



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 9 октября по 13 октября 2023 года**

Понедельник, 9 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз «гражданских» Кронштадта: в центре внимания – социальное партнерство

Обучающий семинар для профактива, собрания и конференции в трудовых коллективах с повестками: «О выполнении коллективных договоров и соглашений» и «Социальное партнерство – инструмент создания благоприятных условий для работы учреждения», участие в интернет-акции председателей первичных профсоюзных организаций на сайте ФНПР – таковы основные мероприятия Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Как рассказала председатель территориальной организации, Светлана Шихова, основные формы участия кронштадского профсоюза «гражданских» во Всероссийской акции профсоюзов были определены на заседании президиума городского комитета профсоюза, которое состоялось в преддверии Всемирного Дня действий — в конце сентября.

«В настоящее время несколько первичных организаций уже провели собрания в трудовых коллективах, в других организациях они пройдут в ближайшее время», – уточнила профлидер.

А центральным мероприятием в рамках акции стал семинар на тему «Региональное соглашение – инструмент для развития социального партнерства», организованный горкомом профсоюза.

Во время занятий Светлана Шихова напомнила профактиву об основных формах социального партнерства на местах, механизме присоединения работодателей к региональным соглашениям, обязанности работодателя вступать в переговоры по заключению коллективного договора и т. д. – со ссылками на соответствующие статьи и пункты Трудового Кодекса, закона "О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге", Обязательств сторон (приложений к городскому Трехстороннему соглашению).

В конце семинара участникам – дабы освежить имеющиеся знания и закрепить полученные на занятиях новые – было предложено, ответив на вопросы, найти выход из непростых ситуаций,

возникающих во время переговоров представителей работников и работодателя.

Акция в Кронштадте продолжится на этой неделе.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный контроль на Октябрьской магистрали: условия труда улучшены

В технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы в сентябре.

Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД, в ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 228 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда. Предъявлено шесть требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников. «В настоящее время большинство нарушений и замечаний устранены, ведется работа по исправлению оставшихся», – уточнили в Дорпрофжел на ОЖД.

По представлениям технической инспекции в прошедшем месяце улучшены: условия труда – на пяти рабочих местах, санитарно-бытовые условия – на девяти объектах.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые автомобилисты и железнодорожники «За достойный труд!»

7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», молодёжный актив объединенной первичной профсоюзной организации автобусного парка №7 и Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс» и Молодёжный совет Северо-Западной дирекции скоростного сообщения ОАО «Российские железные дороги» (РЖД) провели совместное мероприятие в рамках Всероссийской акции профсоюзов, приуроченной к этому дню.

«Это еще один пример взаимодействия наших молодежных советов для обмена лучшими практиками молодежной политики», – пояснил председатель молодежной комиссии Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР) и молодежного совета объединенной первичной профорганизации двух автобусных парков Евгений Рудницкий.

На сей раз молодые профактивисты РОСПРОФТРАНСДОРа посетили своих коллег железнодорожников, которые провели для них экскурсию по моторвагонному депо, где обслуживаются высокоскоростные поезда «Сапсан».

«Мы не только обменялись опытом молодежной работы, но обсудили условия труда на автомобильном и железнодорожном транспорте, а также уровень развития социального партнерства, которое и там и там можно уверенно назвать конструктивным», – продолжил Евгений Рудницкий.

В конце мероприятия его участники сделали памятные фото с флагом Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» и логотипом акции профсоюзов «За достойный труд!»

Профлидер рассказал, что в акции, помимо молодежи из Колпинского автобусного парка и Фрунзенского района (Автопарк №7), участвовали юноши и девушки из Приморского района (Автопарк №2) Санкт-Петербурга.

«Достойный труд для молодежи сегодня — это труд, который дает уверенность в завтрашнем дне. Труд, в котором помимо таких ключевых стандартов как достойная заработная плата, социальная защита и безопасность, есть место для развития при поддержке работодателя и профсоюза, как личных, так и профессиональные качества работника», – отметила по итогам мероприятия заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации автобусного парка №7 и Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Александра Ефимова.

В свою очередь, представитель принимавшей стороны, начальник пассажирского поезда Северо-Западной дирекции скоростного сообщения Михаил Обухов считает: «Сегодня достойный труд для

молодёжи это не только внешние условия и комфорт, но и возможность для лучшей реализации своего потенциала — путь постоянного развития и роста над собой, который поощряется работодателем».

По материалам Молодежного совета

объединенной первичной профорганизации КАП и АП7

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

XII Профсоюзный форум БРИКС

«Сотрудничество в рамках Профсоюзного Форума БРИКС ради справедливого и инклюзивного развития для всех народов мира – Продвигаем социальную справедливость, мир и достоинство вместе!», - под таким девизом в г. Дурбане под председательством четырех национальных профцентров ЮАР прошел XII Профсоюзный форум БРИКС.

В Форуме приняли участие представители ведущих профцентров всех стран-участниц БРИКС, делегацию российских профсоюзов возглавил председатель ФНПР М. В. Шмаков.

На открытии Форума выступил Министр занятости и труда ЮАР Тембелани Нкеси, который, в частности, отметил, что экономическое развитие и достижение параметров

Достойного труда немыслимо без конструктивного взаимодействия правительства, профсоюзов и работодателей по повышению производительности и улучшению условий труда.

С посланиями солидарности выступили почетные гости - Президент Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) Майкл Маквайба и исполняющий обязанности Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Люк Триангль, впервые принявшие участие в мероприятиях Форума.

В соответствии со сложившейся практикой каждая делегация представила национальный доклад за период после предыдущего Форума. Доклады касались положения на рынке труда стран БРИКС, а также отражали мнение профсоюзов по теме «Современная структура мировой экономики и то, как она усугубляет неравенство, неразвитость и нестабильность», которую профсоюзы ЮАР выбрали для дискуссии в ходе стартовой сессии.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

В Южном федеральном округе состоялся окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023»

В Сочи на базе санатория «Кавказ» со 2 по 4 октября состоялся окружной форум Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» в Южном федеральном округе.

Мероприятие объединило около 50 участников, представляющих практически все профсоюзные объединения южного федерального округа, а также молодежный актив из Донецкой и Луганской Народных Республик. Участниками форума стали победители региональных конкурсов «Молодой профсоюзный лидер России», профактивисты, успешно прошедшие квест, предложенный в треке «Призыв» молодежной программы ФНПР и наиболее активная профсоюзная молодежь из регионов.

В первый день с приветственным словом к участникам форума обратился Александр Шершуков — заместитель Председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В своем вступительном слове он сделал акцент на необходимости изучения молодежью истории и идеологии профсоюзного движения, а главной проблемой обозначил отсутствие структурной и финансовой стройности в нашей большой профсоюзной семье. Также ребят поприветствовали Дмитрий Чуйков — представитель ФНПР в ЮФО, спецпредставитель ФНПР в ЛНР и ДНР, Александра Олейник — председатель Молодежного совета территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа, Наталья Петлеванная — председатель объединенной первичной профорганизации (ОППО) АО «Черномортранснефть».

В течение двух дней активная профсоюзная молодежь округа обсуждала с яркими спикерами вопросы укрепления и развития социального партнерства (Дмитрий Чуйков), правовой защиты

работников (Александр Соловьев – зав. отделом правовой работы – главный правовой инспектор труда Ростовского профобъединения), профсоюзного лидерства (Марина Воробьева – кандидат политических наук, доцент, куратор проекта МГУ им. М.В. Ломоносова, преподаватель Северо-Кавказского регионального учебного центра), информационной работы профсоюзов (Анжелика Толочная – зав. сектором по информационной работе, развитию профсоюзного движения, учебы и молодежной политике Ростовского профобъединения), инновационных подходов в деятельности молодежных структур профсоюзов в регионах ЮФО.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Достойный труд в сфере культуры — это по-петербургски

7 октября – Всемирный день действий «Достойный труд!»

Что общего между Российским государственным институтом сценических искусств (РГИСИ) и Государственным музеем-памятником (ГМП) «Исаакиевский собор»? Оба имеют отношение к тому, что именуется культурой? Не только. Здесь хорошо и успешно можно работать и учиться, потому как оплата и условия труда вполне достойные, а администрация уважает каждого работника и студента. В конечном итоге общей точкой соприкосновения двух знаковых для северной столицы, но таких разных учреждений культуры, стало то, что называется «социальным партнерством». За этим — как может показаться — «казенным выражением» стоит, основанное на взаимном уважении, доверии и понимании, сотрудничество работодателя и профсоюза, главной целью которого всегда будет благо для человека труда.

Наши встречи с руководителями и профсоюзными лидерами РГИСИ и ГМП «Исаакиевский собор» не случайно прошли в канун Дня единых действий «За достойный труд!», который все профсоюзы мира отмечают 7 октября. Социальное партнерство — это наиболее эффективный вариант подобных действий. Понятно, что это выгодно профсоюзу, но почему такие правила поведения принимают работодатели? Нужен ли им профсоюз?

Люди театра

«Еще как нужен!» — улыбается ректор РГИСИ, профессор, кандидат искусствоведения Наталья Пахомова. — Для меня как руководителя важно, чтобы сотрудники чувствовали свою безопасность и защищенность. Важную роль здесь играют не только хорошие взаимоотношения между руководством и профсоюзом, но и наличие коллективного договора. И хотя в нашей ситуации по большому счету защищаться не от кого, но такая политика — безусловная гарантия справедливого отношения к сотрудникам».

Председатель первичной профсоюзной организации РГИСИ, заведующая кафедрой иностранных языков, кандидат искусствоведения Надежда Громова говорит, что лучше всего эти слова ректора подтверждает ныне действующий в институте коллективный договор. Он, заметим, регулирует отношения и закрепляет различные гарантии не только для сотрудников, но и для студентов. Поясним: в знаменитом питерском «театральном на Моховой» фактически повторили успешный опыт Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. академика И.П.Павлова, создав единую профсоюзную «первичку».

«“Первичка” — единая, и это очень хорошо. Мы все вместе. Студенты могут получить совет старшего товарища, наблюдать за работой “взрослого профсоюза” и участвовать в ней. Студенты принимают участие вместе с сотрудниками во всех профсоюзных мероприятиях. Мы, в свою очередь, оказываем им всестороннюю помощь и защиту как в решении учебных вопросов, так и в жизни. Например, выделяли средства на лекарства во время пандемии», — рассказала Надежда Громова. Наталья Пахомова уточнила, что помогали всем, и даже тем, кто в период пандемии болел обычным гриппом. Кстати о молодежной работе. Театральный вуз — вуз специфический, как единодушно подметили Наталья Пахомова и Надежда Громова. Студенты здесь заняты с 10 часов утра до 10 часов вечера, но администрация всегда идет навстречу профсоюзу и выделяет время для профсоюзной работы. «Единая профорганизация — это еще и патриотическое воспитание молодежи, — дополняет Наталья

Пахомова. — Ребята от профсоюза сегодня участвуют в мероприятиях для наших раненных бойцов в госпиталях, в частности, в Военно-медицинской академии».

Остановимся подробнее на коллективном договоре. В нем содержится система премирования сотрудников, оговорены вопросы охраны труда, материальной помощи по различным поводам, а также организации досуговых мероприятий для сотрудников.

«Значительные премии выплачиваются сотрудникам в их юбилейные даты, а также в по случаю юбилея трудового стажа в стенах РГИСИ, что, безусловно, становится для каждого приятным подарком. В случае травмирования на рабочем месте (что бывает крайне редко, ведь рабочие места содержатся в строгом порядке) институт выплачивает 5000 тысяч рублей. Также у нас есть медицинский пункт, можно сделать все необходимые прививки в соответствии с календарем», — отмечает Надежда Громова.

Особая гордость профлидера — творческие мероприятия к Новому году и Дню Победы.

Организовывает их профсоюз, а финансирует (опять же согласно коллективному договору)

работодатель. «Наши новогодние представления не только для детей сотрудников, но и для их внуков. Проводим каждое представление по несколько раз, чтобы смогли попасть все желающие.

Администрация для этого предоставляет малую сцену Учебного театра, закупает подарки для детей, согласовывает выступления студентов. Также совместно с работодателем и с участием студентов мы ежегодно проводим праздничные мероприятия ко Дню Победы», — поделилась профлидер.

