



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов»
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 апреля по 1 мая 2026 года

Понедельник, 27 апреля

В мире

МОТ: стресс на работе убивает 840 тысяч человек в год

Доклад впервые подсчитал глобальные потери здоровья и 1,37% мирового ВВП Международная организация труда (МОТ) опубликовала новый глобальный доклад о психосоциальных рисках на рабочем месте. Об этом сообщается на сайте организации. Более 840 тысяч человек ежегодно умирают от связанных с этими рисками заболеваний. Основная причина — сердечно-сосудистые заболевания, на которые приходится 783 694 случая, а также психические расстройства — 56 394 случая. Психосоциальные факторы приводят к потере почти 45 миллионов лет здоровой жизни в год и вызывают экономические потери в размере 1,37% мирового ВВП.

МОТ выделила пять ключевых рисков: высокая нагрузка при низком контроле, дисбаланс затрачиваемых усилий и вознаграждения, нестабильность занятости, рабочие часы свыше 55 часов в неделю, травля и домогательства на рабочем месте. Эти факторы влияют не только на психику, но и на физическое здоровье, провоцируя депрессию, тревожные расстройства, метаболические нарушения, болезни опорно-двигательного аппарата и расстройства сна. Оценка основана на статистике ВОЗ.

В докладе подчеркивается, что риски возникают якобы из-за плохо налаженной и плохо управляемой работы. Их можно предотвратить через организационные меры и диалог между властью, работодателями и работниками. Представитель МОТ Манал Аззи отметила, что психосоциальные риски становятся одной из главных проблем охраны труда в современном мире.

Публикация приурочена к Всемирному дню охраны труда 2026 года. МОТ фиксирует рост психических и неинфекционных заболеваний, связанных с работой, на фоне цифровизации и новых моделей занятости.

Ранее в МОТ заявили, что почти половина населения планеты остается без социальной защиты.

[Dialectic.club](https://dialectic.club)

Перегруженные работой, недоплачиваемые и лишенные защиты: новое исследование раскрывает факты эксплуатации работников банановых плантаций в Гватемале

Новое исследование швейцарской неправительственной организации Public Eye выявило серьезные нарушения трудового законодательства на банановых плантациях в Гватемале, поставляющих продукцию компании Chiquita. Результаты исследования свидетельствуют о системных нарушениях прав работников, включая низкую заработную плату и небезопасные условия труда, а также о существенных препятствиях для реализации права на свободу объединения.

На банановых плантациях южного побережья Гватемалы рабочие часто трудятся по 10–12 часов в смену, зачастую за минимальную заработную плату или даже меньше. В условиях сдельной системы оплаты труда заработная плата зависит не от отработанных часов, а от объема произведенной продукции, что вынуждает рабочих превышать свои физические возможности, лишь чтобы заработать достаточно для выживания.

Расследование также выявило серьезные риски для здоровья и безопасности. Рабочие сообщают о регулярном воздействии опасных пестицидов, в том числе о распылении фунгицидов с воздуха, когда они продолжают работать на полях. Несмотря на эти условия, многие плантации сертифицированы организацией Rainforest Alliance. Чтобы справляться с изнурительной рабочей нагрузкой, многие работники полагаются на коктейль из стимуляторов, известный как «ла бомба» — смесь опиоидных обезболивающих и энергетических напитков, используемую для подавления усталости и чувства голода. Эта практика создает серьезные риски для здоровья в секторе, который и без того страдает от роста числа случаев хронической болезни почек среди работников плантаций.

Эти выводы подчеркивают острую необходимость для компании Chiquita проводить комплексную проверку соблюдения прав человека на всех этапах своей деятельности и по всей цепочке поставок в Гватемале. Компания должна обеспечить соблюдение международных трудовых норм и гарантировать, что все работники, включая тех, кто трудится на плантациях-поставщиках, могут в полной мере реализовывать свои основные права.

Исследование 2021 года, в котором сравниваются плантации на севере Гватемалы, где действуют профсоюзы, с плантациями на юге, где профсоюзы практически отсутствуют, показывает резкий контраст: профсоюзные работники зарабатывают больше, работают меньше часов и трудятся в более безопасных условиях, в то время как на юге по-прежнему широко распространены репрессии против профсоюзов. Это подтверждает, что соблюдение прав профсоюзов является ключевым фактором для улучшения условий труда в этом секторе.

[IUF.org](https://www.iuf.org)

Эти выводы подчеркивают необходимость того, чтобы компания Chiquita проводила эффективную проверку соблюдения прав человека на всех своих предприятиях и по всей цепочке поставок, а также обеспечивала полное соблюдение международных трудовых норм.

В стране

Путин поручил снизить бумажную нагрузку на врачей и учителей

Президент России Владимир Путин поручил правительству совместно с Госдумой обеспечить снижение документационной нагрузки на работников бюджетной сферы. Перечень поручений по итогам участия президента в заседании съезда РСПП и встречи с бизнесменами опубликован на сайте Кремля.

Кроме того, к этому же сроку Путин поручил кабмину подготовить совместно с Центробанком и Генеральной прокуратурой предложения по созданию координационного механизма по защите прав миноритарных акционеров.

[«Российская газета»](#)

Профсоюз «Действие» добился выплат для медсестер

Профсоюз «Действие» добился от руководства Глазовской больницы существенного снижения завышенных норм труда для медсестер процедурного кабинета детского инфекционного отделения.

Ранее главный врач утвердил нормы нагрузки на уровне поликлинических показателей, хотя в стационаре объем процедур значительно ниже, чем при диспансеризации и медосмотрах. Из-за этого медсестры не могли выполнять план, а размер доплат за совмещение обязанностей напрямую зависел от выполнения этих норм.

Профком при поддержке оргсекретаря профсоюза Александра Золотарева добился пересмотра показателей через обращение в надзорные органы. В результате нормы сократили с 64 до 36

процедур. Новые показатели теперь соответствуют реальным условиям работы в отделении и позволяют устанавливать справедливые доплаты за совмещение.

Конфликт возник из-за несоответствия утвержденных нормативов реальной нагрузке в детском инфекционном стационаре. Профсоюз «Действие» продолжает работу по защите прав медицинских работников в региональных учреждениях здравоохранения, добиваясь адекватных нагрузок и выплат. Ранее профсоюз через суд добился отмены незаконного выговора врачу за отказ от переработок.

[Конфедерация труда России](#)

Деловая нехватка: кадровый резерв в России за пять лет сократился почти вдвое

Почему соискателей становится всё меньше и в каких регионах такой проблемы нет

Кадровый резерв в России стремительно тает: за пять лет он сократился с 7 млн до 4 млн человек, то есть почти вдвое, подсчитала FinExpertiza. Речь идет о людях, которые пока не работают, но в целом готовы выйти на рынок труда, в том числе о студентах и женщинах в декрете. Только за 2025-й таких граждан стало меньше еще почти на полмиллиона. В результате на одну вакансию приходится всё меньше потенциальных кандидатов, а дефицит работников становится всё заметнее. Причины — демографическая яма и переток кадров в оборонные отрасли. Какие риски это создает для экономики и что поможет изменить ситуацию — в материале «Известий».

Почему растет нехватка кадров

Кадровый резерв в России в 2025-м сократился до 4,4 млн человек. Это на 9%, или на 415 тыс., меньше, чем годом ранее. Такие данные привела аналитическая служба аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza на основе статистики Росстата и Роструда (документ есть у «Известий»).

К такому резерву относятся люди, которые в данный момент не работают, но готовы выйти на рынок труда. Эта категория делится на три сегмента. Первая — безработные (1,7 млн человек), которые активно ищут работу и готовы приступить немедленно. Вторая — «потенциальная рабочая сила» (551 тыс.): люди находятся в поиске, но не готовы выйти на работу прямо сейчас либо допускают такую возможность без активных действий. Третья — желающие трудоустроиться, но не предпринимающие шагов и не готовые приступить к работе в данный момент (2,2 млн). По сути, разница в том, насколько человек близок к выходу на работу.

За последние пять лет численность кадрового резерва уменьшилась почти вдвое — с 7 млн до примерно 4 млн человек. Одновременно его доля по отношению к числу занятых снизилась с 10% в 2021 году до 6% в 2025-м.

При этом число работающих увеличилось с 72 млн почти до 75 млн. Это значит, что всё больше людей вовлекается в экономику, отметила президент FinExpertiza Елена Трубникова. По ее словам, это устойчивый тренд: доступных трудовых ресурсов становится всё меньше.

На ситуацию влияет сразу несколько факторов. Прежде всего демографический: малочисленные поколения 1990-х и начала 2000-х приводят к сокращению числа молодых работников, тогда как доля старшего возраста увеличивается, пояснила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

Еще одна причина — высокий спрос на работников. Экономика фактически «забрала» свободные ресурсы за счет оборонных заказов, перестройки промышленности и логистики, отметила председатель совета директоров АО ХК «Сибирский деловой союз» Анастасия Горелкина. Также студенты стали быстрее выходить на работу, а ранее неактивные группы, включая пенсионеров и женщин с детьми, чаще устраиваться.

При этом новых резервов почти не осталось, продолжила эксперт. Уровень занятости людей с инвалидностью в России по-прежнему ниже, чем в других странах. Женщины с маленькими детьми реже работают, чем их ровесницы без детей. Вместе с тем самозанятых уже около 16 млн, однако многие из них совмещают этот статус с основной занятостью. А эффект от повышения пенсионного возраста в значительной степени исчерпан. Быстро увеличить число работников сейчас практически невозможно, подчеркнула Анастасия Горелкина.

Рост спроса на работников в последние годы позволил шире вовлечь граждан в экономику: за пять лет число занятых увеличилось более чем на 3 млн человек, сообщили редакции в пресс-

службе Минтруда. Основным кадровым резервом сейчас становится молодежь — ежегодно на рынок труда выходит около 1,7 млн выпускников. В связи с этим ключевой задачей системы образования и занятости остается профориентация, обучение под запросы работодателей и помощь в трудоустройстве. Для этого с 2025 года запущен проект индивидуального сопровождения студентов, добавили в ведомстве.

Сомнительная занятость: взлетит ли безработица в России

Цифры ищущих работу ставят новые антирекорды, но экономика говорит о более сложной картине

В каких регионах нет дефицита работников

По данным исследования, в среднем по стране на одну вакансию, размещенную через службы занятости, приходилось 2,6 человека из кадрового резерва.

Однако ситуация сильно различается по регионам. Больше всего потенциальных соискателей на одно место — в Ингушетии (282 человека), Дагестане (111), Северной Осетии (43), Чечне (33) и Республике Алтай (9).

Такие показатели характерны для территорий с аграрной экономикой и высоким уровнем безработицы, пояснили в FinExpertiza. При этом большое число «резервистов» на одну вакансию не всегда отражает реальную картину. Часть людей формально числится вне занятости, но фактически работает, например в малом бизнесе, семейных хозяйствах или на сезонных подработках.

В других регионах обратная ситуация — вакансий больше, чем доступных кандидатов. Самый заметный разрыв зафиксирован в Амурской области: там на одного человека приходится около 2,3 предложения. В Тульской области — примерно два, в Ленинградской и Кировской — 1,8 и 1,6 соответственно.

Есть и субъекты, где спрос и предложение почти совпадают. Например, в Магаданской области на одного человека приходится около 1,3 вакансии, а в Еврейской автономной — 1 к 1. Это говорит о близком к балансу состоянии рынка труда, отмечается в исследовании.

Как нехватка кадров влияет на экономику

Дефицит молодых работников и рост доли пожилых уже становятся проблемой для экономики, в том числе из-за растущей нагрузки на бюджет, отметила Наталья Мильчакова из Freedom Finance Global. По ее словам, для бизнеса высокая занятость тоже имеет двойственный эффект: с одной стороны, компаниям удастся закрывать вакансии, с другой — им приходится увеличивать расходы на персонал: поднимать зарплаты, платить премии, расширять соцпакеты и программы ДМС. Чтобы сдержать издержки, часть работодателей уходит в серые схемы — выплачивает зарплаты «в конвертах», активнее привлекает самозанятых или передает функции на аутсорсинг.

