



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 6 декабря 2024 года

Понедельник, 2 декабря

В стране

**Эмигрировавшие пять и более лет назад топ- и мидл-менеджеры начали искать работу в России
Хэдхантер: В Россию захотели вернуться давно работавшие за рубежом топ- и мидл-менеджеры**

В Россию хотят вернуться эмигрировавшие от пяти до 15 лет назад топ- и мидл-менеджеры из-за ситуации, сложившейся за рубежом, заявила известный хэдхантер Алена Владимирская.

По словам специалиста, запросы на поиск работы в России поступают из США, Германии, Франции, Сингапура и Китая. При этом запросов совсем нет из Северной Европы и Испании. Кандидаты, подыскивающие работу в РФ, специализируются на маркетинге, управлении и разработке стратегии в крупной компании.

Как отметила в своем Facebook* (принадлежит компании Meta*, признана экстремистской в России) Владимирская, соискатели называют в качестве причин возвращения в Россию негативную ситуацию, сложившуюся за рубежом. В частности, речь идет про сокращения и отсутствие перспектив роста.

Владимирская добавила, что опыт работы в Европе российскими компаниями сейчас не рассматривается как преимущество, то есть такие сотрудники не смогут устроиться на высокую должность в России по «зеленому» коридору, минуя все этапы отбора. Это связано с несколькими причинами: оторванность от российского рынка, высокие требования к зарплате и отложенный выход на работу.

На претензии кандидатов о том, что в России существует дефицит кадров, Владимирская отвечает, что дефицит существует по позициям инженеров и рабочих, а не управленцев.

В то же время тем соискателям, кто решил вернуться в Россию после двух-трех лет жизни в другой стране, найти работу на родине проще.

[«Взгляд»](#)

В регионе

На предприятиях Петербурга стали чаще запускать программы внутреннего обучения

Петербургские компании стали активнее внедрять программы внутреннего обучения сотрудников. Так, "Воздушные ворота Северной столицы", оператор аэропорта Пулково, запустили программу обучения для инспекторов по досмотру. Как рассказали в пресс-службе компании, в программу обучения включена проработка ситуаций досмотра и профайлинга.

Тестирование представляет собой анализ до 100 изображений из базы, которая постоянно совершенствуется. Предусмотрено несколько уровней сложности. В рамках основного обучения нужно найти запрещенный предмет. Продвинутый уровень сложности предполагает написание комментариев с подробными характеристиками найденного предмета.

При аэропорте работает полноценный корпоративный университет — авиационный учебный центр, где действуют программы по трём направлениям: профессиональное обучение аэропортовым специальностям (здесь могут обучаться в том числе и люди с других предприятий); бизнес-школа; обучение детей сотрудников. В последнее время тренд на подготовку сотрудников прямо на рабочем месте стал одним из популярных и востребованных на рынке труда.

"Обучение новичков с нуля и переобучение персонала даёт работодателям возможность самим растить специалистов, чьи знания и навыки будут наиболее эффективно применяться для решения задач конкретного бизнеса. Осенью 2024 года число вакансий с упоминанием наставнических и менторских программ на предприятиях и в организациях увеличилось в Петербурге на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года", — отметил директор по развитию платформы "Авито Работа" Роман Губанов. Обучением сотрудников занимаются многие петербургские компании. Директор департамента корпоративного маркетинга BIOCAD Ирина Кенюхова сообщила, что в организации есть внутренние программы для сотрудников по развитию профессиональных компетенций. "Мы нанимаем высококвалифицированных специалистов, готовых решать сложные вопросы. При этом заинтересованы и готовы привлекать молодых специалистов, не только обучая их внутренним процессам, но и повышая их профессиональные навыки", — поделилась она.

В пресс-службе "Силовых машин" рассказали, что из-за дефицита квалифицированных кадров открыли набор кандидатов без опыта с подготовкой в собственном учебном центре. За этот год на ЛМЗ и "Электросиле" обучили производственным специальностям больше 350 учеников.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 3 декабря

В стране

Матвиенко отреагировала на «гудящих» от недовольства врачей

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко потребовала разъяснить регионам переход на клинические рекомендации и отреагировать на «гудящих» от недовольства врачей. Об этом сообщает ТАСС. По словам политика, в то время, как Минздрав России утверждает, что проблем с переходом на новые клинические требования нет, врачи выражают недовольство. «Так не бывает. Может быть, у вас и нет проблем, но они есть у врачей. (...) Вы должны провести широкую разъяснительную работу, селекторы с регионам», — объявила Матвиенко. Она отметила, что не реагировать на напряжение в системе здравоохранения нельзя.

Согласно законодательству, 1 января 2025 года заканчивается переходный период, по истечении которого лечебные учреждения должны оказывать услуги согласно клиническим рекомендациям. На основе этих рекомендаций построена система финансирования медпомощи, кроме того, на них опираются эксперты при оценке помощи при судебном конфликте пациента и врача.

[«Лента»](#)

Нехватка судей в России составляет почти 20%

Нехватка судей в России составляет 19,8%. Об этом заявил генеральный директор судебного департамента при Верховном суде Владислав Иванов на заседании Совета судей. «Во всех судах на сегодняшний день 6491 вакансия. Это 19,8% от общего количества судей», — уточнил Иванов. По его словам, в 2024 г. некомплект судей вырос в арбитражных судах на 29%, в судах общей юрисдикции увеличился на 18%, среди мировых судей — на 13%. Иванов назвал эти показатели тревожными. Среди основных причин он назвал низкую заработную плату в сочетании с высокими квалификационными требованиями и высокой ответственностью судей и работников аппаратов судов. В апреле председатель Совета судей Виктор Момотов сообщил, что количество вакантных должностей судей федеральных судов общей юрисдикции составляет 3581 вакансия (14,05%), число вакантных должностей судей федеральных арбитражных судов — 599 (13,33%). Из-за этого объем работы фактически распределяется на действующих судей. Момотов указал, что ситуация с работниками аппаратов судов еще сложнее. Текучесть кадров он связал с низким

уровнем оплаты труда при высокой нагрузке, а также отсутствием необходимой квалификации у кандидатов.

[«Ведомости»](#)

Фадеев высказался о мигрантах: кишлаки в российских городах не нужны

Страна должна быть гостеприимной для мигрантов, но при этом необходимо установить чёткие критерии отбора, чтобы предотвратить появление "городских кишлаков". Такое заявление сделал глава Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека Валерий Фадеев.

"Я пытаюсь объяснить свою позицию. Страна должна быть открыта, но правила приёма мигрантов в нашу страну и выдачи им паспортов должны быть очень жёсткими. Нам нужны люди, которые могут жить вместе с нами, а не организовывать кишлаки внутри наших городов", — заявил Валерий Фадеев (цитата РБК).

Фадеев отметил важность интеграции мигрантов в российское общество. Он подчеркнул, что люди должны жить вместе, а не создавать отдельные анклавов внутри городов. В Государственной думе будет рассмотрен законопроект, который предполагает, что дети мигрантов не смогут быть зачислены в школы без подтверждения владения русским языком.

Также в Госдуму поступил законопроект, который предлагает установить лимит на количество иностранных граждан, имеющих право на регистрацию по месту жительства. Согласно законопроекту, на каждые 6 м² жилой площади может быть зарегистрирован только один иностранец.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

В Ленобласти депутаты решили повысить себе зарплаты

Инициатива вполне нашла поддержку в среде народных избранников.

Депутаты Законодательного собрания (ЗакСа) Ленинградской области поддержали законопроект об увеличении своей зарплаты на 10%. Об этом сообщает 47news.

Изменения вступят в силу с 1 января 2025 года. В администрации Ленобласти признались, что опасаются перехода народных избранников на работу в Санкт-Петербург, где зарплаты чиновников могут повысить сразу на 30%. Так руководство региона старается конкурировать с Северной столицей.

Кроме того, планируется увеличить на один количество должностных окладов, которые чиновники получают при уходе в отпуск или в качестве материальной помощи. На 0,3 оклада будет увеличено количество должностных окладов для планирования фонда оплаты труда за классный чин.

Ежемесячное вознаграждение губернатора поднимется до 112,4 тыс. рублей. Замы главы региона будут получать от 89,8 до 95,7 тыс. рублей, председатели правительственных комитетов — 82,4 тыс. рублей. Председатель ЗакСа будет получать «губернаторскую» зарплату, зарплата его замов будет аналогичной зарплате замов губернатора Ленобласти.

Рядовые депутаты будут получать 74,9 тыс. рублей. Председатель Леноблизбиркома, в свою очередь, будет получать 89,8 тыс. рублей. Такая же зарплата установлена для уполномоченного по правам человека, уполномоченного по правам ребенка и уполномоченного по правам предпринимателей.

[ИА «РосБалт»](#)

В Ленобласти забронировали почти все загородные дома и коттеджи на Новый год

Новогодняя аренда загородных домов в Ленобласти достигла 35 тысяч рублей в сутки

В Ленобласти на Новый год сдано уже девять из десяти загородных домов, предлагающихся в аренду. И это несмотря на рост цен.