По словам ректора и профлидера РГИСИ, в институте не бывает трудовых конфликтов. «Мы не требуем ни от кого невозможного. На моей памяти не было еще ни одной жалобы на незаконное увольнение», — говорит Надежда Громова.

«Мы очень хорошо понимаем, для чего нужен профсоюз (тем более в творческом вузе, где каждый по-своему амбициозен), он во многом помогает удерживать равновесие между сотрудниками и администрацией», — подытожила Наталья Пахомова.

Слова ректора и профлидера подтверждают и сотрудники РГИСИ. Профессор кафедры пластического воспитания Элеонора Одынец и старший преподаватель кафедры эстрадного искусства и музыкального театра Виталий Гынгазов рассказали, что на своем примере ощущают, какие дает гарантии и как работает коллективный договор — плод тесного сотрудничества ректората и профсоюзного комитета РГИСИ.

«Минувших дней хранители живые...»

Слова сотрудников РГИСИ созвучны с тем, что рассказала чуть позже «Площади Труда» заведующий методическим сектором Государственного музея памятника «Исаакиевский собор» Яна Ботвенко:

«Безусловно, я — член профсоюза. Ведь у нас есть коллективный договор. Мы пользуемся его благами, каждый по-разному. Хорошие премии к праздничным и памятным датам. Дети могут ездить в лагеря. Для сотрудников есть замечательные познавательные поездки от музея. Мы имеем два дополнительных дня к отпуску, нам оказывается материальная помощь при лечении».

Профсоюз, по выражению Яны Ботвенко, такая организация которая поможет разъяснить каждому его трудовые права: «Лучше профсоюза никто не донесет наши просьбы работодателю», — добавила она.

А вот, что сказал нам директор ГМП «Исаакиевский собор», искусствовед Юрий Мудров: «Где бы не работал, всегда дружил с профсоюзами и дружу. Это та организация которая не противоречит просто из чувства противоречия — она защищает права твоих подчиненных. А, если люди довольны, то они ответственно, на совесть работают. Именно поэтому у нас есть династии не только музейных работников, но и дворников!»

Председатель первичной профсоюзной организации ГМП «Исаакиевский собор», начальник Музея-памятника «Спас-на-крови» Илья Демидов, в свою очередь рассказывает: «Я пришел не на пустое место. До меня большую работу провел прежний председатель Иван Демянович Михайлюк. Именно при нем был заключен коллективный договор, завоевавший первое место на Ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор».

Профлидер обратил внимание на то, что фактически это был один из первых коллективных

договоров, заключенных в наше время в музеях России. С тех пор, «конституция» ГМП лишь крепнет новыми социальными гарантиями работникам.

Илья Демидов конкретизирует: «В действующем коллективном договоре, в числе прочего, закреплены: 13-я и 14-я заработные платы, весьма ощутимые премии к юбилеям, выплаты к рождению ребенка и другим важным жизненным поводам, два оплачиваемых дня к отпуску, а тем, кто имеет инвалидность и того больше. Особо скажу, что средняя заработная плата выше чем в среднем по городу и даже по отрасли. А есть еще и материальная помощь к отпуску и есть еще ежемесячные премии. Отдельная статья — помощь ветеранам и добровольное медицинское страхование. Предусмотрено и материальное поощрение за ненормированный рабочий день, а также всевозможные экскурсии, совместные выезды на природу и еще многое другое».

«По результатам работы у нас всегда, не только премии, но и путешествия. Для музейщика — это необходимо. Не только удовольствие и отдых, но и образование, и повышение квалификации», — дополняет Юрий Мудров.

Особо отметим, что по данным Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК) — куда входит первичка «Исаакиевского собора» — именно Государственный музей-памятник первым, среди учреждений культуры города, провел качественную Специальную оценку условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах.

Охрана труда, как пояснили Илья Демидов и Юрий Мудров, очень важный раздел в коллективном договоре. «Есть комиссия по охране труда, все нормы законодательства соблюдены, и еще дополнительные средства выделяются по коллективному договору», — говорят они.

Но, возникает неизбежный вопрос, как в бюджетном учреждении достичь таких высот? Юрий Мудров отвечает: «Живем на доходы которые получаем от музейной деятельности. Поэтому и можем себе позволить побольше, чем кто-либо. Бюджетных денег на социальные расходы и даже на реставрационную работу не тратим. — находимся на самофинансировании».

Завершая наш разговор, Юрий Мудров выражает своеобразное кредо социально ответственного работодателя: «Между мною и профсоюзом — взаимопонимание. Мы делаем одно дело и благодаря этому взаимодействию нашим работникам — как молодым, так и пожилым — становится лучше жить и работать. Да, есть, конечно, тонкая грань между профсоюзом и работодателем, но мы всегда рады тем моментам, где мы можем полностью сомкнуться».

Символично, что в завершении встречи с директором и профсоюзным лидером ГМП «Исаакиевский собор», в которой приняли участие представители Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, Юрию Мудрову был вручен Нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «За содружество». Награду вручил председатель Межрегиональной организации ОПРК Иван Кравцов.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ОПРК Иван Кравцов: «В РГИСИ и в ГМП «Исаакиевский собор» мы видим, действительно, высокий уровень социального партнерства. И там, и там коллективный договор носит не номинальный характер и не дублирует положения Трудового кодекса РФ, но по-настоящему несет в себе большое количество гарантий и льгот, сверх того, что предусмотрено трудовым законодательством нашей страны. В этих учреждениях нет конфликтных ситуаций на почве социально-трудовых отношений. Все решается совместными усилиями профсоюза и работодателя. Это действенный пример того, что могут профсоюзы, добиваясь достойного труда для всех».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Транспортная реформа в Ленинградской области. Пока в пилотном режиме

Власти Ленинградской области обещают уже в ближайшие год-два кардинально улучшить транспортное обслуживание на маршрутах автобусов, которые курсируют между муниципальными образованиями или следуют до Петербурга и обратно. Пилотная программа сейчас обкатывается в Кингисеппском районе. Ее первым итогом и перспективам полномасштабной транспортной реформы была посвящена пресс-конференция, которая прошла в региональном отделении ТАСС.

Как рассказал председатель областного Комитета по транспорту Михаил Присяжнюк, в рамках первого этапа реформы предполагается закупить 450 автобусов, которые будут курсировать на 90 маршрутах. Речь идет о современных и комфортабельных машинах, работающих на экологичном топливе, оснащенных кондиционерами и wi-fi, с низким, удобным для посадки маломобильных пассажиров полом. На авансирование закупки перевозчиками нового подвижного состава в областной бюджет 2024 года заложено свыше 1,25 млрд рублей.

По данным Михаила Присяжнюка, соответствующие конкурсы начнутся уже в январе 2024 года, а завершатся в апреле-мае. Сами закупки могут растянуться на полгода. Поэтому ожидается, что новые автобусы выйдут на маршруты в начале 2025 года.

Глава профильного комитета уточнил, что в том случае, если перевозчик приобретает подвижной состав на собственные средства, ему компенсируют 30% стоимости новых автобусов. Причем, на такую меру поддержки могут рассчитывать транспортные предприятия всех форм собственности. Вместе с тем, перед перевозчиками помимо обновления подвижного состава поставлена задача оснастить салоны автобусов современными системами безналичной оплаты проезда, цифровыми сервисами, совершенствовать качество обслуживания пассажиров.

В Кингисеппском районе пассажирские автобусы ежедневно курсируют по 265-ти направлениям и проезжают до 8 тысяч километров. Как рассказал заместитель главы администрации Кингисеппского района по ЖКХ, транспорту и экологии Евгений Смирнов, из 200 автобусных маршрутов 10 – очень удаленные. В рамках пилотной программы часть проблем уже удалось решить.

Новые автобусы теперь следуют из Кингисеппского района в Сосновый Бор, Сланцы, поселения Волосовского района. Некоторые маршруты внутри муниципального образования скорректированы или возобновлены. В частности, опять можно доехать на автобусе до детского лагеря «Россонь».

Михаил Присяжнюк обратил внимание на позитивные изменения и в соседнем с Петербургом Кудрово. До недавнего времени там господствовали нелегальные перевозчики на маршрутках, которые местные жители прозвали скотовозками. Сейчас их практически полностью вытеснили большие, современные автобусы с интервалом движения в час-пик – 3-5 минут. Такая же «ротация» запланирована и в Мурино.

Михаил Присяжнюк отметил, что основной упор в ходе транспортной реформы будет сделан на маятниковые перевозки (утром – на работу, вечером домой) на граничащих с Петербургом территориях. На этих автобусных маршрутах, подъезжающих к станциям петербургского метро, можно будет воспользоваться и универсальной картой «Подорожник». Делается все возможное и для того, чтобы областные и городские льготники сохраняли льготы на проезд в соседнем регионе. Избранная областными властями модель транспортной реформы предполагает, что финансовое благополучие перевозчиков будет базироваться на трех источниках. Во-первых, вся собранная плата за проезд останется в их распоряжении. Во-вторых, им компенсируют перевозку льготников. Однако, как подчеркнул Михаил Присяжнюк, этого было бы недостаточно. Для организации пассажирских перевозок требуются не только водители, но и целый автопарк с механиками, инженерным персоналом, диспетчерами, медиками. Поддержка будет оказываться и по этим направлениям.

Тормозом на пути транспортной реформы может стать серьезный кадровый дефицит водителей. По словам Михаила Присяжнюка, в одной из транспортной компаний (Сертолово, Всеволожский район Ленобласти) некомплект водителей достигает 30% при заработной плате примерно 130 тысяч рублей. Такое положение дел объяснить несложно. Рабочие будни водителей пассажирского транспорта, отвечающих за жизнь и безопасность десятков людей, это – тяжелый, изнурительный труд. А на сложных и протяженных автобусных маршрутах Ленобласти многим водителям приходится колесить без отдыха несколько сотен километров.

Профильный комитет предлагает несколько вариантов переобучения за казенный счет инженерного состава автобусных парков. Столь заманчивое предложение адресовано всем без исключения перевозчикам.

Ход транспортной реформы в Ленинградской области «Площади Труда» прокомментировал

начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов. Он отметил, что вопросам транспортного обслуживания жителей 47-го региона все стороны социального партнерства уделяют повышенное внимание. Соответствующие требования закреплены в Обязательствах сторон.

«ЛФП приветствует изменения в транспортной сфере Ленинградской области, которые направлены на реализацию Обязательств сторон социального партнерства. Не только увеличение, но и обновление автобусного парка сделает этот вид общественного транспорта более доступным и безопасным, позволит улучшить качество обслуживания пассажиров. Все это чрезвычайно важно для жителей региона с протяженными автобусными маршрутами», – подчеркнул начальник Управления социального партнерства ЛФП.

Профсоюзы считают правильным и то, что упор делается на развитие транспортного сообщения не только между муниципальными образованиями Ленобласти, но и территории граничащие с Петербургом. Ведь многие жители 47-го региона работают на петербургских предприятиях, напомнил Панферов. По его словам, профсоюзы отслеживают, как ход транспортной реформы отражается на одном из ее ключевых звеньев – на водителях.

При всей значимости высокой зарплаты ничуть не менее важны и достойные условия труда, убежден эксперт. Жизненно необходимо оборудовать сеть так называемых поворотных площадок, где во время рейса водители в краткие паузы могли бы комфортно отдохнуть и восстановить силы.

По мнению Алексея Панферова, комфортные условия станут хорошей мотивацией для водителей пассажирского транспорта. В том числе, и для молодежи.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ: РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ РАСПРОСТРАНЯТ НА ВСЕХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Накануне Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в Челябинске прошло заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Главным событием стало решение соцпартнеров распространить действие Регионального соглашения на всех работодателей Челябинской области, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Челябинского областного союза организаций профсоюзов. 3 октября глава региона Алексей Текслер подписал Закон Челябинской области о внесении изменений в закон об областной трехсторонней комиссии, которая теперь наделена полномочием разрабатывать порядок присоединения работодателей к Региональному трехстороннему соглашению.

