



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 28 декабря 2018 года

**Понедельник, 24 декабря
Сайт ЛФП**

Во Дворце труда чествовали профессионалов

Сегодня, 24 декабря, во Дворце Труда состоялось награждение победителей конкурсов, которые ежегодно проводит Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП): [«Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области»](#), [«Профлидер года»](#), [«На лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах»](#), [Спартакиады трудовых коллективов Санкт-Петербурга и Спартакиады ЛФП](#), а также [конкурса детских творческих работ «Мы — будущее профсоюзов!»](#).

Желанных гостей в штаб-квартире петербургских профсоюзов встречали Дед Мороз и Снегурочка.

Открывая торжественную церемонию, председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что эти конкурсы привлекают все новых участников, каждый из которых талант в своем деле. Со словами приветствия к победителям и лауреатам обратились президенты Союзов промышленников и предпринимателей - Санкт-Петербурга - Анатолий Турчак и Ленобласти - Александр Габитов.

За наградами на сцену поднимались десятки самых достойных представителей разных профессий, трудовых коллективов, добившихся лучших спортивных результатов, профсоюзные лидеры, особо преуспевшие на поприще защиты трудовых прав работников, руководители и журналисты СМИ, чьи материалы признаны лучшими на социально-трудовые темы и о профсоюзах, дети, рисунки и поделки которых никого не могут оставить равнодушным. Отмечены территориальные и первичные профорганизации за качественную постановку информационной работы. Победителями конкурса «Лучший по профессии» в нынешнем году стали 19 человек. Среди них — слесарь-судоремонтник, специалист по социальной работе, оператор связи, механизатор, пожарный, электрогазосварщик, оператор машинного доения. В числе лучших по профессии — представители ФГУП «Почта России», ЗАО «Канонерский судоремонтный завод», ОАО «Прядильно-ниточный комбинат им. С.М. Кирова», АО «Техприбор», АО «Тихвинский вагоностроительный завод», ГКУ «Ленинградская областная противопожарная спасательная служба» ОГПС Волосовского района и других предприятий и организаций города и области. С именами более 100 победителей всех конкурсов ЛФП в 2018 году можно ознакомиться на сайте Федерации в разделе [«Конкурсы»](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Ответ Минтруда России по вопросу повышения пенсионного возраста в РФ для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

МИНИСТР

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Председателю Федерации
Независимых Профсоюзов России

М.В. Шмакову

Ленинский пр-т., д.42, корп.1
Москва, 119119

№
12-58392 от 09.11.2018 г.
На № 12-58392 от 12.11.2018 г.
№ 101-1141214-1104 от 02.11.2018 г.
О рассмотрении обращения
Генерального совета ФНПР



Уважаемый Михаил Викторович!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с указанием Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой рассмотрело совместно с Минфином России обращение Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России от 31 октября 2018 года по вопросу повышения пенсионного возраста в Российской Федерации лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и сообщает.

Принятию Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (далее - Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ) предшествовал проведенный многолетний мониторинг развития пенсионной системы в текущих социально-экономических условиях и широкое общественное обсуждение.

Проведен комплексный анализ ситуации с пенсионным обеспечением, разработаны различные варианты изменений пенсионного законодательства, и по результатам указанного анализа был разработан соответствующий законопроект.

Учитывалось также, что в современном мире в связи с развитием

Учитывалось также, что в современном мире в связи с развитием медицины границы пожилого возраста сдвинулись, и, следовательно, границы трудоспособного возраста расширились, продолжительность жизни россиян в целом значительно увеличилась.

Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ содержит нормы о досрочном выходе на пенсию «северян». При этом специальный северный стаж законом также сохранен. То есть, льгота «северянам» относительно общеустановленного пенсионного возраста не отменяется.

При этом изменения пенсионного законодательства не коснутся следующих категорий граждан с «северным стажем»:

- Женщин, родивших 2 и более детей и имеющих общий стаж не менее 20 лет, из которых 12 лет в районах КС или 17 — в МКС. Согласно п. 2 ч. 1 ст. 32 закона № 400-ФЗ, они по-прежнему будут иметь право на досрочное оформление выплат при достижении 50 лет.
- Граждан, постоянно проживающих на КС и в приравненных районах, проработавших оленеводами, охотниками-промысловиками, рыбаками не менее 20 и 25 лет (соответственно женщины и мужчины). Они смогут стать пенсионерами, как и сейчас — при достижении возраста 45 и 50 лет (п. 7 ч. 1 ст. 32 закона № 400-ФЗ).

Кроме того, в ходе доработки соответствующего Федерального закона ко второму чтению были предусмотрены меры, направленные на смягчение последствий повышения пенсионного возраста, в том числе сохранение текущего возраста выхода на пенсию для граждан из числа малочисленных народов Севера (мужчинам - 55, женщинам - 50 лет).

При этом в случае сохранения условий назначения пенсий для граждан, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по оценке Минфина России, потребуется выделить дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета на период 2019 - 2021 г.г. в объеме около 60 млрд. рублей.

Отмечается, что существенное снижение пенсионного возраста для северян было обусловлено в 50-е годы чрезвычайно сложными условиями проживания в этих районах. Северные территории характеризуются сложными климатическими условиями и географическим положением, ограниченной транспортной доступностью.

Фактически полное отсутствие инфраструктуры для работы и жизни предопределило такой низкий возраст.

В настоящее время инфраструктура в этих территориях в сравнении с тем временем изменилась в лучшую сторону, хотя ожидаемая продолжительность жизни в северных регионах России несколько ниже, чем в среднем по стране.

Наибольшее отставание этого показателя от среднего по России в республиках Карелия и Коми, Камчатском крае, Магаданской и Сахалинской областях, Чукотском автономном округе.

И, наоборот, в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком округах ожидаемая продолжительность жизни выше, чем в среднем по России и примерно равна показателям субъектов Российской Федерации Южного федерального округа.

Вместе с тем, меры, принятые в рамках долгосрочной демографической программы на 2007-2025 годы, оказали положительное влияние на изменение ситуации с продолжительностью жизни, особенно в северных регионах страны.

Справочно. За 2010-2016 годы в целом по России ожидаемая продолжительность жизни выросла на 2,93 года. Во многих северных регионах рост существенно выше. В Чукотском автономном округе продолжительность жизни за эти годы выросла на 6,93 года, в Ненецком автономном округе – на 6,16 года, в Республике Саха (Якутия) на 4,09 года, в Магаданской области – на 3,93 года, в Сахалинской области – на 3,76 года, в Республике Карелия – на 3,36 года, в Ханты-Мансийском автономном округе – на 3,2 года. За 2010-2016 ожидаемая продолжительность жизни выросла на 3,8 года.

Кроме того, при подготовке законопроекта был использован мировой опыт, пенсионный возраст повысили все страны с развитыми пенсионными системами (начало повышения пенсионного возраста в странах мира - 80-е годы 20 столетия). Страны евразийского пространства, за исключением Узбекистана, также повысили пенсионный возраст, в Азербайджане пенсионный возраст - 65 лет и для мужчин и для женщин, в Казахстане – 63 года для обоих полов, в Армении - 63 года для обоих полов. Узбекистан заявил о цели доведения пенсионного возраста до общемирового.

Что же касается Запада, то в странах Прибалтики к 2025-2027 годам пенсионный возраст будет повышен до 65 лет, а в странах Старого света в 2020-е годы - до 67 лет, как для мужчин, так и для женщин. Страны Западной Европы уже осуществляют второй круг повышения пенсионного возраста.

Кроме того, в странах, где имеются территории с тяжелыми климатическими условиями, требующими дополнительных материальных и физиологических затрат проживающих там граждан, аналогичные районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, пенсионный возраст значительно выше чем в России, например, в Норвегии пенсионный возраст для мужчин и для женщин установлен на уровне 67 лет, в Швеции – 65 лет оба пола, в Канаде пенсионный возраст для мужчин и для женщин будет повышен с 65 лет до 67 лет, в Финляндии пенсионный возраст будет повышен с 63 лет до 65 лет (для мужчин и для женщин).

Что касается пенсионного возраста, то это та возрастная планка, когда мы должны быть на 100 процентов уверены в том, что гражданин уже не трудоспособен.

Таким образом, необходимо развернуть систему социальной защиты и страхования в сторону адресности, направленности на конкретного человека. Сейчас эти средства в рамках низкого пенсионного возраста расходуются неэффективно (как доплата к заработной плате).

Требования к пенсионному возрасту изменились для достижения одной ключевой цели развития пенсионной системы: создание гарантированного механизма ежегодного увеличения пенсий выше уровня инфляции.

Все суммы экономии от повышения пенсионного возраста будут направлены на рост пенсий.

Это позволит увеличить средний ежемесячный размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в 2019 году на 1 000 рублей.

Этот размер составит, не 14 414 рублей как сейчас, а 15 414 рублей, т.е. получатели пенсии получают дополнительно в среднем по 12 тысяч рублей в год.

К 2024 году уровень пенсии для неработающих пенсионеров достигнет 20 000 рублей.

Такие темпы роста позволят существенно увеличить размеры пенсий, увеличить соотношение среднего размера пенсий к прожиточному минимуму пенсионера, до 200 процентов к 2024 году.

Одновременно сообщается, что статья 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон) предусматривает компенсацию расходов на оплату стоимости проезда пенсионерам, являющимся получателями страховой пенсии по старости (с учетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости) или страховой пенсии по инвалидности, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно один раз в два года.

Согласно положениям статьи 1 Закона указанная компенсация предоставляется только неработающим пенсионерам, поскольку для этих граждан пенсия является, как правило, единственным источником существования, не позволяющим им самостоятельно нести расходы по оплате стоимости проезда к месту отдыха.

Вместе с тем, следует отметить, что в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрено осуществление и, соответственно, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В частности, в соответствии с положениями Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Федеральный закон № 125-ФЗ) и Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н, закреплена возможность направления работодателями части сумм страховых взносов на

финансирование расходов работодателя, например, на такие мероприятия как:

- реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах.

Таким образом, законодательно, организационно и с точки зрения определения источников финансирования созданы условия для сокращения и, по возможности, предотвращения воздействия неблагоприятных условий производственной среды на здоровье работников, а, следовательно, для снижения профессиональной заболеваемости работников на местах с вредными производственными факторами.

Дополнительно обращается внимание, что в том случае, если граждане из числа застрахованных лиц признаны инвалидами I, II или III группы в порядке, предусмотренном от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ таким гражданам предоставляется право на получение страховой пенсии по инвалидности, которая устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения

инвалидом трудовой и (или) иной деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Также, в случае получения гражданином при исполнении им обязанностей по трудовому договору увечья или иного повреждения здоровья либо хронического или острого заболевания, являющихся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекших временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, может осуществляться также в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом № 125-ФЗ с одновременным назначением страховой пенсии по инвалидности, по сути, за один и тот же страховой случай.

Меры, содержащиеся в Федеральном законе от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ, будут способствовать повышению уровня пенсионного обеспечения граждан с учетом адаптации пенсионной системы к новым демографическим условиям в части увеличения продолжительности жизни.