По оценкам ЦИАН, количество предложений по аренде загородного жилья на новогодние праздники в этом году на 35% больше, чем год назад. Но и спрос вырос на сопоставимую

величину. Как говорит руководитель "Циан.Аналитики" Алексей Попов, активность аудитории площадки по краткосрочной аренде домов за последние 2 месяца ощутимо (на 33%) выше прошлогодних значений."

"Выездной туризм остаётся весьма ограниченным, ёмкость номерного фонда в большинстве зимних туристических направлений в России недостаточна. Поэтому вариант встречи Нового года в загородном коттедже последние несколько лет становится всё популярнее", — уверен эксперт. Чуть меньше цифры у "Авито Путешествий". По данным платформы на 28 ноября, в Петербурге и Ленобласти объём раннего бронирования на новогодние праздники (с 29 декабря по 8 января) уже превысил прошлогодний показатель на 17%.

Сколько стоит снять домик на Новый год

Базовые ставки аренды домов выросли за год на 16%. А расценки на новогодние дни были проиндексированы на 18%, подсчитали в ЦИАН. В среднем ставка составляет сейчас 35 тыс. рублей в сутки, причём дома сдают, как правило, не менее чем на двое суток.

По оценкам "Авито", средняя стоимость аренды загородного объекта в Ленинградской области составляет 19,5 тыс. рублей в сутки. Дороже всего арендовать жильё посуточно в Сертолово (цена за сутки составляет 30 тыс. рублей) и посёлке им. Морозова (29,7 тыс. рублей), самые бюджетные варианты оказались в Приозерске и Кузьмолowo (11 тыс. и 7,6 тыс. рублей соответственно)."

"Активную динамику туристического потока в Ленобласть мы наблюдаем с 2020 года. Если в 2022-м было 6 млн человек, то в 2023-м — уже 6 млн 140 тыс., а в 2024-м эта цифра достигла 6,5 млн человек. Соответственно, и количество желающих арендовать дом на Новый год увеличилось. Уединиться на праздники хотят и городские жители в том числе. Разворот на внутренний туризм и дефицит номерного фонда объясняют высокие уровни заполняемости", — рассказывает управляющий партнёр агентства недвижимости Puzzle Мария Фёдорова.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 4 декабря

В стране

Сотрудники Московской областной станции скорой помощи жалуются на снижение заработной платы

Более 700 сотрудников Московской областной станции скорой помощи обратились в надзорные инстанции с коллективной жалобой на снижение уровня заработной платы.

«С июля 2024 года, ежемесячно, мы получаем заработную плату не в полном объеме, на сегодняшний день мы недополучили на руки от 10 тыс. до 40-50 тыс. рублей за каждый месяц (июль, август, сентябрь), - утверждает в обращении работников. - На руки мы получаем расчетные листы по заработной плате с неправильным начислением стимулирующих выплат, категорий и стажа работы, НДФЛ, начисление денежных средств по листкам нетрудоспособности происходит длительное время, вплоть до 1-2 месяцев. В наши расчетные листы за данный месяц работы, выплаты стимулирующего характера вносятся только на следующий календарный месяц, что, по нашему мнению, является грубым нарушением ТК РФ».

Работники выступают также против изданного в августе приказа главного врача ГБУЗ МО «МОССМП» Константина Маслова № 1234 «О», которым для каждой подстанции Московской области установлен свой размер коэффициента стимулирующей выплаты в зависимости от укомплектованности штатом. С учетом того, что руководство всё равно перебрасывает бригады с одной подстанции на другую, размер нагрузки остается примерно одинаковым, в то время как размер выплаты может различаться в несколько раз.

В своем обращении сотрудники просят провести полноценную проверку по изложенным в жалобе фактам и в случае выявления нарушений привлечь должностных лиц ГБУЗ МО «МОССМП» к установленной законом ответственности.

[Конфедерация труда России](#)

Путин заявил об исчезновении проблемы молодежной безработицы в России

Проблема молодежной безработицы в России перестала существовать, заявил президент России Владимир Путин. Он отметил, что в целом в России по сравнению с другими странами безработица очень низкая.

«Молодежная безработица — это проблема в очень многих странах мира. У нас тоже такая проблема существует или, точнее сказать, уже существовала. Здесь уровень безработицы ниже 9%», — сказал господин Путин на форуме ВТБ «Россия зовет!». Он отметил, что в некоторых регионах уровень молодежной безработицы достигал 20–25%.

Общий уровень безработицы составляет 2,3%. По словам российского президента, это минимальный показатель среди большинства «ведущих экономик мира и развивающихся стран». Господин Путин считает, что о структурных изменениях на рынке труда говорит снижение безработицы в регионах, где она традиционно была высокой.

В октябре уровень безработицы в России в пятый раз за год обновил исторический минимум. Безработными классифицировались 1,8 млн граждан от 15 лет и старше. Средняя продолжительность поиска работы у женщин составила 5,3 месяца, у мужчин — 5,1 месяца.

[«Коммерсант»](#)

Идею о закреплении приоритета россиян при приеме на работу назвали избыточной

Доцент кафедры труда и социальной политики РАНХиГС, кандидат экономических наук Константин Добромислов счел избыточным предложение о закреплении в законодательстве приоритета россиян при приеме на работу. Его слова приводит «Говорит Москва».

Ранее в Госдуме предложили закрепить приоритет трудоустройства граждан РФ при приеме на работу. Согласно предложению депутатов, о котором стало известно РИА Новости, если на вакантное место невозможно принять россиянина, работодатель сможет заключить трудовой договор с иностранцем. Соответствующие изменения планируется внести в две статьи Трудового кодекса.

«У нас в Трудовом кодексе существуют все эти вещи. Смысл не очень понятен, как это будет реализовываться, механизм действия», — прокомментировал специалист.

Добромислов уточнил, что у иностранцев в РФ сейчас нет льгот при трудоустройстве, а если речь идет о высококлассных специалистах, то их нанимают по другой категории и с другими условиями.

«По общему порядку смысла большого я не вижу. У нас не хватает рабочих рук, поэтому конкуренции на рынке, на предприятиях сегодня нет. У нас сегодня предприятия борются за рабочего, чтобы он к ним пришел», — резюмировал эксперт.

По данным Росстата, безработица в России в октябре 2024 года снизилась до 2,3 процента, в пятый раз за этот год обновив минимум с 1991 года.

[«Лента»](#)

Чем государство богатеет: повысился уровень благосостояния россиян

Уровень благосостояния граждан РФ в 2024 году значительно увеличился. Почти у половины россиян выросли доходы. При этом они научились ставить перед собой более серьезные финансовые цели на сроки от года и далее. Такие результаты показал второй замер индекса финансовых достижений, исследования «ПСБ Благосостояние», направленного на оценку финансовой грамотности россиян и их умения эффективно управлять личным бюджетом. Самыми компетентными в этих вопросах оказались жители Воронежа, Москвы и Нижнего Новгорода. Подробности — в материале «Известий».

Согласно результатам индекса (опрос проведен в октябре среди 3,8 тыс. респондентов в 32 субъектах федерации), за 2024 год россияне сумели существенно улучшить свое благосостояние. У трети респондентов доходы выросли в пределах 10%, у каждого восьмого — на 30%, 4% смогли увеличить доходы на 50%, а 1% — вдвое. В общей сложности доходы в 2024 году выросли у 46% россиян против 38% в 2023 году. Еще у 42% опрошенных благосостояние осталось на уровне прошлого года.

51% россиян — на 3 процентных пункта больше, чем в прошлом году, — сейчас владеют собственным жильем, не обремененным никакими залогами. Еще у 9% ипотечный кредит за квартиру или дом выплачен более чем наполовину, у 14% — на менее чем 50%. Интересно, что анонсированное заранее завершение действия льготной ипотеки почти не повлияло на решение

россиян брать новые кредиты. Низкими ставками на покупку жилья в этом году успели воспользоваться только 6% респондентов. Впрочем, еще 18% собираются до конца года взять семейную ипотеку по новым условиям.

ипотка покупка квартирыФото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

Стоимость основного имущества россиян (недвижимость, автомобили, ценные бумаги и так далее) за год выросла: у 76% респондентов она превышает размер имеющихся долговых обязательств (при этом у 66% из них — существенно). Этот показатель за год вырос почти вдвое: в конце 2023 года только 38,5% респондентов говорили о том, что стоимость их активов гораздо выше размера кредитов. В целом у 44% россиян нет непогашенных кредитов (на 1 процентный пункт больше, чем в прошлом году), а еще 33% обслуживают только один заем.

Вкладно получается: доля крупных депозитов граждан достигла почти 64%

Почему состоятельных россиян не пугает ни страховка лишь до 1,4 млн, ни налог на доход с накоплений

Повышение уровня финансовой грамотности позволило россиянам перейти к долгосрочному планированию. В конце 2023 года 44% респондентов вообще не имели никаких финансовых целей и планов по их достижению. Сейчас таковых только 23%. Число опрошенных, которые строят планы на срок год и более, напротив, выросло за последний год на 18 процентных пунктов, до 49%. При этом доля респондентов, которым финансовой подушки безопасности хватит на год, сейчас составляет 11% (против 8% в 2023 году), а количество опрошенных, у которых вообще нет сбережений, снизилось за год на 6 пунктов, до 32%.