По словам координатора трехсторонней комиссии, первого заместителя губернатора области Ирины Гехт, стороны долго шли к этому и, наконец, принято решение, которое повысит эффективность социального партнерства и напрямую отразится на повышении благосостояния южноуральцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ВЫСТУПИЛИ ЗА ЗАКРЕПЛЕНИЕ В ТК ПОРЯДКА ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

Вопрос о ходе индексации заработной платы в организациях Оренбургской области стал одной из центральных тем обсуждения региональной трехсторонней комиссией. Встреча представителей власти, работодателей и профсоюзов состоялась накануне Дня действий «За достойный труд!». Расширенное заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений открыл координатор, вице-губернатор по экономической и инвестиционной политике региона Игнат Петухов.

– Повестка заседания очень насыщенная. Но наша комиссия всегда работает слаженно, и, учитывая мнения всех сторон, мы умеем находить общее решение. Это командная работа на благо развития Оренбургской области, — отметил Петухов.

одним из центральных вопросов повестки стала индексация зарплаты работников в регионе. —

Важным моментом для роста денежных доходов граждан стало повышение минимального размера оплаты труда, — заметила министр труда и занятости населения Оренбургской области Наиля Исакова. — За пять лет минимальный размер оплаты труда увеличился также в 1,7 раза (с 10 912 рублей в 2018 году до 18 678 рублей в 2023 году). С 1 января 2023 года МРОТ увеличился на 6,3%. С 1 января 2024 года президентом предложено увеличить МРОТ на 18,5%, что составит в нашем регионе 22 128 рублей. По словам министра, на текущий момент средний размер зарплаты по всем категориям работников в Оренбуржье превысил индикативное значение, установленное в областной «дорожной карте». — Средняя начисленная зарплата в Оренбургской области сегодня чуть выше 50 тысяч рублей. Номинально она выросла почти на 20%. Но растет показатель неравномерно как между отраслями, так и внутри. Потому что у работодателей есть только обязательство делать индексацию, но нет ориентиров, в какие сроки и в каких размерах. Поэтому мы предлагаем подготовить обращение на федеральный уровень с просьбой уточнить трудовое законодательство, чтобы зарплата росла равномернее и действительно повышала покупательскую способность людей, — сообщил в ходе своего выступления лидер профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 10 октября

Сайт ЛФП

О достойном труде и профессиональном празднике – со сцены филармонии

День учителя и Всемирный день действий «За достойный труд!» петербургские педагоги отметили в Большом зале Санкт-Петербургской государственной Академической филармонии им.

Д.Д.Шостаковича. Торжественный вечер для них организовала Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

Как сообщили в Межрегиональной организации, гостями Большого зала филармонии в этот день стали свыше полутора тысяч педагогов города и области, среди которых – профсоюзные лидеры первичных и районных территориальных организаций профсоюза, социальные партнеры профсоюза. В своем приветственном слове председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов отметил, что педагоги делятся со своими учениками самым важным – опытом, знаниями и культурой предыдущих поколений, формируя, тем самым, наше общее будущее.

«Мы, как профессиональный союз образования, прекрасно осознаем, что труд учителя должен, с одной стороны, быть хорошо оплачиваем, с другой стороны, его также должны высоко ценить все представители современного общества», — заявил профлидер, еще раз подчеркнув, что вечер проходит во Всемирный день действий «За достойный труд!»

В торжественной обстановке Иван Кайнов вручил награды Общероссийского Профсоюза образования, Министерства просвещения России, в том числе, знаки «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и «Почётный наставник» профсоюзным активистам, руководителям первичных и районных организаций профсоюза, а также их социальных партнерам. Завершился вечер праздничным концертом из цикла «Шедевры мирового симфонизма». В программе прозвучали произведения русских композиторов.

Как отметили в Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования, такие, организованные профсоюзом, праздничные мероприятия в Санкт-Петербургской филармонии становятся традицией для педагогического сообщества Северной столицы.

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

В Петербургском «Горэлектротрансе» поддержали всероссийскую акцию профсоюзов

Активисты из первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» (ГЭТ) как всегда присоединились к Всероссийской акции Федерации независимых профсоюзов России, приуроченной к Всемирному дню действий «За достойный труд!»

Как сообщает телеграм-канал Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, участие в этой акции, направленной на защиту законных прав и интересов трудящихся стало для работников «Горэлектротранса» доброй многолетней традицией. В частности, в рамках акции были проведены переговоры с социальными партнерами, во всех структурных подразделениях СПб ГУП «ГЭТ» прошли встречи профактива с трудовыми коллективами. На них профсоюзные активисты еще раз доступно рассказали о целях и задачах социального партнерства профсоюзов и работодателей на всех уровнях. Кроме этого, представители профсоюзного актива подразделений СПб ГУП «ГЭТ» прошли обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга по вопросам социального партнерства.

По материалам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Пищевики никогда не подводят!

Прекрасная петербургская выпечка, мясные и молочные изделия, качественная бытовая химия — все это продукция, которую производят работники пищевой и перерабатывающей отрасли. Каждую осень в канун профессионального праздника — Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности России — Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации приглашает лучших работников отрасли, а также социальных партнеров — руководителей предприятий на Осенний бал пищевиков. И в этом году Большой концертный зал «Октябрьский» был полон профессионалов своего дела, профсоюзных активистов, ветеранов отрасли.

По давней традиции праздник начался гимном петербургских работников отрасли со словами «На Руси во веки веков уважали пищевиков, у которых цель одна — чтоб сыта была страна».

Праздник открыла хозяйка бала — председатель территориальной организации Алла Глинко. «Вы умеете отлично работать, передавать свои навыки молодежи, умеете делать так, чтобы на прилавках всегда было изобилие. Вы никогда не подводили город, страну», — сказала профсоюзный лидер петербургских пищевиков, приветствуя собравшихся. Особо она поблагодарила профсоюзных активистов за высокий уровень социального партнерства, традиционный для петербургского пищевого прома.

Продовольственная безопасность — во главе угла

Гостей приветствовал председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский. Он напомнил о том, что в 2014 году, говоря о необходимости импортозамещения, Президент России Владимир Путин среди важнейших задач назвал обеспечение продовольственной безопасности. Спикер с удовлетворением отметил, что работники отрасли успешно справились с этой задачей. «Выбор продукции, произведенной в Санкт-Петербурге, Ленинградской области, России настолько велик, что нам не нужны никакие иностранные продукты», — подчеркнул Александр Бельский.

«Все достигнутое в АПК — результат ответственного и творческого труда коллективов, представители которых присутствуют сегодня в зале. Своим самоотверженным трудом работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности обеспечивают Санкт-Петербург качественными продуктами питания», — отмечается в поздравлении, направленном губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым.

Зачитавший поздравление вице-губернатор Кирилл Поляков с улыбкой вспоминал о том, что начинал свой трудовой путь на предприятии пищевой промышленности. «Думаю, что петербургская пищевая промышленность одна из первых выполнила задачу достижения технологической независимости. Сегодня мы не зависим не только от недружественных стран, но и от дружественных», — с удовлетворением отметил вице-губернатор. Александр Бельский и Кирилл Поляков вручили Благодарности и благодарственные письма Законодательного собрания, благодарности и

благодарственные письма Губернатора Санкт-Петербурга отличившимся работникам. Среди награжденных были генеральный директор АО «Норд –Овощ» Владислав Ванеев, инженер технолог АО « Данон Россия» Елена Иванова, техник линий по производству сигарет ООО «ПЕТРО» Сергей Гудков и многие другие.

Поздравляя петербургских пищевиков президент Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты Владимир Катенев отметил: «Многое изменилось в нашей жизни. Ушли некоторые бренды, иностранные компании. Однако это не повлияло ни на объемы и структуру производства, ни на занятость. Никак не ухудшилось качество продукции, наоборот, изменения подтолкнули нас к повышению конкурентоспособности ».

Награды – за многолетний труд...

От имени Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) тружеников петербургского пищевого производства сердечно приветствовал начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. «Хочу поблагодарить вас за добросовестную и такую важную для всех нас работу. Вы вкладываете душу, знания и умения в производство качественных продуктов питания и другой необходимой нам продукции. От результатов ваших каждодневных усилий, без преувеличения, зависят здоровье нации и продовольственная безопасность страны. Мы ценим ваш труд, который требует самоотдачи и высокого профессионализма. Пусть он всегда будет вознагражден достойно и справедливо!» — сказал он.

Начальник Управления социального партнерства ЛФП напомнил о подвиге пищевиков блокадного Ленинграда, о пекаре Данииле Кюттинене, выпекавшем хлеб для города и умершем от голода на своем рабочем месте. Алексей Панферов отметил что сегодняшние пищевики с честью хранят традиции отрасли. Он торжественно вручил букет роз профсоюзному лидеру петербургских пищевиков Алле Глинко в знак признательности за огромную работу на благо работников отрасли. Алла Глинко и Алексей Панферов вручили грамоты ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и Ленинградской Федерации профсоюзов работникам пищевого производства – за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе. Среди награжденных — представители фактически всех профессий пищевой промышленности — администраторы, инженеры, рабочие.

...и социальное партнерство

Профсоюзными грамотами отметили и социальных партнеров – на сцену были приглашены сразу три директора крупных петербургских предприятий — генеральный директор АО «Хлебный завод Арнаут» Сергей Колтовской, генеральный директор ОАО «Каравай» Андрей Трофимов, генеральный директор ООО «Хлебный дом» Дмитрий Козлов. Тема социального партнерства была продолжена награждением трудовых коллективов грамотами и специальными призами за улучшение условий труда, социальной защищенности работников, благотворительную деятельность, расширение производства и внедрение новых технологий. Высокие достижения стали результатом сотрудничества администрации и профсоюза.

Среди награжденных были ОАО «КАРАВАЙ», применившее на своих производственных площадках все современные достижения хлебопекарного искусства; АО «Хлебный завод Арнаут», завершивший модернизацию двух производственных площадок; ООО «Петро» и ООО «Крес Нева», создавшие на своих предприятиях комфортные условия для своих работников; АО «Комбинат пищевых продуктов», расширивший в текущем году рынок сбыта от Мурманска до Крыма; ЗАО «Аист», оказывающий постоянную благотворительную помощь российским бойцам в зоне СВО; ООО «Мултон Партнерс», разработавший в 2023 году 24 новых вкуса всеми любимого напитка и многие другие трудовые коллективы.

Для вручения на сцену приглашались представители обеих сторон диалога – руководители предприятий и профсоюзные лидеры. Призы и грамоты вручили профсоюзный лидер петербургских пищевиков Алла Глинко и заместитель председателя комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Алексей Яковлев.

Во время Осеннего бала прозвучали поздравления петербургским предприятиям-юбилярам: с 90-летним юбилеем поздравили Научно-исследовательский институт жиров, 40-летие со дня основания

отметило Акционерное общество «Петербургский мельничный комбинат».

Награждения чередовались с прекрасными музыкальными номерами. Гостей радовали песнями певица Жасмин, исполнитель Александр Марцинкевич и группа «Кабриолет» с зажигательными цыганскими песнями, певец Владимир Девятков с группой «Ярмарка», исполнивший старые, всем знакомые советские песни, а также участница конкурса «Детское Евровидение — 2020» София Феськова, и финалист шоу «Живой звук» Денис Яковлев. Но вот Осенний бал пищевиков завершен. Гости не спешат расходиться, пользуясь возможностью пообщаться с коллегами.

Директор Колледжа бизнеса и технологий Санкт-Петербургского государственного экономического университета Лидия Пелевина, отмечена благодарственным письмом председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга: «Для меня этот праздник – прежде всего встреча с коллегами и выпускниками нашего колледжа», — делится своими мыслями и чувствами «Наш колледж готовит специалистов по хлебопечению, макаронному и кондитерскому производству, ликеро-водочной продукции. Радует, что наши специальности и сегодня привлекательны для молодежи. Подготовке кадров для пищевой промышленности отданы 36 лет жизни. В профсоюз я вступила в 1986 году, и сейчас состою в нем. В нашем колледже действует первичная профсоюзная организация, объединяющая 63 процента сотрудников. Действует коллективный договор, включающий многие значимые гарантии, среди которых помощь в приобретении путевок в санатории, материальная помощь работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. И все сложные вопросы, связанные с трудовыми правами и интересами сотрудников, мы решаем в диалоге с профсоюзом».