Главная, основная задача этого Федерального закона – обеспечить устойчивость и финансовую стабильность пенсионной системы на долгие годы вперед, обеспечить не только сохранение, но и рост доходов, пенсий нынешних и будущих пенсионеров. Именно для достижения этих целей Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350 - ФЗ, наряду с другими мерами, предусматривается постепенное повышение пенсионного возраста.

Учитывая изложенное, в целом данные по показателю продолжительности жизни в районах Крайнего Севера соответствуют сохраненному в рамках предлагаемого правового регулирования возрасту выхода на пенсию.


М.А. Топилин

Департамент

социального развития Аппарата ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Они выбирают дело, их выбирают лучшими

Поднять престиж человека труда, создать стимул для повышения мастерства, распространить передовой опыт работника — члена профсоюза, повысить авторитет всей первичной профсоюзной организации – таковы цели ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов – ЛФП - на звание «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области». Конкурс, который проводится уже более десяти лет, стал доброй традицией профсоюзов города и области. По многолетней традиции накануне Нового года во Дворце Труда прошла церемония награждения лучших профессионалов 2018-го.

Напомним, что кандидатуры для участия в конкурсе ЛФП выдвигают территориальные организации отраслевых профсоюзов – из числа победителей отраслевых конкурсов «Лучший по профессии».

«Победители нашего конкурса «Лучший по профессии» дадут фору любым другим профессионалам. Их опыт востребован, и они работают не только на себя, передавая секреты мастерства товарищам по профессии», — сказал, приветствуя победителей конкурса, председатель ЛФП Владимир Дербин. Профсоюзный лидер вручил дипломы и цветы 19 победителям конкурса, среди которых были представители практически всех сфер деятельности – механизатор и оператор почтовой связи, социальный работник и воспитатель детского сада, оператор машинного доения и регулировщик радиоаппаратуры.

В церемонии награждения приняли участие президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

«В течение года мы ведем переговоры с профсоюзами о минимальной зарплате. Это непростые переговоры, но работа идет. И я хочу поблагодарить Владимира Дербина за принципиальность, взвешенность, укрепление социального партнерства», — сказал руководитель объединения работодателей 47-го региона.

Александр Габитов торжественно вручил грамоты Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области председателю ЛФП Владимиру Дербину и заместителю председателя Марии Артюхиной.

Евгений Исаков, пожарный филиала ГКУ «Ленинградская областная противопожарная спасательная служба» ОГПС Волосовского района Ленинградской области: *«Работаю пожарным уже шесть лет. Хотел быть пожарным с детства, не представлял для себя никакой другой специальности. Конечно бывает тяжело, особенно при тушении пожаров высокой категории сложности – температуры, физическая нагрузка. В конкурсе участвую в первый раз. Сначала были отборочные состязания, потом – отраслевой конкурс. И вот теперь – конкурс ЛФП. Было интересно испытать себя, посмотреть на свой труд со стороны, пообщаться с коллегами. Хочу поблагодарить организаторов конкурса. Ну а в моих дальнейших планах — работать пожарным, совершенствоваться в своей профессии, которую, думаю, выбрал на всю жизнь».*

Площадь Труда

Быть лидером – серьезная наука, профлидером – серьезнее вдвойне

Сегодня во Дворце Труда подвели итоги традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Профлидер года». Ежегодно, начиная с 2000-го, Федерация награждает лучших председателей первичных профорганизаций, которые в своей работе достигли больших успехов в защите трудовых и социальных прав членов профсоюзов, добились увеличения льгот и гарантий для работников своих предприятий и организаций, улучшения условий и охраны труда и повышения заработной платы.

Имена победителей конкурса уже прозвучали со сцены профсоюзного Дворца культуры имени Горького – [на торжестве, посвященном Дню профсоюзного работника](#), который в этом году впервые отмечался в Санкт-Петербурге 19 ноября. Тогда награды получили Татьяна Ганусенко, председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного учреждения здравоохранения — «Городская психиатрическая больница №3 имени Скворцова-Степанова», Людмила Егорова, возглавляющая первичную профсоюзную организацию АО «Комбинат питания “Кировский”» и Татьяна Иванова, председатель первичной профсоюзной организации СПК «Племенной завод по разведению крупного рогатого скота черно-пестрой породы “Детскосельский”».

А сегодня Почетные грамоты ЛФП председатель Федерации Владимир Дербин вручил участникам конкурса — за активную и добросовестную работу в профсоюзах. Награды получили: Константин Антонов — председатель первичной профсоюзной организации АО «Равенство»; Евгений Губкин — профлидер ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»; Шушана Жабко, которая возглавляет первичную профорганизацию Российской национальной библиотеки; Валентина Короткая — председатель первички Токсовской районной больницы; Галина Рогаченко — руководит профорганизацией ОАО «Завод «Ладога» и Елена Чеглакова — профлидер филиала АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» во Всеволожске.

Председатель ЛФП Владимир Дербин поздравил профлидеров и пожелал им дальнейшей успешной работы в деле защиты прав работников.

Константин Антонов — председатель первичной профсоюзной организации АО «Равенство»:

— Я не считаю, что я какой-то особенный профлидер, уверен, что на этой сцене с полным правом могли стоять многие из председателей профсоюзных комитетов города. Но признаюсь, что сейчас — тяжелое время для профсоюзной работы. Я был председателем профкома с 1985 до 1994 годы, когда у завода был большой пионерский лагерь, детские сады и ясли с загородными дачами. Огромный объем работы был. Но сейчас работать намного сложнее: когда численность работающих на предприятии сократилась почти в 10 раз, когда резко падают объемы производства, когда огромные трудности с ростом заработной платы. И когда меня уже в новом тысячелетии избрали председателем первички, я своим членам профкома сказал: «Единственный показатель нашей работы — не количество мероприятий, каких-то других факторов, а численность нашей профсоюзной организации». И нам удалось не только сохранить, но и пополнить профсоюзные ряды. Это в нынешних условиях — весомая заслуга профсоюза. И, конечно, один из критериев эффективности деятельности — это коллективный договор. А то, что он у нас достойный, подтверждает тот факт, что несколько лет назад он занял второе место в конкурсе ЛФП на

Площадь Труда

Дипломы и кубки – победителям спартакиад!

Забота о здоровье работника была и остается одним из важных направлений деятельности профсоюзов, и поддержка физкультуры и спорта – традиционная форма работы, в проведении которой в течение многих десятилетий накоплен огромный опыт. «В здоровом теле - здоровый дух. Сегодня мы можем отметить активное участие в Спартакиаде наших территориальных организаций», — с удовлетворением отметил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов – ЛФП - Владимир Дербин, выступая 24 декабря на церемонии награждения победителей Спартакиады ЛФП, и Спартакиады трудовых коллективов Санкт-Петербурга.

По итогам Спартакиады ЛФП дипломом первой степени был отмечен Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Второе и третье места заняли Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Санкт-Петербургская городская организация работников агропромышленного комплекса РФ.

Дипломами за участие в Спартакиаде ЛФП были также отмечены территориальные организации отраслевых профсоюзов, принявшие участие в состязаниях. Дипломы и кубки победителям и участникам вручил председатель ЛФП Владимир Дербин.

«Петербургские предприятия авиационной промышленности каждый год принимают участие в Спартакиаде, наши работники всегда занимают призовые места в тех или иных видах спорта. Этому во многом способствует внимание первичных профсоюзных организаций к спортивной работе, сохранение спортивных объектов (стадионов, бассейнов, спортзалов) - на «Техприборе», заводе «Красный октябрь», в АО «ОДК-Климов», - сказал в беседе с корреспондентами председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

Затем наступил черед награждения победителей Спартакиады трудовых коллективов Санкт-Петербурга. Почетными грамотами за высокие результаты и призовые места были отмечены спортивные коллективы ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга», ГУП «Петербургский метрополитен», АО «ОДК-Климов», СПб ОАО «Красный Октябрь», ОАО «Завод «Радиоприбор». Грамотами были также отмечены все спортивные коллективы – участники Спартакиады трудовых коллективов Санкт-Петербурга.

Дипломы и кубки победителям вручили председатель Межрегиональной общественной организации «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия» Леонид Шиянов и председатель ЛФП Владимир Дербин. В церемонии награждения приняли участие президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

«Спорт - это важная часть нашей жизни. Профсоюзы и спорт неразделимы», — сказал Анатолий Турчак, приветствуя победителей. Лидер петербургских промышленников и предпринимателей являющийся также членом исполкома Российского футбольного союза, торжественно вручил председателю ЛФП Владимиру Дербину футбольный мяч и грамоту союза - за развитие футбола в регионе.

Площадь Труда

Говорят и показывают о профсоюзах

Сегодня на главной сцене Дворца Труда председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин наградил победителей и призеров еще одного традиционного конкурса Федерации — на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в 2018 году. Творческое состязание проводилось уже в 14 раз. Дипломы ЛФП получили журналисты и редакции средств массовой информации, которые регулярно, интересно и объективно рассказывают о деятельности профсоюзов региона, привлекают внимание читателей и зрителей к трудовым и социальным проблемам, а также территориальные и первичные профорганизации отраслевых профсоюзов, которые ведут целенаправленную и эффективную информационную работу.

В номинации «Телевидение» дипломами первой степени награждены сразу два давних информационных партнера профсоюзов региона – телеканалы «Россия 1 — Санкт-Петербург» и «Санкт-Петербург». На этих каналах регулярно появляются сюжеты об акциях и деятельности профсоюзов, а профлидеры становятся гостями программ.

В номинации «Радио» диплом первой степени вручен редактору и ведущей программы «Пулковский меридиан» «Радио России» Татьяне Трубачевой. На волнах «Пулковского меридиана» выходит цикл передач «Город мастеров» — о победителях еще одного конкурса ЛФП — [«Лучший по профессии»](#), а в прямом эфире в гостях у Трубачевой нередко бывают профсоюзные лидеры региона.

В номинации «Газеты, журналы и другие печатные издания» первое место заняла редакция газеты «Санкт-Петербургские ведомости» — также давний и постоянный информационный партнер ЛФП. В этом году на страницах издания вышло 14 материалов о деятельности профсоюзов.

В номинации «Информационные агентства» дипломом второй степени награждена редакция ИА «Регнум». «Регнум» нынешним летом неоднократно рассказывал своим читателям о позиции профсоюзов региона по пенсионному законопроекту и действиях тред-юнионов против его принятия.

Поздравляя журналистов с наградами, Владимир Дербин, поблагодарил «акул пера и микрофона» за объективное и постоянное освещение деятельности профсоюзов и работы, которая ведется всеми сторонами социального партнерства города и области, для улучшения социально-экономического положения в двух регионах.