Сокращение численности трудоспособного населения требует компенсировать нехватку работников ростом производительности труда примерно на 3–4% в год, оценивали во Всемирном банке, напомнила эксперт. Одним из решений может стать внедрение ИИ. Однако это несет и риски, прежде всего для молодежи, так как в первую очередь под удар попадут начальные позиции с рутинными задачами.

В долгосрочной перспективе демография может сдерживать рост экономики. Ряд российских экспертов ранее отмечал, что из-за старения населения темпы увеличения ВВП до 2040–2045 годов могут не превышать 1,5% в год, напомнила Наталья Мильчакова.

Рабочие моменты: почти миллион россиян вывели из теневой занятости

Какие еще шаги планируются для сокращения нелегального рынка труда

На рынке труда уже заметен рост зарплат. В 2024–2025 годах в дефицитных профессиях они увеличились на 13–20% при инфляции 8–10%, отметила председатель совета директоров АО ХК «Сибирский деловой союз» Анастасия Горелкина. По данным ЦБ, в марте рост жалованья по-прежнему опережал производительность. Средняя зарплата по итогам 2025-го дошла почти до 100 тыс. рублей.

При этом «зарплатная гонка» начинает замедляться: доля предприятий с нехваткой кадров в марте 2026 года снизилась до 51%, и это минимум за два года, добавила эксперт. Тем не менее структурный дефицит сохранится. По прогнозу Росстата, в 2026 году занятость может сократиться

еще на 1,4 млн человек из-за демографических причин. До 2030 года экономике ежегодно потребуются замещать около 2 млн работников. В этих условиях автоматизация и переобучение становятся необходимостью, считает Анастасия Горелкина.

Государство уже использует меры поддержки рождаемости — маткапитал и семейную ипотеку. Однако, по мнению Натальи Мильчаковой, важно создавать рабочие места для молодежи, развивать связку вузов и предприятий, усиливать подготовку квалифицированных кадров, а также стимулировать переезд специалистов в регионы с дефицитом работников через льготы, ипотечные программы и налоговые послабления.

[«Известия»](#)

Россия в 2025 году заняла пятое место в мире по числу аспирантов

При этом число новых кандидатов наук пока не компенсирует число выходящих на пенсию, говорят эксперты

Россия в 2025 г. заняла пятое место в мировом рейтинге по численности обучающихся в аспирантуре. Об этом свидетельствуют расчеты Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ на основе данных Росстата, Евростата и Организации экономического сотрудничества и развития. НИУ ВШЭ, опираясь на Международную стандартную классификацию образования, учитывал программы аспирантуры и аналогичные – докторантуры за рубежом или ее эквивалента.

В России насчитывается 126 200 аспирантов, из них 98% обучаются очно. Всего же, по оценке Росстата на 2025 г., в стране проживало около 146 млн человек (без учета новых регионов), т. е. на 100 000 россиян приходится примерно 86 аспирантов, подсчитали «Ведомости».

В США, которые занимают первое место в рейтинге (по количеству докторантов в стране), на 100 000 населения приходится их 205. А в Германии, занявшей второе место, – 245 обучающихся. Тройку лидеров по количеству аспирантов замкнула Турция. В ней, как подсчитали «Ведомости», на 100 000 населения приходится 186 докторантов. На четвертом месте оказалась Бразилия, в которой 62 таких обучающихся на 100 000 человек.

Более трети выпускников российских вузов избыточно образованны для своей работы
Общество

При расчетах «Ведомости» опирались на оценки численности населения в странах-лидерах по состоянию на 2025 г. от Бюро переписи населения США, Федерального статистического ведомства Германии, Турецкого института статистики и Бразильского института географии и статистики.

В 2025 г. в российскую аспирантуру было принято 35 500 человек. Помимо граждан РФ поступили 3800 иностранцев, а совокупно на всех курсах обучалось 12 400 человек из других стран. Чаще всего это были граждане Китая, Казахстана, Сирии, Узбекистана и Вьетнама (суммарно 2000 обучающихся, т. е. около 53% от всех иностранных аспирантов).

В 2025 г. почти половина (48%) приема в аспирантуру приходилась на специальности, связанные с гуманитарными и социальными науками. Следующие по популярности – технические (23%), естественные (17%), медицинские (6%) и сельскохозяйственные науки (5%).

Наиболее востребованными специальностями были «региональная и отраслевая экономика» (принято почти 9% от общего числа аспирантов), «менеджмент» (5%) и «частно-правовые науки» (около 3%). Впервые в число лидеров попала специальность «искусственный интеллект и машинное обучение», отметили в НИУ ВШЭ. На нее поступили 430 человек (1%), что в 1,5 раза больше, чем в 2024 г.

Более половины аспирантов в России (54%) относятся к возрастной группе 25–29 лет. Вторые по численности – обучающиеся в возрасте до 24 лет включительно (17%). Возрастные группы 30–34 года и старше 40 лет представляют по 10,5% аспирантов, а группу 35–39 лет – примерно 8%.

Если говорить об объемах подготовки кандидатов наук в аспирантуре, то их прямое сопоставление с общей численностью занятых в экономике – как в абсолютных значениях, так и в долях – не позволяет сделать корректные выводы, считает сотрудник Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Александр Федотов. По его словам, корректнее анализировать возрастную структуру кандидатов наук среди занятых и оценивать, в какой мере уходящих по возрасту специалистов заменяют более молодые кандидаты.

74% аспирантов в России – мужчины, следует из расчетов НИУ ВШЭ. В 2025 г. их насчитывалось около 93 400 человек

В последние годы число приходящих кандидатов наук не компенсирует число выходящих на пенсию, пояснил Федотов. Это связано с невысокой эффективностью аспирантуры – доля защит кандидатских диссертаций среди аспирантов остается низкой. В долгосрочной перспективе это ведет к сокращению числа научных кадров высшей квалификации и ухудшению позиций России в этой сфере, заключил он.

Система PhD (буквально «доктор философии», присуждается за защиту диссертации в любой области наук за рубежом. – «Ведомости») в западных странах с самого начала предполагает отбор кандидатов через вступительные экзамены и рекомендации, говорит заместитель исполнительного директора Фонда развития физтех-школ Матвей Лихолип. Эта система предусматривает жесткий отбор обучающихся. Например, в США после второго года обучения аспиранты сдают квалификационные экзамены – аналог кандидатского минимума. Только потом начинается многолетняя интеграция в реальный исследовательский проект.

Массового перехода к моделям, при которых темы исследований аспирантов напрямую связаны с задачами предприятий, а защита представляет собой готовое инженерное решение, в России пока не произошло, считает Лихолип. Если аспирантура в значительной степени сохранит академический характер и будет недостаточно интегрирована в реальный сектор, внедрение инноваций и решение кадрового дефицита будут замедляться независимо от числа обучающихся. Ключевые вопросы к любой модели подготовки кадров высшей квалификации связаны не столько с числом зачисленных, сколько с тем, какие конкретные задачи выпускники смогут решать, заключил он.

[«Ведомости»](#)

Минтруд представил проект нового профессионального стандарта социальных работников

Минтруд России представил для общественного обсуждения проект нового профессионального стандарта «Социальный работник». Документ впервые объединит основные должности работников организаций социального обслуживания, которые организуют и предоставляют надомные, полустационарные и стационарные социальные услуги семьям с детьми, людям старшего возраста, гражданам с инвалидностью и другим.

Новый профессиональный стандарт рассчитан на группу должностей «социальный работник», в которую включены все должности, участвующие в предоставлении социальных услуг: социальные помощники, помощники по уходу, специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей, а также руководители структурных подразделений организаций социального обслуживания.

В едином документе, на основании региональных практик, впервые аккумулированы и установлены требования к специалистам сферы социального обслуживания в зависимости от уровня образования, квалификации, опыта работы с учетом их трудовых функций – от предоставления социальных услуг на дому до организации управления и координации деятельности учреждения.

Так, например, специалист по работе с семьей уже должен иметь высшее образование, ему рекомендуется проходить повышение квалификации раз в три года, к нему предъявляются обязательное требование отсутствия судимости, а по должности «социальный помощник» не требуется специальное образование и опыт работы, достаточно пройти инструктаж непосредственно на рабочем месте.

В рабочую группу по разработке проекта вошли представители органов власти регионов, ВНИИ труда, АНО «Агентство по интеграции инноваций в социальной сфере», АНО «Центр профессионального развития и оценки квалификации», ООО «Мобильное электронное образование», ООО «Центр информационных технологий в сфере труда и занятости», Российского государственного социального университета, Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения и Института развития, здоровья и адаптации ребенка.

После прохождения общественного обсуждения документ будет вынесен на одобрение Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, после чего будет утвержден Минтрудом России.

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов, он доступен по ссылке.

Напомним, профессиональный стандарт может регламентировать требования как к одной конкретной должности, как, например, профстандарт «Специалист по медико-социальной экспертизе», так и требования к группе близких должностей – так, например, профстандарт «Психолог в социальной сфере» включает в себя требования к 10 должностям, включая социального психолога, руководителя центра психологической поддержки и директора центра психолого-педагогической поддержки. При включении в профстандарт нескольких должностей самостоятельное наименование данных должностей работников сохраняются.

Профстандарты помогают организациям формировать единые требования к квалификации специалистов, соискателям и действующим работникам, а также выступают основой для разработки образовательных программ как для высшего и среднего профессионального образования, так и для профессионального обучения.

[Минтруд РФ](#)

Российским пенсионерам напомнили о возможности уволиться без отработки

Сенатор Мурог: Работающие пенсионеры могут уволиться без отработки

Работающие российские пенсионеры могут уволиться и не отрабатывать положенные две недели при одном условии. Сенатор Игорь Мурог напомнил, что для этого им нужно указать в заявлении причину «в связи с выходом на пенсию». Его слова передает RT.

Воспользоваться этим можно только один раз. Если пенсионер уже увольнялся с подобной формулировкой, а после снова устроился на работу, то две недели после подачи заявления придется отрабатывать на общих основаниях. Со своей стороны работодатель должен в день увольнения выплатить сотруднику зарплату, компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие, если последнее предусмотрено договором.

Ранее эксперты Финансового университета при правительстве и Института социально-экономических проблем народонаселения РАН предупредили, что сбор налогов в России в высокой степени зависит от трудоспособного населения, поэтому его старение несет возрастающие риски для фискальной системы. Установлено, что критическое снижение доли трудоспособного населения приведет к падению сборов в бюджет. А увеличение доли граждан старше 65 лет, особенно если они не желают работать, приводит к увеличению социальных расходов государства.

[«Лента»](#)

Депутаты выступили за расширение прав работающих пенсионеров

В России рассматривают возможность изменить трудовой график для работающих пенсионеров.

Депутат, председатель Ассоциации производителей детских товаров, работ и услуг Михаил Ветров предложил законодательно закрепить за ними право на более продолжительные обеденные перерывы и увеличение отпусков.

Значительное число пенсионеров продолжают свою трудовую деятельность, передавая бесценный профессиональный опыт и навыки младшим коллегам. Они выполняют важную миссию по воспитанию кадров и сохранению знаний. Однако в силу возрастных особенностей и интенсивности труда им требуется больше времени на отдых и восстановление сил в течение рабочего дня.

По информации RT, копия соответствующего обращения направлена министру труда и соцзащиты РФ Антону Котякову. Предлагается установить для официально трудоустроенных пенсионеров более длительные обеденные паузы и увеличить продолжительность их ежегодных отпусков. Реализация этой меры, по мнению автора инициативы, будет способствовать сохранению здоровья работающих пенсионеров, снижению уровня стресса и, как следствие, повышению их общего благополучия и продуктивности.

