



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 июня по 16 июня 2023 года

Понедельник, 12 июня

Сайт ФНПР

Делегация ФНПР принимает участие в 111-ой Конференции Международной организации труда
Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на 111-й Конференции Международной организации труда в Женеве. "Новый многополярный мир потребует от МОТ особой роли, прежде всего – через сохранение ценностей Организации. Для этого МОТ должна отмежеваться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные ею за столетнюю историю ценности и конвенции, в первую очередь – основополагающие, такие как 87-я и 98-я", - отметил Председатель ФНПР.

12 июня в рамках Международной конференции труда состоялась встреча российской трехсторонней делегации с Генеральным директором МОТ Жильбером Хунгбо. Участники встречи обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества, в том числе деятельность регионального бюро МОТ в Москве.

С 5 по 16 июня Международная организация труда проводит в Женеве свою 111-ю Конференцию. В ходе мероприятия делегаты трудящихся, работодателей и правительств из 187 стран-членов МОТ обсуждают широкий круг вопросов, в том числе справедливый переход к устойчивой и инклюзивной экономике, качественное профессиональное образование, обеспечение достойных условий труда. В работе конференции принимает участие делегация ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 13 июня

Сайт ЛФП

"Северный флот - не подведёт!" - профсоюзный автопробег от Североморска до Кронштадта
Десятого июня, в преддверии Дня России, в Кронштадте финишировал профсоюзный автопробег "Северный флот - не подведёт!", посвящённый 290-летию образования Краснознаменного ордена Ушакова Северного флота и 320-летия дважды Краснознаменного Балтийского флота. Его инициировала

территориальная организация Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России при поддержке командования Северного флота и администрации города Североморска. Встречу на острове Котлин подготовили Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта и администрация Кронштадского района Санкт-Петербурга.

На центральной площади города — Якорной — колонну автомобилей, украшенную фотографиями надводных кораблей, подводных лодок, самолетов и судов вспомогательного флота Северного флота, встречали лидеры и активисты профсоюза гражданского персонала Кронштадта, представители других общественных организаций и администрации района.

Цель автопробега — сохранение исторической памяти о героическом прошлом и настоящем Северного и Балтийского флотов, патриотическое воспитание молодежи на примере службы и работы на Военно-Морском флоте. На протяжении всего маршрута экипажи встречались с ветеранами и молодежью, возлагали венки и цветы к мемориалам защитникам Родины.

Участники акции — 20 экипажей в составе гражданского персонала и военнослужащих Балтийского и Северного флотов, ветеранов, волонтеров и общественников из Североморска, Мурманска, Полярного, Сегежи, Петрозаводска, Санкт-Петербурга и Минска стартовали 1 июня с главной базы Северного флота — Североморска. За 10 дней они преодолели 3200 км по маршруту Североморск — Медвежьегорск — Мирный — Архангельск — Северодвинск — Вельск — Тихвин — Пушкин — Кронштадт, побывали в пяти субъектах РФ.

На острове Котлин своих коллег с Северного флота приветствовала куратор мероприятия в Кронштадте, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Светлана Шихова. Она поздравила участников профсоюзного автопробега с удачным финишем в городе воинской и морской славы Кронштадте, поблагодарила их за вклад в патриотическое воспитание развитие профсоюзного движения, пропаганду службы в Военно-морском флоте и пожелала им счастливого возвращения на родную землю.

Кульминацией торжественной встречи участников автопробега стал флеш-моб, во время которого члены экипажей совместно с кронштадтцами развернули на Якорной площади 290-метровую копию Андреевского флага.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Международный женский семинар объединил профсоюзы Беларуси и России

Организаторами проведения форума выступили Федерация профсоюзов Беларуси, Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» и Горно-металлургический профсоюз России.

Целью международного семинара, который проходит в течение 6 дней, с 26 по 31 мая, является изучение и обмен наработанными практиками в части сохранения и популяризации традиционных семейных ценностей, пропаганды здорового образа жизни и налаживание партнерских взаимоотношений между отраслевыми профсоюзными лидерами Беларуси и России. Старт семинару был дан в пятницу, 26 мая, в Новополоцке. Его участники встретились с председателем Новополоцкого горисполкома Дмитрием Демидовым. Гости посетили и познакомились с рядом социальных объектов Новополоцка, в числе которых социально-педагогический центр, центр коррекционно-развивающего обучения, спортивный комплекс «Нефтяник», дворец культуры и санаторий ОАО «Нафтан».

В Год мира и созидания в программу форума включили ознакомление с культурно-историческим наследием Полоцка и Минска. На выходных представители Горно-металлургического профсоюза России совершили экскурсию в Спасо-Евфросиниевский монастырь, Музей книгопечатания, Софийский собор, Белорусский государственный музей истории Великой Отечественной войны и посетили ряд других знаковых объектов: два мемориальных комплекса памяти жертв фашизма — Урочище Пески и Хатынь, возложили цветы к мемориалам.

Газета «Солидарность»

Горняки Мариинского прииска приступили к работе

Шахтеры АО «Мариинский прииск» в Свердловской области прекратили забастовку и приступили к рабочим обязанностям, об этом говорится в сообщении управляющей компании предприятия «РТ-Капитал», сообщает «Интерфакс». До 14 июня будет создана рабочая группа с участием представителей «РТ-Капитала», АО «Мариинский прииск», работников предприятия, а также властей Свердловской области по разработке плана развития предприятия. Меры по регулированию ситуации будут приняты до 10 июля.

Ранее прокуратура города Асбест приступила к проверке соблюдения трудовых прав работников прииска. Напомним, что около 80 горняков с 8 июня отказывались подниматься на поверхность. Причина – информация о консервации шахты, переход на открытый способ добычи и строительство флотационной фабрики, как следствие – возможные сокращения работников. Тем не менее в руководстве АО «Мариинский прииск» заявили, что сведения о сокращениях не соответствуют действительности.

В Федерации профсоюзов Свердловской области газете «Солидарность» сообщили, что на прииске нет профорганизации. Представители Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза попытались выяснить, что происходит на шахте, но на предприятие их не допустили.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Михаил Шмаков в составе российской делегации встретился с генеральным директором МОТ

12 июня в Женеве в рамках 111-й конференции состоялась встреча российской трехсторонней делегации с Генеральным директором Международной организации труда (МОТ) Жильбером Хунгбо, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Участники встречи обсудили перспективы сотрудничества, в том числе деятельность регионального бюро МОТ в Москве. В составе российской делегации – председатель ФНПР Михаил Шмаков и глава РСПП Александр Шохин. С 5 по 16 июня МОТ проводит в Женеве свою 111-ю Конференцию. В ходе мероприятия делегаты трудящихся, работодателей и правительств из 187 стран-членов МОТ обсуждают широкий круг вопросов, в том числе справедливый переход к устойчивой и инклюзивной экономике, качественное профессиональное образование, обеспечение достойных условий труда. В работе конференции принимают участие представители ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Михаил Шмаков: МОТ должна отмежеваться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков выступил на 111-й конференции МОТ в Женеве.

