



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 3 по 7 апреля 2017 года

Понедельник, 3 апреля

Новости ЛФП

С Днем единения народов Беларуси и России!

2 апреля отмечался День единения народов Беларуси и России. Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области связывают давние дружественные связи с профсоюзами этой братской республики. В адрес председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина поступило поздравление от коллеги из Минска — председателя Минского городского объединения профсоюзов Николая Белановского.

Уважаемый Владимир Георгиевич!

От имени профсоюзного актива г. Минска поздравляю Вас с Днем единения народов Беларуси и России! Это наш праздник — выбор народов, которых связывают прочные узы славянских традиций истории, культуры, духовности.

Мы все больше убеждаемся, что только совместные усилия делают нас сильнее, гарантируют достойное будущее.

Выражаю уверенность, что активно развивая наши отношения, мы добьемся успехов в реализации намеченных планов и укреплении Союзного государства.

Благодарю за конструктивное сотрудничество, взаимное уважение, дружбу и поддержку. Мы были, есть и будем всегда вместе!

Здоровья, добра, плодотворной работы в интересах наших братских народов.

С братским приветом, председатель Минского городского объединения профсоюзов Николай Белановский.

О нас в СМИ

Владимир Дербин: Надо решать социально-трудовые проблемы, чтобы они не привели к новым потрясениям
В феврале 2017 году Россия отметила 100-летие буржуазно-демократической революции, на очереди — юбилей октябрьской социалистической.

Конечно, мало кого могут оставить равнодушными две таких значимых даты в истории страны. Они вызывают горячие дискуссии и желание ещё раз переосмыслить события столетней давности. Мы попросили поделиться своим мнением о влиянии русских революций на развитие российского общества **председателя Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов" Владимира Дербина.**

СТАРЫЙ НЕДОБРЫЙ КАПИТАЛИЗМ

- Иногда складывается впечатление, что люди стали забывать, что русские революции выросли на почве социального неравенства и угнетения людей труда. Владимир Георгиевич, как вы считаете?

- Да, сейчас распространено лубочное представление о добреньких российских капиталистах начала XX века, при которых рабочие жили чуть ли не как у Христа за пазухой. Однако многочисленные документы и свидетельства, которые имеются в распоряжении профсоюзов, камня на камне не оставляют от подобных мифов. В прошлом году Петербургский профсоюзный центр отмечал свое 110-летие, мы еще раз обратились к архивным материалам. Изучили их и издали книгу «110 лет на защите трудящихся», которая целиком основана на реальных пись-

мах, отчетах, резолюциях, в том числе начала двадцатого века. Как один из авторов книги могу сказать, что в этих документах отражена та социальная несправедливость, которая толкнула народ на баррикады.

Из рабочих прошений, отчетов императорской канцелярии, губернаторских докладных видно, что хозяева многих предприятий не заботились об охране труда. Восьмичасовой рабочий день казался людям несбыточной мечтой. В 1897 году была узаконена норма рабочего времени на фабриках и заводах - 11 с половиной часов днем и 10 - ночью. Это считалось большим достижением.

Хозяева штрафовали работников за малейшие прегрешения, детский и тяжелый женский труд считались нормой. Расчетные книжки рабочих свидетельствуют об их бесправии и беззащитности перед владельцами предприятий. Людей преследовали за любые действия по отстаиванию прав: попытки вступить в переговоры с администрацией, собрания на рабочих местах и просто за обсуждение порядков на предприятии. Игнорирование справедливых требований рабочих приводило к их стихийным выступлениям. «Кровавое воскресенье» фактически началось с забастовки на Путиловском заводе в знак протеста против несправедливого увольнения четырех человек. Ни заводчик, ни власти реальных мер по разрешению взрывоопасной ситуации не предприняли. Чем все закончилось, мы знаем...

РОЖДЕННЫЕ РЕВОЛЮЦИЕЙ

- Поэтому и появились профсоюзы – кто-то должен был отстаивать интересы людей труда?

- 17 октября 1905 года вышел царский манифест, который продекларировал право объединяться в профсоюзы. И уже в ноябре на двадцати пяти крупных предприятиях Петербурга был введен восьмичасовой рабочий день. А всего с за два года профсоюзы добились сокращения рабочего дня на ста предприятиях российской столицы и увеличения заработка квалифицированных работников на восемнадцати металлургических заводах.

- Почему только два года, что было потом?

- Потому что манифест о профсоюзах был практически дезавуирован. Уже 4 марта 1906 года вступили в силу «Временные правила об обществах и союзах», которые ограничили деятельность профсоюзов выдачей пособий, созданием касс взаимопомощи, библиотек, профессиональных школ. К тому же, создавать профсоюзы разрешалось только на частных предприятиях. А на государственных, например, на железной дороге, почте и телеграфе, это было запрещено.

После поражения революции 1905-1907 годов большинство профсоюзов под надуманными предлогами закрыли, их имущество конфисковали. Например, осенью 1907 года профсоюз печатников ликвидировали лишь потому, что в его уставе подпись градоначальника стояла «не в том месте».

А работодатели продолжали нещадно эксплуатировать и унижать тех, кто отдавал свои силы и здоровье ради их обогащения. 15 ноября 1913 года большевистская фракция Думы направила запрос морскому министру о невыносимых условиях труда рабочих Обуховского завода. Так, площадь помещения снарядно-закалочной мастерской, в которой трудилось около семидесяти человек, составляла всего 25 шагов в длину и ширину. Мастерская была сплошь заставлена станками, кадками с водой, пол залит нефтью и маслом, испарения от которых наполняли воздух. Окна и двери были закрыты, вентиляция не работала. Трудиться в таких условиях приходилось 12 часов без перерыва на обед, который по правилам заводоуправления нужно было съесть «в промежутках между работами».

Двухмесячная забастовка рабочих Обуховского завода, несмотря на очевидную справедливость их претензий, закончилась полным поражением. Тридцать забастовщиков были арестованы, еще сто - занесены в «черные списки». Никто и не подумал улучшить нечеловеческие условия труда.

Неудивительно, что при таких социально-трудовых условиях Февральская революция прошла «на ура». Но, получив власть, Временное правительство не торопилось выполнять свои обещания. Лишь под давлением профсоюзов Министерство труда подготовило законы «О страховании на случай болезни», «О страховании материнства», «О реорганизации страховых советов». Однако только первый из них был введен в действие, но и то получать пособие в случае болезни работник мог не больше шести недель.

На установление восьмичасового рабочего дня временный кабинет министров так и не решился. Поэтому социальное напряжение продолжало нарастать. С марта по июнь 1917 года более сотни петербургских предприятий были закрыты из-за отсутствия сырья, нехватки топлива или «чрезмерных требований рабочих». Тысячи людей остались без средств к существованию. Конечно, они с энтузиазмом поддерживали большевиков, которые посулили им все и сразу...

Важно, что одним из первых декретов новой власти стало, наконец, введение восьмичасового рабочего дня. На предприятиях начали заниматься охраной труда, рабочие получали страховку по болезни или от безработицы. Социальное страхование было поручено профсоюзам. 15 ноября 1922 года вступил в силу новый Кодекс законов о труде (КЗоТ). Стал обязательным коллективный договор между профсоюзом и администрацией предприятия. Для работы отраслевых профсоюзов Петрограда, которым требовался свой единый центр в декабре 1917 года было передано здание Ксенинского института, **бывшего** Николаевского дворца.

КТО РАБОТАЕТ, ТОТ НЕ ЕСТ?

- Владимир Георгиевич, а как вы оцениваете нынешнее положение трудящихся? Конечно, с дореволюционным не сравнить, но все-таки зарплата оставляет желать лучшего...

- Сейчас в нашей стране действует в целом неплохой Трудовой кодекс, основанный на принципах социального партнерства. Россия ратифицировала целый ряд конвенций Международной организации труда. Но стыдно сказать, федеральный МРОТ составляет всего 7500 рублей. А требование профсоюзов существенно повысить минимальную зарплату всякий раз наталкивается на контрпредложение сначала повысить производительность труда. Хотя без основательной модернизации производства сделать рабочий процесс более интенсивным можно лишь методами дикого капитализма столетней давности. Как показывает практика, на современном оборудовании и при хорошей организации производительность труда у нас ничуть не ниже, чем за рубежом. Однако наши олигархи, не жалеющие денег на приобретение шикарных яхт и зарубежных особняков, явно не готовы потратиться на модернизацию.

Не могу не отметить и другие опасные тенденции, которые воскрешают в памяти темные страницы нашего прошлого. Например, несколько лет назад миллиардер Михаил Прохоров предложил законодательно увеличить рабочую неделю с 40 до 60 часов. Намерение вернуться к социально-экономическим реалиям конца девятнадцатого века он объяснил желанием дать возможность трудящимся заработать. Как будто он не знает о том, что и сейчас ничто не мешает людям получить дополнительный заработок. Правда, работодателю придется оплатить сверхурочный труд в повышенном размере. Видимо, именно эту обязанность олигархи хотели бы с себя снять. Когда им выгодно, они ставят в пример Китай, где действительно 60-часовая рабочая неделя. И закрывают глаза на то, что во многих странах Европы рабочая неделя значительно короче. Например, в Нидерландах – всего 30 с половиной часов. О том, что зарплата в России удивительным образом ниже, чем, например, в Турции или Польше, наши деловые люди предпочитают молчать.

«Социальный» вице-премьер Ольга Голодец однажды признала, что порядка 38 миллионов трудоспособных россиян непонятно где и как работают. Иными словами, не имеют официально оформленных трудовых отношений со своими работодателями. Разве можно назвать социально справедливым положение миллионов людей, которые трудятся в сфере так называемой гибкой или нестабильной занятости? Это ненормально, когда человек работает без официального оформления или по договору, который не имеет ничего общего с Трудовым кодексом. На недавнем первом Международном Форуме Труда в Санкт-Петербурге ученые с тревогой говорили о том, что растет так называемый класс прекариата, класс работающих, но при этом задавленных бедностью, униженных и бесправных людей. Автор этого термина, британский экономист Гай Стэндинг поставил прекариат на предпоследнее место в социальной иерархии, перед нищими! При этом их работодатели всеми силами стараются не допустить создания профсоюзов. Думаю, что исторический опыт подсказывает, что разрешать назревающие социально-трудовые конфликты в обществе нужно до того, как появятся силы, готовые использовать ситуацию в своих целях. Тем более, что система социального партнерства, которая объединяет исполнительную власть, профсоюзы и работодателей, не раз демонстрировала свою эффективность.

НУЖНО ДОГОВАРИВАТЬСЯ

- То есть, не всякий труд в нашей стране можно назвать сейчас достойным?

- К сожалению. Каждый человек имеет право получить не хоть какое-то рабочее место, а место с безопасными условиями труда, с приличной зарплатой и социальными гарантиями. По мнению профсоюзов, общепризнанной нормой должна стать работа по трудовому договору с неограниченным сроком действия, который защищает от необоснованного увольнения и обеспечивает человеку такой доход, при котором не нужно искать приработок. Мы считаем, что государство должно гарантировать работающему человеку условия безбедного существования. Профсоюзы предлагают установить минимальный размер оплаты труда на уровне не прожиточного минимума, а достатка, когда человек может вести активную, насыщенную жизнь, поддерживать здоровье, содержать семью. Поскольку МРОТ – это минимальная государственная гарантия по заработной плате, профсоюзы уже много лет призывают закрепить в Трудовом кодексе положение о том, что в него не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты – премии и надбавки. Это справедливо, и это возможно. Причем примером того, что все это выполнимо, может служить наш регион. Ленинградская Федерация профсоюзов каждый год договаривается с социальными партнерами - правительством Санкт-Петербурга и работодателями – о том, что минимальная зарплата в регионе устанавливается именно так.

Кстати, это лишнее подтверждение того, что достойный труд немыслим без добросовестного социального партнерства. Оно основано на уважении прав человека, взаимоприемлемом сочетании интересов работников, работодателей и государства. Социальная ответственность - это единственный, по нашему мнению, путь к социальной справедливости, без глобальных потрясений и революций.

[Комсомольская правда](#)

Минпромторг раскритиковал идею ограничить время работы магазинов

В пятницу первый заместитель председателя комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике Сергей Лисовский заявил, что сенаторы и депутаты Госдумы к осени хотят внести в нижнюю палату парламента поправки в закон о торговле, которые ограничат круглосуточную работу крупных торговых сетей. По его словам, эта инициатива направлена на то, чтобы малые формы торговли могли конкурировать с крупными сетями.

"Минпромторг очень настороженно относится к идее законодательного запрета работы крупных магазинов в ночное время и в выходные, хотя такой законопроект на рассмотрение не поступал... Мы убеждены, что поздняя работа магазинов в России и возможность купить продукты за пределами светлого времени суток и в выходные — безусловное конкурентное преимущество для потребителей. Лишение граждан такой возможности, помимо ущерба экономики, очевидно сделает потребительскую среду менее комфортной", — сказал статс-секретарь, замглавы Минпромторга Виктор Евтухов.