Подробнее в газете [«Известия»](#)

В регионе

Водитель-курьер получил зарплату благодаря судебным приставам

Судебные приставы взыскали с петербургской компании заработную плату в пользу 54-летнего водителя-курьера, развозившего десерты клиентам. Мужчина потерял работу из-за желания работать официально, а при увольнении не досчитался компенсации за неиспользуемый отпуск и заработной платы в полном объеме.

В Московский РОСП ГУФССП России по г. Санкт-Петербургу поступил исполнительный лист о взыскании с организации 50 тысяч рублей в пользу петербуржца. Как следует из решения районного суда Санкт-Петербурга, с января 2022 года он был принят в организацию на должность водителя-курьера на собственном авто. В течение полугода он развозил клиентам кондитерские изделия, работал 6 дней в неделю с ненормированным графиком. Заработная плата курьера составляла более 120 тысяч рублей. Однако работодатель отказывался оформить трудовые отношения с курьером, и после очередного напоминания от работника, ему сообщили, что он уволен. Окончательный расчёт с ним так и не произвели. Районный суд поддержал курьера и постановил взыскать задолженность по заработной плате, компенсацию за неиспользованный отпуск и моральный вред — всего 50 тысяч рублей.

Судебный пристав уведомил организацию о возбуждении исполнительного производства. В рамках производства было вынесено постановление о запрете регистрационных действий в отношении автопарка компании. В результате данных мер необходимая сумма в полном объеме поступила на депозитный счет службы судебных приставов и затем была перечислена взыскателю. Исполнительное производство окончено фактическим исполнением.

Добавим, что за 10 месяцев 2024 года судебными приставами Санкт-Петербурга взыскано в пользу петербуржцев более 210 миллионов рублей задолженности по заработной плате.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Строить карьеру со школы: в развитие каких программ инвестируют бизнес и город

В последние несколько лет в регионах страны открывается всё больше предпрофессиональных классов. Это часть процесса по развитию технологического лидерства России — задачи, поставленной президентом. Причём как показывает практика, для достижения цели не всегда обязательна цепочка "школа — ссузы/вузы — работодатель". Бизнес находит разные варианты.

В рамках специальной программы нацпроекта "Образование" в России с 2019 года до конца 2024-го должно было быть построено 1300 новых школ. План был выполнен 1 сентября текущего года. Но важен не только факт достижения установочных цифр, которые президент озвучил в послании 5 лет назад.

В реализации программы применялся в том числе механизм государственно-частного партнёрства — и эксперты отмечают, что за счёт частных инвестиций новые образовательные объекты получили более современное оснащение. Да и многие предложенные проекты далеки от типовых. Отсюда — больше возможностей сделать обучение не просто более практикоориентированным, но и интересным. Немаловажно, когда стоит задача не просто дать знания, а увлечь подрастающее поколение той или иной профессией. А запрос на кадры растёт во многих сферах.

Например, в Петербурге в числе отраслей-лидеров по количеству вакансий — промышленность, энергетика, строительство, торговля, культура, отели, предприятия общественного питания и даже государственное управление. Например, в строительстве, согласно оперативным материалам Петростата, в августе было занято 58,6 тыс. человек — на 5,5% меньше, чем годом ранее. Но для развития экономики нужна обратная динамика.

Так, согласно концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства, утверждённой Правительством РФ в конце октября 2024-го, к концу года численность специалистов, занятых в этих сферах, должна составить 6,5 млн человек, а в 2030 — уже 6,8 млн, в 2035 — 7,3 млн. И частично этот прирост необходимо обеспечить за счёт молодых квалифицированных специалистов, окончивших вузы и колледжи. Для достижения цели в концепции также предусмотрен раздел по популяризации строительных профессий.

О необходимости увеличения масштабов соответствующих рекламных кампаний в Петербурге эксперты говорят давно. А разрушать стереотипы позволяют в том числе профильные предпрофессиональные классы, новые условия обучения и современные форматы взаимодействия с подрастающим поколением.

К слову, в начале ноября на стратегической сессии под руководством председателя правительства РФ Михаила Мишустина, посвящённой развитию инженерного образования в стране, — губернатор Петербурга отметил, что Северная столица является лидером в создании новой системы ранней профориентации школьников.

Место встречи интересов

Лидерство Петербурга обеспечивается за счёт реализации разных проектов. "Система образования Санкт-Петербурга насчитывает более 650 общеобразовательных учреждений. За счёт грантовой поддержки за 4 года оснащены высокотехнологичными мастерскими более 200 школ и сейчас адресной программой осуществляется оснащение школ более 400 лабораториями и мастерскими, — рассказывает руководитель Центра образовательных программ Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП СПб) Санкт-Петербурга Ольга Шацкая. — Параллельно с материально-техническими ресурсами в школах усиливается роль профессиональной направленности обучения и активно реализуется Единая Модель Профориентации. Школьники уже с 6 класса участвуют в профессиональных пробах и к 9-10 классам "нащупывают" то увлечение, которое может стать их профессией".

Эксперт уточнила, что общеобразовательные организации системно работают с ЦОПП СПб. По её словам, эта структура призвана соединить образование и экономику города. Кроме того, Ольга Шацкая рассказала о результатах проекта "Моя первая профессия", который реализуется в Северной столице с 2023-го. В первый год реализации — 197 выпускников, за неполный 2024-й — 1560 выпускников. В проекте участвуют более 40 предприятий. "Роль разная: предоставление базы, ресурсов, экспертная оценка учебных материалов, участие в итоговой аттестации. Бизнес повернулся лицом к школе и очень активно включается в подготовку кадров. Тренд этого лета — временное трудоустройство выпускников проекта", — уточнила эксперт.

В рамках проекта "Моя первая профессия" на данный момент ребята могут освоить 23 профессии. По окончании обучения они получают свидетельства о профессии рабочего, должности служащего. Документ позволяет трудоустроиться сразу либо по достижении 18 лет, в зависимости от специфики предприятия и других условий.

Но несмотря на такую огромную ложку позитива, есть капля дёгтя: предпрофессиональные классы могут себе позволить не все школы — и прежде всего это касается старых зданий, поясняют специалисты. Особенности проектирования, наличие площадей и другие факторы не дают развернуть там современные проекты, установить необходимое оборудование в достаточном объеме. В противовес — в новых жилых районах появляется всё больше прогрессивных школ с нестандартными подходами к обучению. Девелоперы подключаются к процессу оснащения школ и созданию разнообразных образовательных программ для школьников, таким образом внутри новых районов создаются целые образовательные кластеры.

Один из последних примеров — "Строительный класс" в школе №142, расположенной на территории "Северной долины" в Выборгском районе города. Он открыт 1 сентября 2024 года. Это уникальный проект по подготовке кадров для строительной отрасли со школьной скамьи. Его одной из первых в стране реализовала компания "Главстрой Санкт-Петербург", основанная промышленником Олегом Дерипаской, который многие годы поддерживает различные проекты образования для развития кадрового потенциала страны.

Подробнее в газете [«Деловой Петербург»](#)

Фармацевтический завод в Ленобласти задолжал сотрудникам 5,5 млн рублей

Ленинградская область. В Гатчинском районе Ленинградской области фармацевтический завод не выплачивал заработную плату своим сотрудникам.

Согласно информации прокуратуры, задолженность компании составила более 5,5 млн руб.

Однако после вмешательства городской прокуратуры, фармзавод полностью выплатил денежные средства. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Прокуратура приняла соответствующие меры с целью восстановления нарушенных прав граждан и погашения задолженности.

[АБН](#)

Дмитрий Пучков: работодатели должны быть человекоцентричны

Управляющий директор Авито Работы Дмитрий Пучков в рамках Форума труда и занятости в Санкт-Петербурге рассказал, как бизнес меняет подходы к найму и удерживает сотрудников в условиях дефицита кадров.

«Успешное привлечение и удержание кадров в текущих условиях требует от работодателей человекоцентричного подхода. Это подразумевает учет потребностей соискателей, улучшение условий работы и внедрение программ, направленных на профессиональный рост сотрудников.

Немаловажным трендом также остаётся расширение границ найма, которое включает в себя переобучение действующих специалистов востребованным профессиям. Уже сегодня 49% работающих жителей Санкт-Петербурга готовы рассмотреть возможности переобучения по новой специальности. Среди наиболее популярных направлений — IT (27%), управление персоналом (13%) и административная работа (12%). Компании, которые адаптируются к этим запросам рынка, получают преимущество в борьбе за кадры».

[АБН](#)

Четверг, 5 декабря

Идея внедрить виртуального пилота набирает обороты. Сможет ли он обеспечить безопасность авиапассажиров

Пилот один? Но сегодня пассажиры считают: для надежности нет ничего лучше, чем два летчика в кабине. Пилот один? Но сегодня пассажиры считают: для надежности нет ничего лучше, чем два летчика в кабине.

