проверки знаний; контроль состояния оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты; расследование причин происшествий и разработки корректирующих мер.

Отдел кадров, в свою очередь, обеспечивает правовое и административное сопровождение этой работы: оформляет обязательные медицинские осмотры; контролирует допуск к работе только после прохождения всех необходимых инструктажей; взаимодействует с Социальным фондом РФ по вопросам компенсаций; участвует в разработке локальных нормативных актов, закрепляющих обязанности работников и руководителей в сфере безопасности.

Эффективным связующим звеном между службами охраны труда и кадров всегда выступает первичная профсоюзная организация, которая не допускает выше приведенных ошибок, совершаемых работодателем, корректируя и согласовывая локальные нормативные документы организации.

В заключение сессии из зала поступили вопросы по организации взаимодействия служб организации с уполномоченными по охране труда, на которые ответила Пентешина Татьяна, главный технический инспектор труда ЛФП. Она подтвердила факт того, что без профсоюзного контроля деятельности организации в области охраны труда невозможно выстроить эффективную работу системы управления охраны труда в организации и четкое взаимодействие между службами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Агрономы обгоняют айтишников: зарплаты в сельском хозяйстве выросли на 14%

Зарплаты в сельском хозяйстве России растут быстрее, чем в среднем по экономике. За девять месяцев 2025 года прирост в АПК составил 14,3% против 8,7% в других отраслях, сообщает «Финансы Mail».

Наибольший доход получают специалисты, совмещающие аграрные знания с цифровыми навыками. Абсолютным лидером по росту зарплат стал агроном: за 2025 год его доходы выросли на 39%. Современный агроном работает с искусственным интеллектом, спутниковым мониторингом и большими данными. Среднее предложение для этой профессии колеблется от 80 до 300 тысяч

рублей в месяц. В топ-5 самых востребованных и высокооплачиваемых профессий также вошли: Агроинженер (проектирует и обслуживает «умную» технику) Ветеринарный врач Зоотехник (средняя зарплата около 120 тысяч рублей) Селекционер и агробиотехнолог (работа на стыке генетики и ИИ) В крупных агрохолдингах доходы могут быть значительно выше. Например, зарплатные предложения для опытных зоотехников в некоторых регионах доходят до 500 тысяч рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минздрав изменил правила больничных Минздрав изменил правила больничных

Минздрав России разрешил родителям в декрете работать и сохранять пособие. Соответствующие изменения в порядок оформления больничных листов опубликованы 15 апреля на портале правовой информации. Новые правила позволяют родителю, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком, официально трудоустроиться у другого работодателя, не теряя при этом право на ежемесячное пособие.

Это даёт возможность совмещать уход за ребёнком с подработкой. Ещё одно ключевое нововведение — право на получение больничных листов распространяется теперь и на самозанятых граждан. Ранее эта категория не имела страхового обеспечения на случай временной нетрудоспособности. Кроме того, с 1 июля 2026 года в России может измениться порядок расчёта пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по уходу за ребёнком. Социальный фонд получит возможность опираться на данные индивидуального лицевого счёта работника и назначать выплаты без запроса к работодателю, если вся информация уже накоплена в системе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Социально значимые продукты подешевели почти на 10% за год

Цены на базовые продукты в крупных сетях упали почти на 10% за год. В марте 2026 года минимальные цены на социально значимые товары в рознице снизились на 9,1% по сравнению с мартом 2025-го, сообщили ТАСС в Ассоциации компаний омниканальной розничной торговли (АКОРТ). Снижение затронуло 16 из 25 ключевых категорий. Наибольшее падение показали рис (-30,9%), белокочанная капуста (-29,8%), картофель (-29,6%), свекла (-28,6%) и сливочное масло (-22,9%). Также заметно подешевели соль, чай, мука, вермишель, сахар, свинина, яйца и подсолнечное масло. По сравнению с февралём цены в марте снизились на 0,4%.

Дешевле стали лук, говядина, хлеб, курица и яблоки. АКОРТ также фиксирует рекордно низкую наценку сетей на товары «первой цены» — всего 1,6%. В 11 категориях, включая морковь, капусту, гречку, яйца и говядину, продукты продавались даже ниже закупочной стоимости. Между тем, согласно опросу, 82% граждан испытывают тревогу из-за экономической ситуации. Подавляющее большинство из них ожидает, что рост их личных доходов в ближайший год не успеет за повышением цен на продукты и услуги ЖКХ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 17 апреля

Сайт ЛФП

Оценка социально-трудовой обстановки в Российской Федерации в первом квартале 2026 года на основе анализа зарегистрированных социально-трудовых конфликтов

По материалам аналитического бюллетеня, подготовленного АНО «Научно-мониторинговый Центр» (г. Санкт-Петербург) по заказу Федерации независимых профсоюзов России

Проведение СВО ВС РФ на Украине потребовало серьёзной перенастройки всей российской экономики и интенсивного наращивания выпуска оборонной продукции. Социально-трудовая сфера за годы СВО претерпевает значительные трансформации, в связи с несколькими факторами, среди которых наиболее заметными остаются: интенсивная цифровизация, широкое использование новых форм занятости, интенсификация труда в оборонном секторе.