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Самое главное в нашем деле – любить и понимать животных»

Татьяна Гуляева — техник-биолог АО «Племенной завод «Мельниково» (Приозерский район Ленинградской области), член профсоюза работников АПК РФ, победитель конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии» — награждена сертификатом «Трудовому лидеру Отечества». Вручил его на торжественной церемонии в Гатчине в рамках старта в Ленинградской области Общероссийского общественного движения «Человек Труда» депутат Госдумы Сергей Морозов. Символично, что мероприятие прошло накануне профессионального праздника – Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Высокая оценка трудовых заслуг Татьяны Гуляевой отнюдь не случайна. Она – победитель районного, «серебряный» призер областного, победитель в одной из номинаций всероссийского конкурсов профессионального мастерства, имеет звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России». По итогам 2022 года вошла в число победителей традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области».

Общий трудовой стаж Татьяны Геннадьевны – более 40 лет.

О том, как она пришла в профессию и почему сельское хозяйство стало любовью на всю жизнь Татьяна Гуляева рассказала «Площади Труда».

К крестьянскому труду наша героиня, по ее словам, была приучена с детства – родилась и выросла в деревне, мама и бабушка работали телятницами в совхозе, и они с сестрой, еще учась в школе, помогали старшим управляться с животными. После окончания школы выбор профессии был очевиден – обе пришли в совхоз, начинали свой трудовой путь доярками, а после окончания соответствующих курсов стали операторами по искусственному осеменению или, как сегодня принято говорить, техниками-биологами.

Работа, по словам Татьяны Гуляевой трудоемкая, ответственная, но очень интересная.

«Самое главное в нашем деле – понимать животных, любить их, чувствовать, — делится собеседница. – Без любви, наверное, любое дело эффективным не будет».

О своих подопечных – «коровках» — она может рассказывать долго: «К ним очень привыкаешь, знаешь не только их клички, но и все повадки. Заходишь к буренке — видишь в какую сторону она смотрит, и уже знаешь, что она хочет сделать».

Особый подход, по ее словам, нужен к капризным питомцам. Но за столько лет работы она научилась

«договариваться» с самыми трудными подопечными – не без гордости поведала Гуляева. Какой она замечательный специалист, говорят и строки характеристики: «Татьяна Геннадьевна обладает удивительным трудолюбием. Большой опыт работы, бережное отношение к высокопродуктивному поголовью, участие в проведении зооветмероприятий способствует увеличению выхода телят. Работает с высокой производительностью и качественно. К порученному делу относится добросовестно и со всей ответственностью».

А если обратиться к цифрам, то они красноречиво свидетельствуют, что благодаря работе Татьяны Гуляевой количество рожденных телят ежегодно увеличивается.

Отточить свое мастерство, получить новый полезный опыт и поделиться своим помогают профессиональные состязания — отмечает работница.

«Когда я съездила на российский конкурс, даже имея такой большой опыт, я узнала и почерпнула много нового — особенно от молодых техников-биологов, увидела как работают коллеги из других регионов, какие лекарства дают животным, как организуют работу», — поделилась собеседница. А еще такие конкурсы, по ее словам, дают возможность «проверить себя, убедиться в том, что я тоже многое умею, участвуя в них не только совершенствую свои практические навыки, но и не забываешь теорию».

Татьяна Гуляева отмечает, что по сравнению с «девяностыми» в лучшую сторону изменился труд техников-биологов. «Конечно, в основном, он остался ручным, но часть процессов компьютеризирована — так все данные по коровам заносятся в специальную программу, что, безусловно, облегчает работу. Условия труда улучшаются — и профсоюз, и администрация нашего хозяйства за этим следят — и руководство, и профсоюзная организация очень внимательно относятся к людям», — рассказала она.

Но, констатирует собеседница, несмотря на нормальные условия и достойную, по ее словам, зарплату, молодежь не спешит приходить работать на село.

«Труд крестьянский никогда не был простым. И все-таки сегодня гораздо легче, и по зарплате не обижают, и работа интересная. Но, видимо, так считаем мы, потому что начинали в трудные девяностые и еще помним, как работали наши бабушки. А молодые и сейчас думают, что это тяжело и ищут место полегче», — с сожалением говорит она.

Победы и призовые места в конкурсах, высокая оценка ее профессиональных достижений профсоюзами региона и, наконец, недавнее вручение сертификата «Трудовому лидеру Отечества», это, по словам Гуляевой, с одной стороны, признание ее заслуг — а с другой — стимул для совершенствования.

«Конечно приятно, когда видишь, что ты работал не зря, что твой труд ценят. Но это и стимул — работать еще качественнее. Ведь в нашем деле, какой бы опыт у тебя не был, предела совершенству все равно нет», — подытожила собеседница.

Наталья Федорова, главный специалист Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов:

– Татьяна Геннадьевна – грамотный, опытный, болеющий за свое дело специалист – так отзываются о ней коллеги, член профсоюза с большим стажем и к тому же обаятельный и удивительно скромный человек.

В прошлом году ее компетенции и профессионализм были отмечены Ленинградской Федерацией профсоюзов: она стала одним из победителей нашего традиционного конкурса и получила звание «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области».

А накануне профессионального праздника ее труд получил и всероссийское признание. Побывав на церемонии награждения в Гатчине, отмечу, что Татьяна Геннадьевна — одна из немногих в Ленинградской области, кому вручен сертификат «Трудовому лидеру Отечества».

Такие замечательные работники, как Татьяна Гуляева, достойны всеобщего уважения.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР НАЗВАЛИ ПРИЧИНЫ СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

По данным Росстата, производительность труда в России в 2022 году снизилась на 3,6% – рекордный показатель с 2009 года. Эксперты Высшей школы экономики выяснили, что почти половина россиян при этом не готова работать больше или интенсивнее даже в случае увеличения зарплат. Среди объяснений такого поведения – «критический уровень нагрузок», а также несправедливость в оплате труда, о которой говорят почти две трети российских работников, пишет «Независимая газета». Руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов согласен с тем, что у работников нарастает усталость вследствие нехватки кадров.

– Это да, усталость у людей существует. И поэтому повышение зарплат, которое есть, не мотивирует в силу того, что персонал в обрабатывающем производстве работает с большим напряжением, прежде всего на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, — сказал Соколов в комментарии газете «Солидарность».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 11 октября

Сайт ЛФП

«Серебряная осень» – спортивный праздник для ветеранов Октябрьской магистрали

В Санкт-Петербурге, на полигоне Октябрьской железной дороги (ОЖД), стартовал региональный фестиваль спорта и здорового образа жизни ветеранов-железнодорожников "Серебряная осень". Соревнования проходят в физкультурно-оздоровительном центре ОАО "РЖД" на улице Константина Заслонова. «Серебряная осень» – это масштабный совместный проект Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Департамента социального развития ОАО «Российские железные дороги», Российского физкультурно-спортивного общества (РСО) "Локомотив" и Благотворительного фонда «Почёт». Цель его – поддержание спортивного долголетия и здоровья бывших работников ОАО «РЖД».

В Петербурге региональный этап организовали Санкт-Петербургское обособленное подразделение РСО "Локомотив" при поддержке Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД. В фестивале принимают участие ветераны и возрастные работники железнодорожного транспорта почти из всех регионов присутствия Октябрьской железной дороги: Москва, Санкт-Петербург, "Санкт-Петербург-Витебский", "Волховстрой", Мурманск - всего 30 человек. Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, в формате региональных этапов мероприятие проводится впервые.

На открытии соревнований участников приветствовали председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, руководитель Санкт-Петербургского обособленного подразделения РСО «Локомотив» Васильев и председатель Совета ветеранов ОЖД Павел Марков.

Спортивная программа фестиваля очень насыщенная. Она включает в себя турниры по волейболу, дартсу, настольному теннису, шахматам и спортивное многоборье.

Итоги регионального этапа "Серебряной осени" подведут завтра

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Лови момент!

Работники здравоохранения США провели крупнейшую забастовку в истории сектора

Примерно 75 тысяч работников американского консорциума в сфере медицинского обслуживания Kaiser Permanente провели запланированную трехдневную забастовку на прошлой неделе. Это

оказалась крупнейшая стачка в отрасли здравоохранения за всю историю Соединенных Штатов. Люди устали от нехватки персонала и необходимости работать за двоих, от стагнировавших зарплат и бездействия старшего менеджмента в отношении этих проблем.

НЕ ДЛЯ РЕКОРДА

Предыдущая крупнейшая в секторе медицины и здравоохранения США забастовка состоялась совсем недавно - в 2018 году. Тогда в коллективных действиях участвовали 53 тыс. человек. В этот раз волна солидарности собрала 75 тыс. из почти 310 тыс. сотрудников медицинского консорциума Kaiser Permanente. Забастовка началась в среду, 4 октября, и продлилась три дня.

Работники требуют поднять заработную плату и установить нижний порог минимальной ставки в сфере здравоохранения - 25 долларов в час. После пандемии медицинский персонал по всему миру озабочен более безопасными условиями труда - это также в списке требований работников Kaiser. Помимо этого медики предлагают пересмотреть структуру бонусной программы компании.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Больше азарта

В Санкт-Петербурге назвали имя нового “Студенческого лидера”

7 дней, 500 участников, 8 федеральных округов и 15 финалистов, каждый из которых достоин победы. Все это - финал XXI Всероссийского конкурса “Студенческий лидер”. В этом году чуть сильнее, креативнее и удачливее оказалась представительница профсоюзной организации МГУ им. М.В. Ломоносова Нина Арзьева.

НЕДЕЛЬНЫЙ МАРАФОН

Сказать, что семь дней финала XXI Всероссийского конкурса “Студенческий лидер” выдались насыщенными, - не сказать ничего. Кроме ежедневных этапов испытаний традиционно проходили встречи руководителей Студенческого координационного совета (СКС) профсоюза работников образования и науки с представителями Минобрнауки и Росмолодежи, обсуждались проблемы студенчества (см. “Солидарность” № 37, 2023). А для участников мероприятия были подготовлены образовательная и культурная программы.

Многие испытания конкурсантов повторяются из года в год, но с разным содержанием. Ведь проходят новые лидеры, с новыми идеями и решениями. Так, “Автопортрет” для большинства участников - это вызов: надо не растеряться на сцене перед жюри и зрителями. И проявить качества лидера, способность убеждать, умение вести диалог и вдохновлять других своими идеями и примером. Испытание “2к1” проверяет стрессоустойчивость - решение нужно принимать почти мгновенно. Финалисты сразились и в “Управленческом поединке”, показав знание уставных документов профсоюза, а также - в решении практических задач на этапе “Профтест.

Правовое ориентирование”. А на этапе “Информационная работа” эксперты оценивали умение конкурсантов освещать деятельность своих профорганизаций в медиапространстве. Последним конкурсом стал “Блиц” - выявлялись умение быстро ориентироваться в экстремальной обстановке и знание нормативно-правовых актов в сфере образования и профсоюзной деятельности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

От недоедания пришли к ожирению...

Как правильное питание помогает сохранять экономику, нервы и здоровье

Несбалансированное питание негативно влияет не только на здоровье, но и на трудовые отношения и общество в целом. Связанные с этим проблемы стали настоящим бичом современного общества. О том, какие задачи решает современная российская диетология, “Солидарность” беседовала с доктором медицинских наук, заместителем директора ФГБУН “ФИЦ питания и биотехнологии” по научной и лечебной работе Антониной Стародубовой.

- Антонина Владимировна, к кому надо обратиться, чтобы получить ответ на вопросы по питанию и качественные диетологические услуги?

- В ряде регионов мы помогали открывать центры здорового питания, наши специалисты оказывают им методическую помощь. Но работают ли эти центры в системе ОМС, надо узнавать на месте. Кроме того, развивается такое направление, как профилактическая медицина, работают центры здоровья. И

очень хочется, чтобы у них в штате были врачи-диетологи, тогда наша помощь станет гораздо более доступной. За рекомендациями по диетическому лечебному или профилактическому питанию необходимо обращаться к врачу-диетологу. А соблюдение принципов здорового питания позволит предотвратить возникновение проблем со здоровьем.

- Какие именно нынешние проблемы питания вы считаете наиболее существенными? Что в принципе изменилось за последние десятилетия?