Идея оставить к 2030 году в кабине пассажирских самолетов одного пилота вместо двух набирает обороты. Напомним: регулирующие органы сорока стран, включая Германию, Британию и Новую Зеландию, на полном серьезе рассматривают такую возможность как способ снизить эксплуатационные расходы и уменьшить давление нарастающего дефицита летчиков.

Перспективы перехода к одночленному экипажу за счет внедрения "виртуального второго пилота", нейросетевых алгоритмов искусственного интеллекта исследуются в России. Хотя многие специалисты сразу назвали это предложение сомнительным: слишком велик риск.

И вот в интервью Sunday Times руководитель департамента коммерческих самолетов Airbus Кристиан Шерер не только подчеркнул целесообразность разработок, направленных на уменьшение количества пилотов, но и пошел дальше. "Технологически это вполне осуществимо. И имейте в виду, что если вы перейдете к кабине пилотов с одним человеком, то с таким же успехом вы перейдете и к кабине без человека", - заявил он.

Однако самые острые вопросы, связанные с "пилотом-одиночкой", пока никто не снял. Как быть с критическими этапами полета - взлетом и посадкой, где требуются два пилота? Как будет справляться с высокой нагрузкой один летчик при возникновении нештатной ситуации? И что, если он вдруг станет "нетрудоспособным", а рядом никого не окажется?

Сегодня полеты с одним пилотом на крупных воздушных судах не разрешены нигде. По действующим международным правилам безопасности в кабине всегда должны находиться не менее двух человек. Если кабину покидает один из летчиков, туда должен зайти стюард. Сможет ли искусственный интеллект заменить пилота, отвечающего за жизнь сотен пассажиров? И какие возможны компромиссы? Об этом "РГ" говорит с генеральным директором Международного консультативно-аналитического агентства "Безопасность полетов" Сергеем Мельниченко.

Сергей Александрович, разработки с использованием автоматике и нейросетей "виртуального второго пилота" ведутся во всем мире. В долгосрочной перспективе авиастроители все-таки рассматривают одного летчика на всех этапах полета?

Сергей Мельниченко: Ключевые слова - "в долгосрочной перспективе". При условии, что будет создан настолько умный бортовой компьютер, который сможет в любой момент взять на себя управление и выполнить, допустим, ту же посадку. Если такая необходимость возникнет. А это, вам скажет любой профессионал, один из сложнейших этапов полета.

За разработку технологии кабины пилота, управляемой искусственным интеллектом, двумя руками руководители авиакомпаний. Их можно понять: они борются с нехваткой пилотов и ростом эксплуатационных расходов. Справедливости ради, тот же Airbus уже добился значительных успехов в развитии технологий автономного полета.

Так, в рамках проекта Project Morgan предусматривается создание двух новых грузовых самолетов с возможностью сокращения числа членов экипажей. На испытательном A350-1000 были успешно протестированы различные автономные функции, включая автоматическую посадку при возникновении аварийной ситуации на борту. Вплоть до заруливания к месту стоянки на перроне. Другая часть проекта направлена на повышение эффективности помощи пилоту во время руления по аэродрому, когда рабочая нагрузка на экипаж, особенно перед взлетом, довольно высока.

То есть один в пилотской кабине - это не из разряда благих пожеланий?

Сергей Мельниченко: Здесь стремление расширить границы авиационных технологий, а конечная цель - повышение безопасности и эффективности. Значит, сокращение числа пилотов не должно отрицательно сказаться ни на одном, ни на другом. Однако переход к полетам с одним пилотом встречает яростное сопротивление ассоциаций пилотов. Особенно активно выступает Ассоциация пилотов авиалиний (ALPA). Ее президент Джейсон Амбрози прямо говорит, что идея замены пилотов автоматикой - безумная. Но жизнь показывает: ничто не вечно под Луной. Даже позиция Ассоциации пилотов авиалиний.

Конструкторы стоят перед непростой задачей: они должны найти тонкий баланс между инновациями и безопасностью авиапассажиров

Подробнее в [«Российской газете»](#)

В стране

Путин обновил состав Совета по правам человека перед традиционной встречей

Президент России Владимир Путин перед традиционной декабрьской встречей с членами Совета по правам человека (СПЧ) изменил состав организации. Соответствующий указ был опубликован 4 декабря на сайте Кремля.

В состав совета вошли ректор Высшей школы экономики (ВШЭ) Никита Анисимов, депутат заксобраний Санкт-Петербурга Александр Малькевич и **председатель общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» Сергей Черногаев.**

Из состава организации были исключены: депутат Народного совета Донецкой Народной Республики (ДНР), член президиума движения «Свободный Донбасс» Елена Шишкина, президент общероссийского объединения профсоюзов «Конфедерация Труда России» Борис Кравченко, вице-президент Международной академии архитектуры (МААМ) Андрей Боков, а также президент регионального общественного фонда противодействия организованной преступности и коррупции «АНТИМАФИЯ» Евгений Мысловский. Ранее, 29 ноября, Путин включил в состав Общественной палаты (ОП) РФ руководителя Национального центра исторической памяти Елену Малышеву и заместителя гендиректора АО «Мостострой-11» Сергея Сметанюка.

[«Известия»](#)

Т-компании говорят о росте числа вовлеченных в преподавание в вузах сотрудников

Но этого все равно недостаточно для восполнения дефицита специалистов высокого уровня

Крупные игроки IT-отрасли в 2024 г. вовлекали в преподавание в российских вузах от 900 до 1000 своих работников, или 6–7% от всех профильных сотрудников, рассказали представители Т-банка, VK и других компаний. Несмотря на увеличение числа преподавателей-практиков из сферы IT за последний год, в общероссийском масштабе их все равно недостаточно для восполнения дефицита кадров, считают опрошенные «Ведомостями» эксперты. Минцифры, в свою очередь, планирует сделать включение аккредитованных IT-компаний в образовательный процесс обязательным условием для сохранения ими льгот, сообщил представитель пресс-службы министерства.

Число работников VK, обучающих студентов в вузах и выступающих на университетских конференциях, лекциях и мастер-классах, за год выросло на 15% до примерно 1000 человек в 2024 г. Об этом «Ведомостям» рассказал представитель пресс-службы VK Education. Это 7% от общего числа квалифицированных сотрудников, работающих над IT-продуктами компании. Чаще всего специалисты из VK преподают в вузах фронтенд, бэкенд и веб-разработку. Такие курсы составляют половину от общего числа программ (51%), на которых они обучают студентов. Другие программы посвящены аналитике данных и искусственному интеллекту (26%), продуктовым и креативным специальностям (обе по 9%) и другим направлениям (5%).

В 2024 г. в российских вузах и в Школе анализа данных (ШАД, учреждена «Яндексом») преподавало 800 сотрудников «Яндекса», что на треть (33%) больше, чем в прошлом году. Об этом сообщила «Ведомостям» директор по образованию в «Яндексе» Дарья Козлова. ШАД имеет совместные программы с МФТИ, НИУ ВШЭ, ННГУ, РЭШ, УрФУ и НГУ, обучение в ней бесплатное. Чаще всего в вузах эксперты компании преподают студентов машинное обучение, анализ данных, бэкенд-разработку, проектное управление и маркетинг, сказала она.

Все решают кадры

В России в сфере IT работает более 900 000 специалистов, рассказал «Ведомостям» представитель пресс-службы Минцифры. Число бюджетных мест на IT-направления составляет 126 000, увеличившись в 2,5 раза за последние четыре года. По оценке министерства, в середине 2023 г. в России не хватало порядка 740 000 IT-специалистов. В октябре председатель правления Сбербанка Герман Греф оценивал дефицит кадров в отрасли до 2030 г. в 1 млн специалистов (цитата по ТАСС).

В этом году обучали студентов около 900 сотрудников (или 6% от общего штата профильных специалистов) Т-банка, это в 1,5 раза больше, чем в 2023 г., рассказал «Ведомостям» руководитель команды по работе с вузами в Т-банке Сергей Никулов. По его словам, большинство таких специалистов преподают на факультетах компьютерных наук (около 60%), второе направление по популярности – математические факультеты (примерно 15%). Остальные же сотрудники преподают менеджмент, бизнес-информатику и гуманитарные предметы.

IT-компании привлекают своих сотрудников к преподаванию в вузах, потому что им требуются кадры под свой стек (набор) технологий, под конкретные языки программирования и т. д., сказал «Ведомостям» руководитель Лаборатории цифровой трансформации образования НИУ ВШЭ Иван Карлов. Кроме этого есть нехватка качественных middle и senior специалистов, для подготовки которых нужна более основательная, чем онлайн-курсы, база. Она должна включать навыки алгоритмического мышления, логики и системного анализа. «А это уже вузовская подготовка. То есть для бизнеса сотрудничество с вузами – это работа на перспективу. Они [компании] видят тех студентов, у которых есть потенциал и которые могут быстро пройти этот карьерный путь», – пояснил он.