Приводим речь главы ФНПР полностью:

«Сегодня мы становимся свидетелями зарождения новой системы международных отношений и распада однополярного мира. Продолжительное время всем нам предстоит жить в иной парадигме. Новый многополярный мир потребует от МОТ особой роли, прежде всего – через сохранение ценностей Организации. Для этого МОТ должна отмежеваться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные ею за столетнюю историю ценности и конвенции, в первую очередь – основополагающие, такие как 87-я и 98-я.

За многие десятилетия Организация убедительно доказала способность эффективно защищать интересы трудящихся, содействовать укреплению системы трехсторонних отношений. Сегодня надо добиваться, чтобы трипартизм развивался на каждом из вновь возникающих в мире полюсов.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Находящуюся в отпуске сотрудницу ярославского «магнита» уволили

Сотруднице магазина «Магнит» в Ярославле во время ее нахождения в официальном отпуске пришло СМС-сообщение с уведомлением о расчете при увольнении. Так как ни приказа об увольнении, ни повода для увольнения не было, работница, являющаяся членом профсоюза, обратилась в первичную профсоюзную организацию, сообщил газете «Солидарность» председатель ППО АО «Тандер» Ярославский филиал Денис Рынский.

- Мы все знаем, что при увольнении в Ярославском филиале сети магазинов «Магнит» не всегда выдают документы, согласно Трудового кодекса, и зарплату не всегда выдают, ссылаясь на разные причины. Так в 2020 году была уволена продавец магазина «Магнит», которой до сих пор не выдали документы, даже трудовую книжку не вернули, - говорит Рынский.

Глава профсоюза Денис Рынский обратился к директору филиала Ярославль АО «Тандер» Сергею Буракову за разъяснениями. Срок ответа по требованиям истекает 20 июня.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 14 июня

Сайт ЛФП

Скорбим

Ленинградская Федерация профсоюзов глубоко скорбит в связи со смертью президента Всероссийского объединения специалистов по охране труда

Валентина Ивановича Медведева,

который стал заниматься вопросами охраны труда в 80-х годах прошлого века, работая в профсоюзах.

На 82-м году жизни перестало биться сердце человека, не один десяток лет заботившемся о безопасном и комфортном труде работников. В 90-е годы он добивался этого в качестве главного технического инспектора труда ФНПР, а в 1998 году был назначен Правительством РФ главным государственным инспектором Российской Федерации по охране труда.

Под руководством В.И. Медведева созданы правовая база и система работы профсоюзов по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и защите трудовых прав работников по вопросам охраны труда и социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Во многом благодаря его усилиям права работников и профсоюзов достаточно полно закреплены в основных законодательных и нормативных правовых актах, принятых в 1990-е годы, которые затем нашли отражение в Трудовом кодексе РФ. Под руководством В.И. Медведева разработан проект федерального закона об охране труда, который был представлен от ФНПР в Верховный Совет РСФСР. Валентин Иванович был профессионалом самой высокой пробы, человеком, настойчиво и умело защищающим права работников. Его кончина – тяжелая потеря для всего профсоюзного движения России. Память о нем навсегда сохранится в наших сердцах.

[Сайт ЛФП](#)

Чтобы шов был ровным, а труд безопасным

Лучшие сварщики Северной столицы встретились в мастерских Невского колледжа им. А.Г. Небольсина на конкурсе «Лучший сварщик-2023». Ежегодный конкурс, ставший традиционным, проводится с 2015 года. Инициатором состязаний мастеров стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара – постоянный член оргкомитета конкурса. В сегодняшних состязаниях приняли участие 11 профессионалов и 4 учащихся, осваивающих профессию сварщика.

Опытные мастера и студенты соревновались в отдельных номинациях, но им было предложено одинаковое задание.

Краткая церемония открытия. Профсоюзный лидер петербургских строителей Георгий Пара от имени многотысячной армии сварщиков желает участникам успешных выступлений, достойной заработной платы, работы без травм на всех объектах.

Генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов напоминает о том, что конкурс «Лучший сварщик» является региональным этапом Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер», и победители регионального этапа примут участие в общероссийских состязаниях, которые пройдут в Москве. Он выражает уверенность в том, что петербургские сварщики, как и прежде, достойно представят наш город.

Участники проходят в мастерские, проходят инструктаж, знакомятся с заданием и вскоре занимают места в сварочных боксах. Из-под электродов взлетают фонтаны искр. На выполнение задание отводится два часа.

«Конкурсантам предложено задание «контрольное сварное соединение из труб и пластины». Задание не очень сложное, но его качественное выполнение требует определенной подготовки, опыта. При оценке результатов используются 28 критериев. Среди них – толщина и равномерность шва, отсутствие, наплывов, трещин, непроваров», – поясняет председатель жюри главный инженер ООО «ИвЛайн» Алексей Сысоев.

Учитывается и соблюдение техники безопасности. И, к примеру, сварщик, снявший защитные очки, при первом таком нарушении лишается нескольких баллов, при втором нарушении на 10 минут отстраняется от работы, при третьем же – получает «черную карточку», отстраняется от участия в конкурсе.

Но вот первый участник приносит на стол жюри еще горячее изделие. «Сварщиком работаю 20 лет, из них 11 в «Водоканале». Профессия нравится – работа с техникой, достойная заработная плата. Сегодняшнее задание мне показалось несложным, надеюсь на хорошие результаты!» – делится впечатлениями сварщик шестого разряда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Виталий Гордиенко. Он – опытный конкурсант и уже занимал на конкурсах призовое третье место. Состязания завершаются. Сегодня вечером жюри определит победителей. Их имена будут названы 15 июня во время торжественной церемонии, которая пройдет во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: «Профавиа» уходит в «цифру»

Центральный Комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («Профавиа») создал новый цифровой инструмент для членов профсоюза. Сегодня с ним познакомились лидеры «Профавиа» из Санкт-Петербурга и Ленобласти. В рамках заседания президиума Территориальной профсоюзной общественной организации СПб и ЛО о полезном инструментарии и принципах работы с ним руководителям территориальной и первичных профорганизаций подробно рассказал руководитель отдела организационной работы ЦК профсоюза Михаил Зеленко.

Инструмент предназначен для оперативного обмена новостями и опытом, обсуждения актуальных вопросов профсоюзной работы, знакомства с последними новеллами в трудовом законодательстве, электронного документооборота и хранения документов и т.д.

«Сегодня, когда цифровизировать деятельность профсоюзов требует сама жизнь, такой инструмент, безусловно, поможет ускорить рабочие процессы, повысить эффективность коммуникации внутри профсоюзной структуры и обеспечить членам профсоюза доступ к актуальной информации. Будем его внедрять и работать», - отметил председатель Территориальной организации «Профавиа» Виктор Федосов.

Опробовать возможности «цифрового помощника» профлидеры смогли уже сегодня.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга зарегистрировал товарный знак

Свои образовательные услуги и продукты защитил Зональный учебно-методический центр профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга. Он зарегистрировал свой товарный знак в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатент). Почему это важно для репутации образовательного учреждения и для обучающихся – газете «Площадь Труда» рассказал директор ЗУМЦ Максим Чирков:

— Мы часто слышим от наших слушателей что ЗУМЦ – это бренд. Многие стремятся повысить свою квалификацию в сфере профсоюзной деятельности именно у нас. Не меньшее количество профсоюзных кадров пользуется нашей методической литературой.