В виду замедления темпов развития российской экономики, которое наблюдается со второй половины 2025 года, напряженность на рынке труда начала ослабевать и демонстрирует признаки относительной стабилизации, так как сокращается потребность предприятий в дополнительном персонале и планы большинства работодателей по найму новых работников умерились. В первом квартале 2026 года в социально-трудовой сфере дополнительно оформились ряд негативных тенденций, связанных с ростом теневой занятости и скрытой безработицы, так как для минимизации рисков производственной деятельности работодатели активно начали применять новые режимы труда (сокращенные рабочие дни (недели), частичные простои, корпоративные отпуска и др.) для удержания и сохранения трудовых коллективов.

Факторы, определившие формирование социально-трудовой обстановки в первом квартале Конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере продолжили формироваться под воздействием главным образом внутренних общероссийских факторов. На рынке труда сохраняется структурный дисбаланс, вызванный высоким спросом на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей, несмотря на снижение потребности предприятий в дополнительном персонале, что привело к снижению «зарплатных предложений» в 2026 году (большинство работодателей планируют индексировать заработные платы лишь остро востребованным категориям специалистов).

В условиях жёсткой денежно-кредитной политики ЦБ РФ и высокой ключевой ставки (15%) для поддержания производственных процессов и снижения издержек, которые увеличиваются по причинам роста налоговой нагрузки, цен на сырье, топливо, коммунальные услуги, логистику и аренду, основные усилия руководителей предприятий направлены на принятие мер к повышению производительности труда, формированию эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличению интенсивности труда и автоматизации рабочих мест.

Уровень безработицы находится вблизи исторического минимума - 2,1%, при одновременном рекордном уровне занятости населения, и эта тенденция сохранится в ближайшее время. Однако низкая безработица не означает стабильности, а напротив, маскирует системный кадровый кризис, скрытую безработицу и теневую занятость (по оценке Минтруда, текущий дефицит кадров в экономике составляет 5–6 млн. работников и в дальнейшем будет возрастать). В условиях сохраняющегося дефицита кадров, но при замедляющихся темпах роста заработных плат, снижения экономических показателей и недоступности кредитных средств для многих предприятий – фактор издержек работодателей стал значимым для стабильности социально-трудовой сферы в целом.

Территориальные показатели СТК

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходящих в социально-трудовой сфере страны в первом квартале 2026 года, Центром зарегистрировано 43 СТК. Наибольшее количество СТК развивалось в СЗФО и СФО (по 12 СТК, 28% от общего количества), наименьшее - ЮФО (2 СТК, 5%), СКФО – (1 СТК, 2%). СТК зафиксированы во всех федеральных округах, как и в предыдущие годы. В аналогичном периоде 2025 года «лидерами» по количеству СТК были СФО – 7 СТК (21%), ЦФО – 6 СТК (17%) и ДФО 6 СТК (17%).

Общее количество зарегистрированных в текущем году СТК (43) на +26% превысило число трудовых конфликтов, по сравнению с первым кварталом 2025 года. Анализ распределения зарегистрированных новых и развивающихся (актуальных) СТК от месяца к месяцу демонстрировал постепенное увеличение ключевых показателей напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала, которые выросли к окончанию квартала, увеличившись с «низкого уровня» до уровня «выше среднего», а количество наблюдаемых актуальных СТК возросло более чем в два раза. Устойчиво, от месяца к месяцу, увеличивалось количество зарегистрированных новых СТК, общее число наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, как в еженедельном разрезе, так и за весь период.

За последние годы устойчивых тенденций по формированию социально-трудовой обстановки, резких изменений конфликтного потенциала и напряженности социально-трудовых отношений не отмечалось.

Распределение СТК по субъектам РФ

СТК развивались на территориях 30 субъектов РФ (34% от всех субъектов РФ) (2022 – 28 субъектов (33%), 2023 – 30 субъектов (35%), 2024 – 30 субъектов (35%), 2025 – 25 субъектов (29%)). Наиболее конфликтными субъектами РФ, по количеству противостояний, стали Республика Коми и Омская область – по 3 СТК, которые в 2025 году не входили в число «лидеров». В девяти субъектах зафиксировано по 2 СТК.

Масштабы СТК

По основанию масштабов распространения и включенности противоборствующих сторон и других участников (ОГВ и НО) в противостояния, наибольшее количество 29 СТК (67%) классифицированы как локальные (2022 – 14 СТК, 2023 – 14 СТК, 2024 – 11 СТК, 2025 – 11 СТК) и протекали в границах предприятия. В данных СТК противоречия были урегулированы в системе «работники-работодатель», но потребовали в отдельных случаях вмешательства надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства. Большая часть локальных СТК возникали из-за невыплат (задержек) заработной платы на малых и средних предприятиях, находящихся в частной собственности. 8 СТК (19% от общего количества) классифицированы как региональные (2022 – 14 СТК, 2023 – 16 СТК, 2024 – 34 СТК, 2025 – 13 СТК). 6 СТК (14%) - классифицированы как муниципальные (2022 – 7 СТК, 2023 – 6 СТК, 2024 – 10 СТК, 2025 – 10 СТК). В урегулирование данных трудовых конфликтов активно вступали органы исполнительной власти муниципалитетов (мэрии городов, администрации районов). Большая часть из них происходили в отрасли Образования. В наблюдаемом периоде ни один СТК не вышел на федеральный уровень (2022 – 2 СТК, 2023 – 8 СТК, 2024 – 0 СТК, 2025 – 0 СТК).