Преподаватели-практики привносят в образовательный процесс реальные бизнес-кейсы и сейчас вузы часто самостоятельно ищут IT-компании, с которыми они могли бы сотрудничать, сказал Карлов. В масштабах страны ситуация с такими партнерствами разная: одни вузы активно работают с бизнесом, другие – придерживаются традиционной модели образования и назвать в цифрах это соотношение сложно, сказал он.

По мнению Карлова, рост числа сотрудников IT-компаний, которые преподают, есть, и это тренд. «Но этого еще недостаточно», – уверен он. И позиция Минцифры состоит в том, чтобы участия игроков рынка было больше, добавил Карлов.

В августе глава Минцифры Максуд Шадиев заявил, что ведомство может обязать с 2025 г. аккредитованные IT-компании инвестировать 5% от сэкономленных благодаря отраслевым льготам средств в обучение студентов профильных специальностей в российских вузах. По его словам, в первую очередь министерство «волнует кадры, которые крупные IT-компании могут делегировать в вузы для того, чтобы повысить качество обучения».

Сейчас эта инициатива обсуждается с отраслью, и аккредитованные IT-компании проявляют к ней «высокий интерес», сказал «Ведомостям» представитель пресс-службы Минцифры.

«Привлечение таких [аккредитованных] компаний в образовательный процесс будет обязательным условием для сохранения ими льгот и поможет улучшить квалификацию выпускников», – пояснил он. Нововведение затронет компании, которые уже прочно утвердились на рынке, но не скажется на стартапах, добавил представитель ведомства. На вопрос о требуемом в РФ количестве преподавателей-практиков он не ответил. Нехватку кадров отмечает и президент ГК InfoWatch Наталья Касперская. Специалисты, получившие фундаментальное образование, уезжают за рубеж. В России же остаются те, кто закончил краткосрочные курсы, сказала она на конференции «Импульс.T1» 2 декабря. Помочь избежать переезда могли бы специальные контракты с крупными компаниями, обязывающие выпускника отработать в них определенное количество времени, считает она.

«Ведомости» направили запросы в «Сбер» и МТС для уточнения числа сотрудников, которые обучают студентов вузов IT-дисциплинам.

[«Ведомости»](#)

В Краснодарском крае с 2025 года полностью запретят иностранную рабочую силу

Губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев заявил, что со следующего года в регионе введут полный запрет иностранной рабочей силы. Для устранения кадрового дефицита он предложил работодателям сотрудничать со студентами.

Господин Кондратьев поднял этот вопрос во время прямой линии с жителями Кубани. По его словам, сейчас в краевой экономике «все отрасли маргинальные». В строительной сфере пока можно привлекать 50% иностранных кадров, в остальных сферах уже действует запрет.

«В Краснодарском крае при поступлении в колледж конкурс до шести человек на место, а выпускники на рынке труда никому не нужны. Руководителям предприятий надо изменить подход. Перестать ждать, пока придут к ним, и самим идти к студентам. Стипендию платить, чтобы после окончания колледжа получить работника», – считает губернатор (цитата по «РИА Новости»).

В январе 2024 года постановлением губернатора в Краснодарском крае был введен запрет на выдачу мигрантам патентов во всех сферах деятельности, кроме строительства. После введения

ограничений на выдачу патентов их количество сократилось на 20%. При этом потребность региона в кадрах увеличилась на 17%. Средняя предлагаемая зарплата для кандидатов составляет 79 660 руб.

[«Коммерсант»](#)

«Это гарантирует нервное лето для абитуриентов». В России изменится порядок приема в вузы.

Министерство науки и высшего образования утвердило в России новый порядок приема в вузы на программы бакалавриата, специалитета и магистратуры. Соответствующий документ опубликовали на сайте правовой информации.

Инициатива вступает в действие с 1 марта 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2029-го.

Изменения коснутся даты зачисления

Таким образом при поступлении на бакалавриат и специалитет в рамках основного приема зачисление абитуриентов-бюджетников, поступающих по приоритету, высшие учебные заведения должны завершить 2-3 августа. Основной этап должен будет заканчиваться 6-7 августа, а дополнительный — 10-11 августа. Не позднее 30 сентября теперь должен будет завершаться прием на платные места.

Зачисление на магистратуру, согласно документу, должно завершиться 29 августа в рамках основного приема и не позже 20 сентября — в рамках дополнительного. На платную форму обучения граждан должны зачислять не позднее 30 сентября.

При этом для удобства при поступлении на программы магистратуры будет работать суперсервис на «Госуслугах» и зачисление на бюджетные места будет осуществляться по заявлению о согласии на зачисление, а не по оригиналу документа об образовании.

Решение назвали спорным и предупредили абитуриентов о «нервном лете»

«Это не только гарантирует нервное лето для абитуриентов, но и требует перекройки учебных планов в вузах, для того чтобы не был сорван начальный период обучения», — высказался об инициативе Минобрнауки начальник отдела организации приема Университета ИТМО Алексей Итин.

По его мнению, решение о зачислении абитуриентов в магистратуру в августе «несколько спорное».

Корректировки внесли и в правила целевого набора студентов

Кроме изменения дат зачисления абитуриентов Минобрнауки предложило не переводить в общий конкурс места, которые не были заполнены в рамках целевого приема. Их намерены выделять на дополнительный целевой набор.

Ранее в России отказались отменять ЕГЭ

В октябре Госдума в ходе пленарного заседания рассмотрела и отклонила внесенный ранее в июне законопроект об отмене обязательной сдачи Единого государственного экзамена (ЕГЭ). Согласно проекту закона, выпускникам школ хотели давать право выбора между ЕГЭ и традиционными выпускными экзаменами. В нижней палате парламента по просвещению пришли к выводу, что существующий в настоящее время порядок сдачи единого госэкзамена гарантирует единый подход к проверке знаний школьников и качества их подготовки по всей стране.

Помощник президента РФ Андрей Фурсенко и министр науки и высшего образования Валерий Фальков среди основных плюсов ЕГЭ выделили следующие тезисы: это не тесты, а письменная работа, которая более объективна; наличие альтернативных вариантов подать документы в различные вузы, в один из которых зачисление будет обеспечено; отсутствие для абитуриентов стресса от дороги до вуза.

[«Лента»](#)

В регионе

Ноги кормят: зарплаты пеших курьеров в Петербурге выросли на 16 тысяч рублей

В Петербурге спрос на пеших курьеров вырос одновременно с их зарплатами

Несмотря на засилье электросамокатов и электробайков, курьеров, передвигающихся на общественном транспорте, в Петербурге меньше не становится. При этом нынешние запросы покупателей диктуют необходимость максимально ускорить процесс доставки.

По словам экспертов, в Петербурге и Москве потребитель сегодня крайне избалован быстрой доставкой. В связи с этим возникает вопрос об эффективности пеших курьеров. На этот счёт "ДП" попросил порассуждать представителей ретейла и ресторанного рынка.

Сотрудник на вес золота

Для доставки небольших заказов, которые собираются в магазинах, а не в дарксторах или на складах, пешие курьеры подходят даже лучше тех, которые перемещаются на транспорте. Это быстрее (такой курьер в пробках не стоит) и дешевле, особенно если используется аутсорсинг. "Для лёгких по весу заказов, включая экспресс-заказы (за час) и документы, идеально подойдут пешие курьеры, они более мобильны. Для более тяжёлых, включая продукты, лучше подойдут курьеры на средствах индивидуальной мобильности (велосипеды, самокаты) и автомобилях. Обычно компании используют курьеров разного типа. Эффективность будет зависеть от логистов и используемого ПО, от способности рассчитать нагрузку и заранее подготовиться к пиковым моментам", — поясняет партнёр агентства M. A. Research, руководитель направления "Ретейл" Анна Синявская.

По её мнению, пешие курьеры в Петербурге не исчезнут, поскольку их возможности удобны для бизнеса и эффективны, особенно в некоторых отраслях (фарма, небольшие срочные заказы). Аналитика рынка труда показывает, что работодатели в целом заинтересованы в пеших курьерах. По данным hh.ru, с января по ноябрь 2024 года более чем из 15 тыс. вакансий для курьеров каждая третья (36%), или более 5,2 тыс. вакансий, подходила именно для пеших доставщиков.

"Полезно сравнить, как менялся спрос на пеших курьеров за год, и тут мы видим, что работодатели активно наращивают потребность в них. Так, за 11 месяцев 2024 года петербургский бизнес искал более 5,2 тыс. пеших курьеров, что на 78% больше, чем за аналогичный период 2023-го, когда было размещено порядка 2,9 тыс. вакансий. Интересно, что в целом спрос на курьеров (и на авто, и на самокате, и др.) в городе вырос на 30% за год. То есть пешие курьеры оказались более ценными", — поделилась директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова.

Интересно, что, по данным компании, предлагаемая зарплата в вакансиях для курьеров-пешеходов сейчас достигла в Петербурге 131 тыс. рублей, это на 15,9 тыс. больше, чем в 2023 году. Но при этом возможный доход в целом по курьерской сфере выше: по состоянию на начало декабря он достигает 164 тыс. рублей (очередной рекорд для Петербурга). По сравнению с прошлым годом прирост на 48 тыс. рублей.