Ранее в АБН24: график специальных выплат бывшим летным экипажам гражданской авиации и работникам угольной промышленности будет обновлен. Размер этих начислений теперь станут пересматривать четырежды в год.

[АБН24](#)

Россияне раскрыли отношение к одной популярной профессии

«ВКонтакте»: 78 % пользователей назвали дизайн востребованной специальностью

Варвара Кошечкина

Варвара Кошечкина (редактор отдела оперативной информации)

Большинство опрошенных россиян заявили, что считают дизайн самой востребованной специальностью в креативной экономике. Исследование на эту тему, приуроченное к Международному дню дизайна, провела социальная сеть «ВКонтакте».

Так, в соответствии с исследованием, 78 процентов респондентов назвали дизайн самой востребованной специальностью в креативной экономике. Следом идут видеомонтаж (77 процентов), фотография и маркетинг (по 69 процентов), журналистика (67 процентов). «Самыми востребованными на ближайшие 5-10 лет россияне считают дизайн интерьеров (38 %) и цифровых продуктов (36 %), а также графический дизайн (33 %). При этом респонденты-дизайнеры чаще делают ставку на IT-направления: проектирование интерфейсов, приложений и гейм-дизайн», — говорится в результатах исследования.

При этом 74 процента опрошенных выразили уверенность в том, что спрос на дизайнеров вырастет или как минимум останется на текущем уровне. Престижной профессией дизайнера назвали 62 процента россиян. Среди главных преимуществ выделяют творческую самореализацию (47 %) и возможность работать удаленно (45 %).

«Чтобы оставаться востребованными, специалистам важно развивать фундаментальные навыки — умение работать с композицией, типографикой, формой. Эти компетенции мы в первую очередь ищем в дизайнерах и развиваем в командах», — рассказал дизайн-директор «ВКонтакте» и «VK Видео» Константин Замуренко.

Ранее сообщалось, что специалистам в России, если они желают оставаться востребованными, придется постоянно повышать квалификацию или менять ее. Сокращенным сотрудникам снова устроиться на работу будет крайне сложно, а повышать квалификацию придется всегда и всем. Такие условия диктует современный рынок труда.

[«Лента»](#)

Орешкин счел экономическую ситуацию в России «очень непростой»

Экономическая ситуация в России сейчас очень сложная из-за целого ряда факторов, в том числе дефицита ресурсов и острой нехватки кадров, однако с ограничениями доступа в интернет негативная динамика не связана, подчеркнул заместитель руководителя администрации президента Максим Орешкин.

«Ситуация в экономике очень непростая. Есть дефицит ресурсов, дефицит кадров, который мешает экономическому развитию. Медленно идут структурные изменения, медленно происходит внедрение технологий», — отметил он в беседе с журналистом «Вестей» Павлом Зарубиным.

По его словам, ключевые ограничители роста связаны именно с кадровой и производственной базой, а также с темпом технологической модернизации, а не с цифровой инфраструктурой. В России сохраняется значительный дефицит кадров, который особенно ощущается в таких отраслях, как промышленность, строительство, ИТ, здравоохранение, образование и сельское хозяйство. По оценкам Минтруда и Центробанка, к 2030 году экономике может не хватать порядка нескольких миллионов работников, а уже сейчас в отдельных секторах отсутствие персонала стало серьезным ограничителем роста. На рынок труда негативно влияют снижение рождаемости в 1990-е — начале 2000-х, старение населения, частичный уход квалифицированных специалистов за границу.

[ИА «Росбалт»](#)

В регионе

Высокие цены и сложная логистика сдерживают спрос на рыбу в Петербурге

Потребление рыбы в России практически не растёт, а в некоторых категориях даже падает.

Основные причины — высокие цены, сложная логистика и слабый маркетинг.

Начавшийся сезон корюшки на полтора месяца превратил петербуржцев в заядлых любителей рыбы. Это редкий пример максимально удачного маркетинга. Ведь корюшку едят килограммами не потому, что она потрясающе вкусна или обладает какими-то особыми свойствами, отличающими её от другой рыбы. Это многолетняя традиция, "собственная гордость", в полном смысле региональный бренд, под очарование которого попадают и туристы, и коренные жители города.

Между тем в течение остального года петербуржцы, как и большинство россиян, рыбу едят не слишком охотно. Аналитики отмечают, что потребление рыбной продукции в стране планомерно сокращается. При этом денег на неё люди тратят всё больше, так как цены идут вверх.

Молодёжь выбирает филе

Как подсчитали в компании NTech, потребление некоторых видов рыбы в России всё же растёт. И не только дешёвого минтая (+32%).

"В стейках форель выросла на 83%, лосось — упал на 31%. При этом кета прибавила 165%, нерка — 541%, тунец — 160%. Люди хотят вкусно и полезно питаться. Лосось потребитель считает дорогим, но активно продаётся форель — как альтернатива", — рассказал директор по аналитике NTech Леонид Ардалионов.

Бурно растущей товарной группой эксперты считают рыбное филе. "Это оптимальный компромисс между неудобной в готовке тушкой рыбы и дорогими стейками из лососёвых. Филе минтая претендует на звание "Продукт года" — его доля в физическом выражении на рынке составила 41% (+51% к 2023 году). Учитывая тренд к экономии, молодёжь начинает активнее готовить, и это подстёгивает спрос на рыбное филе, которое просто размораживается и готовится", — рассказал Ардалионов.

Также довольно перспективная группа — рыбные полуфабрикаты, которые предполагают простое приготовление и не ставят потребителя перед риском подавиться косточкой.

Растёт потребление сурими (рыбного фарша). В физическом выражении категория прибавила 5% за 2 года, в денежном — 15%. В основном опять же за счёт возрастной категории моложе 35 лет, которая любит азиатскую культуру и еду.

К падающим категориям NTech относит слабосоленую рыбу (–3% в весе, +10% в деньгах), копчёную (–4% в весе, +18% в деньгах), рыбные консервы (–7% в весе, +11% в деньгах).

Данные других ведомств заметно разнятся. Например, по подсчётам Росрыболовства, в 2025 году потребление рыбы в России выросло на 10%, до 25,8 кг на человека в год. При этом отчёт Росстата показывает, что в 2024 году (более свежих данных пока нет) жители Петербурга и Ленинградской области потребляли 16,7 и 14,8 кг на человека соответственно.

В Рыбном союзе ранее отмечали, что розничные цены на рыбу в России — одни из самых низких в мире, но страна занимает предпоследнее место по тому, сколько килограммов рыбы можно купить на среднюю зарплату.

По данным Петростата, в марте 2026 года средняя цена за килограмм мороженой разделанной рыбы (кроме лососёвых пород) в Петербурге составила 582,4 рубля, сельди солёной — 457,3 рубля. В Ленинградской области мороженная разделанная рыба (кроме лососёвых) в марте стоила 514,7 рубля за килограмм, сельдь солёная — 400 рублей.

Средняя номинальная начисленная зарплата в Петербурге за январь 2026 года составила 118,8 тыс. рублей, в Ленобласти — 95,2 тыс. рублей.

В пресс-службе "Ленты" рассказали, что в Петербурге последние 3 года спрос на рыбу достаточно стабилен в натуральном выражении. Но продажи в рублях растут из-за перераспределения спроса (с дефростированной продукции покупатели переключаются на замороженную, с лосося на форель).

"Большой популярностью пользуется красная рыба: форель охлаждённая и лосось. Средний чек в рыбе составляет 776 рублей", — добавили в "Ленте".

Форелевый край

Как рассказали "ДП" в областном комитете по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу, в 2025 году предприятия региона вырастили 9,66 тыс. тонн товарной рыбы, из них реализовано 4,8 тыс. тонн, что составляет 105% к 2024 году. Всего на территории Ленобласти в этой сфере работают более 170 хозяйствующих субъектов, включая ИП.

Ежегодный рост объемов товарного рыбоводства в области составляет 15–20%. Основной вид выращиваемой рыбы — радужная форель (около 95%). За 2024–2025 годы в регион пришли новые инвесторы ("Балтийский Берег", "СК–Ретейл", "Диета–18", "Петровские фермы", "Кала Ранта").

По итогам 2025 года улов водных биоресурсов по всем районам промысла составил 31,16 тыс. тонн. Объем производства продукции глубокой переработки рыбы и морепродуктов — 36,5 тыс. тонн.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 28 апреля

В мире

На Уолл-стрит впервые признали масштабные сокращения людей из-за ИИ

Уволив 15 тыс. сотрудников, крупнейшие банки Америки добились роста прибыли на 18%.

Компании в нескольких сферах открыто говорят о замене людей ИИ-агентами как о благе: мы лишь в самом начале сокращений, обещают они. Какие профессии под ударом?

Подробности на [сайте РБК](#)

В стране

Налог на профессионализм: кто из жителей мегаполисов попадет под ставку 15%

В 2026 году российская налоговая система перейдет на обновленные параметры прогрессивной шкалы НДФЛ, что затронет граждан с годовым доходом более 2,4 млн рублей. Под повышенную ставку в 15% подпадут специалисты, чье ежемесячное вознаграждение превышает 200 тыс.

рублей, однако экспертное сообщество не прогнозирует критического расширения круга плательщиков. Текущая статистика показывает, что доля работающих россиян, подпадающих под прогрессивное налогообложение, составляет около 7,8%, или чуть более 2,2 млн человек, при этом основная масса населения продолжит платить стандартные 13%.

Как сообщает Газета.Ru со ссылкой на доктора экономических наук Юрия Шедько, изменения в первую очередь затронут высококвалифицированных профессионалов из IT-индустрии, финансового сектора, телекоммуникаций и топ-менеджмент крупных корпораций. В зону действия новой ставки также попадают опытные инженеры в промышленном производстве и строительстве, жители мегаполисов и сотрудники предприятий в северных широтах. Экономист подчеркивает, что суммарный доход будет рассчитываться с учетом не только голого оклада, но и премиальных выплат, дивидендов, а также прибыли от арендного бизнеса.

Для большинства налогоплательщиков, чьи доходы лишь незначительно превышают установленный порог, финансовая нагрузка вырастет несущественно. По расчетам Шедько, при заработке 2,7 млн рублей в год разница в налоге составит всего 6 тыс. рублей ежегодно, что эквивалентно 500 рублям в месяц. На фоне существующего дефицита кадров работодатели могут пойти на пересмотр компенсационных пакетов, чтобы нивелировать это повышение для ключевых сотрудников и сохранить их чистый доход на прежнем уровне.

"При анализе новых правил важно учитывать не только номинальную ставку, но и риски возникновения технических ошибок при расчете совокупной налоговой базы из разных источников. Гражданам, имеющим множественные доходы, включая инвестиционные инструменты и бонусы, стоит заранее провести аудит своих налоговых обязательств, чтобы избежать доначислений и пеней в будущем", — объяснила в беседе с Pravda.Ru налоговый консультант Ирина Зайцева.

Ответы на популярные вопросы о налогах в 2026 году

Кто именно будет платить НДФЛ по ставке 15%?

Повышенная ставка применяется к физическим лицам, чей суммарный годовой доход превышает 2,4 млн рублей. С суммы превышения этого порога будет удерживаться 15%, в то время как база до 2,4 млн по-прежнему облагается по ставке 13%.

Будут ли учитываться доходы от сдачи квартиры в аренду?

Да, при расчете совокупной налоговой базы учитываются все официальные доходы гражданина, включая заработную плату, премии, дивиденды от акций и прибыль от сдачи имущества в наем.

Коснется ли это изменение жителей северных регионов?

Да, из-за традиционно более высокого уровня номинальных зарплат в Арктике и на Дальнем Востоке доля плательщиков повышенного налога там может быть выше, чем в среднем по стране.

Как узнать, сколько налога мне нужно доплатить самостоятельно?

В большинстве случаев расчет и удержание производит налоговый агент (работодатель), однако при наличии нескольких источников дохода налоговая служба сформирует уведомление в личном кабинете налогоплательщика по итогам года.