Однако мы несколько раз сталкивались с ситуациями, когда наше имя использовалось не совсем, на наш взгляд, корректно. Например, кто-то приглашал на свой семинар лектора, и потом в соцсетях в новостях указывал что у них был преподаватель ЗУМЦ. При этом ЗУМЦ не имел никакого отношения к проводимому мероприятию. Другие перепечатывали наши методические пособия, меняли обложку и выдавали за своё авторство.

Но больше всех нас поразил случай, когда в одном университете студенческий профком, в качестве мотивации студентов на активную работу, обещал поездку в ЗУМЦ. А потом привез своих активистов в Санкт-Петербург, пригласил каких-то бизнес-тренеров и студенты в соцсетях выкладывали посты – как же им понравилось в ЗУМЦ.

Все это стало для нас поводом задуматься о юридической защите нашего интеллектуального права на название.

И вот мы получили свидетельство на товарный знак.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Мы с профсоюзами делаем одно дело

Интервью с продюсером Сергеем Касьяновым

Профсоюзы всегда уделяли большое внимание культурному уровню и развитию своих членов, а организация досуга - одна из задач каждой профорганизации. В подобных вопросах всегда интересно мнение людей, чья работа и жизнь связаны с творческим наследием великих фигур российской сцены, театра и кинематографа. “Солидарность” побеседовала с Сергеем Касьяновым, чей продюсерский центр неоднократно организовывал мероприятия для членов профсоюзов и их детей.

КРУГОВОРОТ КУЛЬТУРЫ

- Сергей, на сайте продюсерского центра написано, что вы отзываетесь на любое проявление красоты и таланта. Как вы определяете, что есть истинный талант и красота?

- Это извечный вопрос... О нем, наверное, спорят со времен появления человечества. Иногда археологи находят удивительные артефакты, сделанные руками человека предметы, при этом в них видна мысль и прослеживается художественное творчество. А это означает, что талант изначально присущ человеческой природе.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Площадь Труда»](#)

Уведомление не равно запросу

Председателя первички восстановили на рабочем месте

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа провело реорганизацию в своем учреждении, занимающемся особо охраняемыми природными территориями. Были уволены 92 человека, в том числе председатель первички с участка Административного геологического памятника природы “Харбейский”. Суд постановил отменить приказ об увольнении председателя, потому что работодатель забыл спросить мотивированное мнение у профсоюзов.

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) решило провести реорганизацию в ГКУ ЯНАО “Недра Ямала”. После оптимизации штат сократили с 59 единиц до 11. Затем ГКУ переименовали в государственное бюджетное учреждение “Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения...”. У организации сменились цели, а предельная штатная численность работников была утверждена в количестве 88 единиц.

- По решению правительства Ямало-Ненецкого автономного округа была проведена очередная реорганизация. Уволено 92 человека. Но работодатель забыл, что руководителя профорганизации и его заместителя можно уволить только с предварительного согласия вышестоящего выборного органа, - рассказал “Солидарности” председатель Западно-Сибирской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников природно-ресурсного комплекса Григорий Кравчук.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Площадь Труда»](#)

Барабанные палочки!

В Женеве проходит 111-я Конференция труда МОТ

Делегаты со всего мира съехались в швейцарский город, где находится штаб-квартира МОТ, чтобы обсудить ряд проблем. Часть этих проблем относительно нова - переход на новую, экологически чистую экономику и восстановление рынка труда после пандемии COVID-19, а часть уже стала классикой - социальная справедливость, охрана труда, дискриминация. Конференция открылась 5 июня и будет идти почти две недели, до 16 июня. "Солидарность" предлагает ознакомиться с наиболее яркими темами первой половины конференции.

ЗАДАТЬ ТОН

Открытие конференции началось традиционно, с избрания ее президента, и выбор делегатов 111-й Конференции МОТ оказался неожиданным. Большинство голосов получил министр труда Катара Али бин Самих Аль-Марри. Выбор кажется неоднозначным в свете двух фактов. Во-первых, Аль-Марри с 2009 года занимал должность председателя катарского Национального совета по правам человека, а в октябре 2021 года вошел в правительство Катара как глава трудового ведомства. Во-вторых, именно в это время его страна готовилась принять чемпионат мира по футболу 2022 года. По мере приближения мероприятия власти и бизнес Катара все чаще становились объектом критики со стороны не только международных профсоюзных организаций, но и самой МОТ.

Поэтому, после того как Аль-Марри выразил благодарность за избрание его президентом Конференции МОТ и сказал несколько слов о главном в повестке дня: социальной справедливости в свете мирового кризиса и нарастающей неопределенности, а также об ученичестве и наставничестве, - в воздухе повисли два вопроса. Является ли его избрание реабилитацией Катара после жесткой критики за ужасающие условия, в которых жили и работали трудовые мигранты на объектах мундиалей? Или же это способ избежать продолжения и подавлять всякую критику, которая могла вновь прозвучать на конференции?

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

История "минималки"

Как менялся МРОТ в России за 10 лет

Насколько вырос в России минимальный размер оплаты труда с 2013 года. Подробности - в инфографике "Солидарности".

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Информработники задали жару

Нейросети, видеомонтаж, внешние СМИ: главные новации обсудили на тематическом семинаре ФНПР. Так можно описать ежегодные сборы информационных работников организаций системы ФНПР, в этот раз - в Алтайском крае. Речь не только о температуре, периодически поднимающейся выше 40 градусов, но и об интересности представленных тем и накале их обсуждения. Основные площадки мероприятия можно разделить на три: координационные (как объединить усилия вокруг освещения событий), технологические (какие новации использовать при работе с информацией) и коммуникационные (связанные с продвижением профсоюзной повестки во внешний мир). "Солидарность" следила за происходящим - и активно участвовала в дискуссиях.

ВНУТРЕННЯЯ СИНХРОНИЗАЦИЯ

Использование нейросетей для генерации профсоюзного контента, возможность работы профсоюзов с крупными СМИ, продвижение телеграм-каналов профорганизаций и немало иных актуальных тем были затронуты на Всероссийском семинаре информационных работников Федерации независимых профсоюзов России - 2023. Мероприятие, состоявшееся с 5 по 9 июня, собрало в санатории "Барнаульский" (Алтайский край) порядка 80 участников, представляющих отраслевые профсоюзы и территориальные профобъединения.

Открывая семинар, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил: за несколько лет профсоюзы значительно осовременили подходы к информационной работе.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Команда Ильюшина

Профсоюзной организации легендарного КБ “Ил” - 90 лет

Историю России создают не только великие имена в политике, общественной жизни и культуре.

Прославленные промышленные производства, научные институты и конструкторские бюро - тоже ее неотъемлемая часть. Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина (ПАО “Ил”), где появились лучшие штурмовики Великой Отечественной и советские грузовые самолеты, - одно из таких предприятий. В этом году заводу и его профорганизации исполняется 90 лет, и все эти годы она отстаивает права работников.

- Свою историю первичка ПАО “Ил” ведет с курьезного, но вполне официального документа, найденного в архивах предприятия. Согласно ему, в столовую конструкторского бюро просят выделить “две туши коровы и несколько мешков крупы”. Запрос подписан председателем завкома, на нем дата - 5 июня 1933 года. То есть профорганизация уже была. И тогда генеральный конструктор Генрих Новожилов предложил: “Мы делаем транспортные самолеты, 1 июня - День военно-транспортной авиации России, давайте это будет и день рождения нашего профсоюза”, - рассказывает Сергей Сенатов, председатель первичной профорганизации “Ил” Профавиа.