"Подобный скачок возможной курьерской зарплаты мы наблюдаем по итогам ноября и в начале декабря на фоне разгоняющегося предновогоднего рынка труда. Компании наращивают и объём сезонных предновогодних вакансий, и возможный доход в погоне за кадрами. Средний доход курьера в Петербурге ещё в сентябре был на уровне 117 тыс., в октябре — 128 тыс. А в конце ноября — начале декабря уже 164 тыс. рублей. Подобную активность сейчас особенно развивают крупные ретейлеры, общепит и логистические компании", — добавляет Сахарова.

Ни проехать ни пройти

В пресс-службе X5 Group подтверждают, что компания продолжает сотрудничество с пешими курьерами в Санкт-Петербурге. Причину называют ту же: таким сотрудникам зачастую проще передвигаться по узким улицам и в плотной городской застройке, где транспорт может застрять в пробках. Также пешие курьеры не тратят время на поиск парковочных мест, и это их существенное преимущество.

"При этом партнёры X5 Digital могут арендовать велосипед на выгодных условиях, что поможет снизить нагрузку и повысить доход. Разница в оплате есть, но небольшая. Обычно курьеры на велосипедах или автомобилях получают немного больше, так как их работа связана с более высокими затратами на содержание транспорта и требует дополнительных навыков. В целом мы выстраиваем справедливую систему вознаграждения, которая учитывает не только скорость доставки, но и качество обслуживания клиентов", — говорят в компании.

За развитие цифрового бизнеса и онлайн-доставки у ретейлера отвечает компания X5 Digital, где используются алгоритмы маршрутизации и планирования, анализируется множество факторов: расстояние до клиента, плотность заказов, текущее местоположение курьеров и даже погодные условия. Это помогает оптимально распределять заказы между пешими курьерами и теми, кто использует транспортные средства, а также минимизировать время доставки.

Директор операционной платформы "Купер" Айдар Исхаков рассказал "ДП", что каждый десятый курьер у них доставляет заказы в Петербурге пешком. Для распределения заказов на платформе внедрили автоматизированную систему, которая учитывает скорость передвижения, время доставки, а также общий прогноз, который видит клиент при оформлении заказа. В большинстве случаев пешие курьеры распределяются на небольшие расстояния, велокурьеры — на заказы со средним расстоянием, автокурьеры — на дальние.

[«Деловой Петербург»](#)

Уровень средней зарплаты строителей в Петербурге достиг 102 тысяч рублей

В борьбе с кадровым дефицитом девелоперы начали обучать строительным профессиям школьников

По итогам ноября работодатели Петербурга и Ленобласти разместили на hh.ru более 15 тыс. вакансий, связанных со сферой строительства, недвижимости и проектирования. Это превышает прошлогодний спрос на 17%, а потребность октября — на 2%.

Лидерами по числу вакансий у местных компаний в конце этого года стали инженеры-конструкторы: за последний месяц их искали более 1,6 тыс. раз, рассказывает руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО и ЦФО Мария Бузунова.

По росту спроса за год лидируют разнорабочие: более 1,3 тыс. новых рабочих мест только за последний месяц, что на 59% больше, чем в ноябре 2023-го. Кстати, разнорабочие оказались на втором месте и по доле активных вакансий в целом по списку востребованных строительных профессий в Петербурге и Ленобласти. На втором месте — маляры и штукатуры, спрос на них вырос на 26%; на третьем месте — инженеры по эксплуатации (+22% новых вакансий).

"Дефицит кадров в строительной сфере достаточно выражен: в Петербурге сейчас на одну вакансию в среднем приходится до четырёх активных резюме от строителей, а в Ленобласти и того меньше — два. Это в 2 раза ниже нормы для рынка труда", — говорит Мария Бузунова. Год к году параллельно росту спроса на строителей выросли и предлагаемые зарплаты: с 89,7 тыс. до 101,9 тыс. рублей — в Петербурге и с 86,4 тыс. до 100,3 тыс. — в Ленобласти. Таким образом, девелоперы Северной столицы нарастили возможный доход работников на 12,2 тыс. за год, а компании Ленобласти — на 13,9 тыс.

В разрезе профессий сильнее всего предлагаемые зарплаты выросли у брокеров по недвижимости (+100%, до 300 тыс. рублей). Прирос доход и агентов по недвижимости (+46,5 тыс., до 230 тыс.). Среди рабочих профессий существенно увеличились зарплаты в вакансиях для прорабов (+21,5 тыс., до 130 тыс.), геодезистов (+20 тыс., до 140 тыс.), а также маляров и штукатуров (+20 тыс., до 100 тыс. рублей).

Почему на стройках некому работать

Одна из главных причин дефицита кадров — демографическая. Сегодня 25–35 лет — самого активного периода для поиска работы — достигло поколение, родившееся в момент демографической ямы 1990-х. Среди причин нехватки трудовых ресурсов также можно выделить сокращение миграционных потоков и перетекание рабочей силы из строительной отрасли в другие, включая доставку.

Чтобы удержать специалистов, девелоперы в разы поднимают оплату труда.

"Мы видим, как активно увеличивается себестоимость строительства, и рост заработных плат в рабочих специальностях играет в этом не последнюю роль. Он уже в несколько раз превысил инфляцию: зарплатные ожидания для соискателей в строительстве выросли на 20–30%, тогда как инфляция составляет 8,5%", — отмечает вице-президент по корпоративному развитию группы RBI Павел Филиппов.

Чему учат в школах

Чтобы решить проблему нехватки кадров в долгосрочной перспективе, застройщики Петербурга и Москвы начали профориентировать школьников. Так, в сентябре 2024 года в школе №142 Выборгского района Петербурга открылся строительный класс. Проект разработала компания "Главстрой Санкт-Петербург" совместно с администрацией образовательного учреждения и Центром опережающей профессиональной подготовки Петербурга.

У программы несколько этапов. С 8-го класса дети будут углублённо изучать физику, математику, химию и другие дисциплины, которые позволят сформировать общее представление о технических строительных специальностях. В 9-м классе школьники получают свою первую профессию — маляра-штукатура или садовода.

С лучшими учениками, которые решат после сдачи экзаменов пойти в среднее специальное учебное заведение, "Главстрой СПб" обещает заключить договоры на целевое обучение. Те школьники, которые пройдут профильное обучение с 8-го по 11-й класс, вместе с аттестатом о среднем общем образовании получают документ об освоении профессии, связанной с моделированием и BIM-технологиями. В этой же школе можно получить представления и об урбанистике.

Курс "Архитектурно-строительные горизонты: путь к профессии" помогали разрабатывать преподаватели СПбГАСУ. Он предназначен для учащихся 7–10-х классов. Дети разберутся в особенностях работы градостроителей, ландшафтных и средовых дизайнеров, реставраторов. "Сейчас модно быть айтишником, но не проектировщиком, поэтому важно популяризировать строительные специальности, рассказывать о них детям. И на мой взгляд, ребёнку для успешной самореализации в дальнейшем необходимо чувствовать преемственность среднего и высшего образования и будущей профессиональной деятельности. Поэтому важна консолидация школы, вуза и бизнеса в рамках ранней профориентации", — отмечает директор по управлению персоналом "Главстрой СПб" Анна Лях.

В образовательный процесс включён и комитет по строительству Петербурга, который также принимает участие в работе "строительных" классов городских школ. В прошлом году на базе прошедшего при участии Комстроя Международного строительного чемпионата была запущена Школьная лига — всероссийское командное соревнование среди учащихся 8–10-х классов по решению кейсов в сфере строительства.

В этом году комитет во второй раз стал партнёром регионального чемпионата "Искатели профессии", где детям в возрасте от 4 до 13 лет представляют 73 профессии, включая инженерные и строительные. Этапы пройдут на базе 25 государственных и частных образовательных учреждений, включая детские сады, школы, колледжи и дома детского творчества.

Также комитет поддерживает колледжи, выпускающие рабочих строительных профессий. Это колледж Метростроя, колледж строительной индустрии и городского хозяйства и т. д.

Как в Москве

Строительные образовательные программы есть и в московских школах. В 2023 году ГК "А101" и колледж архитектуры, дизайна и реинжиниринга №26 запустили в школах № 338, 547 и 2070 Новой Москвы программу профподготовки учеников старших классов "ПроФИнкубатор". По итогам пилотного года работы 150 московских школьников освоили компетенции сантехника, каменщика, ландшафтного дизайнера и маляра. После того как участники проекта получают свидетельства о присвоении профессии, ГК "А101" предлагает им пройти оплачиваемую стажировку на своих площадках.

Сейчас программа работает уже в восьми школах. Список профессий расширился — добавили курсы для рекламных агентов, чертёжников-конструкторов и художников-оформителей. В новом потоке рабочие строительные профессии осваивают более 100 школьников. Помимо работы в мастерских в программе также значатся практика от экспертов ГК "А101" и экскурсии по строящимся объектам. По данным компании, новыми направлениями заинтересовались ещё порядка 140 человек.