Александр Федоров — автор и ведущий программы «Город и горожане» на радио «Петербург», награжден дипломом за постоянное, объективное и высокопрофессиональное освещение деятельности ЛФП, формирование позитивного общественного мнения о профсоюзах:

— Ровно 94 года назад — 24 декабря 1924 года — впервые город на Неве услышал позывные Ленинградского радио. С тех пор началась его славная история. Радио не молчало и во время блокады, оно рассказывало о тружениках великого города после войны — когда его восстанавливали. И сегодня мы не изменяем себе: говорим о людях труда, о том, что их волнует. И, конечно, говорим о той самой организации, которая заботится о них — это — Ленинградская Федерация профсоюзов. С удовольствием мы размещаем в радиозэфире нашей рубрики «Профсоюзная жизнь» материалы об этих людях. Мы слышим их голоса, слышим их требования, работаем на митингах, на предприятиях, на профсоюзных мероприятиях.

Целый урожай дипломов собрали территориальные и первичные профорганизации, которые активно сотрудничают со средствами массовой информации и качественно ведут информационную работу.

Так в номинации «Лучшая постановка работы со СМИ» первое место занял Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Материалы о деятельности профсоюза, актуальные комментарии его председателя Нины Леонтьевой публикуются не только в профсоюзных изданиях, но и в других корпоративных, региональных и общероссийских СМИ.

Самой многочисленной по количеству категорий, а, соответственно, и победителей и призеров стала номинация «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций». Среди членских организаций Федерации Диплома первой степени в категории «Лучший информационный стенд профсоюзной организации» удостоена Дорожная территориальная организация (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) (председатель — Александр Голубев).

В категории «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации» жюри оценивало выпуск собственных печатных изданий, буклетов, листовок, плакатов и тд. Среди членских организаций ЛФП дипломы первой степени получили Территориальная СПб и ЛО организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель — Иосиф Элиович) и Территориальная организация СПб и ЛО профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель — Владимир Кузнецов).

Самые информативные, обновляемые и посещаемые сайты и группы в соцсетях, по мнению конкурсной комиссии — у Дорпрофжела на ОЖД и Межрегиональной СПб и ЛО организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (председатель — Елена Григорьева). Этим организациям присуждены первые места в категории «Лучший профсоюзный интернет-ресурс».

В категории «Лучший профсоюзный видеоролик (фильм)» дипломами второй степени награждены Межрегиональный профсоюз «коммунальщиков» и Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения.

Среди первичных профорганизаций (ППО) в категории «Лучший информационный стенд профсоюзной организации» диплома удостоена первичка ПАО «Силовые машины» (председатель — Виталий Артюхин).

В категории «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации» среди первичек первое место завоевала ППО СПМБМ «Малахит» (председатель — Сергей Костров). Дипломами в этой категории отмечены первичные профорганизации: ПАО ТГК-1 (председатель — Наталья Быстрова), ГУП «Горэлектротранс» (председатель — Галина Крылова), ООО «ПетербургГаз» (председатель — Татьяна Веретынская), Кабельной сети «Ленэнерго» (председатель — Юлия Флерова), Санкт-Петербургских высоковольтных электрических сетей «Ленэнерго» (председатель -Екатерина Баланина) и ВНИИ гидротехники имени Б.Е. Веденеева (председатель — Надежда Осмоловская).

Галина Крылова — председатель первичной профорганизации ГУП «Горэлектротранс:

— В плане информационной работы в нашей первичке сделано многое, и я очень благодарна Ленинградской Федерации профсоюзов, что эту деятельность отметили. В этом году мы создавали различные презентации профорганизации «Горэлектротранса», разрабатывали много сувенирно-агитационной продукции, чтобы символика профсоюзной организации как можно чаще была у всех на виду. Ведь профсоюз — это организация, которая, действительно, защищает работников. Но, к сожалению, не все это понимают, так как глобальные вопросы, например, повышение заработной платы, решаются не только для членов профсоюза, и у некоторых создается впечатление, что профсоюз — это не обязательно, что все равно мы все получим. Но это — не так. И вот такими маленькими комплиментами со своей символикой мы также напоминаем всем работникам предприятия, что профсоюз существует, он необходим, и призываем в свои ряды.

Поздравляя награжденных, председатель ЛФП Владимир Дербин отметил важность информационной работы в профсоюзах, подчеркнув: «если профсоюза нет в информационном поле, о его работе никто не знает». Особенно лидер профсоюзов региона поблагодарил за деятельность на информационном поприще председателей первичных профорганизаций, которые, нередко, свою профсоюзную работу ведут без отрыва от основной профессиональной

деятельности.

С полным списком победителей и призеров конкурса можно ознакомиться [здесь](#).

Площадь Труда

Юбилейный «Парад» стал историей

В Санкт-Петербурге завершил свою работу XXV Международный фестиваль негосударственных театров и театральных проектов «Рождественский парад». Закрытие фестиваля и награждение участников прошло 19 декабря 2018 года в Карельской гостиной Дома актёра им. К. С. Станиславского. Старейший фестиваль негосударственных театров «Рождественский парад» уже 25 лет подряд в канун новогодних и рождественских праздников собирает в Санкт-Петербурге театральные коллективы разнообразных художественных форм и направлений.

В юбилейном году на фестивале были представлены кукольные и драматические спектакли, пластические, синтетические, лабораторные и экспериментальные проекты. Даже в рамках одного вида театра жюри рассматривало спектакли, настолько отличающиеся друг от друга по способу существования артистов, выразительным средствам и художественному языку, что для полного отражения всех нюансов пришлось формулировать отдельные номинации. В этом году на фестивале состоялись две драматургические премьеры: впервые для русской публики была представлена пьеса французского драматурга Флориана Целлера «Отец» в исполнении Городского театра Целе из Словении, а петербургский режиссёр Александр Савчук создал пьесу «Медь Медеи» - специально для моноспектакля актрисы общедоступного театра «Периферия» Эммы Мкртчян. Вертепное действо и рождественская история, любимые фильмы и старые сказки, классическая литература и постмодернистский роман – такой разный материал был освоен и переведён на язык театра участниками фестиваля. Оказалось, что для этого универсального языка нет преград. Даже старый сундук с традиционными женскими костюмами села Секирино Рязанской области стал поводом для захватывающего действия.

Традиционно широка и география фестиваля. На юбилей приехали, как постоянные его участники из Воронежа, Уфы, Перми, Астрахани, Скопина, Петрозаводска, Санкт-Петербурга так и новые коллективы из Нижнего Новгорода, Мурманска, Москвы, Баку (Азербайджан), Вильнюса (Литва), Целе (Словения).

Все коллективы прошли предварительный отбор экспертного совета. Из 60 заявок был выбран 21, эти спектакли и составили основную конкурсную программу фестиваля.

Традиционно участники не только представляют свои работы на суд жюри и петербургской публики, но и посещают публичные обсуждения спектаклей с практиками театра и театральными критиками, а также могут принять участие в мастер-классах. В этом году уникальный мастер-класс по актёрскому мастерству провёл с молодыми артистами режиссёр и педагог РГИСИ Геннадий Рафаилович Тростянецкий. Режиссёр и руководитель театра «Lusores» Александр Савчук провёл речевой тренинг по нахождению естественного звучания голоса. Большой интерес вызвала демонстрация возможностей графопроектора в театре, которую организовали театровед Анна Константинова и режиссёр Сауле Дегутите.

Дипломами фестиваля жюри отметило коллективы, работы которых в наибольшей степени отвечают целям «Рождественского парада». Это поддержка театрального искусства во всем разнообразии его организационных и художественных форм, поиск новых средств театральной выразительности, открытие новых режиссерских и актерских имен. В центре внимания любого театрального фестиваля - всегда работа актёра.

Диплом за лучшую роль второго плана получила Ольга Грецова за роль тёти Фарятьева в спектакле «Фантазии Фарятьева» театральной компании «Новый театр» (Воронеж). Этот молодой театр приехал на фестиваль во второй раз и во второй раз увёз с собой заслуженную награду. Диплом за лучший актёрский дуэт увезли в г. Уфу Виктория Логвинкова и Юлия Гай, исполнившие сложную партию фламенко на двоих в спектакле «Двойник Доры Маар» театр-студии «Alter ego», также постоянного участника фестиваля.

Лучшая мужская роль – Бранко Завршан из городского театра Целе (Словения) в роли отца в одноименной пьесе.

Лучшая женская роль – Кристина Скварек в роли Сивиллы в одноименном моноспектакле театральной мастерской «АСБ» (Санкт-Петербург).

В театре кукол жюри выделило две номинации. Лучшим спектаклем театра кукол был назван спектакль «Муха Ц» театра «ОФ» из Санкт-Петербурга - режиссёр и художник Ольга Филиппова. Диплом за лучший спектакль кукольно-драматического театра получил спектакль «Птифуры» - театр «Кукольный формат», режиссер и художник Анна Викторова (Санкт-Петербург).

Фестиваль открывает новые имена. В этот раз несколько дипломов за лучшие постановки в разных театральных жанрах получили молодые коллективы и артисты, впервые принявшие участие в фестивале. Так лучшим пластическим спектаклем была признана работа «Тополя и ветер» («Балет. Театр», Санкт-Петербург). Хореографу Дарье Вергизовой удалось перевести на язык пластики пьесу Жеральда Сиблейраса, не утратив её лиричности и смысла. А артист и режиссёр Сергей Загребнев (Москва), в рамках независимого проекта создавший моноспектакль по повести Леонида Леонова «Записи Ковякина: ищу выхода из плана жизни», получил диплом фестиваля за лучший моноспектакль.

Лучший драматический спектакль фестиваля — «Квартира» режиссёра Валентина Левицкого в Камерном театре Малышицкого (Санкт-Петербург). Высокий художественный уровень работ, представленных в этом году на фестиваль, создал напряжённую интригу, когда до последнего момента не было определённости, кому же достанется Гран-при и диплом лучшего спектакля фестиваля. В результате голосования жюри лучшим спектаклем фестиваля была признана

«Комната Герды» театра «Особняк» - режиссёр Яна Тумина (Санкт-Петербург)..

Гран-при фестиваля получил спектакль «Сон смешного человека» содружества актёров К.А.Р.М.А., режиссёр Александр Ряписов (Нижний Новгород). Коллектив, основанный в 2014 году, приехал на фестиваль впервые и получил здесь высшую оценку. Надеемся, что этот успех станет для театра не последним, а фестиваль продолжит традицию, заявленную ещё 25 лет назад – открывать и поддерживать новые интересные театральные имена и проекты.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 25 декабря

Сайт ЛФП

Елка во Дворце Труда встречает ребятишек

Новогодний праздник уже пришел в штаб-квартиру трейд-юнионов Санкт-Петербурга и Ленинградской области - Дворец Труда. С 22 декабря здесь начались традиционные елки для детей членов профсоюзов. Напомним, что профсоюзы вот уже более 80 лет организуют для ребятни замечательные новогодние представления.

Впервые профсоюзы города провели елку для детей работающих ленинградцев в далеком 1932 году. С тех пор это стало традицией, которая не прерывалась даже в блокадные зимы.

И по сей день елки, которые во Дворце Труда организует Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), традиционно считаются одними из самых лучших в Санкт-Петербурге.