Он указал, что подобный запрет действительно существует в ряде стран — например, в Германии — но с каждым годом ослабляется. "Однако запрет на ночную работу и работу в выходные — не повсеместная практика. Самое главное — в странах Запада и Азии очень широко развита несетевая розница, которая в России зачастую подавляется административно. Да и сама торговля развита гораздо больше, чем в России", — подчеркнул замминистра.

Евтухов напомнил, что по количеству торговых площадей на тысячу жителей Россия как минимум в два раза отстает от стран Европы и Северной Америки. "Нужно не вводить запреты и ограничения для крупных торговых сетей, а всячески развивать малые форматы торговли — ярмарки, рынки, нестационарную и мобильную торговлю. А вот с этим как раз и есть проблемы", — добавил он.

[РИА Новости](#)

Минобрнауки планирует перевести допобразование на подушевое финансирование

Минобрнауки намерено перевести систему дополнительного образования детей на форму нормативно-подушевого финансирования, рассказала глава ведомства Ольга Васильева.

"На сегодняшний день с целью совершенствования механизмов дополнительного образования мы будем переходить на подушевое финансирование. И сейчас у нас есть семь пилотных проектов. Мы решили посмотреть, как это получится", — сказала Васильева.

По ее словам, в семь субъектов Российской Федерации уже направлены определенные средства на подушевое финансирование. "Посмотрим результат. То есть мы не разом все перевели, всю систему. Посмотрим, какой будет результат при таком финансировании", — пояснила министр.

Васильева также рассказала, что старшеклассники скоро смогут проводить летние каникулы в кампусах и на загородных базах российских вузов. По ее словам, летом 2016 года в апробации этой формы детского летнего отдыха уже участвовало 140 вузов.

[47News](#)

Миллионы россиян пострадают от налогового маневра правительства

Повышение НДС до 22% с одновременным уменьшением тарифа страховых взносов до 22% выгодно бюджету, но не выгодно миллиону граждан РФ, получающих приличную зарплату. Такие данные содержатся в представленном Минфином расчете, который публикует «[Коммерсант](#)».

Минфин предлагает реализовать реформу в 2019 году. Рост ВВП в расчетах Минэкономики должен составить 2%, но при этом по итогам первого года «маневра 22/22» он составит лишь 1,1%. При налоговом маневре Центробанк, возможно, пойдет на отклонение ключевой ставки в 2019 году до 6,5%.

В первую очередь тяжесть реформы понесет на себе Пенсионный фонд. По расчетам, его платеж в соцвзносах уменьшится с текущих 22% фонда оплаты труда до 10%, тогда как эффективные ставки ФОМС (5,1%) и ФСС (2,9%) вырастут за счет отмены порогов платежей и унификации ставок. Ожидается, что поступления в ПФР в 2019 году должны составить 6,5 трлн рублей, но при реализации налогового маневра сократятся в 2019 году до 5,2 трлн рублей. В 2019 году бюджетная система получит, по расчетам Минфина, на 75 млрд рублей больше плановых поступлений, а в 2020-м — на 43 млрд рублей.

Рост НДС со снижением ставок соцплатежей и отказом от регрессии, по мнению Минфина, затронет лишь 2% работающего населения, получающего более 200 тысяч рублей в месяц. При этом побочный эффект от обеления зарплат по итогам реализации «маневра 22/22» — это, по оценкам Минфина, около 35 млрд рублей дополнительных бюджетных доходов при увеличении доли работающих в белую на 1%.

[URA.RU](#)

Платить будут только за отработанные часы

В России начинают действовать международные нормы защиты тех, кто трудится неполный день. С 30 апреля страна присоединяется к Конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени.

Как пояснил "Российской газете" управляющий партнер московской коллегии адвокатов Владимир Старинский, по существующим сегодня трудовым нормам полным рабочим днем считается восьмичасовое пребывание сотрудника на своем рабочем месте. Так как в России пятидневная рабочая неделя, то 40 часов в неделю - это и будет полная трудовая неделя. Однако зачастую работодатели по собственной инициативе сокращают продолжительность рабочего времени.

"Происходит это, как правило, тогда, когда руководство компании, предприятия хочет сохранить трудовой коллектив в период финансовых трудностей, - объясняет профессор кафедры труда и социальной политики Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Любовь Храпылина. Эксперт подчеркивает, что при сокращении рабочего времени платить будут только за фактически отработанные часы. И это законно. Ни Трудовой кодекс, ни международные нормы, к которым присоединяется Россия, не обязывают работодателей платить по полной. Решение о сокращении продолжительности рабочего дня должно быть обязательно прописано в трудовом договоре

Но вот все другие права трудящихся работодатели теперь обязаны соблюдать с особой тщательностью. А именно - гарантировать непрерывный трудовой стаж, ежегодный оплачиваемый отпуск и оплачиваемые праздничные дни, нахождение на больничном. Женщинам в декрете должны также выплачивать все положенные по закону деньги. Их не могут уволить во время отпуска по уходу за ребенком. Но для того, чтобы все эти нормы неукоснительно соблюдались, подчеркивает Любовь Храпылина, решение о сокращении продолжительности рабочего дня должно быть в обязательном порядке прописано в индивидуальном трудовом договоре. А если в организации есть коллективный трудовой договор - то и в нем. "Не верьте никому на слово", - предупреждает эксперт.

[Российская газета](#)

Зарплаты учителей проверит Минобрнауки

Минобрнауки РФ проверит информацию, обнародованную ОНФ, о несоответствии реальных учительских зарплат данным Росстата, сообщила глава ведомства Ольга Васильева.

Ранее ОНФ провел совместно с фондом "Национальные ресурсы образования" масштабное исследование зарплат и нагрузок учителей. Эксперты ОНФ сделали вывод, что реальные зарплаты учителей в России существенно ниже тех, о которых сообщает Росстат. По итогам мониторинга зарплат Курганская область оказалась в числе аутсайдеров рейтинга.

"ОНФ сейчас обнародовал данные по Кургану. Сейчас мы будем проверять. Я думаю, что все руководители регионов выполняют свои обязательства. У меня даже сомнений нет", — сказала Васильева. Она добавила, что, "если есть сигналы, то мы должны помнить что зарплата учителей и всех наших "указников" — это одна из главных задач руководителей регионов".

[47News](#)

Работника поселковой школы обязали вернуть учреждению около пяти тысяч рублей, полученных по суду

Вернуть в бюджет общеобразовательного учреждения 4956 рублей потребовала с технического работника администрация Воломской средней школы в Муезерском районе Карелии.

Именно такую сумму истица отсудила в октябре у школы в качестве выплаченной без учета северных надбавок и коэффициентов заработной платы за июнь 2016 года. Администрация школы, получив рекомендации Минтруда, предлагающие учитывать определение Верховного суда РФ о включении в состав МРОТа всех надбавок и коэффициентов, уже в декабре подала апелляционную жалобу.

Суд района, рассмотрев материалы дела, определил, что женщине надлежит теперь вернуть в бюджет школы, полученные ею в ноябре 2016 года 4 тысячи 957 рублей.

Как отметила председатель КРО профсоюза работников народного образования и науки Евгения Макарова, [о таком развитии ситуации профсоюзное движение предупреждало еще осенью 2016 года](#). Теперь с тех, чья начисленная зарплата официально равна российскому МРОТу, то есть 7 тысяч 500 рублей, можно будет взыскать те средства, которые были получены по судебным решениям в октябре и ноябре 2016 года. То есть бедные рискуют стать еще беднее.

— Нужно решить ситуацию с увеличением минимальной заработной платы до прожиточного минимума как можно скорее, — сообщила профлидер.

[Профсоюзы Карелии](#)

Мировые новости

Моряки теплохода Believe получили 4 млн зарплаты

Экипаж теплохода Believe, ранее обратившийся за помощью в Российский профсоюз моряков, получил задолженность по заработной плате в размере более 70 000 долларов США.

Об этом сообщил председатель Дальневосточной региональной организации (ДВРО) РПСМ Николай Суханов. После погрузки в порту Пластун (Россия) судно последовало в японский порт Майдзуру, где на его борт прибыли три инспектора портового контроля (PSC). Моряки передали инспекторам заявления с информацией по задолженности перед каждым из членов экипажа, общая сумма долга превысила 70 000 долларов США.

– Российский профсоюз моряков и координатор МФТ в Японии Фусао Охори также предоставили инспекторам PSC всю необходимую информацию, включая копии контрактов моряков, – говорит Николай Суханов. – Моряки решили не покидать порт Майдзуру до полного погашения задолженности.

Чуть позже судовладелец погасил долг перед экипажем по февраль месяц, а моряки выразили огромную благодарность РПСМ и МФТ в Японии за оказанную помощь.

[РПСМ](#)

Новости региона

Названы районы Ленобласти, хуже всего обеспеченные детскими садами

В Ленинградской области определены районы, которые хуже всех обеспечены детскими садами.

Так, на сегодняшний день наихудшая ситуация с детскими садами складывается во Всеволожском районе Ленобласти, который считается самым густонаселенным в 47 регионе. Здесь на 308 тысяч жителей приходится всего 19 детских дошкольных учреждений. При этом шесть из них работают в самом Всеволожске и два детских сада - в Сертолово.

В Приозерском районе эксперты насчитали 27 детсадов, в Лужском - 26, в Кингисеппском и Волховском районах - по 22 садика, 21 детский сад расположен в Киришском районе.

В тройку лидеров по обеспеченности детскими дошкольными учреждениями вошли Тосненский район, в котором находятся 28 детских садов. Второе место занимает Гатчинский район с 50 детскими садами. Возглавил рейтинг Выборгский район, где в настоящее время детей до семи лет принимают в 51 детском саду, 20 из которых расположены в городе Выборг.

Очередь в детские сады во Всеволожском районе [достигает почти 18 тысяч человек](#).

[47News](#)

Вторник, 4 апреля

Новости ЛФП

Заявление Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области выражает возмущение и негодование в связи с террористическим актом, совершенным 3 апреля 2017 года в метрополитене Санкт-Петербурга. По предварительным данным, погибло более 10 человек, десятки людей пострадали.

Организаторам этой заранее подготовленной акции не удастся запугать петербуржцев. Напротив, город сплотился. В эти трагические дни мы объединяемся, чтобы помочь тем, кто попал в беду. Уверены, что власть, правоохранительные органы, спецслужбы в кратчайшие сроки проведут тщательное расследование теракта и не допустят ничего подобного впредь.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким погибших, верим в профессионализм наших врачей, которые сделают все возможное для выздоровления пострадавших.

В.Г.Дербин, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Профсоюзы скорбят вместе с петербуржцами

В адрес Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области и ее председателя Владимира Дербина поступают соболезнования от профсоюзных объединений братских Беларуси, Азербайджана и Сербии и регионов России в связи с трагедией, произошедшей в петербургском метрополитене 3 апреля.

Председателю Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Дербину В.Г.

Уважаемый Владимир Георгиевич!

От имени профактива и всех жителей города Минска выражаем нашим родным братьям и сестрам - жителям Санкт-Петербурга искреннее соболезнование в связи с трагедией 3 апреля в метро города.

Наша дружба - залог того, что и в горе и в радости мы вместе.

Вместе будем противостоять всем тем, кто пытается посягнуть на жизнь и спокойствие наших народов.

С уважением,

Председатель Минского городского объединения профсоюзов Н.А.Белановский

Уважаемый Владимир Георгиевич!

От имени Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и от себя лично выражаю самые глубокие и искренние соболезнования в связи с трагедией, происшедшей в метрополитене г. Санкт-Петербурга.

Гибель обычных людей в мирное время всегда отзывается во всех нас личной болью, это большая утрата для всего общества. Именно поэтому в этот горький час нам необходимо еще теснее сплотиться и не допустить того, чтобы враг посеял в наших рядах панику и отчаяние.

Вечная память всем погибшим в результате теракта. А тем, кто пострадал во время взрыва, - скорейшего выздоровления и всяческого благополучия.

Мы с вами, друзья.

С уважением,

председатель Федерации омских профсоюзов С.В. Моисеенко

В Федерацию профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Уважаемые коллеги!

Федерация профсоюзов Самарской области выражает соболезнование родным и близким погибших при взрыве в метро г. Санкт-Петербург и желает скорейшего выздоровления пострадавшим в этой страшной трагедии.

Чужой беды не бывает, вместе с вами скорбим и мы.

Светлая память погибшим, а их родственникам, друзьям и близким - мужества, стойкости и веры в неизбежность суда праведного над террористами.

И.О. председателя Федерации профсоюзов Самарской области Д.Г. Колесников

Председателю ЛФП В.Г. Дербину

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Глубоко потрясен известием о трагедии в метро в Санкт-Петербурге, в результате которой погибли мирные люди.

Мы решительно и безоговорочно осуждаем это кровавое террористическое преступление. От имени Конфедерации Профсоюзов Азербайджана (КПА) и лично от своего имени, выражаю искренние соболезнования Вам, российскому народу, а прежде всего семьям жертв трагедии.

С уважением,

Саттар Мехбалиев, Председатель КПА, Вице – президент МКП

**Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области,
председателю Дербину В.Г.**

Дорогие коллеги!

От имени Федерации профсоюзов Республики Татарстан и от себя лично выражаю глубокие соболезнования в связи с террористическим актом в Санкт-Петербурге.