Отраслевые показатели СТК

СТК зафиксированы в 11 отраслях экономики (2022 – 12 отраслей, 2023 – 10 отраслей, 2024 – 10 отраслей, 2025 – 12 отраслей). В первом квартале сохранялась однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК, как и в предыдущем году. В разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали отрасли: Обрабатывающих производств (10 СТК, 23% от общего количества), Здравоохранения (9 СТК, 21%) и Строительства (8 СТК, 19%). В аналогичном периоде прошлого года отрасль Здравоохранения занимала «лидирующую позицию» по числу СТК (6 СТК, 17% от общего количества).

Причины СТК

Главными причинами СТК определены: невыплаты (полные и частичные) заработной платы - 63% от общего количества СТК, сокращения работников – 16%, снижение уровня оплаты труда - 14%, невыплата надбавок (доплат, компенсаций) – 14%. Начиная со второго полугодия 2025 года основными источниками значимой доли СТК стали прямые нарушения работодателями трудового законодательства по полной и своевременной оплате труда работников. Невыплаты (задержки) заработной платы трудовым коллективам стали ключевыми проблемами для устойчивости хозяйственной деятельности многих предприятий, особенно в ряде системообразующих отраслей экономики. По данным Росстата, в 2026 году ежемесячные показатели размеров суммарной просроченной задолженности по заработным платам работников предприятий (учреждений) остаются самыми высокими за последние пять лет и поддерживаются на уровне около 2,0 млрд. рублей.

Доля причины «невыплата заработной платы» сохраняется преобладающей в 2026 году (63% от общего количества СТК). Доля причины «нарушение условий труда» снизилась до минимального значения (5%). Устойчивых тенденций при формировании причинности СТК в текущем году не отмечено, за исключением значительного снижения показателя по причине «нарушения условий труда» с 21% до 5%. Сохранение низких показателей по причинам «невыполнение условий действующего коллективного договора», «невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения», «препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя» свидетельствует о высокой эффективности организации трудовых отношений через социальное

партнерство.

Юрисдикционная форма и длительность СТК

Замедление российской экономики и проблемы хозяйственной деятельности многих предприятий на фоне устойчивого дисбаланса между спросом и предложением на высококвалифицированных работников оказало влияние не только на распределение СТК по юрисдикционным основаниям, но и определило специфические, свойственные только им, характеристики и особенности протекания, продолжительности, результативности и событийной насыщенности противостояний. Возросли проблемы со своевременной выплатой заработных плат работникам вследствие чего доля СТК по праву продолжает расти (в первом квартале 2026 года увеличение с 56% до 58%). Вместе с тем, деятельность ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства на российских предприятиях и исполнением работодателями своих обязательств по своевременной оплате труда работников сохранялась эффективной, о чем свидетельствует снижение показателей средней длительности СТК (2025 год – 35 дней, 2026 – 32 дня).

Действия работников и профсоюзов по защите трудовых прав

В развитии 19 СТК (44% от общего числа) (2022 год – 28 (76%), 2023 – 21 (48%), 2024 – 40 (73%), 2025 – 18 (53%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия, или угрожали начать протестные действия. Количество активных протестных действий, угроз по их проведению в ходе СТК, снизилось на -9%, по сравнению с аналогичным периодом 2025 года; формат коллективного обращения в ОГВ и надзорные ведомства сохраняется доминирующей формой защиты трудовых прав работников на современном этапе, которая показывает свою высокую эффективность.

В сложившихся внутренних и внешних условиях функционирования российской экономики неорганизованные работники и профсоюзы принимают прагматичные решения о необходимости применения открытых публичных акций протеста для защиты трудовых прав, принимая во внимание ограничения морального характера в части допустимости роста социальной напряженности и дестабилизации обстановки. Коллективные обращения работников, несанкционированные собрания и акции протеста, в ходе которых записываются видеообращения в адрес ОГВ различных уровней с требованиями вмешательства и защиты трудовых прав, за последние несколько лет стали доминирующими формами выражения протеста и привлечения внимания других сторон социального партнёрства при широкой информационной поддержке СМИ и профсоюзных ресурсов, и активного использования социальных сетей.

В развитии 43 СТК в первом квартале 2026 года были отмечены две протестные акции в трудовых конфликтах по праву, которые были классифицированы как забастовки неорганизованных работников с остановкой производственных процессов и выдвижением требований к работодателю выплатить задолженности по зарплате: краткосрочная однодневная забастовка водителей ООО «Автоколонна 17» (Республика Тыва, СФО) и забастовка строителей ООО «СеверПутьСтрой» в Воркуте (Республика Коми, СЗФО). В них участвовали 308 работников, расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 1988 человеко-дней. В свою очередь Росстат, по своей методике, забастовок не зарегистрировал.

В 38 СТК (88% от общего количества) (2022 – 32 СТК (86%), 2023 – 36 СТК (81%), 2024 – 51 СТК (93%), 2025 – 32 СТК (94%)), для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники, не прибегая к публичным активным формам протеста, коллективно обращались в различные инстанции с просьбами и требованиями вмешаться и решить проблемы, или устранить прямые нарушения трудового законодательства (коллективные заявления, обращения, различного рода петиции, сборы подписей и письма, жалобы, которые направлялись как напрямую к работодателям, так и представителям органов государственной власти различных ветвей).