В этом году в штаб-квартире ЛФП на новогодних представлениях побывает не менее 11 тысяч детей членов профсоюзов в возрасте от 3 до 9 лет. Ребят ждут веселые игры и конкурсы, хороводы вокруг елки с Дедом Морозом и Снегурочкой. А потом маленькие гости Дворца Труда станут зрителями мюзикла по классическому новогоднему сюжету — знаменитой сказке Гофмана «Щелкунчик».

Ну и, конечно, какой же Новый Год без подарка? На сей раз организаторы позаботились, чтобы он был не только вкусным, но и полезным и развивающим. Наряду со сладостями, ребятам вручат книжку-раскраску, набор пазлов и канцелярские принадлежности.

Всего, с 22 декабря 2018 года по 8 января 2019 года, будет дано 37 новогодних представлений.

Важный нюанс: с ребенком дошкольного возраста бесплатно по одному билету может пройти один взрослый.

Также елки для детей членов профсоюзов будут организованы в профсоюзном Дворце Культуры «Выборгский» и на других культурных площадках города.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы награждают детей

Победителей ежегодного конкурса детских творческих работ «Мы – будущее профсоюзов!» наградили во Дворце Труда. Этот конкурс Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) уже не первый год проводит среди ребят, отдыхающих в летние каникулы в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) тех предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации. Таким образом, мальчики и девочки, создавая поделки и рисунки, уже со школьной скамьи узнают о том, что такое профсоюз, каковы его основные цели и задачи.

Перед началом церемонии председатель ЛФП Владимир Дербин, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак и глава объединения работодателей Ленинградской области Александр Габитов осмотрели выставку детских работ во Дворце Труда.

Позже, приветствуя детей, а также их родителей в актовом зале штаб-квартиры ЛФП, Владимир Дербин сказал: «Сегодня мы награждаем победителей наших ежегодных конкурсов и начинаем с самых юных. С тех детей, кто прошлым летом занимался творчеством, отдыхая в детских оздоровительных лагерях».

Сразу же после этого, в торжественной обстановке, профсоюзный лидер вручил дипломы ЛФП за участие в конкурсе. В этом году победителями конкурса стали ребята из двух детских оздоровительных лагерей. Это ДОЛ «Адмиралтеец» принадлежащий ОАО «Адмиралтейские верфи», и ДОЛ «Маяк» — лагерь, собственником которого является ЗАО «Приморское объединение».

Наиболее «урожайным» на награды этот год стал для ДОЛ «Адмиралтеец». Среди награжденных ребят из этого лагеря: Екатерина Вылегжанина, Дарья Петрова, Владимир Коровин, Виктория Гагарина, Эльвира Красненко, Виктория Кузнецова, Наталья Эдемская, Дарья Угарова и Екатерина Смирнова. Эти дети минувшим летом сделали в лагере коллективную работу из керамики «Прогулка по морю». Вслед за юными скульпторами, были награждены и маленькие мастера в технике декупаж. Это Денис Степанов изготовивший декоративную тарелку «Море», Дарья Тычкина, автор композиции «Морской волк», Алиса Алешина, автор «Морского пейзажа» и Александра Селезнева, создатель декоративной тарелки «Венеция».

Кстати, Денис Степанов уже не в первый раз отдыхает в «Адмиралтейце», и отдыхает с удовольствием. Известие о своей победе на конкурсе, как признается сам мальчик, стало для него большой неожиданностью. На вопрос: почему именно морская тема легла в основу его творчества Денис отвечает просто: — так захотелось. Впрочем, это не мудрено, ведь в лагере, принадлежащем флагману отечественного судостроения и опекаемого его активной и сильной первичкой, тема моря всегда была и будет основной.

О целях и задачах профсоюза Денис знает пока мало. Но, надеемся, что его мама — член Российского профсоюза

работников судостроения — восполнит этот пробел, тем более что сама она очень хорошо рассказала нам о тех льготах и преимуществах, которые дает тред-юнион, позволяя подарить ребенку веселое лето.

ДОЛ «Адмиралтеец» оказался силен и по части мягкой игрушки. Диплом за работу «Медведь» председатель ЛФП вручил Елизавете Рогушиной, за поделку «Еж-звездочет» - Виктории Эдемской, а также Алине Вотинцевой - за поделку «Обезьянка» и Светлане Воскресенской - за работу «Волк».

А вот лучшими среди мастеров аппликации в технике квиллинг оказались дети из ДОЛ «Маяк». Так, Варвара Подторжнова награждена за свою работу «Подсолнухи», а ее подруги из того же кружка - Ксения Бородина и Юлия Декман получили профсоюзные награды за коллективную работу «Веер». Вместе с ними диплома ЛФП была удостоена и Софья Порхунова, создавшая в этой же технике картину под названием «Рябина».

А Егор Порхунов из «Маяка» награжден за аппликацию из сосновых шишек «Корзина с цветами».

Авторами самых красивых поделок из бисера стали Дарья Николаева - она изготовила браслет из бисера «Лилия», и Виталий Кузнецов, автор браслета «Глаза тигра».

Этим конкурсом профсоюзы еще раз напомнили простую истину: «Дети — наше будущее!» Недаром в самом начале церемонии прозвучали слова педагога-новатора и детского писателя Василия Сухомлинского о том, что детей надо приучать жить среди людей, формируя у них определенные качества и навыки общения, знакомство с родным краем. Мы несем за них ответственность и должны сделать все, чтобы дети выросли здоровыми и счастливыми.

Площадь Труда

Наша цель — «ноль»!

То есть нулевой травматизм и нулевая смертность работников от несчастных случаев на производстве. Так понимают свою миссию большинство участников Второго Ленинградского областного конгресса по охране труда (ЛОКОТ — 2018). Он прошел в конце минувшей недели в Петергофе. Главным событием форума стала панельная дискуссия «Остаться в живых», посвященная тому, как избежать наиболее характерных трагедий на производстве, сохранив жизнь и здоровье. В работе конгресса приняла участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

По традиции, конгресс открыли вице-губернатор Ленинградской области Дмитрий Ялов и председатель Комитета по труду и занятости населения 47-го региона Алексей Брицун. Форум, посвященный далеко не радостным вещам, тем не менее, начался с радостной ноты.

На сцене Гостиничного комплекса «Новый Петергоф» наградили победителей областных конкурсов «Лучшая организация по охране труда» и «Лучший специалист по охране труда».

Среди награжденных в первой номинации — производственная группа (ПГ) «Фосфорит». Она заняла первое место среди организаций с численностью работников более 500 человек. Начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ПГ «Фосфорит» Сергей Леонтьев сказал, что его предприятие активно развивает систему охраны труда. В этом процессе задействованы все работники — от рабочих до ИТР и даже подрядчиков. Немаловажная роль в этом процессе принадлежит и профсоюзной организации. «Благодаря профсоюзу мы можем своевременно получать информацию о том, что необходимо сделать в первую очередь на том или ином рабочем месте», — сказал Сергей Леонтьев в беседе с корреспондентом «ПТ».

Тем временем, Дмитрий Ялов определил главную задачу конгресса. Она в том, чтобы специалисты в области охраны труда могли ежегодно проводить встречи для обмена опытом, подводить итоги года в сфере производственной безопасности.

А итоги эти сегодня все же неплохие. Так, по данным Алексея Брицуна, в 2018 году, по сравнению с прошлым годом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизилось в три раза, а общая доля производственного травматизма уменьшилась на 10%.

Как отметили в беседе с корреспондентом «ПТ» Дмитрий Ялов и Алексей Брицун, это, в том числе, и заслуга конструктивного трехстороннего диалога, который власти региона, бизнес и профсоюзы ведут уже много лет.

Так, вопросам охраны труда уделено большое внимание и в Ленинградском областном трехстороннем соглашении. К примеру, в принятом недавно [Соглашении на 2019 — 2021 годы](#), зафиксирован ежегодный рост расходов на охрану труда. Из расчета на одного работника, в 2019 году минимальная сумма таких расходов составит 14300 рублей, а уже к 2021-му достигнет 15000 рублей.

На реальных событиях

Но, вновь вернемся к мероприятиям ЛОКОТ — 2018. Как и в прошлый раз, организаторы отнеслись к делу неформально. Собравшиеся — а это более 100 специалистов — смогли увидеть небольшие ролики. В основе каждого из них — реальная история.

Вот работник предприятия получает тяжелую травму от падения незакрепленного груза с высоты в цехе. Вот водитель автобуса, вышедший на линию после «хронического недосыпа» попадает в аварию и получает травму. А вот юноша — ученик политехнического колледжа - выполняет приказ своего начальника, находясь на производственной практике и ... остается без руки.

Алексей Брицун: «Эти случаи указывают на острую необходимость привлечь внимание работодателей к вопросам соблюдения техники безопасности, созданию корпоративной культуры безопасного труда и охраны здоровья работников предприятия».

Каждую из этих историй детально обсудили спикеры форума, среди которых - Алексей Брицун, а также главный государственный инспектор труда Ленинградской области Игорь Соловьев, менеджер по охране труда ООО «Йотун Пэйнтс» Елена Поплавская, руководитель отделом средств индивидуальной защиты ООО «Техноавиа-Санкт-Петербург» Павел Мочаловский, заведующий Отраслевым научно-методическим центром охраны труда на морском транспорте Михаил Соколов и другие.

Как и год назад, эксперты шли от частного к общему. Выводом, объединившим все три обсуждения стало требование изменения менталитета работника, отказа от традиционного «авось».

Татьяна Пентешина: *«Мы не сможем помочь работнику, если он сам не ценит себя и не осознает необходимости работать в безопасных условиях и с уверенностью в том, что он вернется живой и здоровый к своей семье. Почему же нужно дожидаться всякий раз, чтобы что-то произошло, чтобы внутри проснулся инстинкт самосохранения?*

Очень тяжело от понимания того, что тех травм, которые были показаны в роликах, по сути, можно было избежать».

«Если руководство или высокие гости могут позволить себе пройти по предприятию без каски или других средств индивидуальной защиты, то как требовать с работника выполнения правил охраны труда?», — отметил еще в начале конгресса Дмитрий Ялов. Вице-губернатор пояснил, что каждый раз очень доволен, когда во время визита на то или иное предприятие ему выдают все необходимые средства индивидуальной защиты.

Кстати, юноша, потерявший руку на производстве, стал гостем этого конгресса. Он рассказал о программе переобучения, которую проходит сегодня в Службе занятости региона (теперь его будущая специальность — оператор ЭВМ), а также о том, что этот трагический случай полностью изменил его взгляд на охрану труда.

Алексей Брицун пригласил молодого человека после окончания учебы влиться в команду Комитета по труду и занятости населения, в том числе, и для того, чтобы помочь правильно взглянуть на проблемы производственной безопасности тем, кого не постигло несчастье, дабы предотвратить его.

Дело всех и каждого

«Охрана труда — дело не только специалистов в этой области, но и всех работников завода, фабрики или лаборатории», — уверен Михаил Соколов. Каждый из них должен заботиться о безопасности труда на своем рабочем месте.