Это известие переполнило наши сердца скорбью, и мы разделяем горе тех семей, в чьи двери постучала эта страшная беда.

Выражаем слова искреннего сочувствия и поддержки родным и близким погибших в этом ужасном теракте.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Т.П. Водопьянова.

В Федерацию профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Дорогие коллеги, петербуржцы!

Смоленские профсоюзы выражает глубокие соболезнования вам и всем жителям Санкт-Петербурга в связи с трагедией - взрывом в вагоне метро, повлекшим многочисленные человеческие жертвы.

Передаем слова самого искреннего сожаления, сочувствия в адрес родных и близких погибших и скорейшего выздоровления пострадавшим. Мы с вами в этот скорбный час!

С уважением, Председатель Смоленского Профобъединения Е.И. Максименко

**Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области
председателю Дербину Владимиру Георгиевичу**

Союз "Воронежское областное объединение организаций профсоюзов" разделяет боль граждан России и скорбь по погибшим в результате террористического акта в Санкт-Петербурге.

В эти трудные минуты как никогда важны наши единство и сплоченность против бесчеловечности и жестокости.

Приносим глубокие соболезнования семьям, потерявшим родных и близких, выражаем надежду на выздоровление всех, кто пострадал.

САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ
САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА ГРАДА НИША

Савез самосталних синдиката града Ниша
18000 Ниш, ул. Балканска 2/II
Телефон: Председништво 018/247-845
Факс: 018/247-869

Текући рачуни: 160-18212-51 БАНКА ИНТЕЗА
105-2388-43 АНК БАНКА

ПИБ: 100617487
МБр.: 07210558

Наш знак: -СА-

Ниш: 04.04.2014 год.

Поштовани колега,

Ужаснути смо и дубоко потресени вестима о страдању Ваших суграђана у стравичној експлозији у градском метроу. У име Савеза самосталних синдиката града Ниша и лично име упућујем изразе најдубљег саучешћа породицама и пријатељима настрадалих, Вама, свим нашим колегама и грађанима Санкт Петербурга.

Наше мисли су увек са вама, нашим пријатељима и братским руским народом.

Председница
Оливера Бобић

www.sindikatis.org.rs
e-mail: sindnis@yahoo.com

Сайт ЛФП

Второе заседание Генерального Совета ФНПР

Сегодня в Москве открылось второе заседание Генерального Совета ФНПР. На заседание приглашены руководители государства, представители законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, научной общественности. В работе Генсовета принимают участие представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем Владимиром Дербиным. С основным докладом по вопросу «Революция 1917 года и положение трудящихся России» выступает председатель ФНПР Михаил Шмаков. Открытие Генсовета предварила выставка, на которой были размещены газеты, указы и другие документы

вековой давности. А началось заседание с молодежного перформанса о революционной России. Как отмечается в [сообщении](#) Департамента общественных связей ФНПР, в этом году отмечается столетие революции 1917 года в России, которая круто изменила вектор развития нашей страны и оказала существенное влияние на развитие мировых процессов. Тогда глава государства под давлением депутатов Государственной Думы, алчной национальной буржуазии и предательства армии отрекся от власти. Страна на многие десятилетия была ввергнута в хаос, уничтожавший экономику, имущество и жизни сотен тысяч её граждан.

Спустя сто лет трудно не привести некоторые параллели с тревожными событиями того времени. Уровень жизни россиян снижается: зарплаты и пенсии фактически заморожены, увеличивается количество бедных. Доверие депутатскому корпусу и правительству падает. Не прекращаются попытки переписать трудовое законодательство в угоду работодателям. На предприятиях растет число трудовых конфликтов.

«Давая отрицательную оценку состоянию социально-экономических отношений в России, профсоюзы кровно заинтересованы в развитии и поступательном движении страны. Важнейшей предпосылкой для этого, по мнению ФНПР, является экономическая стратегия, опирающаяся на платежеспособный спрос населения. Именно на этой базе сформированы требования ФНПР, смысл которых заключается в серьезном укреплении финансово-экономического блока правительства, не решившего задачу обеспечения роста экономики; пересмотре решений, возлагающих на население непомерную налоговую нагрузку; принятии программы развития российской промышленности и роста доходов граждан. А затем, используя всю мощь государственной машины, добиться ее реализации.

Федерация Независимых Профсоюзов России будет добиваться поэтапной реализации этих и других жизненно важных для стабильного будущего нашей страны требований. Они изложены в программе, принятой на IX съезде ФНПР, и направлены на то, чтобы исключить возможность социального взрыва и обеспечить экономике России поступательное развитие, а всем россиянам - достойную жизнь», - говорится в сообщении.

В настоящее время Генсовет продолжает свою работу. На заседании выступил председатель ЛФП Владимир Дербин. В своем выступлении лидер профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области заострил внимание на вопросах социальной справедливости в обществе. Он напомнил, что российский менталитет предполагает долготерпение, попытки приспособиться к ситуации. И, как показывает нам история, – переполнившаяся чаша терпения приводит к потрясениям в обществе. Кровавое воскресенье 1905 года в Санкт-Петербурге фактически началось с забастовки на Путиловском заводе в знак протеста против несправедливого увольнения всего лишь четырех рабочих. "Ни заводчик, ни власти не оценили взрывоопасную ситуацию, а ведь она была следствием игнорирования прошений рабочих, затем переросших в требования. Среди них: сокращение рабочего дня; отмена штрафов из зарплаты; введение мер по охране труда", - напомнил профлидер.

"Кровью завоеванный царский манифест 1905 года провозгласил свободу объединения. Всего за два года профсоюзы российской столицы добились сокращения рабочего дня на 100 предприятиях и увеличения заработка квалифицированных рабочих на 18 металлургических заводах", - подчеркнул в своем выступлении Владимир Дербин.

Вспоминая о событиях 1917 года, профлидер отметил, что профсоюзы в своем большинстве поддержали советскую власть и подчеркнул, что за прошедшее 100-летие трудовые отношения в стране кардинально менялись. Сегодня, по словам Владимира Дербина гарантом социального мира в обществе является налаженное социальное партнерство. Примером такого партнерства служит Санкт-Петербург, где еще в 1992 году было подписано сначала двух-, а затем и трехстороннее соглашение, в которых нашли отражение базовые ценности, заложенные в идеологии Достойного труда. А самым большим достижением петербургских профсоюзов, подчеркнул Владимир Дербин является Региональное соглашение о минимальной заработной плате, в которую не включаются ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты.

Сайт ЛФП

Социально-трудовые конфликты: грамотно разрешить, вовремя предупредить

31 марта в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) состоялась III Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире: роль органов власти, профсоюзов и работодателей в их предотвращении и урегулировании». Ведущие российские и зарубежные эксперты обсудили пути предупреждения и разрешения конфликтов в сфере трудовых отношений. В качестве наиболее эффективного средства было предложено использовать механизм социального партнерства. *Ошибки, чреватые социальным взрывом*

Говоря об увеличении в нашей стране социально-трудовых конфликтов, председатель ФНПР Михаил Шмаков привел данные [Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов](#), который создан в СПбГУП в 2012 году.

Так, в прошлом 2016 году было зафиксировано 186 социально-трудовых конфликтов. Это на 13% больше, чем в

2015 году и на 33% — чем в 2014 году.

Главная их причина — задержка или полная невыплата зарплаты, увольнение работников, ликвидация или банкротство предприятий.

За первый квартал нынешнего года задолженность по зарплате уже превысила 3 млрд рублей.

Заместитель председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга СПБГУП Евгений Макаров отметил: за последние 1,5 года надзорные инстанции заметно активизировали свою деятельность на этом направлении.

При разрешении трудовых конфликтов прокуратура активно взаимодействует с ФНПР, заключено соответствующее соглашение.

В прошедшем году трудовые конфликты, связанные с невыплатой заработной платы, в среднем разрешались за 28 суток (в 2015-м — за 36). За нарушения трудового законодательства было возбуждено 925 уголовных дел, 160 руководителей дисквалифицированы

Невыплата зарплаты — это кража

Невыплату заработной платы Михаил Шмаков сравнил с кражей. По мнению профсоюзного лидера, неправильно во всем винить исключительно работодателей. Зачастую денег на зарплату у работодателя нет из-за того, что выполненный заказ остался неоплаченным. Причем, нередко заказчик — государство. Поэтому нужно, прежде всего, навести порядок в экономике, полагает он.

Первый заместитель председателя Комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко назвал безнравственным, когда при средней заработной плате почтальона ниже 12 тысяч рублей руководитель этого ведомства получает премию 98 млн рублей.

Парламентарий предостерег, что всякому терпению приходит конец, приведя в качестве примера бунт на броненосце «Потемкине».

Битва на законодательном поле

Профсоюзы никак не могут добиться от государства возможности защищать в суде трудовые права не только отдельных работников, но и «неопределенного круга лиц». Хотя таким правом наделено, например, Общество защиты потребителей, продолжил Михаил Шмаков.

Вердикт коллегии Верховного суда, признавшей правомерным включение в минимальную заработную плату стимулирующих и компенсационных выплат, — уверен лидер ФНПР, — может привести к серьезным социальным конфликтам.

В связи с этим, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак напомнил: «В Петербурге минимальная зарплата не включает в себя стимулирующих и компенсационных выплат». Об этом ежегодно договариваются между собой социальные партнеры — правительство города, ЛФП и Союз промышленников и предпринимателей.

Михаил Шмаков выразил убеждение в том, что эта норма должна быть закреплена федеральным законом в отношении МРОТ и призвал представителя Госдумы способствовать претворению в жизнь этой инициативы профсоюзов.

Нет у профсоюзов и принципиально важного права на первоочередной прием в государственных структурах. В значительной степени декларативна законодательная норма об индексации зарплат. По мнению председателя Псковского областного совета профессиональных союзов, депутата регионального парламента Ульяны Михайловой, эта формулировка станет действенной лишь в том случае, если четко прописать в законе обязательную ежегодную индексацию заработной платы.

Однако далеко не все так запущено на российском законодательном поле. Михаил Шмаков подчеркнул, что профсоюзам удалось добиться, чтобы в России (кстати, в единственной стране) был законодательно закреплён запрет заемного труда. Однако необходимо постоянно отслеживать, как этот закон соблюдается.

Представитель Министерства труда Марина Маслова подчеркнула, что в 2016 году приняты законы, которые в большей степени учитывают интересы сторон при разработке политики на федеральном и региональном уровнях. В частности, обязательным считается рассмотрение проектов всех документов, которые относятся к социально-трудовой сфере в региональных и федеральной трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

Полезный опыт Казахстана и Франции

Опытом разрешения социально-трудовых конфликтов на конференции поделились зарубежные гости. Как рассказал один из лидеров Всеобщей конфедерации труда Франции Пьер Кутаз, в этой стране еще 1848 году были учреждены специальные прюдомальные суды. В прюдомальных судах работодатели и работники представлены на паритетной основе. Они поочередно выполняют функции председателя суда и его первого заместителя. Прюдомальный суд принимает к рассмотрению дела по индивидуальным трудовым спорам и только при наличии трудового договора. По словам Пьера Кутаза, примирительная процедура успешна лишь в 10% случаев. Если «цена вопроса» не превышает 5 тыс. евро, решение прюдомального суда обжалованию не

подлежит. При более значительных суммах проигравшая сторона может подать апелляцию.

«К сожалению, моя страна не является образцом разрешения трудовых споров», — с горечью признал профсоюзный лидер. Он напомнил, что вопреки массовым протестам профсоюзов правительство социалистов инициировало во Франции пресловутую трудовую реформу.

Любопытен оказался и опыт, о котором рассказал председатель Федерации профсоюзов Казахстана Абельгази Кусаинов.

В условиях кризиса в качестве превентивной меры против безработицы в стране было принято несколько государственных программ в сфере занятости. Одна из них, связанная со строительством новых автодорог, решает сразу две важные задачи.

Сеть современных дорожных магистралей в скором времени свяжет столицу Казахстана Астану с отдаленными районами страны. Попутно создано 86 тыс. временных рабочих мест (1000 — на каждые 100 км автодорог). Государственная программа занятости в малом и среднем бизнесе обеспечивает появление еще 60 тыс. рабочих мест, а строительство жилья — 25 тыс. Очень важна и программа переобучения, поскольку в Казахстане не хватает высококвалифицированных рабочих.

Профсоюзы Казахстана заключили меморандум о совместной работе с прокуратурой по возвращению работникам долгов по заработной плате. С апреля 2016 года профсоюзы проводят свой мониторинг трудовых конфликтов. За год протестная активность работников снизилась вдвое, резюмировал Абельгази Кусаинов.

Главные итоги

Активное участие в конференции приняли и представители профсоюзов нашего региона — председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, заместитель председателя Мария Артюхина, председатели членских организаций ЛФП.

По горячим следам можно подвести некоторые итоги массированного мозгового штурма проблемы разрешения социально-трудовых конфликтов.

Все стороны социального партнерства не питают иллюзий относительно возможности полностью бесконфликтного сосуществования. Конфликты в социально-трудовой сфере были, есть и будут. Однако реальное социальное партнерство, построенное на взаимном уважении, способно свести конфликтный потенциал к минимуму.