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

Профсоюзы Шанхая и Санкт-Петербурга: курс на стратегическое взаимодействие

Делегация Шанхайского муниципального совета профсоюзов во главе с деканом Шанхайского профессионального колледжа профсоюзов Ли Юйчжун прибыла с рабочим визитом в Санкт-Петербург по приглашению Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). В программе пребывания китайских коллег - знакомство с опытом, успехами и достижениями, а также методами работы российских профсоюзов на примере ЛФП. Вчера китайские гости посетили штаб-квартиру ЛФП, где делегацию встречали председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Григорьева, лидер Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев, директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максим Чирков и заместитель председателя Молодежного совета ЛФП Илья Березин.

В начале встречи Елена Григорьева рассказала китайским друзьям о работе ЛФП, заострив внимание на развитии социального партнерства с исполнительной властью и объединениями работодателей Петербурга и Ленинградской области. Она отметила значительные успехи ЛФП в данном направлении. В частности, это размер минимальной заработной платы, который, как в городе, так и в области, заметно превосходит размер федерального МРОТ. По словам Елены Григорьевой, надежной основой успешного социального диалога стал принятый 25 лет назад Трудовой кодекс РФ, в котором, благодаря усилиям профсоюзов, появился целый раздел «Социальное партнерство в сфере труда». Сегодня ЛФП по праву гордится заключаемыми по ее инициативе Трехсторонними соглашениями и соглашениями о минимальной заработной плате в двух субъектах РФ.

Затем, поскольку значительную часть китайской делегации составили руководители Шанхайского профессионального колледжа профсоюзов — учебного заведения, готовящего кадры для работы в профсоюзных органах и структурах — слово было представлено директору ЗУМЦ Максиму Чиркову. Он рассказал о программах и направлениях подготовки профсоюзных кадров в городе на Неве, а также об особенностях и различных нюансах профсоюзного образования в России. «Для переговоров нужны сильные профсоюзные кадры», — подчеркнул Максим Чирков.

В свою очередь, Ли Юйчжун заметил, что непростая обстановка в мире заметно влияет на трудовые права работников. На их занятость и уровень заработной платы. Чтобы эффективно защищать трудящихся профсоюзам Китая и России следует держаться единого курса, следуя примеру руководителей двух великих держав.

Далее Ли Юйчжун сообщил, что Шанхайская ассоциация — одна из 31-й региональной ассоциации китайских профсоюзов, которых объединяет Всекитайская федерация профсоюзов. «В шанхайскую ассоциацию входят 120 территориальных и более 150 тысяч первичных организаций, которые объединяют 790 тысяч работников», — сказал он.

Говоря о главных направлениях работы Шанхайских профсоюзов, Ли Юйчжун назвал прежде всего идеологическое воспитание, разъяснение политики государства, так чтобы идейный настрой работника совпадал с идеологией государства, воспитание работников и преобразование их жизни к лучшему, используя их таланты и способности. Не менее важным направлением работы китайских коллег стала организация производственного (социалистического) соревнования по типу того, что было в СССР, и субботников. Само собой, главная задача — это защита прав работников, развитие социального партнерства, помощь молодым специалистам, тем, кто попал в трудные жизненные ситуации, включая психологическую помощь и наблюдение за тем, чтобы развитие предприятий шло не в ущерб его работникам.

Признав огромный опыт российских и, в частности, петербургских профсоюзов, Ли Юйчжун сделал петербургским коллегам ряд предложений.

Первое из них — еще больше укреплять дружеские связи.

Второе — развивать эти связи и устанавливать новые контакты уже на уровне отраслевых профсоюзов, тем более что в Шанхае, как в Петербурге и Ленобласти, также развиты судостроение,

металлургия, фармацевтическая промышленность и так далее. На этом уровне, по мнению Ли Юйчжуня, лучше всего обсуждать то, как привлечь в профсоюзы новых работников, как повысить зарплату без нагрузки на работника и бюджет предприятия, чем еще мотивировать работника, помимо заработной платы. Особая тема — как вписать работника в новые условия платформенной экономики? И, в конце концов, именно на отраслевом уровне лучше всего можно понять настроения трудящихся.

Ну и третье: установить долгосрочное стратегическое партнерство по типу того, что установлено сегодня между Россией и Китаем на государственном уровне.

Максим Чирков выступил с предложением о проведении совместных учебных программ по повышению квалификации профсоюзного актива.

Елена Григорьева согласилась с тем, что сотрудничество между китайскими и российскими профсоюзами уже пора переводить на уровень стратегического взаимодействия.

В ближайшие дни китайские товарищи подробно познакомятся с работой некоторых территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, а также с работой ее Молодежного совета. Кроме того, гостей из Шанхая ждет и обширная культурная программа.

[Сайт ЛФП](#)

Объединенные профсоюзом молодые педагоги Петербурга и Ленобласти в десятке лучших!

Совет молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, созданный и действующий под эгидой Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, вошёл в десятку сильнейших молодежных педагогических объединений страны.

«Прекрасную новость принесли результаты заочного этапа первой в истории Всероссийской премии на лучший совет молодых педагогов. Наши коллеги продолжают борьбу за звание «лучшего» совета в очном финале в рамках проведения Всероссийской педагогической школы 2026 года! Мы гордимся нашими молодыми лидерами, чья работа получила столь высокую оценку членов жюри», — рассказали в комитете Межрегиональной организации.