"У школьников появилась новая образовательная траектория — возможность, которой не было не только на территории ТиНАО, но и, пожалуй, во всей Москве. Ученики могут попробовать себя в профессии, оценить, насколько она им близка. А для тех, кто уже решил связать свою жизнь с

девелопментом, этот курс означает более ранний старт в профессии, что позволит им быстрее начать развиваться и становиться финансово независимыми", — отмечает директор ГБОУ школа №547 Павел Карпов.

"Востребованность и престиж рабочих строительных специальностей кратно выросли за последние годы. Дефицит профессионалов остаётся одним из ключевых вопросов отрасли. Поэтому перед молодыми специалистами сегодня открываются большие перспективы — это касается как уровня оплаты труда, так и возможностей продолжать обучение, получить высшее образование, после которого можно дорасти до руководителя проекта, а затем — до топ-менеджера", — считает генеральный директор ГК "А101" Игнатий Данилиди.

Как стать директором

Бизнес готовит школьников не только по рабочим специальностям, но и в области управления. Так, группа RBI запустила образовательный проект по развитию лидерского потенциала десятиклассников "Школа лидеров будущего". Девелопер в нём выступает не в качестве потенциального работодателя (хотя и это не исключено), а как носитель бизнес-знаний и стратегий для будущих управленцев, проектировщиков, высококвалифицированных экономистов, руководителей строительства и т. д.

Участвовать в проекте может ученик любой школы. В 2024 году, по данным компании, было подано более 300 анкет. Затем школьники проходят несколько этапов отбора: портфолио и мотивационное письмо, видеовизитка, кейс-турнир, собеседование с президентом группы RBI и создателем образовательного проекта Эдуардом Тиктинским.

Топ-20 финалистов каждого потока становятся новыми членами образовательного комьюнити, которое на сегодняшний день насчитывает уже более 180 человек — школьников, студентов, выпускников вузов, рассказывает девелопер. Для них в "Школе лидеров будущего" еженедельно проходят лекции экспертов, встречи с профильными специалистами, образовательные мероприятия по развитию soft skills, профориентационные экскурсии в крупные российские компании. Это помогает подросткам получить практические навыки управления проектами, опыт решения реальных бизнес-кейсов и обратную связь от топовых предпринимателей.

С потоков предыдущих лет несколькими из ребят уже удалось пройти стажировку и даже устроиться на работу в RBI.

"Наша задача в "Школе лидеров будущего" не только вырастить кадры для себя, а в целом передать знания будущим поколениям, дать возможность молодым людям показать себя, раскрыть свой талант. Мы вдохновляемся тем, как они мыслят и к чему стремятся", — говорит Павел Филиппов.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 6 декабря

В стране

В Госдуме объяснили изменение правил оформления больничного злоупотреблениями

Депутат Госдумы, зампред комитета по охране здоровья Алексей Куринный объяснил, по какой причине в России с сентября следующего года будут изменены правила оформления больничного листа. Путин заявил, что "Орешник" будет размещен в Беларуси в следующем году

В России зарегистрировали новую вакцину от ковида

"На мой взгляд, это такая защитная мера от тех, кто действительно иногда злоупотребляет количеством больничных листов", - заявил Куринный в беседе с "Газетой.ру". В начале ноября Минздрав предложил обязать врачей передавать врачебной комиссии документацию о пациенте, если лист нетрудоспособности оформлялся четыре раза за полгода. Эта мера направлена на выявление работников с симптомами заболевания на ранней стадии, поясняли в ведомстве. Проект приказа был опубликован на портале проектов нормативно-правовых актов, в ноябре завершилось его общественное обсуждение. Из него следует, что с 1 сентября 2025 года людям трудоспособного возраста, которые в течение полугода брали больничный четыре и более раз,

будут выдавать его на срок до трех календарных дней. Продлить его можно, но только по решению комиссии.

Проект предусматривает исключения в тех случаях, когда больничный оформляли для ухода за членом семьи, по причине медицинской реабилитации или получения медпомощи при социально значимых заболеваниях, а также в отношении людей, находящихся на заместительной почечной терапии. Срок действия приказа, согласно проекту, ограничен 1 января 2027 года.

Если состояние здоровья человека потребует более длительного срока для восстановления после болезни, чем три дня, то врачебная комиссия продлит ему больничный лист, и на этот счет Минздрав проведет разъяснительную работу. "Будет побольше работы у врачебных комиссий именно тех учреждений, где такие часто болеющие граждане у нас находятся под наблюдением", - добавил Куринный.

[«Российская газета»](#)

Огромный резерв рабочей силы зарабатывает на нашей лени

Профессор Валерий Амиров - о том, зачем нам столько курьеров

Директор департамента развития внутренней торговли Минпромторга Никита Кузнецов высказал в ходе круглого стола "Будущее цифровых платформ и экосистем: поиск разумного баланса регулирования" мысль, которая давно уже волнует многих руководителей предприятий, испытывающих острый кадровый дефицит. Речь, напомним, зашла о 1,5 миллионах молодых и крепких людей, занятых в сервисах доставки. Каждый день жители городов видят полных энергии доставщиков с огромными коробами за спиной. А статистические службы приводят усредненные данные об их впечатляющих заработках, которые существенно превышают медианный доход по стране. Этот сегмент сервисной экономики безо всякого сомнения является высокодоходным, что позволяет сервисам вести конкурентную кадровую политику и вытягивать работников из производства, строительства и иных направлений.

Поэтому логику представителя Минпромторга, раздумывающего о перенаправлении этих ребят в производство, вполне можно понять. Тем более что речь, повторюсь, идет об отрасли, которая сама по себе ничего не производит, а зарабатывает на потере желания некоторых россиян самостоятельно посещать магазины, то есть на лени.

Сервисы доставки можно было бы считать социально значимыми, если бы разговор шел о маломобильных категориях населения: инвалидах, стариках, которым трудно ходить, многодетных семьях и так далее. Но таких в общем числе потребляющих услугу совсем немного. Большинство использует услуги доставки в качестве бонуса комфортной жизни.

Но если так, то постановка вопроса не только экономически оправдана, но и вполне резонна с моральной точки зрения. По данным, приводимым РБК, 47 процентов руководителей предприятий жалуются на нехватку квалифицированной рабочей силы, и полтора миллиона - огромный резерв этой самой силы.

Конечно, рыночная экономика сама регулирует рынок труда, но только в обычных условиях, которыми современные российские условия трудно назвать. Хотя бы потому, что мы пока что не можем преодолеть опасную демографическую тенденцию. Нехватка рабочих рук нам на ближайшие годы, к сожалению, гарантирована. И от того, как страна будет преодолевать проблему, зависит и стратегическое развитие экономики, и благополучие каждого из нас.

Профессор Амиров: "Сухой" закон пользы не принесет, но "наливайки" надо закрыть. Поэтому балансировка рынка труда представляется неизбежной, и чем-то однозначно придется пожертвовать. Вариантов немного. Или наращивание миграции, вызывающее, мягко говоря, неоднозначную реакцию в обществе, или создание условий для перехода рабочих рук и мозгов из сервиса в производство. Где, к слову, востребованы навыки и программистов с менеджерами, которые сервисы доставки разрабатывают и организуют.

Разумеется, решение этой задачи не терпит суеты, оно должно опираться на экономические механизмы и создавать условия для того, чтобы работа в производстве была интереснее, в том числе и в материальном плане.

И, само собой, вопросы нужно решать комплексно, развивая профессионально-технические училища, техникумы и колледжи, побуждая молодежь учиться конкретным специальностям, востребованным реальной экономикой. Вот и президент недавно объявил о создании в самом скором времени 100 инженерных школ. Это как раз шаг в том самом направлении. Да и роботы-курьеры могут подставить плечо человеку.

[«Российская газета»](#)

Квоту на мигрантов из визовых стран увеличили в 1,5 раза

Правительство увеличило квоту на мигрантов из визовых стран в полтора раза

Правительство утвердило предложение Минтруда об увеличении квоты на зарубежных сотрудников в 1,5 раза в связи с дефицитом кадров и применением импортного высокотехнологичного оборудования

Квота на привлечение квалифицированных зарубежных граждан, прибывающих в Россию для работы на основании визы, в 2025 году составит 234,9 тыс. разрешений. Постановление подписал премьер Михаил Мишустин, оно опубликовано на портале правовой информации.

В документе приводится распределение по количеству мигрантов в каждой профессионально-квалификационной группе, на первом месте по числу человек графа «другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий» — 74,1 тыс., на втором — рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных, ремонтно-строительных работах, — 43,1 тыс., на третьем — операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования — 29,1 тыс.

Меньше всего планируется привлечь специалистов из-за рубежа в области здравоохранения, сельскохозяйственных и биологических наук — 157 человек.

Количество разрешений год к году выросло в 1,5 раза: в 2024-м потребность в найме визовых мигрантов оценивалась в 1,5 раза ниже и составляла 155,9 тыс. человек, в 2023 году — 124 тыс. человек.