Эти слова эксперт вновь повторил уже в рамках своего мастер-класса, завершившего конгресс. Тогда же Михаил Соколов высказал свое мнение, что цель «ноль» никогда не будет достигнута, пока труд не будет полностью механизирован. Ведь, в отличие от роботов, люди вовсе не свободны от психоэмоциональной нагрузки.

Тем не менее, главный инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина все же считает иначе. По мнению профсоюзного эксперта, для достижения «нулевого травматизма» на производстве необходимо менять сознание людей, прививать производственную культуру безопасных действий, бережного отношения к себе, к своим обязанностям.

«Работник и работодатель должны научиться вместе оценивать риски и принимать правильные решения для того, чтобы меньше заниматься расследованием несчастных случаев, а полностью перейти к профилактическим мероприятиям», — говорит Татьяна Пентешина.

По ее мнению, ЛОКОТ — это отличная площадка для обмена опытом, практиками, обсуждения проблем и вопросов, взаимодействия и дискуссий между организациями, надзорными органами, администрацией и работниками. Это «свежая, инновационная, яркая идея».

[Площадь Труда](#)

Среда, 26 декабря Сайт ЛФП

"Всероссийский Электропрофсоюз" подписал новое отраслевое соглашение

21 декабря, накануне профессионального праздника – Дня энергетика - было подписано Отраслевое тарифное соглашение (ОТС) в электроэнергетике РФ на 2019-2021 годы между Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России». Подписи под документом поставили председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров и лидер объединения работодателей энергетической отрасли Аркадий Замосковский. В церемонии подписания принял министр энергетики РФ Александр Новак.

Договоренности по новому ОТС предусматривают индексацию текущей минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) в отрасли по итогам второго полугодия и установление ее с 1 января 2019 года в размере 8030 рублей, а с 1 июля будущего года предполагается довести размер ММТС до уровня 8643 рубля.

При этом условиями ОТС намечен переход с середины будущего года периодичности индексации ММТС с полугодового на годичный период, что соответствует периодичности принятия решений по индексации тарифов на электрическую и тепловую энергию. В новом ОТС сохранился набор льгот, гарантий и компенсаций работникам. Конкретные размеры пакета увеличены на 40-50 процентов. В ОТС внесены соответствующие поправки, отражающие изменения, которые были внесены за последние годы в ряд законодательных и иных нормативно-правовых актов

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации

"Всероссийский Электропрофсоюз" Владислав Марьяндышев, принимавший участие в переговорах, в беседе с корреспондентом отметил, что процесс работы над документом был непростым – поиск консенсуса занял более трех месяцев. Наиболее сложным оказался вопрос о минимальной месячной тарифной ставке и порядке ее индексации

Сайт ЛФП

Знай наших!

Журналисты интернет-газеты [«Площадь Труда»](#) Татьяна Мотовилова и Константин Карлсон стали победителями Всероссийского конкурса для редакций СМИ, журналистов и авторов социальных медиа «65-летие Российского профсоюза работников культуры (РПРК) в отражении российских СМИ — 2018». Организаторами этого конкурса выступили Союз журналистов России и Центральный совет РПРК.

Оба петербургских лауреата победили в номинации «Лучший журналистский материал в Интернет-СМИ».

Профессиональное жюри, в которое вошли члены Союза журналистов России и представители РПРК, присудило победу Татьяне Мотовиловой за [цикл ее публикаций](#), посвященных событиям, связанным с возможной передачей Государственного музея-памятника «Исаакиевский собор» Московской Патриархии.

В центре внимания этих материалов был вопрос сохранения уникального научного коллектива музея, и конкретные действия первичной профсоюзной организации ГМП «Исаакиевский собор», а также Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РПРК, взявших на себя весь груз ответственности за происходящее, за каждого работника музея.

Константину Карлсону победу принес очерк [«Весь мир — театр, и кто-то в нем профлидер»](#). Данный материал, посвящен Международному дню театра. Он рассказывает о профессиональной и общественной деятельности старшего научного сотрудника Российского института истории искусств (РИИИ) и председателя его первичной профсоюзной организации Джамилы Кумуковой. В трудное для института время, «стеснительный театровед», ставшая одним из первых исследователей драматургии Марины Цветаевой, возглавила профсоюзную первичку РИИИ, что позволило отстоять как сам уникальный институт, так и его трудовой коллектив, в числе членов которого - немало ученых с мировой известностью.

Поздравляя журналистов и вручив им Дипломы лауреатов, и.о. председателя Территориальной СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников культуры Сергей Акимов сказал: «У нас особый профсоюз, в том плане, что мы защищаем трудовые права творцов: актеров, музыкантов, других творческих работников. Этим людям особенно важно, чтобы об их творчестве говорили в средствах массовой информации. Поэтому, тот факт, что журналисты поднимают, в том числе, и тему защиты их трудовых интересов, становится для этих людей едва ли не самой лучшей мотивацией к вступлению в профсоюз. Мы надеемся на дальнейшее конструктивное сотрудничество с вами».

В ответ журналисты подтвердили, что защита прав тружеников любой отрасли, в том числе и в сфере культуры, всегда была и остается центральной темой в их творчестве. Кстати, сами победители также являются членами Российского профсоюза работников культуры.

Сайт ЛФП

Четверг, 27 декабря

Сайт ЛФП

Новогоднее поздравление председателя ЛФП Владимира Дербина

Уважаемые жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области!

От имени Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области и от себя лично поздравляю Вас с Новым 2019 годом и Рождеством Христовым!

В заветную полночь под бой курантов у наряженных елок за праздничным столом с родными и близкими мы поднимем бокалы за то, чтобы Новый год принес нам мир, согласие и благополучие! Чтобы оправдались наши надежды на лучшую жизнь! Чтобы наш труд оценивался по достоинству! И пусть желания сбудутся, пусть усилия, направленные на это, принесут нужный результат!

Наша Федерация стремится делать все возможное, чтобы трудящиеся, их семьи жили лучше, этого же мы добивались в уходящем году. В своей деятельности мы использовали все законные формы влияния на власть и работодателей – в первую очередь возможности социального партнерства. В результате и в городе, и в области – один из самых низких в России уровней безработицы, повышается реальная заработная плата работников, а минимальная зарплата значительно больше федерального МРОТ.

Кроме того, ее ежегодное увеличение опережает рост потребительских цен. Наши регионы уже в течение ряда лет не сдают лидирующих позиций в стране по организации и финансированию детского оздоровительного отдыха. Свою работу в этом направлении мы будем продолжать и впредь.

Дорогие друзья! Желаю всем вам здоровья, оптимизма, уверенности в собственных силах и добрых перемен! Пусть в нашей жизни будет больше добра, любви, душевного тепла!

С Новым годом!

Владимир Дербин, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Президент РФ подписал закон о повышении МРОТ в 2019 году

Закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) на следующий год подписал президент России Владимир Путин. [Документ размещен на портале правовой информации](#). Согласно закону, размер МРОТ в 2019 году будет равен 11280 рублей.

Как сообщает [«Российская газета»](#), это на 117 рублей больше, чем размер МРОТ в настоящий момент. Платить работникам меньше этой суммы за полный рабочий день с 1 января будет нельзя.

Напомним, в этом году [был принят закон](#), по которому минимальная зарплата должна быть равна прожиточному минимуму трудоспособного человека за второй квартал предыдущего года. Именно к этому показателю и приравнивали МРОТ на 2019 год.

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения: спортивные победы и «Урожайная осень»

Настоящий талант всегда многогранен. И работники ЖКХ и городского электрического транспорта не только профессионалы высокого класса, но и талантливые спортсмены, а также - прекрасные хозяйки. Последнее подтвердил конкурс «Урожайная осень», который Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в этом году провел в первый раз. Церемония награждения прошла 27 декабря во Дворце Труда.

Приветствуя собравшихся, председатель профсоюза Нина Леонтьева отметила, что уходящий год был непростым для профсоюза, но принес и серьезные достижения. Так, в Санкт-Петербурге при Центре оценки квалификации (ЦОК) работников сферы жизнеобеспечения созданы четыре специализированных экзаменационных центра. Проведена большая работа по подготовке экспертов. Напомним, что ЦОК является единственным в России подобным центром, созданным под эгидой профсоюза. Профсоюзный лидер отметила еще одно значимое событие – в этом году на конкурсе профессионального мастерства работа сварщиков впервые была оценена в соответствии с профессиональным стандартом.

А в 2019 году конкурс пройдет в соответствии с профстандартами по всем специальностям, для которых разработаны профессиональные стандарты. Очень сложными, по словам Леонтьевой, были переговоры с руководством петербургских предприятий отрасли, однако удалось сохранить все социальные программы, детские оздоровительные лагеря, договориться о повышении с 1 января заработной платы.

Нина Леонтьева вручила благодарность Комитета по энергетике и инженерному обеспечению председателю первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ольге Моровой.

Церемония награждения началась с чествования победителей конкурса продукции домашнего консервирования «Урожайная осень». Участницы состязались в нескольких номинациях: «Оригинальная закрутка», «Наливное яблочко», «Плодовый эталон», «Сладкое лакомство», «Медовое лакомство», «Заморский гость», «Консервированный напиток». Нина Леонтьева торжественно вручила победителям дипломы и денежные премии.

Затем наступил черед спортсменов, прославивших свой профсоюз. Напомним, что в уходящем 2018 году на [Спартакиаде ЛФП](#) уверенную победу в общекомандном зачете одержал Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения, завоевав в напряженной борьбе кубок ЛФП. И сегодня профсоюз чествовал спортсменов-любителей, внесших свой вклад в общую победу. Подарочные сертификаты были вручены победителям в соревнованиях по мини-футболу, волейболу, плаванию, перетягиванию каната.

Сайт ЛФП

Пленум профсоюза медиков: «Дорожная карта», социальное партнерство, отчеты и выборы

Основным вопросом последнего в уходящем году пленума Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ стали итоги выполнения в 2018 году «Дорожной карты» по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения двух регионов. Председатель Территориальной организации Иосиф Элиович напомнил участникам пленума, что основной задачей «Дорожной карты» является сохранение и укрепление кадрового и интеллектуального потенциала территориальной организации. По его словам, карта признана лучшей среди территориальных организаций профсоюза здравоохранения, поскольку в ней отражено большое количество факторов, влияющих на рост профсоюзного членства. Это и расширение мер социальной поддержки для медиков двух регионов, и работа с кадровым резервом и молодежью, и структурное укрепление организации, и система материальных привилегий для членов профсоюза — в частности, программа «Профдисконт» и тд — всего более 30 программ.

Первые результаты уже есть: в уходящем году количество членов профсоюза выросло почти на три процента и впервые за последние годы число впервые принятых больше, чем вышедших из профсоюза по собственному желанию.