- Наиболее актуальной проблемой по-прежнему остается несоблюдение принципов здорового питания, которое может приводить как к избыточному, так и к недостаточному питанию. Раньше не хватало белков, жиров, углеводов, а сейчас мы получаем много “пустых калорий” - насыщенные жиры, простые углеводы, но при этом недополучаем витамины, минералы, полноценный белок. На этом фоне растет число людей с метаболическими нарушениями, ожирением и сахарным диабетом 2-го типа, сердечно-сосудистыми и некоторыми видами онкологических заболеваний.

- Часто говорят о вреде фастфуда и попытках “заедать” стресс.

- Безусловно, на питание оказывают влияние различные факторы, включая традиции, привычки, вкусовые предпочтения, доступность. Влияют и различные социальные и экономические факторы, а также стресс и низкая физическая активность. Еда является нашей базовой потребностью, чувство сытости устойчиво связано с безопасностью, поэтому мы склонны “заедать” стресс. Следствием становятся нарушения питания: избыточное потребление критически значимых нутриентов, злоупотребление фастфудом, переедание в ответ на стресс (гиперфагическая реакция). Также опасны ограничительные варианты питания и голодание. Проблема нарушения питания комплексная, поэтому мы тесно работаем с психологами, психотерапевтами и другими специалистами. Например, при таких тяжелых нарушениях, как нервная анорексия, лечащим врачом является психиатр, а диетолог играет уже вспомогательную роль. Диетологи, в принципе, “командные игроки”.

Мультидисциплинарная команда - это общемировой подход к лечению пациентов как с анорексией, так и с ожирением. И чем больше разных специалистов в команде, тем выше шансы на успех.

Помимо этого я хотела бы еще раз подчеркнуть, что однократная консультация врача-диетолога неэффективна. Работа с диетологом и коррекция питания - длительный динамический процесс, который затрагивает образ жизни, привычки, включает лечение сопутствующих заболеваний и профилактику осложнений.

К СОЖАЛЕНИЮ, ДОГОНЯЕМ

- Можно ли сформулировать основную причину того, что столь серьезной проблемой стал лишний вес и сопутствующие ему заболевания?

- Да. В последние десятилетия изменилось не только питание, но и в целом образ жизни людей. Поввысилась доступность пищевых продуктов, мы стали потреблять больше энергии (калорий), стали меньше двигаться - вести малоподвижный образ жизни, а значит, меньше тратить накопленную энергию. Нерастроченные калории организм “запасает” в виде жировой ткани. Распространенность ожирения неуклонно растет во всем мире, и мы, к сожалению, не исключение. Разница огромная, если сравнивать с СССР, который вошел в учебники как страна с одним из самых низких в мире уровнем ожирения среди детей. Увы, это в прошлом. Для профилактики неинфекционных заболеваний ведется работа над совершенствованием нормативной правовой базы и государственной политики в области здорового питания и безопасности пищи. Так, недавно были актуализированы Методические рекомендации МР 2.3.1.0253-21 “Нормы физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для различных групп населения РФ” (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 22.07.2021). Впервые в отечественной практике закреплено понятие “критически значимые нутриенты”. Это пищевые вещества, избыточное потребление которых приводит к повышению риска неинфекционных заболеваний и преждевременной смертности от них. К ним относятся добавленные сахара, пищевая соль, или натрий, насыщенные жиры и трансизомеры жирных кислот. - Как, на ваш взгляд, эти факторы влияют на экономику, рынок труда, трудовые коллективы? - Я не могу привести точные цифры, но общие проблемы очевидны. Ожирение ведет к снижению работоспособности,

меньшей подвижности, психологическим проблемам, развитию множества сопутствующих заболеваний. В том числе таких социально значимых, как сахарный диабет 2-го типа и сердечно-сосудистые заболевания. Это, с одной стороны, снижает производительность труда, с другой - повышает риск травматизма и инвалидизации. Кроме того, повышается нагрузка на ряд секторов экономики - медицину, транспорт, страхование и т. д.

- Вы перечислили направления, которые напрямую влияют на трудовые взаимоотношения. Как, на ваш взгляд, могли бы действовать в этих условиях профсоюзы? Есть ли опыт взаимодействия с профсоюзами?

- Самое простое и очевидное - просветительская деятельность. Для профсоюзов посыл очевиден: быть здоровым, соблюдать принципы здорового питания выгодно и работнику, и работодателю. Для профсоюзов поле деятельности широкое. Например, "пробивать" оздоровительные программы, компенсировать затраты на занятия спортом, настаивать на контроле ассортимента пищевых продуктов и блюд, которые реализуются на территории предприятия. Можно использовать массу материалов в наглядной агитации, которая всегда была хорошо поставлена у профсоюзов, повышать грамотность членов своих организаций. И в целом - создавать рабочую среду, предрасполагающую к здоровому образу жизни. Мы активно работаем на площадках Государственной думы и Совета Федерации, сотрудничаем с профсоюзными организациями и всегда рады помочь работодателям, которые обращаются к нам с искренней заботой о сотрудниках. Я и сама являюсь членом профсоюза.

- Что посоветуете нашим читателям?

- Есть четыре основных и простых закона здорового питания. Первый известен со школьных лет - закон сохранения энергии. Сколько съел, столько изволь потратить. Второй - максимальное разнообразие рациона, который обеспечит всеми необходимыми пищевыми веществами: белками, жирами, углеводами, витаминами и минералами. Ваш рацион обязательно должен включать фрукты и ягоды, овощи, цельнозерновые продукты, бобовые, орехи, семена. Должны быть источники полноценного белка: рыба, белое мясо, молочные продукты. И, конечно же, чистая питьевая вода. Третий закон - режим питания. И четвертый, дополнительный, - это регулярные физические нагрузки. Для здоровья и долголетия необходимо не меньше 150 минут физической активности средней интенсивности в неделю.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Окна” закрываются

Как профсоюзному специалисту по работе с информацией продолжать деятельность без Windows Компания Microsoft объявила, что прекращает продление лицензий своих продуктов для российских корпоративных клиентов. То есть российские компании больше не будут получать обновления Windows, Microsoft Office и некоторых других программ, которыми привыкли пользоваться. Безусловно, все проблемы, которые вследствие этого возникнут, коснутся и профсоюзных специалистов по информационной работе. “Солидарность” вместе с IT-специалистами разбиралась, какие есть варианты замены привычных рабочих инструментов.

НЕ WINDOWS ЕДИНЫМ

Как правило, на предприятиях и в организациях закупка программного обеспечения происходит централизованно, так что сотрудникам придется руководствоваться чеховским принципом “лопай, что дают”. Если есть желание избавиться от майкрософт-зависимости и на личном уровне, то стоит обратить внимание на три операционных системы на базе Linux. Все - российского происхождения. ALT Linux - целое семейство операционных систем, которое разрабатывает компания “Базальт СПО”. Дистрибутивы рассчитаны в основном на корпоративный сектор, но скачать и установить их может любой желающий. Для частных пользователей есть отдельный дистрибутив - Simply Linux, который отличается максимально простой процедурой установки и внешне напоминает привычный Windows. В наборе заранее имеющихся программ уже есть офисный пакет LibreOffice. К достоинствам можно отнести и активное сообщество пользователей, которым можно всегда задать вопрос, например в телеграм-канале. Astra Linux - семейство операционных систем от отечественной компании “Русбитех-Астра”. Позиционируется как высокозащищенная замена Windows в государственном

секторе. Для обычных пользователей существует версия Astra Linux “Орел” Common Edition. В комплекте стандартно имеется LibreOffice. Безусловное достоинство - высокая защищенность. К недостаткам с точки зрения обычного человека можно отнести довольно аскетичный и сложный интерфейс ряда дистрибутивов. РЕД ОС - также семейство операционных систем, разработанных компанией “Ред Софт”, большая часть которых “заточена” на корпоративный сектор. Есть и версия для домашних компьютеров, ноутбуки с ней уже можно найти в магазинах электроники. Разумеется, LibreOffice “на борту”. К достоинствам можно отнести простоту освоения и windows-подобный интерфейс.

ДОКУМЕНТЫ НА СТОЛ

Основные опасения и возможные неудобства большинство обычных пользователей связывает вовсе не с отказом от Windows, а с тем, что будут недоступны привычные офисные программы. Но, как ни странно, именно здесь вполне работоспособных альтернатив Microsoft Office хватает. Более того, по ряду параметров они даже удобнее, чем лидер рынка, поскольку последнее время Microsoft активно пытается пересадить пользователей на облачный пакет Office 365, что с точки зрения безопасности не лучшее решение. LibreOffice - “классика жанра”, которую называют первой в качестве полноценной замены Microsoft Office. Хотя это не совсем корректно. Да, в составе офисного пакета есть и мощный текстовый редактор, и программа для работы с таблицами, и средство создания и просмотра презентаций. Но если с текстовыми документами и таблицами, созданными в Word и Excel, LibreOffice более-менее справляется, то, когда дело доходит до презентаций, сделанных в PowerPoint, выясняется, что “все не так однозначно”: воспроизводит он их с явными огрехами, что сужает область его применения. К недостаткам можно отнести и непривычную (для тех, кто привык к Word) организацию меню. WPS Office - замена родом из Китая. В составе - текстовый редактор, редактор электронных таблиц и программа для работы с презентациями. В отличие от LibreOffice, совершенно корректно работает со всеми офисными форматами “от Microsoft”, в том числе с презентациями. Имеет приятный, не перегруженный лишними функциями, хотя и несколько непривычный - поначалу - интерфейс. Р7-Офис - отечественная разработка, в которую входят текстовый и табличный редактор, средство для работы с презентациями и еще ряд утилит. Со всеми привычными форматами файлов работает корректно, полностью русифицирован. Из недостатков - отсутствие бесплатной версии. Впрочем, шепотом можно сказать, что есть офисный пакет под названием OnlyOffice, похожий на Р7, как говорится, до степени смешения, но имеющий бесплатный вариант.

ЦВЕТ И СВЕТ

Обработка и публикация фотографий, создание небольших видеороликов - рутинные задачи для любого специалиста по работе с информацией. Одними из самых популярных инструментов для них давно стали сервис Canva и программа Adobe Premiere. Посмотрим, чем их можно заменить и надо ли это делать. Canva - собственно, не программа, а онлайн-сервис (для использования из России требуется VPN). Ее использование не зависит от операционной системы, главное, чтобы хватало мощности компьютера. Если же нужен именно графический редактор для обработки фотографий, то вариантов хватает. GIMP - самый известный и мощный графический редактор для Linux (и не только), который часто называют прямым конкурентом Photoshop. Программа действительно может все и еще немного, но имеет и свои недостатки. GIMP довольно сложен в освоении, в первую очередь - за счет непривычного интерфейса и совершенно иной логики работы с программой. Кроме того, это практически профессиональный графический редактор, так что если вам нужно что-то для простой обработки фото, часть функций будет избыточна. Вместе с тем простых программ для работы с изображениями более чем достаточно. Например - KolourPaint, программа для несложной обработки изображений, которая и была прототипом привычного Paint в Windows, а сейчас умеет, пожалуй, и побольше. Однако трендом в соцсетях, с которыми сегодня в основном и работают профсоюзные инфоактивисты, становится видео. Для более-менее серьезной обработки видео привычно используют Adobe Premiere. Ему на замену можно порекомендовать минимум две программы. Davinci Resolve - полноценный видеоредактор, возможностей которого вполне хватит для базовой обработки видео. Кстати, существуют версии для всех основных операционных систем - Windows,

Linux, MacOS. Kdenlive - сейчас разработчики позиционируют программу, как “полупрофессиональный” видеоредактор, но постоянно развивают его, добавляя новые функции. Программа умеет нарезать видеоклипы, удалять и вставлять паузы между ними, работать с титрами, создавать слайд-шоу и многое другое.

ДАЙТЕ ЗВУК!