[Площадь Труда](#)

Новости ФНПР

Первое заседание Генерального Совета ФНПР

3 апреля в Москве во Дворце труда профсоюзов под председательством Михаила Шмакова состоялось первое заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Был обсужден вопрос о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году, ряд других вопросов.

Членами Генсовета ФНПР была в основном одобрена деятельность Исполкома ФНПР в 2016 году по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

4 апреля, на втором заседании Генерального Совета ФНПР в Колонном зале Дома союзов, планируется рассмотрение вопроса **«Революция 1917 года и положение трудящихся России»** и принятие соответствующего Итогового документа. На заседание приглашены руководители государства, представители законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, научной общественности.

Основные документы заседания Генерального Совета ФНПР будут размещены на сайте ФНПР.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Заявление Генерального совета ФНПР

Российские профсоюзы выражают негодование в связи с террористическими актами, совершёнными сегодня в метрополитене Санкт-Петербурга. По предварительным данным в результате заранее спланированной акции погибло 10 человек, пострадали — 50.

Нет сомнений в том, что организаторы рассчитывают посеять панику среди населения, вселить в граждан России страх и неуверенность в способности власти и спецслужб сохранить ситуацию под контролем. Организаторы терактов ошибаются. Им не удастся повлиять ни на наш разум, ни на нашу способность к объединению в

трудные, трагические дни.

Террор не пройдет!

Мы выражаем соболезнование родным и близким погибших, надеемся на скорое выздоровление пострадавших. Правоохранительные органы обязаны в кратчайшие сроки провести расследование терактов и принять все возможные меры для их предотвращения в дальнейшем.

3 апреля 2017 года, г.Москва

Новости России

Минпромторг оценил стоимость продовольственной помощи малоимущим

Минпромторг оценивает стоимость Программы продовольственной помощи малоимущим и стимулирования потребительского спроса в 300 миллиардов рублей.

Напомним, программа должна помочь малоимущим гражданам в приобретении отечественных продуктов питания - мяса, рыбы, овощей, фруктов, молочной продукции и пр. Проект заодно простимулирует спрос на товары отечественных поставщиков и производителей.

[Российская газета](#)

Прожиточный минимум в РФ в IV квартале 2016 года сократился до 9,7 тыс. руб.

Правительство РФ установило прожиточный минимум в целом по РФ по итогам IV квартала 2016 года в размере 9 тыс. 691 рубля. Как отмечается в документе, опубликованном на официальном интернет-портале правовой информации, для трудоспособного населения эта цифра составила 10 тыс. 466 рублей, для пенсионеров - 8 тыс. 899 рублей, для детей - 9 тыс. 434 рубля.

Аналогичные суммы за третий квартал прошлого года составляли соответственно 9 тыс. 889 рублей, 10 тыс. 678 рублей, 8 тыс. 136 рублей и 9 тыс. 668 рублей. Таким образом, размер прожиточного минимума на душу населения в IV квартале снизился на 2% по сравнению с третьим кварталом 2016 года.

[ТАСС](#)

Максим Топилин: «Пенсии будут расти по инфляции»

Татьяна Богданова, «АиФ»: 1 февраля страховые пенсии увеличили на 5,4 %, 1 апреля была небольшая доиндексация, и в итоге повышение составило около 5,8 %. Какую индексацию ждать пенсионерам в 2018 г.?

Максим Топилин: Должна работать конструкция, закреплённая в законе: ежегодно 1 февраля страховые пенсии индексируются по фактической инфляции прошедшего года, а 1 апреля, если экономика хорошо сработала, зарплаты пошли в рост и Пенсионный фонд собрал больше взносов, возможна вторая индексация.

Единственным исключением стал 2016 г., когда страховые пенсии были проиндексированы на величину ниже фактической инфляции. Но в январе 2017 г. все пенсионеры, и работающие, и неработающие, получили по 5 тыс. руб. Эта выплата плюс февральская и апрельская индексации позволяют достичь реального роста среднегодового размера страховой пенсии по старости — 2,2 %.

— По прогнозам инфляция будет небольшой, 4 %. Выходит, и пенсии вырастут на 4 %?

— Если инфляция будет 4 %, значит, индексация страховых пенсий будет на эту цифру. В последние годы мы привыкли жить в условиях высокого роста цен: 8 %, 10 %, 12 %... В странах Западной Европы такой инфляции нет, и даже случается дефляция. Надеюсь, и мы постепенно к очень низкой инфляции придем.

— Финансовый блок правительства предлагает работающим самим копить на пенсию: делать отчисления 1-6 % из зарплаты в НПФ. Ваше отношение к подобным предложениям?

— Мы обсуждали концепцию коллег, и у нас есть ряд возражений. Главное — накопительная пенсия должна быть сугубо добровольной. Вы захотите отчислять из своей зарплаты 1-6% в обязательном порядке?

— Нет. Эти деньги мне нужны сейчас, а что будет с ними в будущем, я не знаю: НПФ не очень надежны, доходность у них низкая...

— Каждый человек должен иметь право сам решить, участвовать в накоплениях или нет. Зачем всех работников автоматически включать в программу? Нельзя людей принуждать. К тому же у нас пока не такие высокие зарплаты, чтобы граждане согласились делать с них отчисления.

— Кстати, о зарплатах. Недавно О. Голодец попросила президента повысить МРОТ до прожиточного минимума. Когда это, наконец, случится?

— В Госдуме создана рабочая группа по МРОТ. Рассматриваются три варианта. Первый — в определенные сроки довести МРОТ до среднероссийского ПМ, который сейчас около 11 тыс. руб. Второй — сделать его на уровне регионального ПМ, поскольку прожиточный минимум разный на территории страны. Есть третий вариант — перейти на почасовую оплату труда, но, на мой взгляд, он непроходной, потому что несет серьезные риски для работников. Сейчас опрашиваем регионы - какую модель они поддерживают. Надеюсь, к осенней сессии Госдумы выйдем с законопроектом, и все точки над i по поводу повышения МРОТ будут поставлены. И

подчеркну, что северные надбавки с районными коэффициентами никто не трогает, все нормы закона будут сохранены.

— **Еще один болезненный вопрос — повышение зарплат бюджетников. Будут ли выполнены майские указы президента?**

— Майские указы, вне всяких сомнений, будут выполнены. Все бюджетные деньги на это заложены, все регионы подписали с Минтрудом, Минздравом, Минкультуры и Минобрнауки «дорожные карты». Федеральный бюджет поможет регионам: на 2017-2019 гг. предусмотрено 140 млрд рублей.

Конечно, есть отстающие субъекты, есть те, кто быстрее повышает зарплаты отдельным категориям. Но итоговая точка понятна: в начале 2018 г. зарплата социальных и медицинских работников, учителей, преподавателей и работников культуры должна достичь 100 или 200 % от средней зарплаты в регионе, как предусмотрено указами.

— **В прошлом году много споров вызвал «закон о тунеядцах» и возможность введения с них сбора в соцфонды. «Тунеядцев» подсчитали: их оказалось 14,4 млн человек. Что дальше?**

— Этих людей нельзя называть тунеядцами, потому что они работают. Но в нелегальном секторе. И налоги и соцвзносы не платят. В фонд ОМС за них вынужден платить региональный бюджет, то есть страдают легальные работники, которые могли бы получить больше услуг или услуги более высокого качества. В ПФР и вовсе нет отчислений.

Сейчас в Госдуме находится закон о персонифицированном учете, который позволит передавать данные о страховых взносах граждан органам исполнительной власти субъектов, чтобы те могли оценить ситуацию: кто у них в регионе работает, а кто нет. И далее принимать законодательные решения по выводу «из тени». И более обоснованно принимать решения о соцподдержке... Кроме того, Минюст готовит предложения по законодательному закреплению статуса самозанятых, что позволит им выйти в правовое поле и начать работать легально.

— **Еще один широко обсуждаемый законопроект Минтруда — о пособиях по безработице. Вы предлагаете увеличить его (сейчас минималка — 850 руб.), но платить не всем...**

— Мы пока не смогли договориться по этой модели с профсоюзами. Но будем убеждать коллег, что это более правильное распределение ресурсов, нежели сейчас. Зачем платить пособие по безработице человеку, который никогда не работал или в принципе не хочет работать, а опять встает на учет и вновь получает пособие? Лучше оказывать более достойную поддержку тем, кто действительно потерял работу и желает дальше трудиться.

— **С 1 января вступил в силу закон о независимой оценке квалификаций. Недавно услышала в парикмахерской: «В этом году мы, парикмахеры, будем сдавать экзамены и платить за это из своего кармана 10-15 тыс. руб». Так ли это? Что будет, если человек, он не сдаст экзамен? Уволят?**

— Независимая оценка квалификации — добровольное дело. Если работодатель отправляет вас на проверку соответствия квалификации, за это должен платить он, а не вы. И уволить только по результатам экзамена нельзя. Если же работник сам проявляет инициативу (например, умеет хорошо готовить), но тому нет документального подтверждения, он сдает экзамен на повара, получает свидетельство и идет с ним устраиваться на работу. В таком случае платит он сам.

— **В последнее время стали много обсуждать маткапитал. Предлагают его отменить, заменить живыми деньгами и т. д. Насколько жизнеспособны подобные идеи?**

— Материнский капитал сыграл очень позитивную роль в повышении рождаемости, и мы будем предлагать продлить его действие на 5 лет: до 2024 г. Сейчас демографическая ситуация меняется: женщин детородного возраста становится значительно меньше, и риски снижения рождаемости очень велики. Что-то отменять или менять в такой период неправильно.

— **Соцпомощь в регионах теперь выделяют на основе критериев нуждаемости. На ваш взгляд, всегда ли грамотно определяются эти критерии? Не готовит ли Минтруд федеральные нормы?**

— Общефедеральных критериев не готовится. Мы всегда говорили, что это компетенция региона, субъект должен сам выстраивать политику, определять критерии. Существуют разные соцвыплаты: одни нельзя выдавать по критериям, а другие можно, чтобы направлять их именно тем, кто в них нуждается. Практика показывает, что в регионах, где устанавливают низкий порог нуждаемости (например, 1-1,5 прожиточных минимума), все происходит непросто. Другие, как, допустим, Татарстан, порогом устанавливают среднедушевой доход. Это разумная планка, поэтому распределение соцпомощи идет спокойно. Региональные власти должны все взвешивать, собирать людей, публично обсуждать. И если удастся что-то сэкономить, направлять высвободившиеся средства на другие соцпрограммы.

[АиФ](#)

Кадровиков проверяют на соответствие профессии

Кадровиков и менеджеров по персоналу проверяют на соответствие профессии. Специалисты рынка труда начнут сдавать квалификационные экзамены уже этой осенью, пока на добровольной основе. Однако с 2019 года такое

тестирование станет обязательным, а результаты его прохождения будут сказываться на зарплате сотрудника HR, пишет газета ["Известия"](#).

Кадровые специалисты, помимо знания трудового законодательства РФ, должны будут продемонстрировать навыки по подбору персонала на конкретных примерах. Скорее всего, это будут кейсовые задания. Отдельно будут выделены такие квалификации, как специалист по компенсациям и льготам и экономист по труду. Изменения коснутся и системы подготовки специалистов в области подбора и управления персоналом. Первое время тестирование знаний и умений кадровых работников будет носить добровольный характер, но к 2019 году станет обязательным.

[47News](#)

Мировые новости

Индонезия: Менеджмент «Coca-Cola» уничтожает независимый профсоюз

Австралийская компания «Coca-Cola Amatil», один из крупнейших боттлеров Азиатско-Тихоокеанского региона, систематически нарушает базовые права работников и пытается уничтожить все независимые демократические профсоюзы на своих предприятиях в Индонезии. Сама же корпорация «Coca-Cola» не стремится вмешиваться и наводить порядок с правами человека.

В марте 2015 года на заводе «Coca-Cola Amatil» в Чибитунге (пригород Джакарты) работники создали первичку независимого профсоюза SBCCD. Менеджмент ответил репрессиями против лидеров и рядовых членов организации. В июне 2015 года трудовой договор с председателем профсоюза Арта Нарванто был расторгнут с нарушением всех законных процедур.

В декабре 2015 года трудовая инспекция направила компании рекомендацию о немедленном восстановлении председателя профсоюза на работе. Однако менеджмент предпочел проигнорировать ее и вместо этого обратиться в суд по трудовым спорам, используя услуги юридической фирмы, уже получившей дурную славу за участие в делах по уничтожению профсоюзов. В итоге, 5 октября 2016 года суд одобрил увольнение, а местное руководство завода отклонило требование профсоюза о проведении коллективных переговоров и запретило Нарванто проводить собрания организации, несмотря на то, что он остается ее избранным лидером.

Так же жестко руководство «Amatil» отреагировало и на создание первички SBMCC в районе Бавен в провинции Центральная Ява в феврале 2017 года. Через три дня после учредительного собрания только что избранный председатель Лютфи Ариянто был переведен на другое предприятие в 170 километрах от города. После того, как ему сделали несколько безосновательных выговоров, 16 марта администрация завода сообщила, что 1 апреля его трудовой контракт будет расторгнут.