[«Правда»](#)

За копейки и еду: кому в Свердловской области предлагают самую низкую зарплату

Финансы

Есть в Свердловской области особая каста энтузиастов. Те, кто работает за МРОТ. Их не видно на билбордах с вакансиями, их не хвалят в отчетах губернатора, и уж точно их зарплаты не попадают в статистику. TagilCity.ru выяснил кому на Урале платят меньше всех.

По данным сайта ГородРабот.ру в марте средняя зарплата в Свердловской области составила 71133 рублей. Но реальность страшнее.

Жить на 30 тысяч: математика для смелых

Прожиточный минимум для работающего человека в регионе на 2026 год установлен на отметке 20 438 рублей. Это черта, за которой — официальная нищета. Мы задались вопросом сколько получают те, кто моет полы, сторожит склады и выдает книги? Такие ставки порой начинаются от 15 тысяч и упираются в 30 -35 тысяч. Это не щедрость, это федеральный МРОТ помноженный на уральский коэффициент. В Екатеринбурге официальная минималка сегодня — от 31 156 до 32 511 рублей. Платить меньше — незаконно.

Библиотекарь: диплом за 15 тысяч

Сайты по поиску работы обещают зарплатную вилку от 30 до 45 тысяч. Но есть и предложения от 15 до 30 тысяч рублей. Человек со профильным образованием, педагогической нагрузкой и ответственностью за культурное просвещение, ведение библиотечного сайта, и организацию мероприятий получает как курьер за два дня работы.

Библиотекарь — 15 000 рублей. Это не опечатка и не вакансия из 90-х. Это реальное предложение в Свердловской области в 2026 году.

Младший воспитатель (няня): растить чужих детей за МРОТ

Любовь к детям в этой профессии переходит в разряд энтузиазма. За соблюдение санитарных норм, мытье посуды и помощь воспитателю предлагают официальный оклад от 15 до 30 тысяч. Это почти та самая минималка с коэффициентом. При диком дефиците рук и колоссальной психологической нагрузке квалифицированная няня получает меньше средней зарплаты.

Младший воспитатель — 30 000 рублей ровно. Это минимальный размер оплаты труда с уральским коэффициентом

Социальный работник: помощь старикам ценой собственного кошелька

Парадокс века: человек, который ежедневно ходит по адресам и помогает пенсионерам и инвалидам, сам балансирует на грани выживания. Специалисту по соцработе в Екатеринбурге на полный день обещают зарплату от 30 до 45 тысяч. Но в реальных вакансиях по области сумма, готовая упасть на карту, не превышает порой 30 -32 тысяч рублей.

[TagilCity.ru](#)

Антон Котяков: На обеспечение предупредительных мер по сокращению травматизма на производстве в 2026 году предусмотрено свыше 42 млрд рублей

На обеспечение предупредительных мер по сокращению травматизма на производстве и профзаболеваний за счет страховых взносов в 2026 году предусмотрено свыше 42 млрд рублей. Об этом в Международный день охраны труда сообщил Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Такая мера поддержки предусмотрена для компенсации затрат работодателей на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение обязательных медицинских осмотров, обучение по охране труда, санаторно-курортное лечение работников, внедрение современных систем безопасности, проведение специальной оценки условий труда и другое.

«Возмещение работодателям расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма – эффективный инструмент экономического стимулирования. Такая мера способствует не только снижению уровня травматизма, но и уменьшению риска профзаболеваний, формируя культуру безопасного труда и обеспечивая долгосрочную устойчивость бизнеса. Объемы средств на предупредительные меры ежегодно растут. В целом по стране работодателям в 2025 году на эти цели направлено почти 35 млрд рублей, в 2024 году – 26,9 млрд рублей. В 2026 году предусмотрено свыше 42 млрд рублей. Рост финансового обеспечения по пяти основным мероприятиям в 2025 году по сравнению с 2024 годом варьируется в диапазоне от 20% – для СОУТ и до 35% – для СИЗ. Максимальный рост демонстрирует новое мероприятие – проведение оценки профрисков – рост в 9,5 раз, с 19,4 млн рублей в 2024 году до почти 184 млн рублей в 2025 году», – отметил Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

С декабря прошлого года возможности работодателей по возмещению расходов на предупредительные меры расширены. В перечень возмещаемых затрат добавлены расходы на обучение для новых категорий работников, манекены-тренажеры, вендинговое оборудование для СИЗ, системы для дистанционных медосмотров, блоки тахографов, комплектующие для аптечек и системы дистанционного контроля безопасности. Также предусмотрено финансирование оснащения медпунктов работодателей необходимым диагностическим оборудованием и приборами, упрощена подача заявлений в электронном виде.

В 2025 г. за счет средств Социального фонда России в целом по Российской Федерации по 5 основным мероприятиям направлено:

на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 14,5 млрд руб. (приобретено свыше 33,5 млн штук);

на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста – 7 млрд руб. (приобретено свыше 83 тыс. путевок);

на проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников – 6,5 млрд руб. (более 2,4 млн человек);

на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 3,7 млрд руб. (свыше 47 тыс. путевок);

на проведение специальной оценки условий труда – 1,2 млрд рублей (свыше 1,3 млн рабочих мест).

Напомним, ежегодно Социальный фонд России возмещает работодателям средства на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости сотрудников. В целом по стране в 2025 г. на эти цели направлено порядка 34,9 млрд рублей. В 2026 году предусмотрено 42,1 млрд рублей, в 2027 году – 45,51 млрд рублей, в 2028 году – 48,97 млрд рублей.

[Минтруд РФ](#)

Иностранцам меняют приписку

МВД передадут от Минтруда новые функции в сфере миграции

Правительство передаст МВД еще несколько функций в сфере трудовой миграции, которые ранее были закреплены за Минтрудом. Речь идет о регулировании нахождения в РФ высококвалифицированных специалистов, а также о «присмотре» за работой обычных мигрантов

за пределами региона их регистрации. Как отмечают эксперты, суть миграционной политики государства от смены ее актора вряд ли изменится — назначение МВД главным ведомством в сфере миграции ранее было анонсировано концепцией развития этой сферы.

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности 27 апреля рассмотрела подготовленный МВД законопроект о передаче этому ведомству от Минтруда ряда функций по регулированию миграции. Как сообщил источник “Ъ”, документ одобрен с рядом замечаний, хотя ранее его одобрили все профильные ведомства.

Напомним, осенью 2025 года Владимир Путин подписал указ, определяющий концепцию миграционной политики до 2030 года. По сравнению с предыдущей версией она сфокусирована на ужесточении правил въезда в Россию с любыми целями, в то время как в прошлом приоритетом была либерализация трудовой миграции. Передача функций Минтруда в этой сфере МВД также является одной из задач концепции — ранее силовое ведомство уже получило полномочия по созданию системы организованного набора иностранных работников (см. “Ъ” 29 октября).

Сейчас, как следует из текста законопроекта, МВД предлагает наделить себя функцией утверждать перечень профессий иностранных граждан и лиц без гражданства, которые являются высококвалифицированными специалистами (ВКС) и претендуют на получение вида на жительство (ВНЖ) в РФ без разрешения на временное проживание.

Также ведомство планирует начать утверждать перечень аналогичных специалистов, которые смогут въезжать в Россию без квоты.

Поясним, высококвалифицированный специалист — это иностранец с опытом работы, специальными навыками или достижениями в конкретной области. Уровень квалификации ВКС оценивается с помощью документов и сведений, подтверждающих наличие особых навыков и знаний. ВКС должен получать зарплату определенного размера — в 2024–2026 годах для большинства профессий минимальный порог составляет 750 тыс. руб. за квартал. ВКС обычно привлекаются в рамках квоты, которую Минтруд устанавливал каждый год.

Как в МВД предлагают ужесточить законодательство для иностранцев

В 2026 году Минтруд предлагал выдать до 278,9 тыс. разрешений на работу в РФ — большинство позиций, как ранее сообщало ведомство, предназначены для квалифицированных рабочих для промышленных предприятий и масштабных инфраструктурных проектов. В 2025 году в России было оформлено 75,4 тыс. разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов — на 33% больше, чем годом ранее (50,8 тыс.). Основная часть иностранных высококвалифицированных кадров традиционно приходится на Москву — 35,7 тыс. разрешений. В числе лидеров также Забайкальский (7,3 тыс.) и Хабаровский края (4,5 тыс.), Чукотский АО (3,5 тыс.), а также Краснодарский край (2,7 тыс.).

Как отмечает научный сотрудник центра «Институт социального анализа и прогнозирования» ИПЭИ Президентской академии Юлия Флоринская, у высококвалифицированных специалистов мало востребован статус ВНЖ. По ее словам, в 2010–2017 годах чуть более 3 тыс. обратились за ВНЖ (вместе с членами семей) — это менее 2% от всего потока ВКС. «После 2017 года обращения за ВНЖ исчисляются сотнями в год при десятках тысяч разрешений на работу для ВКС», — говорит Юлия Флоринская. Передача функций в этой сфере от Минтруда к МВД мало повлияет на эти показатели, но, по ее мнению, «непонятно, почему вопросы рынка труда все сильнее сосредоточиваются в МВД — это все же силовое ведомство, с исходно другими функциями». Еще одна функция, которая в перспективе отойдет от Минтруда к МВД, — право определять, в каких случаях мигранты смогут работать за пределами региона своей изначальной регистрации.

[«Коммерсант»](#)

Как и чему учить студентов сегодня и может ли ИИ принимать экзамены? Эксперты обсудили будущее высшего образования

Валерий Фальков: Нам надо переосмыслить само понятие высшего образования

К 2032 году России потребуется 4,5 миллиона специалистов с высшим образованием. Но как и чему их учить в эпоху, когда технологии стремительно развиваются, а знания, полученные

сегодня, завтра будут уже во всех смыслах - "вчерашними"? А со временем уровень этих знаний, судя по всему, и вовсе будет оценивать искусственный интеллект.

Как и чему учить в эпоху, когда технологии стремительно развиваются, а знания, полученные сегодня, завтра будут уже во всех смыслах - "вчерашними"?

Как и чему учить в эпоху, когда технологии стремительно развиваются, а знания, полученные сегодня, завтра будут уже во всех смыслах - "вчерашними"? / РИА Новости

Обо всем этом шла речь на открытом экспертном диалоге "Высшее образование в новую технологическую эпоху", организованном по инициативе Минобрнауки.

Уровень дискуссии серьезный: и замглавы администрации президента Максим Орешкин, и вице-премьер Дмитрий Чернышенко, и министр науки и высшего образования Валерий Фальков, и глава Минтруда Антон Котяков. А еще ректоры, чиновники, бизнес, преподаватели. Все обсуждали, как развиваться российскому университетскому образованию, чтобы вузы могли готовить востребованных специалистов.

Правовые аспекты образования эксперты "РГ" разъясняют в рубрике "Юрконсультация"

Валерий Фальков, открывая дискуссию, признал: нужно многое пересмотреть.

- Нам надо переосмыслить само понятие высшего образования во всех его ключевых проявлениях. Найти уникальную модель, которая бы отвечала всем запросам и вызовам не только в данный конкретный момент, но, в идеале, на несколько десятилетий вперед, - отметил глава Минобрнауки. - В мире происходят кардинальные технологические перемены, сопоставимые по масштабу с историческими периодами, которые радикально меняли уклад жизни людей на нашей планете. И образование в целом, и его составная часть - образование высшее, не могут в этих условиях не меняться.

Министр уточнил: речь идет не о механических переменах - увеличении сроков обучения, отказе от определенных понятий, объединении специальностей и направлений или о перестановке дисциплин в учебных планах.

В Минобороны РФ рассказали об условиях набора студентов в Войска беспилотных систем Основные вызовы, которые стоят сегодня перед системой высшего образования, обозначил вице-премьер Дмитрий Чернышенко.

Первый - достижение технологического лидерства.