Одна из самых популярных и привычных программ для работы с аудио - Adobe Audition. Но и на ней, как говорится, свет клином не сошелся. Audacity - редактор звуковых файлов, ориентированный на работу с несколькими дорожками. По возможностям не уступает Adobe Audition. Умеет импортировать и экспортировать файлы в большинство популярных форматов, записывать до 16 каналов одновременно, накладывать многочисленные эффекты, устранять шумы и так далее. Несомненные достоинства программы - полная бесплатность и наличие версий для всех основных операционных систем - Windows, Linux, MacOS. Rosegarden - еще один неплохой вариант программы для обработки звука. Основные функции - микширование дорожек, редактирование условных обозначений, запись. Программа проще, чем Audacity, но если вам не нужны особо продвинутые функции, то это, скорее, плюс, поскольку освоить ее легче, чем профессиональный “многоцелевой комбайн”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОГДА РЕФОРМА ВЕДЕТ К РАЗВАЛУ

Александр Шершуков, главный редактор

Эпизодически во всех организациях возникает призыв к реформированию. “Раньше было не так, нужно сделать лучше”. И все побежали. А вот то, что получается в результате этого реформаторского забега, - момент отдельный. Иногда получается никак не связанное с замыслами организаторов. Наиболее яркий пример такого реформирования в новейшей истории - это перестройка в СССР и профсоюзах системы ВЦСПС.

О реформировании в ВЦСПС я уже неоднократно писал. Идея децентрализации финансовых ресурсов профсоюзов через возможность первичек оставлять у себя не меньше 65% членских взносов была завернута в перечень демократических решений и дополнена сокращением аппарата управления в профсоюзах на 25%. Было бы странно, если бы в дальнейшем, даже при сохранении СССР, профсоюзы смогли успешно функционировать после такого кровопускания. Впрочем, если принять за истину мысль о том, что:

а) реформа была навязана ВЦСПС извне и б) реформа была необходимым элементом ослабления ВЦСПС перед последующей перекройкой политики и экономики... Если так, то все, в принципе, логично. А вот в отношении перестройки я недавно прочитал интересную книжку, изданную на основе многочисленных интервью бывших сотрудников промышленных отделов ЦК КПСС, Совмина СССР, Госплана и других органов управления экономикой. И вот там излагались интересные вещи. У нас ведь как многие считают? Прокравшись во власть, М.С. Горбачев совместно с А.Н. Яковлевым, отвечавшим за идеологию, начали целенаправленно разваливать “Великий, Могучий”. По наущению тогдашних иностранных “партнеров”, недружественных стран и нежелательных организаций. Ну, и развалили. Эту концепцию, кстати, частично поддерживали и Горбачев и Яковлев, утверждая в мемуарах, что они специально хотели сделать все социал-демократично. Но не получилось по причине “консерваторов”. Сам я считал примерно так. Были экономические проблемы, которые, в принципе, можно было преодолеть. Но в результате снижения доходов бюджета (цены на нефть действительно обрушили американцы, плюс антиалкогольная кампания), ликвидации монополии на внешнюю торговлю и возможности перевода безналичного рубля в наличный и паразитирования цеховиков на ресурсах госпредприятий - экономике СССР наступил карачун. Понятно, что все эти решения принимало тогдашнее руководство. Но не в силу злокозненности (которую они себе приписывали задним числом), а в силу некомпетентности и наполеоновских замашек. Так вот, в прочитанной книжке мои рассуждения существенно дополнялись. Дело в следующем. Предыдущее поколение руководителей страны понимало важность сбалансированного бюджета. И, несмотря на то, что идеальные планы Госплана регулярно ломались об отраслевых лоббистов (например, Брежнев

продавливал расходы на АПК и ВПК), деньги в стране у государства были. А вот новое поколение реформаторов, кроме описанных выше вещей, в ситуации нарастающего финансового голода начало огромные инвестиционные программы. Понятно, что деньги нужно было вкладывать и в нефтегаз, и в АПК, и в металлургию. И - это был один из приоритетов Горбачева в самый ранний период его руководства - в новейшие разработки ВПК. Многие из этих инвестиций помогли отраслям пережить 90-е годы. Но вкладывать огромные деньги нельзя было одновременно, всей кучей. Притом что быстрой отдачи не могло быть. Имела место некомпетентность, которая в централизованной системе грозит гибелью. Вот оно и случилось. (А все объяснения про "кремлевских геронтократов", которые тогда можно было слышать из "вражеских голосов", из-за кого якобы рухнула страна, - это в пользу бедных. Рейган руководил США до 78 лет - и ничего...) Вывод вполне банален: в централизованной структуре некомпетентные руководители, считающие себя центром вселенной, могут в короткие сроки уничтожить любое дело. Остается главная загадка: как отличить компетентного от некомпетентного? Или - простого харизматика от эгоцентриста? А вот с этим человечество пока не справилось, несмотря на все регулярные конкурсы управленцев. Поэтому, увы, только через практику. У каждого века свои грабли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Возвратим "Магнит" в лоно закона

Профсоюз "Торговое единство" объявляет акцию "За достойный труд работников торговли!" Линейный персонал торговой сети "Магнит" имеет оклады по 4,4 - 8 тыс. рублей. Ритейл игнорирует положения ст. 133.1 ТК РФ "Установление размера минимальной заработной платы в субъектах РФ" и недоплачивает за переработки.

Профсоюз "Торговое единство" объявил акцию, к которой может присоединиться любой желающий. Профсоюз "Торговое единство" объявляет акцию "За достойный труд работников торговли!". Цель - привлечь внимание Генпрокуратуры, ФНС, ФНС по крупнейшим налогоплательщикам, Минтруда и СК РФ к нарушениям в оплате труда в АО "Тандер" (материнская компания сети "Магнит"). Профсоюз написал обращения к РСПП, к председателю Госдумы Вячеславу Володину и намерен объявить сбор подписей среди желающих поддержать профсоюз и помочь решить эту проблему.

ЧЕГО ХОЧЕТ ПРОФСОЮЗ?

1. Срочного внесения изменения в ТК РФ об установлении тарифной ставки или оклада не меньше МРОТ, установленного правительством. 2. Внесения в законодательство изменений, которые бы определили конкретный порядок повышенной оплаты сверхурочной работы. Сверхурочная работа должна оплачиваться выше аналогичной работы в установленную продолжительность рабочего времени. 3. Принятия законодательных мер к установлению контроля и надзора за использованием труда самозанятых в сфере торговли и услуг для противодействия применению скрытых трудовых отношений. 4. Руководству компании АО "Тандер" - безотлагательно привести систему оплаты работников в соответствие с позицией КС РФ, выраженной в постановлении от 27.06.2023. 5. Руководству Российского союза промышленников и предпринимателей, стороны системы соцпартнерства, в соответствии с действующим Генеральным соглашением потребовать от компании АО "Тандер" - членской организации РСПП - привести в соответствие с законодательством систему оплаты труда работников.

ПРАКТИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Какой результат хочет получить профсоюз? 1. Обеспечение прав работников на справедливую оплату труда. 2. Повышение эффективности социальных гарантий работникам. 3. Повышение производительности труда работников. 4. Обеспечение более высокого уровня безопасности условий труда. 5. Снижение дефицита и текучести кадров в сфере торговли и услуг. 6. Повышение престижа рабочих профессий в сфере торговли и услуг.

- Такая акция - необходимость, - уверен председатель профсоюза Сергей Филин. - Из-за таких зарплат у нас в отрасли ряд проблем: высокая текучесть кадров, дефицит кадров, плохая организация труда, большое количество несчастных случаев и даже смертей, вызванных переработками, выгоранием и т.д. Мы уже и видеообращения сделали, и письма разослали. Думаю, это будет делом не одного

месяца - не меньше года будем этим заниматься. Но мы готовы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за сентябрь 2023 года

В сентябре 2023 года в России зафиксировано 16 социально-трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ СЕНТЯБРЬ 2023

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за сентябрь 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в сентябре 2023 г. в России зафиксировано 16 социально-трудовых конфликтов (в августе - 25).



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Первый раунд за матерями

В Госдуме идет бой за льготные пенсии северянкам

Депутат из парламента Республики Коми сумела убедить комитет ГД по труду изменить заключение на законопроект о досрочных пенсиях матерям Крайнего Севера. Теперь инициативу - вместо рекомендации нижней палате отклонить ее - направили на доработку. Для того чтобы упростить северянкам зачет стажа для получения льготы, авторам законопроекта предстоит найти финансовый компромисс с федеральным правительством. На момент выхода данного материала на это остается всего неделя. Но пока время есть, “Солидарность” знакомит читателя с производственной драмой из жизни законотворцев (и их избирателей).

ПРОИЗОШЛА ЧУДОВИЩНАЯ ОШИБКА

- Я знакома с тем заключением, которое комитет сделал предварительно. Но мне кажется, что могу дать несколько пояснений, которые могут изменить вашу позицию, - начала свою речь на заседании комитета Госдумы по труду 19 сентября зампред Госсвета Республики Коми Валентина Жиделева. Случаи, когда комитет принимал бы решение, идущее вразрез с предварительным заключением, чрезвычайно редки. Положительное ли, отрицательное ли - решение принято и, скорее всего, будет утверждено Думой. Валентина Жиделева, опытный политик, чиновник, ученый-экономист, не могла этого не знать. И все же пошла в наступление. Причем в комитете большинство за единороссами, и заключение на любой законопроект можно в той или иной мере считать позицией фракции (независимо от мнения других членов комитета). В данном случае спорить с этой позицией прилетел из Сыктывкара не абы кто, а член президиума регионального политсовета партии. Значит, “старшие товарищи” ошиблись в чем-то действительно очень серьезном.

ПУТЕМ СЛОЖЕНИЯ СРОКОВ

Повышение пенсионного возраста в 2018 году аукается всем россиянам, но в некоторых регионах оно породило прямо-таки правовые парадоксы. Чтобы убедить депутатов Госдумы разрешить противоречия в пенсионном законодательстве, касающиеся жителей Крайнего Севера, и пришла на заседание комитета по труду Валентина Жиделева. В прошлом номере мы писали о правилах досрочного выхода на пенсию для многодетных матерей (“Дать или не дать”, № 37, 2023): в зависимости от количества детей и при стаже 15 лет можно уйти на отдых в 57, 56 или в 50 лет. Так вот, в п. 2 ст. 32 закона “О страховых пенсиях” сказано также о многодетных северянках: им достаточно родить двоих - и можно выйти на пенсию в 50 лет. Но при этом они должны из всего положенного 20-летнего (не 15-летнего, как на “Большой земле”) стажа проработать в районах Крайнего Севера не меньше 12 лет либо не меньше 17 лет в приравненных к ним местностях. Эта норма закреплена в редакции закона от 2013 года. Но при этом в п. 6 той же статьи закона сказано, что досрочная пенсия предоставляется “гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях”. То есть допустимо сложение двух стажей. И тогда страховая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере или за 20 лет, если в чуть более мягких условиях. “При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера”. (Наверное, примерно так судьи и складывают сроки подсудимым.) Это редакция закона от 2018 года, в которой пункт 2 остался без изменений. Немного сложная, на первый взгляд, схема, но важно уяснить главное: многодетная мать на Крайнем Севере из пункта 2 статьи не может складывать стаж точно так же, как прочие граждане из пункта 6. И чтобы выйти на пенсию досрочно, северянке, по букве закона, следует все 12 или 17 лет работать строго на определенной территории - либо на Крайнем Севере, либо на приравненной к нему местности. И - никакого тебе “год за 9 месяцев”, когда более “мягкий” по климату стаж можно конвертировать в более “жесткий” и наоборот. Вот об этой проблеме и говорится в законопроекте Госсвета Коми. Северяне требуют уравнивать матерей в правах со всеми остальными. Остается пояснить, при чем здесь пресловутое повышение пенсионного возраста. До 2019 года северянки и так уходили на пенсию в 50, таким образом, “пореформенный” возраст составил уже 55 лет. Но изменение не коснулось женщин с двумя и более детьми: так и осталось 50. Возникает, конечно, вопрос об избыточности нормы, но так сложилось исторически. Так

или иначе, именно эта “одинаковость” и позволяла раньше мамам использовать для выхода на досрочную пенсию общие для северян основания и суммировать стаж. А теперь они выделяются из общей массы, и им - “не положено”. Вот такая загогулина.