Рабочие «Coca-Cola Amatil» в Индонезии нуждаются в вашей поддержке. Необходимо потребовать от менеджмента немедленного восстановления двух уволенных лидеров, прекращения любых преследований членских организаций IUF и добровольного вступления в коллективные переговоры с независимым профсоюзом.

[Отправьте письмо генеральному директору «Coca-Cola» прямо сейчас.](#)

[IUF](#)

Глобальные союзы бросают вызов проблеме нарушения прав трудящихся в Украине

Представители Международной конфедерации профсоюзов и Глобального союза IndustriALL посетили Украину, чтобы выразить солидарность с профсоюзами страны и привлечь внимание к проблемам, с которыми сталкиваются трудящиеся.

Обе международные профсоюзные организации изложили проблемы, вызывающие у них озабоченность. Речь идет о недостаточном уровне социального диалога и стремительном ухудшении условий труда рабочих на фоне участившихся нарушений прав профсоюзов. Кроме того, члены миссии выразили обеспокоенность по поводу нового Трудового кодекса, который находится сейчас на рассмотрении национального парламента. Новый свод законов о труде подрывает права работников, за что Международная организация труда подвергла его критике. Членские организации IndustriALL и МКП подвергли критике неспособность правительства разработать сильную промышленную политику или четкую стратегию во всех отраслях промышленности Украины.

Миссия сделала ряд предложений о том, как улучшить ситуацию. IndustriALL и МКП пообещали направить совместное письмо премьер-министру Украины с призывом вмешаться в ситуацию и начать переговоры с рабочими и их представителями до того, как люди начнут выходить на улицы.

[IndustriALL](#)

Алжирский профсоюз энергетиков призывает к национальной забастовке

Членская организация IndustriALL в Алжире объявила о проведении 11- 13 апреля трехдневной национальной забастовки работников государственного энергетического гиганта Sonelgaz.

Алжирский профсоюз работников электроэнергетической и газовой промышленности SNATEGS требует, чтобы

компания Sonelgaz, в которой работают более 87000 человек, прекратила преследование за профсоюзную деятельность и репрессии в отношении профсоюзных активистов. Решение о проведении забастовки было принято после того, как в марте против участников мирной забастовки 'достоинства', организованной рабочими Sonelgaz, которые требовали уважения и повышения зарплаты, были брошены силы безопасности и применено насилие. Более 400 человек были арестованы, в том числе профсоюзные лидеры и президент SNATEGS Меллал Рауф. Впоследствии они были освобождены, но многие участники акции сообщили, что сотрудники полиции их избивали.

[IndustriALL](#)

Новости региона

В 2016 году доходы Ленобласти превысили план на 11%

По предварительным итогам исполнения за 2016 год, в бюджет Ленобласти поступило доходов всего в сумме 109 млрд 465 млн 368,2 тыс. рублей. При этом расходная часть исполнена в сумме 108 157 301,2 тыс. рублей, а значит год завершился с профицитом в 1 млрд 308 млн 067 тыс. рублей.

Доходная часть оказалась на 110,9% выше годового плана в размере 90 млрд 48 млн 182,9 тыс. рублей. В 2015 году исполнение годовых бюджетных показателей составляло 116,6%.

Согласно итогам исполнения бюджета-2016, по сравнению с предыдущим годом поступление налоговых и неналоговых доходов увеличилось на 6 млрд 190 млн 364 тыс. рублей, или на 6,6%. Соответственно, увеличился удельный вес неналоговых доходов с 3,9% до 5,5%.

Если в цифрах, то за 2016 год в областной бюджет Ленинградской области поступило налоговых платежей в сумме 94 млрд 432 млн 800,9 тыс. рублей (110,3% от годового плана), что больше объема поступлений соответствующего периода прошлого года на 4 млрд 373 311,5 тыс. рублей, или на 4,9%.

[Online47.ru](#)

Полтавченко: Потрясенный Петербург уже живет в обычном режиме

На брифинге в Смольном губернатор Петербурга Георгий Полтавченко заявил, что в связи с терактом в метро и его последствиями город за федеральной помощью не обращался. "У нас есть все необходимое, чтобы помочь пострадавшим и семьям погибших", - сказал губернатор.

77 пострадавшим оказана помощь, 14 человек погибли, из них 11 - на месте. Городом принято решение оказывать максимальную помощь семьям погибших и пострадавшим. Среди них, по словам Полтавченко, - 17 из других регионов и три иностранца.

Губернатор поблагодарил петербуржцев за мужество: "Люди помогали друг другу, несли цветы, сдавали кровь раненым. Это говорит о том, что мы едины".

[Online47.ru](#)

Среда, 5 апреля

Новости ФНПР

Состоялось знаковое заседание Генсовета ФНПР

3-4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «Революция 1917 года и положение трудящихся России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома союзов. В нём приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и

Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

Необычность заседания предопределило не только «историчность» Дома союзов, но и яркое выступление под девизом «Да здравствуют профсоюзы!» одной из действующих профсоюзных агитбригад, стилизованное под рабочую агитбригаду 20-х годов прошлого столетия. Кроме этого, историческими параллелями и аналогиями изобиловали основной доклад, выступления членов Генсовета и именитых участников заседания.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны и оказавших существенное влияние на ход мировых процессов, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена в революционной борьбе. Победы над социальной несправедливостью, однако, не произошло – столетие спустя работникам, их зарплатам и надёжным рабочим местам всё так же угрожают бесправие, бедность и безработица. В нашей стране причиной такого перекоса является политика финансово-экономического блока правительства в сфере оплаты труда, которая проводится в нашей стране в течение последних двух десятков лет. В основании этого перекоса находится минимальный размер оплаты труда с размером ниже прожиточного минимума... В результате чего, даже работающий человек, который по определению должен быть самодостаточным, попадает в ряды нуждающихся в социальной защите.

Как отмечено в Резолюции Генерального совета, из событий 1917 года следует два вывода. Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наёмных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнёров можно преодолеть сегодняшние серьёзные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путём переговоров с профсоюзами в рамках трёхсторонних комиссий.

Важно, что такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчетливо прозвучала на заседании в Колонном зале в выступлениях вице-премьера Ольги Голодец, заместителя председателя Государственной думы Андрея Исаева, министра труда и социальной защиты Максима Топилина, сенатора Валерия Рязанского и других именитых участников заседания. А революционная тема «освобождения труда», начатая в прошлом столетии, должна найти своё продолжение в новой программе Международной организации труда «Будущее сферы труда», как сказала в своём выступлении директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева.

На заседании Генерального Совета ФНПР было подчеркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать всё зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми!

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова и основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Александр Шершуков: «Главная проблема в социально-трудовом секторе - готовность работника смириться»

Сегодня профсоюзная организация — самая крупная среди общественных организаций страны. В Федерацию независимых профсоюзов входит более 20 млн человек. Это, по словам главного редактора газеты «Солидарность», председателя партии «Союз Труда», секретаря Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова, - один из крупнейших показателей в мире. Об эффективности профсоюзного движения, политических предпочтениях, спорных решениях федеральных властей и протестных настроениях в трудовых коллективах Александр Шершуков рассуждал в беседе с корреспондентом БНК во время рабочего визита в Сыктывкар.

- Насколько, по-вашему, профсоюзы в России эффективны?

- В этом вопросе у меня взгляд пристрастный: я не являюсь сторонним наблюдателем или ученым. Я - профсоюзный работник, главный редактор общероссийской профсоюзной газеты. С одной стороны. С другой стороны газета - одна из точек, куда стекается информация о том, что происходит в профсоюзах по разным линиям, начиная с протестных движений, до тех вещей, которые мы можем поставить себе в заслугу. Я выглядел бы глупо, если б говорил, что у нас прекрасные профсоюзы, которые замечательно работают. Если б это было так, мы бы жили в другой стране, где лучше были бы защищены трудовые права, выше уровень жизни у основной массы населения. Это не так, поэтому на ваш вопрос я отвечаю так: у нас профсоюзы разные. Их эффективность отличается от региона к региону, от отрасли к отрасли, зачастую, даже в рамках одной отрасли.

- В каких отраслях профсоюзные организации наиболее активны?

- На крупных и средних предприятиях. В секторе малого бизнеса очень сложно создать профсоюзную организацию. Эта проблема касается не только России. Например, в США то же самое, там вообще численность профсоюзов на уровне примерно 10% от общего числа работающих, тогда как у нас около 40%. Отрасли, где профсоюзная «воцерковленность» наиболее высока - образование, здравоохранение, в меньшей степени - госаппарат, Нефтегазстройпрофсоюз, Горнометаллургический профсоюз и далее по нисходящей.

- Далее следуют тоже промышленники?

- Формально, из-за того, что закрываются промышленные предприятия, у нас должно увеличиваться количество людей, работающих в сервисе и торговле. Но создавать профсоюзы в этих сферах очень тяжело, профсоюз «Торговое единство» - очень небольшой по своему составу и испытывает организационные проблемы. Особенно сложно создать профсоюзные организации в крупных торговых сетях.

- Почему?

- Этому противодействуют собственники торговых сетей. Они в этом не заинтересованы. А заинтересованы в том, и это в большей степени относится к сетям-дискаунтерам, чтобы экономить на всем. Почти любой российский работодатель почему-то считает: экономить проще всего на фонде оплаты труда. Потому что на сырье - нельзя, на механизмах тоже, а на человеке - пожалуйста! Работодатель воспринимает появление профсоюзов в торговых сетях, как выемку денег у него из кармана. Это даже не вопросы социального партнерства, а разговор по поводу конкретных денег, которые, как считает собственник, у него пытаются отнять и передать работнику.

- Наиболее сплоченными в вопросах отстаивания своих прав, как правило, считаются медики. Как работает профсоюз здравоохранения в «смутное» для медицины время?

- Очень смутное время для медиков было, когда пересматривались ставки оплаты труда для бюджетников. Второй момент, который оказал влияние на этот сектор — «майские указы» президента: введение новых систем оплаты труда сопровождалось, так называемой, оптимизацией, которая вылилась в закрытие медпунктов в удаленных селениях. «Майские указы» предполагают рост зарплаты в бюджетной сфере, ответственными за это стали региональные власти, но количество денег под эти задачи не увеличилось. Регионы начали проводить сокращения, и оставшимся подняли оплату с увеличением нагрузки. В итоге вышла ситуация: цели указов формально выполнены, хотя люди получают пристойную зарплату только за счет переработок. Позиция профсоюза по поводу переработок положительной быть не может. Когда люди работают на полторы-две ставки - это не потому, что сильно хочется, а банально не хватает денег. Вопрос в том, чтобы данные отрасли активно финансировались, в том числе на федеральном уровне. Сегодня фактически против этого выступает финансово-экономический блок правительства, в котором говорят о том, что бюджетное финансирование данных отраслей ведет к бедствиям в экономике. В профсоюзах бюджетного сектора ситуация продолжает оставаться довольно сложной, даже не из-за низкого уровня зарплат, а именно из-за переработок.

- В профсоюзной организации возникают внутренние конфликты?

- Да. Когда на откуп, например, главврачу медучреждения отдано распределение дополнительных фондов, из которых формируется переменная часть зарплаты каждого работника, то он - царь, бог и воинский начальник. Соответственно, многие работники не очень решительны. И это проблема.

- Каков уровень активности профсоюзов в отдельных регионах?

- Наиболее высок уровень профсоюзной активности в Свердловской области, Приморском крае, в последнее время возникают трудовые конфликты уровнем чуть выше среднего в Челябинской области, очень сложная ситуация в секторе автотранспорта. Совершенно конкретные вещи: в ряде регионов проходят публичные акции автотранспортников, поскольку муниципальный транспорт в городах находится в очень сложной ситуации - долги по зарплате, недостаточное финансирование со стороны бюджета, у людей нищенский уровень зарплат, притом, что они работают на полную катушку. В тех регионах, что я назвал, несмотря на заявления, что экономика России выходит из кризиса, предприятия продолжают закрываться. Буквально недавно наш корреспондент вернулся из города Верхний Уфалей Челябинской области, где всего 12 тысяч работающих в городе, и закрылось предприятие, на котором работало две тысячи человек. Это же непросто: взять и переехать, с каждым из этих двух тысяч сокращенных связана семья. Очень плохая ситуация в строительстве, машиностроении. В этих регионах конфликты связаны с крупным промышленным производством.

- Дело только в деньгах?

- Нет, деньги как раз есть. Просто они не там. В последнем опубликованном списке Forbes у людей все нормально, и у российской части списка тоже. На руку им и только, что принято правительством страны решение о компенсациях из бюджета гражданам, пострадавшим от санкций. Показательное решение. Проблема заключается в социальном расслоении в стране, хотя оно и снизилось, по данным Росстата, до 13 раз. По нашим данным, этот диапазон более широкий — до 20 раз.