КАБИНЕТ КОНСТРУКТОРА

В Москве находится научный центр предприятия - его конструкторское бюро. После закрытия Ходынского аэродрома опытные образцы здесь делать перестали, оставив только разработку и испытание агрегатов. Производство серийных образцов традиционно располагается в других местах.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Производство одежды в Москве выросло вдвое

В январе-марте 2023 года московские предприятия выпустили 2,5 млн трикотажных и вязаных изделий для взрослых и детей, 435 тыс. пар обуви и 381 тыс. единиц спецодежды для сотрудников сферы услуг, предприятий и медицинских учреждений. Таким образом производство одежды в столице выросло на 94,6%, а обуви – на 58%, рассказала «Российская газета» со ссылкой на персональный блог мэра Москвы Сергей Собянин.

Московские швейники успешно осваивают ниши, освобожденные компаниями недружественных стран. Но никакого промышленного бума не было бы и в помине, если бы Москва заранее не подготовилась к этому рывку. Налоговые льготы, преференции технопаркам и креативным кластерам, стимулирование строительства новых промышленных зданий были введены около 10 лет назад и теперь приносят результаты.

Еще в 2020 году ситуация в отрасли была далеко не столь радужная, фиксировала газета «Солидарность». Например, у российского лидера в легкой промышленности – ЗАО «Александрия» – объем произведенной продукции за 2020 год снизился на 25%, а в сравнении с показателями за 2017 и 2018 годы – на 50%. При этом убыток вырос в 2,5 раза. Из-за этого на предприятии не только не подняли зарплату, но и число увольнений выросло втрое.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Минтруд: бедность снижается за счет социальной помощи

Правительство ставит перед собой задачу повысить минимальный размер оплаты труда по сравнению с прожиточным минимумом на 30% к 2030 году. Об этом 14 июня в ходе «правительственного часа» в Госдуме сообщил министр труда Антон Котяков. На данный момент МРОТ составляет 16 242 рубля в месяц, ПМ для трудоспособного населения – 14 375 рублей.

Исходя из доклада министра труда, власти в вопросе поднятия уровня благосостояния россиян рассчитывают на систему так называемого социального контракта. Такие контракты государство заключило почти с 900 тыс. человек. Как отметил Антон Котяков, «по итогам 2022 года более 70% этих граждан смогли увеличить свои доходы, а почти 29% вышли из бедности». В целом, отметил чиновник, уровень бедности в стране за предыдущий год снизился до 9%. К 2030 году планируется достичь уровня 6,5%.

Социальный контракт – это соглашение между гражданином и Управлением социальной политики, в соответствии с которым управление обязуется оказать семье государственную социальную помощь в соответствии с мероприятиями, предусмотренными программой социальной адаптации; гражданин

обязуется реализовать мероприятия программы социальной адаптации, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Крупным компаниям придется заплатить налог на сверхприбыль

Правительство РФ рассмотрело и утвердило законопроект, предусматривающий налогообложение сверхприбыли крупных российских предприятий, сообщает «ФАН» со ссылкой на Министерство финансов.

Налог коснется организаций, созданных после 2020 года, и тех, чья средняя доналоговая прибыль за 2021–2022 годы не превышает одного миллиарда рублей.

В периметр налога не войдут компании малого и среднего бизнеса, организации — плательщики единого сельскохозяйственного налога, а также компании нефтегазового сектора и добычи угля, поскольку в этом году для них уже предусмотрены налоговые изъятия по НДС и демпферу на моторное топливо, сообщает источник.

Ставка налога составит 10% от суммы превышения прибыли за 2021-2022 годы над аналогичным показателем 2018-2019 годов. Средства от налоговых поступлений, по словам главы Минфина Антона Силуанова, направят на поддержку семей с детьми.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюз добился доначисления зарплаты работникам училища искусств в Забайкалье

Правовая инспекция Федерации профсоюзов Забайкалья помогла пяти работникам ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств», состоящим в Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры, восстановить их трудовые права в судебном порядке, сообщили газете «Солидарность» в правовой инспекции.

Работники обратились в профсоюз и правовую инспекцию с просьбой подготовить иски о взыскании недоначисленной и невыплаченной зарплаты, а также в дальнейшем представлять их интересы в суде. Предметом спора являлось включение работодателем доплаты за классное руководство при начислении зарплаты в «доплату до МРОТ».

В правовой инспекции Федерации профсоюзов Забайкалья отметили, что при начислении зарплаты работодатель не учел требования статьи 133 Трудового кодекса РФ. За выполнение нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) должна начисляться зарплата не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. При этом выплаты за дополнительные виды работ требуют затрат рабочего времени, которые не входят в норму, а следовательно должны оплачиваться дополнительно сверх МРОТ. Работодатель же включил доплату за классное руководство (которая носит компенсационный характер), в зарплату, не превышающую минимальный размер оплаты труда.

Суд удовлетворил требования работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«Россия производственная» побывала на красноярском заводе «радиосвязь»

АО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь» – признанный лидер по разработке, выпуску и обслуживанию наземных средств связи и навигационной аппаратуры.

Предприятие гордится более чем 80-летней историей, полной славных событий и легендарных имен. Деятельность «Радиосвязи» в основном связана с выполнением государственного оборонного заказа, но продукция востребована и в гражданском секторе.

Так, в прошлом году было запущено производство станции тропосферной связи «Гроза», которая способна обеспечить самые труднодоступные районы страны связью. В том же году «Радиосвязь» реализовала еще один важнейший проект: автономный передвижной комплекс для управления тушением пожаров.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 15 июня

Сайт ЛФП

«Пищевики» сразились в пейнтболе

В рамках Спартакиады Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошли очередные соревнования - турнир по пейнтболу. Он состоялся 13 июня и был посвящен Дню России.

Побороться за победу решили восемь команд первичных профсоюзных организаций - предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Северной столицы: ОАО «КАРАВАЙ» (три площадки), ООО «Мултон Партнерс», ООО «Хлебный дом», филиал «Молочный IMG 20230613 191936комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», а также ГБУ «СПб Горвестанция» и ФГКУ «Складской терминал №5».

Как отметили в городской организации профсоюза, цели турнира - воспитание патриотизма и гражданской ответственности. А также развитие навыков командной работы, без которой невозможно представить профсоюзную деятельность.

Участников разбили на два дивизиона по четыре команды. По регламенту из каждого дивизиона в финал выходили по две команды.

После отборочных игр в борьбе за первое место встретились работники ГБУ «Санкт-Петербургская Горветстанция» и производственной площадки №1 ОАО «КАРАВАЙ». А за «бронзу» - команды филиала «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия» и третьей площадки «КАРАВАЯ».