Там же пояснили, что, кроме наших земляков, в десятке лучших и сильнейших оказались Советы молодых педагогов: Брянской, Иркутской, Кировской, Волгоградской, Ростовской, Тюменской областей, а также Советы молодых педагогов Красноярского края и Республики Башкортостан.

По материалам Межрегиональной организации СПб и ЛО

Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Россия и Беларусь: новый шаг в развитии молодёжного профсоюзного движения

Завершился молодёжный форум «Д.И.А.Л.О.Г.И.», главной темой которого стало развитие профсоюзного сотрудничества молодёжи двух стран. Мероприятие прошло в формате телемоста с участием заместителя руководителя Департамента ФНПР Ольги Завьяловой, председателя Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма Михаила Портного, председателя Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма Сергея Крысенко, председателя Молодежного Совета Федерации профсоюзов Беларуси Кирилла Шустика.

В своём выступлении Ольга Завьялова отметила значимость сотрудничества профсоюзов с госструктурами:

«Только там, где выстроено чёткое, системное и долгосрочное взаимодействие между профсоюзами и органами власти, профсоюзы становятся полноправными партнёрами в решении ключевых задач молодёжной политики: от защиты трудовых прав до карьерного и личностного роста».

Участники форума затронули широкий круг вопросов: от стратегии и приоритетов молодёжной

политики Федерации Независимых Профсоюзов России до практической работы с молодыми кадрами в сфере культуры, информации, спорта и туризма. Участники поделились опытом реализации молодёжных советов в Новгородской области и Якутии, а также обсудили актуальные вызовы на рынке труда — прагматизм молодёжи в эпоху нестабильности, ключевые тенденции и возможные решения.

Проведение форума способствовало укреплению профессиональных связей между молодёжными организациями двух стран и определению общих векторов развития.

[Сайт ФНПР](#)

IX Съезд Профсоюза работников здравоохранения РФ: итоги, решения и стратегия до 2030 года

В Москве завершил работу IX Съезд Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Мероприятие прошло в Большом концертном зале «Измайлово», собрав более тысячи участников.

Делегаты из всех регионов страны, руководители федеральных ведомств, парламентарии, представители Администрации Президента, Общественной палаты, социальные партнёры и зарубежные гости — география и уровень представительства подтвердили статус Профсоюза как ведущей отраслевой организации, способной консолидировать профессиональное сообщество для решения ключевых задач.

В работе Съезда приняли участие Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, представитель Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ Александр Пилипенко, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по охране здоровья Бадма Башанкаев, заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб, вице-президент РСПП Виктор Черепов. Международное присутствие обеспечили лидеры отраслевых профсоюзов Беларуси и Узбекистана Вячеслав Шило и Фарходжон Хананияев, а также представители из других стран СНГ и Сербии.

Официальный старт Съезду дал председатель Профсоюза Анатолий Домников, который затем выступил с развёрнутым докладом. Центральная тема — перспективы развития отрасли и место Профсоюза в достижении национальных целей здравоохранения до 2030 года. В числе ключевых направлений: кадровая политика как стратегический ресурс, внедрение новой системы оплаты труда, возрождение института наставничества, усиление охраны труда, цифровизация профсоюзной деятельности, системная поддержка молодёжи и углубление социального партнёрства на всех уровнях.

Представитель Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ Александр Пилипенко выступил перед делегатами с речью, в которой отметил значимую роль Профсоюза в реализации государственной политики в сфере охраны здоровья. Особые слова благодарности прозвучали в адрес организации за работу в сложные периоды — во время пандемии коронавирусной инфекции и в условиях проведения специальной военной операции. Кульминацией выступления стало вручение Благодарственных писем Президента Российской Федерации — высокая награда, подчеркнувшая вклад Профсоюза в стабильность и развитие отрасли.

Заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давид Кришталь, выступая перед делегатами, дал высокую оценку итогам работы Профсоюза за последние пять лет. Он отметил способность организации быстро реагировать на вызовы времени, выстраивать эффективное социальное партнёрство и последовательно укреплять профсоюзное членство. От имени председателя ФНПР Сергея Черногаева Давид Кришталь вручил Профсоюзу Почётный диплом ФНПР — за большой вклад в развитие профсоюзного движения и эффективную работу по повышению качества жизни членов Профсоюза.

Итогом работы IX Съезда стало кадровое решение, определившее будущее организации на ближайшую пятилетку. По итогам открытого голосования делегаты единогласно переизбрали Анатолия Домникова на пост председателя Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Это решение стало выражением полного доверия со стороны региональных организаций и подтверждением правильности избранного курса. Принятые на Съезде стратегические ориентиры и кадровые решения заложили прочный фундамент для дальнейшей работы Профсоюза в интересах

миллионов медицинских работников и всей системы здравоохранения страны.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Ленобласть подводит итоги и смотрит в будущее

Состоялся ежегодный отчет губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко перед депутатами Законодательного собрания 47-го региона о работе областного Правительства в 2025-м году. В выездном заседании областного ЗакСа, которое прошло в Тосно — на заводе ООО «Тосно» (ранее — ООО «Катерпиллер Тосно»), где после перерыва вновь запущено производство экскаваторов-погрузчиков, принял участие заместитель председателя Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов.