По словам Иосифа Элиовича, одним из главных итогов уходящего года стало развитие и укрепление многоуровневой системы социального партнерства, которая включает взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти и руководством комитетов по здравоохранению города и области. Благодаря ей, отметил профлидер, практически все социальные вопросы отрасли профсоюз и работодатель решают за столом переговоров. В начале 2018 года территориальная организация профсоюза подписала с руководителями комздравов двух регионов планы совместных мероприятий по реализации региональных Отраслевых соглашений в сфере здравоохранения. «Три основных вопроса, над которыми совместно работаем, это, в первую очередь — наличие коллективных договоров во

всех учреждениях здравоохранения, где есть наши первичные профорганизации, второе — наличие страницы профсоюза на сайте ЛПУ, и третье - подготовка предложений по дополнительным мерам социальной поддержки работников региональных учреждений здравоохранения», - отметил профлидер.

Результаты этой работы также были озвучены на пленуме: в настоящее время в Санкт-Петербурге только в 13 ЛПУ, где действуют первичные профорганизации, вопрос с колдоговорами пока не решен. По Ленинградской области охват колдоговорами членов профсоюза составляет 100%. Всего в составе территориальной организации профсоюза - 324 первички.

Также на заседании шел разговор о совершенствовании структуры территориальной организации. Для усиления координации деятельности первичек создаются районные советы председателей первичных профорганизаций. Всего в районах города и области будет создано 15 советов. В настоящее время функционируют уже семь.

Также прошедший пленум дал старт отчетам и выборам, которые пройдут в территориальной и первичных организациях профсоюза в 2019 году. VI отчетно-выборная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоится 15 ноября 2019 года.

Традиционно, ей будет предшествовать кустовая отчетно-выборная конференция, намеченная на 1 ноября.

Участники пленума единогласно выдвинули на должность председателя территориальной организации на новый срок кандидатуру действующего профлидера — Иосифа Элиовича.

Закончился пленум приятной церемонией награждения. Профактиву были вручены Благодарственные письма председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова, награды ЦК и территориальной организации профсоюза. А ценные подарки и дипломы получили профлидеры и руководители ЛПУ и профильных учебных заведений - победители и призеры [смотре-конкурса на лучший коллективный договор](#), который проводила Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Поздравление председателя ФНПР Михаила Шмакова с Новым, 2019 годом!

Дорогие товарищи, друзья! Заканчивается 2018 год – год президентских выборов, год непростой борьбы с изменениями в пенсионной системе и попытками изменения других социальных законов, год победы в длительной борьбе за справедливый МРОТ, год многих профсоюзных юбилеев!

Нет сомнений, что накопленный профессионализм и непоколебимая вера в идеалы единства, социальной справедливости и солидарности позволят нам и в наступающем 2019 году одерживать новые победы в борьбе за правое профсоюзное дело. С этой целью мы должны выработать новые эффективные средства защиты социально-трудовых прав работников и членов их семей в стремительно меняющемся мире.

Желаю вам, дорогие друзья уверенности, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей. Большого семейного счастья и крепкого здоровья вам и вашим близким!

С наступающим Новым годом!

Председатель ФНПР М.В.Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 28 декабря

Сайт ЛФП

В наступающем году Санкт-Петербург впервые отпразднует День ветерана труда

Чествовать петербуржцев, удостоенных этого высокого и почетного звания в Северной столице будут 2 мая. Такое решение принял в последней декаде уходящего года временно исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Как сообщает [пресс-служба Смольного](#), градоначальник подписал соответствующее изменение в Закон Санкт-Петербурга «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге».

Городские власти уверены, что установление нового праздника позволит отметить заслуги ветеранов труда и поблагодарить их за кропотливую работу, многолетний добросовестный труд на благо Санкт-Петербурга и Российской Федерации.

Придание государственного значения указанному празднику позволит повысить значимость роли трудовой деятельности, подчеркнуть общественное признание и высокое уважение к ветеранам труда.

Символичным является и то, что отмечать новый праздник будут сразу после Дня международной солидарности трудящихся — 1 мая, или - как сейчас официально именуется этот праздник — Дня весны и труда.

Сайт ЛФП

Совет Федерации получил и рассмотрел документ профсоюзов

В адрес председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина поступило письмо из Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания РФ. Это письмо — ответ на присланный петербургскими профсоюзами в верхнюю палату российского парламента итоговый документ [собрания](#) профсоюзного актива Санкт-

Петербурга и Ленинградской области, состоявшегося во Дворце Труда 10 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Напомним, что собрание было посвящено выработке дальнейшей тактики действий профсоюзов региона в связи с внесением в российское законодательство изменений, влияющих на социально-экономическое положение работников.

В письме, подписанном заместителем начальника Управления организационного обеспечения Аппарата Совета Федерации И.В. Шаповаловой, сообщается, что обращение профсоюзов рассмотрено. «Информация, изложенная в нем, принята к сведению», - говорится в нем.

Сайт ЛФП

Профлидер с «Алмаза» - Почетный судостроитель!

Валентина Горностаева, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Судостроительная фирма «Алмаз» Российского профсоюза работников судостроения ([РПРС](#)), удостоена высокого звания «Почетный судостроитель». Оно присваивается за особые заслуги перед отраслью приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Эту награду в Москве в торжественной обстановке профсоюзному лидеру вручил председатель профсоюза Евгений Аникин.

Как сообщили в территориальной организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Валентина Горностаева начала свою трудовую деятельность в 1966 году сварщиком на Ленинградском Приморском заводе производственного объединения «Алмаз». Там она проявила себя не только, как высококвалифицированный специалист, но и как чуткий, отзывчивый товарищ. Доля труда сварщика Горностаевой есть и в строительстве малых ракетных кораблей проекта «Овод», которые по своему классу превосходили аналогичные иностранные корабли того времени.

В 1981 году начинается ее путь как профсоюзного лидера — Валентина Горностаева была избрана заместителем председателя первичной профсоюзной организации ПО «Алмаз». Спустя 10 лет, она становится ее председателем. Сегодня Валентина Горностаева - член Президиума Совета РПРС, а возглавляемая ею первичка известного судостроительного предприятия по праву считается одной из лучших организаций РПРС в Северо-Западном регионе. Этому в способствовало умение профлидера правильно выстроить взаимоотношения с работодателем, что, в частности, позволяет профсоюзу влиять на систему оплаты труда на предприятии (встречи профактива с администрацией предприятия проходят не реже, чем один раз в квартал). Коллективный договор, заключенный на «Алмазе», содержит ряд весомых социальных гарантий, выполнение которых контролируется профсоюзным комитетом. Все это создает благоприятный микроклимат в трудовом коллективе.

По инициативе профсоюза на предприятии ежегодно проводятся конкурсы на звание «Лучший председатель цехкома», «Лучший член цехкома», «Лучший член профкома».

Большой заслугой Валентины Горностаевой стало совершенствование системы охраны труда, организация работы по оздоровлению работников предприятия и членов их семей. Ежегодно из прибыли предприятия (на различные социально-культурные цели), в соответствии с коллективным договором, расходуется порядка 5 миллионов рублей. Большое внимание профлидер уделяет и работе с молодежью. При профкоме создан и активно функционирует молодежный совет. Не забыты и ветераны «Алмаза». По инициативе Валентины Горностаевой при первичной профсоюзной организации для поддержки бывших работников судостроительной фирмы был создан фонд «Милосердие».

Среди профсоюзных наград Валентины Горностаевой: Почетная грамота РПРС, Нагрудный знак «За заслуги перед РПРС», Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России», медаль «За заслуги перед профсоюзным движением России». В 2010 году Валентина Горностаева [стала победителем](#) ежегодного конкурса (ЛФП) [«Профлидер года»](#).

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Новогодняя легенда в «Выборгском»

Профсоюзный Дворец Культуры «Выборгский» в эти дни распахнул свои двери для детей членов профсоюзов. Ребятишки в возрасте от шести лет и старше окунулись в веселую и сказочную атмосферу самого долгожданного праздника — Нового года. Специально для них благодаря петербургским профсоюзам организованы по-настоящему красивые и интересные представления.

«На протяжении 40 лет каждый год мы проводим в «Выборгском» елки для детей членов профсоюзов. Ведь Дворец наш - профсоюзный и финансируется профсоюзами. Мы любим проводить елки и всегда организовываем очень хорошие и красочные представления, которые нравятся не только детям, но и их родителям, — говорит заместитель генерального директора — директор театра ДК «Выборгский» Елена Потылицына. — Всегда к нам приходит много зрителей. Вот, например, сегодня на представлении - полторы тысячи детей членов профсоюзов. Зрительный зал, действительно, был забит, что называется, «под завязку».

Но прежде, чем занять в нем места, юные зрители от души повеселились в фойе Дворца рядом с красавицей-елкой: фотографировались внутри магического шара, играли в веселые игры, исполняли песни и танцевали — вместе со Снегурочкой и героями любимых детских компьютерных игр. А те, кто хотел на время праздника «примерить образ»

зверюшки или сказочного персонажа, смело усаживались в кресло к мастеру аквагрима, который своей кистью превращал их лица в забавные звериные мордочки или в лики неземных красавиц.

Но центральным событием новогоднего праздника, конечно же, стала представленная на сцене феерическая легенда в былинных традициях русской сказки - «Единорог. Легенда». В основе сюжета — история о том, как всемогущий Единорог, уставший от людских междоусобиц, заколдовал воинов двух враждующих племен — Озара и Дарину: превратил их в волков. Чтобы снова стать людьми, бывшие враги должны научиться любить и ценить мир и пройти множество испытаний.

Их ждут козни злодея Чернобога, племени Соловьёв-разбойников, Кота-Баюна и царицы Дремы. Но со всеми злоключениями герои справятся с честью. А поможет им в этом добрый Леший.

Юные зрители, затаив дыхание, смотрели увлекательный сюжет, окунувшись в море света и звука, с завораживающими 3D эффектами и живым вокалом. По окончании спектакля зрительный зал долго не отпускал артистов со сцены, награждая их шквалом аплодисментов.

А в фойе ребята еще долго обсуждали увиденное.

«Хорошее представление, все так красиво, особенно песни, — солидно рассуждает третьеклассник Николай Рэт, билет на елку которому взяла мама — член профсоюза работников здравоохранения. — Сама легенда очень красивая. А главный вывод, который я сделал: добро всегда побеждает зло и никогда не надо воевать друг с другом, а жить дружно».

«Нам очень понравился спектакль, — говорит Людмила Пентешина, которая привела на новогодний праздник свою шестилетнюю внучку Вику. — Он учит детей добру, всем нам еще раз напоминает, что на планете не должно быть войн, и царили мир и согласие. Спасибо профсоюзам, что дарят ребятам такой хороший праздник».

В восторге от спектакля и Вика. Из всех героев ей больше всего запомнилась Дарина: «Она добрая, — уверена девчушка. — Она сначала была злая, потому что превратилась в волка, но на самом деле она добрая».

Но с окончанием спектакля сюрпризы не закончились — юных зрителей ждали еще новогодние подарки.