По итогам турнира первое место заняли представители ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» (председатель профкома – Лейла Вари). На втором – команда производственной площадки № 1 ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома - Евгения Казачко). Пейнтболисты филиала «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия» (председатель профкома Сергей Красиков) замкнули призовую тройку. Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников

агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко вручила командам призы и дипломы горкома профсоюза и поблагодарила игроков и председателей профкомов за участие, за желание и волю к победе, активную жизненную позицию и отличную командную работу. Она подчеркнула, что спортивные соревнования — это один из стимулов вовлечения новых людей в профсоюз, в первую очередь, молодых работников. «Повышение профсоюзного членства, особое внимание работе с молодежью – важные направления в деятельности горкома профсоюза» - отметила профлидер.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Награды – мастерам сварки

Имена мастеров своего дела – победителей городского конкурса «Лучший сварщик-2023» – были названы во Дворце Труда во время торжественной церемонии награждения. Состязания, в которых приняли участие как опытные профессионалы, так и учащиеся, прошли накануне в мастерских Невского колледжа им. А.Г. Небольсина. Петербургский конкурс сварщиков – региональный этап Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер», и профессионалы, занявшие первое и второе места, будут представлять Северную столицу на общероссийских состязаниях, которые пройдут в Москве.

Напомним, что инициатором конкурса, который проводится с 2015 года, стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, а ее председатель Георгий Пара – постоянный член оргкомитета конкурса.

Дипломы победителям вручили профсоюзный лидер петербургских строителей Георгий Пара, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливный и заместитель начальника Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Вячеслав Захаров. Победители также получили подарки от компаний-партнеров конкурса.

Лучшим профессионалом был признан электрогазосварщик ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Алексей Новожилов. «Вопроса о выборе профессии передо мной не стояло – сварщиками были мой отец и дядя. И самые первые шаги в профессии я сделал под их руководством. Работа сварщика в «Водоканале» – это и современная техника, и сложные задачи, которые почти всегда новые, разные», –

сказал победитель конкурса, общаясь с представителями СМИ: «И конкурсное задание было для меня не очень сложным. Работал с настроением на победу».

Алексей Новожилов – опытный конкурсант, в состязаниях мастеров участвует уже шесть лет, а в 2018 году занял второе место. Победитель конкурса убежден, что зарплата квалифицированного сварщика позволяет обеспечить семью, и молодому поколению, обдумывающему жизнь, стоит присмотреться и к этой профессии.

Алексей – член профсоюза, и отмечает активную работу первички «Водоканала Санкт-Петербурга», входящей в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это, в частности, выдвижение на конкурс «Лучший сварщик», организация конкурсов профессионального мастерства среди работников «Водоканала Санкт-Петербурга».

Серебро конкурса мастеров досталось также работнику «Водоканала Санкт-Петербурга» электрогазосварщику Михаилу Левченкову, третье место занял электросварщик ООО «Северная компания» Руслан Волковицкий.

В номинации «Лучший учащийся по профессии сварщик» лучше всех справился с заданием студент третьего курса «Петровского колледжа» Вячеслав Бойцов. На втором месте – студент второго курса Невского колледжа им А. Г. Небольсина Павел Лунев, на третьем – студент второго курса Колледжа «ПетроСтройСервис» Михаил Шалупин. Почетные дипломы были вручены всем участникам конкурса, благодарственные письма – организаторам конкурса, компаниям-партнерам и членам жюри.

Оргкомитет отметил благодарственными письмами постоянных информационных партнеров конкурса – видеоблог «Профтайм» и Интернет-газету «Площадь Труда».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В помощь профактивисту: «Возможность оформления льгот для граждан предпенсионного возраста в России»

ФНПР обращает внимание членских организаций на возможность оформления льгот для граждан предпенсионного возраста.

Пенсионный возраст постепенно повышается, для мужчин до 65 лет, для женщин до 60 лет. Но возраст, дающий право на получение социальных услуг, остается прежним - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Он называется предпенсионным.

Статус предпенсионера позволяет воспользоваться специальными льготами и гарантиями, но целесообразно дополнительно его подтвердить. Подтвердить право на льготы, предпенсионер может получив соответствующую справку в личном кабинете на портале Социального фонда России или на портале Госуслуги, либо обратившись лично в центр «Мои документы»(МФЦ). Обращаем внимание, что некоторые ведомства, предоставляющие льготу, после обращения заявителя самостоятельно запрашивают по каналам межведомственного взаимодействия у Социального фонда России необходимые сведения.

Некоторые льготы, например налоговые, предоставляются в рамках прежнего пенсионного возраста, то есть начиная с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин. Также за 5 лет до достижения нового пенсионного возраста может возникать право на различные льготы для предпенсионеров. С 2019 года правом на них пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Подробнее [сайт ФНПР](#)

Профсоюзы предлагают внести изменения в проект плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи

Новый проект плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года разрабатывается Минтрудом с участием социальных партнеров.

Представители ФНПР обсудили проект плана с участниками совещания, которое провел Минтруд.

Профсоюзы настаивают на включении в проект мер по обеспечению прохождения практики учащимися по направлениям подготовки (специальностям), где требуется специальная инфраструктура и оборудование для ее прохождения, в том числе создаваемые при участии государства. Данное

предложение, внесенное Федерацией профсоюзов работников морского транспорта, вызвало большую дискуссию.

Необходимость реализации данных мер обсуждалась еще на этапе утверждения текущей версии плана мероприятий, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На данный момент никаких действий со стороны Минтруда не последовало. По этой причине Профсоюз работников морского транспорта повторно обратился с этим предложением в ведомство. Минобрнауки и Минпросвещения не смогли оценить важность этой задачи, и предложили исключить это мероприятие из проекта плана.

Подробнее [Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Золото» рабочего спорта вновь у петербургского профсоюза жизнеобеспечения!

Первое общекомандное место на завершившемся в Сочи ежегодном Всероссийском летнем корпоративном фестивале завоевали признанные лидеры рабочего спорта не только Северной столицы, но и всей России — сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области! Это уже не первый триумф петербургских «коммунальщиков» на традиционных сочинских соревнованиях. В прошлом году сборная Межрегионального профсоюза с черноморского побережья также привезла «золото».

На сей раз в активе профсоюзной команды — золотые медали в женском и мужском волейболе, мужском баскетболе, городках, серебряные — в футболе и парном настольном теннисе, бронзовые — в перетягивании каната у женщин, а также большое количество наград в личных соревнованиях.

В состав сборной вошли работники предприятий жизнеобеспечения Санкт-Петербурга: ГУП «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУДП «Центр», а также жилищных хозяйств Невского, Московского, Калининского и Выборгского районов.

«Мы были и остаемся единственной профсоюзной командой на соревнованиях. Остальные спортсмены представляют крупные корпорации и предприятия, такие как «Рособоронэкспорт», «Ростех», «Уралвагонзавод», «Газпром трансгаз» и другие. Соперники — очень сильные и хорошо подготовленные — на их предприятиях развитию корпоративного спорта уделяют большое внимание, и тем ценнее наше «золото», — не скрывает своей радости председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

«О масштабе фестиваля можно судить по цифрам: он собрал более 1700 лучших представителей рабочего спорта из 109 предприятий и организаций со всей России, соревнования проводились по 25 видам, — продолжает профлидер. — Согласитесь, завоевать первое место на таких крупных состязаниях, и подчеркну — уже не в первый раз — это большое достижение, настоящий триумф для всех участников команды, которые вложили все свои силы и проявили огромную волю к победе!