Среди причин привлечения иностранной рабочей силы в проекте постановления, составленном Минтрудом, значились, как выяснил РБК, отсутствие необходимых кадров в регионах и ввод импортного оборудования, нуждающегося в обслуживании и наладке. Предполагается, что мигранты будут задействованы в том числе при строительстве газопровода «Сила Сибири» и газоперерабатывающего кластера в Усть-Луге.

Квоту формируют по заявкам субъектов страны на основании заявлений работодателей, причем заявка должна быть одобрена региональной межведомственной комиссией, объяснил РБК источник, близкий к Минтруду. Заявки также рассматриваются межведомственной комиссией, в состав которой включены представители МВД, Минпромторга, Минсельхоза, Минтранса, Минэкономразвития, Минстроя, Минвостокразвития и Роструда.

Цель квоты — регулирование рынка труда и численности привлекаемых к работе на территории страны зарубежных сотрудников. Такие квоты действуют только для иностранцев, прибывающих в страну на основании визы, и закрепляют допустимый объем привлечения рабочей силы в разрезе профессионально-квалификационных групп «с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации». Их объем определяется на основании предложений органов власти регионов, суммарная величина потребностей которых увеличивается на 50% в качестве резерва.

[RBC.ru](#)

В регионе

"Острый дефицит": в Петербурге возникла нехватка 1С-разработчиков

Средняя зарплата 1С-разработчиков в Петербурге превысила 180 тысяч рублей

На рынке труда наблюдается серьёзный дефицит квалифицированных специалистов по 1С, сообщили "ДП" в компании "Зерокодер". По её подсчётам, сейчас на hh.ru открыто 37,7 тыс. таких вакансий. Это заметно превышает число вакансий для других языков программирования: Python

(11,9 тыс. вакансий, включая Data Science), JavaScript (6,8 тыс.), Java (5,3 тыс.) и PHP (3,2 тыс.). При этом число соискателей по 1С составляет всего 7,3 тыс. человек.

Всё это несмотря на то, что после введения санкций российские компании начали переходить на отечественное ПО, в результате чего актуальность 1С выросла. Язык программирования "1С:Предприятие" используется для автоматизации бизнес-процессов: бухгалтерского учёта, управления складом, продажами, производством, кадровыми процессами.

Низкий порог

Средняя зарплата программиста на 1С составляет 170 тыс. рублей. При этом за удалённую работу платят больше — 182 тыс., а за офисную — 165 тыс. Удалёнку предлагают 30% работодателей.

Петербург по размеру зарплаты значительно отстаёт от других городов. Так, в Москве специалисту по 1С платят 216 тыс. рублей, в Оренбурге — 201 тыс., в Белгороде — 195,8 тыс., в Курске — 184 тыс., в Казани — 183 тыс. рублей. В Петербурге среди 563 вакансий в ноябре средний оклад составлял 181,2 тыс. рублей, 31% вакансий от общего числа — предложения с работой удалённо.

Ищут преимущественно специалистов с опытом работы около 2 лет.

Самые большие зарплаты обычно у специалистов по языкам Java, PHP и Golang, говорит генеральный директор SimpleOne Сергей Чуканов. "Это востребованные специалисты для работы над проектами, требующими большого опыта и высокой квалификации. Зарплаты senior-разработчиков в этих направлениях весьма высоки", — объясняет он.

Руководитель разработки ПО "Стрим Лабс" Дмитрий Полежаев отмечает, что наиболее популярны языки с низким порогом входа. Ими проще начать заниматься тем людям, которые до этого были мало связаны с программированием.

На выбор языка влияет множество факторов, таких как доступность материалов для обучения, наличие примеров лучших практик, удобство написания кода и активность сообщества, считает директор IT-департамента DCLogic Михаил Копнин. "Молодых программистов часто обучают на английском, используя такие языки, как Basic, Pascal, C, C++ и Python. Не каждый готов переучиваться на 1С.

[«Деловой Петербург»](#)

Смольный хочет нанять ещё тысячу дворников после Нового года

Власти Петербурга планируют увеличить численность коммунальщиков, задействованных в уборке города. Как заявил глава жилищного комитета Денис Удод, после Нового года, с принятием соответствующего документа, количество дворников предполагается повысить на 1 тыс. человек, а с 1 июля — ещё на 1 тыс.

"Это необходимо, потому что мы видим недостаток работников ручного труда. Набрать такое количество дворников будет непросто с учётом того, что безработица в Петербурге сегодня находится на околонулевых значениях. Мы знаем, что почти все рабочие руки сегодня заняты, но ничего, будем их искать", — заявил чиновник в интервью "Петербургскому дневнику".

По его словам, коммунальные предприятия ощутили отток кадров из-за отъезда мигрантов на родину. Вместе с тем сейчас штат механизаторов и дворников в жилищных агентствах заполнен более чем на 90%, такая укомплектованность считается "вполне приемлемой".

К началу ноября в Петербурге насчитывалось более 4 тыс. работников ручного труда и свыше 1,1 тыс. механизаторов. Также власти дополнительно наняли 2 тыс. кровельщиков, которых будут привлекать к очистке крыш во время залповых снегопадов.

Решать проблему нехватки кадров в Смольном планируют привлечением к зимней уборке студентов. Однако пока что неясно, насколько эффективной будет их помощь, писал ранее "Деловой Петербург".

[«Деловой Петербург»](#)

Александр Беглов: Городские предприятия наращивают инвестиции в отечественное оборудование и обновление своих производственных мощностей

По данным Петростата, в Санкт-Петербурге по итогам 10 месяцев этого года сохраняется устойчивый рост реального сектора экономики и потребительского рынка на фоне увеличения объемов обрабатывающих производств, логистического сектора, оборотов оптовой торговли. На

высоком уровне сохраняется инвестиционная активность городских организаций в ключевых отраслях экономики.

Оборот организаций в январе-октябре 2024 года увеличился на 22,2% относительно аналогичного периода прошлого года, при этом оборот организаций обрабатывающих производств вырос на 27,5%.

Индекс промышленного производства за январь-октябрь 2024 года увеличился на 12,7% к соответствующему периоду 2023 года. ИПП обрабатывающих производств за январь-октябрь 2024 года составил 114,2%.

«Дальнейшее наращивание потенциала промышленного сектора Петербурга остается одним из десяти ключевых приоритетов развития города на ближайшие 5 лет. А кратный рост объемов промышленного производства – наглядное подтверждение статуса Петербурга как одного из лидеров в радиоэлектронике, судостроении и других отраслях машиностроения», - подчеркнул Александр Беглов.

Машиностроительный комплекс остается основным драйвером промышленного производства:

- производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – рост в 3,6 раза;
- компьютеров, электронных и оптических изделий – рост в 1,6 раза;
- прочих транспортных средств и оборудования – на 34,4%;
- электрического оборудования – на 28,1%.

Оперативные статистические данные фиксируют позитивную динамику объема инвестиций в основной капитал: 899,6 млрд рублей по итогам января-сентября 2024 года, или 119,3% к аналогичному периоду 2023 года. Основной прирост обеспечен за счет вложений в машины и оборудование – 52,8%, здания (кроме жилых) и сооружения – 29,5%.

«Эти инвестиции – катализатор дальнейшего роста экономики Петербурга. Городские предприятия продолжают наращивать объем инвестиций в отечественное оборудование и обновление своих производственных мощностей. Это, в свою очередь, позволяет создавать высокопроизводительные рабочие места, повышать производительность труда и максимально реализовывать экспортный потенциал», - отметил губернатор.

В структуре инвестиций по итогам января-сентября 2024 по видам основных фондов на капиталовложения в жилые здания и помещения пришлось 8,5%, в объекты интеллектуальной собственности – 7,6%.

В отраслевом отношении активный рост зафиксирован в обрабатывающей промышленности – на 20,4%, двузначные темпы отмечены в оптовой и розничной торговле – на 18,0%. Кроме того, высокая инвестиционная активность по итогам января-сентября 2024 года отмечена в финансовой и страховой деятельности (+99,2%), строительстве (+96,8%) и деятельности в области информации и связи (+51,0%).

Объем работ по виду деятельности «строительство» составил 489,5 млрд рублей, индекс физического объема к январю-октябрю 2023 года – 101,3%.

Объем услуг по транспортировке и хранению, оказанных организациями Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), в январе-октябре 2024 года достиг 1 539,5 млрд рублей - рост на 15,8%.

Объем телекоммуникационных услуг, оказанных организациями Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), увеличился по итогам января-октября 2024 года относительно аналогичного периода прошлого года на 7,7% и составил 142,8 млрд рублей.

Оборот розничной торговли в январе-октябре 2024 года достиг 2,3 трлн рублей, что в сопоставимых ценах на 4,6% выше значений аналогичного периода прошлого года, оборот общественного питания – 255,7 млрд рублей, рост на 34,3%.

Индекс потребительских цен в октябре 2024 года к декабрю 2023 года составил 105,8%.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе-сентябре 2024 года составила 105,3% к уровню января-сентября 2023 года.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)