Для справки: новогодние представления в «Выборгском» посетят 2,5 тысячи детей членов профсоюзов. Их родители трудятся на предприятиях и в организациях жизнеобеспечения, судостроения, образования, культуры, здравоохранения и других отраслей города.

[Площадь Труда](#)

Год уходящий и год наступающий — профсоюзные рубежи

Уходит в историю год 2018-й. Каким же он был для трудящихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области — работников различных сфер деятельности, а также — профсоюзов, стоящих на страже их прав и интересов? По сложившейся традиции в канун Нового года «Площадь Труда» просит лидеров территориальных организаций отраслевых профсоюзов дать оценку году уходящему, назвать его достижения, рассказать о проблемах — решенных и не решенных. А также — попытаться заглянуть в новый год, наметив основные направления работы. Говоря об итогах уходящего года, многие профлидеры, в первую очередь, вспомнили о пенсионной реформе, принятой без учета позиции профсоюзов, ухудшившей положение миллионов наших сограждан. Однако у трейд-юнионов были в минувшем году и достижения, которыми можно по праву гордиться. Итак, говорят лидеры территориальных организаций отраслевых профсоюзов:

Зоя Воронкова, председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников:

— Главный итог года для нас — выделение дополнительных средств из федерального бюджета на повышение МРОТ метеорологам. Ведь низкооплачиваемые категории работников в течение года получали зарплату на уровне МРОТ за счет других специалистов.

Считаю, что серьезную роль здесь сыграла твердая позиция профсоюза, который проводил акции — организовал массовую отправку писем и обращений президенту, дважды обращались в Генеральную прокуратуру с жалобой о невыполнении органами исполнительной власти федерального законодательства.

Наша основная задача в будущем году — добиться повышения заработной платы остальным категориям работников Гидрометеорологической службы в соответствии с подписанным Отраслевым соглашением.

Хочу пожелать нашему профсоюзу в новом году продолжать борьбу за права работников, не останавливаться на достигнутом, наращивать профсоюзные ряды, привлекая новых людей!

Виктор Федосов, председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

- Уходящий год был стабильным для отрасли. Предприятия авиапрома были обеспечены госзаказом и успешно и в срок выполнили все задания. Вступая в новый год, я надеюсь, что в 2019 году наша отрасль наконец-то начнет выпускать гражданские самолеты. Ведь переход на гражданскую продукцию жизненно важен для сохранения отрасли. В преддверии Нового года хочу пожелать всем здоровья, благополучия в семье, успеха и исполнения желаний, мира в наше такое непростое время!

Галина Любина, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

— Дорогие друзья! Невозможно переоценить роль профсоюзного движения в жизни страны! Это показал 2018 год. Он

был непростым — не хватало автобусов, водителей. Пусть все эти проблемы останутся в уходящем году.

Мы с нетерпением ждем наступления юбилейного года — 18 сентября 2019 года мы отмечаем столетие со дня основания нашего профсоюза!

Поздравляю с наступающим Новым годом, желаю здоровья, счастья, исполнения всех желаний!

Татьяна Новицкая, председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

— Год выдался, как всегда, сложный. Но непростые погодные условия, однако, не помешали труженикам села Ленинградской области собрать урожай. Сегодня наш регион по-прежнему один из лучших по производству сельхозпродукции в стране.

На приемлемом уровне остается и диалог профсоюза с властью региона и работодателями. Социальное партнерство приносит свои плоды в виде достойной заработной платы и целого ряда социальных гарантий трудящимся на селе. Наступающий год пройдет для нас под знаком столетия нашего профсоюза. Наша основная задача — сохранить и приумножить численность профсоюзных рядов. Если сохраним профсоюз — сохраним и отечественный агропром.

Алла Глинко, председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

— Несмотря на непопулярные решения правительства, 2019-й встречаем с оптимизмом. Индексация зарплаты была проведена практически на всех предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности города, есть надежда, что в будущем году увеличится количество колдоговоров в отрасли.

Для горкома профсоюза был и остается одной из главных задач рост профсоюзных рядов. А вовлекают людей в профсоюз, в том числе, и культурные и спортивные мероприятия. Поэтому в этом году мы после долгого перерыва провели спортивный слет в Кавголово — на базе спортивного клуба Ленинградской Федерации профсоюзов - ЛФП, наши спортсмены завоевали третье место в спартакиаде ЛФП. Для молодежи организовали викторину «Знатоки профсоюза и не только» и историко-познавательный квест «Обратная сторона Гостиного Двора». Отзывы обо всех мероприятиях — самые положительные.

Кроме того — впервые по льготной программе оздоровили членов профсоюза в санатории «Сетрорецкий курорт».

Работники очень довольны и уже есть много заявок на будущий год.

В 2019-м продолжим работу по вовлечению работников в профсоюз. А еще наступающий год пройдет под знаком 100-летия профсоюза и отчетов и выборов в первичных профорганизациях.

Поздравляю всех читателей газеты с наступающим Новым годом! Желаю здоровья, мирного неба и пусть исполнятся все заветные желания.

Елена Григорьева, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ:

Этот год юбилейный для нас, и много мероприятий, как с социальными партнерами, так и с профактивом, прошло под знаком столетия ПРГУ.

Юбилей - это всегда повод посмотреть с какими достижениями ты пришел к этой дате. Свое столетие ПРГУ встретил организационно укрепленным и не растерявшим свои традиции, накопленные за век. Есть много вопросов, которые удалось решить. Прежде всего, это индексация зарплаты работникам госучреждений. Она не во всем прошла так, как бы нам хотелось, но тем не менее, это состоялось.

Во многих учреждениях, где действуют наши профсоюзные первички была проведена и специальная оценка условий труда (СОУТ). В результате, с учетом требований профсоюзных организаций многим работникам удалось сохранить те гарантии и льготы, которые были предусмотрены ранее.

Ряд вопросов в уходящем году породило внедрение профессиональных стандартов. Среди них - необходимость дополнительного профессионального образования и переподготовки и повышения квалификации для работников, на что у работодателя не всегда хватало средств. Но и эти вопросы были решены благодаря активной позиции профсоюза. Наступающий 2019 год будет насыщенным. На финишную прямую выходит наша отчетно-выборная кампания. Так, с мая 2019 года начнутся отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях. Это серьезный этап, ведь принятыми на таких собраниях решениями определяются задачи, которые первичка будет выполнять далее, а также то, что ляжет в основу программных документов всего Общероссийского профсоюза на следующую пятилетку. Наиболее важным направлением работы в наступающем году для нашей Межрегиональной организации станет кадровая политика.

Отрадно что работа МРО ПРГУ была положительно отмечена как на уровне Общероссийского профсоюза, так и Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). На высоком уровне находится наше социальное партнерство.

Достаточно напомнить, что — в силу многоотраслевой специфики — мы заключаем 25% от всех отраслевых соглашений в городе и области. На ежегодном конкурсе ЛФП отмечена дипломом первой степени наша информационная работа.

Лучшими были признаны наш сайт, а также издание для профактива. Полученные награды вдохновляют.

Александр Миронов, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР):

— Год для отрасли был достаточно ровным. Практически на всех предприятиях удалось проиндексировать заработную

плату. Весной, в связи с санкциями в отношении компании «РУСАЛ», было много тревог по поводу будущего АО «РУСАЛ Бокситогорский глинозем». Но предприятие, которое в этом году отметило свое 80-летие, переориентировалось на отечественный рынок, большие надежды на будущие перспективы связывают на заводе с новым корундовым производством. Двадцать пятого декабря там подписан новый коллективный договор, в котором сохранены действующие льготы.

Для решения задачи увеличения профсоюзных рядов в этом году в штат двух профкомов — «Ижорских металлургов» и Пикалевского глиноземного завода — введены новые специалисты — по организационной работе и вовлечению в профсоюз. На «Ижорских металлургах» новый сотрудник профкома уже начал работу — встречается с людьми, рассказывает о пользе профсоюза на конкретных примерах. Задача непростая, но результат уже есть — на столе у председателя появилось несколько новых заявлений о вступлении в ГМПР.

В будущем году главная задача — сохранение и укрепление профсоюзных организаций. Для этого планируем, в том числе, усилить взаимодействие с территориальными организациями профсоюзов других отраслей, чтобы учиться лучшим практикам роста профсоюзных рядов.

Иосиф Элиович, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

— Главным итогом уходящего года стало создание многовекторной системы социального партнерства, которая включает взаимодействие с председателями Законодательных Собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области, профильными вице-губернатором города и заместителем председателя правительства области, председателями комитетов по здравоохранению двух регионов. Эта система показала себя весьма эффективной — практически все проблемные вопросы социальной поддержки работников здравоохранения удается решать за столом переговоров. В начале 2018 года мы подписали с руководителями комздравов города и области планы совместных мероприятий по реализации региональных Отраслевых соглашений. И три принципиальных вопроса, которые сегодня решаются, это, в первую очередь — 100%-е наличие коллективных договоров в учреждениях здравоохранения двух регионов, где действуют наши первичные профорганизации, второе — обязательное наличие страницы профсоюза на сайте ЛПУ и третье — подготовка предложений по дополнительным мерам социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении органов исполнительной власти Санкт-Петербурга и области. Результаты работы достаточно убедительны. В частности, в Санкт-Петербурге только в 13 лечебно-профилактических учреждениях еще не решен вопрос с колдоговорами. Представьте — насколько это малый процент, если всего у нас 324 первичные профорганизации. А по Ленинградской области — 100%-е заключение колдоговоров.

Задачи на 2019 год: дальнейшее развитие системы социального партнерства, которая у нас сложилась в двух регионах, проведение отчетов и выборов в территориальной и первичных организациях профсоюза, сохранение кадрового и интеллектуального потенциала организации. Кроме этого, в числе приоритетных направлений работы — завершение формирования кадрового резерва председателей первичных профорганизаций (в возрасте до 35 и до 50 лет), а также заместителей председателей по приоритетным направлениям деятельности.

Светлана Шихова, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта:

— В уходящем году по-прежнему одной из самых актуальных проблем, которую наш профсоюз пытается решить уже на протяжении многих лет, была проблема низких заработков гражданского персонала Вооруженных Сил. В этом году мы вновь собирали подписи, писали письма министру обороны РФ Сергею Шойгу с требованиями достойной зарплаты «гражданским». И, похоже, положительные сдвиги есть. 1 ноября в Доме Правительства РФ состоялось заседание рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения, на котором с докладом о плачевном финансовом положении гражданского персонала ВС РФ выступил председатель нашего профсоюза Николай Бойко.

Итогом совещания стало решение: предложить Минтруду совместно с Минфином и другими профильными министерствами направить в секретариат Комиссии свои предложения к материалам профсоюза, а затем на заседании рабочей группы Комиссии эти предложения рассмотреть. В наступающем году будем ждать результатов и бороться дальше.

Сергей Акимов, исполняющий обязанности председателя территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры:

— Этот год запомнится тем, что мы выполнили свои основные задачи. Все больше позитивных новостей и событий. В целом, уходящий год прошел без больших потерь. Среди хорошего, особенно отмечу, что к нам возвратились несколько организаций, которые когда-то покинули наш профсоюз. Это отрадно.