Играли блестяще! Нам не было равных в женском и мужском волейболе, мужском баскетболе, городках. Да и в футболе мы были буквально в шаге от «золота». Но... досадная, подножка от соперника одному из участников команды решила исход игры, в итоге — второе место. Однако команда не унывала и продолжила борьбу в других видах, где показала высокий уровень подготовки и дисциплины. Отдельно хочу сказать о подготовке спортсменов. Мы всегда к ней относимся очень серьезно. Но в этот раз ребята тренировались особенно упорно. Мы отобрали, действительно, лучших из лучших. И то, что наши парни и девушки — самые лучшие, они доказали своей игрой, своими медалями!»

Добавим, что в общекомандном зачете спортсмены Межрегионального профсоюза набрали рекордные 3025 очков, обойдя более чем на 1100 очков ближайших соперников — команду УК «Технодинамика», занявшую второе место.

«Хочу от всей души поблагодарить за подготовку команд председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей предприятий жизнеобеспечения города, поддерживающих и развивающих спорт в своих трудовых коллективах. Наше «золото» — это наша общая победа!», — говорит Нина Леонтьева.

Впереди у спортсменов Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения — финал всероссийских корпоративных игр, которые также состоятся в Сочи, и, конечно, участие в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов, где они традиционно в числе лидеров.

Справочно: Всероссийский летний корпоративный фестиваль ежегодно проводит Всероссийское физкультурно-спортивное общество (ВФСО) «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта РФ и Государственной корпорации Ростех. «Он направлен на популяризацию здорового образа жизни и способствует реализации задачи Президента России Владимира Путина по вовлечению населения в систематические занятия физической культурой и спортом», — рассказали в ВФСО «Трудовые резервы». Используются материалы Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО [Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Социально-трудовые конфликты – важный индикатор состояния и развития социально-трудовых отношений

К 10-летию деятельности Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП Фото: Николай Федоров / "Солидарность" "Солидарность" публикует статью научного руководителя Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова (на фото), посвященную 10-летию юбилею основания Центра.

В “Концепции общественной безопасности Российской Федерации”, которая была утверждена в ноябре 2013 года, а затем уточнена в соответствии с актуальными вызовами 2 июля 2021 года, Президентом РФ В.В. Путиным были закреплены положения о том, что “...для обеспечения общественной безопасности государства, Российская Федерация на долгосрочную перспективу исходит из необходимости постоянного совершенствования системы мер по профилактике социальных, межнациональных и других конфликтов” (ст. 5). Конфликты, возникающие в ходе трудовых отношений, имеют социально-экономическое происхождение и, в случае выхода за двухсторонний формат (работник - работодатель), приобретают выраженную социальную окраску, особенно если причины и результаты конфликтов затрагивают людей, не вовлеченных в трудовой спор: членов семей, экономически зависящих от работника лиц, предприятия по цепочке поставок и т.д.

Первые идеи о мониторинге конфликтов в сфере социально-трудовых отношений возникли у ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета А.С. Запесоцкого одновременно с замыслом создания в СПбГУП кафедры конфликтологии. Еще в 2008 году во время посещения Университета В.В. Путиным (в то время премьер-министром страны) ректор, при поддержке председателя ФНПР М.В. Шмакова, предложил открыть в Университете новое направление учебной, научной и исследовательской деятельности - конфликтологию. Глава Правительства поддержал эту инициативу. Позднее, в 2011 году, ректор обратился к учредителю СПбГУП - в ФНПР - с предложением рассмотреть вопрос о создании Центра анализа социально-трудовых конфликтов (СТК). С этого времени началась работа по осмыслению проблемы на прикладном уровне, и к весне 2012 года замысел создания Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов обрел конкретные черты и начал воплощаться в виде проекта. Центр было поручено возглавить заместителю председателя ФНПР Е.И. Макарову. Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Цены на продукты продолжают падение

Летом и в сентябре в стране может продолжиться продуктовая дефляция. Об этом сообщает ФАН со ссылкой на выступление вице-премьера России Виктории Абрамченко в рамках ПМЭФ-2023. По словам Абрамченко, власти регулярно оценивают ситуацию с ценами на продовольствие, и Россия стала единственной страной в Европе, где зафиксировано снижение стоимости продуктов – на 0,22% в годовом выражении.

В свою очередь «Солидарность» обращала внимание на подорожание продуктов питания в европейских странах. С 2021 года стоимость продуктов возросла на 18%. После энергоносителей это вторая сфера, показавшая высочайший рост цен. В частности, мясо подорожало на 16,4%, овощи – на

20,2%, картофель – на 17,6%, мука – на 32,1%. Для наблюдения был взят набор продуктов, необходимый для приготовления рождественского ужина.

При этом рост номинальной зарплаты в ЕС ожидается на уровне 4,4%, то есть стоимость питания растет быстрее, чем зарплата. Самый резкий скачок зафиксирован в Словении, где цены на продовольствие повышаются в 7,6 раза быстрее, чем зарплата. За Словенией следуют Швеция (в 6,4 раза), Испания (в 5,4 раза) и Мальта (в 4,7 раза).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Цены в аптеках могут вырасти на 20%

Владельцы аптек грозятся увеличить цены на 20% в случае принятия Госдумой законопроекта об ограничении маркетинговых бонусов, сообщают «Ведомости». Речь идет о препаратах, не входящих в список жизненно важных. Аптеки будут вынуждены пойти на подобный шаг, поскольку маркетинговые бонусы являются существенной частью доходов аптек и их потерю надо будет компенсировать.

В начале мая депутаты фракции «Справедливая Россия – За правду» предложили ограничить размер платы за услуги по продвижению лекарств в аптечных сетях. По мнению парламентариев, в ряде случаев маркетинговые бонусы провизоров за реализацию товаров конкретного производителя доходят до 30% от объема продаж препарата.

По мнению главы фракции Сергея Миронова, ограничение бонусов за продвижение лекарств 5% приведет к снижению цен, так как именно высокий размер маркетингового сбора введет к подорожанию препаратов. В пример авторы законопроекта привели продуктовые сети, где подобная мера уже действует. Рассмотреть идею планируют на осенней сессии в октябре 2023 года.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В Японии госслужащего уволили за жестокое обращение с начальником

В городе Осака отстранили от должности сотрудника департамента архитектуры за жестокое обращение с начальником, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на японский телеканал NHK.

Выяснилось, что два года назад сотрудник бил начальника в грудь и по лицу, поливал кипятком, использовал электрошокер и наносил удары велосипедной цепью. Сотрудник, отвечавший за демонтаж и эвакуацию брошенных велосипедов, заявил, что его раздражало отношение начальника к работе, но теперь он раскаивается в содеянном. В свою очередь, мэрия Осаки заявила, что подобное поведение госслужащего подрывает доверие к властям. Пострадавший начальник ныне находится на пенсии.

«Солидарность» рассказывала об инициативах по компенсации морального ущерба в России. Так глава общественной организации «Коллективная защита» Марат Аманлиев предложил пожизненно выплачивать компенсацию за моральный вред вследствие нанесения ущерба здоровью.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сотрудникам скорой помощи в Самаре вернули недоплаченные 5 млн рублей

Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ выявила нарушения в оплате труда на одной из станций скорой медицинской помощи. И по требованию профсоюза в мае 2023 года был произведен перерасчет заработной платы, сотрудникам было выплачено более 5,1 млн рублей, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Профсоюзными специалистами были выявлены недоплаты за работу во вредных условиях труда, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни и др. Руководство медицинского учреждения полностью признало нарушения, выявленные профсоюзом.