- Важно ориентироваться, конечно, не только на число специалистов, но и на качество их подготовки, - сказал вице-премьер. - Одновременно система высшего образования должна быть гибкой и оперативно реагировать на изменения и запросы рынка. Особенно сейчас. Вместе с тем нужно готовить не просто исполнителей, а творчески мыслящих, инициативных специалистов, которые способны создавать уникальные технологии.

Второй вызов - синтез лучших практик советского образования и опыта последних десятилетий.

- Для этого мы в 2023 году и запустили пилотный проект по внедрению новой модели высшего образования, в котором уже участвуют 17 вузов совершенно разных профилей: медицинские, инженерные, педагогические, - напомнил вице-премьер.

Третий вызов - подготовка инженеров нового типа. Выпускники инженерных направлений должны обладать всеми навыками работы с перспективными решениями, которые внедряются на предприятиях.

Кстати, по данным, которые привел глава Минтруда Антон Котяков, самые востребованные специалисты с высшим образованием - именно инженеры - в области разработки, проектирования, эксплуатации и ремонта оборудования. За семь лет нужно 560 тысяч таких специалистов. Почти такая же потребность в педагогах - дошкольного, начального, дополнительного образования. Их потребуется 539 тысяч. Далее идут врачи и финансисты.

Названы вузы - рекордсмены по количеству студентов

А новые форматы обучения? Тоже тот еще вызов. На это обратил внимание Валерий Фальков.

- Если раньше мы оперировали понятиями "очное" и "заочное", то сегодня разница между первым и вторым все менее явная. Активно используются понятия онлайн- и офлайн-образование, - пояснил министр. - Нам нужно понимать это и грамотно использовать, чтобы все работало для достижения наших целей, в частности, для повышения качества образования.

Самые востребованные специалисты с вузовскими дипломами - инженеры в области разработки, проектирования, эксплуатации и ремонта оборудования
Эксперты работали три дня в 25 группах - по профилям и направлениям подготовки. По словам Фалькова, предложения, поддержанные большинством экспертов, станут основанием для изменения нормативной базы в рамках перехода к обновленной модели высшего образования. Документ с этими предложениями представят председателю правительства Михаилу Мишустину в мае.

Подробнее в [«Российской газете»](#)

В регионе

В Петербурге стало меньше вакансий при замедлении роста зарплат

В Петербурге в 2026 году вакансий стало на 21% меньше, а резюме — на четверть больше, чем год назад, а рост зарплат замедлился, сообщает "Ъ" со ссылкой на Superjob.

Рынок труда в Северной столице смещается в пользу работодателей.

“Рост зарплат в большинстве сфер деятельности всё еще превышает инфляцию: по итогам февраля 2026 она составила 5,9% в Санкт-Петербурге и 5,91% по России в целом. Самое показательное торможение отмечается в IT-сфере: динамика всего +5,1% за год (вспомним период 2020–2023 годов, когда прирост превышал 20% за год)”, — отметили эксперты Superjob.

Сильнее всего конкуренция сейчас в сферах "Консалтинг и стратегическое развитие" и "Маркетинг, реклама и PR" из-за влияния ИИ и сворачивания инвестиционных проектов. По этим направлениям количество резюме кратно превышает число вакансий.

При этом Петербург лидирует по объёму вакансий (более 64 тыс. в месяц против почти 13 тыс. в Ленобласти), особенно в офисных профессиях.

Ленобласть показывает более высокие темпы роста вакансий в транспорте и логистике — +85%, в страховании — +62%. В Петербурге в этих сферах спрос снизился на 33% и 18%.

Зарплаты выше в Петербурге в продажах — на 22–30 тыс. рублей, в IT — на 15–30 тыс. рублей, а вот в транспорте и логистике Ленобласть предлагает на 8–25 тыс. рублей больше.

Кроме того, в Петербурге соискатели активнее интересуются офисными, управленческими и IT-специальностями, а в Ленинградской области интерес смещён к рабочим профессиям (продавцы-консультанты, упаковщики, курьеры).

Как писал "ДП", проведённый опрос показал, что более половины петербуржцев уверены в своём опыте, но умеют его "продавать" только 13%. При этом на рынке труда связи считают важными около 36%, но реально рассчитывать на них могут только около 5% респондентов.

При этом 18% петербуржцев заявили, что готовы пройти собеседование с нейросетью вместо человека. 43% опрошенных считают ИИ полезным помощником для рекрутера, однако 30% пока относятся к формату замены человека нейросетями настороженно.

[«Деловой Петербург»](#)

За нами не заржавеет: какие заводы ушедших иностранцев оживили в Петербурге и Ленобласти Перезапущенные заводы в Петербурге и Ленобласти столкнулись с новыми угрозами

В Петербурге и Ленобласти предприятия, вставшие после ухода иностранных собственников, сменили владельцев, а некоторые и не один раз. Постепенно они всё-таки возобновляют производство. В 2026 году ожидается несколько крупных перезапусков, но этому может помешать охлаждение экономики.

На днях в Тосно перезапустили бывший завод Caterpillar, простаивавший с 2022 года. АО "Горизонт", сейчас владеющее предприятием, привлекло к проекту китайских партнёров, инвестиции составили порядка 500 млн рублей, сообщили в компании. В этом году завод намерен выпустить 300 экскаваторов-погрузчиков, которые уже законтрактованы, а в следующем — 650 единиц техники. Продукция полностью локализована, ожидается большой спрос на неё в коммунальном хозяйстве и строительстве, включая дорожное. В планах предприятия — увеличить штат и освоить сборку карьерных самосвалов, также локализованных.

За последние несколько месяцев это уже не первый перезапуск крупного производства в сегменте спецтехники. В конце декабря в Шушарах возобновила деятельность площадка, где ранее собирали грузовые автомобили Man и Scania. Предприятие, созданное практически с нуля, сейчас выпускает грузовики БАЗ, разработанные инжиниринговым центром Обуховского завода.

Откатить назад

Автопром, пожалуй, ключевая отрасль, которой срочно потребовались реанимационные действия после ухода иностранных промышленников. До сих пор некогда мощный автомобильный кластер не восстановился полностью, две крупные площадки по-прежнему простаивают.

Бывший завод Nissan осенью 2022 года отошёл ФГУП НАМИ, а уже в начале 2023-го был передан АвтоВАЗу. На первоначальном этапе площадка собирала кроссоверы XCite на базе китайских Chery Tiggo. Модель продавалась хуже материнской, и минувшей осенью на заводе запустили сборку Lada Iskra, которая видится более перспективной ввиду госзаказов и закона о локализации. При этом Nissan сохраняет шестилетний опцион на обратный выкуп актива.

А вот Hyundai в январе лишился возможности вернуть две площадки в Петербурге, теперь принадлежащие холдингу АГР. Новый собственник продолжил собирать в Сестрорецке из оставшихся машинокомплектов "корейцев" под брендом Solaris. В ближайшие месяцы компания планирует полноценно запустить вторую площадку в Шушарах.

Там располагается бывший завод General Motors, который закрылся ещё в далёком 2015 году.

Корейцы приобрели его в 2020-м, но не успели наладить выпуск. Теперь там будут собирать кроссоверы Jeland на базе китайских Jaesoo, старт производства и продаж намечен на II квартал этого года.

Предполагается, что предприятие будет связано с НИЦ автомобилестроения, который построят в 2027 году на территории площадки "Шушары" особой экономической зоны "Санкт-Петербург". На это будет потрачен казначейский инфраструктурный кредит в размере 3,1 млрд рублей, впервые полученный Петербургом.

"В настоящий момент оно находится на стадии проектирования. В частности, предусмотрено строительство научно-исследовательского центра, который станет первым R&D-центром в области легкового автомобилестроения на Северо-Западе", — отмечал председатель комитета по промполитике Александр Ситов в комментарии "ДП".

В этом году власти обещают перезапустить всё в тех же Шушарах и бывший завод Toyota, переданный 2 года назад отечественному бренду Aurus. Сюда также предполагалось привлечь китайцев, а именно премиум-марку Hongqi, чего не случилось из-за опасения санкций. Прошлой осенью в Смольном сообщали, что на предприятии будут выпускать автомобили Senat, а партнёрами выступят "Газпром" и КамАЗ. "ДП" ранее уже обращал внимание, что у компаний есть совместный проект газовых грузовиков, а седан Senat имеет водородную версию, разработанную НАМИ.

Тренд затронул и побочные производства, связанные с автопромом. Завод корейской компании Yura Corporation в Ивангороде ранее снабжал электропроводкой производство Hyundai. После ухода автопроизводителя предприятие встало, хотя собственник не стал отказываться от актива. Прошлой весной конвейер был запущен вновь, на этот раз в интересах АГР. Тогда же в правительстве Ленобласти сообщали "ДП" о восстановлении производства выхлопных систем, не приводя подробностей.

Завод Nokian Tyres во Всеволожске возобновил работу в 2023 году после продажи "Татнефти" за € 400 млн. Предприятие продолжает функционировать под новым брендом Ikon Tyres, выпуская 17 млн шин в год. В январе нынешнего года контроль над структурой перешёл к АО

"Татнефтехиминвест-Холдинг", связанному с правительством Татарстана.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 29 апреля

В стране

Конец женской карьеры: новые правила найма превратят декрет в приговор для работы

В программе "Точка зрения" HR-эксперт, руководитель Международного кадрового агентства АМАЛКО Гарри Мурадян разбирает инициативу отмены испытательного срока для женщин с детьми до трёх лет. Обсуждаются риски для рынка труда, возможный рост отказов при найме и реальные меры, которые могли бы поддержать женщин после декрета.

Отмена испытательного срока: помощь или риск

— В России хотят отменить испытательный срок для женщин с детьми до трёх лет. Законопроект уже поддержан и может вступить в силу с 1 сентября этого года. Инициатива направлена на поддержку матерей, возвращающихся на работу после декрета, но такая мера может сыграть против самих женщин. Работодатели начнут чаще отказывать в найме, опасаясь рисков. Может быть, вместо формальных льгот государству стоило бы вложиться в реальную конкурентоспособность — обучение, переквалификацию и новые навыки для молодых мам. Как вы оцениваете эту инициативу? Поможет ли отмена испытательного срока быстрее устроиться на работу?

— Нет, наоборот, сделает только хуже. Сейчас действует норма: если женщина с ребёнком до трёх лет прошла испытательный срок и оформлена по ТК РФ, уволить её по инициативе работодателя невозможно. Это уже создаёт скрытую дискриминацию — работодатели выбирают путь наименьшего сопротивления.

Сейчас предлагается вовсе отменить испытательный срок. По сути, работодателю предлагают "кота в мешке" — взять человека без возможности оценить его навыки и соответствие заявленным компетенциям. При этом испытательный срок нужен обеим сторонам: и работодателю, и сотруднику, — чтобы понять, подходят ли ему условия, задачи и коллектив. Кроме того, у работника тоже нет полной свободы: нельзя просто уйти — требуется отработка. В итоге ограничения накладываются на всех.

Риск усиления дискриминации

— Получается, работодатели могут вообще перестать брать таких сотрудников?

— Абсолютно. Это создаст двойную проблему. Женщин и так дискриминируют — особенно тех, кто в декрете или планирует его. Теперь появится новая категория — дискриминация после рождения ребёнка.

С одной стороны, государство говорит: рожайте, повышайте демографию. С другой — такими законами подрывается уверенность в будущем. Женщина понимает: после декрета найти работу будет крайне сложно. А если речь о втором ребёнке — ситуация усугубляется.

Что действительно помогло бы

— Какие меры могли бы реально помочь женщинам с трудоустройством?

— Это программы содействия занятости: обучение востребованным навыкам, помощь с резюме, подбор вакансий. Этим должны системно заниматься центры занятости.

— Возможно, бесплатное обучение или переквалификация?

— Частично такие программы есть, например, в рамках проекта "Демография", но они ограничены — в основном ориентированы на рабочие специальности. При этом был успешный опыт в Москве, когда студентов-выпускников помогали трудоустроить. Такой подход можно масштабировать на женщин после декрета.