Еще одна проблема, которая влияет на доходы работников - увеличение прямых и косвенных поборов с

населения. Начиная от оплаты имущества по кадастровой стоимости, заканчивая предложением по снижению социальных взносов и увеличению НДС. А снижение соцвзносов (в фонд соцстраха, Пенсионный, ФОМС) приведет к снижению выплат. Пусть минфин тогда скажет, на что нужно снизить выплаты? На пенсии, больничные, пособия, финансирование медицины? Эти деньги - не госбюджет, это деньги работника, которые он перечисляет в фонды. Этот опыт уже использовался около десяти лет назад. Тогда была аргументация: бизнес выйдет из тени, получит возможность развиваться и увеличивать зарплату работникам. На практике этого не произошло.

- Как профсоюзные организации относятся к протестным отношениям политического характера?

- В профсоюзах состоят люди разных политических партий, разных взглядов. В прошлом году на выборах в Госдуму мы коллегиально решили поддержать «Единую Россию» и нашу партию «Союз Труда». Почему? Из существующих политических партий, ЛДПР — театр одного актера, «Справедливая Россия» и компартия — у нас с ними разногласия по земельному вопросу: они хотят, чтоб мы в земле лежали, а мы - наоборот. В том смысле, что СР и КПРФ довольно давно декларируют, что ФНПР - неправильные профсоюзы, необходимо создать правильные. А как мы можем нормально общаться с политическими деятелями, которые считают, что нас нужно похоронить? Если говорить о несистемной оппозиции, тут ситуация тоже простая: левая оппозиция в этом секторе практически отсутствует, а либеральная оппозиция предлагает не совсем адекватные меры реформирования. Настоящая деятельность Навального — попытка эксплуатации социальной тематики. Это интересно даже потому, что до этого у него такие попытки отсутствовали полностью. Можно использовать эту тему для набирания политических очков, либо попытаться в ней разобраться. Если бы Навальный до выборов попытался в ней разобраться, я бы сказал: хорошо, он продолжает то, что начал. А сейчас, это в чистом виде попытка оседлать актуальную тему. Но я очень сомневаюсь, что он в этой теме разбирается и продолжит разбираться после выборов.

Для примера: на прошлых президентских выборах предприниматель Михаил Прохоров сделал частью своей предвыборной кампании формирование Трудового кодекса. Смысл был в следующем: сейчас ТК ограничивает предпринимателей, не дает развиваться экономике. Предложения Прохорова включали в себя и увеличение рабочей недели с 40 до 60 часов - попытка консолидировать мнение предпринимателей. Как только выборы закончились, Прохоров об этой истории не вспоминал. У меня такое ощущение, что когда в этот раз выборы закончатся, Навальный точно также забудет. Разбираться с зарплатами и пенсиями не так зажигательно, как на квадрокоптере облететь чьи-то поля и луга. Не надо переоценивать масштаб политических протестов. В стране гораздо больше трудовых протестов, на которые никто не обращает внимания.

- В таком случае как обстоят дела с трудовыми протестами?

- Трудовые конфликты в стране делятся на две части: те, в которых стороной выступают профсоюзы, и обычно их разрешение происходит на законодательном уровне, и протесты на предприятиях, где профсоюзов нет. Там формы протеста могут быть самые разные. Это и голодовка, которая лежит вне зоны трудового законодательства. Недавно в Ростовской области голодали шахтеры, которым работодатель задолжал несколько сотен миллионов рублей зарплаты и начал возвращать по чайной ложке. Вопрос к правоохранительным органам и надзорным структурам, которые следят за бухгалтерской отчетностью: каким образом могла сформироваться такая гигантская задолженность? После объявления голодовки долги сотрудникам начали возвращать из бюджета региона, хотя и это минус — нецелевое использование средств, при соответствующем раскладе - это «статья» для чиновников, которые такое решение принимали. Профсоюзы могут более или менее решить проблему. Там где профсоюзов нет, работник остается один на один с работодателем. Если предприятие стоит на ногах — это один разговор, а когда оно начнет падать - долги по зарплате и незаконные увольнения.

- Соответственно, если профсоюз работает на совесть, стихийных выступлений не возникнет?

- Я всегда говорю: профсоюз - это инструмент, удобная организационная форма для самозащиты своих прав. Если же профсоюз формальный — переизберите председателя. Главная проблема в социально-трудовом секторе - это не только готовность работодателя нарушать права работника, а готовность работника смириться с этим нарушением прав. Если работник смиряется, его никто не заставит пойти на митинг или забастовку. Уровень готовности работника к защите своих прав — проблема для профсоюзов.

- Как быть с теми сферами занятости, где предприятия настолько малочисленны, что собрать профсоюз невозможно?

- Это проблема «юберизации» экономики, когда контакт между работником и работодателем совершается, например, через технологическую платформу Uber, а трудовой коллектив отсутствует в принципе. Например, сервис личных помощников YouDo, где потребитель размещает заказ, и на него реагируют потенциальные работники - потребитель и исполнитель общаются напрямую. По идее, в отношении малых предпринимателей, таксистов, например, можно решить вопрос переходом профсоюзов на новые технологические основания. Сейчас мы размышляем на тему разработки мобильного приложения для членов профсоюза, которое предоставит возможность оперативной связи со специалистами, будет кооперировать людей.

- То есть, говорить, что профсоюзы входят в XXI век модернизированными, еще рано?

- Я не знаю, кто в стране вообще входит в XXI век с модернизацией. Кроме экспортных предприятий, конечно. Притом, входят они туда не по своей воле - в противном случае будут неконкурентоспособны в сравнении с зарубежными предприятиями, которые также работают на экспортном рынке. Если мы говорим о компаниях, ориентированных на внутренний рынок, — какой 21 век? Падение платежеспособности у населения само по себе ставит рамки для этого рынка. Исключение – оборонка и агропром, только это две отрасли показывают в санкционный период устойчивый рост. Только потому, что там существуют прямые государственные субсидии и дотации. Оборонка работает на экспорт, агропром — на внутренний рынок. А что касается остальных предприятий, работающих внутри страны, их рост тормозится, в том числе, и кредитной политикой Центробанка. Взять кредит под нормальный процент, который можно вернуть за счет прибыли, практически нереально. Профсоюзы не могут существовать отдельно от предприятий, мы все зависим от экономических процессов в Российской Федерации. К сожалению, в последнее время динамика негативная.

- Много ли зависит от человека в работе профсоюзной организации?

- Безусловно. Это же работа с людьми. Я знаю разные примеры успешно работающих профсоюзных лидеров на уровне предприятий. Даже разные психотипы, хотя все они - харизматики. От личности председателя профкома очень многое зависит. К сожалению, наверное. Ведь было бы проще, если бы система работала независимо от личности человека у руля. Но это невозможно сейчас, в том числе и потому что в период перестройки прошло реформирование профсоюзов: из централизованных профсоюзов и финансовых фондов они были раздроблены и спущены на уровень предприятия. Хотя общемировая тенденция - централизация: создание забастовочных фондов, фондов для оплаты специалистов-переговорщиков с правительством и корпорациями. До сих пор раздробленные ресурсы профсоюзов не восстановлены. А при отсутствии централизованной системы увеличивается роль личности в истории конкретно взятого профсоюза.

- Какова доля формальных профсоюзных организаций?

- Если в качестве формальной профсоюзной организации оценивать ту, что занимается просто сбором членских взносов, когда на предприятии есть некоторые проблемы, например, зарплата не индексируется или индексируется только по уровню инфляции, - процентов 20. Это размытые критерии, которые даже внутри профсоюзного сообщества не уточнены. Люди высказывают разные позиции о том, что считать формальным объединением. Пример: крупный промышленный регион, в котором два предприятия, на которых работает несколько десятков тысяч человек, завязаны в технологическую цепочку. На первом предприятии председатель профкома более публичный и активный человек: предприятие несколько раз проводило «итальянскую забастовку», в результате несколько раз повышалась зарплата. Другое предприятие, на котором такие формы коллективного выяснения отношений с работодателем как забастовки отсутствуют. Там наличествует переговорный процесс: зарплата растет, но меньшими темпами. Сказать, что второе предприятие работает формально — я не могу. Просто люди склонны добиваться своего более низкими темпами. Оба предприятия входят в один профсоюз, и в нем склонны уважать и того, и другого лидера профорганизации. Я бы цифру в 20 процентов отнес к организациям, которые собирают деньги, а деятельности нет — хаос и запустение. Мы с этим пытаемся бороться. За период существования ФНПР сменилось большое количество профлидеров, но до финала реформирования мы далеко.

[ИА БНК](#)

Новости России

В метро появятся группы быстрого реагирования на теракты по инициативе Медведева

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление с требованиями по обеспечению транспортной безопасности.

Документ устанавливает требования по обеспечению транспортной безопасности по видам транспорта, вводит требования к антитеррористической защищенности объектов и систему «уровней безопасности» для различных категорий объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств.

В частности, согласно документу, для защиты метрополитена от терроризма необходимо сформировать «группы быстрого реагирования» — специально оснащенные круглосуточные мобильные группы для реагирования на теракты и их предотвращения.

[Ведомости](#)

Ольга Голодец отметила эффективность системы соцпартнерства в России

В своем выступлении на заседании Госсовета ФНПР заместитель председателя правительства РФ Ольга Голодец отметила эффективность функционирования системы социального партнерства в России и работы Российской трехсторонней комиссии. «За последние три года РТК положительно оценила около 90 законов и около 80

постановлений Правительства, которые определяют стратегию и тактику развития нашей страны в социальной сфере», — сказала вице-премьер.

Ольга Голодец особо отметила сотрудничество государственных органов, профсоюзов и работников в двух сферах — ликвидации задолженности по оплате труда и выявлении теневой занятости. По ее словам, благодаря такому взаимодействию Роструд смог устранить задержки с выплатой зарплаты примерно 1 млн работников на сумму свыше 25 млрд. руб. и добиться легального оформления трудовых отношений около 2,3 млн человек.

Этого подхода, считает Ольга Голодец, необходимо придерживаться и в 2017 году, на который приходится завершающий период исполнения значительной части положений майских указов Президента. «Мы работаем рука об руку, не позволили допустить роста задолженности по заработной плате и сможем обеспечить неукоснительное исполнение майских указов. Это наша ответственность перед всей страной», — заявила вице-премьер.

Еще одна тема, которую она затронула, — это обновление профстандартов. К настоящему моменту утверждено 989 профстандартов. «Это очень серьезный прорыв», — отметила Ольга Голодец.

[Правительство РФ](#)

Минтруд будет отстаивать страховые принципы для пенсионной системы

Какие бы варианты налоговых и страховых манёвров сейчас не предлагались финансовым блоком правительства, Минтруд России будет отстаивать сохранение страховых принципов для пенсионной системы и защиты прав работников от несчастных случаев на производстве.

Об этом сказал министр труда и соцзащиты России Максим Топилин на съезде ФНПР.

Также он напомнил, что доходы россиян начали хоть и медленно, но расти - за 2 месяца этого года они стали больше на 2,3 процента, и сейчас есть импульсы для роста экономики и ВВП, а значит и для дальнейшего роста зарплаты.

Что касается охраны труда, в прошлом году на производстве погибли 1829 человек, это немало, но на протяжении ряда лет наблюдается тенденция к снижению такого показателя, отметил министр. По его словам, конечная цель - нулевая смертность работников на предприятиях.

[Российская газета](#)

Глава Минтруда предсказал рост бедности в случае увеличения НДС

Повышение НДС, вероятно, приведет к росту цен, что, в свою очередь, может спровоцировать ухудшение ситуации с бедностью в России, заявил глава Минтруда Максим Топилин.

"К росту цен приведет, может привести к росту бедности, если будет рост цен. Все зависит от масштабов. НДС, как правило, ведет к росту цен", - сказал Топилин журналистам во вторник, отвечая на вопрос о влиянии инициативы финансового блока увеличить НДС на рост бедности в РФ.

За увеличение НДС и одновременное снижение ставки страховых взносов [выступает](#) Министерство финансов.

[ИНТЕРФАКС](#)

Жесткое лечение

Новый законопроект предлагает ввести ответственность за нападения на медиков или просто помехи врачам. В Госдуму внесены два законопроекта, защищающие врачей. Первый вводит уголовные наказания за нападения на медиков. Второй дополняет КоАП статьей, наказывающей за "Воспрепятствование оказанию медицинской помощи".

В соответствии с предложенными поправками за отказ пропустить "скорую", если в результате медицинская помощь была оказана несвоевременно или не была оказана вовсе, нарушитель заплатит штраф в 30 тысяч рублей и будет лишен водительских прав на срок от полутора до двух лет.

Если же кто-то мешал работе медикам, то рискует получить штраф от четырех до пяти тысяч рублей или попасть под административный арест на срок до 15 суток.

Другой законопроект усиливает уголовную ответственность за нападения на медиков, а также угрозы в их адрес. Преступлением будет и просто закрыть перед врачами дверь, и не пускать к больному - если здоровье человека сильно пострадало от того, что он не получил вовремя помощи.

Правительство России поддержало инициативу, высказав определенные замечания. Верховный суд страны также в целом признал, что направление выбрано верно.

[Российская газета](#)

Половина россиян заявила об отсутствии уверенности в завтрашнем дне

Мысли о будущем рождают у россиян в равной степени чувства уверенности (45%) и неуверенности (46%), выяснили в Фонде "Общественное мнение".