Врачи с одинаковым образованием, компетенциями и стажем за одну и ту же работу должны получать одинаковую оплату, независимо от того, в каком регионе они проживают и работают. Об этом заявил заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андроников в прямом эфире программы «Профсоюзы» на радио Sputnik.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

За последний год 80% работодателей Казани повысили зарплаты

Около 80% работодателей в Казани повысили зарплаты своим сотрудникам за последний год, на такие данные опроса, проведенного сервисом SuperJob, ссылается «Татцентр». Среди компаний, пересмотревших зарплаты, наибольшее количество было среди ИТ- и строительных компаний: 29% и 24% соответственно.

Около 49% компаний индексировали зарплаты менее полугода назад, 22% – полгода-год назад, 10% – год-два назад, 8% – более двух лет назад, а 11% не помнят или не могут ответить. Малый бизнес чаще сообщал о недавнем пересмотре зарплат (60%), чем крупный (42%).

Напомним, что за первый квартал 2023 года средняя зарплата в России составила 53 096 рублей в месяц. Это на 24,9% выше, чем в аналогичный период прошлого года.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В Минфине объяснили, почему для уехавших из РФ не ввели повышенный НДФЛ

Повышение ставки налога на доходы физических лиц, которые уехали из России, не будет введено, так как это может привести к потере налоговых поступлений и страховых взносов в бюджет, заявил заместитель министра финансов Алексей Сазанов на Петербургском международном экономическом форуме.

– Если вводить 30-процентную ставку, эти предприятия, на которые работают физлица, могут создать филиалы за рубежом и трудоустроить физлиц там. Соответственно, мы потеряем тогда не только НДФЛ, но и страховые взносы. Чтобы избежать такого перетока трудовой силы, мы предложили единую ставку как для резидентов, так и для нерезидентов, — цитирует Сазанова РБК.

Напомним, что правительство России утвердило окончательную версию поправок в налоговое законодательство, согласно которым россияне, работающие за границей, будут облагаться налогом в размере 13%. Доходы от их трудовой деятельности будут облагаться по ставке 13% НДФЛ (или 15%, если доход превышает 5 млн рублей в год) независимо от статуса налогового резидентства.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Большее количество студентов смогут получать именные стипендии в Москве

Мэр Москвы Сергей Собянин объявил в своем Telegram-канале о расширении перечня специальностей, для которых можно получить именную стипендию от города. В список было добавлено более 25 направлений, что позволит еще большему числу студентов получить эту поддержку.

Как отметил мэр, стипендии будут присуждаться тем студентам, которые достигли высоких результатов в учебе и активно участвуют в жизни вуза и города. Размер стипендии составляет 6,5 тыс. рублей в месяц. Программа именных стипендий правительства Москвы действует с 2003 года, и в этом году ее получают 2 тыс. студентов, обучающихся на бюджете вузов 1-4 курсов.

Ранее первый зампред комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова обратилась к премьер-министру РФ Михаилу Мишустину с предложением увеличить размер стипендий для студентов до уровня МРОТ.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 16 июня

Сайт ЛФП

«Профессия — учитель»

Просветительскую акцию под таким названием в Год педагога и наставника объявила Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Организаторы акции призывают молодых специалистов системы образования, студентов педагогических вузов и колледжей Санкт-Петербурга и Ленинградской области вспомнить своих главных учителей, оказавшим на них наибольшее влияние, благодаря которым они решили связать свою жизнь с педагогикой, и отправить любимым учителям письмо-благодарность. Но в письме будут не только слова признательности своему главному педагогу и наставнику, но и важная информация, касающаяся правового статуса учителя, указаны телефоны специалистов Межрегиональной

организации, по которым работники системы образования могут задать вопросы по: оплате и охране труда, назначении досрочной пенсии, нагрузки, аттестации, получению ведомственных наград и так далее.

"Мы считаем, что Год педагога и наставника должен быть не только показателем высокой общественной оценки труда учителя, но и годом содействия, расширения социальных гарантий", - отмечают в Межрегиональной организации профсоюза. Информация об акции, о том, как к ней можно присоединиться и примерный текст письма размещены на сайте Межрегиональной организации. По сообщению Межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

25 июня 2023 года стартует Всероссийская акция «10000 шагов к жизни». Все на старт!

Всероссийская акция «10 тысяч шагов к жизни» пройдет 25 июня 2023 года одновременно во всех субъектах РФ. Событие приурочено ко Дню молодежи. Центральной площадкой проведения в г. Москве традиционно станет ВДНХ. Девиз мероприятия в 2023 году – «Двигайся навстречу здоровью!».

Организаторами Акции являются Общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации», Всероссийская Ассоциация развития местного самоуправления при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Главная цель акции – пропаганда ценностей здорового образа жизни, повышение физической активности населения, развитие естественных методов оздоровления.

Всероссийская акция «10 000 шагов к жизни» проводится с 2015 года на различных площадках страны. Ежегодно в Акции принимает участие более миллиона человек из более чем 700 населенных пунктов Российской Федерации.

Акция «10 000 шагов к жизни» основана на рекомендации Всемирной организации здравоохранения проходить в день от 6 до 10 тысяч шагов для поддержания минимума нормальной физической активности человека.

Подробнее [сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Питание – во имя выздоровления

18 июня – День медицинского работника

Правильно подобрать диету для нескольких сотен маленьких пациентов больницы, так, чтобы питание способствовало скорейшему выздоровлению, учитывая индивидуальные особенности ребенка – такая непростая задача стоит перед диетической медсестрой ГБУЗ ЛО «Детская клиническая больница»

Светланой Арделян. Посвятив два десятилетия этой редкой и непростой профессии, она делится своим опытом с коллегами из других больниц. В 2022 году Светлана Арделян стала победителем ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии».

В медицину она пришла в 1986 году, закончив Ленинградское медицинское училище №3 по специальности «медсестра общего профиля», работала медсестрой в различных медицинских учреждениях, в том числе – в кардиологической реанимации, на несколько лет ей пришлось остаться дома с детьми. В 2002 году Светлана осваивает новую для нее непростую специальность диетической медсестры, проходит обучение в Медицинской академии последипломного образования (МАПО). «В нашей больнице помогают детям из разных районов Ленинградской области, нуждающимся в сложном высокотехнологичном лечении и дальнейшей реабилитации, которые на месте обеспечить не всегда возможно. Это самый широкий спектр помощи – от соматических заболеваний до микрохирургии глаза», – рассказывает она. Светлана подчеркивает, что сегодня лечебное питание рассматривается как неотъемлемая часть процесса лечения, как один из важных факторов выздоровления.

Одновременно в больнице находится около 450 маленьких пациентов. При назначении диеты учитывается возраст (есть 4 возрастные группы) и заболевание. Но во многих случаях требуется

индивидуальный подход – это и аллергия, и генетические заболевания, и другие индивидуальные особенности. «Кроме того, ребенок, попавший в больницу, не понимает, что питание здесь особое, соответствующее специальным требованиям. К примеру, нам запрещено жарить, под запретом вкусовые добавки, острые приправы, майонез. И нередко возникают сложности. Чаще всего – с детьми, которые не ходили в детский сад и привыкли к домашнему питанию», – поясняет диетическая медсестра.