Итак, что же особенно важно в докладе Александра Дрозденко для профсоюзов региона? Начнем с расширения помощи участникам специальной военной операции (СВО) и членам их семей. Такая помощь прописана в одном из пунктов ежегодных Обязательств сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2025 — 2027 годы.

Как сообщил Александр Дрозденко, в Ленобласти создан кластер комплексного сопровождения участников СВО. Он, по словам губернатора, пример для многих регионов страны. Кластер позволяет оказать необходимую помощь от медицинской реабилитации до обучения по востребованным профессиям. «Более 1000 бойцов были проконсультированы, свыше 300 прошли обучение по востребованным профессиям. Они получают новые специальности, а мы помогаем им трудоустроиться. Работодателю предоставляется разовая выплата до миллиона рублей за прием на работу участника СВО с инвалидностью и 500 тысяч рублей даем на организацию рабочего места для него. Компенсируем работодателю шесть первых месяцев зарплату такого работника в размере двух минимальных заработных плат в Ленинградской области. Компенсацию получает и наставник такого работника», — сказал губернатор, добавив, что объем поддержки бойцов СВО и их семей выросла в 10 раз за три года.

Не менее важна для профсоюзов и тема жилищного строительства, что также отражено как в самом Ленинградском областном трехстороннем соглашении, так и в обязательствах сторон к нему.

Как отметил Александр Дрозденко, на каждого жителя Ленобласти сегодня в год приходится два квадратных метра вновь построенного жилья. (Федеральная норма — 1 кв. м). Успешно работает программа расселения аварийного и ветхого жилья.

В центре профсоюзного внимания непрестанно находится и рост реальных доходов населения. Так, в Ленинградском областном трехстороннем соглашении их процентное соотношение к году предыдущему — один из важнейших показателей региональных стандартов достойного труда. Здесь отмечается постоянный рост, который, по словам Александра Дрозденко, опережает рост инфляции. Планируемые темпы роста зарплат в Ленобласти должны быть не менее 2,9% в год. Наряду с этим уровень бедности должен быть снижен до 4,6%

Регион может по праву гордиться крайне низким уровнем регистрируемой безработицы. Но тут есть и свои подводные камни — не хватает рабочих рук. Дефицит, по данным губернатора, составляет 125 тысяч человек. А в то же время, продолжил Александр Дрозденко, объем инвестиций в развитие промышленности Ленобласти составил в 2025 году 1,6 трлн рублей, что означает рост в 2,6 раза за пять лет. Благодаря этому создано 22 тысячи новых рабочих мест.

Экономический рост Ленобласти, как уверен глава региона, должен идти через кластеры. Так, в частности, легче решать ту самую проблему дефицита кадров. «Когда есть специализированные кластеры, то можно проводить и профориентацию школьников, создавать специализированные классы, готовить будущих специалистов под конкретное предприятие. Это и возможность правильно спрогнозировать экономику региона», — говорит Александр Дрозденко, называя приоритетные сегодня отрасли.

К ним относятся: химическая, пищевая и лесная промышленность, судостроение, производство строительных материалов и металлообработка. Кроме этого, следует обратить особое внимание и на

креативную индустрию.

Среди проблем по-прежнему — низкая рождаемость, хотя здесь виден уже положительный сдвиг. Не случайно поддержке семей в Обязательствах сторон на 2026 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению отведено важное место. Что, кстати, Александр Дрозденко заметил еще во время подписания данного документа. На этот раз губернатор сообщил, что на 25% был повышен региональный материнский капитал на первого ребенка и на 78,5% на второго ребенка. «На третьего и четвертого — еще лучше!», — заявил он, добавив, что основная просьба семей с двумя и более детьми — гарантия льготной ипотеки.

«За 18% не взять, а будет 6 или 3%, возьмем и родим! — говорят они. Будем готовить специальную программу» — отреагировал на глас народа глава региона.

К 2030 году, как заявил Александр Дрозденко, необходимо ликвидировать очередь на земельные участки для многодетных семей и участников СВО. В минувшем году многодетным семьям было предоставлено 1 659 участков, то есть почти в три раза больше, чем в позапрошлом. Рост числа многодетных семей за счет этих и других мер, планируется увеличить в ближайшей перспективе на 83%.

С семейным вопросом тесно связан и вопрос образования, а, значит, и вопрос уровня зарплат педагогов. «Реализация программы «Земский учитель» в Ленобласти признана лучшей в стране. Только в прошлом году в школы и детские сады 47-го региона пришли работать 455 молодых педагогов — рост 27%. Средняя зарплата педагога сопоставима с зарплатой по экономике региона», — отметил Александр Дрозденко.

По его сведениям, в 2026 году в Ленобласти будут открыты восемь новых школ и будут созданы свыше 3,3 тысячи новых мест в детских садах. Уже до 2030 года будет построено 40 школ и 60 детских садов. Число бюджетных мест в средних учебных заведениях доведут до 10 тысяч.

Также и в здравоохранении, где, по заявлению губернатора, наметился «существенный перелом». В 2025 году в отрасль пришло 413 специалистов. Из них — 267 врачей. Продолжается выделение служебного жилья медработникам с последующей приватизацией. Растут и зарплаты. Врачи в среднем, как сообщил Александр Дрозденко, получают 144 тысячи рублей. Наряду с этим идет строительство новых фельдшерско-акушерских пунктов (ФАПов) и амбулаторий. «Уже построено больше 50 ФАПов и 10 амбулаторий», — сказал губернатор.