Согласно результатам опроса, молодежь в возрасте 18-30 лет более уверена в будущем (55%), нежели люди от 46 до 60 лет (37%). Свою уверенность в будущем респонденты объясняли тем, что у них сейчас все хорошо (10%), востребованностью на работе (7%), надеждой на свои силы (6%), верой в Путина, правительство (5%),

стабильностью в стране (5%).

В то же время, как установили социологи, неуверенность порождается нестабильностью в государстве и в мире (11%), низкими зарплатами, пенсиями (9%), безработицей, страхом потерять работу (9%), ростом цен и тарифов (6%), отсутствием надежды на улучшения (5%).

[ИНТЕРФАКС](#)

Мировые новости

Русскоязычную молодежь Эстонии научат правилам поведения на рынке труда

Правозащитный центр "Китеж" поможет русскоязычной молодежи разобраться с особенностями трудового договора и защищать свои интересы в трудовых спорах

Как сообщил директор "Китежа" Мстислав Русаков, в 2017 году стартует проект под названием "Кружок по трудовому праву", который ставит перед собой задачу обучить русскоязычную молодежь в возрасте от 20 до 35 лет основам трудового права. В программу обучения входит изучение особенностей трудового договора и порядок разрешения трудовых споров.

В Эстонии практически нет профсоюзов, уточнил Русаков, а членами существующих профсоюзов являются только 5% трудящихся. "Трудовое законодательство обслуживает интересы работодателей, а работник бесправен. Закон в части прав работников часто декларативен. Реальных прав остается очень мало, но даже и их люди в большинстве своем не знают. Задача кружка в том, чтобы узнали. Предупрежден — значит вооружен", — пояснил директор Правозащитного центра "Китеж".

[Sputnik](#)

Крупнейший итальянский авиаперевозчик Alitalia отменил 60% рейсов из-за забастовки

Ведущие профсоюзы крупнейшей итальянской авиакомпании Alitalia объявили о проведении в среду 24-часовой забастовки, которая вынудила перевозчика отменить 60% рейсов.

Alitalia терпит убытки — в минувшем году они составили почти полмиллиарда евро. В настоящее время компания теряет около полумиллиона евро в день и вряд ли вскоре вернется к прибыльности. В марте в отставку ушел президент компании Лука ди Монтедземоло, после чего руководство авиакомпании представило план по выходу из кризиса, который предусматривает сокращение зарплат и увольнение двух тысяч сотрудников. Переговоры профсоюзов по достижению компромисса с министерством экономического развития завершились провалом, однако, по словам главы ведомства Карло Календы, новый раунд начнется уже в четверг.

Из-за забастовки отменяются не только рейсы 5 апреля, но также вечера 4 апреля и утра 6 апреля. Сотрудники авиакомпании - члены части профсоюзов будут выполнять свои обязанности только во время пикового периода: между 7 утра и 10 утра и между 6 вечера и 9 вечера по местному времени, другие объединения дали указание своим членам прекратить работу с 12 до 16 вечера.

[ПРАЙМ](#)

Новости региона

Работники метрополитена Петербурга получают награды за спасение пассажиров при взрыве

Трое работников петербургского метрополитена получают государственные награды за спасение пассажиров во время взрыва в подземке 3 апреля.

"Сегодня в Министерстве транспорта РФ вручат государственные награды троим сотрудникам, благодаря самоотверженной и грамотной работе которых удалось избежать гораздо большего количества жертв 3 апреля 2017 года", - говорится в сообщении пресс-службы городского метро.

Среди отличившихся - машинист электропоезда Александр Каверин, который вывел поврежденный взрывом состав из задымленного тоннеля на станцию "Технологический институт"; инспектор по станциям Дистанции контроля №2 Службы контроля на метрополитене Альберт Сибирских, который обнаружил взрывное устройство на станции "Площадь Восстания" и дал сигнал к закрытию станции для пассажиров; дежурный по станции Нина Шмелева - она грамотно организовала эвакуацию пассажиров со станции "Технологический институт".

[ТАСС](#)

Производство в Ленобласти-2016 выросло на 3,7%

По данным правительства Ленинградской области, по уровню и масштабам развития промышленного производства регион занимает одно из ведущих мест в Северо-Западном федеральном округе РФ. На Ленобласть приходится 15,8% общего объема отгруженных промышленных товаров СЗФО. Таким образом, регион занимает второе место после Петербурга, на который приходит 41,1% промышленных грузов.

При этом основу промышленного комплекса Ленинградской области составляют обрабатывающие производства, они производят 87,3% общего объема промышленной продукции региона. По информации правительства, в 2016

году обрабатывающие предприятия Ленобласти обеспечили 105,8% роста индекса промышленного производства.

В частности, производство транспортных средств и оборудования выросло на 19,7%, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий - на 18,1%, резиновых и пластмассовых изделий - на 17,4%, пищевых продуктов, включая напитки и табак - на 12,3%, электрооборудования, электронного и оптического оборудования - на 9,4%, целлюлознобумажное производство и полиграфическая деятельность - на 0,6%.

В целом за 2016 год индекс промпроизводства Ленобласти составил 103,7% к уровню 2015 года.

Online47.ru

Медведев выделил 50 млн пострадавшим при теракте в Петербурге

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение об оказании помощи пострадавшим и членам семей погибших в результате теракта в Санкт-Петербурге.

"Правительству Санкт-Петербурга выделяются бюджетные ассигнования в размере до 50 млн рублей из резервного фонда правительства России на выплату единовременных пособий: членам семей погибших в размере 1 млн рублей на каждого погибшего (умершего); гражданам, получившим тяжкий вред или вред средней тяжести в размере 400 тыс. рублей на человека; гражданам, получившим легкий вред - 200 тыс. рублей на человека", - говорится в сообщении.

Эти средства также призваны покрыть расходы на погребение жертв теракта.

Online47.ru

Четверг, 6 апреля

Новости ЛФП

Слова поддержки и соболезнования - от профсоюзов всего мира

Теракт, произошедший в метро Санкт-Петербурга 3 апреля, всколыхнул мировую профсоюзную общественность. Слова соболезнования и поддержки петербуржцам и всем россиянам поступают в адрес Федерации независимых профсоюзов России, ее председателя Михаила Шмакова, заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова от международных профсоюзных объединений, конфедераций тред-юнионов Европы и мира. Свои письма и телеграммы прислали: Международная конфедерация профсоюзов (МКП); Всемирная федерация профсоюзов; Европейская конфедерация профсоюзов; Профсоюзный консультативный комитет при Организации экономического сотрудничества и развития; Конфедерации профсоюзов, входящих в Сеть сотрудничества профсоюзных организаций Балтийского моря (BASTUN); Профсоюзная конфедерация Рабочих Комиссий Испании (Confederación Sindical de Comisiones Obreras, CCOO); Всеобщий союз трудящихся Испании (UGT); Конфедерация профсоюзов Словакии; Центральный мужской и женский профсоюз рабочих Бразилии (Central of Male and Female Workers of Brazil, CTB); Белорусский конгресс демократических профсоюзов; Всеобщая федерация рабочих профсоюзов Сирии, Объединение Профсоюзов Грузии, Центральное объединение профсоюзов Норвегии.

Сайт ЛФП

Новости России

Губернатор Псковской области предложил проиндексировать должностные оклады работников бюджетной сферы на 2% с 1 октября 2017 года

Губернатор Псковской области Андрей Турчак предложил проиндексировать должностные оклады работников бюджетной сферы на 2 % с 1 октября 2017 года. Предложение прозвучало 6 апреля на встрече с профсоюзным активом Псковской области. Андрей Турчак также заявил о намерении провести индексацию заработных плат бюджетников в 2018 году – на уровень официальной инфляции. Кроме того, губернатор сообщил, что в этом году Псковская область получит дополнительное финансирование в размере 600 млн рублей на заработную плату работников бюджетной сферы, и еще 600 млн рублей – на выполнение социальных обязательств.

Предложение главы региона будет обсуждено на ближайшем заседании Президиума Псковского облсовпрофа, которое планируется провести 11 апреля 2017 года.

[Псковский облсовпроф](http://Псковский_облсовпроф)

Продуктовая корзина в РФ подорожала с начала года более чем на 2%

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по России в конце марта 2017 года достигла 3 тыс. 771,9 рубля и по сравнению с предыдущим месяцем повысилась на 0,7%, а с

начала года — на 2,2%. Такие данные приводит Росстат.

В частности, стоимость набора в Москве в конце марта составила 4 тыс. 577,9 рубля и за месяц выросла на 0,9% (с начала года — на 2,8%), в Санкт-Петербурге — 4 тыс. 602,9 рубля (рост на 1,6% и 3,4% соответственно). При этом самым дорогим минимальный продуктовый набор в марте оказался на Чукотке (9 тыс. 716,9 рубля; рост на 2,1% к предыдущему месяцу), а самым дешевым — в Курской области (3 тыс. 99 рублей; плюс 0,9%).

В целом по итогам марта 2017 года инфляция в России составила 0,1% в сравнении с предыдущим месяцем после 0,2% в феврале и 0,6% в январе. В годовом исчислении инфляция в стране составила в марте 4,3% после 4,6% в феврале и 5% в январе текущего года.

За минувший год потребительские цены в стране поднялись на 5,4%. Таким образом, страна завершила 2016 год с минимальным уровнем инфляции за всю историю современной России.

[Росбалт](#)

Число бедных в России в 2016 году выросло на 300 тысяч

Число бедных в России в 2016 году выросло на 0,3 млн человек, составив 19,8 млн человек, сообщил в среду Росстат.

В 2015 году в результате переоценки данных (в связи с учетом сведений по Крыму и Севастополю) показатель численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума был увеличен до 19,5 млн с 19,2 млн. В 2014 году число бедных в РФ равнялось 16,1 млн человек, в 2013 году - 15,5 млн, в 2012 году - 15,4 млн, в 2011 году - 17,9 млн, в 2010 году - 17,7 млн, в 2009 году - 18,4 млн, в 2008 году - 19,0 млн, в 2007 году - 18,8 млн, в 2006 году - 21,6 млн человек.

Уровень бедности в РФ в 2016 году составил 13,5% (в 2015 году - 13,3%). В IV квартале 2016 года - 10,1% (в IV квартале 2015 года - 10,0%), в III квартале - 18,8%, во II квартале - 13,5%, в I квартале - 16%.

В целом по России среднедушевые денежные доходы населения в IV квартале 2016 года составили 35 тыс. 973 рубля в месяц (в IV квартале 2015 года - 36 тыс. 79 рублей), что составляет 371,2% от величины прожиточного минимума (в IV квартале 2015 года - 376,5%).

[INTERFAX.RU](#)

Мировые новости

Всеобщая забастовка в Аргентине ударила по общественному транспорту

Всеобщая забастовка, начавшаяся в Аргентине 6 апреля, оказала серьезное влияние на общественный транспорт, сообщает информационное агентство EFE.

Однако, как сообщается, протестующие готовы терпеть вызванные забастовкой трудности.

«Мы ставим под сомнением экономический курс, который осуществляет наше правительство. Наша обязанность заключается в том, чтобы разоблачить социальные неблагоприятные условия», — заявил один из лидеров профсоюзного движения Хуан Карлос Шмид.

В этом году забастовка в первый раз совпадает с проведением в Буэнос-Айресе Всемирного экономического форума по Латинской Америке. Всеобщая забастовка организована профсоюзами против неолиберального экономического курса президента Аргентины Маурисио Макри.

[ИА REGNUM](#)

В Кишиневе учителя вышли на акцию протеста, требуя повышения зарплат

Тысячи учителей вышли в среду на марш протеста в столице Молдавии, требуя повышения зарплат работникам сферы образования, сообщает ТАСС.

«Переговоры идут больше двух месяцев. Мы требуем повышения зарплат учителям, воспитателям детских садов и преподавателям вузов. Предложенные правительством деньги нас не удовлетворяют», — сказал журналистам председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдавии Олег Будза.

По его словам, в акции приняли участие около 6 тысяч человек из разных районов страны. Это уже четвертый митинг, организованный педагогами. Учителя, в частности, требуют повышения зарплат на 50%. Они утверждают, что прожить на ставку, которая в секторе образования составляет в среднем 3,9 тысячи леев (около \$200), невозможно.

Представителей демонстрантов пригласили на переговоры, на которых правительство согласилось частично удовлетворить эти просьбы. Так, было повышено единовременное пособие молодым специалистам при трудоустройстве на 50%, снижена педагогическая нагрузка для молодых учителей в течение первых трех лет работы, на 5% повышены стипендии студентам вместо запрашиваемых 20%. Также власти обещали на 10% повысить зарплаты техническому персоналу сферы.

[Росбалт](#)

Новости региона

Кто и почему чаще всего нарушает права детей

Около 3 млрд руб – задолженность по уплате алиментов. В 2016 г. приставы взыскали 32,3 млн рублей. Уполномоченный по правам ребенка в Санкт-Петербурге Светлана Агапитова рассказала, что второй год подряд чаще всего жалуются на нарушения прав детей одним из родителей или законным представителем – это примерно 23% от всех обращений.