Основные барьеры для выхода на работу

— Какие ещё проблемы мешают женщинам вернуться на рынок труда?

— Во-первых, дискриминация. Во-вторых, отсутствие комфортных условий у работодателей. Есть дефицит офисных помещений, не везде есть комнаты матери и ребёнка. Хотя некоторые компании уже создают такие условия, включая детские пространства в бизнес-центрах.

Как проявляется скрытая дискриминация

— В чём чаще всего проявляется дискриминация?

— Формально дискриминация запрещена. Нельзя отказать по возрасту, полу или семейному положению. Но на практике HR получают негласные указания: не брать женщин с детьми или подростков. Кандидат проходит собеседование, а потом ему отказывают под формальным предлогом.

Также работодатели пытаются выяснить личные обстоятельства: наличие детей, семейное положение, — через открытые и закрытые источники.

Опасения работодателей

— Какие риски работодатели видят в найме женщин с детьми?

— Это неофициальная позиция, но распространённая. Считается, что женщина с маленьким ребёнком будет меньше вовлечена в работу. Если семья неполная, есть риск частых absences из-за болезни ребёнка. Приоритет в таком случае логично смещается в сторону семьи.

— А на удалённой работе ситуация иная?

— Там таких ограничений меньше. Главное — соблюдение графика и выполнение задач. Но ключевая проблема остаётся: если сотрудник не справляется, уволить его крайне сложно.

Работодатель несёт убытки, но не имеет инструментов для расторжения договора.

Какие профессии доступны и почему их становится меньше

— Какие профессии сегодня доступны для молодых мам?

— Парадокс в том, что именно доступные профессии сейчас сокращаются. Это копирайтинг, SMM, монтаж — всё, что связано с удалённой работой. Из-за цифровизации и развития нейросетей потребность в таких специалистах снижается. В итоге женщины оказываются зажаты между ограничениями и сокращающимся рынком.

Реакция бизнеса на инициативу

— Как работодатели реагируют на инициативу?

— Резко негативно. Многие узнают о таких изменениях уже постфактум. Реакция — шок, а затем попытка адаптироваться, в том числе через обходные механизмы.

— То есть будут искать способы обойти закон?

— Да. И это прямое следствие подобных решений. Вместо стимулирования найма создаются барьеры.

Есть положительный пример: при найме студентов государство компенсирует работодателю часть зарплаты. Это создаёт стимул брать неопытных сотрудников. Такой механизм можно было бы применить и к матерям.

Как должны разрабатываться такие законы

— Нужны ли меры, которые заинтересуют работодателя брать молодых мам?

— Безусловно. Но такие меры должны разрабатываться совместно с бизнесом. Необходимо обсуждение, публичные слушания, учёт всех мнений. Сейчас же решения принимаются кулуарно, без широкого обсуждения.

Закон уже принят и ожидает одобрения Совета Федерации. Если его не пересмотрят, ситуация будет только ухудшаться.

Можно ли будет исправить последствия

— Если закон вступит в силу и окажется неэффективным, можно ли его отменить?

— Можно, но это длительный процесс — от нескольких месяцев до года. При этом уже сейчас рынок сложный: средний срок поиска работы — около пяти с половиной месяцев, а конкуренция высокая — более 11 человек на одну вакансию. В таких условиях женщинам с детьми будет ещё сложнее.

Что делать в текущих условиях

— Что делать мамам в такой ситуации?

— Однозначного ответа нет. Открытие бизнеса сейчас тоже осложнено — растёт налоговая нагрузка. Реальный инструмент — коллективные обращения, петиции, взаимодействие с депутатами. Это способ повлиять на пересмотр закона.

[«Правда»](#)

Топ-менеджеры ушли в консультанты

Почему бизнес нанимает временных руководителей

Управляйцам теперь все чаще предлагают частичную занятость и нередко платят выше рынка. На этот тренд обращают внимание опрошенные “Ъ FM” рекрутеры. Зачем бизнесу временные руководители? И что это значит для самих топ-менеджеров?

На профицитном рынке топ-менеджеров образовался дефицит экспертизы. Бизнес ищет антикризисных менеджеров и специалистов по цифровой трансформации, что идут в ногу с ИИ. Таких консультантов на рынке не больше 5%, говорят собеседники “Ъ FM”. А нужны они практически всем.

Бизнес перешел на «нежные» увольнения

Компании стали чаще отказываться от постоянных руководителей высшего звена и теперь нанимают их на два-три дня в неделю. На языке рекрутеров это называется «дробная занятость». И это совершенно другой карьерный трек, отмечает управляющий партнер консалтинговой компании Regroup Оксана Морсина:

«Чаще всего это команда из трех человек: генеральный директор, CFO — финансовый директор и, например, HR. Такая тройка в среднем за шесть месяцев способна оздоровить компанию, после чего она передает управление уже операционному менеджменту. Еще один заметный тренд — цифровизация.

Это формат, при котором можно привлекать специалистов с уникальной экспертизой не на полный день, но при этом получать от них дополнительную ценность для бизнеса. Такие запросы со стороны собственников сейчас встречаются все чаще».

В России наблюдается избыток топов: 20 человек на место, при норме не больше восьми. Только в марте, по данным HH.ru, 350 тыс. управленцев высшего и среднего звена опубликовали или обновили свои резюме. И Москва входит в топ пять городов, где больше всего таких соискателей. При таком количестве невостребованных топ-менеджеров, частичная занятость позволяет сохранить квалификацию, считает Управляющий партнер Transearch International Станислав Алексеев:

«Это называется Interim management. Для собственников это возможность оценить человека в более безопасном формате, чем при найме топ-менеджера на постоянный контракт с прописанными «золотыми парашютами». Главный вызов — выстроить работу так, чтобы занятость действительно оставалась частичной и специалиста не дергали вне его рабочего времени по срочным вопросам. На практике в большинстве российских компаний это часто превращается в скрытую полную занятость, но с оплатой как за частичную».

Но у собственников бизнеса сейчас больше карт на руках, чем у топов. Каждая пятая компания, согласно исследованию «Российский индекс CEO — 2025» консалтинговой группы SQN, за последний год сменила гендиректора. Прежние, как делятся кадровики, якобы провалили работу в кризис, а стоили слишком дорого. Это в том числе сказалось и на стоимости экспертизы, отмечает управляющий партнер консалтинговой компании Birge (БиргЕ) Геннадий Ванин:

Корпорации затянули бонусные пояса

«Дисконт может быть даже больше 30%. Если человек раньше получал, условно, 2-2,5 млн руб. в базе, то при временной занятости это может быть уже 1-1,5 млн руб. Раньше такой формат стоил дорого и давал свободу, сейчас же это чаще вынужденная мера. Многим опытным руководителям сложно найти работу — поиск может затягиваться на год. Компании при этом не готовы нанимать дорогих специалистов на топ-позиции. Однако если экспертиза ценна, им могут предложить роли в совете директоров или консультативном совете.

На практике это нередко превращается в полноценную занятость, но с меньшей оплатой. И люди соглашаются, потому что альтернатив зачастую просто нет».

Уровень безработицы среди топов, как говорят рекрутеры, достиг уже 20%. И концу года это показатель может увеличиться. Так что топ-левел-фриланс выгоден всем — и управленцам, и компаниям.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Трудовая инспекция помогла работнику «НПК Палитра» вернуть задолженность по зарплате в размере более 62 тысяч рублей

Северо-Западная межрегиональная территориальная государственная инспекция помогла работнику ООО «НПК Палитра» вернуть задолженность по зарплате за три месяца.

Один из сотрудников обратился в инспекцию из-за невыплаты зарплаты за январь-март 2026 года.

Инспектор направил запрос работодателю и провел беседу, в ходе которой объяснил нормы трудового законодательства.

В результате взаимодействия с работодателем права работника были восстановлены: ему выплачена зарплата и компенсация за задержку в размере 62 954,67 рубля, сообщила заместитель руководителя Северо-Западной межрегиональной Гострудинспекции Ольга Казанская.

Права сотрудника восстановлены.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Зарплата в пакете: работодатели в Петербурге начали экономить на ДМС

Работодатели в Петербурге начали предлагать сотрудникам другие бонусы вместо ДМС

Рынок ДМС в Петербурге вошёл в фазу трансформации: и бизнес, и страховщики начинают экономить на расходах. Одновременно возник спрос на иные социальные бонусы, помогающие сэкономить на налогах.

Количество договоров ДМС в Петербурге по итогам 2025-го по сравнению с данными за 2021 год сократилось на треть. На столько же их стало меньше и по отношению к 2024-му. В результате доля застрахованных к количеству официально трудоустроенных, по оценке Петростата, составляет сейчас 42% против 62% годом ранее. Эксперты статистику ЦБ РФ объясняют в том числе и тем, что всё больше компаний переходят на многолетние договоры, а количественные изменения вызваны вероятным бухгалтерским перераспределением застрахованных в другие регионы. Но есть и другие причины.

Как меняются условия по ДМС

Спрос на полисы ДМС резко возрос после 2022 года, когда рынок труда трансформировался в рынок соискателя: дефицит персонала привёл к тому, что именно потенциальный работник стал диктовать работодателю свои условия. В том числе — по социальным бонусам. И наличие у работодателя договора ДМС стало одним из решающих факторов привлечения и удержания работников — с таким требованием стали вынуждены соглашаться даже малый и средний бизнес. Сейчас, в 2026-м, рынок труда вновь трансформируется: постепенно работодатель восстанавливает свои права, но отказаться от ДМС уже не может. Поэтому он начинает менять структуру социального пакета.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

СМИ о нас

На лужайке у Екатерингофки

По многолетней традиции, сегодня в 12.00 у проходной судостроительного завода «Северная верфь» соберутся представители Ленинградской федерации профсоюзов и профактив завода. К

стеле, установленной в память о первой маевке в Петербурге, они возложат цветы и вспомнят о тех, кто стоял у истоков Первомае в нашей стране.

В этом году исполняется 135 лет со дня проведения первой маевки. Тогда здесь была лужайка у реки Екатерингофки, где 5 мая 1891 года собрались около 200 человек.

В ходе нынешней акции членам профсоюза — работникам «Северной верфи» вручат награды «За преданность проф-союзу», а молодым работникам — профсоюзные билеты.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 30 апреля

В мире

Пятую республику ограждают от лишних трудов

Во Франции продлили запрет на работу 1 мая

Первое мая — день трудящихся, в который можно не трудиться во Франции. Но в последние годы трудящиеся просят разрешить им работать в праздник. «Только через ваш труп», — заявляют им профсоюзы, религиозно охраняющие революционное завоевание 1940-х годов. Рассказывает корреспондент “Ъ” во Франции Алексей Тарханов.

1 мая во Франции — не просто еще один выходной. Этот особый день — Праздник труда — с юридической точки зрения уникален. Трудиться в день труда категорически запрещается. Это единственный официальный праздничный день в году, который по закону одновременно является и нерабочим, и оплачиваемым. В отличие от других праздников работодатель не имеет права заставить сотрудника выйти на работу 1 мая. Это запрещено законом, и нарушение влечет уголовную санкцию — штраф около €750 за каждого работника.

Однако запрет не является абсолютным, и закон все же предусматривает исключения. Работать 1 мая могут те предприятия и службы, которые по самой природе своей деятельности не могут остановиться. Речь идет, например, о больницах, транспорте, гостиницах, непрерывных производствах. В этих случаях сотрудники все-таки могут работать, но их труд оплачивается в двойном размере. Это правило носит обязательный характер: никакая компания не может его обойти или смягчить.

При этом в законе нет четкого списка таких «непрерывных» отраслей. Поэтому в случае спора только суд решает, действительно ли предприятие имело право не останавливать работу. Работодатель обязан доказать, что остановка была невозможна. Как подчеркивает Кассационный суд Франции, никакого «общего разрешения» на работу 1 мая не существует — есть только строго ограниченные исключения.