Ленобласть — не только промышленный, но и аграрный регион. В прошлом году объем господдержки этой отрасли, напрямую связанной с продовольственной безопасностью, составил порядка семи млрд рублей. «Ленобласть производит 41% продовольствия на Северо-Западе. Мы ежегодно наращиваем поддержку агропромышленного комплекса. Объем федеральной поддержки снижается, и мы компенсируем это из нашего бюджета», — пояснил Александр Дрозденко.

Как заметил далее губернатор, прорыв наметился и в транспортном обслуживании: впервые получено больше положительных, чем отрицательных отзывов на состояние дорог региона. В 2025 году было отремонтировано порядка 400 км дорог, обновлено 227 автобусных остановок, около 1 200 автобусов перешли на газомоторное топливо, 82% автобусов приспособлены для людей с ограниченными возможностями.

Профсоюзный комментарий. Заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Алексей ПАНФЕРОВ:

Отчёт губернатора Ленинградской области показывает положительную динамику в экономике и социальной сфере региона.

Рост инвестиций, развитие инфраструктуры и внимание к социальным программам — всё это заслуживает признания. Вместе с тем для профсоюзов принципиально важно, чтобы экономический рост сопровождался реальным повышением заработной платы, улучшением условий труда и укреплением социальных гарантий для работников.

В целом итоги, представленные главой региона, подтверждают: Ленинградская область движется в верном направлении, а социальное партнёрство остаётся ключевым механизмом защиты интересов трудящихся, и профсоюзы намерены активно участвовать в выработке решений на каждом этапе.

Наша общая задача в том, чтобы каждая озвученная цифра превращалась в реальное улучшение жизни людей.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Спартакиада ЛФП продолжилась кибербаталиями

Спартакиада Ленинградской федерации профсоюзов продолжилась состязаниями по киберспорту – дисциплине, впервые включенной в программу профсоюзной Спартакиады. В состязаниях по популярной игре Counter-Strike, прошедших в компьютерном клубе «Кибер-прайд», приняли участие 11 команд – химики, энергетики, авиастроители, корабелы, работники ЖКХ, промышленности и агропромышленного комплекса.

Шуттер (в просторечии – «стрелялка») Counter-Strike – одна из самых известных командных компьютерных игр, выдержавших испытание временем: появившись в 90-е годы, она в почти неизменном виде с очень простой графикой по-прежнему собирает большое число поклонников – в основном молодежи.

С твердым настроем на победу пришла команда «Профсоюз жизнеобеспечения». «У нас есть опыт в кибербаталиях. Участвуем в общероссийских состязаниях Кибер-лиги по Counter-Strike, которые проводит спортивное общество «Трудовые резервы», ездили в Казань. В настоящий момент участвуем в общероссийских соревнованиях, финал которых пройдет в июне в Москве. Хочу отметить, что в спортивной работе большую поддержку всегда оказывает нам наш профсоюз», – рассказывает игрок команды Ростислав Родин, ведущий инженер коммерческого отдела АО «ТЭК СПб». Забегая немного вперед, отметим, что уверенность в победе не была напрасной.

«Нашу сборную Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения сформировали перед соревнованиями, в нее вошли работники «Адмиралтейских верфей» и «Рубина», ребята немного потренировались перед соревнованиями. Но главное не результат, а участие! У ребят хороший оптимистический настрой», – делится мыслями руководитель спортивного клуба «Адмиралтейские верфи» Михаил Лихтгольц.

Фотографируются с флагом игроки команды «Фосагро», приехавшие на состязания из Волхова. Но вот объявлено построение. Участников приветствует заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин. Проходит инструктаж с подробным разъяснением правил.

Участники занимают места у компьютеров, надевают наушники. На дисплеях возникает незатейливый восточный пейзаж с пальмами и лабиринтом из стен, по которому движется игрок, вооруженный автоматом. Немного о правилах. Контр-страйк – игра командная. Команда, в которой пять человек, вступает в бой с другой командой. Сражение длится до того момента, когда игроки одной из команд выйдут из игры.

После жеребьевки команды распределились по сетке с правилом выбывания после двух поражений. Но вот завершилось первое из сражений, команда «Профсоюз жизнеобеспечения» одержала победу над командой «Гранит-электрон». Борьба была напряженной. Участники выходят на улицу немного отдохнуть и поделиться впечатлениями. Команда «Фосагро» выигрывает у команды Станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района, «Адмиралтейские верфи» — у концерна «Океанприбор». Рассказать обо всех играх не позволяет формат материалы.

Все команды демонстрируют волю к победе, по мере приближения к финалу растет азарт, упорство. В четвертьфинальной игре команда НИИ «Прометей» выбивает в нижнюю сетку «Профсоюз жизнеобеспечения». В борьбе за третье место команда «Фосагро» одерживает победу над командой судостроителей «Гранит-электрон», занявшей четвертое место.

«Четвертое место – неплохой результат. Наша команда создана недавно. Четверо из пяти игроков – студенты одной группы «Военмеха», одновременно работающие в концерне «Гранит-электрон». Будем по возможности продолжать играть в этом составе, тренироваться», – рассказывает капитан команды Антон Микитюк.