Также горожан волнуют вопросы образования (20%) и жилищные проблемы (19,3%). Всего в 2016 г. в адрес детского омбудсмена в Петербурге поступило 4343 письменных заявления. По сравнению с 2011 г. число родителей, лишенных прав в отношении детей, сократилось почти в 4 раза – с 1763 до 493 человек. Также сократилось и число родителей, ограниченных в родительских правах, – со 138 до 56 человек. «Однако удручает то, что количество родителей, восстановленных в правах, из года в год несоизмеримо мало. Как правило, не более 4,5% от всего числа взрослых, лишенных прав и ограниченных в правах», – подчеркнула Светлана Агапитова. В прошлом году уполномоченному поступило 222 жалобы – в основном матерей – на неуплату алиментов. В прошлом году 28,6 тыс. исполнительных производств о взыскании алиментов находилось в Службе судебных приставов по Санкт-Петербургу. Также было заведено 939 дел по розыску родителей, уклоняющихся от уплаты денег на ребенка.

[Петербургский дневник](#)

Пятница, 7 апреля

Новости ЛФП

Для повышения качества жизни горожан

Вчера во Дворце Труда был официально дан старт переговорам по Обязательствам сторон на 2018 (Приложениям к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы) год. Состоялось первое организационное заседание рабочей группы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке этого важнейшего документа, определяющего уровень и качество жизни петербуржцев.

Напомним, что в нем прописаны обязательства во всех сферах жизни города. Это и экономическая политика, и трудовые отношения, и занятость, и ЖКХ, и транспортное обслуживание, и социальная защита, и экологическая безопасность и так далее.

Отметим, что в нынешние Обязательства стороной профсоюзов внесен пакет предложений, реализация которых должна существенно повысить то самое качество жизни горожан. Например, ряд обязательств, касающихся улучшения организации летнего детского отдыха. Напомним, что именно на переговорах в разное время стороны социального партнерства города — профсоюзы, власти и работодатели - достигали соглашений о существенном увеличении расчетной стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) для детей работающих граждан, установлении единого размера компенсации из городского бюджета на оплату путевок — не зависимо от того, в какой сфере трудится родитель, введении системы сертификатов, подтверждающих право родителя на оплату части стоимости путевки в ДОЛ за счет средств городского бюджета. И сегодня опыт Петербурга используется и в других регионах, а организация летнего отдыха детей в нашем городе была высоко оценена на федеральном уровне.

В Обязательства в сфере занятости и развития кадрового потенциала профсоюзная сторона также предложила внести целый ряд пунктов. **Напомним:** профсоюзы обеспокоены ситуацией, что в связи со вступлением в силу Федерального закона «О независимой оценке квалификации» могут быть ущемлены права работников и созданы условия для отстранения тред-юнионов от защиты этих прав. Также профсоюзы волнуют вопросы оформления пенсии будущим пенсионерам и приоритета россиян на рабочих местах в городе. Все эти проблемы нашли отражение в их предложениях. Так они предлагают создавать центры оценки квалификации работников только совместно с профсоюзами, а также обязать работодателей - заключать с Управлением Пенсионного Фонда Соглашения по предоставлению документов, необходимых для назначения пенсий и согласовывать с первичными проф-организациями привлечение иностранных работников.

Обязательства в сфере социального партнерства профсоюзы предлагают дополнить пунктами, среди которых: предоставлять право руководителям первичных профорганизаций принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом совещательного голоса.

Представляя социальным партнерам проект Обязательств, подготовленный тред-юнионами, координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина подчеркнула, что Трехстороннее Соглашение и Обязательства сторон в Санкт-Петербурге качественно отличаются

от подобных документов в других регионах, поскольку они ориентированы на создание лучших условий для каждого из жителей. Поэтому в них уделено внимание вопросам не только исключительно защиты трудовых прав, но и, казалось бы, чисто бытовым. Так профсоюзы предлагают Обязательства в сфере транспортного обслуживания населения на 2018-й дополнить пунктами, обязывающими правительство города не только не повышать стоимость многоразовых проездных билетов, но и не взимать плату в зонах платных парковок в праздничные и выходные дни, а также обеспечить пассажиров комфортными остановочными павильонами.

В новом документе необходимо традиционно обратить особое внимание на вопросы комфорта и качества жизни горожан — подчеркнула Мария Артюхина. Например, на работу городского пассажирского транспорта. По словам зампреда ЛФП, петербуржцы надеялись, что повышение тарифов на проезд положительным образом скажется на качестве работы транспортников. Однако, пока этого не произошло, наоборот, отметила она, на ряде маршрутов городских автобусов увеличился интервал движения.

Ну а начались переговоры уже вчера — после официального старта их участники собрались на свое первое совещание. Переговоры пройдут в достаточно жесткие сроки. Последнее заседание рабочих подгрупп намечено на 27 апреля, 12 мая должны быть подписаны все рабочие протоколы, а в первой декаде июня согласованный проект документа рассмотрит Координационный Совет городской Трехсторонней комиссии. До этого времени, как отметила ответственный секретарь Трехсторонней комиссии, начальник сектора социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Елена Муниц, все разногласия сторон должны быть сняты

Сайт ЛФП

Новости России

Карелия - работники троллейбусного управления готовы выйти на акцию протеста

Об этом заявил председатель КРО профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Сергей Соловьев на заседании городской трехсторонней комиссии.

В соглашении указано, что мы с вами решили руководствоваться в своей работе по тарифам и работам заключенными Отраслевыми соглашениями, — отметил Сергей Соловьев, — но на сегодняшний день мы имеем в отраслевом соглашении ставку первого разряда работника — 7500, а у нас в МУП «Городской транспорт» — троллейбусное управление 4868 тысяч рублей. Не идет индексация заработной платы на этом же предприятии уже два года».

Как сообщил профлидер, предприятие находится в тяжелейшем положении, кредиторская задолженность 69 миллионов, 49 из них — это просроченные долги. Убытки за прошлый год — 20 миллионов рублей. Сложилось очень просто: себестоимость билета 27 рублей 67 копеек, из них с каждого билета компенсируется 47 копеек — более 18 миллионов рублей из этих убытков составляют неполученные субсидии. Люди с 2015 года не получают индексации заработной платы.

[Профсоюзы Карелии](#)

Работники получают право участвовать в органах управления предприятием

Представители работников с правом совещательного голоса получают право участвовать в работе коллегиальных органов управления предприятий и организаций. 7 апреля, соответствующий законопроект приняла Госдума в первом чтении.

Согласно законопроекту, первичная профорганизация либо иной единый представительный орган работников предприятия наделяется правом назначать представителей работников для участия в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса. По мнению одного из авторов законопроекта, первого замруководителя фракции «Единая Россия» **Андрея Исаева**, документ «укрепит социальное партнерство в организациях».

«Часто в условиях кризиса работодатели принимают решения не вполне социально ответственные или непонятные для работников. Предлагаемая мера позволит представителям работников присутствовать на заседаниях коллегиальных органов управления организацией, получать в полном объеме информацию, высказывать точку зрения работников», — сказал он. Работники будут также получать больше информации и о распределении зарплаты, это «тот вопрос, который сегодня достаточно активно обсуждается в обществе», подчеркнул Исаев.

[ИА REGNUM](#)

Профсоюз: некорректно сравнивать зарплаты американских и российских врачей

Значительная разница в зарплатах российских и американских врачей заключается в принципиально разных подходах к финансированию здравоохранения, поэтому сравнивать их зарплаты некорректно, считает заведующая отделом экономической работы и оплаты труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Тамара Гончарова.

«Высокие доходы американских врачей – не новость. Но нужно обратить внимание на то, что речь не идет о заработной плате, а о компенсации: высокие заработки врачей в США – это их гонорары, которые они получают за свои услуги, а не за отработанные часы, – цитирует эксперта кафедры управления и экономики здравоохранения ВШЭ Сергея Боярского «Медвестник». – Также не следует приравнивать среднего российского врача к среднему американскому, поскольку и стоимость их услуг отличается, и функционал иначе распределяется между специалистами и медицинским персоналом. Соответственно и средние показатели уровня квалификации тоже различны».

Напомним, недавно медицинский портал Medscape представил результаты ежегодного исследования, в котором приведен анализ динамики изменения заработной платы врачей в США и уровня их удовлетворенности профессиональной деятельностью.

Размер средней заработной платы врача в США составляет \$294 тыс. в год, при этом врачи-специалисты зарабатывают на \$100 тыс. больше терапевтов (\$316 тыс. и \$217 тыс. в год соответственно). Самыми высокооплачиваемыми стали профессии ортопеда (\$489 тыс.), пластического хирурга (\$440 тыс.) и кардиолога (\$410 тыс.).

Большинство опрошенных медиков отметили увеличение заработных плат в 2016 году, заметнее всего зарплата выросла у пластических хирургов (на 24%) и аллергологов (на 16%). В России средняя зарплата врачей выросла за 2016 год, по данным Росстата, на 5,8% и составила 50,7 тыс. рублей в месяц, или менее 11 \$ тыс. в год.

[Российское агентство медико-социальной информации](#)

Минтруд назвал самые востребованные профессии в 2017 году

Минтруд назвал наиболее востребованные российскими работодателями профессии в 2017 году. Самыми востребованными специальностями на российском рынке труда ведомство назвало квалифицированных рабочих промышленности, строительства и транспорта. Кроме того, таковыми Минтруд считает специалистов высшего уровня квалификации в области здравоохранения, науки и техники, образования, специалистов в области права, гуманитарных наук и культуры, пишет RT.

По оценке ведомства, чаще других сейчас остаются невостребованными работники бизнес-сферы, менеджеры и документоведы. Вместе с этим в Минтуде считают, что предпосылок для роста безработицы в России сейчас нет. На данный момент она находится на уровне 5,6 процента экономически активного населения страны. По прогнозу ведомства, на который ссылается RT, в 2017 году безработица не должна превысить 5,8-5,9 процента.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Индийские власти пытаются предотвратить общенациональную забастовку докеров

Индийские власти пытаются предотвратить бессрочную общенациональную забастовку, начало которой запланировано на 19 апреля состоящими в профсоюзах докерами, сообщает ТАСС.

Согласно публикации, в начале следующей недели глава трудового ведомства встретится с представителями профсоюзов в Нью-Дели, чтобы попытаться урегулировать разногласия. Объединение профсоюзов докеров основных государственных портов Индии призвало к проведению бессрочной забастовки, начиная с 19 апреля. Докеры требуют пересмотра принятого в прошлом году закона о реформе государственных портов.

Профсоюзы опасаются, что программа реформ приведет к поэтапной приватизации портов и, как следствие, к сокращению рабочих мест и ухудшению условий найма докеров.

Новый закон о портах предусматривает изменение системы управления государственными портами с целью ускорения процесса принятия решений, отказ от государственного регулирования тарифов, открытие возможностей для привлечения частных инвестиций.

Ранее правительство заявляло, что в контексте задачи расширения портовой инфраструктуры, развития торговли, реформа необходима, чтобы децентрализовать процесс принятия решения и повысить уровень профессионализма в портах.

[РЖД-партнер](#)

Новости региона

Самый нескучный учитель России работает в Ленобласти

Преподаватель физики сосновоборского лицея №8 Алексей Граков стал победителем всероссийского конкурса "Педагогический дебют-2017" в номинации "Молодой учитель".

Ранее молодой учитель удостоивался региональных наград за успешную подготовку учащихся к различным олимпиадам. В 2016 году **Алексей Граков** стал победителем областного конкурса "Учитель года", а также занял первое место на VI межрегиональном конкурсе "Рыцарь в образовании".

Девиз 27-летнего преподавателя: "Смертный грех учителя - быть скучным". Он признается, что старается сделать увлекательным процесс постижения такой трудной науки как физика.

В 2017 году на конкурс "Педагогический дебют" было подано почти 800 заявок от учителей из 67 субъектов Российской Федерации.

Online47.ru

Дрозденко: Теневая экономика Ленобласти - "серые" зарплаты и перевозчики

Губернатор Ленобласти Александр Дрозденко выступил на заседании совета под председательством полномочного представителя президента в СЗФО. Темой совещания с участием глав регионов Северо-Запада стали дополнительные меры, предпринимаемые федеральными и региональными органами власти, в сфере борьбы с криминальной и теневой экономикой, сообщили в администрации ЛО.

По словам губернатора, областное правительство, понимая риски, связанные с деятельностью работающих вне правового поля предприятий, не только создало комиссию по противодействию незаконному обороту промышленной продукции, но и выделило отрасли, требующие особого внимания, среди них: пищевая и легкая промышленность, недропользование, производство лекарственных средств, топливно-энергетический и лесопромышленный комплексы.

Кроме того, с учетом географического положения региона, большое внимание региональная власть уделяет так называемым нелегальным перевозчикам, выходящим на автобусные маршруты.

"В Ленинградской области созданы благоприятные условия для ведения бизнеса, предпринимаются меры для привлечения инвестиций в экономику региона и выстраиванию эффективной системы государственного управления. И наша задача - оказывать содействие в легализации трудовых отношений, бороться с "серыми" зарплатами и с помощью регионального проекта "Займись делом!" помочь самозанятым гражданам выйти из тени и начинать работать цивилизованно", - сказал Александр Дрозденко.

Online47.ru