Пекари, торговцы цветами, держатели маленьких магазинов не первый год слезно просят смягчить это ограничение. Для них 1 мая не идеология, а экономика: день, когда продаются круассаны, багеты, традиционные майские ландыши, когда есть спрос, а значит, и выручка. Для них запрет выглядит не защитой трудящихся, а странной формой наказания за желание работать.

Чтобы устранить эту неопределенность, в 2025 году был предложен законопроект, который должен был разрешить некоторым предприятиям работать 1 мая. Инициатива, которую активно продвигал бывший премьер-министр, генеральный секретарь макронистской партии «Ренессанс» и потенциальный кандидат в президенты Габриэль Атталь, выглядела на первый взгляд даже не реформой, а аккуратной поправкой к реальности.

Никто не предлагал отменять праздники и спускать красные флаги. Речь шла о малом — позволить некоторым секторам работать, если сотрудники сами согласны и получают двойную оплату. То есть узаконить то, что сейчас и так происходит то тут, то там, но без разрешений, с риском штрафов и показательных процессов. Сенат одобрил текст, но в этом апреле под давлением профсоюзов Национальная ассамблея его отклонила. Премьер-министр Себастьян Лекорню побоялся поспорить с профсоюзами и превратить и без того не всегда мирные первомайские демонстрации в марши протеста под лозунгом «Сами не работаем и другим не дадим».

Для профсоюзов важны не хлеб и не цветы, а история рабочего движения и завоеванное им право на отдых, впервые полученное французами — вот неожиданность! — из рук профашистского правительства Виши. 24 апреля 1941 года маршал Филипп Петен провозгласил 1 мая «праздником труда и социального согласия». Все это укладывалось в официальную идеологию режима Travail, Famille, Patrie («Труд, семья, отечество»). Никакого социализма и коммунизма, разумеется, не упоминалось, даже календарь использовался в символических целях, поскольку 1 мая в святцах — день Филиппа, святого покровителя маршала Петена.

После освобождения Франции правительство официально закрепило за 1 мая особый статус, отобрав праздник у коллаборационистов, и с тех пор уж точно ни на какое «социальное согласие» в этот день надеяться не стоит.

Так получилось и в этот раз. Профсоюзы заняли позицию не просто жесткую, а почти непримиримую. Для них 1 мая — это не календарь, а граница. Если ее сдвинуть даже на миллиметр, все рухнет. Сегодня булочная, завтра супермаркет, послезавтра — вся экономика. У профсоюзов, кстати, своя логика. Потому что «добровольность» в мире временных контрактов и растущей безработицы — вещь условная. Формально ты можешь отказаться, фактически — нет. И тогда праздник повсеместно превратится в рабочий день.

Профсоюзы не просто защищают 1 мая. Они переходят в наступление и хотят сделать таким же обязательно-нерабочим еще и 8 марта, Международный женский день. Профсоюзы использовали весь свой арсенал — давление, угрозы политического конфликта, призыв на помощь крайне левых политиков из «Непокорившейся Франции» Жан-Люка Меланшона.

Премьер-министр Себастьян Лекорню выбрал компромисс: не штрафовать в этом году за нарушения, пообещал рассмотреть закон потом, отложив решение на будущее. Типично французский способ не решать проблему, а обойти ее. Правые назвали это капитуляцией. С их точки зрения, страна с перегруженным регулированием экономики напрасно боится даже малейшего жеста в сторону свободы труда. Если человек хочет работать, спрашивают они, почему ему запрещают. Где же права трудящихся, Маркс их возьми?

[«Коммерсант»](#)

В стране

Названа причина обрушения на руднике в Магаданской области

Причиной обрушения горной массы на угольном разрезе в Магаданской области стал сход селя. Об этом сообщил РИА Новости гендиректор предприятия Александр Нестерович.

Обрушение произошло на угольном разрезе Кадыкчанский в Сусуманском городском округе. "В этом месте была линза, вечная мерзлота дала оттайку, и произошло обрушение", - пояснил Нестерович. По данным МЧС, под завалами могут находиться до восьми человек. Нестерович уточнил, что это и местные жители, и жители других регионов России.

Гендиректор предприятия добавил, что оперативный штаб изучает видео, анализирует ситуацию. Подходит тяжелая техника, спасатели из Сусумана. Ранее в МЧС сообщили, что к месту ЧП выехали 16 спасателей и шесть единиц техники. К вылету готовится вертолет Ми-8.

[«Российская газета»](#)

Стоп, кадры: компании резко сократили наем сотрудников без опыта

С чем это связано и как теперь молодым специалистам выходить на рынок труда

Доля вакансий для кандидатов без опыта в России упала на четверть в I квартале 2026 года, выяснили «Известия». Работодатели сокращают набор начинающих на фоне внедрения искусственного интеллекта и роста требований к эффективности. Бизнесу выгоднее нанимать уже подготовленных специалистов, чем инвестировать в обучение. Это ведет к ужесточению входа на рынок труда: молодежи и студентам сложнее найти первую работу, а сроки поиска могут увеличиться.

Как сокращается количество вакансий для кандидатов без опыта

Компании всё менее охотно нанимают кандидатов без опыта. Доля таких вакансий упала на 24% в I квартале 2026 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого, сказано в исследовании «Работа.ру» и «СберПодбор» (есть у «Известий»).

В целом больше всего свободных мест оказалось в торговле — около четверти всех предложений, говорится в исследовании. При этом их количество в этом сегменте всё равно сократилось на 14%. В то же время прирост произошёл в сфере красоты и здоровья (на 96%), услуг (+51%), а также культуры, образования и госслужбы (+46%).

На российском рынке труда сейчас четко прослеживаются два встречных тренда, отметил заместитель генерального директора «Работа.ру», операционный директор «СберПодбора» Александр Ветерков.

Деловая нехватка: кадровый резерв в России за пять лет сократился почти вдвое

Почему соискателей становится всё меньше и в каких регионах такой проблемы нет

— В сферах торговли и вакансий для кандидатов без опыта соискательский ресурс практически исчерпан: людей, готовых работать на прежних условиях, больше нет. Плюс к этому сильнейшее влияние оказывают автоматизация (всё меньше нужно кассиров, комплектовщиков, разнорабочих) и зарплатная гонка, которую эти отрасли уже не выдерживают, — пояснил он. Освободившийся спрос на кадры перетекает в сферы услуг, красоты и здоровья. Там — быстрый денежный оборот, более высокая маржинальность и возможность предлагать зарплаты, за которыми соискатели готовы идти, сказал эксперт. Кроме того, IT впервые ушли в минус: сектор тоже столкнулся с дефицитом толковых специалистов и перегревом зарплат.

Общий же тренд заключается в том, что работодатели сокращают набор начинающих специалистов.

«Известия» обратились в Минтруд, а также в крупнейшие рекрутинговые агентства с вопросом о том, как проявляется этот тренд.

Как рассказали «Известиям» в SuperJob, больше всего вакансий для соискателей без опыта сейчас открыто в ритейле, строительстве и промышленности.

Почему компании не готовы брать начинающих

Сегодня работодатели действительно больше заинтересованы в работе с опытными кандидатами, у 60% компаний фокус — на развитии сотрудников, отметила директор направления подбора персонала HR-холдинга Ventra Александра Наумова.

— Это связано прежде всего с курсом на эффективность процессов, когда каждый специалист должен приносить прибыль. И в этом тренде очень трудно нанимать, долго обучать и адаптировать молодые кадры, которые только получили высшее образование, — пояснила она. Эксперт отметила, что количество вакансий для кандидатов без опыта упало примерно на 30% всего за год.

Сейчас соискатели соглашались на вакансии, для которых их квалификация избыточна, а заработная плата значительно ниже их предыдущего дохода, заявила директор по организационному развитию ГК «Русконсалт» Наталья Гаршина.

— На рынке снова сложилась ситуация, которую мы называем «рынок работодателя». Компании имеют возможность выбирать из большого числа кандидатов, проводя конкурс на замещение вакантных должностей. В таких условиях им нет смысла нанимать специалистов без опыта, — сказала она.

Многие соискатели пополняют ряды самозанятых или соглашались на вакансии, где опыт работы не обязателен: курьеры, официанты, сотрудники пунктов выдачи, пояснила эксперт.

Молодых специалистов охотно берут тогда, когда компания растёт и масштабируется, а сейчас такого практически нет, уточнил операционный директор в IT-управлении, специалист по масштабированию сервисных компаний Сергей Гончаров.

Цифры ищущих работу ставят новые антирекорды, но экономика говорит о более сложной картине

— Под давлением оказываются в первую очередь именно начинающие: работодатель предпочтёт удержать опытного сотрудника, чем вложить ресурсы в обучение вчерашнего выпускника, — отметил он.

Развитие и внедрение искусственного интеллекта (ИИ) также вытесняют базовые роли, которые традиционно служили точкой входа для выпускников. Например, в IT — это джуниор-разработчик, тестировщик, аналитик начального уровня, специалист техподдержки. ИИ справляется с такими задачами быстрее, дешевле и без испытательного срока, рассказал Сергей Гончаров.

По его словам, для молодежи это создает реальную проблему: без первой работы не накопить опыт, а без опыта не получить хорошую работу. Это порождает замкнутый круг. Сейчас начинающим специалистам стоит обратить внимание на наукоемкие отрасли, оборонно-промышленный комплекс, а также на агросектор, считает эксперт.

Пока экономика не перейдет в фазу активного роста, а бизнес не начнет снова строить долгосрочные кадровые стратегии, тренд будет усиливаться, заключил Сергей Гончаров.

Из-за этой тенденции молодежь может начать терять мотивацию для получения высшего образования, предупредила Александра Наумова. Из-за требований обладать опытом ей будет проще и быстрее пойти в колледж и далее трудоустраиваться.

Те, кто получил диплом и не смог найти работу, начнут уходить в совсем непрофильную сферу и там оставаться, допустила эксперт. Как результат — будут теряться знания, а через три-четыре года такой соискатель уже будет не интересен рынку, если начнет искать работу по специальности. Однако при грамотно выстроенной работе с молодыми талантами выигрывают обе стороны, заключила она.

Как ранее писали «Известия», 1,2 млн подростков в 2025-м искали работу. По сравнению с предыдущим годом их число выросло на 16%. Среди причин такого повышения — дефицит кадров, упрощение найма подростков, увеличение зарплат, изменение отношения к труду, а также желание молодых людей быть финансово независимыми.

[«Известия»](#)

Минтруд предложил ужесточить правила привлечения иностранных работников

Минтруд России разработал проект приказа, который ужесточает правила привлечения иностранной рабочей силы из визовых стран. Речь идет о разрешении на наём квалифицированных работников под подтвержденную работодателями потребность. В проекте приказа предлагается сократить с шести до трёх месяцев срок, по истечении которого регионы могут перераспределить квоту, если работодатель не оформил разрешительные документы на иностранного сотрудника. Документ вынесен на общественное обсуждение на портале regulation.gov.ru.

По текущему законодательству, регионы вправе уменьшить квоту работодателя, если в течение полугода тот не обращается в МВД за разрешительными документами. При этом необходимо учитывать, что квоты выделяются предприятию только после подтверждения потребности и невозможности найма внутри субъекта.

С учетом того, что ситуация на рынке труда региона может меняться, а приоритет — у отечественных работников, предлагается сократить срок ожидания использования квоты со стороны работодателя с 6 до 3 месяцев после выделения квоты.