Отрадно и то, что государство заботится о культуре. Открываются новые учреждения культуры.

На наступающий год задачи те же, что и всегда — защищать трудовые права и интересы работников. Касательно экономического положения работников культуры, то, исходя из информации, полученной от руководителей Комитета по культуре Санкт-Петербурга, есть надежды на его дальнейшее улучшение.

Алексей Вышегородцев, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности:

- Уходящий год был хорошим — наш профсоюз завершил процесс объединения, прирос хорошими предприятиями,

коллективами. Были, конечно, и трудности.

Надеемся, что в следующем году проблем будет меньше. Ну а всему нашему профсоюзному движению хочу пожелать динамики, движения, развития!

Нина Леонтьева, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

- В работе профсоюза трудно выбрать что-то главное. Но можно отметить результаты, достижения. В первую очередь, хочу отметить создание под эгидой нашего Межрегионального профсоюза Центра оценки квалификации для специалистов сферы жизнеобеспечения и четырех экзаменационных центров в городе. Второе – в результате переговоров нам удалось сохранить на наших предприятиях в Санкт-Петербурге все социальные программы, закрепленные в коллективных договорах, добиться повышения с 1 января заработной платы всем нашим работникам. Следующий год будет непростым, мы готовы к этому. Нужно сохранить наши предприятия, их конкурентоспособность на рынке, рабочие места для людей. Это самое важное. Мы будем следить за тем, как выполняются в Санкт-Петербурге и Ленинградской области постановления Правительства, решения Президента, и, в соответствии с этим, обозначать приоритеты в нашей работе.

Владимир Кузнецов, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Уходящий год для нашей организации богат событиями и оправдавшимися надеждами, но есть и оставшиеся проблемы, решать которые нам предстоит в наступающем 2019 году.

Что идет «в плюс»? Во-первых, это выполнение «майских указов» Президента РФ. Так, средняя зарплата педагога уже достигла приемлемых цифр и составляет сегодня 53 — 55 тысяч рублей в месяц. Таким образом, «Дорожная карта» выполнения майских указов в регионе даже перевыполнена.

Минимальная заработная плата в нашем городе, достигшая уровня 18 тысяч рублей, также позволит решить проблемы оплаты труда технических работников образовательных организаций низкой квалификации (уборщицы, дворники). Не могу не отметить, что оздоровление педагогов — членов профсоюза — в нашей территориальной организации признано Центральным Советом Общероссийского профсоюза образования одним из самых лучших — мы заняли второе место по стране.

Что идет «в минус»? Это сложности с оплатой труда в образовательных организациях. Они начали возникать еще с 2005 года. Так, с учетом все тех же «майских указов», зарплата вспомогательного персонала на разных должностях стала примерно одинаковой вне зависимости от квалификации того или иного работника. Кроме того, зарплата вспомогательного персонала фактически сравнялась с заработной платой молодых специалистов. А значит труд вчерашних выпускников вузов стал недостаточно оцененным.

Много разговоров идет, связанных с сокращением отчетности у педагогических работников. Но она не снижается, ее снижение — миф. Таковы основные проблемы, которые следует решить в 2019 году.

Екатерина Слепнева, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

— Год был в целом стабильным для отрасли. Однако в этом году у нас была большая утрата — полностью прекратил работу НИИ «Гипрорыбфлот», который в течение нескольких лет наш профсоюз пытался отстоять.

Конечно, есть серьезные проблемы и у рыбаков и рыбопереработчиков. И в новом году очень хотим, чтобы зарплаты выросли, уровень жизни улучшился. Профсоюз будет вести работу в этом направлении.

Наша территориальная организация будет серьезно работать над ростом профсоюзных рядов. К сожалению, количество членов профсоюза уменьшается. И не потому, что люди выходят из профсоюза, а из-за закрытия предприятий, как это произошло с «Гипрорыбфлотом».

В новом году хочу пожелать всем здоровья, счастья, стабильности, уверенности в завтрашнем дне.

Елена Довгалева, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России:

— 2018 год отмечен двумя значимыми событиями. Это подписание закона об акционировании ФГУП «Почта России» и принятие нового трехлетнего Коллективного договора ФГУП «Почта России» — с сохранением действующих социальных выплат и приоритетной задачей повышения заработной платы работникам, в первую очередь — основного производства.

Перед отраслью поставлены задачи дальнейшего роста цифровизации и оптимизации рабочих процессов.

Продолжится работа над повышением уровня благосостояния связистов — через регулирование вопросов повышения заработной платы и улучшения условий труда, сохранения социальных гарантий. Продолжится подготовка кадрового потенциала для инфокоммуникационной отрасли.

От Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России примите поздравления с наступающими новогодними праздниками! Пусть 2019 год оправдает ваши надежды и подарит новые возможности! Благополучия, процветания, мира и добра вам и вашим близким!

Николай Чалов, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

— Из положительного отмечу стабильную работу судостроительной отрасли Санкт-Петербурга в уходящем году.

Предприятия загружены заказами, зарплата растет, коллективные договоры у корабелов традиционно с весомым соцпакетом, в чем, конечно, в первую очередь, заслуга первичных профорганизаций.

Что касается будущего года, то нет никаких предпосылок, что ситуация в судостроении изменится в худшую сторону. Несмотря на то, что идут разговоры о сворачивании гособоронзаказа, наша продукция — длительного цикла, поэтому еще на протяжении, как минимум двух-трех ближайших лет, будет продолжено строительство заложенных кораблей и подводных лодок.

А в профсоюзе в будущем году серьезные силы будут брошены на проведение отчетно-выборной кампании. Надеюсь, что председатели первичек, которые зарекомендовали себя активными и боевыми лидерами, останутся на своих местах, но хотелось бы, чтобы влилась и «новая кровь» — молодые, деятельные и амбициозные.

Валерий Ткачук, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа:

— Главным положительным моментом уходящего года считаю укрепление социального партнерства территориальной организации профсоюза с командованием Западного военного округа (ЗВО). Вопросы повышения социальной защищенности гражданского персонала ЗВО решаем за круглым столом совместной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Работодатель нас слышит и идет на встречу. Хотя добиться этого было непросто: работодатель — военный — это ведь особая категория: командиры привыкли решать все единолично. Но ситуацию переломить удалось.

Сегодня на уровне Минобороны рассматривается вопрос о 20%-й надбавке к зарплате для гражданского персонала ВС РФ — о том, что наши люди получают униженно низкую зарплату говорилось уже на самых разных уровнях.

Предложение о повышении зарплаты пришло «снизу» — из военных округов, было поддержано ЦК профсоюза и, что радует, его услышали в Минобороны.

В будущем году основной задачей остается борьба за повышение заработной платы и рост профсоюзных рядов.

Популяризовать профсоюз будем через нашу газету, страничку территориальной организации на сайте профсоюза, ну и, конечно, через конкретные дела — защиту прав работников.

Александр Парамонов, председатель Территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

- Уходящий 2018 год был для нас особенным во всех отношениях. Это был год 100-летия Профсоюза работников химических отраслей промышленности. Все массовые профсоюзные мероприятия, которые мы проводили, были посвящены этой дате: туристский слет молодежи на реке Нарве, конкурс «Профсоюзные знатоки», торжественное заседание Территориального комитета, а 7 декабря 2018 года в честь 100-летия Росхимпрофсоюза был дан полуденный выстрел из пушки со стен Петропавловской крепости.

Более 200 представителей нашего профсоюзного актива и социальных партнеров были награждены Почетными знаками, юбилейными грамотами и Дипломами Центрального Комитета профсоюза.

Наступающий 2019 год — год отчетов и выборов в Росхимпрофсоюзе. Это год подведения итогов работы за пятилетний период для всех первичных профсоюзных организаций, и конечно, для Территориальной организации. Он потребует от нас больших организационных усилий, глубокого анализа сделанного, а также планирования работы на новый срок полномочий. Думаю, что в 2019 году нас ждут интересные перемены и яркие профсоюзные события. От души поздравляю всех своих коллег с Новым годом! Желаю всем крепкого здоровья, стабильности, неиссякаемого оптимизма и благополучия!

Владислав Марьяндышев, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

— Уходящий год был непростым. Из хороших событий — после долгих и сложных переговоров, которые вел наш профсоюз с общероссийским объединением работодателей, было подписано Отраслевое соглашение в электроэнергетике на новый период. Несомненный успех Ленинградской Федерации профсоюзов — ощутимое повышение минимальной заработной платы в городе и области, закрепленное в Региональных соглашениях о минимальной заработной плате.

Радует также заметное снижение количества несчастных случаев на производстве — и в целом по двум регионам, и по нашей отрасли.

Хочу пожелать, чтобы в будущем году власти, как федеральные, так и региональные, принимая значимые решения, больше обсуждали их с профсоюзами.

Юрий Курганский, председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности»:

— Главный положительный итог — в Санкт-Петербурге — первом среди субъектов России — начало действовать Региональное Отраслевое Соглашение в сфере негосударственной безопасности, заключенное территориальной организацией профсоюза, Региональным объединением работодателей «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга» и Комитетом по труду и занятости населения. В нем официально закреплена гарантия минимальной заработной платы (МЗП) в отрасли — ее уровень должен быть не ниже МЗП в Санкт-Петербурге на текущий год.

Обеспечение исполнения соглашения о минимальной заработной плате позволяет не только повысить социальную

защищенность сотрудников отрасли, но и бороться с недобросовестным демпингом на рынке охранных услуг. А эта задача в уходящем году была для профсоюза одной из определяющих. Ведь от недобросовестных фирм, которые заведомо занижают стоимость своих услуг, страдают не только их работники, которые получают мизерную зарплату, но и, соответственно, качество услуг, а в итоге — заказчики. Это наносит урон имиджу всего охранного сообщества. В этом году профсоюзом при содействии социальных партнеров — властей, силовых структур — сделано немало для борьбы с недобросовестным демпингом. Создана специальная группа в Общественной Палате России, куда входит представитель нашей Территориальной организации, рассматриваются соответствующие поправки в законодательство. Продолжим работать в этом направлении мы и в следующем году.

Александр Голубев, председатель Дорожной территориальной организации (ДОРПРОФЖЕЛ) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей - РОСПРОФЖЕЛ -на Октябрьской железной дороге:

— В 2018 году профсоюз на высоком организационном уровне отработал в части социальной защиты работников, детского оздоровления. Много сделано по улучшению условий труда. В производственном плане отметил бы проведение чемпионата мира по футболу. Железнодорожники все поезда провели по графику, на «отлично» отработаны мероприятия по пассажирским перевозкам. По грузовым перевозкам превзойден показатель рекордного 1988 года.

2019 год объявлен РОСПРОФЖЕЛ Годом социального партнерства. Нас ожидает работа по подготовке и подписанию нового Отраслевого соглашения и Коллективного договора ОАО «РЖД».