“СТО ПРОЦЕНТОВ ПРАВА”

- Экономика труда - основная дисциплина, которой я занимаюсь уже 35 лет, - говорит Жиделева. - Я была в составе и тех групп, которые принимали новый пенсионный закон, наша республика поддерживала [его]. Причем норма о том, что женщина на Севере, родившая двух и более детей, имеет право на досрочную пенсию, в законе осталась. Но как только закон вошел в силу, ко мне уже обратились наши женщины, которым было отказано. В связи с чем? В связи с тем, что они... имеют смешанный стаж. И таких женщин сейчас, по словам Жиделевой, больше 250. “Частный”, но интересный случай: посчитали им стаж таким хитрым образом, несмотря на то, что они всю жизнь проработали на одном и том же предприятии в одном и том же городе. Просто чиновники меняли статус территории: то она “крайняя”, то “приравненная”. А условия - те же самые... Один в один история с пенсионными надбавками на селе. - Мы у себя в республике стараемся как-то смягчить эту ситуацию, хотя она вызывает большой социальный резонанс, - применила аргумент последней надежды делегат из Коми. Но в этом, кажется, уже не было нужды: члены комитета и так очень внимательно отнеслись к проблеме. Так, Светлана Бессараб (“ЕР”) попыталась даже вникнуть в суть претензий к законопроекту со стороны правительства: - Правительство не понимает концепцию вашего закона. Потому что предусмотрено, что все женщины выходят на пенсию в 60 лет. Для женщин Крайнего Севера - в 55. Но при этом требуется стаж. Смешивать - не предусмотрено [во втором пункте статьи закона], а в шестом - предусмотрено, но это не касается тех, кому досрочно предусмотрено... - Все, кажется, стало снова только запутываться. Но депутат перешла к главному: - Вы не предлагаете решения по статье бюджета [для финансирования инициативы]... Там почти 7 млрд - достаточно серьезная сумма, с учетом того, что у нас бюджет дефицитный. Может быть, вам нужно проконсультироваться - с учетом совершенно обоснованных аргументов - с правительством? Потому что здесь действительно есть некая дискриминация. В общем, Валентине Жиделевой, по сути, посоветовали искать сочувствия у того, кто отказался платить. Потому что “не понимает”, не видит, что здесь есть “некая дискриминация”. Хотя речь технически даже не идет о какой-то законодательной новелле - речь об элементарном устранении недочета действующей системы. И эти 7 млрд рублей в год и так бы шли из прекрасно известных правительству источников, не допусти “реформаторы” этого самого недочета. Иронично, кстати, что, по собственному признанию, сама же Жиделева и была активной сторонницей повышения пенсионного возраста. Но, как бы то ни было, комитет при всем желании не мог предложить какой-то другой выход из ситуации. Одно то, что в заключении поменяли рекомендацию отклонить законопроект на его возврат на доработку, уже можно считать маленькой победой Госсовета Коми. (Правда, на поиск компромисса с чиновниками правилами отведено всего 30 дней.) Если бы комитет рекомендовал принять инициативу, она бы все равно неминуемо провалилась при рассмотрении на пленарке. И именно из-за ст. 83 Бюджетного кодекса, которая требует определять источник финансирования. Так что Светлана Бессараб предложила, наверное, единственный перспективный вариант.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Каким вас видят ваши коллеги по работе?

Каким вас видят ваши коллеги по работе? Каким вас видят ваши коллеги по работе? В хороших ли вы отношениях со своими коллегами? Разграничиваете ли вы понятия «личная жизнь» и «жизнь коллектива»? Как к вам относится ваше начальство и какое место в рабочем коллективе отводят вам ваши коллеги? Пройдите наш тест и узнайте, кем вы предстаете в глазах ваших коллег?

[Подробнее – Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 12 октября

Сайт ЛФП

В Сочи открылся традиционный форум «Профсоюзы. XXI век»

Сегодня в Сочи начал свою работу пятый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка». В его работе принимают участие руководители членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов, а также Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

С приветственным словом к участникам обратились заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» – организатора мероприятия – Александр Шершуков, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ – соорганизатора форума – Анатолий Домников и руководители ряда отраслевых профсоюзов – генеральных партнеров мероприятия.

В рамках работы дискуссионной площадки "Станислав Лем «Футурологический конгресс», состоялась встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, на которой обсуждались актуальные вопросы будущего российских профсоюзов, тенденции современного профсоюзного движения, возможные риски, новые инструменты и прогноз развития.

В течение двух дней на дискуссионных площадках участники форума рассмотрят такие важные темы, как влияние на профсоюзную работу экономических изменений в стране, работа женсоветов на местах, ноу-хау в информационной работе профсоюзов и вовлечению в профсоюзные ряды и другие. На площадке «Борис Горбатов «Непокоренные» на тему – «Народные республики Луганска и Донецка в профсоюзном смысле: что произошло после вступления в состав России с трудовыми отношениями и профсоюзами» выступят Игорь Рябушкин, председатель Федерации профсоюзов ЛНР и Максим Паршин, председатель Федерации профсоюзов ДНР.

По традиции на площадке «ПДПС» - «Постоянно действующее профсоюзное совещание» - профсоюзные лидеры из различных уголков страны поделятся опытом лучших практик профсоюзной работы.

Среди спикеров форума – режиссёр, актёр, политконсультант Лев Харламов, писатель-фантаст Вадим Панов, секретарь ФНПР — руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов, руководители общероссийских профсоюзов и территориальных объединений отраслевых профсоюзов, департаментов Аппарата ФНПР и др.

В числе заявленных спикеров – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович. Вместе с председателем профсоюза Анатолием Домниковым и коллегами — руководителями территориальных организаций профсоюза – он поделится опытом на площадке «Работающие инструменты увеличения профсоюзного членства».

Завтра, в день закрытия форума состоится награждение победителей премий «Профсоюзный Авангард - 2023» и «Профсоюзный Оскар», Всероссийского конкурса «ПрофЛеди-2023» и конкурса профсоюзных преподавателей «Метод».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР подписала Хартию Общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°»

Председатель ФНПР Михаил Шмаков подписал Хартию в поддержку Общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°». Подписание состоялось 11 октября в рамках заседания Правления Российского союза промышленников и предпринимателей. Участие в подписании приняли министр здравоохранения Михаил Мурашко и губернатор Вологодской области Олег Кувшинников.

Общественное движение «Здоровье 360°» было создано в 2018 году на Петербургском международном экономическом форуме Российским союзом промышленников и предпринимателей совместно с ОАО «РЖД». Цель движения - консолидация российского общества в направлении сохранения здоровья трудящихся и внедрения культуры здорового образа жизни.

К Хартии Общественного движения «Здоровье 360°» уже присоединились ряд ведомств, научных центров, отраслевых и региональных объединений работодателей, крупных компаний, а также физические лица.

[Сайт ФНПР](#)

Состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2023»

3-4 октября в Ярославле проходил окружной этап Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» Центрального федерального округа. Главной формой его проведения стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».

Свои напутствия участникам дали председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Татьяна Водопьянова, руководитель Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР Александра Шубина, председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова, заместитель Председателя Правительства Ярославской области Вера Даргель, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев и председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов Валентина Кабанова.

По мнению каждого из них, конкурс стал дополнительной ступенью в кадровом и профессиональном росте всех участников.

В рамках конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» участникам предстояло выполнить шесть основных заданий – творческий отчет о вкладе конкурсанта в работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, тестирование, решение правовых ситуаций, «Автопортрет», конкурс видеороликов, дебаты. Каждое из этих заданий оценивало объективное жюри. Одними из самых зрелищных этапов получились дебаты и автопортрет.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ДЕЙСТВИЕ МЕР ПО ПОДДЕРЖКЕ ЗАНЯТОСТИ ПРОДЛЯТ

В 2024 году действие программ по поддержке занятости будет продлено, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Средства на бесплатное переобучение, субсидирование найма и на другие программы будут выделены из федерального бюджета.

– В следующем году, также при господдержке, регионы смогут организовывать временные и общественные работы, работники предприятий ОПК пройдут программу переобучения. Для граждан доступны 5,6 тыс. образовательных программ. Подать заявку на бесплатное переобучение можно дистанционно на портале «Работа России». Безработные граждане, вставшие на учет, проходят профилирование в Центре занятости, после чего специалисты подбирают программу для дальнейшего обучения, — уточнила Светлана Бессараб.

По данным Минтруда РФ, в ближайшие три года бесплатно переобучиться смогут более 200 тыс. граждан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОСТАНОВИЛИ РАБОТУ НА КРУПНЕЙШЕМ В МИРЕ ЗАВОДЕ FORD MOTOR В США

8700 членов United Auto Workers (UAW) покинули свои рабочие места 11 октября, остановив крупнейший в мире завод Ford Motor Company в Кентукки в Луисвилле, сообщается на сайте профсоюза. Забастовку объявили президент UAW Шон Фейн и вице-президент Чак Браунинг после того, как Ford отказался предпринимать дальнейшие шаги в переговорах.

- Пришло время для справедливого контракта с Ford и остальной частью «большой тройки». Если они

не смогут понять этого, то через четыре недели 8700 рабочих, остановивших этот чрезвычайно прибыльный завод, помогут им это понять, - сказал президент UAW Шон Фейн.

В начавшейся 15 сентября забастовке принимает участие порядка 13 тыс. сотрудников предприятий «большой тройки» (GM, Ford, Chrysler. – прим. авт.). Забастовка впервые проводится на предприятиях сразу всех трех автопроизводителей. В частности, она началась на заводе Ford в Мичигане, предприятии GM в Миссури и Stellantis в Огайо.

Ранее газета «Солидарность» рассказала, что главные требования бастующих сводятся к увеличению заработка сотрудников, сокращению рабочего времени, а также улучшению условий труда и пенсионных программ. С точки зрения профсоюза, руководство компаний-автопроизводителей существенно занижало доходы рабочих. По словам Шона Фейна, автомобильные компании получили рекордную прибыль, но за четыре года лишь дважды повышали почасовую оплату труда на 3%, что значительно ниже инфляции за этот период. Исходя из экономических реалий, профсоюз требует увеличить зарплаты работников на 46%, при этом снизив рабочее время до 32 часов в неделю. Среди других требований профсоюза – улучшение условий труда и расширение пенсионных прав работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В СОЧИ СТАРТОВАЛ V ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ.XXI ВЕК»

Экономическая ситуация в стране и ее влияние на деятельность профорганизаций, прогноз развития профсоюзного движения России, обсуждение новых инструментов профсоюзной работы – эти и другие темы обсудят профлидеры и активисты в ходе V Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы.XXI век». Перезагрузка», стартовавшего 12 октября в Сочи. Участниками форума стали 198 профлидеров из разных отраслей и регионов России.

– В прошлом году наш форум стал исторической площадкой, на которой руководители профсоюзных центров Донецкой и Луганской народных республик подписали соглашение о сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов России. А сегодня мы приветствуем Максима Паршина и Игоря Рябушкина уже как руководителей полноправных членских организаций ФНПР. Одна из площадок форума будет посвящена преобразованию и развитию профдвижения в этих регионах, – рассказал, открывая мероприятие, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он также назвал значимые части программы форума в этом году: встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым; площадки соорганизатора форума – профсоюза работников здравоохранения РФ, посвященные изменению подходов к мотивации профчленства и информационной работе; вопросы, связанные с переходом профсоюзов на одноканальное финансирование; встреча с писателем-фантастом Вадимом Пановым, с которым профлидеры поговорят о глобальных преобразованиях в обществе и возможных вариантах будущего.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ ВЫСТУПИЛ НА V ВСЕРОССИЙСКОМ ФОРУМЕ «ПРОФСОЮЗЫ.XXI ВЕК»

Каким образом профсоюзы России преобразовались в последние годы? Чему профорганизации научились за время пандемии? Насколько эффективны существующие инструменты профсоюзной работы с работодателями и правительством? К чему профсоюзам хотелось бы прийти в ближайшем будущем? Эти и другие вопросы участники V Всероссийского форума «Профсоюзы.XXI век». Перезагрузка» обсудили 12 октября с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Модератором встречи выступил зампред ФНПР, главный организатор форума – Александр Шершуков.

По словам Михаила Шмакова, за более чем сто лет своей истории российские профсоюзы пережили немало переломных моментов и преобразований. Некоторые из них будут обсуждаться на заседании Генерального совета ФНПР, которое вскоре состоится в Москве под девизом «От советских профсоюзов – к современным профсоюзам России».