Иногда приходится беседовать с ребенком, его родителями, выяснять, что он ест, чтобы накормить его. Некоторые «продвинутые» подростки заказывают доставку в больницу фастфуда – и персоналу приходится противодействовать бесполезным пищевым привычкам! Удивляют и родители, иногда приносящие детям в больницу «деликатесы» вроде «Доширака».

А еще диетическая медсестра контролирует доставку питания в отделения, организует закупку продуктов. «Стараюсь разнообразить рацион, сейчас к привычным продуктам добавились тыква, кабачки, индейка», – рассказывает Светлана Арделян.

Работа ей нравится, и, в совершенстве освоив свою профессию, Светлана с радостью делится своим опытом с коллегами – читает лекции на курсах для сотрудников других медицинских заведений. Она с сожалением отмечает, что диетических медсестер очень мало. Одна из причин в том, что молодежь просто не знает об этой важной профессии, поскольку ее не продвигают в СМИ. Другая причина – повышающий коэффициент для расчета заработной платы у диетических медсестер, увы, самый низкий среди медицинских работников.

Кстати говоря, еще более дефицитная профессия – врач-диетолог, и, из-за отсутствия в больнице этого специалиста диетической медсестре приходится брать на себя многие его обязанности. Например – составлять рационы питания и технологические карты блюд, ведение различной документации. «Профсоюзная работа мне близка. Везде, где работала, всегда была членом профкома и сейчас тоже. Здесь, в больнице, участвовала в подготовке наших традиционных туристических слетов – обеспечивала питание участников. К сожалению, сейчас очень много работы, на профсоюз почти не остается времени», – отмечает победитель конкурса.

Принять участие в конкурсе ЛФП «Лучший по профессии» предложил профком. Конкурсной комиссии Светлана представила в электронной форме портфолио, в котором содержались подробные сведения об образовании, профессиональных достижениях, участии в профсоюзной жизни. А победа на конкурсе стала для нее радостной неожиданностью.

Светлана вырастила двух детей, сегодня они уже взрослые люди – сыну 30 лет, работает в сфере «айти», дочери 26 лет. она менеджер по подбору кадров. Каждый по своему успешен и талантлив в своей профессии. А мамыны советы по питанию принимают с радостью, особенно если кто-то болен, и уже сами учат своих детей культуре правильного питания.

Диетическая медсестра и победитель конкурса – человек с разносторонними увлечениями. Любит природу, путешествия, рыбалку. А еще – пишет стихи. «Пишу о природе, о дружбе, о любви, о верности. Пока нигде не публиковала, читала только своим близким, друзьям, но в моих ближайших планах все-таки издать их!» – рассказывает Светлана Арделян.

Газета [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профлидеры обратились к президенту ПАО «Магнит» с открытым письмом

Давление на профсоюзные объединения и членов профсоюзов заставило профсоюзных лидеров, представляющих пять профорганизаций из разных регионов России, обратиться к президенту ПАО «Магнит» Дюннингу Яну Гезинюсу, гражданину Нидерландов.

«В течение всего срока Вашего нахождения на посту президента компании «Магнит» на профсоюзы оказывается такое давление, которому не подвергаются профсоюзные объединения в других крупных российских компаниях и отраслях экономики. Профсоюзные организации крупнейших работодателей в России: ПАО «Лукойл», «Россети», «Газпром», «Сбербанк» согласовывают и регистрируют коллективные трудовые договоры, обсуждают и согласовывают документы в сфере кадровой политики, контролируют условия труда и технику безопасности, участвуют в разрешении трудовых споров. Профсоюзные органы «Магнит» (АО «Тандер») ведут постоянную борьбу за выживание, судятся с компанией за право вести

свою профильную деятельность, а сотрудники, решившие вступить в профсоюз «Магнит» (АО «Тандер»), подвергаются дискриминации и преследованию», говорится в письме, подписанном представителями профсоюза АО «Тандер» от Мурманска и Мурманской области Шафеном Денисом, от Санкт-Петербурга и Ленинградской области Шафеевым Ренатом, от Краснодара и Краснодарского края Ивановым Константином, от Ярославской и Костромской областей Рынским Денисом, от Москвы и Московской области Кусковым Андреем.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На ПМЭФ обсудили идеи социальных и кадровых проектов

14 июня в рамках работы XXVI Петербургского международного экономического форума состоялась презентация проектов социального взаимодействия «Сильные идеи для нового времени».

Приглашенным экспертом стал генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин.

Цель форума – поддержка инициатив и проектов, которые внесут значимый вклад в укрепление суверенитета России и достижение национальных целей до 2030 года. Идеи проектов принимаются по шести направлениям, включая «Национальную социальную инициативу» и «Национальную кадровую инициативу».

Инициаторы 13 социальных и кадровых проектов получили консультативную поддержку экспертов – участников ПМЭФ. В частности, Артем Шадрин предложил содействие разработчикам платформы Trixter, предназначенной для поиска работы школьниками и студентами. Им помогут связаться с советами по профессиональным квалификациям, способными оказать информационную поддержку среди работодателей.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Красноярский радиозавод заботу о кадрах считает экономически эффективной

Работу с кадрами руководство АО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь» считает приоритетным направлением. Сложность и ответственность научных и производственных задач, которые стоят перед предприятием оборонного комплекса, требуют самоотдачи коллектива, который, в свою очередь, нуждается в сплочении, здоровом микроклимате и заботе.

Значительное внимание предприятие уделяет подготовке кадров, привлечению молодых специалистов.

Радиозавод сотрудничает с ведущими вузами страны, с профильными средними специальными учебными заведениями Красноярска. Ребята проходят стажировку на производственных площадках предприятия, получают поддержку наставников, и многие затем остаются здесь работать.

Учитывая, что загрузка предприятий «оборонки» сегодня значительно увеличилась, вопрос привлечения кадров становится особенно острым. В настоящее время на «Радиосвязи» трудятся, совмещая работу с учебой, около 40 студентов профильных колледжей и вузов. С ребятами заключаются срочные трудовые договоры, присваивается первый разряд, они получают зарплату, а также навыки работы на передовом предприятии отрасли.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Самый высокий уровень безработицы в России отмечается в Ингушетии

Самый высокий уровень безработицы в России зафиксирован в Республике Ингушетия, сообщил на Петербургском международном экономическом форуме министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, передает ТАСС. По статистике она составляет 27%, сказал чиновник.

Котяков отметил, что в Ингушетии надо не только создавать новые производства и рабочие места, но и бороться с теневой занятостью.

Согласно Международной организации труда, с начала 2023 года уровень общей безработицы снизился в 61 российском регионе, в 17 субъектах этот показатель вырос, а в остальных — не изменился.

В то же время европейский рынок труда переживает любопытный парадокс, о чем писала «Солидарность». С одной стороны, страны Европы одна за другой впадают в рецессию, там закрываются производства, они переживают рост безработицы. С другой стороны, сталкиваются с дефицитом кадров. Иногда — катастрофическим, когда приходится думать, как «латать» отрасль, а то и весь рынок труда. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)