Проявив волю к победе, команда «Профсоюза жизнеобеспечения», пройдя нижнюю сетку, вышла в финал и взяла реванш за предыдущий проигрыш «Прометею». В итоге «Профсоюз

жизнеобеспечения» на первом месте, «Прометей» на втором.

Состязания затянулись и закончились вначале следующих суток. Кубки и медали уставшим, но довольным призерам вручает заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин.

«Во время заседания нашей комиссии, обсуждая включение в Спартакиаду новых дисциплин, мы обсудили четыре вида спорта и остановились на киберспорте, как самом современном, привлекательном для молодежи. Считаю наш первый опыт успешным, одиннадцать команд по пять человек – хороший результат для первого раза. Думаю, что будем и в дальнейшем включать этот вид спорта в нашу Спартакиаду», — отмечает он, говоря о завершившихся состязаниях. А Спартакиада ЛФП продолжится в мае турниром по мини-футболу.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Тарифы на страхование от несчастных случаев на производстве определяют до 1 мая

Ставки взносов на обязательное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний на 2026 год определяют до 1 мая 2026 года. Социальный фонд России использует данные ЕГРЮЛ и ЕГРИП на 15 апреля для расчета тарифа.

Если компания или ИП отчитываются в Росстат, тариф установят на основе этих данных. В противном случае, тариф будет определен по заявленному виду деятельности с кодом из четырех знаков.

Уведомления о взносах получают те, чей вид деятельности изменился. СФР проверит соответствие данных трудовой активности и при необходимости скорректирует тариф, передав информацию в Росстат.

- Тарифы на социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний варьируются от 0,2% до 8,5% от Фонда оплаты труда в зависимости от класса профессионального риска.

Работодатели ранее должны были подтверждать свой основной вид деятельности до 15 апреля.

Сейчас Социальный Фонд России продлевает текущий тариф и проводит проверку. В случае изменения вида деятельности, тариф корректируется фондом автоматически, — пояснил главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Илон Маск призвал правительство США раздать деньги для борьбы с безработицей

Генеральный директор Tesla Илон Маск предложил федеральному правительству США раздать деньги населению. Это будет, по его мнению, наиболее эффективный ответ на безработицу, вызванную внедрением искусственного интеллекта, сообщает [ibtimes.com.au](#). «ИИ и робототехника будут производить товары и услуги в объеме, значительно превышающем рост денежной массы, поэтому инфляции не произойдет», — написал Маск в соцсети X. По его мнению, такая мера позволила бы обеспечить «всеобщий высокий доход» для граждан. Пост быстро набрал более 11 миллионов просмотров и вызвал ожесточенные дебаты о будущем рынка труда в автоматизированной экономике.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Каждый четвертый подросток подрабатывает во время учебы

Каждый четвертый подросток в России сейчас подрабатывает во время учебного года — это вдвое больше, чем год назад. Такие данные приводит исследовательский центр Superjob по итогам опроса родителей школьников 14–17 лет. Основной прирост обеспечили курьерские услуги, работа в пунктах выдачи заказов и общепите. Почти половина подростков находит работу самостоятельно, но роль учебных заведений в трудоустройстве выросла втрое за год — теперь они помогают каждому восьмому школьнику. Летом работать планирует уже 27% подростков.

Популярные вакансии на этот сезон: курьер (пеший, на велосипеде или самокате) разнорабочий на стройке или благоустройстве помощник администратора в офисе или торговом центре бариста, официант, кассир в общепите вожатый в детском лагере помощник тренера в спортивной секции оператор call-центра промоутер сборщик заказов в маркетплейсах Ранее Минтруд представил

обновлённые методические рекомендации для исполнительных органов субъектов Российской Федерации и работодателей по трудоустройству несовершеннолетних в свободное от учёбы время. Документ, разработанный при участии ФНПР, аккумулирует в себе все нормы и ограничения, действующие на трудоустройство подростков. - ФНПР последовательно выступает за приоритет сохранения здоровья несовершеннолетних работников, - сказал главный технический инспектора труда ФНПР Алексей Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Голикова заявила о сохраняющемся дефиците врачей и медсестер

В России сохраняется острая нехватка медицинских кадров, особенно среднего персонала. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова на расширенном заседании коллегии Минздрава. Несмотря на прирост в 7,8 тысячи врачей и 6,1 тысячи средних медработников в 2025 году, дефицит в системе остаётся значительным. Для его решения за последние четыре года контрольные цифры приёма в вузы увеличены на 14%, а целевой набор — на 27%, сообщает РИА «Новости». - Усилия в этом направлении нужно наращивать, — подчеркнула Голикова. В числе мер поддержки — развитие программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер», выплаты социальных пособий, предоставление жилья регионами, а также законодательное закрепление вахтового метода работы и системы наставничества.

Вице-премьер также отметила необходимость преодоления дисбаланса между стационарной и амбулаторной помощью. Вопросы кадрового обеспечения и производительности труда в здравоохранении находятся на особом контроле президента и правительства. Для того чтобы ликвидировать дефицит кадров в здравоохранении, нужно обеспечить медработников достойной конкурентоспособной зарплатой, считают в Профсоюзе работников здравоохранения РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)