– Профсоюзы – экономическая организация. Мы с вами обязаны соответствовать экономике. Какая экономика – такие и профсоюзы. За последние 30 лет мы пережили разные виды экономик – от либеральной рыночной в чистом виде до возврата к некоторым элементам, хорошо себя

зарекомендовавшим в экономике предыдущего периода, — рассказал профлидер, обсуждая с участниками форума социально-экономические реалии.

Он подчеркнул, что сейчас и профсоюзы, и страна, и мир в целом переживает новый переломный момент: Россия в предыдущие десятилетия пыталась встроиться в глобальную экономику, которая к настоящему времени стала значительно более фрагментированной. Как отметил Шмаков, сейчас создаются новые экономические объединения, такие как БРИКС, расширившийся за последнее время до 11 стран. А значит и профсоюзным центрам стран этого объединения необходимо налаживать более плотные контакты между собой. Говоря о том, как минувшая пандемия коронавирусной инфекции повлияла на жизнь граждан с точки зрения сферы труда, председатель ФНПР напомнил о значительном развитии новых форм занятости: расширении форматов дистанционной работы, самозанятости и платформенной занятости. Кроме того, онлайн-общение стало нормой жизни, однако это не всегда удобно и эффективно как для внутрипрофсоюзной работы, так и для взаимодействий с социальными партнерами – представителями правительства и бизнеса. Уход дискуссий в сеть, проведение слишком большого количества онлайн-мероприятий Шмаков считает избыточным, так как это является «расчеловечиванием общения». В продолжение темы профлидеры обсудили с главой ФНПР отсутствие масштабных протестных профсоюзных действий в последние годы. Акции традиционно являются серьезным инструментом профсоюзного влияния, однако во время пандемии и специальной военной операции профорганизации воздерживаются от больших митингов, исходя из соображений безопасности.

– Наши заклятые партнеры периодически упрекают нас в отсутствии протестной активности. Хотя все 90-е годы, например, прошли в многомиллионных профсоюзных митингах относительно невыплаты зарплат и других социально-экономических перипетий. Сейчас, с одной стороны, вроде бы нет ярких поводов. Но с другой, складывается впечатление, что у нас выросло «непоротое поколение», которое любое проявление уличной активности считает либо незаконным, либо неэффективным. Как вы считаете, не растеряли ли мы мускулы за последнее время? – поинтересовался Александр Шершук у председателя ФНПР.

– Опираясь вашими терминами, «непоротое поколение» выросло не только у нас, но и у представителей бизнеса и среди чиновников, — отметил Шмаков, подчеркнув, что любое проявление протестной активности в этой среде почему-то стали считать чем-то экстраординарным. – Сможем ли мы организовать многомиллионные митинги и шествия по всей стране? Запросто. Но только тогда, когда будут соответствующие поводы и проблематика. Мы с вами сетевая организация. За нами будущее. Пока другие только приходят к такому формату – у нас это давно есть. Мы на этом построены. Наша структура – это ценность. И проведение различных мероприятий к 1 мая и 7 октября – это как раз тренировка структуры с тем, чтобы в случае чего мы могли объединиться и для борьбы с болезненной социально-экономической проблематикой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 13 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз — почетным гражданам Ленобласти о статусе педагога

Вчера, на заседании совета Почетных граждан Ленинградской области, прошедшем в ЛГУ имени А.С. Пушкина, с участием отраслевого профсоюза обсуждали вопросы повышения роли учителя в обществе и воспитании подрастающего поколения и укрепления правового статуса педагога. Принявший участие в работе заседания губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко отметил, что общая задача — и властей, и родительской общественности — оказывать всестороннюю помощь и поддержку учителю.

«Говорилось также о необходимости снижения нагрузки на учителей, чтобы работники системы образования имели достойную зарплату за одну ставку, не набирая дополнительные часы нагрузки»,

– подчеркнули в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

Помощник председателя Межрегиональной организации профсоюза Сергей Вьюнков обратил внимание участников заседания на то, что вопросами укрепления правового статуса учителей давно и системно занимается отраслевой профсоюз. Важную роль в этом играет и методическая литература, в первую очередь разработанное юристами профсоюза пособие «Правовой статус педагога Ленинградской области», предназначенное учителям, профсоюзному активу, руководителям образовательных организаций, работникам органов управления образования и родительской общественности.

Также на заседании шел разговор о профориентации школьников. Почётный гражданин Ленинградской области, председатель территориальной организации профсоюза Киришского района, учитель русского языка и литературы гимназии города Кириши, Любовь Боровских в разговоре с коллегами отметила положительный опыт советской системы образования, поддержала идею ранней профессиональной ориентации для школьников и даже введение практических занятий, которые позволят учащимся освоить азы профессий, необходимых для экономики Российской Федерации.

Как рассказали в Межрегиональной организации профсоюза, ключевой темой обсуждения стали и вопросы привлечения в систему образования Ленинградской области молодых специалистов, в том числе, выпускников педагогических вузов и колледжей региона.

По словам председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероники Ребровой, помочь в решении этого вопроса должно расширение социально-экономических гарантий и возможностей для молодых педагогов — работа в данном направлении ведется в 47 регионе .

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Молодежный совет ФНПР подвел итоги конкурса «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»

Молодежный совет ФНПР провел фотоконкурс, приуроченный к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Тема конкурса: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». На конкурс было направлено более 300 работ профсоюзной молодежи в по трем номинациям.

«Молодые профсоюзные активисты в кратчайшие сроки направили фотографии, которые отражают их профессиональную и профсоюзную деятельность. Имеет большое значение тот факт, что молодежь в нашей стране активно участвует в коллективных действиях профсоюзов, и ей есть чем поделиться!», - отметила председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова. Как она подчеркнула, жюри очень тщательно подходило к оценке работ участников.

В номинации «Профсоюз – мои возможности» победила Кульпина Валерия Вячеславовна - Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов).

Победителем в номинации «Профсоюзный креатив» стала Закирова Екатерина Александровна - Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (Федерация профсоюзных организаций Саратовской области).

Лучший «Стоп-Кадр» о ярких и интересных моментах трудовых будней представителей различных профессий сделала Волкова Ольга Сергеевна - Профсоюз работников связи России (Федерация независимых профсоюзов Крыма).

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный ход конем

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) продолжилась состязаниями интеллектуалов. Поклонники одной из древнейших игр человечества встретились на шахматном турнире, прошедшем в шахматном клубе «Медный всадник». За победу на черных и белых полях боролись корабелы, энергетики, машиностроители, химики, работники почты, жизнеобеспечения, авиационной промышленности — 11 команд, объединившие 40 участников. Шахматные баталии были впервые включены в программу профсоюзной Спартакиады в 2022 году, и большое количество участников еще раз продемонстрировало интерес к этой игре.

«Соревнования – командно-личные. Каждая команда включает три человека от организации, при этом в составе команды должна быть, как минимум, одна женщина. Участники методом жеребьевки разделяются на подгруппы. Партии проходят в режиме блиц длительностью пять минут. Личное первенство определяется отдельно среди мужчин и женщин по наибольшему количеству очков, команды-победители — по сумме командных очков», — поясняет арбитр турнира международный мастер по шахматам, судья первой категории Алексей Савельев.

Среди участников есть как новички, недавно севшие за шахматную доску, так и настоящие мастера, завсегдатаи различных турниров, с опытом, насчитывающим не одно десятилетие. Так сварщик ООО «КИНЕФ» Сергей Семененко – кандидат в мастера спорта. Шахматами увлекся в школьные годы, играет уже 30 лет, постоянный участник турниров «Мемориал М.И. Чигорина», проходящих в Санкт-Петербурге. «Настроение – боевое!» – с улыбкой говорит он. Боевое настроение и у Ильи Тамбовцева, начальника сектора связи Эрмитажа. Играть в шахматы он начал в 12 лет, став вскоре чемпионом школы. «В шахматах привлекает неповторимость каждой партии, а также — возможность убедиться в том, что безвыходных положений нет», — отмечает он.

Участников поприветствовал председатель Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, пожелавший успехов. «У работников есть интерес к шахматам, количество команд-участниц больше чем в прошлом году. И в целом Спартакиада-2023 проходит успешно, появились новые команды», — сказал он, беседуя с корреспондентом «Площади Труда». Он напомнил, что Спартакиада ЛФП продолжится соревнованиями по пулевой стрельбе, которые пройдут 24 октября. Впереди также состязания по дартсу и боулингу.

Но вот дан старт состязаниям. Участники нажимают на кнопки шахматных часов. Тишина, сосредоточенные лица игроков, обдумывающих очередной ход. Через несколько минут первые участники завершают игру и отправляются «болеть» за своих товарищей по команде. Подсказки строго запрещены, и известная фраза «лошадью ходи» здесь могла бы привести к самым печальным последствиям – отстранению команды.

Новая жеребьевка, начало следующего тура. Время проходит незаметно – семь туров уже позади. И наступает время назвать победителей. Кубки командам-победителям и медали лучшим в личном зачете вручает заместитель председателя Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин.

«Шахматами увлекаюсь с детства – с пятого класса. Все партии были интересными, противники – достойными. Я получил настоящее удовольствие от игры», — делится впечатлениями Сергей Волканов, мастер Волховского филиала АО «Апатит», капитан команды «ФосАгро», завоевавшей «золото» турнира. Члены команды познакомились во время корпоративных турниров, которые постоянно проводит ПАО «ФосАгро». Член команды-победителя, студентка первого курса Российского государственного педагогического университета им. Герцена Мария Сиротина играет в шахматы четыре года. Успешно выступив на турнире, она завоевала второе место в личном зачете среди женщин. «Все партии были трудными, легких соперников не существует», — отмечает она. Максим Юминов, заместитель начальника цеха контрольно измерительных приборов и автоматики Волховского филиала АО «Апатит»: «В шахматы играю почти 40 лет с пятилетнего возраста, В школьные годы участвовал в областных турнирах, доходил до Чемпионата России. В последние годы много играю в шахматы онлайн, в офлайн выбрался впервые за долгое время. Я родом из Кировской

области. В Волхов переехал несколько месяцев назад, поступив на работу в «ФосАгро».

Результаты турнира

В командном зачете 1 место «ФосАгро», 2 место «Профсоюз жизнеобеспечения-1», 3 место «Петербургский метрополитен»

В личном зачете

Среди мужчин

По первой доске

1 место Максим Юминов («ФосАгро»), 2 место Сергей Семененко («КиНеф»), 3 место Алексей Озолин («Роспрофпром»)

По второй доске

1 место Сергей Волканов («ФосАгро»), 2 место Владимир Кучин (Профсоюз жизнеобеспечения-1), 3 место Роман Низкий («Профсоюз работников судостроения»)

Среди женщин

1 место Арина Киселева («Петербургский метрополитен»), 2 место Марина Сиротина («ФосАгро»), 3 место Мария Ермолаева («Жизнеобеспечение-1»).

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ V ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

V Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка» завершил работу в Сочи. 13 октября, во второй день работы форума, собравшиеся профлидеры и активисты обсудили такие темы, как развитие профсоюзной структуры и изменение схемы финансирования, жизнь и работа профорганизаций в регионах Донбасса, проблемы трудящихся женщин, совершенствование подходов к информационной работе и мотивации профчленства.

Спикерами площадок выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, зампреда ФНПР Александр Шершук, главный бухгалтер профцентра Ольга Гриднева, глава департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александр Шубина, руководители профобъединений Донецкой и Луганской народных Республик Максим Паршин и Игорь Рябушкин, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, а также специалисты и региональные профлидеры данного профсоюза.

Кроме того, состоялась встреча участников форума с писателем-фантастом Вадимом Пановым, в рамках которой обсуждались вероятные сценарии дальнейшего развития человечества.

— Мы постарались сделать площадки форума интересными, полезными и нескучными, — заявил, закрывая форум Александр Шершук. — На мероприятии собралась значительная часть передовых профсоюзных сил. Подзаголовок форума этого года — «Перегрузка» — можно трактовать по-разному. Но я бы предложил следующую интерпретацию: слушая коллег, мы в известном смысле перегружаем самих себя. Чтобы разехавшись отсюда с теми идеями, которые здесь получили, с несколько измененным — в хорошем смысле — сознанием, передавать полученный опыт дальше. В том числе тем коллегам, которые до форума пока не добрались.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)