«Квотирование — один из самых прозрачных и эффективных механизмов привлечения иностранной рабочей силы. При этом работодатели, которые подали заявку на квоту, могут пересмотреть свои планы или, например, закрыть потребность в работниках за счет найма российских граждан. Сокращение срока будет работать на то, чтобы привлечение иностранных работников использовать исключительно в ситуации, когда внутренних резервов для удовлетворения потребности нет. Кроме того, это даст возможность оперативно перераспределять квоты между работодателями, забирая невостребованные объёмы у компаний, у которых потребность отпала, и передавая их тем, кому работники действительно нужны без увеличения общего объёма квоты. То есть, регионы смогут более гибко и оперативно реагировать на изменения рынка труда», — пояснил заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Напомним, на 2026 год утвержденная квота составляет 278,9 тыс. разрешений – это менее 0,4% от общего числа занятых в стране. Часть квоты выделяется для продления разрешений уже работающим иностранным гражданам, поэтому речь идет не всегда о новых работниках. Квоты на привлечение иностранной рабочей силы из визовых стран формируются на основе заявок работодателей на предстоящий год, которые они направляют в регион. Субъекты РФ на их основе формируют региональную заявку и направляют в Минтруд России. Эти заявки рассматриваются Межведомственной комиссией, в состав которой включены представители МВД, Минпромторга, Минсельхоза, Минтранса, Минэкономразвития, Минстроя, Минвостокразвития и Роструда. Утвержденные заявки формируют распределенный между регионами объем квоты.

[Минтруд РФ](#)

В Минтруде заявили, что повышения пенсионного возраста в России не будет

В министерстве указали на отсутствие как планов, так и намерений осуществить это ни до 2028 года, ни после него

Повышение пенсионного возраста в РФ не планируется ни до 2028 года, ни после него. Это следует из ответа Минтруда РФ на запрос заместителя председателя комитета Госдумы по экономполитике Михаила Делягина ("Справедливая Россия"), текст есть в распоряжении ТАСС. "Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с министерством финансов Российской Федерации <...> рассмотрено ваше обращение по вопросу, связанному с повышением пенсионного возраста, и сообщается об отсутствии как планов, так и намерений осуществлять новое повышение пенсионного возраста - как до 2028 года, так и после него", - говорится в документе.

В министерстве добавили, что иных "параметров возраста выхода на пенсию" не обсуждается и не прорабатывается.

[ТАСС](#)

Названа отрасль с зарплатами более миллиона рублей

Зарплаты директоров по информационной безопасности доходят до 1,3 млн рублей

Зарплата директоров по информационной безопасности (CISO) в московских и петербургских IT-компаниях превышает миллион рублей. Об этом сообщает РИА Новости по итогам анализа нескольких сервисов — SuperJob, The Edgers и Positive Education.

Речь идет о максимальном заработке в этой сфере, пишет агентство. В Санкт-Петербурге месячный доход представителей руководящих должностей в сегменте CISO — до 1,2 миллиона рублей, в столице — до 1,3 миллиона рублей. Медианный размер зарплат безопасников в этих же городах почти одинаковый: 500 и 520 тысяч рублей.

Специалистов по этому профилю не хватает: число вакансий выросло в 2025-м на четверть (24 процента). Рост этот происходил на фоне общего снижения спроса на кандидатов в IT, который за тот же период упал на 18 процентов.

Рынок нуждается в директорах, способных связывать киберугрозы с бизнес-задачами, пояснила проектный менеджер консалтинговой компании The Edgers Полина Кухто.

Ранее сообщалось, что в России начали экономить на защите от хакеров. Расходы на эту опцию снизила каждая пятая компания из РФ, писал Forbes со ссылкой на «Инфосистемы Джет».

Снизилось и число представителей бизнеса, готовых закладывать больше средств на защиту от киберугроз: с 60 до 49 процентов. Операционную готовность компаний к этим проблемам в исследовании оценивали как слабую.

[«Лента»](#)

В регионе

Александр Беглов: Использование нового цифрового помощника на базе мессенджера МАХ в четыре раза сократило время заполнения отчетности для социальных работников Петербурга 29 апреля 2026

Подведены итоги первых двух месяцев использования нового цифрового сервиса для социальных работников на базе национального мессенджера МАХ. Удобный интерфейс совмещен с технологиями программной роботизации, что позволило сократить трудозатраты сотрудника комплексного центра социального обслуживания населения (КЦСОН) на заполнение документов в четыре раза — с 16 часов в месяц до четырех.

«По поручению Президента Петербург последовательно повышает уровень цифровой зрелости основных отраслей городского хозяйства. Новые возможности для этого предоставляет национальный мессенджер МАХ. С его помощью можно вызвать врача на дом, оплатить питание в школьной столовой или направить сообщение в органы власти. Теперь его функционал помогает труженикам социальной сферы выполнять свои профессиональные обязанности с большей эффективностью. А Петербург укрепляет свой статус города передовых социальных и цифровых стандартов», — отметил губернатор Александр Беглов.

Сейчас новым сервисом пользуется свыше одной тысячи социальных работников в Петроградском, Кронштадтском, Адмиралтейском и Красносельском районах. Вместо написания бумажного отчета они могут внести краткие сведения об оказанных социальных услугах через чат-бот в мессенджере МАХ. Это занимает не более 15 секунд. Дальнейшую работу по переносу данных выполняет программный робот. Освободившееся время сотрудники КЦСОН используют для более частых и длительных встреч с теми, кто нуждается в их помощи и заботе. Это ветераны, блокадники, участники СВО и члены их семей, люди с ограниченными возможностями здоровья или оказавшиеся в трудной жизненной ситуации.

Успешную практику применения цифрового социального помощника планируется распространить на весь город. Петербургский опыт использования передовых цифровых технологий будет представлен на XV Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания, который пройдет этим летом.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

«Средний и малый бизнес почти умер». Итоги работы продуктового ретейла в Петербурге, и что будет дальше

Аналитики подтвердили, что федеральные торговые сети агрессивно наращивают свою долю в Петербурге. Как подсчитали в NF GROUP, за шесть лет структура продуктовых якорей в торговых центрах Северной столицы заметно изменилась: ключевыми бенефициарами стали российские федеральные сети. По данным исследования, с 2020-го по 2026 год совокупная площадь российских федеральных сетей выросла на 35%. Абсолютную цифру в NF не называют.

По данным компании, наиболее заметную динамику показал «Перекресток»: его совокупная площадь в исследуемых ТЦ увеличилась в два раза к 2026 году. Также площади увеличили «О'Кей» и «Азбука Вкуса». Появились и новые операторы — «Маяк» и «Чеснок», которые заняли более 10 тыс. кв. м.

Одновременно структура продуктовых операторов в торговых центрах Петербурга стала более концентрированной: если в 2020 году в объектах выборки были представлены 10 сетей, то к 2026 году — восемь. Как известно, с рынка ушли финская Prisma, «Стокманн», «Карусель», а также локальный оператор «Лэнд». Изменился и формат присутствия SPAR: прежний локальный оператор прекратил работу, при этом в городе представлен федеральный формат Eurospar.

[«Фонтанка»](#)

Автомобиль организации будет реализован в пользу работника, не получившего зарплату

Выборгский районный отдел судебных приставов завершил исполнительное производство о взыскании заработной платы в пользу жительницы Санкт-Петербурга. Проектное бюро, занимающееся разработкой строительных проектов, задолжало женщине более 2 млн рублей.

Автомобиль организации будет реализован в пользу работника, не получившего зарплату | ФОТО предоставлено пресс-службой ГУФССП России по г. Санкт-Петербургу

Петербургенка обратилась за судебной защитой своих прав. Суд встал на её сторону и вынес решение о взыскании задолженности по зарплате в размере 2 миллиона рублей с работодателя. Исполнительный документ поступил на принудительное исполнение. Судебный пристав принял

меры принудительного воздействия, в том числе был наложен запрет регистрационных действий на служебный автомобиль компании - Toyota Camry 2021 года выпуска.

Однако руководство проектного бюро уклонялось от исполнения решения суда и скрывало транспортное средство, в связи с этим иномарка была объявлена в исполнительный розыск. В ходе розыскных мероприятий судебный пристав по розыску выяснил, что автомобиль периодически передвигается по территории Псковской области, но иногда появляется проездом в Ленинградской области и Санкт-Петербурге.

Благодаря оперативной работе сотрудников органа принудительного исполнения местонахождение машины удалось быстро установить - она находилась на территории Санкт-Петербурга. Судебные приставы оперативно выехали по адресу и изъяли автотранспортное средство. Теперь автомобиль пройдет процедуру оценки, после чего будет передан на реализацию. Вырученные средства направят взыскательнице в счёт погашения долга по заработной плате.

По состоянию на сегодняшний день судебные приставы Санкт-Петербурга помогли жителям города получить более 47 миллионов рублей заработной платы.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Пятница, 1 мая

В мире

Глава КНР Си Цзиньпин поздравил всех с Международным днем трудящихся

В этом году исполняется 105 лет со дня основания коммунистической партии Китая; также в стране начинается реализация 15-й пятилетки, которая завершится в 2030-м

Председатель КНР Си Цзиньпин, являющийся также генеральным секретарем Центрального комитета (ЦК) коммунистической партии Китая (КПК) и председателем Центрального военного совета, поздравил всех работающих жителей страны и других государств с наступающим Международным днем трудящихся – 1 мая. Об этом в четверг, 30 апреля сообщает агентство «Синьхуа».

Китайский лидер отметил, что в этом году исполняется 105 лет со дня основания КПК. Также в стране начинается реализация 15-й пятилетки (2026-2030 гг.). В связи с этим Си Цзиньпин призвал трудящихся по всей стране усердно работать, добиваться весомых успехов и играть ведущую роль в обеспечении высококачественного экономического и социального развития.

Также глава КНР потребовал от партийных комитетов и правительств на всех уровнях надлежащим образом защищать законные права и интересы трудящихся и решать актуальные проблемы, которые беспокоят граждан.

Праздник 1 мая, называемый в России Днем весны и труда, зародился в конце XIX века как день международной солидарности трудящихся. Его предтечей стала забастовка рабочих в Чикаго в мае 1886-го требовавших восьмичасового рабочего дня.

В 1889 году Парижский конгресс II Интернационала объявил 1 мая днём демонстраций. В России маевки начали проходить с 1890 года, и изначально были нелегальными. После социалистической революции 1917 года праздник стал официальным и открытым; в этот день у трудящихся было принято выходить на демонстрации под лозунгом «Мир! Труд! Май!».

[«Труд»](#)

В стране

Минтруд обновил список профессий для альтернативной службы

Перечень профессий и должностей, доступных для прохождения альтернативной гражданской службы, был расширен до 363 наименований. Информация об этом появилась на официальном портале правовых актов.

Список дополнили такие специальности, как травматолог-ортопед, невролог, офтальмолог, водолаз, газосварщик и костюмер. Также в перечень вошли лесной пожарный, настройщик пианино и роялей, токарь, такелажник, электрик, зоолог и синоптик. Количество организаций, в которых можно пройти службу, увеличилось с 1798 до 1927.

Кроме того, дополнен перечень организаций для представителей коренных малочисленных народов РФ с учетом их традиционного уклада жизни. Соответствующий указ, размещенный на официальном интернет-портале правовой информации, вступил в силу.

Ранее россиянам перечислили сферы, где катастрофически не хватает сотрудников. Чаще всего речь идет о рабочих специальностях.

[АБН24](#)

Минтруд в преддверии Первомая опубликовал календарь выходных и праздников на 2027-й

Пять раз за следующий год россияне будут отдыхать сразу по три дня

Министерство труда РФ в преддверии майских праздников опубликовало проект календаря выходных и праздничных на следующий, 2027 год.

Согласно этому документу, в будущем году россиян ожидают продолжительные новогодние каникулы и несколько периодов длинных выходных в течение года.

В частности, как отмечается в плане Минтруда, новогодние праздники будут отмечаться 11 дней: с 31 декабря 2026-го до 10 января 2027 года включительно.

Два блока длинных выходных запланированы на май: с первого по третье число и с 8-го по 10-е.

Помимо этого, проект предусматривает праздничные периоды с 21 по 23 февраля, с 6 по 8 марта; с 12 по 14 июня и с 4 по 7 ноября.

[«Труд»](#)